



2023



应届生校园招聘



博世

应届生论坛博世版：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-93-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 博世简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 博世面试资料.....	4
2.1 AI 测评经验.....	4
2.2 博世斯图加特 service design intern 面试.....	4
2.3 暖通工程师面经.....	5
2.4 博世中国 (BOSCH) 全球管培生校园招聘面试.....	6
2.5 博世物流实习生面经.....	6
2.6 博世 - 电子研发工程师面试经历.....	7
2.7 博世汽车部件的仿真应用工程师面经.....	7
2.8 博世汽车部件的 工艺工程师面经.....	8
2.9 博世汽车部件的工艺工程师面经流程.....	8
2.10 博世汽车部件的非技术类实习生面经.....	8
2.11 博世汽车部件的 机械设计师面经.....	9
2.12 博世 (BOSCH) 产品测试实习生面试过程.....	9
2.13 博世 (BOSCH) 生产项目工程师 2017 面试.....	9
2.14 博世 (BOSCH) 雷达软件工程师轻松愉悦的一轮面试.....	9
2.15 博世 (BOSCH) ABS/ESP 软件工程师两轮面试经验.....	10
2.16 2016. 11. 23 Indirect Purchasing 采购电面.....	10
第三章 博世综合求职资料.....	12
3.1 Bosch Powertrain Solution, Offer, 2020 秋招 (校招) 末班车.....	12
3.2 Bosch 博世无锡柴油系统面试.....	13
3.3 博世长沙 2017 春招面经—生产管理培训生.....	14
3.4 博世 (苏州) GSP 项目 (cost controlling) 面经_已拿到 offer.....	16
3.5 写面经, 攒人品 (博世苏州 JMP-EHS).....	17
附录: 更多求职精华资料推荐.....	19

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

第一章 博世简介

1.1 概况介绍

博世是德国的工业企业之一，从事汽车与智能交通技术、工业技术、消费品和能源及建筑技术的产业。1886年25岁的罗伯特·博世先生在斯图加特创办公司时，就将公司定位为“精密机械及电气工程的工厂”。

总部设在德国南部斯图加特市的博世公司员工人数超过23万，遍布50多个国家。博世以其创新尖端的产品及系统解决方案闻名于世。

2018年7月19日，《财富》世界500强排行榜发布，博世集团位列75位。

在2018世界品牌500强排行榜中，博世排名第131位。

博世是世界市场领导者之一，世界隐形冠军。

如果你想了解更多博世的概况，你可以访问博世官方网站：<https://www.bosch.com.cn/>

第二章 博世面试资料

2.1 AI 测评经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287436-1-1.html>

啊，写个经验贴保佑一下自己。

AI 测评分为两部分：

第一个部分就很像联合利华的那个测评问的题，不过这个是总共五道题，四个中文，一个英文。（可以小红书去搜一下具体内容，感觉都差不多，好准备的，英语口语我的是：你的朋友认为你怎么样，你觉得他们认为的对吗？）

第二部分就是一个逻辑测试，相当于找相同，总共 12 个题，12 分钟，不难。就是图形，你找规律往里边填就好。但是这个有点坑爹的地方就是，他上面的选项会互相变换位置。。你需要看准了之后再去选，很容易因为它选项变换位置而选错了图片。

最后你还有机会看看自己的情况，ai 测评里边有个分析，比如你第一部分答题的个人性格，英语口语情况。第二部分你的排名（打败了 xx% 的人）这个。但是她说企业不见得会参考，不过你看这个测评应该会大概有个底子的感觉。

另外我在 22 号在 51job 的申请收到一封奇怪的信，说简历被 HR 看了，要不要参加？（对，就是要不要参加，也没说参加啥）

祝各位顺利！！

2.2 博世斯图加特 service design intern 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 2 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2194357-1-1.html>

背景是学校有要求强制性的实习，然后网上申请了博世的 service design intern 的这个岗位首先按部就班，按照提示上传

1. Motivation letter
2. CV
3. Transcript of records
4. Design Portfolio
5. Enrollment certificate （必须是在校生）
6. Examination regulations （学校的实习要求）

然后大概一星期左右，博世会发邮件通知你面试（电话）时间。
附件里面有个 ics 的事件文件，得接受一下邀请（非阉割版 outlook 才能接受，反正这个玩意弄得我挺烦的，不懂它的工作原理）

-----面试-----

德国人很准时，准点就接到了面试电话

1. 介绍一下整个面试流程
2. 自我介绍一下自己
3. 你为什么要选择你现在这个学校
4. 你为什么要加入这个领域
5. 针对你的 CV,问一下某一段经历的细节
6. 介绍他们公司，他们部门，实习时间等等
7. 问你有没有什么问题
8. 重头：“我对你作品集里 XX 项目挺感兴趣的，能讲讲么”
针对你讲的内容，提一些很深入的问题
eg “这么做的理由是什么？”“为什么确定了这个课题”“你们小组有没有什么特别的设计方法”
主要还是看你做的项目提问，get well prepared. 不会就是不会，不要瞎编

大概 3~4 天左右，就会电话通知你结果了。
之后就是和 HR 沟通，签证，居留啥的 大概要花 3 个月的时间

之前在这儿看了很多关于面试的经历啥的，也分享一下自己的经历，造福大家。

2.3 暖通工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106751-1-1.html>

接到电话是一个早晨。是博世上海总部打来的电话，HR 姐姐现用中文问了我简历上填写的基本资料，然后问了我一些专业相关的问题：

1、你最喜欢所学专业的哪门专业课？答：流体力学与传热学

2、你能简要介绍一下流体力学的基本知识吗？答：答的比较糟糕，没有料到会问这么详细，简要说了几个印象比较深的知识点之后，就开始英文环节了，先英文自我介绍，然后问了描述一个你的好朋友，说说你的兴趣爱好，谈谈你最有成就感的一件事。

面试官提的问题：

1、你最喜欢所学专业的哪门专业课？答：流体力学与传热学

2、你能简要介绍一下流体力学的基本知识吗？

先英文自我介绍，然后问了描述一个你的好朋友，说说你的兴趣爱好，谈谈你最有成就感的一件事。

2.4 博世中国（BOSCH）全球管培生校园招聘面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106750-1-1.html>

从博世校园招聘投的网申，之后半个月一直没有消息，于是去参加了博世的校园宣讲会现场投递了简历。

大概过了一个礼拜之后接到了电话，通知去面试，由于是一对面试，时间比较自由可以自己选择。

面试时只有一个 HR，就申请的这个项目谈了谈理解，需要的技能，以及觉得自己是否符合。之后就简历上的东西谈了很久，还有关于海外留学经历问了一些最大的困难是什么之类的问题。

最后介绍了下这个项目的情况，收了几千份简历但只招一个人，因此竞争非常激烈，流程拖得很长，要两个月之后才出消息。

2.5 博世物流实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106749-1-1.html>

是刚回国的前一天接到博世的邮件叫我去参加面试，我坐了两个小时的公交才到长宁区，到了门口打电话给接待我面试的实习生她就下来接我了，我在会议室等了一会，两个女面试官和实习生一起面试我，面试大概分三个步骤，面试官问问题，用英语介绍 slide, excel 和 PPT 技能考察，持续了大概一个小时，这也是我第一次经历这么专业的面试，后来间接我的实习生，她说已经找到人了但是我又看到网上发布的招聘信息，应该是变相的拒绝吧。

面试官提的问题：

1.自我介绍

2.用英语介绍一张 slide

3_excel 题目数据透视表功能（英语系统）

2.6 博世 - 电子研发工程师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106748-1-1.html>

面试经历：

面试总体感觉很好，但是招聘的岗位不多，本人小硕，学校不见得，面试问的都是专业项目，追着问，问了大概半个多小时吧，但是前面，面试一个当地的同学，面试官也是同一个地方的，我最近面试觉得这家我面试的算最好的了，可是还是被刷了，

面试官提的问题：

专业项目问的比较多吧，主要有你介绍下，你在项目中的角色，具体电路设计，怎么设计的，用到哪些具体的厂家的产品，型号，还有各部分功能等，技术上面的问题都是具体怎样解决的，

你为什么要到芜湖去？

2.7 博世汽车部件的仿真应用工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106747-1-1.html>

共两次面试

1、人事 MM 的英文电话面试，先要求介绍下自己之前的工作内容

2、回答跳槽原因，职业规划

3、说简历给 AE 事业部 ECU leader(老外)看下，合适就安排 F2F 过了一周，电话通知 F2F，面试本来三个人，两个年轻老外一个人事 MM，后来走了一个，全程英文。

1、老外把产品 PCB 板带到面试会议室，介绍了下自己产品，以前需要分析 ECU 中 PCB 的工况类型(特别强调的对象是焊点区域)。

2.介绍下自己在职的公司和产品，分析产品的工况，和介绍做过 FEA 案例，其中还问到，产品材料数据的来源，随机激励数据来源和随机疲劳寿命的计算方法。

3、最后他还问到了为什么想换工作，以及对仿真工程师的职业看法。总结，二面不但对日常英语要求高，对专业英语要求也高，比如屈服强度 本构模型 miner 线性与非线性累计损伤都能用英语表达出来，不一定语法多么准确，也不要怕重复，一定要让老外听懂。

2.8 博世汽车部件的 工艺工程师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106746-1-1.html>

首先说一下面试的感受吧，首先是电话面试，需要英文警醒一下自我介绍，然后中文聊一下，你对博士的印象，了解这个岗位吗？只要你能够表现出想去的强烈愿望，应该就可以参加下一轮的面试。接到电话面试的时候，好兴奋，有点语无伦次，但是真的是迫切的想加入博世苏州，HR 就给了面试机会。过了几天来了短信通知面试，全是技术面试，全是简历上面的东西，比较重视英语，介绍自己做过的项目，这时候我哟一点结巴，好多问题单词都想不起来，技术面人很好，分享了很多东西，第一次参与这么专业的技术面试，发现自己真的好多不足，有机会要多学习一下。表现不是很好，但是面试官人不错，聊了 20 多分钟。经历过这次面试，我更想加入到博世了，感觉真的是一个锻炼人的地方！自己跟企业的要求还有很大的差距。

2.9 博世汽车部件的工艺工程师面经流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106744-1-1.html>

自我介绍+群 P+单面。

自我介绍+群 P+单面。感觉蛮规范的，不愧是大公司。自我介绍比较传统，群 P 根据材料进行小组讨论，单面感觉和考官互动得还行。有可能通过吧。

2.10 博世汽车部件的非技术类实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106743-1-1.html>

第一轮电话面试，测试英语能力为主 第二轮部门面，主要还是看看对工作的态度，想法 第三次来就给老板看看，老板觉得可以就招了 实习生不占用人头，比较容易。部门决定要就行了

2.11 博世汽车部件的 机械设计师面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106742-1-1.html>

初级机械设计师面试成功。

是朋友推荐的岗位，所以直接跳过了 hr 面，直接与直属领导面试的。直属领导人很好，面试过程很和谐。先问了以往的经历，然后问了所学的课程，最后问了下工作所需要的技能。

2.12 博世 (BOSCH) 产品测试实习生面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106741-1-1.html>

面试过程：

面试主要是英语，然后会对简历上的相关情况进行提问，最后是一些有关汽车的看法提问。

2.13 博世 (BOSCH) 生产项目工程师 2017 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106740-1-1.html>

面试过程：

面试时间较长，对逻辑思维方式及专业性要求较严，要能表达清楚一件事，要全面，要突出自身优点，要抗住面试压力。思维要有逻辑，表达也要有逻辑。

2.14 博世 (BOSCH) 雷达软件工程师轻松愉悦的一轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106739-1-1.html>

面试过程：

面试过程较简单。先是介绍项目经历；然后是面试官提问。最后随便聊聊，介绍一些关于公司的情况。面试过程轻松愉快，面试官人很好，一位四十左右的知性美女哦。

2.15 博世 (BOSCH) ABS/ESP 软件工程师两轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106738-1-1.html>

第一轮面试：

参加在苏州举行的人才招聘会，主要是针对简历上的内容进行面试。

面试问题：

1. 所做项目的细节
2. 为什么来博世？为什么选择这个职位？
3. 在学习中遇到哪些困难？怎么解决的？
4. 家庭情况
5. 理想薪资

2. 通过一面，进入苏州总部进行二面

算上 HR 和技术主管一共五个人，开始用英文做自我介绍，然后开始针对简历进行详细询问，会问到所做项目的具体细节，为什么要这么设计，在团队项目中如何与其他成员进行沟通，遇到什么困难怎么解决的等等。未涉及编程的相关测试，但是问了对 abs/esp 系统的工作原理和元件组成，技术面准备充分没什么问题。

个人认为比较难答的一个问题来自某 HR，如果工作三年以后对目前这个职位的工作感到枯燥想调到其他职位，但是部门主管就是不同意，请问你怎么做？后面问了些压力测试的问题，具体记不清了，感觉回答的不是很好。

2.16 2016.11.23 Indirect Purchasing 采购电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075219-1-1.html>

LZ 早就投递了博世了 眼巴巴地在 51job 上看到简历被浏览了 6 次 一直接不到电话 以为博世已经把我的简历扔到垃圾桶了 嘤嘤嘤 就在昨天！LZ 在徐家汇地铁站喝饮料的时候突然接到了电面电话！

一上来 HR 会用中文询问你的英文程度如何

LZ 回答雅思 7.5 分，口语 7 分，英文没问题

HR 马上就切换英文了

几个问题，不一定十分精确，大致乳齿吧...

1. What's your greatest strength?
2. Give an example of a tough situation you have ever dealt with.
3. (根据 LZ 简历) 关于一个比赛的, 问我在里面的 role

电面很快的, 不超过 15 分钟, 回答完 HR 姐姐就很 nice 地告诉我电话面试通过了
说接下来, 一个月内, 会有她的同事再联系我, 一个月, 一个月, 一个月...宝宝卒

博世真的是有点慢撒.....

听说这是一个神奇的网站, 可怜的 LZ 希望能赶快收割一个奥佛哇。。。



www.yingjiesheng.com

第三章 博世综合求职资料

3.1 Bosch Powertrain Solution, Offer, 2020 秋招(校招)末班车

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307783-1-1.html>

大家好，本人最近趁着 20 年秋招校招最后的机会，上了博世无锡动力总成的车。我在这里只讲一下 bosch 的面试流程，面试内容，以及我各人岗位的一点点情况作为参考。我是很偶然的情况在 Bosch 中国的官网上了解校招岗位，经过一番选择后投了三个岗位，两个无锡的岗位，一个动力总成软开，一个 ADAS 软开，还有一个苏州的记不得了。然后我想夸一下 Bosch 的 HR，虽然已经超过了官方的投递时间，依然对我的简历进行了处理，而且效率很高，从投递，到发 offer 只用了 10 天。我面试是远程的，通过 Skype Business 完成。

1. **Bosch 不需要做在线机试**，非常 nice，实在受不了一些脑残的智力，能力机试，我做过的所有测试中，就华为，上汽泛亚的稍微正常点。
2. 正式面试之前是 **HR 部门跟你电话确认**，我记得我接到了两轮，第一轮是确认你的信息，介绍部门的情况，这个非常好，因为大家很可能忘记具体申请的岗位，造成一些尴尬。第二轮是跟你商讨面试的时间，以及一些细节。
3. **正式面试**会提前通过邮件给你通知，面试总时长是一个小时，我的情况是两个部门经理外加一个 HR 人员出席，前半程(刚刚好半小时)我使用英文对自己简单的介绍一下，然后对你的课程，研究的方向进行介绍。在这里建议大家尽量往他们的项目上面靠，只要是你会的，你都可以说你学过，跟他大概讲一下，两位经理先是针对我前面的介绍用中文问了几个问题，在这之后，会切换到中文让你讲解自己的项目跟毕设，原先以为是纯英文，我还做了个毕设以及简历上项目英文的 ppt，面试时候没用，这里需要注意的是，如果部门经理打断你的讲解，不要担心，可能知识时间问题，我毕设只讲了三分之一，一位经理就把麦克拿走，总结了一下我的毕设，我当时有点慌，然后提了一个岗位相关的十分贴近应用的问题，我直接蒙蔽了，老老实实说不会，他大概跟我给我科讲了一下。然后另一位经理问了我另一个项目，大概讲了一下项目内容，我做了什么，项目的硬件软件情况。
4. 到这已经 50 分钟的样子了。两位经理会总结一下你的情况，然后再跟你讲一下他们部门具体的情况，再画一个饼给你，到这基本就没什么。最后会给你留下几分钟提问题，我确实不知道问啥，提了俩不疼不痒的问题，结束之前，我想问一下 HR 下一轮面试的情况，HR 非常淡定的告诉我，我们需要讨论一下，在做决定，我当时有点紧张。
5. 第二天早上就接到了 HR 的电话通知了，说我通过了面试，交流了一下薪资的情况，经过对手上的公司，岗位工作内容以及各人兴趣的考量，因为我不太看重工资，差不多就行了，决定接受这个 offer。其实在了解过岗位具体情况的时候，你心里就已经有一个优先级了。

总结一下吧，

- Bosch 的 hr 非常专业，你面试过程中绝对不说一句话，只会在开始和结束的时候说话，然后他态度没有很热情，不要慌，这是正常的。
- 面试会以你的项目经历，包括毕设为主，围绕着这些，展开一些问题。

给大家一些建议，

- 尽量在面试的时候按照你的节奏来走，比如你自己几个点特地准备过了，可以在介绍完之后直接说，大家对我以上讲的有什么问题么，没有的话我下面讲介绍。。。。不啦不啦不啦。可以自己准备两停顿的点，特别是英文的部分，尤其好用。然后准备的时候尽量自己英文把做过的东西总结出来，画个 ppt，自己讲两遍，看看时间，不管用不用 ppt，会理清你的思路。
- 然后就是不要紧张，real 就好。

祝大家都能拿到心仪岗位的 offer，剑指!!! 加油

3.2 Bosch 博世无锡柴油系统面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106737-1-1.html>

博世公司 业内的人都知道 汽车部件的巨无霸 最近几年才来到中国 虽然比起德尔福有些稍晚 但发展前景值得期待 无锡的这家公司专注于柴油共轨系统的技术和制造 是博世在华最大的投资项目 也一直是我的最大的求职目标公司

500 强的公司网申是少不了的 而且来得比较早 博世的网申今年来的也早 九月下旬刚到就开始 我是怀着激动的心情开始的 这是我最早的几次网申 又是英文的 所以简历写的蛮粗糙 之后简历都会有不断的修改 因此博世的简历不是很顺畅 还好写得很诚恳 没有被 pass 掉 实验证明大公司的网申 越早越好 千万不要等到他来宣讲了你再去投 投得早说明你对公司的重视 博世在东大宣讲的前几天我就已经收到电面了 因此我如果是等到宣讲会后再投是不会有什机会的

一面来得很快 10 月 16 号中午接到博世 HR 的电面 这是我第一次电面 又是最想去的公司 那个紧张度可想而知 之前背过很久的英文自我介绍只能一个个单词的往外吐 一上来就是英文自我介绍 然后英文交流了两个问题(汗的是我之后一直没想起来她问的啥 当时的紧张程度可想而知) 之后她觉得英文没啥问题了开始用中文问 问了问大致的情况 技术方面没有 她就听你介绍你自己的优点项目之类的 她会咬着你问你觉得自己为何胜任这一职位 比其他的应聘者的优势 这些问题之前都是要准备好的 她让我去听听宣讲会 由于招的人不多 所以可能不会在学校举行面试 电话面试最后最好能问下 HR 的姓 和联系方式 表达你的兴趣 时长大概 20 分钟

第二周周五 10.26 下午 迎来了二面 也是电面技术面 是一个技术 GG 问的问你做的项目让你说说你对博世的了解对柴油机对共轨系统的了解问你的项目经验等等问的很细大概 30 分钟全中文的按自己的想法说就行优势劣势都没关系

周一接到电话通知周五也就是 11 月 2 号去无锡进行 Final 面挺激动的之后的几天都在准备

相关的技术知识也预料到会有英文网上面经不是很多所以很茫然口语背了背准备了就不会那么紧张这也是关键的周五上午的动车组中午到无锡博世无锡刚成立没多久地方比较偏一点公交车末站还得打的 10 元

博世无锡的工作环境据说是亚洲一流的确如此硕大的停车场豪华的办公楼你站在食堂外面 99%猜不出来里面是吃饭的地方更惊讶的是门卫管理人员都操着一口流利的英语这可是我进门时亲历的一位德国帅哥从里面出来门卫直接和他寒暄起来让我汗得.....当时也意料到了这次必然是对我最不拿手的英文的一次大考验由于我是部门面试直接被部门的 hR 带到了技术中心这里管理较严格进出都要刷卡两点面试正式开始部门的德国老大直接来面我还有个 GG 就是第二轮面我的那个做临时翻译上来一阵寒暄他让我不要紧张德国人的英语真的很赞句法很严谨发音也相当标准我就只能 Blalala 的一个词一个词往外挤 先自我介绍 问得很细 然后是基础知识考核 在纸上出了好多题 如画共轨系统的结构 PID 控制 滤波器等等我的基础知识忘光了 答得不好 之后还有很多其他的 如你性格方面的 本科的知识结构 对工作的地点 等等 很细致 差不多面了两个小时 我竟然能撑下来 大概一辈子都没说过这么多的英文 确实当时就感觉给不给 Offer 都无所谓了 确实是一次超吊的经历 之后部门面过后 HR 把我带到公司的人力资源部 HR 经理又面了我半小时 一半英文一半中文 问的问题就直接些 最后 HR 告诉我 不出意外应该能录用我了 虽然部门的老大觉得我的基础不够扎实我强忍着兴奋 和他说 88 呵呵 HR 说一两周后给答复 这是我最在意的公司 当时很是得意不过之后等待的时间才是最难熬的 找工作最难熬的阶段 大概等了快两周了 这两周都是靠电影和游戏来度过 根本没有任何心思干别的 整天怀疑自己手机是不是坏了怎么还没收到 Offer 一等快两周了 越来越急 下定决心打电话过去 查了查很多的面经 之前有人一般也是等了两周 我按捺住了 终于在 11 月 14 号 一早收到了 Offer 职位是标定工程师

3.3 博世长沙 2017 春招面经——生产管理培训生

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 4 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2099041-1-1.html>

一、简历投递楼主是在应届生看到的招聘信息, 生产管培生的岗位, 直接给 HR 邮箱发的简历。投递简历之后过了挺久的, HR 给我打电话问能不能去参加在长沙理工大学的宣讲会, 说上午宣讲会, 下午一面, 我的时间安排是在下午 2 点。

二、宣讲会和一面

参加完宣讲会才知道, 现场也可以投递简历, 但是他们会筛选, 中午就会通知你下午面试。如果之前接到宣讲会邀约并且告诉一面时间了, 那么就是简历通过了, 个人觉得可以不去宣讲会也没关系。所以我觉得如果给邮箱投递简历没有收到回复的, 不要灰心, 可以去宣讲会再投一次试试看。

下午面试分了很多组, 从一点半开始就陆陆续续再面试。一对一面试, 我被分到的是一个男面试官, 是物流部门的人, 不是 HR。上来就问我要成绩单, 悲催的楼主没有带, 但是万幸手机里面有电子版。成绩这一块楼主还不错, 所以挺自信的。之后又大概问了抗压能力怎么样啊, 和班上同学、室友关系怎么样啊, 还问我实习的事情, 问想找什么样的工作, 之后还跟我说在博世挺辛苦的, 前面几个月要到生产线上, 前两年可能不会有很大的晋升, 需要足够的耐心沉淀下来。要我做好心理准备啥的, 说毕竟找工作是双方的事情。对了, 楼主没有被问到英语, 但是其他人被问到了, 博世毕竟是外企, 英语还是要准备的, 不过这个岗位

对英语要求不是很高，所以也别太有压力了。然后说之后博世还有面试的流程要走，一面差不多就结束啦。面完楼主觉得有 8、9 成的把握吧，二面的话说是一两个星期内会通知。

三、二面

二面的通知是在一面之后的一个星期内给到的，时间是清明节之后，先会发邮件，楼主当时没看到邮件，HR 还打电话来告诉了我。邮件里面让准备 3 分钟的自我介绍和用于自我介绍的 PPT，写着的面试时间是早上九点到下午五点，看过一些博世面经的我有一丝警惕，看样子二面不容易啊。后来事实证明我的猜测是对的，二面包括四个考核内容：自我介绍、辩论、无领导、多对一。

自我介绍：邮件没有说明是做中文 PPT 还是英文，所以问了 HR，对方回复说都可以。为了保险起见，楼主做了中英文版本的 PPT，但是讲的话是用中文。面试的时候发现没有外国人。面试之前发的 PPT 那边已经下载好了，有一个细节需要注意的是博世是不让插 U 盘的，所以如果修改了 PPT 的话，再重新给 HR 邮箱发一份，不要说带个 U 盘过去啥的。还有就是 3 分钟的自我介绍最好不要做个十几二十页的 PPT。楼主当时内容做了 6 页，面试是一个一个进去的，前面坐了一排大概 6 个面试官。自我介绍完会针对你的 PPT 内容提问题，每个人被问到的问题都不一样，五花八门。楼主被问了兴趣爱好（因为 PPT 里面提到了），问这个兴趣爱好给你带来什么影响吗，有什么改变吗？还问了一个专业问题：对供应链管理是怎么理解的。其他人还被问到了如果要把你调到其他岗位你愿意吗？还有问你的 PPT 好像不受你控制吗？你是英语专业的为什么不用英语做自我介绍呢？大家基本都是用中文自我介绍，这一轮没有被问英文。除了一个用英文自我介绍的，面试官也就全程英文问问题。还有留学生也被被问英语问题了。

辩论：因为上午自我介绍时间太长，原定于上午的辩论改到了下午，在博世食堂吃了午饭之后带着参观了一圈工厂，注意要仔细看仔细听，后面多对一有人被问到了参观工厂的问题。我们一共 14 个人，分为两组，还是在自我介绍的那个房间。辩论的题目是：应届生应该考研还是找工作。一队 7 个人，先给时间讨论，组内确定好 1、2、3、4 辩手，其他三个就自由辩论。辩论流程也是按照标准的辩论程序来的。面试官乐呵呵的看着，气氛还是不错的~无领导小组：上午介绍流程说是游戏，楼主还满心欢喜。发现题目一看，这不就是无领导小组吗。。。辩论结束直接就被分为三个小组，无领导小组的题目很经典：飞机失事落到非洲大草原，你们要决定以下物品的重要程度。三个小组在同一个房间被隔开讨论，讨论的时候面试官会走来走去看看。讨论之后全部出去，一组一组进去汇报结果。汇报是由小组组长负责汇报，其他人补充。小组组长没有指定，自己选择。汇报完面试官会问问题，比如你们相互介绍过了吗？知道自己组员的名字吗（汗颜，楼主确实没注意去记住小组成员名字）？你们在哪一部分分歧最大？最后是怎么解决的？你们没有想过把答案呈现在我们面前吗（意思是写着纸上放在他们前面，同时再汇报）？

多对一：上午介绍流程的时候其实是没有说到这个环节的，当时无领导介绍差不多将近下午四点了，厂区里面又特别闷热，整个人身心俱疲了。没想到还有这一出，还是在那个房间，应聘人一个一个进去，进去之后先抽一个题目，回答完题目之后面试官还会再问你问题。抽到的题目分别有：介绍一本书，介绍自己的家乡，在今天的讨论中你扮演什么角色。楼主只记得这几个，还好不是专业问题。回答完面试官再随便问些问题，重点来了，楼主前面几轮不都没有被问到英文问题嘛。最后这一轮面试官问我让我离开喊下一个人了，我刚抬脚要走，有一个面试官跟中间的面试官说：要不要问问她英语。。!!!!!! 幸好问的只是让我用英文自我介绍，这个还是没问题的。不幸中的万幸啊!!

至此，博世的面试也就全部结束啦~虽然看上去只有两面，但是这第二面真是各种花样都用完了啊，整个人都被剥了一层皮。由此也可以看到博世对人才选拔的重视吧，自己也和一起去的同学们相处的很愉快，总的来说是累并且快乐的一天~

目前就是在安心等通知啦，因为之前找面经发现博世长沙的真是太少了，所以当时就觉得一定要好好写下来回馈给后来人啦~当然也是为自己攒人品，希望能顺利拿到 offer~

3.4 博世（苏州）GSP 项目 (cost controlling) 面经_已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067969-1-1.html>

楼主一门心思想留上海，但是 controlling 的岗位实在诱人，一般外企很少找应届毕业生从

事 controlling 工作，看到有这个岗位就立刻奔过去了。



好了，废话不多说，直接介绍一下整个面试的流程。

去苏州之前我接到了两轮电话面，第一轮是 HR 面，会考察你的英文还有问一些类似于宝洁八大问的问题，第二轮是部门某个员工进行的电面，主要是介绍一下这个项目的基本情况，了解一下对于这个项目的理解，岗位的理解等等。楼主是 11 月 1 日在苏州参加的面试。

上午场：

首先是为期半个小时的专业笔试，5 道大题都是成本会计的题目，大家可以复习一下交互分配法，循环替代等，时间很紧，计算量很大，我只完成了 4 道题，最后一道题实在来不及了。

接着根据自己抽取的号码一个一个进去会议室进行全英文面。我记得至少有 8 个员工（1 对 8 的架势还是有点压力面的感觉）大约历时 10-15min，是对于你英语的一个基本能力的测试，主要准备一下自我介绍，还有 3Why 之类的问题，以及实习经历，学习（留学）经历等。

上午面完之后，HR 姐姐带我们去博世的食堂吃饭，博世的食堂还是很不错的，可以点两大

荤一小荤两素一汤一酸奶，吃完以后异常满足。




吃完午饭回到休息室，就会公布上午场淘汰的三个同学的名单，HR 姐姐带三名同学离开准备室，剩下六个同学下午继续面试。

下午首先是 Case，Case 并不难，可以复习一下 NPV 等的计算，就可以游刃有余了。我们最后六个人选择一起做 present，可以用中文。

Case 完成后回到休息室，再按照号码一个一个进行单面，主要是问一下刚刚 case 中有什么改进的地方，对于自己的小伙伴在 case 中的表现做一些评价，以及自己向 manager 们进行

提问等。

最后一轮单面完就可以回家等结果了。博世是周二面的，我在周四就收到了 offer letter，给的待遇很有竞争力，就是涨幅不是特别高，主要是楼主还是心心念念想留在上海，还处于观望的状态，据说这是一个神奇的网站，求另外一个心仪的工作也快快赐予我 offer

这里有一个小 tip: 这个项目今年就只招了一个人， 其实面试的时候我觉得另外一个姑娘综合实力很强，但这是一个 specialist 的项目，目标是培养 expert，所以不是特别希望找 leader 范的，而更偏向于招学霸气质的同学（其实楼主是一个伪学霸），后面的同学要谨慎选择。


3.5 写面经，攒人品（博世苏州 JMP-EHS）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068751-1-1.html>

先说说自己的情况，一文理科见长的 C9 高校研究生毕业，偏偏学的是工科，而工科中又偏偏是最难找工作的专业之一，环境工程。

记得 Bosch 那晚在南理工开宣讲会，当天面了一下午的试，而且宣讲会在南理工，下地铁要走一公里多，手机又没电了，本来一度都打算干脆不去了...不过现在想来还好去了这场宣讲，当我了解了 Bosch 的企业文化，不论是生活工作的平衡，还是终身学习脱离自己的安全区，还是鼓励转岗，我真的被这些文化深深打动了。并且，当我询问 JMP 项目招不招应届生时，HR 姐姐说 R 老板（EHS 的部门负责人，当时来做宣讲）人非常好，这个岗位就破例招收应届生。于是，环境工程专业的我就果断报了 JMP-EHS，回去的路上就开始幻想以

后在苏州的生活（因为楼主女友就在苏州 ）...

于是第二天就接到了电话，不必紧张，因为只是简单聊聊，关于求职意愿是否强烈，聊聊未来的发展，简单说说英文，之后便安排我到上海开放日当天进行正式的面试。

上海面试安排在早上，据说 JMP-EHS 项目一共 10 多个人进入面试，只招一个，说实话当时还是有点心虚的...不过面试的过程很像是一场聊天，面试官是 R 老板和 E 姐姐（负责 JMP 招聘的 HR），聊聊学校的生活，聊聊未来的计划，聊聊你对于工业的看法，和一些创新的点子，在这个过程中要注意，一是简历上的东西最好都是真的，否则聊到细节的时候肯定会穿帮；二是，表现真实的自己，只有这样你才知道自己到底和公司文化是否契合；第三，就像 R 老板说的，有想法总是好的。总之就是，多一点真诚，少一点套路。

两天之后接到电话，很荣幸地，我通过了这一轮，于是便约下周一来上海总部参加 PAC 面试。

PAC 面试是我永远挥不去的痛...之前一周时间，搜了各种面经，据说 PAC 面包括即兴演讲、小组 Case、文件筐测试等等，于是找了很多话题练即兴演讲，也找了很多 Case 材料学习，虽然面试前一天还是没什么把握，但至少心里有了点底。周一来到上海，发现面试的一共就三人，除了我之外都是海归，还有一位女生有工作经验...其实到了这一步我心就凉了半截，虽然不断练习英文，可毕竟在英语环境下生活过的人相对于自己就有着天生的优势...之后，得知了 PAC 面试的内容，和之前准备的完全不一样，于是心又凉了半截。

内容是这样的，一份纯英文商务、生产方面的材料，一小时时间分析，并解决一些问题，第一轮用英文向 HR 扮演的领导做 Presentation，第二轮再添加一些材料和问题，并和 HR 扮演的同事进行沟通，解决问题，第三轮再加一些材料，并和小组成员一同讨论，最后做方案陈述。期间有中文有英文，所以其实看起来还不算难...然而我的心态确实不好，再加上对于英文材料理解没有那么深入，所以完全禁不起 Challenge，说话也说不到点子上。浑浑噩噩地过了一天，坐在回去的高铁上，我一个大男生感觉都快哭出来了，心想着肯定是没有机会了，毕竟 Bosch 是自己最想进的公司...

于是这样煎熬地过了一周，期间被通知 GE 剥离了水处理业务，我丢掉了保底 offer（这样说对 GE 是不是不太好...），又被 Ford 默拒，又连续两天跑到九龙湖面艾利中国，面完之后又折腾到北京面启程日本，在几乎要拿到东洋工程 offer 的时候被一个问题直接秒杀...感觉这是自己最难熬的一周...

不过真的是苦尽甘来，本周一下午竟然接到了 E 姐姐的电话，大概意思是，我的 PAC 面试表现确实不太好，不过还是再给了我一次机会，做一个 Presentation，也算是考察我专业方面的能力。这感觉真的是，感动得快哭了...

为了不负这次机会，这几天都在准备这次 Presentation。周四就面试了，这是最后的机会，

我一定要抓住...写个面经，攒个人品，愿所有人都拿到心仪的 offer。



附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

