



2023



应届生校园招聘



TCL

应届生论坛 TCL 版：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-136-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 TCL 简介.....	3
1.1 概况介绍.....	3
1.2 企业荣誉.....	5
第二章 xx 笔试资料.....	7
2.1 2021 春招财务笔试.....	7
2.2 TCL C++笔试题.....	7
第三章 xx 面试资料.....	9
3.1 2021 春招 3/5 笔试。3/27 号一面.....	9
3.2 TCL 助理会计师 二面.....	9
3.3 tcl 助理会计师 一面.....	10
3.4 Tcl 财务共享中心-助理会计师一面.....	10
3.5 TCL 华星光电 2020 春招职能岗面经(已拿到 offer).....	11
3.6 TCL 校招 财务 一面.....	13
3.7 TCL.....	14
3.8 TCL 华星光电两轮面试面经.....	14
3.9 【TCL】面试流程与经验分享.....	15
3.10 TCL 市场营销专员面筋.....	16
3.11 TCL 两轮面经.....	16
3.12 TCL 营销精英面试过程.....	16
3.13 TCL 面试过程.....	17
3.14 软件测试工程师面试经验(惠州) - TCL.....	17
3.15 TCL 多媒体 - 营销策划面试经历.....	18
3.16 TCL 多媒体 - 财务专员面试经历.....	18
第四章 xx 综合求职资料.....	19
4.1 TCL2021 春招投递建议+笔试和面试面经.....	19
4.2 合肥地区面试只在一面打了个酱油的我.....	19
附录：更多求职精华资料推荐.....	21

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 TCL 简介

1.1 概况介绍

TCL 是具有全球竞争力的智能科技产业集团，以“领先科技和合共生”为使命与愿景，致力于为用户带来前瞻性的科技体验和智慧健康生活。TCL 坚持“变革、创新、当责、卓越”的核心价值观，坚守实业，推进技术创新，为中国经济发展铺筑基石。经过 40 余年的持续变革创新、转型升级，TCL 已形成智能终端、半导体显示、新能源光伏与半导体材料三大核心产业。其中智能显示终端、液晶显示、光伏单晶及硅片已经达到全球领先水平，集成电路的单晶及硅片材料国内领先，并开始积极布局集成电路业务。

1981

- TTK 家庭电器有限公司成立

1985

- 通讯设备有限公司成立，同时正式启用新品牌“TCL”

1986

- TCL 生产出中国第一台免提式按键电话

1992

- 研制生产中国第一台 28 英寸彩电

1997

- 中国第一家增量资产股权激励企业

1999

- TCL 在越南建立第一个海外分公司，成为中国第一批走出去的企业

2004

- 中国第一家整体上市的公司
- 收购汤姆逊彩电业务及阿尔卡特手机业务

2005

- 中国第一台双核笔记本电脑
- 提出“鹰的重生”推进企业文化创新

2007

- 启动新品牌战略，“创意感动生活”（The Creative Life）为“TCL”品牌注入新的内涵

2009

- 中国第一台互联网电视

- 深圳市华星光电技术有限公司宣布正式成立，打破我国“缺芯少屏”局面

2010

- TCL 以 458.08 亿元品牌价值再度荣膺中国彩电第一品牌

2011

- 深圳华星光电 t1 项目正式竣工投产，点亮第一款屏幕

2013

- TCL 发布全球最大 110 英寸 3D 液晶电视，代号中国之星

2014

- 研制生产中国第一台量子点电视
- 正式提出“双+”战略转型

2015

- 建立全球最大 8.5 代液晶面板生产线
- 收购手机品牌 Palm
- 制定双轮驱动发展战略

2016

- 推出中国第一台免污式波轮洗衣机
- 与巴西 SEMP 宣布投资合资公司

2017

- 正式推出全新互联网品牌雷鸟，并发布 I55、I55C、I49、I32 四款新品
- 空调销售突破 1000 万套
- 与阿根廷家电巨头成立合资公司

2018

- 发布浮窗全场景 TV
- TCL 华星 t6 投产 t7 开工
- 印度模组整机一体化智能制造产业园动工
- TCL 欧洲研发中心在波兰揭牌成立
- TV 全球出货量 2861 万台，跃居全球出货量第二位

2019

- 宣布 AIxIoT 战略布局
- 战略变革重组
- 全球首款 Mini LED 电视 TCL X10 8K Mini LED 智屏实现量产
- TCL 华星正式发布全球首款“MLED-星曜屏”
- 企业文化全新升级，发布《全球领先之道》
- 越南模组整机一体化制造基地动工

2020

- TCL 科技完成更名
- 推出全球首款 31 吋喷墨打印可卷绕柔性样机
- 推出全球首款云卷屏、三折屏概念手机
- 国内首款可旋转智慧屏发售
- TCL 科技宣布成为天津中环集团 100%股权的最终受让方
- 收购苏州三星

2021

- TCL 启动超 200 亿“旭日计划”

1.2 企业荣誉

中国品牌价值 100 强

2021 年 9 月，“TCL”品牌在 2021（第 27 届）中国品牌价值 100 强评价中，品牌价值 1129.22 亿元。居全国电视机制造行业第一位。

TCL 冰箱：冰箱行业十强品牌

2021 年 9 月，第十七届（2021）中国家用电器创新成果发布盛典，TCL 品牌被评为“冰箱行业十强品牌”，TCL 急冷智屏冰箱 C12 荣获年度产品创新成果奖。

TCL 空调：新风领军品牌

8 月 27 日，在 2021-2022 中国空调行业高峰论坛，TCL 空调被评为 2021-2022 年度中国空调行业“新风领军品牌”以及“新风创新之星”。

UDE2021 “产品创新奖”及“技术创新奖”

7 月 30 日，在国际消费电子及未来生活博览会(UDE2021)上，TCL C12 量子点 Mini LED 智屏、TCL 98’’ IMAX 巨幕智屏 X9C 荣获 UDE 2021 “产品创新奖”，TCL X12 8K Mini LED 领曜智屏荣获 UDE 2021 “技术创新奖”。

中国建博“葵花奖”

7 月 20 日，第五届中国建博“葵花奖”智能家居评选颁奖典礼在广交会展馆隆重举办，TCL 一站式解决方案闪耀建博会，并拿下 14 项“葵花奖”大奖。

2021 年度最佳显示产品奖

5 月 11 日，国际信息显示学会 (SID) 宣布了“2021 显示行业奖” (2021 Display Industry Awards) 获奖信息，TCL X10 8K QLED TV 凭借 Mini LED 等新型显示技术和丰富的产品功能荣获“2021 年度最佳显示产品奖”，成为国内唯一获此殊荣的智屏产品。

德国 iF 设计大奖

2021 年 4 月，有国际工业设计界“金像奖”之称的 iF 奖宣布了 2021 年度获奖作品名单，TCL C12 系列智屏、RC900 系列遥控器、Mini 智屏开关获得 2021 德国 iF 设计大奖。

TCL 洗衣机：洗衣机行业十强品牌

2021 年，TCL 洗衣机荣获“2021 年度德国 IF 国际设计大奖”以及“洗衣机行业十强品牌”的称号。

《PC Magazine》读者选择奖

2020 年 11 月，TCL 荣获美国权威杂志《PC Magazine》公布的 TV 及显示器类的 TV 全品类 2020 年读者选择奖，这是自 2018 年起连续第三年夺取该殊荣。

“量子点显示专利布局”金奖

2020 年 9 月 3 日，TCL 实业控股股份有限公司的“量子点显示专利布局”获得第二届粤港澳大湾区高价值专利培育布局大赛（“湾高赛”）成长组金奖。

如果你想了解更多 TCL 的概况，你可以访问 TCL 官方网站：www.tcl.com

第二章 TCL 笔试资料

2.1 2021 春招财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 2 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316029-1-1.html>

下午网申完就收到测评了，但是留到刚才才做完，有点悬，求个通过的愿望吧～
总共四部分：

1. 五大职业性格测评 138 道题（最讨厌做性格题...）
2. 言语推理测评
3. 数字推理测评
4. 逻辑推理测评
5. 心理状态扫描

如果练得多的话估计没啥问题，但逻辑里有很多题我蒙了，数字推理感觉太久没练生疏了，再接再厉吧！

祝大家顺利～

2.2 TCL C++笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112125-1-1.html>

一、 单项选择（每题 2 分，共 10 分）

1. 冒泡排序算法的时间复杂度是什么？
a) $O(n^2)$ b) $O(\log(n))$ c) $O(2n)$
2. 下面哪种排序法对 12354 最快？
a) quick sort b) bubble sort c) merge sort
3. 什么函数不能声明为虚函数？
a) 带有 static 关键字的函数 b) constructor 构造函数 c) 返回值为 null 的函数
4. 下列关于 static 关键字使用错误的是那一项？
a) static 全局变量只初始化一次 b) static 局部变量可以初始化很多次、 c) static 函数在内存中只有一份
5. 哪种结构，平均来讲，获取一个值最快？
a) binary tree b) hash table c) stack

二、 简答题（每题 3 分，共 39 分）

1. 面向对象的三个基本特征是什么？
2. 什么是平衡二叉树？
3. New delete 与 malloc free 的联系与区别？
4. 全局变量和局部变量在内存中是否有区别？如果有，是什么区别？

5. 请简单叙述 struct 和 class 的区别?
6. C++有哪三种传递参数的方式?
7. 重载 (overload) 和重写 (overried , 有的书也叫做 “ 覆盖 ”) 的区别?
8. 局部变量能否和全局变量重名? 如果能重名, 应该怎样使用全局变量?
9. 语句 for(; 1 ;)是什么意思?
10. 对于一个频繁使用的短小函数, 在 C 语言中应用什么实现, 在 C++中应用什么实现?
11. 在 ANSI C 中, 将字符串转换成整型数用什么函数, 将整型数转换为字符串用什么函数?
12. 请列出常用的查找算法, 说出其中优缺点。
13. 全局变量可不可以定义在可被多个.C 文件包含的头文件中? 如果可以, 应该怎样声明全局变量?

三、看程序写出输出结果 (每题 4 分, 共 12 分)

1. 请写出该函数的返回值

```
int func(x) { int countx = 0; while(x) { countx ++; x = x&(x-1); } return countx; } 其中, 假定 x = 9999。
```

2. 请写出下面题目的输出 # include <stdio.h> union { int i; char x[2]; }a; void main() { a.x[0] = 10; a.x[1] = 1; printf("%d", a.i); }

3. 请写出下列代码的输出内容 #include<stdio.h> main() { int a,b,c,d; a=10; b=a++; c=++a; d=10*a++; printf("b, c, d: %d, %d, %d", b, c, d); return 0; }

四、看程序改错 (每题 4 分, 共 12 分)

1. 以下是引用片段: void test1() { char string[10]; char* str1 = "0123456789"; strcpy(string, str1); }

2. 以下是引用片段: int add_n(int n) { static int i=100; i+=n; return i; }

3. 以下是引用片段: void GetMemory(char *p) { p = (char *)malloc(100); } void Test(void) { char *str = NULL; GetMemory(str); strcpy(str, "hello world"); cout<<str; }

五、编程题 (每题 9 分, 共 27 分)

1. 用两个栈实现一个队列的功能? 要求给出步骤和思路
2. 写一段代码实现把一个单项链表反向
3. 文件中有一组整数, 要求排序后输出到另一个文件中

第三章 TCL 面试资料

3.1 2021 春招 3/5 笔试。3/27 号一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318558-1-1.html>

春招的时候就网申投了简历，岗位是白家店事业部，合肥质量工程师和用户研究，然后收到质量工程师的笔试邀请，笔试内容有一些行测、性格测试，具体记得不太清楚了，感觉和达能、雀巢有点像，感觉挺难的，做完以为没有面试了。之后收到电话通知面试，但是面试感觉很不正式，只有一个部门负责人和我微信视频面试，当天结束后 hr 就给我打电话问我要不要签 offer，所以只有一面。因为待遇比较低就拒了。大家投 TCL 一定要看清楚事业部，不要去生产性事业部之类的，感觉不太正规。offer 继续加油！

3.2 TCL 助理会计师 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296111-1-1.html>

没有问很多问题，更像是聊天的形式。

HR 小姐姐超级温柔！！

问题都是职业规划、自己的优势、地域选择、目前的 offer 情况这一类。反而是 HR 讲的更多，一直在介绍公司、岗位的情况。不到二十分钟结束。

评论区交流：

-楼主好，可以问一下你的时间线吗？我 9.10 投了通讯管培（进入人才库了）和华星光电财经（一直在测评中），后来因为通讯凉了加投了一个财务专员（应该是电子）。

是不是属于三个都凉了呀 OTL 想再投助理会计师都没法投了...

-我是 24 号参加学校的宣讲，当天下午一面，27 号二面，29 号 offer。能不能再投我也不太清楚

-参加线下宣讲交简历会快很多。我也是很早之前投了 tcl 其他岗，但测评完之后一直都没有动态。能参加线下的话网申就不要紧了，我也是被 hr 解锁简历之后重新投的这个岗位。

-问题是我人不在广东在北京... 而且今年各种封校啥的就好多宣讲都参加不了那我估计我简历都没被捞到吧...

-我在江西。确实要是不去现场宣讲，简历很难被捞

-弱弱问一句，楼主给到多少 k

-统一价 8k

3.3 tcl 助理会计师 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294575-1-1.html>

现场远程专业面

自我介绍

1. 两个事务所实习的工作经历及收获例子
2. 两个会计税法准则变动事例
3. 介绍课题
4. 职业规划
5. 未来想要努力的方向
6. 财务对企业的作用
7. 继续挖简历
8. 家庭情况
9. 有没有男朋友
10. 反问

3.4 TcI 财务共享中心-助理会计师一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281716-1-1.html>

不知道为啥从 hr 打电话给我到面试结束一直在想对方是不是骗子。。。hr 加了我微信(还要我发简历,我寻思投递那里不都有嘛?),今天面试就把我临时拉进一个群让另一个人面我,两人都没开摄像头,头像是一个男人的职业照(就那种看起来像培训机构包装的专业人士内样。。)面了几个问题,就十几分钟吧

1. 大学里最成功,挑战性最大的事例

楼主说了一个被小小追问了一下

2. 最近两三年企业会计准则的变化,税法的变化

楼主不知道\哭(;_(:`),就直接说我没了解了

3. 简历上的一个策划活动问我怎么策划的

我就按我想的说了,时间有点久远了好多忘了想不起来,讲得很乱。。他说我是问你怎么样策划的。。。emmm,大概我讲偏了。。

3. 实习经历里面的,关于报销的,怎么跟报销单有问题的人沟通,如果他屡次不改你怎么办我就按我实习怎么做的说了。屡次不改我就不知道咋应对了,我说搬公司的报销制度给他看。。不行的话我就请教我的上级。。emmm 是不是这样的答案太蠢了\哭泣(;_(:`)

4. 职业规划

最头疼的一道题了啊啊啊,一直不知道怎么回答。

5. 对财务共享中心的了解

楼主面试前几分钟就在百度这个问题。。急急忙忙就面试了，啊啊完全不知道，不会答。

总之今天面试得很辣鸡，就当积累经验了吧，希望有更多财务小伙伴一起交流呀~

评论区交流：

-楼主要是申请得哪里的？可以问下大概多久才收到面试通知吗

-我申请惠州的，大概 8/18 申请的，30 号收到面试通知，1 号面试，2 号收到笔试~我也不知道这是什么流程

3.5 TCL 华星光电 2020 春招职能岗面经(已拿到 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261103-1-1.html>

4.15 更新！已拿到 offer！上岸了!!!!

以下为原答

由于面试前网上根本找不到相关的面经，故来造福下后人。。

今年的春招太太太难了，特别是职能岗。。tcl 作为大企业，确实在招人，很感动

(2.13 投的) 投递了挺久的了，后来一查网站一直显示面试中，但一直没收到面试。。

不过状态有变成面试中的就耐心等等，都会面的~

投递的是 hr 岗，一共只有两面：测评+一面+终面

测评没什么印象，应该不难，就是行测。

一面邮件 4.6 约 4.7，4.7 改 4.8。。正常的白天下午面试，大概半小时

面试官是部门主管，人比较沉着冷静（小声

面的很糟糕，由于我不是这个专业的，专业知识都不会（尴尬

说的都是皮毛，所以一直被追问，哭泣。。

一面

简历问的特别细，特别是关于活动策划，照例经历+收获+困难之类的，会要求举例到具体的例子（由于捞我的是组织与发展，可能因为我的校内经历比较符合，所以问的都是围绕组织发展的工作内容问的，问得很细。这一次招聘的是招聘岗和组织发展，估计被哪个模块部门捞，一面就是你未来工作的直接上司）

职业规划

不是广东人会被问为什么来深圳

问了对 hr 的了解（知道哪些专业知识，会问到具体的应用。。我回答了我以为的，然后他说我问的不是这个。。🙃，希望小白不要轻易选 bsc。。这玩意儿难。。）

从哪学习到的（我不是 hr 专业，所以是问外面的途径）有没有参加过什么培训（无）

对哪个板块有兴趣，有什么相关的知识（我之前的 hr 相关经历是招聘，我说招聘，但专业知识都不会。。扶头哭）

在之前的面试中学到了什么（这个问题我当时是在想不出来。没答好。）
投递了什么行业的，有什么 offer
没有问 why tcl?

一直被怼，体验不是很好，不过也是因为我的专业知识确实了解不多，可能是压力面吧，我的心也比较大，内心稳如老狗，想着大不了就多凉一家，我也无能为力。。反正尽力而为。。就当学习了

没想到 7 天后还能收到终面邀请，傻眼+无比开心

二面邮件 4.13 约 4.14，晚上 7 点多面试，写了 25min，实际面了 17min
面试官是部长，人很友好

一面问了什么问题（因为不想问重复）（这点很戳我，很多面试的两轮问的是差不多的问题，答案有原封不动地搬过来，浪费大家的时间，其实这也得益于一面面试官记录了部分我的回答，二面直接能看到，也是比较高效的沟通方式，起码之间是有交流的）

对 hr 的工作有什么了解或想象
职业规划

10 个词定义形容自己，家人
拒绝别人的习惯
又确认了下有什么 offer

剩下一半时间 Q&A 问他问题（建议准备个十来个。。别太无聊的。。）我说想了解公司的培训课程，被小教育了一下。。

总体聊天式，挺轻松的，很喜欢他 hhh 希望有机会共事
向他提了一点小意见，人非常好地接受了，情商很高，在我表达不出来的时候接话避免尴尬

听他讲，大概本周能有结果，希望快点到来，上岸不想再面了。。。目前的 offer 最想要的就是这个了。。

二面是刷人的，了解到有两个小朋友被停在二面，一开始一直以为不刷的。。面试结束后 2 周还没有消息的话可能凉。（大概推测的。短则一周，长则两周）

后话：

二面（终面）后，隔天，就收到了 offer，超级激动！
好像这次的简历筛选对留学生比较有好感（我猜的

因为问了几个人，有发起面试的都是海硕，有好几个国内的没有被发起面试，感谢感谢招聘官捞我

之前在网上查到，tcl 华星 校园招聘只要 211+的，看了下通过的人，确实是，人力资源这个岗位的貌似都是硕士。。

我目前能想到的就只有这么多了，后面能想到再慢慢补充。。

后来者，加油。

希望有帮到你，欢迎评论或私信一下和我交流进度

评论区交流：

-楼主投的深圳还是武汉

-深圳的

-显示从测评变面试状态，花了多久呀

-大概一个月到一个半月这样？2.13 测评，4.6 才面试，大概面之前一到两周刷到，之前我没刷。貌似 211+才会面，我猜

-感谢楼主，让我有点信心

-华星对学校好像有 211+的要求，如果不是，建议尽早准备其他

-请问楼主能透露一下月薪多少吗

-薪资是不能透漏的，而且不同学历背景的还会有差别，你可以在 offershow 看看，很准确

3.6 TCL 校招 财务 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256815-1-1.html>

我是面非技术岗 海外财务管培生（在官网看只招一个）

3.17 收到邮件笔试，专业笔试，内容不记得了😥😥

3.20 下午一面

1v2 面试官女 态度和蔼

面试问题

1. 英文自我介绍

2. 为什么转专业去学财务

3. 杜邦分析

4. 三大报表的关系

5. 对财务共享中心的理解

说是一周或者两周出结果，面试不出意外是凉凉了

对电脑太紧张了，然后杜邦分析也没说出来，财务共享中心也不知道

另一个女生 CFA 一级，ACCA 考了几门忘了，只有杜邦分析不知道

面经如上，大家好好准备，我真的太菜了，滚去好好学习

3.7 TCL

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2221390-1-1.html>

今天下午要去 TCL 财务专员一面了，紧张啊~面完来续帖
祝好运！

更：

下午面的无领导小组讨论~

在他们的会议室候场，大概有二十来个人，大家都穿的很正式，嗯 还是紧张。我的时间提前了，没多久就开始进行群面，我们小组是 6 个女生，大家进去会议室一个女 hr 在长桌前面坐着，然后另一个女 hr 给我们讲解了一下具体的时间安排，接着就进入群面的第一部分，阅读材料准备个人观点。我们的材料是关于一个地区卖手机的销售员太多，管理费用过大，由于公司有时候资金紧张，给供应商的钱常常需要销售员自己垫付，引起员工不满；还有就是报销很慢，往往要一两个月才能拿到钱，还存在虚假报销的问题。问题是如果你是财务人员，你如何向经理提意见。（据他们说是老题目，可是我没见过）大概是这样一个问题，然后大家就按顺序自由陈述，限时 2 分钟。我们小组都比较和谐，没有比较尴尬或者撕逼的现象，最后就顺其自然的让一个女生做了总结，没有明显的 leader。

感觉大家都表现得都挺好的，我感觉自己存在感还行，提了几个点子，但是感觉还是紧张吧，表达的不是很好，害 就当攒经验了！这几天出结果~出了再更吧

3.8 TCL 华星光电两轮面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114441-1-1.html>

2017 年 9 月 16 日接到的一面通知，凌晨发的邮件，下午就叫过去面试，在北理工面的，当天最后一组，8 个人，小组群面，不到一个小时吧，群面结束就说晚上给结果。

然后是 17 号的凌晨，又是两点多，通知 18 号二面，我对他们凌晨发邮件实在没啥好感。。。下午本来给我安排的 4:30，然后不到 1 点就给我打电话，说现在人不多，让我赶紧过去，今天进度快，可能会提前结束。我打个车就过去了，还在那等了一个小时才轮到我，很多人都是被提前叫过去的。。。一个人大概 20-30 分钟吧，给我分配的二面 HR 正好是一面的 HR，所以进门就很亲切，他说一面我给他的印象很深，因为整个小组只有我的想法与大家不一致，很犀利的角度，但是他却很认同我的观点。。一进门说这个我就一点也不紧张了。。另外一个 HR/老板，让我自我介绍，然后问了专业是学什么的，项目做了什么，问的很具体，因为他们想知道我的能力与经历是否能匹配他们的岗位。但是并没有难为人的感觉，其实就是他们想多了解你的经历。

因为我面试环境安全岗，专业是环境政策，所以就问了一些政策方面的问题，问我在实际工作中能做些什么，我的简历里做的项目都是什么，之后就问我还有没有问题之类的。聊天的过程中我发现这个岗位偏工程方向，而我学得都是环境评价啊风险评估这类的，所以跟岗位匹配度不高，我也发现他们的工作我未必能胜任，我就说了我可能不是很符合他们的要求，HR 安慰我说，他们有部分这类业务需求，不过确实没招过这种偏政策评估的这种，所以会把握简历往上递交，问问领导是否需要这种，整体聊天蛮和谐的，有些我不会，我就

直接坦言这个不懂。感觉做自己就好了，他们觉得你适合就会要你的，如果真的不合适，去了也会很痛苦。

感觉这是个很踏实或者说很实在的公司，没有搞那些高大上的悬乎的东西，整体就是看你的经历，学习的知识，以及能力能不能匹配他们的工作内容，一面也挺简单的（应该说是超级简单的 case），我们组 8 个人我二面的时候见到了 5 个（加我一共 5 个），另外 3 个没看见，不知道是过了还是没过，整体通过率挺高的。

薪资方面我也是听说的，去年武汉 7000，深圳 8000，今年可能涨几百吧。。。一年包住，以及有一些饭补。。。

很接地气的一次面试。。。不过我觉得二面应该过不了，确实有一些匹配度不够的感觉，攒人品，希望能找到心仪的工作！

评论区交流：

-请问你是哪个城市的？

-北京

3.9 【TCL】面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112124-1-1.html>

虽然参加 TCL 面试被刷了，但是楼主还是回来以后深深地总结了一下经验和教训，毕竟，只有总结不足才能够有继续前进的勇气，在楼主看来，面试的时候之所以被鄙视无疑有以下几点原因。

当天面试本来说是两点，但是不知为何拖延了半个多小时的时间，后来大家分别坐成一排，每个人先介绍自己，然后每个人都收到了一份试卷，试卷上是一个比较灵活的测试题，就是考察你的应变能力以及逻辑思维，当时每个人都有几分钟的思考时间，最后，自己在试卷上给出答案。

后来考官会让给出不同答案的人分别举手。之后是就你给出的答案展开小组讨论，然后考官根据讨论结果决定你是留下还是离开，比较惨烈的是，楼主不幸躺枪，在这个环节就已经被毙掉了。

楼主总结了一下原因，首先有可能是楼主回答的太好了，让人觉得会有点像是在作弊，哈哈，开个玩笑啦，有可能是跟当时书写的习惯有关系，因为楼主的卷子上做了很多的修改，而且当时大家都坐在一排，本来就比较挤，草稿纸乱放以及东西乱放都会影响整个场面，所以说，个人习惯还是非常重要的。

第二个原因楼主也作出了分析，有可能是关于讨论中大家所表现出来的能力有关，不管是个人的语言组织能力、逻辑思维能力以及说服别人的能力都在这个问题中得到了最好的展现，或许这正是楼主所欠缺的吧！

3.10 TCL 市场营销专员面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112123-1-1.html>

一面两轮，一轮即兴演讲一轮群体讨论，二面情景模拟，三面结构化。

一面两轮都比较交单，二面的情景模拟相当有压力，属于压力面试。我遇到的题目是 你是一家公司的技术总监，正要去谈生意，但是你的技术主管出车祸了，所有的资料也都毁了。但是这次的生意，客户方的老总都来了，我方的老总也要去参加会议，问你这么办？然后根据你问的问题进行进一步追问，这个问题是个死局，没有标准答案，主要考验情商和抗压能力。最后三面，正常的家庭、工作地点意向，然后给出了 5 万年薪加提成，我当即放弃。

3.11 TCL 两轮面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112118-1-1.html>

机械工程师面试一面小组讨论通过 二面技术面 HR 面未通过。

一面小组讨论

题目是设计一款课程评估 APP，每个小组六个人，我们小组都不怎么爱说话，所以我就说了三句话就过了。

二面 HR 技术面

先是 HR 面试我 让我用英语说一件大学中最有意义的事，我没准备，答得不好。

技术面 问齿轮传动比公式，给我一个遥控器画三视图。

问你的优点是什么 大学中最困难的事 你是如何解决的

答学习能力比较强，说了一下学习能力的重要性

3.12 TCL 营销精英面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112116-1-1.html>

很愉快，面试官还是很和蔼的。

一面是自我介绍+即兴演讲+群面 二面是压力面 一面抽中的问题是你如何看待成功在于尝试 群面过程中被小组成员推选为发言人 最终录取 二面是压力面 经典的情景题 打碎老板花瓶 感觉自己回答的不够好 有点悬 希望能有所帮助

问题：小伙子你一看就是个新人，瓶子碎了你有没有考虑过是你老板坑你呢
没有，以我平时跟王总的接触，我觉得王总不会这么做的。而且诛心之论，怀疑人的人品是没有办法被证明的被解释的。

3.13 TCL 面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112115-1-1.html>

软件测试工程师面试经验(深圳)

一面是群面，TCL 一起招聘，应聘的人特别多，大概 6-10 个人一组，都是和其他职位打乱一起面的，主要考察语言表达、分析问题、团队协作、创意想法等。

二面技术面主要考手机测试的种种

三面 HR 面主要看你的求职意愿度

群面让我们设计一个食堂餐饮手机 APP，技术面被问到手机微信的图片传送功能，即发图片到朋友圈如何进行测试，点开一个手机 APP 如何进行界面测试，HR 面主要问选择公司的原因、家里人的看法，选择这个职业的原因等等

3.14 软件测试工程师面试经验(惠州) - TCL

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112114-1-1.html>

二面三面一起的，面试官很亲切，面试的时候不是一般的面对面就坐，而是坐在面试官旁边，给人一种很随和的感觉。先做一下自我介绍，然后针对简历对你的项目经验进行提问，具体地问你在项目中所做的工作，然后详细地问了你实习的工作，遇到最大的难题，如何解决这个问题的。二面之后就是三面 HR 面了，主要问了你对未来生活的规划、四年大学学到了什么、有没有女朋友、在哪工作的、期望的薪资等等。

二面专业面的时候中途面试官问了英语口语怎么样，然后让我来了一段英文自我介绍；

手机的通讯录模块怎么测试？

根据你的简历问了所做过的项目；在项目中主要做了哪些工作？简单地提问了怎么测试？

详细地问了你的实习经历？

实习期间遇到最大的困难？如何解决这个困难的？

3.15 TCL 多媒体 - 营销策划面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112113-1-1.html>

第一轮十个人一组无领导小组，首先三分钟抽题演讲，然后根据给定的材料分别阐述简介，做一个活动策划，执行到细节，从场地、人员、费用、口号、目标人群细分，并最终给出一个方案来。第一轮如果通过了当天晚上会通知。

第二轮在第二天进行是压力测试，首先自我介绍，然后三人一组，给予一个棘手的问题，同时碰到一个讨账的客户和即将和你签约的客户，你怎么解决，反正就是情景模拟，你说啥面试官就是不同意，一会说你没那个权利，一会说必须要到钱，就是看你在压力中的表现。结束后问了你想去哪里工作，期望收入多少等情况。然后等通知，

数字题 小王去菜市场买鸡 花了 20 块钱，回到家的时候邻居老人腿脚不方便也想买鸡，于是小王以 20 元转给邻居了，然后返回菜市场买鸡，这时涨价到 25 一只了，回去又碰到熟人，以 25 转让了，最后再返回菜市场，涨价到 30 一只了，这会直接买回家了，请问小王亏没亏？要注意 前提是这是个数字题 不要太发散了

3.16 TCL 多媒体 - 财务专员面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112112-1-1.html>

先把大家约到一个酒店里面，之后十个人左右为一组，大家将简历交给 hr，之后开始群面。5 分钟的材料阅读和观点准备，1 分 30 秒的观点陈述，30 分钟的讨论，3 分钟的派人总结。最后就提问了一个问题：你认为财务在公司应该是起到什么作用？

群面的内容：一个公司里面销售人员很多，经常出现销售费用过高和预算不足的情况，由于公司采取的是月初设定预算，月末报销的制度，而且会优先于预付货款，所以销售人员经常要先垫付销售费用，引起了销售人员的不难。同时，公司里面的销售人员有虚假报销的情况。公司的报销只由一人审批。

最后得出的解决办法：

预算方面：以上个月的费用额或者上个月的利润额的设定比例进行报销。

报销方面：用 OA 系统进行报销的管理，实时实地和有时间规定报销，用 erp 系统进行人员的管理，进行报销费用的项目设置。

考核方面：多余的预算费用作为员工的福利，提供培训的机会和奖金。

最后问了一个问题：你觉得财务在公司是有什么作用？是辅助作用还是能发挥其他的作用？

第四章 TCL 综合求职资料

4.1 TCL2021 春招投递建议+笔试和面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317185-1-1.html>

前年秋招参加的 TCL 面试，现在已经入职，去年面试的岗位是 JAVA 开发工程师，首先当时是在牛客网看到了 TCL 然后投递了简历，然后做完了性格测试，性格测试和平时大家所做的其他公司的性格测试差不多，经过秋招的小伙伴应该都知道那些性格测试其实整体差不多，只要不是太极端基本没啥问题的；。

然后就是笔试，我投递的职位是 JAVA 工程师，去年的在线笔试是非常简单的，很基础的，不像互联网公司那些都是算法题，都是些非常基础的题目。

笔试完之后就没有再管过，因为 9 月份校招开始之后，都是疯狂投递简历，疯狂参加笔试和面试，都忘了投递过 TCL 这个公司。后来是好像 TCL 来武汉开始宣讲会了，然后某天突然收到短信通知要在武汉某酒店面试，于是就按照时间参加完了面试，面试的话当时技术就搞了一轮，因为面试官好像就是部门领导，主要是围绕简历中我的实习项目问了些东西，技术面完成后，正准备离开酒店，HR 又打电话通知去酒店房间技术面试，主要就是 HR 问了一下自己的职业规划以及意向工作地以及对薪资的要求之类，时间已经快过去一年，基本都快忘记了。技术面的话可能要好好准备下简历的东西，特别是项目，面试有很多时候也看运气和面试官的喜好，不通的面试官可能问的问题千差万别。后来过了 2 天就收到去酒店签约的短信，因为武汉学生的三方都是网签。

面试一点小经验：非技术岗位可能会有群面，技术岗位一般是一对一面试，总的来说 TCL 毕竟不是互联网公司，面试难度也不算大，把简历讲清楚，项目说清楚。最重要一点一定要表达很想来 TCL，毕竟企业愿意选择有强烈意愿的人，然后对于不懂的问题要谦虚些，表达会努力学习的态度。

评论区交流：

-请问楼主，是不是投完网申要等一段时间才会有下一步的消息？

-是的需要等待，官网也可以看看目前状态

4.2 合肥地区面试只在一面打了个酱油的我

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2118114-1-1.html>

本人背景，双非二本，投的运营专员。

记得投完的时候马上就发了一套测试题，测试题内容是行测类还有运营专业知识内。运营专业知识我都没写，以为铁定挂了，结果前两天又发来一个邮件说简历通过筛选，叫做一份测试，内容就是性格测试内的，真是大吃一惊啊。于是就打开做完了测试，结果半个小时后又发来邮件说通过测试，叫参加面试。又是懵逼脸啊。面试地点是在合肥的一个酒店房间。下午吃了饭带了一份简历穿上正装就打酱油去了，来到面试现场，tcl 面试按组来分的，比如多媒体组啥的，运营专员是在多媒体组，后面陆陆续续来面这个组的估计也就 30 来人，市场推广，营销，运营的都是在一起面试的，一组有八个人，有市场，有运营类的。我去的时候前面有一组正在面试，面了半个小时，终于轮到我们的组。也是八个人，除了我其他几个都是安大，工大的。然后一面流程就是先做两分钟演讲然后无领导小组讨论，演讲题目是抽签取得，我抽到的是合作与竞争，还有啥投入与产出，孙悟空是好员工吗，这些，无领导小组题目是充电宝校园推广项目。

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

