



# 2023

应届生求职网  
www.yingjiesheng.com

2023  
CAMPUS  
RECRUITMENT



## 应届生校园招聘



### 法国兴业银行

应届生论坛法国兴业银行版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-693-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 法国兴业银行简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 法国兴业银行面试资料.....	4
2.1 HK SG Trainee 分享.....	4
2.2 CEO office trainee 二面.....	4
2.3 最新 Trainee 面经.....	5
2.4 2020 HK Graduate program 新鲜面经.....	5
2.5 电面电面.....	6
2.6 2019 GTPS MT 电面.....	6
2.7 2019 MT CORI 电面.....	7
2.8 GBS 电话面试.....	7
2.9 法国兴业银行电话面试-Markets.....	7
2.10 香港 trainee program interview 分享.....	8
附录：更多求职精华资料推荐.....	9

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 法国兴业银行简介

## 1.1 概况介绍

法国兴业银行(Societe Generale),总部设在巴黎,上市企业分别在巴黎、东京、纽约证券市场挂牌。2000年12月31日它在巴黎股票交易所的市值已达300亿欧元。2000年12月的长期债务评级为“Aa3”(穆迪公司),和“AA-”(标准普尔公司)法国兴业银行在全世界拥有500万私人和企业客户,在全世界80个国家拥有500家分支机构,大约有50%的股东和40%的业务来自海外。

法国兴业银行集团成立于1864年,至今已有55000千名雇员在法国的2600个网点及世界上80个国家的500个机构里为客户提供从传统商业银行业务到投资银行业务的全面、专业的金融服务。它的总资产在1997年12月31日达到4411亿美元,在法国从第三位跃居第一,在全世界则由16位跳升第7(《银行家》杂志,1998年7月)。1997年全年收入287亿美元,在全球银行业排第7位,并进入世界最大的一百家公司之列(美国《财富》杂志,1998年7月)。

法国兴业银行1981年成为首批在北京设立代表处的外资银行之一,在其后的十几年里,它一直没有停止发展在中国的业务网络,先后在深圳、天津、广州、上海和武汉开设了五家分行,其中广州和武汉均是当地第一家外资银行分行;在北京、上海和深圳设立了“法国兴业高诚证券有限公司”的代表处;此外,还和两位中国伙伴合资在上海成立了上海联合财务有限公司;在香港,设立了投资银行“法国兴业银行亚洲有限公司”、“法国兴业高诚证券有限公司”、香港分行和租赁融资的“鼎协国际租赁有限公司”,都成为各自行业的佼佼者。

如果你想了解更多法国兴业银行的概况,你可以访问法国兴业银行官方网站:

<https://www.societegenerale.com/fr>

## 第二章 法国兴业银行面试资料

### 2.1 HK SG Trainee 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282532-1-1.html>

最近在香港找工作挺难的，心态也有点崩溃，但还是决定发点面经上来给跟我同样经历的朋友们一点经验

一面是法国人，主要问了很多 behavior question，然后又问了一些专业的问题比如与这个部门相关的专业名词需要解释一下，下午面完试，晚上就马上收到了第二轮面试官的邀请，感觉速度很快，效率蛮高的。

二面应该还是一位法国经理，估计之前没看过我的简历，要我从头开始解释之前的实习经历做了什么，然后也是问了一些 behavior 的问题没有问专业知识这类问题。

比较头疼的是法式英语有时候真的有点听不懂，然后两轮都是电话面试感觉声音也不是很清楚，所以全程磕磕巴巴下来了，自己说了很多但是也不知道面试官的反应如何，所以电话面试心里还是很没底的。

听说应届生是个很神奇的网站，希望能通过第二轮进行到下一轮面试拿到 offer 啦~

### 2.2 CEO office trainee 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253999-1-1.html>

第一轮面试论坛已经有朋友发过了，题目都是一模一样的。今天刚进行了第二轮面试，第一部分是 presentation，面试官就是入职之后要直接汇报的领导，很年轻。第一部分进行中面试官就会问问题，所以要随时准备回答问题，问的问题也比较有针对性，pre 结束之后也会根据展示的内容问一些别的问题，还是建议多说一些自己的想法和理解吧，我感觉我做的 ppt 有点跑偏，被问了好多直击灵魂的问题。

第二部分是 case cracking，案例分析，第一次做这种题还是不太习惯，和 marketing sizing 不一样这一部分一定不要用 assumption，领导很 nice，逻辑跑偏的时候会有提示，但是我一开始想问题的方向错了，之后逻辑回来了又花了一部分时间思考，浪费了很多时间，结果到最后并没有做完这个 case，还是提醒大家，注意把握时间吧。

这次面试自我感觉有点不尽人意，不知道能不能进到终面，发个帖子攒攒人品，大家加油啊！

---

请问 market sizing 问的是啥问题啊？会给具体的案例吗？怎么感觉整个面试像在做咨询 Marketing sizing 的题就是估算便利店一天的流水，和美国国民一年的贷款额

---

## 2.3 最新 Trainee 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253856-1-1.html>

我申请的 CEO office Trainee，今年特殊情况，初试复试均是视频面，初试内容有 behavioural question, market sizing, role play conversation. 同样的内容走两轮，全是用英语。要靠逻辑思维，商业思维以及对外资行的认识吧，否则会像楼主一样 role play 的时候翻来覆去干巴巴那几句话。但面试小哥人很好，跑偏的时候会点你一下。具体问了什么初试彻底结束后我会放上来，攒攒人品，么么哒。

我估计我没有进复试，心里很难过，只能发初试题给大家了

第一轮（全英文）

Behavioural

1 could you please use 3 words to describe yourself, 会对你的形容词展开询问

2 Your most proud achievement

Roleplay

模拟你在 CEO office 会遇到的情况，我遇到的是中国外资行想成立一个外国银行联盟，是否要加入，为什么，怎么说服不同意的人

Market sizing

一栋在 20 层楼高旁边的 7-11 日销售额

英文答题运作量是中文答题的一倍，对我来说还是吃力

第二轮（中英文）

Behavioral

1 introduce yourself

2 根据你的简历问你过往经历，好好准备，运用 star 法则基本没问题

3 你为什么申请这个岗位，优势在哪里？

我跟面试官也额外聊了一些其他的，但要体现出你有趣，很值得欣赏

Role play

上司布置的合规报告，你跟合规部门没有让 ceo 进行批复，就上交监管部门，导致法兴评级扣分，运营风险部门来找你谈话

Market sizing

美国年贷款额度

## 2.4 2020 HK Graduate program 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252167-1-1.html>

HK Grad program 的 quant research & technology

10 月底投递 11 月中旬收到 Online Test，是 SHL 的 general ability (相当于 numerical + logic)

Online test 做完之后一周收到 Coding test (python)

12月中旬收到 Onsite interview, 两个 round, 第一个 round 是和一个 front office senior programmer, 由于时间比较紧张, 上来就直接开始打代码... 主要是 pandas 的运用, dataframe 各种操作之类的, 怎么样可以 optimize 这些操作减少 space complexity, 并不是很难。第二个 round 是和 QMM 的 senior trader, 先是自我介绍, 然后根据我的经历问了一些我之前实习相关的问题, 感觉他也没有准备很多问题, 问得比较随性。然后给我假设了一个 case, 如果我们现在有一个 dataset, 然后具体描述了一下这个 dataset 是什么样的, 我们有一个月的 trial 决定要不要从 data provider 那里买这些数据, 你会怎么做这个 research, 以及怎么安排这一个月的时间。期间还会涉及到很多 stat 相关的问题, 不过都不是很难。总的来说氛围比较轻松, 尤其是第二个 round 面试很愉快。

面完当天下午收到 hr interview 以及一个 personality test。HR 面试没有 cv 问题, 全部都是 behavioral, 感觉太紧张了以及英语磕磕巴巴说的并不好。

问 next step 得到的答复是二月会有 AC (final), 大概 3 个星期后会通知进不进。

能没死在 coding test 我已经很满意了 hh, 而且感觉目前为止接触到的 SG 的人都很 nice, 希望大家都有好运呀!

## 2.5 电面电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244269-1-1.html>

发帖攒攒人品~

昨天小姐姐打电话了今天就接到电话面试了

全英

基本上是让自我介绍然后问了一些 behavioral question

后面的小伙伴们好好准备一下自我介绍吧

## 2.6 2019 GTPS MT 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190127-1-1.html>

12.20 面试官小哥第一次打来问了这周有没有时间电面, 约了 12.21 下午。

12.21 下午准时收到电话, 面试用全英文进行, 没有自我介绍直接开始问, 全部是 competency 和 motivational questions~

1. team work experience  
your contribution to team success
2. creative ideas
3. building relationship 中重要的因素
4. understanding of the program
5. 对 gtps 哪块感兴趣

问题基本就这些, 一共 20min 不到, 说后续会在 1 月通知~攒人品啦

## 2.7 2019 MT CORI 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189256-1-1.html>

LZ 刚刚做完电面，问题方向完全不是我预想的（也是因为 LZ 简历准备不足）。。。默默哭晕。。  
全英，面试的小姐姐人听起来温柔的样子  
没有自我介绍，开头直接说我在你简历上看到一个有点久远的海外学术交流项目，很感兴趣，然后围绕这个经历连着问了三个问题。。。（LZ 我本人完全没准备被问到这部分，所以。。只能说是胡言乱语临场考英语口语了。。）  
最后问了 why SG，然后。。就结束了。。  
看论坛上大家的面经，感觉 HR 小姐姐们问的偏好都不一样，大家记得好好准备简历面，不要像 LZ 一样傻傻的  
唉，哭一下，祈祷一下，我真的很喜欢 SG 呢

## 2.8 GBS 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189226-1-1.html>

面试是英语的，大约半小时。  
自我介绍，然后问了各种 behavioral 的问题，包括团队协作，你和组员产生分歧怎么办，innovative idea 等等。  
关于这个职位本身也问了很多，你为什么想来法兴，为什么选择 GBS，哪部分最吸引你，一再追问让我说细节。  
最后有向面试官提问的机会。

## 2.9 法国兴业银行电话面试-Markets

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188779-1-1.html>

今天下午接到了电话，一开始差点没反应过来因为是十一月底发的邮件告诉我十二月份有电话面试。。。时间有点久我都要忘了  
HR 小姐姐真的好温柔啊！！！！  
面试语言是英文，然后问的问题基本都是 competency-based 的。  
一共问了我 5 个问题：  
1. 为什么研究生学这个专业，动机是啥？（楼主研究生学的金融工程）  
2. 稍微问了下简历，但是也没有深挖  
3. 为什么选择回国工作而不是留在国外，还问到了金融工程在国内专业对口之类的问题。。。  
4. stock pitch  
5. teamwork 情景提问

大概就是这样，攒人品希望我能进 AC，也祝大家面试顺利啊！

再次表白 HR 小姐姐，真的是又温柔又可爱啊！！！！

## 2.10 香港 trainee program interview 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170532-1-1.html>

算是一个经验分享帖吧，也给后人一些可参考的资料。首先一般法国兴业银行 post 出来的写着 trainee 的 position 都是部门里面需要特定的新人做事，有经验更好，没经验也可以。如果成功进入会有培训，培训 3 个月，一年看你干的好不好，有人可能干 1 年多还是 trainee。简历关是 hr 过的，我去面试的时候俩面试官（部门的 head 和 vp）还没看过我简历。。。说的英语让我恍惚以为是法语（口音太重了，听不懂 TT），介绍了这个 position 的工作性质和内容，因为和网站上写的 description 侧重点不同，所以问我感兴趣么，就是希望如果我继续整个流程那么将来不能轻易跑了。。。

之后简单自我介绍，然后面试官会从一些问题里抽几个问，诸如 承压工作环境案例，对待客户如何服务，multitask 能力等等，能感觉到更多的是为这个岗位所需要的品质而提问的。由于楼主我英语不够厉害，大概能听懂 70%吧，所以中间有些是会错了意 文不对题，回答的挺蠢的。个人品质和对工作的期待是面试官侧重点，一定要有事例 experience 支撑。我申请的那个项目网站上显示有 30 个人申请了，听这俩大佬表示一周内会面试所有 candidate，那大概就是 5 个左右。如果能进到下一轮会做一些能力测试，最后是 hr 面。

与 graduate analyst 项目不同，没有笔试 phone interview AC 步骤，但是类似社招，提出岗位的时候已经有一定的经历和性格期望了，如果后人有海投的，那需要提前针对工作要求准备一些符合的经历（还是真实的比较好），还有就是自我介绍最好顺着 CV 说因为面试官可能之前没看过你的简历，从零开始认识。找工作随缘，有时候你准备了很多反而不如没准备，听不懂法式英语是令我最痛苦的地方，看论坛里鲜有这个项目的经验分享，在自己很彷徨的时候做一点好事吧。

---

应届生是一个神奇的地方，之后我又参加了二面和 hr 面，并收到了 offer。二面是技术面，考验你对这个岗位职责的理解以及工作态度。由于是培训生所以对于专业知识要求不高，但是一定要准备好，知道工作具体负责什么，我申请的是有关股票衍生品相关，所以很认真准备了各种常识，并且了解了银行相关运作知识。二面面试官是隔壁部门头头，也是个法国人，不过英语非常好。最后是 hr 面，把简历问了个底朝天，各种细节，然后问了问能够开始工作的时间和期望薪水。hr 面后两天收到了 offer 邮件。life is like a box of chocolate you will never know what you are going to get.大家都加油

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

