



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



德州仪器

应届生论坛德州仪器版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-185-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 德州仪器简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 德州仪器面试资料.....	5
2.1 商业运营管培二面.....	5
2.2 2021 Summer ACCESS 财务一面面经（上海）.....	5
2.3 2020-FAST 项目 -FAE 面经分享（已拿到 offer）.....	6
2.4 10.28 可能是最晚的二面凉经.....	7
2.5 新鲜的 access 二面内容.....	7
2.6 新鲜的二面面经.....	8
2.7 非常新鲜的二面内容.....	8
2.8 超级无敌晚的 Access 电面.....	9
2.9 9.30 本来投递的是 marketing 但是接到的电话是 access.....	9
2.10 德州仪器财务 ACCESS 9.21 一面电面面经.....	10
2.11 Access 只面了 10 分钟左右.....	10
2.12 分享一下 9.18 电面面经.....	11
2.13 电面凉凉.....	11
2.14 2021access finance&sales operation 电面.....	11
2.15 上海财务与销售培训生电面.....	12
2.16 非常新鲜的 2021 上海 Access 电面面经.....	13
2.17 Ti 秋招 财经 ACCESS Hirevue.....	13
2.18 HireVue 经验~涨人品~.....	14
2.19 德州仪器 FAE2020 暑期实习.....	14
2.19 成都财务 ACCESS 一面.....	15
2.20 2020 TI 暑期实习 财经 access 面试.....	16
2.21 2020 TI Access 经验分享，回馈论坛.....	16
2.22 上海 Access 电面+二面分享.....	18
2.23 德州仪器 2019ACCESS 暑期实习 面经（跪求 offer!）.....	18
2.24 2018 秋招德州仪器可靠性工程师面经.....	19
2.25 德州仪器技术销售工程师面试.....	20
2.26 2019 秋季校招 FAST 项目（销售方向）.....	21
2.27 德州仪器上海 2018 暑期实习财务 access 一面（已挂。。。）.....	22
第三章 德州仪器综合求职资料.....	24
3.1 2020TI 校招 ACCESS 培训生综合面经~.....	24
附录：更多求职精华资料推荐.....	26

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

www.yingjiesheng.com

第一章 德州仪器简介

1.1 概况介绍

一直以来，我们初心未改，致力于通过半导体技术让电子产品更经济实用，让世界更美好。自 1986 年以来，我们植根中国，持续投资，助力客户成功。目前，我们在中国建设了完整的本土支持体系，包括一体化的制造基地、两个产品分拨中心、三个研发中心、遍布全国的近 20 个销售和技术支持分公司，以及 TI.com.cn 提供的海量技术资源和便捷的本地购买方式，全方位地支持您当前和未来的发展。

如果你想了解更多德州仪器的概况，你可以访问德州仪器官方网站：<https://www.ti.com.cn/>

第二章 德州仪器面试资料

2.1 商业运营管培二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332330-1-1.html>

请问有国庆前参加完二面的同学吗？二面过后有收到后续吗？

二面主要是问个人简历内容 会逮住你一段经历持续深挖 最后揪住一个点深入仔细地问

2.2 2021 Summer ACCESS 财务一面面经（上海）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321403-1-1.html>

二面主要是问个人简历内容 会逮住你一段经历楼主 3 月中投递之后就一直没消息，以为凉了，昨天接到 HR 电话说今天面试。楼主选的是电话面试，面试官是一个 Finance 部门的姐姐。面试全程大约 27min，问题如下：

1. 自我介绍（可选中英文，我选了中文）
2. 在哪里了解的 ACCESS 项目？对这个项目有什么了解吗？（这里我说的不是很好，之后面试官姐姐对 TI 的 Finance 部门的 team 进行了非常全面的科普和解读）
3. 更偏向选择部门的哪个 team？第一志愿/第二志愿？可否接受调剂？
4. 职业规划
5. 校园经历中的 challenging 的事情？
6. 反问

整体来说面试像是很轻松愉快的聊天。中间楼主电话还断掉了，小姐姐也马上打回来，感觉到面试官十分专业耐心，对 TI 好感 max！希望有二面！
持续深挖 最后揪住一个点深入仔细地问

请问楼主选择了哪个 team 呢

Sales Operations 但是听面试官的意思 好像 Finance team 也缺人 我当时表达的意思是都可以 接受调剂 只要能学到东西就 OK

2.3 2020-FAST 项目-FAE 面经分享（已拿到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309736-1-1.html>

入职 TI 已经有大半年时间（一线城市，为了不暴露，就不说了），回想面试过程好像一切还发生在昨天，今天重回 BBS 分享一下 2 次面试 TI 的管培生岗位 FAE，现场应用工程师，以及如何在校招挂了的情况下拿到第二次面试机会。

第一次面试就如每个人的第一次一样（你懂的），激动又紧张，当然因为面试经验不足，很惨的挂了。第一次面试是刚从国外回来，对国内的招聘还是有些陌生，参加宣讲，校招，投简历，前面还蛮顺利，没想到一面就惨挂。。。大写加粗的 SAD。

说实话，TI 面试是真的难，但是也很公允，一场面试下来，真的能看到自己的不足，无论是技术上，还是沟通、表达上。话说，第一次面试挂了之后，我又是如何拿到二面的呢，其实当时已经死心，觉得跟我心中的白月光失之交臂，真是心痛，但是没过几天，同从国外回来的朋友竟然说，猎头找到他了，说是在补招 TI 的岗位，当时我真的是一脸懵，因为校招竟然用猎头，TI 也是 real 土豪，我在国外，基本上只听说高端岗位是猎头挖人，毕竟他们收费贵的一比，（不收候选人钱，只收公司钱，同为穷比别担心）。。。。。（爸爸你真棒，爸爸你真有钱）加了猎头微信后，她主动电话，说了这边的情况（小姐姐声音超级好听，比心~）原来每年 TI 在校招如果招不满，剩下的校招岗位都是猎头来招的，而且，毕业 2 年内还可以重新投递，当时我真的如同见到前凸后翘的小姐姐，眼睛都亮了。。。总之在小姐姐的帮助下，帮我重新换了个城市，又面了一次 FAE，还给我做了 2 次面试辅导，以为是收费项目，结果竟然免费的，穷比问小姐姐收不收钱的时候，她都笑了（详情不说了，避免广告嫌疑，不过话说，这面试辅导太牛逼了，把我的问题剖析的很清楚）

这次改成了视频面试，用的 webex，提前 5 分钟左右进入房间，想拿到 TI 的 offer 真的一定要仔细准备，好好复盘，有了第一次失败的经验，第二次果然顺利了很多，只有一个面试官，感觉不是特别高级别的，技术问题因为面过一次，所以准备的很充分，但是依然有被问到答不上来的问题（学渣，SAD），50 多分钟，差一点 1 小时，问了大概 40 分钟以上的技术问题，主要集中在过去做的项目，问的真的很细！！！！！！一定要深入剖析作项目的过程和所学到的东西。一面还挺顺利，也挺快就安排了 final，这次竟然只有 2 轮面试，也没有笔试和模拟题。。。

Final 前，如临大敌，面试前半小时，去了几次卫生间，竟然紧张到尿频。。。。复试三个面试官，话说有一个应该是大佬！！那气场！！吓得我真的是又想尿了。。。。整体还是技术为主，先自我介绍，自我介绍没做完就开始提问，各种 diss，我了个妈，还好做过面试辅导有心理准备了，但是依旧感受到了自己的声音颤抖，大佬问完，HR 提了一些类似为啥去这个城市，为啥回国之类的问题，然后就结束了（只有 2 个面试官提问，另一个啥都没说）真的全程紧张到能听到自己的心跳。。。

之后就是焦急的等待…

我拿到 offer 啦~~~~~哈哈哈哈哈（一万个哈）

真心感谢小姐姐。

以下，是我赤果果的炫耀！

拿到 Dream company 的 offer 真是爽啊，马不停蹄联系朋友，租房，我是换了一个城市，没去到最想去的城市 SAD，两个地方离我家都挺远，所以问题不大，毕竟去了 TI，准备好入职资料就屁颠屁颠去报道了，哈哈哈，从此，公主和王子，哦不，我就开始了没羞没臊的并每天被同期其他同事技术能力震惊（真*学渣）的生活，就一个字，爽~~~

（培训真的专业，加油呀，期待在 TI 跟你们相遇）

2.4 10.28 可能是最晚的二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296270-1-1.html>

10.28 二面凉经 我应该属于最后一批面试的吧 距离一面整整过了一个月 可能给明年申请的小伙伴一些经验？总体感觉有点压力面，我答得并不好。

面试是在 WebEx 上进行的，我开了摄像头，但面试官没有开，然后不知为何有回声，我总能听见自己的声音，有点点出戏。首先是自我介绍，中英文都可，我选了英文，后来就没有英文问题了。然后就是根据个人经历问一些问题，比如为什么研究生不继续读本科专业，为什么去国外留学，为什么选择回国找工作，之类之类的。。问得很深入，对我来说是灵魂拷问吧，因为我出国确实不是出于工作方面的规划，只是觉得在财力允许的方面可以多涨涨见识，过过不一样的生活，我觉得招聘官应该并不喜欢这样随性的回答。。我看见其他面经说有问轮岗职位的 preference，但是我没有被问到，估计是对我完全没兴趣吧 *Sigh

虽然整个过程有点 pushy，但是可以感觉出面试官们都专业能力还是很强的，而且也有很认真地在看简历，我在这次面试中也收获了许多感悟吧 hhh 感觉我多半止步于此了，祝福大家加油，也希望我最终能收获满意的 offer 吧。

2.5 新鲜的 access 二面内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292992-1-1.html>

昨天下午面试的，整体下来感觉节奏快、层层递进，考察细节很多。

1. 上来就是英文自我介绍（和其他二面不太一样，感觉二面真的比较随机性）
2. 对我的简历进行了半个小时的深入挖掘
3. 对轮岗的看法
4. 反问环节

总体而言，楼主认为二面面试官的主观能动性非常强，准备面试需要对自己的简历进行全方位的了解、对于 TI 和项目也要有深入了解（没有被问到，但是准备一下有备无患）
总之，表现大方、不怯场、不卑不亢表达想法很重要。
第一次发帖，祝自己的二面顺利通过！
祝大家都顺顺利利～

2.6 新鲜的二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292705-1-1.html>

二面表现太差，估计凉凉，希望后面面试的小伙伴能够有好的发挥～

1. 自我介绍
2. 公司和项目的了解
3. 细扣简历
4. 两个英文问题（有关 operation）

总结：实习经历真的问的非常细，面试半个小时，几乎一半多的时间都在问实习细节，后面面试的小伙伴一定要注意这一方面；要注意一下官网上对于 operation 各个分支部门的介绍，稍微了解一下相关的知识

2.7 非常新鲜的二面内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290498-1-1.html>

昨天接到电话 online 二面
本着早死早超生的原则马上选择了今天面试

1. 自我介绍
2. 为啥选 TI
- 345 我的简历
6. 对于岗位的排序
7. access 需要什么能力

我话太多了，希望面试官不要嫌弃我话唠。

以上面试全部中文

面试前一天会发 online 链接

回馈大家 求个好运

2.8 超级无敌晚的 Access 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288584-1-1.html>

LZ 卡着 ddl 交的申请，应该是电面最后一批。
自我介绍+常规问题，都是以前的电面贴都提过的。

3 个小猜测：

1. 自我介绍用英文，大段且口语好的，后面应该不会再问英文问题了（明显英文差的估计也不会问）；
2. 如果实习经历丰富，不会提问太多问题；
3. 主要围绕实习经历提问非专业主观问题，总体来说是考察你能不能承受住 TI 的压力，以及能不能接受定岗不喜欢的部门。

小道消息听说可能这个 program 的大部分人最后会被分到 operation...SAD

2.9 9.30 本来投递的是 marketing 但是接到的电话是 access

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287698-1-1.html>

整个电面经历因为一些乌龙变得比较轻松哈哈

首先是楼主接到短信说 9 月 30 号，但是 29 号就有 hr 小姐姐打电话来，不过楼主还是坚持 30 号再电面，因为当时人不在一个安静的环境里怕影响电面。

然后今天 hr 小姐姐打电话来了先让楼主自我介绍，然后问对 access 项目有什么了解（晕！楼主投的是市场营销啊！！），楼主只好老实说不了解，不过既然看简历的人把我的简历 direct 到 access 项目，那就说明我的经历比起 marketing 更适合 access 嘛！

然后 hr 小姐姐就特别耐心地给我介绍了 access 项目哈哈，还让我按照意愿排一个顺序。

然后就是问我在过去的经历中有什么骄傲的事情。

最后说如果过了的话会有人给我打电话的。

发帖攒人品请求下一次面试也能过！！！！！！

2.10 德州仪器财务 ACCESS 9.21 一面电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285443-1-1.html>

上次电话通知的是 11 点，今天 11:02 就打电话过来了，还是很准时的！号码是上海的机构电话号，小伙伴们注意一下~

主要面试内容：

1. 自我介绍（没有要求中文还是英文，但是楼主英文准备的比较多，就用了英文的，后面就没有再问英文的问题了）
2. 关于工作和留学随便问的一些问题
3. 楼主有一段事务所的工作经历，问了一下工作期间做了什么，工作期间有什么 challenge 的项目？学到了什么？
4. 工作期间同事们都是怎么评价我的？我认为自己有什么需要改进的地方？
5. 对于 rotation 岗位的排序，以及原因
6. 公司主要 base 在上海，去那边工作有没有什么困难？
7. 还有什么问题？（一面应该是个年轻的小姐姐，感觉问公司战略之类的问题不太合适，可以问一些平时工作或者部门方面的问题）

p. s. 结束之后小姐姐说他们争取在这周末放出面试结果通知，下周通知后面的面试时间！下次面试是 m 面，应该也是线上面试，但面试形式不确定是电面还是线上会议，估计会在十一以后进行~

这是楼主参加的第一次正经面试！求二面！求 TI 收下我吧！

2.11 Access 只面了 10 分钟左右

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284677-1-1.html>

自我介绍 中英文都可以 楼主用的中文

第二个问题就是英文了。

对 ti 和 Access 的了解

然后 hr 又补充了一些

第三个问题是如何备考 CPA（楼主拿证）

第四个问题是最骄傲的事

第五个是如何处理多项工作

2.12 分享一下 9.18 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284600-1-1.html>

提前了十多分钟接到了电话
首先英文自我介绍
中文回答了对 ti 和 access 的项目了解
中间穿插了几个针对我个人经历的提问
如何应对工作压力
有喜欢的部门吗 分到别的部门能接受吗
英文介绍让自己有成就感的项目
问我搬到上海有困难嘛（录取我我就不困难！
二面好像也是电话
大概就是这些了！！借论坛的运气希望可以二面

2.13 电面凉凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284401-1-1.html>

本来两点打过来
三点多才打过来的
英文自我介绍
英文介绍你如果去了 ti 别的部门会接受吗为什么。
英文介绍 project 为啥令你骄傲
中文介绍 access 部门都有啥。
楼主全程紧张，十分钟左右就完事了。英语磕磕巴巴的没想到问了仨
总之凉凉
唉 蓝瘦。

2.14 2021access finance&sales operation 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284347-1-1.html>

开帖记录一下~TI 家是今年秋招第一个真正意义上的面试（真人面试）~

14号下午1z 姨妈到访正躺在床上不省人事 突然接到通知电面的电话 这个通知的姐 普通话水平一言难尽 1z 只听懂了面试时间是16号上午十点 挂断了才反应过来前面的公司名是啥啊??

然后回拨过去 是前程无忧的总机……

行吧 在微博微信公众号还有咱们论坛各种询问 终于有姐妹说是TI家的 就开始安心准备了

16号9:50开始坐等 等到10:15 10:30 11:00……我妈开了个门缝探头进来问我面试完了么 完事了咱俩出去逛街 我:不好意思 没有

11:20 我已经出去客厅吃水果了 突然来电话了! 上海的! 我??

小姐姐的声音相当温柔 问了名字之后就突然转换到英文 问我现在是不是 available 我说 yes 然后我们同时尴尬地笑了起来(此时感到一些心灵相通)(并没有)

小姐姐是 pricing 部门的 前面一半面试都是英文 首先是自我介绍 然后是对于 TI 和 access 项目的了解 还问了我的 characteristic 然后突然转到中文 问了一些和实习有关的问题(有没有同时处理很多任务的情况, 怎么处理的, 实习有什么收获 etc) 问了我对于各个部门的 ranking (给我介绍了八个部门, 其实我提前在 linkedin jd 里面看到了 准备了一些 hhh) 能不能接受跨城市轮岗 能不能接受重复性较高的工作 还有我为啥不去搞金融(因为不会搞) 最后问了我有什么问题 聊了一下就结束了

总之整个过程还是比较愉快的 小姐姐完全不会给任何压力 不过稍微透露了一下公司工作 还是比较繁忙 工作风格有一点 aggressive

如果通过的话下一轮面试要在十一之后了 攒一下人品 祝大家都早日上岸!

2.15 上海财务与销售培训生电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284335-1-1.html>

本来定的是 9.16 下午, 但是当时有事, 改到了今天上午 10:00, 10 点刚过几分钟电话就打进来了, 是一个很温柔的小姐姐, 主要问题如下:



1. 英文自我介绍(楼主没有准备英文, 磕磕绊绊的说了一点, 哭泣)
2. 介绍一下几份实习是做什么的? 我总体介绍了一下, 没说企业的名称, 小姐姐好像没听懂我是总体介绍, 又一个一个的问了我;
3. 下面重点就是普华的实习问了很多, 每个项目的 role 有什么不同, 项目中合作的情况, 最后的项目评价等, 比较琐碎, 大概就是这几个;
4. 优缺点
5. 反问, 我问了一个轮岗的问题, 她问我还有什么要问的, 我说没了
6. 最后又问了我一下事务所工作强度的问题

大概就是这么多, 小姐姐说申请的人比较多, 具体什么时候通知结果也没说, 祝大家都好运!!!

2.16 非常新鲜的 2021 上海 Access 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284136-1-1.html>

楼主在 14 号的时候接到 16 号上午 11 点电面的电话，但是实际上面试官提前了 5 分钟左右就打来了，整个过程大概面了 20 分钟多一点。

问的问题还是比较常规，没有对简历进行提问，就是让楼主进行自我介绍、对 TI 以及 Access 项目的了解（之后面试官小姐姐也做了一些补充）、问楼主这些轮岗的岗位中自己心里的 first ranking 是哪一个、问楼主愿不愿意去不同的 location 轮岗（那当然是非常愿意啦），有一个英语问题是 describe a project that you are most proud of. 还问了楼主是怎样进行 multi-task 的，并让楼主进行一个举例，最后还让楼主对公司或者是项目有什么疑问，大概就是这些问题。全程小姐姐都很温柔，一直都对楼主有正向的反馈，没有 challenge，引导楼主可以回答得更好一些。

楼主接到的消息是如果电面通过的话，会在国庆假期后接到下一轮面试的通知，不过面试官还说 Access 报名的人比较多，他们尽量是做到国庆节之前完成所有电面。大概就是这样的啦，

祝大家都好运，也希望自己蹭蹭论坛的喜气顺利通过面试 

2.17 Ti 秋招 财经 ACCESS Hirevue

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282226-1-1.html>

刚刚做了 HireVue 有点扑街，按照之前 9/3 发帖的大佬的题准备的（谢谢大佬），大部分中了，但还有题猝不及防，在这详细说下，攒点人品顺便祝大家秋招好运。

开头的测试题目可以不用在意，调试摄像头及麦克风即可。

题目是 5 面试题+1 排序，全英文。问题如下

- 1 self-intro （2.5min 还是 3min 记不清了）
- 2 如果你被分配到非第一志愿（1st ranking inspiration）的 role/job/Location，你会接受吗，为什么（1.5 min）
【中间插了一个排序题，三个工作方向：finance/pricing/ customer service，让你排志愿】
- 3 为什么选择这一方向作为第一志愿/为什么申请这个岗位，跟你有什么匹配之处（1.5-2min）
- 4 说一件让你 proud 的事情（3 min）
- 5 遇到 multi-task 的时候会怎么做，这样做的理由是什么（4 min）

大概是这样，总之要着重准备一下申请财务/finance 的理由，我没有准备到，只准备了 why TI，有点翻车。。。

2.18 HireVue 经验～涨人品～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282041-1-1.html>

来分享经验涨人品啦

今天刚做完 hirevue 的 vi 测评，有五道题，第一题是自我介绍，第二题问为什么要来 TI，后三题都是 behavioral questions。后三题题目具体记不清了，而且可能也会变，大概问的是最 proud of 的一个 project；遇到 multiple tasks 会怎么办；还有一个类似于讲自己遇到过的一个 challenge。

正式面试的五道题是英文出的题，所以我用英文答了。给练习的三道是中文出的题，我觉得对于正式测试没有什么帮助，练不练都一样，就当测测声音练练嘴，防止嘴瓢😂；

正式的题目每道题有一分钟的准备时间，有三分钟的答题时间。不一定要答满三分钟，你觉得说完了可以 end。

祝大家都能通过啦～

2.19 德州仪器 FAE2020 暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267414-1-1.html>

面试刚结束，趁现在热乎，回馈社会

FAE（模电类）第一轮是笔试，笔试内容就是模电+信号链

线上面试，用 Webex

面试官有 HR、两个技术人员

先自我介绍，中文自我介绍，没要求英文。（哇，我还准备了英文面试稿，记了半天，发现没用上，而且我还没准备中文自我介绍，强行用英文翻译了 orz）

然后根据你的简历，详细问你项目经历。

1、项目中遇到的问题以及解决方法。

参考宝洁八大问，其他问题都是和我的项目经历有关。

我在西北转电机，问的是有关电机控制一类的问题，没啥参考价值就是了。就是根据你的经历挖

再就是问你对 TI 有什么看法（我听成了西安，还特别开心地介绍了一句，西安是座历史古城 orz）

以及你对 FAE 这个岗位的认知。

最后就是剩下一些比较随意的问题，了解你的性格方向什么的。

比如问我，为什么本科在厦门，研究生来了西安这么远。

面试结束前就是问你还有什么问题想问的。

总之，面试的气氛还是挺好的，不会难为你，有些你确实不清楚的问题也不会强求。

啊，真想进 TI 啊！！！！

必须要来一句：TI 牛逼！！！！

2.19 成都财务 ACCESS 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259467-1-1.html>

纯属攒人品，我觉得我没有后续了

一男一女两个 manager，面了半个小时。

英文：

1. 英文的自我介绍。
2. 男面试官问我的专业不是 accounting, 为什么想做 accounting 的工作。（第一遍没听懂，重复了一遍问题）然后我答的自我感觉不太好，由于英文不好，所以很紧张，答的感觉没有逻辑。虽然答完了面试官说了 good, 但我觉得他只是出于礼貌。
3. 问我实习经历有事务所和企业的，对于不同的企业文化，我更喜欢哪一个。为什么（第一遍我又没听懂，就只听到了事务所的实习经历 balabala，非常不好意思的请面试官又重复了一边。orz，我还是没有完全听懂。我真是个体语菜鸡。）然后男面试官叹了一口气，用



中文问的我

中文：

4. 女面试官问我为什么相去 TI 做 accounting 的工作
5. 问了我一个得奖的创业项目的具体情况
6. 问我在项目中做了什么，扮演的什么角色（其实我上一个问题中已经答了，so, 感觉面试官可能从听不懂英文问题就 pass 我了吧，所以后面的就意思性的问一下，没有认真听）
7. 问我在实习、项目、学习中遇到的最大的苦难。
8. 最后老生常谈的，我有什么想问的。

个人认为中文问题答的还不错，然而，英文是个硬伤，所以，多半没有后续了吧，今天找暑期实习的第一个面试，就当锻炼一下面试。

大家都要加油呀，希望大家在疫情影响下也能找到满意的工作。也祝自己 good luck

2.20 2020 TI 暑期实习 财经 access 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258311-1-1.html>

4.7 更新，base 成都的已经有小伙伴今天收到二面邀约了，大家可以关注下信息～
楼主怕是凉了，大家继续的 good luck 哟～

（暴风哭泣，快来家公司，把我收了吧～攒人品，嘿咻！）

-----没有感情的分割线-----

回馈论坛，顺便记录的我 2020 年的应聘经历～good luck～

到目前为止 ti 是我收到的第一个面试邀约～希望开门红～

我前期只是投递了简历，没有经历笔试，或者论坛中有说过的 vi 面试。这次面试是两个面试官，前面大半部分都是英文面试，后面是中文（可能是楼主英文太烂了），全程约 30mins。

- 1、一男一女两位财务部门 manager，第一个问题是要求用英文自我介绍。
- 2、男考官直接用英文提问，（听口音，应该是一个 hk 的 manager），问我的英文名是什么：第一下没有听清楚考官的问题，用 sorry，让考官重复了一次。然后考官很耐心也很 nice 的重复，这遍听清楚了，然后回答。
- 3、男考官英文提问，为什么申请 ti accounting 的职位；
- 4、男考官英文提问，为什么喜欢 accounting；
- 5、男考官英文提问，看简历上有过 audit 和 consulting 的实习，对于这两个实习，更喜欢哪一个：英文表达确实很烂，以至于考官没听清楚，让我中文再说一遍。
- 6、男考官英文提问，说明了一下 ti 是一个 factory 性质的公司，问我这样一个公司的资产负债表和利润表中，哪些项目比较重要。<不知道这个问题有没有准确答案，但是考官给我的感觉，我的回答不是很让他满意>
- 7、男考官中文提问，对自己未来三年职业发展有什么期望或打算；
- 8、女考官中文，介绍 ti 财务 access 的项目，问我对于财务会计里面的各个方向，有没有自己的偏好；
- 9、女考官中文问，看我的简历上有四大的实习经历，有没有考虑过去四大工作；
- 10、女考官中文问，有没有考 cpa 的打算：我回答，因为我已经考完 3 门 cpa，分别是会计、审计和财管，还剩下税法、经济法和战略，我认为今年能够考完。
- 11、女考官中文问，还有没有其他问题需要问他们。

2.21 2020 TI Access 经验分享，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244923-1-1.html>

楼主的秋招终于告一段落了，闲来无事想写个经验贴攒攒人品，秋招也收获了很多意幸运和

惊喜，所以来回馈论坛。



先说下本人情况，上海本地 211 硕，经管专业，CPA 过一两门，一段四大咨询和一段期货公司实习经历，六级优秀，专业排名中上。楼主其实之前给自己定位就是外企财务管培的岗，TI 完全符合我的要求，且听身边学工科的同学讲口碑不错，于是非常中意 TI。今年秋招上海竞争挺大的，楼主之前群面经常遇到海龟名校硕士，止步于终面的也不少，秋招自信心也备受打击。

楼主在身边同学陆续收到暑期留用和各种提前批 offer 的时候，心情已经慌了起来。某一天下午，我在等公交车，TI 给我打电话了!!! 于是楼主在马路边上完成了电话面试，临场发挥，略紧张和大脑空白，真希望打电话的 HR 不要觉得车太吵就好!! 大致问题就是自我介绍，能不能接受异地调剂和对 TI 和对岗位的理解，想去哪个部门，还有自己有啥问题等等。

第二轮电话通知面试过了一个星期多吧，楼主其实都快忘了这回事，于是 TI 打电话让我去面试。期间其实也在面四大和银行，真的怕颗粒无收。于是在焦虑中迎来第二轮面试，1V2 单面，应该是 Finance 和 Operation 部门的经理。反正面试体验非常好，两位女面试官非常温柔、平易近人，所以基本不怎么紧张了。问的问题大致就是 TI 的了解，实习经历，遇到的挑战，遇到的困难（英文问题两个），中间抠了很多实习经历的细节，其他忘了，没有专业问题。

第三轮面试好像也隔了一个多星期收到了通知，后面改时间 HR 说打了五个电话没打通，真

的很感谢 HR 小姐姐，感动。第三轮面试是一个很大的会议室，大概一个大的会议桌坐了四五个人，刚进去会议室就感受到了压力，再加上是阴天，整个人脑子有点压抑和空白，楼主之前没面过这么多人面一个人的，所以说话很紧张。不得不说中间的大佬给人感觉气场是很足的，所以 lz 特别胆怯。不过好在也都能回答上了。期间自我介绍，对这个项目的了解，英文回答实习经历和实习中遇到的困难挑战之类的，最想去哪个部门等等。然后反过来问问题。lz 其实面试完都以为自己凉了，结果在两周左右收到了 offer 电话，当时自己吃着早饭和同学感慨自己怎么还没有 offer，结果就来了一个，真的神奇。

楼主其实整个秋招面试自己到现在也不能理解的一点就是，认为自己表现好的都挂了，认为自己一般和表现不好的却进了，只能说 offer 也是种缘分吧!期间也非常感谢帮助过我的人。

秋招坚持下来就是胜利吧，加油!



2.22 上海 Access 电面+二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226942-1-1.html>

可能分享得有点晚了，但还是想纪念一下我的 TI 经历，说不定也能帮到之后的小伙伴吧。10 月 11 号接到 HR 电话，电面十分钟，具体内容现在有点回想不起来了，包括中文自我介绍，然后主要就是看你对行业的选择和岗位的认识，因为我是会计专业，问了一个比较简单的专业知识，还问平时有没有看公司年报的习惯，这部分我答得不是很好。中间穿插了两段英文面试，也是考察和岗位的匹配度方面的内容。

10 月 13 号上午 HR 突然来电话通知让第二天去面试，时间还排得挺紧的，又抓紧准备了一下。二面是两位 manager，上来也是中文自我介绍，我个人感觉和其他公司的面试相比，对简历上的内容没有抠得那么细，而是着重在你个人，以及依然是和岗位的匹配，可能也有一部分原因是我的相关实习都是财会方面，而当天面试我的两位是运营的 manager 吧。会有一些面对客户的情景模拟，诸如客户很蛮横地要求你压价，甚至对你做出非常无理的举动时你会如何应对之类的，感觉以我们现在的经历来看很难给出一个标准答案，主要还是考察应变、逻辑性和表达能力吧。还问了一些关于个人规划方面的问题，像是整体的职业规划、是不是会考虑读研、为什么不去四大等，然后中间有一段英文面，是问为什么公司要选择你，你对于这个岗位的优势在哪里。

总之最重要的还是好好准备，尤其是要了解自己申请的岗位，并且对 TI 企业本身以及所处行业最好也要有一定程度的认识，面试的时候没有特意去考察这方面，但是准备充分的话在回答的过程中就可以很自然地融合进去，我认为能够表达你的个人意愿和动机总归不会是坏事。

真的非常喜欢 TI 的氛围啊，面试的时候 HR 和 manager 都特别好，在我回答的过程中不断给我反馈，二面自我介绍的时候我挺紧张的，manager 还安慰我给我拿了瓶水 T T，之后的面试过程里也不会特别给你压力，整体氛围还是比较轻松的。最后我问了一下之后还有没有进一步面试，说是有的，会电话通知，但是至今没有收到通知 5555，也不知道目前是什么情况，希望可以有好消息吧。

如果有其他申 Access 的小伙伴可以一起交流一下呀！我的微信是 13916758575

2.23 德州仪器 2019ACCESS 暑期实习 面经（跪求 offer!）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207523-1-1.html>

先在前台领取门卡，在大厅等候，会有工作人员带领进去。

一轮面是无领导小组讨论。面试官是一个 HR，两个财务经理。要求最后英文 pre，pre 后是 Q&A，虽然面试官说中文问题中文回答，英文问题英文回答，但到最后根本就没有中文问题好嘛= =

一轮后只留下了 2 个人进行第二轮单面，面试官不变，男 manager 好像中文不是太好，经常说着说着就变成英文了。

需要用英文回答的问题包括：英文的自我介绍、实习经历（问 details）、简历上的一些问题

（p. s. 有注意到单面环节面试官全程拿着的是你的英文简历）

后面还是用英文提问，但这时候可以用中文回答。

HR 和另一个 manager 会用中文提问，感觉 manager 有一点严肃或者说有一点不满意？会皱着眉头。。

最后还问了些考不考虑读研、期望薪资的问题。

最恼火的是“Biggest challenge”这个问题，因为楼主本人完全没有准备这种大而泛的问题，所以只能瞎扯。

总体而言面试很愉快，没有压力面，面试官很认真地倾听你说的话，有时候还会给出“Good”这样的反馈。

个人感受是，中文回答得没英文好。英文好能占很大优势，因为你有好的 point 没用，你得表达出来。

最后的最后，求 offer！感觉 TI 氛围很好！求人品求进！

2.24 2018 秋招德州仪器可靠性工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165820-1-1.html>

早上九点到，发现只有三位面 FAE 和两位面可靠性（本来三位有一位没来），虽然看到邮件说一起吃饭猜到不会很多人，不过这么少还是有点意外。网上看有 99 人申请这个岗位来着。等了五分钟后两拨分开，先面可靠性的（FAE 的先去实验室，听说是搭电路）。然后面试前先有一波笔试。题目大概如下：

1. 基尔霍夫电流电压定律
2. 二极管的伏安特性和曲线
3. 三极管的伏安特性和曲线
4. 理想集成电路的啥啥啥（留个空，应该是模拟电路基础完全不会）
5. 列举一些可靠性测试的方法

大概就这样，感觉答的雪崩。= =

然后开始单面，另一位西安电子科大的先去了，趁机又准备了下。总共三位面试官，先做自我介绍（被吐槽像背书，大家引以为戒。。。），然后问简历问的挺细。非常关注是否有可靠性的基础知识和实际经验。我面试前上网找了个 PPT，然后借了电子封装同学的论文看了看，感觉答的还可以。整个流程不 tough，不过问的真的很细。

午饭是定的是两荤两素的外卖（目测 35+），和面试官们一起在茶水间吃。茶水间里好多零食，真的很多。。。午饭后被叫到处长办公室 boss 面，一位有点点油腻的偏分大叔，不过看得出知识水平不错。问的不多，印象比较深的是说下自己为什么适合这个岗位。

出来由一位员工带着去实验室，学习静电放电测试的编程，手把手教，然后自己再做一遍。这一点个人觉得很棒，在面试的时候就体验了工作做什么。

最后是 HR 面，只有五分钟左右。一见面就说眼熟，我说我是十号宣讲会第一个到的，当时和她聊了一会。然后就很轻松了，就是聊天。HR 很正能量那种，没架子。结束时候是四点。整个过程七小时三轮面试，有点累，虽然面试本身其实挺轻松了。面试问题都是些结构化的，看看宝洁八大问，好好准备自我介绍，英语要说的差不多（我说的很爆炸。。。）

重点来了，第二天晚上六点就收到了口头 Offer，答应一周内给 offer！效率真的超级高。还没写面经就拿到了 offer，还不是美滋滋。

之前网上一直没搜到这个职位的面经，可能大家都想做销售吧。这个岗位工资不会太高，压力相应也小一些。总的来说印象还是很不错的，公司不大，但超级干净，短小精悍。

2.25 德州仪器技术销售工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164690-1-1.html>

在应届生论坛上看了蛮多面经，十分感谢大家分享自己的经历，现在也来回馈一下~~~

首先介绍下楼主背景，国内某 985 本科生，土澳上的研究生，方向为材料专业。之所以会应聘 TI，觉得是一个很好的平台，坐标深圳。面试的岗位为 TSE，这也是现在唯一一个走完所有流程的面试。

面试分三面。第一面就是众所周知的群面，分为两组，我们当时做的是智能门铃，需要搭模拟电路（不是很难，元器件和图已经给出，但是 EE 专业的动作会快很多），并且说出报价。个人认为这个环节一定要敢说，其次一定要有逻辑，TSE 最后是要面对客户的，所以沟通能力很重要。我们组当时做的没有另一组好，leader present 的不是很好，而且太过于强调自己对团队的贡献，个人听的时候就感觉不是很好，毕竟一个 team，大家要团结才能走得更好。最后我们组 leader 也没有通过一面。PS. 二面结束时，楼主有问 HR 问什么选择了自己，HR 说楼主在群面的表现也不好，但是后面回答 HR 问题时，逻辑清晰，很加分，幸运的成为了我们那个组唯一过群面的人。

二面是技术面，比较随和，且楼主没有碰到英语问题，猜测可能是因为在国外上过学。主要的 challenge 在于专业问题，因为楼主学的是材料，跟 EE 方面差别还是很大，且并不了解，面试官就想知道你如何去弥补这个劣势。其次为何想做销售方面，其余就是一些简历上的问题。楼主在这想说，大家一定要敢于尝试，楼主学校还可以，但是没有什么实习经历，所以一直觉得很弱势。其次二面完后感觉机会不是很大，因为专业的问题，芯片很多东西都不懂，幸运的是最后过了二面。所以说展现自己很重要。这是楼主参加的第二个大面，第一个是华为，投的也是销服，但二面被刷，因为面试官认为没有什么销售经历。-

三面也就是最终面，楼主认为是最难的一面，boss 面。给一个 case，准备时间 45mins~1hour，有电脑可以查资料。做模拟销售，在此期间，boss 会一直怼你，真的是怼，你每说一句话，他就会反驳你，然后无限循环。楼主自认为沟通能力不错，最后差点也被怼的无话可说+微笑面对。tips 是一定不要冷场，想尽办法转换角度去跟客户沟通，这一步真的是面试中最难的。过后就是问一些工作意向地，为何想来工作等问题。其实从后半部分面试官对你的兴趣程度，就能大概猜到是否能收到 offer，当时面试完，感觉有 60%把握。过后 5 天左右，收到邮件，通知已通过终面，还是很高兴的。

总的经验就是，即使专业不对口也要勇敢去尝试，保持稳定的心情，做好自己，其他看上天安排。

最后，祝大家都能拿到心怡的 offer~~

2.26 2019 秋季校招 FAST 项目（销售方向）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162473-1-1.html>

背景：FAST 项目分纯销售方向，以及模拟类和数字类的技术支持。前者是接下来首先要写的，后两者我没有亲身经历，不过有同学也去了，下面一并分享。

宣讲会与面试通知：宣讲会是在晚上举行的，如果提前投了简历应聘模拟类的技术岗位，当天宣讲会后就笔试。后面根据笔试情况安排技术岗位面试。

面试部分：

销售方向：大概一个月前就投了简历，宣讲会后第二天早上接到电话，中午去附近会场面试。面试是小组群面，比预约时间晚了大约 40 分钟开始。大家被分为两组，要求先阅读材料（5min），小组讨论并搭建展示模型（15min），分组产品展示模拟销售（10min），问答反馈（10min）。主要内容是根据提供的资料 and 材料，现场动手搭建一个小产品（用的是小时候玩的电子积木），并且要核算报价，最终目标是获得客户（面试官）的订单。搭建产品总体不难，材料中有示意图。

面试具体感受：

1. 注意把握大方向和目的。因为材料中提到，大家在时间能力允许的情况下，可以自己增加功能（以增添用户的好感）。但是我们组在时间和能力都不太允许的情况下，大家把主要精力都放在改善电路结构，降低成本上面了，最后没有时间讨论展示方案和报价策略。
2. 时间还是挺紧的，特别是组内成员如果群面经验比较少，方向容易跑偏。个人理解的话，重点应该是：如何成功谈判，争取客户意向，而不在于增加新的功能，或者自行创新削减成本。可能也是这个原因，最后两组都没有获得客户意向。
3. 谈判策略、定价方案以及展示都一定要在组内商量好（手动划重点）。因为报价和谈判是有来有往的过程，如果没有提前计划，就会发生：组内成员就会自己跳出来随意报价，用低价争取客户的现象。（可想而知非常混乱了）
4. 面试环境的话，是长条桌，两组各坐一边，面对面。有三位面试官，一位主要发言，其他两位基本没说话，但都会在会场中不断走动。讨论方案的时候两组也是不分开，比较容易相互干扰。建议坐在靠面试官比较近的位置，更容易获得目光交流。

5. 结果：我们两组模拟谈判都没有获得订单。个人认为主要原因应该是，报价谈判过程相对混乱，大家比较重视自己的表达，没有关心客户（面试官）的想法。后来我自己也确实凉了，没有后续的面试机会了。

技术岗笔试：

技术岗笔试后，如果分数比较靠前会有下一轮面试。不过笔试内容比论坛和网上能找到的卷子要难，如果非常想进这家公司的话，还是要好好准备。

其他：

这是我秋招的第一场面试，主要还是准备得不充分吧。

校园大使进行电话通知的时候，会要求着正装。（感觉有点作了，会场温度并没有凉快到可以穿正装，而且面试官也没有穿正装。）

另外，公司时间观念真的很差。有面试者接到面试通知之后要求半个小时左右赶到会场。而到地点之后，基本要等大概 45min-60min 才会开始面试。

最后，希望这个内容对大家有帮助~祝大家秋招顺利。

2.27 德州仪器上海 2018 暑期实习财务 access 一面（已挂。。。）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149229-1-1.html>

可能别的小伙伴都接到二面的通知了吧，二面是群面加结构化面试。。。

一面是和对应部门的员工（也可能是 manager）进行多对一交流，问的问题都很全面。

上来就是英文自我介绍，英文问答，包括你在哪了解的 TI，你认识的 TI 是什么样子的，你的职业规划是什么。

然后就是细问每段实习经历，他们在意实习时间的长短，越长越好，，而且我面的这个要求立即入职，所以简历没有投其所好，回答也没回答好，只是说了暑假可以全勤。

在问问题过程当中，就会把你想要从事的岗位，你的一些长远的计划等问的特别全面特别细致，注意前后回答要一致，不要自相矛盾，最好就是 be yourself.

之后就是让你反问面试官问题，这个问点有价值的吧，比如我可以在暑期实习项目中得到什么样的收获等等，我没准备这个，感觉挖了坑自己跳下去了。

就这些了，祝愿早日拿到暑期实习 offer！加油加油再加油！

0

www.yingjiesheng.com

第三章 德州仪器综合求职资料

3.1 2020TI 校招 ACCESS 培训生综合面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242806-1-1.html>

闲来无事补发一篇面经回馈社会~可能发得有点晚了今年秋招已经基本结束了，就留给下一



届的小朋友看吧

楼主和 TI 的缘分属于无心插柳柳成荫。个人背景和半导体行业差的很远，认识 TI 纯粹因为用过他们家金融计算器，秋招属于随手一申，一面因为时间和面试地点原因推了三次（坦白讲之前没有特别想去，也感谢 HR 一再为我协调时间，楼主对 TI 的好感也是在一次次的面试和不断的深入了解中累积的）。在北京租了一个月房安心面试，结果差强人意；飞了两趟上海只面了 TI 一家，没想到一面到底。最后已接 TI offer。以下提供一些个人经验供参考。

楼主背景：两财一贸德语本科，一个水水金融双学位；走的系里天坑合作项目 QS200 野鸡硕（此次秋招挂简历无数，感谢 TI 没卡我学历），工商管理专业。CFA2 级，雅思 7.5，德语专八，两段岗位无关水实习和一个和别人一起做的研学项目，若干从不被过问的课余经历和水奖。

网申：9 月 7 日。网申之后很长一段时间没有回音。根据我自制的秋招 Excel 表，我给 TI 备注的是“9 月中旬-9 月下旬宣讲会 第一天：部分岗位笔试；第二天：所有岗位第一轮面试；第三天：所有岗位第二轮面试（招聘流程一周走完，成都宣讲会 9.23/9.25）”（因为家在重庆所以之前选的面试地点成都）。事实证明 Access 应该是 10 月才开始陆续通知面试，或者在成都没招到人（？）总之我卡在宣讲会前几天回国但没有收到任何通知，以为凉了但 10 月又被捞起。

电面：10 月 11 日。

15 分钟。询问个人基本情况（教育背景、毕业时间等等），印象中就没有就简历提问。面试官主要谈了一下关于 Access 项目，这个岗可能会跨地区轮岗，时间为一年，回答当然是完全不介意、很喜欢这种充满变化和挑战的工作啦~英语问题一个：介绍我硕士所学的专业、从中收获了什么使你更匹配 Access 培训生这个岗位。

一面：10 月 21 日。

电面说两周内出结果，实际可能就两三天。形式为 1V1 经理单面（Access 貌似没有群面，EE 技术岗才有），三四十分钟。面我的是财务部 Acct receivable 部门的经理，很温柔随和，基本就是在聊天。

上来就自我介绍，楼主直接用的英语（背得太熟），所以介绍之后面试官直接用英语问的问题。我记得的有：1. 对 TI 的了解，为什么选择 TI；2. 介绍实习和项目经历中最感兴趣的一项，谈原因；楼主此处因为自由发挥提到了贸易战，所以有了问题 3. 你认为贸易战有什么影响（个人觉得能扯两句就成。这个是完全没有准备到的，但楼主很久之前看过一篇英文报道依稀记得两个很高级的词：保护主义和单边主义 protectionism & unilateralism 就用上了，然后说了一下什么就职于美国境内的中国子公司的美国人也会受到影响，不利于贸易公平自由和共同繁荣啥的）；4. 谈谈业余爱好（因为我简历上写了）；5. 指定某段实习中遇到的 the biggest challenge。忘了还有没有别的问题了~

之后是中文问题，我记得的有：1. 我对 Access 项目的了解（然后面试官给我大致介绍了轮岗的各个部门）；2. 这些部门根据你的个人喜好选三个你最想去的；3. 说三条你的优点使你能胜任 TI 的工作；4. 面试官说看楼主是财务专业的（其实不是，不知道咋回事... 还好考了二级 CFA 对财务有些许了解...），想问一点基本的专业问题：财报有哪三大表，我更关注哪一张，说明原因；我更关注哪些财务指标；影响企业利润的因素。最后当然是你有没有什么要问面试官的。

二面：11 月 6 日。

一面后大概三四天电话通知，11 月初终面。重点：包机票！形式 5V1，三四十分钟，不要被吓住！就提问内容和面试官态度上看不算压力面，放松心态，沉着应对~因为面试官坐了一排，注意多方位的眼神交流。

首先自我介绍，面试官指定用中文。然后开始英文：1. 实习和项目经历中最感兴趣的一项以及从中学到了什么（一面问过了？于是又说了一遍）；2. 哪段经历对你来说是 the most challenging，为什么（和一面的 the biggest challenge 有点像，但楼主换了一条经历说，因为之前问 the biggest challenge 是指定的某一条经历中的最大挑战）3. 在我的各种实习和项目经历中有没有谁对我帮助很大，都干了啥。只记得这些了~

然后是中文问题：1. 为什么来 TI（又问过！把一面的英语翻译过来）；2. 对 Access 项目的理解，轮岗的部门根据个人喜好给个 ranking（又又又问过！）；因为运营有一个部门是 pricing 而楼主此处又自由发挥谈到了渗透定价和撇脂定价于是有了问题 3. 你认为什么类型的产品适合渗透定价；4. 楼主有一段做 HR 的实习，面试官问了问工作内容以及为什么会想到做 HR。只记得这些啦。

最后依然是候选人提问环节。

Offer：11 月 7 日晚上。

TI 效率很高，HR 说终面应该就是 5 号-7 号这三天，已经全部结束，offer 会在两周内陆续电话通知。

总结：我这两场 TI 的面试，没有细抠简历，没有压力面，问题大部分很常规，少部分是面试官根据你的回答临场发挥（但不要因此而惧怕“发挥”，一问一答的面试很被动，你在回答问题的过程中，也需要尝试着去引导话题、去展现自己，才能让面试官在有限的时间内更充分地了解你）。另外英语是外企面试的敲门砖，很多都会上来就直接用英语聊一阵，所以口语流利可以留下更好的第一印象。最后 TI 的待遇和福利是很不错的，看得出来是对员工很用心的外企~楼主拿到 offer 就没有再参加别的面试了。祝大家面试工作一切顺利!!!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

