2023 CAMPUS RECRUITMENT

应届生求职网
www.yingjiesheng.com
2023 CAMPUS RECRUITMENT

# 2023

# 应届生校园招聘

## 高盛

应届生论坛高盛版：
https://bbs.yingjiesheng.com/forum-260-1.html

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

www.yingjiesheng.com

2023 CAMPUS RECRUITMENT

# 目录

第一章 高盛简介.....3
1.1 概况介绍.....3
第二章 高盛笔试资料.....4
2.1 2022 高盛 HireVue 真题+个人攻略.....4
2.2 Goldman Sachs 2022 Summer Analyst IBD VI 题目.....6
2.3 2022 GS AMD HK New Analyst 的 VI.....7
2.4 2020 London Engineering assessment.....8
第三章 高盛面试资料.....9
3.1 GS 2021 HK SA Hirevue Questions (GM & GIR).....9
3.2 投行面试资料：Top 30 IPO and M&A Deals During Summer.....9
3.3 GIR equity research London final round.....10
3.4 GS PWM SA final round interview.....11
3.5 GS 2020 IBD HK SA Offer 及 Superday 面经.....11
3.6 GS BJ ECM Superday 面经.....12
3.7 北京 engineer 岗 vi.....13
3.8 2020 London VI.....14
3.9 IBD HK office 2020-full time 面经.....14
第四章 高盛综合求职资料.....16
4.1 香港 IBD 暑期实习综合教程.....16
4.2 GS 申请后面试/拒信的时间线.....18
4.3 2021 EMEA Warsaw Corporate Treasury New Analyst_full time 网申至终面 面经.....19
4.4 高盛 2021 GIR summer offer 和面经.....21
4.5 伦敦 engineering analyst offer holder.....22
3.6 GS 2020 IBD SA 综合经验回馈.....23
附录：更多求职精华资料推荐.....24

www.yingjiesheng.com

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关
企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得
益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 高盛简介

## 1.1 概况介绍

国内大型企业就如何利用资本市场实现增长向高盛寻求建议和意见。高盛牵头经办了来自中国最大型及最重要的股票发行，包括在境内外市场的公开发行和定向配售。高盛还为中国企业及在华开展业务的跨国公司承销了多宗大型、创新的债务发行。

高盛是中国客户在并购领域（包括跨境交易）的领先顾问，为客户提供融资方案协助实现其战略目标。

高盛为中国国有企业（如中国石化、中国海洋石油、国家电网、中国工商银行、中国人寿和平安保险）及领先民营企业（如百度、碧桂园、广州富力地产和新浪）执行了多宗具有里程碑意义的资本市场方案。高盛凭借定制的解决方案和执行质量不断吸引和稳固了老客户并培育新的客户。

高盛还积极投资中国市场，2011 年成立了旗下首只人民币私募股权基金，承诺资本总额 50 亿人民币。

高盛的全球投资研究部提供有关中国经济和股票市场的深刻见解，帮助投资者了解对 企业和市场产生影响的关键问题。

2004 年，高盛与其战略合作伙伴高华证券在中国设立了合资公司。高盛持有合资公司高盛高华证券 33%股权，其余股权由高华证券持有。高盛高华在华可开展本土 A 股上市业务，人民币企业债券，可转换债券和提供金融顾问以及其他相关服务。

高华证券是一家拥有全牌照的内资证券公司，可从事 A 股证券经纪和交易、自营、资产管理等业务。2012 年，高华证券完成对乾坤期货的收购，在中国涉足期货交易。

高盛致力于成为中国政府、监管机构和企业在中国资本市场持续发展的长期合作伙伴。高盛将继续利用其全球资源和在其他市场的经验，帮助中国客户满足其不断变化的需求，同时，帮助其实现战略发展目标。

如果你想了解更多高盛的概况，你可以访问高盛官方网站：https://www.goldmansachs.com/

www.yingjiesheng.com

# 第二章 高盛笔试资料

## 2.1 2022 高盛 HireVue 真题+个人攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 12 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332602-1-1.html
我又来啦！
丑话说前面，我感觉我过的机率不大，所以就是，就事论事跟大家分享这个 HireVue 的面试经验，希望对一起战斗的小伙伴有所帮助

前情略过，在登录之后会给你具体步骤的指导，比如测试摄像头和话筒，可以通过练习模式熟悉一下场景，知道如何使用录制和停止键，回放一下确定自己的声音和图像都正常，

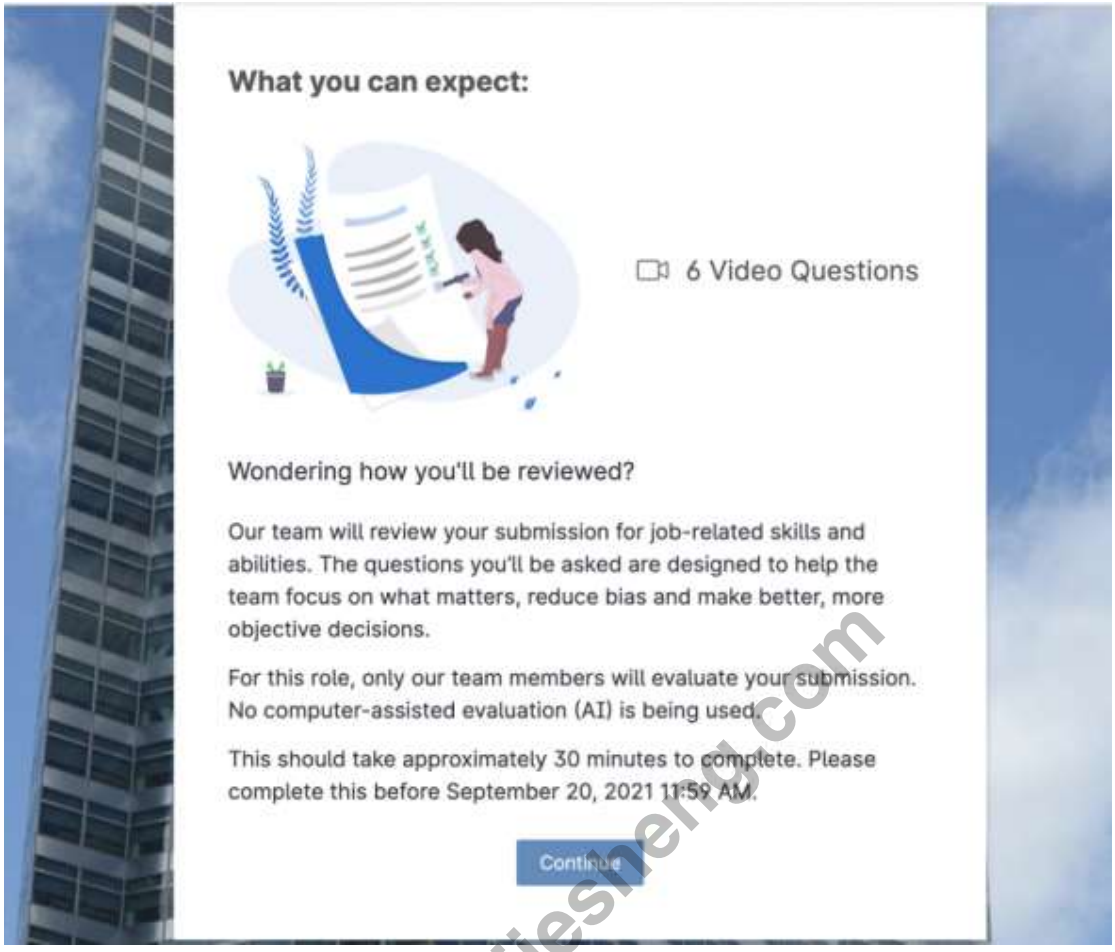
这一步一定要做啦，电子设备这种东西，玄学!!

高盛今年还是考 6 道题,每道题只给 30 秒准备, 2 分钟答题

哦对了只有一次录制机会喔！

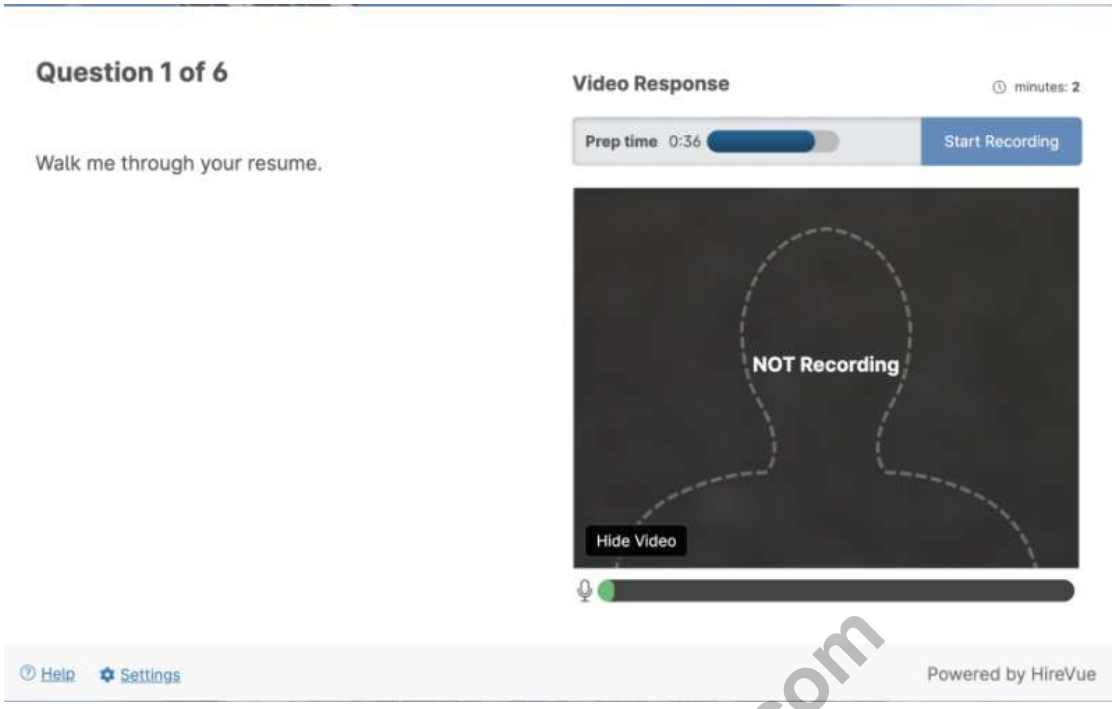
建议在家里演练几遍，对着镜子也好，自拍也好，总之注意一下自己的面部表情，尽量减少嗯嗯啊啊这种词（我自己就是，有点口头禅不太好）

www.yingjiesheng.com




学会插入图片后的我，感觉自己非常牛！
放个真题！
题目 A client has emailed you a question and you don't know what the answer is. What would be your thought process for determining what to do? How would you respond to the client? How do you think your response would be received?
这是我去年参加高盛 HireVue 时记下的真题，这也是高盛比较喜欢在 HireVue 中出的题目形式，Situational Behavioral Questions。
这个和正常的行为型问题不一样，一般的行为型问题你可以用 STAR Method 去回答，但是这种情景式的题目，已经既定了 Situation and Task，你需要切入的就是重点了。
去年的我多么意气风发，不知天高地或。觉得这种题目很好回答呀，我一个个点据理力争，和 HireVue 对战的酣畅淋漓。最后发现，我没有时间去完成它后面的第三/第四个问题了。
唔.....今年再来
今年真题，我传个图↓

www.yingjiesheng.com




（我有个疑惑……为什么传完图片后字体会变啊……）
我的攻略——
首先这道题目，是非常 Typical 在投行面试中出现的第一题，

面试官问这个问题的时候，主要想观察你个人的自我认知和如何讲这些介绍给面试官的，

这其实也是一种 Elevator Pitch，（悄悄说：其实是比较懒去从头看一遍你的简历~

在正常面试当中问这个问题一般你的回答时间都可以在 2.5 分钟-3 分钟，没有时间的压迫感，

其实你就算忘词，发挥的时间也是相对比较充足的，我就忘了，没事接着说

2 分钟讲完就可以了哈~

今年高盛 HireVue 全部的题我都整理了，都是图……有需要的战友,呃……加我发给你？微信 DBSCD001

www.yingjiesheng.com

## 2.2 Goldman Sachs 2022 Summer Analyst IBD VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 2 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331951-1-1.html

之前在论坛得到了很多帮助，特地前来回馈一下。一共三套题，限时三天完成。BJ 和 HK Office 应该是一样的。详情见附件。
后续 spd 相关消息也期待大家的分享~

2022 Goldman Sachs VI 第 3 套 (Investment Banking) (最新).pdf
386.23 KB, 下载次数: 246

2022 Goldman Sachs VI 第 2 套 (Investment Banking).pdf
923.92 KB, 下载次数: 195

2022 Goldman Sachs VI 第 1 套 (Investment Banking).pdf
927.79 KB, 下载次数: 236

www.yingjiesheng.com

## 2.3 2022 GS AMD HK New Analyst 的 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 25 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331481-1-1.html
7 月 14 申的，9 月 22 给的 VI
说是 AMD 的 VI，所以我也以为是 5+1，结果给了我 7 题，莫名其妙还夹了我在官网显示没给 VI 的 GIR 题目

最后两道部门相关题大家应该很熟了
GIR：What does GIR do? Discuss a stock or macro theme.
AMD：Why AMD? Why you are suitable for，What group/area you are most interested in

前面的题我没写草稿，强行回忆起多少就多少吧
1、老规矩，walk through your resume
2、情景题，你发了封邮件给客户，然后发现附件里不小心夹了仅限内部使用的文件，咋办，为什么这么想
3、情景题，你要带一个天南地北不同国家不同部门的 team，要考虑一些什么问题，如何提升团队氛围
4、举个例子说一下你做某个重要项目时遇到重重困难依然充满热情百折不挠，如何客服困难的
5、举个例子说说你在做某项决定时突然收到新消息然后据此改变了你的决定，为什么，从哪里收到消息的

做下来感觉高盛 VI 的 behaviour 题还是很常规的，五六个 example 改改重点就应付掉了，

就是某些情景题比较 ethical 和需要一点经验，但这种题也不是很多就是了。建议还是提前试一下时长，某些问题 2 分钟很容易吹超时了，尤其是 resume，和 HR 面的时候能一吹讲半个小时故事，但 VI 只给你两分钟。
推荐看一下这个视频 https://www 点 youtube_com/watch?v=Xc0-jEYMXu0，大部分主流题目给了思路和要注意的点，当然 GS 的题目会加一些情景实际上复杂一点

---

做完了，过来回忆一下我遇到的，攒 rp
简历问题确实是老规矩第一个，AMD 问题最后一个，没任何变化；高盛在题目方面文本量比其他家大不少，除了读出来的部分外，还会在后方附上**的问题文本补充部分，很长，且准备时间只有 45 秒，一次机会。
如何克服重重苦难，完成一个任务的问题再次出现，看来是 VI 高频率题。
和 LZ 不同的有：
1）在你的小队中，你感觉到有一位组员觉得他/她被其他组员忽视与孤立了，在这个情况下你会怎么做？**你的行动是什么，**你会找谁讨论这件事，**你考虑的因素是什么；
2）在你将要给经理做的一个常规汇报前，你发现你的报告里一般不会有人仔细阅读的部分出现了错误，这时你会怎么做？**做些什么？**找谁讨论**为什么这么做；
大致如此，希望有所帮助

## 2.4 2020 London Engineering assessment

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 21 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212894-1-1.html
各位朋友有做过 engineering assessment 的吗，包括 programming 和 math
有经验的朋友可以分享一下题目类型和难度吗
谢谢啦

---
8.24 更新一下，也算攒攒人品啦嘻嘻嘻
刚刚做完，HackerRank 平台。我是选了 programming 和 math 都做，编程 2 道+数学 10 道选择，2 个半小时。
编程 2 道有点像 brainteaser，问题不难也不繁琐，主要考察编程的逻辑（实现目标+快），编程题可以写完之后直接在平台上跑，输入都是平台给的，测试 15 次看通过率。
一道是数字重新编码，要求你按编码前的数字排序再按编码后的形式输出。
另一道是找一个集合中包含某三个元素的全部子集数量。我这个题可能程序有冗余（循环可能过多），最后 12/15 通过率，有 3 个 timeout（尽力优化了奈何能力有限。。。）。
math 是选择题，一共 10 道，覆盖面概率（掷骰子，三角形为锐角三角形的概率。。）、统计（变量翻倍后方差的变化）、代数（特征值、向量相关），难度和大学高数差不多

整体来看时间充裕，编程不够专业的同学要多研究一下优化程序这方面，毕竟跑出结果可能不够，还不能 timeout 。

www.yingjiesheng.com

# 第三章 高盛面试资料

## 3.1 GS 2021 HK SA Hirevue Questions (GM & GIR)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285403-1-1.html
申请时间：八月中后提交申请，在申请截止几天后收到 hirevue，三天内（72hrs）提交。感觉 GS 就是 behavioral 题很长长长长长，当然也能帮我们理顺做题思路。类型就是 ethics, teamworking, multitasking, and workplace EQ (not sure if this is a separate category)，好像一贯如此。tech 的话需要对 business 有基本的了解和兴趣。虽然不同轮次发出的 Hirevue behavioral qs 题目好像不一样，但是不同轮次同 division 的 tech 应该一样，可能对大家有点帮助！

Hirevue 题目：5 behavioral questions (2.2 mins each) and 1 divisional specific question (2 mins each) for each division you applied to (though they may not consider you for all roles).
1. Walk me through your resume.
2. What would you do if you find a student cheating during an exam? You know that he has been struggling with this course. How will he respond to your actions?
3. Your team is working on a tight schedule to finish a project and now a new member will join you tomorrow, and he knows nothing about the context of this project. How would you integrate him/her to the team and balance the tight schedule? How would you get your teammates to integrate him into this team?
4. A professor is sending student emails asking if anyone wants to participate in his research project. You think it's exciting but the professor has a reputation of being demanding. What would you do? What information do you need before you make the decision? What are potential obstacles you think will come along if you go into the project? What specific steps will you take to manage your workload and undertake this project?
5. You have a major deadline coming tomorrow but an important piece of information is missing. Your manager has it but he is not responding to your email as he got off work today. What would you do? What is your thought process and how would you evaluate the risks?
6. (Research) What does GIR do? Discuss a stock or macro trend.
7. (GM) Discuss a market area or asset class you learnt in the past 6 months.

www.yingjiesheng.com

## 3.2 投行面试资料:Top 30 IPO and M&A Deals During Summer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295473-1-1.html

2020 年六月到八月的 IPO 和 M&A Deals 的系统整理，对申请投行 IBD 的 deal question 很有帮助！

Morning Wrap_TOP 30 Deals_Final-min.pdf

748.16 KB，下载次数: 456

## 3.3 GIR equity research London final round

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 27 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253625-1-1.html

一共三轮面试，分别跟三个 GIR MD 级别的人，两轮 behavioral+technical，一个 case study。进去以后先给 30min 看那个 case，给了 hermes 和另一个 luxury goods manufacturer 的财务数据让 pick a stock to pitch.
第一个面试我的是一个 oil&gas 的 lady，问了我 why GIR why research，我讲了 goldman at 150 那个电影，说 GS 不只是 investment bank 更 transform the financial market. 然后我说 after MiFID II，很多 bank 都 scale back their ER but GS is doing the opposite，他们 expand coverage from 1000 stocks to 1200 stocks. 我觉得这个 strategy 很厉害。后来这个 lady 又问了我 which industry you follow，我们花了 10min 讨论 pharmaceutical firms，how to value pharma, what elements to look at. 她又问了我除了 pharma 还有什么 sector 我 bullish，我又讲了 tech。
第二个面试的事 leisure sector 的 guy，也是 why GIR，which industry you follow, pitch a stock in pharma. 我讲了一个 animal health company，他问了我一些 specific 关于 valuation 的问题，differences between multiples and DCF. 他问如果这个公司 PE 明显高，但 DCF 显示 undervalued 怎么办，我说这个公司 niche company， deserve some premium，如果 revenue forecast reliable, then I'm confident about my DCF. 然后他说 oh my team try to avoid DCF as much as possible. 我 ：.....
后来他又问了我 python level，我讲了个 project 我 python 课上做的，最后是 personal hobby
第三个 case study，他们给了我一沓资料，有 financials，macro data，news etc。面试官是 industrials 的人，特别 nice，而且明显面试我之前没怎么看那个资料，面的时候都是临时看数据。我们仔细讨论了这俩公司，然后他问我为什么 Hermes EBITDA growth 相对低但是 cash return on equity 高（资料上用的缩写，所以我完全不知道那是个什么毛），我犹豫了下说 我不知道那个 cash return 是啥，然后他就给我解释什么是 cash return，为什么这个指标比 EBITDA growth 更有意义，但是我当时沉浸在凉了的情绪中，所以整个人 zone out，现在我还是不知道低 ebitda growth，高 cash RTN 意味的啥，有朋友知道吗，能不能 enlighten 我一下.....
基本上整个面试就是这样，一共 2 个小时，当天 candidate 一共三个人，另外还有一个 Uk 本地的小哥和 German girl，聊起来发现他们两个人都很强，那个 girl 在 DB 工作了一年了，所以感觉自己希望渺茫，不过这是个神奇的论坛，希望能保佑我

www.yingjiesheng.com

## 3.4 GS PWM SA final round interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244909-1-1.html
来 yjs 分享攒人品了!

GS PWM 10 月完成 hirevue，上周接到 final round 通知，因为不在 HK 用的是视频面试，形式是 back 2 back two rounds，面试官比较 senior。
面试的问题偏 behave, why PWM why you, CV 的一些经历，Weakness，what if make a mistake, communication skill 等；面试官会切换各种语言，后面聊着聊着变成中文。

如果有其他部门的小伙伴面完 final round 也希望能交流一下进度，祝大家都好运~

## 3.5 GS 2020 IBD HK SA Offer 及 Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241490-1-1.html
楼主本来申的 IBD Classic，superday 的时候被分到了 DCM，之前没有任何 DCM 相关经验，但收到了 yjs 这个神奇的网站的帮助，恶补了相关知识，顺利拿到了 summer intern 的 offer。楼主金鱼记忆，希望回忆起来的面经能帮助后面有需要的人

Superday 有两轮，第一轮是一个 MD 加一个 ED，问题有 why dcm？对 gold 和 crude oil 分别的看法，最近对 crude oil 影响最大的 event(沙特阿美 ipo)，请花两三分钟讲讲 debt market 讲什么都可以，coupon rate 大于 current yield，是 at premium 还是 discount？讲一讲一个你感兴趣的 sector，如果现在需要你做一个 debt issuance 的 pitch book，你去公司的 10K 找三个 metrics，你会找哪三个，为什么？debt to capital 这个 metric 有什么弊端？

第二轮是一个 MD，问题有 why DCM(很爱问这个)，EBITDA 和 fcf 之间差了些哪些 line items？什么因素会影响 bond value？如果 interest rate 不变的情况下什么因素会使得 bond value 降低？用普通话说说你之前实习的经历...别的有点不太记得了...

面完两轮之后过了整整一周，收到了 hr 的邮件，说 feedbacks 是 positive 的，但是还需要和 team 里的人再聊聊，才可以 make final decision

于是和 dcm 的两位 asso 聊了聊，一位是负责 levfin 的，之前在 gs 的 TMT，问了很多 valuation 的问题，walk me through DCF，如果一个公司会计准则变了导致往后 D&A expense 都提高了，对公司估值会有什么影响？为什么同时用 trading comps 和 precedent transactions？为什么 precedent transaction 的 multiples 一般会比 trading comps 高？acquire minority interest 的时候用 trading comps 估值更好还是 precedent 更好？除此之外还问了楼主简历相关的问题，聊了聊之前的 deal，问了 deal 里的公司有什么 business risks，在有这些 risks 的情况下你作为 banker 要 pitch 的时候会怎么使得投资者相信你的公司能产生 stable

www.yingjiesheng.com

cashflow？

另一个 asso 是负责 IG 的，基本是纯聊天，why dcm，why this school，why hong kong，唯一的 technicals 是 what drive the bond value？面官后来说只是纯粹想要了解一下我的 motivation，因为看到我从来没做过 dcm，然后说会很快 get back to you

面完当天晚上就收到 ibd 负责人的电话说 extend offer 了

面下来感觉 gs 的人没有特别 aggressive，还挺 chill 的。楼主之前也面了几个 bb 的 superday，感觉每个 firm 的 culture 差别还是很大的，面下来觉得除了不犯错还是需要一点运气加上 chemistry 的，最后祝大家好运！锦鲤附身！楼主要滚去恶补 fixed income 的知识了

另外如果有收到 gs hk offer 的小伙伴看到这个帖子的话，可以私我微信，我们扎个堆～

www.yingjiesheng.com

## 3.6 GS BJ ECM Superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 17 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239139-1-1.html
本来申请的 hk ibd，但莫名被分到 bj ecm 的面试。准备了几天今天一大早面完，来应届生复盘一下，顺便分享一下答题思路希望可以帮到大家。

一共两轮，2 interviewersper round, each round lasts for 20-25 min. Round 1 是很和蔼的 ecm md 和 ed，自我介绍完就是 tell me about yourself.

Why ECM? (Focuson market + deal experience; previous consulting experience thus want to helpclients; previous PE and HF thus understand equity market)
What do youthink ECM does on a daily basis? (pitch to clients; I don't think you guysbuild models, right? – No, we don't; help potential investors understand equitystories; maintain long term relationship with clients)
What haveyou done to prepare for this interview? (read about ECM; prepped CV; read marketnews; read about GS as a company)
Tell meabout the Budweiser deal (I read it a while ago, so only remember it as Budweiser'sAsia business. Can you tell me more? – The interviewer basically told me whatthe deal was all about)
What do youthink is moving the market? (China economy slowdown + trade war)
Anyquestions for us?
How did yousecure xx investors in Hansoh Pharma deal? (because we maintained LTrelationship with clients)
We stillhave time for one more questions. What do you want to ask?
Round 2 两个 ecm md，自我介绍之后就 tell meabout yourself.

Why ECM?
I'm notconvinced, it seems you would be a perfect fit for PE. Why ECM? (faster dealflow in IBD, like the level of energy)
It says onyour CV your GPA is xxx, probably the lowest I've ever seen. Any explanations?(admit + I also spent time joining case comps, won prize, joined student clubs,do this and that)
Yeah but weat GS hire the smartest people. How can you convince me that you are smartenough? (on exchange I took an advanced econ theory course talking about NobelLaureates' work, and rank first in class; praised by professor)
Why BJ? (personal:like the sense of humor; career: most dynamic city in China)
If you haveoffer in HK and we gave you BJ, would you take it. (Yes of course)
Explain tome on your CV the HF experience: how do you identify the "cheap but valuable"stocks? (PE and PEG as preliminary criteria)
It says onyour CV you also learned derivatives. Is that mandatory? (Yes)
What aboutComputer Programming? (Electives. I learned C++ and Python – Oh you learnedC++? – Yes C++ helps me understand how Python works on a more fundamentallevel, e.g. numeric and character variables are named differently in C++ butthey are the same Python)
Any questions for us?
Takeaway:
- Don'ttake any challenge personal. Smile, admit, and explain. Turn the question around so that it works to your benefit.
- Useexamples when you can, and use the strongest ones. This is your chance toimpress them and present yourself so don't wait until they ask. They might notknow what to ask :)
- Keepit conversational
- Ifthe bank has no tremendous deals read the top 3 deals in the market instead!!!
- Moveon to prepare the next one!

一点个人分享，祝大家 bestof luck!!!

www.yingjiesheng.com

## 3.7 北京 engineer 岗 vi

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 8 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220536-1-1.html
笔试编程部分写得很垃圾也奇奇怪怪的过了，一个月后收到 vi，面的问题都是 behavior question，6 个题，答题时间两分钟，我还没说完就到时间自动下一题了，凉凉，题目全都和专业毫无关系。第一题谈一下 resume，第二题什么学生会成员把答案放网上你怎么做，讲一个例子你在信息不全的情况下如何做决定之类的，记不太清了，里面含很多小点，什么你考虑了什么 factors 之类，总之就是时间要控制好，别和我一样说一半就自动咔了。

## 3.8 2020 London VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 27 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218719-1-1.html
申的 Securities, Reserach 和 Engineering
九月底做的，好像每个月都会换题

1. [size=12.000000pt]Walk me through your resume.
2. [size=12.000000pt]You are a member of a student group at your university and you recently saw the student president of thegroup posting exam questions and answers online which he/she inappropriately obtained. You have heardthat a number of students have already seen the posting. What would you do?
3. [size=12.000000pt]Tell me about a time when you had to hold a classmate or co-worker accountable for producing qualitywork on a team project.
4. [size=12.000000pt]Describe a time when you set a goal that required substantial time and effort. What motivated you to put inthe extra time and effort?
5. [size=12.000000pt]Tell me about a time when you had to make a decision when you did not have all the information youneeded.

www.yingjiesheng.com

## 3.9 IBD HK office 2020-full time 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 6 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214672-1-1.html
第一次发帖，应届生论坛上得到过很多经验和干货，这次也想做点贡献~

上周五这个时间收到了高盛投行面试邀请，问我这周三周四什么时候有时间。说实在非常意外，楼主前十 985 金融本，港科硕士，各方面来说都不算 top，实习经历主要是研究岗，不是很匹配。
周一我还没收到回信又发了邮件询问，HR 说面试大概率在周四，定好了会再联系
周二晚上接到 HR 电话，说了面试的时间和细节，因为我不在香港，安排了视频面试，总共 2 小时，4 组面试官每组半小时连续进行，每组两位面试官。我提前要到了面试官的名单，在领英简单搜索了一下。

准备上的话周末的时候我主要根据 CV 准备了自己的一些经历，difficulty leadership 之类的都准备了一些经历。
周一到周三白天还在实习，晚上看了看 CFA 的笔记，也看了一些投行 400 问里的问题

周四在家里等候面试。开始的时间比预计晚了半个小时，这点让我很惊讶，面试官的顺序也换了。
视频面试不好的点是并不能很清楚看到面试官表情，因为是会议室摄像头，优点是能让你不那么紧张，视频中有些卡顿的时候能给你的思考争取点时间。
第一场半小时是被虐的最惨的一场。我自我介绍说了最近在投行实习，面试官就一直深挖，包括做了什么项目(ABS)，底层资产是什么样的，有没有担保，计算现金流违约率假设多少，怎么衡量债务人风险……
我还写了一个债券产品的实习，面试官就追问是怎么给产品定价，公式里有哪些参数，主要投资者是谁，在哪里发行的债券……
自我感觉英语的基础还是挺好的，但是平时不太需要说英文，加上面试的时候紧张，很多专业词汇时间确实不知道用英语怎么说，磕磕绊绊的，沟通的效率很低。面第一场的时候我就基本给自己判了凉凉，我觉得没有一家公司会录用一个跟他们沟通上都有障碍的 candidate。而且口语、专业词汇这些也不是能一日功成，还是要靠日常的积累。
第二场主要问了 Financial Report，这一场整体比较友好，大概就是一家公司发生的经营活动会给三张报表分别带来什么影响，是连续的问题，恰好我在等面试的时候在草稿纸上写了三张报表的一些主要科目，而且问题也比较简单，就都答上了。面试官又问我对 U.S. Treasury bond interest rates 有什么看法，我主要说了经济形势和财政政策货币政策对利率的影响。
第三场就很尴尬，因为开始的时间晚了半小时，第三场只面了十分多钟，面试官一直揪着我问 bond 和 loan 有什么区别，我说了一些基本概念上的区别，他一直追问有什么本质区别，结果突然面试被最后一组面试官打断了，他们俩就直接走了，非常干脆……
第四场比较放松了，主要聊了聊我自己的实习经历（并没有夺命追问），问如何分析一家公司，还有为什么想来香港工作。最后就是聊聊天了，我还问了他们为什么选择 IBD，因为时间只有 20 分钟很快就结束了。

www.yingjiesheng.com

总体来说我觉得主要看平时的积累，对简历上的经历要有深度的了解，要深入挖掘每个细节。并没有什么很虚的问题，都是很实际的经历、专业基础知识。
最后虽然还没有出结果，我觉得自己各个方面包括语言和专业知识都还和高盛有一定的距离，如果想在面试上展示出 7、8 分，自己一定要做到 10 分+才可以，以后还是要多努力。

最后如果有小伙伴在准备外资行，想要一起练习面试的，可以留言下扣扣号~

# 第四章 高盛综合求职资料

## 4.1 香港 IBD 暑期实习综合教程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 31 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341286-1-1.html

写在前面

一直以来都想着要写一个这个教程，一方面是因为这个应届生 BBS 在这个过程中帮助了我很多，一方面也是实在不想再看到学弟学妹们因为乱七八糟的信息而焦虑迷茫。这篇教程基本总结了我香港投行的申请之路，尤其是疫情以后的一些改变，但只涉及从递交网申开始之后的流程，且之后流程上可能会有变化。我只申请了香港外资投行中的 IBD Summer Analyst 职位，下文中的"投行"也只是狭义的 Investment Banking，其他职位可能会有不同，请注意。

我的背景

美本，中国护照，直男（这就是为什么我只申了香港）。从大一开始准备，通过请教学长学姐和与求职中介的斗智斗勇中提升自己。申请了高盛（Goldman Sachs）， 大摩（Morgan Stanley），小摩（J.P. Morgan），瑞信（Credit Suisse），美银（Bank of America），花旗（Citi），瑞银（UBS），巴克莱（Barclays）。拿到了 8 个一面，4 个 Superday，最终去了御三家之一。我的经历也说明了求职并不是像高考，你的分能进清北就意味着别的学校也基本随便进。并不是拿到 tier1 投行 offer 的人就能横扫 tier1 以下的 offer，还是要看缘分和气质的。

网申

一般来说香港投行暑期实习的申请开放时间是在 3-4 月，比如 2022 年的 3-4 月就可以在各家官网上申请 2023 年的暑期实习了，趋势是每年都在提前。但是各家 HR 基本都会到 8 月初才会开始看，所以申的早并没有什么用，不如等等自己申请季前的那个暑假实习做出了些东西加进简历里再投。一般来说大摩是最早的，如果大摩没开别家大概率也没开始。另外，有些投行会有自己的 fast-track program，比如瑞信有一个投资比赛，花旗有 insider program 之类的，这些很可能会直接给到优秀的参与者 superday。因此如果你在 8-9 月就听说有人拿 offer 了，不用焦虑，因为大概率不是常规批。最早的高盛和大摩都要 10 月初，取决于 superday 的日程。

求职信说实话有些鸡肋。基本所有公司都要，但是基本都不会看。但是！还是得好好写，万一 HR 不小心点错了点进了 cover letter 结果发现你瞎写了一通，就直接 fail 了。所以大家不需要在 cover letter 上太纠结，只要内容写的中规中矩，**公司相关信息（名字、HR 名字、地址等）别写错**，基本对你的申请不会有正面或者负面的影响。当然，cover letter 这个东西本身对于一些公司，尤其是小公司、其他行业或者之后的求职可能会很重要，**以上评论仅仅是针对香港外资投行 IBD 暑期实习生这一类项目**。

简历是最最最重要的没有之一。如果投完网申没有下一步的消息，99%是简历被刷了。抓住一切机会多积累经验，请行业内的学长学姐看一看。然后就是一个字：改！

www.yingjiesheng.com

内推

这个部分主要是骂那些卖内推的败类的。在网申中经常会让你填你是如何知道这个岗位或者你认不认识公司里的什么人。这个问题非常的程序化，一般没有什么用，你如果正好有认识的且关系很好的学长学姐在，可以在得到他们同意后写他们的名字。每家投行也确实有内推这回事，但只有 D 以上级别的内推才有用（有用也基本只是给你发个一面），其他的真的一点用都没有。说什么可以花钱内推的，你钱花了，他也推了，但他明知道推的是一点用都没有的，到时候你靠自己实力进了下一步你还得去谢他，你不觉得很睿智吗？认识人确实是有帮助的，有个学长和我说我面试结束后我的面试官直接一个电话打给他询问我的情况。这也是告诉大家，这个人一定要和你关系很好并且很了解你。如果你只是知道这个人的存在，面试官一个电话打过去结果你的学长学姐完全不知道你这个人，那很可能就是直接 fail 了，反而会害了你。

笔试

笔试基本没人看。是的，笔试没人看，这也是推动我写这篇教程原因之一。有太多的败类在网上卖笔试题、外挂和代 k 了，真的没必要。一般笔试就是情景题和数学题，小摩是玩个小游戏。真的，就去玩就好了。数学题基本有时间限制，且大概率是做不完的，这完全不影响。瑞信做完之后会给你反馈，告诉你的速度和正确率什么的，其实做到 average 就可以了，走个流程。你不会因为不是 extremely fast 和 extremely accurate 就被刷掉，也不会因为你是 extremely fast 和 extremely accurate 就给你发下一步，甚至可能都没人看。相信我，如果你没有进到下一步，一定不是你的笔试出问题了。收到笔试之后，就像对待考试一样，认真去做就行了，**如果你连笔试都需要作弊，建议还是不要入这一行**。

Hirevue

我最痛恨的环节没有之一。各家对于 hirevue 的态度也不一样：

- 没有 Hirevue：花旗、巴克莱
- 提交后自动触发：美银
- 筛简历后 HR 当 pre-first round 发：大摩、小摩、瑞银
- 筛简历后 HR 当 first round 发（要求更严格因为之后直接是 superday）：高盛、瑞信

拿到 hirevue 之后基本一周内就要交，所以最好提前就开始准备起来。虽然我很讨厌 hirevue，但我不得不承认准备 hirevue 的过程对于之后的 phone 和 superday 有很大帮助。个人认为瑞银的 hirevue 最难（一次机会一共 8 题），其次高盛（一次机会 5-7 题），然后美银（一次机会 5 题）。其他家都有两次机会录。如果大家有需要可以下方评论我会考虑发某一家的真题然后简单说一说，但重中之重，**千万不要看稿子。如果你在看稿子，看 hirevue 的人一定是可以发现的，而且就是直接 fail。**眼睛盯着摄像头，多练，多练，多练。另外，现在卖 hirevue 题目的也很多，说实话没必要，因为题目大同小异，且越来越多的投行开始用随机题库。应届生 BBS 上也有足够的真题给大家练了。记住，**求职路上的中介们不是在助力你的梦想，而是在消费你的梦想。**

人面

进入到人面之后就开始变的玄学了，所以我也不分一面二面和 superday 了。高盛和瑞信是没有所谓一轮的电话面试的，简历严格筛过一批然后 hirevue 严格筛过一批就直接 superday 了。小摩的 hirevue 更好拿一些，但也是 hirevue 严格筛过一批后直接 superday。花旗很搞，

www.yingjiesheng.com

第一轮是个群面，群面是非常玄学的一个东西，可能得要大神专门来讲一讲，反正我是看不懂。

一般来说 superday 以前更多看的是你的实力，你的 technical 怎么样，你对于 markets 和 news 有没有自己的看法，你的经历怎么样，可能会被问的很细。面试官这个时候的思路是，你能不能胜任这份工作，所以要尽可能地展现自己在工作方面的能力。面试官的提问会相对比较的标准化，当然不排除有很搞的面试官在一轮就开始 freestyle 提问。Superday 之前的面试数量还差的挺多的，而且同一家投行可能也不一样。我大摩面了一轮 Phone 就直接 superday 了，但是瑞银 superday 前就面了 3 轮。关于人面也没有什么特别的练习方法，就是找人面。找同学找学长学姐，**你只有被问到了你没有准备到的点你才会发现你没有准备到，而你肯定不想用正式面试的机会来发现这个**。

Superday 是最玄学的，一般都需要过 3-4 个面试官。我觉得 superday 最重要的是如何让面试官记住你并觉得你是个合适的人选。**因为 superday 以前面试官是要筛掉不达标的人，superday 后面试官是要选出最好的那些人。**而在投行里，最好的就是最 fit 的人。Superday 的自我介绍非常重要，因为 superday 的面试官通常没有标准问题（可能一两个面试官需要问一两个标准问题），但大多数是 freestyle 的。而你的自我介绍可以很好的影响他们 freestyle 的方向，把他们引到你擅长的话题。但 superday 的玄学之处在于，很可能不是你不够好，而是你就是和这个面试官聊不来。我在 superday 时和一些面试官能聊到他仰天大笑，还有些就是尬到双方都想直接结束这个对话。我还有遇到面试官的每一个问题我都准备过，也遇到过我连他到底想问啥都听不懂的情况。其实，**如果你已经面到 superday 了，就放轻松做自己，就像是聊天，你聊的越放松就说明你回答的越好**！

写在最后

这篇并不是针对某一家银行的帖子，但我不知道怎么在所有涉及的公司论坛里发，就先发在小金人下面了。另外这些也都只是我的个人经历，虽然我面的很多，不代表我遇到的就是唯一情况，欢迎大家在评论区补充。我会时不时看下评论区然后对这篇文章进行更新或者新开一个帖子，**但请见谅不加微信**。最后祝大家新年快乐，2022 年求职加油早日上岸！

www.yingjiesheng.com

## 4.2 GS 申请后面试/拒信的时间线

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 6 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335820-1-1.html
弱问下大家申请之后大概多久收到了拒信或是面试(Hirevue/superday) 邀请啊?

我看有同学说申请了两个月后才收到 Hire vu e 邀请
大家还有更多的线索吗? 顺便可以备注下地点和岗位.
谢谢!

HK summer+明年下半年 offcycle
10.5 申请，summer+offcycle 六个报满；hirevue 每个部门发的时间不同，但只用做一次（10.12 CWM，10.15 compliance，10.25 risk）；10.25 和 11.2 分别收到 risk 和 GIR 的 internal check（很怪，根本就没申 GIR），今天一大早收到 compliance 的 first zoom in 邀请，让选这周五到下周五的时间。
另外有朋友上周面了 Global Market 的 first round，三个人分了三个时段去面，上周末似乎还有 CWM 的 superday。今天知道有人面了 controller 的 first round

## 4.3 2021 EMEA Warsaw Corporate Treasury New Analyst_full time 网申至终面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306767-1-1.html
在 bbs 上看到一句话， 觉得十分恰当：面试就是一个痛苦地认识自己的过程。这句话可以用来概括我接下来的整个面试历程了。。。以前我只是一个经常上 bbs 搜面经，下载校招大礼包的过客，现在自己积攒了一些经验后，第一个想到的就是回馈这个平台。其实从前帮助过我的小伙伴和前辈们，他们不再需要我这个小白的回馈，但是我希望 bbs 的这个传统可以继续保留下去，帮助下一届的萌新们！（行了，别叨叨了，直接说重点）

**简单自我介绍**

本科二本理科院校，研究生来华沙读计量金融，今年研二（学历背景像我一样没优势的同学，不要灰心，好好网申！）申请了 corporate treasury，没有申请其他 sales and trading 的部门，因人而异吧，这些部门对我个人来说不是很适合，个人能力/抗压能力/熬夜能力。。。暂时无法匹配得上。。。corporate treasury 涵盖 funding/liquidity risk mgt/liab-asset mgt/portfolio mgt，都是我比较喜欢的。

**网申**

高盛家的网申不算很难，没有 open question，信息填写也基本是直接从 CV 里复制粘贴。但是！他们家要写 cover letter，估计这个劝退很多人。。。而且你申几个部门，cover letter 就要 mention 到几个部门，如果你一次性申请太多部门的话 cover letter 其实会比较难写（因为也要控制字数）因此我的建议如下：

1. 申请一到两个部门；
2. 提前在 word 上写好 cover letter，等网申时直接粘过去；
3. 结合自己的经历来写，阐释清楚为什么自己能成为那个部门的 good fit；
4. 注意关键词，网申的时候，关键词越多越好（关键词可以在部门介绍那里找到，"who we look for"那里）；
5. 越早申请越好，因为你懂得 rolling basis（招满即止）

**Hirevue Interview**

大概一个月后，收到 Hirevue 邀请。等 hirevue 的同时可以准备一下，找一些往年的资料，或者问问前辈大概都出什么样的题目，但是 behaviral question 基本围绕几个主题：integrity/leadership/time management/teamwork，因此可以结合自己的经历梳理一下自己

www.yingjiesheng.com

的回答。hirevue 来了后三天内需要完成，但是因为我下载了 hirevue 软件，登录进去后发现上面写的截止时间比 HR 说的时间实际晚几个小时，我面 hirevue 很紧张，拖拖拖，超过了 HR 说的 deadline，万幸提交成功。对于 hirevue 这个环节我姑且说几个点：

1. 第一题是自我介绍，第二至第五题都是 behaviral questions，第六题是针对你所申请的部门提的问题，如果你申请两个部门，这部份加一题；
2. 事先一定要梳理自己的经验，这样才能随口回答那种（describe a time when you .....）问题；
3. 吐字清晰，声调自信，有卡顿的地方不用怕，继续说；
4. 不用完整回答 2 分钟，可提前按结束；
5. dress code，商务正式点，但是男生不用戴领带（太正式了。。）；

**Telephone screening**

很多小伙伴都是 hirevue 后直接收到 superday 邀请，但是我收到了电面邀请（这个我也不知道为什么，可能我 hirevue 说得不好，他们打个电话来再试探一下？？）另外 HR 还很贴心地发了我一些部门的相关资料，都是高盛网站上或者新闻网站上的公开信息，可能想帮助我缩小准备的范围。很感激，觉得在难熬的面试过程中获得了一点点温暖。

电话准时打了过来，很随意的开场 greeting 和介绍，然后就是我的自我介绍，问了问为什么来这里读书，准备在这里长久发展吗？另外问了问申请这个部门的 motivation，后面还给一点时间你问面试官问题，一共 15 分钟。（面试官小姐姐真的好亲切，就是很爽朗地笑着和你聊天的那种，希望未来可以见到她，再感谢她一波，让我面得很放松。）

**Superday**

电面过后，过了两周应该，没什么消息，以为挂了。。。发了封邮件问问有没有进一步的更新，后来第二天吧就发终面邀请了，有一周的准备时间，HR 依然很贴心地给了我一些 tips, 比如说你得能回答上你的 motivation，对部门的了解，你的简历内容。同上，附上建议：

1. 一定要对公司很了解（产品、客户）（我太注重去准备部门相关的内容了，对公司的了解不够细，答得不好）；
2. 一共一个半小时，两个面试官一组，共三组；
3. 面试官有严肃有活泼的，不要被严肃的面试官吓到，保持自己的节奏，不懂的尽量说，谦虚一点；
4. tech questions 是针对部门出的，我没答完善的时候，面试官有给 hints，引导我说出正确答案；
5. 因为疫情，所以是在 zoom 上面试的，微表情应该很明显，注意表情管理！
6. 紧张也没有用，抱着豁出去就好了的心态吧。

不知道有没有缘分进入高盛，但是很感激这个面试经历，让我对自己的过去以及未来有了更深刻的认识。

就像最后 HR 小姐姐问我的，do you enjoy all the interviews?

Yes, definitely.

祝你们的 job hunting 一切如愿，也祝我自己成功！

www.yingjiesheng.com

# 4.4 高盛 2021 GIR summer offer 和面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306673-1-1.html
在申 summer 的时候在论坛上找到了非常多有用的资料和面经，所以感觉面完了也应该回来分享一下！第一次发帖，希望能对大家有帮助！
一、首先说下我的整体 timeline，因为感觉我申请的时候就一直因为不知道要等多久而慌张，希望可以帮到后面的同学～
9.2 听了一个 GIR 的 virtual event
9.14 提交了网申申请
10.15 收到 hirevue 邀请（限时 3 天）
10.18 完成了 hirevue
10.23 收到下一轮 interview 的邮件
10.29 面了 interview（两个 1v1）
11.2 收到 final round 邮件
11.6 面 final round
11.11 收到 hr 发的邮件，说感谢来面试，两周内通知结果
11.25 收到 offer call，口头确认 offer 后收到 offer 邮件 （exactly two weeks 真是不愧是你。）

二、before actually 分享的心路历程
我觉得我是憨+幸运。准备的太太太晚了，9 月初我甚至还没有改我的简历。导致刚开始录的别的 vi 都非常失败，因为准备时间过于仓促。所幸到了最想去的公司已经是因为录了很多而 well prepared. 我属于大家都开始投了才发现，啊，要申请了。这样不好。感觉如果有非常明确的进外资的意向一定一定要提前准备起来，这样成功率一定会飙升。后期我准备充分了就感觉说起来都自信太多了！

我觉得我的优势（大家可以借鉴努力的！）有几点：
1_GPA 比较高，认真细致改了简历（听说 gs 喜欢成绩好的，卡简历也还蛮严重）
2.英语好。感觉在面外资英语好太重要了大家一定要练习！感觉很多人明明有 9，却只能说出 5；我虽然只有 7 但能把 7 说清楚哈哈哈。大家要多练习～
3.性格好？感觉面试就要 be real。我从小到大的面试经验：多笑一笑
4_target 很明确，我所有公司都申的 equity research，我觉得我每次说 why research 都是真心实意的！然后只有一个 target 这样准备起来也轻松些！
5.面试的时候讲话非常有逻辑、对自己的经历很了解、是个有趣的人、反应快（接 offer call 的时候 hr 给我的面官 feedback）

三、分流程经验
1.听 event 部分：学姐说有用 hr 会看 but im not sure，面试的时候也没人 cue 这个点。但我觉得确实是了解公司的好机会，而且在面试中也可以主动提一句你印象深刻的点，大概能 impress 面官？值得参加！

www.yingjiesheng.com

2_hirevue 部分：提前准备！5+n 模式（n 取决于你申了几个 division，每个 division 有一道自己的题）论坛里有很多题！感觉可以提前练习，多说一说。具体的内容可以跟以前的学长学姐确认下。另外，我觉得 hirevue 成功的两个最重要的 point 就是。有逻辑+有具体事例 backup，建议大家准备的时候注意～
3.一面部分：都是视频面试，上下午各 30min，两个 1v1.是两个 ED 面的我。感觉面官都很好的！上午的面官一开始有点严肃，但后面也被我逗乐了...内容的话有 stock pitch（我没有被 challenge 虽然我准备了超多可以应对 challenge 的点...甚至有些遗憾...）一点点的 tech，大部分都是 behav 和简历。就还挺规整的感觉，就是面官问，我答，她再根据我的回答问...我觉得一面大部分问题都是准备过的，不过也有意料之外的问题。比如上午的面官一上来先问我"which color would be?"而不是让我自我介绍让我有点猝不及防...以及问完我最近读的书，我说了一个跟话剧理论有关的，她追问我是不是很喜欢剧院，我说对。然后她紧接着问我“那如果我们要投资一个剧院应该看哪些 point”...措手不及...不过回答完面官还夸我 smart 哈哈哈。感觉面试中遇到没见过的题，最重要的还是有逻辑、有创意的思考！

准备的话，常规的 behav 和 tech 都要准备。简历最好把每段经历都深入挖掘，想出几个关键事例以随时应对面官针对简历提出的五花八门的问题!以不变应万变～另外就是面官即兴问的问题不要慌，先说你要思考一下，然后快速有逻辑地准备答案就好～最后，最好准备一个很有 insight 的你要问面官的问题

4.二面部分：其实我不知道面我的是什么职位的，当感觉应该是越面层次越高？也是 30min 视频面试。二面真的聊的非常愉快。不规整，就是瞎聊。前 15min 一直在讨论我在 BCG 做过的一个 case，就非常具体，我先讲了我的 insights，她补充她的 insights，总之真的非常快乐！后 15min 就常规的 behav 和我问她问题。聊的特别愉快。

准备和一面一样，没什么区别。

四、总结和补充一下 keypoints
1.早作 hirevue 的准备，多练题（按论坛里的题就可，不局限于 gs 的，其实外资行的 behav 和 tech 都差不多）
2.尽量保持良好心态（虽然很难）
3.面试中肯定会遇到没准备的题的！不要慌，就有逻辑的思考就好！
4.回答面官问题的时候，一定要一条一条的回答，有个大框架最好。

把想到的都写了！感觉自己真的很幸运！祝论坛的朋友们都拿到满意的 offer!

## 4.5 伦敦 engineering analyst offer holder

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 19 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256589-1-1.html

www.yingjiesheng.com

大概在 2019 年十一月提交了网申
然后收到了 coding 和数学， 一共两个半小时 数学是可做可不做的
大概一月收到了 pre-recorded video interview
然后大概等了不到一个月 收到了 final round
我的 final round 是两个 1v1， 每个 45min
但也有朋友是四个 1v1 每个 45min 取决于哪一个 team 对你比较感兴趣
final round 的内容比较随机取决于个人
然后做完大概一个多月收到了 software development 的 offer

希望大家都可以申请顺利～

另外,， 有没有同样伦敦的 gs offer holder 小伙伴 加一波微信吖～

## 3.6 GS 2020 IBD SA 综合经验回馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241104-1-1.html
受 yjs 网站帮助甚多，谨以此贴回馈所有志同道合的同学们。GS 面试流程总共两轮，第一轮为 VI，VI 被选上后直接进入 Final。
1. VI
lz 在 7 月份提交网申后，在 10 月中旬拿到了 VI 的机会，今年 VI 的 candidate 还比较多，周围很多朋友都拿到了。VI 主要是 beha 相关的问题，与其他投行的 VI 相近，具体可以参考其他同学已经分享的经验贴。
2. Final
VI 后被选上的 candidates 会收到 GS HR 的电话，全程中文，主要是为了让 HR"看看感觉"，聊的问题也是一些 beha。收到电话的 candidate 基本上就获得了 Final 的机会，但这一轮的筛选还是比较严格的，可能比较"看脸"吧。所以还是需要在简历和 VI 方面认真一些，剩下的就交给运气了。
GS 最终的 Final 会在一天内举行，每个 interviewee 都会参加 back-to-back 的两场面试，其中一场和 MD，另一场和一个 ED+一个 Asso。和 MD 的面试是不会有 tech 的，全程会根据个人经历聊一些实习、课外活动、motivation、对某些行业的 sense 等等。和 ED+Asso 的面试与前一场类似，但 lz 经历的面试中多了一些很简单的 tech，或者与 tech 相关的问题，以及相应的 stress test。lz 认为这部分问题的关键还是要结合 DCF 或者 Accounting 的知识，有体系地回答。菜外就是遇到没遇到过的问题一定要沉着冷静，思考问题的方式远比结果重要。这一 part 面试也会更注重对 IB 的 motivation，以及 candidate 的 competency 提问。比如，以后会不会跳去 PE，有没有拿到其他银行的 offer 等等。
几乎所有的面试越到后面，面的人越 senior，面试就会越倾向于 beha 方面。个人感觉，各位同学在准备这方面的时候不仅要看投行四百问上的 beha 问题，还应该仔细想明白几个很重要的问题：1. why IB（怎么产生兴趣，做了哪些准备，以后打不打算长期坚持 IB 等）。2. 讲得清之前实习的工作和行业知识。3. 了解自己的优劣势和过去经历中获得的成长。4. 了解 beha 问题背后对方期望的是什么。
lz 最终应该没有拿到 offer，抛砖引玉，希望能对未来申请的同学们有些帮助，祝各位申请季都能 offer 多多！

www.yingjiesheng.com

# 附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址：**http://download.yingjiesheng.com**

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

**http://www.yingjiesheng.com**

应届生求职网微信小程序最新版上线

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

www.yingjiesheng.com