



# 2023



## 应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

### 方太

应届生论坛方太版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-1821-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 方太简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
1.2 企业文化.....	5
第二章 方太面试资料.....	6
2.1 新出炉方太业务面.....	6
2.2 方太面试.....	6
2.3 方太职能岗位初面.....	6
2.4 方太数据分析一面.....	8
2.5 职能（财务岗）面经.....	9
2.6 从宣讲到 offer 面试经验—工程销售岗.....	9
2.7 仁和方太.....	10
2.8 同声相应，同气相求.....	13
2.9 方太面经.....	15
2.10 收到宁波方太的 OFFER..... 面经总结.....	15
第三章 方太综合求职资料.....	18
3.1 2014 方太校招从宣讲到终面.....	18
3.2 我的方太求职就业经历和应聘心得.....	19
3.3 方太宣讲到终面.....	20
3.4 写给即将迈入求职大军中的学弟学妹们.....	21
3.5 拿到方太的 offer，写个面经.....	22
3.6 方太初面加笔试。。.....	23
3.7 方太笔试.....	23
3.8 拿到方太 offer.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多

同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

# 第一章 方太简介

## 1.1 概况介绍

方太集团（以下简称“方太”）创建于1996年。作为一家以智能厨电为核心业务的幸福生活解决方案提供商，方太长期致力于为人们提供高品质的产品和服务，打造健康环保有品位有文化的生活方式，让千万家庭享受更加幸福安心的生活。

FOTILE 方太专注于高端厨电的研发与生产，现拥有集成烹饪中心、吸油烟机、水槽洗碗机、嵌入式洗碗机、净水机、嵌入式灶具、嵌入式消毒柜、嵌入式微波炉、烤箱、蒸箱、燃气热水器等多条产品线。

方太始终坚持“专业、高端、负责”的战略定位，品牌实力不断提升。2012年1月，方太幸福家上海体验馆落成；经过4年期盼，2016年1月，方太幸福家北京体验馆落地三里屯；2019年9月方太幸福家APP上线，分享和传递幸福家庭建设的智慧。2015年，方太进一步完善品牌价值体系，提出了全新品牌主张——因爱伟大。截至2020年，方太以独特的创新模式、优越的品牌价值，连续七年荣登亚洲品牌500强。近两年，在使命驱动下，方太提出了新时代的“家庭幸福观”和“幸福社区核心理念”，以及“五个一”和“五句话”幸福法，品牌价值获得进一步的广泛认同。

方太目前在全国已有员工近16000人，除雄厚的本土设计实力，方太还拥有来自韩、日等地的设计力量以及高端厨房生产设备及国际工业制造先进技术。方太坚持每年将不少于销售收入的5%投入研发，拥有包含厨房电器领域专家在内近900人的研发人才团队，国家认定的企业技术中心和合格评定国家认可委员会认可的实验室，同时在德国、日本等地设立研究院。方太坚持高价值专利支撑高质量发展，截至2021年8月，拥有5500余件授权专利，其中发明专利数量超1000件，上榜《全球智慧家庭发明专利TOP20》；2013年被国家知识产权局评为第一批国家级知识产权示范企业，2019年位居浙江省专利申请量10强企业三甲，并于2020年斩获省政府颁发的“浙江省专利金奖”，成为收获金奖的第一家家电企业。雄厚的科研力量，确保了方太的创新实力。

作为全国吸油烟机标准化工作组组长单位，方太积极参与国际、国家、行业标准化工作，引导行业标准制定，已参与修/制定各项标准130余项。已发布的标准90余项，主持完成了“十一五”国家科技支撑计划课题《厨房卫生间污染控制与环境功能改善技术研究》，并顺利通过验收；并于2017年成为“十三五”国家重点研发计划项目《油烟高效分离与烟气净化关键技术及设备》的承担单位，2019年顺利通过中期验收，2020年项目成果在全国重点地区的餐饮与食品企业减排改造中被示范应用。除此之外，方太还主导完成IEC（国际电工委员会）《家用和类似用途电器的安全/吸油烟机和其他油烟吸除器具的特殊要求》国际标准的修订，让中国吸油烟机行业在国际舞台上拥有了更多话语权。这表明方太在吸油烟机行业国际舞台中已占有一席之地，为整个中国吸油烟机行业在全球赢得更多的市场话语权。

目前，方太在全国设立了117个分支机构，并建立了涵盖专卖店、家电连锁、传统百货、橱柜商、电商、工程精装等全渠道销售通路系统。方太致力于打造符合用户购买体验的高端电

子商务模式，天猫平台 DSR 评分连续六年（2015-2020 年）居行业翘楚地位。方太创新推进“高端电商战略”，于产品结构、渠道结构、在线客服、交付安装等各方面专注于提高用户体验。

工程渠道方面，方太已经在全国 200 多个城市，配合近千家房地产企业伙伴完美交付了 12000+精装项目，与万科、恒大、碧桂园、绿地等诸多百强企业在内的 200 余家知名房地产企业，签订了战略合作协议，以高端品质产品与高效系统的服务助力精装地产行业繁荣发展。为推进行业整体方案标准化，方太先后参与《家用厨房设备》国家标准、《整体厨房》建设部标准和《住宅集成化厨房建筑设计图集》编制，并连续 7 年成为万科厨电类 A 级供应商。

方太，一家以“人品、企品、产品三品合一”为核心价值观；以“为了亿万家庭的幸福”为企业使命；以使命、愿景、价值观驱动；以 25 年来对高品质厨电的专注与坚持；向着“成为一家伟大的企业”宏伟愿景大步迈进。

## 1.2 企业文化

方太的企业三观：为什么、成什么、信什么

人有三观：世界观、人生观、价值观。方太企业在成立之初，茅忠群就总结了三个问题：为什么要做这家企业，其目的及意义？未来要成为一家什么样的企业？经营过程中什么是该做的，什么是不该做的，什么钱可以赚，什么钱不可以赚？

这就是方太的经典三问。现在公布答案。

1、做企业是为了赚钱，为了盈利。但是赚钱之后呢？企业家应该拥有家国情怀，关心国家发展和社会冷暖。他提出做企业要达到第三重境界，即“义利合一”。义中有利，利中有义。让义和利从二元对立的关系中，上升到和平统一、齐头并进，互相助力的地步。

2、成为一家伟大的企业。对内持续探索“中学明道、西学优术、中西合璧、以道御术”；对外“弘扬中华优秀传统文化，助力华夏复兴”，导人向善。

3、人品、企品、产品、三品合一。不管做人做企业做产品，行事有“方”。坚毅、正直，有节有气；同时还要讲究方法，懂变通，有计划有质量有效率。

如果你想了解更多方太的概况，你可以访问方太官方网站：<https://www.fotile.com/>

## 第二章 方太面试资料

### 2.1 新出炉方太业务面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287229-1-1.html>

刚面完，心跳还没降下来，趁没有忘记赶紧记下来。

业务面 1V4，是一个主持和一个总经理面的。形式是四个人单独针对简历提问，再有一些综合的问题一起答。整体气氛还是非常融洽和谐的，没有压力面。

单独提问多是简历上的，也会涉及一两个专业知识，面试官会引导你答的更详细，所以不用担心。最后的问答环节，就是问如果在一个新团队，你会做领导者还是策划的还是实干者。还有一个问题是如何融入新团队。

最最后让我们打出面试官的名字，这个开头最好要记一下，而且记住名字也是一种尊重啦。

---

其他评论：

-同学，你做了二次测评吗

-我做了，跟第一次有些差异

### 2.2 方太面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287154-1-1.html>

一面 hr，大体就根据简历问一问，常规问题。

二面说是业务面，我以为会是主管什么的，结果居然是大区总经理面的，问题稍微涉及到面试的岗位，大部分也还是比较常规，还会问到家庭等个人问题。

### 2.3 方太职能岗位初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286858-1-1.html>

## 9.26 热乎的 hr 面

我之前准备的问题都没问到，主要看你平常沟通的语言逻辑个人思维以及个人情况询问。

在钉钉上面试的，一对三的形式。面试官会轮流提问，有些问题大家都要回答，有些问题是针对个人的。

- 1、方太哪些地方吸引你
- 2、说说你对传统文化的理解（因为之前提到了企业文化，所以 hr 会问，这个问题有点挑战的）
- 3、家庭情况，是否为独生子女，为什么不回家乡发展（产业落后，受疫情影响大）
- 4、实习经历给你带来什么收获
- 5、为什么会转变求职目标（本人实习经历跟应聘岗位有点不一样）
- 6、期望薪资
- 7、还有什么问题

方太的传统文化，企业管理环境是个比较重要的，要么别提，如果提了，就要之前做好准备。面试官对每一个面试者经历都会深挖，为什么当初怎么做，现在会怎么解决之类的。最后提问不要问傻白甜的问题，组里有个大三的（可能是实习吧）问面试官下班后有没有休息时间。。。。

面试感受整体比较平和，面试官也不是很尖锐的那种，问题都在可接受范围内，轻松自然一点就好，也不要太轻松了。因为是混岗位面试，面试官对有些岗位比较熟悉，兴趣也比较大，我和两个面试技术的男生一起，明显 hr 对技术了解更多，问的也更细。

我就是来体验一下线上面试，对自己表现感觉还行，但是不知道对不对 hr 口味，就是不太会用钉钉。希望大家都有好结果!!!

昨天初面完，马上发消息进入业务面，效率很高。刚刚完成了业务面，一对四，每人就三个问题：1、自我介绍 2、一个专业问题 3、对公司的问题。本人专业面回答的很不好，加上对方网络不是很好的样子，一直断断续续的。跟我面的估计有两三个硕士，其中一个表现的很好很自如。我就比较菜，回答专业问题的时候很不自然，而且听面试官语气，感觉回答的不好，我答完就直接切下一个人了。（该作者发表于 2020 年 9 月 27 号）

前几天收到终面通知，让我很意外。终面选择自己适合最近的城市面，我看了下自己的岗位，终面有十几个人，估计岗位需求并没有这么多，肯定要刷人，我渣渣本科极有可能被刷。上次业务面跟我一起面的硕士生也进了。（该作者发表于 2020 年 10 月 3 号）

---

其他评论：

-请问你们二面是谁面的呀？

-部门经理

## 2.4 方太数据分析一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285946-1-1.html>

9.7 投递简历+测评，9.23 一面面试共三轮，第一轮 HR 面，第二轮业务，第三轮主管面试后 2-3 个工作日会有反馈。

面试形式：钉钉 1V1 视频面试

面试时长：20min

1. 自我介绍
2. 在校成绩
3. 成绩不太好，所以问我在学校都干什么了
4. 在校期间遇到的挫折，根据回答展开问
5. 目前有没有 offer
6. 在校期间有成就感的事，根据回答展开问
7. 方太哪些地方吸引你
8. 家在哪
9. 父母做什么的（父母都是体力劳动者，我就如实回答了，面试官突然努了努嘴，幅度大到不需要什么微表情，长眼睛都能看出来。。。。）
10. 父母支持去外地工作吗
11. 有没有男朋友
12. 期望薪资
13. 反问

男面试官，整个过程都比较严肃，因为突如其来的努嘴导致面试体验很不好。



## 2.5 职能（财务岗）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223078-1-1.html>

感觉方太版块近几年的帖子太少了所以来补充一下，kkk

- 宣讲会：介绍了方太招聘的一些部门，培训计划，晋升路径，大概薪酬等等，宣讲会后有简短的初面（这一关我有直通卡所以不用参加）。方太倡导的是儒家文化，在当今显得很有特色。
- HR 面：我那组是一对四。不限时长的自我介绍，经历的最具挑战的事，职业规划，目前有无 offer，以后想在哪儿发展（哈哈我被 hr 漏问了这个问题，当时觉得这一关肯定是凉了），可能还有一两个问题但是记不清了。这一关在发邮件通知的时候说的是小组面，可能我理解错了小组面的意思...去之前一直以为是无领导小组。
- 专业面：财务部门的一位经理？（反正是老大那种角色），一对三面试。面试官是个比较有意思的人，所以这一关开启唠嗑模式。自我介绍，经历的最抓狂的事，（大概是）对自己投递岗位要做的工作的理解，以后想成为一个什么样的人，反问问题。依然可能有一两个问题记不清了...这一关我觉得聊得挺愉快的，然后就被刷了...

发面经攒人品，希望之后的面试顺利~

## 2.6 从宣讲到 offer 面试经验—工程销售岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2198257-1-1.html>

方太的宣讲会内容主要涉及公司的文化，国学，招聘岗位和相关的福利待遇。宣讲会后过一两个小时就开始初面。初面 4 个人一小组，每个人做一下自我介绍，然后 hr 根据你的简历问几个问题就结束了。当天会通知二面的结果，结果晚上 11 点多才通知我通过初面（感觉人事加班到好晚有木有）。

二面主要是专业面+hr 面，专业面也是四人一组，面试官是工程销售部华东地区总监。专业性很强，根据我的简历还让我当初做了一个销售演练，根据我的表现指出来一些问题。问题问的不是太多，主要还是根据简历问，再问一下对方太的认识。然后剩下的时间总监给我们讲了很多关于就业和为了职业发展的东西。很有参考价值，也看得出方太的领导还是很和蔼可亲的。

二面结束后会发一个测评，关于性格测试的，然后晚上 9 点多发通知进入终面。

终面人就不是很多了，到我们销售岗就有 6 个人了（二面刷人挺多的）。面试官是集团的副总裁之一，大家进到办公室副总裁主要是让我们回答三个问题：

- 1.你的基本情况，你的父母支不支持你做这个工作？
- 2.你在学习生涯中对你影响最深刻的事情是什么？

### 3. 你为什么要加入方太

每个人说完，副总裁根据有兴趣会问某个人一些问题。然后会问大家有没有什么疑问。然后大家讲完就可以了走了。

方太的 offer 通知还是一如既往的晚，可能要和其他的站点协商。但我们杭州站销售终面没有刷人。最后就是个 offer 沟通会，讲一下企业的工资、福利待遇，有问题还可以后面问人事。

PS: 宣讲会之前最好在官网投递你想的岗位，然后会发一个类似公务员行测题的东西，不过这个淘汰率也不高。

## 2.7 仁和方太

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885869-1-1.html>

来方太两个月了，从来没有对这段时间作一次全面的总结。阶段性地总结一下生活是一个好习惯，或者说是回忆也好，一些美好的回忆总能多少带来一些幸福感和真实存在感。

2013 年的毕业季，一群注定会相聚在一起的年轻人在不同的城市被拥入了方太的怀抱。这些年来，似乎每一年都会被媒体炒成大学毕业生最难找工作的一年，我们经历的岁月也不例外。很多人在焦头烂额地“出售”自己的过程中，邂逅了方太的到来。和一位同事说到方太时一样：著名的企业我不一定能让我记住，但是我能记住的企业一定是有名的。这一点我深表赞同，方太就是这样一个企业，不知道什么时候在我们内心深处烙下了一个印记，从此没能抹去。

我来自武汉站（方太在全国一些重点城市分别举行了大型宣讲会），方太和其他公司一样，在校园招聘的过程中也是采用专场宣讲会的形式，回想起来有些遗憾，那一天我竟然没能挤进宣讲会的现场，听说宣讲会之后要进行现场面试，我和几位同学在楼梯上坐到宣讲会结束，在吃饭的点上排着队拿着简历接受了 HR 的初面试，简短的一些交流倒没有给我留下多深刻的印象。现在来到公司了，在一些日常的交流中，也互相问到各自来的理由和当时的情况，一些同事说到他们在宣讲会现场被中国水墨画所渲染的宣传和方太反复播放的极具大家风范的宣传片所震撼。往往感动总在不经意的一瞬间发生，那些被震撼到的同事肯定忘不了“因为你在乎，所以我们全力以赴”的别样广告语以及“方太是一棵向上生长的树”的独特比喻。实质上，方太人也是如此，因为求职毕业生在乎，所以他们全力以赴。

关于现场面试，一位女同事跟我们分享过她的小例子，面试官问她对方太了解不，她的回答是“不了解，我了解的全部来自于你们今天的宣讲”，面试官随后又问道：你家里或者朋友用方太产品吗？她的回答依然是真诚的，笑着说：家里是农村的，用不起。她想着肯定是完了，但是最终她被录用了。

方太的面试是我遇到的节奏最慢的，除了现场面试之外，笔试、复试、终面，据说有些招聘站点的内容更多，慢并有条不紊是我当时对方太的感受，那个时候，负责面试的团队其实是很忙的，但是他们不惜在一个站点花掉很多的时间、用很多轮的面试来寻找匹配的人。我的终面是由两位集团副总裁来面试的，我也是我到公司之后才知道他们是副总裁的，当时

只知道是两位谦和的长者，谈吐不松不紧，给人很轻松的感觉。整个校招的过程，给人的感觉是流程的正规和挑选的严格，他们要尽力为公司挑选到符合要求的人才，这一点实属不易。

在此，再分享一个与公司关系不大的例子，也发生在一位同事的身上，他在分享中跟我们说：由于其他公司的面试耽误了时间，他着急地打的去了面试地点，车上年长的司机为了让他顺利到达面试地点，挑选了最合理的路线送他去，当师傅知道他是去方太面试时，跟他说方太是一家不错的公司，他的女儿那年想去但是没能被录用，希望他能够被录用，进入一家优秀的公司。下车后他本来说给他 50 块钱的车费不用找，没想到师傅不收他的车费，让他赶紧去面试不要耽搁了，但他执意要给。最终是否付车费这个结果已经不重要了，他进入公司了，没有辜负老者的一片心意，希望如那位同事所愿，那位老者能够幸福快乐。

我拿到的方太的 offer 是一份制作精美的双开卡片，依然记得 offer 的最后一句大意是：方太不收取任何的违约金，希望找到信守承诺的人。一个要求员工信守承诺的公司必将也是一个有德有为的企业。

2013 年底，方太顺利完成了校园招聘之后，就给了我们这些准方太人一个共同的名字——2014 阳光，因为我们进入公司将首先度过六个月的实习期，这一时期也是方太阳光计划的培训期，历届的校园招聘入职的员工都会参加这样一个为时较长的培训，“阳光”这一富有活力和激情的名字将永远陪伴我们每一个校招入职的方太人。公司为了让各个站点的 2014 阳光能够有机会提前相识，找到方太大家庭的感觉，特意为我们提供了一次团建的机会，给 2014 阳光每个人提供了 100 元的团建费，允许各个站点自行组织任意形式的活动，包括聚餐，只需要到场人员拍摄一张集体合照就能在入职之后报销费用。当我看到公司发给我们每位准阳光的邮件之后，情不自禁地和身边的同学分享了这一福利，同学们都很羡慕，一个劲儿地赞叹方太的人性化。没过多久，公司的第二波福利又来了，公司为每位 2014 阳光提供了 100 元的购书费用，用于购买自己喜欢的书籍，目的是让阳光能够有意义地度过大学的最后时光，邮件中列举了公司推荐的书籍和对最后的大学时光的建议，包括回家看望父母，多做一些力所能及的家务；规划一次富有意义的毕业旅行（但必须注意安全）；参加一次有意义的志愿服务活动；坚持每日健身，增强体质，保持健康生活等等，方太让我们在还未入职时就感受到了其无微不至的关怀，除了惊讶之余，更多的是感动。

2014 年 7 月，一群刚从大学毕业的学生准备着开始他们的第一份工作，大多充满了期待和遐想。公司出于人性化的考虑，在月初就号召了一批阳光提前入职，为的是在正式入职的几天，能有一批人能够为入职员工提供更全面的接待。提前入职的阳光被称为“阳光先锋队”，这批洋溢着青春光彩的方太人在入职之后，开始着手新阳光的接待、寝室分配、物资购买、阳光衫的设计制作、公司衣食住行方面的踩点，并自主编写了十几期的“先锋日志”，别致新颖的日志图文并茂地介绍了他们的接待准备工作进展、入职需要注意的事项以及方太的各个方面，我从中第一次看到了较为全面的方太，大气的办公楼和优雅的工作环境让我们对入职有了更多的向往和期待，多才多艺的先锋队员们也让我们见识了阳光的辛勤和激情。

2014 年 7 月 24 日和 25 日是阳光的入职报到日期，先锋队员们已经作好了充分的接待准备，一早就在汽车站、火车站开始了接待，我从上海坐汽车到了慈溪汽车站，下车之后就看到了方太阳光举着阳光接待的牌子在接待我们，颇有一种贵宾的感觉。每一批被接到的阳光在慈溪大酒店等待公司班车来接我们回公司，先锋队员们在酒店的接待会客厅里面为我们准备了水果、饮料、果冻等食品，瞬间有一种很亲切的感觉。

我们的宿舍是两人间宿舍，200 多位阳光们住在一栋新的宿舍楼里面，宿舍设施齐全，空调、卫生间、衣柜等都是特别新的，报到时公司为我们发放了报到必备的用品，就连喝水的水杯都有，细心的先锋队还为我们准备了带有个人姓名的粘贴标签，贴在发放的笔记本、

提袋、水杯等上面以做区分，随后的几天还为我们发放了两件阳光衫，不得不说先锋队队员颇具设计思维，白色的阳光衫简洁大气，穿上很是美观。自此，我们正式成为了 14 阳光，这样一个大群体必将在温馨的公司中拥有一个温暖的大家庭。

经过一两天的休息，我们就进入阳光培训阶段，从阳光培训的安排上，能看出公司对阳光学员们的重视和尽心培养。历时六个月的阳光计划分为三个半月的脱岗培训和两个半月的在岗培训，我们已经经历了脱岗培训阶段的公司制度解读、文化培训（前期主要包括方太文化解读、经典诵读、文化之旅、观看视频等方式）、素质拓展训练、产品原理培训、武训、车间实习、销售培训、销售实习。有老师称我们的阳光脱岗培训为“后大学时代”，为的是让我们能够更好地完成从学生到职场人的顺利转变，特别是心态上的健康过渡，公司在这方面真可谓是煞费苦心。

在这一过程中，我们享受到了公司各个方面的关怀，了解到了公司的基本情况和其独特的企业文化。这里，有必要分享一下这一阶段中感触最深的几件事情，这也确实是人生中不可多得的回忆和财富。方太在阳光培训阶段，投入了大量的人力、物力、财力，培训计划安排得丰富多彩，能让新入职的员工顺利完成过渡期；公司为我们划分了班级，并饶有新意地为班级取名为仁义班、智勇班、尚善班、明德班。这也体现了方太的文化取向；方太是一家以儒家文化为企业文化的公司，这在现代企业中很是难得，从企业文化中可以看出方太不仅背负了一个社会团体的责任，更主动承担了一个社会意义上的责任；公司为我们安排了经理级别的辅导员，提供了很多交流机会，公司的管理层人员都特别儒雅，应该是受公司的文化熏陶以及公司用人的文化取向，我们新阳光有机会得以基础管理层，他们儒雅的风度能够激励我们自身也朝着这个方向前进，他们的行为让我知道了什么叫谦谦君子，温润如玉，而且我们自身的修养的提升能够为下一代提供较好的家庭教育；公司安排了各位集团副总的讲座，让我们有机会面对高层，能够聆听到他们的工作经验和教诲；公司有丰富多彩的活动，文艺演出能够为多才多艺的阳光提供很好的展示平台，业余团体能够让我们拥有更加精彩的业余生活；阳光的激情能够让我们不自觉地收到感染并且加入其中。

来公司之后，印象最深的是和公司高层的接触，虽然是在课堂上的接触，但也让我们感受到了作为公司高层所具备的能力和气度，他们人生经验的分享都能让我受益匪浅；方太崇尚儒家文化，一个用儒家文化作为企业文化的企业在人性化方面的可想而知。说到企业文化，方太拥有中国第一家企业孔子堂，我们曾经在孔子堂进行过授课，浓郁的文化氛围让我们置身于企业的文化氛围中，这也是一种潜在的熏陶。方太在日常中倡导“日行一善”，这个对当今唯利是图的社会提供了另外一套行动策略，这也是社会责任的表现；方太在社会责任方面做到了一般企业难以做到的事情，方太开展了“小雨伞自闭症关怀计划”、“方太乡村教师关怀计划”、“青竹筒国学计划”，还有很多的“幸福人生课堂”等活动，充分说明了方太在社会责任方面体现的使命感。

还有一点值得强调，方太要求每天上班之后诵读经典，包括《弟子规》、《论语》等，能够为我们缺失的传统教育起到弥补的作用。这一点也是我加入方太之后体验到的对自身的影响力，方太人之间的关系由于企业文化的熏陶变得简洁和谐，方太倡导“仁义礼智信、廉耻勤勇严”，我想公司文化方面对我们的影响将会在后面的时间中慢慢显现，这也是一笔不可多得的财富，方太还会不定期地邀请一些国学大师来为我们分享传统文化的观念，这些对我们融入到公司的文化起到很大的作用。

方太是一颗向上生长的树，确实，这些年来，方太以其快速发展的状态稳居行业之首，并且越来越枝繁叶茂，方太是一个集外在美合内在美的企业，方太的使命是“让家的感觉更好”，我相信方太这颗大树能够结出更加灿烂的果实，抵御所有的风雨，为社会提供更好的服务和文化财产。

## 2.8 同声相应，同气相求

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1884024-1-1.html>

“同声相应，同气相求。”这句话出自《周易》，是在今年先锋队进行总结工作的时候一直在我脑海里的一句话。的确，此时此刻回想从去年十月底参加校园招聘到现在已经入职接近三个月的时光里，跟方太的点滴大抵就是缘起这句话吧。

在去年十月底的校园招聘中，公司发布的招聘简章、官网上的网申平台、宣讲会上的讲解、整个严谨流畅的招聘流程，无一不让我为之倾心。相比同期在校园里开展的无数场招聘会，我们公司的宣讲会效率高、效果好，招聘流程没有“走马观花”，而是在每个环节上都让面试者感觉到自己真的得到了认可。又到一年就业招聘季，相信大家听到的最多的一句话就是“HR 要找的不一定是最好的，但一定是最适合公司的人”，的确，方太的招聘过程会让你慢慢感觉你是适合这个公司这个岗位的人，而且你是最好的。

想跟学弟学妹分享一下我签约方太的过程。

10 月 29 日，因为对方太厨具公司已经有了一定的了解，我选择不参加宣讲会，直接参加宣讲会后的简历筛选面试环节，并事先准备了一个一分半钟的自我介绍，重点是大学经历、家庭教育和个人性格特点与企业文化的高度契合。纸质简历后也附带了一份大学期间参与编辑出版的教材《中国管理学原理》中独立撰写的一章。HR 在感觉我简历“与众不同”后只问了我两个问题：1、你的简历为什么这么厚？2、你现在已经有 OFFER 了吗？因为面试官已经发现了我想表现的“文化”方面的特质，所以我抓紧了两个问题的时间展现了我在学习、工作方面的能力等。

10 月 30 日，参加方太的笔试和无领导小组讨论，笔试为 17 个行测题目和 3 个论述题，无领导小组讨论的话题是工作生活如何做到平衡。断断续续复习了近两个月的行测接受住了第一次小考验；论述题关键词是传统文化和国学，且不说有多了解，幸运的是大学期间一直在学生会记者团和参与编辑的《中国管理学原理》帮了我大忙；无领导小组讨论没有既定的选拔标准，能在这一轮过关不排除幸运的成分，首先是这个话题我有很多实际操作的经验，其次天生的领导欲会让我在辩驳中不甘落后，所以从讨论开始我就把握了 10 个人团队的方向，谦虚却也不失大气地进行了总结陈述。无领导小组讨论没有既定的选拔标准，也就无法每次都能按照讨论出牌，这就需要分析团队情况，比如男女比例、个人的口语表达能力、对岗位和 OFFER 的需求程度等等。

10 月 31 日，参加方太复试，一对三根据简历面试，跟我一组的是两个学语言学却报了电商岗位的男生，面试官针对他俩专业不对口的问题一直不放，到我这儿只问了下主要课程、成绩、案例什么的，因为特别珍惜面试官跟我交流的时间，所以在每次回答完面试官的问题之后都用了小技巧多引申了一点内容，但是要把把握好程度。

10 月 31 日，当天晚上并没有收到进入下一轮面试的通知，心里不免有些忐忑。11 月 1 日，早上忍不住给 HR 发了短信询问，当时只是希望面试官能指出我整个面试中的不足之处，以帮助我成长，却意外得知自己已经进入终面环节，只是网络故障没有通知到位。终面是公司

人力资源副总裁一对七的压力面试，问题都挺刁钻，而且面试官抛出问题的节奏很快，没有问我太多专业问题，但是有两段对话一定要提。

(1)七个人里的五个男生是非市场营销专业面试销售岗位，面试官问了他们“你怎么理解销售？”回答千奇百怪。作为正经学市场营销的学生，虽然不能说完全掌握了专业知识理论部分，也没有很多实践经验，但就理论来讲我希望我能陈述一下自己的理解，于是在后面的提问环节主动提出来希望能对这个问题做一个补充。当时也没想后果，只是觉得这可能也是一次考验我专业素养的机会。想想三年来，尽管没有实践过，但是书本上那些理论体系我还是可以构建起来并且做到自己创新的，回想起来我当时应该就是按着自己的思路说了说罢了，却也得到了面试官频频点头，。

(2)压力面试总有高潮，面试官对五个面试销售岗的男生接连发问：“江西省 GDP 多少？”“江西省多少人口？”“南昌市多少人口？”“南昌市多少个区？”“这些你们都不知道还怎么做市场怎么销售？”当时气氛真的紧张极了。稍微停顿了一会后，面试官翻到了我的简历，问我专业、成绩、课程等等，问我是哪里人，又问到我最自豪的地方了——我是山西平遥人，谁能想到面试官接下来说了一句“平遥古城，我去过几次啊，怎么就没碰到你呢？”这时候要保证自己头脑清醒的应对面试官的“调侃”——我便说“我们平遥也是有 60 万人口的，茫茫人海哈哈”，瞬间气氛不那么紧张了。PS.真的有 60 万，因为平遥是著名旅游胜地，我一直引以为傲，所以在日常生活中会时时关注和收集相关的信息，以便能为树立家乡正面形象贡献一点力量。

关于我对“市场营销”理解的陈述，面试官并没有直接给出评价，但是在最后给 OFFER 时他要求招聘负责人为我调岗至市场部，岗位为市场专员，想必是专业理论素养打动了他。

公司吸引我的还有独特的公司文化——儒家文化，能让我与之产生共鸣，虽然跟大学里的一些经历密不可分，更重要的我从面试官身上，以及整个招聘过程让我感受到的文化魅力——前去招聘的每一位公司的前辈都给人温文尔雅的感觉，个个学识渊博但是依旧谦虚有礼。对于公司文化的感受，在真正进入公司之后，感受更加深刻。公司崇尚儒家文化，处处体现人性化，事事以诚为本，“人品、企品、产品”三品合一的文化氛围，我们每个人的行为和思想都在潜移默化中改变着——向着高尚品格、高贵人格发展。

在这里我想举一个例子来证明我的变化。在总部，晨读我们会读《弟子规》或者《论语》，两部国学经典中都有对“孝”的阐述，在生活中，我对“孝”的理解并不深刻，但是读过《弟子规》之后，深深发现自己平时所做根本没有达到“孝”。这段时间，我慢慢习惯了每天跟爸妈打电话、聊聊微信，遇到开心的事情跟他们分享.....我没有办法在身边陪伴他们，但是我可以我的快乐感染他们。

在公司的这段时间，我们都可以体会到公司的工作氛围非常快乐、非常积极，继续学习的气氛也很浓郁，人与人之间的关系温馨融洽，公司也在各个方面我们提供了人性化的支持——宿舍安排、班车、各种方便设施。在方太，你的生活会变得简约而不是简单，你的心态会更加积极，学习的欲望也会更加强烈。

每年的应届毕业生来到公司，都会有一个共同的名字——阳光。阳光计划是公司针对应届毕业生设立的一系列培训计划，从 2002 年开始的第一届阳光，十多年的坚持和完善，阳光计划成为公司培养人才的源头计划。文化教育、军训、素质拓展、制造实习、销售实习、电商实习、岗位实习.....这全面的培养计划，是让我们顺利从学生转换角色至职业人的过程。很荣幸，我是 2014 年的阳光，并作为先锋队的一员提前报到，为其他阳光小伙伴的到来提供服务。在这里我遇到了一群志趣相投的小伙伴，工作时一起讨论问题，工作之余一起参加活动，快乐的工作心态引来了许多旧时同学的羡慕。

总之，我选择了方太，方太选择了我，我感到很幸运。

## 2.9 方太面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1570305-1-1.html>

最近我听说 2013 年校园招聘启动了，才恍然意识到距离去年拿到方太的 offer 已经过去快一年了，来到方太也近三个月了。时间总是比想象中过去的快，回想起来一切都归结于这场貌似注定的缘分，让我在这里收获了如此的友情与感动。有时候很想说，方太真的会招人，招来的都是不错的好人，一直倡导的儒家文化的仁义礼智信真的常常切实的感受到，至少到现在为止我是很享受这种工作与生活氛围的。

关于方太的面试感想，过程的确是有点长，宣讲会收简历就开始了面试，到后面的笔试，无领导，初试，复试到最后拿到 offer，方太真心是选的很认真，记得当时等待的过程还蛮辛苦的。在方太，相比其他公司而言更注重选择对的人，符合方太文化价值观的人，所以我觉得在决定是否选择一家企业之前要先认识好自己，并深入了解下这家企业，要知道两者之间是否适合，同时除了专业技能外，个人品性也很重要，不急不缓，不悲不切。最后，祝学弟学妹们都能找到适合自己的工作。

## 2.10 收到宁波方太的 OFFER.....面经总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2008 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-62877-1-1.html>

收到宁波方太的 OFFER.....面经总结

我踏上求职路是在 10 月得知美的校园招聘消息后，便在美的校园招聘网站上填写了个人简历，她的要求除了填写基本的简历信息，再就是让回答三个问题：大学最难忘的事，最成功的事，和最好的朋友。首次网申还算顺利几天后被通知列入笔试名单。在这个通过的营销名单里我数了下共 77 个同学，其中仅 5 名女生。那时是第一次感觉到市场营销专业女生就业的劣势。因为它的笔试安排在 11 月 12 日所以我的处女面不是美的，而是后来的深圳天音通信。

11月3日，也就是我们采集毕业信息的日子，深圳天音通信在我们本部召开宣讲会并当场收简历进行初面。我还是早上被王磊拉起来去的，呵呵。10点我们终于等到收简历的时候了，为了早点赶回去照相，于是我和王磊冲到了前面，抢先递交简历面试了。天音初面很简单，首先自我介绍，然后简单问了点问题，例如：父母愿意女孩子在外面出差跑业务吗之类的。很容易拿到了第二天测评的通知单。于是第二天按时参加了天音网络测评，50分钟里做400道题目，都是些性格测试题，测试你的诚信度和性格之类的，建议照实回答，否则真的测出不诚信的话那么真的会被刷掉的。还要记住必须在规定时间内完成哦。晚上就得到通知第二天去参加无领导小组讨论面试的短信。

因为是第一次参加无领导小组讨论面试，所以心里有点没底。在网上也看了下这种面试的流程和形式，毕竟没接触过所以不是很有把握，但还是很自信的参加了。巧的是和几个认识的人分到了一组，有伟波，张磊还有电商的一个同学，其他的是南大和本部的，讨论的问题比我预计的有点太简单了，就是讨论大学生打工是利大还是弊大（辩论赛的题目。。）。（除了会有这种题目外，还有案例分析题，发散思维型的题目）。先是5分钟自己思考整理下思路，然后每人发表下各自观点，再自由讨论，最后总结出统一的答案，选出一个代表跟面试官汇报。总共35分钟，一定要把握好时间，最好有人负责计时，负责记录大家的观点便于最后的整理总结，也有利于大家选你起来总结。还有就是既然是无领导讨论，就是不能指定或自荐谁是组长，要在团队合作过程中潜意识的表现出领导力和协调力，一定不要故意的指挥大家做这个做那个，这样就以为是领导力的表现那就太幼稚了，只会被人笑，你有什么想法要建议性的提出来，例如，我看我们先让持。。。观点的同学说下他们的想法吧。这样就引领了大家开始讨论。还有就是讨论时不要太冲，不要情绪化，我们是讨论问题不是辩论赛，还有不要老打断别人的话，有不同的观点可以等人家说完再发表。要敢于说出异议，表达要流利清楚，声音洪亮清晰，语速不要太快。其实我当时自我感觉还不错，起到了协调作用，觉得应该能进最后的第三面，可结果比较受打击，难受了一晚上，但这只是个开始不能就这么轻易倒下去，适可而止吧。自己总结了原因可能是讨论过程中表现谦让了些，没把握住更多表现和发言的机会，连最后总结的机会也让给别人了，呵呵，当然也是要看面试官的喜好，有的就会认为谦让是一种品质之类的，也有的就会认为这是一种没有抢先意识的表现。还有一个原因就是同样情况下，公司还是偏向于录取男生。（女生的就业劣势再次深刻得感受到）。

接下来就是参加宁波方太的宣讲会，因为公司原本只是在南大设招聘点，而来招聘的经理是我们财大毕业的学长，因此特意挤出一天的时间在我们本部临时开展宣讲会，所以前几关时间很仓促，一天之内解决的，首先还是收简历进行初面，但不同于天音，可能是时间不容许所以初面很严格，刷的人也比较多，我们班的基本都是学长经理面试的，虽然他问了些比较专业的问题，但我个人认为其实对专业知识的考察是其次的，更重要的是在考察你的反映能力和表达能力，还有，不知道的时候承认不知道也未尝不可，但要自圆其说。记住一定要反映快点，表达要流利清晰，不要紧张，表现出自信（很重要），还有微笑哦。笔试考的是数学计算和逻辑题，成绩不是很重要，一道道做吧。接下来这个无领导小组讨论因为不是一个教室一组，所以感觉不是很有那个紧张气氛，乱忽悠了一番。但我们组有个男生的表现还是很值得做个反面教材谈下的，他太迫于做领导角色



了，说话太急太冲就算了还表达不清楚，很难理解他的话就算了还有点跑题，所以自然被刷掉，还有就是其实我感觉那学长有没有全部听清大家讨论的还是个问题，他应该在初面时已经有大概印象了，我感觉是。

晚上 1 点 09 分收到了方太三面的通知，他们挤出的这一天时间给财大学生机会，其实真的很辛苦，我们应该理解。第 2 天就是南大初面那天，两位经理晚上从南大赶到我们学校给我们进行三面（辛苦），我们营销这组总共进了 14 个人三面，其中就我一个女生，再感叹一句就是女生在营销上真的很劣势。我和一个男生最先进去面试，我们学长和另一个人事部的谭经理一起面我们，基本都是谭经理提问，学长一直在做记录。先是让我们自我介绍，这个介绍就不用再说简历上的内容了，都到最后一关我想你的简历内容他们已经看的很仔细了，可以谈下你的家庭或你适合做营销的原因，选择营销的原因之类，我在介绍中出于对男女的这种比例的感慨还发表了下小小意见，呵呵。。。他问的很多很杂，无非也就是大学最成功的事，最受挫的事，之类，我记得学长最后问的是有什么事是因为你的坚持才成功的，还有你最不喜欢什么样的人，对于这个问题，其实面试官不是真的想知道你不喜欢什么样的人，而是要看你怎么面对你不喜欢的人。我是这样回答的：每个人都有自己的喜好偏向，在一些事情上或场合里都会有自己喜欢和不喜欢的人，但在工作上就一定要公私分明，如果我和不喜欢的人一起工作或合作，我不会总去想着他让我不喜欢的地方，否则会把不好的情绪带到工作里，不利于我们整个工作的完成。（学长经理很满意哦）而那个男生的回答是：我最不喜欢言而无信的人。显然他没理解面试官的意图。还有就是他在回答大学最受挫的事情是什么这个问题时，出乎我意料的答案是：我大学还算顺风顺水，没遇什么挫折。没遭受挫折的人，企业想要吗？其实那个男生也很优秀，最后没被录取的很大原因就是对面面的准备不充分。对了，还问到了我们以前面试失败的原因，记住一定要从自身找原因哦，不要找客观原因。

11 月 10 号晚上 22 点 13 分收到方太的 OFFER，我的处女 OFFER，呵呵，第 2 天去南大洽谈了下录取签约事项。综合考虑后，最后决定接受这个 OFFER。

谈下我整个面试过程可取的表现吧。我表现出了应有的自信，做到了表达流利，思路逻辑清晰，还有很快的反映。除了这些基本的，我还一直保持着微笑。面试时表情一定不要太严肃太冷冰冰太古板，也不要太紧张，适当的幽默会给你加分的。

拿到第一个 OFFER 的过程虽然还算顺利，但在这段时间里我感觉得到的收获和成长真的很多很多，当然也得到了上述的求职经验。。。

在此分享，希望会给同学们尤其是女生在求职中能带来一些帮助。。。。加油吧，机遇还是会降临在有准备的人身上的。。。FIGHTING!

## 第三章 方太综合求职资料

### 3.1 2014 方太校招从宣讲到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1751679-1-1.html>

公司：方太集团

笔试时间：2013.10.17-2013.10.26

岗位：人力资源

目的：分享经验经历，攒人品~

**宣讲会现场投简历初面：**宣讲之后，HR 非常有序地安排投简历环节，边投边面。建议大家在这种环节要自己把握主动的角色，先把自己的经历优势说出来吸引 HR，方太挑人只选合适的不选最优秀的，他们需要多才多艺，当过干部，具有儒家文化底蕴或者与之相投的员工，如果自己在这些方面有特殊经历的可以在简历面的时候说出来。如果不主动占据主动地位，你就只能等着被 HR 牵着走了。

**笔试+无领导小组讨论：**方太的笔试分为行测部分和主观题部分（只记得最后一题是关于你对国学热的看法），在改卷的时候 HR 会更看重主观题的回答，所以拿到卷子先把主观题答好再做行测（HR 也会这么提醒大家的），考试时间是 1 小时。笔试结束之后就被相继安排无领导小组讨论，这个环节比较水，也不会刷什么人，HR 主要看你的沟通表达，团队合作意识，团队贡献值，个人认为是比较松的。

**复试：**笔试那环节没有刷很多人，所以一面人就很多了，是 1 对多的形式，三人一组进房间，一个面试官对三个人进行沟通形式的面试。气氛比较轻松，时间持续半小时左右。先会让每个人作自我介绍，然后根据简历对每个人提问，也会问问你有没有男朋友或者女朋友，找到工作没有，在哪儿工作，他们对地域选择比较关注。三个人轮着面，总共也才半小时，所以不会感觉很长的时间的。

**终面：**当晚就会接到通知，终面是副总裁亲自挑选人，大概十人一组面试，副总人也很有和蔼（楼主发现面这么多，凡事最后是总裁亲面的都是和谐氛围的）。面试大概持续四五十分钟，过程中提问都是相互的，副总也不仅面人，同时也教教大家行情市场的事儿，总体感觉是不错的。楼主感觉这轮主要从两个方面抓紧，一个是要体现自己优秀和适合方太，另一个是要体现自己进公司的意愿非常强烈，毕竟人那么多，你不多说点人家也记不住你。

总体说来方太还是不错的，前提是你适合他家的企业文化，追求大器晚成，慢悠悠儒家入世的氛围~楼主不太欣赏这种慢节奏，无论是笔试还是面试，等等是方太的特点，让人觉得 HR 办事没有效率，也不是很重视应聘者的时间，当然办事的人员数量少，这点是可以理解咯。待遇是不错的，因为总部在杭州湾，很偏僻的地方，政府对人才引进是有很大补贴的，博士直接送房子（工作几年以后），硕士签了 2 年后有 22w 安家费，这些在宣讲会上都会提的。有浙江的喜欢这种工作文化氛围的孩子，我觉得方太是不错的选择哦~各位加油！

## 3.2 我的方太求职就业经历和应聘心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744173-1-1.html>

2013 年的就业季被称为史上最难就业季，一是因为僧多粥少，企业每个岗位招人大多 10 个以内，报名人数与企业招聘人数比例几乎达到了 100:1，有的好点的企业更不必说；二是由于企业招聘门槛高，一般单位招聘都要求本科英语四级，研究生英语六级，并取得相应的从业资格证，在学校担任重要职务，有工作经验者优先，而对于一般的应届生来说，不是所有人都能满足他的要求的；第三是工作地点选择面小，工资基本偏低，无法与自己的预期相匹配。而我，一个普通院校的本科生，能进入方太这样的公司也是非常幸运的。

一年前的我与所有面临毕业的应届生一样，在网站上看最新的招聘信息，跑招聘会，投简历，参加各种笔试、面试，开始看到别人手里 OFFER 一大把而自己却还频频碰壁，对未来充满了迷茫和危机感。而随着经验的积累，我也通过了几家公司的面试，并得到了 OFFER，现在就跟大家谈谈我通过方太的招聘经历。

由于其他面试的冲突，我没有去方太的专场招聘会，而是去的双向交流大型招聘会。投递方太简历的前一天晚上我在网上做过调查，发现自己想去的那场大型招聘会只有方太和哈药比较有意向，所以就不在现场浪费更多的时间。接到笔试的通知，对自己的专业知识进行了复习，也翻看了行测的题型，因为一般公司由于招生岗位较多，不太可能针对具体岗位出具专业习题，而大多采用行测题加主观题的套路。果不其然，这次笔试也是以行测题为主。笔试很顺利，无小组讨论纯属个人发挥姑且不谈，专业面试是以自我介绍和专业题的形式，最主要是把自我介绍准备好，专业只是一般不会问太难。而最终的终极面试是公司的运营副总裁和研发总监等企业高管亲自面试，当时感觉公司对人才招聘是何等的重视。面试的问题一般会针对你的个人经历和专业岗位理解进行提问，所以要多在自我介绍和岗位定义和理解上多下功夫。

记得我印象比较深刻的一点是，由于我的面试时间是下午两点，而有些同学和我一样上午就早早来到了现场，一起探讨心得，打探局势。中午吃饭时间到了，时值 11 月，天气很冷，我们有些人由于来到陌生的大学找不到吃饭的地方就在旁边的教室等待。其中负责招聘的 HR 晓俊姐看到我们没有吃饭，给我们买了盒饭还有煮熟的鸡蛋，当时我特别感动，一个企业可以对求职者这样贴心，对员工的关怀则更是如此。当我进入方太时发现也的确如此。

12 月初签订 OFFER，13 年 7 月 24 日进入方太。之前对方太的印象只有油烟机的广告，通过校招后才了解方太在厨电领域的领导地位。方太的培训体系是我最看重的地方。他针对不同的职等有不同培训晋升计划，以我为例，对于一个职场新人，刚接触业务来说肯定会不适应。而方太对每个新入职者都一视同仁，不会对你的学历和岗位区别对待（除了工资上），前三个月企业整体培训，学员先了解公司文化、企业规模、市场定位、组织架构、职场礼仪等，培训课程的讲师一般是公司的经理、高级主管或外聘讲师，有些如部门架构讲师一般由公司的副总裁或总监讲解。在此期间我还参加了公司的车间实习，对公司产品的设计理念和用材质量都有了一定的了解，上海销售终端的实习，了解到方太在顾客心中的良好口碑，市场占有率在同行业上也一直是遥遥领先。至少我认为进入这个公司是值得的。公司有时也会开展一些文化体育活动，如参观王阳明故居，舟山一日游等，不至于工作环境过于无聊和压抑。所以说找工作要看公司的发展潜力、晋升空间、工资多少，最重要的是看它对待员工是否人性化，制度是否健全，否则学到的东西不一定能满足你人生目标的发展。

11 月份即将到来，我的前三个月的培训期即将结束，马上要进入到专业岗位实习期。而作为应届生的你们才刚刚开始寻找工作，希望你们能做好准备，一两次面试失败不要沮丧，就像打怪升级一样，只有不停的积累经验值，才能成长，得到最终的奖励。机会是要争取，也要不停的尝试。

最后给 14 届求职者说一点求职小技巧：

1. 写好简历。简历是应聘最重要一环，招聘方招聘时对你的第一印象就是来自简历，建立要做的（页面）简洁、（信息）全面，（内容，主要是经历和奖项）有亮点，优秀的简历是求职的一块敲门砖。简历最重要的一点是要真实可信。一家企业可能招聘一个能力平庸但是诚实可靠的人，但绝对不会招聘一个缺乏诚信的人。而且，面试环节有可能会针对你的经历向你提问，不想当场被拆穿的话还是诚实的写简历吧。

2. 提前做好准备。要在网上关注第二天到第三天内的招聘信息，选择你有意向的企业，这样你就不会像没头苍蝇似地投简历，跑会场。打好提前量一来不会遗漏信息，二则节约精力，三能准备充分，不慌张。

3. 参加前笔试前应复习两类资料。一是自己的专业知识点、二是历年常考的行测题的主要解题方法，以财务来说笔试会计、税法、EXCEL 题居多，也有全体统一考行测的，而销售会主要考行测题，加上情景模拟类的主观题。

4. 面试时穿着要整洁。有正装的尽量都穿上，有的大型企业很注重个人形象（如方太、万达地产、德邦物流等），不是说一定要穿名牌，这至少以一种态度，而且一般人穿西装从第一印象上都会有一定的加分的。

5. 参加面试的时候要准备两份资料，一份依然是常考的专业问题，第二份应聘公司的基本情况，如公司主营产品、业务，共有几个办事处，你认为你从事的部门的理解等等，很多公司会询问你对公司的了解程度，以此知晓你对它的重视程度和用心与否。

6. 不断地参加招聘会和投递简历。对于有些内向的人来说，面试是一个难过的坎，而对学习不用心的同学笔试也是一道难关。我的方法是不断地参加招聘会，在一次次的考验中磨练自己，所谓熟能生巧，经历的多了自然就找到了面试的技巧和常考的问题。很少有人能一次面试就成功的，不要懒惰可怯懦，要勇敢的尝试和挑战你才会成功。

接近尾声，祝学弟学妹们，能找到如意的工作，拥有更美好的明天！加油吧！

### 3.3 方太宣讲到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1582489-1-1.html>

为了积攒人品吧，把这段经历分享一下，希望大家能有所借鉴，我应聘的是研发方向的，但是所有的流程都是一样的。

具体流程是：宣讲会——初面（用于筛选简历）——笔试——无领导小组讨论——二对四群面——终面——二对四（除了昨天的技术总监，还多了一个副总裁）。

效率比较高，前几次的通知让去笔试、面试的短信都是凌晨三四点收到的。

初面是在宣讲会完事了就开始的，让我做了个自我介绍，要自信，大多是根据简历来问的，如果应聘营销、销售还会问你一下你的实习经历。

先说笔试：笔试是分成两部分，前面是客观题单选，后面是案例分析，要求在 1 个钟头尽量做更多更完善。前面的是公务员行测，后面的是提炼观点的论述题。

无领导小组讨论，很水的，我们讨论着 Hr 看了一会就自己忙自己去 了。和辩论会的题目

差不多，抽到的一个问题是，你是希望你的直属领导的风格，是谆谆教导型的，还是雷厉风行型的。

二对四群面，应聘的是技术岗，研发的，是技术总监面试的，让四个人依次自我介绍（让自己说姓名、学校、应聘方向），水平一般吧，感觉不是做 Hr 的应有水平，Hr 表现的也确实很辛苦。问的大概就是你做过什么课题，对什么什么的了解不，似乎要开发一个新项目，大概是饮水机之类的吧。

终面：这次主要面试官是新来的副总裁了，也是问一些就是实际性的问题，比如你能给公司带来什么，你这些有没有实际用处之类的。

说一下感悟吧，这个公司的待遇非常好，大概 10w 吧每年，硕士，但是不是一个利于成长的单位，他要的是一个马上能给公司带来利益，能马上上手的人。是雷厉风行的人，不允许你犯错误。不像一些管培生——我还是倾向于那种学习型、成长型企业。

### 3.4 写给即将迈入求职大军中的学弟学妹们

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1568900-1-1.html>

2011 年的这个时候，我正奔走于哈尔滨各大招聘会的现场，投简历、参加各种面试，不断的修改简历……现在已经成功就职于宁波方太集团，与即将迈入求职大军中的学弟学妹们分享一下我的求职经验，希望对你们有所帮助：

- 1、准备简历。对照自己想进的企业和相应的岗位，有针对性的制作精美的简历，并且根据岗位需求和实际情况随时调整简历内容。
- 2、准备行头。衣服（职业套装）、鞋子（男士黑色皮鞋女士黑色高跟鞋）、头发（女生头发挽起，男士梳利落的短发）。
- 3、准备笔试。企业的笔试内容绝大多数是行政能力测试的题型，可以找一本行测的题练习一下各种题型，找到每个题型的切入点。
- 4、准备面试。

（1）无领导小组讨论：小组讨论的时候，一定要积极发言。很少出声的，基本都被否了。面试官观察小组讨论时会注意逻辑能力跟沟通能力强的同学。很多小组讨论，其实并没有标准答案，面试官手中也没有标准答案，面试官要的不是最终的结果是否正确，而是希望看到在讨论过程中，每个人的主动性，沟通技巧以及表现出来的团队精神。如果担当小组中的 leader，请在引导整个小组的讨论方向而显得非常强势的同时，关注群体的意见，做好分配工作。当然，担任其他角色时也要做好本职工作，有一两位来给讨论订大纲，再有一些人会协助纪录，再有一些人很注意控制时间控制进度，记住选择一位优秀的发言人代表本组发言是至关重要的哦，个人认为在这个环节，担任领导者和发言人的角色被面试官选择留下来的机会会更大一些。

（2）一对一或者多对一面试：在此环节，面试官常问的一些问题如下：请仔细挖掘面试官问题背后真正的问题是什么。上网查询了解一下面试官在面试环节需要考察的几个维度是什么，针对这几个维度来给出让面试官满意的回答。

- 1、简要介绍你自己？
- 2、你为什么对这份工作感兴趣？
- 3、你的优势是什么？
- 4、你最大的缺点是什么？

- 5、为什么你认为自己适合这个职位？
- 6、你的朋友或者同学是如何评价你的？
- 7、给我一个在众多面试者中选择你的理由？
- 8、在过去的生活里，你觉得自己最大的成就是什么？
- 9、你在团队中通常的作用是什么？
- 10、你如何处理家庭与工作的关系？
- 11、你最讨厌什么样的人？（注意面试官实际想问的是你在工作中如何与不喜欢的人合作？）
- 12、你能吃苦么，请列举事迹说明？
- 13、说出一本你曾经看过的书，并简单介绍一下书中的内容？
- 14、你还有什么问题要问我？（注意要问一些关于职业生涯规划 and 培训发展机会方面的内容，最忌讳的就是询问工资待遇）

### 3.5 拿到方太的 offer，写个面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 27 日  
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-1059835-1-1.html>

我的处女 offer 来自方太~应聘市场第一天：宣讲会+初面

在浙大进行，我是去踢馆的，经验就是坐一排，盯着他们好好听介绍，台上的 hr 们是感觉得到的~

初面的时候应该只有一两分钟，我估计那个 hr 哥哥跟我说了 5 分钟，此时应该表现出一种霸气~毕竟找工作是双向的，你选我，我也选你啊~

最自豪的是，我还起来跟这个 hr 哥哥握了个手，这手一握我就觉得我赢了！走出来，心里很得瑟~

第二天：笔试+无领导小组讨论

笔试很想死，前 40 道数学题没几个会做，时间也紧！于是主攻逻辑题和后面的主观题，好好吹了一堆~反正姐数学就这样了，我应聘的是市场工作，你爱要不要吧~我做着做着都笑了，hr 哥哥估计看我也挺纳闷~

休息 10 分钟，无领导讨论，我逼急了也是个很 aggressive 的人，但是我这次没有表现得太过，我让 aggressive 的小妹妹去表现 aggressive 去，我主要在关键的时候，让自己的声音 be heard 就好~

主要是最后提问，问到你觉得自己表现怎么样啊之类的时候，我很华丽地说其它同学表现好，然后再夸自己，此时还真不能谦虚，为了避免我之前的话没被留意，我这次一定要把我刚刚的 contribution 点出来~

第三天：终面

终面是个说不清的东西，我们一组 5 个人进去，我觉得表现都很好，可是最后也就选了两个~这个是靠部门老大定的，很是很主观的，所以真不好说~

但是经验还是跟小组讨论一致，make yourself heard~然后轻松点，多笑笑~表现点亲和力和力~

finally，我觉得方太还是个不错的公司呢，里面的人都很 nice，待遇其实真的还不错啦~

### 3.6 方太初面加笔试。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-283384-1-1.html>

今天，一大早去听了方太的宣讲会，宣讲会就是按入场券号分组进行投简历，在投简历的时候，不同的面试官要求不同，有的是要求自我介绍、有的是问几个问题。然后，进行简历删选，决定你的笔试资格。下午，进行的笔试，会在笔试开始前让你填写好应聘岗位登记表，顺便说下的是你要带一寸照过去，要粘在表格上的。所以你可以早点到，那样可以先填写好相关资料。接下来的就是笔试，试卷是 GMAT 内容，是数字、逻辑相关内容不是很难但是时间不够。这就是我的一点点经验，供大家分享。。

### 3.7 方太笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-310784-1-1.html>

今天去方太笔试了，考的是 GMAT 的内容，有数学能力，逻辑能力和分析能力，其实当时最没底的还是无领导讨论，之前没有接触过，特地还去网上查了下，其中讲到一点要做下笔记对于小组讨论的，后来虽然我做了笔记，但我旁边一 MM 也有做，第一次总结的时候她抢先了一步，后来也就由她来说了，唉~~不过最关键的还是自己不适应应该也不怎么会这种形式，默~~

### 3.8 拿到方太 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-312687-1-1.html>

过程很残酷，开始收简历面一下，然后第二天笔试，比较简单，考公务员之类的题目。但是还是很多过不了，接着销售的无领导小组讨论，比如我们是叫你开个餐馆，你怎么样开？做个策划和运营。还有叫你推销物品之类的（另外一组是这样的题目）。接着一面，很残酷！大概就是问问你简历里面的内容，简历有水分的注意了。自己的想想怎么说，如果你简历有水分，我保证面试官绝对把你问得无语，他们太能说了。而且逻辑很强，一面过了就好些了，毕竟一面和笔试会刷掉一半多。二面就是给你 3 分钟，叫你自己说。一般人是不知道说什么，这个时候你的想想你自由发言。我是从这几方面说的：自己为什么适合这个岗位，自己能为公司做什么。说完之后面试官还会问你几个问题：第一：如果 3 年之后你离开方太，你觉得会是什么原因？还有：面试里面会问：你最成功的一件事，最失败的一件事，最荒唐的一件事。你的缺点，你的优点，做销售会问：如果你 2 年之后发现自己的销售业绩还是提不上去，会怎么办？借给你们参考。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

