



2023



应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

格力电器

应届生论坛格力电器版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-604-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 格力电器简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 格力电器笔试资料.....	5
2.1 格力笔试在线测评.....	5
2.2 在线测评记录.....	5
第三章 格力电器面试资料.....	6
3.1 财务/审计/资金 一面专业课题目.....	6
3.2 格力财务大类面试.....	6
3.3 格力 22 校招一品牌推广岗.....	7
3.4 格力电器财务一面.....	7
3.5 财务岗一面问题.....	8
3.6 财务/审计/资金一面.....	8
3.7 财务/审计岗位一面.....	9
3.8 财务/审计/资金岗一面.....	10
3.9 格力材料研究岗位一面.....	10
3.10 格力西安面试财务一面二面.....	11
3.11 格力财务面试.....	11
3.12 格力- 海外销售管培岗.....	12
3.13 格力采购岗笔试面试经验.....	12
3.14 2019 届秋招格力上海材料研究岗面试经验.....	13
第四章 格力电器综合求职资料.....	15
4.1 格力财务/审计/资金 笔试一面二面offer.....	15
4.2 在线测评.....	15
4.3 格力财务岗笔试、一面、二面到 offer,分享攒人品~.....	16
附录：更多求职精华资料推荐.....	17

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 格力电器简介

1.1 概况介绍

珠海格力电器股份有限公司成立于1991年，1996年11月在深交所挂牌上市。公司成立初期，主要依靠组装生产家用空调，现已发展成为多元化、科技型的全球工业制造集团，产业覆盖家用消费品和工业装备两大领域，产品远销160多个国家和地区。

公司现有近9万名员工，其中有近1.6万名研发人员和3万多名技术工人。在国内外建有15个空调生产基地，分别坐落于珠海、重庆、合肥、郑州、武汉、石家庄、芜湖、长沙、杭州、洛阳、南京、赣州、临沂以及巴西、巴基斯坦；同时建有长沙、郑州、石家庄、芜湖、天津、珠海6个再生资源基地，覆盖从上游生产到下游回收全产业链，实现了绿色、循环、可持续发展。

公司现有16个研究院，分别是：制冷技术研究院、机电技术研究院、家电技术研究院（两个）、新能源环境技术研究院、健康技术研究院、通信技术研究院、智能装备技术研究院、机器人研究院、物联网研究院、装备动力技术研究院、电机系统技术研究院、洗涤技术研究院、冷冻冷藏技术研究院、建筑环境与节能研究院、电工电材研究院。共有126个研究所、1045个实验室、1个院士工作站（电机与控制），拥有国家重点实验室、国家工程技术研究中心、国家级工业设计中心、国家认定企业技术中心、机器人工程技术研发中心各1个，同时成为国家通报咨询中心研究评议基地。

坚持创新驱动。提出研发经费“按需投入、不设上限”。经过长期沉淀积累，目前累计申请国内专利95591项，其中发明专利49963项；累计授权专利57683项，其中发明专利14678项，申请国际专利4439项，其中PCT申请2310项。发明专利授权量连续五年进入全国前十。现拥有35项“国际领先”技术，获得国家科技进步奖2项、国家技术发明奖2项，中国专利金奖2项、中国外观设计金奖3项。据日经社统计发布，2020年格力家用空调全球市场占有率达20.1%，已连续16年稳定保持全球第一；在国内市场，格力中央空调连续10年占有率全国第一。

坚持质量为先。恪守诚信经营的宗旨，以客户需求为导向，严抓质量源头控制和体系建设。2018年，公司荣获第三届“中国质量奖”。2019年，格力电器参与起草的《质量管理基于顾客需求引领的创新循环指南》获批成为国家标准。

坚持转型升级。落实供给侧结构性改革，调整优化产业布局，积极推进智能制造升级，努力实现高质量发展。2013年起，格力相继进军智能装备、通信设备、模具等领域，已经从专业空调生产延伸至多元化的高端技术产业。目前，格力智能装备不仅为自身自动化改造提供先进设备，同时也为家电、汽车、食品、3C数码、建材卫浴等众多行业提供服务。

格力电器2021年实现营业总收入1896.54亿元，同比增长11.24%；归属于上市公司股东的净利润230.64亿元，同比增长4.01%；基本每股收益4.04元/股，同比增长8.89%。

格力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘初心、牢记使命，坚守实体经济，坚持走自力更生、自主创新发展道路，加快实现管理信息化、生产自动化、产品智能化，继续引领全球暖通行业技术发展，在智能装备、通信设备、模具等领域持续发力，创造更多的领先技术，不断满足全球消费者对美好生活的向往，在智能化时代扬帆再启航、谱写新篇章！

如果你想了解更多 xxx 的概况，你可以访问 xxx 官方网站：<http://www.gree.com.cn/>

www.yingjiesheng.com

第二章 格力电器笔试资料

2.1 格力笔试在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212044-1-1.html>

在线测评分 4 个部分

1. 阅读理解（10 题，10 分钟）题干比较长，主要是总结主旨，也有问不正确的是哪一个；
2. 数据分析（10 题，10 分钟）类似于销售分析；
3. 图形规律题（11 题，10 分钟）有点难猜，建议大家平时多练习一下；
4. 性格测试（100 题，20 分钟）选择符合自己性格的选项。

攒人品~祝我们都好运！

评论区交流：

----请问这个测评题是什么题库的？

----我做的是北森的，另外题量前三个是十题左右，不一定是十题。每题都限制时间，有的题时间有点紧

2.2 在线测评记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 8 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2161388-1-1.html>

刚刚做完了格力的在线测评，简单说一下

1. 性格测试：138 题，不限时
 2. 言语测试：9 题，每题限时 1 分 20 秒，有点绕
 3. 数字测试：9 题，每题限时 1 分 20 秒，主要是看图表，有点耗时间
 4. 逻辑测试：6 题，每题限时 1 分 40 秒，这个不用说，基本上是玄学
 5. 职业驱动力测试：112 题，不限时
- 和大家分享一下，求攒人品

第三章 格力电器面试资料

3.1 财务/审计/资金 一面专业课题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343765-1-1.html>

线上一面 3.23

自我介绍
评价负债的指标
固定资产折旧方法
现行增值税税率有哪些
每年年末都要进行减值测试的有什么
为什么想来珠海格力
有什么想问

面试官没开摄像头的，声音非常平和，感觉是在拿着纸在随便抽题问。

3.2 格力财务大类面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333141-1-1.html>

1z 广东 211 财管本科

收到面试之后就过去酒店面，有两轮

第一轮专业面？但是我觉得就是普通地问了我的情况

自我介绍

资产负债率

资产负债率多少比较合适

对财务的看法

第二轮 hr 面

自我介绍

介绍失败的经历

为什么进格力

奖学金荣誉证书之类的问题

去哪个地点工作

薪资要多少
差不多这些吧

拿了 offer，收到恳谈会邀请也去了
我觉得不太满意，但是我老师觉得这个机会很不错，让我抓住这个机会，格力有自己的核心技术又是大企业，平台福利不错。意思就是虽然钱少但是平台好，但是我还是比较犹豫，上来问问大家

3.3 格力 22 校招一品牌推广岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332964-1-1.html>

10 号网申
11 号下午 5 点电话沟通
11 号晚上完成在线测评
12 号上午 11 点 15 视频面试
14 号上午 10 点签约说明会 发放 Offer

一面（专业面）：深挖简历；你自己做过的好的营销案例；对产品的理解；文案策划、视频、广告设计等相关经历

Q：①您觉得这一职位最需要的品质或能力是什么？②该职位的晋升渠道？

A：①最看重文案落地转化能力！还需要视频编辑能力，学习一些照片、视频编辑软件。（一定要表明自己正在学习!!! 而不能说不会!）难点在于对中央空调的理解，需要我们把专业复杂的东西转化成为消费者看得懂的东西（零售端 C 端；大客户 B 端）

②该职位属于商务空调经营部门（市场营销类岗位）主要负责中央空调的产品销售，推广，策划。线上运营：微信公众号，抖音等；线下：销售门店管理，产品宣发资料的制作，门店方案策划、门店陈列风格，样品管理，策划展会等。各部门小组轮岗以后选一个方向。

二面（HR 面）：成绩、家庭情况、优缺点；专业如何与该职位匹配；有无广告设计经历或作品；是否能够在珠海工作；大学中最受挫的一件事；为什么不参加考研或者考公？

祝大家校招顺利！

3.4 格力电器财务一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319349-1-1.html>

回馈一下论坛我是 20 届毕业生，应该算社招？？我是挂着简历，格力 HR 打给我邀请我面

试的，所以没有经历笔试网测。

面试会计岗

- 1.自我介绍
 - 2.针对介绍、简历提问题。
 - 3.固定资产、存货盘盈的处理
 - 4.研发费用加计扣除比例（21 年按 100%加计扣除）
 - 5.计算所得税是否可以直接按会计利润
 - 6.为什么选择格力，不留在广州？
- 好像有一些忘了，总体问题不难，但我还是有一些忘了

3.5 财务岗一面问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297790-1-1.html>

很久之前投的简历，现在一面。早上看了经验贴，压中了一道题，回馈一下。

一个 3 分钟自我介绍

然后就可以问专业问题

固定资产盘亏盘盈怎么处理

销售收入确认的条件

会计假设

长投权益法和成本法的适用条件：

会计信息的特点（真实性、实质重于形式）

年终奖怎么扣个税

盈余公积的作用

哎呀，记性不好，只能记得这些了。大家冲呀！

楼主 11 月 3 号更新：还有一个是资本性支出和权益性支出（没听清？百度上都是收益性支出）的区别

3.6 财务/审计/资金一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286733-1-1.html>

哈尔滨站点

本来是约好用微信叫号助手面试的，然后发现那个软件不能用了，就改用电话面试。

先是自我介绍，着重问了我简历上的内容，先是问了我某八大实习的经历，问我抽凭抽了哪些科目，然后问我费用类着重查什么（跨期，还有金额准确性），然后我问我怎么查跨期（我举了一个例子来着），问我跨期怎么影响报表，然后问我另一段实习，在纳税申报的时候都申报过哪些税种。

第二部分是问了一些财务专业知识，叫我讲述下财报都是什么，然后叫我说下报表的勾稽关系。然后问我利润表算出的所得税费是否就是应纳税额（我答的时候除了常见纳税调整还牵扯出了 DTA 跟 DTL）然后他就问我 DTA 跟 DTL 有什么差别，问我包装物收入计入什么（个人觉得这个问题是最简单的了）。

第三部分是问我能否问一些财管相关内容，我说可以试试，叫我举例偿债能力指标，然后问我市盈率是怎么算的（这个其实有点忘了，就记得分子是市价，分母猜了净利润），然后问我一个企业市盈率越高说明企业越好么（我答得是市价是投资者预期，存在泡沫，所以不能这么说）

然后问我有什么问题，我随便问了问就结束了。

格力面试个人感觉很看重专业积累。（分享希望能拿到二面）

整个过程 26min 左右

评论区交流：

---请问二面是单面吗

---是单面

---请问楼主二面刷人厉害嘛？能透露一下财务的薪酬嘛

---我二面很顺，全场没卡，感觉不怎么刷人。

3.7 财务/审计岗位一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286482-1-1.html>

到时间 9:00 的时候发现二维码失效了，把我急得不行，还好 hr 姐姐专门打了电话来进行面试，不管能不能过，都特别感谢您

专业问题一箩筐啦，但都是比较基础性的。

- 1.自我介绍
- 2.针对固定资产清理这个科目进行了一个概念性的提问，让你回答这个科目的名字。
- 3.收入确认五部法
- 4.税法税率介绍内容
- 5.未来 3-5 年职业规划
- 6.学习情况，有新学什么
- 7.固定资产在做账上的一个流程
- 8.提问

希望能过

评论区交流:

----请问一面是 hr 面嘛

----是的呀

----姐妹俺又来了! 请问二面是 hr 面吗还是又继续专业面啊

---- hr 面

----姐妹, 二面问了些什么问题呀?

----普通聊聊天

3.8 财务/审计/资金岗一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284351-1-1.html>

1min 自我介绍

说一个自己最大的优点和缺点

问一些专业性问题(着重问了税法和经济法)这两门楼主都没有速记,基本上胡乱答,hr 也没绷,我也没绷,好神奇。大家要准备准备些基础的专业知识。

对格力电器的了解

如果有业务部门的员工有相关事务来找财务部门,该怎么处理?(我从合规、速度、准确性、全局利益性和职业道德层面去回答的)

从实习经验中找了一些问题,问有没有最困难的事?怎么解决的?

谢谢你来应聘格力,结束。

楼主去恶补专业知识了!!!

评论区交流:

----请问是单面么?具体面了多久啊?

---- 20min, 是单面。

3.9 格力材料研究岗位一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2284263>

一面内容(氛围很轻松,面试官挺好的):

1、自我介绍(大概 2-3 分钟吧)

2、会针对你的自我介绍进行提问,主要会问一些与岗位相关的问题,所以在自我介绍时一定要多说说与岗位相关的能力、经验等

3、关于项目的问题

- 4、如果入职后发现与岗位不匹配，被分到另一个岗位，会如何
 - 5、未来的职业规划
 - 6、结束后，会问：你需要问什么？这个时候要抓住机会问问题，不要不说
- 面试完以后当天晚上就通知第二天进行二面

评论区交流：

---楼主太强了！所以楼主明天就要二面了吗？好羡慕！我的简历状态至今还是处理中，我想问下一面前多久会通知呀？你最后问的面试官什么问题呢，方便说下嘛~

---我是9月初投的简历，15号收到的一面通知，

---请问二面是专业面还是HR面

---HR面

3.10 格力西安面试财务一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216929-1-1.html>

格力一面：一对一，专业面试

问题（因为我是金融的所以问了两个专业问题）：

一篮子货币、流动性陷阱、会计核算和税务核算的区别

现如今的增值税税率

格力二面：hr 面试

人生中最失败的事，优点缺点，为什么考研，职业规划，你有什么问题问我（感觉这个把HR惹了）

3.11 格力财务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218351-1-1.html>

热乎乎的面经，攒人气祝好运。

一面视频面试，自我介绍，挑了一个校园经历提问，了解最新的会计准则和财务报表吗，你有什么问题要问的。

二面现场，自我介绍，工作中遇到的困难，工作地点有什么偏向，父母对你的工作地点有什么要求，格力在你心里印象，5年的职业规划，期望薪资待遇。

3.12 格力- 海外销售管培岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196599-1-1.html>

回个贴，攒 RP。

投了格力 2019 春招海外销售岗，已拿 Offer.

面试流程：一面 + 二面

一面：部门经理面

问了些专业知识，国贸方面的，还有考察了以下英文能力，但我感觉面试水平不高，面试官似乎很满意我，全程更多像聊天，没有问太难的东西。

二面：HR 面

槽点：等了一下午轮到我，然后竟然是 2HR 对 6 个 candidate，没有谈薪资、申请岗位的动机。

考察点：更多是语言表达能力!! 和应变能力?

首先每人 1 分钟自我介绍，然后问问题：

1. 在公司里，其他部门的同事不愿意配合你的工作，你会怎么处理
2. 经济下行的背景下，对销售工作有什么影响，怎么应对
3. 报纸有什么用途（这里我是以旧物怎么开发新用途来回答的）

大概就只问了这几个问题，没了!!!! 等了一下午!!! 面试 20 分钟 6 个人每人 3 分钟左右。

两天两面很紧凑，第三天收到 offer。

重点来了!!

薪酬福利这些，是第三天说的，HR 对着录取的全场人公布公司的薪酬，不管你是技术岗，销售岗，职能岗，统统一个价。

包吃包住，五险一金，交通、高温补贴。全部算进了公布的薪资里。税后，加上扣掉五险一金，最后到手 4-5K，还要 6 个实习期，实习期又是另一个薪资。

转正后，工作满一年!!!! 硕士 7500-8500 之间。

祝大家和我自己都尽快拿到真的满意的 offer。

3.13 格力采购岗笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168952-1-1.html>

攒 RP。

格力的 hr 们人都不错，比较年轻，没有压力面。

笔试还是蛮多题的，图形判断啦，计算之类的，不算很简单吧。

宣讲会一定要去，现场收简历，还送很多小礼物。

宣讲会当天下午发面试通知、第二天就群面。

很多技术岗都是一对一，但是我们这种职能管理类型的就是群面，5-6个面试学生一起进去，里面三位面试官。自我介绍+问统一问题，大家随意顺序回答+总结自己面试表现。

群面问的问题：

你觉得大学生活有什么不一样的地方？

工作中遇到别人做错的事情，但把责任推给你，你会怎么办？

噢，一个多月前面试的，我只记得这几个了…

我的个人想法是，这种形式的面试，答的快不是最重要的，最重要的是要答的好，不需要抢答，说错才是尴尬。

hr 说通过了的人第二天会收到电话面试，我第二天上午九点多就接到珠海那边电话，应该是我报的部门的经理直接面我，经典 3why 问题，以前实习经历，抗压能力如何，然后问有没有男朋友，父母支持来珠海发展吗？薪资要求如何。

当天晚上就收到说初步通过的通知，然后要参加一个签约说明会，算是拿到了 offer 吧？不过我也不懂“初步”是什么意思… 祝自己和大家都好运鸭！

问了几个在珠海工作的朋友，都说格力虽然工资不是很高，但是包食宿，对于研究生来说平台算大，就是比较辛苦，可能常要加班。所以就看个人取舍啦。

3.14 2019 届秋招格力上海材料研究岗面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2163387-1-1.html>

热乎的面经献给大家，看最近少有人来更新最新的面经了。。。发一波攒人品哈哈

上海站，在学校里面的第一面 HR 面试，两位或三位同学一起进行，按 HR 心情排列回答顺序，大概的过程是，

1，自我介绍

2，会就自我介绍询问一波，比如详细的例子介绍你的优点啊，或者问一下你的缺点啊，实习经历没问；

3，问了学校和职场的区别，你在进入职场前要做哪些准备

4，我说了一个抗压能力，他就问你抗压能力怎么样啊，举个例子啊等，反正提出来的观点最好要有例子，有说服力。

5，AI 很火，你觉得将来有没有可能代替 HR，为什么。

接下来就是回去等待电话面试，应该是部门里面的人面试，会就你的简历，比如实验啊项目

啊 提问一些, 你觉得你申请的岗位是做什么的呀, 你倾向于做什么相关的呀(expectation), 工作地点什么的, 比较轻松, 也可以问对方问题, 感觉像是互相交流, 而不是面试。。。

面试不难, 问的问题也还好, 回答的时候要自信, 有逻辑, 会更好一些。

祝求职的小伙伴们早日拿到心仪的 offer 加油加油!

www.yingjiesheng.com

第四章 格力电器综合求职资料

4.1 格力财务/审计/资金 笔试-一面-二面-offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289393-1-1.html>

在论坛获得了很多帮助和经验，来回馈一下论坛。

网申之后马上收到笔试，笔试跟行测差不多，可以看看公务员的书，准备一下。

大概半个月后收到第二次笔试的通知，主要是性格测试，同时收到了一面通知。一面是专业面，问了收入确认的五步法，递延所得税资产形成的原因，长投权益法和成本法适用条件，税法中业务招待费和广告费的扣除限额、商誉怎么产生。然后问了对格力的看法，有没有看过格力的财务报表。这部分楼主之前财务分析课研究了一下格力的报表，这部分答得不错。最后就是问了你有什么优缺点。专业面我觉得尽力去答就好，谦虚一点，表达自己意愿不断学习的意愿。

晚上收到二面通知。二面是 hr 面，主要对简历提问，聊聊天，问一下能不能接受去珠海工作，总体而言比较轻松。

三天后收到签约说明会邀约，之后就是正式 offer

评论区交流：

----麻烦问下楼主面试地点选的哪个城市呀

----天津，两轮都是远程面试。

4.2 在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279049-1-1.html>

昨天做了在线测评

阅读理解 10 个/10min

数据分析 10 个/10min

图形规律 11 个/10min

性格测试 100 个/不限时

4.3 格力财务岗笔试、一面、二面到 offer,分享攒人品~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215993-1-1.html>

【笔试】就是行测那些, 我就不赘述啦, 一定多刷刷题, 攒攒经验~

【一面】其实是专业面, 去的时候不晓得, 问了好几个专业问题, 忘记了知识有点懵逼啦。问题差不多 7 个的样子, 10 分钟左右。大概有会计的计量属性, 固定资产在财报中的列示, 可变现净值, 做账的流程和注意的问题; 对这个岗位你的认识和需要做什么; 职业规划; 评价你的团队合作能力。注意: 其实知识点很多人都忘了, 但是千万不要慌!! 要淡定, 能答多少是多少, 要秉承着我不会但是我努力答, 我很谦虚受教, 这种态度。在这里很感谢我的面试官, 很耐心听我磕磕绊绊的讲, 而且最后鼓励我!

【二面】是综合面, 也就是 HR 面, 比较简单。问一些经历, 例如, 学生会、社团经历、最挫败的事情、一个优点和一个缺点等, 耐心、细致、有逻辑, 总之就是这些啦。过了二面就是拟录用, 会让你进入终面, 很简单无压力, 做个小游戏, 然后介绍企业和薪酬之类, 就拿到 offer 啦!

无论是等待面试, 还是面试时, 都要保持镇定和自信, 相信自己, 一定可以!

攒人品, 希望自己明天乃至后面的面试都能有个好结果, 加油加油! 秋招的伙伴们, 大家加油鸭!

评论区交流:

----请问你是什么时候网申, 收到面试的呢?

----我是武汉场的, 5 号左右申的, 面试通知 15 号收到

----我也是在武汉面的财务岗哦! 楼主有把签约材料寄过去吗? 是不是签约会的时候工作人员有说学校还没发三方的寄体检报告和照片就好。

----对, 学校还没发三方的话, 用一张白纸备注就行!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

