

2023

应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

怡安翰威特

应届生论坛怡安翰威特版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-582-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 怡安翰威特简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 怡安翰威特笔试资料.....	5
2.1 2021 OT.....	5
2.2 2020 OT 笔试分享.....	5
2.3 2020 届新鲜 OT.....	5
2.4 UK OT.....	6
2.5 刚做完 OT，攒 RP.....	6
第三章 怡安翰威特面试资料.....	8
3.1 sh 所 21 年校招交流.....	8
3.2 深圳群面（一面）.....	8
3.3 简单记录下面经.....	9
3.4 怡安 sh 初面.....	9
3.5 怡安翰威特群面分享.....	10
3.6 2020 怡安翰威特校招 case 面+终面全经验分享.....	10
3.7 11 月上旬上海一面面经.....	11
3.8 Aon 群面+case 面+par 面.....	12
3.9 par 面.....	13
3.10 【case 面面经】来晚了，北京 case 面，只能给下一届的小朋友赞赞人品了	13
3.11 也来讲一下 case 面—Bj.....	14
3.12 Case 面详细面经.....	14
3.13 AON H&R Case 面 求过啊啊啊啊.....	15
3.14 BJ PT 一面+case 面+par 面.....	15
3.15 广州 Aon11.1 终面.....	16
3.16 一面二面 广州.....	16
3.17 广州 Aon 二面 case 面 10.30.....	17
3.18 Aon 2018 上海一面超新鲜面筋！.....	17
3.19 10.24 北京，一面，攒人品.....	18
3.20 Aon 2018 薪酬与绩效管理咨询 北京 群面.....	19
3.21 1123 上海一面.....	19
3.22 10.23 下午 2 点广州金融中心 Aon 一面.....	19
3.23 简单说说面试攒人品.....	20
3.24 SH 10 月 22 号 小组 case.....	21
3.25 SH1022 一面.....	21
3.26 SH 2019 校招 一面.....	21
3.27 Aon SH 绩效与薪酬管理咨询小组面+case 面（11.10 更新）.....	22
第四章 怡安翰威特综合求职资料.....	24
4.1 2021 届秋招组面至终面 5 轮筛选全过程分享.....	24
4.2 从网申到 offer，无限感恩.....	25
4.3 从网申到 offer，写一点感受造福后人.....	28
附录：更多求职精华资料推荐.....	30

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

www.yingjiesheng.com

第一章 怡安翰威特简介

1.1 概况介绍

怡安是世界上领先的集风险管理咨询、保险经纪和再保险经纪、人力资源咨询于一体的综合性集团公司。在全球 61,000 多名员工的共同努力下，怡安通过创新而有效的风险管理和人力资源管理方案，带给客户卓越的价值。

中怡保险经纪有限责任公司（Aon-COFCO）经中国保险监督管理委员会批准开业，是首家获准在中国境内从事保险、再保险经纪和风险管理咨询业务的中外合资保险经纪公司。中怡的合资双方为美国怡安保险（集团）公司（简称“怡安集团”）和 中粮集团有限公司（简称“中粮集团”）。怡安集团是全球最大的保险经纪公司和再保险经纪公司，拥有完善的网络、丰富的行业经验和一流的专家；中粮集团熟悉中国市场，了解国内的体制和文化，拥有自己的专业优势和网络优势。

通过与亚洲客户的密切合作，中怡保险经纪有限责任公司已成功将自身在风险管理与再保险方面的全球经验带给了那些正在进行国内外扩大经营活动的公司。我们专长服务以下领域：建设与基础设施，船舶，能源，化学制品与药品，金融，汽车与重工业，高科技，零售业，酒店，农业与食品。

怡安翰威特是一家全球领先的人力资源咨询及人力资源外包服务的公司，帮助企业解决在人才、福利及相关财务管理等方面的复杂问题和挑战，从而提高企业的经营业绩。怡安翰威特设计、实施、沟通并且管理执行在人力资本、人才管理、薪酬、健康保健、退休和投资管理等领域的全面战略方案。我们的目标是通过我们的全球办事机构，一流的人才，创新的技术，领先的观念，卓越的运营，成为企业最值得信赖的合作伙伴，为我们在中国的客户带来与众不同的价值体验。

怡安翰威特坚信不断挖掘、提高员工能力能为公司创造价值。怡安中国帮助企业科学地管理风险，管理人才。

如果你想了解更多怡安翰威特的概况，你可以访问怡安翰威特官方网站：

<https://www.aon.com/>

第二章 怡安翰威特笔试资料

2.1 2021 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289676-1-1.html>

回馈下论坛，一共三个部分，性格测试，数字推理，文字推理。数字推理和文字推理是限时的，6 分钟 18 道题，基本做不完，答错会倒扣分，所以不要瞎蒙...数字推理就是比较简单的图表题，文字推理也是类似信息判断+一点点逻辑推理，大部分都很直观，就是需要集中注意力速度做。祝大家顺利！

2.2 2020 OT 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226860-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛所以我就来攒人品了~第一次在应届生发帖。

一开始网申以后没有收到 OT 就很着急，后来联系了 HR 重新发了链接~不得不说 Aon 的 HR 真的温柔可爱~Aon 今年的题是 Cute，可能是因为收购了 Cut-e 吧嘻嘻

题型就是职业问卷、文字推理和数字推理，三个部分可以分开做，可以选英文和中文。题目是关于欧陆银行和爱威格公司的，大家自行去看 KPMG 的题型就可以啦~其实之前有小伙伴耶分享过啦~

文字推理和数字推理都是 6 分钟 12 道题，时间真的蛮紧的，我其实都没有全部做完~所以建议大家一定要提前练习，然后做题的时候要养好精神。

在这兵荒马乱的秋招季，希望大家都会有好结果！

2.3 2020 届新鲜 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220581-1-1.html>

今年的秋招 ot，Aon 和往年似乎都不一样，之前看论坛里大家都是*百威的文字推理题型；今年怡安采用了 Cute 的题库，和 KPMG、EY 用的是一套，爱薇格和欧陆银行的题，具体题库练习可以找对门四大的帖子或者淘宝

一共是三种题型：（附一张截图）祝大家秋招顺利 *楼楼攒 RP 求一波面试（虽然笔试超差的）

三种题型分别是：职业行为问卷；数字推理；文字推理

2.4 UK OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180782-1-1.html>

发现帖子大部分是国内的 OT 今天刚刚做完 UK 的就来分享一下（SJT）形式是以回复短信的形式呈现的 有你的 manager, team member, clients 之类的 从三个回复里选一个 时间是一个小时内做完 时间是绰绰有余的

但是还是有一些回复会比较让人纠结 国外的 SJT 和国内的普遍价值观还是不太一样的 国内可能比较强调 努力 疯狂满足顾客和上司要求

但是 UK 会希望你 有事和 manager 或是 senior 说 client 提出不合理的要求的时候要好好的协商或者拒绝 不要就埋头苦干的答应人家 大概就是这样

（Numerical）说到数学部分 我找遍全网没有找到什么资料 然后就硬着头皮去做了 时间是 6min 18 题

但是神奇就神奇在 我发现这个题是之前刷 Credit Suisse 的时候刷到的题...所以分享给大家看一下 但是我不确定是不是有其他的题

不过我是一个多月前做的 CS 了 所以其实没什么对题目具体的印象了 就只是大概知道有些什么内容 BTW AON 的这块虽然是 UK 但是是可以选中文语言的

做完之后很快就有 report 了 我的 report SJT 说我适合在 AON 工作 数学说 very fast and accurate 应该是过了吧...希望这个分享对大家起到帮助



[AON.pdf](#)

279.57 KB, 下载次数: 896

2.5 刚做完 OT，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165159-1-1.html>

笔试前在网站里找了些资料，做的时候发现除了性格测试外，遇到的都是原题，感谢小伙伴们!!!



把自己找到的觉得最全最有用的一个文档分享给大家，希望大家都能拿到理想 OFFER!!!



[AB OT 简易答案集合（最新升级版）.doc](#)

39 KB, 下载次数: 1853

www.yingjiesheng.com

第三章 怡安翰威特面试资料

3.1 sh 所 21 年校招交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339856-1-1.html>

拿到口头 offer 了，绩效与薪酬组的，想问问有其他小伙伴一起交流吗。

恭喜楼主，请问方便请教下面经吗

第一轮是群面，材料主题是盲盒，四人一组，一共两组，分别根据要求设计产品。材料英语，好像 pre 是可中文可英语。

第二轮是 case 面，准备时间四天，给了一些薪酬数据和一个快消公司 A 的介绍，然后为它设计薪酬改革方案。ppt 英语，pre 中英都可。

第三轮 par 面，主要看简历问了一些问题，比较个性化。我是全中文。

3.2 深圳群面（一面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335932-1-1.html>

记录一下，群面已过

11.2 左右，收到 HR 电话通知线上测评过了，邀请去线下群面。

11.4 当天一共 6 场，从早上 8:30 开始，每场 75 分钟。时间可选，楼主选了下午 2:45。

每组 6-10 人不等，分为红蓝两组，每人一分钟自我介绍（英文）

然后进入 case 环节：做同样的 case，给不同的方案。

10 分钟阅读，15 分钟讨论，5 分钟 pre。

pre 完 10 分钟内两组互相提问。

最后 HR 和业务 leader 各问了一个小问题，要求全员作答（之前的场次也有针对单人提问的情况...）

总结：

Aon 方全程都很 nice，从 HR 带领到面试全程。

全场的表现都也很不错，candidate 全员海归/有留学经验，基本上每个人都有自己的闪光点和贡献点，楼主群内的 6 个小姐妹全都过了，说明不是很挂人！还是有希望的！

tips:

关于 case: case 不难，但要注意时间把控，15 分钟讨论还要包括做 pre 的板书，记得组内

分配一个人提前上去写。

关于合作：楼主那一组都提前了半个小时到，所以最好能在场外先熟悉一下，知道组员们的优势，这样沟通+做题时效率也高一些。

关于自我表现：根据自己的能力积极表现当然是最好，但如果讨论时/pre 时没有找到表现的机会，一定一定要在互相提问时积极表现!!

以上，希望攒个人品，48 小时 PPT 面能过!

3.3 简单记录下面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305523-1-1.html>

一面是小组讨论 和之前的面经里形式是一样的两个组的同学做同一个 case 但是从不同的角度切入 两个组互相 challenge 面试官仅问了一些比较基础的问题

二面是 case presentation 给 48h 做一个医药行业的分析 我不是人力资源相关方向的完全凭着感觉去做的啥也不懂。。。当天讲完 pre 还有 Q&A 环节针对 pre 和自己的简历 语言是面试官任选的所以要提前做好英文 pre 的准备

par 面感觉压力山大 被 par 不断 challenge 非常有压力面的感觉 如果有后面面试的同学一定要做好心理上的准备!

3.4 怡安 sh 初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295223-1-1.html>

lz 这一场一共有有 16 个人，但是分了两组同时进行，于是就是 4v4，这样基本每个人都有话可说。

5 个面试官对八个学生，先是 90s 英文自我介绍，然后八分钟阅读 case，case 很短，一页纸不到，关于一家美国酒店在国内扩充市场，一共两个问题一组回答一个问题，阅读时间到后面面试官才会说如何分组。一组问题是类似四大 case 的商业模式分析，而 lz 很不幸在关于人力资源问题的一组（完全人力小白）。

15 分钟 pre 到了以后对方组先 pre 五分钟，然后我们直接提问（10 分钟），之后再我们组 pre 以及对方组提问。

全部结束后面面试官分别给我组提了一个问题，关于如何将我们设计的商业模式和 hr 体系做到相辅相成。稍微讨论后再回答就全部结束了。

总结一下大家都是名校背景且实力都很强，小渣渣来积攒点面试经验吧 hhh

3.5 怡安翰威特群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295177-1-1.html>

一共 9 个人，分成两个小组(5 人 VS.4 人)。首先是每个人进行一分钟左右的英文自我介绍。之后 10 分钟时间看 case，每个小组有自己要讨论的问题和侧重点。之后是 15 分钟小组讨论环节，针对要解决的问题提出方案，并且在白板上写出内容。讨论完是 5 分钟的 pre 环节，人数和语言都不限制。pre 完，对方组提问 10 分钟，本组回答，面试官也会提出一些问题（一针见血!）。整场下来大概 1 个小时 15 分钟。大概一周左右会有面试结果的通知，没有收到通知就是挂了。

3.6 2020 怡安翰威特校招 case 面+终面全经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251282-1-1.html>

终于拿到 Offer 了，所以准备分享一下整个面试流程回馈一下论坛~这边主要回忆一下 Case 面和终面过程。

Case 面

周三中午 HR 给我发了 Case 面的材料，需要周五中午提交 PPT，然后在下周一去做 Case presentation。Case 要求分析一家外资领先药企近年来在中国市场利润下滑的原因，整个中国医药市场环境和趋势，以及为这家企业提供在人力资源方面的改进意见，材料全都是英文的。要求最后呈现的 PPT 是英文的，但是在 presentation 的时候中文和英文皆可，Pre 的时间是 20 分钟，Q&A 10 分钟。

下面说一下我的准备过程，我把整个 Case 分成了两个部分进行准备，第一个是关于中国医药行业的趋势，第二个是给该企业的人力资源意见。首先，花了半天的时间搜集了所有的背景知识，因为我本人不是学商科的，所以花了比较久的时间来了解整个行业背景；然后用半天的时间整理了这个部分 PPT 的要点，并画了基础版的 PPT。其次用了半天的时间去分析了面试材料里该公司人力资源方面的数据，这里就需要对薪酬结构等知识有一定的了解，我在 case 面之前就已经看了一些相关的材料；再次用了半天的时间列出了人力资源建议的要点；最后用多余的时间太纵横和美化 PPT。整个 PPT 里我用了很多的图表数据和结构流程图。整个准备的过程时间是比较紧张的，整整两天的时间我只有睡了 5、6 个小时。

过了一个周末以后，就到了 presentation。因为我志愿报了两个部门，所以当时来了四位面试官，其中一个部门的两位面试官都是总监级别的。整个 Pre 的过程很流畅，全程无打断，我当时应该是讲超时了，但是面试官也都认真听完了。Q&A 部分基本都是围绕 Case Pre 内容，面试官会问你提的人力资源意见是针对什么样的数据结果之类的，大部分的问题主要还是和人力资源有关。整个过程我没有被 Challenge，只要认真地去准备，面试官问的问题都是能够回答上来的。最后还有 5 分钟会问一些偏 Behavioral 的问题，比如用三个词形容你自己之类的。

这里的建议就是一定要吃透 Case 和自己写在 PPT 上的内容，其实两天的时间准备不了太多的东西，建议大家找几个能深入的点，弄明白，讲清楚就足够了。面试官其实更在意你是否能把自己的观点讲明白。

终面

Case 面结束的第二天就收到了 HR 的电话说通过了，并约了终面的时间。终面的面试官是两个合伙人和大中华区的 CEO。

终面建议提前至少半小时到，因为要填一些个人资料。整个终面氛围很轻松，主要是 CEO 在问问题，问的都是关于个人的问题，例如：为什么读现在的专业；最印象深刻的一件事；因为我以前在怡安实习过，CEO 还问我对以前工作的团队有没有什么改进的意见。感觉整个过程就像聊家常，最后可以问三位面试官两个问题。我问了一个业务相关的问题——AI 和 HR 的联系，再问了一个针对合伙人个人经历的问题。建议大家终面前可以去翻一下怡安翰威特的公众号，里面有合伙人介绍，也会有一些怡安业务的相关推送，大家可以提前了解。面试完当天应该就接到 HR 的口头 Offer 了~

整个过程下来感觉怡安的效率特别高，给反馈的速度也挺快，HR 人也特别 Nice，面试官也非常尊重面试者~是一次很好的面试体验~

3.7 11 月上旬上海一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244007-1-1.html>

有幸拿到了面试机会。怡安翰威特笔试筛人力度不大，比较包容。

一面是 8 个人的群面，学生坐一排，3 个 HR 坐对面一排。

先是从最边上的一个同学开始，每人轮流用英语自我介绍，可以说点自己的实习经历。怡安翰威特的海归特别多，上海海归特别多，我们那组 8 个人，除了我是德国硕士，其他 7 个都是英国回来的硕士。外企咨询能人太多了。背景和经历啥的都很好。

然后是小组案例分析，5min 看题，然后讨论 20min，单人发言和小组讨论时间基本融合在一起了。最后要用白纸板做一个 pre。

鄙人很不幸地挂了。但是我挂的心服口服，非常受益。案例是跟酒店行业相关的，碰巧我不太熟悉，讨论的时候发言相对较少。群面参与讨论的时候，大家都非常强。我感觉我们那组 8 个人真的是强人非常多，发表的见解很独特，每个人口才都很好，而且知识面很广。最后我们组 8 个人好像是进了二面 3-4 个。这次面试我输的心服口服，这个过程让我学到了很多。

使我有洛阳两顷田。安能佩六国相印。

前人执笔。造福后人。

3.8 Aon 群面+case 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180877-1-1.html>

怡安面完，前来还愿啦

群面：比较轻松，首先自我介绍（中英文都可），然后三人一组完成一个小 case 的策划并 pre，对面也是三人一组，两组互相 challenge。大家都 very nice，氛围很好。15min 看材料，pre 没有严格限时

群面过后大概一周有一个学生见面会，过了群面的人可以参加。主要是各部门负责人介绍业务线，前辈们都很可爱，而且很有人文气息，每个人都有自己的特点，或有才华，或很幽默。最后就是介绍了 case 什么时候发，48 小时内做完，不同业务线 case 也会不太一样。我是见面会第二天就收到了 case，也就是 2 号下午 5 点收到的，4 号下午 6 点之前提交 ppt，6 号去做 pre。ppt 必须是英文的，pre 中英皆可。

case 面：case 是关于一个公司的行业调查以及为公司提供商业策略和人力资源策略上的建议。专业不对口+没有经验，所以在拿到 case 的时候毫无头绪。2 号晚上回到家先看了所有收到的材料，上网查了一下行业的资料，由于白天玩得太累没有深入探究就睡了。第二天中午 12 点才继续开始做 case，直到下午才基本把整个框架搭好，初略的列出了可以填进去的内容。晚上吃完饭还在做一些数据分析，很多东西想挖掘，还有很多东西做出来发现并不能的出什么结果。晚上九点多开始做 ppt，并且往列出的点里面填充内容，做到凌晨 5 点才基本做完 1/3，睡了一会到九点多又起来做，到了 4 号下午基本是还在看数据上有没有什么可以挖掘的点，在建议上我觉得要下功夫，这个体现的是作为一个咨询顾问的 insight，特别是人力资源策略的建议。4 号 6 点发过去 ppt 之后是还可以修改的，所以 5 号我又对我 ppt 的内容进行了补充和修改，我这个人有点完美主义，在 ppt 的美观上下了一些功夫，6 号拿着自己的最终版去 pre 了（这里是自带电脑的）。

3v1，面试官基本都在见面会上见过了，所以减少了陌生感。pre 并没有严格计时，全程无打断。pre 完之后，问了一些问题，比如做这个 case 花了多久，你的建议的实施步骤等等，根据你做的情况来问。这里有一点很重要，面试官强调了一下，那就是作为一个顾问的 insight，需要在你的建议中体现出来。

我面完当天晚上接到电话让我再去一趟，因为我 case 面的时候我第一志愿的部门经理不在，所以第二天又去了一趟，问了许多 behavior question，其中有一两个问题可能会让你用英文回答。13 号晚上收到通知，让我 15 号 par 面。

par 面：是专程从上海赶来的 par，人很 nice。首先自我介绍，然后根据你的自我介绍衍生出了很多问题，没有专业问题，多是关于个人自身的。其实我感觉我自我介绍的时候没有发挥好，还是有点紧张了，毕竟最后一关的，十分重视。不过准备的问题都没怎么问，问的问题也都是根据自身经验来回答的，所以没有什么难度，也就是实话实说，be yourself。最后问 par 问题，我问了两个关于行业的，一个是 par 自身有什么兴趣爱好。最后结束，par 送我到电梯口。

整个流程走下来，有几点感受，一是怡安效率还是很高的，相比我投的其他校招；二是前辈

们都非常 nice；再一个就是工作环境不错，氛围很好。最后祝大家都收到心仪的 offer！

3.9 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178329-1-1.html>

最后一面了，回馈论坛~

今天去面试觉得怡安翰威特的氛围真的是特别好。

第一面是经理面。三位面试官。进去先是自我介绍，然后是说最近一次的挫折。最后问了一个比较难的问题，如果你是某行业研究的项目负责人，你的研究结果如何能够引领行业的发展。

第二面是 par 面。par 全程很温柔，还会对我笑。我感觉有时候没说到点子上，但是 par 还是耐心的听我说完。非常尊重每一位求职者。

par 面的问题也是比较常规的：为什么投人力资源咨询，最让你自豪的一件事情，最近在看什么书，职业规划等等。然后是针对简历问问题。

感觉就是在聊天，be yourself，放轻松就对了。

问了一下 hr，说在十一月底之前就能知道结果~

希望有好运~

3.10 【case 面面经】来晚了，北京 case 面，只能给下一届的小朋友赞赞人品了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177217-1-1.html>

三分钟自我介绍，二十分钟 case 分享，十来分钟左右提问时间。在 case 里犯了两个致命错误，1、用了带中文的图片 2、有一个数字算错了。（可能时间有点紧，做的仍旧不够仔细）

本人属于基本不怵演讲的那种，所以全程非常流畅，中间有两幅片子被面试官表扬，所以大家呈现 ppt 时一定要简洁啊！不要放过多的数字在上面

提问基本围绕过往经历，没有针对 case，整体面试官评价的是我非常自信，但也有明显的缺点，总之聊的挺愉快的。

能进最好，不能进。。。也不能说啥，但总而言之，在怡安参加的面试都非常愉快！希望能进到 par 面！

楼主请问你被表扬的那两张 ppt 有什么特点啊？想知道有什么地方可以学习一下！

简单来说两点，一个是数据可视化（把数据结果以色彩明快的图的形式表现出来），还有就是，有趣。后一点可能要分人，但前一点很好做到~

3.11 也来讲一下 case 面--Bj

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175688-1-1.html>

看论坛其他小伙伴的面试氛围还蛮轻松的，我的 case 面气氛有点紧张……

两位面试官，一位男老师、一位女老师，在 pre 的过程中男面试官基本全程没有表情……就

有点紧张，事实证明，他也是主要 challenge 的



可能因为我是第一个面的，在时间上并没有太多控制，pre 过程中没有被打断，但是……如果心里承受能力不太好的话，最好不要太看面试官的表情……

pre 结束后面面试官主要针对案例结论 argue，会问说结论是怎么得出来的，还是要有自己的逻辑解释，虽然面试官说他不认同这个逻辑……

其实有点不确定是不是压力面，这个见仁见智了。但是将案例做的没有逻辑漏洞、更深入一些总是没错的~

case 后会有一个简单的自我介绍，以及一些常规性问题，比如怎么做案例、什么思路等

回馈论坛攒 RP，希望可以顺利到达终面
小伙伴们加油！



3.12 Case 面详细面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175641-1-1.html>

今天参加了 case 面，case 准备及面试个人想法如下：

关于 case：

周五晚上收到 case，DDL 为周日下午六点，面试时间为周二。

给了一家公司的一些背景资料和怡安翰威特的调研数据，ppt 中阐述对于 Business Strategy 和 HR Strategy 的思考。

我在周日下午两点才做完 Business Case 的部分，然后四个小时攒了一点 HR 方面的建议，毕竟不是专业的，感觉写的都是大白话。

关于面试感受：

1. 面试形式：三个面试官，一个候选人，pre+Q&A，我中间也被打断问过问题，因人而异。
2. 面试官：我的面试官比较 nice，会听我讲完。
3. 关于讲解：不要怂，大声说。本人有点紧张，一紧张就有点平翘舌不分……虽然做的比

较粗浅，但是面试官还是很 nice 地听完并问问题。

4. 关于问题：对于数据问了一个问题，让我总结了一下最重要的三个点（因为我讲的可能多还散），关于简历的问题。

5. 关于问题地回答：不要怂，大声说，估计面试官也不是看你回答地对不对。

总体面试感受：面试官人挺好，感受不错。

小 tips：我怀疑之前 DDL 发到邮箱的 ppt 根本没被看过，展示的时候可以用的自己当天新的，可以用自己的电脑/U 盘，建议自己带 U 盘，公司转换头有限。

以上

3.13 AON H&R Case 面 求过啊啊啊啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175299-1-1.html>

整个流程大概是：自我介绍-pre-问问题。

pre 的话可以带新的 ppt，就是将自己做的内容介绍一下，主要考察逻辑和思路之后的问问题环节比较的轻松，基本上就是按照你的 case 问一些相关的问题。

希望神奇的论坛能够帮助我顺利拿 offer 啦！后面的小伙伴加油！！~~

3.14 BJ PT 一面+case 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175271-1-1.html>

刚刚 par 面完感觉要凉了所以更新一下攒一拨人品~

一面 10.24

今年的一面是群面的形式，一组有 6 个同学，分为两组。先是一个破冰，小组内的人互相介绍自己，之后向面试官介绍自己右侧的同学，并用一句话介绍自己（中文）。之后是一个小的 case，一个英国的公司团建活动剩下了一批自行车，任务是讨论如何处理这批车，两个组的角度不一样，强调 innovation。讨论时间大概 15 分钟（有点记不清了），之后是小组 pre，要求中英文都可以，每个人都要说。每组 pre 之后有 Q&A，是两组之间互相提问，我们组的面试官全程基本没有说话。

case 面 11.5

case 面之前有个学生见面会，是请的各个业务线的人来介绍自己的业务线，之后 HR 说周末会有 case，48 小时的时间准备 ppt，之后周一周二去现场讲，语言中英文都可以。面试

时间安排是跟 case 一起发过来的。case 主要关于医疗器械行业，要求根据宏观状况和给的一些薪酬数据进行分析，提出 business strategy 和 HR strategy 的建议。

正式面试约的是 11:15，但是 11:00 就开始了，可能前一个人结束的比较早。面试官是两人，一男一女，男的是 PT 业务线的 leader，之前去了学生见面会，女的不清楚具体是什么人。面试流程就是先 20min 讲 case，中间没有被打断。之后是 Q&A，有关 case 的、个人经历的、为什么选择怡安之类的都有，一共聊了 40min，总体比较 nice。

Par 面 11.12

11.9 晚上接到电话通知通过了 par 面。今天的面试一共有两轮，第一轮是 4v1，大概 30 分钟，面试官大概是华北区 PT 的 senior consultant 和负责人之类的，问题主要是围绕简历、对资讯的理解、动机什么的，都是中文。因为我没有咨询方面的经历，所以被小 challenge 了一下。之后是跟 par 的 1v1 单面，时间大概 15 分钟，中文，也是有关经历什么的，但是似乎我的回答跟他想要的不一样，感觉做得很差，可能要凉了吧。

最后问 par 什么时候会有消息，她说很快会有结果，如果过了的话会有 HR 通知。

请问 par 面为什么还会有两轮啊？不是直接就和 par 聊吗？能具体讲讲问了什么问题吗？应该说是“终面”有两轮，第一轮应该都是业务线的 boss 们 4v1，第二轮是跟 par。问题主要都是关于经历和对咨询的认识什么的吧，par 关于经历的问题很细致。另外我看到有其他同学被问到了之前 case 相关的问题，但是我没有。

3.15 广州 Aon11.1 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173873-1-1.html>

11.1 号下午参加了 Aon 的终面，整个过程很紧凑，不超过 10 分钟。

我的情况是上来进行自我介绍，问了我实习相关问题，问了我最近在看什么书，minicase，还有就是还投了哪些公司。

总体感觉就是一个字——很快。和二面一样，面试官还是有些严肃，不过体验还挺好，没有随便 judge 专业和留学生这种情况。

以上。

大家加油哈~~Be strong and confident.

3.16 一面二面 广州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173671-1-1.html>

一面是 8 个人，先自我介绍和介绍旁边的同学，然后 4 人一组讨论一个案例，案例是面试官口述的，并有提供一些思路，需要写小白板，最后每个人都要用英语陈述刚刚讨论的结果。其次是两个小组间互相提问，有时候面试官会提问一下。我们组最后进了 3 个人。感觉表现得自信大方比较重要。

二面是 case 面，拿到很多材料，48 小时做一个 ppt，内容涉及行业，公司，人力资源。考察快速学习能力以及数据分析能力，还有 ppt 制作水平。交上去之后会再筛选一次，通过筛选的才有机会去展示。展示是 15 分钟讲做的 ppt，然后 5 分钟提问，问题是根据 ppt 内容来的，问题也还是有点难度。有三个面试官，整体氛围不轻松。可能准备太久 ppt 展示了，思维僵化到 ppt 内容上了，所以问题回答得不好，有些方面也考虑得不够周全。

希望能对接下来的同学有点帮助，也给自己攒攒人品，希望可以有机会进入下一轮吧。

3.17 广州 Aon 二面 case 面 10.30

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173015-1-1.html>

感觉 case 面在 ppt 上刷掉了好多人，我之前一面觉得很多人很厉害的却没有接到 case 面的通知。

面试流程很清楚，讲 PPT 和问问题环节，两位面试官，presentation 过程中他们比较严肃，有点压力面的形式。

我在回答第一个问题时出现了点问题，我想表达的没说清楚，可能是我当时想这个点时方向就不太正确，也没什么逻辑，感觉 Q&A 表现一般。

不过整体面试过程下来还是一次很 nice 的经历，presentation 过程中会跟我眼神交流，之后 Q&A 也都是针对你 case 来提问的。

不知道会不会过~我是来涨知识的哈~这是我面的第一家咨询公司~~也是记录一下，在这次做 case 中学到了很多。

大家要好好准备 ppt 哦~~这很关键~~

3.18 Aon 2018 上海一面超新鲜面筋！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171168-1-1.html>

楼主是上海不知名小硕士，无海外经历，之前在咨询公司实习过（超级感谢 aon 给我面试机会！！！！）

首先是热场，分红蓝两组，小伙伴们组内介绍五分钟。五分钟之后再用一个词几句话介绍自己，重点是！要用一分钟来介绍你右手边的小伙伴哦！英文哦！！

接下来就是 case 面了，流程就是

1. 看 case 跟讨论一共 30 分钟
2. 英文 pre5 分钟！每个人都要说哦
3. 最后是两组互相提问，面试官提问

case 是一个比较简单的基础 business case，就是很典型的咨询类 case，也没有太涉及人力资源或者薪酬方面的～因为 case 的内容比较少，看起来还是蛮快的，所以需要大家集思广益开脑洞！

楼主英语渣…大家 pre 不要紧张哦！

AON 今年真的很人性化，在淮海中路的一个小酒吧里办了见面会，各部门大佬和刚进去一年的小姐姐小哥哥们都会在。见面会就是大佬们介绍 AON 和各部门和接下来的专业面（有好多好吃的!!! 好吃!!!），然后就是大家自由交流，小姐姐们跟大佬们都好和善啊！有问必答，真的超级 nice!!

专业面的话就是提供企业背景，让你做一个有关福利薪酬的 ppt(英文)，然后现场 pre20min（中英文都可以），会给 48 小时的时间去准备。我当时是首先搭了个大框架，再慢慢找资料去填框架，花了大概一天时间，然后 pre 的前一天一直在练习，地铁上也在吧吧吧的说哈哈哈哈哈。

我觉得只要有逻辑，有依据，多练习！自信!! 自信很重要!! 面试官们都是很好的，没有 challenge 我们。

面完第二天就收到了终面的电话（感动哭！觉得自己的 pre 还需要改进好多）

终面就是很正常的聊简历，聊 3why，面试官也很 nice。总之 AON 的整个面试流程我真的觉得很紧凑也很人性化（表白帮我一直调时间的 hr 小姐姐）！大家加油鸭！

3. 19 10. 24 北京，一面，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170553-1-1.html>

内容是一个简单的商业案例分析，自己发挥的空间很大！

上来五分钟左右破冰，自我介绍，很简单。20 分钟讨论，最后五分钟陈述，不限中英。再然后，是红蓝两方互相 challenge 对方的方案。

面试全程感觉非常好，小伙伴们合作也非常愉快！

攒人品，希望进 case 面！

3.20 Aon 2018 薪酬与绩效管理咨询 北京 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170453-1-1.html>

刚面完，准备的时候发现论坛上的帖子很少，所以给大家分享一下经验。

进去之后，三个面试官，先大概介绍一下情况，就开始面试了

我们是 8 个人分成了红蓝两组，先每个人进行 30s 的自我介绍（英文），然后开始做 case，同一个 case 但是两组的问题略有不同。20min 讨论之后，每组做 5min 的 pre（中英都可以），之后另外一组进行提问。

提几个点：

1. 30s 自我介绍，面试官说不用讲简历，用一个词形容自己。但是实际上你随便说什么啦，也不会卡时间，只要时间不会过长就没有关系。
2. case 是一个很基础的商业 case，英文的，跟职位没什么关系，具体内容就不透露啦。
3. 面试官除了开头介绍情况，结尾说一下之后的情况，全场基本不说话。

基本就是这样，希望帮到大家，祝大家找到心仪的工作鸭~

3.21 1123 上海一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170307-1-1.html>

睡不着来攒人品

分成红蓝两组，

1. 对内五分钟破冰，用一个词形容自己后介绍一位自己的队友，中文
2. 英文 case 讨论 30min，两组 case 相同解读角度不同
3. 五分钟英文 pre，小组成员必须全部参与进来
4. 红蓝组互相提问提问
5. 面试岗位 manager 分别向两组提问

希望有机会见识下二面 caee

3.22 10.23 下午 2 点广州金融中心 Aon 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170136-1-1.html>

今天下午 2 点一面，我是蓝队，我是 1 点 50 到的。

到了之后被带到了一个小讨论室，里面是你的队友，一共 6 人。

其实我感觉大家都很早就到了，因为到了我们队的小讨论室，就有同学问我是谁，问我专业，后来才知道是 ice break 环节。

因为一会儿进到一面 presentation 讨论室之后是要简单地介绍你旁边的同学而不是自己，我认人很快还不担心，但是脸生的同学还是要早点到并且多多交流。

这里特别感谢我们组的小朋友们都很好很 nice。

之后就是进入到了群面会议室，一共四个面试官，他们会自我介绍，他们都很友善，一直保持微笑，会消除紧张感。有一个主负责人，她之后会告诉我们流程。

首先让我们介绍右手边的人，用英文。之后，说了一下 case discussion 的流程，先阅读 case，以红蓝两个小组的形式以不同角度分别给出 solution mainly focus on innovation，前 20 分钟（包括阅读、讨论加写板书），之后是 5 分钟的 presentation（小组每个人都要说，用中文），再加 5+5 分钟两组相互问问题的时间。这就是就是整个的流程了。

整体下来感觉时间很紧，可能也是我思路不清晰吧，我是有点混乱的，但是感觉队友都很有想法也是努力的提出 idea，但又都很友善也会耐心地倾听。而且红队的小朋友们也都很棒，思路清晰很有条理，我是真心觉得。每次群面都能让我收获很多，从每个人身上学习，自己也不断进步吧~

希望会有后续吧。希望大家都能拿到后面的 individual case~~

都是奋斗在秋招大河中的小鱼儿，所以大家都一起努力，一起加油吧~~

第一次写，就是想记录一下，写的不好，大家看着就当一乐哈~

3.23 简单说说面试攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169969-1-1.html>

三个面试官，都挺友好的。分成红蓝两个组，每个组 4 个人。

先是每人半分钟的英文介绍，说名字和自己的一个性格特征就行。

然后是 20 分钟看 case 和讨论+5 分钟的总结。中英文随意，不做要求。pre 完是另一个组提问题。所以要认真听别的组发言。

case 不难，主要就是讨论，并且协调好大家的观点，争取多发言。我在的那个组有两个妹子挺积极发言的，我就见缝插针的说话 hhhhh

在 pre 的时候，可以一个人讲也可以大家都讲，这个没有硬性要求。会议室会有一个小黑板，如果需要的话也可以在小黑板上写字。

总的来说 case 不太难，但是感觉我们组想的点不够有创意，比较平淡。

3.24 SH 10月22号 小组 case

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169932-1-1.html>

面试是 3v3 的形式，红蓝队一共 6 个人，面试官 3 位。

首先是 5 分钟破冰，小组内互相介绍，结束后，要向面试官介绍右手边的队友，中文。然后就是 30min 一个普通的商业 case，结束后有 5 分钟时间展示一个你们组最好的 proposal，英文。关于 case 的话，楼主认为大家要合理安排时间，预留 10 分钟在提供的白板上写下你们的 key points，然后每个人分一部分陈述你们的 idea。我觉得 case 不是很难，但是要想出 innovative 的方案还是有点挑战性的。最后是 5min 接受另一个小组的提问，中英文随意。我们没有收到面试官的提问。

整个流程下来还是非常轻松愉快的，面试没过也没关系，楼主认识了新朋友感到很开心。而且恰好楼主的的一个队友是高中同学的初中同学，世界真的好小啊~

总之祝大家秋招 offer 多多~

3.25 SH1022 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169822-1-1.html>

刚刚面完 来攒点人品吧

part 1 先小组内互相介绍，然后一个词形容自己，再就是介绍右手边同学 这里全中文

part2 给一个英文 case 然后三十分钟讨论 准备方案 讨论可以中文 30 分钟后五分钟的英文 group pre 后面还有针对方案的组间提问可中可英

part3 面试官问一些有关 case 的问题和一些常规面试题

一个 hr 两个部门大佬

整体面试氛围很融洽和谐哈哈不知道是不是就我们是这样

三个面试官都很 nice 会很认真听你讲

3.26 SH 2019 校招 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169441-1-1.html>

今天进行了一面。大家都太厉害了，都是海龟研究生。

一开始是 10min 的自我介绍。接下来就是一个 case，帮助企业解决一个问题。讨论 30min，

接下来 5min 的 pre, 5min 的 QA 环节。面试整个环节都和紧凑。
这次面试给我最大的收获就是, 海龟研究生找工作也是竞争激烈。
求二面啊!!!!

3.27 Aon SH 绩效与薪酬管理咨询小组面+case 面 (11.10 更新)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169417-1-1.html>

先是自我介绍, 一句话介绍自己, 再介绍右边的同学

案例面试:

分为主持人介绍要点,

30min 小组讨论,

5 分钟英文 pre (人人都要讲),

5 分钟小组间问答中文

三个人一组, 一间房间两个组两个面试官, 在讨论的时候面试官会做到小组边上

=====11.10 更新 case 面=====

48 小时制作案例分析报告, 要求 PPT 全英文, 演讲中英皆可

上传报告之后大约一星期通知面试

会准备好 PPT, 自己更新过后的 PPT 不能带

现场两位面试官都非常 nice, 讲完之后会根据演讲的内容问问题, 并没有问其他简历或者个人问题

祝大家好运

补充内容 (2018-12-8 15:36):

12.8 更新 par 面

12 月 7 日 Par 面 被亲切 HR 小哥哥带到小会议室, 面试官来了两位。面试中大概问了我: 最大的挑战, 团队合作的经历, 为什么选择咨询, 为什么选择数据分析师, 之前 case 面中

对自己的评价，得到的结论，如果还有机会如何优化？Par 很 nice 会认真听完我回答问题，时不时会对我微笑。面试最后我问了 par 她认为做优秀数据分析师需要哪些素质。她回答得很认真很细致，让我受益匪浅。这整个一场面试就像是聊天一样。

结束 par 面，我对面试官说的最后一句话是我对怡安翰威特是一个越来越喜欢的过程。在怡安翰威特的面试过程跟其他企业都不大一样，让每个人都有机会发言鼓励每个人都能够去思考去创新的群面；时间很紧凑，任务量很大的 case 面，让我发现原来我很沉醉于这样一个分析数据，解决问题的过程，也让秋招中迷茫的我坚定了我以后要从事的职业方向。Par 面是我秋招过程中感到最受尊重，学到最多东西的一次面试。无论结果怎么样，很感谢怡安翰威特！

www.yingjiesheng.com

第四章 怡安翰威特综合求职资料

4.1 2021 届秋招组面至终面 5 轮筛选全过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315045-1-1.html>

2020 深圳组面+case 笔试+二面面试+par 面

10 月底组面

形式和大家之前说的差不多，14 人一批，分成两个 7 人小组，读同样的 case 但是两组要解决的问题不一样。流程是 1min 英文自我介绍+8min 看 1 页的 case+15min 组内讨论+present+两组互相 challenge 以及面试官 Q&A。组面的小伙伴大多是 985/211+英硕，有小部分陆本+陆硕和海本+海硕。讨论过程我们组比隔壁组好（但其实也不怎么好），我们组收到二面 case 的人数也多于隔壁组。整体来说收到二面 case 的概率（即组面通过率）非常高，应该说是高于我认为应该的水平，因为客观来说 lz 认为表现好的人并不多，甚至自己的表现也非常普通，连自己都觉得凉了，居然在两周后收到了二面的 case ppt 笔试题。

case 笔试

Hr 先会发一封邮件告知通过初面以及两天后会发放笔试 case 的开始和截止时间（48 小时的间隔）以及二面安排。笔试和去年一样，是关于医药行业的人力咨询 case。也包含一些薪酬方面的基础知识以及一些医药行业的人力数据图表，同时提供了一个 excel 表格包含了目标公司以及行业的人力相关数据。lz 的理解就是为了考察大家快速了解新的领域、数据分析、问题解决、PPT 制作的能力。lz 个人认为这个笔试题是一个不错的筛选方式，考察许多核心能力，并且能让我们对未来的工作有一个初步的概念。lz 大概花了 25hr 做这个 PPT，最终的成果也令自己比较满意。提交之后很快收到了二面 PPT 展示的时间安排，据 lz 了解这个 ppt 的通过率不高，真的想进的同学们建议认真对待。

11 月中 二面 PPT pre

二面展示就是 20 分钟 pre+大概 10 分钟 Q&A。虽说介绍说中英文皆可能，lz 选择了英文 pre（听说有的人是被强制英文 pre）。pre 的过程中只有一位面试官算是全程在听，最后也是这位面试官对我进行提问，大概问了 5-7 个问题，都是基于 PPT 内容的挖掘或者 challenge。由于自己认真地准备了 case，基本每一个问题都能比较好地回答。这个面试官不会刻意很 nice，但是也绝对没有不 nice，在 pre 和 Q&A 过程中尝试与这个面试官的眼神交流会得到一定的正面反馈。

11 月下 Par 面

大概两周后，Par 面来的非常突然，突然电话通知第二天去广州和 par+hr 面试。par 比较忙，大家等了比较久（比原定晚 1 小时）才面上，还有被直接往后改了 4 个小时的面试者，不得不在 Aon 坐了一下午，这个安排我觉得不合理。与之前面经里说的 nice 尊重人的 par 面不一样，问的问题也完全不是常规问题。关于具体问题就是常规的问题基本都没问（例如 3why 和 behavioral questions），主要是通过 market sizing 类型的 case 题来 challenge 面试者。不是常规那种面试官严肃/凶的压力面，面试官有明显嘲讽不屑地态度（甚至笑出声）来挑战面试者的心态。回答问题时面试官可能从你的第一句话开始，不断地打断质疑嘲讽，

不仅仅是 challenge/嘲讽逻辑，连个人主观想法都会被 challenge，如果说客观回答的逻辑被 challenge 无可厚非，个人主观想法还能被嘲讽让 lz 非常不解。整个过程就是不断被打断嘲讽及 challenge，非常考验心态。打个比喻的话就像是无理的甲方+pua 你的对象。但是客观来说，这个刁难的意义不大，却让人觉得很尊重人。或许面试官的初衷是压力面，但是 lz 认为明显越界了，压力面与不尊重中间是存在一条界限的，就像幽默与冒犯之间的界限一样。面完的 candidate 们出来都表示没料到，集体开裂。和其它 candidate 交流得知，面试官说面过的人没有几个认为自己能过的/他觉得大家分析问题都不怎么行。par 面完可能会粉转路或者更甚，建议大家做好心理准备。

12 月中大中华区 CEO 面

过了三周左右，突然接到下一轮面试通知，说是具体时间待定，会是远程面试。过几天接到电话通知两天后要参加线上终面，但是要去深圳公司参加。随后收到邮件收集表采集一遍个人简历信息（不是网申都填过吗？）+家庭成员信息（外企也开始这样了吗）。在面试的前一天晚上 10 点多，收到 hr 信息说华南区高管岗位并不招人（lz 当时真的挺来气，校招开岗位不招人，一轮轮地逼人？有关部门能管管吗？）问能否接受调到 base 广州的绩效岗位。询问原因就说业务调整，让当天回复(马上就要 12 点)，其它的高管终面 candidate 同时收到通知。

第二天终面过程非常正常，面试官给人亲和中透着威严的气场（佩服），问的问题有些虽然有点 challenging 但都合理。整体路线是 behavioral questions + 聊人生聊理想。对常规问题会 challenge 面试者给出更特别、与众不同的答案。

所有的面试过程如上，没有添油加醋。大家可以自行删去 lz 的主观想法语句，从描述性 detail 中了解 Aon 的面试过程。总的来说前期一切流程很 smooth 很专业，最后两轮面试的安排上让 lz 觉得 Aon 不尊重面试官（虽然今年秋招很难，但是互相尊重也是应该有的吧）。尤其是终面前一晚的不招人通知让 lz 觉得被耍了一整个秋招季。

4.2 从网申到 offer，无限感恩

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253669-1-1.html>

2019 年 12 月收到 offer，有幸加入 AON 真的是非常知足了，在此写一篇经验帖回馈一下宝藏论坛。一些涉及面试题的直接内容恕不能分享了，尽量帮大家扫清流程上的盲区吧，希望对论坛伙伴们能有一些帮助。

一、楼主背景供参考：

学校和绩点都是优势项，实习经历主要是管理咨询；短板是学的专业和人力资本毫无关联，也没有本公司或者同业公司的实习，秋招前真的对人才、绩效、薪酬这些东西一无所知。

前期实习面试积累包括，不同时期四大的实习群面一共参加过 1 次安永、2 次普华、1 次德勤；tier3 咨询日常实习面试过了 3 家、去过 2 家，另外有某 tier3 summer for return 过了没去（当时还是太年轻。。。）；tier2 咨询实习面过 2 家都过了、但时间冲突鬼使神差都没去；还有些零零碎碎的咨询公司笔试和电面已经记不清了，反正实习申请+笔试绝对破百了，这

些经验对秋招非常有帮助；

秋招临场经验方面，因为有某四大的 return，所以大胆地全投了招人非常少的管理咨询公司，实际上投过的公司也就十来家；秋招 tier2 面了 1 家两轮游.....tier3 除了 AON 还面了 2 家、tier3 面试轮次走得都很远。

二、AON 秋招各环节：

秋招共网申、群面、案例、终面 4 个环节——

1、网申（含笔试）：

1) 信息搜集：

每年用哪套题库说不准，但不变的是每年应该都会有秋招群，群里往往有丰富的题库资源，信息渠道质量由高到低依次是——

A-同学抱团群：

这种群里有不少会是同校或者实习认识的熟人，总有热心人发经典题库，其他楼主似乎已经提到了，这个题库明年估计也会变，请大家不要问我要

B-网络购买：

有些典型的面试题库可以在淘宝买到，如果从邮件后缀、网页域名、脚注信息之类的地方能推测出是什么题库了，不妨直接淘宝买来练

C-求职中介群：

进这种群的主要目的不是看中介的资源，关键是要在群里找到和自己相关的同学，而后争取由此找到同学抱团类型的群

此外，很多招聘信息和流程的基本内容都可以在 AON 的公众号上找到

2) 逻辑、数字、快速反应：

这个很难短时间提高，但是练几个小时，找到那种注意力高度集中的状态很重要，能刷到真题自然好，刷不到也不强求。

注：建议伙伴们选一个比较空的日子申请，因为提交完信息即触发在线笔试链接，有 DDL，不要让自己太匆忙，能有时间刷刷题热身最好了

2、群面：

群面形式是自我介绍+案例分析

one-page paper case, qualitative，客户有 2 个问题要解决，读完 case 大家被分成 2 个 3 人小组分别解决 1 个问题；组员讨论写框架、理内容，面试官全程旁观；讨论完以后做小组 pre，pre 完会被面试官以及另一组同学 challenge。

全程讨论和 pre 都需要控制好时间，我觉得 AON 的面试很看重同学在被 challenge 后的反应，真的会有人被怼到无法回应，显然这样过不了。但是面试官真的很可爱，我觉得他们对事不对人，指出的点确实很有 insight，我们当时碰到的面试官怼着怼着担心气氛太凝重甚至会不时笑笑，大家面完出来都觉得里面有一位面试官很有人格魅力。交流下来，他们好像每组都要质疑几下的，可能一方面学生们确实太菜，另一方面他们也很期待听到有思考力的回怼或者是有选择的认同。

我们组 pre 的时长和回应 challenge 的时长很接近，最后过了的几个人也是在两个 part 里说话最多、贡献也确实最大的人，大家面完还是挺明显有感觉的。

3、案例面：

1) 形式：

今年的案例给了一个很大的 excel，以及包含一些关键案例信息和题目要求的 ppt。要分析一下某个市场，并建立客户公司人才战略。发案例后 **48 小时内做完 PPT** 发给 HR，第一天中午发，第三天中午交。此后 PPT 不能修改，隔周去现场 **1 对 2 做 pre**。

2) 远程做 PPT:

我当时没有提前检索的意识，对人才、绩效、薪酬这些东西毫无感觉，没想到 case 套路和一般的管理咨询有些区别，我很长时间都迷失在数据里非常没方向。我当时先百度了好久，然后又下了好久报告，迷茫地翻官网和相关案例翻了好久，数据也反反复复弄了很长时间。最后 dummy 几乎是第三天上午以平均 10 分钟 1 页的速度搞成 deck 的，时间非常紧。

***建议 1:** 希望要面 AON 的非相关专业同学**提前检索人力资本方面的知识**，读一下 **AON 官网上的企业解决方案类的报告**，不一定要用他们的方法论，但至少不能太跑偏，这和一般的管理咨询 case 不太像。

***建议 2:** 从几个同学交流下来的面试反馈感受到，**这个 pre 逻辑比数据本身重要些**（当然数据是重要的支撑，但 48 小时其实很难兼顾详实程度，实际上也不需要太高深的数据分析方法），不要过分拘泥于数据分析，那样容易陷入某几个孤立的细节，而且这些细节未必直击客户的问题；感觉关键还是要有清楚的故事线，前因后果要清晰，整个 PPT 前前后后每一页都不是孤立的、每一模块也都不是孤立的，同时又能找到相应、相关度高的关键数据去支撑各个页面和模块，并且分析数据是要体现出**以客户问题为导向的 insight**，而非胡乱肤浅的呈现，这就又是管理咨询的感觉了。

3) 现场 pre:

先简单自我介绍；然后两位总监听一个面试者 pre，似乎有人遇到中文有人遇到英文，我被要求中文 pre；pre 完面试官会翻回他感兴趣的页面 challenge，也会从整体上 challenge，我当时 challenge 时间堪比 pre 的时间了。

和遇到的面试同学面完交流下来，感觉大家 48 个小时做出来的东西都挺毛糙的，而且大家都觉得做得很痛苦，所以**心态要好**，里面肯定是有许多不足的。。。不过并不是一做完 ppt 就要去 pre，我们当时是隔了一个周末，*建议大家**脱稿中英文都练几遍，自己先找找漏洞**。我的面试官提的好多问题非常有道理，而且提问方式面完回想起来也很有启发性。当时我还想着，两个老板给我出问题给我有意思的反馈，学到新鲜玩意儿了，就算过不了，这趟也值了。

4、终面:

终面是 2 位合伙人和 CEO，旁边还有一位似乎是项目经理（不确定），4 对 1 大概 20 分钟。除了简单自我介绍，全部是 behavior question，而且是很经典很常规的那种，老板们真的很 nice，偶尔也会 challenge。考虑清楚自己的动机、规划、个人特质，挖掘一下简历细节，*建议仔细研读 **AON 的官网业务介绍和公众号里的合伙人介绍**，fully prepared and be yourself。

5、OFFER:

电话口头 Offer 隔周就出了，书面会久一点，过程中 HR 一直会和你保持联系。AON 面试流程很高效，每一轮过后三天左右就会出结果，电话和邮件沟通也都很顺畅。

祝福看到此文的后来人们也都可以获得满意的 offer!

4.3 从网申到 offer，写一点感受造福后人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185568-1-1.html>

先上个人情况。申的是 SH 所，薪酬组数据分析，楼主本科，无咨询行业实习经验。一路来得到了论坛很多的帮助，在自己尘埃落定之后也留一些经验。

再上 timeline：9.3 网申，9.30ot，10.25 一面，10.29 见面会，10.30-11.1 准备 case 面 ppt，11.15case 面，11.27par 面，11.28offer 电话。

战线有点长，不过也给了楼主充分的时间了解 Aon。可以说是认认真真参与了整个过程，也是所有面试中我准备得最认真、最费心思的一家了。

以下内容尽量从建议的角度出发，不谈楼主自己的情况，客观一些谈经验。

一、网申

印象中没有什么特别的。

二、笔试

对笔试也印象不深了，参考论坛里大佬们发的资料即可，难度不高。文字逻辑题为主，再加性格测试。

三、一面

和其他 candidates 讨论完还是没有摸清楚，安排单面/群面的规律（顾问 vs 分析，本科 vs 研究生，似乎都不是这么来的）。楼主面的是单面，一位部门负责人，和一位 hr。hr 姐姐相当专业，也表达出了对面试者充分的尊重。面试全程大部分都是 hr 姐姐提问，部门负责人偶尔问一个问题。

建议：1、事前对 Aon 以及人力咨询做一个初步的了解 2、如果是跨专业的，思考自己申请 Aon 的动机 3、hr 姐姐中途会突然用英语问一个问题，虽然可能会猝不及防，但不要慌，主要是考察一下口语水平，大胆说就可以了

四、见面会

见面会安排在离办公楼不远的的一个 bar 里，签到，各个部门的领导介绍公司，再讲一下 case 面的事情，Q&A，然后自由地找感兴趣的人提问。随便问了几个参加的，都是相当优秀的应届生（各种名校海归，楼主其实资历挺一般的了 QAQ）。见面会有的时候最好还是参加一下吧，可以对 Aon 有一个直观的了解，也可以向某一个部门的成员深入地了解部门的业务。楼主还和一个从事数据分析的小哥哥交谈了挺久的，讨教 case 面的经验。虽然他说的很笼统，但能得到讯息总比啥都不知道，心里安稳多了。

五、准备 case 面 ppt

得到的材料很多，建议把能打印下来的都打出来，方便做做笔记。48 小时要研究透 case，给出 solution，还要做 ppt，其实是很紧张的，尤其是那两天很可能有别的事。根据论坛往年经验，提交 ppt 之后仍然可以修改的，然而后来得到的回复是，不能够修改了。因此在做 ppt 的时候，就把它当做最终版本来做。

数据分析的过程，Excel 完全就可以搞定，当然能用别的专业软件会有亮点。分析出来的数据是为了支撑结论的，不能凭空给建议。至于 ppt，是要求英文完成的，讲 case 可自由选择。

建议：1、逻辑要清晰！逻辑要清晰！逻辑要清晰！ 2、做的时候就要把握好时间，是否 20 分钟讲得完这么多内容 3、楼主面试后问过面试官，看中的是分析的广度还是深度，得到的

答案是深度（比方说一个大标题下有几点问题，来不及讲完所有的，可以从其中一个入手，深刻分析） 4、有条件的话，建议在开始 48 小时之前，就去了解人力资源的知识（非科班出身的话），这样看完材料就不会两眼一抹黑了 5、ppt 页数不需要太多，但是一页就是讲一个“故事”，要自己能够圆过来

六、case 面

虽然说公司会把候选人的 ppt 都放在一个文件夹里，但还是自己带了 U 盘去。主要是图表格式的问题，其实最好是提交的时候就导成 pdf 格式，就没有这个困扰了。1v2，假设你是公司的顾问，而面试官是 case 中公司的高层。面试官听得很仔细，如果有问题中途会被打断。讲完 case 会有大概十分钟的时间，问问你怎么做这个 case 的，做 case 过程中有没有什么问题，再问问 case 之外问题（个人情况之类的），这些可以提前准备准备。

建议：1、事先讲给他人听一下，自己掐秒表默练其实很难看出自己的问题 2、（如果和今年的 case 立场一样的话）说得不用太快，清晰有条理并且适当地留时间给面试官。面试官说我给他们的感觉是在向一百个人做汇报，而不是和两个人讲。 3、被打断也不要慌，如果面试官提出你的问题就大胆地承认自己没有考虑到/思考透彻，然后把思路拉回原来的线上

另外，楼主从提交 ppt 到 case 面之间间隔是很久。虽然不能够修改 ppt，但能做的事情很多：一是排练演讲，二是补充了很多 case 所在行业的知识（这样讲 background 的时候不至于太空泛），三是想办法把自己的逻辑圆起来。

七、par 面

case 面第二天晚上就接到电话通过了，hr 小哥哥还好心提醒我多关注 Aon 的公众号（真的超有帮助）。期间 hr 小哥哥还发邮件告知我 par 出差去了，耐心等待后续通知（再一次感谢贴心的通知，不至于等得很迷茫）。这期间有一个小技巧，公众号里是有合伙人介绍的，眼熟一下几位 par，到时候面的时候会感觉亲切很多。重度脸盲另当别论...

楼主遇到的 par 就是薪酬组的 par（当然以防脸盲认错，面试过程中没提）。很和蔼的一位女士，会耐心听你说完。问到的问题大概有：对公司的了解，对加班的接受程度，以及一个小小的 case。应该算是 case 吧，描述了一个情况问你如何应对，个人感觉考察的还是解决问题的思路和能力。最后就是问 par 问题。

建议：1、看公众号，尤其是面试的部门。楼主面试前一个多礼拜把整个公众号几乎翻了个遍，可以说基本熟悉了公司的业务线，和业务范围。 2、表达出强烈的入职意愿以及学习意愿。（比如楼主在问问题环节，就问了很多非科班出身，如何快速融入行业、获得 business sense 之类的问题。虽然得到的答案都是，通过工作实践即可） 3、态度端正，一方面要积极，另一方面也要表现出自己是一个踏实的人

啰啰嗦嗦写了这么多，这个过程也是百感交集。其实投 Aon 也是偶然，但在之后的面试过程中对 Aon 越来越了解，也非常喜欢公司的氛围。能够拿到 offer 算是意外之喜，毕竟申请 Aon 的候选人都太优秀了。这个帖子对于同届的小伙伴大概帮助不大了吧，希望下一届的同学可以有所收获。如果有什么可以提供帮助的，楼主也会尽力解答。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

