



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



广发证券

应届生论坛广发证券版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-2694-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 广发证券简介.....	3
1.1 广发证券概况介绍.....	3
第二章 广发证券笔试资料.....	4
2.1 【笔试】记录贴.....	4
2.2 2021 暑期实习生笔试分享.....	4
2.3 广发海笔经验.....	5
2.4 6.16 广发大海笔 笔经.....	5
2.5 2020 广发证券在线测评.....	5
2.6 广发分支机构春招.....	6
2.7 广发投行部日常实习笔试经验.....	6
2.8 广发证券暑期笔试经验贴 赞人品啦~~~.....	7
2.9 【要跪要跪】有感而发.....	8
第三章 广发证券面试资料.....	9
3.1 结算与交易管理部-场外衍生品运营岗一面.....	9
3.2 11.18 广发资本市场部 dcm 岗位二面面经.....	9
3.3 11.3 广发秋招上海场一面面经.....	9
3.4 上海一面反馈.....	10
3.5 广发证券固收上海一面.....	10
3.6 广发证券研究岗暑期实习面经.....	12
3.7 广发佛山分公司春招.....	12
3.8 广发证券北京一面面试总结（补充内容了！）.....	12
3.9 20180511 广发 sumemr 一面回忆.....	14
3.10 2018 暑期实习上海一面面经.....	14
3.11 广发证券 2017 暑期实习一轮群面。.....	15
3.12 广发证券投行一面面试.....	15
3.13 面试广发证券的 董事会秘书.....	16
3.14 广发证券实习生两轮面试.....	16
3.15 广发证券投资银行专员面试流程.....	16
3.16 投行业务助理面经验.....	17
3.17 2016【广发证券】校园招聘面试流程与经验分享.....	17
第四章 广发证券综合求职资料.....	18
4.1 2022 届广发投行暑期综合经验.....	18
4.2 广发证券债券业务部 2017 年暑期实习笔经&面经.....	18
附录：更多求职精华资料推荐.....	20

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 广发证券简介

1.1 广发证券概况介绍

广发证券成立于 1991 年，是国内首批综合类证券公司，先后于 2010 年和 2015 年在深圳证券交易所及香港联合交易所主板上市（股票代码：000776.SZ，1776.HK）。公司被誉为资本市场上的“博士军团”，在竞争激烈、复杂多变的行业环境中努力开拓、锐意进取，以卓越的经营业绩、持续完善的全面风险管理体系及优质的服务持续稳健发展，成立 31 年来，始终是中国资本市场最具影响力的证券公司之一。

公司专注于服务中国优质企业及众多有金融产品及服务需求的投资者，是拥有行业领先创新能力的资本市场综合服务商。公司拥有投资银行、财富管理、交易及机构和投资管理等全业务牌照，以多元化业务满足企业、个人及机构投资者、金融机构及政府客户的多样化需求。

公司控股广发期货、广发信德、广发乾和、广发资管、广发控股（香港）、广发融资租赁及广发基金，投资参股易方达基金（并列第一大股东），形成了集团化架构，服务客户能力持续提升。截至 2021 年 12 月 31 日，公司共设立分公司 25 家、证券营业部 284 个，已实现全国 31 个省、直辖市、自治区全覆盖。

如果你想了解更多广发证券的概况，你可以访问广发证券官方网站：<http://www.gf.com.cn/>

第二章 广发证券笔试资料

2.1 【笔试】记录贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334883-1-1.html>

背景：

10.28-在官网投递了财务部等岗位

10.29-收到笔试邮件

10.20-完成 1/2 行测部分

关于笔试：

行测：用的北森题库，分 3 个小卷，每个小卷 10 分钟答 10 道题，分别是：文字理解，数字计算，图形演变（需要开摄像头+录音哒，不用录屏，中途应该可以休息哒）

2.2 2021 暑期实习生笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 04 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320072-1-1.html>

收到暑期实习的笔试，有两封邮件，包括胜任能力和行测能力。胜任能力我先做了，给大家分享下内容：

胜任能力即性格测试-TAS 人才测评系统（基层岗位通用测评）

大五职业性格 138 题，职业驱动力 112 题，心理状态 40 题，均不限时

有无朋友做了行测能力笔试啊？是哪些形式呢？

我又来了

第二部分行测能力测试

总共分成三大部分，每题都有限时，分为 90s，75s，60s，需要开摄像头

①言语推理 10 题，给一段材料阅读然后选择

②图表推理 11 题，柱状图、扇形图、表格等等

③图形推理 10 题，各种怪模怪样的图形找规律让你填下一个是什么，凭感觉蒙了

感觉还是练练公务员的行测吧 hhh 我做起来不太行，希望大家都好运！！

2.3 广发海笔经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296988-1-1.html>

刚做完广发的笔试，收到的笔试只有职业基本测试，没有任何专业问题。题型和之前论坛说的一模一样。

1.大五人格测试，一共 132 道题，主要是性格测试。

2.语言能力。15 题，一小段话，然后出三道题判断对错无法判断，很少见的题目。

3.数字能力。15 题，一共 5 个图表，每个图表出三个问题，就是普通的资料分析，大部分比较简单，有两三道可能时间不太够。

4.逻辑推理。10 题，全部是图形推理，大部分属于一眼能看出规律的，个别有点绕。

第五第六部分又是两个性格测试，总体难度不高，但是也还是有一些不确定瞎选的，希望对以后同学有帮助。

2.4 6.16 广发大海笔 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 06 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207971-1-1.html>

这个周末也是够拼的，面了一个二面，写了两套笔试。

广发这个笔试大致分为五个部分

性格测试、言语推理、数字推理、逻辑推理、职业驱动力。

第一个就是很普通的性格测试，

言语推理是中文版的雅思阅读 T/F/NG，但是的确有些地方我是模棱两可的

数字推理比较麻烦一点，尤其是后面的几道，比四大的要难，但是是中文的

逻辑推理就是图形题，前面几个还 OK，后面的是什么鬼？？完全找不到规律啊，跪了跪了

最后一个职业驱动 主要考察团队协作、抗压、创新、服务等等

emm、、做完才发现，这套题的 title 是“基层岗位通用测试”，我还想进总行呀！

还是感谢应届生平台，有前辈的经验笔起来也更顺一些。

但是其实我也佛了，进不进随缘吧（还是挺想进的呜呜呜）！

希望这个神奇平台保佑~

2.5 2020 广发证券在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232809-1-1.html>

讲详细一点提供给以后的童鞋参考

整体而言广发的招聘日程安排的比较紧凑

10 月 31 日截止，11 月 1 日收到在线测评通知，3 日 24 点为测评截止日期，个人估计广发是有意把测评的两天时间安排在周末，方便大家协调时间

【测评时间】每道小题都有规定的答题时间，一般是 1 分 20 秒，部分题目难度不大但是相

对时间很紧

【测评内容】题量不大，有一定难度。

言语推理部分不是传统的行测模式，是给出一小段文字，然后根据这段文字进行相关结论的判断，选项为“正确、错误、无法判断”。考的比较细比较恶心，而且按照题目的尿性，个人感觉选择错和无法判断的偏多。

数字推理部分包含数字推理和数量关系。数量关系的题大多为计算量较大但计算难度不大的运算，如判断某四个指标的一些大小关系，建议提前准备计算器。

图形推理的难易差距比较大，前几道比较简单，后 2 道比较难。

最后附上广发所有测评的内容和数量，祝各位拿到心仪的 offer

职业性格测评	138 道/不限时
言语推理测评	15 道/约 20 分钟
数字推理测评	15 道/约 20 分钟
逻辑推理测评	10 道/约 16 分钟
职业驱动力测评	112 道/不限时
心里状态扫描	40 道/不限时

2.6 广发分支机构春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 04 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198566-1-1.html>

笔试

- 1.职业性格测评，138 道题，同一个问题反复问看统一性，主要考察内外向性格，抗压能力，团队合作，创新等等
 - 2.言语推理测评，公务员行测，会把四个选项都拿出来单独问对错或是否无法判断
 - 3.数字推理测评，给图表，算数据
 - 4.逻辑推理测评，全部是图形找规律题
 - 5.职业驱动力测评，在不同环境下对个人激励性大小，涉及领导赏识，工作薪酬，工作环境，工作舒适度，监管严格，是否有培训等等
- 悲剧的 LZ 投完忘记自己投了什么岗了，到官网发现岗位因为太长竟然显示不完全.....打个酱油吧，笔试标题写的零售业务/子公司基层岗位通用测评

2.7 广发投行部日常实习笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 08 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161328-1-1.html>

投了广发投行部日常实习，之后收到了网测通知，一共是两封邮件，一份是职业胜任能力测试，用的是 talebase 的测评系统，包括五个子版块；另一份是专业知识测试，一共是 70 道题，四个子版块。测试都是当天上午十点半都收到，要求次日下午 5:00 前提交，第一份邮件会有短信通知。

一、职业胜任能力测试

- 1.大五人格测试，一共 132 道题，主要是性格测试。

2.语言能力。15 题，一共五个语段，每个语段 3 道题，根据原文来判断对错无法判断，时间相对充裕，认真读题就好。

3.数字能力。15 题，一共 5 个图表，每个图表出三个问题，类似增长率，谁最多最少，平均多少之类的看数据进行计算的题，题目适中，题目理解有的时候感觉有点绕，个别题目时间不够，楼主没有答或者打错了。

4.逻辑推理。算是最难的一个部分。一共 10 道。感觉比四大的逻辑题要难，前面四道还好，从第五题开始找不到规律，全靠瞎猜了，感觉对图形的交点边数什么的考核比较多，也比较难，时间不太够。

5.职业驱动能力测试。也是性格测试，一共 112 道题。

二、专业能力测试

这部分笔试在论坛上的经验比较少，主要分成四个部分。

1.公司背景。10 道。成立时间、业务、行业地位等。

2.金融市场基础知识。15 道。

3.基础法律法规。15 道。

以上两部分主要参考证券从业考试题。

4.投行业务知识。考察的是保代考试的知识，难易配比还算适当，但是有的题重复，可能是因为从题库中抽取的，楼主很悲惨的重复的题都错了。

总之，考核有一定难度，但是对于基础扎实，认真准备的人应该还算容易，楼主第一次发帖，一是想和希望到广发的小伙伴分享下经验，另一方面也是听说这是一个神奇的网站，真心希望能够带来好运，让自己得到这次宝贵的实习机会，广发的氛围确实很好。

2.8 广发证券暑期笔试经验贴 赞人品啦~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 05 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150235-1-1.html>

赶着 ddl 投的暑期，投了一个投行，一个权益研究部，26 号一早收到笔试邀请，感觉应该是大海笔，一开始没收到邮件，联系了人力那边解决地很快，点赞！

笔试是要收到邀请的当天晚上 24 点前完成，没啥时间准备，就看基本功了感觉，不过也没啥太专业的题目，所以就冲吧！总共 5 个部分笔试，我一部分一部分说：

1.大五人格测试，138 题，倾向性的题目，问你更像哪一种，很多题一个意思换了种问法，觉得伪装也不怎么好伪装。这个虽然不限时，但是据说时间会被监测的，所以大家也就从心吧，如果这个性格测试都不适配的话可能真的不适合做券商，做了大概也不会开心，所以不要在意这些啦~

接下来的这一部分是重点，是限时的，前两个部分每道题限时 1 分 20 秒，最后的逻辑题限时 1 分 40 秒，貌似是这样，时间到了强制提交，总时间也有限制。但是这一部分比较良心的是会有练习题，就是你可以先稍微熟悉一下题型，2-3 题让你感觉一下，但是你不知道练习题的答案就很心塞，就是练了一气不知道做没做对。这个没有摄像头，但是这个时间卡着也根本没有作弊的可能性，所以就自己加油吧~而且千万要把什么聊天软件关了，然后不要切屏好好做题，要不然会被判定作弊或者直接取消考试~

2.言语推理题。15 题，总时长 20min，就是每几道题给一段话，然后给几个问题，让你选，对，错，还是无法判断，有点像阅读理解题那样。有的比较好判断对错，有的感觉不知道错还是无法判断，我不知道无法判断的标准是啥，就是跟着感觉选，这一部分感觉就是时间大

大的够用，感觉几乎都是秒选，跟着感觉走没啥犹豫，虽然不知道对错哈哈。

3.数字推理题。15 题，总时长 20min，这个不是找规律，是看图表然后给结论这种，有的题一眼就能看出来，我都怀疑是不是我想的太简单了，有的需要算的，因为没说不能用计算器我就用了，疯狂按，但有的按了一通感觉也没正确答案啊哈。这个不需要专业知识，基本都是问问什么增长率，几个月下降之类的。也可以多练练速度吧大家，我大概有 5 题这样不确定吧，诶

4.逻辑推理题。10 题，总时长 16min，这个我觉得好难，就是图形推理题，全是图形推理，就是有的题蛮快就能看出来，有的题一直到时间到了都凭着感觉选的，诶也不知道结果怎么样，我不确定的大概 2-3 道吧，确定的不知道有没有错的，诶，感觉这个还是要多练多积累。

5.职业驱动力测试，112 题，时间规定和第一个一样，就是很多东西问你对你有没有激励，就是量表打分那种。

我觉得广发的笔试做完的感觉就是很开心，就是感觉不负担，很有趣，做完之后我还去买了烤冷面哈哈，过不过就听天由命喽

祝大家暑期秋招一切顺利！也希望我能顺顺利利嘤嘤嘤!!! 加油加油加油！如果有后续进展再来和大家说！

更新！

2018 年 5 月 9 日收到面试通知了!!! 开心!!! 面完和大家说面经!!! 5 月 16 日下午两点，有一起的小伙伴吗~

2.9 【要跪要跪】有感而发

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 04 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149378-1-1.html>

本人国内大三党

想申请暑期实习就投了广发神奇的收到了邮件~~

然而笔试要凉凉了

五个部分：

有两个和性格测试一样的东西，看你是什么样的人。

另外三个部分为数字推理、逻辑推理和文字推理。

逻辑前几个还很好做，到后面我真的找不到规律.....感觉药丸

数字推理我没有带计算器，用的手机，真的太慢了赶不上题目的速度.....有的我是到下一题才算出来上一题.....然后就选错了

文字部分，我纠结于“不确定”和“错误”，感觉一些问题选择哪一个都不是很行得通。

总之就是凉凉！好伤心今天丧失了一个宝贵的机会！祝各位加油加油加油，暑假收到心仪的 offer 呀~~~

第三章 广发证券面试资料

3.1 结算与交易管理部-场外衍生品运营岗一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 01 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341413-1-1.html>

觉得自己要凉了，也不忘分享一下 Hhh。

12 月份投的，没有笔试，今天刚睡醒打开手机突然看到邮件说下午面试...

多面试官对一个 candidate 吧，面试官是那个部门的领导和同事，PS：颜值超级高
邮件说面 15 分钟结果就真的 15 分钟，主要还是问经历为主，感觉对不同的人问不同的问题

1. 简短的自我介绍
2. 你刚刚自我介绍提到用 python 做过某某项目，可以详细说一下那个项目吗，做了些什么，得到什么结果（感觉答得语无伦次）
3. 对广发和该岗位的认识，为什么选这个岗位
4. 有个大领导会跟你闲聊（为什么不考研去留学，学过什么课程之类）
说实话，一直对广发印象不好，不过这次接触对这公司好感飙升。

3.2 11.18 广发资本市场部 dcm 岗位二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337507-1-1.html>

今年广发投行承做岗在十一月初的一轮面试后直接发实习 offer，但是资本市场部在一面后还有一轮面试。

二面形式是单面，每人约 15 分钟左右，自我介绍+问答环节。面试官有来自北京分部和广州分部的资本市场部的人。

我今天主要被问到的问题如下：

1. 债券融资方案相关工作中的收获（简历提及所以被提问）
2. 关于应聘岗位有什么了解？
3. 谈一下自己的缺点？
4. 有什么想要问我们的？

以上是 dcm 岗位面经，也希望可以给自己攒攒人品～

3.3 11.3 广发秋招上海场一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335383-1-1.html>

广发今年秋招面试形式和往年比较接近，环节如下：

1. 辩论环节

我们小组 9 个人，分为正反两方，针对一个辩题进行辩论。根据我了解到的辩题基本上是金融题或者金融+日常生活相关的题目，每一场的题目都不一样。

首先进行 3 分钟读题，然后按顺序每人 1 分钟自我陈述，最后 20 分钟进行自由辩论，没有顺序指定。

2. 无领导小组群面

首先 8 分钟时间针对辩题的问题提供解决办法，以此进行讨论，最后 2 分钟陈述。

3. 自我介绍

每个人一分钟的自我介绍，可以讲一些简历上没有的东西，比如个人经历兴趣爱好之类的。自我介绍之后没有提问，直接结束。

以上是今天的面经，希望可以给自己加一点好运 buff~

更新：

11.5 今天上午面广发投行

前两个流程一样，第三个自我介绍环节每个人 1min 介绍完，大部分都会针对简历和志愿进行提问（比如哪里人，去承销能否接受 etc），极少人自我介绍完+翻完简历无提问

更新：

每个场次为一组，共 10 人上午好像有三场，9 点、10 点、11 点（前面场次可能时间较长，影响下一场次开始时间，主要是自我介绍环节提问）

3.4 上海一面反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 04 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321027-1-1.html>

晚上突然想起来反馈一下上海暑期 IBD 的面试哈~我是周五上午场的，人还挺多的，主要就是投行和研究部，分开来面；

先是签到然后自己写个名牌，会比原定时间稍稍推迟一点（我看时间 OK 还开了把王者，打一半被迫挂机）

然后进去随机坐下来，面前有一张白纸和题目，题目有一串背景最后有辩题，正反方是面试官指定的；然后每个人轮流发言一分钟，每个人说完开始你一轮我一轮的辩论，每轮不超过一分钟，然后持续十五分钟；

结束之后根据辩题又有一个讨论题，讨论十五分钟，最后一个人一分钟 report；

然后，又给每个人一分钟的自我介绍时间，over。

面试氛围也还好不是那么紧张，感觉面试官是希望每个人都能发言的；以及对时间卡的非常紧（也有可能我们是上午最后一场，我也是真饿了）

总之，面试流程应该跟往常一样，祝福大家哈~~~~~

3.5 广发证券固收上海一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 04 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321050-1-1.html>

想从现在开始记录暑期和秋招的一些经历。毕竟人生中暑期只有一次，或许可以给后来人一些建议，也可以给自己留点回忆吧~那就从广发开始啦投了广发证券的固收研究，4 月 23 日（笔试后一周）下午 18:00 面试（上海场，东昌路泰康大厦）。现场很多很多人~不仅有

固收，还有其他岗位的，但可以确定的是研究岗与投行岗是分开的。

插一句：感觉面试还是穿黑西装比较好，因为现场大多数都是黑西装，以为本人比较黑买了件非黑的，幸好也有几个小姐姐和我一样，不然好像有点尬。当然只要尬得住，就可以当最耀眼的 zai。

面试官是两位比较和善的 HR 小姐姐，一个组织，一个记录。我们 Room 有 11 位同学，主要是南大和上财的，感觉是按照学校份的专场，所以碰到同学的概率很大。

1、30s 的简单自我介绍、谈一下自己的优势+意向岗位，这个随意一点就好，不过事先准备的话会比较流畅一些~

2、辩论

桌子上有试题，3min 阅读+每个人 1min 自我陈述+分正反方开始辩论

- 自我陈述：把自己的观点陈述出来就好，面试官不会安排顺序，就是大家申请自己发言~

Tips: 1) 严格 1min 计时，如果 1min 之后没有说完会被打断，所以简明扼要有逻辑抓住要点；

2) 建议不要太着急，但适度抓住机会靠前一点说~因为大家的观点后面还是会相似的，如果实在是很多观点被抢了，那可以把前面的观点提一下，认可一下，然后进行补充；面试官问谁先第一个的时候，我们组沉默了两秒，我就申请第一个了

- 开始辩论

这个并不是按照你一开始的发言来分正反方的!!!是随机!随机!因为我是站正方嘛，所以反方自我陈述的时候我一直在想“回怼”的观点和角度，结果最后我被分到了反方，小丑竟是我自己???

顺序：正方先发言，反方辩论，每组每轮一位同学发言

Tips: 1) 在大家说的的时候可以记录正反方的观点，这样的话对整个话题有一个清晰全面的了解；2) 如果出现我这种情况，也不用担心，可以先想一想，往后一点发言，寻找突破口。

3、无领导小组讨论

话题和辩论的话题是相关的，讨论解决办法~大家面试的时候记得带手表，这样好计时，手机是放起来的。总供 10min，最后一个人陈述

我们小组整体氛围都很好，所以体验感觉还是不错的。大家都各自从很多角度出发讨论了很多观点，因为我当时也没有特别合适的观点，所以没有做一个观点贡献者，但我有很好的在观察大家的角度，理清了我们发言的框架，所以在时间不多的时候，我把大家的点总结了一下，问大家是否有补充，是否赞成之类的，最后竟然成了大家一致推荐 reporter 哈哈，人生中第一次 reporter 体验（因为我是一个无脑的小菜鸡，逻辑不是很好，之前一直没敢主动尝试过）

最后：我觉得群面的话，首先是要放下所有的负担，展现最真实的自我就好啦！以及我真的太爱我们小组成员了！我是一个特别特别害怕群面的人，但是你们给了我很好的面试体验，不管之后能不能再进一步，我都超级感恩！希望大家能够在各自的道路上越走越好，闪闪发光，祝暑期秋招 offer 多多！

3.6 广发证券研究岗暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273672-1-1.html>

白嫖了这么久之后，回馈一下社区：)

面试形式：今年可能疫情的特殊性，很多券商的面试环节简化，成为了一轮“群面”。说是群面，但实际上只是一群人轮流单独面试，相当于可以旁听别人的面试~

面试内容：

1. 简要介绍自己的经历，重点关注 1) 相关实习经历 2) 实习强度（全职、兼职还是远程） 3) 关注的行业

Tips: 这一部分根据面试官的要求 **customize** 自己实现准备的故事，显得更像是对话而不是背诵，另外此次面试时间紧，需要尽量切中要害讲面试官关心的问题，我个人感觉面试官可能面了太多的人，耐心很有限

2. 讲一篇自己写的最好的报告，推荐什么股票，投资亮点在哪里

Tips: 楼主由于之前参加过国外的荐股竞赛，所以讲了之前推荐过的股票，但是由于旁听了其他同学的面试，总结了一些一些坑 1) 需要开门见山：由于时间紧迫，没有必要铺垫过多的背景，有的同学因为十几秒都没有讲清楚推荐的是什么股票，引起了面试官的不满；2) 讲清楚为什么要做这篇报告：有的同学讲了很多，但没有明确写报告的目的，让面试官困惑；3) 最好抛出观点性的东西：有的同学讲了很多 **facts**，虽然内容丰富，但是容易让面试官以为只是做了很多执行的工作，没有自己的 **insights**，所以最好先抛出观点，再用事实去支撑经历多次失败之后明白了求职的不易，希望大家最后都如愿以偿~頑張って！

3.7 广发佛山分公司春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 04 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200372-1-1.html>

第一次发帖献给广发了 23333

三月中在官网投简历

三月末收到网测（网测真的有难度）

四月十五号收到面试通知

到现场才发现不超过十个人参加面试，不知道是投递佛山岗的人比较少还是说笔试卡得厉害，一开始负责人就开始介绍广发的情况之类的，然后正式面试的形式是半结构化，一个人面对几个营业部的大佬。面试的形式其实很好玩的，自我介绍再加上回答一些问题以后，哪个营业部的大佬想邀请你去复试就会现场举牌（很像非诚勿扰哈哈哈哈哈），其实这样真的很好，当场就知道自己有没有进复试，而且不止一个大佬举牌的话你还有选择营业部的权利。不过讲真哈，春招基本上已经没有很好地段的营业部在招人了，不过呢能进复试就已经很幸运了嘤嘤嘤。

然后今天四月十八号收到复试通知，明天去营业部复试，希望能拿到 offer 吧。

3.8 广发证券北京一面面试总结（补充内容了!）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 05 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2151336-1-1.html>

5.16 下午两天参加的是月坛场的面试, 面试总共持续一个小时候左右, 人数 12 人, 6 人一组, 分成两组坐对面, 面官坐头头, 就一个面官, 内容安排如下:

一、辩论(正反方对抗)

1. 读题 3min, 我们的题目是“刷脸支付应不应该成为主流”分正反方。一般一个上午或下午场一个地方的题目是一样的, 我们上午的是“电商和实体店”的一个分析吧。感觉就是因为一面是人力面的, 所以太太太专业的应该不会有。有草稿纸不能在材料纸上做任何标记, 要重复利用的。

2. 个人陈述观点 1min, 从正方 1 号到反方 12 号依次发言, 面官在计时, 到点就打断。

3. 自由辩论 15min, 就大家开始抢话, 没说必须要一来一往但是大家貌似都默认这种形式。我们组有一个姑娘不怎么给你说话的机会, 但自己有不是那么能说到点子上, 就 emmm 大家懂的。

二、无领导小组(合作)

1. 10min 12 个人不分组了, 就是无领导讨论, 问题是“除了技术问题, 社会各方为了推广刷脸支付有什么可行的政策措施吗, 请列出三条”, 全程面官没有打断或者引导, 只是最后到时间了会打断, 感觉大家都忘记了计时, 沉浸讨论, 就一个同学提醒了一句还剩 1min。2. 1min 陈述观点, 就是一个人出来 pre 观点, 我们组大家就让那个不给别人说话机会的姑娘说了, 她真的一直在很明显的抢, 先说自己总结一下观点, 大家又补充了一下, 然后她就 pre 了, 其他小伙伴也就随她去了。

三、自我介绍&面官的 Q

1min 自我介绍, 从 1-12 号顺着来, 自我介绍要准备好, 不能照着点读, 要看面官, 看全场, 如果别人自我介绍你在写东西, 面官会直接说你, 让你别写了。我们组就有个姑娘被说了。

问问题是自我介绍时候面官可能会随时打断提问, 也可能等你说完再问, 不过也可能没问。问题可能围绕自我介绍, 围绕简历也可能围绕面试展开, 我们遇到的问题有:

1. 你认为刚刚辩论中你方有什么问题, 怎么解决、
2. 你认为你最愿意和谁共事, 为什么?
3. 你在学生会干过吗? 那个部门? 什么职务?
4. 你简历上写你的劣势是 xxx, 可以具体说一下嘛?
5. 问我说的是我说我有新媒体运营经验, 就问我得意的是哪一篇, 我说完就紧接着问, 亮点是什么? 追着问了几个?

面官语速比较快, 逻辑很清楚, 可能会一直反问, 追问, 很犀利的, 感觉很厉害~

最后面官又问了全体三个问题:

1. 有没有人学生会干到主席 or 副主席?
2. 服从岗位调剂吗?
3. 服从地区调剂吗?

后两个问题面官说不影响成绩, 有需要就尽管提。

我的总体感觉是我们这组无功无过吧, 就是没有什么大家都觉得特别出彩的人和点, 也没有被 diss 很惨的情况。我自己也是个无功无过没有很精彩的输出, 但也没怎么犯错, 本来就是抱着平常心去的, 学习一下感受一下也是不错的。

感觉面官很有经验，眼观六路耳听八方慧眼如炬，也没什么好伪装的，就做自己就好啦！

大家加油!!!

3.9 20180511 广发 sumemr 一面回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 05 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150772-1-1.html>

LZ 昨天下午一面，8 个人群面，总计一小时。

第一环节 **debate**，懒人经济进高校利大于弊/弊大于利，每个人先很快地归纳陈述自己的观点，然后在自由辩论。一面貌似是所有岗位混在一起面的，LZ 组里超过半数以上是读法学申请法务合规岗的小伙伴，只有我和对方另一个人是申行研岗的，结果导致他们前面全部在辩论非常生活化的论点，懒人经济是不是真的影响社交啊，是不是真的节省时间啊等等等等，后半程好不容易抢到话语权和另一方那个申行研岗的把话题引回了产业研究的视角，讨论了懒人经济这种非标品类型的服务经济、新经济业态发展阶段等等= =

第二环节 **leaderless group discussion**，快递外卖进校园导致大量包装材料浪费，高校如何解决，提出具体解决措施，10 分钟讨论最后向面试官做个 **presentation**。

第三环节 **behavioral interview**，自我介绍+针对每个人简历简单提问。

没了，发个帖子攒人品希望进下一轮！

3.10 2018 暑期实习上海一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 05 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150736-1-1.html>

楼主参加了上海一面。在上海的实习岗位也就只有三个，除了第一志愿，第二志愿只能是剩下的二选一。因为不是心仪的岗位，而且到面试前才发现是销售性质的岗位，楼主就没有很大的积极性。但是给之后面试的小伙伴一些参考。其实早在之前就在论坛上看到去年的一面是辩论，今年一面也是辩论。

先是签到，自己写上名牌和编号，已经提前分好的编号，签到后再教室外面等待。楼主这一批有 12 人，分成 1-6 号为一组一般是正方，7-12 是反方，有时候会不一样吧。

进去之后 HR 会告诉你简单的流程：基本上就是 1 分钟自我陈述，之后 15 分钟正反方自由辩论。大概大半张 A4 纸的论题介绍一些数据描述之类的，3 分钟阅读时间，HR 全程计时。楼主的论题是政府是否应该继续新能源汽车的补贴。

HR 说是每次辩论必须等一方说完观点之后另一方才能继续说，不能连续作答，但是有些辩手并没有做到。HR 好像也没管这个。15 分钟论题自由辩论挺激烈的，语速很快，楼主还没反应过来已经说完了。当然楼主这一批遇到的人都比较厉害，之前都有销售的经验之类的。

辩论过后是 12 个人一起讨论 HR 当场读题的问题，我们的是除了单量车辆补贴，政府还能通过其他方式进行新能源车的推广？具体不太记得了。楼主本来以为是大家围在一起参加讨论，画个草图之类的然后做个 **presentation** 之类的。结果是大家原地不动，面对面坐着然后

交流，这让我觉得有点尬。讨论结束选择一个人来总结所有人观点，楼主这一组有个小哥还是很明显想要当那个人。大家也就顺其自然了：)

最后一 part 就是每个人做 30 秒的自我介绍让 HR 记住你。大部分人介绍的就是毕业于哪个学校然后做过哪些实习之类的。再然后 HR 一个个看简历，问几个问题。（楼主心想终于要结束了）如果 HR 觉得你还 OK 的话，应该会问你是否服从调剂，应该是个很强的信号吧哈哈哈哈哈。面试一共持续 1 个小时。

楼主虽然去混了个面试，但是希望有小伙伴能够从中获得经验，顺利通过一面，也不枉我码这么多字哈哈。。。祝大家&我之后都一切顺利吧！

3.11 广发证券 2017 暑期实习一轮群面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108649-1-1.html>

2017 年是在清华大学面，一组 12 人，拿着每人的名牌打乱顺序进去，进去后，6 人是正方 6 人反方，是辩论的形式。桌上有辩论主题和材料，我这组是“遛娃师”的职业发展前景好不好。在 15-20 分钟内自由发言并试图驳倒、说服对方，但是说的太多会被 hr 打断并给其他同学机会。第二阶段则是在这个论题上，两组人现在要合作给出遛娃师时间的分配计划，10 分钟后推举一人用一分钟总结陈词。第三阶段是每个人自我介绍，然后 hr 再根据简历问每个人一到两个问题，和结构化面试套路类似。整个面试流程为 50 分钟左右。如果面试通过会收到在线测评的邀请。

问卖方研究和买方研究的区别？

答买方研究涉及实际操作和投资，有责任和压力

3.12 广发证券投行一面面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108648-1-1.html>

广发证券武汉地区投行一面。

10 个人一组辩论，正反方各 5 人。面试官介绍完流程后，有 5 分钟时间阅读材料，然后每人先有 1 分钟陈诉自己方的观点，接着是自由辩论，最后 1 分钟总结。个人觉得最开始的一分钟陈诉时间比较重要，一定要想好逻辑，抓重点，这样能在第一时间给面试官留下好印象。

问 1 分钟自我介绍。

答控制好时间。说自己简历中的亮点，千万不要说自己性格怎样怎样，如果说了最好后面说证明的事例。我们组好几个妹子一上来就说自己性格开朗活泼，踏实能干。没有亮点很难给面试官留下好印象。

3.13 面试广发证券的 董事会秘书

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108647-1-1.html>

聊天式面试，需要全方位准备。

从学习经历、实习经历、到性格优劣势，从对自我的认知、到对社会和职场的一些看法看似是简单的聊天，其实是在了解面试者的三观和心态因为这是个非常需要软实力的岗位，所以聊天的内容也包含方方面面，想要答好确实不易面试官都很好，也会分析一些职场感悟。面试官的问题：

问你的优劣势是什么？

答你对 90 后独生子女的看法？

3.14 广发证券实习生两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108646-1-1.html>

通过了一面还有二面，比较紧张

第一次面试是一对一，面试官比较友善，简单自我介绍，然后面试官会问你简历上的一些问题，然后问你对广发证券的了解还有对岗位的理解，不到五分钟就结束了面试。第二次面试是无领导小组面试，七人一组，问题好像是从几家公司中选择你认为最值得合作的公司进行投资，可以从风险和收益等等不同的角度回答。我们那组有个研究生师姐，比较懂面试，一开始就掌控全局又不当组长，当记录员最后还站起来发言。虽然我发言不多，当个计时员，不过适当提出有建设性的建议会加分很多

问对广发证券的了解还有对职位的理解

答我说我看过广发的报表并且分析了一下报表且分析了一下报表

3.15 广发证券投资银行专员面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108645-1-1.html>

广发广发，真的要发了才能进的证券

第一轮主要有四个环节：1.辩论赛形式：14 个人一个大组进去之前先按顺序站好，进去之后安排好的顺序就坐，每个人前面有一个话题，根据坐的位置决定你是正方或者反方，两分钟的阅题和独立思考的时间，然后每个人一分钟的自我观点陈述；陈述完毕之后两方进行自由辩论，整个过程大约半个小时；

2.无领导小组讨论：就刚辩论的话题（通常以正方为准）讨论出一个合理的解决方案；

3.自我介绍环节：每个人有 1 分钟的自我介绍，比较随意，就聊一聊性格，特长什么的就行。

4.自由提问：这个环节比较轻松，是面试官根据自身的需求提出一些问题，所有人可以回答，

会的就回答，不会的不回答也没关系，基本上问的都是技术性的东西，比如 excel 用的好不好，统计软件会不会用等等。面试整个持续了大概有一个半小时的样子。

3.16 投行业务助理面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108643-1-1.html>

一面就已经很正式了，个人觉得不好对付，形式是 10 人群面，辩论+无领导+30s 自我介绍+抽问部分面试者，3 分钟阅读辩论题目材料，每人 1 分钟阐述己方观点，之后 20 分钟自由辩论，随后大家在统一立场的情况下就面试官提出的问题进行无领导小组讨论。所有时间严格计时。

因为我是法学专业的，投的是投行业务助理，所以在最后部分面试者抽问的环节，我被问到：你如何在投行业务里发挥自己的比较优势？

3.17 2016【广发证券】校园招聘面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 07 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108637-1-1.html>

未出学校的时候，老师模拟了各种各样的关于面试的场景，总觉得只有在面试的时候才能够真正的发挥出来，虚拟的面试总是提不起精神。快毕业的那年，广发证券股份有限公司到校园来进行校园招聘，说实话，这是我第一次参加校园招聘的群面，虽然紧张，但是收获很大。今天就来讲讲我在广发证券股份有限公司校园招聘面试的流程，想把自己的面试经验都分享给大家。

其实在广发证券股份有限公司要来学校招聘的时候，老师就已经透底给我们，并让我们做好准备，我们学金融这块的，当然是想找一份金融相关的工作，而广发证券股份有限公司就很符合我们的一个要求。面试是以群面的方式进行的，在一个大房间里面，五个人为一个组，然后周围坐了一圈的面试官进行群面，说实话，不紧张都是假话，带着紧张的心理还是硬着头皮迎头面试。首先是每个人用一分钟来进行自我介绍，这样能对每个人做一个初步的了解，自我介绍完之后就给到小组一个问题，在小组里进行探讨，探讨的时间是半个钟头，探讨完之后就让每个人陈述自己的观点。我想陈述自己的观点无非是看我们的表达能力和我们的陈述能力。每个人表达完再推荐一个代表来总结这个问题的观点。讨论的命题完了之后，面试官看看简历，根据简历问每个人一个问题，然后这次面试就结束了。

群面这种形式能够使得面试者更容易脱颖而出，当然也是依靠自己的实力来说话了。

第四章 广发证券综合求职资料

4.1 2022 届广发投行暑期综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 05 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323335-1-1.html>

首先，今年投递时间线：3 月投递——4/16 笔试——4/20 一面——5/10 二面——5/11 收到口头 offer——5/12 邮件正式 offer

笔试，北森行测+性格测试

一面：和往年形式一样，先辩论再无领导最后自我介绍，前两部分的话题一样

二面：通知是广州面试，可是楼主投的 base 北京，但还是去面了，就是围绕简历，生活问题为主，有问专业背景学生工作性格等等，第二天接到了北京债承 team 的电话，于是接了 offer，感觉还是很人性化的。

今年广发的流程比较早，算是第一个 offer，希望后面好运多多，祝大家暑期秋招顺利，拿到心仪 offer~

4.2 广发证券债券业务部 2017 年暑期实习笔经&面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 06 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2104758-1-1.html>

BBS 上关于债券业务岗的经验贴很少，今年我有幸参与到了 2017 年债券业务部暑期实习的全部流程，所以给大家分享一下经验，供后来的师弟师妹们参考。

【网申】网申简历从一面到二面的时候面试官都会看。这一部分的 TIPS 是：

- 1、尽早网申，不要等到截止日期前再申请~
- 2、接受调剂。身边有好多童鞋都是后来面试的过程中调剂了岗位或地区。

【宣讲会】今年广发证券是把宣讲会 and 一面放在一起进行的。5 月 16 日晚上广发在清华伟伦国际报告厅开了宣讲会。参加宣讲会的学生挤满了报告厅，我感受到了“千军万马过独木桥”的渺小感。。看得出来，广发的这场宣讲会办得很用心，制作了很精美的宣传视频和 PPT，还请了很多部门领导和新员工过来做分享。我认真做了笔记。有的时候，前辈的一句话对我们的职业道路会有点醒作用~在宣讲会上，我重点关注了债券业务部总监的讲话。

【一面】宣讲会第二天就开始一面，一面人数很多，碰到好多同校同院同班同学啊！一面是结构化群面，十人一组。第一个环节是给一个话题，分成两队辩论；第二个环节是所有人在一起团队合作，就一个问题讨论，最后派一个同学总结陈词；第三个环节是每个人自我介绍，以及面试官会根据刚才辩论和讨论的表现提一些问题。辩论的环节好激烈，很有可能有人都插不上话，我们当时就有 2 个同学一句话都没说上。这个时候一定要记得充分表达自己的观点，做到有条理。我听说到的辩题有“房地产限购政策的利与弊”“创业企业烧钱模式的利与弊”。

【笔试】一面结束约 2 周后收到笔试通知，是网上测试，题型是公考里的行测题+性格测试。行测题有图形推理、应用计算、语言推理等等，时间很紧张，这个网测是每道题每道题掐时间，做完一道题就不能再回到上一题了。一些简单题目很快就做完了，一些难的题目 1 分半根本不够。。。这样每道题掐时间第一次见到，很有挑战性啊！

【二面】笔试结束 5 天后收到二面通知。二面是部门领导面，我报的是上海地区，但是学校在北京，所以广发给我安排的是视频面。不用为面试专门跑一趟上海，很感谢广发的贴心安排。二面不像一面那么结构化，部门领导根据简历问问题，问的问题很随机。。。我之前的实习都是在投行做股，没有做债的经验。面试前温习了自己之前实习写过的报告书和行业案例，看了很多债券的资料和新闻，但是领导问的都是实际业务问题。我之前的准备都没有用上，被问得一脸懵圈，在紧张的状态下我说得乱七八糟，会议室传来一丝诡异的尴尬，面试官的脸上写着“你在瞎说神马”的表情（其实视频太模糊根本看不到哈哈）。。。给后来人提醒一下，终面除了准备好自己的简历，一定要搜集这个行业的最新监管政策、最新行情，思考如何解决行业目前出现的问题。提前准备好这些问题，才能表达出自己对部门业务的兴趣与了解。

听 HR 说二面结束后三天左右会出结果，心里很忐忑呀~~求职路上不容易，吸取经验、总结教训，我们继续努力吧！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

