

2023

应届生校园招聘



阿迪达斯

应届生论坛阿迪达斯版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-509-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 阿迪达斯简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 阿迪达斯笔试资料.....	5
2.1 阿迪达斯笔试 2021 校招-商业发展管培生.....	5
2.2 2021 亚太管培笔试 10.25.....	5
2.3 2021 阿迪达斯亚太管培生 10 月 23 日笔试分享最新.....	6
2.4 1023Adidas 笔试.....	7
2.5 adidas APAC trainee 新鲜出炉的笔经.....	7
2.6 2021 adidas 亚太管培热乎笔经 10.23 12:00-13:00 场.....	8
2.7 阿迪达斯 APAC 管培生主观题笔经.....	9
2.8 Adidas 笔试经验.....	9
2.9 2020 亚太管培.....	10
2.10 10/25 笔经.....	11
2.11 10.25 阿迪管培笔试感受。。.....	12
2.12 2020 管培生网测.....	13
2.13 2019-2020 亚太管培笔经.....	13
2.14 2020 管培笔经.....	14
2.15 阿迪达斯管培生笔经.....	14
2.16 笔试后的感受.....	15
2.17 阿迪达斯亚太管培生笔经.....	15
第三章 阿迪达斯面试资料.....	16
3.1 【一面面筋】digital 方向.....	16
3.2 阿迪达斯 finance 管培一面.....	16
3.3 2021 Retail MT 一面面经.....	17
3.4 2020 Marketing MT HR 面面经.....	17
3.5 11.17 retail trainee 一面.....	19
3.6 Retail HR 面 10 分钟凉经.....	19
3.7 11.13 retail trainee hr 面.....	19
3.8 Finance Trainee HR 1V1 面筋.....	20
3.9 Marketing MT HR 面面经.....	20
3.10 面筋 digital trainee.....	21
3.11 Finance Trainee 一面面经.....	21
3.12 亚太供应链一面面经.....	22
3.13 2020 sales trainee 一面.....	23
3.14 供应链一面面经.....	23
3.15 大概是最波折又愉快的 HR 面了.....	23
3.16 2020 marketing trainee 一面 面经.....	24
3.17 2020 Adidas marketing trainee program 一面.....	24
3.18 2020 Retail Trainee 一面.....	25
3.19 11.8 reebok HR 面试.....	25
3.20 成都 FSM 管培.....	26
3.21 2020 Marketing Trainee HR 一面.....	26

3.22 digital trainee hr 一面.....	27
3.23 2020 sales 面试.....	27
3.24 【digital trainee 一面 面经】.....	28
3.25 11.18 Reebok AC 面 面筋.....	28
3.26 Adidas2020 Finance MT 一面.....	29
3.27 Finance 一面.....	29
第四章 阿迪达斯综合求职资料.....	31
4.1 2022 秋招 Marketplace Development 岗位拿到 Offer 的全过程回顾.....	31
4.2 AI 面试+笔试经验贴.....	33
4.3 阿迪达斯 HR Trainee 面经.....	34
4.4 Adidas 2020 MKT Trainee 全流程面经.....	37
4.5 2020 供应链管培全流程.....	44
附录：更多求职精华资料推荐.....	49

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 阿迪达斯简介

1.1 概况介绍

adidas（阿迪达斯）创办于 1949 年，是德国运动用品制造商阿迪达斯 AG 成员公司。以其创办人阿道夫·阿迪·达斯勒（Adolf Adi Dassler）命名，1920 年在黑措根奥拉赫开始生产鞋类产品。

1949 年 8 月 18 日以 adidas AG 名字登记。阿迪达斯原本由两兄弟共同开设，但是在分道扬镳后，阿道夫的哥哥鲁道夫·达斯勒（Rudolf Dassler）开设了运动品牌 puma。其经典广告语：“没有不可能”（Impossible is Nothing）。2011 年 3 月，斥资 1.6 亿欧元启用全新口号——adidas is all in（全倾全力）。

2021 年 3 月，H&M 一份“停用新疆棉花”声明引发中国网友不满。事实上，近两年发表过与新疆棉花“切割”言论的外国企业还有不少。其中包括 BCI 成员巴宝莉、阿迪达斯、耐克、新百伦等。3 月 25 日，据界面数据统计，adidas 曾在 2020 年 3 月发布过“抵制新疆棉花”的声明。

如果你想了解更多阿迪达斯的概况，你可以访问阿迪达斯官方网站：

<https://www.adidas.com.cn/>

第二章 阿迪达斯笔试资料

2.1 阿迪达斯笔试 2021 校招-商业发展管培生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293894-1-1.html>

有摄像头，全程英文答题，大家题目应该都是一样的

笔试氛围两部分 1.逻辑-图形和数字推理，还有应用题。

有填空和选择，题不是很难，但是时间非常紧，我做题比较慢，一共 40 道（30 分钟），我只做了 20 多道

2.开放题

一个是如何理解你申请的岗位

另外一个是如何理解阿迪的 core value

建议提前准备，我没提前准备，所以第二道题就写了一句。

2.2 2021 亚太管培笔试 10.25

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293662-1-1.html>

一觉睡醒差点超过 12 点的我来分享笔试经验啦哈哈哈哈哈。因为考虑到还有第二场所以就等之后的小伙伴考完了再发。

和之前的一样，这次笔试的题目主要是图形和数字推理，计算，体育、阿迪达斯相关的题目，最后 30min 两道开放题。

其中图形推理为选择题

1. 四个选项里选一个不同的
2. 找规律选出图
3. 在九宫格里缺了一块需要什么填补
4. 立方体翻折问题，给你平摊图让你猜哪个是翻折后的图形

数字推理为填空题

1. 找一串数字的规律，填接下来的数字（准备时间太短了基本没来得及看）
2. 一元一次方程
3. 一些简单的小计算题

一道英文脑筋急转弯，还有一道单词相关，我没想出来就瞎选了

大计算题

带表，求简单数字。

体育和阿迪达斯相关的题目，虽然查了资料加上前人的总结，但是很多没总结到。

总体来说的话感觉需要关注的点有这几个：

- 1、在近期的一些阿迪达斯新闻（欧冠 UEFA Champions League 2020-21 赛季比赛用球 Uniforia）
- 2、下属品牌线周年庆（SuperStar 50 周年？？）
- 3、奢侈品牌合作（19 年貌似是 Prada？）
- 4、CSR 相关，可持续发展（Parley for the Ocean[size=13.3333px]第 5 年合作）

还有的就是总部啊，最大的零售店啥的

个人意见是从第二页开始做起，先把后面的计算大体、知识题答完了在回到第一页开始从头做。

oq 的话今年是：

- How do you understand this position you applied for ?
- How do you understand 'Through sport, we have the power to change lives'?

总结一下大概率就是陪跑，不过本来也没啥期望值，所以尽力了就好我觉得。期望大家都能顺利进入面试环节，作为一个小辣鸡今年完全都没有进入面试环节哈哈
最终我把我自己总结的一些阿迪资料，图形数字推理的资料放在附件。有需要的同学可以在此基础上进行复习修改哦！

图形推理资料：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081944-1-1.html>



[数字推理题的解题技巧.doc](#)

439 KB, 下载次数: 49



[Adidas 资料收集.docx](#)

374.33 KB, 下载次数: 47

2.3 2021 阿迪达斯亚太管培生 10 月 23 日笔试分享最新

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293957-1-1.html>

做的是 10 月 23 日晚上 8 点的笔试

第一部分:30 分钟 40 道题,全英,选择题填空题都有,数字推理,数字计算,图形推理,阿迪达斯



历史,新闻都有,时间比较紧

第二部分:30 分钟 2 道主观题,英文作答,第一题问 你对申请的这个岗位的理解, 第二题问 你对阿迪的核心理念"through sport, we have the power to change lives" 的理解

心得: 练好英文, 加快做题速度, 关注阿迪达斯发展情况



希望能进面试, 虽然第一部分做的很差

2.4 1023Adidas 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294103-1-1.html>

参加的是晚上的一场。直观感受就是, 题量真的大。

笔试的第一部分主要分为三类吧: 逻辑数列类、Adidas 和体育常识类、图表题。逻辑数列类, 建议平时多刷题, 锻炼手感, 速度一定要快, 这类题蛮多的, 至少十几个。常识类, 建议看下网上之前战友们的总结, 加上官方微博、官网上的一些信息也可以自己整理看看哪些有用, 体育的东西的话整理起来比较困难, 但是其实前人的整理也是很有用的, 已经能够覆盖不少。图表类, 一定要先做!!! 不然后面会来不及, 这部分题不难, 先拿到再说, 就是看图做些简单的算法。

第二部分, 两道主观题 (小作文), 最多 1500 字。第一题和去年一样, 考验你对 position 的理解。第二题是让你谈论一下你对"运动改变生活"这句话的理解。主观题的话没有太多的建议, 每个人英语写作水平也不一样。和以前读书有点像, 只要你是一个有思考力的人, 问题应该不大。

这是一个神奇的论坛, 希望我的经验能够帮助到后来者, 大家一起加油呀~一起过过过!

2.5 adidas APAC trainee 新鲜出炉的笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293640-1-1.html>

第一次写笔经, 希望攒人品吧, 虽然因为没写完感觉要凉, 就当造福晚场的小伙伴好了 (虽然也不知道题目会不会变)

一共两部分, 各 30min, 全英文题目但不难懂, 关键是时间很紧张!

第一部分 40 道选择/填空，具体题数分布没有来得及数，反正先是找逻辑规律那些行测常见题，大概有十几二十道吧选择填空都有，然后是不到十道的体育/品牌相关的选择，但跟论坛里去年的题目不太一样，送分题有 3C 文化还有总部在哪这种，其他的我已经失忆了（本人对阿迪达斯最熟悉的 part 也就是国内代言人部分了结果完全没考 hhh）最后十来道没记错应该是两个图表分析，计算很简单，但是我第二个来不及做了 TAT

第二部分是两道英语作文，好像是旧题吧，第一题是问你对你申请的职位的理解，这部分 lz 乱七八糟写了 1000+ 字符（上限好像是 1500）花了 20 来分钟，第二题又来不及写完了（其实中途切过去看了第二题题目觉得更没把握然后才决定好好写完第一题的 hhh），第二题是问你对 core belief（校招官网有自己找哈~）的理解，时间来不及就随便扯了点 = =

总之感觉答得不太好，可能还是准备得不够充分，之前看了校招空宣感觉好喜欢 adidas 的氛围，希望给我一个面试的机会呜呜呜~（即使过不了也会继续买鞋的！）

2.6 2021 adidas 亚太管培热乎笔经 10.23 12:00-13:00 场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293645-1-1.html>

刚做完阿迪的笔试，趁着还有记忆分享一下 ~

如官方所说两个部分：

1. 逻辑测试+体育常识+计算题（30 分钟 40 道）：

逻辑测试：图形推理+数字推理+英语词汇 —— 图形推理不是很难，跟行测接近，多看看题明白大致的思考逻辑就好啦，总有一个可以套上。数字推理的难点在于是填空题，所以没有办法瞎蒙 or 排除，但也是比较简单的逻辑，前后数字加加减减也能看出来。这里时间不够可以先填一个大概的答案跳过，因为时间紧张。英语词汇是在逻辑基础上推的，逻辑条件变成了英语单词而已，只要认识就会做。

体育常识：阿迪总部，2020 EURO CUP 足球名字、2020 是阿迪哪个系列的鞋子的 50 周年，阿迪和哪个奢侈品出了限量款联名鞋，阿迪亚太区最大的旗舰店，还有一题是说一个女运动员在半马中获得了冠军 or 很厉害的成就，当时她穿的是阿迪的哪款鞋（这个我真的不知道，凭借对阿迪鞋款的微弱记忆排除法选了一个）。个人建议：世界杯等足球赛事的足球名字、赛况看一下，阿迪官网多逛逛，搞清楚旗下的系列和鞋款，看看阿迪历史，记一下代言人和联名。

计算题：一道小的计算题，一道大的计算题。大计算题思路不难，只是计算量比较大而已，计算机备起来！

2. 两道开放题（30 分钟）

回答开放题之前先会让你回答 current location，可能只是方便安排后续流程吧。

1) How do you understand the position you apply for?

2) How do you understand the adidas core belief "Through sport, we have the power to change lives"?

每题上限 1500 个字符

也不知道开放题的筛选标准，但是基本的段落逻辑、英语语法和词汇多注意准没错。

anyway 各位加油啦 ~ 放平心态，好好准备，努力冲！期待自己和各位都能拿到 dream offer!!!

2.7 阿迪达斯 APAC 管培生主观题笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293889-1-1.html>

1_How do you recognise/think of/understand the position you apply for.

2_How do you understand that Adidas believes "Sports, in some ways, have the power to change lives."

具体原题怎么说的记不清了，大概内容就是这样吧...

IQT 部分没做完，算是给自己攒点人品吧...

2.8 Adidas 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234006-1-1.html>

收到面试通知了

30min40 道全英题目，时间很紧凑，题型很多：有 2 题脑筋急转弯类型英文单词填空题，很难；

Adidas 常识题 5 题，2010 年世界杯足球名称、今年日本 vs 中国的一个排球女子比赛叫什么、Adidas 的 slogan、Adidas 合作的一个环保组织的名称，还有一题忘记了；

行测类似的年龄计算题 3 题左右；

图表计算题 5 题，很简单，并且一定是最后五题；

图形逻辑推理，这是比较多题目的一个题型，也很简单；
数列填空题；
我没有碰到论坛里提到的折叠题。

把简单的图形逻辑、数列、图表计算题等等题目先做了。一定一定不要因为一道题目卡太长时间，特别是单词填空题，不会的就跳过，词汇量就在那里，想不到就想不到，还有 38 题等着你去。单词题有一题好像是 给出一个跟 health 和 waterhole 类似意思的四个字母的单词。

祝福下一届的朋友们。

2.9 2020 亚太管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230135-1-1.html>

笔试全英文，一共两个部分，第一部分是客观题，选择和填空两种形式，有数字推理，图形推理，年龄问题，利润之类的，然后就是阿迪达斯品牌相关。可以先做最后面的图表题，基本就是算数，能知道怎么做。。。然后常识题涉及到阿迪达斯成立多少年，今年女排冠军是什么比赛，18 FIFA 世界杯冠军，2006 世界杯球的名字，阿迪达斯和特步联合设计的鞋（没复习到呜呜），还有一两道记不清了。大家去百度百科，阿迪官网啥的多看看相关品牌知识，还有线下活动啥的，@阿迪达斯集团中国区这个微博里面有很多线下活动看！点击官网的“关于我们”能看到很多品牌故事啥的。

时间真的不够，数字推理好多是填空，忙着做别的就没时间了。。。也许平时多做才能一眼看出规律吧 orz

第二部分就是两个主观题，英文答：

1/ how do you understand the position you apply for?

2/ why you are the best candidate for the position?

下面有一些准备的东西，希望能帮到之后的小伙伴吧，攒人品呜呜，真的很想进阿迪了！

- six key cities: London, Los Angeles, New York, Paris, Shanghai and Tokyo.
- headquarter: 黑措根奥拉赫
- 2015 年, 全新的全球可持续发展战略: “运动需要空间”(Sport Needs a Space)

【2018 FIFA world cup 世界杯】法国冠军 4-2 击败克罗地亚

(奖项: adidas golden boost: Harry Kane from England;

Ballon d'or Luka Modric from Croatia

金手套奖 Thibaut Courtois from Belgique)

用球: Telstar18

(1970 年后开始成为 FIFA 指定赞助商)

2022 世界杯在 卡塔尔举办

冠军 巴西（5 次）>德国（4 次）>意大利（3 次）>乌拉圭/法国/阿根廷（2 次）>西班牙/英格兰（1 次）

【欧洲杯】

2016 法国 葡萄牙 1-0 战胜法国

2020 12 个城市（半决赛和决赛在英国的温布利球场）

2024 德国

冠军：西班牙/德国（3 次）>法国（2 次）>葡萄牙/荷兰/丹麦/捷克/前苏联/希腊（1 次）

【欧冠】

2019 马德里 利物浦 2 比 0 战胜托特纳姆热刺 第六次夺冠

2020 决赛在土耳其伊斯坦布尔

冠军：皇家马德里 13> AC 米兰 7> 利物浦 6> 拜仁慕尼黑/巴塞罗那 5

女排冠军：一共 11 次

女排世界杯冠军（5 次：1981 年、1985 年、2003 年、2015 年、2019 年）

女排奥运会冠军（3 次：1984 年洛杉矶、2004 年雅典、2016 年里约）

1982 年世界女子排球锦标赛冠军 秘鲁

1986 年世界女子排球锦标赛冠军 捷克斯洛伐克

2017 年女排大冠军杯冠军

reebok 相关：

- 2005 收购
- 第一家亚太旗舰店：上海
- 代言人：陈伟霆 宋茜（经典） 还有王德顺 吴磊 袁姗姗

希望能帮到有需要的小伙伴。。。。

2.10 10/25 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229964-1-1.html>

海外工作党临时决定参加秋招，没有任何刷题准备。。。所以基本上都是去当了分母。。写点笔经攒攒人品

我只做过达能，玛氏的笔试，比达能难，比玛氏简单相当多！！

第一部分 30 分钟 40 题（英文题干）

借鉴了去年的笔经，先做了后面五六个题，图表题真的简单就是要花时间算。我做题有点慢

中间还有一个题读错了题干导致一直没算出来就浪费了时间，作完就只剩下不到 20 分钟了。

然后从第一题开始做，很多图形规律题和数列题，我个人认为这类型的题，如果读题这一遍能看出来那最好，不行的话就跳过，随便蒙一个，因为时间肯定不够用。后面有很多类似于应用题，其实我觉着没有特别难，只是我来不及读题做了。。。

当我发现时间不够的时候，就疯狂找阿迪常识题，基本是关于女排（世界杯全称缩写是什么？），代言人，线下活动，与哪个球队合作（体育渣只能勉强看懂选项里的球队是哪几个。。。），哪年注册的，好像还有阿迪的理念（？）企业宗旨（？）这一类的。

总之这些题我做不完。。然后看到有小伙伴好像能做完。。看来是我太渣

第二部分是回答两个问题，一共 30 分钟，推荐字数限制是少于 1500 字

- 1.你对于项目的理解？你怎么看待这个项目（记不得英文了，这是我自己的理解）
- 2.为什么你是 best candidate?

这个题我觉着不难，就是面试常问题型，时间也很够用的。我个人觉着英文写作主要是要有逻辑和例子吧。

多看看阿迪常识准没错！

秋招打酱油的在此祝福大家 offer 多多！！！！

2.11 10.25 阿迪管培笔试感受。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229867-1-1.html>

有两部分。

第一部分题量有点大，做不完，尤其还是英语，我读题有点慢 qaq，还有一道倍数的数学题理解错了，好几道数学来不及做我直接瞎填的数字，，，不知道每道题分值是不是一样。。

55555

笔试内容和之前大礼包以及官方公众号里分享的资料接近，就不赘述了。。

题型主要就是数字规律，图形规律，数学小应用题计算，图表题，公司知识题。公司知识题除了可以看官网之外，可以看看官方微博，挺有用的。。

第二部分两道开放题，其实不算很难，提前了解一下申请的岗位，按自己的想法写一写就好了。。。时间也有点赶。。

同没有遇到问我是否接受调剂这个选项。。

尽人事听天命吧。。。不过还是分享在这里，希望能有个好结果。。。

2.12 2020 管培生网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228796-1-1.html>

血泪教训 一定先把后面的知识题和看图的材料题做了！我前面花了太多时间 很多题没做完
呜呜

30min 40 题 全英文

图形题 还有类似填写英文单词使得字母颠倒顺序怎么怎么的一类题
感觉有难度！

一定先把阿迪达斯的常识选择题和后面大题做了！

另外一部分感觉内容一样的不管申请哪个岗位：

- 1.谈谈你对这个岗位的认识
- 2.你为什么认为自己可以胜任（举例）

两部分共 30min 每个部分上限 1500 英文单词

2.13 2019-2020 亚太管培笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228791-1-1.html>

和官方说的一样，图形和数字推理，计算，体育、阿迪达斯相关的题目，两道开放题。

其中图形推理为选择题

1. 四个选项选一个画风不同的
2. 找规律选出接下来的图形
3. 在九宫格里缺了一块需要什么填补

数字推理为填空题

1. 找一串数字的规律，填接下来的数字
2. 年龄类一元一次方程
3. 小计算题

大计算题

带表，求简单数字。这个和其他人建议的一样，先写这个能多留点时间给其他部分！

体育+阿迪达斯

请记住，记英文，记英文，记英文!!!

19 年的品牌合作，女排，之前世界杯

感觉之前自己整理的很多体育知识没用上，有点忧伤，不过就当多了解了这个品牌吧！

开放题

1. 岗位的理解
2. 为什么选你

30 分钟时间还是很赶的，不过这些问题应该在申请时就想清楚，才能在写的时候相信自己的内容。

感谢论坛里面各位一直以来的帮助，我也是想回馈大家积攒 rp 所以就赶紧回忆了我所记得的部分。

总体上时间很赶，有些图形题我跳了因为实在花太多时间想了，觉得自己还需要努力练习的地方也有很多。但是测完就完啦，调整心态再次上路！希望大家未来笔试顺利早日拿 offer 啦！

另外我想分享这份自己一点一点收集的体育资料，希望能帮助到其他有志愿想进 adidas 的朋友吧！

链接: [https://pan_ba**du_com/s/159puhI ... Ljj-eA](https://pan_ba**du_com/s/159puhI...Ljj-eA) 提取码: xx5f

2.14 2020 管培笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228787-1-1.html>

行了，交了卷就知道自己凉了。30 分钟，40 道智力题我就做完了 20 道：)

笔试全英文，题目容易读懂但是比较难做，特别是前面的逻辑部分好难，所以建议先做后面的计算和知识题，可以用计算器，建议提前准备好。大概有七八道体育和品牌知识题，基本就是前面笔经大家提到的内容。

后面是 op 写两个题每个 1500 characters 建议分配好时间别像我一样一个写 1400 一个写 400 :)

2.15 阿迪达斯管培生笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228784-1-1.html>

只有我一个人觉得很难吗，全英文时间还很紧，第一篇笔经贡献给阿迪达斯，好希望能过呜呜呜

分为两部分

30 分钟行测阿迪达斯公司的一些问题

30 分钟 40 道题，基本十秒觉得不会的题就过吧，我就是总觉得自己能做出来，导致后面没

答完题，后面几个直接蒙上。阿迪达斯好多数字题都是填空，我觉得还挺难，然后企业知识我也是一脸懵逼，乱七八糟选的，祈求大家都不知道，这样显得我也没那么垃圾了。

另外 30 分钟是两道英文的开放性问题

1. 你怎样理解你申请的职位的
2. 你身上与职位匹配的特质

求过笔试！

2.16 笔试后的感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228778-1-1.html>

#求职故事# 说出你的求职故事，赢千元现金奖。

30 分钟 40 道题时间还是非常赶的，读题加解题时间就过去一大半了。匆匆忙忙地赶在了最后一秒把最后一题选了出来。

总感觉这次笔试凉凉了.....

2.17 阿迪达斯亚太管培生笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228527-1-1.html>

据说是海笔，anyway 做完了 12 点这场的笔试，全英文还挺有难度的，时间很紧。写个笔经求玄学保佑。

（1）第一部分 IQT，30 分钟 40 道

英文题干，常规的数字推理、图形推理题，好几道数学题都是填空题

后面大概有五六道关于阿迪达斯的公司的文化，赞助的活动、球队和代言人，这些常识题基本没准备过，连猜带蒙，感觉有点凉

最后的材料计算题时间来不及了，又蒙了两道

（2）第二部分 open question，30 分钟两道题

问题 1: How do you understand this position

问题 2: How are you suitable for this position, illustrate with examples.

第三章 阿迪达斯面试资料

3.1 【一面面筋】digital 方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335717-1-1.html>

昨天面完，趁人少，给大家分享一波面筋，攒人品



一面是 hr 面，时长 30min，面试官很资深，很会聊，整体面试很愉快～

总体感受就是了解岗位+多看校招视频/资讯+不要 over-prepared+真实自信

面试开始的时候面试官先详细介绍了管培生的项目以及今年整体的招聘计划(只能说差不多

万里挑一吧 )

1. 非常规自我介绍，面试官要求讲自己 unique 的一个点，
2. why adidas?
3. 对面试岗位的理解
4. 与面试岗位相关的实习介绍（最有成就感的例子）
5. （英文）在选择工作的时候，哪些点事是你重点考虑的，为什么？

祝大家好运，希望能进 ac 面啦！

3.2 阿迪达斯 finance 管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335563-1-1.html>

1102 面试

寒暄之前的笔试做的怎么样

【英文部分】

自我介绍

重点询问 inhouse 经历 做了什么（因为我其他全是 vendor 的实习）

说三个优点三个缺点

.....（还有一两个问题 记不清楚了）

【中文部分】

为什么来上海 家是哪的

对管培生的期待是什么样的

反问

3.3 2021 Retail MT 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304066-1-1.html>

这周面完试来写个面经积人品，希望可以帮到未来的小伙伴

1. why retail
2. 过往实习关于数据分析的经历（后面介绍 function 的时候提到说是非常 data-driven 的）
3. 未来职业规划
4. 有没有去过线下门店，体验如何
5. 对 retail position 的了解，以及觉得自己偏好哪个 function（中文，前四个英文）

之后就是非常详细地介绍了这次招 MT 的两个方向各自的职责，然后再问我觉得自己适合哪一个

最后就是反问环节啦

总体来说整场面试过程中 hr 都会给一些礼貌性的积极回应，希望可以进 AC 吧，有没有 retail 小伙伴已经接到 AC 通知了呀

3.4 2020 Marketing MT HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303632-1-1.html>

可爱的 Hr 小姐姐先简单介绍了一下面试流程 就开始面试啦

20 分钟左右 线上面试

问题：

1. 自我介绍（自己选了英文）
2. 实习中遇到的困难
3. 两份实习有什么不同
4. 为什么你是 best candidate
5. 对 MT program 有什么了解

6. 反问

小姐姐很认真的在每一个回答都给反应或者互动的话 整个过程就像在交流一下

更加确信了自己对阿迪的选择 希望选择阿迪的小伙伴都是真正热爱这个公司和行业的

我相信在这里一定会有一个很好的发展的

稍后我会把之前总结的面经发在楼下 希望可以帮助到接下来的小伙伴！

2020 秋招 HR 面问题汇总

自我介绍

经历

1. 性格特点
2. 三个优点
3. 缺点
4. 实习中最困难的事情
5. 实习具体的内容
6. 实习学到了什么
7. 为什么你比其他入更适合 (3 分钟)
8. 职业规划
9. 工作技能
10. 以往同事对我的评价

岗位

1. Understanding of marketing
2. Why marketing
3. 四个轮岗的 function

公司

1. Why adidas
2. 宣讲会评价是否理解
3. 对阿迪达斯品牌的了解
4. 阿迪达斯以往的市场案例
5. 代言人
6. 对 mt 项目期待

其他

1. 秋招投了哪些岗位

2. 最近阿迪达斯的购物体验

反问

3.5 11.17 retail trainee 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303413-1-1.html>

全英

1. why retail, 为什么第一志愿是 marketing 不是 retail
2. 一个好的 retail experience 的例子
3. 实习中的一个成就
4. 反问

全程 20min

3.6 Retail HR 面 10 分钟凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303196-1-1.html>

17 号下午到阿迪达斯现场面试。

全程只问了 3 个问题，没有自我介绍，why retail，最近两段实习的工作内容，以及实习中遇到了哪些困难学到了什么。感觉这三个题目总共说了 6/7 分钟吧，hr 就说下一个同学已经到了，你还有没有要问我的了 555...

在反问的时候问到了关于岗位的问题，hr 分享说今年 retail 两个方向 (operation&merchandising) 会各招 1 个 mt，由于面试还在进行中，大概一周通知结果。

3.7 11.13 retail trainee hr 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301931-1-1.html>

面试时常：15min

全程英文

面试内容：

- 1、why retail? why adidas?
- 2、讲一讲实习经历
- 3、对阿迪达斯品牌有什么了解
- 4、最近有买阿迪达斯吗
- 5、反问

流程非常的清晰，对阿迪的好感度 up~希望大家都顺顺利利的！

3.8 Finance Trainee HR 1V1 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301898-1-1.html>

进楼后前台填写健康表格，领一张写着 interview 信息的便签贴在身上然后电梯前往 12 楼等待，楼主是 3 点的场，但是 2 点 40 左右就告诉楼主说如果准备好了可以去了，如果没有可以继续等待，楼主选了直接去，太紧张了，感觉继续等也准备不了什么。

正式面试在 15 层，但是并没有 13、14 层，所以走一层楼梯就到了，HR 小姐姐在楼梯口等然后带着我去了面试的房间。只有一个 HR 现场面试，HR 小姐姐先是中文介绍了一下具体情况，然后开始英文面试。

先是自我介绍，然后根据简历提了一些问题，再就是问了一下 top three strength，然后实习中遇到的 impressive difficulties，还有一个给你三分钟时间介绍一下为什么你比其他更适合这个岗位，楼主这个答得相当不好，我满脑子想的都是那不都是之前说的优势嘛，然后讲得非常结巴+想得时间太长了，感觉要凉...然后问了一下在社会实践中学了什么，为什么选择 adidas 之类的问题，HR 小姐姐超级温柔+善解人意，我突然词穷的时候也能 get 到意思。最后一个流程问题 AC 面在 11 月底，如果通过，能不能参加？

然后就是反问环节，我问了一下通过的 percentage，据说 Finance trainee 一个岗收了 3000 多份 application，笔试通过 100 不到，然后说大概面试的就 60 人左右，面试录取比例 20% 不到，我觉得我凉了算是，大家加油！

3.9 Marketing MT HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301197-1-1.html>

时间：11.10 下午

形式：30min HR1V1 面 全英文

过程全英文，HR 小姐姐先打招呼说，先用英文面，再根据具体情况，看是否要改回中文。

可能是过程聊得很开心很顺利，一直到最后反问环节，都全程用英文。只有结束面试，HR 小姐姐送我到电梯口时用中文聊了一下往届 AC 面的情况。

全程很开心，过程更像是讨论和聊天。自我介绍后，每次回答问题，我会引申到其他想表达的观点，小姐姐也会给我回应，说她的看法。

以下是面试过程中涉及到的部分话题：adidas 以往的 marketing 案例，代言人，兴趣爱好，运动习惯，竞品，职业规划，工作技能，以往同事对我的评价，对 MT program 的期待，对 marketing 的理解等等。

3.10 面筋 digital trainee

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301088-1-1.html>

分享面筋求好运

英文：

自我介绍，对岗位的理解，Why adidas

中文（感觉在闲聊）：

看没看宣讲会，对投递的岗位理不理解

未来三个轮岗部门最想去哪个

秋招投了哪些岗位

反问环节

一共面了 20 分钟左右，就觉得真的是在聊天不是面试，简历没怎么问

3.11 Finance Trainee 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300433-1-1.html>

新鲜的面经给自己攒攒 rp，11.9 下午面的 1v1 面试

HR 小姐姐特别温柔，全程英文面。

问题整体比较常规，自我介绍，说自己的优缺点，为什么选择阿迪达斯，还投了什么其他的行业。中间会就你的回答进行一些追问。我中间有点紧张小姐姐还让我不急如果太紧张了可以先休息一下。

我问了一下之后的进程，如果一面顺利下来就是 AC 面，然后是 par 面，希望能够顺利进行下一步吧 hhh

（阿迪的楼真的，好好看）

11.10 下午 HR1V1 面

HR 小姐姐很温柔，笑起来很好看呀

全程英语面

先自我介绍，再根据经历提问，全程比较像聊天，因为有时候回答完问题，我自己会引申到其他想说的观点，HR 小姐姐也分享她的想法

梳理自己过往经历，规划好未来想做什么，想清楚为什么 adidas 是 the right next step 就没大问题

建议多准备一些自己的观点 面试过程中比较看重有没有自己对一些事物的 insights

3.12 亚太供应链一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300337-1-1.html>

今天上午面完的供应链一面，问题很 basic，面试官全程 nice 无压力面。

1. 英文的自我介绍

我就介绍了名字，学校所学专业，过去相关的实习以及现在在做的事情

2. 我的性格特点以及优缺点，并且跟着问了一下缺点是如何解决的

3 why Adidas

4.最近实习中的最困难的一件事

5.最近实习的具体内容

6.反问

总体来说问题很 basic 只要好好准备做自己就好。

另外提一句看去年的面经是两位面试官，今年不知道是疫情原因还是什么，是现场一位面试官加一位视频远程。

现场面试官应该是懂业务的 HRBP，以及我所碰到的连线的面试官是天津工厂的同事。所以有小伙伴想问业务方面的问题也是 ok 的。

写写面经吸吸欧气，希望接下来的小伙伴加油！

3.13 2020 sales trainee 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233485-1-1.html>

11.5 上午阿迪总部 sales trainee 面试

亚太区总部的办公室好棒！办公氛围也好棒！

hr 小姐姐也好温柔！

面试是与 hr 一对一面试，先是自我介绍，hr 小姐姐会根据简历进行提问。然后是英语面试，主要是问了实习经历（这部分完全没有准备啊～）实习中最兴奋的事，最大的收获，离职后 manager 是否给过反馈。最后是关于岗位的问题，如果 3-5 年后你负责了一个区域的经销商，你最想实现哪三个目标，第二个问题是如果你进了公司，你最能付出的是什么。不管一面结果怎么样，我始终爱阿迪达斯！

3.14 供应链一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233782-1-1.html>

我面完来分享经验了…顺序不太记得了 大概问题是自我介绍

1. 讲一个自己的缺点
2. 供应链需要的特质
3. 想要做和觉得自己适合供应链里的什么部门
4. 为什么选你
5. 为什么选择阿迪达斯
6. 一次受挫经历

后面两道是英文的！我是视频面 hr 小姐姐到点前五分钟加的我！然后是有两个 hr 一起面我的。感觉比想象中的难，希望可以通过呀…
战友们加油！

3.15 大概是最波折又愉快的 HR 面了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233912-1-1.html>

预约的 11 点线上面试，一个小时候才开始，然后 4 分钟 HR 突然断线，一会又打过来终于把面试完成了

虽然很波折，但也比较愉快，全程英文，HR 小姐姐一直在给很积极的反馈，也被 LZ 逗笑过...

HR 小姐姐说下周的上半周会给通知是否进入 AC，也确认了好久 LZ 是否能够参加，LZ 国外研究生

求好运进 AC，也祝愿大家都有好结果~

3.16 2020 marketing trainee 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234007-1-1.html>

秋招到现在也两个多月了，七七八八面了不少公司，也写一点面经与大家分享吧。

11.06 下午 Adidas 总部面试，12 楼等了一会，整体公司氛围给人感觉很好

HR 这两天一直在面 MT，中午开完会跑来面我，时长大概半小时

英文部门：

1、自我介绍

2、结合楼主两段快消实习经历让我分享一些有趣的事情（虽然做过很多事，但并没有说的很精彩.....

中文部分：

3、为什么申请 Adidas

4、因为刚好 HR 前司是我之前实习的一家快消公司，所以问我那家公司带给了我什么（当时我说了一堆个人体验，为什么忘记聊聊工作能力上的培养，毕竟是我第一家快消实习.....傻掉

5、Adidas 对我而言是什么？HR 自己也说这是个很大的问题，我就自己随便聊了聊，但感觉能说的朋友能上点价值聊出花来

6、Adidas 和 Nike 有什么区别？

聊完就问我还有什么问题，结束之后 HR 非常 nice 把我送到电梯口

但回想起来有些问题回答的并不出彩，甚至有一些可说的内容没有说到。HR 面试虽然都是结合个人经历，但各种问题都能遇到，整体也没有那么多可以准备的东西。

不过面下来阿迪整体给我的体验还是非常好的，不论是公司环境，HR 的态度还是公司里正在工作的人的状态。发个帖子攒下人品吧，希望能进入下一轮~

3.17 2020 Adidas marketing trainee program 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234283-1-1.html>

5 号上午在徐家汇 adidas 上海总部参加了 marketing trainee 的一面。Hr 小姐姐非常亲切，问答主要分为中英文两部分。

首先，要求用中文自我介绍，然后针对简历问了一些问题，问了适合 marketing trainee 的性格和素质。

接下来是英文问题，在实习中遇到最困难的问题是什么？是如何解决的？性格方面的缺点是什么？

最后问我还有什么问题。由于我本人没有快消的实习，但有相关的校园活动经历。我问了 Hr 小姐姐如果没有快消实习会被考虑进入下一轮吗。她说要看整体情况 lol

好希望 Adidas 的氛围呀，希望能进下一轮！

3.18 2020 Retail Trainee 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234407-1-1.html>

6 号面的 Retail

大概因为是当天最后一场，所以连自我介绍都没让我做就直接开始了 hh

之前楼主在体育用品类公司 retail 部门做过实习，面试就主要是围绕这个经历来问的
问了之前的实习学到了什么、觉得什么是好的 retail、为什么选择这个 programme、用三个词形容一下自己、最近一次去阿迪实体店是什么时候有什么体验、实习时有什么 challenge
除了最后一问是中文之外其他都是英文

问完了之后 HR 小姐姐简单介绍了一下 Retail 招几个人招什么 function，然后问我对哪个 function 比较有兴趣

接着就进入了反问环节

总的来说整个过程挺愉快的，没问什么为难的问题

攒个 RP 希望能进 AC 面呀

3.19 11.8 reebok HR 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235135-1-1.html>

第一次来 adidas 总部大楼真是好 fancy，一整栋都是阿迪的，而且里面办公室也很运动风，几乎每个员工都穿运动服好轻松~ 还有咖啡机、pantry 也是很视野 open 的那种~

投的是 reebok trainee，HR 也是满满激情的那种，基本上也是聊天式的。

基本上问题就是，一开始英语自我介绍，然后 why reebok 还有简历上 follow up 一个问题。

后面再切回中文，聊对 reebok 目前品牌定位的问题，觉得可以改进的地方。因为楼主是健身党所以说了很多哈哈，HR 居然也在记录 notes 我说的点啥的。。
之后就是 HR 介绍这个 program，大概轮岗之类的，再介绍了 reebok 的品牌和他目前在中国的定位之类。
最后是 Q&A，问了他几个问题。

总体感觉体验很好啊，感觉很热情的感觉，而且 adidas 里面外国人很多，是个很 global 的公司~而且很活力~

over~ 祝大家好运呀!!

3.20 成都 FSM 管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235828-1-1.html>

来攒个 pr，希望下周五的 AC 可以过！

我投这个岗位的时候应该是十月中下旬了，第二天就接到电话面试。电话面试很简单，就让用英文做了自我介绍、然后问对这个项目的了解，并且了解一下我的工作时间等等。

11 月 1 号参加的 HR 面，签到的时候看到当天面试的估计有 30 多人。Office 感觉很动感、很喜欢办公室的线条。HR 面试是 1v1，没有用到英文。大概就是问了下曾经有没有零售经验，要怎么和背景学历不一样的人沟通、处理问题这种。然后就问 HR 问题。

一周不到就接到了 ac 面通知。希望可以过_(:3」∠)_超喜欢阿迪！

3.21 2020 Marketing Trainee HR 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236072-1-1.html>

过了一个周末可能记得不全，但七七八八大概是这些问题。HR 姐姐态度还是很正经的，最开始感觉还是有那么一丢丢严肃，但聊起来就之后就会更自然一点

英文部分：

1. 自我介绍
2. 你在之前的实习公司学到了什么
3. 从之前的回答引申开来，让我分享具体案例

中文部分：

1. 为什么想回国（楼主留学生）
2. 为什么想来 Adidas
3. 你觉得 Adidas 和 Nike 有什么差别

4. 从 mkt 的角度你觉得可以怎么样做得更好
5. 反问

ps 新搬来的办公楼真的很酷了

3.22 digital trainee hr 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236270-1-1.html>

刚面完 hr，视频面，攒一下人品：

英文：

- 1、自我介绍
- 2、根据简历进行经历介绍
- 3、why adidas&why position

中文：

- 1、介绍简历上做过的 case
- 2、对阿迪电商的了解
- 3、能否参加下一轮面试
- 4、有啥问题想问我的

3.23 2020 sales 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236561-1-1.html>

我是今天上午 10:30 面试的，面试官是一个超级温柔的 HR 姐姐，跟她交谈真的很愉快。主要问了一下问题：

英文：

自我介绍

为什么投递这个岗位

中文：

哪段实习经历最有收获，获得了什么？

然后就是根据简历上的问问题

最后就是她介绍项目轮岗，以及 QA

第一次写面经，希望可以这个神奇的平台让我的面试可以过过过

3.24 【digital trainee 一面 面经】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237837-1-1.html>

新鲜出炉，5 分钟前刚刚面完。

办公楼很棒，歪果仁比例很高，英文不好进不来额

基本上都穿阿迪哈，楼主穿的 business casual 来面的

全程 15 分钟左右，一般应该都 20m 左右结束。

英文：

1. self intro
2. understanding about digital
3. 之前在某公司 EC 实习的经历，遇到什么困难
4. why adidas

中文：自由提问

其中楼主问了今年 digital 有几个 hc：3 个

总得来说面的很一般，感觉 HR 对我并不是很感兴趣吧

贡献一波，打卡纪念来过阿迪，冲鸭

3.25 11.18 Reebok AC 面 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239827-1-1.html>

reebok AC 最后能进来不容易，HR 说是从几百份简历里面脱颖而出的，一共有 7 位同学，听背景都很棒，都或多或少有点海外背景，实习什么的也都很丰富，而且都是人挺好的，感觉到后面都已经达成了一片，疯狂聊天 orz....

一共三 Part，第一部分是群面，先每个人自我介绍，大家都用了英文，然后进入 case 时间。每个人会拿到题目，然后每个人手上都有自己的信息，需要一起交换来获取。主要 case 也是 mkt entry 方面的还算比较传统吧。最后的讨论个人觉得也是比较成功的，大家都比较合作友善~。

第二部分完就是 facts finding，每个人去不同的房间然后会有一个材料，然后先看完之后，要自己问面试官去获取信息，从信息中得出 solution。还是满考验人的，我也是第一次做这个类型的测试。

第三部分是个人 presentation，AC 之前每个人会拿到一个统一的 topic，然后会 pre，每个人 10 分钟+5 分钟 Q&A 时间。每个人被问到的还蛮不一样的，有的会根据你的 slides 问，我的话就基本没啥硬核问题，就问了下我觉得今天一天表现如何、为啥选 reebok 这种问题。。。

虽然时间是有点长，而且后面真的很饿。。建议下次可以准备点点心零食什么的~但是认识到同组的同学还是很欢脱，也算有收获的一天~

就这样，祝好运！

楼主的小伙伴来补充一下回答一下上面的问题：

1. 持续时间：1: 10 到，然后最早的是 5 点不到离开的，最晚的 6 点多结束
2. 两个 case 都是全英文，中文讨论中文 pre

3.26 Adidas2020 Finance MT 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236222-1-1.html>

没看见有盆友发 finance，就想着写一个造福下大家，顺便给自己求个 AC！！

上周去徐汇面了一面，超级紧张毕竟太想去了 ORZ，都是些基本的问题，没有想要为难的意思，半中半英（隔了周末有的记不太清了见谅，金鱼脑子 orz）

1. 介绍下自己
2. 优缺点，说了之后追问了两三个小问题
3. 为什么想来阿迪
4. 还投了什么别的岗位吗
5. 个人信息方面的问题
6. 反问

大体就是这样，感觉半小时刷一下就过去了，好多想说的也没来得及都说出来，BBS 上第一个面经给阿迪了，真的超级超级想进的！！从 openday 到宣讲会到笔试到一面，希望能一直进行下去啊，听说 AC 开始发了，真真真的求一个 AC！！T_T

3.27 Finance 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236201-1-1.html>

因为人不在上海选择了微信视频面试，hr 小姐姐提前几分钟加了我微信。整个面试只有 17 分钟多点

遇到的问题有：1.自我介绍；2.三优；3.三缺；4.最有挑战性的一件事；5.为什么选择 adi 的这个岗位；6.有什么问题要问 hr 的吗

自我介绍不限时；优点跟缺点两方面都有追问；我问的问题：我申请的这个职位以后会有什么 challenge

最开始是英文面试，到说缺点的时候有个词我不会说英文，就直接问 hr 小姐姐能不能中文说，小姐姐超级 nice 的说没问题呀，之后就都是中文面试了。所以各位还没面试的，中文英文都要准备好哦。

www.yingjiesheng.com

第四章 阿迪达斯综合求职资料

4.1 2022 秋招 Marketplace Development 岗位拿到 Offer 的全过程回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 2 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342721-1-1.html>

投递之前：建议小伙伴们去了解一下阿迪的 3C 文化，并且详细记录空宣视频里对各个岗位的介绍。如果确定自己有很想要加入阿迪的动力（比如对 Sports 的热爱）并且确实有自己心仪又技能匹配的岗位，那就冲吧！

我的时间线梳理：10.18 投递简历，投完立刻收到 AI 视频面的邮件，要求 5 天内完成

10.22 充分梳理经历+Practice 后完成 AI

11.3 下午六点收到电话通知单面

11.4 单面（线

上/线下都允许）

11.16 下午四点半收到电话通知 AC 面

11.24 AC 面（必须线下）

11.26 中午十二点收到电话通知终面

12.2 正式终面（必须线下）

12.10 收到 offer call

(1) 投简历 + AI 环节 + 进度追踪

简历：白底黑字的模板最常用，正式不花哨；内容上除了表达上采用 STAR 法则，还可以用“XX 能力：”体现对每个小点（2-3 句话）的概括。

AI：基本是宝洁八大问，但问法略有不同。小红书上会有较早做题的朋友们晒题，看到的都准备下自己的答案，在真正测试前熟练练习。

进度追踪：我是通过 BBS 论坛&牛客可以找到了大家自发建的阿迪秋招微信群，这样的群大概有 2-3 个吧 hh，进一个其实就够了。

群的功能主要是和投递了的 uu 们交流进度，并预测自己的时间线，做好面试准备的时间安排。（群里也有好心人会发自己整理的 AI 题库 hh）

(2) 单面（全英文）

从英语的自我介绍开始，HR 会顺着你提到的一些点提问，比如你自我介绍时提到了自己的性格是 123，那 HR 就可能会挑其中一个性格特质来让你举例说明，这都是常规操作。其实面试官好奇的核心问题是你是一个什么样的人？你为什么会选择阿迪达斯？又为什么会选择这个岗位？你对这个岗位了解多少？这个岗位的管培项目和你预期的职业方向是否符合？除了想清楚这些问题，我还专门在 Cambly 上约了外教做 Mock interview，在面试前 warm up，以防关键时候掉链子，事实证明真的很有用！

(3) AC 面（5 进 2）

3.1 群面

一共 5-6 个面试官，单面时的 HR 充当主持人的角色，其他面试官基本不会说话，只是观察。群面开始大家会轮流做自我介绍，之后就是正式的 Case discussion，是关于 Market entry 的。我们每个人手里都有 1 页资料，正面是 context 介绍，每个人一样；背面是 Case 相关的具体信息，每个人不一样。完整的资料是 6 页，但我们只有 5 个人，所以 HR 说我们可以自行讨论是否看第六份资料，以及由谁负责看再 Share 给大家。

自我介绍环节我有点懵，因为之前基本都在沉浸式准备个人 Pre 的题目，忘记练了。当看到在我之后的小伙伴们说的很 powerful，我就有点慌，这也铺垫了我整个群面的情绪欠佳。Case discussion 开场我就有失误——看之前没有意识到还有背面，所以没看完个人资料。其实我是比较擅长搭建框架的，但由于情绪还是比较紧张，所以没有立马站出来，被另外一个男生抢占了先机。虽然我想用的框架跟他不一样，但其他队友比较 support 我也就 followed，毕竟框架没有必要争论。不过在一些影响到讨论结果的关键信息上，我会非常坚持自己的观点。前面提到我没有看完资料，所以首次发言有些停顿和犹豫不决，被一个性子比较急的队友捕捉到了，结果到了后面的自主发言环节，他开始怼我让我不要耽误讨论进度，但当时我是在陈述很关键的信息，因为另外一个队友分享了资料信息后，跟我手里的资料是有些冲突，分别 support 不同的观点。我当时就正面刚了一下，强烈表示自己没有在耽误进度而是分享有价值的信息供大家讨论。所以其实大家在看一些群面经验的时候，千万不要绝对化。并不是说一句“我们不要耽误进度”就能体现自己对整体节奏的把握，还是要实事求是；在群面中“nice”的形象也不是有团队精神的绝对标准，真诚且相互尊重才是最核心的。

3.2 单人 Test

也是一个跟 Market entry 有关的情景，面试官充当 siri 的角色，根据她手里有的资料回答你的问题，旁边还会有一个面试官观察你的表现。你的任务就是向有资料的面试官提问，体现你的整体思路。这一个环节结束，两个面试官们就立刻针对我的表现聊了起来，他们给到了我非常 positive 的 feedback，说我思路非常清晰。但是有一个问题，就是我音量太小了，显得很没自信（确实，我群面完情绪有点没缓过来）。

3.3 个人 Presentation（提前一周发题准备 PPT，AC 面前一天邮件发给 HR）

由于上一轮受到了鼓励，而且 PPT 又是自己熬了四个大夜准备出来的，我自信心一下就上来了！Pre 一开场我就放大音量又介绍了下自己（给自己壮胆，同时给面试官一个回应她的信号）；Pre 结束的 Q&A 环节有一种热烈的讨论氛围，结束了还有点意犹未尽，我就预感自己稳了。

(4) 终面（中文/英文均可）

面试官是各个 Function（Key Cities、Franchise retailing、Marketplace Analysis）的 VP，我的面试官是 3 个，其中有一个中文说的很好的美国人。终面的氛围是我完全没想到的轻松谈话式，超级 Chill~ 就完全感觉不到自己被面试，只是在跟他们 free talk，聊到某些地方 VP 们甚至会自己聊起来，是可以偶尔忽视我是面试者的那种氛围 hh。其实终面之前我特别紧张，因为作为一个 Sports lover，真是太想去阿迪了，所以越到最后一轮反而越紧张。但一进到会议室，看到面试官们都是很信任温柔鼓励的眼神，瞬间就放松下来了，反而表现出了超出平时的自信水平~

聊天顺序大致为：A brief self-introduction → Why this position? → 分享数据分析的经历（看思维）→ 分享团队合作的经历 → 你是不是经常当 Leader? 怎么看待团队合作? →

有什么问题想要反问他们

当时聊到团队合作，我还被问到“你是一个比较 **Aggressive** 的人吗？”，听到这个问题的时候我还蛮惊讶的。因为我从来都不是一个 **Aggressive** 的人，之前求职一些快消公司的 **Marketing** 岗位时还一度因此自卑。现在回想起来，估计是在非常想要从事的岗位面前，我情不自禁地表现出了势不可挡的自信心吧。这就是热爱的力量呀~ 非常感谢面试之前，充分准备并且甚至有些过度紧张的自己，因为紧张情绪的根源是满满的珍惜！

(5) 关于 **Marketplace Development** 到底是干什么的？（其实答案就在空宣视频里！）

先说下阿迪的管培项目都是 2 年，每 6 个月轮一个岗，也就是 一共轮 4 个 **function**。
Marketplace Development 的中文名称叫做市场拓展，其实就是围绕门店做拓展规划和营销的，跟 **Retail** 的关系应该是最紧密的。

拓展规划相关的有 **Strategy team, Planning team**；营销部分我们叫 **Key Cities Activation**，专注在重点城市阿迪门店的 **campaign** 策划和落地。

我记得这是两个大致的方向，详细的等我入职了再补充 hh，所以市场拓展是一个非常 **Diverse** 的管培项目，从宏观的数据分析、门店规划再到具体的门店营销方案的实施，都有所涉及，这也是它最吸引我的地方，因为能锻炼数据分析+沟通+团队协作+想法落地的多方面能力，成长性非常强。再加上我之前有过在其他运动品牌的零售门店的实习经历，所以对这个岗位的兴趣也大大增加！最后想说，能拿到这个 **Offer** 真的觉得自己很幸运，作为一个国内双非本科毕业的学生，我在秋招路上遇到的小伙伴，学历和经历比我优秀的数不胜数。同时也非常感慨，如果我没有通过复盘失败经验，从而发现自己不可替代的竞争优势；如果我没有通过自省挖掘出自己想做运动的那颗真心，恐怕就要跟最适合自己的岗位失之交臂了！最后还要狠狠感谢我的好朋友，以及 **Cambly**，还有 **HR Daisy** 对我的帮助~~ **Thanks a lot!**

最后的最后，祝大家都心想事成，去到最想去的公司，拿下最想要的 **Offer**！

4.2 AI 面试+笔试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333845-1-1.html>

10.18 收到的邮件，链接五天内有效。测试分成三个部分，行为测试，图形逻辑，和 OT 管道题

行为测试：

需要录像，一共六道题，五道中文一道英文。每道题一共六分钟，思考录像上传都是算在这六分钟里的。录完可以回放，不过一共只有六分钟，要分配好时间。录视频有时间上限，好像是五分钟，因为我每条都三分多，这点我没有仔细看。

中文是常见面试题，团队合作，快速学习技能，压力大，矛盾场景做决定，设定目标并执行（一共五道还是六道，我其实有点记不清了，有错误的话欢迎大家指正，前四个题肯定是没有

错的)

英文是给一张图片，观察并描述，最后描述你生活中也遇到这种情况的例子。图片内容很简单，估计只是考察基本口语。

图形逻辑：

后面两个环节不需要录像，都不算很难。两关前面都会给两分钟学习关卡，可以重复观看(题外话：学习环节限时还挺有意思的 hhh)

逻辑是一共 12 分钟，12 道题，随时可以返回修改。

题目形式是九宫格，让你找出右下角的图案。上面给八个选项，选项是一直在移动的，所以还有点考验手速。不过移动速度并不快。这关很简单。

管道题：

限时五分钟，不能返回上一题。形式和宝洁 OT 一样，只不过图案换成文具什么的，也是有明显形状区分的。填中间数字，应该是错了就会变成最简单的。(楼主没练宝洁题库，但感觉按照宝洁的题去练，应该没什么问题。)

整体来说，耗时一小时多点。感觉这个环节并不难，当然了，楼主英语不好，也没信心能过就是了。

看了很多经验，所以自己也来写一篇。攒攒运气，希望秋招圆满结尾。也祝大家都能拿到满意的 offer。

4.3 阿迪达斯 HR Trainee 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307912-1-1.html>

楼主在 11 月 26 号完成了 AC 面，在忐忑等终面消息 ing (虽然现在还没等到消息大概率是凉了) 不过还是在论坛记录一下自己面试阿迪的过程 (毕竟是超级喜欢的公司哈哈)。

首先简单介绍一下楼主背景，国内在新西兰读的本科，有在海外的咨询公司实习经历，500 强大厂实习和国内的一年工作经验 (是的楼主不是“应届生”了，而且是面试里唯二的男生哈哈)。

整体时间线如下

网申 9 月→OT 10 月→HR 面 11 月 16 号→AC 面 11 月 26 号

1. 网申是全英文的这点跟别家都挺不一样的，是在前程无忧的平台上，填完之后坐等笔试就 ok 啦，没有问什么特殊的主观题。

2. OT

总体时间蛮紧的，题量大，难度其实还好，但是是全英文，小伙伴们可能要有个心理准备。

题型分为：数理逻辑，图形逻辑，体育及品牌相关，以及两个主观问题（就像写两篇英文小作文一样哈哈哈哈哈）。

（1）**数理逻辑**：和其他的公司难度和题型都差不多，难度不算大，多刷点题就不会有什么问题（小提示：做点 GMAT 真的相当有用哈哈哈哈哈）。

（2）**图形逻辑**：这个也同上，大家多练习就好啦。

由于这种题目过于随缘所以一时想不起来请一定跳过！时间很紧先做后面！

（3）**体育及品牌相关**：大家一定要了解阿迪达斯相关的知识，体育赛事啦，赞助球队啦，代言人之类的都要了解一下，新闻以及论坛上大家的经验都很全，论坛里隔壁有写的特别全的小伙伴，我就不再赘述啦。

（4）**开放性问题**：两道题目，具体题目我真的想不起来了……但是不难的，只要写出自己的观点就 ok 了。

3_HR 面

我是 11 月 3 号接到的前程无忧工作人员发来的邮件，让我 11 月 16 号去阿迪达斯总部面试（准备时间还是挺充足的），有两个 HR 小姐姐（估计对我来说不是小姐姐哈哈），来面试，2V1，整个面试的气氛其实是很轻松的，但是我可能把这场面试看的太重了，所以都能感觉到自己在不停的流汗。

首先 Luna 和 Christine 让我选择用中文还是英文，因为最近一阵用了太多英文，我就自己选了中文来做自我介绍，后面的面试基本是针对自己简历的追问。

提问环节：

（1）**讲一个自己的缺点？**

我其实有时候的想法过于天马行空了，会不太落地，包括我自己其实不是很 aggressive 的人，所以一直想要努力的表现和突出自己（事实证明这个点是让我 AC 发挥非常不好的一个原因）。

（2）**为什么选择 HR？**

这个我的回答和自己的经历结合到一起了，不管是现在想要换工作的意愿还是对阿迪达斯的喜爱，还有阿迪达斯真的吸引我的地方我都一一的说了一遍。

（3）**想要做和觉得自己适合 HR 里的什么方向？**

这个其实我就是把自己的一些经历列举了一下，说出了自己真正想要做和要体验全方位每一个 HR 的职能，希望能够打开自己的视野（真的是这么想的哎），也结合之前的经验说了两三个实际发生的案例，让面试的小姐姐更深入的了解到我吧。

（4）**一次受挫经历（英文）** 这个我讲了之前两个经历，一段大学的经历一段职场上真正发生的事情，主要都是自己之前满怀希望想要做好都是没做好的经历。

我觉得 HR 面的时候大家就展示真实的自己就好啦，让面试官感受到你的热情和对岗位的渴望，不需要套路什么的，就算是分享挫折只要把自己的反思讲出来面试官都能 get 到我们的点的，最后一定要说 Luna 和 Christine 简直 Nice!!!

4. AC

我是在面试完第三天的下午接到的 AC 面试邀请，当时接到 Luna 小姐姐电话的时候简直激动哈哈（然鹅激动地话都不会说了，当时 Luna 问我对于 AC 当天安排有什么问题的话，我还特别傻的把她的问题重复了一遍 55555）。

AC 是在 11 月 26 号的下午，一共 7 个人，大家不是海归就是国内非常好院校的小伙伴们，儿大家英语都巨棒(可能是我参加过英语水平最高的一个 AC 了)，聊天以后得知好像大家都是应届生，只有我是一个是工作了一年的(感受到了年龄差哈哈哈)

整场面试从下午两点持续到下午 5 点半左右，中间会有两次 break，场上有差不多 10 个 Observer 全场关注我们 7 个。

AC 形式:

Case Study: 15 分钟的阅读+40 分钟小组讨论&presentation+5 分钟 Q&A

Individual Presentation: 10 分钟 pre + 20 分钟 Q&A

(1) Case Study

Case 部分是一开始发材料，每个人都拿到了整个 Case 的一部分，拼起来就是一整份 case study，阅读十五分钟后大家就可以直接开始讨论。Case 内容基本就是有一个欧洲快消服装公司要在中国和美国这两个市场中选择一个作为下一步要进军的市场，每个人单独的材料有可能是大段的文字叙述或者是充斥的图标，但是大家要通力合作才能得出一个结论。

30 分钟的讨论是真的太短.....我们基本的过程就是首先每个人把自己的材料简单陈述一下，我主动起来把大家讲述的点归纳成几个方面写在了面试官事先准备好的白板上(这样效率高一丢丢嘛)，然后我们根据归纳出的几个模块选出了中国作为之后要进军的地区，并且开始在大家手头的资料里面找出能够支持我们论点的论据。

讨论结束后选派了我去做了陈述，感觉自己陈述的没有那么好。陈述后的问答环节，面试官首先提出来了一个严重的问题，就是我们一直在做自己部分的陈述，但是从头到尾都没有真正的讨论.....这个的确是客观事实，一方面是时间太紧了，大家也太紧张了，我们这一场小组里其实没有一个明确的分工，后面面试官让我们每个人对这场讨论打个分也对自己的表现打个分，大家打的都不算太高其实。

(2) Mock Interview

Case 完了之后大家都休息了一下然后就是 mock interview 的环节，这个环节是一个假设的场景，在这个场景里我自己要扮演一个面试官，然后一个面试官来扮演一个应聘者(反过来了哈哈哈)，总共会有 30 分钟的时间，面试官首先会给我 5 分钟的世界阅读一下要招聘岗位的 JD 和候选人的 CV，在有 15 分钟的时间来面试这个候选人(15 分钟对我来说有点短哎)，然后要花 5 分钟的世界来叙述一下你是否会录用这个候选人和背后的原因，最后会有 5 分钟的时间面试官会来和你复盘一下之前的面试。

这个环节我表现的相当一般，竟然没有 check 简历当中的间隔，哎(疯狂反思自己 ing)

(3) Individual Presentation

这部分的 topic 在差不多一周前发过来了，是关于校园招聘和数字化趋势的 topic，ppt 在 AC 前一天之前发送到了 HR 的邮箱。我的这部分真的还花了挺多心思的.....看了好多 research 的 report，看了 N 个关于数字化的视频，为了丰富一下自己的论点，我还专门找一些同学和之前一起面试其他公司的小伙伴们做了很多采访，听听他们在校招过程中遇到的痛点，再康康数字化能不能解决这些问题。但是因为我还是觉得能够 pre 的更好.....pre

之前练了好多遍，设计的很多环节都因为太紧张和时间问题没能展示出来。

这部分是每个人按顺序进去，其他人都在外面等，我是倒数第二个了，之间一直在和还没进去的小伙伴们聊天来缓解一下紧张。

最近已经有一起面试的小伙伴们接到终面通知了，虽然感觉自己估计是要凉了，不过还是许愿自己能够进到下一轮，越了解阿迪越想进到这个公司！也希望这篇面经能帮到明年的小伙伴们！

4.4 Adidas 2020 MKT Trainee 全流程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247178-1-1.html>

周四结束了自己秋招的最后一场面试 也是最想去的 Adidas 因为一个人在上海没有朋友可以约出来一起散心什么的 这几天难免内心焦虑 所以来写个面经祈求好运~

【Adidas 2020 亚太管培 Marketing Trainee 面经】

- > 友情提示：楼主不习惯加标点 如果有没有好好断句的地方 希望看到这篇的你见谅啦
- > 预计阅读时长：10-15mins（如有需要 请认真看完吧~）
- > 整体时间轴：网申（9 月中） - OT（10.25） - hr 面（6/11） - AC 面（22/11） - 终面（5/12）

【网申-OT】

- > 题型：在线作答，全英文测试。分为逻辑题、行业知识和开放问题两个部分，每板块各 30mins，共计 1hr
- > 笔试时间：北京时间 10.25（12-13 或 20-21 任选一个时段）
- > 笔试题型：
 - Part 1：逻辑测试题+行业知识题（考察逻辑分析、空间推理和数字运算能力，以及对阿迪达斯的了解程度和日常体育知识的积累）
 - 1) 形式：英文题干，30mins / 40Qs，可按照个人进度选择题号完成
 - 2) 难易程度：难度较大、时间紧
 - 3) 题型：
 - 填空题：数列推理、英文脑筋急转弯（比如给你前后两个英文单词，让在中间填一个单词使前后两个词都能分别组成另一个单词的）
 - 选择题：图形推理、体育知识/阿迪知识、数学图表计算
 - 4) 建议：（个人建议，仅供参考，如有雷同，纯属巧合）
 - 多练练快消的行测题库/智鼎题库
 - 整理阿迪相关的知识，如公司文化，历史，爆款鞋型的历史，代言人，赞助赛事相关的细节，合作款，最新科技等
 - 注意分配好时间，数学图表题都挺简单的但在最后，前面第一眼不知道答案的题目建议先跳过
 - 认真听空宣！（手动 x3）

Part 2: 开放性问题 (考察英文写作表达能力及 motivation)

1) 形式: 英文题干, 20mins / 2Qs, 可按照个人进度选择题号完成

2) 题型:

- How do you understand this position you applied for ?
 - Why are you the best candidate for this role, illustrate with examples ?
-
-

【HR 面】

> 形式: 和 hr 1v1 的 30mins 面试, 一半英文+一半中文

> 面试内容: 主要是经历面, 行为面+3Y 这类问题。其实大家就把这一环节当做和 hr 聊聊天, 是一个双向沟通的过程, 不需要太紧张, 展现最真实的自己就可以

> 建议: 因为在总部新大楼面试的, 我也是从这一环节开始感受到了 adidas 内部自由轻松的工作氛围, hr 也给我留下了非常好的印象, 面试完之后还把我送到了电梯口。大家可以好好梳理自己的经历和动机, 以及为什么会选择 x 职位为自己的第一第二志愿。在听宣讲的过程中我认为 3C 文化还是 adidas 在筛选候选人时非常重视的一点特质, 也和我个人的性格及工作风格相契合, 因此在整个面试过程中我都凸显了自己这三个方面的特质。

【AC 面】

> 形式: Group interview (1 hr) + Individual facts finding (30 mins) + Individual case presentation (10mins Pre + Q&As), 这里想夸一夸 Adidas, 整个面试的组织和流程都特别有序和顺畅, 因为是长达半天的面试, 为我们在每一环节中间预留了充分的休息时间, 也将当天的安排提前打印在纸上, 非常清楚。

> 面试内容:

Part 1: Group Interview

1) 形式: 5-6 人一组, 1hr 需要完成材料阅读+讨论+演讲。英文材料, 演讲及讨论中文

2) 题型:

其实从 AC 面开始就让我感觉到 adidas 的考核方式和咨询略微有一点点类似, 群面的形式我个人觉得很新颖。每个人会拿到一页的 case 信息, 拼凑在一起就是完整的 case。因此讨论开始后, 大家需要先进行信息的交流和汇总, 大概需要 10mins 的时间。整个 case 是一个 market entry + marketing plan 的题目, 并不一定和耐消行业相关, 需要讨论和演讲的细节内容还是挺多的, 因此快速阅读理解、逻辑分析、以及团队合作能力在这一过程中都是很重要的。因为碰巧楼主对 case 相关的行业有一些了解, 所以担任了一个隐形组长的角色, 帮大家梳理框架和贡献思路。

3) 建议:

- 因为楼主之前有一些咨询的经历, 所以做 case 的优势是框架思路比较清晰, 不过我觉得这个见仁见智, 没有标准答案, 大家只要能快速的凝聚在一起, 抓取到重要的信息, 对讨论的推进都是有幫助的。

- 因为 case 的信息较为分散, 所以快速的记录能力是我认为在群面中另一个非常重要的关键因素

- 演讲可以选1个人或全组一起，不过因为只有5mins，所以我们组是选择了两个同学。结束后会有面试官提1-2个问题，不算特别难，沉着应答就好。

Part 2: Individual Facts Finding

1) 形式: 1v1, 和咨询的 case interview 非常像, 5mins 读题, 15mins 提问, 5mins 演讲+Q&As。材料英文, 其余中文

2) 题型:

群面是一个 market entry 类型的题目, 这一环节非常巧合的出了一个 profitability 的 case。和之前群面的材料有一丢丢的相关, 题目非常短, 主要告诉你一些大的背景条件和两道问题, 简单点来说就是发现问题 - 归因 - 解决方案这样一个过程。其余的信息是要在提问环节主动发问面试官的, 面试官手里有一个 Script Book, 如果你准确的问出了资料里有的问题, 面试官会告知你相应的答案; 如果问到没有的问题, 面试官会回答“没有相关答案”; 如果提问接近但较为含糊, 面试官会回答“请换一个方式提问”。在问答结束你完成相应的记录后, 需要用中文进行 findings 的演讲, 结束后面官会针对你的 pre 提出问题

3) 建议:

- 其实题目非常的短, 所以在明确了考察内容后, 大家可以快速的在纸上画一个清晰的框架, 在提问环节根据框架顺序发问, 有助于帮助自己梳理思路

- 楼主可能中文表达没英文那么顺吧, 加上面试官有点冷酷 hhh, 所以在提问的时候感受到了深深的压力, 因为有时不知道如何更换提问的方式。因此, 灵活的转换清晰地表达方式对于获取信息真的很重要~

- 如果大家对市场进入和利润率下降的解题框架都不熟悉的话, 建议大家去看看咨询的 case book 或者微信搜一搜相关提醒的解题思路, 有很多咨询相关的公众号都有写讲解。不过对于我来说, 这个框架在实际面试中其实还是有点束手束脚的, 因此大家灵活发挥~这一环节更多的还是考察你思考问题的方式和分析问题的能力

Part 3: Individual Case Presentation

1) 形式: 3v1, 会在面试前 5-6 天的时候将 case 题目发放至邮箱, 候选人需要在面试前一天提交英文的 case PPT, 10mins 演讲+5mins Q&As, 全英文

2) 题型: 是和面试的部门相关的题目, 信息就不在这里透露啦~

3) 建议:

- 因为楼主真的很喜欢 adidas, 在面试流程中更是加深了对于阿迪文化和工作氛围的好感, 因此不仅特别认真的画了 PPT, 并在淮海中路对整条街的运动品牌进行了店访, 还在微信做了调查问卷。其实这个过程很累, 去淮海中路那天天气也不是很好, 在每个品牌店里调研的时候一直被店员用怪异的眼光盯着, 不过楼主是个厚脸皮哈哈, 所以主动的和各品牌店铺的 sales 进行了交流, 真的获得了很多有用的信息, 并且是做 desk research 不太能获取的信息, 所以如果大家时间允许的话, 真的很建议大家主动的去体验一下~

- 关于 slides, 没有固定形式和风格, 所以因人而异。我个人觉得数据可视化, 每页只讲一个核心观点, 并且在标题点明主旨这三点非常重要。楼主做了 20+, 还是挺多的所以讲的时候有点赶

- 关于演讲, 楼主英文演讲比较有自信, 而且是比较激情有趣的那种, 所以对这个环节没有任何担心。但是楼主除了本身讲话语速有点快以外, 因为时间限制很怕被打断, 所以演讲的时候很容易让人觉得是紧张 (但是真的冤枉, 我其实是连稿子都不写的那种人 hhh 只是怕讲不完)。不过楼主虽然超了 30s, 面试官还是让我讲完了, 所以不用太担心时间

- 关于 Q&As, 这里楼主和其他队友不太一样, 好像他们都被问到了演讲内容相关的问题。面官跟我说没有问题要问, 后来问我觉得今天整个面试自己有待改进的部分是什么? 为什么? 以及楼主对于自己在群面中表现的评价。楼主面试时是个老实人, 就有啥说啥了~

【终面】

> 形式: 4v1, 会在面试前 5-6 天的时候将 case 题目发放至邮箱, 候选人需要在面试前一天提交英文的 case PPT, 10mins 演讲+ 20mins Q&As, 全英文

> 面试内容: 看往年的面经一直以为最后一轮就是和 senior manager 聊聊天, 没想到又让我们做了一个新的 case。不过这个题目挺有趣的, 加上楼主上一轮已经积累了很多店访的资料和信息, 这一轮压力稍微小一点, 不过这一轮又获得了更多新的信息, 即使最后没拿到 offer, 楼主觉得都是很有价值的知识~

> 建议:

- 关于内容, 同 AC 面。多主动了解, 认真分析信息, 使自己的演讲有一个清晰地 story line 是很重要的一点

- 关于演讲, 和 AC 面一样楼主又做了很多页, 大概 30 这样, 但是因为这一环节要先进行自我介绍, 因此时间更紧张, 不过 turns out 又没限时 hhhh。然后最后面官提的建议又是语速有点快, 啊~楼主真的不紧张啊 只是怕讲不完

- 关于提问, 其实行为面问题占比很少, 面官 challenge 了一下和 case 相关的内容, 还挺有趣的, 之前也确实没准备到, 但是楼主这一环节有一个问题答得不太满意, 因为是准备过的题目, 但是当时大概是刚演讲完口干舌燥的, 大脑有点缺氧回答的不仅不是自己真实的特质, 感觉还给自己挖了个坑, 希望面官给我一条生路啊~~~~

下面是楼主 ot 前准备的资料 留给明年的小伙伴参考

【Adidas 品牌年历大事记】

- 注册时间: 1949 / 今年是阿迪达斯创办 70 周年
- 创始人 Adolf Adi Dassler 是有运动员身份和鞋匠技术的德国人。和 Puma 的创始人是亲兄弟
- Core Belief: At Adidas, we believe that through sport we have the power to change lives
- 快乐、自由、成就感 (Be engaged, flexible, openness)
- 广告语: Impossible is nothing 没有不可能
- 阿迪达斯在世界足坛上的受支持度没有任何一家厂商可以比拟。自 1970 年世界杯开始, 阿迪达斯成为了国际足联官方用球指定赞助商
- 收购: 2005 年收购 Reebok 有助于增长其在北美洲的市场占有率
- 旗下品牌: Adidas (表现系列-三条纹)、运动传统系列 (三叶草)、运动时尚系列 (Y-3/Neo/Original)
- 爆款: Stan Smith、Ultra-Boost、Yeezy、Samba
- 国内旗舰店: (1997 年进入中国市场)

- 北京: 2008 年, 三里屯开设第一家品牌中心, 也是全球最大的阿迪零售店, 2014 年初, 该店在全球首推主场 Homecourt 概念, 使消费者购物时有运动员般的感受和体验
- 上海: 2012 年, 上海品牌中心魔方盛大开幕。使中国成为阿迪达斯全球唯一同时拥有两个品牌中心的国家, 也使阿迪达斯在中国提升消费者购物体验上实现了又一个重要里程碑。
- 上海: 阿迪达斯 NJE800 (Run Lab、Creator Lab、4D 训练场) 零售+体验相结合
- 上海: 锐步亚太首家旗舰店: 淮海中路 (第一家 FitHub 3.0 概念性升级店, 融合产品销售、健身体验及线下活动为一体)
 - Stan Smith 是为美国一位叫这个名字的网球选手设计的

【代言人相关】

Adidas

- 女子训练系列代言人: 张钧甯
- 品牌代言人: 彭于晏

Reebok

- 终身代言人: Allen Iverson
- 亚太区代言人 (18 宣): 陈伟霆 (17 年为大中华区代言人)
- 经典系列代言人 (Reebok Classic): 宋茜
- 当红嘻哈组合发布 DMX 系列产品: Rae Sremmurd
- 品牌代言人: 吴磊、袁姗姗、王德顺 (最酷爷爷)

Adidas Originals

- 大中华区品牌代言人: 杨幂 (18)、鹿晗 (17)、AB、水原希子

Adidas Neo

- 品牌形象代言人: 迪丽热巴 (17)、千玺

Adidas TERREX

- 品牌代言人: 邓伦、刘承宇

Adidas ATHLETICS

- 彭于晏 宁泽涛 贝克汉姆 惠若琪
- 阿迪达斯与贝克汉姆联合推出 Ultra Boost 19 DB99 限定跑鞋 (DB 是姓名首字母)、99 年小贝结婚迎来了大儿子的降生同时带领球队拿下了三冠王的称号
- Adidas 今年 8 月新签代言的 NBA 球员: 火箭当家球星哈登和开拓者达米安利拉德
- 其他 品牌大使: 宋祖儿 Karlie Koss 侯明昊 昆凌 etc.

【世界杯】- FIFA World Cup

- 最近的一场: 2014 年巴西世界杯/2018 世界杯在俄罗斯
- 2018 决赛队伍: 法国、克罗地亚、比利时、英格兰 (法国队击败克罗地亚队)
- 下一届世界杯: 2022 卡塔尔 Qatar (22 届) / 2026 年美加墨世界杯
- 官方用球: 2018 俄罗斯世界杯 - 电视之星 Telstar18 (致敬 1970 墨西哥世界杯)
- 2006 年德国世界杯——团队之星
- 2010 年南非世界杯——普天同庆
- 2014 年巴西世界杯——桑巴荣耀
- 世界杯金靴奖 (Adidas Golden Boot) 是国际足联授予每届世界杯决赛圈进球数最多的球员的荣誉。该奖项由阿迪达斯公司出资赞助
- 2018 年俄罗斯世界杯, 英格兰队长哈里·凯恩凭借 6 个进球荣获金靴奖。

【奥运会】

- 2016 年里第 31 届里约热内卢 Rio de Janeiro、2020 东京、2024 年巴黎、2028 洛杉矶
- 里约女子竞走 20km 冠军：刘虹/ 吕秀芝季军

【女排】

- 1981 年女排世界杯冠军
- 1982 年世界女子排球锦标赛冠军 秘鲁
- 1984 年洛杉矶奥运会冠军
- 1985 年女排世界杯冠军
- 1986 年世界女子排球锦标赛冠军 捷克斯洛伐克
- 2003 年女排世界杯冠军
- 2004 年雅典奥运会冠军
- 2015 年女排世界杯冠军
- 2016 年里约奥运会冠军
- 2017 年女排大冠军杯冠军
- 今年 9 月女排在日本大阪获得十一连贯的比赛是 FIVB

【欧洲杯】

- 欧洲足球锦标赛 (European Football Championship), 简称“欧锦赛”, 也称“欧洲杯”
- 葡萄牙获得 2016 年的冠军
- 2020 年, 第十六届欧洲足球锦标赛将由 12 个国家的 13 个城市举办
- 2024 年, 第十七届将由德国承办

【马拉松】

- 阿迪达斯连续十年赞助北京马拉松、同时也是上海半程马拉松和铁人三项赛的官方合作伙伴

【企业社会责任 CSR】

- 2015 年, 推出全新的全球可持续发展战略-运动需要空间 (Sport Needs a Space)
- 2015 年开始, 阿迪达斯携手国际海洋环保组织 Parley for the Oceans, 致力于通过对漂浮于海洋的塑料垃圾进行回收利用制作鞋子, 减轻海洋塑料污染。第一代鞋就是阿迪的热门鞋款 UB 作为原型设计的海洋蓝色鞋型。编织材料由偷猎船非法设置的深海渔网制成。
- 2019 年, 阿迪达斯携手国际海洋环保组织 Parley for the Oceans 举办的“跑出蔚蓝”(RUN FOR THE OCEANS) 活动已火热展开, 旨在唤醒人们对海洋污染问题的意识, 鼓励更多人积极参与到环境保护的行列中来。在本次“跑出蔚蓝”活动中, 运动和环保爱好者们能够通过跑步为治理海洋污染募集资金, 无论是现场加入还是线上参与, 跑者每跑 1 公里, 阿迪达斯就会为 Parley 海洋教育计划 (Parley Ocean School) 捐 1 美元, 全球范围内最高可达 150 万美元。

【鞋类技术突破】

- 2013 年, 和世界最大的化工公司 巴斯夫 合作发布的 NMD 鞋底--boost 颗粒新鞋底 中底包含约 3,000 个 Boost 颗粒, 每个颗粒都具有极强的弹性。
- 2019 年, 由 adidas 打造的新款 ALPHAEDGE 4D 系列跑鞋标志性的 adidas 4D 科技中底依旧是最亮点的设计。由 adidas 携手 Carbon 科技公司打造的 4D 鞋底科技, 利用数字光学合成技术 (Digital Light Synthesis) 带来了革命性的中底设计, 其製作过程使用了 Carbon 公司特殊研发的可编程液态树脂为原料, 并在数字光投影、透氧光学技术的作用下, 于液态树脂中精确「打印」出复杂的网格结构, 最终创造出实用与美观兼具的性能中底。
- Boost HD 是原科技 Boost 的升级版, 因为缓震材料密度的修改, Boost HD 在保留了原有 Boost “踩屎感”的同时, 稳定性却有了一个非一般的提升

【最新动向】

- 2019 年 10 月, 阿迪达斯和锐步联名鞋款叫 Instapump Fury Boost
 - 阿迪达斯将联手 EA Sports 和国际足联, 在 FIFA 全球电竞足球锦标赛上达成赞助协议, 为其系列电竞比赛推出品牌专属虚拟用球
 - 2019 年 4 月 6 日, 阿迪达斯(adidas)和碧昂丝(Beyonce)宣布双方达成多层次的合作, 其中包括激励和赋权下一代创造者、通过体育来推动世界产生积极的变化, 以及发掘新的商机。在本次合作中, 双方将共同创造从演出到生活方式等多种令人惊喜的新产品。讲述有意义的精彩故事将是碧昂丝与阿迪达斯共同打造的系列以及重新推出 Ivy Park 品牌的基础。
-

【写在最后】

这篇面经差不多到这里就结束了 最后楼主想啰嗦几句

因为不是应届生 整个秋招进行的实在艰难 也常常对自己产生质疑 有幸的是一路上遇到了很多互相帮助的小伙伴 adidas 是我秋招观看了空宣的唯一一家公司 在整个面试过程中也感受到了这家公司自由、包容、多元化的文化和工作环境 尤其是有机会三次去到总部大楼进行面试 心里也感慨工作环境真的好棒啊 同事们也经常是在 discussion space 工作 很像大学里的 lib 对楼主这个已经毕业了快一年的人来说还是挺触动的

由于在国内的实习经验较少 且对体育行业一开始没有发烧友们那么的了解 一路走来 楼主真的付出了很多努力 虽然不知道最后能不能收获 offer 过程中也有过一些抱怨 觉得两轮 case+PPT 有点累 但是成就感也是很真实的 收获到了很多很多 这样的考核方式也让我相信 adidas 对人才的重视 相信最后无论是谁拿到 offer 一定是很优秀的人

还想感谢一下 hr Angela~ 有问必答 在准备 case 的过程中也及时和我们保持沟通 提醒我们注意事项及答疑解惑 对面试的准备起到了重要的推动作用

最后 长达四个月的秋招就这样结束了 楼主心里感慨良多 相信在看这篇面经的你也是一样 有时候会想 如果今天以后再也不用反复重申我对贵司深沉的爱 不用孤身一人来上海租房找工作 不用大冬天横跨整个上海用力展现积极向上的样子 不用努力从万分之一变成几分之一 不用坐在贵司的马桶上反思人生 是不是人生会更快乐一些呢 但说到底 还是有什么东西不一样 比如古人头悬梁锥刺股 楼主却用鲍师傅+柠檬茶提升醒脑画 slides 的时候 比如在电梯间收获到其他陌生候选人的一句加油时 比如在看到 bbs 上每一个共享力量的人的时候 相信我们每个人在这个过程中都收获了很多不为人知的高光时刻 所以最后想对看到这里的每个人说一句 辛苦啦 你已经很棒了

毕竟人生苦是常态 乐是片段 说到底人生无非是需要一点好运气罢了 当然也不能忘记努力 真诚的希望这篇面经能帮助到有需要的同学 如果有其他问题的 也可以私信我~ 最后希望楼主能收到好消息

I sincerely wish the end of every unsuccessful interview (campus recruiting season) would be the start point of everyone's journey in achieving amazing things in life >
<

4.5 2020 供应链管培全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249460-1-1.html>

13 号完成了终面，等消息期间写个经验攒人品造福后人！

首先简单介绍一下楼主背景，国内普通一本工科本科，英国泛商科小硕，两段国内 500 强实习和一段英国小咨询公司实习，全部与供应链无关。

整体**时间线**如下：网申【9 月】→OT【10/25】→HR 视频面【11/5】→AC【11/28】→VP 面【12/13】

1. 网申跟别家没有什么不同，前程无忧套路填信息坐等通知就 ok，印象中没有什么特殊的问题。

2. OT

总体时间紧（1 小时），题量大，难度中等偏上，全英文。

题型分为：数理逻辑，英语，体育及品牌相关，开放性问题。后续跟伙伴交流后了解除开放性问题固定以外前面几部分应该都是随机。

（1）**数理逻辑**：和快消其他家大同小异，没有什么特别的，难度不算大，多刷点快消题就不会有什么问题。

（2）**英语**：这部分的题型是挺有意思的，我没有在别家见过，偏脑筋急转弯的感觉。

例：请在横线中填入一个四字母词语，使之能表达横线前和后两个词的意思：

HEALTH_____ **WATERHOLE**，答案是 **WELL**

这部分有一个题我当时就没答出来现在都没琢磨出到底是啥，实在是太好奇了所以贴出来看看大家能不能有答案哦！

请在横线中填入一个四字母词语，使之和横线前及横线后的两个词连接起来后会成为不同意思的两个词语：LIGHT_____BOOK

由于这种题目过于随缘所以一时想不起来请一定跳过！时间很紧先做后面！

（3）**体育及品牌相关**：这部分我是真的没有太多发言权因为我本身并不是一个很关注体育的人……纯属临时恶补年报，新闻以及论坛上大家的经验，跪谢！隔壁 LastBrownie 同学的 MKT 经验贴里有很详细的知识点大家可以去那边看哦！

（4）**开放性问题**：两道题目

你如何看待你申请的这个岗位？

这部分我就强调了一下供应链的广义重要性和针对阿迪的重要性，然后就吹一波这个培养计划设计合理啊啥的 2333

你为何是一个 ideal candidate，带例子说明？

我有几个特质分别是统筹协调能力，数据处理能力和沟通能力，然后各自带了点我实习以及学习中的小例子，再强调了一下这些能力在供应链的工作中是非常重要的。

3_HR 面

由于我人还在英国实习所以选择了视频面，HR 小姐姐提前五分钟来加了我的微信然后准时开始！全程是有两个小姐姐来面我，整体差不多是 20 分钟左右。HR 姐姐全程都非常温柔体验很好。

首先我自我介绍，简单讲了一下我的学术背景和实习经历，然后讲了我的一些性格特点。

提问环节：

(1) 讲一个自己的缺点

我在团队合作中总是容易给自己揽很多的活，这样导致团队中其他的人也会默认我是那个 **contribution** 最多的人，但是由于我个人的精力有限，这样最后呈现出来的成果可能也并不令人满意，我意识到这样不合理的团队分工其实并不是最有效率的做法。于是我也在努力学习如何更好的平衡团队里各成员的付出，更好的分配任务，学习成为一个更好的团队领导。

(2) 供应链需要的特质？

其实我自我介绍里的性格特点部分就是按照这个准备的 2333 于是回头又强调了一下这几个点，着重说了供应链为什么需要这些特质，这些特质可能呈现在供应链里具体的那些工作中。

(3) 想要做和觉得自己适合供应链里的什么部门？

这一题我没答好.....事后复盘的时候才意识到 HR 小姐姐强调了“想要做”和“适合做”两个概念的区别，而我当时沉浸于思考各个部门的区别没能注意到这一点。我的回答基本就是简单陈述了一下各个子部门的职能是什么，然后我对哪个比较感兴趣，没有仔细阐述原因以及完整的回答想要做和适合做这两个问题。

(4) 为什么选你？

其实还是用的我自我介绍里的性格特质 23333，只不过这次我讲了一些实习和日常生活中的例子来解释，要不然一个答案说三次真的有点尬哦.....

(5) 为什么选择阿迪达斯？（英文）

从这题开始英语问答啦。是准备过的题所以如鱼得水哈哈哈。我的逻辑基本就是首先根据我过去的实习经历和教育经历，我更喜欢国际化的工作环境和氛围；其次我希望我的第一份工作是能够有一个非常成熟的培养计划，而且能够学到很多成熟的经验，了解成功的企业运作方式，所以得是一个 **market leader**。然后，由于我是先确定了供应链职能后选的公司，所以我希望在这个公司里，供应链是一个核心业务而且是被重视，最好是正在上升趋势的。这里列举了几个新闻，阿迪刚在苏州开了集散中心啦，阿迪年报强调供应链是接下来发展重点啦，**Gartner 15 强**啦，中国是阿迪供应链的核心区域啦 **etc**。最后就是

(6) 一次受挫经历（英文） 讲的是我毕业论文的辛酸经验，和一个小培训机构合作完成市场调查结果联系人给我玩消失说谎食言一波魔鬼操作导致我没拿到足够的数据。然后我如何审（ku）时（die）度（han）势（niang），努（tou）力（fa）沟（diao）通（guang），分析解决方式最后跑了一堆教室拉学员填问卷线上线下同步进行终于拿到了足够数据的苦涩故事。事后反思事事都要做好 **plan BCDEF**，事先做好 **Risk management** 以确保能够更加淡定地面对突发情况。

4. AC

有幸进入了 AC 环节，AC 一共 8 个人 7 个都是留学生，大家英语都贼棒，聊天以后得

知已经有伙伴拿到宝洁戴尔 pwc 百威，我一个 0offer 的人瑟瑟发抖 2333

整体从早上九点半持续到下午一点半左右，有提供简单点心和饮料，场上有差不多七八个 Observer 全程注视。

AC 形式如下：

Case Study: 15 还是 10 分钟的阅读+30 分钟讨论+10 分钟陈述+Q&A

Individual Presentation: 10 分钟 pre + 20 分钟 Q&A

全程英文包括讨论。

(1) Case Study

Case 部分是一开始发材料，每个人有上十张相同的材料和两三张每人不同的材料，阅读十分钟后把不同的那几张上交然后直接开始讨论。Case 内容基本就是有一个英国公司是做衣服鞋家具的，然后呢它进行了一个用户调查提出了一系列需要改进的点，一大堆数据图表介绍了优先级，solution 及价格，最后是说有五万块预算让我们决定如何花这五万块钱。每个人单独的材料就是各自强调了该改进的一个方面相关的用户调查数据等等。

30 分钟的讨论是真的很短.....我们基本的过程就是首先每个人把自己的材料简单陈述一下，然后整体按照投诉内容确认该改进的点是什么，然后把 solution 跟这些点对应，确认优先级以后再加上价格的考虑讨论选择哪些 solution 可以在有限预算内解决最紧迫和最多的问题。讨论结束后选派了我们讨论中明显很优秀的一个男生去进行了陈述。陈述后的问答环节，问题是真的一针见血，直接提出我们陈述的一个关键问题，就是我们一直在强调我们选了几号方案，为什么选几号方案，而从头到尾都没有介绍这个方案具体是干啥.....这一点还真的是在我们的讨论中完全被无视了.....

(2) Individual Presentation

这部分的 topic 在差不多一周前发过来了，是 application of digitalisation in supply chain management, ppt 在 AC 前一天之前发送到人事邮箱。我的这部分真的做得蛮水的.....看了好多个四大的 report 然后攒出了一个 ppt，全程介绍那种新技术可以在供应链的哪个环节使用，带点例子，全程没有什么新意和想法的一个 pre，现在重新做的话肯定可以做得更好但是当时真的赶面试赶得心力交瘁尽力了.....

这部分是每个人按顺序进去，其他人都在外面等，我是最后一个所以一直在外面跟小伙伴们聊天 23333 聊天的过程中真的是感觉大家都很棒很优秀很辛苦啊!!

Pre 了十分钟以后问答环节，有被问到如果说要给更 senior 的人做这个 pre 的话我打算怎么在三张幻灯片内把事情说清楚。还有一个面试官问到我做这个 pre 的目的是什么，我说介绍这些新技术在 scm 上的适用性，他问还有呢，我说.....通过了解这些适用性可以探讨这些经验是否可以为我们所用，我们的生产中是否也可以利用这些技术，他问还有呢.....我 emmmm 了 5 秒钟以后他笑了说没事这也不是什么特别复杂的问题.....另外还有让我用几个词概括一下我的 personality。

5. VP 面

群面结束后其实我对自己的表现还是有点数的，所以并没有报太大的希望，在群里看到三个小伙伴都收到了终面通知以后我就已经告诉自己放下下心来踏实准备别的面试了，结果有收到通知的小伙伴已经接了别家于是联系 HR 取消终面，于是我就成为了那个补位入选的幸运儿.....于是收到邮件通知 13 号下午两点面试，面试官会是亚太区供应链的 Senior Vice President, Tim Mangham.

后来收到 HR 小姐姐微信说面试官那天安排有变所以整体往前挪半个小时，我当然是没有任何问题。

然而.....

11 号突然收到通知，13 号另外一家我很心水的公司终面，在早上九点半，而且，在北京.....

两边我是真的都不想放弃，于是想办法跟我后面的同学换了一下时间还是争取到两点，HR 小姐姐全程也表示没有任何问题。于是我准备了魔鬼操作，花 1500+ 买了 11 点首都飞虹桥的飞机，一点一刻到虹桥然后奔阿迪...我本来是可以踩着点到的...然而飞机延误了 40 分钟.....我一直到一点 45 才终于坐上奔往阿迪的车，我一路疯狂给 HR 小姐姐道歉并且解释原因，表达了我尽量在半点之前到达并当面向面试官致歉的愿望。正在我脑内努力构思如果没能在半点前赶到要如何想办法见到面试官甚至准备好在大楼蹲他下班的时候.....HR 小姐姐打来电话问我，什么时候的飞机回北京.....我说我不着急我晚上才走.....然后她告



诉我，面试官考虑到我的情况，愿意在四点半再腾出半小时的时间来面我.....还问我介不介意在办公楼里等两个小时.....我的妈呀，让我等五个小时都没问题呀!!!!!! 我当时整个人都乐炸了.....本来我妈我男票都在劝我说没事没事你已经尽力了，还是阿迪跟你没有缘分，我尖叫回复有的呀!!!! 阿迪真的跟我有缘分的呀!!!!!! 第二次失而复得的机会!!

于是我开开心心赶到阿迪，见到了 HR 小姐姐们，她们还特别热心问我早上的面试怎么样呀，单位是什么呀，流程是什么样的呀，然后还帮我印了英文版简历，甚至在我很不好意思提出印的版本不是最新的以后还帮我重新印了一个最新版.....然后我就在休息区等了差不多两个小时的时间，期间有姑娘过生日，她们团队里的人们就围着她吃蛋糕唱生日歌，然后外面的阳光就撒进来，照着墙上 Adidas 的 logo。我当时就在想呀，怎么会有这样温暖的公司啊.....

终于快到了四点半，两个 hr 小姐姐把我带到楼上，问我准备好了没有，我当时是完全不紧张了满胸都是开心和温暖，我准备好了！然后就进去跟 Tim 聊了半小时。

问题基本是自我介绍，问了我觉得小公司大公司的区别是什么，更喜欢哪一种（因为我在两种都实习过），为什么学的国际商务却投供应链，讲一个最近比较 annoying 的经历，讲一个我喜欢做的事情，为什么阿迪达斯。然后我提问，因为知道他在日本阿迪也做过很多年，所以好奇他觉得在日本和中国做供应链有什么样的区别和感受。他说他零几年去日本工作的时候日本特别有活力，人们都特别努力，经济也非常好，那个时候工作都能感觉到一种特别活跃的氛围。但是后来随着金融风暴，11 年大地震以及日本社会的老龄化越来越严重，当他近几年再去旅游的时候，看到的就完全是另一幅样子了，他说他看到很多当年他带过的老人都还在那里工作，但是劲头明显跟当年是没有办法比的。而现在的中国和当年的日本很像，整个发展特别快，所有人都很敬业很有活力，整个社会都在前进，所以他也很被这样的氛围鼓舞。然后我又问到，有没有感觉到在中国这个特定的环境下供应链下面的某个子部门是特别需要重视或者特别需要强调的，他说他觉得没有哪个子部门更加重要，因为供应链是一条链，其间的任何一个环节都是至关重要的，只有确保整个流程都是流畅且高效的，才能真正做成一条优秀的供应链。最后我问道培养计划相关的事情，他也有提到说国际轮岗有可能不在供应链职能下，过往的供应链管培有在国际轮岗中做过 branding。

整体聊得非常愉快，后来感觉已经不像是面试而是单纯的闲聊，出来以后 HR 小姐姐还特别热心地过来问我聊得怎么样，Tim 人是不是很好，然后告诉我月底应该就会有结果了。

我的阿迪达斯秋招旅程就此告一段落了，我不知道我能不能有机会成为这个公司的一员，但是我确认的是这几个月对我来说绝对是非常非常宝贵的经验。读到现在的你们，应该

都是憧憬着进入到这个公司的人，我和你们一样，每一次面试，我都更加深刻地感受到这个公司的专业，温暖，有人情味，我都更加地憧憬加入他们。我并不是什么内部人士，也并不了解真正在这里工作的体验到底是什么样子，但是我现在所接触到这个公司的所有人，包括群面中遇到的那些优秀的战友们，让我有一万个理由相信，这里真的，值得。

我的旅程结束了，你们的还在继续，我们都要加油呀！！

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

