

2023

应届生校园招聘



安踏

应届生论坛安踏版：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-1828-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 安踏简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
1.2 企业文化.....	5
第二章 安踏笔试资料.....	6
2.1 蹲安踏 2022 秋招 AI 测试题目.....	6
2.2 安踏 2021 届校招职位-企划管培生（专业运动群）-在线测评题目	6
2.3 安踏网申.....	7
2.4 新鲜热乎的 ANTA-AI 测评（电商岗）	8
第三章 安踏面试资料.....	9
3.1 安踏电商管培生超新鲜面经.....	9
3.2 2021 届安踏财务管培生笔经面经.....	10
3.3 2019 校招 安踏面经 财务岗已过终面 等待总裁面	11
3.4 安踏初面.....	12
第四章 安踏综合求职资料.....	14
4.1 安踏 2022 届踏浪星资金岗全流程复盘，欢迎围观讨论	14
4.2 2022 届安踏财务管培全程回忆.....	15
4.3 回馈论坛！2021 届校招 FILA 品牌管培 offer（有时间线）	18
4.4 回馈论坛——安踏电商运营 offer	19
4.5 安踏：从招聘会到 offer	20
4.6 两天内——宣讲、笔试、一面、终面、OFFER！（含待遇）安踏效率高~~	21
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关

企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得

益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

www.yingjiesheng.com

第一章 安踏简介

1.1 概况介绍

安踏集团是一家专门从事设计、生产、销售运动鞋服、配饰等运动装备的综合性、多品牌的体育用品集团。公司创立于 1991 年，2007 年在香港上市。2018 年安踏集团销售流水超过 400 亿人民币，同比增长超过 44.4%。2019 年上半年，安踏实现营收 148 亿，同比增长 40%。经过近 30 年的发展，安踏集团已经从一家传统的民营企业转型成为具有现代化治理结构和国际竞争能力的公众公司。从 2015 年起，安踏集团一直是中国最大的体育用品集团，市值在 2019 年 8 月超过了 1700 亿港元，位列全球体育用品行业第三位。

2018 年，集团共销售 7000 万双运动鞋、1 亿件运动服，拥有门店超过 12000 家，直接创造就业 10 万人。安踏集团坚持“单聚焦、多品牌、全渠道”的发展策略。集团旗下拥有安踏 ANTA（中国）、斐乐 FILA（意大利）、迪桑特 DESCENTE（日本）、可隆 KOLON（韩国）等多个中国及国际知名的运动品牌，全面满足消费者的多元化需求。2019 年 3 月，由安踏体育、方源资本、Anamered Investments 及腾讯组成的投资者财团完成收购亚玛芬体育公司，正式开启了全球化进程，并于今年 4 月份成立亚玛芬集团新一届董事会。亚玛芬体育旗下的国际知名品牌也加入了安踏集团的多品牌阵营，包括萨洛蒙 Salomon（法国）、始祖鸟 Arc'teryx（加拿大）、阿托米克 Atomic（奥地利）、颂拓 Suunto（芬兰）、威尔胜 Wilson（美国）、必确 Precor（美国）及 Peak Performance（瑞典）等。这些品牌在户外运动、滑雪、球类及运动器械等各自的运动细分领域位居全球前列，在欧洲、美国和亚太等世界主要市场均有布局。安踏集团与亚玛芬并购之后，将成为全球第三大综合体育用品集团，服务全球消费者。

安踏集团始终坚持“创新为企业生存之本”，不断地加大研发投入。截止到 2018 年年底，安踏集团创新研发的投入占销售成本的 5.2%，在美国洛杉矶、日本东京、韩国首尔、意大利米兰、中国大陆和中国香港等地建立了全球设计研发中心，吸纳了近 200 名来自 20 个不同国家和地区的设计研发专家。目前安踏累计申请国家创新专利超 1200 项。

一直以来，安踏始终支持中国体育事业的发展，推动全民战略的实施。2009 至 2024 年，安踏将连续 16 年成为中国奥委会的官方合作伙伴。2017 年，安踏集团成为中国奥委会和北京 2022 冬奥会官方合作伙伴。安踏为 36 支国家代表队、中国体育代表团征战温哥华冬奥会、广州亚运会、伦敦奥运会、仁川亚运会、索契冬奥会、里约奥运会、平昌冬奥会和雅加达亚运会等在内的 30 多项重大国际体育赛事提供了领奖装备、比赛装备以及生活训练装备。至 2024 年，安踏还将与中国体育健儿共同征战东京奥运会、北京冬奥会、杭州亚运会、巴黎奥运会等重大国际体育赛事。

安踏集团自建司以来积极履行企业社会责任、关爱社会。过去多年，在重大自然灾害发生期间，总计为受灾地区的捐款捐物超过数亿元。2017 年，联合中国青少年发展基金会和上海真爱梦想基金会创立了“茁壮成长公益”计划，总计捐助 5 亿元人民币的现金和物资，通过扶体扶智的体育扶贫项目，包括捐建运动装备、捐建梦想中心推广素养教育、普及快乐运动和奥运文化的乐动汇和安踏运动梦想课程，帮助近 1000 万的青少年享受运动的快乐，茁壮成长。

一直以来，安踏集团坚持以“将超越自我的体育精神融入每个人的生活”作为企业的使命，确立了“消费者导向、专注务实、创新超越、尊重包容、诚信感恩”的五大核心价值观，坚持“以消费者为导向、以市场地位为目标、以贡献者为榜样、以创新为生存之本”的安踏之道，崇尚创新超越、铁军文化和永不止步的集团文化。2018 年度，安踏集团屡获殊荣——福布斯全球最受信赖公司，福布斯最佳雇主，亚洲最佳上市公司 50 强，中国企业公民责任品牌 50 强，中国最具价值企业——赢得社会广泛认可；同时，安踏董事局主席兼 CEO 丁世忠先生荣获 2018 “中国十大经济年度人物”称号。展望未来，安踏集团致力于成为受人尊重的世界级的多品牌体育用品集团。

1.2 企业文化

安踏之道

以消费者为导向

以市场地位为目标

以贡献者为榜样

以创新为生存之本

愿景

成为受人尊重的世界级多品牌体育用品集团

使命

将超越自我的体育精神融入每个人的生活

如果你想了解更多安踏的概况，你可以访问安踏官方网站：<https://www.anta.com/>

第二章 安踏笔试资料

2.1 蹲安踏 2022 秋招 AI 测试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 21 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2327479&page=1&authorid=14043335>

靠回忆

1. 面临的最大挑战，当时的情绪是怎么样的？你是怎么应对的？
2. 对新技能的应用，遇到了什么困难？最后怎么解决的？
3. 你的沟通协调能力，你遇到了什么人？最后怎么解决的？
4. 你的反应能力，你遇到了什么突发情况？当时情绪怎么样？怎么处理的？

2.2 安踏 2021 届校招职位-企划管培生（专业运动群）-在线测评题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276694-1-1.html>

在官网提交网申以后收到邮件

现邀请您参加在线测评。

请您在本邮件接收时间后 24 小时内完成测试。我们将尽快以邮件方式通知您下一步的面试安排。

温馨提示：

校招测评答题时间为 60 分钟，您可通过手动输入或语音输入（语音输入仅限微信端登陆）的方式来完成。提交答案之前，请检查输入的内容是否表达正确和完整。

温馨提示：在线面试可通过手动输入或语音输入（语音输入仅限微信端登陆）的方式来完成。提交答案之前，请检查输入的内容是否表达清楚和完整。

题目 60 分钟 5 道题

设计产品的经历

策划的经历

策划 小组成员有分歧 结果如何

学习新技能 应用

.....

智能面试

要输手机号和邀请码 但是显示 未指定可注册的问卷 无果

其他评论:

-请问是企划岗位吗,为什么在招聘页没看到策划岗呀?

-企划管培生(专业运动群) 抱歉前面没说明白。

2.3 安踏网申

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 7 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277354-1-1.html>

刚刚结束网申, 啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊.....

在进行完简历方面的事情后, 收到了一封邮件: 网测。

本以为是像其他公司的网测一样是性格测试、逻辑测试等, 但是没想到啊, 安踏的是 60 分钟 5 个问题。

开放性问题, 每题的字数要求都在 350 以内。

虽然字数不多, 但是加上思考的时间, 那就很紧很紧了。



而且很害怕答偏题

Q1: 产品策划

Q2: 最难忘的经历

Q3: 什么事给你打击很大

完了, 只记得三个问题了

我.....鱼的记忆。

应届生, 攒人品。

大家都加油啊~

2.4 新鲜热乎的 ANTA-AI 测评（电商岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278732-1-1.html>

刚刚做完了 ANTA AI 测评，特意记录下问题，给小伙伴们参考，攒人品!!!AI 测评，5 个问题 60min，每题字数要求 70-350 字。

接下来看看问题有哪些吧？

- 1，请分享一个商业实践/创业项目，如何制定商业模式，如何获取数据，并数据应用到实践中。
- 2，请分享在小组成员有分歧时，如何处理分歧，你说了哪些话？结果如何。
- 3，请分享一个你优化已有流程的具体案例，内容包括当时的工作流程、如何发现问题、构思出流程优化方案的过程，以及该优化方案带来的价值。
- 4，请分享一段你在没有完全准备好的情况下，仍然迎接挑战的经历。当时的挑战是什么？在应对挑战的过程中遇到了哪些挫折？你是如何应对挫折并快速成长的？
- 5，请分享一段你学习新知识的经历，你是如何理解吸收的这个知识的、在过程中做了哪些事情来帮助你的学习。

（PS：前两个是根据印象复述的，后面三个是 copy-paste，大家加油



其他评论：

-是所有岗位都是这几个问题吗

-这个不确定噢，应该是有重复出现的可能。之前做面试功课里面的 2 道题，我测评时有考到。所以，建议把这些问题的答案都准备一下~

-请问这是要打字还是口述啊？

-打字噢~

第三章 安踏面试资料

3.1 安踏电商管培生超新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280111-1-1.html>

安踏面试记录

1. 笔试题

都是宝洁八大问类型，做之前可以自己构思构思，或者自己先尝试用 word 打一遍

2. 2 分钟单向面试（如何看待电商未来的发展）

虽然是 2 分钟，但是你有准备时间，一旦打开了题目，你可以无限时间准备，点击开始答题，才开始算时间

3. 无领导小组面试

高端品牌要冲击百万门店，50w 的预算，5 个选项你自己选择，主要是排序

8 个同学，面试的时候没说进几个

1min 观点陈述 X 8

20min 自由讨论

你要有很强的逻辑性，如果能提出一个框架的话，建议直接当组长，当着大家走反应能力也要快，根据组员的发言进行完整总结

组长总结+组员少量补充

HR 问这组有什么问题？（主要是 timer 没控制好时间）

邀请部分同学来回答问题，评价一下同学们的表现，你会挑选谁做你的同事，你觉得谁贡献最大？

几个小时之后 HR 来加微信，通知 HR 面试

HR 面试（20min）

超时了 5min

自我介绍，你为什么选择安踏，你喜欢什么安踏的产品，你有什么职业规划，你的优势在哪里，你有什么问题想问我吗

终面：

案例分析+总监专业问题+HR 问问题+问他们问题

虽说这部分原来说的是一个 10min，但是每个人的时间都超了，所以我等了很久

过了 4, 5 天之后，短信+邮件通知你过了！

3.2 2021 届安踏财务管培生笔经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280987-1-1.html>

感觉安踏财务管培相关的贴子很少，所以记录一下我这次秋招的经历，希望对大家有帮助~

1. 投递简历&AI 测评（7.19）

投递简历，马上收到了 AI 测评，要求在 24h 内完成。和往年一样，就是类似宝洁八大问的开放题，答题时间 1 小时，以下是我测评遇到的题目：

（1）请分享一段你达成挑战性目标的经历。当时你的目标是什么？挑战在哪里？过程中你做了哪些关键行动最终保证了目标的实现？

（2）请分享一段你学习新知识和技能并应用于生活或工作的经历。你为什么要学习这个知识技能？过程中遇到过哪些困难？你做了什么来掌握？最终你是在实践中应用的？

（3）请分享一段通过你的沟通协调最终完成任务的经历。当时你的任务是什么？你和哪些人做了什么样的沟通？对过程中的不同意见，你做了什么？

（4）请分享一个你处理过最复杂的突发事件。你当时的情绪感受是什么？你是如何思考并得出解决方案的？

2. AI-单向面试（7.31）

收到 AI 单向面试测评邮件，要求在 12h 内完成，通过小程序完成一个开放性问题的回答，通过录制一个 2min 的视频来回答（可以重复多次录制）

3. 无领导小组面（8.19）

8.17 收到了邮件，邀请无领导小组面试

读题 5min+个人陈述每人 1min+自由讨论 25min+3-5min 汇报

我们的题目是给某公司（三个品牌，各品牌员工风格不同，公司人数 2000 人）做一个团建策划（包括活动方式和预算）

4. Case study 案例分析+总监面（8.21）

8. 20晚上7点收到了无领导小组面试通过的邮件,和一个案例分析附件,要求在第二天12:00前提交PPT,第二天下午进行案例分析的pre

这次的案例分析是对于F体育品牌门店升级的两种方案(1)原门店面积不变进行装修升级;(2)扩大门店面积,从140 m²变成300 m²;从财务管理角度进行选择,列举了8个分析维度(e.g. 两种方案的整体利润,F品牌的目标定位、战略等;也可以自己举例其他分析维度),让从8个维度里面选3-4个维度进行排序并说明理由。

面试平均时长15分钟,先汇报案例分析ppt,然后财务总监会对你的方案和简历进行提问,也会问一些财务基础知识相关的问题。

HR表示三个工作日内会给结果反馈,后来我就没有收到进一步通知了(凉了),第一次发面试经验贴,在应届生也收获很多,希望大家都能秋招顺利~

3.3 2019 校招 安踏面经 财务岗已过终面 等待总裁面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 9 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218444-1-1.html>

安踏前不久来我们学校宣讲会,看着岗位合适加上宣讲会后就有一面,节奏快,就过去了。一面是hr面,简单的一分钟自我介绍,楼主介绍的很简单,主要经历和教育背景介绍了一下就结束了,所以这一关是简历关,简历做好很重要,结束后问了一两个问题就结束了,个人感觉这关主要就是筛选简历的。

二面是群面,楼主今年秋招还没经历过群面,想去试试水,就去了,7-8人一个小组,每人一个号码牌贴在身上,进去后考官还是有一面那个hr,然后加另外两个hr挺年轻的看起来。考官们跟大家简单聊几下,然后宣读规则,5分钟阅读材料,楼主那组的题目是店铺销量下滑,根据这个问了一些问题,小组讨论20分钟,楼主属于比较谦让的那种,主要是time keeper. 团队还算和谐,小组里有跑题的同学即时拉回来就好。

之后下午回去楼主就收到终面通知了,发了一个邮件,给了一个小案例,让给出措施,第二天进行10-15分钟讲解,楼主不得不说这个案例楼主一开始想的太复杂了,选模板就选了好久,还纠结了好久要不要用安踏的红色主题,结果没找到还是换了蓝色,然后就是题目真的一言难尽,拿到题目的时候楼主真的不知道是要从何下手,因为题干太简单了!就是一个表让你给出措施,没有任何相关背景啥的,连个swot都做不出来!这给我急的,网上搜不到任何信息,向已经工作的同学求助他们也不知道如何下手,无奈之下楼主拿出笔整理了一下思路,写着写着就有感觉了,然后做ppt做了好久,让12点之前交的,那个时候其实还有好多感觉写不出来,但是还是交了,但是心里没底,因为我就做了5页ppt. 第二天上午我还在想下午要不要去面试,觉得自己的ppt做的不好怕给自己学校丢脸啥的,当时最多支持我去面的可能是我想看看其它同学都是怎么做这些题目的吧。

下午开始终面，我们组有三个人，都是群面里见过的，由此我怀疑群面是否没有刷人，因为我们群面的那组几乎都收到面试了，包括那个跑题的同学，当然也可能是我们组全体晋级了。终面三人组内部决定讲的顺序，他们都想先上，我就最后了。事实证明！当你觉得自己辣鸡的时候！其实自己还不错？？当我看完前面两位的讲解之后我就知道我稳了，因为他们讲解不清晰，没有亮点，也没有数据支撑，而且我劝大家一句，做 ppt 的时候一定不要用自带模板的字体大小！！根本看不清，楼主之前做过很多次 ppt 所以很知道这个，由于第一个小哥字体太小那个财务总监几乎看不清所以后来提问比较多，俗话说言多必失，他们工作经验丰富肯定问问就会出问题。我的 ppt 做的比较简单，把自己的主要观点都放在里面了，论述性的东西和案例都是自己说的。然后面试官听得很认真。讲完 ppt 我们三人一起接受面试官的问题，问为什么选择安踏，打算出国吗，特长啊期望薪资和职业规划啊等等，过程很和谐，平时多看看准备这类面试问题几乎都能很完美避过雷区。

问完之后我就知道稳了，因为财务总监对我报以欣赏的微笑，我也笑容以对，表明我知道还能再见哈哈。

下午回来之后几个小时后收到面过通知，但是据说财务岗还要总裁视频面一下，之后就可以收 offer 了，感觉节奏很快，整体很满意。

补充内容（2019-10-30 20:18）：

总裁面已经结束啦，很轻松。收到了 offer 但是因为工资不符合预期就没签，祝大家顺利~

3.4 安踏初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 5 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-185433-1-1.html>

18 号看到安踏招管理培训生了，安踏也算是体育用品企业中比较好的企业，就报着试试的心态投了简历。后来接到通知今天下午一点到智联工作室进行面试。恩，去到那里，哇，看到几乎一色男生，问了一下，也有几个是广工的。填完基本的资料就开始面试了。首先是无领导小组面试。我们七个人一个小组（只我一个女生呢），两个面试官。一共有六个题目要求我们在 45 分钟内讨论完并且派出代表总结。而且要求总结必须包含每个组员的意见。题目大概是这样的：

- 1，大家用不超过一分钟的时间自我介绍，思考出一种让人留住印象的表达方式
- 2，怎么看待培训结束后跳槽
- 3，当你进入一家新公司，新行业时，你通过什么途径获得知识，新鲜感过后，会变得枯燥，在这种情况下怎么提升自己
- 4，从个人，公司的角度谈鸡头凤尾
- 5，谈谈对加班轮班的看法
- 6，怎么看待职务外调（调到其他省份）

我们讨论过程中都没有一个突出的领导者，大家都不愿做出头鸟啊。在讨论中我还算积极，最后我来做总结，但是由于整个讨论时间没有安排好，最终也是时间不够只是总结四个问题！HR 说时间不够要扣分！嗨！HR 还评价说我们小组总结只是归纳大家的意见而没有统一意见。而且在第四个问题，从公司角度谈鸡头凤尾也没有真正的从公司角度出发，而且还应该要结合安踏公司的自身情况。当时大家谈论到这个问题时都没什么头绪，没什么看法，都不怎么了解安踏啊！小组讨论就到这里，我对自己的表现还是可以打 80 分的~

之后是一个半小时的笔试！

郁闷的事情来了。笔试一共有三个部分，一是性格测试(按自己感觉做就行了)，一是文化知识（文化题+行政题），还有就是业务题

文化知识题填空大概就是：1 高山流水的作者是---2 武则天曾把都城搬至----（城市）3 08 年的奥运会一共拿了一枚金牌一枚奖牌，第一个金牌项目是---4 十大元帅是---（它挖空了四个叫你填）。这里 10 分了！！嗨，几乎都空白~~悔~

行政题都比公务员的题浅多了，这部分应该没什么问题的~

业务题，时间是六十分钟。

- 1，说出国内外十大时装品牌，并简述其发展历史
- 2，说出国内外十大连锁企业，所属行业，并谈谈你对连锁企业的理解和其发展思路
- 3，如果在繁华的地方开个 400m² 的连锁店，你在开业第一天和未来一周怎么管理安排（从人员管理，现场管理，销售管理等方面描述）{如果有在连锁店实践过这道题应该会比较容易做}
- 4，谈谈你熟悉的城市商业区，从地理位置，人流量，人群消费特点，品牌分布，产品定位等描述
- 5，选择一类产品，写出春节促销活动（运动类，休闲类，童装等，产品定位，价格定位，促销方法等等）

看到题目整个人晕倒！不过也没办法，只得乱写一通下去。如果真的想进入安踏，之前真的要掌握关于零售连锁的知识啊~

面试到这里就结束了，估计自己都没什么机会了~第一次碰到这样的笔试题目，印象非常深刻！！在这里和大家分享一下~

评分

第四章 安踏综合求职资料

4.1 安踏 2022 届踏浪星资金岗全流程复盘，欢迎围观讨论

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330318-1-1.html>

楼主已通过终面，会按今年本人应聘时间线来进行复盘。

大家有时间线对比或者岗位测评考核内容参考需求的，欢迎围观讨论！

0. 基本情况

98 男，211 本财经，英水硕商科。四段实习，泛商科范围，无大厂。项目/表彰/任职等若干。

1. 网申投递——时间戳：2021.07.02

简历系统为手敲信息+上传附件的复合形式，两个志愿，招聘系统是摩卡 MOKA。

意向为踏浪星项目，岗位为战略岗+资金岗。

2. 线上测评——时间戳：2021.07.20

邮箱通知，通过简历筛选，战略岗笔试测评，24hrs 内完成。

正文描述为“人才考试阶段”、“笔试”，但是点开是微信 AI 面试测评，内容为宝洁八大问变体。

3. 一轮群面——时间戳：2021.08.19

(1) 时间顺序

周围有 HR 专业的同学一轮群面时间为八月初，早一些；财务岗的同学倒是时间线和我差不多，略有延迟。

听到 HR 同学一面已经结束后，楼主官网信息还是在 AI 测评，怀疑默拒，有发邮件沟通。

若干天后 HR 小哥哥电话沟通初步意向，通过交流发现战略岗已挂，进入资金岗考核序列。

猜测 AI 面试结果双岗位意愿共用，官网 MOKA 信息更新略有几天延迟。

(2) 流程内容

两位 HR 参与考核，7 位同学出席群面，学校不定，专业多元（法商理工纺织都有），工具为需单独下载的应用。

题目为安踏集团下属品牌联名推广案例分析，有给出充足够用的具体指向要求，因涉及描述性文本较多，题目有一页多 WORD。

整体面试体验非常好，流程上为规则宣读、提问确认、读题、个人陈述、讨论归纳、总结陈词、点评反馈，整体时长 40-60min。

综合来看法律及商科专业同学表现更为突出，理工类同学相对参与度不高；总结陈词后两位 HR 会针对可追加考核的点进行定点定向追问。

主观来看追问目的是为了综合深入了解候选人的思维模式、性格和想法，同时还会就参与群面讨论提出个人改进建议，也会基于案例给出思路上的启发。

感觉非常好！感谢 HR 小哥哥小姐姐和同场参与的各位同学。

4. 二轮终面——时间戳：2021.09.02

(1) 时间顺序

提前几天敲定终面时间场次，有一个预先的性格自评。收到的同学仔细读题！

楼主因为有时差，当时起了早床，脑袋不太聪明的样子填错了，第二遍才弄对。感谢 HR 前辈耐着性子，没有杀我狗命。

(2) 流程内容

资金岗二轮终面，两位部门总监+一位 HR，时长 30min+。

开头自我介绍，随后内容有（因记忆模糊，顺序仅供参考）家庭、性格、行业认知、职业规划、基础专业素养、反问等。

两位总监来回提问，考核非常全面，看人很厉害，提问都很有针对性。

总体来说挖得很深，除了基础综合考核外，偏重剖析思维认知、追问反应、个人立场。

过程中一定注重真实性，反问环节可以好好准备，总监和 HR 会做出详尽充分的解释，态度诚恳，收获颇丰。

稍微透露一下，集团/项目/岗位对应届生提出了沉淀+发展的要求，各位投递前可做好个人定位和预期调整。

5. 目前结果——时间戳：2021.09.03

一般是 2-3 工作日通知，楼主个人 30hrs 内收到终面结果，通过。

后续还有说明沟通会，需等待通知

整体应聘体验非常好，后续流程中还有一些个人想要了解的点，来评定岗位的含金量，耐心蹲公司安排。

欢迎大家留言讨论！祝 22 届和后来的同学们都能够收获自己心仪的工作机会！

4.2 2022 届安踏财务管培全程回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330073-1-1.html>

7.1 投递

填写了网申系统投上去，好久好久都没有后续，以为自己已经凉了昵.....

7.20 笔试

突然收到邮件邀请进行笔试，印象中应该是北森题库，因为时间确实有点久了，中间又做了很多别家的笔试，有点记不清具体哪家的了，但是都是行测的内容。

8.17 小组面试

笔试测评完又是好久没有收到后续，再次以为自己凉了，没想到又收到面试邮件，这里还闹

了个乌龙（给我发邮件约的面试时间比邮件时间还早，收到邮件的我满头问号 ）

小组面试的内容就是一个案例，与运动品牌相关，大概案例是双十一遇到竞争对手低价竞争，你打算保利润率还是也降价抢市场，降价的话利润率就保不住了，部门同事的奖金和利润率是挂钩的。如果你是财务负责人你会如何选择，你会做出什么措施。

我们小组大家有不同意见，不过最后统一决定选了抢占市场，在措施上也有一些分歧，不过无领导讨论本身就是看你的思考和团队内的表现，其实结论具体是什么也不重要，我们最后还是顺利地结束了。

8.24 收到短信和邮件

通知我已通过了“无领导小组”面试环节，接下来将安排“案例分析”面试环节，具体面试

时间待确认后再通知，这一等又是一周 

8.31 晚上快十点收到案例分析的题目

案例里介绍了关于某公司某品牌的情况，一家购物中心的情况，品牌打算在这个购物中心开

设直营店，问你预估直营店经营情况需要考虑什么？给了 5 个维度并且注明了可以自己补充其他维度，让你按重要顺序依次选择三个维度，并且简要说明理由。

9.3 案例面试

案例面试有两个人力的姐姐和财务总监，3 对 1，可能因为疫情吧也是远程面试的。

3min 自我介绍，5min 案例汇报，8min 自由问答。

自我介绍有规定内容，要包括自己的家庭住址、就业方向、倾向的就业地点、兴趣爱好、为什么选择安踏。

案例汇报是 5min，但是 hr 姐姐之前电联了说尽量简短些，3min 就行，所以我后面汇报的时候没有按照原计划说，好多地方都一笔带过了。

自由问答环节，CFO 先让我重复了一下我案例的三个维度（可能我讲完结论 blabla 说了一

堆他想不起来了 )，问了我校园经历给我的收获是什么，上一段实习的主要内容，然后看到我本科学校问了下在哪（这大概就是财经院校的悲哀），因为自我介绍时我说我希望在长江以南工作，问我上海算不算长江以南（我有点疑惑这个问题是什么意思，难道工作地点在上海？那我可开心了 hhh），问我希望在财务工作中从事哪个板块，中途可能不知道问啥所以让我问了他一个问题 hhh 莫名感觉有点可爱。人力姐姐又问了简历里一段童装零售 IPO 经历让我对零售行业的认识，然后就结束面试啦~

第三个工作日收到终面通知。

9.9 终面

一小时集体面试。9 个人，4 个面试官，主面试官是分管财务的领导。轮流自我介绍 3min，

包括自己的学校、专业、毕业时间、家庭所在地、意向就业城市、目前取得证书情况、意向就业的财务方向、优势等。每个人介绍以后，领导会问一点问题，都是比较随性的，包括对安踏的认识，财务知识求职方向之类的，纯交流的感觉，氛围还是很 easy~

9.14 收到 offer 啦

其他评论：

-请问姐妹投的是踏浪星的财务岗吗

-嗯嗯，是的

4.3 回馈论坛！2021 届校招 FILA 品牌管培 offer（有时间线）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280680-1-1.html>

第一次发帖！希望可以帮助到大家~

经历网申测评+单向视频面+HR 面+业务面+HRD&总裁终面，没有无领导群面，全程线上进行

7.13 网申，第二天做的 AI 测评（要求 24 小时内完成），类似宝洁八大问，4 道题 60 分钟，可以语音输入

7.22 收到了单向视频面试的邮件，这次要求 12 小时内完成。形式是一道跟岗位相关的 OQ，录两分钟视频回答并上传，可以重复录制。我的题目是公司市场部的作用，但是我当天正好有事急着出门，所以只用了半小时匆匆忙忙录的，建议大家有时间还是写写稿子准备一下，多练习几遍~

8.3 HR 初面。本来以为会在上一关就此止步，没想到竟然过了。初面大概 15 分钟左右，主要是自我介绍（英文！）+挖简历+对 FILA 有什么了解+对于 base 厦门怎么看等问题，比较常规，HR 小哥全程给 FILA 打广告，超级可爱！

8.15 case study。初面的时候 HR 小哥说最晚下周一出结果，结果我啥也没收到，再次以为自己凉凉，结果周三的时候 HR 小哥来加我微信，告知后续流程。周五晚上收到 case 题目，

是为FILA某产品策划一场线上营销活动,要求做一个不超过5页的ppt,同时准备5min pre, ppt 需要在周六晚 24 点之前提交

8.18 业务面,分了两场。先是一个年轻的姐姐,可能是 manager 级别?也是自我介绍(这次是中文)+挖简历+简单介绍一个策划案的亮点+反问,全程不超过 10 分钟。然后是 VP 来面,比较偏压力面~一开始先做 pre,然后问了我“介绍策划中的产品”,“假如我是顾客,你来向我推荐它们”,“你有买过 FILA 吗,感觉如何”,“现在在电梯里,你有 1 分钟时间向我推荐自己,你会怎么说?”。VP 气场超级强,幸亏是线上面,如果是线下我觉得我脑子应该转不动了...

8.19 终面,也是分两场,HRD 面和总裁面。HRD 是个超级温柔且成熟的女性,主要还是问我 why FILA,对我面试的岗位有什么理解,职业发展等常规问题,最后是反问,我问她如果可以进 FILA,接下来的一年我可以在哪些方面进一步提升自己?她告诉我是学习能力和执行力,还展开讲了一段,我当时觉得听到她这段话即使没过都值了!最后的总裁面很轻松,总裁是个香港人,问了我为什么选择去香港读研、一段实习经历和反问,时间非常短,总裁超级 nice!

8.21 收到 HR 的微信说我通过啦,9 月初会统一发 offer~

这是我秋招第一个 offer! 也希望大家都可以顺利拿到满意的 offer! 冲!!

其他评论:

-请问楼主没有群面吗?

-我没有碰到群面~

-请问这个 case study 中 5-8 分钟的演讲需要录入 PPT 里面吗?还是我只需要提供文字版 ppt 就可以了呢?

-不用~我只提交了文字版 ppt

4.4 回馈论坛——安踏电商运营 offer

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228205-1-1.html>

经历 AI-无领导小组-hr 面-案例分析展示+终面
安踏来上海校招, 流程很赶, 效率还是蛮高的。

我在 10 月进行的申请, 然后系统自动发送 AI 让你完成, 4 道题, 就是宝洁八大问的变形, 之前宣讲会提到安踏比较考验学习能力。

AI 过了之后, 安踏来上海宣讲的那几天安排面试。

10.23 早上无领导小组, 案例分析, 市场电商类的题, 难度不高。我们组是 6 进 4, 原则就是你要多发言, 但发言要有条理, 不能太发散, 观点过多。

小组讨论后，当场宣布结果，过了的同学会被告知当天下午有个 15 分钟的面试，就是 hr 对你的基本了解，问你为什么要选择电商，你是哪里人等等（楼主投的是厦门的岗位）。

hr 面试不知道有没有筛人，反正那天早上无领导过了的人 hr 面也都过了。

hr 面过了之后，当天傍晚给你发邮件，并附上案例分析，让你做一个 ppt 阐述（5 页之内），第二天早上 9 点前发给 hr，下午进行汇报（5-10 分钟展示时间）。

楼主傍晚收到的案例分析，有两个小问题，也是关于市场和电商类的，因为楼主之前有过快消市场部的实习经历，做过许多 ppt（想来真的，实习一定要好好做，可以学到超多。。），所以思路还蛮清晰的。但还是想了蛮久，梳理了很多观点，上网查了很多资料，熬到半夜将近 3 点把它做完，然后第二天早上 9 点前发给 hr。

10.24 下午 14.00 去到上海安踏总部进行案例汇报+终面，终面电商经理 2 个（我不是很记得职称了）+hr，3v1，先问了我 ppt 上的问题，然后是简历上之前的实习经历，结合电商，新品发售来问的。

他们人都很 nice，很和气。

面完 hr 让我回去等通知，大概过了 2 个小时，收到录用通知，让第二天去签录用通知书。

3 天内搞定所有流程，速度还真是蛮快的，但也有点累

看论坛上蛮少经验帖的，造福下一届吧~

4.5 安踏：从招聘会到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225359-1-1.html>



在应届生看了很多对我帮助很大的帖子，今天奉上安踏综合面经，希望对大家有帮助。

故事起源于学校旁边的一个招聘会。本来没想去，因为下午有面试，不过舍友都去了，就打算早上去逛一逛。招聘会上认识的企业没几家，看到安踏那里写的薪酬待遇，还蛮有吸引力的，所以就投了，现场就面试。HR 很和善，针对简历问了一些问题，就结束啦，这个环节应该主要是筛选简历。过几天就收到去越秀安踏的人力资源总部面试（应该是这么叫吧哈哈哈），整个面试过程非常激烈，是我参与过最唾沫横飞的一次了，听我慢慢道来~

题目是店铺的销量由于以下几个原因销量下降，分析形势，提出解决方案。自我介绍和你的分析严格控制在一分钟以内，所以强烈建议大家自我介绍简洁干脆了一点，不要拖。第一次在面试中碰掉两个很强势的人，感觉当场就要吵起来，大家各说各的，我在旁边也是很震惊吧。这时候要头脑冷静一些，沉住气，表达自己的倾向，最好能调节大家的争议点。lz 是面试人力岗，结束后面试官会问针对人员的问题，问你最关键的问题是什么，怎么解决。根据自己的分析来说就好啦，不要紧张。

面试结束后，告知半小时内通知结果，马上进行终面。终面是人力总，会根据简历的实习

经历来问，还有个人其他的一些技能，例如推文会要求现场展示作品，其次就是判断你的性格，还有是否单身，如实回答就好啦。结束之后有个 HR 小姐姐加微信，因为还有个测评要做，有四大部分，就是正常的行测和性格测试，平时多练习吧。过了之后拉你进一个沟通群，



这周六要开沟通会啦，希望大家都能早点上岸，加油。

4.6 两天内——宣讲、笔试、一面、终面、OFFER！（含待遇） 安踏效率好高~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 12 月 14 日
地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=799001>

CNT。。

有什么不足之处请海涵哈！

欢迎补充~~~

总感觉有时候运气来得太快了。。或许就是缘分吧！

前天晚上意外得知第二天有安踏的宣讲会，

于是上网查了一下，9 点宣讲，然后 10 点半直接笔试，次日面试一整天，

行程还挺赶的，不过外地来的很多都这样吧！估计现在已经回泉州了。。

12.13. 宣讲会

和同学提前 5 分钟到教室，发现居然只有十个人左右，

到了 9 点人也还是很少，感觉是宣传力度不够吧！300 人的教室显得有点儿凄凉。。

快九点半宣讲才正式开始，内容我就不赘述啦！

前面对安踏的概况介绍大家都提不起什么兴趣，

薪资乍一看也不咋地，不过讲到入职后的福利倒是引得

我们口水哗哗的，

五险一金，服装卡，带薪年假病假等等都还蛮齐全的。

基本薪资：

实习期 900+300 餐补（拿到毕业证前）；

试用期 2000+300 餐补，

另一——211+100，硕士生\校优秀毕业生\双学士+100\150。

笔试：

大概到 10 点半宣讲兼提问环节结束，就直接进行笔试了。

然后我一回头才发现不知道什么时候已经来了那么多人了 o(∩ □ ∩)o。。

内容大致有三个部分吧——行测、工作能力测试、性格测试。没什么难度感觉。

第一部分大都是问一些在社团工作中以及营销方面你的行为倾向，

比如在社团工作中你主要扮演的是什么样的角色等等，

因为我参加的学生会工作、社团工作和社会实践等都比较多，所以问题不大，如实填写就 OK 了。

第二部分行测也不难，有准备公务员的同学应该都很轻松吧！

第三部分是对性格的测试，跟我一起去的两个同学都被刷了，不知道是不是因为这个。。

当天晚上不出意外地接到电话通知第二天早上参加小组讨论，

感觉那个 HR 还是蛮认真的，通知完还要我重述时间、地点以确保无误才挂，印象不错~~

12.14. 一面，又是我最厌恶的小组讨论！

这个感觉没啥好说的。。早上 10:20 准时到面试地点，

因为我是第四组的，我到了一会儿第二组才刚出来，

所以等了半个多小时才进去。

先是人力资源部的一男的简单介绍流程，

桌上的便签纸写上序号学校姓名等。

然后五分钟的时间看桌上的试卷也就是辩题和要求，

同时在稿纸上做笔记。

接下来就是 20 分钟的时间讨论了，

我们的辩题背景是北京等大城市的“出行难”问题，然后针对是否应该限制私家车数量做讨论，最后由一人总结，给出讨论结果。

1 分钟陈述：我们组有个人一开始就主动地组织，一上来就说让我们从我右边这位女生开始吧！

搞得那女生有点措手不及。。

然后自己很认真的在那里做记录，组织讨论，我们都以为他准备做总结的，

结果结束的时候居然突然推举我做总结，

又一个措手不及。。

不过还是硬着头皮上了。

第一次做这种总结，没啥经验，感觉只总结了我自己的观点，

还好不至于语无伦次吧！

比较郁闷的是我们的讨论过程中老是有一位同学不肯被我们说服，

坚持质疑两个观点，保持中立。。

差点没把我们其他人给郁闷死。。

（补充下：据说第一组的讨论话题是大学生毕业后应选择大城市或者中小城市之类的。。）

在此奉劝各位同仁：参加这种小组讨论最好看清题目要求，

如果需要你们达成一直共识、得出讨论结果并总结的，最好还是以大局为重吧！

不然真是毁人更毁己，下午的复试果然就没看到他了。

终面：

终面又是不出意外地接到通知了，下午 1 点半原地等候复试，
由于下午还要赶另外一个面试，
就跟负责安排面试顺序的 HR 沟通一下，
于是我被调到了第一个。。。.
也许是件好事吧！
另外一个男生和我一起进去，
总共有四位 HR，主面的那位应该是高级经理或总监级别的吧！
主要都是他在问，大多是闲聊，
先自我介绍，尽量避开简历上有的东西吧！
因为他们貌似前一天晚上就都有看过了，也有一些印象。
然后就着简历随便问一些问题，还有你以后的就业规划，如果与家人的意见发生冲突的话你如何协调等等。。。
因为有两位应聘者，无可避免地会被比较，
不过我没怎么被问到，
只问了那个男生打算如何与我共事，还有如果他不喜欢我这个人怎么办？

整个过程气氛可以说是比较轻松的，面试官都很和蔼，给我的感觉蛮好的，不会给人面无表情或者刻意刁难的感觉，
不过主观上还是很高兴我又一次战胜了自己，
战胜了我最大的弱点——容易紧张，一紧张就结巴或者语无伦次等等。

OFFER:

本来 HR 是说下午四点会通知参加录用的小会议，必须参加，
结果快四点了还没接到通知，心就凉了半截，
因为另一边的面试也是无疾而终，
顿时感觉两天来的连续奔波都是一番白费劲，备受挫折。。。.
然后 16:10 就接到电话了，呵呵呵呵呵
然后，人生的第三个 OFFER。。就仓促地签了。。。

就写这么多吧，以后有想起什么再补充。

(PS:好久没写这么长的帖了，居然花了两个小时,,)
也是第一次发笔经、面经，废话多了些，希望能给同仁们提供一些有用的信息吧！
也希望在接下来的半个多月里自己也能再拿下更好的 OFFER，
我要证明：不是 211、985 院校的毕业生才优秀，更不是非 211、985 的毕业生就不优秀了!!!
加油~~~~~与君共勉!!!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

