

2023

应届生校园招聘



拜尔斯道夫

应届生论坛拜尔斯道夫版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-362-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 拜尔斯道夫简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
第二章 拜尔斯道夫笔试资料.....	4
2.1 妮维雅 OT.....	4
2.2 拜尔斯道夫中国（妮维雅）校园招聘 2016 年 ot.....	4
2.3 【总结】【笔试】2017 拜尔斯道夫-市场管理培训生.....	5
2.4 刚做完 OT，忍不住吐槽一下.....	5
第三章 拜尔斯道夫面试资料.....	6
3.1 优色林 EC 管培面经分享.....	6
3.2 财务培训生群面分享.....	6
3.3 面经分享 财务部.....	7
3.4 AI 面经.....	7
3.5 拜尔斯道夫（妮维雅）2 次面试，获得 offer.....	8
3.6 BDF 财务管培生 11.21 热腾腾的一面面经.....	8
3.7 2017 校招 Finance 上海一面.....	10
3.8 【总结】【一面】2017 拜尔斯道夫-市场管理培训生.....	10
3.9 11.14 武汉妮维雅销售培训生面试~.....	11
3.10 【一面】2017BDF 上海 HR 管培.....	12
第四章 拜尔斯道夫综合求职资料.....	14
4.1 ai 面.....	14
4.2 2017 拜尔斯道夫销售管培面经（从网申到终面）.....	14
4.3 2017 BDF Nivea MKT MT - 已获 offer.....	16
3.4 攒 rp~妮维雅网申+网测+一面.....	18
附录：更多求职精华资料推荐.....	20

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 拜尔斯道夫简介

1.1 概况介绍

拜尔斯道夫（天津）石油化工股份有限公司是一家致立于节能环保的现代化高新技术企业。我们拥有二个研发检测中心，三个生产基地，公司与内燃机重要实验室密切合作，专注于符合用户需求的润滑油剂及汽车养护用品的研发和生产。在车用油、工业用油、汽车护理品等众多石油化工领域，为用户提供优异的润滑及养护方案。

2016 年 10 月，拜尔斯道夫华北新厂正式投入运营。由综合办公区，检测研发中心，生产调和区，原料存储区四大部分组成。

拜尔石化检测研发中心拥有先进检测化验设备六十多台，所有润滑油产品理化指标均可检测。公司不仅与燃机重要实验室密切合作，而且广泛与雅富顿、英力士、雪佛龙、德国朗胜、罗曼克斯等*知名企业合作，采用了先进的生产设备。我们所生产的高品质合成润滑油满足未来发展趋势。高端先进的检测研发中心不仅可以保证我们的产品品质，同时也可生产研发更好的满足用户需求的润滑油剂产品。目前我们的检测研发中心为华北地区的润滑油检测中心。

我们华北工厂的 10 万吨 DCS 全自动润滑油调和生产罐装设备也是一大亮点，我们采用目前世界上先进的西门子 DCS 全自动调和控制系统，一键式自动调和，调和过程精准。西门子、ABB、施耐德自动化硬件设备都是先进水平，可实现自动称重，自动电子阀门，电子温度显示，自动报警系统等采用先进的设计理念，整体车间设计环保无尘无气味。

拜尔斯道夫拥有一支年轻，活力，有梦想的良好团队。诚信，友善，创新，拼搏是拜尔斯道夫颇具特色的企业文化。公司自创立以来以“惠人达己，守正出奇”为宗旨，在投资与合作以互利双赢为基础，着眼战略合作，循序渐进，为客户提供可信赖的服务。通过股权激励，将全国客户、良好员工及各方面人才纳入公司发展联盟体。以先进的互联网思维为指导，整合行业产业链，形成汽车后市场综合性服务平台，实现资源共享，合作共赢。

拜尔斯道夫有先进适宜的管理体系，公司以“敬天爱人”的哲学为基础，在高管率先垂范的领导下，拜尔斯道夫一路向前，成为行业一颗闪亮的明珠。

如果你想了解更多拜尔斯道夫的概况，你可以访问拜尔斯道夫官方网站：

<http://www.beiersdorfchina.com/>

第二章 拜尔斯道夫笔试资料

2.1 妮维雅 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120241-1-1.html>

早上刚收到妮维雅的 OT，好像和去年的不太一样，是智鼎的题库，要求四天之内完成，请问有别的小伙伴同样收到 OT 的吗？

2.2 拜尔斯道夫中国（妮维雅）校园招聘 2016 年 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068989-1-1.html>

刚刚做完 ot。。心好累

你需要完成：

1. 文字推理 - 12 分钟（英文）
2. 数据推理 - 12 分钟（中文）
3. 逻辑推理 - 12 分钟（中文）
4. 个性问卷 - 约 15 分钟（中文）

文字推理其实跟今年 kpmg 题目设置挺像的，我太弱了才写了 28 29 题这样，一共好像是 47 题，但准确率应该还行。建议大家拿 euro bank 练手

数据推理不难，也和 kpmg 很像，我做了 31 题。也是弱爆了，一共似乎是 42 题

逻辑从来没做过，经小伙伴指点去网站上联系了一下（网站链接可参考其他两位小伙伴的），但是！真题比那个难啊。。我做练习题 1 分钟能做 6 题，因为规律很清楚，但是真题的时候 12 分钟做了 9 题时间就到了。。我真是给跪下了

做个性问卷的时候就是抱着放弃的心态做的哭哭哭

听说这是个神奇的网站，求职季赞人品～希望小伙伴都能进下一轮。。kpmg 的练习题我有，想要的可以留言或者撕我。。

good luck~

2.3 【总结】【笔试】2017 拜尔斯道夫-市场管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064288-1-1.html>

一、时间：2016 年 10 月 10 日网申，10 月 27 日收到测评邮件，要求 10 月 31 日上午 10:00 前完成，持续约 1 小时

二、内容及准备技巧

四部分组成，如下

1. 职业行为问卷，36 个 sections，每个 section 有 3 个评价内容，但你总共有 6 分，需要平衡分配到 3 个评价中，中文
2. Numerical，12 分钟，37 道，中文，材料是长荣公司，勉强做完
3. Verbal，12 分钟，49 道，英文，材料是化妆品护肤品行业公司，做了约 30 道
4. Logical，12 分钟，12 道，与 KPMG 的数独不同，具体可参考 http://getstarted_cu**-e_com/home/
5. 虽然 Numerical、Verbal 的材料与 KPMG 的 Euro-Bank 不同，但做题技巧和问题设置有相似指出，可参考之前写的 KPMG 笔试帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061572-1-1.html>
6. 错题可能会对成绩产生影响，宁可不选，也不要错选，需要保证准确率

2.4 刚做完 OT，忍不住吐槽一下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062531-1-1.html>

周五晚收到 OT 短信，一看 cut-e 哭晕在厕所，简单说下做下来的感受吧，numerical 不难，可以快速在图表里提取信息，verbal 反正我是做不完，而且 cannot say 和 false 有时候也是傻傻分不清楚，这些都不说啥了，都进行得还算顺利，但是！最大的 bug 来了，图形推理啊图形推理!!! 我给你跪了，IT 可不可以解决下，我做其他的都很流畅，做图形硬生生卡得我没做完啊!!!!!!! 那个难度正常情况下做一遍再检查一遍都来得及了，不仅卡得我



做完，选一个还要半天才反应过来你选得是什么，一道题卡两分钟，感觉不会再爱了
妮维雅的网申是我做的耗时最久、最用心的，三个 OQ 写了一天，也是我蛮期待的一家公司，目测是要跪在 OT 上了，这种感觉也是 cannot say~

各位同学加油吧~

第三章 拜尔斯道夫面试资料

3.1 优色林 EC 管培面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310943-1-1.html>

求好运.....

到港汇恒隆之后记得先在前台登记拿访客二维码。到公司后会先到茶水间休息做准备，有几个小桌子，基本上做一桌的人就是后来的队友。

面试 8 人一组，进去先按顺序自我介绍不限时，之后是辩论，分 AB 两个观点，读题加队内讨论一共 20min，分组阐述观点+辩论一共 20min，最后 5min 两组分别总结观点。

会有 hr 和面试品牌 team 的人全程在旁边围观，hr 会帮忙卡时间。

结束之后每个人都有一个小盲盒，里面是拜尔斯道夫的明星产品们，总的来说体验挺不错的。

3.2 财务培训生群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310482-1-1.html>

11 月底收到了拜尔斯道夫群面的通知，在 12 月 7 号-18 号会组织群面，本以为自己 AI 面试回答得很烂，没有后续面试的机会了，但能收到这个群面的通知相当开心，因为护肤品快消行业和财务岗位是我很喜欢的行业和岗位，大概过了几天通知了我准确的面试时间。

群面当天流程如下：

1. 8 人随机坐到会议桌两边，自动分成 A,B 两组
2. 自我介绍，没有规定时间
3. 各自阅读 case 10 分钟组织排序思路 and 方案
4. 小组内部 25 分钟交流，没有固定说每人几分钟表达，自己安排，最终总结得出一个答案和解决方案
5. 各组 5 分钟表达自己组的答案和方案，形式不限，可以推选一个人讲，或者每个成员讲一部分，自己安排
6. 各组讲一下对方小组有什么不足的地方
7. 面试官对各组的答案提了一个问题
8. 离开的时候每人获得了一个盲盒，里面是拜尔斯道夫的产品（我的盲盒里有三个小产品，还蛮幸运的）

虽然我有两个 offer 了，但是我对 外企+快消+化妆品+财务 真的好向往，简直是自己心之所向的“择偶”标准的大统一，好希望可以收到后续的通知
如果知道后续通知时间的小伙伴麻烦分享一哈儿哦~

3.3 面经分享 财务部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309514-1-1.html>

很顺利地来到了面试~注意到其实在场很多候选人都是把正装穿在里面，外面裹一层外套，冬季面试的好方法！

到了现场会让候选人自制名牌，准点开始，在场一共三位面试官，会在讨论过程中走动观察大家的参与情况。

一场是八位候选人，随机分为两组（进去之后一边坐四个人，坐在同一侧的四位同学自动成为一组），面试时两组用的是同一个案例。

大致的流程是：

- 1) 每个人一分钟中文自我介绍，互相熟悉一下
- 2) 5 分钟读题时间让大家了解案例情况并形成初步观点
- 3) 10 分钟组内交流观点并针对案例讨论解决方案
- 4) 5 分钟组间交流各自的方案，形式不限
- 5) 10 分钟左右结合对方的观点优化自己的方案
- 6) 形成最后的观点，各组选一个代表作总结（大约 5 分钟）

案例只有一页，中文，不必担心看不懂，而且其实题目还蛮常规的，相信拿到题目的瞬间大家都会觉得“有话可说”

整个讨论的过程非常和谐，大家都持续输出有效观点，相互补充，对方小组也表现得很出色，两组给的方案还蛮互补的，面试官们也非常温柔友好，是一场非常棒的面试体验！

祝大家都能拿到心仪的 offer 呀！

3.4 AI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300737-1-1.html>

AI：只能手机作答，仅语音，无视频，文字解析后可修改，每小题无时间限制，总时长 60 分钟

1. 举例，你对于一个不熟悉领域在常规的了解之外，进行了更加深入的探索和研究
2. 回忆一个你在工作/学习中面临的复杂问题，并详细讲讲你当时是如何快速定位问题，提出解决思路的
3. 举例说明你如何通过发挥影响力，成功说服不熟悉的人接受你的想法，配合你开展行动的
4. 屡战屡败，屡败屡战的经历

5_share an experience of how you persuaded others in an appropriate way

AI 过后会有 12 道图形题，很常规没什么难度，祝大家好运~

3.5 拜尔斯道夫（妮维雅）2 次面试，获得 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140653-1-1.html>

楼主对快消有着很高的热爱，拜尔斯道夫是德国著名的快消牌子，本想试试市场，不巧今年只招销售培训生。

从第一次面试开始说起。在网申之后，不知道过了多长时间，突然接到电话让去面试，楼主相当高兴，因为玛氏就在其前一天，同一个城市，难得。

这次面试是无领导讨论，共 6 个人，每组 3 个，第一阶段是辩论，题目是无人超市是否会在最近几年铺开，我方是会，对方是不会，由于 1z 在这方面比较熟悉，所以基本是我们这边的扛把子，各种挑漏洞，各种 diss。ps：对面的一个妹子的眼睛妩媚。

等讨论过后，就是第二阶段，大家一起构划一个无人超市的经营策略。由于在第一阶段 1z 已经发挥的太突出，所以这次将大量的机会让给了另外 5 个同学表现。结束后被告知将在 12 月初终面，并且报销路费。一面结束后，还赠送了我们所有人一个拜尔斯道夫的礼包，慢慢的爱。

1z 果不其然通过了一面，然后进行二面准备，报销路费，由于已经有几个 offer，所以压力不大，就准备在面试中表现自我了。不过拜尔斯道夫让我们去他的超市专柜看看，面试时关于意见营销之类的提问。二面还是普通的流程，只不过是 4v1。首先是自我介绍，我在自我介绍时说了几个案例，被根据案例细节进行追问，追问玩还让我继续说案例，差点接不上。自我介绍之后又让我说了几个案例。然后是关于超市专柜的看法，以及该怎么改进，1z 毕竟不是专业的，所以只能按照自己的看法来了。接下来就是情景模拟，比宝洁的实战型强，全部是实例。比如，让超市不符合自己利益进货，和下属产生矛盾等等，很复杂，1z 当时也是比较蒙逼，就是按照自己的平时的作答了。

过了 2 周收到口头 offer，又过了一周多，收到 offer letter。

3.6 BDF 财务管培生 11.21 热腾腾的一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074130-1-1.html>

对 NIVEA 有深深的润唇膏情节，于是果断投了 BDF，10.27 收到的 OT，11.11 意外收到一

面通知，走上了第一次上海面试的旅程！



网上有人这样写道：NIVEA 以护肤产品著称，有很多拳头产品，让这些产品走上市场却是以一只小小的润唇膏！

于我而言，正是如此，小学时妈妈就给我买过一只深蓝色的润唇膏，淡淡的香气，之后也用

准备过程中，也看过很多 BDF 的营销策略，颇为中意，品牌形象、产品用途与目标人群融合的天衣无缝，跪拜一下~~

特别想表达一下对这家公司的热爱，迫切希望能被认可，收入旗下。好了，下面进入正题~~

今天下午 3.30 的单面，一大早就坐动车去了上海，1.00 左右就到了徐家汇，在港汇广场的某一个角落开始两个小时的备战

期间 HR 姐姐来电话问我到了没，之后特别 nice 的说如果可以提前就让我提前面完，最后提前到了 3.00

（HR 姐姐声音很好听，人很 nice）

BDF 的大厅特别简约气派，主打深蓝色，等候的休息室特别可爱温馨，还有毛巾杯子纪念品，



HR 姐姐特别热情让我拿一些

一共两个面试官，一位 HR 中国姐姐，一位融资部门外国大哥（有点帅）

全过程大概 30 分钟，全英文全英文全英文，重要的事情说三遍，可能是有老外？可能是留学僧的关系？（HR 姐姐有说会有一点中文，可没想到是全英文）

于是我的第一次全英文给了 BDF

大致问题如下：

1. Self-introduction, 1 分钟
2. Why you choose our company instead of banks (my major is finance)
3. Why finance (这块我说的不是很好，在我理解，财务管培生不应该是从会计，到财务管理预测之类的，最后可能是 CFO；然而大哥哥想要的好像并不是这样，所以在理解上有了偏差，如果参加一下他们的宣讲会可能会更了解一些)
4. What can you contribute to the finance department
5. Why you choose the program but not other specific position (说实话，我没看到别的岗位的招聘信息，只看到了管培生 T T)
6. Most impressive internship experience
7. The experience makes you feel most satisfied about your performance
8. The experience makes you feel challenged
9. Future career plan
10. Q&A

总的来说，想夸他们的都夸了（外国大哥哥说我是 big fan），准备的经历叙述也基本上都用上了，希望不要觉得我联系得有点牵强就好，细节问的很详细，又被小小的 challenge 一下，可能全英文理解跟表述还是差了一些，表达的有点急也有点紧张，感觉中国姐姐还是挺满意的，但外国大哥哥有点严肃，偶尔笑一下，感觉时间过得很快~~

之后反思，有些表述还是没有特别完善，少说的那些之后回想觉得很有必要提到，可以更好地诠释情形也让面试官更好理解，告诫大家还是要把自己挖的更深一些！

通过的话会在 12 月上旬到中甸进行二面。

之前有写过笔经，通过了，希望这次也能借一点网站的运气，求 BDF Offer~~~让我这个钟

爱粉如愿吧 

3.7 2017 校招 Finance 上海一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074056-1-1.html>

我来攒人品了.....

今天参加了妮维雅的一面，财务管培的职位，可能我的 OT 做的太烂了吧，现在才轮到面试，恩。

两个面试官面的我，一个中国女士，一个外国同事（看不出哪国人），于是我就一脸懵逼开始了全英文的面试.....主要是围绕简历和 motivation 吧，感觉 motivation 这一块我说得不是很好

面试官都很好啦，很耐心~说是 12 月初会有一面的结果，中下旬二面，具体形式我忘记了.....

祝大家好运!!

3.8 【总结】【一面】2017 拜尔斯道夫-市场管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069201-1-1.html>

一、时间：2016 年 11 月 9 日完成笔试，11 月 2 日通知面试时间，11 月 9 日面试，持续约 30 分钟

二、地点：上海徐汇区恒隆广场

三、内容

主要是结构化面试，内容如下，语言按照问题区分

1. 面试流程介绍
2. Self-Introduction, 1 minute
3. Challenge example, how to solvethese challenges and the outcome
4. 举一个例子，描述你领导一个项目，但是项目中存在不配合的成员，如何解决
接着挖，请举一个最麻烦棘手的例子，以及你是如何解决
接着挖，如何评价你的工作结果
5. 为什么跑到印度去（LZ 有一段去印度的实习经历）
6. 为什么想要做 MKT，你觉得你哪些品质适合

7. 你觉得你多久成为一个 MKT 部分的 director?

接着挖，为什么你觉得自己可以在 X 年达到，有什么与其他人的优势

接着挖，你觉得 MKT Director 的三个重要特质

8. 有什么很热爱并坚持很长的事情

9. 你现在投递公司的情况

10. Q&A

四、其他

1. 今天面试共 16 人，面试通过后就是组面（终面），预计 11 月底 12 月初

2. 面试整体感受很舒服，一点也不 challenge，聊得很开心，是一种互相了解和探讨的感觉，感觉要爱上面试官特别可爱

3.9 11.14 武汉妮维雅销售培训生面试~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073783-1-1.html>

距离 11.14 的妮维雅面试已经过去一周啦~今天终于梳理好面经，上来分享给大家，希望能帮助到后面有需要的童鞋~

岗位：妮维雅销售培训生

地点：武汉

面试：30min 的结构化面试

9 月份末的时候进行了网申，一直在很焦急的等待。网申时有三个 open question，需要用英文作答，小伙伴们自由发挥~ 我感觉表达出真情实感最重要，不过要注意的是可以先在 word 上编辑好再复制粘贴~ 悲催如我就是电脑卡壳了一下，已经编辑好的就全不见啦。

10 月份收到 OT 通知，超级激动，这里要感谢在论坛分享 OT 笔经的同学们~ 非常详细并且有练习题可以事先练手，因此在正式做题时并不感到十分陌生。

终于在 11 月 7 号接到面试通知，地点是临江大道万达中心 5F。接下来好好说说这次面试。

面试的形式是结构化面试，面试官会根据你的简历来挖掘他们想要的点~因为自己曾在培训学校做助教的实习经历，所以被问的比较多的是这一项。其实在实习期间，楼主要做的工作与教学相关不大，主要是与客户的接触，因而主要向面试官表达了这一点。因为之前有说到实习完后我们还会继续对客户做满意度调查的跟进服务，所以其中一个面试官问到我，有否对于实习生做一些后续的相关跟进？当时楞了一下，老实地说并没有。可能大部分公司在进行反馈时把重点放到了客户身上，仔细想想其实确实应该也要对实习生的成长进行一个小反馈呀，毕竟这是体现了一家企业的人文关怀。姜果然还是老的辣。佩服~

半个小时的结构化面试其实很快就过去了，期间面试官都很温和很 nice，给我的感觉就是很亲切的长辈，所以面试时自己也比较放得开。希望大家可以不用紧张~展现出真实自己就好了。

这次面试的结果会在 12 月初进行通知，终面需要去上海~ 呼，很希望能通过这次面试!! 给自己加油!!

最后最后，要特别表示一下对武汉妮维雅的工作人员的感谢，当天从遥远的江夏赶去，南湖堵车堵到迟到，非常着急...下了地铁打车前给 hr 姐姐打了电话告知这个情况，hr 姐姐非常温柔地要我不要着急，注意安全。自己迟到在先，感觉超级羞愧的!! 额..真的是第一次迟到，可是 hr 还有面试官都没有当面职责我，很感动，还有面试前妮维雅的温馨提示，都让人感觉这是一家很亲和的企业。祝大家面试顺利!

3.10 【一面】2017BDF 上海 HR 管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070163-1-1.html>

楼主在 BDF 开放网申的最开始几天就申请了，10.21 收到 OT 通知，11.11 一面，坐标上海对 BDF 的认知全靠 NIVEA 小蓝罐带起，不过因为对德企有很大好感度，所以这次 NIVEA 校招 HR 管培还是十分向往的!

网申 OT 印象已经淡去了，论坛里也有经验贴，所以这里只写面经，纪念一下 NIVEA 的一段值得回味的面试经历。

听说这是一个神奇的论坛，发帖可以助攻 offer，校招至今第一帖就来贡献给 NIVEA 啦，希望可以顺利进二面!

妮维雅通知面试会提前一周多，期间还发了短信关怀一下校招党们身体健康注意保暖，真的! 超~贴心!!

言归正传，今天下午 3 点的单面，坐标上海徐汇港汇恒隆

两个面试官姐姐，看起来资历都很深，NIVEA 的办公室也是主打深蓝色，等候的休息室装饰的超级暖心可爱

全程面了大概 30 分钟，感觉时间过得很快，前 10-15 分钟是英面，做自我介绍然后问了一些经历，后半程还是中文面

一面主要还是面简历，听前辈去年说是全英面 case，但是并没有大致问题如下：

1. self-introduction, 1 分钟
2. Why overseas, LZ 有 2 次海外经历，所以被追问了一下，challenge 得很深，why, what's difference, what did you learn
3. What did you learn from your Internship
4. Why Human Resource
5. 切回中文，谈谈最 suffering 的一次困难
6. 有没有做过 leader，遇到过什么问题，如何解决
7. future career plan 是怎样的，短期，长期，最终目标是什么
8. 有什么梦想
9. 为什么选择 Nivea 以及这个管培生项目
9. Q&A

总的来说，因为不停地被追问细节和 challenge，所以全程超专注，感觉时间过得很快就到 Q&A 了.....

出来后反思了一下自己还有很多细节没有表达到位，觉得自己可能还是不够 well-prepared，

但是是一次非常不错的面试体验，很考验反应力和思维逻辑 and 表达能力。

通过的话会在 11 月底到 12 月初进行二面。

所以。。。求 RP!! 求二面!!

www.yingjiesheng.com

第四章 拜尔斯道夫综合求职资料

4.1 ai 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304110-1-1.html>

60min，5 道题，4 中 1 英

- 1.举例，你对于一个不熟悉领域在常规的了解之外，进行了更加深入的探索和研究
- 2.回忆一个你在工作/学习面临的复杂问题，并详细讲讲你当时是如何快速定位问题，提出解决思路的
- 3.举例说明你如何通过发挥影响力，成功说服不熟悉的人接受你的想法，配合你开展行动的
- 4.屡战屡败，屡败屡战的经历
- 5_how do you friend describe you? do you agree?

前面 4 道题好像跟以前别的楼主分享的是一样的，就是英文题目会不一样吧。每个中文题目里有小问题，回答可以语音转文字，除了最后的英文题是没有的。录音要注意前面的连接时间还有倒数 5 秒，我好像...前面的题没看那个连接直接录缺了 5 秒...但是文字修改了...（因为后面没时间回头录了呜呜，希望是看文字的吧...）

ai 后有行测题，图形会换位置，转的我头晕...哎...求好运吧

行测题是之前宝洁那种吗？就是一些图形或者数字的推断？

就是图形，难度不大，就是它那个选项会换位置，要把选项拉进答题框...一直换位置就看的有点头晕

4.2 2017 拜尔斯道夫销售管培面经（从网申到终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2098933-1-1.html>

拜尔斯道夫销售培训生面经

一：网申

拜尔斯道夫的网申时间比其他快消公司要晚一些，从 9 月 26-10 月 28 号，网申系统是 51job 的系统，有 open question.

网申地址 <http://campus.51job.com/2017bdfcampus/>

网申开始时间&校招行程

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/ksohtml/wpsAB62_tmp.jpg

销售培训生工作地点以及发展路径：

file:///C:/Users/ADMINI~1/AppData/Local/Temp/ksohtml/wpsAB63_tmp.jpg

在此，建议小伙伴们在选择面试地点时不要和自己希望的工作地点弄混，因本人求职季血淋淋的教训，如果你选择的的城市没有设面试点的话你就不会收到面试邀请了！！！连面试的机会都没有，想想就心酸。

二：笔试

笔试系统和高露洁一样，是 Cut-e 系统，个人感觉如果你没上过笔试课、没提前做过类似的题目肯定蒙圈，题多时间短，英文部分没做完，建议一定要练啊！

三：一面

我选择的面试地点是北京，具体位置在将台地铁站附近。面试时间为下午 1:00。目测笔试刷掉了很多人，因为当天偷偷瞄了一眼面试官手中的名单，也就 10 多个人不到 20 个人的样子。

面试的内容就是结构化面试，我的面试官有三人，两个销售主管（一男一女）一个 HR（年轻女），先是简单的自我介绍，然后根据简历和自我介绍的内容提问，面试了 30-40min，我能回想起来的问题有：

1. 除了拜尔斯道夫，还投了哪些公司？目前进展如何？

老老实实回答了还有联合利华、宝洁等快消公司，确实我的目标行业就是快速消费品行业。就此面试官追问，看你在宝洁和联合利华都实习过，而且联合利华是 summer intern，难道不能转正么？这个问题是硬伤！是每个公司几乎都会问的问题！！心里苦啊，联合利华就是不能直接转正啊，只能拿 green pass 到终面，每次都要解释解释再解释。

2. 为什么选择来北京面试？以后就想在北京工作么？其他地点不考虑么？

建议回答时灵活一点，这样通过的几率大一点，我当时回复的是只要北方就可以。当然如果你就一定要在北京的话也可以直接表明，不然就会像我一样被分配到雾霾之庄---石家庄等你不想去的地方。

3. 对岗位的理解，你知道销售培训生是做什么的么？你能吃苦么？

建议面试之前一定要把这个岗位是干嘛的搞清楚，然后结合自己的经历表明你可以胜任这样的工作。

4. 简历挖掘，问了宝洁分销商实习和联合利华实习的事情，细挖了很多，然后从这个实习中又延伸出了类似于宝洁八大问的问题，比如：你在这个实习中最大的困难是什么等。

5. 由于面试当天带了比赛时的作品，是一个营销推广方案的设计和落地执行，就这个比赛和方案问了一些内容。

6. 你有什么问题问我？

我呢，总是在这个问题上惨败，想表现自己对这个行业的关注却总被误认为这个孩子有点假大空，记得当时问了一个：现在在快消行业化妆品这个子领域发展非常好，妮维雅有没有考虑收购或者从国外引入化妆品品牌进入中国市场？面试官回答说暂时没有，在国外有，但是中国市场目前没这个计划。

面试完其实还是有点沮丧的，因为觉得自己回答问题逻辑思路并不是很好，而且面试官们全程无表情，有点 challenge，但是过了大概两周左右就收到了终面通知。

四：AC 面

AC 面试 12 月 13 号，说实话妮维雅的战线有点长，那个时候其实已经有拿到 offer 了，但是妮维雅超级 nice，报销路费和酒店住宿，而且当时对手里的 offer 也不太满意就定了机票决定去面试啦。

小 tips: 面试通知的邮件是群发的，你能看到和你一起面试的小伙伴的邮箱，所以我们小组就提前约起来建了个微信群，先熟悉一下。

面试当天：群面+个人 case 面，面试官一共 5/6 人，有整个北区的销售主管和一个 HR，参加 AC 的小伙伴一共估计是销售主管看好哪个就直接挑走哪个吧。

群面的题目为选人问题，讨论+pre全是中文，选人问题，之前有遇到过类似的。可是！问题来了！当天小组内其他人没有一个认同我的这种方法！大家根本没有设立一个考核的标准，就是巴拉巴拉我觉得谁更合适。。。这个时候，不管别人怎么想，我先把我的选人标准和方法主动提了出来，并说出这样做的理由，至少，面试官知道我在这个 case 中是有思路和逻辑的。最后大家用排除法甚至有点类似投票的方式决定的，我当时真的脸色一定超级难看==个人 case 面时我是第一个上场的，45 分钟看案例，15 分钟在白纸板上 pre。案例和 pre 都是中文。案例的内容就是，某个刚入职的 MT 到了一个经销商工作一年，然后出现了团队上，销量上，与经销商矛盾上等问题（案例里面有很多专业性快消术语，比如：铺货，卖进，SKU，SR,DSR 等等）然后让你找出案例中的这些问题并且给出解决方案。本来是可以利用这 45 分钟直接把框架写在白板纸上然后直接带进面试官房间 pre 的，而我，当时却以为是写在草稿纸上进面试官房间后再边 pre 边写的，结果就是面试官说你直接讲吧别写了节省点时间。。。BUT 这个案例对于我简直超级熟悉，因为我在某快消公司实习时有过一定的了解以及我自己经常关注经销商渠道以及快消方面的知识。所以，在讲的时候每个问题都挖掘出来了，并且给出明确的解决方案。Pre 完面试官会追问，问的很细很细，你给出的 solution 具体怎么做，到明确的步骤，比如一起面试的小伙伴就说了一句：“要加强和分销商经理和团队 SR 们的沟通”，面试官追问了两次怎么沟通，她都没回答出来，结果 go die 了。

五：Offer 相关

拿到 offer 实在 12 月下旬，20 多号，上海打来的电话。

（ps：由于拿到了一个比较喜欢的电商 offer，就放弃拜尔斯道夫了）

祝 babe 们好运，

说实话，坛子确实给了我很多很多很多帮助，于是在某一天下午觉悟狂码 3 篇面经反馈坛子，也算给自己攒人品咯，坛子给我好运吧！hhhhhh

4.3 2017 BDF Nivea MKT MT - 已获 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087330-1-1.html>

楼主 10.26 网申的妮维雅市场培训生 base SH ,11.4 完成了 cut-e 的测试（同高露洁题库），

11.10 一面结构化面试，12.9 钟面（群面+个人 case），12.12 收到了 offer call，给到 offer

的时间算是 FMCG 中迟的了。

网申 MKT MT 的简历大约有 2000 多份，今年貌似妮维雅简历关卡的比较严，另一位和我

一起在百威做过 GMTsummer intern 的朋友没有过简历。Cut-e 的测试的话就是传闻中的时

间短题目多，和高露洁的题目一样，真的超多，分以下几个部分：

1. 文字推理 – 12 分钟 （英文）
2. 数据推理 – 12 分钟 （中文）
3. 逻辑推理 – 12 分钟 （中文）
4. 个性问卷 – 约 15 分钟 （中文）

目测 OT 刷了很多，到一面的时候大约是 30 或 50 人，一面是典型结构化面试，半英半中，楼主当天早上面完高露洁，立刻去机场赶下午的妮维雅一面。。。

一面过后要等很久才有 final 通知，final 一共 9 人，报销了外地学生的往返机票和住宿（四星酒店，牛逼）。Final 从早上 9 点持续到了下午 2 点，中午公司点了 KFC 给我们吃，还发了一些公司的洗发水、啫喱水、护手霜、洗面奶之类的产品，简直贴心。

第一部分是群面，先看 30min 全英 case，为在 case 的 5 个 candidates 中选一位作为一个 project 的 leader，有一系列 requirements 和 criteria，讨论本来说全英，后来大约讲了 5 分钟英文就开始中文讨论了。不要求 pre，但我们组把结论写在了白板上，最后十分钟进行了总结梳理和 pre，最终结果还是不错的，但讨论过程中有 candidate 特别 aggressive，导致讨论氛围不佳，进程慢。

第二部分是个人 case，先在一个房间看 1 小时厚厚的 case+写准备 pre 的大白纸，pre 10 分钟，再聊 10 分钟普通的 final 面试。

Case 和百威的类型一样，4 款产品选 1 一款推广，说明理由和 mkt plan，需要满足的指标比较少，没有什么计算，相比较百威的 case 要简单很多。言之有理即可，最后面试官问了我是如何排除其他几个产品的，选择产品和 pre 的时候要切记整个 plan 需要满足的几大条件和 mkt backgrounds，最好总结写在白纸的第一页上方。

之后和 MKT 的一位 director 以及另一位同事聊了大约 10 分钟，和 structure 差不多，不同的是中途有所互动，妮维雅真的是一个非常注重 caring 的公司，在 final 环节那位 director 也分享了自己的经历，回答了我问的问题，感觉非常 nice。

就此一游啦~~因为楼主之后不一定要做 MKT，所以最终没有选择妮维雅。希望明年奋斗在 FMCG 秋招的大家加油啦。

3.4 攒 rp~妮维雅网申+网测+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070271-1-1.html>

妮维雅大概是九月下旬开放网申，LZ 在 9 月 26 日提交网申申请 MKT MT，10 月 30 日网测，11 月 9 日一面

【网申】

妮维雅的网申有三个 open question，需要好好准备，因为 LZ 有同学写得比较随意就木有过简历筛选，以及这几个问题好好准备后对之后的面试也是很有帮助的

1. Beiersdorf holds 'Courage' as one of our four core values. What would be your personal interpretation of 'Courage'? In what situation do you think your courage is well reflected? Please pick one real example and elaborate the situation.
2. If you are selected As the employee of BDF, how will you develop your potential during your daily work?
3. Anything particular/interesting you would like to share with us that you ever know about Beiersdorf?

【网测】

网申提交一个月左右才收到了网测，那几天有人发帖说妮维雅有电面，一直提心吊胆等突击，结果那个 LZ 弄错了ヽ(´_`)ゝ

网测是 CUT-E，跟今年的高露洁形式一样，连 V 和 N 的案例都是一样的，但是问题有区别
Numerical，12 分钟，37 道，中文，问题不难，时间充足
Verbal，12 分钟，49 道，英文，大概做了三十几道，宁可做慢一点也要保证正确率
Logical，12 分钟，12 道，跟高露洁的数独不一样，类似于在一组图形中找规律，可以在例题中想清楚思路，正式做的时候就会很快想

N 和 V 建议在做题前把图表和基本内容扫一遍,不至于做每道题前还得找一找信息在哪个表里,尤其是做 V 的时候,题干都说了一般是做不完的,保证正确率是王道

【一面】

网测后大概三四天就通知了下一轮面试,邮件里很贴心地说明了面试形式和注意事项,连当天的紧急联系人都注明了,面试前两天还特意发短信提醒大家天气降温要注意保暖什么的,非常的 caringO(∩_∩)O~~

一面是一位 HR 姐姐主持的结构化面试,中途一位 MKT team 的同事加入,前后大概四十分钟不到

主要问题跟另一位 LZ 分享的差不多,主要就是根据实习经历深挖,base 在 MKT 和快消相关的经历上进行宝洁八大问式提问

语言的话中英文随机切换,以中文为主,不过 LZ 也有朋友去是全程英语,应该是随机的
总体面下来感觉面试官明确地 prefer 商科背景+MKT 实习的候选人,需要你有很强的做 MKT 的 motivation。LZ 因为实习中有非 MKT 的经历,被 challenge 了很久,所以怎么表达对投递职位和职业方向选择的问题上最好能自圆其说,尤其是 MKT 这种需要有很强 motivation 的工作。

最后 HR 姐姐说如果通过的话,两到三周后会安排后续面试,应该是往年面经里著名的 12h AC 面了,希望能过吧~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

