



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023



应届生校园招聘



达能

应届生论坛达能版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-359-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 达能简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
1.2 发展历程.....	4
第二章 达能笔试资料.....	5
2.1 新鲜的笔经！来攒人品.....	5
2.2 新鲜出炉的达能 AI！来攒人品！！.....	5
2.3 AI 笔试.....	5
2.4 达能最新笔经分享.....	6
2.5 AI 笔经分享(有一个新题).....	7
2.6 达能笔试 回馈论坛.....	7
2.7 OT 经验分享~.....	8
2.8 达能（2020 届）在线笔试测试二：认知及性格测试.....	8
2.9 OT 经验分享.....	9
2.10 最新笔经分享~.....	10
2.11 2020 达能管培网申经验.....	10
2.12 新鲜笔经.....	10
2.13 新鲜出炉的笔经，分享给大家~~.....	11
第三章 达能面试资料.....	13
3.1 达能采购培训生一面二面面经.....	13
3.2 已拿 offer，目前在公司实习，一定要明白脉冲星要的是什么样的人哦！.....	14
3.3 3.17 10:00 群面.....	14
3.4 群面面经.....	14
3.5 脉冲星 21 春招一面二面分享.....	15
3.6 21 脉冲星春招一二面面试经验.....	15
3.7 达能 11.11 线上群面.....	15
3.8 时间线通报+经验贴（小组面试）.....	16
3.9 10.12AI 面试分享.....	17
3.10 群面复盘.....	17
3.11 911 AI 面经.....	18
3.12 9.7 号 AI 面经.....	18
3.13 9.7 AI 面经+英文新题？.....	19
3.14 达能 AI 面分享（9.5）.....	19
3.15 9 月 4 号 ai 测评（英语一道新题）.....	20
3.16 热乎的 ai 英文题面经.....	20
3.17 8.28AI 面经.....	21
3.18 0827 ai 面经.....	21
3.19 【AI 面试】面试题目+总结 0827.....	21
3.20 AI 面试题目分享.....	22
3.21 9.3 晚 AI 问题反馈.....	23
3.22 AI 面试结束了.....	23
3.23 AI 面试面经 0824.....	23
3.24 新鲜的 ai 测试题（含英文）~.....	24

3.25 达能 11.21 群面上海归来~	24
3.26 电面	25
3.27 上海群面经验分享	25
3.28 电话面试问题分享	26
第四章 达能综合求职资料	27
4.1 销售脉冲星应聘经验	27
4.2 2020 达能面试经验分享网申+群面(线上)+AC 面+终面(中国创新加速器 MT offer)	28
4.3 笔试+AI 面题总结+群面	29
4.4 10.8 AI 面试 & 行为认知测试	32
4.5 在 deadline 的边缘疯狂试探, 踩点完成了网测+AI 面试	33
4.6 SH 市场部 笔试-群面-AC 面-市场 Director 面-VP 终面 面经	35
附录: 更多求职精华资料推荐	38

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

第一章 达能简介

1.1 概况介绍

达能作为一家跨国食品饮料公司，达能在基础乳制品和植物基产品、饮用水和饮料，以及专业特殊营养三大业务领域，积极发展具有增长潜力的健康产品品类。达能以“One Planet. One Health”为行动框架，认为人类健康和地球健康息息相关，鼓励更为健康、更有利于可持续发展的饮食行为。

达能业务遍及全球 120 多个市场，拥有超过 10 万名员工，2020 年销售收入约为 236 亿欧元。达能旗下拥有众多知名的国际品牌（如 Actimel、碧悠、Alpro、爱他美、Danette、Danio、Danonino、依云、纽迪希亚、诺优能以及富维克等）和发展强劲本土品牌（如 AQUA、Blédina、Bonafont、牛栏牌、Horizon Organic、脉动、Oikos、Prostokvashino 以及 Silk）。

达能于上世纪 80 年代末进入中国市场。中国现已成为达能全球第二大市场，拥有众多知名品牌，如爱他美、诺优能、牛栏牌、可瑞康、纽迪希亚、脉动、依云和 alpro 等。

1.2 发展历程

2018 年，达能约 30% 的全球业务获得共益企业认证。这也是“商业成功与社会进步并重”这一达能长期双重承诺的关键组成部分。

2019 年，达能品牌喜迎百岁诞辰，达能宣布与世界分享 1800 种专属菌株藏品。达能品牌喜迎百岁诞辰，达能宣布与世界分享 1800 种专属菌株藏品，供世界学术机构研究使用。达能的这一举措，旨在通过分享自身的知识传承来造福全人类，彰显了公司致力于促进开放科学的承诺。

2020 年，根据法国在 2019 年新颁布的法律，达能成为第一家采用“Entreprise a Mission”（使命驱动型企业）治理模式的上市公司。一个由十位专家组成的独立企业使命委员会将负责制定与该治理模式有关的路线图并负责推进相关工作。

2021 年，达能任命盛睿安（Antoine de Saint-Affrique）为首席执行官。

如果你想了解更多达能的概况，你可以访问达能官方网站：<https://www.danone.com.cn/>

第二章 达能笔试资料

2.1 新鲜的笔经！来攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280681-1-1.html>

网测分四部分，职业行为测试，数字推理，移动迷宫，翻转管道

第一项好像没有时间限制，后三项都是 6 分钟。

数字推理是那种图表题，让你选对，错，无法判断。要注意的是，做题前提示上写一般情况下都无法做完所以为了避免胡乱选，做错会倒扣分。

移动迷宫没啥可练的，就算找之前看过题库你也没有手感，完全没用，千万小心不要划过头，

再划回来也算步骤，但是没办法后来 LZ 的步骤都二十多步了

翻转管道会越做越难，如果错了的话会返回上一级简单的题，LZ 做了 18 道，错了 1 次还是 2 次忘了，这部分感觉是时间最紧的。

2.2 新鲜出炉的达能 AI！来攒人品！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280715-1-1.html>

每道题 7 分钟，英文中文都需要录视频，中文的过后会转化成文字让你编辑，但是英文的就只录视频不编辑，英文要求视频时间超过两分钟。

英文题目是，请分享一个例子，你没能达到别人的期望，具体是怎么解决的。

中文就还是那些常规题目，主动发现机会；具有挑战性的工作；探索未知领域这种。

时间还是挺紧的，基本没有第二遍录制的时间，因为你一面对这个会紧张，准备的都忘差不



多了

2.3 AI 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216199-1-1.html>

在提交简历之后，获得 2 封测试连接，刚做完 AI 测试，趁自己还记得，赶快来发帖。
AI 测试，50 分钟，5 道题，时间蛮赶，建议大家提前准备。记得 STAR 原则。类似宝洁八大问。

问题如下：

1. 这半年内审时度势，采取行动改变局面，举例自己认为最成功的例子。
2. 情绪的变化会影响人的思维和行为，请举例你是如何在国际合作中，有效的进行情绪管理。
3. 请用最近半年发生的事例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 现实总是充满了逆境、挫折和失败，请举一个最近发生的实例，你是如何面对这些困难和逆境的？最后的结果如何？
5. 举例说明，自己如何主动获得机会，收集资源，面对困难，并完成这一任务。

PS: 1-4 是在论坛里先收获的，已有小伙伴分享，我只是增加了第 5 个。
最后祝大家一切顺利！

2.4 达能最新笔经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215740-1-1.html>

主投的是广州的饮料市场部和销售星项目

AI 第一部分 50 分钟 5 个 open question

分别是：

1. 在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形，你是如何审时度势，找到最佳最彻底的方法，请举一个你认为最成功的例子。
2. 情绪的变化会影响人的思维和行为，请举例你是如何在国际合作中，有效的进行情绪管理。
3. 请用最近半年发生的事例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 现实总是充满了逆境、挫折和失败，请举一个最近发生的实例，你是如何面对这些困难和逆境的？最后的结果如何？
5. 请举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的效果的。



希望能给大家带来帮助 顺便也希望给自己积攒一波 rp

2.5 AI 笔经分享(有一个新题)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214907-1-1.html>

其他帖子说的题目都考到啦 但是我的题目一共有五个 多出来的的一个是 请举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的结果。

另外注意的是 问题应该都是用中文作答 我之前准备的全英文 结果一输入 一个单词算一个字 我还没写几句话就说 350 词满了 结果我要临时英翻中 有点崩

2.6 达能笔试 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214840-1-1.html>

刚刚做完达能笔试 回馈论坛攒人品

一共 4 道开放性问题，40 分钟，大家可以提前想好 但是在 word 上写好的文档是无法粘贴的哈，还是要手打字

1. 近半年审时度势，采取行动改变局面的例子。（这道题我忘记复制粘贴了。。大概就是这个意思
2. 情绪的变化会影响人的思维和行为，请举例你是如何在人际合作中，有效的进行情绪管理。
3. 请用最近半年发生的事例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 现实总是充满了逆境、挫折和失败，请举一个最近发生的实例，你是如何面对这些困难和逆境的？最后的结果如何？

楼主自我感觉很不好，匆匆忙忙打开链接做的，也忘记参考论坛了，大家加油，希望我们都

拿到想要的 offer



对的，我刚刚填写了申请就收到了 ot，而且 ot 分成两部分，一部分是笔试题，还有一部分游戏测评，类似宝洁

为啥我是五题。。。

有两封邮件的～ 测试分成两部分

请问你做了吗？是多了1道什么题呀？我也是5道我现在还不敢做
一共有两封邮件吧～ 都一部分 ai 测试 第二部分是游戏和性格测试

2.7 OT 经验分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214596-1-1.html>

刚做完网申题来分享一下经验~

第一部分四道行为面的题目其他楼都有说明了~这里就不多说了，提前准备一下时间完全够得哈~

第二部分包括性格测试、华容道、管道和数理逻辑题四大类。

- 1) 性格测试 be yourself 就可以了，我的报告里有些板块是空的不知道是个例还是大家都有这样的情况~
- 2) 华容道这个题比我想的要难，因为卤煮数字华容道和方块的玩的还挺好的但是感觉这个难度会大一点，我好像只过了8还是9关，中间想不出来的就直接跳过了，但是步数感觉都不太理想
- 3) 管道题和宝洁网申一样的~ 看了其他贴感觉大家都是16题左右的成绩
- 4) 最后想吐槽一下数学题...cut-e 四大 OT 的系统我觉得比这个 user-friendly 多了，信息和题目可以在同一个界面显示，这个跳进跳出还是很耽误时间的，不过都是比较基础的题~ 不过卤煮做四大题的时候时间完全够用，这个没有做完不过看前面的说明大多数人都做不完~ 不过希望正确率高一点嘻嘻

第一次分享经验 希望可以收到电面~ 大家 OT 加油！

2.8 达能（2020 届）在线笔试测试二：认知及性格测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214427-1-1.html>

测试包含以下任务：

1. 职业行为问卷 - 约 20-30 分钟
2. 数字推理 - 6 分钟
3. 移动迷宫 - 6 分钟
4. 翻转管道 - 6 分钟

职业行为问卷：一行分为左右两部分，对答案进行选择，分别为：稍微赞同，赞同和非常赞同

数字推理类似于文字资料题

移动迷宫和反转管道题目类型在下面的附件内容中

具体看附件

本帖子中包含更多资源

您需要 登录 才可以下载或查看，没有帐号？注册 QQ 登录

x

2.9 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214556-1-1.html>

OT 主要分为 AI 测试和游戏两部分，内容和论坛里面的小伙伴分享的都差不多，尤其是 AI 测试，题目都是一毛一样的。我就来补充一些细节好了，为自己攒 RP

【AI 测试】

建议现在 Word 上写好，再对照着输入进去，这样比较省时间。不建议有个大概的想法之后直接输入，因为构思语言也是需要时间的嘛。

如果超了字数会提醒（没法显示新输入的文字），所以大家不用特地去数。

【性格测试+游戏】

- 性格测试：be yourself，这个不用多说啦，反正也装不了。因为可以选择答题顺序，我建议把这块放到最后再写，因为题量确实挺大的，虽然也不费脑子..但是还是把脑细胞优先用于更烧脑的地方叭！

- 游戏

（1）移动迷宫：这个对我来说是最难的。。总是找不到最短的路径。ps。。大家用鼠标千万别手滑（血泪经验），不然就会多算一个步数了

（2）管道题：练练宝洁的即可，露珠的成绩大概是 16、17 关，应该是平均水平，觉得还挺有趣的

（3）图表题：嗯。。露珠做的也不好 QAQ，还是抓关键词叭！但是不确定的谨慎选择。。选错会倒扣分的。。

以上。希望能过鸭！！

求问电面一般多久会收到，会给时间思考如何回答嘛~

2.10 最新笔经分享～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214008-1-1.html>

第一部分的四道 AI 测试题：

1. 在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形，你是如何审时度势，找到最佳最彻底的方法，请举一个你认为最成功的例子。
2. 情绪的变化会影响人的思维和行为，请举例你是如何在人际合作中，有效的进行情绪管理。
3. 请用最近半年发生的事例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 现实总是充满了逆境、挫折和失败，请举一个最近发生的实例，你是如何面对这些困难和逆境的？最后的结果如何？

题目都是直接复制过来的～我只能帮大家到这儿啦～大家冲鸭!!!

2.11 2020 达能管培网申经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213858-1-1.html>

刚做完，新鲜热乎的经验，当时 AI 测评做之前有看求职大礼包，但一道都没中，还是看自己的临场反应了，不过跟自己长得不太一样，以为是需要开摄像头，然后就纠结了半天要不要化妆，结果打开是语音录制，然后上传转成文字进行提交，文字可再编辑，语音可保留，也可再重复录制，所以开始后第一题没有经验就重说了好几次，控制在 350 个字，要有回答的逻辑。4 道行为面，看之前帖子，跟大家题是一样的。40 分钟回答时间绰绰有余，可以提前想好时间分配。

然后性格和逻辑测试其实大厂们题型都万变不离其宗，考察的都是图形推理，数字推理，记忆力，提前规划，资料分析能力，但有个 bug 严重影响了我的答题，就是看邮件里强烈提示要用手机等设备回答，手边只有手机，就登陆了，前面做游戏还好，结果到后面，资料题，苹果手机整个屏幕都无法完全显示题目，弄得我得来回滑动，再加上每幅图得反复点击，就非常不爽.....比较影响做题速度.....希望大家注意，或许用 ipad 会好点？

第二次比较正式的 OT 完成了，希望可以进电面

2.12 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213754-1-1.html>

AI:

这部分和联合利华暑期的类似，40 分钟内回答 4 个问题，字数在 70-350 之间。

主要关于设立目标并完成；工作中情绪管理；如何走出困境和失败；积极探索新领域并创造价值这几个话题。

我觉得时间有点紧，主要按照 STAR 法则进行回答。

认知测试：

- 1、性格测试 不多说，做自己就可以。
- 2、推小球 6 分钟；要求步数最少将小球推进洞里。
- 3、管道 6 分钟；和保洁的题一样。
- 4、数学推理 6 分钟共 18 题；有点像 kp 欧陆的那种题型

感觉还是蛮难的，希望自己有机会进入下一轮吧 QAQ

2.13 新鲜出炉的笔经，分享给大家~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213590-1-1.html>

Hi, 大家好，刚刚做完达能的笔试，供大家做个参考。

今年一共两个部分，一个部分叫 AI，是在 40 分钟里回答 4 道开放性问题的，每道题字数在 70-350 之间，不可以复制，只能手打，所以时间还是很紧张哒。

我遇到的 4 个问题是：

- 1.如何高效有效的来做一件事？（制定目标如何达成）
- 2.如何管理情绪
- 3.如何掌握新知识和新技能，过程中遇到什么困难
- 4.如何克服苦难，最终结果如何

需要注意的是除了最后一点没有明说之外，其他 3 个问题都说明在最近半年，所以大家准备例子的话还是越新鲜越好~

第二部分是性格测试+游戏（行测）

- 1.性格测试不多说啦，一共 100 道题，不限时间，大家自我发挥就好
- 2.移动迷宫-6 分钟，这部分真的超难，就是华容道，我完全没有准备，还一直纠结怎样可以最少步数，所以就做出来 5 道题这样子，大家练习一下应该会提高速度和正确率
- 3.管道题-6 分钟，和宝洁的一毛一样，没有太大难度
- 4.数字推理-6 分钟 18 题，这部分也很难，表格很多，一瞬间会非常懵逼，而且题目偏金融，我就做出来一半这样子，因为说做错会倒扣分就没有瞎选，希望大家吸取教训，不要被它吓到。

总体而言我游戏部分发挥的不好，希望小可爱们总结经验都可以做的很好，我也攒个人品可以进面试喽。

www.yingjiesheng.com

第三章 达能面试资料

3.1 达能采购培训生一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332674-1-1.html>

现在还有人关注达能校招吗，怎么好久也没收到官方的消息，论坛也一动不动啊。写个面经攒攒人品吧。

岗位是今年的采购培训生。

7 月 15 日投递的简历，然后当天做完了所有的测评收到测评完成邮件。

大概一周以后上网站查，发现状态是测评已经通过，好像不同人有不同状态，不知道测评通过是不是就一定意味着接下来有面试。

8 月 30 日才收到第一轮面试通知，约的 9 月 3 日，第一轮是群面。我们一组就四个人，一共 8 个人，讨论的就是一个案例，然后双方辩论，最后有一个英文总结，英文总结不限制人数。我贡献了主要的讨论方法和观点吧。然后讨论完我觉得辩论我们和对面 55 开。英文总结的时候我们是每个人说了一段的，我们组就比较和谐。对面是一个人总结的，这个人后面也进入了二面。总结完面试官还是有每组多问了两个人几个问题，大概是你觉得你们组谁表现得更好，你觉得你的角色是什么，做了什么贡献。我没被问到，我觉得这是在给其他可能进入下一轮的人表现机会，大家被问到可以好好表现。

9 月 10 日，也就是一周后，收到了邮件，问我能不能去线下参加二面。但这里说一下我收到邮件以后，去官网查动态，发现我的流程动态显示的是一面结束被淘汰。但是也收到邮件二面了。因为有点远，所以我选择了线上面试。是 3V1 的 Panel 面。大概就是深挖简历，给了一点点压力。聊了一个小时非常累，脑子被掏空了，准备的东西也全说完了。在我快要结束的时候，我上面提到的进入二面的同学也误入了面试间，所以我就知道她也进入了面试。但我觉得大概率我们那场就我们两个人进了群面。因为我面完已经 5 点了，我不觉得他们会在同一天安排三场到 8 点。

面完二面我邮件了 hr 帮我改官网动态，现在一个月了没有任何更新就显示二面进行中。

写个面经攒个人品吧，不知道什么时候能有消息，希望不是拒信。

3.2 已拿 offer，目前在公司实习，一定要明白脉冲星要的是什么样的人哦！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321080-1-1.html>

一面无领导小组讨论（中文模式）

二面多对一 HR、经理……（准备中文自我介绍宝洁八大问）

三面每个人不一样（有的人是单面，有的人是多面，我是三对一）

一面结束后两周内通知二面，二面结束后两周内通知三面，三面结束后，一周内通知 offer。

建议：

二面可以以自我介绍为切入点，引导 HR 小姐姐提问。

三面前要仔细看看脉冲星的招聘简介，销售脉冲星的前缀就是销售哦！突出自己的销售能力和市场能力以及抗压能力！

面试全程对英语无要求！

3.3 3.17 10:00 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317440-1-1.html>

正常的群面讨论形式 全中文

题目不可以透露

攒个小人品

3.4 群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318220-1-1.html>

来积点人品。本周 3 去了群面，大概 8 个人一组，案例全中文，讨论升价或者不升价，给出方案。

3.5 脉冲星 21 春招一面二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318087-1-1.html>

一面：

线上群面，无领导小组讨论

二面：

线上单面，一个 HR+一个销售区域经理。结合简历提问加 behavior question，例如你是怎么看待结果导向的？持续时间大概半小时。

祝大家好运~

3.6 21 脉冲星春招一二面面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318387-1-1.html>

一面：是群面，我记得我那组有 8 个人，男生比较少，讨论大概是 40min，有 5min 展示，2 个面试官会坐在桌子一前一后看大家表现，然后案例是中文，大家要讨论出一个方案以及执行措施，讨论结束后面试官会对刚刚讨论的过程提出问题。

二面：是单面，也是中文，一个 hr 和一个负责人，都超级友善，面试氛围挺好的，会要求先做自我介绍，后续问题都是基于自我介绍来延申，我记得有些问题特别有深度，建议不仅仅对自己经历做个梳理，还要对过往的经验或者人物有比较深的反思（我记得一个问题有没有过去一个 model 对你成为你想成为的人产生比较大的影响）；然后建议对脉冲星这个项目了解更深一点。最后面试官会了解一下选择的的城市之类的。

会有三面，许愿通过！

-----更新一下，昨天收到 offer call !! 三面是线下面试，问题和二面其实大差不差，主要介绍了下这个项目，问了一下我的看法之类的。

3.7 达能 11.11 线上群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301001-1-1.html>

时间线：10/23 踩 DDL 申请 - 72H 踩 DDL 做完网申 - 本来以为凉了结果 11/6 竟然收到了小组面试邀请 - 11/9 温柔的 HR 小姐姐电话确认是否收到邮件及参加面试 - 11/11 上午 10

点场刚面完

面试流程：面试官读题，给了一页英文 PPT 材料 - 20min 个人准备（可以查找资料，但是需要保证摄像头全程开启）- 25min 组内讨论 - 正反方依次辩论 15min（每人限定发言 1min，顺序不限）- 组内总结讨论 5min - 反方正方分别总结发言 3min（英文） - 面试官对部分面试者英文提问

面试题目禁止外传，就说一下体验吧：

1. 时间卡得很严格，辩论的时候 1min 到了面试官会打断，所以建议发言的时候还是开个秒表控制一下时间；3min 总结发言的时候同理，到时间了会被打断；
2. 虽然英语 pre 只有 3 分钟但真的很重要!!! 我是正方，最后总结辩是请反方先进行的，对面是大家每人轮流发言；我们这边是请之前讨论的时候发言比较少的一位同学做总结的，然后我有掐秒表，结果一分半的时候他说完了，然后我们 team 就尴尬冷场了，于是我没准备好也只好顶着上了，磕磕巴巴说到了 3 分钟。结束了以后 HR 小哥哥还问我们这边要不要补充，然后提问环节也是 cue 了我们这边辩论的时候发言比较多的同学让他们用英语回答，然后又用英语问了对面几位同学几个问题，总体感觉就是还是非常看重英语口语水平的；
3. 我们这组感觉讨论环境还蛮和谐的，因为不太擅长跳 leader 所以讨论的时候我可能主要是提出一些观点补充，以及冷场的时候努力拯救局面。感觉整体上我们这组观点更有框架和逻辑，但是辩论的时候对方死命抓着我们一个点来来回回掰扯我们也就很心累。不过不得不承认最后总结发言对方做得比我们有条理，这种关键时刻冷场算是我们 team 的一个重大失误吧；
4. 尽量找网速稳定的场所参加面试，虽然整体上没有太大 bug 但是好像有时候个别同学网有点卡还是有点影响面试体验的。

面试完了说是一到两周会给结果，许愿~

3.8 时间线通报+经验贴（小组面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290581-1-1.html>

管培生：9.12 完成网测，收到 9.18 小组面试，因为个人原因改了时间，约到了 9.24 小组面试，10.15 出结果小组面试未通过。

因为不能透露小组面试的题目，就简单介绍一下流程吧，开头面试官简单介绍了一下项目，然后就公布题目和材料，大家各自准备，然后一块讨论，然后就开始大家的表演了哈哈，全程是中文的。最后会有一个英文的 pre，再最后面试官会挑几个人问问题，英文回答。

虽然都说不需要太刻意承担小组里所谓的 Leader 啥的角色，但保不准别人在那里拼角色抢麦啊，做好自己吧！不要慌，时刻冷静逻辑思维。加油！

3.9 10.12AI 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289797-1-1.html>

感觉可能没人比我还晚网申了吧，但还是分享一下希望对后面的同学有用~

中文题目论坛上都有，就是不晓得我偷看稿子会不会被发现 hhh。英文题目没有准备到就随意发挥了，大概说了两分半。中文题目可以说的语速快一点，然后留三分钟左右去修改文字比较合适。

1.

在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形，你是如何审时度势，找到最佳最彻底的方法。

2.

请分享一个你与他人发生较大意见分歧的真实案例，你是如何与对方沟通最终达成多赢局面的。

3.

请用最近半年发生的实例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？

4.

请谈谈你做过的最有挑战的项目和工作，你是如何克服各种挫折或者失败达成目标的？请分享一个具体的案例，

5.

举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的结果。

6.

（英文题）大致意思是：讲一下为了帮助别人，把自己的事情 put aside 的例子，自己具体是怎么做的。

感觉最难的是移动迷宫，没找到论坛里说的类似游戏的 APP 我就没练直接上了，然后就凉了，还是希望能进下一轮吧~

3.10 群面复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286367-1-1.html>

楼主参加的是 9.24 下午 4 点的群面。我们组整体还是很和谐的，讨论得蛮顺利。具体面试题目不方便说啦，但有点经验想跟盆友们分享一下。

1、确保 zoom 可以用。楼主其实提前下载了 zoom，但是直接从客户端进会议的时候就显示“发生未知错误”，最后是从邮件里分享的会议链接进去的。如果是从链接进去的话，一定要确保浏览器是允许使用摄像头和麦克风的，不然进去有一会儿了才发现听不见 hr 说话会很尴尬。。。换浏览器重新进去发现大家都准备好了在等你会更尴尬。。。。

2、之前也有朋友分享了，这次群面是两组辩论的形式。其实每个人发言时间都挺短的，大家嘴皮子还是快一点吧，至少楼主发言的时候就超时了没讲完。。。。

2、英文好的盆友们，一定要争取 pre。楼主觉得其实自己在讨论过程中表现还是可以的，但最后英文 pre 的环节，楼主没有争取到机会，那最后提问的环节其实可以看出来 hr 还是对最后英文 pre 比较积极、讲得比较好的同学更感兴趣。不知道最后筛选的时候会不会也看两组分别讨论的 record 呢，还是说更关注两组辩论的过程和最后 pre 大家的表现。

大概就是这样啦，楼主整体表现感觉没有很好，小伙伴们都太优秀啦。这是楼主秋招第一个群面，以后争取有更好的表现～

3.11 911 AI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283186-1-1.html>

中文题有一道新的：

近半年如何在纷繁的局面中迅速找出最佳解决办法，描述怎么做的（大意，重点是近半年，纷繁的局面中，解决办法）

没有问“如何学习一项新技能并应用于工作中”这题，其他四题都是大家总结过的

英文题也是没见过的

Please describe a problem you solved for your classmates or teachers. How do you do it in details.

祝大家好运

3.12 9.7 号 AI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282680-1-1.html>

昨晚上做完的题，测评一和测评二是两个邮件，所以可以两个分开做。之前经验贴说的题目都是很全的了，6 个题。说几个需要注意的点吧。

1_ai 45 分钟总时间是固定的，所以提前准备好。

2. 中文问题前五个基本上都是固定的。最后一个英文问题比较随机，问题精华帖都有提到，大家提前准备下思路。
 3. 英文没有转语音的过程，必须说够两分钟以上，前面的中文我基本上都是两分钟思考，三分钟录视频，两分钟修改文字。
 4. 只能手机小程序做，应该是吧我电脑打开也是要微信扫，手机的镜头感提前找一下。
 - 5_star 回答方法一定要谨记。
- 过程还是比较轻松。大家加油！

3.13 9.7 AI 面经+英文新题？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282600-1-1.html>

昨天晚上做的，做完休息了一下就没有第一时间发面经

中文题就是大家都知道那五题，第一次做我的确有点不知道怎么操作，第一题反复录了时间不够，改的时候又卡住，就来不及改有点糟心。

我大概看了看这几天的英文题，没有碰到我这道，也可能是我看得不够仔细哈~

大意是 when you meet the heaviest course load, how to handle it in detail

大家加油！

3.14 达能 AI 面分享 (9.5)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282214-1-1.html>

掐着 72 小时最后一小时完成了达能 ai...希望论坛的朋友们不要向我学习 OTL 因为提前在论坛上收集了一波题目，花了不少时间准备，所以正式录制的时候花的时间不长，每道题基本就 4 分钟结束了。

不过也担心会不会因为过的太快被认为是读稿啥的。总之分享一下我从论坛搜刮的题目攒攒人品，祝大家都能进入真人面试~

重要的事情再说一次！下面题目是我自己总论坛各位大神的分享里收集来自己准备用的！现在分享汇总版给大家！如有版权(?)纠纷请轻拍谢谢！

中文题目：

1. 在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形，你是如何审时度势，找到最佳最彻底的方法，请举一个你认为最成功的例子。
2. 请分享一个你与他人发生较大意见分歧的真实案例，你是如何与对方沟通最终达成多赢局面的。

3. 请用最近半年发生的实例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 请谈谈你做过的最有挑战的项目和工作，你是如何克服各种挫折或者失败达成目标的？请分享一个具体的案例。
5. 请举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的结果。
6. 如何学习一项新技能并运用于工作中的？（这题我没被问到，是论坛上有朋友被问到的）

英文题目：

1. Please share a specific example when your course load was the heaviest. You need to demonstrate how to handle it in detail. （我被问到的是这题，运气挺好的唯一准备的一题就问到了 2333）
2. specific examples when you met obstacles in an important programme. You need to demonstrate how to handle it in detail.
3. 描述一个 frustrated 的经历，怎么应对的。
4. how to handle multiple tasks at the same time~
5. Give an example you convince you team to improve the project quality.
6. Set you needs aside to help others, 把自己的事先放一边去帮助他人
7. An example that you collaborate with others to deliver impressive work.
8. 如何和一个很难共事的人相处
9. 请分享一个例子，你没能达到别人的期望，具体是怎么解决的。
10. 分享一个具体的案例，证明你的分析能力
11. describe a most significant or creative presentation, how to handle it in detail?

3.15 9月4号 ai 测评（英语一道新题）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282101-1-1.html>

一共六题，前五道中文题是和论坛里别人之前分享的一模一样，好好准备就可，最后一道英文题是新题：举一个例子，你运用 analytical ability 做过的一个重要的 project。祝各位好运！

3.16 热乎的 ai 英文题面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281439-1-1.html>

8.29 做的 ai 面试，中文题和论坛上的一样。

英文是 describe a most significant or creative presentation, how to handle it in detail?

回馈论坛攒攒人品;))

3.17 8.28AI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281338-1-1.html>

大家的面经对我帮助很大，所以想写一下~提前准备了英文故事就心里有数了。中文和大家一样，准备好自己的故事就好，录制视频转文字需要自己修改，回看了一下自己的回答会有小动作 hhh 但是懒得再次修改文字就没有重新录制了

英文题目是关于 extra work 的，第一遍说得太快时间没到 2min 不能提交就很尴尬 emmm 赶紧录了第二遍，慢慢讲完就好~大家加油

3.18 0827 ai 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281180-1-1.html>

- 1、 如何学习一项新技能并运用于工作中的？
- 2、 请举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的结果。
- 3、 请谈谈你做过的最有挑战的项目和工作，你是如何克服各种挫折或者失败达成目标的？请分享一个具体的案例。
- 4、 请分享一个你与他人发生较大意见分歧的真实案例，你是如何与对方沟通最终达成多赢局面的？
- 5、 请用最近半年发生的实例，你是如何不断探索位置领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
- 6、 英文题：Please share a specific example when your course load was the heaviest. You need to demonstrate how to handle it in detail. (Please answer in English for at least 2 minutes)

英文题最少 2min 也不需要紧张，大概率都是很好说的题目，大家加油呀！

3.19 【AI 面试】面试题+总结 0827

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281129-1-1.html>

达能 AI 面试问题共有 6 道题目, 前 5 道中文, 最后一道英文。

- 1、 如何学习一项新技能并运用于工作中的?
- 2、 如何主动发现机会, 达成预期目标?
- 3、 最有挑战的一次经历, 如何克服重重困难最终实现目标
- 4、 最近半年与同事最大的分歧, 如何沟通解决
- 5、 如何不断探索未知领域, 用新的知识, 积累经验, 创造更大的价值? 具体过程遇到了哪些问题?
- 6、 英文题: 讲述最重要或者表现最好的一次 **presentation** 经历, 你如何应对和完成的。

总结注意事项:

- 1、 提前准备, 尽量减少口语化表达, 中文题录制时间最好不超过 3 分钟, 留足编辑文字的修改时间;
- 2、 英文题可以先用两到三分钟模拟一下要点, 再开始录音, 时间足够;
- 3、 英文题目遇到没准备过的也不要慌张, 认真审题, 筛选合适的经历, 确保讲述的故事完整, 尽量自然流畅。

非常宝贵的机会, 挺锻炼人的, 大家加油, 但最重要的是不要错过可面试的时间段呀 (72 小时内一定要做) ~

3.20 AI 面试题目分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282100-1-1.html>

一共 6 道题, 前五道中文, 后一道英文 (at least 2 mins)

- 1、 请举例说明你是如何主动发现机会, 获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的结果。
- 2、 请谈谈你做过的最有挑战的项目和工作, 你是如何克服各种挫折或者失败达成目标的? 请分享一个具体的案例。
- 3、 请分享一个你与他人发生较大意见分歧的真实案例, 你是如何与对方沟通最终达成多赢局面的?
- 4、 请用最近半年发生的实例, 你是如何不断探索未知领域, 用新的知识, 积累经验, 创造更大的价值? 具体过程遇到了哪些问题?
- 5、 在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形, 你是如何审时度势, 找到最佳最彻底的方法, 请举一个你认为最成功的例子。
- 6、 an example to show your analytical ability

希望可以进面试!!!

3.21 9.3 晚 AI 问题反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282025-1-1.html>

看了大家的帖子之后去相对应准备了中文问题和几个英文问题，但是我今天晚上做的时候发现有一些之前没有看过的问题。

比如中文里第一个就是一个新问题，大概好像是：你是如何应对一个错综复杂的情况之类的（记不太清楚了）。

英文问题也是没有见过的：详细解释你是如何适应一个不断变化的情况？

我的主要问题是一开始没有熟悉 ai 的操作，所以第一个问题完全没有修改转译的中文内容，应该有很多奇怪的断句和语气词，大家一定要留足时间，我觉得 2 分半修改比较够。其次就是英文视频录制我不知道它是不能修改的，一个视频录完就结束了。英文问题一上来我想了大概 1 分钟多也没有想到比较好的例子，结果视频录出来比较不太流畅，不知道有没有错误理解题目和跑题。

就这样啦，感觉回答地一般，希望可以顺利。

3.22 AI 面试结束了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280780-1-1.html>

一共 6 道题目，其中最后一道是英文的前面五题。基本上跟去年的差不多。我的我的英文题目大概是这个意思，但我记得不是很清楚，你是如何 multitask 并且完成的求个的。希望能进入面试：)

3.23 AI 面试面经 0824

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280802-1-1.html>

刚结束 AI 面试，六道题，最后一道是中文题，回忆版如下：

每道题 7 分钟：（中文每道题最低时间限制，开录像，转文字）

（中文）过去的半年审时度势，如何通过自己的努力获得了比较好的成果；

（中文）过去半年内，有没有和同事意见不合，怎样解决，最终实现共赢；

（中文）有没有通过自己的发现争取到机会，通过努力实现了很好的结果；

（中文）请用最近半年发生的事例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？

（中文）还有一个忘了 dbq

（英文）如何解决 multitask 的问题，怎样处理？（两分钟，不用转文字，录完直接上传）

笔试基本上和宝洁的是一样的，有一个迷宫那道题还是蛮难的，以及数字推理，大家最好懂一些财务的东西。

大家好运，冲冲冲！

3.24 新鲜的 ai 测试题（含英文）~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280834-1-1.html>

中文测试题 5 道，跟大家的差不多：

分歧处理，审时度势解决问题，最大的困难和挑战，主动获取机会取得成功，不断探索未知领域并创造价值。

英文题：

please share a specific example that you took extra work in a team assignment. you need to demonstrate how to handle it in detail.

提前准备好八大问就可以~ 中文题目时间蛮紧张的~注意不要太口语化~ 大家加油~



3.25 达能 11.21 群面上海归来~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240939-1-1.html>

今天刚面完达能群面，想说其实蛮出乎意料，其实 case 还是满正常的 mkt case，但是一个很妙的点是其实材料蛮多但是还是需要自己去想很多内容。很感激的是 HR 给到很多 feedback 包括对我们这个 plan 的结果，以及一些细节计算的建议，最后也让我们每个人总结学到和收获到的东西，很贴心了。其实是很有收获的一个讨论~ 还是希望可以有好运呀~

3.26 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233719-1-1.html>

我也来写个面经攒人品~希望接下来顺顺利利吧！

今天下午突然接到 HR 的电面（其实以为是凉了，毕竟是在 9 月已经做完测评）

电面主要是确认人是否在评估中心所在城市，以及考察英语

- 1.英文自我介绍
- 2.就实习经历提问题
- 3.为什么选择这个岗位

3.27 上海群面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226864-1-1.html>

在 bbs 的第一贴经验分享献给达能啦 ^^~~

想说之前对达能了解并不多，但去到公司面试过后好感爆棚！进门先是达能旗下产品的陈列区，然后前厅隔出的半开放式小会议间也很能反映公司开放而活泼的文化，HR 更偏向温和、循循善诱的风格。赞一下群面的房间，完全不会有大家挤在一起施展不开的感觉，整面玻璃板可以很好的帮助讨论和 pre。

其实大家看以往的经验贴也能大概知道是一个 Mkt Plan 的任务，楼主想说复盘一下才觉得自己做这个 case 做的太局限了。做的时候只觉得信息量并不大，考虑的时候顾虑太多，觉得这 case 到底是不是让我们做这还是做那。后来想想只要是 base 在已给信息的基础上，整个 plan 是可以发散出很多东西的呀！比如既然是一个完整的营销计划，那么是不是应该给自己的产品起一个酷酷的名字，是不是可以设计一个 catchy 的宣传语，等等等等，但当时身在其中反而不敢想了。写这个帖子就是想鼓励到大家也鼓励自己一下，做 case 是不是应该在不脱离主线的前提下大开思维，展示自己特别的想法，只要 case 没限制的地方就不要给自己设限。加油！

case 全英，讨论过程中文，pre 全英，后面 HR 会用英文提一些问题但貌似也会接受部分中文

HR 讲说是达能真实的案例，但是提出新的产品线+MKT Plan，现在的产品线只是参考吧做 case 还是要更多关注本身的内容

3.28 电话面试问题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214797-1-1.html>

楼主是 09.05 收到上海的电话，当时因为在上班所以把电话面试改到了 6 号

电话面试全程英语，就问了三问题：

1. 最喜欢的运动是什么？
2. 要如何说服别人参加自己刚刚介绍的最喜欢的运动？
3. 自己觉得什么 value 最重要？

然后面试完说让楼主等通知参加 9 月底开始的小组面试

大概情况就是这样，祝大家好运~

www.yingjiesheng.com

第四章 达能综合求职资料

4.1 销售脉冲星应聘经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319203-1-1.html>

拿到心里向往的达能销售脉冲星工作机会，希望和小伙伴们分享一下自己的经验。我背景双非学校跨专业求职，去年全年几乎都在思考人生，秋招快结束才决心进入快消行业，今年春招目标定在市场或者销售岗位。达能销售脉冲星的职位描述令我跃跃欲试，抱着对未来成就自己事业的期待，就投了简历。

销售脉冲星今年春招的流程是网申+网测+群面+单面+终面。网申自己在网页上填一下简历，之后会发来网测邮件。

网测分成两部分，第一部分是 AI 测评，40 分钟答完 5 道题，需要录制一段视频，之后自动转换成文字，可以编辑，具体题目小伙伴们之前的笔经已有分享。第二部分包括翻转管道（和宝洁的一样），移动迷宫（类似于华容道），材料推理和性格测试，翻转管道和移动迷宫 6 分钟之内尽可能多完成，材料推理 6 分钟之内完成 18 题，基本上不太可能保质保量全做完，关键要保正确率，性格测评选择自己的真实情况就可以。

网测之后过了几天，收到线上群面通知。群面不同的组可能 5-8 人不等，比较常规的案例题，无领导小组讨论。我读材料的时候，用积累的思维框架把目标拆分成不同的部分，结合材料和自己的经验分点寻找对策作为自己即将提出的观点，也对小组讨论不同环节做了时间分配，当一名小组讨论的推动者。我们那一组总体氛围比较棒，都比较注重团队合作，而且在规定时间内完成了任务没有拖延。汇报之后面试官会根据刚才的讨论提问，这个环节是之前发言比较少组员表现自己的机会，要把握好。

通过群面之后就是单面，和很多公司类似，是人力资源经理和销售经理二对一提问，仍然是线上面试，面试之前注意调试一下软硬件。问题基本上就是自我介绍，行为面试（参照宝洁八大问等等），动机面试（比如为什么要选择销售），对达能公司和脉动饮料的了解之类的，我之前准备的很多问题都没有问到，靠拆分之后再重组的临场发挥和这段时间在达能官网了解到的信息，再加上自己对快消行业的理解，回答的还算令人满意吧，也感谢两位面试官对我的认可，有惊无险的进入了终面。

到了终面就轻松的多，和销售总监谈自己的经历，职业规划，对销售的认识，轻松愉快的完成。过了几天收到录取通知。

全部流程下来，我有这么几点感受。第一，尽早申请，因为春招比秋招更加激烈，越早申请才越有机会走的更远。第二，及时总结，每轮面试完之后我脑海里都会回顾一下全程，想想自己在哪发挥的好，在哪没有表达出自己的意思。第三，达能的面试氛围真的很友善亲和，这是我选择达能的一个重要原因。希望我们都能得到心目中最理想的工作机会！

4.2 2020 达能面试经验分享网申+群面（线上）+AC 面+终面（中国创新加速器 MT offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301882-1-1.html>

饮水不忘掘井人，漫长的求职路上，论坛上的面试经验给予了我极大的帮助。写这份面经的初衷一来是回报大家，二来是给自己的秋招画上一个句号~（为了保证面试的公平性，本次面经不会涉及具体的面试题目，我主要做一个框架性的建议）。

先来背景介绍，也给各位小伙伴一个定心丸，楼主上海 211 本硕一枚，专业方向化学类，没有留学经历，没有快消实习经历（画重点），2 段外企实习（均是管理类）。这种教育背景加持下，我群面的策略是猥琐发育，抱紧大腿。

群面形式：

采用辩论赛的方式，分为正反两方，一组各 4 人，包含（时长均为估计值）：约 30min 材料阅读时间+约 20min 组内讨论（中文）+约 20min 双方辩论（中文）+约 5min 临场 pre（英文）等几个环节。看了蛮多群面经验，一般都会讲到扮演 leader, time keeper, summarizer 等等角色，但我的建议是不要在意这些所谓的角色，因为让一群素不相识的人全部服从一个人的想法是很困难的（尤其是当大家都有自己的想法时）。在我看来，群面说白了只需要做一件事情，就是输出属于你的有价值的观点，评判标准就是你的观点是否在小组总结时作为论据被使用。第一轮群面，虽通过率在 1/8-2/8，但大家水平参差不齐难度并不高，楼主约半个月后收到 AC 面的邀请。

群面 tips:

- 1 组内讨论时，大家语速都很快的情况下，放慢语速会让你显得更稳重，更有领导力，这点我觉得非常重要。
- 2 英文 Pre 时，每组可以不止一个人进行汇报，这样压力能够小一些。
- 3 若是群面经验不足，个人认为唯一值得抢的角色是 timekeeper。

AC 面：

评估中心耗时约 5 小时，主要包含 1h 英文材料阅读+40min 组内讨论(中文)+10min 临场 pre（英文）+10min Q & A（英文）+role play（中文）等环节，本质上仍然是群面的形式，因此技巧同第一轮。只不过这轮的同学都有自己的想法，所以靠抢 time keeper 这样的角色很难混进下一轮。楼主这轮既不是 leader 也不是 time keeper，小组讨论时表现一般。不过，我的优势在于英文材料读的更详细，且讨论时语速适中（再次强调语速的重要性），因此即使态度上不争不抢，但也算有一点存在感。Pre 部分就是对组内讨论结果的总结，每个人都要参与。英语能力在快消行业都很看重，所以准备时间非常短，这部分算是压力面，主要考察的是英语的积累和临场发挥的能力。最后，Role play 就是规定情境下如何解决项目中的困难，也是临场发挥即可。AC 面结束后一周内收到终面通知，通过率 1/6 左右。

AC 面 tips:

本轮我提到了两次临场发挥，其实想表达由于题目是无法预知的，因此本轮不太需要事先准备。并且虽然面试时长约 5 小时，但每个环节都很紧凑，身临其境时并不会有时间很长的感觉。

终面形式：

能走到这一轮的小伙伴不论硬实力还是面试经验应该都是比较出众的了，相信不需要面试经验，那面经就到这里了（doge 其实我当时是拼了命地找面试经验）。言归正传，这一轮其实是最不需要感到紧张的一个环节了，因为面试官都是各个项目的负责人了一定是十分 **nice** 的，哪怕最后你实在不合适也请放心，**终面就是一次负责人和你基于你个人简历的聊天过程(30-60min)**。但这轮要做好充足的准备，要对自己简历上的每个经历都十分了解，不论是做过的实习、课题、竞赛、社会实践一定都要做一次梳理（楼主只做了中文梳理）。然而人生如戏，终面时大致有 20min 的全英文环节，楼主并没有做任何的准备，我的技巧是把一个很大的介绍化成小问题，多跟面试官互动（我甚至还说了 **Can I take off my suit coat,it's a bit hot here**）现在想想肯定是不敢这样了...英文面试结束之后，还是针对你的简历展开如实回答即可。相信我不论结果如何，45min 会在你不经意间结束，整个面试是十分轻松的，**终面结束后一周内收到 offer call**。

终面 tips:

- 1 要对自己的简历上的所有经历做一次梳理，因为会挖的很深（个人建议中文梳理即可，若有英文环节临场发挥会显得你的回答更加真实。当然这也是依据每个人的英语水平来定的，若是没有信心适当准备也是很好的）。
- 2 终面时（或其他公司的单面）时，要尽量避免陷入“面试官抛出一个问题，你回答一个”这种回合制的形式，理想的状态是回答问题时能够以聊天的形式展开，因此哪怕有些问题已经准备过也不要一字不差的背诵出来，相反加上一些现场发挥的部分，能大大增加面试的互动感。
- 3 要了解达能的业务板块，价值观，近来战略性动向，要有你对应聘岗位的理解、为何选择这个岗位等等
- 4 要准备你向面试官请教的问题，不论是针对你的事业部还是达能集团均可。

最后，在我看来和其它公司相比，达能并不需要你 aggressive，但需要你 passionate。希望这份经验能帮助到大家~也非常感谢达能面试中 HR 及所有工作人员高效、细致、专业的帮助，鞠躬！

4.3 笔试+AI 面题总结+群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290849-1-1.html>

行为测试（2 份）：老实说，两份测试我其实都没太理解怎么做题就开始做了，大家还是看懂了做题规则再做。。。

迷宫：迷宫建议提前熟悉一下怎么做的，我看论坛里有游戏推荐，有时间的小伙伴可以去了解一下。6 分钟我就做了 7 道好像。。。哎，不容易啊

管道翻转：这是我这几个题目里唯一一个做的还可以的，之前做宝洁的时候狂练，6 分钟 19 道。还是要经验和多练，建议小伙伴们提前去刷 6、7 套宝洁的题，找规律。宝洁论坛里一大堆经验贴

数字：这个我甚至怀疑自己全错，全程懵圈。

AI 面试题：

5 个中文：

I 在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形，你是如何审时度势，找到最佳最彻底的方法，请举一个你认为最成功的例子。

1 请分享一个你与他人发生较大意见分歧的真实案例，你是如何与对方沟通最终达成多赢局面的。

1 请用最近半年发生的实例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？

1 请谈谈你做过的最有挑战的项目和工作，你是如何克服各种挫折或者失败达成目标的？请分享一个具体的案例。

1 请举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的结果。

就这五个，顺序可能会变。

1 个英文：

我自己面的是第一个问题，准备了 5 个，后面就不想准备了，幸运!!! 五个中文题和前面 10 个英文题都是之前的一个小伙伴总结发过的，加了几个我翻到论坛里有楼主单个发出来的面经。希望小伙伴们加油啊。。。

1. Please share a specific example when your course load was the heaviest. You need to demonstrate how to handle it in detail.

2. specific examples when you met obstacles in an important programme. You need to demonstrate how to handle it in detail.

3. 描述一个 frustrated 的经历，怎么应对的。

4. how to handle multiple tasks at the same time~

5. Give an example you convince team to improve the project quality.

6. Set your needs aside to help others, 把自己的事先放一边去帮助他人

7. An example that you collaborate with others to deliver impressive work.

8. 如何和一个很难共事的人相处

9. 请分享一个例子，你没能达到别人的期望，具体是怎么解决的。

10. 分享一个具体的案例，证明你的分析能力

11. describe a most significant or creative presentation, how to handle it in detail?
12. applied knowledge from previous coursework to handle a real life problem. You need to demonstrate how to handle it in detail.
13. Please describe a specific example that you adapt quickly to changing environment
14. 你在团队工作中做的 extra work.
15. solved for your classmates or teachers. How do you do it in details.

对了，请一定要找个网络好的地方。我就是在书房想着光线好，结果网不好有几段都没录进去，录进去的好像也很卡，哭了总的感觉。。。略凉凉凉凉。。。。。

题都是来源于别的小伙伴，我只是总结，侵删，谢谢。

。。。我又回来了。。。。

10月中做完OT，11月中才发了群面邀请，感觉自己是从之前选剩下的里面挑出来的，矮子里拔高个：)

线上群面：

用 zoom 面的，提前进场和的小伙伴们一起聊了一下，然后就开始了

流程大概就是 hr 介绍了一下流程，然后就念了一段项目的背景，然后 20min 自己看英文材料，25min 组内讨论，15min 组间正反方辩论，5min 小组总结，每组 3min 的 pre（可以多人 pre），10min 的 hr 提问（有中有英）；
题目不能透露

建议：

1. 小组讨论的时候感觉尽量还是前面一些讲吧，可以讲全面一些，毕竟后面的话可能你的点子基本都被大家说完了，毕竟 leader 和 reporter 也不是那么好当的，很容易翻车；
2. 辩论的时候也尽量多输出吧，多说、说的有理 hr 才能看见你，我们这批有个男生疯狂输出，感觉
hr 对疯狂输出的人都印象很好；
3. pre 的时候英文好的请一定要努力加油争取上，好吗？因为能被 hr 看到
4. 最后提问部分其实能感觉出 Hr 对哪些同学的印象好，因为他们可能会疯狂 cue 这些人。。。

5. hr 可能会问到很多问题，结合企业文化回答比较好

总而言之，我感觉好像疯狂输出的人问题都不大

。。。

不管说的好不好：)

!!! 我觉得：疯狂输出+英文好=稳了!!!

我第一次面群面，绝了，面完恍恍惚惚红红火火呼呼!

这些人的英文 pre 怎么说来就来，绝了，服气!!!

感觉又是一个凉经：)

4.4 10.8 AI 面试 & 行为认知测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288340-1-1.html>

总算在 ddl 前完成了测试!

【AI 面试】

基本论坛上的题库已经很全了，没有新题。5 道中文题，录制后可以删除重录。1 道英文题，开始录制后无法停止，2min 后自动停止（时间没把握好，2min 完了还没说完。。。)

中文：

1. 举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的结果。
2. 请谈谈你做过的最有挑战的项目和工作，你是如何克服各种挫折或者失败达成目标的？请分享一个具体的案例。
3. 请用最近半年发生的实例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 请分享一个你与他人发生较大意见分歧的真实案例，你是如何与对方沟通最终达成多赢局面的。
5. 在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形，你是如何审时度势，找到最佳最彻底的方法，请举一个你认为最成功的例子。

英文：

1. 分享一个例子，你没能达到别人的期望，具体是怎么解决的。

【行为认知测试】

1. 翻转管道：这个游戏我觉得真得还挺好玩，只要提前练习，简单题 10s 搞定。我个人 6min 做了 13 题（!!! 强烈推荐大家去 B 站看一个小姐姐分享的游戏攻略，干货满满，快速做题必看!!! B 站自行搜索 up 主“孤独又灿烂的小红”在此感谢小姐姐🙏!）
2. 移动迷宫：虽然我曾经玩过这个游戏无数遍，但还是觉得难。因为每一步操作都要提前在脑海里想好，只要开始挪动方块就开始计数，且无法重置。想训练的同学可以下载一个 app 游戏“谜题发烧友”，里面就有一摸一样的游戏
3. 数字推理：我本来以为是做图形推理、数学题这些，结果并没有那么难。所有题都针对一个叫“欧陆银行”的公司，会给你六张表：支出、收入、资产负债、股权，剩下两个忘了。每道题给你一个陈述句，判断“正确”“错误”“无法判断”。!!!! 划重点：这是唯一可以跳过又回做的题，所以，做不来的不要纠结，直接跳过!!!! 我在两道题耽误了太多时间，结果后面的简单题都没时间看。

没有达到自己的预期，但感觉还不错，希望成功进入面试！
预祝大家网测成功～

4.5 在 deadline 的边缘疯狂试探，踩点完成了网测+AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282282-1-1.html>

第一次发帖子，嘻嘻。因为看到很多前辈和大神贡献经验，自己也来回（吐）馈（槽）一下



3 天前的晚上迷迷糊糊填完网申，马上就收到了测评链接，结果因为白天实习，周五晚上还

有其他笔试要完成，就一直拖到了今天周六才做。

我先做的网测：

1. 行为偏好问卷 1 & 行为偏好问卷 2： 按照自己的真实情况答题就好了，做完以后还会生成两份反馈报告。
2. 数字推理：这个我真的不太会，6 分钟 18 题，就做了 10 道题的样子，还是很懵圈的状态下做的。会给 6 张不同的数据表，然后给出 18 道相关的陈述要你来选：正确、错误、无法判断；
3. 移动迷宫：要用最短的移动次数使得小球滚到黑洞洞里，第一次玩这个游戏，还挺好玩的，不过我不太擅长玩游戏，6 分钟只做了 7 题。。。
4. 翻转管道：这个和宝洁的网测是一样的，其实难度不大，但是 LZ 没练习，所以就做完了 11 个 TUT

其次是 AI 面试：

题目：

中文：

1. 在过去半年里你所面临的纷繁复杂的情形，你是如何审时度势，找到最佳最彻底的方法，请举一个你认为最成功的例子。
2. 请分享一个你与他人发生较大意见分歧的真实案例，你是如何与对方沟通最终达成多赢局面的。
3. 请用最近半年发生的实例，你是如何不断探索未知领域，用新的知识，积累经验，创造更大的价值？具体过程遇到了哪些问题？
4. 请谈谈你做过的最有挑战的项目和工作，你是如何克服各种挫折或者失败达成目标的？请分享一个具体的案例。
5. 请举例说明你是如何主动发现机会，获取资源并持续跟进直至获得你预期或承诺达到的结果。

英文：Pls share a specific example that you were frustrated by your life. You need to demonstrate how to handle it in detail.

每次回答问题都是要开摄像头和录音的，感觉和 Unilever 用的是同一个小程序。

正式开始前还好来论坛瞄了一眼考啥题目，中文的题都是一样的，英文因为快到 deadline 了，就没准备了，临时发挥的，佛系对待。

LZ 下面穿了个睡裤就一本正经的胡说八道了。。。



不知道能不能进入下一轮啊

4.6 SH 市场部 笔试-群面-AC 面-市场 Director 面-VP 终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249579-1-1.html>

LZ 是 12 月 3 号面的终面，一周后出的结果。虽然最后没有获得 Offer，但几轮面试走下来对自己的评估都比较准确，最后一轮面试确实发挥得不好。秋招申请的快消类公司基本都有走到 AC 和终面，最后拿的是一家咨询公司的 Offer。因为达能的面经在论坛上并不多，就决定还是写一下经验记录算给以后的同学一点参考吧。

【网申+笔试】

- 背景是本科国内财经院校，海外商科硕士，金融会计专业。有 3 段实习经验但都不是快消 or 市场相关，商赛和学生活动经历比较多。
- 我网申的时间比较晚，在 10 月中旬了，不过应该是因为有留学经历的原因没有电面，在做完笔试之后 2 天收到了一轮群面的邮件。第一次面试因为和其他面试撞时间本人不在上海，和 hr 发邮件协商重新安排在了 11 月 7 号，可以说是非常贴心了。笔试现在有印象的就是翻转管道（和宝洁笔试题型一样）和华容道，前者只要掌握了技巧找点题稍微练一下就能上手。题目都不难，比较灵活，平常心去做基本什么问题。

【一面】

- [形式]一面的形式是案例群面，人数一组在 7-8 人左右。这一轮各种背景，本科 or 研究生的同学都有。一面的案例应该不同职能部门都用的一套题，是关于新品开发做一个 Planning。整个讨论的时间为 1 个小时，最后 presentation 15 分钟，pre 的人数和内容分配都由组内讨论自主决定。案例全英文，Pre 用英文，讨论可以用中文。
- [Tips]:
 1. 一面的案例内容比较多，大概有十几页，但大家可以注意一下筛选有效信息，在内容比较多的情况下并不是所有材料都有必要逐一讨论，要有一个优先排序。
 2. 时间分配上要合理分配阅读材料和讨论的时间，阅读部分建议在 15-20min 左右吧，不要超过 20 分钟，如果阅读在半个小时基本上讨论都会出比较大的问题。
 3. 建议讨论时搭建一个逻辑框架，先立框架再讨论细节会保证这个 Planning 有一个完整的结构，不至于都是零散的要点。这个结构没必要局限在 4p 或者某个理论框架下，还是要 base 实际的案例，尽量完整地囊括各个方面。
 4. 对数据要比较敏感。案例中有给出一些产品、目标受众的数据信息，就不说具体的是什么了。但可以提供大家我的思路：如果案例没有给一个具体的数据帮助你直接计算销量或利润，可以自己做合理的假设。在假设 Target Customers 以一定频率消费待开发产品、在本产品开发不同阶段的不同市场占有率前提下会有怎样的业绩表现。计算结果不一定是一

个特别精准的数字，但能给出一个范围在做 presentation 的时候会更有说服力。

5. 在 Q&A 的环节，HR 会根据讨论出的 planning 为基础问小组成员意见，如果对自己在 pre 环节表现不够满意的同学要把握好这个环节的机会。另外就是不要局限自己的思维吧，随机应变。

至于 Pre 的技巧和流利的口语表达可能是所有外企快消面试都必须具备的能力了，这个就不赘述了。因为 11 月初的一面已经是比较晚的一场了，所以当天晚上就收到了第二周 AC 面的通知。一面我们组过了 2 个，我了解也有全军覆没的，大家就别操心通过率好好表现自己就行了。

【AC 面】

- [形式]AC 面人数是 12 还是 14 人（记不清了...）分为三个环节，大致是分成了两组进行的。如果完整参与大概在 4-5 小时左右，但其实环节很紧凑并不会感到有这么长时间。

1. 首先是个人阅读案例材料，全英文，时间为 1 小时，内容比一面的更复杂，涉及不同部门的调度。其次是分小组讨论 40 分钟，讨论的过程会有 3 个面试官在一旁观察。这一轮结束后就是短暂休息，会直接淘汰一半的人。

2. 第二、三环节都是个人的。第二轮是根据小组讨论的内容，个人做一个 10 分钟的全英文 presentation。准备时间 20 分钟，有白纸做板书准备。Pre 是随机分配房间，有 2 个面试官。Pre 完面试官会对你 Pre 的内容和小组成员的表现问一些问题。

3. 第三个环节是 Role Play，好像也是 20 分钟准备，几页纸的全英文材料（主要是为了告诉你谈话的 Background）。面试是 1v3，1 对 1 去和目标对象交谈，用中文，另外有 2 个面试官在旁边观察。时间为 10 分钟，如果提前达成结果可能会早结束。

• [Tips]:

1. 案例的建议和一面比较相似。另外就是，这一轮的同学通常都有不错的思维逻辑能力和表达能力，大家会有很多相似的想法。建议不要说重复的废话，这些很难看到亮点，即使把别人的内容都总结一遍也并不能显示自己总结能力很强。也不用硬去跳 leader，多去挖掘一些大家遗漏的要点或者不同的思维角度、如果讨论方向偏了把大家拉回来等等，多做有用的事。

2. Presentation 因为是个人的，所以自己要提前做好框架搭建，注意 pre 的完整性，有条理。我是正好把 10 分钟的时间用完，大家记得把握好时间，不要过早结束也不要最后没有讲完。Q&A 的问题还会包括评价自己及组员的小组表现，你认为自己在小组内担任的角色以及队友被淘汰的原因等。整体就是要有自己的思考，输出有用的观点不要人云亦云吧。128514;

3. Role Play 准备时间挺长的，我记得跟我一起准备的队友在 prepare 的时候有写很大一篇稿子。我的想法是 role play 更多的是模拟现实工作和人沟通，最好纸上就写提示自己必须点到的几个要点关键词。和沟通者保持眼神交流、站在对方的角度思考问题，注意沟通时的态度和措辞；开场可以有适当的铺垫。总之这是一个需要根据对方反应临场发挥的环节，最后面试官也没有为难我，大概提前了两分钟左右完成了沟通的任务。

【Mkt Director 面】

AC 面在 11 月 7 号，第二天中午就收到了 HR 的电话，说的是终面，但其实是第三轮。在第三天早上和 Mkt 的 Director 进行了一轮 40 分钟左右的 1 对 1 面试。在这之前又熟悉了达能近期的新闻、动向，了解了一下面试官的经历。最重要的准备还是放在自己的部门，围绕自己的经历设计几个问题。

这一轮面试的体验也非常好，Director 很有亲和力，问问题也非常有思路。我没有相关

专业背景和实习经验，所以预想到肯定会被问到相关问题。但是面试官并没有仅靠问答来判断，在一些 **basic question** 的交流后，我们讨论了一个我近期有在关注的品牌（随便选的）。面试官让我对该品牌进行一个分析。这个问题比较笼统，我就根据自己平时的一些观察和了解，从渠道、客户定位、服务与定价等几个角度进行了一些基本分析；后面面试官的问题也基本是按照我的回答来的，有一个循序渐进的过程。最后我向 **Director** 提了两个问题，她也和我聊到了自己的一些职业规划和 **career passion**。这个交谈的过程我受益颇多，自己也尽力表现了，总体是一次非常愉快的面试体验。

【终面】

Director 面之后 1 个星期收到了终面通知，时间相隔很久，在 12 月初。面试形式 1 对 1，是和 **Early Life Nutrition** 的 **GM**。这一场面试有其他职能部门的同学，面试时遇到的前两位都是面商务部的，他们没有第三面的环节；我应该是当天最后一个人。

这一轮主要是根据简历来的，根据面试官交流中他感兴趣的一些话题进行的。但在面试结束时我差不多能感觉到跟达能估计是没有缘分了。我自己思考的一些原因可以供大家参考，面试的一半内容都是围绕既然我非专业且没有快消相关实习经历为什么选择这个部门进行的，我的回答的是基于个人兴趣和能力匹配，并且根据自己的经历对应去分析了一下。但是我能明显感受到对方并不相信我说的话，且进一步问的问题都是在从不同角度问同一个问题，所以我判断面试官可能也对这场对话兴趣了了了。最后反问问题的部分大概有聊 2-3 个问题，主要是关于行业和职业发展的，面试官较为坦诚地回答了（非常现实的回答）。但整体的交流让我感觉很无力，我自己既没有表达出想表达的东西，对方从一开始对话就感觉相当疲惫。

如果大家还并非在求职阶段，有志进入这个行业，相关实习经历还是比较重要的一个点，尤其是对 **Mkt** 这样的部门。所以对应职能部门的 **requirement** 去充实自己的经历是有必要的。但如果和我的背景相似已经在求职阶段了（特别优秀的同学就另当别论），我的建议还是尽力展现真实的自己就好了。面试官经历比应届生丰富许多，也能看出来有多少伪装的成分。面试本身也是一个互相挑选匹配的过程，有的时候对方挑选的也是最匹配的人。

总体来说在达能的面试整个体验都非常好，前面的几轮面试也见到了好几位 **mkt** 部门中的人。**HR** 也很为面试者着想，沟通耐心。一直到第三轮面试都感觉发挥得很理想，所以最后这个结果既在预料之中也有些遗憾。面试 **Tips** 都是很 **personal** 的想法，能给大家提供一些思路上的帮助就好了。希望大家在今年这个环境下都能拿到满意的 **offer** 吧~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

