

2023

应届生校园招聘



高露洁

应届生论坛高露洁版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-354-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 高露洁简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 高露洁笔试资料.....	4
2.1 2022 高露洁秋招笔试-销售管培生.....	4
2.2 刚做完的笔试哦.....	4
第三章 高露洁面试资料.....	6
3.1 2022 校园招聘财务管培生二面.....	6
3.2 求高露洁 AI 面题目.....	6
3.3 2020 春招补招-市场培训生, 面经.....	7
3.4 AI 面试 小小的经验.....	7
3.5 【AI 面试】新鲜 AI 面经分享~.....	8
3.6 高家产品供应链面试经验.....	8
3.7 2018 一面.....	9
第四章 高露洁综合求职资料.....	10
4.1 高露洁秋招财务管培全流程面试凉经.....	10
4.2 广州 MKT trainee (拿了 offer).....	10
4.3 高露洁 MT 面经分享 (已拿 offer).....	13
4.4 高家 2019 市场管培经验分享.....	15
附录: 更多求职精华资料推荐.....	17

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得

益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

第一章 高露洁简介

1.1 概况介绍

高露洁成立于 1806 年，威廉·高露洁在美国纽约以自己的名字注册了一家公司，以生产牙膏开始事业。1890 年，高露洁走出美国本土拓展全球业务。1953 年，在与棕榄公司合并后，正式使用高露洁棕榄（Colgate-Palmolive）公司名称。

如今，经过两百多年的风雨历程，它生产的个人护理用品已经销售到世界 200 多个国家和地区，成为销售额达 94 亿美元的全球消费品公司。高露洁棕榄有限公司是全球领先的日用消费品公司，拥有 200 多个国家的 40,000 多员工，在口腔护理、个人护理、家居护理和宠物食品等方面为大众提供高品质的消费品，其中有很多是广大消费者耳熟能详的全球著名品牌，如高露洁、棕榄、Ajax、Protex、Irish Spring、Fab、Mennen、Simply White 和 Hill's Science Diet 等，特别是在口腔护理、液体香皂和腋下护理领域，在全球具有明显优势，在其他领域，高露洁也有一大批在日用卫生方面为全球消费者所熟知的品牌。2016 年 6 月 8 日，《2016 年 BrandZ 全球最具价值品牌百强榜》公布，高露洁排第 54 名。

在 2018 世界品牌 500 强排行榜中，高露洁排名第 140 位。2019 年 10 月，Interbrand 发布的全球品牌百强榜排名 66。

如果你想了解更多高露洁的概况，你可以访问高露洁官方网站：<https://www.colgate.com.cn/>

第二章 高露洁笔试资料

2.1 2022 高露洁秋招笔试-销售管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331333-1-1.html>

刚做完 趁着还热乎 分享一下高露洁 2022 届笔试的笔经，攒波人品~

我看好像和之前用的 CUT-E 不一样，我收到的链接是智鼎的，难度总的来说不算很大，但很考验逻辑思维。分为两部分：

一、思维能力：基本全是有一段论述给你，让你做出逻辑判断的。问题主要分为这么几个类型吧：

1. 如果上述论断为真，可以推出以下哪项结论
2. 依据题干提供的信息，推出以下哪项结论最为合适
3. 如果以上论述为真，以下哪项论述必定为真
4. 给了一段论述，然后题干中有一个人反驳这个观点。让你评价这个人的批驳好不好，选项可能有“很好，+很好的原因”，“一般，+一般的原因”，“不好，+不好的原因”。我觉得这个是最难的问题
5. 给了一段推理，然后说上述推理是有缺陷的，让你选择有缺陷的原因

二、性格测试。这个没什么好说的，就是三项里面选“最符合”和“最不符合”的。可以根据自己的实际情况，和所投递的岗位对性格的要求进行选择。

总的来说时间不紧张，不会做不完，有给难题留出的思考时间。想准备的可以学学行测里的

逻辑题目。加油加油，祝小伙伴们秋招顺利!!



2.2 刚做完的笔试哦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295465-1-1.html>

本来以为和以前做的智鼎测评一样，但是题库更新了诶，思维能力部分都是文字理解推理题，题目我都没见过.....不知道做的怎么样。

性格测试还是和以前一样，选最重要，最不重要。

大家加油~

因为高露洁选的是 HPT 高潜人才思维能力测验+MAP 性格测试
很多其他企业用的是 IQT 大学生思维能力测验+MAP 性格测试

www.yingjiesheng.com

第三章 高露洁面试资料

3.1 2022 校园招聘财务管培生二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333896-1-1.html>

高家论坛里的人也太多了，找面经都没地方找。

刚刚面好了财务管培生的二面，想着上来写写面经，突然发现由于面试过程过于流畅居然想不起自己回答了些什么问题。

思考了一下大概问的都是针对个人经历的问题，没有非常 aggressive 的那种，类似于实习经历、情景问答、职业规划那种

不过大家要做好有英文问题的准备，不要像我一样，强装镇定，疯狂尬讲.....

今天真实一波三折，因为学校宿舍近期不定时停电，不得不出来找了个地方面试，提前测试了各种设备，没想到面试前十分钟发现电脑麦克风突然坏掉了，附近只有我一个人也借不到别的设备，不得不举着手机硬着头皮上，那一刻觉得自己快要完蛋了。

但是高家的 HR 小姐姐实在太好了太温柔了呜呜呜~

虽然觉得自己表现一般般，但还是希望能有参加终面的机会。

希望发完这个帖子，水逆退散!!!

是用电脑面试会好一些吗？手机不稳定？ n 客户发展部管培，也是收到过两天的线上面试邀约

我以前线上面试都是用电脑的，用手机主要是当时身边没支架只能用手举着比较累。面试的话，我感觉到他们就是问简历，有什么问什么，然后也不会涉及太深，感觉还挺友好的，还有我也被问了两个英文问题，比较即兴的那种。面试加油哦！

3.2 求高露洁 AI 面题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333103-1-1.html>

10.14 收到 AI 一面邮件，需要在 72 小时内完成，请问有已经完成 AI 面的小伙伴吗？能否留下您的 AI 面面经&题目，谢谢你们！希望大家都能 offer 多多!!!

宝洁八大问，没有英文问题，一共是 4 题（会分小题），包括对挫折的应对，设立重要目标如何完成，感兴趣的领域是如何学习的，如何与他人合作

3.3 2020 春招补招-市场培训生，面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267727-1-1.html>

5.6 邮箱投递，5.8HR 电话面试，5.15MKT+HRBP 微信面试。（听第一轮 HR 说面试有 3 轮，第三轮可能会线下做 case present，但疫情原因，还没最终确定，也有可能是其他形式）

两轮面试都是问简历，大约 20-30min。简历的各项经历尤其细节都要清楚，因为我之前的实习经历都是快消 MKT，所以 MKT 实习问的很多。除了简历，常规问题就是为什么要来高露洁，对高露洁的了解，觉得高露洁哪做的好，哪做的不好，为什么快消 MKT。

总之，就是熟悉简历，熟悉简历，熟悉简历！！

PS：高露洁 MKT 招的人很少，补招估计名额就 1-2 个，优中选优，能力+运气都很重要～望有机会可以加入高家吧～

3.4 AI 面试 小小的经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223432-1-1.html>

一共五题，都是用中文回答就好。

记得一定要注意字数啊，写超过三百五十个字，就会---咻---全部消失了，我因此被弄得差点来不及，蓝过。

一共回答时间 60 分钟，务必把握每题在 10 分钟以内答完，不然出点状况就打字都手抖。

然后五道题的内容，我建议筒子们就按照宝洁八大问整理自己的经历就好，从校园经历，志愿经历到实习经历都可，

总之重点要突出你的团队合作能力，不断进取的能力。

大伙都秋招加油啊！

我也希望顺带攒个 rp。。。高家你就从了我吧

3.5 【AI 面试】新鲜 AI 面经分享～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222840-1-1.html>

刚刚完成高家 AI 面试环节，回报论坛一波～

时间 60min

内容 5 道 OQ 字数限制在 350 内

我在电脑端答题 所以是中文码字输入

（貌似也可以语音自动识别输入）

具体题目公平起见详细内容不透露啦

小提示：类似宝洁八大问～

祝大家好运～～


3.6 高家产品供应链面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日


地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2180023>

想写下今年高家供应链的面试流程 希望给之后同学一些经验 卤煮工科男一枚 9 月末可怜

的卤煮加入到秋招大队，开始了高家的网申。今年没有 ot 直接就是筛选简历  体现了高家 caring 的文化(终于不用做 ot 了)

10.30 卤煮以为简历被刷掉了，结果发来邮件通知第一轮群面在广州  然而可怜的卤煮在 sh

11.2 第一轮群面 当天有好多好多组，我们组 6 个人，群面 case 就不透露了，简单说下信息量很多，注意捕捉必要信息之间的联系并进行规划整合，读材料时间是非常够用的。

11.5 邮件通知第二轮面试 2 对 1（HR 和 manager）还是在广州  群面我们组是 6 进 2 的结果。

11.8 第二轮单面 主要围绕简历提问，对高家，对岗位的理解。卤煮认为这方面表达很重要，你的职业规划，发展方向是否和高家岗位一致匹配。

11.9 邮件通知第三轮终面 并提前说明当天会邀请大家去广州工厂参观，之后进行终面试，提前会要求准备 ppt 进行自我展示。

11.12 终面总共是 8 个小伙伴，一大早大家坐大巴前往工厂，之后会参观工厂车间。之后上午每个人进行 presentation 根据之前递交的 ppt，供应链总监和每个部门的主管，还有 HR



都会在场，好多人之后面试官会对你的介绍进行提问，建议大家找准之后想发展的方向，具体供应链当中哪一环节。中午高家准备了美味的午餐，下午就是总监面试了，问题都很平常，没有任何压力，更多的是你有没有想问想了解的。

11.15 收到 offer call 希望大家都能收获自己的成功哈

3.7 2018 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2167233>

今天在广州高露洁总部进行财务一面

群面，10 人一组，2 个面试官，一个 HR，一个部门 leader

每人 30 秒英文自我介绍，没错，30 秒，不是以往的 1-2 分钟

20 分钟读题，读题期间不准讨论

30 分钟小组讨论，做 pre，都是中文

pre 结束，就可以离开了

没有前 2 年的抽几个人进行下一轮 individual case 不过可能别的组有吧 这个我就不确定了

说 2-4 周才会有二面通知，今年战线有点长....

大家都很棒，希望有机会进二面吧

要是小伙伴收到二面通知，也来帖子里喊一声呀~~



希望我们都秋招顺利

第四章 高露洁综合求职资料

4.1 高露洁秋招财务管培全流程面试凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339378-1-1.html>

面试过去一个月，目前肯定是被默拒了，也给大家分享一下高露洁财务的 HR 面以及终面的流程，因为相关的经验和帖子真的很少～

时间线：10.3 投递，投递后马上给笔试，10.16AI 面试，10.25HR 面试，11.4 终面
笔试是语言的逻辑判断+性格测试，AI 面试就是八大问那种挫折、创新、解决问题、合作、领导力、目标等。

HR 面试我的体验就是，熟悉简历，最好是每个写到的经历都能用八大问过一遍，因为我就被问到某个实习中学到了什么，实习的老师给你的反馈，这类问题，感觉无法从他人的面试经验中获得什么，HR 小姐姐会根据每个人的经历详细问问题。HR 面试是线上的，刚开始会用英文问一些简单问题，比如是去上海还是广州，为什么去上海，第一年要去广州轮岗学习行不行。然后就是根据简历问问题了，与反问了。因为我当时在其他快消的面试体验不好，但高露洁 HR 小姐姐真的很温柔，一点都不压力面，我们交流真的很顺畅，所以最后我也说，无论结果怎么样，这真的是我有史以来体验最好的面试了。

之后是过了两天就收到终面邀请，要去广州线下面试，但当时全国疫情很多，我的城市去了要被隔离，所以也是申请线上面试，HR 也是非常理解改成了线上。而且我发现他们周末不回复邮件，说明真的不加班哈哈。终面是案例，3 号发给我们，一个小时完成并发附件回复，4 号下午前半个小时讲案例并接受提问，后半个小时根据简历问问题。案例是全英文的，是几页 ppt，要求对开发新产品做 3 年的利润表分析的 Excel，数据根据给出的数据背景做假设，30 分钟做展示。我也是参加过很多快消财务的群面，但是感觉涉及到的内容我们更多会从营销啊市场啊之类的角色考虑，很容易偏题，从财务角度确实有点难，我觉得自己做的也比较浅显。后 30 分钟的提问和 HR 面试差不多，只是面试官除了一面的 HR 还有四个财务的前辈，也是非常 nice，根据简历深入问问题。

高露洁不是每年都会招财务，而且宣传相对而言并不大，但我真的很喜欢这个公司，整个面试感觉都很好！

4.2 广州 MKT trainee (拿了 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233755-1-1.html>

赖在 BBS 两年啦，说好了拿了 offer 一定要来回馈的。现在就是时候啦哈哈～让我思考如何开始讲述我的求职过程，毕竟，准备了真的好久。。。。。

先做个背景介绍：

本人本科双非，研究生毕业于澳洲八大，专业 **MKT**，有三段快消实习经历（非 **MKT**）+一段互联网实习

高露洁的效率是极高的，两轮面试（今年没有群面，只有 **AI** 面+二面 **2V1** 和终面做 **case**）都在一周内（**10.25** 二面-**10.28** 终面-**11.5offer**），然后第二周的周二收到了 offer call。为高家点赞！面试体验也是极好极好极好！！

流程我没记错应该就是下面 1-4 这样，反正今年没有群面啦~🎉撒花！

1. 网申

我觉得这边其实问题不大，用点心的话其实简历关不用太怕哈哈哈哈哈。

简历怎么写网上好多资料啦~我把我觉得重要的点在这边写一下：

- 用数据说话，不要用过多的主观表达。例如数据分析能力得到很大提升，沟通能力很好等等等等~说再多这些，倒不如写上自己做了这件事带来的比较好的结果是什么。e.g.销量提升 50%等等。
- 注意你写的每一段经历最好都是真实的，能解释通的（听说有些人会给自己简历润色，加些好看的数据。加的话要想好如何解释）。我的每条经历都能展开写个几千字。因为你真的不晓得面试的时候面试官会对哪一条感兴趣。
- 根据 **JD** 写经历会更好，因为这样面试官可以更容易判断你是否符合他们的要求。（我发现他们面试的时候会找我的简历里面的经历，找些是跟岗位相关的然后深入问。）
- 麻烦把简历熟烂于心。

2. AI 测试

AI 好像是五道题然后用中文回答，字数限制 **350** 字。题目基本是围绕宝洁八大问的，问些领导力啊团队合作啊等维度的问题。这个好好准备下，把自己准备的八大问都用 **350** 字整理下就能搞定了。而且，准备了这个其他大厂的 **AI** 都能搞定，例如利洁时、联合利华、达能等等。

3. 二面

形式是两个面试官（**HR+MKT** 小姐姐）面我一个。

问题基本围绕简历问，所以一定要搞好简历。

前期准备：

- 自我介绍。准备一个有亮点的自我介绍吧哈哈哈哈哈~我这次的自我介绍耍了点小心机。不单单是讲了自己基本情况如专业呀实习呀老板对我的评价呀等（以前都是这样介绍），还特意在讲完自己学习能力很强之后加了一个实际的数据证明（“因为我发现不管多难的东西，我都能在两周内解决”）。然后面试官就被我这个表诉吸引了哈哈哈哈哈，就叫我举个例子，那我就顺其自然的把自己准备好了的例子（实习的）分享出去了。有点像挖了个“坑”给面试官嘛嘻嘻~

- 宝洁八大问（区别于宝洁的面试，这边用得更多的是实习的经历，准备的学校的例子没怎么用得上）。八大问的话，好好准备。真的很实用~~准备好了八大问基本没有群面的面试都可以很容易搞定了！我准备的八大问我觉得可以出本书了哈哈哈哈哈。不单是面试宝洁可以用，八大问真的帮助我们去深挖自己的亮点。
- 除了八大问外的基本面试会遇到的问题准备一下。例如：**4WHY**：为什么 **FMCG**，为什么这个公司，为什么这个岗位，为什么选你。这边我准备的时候是通过面经来积累自己的面试“题库”。我把可能会遇到的所有问题都整理好了，然后背下关键词。推荐一本书可以帮忙积累《这些道理没有人告诉过你》。这本书还教了很多面试技巧，很推荐哦！多站在面试官角度思考~
- 简历熟悉多几次，找出每段实习的亮点!!! 我总记得问了我哪段实习比较出彩还是啥的。
- 对高露洁的了解。我觉得二面的刷人还挺厉害的，所以做做高露洁的功课确实能够让面试官感受到你的诚意！面试的时候我清楚记得被问了，觉得高露洁的营销做的怎么样之类的，觉得哪里可以改等等~还好我做足了功课哈哈哈哈哈，所以面试的时候回答上了。然后在我说我很喜欢高家近期的一款产品的时候！**MKT** 小姐姐还偷偷叫人拿来了给我说送我!! 特高兴嘻嘻嘻!

4. 终面

好像当晚就收到了终面通知，真的是一打开邮件吓死我了，因为以前都以为终面就是 1V1 聊天（听说销售岗的是），然后打开一看竟然需要做 case 和 present，还是 360 分钟！还是蛮紧张的。

当天流程蛮简单，就是下午一点到了之后公布题目，然后给两个小时做线上营销方案并整理上 PPT（具体题目我就不说啦）。然后就是抽签做 present。present 的时候有 5-6 个人看，有 HR 啦，MKT 小姐姐啦，还有 MKT 大佬！present 是 15 分钟，然后是 5-10 分钟的 Q&A。这边提醒一下 QA 不是只是问案例，更多是没有见过你的老大问你基本情况，所以不要轻敌（我当时以为不用问个人情况，很多回答都是临时想的。不过也好，be myself 了）。

前期准备：

这个没啥好准备的，时间太短了哈哈。我当时也是靠自己平时的积累硬着头皮就上了。

- 所以呢！平时多看看营销案例也是极好的习惯~~~推荐梅花网，自己整理下营销方案的逻辑，到了现场随机应变吧~~
- 然后平时注意提高下演讲能力也是需要的，虽然演讲是中文（中英都可以，随便你），但是我觉得面试官们可能真不怎么看你的内容，更多是看你的呈现~我当时讲完之后，**MKT boss** 直接说我的 idea 不行哈哈。不过我也没有怂，继续讲完自己的想法。并且在 present 期间两次逗笑了大家哈哈，我觉得是真的有加分~
- 再次熟悉一下简历+面试问题。

嗯。。目前只想到这些啦~希望对大家有帮助吧~
然后最后进入终面的是 7 位同学,感觉大家都很优秀,跟大家都超级合得来。面试完还一起吃了饭。觉得大家都好不容易,有从香港来的,有上海飞来的。当大家在吃完饭赶着去坐飞



机坐高铁赶第二天的面试的时候,真的好心疼大家。突然感觉求职太不容易了。。也
也觉得大家都好棒。可惜现实就是残酷的,最终只有两位拿到了 offer。

最后的碎碎念:

参加了两年秋招的人觉得,秋招真的太折磨人了。。。但是你要知道你并不孤独,大家都一
样。也请不要放弃,有时候机会就是突然降临。

然后呢,面试这些东西真的真的真的真的很看缘分和运气,要是失败了,也没什么!只能说
明大家不适合而已,并不是你不好!(宝洁止步一面的最后呐喊哈哈哈,天知道我准备了多久)

不过没关系,高露洁虽然不是我的首选,但是可能真的是最适合我的吧。适合的才是最好的!

继续留下点小建议给看得见的有缘人:

我一开始准备秋招的时候目标很明确,就想投 top 几快消外企的 MKT。本以为这样的话我的
目标很明确,准备的东西也会很深入。但是这边会有一个隐藏的风险我还是觉得想要分享给
跟我一样情况的人。若是你就确定了只想进快消的某个方向(我:快消行业 MKT 岗位),我
觉得最好还是多投几个,不要想着投了三四个啥的怎么都会有一个中。因为我经过这段秋招
发现,有时候有的公司你以为有希望,但是他们今年可能就不招人 --。。。或者今年出了
啥情况招很少人,然后你被调剂或者直接没有面试机会。。这种情况太多见了!!! 所以一
定要多备好后备,然后每次面试都要准备好!!

4.3 高露洁 MT 面经分享 (已拿 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 4 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2147461>

(之前写过一篇的, 不过旧账号登陆不了, 所以重新写一次, 给以后大家有需要用)

高露洁是我第一个收获的快消 offer，虽然最终由于各种原因没有去高家，但是我必须得写一篇面经打 call！高家在整个校招流程都非常暖心，真的完全体现出 caring 的 culture；他家面试形式也是我觉得最有特色的哈哈。希望这篇面经会对之后的学弟学妹有帮助啦。

[个人背景]

学历：美国研究生毕业，专业是 marketing；本科在广州的 985/211 就读。

校园&实习经历：都是 mkt 相关——本科学会会的公关部，做过几份乙方（4A 广告公司、品牌咨询公司）实习，后来去了某 500 强做甲方的 brand mkt，再到纽约的创业公司负责 digital mkt 以及其他业务。

[备战]

其实我提前很早去准备今年的秋招。准备主要以简历修改（有找很多前辈帮我润色）、熟悉面试流程、归纳自己经历等为主。

这里值得一提的是，因为我本人有相关经历，对快消、mkt 比较了解，所以在备战期间并没有在这方面下功夫。不过建议对快消、甲方 mkt 等不了解的同学，还是要提前找前辈咨询。

[电面]

其实电面就很简单。主要问 why Colgate，过往经历，未来职业规划等常规问题。强烈建议大家网申前就要着手准备此类问题，对你以后单面也是有帮助的。

[高人见面会]

这个环节非常地有意思。高露洁特意找来了几个高管、往届 MT 来给大家 share。在这个环节其实很能感受到高家很关怀的企业文化——据我几个在快消工作的前辈说，高露洁氛围真的很好很和谐，的确是快消界的“一股清流”哈哈哈哈哈。

分享环节结束后，大家就会陆续进行单面。我被安排到下午时间，面试官 nice 得不行（不过貌似有小伙伴的面试官就有点黑脸）。我们聊了很多关于高露洁生意、MT 项目特点、以及我过去实习经历。有意思的一点是，面试中我感觉有 60% 时间都是面试官在讲话，最后还“自我推销”了一下高家的 MT program。那时候，我心里就暗暗自喜，“嗯，这次肯定稳过了”

[终面]

高家终面真的真的真的太有意思了。面试者要去做 store visit！！观察高家产品做得好与不好的地方，以及提出建议。

我与几个小伙伴花 3 个小时去了 3 家超市观察、与消费者互动（还与商场保安斗智斗勇哈哈哈哈哈），然后回来花 45min 左右把成果做成 PPT 展示。

此处，给大家几点建议

1. 要学会站在面试官角度想问题，“如果我是面试官，我希望看到面试者 presentation 的时候说什么？”——你观察的不应该是细节，而是更高 level 的逻辑框架；

2. 多练习英文 **presentation** 技巧, 谈吐大方自信。我是自认为 **presentation** 做得挺不错的, 所以在这些面试中略占优势;
3. 最后给大家一个 **tips**——从 **consumer** 角度出发去想问题。这是快消 **mkt** 很重要的一个 **mindset**, 也是面试官考察的一个重点。

其实这个环节考验了大家很多能力——**marketing sense** 也是其中很重要的一环。大家平时可以注意积累。

[Offer]

过了一个周末我就收到了 **offer call**。当时正在睡午觉, 突然电话响起把我吓醒了, 不过这好消息还是让我开心了一下哈哈。

[总结]

其实高露洁的 **commercial trainee program** 是一个很不错的项目。我一直很同意一点——没做过 **sales** 的 **marketer** 不是一个优秀的 **brand manager**。而高露洁校招很别出心裁地安排了不一样的形式, 这点我是非常欣赏的; 他们家的 **MT program** 轮岗设置也觉得很好; 对他家好感度也大大增加。

最后, 我知道很多同学其实很想进快消。我自己也是过来人, 迷茫过、成长过、也受过很多前辈的帮助, 我也很想反馈大家。大家有啥问题可以随时留言。

4.4 高家 2019 市场管培经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2176262>

参加秋招以来一直在应届生看面经, 终于收到心仪的 **offer call**, 简单分享一下经验还愿吧!

本人国内传媒本科, 英国市场营销硕士, 无任何快消实习经验。

高露洁今年没有任何笔试, 网申后不声不响突然在 10 月中旬收到了群面邀请。这次面试, 一面二面在同一天, 终面在第三天。

- 一面是群面, 6 人一组, 进去之前已经有交流过, 感觉面高家的背景和经验都很不错 (后面发现确实很多在高露洁认识的都拿到了 **TOP** 快消和电商的 **offer**)。

群面开始, 一个 **HR** 面试官一个业务面试官, 没有自我介绍环节, 题目和全程讨论都是中文, 30 分钟讨论+总结, 无提问环节。题目是有关快消市场 **NPD** 方案决策, 材料页数挺多, 需要一定快速数据提取分析能力。我们组最后只是把交流的内容誊写到了大的展示板上, 没有

来得及坐总结陈述就 times up 了。

- 上午 11 点结束群面，中午 1 点多就收到下午的二面通知，我们组 6 进 3，下午签到的时候留意可能进去二面的有不到 30 个。

二面的面试官是上午群面同一批，全程没有压力面，主要在深挖简历，对个人的逻辑，营销专业能力，还有快消品品牌的见解提问，面试到一半的时候，业务面试官没有征兆地转成了英文问答。case by case 地问完，HR 会对你的择业目标和意向问一些问题，大概是测量个人和企业匹配度的那种。（Colgate 面试官的口语不得不说也是华南区大厂里面，听起来最舒服的了哈哈哈哈哈）

- 二面结果是第二天早上才通知（面试的时候 HR 说当晚出，苦等了一晚上）总共有 8 个小姐姐进了终面，感觉大家性情都比较接近。9 点 45 开始，15 分钟现场发布命题，2 小时的准备时间，12 点准时提交 PPT（中午高家安排的餐点真的特别多，虽然只有 8 个人），下午 1 点半开始按抽签顺序每人 15 分钟提案+20 分钟内的 Q&A。简单说一下，命题是针对高家一款产品做年度电商传播策划，很接地气的 case，要求英文 PPT，提案形式中英文皆可。

整个面试过程效率很高，3 天就结束了，有一点比较难受就是，HR 说在 10 月底出结果通知，终面群的人都度过了非常焦虑的 10 月末两天，也没有等到，后来电话咨询因为走流程要 11 月中旬才正式通知。

但昨天收到 offer call 的时候 HR 小姐姐说，今年 MKT 的 hc 只有 2 个，人选确定了，只是细节还要在中旬确定完才正式发放，害怕等急了所以先预通知。这些细节还是蛮暖的，面试的整个流程也觉得高家的人力在细节上是极度匹配他们家 caring 的企业理念，流程安排不拖沓，会细心地给每个面试者准备温开水，面试中会针对经验或提案里的逻辑问一些很犀利的问题，但绝对不是那种为了压力面而强行压力面的面试，基本上终面的 8 个人面试完出来都感觉很享受。（小声 bb，有一些厂虽然口号喊得很响，但秋招面试完真的口碑变很差，面试体验和企业宣传的文化完全对不上。对于马上要成为消费主力的应届生来说，校园招聘真的是很重要的一次广告，就算经济形势不好，hc 很少，但真的还是基于坦诚高效来做宣传和面试，不要浪费彼此时间吧。这一点高家是到目前为止华南地区面试的大厂里做得很好的了。）

高家的面试整个过程我都蛮享受的，觉得这应该是也是应届生选择公司的一个标准吧，说明你和公司契合度高，有些公司虽然待遇不错，但如果面试体验不太舒服，可能进去工作也会有隐患。

然后今年的高露洁 MTK 管培生的培训计划也还不错，秋招可以暂告一段落了，希望看了分享的小伙伴都早日接到心仪 offer，速度上岸！！！！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

