



# 2023

应届生求职网  
www.yingjiesheng.com

2023  
CAMPUS  
RECRUITMENT



## 应届生校园招聘



### TP-LINK

应届生论坛 TP-LINK 版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-607-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 TP-LINK 简介 .....	3
1.1 概况介绍 .....	3
第二章 TP-LINK 面试资料 .....	4
2.1 品工程师（国内）--面试 .....	4
2.2 财务岗一面面经 .....	4
2.3 2020 秋招高级销售助理一面面经，坐标南京 .....	4
2.4 (tp_link)2019 届春招——供应链一面二面面经 .....	5
2.5 tp 春招北京人力行政一面 .....	6
2.6 普联厦门站 一面面经 .....	6
2.7 TPLINK 2018 秋招 财务岗 .....	7
2.8 2016 普联秋招面试 .....	7
2.9 TP 南京站实习面试体验。 .....	8
2.10 普联技术（TP-LINK）生产技术专员一对一面经 .....	8
2.11 普联技术（TP-LINK）海外营销专员两轮面试 .....	9
2.12 TP-Link 从一面到 offer 的面试记录 .....	9
2.13 TP-LINK 产品工程师面试经验 .....	11
第三章 TP-LINK 综合求职资料 .....	13
3.1 普联技术（TP-LINK）软件研发工程师笔试面试经验 .....	13
3.2 从秋招败将到收到 TP-LINK 的供应链 offer .....	14
3.3 TPLINK 笔试面试心得 .....	15
附录：更多求职精华资料推荐 .....	17

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 TP-LINK 简介

## 1.1 概况介绍

普联技术有限公司（以下简称“TP-LINK”）是全球领先的网络通讯设备供应商。自 1996 年成立以来，始终坚持自主研发、自主制造、自主营销，致力于为大众提供最便利的本地局域网网络互联和 Internet 接入手段，为大众在生活、工作、娱乐上日益增长的网络使用需求，提供高品质、高性能价格比的全面设备解决方案。TP-LINK 产品涵盖以太网、无线局域网、宽带接入、电力线通信、安防监控，在既有的传输、交换、路由等主要核心领域外，正大力扩展智能家居、智能楼宇、人工智能、云计算、边缘计算、数据存储、网络安全、工业互联网等领域，为更广泛的用户提供系统化的设备、解决方案和整体服务。

公司总部位于中国深圳，在北京、上海、广州等 21 个中心城市设有销售和服务中心，并在 44 个国家和地区分别设立了海外直属子公司或代表处，产品已应用于全球 170 多个国家。

如果你想了解更多 TP-LINK 的概况，你可以访问 TP-LINK 官方网站：

<https://www.tp-link.com.cn/>

## 第二章 TP-LINK 面试资料

### 2.1 品工程师（国内）--面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273966-1-1.html>

0619 电话面试面了 20 分钟不到。

自我介绍+个人职业规划+研究生课题研究+个人兴趣+意向企业+网络协议简单提问……

0622 收到二面通知

### 2.2 财务岗一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286009-1-1.html>

财务岗一面面经今天下午刚面完国内财务/应付方向一面，来这个神奇的网站回馈一下面经，希望可以顺利进入下一轮！

面试官是 30 岁左右帅帅的男性，感觉像是财务部的小老大，全程微笑，比较温和。

首先针对简历提了三个问题，一个是对比两份实习经验，问我更认同哪一家公司；第二是 1z 之前参加过一个公司 ipo 项目，让我说说这个公司的发展前景如何；三是海外交换经历让我收获了什么。

然后问了三个半结构化的问题，包括怎么看待员工流动率比较高的现象；怎么看待现实工作跟学生想象中工作之间的落差？；未来的职业规划是什么

总体来说问的问题是意料之中，但关于员工流动的问题 1z 没答好，不过自己希望能进二面！也祝大家秋招顺利呀！！

### 2.3 2020 秋招高级销售助理一面面经，坐标南京

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217325-1-1.html>

9月17日上午8:18收到短信，通知我16:30参加普联的高级销售助理一面。赶紧翻看了一下面经。

面试前需要填写一份信息表，填写完毕后从一些纸条中抽取一张，上面的题目是你需要进行一分钟英语演讲的主体，5分钟时间准备，然后去面试。

面试官还是从你的简历和自我介绍出发来提问，主要考察你的能力是否匹配。我提前细读了岗位要求，并把各项要求和自己的经历以及所具备的能力联系起来，以说服面试官自己能够胜任这份工作。然后就开始了1分钟演讲，主题是5G时代，果然是大势所趋。面试官看上去对面试部分很满意，说了句“很好”。最后给了我一张卷子，材料分析题，包括3小题计算，5分钟时间完成。我做完了，在快要交的时候才发现漏掉了答案的时间条件，题目给的是2012年的数据，需要算出2011年的数据，我一开始还把时间画出来了，材料长，看着看着一恍惚就忘了，然而已经来不及重新计算。我感觉这是最大的败笔，也可能是至今还没有收到二面通知的原因。谁说不是呢？在面试过程中说自己细心，结果笔试计算出错，能怪谁呢？这就是我十分矛盾的一个特点：可以说我是细心的人，常常对细节偏执到一种地步，原因只是因为若不这样就太容易犯错了。

尽管很可能凉了，还是和大家分享一波。本周五场面试，基本上在面试结束的当下都没有什么遗憾，但结果却不如其人意。想来是有一些深层次的原因，比如没有清晰的职业规划，没有深挖经历且梳理不系统，以及没有认真理解岗位的工作内容。痛定思痛吧，今后的每一步都要加倍认真对待啦。

## 2.4 (tp\_link)2019 届春招——供应链一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2195394-1-1.html>

听说在这里发帖子能攒 rp，默默发一波，求普联赐予我 offer 吧！！

先自我介绍一下，楼主是小本，坐落于成都某双一流高校，秋招的时候过于年轻，投的公司很少，然后，直接全军覆没了。。。。春招开始，楼主决定改过自新，重新当个人，于是从一开学春招开始就各种投简历，企图咸鱼翻身一波，无意中看到普联技术有限公司的招聘信息（其实楼主一开始真的不知道 tp\_link 全称叫普联），果断投了没有专业限制的岗位——生产计划专员！

普联的工作效率真的很高，普联在我的学校宣讲会前一天就通知去一面，当时一脸懵逼，甚至楼主已经忘了自己投的岗位是啥了，于是赶紧去找面经，在大神云集的 bbs 上有幸看到了各位前辈的经验，不过有一点我觉得有点问题，就是很多人都说普联一面就是聊家常，没什么目的，但楼主一面的时候被抓着简历上的实习经历追问，问得特别详细的那种，所以建议大家一定要熟悉简历上的实习内容，然后揣测面试官会追问哪些内容，提前有点准备。当然，除了抓简历的内容，就是语言陷阱了，这些在以往的面经中能看到一些，楼主在这里就说一个，面试官会问你的专业跟你选择的岗位不符，然后很温和地问你为什么会选择普联这个岗位，其实就是一个坑了，你要是答什么成绩不是很好之类，那就中陷阱了。楼主当时是事先找了岗位的要求，然后根据岗位要求去讲自己能适应岗位的原因，感觉这样面试官好像还挺满意的，然后就是回去等通知，当天晚上就通知我第二天参加二面。



二面的时候发现很多人都刚开始一面，楼主莫名心慌（后面面试出来听到 hr 小姐姐让结束一面的同学等待二面才安心）。二面其实有点压力面的感觉，面试官是一个大叔，不苟言笑，然后大刀阔斧坐在那里，萌新表示有点紧张，然后其实一面很多东西都已经总结了，就是二面面试官选取感兴趣的点问一下，然后就是假设场景让你现场思索回答。然后楼主其实回答得一般般，因为简历有担任产品经理，然后就被问到产品整个过程中哪些元素或者文件最重要，楼主想了一下，就吧啦吧啦，感觉面试官眉头一皱，并不满意，然而楼主也没办法啊。然后后面就是提出一个生产问题，让楼主自己去想解决方案，楼主这里也答得有问题，后来被面试官指出来了，其他的就相对很正常，嗯，就是面试官本来让我问一个问题，然后我硬生生问了两个问题。。。

然后就是今天晚上通知明早去座谈会，这是楼主第一个能走到座谈会的申请岗位，在这里发一下面经，希望能赐予我 rp，让我顺顺利利通过拿到普联的 offer 吧，毕竟楼主还是很喜欢普联的，连我家路由器我都选择的是普联啊啊啊啊！！

ps. 有一点忘了说了，就是一面后还发了一个测评，就是一些行测题，然后楼主惯性思维以为是给一天时间做，等到晚上才发现给的是几个小时而已，然后赶紧在学校熄灯的情况下做完了题，希望那个笔试也能顺顺利利吧

## 2.5 tp 春招北京人力行政一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145654-1-1.html>

发个帖纪念一下校招的处女面

不得不说普联的效率太高了，昨天来学校宣讲，下午投的简历，晚上收到短信通知一面

一面就是一些常规问题，喜欢什么样的工作和什么样的企业，放弃本专业会觉得遗憾吗，喜欢什么城市，想做人力的哪一方面，有什么优点之类的

开始还在紧张绩点和排名不高，结果完全没有问到成绩，也没有问到奖学金哈哈哈

## 2.6 普联厦门站 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117915-1-1.html>

一对一面试 面试前会让填份表主要是了解基本情况 父母是做什么的、意向城市、高考成绩 大学成绩、去没去过深圳之类的。一般是根据简历上来问的，问了实习经历，还问了实习公司主要的产品业务。

氛围挺轻松的，感觉公司挺看重成绩的。

还问了对宣讲会的看法，去了多少人啥的。。。

大致就这样，全程十几分钟，主要还是要对自己的简历和投递岗位了解清楚吧。

## 2.7 TPLINK 2018 秋招 财务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2115108-1-1.html>

希望这个神奇的网站可以保佑我收到 TPLINK 的 offer

一面，做了一下自我介绍，问了一些简历上的问题，给了一个情景假设，问我说对银行柜台总是没人怎么看？如果客户一直排队情绪不好怎么办？

当天晚上收到的短信，通知第二天二面。

二面，换了个面试官，没有专业面，仍然在问简历上的问题，而且问的更深入！从我简历上的每一个活动的细节问起！从来没有准备过的我跪了，回答的特别差。而且还没有反应过来税种是什么，问实习公司的产品也不太了解。。

诶，渺茫的希望，快给我发短信吧！

---

一面，做了一下自我介绍，问了一些简历上的问题，挑着面试官感兴趣的点问的，而且会挑战面试者，比如你怎么当上这个领导者的，比别人优势在哪里等等。二面专业面，比较惨，问的问题如果用课本知识来回答，无法满足面试官，需要发散思维，有创意才可以。。。

## 2.8 2016 普联秋招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112771-1-1.html>

面试 windows 软件开发，2016 年秋招

普联的面试时间是九点，因为我们新校区在郊区所以七点半出发的我还是迟到了。见了 hr，他第一句话就是和我说你迟到了，尴尬值爆表。面试的话还是主要聊你的项目经历，然后会问你做的事情里面挑几个点和你展开讨论。先是水平扩展，问一些基础的问题，然后垂直向下深入。我当时说我做了一个公网聊天器，然后被从应用层问到了物理层，包括通信的 IP 协议、同步与异步编程、进程的 sleep 与 wait 区别、网线被拔之后 socket 连接是否还在、几百个客户端同时连接服务器怎么做、开辟几百个进程的条件等。到后面还延伸出操作系统上的东西。我对于自己做的聊天器的应用层到网络层上的东西还算了解，回答的也可以，到最后底层的一些问题就不太了解了，感觉普联还是非常注重底层硬件上知识的。对了，我应聘的是 windows 软件开发岗，最后还是没过面试。就只能继续努力了。还有大家一定不要迟到，太扣印象分了。我感觉 hr 全程都是皮笑肉不笑地对我进行面试…

## 2.9 TP 南京站实习面试体验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110886-1-1.html>

普联技术（TP-LINK）技术类实习生

TP 南京站的面试一共就两轮，而且不可思议的是，这两轮都是 hr 面，第一轮是一对一面，主要问了学校，平时成绩，以及你对自己在项目当中扮演的角色及承担的责任。总的感觉，首先 TP 非常看重学校，非双 985 的可能连面试机会都没有，第二 TP 非常看重平时成绩这块，聊天的时候会具体问某一门课程的成绩，比如我面的研发实习生，他就问我本科 C 语言这门课考了多少。第一轮总的感觉还可以，面试官很谦虚，没有什么压迫感。面完第一轮过了两天收到了第二轮的面试短信，第二轮是群面，南京这边好像有十六个人进了第二轮复试，分成了两组每组八个，这次面试主要考察一个人的反应和沟通能力，会现场随机抽问题回答，所以尽量提前稍微准备一下比如自己做过的项目，哪些优势哪些不足这些。第二轮最后留下了八个，这应该就是南京站 TP 面试的一个大概情况吧。

上课对于学习来说重要吗？

首先既然说的是上课对学习的影响，那应该另一部分是自学对学习的影响，这两块我觉得都很重要。上课应该占了 80%。因为我们都知道，学习是一个螺旋上升的过程，一个人花了很多时间可能只是进步了一点点，但是如果作为一个被传授者，就大大缩短了自己去理解和吸收的时间，而上课正是这样一种老师将自己的理解和经验传授给大家的过程，所以我认为上课对学习来说很重要。

## 2.10 普联技术（TP-LINK）生产技术专员一对一面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110885-1-1.html>

根据简历提问，问题很深入。

是跟面试官一对一的面试，面试官比较和蔼，整体并不会很紧张。

面试过程中没有提很多与职业相关的专业问题，因为我报的这个职位是不限专业的，主要是根据你的简历进行提问。

首先是简单自我介绍，面试官在这个时间内浏览你的简历，然后开始提问。问过你为什么要选这个职位，而不做本专业的工作。然后让我介绍我在做项目过程中的收获。又问我怎样避免在做项目的过程中的那些磕磕绊绊的问题，因为我之前说了即使计划做得很好实施过程中还是会遇到磕磕绊绊。这个问题我一下就有懵，说了几个比如要做好计划，多查阅资料，他又问我怎样才能算做好计划，因为这个说起来容易做起来很难。总之 HR 一定要你回答出



很具体的实施方案和思考方向，那些比较泛的话都被他打回去了。最后还问我是想要做一个女强人还是会照顾家庭放弃事业。这个问题我也没考虑过，当时的回答也不够好。总之面试难度挺大，问题比较深入，一定要好好思考你的简历，想想你具体的收获，比如怎样计划时间，怎样整合资源等等，思考一下你的经历中遇到的问题与收获。

你觉得怎样才能在未来的项目实施中避免磕磕绊绊？

首先，要多收集资料，做一份详细的计划。在计划中，要参考前人经验，尽量思考可能遇到的问题，并想好办法。在计划时间时，要多预留一些空余时间，给自己留点后路。计划完毕与他人进行探讨，听听别人的意见与建议。

## 2.11 普联技术（TP-LINK）海外营销专员两轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110881-1-1.html>

面试官是国际业务部总经理

一面：一面面试官人非常好，一上来就让我自我介绍，完了之后让我介绍几个简历的社团经历，然后问我印象最深刻的事情是什么，我就讲了一个我说服非洲人听我指挥的事情。其中我引导了一下，重点讲自己对于 CRM 的理解和具体事例的支撑，面试官听完眼前一亮。然后就让我问他有没有什么问题要问的，我就问了出差和外派的事情，然后第一面就过了。诀窍还是那个，面试官和善，你就跟着和善，就 OK 了。见人说人话，见鬼说鬼话。

二面：二面面试官喜怒不形于色，是面试高手，一开始就让我自我介绍，然后问我销售需要具备哪些素质，然后我讲了一些销售技巧，偏题了，这也导致我最后悲剧的原因。然后他让我用英文介绍自己印象深刻的一件事，结果我又卡壳了，哎，说多了都是泪，最后他跟我说了一个 case，我是销售经理，我们品牌有两个分销商 A 和 B，分销商 B 低价串货，让分销商 A 没钱赚，分销商 A 向我投诉，问我该怎么处理。这个问题我答得比较 6，可是然并卵，这种题目主要是考察你对渠道销售的理解，不懂自己可以去知乎，百度搞清楚渠道是啥玩意，串货是啥玩意就 OK 了。

用英语介绍你印象最深刻的一件事

又是英语，又没好好准备哎--

## 2.12 TP-Link 从一面到 offer 的面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110877-1-1.html>

最开始投 TP-Link 的时候，只知道它是面向民用市场的交换机厂商，看了职位介绍，感觉很适合产品工程师的职位。于是，网投……

一面：

某日正在做 DSP 实验，电话通知第二天北航 X 会议室面试，当时听成“普天”，回去看了下投递历史，发现是测试类职位。

第二天轻装上阵，完全运动装过去的……路上碰到熟人，跟我说里面是压力面试，让我做好准备~呵呵~

到那一看，TP-Link…… @.@……问了一位早到的同学，说 TP-Link 就是普联，心中大汗……再看周围到的几位都是正装……更汗……等待期间看了看北航的环境——真是好啊~~~~~我们学校什么时候能有这么大这么好的楼啊……

到我时候，进去交上几份材料。两位面试官，由于之前听说是压力面试，也早就有心理准备，放开了，来吧~

首先从成绩单问起，问到奖学金，问其中一段成绩下滑的原因，又引到课外活动所学，不停地追问，很少有思考的时间。再到实习，校内经历，我的专业（=。=），学网络的原因，对于工作地的看法，对职位的理解，对公司的理解……根据你的回答提问他感兴趣的东西~在前期回答问题的时候被面试官打断多次，由他转换话题~

说到对于职位的理解时候，我很汗的说了一些，后来被面试官纠正，说那是售前（-\_\_\_\_-||），然后跟我开始说起来产品工程师究竟是做什么的，再向我介绍了 TP-Link 主要面向的客户群以及一些销售模式……

到后来，就变成面试官说，我听着了……最后他说，嗯，回去好好看看职位说明和公司介绍，我吐了下舌头说“是”…… \*^~\*

晚上听华为宣讲时候接到的电话，通知今天在清华那边二面。

二面：

今早坐 438 正好过去，到达那里后发现房间号记错了=。=，打电话又问了一次，再上去的。填信息表，各种信息。填好后被领进屋子，有一位面试官跟你谈，另一位站在门边，一直看着你……突然想起昨天一位面试官跟我说的话：“你得回去好好了解一下，万一我们是皮包公司，把你骗过去，怎么办？”……

二面是产品部的经理面的，TP-Link 也是在其他城市面过很多了，北京来的算是比较晚了。我和面试官讨论了一下职位，也请他给我介绍了一下我感兴趣的高级销售专员的情况，再问了下公司的发展策略以及海外的情况，这个职位的发展空间，等等。了解到公司各个有用人需求的经理会亲自来当面试官，产品部是这两天，周一出结果，之后全体面试团再去别的城市。最后问到深圳租房子说 600-800 就差不多了……

总体来说，氛围很是轻松，面试官说，既然把你请来了，就是表明我们对你有兴趣，所以，就是聊天~(呵呵，感觉太轻松了容易出错:-P)

最后谈到虽说 TP-Link 起薪不高（比锐捷还是高一点……），但是工作 2-3 年如果个人比较努力的话，应该会有很不错的收入。公司的制度就是希望把优秀的，普通的和比较差的这三档的薪资拉的越开越好……对这一点，我是很喜欢~~能者多得嘛~

之后，回来……刚刚接到电话，说明天再过去谈 offer 的问题，今晚还需要考虑一下……

至此，发个面经总结吧~

总结：

1，公司在 1，2 面都没涉及技术类问题，询问的到的原因是公司根据你的专业以及成绩单确定你的学习能力以及基础，具体工作所需的技能今后会培训。

2, 1 面的时候, 在开始却是有一些压力, 不过慢慢的向面试官展示你的优秀和各项技能以后, 应该会有转机。压力也只是测试你的手段之一而已~

## 2.13 TP-LINK 产品工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110871-1-1.html>

简单的总结一下自己应聘普联的产品工程师初面（目测会跪），总之屡败屡战吧。

昨天晚上十一点收到 027 的电话, 当时的第一反应是大半夜的还打骚扰电话也是蛮拼的, 我就听一下吧。接着就是普联的 HR 问我是否收到了面试短信, 我只是在网上投了简历, 也没参加线下宣讲会投递纸质简历, 然后是真的没有收到面试短信, 嗯, 收到通知是今天上午九点十五去 XX 大饭店 XX 房间参加面试。我真蛮感动的, 大半夜的打电话不说, 周末还加班呐。

其实对 tp-link 的了解仅限于他那传统蛋疼的路由器, 一个功能简单但是看着高端的东西, 以前刚接触的时候都不敢碰它, 生怕把它信号搞没了。

回归面试, 昨天晚上在“人人都是产品经理”和知乎上对 tplink 进行了有限的了解, 网上大多聊的对普联没什么好话, 职业发展空间小, 都只顾自己, 当然也不能尽信, 有差评肯定也有好评, 每个公司都这样吧, 关键还是取决于自己, 好的环境的话确实能帮助挺大。

面试材料: 简历、成绩单（忘带）、四六级证书、其他获奖证书（我给的是优秀共青团, 党员通知书、社团会长聘书, 实在没啥奖）。迟到五分钟签到, HR 很开心, 目测那个房间现在应该没有人面试, 我来的正好。进门以后是一个白胖的中年男子, 声音很轻, 语调一直很平, 应该就是那种你怎么说他他都没有脾气的人。首先我自我介绍了一下, 其中也简单介绍了一下自己的暑期实习经历以及项目简介（XX 公司的频道页面改版）从改版的原因倒经过和预期结果, 奇怪的是他对我具体怎么改版的并不感兴趣, 而是问我在进行评审前和组长有没有很好的沟通, 被打回来几次, 为什么会出现这种情况（我说了前期改版并没有站在用户的角度上看问题, 只是为了改版而改版）; 然后问我为什么做产品, 难道我能说我一计算机的写不了代码就来做这个吗, 当然刚开始是这样, 但是在后来的过程中发现自己也确实蛮喜欢做产品, 也许还不擅长, 但是愿意花时间去。我给的答案是: “在大众的眼里, 学计算机的难道不应该做程序员嘛? 我也曾经尝试过要试着去做研发, 但是发现完全受不了一天到晚写代码, 可能自己还没进入代码的世界; 然后自己却可以思考产品, 看产品的书、网站等等一天下来倒也不觉得累, （可能产品的参与门槛低, 我还能参与思考; 以后还是会在做产品的过程中深入学习一些技术, 而不是单纯为了程序员这个称号而学）, 产品是枢纽, 需要和各个部门沟通, 非常考验能力巴拉巴拉。”接着他问如果出现那种你提了需求, 技术不愿意做怎么说服他。我的回答主要是我提的都是基础需求, 而且这是他的工作, 通过适当的沟通应该没问题; 然后又问就是如果技术接受你的需求就是不管, 只顾做自己手头的项目, 该怎么办? 我说可以让他把手头的需求和我的需求做一个优先级的排列, 再协商; 我问的是他就是不管你的话, 你去说了他答应, 但就是不做这种情况, 我懵了, 说实话我还真遇到这

种情况，但是这个问题是第二次被问到过，我的回答是在首先这是他的工作，在沟通不了的情况下找老大，不浪费时间。。。这我真没碰到过，所以只好这么说了。

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

## 第三章 TP-LINK 综合求职资料

### 3.1 普联技术（TP-LINK）软件研发工程师笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110887-1-1.html>

对于名校以及高学历的童鞋来说，TP 应该算是比较好进的

总共有一轮笔试，两轮面试。

我面的是 16 年的春招，不一定具有代表性，仅供参考。TP 算是春招中非常早的公司了，不知道以往的时间怎么样，总之今年在大多数其他的公司还没有任何动静的时候，TP 就已经开始火速抢人了~给我的感觉有点求贤若渴。。

笔试：笔试是测评类的，考阅读分析能力和智力类型的那种，没有涉及专业知识，相信大多数人都没问题吧。

一面：我面的软件工程师（web 前端方向），和秋招一样在宾馆进行，当时时间没算好竟然还迟到了半个小时，去了之后先在一楼签了个到，然后进入一个房间等待面试，到你的时候会有人告诉你房间号，然后就怀着忐忑的心情进去了。。到了指定房间门口，面试官背对窗户，窗帘半开，强烈的光线透进来形成视觉反差导致从你的角度只能看到面试官伟岸（忽略我的用词）的轮廓，在简单的问好之后面试便正式开始了。先是简单的自我介绍，本人其实在这方面一向懒得准备，大多数资料都在简历里写过了，都是现场开始乱扯，大致说了下我为什么跨专业选择做软开以及为什么选择这个方向。然后面试官稍微吐槽了一下我的成绩，鄙人成绩不太好--！还好他好像不太在意的样子。。接着问了问我的几个项目，简单的说了下。然后又问了 web 前端里我经常用到的技术，这个没有深究，只是让我随便说说，就说了说。然后又问了问我除了简历里写的还有没有其他的项目经验，我说有啊 blabla... 最后吐槽了一下我的照片然后说超时了就到这里。。总的来说面试还挺轻松，没有涉及到很深的技术层面，后来想想可能因为 TP 学校和学历比较看重，所以没怎么问，我是 985，211 硕士。面完感觉一般般，当晚收到了二面通知。

二面：一面没怎么问技术，本来以为二面还是技术面，结果面着面着发现不太对，问题都是属于那种很广的问题--！我也是醉，后知后觉。这次是在宾馆的一楼大厅面的，刚好我去的时候系统坏掉了，面试官好想一直在努力试着拯救这个系统，除了偶尔抛出来几个问题大多数时间是我在自言自语一脸懵逼--！（宝宝心里苦）。大概问了问为什么喜欢这个职位，家在哪儿想不想在深圳工作以及为什么，还有平时兴趣爱好是什么，如果一年后你不喜欢这个工作了该怎么办，对于什么样的事情会比较有激情啊 blabla... 就跟聊天一样然而本人并不善于聊天所以方向被我一直在乱带。。差点把自己带进坑里。总的来说二面不难，平常应对就好。

后来给 offer 的时候才知道他们历年春招都是比较看重硕士的，捡到硕士就跟捡到宝似得，不知道本科小伙伴们面试经历怎样--

在与后台交互过程中你都有用到过哪些类型的接口？

字符串，html，json（用的最多）



## 3.2 从秋招败将到收到 TP-LINK 的供应链 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2146323-1-1.html>

楼主写这个帖子的原因是希望有类似经历的童鞋可以从中获得一些启发，或者是获得一些灵感去认识一下自己，所有整体会比较详细（啰嗦）。楼主把内容分成了几大块，如果希望跳过某些部分内容的同学，可以直接跳过去看感兴趣的部分。祝各位找工作的有志者能找到心仪的 offer！

### 一、楼主情况

秋招把重心放在了快消企业上，不料全败。后续投的互联网公司有的是笔试没有过，有的是觉得不合适，所有秋招下来，楼主一份 offer 都没有 o(╯\_╯)o 当时身边的很多同学已经收割到不少很棒的 offer，但是楼主是一分也没有，加上亲戚、家人、同学隔三差五就来问，所以可想我当时的压力是有多大 o(╯\_╯)o 回想起秋招的时候其实我一个最大的错误就是自己定位错误，我在校的成绩是挺好的，连续四年都是专业第一，可是我投的企业可以说基本上不看成绩，比较注重个人经历（社团经历，是否担任领导者.....之类的），可以说是没有最大程度的发挥自己的优势。所以等到春招时，我的方向就完全变了，目前看来，做出的改变还是很有成效的！

### 二、笔试

一面前一天会把笔试的通知发到手机以及邮箱上，同学们要注意随时跟踪手机动态，笔试有效时间大概是两个星期。笔试内容分为 4 各部分，每个部分 10 分钟，共 40 分钟。题真心不难，很常规的题，题型有图形推理、文字阅读、数字推理、资料分析四种。做完就可以了，笔试成绩仅作为面试最后是否录用的一个小小参考，笔试不会作为淘汰的一个依据。

### 三、供应链一面

楼主投的是供应链类的采购岗。面试当天一进去酒店，HR 小哥哥或小姐姐会让你去填一份表，里面是一些个人信息，填完之后就上楼准备面试。面楼主的面试官大概是个不到 30 的男生，面试过程很温和。问的问题大概有：

- 1、简单做个自我介绍；
- 2、为什么没有去保研；（楼主成绩还挺不错的）
- 3、父母对你找工作的看法；
- 4、之前有没有拿到 offer+为什么；
- 5、对岗位有什么了解；

6、重点来了，重点来了!!! 面试官当时问了我一个问题：“如果你负责的合同上，对于一批零件，本来交易额应该是 10 万，但是你写错了，写成 100 万，你觉得应该怎么办？”当时楼主就结合了一下自己的专业知识，尝试去回答问题，但是最终面试官不是很满意，所以最后楼主也没敢再说什么了。现在回想起来，其实当时的回答还可以更完善一些。

一面大概就是这些问题，基本上就是 HR 面，不会有太难的问题，但是各位还是要熟悉简历上的内容！一面刷人不狠，基本上只要表达清晰，不要说谎就能过了~

### 四、供应链二面

二面的时候基本上不用带简历和成绩单过去了，因为一面官会直接把一面资料给二面官，上面就是各种的对我们印象的评价，二面的主要目的就是更详细地了解一些一面没有

涉及到的详细的点。二面说实话其实跟一面没有太大的差别，如果说有的话就是会更细致一点。涉及到的问题有：

1、说一下你的优缺点；

2、你希望你的领导是什么风格什么类型的；（楼主说完之后面试官就问我是不是按照面经来说的，吓得我连忙解释那是个人真实想法）

3、认为这个岗位需要哪些素质；

五、寄语

经过一系列面试之后，终于在第三天中午收到了 offer。总体对普联的感觉是公司风格比较沉稳，另外就是很喜欢成绩好的学生，具体可以去知乎搜一下普联。楼主要是错过了千山万水终于等到了自己喜欢的一份工作。回忆自己整个找工作的过程，在一开始的时候个人定位错误的确让自己吃尽了苦头，每天晚上都会因此睡不着，但是也深刻认识到找工作不容易，也认识到自己真正需要的是什么。在这里穿插一句，虽然楼主投的快消、互联网都没有过，但是也想分享一下自己的一些感受。快消的话目前为止招的人真的很少，如果学校里有快消俱乐部的同学可以尝试通过提前进入俱乐部去了解心仪的企业，同时也有了一个接近企业的机会（楼长的师兄就通过这种方式直接去了 PG，6666666）~而互联网的话因为行业本身特点的关系，大多数会比较看重你在岗位上的能力怎样，对行业熟悉程度怎样，如果能尽快上手就很加分了！所以的话小白去投递互联网的话可能压力和风险会很大。楼主了解到的肯花时间培养一个小白的行业一般有电子/通信行业、车企等等，他们招人的要求一般是在校成绩还不错、过了四六年级，加上面试时态度尽量诚恳一点的话胜算会比较大。

感觉说了很多无关紧要的，有些话可能不对，仅提供一个参考，最终还是希望各位能拿到心仪的 offer！找工作不容易，且行且珍惜！

### 3.3 TPLINK 笔试面试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2110875-1-1.html>

笔试是机考，10 个选择题，2 个看程序写答案，3 到编程题。

10 到选择题：

有考页，哈希码，进程之间的通信，各个排序算法的时间复杂度，考的进本都是 C，数据结构，不难

2 道看程序写答案：

忘了。。。

3 道编程题：

大端模式转小端模式

分解质因数

找一个链表的中间点对应的数

面试：

TP 是我目前见到的唯一一个要带成绩单去面试的公司，所以大家选 TP 之前先看一下自己的成绩单。。。。

一面：

首先自我介绍一下，然后拿着我成绩单怼，看起来你物理不好啊数学不好啊英语不好啊巴拉巴拉的。然后就是问了下项目经历，问题都是项目的细节方面。最后是手写代码，用二分法查找排列好的数字，一个递归就可以了。

二面：

TP 的速度真的很快，一面完第二天就让去二面了。二面不是 HR 面，还是技术面，不过二面的面试官等级应该比较高。

进去之后不让我做自我介绍，第一句话就是，看起来你数学不太好啊（我心中一万匹草泥马奔腾而过。。。）之后问了点项目经理，之后还是手写代码，对于一个 int short 型进行倒序。二面很快，感觉 5 分钟就让我出来了，当时觉得面的太快了还很担心，然而第二天就发 offer 了。

总结一下，TP 的这次春招的效率真的很高很高，从笔试到拿到 offer 只用了 4 天，虽然可能是因为出差招聘的原因，但总之就是效率啦，比起 XX，XX 还有 XX 而言简直不是一个级别的。

顺带说一句，技术岗基本没有女生。。。想解决人生大事的话多去销售岗混混眼熟。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

