



# 2023

## 应届生校园招聘



### 埃森哲

应届生论坛埃森哲版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-332-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 埃森哲简介.....	4
1.1 埃森哲概况介绍.....	4
第二章 埃森哲笔试资料.....	5
2.1 2021 埃森哲笔试分享（计时的细节补充）.....	5
2.2 埃森哲笔试分享(附真题资料).....	5
2.3 London - Analytics Graduate Program.....	5
2.4 埃森哲 2021 校招攻略.....	6
2.5 埃森哲 PPT 题目整理，大家可以先准备着.....	12
2.6 2020 埃森哲校招笔试经验分享.....	13
2.7 2020 埃森哲 OT.....	14
2.8 2020 秋招笔经.....	14
2.9 热乎乎的埃森哲最新笔试题#申请加精#.....	15
2.10 笔试.....	15
2.11 20181111 笔试分享.....	16
2.12 埃森哲笔试.....	16
第三章 埃森哲面试资料.....	18
3.1 埃森哲 cap.....	18
3.2 cap day case 题目.....	18
3.3 CAP Day 线上面试面经.....	19
3.4 埃森哲 2021 校招线上 CAP DAY.....	20
3.5 2020 春招埃森哲面经-项目助理岗攒人品.....	22
3.6 上海 consulting/digital 面经.....	22
3.7 埃森哲非咨询部门全程面经.....	23
3.8 2019. 12. 21-22 埃森哲上海从一面到三面全过程.....	24
3.9 埃森哲上海 12. 15/12. 16 cap day.....	26
3.10 2020 秋招 capday-面经-时间线[已拿 offer].....	27
3.11 埃森哲 SH——从群面到 offer.....	27
3.12 2019 上海 office.....	29
3.13 北京 AC 一面到三面.....	30
3.14 AC 家一面.....	31
3.15 BJ 一面到终面.....	32
3.16 【Offer get】2019 埃森哲上海一面到终面经验.....	34
3.17 2019 埃森哲 从一面到终面（上海）.....	35
3.18 2018. 12. 5 广州所咨询岗面试（群面 case/经验贴）.....	37
第四章 埃森哲综合求职资料.....	39
4.1 从投简历到 cap day.....	39
4.2 2021 届 CAP 计划面经总结 - 已拿 offer.....	39
4.3 CAP-Day 来了，收下这波面经汇总.....	42
4.4 深圳 consulting 一面到终面全过程.....	43
4.5 2019 北京埃森哲全流程经验总结.....	45
4.6 秋招收官之笔，埃森哲 SH.....	48
附录：更多求职精华资料推荐.....	50

**内容声明:**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

# 第一章 埃森哲简介

## 1.1 埃森哲概况介绍

### About Accenture

Accenture is a global professional services company with leading capabilities in digital, cloud and security. Combining unmatched experience and specialized skills across more than 40 industries, we offer Strategy and Consulting, Interactive, Technology and Operations services — all powered by the world's largest network of Advanced Technology and Intelligent Operations centers. Our 674,000 people deliver on the promise of technology and human ingenuity every day, serving clients in more than 120 countries. We embrace the power of change to create value and shared success for our clients, people, shareholders, partners and communities. Visit us at [accenture.com](http://accenture.com).

如果你想了解更多埃森哲的概况，你可以访问埃森哲官方网站：

<https://www.accenture.cn/cn-zh>

## 第二章 埃森哲笔试资料

### 2.1 2021 埃森哲笔试分享（计时的细节补充）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 09 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331688-1-1.html>

看到之前好像有朋友分享过了，应该今年也没变，我补充一些笔试 system 的细节：

- 每个部分单独计时，但是一点击开始就会一直持续下去，直到把 80min 走完为止。所以不要希望中途有时间休息，就是一个计时接着一个计时，上个计时的时间不能用在下一个环节。

- 整体还是难度一般，重点就是计算部分和图表题要做的快。

- 海本同学可能看这种公务员笔试题有一定的难度，感觉好像和之前学的东西不太一样，和英文笔试题差距也大，建议提前练几套找找手感。

就是这么多分享啦，LZ 刚做完笔试攒个人品，希望大家顺利过笔试~

### 2.2 埃森哲笔试分享(附真题资料)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332046-1-1.html>

刚做完埃森哲的笔试，经验分享一波！攒人品埃森哲的题量还是那么的大，大概 80 道行测+30 分钟性格；

行测考察了三块：归纳推理（言语理解和图形推理）、数学运算、数学推理；性格也是三块，每部分 50 道题左右；

①归纳推理之言语理解，有些题干比较长，学会精读、跳读，归纳推理总共时长 25 分钟（包含了图形推理）

②归纳推理之图形推理，根据已给图，找规律，推测？处会出现哪个选项图，需要掌握一些常见规律

③数学运算，类似于小学奥数题，考察应聘者运算能力；

④数学推理，根据已给数字，推测？处出现的数字，需要进行快算，各种尝试；

⑤性格测试，无正确答案，注意前后一致；

附件是真题资料，自行提取吧



[埃森哲.pdf](#)

2.26 MB, 下载次数: 374

（访问链接可直接下载附件）

### 2.3 London – Analytics Graduate Program

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336873-1-1.html>

大概介绍一下 Accenture 英国应届生项目的招聘流程：

1. 填写递交申请
2. Accenture Discovery Portal (Online Assessment)
3. Assessment Centre
4. 部分岗位需要 Technical Interview

时间线上大概是十月份递交了申请，大概一个月左右后收到了 Online Assessment 的邮件，7 个工作日需要完成。

Online Assessment 的形式和英国四大还有 HSBC 的很相似。以 VR/AR 还有 Extended Reality 为主题展开，分成了好几个小模块给到问题，题目主要为排序题、选择题以及计算题，有些需要从给到的信息中找答案。做完这个部分之后，还会有几题排序题和逻辑分析题，与之前的内容没有关系，但是做完了直接到下一题，没有机会返回修改前面的答案，答题的时候可以注意一下。

能否拿到 Assessment Centre 的门票完全取决于测试的结果，所以这个测试建议认真用心的去做。

后续有 update 的话会放到这里来。

## 2.4 埃森哲 2021 校招攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 03 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316955-1-1.html>

今天话不多说，给大家带来的世界 500 强的埃森哲公司的校招攻略，希望可以给各位同学一定的帮助。

埃森哲的在线评测分为六个部分：言语理解，判断推理，数量关系，资料分析，思维策略，行为风格测验。

登录界面：

言语理解：

言语理解还分为两个小部分：词语和阅读。分别是了两种题型，虽然有限制时间，但是总体来说还是较好应对的，仔细审题即可。

判断推理：

这部分分为三个小部分：图形推理，定义判断，演绎推理。图形推理是大家常见的找图形逻辑，不太熟悉的同学建议先找题库刷下题，临场再做推理判断会浪费很多时间。定义判断和演绎推理需要同学对文字反复阅读和推敲，胆大心细就能很好的完成。这里可以跟图形推理一样，找题库先刷题熟悉一下内容。

数量关系：

写作数量关系，读作计算题。对于数学好的同学来说，这部分就是白给，但是对于数学不太自信的同学来说，应对的方法一定不陌生，那就是大量的刷题，提高对题型的理解。这样能极大的增加正确率，提升通过率。

资料分析：

资料分析，顾名思义，就是给你一段资料让你进行分析，这部分考验同学对于信息的筛选能力，难度不高，但是没有自信的同学最好提前熟悉一下，毕竟阅读材料耗费时间一般较长，时间会比较吃紧。

思维策略；

思维策略这部分实际就是类似鸡兔同笼这种益智的计算题，需要你去找到一个可以解决问题的关键策略，找到这个关键策略问题就迎刃而解了。当然，笨方法也是非常实用的，进行枚举还是跟数量关系部分一样大量刷题都行，不过由于有时间限制，后者还是更实在的。

接着是最后一个部分，行为风格测验：

这部分分为两个小部分：行为接近和选词语。这部分没有什么太多的建议，各位同学根据自身情况进行作答即可，这部分是不计分数的。

以上。

作家洛夫克拉夫特曾经写过：恐惧源于未知。很多同学头疼这些测评都是源自于对这些测评题目的一无所知，所以我们写攻略就是为了解决大家这个烦恼，共同努力，一起进步。还有更多问题可以私信我，免费对各位测评题目进行答疑，这边还有最全的题库提供，可提供助攻。

祝大家拿到自己心仪的 offer!

[api\\_150538su3qk0ycp868ze8z.jpg](#) (149.15 KB, 下载次数: 55)



[api\\_150538os2njdddwg2sdjq.jpg](#) (75.81 KB, 下载次数: 24)

**二、阅读理解 (共10题)**

每道题包含一段短文，短文后面是一个不完整的陈述，要求您从供选择的四个答案中选出一个来完成这一陈述。注意：供选择的答案有时可能是对短文内容的复述，有时则满足了陈述中其他方面的要求，您的选择应与所给的内容最相符合并使整个陈述最为完整。

例题：  
铁路新线路的开辟与否往往必须在建路花费尽可能少的要求与新建路线的贸易运输量尽可能多的要求之间取得妥协。这段话主要支持了这样一种论点，即新建铁路的线路：  
A. 应该是一造价最低的线路  
B. 其选择决定了新兴贸易中心的位置  
C. 决定于是否与终点之间的距离最短  
D. 不会总是具有最低建造成本的路线

解答：考察四个选项，您可以发现，选项A与题中“妥协”的含义不相符；选项B和C都无法从题中得出；只有选项D是短文支持的一种主要观点，因此正确答案为D。

请开始答题：

6. 许多人认为股份制企业一定要公开发行股票，但他们并不了解，尽管香港 股份制企业有一万家以上，公开发行股票仅300家左右；日本有股份制企业十万家，公开发行股票不过2000余家。上述事实能够支持的观点是：  
A. 盲目地抢购股票不可取  
B. 几乎所有的企业都以股票公开上市为目标  
C. 几乎所有的股份制企业都以发行股票为目标  
D. 不少人缺乏股份制企业方面的基本知识

A  B  C  D

[api\\_150538w0dy0mmdedk30iyz.jpg](#) (139.34 KB, 下载次数: 16)

埃森哲（中国）有限公司在线测评系统

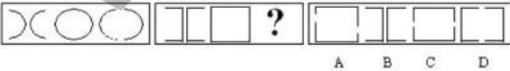
**第二部分 判断推理 (共25题 时限30分钟)**

这部分共包括三种类型的题目：

**一、图形推理 (共8题)**

在下面的每道题中包含两套图形，这两套图形具有某种相似性。就是说，两套图形具有某种共同特征，也存在某种差异。在每道题中，第一套图形包括三个图形，第二套图形包括两个图形和一个问号，在这两套图形之外还有供选择的4个图形。

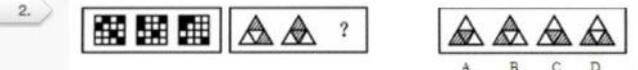
您应选出最适合取代问号的一个图形，使两套图形表现出最大的相似性，而且应使第二套图形也表现出自己的特征。

例题：  


解答：正确答案为D。因为只有D能使两套图形具有相似性，仅仅元素不同，一个是半圆，一个是半个正方形，但两组图形中元素的排列规律完全相同。

请开始答题：

1. 

2. 

[api\\_150538bzyolriirmymouo.jpg](#) (168.34 KB, 下载次数: 10)

埃森哲 (中国) 有限公司在线测评系统

二、定义判断 (共5题)

每道题先给出一个概念的定义, 然后分别列出四种行为, 要求你严格依据定义从中选出一个最符合或最不符合该定义的答案。注意: 假设这个定义是正确的, 不容置疑的。

例题:

谋杀: 是当一个人不但企图造成另一个人的死亡, 而且也造成了这个人的死亡, 或是由于一个人的行为, 明明知道其正做着一件可能造成另外的人被杀死的危险的事情, 其仍然不顾别人生命而造成他人的死亡。

根据以上定义, 下面哪种行为是典型的谋杀:

A. 张三与妻子发生争吵, 打了她一巴掌, 为的是不让她再哭, 不巧将她打倒, 她在倒下时头磕在地板上, 后来由于头部受伤而死亡

B. 一位老人得了绝症, 不能忍受痛苦, 请求护士给他服用致死剂量的安眠药, 这个护士非常同情老人, 就给了他, 结果老人死亡

C. 曾某以25公里/小时的速度在非常拥挤的公路上驾车行驶, 没留神汽车失控, 撞上另外一汽车并引起爆炸, 结果同车赵某死亡

D. 李四, 动物园管理员, 正在动物园打扫老虎的笼子, 打扫完后, 他忘了锁门就离去, 结果虎从笼子里跑了出来, 咬死了一个游客

解答: 严格依据定义进行衡量, 此题的正确答案为B。

请开始答题:

9. 例外原则是指企业高级管理人员, 把一般日常事务授权给下属管理人员负责处理, 而自己保留对例外事项一般也是重要事项的决策和控制权。

根据以上定义, 下列属于例外原则的是:

A. 某公司的董事长主要负责公司内的一切事务, 而总经理则负责维护与合作单位的关系

B. 在每周的例会上, 各中层管理人员都要将本周工作总结和下周工作计划向总经理汇报

C. 某管理中心兼职人员的确定副总经理有决定权, 而专职人员的确定总经理才有决定权

D. 某公司的报帐制度中, 500元以下的都由部门要理审批, 而500元以上的才需要总经理审批

[api\\_150538ij9k31hv3q7hqciw.jpg](#) (134.47 KB, 下载次数: 14)

埃森哲 (中国) 有限公司在线测评系统

● A ● B ● C ● D

13. 价格需求弹性: 指需求对价格变动的反应程度或敏感程度, 其大小以系数 $E_p = \text{需求变动}(\%) \div \text{价格变动}(\%)$ 的绝对值来表示。

根据上述定义, 下面哪一种说法是正确的:

A. 当需求价格弹性系数 $E_p > 1$ 时, 表示价格的变化会引起需求量较大幅度的变化

B. 当 $E_p = 1$ 时, 表明价格变动对需求量变动的影响很小, 因而可以尽可能提价销售

C.  $E_p$ 的大小实际上反映了需求对成本变动的敏感程度

D. 根据供求规律, 不可能存在 $E_p < 1$ 的商品

A  B  C  D

三、演绎推理 (共12题)

这部分每道题目中都给出一段陈述和四个推论, 这些陈述被假设是正确的、不容置疑的。要求您根据这段陈述, 选择一个答案。正确的答案应与所给的陈述相符合, 应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:

某厂有五种产品: 甲、乙、丙、丁、戊。它们的年销售额之间的关系为: 丙没有丁高, 甲没有乙高, 戊不比丁低, 而乙不如丙高。

请问, 哪种产品的年销售额最高?

A. 甲 B. 乙 C. 丁 D. 戊

从所给条件可以知道: 戊 > 丁 > 丙 > 乙 > 甲。因此, 正确答案为D。

请开始答题:

14. 柏拉图学院的门口竖着一块牌子“不懂几何者不得入内”。这天, 来了一群人, 他们都是懂几何的人。

如果牌子上的话得到准确的理解和严格的执行, 那么以下诸判定中, 只有一项是真的, 这一真的断定是:

A. 他们可能不会被允许进入

B. 他们一定会被允许进入

[api\\_150538g7poyw1wbvoj1ww7.jpg](#) (179.79 KB, 下载次数: 10)

re 埃森哲（中国）有限公司在线测评系统

### 第五部分 思维策略 (共10题 时限12分钟)

这部分试题主要考察您能否把握和控制解决问题的思维方式，是否能发现和挖掘问题中的潜在的重要信息。

例题：  
某工厂的甲乙两个车间之间为了传送零件的方便互发运输车辆，甲车间从早上8点起每隔10分钟向乙车间发一辆车，乙车间从早上8点05分起每隔10分钟向甲车间发一辆，两个方向的车辆在同一条路线上行驶且速度相同，两车间相距刚好为运输车10分钟的路程，问两个方向的车辆几分钟会交错一次？  
A. 20 B. 10 C. 6 D. 5  
解答：正确答案为D。  
解题应这样考虑：两车相向行驶，其相对速度为两车速度之和，有了这样的正确思路，问题就可迎刃而解了。

请开始答题：

1. 一个陶瓷公司要给某地送2000个陶瓷花瓶，于是就找一个运输公司运陶瓷花瓶。运输协议中是这样规定的：  
(1) 每个花瓶的运费是1元；  
(2) 如果打碎1个，不但不给运费，还要赔偿5元。  
最后，运输公司共得运费1760元。那么，这个运输公司在运送的过程中打碎了多少个陶瓷花瓶？  
A. 50 B. 40 C. 30 D. 35  
 A  B  C  D
2. 在一个家庭里面有5口人，平时到周末的时候，这家人总是会去一家高档饭店吃饭。吃了几次，这家人就提议让老板给他们点优惠，免费送他们一餐。聪明的老板想了想，说道：“你们这一家人也算是这里的常客，只要你们每人每次都换一下位子，直到你们5个人的排列次序没有重复的时候为止。到那一天之后，别说免费给你们送一餐，送10餐都行。怎么样？”那么，这家人要在这个饭店吃多长时间才能让老板免费送10餐呢？  
A. 120天 B. 110天 C. 800天 D. 840天  
 A  B  C  D

[api\\_150538f0s2vdzysi705q55.jpg](#) (185.96 KB, 下载次数: 8)

re 埃森哲（中国）有限公司在线测评系统

### 第四部分 资料分析 (共12题 时限14分钟)

这部分测试给您一些文字或图表，针对每一段文字或每一个图表可能有3—4个问题。仔细研究给定的材料后，您应为每个问题选择一个最适当的答案，解答部分问题时可能需要进行简单的计算。

根据下面文字所提供的信息回答问题：

据《经济统计公报》显示，2005年国民经济和社会统计公报显示：  
全年各类自然灾害造成经济损失2042亿元，比上年增长27.4%，全年农作物受灾面积3882万公顷，上升4.6%。其中绝收460万公顷，上升5.4%，全年发生特大森林火灾3起，因森林火灾造成受害森林面积7.3万公顷，下降48.4%，全年因海洋灾害造成直接经济损失约为332亿元，增加5.1倍。全年发生赤潮82次，减少14次，累计赤潮面积约27070平方公里，上升1.7%。全年共发生造成人员伤亡或直接经济损失50万元以上的地质灾害854起，共造成经济损失36.5亿元。全年共发生5级以上地震13次，受灾人口208万人，受灾面积15040平方公里，造成直接经济损失26亿元。全年生产安全事故死亡12.7万人，比上年下降7.1%。亿元GDP生产安全事故死亡人数为0.70人，下降18.5%。工矿商贸企业从业人员生产安全事故10万人死亡人数为3.85人，下降6.8%，煤矿百万吨死亡人数为2.81人，下降8.7%。全年发生道路交通事故450254起，造成9.9万人死亡，47.0万人受伤，直接财产损失18.8亿，道路交通万车死亡人数为7.60人，下降23.7%。

1. 2005年除海洋，地质，地震灾害外，各种自然灾害造成直接经济损失多少亿元：  
A. 2042 B. 1647.5 C. 1628.7 D. 1601.1  
 A  B  C  D
2. 2004年受灾森林面积占农作物受害面积的百分之多少：  
A. 0.54% B. 0.38% C. 0.48% D. 0.56%  
 A  B  C  D
3. 与2004相比，涉及人员伤亡的各种安全事故其煤矿减幅最高的是哪一种：  
A. 煤矿百万吨死亡人数  
B. 亿元GDP生产安全事故死亡人数  
C. 工矿商贸企业从业人员生产安全事故10万人死亡人数

[api\\_150538u6lf6lzzhzeoo4t.jpg](#) (158.67 KB, 下载次数: 8)

埃森哲（中国）有限公司在线测评系统

### 第三部分 数量关系（共10题 时限10分钟）

这部分主要测量您解决算术问题的能力。

例题：  
84.78元、59.50元、121.61元、12.43元以及66.50元的总和是\_\_\_\_元。  
A. 343.73 B. 343.83 C. 344.73 D. 344.82  
解答：正确答案为D。实际上您只要把最后一位小数加一下，就会发现和的第二位小数是2，只有D符合要求。

请开始答题：

- 从1到100（包括100）能被5整除的所有数的和为（ ）。  
A. 1100 B. 1150 C. 1200 D. 1050  
 A  B  C  D
- 电视台向100人调查昨天收看电视情况，有73人看过二频道，25人看过八频道，23人两个频道都看过。问两个频道都没有看过的有多少人？  
A. 22 B. 23 C. 24 D. 25  
 A  B  C  D
- 小刘比他丈夫小四岁，他们结婚三年才有了现在的儿子，今年小刘的年龄恰好是儿子的15倍，她丈夫的年龄是儿子的17倍，结婚时小刘的年龄是（ ）。  
A. 24 B. 25 C. 26 D. 28  
 A  B  C  D
- 步行与骑自行车速度之比为1:3，骑自行车与公共汽车速度之比为2:5，公共汽车4小时所行的路，小轿车只需行2.5小时，设小轿车2小时行了120千米，求步行每小时为多少千米？  
A. 12 B. 11 C. 5 D. 7

[api\\_150539a9ymy99eq2eld92l.jpg](#) (93.28 KB, 下载次数: 9)

埃森哲（中国）有限公司在线测评系统

### 欢迎使用REAL-MATCH优适在线测评系统

REAL-MATCH优适侧重于参测者的综合素质评估，着重发掘人的深层心理特征，能够迅速、准确地评估参测者的基本能力素质和工作风格特征。

《一般能力倾向测验》主要考察参测者的基本能力特征，包括思维品质、思考问题的逻辑性和掌握新知识的能力等。该测验分为5个测验环节，每个环节独立计时，总时限为80分钟。

**提示：请务必注意每个环节的计时时间限制，到时间后系统会自动提交！**

《工作风格测验》主要考察参测者的个性特征。该测验没有时间限制，但一般可在30分钟内完成。

**备注：由于测评账号的生成策略，不同的参测账号所参加的测验环节或内容会有差别！**

姓名：  性别：

年龄：  学历：

移动电话：  电子邮件：

[开始在线测评](#)

## 2.5 埃森哲 PPT 题目整理，大家可以先准备着

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242165-1-1.html>

埃森哲二笔第一套题：请在如下题目中挑选你感兴趣的一个题目作为您「专题调研报告」的主题：

- (A) : What is the key difference between traditional IT service and digitalization?
- (B) : Are robots friend or foe in the workplace?
- (C) : What impact will 5G have on the digital video industry, such as OTT digital videoservice, Digital TV video service provided by operators, ect. ?

根据您选择的题目进行分析并制作成 5 页英文 PPT (文件大小 ≤20M)

埃森哲二笔第二套题，请在如下题目中挑选你感兴趣的一个题目作为您「专题调研报告」的主题：

- (A) Could you please share a day in a life for a person in China in 2049? Please explain the trends and innovation driving such changes behind.
- (B) What are the future investment opportunities of renewables industry?
- (C) Please provide an innovative case of enterprise digital transformation, highlighting the two aspects of customer experience improvement and business model change. You can choose one of the industries you are familiar with or interested in among Retail, Automotive and Life science industry.

根据您选择的题目进行分析并制作成 5 页英文 PPT (文件大小 ≤20M)

埃森哲二笔第三套题：请仔细阅读如下「专题调研报告」题目要求，完成分析并制作成 7 页 PPT (文件 大小 ≤20M)

背景：为了响应中央领导层对于 ABCD 应用的积极号召及为了挖掘新技术为本地实体经济带来切实效益，目前各地政府正在加速探索并推进 ABCD 技术在本地企业中的应用。

ABCD 技 术真正的落地需要政府、企业甚至学界共同协作，提供具体的场景和技术资金支撑。埃森哲战略受中国某头部城市政府邀请，为本地 ABCD 技术应用献计献策。

问题：

埃森哲将通过工作坊的形式向政府领导层及当地企业家阐述为什么要推进 ABCD 技术，以及为什么要选择埃森哲，请问你将如何用 7 页左右 ppt 阐述你的观点。

请上传您已经完成的专题调研报告：上传文件大小不超过 20M)

埃森哲二笔第四套题：【步骤一】请在如下题目中挑选你感兴趣的一个题目作为您「专题调研报告」的主题

题目编号 A: Please briefly describe the development trends of China's smart phone industry?

题目编号 B: What are the impacts on interactions with people under the rapid development of digital innovations and technologies?

题目编号 C: What is the digital trend of Chinese energy company?

【步骤二】根据您选择的题目进行分析并制作成 5 页英文 PPT (文件大小 ≤20M)

注意事项：通过「专题调研报告」的同学将进入为期 2 天的 CAP Day,进入 CAP Day 的同学还

将针对「专题调研报告」中完成的 PPT 进行 5 分钟的个人汇报。  
不同岗位的题目不同，二笔应该还没发完，各位朋友们可以先参考着准备着思路。  
楼主刚刚交上 PPT，我是第四套题，攒个人品，希望能够拿到埃森哲 Offer！

#### 评论区：

-- 分享一下我收到的题

【步骤一】请在如下题目中挑选你感兴趣的一个题目作为您「专题调研报告」的主题  
题目编号 A: How can digital technologies help transform China manufacturing industries?  
题目编号 B: How can traditional organisations adapt to an ever changing world?  
题目编号 C: A mult-national consumer package goods (CPG) company sells its products through distributors and eventually to independent retailers. The CPG company knows that to drive more revenue growth, it needs to have better consumer insight and more effective channel/distributors management. Given the availability of big data and internet, what recommended solution do you have to propose to the client?

【步骤二】根据您选择的题目进行分析并制作成 5 页英文 PPT（文件大小≤20M）

-- 我就是 2 选 1 题目和上面都不一样

-- 题目编号 A: How do you create value for customers through digital and new tech?

题目编号 B: In your opinion, what kind of digital and new tech for company management will be used widely and developed well in near future?

## 2.6 2020 埃森哲校招笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234719-1-1.html>

\*\*\*\*\*11.15 更新：收到第二轮笔试，也就是专题调研报告的通知啦~~~~~

先说一下时间线：10.27 完成网申——11.3 收到 OT——11.7DDL 当天完成 OT

在论坛上没有看到很多 OT 经验，就分享一下自己的为面试攒攒人品！

埃森哲的 OT 包含两大部分，《一般能力倾向测验》和《行为风格测验》，全中文。

行为风格测验就和性格测试差不多，不限时，不多讲了。

一般能力倾向测验又有 5 个环节，总限时 80min，但是每个独立计时。

题目论坛上朋友说和公务员行测很像，我没有做过公务员行测，不清楚到底一不一样。

题型有选词填空，归纳段落语意，逻辑推理，图表题等等

附件是自己找了一些题目资源（TB 万能大家懂的），但和实际做的题目重合度不高，大概几道题是一样的吧，更多的我觉得可以用来练练手，感受一下题型还有难度什么的（PS：Word 文档原本是没有答案的，红笔圈出来的是我自己做的答案，不保证正确率!!!!）

希望能有面试!!!!!!

也祝大家好运!!!!!!



[埃森哲 2019 招聘 1116 在线测试真题及答案-压缩.pdf](#) (2.08 MB, 下载次数: 2286)



[埃森哲 2019 招聘 1117 在线测试真题及答案.pdf](#) (1.41 MB, 下载次数: 2138)

[Accenture OT.doc](#) (2.58 MB, 下载次数: 1237)

访问链接可直接下载附件

## 2.7 2020 埃森哲 OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 07 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234364-1-1.html>

攒人品

题量超级大, 基本要求 1 分钟一道题的水平吧, 共计 80 分钟

第一部分语言判断, 就是填词那种 14 分钟, 不算难

第二部分逻辑推理, 先是八道图形推理, 然后是段落的那种语言推理, 本人感觉, 语言推理比别人家简单很多 30 分钟

第三部分资料分析 14 分钟

第四部分数学应用题, 计算类题 10 分钟

第五部分他叫策略类题, 但感觉和第四部分差不多吧 12 分钟

最后不计时的性格测试

本人觉得比较难的部分可能就是数学计算这里了, 主要时间不够, 推理真的比我做的其他家简单好多一眼能看出答案的那种

大家加油

希望笔试能过吧~

## 2.8 2020 秋招笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 03 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232636-1-1.html>

OT 分为两部分: 《一般能力倾向测验》和《行为风格测验》。

1. 《一般能力倾向测验》: 感觉偏向公务员的行测题目, 难度不是很大, 但是注意把握时间。

全部都是中文题目, 没有英文题。

2. 《行为风格测验》: 就是普通的性格测验啦, 跟其他公司比起来题目量少很多, 不限时间, 大家可以慢慢写~

最后, 祝大家笔面试都顺利通过! ~

评论區:

-- 请问楼主，各个部分要求的时间都是多少呀？怎么准备呢？  
-- 一共五个部分，每个部分大概 10-20 分钟，具体每个部分多少记不清楚了，总体一共是 80 分钟。我个人觉得简单看看公务员行测题就好~ 难度不是很大，时间比较紧迫

-- 楼主能详细说一下吗？  
-- 其实就真的蛮像公务员行测题 2333

详细说的话，比如数字找规律、图形题、近义词填空、句意理解（一小段话找出中心思想那种）、奥数题（比如相遇问题之类的那种），大概就是这样啦，一共五个模块，每个模块不全是同一类型的题目

## 2.9 热乎乎的埃森哲最新笔试题#申请加精#

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178505-1-1.html>

楼主小硕一枚，原本准备安心在证券实习留用或者去四大，没想到上周五收到埃森哲笔试题。。。感觉 AC 家作为 500 强外企真心佛系招生，大街网网申，辅仁致盛 OT~  
测试内容包括：《一般能力倾向测验》和《行为风格测验》。

《一般能力倾向测验》主要考察参测者的基本能力特征，包括思维品质、思考问题的逻辑性和掌握新知识的能力等。该测验共分为 5 个测验环节，每个环节独立计时，总时限为 80 分钟。

《行为风格测验》主要考察参测者的个性特征。该测验没有时间限制，但一般可在 30 分钟内完成。

1、感觉 OT 确实无法准备，主要靠平时积累，大家可以看下我的附件 ot 截图提前熟悉下题型，btw 第五部分的题目有点像奥数题。。

2、时间有点紧，基本 1 分钟 1 个题的节奏，5 个部分要一直做下去，不像四大 ot 可以中途休息会

一直很感谢这个神奇的论坛，所以特来回馈昨晚刚出炉的笔经，希望大家 OT 都能过过过，都能收获满意的 offer!!

祝我们好运~~



[Accenture OT.doc](#)

2.63 MB, 下载次数: 2826

(访问链接可直接下载附件)

## 2.10 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178256-1-1.html>

今天下午才做完笔试，凉得透透的。

一登陆进入就直接开始做题计时了，每一 part 都是连着的，分开计时，大概 10 题 11 到 12 分钟左右吧。

我没记错的话是有

语言理解：就是选最适合的词填入句中

阅读理解：语文题？考总结能力吗？

图形推理：什么玩意儿，全是乱猜的

判断定义：跟阅读理解有什么很大区别吗？

推理：甲乙丙丁，小红小明和小陈，红球黄球和白球。。。？

数学计算：是有数学计算啦，但是有不少题有小学奥数题的既视感。。。看得我一脸懵这是劝退本数学学渣的吧，我认输。

资料分析：这个我会！

不知道在哪里看到说 **accenture** 的题跟公务员考试的差不多（就是很难的意思吗？），而且每个 **candicate** 拿到的题也应该不一样，可能先练练题会比较好吧，但是我这种看到数学题都发抖的还是回去洗洗睡吧。

怎么说呢就是，祝大家都能拿到心仪的 offer

## 2.11 20181111 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177944-1-1.html>

去年参加了埃森哲的秋招，结果一面没过。。。

今年再来！分享下今天刚做的 ot 求后面一步步顺利。。。

题型就是附件文件里的（没有找到更多资料），除了演绎推理几乎没有遇到原题。。。语言类的题目（填词、阅读、定义、演绎推理）我觉得还是挺难的，听说很多是行测的题，小伙伴有时间的话多刷一下吧，更多可能是看语感。图形推断是我做过的 ot 里最简单的，资料分析的计算也不是很难（难在资料分析最后一个概括类的选择，我习惯直接找数据算所以最后不得不再通读一遍），数学计算就是小学奥数水平（百度也来得及，但是不一定有，基本就是追及问题年龄问题啥啥的，遇到一个比较 **tricky** 的是“有两个人在一家工地做工，由于一个是学徒，一个是技工，所以他们的薪水是不一样的。技工的薪水比学徒的薪水多 20 美元，但两人的薪水之差是 21 美元。你觉得他俩的薪水各是多少？”）。

时间上大体是够的，但是题目中间没有休息，比较累，需要注意力集中的时候做。

希望大家秋招都能有好运~



[埃森哲 OT 解答整理 20151123.doc](#) (181 KB, 下载次数: 1536) (访问链接可直接下载附件)

## 2.12 埃森哲笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178954-1-1.html>

题型分配论坛里好多同学说过了，来分享一下个人感受 总体来说我觉得时间蛮充裕的，做得快的话可以剩下时间再检查一遍（向我一样之前战战兢兢不敢做的朋友可以大展拳脚了）但是一定要细心一些 有的题目会讲的很绕，不注意的话可能就会看错最后一部分是我觉得最难的，大家都说是小学奥数水平... 我可能幼儿园没毕业-- 感觉有点难度

题目在前两天一个 po 主分享的基础上加了几道  
以及 辅仁会把一样的数学题会变数字 比如之前见过一道题是说水凝固后体积增加  $1/10$   
问冰融化了体积减少多少  
今天做的时候遇到的把  $1/10$  变成了  $1/11$  如果有喜欢背答案的小婊贝注意了  
最后 求面试 求 offer~ □□□□□□□□



[Accenture OT.pdf](#)

2.42 MB, 下载次数: 1320

(访问链接可直接下载附件)

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

## 第三章 埃森哲面试资料

### 3.1 埃森哲 cap

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338642-1-1.html>

今天结束了埃森哲的整个招聘流程～来分享一下面经给之后的同学，也希望能拿到 offer，埃森哲真的是很想去的一家了 QAQ

时间线：

9 月投递

10 月调研报告

11.27 群面

11.28 终面

cap 第一天是 10 个人的群面，内容就是传统的咨询 case，market entry，其中嵌套了一个 market sizing 的 case。提前练习好几大类 case 的解决思路，群面大胆讲出自己的想法，就不会有大问题。群面之后，是 Q&A 环节，会基于大家讨论的内容，面试官会进行提问。比如 lz 的讨论中提到了 2B 和 2C，面试官就会问这两者之间的差异，如何落实和 2B 的合作 etc. 这时候一定要积极回答自己的看法，群面讨论面试官不一定能注意到大家，结束后的提问其实是展现自己的好机会。

之后就是调研报告的 pre 环节，提前练习卡时间很重要，最后的 Q&A 环节大家不用太担心，只是针对你的部分面试官有不理解或者他觉得你需要深入挖掘的地方会进行一些提问和启发性的问题。

最后是第二天的终面，面试官人都超好，就是基本行为面的东西，但听说 strategy 条线的会遇到做 case。M 感觉更关注你的一些软硬实力，比如快速学习能力和沟通能力。MD 则更关注你个人本身，比如兴趣爱好，也会考察你是不是真的想进咨询，想进埃森哲。

以上，希望能帮助到大家，也希望给我一个 offerQAQ

### 3.2 cap day case 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338593-1-1.html>

Case Study: Digital transformation in X Company

X Company is a multi-business enterprise who plays a leading role in Chinese commodity (steel and metal) circulation industry. The company provides multi-sector services including supply chain and transportation, steel production, real estate, commercial, finance, etc.

The company works on top-level digital planning in the second half of 2021, and aims to become the leading supply chain service enterprise in digital age. Meanwhile, the company builds modernized corporation governance structure, and defines a series of core initiatives including establishing modernized data system, the objective of data system is to be a data driven enterprise in long term, in short term, is to promote data capability & maturity level to industry

level. Vendors and suppliers are invited to provide solution plans on data system implementation as below,  
Data governance planning of the company and its subsidiaries  
Data Mid-platform planning  
Technical selection opinions on Data Mid-platform implementation  
Invitees\' interview and investigation for 1-2 days  
X company\'s current data & business situation like below:  
Data capability is quite weak, lack of dedicated data specialist and team  
There is not enterprise level data platform, every Subsidiaries built their own reporting system  
There have centralized ERP deployed in group  
There are not uniform data standard in company level  
You and your team will accomplish the following tasks on behalf of the company,  
Develop proposal, content include but no limit to below topics:  
O  
Methodology and working framework  
O  
Business question positioning  
O  
Conduct business analysis and get conclusion  
O  
Data governance solution  
O  
Data middle platform solution  
O  
Technical selection suggestion  
O  
3 years Roadmap  
C  
Plan for consulting project  
O  
Resource & budget requirement for consulting project  
Proposal presentation

### 3.3 CAP Day 线上面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314134-1-1.html>

因为疫情原因，面试都转为线上的模式了，用的 zoom

小组面试：

10 人左右

自我介绍（英文）：只要求了简单介绍姓名，学校，专业

然后做 case，有 10 分钟的阅读时间，30 分钟讨论，case 问题涉及到 Summary, analyst, solutions 三大方向。因为线上的方式，所有有些混乱，不知道谁在发言。但是组里有人主

动承担起时间分配和白板的工作，每个人都有做出贡献，所以还算完成的不错。Presentation 的时候几乎做到了每个人都发言，让大家都有参与感，非常感谢当时的小伙伴们。之后面试官针对 case 提出了几个问题分给了不同的同学回答（中英文皆可）。面试官可能会问到其他同学有没有想要补充的，我个人还是希望大家如果有想法，好好利用这个机会，说出一些具有独到见解的回答，相信好的回答会有加分的。而且提问到你的问题可能不是你最会解答的问题。不要错过每一个机会，当然也不要太 aggressive。

case 过后中间给大家 15 分钟时间休息。

之后就是调研报告的 presentation, HR 会 share screen 给大家负责帮助大家 change page, 大家都蛮遵守要求的，没有超过太长时间。我们组也没有特别卡时间，HR 小姐姐让每位同学都说完了。

我们的面试官提问是在所有人都做完 Presentation 之后进行的统一提问，没有涉及到个人的报告中，问题都是宏观方向的问题。所以希望今后的小伙伴们在准备自己的报告的同时，多多关注一下调研报告涉及的话题以及相关产业报告。

M 面+MD 面：

面试不分先后，各 30 分钟。但楼主两面都聊了至少 40 分钟，所以希望大家认真对待，挖掘自己的亮点。

M 面：自我介绍，简历的挖掘，3Why 相关问题？有 case，反问问题

MD 面：算是压力面了。自我介绍，过去做过的项目。3Why 问题，职业规划，behaviour 假设（e.g 压力），反问问题

M 面更像是深度的挖掘，考察大家的 hard skills 是否达标。MD 面更多的是考察 soft skills, 了解 candidate 是否与公司，部门，岗位的文化 fit。无论是那一轮，都希望大家能认真的对待，结合岗位的要求和自己的优势认真准备。

希望能帮助到大家，最后求给个 offer 好好过年。希望 2021 平安喜乐！

### 3.4 埃森哲 2021 校招线上 CAP DAY

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313975-1-1.html>

面完 2021 年的线上 CAP 啦，为了给自己攒人品，趁着记忆清楚赶紧写篇帖子回馈论坛！

整体 timeline:

2020.10.10 提交申请

2020.11.17 收到网测，给了 4 天时间完成。做测试的时候真的要抓狂！后来才听说这是类似公务员的测试？？做得我怀疑人生，觉得自己肯定是过不去网测了 TAT

2020.11.27 收到第二轮网测，给几个话题，自己选一个做 5 页英文 ppt。

2020.12.16 收到 CAP DAY 邀请。因为人在海外，前后跟 hr 沟通了几次，确定了线上面试的细节。

2021.1.9 线上第一天：

第一天是群面和个人 ppt 展示。每个人都分到了一个关键词，群面的时候相同关键词的同学一个组。

【群面】15 秒英文自我介绍，case 内容是两页的英文 pdf，有 5 个问题。给 10 分钟时间阅读，30 分钟讨论（中英文不限），5-10 分钟英文 presentation。每个部分都是计时的，超时

是会被打断的。

就像群里之前的同学说的，30分钟真的非常紧!!! 一定要有个计时的人否则会死很惨! 有一个人可以 volunteer 分享自己的屏幕用来做笔记。我们组的小伙伴估计都不是很外向的，讨论环节最开始5分钟都挺沉默。能看出来每个人都挺着急的，但都有点害羞所以浪费了很多时间。大概过了15分钟才真的开始热烈地讨论起来。最后我们组留了3分钟时间分配任务+自己想想要说什么。因为是英文 presentation，所以我自己感觉30秒-1分钟整理一下思路还是挺重要的。

接着就是 presentation，最好是5分钟，绝对不能超过10分钟。讲完面试官提问题（30分钟），问的很随机，应该都是他们当场想的。大部分问题是所有人要轮流答的，也可能问针对某个组员的问题，我就被问到了，吓得我一激灵...

【个人展示】这个环节是讲之前每个人做的那个5页ppt，英文。群面之后我们休息了15分钟，这段时间根本没心情休息，我用这15分钟掐时间讲了3遍自己的ppt。没有固定顺序，我就说想第一个讲了，因为讲完就可以放松了。。也是5分钟计时，超时会被打断，所以一定要提前多练几遍控制时间。

ppt按照当时提交的为准，hr会分享屏幕，从他们那边的电脑打开文件然后帮着翻页。这个ppt最好别做动画效果，否则会占用时间，而且评分的时候是不考虑动画效果的。我当时因为担心Mac-PC转换会影响ppt的位置，直接提交了pdf。

5分钟讲完会有面试官提问。提问环节大概3分钟，两个面试官都可能随即问问题，个数不一定。我紧张的时候语速很快，所以3分钟问了好几个(。\_。)

第一个讲是因为我觉得讲完就没事了，事实证明我还是太天真。所有人都讲完以后还有一些时间，我们所有人都又被问了一些问题。所以就算第一个讲也不要完全放松

第一天面试整体大概3.5-4小时，面完的时候我这边已经晚上十点半了。时差党真的实惨。hr小姐姐说北京时间当天晚上会出结果，如果收到面试邀请要尽快确认参加第二天的面试。说实话对自己表现不算满意，一宿都在查邮件，基本没睡。

### 2021.1.10 线上第二天

大概北京时间晚上10点左右收到了第二天面试邀请。终面有两轮，一个Manager+一个MD，每个都是30分钟。要提前准备好pdf版本的中英文简历，面试第一时间用zoom的file功能发给面试官。

我第一轮是Manager中文面，人很好！自我介绍+简历+反问。简历主要问的是实习经历。问的问题很详细，所以一定提前认真想想，每段实习经历里学到了什么，遇到了什么问题，怎么解决的，自己扮演了什么角色，怎么评价自己的表现，为什么这么评价自己，etc。面试官给了我很多建议，也分享了他在Accenture的经历。

第二轮是MD面，压力面。面试官有段时间都不在画面里，然后不太看镜头，玩手机。我的自我介绍都没说完就被打断了，问我为什么想不开，要做咨询（我本身是理工科）。整场面试大部分时间都是面试官劝我别做咨询，然后我声嘶力竭（没有）说我只想咨询，不想做别的。还问了我编程水平怎么样，我说很不怎么样，不好意思说自己会编程。MD后半段都是英文面，估计还是想测试下英文能力。

其实这些面试官也很惨的，周末一整天都要面我们，还要想各种借口给我们压力面。进入面试2-3分钟就很明显是压力面了，特别想笑而且有点没憋住笑，非常同情这些面试官哈哈哈哈哈

Manager和MD都面完就可以退出zoom了，hr小姐姐说要等一阵子才能出结果。如果有

offer 的话会回来更新的，没有的话就继续加油吧！

2021.1.29 收到 offer 啦～

### 3.5 2020 春招埃森哲面经-项目助理岗攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 03 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257774-1-1.html>

今天刚参加完 Accenture 视频面试，面试岗位项目助理，Base:大连。个人网申记录是：3 月 6 日发邮件投简历，3 月 9 日收到网测，3 月 11 日完成网测，3 月 27 日面试。

面试形式是一个主管同时面两位候选人。先做了自我介绍，没有要求中文还是英文，个人觉得可以用英文展示一下自己的英语水平，毕竟自我介绍都是提前准备好的。后面全程用中文，总体面试难度不大，主要是针对简历提一些面试官感兴趣的问题。

我被问到本科毕业和留学期间做了什么，为什么离职，留学期间有实习吗，对岗位工作的理解（这部分复盘的时候感觉自己回答的不好，有点浮在表面上，没有深刻理解工作内容。虽然面试官一直在点头，也不知道是真的赞同还是习惯性点头.....）办公软件的使用情况，英语水平，期望薪资，期望工作地点，什么时候能到岗，以及遇到挑战比较大的事情是什么。最后反问时，楼主问面试官对这个岗位的候选人有什么要求和期望，面试官提到沟通协调能力和快速学习能力，然后就问我有没有什么例子能证明我具有快速学习能力。

问两个同学的问题数量比较平均，看不出对谁更偏好.....一切听天由命吧

希望一周后能收到 offer，呜呜呜，春招这么久希望能赶快拿到第一个 offer！加油！

### 3.6 上海 consulting/digital 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 01 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253379-1-1.html>

投的时候一时兴起 收到调研任务的时候差点不想做了 硬着头皮做了没想到居然过了 于是就比较认真开始准备最后的 cap day 了 hhhh

cap day 前一天在酒店里看着自己准备的专题调研报告（如何帮助一个快消公司获得更好的 consumer insight 和渠道管理），组织了一遍又一遍的词，终于压缩进了 5min。事实证明这个锻炼太有必要了，因为面试当天我们小组就好几个因为超时被打断没能说完的。。。

#### 【DAY 1】

群面前先破冰了一下 其实也就是每个人在邮件中都收到了一个关键词 相同关键词的人组成了一个组 然后每个组选 1 个人给所有人（包括其他组）简单讲讲这个关键词的意思 比如区块链 未来劳动力啥的

然后就去小房间群面了。一组有 10 个人，所以划分成了 2 组讨论，内容基本就是如何为一个企业提升表现的。我们小组一开始就专注于如何改善，却忽视了材料中提到的关键的“目的”，所以讨论的内容诚然很多都很好，但都是有些偏的，我话不多，但是给大家强调了之后帮助剔除了很多不必要内容并使接下来的讨论更有针对性了。在大家讨论“如何做”的时候我提议写上白板，然后去写了，同时也利用白板把“目标”、“问题”、“road map”、“risk”这些内容都补上，是我们的方案更加完整，也提醒大家这些虽然是边边角角的东西但是也是需要讨论的。最后的 3min 里我们分工了谁 pre 哪个部分。这里其实我们疏忽了 pre 的时间控

制，但是幸运的是我们 pre 的时间刚刚好，然而另一个小组的时间就不够了。。。所以最后都没有说完。最后呈现的方案很完整，我们小组通过率 80% 棒棒。哦对了 两组的题目是不同的

这个环节完了就是个人专题调研报告 pre 了 完了还会针对报告内容问一两个问题 问题很简单 重点在于 pre 时间的把控和英语口语 因为 pre 和问答都是全英文的

### 【DAY 2】

有 2 次面试 一次是 manager 面 一次是总经理面 manager 就是 DAY 1 群面时的 manager 之一

问的内容很基础 就是

自我介绍

实习内容

3why

对埃森哲有什么了解

想去 consulting 还是 digital，你知道具体是做什么的吗

总经理面

我坐着等的时候就看见这个面试官好几次了 和伙伴说我希望是他面我 结果真的是他!至于为什么喜欢 从穿衣打扮上来看 这个男性面试官比较精致 就是那种 健身 香水 非死板西装 发胶的精致男生，感觉气场和我比较合。听前面有面他的伙伴出来说 感觉气场好强 有点害怕 但是我没感觉很害怕反而感觉贼喜欢他 hhhh

这个面试官问的问题比较发散

自我介绍之后问我的爱好 我说 应该和他一样的爱好 喜欢健身

然后问了我是如何观察人的 有没有什么特殊的方法

问了我怎么看 consulting

为什么想进埃森哲

反问

好像还有别的 一下子记不起来了

现在也没有收到 offer 应该是挂了 有些难过 因为 day 2 给我面试的两个面试官可以说是我经历的所有面试中最喜欢的两个面试官了 开始遇到这个 manager 的时候我就觉得 为了她我去不喜欢的部门都行! 只要是她的手下! 后来总经理面的时候我也是这么想的 当时甚至害怕他问我想去哪个 part 因为我想去面试官在的那个 part! 感觉气场太合了! 但是爱好和观察人的特殊技巧上我感觉没说好 哎好遗憾 希望以后社招有机会再遇到这两个面试官!

## 3.7 埃森哲非咨询部门全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251859-1-1.html>

\*\*\*其实不太确定应不应该发到这个区，也不太清楚具体 accenture 里除了咨询以外的部门是应该叫 corporate 还是 operation 还是啥。

楼主算是应届，社招渠道；专业对口，具体哪个部门就不讲了毕竟人太太太少了。。。

投简历隔一天后通知电话面试，约了第二周的时间。第一轮电面先和 hr 聊，自我介绍（中文）之后基本是 hr 讲得比较多，介绍公司和岗位，中间穿插着问了我几个行为问题，就这么聊了 45 分钟，然后 hr 说，我们还有一个（我应聘的部门的）同事，用英文问你几个专业问题可以吗。我也不能说不啊，但其实已经想不起来怎么说英语了，硬着头皮答了，答了一半觉得跑题了，但也不敢停，结结巴巴说满了 15 分钟，hr 说要有下一轮面试会尽快联系你，就挂了。隔一天接到电话让我下周去面试，我还很惊喜。

面试当天到早了，在楼下喝了杯甜水补了个妆。上楼发现原本邮件里写的两位面试官只来了一位，心里先咯噔一声。来的这位应该是 team leader（部门结构太复杂了，实在搞不明白）。自我介绍之后就是面试官根据简历提问（都是中文的）。因为是对口专业，所以问得非常细，而且之前的实习接触过她正在经手的同类业务，前因后果都问了一遍。由于该业务属于我 n 个月实习里只做了三五天的事，其实我已经想不起来当时到底怎么干的了。。。面试官倒很兴奋，把专业词汇和基本原理都说了；我强行补了两个相关知识点挽尊。之后又让我用英语说点啥，我就讲了一段她还没问到的经历；试图制造笑点，未果，但好歹顺下来了。最后说还有什么问题吗，没问题今天就到这吧。我听这意思实在不想让我问了，我就跟她说没问题了，心里又咯噔一下，安慰自己好像聊得还可以，她应该是有事才急着让我走的。面试全程半个小时。

第二天中午打电话通知我进三面（终面）了，老板 base 在外地，所以继续电话面。Hr 发来邮件，老板的姓氏看着很眼生，上 linkedin 查了老板的信息，拿 google 翻译研究出来了名字咋念。老板讲英语，属于典型奇特方言区，楼主勤勤恳恳学了一周末英语，提前适应口音，自我感觉效果还不错。三面都是行为面，多数类似保洁八大问的衍生款；然后问了 why ACN，职业规划和 flexibility。感觉总体答得一般，第二天没消息，以为自己凉了，结果第三天 hr 来电给了口头 offer！超开心！

楼主自毕业以来失业至今，感谢 a 家的认可和鼓励，希望 hr 能尽快发 offer 给我让我赶紧上班。面试期间打交道的 hr 小哥哥小姐姐都很 nice，效率超高，给他们比心。准备面试的过程中刷了论坛里近三年的面经，虽然不是咨询岗，没 case 没群面，但很多行为问题的思路还是很像的，往期大神的答案也很有启发。特发此贴回馈论坛，有问题也欢迎来找楼主。

### 3.8 2019.12.21-22 埃森哲上海从一面到三面全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251129-1-1.html>

上周末参加了埃森哲在上海两天的 CAP DAY，据说是年前会给通知，现在正在焦急的等待当中（祈求好运）。在准备面试当中也非常感谢应届生论坛上非常多往年的面经分享，虽然还不知道结果，但还是想写一写自己参加埃森哲面试的一些感受。今年埃森哲的面试采取了两天之内结束一面到三面，相较往年快了很多，虽然面试时间实在是太晚（临近年末），但这样不拖沓的节奏感觉还是很不错的。下面写一写从一面到三面的经历：

**第一天：小组面 12.21 14:00-17:30**

进门签到后会根据之前邮件里的“密令”进行分组，每组 10-12 人，共 10 组左右，“密令”的关键词基本是大数据、物联网、区块链之类的先进技术，破冰游戏是会让小组成员互相认识一下再讨论一下本组的关键词，每组会推选一个代表向所有人介绍一下本组的关键词，之后埃森哲的技术负责人（具体头衔忘了）会给大家做一个简单的分享。这个破冰环节跟面试结果应该没有关系（有的组会有埃森哲员工坐在旁边跟大家聊天，但我们组没有，这不重要），但很快让小组成员互相熟悉了起来。

一面开始，采用的是小组 **case study**+深度调研报告答辩的形式。三个面试官坐在旁边，所有人（我们组就来了 10 个人）自己分为两个小组（5 人+5 人）（我们组就是让自己随意分的），然后轮流自我介绍（不指定顺序），中英文都可（我们十个人只有一个人用了英文），虽然说了时间要求但并没看到有计时。之后就进入 **case Study**，先是 10 分钟读题时间（这是面试官说的，但不用很严格，组员都看完了就可以自己开始讨论了），英文案例，大概三段话交代信息，基本关于一家公司因为竞争激烈和价格战而损失了一些市场份额，后面有共 6 个问题，要求概括背景、介绍 **Company X** 面临的主要问题、给出对策（针对 2 个小点，比如如何提高 **mkt share** 什么的）、有没有一些技术可以应用帮助公司、有没有一些新的想法帮助这个公司。讨论大概只给了 20-30 分钟，时间是非常紧张的，而且我们小组好像也没有对商业很熟悉的，所以确实这个环节大家都压力很大，很焦急。这里注意的是我们开始讨论时，面试官就直接建议可以站在白板边上，因为时间真的很紧张，可以一边讨论一边形成板书以便于 **prez**。之后我们需要自己分工，所有组员共同完成 **prez**，中英文都可，面试官说是 7 分钟但好像也没有严格计时，我们组自己拿手机计时就展示了 7 分钟，另一个小组起码说了 15 分钟也没看面试官喊停。。（我也不知道超时会不会扣分，大家自己衡量）两组的案例是不一样的，也不需要互相有竞争，谁先讲都可以主动讲。每组展示完会有一个面试官开始提问，不指定人，只要想回答就可以回答，看往年的面经说是会有压力面，但我个人觉得面试官的问题本身有些犀利，直指我们展示的问题（问我们组是不是方案太笼统，问另一组预算有点超怎么办），但在态度上其实并没有特别的严厉，所以建议大家就从容一些，认真地顺着面试官提问的思路思考一下然后积极回答就好了。总而言之 **case study** 虽然我们都不太熟练，但也算是渡过去了，但还是建议大家准备两方面的内容：一是掌握一些基本的分析公司/行业的模型/方法/框架，比如 **SWOT** 什么的，二是了解一些现在流行的可以适用于企业转型或发展的数字技术，比如物联网、大数据、人工智能等等。

**Case study** 后茶歇了 15 分钟，大家可以喝点饮料吃些茶点，然后进入报告答辩环节。我们组就按名字的音序排列作为顺序轮流上台展示（**PPT** 是之前提交的，有一位同学想换个新的被面试官拒绝了），用英语展示，说是 5 分钟但同样没有很严格的计时，面试官会根据内容用英语问一个问题，中英文回答都可（大家基本是英文作答），也没有什么刁钻的问题，这个环节还是比较容易的。全部答辩完，可以跟面试官提问两个问题，然后第一天面试就结束了。

回家后很快就收到了一面通过，邀请参加二面的短信通知（说是 9 点之前会通知，但不到 7 点就收到了短信，应该是面试一结束就发了通知）。

## 第二天：经理面 30min+董事总经理面 30min 12.22 下午

邮件通知提前半小时到，紧张兮兮地赶到后签了到又等着一个一个的叫名字，差不多等了半个小时开始面试。共两层楼，一层是经理面，二层是董事总经理面，要参加完两个面试就可以离开了。

经理面：我的面试官是一个比较温柔的女面试官，虽然全程中文面、也没有 **case interview**、而且她的态度一直非常温和，但说的话实在有点令我冒汗。先自我介绍，然后开始深挖简历，先问我为什么没带英文简历（额），然后问我为什么不从事我本身的专业（我本来是学工科

的)，我说的好几个理由和经历被她不断的反驳，可能确实我对社会的认知太不对了吧，总之就是一直被她说我的很多想法不对，之后让我介绍一段咨询的实习经历，我介绍到一半就打断我说我说的都不是她想听的，让我重新说，又说了不到一半就被打断，她说今天她面的好几个人都很不会介绍经历（可能确实是语言效率不够），然后问有没有简历上哪一段想再介绍一下的，我选了一个办比赛的经历，结果又是迅速被打断，说她不关心我们项目有什么前中后期，因为那是我们本来就该干的事，应该介绍的是到底为什么要办这个比赛，反正就是被打断和纠正了很多次。最后她说时间到了，希望我可以重新对自己的经历梳理一下。总之对我来说这就是非常糟糕的一次面试体验，而且面试官态度也不严厉所以不觉得是压力面，这就更让我难过。还是建议大家多练习一下怎么生动形象地描述自己的经历。

MD 面：然后上到二楼，也是等工作人员喊名字。这次我的面试官也是位女性（好像这层楼基本都是女面试官），同样没有一点点 **case interview** 的内容，也是在自我介绍之后深挖简历，但全程都是微笑着对我点头。问了觉得投行和咨询有什么相同与不同点（我在投行和咨询都有实习），为什么想到咨询，介绍一下咨询的实习经历，介绍一下社团经历，基本就是这些。面试最后让我提问，我就问了她的咨询事业经历，她也非常慷慨地介绍了她的一些想法，确实是觉得受益匪浅，也觉得这真是一次很有帮助的聊天（是的，这位面试官真的让我放松了下来）。

总而言之，面试的过程就是这样，从一开始的不知所措，到中途的慌乱，再到被温柔的面试官安抚情绪，也算是有着起承转合、很有意义、体验了咨询尤其埃森哲内部的环境的一次经历吧。今天是圣诞节，面试结束三天了，还是没有等到任何通知，焦急的同时也只好不断地安慰自己，埃森哲可能算是我准备最认真的一次面试，觉得也是尽力了，接下来就静待缘分吧。据说这个论坛会有好运的帮助，真心希望年前能收获到一个好结果，尤其是自己真的非常向往的埃森哲。不知不觉写了这么多，大家当面经看也好，当一个故事听也好，总之希望我们每个人都能收获自己的最满意的结果。大家圣诞节快乐！

### 3.9 埃森哲上海 12.15/12.16 cap day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250104-1-1.html>

记录一下面试经历，希望帮到大家，也希望自己可以积攒人品！

cap day

第一天，

每组 12 人左右，共十组，先破冰，不记分，没有面试官观察，不用拘束。

英文 **case** 讨论，分两组，每组 **case** 不同，讨论过程中文，总结语言随意，人数随意。面试官会在边上走东观察。

**ppt pre**，五分钟，有的小组面试官要求英语，有的中文。小组所有人大家一起听，最后面试官问问题。

第二天，

第一天的通过率为 50%左右。

总经理+懂事总经理，非常随性的聊天，也会聊到简历。

希望大家顺利发挥，希望我会有好消息！

### 3.10 2020 秋招 capday-面经-时间线[已拿 offer]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249318-1-1.html>

Cap day 结束了，下周的上海还有一场。这几年面试题变得挺快的，也不知道对后面的各位有没有参考意义，我记录一下，作为自己秋招的回忆吧。顺便攒攒人品，给自己来一波 offer 迷雾

其实秋招流程在 AC 的招聘公众号上已经说得很清楚了

第一天：破冰游戏（不会记录表现），小组 case，一组大概 12 人，再分两组进行 case 讨论，两组之间不 PK，讨论的案例都是不一样的。接着就是调研报告的 5 分钟英文 pre，结束之后会被问 1-2 个问题，英语，不太难。小组面通过率也挺高的

第二天是两轮单面，都需要参加完。分别是行为面试（经理面）和董事总经理面，两个参加的顺序不分先后，现场听工作人员的安排。跟大佬们聊天的内容都挺宽泛的，主要要准备以下几个问题：

- 1.自我介绍，中文的，也许第一天群面有密集的英语部分，第二天的单面全程没有用英文，但也不排除大佬们突发奇想，看以往的面经是有个别问题用英语面的
- 2.3why: why 咨询, why 埃森哲, why 选择你
- 3.会根据实习经历提问，有的会碰到层层深挖的类似压力面那种，但我没有
- 4.一些 freestyle 的问题，这个很随缘，好像每个人都不太一样

收到 offer 了补充一下时间线，整整三个月

9.30 网申

11.3 收到网测邀请

11.7 完成网测

11.15 收到调研邀请

11.20 完成调研

12.11 收到面试邀请

12.14-15 两天面试

12.30 收到 offer

### 3.11 埃森哲 SH——从群面到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 02 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193533-1-1.html>

刚刚拿到了自己的 dream offer，欣喜激动之余来回报一下社会，给 20 秋招做一点参考。

背景：楼主国内前七本科学历，工业工程专业，跟咨询不能算特别匹配。没有实习经历也没有海外学习经历，面埃森哲前秋招只有携程的 offer，其他大大小小的公司都失败了，群面之前真的对自己有点没有信心了，担心埃森哲会像别的公司那样，发挥好与不好都是一轮游。

时间线：

12.5 群面

1.5 二面

## 1.17 终面

### 2.1 offer

群面：

12.3 左右接到邮件说之前电话没有联系到，发邮件询问能接受的面试时间，大概是之前大街网的通知电话被我当骚扰电话无视掉了。。群面的时候还迟到了，到了之后找错了面试房间（两个房间都在群面），但是埃森哲的面试官真的非常 nice，带我找到了我的面试房间，然后给我拿椅子发题纸，特别 kind。群面是 9 个人，英文自我介绍，然后 case，分成 4 人组合 5 人组分开的 case，同时讨论，先后汇报，时间有点记不清了。群面应该过了不少人，我这个组 9 个人大约过了五六个人的样子。

二面：

本来 12.19 大街网就通知我第二天去面试，但是当时我在携程实习，不太好请假，大街网那边就说我 21 号如果能参加面试再跟她联系，但是放下电话我就没有办法联系到大街网那边负责埃森哲校招的工作人员了。。直到 1.2 大街网才再给我打电话，又没有接到，1.3 收到邮件说二面已到末尾，让我回复 1.4 到 1.11 哪几天有空，然后又发了面试的确认邮件。二面是能源部门的部门主管，主要问的是简历方面的，以及为什么来咨询，为什么来 ac 这种宝洁八大问系列问题，面试官对于我的项目经历追问的比较细致，比如我做过一个学校跟华为合作的项目，他就会问我们这个项目是要做什么，我自己做了什么工作，华为为什么要跟我们学校合作，我们这些研究生本科生能给华为做哪些华为工程师们做不了的工作。二面面试官也让我感觉特别 nice，我说我的想法的时候他一直在听，我问他问题的时候也回答的很仔细。我问他管培生进入公司之后的分线还有培养机制，因为今年埃森哲校招没有分线。他说之后会有一星期的集中封闭培训，然后大家会进入一个 pool，一年还是两年之后再双向选择分线，不过没有轮岗，大概这样子。然后我问了能源部门在可持续发展方面为客户企业做哪些工作，还有他觉得埃森哲为什么能成为一个世界最顶尖的咨询公司，他都回答的非常耐心。我自我感觉二面从准备到发挥都做的比较好，所以面完二面就相信会有三面，然后三面就真的来了。

终面：

1.15 大街网通知我 17 号去面试，但是当时我回家了，就想推迟一下，大街网那边说 18 号是最后一天了（19 号面试排满了），然后就安排在了 18 号。后来大街网又打电话微调了面试时间和地点，然后发了确认邮件。终面是先写一篇 300-400 字的小作文，30 分钟时间，两个题目中选一个，我看到一个是关于电竞的，因为之前在关注 lol 的职业比赛，我觉得这个比较好写，就选了电竞主题的题目。我的字算是比较潦草的，不能算很难认但也不是清清凉凉的。写好之后 hr 带我去面试官房间，面试官是 digital 的合伙人，说今年的应届生入职之后都先到 digital，之后再分线。面试官就大概看了一下我的小作文，就几秒钟时间，我觉得最多看了看核心观点还有几个主题句，然后就问我“平时喜欢玩游戏？”我当然不能承认，就说只是偶尔玩玩，不过我觉得他这个问题也只是随便问一下，没有挖陷阱之类的意思。他让我做一个自我介绍，中文英文都可以，我之前以为一定是英文自我介绍，所以没有背中文的，这时候就只能强行用英文自我介绍，然后我们就开始用英语问答了，问了两三个问题之后我就觉得我没法再用英文回答了，然后又跟他说改回中文，他也同意了。我觉得终面主要是让我了解 consulting 的工作内容，工作强度，他要知道我能不能接受并适应比较强的工作强度，比如他问过我一直保持工作强度的话能持续多长时间，或者理解为加班可以连着加多长时间，大概这个意思。还问到了我不了解咨询是要做什么工作，这些问题面试之前自然

都是要准备的。然后我们又聊到了大学，我说有点遗憾差一点点没去了清华，他说这些前几名学校的学生也没有多大区别。然后还聊到了自主招生，他说他上大学的时候没有自主招生，所以也不了解，我简单说了一下自主招生的情况。总的感觉就是二面三面都是在跟面试官聊天，有一些问题是面试官一定要问到的，也会有很多时间是双方在近乎于闲聊，所以如果能放平心态，不要紧张，加上对于一些常见问题还有个人简历准备充分一点，面试是非常轻松愉快的。我的二面和三面都持续了四五十分钟，面试官要问的可能也就二十分钟多点，从前面的问答中总有一些地方可以拓展延伸，进行更多的交流，可能这种“与面试官谈笑风生”也就是埃森哲比较看重的 **communication skills** 了。面试最后我问面试官他觉得跟之前那些面试者相比我有哪些不足之处，他说我有自己的想法主张，这一点很好，自己的意见要会坚持，然后他说我的不足在于实习经验工作经验比较缺乏，这些是需要工作中慢慢弥补的。那么我觉得我的面试已经是发挥的比较好，因为我的表现没有给他可以指出不足的地方，他指出的是我的硬伤，我没有办法改进了。二面三面之后我觉得回顾面试准备和表现都没有太多可以反思改进的地方了，我相信当你的面试发挥出你自己最好的水平之后面试官一定不会亏待你的，不管其他面试者学历多优秀经验多丰富，表现出最好的自己就一定有机会。

#### Offer:

我是 2.1 下午收到的 offer，应该是今年的第一批 offer，收到的时候真的非常非常惊喜激动了，从最开始的没有信心，觉得没有实习没有海外学历就不会有机会，到一轮轮面试尽量准备充分，尽量表现出最好的自己，再到收到 offer，成为近万份简历（别的帖子下面看到的）中的幸运儿，我觉得埃森哲校招经历让我学到了很多，成长了很多，让我相信秋招不需要迷信海外名校，迷信名企实习，所谓“逆袭”、“奇迹”都是可以靠自己的面试表现创造出来的。

### 3. 12 2019 上海 office

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 01 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192311-1-1.html>

在论坛获取了不少经验，等待结果期间来回馈一下，希望对大家有点帮助，也希望自己能攒个好运气~~

#### timeline

2018/12/06: 收到在线测试

2018/12/12: 一面

2018/12/26: 二面

2019/01/11: 三面

一面：一面是群面，自我介绍+英文 case（中文讨论中文 pre）

一起面的一共有 7 位同学，背景差不多都是海归硕士和港硕。

之前并没有投过咨询，一面的时候也没有好好准备，所以上来当 HR 说自我介绍然后第一位同学直接用英文开始介绍的时候有点慌，因为并没有准备过英文的自我介绍，只能临时简单介绍下自己。然后就分成两组发英文 case 的材料，自由选题，我们当时两个组选的是同样的 case，估计都是觉得这个 case 比较熟悉好说点。自我感觉 pre 的时候表现其实很一般，所以后来在面试官开始提问的时候更积极主动的去回答问题，有个想法应该说的还不错其中一个面试官特地后来提了几句，所以如果在 pre 部分没有表现的很好的同学可以更积极的去争取下提问环节的机会。

二面：

其实一面面完的时候虽然最后面试官给了我一点肯定，但是总体来说感觉自己表现的还是太普通了没什么亮点，所以两个星期后收到二面的时候还是挺开心的~二面内容就是 40 分钟左右的 behavior question，自我介绍后，面试官简单介绍了下流程，然后就开始提问了，基本就是实习或学习中遇到了什么困难怎么解决的，对埃森哲有什么了解之类的问题，之前看面经发现有的面试官会英文提问或者要求英文自我介绍，但是我那天是全程中文的，所以中英文之类的应该是看面试官个人，建议大家还是稍微准备下英文内容。

三面：

30 分钟笔试+40 分钟面试。笔试是两个小作文选一个，中文材料中文写作，30 分钟时间应该是绰绰有余的，写完之后拿过去感觉面试官也没怎么看，让我自我介绍一下之后就开始提问。之前看面经的时候有些同学说三面会根据简历来提问，但是面我的 boss 没有问太多和我简历相关的问题，比较像二面问了一些 behavior question，最后问了下我的职业规划对埃森哲了解吗，然后突然让我用英文介绍下自己的具体的实习工作等等，因为前面一直是中文自我介绍也是中文，所以突然开始英文的时候有点慌，讲的有点磕磕碰碰，完了之后给我几个提问的机会，我询问了一下项目怎么挑人看重什么能力的问题就结束了~~对了，面试官说今年 MC 招的人应该都会放在 digital 的 pool 里，但是项目选人的时候的各条线都有的，所以前 1-2 年是会接触到各个不同的线。

### 3.13 北京 AC 一面到三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 01 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192191-1-1.html>

据说应届生是个神奇的地方，那么，我就回馈社会顺便求一下 offer 吧~~~

感觉 AC 的战线拉得有点长。。。

Timeline

一面：11.29

二面：12.21

三面：1.3

跟埃森哲的缘分就是暑假无意间看到了在招 IT 运维实习生（校招面试的是咨询），自己也不是相关背景纯属随手一投。

当时投了挺多家的，最先给我反馈的是埃森哲，虽然是一个陌生的领域，但是我很愿意去试一试。

就这样我成为了埃森哲的实习生。

后来我的项目负责人说让我投校招试一试，我知道这里的人很优秀，竞争很激烈，但是我真的很倾心 AC。

10.24 投的简历吧，有项目负责人内推（但是不是项目经理，据说项目经理写推荐信可以跳群面？）。

后来就没有啥消息了，笔试是 11.18 号，基本就是很常见的行测题（实在不行就百度一下。。。）。

一面：

去面试的时候发现同时面试的把 AC 实习生和非实习生分开了，也许实习生这边初面的通过

率会高一点？

我也没太统计我们组有几个人进二面，大约一半？

一面是 8 个人一起，分成了两个小组，两个完全不同的 case。

一分钟英文自我介绍，然后一起讨论 case 大约 25min，之后 pre。

等另外一组也做完 pre 之后，manager 会问几个问题，也会问问对面组有没有问题。

不过 case 背景不同，也不太了解，就没怎么问。

最后是有什么问题问 manager 的么这个环节，随便聊聊就好

二面：

一面结束后又没消息了，隔了三周吧，收到了二面通知。

其实我们组里已经有几个二面结束了，自己这也没啥信，就以为缘尽于此了。收到通知的时候还是超兴奋的。

二面是经理面，内容的话其实主要是问了一些在学校学的专业知识，还有问到一面的 case，不过时隔三周，我真的不太记得了 orz

二面有压力面，就是各种被否定，甚至于觉得很不被尊重。面完就觉得自己挂了。。。

三面：

提前一天通知的面试，很震惊，毕竟二面感觉没戏了。。。

三面是先有一个小笔试，就是一个话题让你谈谈自己的看法，全中文 400 字（二选一）。

之前看网上好多说 AI 的，就查了查后来发现好像是分时段的。。。我那次是知识付费和小米股票降价什么的。。。

三面就是自我介绍（之前看论坛都是英文的，不过我是中文的）

英文问了一道题算是考察英文能力吧、

然后就是随便聊了聊，例如之前的实习什么的。。。

最后是让我提问。

感觉全程面试官没有什么情绪波动，完全不知道对我是怎么看的。

无论如何，感谢 AC 让我走到了这一步，也真心希望可以进入 AC。

呐，加油吧!! ~

### 3.14 AC 家一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 01 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191897-1-1.html>

个人信息

北京某中层次 985 本硕连读，但是个纯理工专业，对于喜欢商科和计算机，酷爱海龟名校的 AC 家来说，用处不大。当时主攻是四大，所以也没有准备过。

同组人员

一共四个人，一个海龟已经毕业，一个英国 MBA 毕业，我和另一位是本土小硕。他们都是商科，而我是。。理工科。

笔试

AC 家的题库还挺大，题量难度属于中等。都是中文吧我记得。然后附件是我网上自己找的一些，因为体量比较大，只有几个类似的题目压中了。做这个也没有啥窍门，如果真的是把国考准备了，这些题真的就是小菜了。所以楼主虽然没有考公务员，但是也全都买了国考的整套资料，行测部分看了之后会发现几乎所有公司的笔试都是从这上面出的。当然有些企业比如汇丰、四大等等除外。



二面：12.11

终面：1.3

网申和笔试感觉没有太多好说的，时间间隔也比较久，所以主要聊一下面试吧

一面：群面，十个人分两组，两个不同的 case，三位面试官。流程是 1min 英文自我介绍+25min 讨论+10min pre+10min Q&A。我们的面试官应该是一个 HR 两个业务线的经理/高经。case 主要是回答问题，我记得是有四个问题，主要就是概括背景、分析问题以及找到解决问题的办法（包括 tech 如何应用）这样的流程。我们的 case 是关于珠宝公司营业额下滑的问题。我们小组整体讨论和 pre 都比较和谐，再次感谢下我们组小伙伴的给力~有一个需要注意的问题就是写白板的时候要注意顺序和逻辑，我们组因为这个有被说白板写的太乱。。群面面试官在我们 pre 和 q&a 的时候没有什么笑脸看上去比较严肃，后来不聊 case 了才笑了。。然后面试官也表示今年不分 line，都先统一放到 digital 去~

二面：一开始我的面试时常是 40min 后来给我调时间改到了 1h。。我就觉得有些幺蛾子，果然，碰到了 case。流程是先简单地自我介绍+55min case。我应该是二面开始的第二天去面的，第一天面的小伙伴都说是深挖简历，没有 case，我就没准备。。结果我一进去看到了桌子上放着的资料 心里一凉，面试官说我们今天做个 case。。更是。。不过虽然有 case，也适合群面很类似，材料都给你，然后有四个问题，让你回答。我的面试官是在 AC 战略呆了 11 年的应该是高级经理或者总监？也没有 challenge 我，但是因为没有 mock 过，所以还是很心虚。。

三面：12.24 第一批开始三面的，有朋友收到了消息，我自认为二面面的一般，就觉得凉了没放在心上。后来 29 号收到了 1.3 终面通知还是很惊喜的。我是 1.3 下午 3:45 的面试，但我到的比较到，三点十分左右到了，前台小姐姐说三点半去找他要笔试题。但是我前边面试的同学没有来，就说我可以直接进去了。这次面试官是在 AC 战略 15 年的董事总经理，感觉就是想到什么聊什么，整体气氛比较轻松。有问我做咨询的话想去做哪条线，投了哪些行业的公司，为什么不去证券或者其他行业（因为有相关实习）之类的，就是感觉没有固定套路。期间有问我留学那么多年，会不会和国内感觉脱节，包括语言啊、环境啊什么的。最后我解释了一下每个假期都在国内实习，所以这方面还好，又问我写没写笔试，我说来的比较早直接进来了还没写，一会需要补一个吗，面试官说不用补了。不管结果怎么样，面试过程会让你觉得很愉快。三面面试官说今年这种校招形式也是第一次，是一个创新尝试，所以可能后续包括如何定岗之类的都还没有完全想好。然后如果接了 offer 的话，5 月份会有一周左右的集中培训，在上海，入职时间早的 3 4 月份最迟到 9 月份，依据期间项目缺人程度决定。

ps: 二面去等着的时候发现 AC 好看的小姐姐真的好多哦，还有一个战略的小姐姐问我想不想来实习，但后来因为我已经毕业了没法入职没有机会了

三面等的期间碰到了群面很严肃的那个面试官（貌似是 senior manager），他还和我打招呼来着 说祝我一切顺利~

所以从等待面试到整个面试流程，AC 整体给人的感觉都非常好~除了大街网太拖后腿。。。。

最后根据流程应该 1.25-2.1 期间发 offer，春节过后可能会有补录。希望 AC 可以给我一个

好的结果吧~

### 3.16 【Offer get】2019 埃森哲上海一面到终面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 01 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2191460-1-1.html>

2019.02.01 更新：已拿 offer，base 上海，同 offer holder 小伙伴欢迎交流鸭

分 割 线

以下原帖：

听说这是个神群，来发个全程经验。昨天刚刚面完埃森哲的终面，之前自己也受益于应届生网站的各种信息，希望能够帮到大家!!!

【BG】美硕会计；北京财经类院校本科。

#### 【Timeline】

网申 十月上旬（具体时间记不清了）

笔试 11.13

一面 12.10

二面 12.17

三面 01.04

（我 11.28 就收到了一面邀请，但是因为有事一直推迟到 12 月 10 日，所以我一面二面间隔很短）

#### 【一面】

一面是案例讨论，我们这场大概有 10 个人，分成两个讨论组。我们两组是一样的案例。流程依次为英文自我介绍（1min）-案例讨论（25min）-小组展示（5min-10min，没有要求每个人必须要展示）。我们的案例是某公司想要采用新的技术系统，该怎么做（好像是这样，记不太清楚了）。值得一提的是我们的面试官后来在提问中明确给我们说她希望的 framework：1. 客户的问题是什么；2. 我们的对策是什么；3. 为什么我们的结论能够解决问题；4. 对策该如何实施。我们讨论组的小伙伴都进行了展示，面试官提问也是对全组提问，大家可以自行回答，觉得自己能回答得就可以答，队友也可以补充。面完之后没有问多少同学进了二面。

#### 【二面】

二面是一对面试，讲真埃森哲的二面是我觉得最看运气的了。面之前有小伙伴说是纯行为无 case，有小伙伴是大 case.....但是 case 这个东西短期也补不出来，于是硬着头皮去了。我的邮件面试时间是 11:45-12:25。我自己是在行为的部分准备了很多，还手画了 ppt 来跟埃森哲【推销】自己，所以我拿出我的手绘 slides 之后面试官就很感兴趣，就让我讲完了整个 self-intro, why consulting, why ACN, why me 的灵魂三问（光这个讲了少说 15min）。我讲完之后面试官问我，你讲了很多，那你觉得这些是我想听的吗，我说您起码会想知道，这个学生来咨询工作是随便投了一下还是想清楚了人生规划等等等等，面试官点点头。后面

面试官问了我一些专业问题, 1. 让我阐述估值方法有哪些; 2. FCFE 和 FCFF 怎样计算; 3. FCFF 的折现率是什么, 经济意义是什么。后来又问我一些 teamwork 的行为问题。(我本来窃喜, 啊木有 case 了), 此时面试官话锋一转: “我之后会给你做几个 case.....” (我内心一方, 一个不够还几个??), 事实证明后来面试官就问了我一个 market entry 的问题, 算是 mini case 吧, 吓得我.....后来面试官跟我表示他认为我在行为问题以及展示自己和咨询的适配性上表现得很好, 但我自认为 case 部分说的稀巴烂, 所以还是惴惴不安地回去了。

### 【终面】

我是在元旦节前收到的终面通知, 时间在 1 月 4 日。到了之后前台的小姐姐会先让我写笔试题, 二选一, 我抽到的是如何看待刷流量和广港深高铁建成的意义, 30 分钟写 300-400 字是足够的, 我写完了之后无聊发呆了好久.....感觉面试官并没有怎么看我写的东西, 所以不太清楚这个笔试的作用在哪里。三面面试官是 tech 的 MD, 我背景会计, 觉得自己应该是怎么都不会被分到 tech 吧.....所以可能面试官的 line 和分去的 line 并没有直接关系吧(我猜的, 也不确定)。我的三面是纯聊天, 全程都是中文。先是自我介绍, 我就又把二面的那一套 slides 拿出来又吹了一遍, 之后就是面试官提问。因为我之前在埃森哲实习过, 所以主要问了我实习经历中最喜欢的部分和最不喜欢的部分 (我想了一下生怕说错话, 先说“当然您说的这个喜欢与否是个人主观感受, 我说的如有不对您多海涵.....”面试官说: “当然, 当然, 不要紧张。”), 还问了我觉得成为一名成功的咨询顾问需要哪些能力, 问了我这一年遇到的最大的困难, 是怎么应对怎么解决的。最后他让我问了他两个问题, 我问了 ac baby 都在一个 pool 那项目怎么选人和新人培训机制。老总答的感觉蛮实在。三面面试官表情一直很冷静, 看不出他表情, 他说会跟人力 double check 我的信息, 然后让我回去等通知, 我怎么有一种要终面翻车的凉凉感.....

今年秋招比较心酸, 现在还是个 0 offer 党, 真的非常希望能够收到 offer 过个好年! 埃森哲也算是我比较想来的企业了, 真的跪求 A 家收留!!! 如果收到 offer 就来更新下啦~

## 3.17 2019 埃森哲 从一面到终面 (上海)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 08 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190816-1-1.html>

听说应届生是一个很神的地方, 所以终面结束决定来发帖记录一下埃森哲从初面到终面的经历, 目前秋招惨败, 希望自己和大家的秋招之旅都能有一个善终。楼主背景美本美硕, 本科数学和金融专业, 常青藤硕应数和计算机专业, 考过 CFA2 级, 无咨询相关实习, 实习集中在券商, 供大家参考。

### Timeline:

2018/12/4 小组面试

2018/12/14 二面

2018/12/27 终面

### 小组面试

初面开始前的一小时我都还在打退堂鼓, 由于秋招不顺利已经开始自暴自弃, 对面试也

充满了恐惧，到了面试地点已经是迟到了。一面流程是 1min 英文自我介绍+15min case 讨论+小组 pre。我们那一组一共 11 人，海归和本土 half and half。case 题本应该是有 4 个 case，我们抽到的 case 是珠宝品牌的经验问题。case 内容大概是珠宝品牌在国内两个经营问题，一个是不正规渠道（比如微商）泛滥，价格比专柜便宜，导致人们喜欢在别的渠道购买商品；二是竞争日益激烈。问我们觉得哪个问题更为严重 and why，然后问哪些 tech 可以运用在这个 case 上，对于解决客户的问题有哪些方案等等（时间过去太久也记得不是很清楚）。

讨论的时候觉得组里的同学都非常厉害，很有想法，后续 pre 大家的表达能力和临场发挥能力也都很好。Pre 之后面试官追问了很多问题，大家都能应答如流，为了不被淘汰楼主也强行回答了几个。总体感觉自己的表现不温不火，算不上太差也并不突出。

## 二面

一周多的时间收到的二面，我们组好像 5 个进了 4 个，感觉一面刷人并不多。二面的面试官给我的感觉很好，全程都很 nice，完全不存在压力面试这回事。楼主一直都是面试恐惧，面试很容易紧张，但埃森哲的面试官却让我觉得很轻松，让我对埃森哲好感倍增。面试全程 30min-40min，一半的时间是被问，一半的时间是提问。被问过程中先是让我说 5 分钟自我介绍，包括之前实习的经验，着重讲一段对自己帮助很大的实习。可能因为楼主是计算机专业，所以面试官有问到之前实习的时候用到过什么语言还有建模的经历。之后还问了为什么在券商实习之后要来埃森哲做咨询，对埃森哲有什么了解，还问了楼主对大数据、AI、物联网这些新技术有什么样的看法。之后面试官就让我问他问题，我记得我问了公司的晋升机制以及新人的培养问题，得知一开始是先做 digital，就追问了一些关于 digital 的细节。同组别的小伙伴二面的时候得知最后的结果是结合二面和三面的表现综合考量的。

面试最后我感觉面试官有暗示我能过的意思，但也不敢多想就灰溜溜地回家等消息了。

## 终面

终面的地点是中环广场，形式是 30min 笔试+40min 面试。虽然二面感觉还可以，但收到了终面还是有一点开心，但也倍感压力（经历过好几次好不容易进了终面 结果最后挂掉，真害怕自己再经历一次然后心态崩掉）。我感觉二面刷人也不是很多，因为好像我们组 4 个进二面的同学，全都进了终面。签到过后 HR 小姐姐带我去小房间笔试，笔试题 2 选 1，一个是关于 AI 的，一个是关于新零售的（笔试题目不固定，别的小伙伴笔试题就完全和我不一样，所以大家也不用刻意准备了，难度也不是太大）。笔试需要写 400 字的论文，楼主因为在美国六年都没怎么写过中文，加上是用笔写，感觉像是鬼画符，整个版面惨不忍睹，好多字都卡住写不出来，不知道会不会影响最后结果。

写完论文以后就拿着自己的鬼画符进去和面试官聊天。面试官并没有看我写的东西，不知道这个笔试是怎么评定的，或许是面试之后再看看吧。三面的面试官是个 CMT 组的 M，也是超级 nice。楼主坐下以后面试官就和我聊，埃森哲很注重 communication skills，所以面试中不会有 case，就只是单纯的聊天，而且到了终面，更多的是双向选择，希望我们能对彼此都有更好的了解。然后就是一个英文的自我介绍，楼主说完以后面试官说 我是他面了这么多天第一个计算机专业的。然后问了 WHY AC，对 AC 的了解，校内有过什么社团活动，计算机能力和应用，没有提到实习（可能因为我的实习和咨询无关吧）。没问几个问题，感觉全程都是楼主自己在说，最后面试官说没什么想问的了，感觉我能写的都写在了简历里，让我问他问题。我就问了新人进到 pool 里之后，项目怎么挑人，以及工作内容、工作性质之

类的。面试官非常有内心地跟我讲了差不多 20min 吧，感觉他也说的口干舌燥，最后结束了对话。

面完之后感觉自己的表现也就是不温不火的，心里没底，但也不想思考太多了，就又灰溜溜地回家了。

面试的情况差不多就这样，感觉和别的面经也没有很明显的差别。写出来是想要记录和分享一下自己的经历，也是希望自己能给自己一个交代，若是年前能拿到 offer，也能安心地回家过年。

若是收到 Offer 会再来更新的，若是没收到...那就留我的经历供后人参考吧

**补充内容 (2019-3-15 16:31):**

已拿 offer

### 3. 18 2018. 12. 5 广州所咨询岗面试（群面 case/经验贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186886-1-1.html>

A 家应该从 10 月开始有面试了，没想到后面还有，一直以为凉凉。但是安排 12 月群面也是给跪...。

广州所群面流程是：1 分钟英文自我介绍——10 分钟阅读英文 case——30 分钟中文讨论——5 分钟中文 pre——15 分钟左右的 Q&A 环节

10 个面试者一起面试，2 个面试官，首先是 1 分钟英文自我介绍，大家一定要控制好时间（主要介绍个人基本情况、学校专业背景以及实习经历等）。从自我介绍中了解面试者大多是广州本土的学校，也有非 985/211 的，专业涵盖计算机、企管、数据、化学。

自我介绍完之后面试官就会分两个小组，左边 5 个，右边 5 个。然后发 case，大家都一样的 case（一页 A4 纸，英文），大家单独阅读 10 分钟，然后按所分的小组各自讨论。case 主要讲的是国内取消了国外石油公司进入中国市场需要和国内石油公司组建一个公司才能在中国进行销售的政策，然后对国内石油天然气市场占有率进行了数据列举，接着介绍 company A（国外石油公司）在国内市场为 0，但在北美市场具有很强的品牌价值和商业经营能力。然后就说 case 目的了，company A 想要进入国内市场，然后 balabala 的。后面有 6 个 questions：第一个是 Summary 这个 case？后面就问 company A 公司会面临什么问题？有什么 solutions？然后如何用数字创新技术更好地解决问题（加粗）？最后问解决方案的优先次序以及宏观目标？（问题大致是这样）

接着就讨论了，各个小伙伴都有自己独特的想法，大家一定要先弄好框架，然后提出一些创新性的解决方案。尤其是 case 里头加粗显示的部分就是前面我所标记加粗的问题，一定要对其多多讨论并提出创新性方案（毕竟 A 家专业就是做 IT 咨询服务的呀）

还剩几分钟，我们小组就去白板前板书了，每个人负责一道题目的板书（中文英文板书随你，

因为后续 pre 是分工合作的，pre 自己板书的那块）。板书完之后，就开始 pre 了，面试官会严格卡 5 分钟（一个小组全体 pre 时间）。所以同组小伙伴们一定要合理分配时间，不能说太多以免影响后续的同学 pre。

接着就是面试官 Q 我们问题了，回答每个人都可以回答，只要有想法都可以回答，面试官不点名。面试官问了如何获取数据？为什么提出这样的解决方案？等等，问的问题都与我们的 pre 的内容相关，所以大家了解 case 的话都能回答上来的。

然后结束，大家愉快散场并组建微信群。

Tips: 1. case 加粗部分要注意。2. pre 的时候，一定要和面试官 eye contact。3. 讨论的时候一定要声音洪亮并表达清楚（我观察到面试官眼神并没怎么停留在我们讨论的过程中，而且有个面试官中途还出去了。。所以这时候你只好通过声音传达你的优秀了。）4. 框架很重要（毕竟做咨询的，如果讨论没有弄起一个清晰的框架，pre 起来就会散乱无章。）5. 草稿纸自己做的笔记一定要整洁大方，字体不要潦草散乱（感觉面试官会看）。6. 如果讨论的时候你没有表现出色，那么一定要抓住 Q&A 的表现机会了。

最后求顺利，求收到二面通知。

## 第四章 埃森哲综合求职资料

### 4.1 从投简历到 cap day

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338590-1-1.html>

lz 八月份毕业九月份回国隔离，秋招整个都有点浑浑噩噩，总之简单分享一下过程吧。

AC 的秋招时间拉的真的很长很长。lz 没有咨询实习经历，投简历纯属偶然，就当积累一下经验吧！然后来造福一下论坛。

简历投过了很久收到笔试，内容有点简单，而且没有开摄像头的要求，是一些常见的逻辑推理中学语文小学奥数题。

笔试之后过了很久收到做 PPT 的邀请。题目是二选一，一个给特定行业提发展建议，一个是城市可持续发展。限时一周做完。

PPT 交了很久很久收到 cap day 邀请，本来以为还得去上海，结果今年改成线上。有 11 月 21 号和 27 号两个时间选，选了 27 也就是今天。

cap day 前发了个签到暗号，都是一些流行概念，lz 分到了区块链，以为面试讨论环节会用到所以准备了一些相关知识，结果完全没有用到。然后是按照暗号分组。自我介绍，我这个组一群海归，第一个人就是英文介绍，其他人跟着用英文，感受到一种 peer pressure。之后 hr 发了一个 case，小组讨论然后简单 pre。case 讨论和 pre 和 pre 后的问答，lz 都没有抢到什么发言机会，估计今天是一轮游了。再之后休息十分钟开始个人 pre。

这个组大部分人的 PPT 都用了 AC 主题色也就是紫色，然后在很多地方用了很多 AC 的 logo，看起来很是专业，lz 就没有考虑到这一点。所以也算是分享一下经验吧，后来人可以参考：请多使用紫色主题色和企业 logo。

然后 lz 感觉没什么进下一轮的希望，就当做论坛反面教材好了！祝大家都能拿到想要的 offer！

### 4.2 2021 届 CAP 计划面经总结 - 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 01 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315131-1-1.html>

岗位：CAP-技术咨询分析师

Base：深圳

-----

时间线：

09/14 提交申请

10/09 通知笔试

10/16 完成笔试

11/27 通知专题调研报告

12/03 完成专题调研报告

12/16 通知 CAP Day

01/09 CAP Day 初选日

01/09 18:38 通知初选日通过

01/10 CAP Day 终选日

01/29 通知 offer

-----  
网申：

正常的网申流程，填写个人信息，教育经历，实习经历，上传个人中英文简历等证明材料

笔试：

使用的是辅仁致盛的笔试平台，题目均为往年公务员考试题，包含阅读理解，图形逻辑，计算逻辑等，时间完全充足，大多数题目网络上均有，可以提前练习熟悉。

专题调研报告：

根据申请岗位的不同，提供不同的题目选择，要求在 7 天内根据自己选择的科技主题和行业进行研究，成果制作成 5 页 PPT 上传。建议保持 ppt 样式精简，观点浓缩，忌文字堆砌。

-----  
CAP Day 初选日：

要求穿着休闲服，例如卫衣，牛仔裤，休闲运动鞋等，环节包含破冰游戏（不算分），小组面试，个人 PPT 演讲展示。

破冰游戏会根据提前份好的组，围绕某一关键词，如人工智能，设计思维等进行个人理解讨论，主要是让大家熟悉彼此，有一个初步了解

【小组面试】

提供 2 页英文 case，包含 3-4 个引导性问题，给予小组 10 分钟个人阅读时间，30 分钟小组讨论，10 分钟英文演讲展示+问答。Case 本身难度不大，是常见的咨询 case，注重考查的是分析分题与沟通能力。建议外向的朋友，在理清思路后引导团队进行讨论，不要一直输出个人观点，导致别的组员没有发言机会，内向的朋友可以在记录团队观点的同时，把控讨论的方向，如有想法可以提出个人见解或对现有观点进行补充说明。

【个人 PPT 演讲展示】

要求在 5 分钟内使用英文展示之前完成上传的专题调研报告，只要语言流利，逻辑清晰一般问题不大，面试官会根据展示内容提出 3-4 个问题，沉着冷静回答即可

初选结束后几个小时内会通过手机短信和邮件的形式通知面试结果

-----  
CAP Day 终选日：

要求着正装，包含 M 面（经理），MD 面（董事总经理）

【M 面（经理）】

注重于个人能力与过往经历的考核，会根据个人简历针对每段实习经历进行背景分析，并仔

细询问个人职责，实习具体内容，如个人干了哪些事情，有什么成果和影响，有什么收获等，最后也会询问个人对埃森哲与咨询行业的理解。存在压力方面的元素，但重要的是对自身简历的了解，每段经历都能够说出自身亮点为宜。

#### 【MD 面（董事总经理）】

注重于 **culture fit**，也就是行为面，会询问个人对埃森哲，申请岗位，咨询的理解，个人工作习惯，职业规划，能否适应咨询行业也会考核，这一轮面试官一般都很和蔼可亲

-----  
offer:

offer 一般会在面试 15 天后通过邮件发放，今年因疫情原因线上面试同学较多，走流程较久，发 offer 拖延了几天

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

## 4.3 CAP-Day 来了，收下这波面经汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247665-1-1.html>

由于去年埃森哲大多数省份使用人才池形式的招聘形式，即 Junior 第一年不分方向，统一培养和分配任务，后期再进行部门筛选。

因此，根据历年不同的职位线进行整理汇总，希望对进了 capday 的娃儿有帮助

### (1) Consulting/Digital Analyst

#核心能力：群面 case 痛点分析 流利英语 创新思维 抗压能力

#历届面经：

笔试可能性：有（数学+英语/日语+逻辑+作文等）一共两组进面试间面试。

自我介绍：每人用 1 分钟的时间用英语进行自我介绍。之后是案例分析。一组 4 个人进行小组讨论。

案例类型：英语，有两张图表，内容是关于保险公司的业务及渠道转型。

要求：每组分析出该公司面临的风险及痛点，两种解决方案的利弊，如何运用科技帮助该公司转型，你还有其他什么方案吗？讨论 20 分钟，陈述 10 分钟。一组在陈述时另一组需要回避。

回顾总结：在陈述后，面试官会针对你们的陈述进行提问或质疑。最后一环节是 Q&A

终面：SM 面问题：围绕公司、职位。但战线拖得很长最后给 offer 的时间很晚。薪水就是应届生平均水平。

### (2) 技术类职位（非咨询）

#核心能力：个人综合能力+技术水平

#历届面经：

笔试可能性：有（数学+英语/日语+逻辑+作文等）

常规问题：

日/英语自我介绍

是遇到过什么样的挫折，是如何克服的，有什么收获

有什么团队合作的经历，是如何分工的

有什么需要跨部门合作的经历，如何协调的

专业问题：一些编程的问题，包括：排序算法，工作原理，excel 的函数的操作

### (3) Technology Analyst

#核心能力：技术面为核心，考察扎实的专业能力

#历届面经：

笔试可能性：有（数学+英语/日语+逻辑+作文等）

面试官会根据你所学专业深入挖掘

真题举例：

（针对统计学+AI 内容）极大似然估计和 softmax 函数的区别和联系

2.（针对统计学背景）置信区间的含义

3.（针对 NLP）word2vec 的实现方式，训练方式，负采样的实现方式和意义

4.（针对 AI）注意力机制是怎么实现的

5.（针对 AI）分类神经网络的架构，softmax 的公式和原理，交叉熵 loss 的公式和原理

6.（针对 Python、算法）列表内单元素获取的方式，提高效率的方式

7. 请说一下 SAP COPA 跟 FI 这边有哪些集成的地方

7. 一个固定资产多个部门进行使用，那么在进行折旧的时候怎么分摊至各个部门  
更进一步从简历着手问了很多问题，会非常细致，并且让我在白板上写公式，写模型架构。

#### (4) Strategy Analyst

#核心能力：情景假设 深挖简历 工作强度心理预期

#历届面经：

笔试可能性：有（数学+英语/日语+逻辑+作文等）

面试：一对一经理面

按照简历顺序一个一个聊。

专业课程和一些项目。聊实习，学生活动。

咨询这边的工作压力，能不能接受经常出差之类。

去年确实希望不分线的全都招进去放在一个 pool 里面。不知道今年出现 MC 调整去 TEC 的现象后是不是各个组别分门别类进行面试。

目前的时间只够整理到了这四个，还有更多汇总可加威 FUbusixx5，因为是个人的成果不全部公开，免得被其他人有利可图，但后续会有不断更新，望交流~

最后来点小想法：强调两个字：“心态”！找工作心态真的非常重要，尤其是当你面临着严峻的就业形势。

相信非常多的同学们找工作的过程都是一个“心态崩塌，灾后重建”的过程。

## 4.4 深圳 consulting 一面到终面全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 02 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2193519-1-1.html>

前段时间终于结束了埃森哲整整四个月的申请之旅，在此分享一下回馈社会也攒个人品，希望对之后申请的同学有所帮助吧。

lz 背景：海外高校商科研究生在读，有过几段相关不相关的实习/项目经历。

时间线：

- 投递申请：9 月底

- 收到 ot：11 月（和很多前面朋友分享的一样，很像行测，数学像小学奥数，时间紧但是不是特别难）

- 一面：11 月底，重新约时间约到 12 月初

- 二面：1 月初

- 三面：1 月底

p.s. 我的每一次面试都是在面试前 1-2 天才通知（而且每次都说打不通我电话，不知道什么原因），很容易就错过了，所以大家申请期间一定要非常频繁的查看邮件噢。

一面：

这是 lz 第一次在国内参加群面，之前听说了不少撕逼大战的传闻吓得不行，但我经历的这场群面大家都很和谐（手动感激）。我们一共十个人到一个房间里，随机分成两组，然后英文 1min 自我介绍。我们有两个人是国外名校，八个人是在香港上大学，背景都很不错的样子，lz 听完大家的介绍感到亚历山大。。两位面试官为我们挑了一个题目，就开始 5-10min 阅读，25min 讨论，10min presentation（只是大致时间，具体多久记不清了）。题目是全英文，两页纸长，有一部分的图表和数字。算是比较普通的 consulting case 吧。大致是为一家

it 公司衡量几个并购的选项，并挑选其中的一个，case 里也有给几个引导性的具体问题。比较幸运的是我们组的队员都挺好，没有出现什么太 dominant 或者完全不说话的队友，所以整体的讨论节奏还挺不错的。lz 是做了 time keeper，尽量用 lz 的 case 经验跟大家一起比较有逻辑的去分析 case，并且有注意协调队友之间意见不同或者理解程度不同的情况，当然面试官有没有注意到就不好说了

pre 的时候 lz 说的是为什么选择并购这一家公司，个人认为是比较 lucky，因为这部分比较容易体现出你的逻辑和表达能力，相比之下如果你说的是算数的部分就不太容易显出水平，大家也容易走神。两组都 pre 完之后就是比较短暂的 qa 环节，我们一组只被问了一两个问题，也不是很刁钻那种。

一面完 lz 是比较没底的，我们这两组两极分化挺严重的，有些同学明显是没有群面经验的，但也有好几个表现很出众的同学。最后我们 10 个人就我所知的进了 5 个，还算挺不错的了，我觉得跟大家都很 nice 很合作是有关系的～

二面：

lz 的二面是最害怕的 video 面（邮件说广州深圳都只有 video，不知道每次都是这样还是因为 lz 二面时间太晚了）。这轮我是 hr 面试，没有 case，感觉基本是想到啥聊啥。先是让我做了自我介绍，问了我 why accenture，是不是会 python，用 python 做过什么项目。最后详细了解 lz 做的一个项目，lz 就选了最近一个海外小咨询公司做的短期的实习。整个分析的思路框架，对整个项目的意义等等都讲到了，面试官问的很详细也有 challenge 我说缺少数据输出之类的。lz 机智的表达我明白我做过的只是整个项目的一个比较基础的部分，我也希望以后在 ac 能完整的参与整个项目并产出这种意义更大的结果。hr 乐呵呵好像很满意的样子，言语中也不乏肯定，所以这轮当时就感觉稳了。

p.s. 我的二面基本都是中文，只有中间问我 python 的部分是英文对话。

三面：

三面的安排有些一波三折，重新约了好几次，弄的心理压力超级大，也感觉 offer 到现在应该差不多都定了，我可能没戏了吧。感恩 hr 没有抛弃我。。最后还是安排上了，虽然可能是全中国最后一波面完的人吧。。

三面邮件说的是广州可以安排面试，深圳只能 video 了，lz 没能约上广州的。最后是在当时做项目的 office 借了一间房来视频的。反正因为种种原因，平时天不怕地不怕的 lz 这次是超级紧张，影响了发挥。

我的三面面试官和二面一样也是一位男士，完全没有介绍他自己，上来就是 lz 自我介绍，然后详细讲了几个以前做过的 consulting 的项目。这位面试官全程好像很累或者是很没有兴趣的样子，几乎都是 lz 自己在讲，他一直面无表情啊揉眼睛啊啥的，连 challenge 都没有，听完几个项目就说啊差不多了你有啥问题不。lz 整个人是懵逼的，心想我的项目是有这么无聊没有亮点吗不应该啊。。就强行给自己加戏多说了一些为什么想去埃森哲为什么想做咨询啥的，面试官依旧没反应。。其实后面想想当时应该再多说一些 why me 的，还是太过紧张了。不知道这种是不是压力面？如果有同学有类似的经验的话可以分享讨论一下～

关于 offer 时间面试官说确定的 offer 会在春节前左右发完，春节后会有一些补发。

总的来说 lz 的二三面都是 video，感觉还是挺吃亏的，并且终面因为 lz 的紧张没有发挥到最好。但一直都很喜欢的 a 家能让我一直走到终面已经是莫大的肯定，这个过程中我也得到了很多锻炼，算是个宝贵的经历吧。希望我的这些经历能帮助到以后申请的同学，也为 offer 攒人品（迷信一波）！

## 4.5 2019 北京埃森哲全流程经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 01 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192341-1-1.html>

似乎刚刚过去的招聘季大家都非常的辛苦，今年的形势的确是一言难尽，但是明年也不一定好到哪里去，自己在整个招聘季几乎到了每天都要刷应届生的地步。现在也差不多接近尾声了，整理一下自己的经历，回馈论坛，希望能够帮到明年的同学们。

楼主背景：

某中下游 985 高校本硕，工科本科+管理硕士。无海外经历，英语中等（六级 550+，本科时雅思 6.5，两段外企实习）。实习经历：玛氏 commercial 和埃森哲 AEE（Accenture Enterprise Enablement）。学生活动主要以辩论为主，拿过一些大到国际比赛小到校赛的奖项。

求职意向：

争取快消，尝试咨询。（然而事实是，快消全凉，进了咨询。所以在此也建议各位，找工作的时候心态放平衡一些，不一定你想要的就能得到，也不一定你觉得自己进不去的就不会向你抛来橄榄枝。得到的都是侥幸，失去的都是人生吧。）

埃森哲求职进程：

简历投递：2018/10/25；

OT：2018/11/12；

收到一面通知：2018/11/27，参加一面：2018/11/29；

收到二面通知：2018/12/07，参加二面：2018/12/12；

收到三面通知：2018/12/26，参加三面：2019/01/03.

（二面和三面我调整过时间，因为都是提前一天通知的，我没办法赶到北京，上面列出的面试时间都是调整后实际参加面试的时间。）

简历投递：今年埃森哲的校招外包给了大街网，都是在大街网上投递的。（简历投递环节倒还好，但是后续各轮面试的通知大街网做的真的是无力吐槽，得到了全体 candidate 的鄙视，强烈建议埃森哲明年换一个 agency，今年大街网真的是有损 Accenture 的形象。）今年埃森哲的招聘启用了有一个名叫“爱飞计划”的项目，即咨询招进去不分 strategy、digital、technology 等，进去前两年先轮岗两年，可能尝试各个线，最后再定岗，个人觉得有点类似管培的机制。简历投递没有太多说的，正常填信息就好，我有联系在 AEE 实习时的 team leader 帮忙内推。

OT：总体来说，埃森哲的 OT 难度不大，行测+性格测试，很多和公务员考试的题目类似或相同。

一面：群面。我们大组是 12 个人来了 8 个，而且全都是埃森哲的实习生！！我们自嘲为“实习生专场”，（他们基本都是跟过 consulting 项目的，只有我是在 AEE 这边实习的，当时的我瑟瑟发抖。）8 个人进入同一个会议室，随机平均分成两组。会议桌一边 4 个，两名面试官坐在桌子的尽头。面试开始后，先进行每人 1min 的英文自我介绍，我觉得主要就是要【善于给自己加 label】，让队友和面试官能够记住你。自我介绍后发放 case。小组讨论

（具体时间我忘记了，20 或者 30 分钟吧）。我们两个组的 case 一个是关于珠宝公司业绩提升的，一个关于手机销售。要求尽量在给出的解决方案中应用到 digital 的技术。我们组有提到使用 VR、大数据、编码技术等，有点宏观。另外一个组主要围绕 ERP 展开。至于在讨论过程中如何表现，我觉得因人而异，不过我觉得总体的原则就是要【积极主动但不要 aggressive】，要记住你们是一个团队，而且要注意讨论的过程中【利用板书】等形式进行梳理，尤其是两个小组同时讨论，可能声音上会互相干扰，在这样的情况下，实时的板书能够让面试官 get 到你们的进程。讨论后就是 pre 了，语言自选，大家果断使用了中文。我们两个组都是在讨论的过程中就商量好了 pre 的分工，所有人都参与到了 pre 中。pre 结束之后，面试官的提问环节。针对两个小组的方案分别提问，这里的小 tips 就是要做到【有思考的主动】。因为可能大多数中国学生的性格问题，提问之后都会有三五秒的尴尬冷场环节，这个时候如果积极主动回答问题，能够给面试官一个不错的印象，但是前提是你的答案要经过思考，别说废话。我就是还比较主动的回答了一个问题，以至于在后面，面试官直接点名抛给了我另一个女生问题“\*\*\*，你觉得这个公司最根本的问题是什么？”。我也有和其他面试小组的同学聊，他们也有被点名回答问题的情况。

一面结果：我们大组陆陆续续有 5 个人收到二面的通知。所以比例还算比较高，也有听说有的组只有 2 个进入二面，所以进入的比例还是跟小组表现有关吧。

二面：经理单面。（我是 behavior questions + case interview，全程中文）。二面主要就两类，一部分人是 strategy 的经理面试，一部分是其他线的经理面试。如果是 strategy 的经理面试，基本都会有 case，其他线的经理一般就是 behavior questions。但是按照什么原则分配我就不清楚了。我的面试官经理的面试风格属于无压力的，但是很典型的 consulting 的面试风格。自我介绍后，问我“你一般解决一个问题的步骤是怎样的。”，在我回答之后追问“按照你的回答，给我一个你按照这样的步骤和思路分析和解决问题的实际例子”。我选择了自己之前打过的一个辩题，如何分析辩题如何寻找切入点如何具体论证等等。（妥妥的当场立论啊，瑟瑟发抖）。然后就是 case interview 了，case 是一个关于化妆品公司如何提高销售业绩的 case。就两页纸，不长，第二页最后有明确让你解决的几个问题，有一些带数据的表格，但是不太需要具体的数据计算，能从数据中看出趋势就可以解决问题了。做 case 的过程中，面试官有稍加引导，我也可以去和他 clarify 自己的想法。最后的结果是大方向是对的，但是有个别细节问题没有想到。case 结束后，是我的提问环节。我主要问了今年的招聘形式，和为什么二面的形式会有区别，但是感觉面试官也不是很清楚分配的原则，只是说招进来之后所有人都在一个大的 pool 里面。

二面个人感受：面试官非常注重我的【逻辑能力和表达能力】。尤其在“解决问题的步骤”这个问题上非常的有条理，一步一步的深挖，我的实际例子是不是贴合我之前说的步骤，我之前说的步骤在逻辑上有没有问题。至于 case，我觉得不难，虽然我没有 consulting 的经历，但是有一些基本的 business sense 就能够分析的差不多了。

三面：30min 笔试+40min 单面。我的笔试题目是“知识付费发展前景”和“小米市值下降分析”，类似于写一篇小作文，这对于我这种经常写立论的人来说不是难事。但是笔试似乎不太重要，面试官也就是简单扫了一眼。我的面试官是一名已经在 Accenture strategy 工作了 15 年的 MD，主要负责制造业项目。人非常的 nice，全程中文面试，无压力。自我介绍后，主要还是聊简历，按照我的简历顺序一个一个聊下来。看到我的工科背景之后还蛮有兴趣的，聊了一下我的专业课程和他做的一些大型制造业的项目。然后先聊实习，再聊学生

活动。期间有问我不了解咨询这边的工作压力，能不能接受经常出差之类的。因为我之前就在 AEE 实习，所以对这方面的了解非常多，也告诉 MD 我能够接受并且已经有了心理准备。之后聊的就都是一些个人话题了，比如家在哪里啊，到北京方不方便啊，甚至直接查了一下北京到我家的高铁线路。总体感觉非常的 nice。我提问的时候，还是再次和他确定了一下今年招聘和入职之后的培养计划，以及在公司或者整个 consulting 行业的发展路径。MD 告诉我，今年的确是希望不分线的全都招进去放在一个 pool 里面，但是招聘的过程中似乎有了一些调整，挑了一部分人拿给 strategy 的人面试（具体什么原则分的 MD 没讲，之前有其他同学说是看一面的表现，表现的很好的会直接给 strategy 方向的经理和 MD 面，但是这种说法是不是真的我不清楚），但是尽管这样，招进去的人肯定还是在一个 pool 里面，不过经过 strategy 面试的 candidate 可能会被加上 label，strategy 项目去挑人的时候有所侧重也不一定，不过 MD 说具体到底怎么弄公司也还没有确定。在职业发展路径上，MD 给我分析了主要的两种路径：如果一直在公司做，大概是一个怎样的晋升路径；如果选择跳槽去甲方，会面临什么问题 and 得到什么收益。面试的最后，MD 跟我说，你还是挺优秀的，不错，HR 那边应该是在月底发 offer 吧。也不知道是不是在暗示我，有点小开心。但是经历了之前也有面试环节非常 nice，但是之后并没有录用的经历之后，也就不敢有什么太多的幻想。

三面个人感受：非常 nice，基本都是沿着简历问。还是尽量保证对【自己经历的绝对了解，把自己的经历表达清楚】，心态放平，正常聊就好。我在面试过程中有好几次和面试官一起大笑，整体氛围很融洽，面试结束后，大佬还送我出门。不管能不能进吧，面试体验总归是不错的。

总结：

埃森哲今年（好像往年也是）招聘开始的晚，流程也长，前前后后两个多月的时间，才结束了全部的考核流程，但是还是要等到 1 月底才能开始发 offer。所以如果明年想申请埃森哲的话，要做好这方面的准备。其次，埃森哲今年是第一次启动这个“爱飞计划”，可能无论是招聘流程还是招进去之后的培养方式都在逐步探索中，我们都不清楚会面临什么样的情况。最后，不同的面试官可能会给你截然不同的面试体验，我就有认识的小伙伴遇到了压力面、英文面等各种情况，但是在面试之前你也不可能知道自己的面试官是怎样的性格，唯一能做的就是调整心态，迎接挑战吧。

写在最后：

其实只想强调两个字：“心态”！找工作心态真的非常重要，尤其是当你面临着严峻的就业形势。相信非常多的同学们找工作的过程都是一个“心态崩塌，灾后重建”的过程。我自己也是从最开始的收到一封一轮面试的邮件就能兴奋的睡不着觉的情况到逐渐放平心态，变得佛系。从觉得可以拿一家快消保底到快消全凉，也从觉得咨询遥不可及到埃森哲走完全程。所以一切都不会完全按照自己的设想去发展，我们能做的就是放平心态，不喜不悲，去面对一次又一次的机遇和挑战。

还是那句话吧“得到的是侥幸，失去的是人生”，祝大家都能找到心仪的工作，也希望自己能够有机会拿到 Accenture 的 offer 回来更楼。

回来还愿+更楼：

收到 offer：2019 年 2 月 1 日 15:30.

应届生是个神奇的地方，祝大家好运！

## 4.6 秋招收官之笔，埃森哲 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 01 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192167-1-1.html>

AC 面试历程

简历投递：2018/10/19

OT：2018/11/15

一面：2018/12/04

二面：2018/12/26 11:45am-12:25pm

三面：2019/01/11 4:35pm

- 简历投递：因为距离网申的时间实在太久远，只记得因为想要做足充分准备参加 OT，所以并没有在 AC 一开放网申就进行申请；此外，除了网申，我当时还托一个热心的小伙伴去上财现场递送了我的简历，建议大家在投递时做好线上线下两手准备，增加命中率。
- OT：综合能力测试，包括《一般能力倾向测试》和《行为风格测验》，建议提前刷题库。
- 一面：群面是提前一天通知的。当天现场一共 8 个人，分两组（前台签到的时候注意了一下大家的背景，几乎都是海归，其中一个复旦本科）。群面现场两位面试官，我们组对组坐好，首先开始挨个英文自我介绍（那场群面的自我介绍是我听过最好听的。考虑到此 action 的主要目的是破冰且时间有限，个人建议不要只关注讲述自己的背景和经历，用一些“we”，旨在和小伙伴建立初始的团队默契。后面的 case 开始之后面试官会在一旁观察每个人讨论时的表现情况，不要慌张，忘记他们的存在。在讨论进行的过程中，我们小组的情况是，大家很积极，这个时候我发现自己并不是那个能够给出最佳 idea 的人，随后我决定扮演 time keeper 和控制讨论节奏的人，整个讨论过程尽量不要有杂念，关注题目本身，尽可能去做你可以做的事情。随后的 pre 我们小组出了三个人，我是其中之一。pre 环节请勇敢，来都来了。最后是面试官提问环节，在不偏题的情况下尽可能的发言，发言过程中尽量不要和他人（特别是同组组员）产生太大的意见分歧，阐述个人观点的同时记得维护自己组员的意见。
- 二面：第一次收到二面电话是在 12/20，但是那个时候正好赶上在准备论文预答辩，因此和 hr 小姐姐商量能否改个时间。最后二面定在了预答辩结束后的转天，依旧是提前一天通知的。现场是一对一的形式，面试我的 M 年龄不大，很亲切，因为她有我的电子版简历，所以就没有看我递给她纸质版。整个面试过程氛围轻松，无 case，没有走寻常的面试流程，全程甚至没有做自我介绍。关于被提问的问题基本上是面试官即兴发问，想到什么就问了什么，比如你最新的实习是在做什么？你的实习公司 X 有留用你的倾向吗？为什么拒绝？为什么实习公司 Y 没有留用你的倾向？等等。可能是因为之前实习过的公司里一家是面试官的老东家，一家是埃森哲的客户，还有一家刚好有面试官认识的人，所以对我的提问基本上围绕实习经历。后面是我的提问环节，我问的大部分问题感觉都不太和面试官的胃口，比如询问 junior analyst

的主要工作、会接受到的培训、询问她对 MC 和 TC 的看法。在问到她对很多企业在招聘时提出的 **work life balance** 有什么看法时，她的反应让我觉得我的提问好像非常幼稚。我不知道是因为我的问题实在没意思，还是 M 性格使然，因此在随后的提问中改变策略，尽量穿插了她感兴趣的实习经历进行引导，甚至聊起了论文。结尾处，面试官告诉我预设的面试时间已经到了，但是她愿意再解答我最后一个问题，我看了一眼手表 **12:45**，问，您吃饭了吗。关于语言，前十分钟左右中英混着问，后跳转变成全英文。

- 三面：**30mins 笔试+40mins 面试**。因为一些特殊原因提前了 **30 分钟** 到场，**16:20** 被带进一个小房间做笔试，我抽到的两个题目是“大数据杀熟”现象和有关股市的，果断选前者。**16:50** 左右结束写作，被领到另一个房间开始面试。面试官男，年龄不大（可能我对年龄不敏感），严肃，不苟言笑的类型，和二面的面试官形成鲜明对比。由于我对 **title** 完全没有概念，直接忘了问，在面试过程中得知面试官已经不会直接接触项目的实际工作内容了，主要做管理，整合项目所需的人力资源。我一进门抱着书包和大衣（门外不给寄存）就和面试官打了招呼，说我叫什么什么，您可以叫我什么什么，随后开始把东西放在凳子上，后面出来想想我是不是太随意了...我就坐后询问了面试官有没有我的简历，没有，我把准备好的纸质版简历递给了面试官。面试官简短的说了一下他的名字和今天来意，随后开始让我做自我介绍。因为我在自我介绍中提到了自己喜欢 **consulting** 但是 **background** 不够好这一点，突然被面试官打断，问为什么觉得 **background** 不够好，为什么觉得 **background** 重要。在回答完之后我将对话引回了原本设想的路径，即解释在 **background** 不够好的情况下我有哪些点可以弥补。事实上面试官紧接着确实问了这个问题。后面紧接着被问，**Why ac**。在我的提问环节，我主要问了一些关于 **ac** 项目工作问题，还有一些关于不同产业线是否会在同一个项目上合作（以前段时间特斯拉上海大工厂落地为引，能源+汽车？），还请教了面试官一些有关客户需求的疑惑（面试官表示问题很好，但是由于缺乏具体的内容，没办法给出很好的建议）。最后，面试官突然问到我为何去那么远念本科，我在回答的过程中见缝插针的表述了自己对于跨地域和高频出差并不在乎。以上，由于面试官全程很严肃，且时常打断我的话，因此并不清楚面试官的对我的真实看法。今天早上和朋友提起，猜测可能是压力面，但我全程自娱自乐，完全没有意识到，也不知道有没有影响。关于语言，全程中文。

本人背景：上海 **211** 硕士一枚，本科偏远 **211**；无海外交流背景；无 **top** 咨询公司、四大实习背景。研一至今四段实习，工作内容有咨询、财务分析等，公司性质跨外企和国企。

三面结束出门时看了一眼手表，**17:39**，长吁了一口气；上地铁的一刹那也不知道为什么，心里突然百感交集，就很想哭。我真的从没想过自己可以走完埃森哲的四轮流程，埃森哲对我来说是一个梦想，我从没想过自己可以离梦想这么近。秋招落幕，无论结果如何，我至少曾经被 **AC** 肯定，我相信我们的故事才刚刚开始。

我的面试经历也许给不了太多实质性的建议，谨此作为自己的秋招回忆录，也供大家参考。祝我们好运。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

