

2023

应届生校园招聘



百威英博

应届生论坛百威英博版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-345-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 百威英博简介.....	4
1.1 概况介绍.....	4
第二章 百威英博笔试资料.....	5
2.1 再不写笔经就要忘了 百威最新游戏测评经验分享.....	5
2.2 新鲜出炉，游戏测评（有玩不同游戏的话可以留言）.....	6
2.3 网测经验贴.....	7
2.4 OT 经验.....	7
2.5 2020 SET digital interview.....	7
2.6 2020SET 笔试经验.....	8
2.7 2020GMT 网测 OT.....	8
2.8 2020 GMT 新鲜 OT.....	9
2.9 百威 2019 暑期实习 OT 经验.....	9
第三章 百威英博面试资料.....	11
3.1 2021 百威 GMT 经验【已接到 offer 电话】.....	11
3.2 2020.12.2 终面面经.....	11
3.3 GMT 终面面筋.....	12
3.4 海外场线上群面.....	12
3.5 上海 群面.....	12
3.6 2021 BG 面经.....	13
3.7 【百威 AI 面】攒个人品 新鲜问题刚出炉.....	13
3.8 应该是 2018 年的 VI 面试.....	14
3.9 厦门 12.1SMT 面试经历.....	15
3.10 百威 SMT 面试经历.....	16
3.11 【终面心得】最终还是不配卖啤酒的我.....	17
3.12 写一些 2020 SH GMT 一面心得.....	17
3.13 广州 GMT 商业模拟新鲜面经.....	18
3.14 关于百威 smt 面试前的一些小 tips.....	19
3.15 2020 百威英博 SET 面经分享.....	19
3.16 结构化面试 0612.....	20
第四章 百威英博综合求职资料.....	21
4.1 2022 百威供应链 set 秋招全记录.....	21
4.2 【2020GMT 已签 Offer】这份面经就当作是给自己 2020 秋招的感谢和告别啦.....	24
4.3 【综合面经】2021 百威 gmt 校招【已 offer】.....	25
4.4 2021 百威 GMT 经验分享.....	26
4.5 【已签 offer】写在百威 Final Panel 之后.....	27
4.6 百威 2019 GMT Intern 面试分享.....	29
4.7 百威 2019 实习生面经（非剧透）.....	31
4.8 暑期实习 IBC 面试分享.....	32
4.9 2019 暑期实习 case 面记录.....	33
附录：更多求职精华资料推荐.....	34

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

www.yingjiesheng.com

第一章 百威英博简介

1.1 概况介绍

百威是一家上市公司（欧洲交易所代码：ABI），总部位于比利时鲁汶，在墨西哥和南非次级上市（墨西哥指数：ANB；约翰内斯堡证券交易所代码：ANH），并以美国存托凭证形式在纽约证券交易所第二上市（纽约证券交易所代码：BUD）。

百威的梦想是“携手你我，酿造更美好世界”。啤酒，作为最初的社交网络，千百年来一直让人们紧密相连。百威致力于打造出能够经受岁月锤炼的优秀啤酒品牌并采用高质量的天然原料酿造出最好的啤酒。百威旗下经营的 500 多个啤酒品牌包括全球旗舰品牌百威啤酒、科罗娜啤酒、时代啤酒和米凯罗啤酒，跨国品牌贝克啤酒，城堡啤酒，Castle Lite，福佳啤酒和乐飞啤酒，以及本土明星品牌 Aguila, Antarctica, Bud Light, Brahma, Cass, Chernigivske, Cristal, 哈尔滨啤酒, Jupiler, Klinskoye, Michelob Ultra, Modelo Especial, Quilmes, Victoria, 雪津啤酒, Sibirskaya Korona 和 Skol。百威的酿造传统可追溯至 600 多年前，横跨各大洲，并在一代代人中传承。从比利时鲁汶 Den Hoorn 酒厂的欧洲起源，到美国圣路易斯市 Anheuser & Co 啤酒公司的开拓精神；从约翰内斯堡淘金热期间创建的南非城堡酿酒厂，到巴西首家酿酒厂 Bohemia。公司业务遍及全球 50 个国家和地区，拥有员工约 200,000 名，多元化的业务版图和在成熟及新兴市场的均衡发展，使得百威得以发挥综合优势，不断取得骄人的成绩。根据 2018 年统计，百威总收入达 546 亿美元（不包括合资企业和关联企业）。

如果你想了解更多百威英博的概况，你可以访问百威全球官方网站 www.ab-inbev.com 及百威中国官方网站 <http://www.ab-inbev.cn/>

第二章 百威英博笔试资料

2.1 再不写笔经就要忘了 百威最新游戏测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291784-1-1.html>

百威今年改成游戏测评了，建议大家用电脑做。

最开始登录后，右上角更改语言为中文，建议用 google chrome，看到性格测试有的意思不太明确的地方可以改成英文理解下意思

环节

1 公司文化与自己的适配度

1-5 5 最重要 20 个卡片自己拖动 自己根据自身情况选就行

2 充气球

跟普华的 gba 不同，没有形状差异，考察对风险的承受能力。个人感觉稍微冒险点更符合 GMT 的标准（但这样分数会低点，自己权衡吧

3 颜色匹配

词汇‘蓝色’若颜色是蓝色 选相同；反之选择不相同

4 性格测试

5 汉诺塔

大家可以先上网练习下，就是三到四个圆盘，三根柱子，想办法全挪到最右边柱子上，底部是最大的圆盘，小的不能在大的上面。

6 箭头

方向（紫色 箭头指左按左）位置（绿色 出现在上面按上）

7 性格测试 again

8 MatriX

像密码板，找出隐藏的 X。楼主眼神真的不好，所以一行一行在看，效果也还行吧

9 表情声音识别

记得开音量键，有的声音很吓人哈哈哈哈 你们做的时候就知道了

10 记忆题

3*3 3*5 的格子旋转，记忆哪些模块是绿色的，后面会越来越难

11 性格测试--考察创新能力

最好表现自己比较有创新能力吧，这也是百威的 culture 之一

12 记忆更新

判断新出现的是否跟前面的一样 个人觉得很难 尤其后面一行 5 个牌的时候

13 健康情绪测试

判断你快乐么开心么

希望能帮到大家，祝自己和大家 offer 多多！

2.2 新鲜出炉，游戏测评（有玩不同游戏的话可以留言）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291617-1-1.html>

总共 13 题，6 个性格测评，7 个游戏

1.公司文化，非常重要/重要/有点重要/不太重要/最不重要，每个有 4 个句子可以选。所以总共有 20 个句子。

2.充气球，每个 5 元。

3.颜色变换，字体颜色和真实颜色是否相同。

4.性格分析，1 反对，7 同意。

5.问题解决，3 个圆形--放入一个柱子里面。最底下的最长，最上面的最短。（难）

6.箭头测试，位置（不看箭头，看所在位置）/方向（只看箭头）

7.职场价值观--性格测试

8. 专注力，抗干扰，找出 x。（难）

9.判断表情，还有一些题是 1-4 秒的语音，判断当时的心情。

10.旋转记忆，例如：9 宫格，涂了 3 个颜色。旋转 90 度，选出当时涂的 3 个颜色。（难）

11. 创新能力--性格测试

12. 记忆更新，纸牌和前面的是否一样

13. 情绪健康--性格测试

2.3 网测经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291509-1-1.html>

一直都没查到这次网测有啥题目，终于今天轮到我做了哈哈，我来发一波！

是游戏+性格测试交替的。

游戏的考察点是和普华类似的，像记忆、敏捷、冒险、情绪观察这些，但是界面是完全不一样的。没有那些找规律啊数学题啊那些的。

性格测试就很普通的，看看你的性格还有你的价值观，有排序的，也有说 strongly agree/disagree 这种的。

时长半个小时确实不太够哈，建议留好充足的时间来做。

有人说很卡是不是要挂 VPN，我不知道，不过我是直接挂了 VPN 的，所以整个测试做下来还挺流畅的。

2.4 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218985-1-1.html>

楼主可能踩了狗屎运，居然通过了百威的网申和 OT.....本来对自己的英语都不抱希望来着.....六级不到 500 分的我.....

回到正题，想给朋友们分享一点关于 OT 的小技巧，对于 verbal 来说就是先看题，再根据题找原文找答案，如果是两个段落那主题必然是相关的，整体词汇不是很难，六级水平就能看懂。

对于 graph 计算分析来说其实就是算百分比啊，加减法这种，记得先备好计算器~

然后就是图形变换，就是做题时先不要看它的举例，直接将转换法则对应到题，这样就快很多。但是后面有个是真难，不过不要怕就随缘~

希望这篇帖子能消减大家的焦虑，秋招不易大家加油！缘，妙不可言~

2.5 2020 SET digital interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216720-1-1.html>

8 道题，每题 3 分钟回答，不像 GMT 每道题有两次重录的机会，SET 每道题都是录完直接提交的。看看 19 年的 [digital interview](#) 经验贴，你会有惊喜的发现。
我觉得不公平，为什么 SET 只有一次回答机会，GMT 有三次机会，题目一样的。我先做的 SET，没法重录，感觉表现不好。

2.6 2020SET 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215710-1-1.html>

百威效率很高啊，估计是系统自动筛选的，填完基本信息，提交后就收到 culture fit 了，就是一些题，两个选项，选自己 prefer 的，答案还挺明显，不难。答完不到十分钟又收到 logical testing 的邮件，说是 30-90 分钟，96 小时后过期。结果只有 verbal 的十道题，每道题 2.5 分钟，不难，好像就一道题比较纠结。以为下个环节是图形推理或者数据题，结果没有，就说我完成测试了。看来 SET 和 GMT 不一样啊，看 GMT 去年笔经是有这三种的。不一会也收到 digital interview 的邮件了，也是 96 小时，这个得好好准备~

2.7 2020GMT 网测 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2216022-1-1.html>

填完基本信息，提交后就收到 culture fit 了，就是一些题，两个选项，选自己 prefer 的，答案还挺明显，不难。因为先申请的 SET 项目，culture fit 这一关就不用重做了。直接跳到 logical testing 的邮件，说是 30-90 分钟，96 小时后过期。logical testing 有两套卷子，一套是有 verbal，数据题和图形推理，只有英文，分别都是 6 分钟 8 道题，三部分合起来 18 分钟 24 题；另一套是性格测试，不限时。最难的就是 verbal 了，和托福阅读差不多吧，6 分钟 8 道题，每 3 分钟读一两段文字再回答 4 道题，时间挺赶的，我两篇都是阅读花 1.5 分钟，做题再花 1.5 分钟，有些细节想回原文确定一下都没时间。数据题和图形推理简单一点，但是时间也不是特别充足，图形推理最后有两道题蒙的，但也收到 digital interview 的邮件了，也是 96 小时，这个得好好准备~

值得一提的是，start 之前有 example 的题可以熟悉一下，但是 example 的题简单一些，阅读也短一些，实际时间更赶。

请问一下 digital interview 是做什么呢？

就是八个英文问题，30s 准备，3 分钟录视频回答。具体题目可看 19 年旧贴，有 7.5 道一模一样

2.8 2020 GMT 新鲜 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213355-1-1.html>

收到各大公号开推百威就开始申了，shanghai mkt。一天下来完成了这么几个步骤：

1、投递简历递交申请

递交完 5 分钟内收 questionnaire（96h 内完成）

2、online questionnaire，差不多 5-10 分钟就可以做完，职业问卷

做完 5 分钟内收到下一步的邮件链接，喜迎更复杂的 OT（96h 内完成）

3、OT

- 第一部分：文字题+数学题+图形题，18 分钟内完成全部三组。每组题内又由 2 组题构成，一组 4 道，一共 8 道，要求 3 分钟内答完一组，计时在右上角。我觉得文字题是最难的，而且全英文（我看了下貌似不可以切换语言），文章又长，像 GMAT。数学题相对简单，准备好计算器！
- 第二部分：性格测试，不限时，从 1-9 选最不同意到最同意，或者 most/least，大约做了 15 分钟吧

OT 做完 5 分钟内收 digital video interview, hirevue 的（96h 内完成）

答题前大致看了下论坛里去年的题，觉得大同小异，应该变化不大。

我去准备 VI 了，感谢论坛，大家加油~

2.9 百威 2019 暑期实习 OT 经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203273-1-1.html>



4 月份做了网申的百威，不得不夸一下 ，百威的网申系统是我目前见过最好的，全英文填写，填写指示超级详细，整个过程填下来很顺畅

OT 是全英文，分为性格测试，笔试，视频面试三次，一个通过了才能进入下一个，每一个都必须在收到邮件后 96 小时内完成。

性格测试就没什么好说的啦，做自己就好了。

在线测试就是数字，逻辑，图形，难度不大，时间基本来得及做完，开始前有练习题可以试做，唯一的问题就是那个页面显示的字真的好小。。。好小。。。LZ 几乎都要贴着屏幕去看题目。。。

视频面试一共 8 道题，主要就是个人经历，夹杂一两道百威相关题目。就是看一个题目，自己录一个视频，英文回答，有两次录的机会。视频测试完成后就接到了确认邮件，说没有下

一步操作，等后续联系。



发发 OT，攒攒人品，希望能进入下一轮呀！ 争取拿到暑期 offer！

www.yingjiesheng.com

第三章 百威英博面试资料

3.1 2021 百威 GMT 经验【已接到 offer 电话】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310284-1-1.html>

昨天下午接到的电话通知已经通过了 final panel，这一路面下来还是收获挺多的，和大家分享下我印象中关于最后两轮比较重要的几点吧，因为前面的流程感觉大家讲得挺详细了就不多说啦。首先感觉百威很重视候选人的性格特质是否和公司文化相符，这一点 biz game 的结构化面试和最后 final panel 中都有提到，很重要的就是在公司需要的时候能够挺身而出直面挑战吧，我觉得这一点可能在 biz game 环节挺重要的。还有就是我觉得要在面试（biz game+final panel）时候展示出自己的适应能力，不管面对不同的 group, topic 还是 task，都要很快进入角色贡献出价值，给出比较关键的点，要让考官记住你的高光时刻！

总的来说这一路面下来我印象最深的就是 biz game，确实设计得很厉害，感觉对于最后能否拿到 offer 来说也很关键，因为毕竟时间很久任务也很艰巨，需要不停地 engage 到讨论中，所以应该还是比较全面的展示，如果能抓住机会表现出自己突出的特质还是挺加分的（个人感觉哈，瞎猜的～）

最后祝大家都有好运啦，希望有帮助！

3.2 2020.12.2 终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309742-1-1.html>

面试形式：5V5，我在的这一组总裁 Fred 坐镇，全英语。整体气氛是比较紧张的，如果你回答不出“干货”，就会被打断发言。同组的小伙伴都实力强悍，学历出众或者有百威相关实习经验。听 HR 小姐姐介绍，应该是 4 进 1 的比例，竞争非常激烈。

- 流程：自我介绍 1min+面试官提问+每个人对面试官提问
- 常规问题：为什么想来 GMT？你最创新的想法？优点缺点？推荐同组哪位同学？
- 非常规问题：根据 AB-Inbev 的现状，要你提供一些解决问题的 idea。今年因为疫情和政府因素，问题的重点集中于如何恢复线下渠道。

回馈论坛攒人品，希望大家都有好结果！

3.3 GMT 终面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309681-1-1.html>

12 月 2 日参加的面试

面试形式是 5V5，我们组的面试官无论职位还是国籍都是非常 diversify 的。

只是同组的小伙伴都太彪悍了，都是美国 TOP30 名校，只有我一个欧路学渣，所以本着输人不亏赢了血赚的心态上了。

开头每人 2 分钟自我介绍，同组有一个小伙伴参加过百威的商赛，所以面试官先问了她一个关于商赛的总结。

正式面试是非结构化的。我们组遇到的问题有：你如果是百威的竞争对手，你会怎么做？如果要从供应链中选择一个环节削减成本，你会选哪个？如果你有一笔钱，你更愿意投资给 marketing 还是 ingredient？现在的 marketing 策略和过去的 marketing 有什么区别？怎么用数字化提升顾客的体验？

最后每个人总结一下自己的表现，然后反问问题。

如果要我给出准备的建议的话，我觉得你就把自己想象成百威的 CEO 你该怎么操心这个企业就完事了。

虽然还没等到正式的拒信，但是也知道自已没什么机会。但整个面试体验是非常好的，VP 们的 challenge 也可以让你意识到自己回答的不足在哪里，同样也看到了自己和 peer 中的佼佼者巨大的差距，当然也给毕业设计提供了一些思路，非常感谢百威给的这个机会！最后祝同组的漂亮小姐姐好运！

3.4 海外场线上群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305669-1-1.html>

今天刚面完海外场的线上群面，来回报一下论坛，也希望自己有个好的结果。

关于到题型细节不便透露。会把大家分成 5-6 人小组，根据每个季度的市场销售、供应链等计划安排，得出 quarter 的数值排名。时间比较紧凑，大家注意安排好讨论时间，时刻准备应对 assessor 的 challenge。可能因为大家都是海外留学生，全程反而是中文进行。

加油！

3.5 上海 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304715-1-1.html>

面试流程跟前面写过的同学是一样的。

面完之后 HR 特意强调不要透题，but 我想说，您让我透，我也透不出来，信息量太大了，写一个文章概况，也解决不了问题。

所以我的感受就是，没有这个 biz game 没有办法特意准备，完全是看平时积累的。

侥幸心理是不存在的。如果有经济学，或者供应链相关知识的同学，那么恭喜你，可能这个模拟对你来说就很 easy 了。

3.6 2021 BG 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301628-1-1.html>

看到有小伙伴问线下的小组面是什么样的，那我来分享下吧。

如果大家有看往年的面经，其实形式是基本上一模一样的。

不过具体内容没有办法透露给大家。

当天到场，先签到，然后小组是已经分好了的，这个跟往年不一样。

然后 HR 会做简单的介绍，之后游戏开始，四轮。

游戏结束后，每个人会有单独跟面试官面试的机会。

祝大家秋招好运。

3.7 【百威 AI 面】攒个人品 新鲜问题刚出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294177-1-1.html>

8 个问题，每个问题可以录一共 3 次，每个问题 3 分钟

攒个人品

1、

In 2 minutes, please, introduce yourself, tell us why you want to work for AB InBev, and what have you done and achieved in your life so far?

2

Give me a real example of a time when you had to lead a group of people from very different backgrounds to complete an urgent assignment/project with tight deadline. They were also disrespectful to each other.

What did you do? Describe the situation, your actions and the outcome.

3、

Describe a situation in which you came up with an innovative key strategy or plan for a problem/challenge. Describe the situation, your actions, and the outcome of the situation.

4、

What is the biggest problem or challenge you see for AB InBev/the beer industry? Describe its root cause(s) and potential solution(s).

5、

Give me a real example of a time when you were assigned to lead a new project in a team, country, or environment you were not familiarized with.

How did you feel? Describe the situation, your actions, and the outcome of the situation

6、

Tell me about a time when you had to act strictly in accordance with a policy/process/rule even when it wasn't convenient for you.

7、

Give me a real example of a time when you were assigned a very difficult or challenging project, and your team member and/or supervisor were very tough on you. What did you do? What was the final result?

Why did you do it? How did you feel about it? Describe the situation, your actions and the outcome.

8、

How ambitious and competitive are you? What's the most ambitious goal (personal or professional) that you have ever set for yourself where you had to compete with others to succeed?

3.8 应该是 2018 年的 VI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293564-1-1.html>

1. Introduce yourself and why you think you are a good fit for the job? What have you achieved so far?

2. Give a situation you lead a team from very different backgrounds and what have you do?

3. Describe a situation in which you came up with an innovative key strategy or plan for a

problem/challenge?

4. What is the biggest problem or challenge you see for the beer industry?
5. Real example of a time when you were assigned to lead a new project in a team, country, or environment you were not familiar with. How did you feel?
Describe the situation, your actions, and the outcome of the situation
6. Describe a situation when you had to act strictly in accordance with a policy/process/role even when it was not convenient for you
7. A real example of a time when you were assigned a very difficult or challenging project, and your team members or supervisor were very tough on you.
8. How ambitious and competitive you are? what's the most ambitious goal that you have ever set for yourself where you had to compete with others to succeed?

这个也是网上基本可以找到的，大概是 2019 年的吧

1. In 2 minutes, please, introduce yourself, tell us why you want to work for AB InBev, and what have you done and achieved in your life so far?
2. Give me a real example of a time when you had to lead a group of people from very different backgrounds to complete an urgent assignment/project with tight deadline. They were also disrespectful to each other.
What did you do? Describe the situation, your actions and the outcome.
3. What is the biggest problem or challenge you see for AB InBev/the beer industry?
Describe its root cause(s) and potential solution(s). Explain how you came to these conclusions.

3.9 厦门 12.1SMT 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310546-1-1.html>

11.30 我到了厦门，一想到人生第一次面试要开始了就特紧张。12.1 下午我早早来了 33 号楼。等了一会，发现大家都进了一楼。小姐姐会让大家填一个表，一些关于个人信息、获奖或工作的经历经验的内容。

小组面：把大概十几个人分成两组进行群面，我所在的小组有 5 个人。面试官会说明面试的时间设定，总时间 1 小时。50 分钟讨论，5 分钟的看题与 5 分钟的总结。总的来说是围绕百威的一款叫做“Pulse”的产品展开的。非常粗略地说其中有一个套公式的计算题；案例分析如何减少成本，减少库存；产品定位；在疫情下的线下活动；联名品牌；代言人的一些问题。

内心活动：懵了，哈哈哈。收获就是增长了见识。同组 4 位小姐姐很厉害，而且很有

想法、头脑灵活，自己就像个 ZZ 一样。建议 2021 年面试的同学们提前准备下商业案例分析类似这种，不要像我一样转换不过来思维固化了 hhhh。面试过程很愉快，给社恐的我带来一种生动的能量。

结构面：英文自我介绍；最成功的事儿；有何创新。开始是 Hr 自我介绍，声音好听又



温柔，羡慕；然后我回答得挺混乱的，重点说得不够重，有反思的面试经验并且好好准备很重要。

感觉自己一开始就挺凉，结构面没问几个问题，挺好发现问题，及时弥补。哦，对了，还有晚上吃饭回去由于天黑了我又瞎逛，我竟然迷路了，哈哈哈哈哈哈，被一位和蔼的老奶奶领着走回去了哈哈哈哈哈，恰巧奶奶也去那附近，感谢奶奶，厦门很好。感觉可能与快消品行业无缘了。分享这个面试经验给我明天以及未来的面试攒攒人品，希望大家最终都能



得到自己满意的 Offer!

3.10 百威 SMT 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308479-1-1.html>

我是第一次发帖啦，是因为之前找 SMT 的面经都找不到什么资料，想给以后面试的一些参考信息。首先据 HR 说，由于上海疫情，今年 SMT 的面试都在厦门，我也是报的上海来厦门面试的。总共来了多少人不太清楚，因为两天上下午总共有四场，我是 1 号下午来了有十个人两组，比我想象的要少一些。By the way，来的人里有留学经历的比较多，感觉这是百威的偏好吧。

下面进入正题，说一说面试。这场面试有两个环节，先是无领导小组讨论（中文），我们的案例是关于百威的一个系列产品的，其中有道计算题，不是很难但刚看到还是有点蒙，其实慢慢理清思路就好了。我感觉自己发挥的不是很好，团队里有活跃的人，我又不爱抢话，也没抓住合适的时机表达自己的观点。但后来跟面试官交流的时候，她说倾听很重要，也说在这里要勇于表达自己的意见，这才是小组合作的意义。我们的面试官姐姐看起来酷酷的，但交流 1 起来很真诚也很温柔。

第二个环节就是结构面了，总体感觉是像 VI 面试的题目似的，有问我最创新的一次举措，我是我们小组最后一个，没有问我几个问题，感觉自己有点凉。。。对了，一开始会让英文自我介绍一下，一开始进去被要求还是有点蒙的。整体来说，大概两个小时左右，和小组成员的小姐姐们交流也很轻松快乐。希望大家都能有终面的机会吧。

3.11 【终面心得】最终还是不配卖啤酒的我

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248111-1-1.html>

申请百威算是误打误撞，以前从未想过自己会去一家啤酒公司的校招。朋友说行业地位很高待遇很好，于是顺手投了。

这是一家越了解越喜欢的公司，整个秋招过程可以说是我最喜欢的两家之一。Business Game 之前的流程可以说是繁琐漫长，我几乎都快忘了这家公司的时候给我发了 invitation。但是！business game 真的超级圈粉，整个模拟过程我和队友们群策群力，真的有热血的感觉，感受不到时间的流逝。百威文化也体现的淋漓尽致，进场的时候面试官全部站在两边鼓掌欢迎，还会和你击掌。我们组前两轮都是第一，后两轮有些滑落，最终第二。business game 完立刻单面，简历经历为主，也会有八大问。3 对 1，面试官问题比较 sharp。最后和我说了 have a good evening，很暖心。最终我们组 5 个进了 3 个。当时就想着真的很喜欢这家公司的文化，能进到终面一定会好好准备。

这一轮完了是 leadership test，类似于 pwc 的小游戏。有几个环节真的是比较难，考察瞬间记忆。据说刷了不少人。之后是 final panel。因为我对啤酒行业贫乏的了解，面试之前做了不少功课，然而几乎都没用上。三个房间同时进行一整天的终面，我有幸分到了中国区总裁 Fred 所在的房间。一进去发现昨天还在视频里看到的人就在面前，有点激动哈哈。不得不说这是一场 tough 的面试，5v5 全英文，大家的背景都非常好，口语也很流利。问题不知道能不能分享就不说了，主要是和行业、公司战略相关的，很重要的一个建议就是要有自己的想法，要有新意，不要照搬新闻或者已有的观点。我们一进去 Fred 就说不想听到 website 上有的东西。另外就是发言尽量简短，核心，对高层而言他们不想听到废话。我甚至看到 Fred 一直开着手机在计时，太长的话就会打断你。

前几天知道自己应该是挂了，但能走到最后一步也已经很开心。只能说自己对这个行业，这家公司的了解还不够，几天的恶补并不能代替长期的积累与洞察。无论如何，很喜欢百威的文化，这几轮走下来也是难得的锻炼。不后悔来过，真心祝贺留下的朋友们。

3.12 写一些 2020 SH GMT 一面心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233060-1-1.html>

其实和以前的帖子都差不多，唯一比较大的改变就是今年的一面变成了 business game 内容和流程 HR 小姐姐说不可以透露，不过大家可以参考以前的帖子，八九不离十

时间大概是 5 个小时，business game（中英文）+1v1 面试（中文）

business game 就是几个小组代表不同的公司然后每个人承担不同的 role 来做出决策，一共 4 轮，4 轮过后会把成绩加总排名

在 business game 每一轮结束的间隙会让大家来分享自己在每一个 round 中的心得，这是

一个很好的展示自己的机会

1V1 的时候会就刚才的 bg、简历、公司等各个方面提问（这个应该主要看面试官）

感受就是，周围的小伙伴真的很优秀，英语很溜，逻辑很清晰，敢于 show 出自我。我们组没有很 aggressive 的小伙伴，毕竟在团队里一枝独秀不如相互扶持吧。

百威之前我了解得不多，但是面试给我的感觉还是很好的，面试官都很友好。感觉员工都属于有能力又脚踏实地的那种（个人看法，大家自行取舍）

秋招不易，希望我们都能拿到自己心仪的 offer。

3.13 广州 GMT 商业模拟新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223950-1-1.html>

其实很奇怪为什么百威的 bbs 没有人分享面经，今天下午刚刚面完来攒一波人品，这个论坛真的帮助我许多，也希望可以给后面的同学一些参考。

流程：

1. 签到
2. 分组（一组 4-5 人）
3. Business Game（接近 4 个小时）
4. 1 on 1 Interview（每个人 15-30min）

Case:

不方便透露内容，但是看过往的 Business Game 的面经其实可以了解的差不多了。

感受：

其实说句实话 Biz Game 就像之前的面经说的那样，真的无法提前准备，因为题目量很大，数据也很多，我们做了的人其实都很多是云里雾里的，最好的武器就是一个放松的心情，因为在放松的心情下你才能够展示出自己最真实的一面，而且在放松的状态下你才也有可能展示出自己最好的一面。虽然这是楼主面过的一个最长时间的面试，但是认真投入了以后真的时间过得很快，enjoy 就好了。

另外想说一句，虽然这个面试时间如此之久，但是还是被百威圈粉了，吹爆百威。你有见过群面入场的时候里面的面试官夹道欢迎热烈鼓掌尖叫大喊"Welcome!"吗，那种感觉，太燃了，一瞬间就爱上了，突然就心情非常之好。以至于后来完全放松了，但是这种状态真的巅峰！（感觉在这种状态下我可以继续面 10 家哈哈哈哈哈）。所有现场的工作人员都是正式员工（不是实习生），以及从总部过来的大佬亲自主持每一场群面，非常重视。与其说参加了一场考试，不如说去玩了一把，真的很快乐！

1 on 1 的话，基本上就是问你对 game 的回顾和一些类似于八大问的东西，但是其实真的就是聊天，casual 到我以为单面会是一个桌子两把椅子那种，但是结果是在一个沙发茶几的环境进行的，像茶话会一样。每一个面试官都好 nice！面试之前觉得五个小时我的妈这也太长

了吧，面完以后觉得怎么才五个小时？？？

百威的文化真的是渗透到方方面面，认真对待面试者，能去到就是幸运了。

You will enjoy the journey!

有幸进入下一轮的话来继续更，祝大家顺利！

3.14 关于百威 smt 面试前的一些小 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239622-1-1.html>

群面就是很标准的群面，感觉偏银行，不是 case 面，能说的不多，但是我要说的重点不在这，以后面报 smt 这个项目的人要注意了。

1. 小组面和结构面分两天，小组面第一天，结构面次日 两封邮件里面一封只说了群面和结构面在某个时间段，另外一封只说了小组面在某个日期，结构面根本没提，之后订机票和酒店的要注意了，跟 hr 打电话没用，会告诉你只有自己改签和订酒店。

2. SMT 这个项目的直接负责公司是百威厦门管理运营公司而非百威总公司，因此搜索母公司的评价的时候需要注意一下。对工作地点有 prefer 的同学们要注意，财务方面的都在厦门，business 部分在厦门部分在上海，it 部门在上海，空宣里面的表述说上海偏 business 并不怎么准确。

3. SMT 这个项目跟 GMT 有相当大的差距，应该也不用我说，之前看到薪资是 7-10k 左右，不报交通费，必须到厦门面试，小组面和终面都是如此，算是分享一下信息。

4. 最后吐槽一句，不通知到位具体是公司自己的错误，让学生自己改签和买单，我觉得不行。

顺带某位隔壁学校的同学看到我可以私信我一下，我忘了加你

3.15 2020 百威英博 SET 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240161-1-1.html>

线下面试由两部分组成，一面商业游戏，二面结构化面试即终面

本来对于一面很紧张，其实小伙伴尽可以放松，商业游戏还是以趣味化为主的，并不难，整个流程每个步骤都会有清晰的指示，每组 8 人，分别配有 2 位面试官，对你们进行指引和观察，感悟就是做自己！并且表现出最好的自己。

二面结构化面试的问题也不难，类似宝洁八大问，结合一点对项目轮岗能否接受这样的问题，感悟是想好了再说！要有条理的说！

祝大家好运 祝我可以拿到 offer

3.16 结构化面试 0612

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207632-1-1.html>

今天面完了结构化...

但是据说后面还有好几轮面试..可能会跟外国的同事继续面结构化..

主要还是熟悉自己的简历吧，包括遇到什么挑战，学到什么等等。

聊了 1 个小时左右..中文都说的很累了哈哈

希望能通过这轮以及之后可能有的面试吧!!

www.yingjiesheng.com

第四章 百威英博综合求职资料

4.1 2022 百威供应链 set 秋招全记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340238-1-1.html>

【timeline】10.3 简历投递，10.15 SHL 英语测评，10.29 面试通知，11.3 群面&终面，11.11 onlietest 加试，11.13 收到 waiting list 邮件

【简历】没什么好说的，就按照正常的好好准备就好。简历之后似乎还有个游戏化测评，具体记不太清楚了，不难。

【SHL 英语测评】也没什么好讲的，本来以为是 gmat 题型，还特意翻出来之前的资料复习了一下，结果发现就是简单的纯英语能力测评，正常做完就好，我也觉得我自己讲得稀烂，也顺利进面了，不要有压力。

【面试】今年百威 set 这个项目没有设置北方面试场地，要不就是海外场在线面试，要不就是南方城市，每一个都离 lz 家很远。lz 本来是报了在线面试的，但是在线面试名额优先给了海外党和东北北京地区的候选人，lz 没有排到，结果 lz10.29 周五收到面试邮件调剂邮件，迫于无奈选了一个可以报销的，路上折腾了 12 个小时跑过去面试。公司安排还蛮到位的，选了两个接送地点，中午吃公司食堂，还顺带参观了一下酒厂，整体体验感还是不错的，最后还带了两瓶新品茶味啤酒回家。

群面就正常的 business game，时间还挺紧张的，我们场大概六组三十几个候选人吧，中英文提问都有。午饭过后就直接安排终面，差不多进面十几个这样子，多对多坐大长桌子那种。主要由上午观察你们组的面试官提问，也会有其他面试官的随机提问，整体时间一个小时这样吧，还是比较愉快的。

【onlietest 加试】还挺意外的居然终面完还有加试，大概是游戏化测评和之前百威常用的那个 ai 测评，问题也基本和之前总结的差不多，英文问答。回想了一下应该是因为今年报的人数比较多，如果每个场次人数分配比较均匀，终面进率比较固定，那么最后进入终面的其实都要有一百来人了。

【waiting list】百威招聘的效率真的蛮高的，好像 11.12 结束最后一场面试，我 13 号就收到了 waiting list 的邮件，写的很得体，final decision 的时间大概是在十二月底之前，估计是要等重复报了 gmt 或者其他大佬最后决定一下吧。

【以下都是我自己的面试复盘，有需要的也可以看看】

首先也是最重要的一点，我个人择业最最看重的因素就是“这个行业这个公司这个岗位是否是我真正想要去做”以及“这个岗位这个公司是否能提供给我机会让我做我想做的事情”。对于岗位，公司还有行业的认可是装不出来的。

在准备面试的过程中我发现，因为我自己发自内心热爱供应链这个专业，热爱食品行业，同时我所投的岗位都是能让我在供应链行业全面了解深入发展。所以在准备面试的过程中，不管是从个人经历角度，还是从对岗位公司的了解这个角度，我都能很好地发散思维，能够灵活自然联想到我自己的经历，从而能够比较从容去应对各种各样的问题，能够搭建起问题和我的准备内容之间的逻辑关系。热爱和认可是最大的驱动力，对于大部分人来说如果没有这种认可，很容易在面试准备中出现缺漏，即便有经验丰富的人帮你准备梳理，到了面试现场也可能因为压力或是紧张而忘得干净，也可能在面试官抛出一些相关问题时露出马脚。

Ex:（前情提要：面试者对于专业与岗位不匹配的应对回答不太合乎逻辑）面试官继续问道“那你为什么选择我们供应链管培生这个项目呢。”，面试者“其实我也不太了解供应链，我就是看到管培生这三个字我就来了。”补救失败

第二点我要说的就是，面试前充分而全面的准备是非常非常非常必要的，针对自认为无相关岗位经验的同学，个人建议在做到第一点找对方向之后，找一个在岗位对口职位或专业内有一定了解的朋友来帮你进行简历梳理，帮你找到你的经历和岗位之间的连接点。

第三点就是，面试临场的状态很重要很重要，紧张很正常，大家都紧张，全场我观察下来甚至连面试官都有卡壳愣三秒的时候，面试前对着镜子对着模拟面试官多练习很重要很重要。不要高估你的对手，同时也不要看低你自己，海外经历不能完全证明这个人英语口语有多牛，名校的 title 也不一定能证明这个人有多强的面试能力，特别是一些偏试验型专业，我这场面试里就有几位同学习惯性采取学术讲座的路子来分享自己，分享内容太过于学术而不够应用，导致缺乏和岗位的连接性，也让面试官听得一头雾水。

其他的一些杂七杂八：面试外企确实不一定要板正的正装，但是最好也别穿个皱皱巴巴的短袖衬衫还不把下摆塞好在裤子里吧。仪态真的很重要，不管是坐在下面听，还是站在台上讲，至少要稍微紧张一点。眼神的交流和亲和的表情能够帮助提升面试官对你的好感度。

【无领导小组面试】

没有必要强出头，即使你的个人能力很突出，能力突出更应该在大方向上把握方向和进度，同时发掘组员的亮点让整组出彩。在讨论或者自我介绍环节时，要关注每一个组员的发挥，当你自己已经聊了足够让面试官记住你的内容之后，其实可以选择把面试官抛出的小问题留给表达不多且对这个问题有表达意愿的组员。这次面试过程中，我有三次比较有意识的留时间和机会给组内的一位沉默型选手，会在结尾之前 cue 一下他，在交流过程中也会比较多和他聊几句。没有哪一家公司是靠着单一的一位领导者就能成功的，更需要团队每一个人的 contribution。

没有足够的专业能力在无领导面试小组环节就真的更不要强出头，想吸引更多的关注就要有能担得起任务的能力，如果个人专业能力不行，组织能力也不能，英语水平和表达能力更拉

垮，那强出头当 **leader** 只能让自己出更大的洋相。安安稳稳做一个执行者补充者，有的时候更容易被面试官看作是能够 **focus** 在最终目标，为结果踏实努力的人。

针对上一段提到的问题，其实在被问到 **who is the best person** 这类问题时，也可以用一个新思路，不一定非要夸夸 **leader** 带方向带的好，也可以夸夸组里做实事推进进度的那位同学，毕竟策略再好也要执行也要落地。同时在被问到“你觉得组内表现最差的人是谁/你认为谁应该被淘汰”这类问题时，个人觉得强行回答 **myself** 并不是一个特别明智的选择。以昨天我参加的无领导面为例，全场候选人也不过三十个，面试官就有十四个，一个小时的时间足够每一个面试官观察每一个成员了。组员评价类问题其实更侧重于考察你对 **teammate** 的关注，是否真的 **care about others**，这也是团队合作能力的一种体现，同时对于每一个成员合理恰当的评价也体现了你能够成为管理者的潜质。我个人针对这类问题的思路就是力求真实，态度真诚，客观评价，有理有据，这样就足够了。

要及时关注组里的每一个成员，我们小组上台 **pre** 的时候我全程都微笑 **focus** 在讲话的同学身上，还及时提醒了两位组员来帮他们更顺畅完成自己的部分，这些小细节全都会被面试官看在眼里，至少这样表现出了你对组员的关注和尊重，很加好感分的。

尝试练习脑内打草稿很重要!!! 这种练习能够有效提高你对提问的反应速度，中英文的都很重要。不止一个组的组员上台之后对着手机或者稿子巴拉巴拉直接念，要不就是 **pre** 的时候讲很好提问的时候整个愣住，脑内打稿很重要啊大家。组内一致很重要，意见不统一被晾在台上讲不下去真的很尴尬。

【panel 面】

讲话清楚大声很重要，我们这次的面试是多对多的大长桌面试，声音小讲话不清楚真的会影响理解。同时讲话简洁明了也很重要，群面的时间是大家的时间，真的不要讲一堆有的没的套话，会让面试官的注意力跑偏，也耽误大家的时间。

还有一个我个人认为非常重要的点就是要足够真诚，不要太过于在意面试的套路不要太过于在意漂亮的表达和口音。**Ex.** 群面的时候有位同学两次提到了公司的文化特质，然而所描述的个人特质并没有很好和公司特质贴合，甚至被面试官追问“我觉得这件事好像没有反映你的什么什么能力，你能再继续说说吗？”了解公司的文化和特质当然是好事，但是就像我之前说的，要建立你和这些特质之间的逻辑联系，将其融入个人经历，才显得真诚有说服力。真的不要生搬硬套，生搬硬套的套路面面试官见的不会比我们少。

另外针对本科生参加面试需要准备的一个问题就是“你有考虑考研吗”，回答有或者没有都要考虑后续的追问问题。分享一个我看到过的比较好的思路：可以把考研讲成希望通过读研继续加强对这个专业领域的了解，但是了解公司的培养计划之后，我觉得在工作中也能很好学习相关知识，还能在实践中检验我学到的知识，所以在这种情况下考研就不是一个必要选择，毕竟我已经在公司的培养中得到了同样的甚至更好的进步，此条针对本科专业与面试岗位差距较大的情况更为适用。

4.2 【2020GMT 已签 Offer】这份面经就当作是给自己 2020 秋招的感谢和告别啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311709-1-1.html>

看到这篇面经的你，或许你是 2021 已经上岸的宝宝，或许你刚刚开始接触百威，或许你走到了百威的群面、终面，不论你在什么阶段，我都希望你们可以一直相信自己并且坚持到最后一刻！这是楼主第一次写面经，应该也是最后一次。祝愿大家都能早日上岸，拿到心仪 Offer！

今年的面试流程好像有一定的简化，不再是前几年的传说中的“天龙八部”了。楼主会重点就群面和 Final Panel 进行分享，主要是前面的记得不太清了，大家可以看看其他的面经。

群面+单面：

除了排名结果，楼主觉得更重要的，是在整个过程中自己的表现，楼主整理以下一些点供大家参考：

1. 抓住一切能够自我表现的机会。
2. 表现学习能力和反思能力。
3. 注意团队合作，高效沟通，表情从容冷静。

群面结束之后就是 1v1 的单面了，每个人的单面都不太一样，有的人是问简历，有的人是刚才的群面复盘，楼主的更多的是 free chat。群面楼主真的没怎么准备，因为看面经确实没什么好准备的，都靠现场的发挥，这些现场的发挥看的其实是多年积累的能力和思考。所以唯一的建议就是养足精神，表现真实的自己就好，因为群面 5 个小时还是非常考验体力的！

11.27 晚上 6 点左右接到了终面的电话，楼主正在食堂吃饭，激动的楼主硬是把饭包在嘴里直到讲完了电话才咽下去。但后面又非常冷静的吃完了饭回去写作业了。不过紧接着是 4 天的终面准备。

楼主的准备方法是这样的：

精心打磨一个自我介绍，并且对镜子练习表情，找很多朋友练习并邀请他们给你提建议想清楚 Why me? Why GMT? Why AB in Bev? 这几个问题。尽量做到与众不同，因为同样的观点大家都会说。

充分了解百威，包括产品、品牌、啤酒行业现状、竞品等等，方法和途径非常多，楼主当时列了个清单（官网、公众号、YouTube、等等）

找朋友找教授找 mentor 帮忙 mock interview

Final Panel:

12.2 这一天终于到来了，当时有三个房间同时进行面试，一个房间有 5 个 VP 和 5 个 Candidates，在进去之前，每个人会被要求按照他们 assign 的顺序坐好。和 VP 的距离真的非常近，大概只有半个手臂的距离吧。面试大概会持续 1 小时 15 分钟左右，自己根本意识不到时间的存在，也不敢看低头看手表，只是尽力的享受面试的每一分钟了。楼主进入的是总裁 Fred 所在的房间，非常大佬，但“冲就完事”了。楼主比较特别的地方在于特别的放松，虽然心里很紧张，但是给人的回答和感觉是松弛的，以至于到最后变成了气氛担当（慎用），几次逗笑了面试官。

Offer 电话:

12.10 楼主在一个周四的下午接到了 Offer 电话。

-----写在最后-----

必须要夸夸百威的 People Team，历经几十家公司秋招流程的楼主不得不说，百威家的效率和对 Candidates 的认真程度绝对是数一数二的，也正是在一轮轮的环节中，让楼主对百威越来越了解，好感越来越强！

4.3 【综合面经】2021 百威 gmt 校招【已 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310119-1-1.html>

下午接到了 oc，还是有点恍惚的，还记得最开始在论坛看往年的面经总觉得这家公司与我无缘：看起来真的太难了。实际感受过也很难——但是感觉面试体验还是蛮好的。

网申我没有遇到特别卡顿的情况，也没有挂梯子，感觉蛮拼运气的。网申我用英文填的，后来问其他同学中文应该也 ok。

通过网申就会来到 ot 环节，今年的把领导力测试、性格测试还有类似于宝洁的那一套测试题都揉到一起了，我也没有提前准备，就实事求是的回答就好，反应能力或者考察记忆力的环节就量力而为吧，也没有什么其他的办法。

ot 通过之后是视频 ai 面试，八个问题，全英，涉及的东西还蛮多的，有些问题很难回答，类似于“组内队员背景文化不同，大家意见不合，你作为领导如何带领大家实现更高的目标”这种……有两次作答机会，我基本都是第一遍当彩排，第二遍再认真录。之前备受 ai 面试打击，所以百威的 ai 我还做的蛮随意的，甚至没有提前准备……结果通过了。（ai 面试真的很……随机）

线上环节至此结束，线下环节的难度比起线上有过之无不及。

bg 上海是第三批，地点是在人民广场附近的一个类似于酒店的场地。我当天去的蛮早的，

认识了很多特别牛的朋友(大家都是留学回来的,听着他们的学历我真的觉得好卷啊今年)。**bg** 根本没法准备,如果之前参加过模拟商赛或者沙盘运营应该会好一些,但是 **rank** 真的不重要,我们组就一直中规中矩,最后一轮甚至垫底。每一组的面试官基本都在考察候选人的团队精神还有逻辑力、表达能力等。第一轮运营是全英,后面三轮中文,英文好真的很重要。规定时间内读完题基本也不可能,大概了解题干然后边讨论边分析吧。我们组只有四个人,所以每个人都有很充分的机会,但是缺点在于短时间内不能达成很好的解决方案,得失兼备吧。3 小时的 **bg** 结束后是 **hr** 面 **2v1**, 主要是复盘游戏, **lz** 大概只面了 10 分钟? 我同组的同学大概被面了半小时.....(也进了终面)(所以面试时间不决定结果)。

11 月下旬收到了终面邀请的电话,场地还在人广附近,是一家蛮高级的酒店。会有半个多小时的候场时间,有一些纪念品送给你。正式面试是 **5v5**, 面试官是各个部门的 **vp** 级大佬,全程英文,持续一小时左右,大家都有发言的机会。问题很随机,很难回答得精准,但总结出来无非是 **why you, why abinbev**。

能被百威认可本秋招选手已经非常开心了。希望明年申请项目的同学好运!

4.4 2021 百威 GMT 经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308226-1-1.html>

在面试结束的那一刻,真的如释重负!这是我秋招最认真准备的公司,所以想将经历和大家分享。

网申:

网申里面有 **open question**, 在回答的时候可以很好的梳理自己的经历和为什么想来百威。有同学说到网申系统很慢,很难刷新,我没有遇到这样的情况,但是还是建议大家,尽早申请,不要踩线。

性格和认知测试:

可以详细看论坛上分享的游戏经验。在进行游戏的时候,可以选择语言。个人认为性格测试的中文翻译很奇怪,选择了英文,而游戏环节中文会更方便。每个环节前面有练习题,大家可以重复练习,有把握再开始。总的感觉是记忆题目最难,所以好的睡眠加上稳定的网络很重要。

视频面:

视频面是八个问题,和往年的差不多(可以在论坛找到)。总的来说,内核也还是八大问的问题,所以在秋招开始之前,认真梳理自己的经验,撰写一份详尽的面试回答是非常有用的,千万不要偷懒。视频可以录两次(和去年的三次不一样),两次之间的时间没有限时,理论上应该是可以练习到自己认为准备好录第二次再开始。但是建议大家还是提前做好准备,速战速决。毕竟整个视频面试完成下来时间拖的太长,很耗费精力,舌头也容易越说越打结。

Business Game + 1 on 1:

我参加的是线上面试。**business game** 的设定是有 6 个组员,每个组会有一位 **HR** 或者一位

manager 全程观看大家的表现。今年全程中文，自由分工，进行 3 轮的模拟。中途会有新的市场信息和更换成员的安排，考的是大家快速调整适应的能力。两轮结束后，会有 presentation 的环节。最后会有 Q&A，小组的 HR/manager 会向组内成员提问。

关于模拟的商业问题的设定，就是模拟真实中的商业情景。我觉得不论 KPI 是什么，要做的事情就是把握住 case 信息里面的逻辑，提出策略。如果第一轮的结果验证了大方向没有错，就抓住这个逻辑，不停优化资源投放或者供给。请大家在读 case 的时候（20 分钟），一定要留出时间去看公式和需要计算的数据（通常都在 case 后半部分），一旦讨论开始了，再来计算就容易思路混乱。我觉得重要的是不要过分关注细节，要能把控整体进度，包括留出时间（特别第一轮）去填写答题卡。当大家意见不一致的时候（这也是你提出自己观点的好时机，一定要有逻辑信息支撑），要能整合意见，快速做出决策。千万不要说废话或者套话，不一定要 leader 或者话说的最多的才是赢家。

1on1 是 HR 面，自我介绍，对简历的提问和一些行为问题。

Final Penal（6 个 VP 对 6 个候选人）：

BG 之后大概 4 天收到了电话通知，确认参加之后，收到邮件通知。线上面试其实更多的是 cultural fit 和考察大家的商业思维。要对百威的文化和动态（可以看 CEO 的演讲，油管上都有）和对啤酒（饮料）行业的趋势充分了解（不要停留在行业数据，想清楚每个饮料/商业品牌成功的因素是什么，背后的 insight 是什么，怎么获得的），和准备好自我介绍和 3why。做好 VP 追问你的准备，所以你说出来的每一个观点，都要有自己的思考。回答会卡时间，发言要简明清晰。每个问题大家都有回答的机会（也会 cold call），如果准备好了，就做最先回答的人吧。如果你对百威钟爱已久，一直关注这个行业和长期在思考，相信你自己，你会回答得很好的。

希望大家的付出都有收获，请你们相信自己，勇敢接受挑战，祝大家都收获心仪的 offer！

4.5 【已签 offer】写在百威 Final Panel 之后

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246291-1-1.html>

12.09 刚刚 officially 签了 offer 发回去，一切尘埃落定，感慨一句论坛真的神奇，也许心诚则灵吧。祝明年申请的小伙伴们收获多多，大家之后的留言我都会努力来回的，就酱！加油！最棒！

-----分割线-----

终于面完了整个秋招最想面的一场面试，不管结果如何，这篇写在机场的分享帖就是我对百威最后的致敬啦～对着手机日历里的记录把这场持久战的经历分享给大家：

网申：

算来已经是三个多月了，百威我几乎是一放出来就去申请了，一天刷完了网申然后等录视频

面（赞百威的效率）。

视频面：

今年的视频面还是八个问题（大礼包里面有具体信息，不知道明年会不会变所以不贴了，可以参照着去准备），有三次录视频的机会所以减少了很多压力和紧张，准备好自己想要说的内容大胆去讲就好，偶尔卡壳了不满意大不了抹去重新录一遍。这里还是建议大家最好还是认真对待，做好 **homework** 形成一个有逻辑有条理的稿子，好好练习不要浪费机会，毕竟这是最稳定最能掌握在自己手中的一大关了呀。楼主强迫症每一条都录了 2~3 遍才交上去.....

今天 **Final Panel** 还有问到我们对视频面的反馈，是不是有认为需要改进的地方，以备明年做调整，HR 也有在非常仔细地做记录。所以百威是真的有很严肃认真对待每年 GMT 的选拔呀~

Business Game + 2V1 半结构面试：

10.22 在北京参加了 **Business Game**，想说看看面经会有一些帮助，特别是可以从心理上去知道自己将要面对的是什麼，然后调整心态去迎接这个挑战，但更重要的是不要执着于面经，因为你总会面对到不一样的情况，告诉自己既然有幸去闯这关就完全投入进当下这个场子，拿出自己的思维去看待每一个 **decision point**。

今年是 4 人一组，每组 2 个 **assessor**，进行 4 轮模拟，代表 4 个季度，每次都会把每组的 **decisions** 收上去然后很快出模拟结果。前两轮英文，结束后对 **assessor** 给一个英文 **pre**，阐述自己组的逻辑，反思，和后两轮想要采用什麼战略提升模拟结果，之后两轮允许用中文加快讨论进度。楼主想说 **assessor** 真的不是你的敌人而是朋友，整个过程每轮之后都会和 **assessor** 有一些交流，我们组算是在走进死胡同的时候善良的 **assessor** 抛出了一根小小的救命稻草，然后我们抓住了，稍稍扳回一些。在结束模拟大家自由发言的时候 **assessor** 也在用悄悄话鼓励我们勇敢站出来讲自己的收获，对百威人好感爆棚的一次面试。

任务呢大概就是根据 **case** 信息去讨论决定生产哪几个牌子，在什麼渠道投放，每个牌子的啤酒要在这一季生产多少等等。两个体会，一是不要猜最后的结果是怎么算的，也就是电脑里那个终极公式。这个游戏不是考这个，而是你要 **justify your own logic**，所以答案根本就不在那个电脑里。二是你的整个运算过程是跟 **case** 高度关联的，虽然不会给你最佳的（可能并不存在最佳？）运算方案，但如果你只是在猜数字，说明一定有 **case** 信息被你忽略了，这时候不妨跟队友多交换下意见，回头再看看 **case** 看是不是能拾起来灵感。

之后的 **2V1** 面试很大一部分都是考验你自己对于这个**游戏本身+合作过程**的想法和反思。所以，还是那句话，真的去体验了去分析了才会有东西可讲，而不是执着于数字或排名。从惨烈的战况中挣扎出来的楼主有一个建议就是或许可以思考一下，这是个模拟游戏，**它到底在模拟现实商业活动中的什麼？**也许带着这个疑问大家能更跳脱出复杂的数字，去以一个更高层次，也更实际的眼光看待它。

最后想说 5 个小时真的是对体力和脑力的大考验.....楼主面完 **2V1** 最后已经转不动，以前每次都会问问题但这次最后只好说我没有其他问题了（也可能是 **2V1** 聊的已经太深太全，被挖到实在已经没话说哈哈）.....然后 **assessor** 还非常善良地用愉快的语调说好的，那谢谢你.....

领导力测试：

10.30 收到电话，这也是第一个百威打来的电话，说领导力测评邮件后面会在 11 月中旬发。觉得特别特别贴心，有了决定就赶快通知候选人的感觉，不会让人干巴巴等邮件。

11.11 收到测评, 这个真的玄学.....楼主有几个游戏做的并不是很好, 对这关没有太大信心, 如果重新来一遍会让自己别着急, 过有些关的时候“看好路线”再下手, 而不是凭着有一些感觉走一步看一步, 等到发现不对就已经要扣好多分啦~所以不要被进度条吓到(虽然我知道这是句空话...但尽量淡定, 哈哈)。后来有小伙伴说, 这部分也许主要看 **culture fit** 的部分, 也就是那些类似于“哪个对于你来说更重要”的排序题。所以呢, 就是了解百威看中的品质 +be yourself=缘分吧~

Final Panel:

11.26 晚上接到电话, 开心的不得了, 又是在邮件之前先打电话告知, 让人更早开始开心开始期待开始准备。

12.04, 在静安区四季酒店, 见到了非常优秀的小伙伴们, 讲出了自己最想讲的和百威的一点缘分, 满足了好奇心“那些优秀的人到底都是怎么去面试的嘞”, 虽然自己做的好多功课都没用到, 临场反应也不尽满意, 但还是觉得这场多对多的面试收获太多。我想说, 没有人能凭一些运气成为百威 **GMT** 这话真的不假, 面对好几位亚太和中国区高管的看似随意却步步为营的提问, 考验的已经不是为了一场面试而做的几天准备, 而是是否有扎实的经历塑造出的心理素质和思维能力。走到这一关相信大家差的都不是所谓几个面经啦, 能做的最好准备就是一个流畅的自我介绍+对每一个值得骄傲的自我经历的深刻反思+想清楚为什么要来 **GMT 项目以及希望自己成长为什么样的 GMT**, 然后浓缩精华, 不要长篇大论因为多对多中每个问题每个人分到的时间都不会太多。所以, 就祝福大家, 尽量放松, 尽量享受, 然后再有一些幸运站在你这边。

百威天龙八部走下来已经满足了我所有的期待, 所有以快消作为求职方向的小伙伴们都大胆来申吧, 能走多远走多远, 一定会不虚此行。
去登机啦~对百威说谢谢, 祝我们都好运。

4.6 百威 2019 GMT Intern 面试分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 6 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208708-1-1.html>

百威的实习和 GMT 项目向来久负盛名, 面试难度相信大家都有所耳闻。因此一开始申请的时候单纯抱着学习的态度, 来挑战自己一下, 没想过结果, 能走多远走多远的心态。

网申: 跟着系统流程一步步填写信息即可。这里提一下, 百威面试的效率是我见过最高的, 前期线上流程基本 10min 给反馈, 非常节约彼此的时间, 超赞。

网测：网申通过后马上收到 OT，有数学/逻辑/图形那些，加上性格，大概 60~90min。做的时候感觉错了很多哈哈哈哈哈。题目的部分，任何一家的 OT 提前练起来都是 ok 的。性格的部分，还是 be the true self 吧，就像人家 slogan 一样。

Digital Interview：网申结束后 10min 收到消息，考点是英语口语吧，有点类似托福口语。给你一道题，30s 准备一下然后回答 2~3min。有两次回答的机会，第一次和第二次之间的准备时间不限，但第二次录制结束后自动提交，没有 third chance 哦。一共 8 道题，题目可以在往年的帖子中找到，提前准备下的话会好很多哦。具体准备过程的话，我觉得因人而异。不擅长临场口语的同学可以提前写好要说的内容，但我属于提前写好反而会影响口语流利度的那种，所以我是在脑子中想一想大概要讲的内容，然后就开始讲。讲的过程中，尽量保持冷静和有逻辑地输出内容。

Business Case：面完 digital 之后等了比较久才收到通知，进入面试流程，这个部分开始 HR 会直接电话通知，沟通过时间后才会发邮件。我面的题目还是选择产品的 case，貌似很多年没换了 hhh。但是 case 没有对错，主要看你解决问题的逻辑和结果是不是 make sense。计算要快一些，想到某一思路后就下笔尝试，不要太过纠结这个方法对不对，不然会浪费很多时间。我建议把解决 case 的时间控制在 40min 左右，离留下 10min 总结思路和之后的 presentation，提前想好讲什么，怎么讲会少紧张一些（我自己这一点做的不太好，很多点没有表达地很有逻辑）。之后面试官会针对你的 answer 问一些问题，还可能会问到 Why ABI 这类的问题哦，所以结构化的问题也不能完全丢掉。

Structure Interview：Case 面之后 2 天收到，此前 HR 会先打电话询问你的 Role 和 Location 的偏好，所以可以提前想一想~。面试过程 45min 左右，HR 和 line mgr 一起面，中英夹杂（所以百威真的很重视英语）。从自我介绍开始，HR 会问得非常详细，过去的经历以及深

挖你的一些背景。最尴尬的点是，我准备到的例子都被问完了，可是 HR 还有问题，于是我临产讲述新的例子，不要太慌，逻辑性也不强。所以宝洁八大问还是要好好准备，多点例子，免得用完。我这一场 Line mgr 相对问地比较少，大概是自己工作太忙没什么时间面试。最后反问，现在看来，我觉得很有必要问一问入职后能接触到的具体工作，比如什么项目，日常工作内容，会和那些部门或者外部机构打交道。这个对于工作准备和思考自己是不是真的合适有帮助。

整体上，百威面试流程和舒服吧，也有学到很多，并且面试官都非常 inclusive 和 open to communication，是一个让人想去接触的 employer。

4.7 百威 2019 实习生面经（非剧透）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2207131-1-1.html>

一直以来都很感谢论坛上的小伙伴们分享的经验。楼主作为常年潜水党，陆续完成了一系列快消面试后也正准备把经验分享给大家。

从今年年初到 6 月中旬，楼主一直以来都关注着百威的招聘，可能对男孩子来说百威真是快消品里气质偏直男的了哈哈。经历了几轮百威的面试发现流程真的很严格很正规诶...

下面是一些小小的经验，非常 General 的分享，不涉及对具体题目的泄露：

一、笔试

笔试用的题库不是传统的 CUT-E, SHL 的题库，而是用的叫萨维尔的。时间充裕的同学可以在 TB 买样题，但楼主觉得公司给的样题足够了，逻辑题多刷几遍熟悉一下，过 OT 没问题。

二、VI

VI 具体的题目在论坛其他小伙伴的帖子有透露，这里楼主就不多说。总共是 8 个题目，全英文回答。

如果有在国外找工作经验的同学应该对 HireVUE 不陌生，总之就是中规中矩的几个问题。建议同学提前梳理自己的经验，按照宝洁八大问一个个的准备 behavioral questions

三、IBC

楼主应该是较早收到 IBC 的几个同学。在 IBC 之前 HR 打电话问过几个意向城市和职位，城市大概是哈尔滨、天津、南宁等....总和和上海有点落差。职位似乎是没有 finance，有一

些 **solutions** 之类的岗位。

IBC 具体是根据一些数据图表做一个新产品的推出。具体的信息楼主还是要坚守职业道德的 hhh 就不多说了。经验就是：首先逻辑要清晰，大前提（产能）要始终保证。读题要快，把影响成本变动的信息找出来并且 **revise**。后面做一个 **market campaign** 的时候不要想当然，根据材料里面给你的 **competitor** 信息和 **media channel** 来，不要张嘴就是微博抖音营销什么的....材料给的很清楚了...另外你推出的啤酒要和你的营销方案匹配，不要再冬季的 **events** 卖夏天的啤酒之类的...当然也要考虑竞争者。

总之一切根据材料来，做题之前看清楚要求，尤其是大前提要求。

四、SI

楼主 IBC 做完一周接到了 SI 的邀请。SI 的内容非常的常规，如果面过宝洁的同学应该不陌生，就是简历+行为问题+**situation**。

建议同学进一步梳理简历，按照百威的价值观（尤其是 **ambitious**），用 **star** 法则排列好行为问题不多说，你的长处、竞争优势之类的。另外还有 **mobility situation** 大概也是真的年轻群体的啤酒产品推出。建议大家深入了解啤酒行业，对比国内外啤酒市场，找准啤酒的定位。

最后祝愿大家都能找到自己的心仪工作~~

4.8 暑期实习 IBC 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206205-1-1.html>

都说这是神奇的网站，切拜让我蹲一个后续的面试吧！

刚做完 IBC，没有透题，纯分享。

先简单做了自我介绍 然后我准备了好多 **why abinbev, why me** 之类的问题都没有用上，除了自我介绍其他都没有问。

之后就直接开始做 **case** 了，我是海外生所以是 **skype** 面的，加 **ipad** 读材料。不清楚国内都是视频还是实地的，不过不得不说我真的很不习惯 **iPad** 读东西，不能圈圈画画的效率低了

很多。

有几个数据没有看清最后做错了，不过 HR 很 **nice** 也没有很 **challenge** 一直在引导我 当然也有可能是我数据做错了马上承认了错误所以他也没什么好 **challenge** 的。

大家注意看数据看材料真的很重要 **base on material** 吧，我觉得我看得时候运用了一些我认为的 **common sense** 导致最后才发现和材料要求不符，再重新做的时候时间就来不及了。

最后，第一次做 **ibc** 发现真的很有趣，做完真的更喜欢百威了！

希望能有后续，大家都加油了！

4.9 2019 暑期实习 case 面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206167-1-1.html>

今天刚刚做完 case 面，来分享一下攒攒人品

刚开始面试官会让我做一个自我介绍，然后针对简历问了一个小问题。我有写招募了 300 名志愿者，面试官问我用什么标准筛选这 300 人，我脑子一短路，就实话实说，没标准，因为毕竟招够人就很难了，只要能保证来参加就行，然后面试官就，一脸黑线。。。。。

接下来问我平时喜欢喝什么啤酒，我又一次脑子短路，说青岛啤酒。。。。。。我是疯了吗。。。面试官继续黑线。。。。。

接下来就是 case presentation 了。

我着重说了一些我的 criteria，然后发现我选错了，面试官就开始追问我到底用了什么方法筛选的，我就说了一下，但是他好像不太满意。然后就是 market plan，我大概讲了几种，然后面试官问我还有什么问题要问的，我就问了他一天的工作是什么样的，他简单回答了一下，就结束了。

总之感觉百威的面试真的很专业，中间没有浪费任何时间，效率极高，面试官也很好，看得出来提前做了功课，虽然我自己答得不太好，但是就当是一次学习的机会了，以后绝对不能再说不过脑子==

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

