

2023

应届生校园招聘



德意志银行

应届生论坛德意志银行版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-261-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 德意志银行简介.....	3
1.1 我们所做的.....	3
1.2 企业银行领导班子.....	3
1.3 德意志银行的历史.....	10
1.4 德意志银行报告.....	11
第二章 德意志银行笔试资料.....	12
2.1 2022 德意志银行 网测 SJT 题目.....	12
2.2 2018 DB Academy 新鲜笔经 求 rp.....	17
2.3 DB 2018 SIP CF OT.....	18
第三章 德意志银行面试资料.....	19
3.1 ipb summer analyst 一面（应该算是补招？）.....	19
3.2 想问大家 sjt 之后大概多久 hear back?	20
3.3 2022 德意志银行 Phone Interview 电面-IBD Corporate Finance.....	20
3.4 DB 2021 Corporate Banking Graduate Analyst HK.....	21
3.5 2020 DB Summer - Corporate Banking.....	21
3.6 2020 Summer FIC S&T 一面.....	22
3.7 GTB SH 一面.....	22
3.8 GTB-BJ BRI team 2019 一面.....	23
3.9 Corporate Finance 面经！求好运！	23
3.10 DB Global Market 一面.....	23
第四章 德意志银行综合求职资料.....	24
4.1 DB 2019 Finance Programme-UK SJT.....	24
附录：更多求职精华资料推荐.....	25

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 德意志银行简介

1.1 我们所做的

德意志银行的企业银行在三个领域满足企业客户、金融机构、投资者和发行人的需求。

在企业资金服务方面，我们为企业客户提供流动性管理、外汇、支付、贸易融资和贷款解决方案。这些服务由与投资银行密切合作的财务覆盖团队精心策划，以确保跨部门的一致性。

我们的机构客户服务为金融机构、投资者和发行人提供机构现金管理、信托和代理解决方案以及证券服务。

在德国，我们的商业银行部门通过我们的三个品牌德意志银行、邮政银行和数字银行 FYRST 为小企业和个体经营者提供支付和信贷解决方案以及其他银行服务。

在德意志银行企业银行，我们对作为 Global Hausbank 的传统充满热情，并对塑造金融服务的未来感到兴奋。

1.2 企业银行领导班子

谁不想与具有洞察力和精确执行力的团队合作？

就像他们自己的业务一样，我们的客户知道最终的成功归结为一件事，即拥有合适的团队支持您。

我们的董事、高级管理人员和高级管理人员团队汇集了以下领导知识和专业素质：

- 推动跨市场的解决方案
- 提供跨国家/地区的本地情报和洞察力
- 驾驭复杂的风险情景和市场法规

企业银行负责人



大卫·林恩
企业银行负责人

企业银行产品负责人



奥莱·马蒂森
现金管理主管



丹尼尔·施曼德
机构现金管理主管



阿图尔耆那教
贸易融资和贷款联席主管



奥利弗·雷索瓦茨
贸易融资和贷款联席主管



保罗·马利
证券服务主管



何塞·西西里
信托和代理服务主管

企业银行地区负责人



爱丽丝·诺伊曼
美洲区域负责人



大卫·林恩
亚太地区负责人



扬-菲利普·吉尔曼
欧洲、中东和非洲地区负责人（不包括德国、英国和爱尔兰）



斯蒂芬·本德
德国区域负责人



保罗·马利
英国和爱尔兰地区负责人

企业银行业务负责人



扬-菲利普·吉尔曼
美洲和欧洲、中东和非洲地区负责人



凯文·伯克
亚太地区负责人

1.3 德意志银行的历史

自 1870 年成立以来，德意志银行一直受到国际政治和经济发展以及德国动荡历史的影响。

[根植于德国——从一开始就全球化](#)

银行一览。此时间表提供了德意志银行 150 年历史的快速旅程。

[PDF 德意志银行自 1870 年以来](#)

的编年史 该银行的历史是一部编年史。从 1870 年到 2010 年每年的重要事件都以简短的形式呈现。文字附有照片和文件。

[德意志银行。The Global Hausbank 1870-2020](#)

在德意志银行成立 150 周年之际，三位著名的独立经济历史学家记录了该银行的历史。这本深刻的出版物描述了德意志银行自 1870 年成立以来的主要作用——支持、发展和扩大德国与世界其他地区的投资流动和贸易关系，即使在政治和社会动荡时期也是如此。

1.4 德意志银行报告

年度报告包括德意志银行概览、管理报告和银行经审计的合并财务报表。

此外，该银行还发布了人力资源报告和非财务报告。

年度报告

[2021 年年度报告](#)包括 德意志银行概述、管理报告和薪酬报告、银行经审计的合并财务报表、公司治理声明和补充信息。 [PDF](#)

更多文件：

- [PDF 年度财务报表](#) 和
- [PDF 财务数据补充第四季度/全年](#)

非财务报告

德意志银行发布了其[非财务报告](#)，包括该银行的强制性非财务报表。该报告涵盖了金融行业通常称为环境、社会和治理 (ESG) 的主题。 [PDF](#)

人力资源报告

[人力资源报告](#)第九次发布，提供了德意志银行过去财年战略人力资源 (HR) 优先事项和举措的员工统计数据 and 信息，以及关键指标和人员相关活动的详细信息。您还可以下载 [PDF 版本的报告](#)。 [PDF](#)

如果你想了解更多德意志银行的概况，你可以访问德意志银行官方网站: <https://www.db.com>

第二章 德意志银行笔试资料

2.1 2022 德志银行 网测 SJT 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333157-1-1.html>

上个星期刚刚做完 Deutsche Bank 的网上测评，我在做之前在 BBS 看了一下题目，发现没有很多帖子是分享网测题目。所以跟大家分享一下，希望可以帮助在求职的小伙伴们，累计一下人品和占一下 BBS 的神气，早日拿到面试机会。

今年的 OT 就只有 Situational Judgement Test (SJT)，没有硬壳的技能测试，所以过不过还是要看申请者和公司的气场是否相合。我也不是太肯定 DB 的文化，但是基本思路就是要自觉能力和聪明。

这些都是我遇到的真题，供大家参考。

[Screenshot 2021-10-06 at 6.39.07 PM.png](#) (340.71 KB, 下载次数: 26)

Question 12

Your manager recently asked you to analyse some client data to identify potential products that meet their investment needs. Your manager is planning to pitch the final set of product options to the client in two weeks. However, they need the results of your analysis within the next two days so they have enough time to review what you've done and create the pitch. You need to settle on the best approach to identify the potential product options and share your findings with your manager.

LEAST EFFECTIVE	Weigh the strengths of the different product options in your analysis so you only share the best solutions with your manager.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Set up a meeting with your manager to discuss how they want you to handle the analysis and share the results.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Present all viable options to your manager and the supporting data so they can choose the best solutions for the pitch.	MOST EFFECTIVE

[Screenshot 2021-10-06 at 6.37.44 PM.png](#) (340.43 KB, 下载次数: 6)

Question 11

You're in a taxi on your way to a client meeting with a senior colleague, when you realise you forgot to send an email containing some confidential data to your manager. Although the email can wait until tomorrow morning, they had asked for it before you left. You haven't been in your role for long, and you don't want your manager to think badly of you. You're very familiar with the data and know what needs to be communicated, and you have time to send this from your personal account on your mobile phone now. However, you know that it is against policy to send confidential work from personal email accounts.

LEAST EFFECTIVE	Adhere to Deutsche Bank's policy and send the email first thing tomorrow morning instead.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Send the email from your personal account this time as you don't want your manager to think badly of you.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Explain the situation to the senior colleague to see how they think you should approach the issue.	MOST EFFECTIVE

[Screenshot 2021-10-06 at 6.34.54 PM.png](#) (342.94 KB, 下载次数: 5)

Question 10

You're part of a team that's preparing to deliver a new financial solution for a client. You attended an internal meeting last week where the project lead described the standard approach for delivering this kind of solution. However, you've now thought of a way to improve this process, which you think could help the client to meet their long-term growth strategy. When you mention the potential change to the project lead, they are reluctant to implement it because the existing process has already been defined.

LEAST EFFECTIVE	Mention your idea to other members of the project team and ask for their opinions on whether it could be successful.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Monitor the situation to see how the standard approach goes and bring up the idea again if it's appropriate.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Gather data about how your idea would support the client's growth strategy and share your findings with the project lead.	MOST EFFECTIVE

[Screenshot 2021-10-06 at 6.28.53 PM.png](#) (354.73 KB, 下载次数: 5)

Question 8

You're having a busy day when you get a call from a colleague in a different team. They are seeking your support with a commercial reporting issue. Although you have provided support to their team in the past, there have been some changes recently in the process and you don't think it is your responsibility to support on this issue anymore. However, there is still some confusion about responsibility among some teams, and you're waiting for clarification from your manager. Unfortunately, your manager is out of the office until tomorrow. Your colleague needs to know if you can support them today.

LEAST EFFECTIVE	Work out how long it might take you to support your colleague with this issue before deciding how to respond.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Decide to provide support to your colleague today given that responsibilities are still being clarified.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Explain that you need to consult your manager to find out whether you should take responsibility for these issues or not.	MOST EFFECTIVE

[Screenshot 2021-10-06 at 6.20.48 PM.png](#) (358.87 KB, 下载次数: 11)

Question 4

You have been working on a client project for a while now and are due to deliver a final presentation tomorrow. However, the main stakeholder you have been working with has just informed you they are unable to attend and will be sending their colleague instead. You have already prepared the presentation for this meeting, but know that this other stakeholder tends to prefer more technical information, which is not the focus of your current presentation. You could include this, but you know you have addressed the client's issues and have received positive feedback from another Graduate who reviewed it.

LEAST EFFECTIVE	See if your manager would have time to look over your presentation before deciding whether to change it.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Use your current presentation as you know you have addressed the client's issues and your fellow Graduate thinks it is good.	MOST EFFECTIVE
LEAST EFFECTIVE	Spend time altering your presentation for this other stakeholder as you know they prefer more technical information.	MOST EFFECTIVE

评论区交流:

-同学请问 做完 ot 大概多久会有结果呢
--一星期吧

2.2 2018 DB Academy 新鲜笔经 求 rp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149676-1-1.html>

题库是 SHL，N 30min 18 题，V 19min 30 题，N 有改动数字，V 有新题但文本没变，均可选择中文作答。用 N123 V123 练就足够了！在四大（德勤/普华）版块里有很多分享题库的帖子。

求 rp！

2.3 DB 2018 SIP CF OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145678-1-1.html>

收到了 OT，在网上看了些资料，做了。NUM 和 Verbal 都不是以前的题库（刚才又仔细看了下。。还是有部分是 N123 和 V123 里面的题，只是有老图新题，新图新题。。），出于稳妥起见，我选的中文答题。但是问题在于不知道是翻译问题还是题目是在咬文嚼字，总感觉读着怪怪的。。。NUM 部分，记得以前做 HSBC 的 NUM，从来没有出现过无法判断这个选项，DB 真的还有不能判断的选项，而且仔细一想，感觉很多坑。比如有个图表题是收入，利润这些数字，题目问“以下哪个公式是计算利润率”，如果只是看公式的话，都不正确，因为都是收入/营业额之类的，而不是利润/营收，但是把表格里的收入/营业额代进去计算，又确实是等于表格里的利润率。。。。。。所以我也很迷糊了，不知道这种题到底是考什么。。还有题目是一个什么人均拥有汽车之类的，计算也很绕。还有一道题是柱状图，注意表格单位是 10 亿。。答案坑在如果你算出来没乘以 10，那就选了另外一个错误答案了。

总之就是各种细节吧。。也不知道是不是因为和我申请的是 CF 这个岗位有关。

总体来说，看中文肯定比英文快，NUM 和 VER 都剩了大部分时间，就是不知道准确率了。建议小伙伴做题的时候还是选英文吧。。。。。

第三章 德意志银行面试资料

3.1 ipb summer analyst 一面（应该算是补招？）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343964-1-1.html>

分享经验攒人品！

大概十一月份 db hk Office 突然在 LinkedIn 上 post 了这个岗位 23 年的 sa，合理怀疑是第一轮正常招聘有剩下的 hc 吧！十二月网申做 ot，做完 48h 收到邮件说 ot 过了等下一步通知，结果一直等到一月份收到邮件说已经招满了所以不再 moving forward。

峰回路转，两周前突然又收到邮件说我进了下一轮（再次合理怀疑是二次补招也有人撕 offer 没去，又有了多余的 hc 哈哈哈哈哈），于是火速安排了一面。不知道是不是因为是二次补招，这次面试的流程和正常很不一样，面试官是 private bank investment 部门的 manager（一面就是 manager，这真是好大的惊喜...）

面试 1h, 15min 读 case，后 45min 根据 case 做 presentation+面试，case 不难，是关于 wealth management 的，第一道题是算数但是我这个笨蛋把年份算错了（哭），面试官提示后改正了...

然后就是常规的 behavioral+tech，tech 部分问了 stock pitch，asset allocation，还有一些七零八碎的小问题比如口算 interest rate 之类的，都不算太难。

碎碎念：

其实到现在这个时间点，我的找工作的进程已经持续了整整七个月（大唐），投了无数 bank 而我也已经被 bb 行拒得皮实了 hhh。在经历了无数次过五关斩六将终于走到 bb 行终面结果被刷下来之后，我对找实习面试这件事情已经很 peace，所以没有太紧张，对结果也是一切随缘。一开始我也会很怀疑自己，毕竟七个月 literally 是大半年了，这中间说我没崩溃过是不可能的，很多次失眠梦魇，ubs 最终二选一在我和另一个 candidate 中选了别人我 big drunk 后和朋友抱在一起哭，但在 networking 到一些入行很多年的 senior 之后我反而看开很多，他们的生活也许并不是我想要的。再加上今年大行情不好，别人都裁员的时候偏偏轮到我们找工作，我身边也不乏特别优秀但找不到工作的同学，想跟大家说不要气馁，这也许是老天在提醒你是时候换个赛道了！这个月抽塔罗牌抽到 change your direction，也许一次次 rejection 真的是想给我带来 explore 我自己、发现更多可能的机会吧。

随手分享一下给自己攒攒人品！也祝看到这里的各位未来不管是继续卷 bb 还是做别的，都能每天开心！

3.2 想问大家 sjt 之后大概多久 hear back?

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 1 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341888-1-1.html>

附上我之前在组里看到的 sjt 资料，基本上就是原题，做题原则是多自己决策少问领导，之前按照合作的想法做然后挂过一次，这次做完第二天就收到通过的邮件了，但是没有说下一步。想问问大家大概多久可以收到 hear back 呢？



[热乎的 SJT【1-18 全】.docx](#)

2.36 MB, 下载次数: 26

【点击链接可直接下载】

3.3 2022 德志银行 Phone Interview 电面-IBD Corporate Finance

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335457-1-1.html>

电面-IBD Corporate Finance

突然间来的电邮邀请，本来觉得 SJT 做完之后一直没有回应，应该是石沉大海了。可能是沾到了 BBS 的运气，收到了电话面试，因为之前也有在论坛上分享过 SJT 的经验，自己也看了不少前人的心血总结，虽然可能面试表现未尽人意，但是我还是希望可以回馈一下各位，最近心情真的太焦虑了，希望大家在找工作这段漫长难熬的时间好好准备准备，我也希望可以自己早日收到面试，收获 offer 上岸，也累计一下人品。

正文：

自从 SJT 做完之后大约两个星期就收到了电邮说会有一个电话面试，电邮不是 HR 发来的，是直接 IBD 的 associate。感觉一来就是硬壳知识，由于知道是 associate 电面，楼主准备了比较多的 technical 问题，但是以防万一也花了不少时间准备 behavioral questions，现在看回来其实应该把时间重点放在 tech 上面，因为我整个面试下来，80%都是 technical question，一题接着一题，大脑要运转很快，不过楼主还是准备得不够充足，有一两道题目卡了，一下子答不出来，所以大家真的要好好准备。

面试题目：

1. how to calculate beta?
2. what is WACC?
3. What is FCF?
4. 关于 PE multiple 和 EBITA 的比较
5. Difference between levered and unlevered cash flow
6. how would you pitch a company if you are at the sell side?

7. Why investment bank?

大概就是这些题目，整个面试下来大概 15 分钟，也是我这段时间最漫长的 15 分钟，因为 associate 的语气都是比较严肃，也 challenge 了我的简历，面完之后心好累，觉得表现得不如人意，不过也是一次很好的练习，让楼主知道自己的不足，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。每一次的不足都是学习的机会，让自己更好的装备自己，机会永远都是留给有准备的人，各位共勉之。

3.4 DB 2021 Corporate Banking Graduate Analyst HK

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301566-1-1.html>

投完简历两周内直接通知面试，一面分别和两位 MD 面试。外国人 MD 全英文-ICC on-site interview，中国人 MD 中文-Skype。

1. Why corporate Banking not IB?
2. Why DB
3. your risk management type(我回答自己是 risk loving...可能狗带了)
4. COVID-19 influence to banking sector/ chance to banking sector
5. biggest challenge
6. resume based questions

中国人 MD 问的也差不多。发个帖子为自己积累一下人品。。。祝大家念念不忘必有回响，以上。

评论区交流：

-请问 lz 大概是什么收交申请的呢？收到 successful completion 之后大概几天联系 interview 呀？谢谢！

-我记得是截止日期前几天，然后其实一周后就联系我签一个协议因为 HR 服务外包出去了。我没看到邮件，所以面试安排拖了半周的样子。从投递到联络我不超过 10 天。

3.5 2020 DB Summer – Corporate Banking

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253993-1-1.html>

中英双语。

Self Introduction: GTB; prefer front/middle/back office

BQ (中文): 团队合作扮演的角色; 经历的最大的挫折

Technical question: 关于借贷

题目不难，但最好中英文都准备一下。面试官说大概两周之内会有一面结果。

大家加油～

补充内容 (2020-3-19 06:41):

二面: self introduction; why banking; internship - impressive cases、challenges;
向面试官提问

不知道为什么感觉比一面还简单。。

请问有人知道什么时候会有结果吗？二面是最后一轮吗还是后面还会有？谢谢！

3.6 2020 Summer FIC S&T 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244436-1-1.html>

刚面完新加坡 FIC S&T summer 的一面，因为 lz 坐标英国所以通过 zoom 面的一面。不知道是不是因为 lz 说了自己 into market，就狂问 market 的东西，完全没问 behavioral 的东西。。。太蠢了，感觉自己给自己挖了个坑

回忆一下：

Walk me through your resume

Why are you interested in Financial market 然后就是各种追问，问的我脑子都蒙了。。。

What would you invest if you have 1 million dollar

Do you have your own trading account, what did you trade, what would you do differently

Q&A

攒 rp！希望能有二面啊!!!



BTW，跪求面过二面的小伙伴交流一下啊

3.7 GTB SH 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193454-1-1.html>

两个男面试官，一个中文一个英文，先是英文的开始，然后自我介绍，基本没有问 behaviour type Q，问了对中国金融市场的看法和了解，why GTB，然后中文问对华为事件的看法，GTB 里面前台中台和后台你的性格更适合哪个，一个简单 case 如何量化分析 GTB 的未来利润增

长（因为楼主说了我比较擅长数据分析）大概是这些。最后问他问题，说流程来走的话大概3月份会发 offer，然后要去伦敦培训等等。。。。。

3.8 GTB-BJ BRI team 2019 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193265-1-1.html>

25 日广州视频一面

北京的面试官

深圳赶广州迟到了十分钟，因为补票耽误了半小时，心态略崩，提醒大家补票一定要上车赶紧去排队……

中文面试，自我介绍，behavioral question

问了对一带一路的看法，外资行有什么机会（主要还是做商行业务）

最后问了一个英文问题，对德银的了解，在中国发展有什么机会？

祝大家一切顺利

面过的同学求交流！

3.9 Corporate Finance 面经！求好运！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192453-1-1.html>

一些基础的 Behavioral questions (60%)，

Why DB, Why chose to attend the current college

一些 technical questions (40%) *FCF& some advanced questions

3.10 DB Global Market 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171222-1-1.html>

刚刚结束一面，问了自我介绍，之前经历最有兴趣的，为什么这个岗，很 nice 的一个英国人！

有小伙伴进入后面流程吗？加微信交流下!!!

第四章 德意志银行综合求职资料

4.1 DB 2019 Finance Programme-UK SJT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164270-1-1.html>

楼主今年 7 月到的英国，7 月底开始准备 autumn recruitment，目前申请了大概 26 家企业了吧。。DB 是第一个申请的，OT 和 Telephone Interview 给的都较快（估计是 UK 的这个招生规则很有意思让我可以 9 月拿电面。从 OT 来说呢，我申请的是 19 年 London 的岗位 Finance Programme，主要就是 SJT，给出各种情境，假设你是情境中的主人公遇见某种情况该如何解决，不难，没有限时，但是推荐大家 20 分钟以内做完（一共 20 题），OT 过后大概等了 2 天左右，通知我 Complete the assessment successfully，之后就是等了大概两个礼拜就接到了 DB 的 telephone。怎么说呢，在论坛里见了特别多的大神，实习背景真心赞，能力也比较优秀，楼主国内不知名二本，研究僧（Cardiff University），总而言之，我觉得 academic background 是一部分吧，最重要的是你在 UK 找工作，最重要的是提前准备以及自己的语言天赋和实际能力，口语真心很重要。。。希望能对大家有点儿帮助吧，SJT 的截图因为当时匆忙没来得及截，主要是当时自己不知道到自己能不能 pass，怕误导了大家。总而言之，OT 不难，大家好好准备，希望各位 UK 奋斗的战友和其他的小伙伴们也能顺利拿到自己心仪的 Offer~~~~

评论区交流：

-同学同学，您用的哪个浏览器写的 sjt 啊，我的 sjt 死活点不开，写信给 DB 也没人搭理我 T T

-我用的 Google，你是在英国吗？国内的话貌似要挂 VPN 哦

-首先恭喜楼主啊！请问做 DB 的 SJT 有没有什么需要注意的倾向性呢？感觉可以搜到的经验太少心里没底

-做 SJT 的话我当时就是多注意团队协作，尽量把自己的本职工作都提到 DDL 前，然后最重要的是自己要有自己的判断力和行为能力，不要什么事儿都去找 massager，大概这样子就 OK 啦~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

