



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



保利地产

应届生论坛保利地产版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-389-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 保利地产简介.....	3
1.1 保利地产概况介绍.....	3
第二章 保利地产笔试资料.....	4
2.1 保利在线测评笔经(附真题资料).....	4
2.2 保利地产 2021 秋招 在线测评 笔经.....	4
2.3 保利发展暑期实习测评.....	4
2.4 2020 年暑期——保利.....	5
2.5 保利发展笔试.....	5
第三章 保利地产面试资料.....	8
3.1 保利上海暑期实习面试 初面到终面.....	8
3.2 保利保送生财务岗面试全流程.....	8
3.3 21 保利合伙人(上海站-杭州营销策划).....	8
3.4 保利发展商业商业面经~.....	9
3.5 保利一面二面.....	10
3.6 保利二面.....	10
3.7 保利上海初面 无领导小组讨论.....	11
3.8 保利成都站初面 10.19.....	11
3.9 保利初面广州站.....	11
3.10 一轮单面.....	11
3.11 保利暑期实习会计岗面试经验, 攒人品求 offer.....	12
3.12 21 届暑期实习面经(财务管理).....	12
3.13 保利兰州群面.....	13
3.14 保利会计岗(陕西公司)专业复试 新鲜出炉.....	13
3.15 保利成都 10.21 财务专业面.....	14
3.16 保利发展总部-初面-复试-体验+二次复试(攒人品进终面).....	15
3.17 收割 offer 一枚, 坐标保利总部.....	15
3.18 保利投资岗笔面试.....	16
第四章 保利地产综合求职资料.....	17
4.1 保利发展(2020 面试全过程).....	17
附录: 更多求职精华资料推荐.....	18

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

第一章 保利地产简介

1.1 保利地产概况介绍

中国保利集团有限公司是经国务院、中央军委批准组建，由国务院国有资产监督管理委员会直接管理的大型中央企业。成立 30 多年来，保利集团已形成以国际贸易、房地产开发、轻工领域研发和工程服务、工艺原材料及产品经营服务、文化艺术经营、民用爆炸物品产销及服务、信息与通信技术、金融为主业的发展格局，业务遍布国内 100 余个城市。保利集团位列 2021 年《财富》世界 500 强第 174 位，10 次获国务院国资委业绩考核 A 级。2021 年，保利集团实现营业收入 4,451.2 亿元，利润总额 568.1 亿元。截至 2021 年底，保利集团资产总额 17,401.6 亿元，累计上缴税费超 4,000 亿元。

目前，保利集团拥有 11 家主要二级子公司，全资或控股企业 2000 余家，职工 11 万人，境内外控股上市公司 6 家，分别为：保利发展控股集团股份有限公司（股票代码：S.H. 600048）、保利置业集团有限公司（股票代码：H.K. 00119）、中国海诚工程科技股份有限公司（股票代码：S.Z. 002116）、保利文化集团股份有限公司（股票代码：H.K. 03636）、保利联合化工控股集团股份有限公司（股票代码：S.Z. 002037）、保利物业服务股份有限公司（股票代码：H.K. 06049）。

如果你想了解更多保利地产的概况，你可以访问保利地产官方网站：

<https://www.poly.com.cn/>

第二章 保利地产笔试资料

2.1 保利在线测评笔经(附真题资料)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 09 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331104-1-1.html>

保利线上测评可以随时做, 不是固定时间的, 我做的只有三部分, 同学做的有七部分, 我的没有性格, 可能岗位不一样吧;

线上测评包含三部分行测: 言语理解、资料分析、图形推理

- 1、言语理解, 有些题干比较长, 学会精读、跳读, 每道题 60~90s
- 2、图形推理, 根据已给图, 找规律, 推测? 处会出现哪个选项图, 限时 60~80s 一道, 需要掌握一些常见规律
- 3、资料分析, 根据图表信息回答问题, 题干比较大, 先看问的啥, 再去找对应数据, 每道题也是限时 60~90s, 莫慌, 不要一直看倒计时, 认真解答

七部分的会有两部分性格

后两部分也是行测, 只是 不是每道题单独计时, 是整部分计时;

希望早日上岸!

附件是真题资料, 自行提取吧



[保利笔试.pdf](#)

1.89 MB, 下载次数: 330

(访问链接可直接下载附件)

2.2 保利地产 2021 秋招 在线测评 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 09 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285120-1-1.html>

保利跟融创一样, 限时做题, 但是保利只有三部分: 言语理解、图表、数学推理 没有性格测试和工作行为测试 时间三部分分别限制在 10min 10min 7min 时长不短, 做不出来的题目一定要提前选一个不然就跳过了 (发现保利和融创网申手机号填错了, 有没有小伙伴知道要怎么改呀 求法子 顺便给自己攒一波运气 两个网申都过吧呜呜呜)

2.3 保利发展暑期实习测评

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 06 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273930-1-1.html>

我申请的是财务管理岗暑期实习, 在提交申请后就收到了在线测评, 有效期是 15 天。测评

一共有七个部分，其中除了性格测试都会单独计时，完成需要 60 分钟左右。提示中推荐在 chrome 浏览器完成，没有摄像头，但不能页面跳转。

题型：4 和 5 部分不计时，其他部分都会计时。

- 1.逻辑题。文字逻辑推理，没有图形推理。
- 2.数学题。会有一些需要列方程计算。
- 3.数字题。需要一些逻辑推理。
- 4.性格测试。108 道题，选出最符合自己的。
- 5.情景选择。根据题目情境做出自己的选择。
- 6.数字推理。可以参考 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226892-1-1.html>
- 7.工作行为。设置工作中的具体情境，做出选择。

很奇怪的是申请之后我还没有做测评就收到了面试，攒人品，希望我面试成功，拿到暑假实习！

2.4 2020 年暑期——保利

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 05 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270853-1-1.html>

一共七部分

- 1、类似行测里面的言语题+逻辑题
- 2、数学应用题
- 3、一些类似于数学题，但是不是数学应用题，不用算，但是需要逻辑推理的那种
- 4、性格测试
- 5、还是性格测试
- 6、类似于第三部分
- 7、工作行为测试

除了 4/5 不计时、其他都计时

2.5 保利发展笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226892-1-1.html>

一共有 7 部分，北森测评系统（意味着没有摄像头，剩下的大家懂~），逻辑数理和性格测试都有，做完大概需要 60 分钟吧。逻辑数理测试时间很紧张，lz 居然傻傻的一道题一道题的做，结果到最后果然没做完。另外提醒大家，不要随便缩放页面，我用火狐浏览器放大到 120% 的时候就看不到倒计时了（因为如果答题过程中点开缩放窗口会被判作弊），结果有一部分就是盲做，到时间自动提交的时候我还有三道题没选。。。笔试大概率是凉凉了，给其他还没做笔试的小伙伴提个醒。倒数第二部分在去年的笔试贴中也见过，这里直接复制粘贴，不知道是自己运气好还是大家的题目都是这样的，记住答案至少可以确保一部分正确率。

- 1、有一个没有刻度的长方形的塑料盒子，没有盖子，它的容积是 1 升。请问如果只能使用这个盒子称量一次，能够准确地量出多少升的水？ (B)
 - A. 0.4 升
 - B. 0.5 升
 - C. 0.8 升

D. 0.3 升

析：只需倾斜盒子，让水达到上一边及下面的线重合即可，为 $1/2=0.5$

2、桌上有三只茶杯，全部口朝下倒扣着。如果规定必须两只茶杯一起发起来使茶杯口朝上，请问反几次才能全部翻。

答案：永远不能。

3、有两只坏了的手表，A 表每天慢一分钟，B 表干脆不动，在一年之中，哪只表准确的次数多？

答案：以一年计算，每天 24 小时，B 表每天会准时一次，一年共 365 次。

A 表每天慢一分钟，一天共 1440 分钟，每天为 0-1440，之后到 0，再次循环，设长度为 1440m，准时的为 1m/min，不准时的为 1440m/1441min，当大一圈时正好第一次准时，此时为时间为 t，

$t=1440*t/1441+1440$ ，故 t 为 $=1440*1441\text{min}$ ，故需要 1441 天后第一次准时。

4、医院在铺设一条排水管道。负责施工的是 5 名挖土工，他们工作了 5 小时，挖出 5 米长的地沟。如果以同样的速度继续挖，那么要在 50 小时内挖出 50 米长的地沟，需要几名挖土工？

A 5 B 50 C 10

答：A 需要 5 名，

此为效率问题：5 个人，工作 5 小时，挖 5 米，故 5 个人，1 小时 1 米，50 小时 50 米。

5 个人，1 小时 1 米，则 1 个人 1 小时挖 5 米/(5 名*5 小时)=(1/5)米/人*小时。故 50 米需要的为 $50=50*X*(1/5)$ ，故为 5 个人。

5、小明在 400 米长的环形跑到上练习长跑，上午 8 点 20 分开始小朋友从起点按逆时针方向出发，1 分钟后，小朋友掉头顺时针方向跑，又过 2 分钟，小朋友又掉头按逆时针方向跑，如此按 1,2,3,4,...分钟掉头往回跑，当小明按逆时针方向到达起点，又恰好该往回跑时，他的练习正好停止。如果小朋友每分钟跑 120m，请问小李停止联系是几点几分？

A 10 点 30 分 B 11 点 30 分 C 11 点 D 11 点 45 分

答：B，析：小明在跑 1,3,5,7,...，分钟时，每次按逆时针方向跑的距离，都比上一次增加 120 米，他停止练习时，也是逆时针，且要向回跑，真好处于分钟的间隔点，由于 120 和 400 的最小公倍数数为 1200 米，故得出其逆时针跑了 $1200/120=10$ 次，故他停止练习那次跑了 $10*2-1=19$ 分钟，总的分钟数为 $1+2+3+...+19=190$ 分钟，为 3 个小时 10 分钟，故为 11 点 30 分钟。

6、一名男运动员和女运动员进行百米赛跑，当男运动员达到终点时，女运动员跑到 90 米的位置，为了让他们同事抵达终点，便把男运动员的往后挪 10 米，再次进行比赛的结果是（）

A 两人同时到底终点 B 男运动员先达到终点

C 女运动员先达到终点 D 条件不足，无法判断

答案：B 男的先达到终点。

析：设男的速度为 x，百米赛跑用的时间为 t，则 $x*t=100$ ，女的速度为 y，则 $y*t=90$ ；

故 $y=10x/9$ 。如果男的后挪 10 米，则男用的时间为：110/x，女的用的时间为 $100/(10x/9)$ 大约为 $111/x$ ，故女的用的时间长，故男先到达终点。

剩下的还有记得几道题，可能不是同一个 part 的，发上来给大家参考一下：

1. 幼儿园小朋友搭积木，每队 5 个人，如果每队搭出五个积木模型要五分钟，16 个小队要搭出 80 个模型需要多久？选项：A16;B80;C5;D25
2. 26 个运动员口渴买饮料，3 个空瓶可换 1 瓶饮料，他们最少买多少瓶饮料才能每个人都喝到 1 瓶？
3. 某年级 100 名学生，63%是文学专业，79%是女生，88%是本地人，90%小于 19 岁，请问至少有多少人同时满足上述条件？
4. 姐姐的年龄和弟弟的年龄一样时，弟弟是 9 岁。弟弟的年龄和姐姐现在的年龄一样时，姐姐是 24 岁，请问姐姐现在是几岁？
5. 某部门需要买 60 个笔记本和 102 个台历。A 超市笔记本 8 元一本，台历 5 元一本且买三送一。B 超市笔记本 9 元一本且买四送一，台历 4.5 一本，则该部门至少需要花多少钱？
6. 一杯含糖量 10%的糖水 200g，要使其含糖量为 20%，需加入多少糖？
7. 甲乙丙抓阄，8 张卡片只有一个有字。三人轮流抽取卡片并规定谁抽到柚子的卡片就停止同时赢得比赛。已知丙是最后一个抽取卡片的人，则丙赢得比赛的概率为多大？

最后希望大家都能获得心仪 offer，也为自己接下来的求职和考试攒攒人品！

第三章 保利地产面试资料

3.1 保利上海暑期实习面试 初面到终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 06 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325928-1-1.html>

楼主上 06.02 接到保利上海面试通知，然后通知去现场进行出面，之后因为个人原因改成线上面试，经小伙伴告知，线下初面是以群面小组讨论的形式进行的，但是线上的面试形式是按照 2min 即兴演讲的形式开展的，10s 自我介绍 2min 准备时间（在上一个小伙伴演讲的时候），本周一（06.07）通知初试通过去上海现场进行终面面试，面试形式是 2V4 的结构化专业面试，HR 和 线条负责人 提出问题 4 个同学轮流回答，本小组有同学没来，只有我和另外一个同学，面试问题主要是先自我介绍 然后问问什么选择地产还有相关实习经历，基本上一个人 10min 的展示时间，楼主面完出来之后，伙伴说我发乎不错，但是自己心里有点没谱 还没出结果，和大家分享一下，了解一下保利的面试流程，包括江苏区域也是类似面试形式。

小伙伴都要加油，希望自己的努力可以得到认可，再来点幸运:D~
有问题，小伙伴们可以给我留言~

3.2 保利保送生财务岗面试全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 05 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324795-1-1.html>

一面：小组面试。需要经过讨论得出一个统一的观点，大概就是年轻人应该选择奋斗还是安逸。时长半小时左右。

二面（紧接着一面）：HR 面。HR 小姐姐超级温柔，完全没有压力。主要是针对简历问一些问题。还有对财务的理解之类的。时长 20 分钟左右。

三面（二面三天后发面试通知）：三面就是专业面了，要去公司面试，有三位面试官。会问专业问题，但每个人的不一样。还有就是期望的地点之类的。时长 15 分钟左右。

之前也有在论坛上看到很多很有用的经验贴。这次终于有机会来还愿了。希望可以顺利拿到留用，然后秋招可以顺顺利利吧~

3.3 21 保利合伙人（上海站-杭州营销策划）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313731-1-1.html>

保利的第一志愿是市场研究，在投资部门底下，感觉专业度比较高，简历直接没过，到了第二志愿市场营销。

10.21 一面：无领导小组讨论（上海站）

按照岗位分组，所以一个组全都是营销岗的

先是短暂的自我介绍，然后听题（对，没有纸质材料，面试官念给你听，你自己拿笔做记录。）

题目：你最希望以下哪些人成为你的同事，请排序。有 特朗普、曹操、王熙凤、杨玉环、沙和尚、梵高、祥林嫂等。

我们的思路是按照人物特点先分类然后构建一个优秀团队：领导者，执行者等。

通过会受到测评通知，我收到测评通知不过没有收到二面通知，加了保利 HR 微信，咨询发现出现了交接错误，二面是要到工作所在地面试。这也告诉我们，多争取机会，也感谢 HR 小哥尽职尽责的工作态度。

10.26 二面专业面：2V3（HR+营销经理？营销总 V 3 个面试候选人）

HR 小姐姐超严肃，不苟言笑，营销经理还是营销总有一点点活泼？（吊儿郎当），主要问了几个问题：

- 1、你对营销岗的理解（每个人回答）
- 2、对保利的了解（每个人回答）
- 3、你为什么转行（个人）
- 4、你的研究生毕业课题介绍（个人）

会有反问环节

11 月初，电话通知，具体日子忘了

三面：分了 2 组进行小组面试，3 个面试官。

第一组面了很长时间，好像问了美国总统大选，我们第二组时间不够了，面的时间超短。每个人先自我介绍。

问题 1：举例说明一个可以体现你创意的例子（每人轮流回答）

之后一个面试官挑了一个浙大土木男生和我，问为啥转行选择这个岗位，然后说做营销得是个人精，确定好自己的职业选择了么，hhh，有种劝退的感觉。

三面没过，四面应该就是 BOSS 视频看看人，走流程了。

3.4 保利发展商业商业面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303246-1-1.html>

据说这个是一个神奇的网站，来攒攒人品，先许个愿：希望保利要了我，快点上岸！

10.24 网申

11.03 群面，在广州总部，这次的群面模式也是挺特殊的，35 个人分了 5 个组，同时讨论了两个 case，每个 case 结束之后，一个小组 1-2 个人做 pre，也就是 pre 了两次。从早上 9 点半一直到中午 12 点 40，参与感很强烈，氛围也很不错，因为我比较的投入到讨论中，所以场内有 hr 小姐姐在观察也没有留意到。最后有一个业务面试官对两个 case 的问题做了总结，总结得很到位也很专业，总的来说这场群面也学习到了很多。

11.04 下午通知二面。

11.06 下午二面，提前了一个多小时到，一个下午面完了业务主管面和 hr 主管面，大概每个人 30 分钟左右，业务主管也是很能聊，聊得很愉快。跟一般面试上来有一点点不同，业务面没有自我介绍，主管上来就聊所在地的地方特色等等再慢慢深入，整个过程很轻松仿佛是与朋友聊天。hr 主管面是 1v3 半结构化模式，大概 1 个小时多一点，hr 小哥哥也是年轻有为，提问的也很专业，自我介绍让我们用两个词语开始，（本来之前准备的自我介绍中我也是用关键词介绍法，所以这点就没有紧张）。提问从深挖简历到日常爱好，到情景模拟问答等。

我先面的 hr 主管面，后面面的是业务主管面，整个二面的过程从下午两点一直到晚上六点半，在等待的过程中也和联系我的 hr 小姐姐聊了很多。总的感觉，保利颠覆了我对央企对一些传统看法吧，两次面试体验感还是不错的。

hr 小姐姐跟我说可能会有总经理面也可能没有得看情况，最快下周会有消息目前已经第二周的第二天了，每天都等得很着急，希望会有好消息，希望这个神奇的网站能带给我好运吧。

3.5 保利一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296422-1-1.html>

一面是群面形式（2V8），无领导小组讨论，各个岗位的在一起面试，我面的投资岗，和工程岗还有会计岗分到了同一组，先是 10s 自我介绍，不过有些同学超时了也没有被打断。接着是面试官读题，没有纸质版题目，需要根据面试官的读题来记录（最好写的好看点，因为最后那张纸不让你带走），读完题目之后大概有五分钟左右思考时间，然后 20 分钟左右的讨论时间，最后是小组代表发言。题目是直播对房地产的启示。我们组整体比较和谐，有个比较强的汇报者。我觉得群面最好不要太出风头，不一定要讲很多话，但最好每句话都能说到点子上，同时别人说话的时候最好保持眼神交流。

二面是专业面。到了面试现场才知道专业面居然也是群面，两个面试官，一个人力总一个财务总。先是每人 2min 自我介绍，然后问大家在找工作时考虑哪些因素，实习或者学习中遇到了什么问题，全程没有专业问题。面完当天出结果，第二天终面，但是很遗憾楼主没有收到终面通知。

在准备面试的时候看了很多论坛的帖子，受益匪浅，希望我的这个帖子能帮助到一些人吧，听说应届生是个神奇的网站，希望接下来的面试一切顺利！祝大家早日找到满意的工作！

3.6 保利二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295852-1-1.html>

原谅我一直到秋招快结束才发现这个宝藏网站

新人分享一下保利江苏二面：

之前是在学校附近开展的一面，然后今天去江苏南京参加了二面，二面说是专业面，面试形式是 2V8，2 位主考官，8 为候选人，说实话专业面还是群面，是我没想到的。

面试一开始是自我介绍，听着同组南大、上财、中南财优秀的经历，瞬间就感觉自己没戏了。之后，面试的财务总让有地产实习经历的 4 位同学，介绍一下自己的经历，让没有地产实习经历的同学也谈一谈房地产财务人员需要具备的品质（大概是这个意思）

第二个问题是平时自己在学校里的安排。第三个问题是自己在选择行业或者公司时最看重哪一个方面。然后就没有啦，面完出去等了一会，宣布结果，8 进 4，本人不出意外地被刷。总体感觉专业面试不是很专业，面试官对我也不是很感兴趣，自己答的也不好，最为致命的是没有一段地产实习经历。

（另再吐槽一下，保利面试安排的不专业，一开始是 22 号 11 点多收到邮件，让 23 号晚上六点参加面试，楼主看到后就赶紧买了飞机票，结果一小时后又收到邮件说改成 28 号面试，

心疼我的机票钱。。。然后又在某天收到邮件说地点变更了。。。总之自己准备不是很足，面试体验也不是很好)

3.7 保利上海初面 无领导小组讨论

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292824-1-1.html>

1021 上午 十点半准时开始。

2 分钟 hr 读题：曹操、杨玉环、宋江等人 8 个人物做你同事的意愿排序

20 分钟讨论

最后挨个提问了进入保利工作你们觉得最大的难点是什么 怎么提升？

整个过程半小时结束 非常快！

3.8 保利成都站初面 10.19

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292512-1-1.html>

经常看该论坛，想着也该写点面经，大家也看看。19 号下午 5:00 开始面试(被推迟 30min)，先自我介绍(简要，自己说的太啰嗦，被面试官打断，估计是时间紧，后面面试小组也被推迟)，然后是无领导小组讨论。讨论话题是 忒修斯之船经过更替船体构建还是不是忒修斯之船？

小组面试结果不太理想，面试官说他不太满意。。。

想问问有面这场的同学收到胜任力测评吗？不知道小组结果不理想，是不是就否认全组了？

3.9 保利初面广州站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292251-1-1.html>

如题，楼主是广州站线下的无领导面试。抽一个题，然后听 hr 念题，然后开始讨论。

我们组挺和谐的，但或许也有可能就这样默默凉了？

有同学收到了测评的通知.....但好像投递的不是一个区域的

发帖攒人品~~希望顺利

3.10 一轮单面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290646-1-1.html>

保利地产一轮面试

10 月 15 号早上 10 点左右收到邮件通知下午 5 点视频面试，邮件要求加 HR 微信，提前十

分钟拉进腾讯会议，1对1单面，大概20分钟，首先自我介绍，然后针对简历经历提一些问题

楼主投递的广州投资拓展岗，HR针对我网申填的几点不足提问，然后问了我为什么选择高考之后来现在的大学（深圳某中外合作办学大学）而不去国内其他大学，接着问我本科为什么GPA不高，然后又问我之前的投拓实习成果，后面问期间有没有对外或对上接触过，再后来直接问我酒量如何有没有喝过白酒，这有点意料之外，秋招到现在面了6、7家地产了要么结构化面试要么谈对岗位工作的理解，直接问酒量还是第一次，整个流程比较紧凑，有一点压力面的感觉，看来下来自己还要多准备呀，大家秋招加油吧

3.11 保利暑期实习会计岗面试经验，攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274372-1-1.html>

面完保利二面同时也是终面，感觉保利对实习招聘还是蛮看重的，终面正式程度超过我之前面过的所有公司。

首先自我介绍，最好准备一个详细一点的自我介绍，面试官会根据自我介绍和简历里的内容问一些未来计划方面的问题，包括职业规划和生活规划还有实习规划。之后我是被问了一个我学的专业相关的偏专业问题，我感觉我回答的比较啰嗦，但是应该答的比较全，可惜面试官说我缺乏实践经验，那就求给我一个实习机会让我好好了解一下吧!!! 感觉专业和简历都要比较熟悉，时长10分钟，压力不是很大，面试官很好，说着说着我就放松了很多，感觉挺好的一次面试体验。

听说在这里发帖攒人品，希望收到一个 offer!

3.12 21 届暑期实习面经（财务管理）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 05 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270100-1-1.html>

面试人：一位 hr 和一位部门领导。

面试内容：1.自我介绍

2.以往实习经历中有没有遇到什么困难，怎么解决的。

3.对财务管理的理解，

4.房企高周转的原因是什么。

5.未来想去哪里定居。

感觉：面的最莫名其妙的一场面试，投完简历做完题，第二天 hr 直接加微信，并通知五个小时之后面试，未告知面试的是什么岗位（当时我投了两个不同的岗位），且是直接告知，也并未询问是否有时间。我在国外，面试的时候是凌晨。面试前一小时又说推迟半小时。（因为前一天刚面完 bgy 的复试，bgy 首先会提前邮件通知，其次会询问是否有时间，再然后是提前告知面试形式和对应岗位。对比一下觉得保利的这个 hr 真的很不人性很不规范）

面试开始，hr 和一位部门领导，上来之后，hr 全程不耐烦，且半倚在椅子上。并且面试开始时只询问了另一位部门领导是否准备好了，并未对其介绍，到现在都不知道这个领导姓啥，什么职位。面试时我和另一位女同学一起面试，我出于尊重，每次都让这位女同学先说，然

后我才说,或者她说不出来的时候我才急忙救场先说。这位女同学每次说的很多,且很啰嗦,面试官说了两次请简略的讲述。她说太多且又容易让人走神,导致面试官听得很累,结果我一开始说两句话就被两位面试官打断,到后面完全不敢过多阐述。当时我就不想面试,想关了视频,最后还是一直坚持到最后。当然也有我自身的原因。

综上所述,不知道其他面试者对于保利的面试是什么感觉。从我的角度来讲,由于我刚面完 bgy, 自然总是和 bgy 做对比。首先感觉不重视不尊重面试者,从头到尾是一种我为鱼肉贵为刀俎,你来面试你就要服从安排的感觉。且不提前告知面试的岗位,面试时也不介绍面试官是什么人,导致我面试前不知道具体准备方向,面试时一直到倒数第二个专业问题,才完全搞清楚我面的事啥岗位。其次流程较不规范,初面就只在几个小时前突然加微信口头告知,并且不协调面试者的时间。(当然也有同学会说都去面试了就不能克服一下吗)。我的回答是不能,八小时的时差,国内中午,我在凌晨,24 小时不睡觉 你来感受一下面试的时候大脑是什么感觉。

现在无论结果如何,已经拉黑了这位 hr。感谢贵公司给我这次面试机会。

3.13 保利兰州群面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224218-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站,看了那么多帖终于轮到自己发帖了。a

10.17 兰州保利一面(群面),我们组 9 个人(5.6 个研究生吧),包含了一个迟到的。因为接近中午了,人也不是特别多(隔壁一组进去了 10 多个,面了 1 个多小时),HR 小姐姐先让每人 10 秒钟自我介绍,然后发 case,一个有关养老地产设计选择的 case,具体就不多说了。5 分钟阅读时间+每人 1 分钟观点陈述+20 分钟小组讨论,最后推选出一人代表 3 分钟总结发言。

case 没有很难,言之有理表达自己的观点即可。也没有小组成员撕起来。最后 HR 小姐姐点名问了两个人每人一个问题:你觉得这次小组讨论谁表现得最好,为什么?/你觉得你们小组存在的优点和缺点分别是什么。

然后就让我们回家等接下来的专业面通知了。谁能告诉我专业面要干嘛,好慌

这是楼主的处女面,没有很紧张,大家能有观点的闪光部分就好。一起加油。求 offer 到手~

3.14 保利会计岗(陕西公司)专业复试 新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226452-1-1.html>

作为应届生论坛的窥屏党 终于想写点东西来回馈论坛 先简单介绍一下我的情况:秋招几乎没有参加,今天保利的面试是我秋招的第一次面试(初面拿到了 PASS 卡),主要原因还是之前对自己定位不太准确 在申请 phd,错过了很多... 话不多说直接进入面试

『时间』:专业复试提前了 5 天发通知,有很长的时间可以准备。我的面试时间是早上 8:45,因为我知道保利 8:30 上班,所以基本在面试前我就确定我是第一个面试的人

『候场』：我大概提前 20 分钟到了，发现周围都是大神，各种本硕 C9，而楼主本科双非，研究生是 985 的守门员 反正还是蛮慌的。我确实是第一个面财会岗位的人，fine，硬着头皮上了

『面试』：面试官应该是财务部经理，还有一个 hr 陪同（但我的 hr 来晚了，基本在我最后快离开的时候才来的）。形式是结构化吧，其实就是对简历、实习经历等提问，在问之前，财务部经理就说他可能打断我让我表示理解，我一度还以为是压力面，但在面试过程中发现他人很好，很耐心，也会给一些反馈

接下来要放大招了 我回忆了一下我的面试过程 把能想到的重要的一些必须提前准备的问题写在下面

1. 房地产企业涉及到的税种有哪些
2. 房地产企业在在财务方面哪些特征比较明显（大概这个意思，就从重资产这几个角度答）
3. 房产的 ROE
4. 在保利实习的时候 有过什么印象深刻的事情（我之前是在保利重庆实习过所以被追问了很久，包括保利的文化等）
5. 是哪里人 有没有男朋友 家人是什么工作等基本信息
6. 用一个词语形容自己 是什么 举例
7. 为毛不考 CPA（因为我考了 ACCA 所以他就质疑为啥不考 CPA 可能是这个原因

因

『反思』：1. 怎么说 其实不同面试官 关注的点肯定不一样 我记得我 4 月份在旭辉面的时候她关注的就是我简历上别的点 比如我参加的商业性比赛等等，但是今天的面试官完全没有提到，所以我觉得准备的时候还是要全面

2. 整个面试 其实面试官对我挺满意的 但是最后我问了一个比较致命的问题 而且还回怼了 真的我已经快悔恨死了 反省了很久，算是我性格上的缺陷造成的吧，具体是啥也不好意思说了，总之建议大家面试前警告自己不要嘴飘，不然真的太致命了，后悔都没地方哭

3. 面试的时候格局要大 这个只能自己体会啦（因为！我！今天！格局！贼小！！！悔恨）

『最后』：第一次在应届生 bbs 上留这种帖子，希望可以帮到大家。我记得前段时间暨南大学一个教授说过的一句话，自信方显从容，我今天最后那段可能就是对自己学历不自信导致的，所以希望大家都能自信一点儿 展现最好的自己 不管凉凉还是没凉 我会告诉大家结果的～ good luck to everyone～

3.15 保利成都 10.21 财务专业面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227216-1-1.html>

3 人一组进去经理加 hr 面试，先自我介绍，然后对介绍中感兴趣的部分提问；第二部分是两个问题，近两年最有成就感的事情和最有挫败感的事情，以目标困难和结果进行讲述；接下来经理问每人一个专业相关问题，到我的时候问的是房地产企业财务费用资本化和费用化的问题；最后是 hr 提问，主要为什么选保利，对保利的了解之类的。

面完之后出来等几分钟，通知进入总经理面试环节的同学留下，其他同学就回去等通知。

希望本周能收到好消息，我真的超爱保利呀 T T 积攒 RP，有问题我都帮你们解答!!

3.16 保利发展总部-初面-复试-体验+二次复试（攒人品进终面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232089-1-1.html>

又一次攒人品，秋招接近尾声了，漫长拉锯战，大家加油~（虽然已经有点扛不住了）
简历投递（认真做）+测评，保利测评有难度，要好好准备，虽然不知道看不看成绩
初面（群面）-广州

保利初面的机会还是很多的，据说设计类岗位是单独的技术面，群面有的没有。初面有两个面试官，一共 50min，12 个人。面试题目是分两组写方案，展示，互相提问。面试官全程不会参与，会认真观察和记录。

复试-总部职能领导（一般属于哪个中心或者部门就是对应的大佬面）

自我介绍，主要扣实习经历（评价自己实习的表现、评价公司）、为什么投递这个岗位；介绍自己的家庭情况，有什么 offer 没有

体验之旅+二次复试——集团大领导+HR（气势非常强大...）

总部体验之旅主要在总部琶洲附近开展，会参观全产业链的产品和项目；过程中会有很多专业人员介绍

面试：时间很短，不到十分钟。自我介绍，对岗位的理解，为什么投递这个岗位，还会问一下深入的看法和专业问题，每个人的问题差异都挺大，但是都比上次复试更加专业。

后续还有一轮终面，希望能过吧，过了再继续更新。

3.17 收割 offer 一枚，坐标保利总部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240843-1-1.html>

报的是保利总部的营销岗位，base 广州

十月初进行群面，在北京保利集团总部，采取辩论的方式，分为两组每组十人，辩题是关于地产养老项目的，各方选择一个角度讨论十分钟左右，提出规划方案，之后可以各自针对对方方案提出三个问题，lz 在讨论的时候表现没有很积极，但是最后针对对方的方案提出了一些看法和疑问。

过了很久，应该至少有十天吧，本以为保利凉了，没想到得到通知二面。二面采取视频方式，专业面，大概半个小时，3 对 1。会结合一些岗位相关的 case 让分析怎么做，但总体还是以简历个人经验为主，lz 本以为会问到关于地产或者保利的知识，也准备了很多，意外地这方面没有问到。面试官们都非常 nice，全程微笑，面下来也感觉很愉快。自己总结的经验就是：1.专业面主要结合自己所学专业和实习、项目经验来讲对岗位的理解，表现出自己的擅长之处。2.要热情积极一点~表现出对岗位的热爱、表现出强目的性和自主性、对职业和

自己的未来有明确的规划，会更容易给面试官留下深刻印象。

面试完大概一周？不出所料，收到三面的通知，到总部进行体验之旅，第一天了解保利地产的情况，第二天上午第三轮面试，二十分钟左右。面试的内容更多就结合地产展开了，比如为何选择地产而不选择你这个专业对口的其他行业，怎么看待保利地产，你所学的专业怎么和地产这个岗位结合起来等问题。本以为都到了三面了，而且问的问题没有标准答案，会比较轻松，但其实刷了很多，所以还是要十分重视呀！建议大家对待三面：1.一定要多了解整个地产、保利地产的情况、所学专业与地产的结合点，并且最好结合自己的亲身体会来阐述，会显得更有说服力。2.条理清晰，有理有据。可以用“首先，其次，最后”这种方式让自己的回答更加清晰，而且在给出一个结论之后，要阐述自己的思路，说清楚为什么得出这种结论，会更加有说服力。

面试完之后回到北京，第二天就收到了笔试通知，然后是终面通知。hr 们的效率真的很高，点赞！

几天之后就再次赶到总部进行终面，终面就是大 boss 面啦。这次是所有校招岗位都在一天进行面试，面试前在保利总部大楼一个咖啡厅候场，不得不说，站在总部看风景绝佳，保利办公环境没得说，在这里工作应该心情很好。终面又是群面的方式，岗位的所有候选人一起面试，偏压力面，大 boss 提出了一些问题，也是关于怎么看待自己的专业和岗位的关系的，大家回答的时候，有时候会被大 boss 直接打断 diss，大 boss 也是全程严肃脸，所以面下来压力还是挺大，持续二十分钟左右。建议还是要对地产的所在岗位具体干些什么工作深入了解下，表现得踊跃积极一点~

以上就是自己的保利面试经验啦~秋招过程中看了论坛上的很多经验，现在来反馈论坛攒人品，希望大家秋招季也获得心仪的 offer~

3.18 保利投资岗笔面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229479-1-1.html>

网申

测评-基本都是行测题，难度还不小

一面-群面，拿到 PASS 卡没有参加

二面-先笔试 1 个小时，题全都是房地产投资开发的专业题，7 个选择，1 个简答让预测未来 1-3 年住宅和商办市场的市场发展情况，一个大题，给了用地面积，容积率什么的，让求建筑面积、利润率等等指标。最后还有一个附加还是什么题，是土地增值税。面试就是根据简历提问，不知道为什么面完又让留了一会儿又面了一次，第二天有同学收到三面通知了，然而我并没有收到，大概是凉了，分享给以后的人吧~

祝我秋招好运！！

第四章 保利地产综合求职资料

4.1 保利发展（2020 面试全过程）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2238389-1-1.html>

终于收到 offer 了 有幸回馈论坛了！！

笔试：职能岗，笔试都是行测题，没有专业问题或保利相关的问题。大概有 6、7 个小专题，每个专题 7 分钟 10 道题的样子，难度还好哦

群面：在琶洲保利中心举行的，人好多，好像还组织了好几轮。面试就是同岗位的 12 个同学分两组，就同一个房地产相关话题分别讨论、策划方案，然后 5min 展示和补充、再 5min 对方小组提问答疑。没有自我介绍，没有单独提问，非常简单粗暴……Lz 讨论时比较投入，没留意 hr 有没有走来走去观察，但是展示和答辩环节几乎一句话都插不上，大家都太强了！本来以为还有单独提问环节，结果 hr 小哥哥说时间到，大家放下纸可以走了，我都震惊了……

专业面：很久以后的某天，以为群面早都挂了，突然来通知第二天面试。大概 10 来分钟，3 对 1，还有一个 hr 小哥哥在旁边记录。部门领导们就是看看简历，提点感兴趣的问题，气氛很轻松愉快。问了我很多岗位选择、工作地点选择和性格的问题，还聊了时政？？？反而没有问我专业题，挺随缘的……

终面：专业面过了一周就通知过了，收材料准备终面。紧张死了！！当天面试了好多岗位，4 对 3，大 boss 们大概是前面听大家说 why 房地产、why 保利等等听疲惫了，竟然问了我们专业问题！！还有工作中的小情境！猝不及防，Lz 准备的好多好多都白费了。建议大家面试前都好好地了解行业、企业和岗位，有自己的见解咯。面试贼快就结束了，每个人自我介绍 1min，大家轮流回答了 2 个问题就没了，所以要充分准备！不要留遗憾！

结束啦，祝大家都不好

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

