

2023

应届生校园招聘



普华永道

应届生论坛普华永道版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-455-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 普华永道简介.....	5
1.1 关于我们.....	5
1.2 我们的使命和价值观.....	5
第二章 普华永道笔试资料.....	7
2.1 22 校招开始了.....	7
2.2 华东区 9.16 VI 题目及 tips.....	7
2.3 PwC Graduate HK - VI.....	8
2.4 2021PWC 的 VI 题目.....	9
2.5 pwc 2022 秋招 GBA+vi 分享.....	10
2.6 10109 分。2021 普华 PWC 游戏测评 GBA 经验分享.....	10
2.7 VI 面的问题.....	12
2.8 2021pwc 春招 gba 新题.....	13
2.9 刚做完 VI，以性格报告结果为中心回顾一下 GBA.....	13
2.10 更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得，已上传 VI.....	15
2.11 【GBA 经验】 2021 届已过 GBA.....	18
2.12 【2021 校招】10128 分笔试经验分享.....	19
2.13 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!!【10077 得分感悟】.....	21
2.14 GBA 的经验与教训，总分 9910.....	22
2.15 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分].....	23
第三章 普华永道面试资料.....	27
3.1 分享 superday 经验，前来还愿.....	27
3.2 pwc 深圳所审计面经+技巧分享【已拿 offer】.....	27
3.3 北京-pwc 模拟面试大赛.....	29
3.4 已拿到口头 offer.....	29
3.5 拿到 offer 的菜鸟来分享一下群面感受.....	30
3.6 12.21 海口所 core assurance 线上 M+Par 面.....	32
3.7 Assurance 拿到 Offer 啦，写个帖子回馈论坛.....	32
3.8 gz superday core assurance 面经（已拿 offer）.....	37
3.9 GZ 所审计 superday 面经分享（更新已拿 offer）.....	37
3.10 2022sz 所面筋.....	38
3.11 PwC HK Superday 面经 已拿 offer.....	39
3.12 11/5 香港所 superday 经验分享.....	41
3.13 sh-consulting 春招 收到 offer 还愿.....	43
3.14 11.20 SH 所 Deals Superday 面筋.....	45
3.15 上海审计 superday 面经，这是一个神奇的地方.....	46
3.16 热乎的面经 11.4 PwC 上海审计 superday 线上面试.....	47
3.17 9.18 Superday SH Assurance 分享.....	49
3.18 复盘 PwC 10.31 BJ Superday，顺便求个 offer.....	50
3.19 北京所 11.13 咨询 DRD Superday 面经.....	51
3.20 11.7 SuperDay PwC bj 普华永道咨询面经分享~求 offer!!!.....	53
3.21 pwc superday 面筋（已 offer）.....	54
3.22 PwC sz 所 superday 面经.....	55

3.23 (还愿) OFS ESG IU 线上 Superday 非常规面经	56
3.24 已收到 offer! 还愿帖! BTW 代同学发一帖 superday online 面经	57
3.25 XV SH CSI (出包) 经历	58
3.26 PWC-CSI-XV-SH Man 面+Par 面经, 祈福拿 offer!	59
3.27 21fall CSI SZ X-V M 面+Par 总结	60
3.30 2022 CSI-XV-SH Offer 已拿分享经验	62
3.31 PwC HK XV Superday 分享-20211215(offer accepted)	63
3.32 PwC HK CSI - Tax 已拿 offer (非 target school)	64
3.33 二线所 superday 面经 (已收到电话 offer)	66
3.34 11.1 苏州所 tax superday 面经 (许愿 offer)	68
3.35 Pwc Superday 杭州	69
3.36 回报论坛, 普华武汉所 Superdry	71
3.37 pwc 天津所面试经验	71
3.38 2021 秋招重庆 pwc 面经 (已收到 OC)	72
3.39 【case 概要】pwc sh audit 5.29superday	72
3.40 PWC BJ Superday 经验分享	74
3.41 Core assurance Superday GZ 春招补录	75
3.42 PwC Consulting 实习 M 面新鲜的面经	76
3.43 求问普华 RA 部门的情况	77
3.44 SH 社招面经	77
3.45 pwc mini superday --BJ 审计 2021 暑期实习	78
3.46 5.22bj pwc 普华审计 暑期实习面试	79
3.47 pwc2022 暑假实习	79
3.48 普华永道 2021 暑期实习-北京审计-面经	80
3.49 2021PwC 暑期实习 SH 审计面经	81
3.50 2021/5/26 暑期实习面经-pwc-创新服务部 (IU) -M 面-北京所	82
3.51 北京审计秋招面经-已收到 offer	83
3.52 pwc bj 面经	85
3.53 回报论坛, 二线所 RA 面试全流程 (两天下电话 offer)	87
3.54 11.2 成都审计 superday 面经	89
3.55 PWC 普华西安所寒假实习单面面经	90
3.56 PWC 审计 11.28 BJ 面经 (12.4 已拿 offer)	91
3.57 PwC UK 管培生申请- ac 面	92
3.58 还愿面经和反思	94
第四章 普华永道综合求职资料	95
4.1 四大 offer 全拿, 最后我去了 pwc x-venturer	95
4.2 2022 四大审计三 offer 经验贴, 回馈论坛	96
4.3 面试经验分享, 四大 3 面试 3offer	98
4.4 10.30 PWC 北京 审计 SuperDay 面经	100
4.5 PwC 已拿审计 offer, 前来还愿~	102
4.6 拿到 SH 春招审计 offer! 回馈论坛!	103
4.7 2021pwc 校招经验分享 (等 offer 中)	104
4.8 PWC HK 所: 从笔试到 offer	106
4.9 分享英国 UK PwC 申请流程: 28 天拿下 Offer	110

4.10 CSI-SH-US Tax Consulting 面试时间线.....	111
4.11 pwc 换所问题.....	111
4.12 SZ 2021 年 5 月 PwC TAX 笔试+面试经验.....	112
4.13 传媒硕士跨专业获取 PwC XVenture offer	116
4.14 【2021 招聘】已参加 superday，分享 GBA+VI+sday 经验！BJ	119
4.15 【干货贴】三战四大-网申到 superday 攻略-还愿 PWC GZ Audit Offer~	121
4.16 第四次四大面试失败——2020.10.25 BJ 审计 superday 回顾及感想	124
附录：更多求职精华资料推荐.....	127

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 普华永道简介

1.1 关于我们

普华永道，即普华永道会计师事务所（Pricewaterhouse Coopers; PwC），是一家会计师事务所公司。

1998 年，他的两个前身——普华会计师事务所和永道会计师事务所在英国伦敦合并成为了如今的普华永道。普华永道在 2008 财年获利约 280 亿美元，它的雇员约 146,000 人，遍布 150 个国家或地区。

英国普华永道（Price Waterhouse Coopers Consulting, PwC）由会计师事务所 Price Waterhouse（普华）及 Coopers Lybrand（永道）于 1998 年 7 月 1 日合并而成，命名为 Pricewaterhouse Coopers

普华永道中国内地、香港地区及澳门地区成员机构根据各地适用的法律协作运营。整体而言，员工总数超过 20,000 人，其中包括逾 800 名合伙人。

我们分布于以下城市：北京、上海、香港、沈阳、天津、大连、济南、青岛、郑州、西安、南京、合肥、苏州、无锡、武汉、成都、杭州、宁波、重庆、长沙、昆明、厦门、广州、深圳、澳门、海口、珠海、贵阳。

1.2 我们的使命和价值观

我们的企业使命是解决重要问题，营造社会诚信。我们的价值观定义了我们的角色，我们的意义和我们的行为。

诚信

- 坚韧果敢，捍卫声誉
- 尽心竭力，高质服务
- 直言不讳，迎难而上

增值

- 探索世界，关注未来
- 携手共进，创造价值
- 灵活应变，与时俱进

关怀

- 增进了解，感同身受
- 激发潜能，助其成长
- 认同贡献，人尽其才

合作

- 协作共享，超越边界
- 求同存异，交融并进
- 互为镜鉴，共同提升

创新

- 海纳百川，集思广益
- 鼓励开创，勇于挑战
- 敢于尝试，不畏失败

如果你想了解更多普华永道的概况，你可以访问普华永道官方网站：

<https://www.pwccn.com/zh>

第二章 普华永道笔试资料

2.1 22 校招开始了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329123-1-1.html>

第三年投也是最后一年投了！

就内资所还是要冲 PWC！可能是种执念



祝各位应届生好运，老学长又来抢名额了

今年依旧网申完就发 VBA，48 小时内完成。今天搬完砖回家做 VBA，哈哈。

建议大家稍晚一点网申，论坛可以看到一些经验（包括 VI 的题目，再晚一点甚至能知道几个 SUPERDAY 真题）。但是确实早申机会多一些，自己取舍吧。

2.2 华东区 9.16 VI 题目及 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330905-1-1.html>

回馈论坛，攒运气

Timeline:

8 月 20 日投递二线所，8 月 22 日 GBA，9 月 14 号收到 VI，比预想的时间长本科 target school，海外硕士，无四大实习经验收到的时间间隔还蛮长的，期间等得也是很焦虑，写这个帖子也是想安慰暂时没收到 VI 的大家，不要慌，不要看到大家的信息很焦虑。在问了入职的学长学姐，VI 等了一个月的也大有人在。

问题是 7 道题，顺序是这样的：

1. 在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。要做到这一点，我们必须勇于创新，有高度责任感，并吸引优秀人才。请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。
2. 在普华永道，我们需要灵活地应对不断变化的环境。请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？
3. 在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，结果是什么？

4. 在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在**信息矛盾或信息不全**的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？
5. 在普华永道，我们的价值观之一是 **reimagine the possible**。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何**为自己设定了一个挑战的目标**并付出努力最终达成了这个目标。请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？
6. 在普华永道，我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，**由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况**。请描述一下你当时的感受，你是如何应对的？最后结果如何？
7. 在普华永道，我们鼓励并帮助内部同事都成为 **game changer**。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的**巨大变化的例子**。请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

TIPS

-- 完成设备？

--> MacBook 下不了 HireVue app，通过 campus china 咨询，不建议使用 chrome 面试，建议使用移动端。移动端试了手机和 iPad，如果打算看看稿的话还是 iPad 方便些。个人建议使用耳机，直接收录的声音可能不清楚

-- 如何看稿的同时眼神不飘出镜头外

--> 我是用了 iPad，稿子用 A4 打出来，一张两页，纸裁成一半，然后把 iPad 立起来，正好稿子可以立在处于屏幕中间，而且大小不至于挡住倒计时，试了几次后发现眼神不会特别飘。这也是我觉得 iPad 比较好的地方。至于怎么立，我这里提供一个方法，电脑打开，iPad 靠在屏幕上，纸正好也可以靠住

--每个问题的准备字数？

--> 我语速正常偏快一些，基本上 650-750 字数，可以在 2'30-3'00
祝大家 offer 多多，希望我还有机会分享 superday 的经验 LOL

2.3 PwC Graduate HK – VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330736-1-1.html>

问了七道题，每题准备 45 秒，三分钟答题。感谢论坛的资讯，和去年的题库一样。

1. 在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。想要实现这一目标，我们必须勇于创新，有高度责任感，并积极吸引优秀的人才。请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。

2. 我们需要灵活地应对变化复杂的环境，请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

3. 在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？
4. 在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，最终结果是什么？
5. 我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。请描述一下你当时的感受，你是如何做的？最后结果如何？
6. 我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？
7. 我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

评论区交流：

-请问 HK 的 AI 作答对语言有没有要求

-这个我不太清楚，但是我是用英文作答的，我的题目也是英文的。

2.4 2021PWC 的 VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336624-1-1.html>

你为什么适合这份工作

主动学习一项新技能，怎么学的，计划怎么样的

明明可以走捷径，诚信的例子

发现潜在的问题，及时弥补错误

最近设定一个目标，怎么行动，最终怎么样

工作中遇到问题，怎么应付压力

2.5 pwc 2022 秋招 GBA+vi 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330582-1-1.html>

刚刚做完 vi 过去这一年在论坛里得到很多帮助 现在来反馈啦~顺便求一个 superday~

这是申请 pwc 的第二次 第一次申请的时候觉得 GBA 做的特别好 但是连 vi 面都木有（哭哭可能那会儿是因为我申请的时间太晚了 将近网申 ddl 的时候才申请 所以大家一定尽快申请

这一次我 9 月 3 号网申 当天就做完了 GBA 而且分数不算高 后面的算术题因为没时间了有好几道我都是瞎写的 最后结果是 99XX 具体多少忘了 以为肯定凉了 后来看一些帖子说不要有极值 我数了一下有一个超级右 两个在倒数第二个点那里 剩下的都比较平均 所以大家不用担心说必须把所有答案都填对 但是**强烈建议**大家去看一看 GBA 的模拟 不至于在测评的时候一脸懵 论坛里有很多 GBA 的帖子 多看看没坏处~

9 月 10 号收到的 vi 面试 我那天陪家人做检查 回家后心力憔悴根本爬不起来 也没看邮件是第二天下午看邮件才发现 vi 已经发了一天了 但是当天晚上我还有个笔试 就只把答案大致写一写 今天上午练习了几遍 然后正式做 vi

题目和去年的一样 但是砍下去一道 就是那个保持高标准并且在执行过程中没有错误或纰漏的题 大家在网上找找原题 多练几次 这里给一个 tip：我不建议直接照着念 因为我发现照着念容易卡思路 所有的注意力都在纸上 你就忘了要在镜头前活跃起来 所以如果可以的话 大家可以把 bullet point 写在纸上 用 STAR 法则一条条说（如果我说的不对就是你对！）我之前也担心过三分钟时间太长了根本不知道说啥 有些题我在两分半就结束了 应该是没有什么影响的 超过时间的话也不用担心 之前有个朋友在论坛里也说一两个问题超过时间没什么事情 所以大家放宽心 不要紧张 尽量再多做一些肢体语言 说话的语气也不要太平淡 该高昂的时候高昂 该低沉的时候低沉 但是注意不要有小动作 比如挠挠耳朵动动脸之类的 达咩

希望大家都 offer 连连~求一个 superday~

2.6 10109 分。2021 普华 PWC 游戏测评 GBA 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332326-1-1.html>

分享的初衷是因为在各大论坛看到了很多大神的经验 所以也贡献一点点自己的力量 希望大家都能得偿所愿 秋招顺利

1 气球

前几个气球都打爆试一下爆点
爆点大 差不多在 2-5 之间
爆点适中 这一类我没把握好
爆点低 0.2

2 转盘

保持耐心 我玩了七八次才开到第三档
头都晕了

3 表情题

稍张嘴 o 是惊讶
D 逆时针是恐惧
皱眉张嘴是厌恶
生气的表情很扭曲
嘴角上扬快乐
眼角向下伤心
无表情平淡

4 电工 灯泡

可以只记两个东西的颜色 也就是说看到黄色选电灯 蓝色灯泡 这样好像不太会被位置干扰

5 左右箭头

保持心态和耐心

6 拉闸 先把每个杆都拉一遍 找出减的 后面拉的时候避开

A 100 -150/300

B 50/-25:75 疯狂按这一组

C 100/-1250 因为之前看过攻略,所以我大概知道这一组是 1250,拉了几次以后就没拉了 所以没被扣分

D +50/-250

7 邮票记忆 画 3 5 格 用笔记顺序

准备 30 张纸(提前画好格子 如图

跟着顺序把序号标出来 后面可能会加快 不要紧张稳住心态 绿色图章最多只会到 20

如果手边纸不够 可以用铅笔记数字顺序 然后点的时候 点到倒数第二个数字就停下 用橡皮擦掉之前的 这样纸张就可以反复使用啦!

8 高低价

网上大神的攻略:一直出高价 对方第一次出低价后自己也出低价

我自己:一开始高价 第二三回合低价 后面全部高价 最后我这边 3000+ 对面 1500+

9 奇数偶数

这个和之前的一样 测试反应

我的方法是在心里默念
上面看数字 下面看边框

10 逻辑图形 图表

图推 顺时针 逆时针 平移 元素个数

11 一共 6 道题 每题 3 问 应届生论坛上的好心人总结了很多题型 我自己做的时候只需到一个新题 总体来说不难 题目我放图里了

祝大家秋招好运

道阻且长 行则将至 行而不辍 未来可期!



2.7 VI 面的问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330649-1-1.html>

1.想问下大家 VI 每道题目回答多久呀?

2.VI 面大家有没有什么技巧呀，就有点紧张什么的

谢谢大佬!!!

-2 分半左右吧，录的时候看屏幕上方和摄像头好像没太大区别，可以用那个练习题多练几遍，尽量自然，假装你在跟它聊天。这是我听攻略和自己的感受，我刚做完不一定对，楼主加油

-收到了一个电话，然后说 VI 面结果不理想，想要复盘一下，谢谢各位了

-同学请问是 HR 主动打电话给您说结果不理想，要重新录吗？可以麻烦请问一下是哪个所呀

-嗯嗯是的

2.8 2021pwc 春招 gba 新题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318815-1-1.html>

卤煮 19 往届生，二战四大，发现春招出现一道秋招没刷到的题，在此分享。题面见附件，问题及答案如下：

- 1、每个花店的平均收益是多少：29828.25
 $9.82 \text{ 亿} * 24.3\% / 8000 = 29828.25$
- 2、室内花卉从市场上获得了多少收入：11,823,280
 $43\% * 9.82 \text{ 亿} * 2.8\% = 11,823,280$
- 3、本地种植者和花卉拍卖的产量占总产量：75.35%
 $(3.72 + 2.18) / 7.83 = 75.35\%$

ps：请大家一定多留些时间!!! 不要拖到最后!! 我提前 1 小时 40min 开始，中途遭遇重装软件（突然看到邮件提示使用最新软件），某些关卡分数不如以前所以在邮票题上花了大量时间（最多可集邮 20 枚，分数 1200），遇到了数推新题等问题，结果。。。超时 20minTAT 也不知道这样能不能收到 VI 了呜呜呜呜 第一次发帖，希望论坛保佑 ٩٩ 3 9=3=3



The screenshot shows a GBA game interface with a problem titled '问题 16/18' and a timer at '10:02'. The data is presented in several tables:

鲜花供应商		花卉数量	花卉市场价值
本地种植者		3.72亿	\$9.82亿
花卉拍卖		2.18亿	

花店总数		总体鲜花产量
8,000		7.83亿朵花

批发商份额		鲜花种类	%
花店总数	24.3%	室内	43%
市场	2.8%	室外	57%

2.9 刚做完 VI，以性格报告结果为中心回顾一下 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318320-1-1.html>

测评日期：2021 年 3 月 17 日

分数：9831

楼主做过 3 次 PwC 的 GBA 了，自我感觉分数不是录取关键，性格测试的结果比较重要，所以围绕着测试报告强调一下做题的过程

1. 个人风格

识别表情

很多表情之间的差别是很细微的，可以自己搜集一下别人的录屏，把遇到过的表情截下来放在一起对比，这样会更明显，做题的时候在去比对就能更好地识别。

2. 认知

信息量

我觉得是看你盖章能不能多记，这个按照大家的经验，记下来顺序就可以了

速度

做题快，且匀速不卡壳

3. 驱动力

逆境恢复

修理工和数字/形状题做错的时候能不能快速调节，恢复节奏

注意力

跟上面差不多

受奖励驱动

出价的时候不要一个劲出低价啊，可以象征性地出几次高价，然后再变低价

充电也不要忍着 50 的死充吧，差不多打几下 100 的，只要不触及大扣分的次数就行

耗时

开锁的可以多坚持一下，我这个很低大概是因为我一开始就开了 13 个字，然后再做了几轮做到 15 个字就不想努力了。。。

4. 人际交往

这部分我就不推理了，毕竟这个游戏里连个人都没有，大胆猜测是你能不能依据游戏的反馈调整策略

5. 思维风格

不确定性和不可预测

实话说不知道咋测的

解决问题的方法

打气球、充电、出价的时候：前几个气球实验性的打爆，充电也先把每个杆都拉一遍，出价也先高低价都出，根据游戏反馈再继续

后面的就不说了。。。

总结来讲就是

1. 保持较为均匀的速度做题，并且快
2. 对不确定的情况要先实验，依据结果采取相应策略

3. 开锁比较难但还是要多坚持会儿
4. 提前把计算或者图形推理题多做点，这样做题才能快

评论区交流：

-楼主做完 gba 多久收到 vi 呀
-10 天

2.10 更新 superday inv 最新消息 gba 从 6000 到 10060 心得，已上传 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282864-1-1.html>

上午九点开始做做到十点半然后赶去上课，一直到晚上才有时间整理，不说别的，回馈社会吧。

早上颤颤巍巍的做完最后的计算题之后估算了一下认为应该是 8000-9000 的样子，结果最后楼顶广告牌出现了五位数自己都懵逼了，现在异常后悔为什么做的这么快，hr 会不会觉得我作弊（其实是稍微的超了下近道 小声 bb。。。)

下面题目的具体顺序可能不对哈～

1. 打气球；只赚了 24 块钱，原因是前十次没有估算好每个气球的极限值，导致捏爆了好几个，我运气比较不好，两个球的极限值都是 0.2 左右，剩下一个的极限值最高到了 3.2，但是在做的时候我没敢把最大的气球按到 3，一般 2.8 就回车了，所以一定要记清楚，前十个，一定要估计出每个球的极限值，然后后面只要不莽，基本都是二十多块钱。
2. 开锁，不说别的了，我做到 15 就做不下去了，不是人做的，一般 15-17 就是极限了，做到 20 的全部都是外挂，不信自己去搜，最后灰色区域经过数字的时间好像是 0.1 秒还是 0.01 秒。。。
3. 齿轮和灯泡，一共一百五十个，千万别听网上说的，连连就能满分，根本不可能！！后面简直千万草尼玛冲你狂奔的速度，尽力就好了，运气好的话你可以到最后跟不上的时候就冲着一个按好了，反正我到最后几个都是齿轮比较多，如果一直按齿轮的话我估计能上 130 了都。要点就是不要紧盯屏幕，眼睛放空，用余光去看，然后脑子紧张就好了
4. 电闸充电，四个分别是 100 (-50/250)、100 (-1250)、50 (-25/75)、50 (-125)，具体数字我记不住了，但是大的区间一定是对的，前几次系统不会让你减的，所以你就没个按两下，先找出来哪个是五十的，然后再找哪个是 50 (-25/75)，找到之后你就狂按这个就行了，不用管 100 的，一次性 6400，很稳。

5.竞价，上来先出三次高价，转到两次到三次的 200 之后，就一直出低价就好了，基本上不会低于 1500 块最后

6.门票，这个题最恶心，我没有任何的心得，做的最差，不适合这种题，上偶下圆，不管心里怎么默念都没有用，所以看个人吧，有的大神能做到全对，而我，能错 20 个以内我就烧高香了

7.箭头，这个很简单，只需要盯着中间屏幕，余光去看差号就行了，基本满分过，没有技巧，因为这个并不是很快

8.表情，基本上嘴巴张的是惊讶，皱眉头的是厌恶，没有任何表情的是平淡，嘴巴张开上翘的就是开心，恐惧比较难判断。

9.记忆题，一定要准备足够的方格纸!!!! 至少 25 张!!!! 我就是因为没准备够，第一个没干扰的只做到了 16.然后利用中间的解释时间又多花了 6 个，第二次有干扰的 20 个全过。技巧就是一定要把方格纸放在屏幕正下方，因为眼球的上下摆动时最快的!! 而且最舒服也最熟练! 因为平常看电脑打字的时候就是这种感觉呀(如果你也不会盲打哈哈哈哈哈)，我中间有一次把只放在了左边，直接写错格子，全乱套了，放在正下方也是因为位置比较好对应起来，不会记错。

10.图形推理，这个其实真的好简单，基本就是每个图形的不同方向的位置变化，或者就是 13 对称 24 对称之类的

11.计算题，因为楼主最近同时还在准备 GMAT，所以真心觉得这里的计算题是不是来侮辱我的，口算都算的出来，真的很简单，图标极其简单，没有任何的逻辑陷阱和计算难度，基本上就是表格里一个数字乘另一个数字，再做加减，或者就是题干里一个百分比乘图标里的一个数字，拿好计算器，细心一点，满分绝对很简单。是在不行，就某 b。。。。。。。。。

以上就是心得，总结就是，除了考验你的反应能力的那两道题很难有大幅度的提升以外，剩下的题目只要拿我的经验去做，都很简单，人均 9000，再说了，实在不行还有某 b 呢。。。

楼主尽早做完 gba 之后发现，我自己报的 graduate program 里的职位，在一个 pwc 校园大使发的链接里并没有开放，我瞬间就慌了，希望 hr 可以看到我愿意接受调剂的选项

据说 vi 的发送情况不只是看你的 gba 分数，报告里的极致也很重要，我又 4 个极致，和 2 个倒数第二那种极致，然后还有简历也是筛选条件之一，gba 再高可能你的简历垃圾一样也不会给你发 VI 吧，啧啧，楼主的大学平平无奇很垃圾，希望看在其他经历上可以给我个机会!!

现在大家都没有收到 VI 是正常的，都没有收到就不慌，但是我情况不一样啊! 这个岗位他到底有没有啊!! base 广州的 tax-world trade management，有人知道的话告诉我一声啊呜呜呜

收到 VI 再更~希望我可以再更。。。

-----更新

今天收到了 VI, PWC HK, 要求 48 小时以内做完, 邮件里说是中文的面试, 会问 8 个问题, 每个问题准备时间 45 秒, 三分钟答题时间, 预计 30 分钟做完

我报的是毕业生项目, 所以如果通过了 VI 就会被邀请到 superday, 如果报的是 CSI 海外学子招聘计划, 通过 VI 之后还有两轮视频面试。

以上

-----再更

我这波 VI 弄完下来真的一波三折, 必须跟大家分享!!

我总共收到了三封 VI 邀请, 没错, 前前后后三封。第一封是中文的, 要求我用中文面试, 于是我就开始准备中文的, 结果准备了一下午, 又收到了第二封邮件, 是英文的, pwc hk, 没有说用什么语言, 可是说了一共有 9 道题, 而上一封中文的说只有 8 道, 瞬间三个问号从我脸上慢慢升起。但是时间已经不允许我做出改变了, 第二天一天的课, 当时已经晚上 12 点了, 所以只能硬着头皮用中文的录了 (因为不管你收到了几封邮件只有最后一封的里面的 link 是有效的)。打开了英文 VI, 里面全部都是英文, 我瞬间都哭了, 录完之后觉得这个事不能就草草的结束, 本着我一贯的不能因为别人的错让自己吃亏的人生原则, 我立刻找了之前认识的 leaper 并且同时给 campus recruitment team 发邮件询问。第二天我同时收到了两边的消息:

1. leaper: hr 跟我说这是技术问题, 你需要通过 general 邮箱联系技术人员
2. pwc campus recruitment team: 因为我投的岗位是广州所以第一封是中文的, 因为我是通过 leaper 内推, 所以第二封是香港自动发出的英文版

我立刻就坐不住了, 当天就给香港打了电话过去, 小姐姐跟我说如果用中文做的英文链接可能会自动归到 fail 里面, 但是经过查看之后她说应该是没有什么大问题, 但是我还是说要不再给我一封吧, 她说需要走一下流程什么的, 然后突然电话信号就没了, 因为我当时在大陆, 所以信号断掉是正常的吧。第二天我就发了封邮件说明了这件事, 很快回复我说我的 case 已经交给了 relative department, pls wait with patience, 我就觉得稳了, 下午就收到了第二封 VI 邮件 (当然还是英文的), 于是我又花了一下午准备的英文的面试。。之前的面试成绩已经自动取消了。

总的来说就很幸运吧, 幸运的遇到了很靠谱很热心的 leaper, 幸运的被 recruitment team 接到了电话进行了沟通, 幸运的收到了第二次机会 (当然我也有好好的珍惜这次机会的!!) 然后我总结了第一次面试的一些不足, 当时太紧张也没什么经验, 后来看论坛说不要眼神乱飘, 要盯着屏幕或者摄像头, 不要结巴和长时间的空白, 语音语调要有起伏, 表情也要丰富一点, 那其实说了这么多, 其实最简单的方法就是仔细看 VI 里面每一道题前面的视频里的小哥哥小姐姐给你念题的时候的状态就好了, 这其实就是 pwc 再给你做示范, 尤其是那个

小哥哥，身板挺直，昂首挺胸的机器自信，眼睛目不转睛的盯着你，神情很放松，面带着微笑，还有一些很加分的手部动作等等，那当然啦第二次我就尽量面带微笑的去盯着摄像头了，比第一次录的时候好一点点，同时因为我的英文还不错，加上我为了每一个单词都说得清楚，就语速其实很慢，但就是这样子我还是没有说够三分钟，大部分两分钟就说完了，这可是原版的中文翻译成英文啊，我当时中文都说不完，怎么英文的就缩水了呢？？黑人问号

大概就是这样了，其实我的内心已经很平静了，因为通过这两次的面试我觉得已经收获非常非产的大了，对于一些面试的技巧得到了熟练，对于一下大的通的面试问题也都是心里有了一个比较成熟的模版，而且在面试时的心态也得到了很大的调整，再也不是当初那个慌慌张张说一句话要嗯嗯啊啊好几次的男生了，现在已经可以做到面带微笑的不停顿的答完一道题了，所以说对于结果我其实已经并不是很在意了，因为这次的成长已经大于我的期望了，算是突破了自我了吧！！已经很开心了，当然能收到进一步的邀请也是再好不过的了，如果有新消息会再分享的～

下次见。

更新一波哟，通过 leaper 打听到从国庆之前就已经有人陆续收到 superday invitation 了，hr 大概已经发了好几天了，而我到现在还没有任何消息，估计是挂了，但是没收到的小伙伴也不要气馁！说不定是因为我们开始的太晚了，还没轮到给咱们发呢对不对！

over

评论区交流：

-楼主是哪四个极值啊

-4 个极端（两端第一个小圆点）：

- 1.相对于比较组，你的反应表明当你在脑海中处理大量信息时，你的自信程度趋向于高得多。
- 2.相对于比较组，你的反应表明你在非常大的程度上 倾向于表现得更自信、决断和有把握。
- 3.相对于比较组，你的反应表明你非常可能会偏爱熟悉、秩序、连贯一致性。
- 4.相对于比较组，你的反应表明你在非常大的程度上 倾向于基于情感线索和生理线索来快速做出涉及风险的决策。

剩下的中间部分的小圆点和两端第二三极值的比例差不多

2.11 【GBA 经验】 2021 届已过 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290741-1-1.html>

我是看这个 b 站视频准备的：

b 站搜： 普华永道线上 GBA 游戏测评 内附游戏小攻略与信息整理

up 主 Andreaoa

感觉蛮有用的。那些需要灵敏的题目，可以跟着视频一起练习手感。

一些个人的经验：

1. 表情题 follow your instinct，同时那些不太好辨别的可以看每个人物的表情集合图（以上视频里有），帮助对比判断 ta 的表情具体是什么意思。需要注意的是这个视频里截出来的集合图不完整、某些表情可能是同一个情绪。
2. 拉电闸：先每个都试一遍，找到 50/-25, -75 那个，然后一只拉这个风险最小的就可以了，我是达到了满电。
3. 高价/低价题其实就是博弈论，双方的 dominant strategy 都是低价，一直出低价是保险的。当然你可以自己玩一下。
4. 密码箱玩到 15 关，也就是开 3 轮锁就差不多了。
5. 考验灵敏的那些题别心慌手抖就行。最好选一个精神饱满的时间做，别晚上精力不足时做。
6. 邮票记忆顺序，先画好格子，大概 30 个左右绝对够用。
7. 最后一题我是图标信息选择题，做的不太好，因为一些词汇我不懂什么含义。可以努力找找有没有题库练习，我没找。

最后分数是 1w 多一点，大概隔了 1~2 周收到 VI 了。

参考信息：

本人背景 QS top 35 本+ QS top 10 硕，申的 strategy&咨询线，没有咨询公司实习经历，国内 top10 券商实习+某国际投行 pta。

2.12 【2021 校招】10128 分笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288237-1-1.html>

申的上海税务。实测之前，买了某宝上边的普华永道测试题，购买人数最多的那款。还是有些帮助的。建议练手。

但实际上网测自我感觉做的一塌糊涂，没想到还有 10128 分... 实在没想到... 所以伙伴们，如果做一半感觉自己做的很烂，别放弃，说不准没你想象的那么差...

1. 第一关： 气球。3 种气球，爆值偏小的 0.2 会爆，中等那款从 0.1 到 0.7（前两次爆测出来的）不等，我普遍停在 0.6 没太大问题，最后一个爆值高的，最大我找到过 2.95，小的有 0.7，我普遍停在 1.6-1.8。最后我一共挣了 24 块钱，我以为还可以，但好像分数只有 600-700...

2. 第二关：转盘。一共有 20 把锁，我比较弱，只开了 15 把... 可以考虑默念 1, 1, 1, 1, 或者打节拍... 但我自己这么弱，可能也不是一个好方法，总之提前摁，毕竟反应需要时间。
3. 第三关：表情题。我建议买模拟题，做 1、2 回，它会给答案，然后你可以根据最后的反馈，看自己哪里错了，总结经验。比如，生气的，恐惧的，厌恶的，伤心的，惊讶的，他们一般有什么共同性。每个人总结出来的点不一样，但这个总结很有必要。我自己模拟每次要错 6-10 个，我不确定笔试这次错了多少，但报告显示是最右边，对情绪的识别比对照组更加精准。
4. 第四关：灯泡题。有 142 个需要选择，最后只对了 112 个，你没看错，只对了 112。前面错了几个，后面乱了阵脚，全部都是过慢，然后过慢的字会挡掉下一个该出的标识，导致我一直什么都看不见... 我觉得宁可选错，也不要过慢，掌握节奏很重要... 真要像我一样做的很糟糕也别放弃...
5. 第五关：左右箭头。速度比灯泡题慢不少。模拟练到最后可以几乎不错，但网测时还是错了 4-5 个... 不过多练肯定还是有一定效果的。
6. 第六关：拉闸。根据以前的看到的经验，找到两个+100，两个+50，之后尽量不拉+100的了... 我为了数字高点，除去一开始拉的 2 次 100，后面还拉了 3 次 100，最后一次出现了+100 & -150/-250（记不得了），之后两个 50 的我没有规律的反复拉，最后电池充到了那个小头附近... 电量 6150 的样子
7. 第七关：邮票记忆。准备足够的纸！！！！我准备了 24 张，结果不够，建议准备 32 张左右，因为纸不够，我得反复用，导致错了 3-4 题... 最后显示每种题目答对 14 题... 后面数字一直上到了 20，也不知道正不正常... 最后分数不到但接近 1000 分。
8. 第八关：高价低价博弈。一开始出高价，它也会出高价，第二轮我出了高价，结果机器背叛我出了低价，之后我曾有次尝试引导对方回归高价，但说实话，一直到倒数第二周我都落后对方好几百，最后两轮对方白送给我，然后最后得以持平，结束时双方都 1800... 所以我不确定是否引导对方到高价是个好选择，感觉有点冒险。但总之对方出高价跟进，对方出低价你也跟进，模仿对方是个好主意。
9. 第九关：奇数偶数。速度比灯泡题慢不少。一共 80 题，错了 4-6 个的水平... 我是看见灯泡默念灯，左手就摁，没喊灯，右手就摁下... 可以试试这个方法，但自己感觉效果不大...
10. 第十关：逻辑图形题：找变的，忽略不变的，然后有时候可能一些符号到某一个角被那个角原本的图形会覆盖，要小心。
11. 第十一关：逻辑图表题。我好像听说可能会是数字题。图表题在模拟题里有整个原题合集。但数字推理题在模拟题里没有，可以找找 B 站，看看主播们做题时的原题。逻辑图表题不难，数字推理有些题注意 135 位的关系，反推 246，或者已知 246，反推 135。

最后，如果负担的起，还是强烈建议买一个 2 天的模拟题，里面大部分的题都有模拟，少部分是视频演示，但模拟还给了窍门/经验分享，看看还是挺有用的。

如果不买模拟题，拿 B 站视频练手也是好选择。

最后的最后，不管自己中间做的多糟糕，把心态调整好，硬着头皮上... 说不准会有意想不到的结果...

报告显示极值较少，有很多是中间的正常水准，不知道是好事还是不好的事...
但最后还是真心的求一个 VI 吧... 谢谢/(T o T)/~希望经验分享能帮到大家，哪怕是一点点...

2.13 GBA 中你展现的性格特质比单纯的分数更重要!!!!

【10077 得分感悟】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285592-1-1.html>

刚刚做完 GBA，拿到了 10077 分，感觉也不是很惊喜吧，tb 刷题刷了差不多 5, 6 套的样子，感觉前几 par 做的都不是很好，感觉全是邮票题在拉分。

另外最后一部分不再是数值推理，而是图表题，被一道题卡了很久，导致后面的时间都来不及，但还是勉强的做完了。

做完 gba 分数会直接跳出来，然后你就会收到 pwc 给你的性格报告，看了之后想跟大家探讨一下，怎么在性格报告里表现出你就是 pwc 想要的性格。

首先明确一下，你收到的 report 告诉你• 个人风格• 认知• 驱动力• 人际交往风格• 思维风格 这五个方面。

1. 个人风格是通过你识别情绪那一关判分的，看你能不能正确识别别人的情绪，但这题也没什么标准答案，大家尽力就行。
2. 认知是看你处理信息的快慢，就是说在游戏里你要尽量的答题快，准确率高（废话）。
3. 驱动力是看你面对挫折后怎么反应，特别是开锁题，QP 题，都要表现出你受挫力强，就算做错了，要快速的重做，不要思考思考太长时间，更不要因为后面 QP 题越变越快而出现连错，实在不行就先把握节奏然后连着按 Q 或 P 就行，总能蒙对几个吧。
4. 人际交往风格我感觉是从海王星木星队那个价格博弈里表现的，首先你要表现出你不止关注自己组的利润，你还要关注 pwc 的利益，因为你俩都是一个公司的，在你报高价的情况下，pwc 的盈利是 400，而且至少是 300，但如果你报低价，pwc 的盈利是 100，最多 300。所以我的策略是报高价的比例相对较高，报告上展现的 trait 的比率和我报高价的比率比较接近，当然这只是我个人看法。
5. 思维风格我感觉是从吹气球里看你敢不敢吹大的气球来表现你是一个 risky 还是 risk-averse，更 practical 还是 optimistic，冲动还是谨慎的人。还有从拉电闸那道题里面看你是不是一个墨守成规的人，以及 QP 题后面越来越快来看你处理信息的速度。

以上都是个人看法，仅供大家参考。

说实话我刚看到我自己的性格报告我就觉得跟我根本不像，和 ddt 里的我简直不是一个人，但 pwc 也不会在乎这个是吧，毕竟 ot 只是一个筛选人才的工具，所以我们只能尽量把自己向这个方向靠。

但话说回来，gba 我觉得真的是一个容不得你太多作假的测试方式，反应能力，应对挫折的态度，思维风格，也不是 tb 刷了题做了模拟器能改变的，所以大家还是 BE REAL 吧。题呢还是要刷的，但也只能作为一个垫脚石，剩下的还是得我们自己走。祝各位马到成功，冲呀!!!!!!

PS: 给大家一个小 tip，在做邮票题的时候，大家好像都是说要画 40 张 3*5 的格子，其实 duck 不必。你只需要 15 张透明的便利贴，一只粗的记号笔，给 15 张便利贴标个号，然后利用准备时间贴在电脑屏幕上，然后你速记的时候你会发现比用 3*5 的格子方便的多，而且也不会出现一个格子里出现多个数字弄混的情况。

2.14 GBA 的经验与教训，总分 9910

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 17 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284513-1-1.html>

感谢 BBS 上的经验分享，自己也是一个菜鸟，申请的寒假实习，写下来也算是自己的成长的经验吧。

普华 GBA 总体还是比较简单

第一关气球，答主做的很差，吹了 20 个左右都还没发现规律有的总结错了，最后只得到了十几块钱。原因是当时没有对扁扁气球，标准底部向下收的气球，椭圆的气球分的特别清楚第二关，开锁，这关也是让我崩溃的。之前在淘宝买了模拟系统两天使用权（为避免广告之嫌，自行搜索），模拟的时候可以开 17 个左右。但实际发现比我练的时候稍快一些，有的我明明看到擦到边上了，还是算我没开成功。有一个数字 9 的怎么也开不过，加上第一关的失利，当时非常紧张。手都在冒汗。但是这个时候就是不要代入情绪，专注于题本身，只要你参杂了别的杂念，很容易出错。最后只开了 13 个。

第三关，表情识别。我主要看眉毛，嘴，识别。不能看眼神，眼神这个东西太玄了。虽然答案很多，但我主要还是相信自己的判断。但是我做的时候就意识到一个问题，同一个人，同一个表情，应该只会对应一个图形，但是我有的两个图形都选了“惊讶”，但没办法，就硬着头皮按自己的标准做。最后得了一个离极值差一点的分。

第四关，灯泡和零件，这个还好，前面慢一点的到后期因为稍微的注意力恍惚错了 2-3 个左右，后面特别快的时候偶尔还能选对几个。

第五关，指箭头，也还好，错了 2-3 个左右，更多的是因为按的时间太慢了

第六关，拉电闸，全程没敢碰一直加 100，突然一下子会漏 1000 多电的那一个闸。模拟系统上没有这道题可以尝试，我做的时候才发现，每一个闸拉了多少次是要自己数的。而且不知道还有多少次机会可以拉。就一直尽力把电力往上走吧，最后 5725KW，还算比较满意

第七关，记忆顺序。最后悔的是我的格子画的太小了，我前面没有干扰的邮票甚至做到了 20 个，格子小有的写在一起就分辨不清楚具体在哪个位置，错主要是这个原因。这关节奏特别快，后面甚至出现了一次我记录都记录错了（记录都来不及的那种），大概错了 4 个左右，大量处理信息得到了一个极值

第八关，高低价博弈，这关自己比较满意。前面一直出高价，想让一下对方。后面看到我的利润和对方差的有点多了，开始出低价。最后看到我们利润差不多了，都出的高价。最后我和对方利润是一样的，公司利润也很高。维护社会和谐和关注他人需求我都是极值

第九关，奇偶数和圆边，做的还可以，错了 4 个左右，关键是专注专注

第十关，图形推理，没想到全是看过的原题，普华的推理就这么几个规律，某个图形顺时针逆时针动，某个图形重复，某个图形出现个数有规律等。但是有一个题我是不确定

第十一关，图表计算，跟预想一样，都是原题，最后做完剩了 10 分钟，有点后悔自己做的太快了。

我的数理逻辑的能力在报告中结果很一般，尤其是处理信息时说我反应比较慢（得到了倒数第二差的极值），感觉是过不了了。不过就当试试水吧，毕马威也改成游戏测评了。

祝我自己好运！祝大家好运！

ps.不要来问题库了，信息渠道不就是社群，淘宝，同学这么几个吗？作为一个未来要进入这么好单位的人，不会这点信息搜集能力都没有吧

2. 15 PwC 普华永道 GBA 游戏测评 第 11 关计算题总汇 [9946 分]

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283894-1-1.html>

刷了几个录屏，把没有重复的题做了一遍，记下了大致的题干和答案。实际 GBA 碰到了五道原题，小题内容相同，但出现顺序会不一样，整个 GBA 总得分 9946。

第十一关计算题是一共 6 组题，每组 3 个小题，共 18 小题，难度偏低。就算知道答案，也不要两分钟之内就把 18 道题都答完，不太符合实际。

题组一：

- 2011 年投资 1 万英镑，按 3：4 分配给酒店和娱乐，答案 £ 1,787,142.86。
- 投资 20 万英镑，零售业，问多赚的金额，答案 £ 9,000,000。
- 2010 年投资 43 英镑，每年收益进行再投资，2012 年底的投资额是多少，答案 £ 2,904,693。

题组二：

- 美女与野兽的第一周电影票房，答案 £ 12,308,000。
- 后期制作员工到 2030 年有多少人，答案 13,902 人。
- 2016 的制作员工比 2009 年增长率多少，答案 47.97%。

题组三：

- 熟食店第四季度超过目标的百分之多少，答案 14.5%。
- 咖啡店，答案 50.60%。
- 熟食店一季度，答案 9,177。

题组四：

- 2011 年互联网用户占比，答案 45.98%。
- 2010 年 3G 用户比例和 LTE 用户比例相差多少，答案 0.61。
- 2012，覆盖率最高的上网方式占互联网总人数的比例，答案 0.825。

题组五：

- 产业部，2013 年 1 月，买咖啡花了多少钱，答案 £ 91。
- 娱乐部和发展部，2013 年 3 月和 2013 年 6 月买咖啡的钱相差多少，答案 £ 193.6。
- 2013 年 3 月，教育部，答案 £ 104.5。

题组六：

- 增加 10 名小提琴手，第二管弦乐团，答案 £ 94,380。
- 第三管弦乐团，大提琴和长笛，答案 £ 45,900。
- 第三管弦乐团，每增加 6 名，评分上涨 20%，答案 12 (不确定)。

题组七：

- 英国电影的剧场票房，答案 588.31。
- 付费电视，答案 742.98。
- 地面电视，付费电视，答案 0.0323。

题组八：

- 奥林匹克 100m，男子比女子最快的成绩快多少，答案 0.99。
- 2004-2016，平均成绩，答案 0.12。
- 卡尔刘易斯的最好成绩，雪梨的最好成绩，相差多少，答案 0.835。

题组九：

- 波斯餐厅，£ 3,500/天的收入，答案 35.046%。
- 西班牙餐厅每远离市中心 10m，菜品价格减少 £ 0.5，答案 390。
- 距市中心最近的三个餐厅，和剩余的餐厅，收入差距，答案 7538.8。

题组十：

- 足球俱乐部 C，2nd 赛季，profit，答案 £ 2,792,000。
- John Cruz 续约，答案 £ 56,000。
- 足球俱乐部 A，3rd 赛季，答案 £ 588,000。

题组十一：

- 2015 年的销售收入，线下比线上少 20%，答案 £ 7,269。
- 2013 年线下，£ 10,040，答案 0.6。
- 30-49 岁的客户数量，2014-2015，答案 768。

题组十二：

- 阿拉巴马州的蜂蜜总产量，答案 1,136,000。
- 亚利桑那州的产值，答案 2,112,000。

- 阿拉巴马州占三个州总产量的百分比，答案 0.52。

题组十三：

- 玛丽，年度应纳税收入是多少，答案\$51,900。
- 卢卡，按收入的百分之多少纳税，答案 6.58%。
- 麦克斯，每个月最少要存多少钱，答案\$306.50。

题组十四：

- 2010 年，进口橙子的人均花费最高的是多少，答案 10.94。
- 2010 年，美国女性人口占总人口的比重，答案 51.46%。
- 中国男性人口，答案 16,707,373.27。

题组十五：

- 2010 年用 £ 5,000 购买加元，2015 年这些加元值多少，答案 £ 4,516。
- 2010-2012，访问法国的英国游客增加了多少，答案 0.71%。
- 2012-2014，英国游客到加拿大旅游每年减少 7%，2014 有多少英国游客到加拿大旅游，答案 670,298。

题组十六 (不确定)：

- 阅读能力提升 10%，教育支出增加 0.5 万亿，东亚和东南亚，答案\$1.45 万亿。
- 哪个地区的 GDP 最高，答案 东亚&东南亚。
- 教育投资比例占 GDP 最高的地区在阅读上花了多少，答案 265,300,000,000。

题组十七：

- 英国国民医疗系统，西南地区诊断率增加 5%，会多出多少被记录的患者，答案 4,150。
- 伦敦和诊断率最低的地区相差多少，答案 39,573。
- 诺丁汉估计的患者数减少 23%，答案 0.825。

题组十八：

- 2013 年有多少海外假期，答案 42,162,827。
- 1996-2016，访问西班牙的游客增加了多少，答案 86.96%。
- 1996 访问德国和葡萄牙的游客比例，答案 2:5。

题组十九：

- 20 个国家每国艺术品市场的平均份额，答案\$236.25。
- 英国会在哪一年超过美国艺术品市场份额，答案 2020 年。
- 2015 年，美国和法国市场的估值，答案 26.63。

题组二十：

- 2013 年英格兰的 absence rate，答案 4.17%。
- 2011 年英格兰其他地区有多少人就业，答案 22,500,000。
- 2010-2012 年，伦敦南部上班的人数的最大值，答案 7,419,191。

***这些信息仅供参考，大家刷录屏时最好自己跟着做一遍，万一碰到非原题不至于慌张。

***我只碰到了一个新题，是讲花卉市场的，并不难，只是题目给了好多表格和数据，自己要从
中筛选出解题的有效信息。

www.yingjiesheng.com

第三章 普华永道面试资料

3.1 分享 superday 经验，前来还原

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 1 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341393-1-1.html>

1:具体流程

很多小伙伴都有详细介绍，我就简单说一下，首先英文自我介绍 1.5min(包含破冰问题(4 选 1))，然后阅读英文案例，讨论加选择附加信息(10 选 6)，最后写板书加分工，每个人英文 presentation 1.5min，中午和经理、合伙人一起吃饭聊聊天，下午复盘上午案例+经理合伙人面试。

2:总结我做的好的地方

首先我在面试 PWC 之前看了大量的面试经验，大部分也都是来自这里。面试前有准备一些问题，然后打乱顺序，随机抽取然后尝试回答。回答的内容用 star 法则结合自身的特点和现实案例改编成自己的东西。选好几个多用的自身案例，临时改编可以用于多个问题的回答。经理合伙人面试的时候，眼睛全程看着经理和合伙人，展现自己最好的一面。

3:总结我做的不好的地方

如果让我再来一次，我会自己或者找朋友演练一下群面的流程，因为我没有什么群面的经验，所以真的第一次遇到时还是有点紧张的，3why 的问题我没有准备非常充分，还有第一天晚上不要睡的太晚，我就是睡的太晚，虽然第二天因为紧张而兴奋，但是到了下午眼睛真的非常难受，很影响状态。

4:最后真的希望大家，一天都要调整好心态和状态，相信自己，祝大家都能拿到自己心仪的 offer。

3.2 pwc 深圳所审计面经+技巧分享【已拿 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339329-1-1.html>

回馈论坛！一直看大家的面经终于到我分享啦

—

面试 offer 率：

当天 AB 两组 A 组 3 英硕+1 美硕+1 澳硕 7 进 3

B 组 6 进 3 感觉深圳所 PWC 还是 offer 发得蛮多的~

—

一、自我介绍+破冰

1min 英文自我介绍（姓名学校专业即可）+回答破冰游戏的题目

*可以做第二/第三个发言的人 破冰游戏题目不用专门准备 临场发挥我觉得就 ok

二、群面

AB 2 个组 每组 6-7 人

①5-10min 读材料

②10min 组内讨论 先讨论 10 条信息要哪 6 条信息（记得利用白板）

③读补充材料 40min 分析讨论（建议围着白板讨论 时间把控 善用数据 在 pre 前十分钟各自分配好等下每个人的问题 排好顺序 提前准备 pre 的内容）

④A B 两组各 10min 做 pre（轮流 pre 每人 1.5min 左右）（建议大家按顺序站一排 第一个 pre 的同学介绍大纲方案 最后一个发言的同学总结&致谢 完整性流畅性很重要）

⑤10min 互相提问

*自己看 case 的时间里，当作一次日常练习全身心投入。注意阅读效率和重点勾画。

*常用模型：3C、4P、Porter 5 force 模型、SWOT 等（不要在讨论的时候直接说我们用 xx 模型吧 会显得生搬硬套 要直接说从哪几个方面分析）

*另一组做 pre 时一定要认真听&记录别人观点 因为 pre 结束后两组互相发问回答的环节也很重要 可以根据记录的内容进行发问

*现场有笔记本提供计时，有手写板可以搭框架，填内容，所以一定要利用好这些资源。边讨论，边把 point 放进去。我在这个过程中，算是一直在强调我们组的 standpoint，然后时不时理一下 points，“三番五次”的歪过头去看时间，时不时的和在旁边观察我们的 M 对视一下，不要刻意当板书 or leader，视情况积极参与推动讨论有全局观念就很棒啦！

*我个人比较建议的分工是做 intro 和回答第一个小问题，选择 intro 部分会更容易，大框架是可以提前准备的。也可以做 con，如果这个组的 con 做得好也会让收尾很棒，给人眼前一亮的感觉。

*Pre 的时候，声音洪亮，自信，最好不要完全读稿。可以与 par 和 m 进行眼神交流（也不一定交流啦反正抬头看他们那个方向，感觉很自信）。

早上的流程结束就是午饭时间~午餐是&家的简餐、沙拉、奶茶，好吃 hhh。

午餐的氛围还是比较轻松，par 和 m 有事所以没和我们一起吃，氛围很轻松。

三、m 面+par 面（be yourself）

1. 英文自我介绍 2-3min 最好包含实习经历（准备一下工作实习经历的英文版，我们这组小伙伴都被问了，感觉有的 par 还是想看看大家口语情况的）

*我前面的小伙伴做完英文自我介绍后都被 par 让英文讲一下实习经历 虽然整个组都是英硕澳硕美本等 但是很多人是网课所以口语可能没有那么好 so 一定要提前准备

我当时进去超流畅地说了大概 3min 包含工作经历的自我介绍，感觉自信、气场和微笑真的蛮重要 hhh

2. 简历深挖（你觉得过往经历里困难的事-建议结合实习讲一段压力大辛苦的实习 凸显能吃苦耐劳能加班的决心 hhh）

3. 为什么咨询工作 1 年了又来面试审计（同样地，组内一路券商实习的小伙伴也被为什么一直券商实习来申请审计）

4. 刚才 pre 哪组表现好 你觉得你在小组中的贡献是 你的表现怎么样 你觉得有组内表现一般的同学吗 是哪个

5. 反问 par

*不要问 wlb 之类的常见问题了 par 也很累，最好结合最近时事像聊天一样问问 par 的看法并说说自己的看法&问一些新颖但不是新奇的问题

*自己看 case 的时间里，当作一次日常练习全身心投入。注意阅读效率和重点勾画。

3.3 北京-pwc 模拟面试大赛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330662-1-1.html>

收到了 bj 普华模拟面试大赛的邮件，网上信息比较少，大家有无了解这个比赛的？

9.18 更新

昨天参加完，其实就是第一批 superday，来攒人品

流程论坛里有帖子说得很详细，破冰---看 case-----讨论-----英文 pre-----两组互相提问-----

发补充材料-----两组合并一起讨论，前五分钟可以向管理层（1 个 par，2 个 m，扮演管理层）提问-----不少于四个人 pre，中/英自选-----下午轮流 par 面，剩下同学和 m 聊天（聊得真的很开心哈哈哈哈哈）

遇到的案例是短视频公司 max 选择接受 x 还是 y 公司的投资，补充后的材料是 x 公司和 y 公司合并了，成为了 max 公司的竞争对手，制定 max 公司的发展策略、商业模型什么的

3.4 已拿到口头 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340900-1-1.html>

TJ 所 因为大连疫情 1220 才参加 superday

刚刚拿到了口头 offer（不了解口头 offer 会不会被鸽

其实没打算发论坛 因为觉得自己那一天表现的自己不是很满意 没有太多可以值得学习的地方

但是还是回馈一下论坛 大家还是要根据自身情况参考一下哈

本人 bg：本硕一本双非 非会计专业 CPA 过了会计审计经济法 财管差 2 分 有普华年审实习经历（总之 还在犹豫写不写 就很一般的教育背景 但自己查论坛的时候就很想看拿到 offer 的背景 所以还是写啦

superday 流程论坛上已经有很多啦 我这里就不赘述啦

tj 所 superday 是下午一点开始 十二点半左右会有 hr 来核对资料 会把复印件收上去 原件没带也没关系

接来自我介绍 破冰题目四选一 题目就是公众号上的那些

破冰我觉得有两点要注意的

第一点：介绍自己名字学校专业和破冰问题就可以了 很多人一直在说自己的实习经历 破冰问题一句话就带过了 那么重点错了

第二点：要仔细想想自己答案 比如我们那一天基本大家选择了同一个问题“如果一个

T恤你要穿一年会在T恤上写什么单词? 大部分人都回答的是自己的人生态度等等 比如 乐观 自信 忠于自我等等 我的回答是会选择“different” 因为万物都在变 所以即使要穿同一件T恤 每天的你还是不一样的 其实同一件T恤每天也不同 这样想的话T恤穿一年也不会觉得无聊

(这样你就聚焦在问题本身了 就是需要穿一件T恤穿一年这个问题 并想到方法解决它了)
(个人看法 但是我觉得大家可以提前认真想想破冰问题)

case:

分为两组 在桌子两侧各有一个白板 10min 读 case-小组讨论选 6 个附加问题-40mins 讨论普华的 case 单词有点难 我们组还有口语很厉害的留学生 选了一个附加条件是 logistics 但大家竟然都不知道这个是后勤和物流的意思 从句也比较多

(所以也能看出来 大家英语都差不多 不要紧张)

pre 我就自己整了一些常用单词 连接语句 mock 了几次 基本就能保证一两分钟内就能脱稿演讲了

我觉得群面讨论的时候面试官也很难听清两组在讨论什么

问问题大家也都很温柔 不会很 aggressive

我们组问了很多问题 对方组主要是一个人在回答 其他人也没有帮忙 感觉不是很有团队意识

单面: 单面是一个 par 一个 seniormanager 一个 manager

都很温柔 没有问什么奇怪的问题 但是问的很少 都没问我普华实习经历感受 就让我很慌 单面我也没有什么可分享的

心得是要表现自己热爱审计 抗压能力强能处理多任务工作 有思考有团队意识

总之总之 所有都是自己个人看法 仅供参考~

评论区交流:

-您好, 收到正式 OFFER 了吗

-收到了哦 已经签约了 (2022.4.13)

3.5 拿到 offer 的菜鸟来分享一下群面感受

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 9 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331489-1-1.html>

最近收到了 pwc 的审计全职 offer, 因为一直以来都在论坛看了很多经验帖, 所以也想写一下群面的经验 (很主观的个人心得)。

22 秋招 华南某一线所

9 月 1 日通知 superday——9 月 3 日 superday——9 月 24 日出 offer

自我感觉是个菜鸟，不是很擅长做 case，更加没有系统地了解过怎么做案例分析，但是稍微有一点群面的心得和技巧（之前在 kp 经历过两次群面都过了，pwc 经历过一次秋招群面，虽然自身条件一般，但感觉群面没有拉垮，最终顺利拿到了 offer）。如果你和我一样自我评价是不太牛的那种角色，那不妨看看怎么不出错且能稍微出彩地完成群面。

1、建议早点到，在正式开始之前，和小组成员互动，要多多聊天，闲聊什么的都行，总之让自己提前进入一个社交牛逼的状态。（我一般提早半小时到）

2、怎么读 case，四大的 case 都不难读，能过简历关的学历背景都能读懂，读 case 要学会抓重点，我看的时候抓住的重点就是题目中的数据。第一点:case 一般是由文字介绍和图表数据支持，你可以快看基本的文字介绍，在有涉及数据的部分仔细看，仔细分析数据是怎么用的，仔细想图表在讲什么!! pwc 是可以做笔记的，这时候你可以每看到一处数据就圈一处数据（这样可以帮助你用数据说话，面试就是看你有没有岗位需要的好的能力，审计无疑是一门很重视数据的工作，所以一开始你就要紧紧抓住 case 中的数据）。第二点：有些组员读的慢或者读的重点不对，会导致没读完，所以当你感觉自己大概知道在讲啥了之后，就大胆地开始从后面部分开始看，这样可以帮助你捡到一些发言的机会！

3、怎么做小组讨论：我没有做 leader 的经验，但是我会保证自己有发挥作用，主要依靠以下这一点：当你发现某个组员只是简单地说出方案却没有数据支撑的时候，你就可以发言了。如果你赞同，那么你可以说“我同意这个同学的观点，这是有数据支撑的，因为在材料中某处给了多大的数据说明了什么”；如果你反对，那么你就说“我反对这个同学的观点，因为这个方案和 case 中给的某个数据（具体说出哪个数据）不相符”。每场面试一定会有同学急着说观点而遗漏数据或者根本没有用数据说话的意识，所以重视数据真的能让你做到有效输出观点，争取到发言机会。另外，针对 pwc 的 superday，如果你要在小组讨论中发言，请保证你站在一个面试官可以看见你的地方，当大家一群人在小白板前围起来讨论的时候，稍微站出来一点，发言之前偷瞄一下面试官，看到面试官在观察你的时候，你再发言。总之不要做无用功，不然真的很可惜！

4、怎么做 pre：个人觉得 eye contact 很重要，不要一直低头读，自信大方地展示，另外，还是要重视数据，保证你 pre 的部分是有 case 数据作为例子的。

5、回答“如何评价你群面的表现”：首先，单面的所有问题都要像简答题一样，分点分层次回答。这个问题我会这么回答“我的表现有好有坏，好的有几点。。坏的有几点”；其次，因为我计划是以“重视数据”为个人的亮点，所以我会说“我的优点是我很重视数据，比如，我在小组讨论的时候说到的方案都很重视要用资料的数据做支撑，又比如，我在做 pre 的时候也很重视用数据说话”，总之，你得在群面前想好 why audit why pwc why me，然后每个问题都圆润地扣回这几个点。（不知道我表达得是否清楚！再举个例子：比如你回答 why me 可能会说你是一个对数据敏感的人，那你在回答“评价群面表现的时候”也可以用对数据敏感作为一个卖点。。多多扣题，让面试官觉得你真的适合审计适合公司）

谢谢阅读～祝顺利

补充:

22 秋招 华南某一线所

timeline: 9 月 1 日通知群面(先电话后邮件, 电话是四川那个号码)——9 月 3 日 superday——9 月 24 拿到 offer

评论区交流:

-请问是提前多久通知的群面呀

-2 天, 9 月 1 日通知, 9 月 3 日面试

-请问一个小白问题……四大的群面做 case 都是需要全英文讨论的吗

-讨论都用中文的

3.6 12.21 海口所 core assurance 线上 M+Par 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 12 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340830-1-1.html>

有没有小伙伴了解海口所的~加个微信分享一下消息吧~

时间线: 8 月中旬网申—10 月中旬 VI—12 月中旬面试

触不及防的接到了海口所的面试...

本来是 15 号去深圳 superday 的, 但是临时改成了线上面试, 应该是疫情的影响吧。

然后线上面试, 主要是挖简历...

首先是英文自我介绍, 后面全中文面试了~

之前有过另外一家的实习, 所以主要问了这段实习的经历。包括对新租赁准则的了解, 盘点差异的解释等等...

实习经历这部分答得不太好, 尤其是对于货币资金的内控测试控制点的一个回答...时间太久远了, 没答上来... (面满了 30 分钟, 真的是煎熬)

总体来说, 我觉得应该凉凉了...不知道后续还有没有 uu 线上面试的, 大家一定要熟悉简历...要不然真的会要被问哭的...

神奇的 bbs 论坛, 捞捞我吧 qwq

2022.1.11 更新:

1.5 收到 offer 了! 感谢神奇的论坛!

3.7 Assurance 拿到 Offer 啦, 写个帖子回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 5 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323188-1-1.html>

不想透露太多个人信息，就手动马赛克掉一些内容，说一说自己的经历和一些论坛里没有提到的经验吧，希望可以帮助大家~

首先背景，lz 是只留学狗，商学院，case、Project、Pre 的经验可能稍微多一些，其他的就不想透露太多了

Position 不是北方地区，Assurance 线，也就透露这么多

GBA: 这个论坛里有很多很多，我的分数不高不低；

VI: 我穿了正装，眼睛全程盯着摄像头说的；

Superday 之前:

1. Superday 的正式邮件会在面试前 3-4 天发来，但是 HR 会提前几天打电话给你确认时间，如果有小伙伴需要时间准备的话，还是在接到电话的时候就开始准备吧!! 或者很有自信的同学，在做完 VI 就开始准备吧；
2. Superday 当天需要携带一些材料的原件和复印件，邮件里写的很清楚，涉及到成绩单、证书等原件（没有户口本，都是和学业有关的），如果有人的证件不在眼前，最好提前请家人朋友邮寄过来。论坛中有人提到说如果没带可以以后补，但是带全了或者可以缓解紧张的心情。他们当场会把复印件和原件比对一下，应该是确认复印件无误；
3. 会要求携带照片，1 寸，没有照片的人最好提前去拍；
4. 要求是 Business Formal，就是深色（黑色最佳）西装外套、衬衫、西装裤 or 裙子、鞋子（男士有专门的皮鞋，女士是那种和西装颜色配套的、包住脚趾和脚后跟、露脚面的鞋，跟子不要太高，business formal 的规定我记得好像在 1-2cm 高度）。这些我本身就有，但是有些朋友可能要提前购买；
5. 可以携带计算器，不过我没有带，也没有用上。最好自备笔。
6. 可以带包，大小无所谓
7. For girls: 女生用品什么的根据自身情况备好，或者出发前就准备好，不能让某些原因影

响当天的表现



8. For boys: 不好意思，知识盲区



Superday:

1. 邮件上说早上 8:15 进场，其实快到 8 点的时候就已经有人了。大家可以在前台边的沙发上聊聊天。基本上面试的小伙伴都很 nice，聊天有助于缓解紧张感。如果这时候有什么突发的状况，其他面试的同学也会帮你想办法，真的真的很 nice；

2. 然后就会被带到一个小厅里，里面有两张桌子（给两组候选人）和一张长桌（给面试官）。我们先随意坐下来接着聊。这时有工作的小姐姐帮我们分好了组，大家去各自的组。说不定刚刚聊的很愉快的小伙伴就不和你一个组了，但是也为后期 Q&A 和 Round 2 增加熟悉感。还有些没有提前那么早到的人会陆陆续续前来。你带的包就可以放在座位后面或者脚边，手机也全程在你手上；

3. 聊天过程中，工作的小姐姐会给你一张表格，就是一些基本信息的填写。然后把表格和对应的材料给小姐姐，他们会帮你整理好最后给面试官。小姐姐也会核对原件后把原件立刻还给你；

聊天时最好做到：

- 记住大家的名字，中文名不好记就记英文；
- 交流一下自己知道的流程，比如待会儿 case 用个什么模型（只要不是很难的，就是那几个普适的模型），一个人记录还是大家一起记录……因为接下来是 case，需要大家配合好，交流自己收集的信息也是在帮助自己；
- 如果有小伙伴有些要求，这个时候可以和队友沟通好，比如很紧张，能不能待会儿不要第一个 Pre；时间观念差，紧张会忘词，Pre 的时候暗中提醒一下时间……因为我发现从讨论到 Pre，面试官会跟进，等到那会儿再说这些，说不定会被面试官留下不好的印象；

3. 然后面试的 M 和 P 也来了，他们坐在后面的一张长桌上。等到自我介绍开始前，基本上一个组的人都熟悉了。记得手机飞行模式+关掉 wifi（飞行模式不影响 wifi）+振动模式（以防万一）

4. 自我介绍：我们就是按标牌顺序来的，一个传一个，中文名+英文名+学校+专业+自由发挥，每个人的自我介绍风格和内容也不一样，都没有关系的，不要因为前面的人加了某个内容，你也赶紧去加某个内容，自乱阵脚；

5. Case：自我介绍后工作小姐姐就立刻说进入 case 环节，发 case，阅读，讨论，Pre，Q&A。所以之前大家沟通好是很节省时间的；

- Case 的内容论坛上应该都提到了，内容也不多。对留学狗（尤其是商学院）来说应该不算特别难，因为这是日常操作，练得太多了；如果有国内经常做 case 的大牛，估计也不觉得很难。也有可能是我们这次的 case 相对来说比较简单吧。不熟悉 case 和 Pre 的小伙伴可以练一练。因为我是留学狗，早就经历过了从不会做 case 到看起来很会 case 的辛酸阶段，所以这方面不知道怎么提建议啦

- 前方大屏幕上会有倒计时。读完案例后基本上就冲到白板前面开始讨论。个人感觉推中文写得好的同学来记录可能更方便，因为 Pre 的时候面试官也会看记录，字写得好应该对你们组整体印象都好（我猜）。我没有去记录，因为我肯定用很多英文缩写（真的真的不是凡尔赛，语言考试分数也不高，是学的时候就是英文术语，中文术语我都要想半天）外加长久



不写中文，中文字像狗爬（有在练字了！），如果组员们对英文术语不习惯，肯定会影响全组的表现。不过小组里有同学在准备英文 Pre 时，问我一些词汇，我都说了。对我来说时间更充裕一些，就多帮助其他人；

- 有一个 M 是全程跟进一个组，边听边记录，还有一个 M 在另一个组周围听了听，也有记录，不过 Par 没有到我们跟前来，他只是远观；

- 最后准备的时间不多，2 分钟左右吧。日常使用英语的同学和留学生可能真的占点儿优势，思路理清就能直接讲，心态也稳一些。平时不怎么使用外语的同学可能要准备思路+内心翻译一遍。所以大家在面试前做准备时，可以看看那些 case 模型的英文，或者常用的商业词汇的英文，不能指着临场去问其他组员，万一人家不想告诉你或者没有人知道，影响的却是你自己的 Pre 部分；

- Case 和 Q&A 都要注重逻辑，要认真听对方小组的 Pre，不要 Aggressive!! Aggressive 不是一个很好的态度，而且大家马上就是一组了，待会儿还要一个桌子上聊天+吃饭，未来说不定还是同事!!

- 其实我按照海外的 Pre 要求来看，这两轮 Pre 真的不是特别特别 Professional。不过我们场没有被海外大佬们占领，不会有强烈的对比，大家也都发挥自如，相处和谐，我当然也是和大家一样表现。如果某一场全是那种气场很足很专业的海外大牛，都是按照以前上课时的要求来 Pre，或者有很厉害的国内学生，表现得比海外党还要专业还要好……额……小伙伴们还是多练练吧

6. case 结束后，面试官会稍微点评一下，然后休息 10-15 分钟，A 组就一个个被叫去 Par 面。他们手上有你们之前的资料。其他没有被叫到的人和 B 组的人就会在小厅里聊天，如果另一个 M 愿意，他也会加入你们一起聊天。聊天过程非常非常温馨。不过这段时间会持续到中午，真的有点儿饿。我当时在想，如果我带了一包小零食，拿出来散在桌子上，会不会更加分？不过我们没有人带零食，这也只是我的一个想法。吃完饭后再换过来，B 组一个个被叫去 Par 面，A 组和其他的人就在小厅里聊天（A 组这段时间心情比较放松）

Luncheon:

1. A 组面完后，就去周边吃饭了。吃饭过程也很愉快，就是日常聊天，聊学业聊学校聊日常兴趣……这个和面试官吃饭，lz 也在海外被教育过，这边也无法写很多……不过不要吃太饱哦，会犯困的（尤其是饭后面试的人），也不要剩太多哦，那是不太礼貌的

2. 吃完饭后回到 Office，有大概 5-10 分钟的休息时间，B 组的同学可以去洗手间补妆什么的

Par 面:

1. 面试时有一个 M 和一个 P，就着简历发问的。基本上就是之前做过什么，确定要在这边

发展吗。有人问得久，有人问得快，但是我感觉和最后是否有 Offer 无关。

2. 问完就结束了，出去和其他人接着聊天。大家会等最后那个同学面完，然后一起走

额外话题：

lz 是被海外 business 环境教育过的，普华是外企，基本上潜在的要求差不多。我就再补充一些我知道的吧：

1. 女生最好化淡妆，带上口红和补妆的东西。早上摘下口罩后、中午吃完饭后可以去洗手间补妆；
2. 有需要的话可以准备清新口气的东西，去洗手间看看牙齿干不干净；
3. 女生如果穿裙子的话，就穿西装裙吧，长度都符合要求。如果穿普通的小黑裙，就要涉及裙子长度什么的，这个内容有点繁琐。我去的 Office 不冷，冷气没有海外那些地方开得足；
4. 香水最好男女生都不要喷；
5. 不要有闪亮亮的、吸引人眼球的夸张首饰；
6. 不用特意带简历夹（以前海外需要），把材料用一个袋子装好就行，Par 面也是空手进去，你的材料都被整理好放在 Par 桌子上了；
7. 我面试那天是晴天，不过根据我以前的经历，如果面试当天下大雨：
 - 打车去！大热天也最好打车去，不然一身汗影响心态；
 - 可以把配套的鞋子带着，穿个别的鞋。早点到后去洗手间换鞋；
 - 文件夹最好防水，不然湿淋淋的文件交给 Par，印象也不好。如果你现在面试都无法应对雨天的问题，以后见客户也会很狼狈的；
8. 说话时要熟练使用“**Yes, and.....**”哪怕 and 后面的观点和你前面 yes 的观点有差别；熟练使用“**这个想法可行吗？有道理吗？**”（对应英文：**Does it make sense?**），我知道我们国家的语言习惯是“能听懂吗？”但是这个问法 emmm 显得（只是显得）不那么友好。去其他企业面试可能随意，面试官也不觉得有问题，但是外企的话，说不定面试官会乍一听不舒服，因为他周围的人都对他说 does it make sense。
9. 早上要吃饱！我强行吃了，后来还是饿了；需要咖啡什么的（咖啡因成瘾），早上也先喝好，或者自带咖啡。论坛里说那边有咖啡，但是不好特意去找人家要，或者人家早上咖啡还没有煮好。

总之就是要显得专业、职业、商务、和善!! 你今天给面试官的印象，就是在面试官眼里，

你未来会给客户的印象!



大概就是这么多啦，想到别的就评论区补充。Superday 过得真的很愉快，希望后面的小伙伴

都有心仪的 Offer，比心哦



3.8 gz superday core assurance 面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337491-1-1.html>

神奇的网站！已经拿到了 offer，再把面经写详细点回馈论坛。

早上到了之后，会进入会议室，helper 会来收要求的资料，同时会与原件核对。然后会介绍流程，等 M 和 par 来就正式开始了。流程是：破冰（姓名、学校、专业、4 个 fun questions 选一个回答）+阅读材料+讨论需要什么补充材料+阅读补充材料+讨论+英文 pre+每组 pre 完另一组提问+1par 1m 二对一单面，中午会提供午饭，和 M、par 一起吃。

破冰的时候建议大家表现得幽默一些，这样能让大家更快记住你，我们当时的 par 就很爱接梗，挺可爱的，破冰环节笑声不断哈哈哈。材料不长，建议大家阅读的时候就在脑海里搭建一个简单的框架，再根据框架讨论需要什么补充信息。分享补充信息的时候一定要简练点，我们组当时就在这里花了太多时间，以致于没有太多时间讨论细节。最后 pre 的时候一定要注意时间分配，超时的话会被叫停，只能再说几句话结束。另一组做 pre 的时候要认真听，因为两组选的补充信息可能会不同，这样提问的时候才有东西可发言，提问也要注意要 peace，不要当成辩论，只是交流而已。

上午组的 par 面偏压力面，下午组的轻松些，时间更短。我 par 面是全场最短的，问了我成绩、实习经历和群面表现等问题，然后就是反问了。等所有面试结束以后，par 还特意过来又跟我们聊了一会，给我们提了一些建议和期望。总的来说虽然有点累，但体验很好，helper、面试官、同组小伙伴都很 nice，祝大家都能拿到心仪的 offer！

再补充一下时间线：9.6 GBA —— 9.30 VI —— 10.29 superday 邀请 —— 11.18 superday —— 11.24 offer letter

3.9 GZ 所审计 superday 面经分享（更新已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337076-1-1.html>

pwc 的 superday 整个流程下来体验非常好，大家都很 peace and love 很幸运分到的 helper，manager 和 partner 都很面善和蔼哈哈，分享一下大概的流程攒点人品，希望能拿到 offer。主要的流程跟网上的都差不多，就是破冰自我介绍+群面 case+单面的（不管午饭前单面有没有结束都是包午饭的哈哈哈哈哈赞）

一、审核材料以及自我介绍+破冰

到了现场以后会分成 12 个人的组，到会议室然后由 helper 来收集和审核邮件里说的需要带的那些材料，然后就是休息等 manager 和 partner 来，这个环节其实整个氛围是蛮轻松的，manager 和 partner 来了以后就可以开始自我介绍和破冰，破冰问题网上都有可以稍微提前想一想，这个环节中英文都可以，我们那组只有少数几个同学用了英文，整个就还是比较 relax。

二、群面 case

这个部分 12 人会分为 AB 两个小组，拿到 case 以后个人阅读 10min，阅读完以后小组讨论可以拿到六条额外信息，case 本身难度不大，有输出保持和平讨论应该就行吧（这个不确定，毕竟本人也还没拿到结果），40min 讨论结束以后，AB 两组分别做一个 10min 左右的英文 pre，最后是两个小组互相提问的环节，提问主要还是在于一个探讨，因为两组拿到的额外信息可能也不一样，一定不要太激烈和尖锐。

三、单面

单面是一个 manager 和一个 partner，全称是中文的，氛围比较放松，主要还是在深挖简历，我们那组感觉蛮看重实习经历的，我大半的问题都在问实习，也有问到关于考研还有对审计还有加班怎么看之类的。理清逻辑别紧张好好回答就行了，最后 partner 问了一个有没有要反问的问题就结束了。

总结一下，pwc 的这个流程整个下来感觉是相对比较轻松的，manager 也愿意跟我们聊天和分享，一整个气氛就比较紧张中带着快乐哈哈而且是全部都包午饭，在楼下的餐厅（午餐还是很不错的，甚至带甜品），我们去吃饭的时候看见里面还有一桌西装革履的面试的人，哈哈哈哈哈感觉被 pwc 包场了。虽然我本人感觉自己群面部分表现的不是特别好，所以也不敢确定能不能拿到 offer，但是一天 superday 下来感觉也是值得的。

【更新一下，时间线是 9.6 投递（走了学校内推）---9.13 收到 vi---11.11 收到 superday 邀请---11.15superday---11.19 拿到 offer，战线拉得很长。最后关于单面问到考研的问题，说白了就是要表决心拿到 offer 就不考了来工作，只要你够真诚让 manager 和 partner 愿意相信，还是不会影响到最终结果的。】

很感谢 pwc 愿意捞我，祝大家都能拿到理想 offer。

评论区交流：

-请问 LZ 是什么 case 呀
-纸巾

3.10 2022sz 所面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338076-1-1.html>

楼主等待开始的时候和两组小伙伴都聊了聊，研究生占 2/3，大部分是商科，没听见毫不相干的专业。

进会议室等待的时候只有两个 helper，manager 和 partner 是没有来的，会把 14 个人分成两个小组坐一个长桌，楼主那组靠近 helper，发言必须很大声，不然坐在桌子另一端的 par 可能听不到，另一组更靠近 partner 和 manager，这样的座位有好有坏吧，靠近 partner 肯定会给他们印象更深，但是他们也会看见你在材料上做笔记什么的。

我们这场的 **partner** 和 **m** 是大陆人。所以只在破冰环节以及小组 **pre** 的时候用了英文。

面试流程和网上的面经相差不大，但是我们可能因为是办得比较晚的 **super day**，所以有些环节合并了。

第 1 个环节是自我介绍加四选一破冰，在最新的面筋里面，有提到其中三个话题。材料上自我介绍他说 **mandatory** 是姓名专业学校，但是你也可以加上一些自身经历的补充。14 个人每个人说一分钟，其实听一半也会让人忘记，所以尽量在前三个发言。

第 2 个环节是 **case**，涉及到经营转型的问题，需要给出现状+方案+**risk**(材料都有)，**helper** 全程计时，不用想着自己做 **timekeeper**，小组讨论的时候观察你们的 **manager**，会给你们做后续的单面。先发材料，5min 阅读基本信息，然后再给更长的时间阅读更详细的材料，并且在他给的 10 个附加条件里选出 6 个，你认为你们小组需要拿的信息作为后面案例分析的材料。阅读完以后会给小组讨论的时间去选择哪 6 个，选出 6 个以后 **helper** 会给每个人发一个信息，最好不要全拿宏观信息，选一个有具体地区的具体情况的，因为结合这种具体的会更好做后面的框架+策略。选出 6 条信息以后给英语比较好或者是框架好的人。他们阅读以后会再给 40 分钟的时间讨论整个案例，拿到附加信息的人不能直接把纸面材料给组员看，需要精简表达，传达附加信息一定要高度概括，不然小组讨论的时间会不够。

在 40 分钟的讨论里，我们小组是有点吃亏的，因为不太会写白板，分工也不明确，用 **SWOT** 等模型也用得很呆。最好在开头就想好自己参与哪一个问题 **pre**，在白板上写的大概率就会成为你最后 **pre** 的模板，所以框架一定要清晰。最后小组的白板是很直观的(比起可能自己都听不懂的 **pre**)，所以白板写得好 **partner** 和 **manager** 会对你们这一组印象更好，两个小组互相提问的时候，其实也是针对白板来提。

10 分钟 **pre** 是每个人大概 1:30，开头的人先说自己小组总的方案，大概会分为几点去分析，我认为开头是比中间具体策略的人给人印象更深的，相对的也简单，因为只要做一个概括+负责一个比较水的部分就可以了，结尾则是比较全面的总结，一定要让前面的人注意时间，给结尾的同学留够，如果超时可以问 **partner** 能否继续，大概率是会给时间让你讲完的。

两组 **pre** 以后就会进入到互相提问环节，每组五分钟，可以友好一点，积极问答。然后要注意对方提到的信息可能是他们选择的附加信息和我们不同，所以不能想当然地认为他们拥有和我们同样的信息而没有作出更周全的考虑。

群面结束以后就吃午饭，可以和 **helper** 还有 **manager** 聊一聊，吃完就进入单面环节，A 组先去单面，B 组留下来复盘，由于 B 组还没有单面，所以复盘环节也是会影响 **manager** 的印象的，A 组单面完 **manager** 和 **partner** 就直接商量了几分钟可能选谁，后面群面复盘其实也不太影响了。

单面，我们这天的 **manager** 和 **partner** 是一起的。而且他们态度非常好，一上来也让我不用自我介绍，就直接提问。不过不要陷入他们的糖衣炮弹，觉得很和蔼就可以随便说，还是要包装自己，把准备好的 3why 表达完整。多准备一点反问的问题吧，我准备得比较多，所以是我们那组单面时间最长的。

不管怎么说，来普华这天吃到了很不错的午餐，然后也问了 **partner** 自己比较想问的一些问题，没有太多遗憾了，分享面筋攒人品～

3.11 PwC HK Superday 面经 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337887-1-1.html>

终于收到 offer 了，在这里收到过很多帮助，希望这篇分享也能为大家带来一点点帮助吧！

superday 全程大概进行了 5 个小时，面完后整个人都累翻了。因为香港这边因疫情关系就没有用餐时间，休息时间就一直在尬聊哈哈。lz 面的是 consulting，一组 5 个人。虽然所有小伙伴都是报 consulting，但 team 是不一样的（是刚见面聊天的时候提到，还知道另外一组是有几个人报同一个 team 的）所以分组就真的是随机吧。lz 也挺幸运的，我们组的气氛超级和谐，不会有人抢东西讲，也真的会听对方讲话。组内的背景就不是在香港读本科，就是海归，大部分都商科背景。

流程：opening（hr 简介）、群面、par 面、与 m 聊天

Opening:

opening 就是 hr 把那时段的所有人聚在一个房间，然后简介一下那天的流程。然后有一点点时间让你跟组内的小伙伴熟悉一下。跟小伙伴们混熟一点 知道对方背景挺有用的，在小组讨论的时候会比较有效率。

群面：全英

icebreak，之后就有 5 分钟看第一页（instructions 跟 company background），之后有 15-20 分钟？（忘了）看材料，看完就小组讨论（好像是 30 分钟左右的），讨论的时候可以把内容写到架子上的一堆 A2 白纸上。讨论的时候 lz 有故意说大声一点，让 par 听到（笑）。讨论完后就 pre，lz 其实那天不舒服 又没带药吃，所以就捞了个 opening 来讲（简单一点就少点机会失误，虽然发挥的机会也少了）Present 是 5 分钟，所以每个人就一分钟左右吧，超级赶我们组差点说不完。我们组 present 完后就 B 组 present。两组 pre 完就是 Q&A 环节，是两组互问，所以其他组在 pre 的时候也要留心。Q&A 也是 5 分钟，是两组加起来 5 分钟，lz 插不到话，整个 Q&A 一句话也没说。但其实也好几个人没有说到话。（感觉影响不太大？）但其实那时候 lz 是蛮崩溃的，pre 又讲了没啥内容的开头，然后问答又没讲过话，以为完蛋了。

par 面：全英文

说真的，lz 觉得自己有 offer 全靠 par 面拉回来。所以 par 面超级重要！！之前看过有面经说不重要，绝对不是！！因为感觉 par 面的时候如果能让 partner 对你有好印象，其他什么都没关系了。par 面其实是一对二，一个 par 跟一个 m。（但 lz 觉得最终决定权还是在 par 手上）lz 蛮惊讶的是居然一开始没叫我自我介绍，一进去就开始问问题了。但这是因为 par 跟 m 都在我进房前已经读好了我的 cv（有点受宠若惊？）主要是问为什么 pwc，为什么 consulting，为什么觉得你适合做 consultant，然后就问一下刚刚小组里谁表现的最好（挑两个，当然不包括自己哈哈），也有问一下 cv-based 的，就之前的实习经历等等。大部分问题 lz 都有准备过，所以就按着准备的回答了。（有一个没想过的难处是 lz 记不全同组小伙伴的名字。。。然



后 par 突然问谁表现最好的时候，lz 就挑了唯二记住名字的小伙伴（面完之后或在等到自己面的时候 就可以休息一下。全部人面完就到下个环节。

与 m 聊天：

这个环节，根据官方说法，是说不算分的。（虽然没有人信哈哈）这部分就看组里的人决定语言，因为我们全组都会粤语，所以就用粤语进行。但其实有小伙伴粤语没那么流利，途

中说回普英也没关系。这个环节就是让大家跟 m 了解一下在 pwc 上班的情况，有什么想问的都可以问。然后也说一下整天下来的感受这样。比想象中聊了很久，因为 lz 没准备什么问题，或者问题已经被其他人问了。而且那时候状态真的越来越差，所以没怎么说话（就问了一两条问题，还有不停点头）。但建议大家多准备几条吧，因为这个环节都接近一个小时。还好其他小伙伴都蛮健谈的，所以场面没有很尴尬。

总结，整个 superday 的气氛挺轻松的，par 跟 m 都很友善，把群面跟 par 面安排在同一天也很不错（虽然有点累）

superday 后大概两个礼拜左右收到电话发 offer，offer 电邮的话在收到电话后要再等好几天。lz 收到电话的时候真的想爆哭，因为找工作找的太大压抑了，身边的人都有 offer 就 lz 还没找到。所以能收到这个 offer 真的非常感恩。希望大家都能有个满意的 offer 吧！

3.12 11/5 香港所 superday 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335872-1-1.html>

昨天参加完香港所的审计岗位 superday，现在来分享一下昨天的经验，积一下人品~

总括而言，昨天的群面算是我面过那么多次群面中体感最好的一次，有好队友、以前接触过的 case、友善的 partner manager。如果连这种表现也过不了群面，那我应该以后也进不了

四大吧。。。



开始面试前，面试者要到 reception 交自己的 CV 跟身分证明文件。这里建议大家要用好一点的纸张印刷，因为 partner 会直接看这张 CV。之后每个考生会分派到不同的房间，考生会跟同一个房间的人一起进行小组讨论。因为离小组讨论还有 30 分钟，事前我就跟其他小夥伴说好待会要注意什麼，比如要先订下讨论框架、大家不要抢发言之类的。我认为这个环节很重要，事前有分配好工作的小组表现一定会比没有事前说好的小组好。隔壁组在小组讨论开始前不是讨论好策略，只是在互相介绍，这导致了他们的小组讨论成效没有我们组来得好。香港所的自我介绍环节不需要考生用照片介绍自己，只需要说自己是誰、自己唸什麼學校就可以了，不用說自己的豐功偉業。

然後，小組討論開始了。所有人先用 15 分鐘閱讀材料，然後有 30 分鐘進行小組討論，5 分鐘匯報材料上面要求的討論結果，以及 5 分鐘 Q&A 環節。所有環節都要用英語來進行。我這次的閱讀材料是要為一個甜點供應商想出如何把他們的盈利模式轉去 DTC，材料是全英 4 頁，看得很辛苦 QQ 當時我是來不及看完材料的 QQ 不過大家不用擔心，只要大家仔細聆聽其他組員的發言，就能漸漸跟上思路，然後在恰當的時候發表意見。

我們組有一名很快能抓對重點的女生，她是第一名發言者以及領導者。討論開始不夠 5 分鐘，她就跟其他小夥伴討論好第一個論點，然後分配另外一個女生寫板子。（在這個時間點我真

的很苦逼，因為我的思路沒有其他人清晰，又沒有被分配到存在感高的工作) 我注意到那個女生未能及時把大家的論點有條理地寫在板子上，於是主動走到板子前，說：‘好像只有一個人寫板子不太足夠，不如我們一起把大家的論點寫在板子上吧！’於是，我主動爭取到紀錄者的職責，既表現到我的團隊合作精神，也沒有顯出 aggressive（我是幫隊友，不是搶功勞呀！）然後我就一直把大家的論點歸納在板子上，不太確定的話就詢問組員：‘請問剛才的論點是不是 xxx? 謝謝。’我跟那名女生就一起寫板子，其他人熱烈討論。討論到某些項目的時候，如果我想加入個人見解，就說：‘啊！關於剛剛的項目，我認為我們可以加入 xxx 呀，因為.....’我貢獻了‘在天貓開網店’的建議，而且有理有據，其他組員也認為這是個絕佳的點子 w

討論完畢後，我們一起審視板子上的論點，以及選擇哪個論點該刪、哪個論點該修改，以及誰負責匯報哪個論點。隔壁組比我們早 10 分鐘就完成討論，但是他們的板子寫得很亂，根本分不清哪個是論點、哪個是論據，而且只有 1 頁.....我們組是很清晰的把所有論點論據寫在板子上，有足足 3 頁。板子上的資料至少可以確保匯報的時候邏輯清晰，隔壁組沒有把重要資料詳細紀錄在板子上，導致匯報的時候邏輯不清，Q&A 環節就被我們小組成員抓方案漏洞，他們也沒能有邏輯地回答我們的疑問。

到了 Q&A 環節，這是雙方互相撕逼大戰(X 不是啦，這裡是考察你有沒有專心聽對方匯報，以及能不能有邏輯地回答對方提問。我在這個環節沒有問對方問題，因為我不太擅長跟別人撕逼，但是有回答對方的問題。

群面後，hr 領我們到一個小房間，A 組先去 p 單面，B 組就跟 manager 聊天。雖然這個環節是不計分的，但是我也努力地跟 manager 聊天，問及很多有關審計業務的事、cpa、pwc culture 之類的問題，總之就是讓 manager 感受到我是有用心聽她說話、是個好相處的人。

m 聊後，輪到我們 B 組 p 單面了。p 第一個問題就是：你覺得剛才你的小組表現如何，我就很厚臉皮地答了：我覺得我剛才的表現挺好的，因為我能夠很系統地紀錄大家的論點.....p 聽到我答的時候大力點頭.....不知道 p 喜歡謙虛的人還是誠實的人，反正我真的覺得我們組很團結、我做好身為一個 recorder 的職責啦.....然後 p refer 我剛才的小組表現，說我很 active，問我：如果我跟其他小夥伴的意見不同，我會怎樣做，我就說：如果大家有理有據，我會改變自己的立場.....她就立即在評分表上寫什麼了。事後我問其他小夥伴 p 面問的問題，他們說 p 沒有讓他們 self reflect 自己的小組討論表現。我不知道這是好事還是壞事。

然後 p 讓我問問題，我先問一下她作為一個 audit partner，有沒有覺得自己像一個 consultant rather than auditor。這個只是很普通的問題，p 答案就不論述了。第二個問題是：冒昧問一下，剛才群面我的表現如何？雖然我先前表示覺得自己表現不錯，但是實際上可能不一樣.....然後 p 跟 m 就說：這個問題不用擔心，我們知道考生會很緊張群面表現，但是我們會看整體表現 bra bra bra.....

最後就是把活動 feedback 表填好後，交給 hr 小姐姐，就完事啦。hr 小姐姐說 11 月內會發 offer，希望我人品爆發吧~

3.13 sh-consulting 春招 收到 offer 还愿

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324513-1-1.html>

刚刚收到 offer 来回馈论坛啦

bg: 澳本港硕 四段实习 包括券商和四大审计

timeline: 4.4 网申 - 5.8 superday - 5.25 offer

部门: consulting - finance

GBA 和 VI 就不说啦 GBA 就是玩游戏 网上其实很多通关攻略 还可以试玩哈哈 VI 就是八大问 网上也可以搜到 提前准备好自己的小故事

Superday:

当天一共面试了三个组，每组 14 个人，分为 AB 两组，我们组有两人没来，正好每小组六个。

面试官有 一位 par 一位 M 一位 HR

九点钟到新天地普华永道大楼，大概到十点钟一位 A2 的小姐姐带我们进会议室，开始审核小组成员的资料。

面试首先是破冰环节

一共四个问题可以选择，一分钟的英文自我介绍，包括基础信息：姓名专业+自选问题

问题包括：1. 喜欢的颜色 2. 想变成什么动物 3. 孤岛隔离会带哪三样东西 第四个不记得啦

这个环节是不记分的，但是一定要背熟自我介绍，也不用说太多实习细节，注意自信和 eye contact

接下来是分组讨论:

整个过程有官方大屏幕计时

10min 阅读+20min 小组内讨论 结束后共计十分钟的 presentation，小组内每人约一分半钟（英文）

AB 两组单独讨论，case 整体 bg 是一样的，但针对公司提供了两个不同的策略，每组讨论自己的方案，并且回答相应的问题

我们的 case 是一个芯片公司现在想开拓市场，A 组的策略是这个公司往东南亚发展自己的芯片业务，而 B 组是这个公司开拓自己新的 AI 手机业务

我们需要分析这个公司的背景，大概就是 SWOT 分析，然后提出自己组方案应该采取的原因理由，并且说这个方案会有哪些潜在风险

Case 整体不难，十分钟完全足够看完。需要注意的是，小组内部讨论时只有六个人，每个人都都要争取发言。一定要注重内部的 peace，因为我们现在是需要讨论这个方案的可行性，

需要集思广益而不是互相 challenge。

其实大家可以在小组内部的时候先想好等会 pre 的部分，自己着重找相关的信息，并且稍微组织好语言，想好承上启下的句子。

当时我在组内，因为坐得离白板最近，所以就担任了板书的任务，在大家讨论的时候适当做了总结，并且在讨论过程中适当地提醒了时间。

个人 pre 的时候是否脱稿我个人觉得并不重要，关键要适当地有 eye contact，并且语句相对流利有逻辑。

分别讨论完后，会有两个组互相提问的环节，类似于信息互补，不是 debate！大家千万不要过分 challenge 对方组，可以针对对方组的观点提出疑问和自己的 concern。

整体讨论：

接下来 AB 合成一个大组，会有新的补充材料和任务发下来，大家有 5 分钟看材料，20 分钟讨论，之后整体选出代表进行 pre，语言不限

大家看完补充材料后，合并讨论的前五分钟可以跟 facilitator 进行提问，询问有关公司的信息得到补充材料。当时楼主问了一个问题并且中了，应该这里也是加分项吧。（因为 m 专门伸头来看是谁问的）这里建议大家问的问题稍微宏观一点，比如针对整个 market 之类的，不用太 specific。

合并讨论的时候，大家其实有点懵懵的，因为给出的材料也不会有太大变动的地方，所以讨论的点也不多。当时临近中午，楼主是在是太饿了，所以 participation 不算太高，就是参了两句话（因为实在没有啥新的 point）

我们整个组讨论的氛围还是非常好的，大家都是互相补充材料，没有太 aggressive 的人。之后有五个同学上台 pre（中文），楼主在下面听默默鼓掌。

面试过程中，我们组的 M 全程都超级认真地在看，并且默默计分，也提出了很多看法。比如 pre 的时候不要一直念材料，pre 的时候可以参照白板上的板书，不然这个白板总结显得毫无意义。

最后 M 的面试结束针对 case 提出了一个不计分的问题，基本上小组的人都答了一遍，楼主幸运地说出的观点与 M 100%match，这里应该给 m 留下了印象，所以 M 说自己观点的时候跟楼主 eye contact 很多。

中午 PWC 会有午饭，比较简单的自助，当时 par 和 m 正好坐在我对面，但楼主害羞没有太聊天，默默地吃完饭走了。。。其他小伙伴也是分散坐的。

下午大概等到两点，PAR 面终于开始了。

我们 PAR 选择一对一面试，快的有 5 分钟出来的，慢的有半个多小时

楼主大概面了二十多分钟，而且我是整大组最后一个面的，开始的时候已经快六点。。心力交瘁。

PAR 面：

par 和 m 一起面的，两位人都很好，全程都笑脸，所以过程十分轻松。

问题包括

对群面表现的评价（此处 m 夸我面试 eye contact 挺多）

了解我们部门吗（此问必考！先要回答 consulting 工作是什么，并且大家可以去官网看看

相应的部门介绍，充分了解 service line, finance management consulting 一共有四个 line, 官网都有)

稍微地了解了一下楼主的实习

其实 par 面轻松到就像聊天，没问啥问题。。反而我反问的比较多。。

par 当时跟我聊天，说我是 XX 地方的人，想不想去 sz 所，sz 他也可以联系(当时楼主心里一阵窃喜，感觉是要把我收下啦)

然后让我了解一下上海落户的政策以及上海租房的事情

还说看我简历学了很多东西，问我有没有啥特长

还问我出差能不能接受

其实 pwc 一天的 superday 下来感觉真心挺好的！我们组氛围很和谐，par 和 m 人都超级 nice 但是也是真的疲惫 从早上九点到下午六点 神经紧绷 最后祝大家都拿到心仪的 offer！

3.14 11.20 SH 所 Deals Superday 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 22 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337909-1-1.html>

来攒人品了！

case 和网上流传的差不多的流程就不多说了，主要说一下两个不太一样的地方：

1、par 面：我们这次 par 面不是 1v1，是之前 case 的小组一起，我们小组就 3 个人，所以就 3 个人一起 par 面。par 是一个很优雅的女士，问问题语气都很柔和，也会在回答过程中给积极的反馈鼓励。没有太多要注意的，主要是实事求是，还要注意准备几个想问 par 的问题就好了。我们小组有一个小姐姐因为不是金融相关专业，有点紧张，但 par 没有问什么专业问题，所以后来也就渐渐放松下来了。

2、workshop：par 面后听说会刷掉一些人，剩下的参加一个 90min 的 workshop，在另一个合伙人和 manager 的带领下做一个 case。我们小组是全员晋级了，大家都很棒。这部分 par 和 manager 都会引导大家回答问题，并且也会给每个同学回答的机会，大家回答之前要想清楚自己的答案，不要想到什么说什么。不用太紧张，par 的带领很专业，也很细致，不会提出过于专业的问题来为难大家。

经验总结：

- 1、case：一定要注意审题。答题对错不重要，言之有理即可，但是审题出问题就不太好了。
- 2、case：注意时间！最好分配是讨论 20min+10min 大家一起理一遍思路+10min 准备一下自己的演讲内容。
- 3、case：解决方案的点在精不在多，要懂得取舍。不要指望把所有想到的点都说出来，会来不及。
- 4、workshop：放轻松，就当作一个普通的讨论会即可。par 都会尽量给大家一个轻松的氛围，case 会涉及到 fdd 的筹备会议形式，但不涉及专业内容。感觉主要还是观察思维方式是

否和 deals 契合。

祝大家都能面试成功！

3.15 上海审计 superday 面经，这是一个神奇的地方

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335638-1-1.html>

写在开头，这是一个神奇的地方，听说写面筋贴会有 offer 降临！

大概理一下整个校招流程，还有个人的一些 tips 吧，听说后面还 11 场，希望或多或少给后面的小伙伴点帮助吧~

再提一句！PWC 的新办公区真的很棒！求求了给我 offer 吧~

【第一部分】

自我介绍一分钟

给几个话题供选择，英文阐述

这 part 主要考察的感觉就是个人特点，是不是能让人耳目一新，是否 outstanding。

四大喜欢的都是比较踏实、认真、爱学习、懂得思考的小朋友，可以围绕这几个点去展开，表达一定要有逻辑性。

【第二部分】

Case 分析，结合案例，AB 组各自讨论，每个人轮流用英文独立发言 1.5min，分别陈述各自的立场和理由。AB 组互相提问。

【午餐】自助餐，可以和 par、m 看似随意地聊天

【第三部分】

Par 面，每人大概 15min，主要就是围绕简历过往的经历展开，还会问一下自己的打算等等。

今年竞争据说非常激烈，主要是外面企业的就业机会也不多，所以想要抢占先机一定不是简简单单看几篇面经就足够了，一定要充分熟悉自己的简历，简历里的经历，case 最起码要有技巧性练几篇，不打无准备的仗，**还有面经里提到的一定要自己独立思考下怎样回答合适是不是会踩雷，同为学生提到的回答点并不一定全面，一定要独立思考！**

因为之前在和学姐讨论求职时，学姐让我找四大在职的有经验逻辑好的同事请教下，真的觉得有打开新世界！小姐姐帮我把整个面试过程，包括容易犯错的点都过了一遍，并且对着我的简历给我很详细的指出可能会深入问哪些问题，怎么回答更加让人印象深刻，超级佩服她的思路真的很清晰一针见血，还有面试中一些细节性礼节性东西，好多都是我在面经里从来没有看过的。

打个比方，面试被问到是否有继续深造的打算或者是为什么选择继续深造现在选择来四大，小姐姐说很多人都是浮于表面泛泛而谈，是否思考过比如如果你是财经类院校本科生专业也对口，怎样回答不继续深造的原因能更让人信服，努力去争取 offer，比如你是一般院校本科继续读了 master 又该如何回答。说真的，很多被点出来的一气呵成的逻辑，我是想不到的。所以建议大家多听多看多思考，多与人交流。有一些小伙伴想让我谈谈具体的，真的挺多的，一句两句很难说清楚，小姐姐给我过完，我自己也花了很多时间整理消化的，包括自己也练了很多 case。就是还有面经贴说 par 面气氛很好，完全是闲聊。。。小姐姐说的真

的没什么所谓的闲聊的，一定要好好思考 par 问的每一个问题，都是为了某个目的去问的，千万不要因此放松，马失前蹄呀。实际面试中真的很受用！

祝愿大家都能秋招顺利！

11 月 22 日更新：

收到 offer 了，还愿！祝大家都顺利上岸！

评论区交流：

-请问破冰环节那几个问题是啥呀，能分享不，谢谢！

-我们的是虚拟朋友、喜欢哪个城市、纹身、蔬菜

3.16 热乎的面经 | 11.4 PwC 上海审计 superday 线上面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336905-1-1.html>

（作为才加入 bbs 新人，回馈论坛啦！）

tl：网申——压着 DDL 的足后一分钟提交了，提交前很匆忙地选了志愿

测评——10.19

VI——10.26

superday 邀请——11.4

online superday——11.14 8:30-12:30 （我们好像是今年第一场线上）

superday 当天流程：

我们组一共 5 人（本来 6 人，一人自我介绍后就退出了）+一位 par、一位 manager 和一位 SA

8:30-9:00 检查提交材料的原件

9:00 开始破冰——英语自我介绍（只要求了介绍姓名、学校和专业，其他内容可以不用准备，但也可以自己简单再多说一点）+英文回答破冰问题（4 选一）破冰问题很多帖子都有总结

然后 case 讨论：10min 看 case

每人 2min 进行陈述自己的想法，共 10min

35min 中文讨论

10min pre（每人 1.5min，都要 pre）

5min 面试官对我们提问

但我们没有提问环节，后来等别的同学面试的时候我问 manager 为什么没有问我们问题，他说他和 par 都觉得我们表现的很好，就没有再问了。因为我们是今年第一场 online，看 case 的时候，是 SA 帮我们翻页 ppt，一页 1.5min，然后最后又让我们看了前两页 ppt，所以大部

分内容都是我们自己看一遍 case 就要记住的，没有回看第二遍的机会。我其实每一页都没有看完，开始还在做着简单笔记，但是根本来不及。但庆幸的是我们组每个人都贡献了一点自己记住的点，拼凑出来了比较完整的情况。但后来我们也反映了无法回看很难一次几万信息这个情况，他们说之后的 online 会想办法调整。

（这其实是我第一次群面和做 case，面试前几天，我了解了一下面试流程和学分析 case，这次 case 还是比较顺利的）

然后 par 1v1 面试，其他同学、manager 和 SA 就全部在另一个 zoom 会议室，简单复盘、聊天和答疑。我问了停过问题的，跟 manager 聊得比较愉快，也问了一些我自己关于求职的困惑。我们按着顺序面试，我是最后一个。

我本来挺紧张的，在论坛上看到 par 面主要是：3why+回顾 pre+问简历上的问题，我自己提前也准备了很多问题，怕遇到细扣简历的压力面。

但是整个 par 面出奇的轻松和愉快，par 就主要问了我三个问题：

1. 问我什么时候毕业——我说 12 月明年 9 月入职之前，还有很多时间，可以提前来实习，跟 HR 说一下，先来实习积累经验。
2. 说看我本硕都是金融专业，问我得 pwc 会计专业出身的人占多少——我猜 50%，他说 30%，管理层的比例更低，然后有说了管理层还需要其他那些能力和要做的其他的事。
3. 让我回顾一下刚才 pre 的情况。——因为我在酒店隔离，正说到一半，工作人员就来敲门测体温。我测完回来之后他就开始聊了一下疫情

其他的部分就在聊天，感觉 par 说的话比我说的还多，分享了他的很多看法和经验，我也提出了一些我的困惑。par 说加入 pwc 两年后您呢个收获两点：1. 你想做什么职业（比如财务、咨询等等）2. 你喜欢什么样的行业。这一点让我一下对 par 好感增加，因为真的是站在一个职场新人的角度来说的。还跟我说了一下审计的几个组（par 和 manager 都是一个组的），跟我说了一下他们组的情况，以及一些优势：有更多对行业的 exposure 等等。最后 par 看了表，说时间差不多了，然后说欢迎我加入他们组。（我现在都怕我是不是记错了，但我记得我回应了，如果能有机会加入的那就太好了）

总的来说，面试完觉得体验感特别好，整体氛围特别好，之前的紧张完全没了，这是我第一次参加四大面试，之前没有想过要到四大，所以只压着 ddl 申了一家 pwc，面完居然有点被 pwc 圈粉（主要是因为和蔼的 par，manager 和整体氛围）。

评论区交流：

-你好像问下除了英文介绍外 小组 pre 也是要求全英文嘛

-是的，只有自我介绍、破冰和 pre 是英文

-您好，请问小组讨论的时候需要分工，每个人进行哪部分的 pre 嘛。以及群面有没有刷人呀

-需要分工；群面之后每个人都会 p 面

3.17 9.18 Superday SH Assurance 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331197-1-1.html>

Superday 结束就中秋节了，浪了三天来复盘一下当天的情况，希望小伙伴们都充分准备并且轻装上阵~

9.10 号收到电话和邮件，大家看到 028 四川的号码大概率就是了，一定要接（避免和楼主一样以为是诈骗电话的乌龙）邮件里会详细列出需要带的材料原件和复印件，尽量带齐。邮件里的时间是 9-16 点，楼主 8:30 到的时候已经有很多人了，大家都拿好了名牌，8:45 左右 HR 根据分组讲大家带到相应的房间。一个 Group 分 AB 两组，人数在 6-8 人之间。

9-10 点会逐一核验材料，个人认为这个时候是大家跟组内同学交流和大致讨论流程的好机会，在一些问题上提前达成共识，避免正式讨论的时候浪费时间。

10 点正式开始，先是破冰+自我介绍（英文），破冰问题会提前发，有充分的准备时间，个人认为这一部分需要你的回答足够展现自己的特点，因为这是给 Par 和 M 的第一次自我展示，很多人会和你选同样的问题，回答的有亮点会很加分。

接下来是 case，两组是同样的背景相反的观点，需要讨论的主要包括公司现状、战略选择、理由、风险和应对措施，第一阶段要求是每个人 1.5min 的 pre，但是总计的时间只给了 10min，所以读于我们这种一个组 8 个人的情况，肯定是有人不足 1.5min 的，不会给每个人掐具体的时间，楼主认为这里能把自己的部分讲好，且不长篇大论占用队友时间就 OK。

两组 pre 结束之后是对对方提问和回答，楼主认为这个 part 在提问上不要太 aggressive，一是接下来还有合作讨论的环节，二是 par 和 M 会观察大家沟通的方式。对于在 group discussion 里没有好好表现自己的同学来说，这个环节是很好的自我展示的机会。

提问结束之后是两组将桌子合并，给了补充材料，也可以向 helper 询问相关信息，一共有 5 条，能问到多少要看本事了 hhh。这个环节将原本对立的状态变为合作的状态，可能是在考察大家有没有适当妥协的能力吧，个人认为在有些材料背景下可能会出现一些坚持己见的人，probably。由 6-8 个人的讨论变成 10+ 人讨论的时候，发言机会就更少了，楼主认为首先是自己要迅速总结思路，其次是自己的表述要言简意赅，在有限的发言机会里尽可能多的给到队友信息，这样才会使得沟通更高效。这个环节的要求是至少 4 人 pre，回想起这个环节，当时有好几位同学发言不多，有一个同学提议让发言少的同学来 pre，个人认为提议的同学非常棒。这里给没有争取到 pre 的同学一个小 Tip，在队友 pre 的过程中不要停止思考，因为这个环节大概率有剩余时间，你可以把握机会进行补充，但是前提是要锦上添花，不要画蛇添足。

上午的流程结束了，中午是自助餐，和 par 以及 M 一起吃，我认为不管什么坐在什么位置都有交流的机会，尽量多沟通来留下好印象，楼主感觉这个时候大家有两个选择，一是相对“不好玩”问题比如 CPA，加班，大客户什么的，还有一个选择是相对轻松能活跃气氛的比如有没有什么有趣的盘点经历休假去过哪些地方等等，个人认为这些问题都挺好的，看大家自己的选择吧。

下午是继续和 M 聊天，同时 Par 单面，我们的 M 给了一对一的机会，之前在论坛上没有看到这个环节，但是楼主还是选择出去了，唯一能给到大家的信息是出去一对一是一个加分项，至于聊什么我感觉每个人都不太一样，应该也不是每一个 M 都给了这个机会。

楼主的 Par 面时间不长，没有自我介绍，主要还是贴合简历来问。问到了之前实习经历中主要的挑战，有没有拿到其他家 offer，怎么考虑的等等，这里给拿到 early offer 的同学说

一下，最好如实说明你的情况，因为拿到 early offer 也是表明别家对自己的认可。Par 还问了上午的讨论中认为表现最好的和最差的同学分别是谁，在实习过程中有没有存在沟通上的问题，以及审计和咨询的区别是什么。

基本上就是这些，楼主感觉不管从那个角度来说都是非常 nice 的一次面试经历，一整天的面试还是要放松自己，不然特别累的。

希望在应届生这个神奇的平台分享面经可以攒攒 RP，求一个 offer。

评论区交流：

-请问 pre 是中文还是英文呀？

-每个人 1.5min 的 pre 是英文，其他都是中英文皆可

-收到 offer 了吗 等的急死了要

-（2021.10.11）下午收到

3.18 复盘 PwC 10.31 BJ Superday，顺便求个 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336366-1-1.html>

申请 Timeline：

- 8.19 完成投递
- 8.19 秒发游戏测评，8.21 完成
- 9.14 接到 vi 邀请，9.16 完成
- 10.28 晚七点多接到面试通知电话
- 10.29 晚收到邮件标明具体面试地点和分组
- 10.31 参加了 bj 所 Core Assurance 的 Superday

Superday 整体流程和网上说得差不多。8:45 签到，到了后就提交资料，bj 所没有强制收取邮件上列举的所有资料，必须提交的只有两份简历和一张一寸照片，但个人建议既然准备就一起提交（只收复印件）。之后两个 Helper 会带整组人去一个会议室，有一个 par 和两个 manager，按照之前邮件上标明的 ab 分组就坐。

Part 1：自我介绍+破冰问题四选一

每人面前都有一张纸，上面会写清楚你的自我介绍需要包括的内容（name + university + major）和四个可以选择的问题（我看网上有的反馈说每个人不一样，但当时我们组四个能选择的问题是一样的，只是每个人选择回答的可能不同）。

Part 2: Group Discussion (Case)

- 5-10 分钟（具体时长记不清了）阅读 case 第一二页，其实就是公司的基本信息和最终需要解决的问题（中英文各一页）
- 10 分钟小组内讨论，从十个信息中选出六个需要的
- 10 分钟阅读附加信息（阅读量不大，一般一个信息就一页纸）

- 40 分钟正式讨论时间
- 10 分钟 Presentation, 每个人都必须参加
- 10 分钟 ab 组互相提问

每个环节都会有计时器,记得注意一下时间就好。对方小组 pre 的时候最好注意倾听,不要忙自己的事情,比如准备或回想自己的 pre。

～休息时间～

我们组因为人少,大概十一点半左右就结束了上午的流程,跟 par 和 managers 吃完午饭后。Helper 小姐姐让我们休息下, 12:30 正式开始下午的环节。

Part 3: 个人面试 (2v1) + 小组与 manager 聊天

下午的流程是 a 组先面试, b 组和负责他们的 manager 在会议室聊天。等 a 组面试完了,就轮到 b 组面试, a 组和 manager 聊天。

个人面试 Helper 小姐姐说一般一个人 15 分钟,但也可能会长一点,根据每个人以及每个面试官的不同,时间长短也有区别。

我个人感觉个人面试就是在深挖你的简历,好好准备简历上提到的东西,其他其实就自我发挥吧。(因为没有拿到结果,我也不敢保证我的经验就是正确的,大家还是多参照着其他人的分享准备吧～)

因为我是 a 组,所以和 manager 聊完天后,我们组就一起各回各家了～

总的来说,我个人 PwC 的面试体验感很好。虽然一天内完成所有面试,但没有特别累,并且遇到的 par、managers、helpers 人都很好!

以上就我对自己 Superday 的一个小复盘,希望能够赶快收到 PwC 的 offer～

评论区交流:

-pre 是每个人都要说还是选代表?

破冰的回答是英文还是中文

感谢

-Pre 每个人都要参加的。如果组员都来齐的情况下, 6 个人, 每人需要一分半左右; 我们组就四个人, 每人都需要 pre 两到两分半钟。

Part 1 除了中间讨论时间, 其他都需要用英文的, 包括自我介绍和破冰。

-想问下楼主 pre 也是英文吗? 还有选的六条信息是每人选一条还是小组讨论之后选六条啊? 谢谢!

-Pre 都是英文; 选的信息是小组内商讨出需要选择的六条, 一个小组六条信息, 所以 ab 小组之间可能有信息差。

3.19 北京所 11.13 咨询 DRD Superday 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337128-1-1.html>



分享一下我曲折的过程并且求 offer!

9.2 网申的审计 9.3 收到 gba 测试 9.4 收到 feedback 但是不知怎么的我没看到自己的分数所以开始了漫长的等待过程。由于一直没有信息所以我认为自己挂了，又报名了 9.25 的校园开放日活动。由于审计的人太多找不到机会所以先拿了一个 xv 管培生的 superday 绿卡，然后快结束的时候去咨询部

门。又和合伙人聊了几句幸运的拿到了咨询的绿卡。不过 hr 说只能选一个，所以在合伙人的注视下我当然选择了咨询（其实心里也是对这个方向更感兴趣）。交完绿卡我以为等着就行了，结果等了一个月，国庆都过完了也没消息。我想该不会把我忘了吧；于是我发邮件询问，回复说让我耐心等待。

11.1 收到邮件说我通过了审计及鉴证服务部筛选，但是 VI 面试因为技术原因无法显示，给我重发了一封邮件。所以我又做了 vi 面试。但是我心想我不是拿到咨询绿卡了么，怎么还是审计？难道没给我改？

11.9 接到 hr 电话让我去参加 11.13 的 superday，终于等到了这一天，激动我忘记问自己属于哪条业务线了，于是我又打回去说还是审计。可是我都做好面咨询的准备了，到底绿卡有没有用啊；为了确认自己到底是属于哪条线我又发邮件问了，好在都有回复，让我这两个里面选一个，我还是选了咨询，还是 11.13 面试。原来一个在 12 层一个在 26 层哈哈。终于到正题了：8:45 开始签到（到这个时候了审计那边还问我来没有，可见他们不同部门之间并没有沟通过，于是我只能抱歉的说我来面另一个了。

9 点多 p 和 m 来了。先开始一分钟自我介绍及破冰问题，英文回答。然后群面分为 ab 两组，case 都一样，先读 15mins，再分开讨论 45mins，最后 15mins 每个人 presentation，英文中文都可以。a 组展示完 b 组，然后两边自由提问。讨论的时候有白班，facilitator 也会在大屏幕上记时。建议大家小组讨论有一个框架，有粗有细。展示的时候是一个整体，最后一个人最好能把整组串联起来比较完整最好。接着不休息，开始单面。除了正在面试的人其他人可以吃饭了。（虽然是盒饭但是还是挺好吃的，还有水果和饮料）我是 a 组最后一个，我这没有问 3why，主要针对简历问了问，还有职业规划，遇到的困难等。由于之前拿绿卡的时候和 p 聊过，没想到他还记得我，所以对我有了一定的了解，就没有问太多。最后就是让我反问两个问题。之后 p 和 m 回来吃饭，我也没有走，又回来和大家一起坐着听两位面试官分享经验。没错，这时候我们已经都吃完了，他们俩吃我们其他人看着。。。但是两位面试官很友善，竟然没有觉得太尴尬；给我们讲了很多。然后两点的时候就是 b 组开始单面了，我就走了。。

过程虽然有点漫长和曲折，但是希望结果还是好的吧！加油

3.20 11.7 SuperDay PwC bj 普华永道咨询面经分享~求 offer!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336851-1-1.html>

写在前面

因为疫情，本次 SuperDay 改成了线上，并且因为线上所以很多流程都精简了，所以大家选取自己觉得有用的信息就好啦~

北京所数字化转型

Timeline

8.18 投递 GBA

9.14 VI 面

11.4 收到 SuperDay 电话通知（四川来的电话），HR 会拉微信群

SuperDay 具体流程

头一天晚上 HR 会在群里告知 ZOOM 会议号，分组情况

注意：如果用 ZOOM 的话，最好会魔法。

九点半上线，十点钟正式开始，分成 A、B 两组，我们一开始每组是 7-8 人，但是最后变成了 4v4，蛮多人鸽的。

群面环节：

上线之后，HR 中文介绍流程以及现场的面试官，

然后分享屏幕看 Case 内容 10min

接下来分组中文讨论，40min 讨论+5min 复盘，HR 会提醒还有 5min

然后小组中文 Pre，我们组是一个人一个 Part，对面组是一个人说，然后一个人补充。我觉得都行。（使用语言看面试官，我们用的中文）然后 A、B 组互相中文的 Q&A，HR 看我们问的差不多了就停止了（感觉这个环节问的不是很多）

接下来休息 10min，开始进行 1v1 单面（如果你的简历需要更新，可以在群里问一下 HR，把最新简历发到群里）

单面（每人 20min）：

英文自我介绍

职业发展 Career Path

你想做哪个方面的咨询

问我咨询实习：简单介绍内容、沟通的难点、对这个四大的看法

问我战略实习：简单介绍内容

你还有什么想问我的

base 地点

注意：没有考 Market Sizing 那种 Case

我觉得我已经写的很全啦~希望可以积攒人品，我太需要 offer 了，五五

关于大家的 BG，因为没有自我介绍，所以无从得知，但是从群里更新得几份简历，至少可以说没有德勤八成留学生那么夸张。

关于群面 Case 因为有一定阅读量，我记得不是很清楚，但是如果我拿到了 offer 我会来写写我认为 Case 应该怎样准备哒，就是以不变应万变吧，我准备的 Case 都没有出现面试流程体验很好，真的很想去哇!! 一定可以的!!

反馈：11.22 收到了 offer call，八进七甚至更高

3.21 pwc superday 面筋（已 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 16 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337074-1-1.html>

timeline：9.1 GBA - 9.13 VI - 11.5 收到 superday 邀请

这是我觉得最好的面试体验，发个面经攒 rp，许愿 offer！

论坛很多面筋都写了面试流程和 case 内容了，所以我就尽量写点干货吧

1. 关于破冰自我介绍

我觉得有能力的同学还是尽量可以用英文，这样其实能比较脱颖而出让 m 和 par 记住你。当然你的内容很特别有自己亮点的也是不错的。但总体来说不用太紧张，是不算分的。

2. 关于群面

1) helper 当时说了一句很有道理的话，群面就是相互成就的过程，如果大家都 aggressive 而不是为了小组合作最后做出一个好的计划和 presentation，反而大家的结果都不会好。当时我们小组不会有那种要抢着表现的，而都是尽力贡献自己的观点。可能过程中大家会有不太一致的看法，但是大家都会表达自己的理由，再一起去权衡哪个更好，被否定了观点的同学也不会执意自己是对的，顺着大家的思路继续走。因为群面 case 的结果真的没有这么重要，没有标准的答案。和谐的团队合作会更加分。所以切勿 aggressive，一定要把小组团队合作第一放心里，你会更加投入到群面当中。（插一句，我试过一次其他群面为了能表达出一点观点，顾着自己苦想最后和团队思路脱离了）

2) 因为大家都有额外信息，所以分享信息这个非常重要。在看额外信息的时候要梳理好重点是什么，什么是对大家有用的信息，在小组讨论的时候能清晰地表达出来。如果没有梳理清楚，或者全都说出来没有重点，会浪费很多时间在这个部份。

3) 一定要做好时间分配，要把 case 所有的部份都讨论完。所以不要在某些点上纠结太久了。

4) presentation 真的能看出很多东西, 且很重要。这是 par 面的时候 par 聊到的, 这个 presentation 就是相当于以后要和客户沟通的过程。首先要是大胆说, 我们大组内有准备好稿子直接读的, 也有表达了两句就没了的, 这种都会让人感觉不太好。如果口语真的不太好的话建议多积累点群面可以用的词汇, 平时多练一下。m 也说了, presentation 最主要看自信, 即使说错了也没关系, 就是要自信一点, 眼光不要只顾着盯着自己的板书, 而是灵活地有 eye contact。presentation 平时可以练一下, 也可以看多点相关的视频学习一下。

3. 2v1 面

par 和 m 都很面善友好, 面我的 m 全程都是笑眯眯的, 我也跟着他全程笑眯眯.....主要的问题都是深挖实习和简历, 以及对加班的想法(还问了我家里人不反对吗哈哈), 没有 3why。后来一起吃饭的时候有人问 m 复盘一下大家的单面表现, m 说主要还是不要太紧张, 自信表达自己的想法就好了。

大概就是这样, 面试完还请大家去楼下吃西餐了。pwc 的 hr 小姐姐和 helper 也都很友善, 一直让大家不用紧张, 还一直喊我们吃点小零食别饿着。所以很喜欢 pwc 的氛围, 真的希望能顺利拿 offer!

3. 22 PwC sz 所 superday 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 9 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330146-1-1.html>

Timeline: 8.19 完成 GBA-8.28 完成 vi-9.3superday

总共 14 个人, 7 人一组分为 A、B 两组, 具体的流程有位同学写的很清楚了, 具体可以点进【普华永道 22 校招深圳所审计 superday 面经&LEAPer 内推】这个帖子查看。

“【流程】:破冰→第一轮讨论→第一轮 pre→两组互相 QA→第二轮讨论→第二轮 pre→par 面.....”

我就主要说一下面试的一点经验吧。

1、在群面案例讨论时最好能提出一个好的思维框架, 包括但不限于 4P、PEST、SWOT 模型等等, 因为群面的 case 是比较长的, 各种线索也很多, 可以通过框架把得到的线索进行分类, 这样子会更有逻辑和条理。当然, 如果没有合适的模型, 那也不应该生搬硬套。其实我觉得, 像公司内部如何如何、公司外部如何如何, 这种思考的方式也是一种好的框架, 并不是说只有那些叫得出名字模型才是好的框架。

2、两个组合并在一起讨论案例时, 人数很多, 而且可以感觉到两个组都是和各自的组员更熟悉一些, 势必会有些混乱, 所以两边达成共识建立起联系是很重要的。说服大家达成共识这个过程其实是需要一些时间的, 因为一开始的案例, 两组选择的是不同的方案; 但是在做后续补充案例时, 又要求同存异。不过幸运的是我遇到的伙伴都很 nice, 在统一明确目标后, 进展就变得顺利了很多。

3、单面都是针对简历的一些基础问题，以及 3why，感觉不论去哪里面试，在单面的时候都会被问到，所以提前想好，真诚地向面试官表达出来就可以。

4、最后一点！如果肠胃不好的话面试前一天不要吃辣。我在面试前一天吃了麻辣味的烤鱼结果面试大早上开始肚子疼呜呜呜。还有就是我在等待单面的时候因为紧张喝了太多水，到还有 1 分钟就轮到我了，我突然超想去厕所。只好一路狂奔过去再狂奔回来，单面的第一个问题我回答的上气不接下气的...

其实面试前我也很紧张，我朋友是这么安慰我的，他说：XX，你要相信你有这个实力和能力走完一天的流程，这也是对你工作能力、执行能力的一个考验，真正走完这一段路程才能证明你的这些能力，才能在以后的工作中得心应手，因为未来的实际工作场合不亚于这一天的面试。他还建议我要多给自己正面的反馈，我在面试的早上心里一直默念“你能行”“你是最棒的”，哈哈哈哈哈好像是有那么一点用。

总之，PwC 是我最想去的一家公司，面试的经历也是很愉快的。大家都说应届生是个神奇的网站，希望我的秋招之旅能有一个好结果，也祝大家顺顺利利。

3.23 （还愿）OFS ESG IU 线上 Superday 非常规面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338900-1-1.html>

先交代一下背景，LZ 本硕都是金融，之前从来没干过咨询。因为之前在券商研究所写过 ESG 相关的公众号，所以误打误撞投进来了。

关于 PwC Superday 的流程和题型，其他小伙伴都说得差不多了。而关于 ESG 岗及 OFS 这条线，LZ 身边在 PwC 搬砖/实习的同学都不是很了解，应届生上的信息也不是特别多。所以我简单说点岗位相关的，希望能给小伙伴特别是工科背景的同学多一点信息，因为过去时间有一阵子了，有些记忆不准确的请多见谅。

LZ 面试那天的小伙伴背景比较多样，本硕都有，商科、社科、工科也都有。交流环节 HR 小姐姐也让我们鼓励身边工科的同学多来投（说明该岗位背景不限，需求量大，特别对工科人才）。大家投的岗位其实都各不相同，Reporting、IU、SVC 的都有（说明目前投的人少，同一个岗的都凑不齐一桌麻将）。

具体到岗位，据 HR 小姐姐介绍，传统上四大是 Assurance、Tax 和 Advisory 三大职能分的。而 OFS 是按照主题来分的，在同一个 Theme 之下把上面三个 Function 组合起来。在 ESG 的岗位中，Climate & Sustainability 和 Food Safety 是比较专业的领域，所以相关专业的工科小伙伴请往这两个地方卷，给文科的小伙伴留条生路。Reporting 可以对应到传统的 Assurance 线。Integrated Urban 和 Sustainable Value Chain（比较新的业务线）虽然是在 Advisory 下面投递，但业务比较混合。例如 IU 既会有做 Tax 的帮客户（比如政府）研究招商引资、产业扶贫政策，又会有做 Consulting 的给客户做市场调查等等。

另外，IU 和 SVC 面试不会考咨询 Case（不会需要你主动寻求 Clarification 更不会是 Wild-card case），所有的信息都会在材料里面给（PwC 喜欢能给出 Fact-based 建议的人），所以不用刷 Casebook（工科小伙伴请偷着乐）。

还有一点忘了说了，You Plus 居然也是在 OFS 下面的……

3.24 已收到 offer！还愿帖！BTW 代同学发一帖 superday online 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337960-1-1.html>

我自己已经收到 offer 啦！因为 pwc 一直是我的梦想，还是很开心的，感恩自己和这个神奇

的地方 

身边有个好朋友是在国外读的 master，这次我们一起投了网申，当我收到面试邀请后，她一直没有回应就很焦虑，加上疫情影响还没有回国，秋招就挺艰难的，但是上上周她和我说了收到了普华的线上面试邀请！以往好像从来没有过，也找不到什么面经，我就大概给她理了一遍我自己的面试流程和准备的东西，面完后她说应该能过，嘿嘿。她大概写了点东西，希望给后面 online 的同学一些参考吧。

-----分割线-----

今年普华非常人性化，考虑到一些国外和国内有些尚在隔离的同学，专门组织了 online superday 专场，这一点 pwc 真的很棒！因为我们在后面进入 zoom 的准备时间，一起参加当场面试的同学也有交流，很多人收到了其他几家的面试邀请，但是在国外暂时是没办法回来的，有电话问 hr 能否组织线上面试或者推迟些，都被无情拒绝了==

因为在此之前好像没有过 superday online 的先例，所以我是按照正常线下流程准备的。事实证明，差别也不大。流程几乎是相同的，有区别的地方就是，一整天的 superday 拆成了半天，平时的 AB 组，分别在上下午各自以 5-6 人小组单独展开，群面中 AB 组的 battle 环节也因此取消。其他都和线下一样：自我介绍（包括四选一）——群面——par 面。

在面试之前 hr 会把 zoom 的链接发出来，面试当天按照链接进房间即可，par 面环节会有另外一个链接进房间单独面。

可能需要注意的地方：

- 1、确保自己的网络流畅，面试当天会有一些同学掉线或者不出声等情况发生，至少心情还是会有些起伏的；
- 2、群面中的材料会以 PPT 翻页的形式进行，每页会停留相对足的时间，后面可以要求回看某页，但最好还是提前做好笔记；
- 3、小组讨论的时候可以用 zoom 的白板或者其他工具，可以提前练习一下哪种用起来熟练，建议打字不要手写，打字比较会比较清楚；

暂时想到这些，其他都和线下没什么区别，关于面试中的注意点大家可以去看我同学（代发答主本人哈哈哈）之前的帖子，真的对我帮助还挺大的，因为虽然是线上面试，但是这种形式我还是挺紧张的，加上第一次吃螃蟹不知道会有什么 bug，但因为按照她的都有认真准备过，所以还算比较顺畅，最后 par 有说希望明年能见面，不知道是不是有戏嘿嘿。

祝大家都能心想事成！

3.25 XV SH CSI （出包）经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338167-1-1.html>

看了不少论坛的面筋，把自己申（出）请（包）经历复盘一下，希望能够帮到需要的人～其实 par 面完就想写的，但是我怕我一许愿 offer 就毒奶自己了，怕我越想要的东西越得不到，毕竟小时候考完试一对答案我准考砸，（所以我一般考完试觉得考得还行都会说自己考砸了，你以为我是战忽局，其实我在反向毒奶）。今天下午刚刚收到 offer 终于可以回馈论坛了家人们。

1. VI:

VI 的问题就是著名的八大问。我后来被调剂到的 xv，所以我就多提了一些喜欢冒险学习新知识，以及团队合作这样的角度；不要背稿的感觉太明显，你的微表情都会被分析到的。可以 YouTube 搜一搜 hirevue interview 的视频，也有模拟 hirevue 的网站可以试一下，我没来得及用就不做评价了。

2. m 面:

我的面试官特别友好亲切～没有难为我，主要是让我讲讲之前做过的项目，还有就是压力面试，challenge 我没有正式实习的经历（在学习 part time），challenge 我为什么要做 consulting 结果来了 xv（3whys），最后就是问我如果 xv 在忙季调到需要的部门加班怎么办。最后问我有什么问题，我当时问的是，看到 xv 有一个 esg 部门，我粗略地了解了一下 esg，但是因为部门很新，想问问面试官有没有什么 insights。

其实我面试前的周末急性肠炎，疼的什么都干不了，根本就没有时间准备，好不容易快好了又通知面试提前了，并且我还是早上九点第一个。。。所以面试前一晚我才身残志坚地突击了一下。。。并且我准备的自我介绍是英文的，但是面试官说用中文就好，所以我要一边背英文一边翻译，就不是很流畅，并且大言不惭地说我英文是加分项的，面试前还默默祈祷分到一个说英文的面试官，结果英语也完全没有展示出来。csi 预留的时间是 40 分钟，面了 26 分钟之后面试官就很干脆地说谢谢了，加上当时网络不好没开视频，种种原因我以为自己凉了。后来论坛上另一位小伙伴发了经验贴，还安慰我 20 分钟是正常的，感谢这位家人，希望能在前滩面基嘿嘿

当时还有个插曲，我先收到一封通知 m 面的邮件，又收到一封标题是 correction 的邮件，还以为我是那个空欢喜的倒霉蛋，原来是给我发的邮件是 final round interview，其实我是 first round，我就松了口气，回复了一个我会努力让您预言成真的，谢谢您的祝福。发完立刻感觉自己是个小机灵鬼。

3_par 面:

m 面两天后收到了 par 面的通知,4 天后 par 面,我又是那个早上九点第一个面的倒霉蛋。。。害,麻了麻了。

看到之前那位安慰我的好心家人分享的经验,说 par 面会扣项目扣的很细很细,所以面试前一天又重新地过了一遍自己做的东西,其次过了一遍 case interview 的模型,最后准备了一下时事新闻,因为我是尊贵的 b 站会员并且关注了央视频,平时刷 b 站的时候重要新闻大概有个数,结合 pwc 的公众号,重点看了看可以联动的新闻。没想到做的项目 par 没问, case interview 到是有(没有材料阅读, par 随机考的),还正好和前一天看的新闻相关。

par 还问了对 xv 的理解,结果我 6 个部门说了 5 个怎么也想不起来了。。就跟 par 说抱歉我太紧张了, par 表示理解后我就默默跳过继续回答 - 这个时候一定不要慌,因为紧张这个都可以理解的,表现出自己认真做了功课就好了;吸取之前网络不好的教训,我特地开了热点,结果免打扰模式没搞好,微信一直在震动,开着热点不能关机。。万幸的是震动的时候是我在构思 case interview 的时候,不是 par 说话或者我回答问题的时候。最后面了 30 分钟 par 说后面还有其他面试的人,我就匆匆地认真感谢了他的时间就下线了。

感觉我答题的时候 par 一直在点头, case interview 也说我的答的不错。但是最后两点太伤了,所以就忐忑了好久,也不敢对答案,一直安静如鸡,好在最后普华爸爸没有放弃我嘤嘤嘤。

把我出包的经历分享出来,是希望大家永远不要出包,但是如果出包了也不要慌张,稳住心态反而是个展示你临场反应能力的机会,最后也可以有好结果的~

评论区交流:

-请问一下楼主 case 大概是什么呀?

-case 是预测未来中国三十年氢能源的市场规模~

3.26 PWC-CSI-XV-SH Man 面+Par 面经,祈福拿 offer!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336479-1-1.html>

Man 面: Senior Manager, 女, 和蔼可亲有礼貌
全程 20 分钟, 全中文。

自我介绍, 经历比较多, 说了 4 分钟。

问最近的一次实习具体做了什么? 期间有遇到什么困难? 说了大概 6 分钟。

在别的四大实习, 具体做了什么? 说了大概 5 分钟。

申请了那家四大吗(因为有过别家实习)?

当时 17 分钟了, 自己主动提问了。

还有什么问题么? 暂时没了。

闲聊：在美国？聊我的学校，来美的学习与课余生活。

12 小时后就收到 Par 面了。

Tip：好好熟悉简历，要能讲出故事，讲出细节，尤其是相关实习。

Par 面：

某大 par，男，非常严肃，全程无笑容。

全程 30 分钟，全中文。

上来就说简历看过了，不需要自我介绍了。

问高中-问为什么不申请家乡的所？

问本科学校和专业

最近的一次实习抠细节做了什么？非常非常抠细节，而且很深入，比如我当时怎么写的 report。可能看我是否有自主学习意识，除了完成任务以外是否清楚我的任务的意义，对项目有什么实质性的贡献（作为实习生，问的真的很难）。以及对当时项目组提高效率有什么建议（本人觉得非常 challenge 我）

为什么选会计专业？

研究生要学哪些课程？

觉得你很 active，你能做好会计工作吗？你性格适合吗？

你能连续熬夜到两三点持续多久？

有在券商实习，会计师会做一些脏活累活，你能接受吗？这是你想要的工作吗？

面完很不适，但我真的准备了很多，已经尽力了，现在只能祈福好运眷顾了。

Tip：好好准备自己简历，回忆实习每个 report 怎么做的，如何 support 到 team，体现出自己对项目/任务的理解，自己做出的贡献。（适合严谨、专业型 par）

评论区交流：

-用项目同上海所 楼主是不是也是给安排了 40 分钟的。我当时 26 分钟就结束了还以为凉了，不过现在也没拿到 partner 邀请，害

-对安排了 40 分钟，只面了 20 分钟我更短。但是我们聊的还挺好的。timeline 真不一定，我同学一周多，我半天时间。

-谢谢安慰～这么快收到的一定是很确定要你。刚刚收到了 partner 面邀请，祝我俩好运～～

-我 par 面昨晚结束了，感觉不适。唉，只能祈福好运了。

不同 par 的风格完全不一样，祝你遇到一个 nice 的 par！面试顺利！

3.27 21fall CSI SZ X-V M 面+Par 总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337584-1-1.html>

timeline: 十月初投递+GBA

一周后 VI

十一月中下旬 M 面

M 面完 24 小时之内收到 par 面通知

三天后 par 面

通过 zoom 进行，邮件说英文面试但实际全中文

【M 面】-面试官来自 OFS，有审计背景

自我介绍

对职业的思考 Why PwC Why X-V

实习中的问题以及如何解决

说说实习中的收获如何看待新员工和实习生做基础性工作

true and fair 是管理层还是审计的责任

说自己对某个特定行业的理解 行业自选

针对上述展开聊很多细节 比如这个行业的困境如何解决等

知不知道 ESG（不知）

专业知识在实习和生活中的应用

反问环节

聊了满满当当四十分钟

面试官很温和，没有 judge 没有压力，会一边聊一边总结确认观点

论坛上的面经翻遍了，自以为简历可以随便问，结果聊行业我是没想到的...只能现场短暂思考后 freestyle

ESG 也不太了解，查了下是 pwc 的一种业务

【Par 面】-审计线港 par 从业经验几十年

难以以问题的形式描述这次面试，因为真的只是在聊天，大多数时候是 par 在分享经验，交流对职业道路的见解

（没有自我介绍，但问了英文名）

现在人在哪，学校吗

说说学校的课程，有没有涉及到建模

家乡在哪

为什么申请 X-V，真的想好了吗

如果两年后进了审计线，看着同期一直做审计的同学职级更高，会不会可惜

（以及相关话题，感觉主要是在确认 why x-v 以及深挖背后的逻辑）

说说以前审计实习的心得体会

对于工作内容随世间变化，逐渐承担更多责任的想法

有什么想问的吗

虽然是面试，但真的很像和长辈聊天，大多数时候都是 par 在分享他的见解

比起 M 面更加温和了，温和得像炉边谈话（？

我回答的模式是对一个问题基本能展开说两三点（比如 why x-v 会顺便提到 why pwc 和职业规划）

聊得很顺畅，我本来就是聊人生大手子
希望能有好消息！

3.30 2022 CSI-XV-SH Offer 已拿分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338178-1-1.html>

bg: 美本美研，一段小互联网实习+一段数据分析公司经历。四大里只有普华有设置给留学生申请的通道，不需要去联系 HR 申请线上面试，整套流程非常顺畅，感觉心里暖暖的~先分享一下 timeline:

10.16 GBA

10.20 VI 通知，10.22 完成 VI

10.30 M 面通知，11.4 完成 M 面

11.5 Par 面通知，11.10 完成 Par 面

11.23 Offer

GBA+VI

GBA 我没有按照别人的经验来，我比较能集中注意力，除了考反应能力的，其他我都是按照自己的想法，报告数值整体偏右，4 个右侧极值（创新、主导）。VI 准备时间少，根据经历一天做了 5000 字的准备，半天全部背下（我想说的完美，但觉得没必要）

M 面:

当时收到的邮件里我是最早一批要面的，虽然可以申请更换时间但我想怎样都是准备，不如早点做完早点等结果。M 是很温柔很漂亮的小姐姐，面试的时间是国内晚上十点（我这里早上七点），面试官的信息，以及面试持续的时间都提前会收到邮件，让人觉得非常被尊重（此处拉踩一下另家，临时通知，面试官不开摄像头，迟到 15 分钟）一开始 M 直接叫我英文介绍一下自己，在我说的时候有点头的反馈，让我心态很放松。介绍完后和我确认了一下我现在是否在美国，以及几月份毕业。之后开始提问非常传统的 behavioral questions，比如团队里起冲突了怎么解决，如何与客户沟通，最近一次自己主动掌握的技能，过去实习里印象最深的一件事，why pwc，why xv。每一个问题我都根据我的实习举例回答，感觉答得很顺畅，M 也全程微笑加上点头，给了我很多正向的反馈。最后提问环节我问了关于项目定岗的问题，M 也很耐心的给我讲了很多要注意的地方，非常感谢她。到这我以为结束了，M 突然问我还申请了什么公司，我实话实说还有另一家四大，M 笑了问我这么想进四大呀，我和 M 立刻表达了我们对普华的向往哈哈。我是没什么面试经验，面试前紧张的状态很不好，面完之后整个人都很开心，真的想再一次感谢这位 M！

Par 面:

Par 是金融组的，非常专业，有条理。我一进入到面试间他就给我讲了一下我们这次面试分为几部分，让我又一次在面试刚开始的时候就安心了。首先自我介绍，没有英语要求，我询问了一下 Par 说中英文都可以，我就用英语介绍了，Par 也是不停地点头。然后主要是问我为什么不在美国找实习，为什么回国，为什么选择上海，从实习里学到了什么。每一个问题的回答我都自己拓展了很多，在我说到每个想向他展示的点的时候他都及时点头，让我越讲

越起劲。我一开始很难想象一个看起来有点严肃的男 Par 一直在对我笑，可能是因为我走到这一步实在是太高兴了，根本没有之前面试的紧张感，从头到尾都能在电脑上看到自己傻笑的脸，Par 可能觉得我也挺搞笑的吧。。说到这里我插播一下突发事件，Par 在中途给我讲职业规划的时候说到以后会有点辛苦，我以为 Par 的停顿是在等我反应（其实是在措辞），就冲着 Par 说了句我不怕！他当时瞪大了双眼不可思议的看着我，我继续傻笑。。最后我和 Par 又大声说我会好好努力的！Par 又惊呆了。所以我虽然觉得自己问题回答的很满意，但总担心会不会因为这两个举动被 Par 当成奇怪的人。很庆幸他没有，非常感谢我的 Par!! 我真的会好好努力的！

之前有段时间我的网申系统里突然多出一个 FY23 的 application，后面突然消失了，收到 offer 的时候又出现了，所以不用担心这个。面完后我每天都刷新邮箱，每周都去看星座运势，等了 13 天却感觉已经过去好几个月了。半夜看到邮箱多了一个数字，心平气和的点进去发现开头是 Campus，以为又是学校的安全邮件。直到看到后面的 China，眼睛开始不能对焦，摸黑看了好久才确定这是 offer letter，立刻向国内的爸妈报喜（因为他们一直都很喜欢普华，我申请一直瞒着他们，没拿到 offer 之前不敢说）。我这一个多月也成长了不少，这次申请也给我带来了许多，感谢普华！希望大家都能收到 Offer！

3. 31 PwC HK XV Superday 分享-20211215 (offer accepted)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341071-1-1.html>

BG：港三大非商本科，之前有过四个不同行业的实习（都不是会计师事务所），国外交换半年

Time：20211215, 8:30AM-1:30PM

Location：观塘

小组面试

简单名字、学校、专业的自我介绍，然后派发 case，读 case 第一页的要求 3 分钟，然后读 case 15 分钟，小组讨论 35 分钟，present 5 分钟，互相 QA 5 分钟。有桌上的草稿纸和板上的几张大白纸。

三道题：

1. 公司经营状况
2. 和 key accounts collaboration 相关建议
3. solution risk

个人面试

全程大概 15 分钟（因为我普粤英都熟练，所以三种语言都用了）

- 自我介绍 英语
- 实习经历 A（最近）期间最大的挑战？英语
- 实习经历 B 期间最大的挑战？英语
- 在交换过程中，印象最深刻/学到最多的是什么？英语
- 实习经历 C（最早）的经历收获是什么？英语

- 之前的工作地都在内地，为什么想来香港？英语
- 为什么想来 PwC？普通话
- 平时有什么兴趣爱好？普通话
- 反问 粤语

因为面试官都不是 XV 项目的（是税的），所以问的问题比较泛；而 lz 自己不是商科背景，所以这次能在面试完一周内收到 offer，主要都是 soft skills 和 willingness 的日常积累和面试呈现吧。offer 已经签了，大家继续加油 (๑ •_•)๑!

3.32 PwC HK CSI - Tax 已拿 offer（非 target school）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331371-1-1.html>

本人背景简介：本科研究生均非 target school，本科金融，研究生会计，本科比研究生知名度高一些但是研究生的商科更好。我经历比较少，只有一段房地产公司会计实习经历，时长五个月，其实我觉得能被 HR 看中也是有些运气，学校背景会成为考虑因素但希望各位小伙伴不要太过焦虑，你的表现和真诚会比学历更加重要

Timeline:

我的意向是 Tax - US tax consulting，申请的是上海 Office，后调剂为 HK Office，以下时间均为国内时间

2021/3/5 递交申请后收到了 GBA，3/6 完成，3/7 出报告

在这之后就是非常漫长的等待，没有拒绝我也没有给我发 vi，慢慢我就忘记这件事，然后准备复习 CPA 等到秋天去考试

2021/7/9 收到 HR 询问是否愿意调剂到香港 Tax 部门，因为内心还是有四大情结，觉得无论能不能去都是一次宝贵的面试经历，所以快速答应了

2021/7/14 完成 vi，因为我最开始申大陆所以 vi 依旧是中文，八大问，如果直接申 HK 的话是英文，九大问，在八大问的基础上多了一道题，不过据说今年秋招已经都改革为七道题了，但应该还是在这里面抽，大家可以自行搜一下题库准备一下，都是不错的问题，之后 M 面 Par 面可能也会用到

2021/7/27 收到 M 面，隔一天就要面试，面试前一天晚上我只睡了三个小时，白天准备了十三个小时，可能因为我面试经验比较少再加上第一次线上真人面试，想要做得好一点，准备了各种问题包括之前的八大问，另外发面试通知时也会有面试官的个人信息和邮件，建议小伙伴们去 LinkedIn 搜一下面试官的名字，熟悉一下他们的 background

2021/7/29 完成 M 面，面试之前还出了乌龙，我的 zoom 一直打不开摄像头，退出重进好几次也不行，最终 manager 跟我说没有摄像头也没关系的，所以我们就开始了没有视频的面

试...当时真的内心崩溃,觉得这次肯定完了,不过整个面试真的非常轻松愉快,manager 一听就是很温柔的女生,而且很爱笑,缓和了我紧张的情绪,所有问题不一定能回忆起来,我挑重点说:

1. 介绍自己
2. 为什么本科比研究生 GPA 低很多
3. 喜欢哪个 service line
4. 为什么选 US tax consulting
5. 问我的会计专业是不是所有科目都学了,比如审计或税务
6. 愿不愿意 work overtime
7. 注意到我本科和研究生有一年 gap, 想知道我中间做了什么
8. 有没有考 CPA 的计划

几乎没有什么 behavioral question, 都是 manager 根据我的简历问的, 如果小伙伴们也遇到我这种情况的话, 可以把有些问题举例回答, 根据 STAR 法则填充一下就会显得比较饱满, 最后我问她的问题也是基于我们的聊天以及之前准备好的, 只问了两个, 因为看到我们当时面试时间快要结束了, 也不太想拖延 manager 的时间, 当时还觉得自己说的用力过猛, 一直强调自己爱学习, 学得很快, 嘴跟不上脑子还经常卡壳...

2021/8/6 在完全没有抱着希望的情况下竟然收到了 Par 面, 当时全家人都跟着我一起高兴, 那是我好多年来第一次看我爸爸笑得那么开心, 而且走到最后一关了, 也更想好好努力, 毕竟也是人生第一次觉得离我很遥远的梦想变得触手可及, 有四天准备时间, 所以这次也练习的更多准备的更充分, 甚至可能感觉集中精力的时间太长, 还盼着面试那天快点到来

2021/8/11 Par 面, 当时 Par 晚到了十多分钟, 所以开始时我们的时间本身就有点有限, 当时我还准备了个自认为比较完美的自我介绍模版, 没想到 Par 没有走寻常路, 直接开始问我问题, 说大概看我简历也知道我的学历和经验了, 经验不是很多, 我感觉她有一两次一度感觉没有什么问题问我, 哎, 真是后悔当初上学的时候偷懒! 希望各位小伙伴不要像我一样, 尽量多一点实习经历才是王道, 也更好的通过工作能知道自己想做的行业是什么, 当时 Par 问的问题大概有:

1. 我研究生是会计, 有学过什么关于税务的课程

我当时说个人税和企业税都学了, 还说我 know pwc 可能更 focus 企业税, 觉得自己能很快上手一类的 blahblah... 结果感觉 Par 不是特别满意, 她说其实他们也会帮一些个人客户做个人税, 所以想跟我 clarify 一下这个工作也不只是关于企业税, 所以还是不能自作聪明话说太满, 我依旧还是用力过猛... 其实主要源于我自身的不自信但又担心对方会察觉出自己的不自信

2. 为什么选 PwC
3. 为什么选 US tax consulting
4. 你的上司和你的同事都怎么描述你的
5. 你的爱好是什么 6. 会不会说粤语

我本人其实是不会的但是很想学, 而且也能讲出来一两句, 就如实跟 Par 说了自己的情况和对粤语的兴趣

7. 有没有考 CPA 的计划

在这个问题时, 她还建议我最好一下子全部考完, 如果我现在没有工作的话就更好学, 说

CPA 其实没有那么难，如果边工作边考的话会吃力一点

因为这个 Par 比较健谈，而且给我感觉是个很自信的女性，谈话中很快占据了主导权并且非常有想法，真的让我看到了我未来想要成为的那种优秀的人，最后因为时间有限，面试时长本来只有半小时，到问问题环节已经过去 35 分钟了，她说之后还有面试，所以为了节省时间，我只问了一个问题，在解答问题期间她还给我展示了她厚厚的近十本书放在办公桌旁，说她现在在看关于税法的书，她也告诉我学无止境，人一定要多学习来充实自己，在什么阶段都要不断的学习才能更好的完成自己该做的事，成为更优秀的人，其实这个面试结束后我还自认为比 M 面要流畅很多，而且几乎大部分问题也都准备到了，所以心心念念就是等待 offer

因为我性子太急了，过了一个星期就给 HR 发邮件 followup 情况，结果得知目前没有被选中，但我还在 waiting list 里，可我以为这就是委婉拒绝的意思，当时因为真的很用心，自我感觉也良好，失败之后哭了好几天，缓过来神之后才开始继续复习 CPA，准备一个月后就去美国考试，结果，峰回路转，20 天后，也就是 2021/9/13，我竟然收到了 offer!!! 所以我毫不犹豫的选择了我的 Dream offer，决定等入职后稳定下来再去考试，这期间我也会继续准备并复习考试的

总结来说，真的很感谢 PwC 给海外学子一个这么好的机会回国求职，而且也非常感谢 CSI leader，她真的是我见过最 nice 的 HR，不仅快速回复，耐心解答，而且在招聘过程中也会尽量帮助我们顺利走完流程，另外，希望小伙伴们不要像我一样沉不住气，性子太急，而且也不要害怕失败，我们总还会有别的机遇，如果能够得到机会，就好好把握住，努力过就不要后悔，不求最好只求最努力，最重要的是突破自己！如果大家有什么问题也可以问我，虽然我的经验不多，但我知道的我一定都会在看到的第一时间解答，祝你们早日上岸，收获心仪 offer!!!

3.33 二线所 superday 面经（已收到电话 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337658-1-1.html>

一、时间线 10.01 投递 10.02 做完 GBA 10.08 收到 VI 面
10.27 通知 superday 10.28 下午 superday 面试
11.18 收到电话 offer

二、群面

1. 到了之后先签到，一共是 12 个人，平均分成两组。签到表上面有写 A/B 组、学校和姓名。之后就被带进会议室，会议室的排布就像一个 T 字，见 Tip 部分（这个图不是白画的，后面的 Tip 会提到这样的布局对面试有什么影响）以及全程都有计时。

2. 开始的流程就是主持人会 cue 一下流程，helper 分发破冰问题：先开始 1min 自我介绍+破冰，虽然主持人问有没有想要第一个说的，但是没有，我这个 1 号一脸懵逼地说话了...P 家通知得太紧急。所以没准备... 纸上一共有 4 个问题，分别是用颜色形容自己、荒岛带什么东西、变成什么动物和想去哪里住（具体细节记不清了，大概就是这样）。这个部分我觉

得我答得非常一般+涩，我选的是颜色题，觉得自己是白色，因为白色+其他任何颜色都还可以保持其他颜色的基本特征，说明我和什么类型的人都能融合。

3. 然后开始群面的流程，概括一下是：读+小讨论完成小 task+再读+大讨论完成大 task+pre+AB 组互问。我们的 case 是蛋糕的 DTC 模式，而且这个流程下，AB 两组就是全程分开的，只有互问环节才会有交流...

1) 读+小讨论完成小 task: 先读材料，P 家的材料不长。之后进行小组内讨论，我在 A 组，组内 10min 讨论一下完成小 task。小 task: 根据材料+大 task，在 10 条可补充信息中选择 6 条，选好后 helper 会分发选择的 6 条信息。比如我们当时选择了一个是 DTC 模式的介绍，helper 就给我们分发了 A4 纸上面有这个主题的详细内容。

2) 再读+大讨论完成大 task: 收到信息之后，小组内每个人读一下之后开始 40min 大讨论，大 TASK 也就是最后要 pre 的内容就是，分析公司现状、市场、怎么完成 DTC 和相关风险。

3) pre+AB 组互问: 大讨论之后就是 AB 组分别英文 pre，要求小组内每个人都要上去说，最少 1.5min。注意不是个人 pre 哈，而是小组分工做 pre。之后是 AB 组针对对方的 pre 进行互问，时长 10min，全英文。

三、Par+M 面

群面之后是单面，在另外的办公室面试。我是 1 号，第一个开始单面的。以下的问题并非完整版，时间过得有点长，我记不清了有点...

问到的问题有：1) 怎么评价自己刚才在群面的表现；2) 为什么想要做审计还是为什么想来 PWC 我记不清了；3) 简单说一下之前的实习经历；4) 针对实习中我审核报销的经历谈了一些，Par 想引导我觉得这家公司内控可能存在风险；5) 我是国内本+海外硕，Par 说我本科学校会计很不错，问我本科和研究生的会计有什么不同；6) 因为 Par 也是学会计的，看我入学时间是 20 年，问我研究生学习有没有 cover 到会计准则变化；7) 因为我回答了租赁准则的变化，Par 就问我有没有想过这种变化是为什么，我回答了会影响流动性指标什么的，毕竟要做 lease asset 和 lease liability... 然后解释一下因为上学期学的记不清了哈哈哈哈哈回答得很一般，Par 就慢慢引导我，最后教我怎么学好会计，说要考虑各种政策变化背后的原因以及未来做审计要加强对账务的敏感性~；8) 问我秋招是不是只投了 firm；9) 反问环节

我现在想起来还觉得 Par 真的好好...T_T 面试一次真的学到了特别多东西！虽然他问了专业问题我也答得很一般，他也说我还是个学生，在未来慢慢学就好了，鼓励我进行各种各种思考~ 我太喜欢 Par 了，真的专业！

四、小小的 Tip（以下均是个人理解，仅供参考，不喜勿喷，谢谢!）

1. 破冰问题: 大家注意不要和前面的同学回答的一样。我们那组有 2 个人在破冰问题说自己想要变成 puppy，出现了第 3 个同学也说变成 puppy 的，我当时看 M 就在轻轻摇头，脸色也不好。如果不是前几个说的，真的很容易撞上前面同学的内容，一定要准备一下自己的答案。

2. 群面: 因为我们的会议室布局其实可以看出来，并不是很确定 Par 和 M 能不能听到小组内讨论的情况...关键的展示是 pre 和 AB 组互问，所以要把握住机会！

1) 首先在小组讨论的时候，每个小组都有白板，大家可以做那个写字的人，找到一个合适的角度让 par 和 m 看到你的脸也许更好~

2) 第二是讨论过程中要注意和谐, 一个好的思路真的很重要... 不管组员怎么样, 自己得想好了; 我同学参加的另外一个二线所的群面也是这个 case, leader 的思路都是混乱的, 最后整组都跑偏了。举个例子, 大 TASK 的第一问是分析公司的现状, 这个时候就只说公司就好了, 我同学组的 leader 决定分成外部和内部来分析, 超级混乱... 因为到第二问是在问市场情况, 这不就是“外部”吗... 到最后都没时间讨论后面的了。我们组当时讨论的时候, case 中有公司的财务数据, 我当时就坚持要把这部分放到公司现状来说, 虽然有一个组员打算放在市场情况, 但是我就很坚持... 所以大家一定要有自己的思路, 尤其看到势头不对的时候要勇敢站出来~

3) pre 的时候英语好真的非常占据优势! 建议在 40min 的大讨论中留出点时间准备各自的 pre, 因为大家在讨论的时候其实只会点几个重点出来, 所以给自己的 pre 有很大空间的。大家在准备自己的 pre 部分的时候要给重点加一些血肉, 越饱满会让人觉得耳目一新~ 再有就是 pre 的仪态, 自信很重要, 最好不要完全照着纸念... 有眼神交流更好~

3. 单面: 单面我没有特别好的建议其实, 但是要熟悉自己的简历, 实话实说就好~

补充内容 (2022-1-4 18:11):

补充一下 11.26 收到邮件 Offer

M	Par	M
6	12	
5	11	
4	10	
3	9	
2	8	
1	7	
A组	B组	

3. 34 11.1 苏州所 tax superday 面经 (许愿 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335161-1-1.html>

一共 26 个人, 我们组 11 个人, 分为两组, 一组 5 人, 一组 6 人。

下午 1 点开始, 首先是破冰, 1min 内英文自我介绍破冰问题四选一回答。接着是 2min 阅读材料要求, 10min 独立阅读材料, par 和 hr 此时在看我们的简历, 我听到 par 拿着一份简历说哎这个不错, hr 说我也觉得。案例依旧是 ruby 蛋糕, 和其他商业案例一样需要讨论现状策略风险等, 10min 讨论需要哪些小纸条, 即附加信息, 小纸条是 10 张选 6 张, 其余 4 张自动作废。然后是 5min 阅读小纸条, 5min 阅读小纸条, 40min 讨论, 最后是 10min 英文 pre。最后是 tax 特色项目: 即兴演讲。每个人抽到的话题都不一样, 话题也比较杂, 基本是当下热点吧, 5min 准备, 可以带手机, 3min 演讲, 可中文可英文, 大家都选了中文。演讲结束后, 组员和 par 可以提问。结束之后就是 m 和 par 面, 好像有 3 个 par, 1 个 hr, 5 个 m, 除了 hr 是女的, 其余都是男的, 困惑住了, 女生这么难晋升吗。。其中一个 par 问我感觉今天表现怎么样, 然后他说有没有想问我们的, 我就问了进公司分组问题, 还有是不是和网上说的一样, 税务需要更久的时间入门, 然后也没人问我问题, 我也没什么问题, 我就微笑着退出会议室了。par 倒是挺客气, 还握手欢送了我。

在等待 par 面时, 我和 a 级别小姐姐热聊了一下, 得知: 我们税务是不分组的, 因为人少, 只有 30 来个人, 人太少没法分组。忙季大概 10 点多下班, ot 实招, 不会借调到审计, 客户都在省内, 基本没有出差。两周以内会出结果, 具体看 hr 效率, 可以打电话问 hr。

个人感觉二线所没有我想的那么卷, 我看到的学历背景没有我想的那么吓人, 大家表现也大差不差, 除了一个日语小姐妹口语我听着蛮好, 其余口语也都一般。可以看出有些人没有四大面试/实习经验。但是 hc 确实很少, 感觉 26 进 3 差不多。我感觉群面和简历已经决定了能不能进, par 面就是随便聊聊了, 因为我们 par 面是下午 5 点左右开始的, 一个人两分钟的话也要一个小时, par 不可能和每个人花上 10 分钟热聊。

我们组的 par 人真的好好, 很像我前老板, 希望能有机会拿到 offer 吧。

补充一下, 10min 的 pre 过后是 10min 的 ab 组互相提问。

再补充一下, 演讲结束 par 面之前的休息时间, 工作人员给我们送来了两份披萨两份炸鸡。此处拉踩实习培训还不包午饭的某某四大, 格局有点小了。

评论区交流:

-可以问一下都有什么热点话题么 T T

-补充一下, 10min 的 pre 过后是 10min 的 ab 组互相提问。

-请问破冰四个问题大概啥内容

-用一种颜色形容自己, 还有一个想变成什么动物, 还有两个问题我没看, 我直接选了颜色。

3.35 Pwc Superday 杭州

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336422-1-1.html>

1 Timeline

9.9 网申 - 9.10 GBA - 9.30 收到 VI - 10.29 接到电话确认面试时间 - 11.10 Superday

2 流程

8 点 45 到 进门签到交材料

共 11 人 A 组 5 人 B 组 6 人

1 破冰环节 1min 自我介绍 姓名学校专业破冰问题四选一，顺序不限 上一人随机指定下一人（英文）

2 10min 看材料（内容是案例基本背景和 task 2~3 页）

3 10min 组内讨论从 10 样补充材料中选择 6 项

4 拿到补充材料 35min 阅读讨论

5 AB 两组各 10 分钟 pre（中文！看当天 par 的要求）

6 10min 互相提问（中文）

7 AB 两组成员按表格顺序分别进行 par 面

8 par 面后就可以离开了，不提供午餐

3 群面 Tips

1 案例内容很基础，并不复杂，按照逻辑条理分析，或者合理运用模型基本都可以很顺利的完成

2 善用白板作 pre 辅助，并且最好根据时间调整 pre 速度

3 给到补充信息后，信息量还是蛮大的，建议组内做好分工。我们组提出了太多想法，最后时间有点紧，不过好在顺利完成了！

4 自信自信自信！敢于表达！

4 单面（1V1）

面我的是一位女 par 很平淡 从她的表情上看不出什么

但是和组员复盘的时候发现，其实对我有点偏压力面，并且可能因为我是第一个，面了 30 分钟，剩下的组员基本都是 15~20 分钟

全程中文提问，边提问边看签到时交的各种材料

（直接提问 par 说不需要再自我介绍了）

1 你认为刚才 pre 哪组表现的好

2 你在小组中的贡献

剩下的就是针对简历提问，挖的很深，一直在追问

最后反问

5 整体感受

1 很幸运今天只有破冰环节是英文，不过这个要看当天 par 的要求！

2 我们组的成员都太神仙了，其实大家都没有特意去做某个角色，但是整体流程就是很流畅和谐！并且在互相提问环节，我们组 6 位同学中有 3 位回答了问题，2 位向对方提问了，剩下一分半，大家都很自然让剩下那位没发过言的同学提问！

3 单面就做自己 真诚一点 清晰表达

4 单面完大家都没走，中午还一起约饭了！最好的一次群面体验！

以上是普华 superday 的一些流程和 tips，分享给有需要的 UU 也为自己攒一波人品!!!

3.36 回报论坛，普华武汉所 Superdry

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335536-1-1.html>

武汉所的四大小伙伴们，2022 届，德勤、毕马威面试全中文；安永、普华自我介绍、破冰以及 pre 环节全英文，其余中文；

案例是一个纸巾行业，分析公司经营状况、提出解决方案、分析存在的风险

感觉大家英文普遍一般，pre 的时候都比较紧张，40 分钟讨论的时候，其中 10 分钟可以提前准备 pre 的稿子，放轻松。

以上~

3.37 pwc 天津所面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327120-1-1.html>

6.29 面试说不上经验吧 一点点自己的感受 希望对后来的人有点帮助

邮件上要求 8 点到，我起了个大早，7 点 30 就到了，结果快九点才开始，倒是没要求必须正装，也有人没穿，但我觉得还是穿吧，以示重视。

我们一共有 12 人，只来了十个，我们组少了两个，par 临时从对组调了一个男生过来跟我们一组，屋子里有三个领导，两个 m，一个 par，还有一个主持哥哥，一个发资料的姐姐。先是自我介绍加破冰，英文，一人一分钟，超时会打断，所以大家一定要提前测好时间，对组有个女生就被打断了，破冰是四个问题，自选一个，我选的是“如果你有机会选择两个名人共进晚餐，你会选谁”，还有一个是“如果你每天都能多出一小时，你会用来干什么”其余两个 emmm 没记住不好意思

然后是看 case，第一页中文，后面英文，我们的 case 大致意思好像是 xy 两个公司投资一个产品，分析哪个公司投资好，然后就是 pre，接着互问问题，回答，中英文自选接着补发材料，向主持人提问可以获得额外信息，然后至少四个人 pre 群面结束

接着就是 par 面，一个 par，两个 m，态度都很和善，气氛看起来也很融洽。。就聊聊天，不过该准备的还是尽量准备，至少心里不至于很慌

至今也没弄明白四大面试真正的玄学是什么，当然可能足够优秀就是绝对玄学吧，希望大家都能心想事成

虽然整体感受大概率是去一日游，但还是求幸运之神能宠幸我一次啊啊

最后最后，听说这是一个神奇的网站，求 pwc，求 offer!!!

3.38 2021 秋招重庆 pwc 面经（已收到 OC）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338382-1-1.html>

苦逼的秋招终于结束了，之前一直在关注 bbs 上面的帖子，自己也将这我的第一篇帖子（maybe 最后一篇了）发到论坛上供有需要的同学参考

面试地点：**成都**（川渝不分家 hhh，可能会交叉面试地点）

1.秋招进度

8 月底网申（可以去 tb 上买 gba 题库先练习一下）——10 月收到 vi（当时以为凉了，事后想想可能二线所进度会相对较慢）——11.20 左右收到面试通知参加 superday——几天后收到 OC

2.面试流程

10 个人分为 A、B 两组，每组 5 人

破冰环节：（全英）

会发一张 A4 纸，自我介绍+四选一纸上的问题（每人 1-2mins）

AC 面：

阅读材料（10mins）

小组讨论（10mins）：第一次讨论的 task 是达成一致意见选出 6 个材料补充信息

小组讨论（35-40mins：视面试人数而定）：根据材料中的 task 完成小组方案

Pre（10mins）：英文（最好在 board 上就直接写英文，不然 pre 的时候不好转换语言）

Q&A（10mins）：针对对方组的 pre 进行提问

M 面/Par 面：全组人被分到 M 或者 Par 面（节省面试时间）

单面问题：（包括但不限于）

1.3why

2.审计有什么地方吸引你？

3_CPA 考试时间安排？

4.有投其他三家吗？why？

5.感情状况（研究生可以准备一下）

...

3.小结

秋招确实比较心累，在选择中带着不确定性奔波在各个公司的面试中，之前的面试中听到同组人收到 offer 的消息也会怀疑自己，但好在结果是满意的，既留在了想留的城市也留在了想留的公司，很多时候自己是一个默默看帖子的“白嫖党”，突然也想为其他人输出些什么，希望能帮助到有需要的求职者。

最后祝大家秋招顺利！更重要的是相信自己！

3.39 【case 概要】pwc sh audit 5.29superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325073-1-1.html>

一直听说这是个神奇的网站
跪求个 offer

面试流程总流程

1.9-10 点先在大会会议室等着，这个期间大家自发地有相互交流了解，9:45 左右会有个全天流程介绍

2.10:00-12:00 一个 group（12 人，分 A 组 B 组，各 6 人）一起进小会议室，完成群面

3.12:00-13:00 午餐时间，大会会议室共同用餐，par 和 sm 会同桌用餐

4.13:00-16:00 轮流 par 面 每人 15min 时间会卡的很紧

A 组先，A 组轮流 par 面的 1.5h 里，B 组在用餐区域和 sm 聊天。A 组 par 面都结束后，一起会到用餐区域，等 sm 来一起聊天。轮到 B 组去 par 面。

5.16:00 离开

群面环节具体细节

1) 破冰

1min 左右时间准备（给了一张纸 要求说自己的学校专业以及四选一回答一个问题
问题 1 是否希望时间回到过去 or 未来 为什么？

2.博物馆放一个东西 放什么

3.给外星人介绍一个地方

4.记不到了咳咳

1.5min 讲述（主动举手来开始自己的介绍，我英文不好，这个环节我就用 2 句简单的话回答了问题，然后就用来准备好的英文自我面试）

2) case 分析

stage1 AB 组分开 stage2 AB 组合并

stage1:

10min 阅读材料(3 面英文,第一面内容有对应的中文翻译)-25min 讨论-10min 英文 pre-10min? Q & A

材料：日本家具公司

a 组：深耕二线城市

b 组：拓展一线城市

待回答的问题

1.公司现状（可以考虑用价值链分析的思路）

2.选择目标市场的原因和风险

3.具体的行动计划和风险应对措施

（2.3 其实有对应关系）

Q&A: 随意发问 无固定顺序 注意目的是为了“相互提问以完善对方的思考”（大概这个意思，这句话 case 材料上有写）

stage2:

5min 新材料阅读（2 面）-20min 讨论-10min 可中文的 pre

新材料：公司有线上下联动的战略 给了一些数据

待回答的问题：

- 1.城市布局（layout）
- 2.渠道发展策略（channel development strategy）
- 3.面临的风险（risk）和解决方案（countermeasures）

在前 25min，随时可以问 facilitator（the one who 扮演 case 中的 ceo），让他给信息

关于第一个问题：希望是沿海（costa）或岛屿（island 城市；其他问题没给上什么信息

3.40 PWC BJ Superday 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330344-1-1.html>

我是 2021 届的补招，9.4 参加了面试~分享一下面试经验给小伙伴们，顺便求 offer 啦！！

【想说在前面】

- 1.把握住一切你能把握的东西，比如面试前能搜到的破冰题目原题，虽然不计入总分，但是准备充分的话完全可以做到泰然自若地上来就第一个说。
- 2.英文不好的同学不要害怕。英文特别强和特别差的同学都很少。所以其实大家水平都差不多，pre 的时候都会磕磕绊绊表达不出意思，所以一定要勇敢自信地去表达自己（想想朱婷讲英文时候姐就是女王那种状态 yyds），并努力在中文讨论和中文 pre 部分展现出较高的水平。

【前期】

hr 一般会提前打电话确认面试时间，并在面试前几天再发邮件过来。小伙伴们看到 028 开头的成都号码一定要接哦！

面试当天会和 par 还有经理在一起呆很长时间，吃饭也是在一起的，建议大家穿正装，容易饿的小伙伴带一点零食放在包里，时刻保持一个比较好的精神状态~

【破冰】

破冰的内容就是自我介绍+问题四选一，全程英文。helper 会先发下来一张写着自我介绍的要求和四个破冰问题的纸，值得一提的是自我介绍要求那里明确写着 name+school+major，所以大家这个环节的自我介绍尽量简洁，只说这三点就行了。破冰问题论坛有小伙伴整理得很全面，大家照着准备就 ok。

这个部分虽然不计分，但是对于大部分同学来说，这里是唯一你能完全准备到的地方了，所以如果你对自己群面的表现不自信，这个部分一定要提前做好充分的准备，争取前三个说，给面试官留下比较深刻的印象。

【群面】流程：阅读材料——分组讨论——英文 pre（每个人都要做）——两组互相提问——阅读补充材料并向 par 提问一些你想知道的补充信息——整合讨论——派出至少四名代表 pre（中英皆可）——合伙人提问（不一定）

先说一下 case，大家不要太执着于找原题，因为 pwc 的 case 非常多，换得也很频繁，不会像德勤那样让你得到非常充分的信息（再次提醒参加德勤群面的同学一定要把 case 提前练熟并背下来，因为我之前面德勤的时候，大家都是充分准备了 case 来的，你不准备的话思路很容易跟不上，差距会比较明显）。

对于 pwc 的 case 大家建立一个思路就可以了，比如要知道 SWOT 分析、价值链分析的内容，虽然讨论的时候不一定要照搬，但要有这个思路和意识。而且讨论的内容原文都有提到，比如问你企业发展的现状、风险等等，原文都有详细的说明，只需要以材料为基础+一点发散思维，结合问题进行一个分类和梳理就 ok。另外，建议第一个 pre 的同学对案例进行一个简单的概括，比如我们的 client 是谁，做什么业务的，他的目标是什么~我们小组的 pre 分为几部分，下面由我来介绍第一部分.....然后最后一名 pre 的同学简单做一个总结+致谢。关于 par 提问环节，这个好像不是必须的，但我们组的 par 人很好，群面快结束的时候专门提了几个问题，只让没参加最后一部分 pre 的同学回答，给所有人表现的机会。

【单面】

单面的内容不确定性非常强，每个老板的喜好不一样。大原则就是把握一切你能抓住的地方，其他就看运气和眼缘了。单面环节能提前准备到的就是这四个内容：自我介绍（中英文都要准备，并且有的老板会让着重介绍简历上没有的部分）、3WHY、熟悉简历（任何跟自己简历有关的问题都要准备）、反问的问题。

par 面的时间也不一定，有人会聊很长时间，有人就很快结束（比如我呜呜），我特别担心是不是 par 对我不感兴趣，不过 helper 小姐姐安慰我说可能是因为我群面表现比较积极，话也相对比较多，par 对我已经比较了解了，想跟话少的同学多聊聊，希望如此叭！

以上就是我的全部分享啦，卑微求 offer!! 并祝大家面试顺利~

评论区交流：

-请问楼主有收到 VI 重测吗

-没有哦，收到 offer 了（2021.9.15）

3.41 Core assurance Superday GZ 春招补录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325322-1-1.html>

刚过完 Superday 面试，过来攒攒 rp

由于这段时间的疫情反弹，所以由线下的群面和 Par 面改为线上的 M 面和 Par 面，不知道对于后续求职者有没有一定的经验启发。

群面的过程我就讲不了了，所以需要的人可以去其他帖子看看。

我今天过的是 M 面和 Par 面。

- 首先第一个 M 面中，让我做了一个自我介绍，这部分可以控制在 2 分钟内，对于简历上有的东西可以简略的讲，讲一些简历上没有的。
- 然后是问我简历上一些内容，我简历上蛮多部分是关于学术研究的，所以她们就问我学术上的研究情况，以及未来是否想要继续学术研究。
- 其次由于这是春招补录，所以她们问了我大四这一年里做了什么，秋招如何，春招如何等等。
- 最后问了我关于审计实习过程中遇到的问题，如何解决，但当时就被经理说了一顿



- ，应当及时和上级反馈情况，这我知错了，一个劲地说“受教了”。
- 最后的最后让我问一个问题，这个就看大家的自由发挥了。

过了不到半小时，就马上到 Par 面了，这个时间安排得挺紧的。

- 首先作了个英语的自我介绍，中间还卡了一下 。事后合伙人还继续用英语提

问我，我就懵了，只能说用中文回答，中文更适合传达我的意思  请各位求职者提前想好！！

- 其次也问了我关于实习上遇到的问题，顺便问了审计程序的实施情况（这个具体答就好，说自己只是在准备收集审计证据的环节，并没有参与其他的工作）。
- 然后重中之重来了，问了下我的绩点情况（那是一段往事，我只能怪自己），顺便问了下这个专业是否是自己喜爱的。
- 最后也是自由提问环节，可以从一些微观或宏观的角度。

这就是我的今天情况，属实心累，望过吧

3.42 PwC Consulting 实习 M 面新鲜的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330366-1-1.html>

已有野村综研和德勤的 Consulting Internship offers，今天下午刚参加完普华的 M 面（线上），面试体验极好，来和大家分享下热乎乎的面经；)

面试官首先介绍了本次面试的 3 个部分：candidate 自我介绍，面试官提问，以及 candidate 的反问环节。并先简单介绍了下 manager 自己部门和业务。

自我介绍 lz 是在之前德勤的 intro 基础上改进了一下，除了基本背景、为什么对这个岗位感兴趣以外，还提了几嘴对普华以及相关部门、业务的 research，服贸会啥的。建议大家面试前把对象公司的功课做足，找出对 firm 真正感兴趣的点来讲。

提问环节就是根据简历经历问了，讲讲以往实习中印象深刻的工作等等。这里很值得一提的是面试官提问水平很高，有自己的一套框架，而且可以感觉到是一个 good listener and communicator. 这一部分我认为最重要的是自己回答的逻辑性和自圆其说的能力。其实没有必要全程都说自己怎样怎样好做了怎样怎样的贡献，首先 nobody is perfect, 作为社会人大家都懂这个道理，其次如实描述自己的经历和工作，并且在这些经历并没有那么完美无缺甚至有些缺憾的背景下自己能够真诚地承认、挖掘出思考的点，这本身就是成熟和客观的体现了。自己心态不要虚，也不要膨胀，客观真诚，就这样。

本次面试体验感最大的加分项是最后的反问环节。lz 问了 3 个问题，两个工作相关，一个和 lz 的研究兴趣相关。面试官非常乐于分享，而且能够引导 candidate 思考，有给到一些个人发展的建议，lz 本人获益颇多。

这次面试时间和 lz 之前的线上面试经历相比更长，35min 左右，可以说是面试体验最好的一次了。希望能够收获普华的 offer 吧！也希望这篇面经能对 BBS 的大家有所帮助。Peace

3.43 求问普华 RA 部门的情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335395-1-1.html>

-第一帖先感谢论坛上的各种经验分享！希望自己跟大家都能拿到心仪 offer 早日上岸！

今天想问下有没有人了解普华 Risk Assurance 部门的业务、项目，发展路径，或者跳槽啊出路之类的呢？感觉对这个部门的分享很少也搜不到什么信息。

谢谢！

-我昨天去面试了（实习），据 m 介绍是包括咨询和审计两部分，一定程度上 support 传统审计部门（毕竟是帮企业做内控），然后里面很多业务条线包括 data、信息安全、汽车工业等等，可能擅长数据处理会加分，两个 m 都在通信方面的企业工作过。强度比 core assurance 会小点。

3.44 SH 社招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327135-1-1.html>

刚刚结束面试，跟大家分享一下面经，希望神奇的应届生论坛给我带来好运～

社招时间线:

6.22 投简历——6.29 收到四川 SDC 打来的电话——通知 7.2 面试

面试形式:

一轮, m 和 par 同时在场提问, 大概 25 分钟左右。

面试过程:

1. 自我介绍 (中文)
2. 为什么要跳槽/选择 PwC 这个组
3. 问了两段审计实习经历, 都做了什么科目; 但没有细问目前工作的经历 (我后来思考, 是不是因为我工作内容写的比较详细所以才没问呢?)
4. 问我用 python 都做了些什么, 我回答了一些学校里的项目, 但因为一年多没有写过代码了, 现在称不上熟练。
5. 反问环节, par 分享了他处在我这个阶段的时候的一些思考以及性格和工作的匹配度, 经理分享了他们的工作内容。
6. 最后我问他们能不能点评一下我今天的面试表现, 不过面试官没有说啦~ 建议以后的小伙伴就不要这么问了, 的确不太好。

感想:

合伙人和经理都很热情诶, 面试体验真的很好! 希望他们也可以感受到我面试时的真诚, 特来神奇的应届生 bbs 求一个好运~

Over

3.45 pwc mini superday --BJ 审计 2021 暑期实习

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 5 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322732-1-1.html>

第一次发帖, 主要想说一下 mini superday 的流程, 因为看大多都是正式的那种流程, 和实习有一定区别。

今年好像四大都招了很多, 我们 5.9 面试分 3 波人, 我们最早, 9 点, 后面还有 11 点和 2 点的, 面试完出门看到好多人也在等着面试。

mini 其实很短, 基本除了最后一个结辩需要一位同学英文之外, 都是中文就可以的。

进去西安市破冰环节, 自我介绍+面前 4 个小问中的 1 问。我看了一下, 基本都是网上 po 过的问题, 值得注意的是, 每张纸上问题不一样, 所以有可能其他同学说的你纸上没有。我上面是外星人, 停电, 多一小时, 还有一个忘记了, 另外其他同学还有自己的 slogan, 中英都可。因为第一个同学说了英文, 所以其实大家都很紧张, 后面也陆续英文, 然后一个同学转中文之后大家明显放松。而且很多人很紧张, 自我介绍的时候没有回答 4 问之 1 的问题, 不知道算不算没有遵守规则。但我会觉得如果长篇大论说自己各种成就, 然后不按规定回答问题, 其实不大好。

后面就是打了一个小辩论, 分 AB, 只要大家保证每个人都发言了就可以, 我们组有一个同学差点没起来说话, 其实就很不好。因为后面面试官也说要小组合作, 大家都发表意见比较重要。AED 的题目, 和 2020 寒假一样的题目, 中文立论, 辩论即可。最后结论因为最开始

建议说用英文，所以我们 2 方都是英文。对面是一个学语言的同学，说的蛮流畅的，有点播音腔，我们这边我说的，因为是国外的学校，这方面占点优势。但我紧张的时候说话就很快，不过应该该说的都说完了。计时 1 分半。

最后就是经理 1 对多群面，大家评价一下自己刚才的辩论表现，然后说一下自己的背景，我说我学数学的时候我觉得 M 眼睛亮了一下，哈哈哈哈哈，可能还是数学的光环在，虽然是个小渣渣。后面就是提问环节，时间不多，我也就问了一个问题，面试就结束了。

面试后 3 天收到实习通知，但莫名让我再做一次 GBA，不知道为什么。

但是一个圆满结局，感谢网上大家的分享，受益良多。

3.46 5.22bj pwc 普华审计 暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324014-1-1.html>

1，

所有人一共给 10 分钟自我介绍，并要求回答纸上的四个问题之一，我看到的问题是你想要回到过去旅行还是去未来旅行，为什么？

每个人说 1 分钟，有计时器

2，

Case debate

我们组抽到的是陶瓷制品是否应该顺应现代化的趋势，我们是 A 组，持反向观点。

感觉这个反方不太好说，并且本人没有辩论的经历(听的过程中非常赞同对方观点哈哈)，本人负责观点总结和立论陈述，感觉时间把握的不好，一紧张说话就没有逻辑。所以在以后群面的时候一定要先把观点立住，再理清思路。第一句话一定要逻辑清晰，不要卡壳。最后的英文 pre 是别的小姐姐做的。

3，

群面和 manager 聊天

每个人再详细介绍下自己，然后 manager 会根据简历提问，我因为有实习的经历所以被问到了在做审计助理时的工作内容。

统一提问是分享自己以往面对挫折的经历

这一 par 感觉自由发挥的机会很大，我的问题就是没有说出让 manager 记住的点，应该首先展示自己的和岗位匹配的亮点。但是不要什么都说，如果说自己的劣势很多的话，感觉有些啰嗦让人找不到重点。

最后，感觉面试官小姐姐都很好，但是感觉对我不太感兴趣的亚子呜呜呜

希望能拿到普华的 offer，很想来普华!!!

如果拿到 offer 会在论坛反馈哈哈

3.47 pwc2022 暑假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324055-1-1.html>

pwc 5.22

破冰：可中文，我们组有 2 个用英语说的，其他都是中文

话题很多，随机性很大，要注意时间！只有 1 分钟

群面：景德镇陶瓷的 case 辩论形式 英文案例，可选中文辩论。

经理面试：小组一起，单个面，但是坐一起，问的问题都不同 也是中文

包含各种，有 3why 的，有让说出自己的 3 个优缺点，简历上的问题，都会问，比如，你在实习中遇到过的困难和问题，还有你申请部门的理解之类的，就很多很多

我遇到的面试官真的超级超级超级无敌温柔，而且会很你讲建议！

听说这是个很神奇的网站！

3.48 普华永道 2021 暑期实习-北京审计-面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323294-1-1.html>

普华永道 2021 暑期实习-北京审计-面经

1. 时间：邮件通知的是某非工作日的 2 个小时（是的没有错，某非工作日）
2. 形式：ice break (可中可英, 1 分钟内)+ 两个小组间(每组 6 人)的 case debate + 经理人 1 对 6 形式的单面
3. 具体内容：
 - (1) ice break: 你想发展什么兴趣爱好，为什么；你想拥有哪个超能力；用一个颜色形容自己；你想回到哪个年纪
 - (2) case debate: 我们组是和另一组就需不需要在公共场所大量推广安装 AED 设备。给的 case 内容大概是每年因为突发心脏疾病的有 xxx 人，研究表明 AED 可以极大概率的救活患者 + 患者 4 分钟内被救活的概率是 xx, 10 分钟内被救活的概率是 xx, 15min 内被救活的概率是 xx。目前有人社会上有一方同意大量推广 AED 设备的安装，认为可以拯救生命，而不至于白白浪费最佳救援时机；另一方认为不应该推广，首先是因为数据表明就算用了 AED，就获得概率也只有 x%（忘了具体数字了，反正不超过 15%），而且费用成本很高。
全英 case 内容，10 分钟阅读，十几分钟讨论，2 分钟 pre（必须英文）
 - (3) 经理一对多单面面试：问了几个问题，大家轮流回答。我们组问的是，你学习生活中经历了什么重大改变，请讲一下；你如何处理压力；自由反问经理问题（每人每个问题回答时间不超过 2 分钟）

在 bbs 得到了很多帮助，也希望神奇的论坛可以保佑我拿到四大 offer 哈哈

评论区交流：

-楼主你是穿了正装吗

-是的，而且我们组基本每人都是 business formal dress

-有北京参加暑期的朋友收到实习 offer 了吗~
- (2021.5.18) 今天下午发的 offer 邮件, 感谢 bbs

3.49 2021PwC 暑期实习 SH 审计面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 5 月 18 日
地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323614-1-1.html>

刚刚面完, 趁热分享一波经验!

bg:

西财大三 非财会专业 gpa3.7 雅思 7.5 ACCA6 门 3 次学业奖学金 美赛 H 院学生会干事+社团副部长经历 有一段小事务所实习 其他没有了 (背景这块不用太担心)

地点在上海普华永道中心 11 楼, 上去签到后记下自己的 group (组号) 和 number (组内编号) 然后等待就好。一个 group 共 14 个人, 分为 AB 两个小组。

到点会有工作人员引导到一间会议室, 然后审核材料, 同时每个人制作自己的牌子。

第一部分: 自我介绍 (英文)

给 4 个 topics, 选一个回答 (共 1min)

- 1、假如你坐在森林里的长凳上, 你希望谁坐在你身边
- 2、想变成什么动物
- 3、想认识哪位历史名人
- 4、希望时间定格在多少岁

这个环节不计分, 大家放开就好。我说的 2, 想变成猫头鹰, 因为我经常熬夜+HP 粉哈哈哈

第二部分: group debate (中或英)

辩题: 是否有必要在公共场合推广 AED (好像都是这个题目)

5min 独自阅读材料

10min 左右组内讨论

双方派一个人进行立论 各 2min

10min 左右自由辩论

1min 组内讨论 (准备结辩)

双方派一个人结辩 各 2min

我们是反方, 总体来说比较难, 我们主要从成本和法律责任等方面去说, 这里推荐 3E 模型, 就是 effect、efficiency 和 economy, 比较适合分析这种非盈利项目。我们小组内都很和谐, 应该比较加分, 对面组有点 aggressive。

第三部分: group interview (中文)

AB 小组分别和 manager 面试, 是一对多 (就是同时面一个小组), 不是 1v1 单面

manager 问问题, 想好了就回答, 没有顺序

问的问题:

- 1、对刚才的 debate 环节进行复盘和评价

2、为什么选 pwc? 为什么选审计?

3、谈谈最近关注的时事(这里我谈了 pwc 在官网上 po 的一个关于央行数字人民币的调研报告, 应该比较加法。大家没事也可以去 pwc 官网逛逛, 了解下他们当下在做的事)

4、反问 manager

其他场次也有问到:

自己关于沟通的事例

总体氛围比较轻松, 放松就好啦。

祝愿大家都能拿到心仪的 offer!!!

3. 50 2021/5/26 暑期实习面经-pwc-创新服务部 (IU) -M 面 -北京所

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 5 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324823-1-1.html>

2021 年 5 月 26 日暑期实习面经-pwc-创新服务部 (IU) -M 面-北京所

pwc-创新服务部 (IU) -M 面

分享经验, 攒攒人品, 求求

4 月 2 日网申, 游戏测评 (GBA) 9500 左右 (好像)

然后 waiting

—————面试喜剧人的分割线—————

基本情况: 985 本科大三, 两段普通财务部实习经历, 成绩靠后 (面试中有问成绩的问题), 网申是如实填写的。

周五上课的时候拒接了两次安永 (下课查了号码才知道, 就此无缘, 周五有电话一定要接!!!)

但下课接到了普华的人力说审计人招满了, 说愿不愿意去城市创新服务部 (?)

我想都没想就是: “我可以的!”

然后人力推简历给他们, 然后 5 月 21 日没错又是周五下午课上接到了电话。

这次学聪明了, 出去接了电话说下周三面试。

然后就是准备准备英文自我介绍, 查查该部门相关资料, 但是真的好少, 翻遍了知乎和论坛, 太少了, 就一些帖子里说是政府合作项目比较多。

—————以下是一波三折的面试经历 (怎么会有人有这么痛苦尴尬紧张刺激的面试经历)

———

首先, 我本来约好了面试教室, 但是当时我还有一节必修课不能请假, 因为有小组展示, 就没去面试教室, 然后我早早去了有桌子椅子的楼道占位置, 中午时分很安静。等到下午在面试开始 5 分钟前的时候, 楼下居然开始又开始施工了, 电钻声让我脑仁疼, 还好我当机立断转移阵地, 还好我记得其他楼梯间也有考研同学的桌子椅子, 所以我跑去那里开始面试 (还好下午没人)。

但是, 天晓得。校园网它在我自我介绍完的时候就断了。救命! 这是什么运气, 然后我自己准备了英文自我介绍, 我因为准备了, 就自告奋勇的用英文面试了, 但是由于太紧张, 我说的有点结巴 (救命我就是面试喜剧人), 但是经理他人很好, 说后面我们还是用中文来面试

吧。

然后关于一些问题去问都是很常规的，但是就是根据简历问一些你的学生工作，你的实习经历，然后你遇到与人沟通遇到的矛盾是什么，遇到一些压力会怎么做，然后你的时间管理能力，举个例子来说明自己的时间管理能力，不过他还问到了我是大三，为什么不想去考研，不过这个问题我没有想清楚，导致我的回答把经理逗笑了。

嗯 emmmmm 劝大家一定要想清楚答案再回答。

我觉得个人比较出彩的地方是，他说我看了那么多资料，对他们这个部门的业务线有没有什么了解，其实是有 5 个业务线，但是我当时只记起来三个，经理他就十分细致地讲解了具体每个业务线。然后讲了一些实习生他们对实习生的要求。还有关于学生工作的问题我回答得比较充分。

好像还有提问如果领导让你完成一个任务，你会怎么做，就是还是比较偏实际操作了一点。其中还问到了，我的成绩怎么样，但是这个我就糊弄地回答了一下，其他问题就没有什么感觉了，自己还是要多多练习，好好准备回答，多参加面试，不要紧张，回答要用 STAR 法则。

面试了大概 30min，我一直在想怎么还没结束我以为 20min 就够了，因为小组展示还在等我，然后我冲回去的时候，组员照顾我换了展示顺序，我就刚好赶上顺利地完成了小组展示，感谢天使同学！感谢天使经理！无论结果怎么样，都是我宝贵的一次 M 面经历（合掌）。

分享出来，攒攒经验，感谢大家祝我好运！！

3.51 北京审计秋招面经-已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304507-1-1.html>

北京所 审计

11.19 收到校招 offer，在整个申请过程中，应届生论坛也帮助了我很多，所以决定分享整个校招过程回馈一下之前大家的帮助。也希望大家都能心想事成，能够顺利通过校招，拿到自己心仪的 offer。

【申请时间线】

9.8 网申/随后就收到 GBA-9.9 完成 GBA-10.16VI 面试通知-11.11 电话通知面试-11.12 收到邮件面试通知-11.15 Superday-11.19 收到 offer

【面试地点】北京市朝阳区酒仙桥电子城总部 7 号楼 8F 普华永道

【所需材料】

你的 PwC 网申编号（网申确认邮件中的 8 个数字编号）

近期个人一寸证件照 2 张（必需）

最新简历 2 份（必需）

身份证- 原件及复印件（必需）

最新成绩单- 原件及复印件（必需）

学生证- 原件及复印件（在读学生需提供）

学历学位证书 - 原件及复印件（本科在读同学无需提供；研究生在读同学请提供本科学历学位证书；已毕业同学需要提供本科及以上的所有学历学位证书）

英语等级证书 - 原件及复印件（必需）

奖学金或荣誉证书 - 原件及复印件（非必需，如有则提供）

计算器（非必需）

【面试流程】

1、 8: 00 到面试地点楼下，等待着通知上楼（这个期间可以找一下 group 的队友，大家相互认识一下）

2、 8: 30 上楼进入面试房间，我们小组一共 12 个人，7 个女生 5 个男生，分为 A、B 组，有两个 A2 的 helper，一个 partner，两个 manager。交相关材料，没有检查原件，提交 2 份简历、贴 1 寸照片，将其他复印材料钉在一起上交，贴名牌。

3、 9: 00 正式面试，helper 介绍完后会提问谁愿意第一个介绍。（如果准备充分，可以举手第一个自我介绍，给面试官很好的第一印象，可以多跟面试官眼神交流，不要躲避）

面试自我介绍一定要包括姓名、学校、专业

【整理的破冰问题】

(1) 如果想去外太空，最想去哪一个星球？

(2) 如果一周停电，准备干什么？

(3) 回老家陪伴家里人

(4) 去荒岛想带那三样东西

(5) 纹身 选择什么

(6) 动物一觉起来你想变成什么动物 sloth

(7) City

(8) 名人

(9) 明天醒来你想变成什么花？

(10) 你从童年开始就一直想做的一件 childish 的事情

(11) 穿越未来你想回到过去还是未来希望人生有后退键还是暂停键

(12) 如果 T 恤穿一年 上面写一个单词 选择什么

(13) 隔离 14 天带三样东西

(14) 你最喜欢的颜色

(15) 愿望

(16) 什么你小时候爱做的，成年之后依然喜欢做的

(17) 想要什么超能力

(18) 给你的人生像一个 slogan

(19) 最喜欢的电影

(20) 对你影响最大的人

(21) 最触动你的时刻

4、 小组讨论，发一个 3-4 页的 case，10min 左右的阅读时间，25min 讨论，10min 小组 pre（英文）+Q&A(中英文即可)

前两页是案例的概况和任务，有中英文两个版本，每组 case 有三个任务，后面是企业相关的内容。A 组的主要内容在前部分，B 组在后半部分。可以利用后面白板进行记录，小组最好先沟通处大体框架，白板书写要清晰。

【Case 整理】

- (1) 我面试的这个 case, 有两个公司都想收购一家 X 公司, 每个小组指定选择一个收购方, 回答为什么要选择这个收购方, 存在的风险和应对措施, 具体实施方案。
 - (2) 半导体公司, 是否决定进军东南亚市场或者继续开发芯片
 - (3) 第三方检测机构 继续维持现有业务 独立于两个主体之外, 是由处于买卖利益之外的第三方
- 5、Pre 结束, A、B 组合并发新的材料阅读 5min, 可以问 manager 提问, 问到相关的 manager 会给额外的信息+20min 讨论+自愿 4 个人 pre
- 6、A 组面试, 一个 partner 一个 manager; B 组可以跟另一个 manager 讨论聊天
- 7、吃饭
- 8、下午 B 组面试, A 组可以跟面试自己的 manager 讨论聊天。

【Par 面】

- 1、简单介绍一下你的实习经历
- 2、你觉得上午小组讨论, 你们小组表现得怎么样
- 3、和另外一组对比有什么优缺点
- 4、如何看待小组内差异明显, 一部分非常活跃, 一部分比较沉默
- 5、你有相关的证书吗
- 6、实习经历里并没有相关的审计经历, 为什么想要做审计

【聊天消息】manager 是个人超好的大哥哥, par 也很 nice, 整个面试过程都很轻松。

- 1、做不做小组里面的 leader 不重要, 主要是一定要体现你对 case 进行了深度思考, 提出了有价值的问题或者信息, pre 的时候一定要有逻辑性
- 2、不要表现得特别 aggressive, 普华非常强调团队精神
- 3、现在跳槽和离职的比例越来越大, 所以审计工作面试官更多想看到的是面试者对审计工作的热情以及想要坚持下去的态度
- 4、Manager 透露其实每个小组都有对应一个 manager 和 par 负责, 在 1V1 面试结束后面试结果就出来了, par 和 manager 会给面试者打 1-4 分, 一般 1、2 分的同学可以拿到 offer, 3 分的同学一般就是进入 waiting list, 如果前面有人拒绝, HR 就会在三分同学里重新根据简历、面试情况等综合选择, 但是 manager 说这个可能就要看运气选谁了。

3.52 pwc bj 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303996-1-1.html>

lz 是 11.8 北京财富中心面试滴

面试前的准备:

8:30 之前到普华大楼, 找到对应的组, 找 helper 签到, 每组有两个 facilitator, 在 facilitator 的带领下到一个大会议室集合, 然后交面试通知邮件上的资料。交完资料后会把组别再分成两个小组, 每小组 6 人, 分完组后两小组一起带去面试房间, 有一个 par 和两个 m 在面试房间等待各位。

群面:

1.破冰：英文自我介绍，结合卡片问题介绍自己，1分钟左右（但是我组第一个男生说了很长时间，也没人打断他，还给 m 留下了深刻印象...）面经最后附上部分我知道的卡片问题～

2_AB 组分组小组 presentation:

阅读 case（英文），A 组的重点在 case 前半部分，B 组重点在后半部分（我的 case 是芯片公司那个题目，一共有四页）重点读自己那部分的话时间是足够的哈～

分组讨论（中文）讨论的时候各有一个白板可以用

小组 pre（英文）好像是 10min，6 个人齐的话大概每个人 1.5 分钟

case 大概分析过程：背景+优点+缺点+方案，可以自己想想一些简单的分析模型（如 swot、4p）

3.互相提问（中英文均可）10min

我组第一位同学居然说了全英文！还好另外一个同学勇敢的说了自己只想说中文哈哈哈哈哈这个环节就是两个小组互相提问，友好一点嘛，大家好才是真的好呀～

4.合组 presentation（中文）

在之前的 case 上增加了两页内容，并提出了新的问题。

5min 阅读完补充内容

15min 两组一起讨论：讨论的前 5min 可以向 m 提问获取新的信息。讨论环节依旧可以使用白板～

10min presentation：选择 4 个代表 pre 即可，中英文任选，pre 完有剩余时间的话其他同学可以进行补充～

单面：

上午群面完 A 组单面，中午吃完饭后 B 组单面，每个人单面时间不同，大约 15-25min，问题全部来自于简历～单面时一个 par 一个 m。

另外一个组不用等待单面的时候和留在房间的 m 聊天，也可以问 m 可不可以带各位去参观一下办公室，普华的景观位真的很不错啊！望出去就是大裤衩嘻嘻嘻

中午，两组和面试官们一起在面试的房间吃饭（众所周知，普华 superday 的饭很好吃，我一个人从头吃到尾还在嘻嘻哈哈...）吃饭的时候可以和 par、m 聊天（par 聊天咨询收费很贵的，珍惜机会啊朋友们！）

ps：听说我面试那天有一组因为 par 是外国人，所以 sd 全程是英文！英文还是很重要！我组有小姐妹英文好也被夸了呢～

部分小卡片内容：

你最喜欢的历史人物

有纹身想纹什么图案

你去荒岛想带三件东西

想和哪个名人吃饭

如果你在海边身边有个人希望是谁

想遇到的历史人物

变成一种动物

想变成什么花

如果在 t 恤上写一个单词并且要穿一年写什么

发明一个 holiday
去外太空去哪个星球
人生 slogan
如果可以变成一种蔬菜，想变成什么
最近一年发生了什么变化
如果中了一百万，会怎么花

最后听说这是一个神奇的网站，希望我可以拿到普华的 offer 呀!!!!
我第一次发面经，希望可以帮到各位~

bbs 真的是一个神奇的网站!! 我发了面经没有半个小时就收到了 offer!! 谢谢 bbs! 奥利给

评论区交流:

-请问是寒假实习面试还是秋招呀~
-秋招噢

3.53 回报论坛,二线所 RA 面试全流程(两天下电话 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303291-1-1.html>

刚才接到 offer 的电话, 虽然还没签合约, 但应该大体不会有太大变动了。作为第一家也是唯一一家去面试的公司, 能够 2 天下 offer 真的有点意外。想把申请过程中自己的一些经验和大家分享, 也感谢之前论坛里和大家分享的各位。

9 月中申了某二线所, 提交申请之后才听说二线所竞争更激烈, 甚至论坛里看到有人说该二线所今年不招人。奈何木已成舟, 只能好好准备了。

先说一下自己的简历, 海外本硕, GPA 非常一般, 没有奖项, 实习经历有一个学校的项目, 一个国内前 10 的投行, 还有一段海外工作经历。说实话整体简历和论坛里很多同学比并不出彩。

笔试 GBA 分数 10500+, 这个就是玩游戏, 论坛里很多大神分享了经验。B 站之类的也有别人玩的视频, 做之前跟着视频过了一遍。做的时候仔细一点就好了。

VI 的部分, 8 大问网上题目都有, 好好准备了一下, 大概每个问题说到 2 分半才停, 基本是念的, 但时不时也看了镜头, 逻辑基本按照 STAR 法则。

面试的部分, 当天我们组 16 个人, 因为二线所安排的很紧张, 所以半天就面完了。面试当天我只穿了衬衣, 其他同学都穿了西装, 但其实感觉办公室有点热。只穿衬衣也没有问题的。一开始是自我介绍, 要求名字, 学校, 专业。我并没有着重强调自己的优势或者经历, 中规中矩的回答完问题, 稍微 Highlight 了一下海外背景, 也就一句话。然后有 4 个问题选一个回答, 论坛里有些分享, 建议大家挑几个感兴趣的稍微准备一下, 临场准备问题也不大,

很简单。鉴于自我介绍时间很短，能把问题和自己结合起来言之有理就好，我选了很普通的问题，想变成什么动物。也没有给什么高大上的回答，就是自己喜欢动物之类的。这个部分不计入分数、组里也有小伙伴一上来就表达了自己对 PWC 的热情和过去高大上的经历之类的，但我个人觉得意义不大。

先是两个群面，第一个分成 AB 组，第二个两组合起来一起讨论。具体的流程论坛里都有，我们的 case 大概就是一个公司想要投资，有两间公司愿意投资，应该选哪一间。第一个群面我没讲几句话，因为大家都很积极，但这里我想和大家分享的是，PWC 是一件**注重合作**多过个人主义的公司，大家千万不要觉得自己一个人说的多就稳或者不怎么说话就不稳，最终目的是要完成这个项目，任务分配谁多谁少真的不重要的，分量是绝对不会影响你的分数的。反而太过积极不考虑队友的话，很有可能被筛掉！我们组并没有很明确的分工，Leader, timer 什么的，因为有一个比较主导的同学，大家只能跟着他的节奏。这一轮里，我只有两次提出了两个比较细小的观点，可以算作别人观点的一个补充。就基本没有讲话了。pre 的部分，因为我对英文 pre 还比较有信心，但毕竟分析的主要内容不是自己提出的，就主动负责了一开头的部分，也是希望能够在一开始就给我们组的 Pre 搭好框架。后来对面组的同学也说觉得我们组比较有逻辑，当然我们组是后 pre 的，准备时间也稍长。两个组都 pre 完了之后就是问问题的时候了，我在之前一个同学问的问题基础上深入了一点，又问了一个问题，除此之外这个部分没有表现了。总之第一个群面的部分，我觉得我个人完全没有表现出色的部分，更多的是在打辅助的角色。

第一轮结束之后就是第二轮群面，第二轮群面时间非常紧，而且一个大组全在一起讨论会非常没有效率，我们就自行分成了几个小组，每个组负责一个问题。这样分下来小组的人会比第一轮少一些，所以能给每个人更多发挥的余地，我也在这一轮更多的提出了一些观点。最后 5 分钟各个组合在一起讨论的时候，我稍微提醒了一下大家应该先注意一下时间，先分好工。（不知道这个有没有加分，我觉得不算加分点吧）。选出 4 个同学 pre 我也没有上场，还是老话，不要觉得自己不代表小组就是没参与。我个人更推荐把机会留给之前话不太多的同学。当你之前觉得自己表现已经不错的时候，切记说的越多，可能看出的问题也就越多。后来同组另一个兄弟的经历也说明这一点（他在 par 面的时候，被指出了很多第二次 pre 方面的问题，但我觉得其实他表现的很好）。全部 16 个人中，我觉得比较喜欢表现自己的只有两位同学，他们也基本从第一个群面开始就在努力的带节奏，但我觉得大概率他们会凉的，这套在 PWC 真的不行。说一千道一万，你进去是做辅助的，不是做领导的，打辅助位真的不丢人。

两次 pre 完就是 par 面了，我们时间很紧，就没有吃饭之类的。par 面我觉得是我做的比较好的部分（之前群面觉得自己要凉了？）。首先 **3 why (why pwc, why 这个职位, why you)一定要好好准备!!!! 必问!!!!** 当然可能不会这么直白的问你，都是委婉的问，但大家听到问题可以直接套用 3why。我被问到了后 2 个 why，职位的问题，建议大家多去看看职业的未来发展方向，发展潜力，具体的业务和自身的匹配度之类的。公司网站上的内容可以多多参考，知乎之类的平台也会有很多人分享在四大做 XX 的经历，都可以看看。why you 就建议大家结合自己国王的经历来谈。说假大空的东西没用，partner 都是人精，不如坦诚一点。其他问题主要和简历有关，可能因为我准备的比较充分，基本问的问题都是有准备的，比方说专业相关的，为什么不继续在投行之类的。也有碰到有点压力面的问题，虽说 PWC 的公司文化很好，比起其他比方说德勤（听说的）压力面内容较少，但保不准你就碰到了。我就很无辜的碰到了。但大家碰到了千万别虚！会不会都要用气势压过去，我的回答说实话有点避重就

轻，但完全没在怕的。我相信能进入面试的同学都很优秀，甚至大都可能比我优秀。所以一定要有自信！全称注意和面试官的眼神接触，把他们当作学校 presentation 的老师就好了。对于自己不擅长的部分，实话实说就好了。比方说我被问到了数据软件的水平，我就实话实说了我的技术不太过关，也没学太多，但有很强的学习能力，然后举了一个在学校学 coding 的例子。说实话大家都是 entry level，没人指望你什么都会。真诚一点反而有惊喜。据同组的同学说，我的 Par 面时间很长，但我自己完全没感觉，面试的时候真的感觉不到时间流逝。

面试的流程就差不多是这样了，面试当天真的认识了很多非常优秀的同学，让我甚至产生了一种被他们筛下去我也值了的心态。大家也都非常的友好。

上周五面试的，今天下了电话 offer，真的很意外也很开心。这是我人生中第一个面试的公司，也是我最想进入的公司。感谢 PWC 让我上岸！也真心希望大家都能上岸成功！

3.54 11.2 成都审计 superday 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297689-1-1.html>

我是下午场，邮件上说是 1:03-5:30，其实大概 2 点左右才开始，然后我面试完都 7 点了（）流程：

- 1、进大楼，普华是双数楼层要走二楼那个电梯上去；我是第一个到会议室的，桌子上有两盘哈密瓜（不过一直到群面完才被吃掉 hhhhh），每个人按照桌子上放的名牌的顺序坐
- 2、破冰，和论坛里说的一样，发一页纸，上面有四个沙雕问题，选一个放进你的英文自我介绍里；我记得没错的话四个问题分别是你想变成什么蔬菜，你经历过什么意想不到的事情，你想给自己整个什么样的口号，如果有人给你租了个广告牌你往上面整点什么
- 3、群面，10 分钟读案例，20 分钟讨论，每个人 1.5 分钟英文 pre（只有这个地方必须英文），然后两个小组之间 10 分钟提问，然后发补充资料 5 分钟阅读，20 分钟讨论，最后 10 分钟找任意 4 个人 pre

案例很短只有 3 页，是一个短视频企业有强大的用户资源和技术力，但是缺少资金，面临竞争，需要找一个投资者；X 投资者是做社交 APP 的，可以和那个企业形成生态圈，Y 投资者是做电商的，二者互相需要对方的业务（两个方案的风险我不记得了）

补充资料只有一页，大概是说原来那个企业没有选 XY 中的任何一个，接受了第三个企业的投资；而两个投资者合并成了一个新企业，对原来那个企业形成竞争，然后给出目前他们的视频业务和政策的趋势（大概是限制打赏、限制带货、未成年人防沉迷）；读完案例之后可以向 manager 提问要补充资料，但是必须问到点子上她才给，我们组的 dalao 把所有补充资料都给问出来了（扑通.jpg）（大概涉及政策趋于收紧，5G 技术的发展，第三个企业的优势是游戏和社交，市场的大趋势也是游戏和社交）

我们组有两个男生非常能说，说的又有道理，现场又有屏幕播放倒计时，也没法担任我平时计时的职能，我为了抢话说真的是拼尽全力了 hhhh 还做了最后那个环节的 pre

- 4、m 面和 par 面，对，单面有两个环节的，我先去的 par 面再去的 m 面，par 一思考问题就会看起来特别不开心但是听语气来说还是挺和善的 hhh，m 面是两个 m 一起，问题大概如下（两个面我合并起来）：

关于个人和家庭的一些状况

为啥去香港理工交换
为啥来普华
你凭啥觉得你可以
有没有考过 cpa，为啥只考了一门
你的实习经历怎么都这么专业不对口，为什么没有四大实习
能不能适应加班
评价一下你今天面试的表现
你觉得整个小组的讨论氛围怎么样
你这个 GPA 大概是什么样的排名

然后就是我提问了，m 和 par 我各问了两个不同的问题

大概就这样了！攒 rp 求 offer！

3.55 PWC 普华西安所寒假实习单面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312733-1-1.html>

组里有一个帖子写的 2019 年的寒假实习面经，给了我很大帮助，让我知道西安普华的寒假实习不是辩论的模式，而是单面模式。非常感谢前辈！

今年我也是拿到了 PWC 普华西安所寒假实习的 offer，所以也要回馈下大家！而且 BBS 让我加了很多小伙伴，认识了很多优秀的人~

没有邮件通知面试，是上午打电话，029 开头的。然后也不会有后续邮件确认。

面试全程中文，问的问题都十分基础，和简历联系很大。首先自我介绍（没有说时间和语言限制），然后后续问题都是根据简历问的，问我的问题有：实习中困难（比如多任务时间紧），为什么去了八大还要来实习，如何看待加班，如何平衡工作与生活，分析自己（审计）实习中优点与缺点，作为商赛队长认为什么样的团队比较好（更好完成任务），这次能实习多久，要问面试官什么问题。

整个面试非常 nice，面试官还给我分享了他对于工作的认识，十分认真和诚恳，呜呜我真的很想很想有这次实习的机会。

然后过了 20 天左右，也是上午打电话，和通知面试的号码一样，会问可以实习的时间，开始-结束，如果能拿到 offer 这就是入职时间。然后一两天后就会发通过的邮件啦。

呜呜四大一直是我的梦想，经历了很多次挂笔试、挂面试、拿到 offer 但最终取消，普华终于捞了捞孩子。大家也要加油呀！

评论区交流:

-方便问一下背景吗

-西安最好的 985

-为什么取消哇

-一次是香港局势，一次是疫情

3.56 PWC 审计 11.28 BJ 面经 （12.4 已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307401-1-1.html>

12.4 号晚上收到 offer 啦，祝愿大家都有心仪的 offer！

许愿求 OFFER!!

LZ 是本科双非，超级水硕

LZ 是 9.15 号的 GBA，10.31 才收到的 VI，11.25 收到的 superday 通知，28 号北京所审计

首先邮件里会通知要带哪些东西，原件及复印件(但实测，资料原件和复印件没有带也没事，如果后面通过了似乎会让补)；面试地点是在北京财富中心，就在地铁 10 号线内环的金台夕站门口，是很方便了。

早上会让大家都进一个大房间，按邮件通知的组坐一起，填一下基本资料以及名牌。

然后九点左右开始 AC 面；我们组九个人，分为了 A,B 组，一共有 3 个面试官（1 个 PAR,两个高级经理），2 个 helper。

面试最开始由 helper 介绍面试过程；第一轮是破冰游戏，每个人会发一张纸，纸上会有四个小问题，可以自己选一个回答（我只记住了自己选的那个题目是，想和哪两位名人共进晚餐）；同时自我介绍；（此过程要求英文）

第二轮是根据发的材料(有一部分题目是中文，其他材料内容全英文)来分析一个具体问题，A,B 两组的论点不一样（但拿到的材料信息都是一样的，只是题目会写清楚 A,B 各自的论点是什么），LZ 的问题是某芯片公司要开发新业务，A 组认为要发展东南亚市场，B 组认为应该开拓 AI smartphone 市场，根据材料来解析，每个人独立看五分钟材料；然后 A,B 组分开，讨论 25 分钟（讨论过程可以用中文）；讨论过后，A,B 组各有十分钟的 Presentation（每个人不少于 1.5 分钟，必须是英文）；presentation 后，共有十分钟的时间去互相提问，此环节可以用中文。

第三轮是根据第二轮材料，再发了一份材料（全英文，是第二轮材料的后续），A,B 两组一起讨论同一个问题，LZ 的问题是，半导体公司想要保持 china 第一的份额，应该怎么做，面临的 risk，以及现状（记得不是很清，大体是这样）；

五分钟读材料，然后小组共有 20（不记得是 20 还是 25 分钟了）分钟的讨论环节，讨论开

始的前五分钟，是可以向 manager 提问的（manager 掌握材料的更多信息，这个环节要多问一些信息才好，建议最好表现出一些专业性）；然后继续讨论，最后要推选出四名以上的小组成员来进行 presentation（一共十分钟，中英文都行）；我们组是讨论完以后还剩下了一些时间，我看最后时间还有三十几秒，强行补充了一些，我感觉我补充的很没有逻辑性，应该是很减分的了，大家可以谨慎回答，最好是做那个 presentation 的人，表现一下自己。

然后就是休息一下，A 组进行 PAR 面，B 组和 manager 闲聊（我认为这个阶段并不是闲聊，而是 manager 在对你进行一轮面试，manager 自己也说，还好现在有这么一个 AC 轮后的环节，要不然 AC 面表现的不好的同学，可能直接被埋没了，感谢 Manager，感谢 PWC）；这个时候你可以把你觉得自己表现不好和好的地方说出来，这个阶段也要谨慎回答呀，会问一下你自己喜欢什么，审计是什么，你自己的性格如何，面试题难不难等，你也可以向 manager 问问题，可以稍微问的专业一点。

然后就是等 A 组面完 PAR 后，进行一个午餐环节，午餐的前十分钟大伙都在吃饭，就恩恰，略显尴尬，差不多了的时候，PAR 问，大伙没有什么问题问我吗？然后就有位同学问了一下为什么 PAR 能留在 PWC 这么久，真牛啊。然后 PAR 就给我们讲了一下他自己的经过，求职路，为什么选审计，升 PAR 后对于职业的看法等。然后尴尬的结束吃饭环节以后，B 组的同学开始了 PAR 面，我们组第一个 PAR 的同学上来就是 30 分钟，我感觉他肯定属于被要了的那种，等到 LZ 的时候，面试总共估计不超过 15 分钟，先是自我介绍，然后主要问了一下我实习都是券商基金什么的，为什么要来审计，对自己的道路怎么规划，LZ 强行答了一会。然后 Manager 问了一下我简历上的创业的事情，最后 PAR 说给我一个问他的机会，我就问了一下怎么看待智能审计，是不是以后人工都被代替了还是以后会有更多的新岗位出来。这个现象怎么看，然后 PAR 似乎也没怎么答上来，就说确实会有一部分被代替的现象，但是从古至今，这么多变化，也没有很多人失业，认为以后会有新的岗位出来，LZ 表示嗯，和我想的一样，然后就结束了面试，最后大家组了一个群，就愉快的结束了

PS:

大家在讨论环节，一定要多说话，要有逻辑，针对某些问题，要用自己的专业知识去回答，专精于某一项，且不要太 aggressive，找好自己的定位，做就完事儿了，在 manager 闲聊阶段，可以多说说自己的沉稳的性格，多说说自己为什么来审计，觉得审计哪部分有价值，适合自己，和 manager 多眼神交流（颜值都很高）。对了，一定要记住，要表现自己!!!! LZ 就属于没有怎么表现自己，且表现的那一部分也很差，估计是去给大家当分母了，但还是希望有百分之十的可能性给本学渣一个机会。ballball 了

如果有后续我再来

3.57 PwC UK 管培生申请- ac 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2313085-1-1.html>

我上年参加了 pwc 的 ac 面试。虽然因为疫情，考核内容可能变了，但应该还是包括这几个方面，给大家去年的例子作为参考嘻嘻。

整个 ac 包括几个大部分: [group discussion 1](#), [report writing](#), [group discussion 2](#) 和一对一 [interview](#)。

Group discussion 1: 25 min reading, 25 min discussion

内容: 客户是一个 office sharing 公司, 资料内容包括公司介绍, 竞争对手介绍, 市场调查, pwc service line 和 pwc technology。讨论问题包括

- o What do you see as the best technologies to grow the business and increase their business efficiency and profits (securing cyber environment/ cyber security, emerging technologies including AI, VR, Drones, IOT; data analytics, digital solutions)?
- o What do you see as the potential greatest risks of the business?

过程: 拿到材料, 我先去看了 pwc technology 和 service line 两部分, 挑出自己熟悉并想选的 technology, 去其他材料找证据支持。因为只有 25 分钟讨论, 可以把自己首次发言控制在 1.5-2 min 之间。

讨论开始, 我看没人发言, 就第一个主动发言选了 emerging technology。另外两个同学附和了我的观点。又两个人提出了 cyber technology。(这个时候就展现和别人观点不一致时, 如何说服别人或者如何维护自己的观点) 我礼貌赞同了她的观点, 并指出了她的一些 risk 并找到了我们的共同点, 在此基础上达成一致。我就顺势做了总结, 引导大家去第二个问题。

关于第二个问题, 大家说话变得密集了起来, 我就没说太多话。我接着用了上面提到的 risk 并提出了简单的解决方案。其他人提出不同的观点的时候, 我插话稍微评价了一些观点。等快到时时间时, 我提醒了一遍。有一个白人女生跳出来做了总结。

Report: 1 hour

内容: 新发了一些材料, 包括财务报表和客户调查表等。任务是用 swot analysis 分析一下公司情况, 提出 recommendation 和 how to maintain a relationship with the client。

过程: 我是先自己写好模版, 到现场边写模版, 边去材料中找一些相应内容做支撑, 尤其是数字部分(算个比率之类的会很加分)。

Group discussion 2 15-20 min

内容: 还是一样的客户, 一样的材料。讨论问题包括:

- o discuss what we have written in SWOT analysis
- o biggest opportunities
- o 3 service lines provided to clients and make a presentation based on our discussion

过程: 我首先发言分配了任务时间, 大家都同意后开始讨论。有个大哥说了很久, 也没太说到点子上, 我就稍微总结了一下他的发言并提出这次讨论问题时间比较紧, 发言短一点会更有效率。另两个同学都同意了我的观点, 接下来大家都一两句话简单陈述了观点。有一个同学自告奋勇说可以板书记录我们的观点, 相当于 note taker。但他全程没插上几句话, 可见做 note taker 有利有弊, 要是他能控场, 记录并引导大家的讨论, 会加分很多。

One-to-one interview:

内容: 一对面试是和 hr 进行的, 主要是反省当天的表现给自己 feedback。比如, 你觉得自己表现好的部分和自己需要改进的部分。另外还有一些 motivation 问题, 比如为什么选择 pwc, 为什么选择审计等。这些问题还需要根据 pwc 的 value 提前准备一下。

上年 ac 结束后，我拿到了 offer 并已经入职了。面试准备过程中，我总结了一些经验，比如如何在群面中表现，如何回答传统面试问题等。如果小伙伴需要的话，欢迎找我咨询，可以跟你们讲讲经验和入职以后的生活~(WeChat: Jennnnnny111)

3.58 还愿面经和反思

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304176-1-1.html>

还愿贴如题审计方向，面试体验很棒。

时间线：投递后 15 天收到 vi，20 天收到面试，两周收到 offer。没有接到电话，直接收到 offer。

面试流程：不再复述了，和现在网上分享的没区别。但是小组面的时间讨论时间不太一样，可能是要看实际情况。

个人错位总结与反思建议：

1. 中英文简历建议都带着，因为你不知道面试是会不会需要，我们组就是全英文。尽管感觉不会是判断因素，但是绝对会影响你的心态，有备无患。另外在条件差不多的情况下，尽量给面试官留下好影响比较好。同上，准备面试话题的中英文版。
2. 准备一些你想问的问题，可以在闲聊的和等候的时候问问 helper 以及 M。看性格和氛围，也要注意不要问一些会影响对你感官的东西。
3. 注意时间！个人感受就是时间讨论时间太短了，一组却又 12 个人，一个人也就不到两分钟。一定要注意时间，不然会讨论不出结果的。不要依赖计时员，每个组员都要有意识，控制时间。我们组就是大家都在展示想法，没人注意时间，最后两分钟疯狂分配。
4. 还是时间，最后展示的时间感觉比较长，请多添加内容。如果展示的同学没有说完，个人建议可以自主添加内容，但是一定不要超时！我们组的同学最后没说完被打断了。
5. 面试问题集中在 3 why 和个人经历。尤其是如果你当地有 pwc，但是你申请了其他地区的时候需要仔细想一下为什么这个地区。被问到了，感觉答的不太好。
6. 别迟到！因为有大门关闭了，而我是卡时间去的，找到第一个门就发现到时间了又进不去真的吓一跳，建议大家早一点去，别拖沓。
7. 最后，带点零食，因为吃饭比较晚，而且有的组小组面和 par 面都在上午完成，如果肚子饿可以吃一点，也能缓解压力。也可以和小组的同学分享。

以上都是我的个人经验和自己反思，祝大家都能获得心仪的 offer。

第四章 普华永道综合求职资料

4.1 四大 offer 全拿，最后我去了 pwc x-venturer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340209-1-1.html>

现在秋招结束我想一方面给自己的秋招过程做个总结，另一方面也是分享自己的一些心得。网申的四大四家的审计，拿到了 pwc xv 的直通卡。

本人背景：双非本科男 北京 ts

四大网申笔试：pwc 和 kp 的游戏测评很像，看网上上的技巧做就可以。Ey 和 dtt 我觉得网申笔试还是比较难的，但是时间充裕也可以做完。各家的视频面试可以提前在网上寻找面试的问题，这个问题是不会变的，可以提前准备。面试时候最好背景比较简单空白，因为是 ai 自动评分，所以我觉得让电脑可以更好的可以识别出你自己这样分会更高。

四大各家笔试都是网申游戏测评和视频面试，大家看网上的帖子和技巧就足够达到标准了，如果实在想去获得高分，淘宝也会有各种笔试面试资料包，但是我感觉秋招过程中笔试分的高低与否并不重要，笔试不过 hr 也是会看到你的简历的，只要你简历过了就会给你发面试邀请。我身边有朋友收到了很多遍的普华 vi 视频面试，bbs 帖子中甚至有收到 offer 还收到 vi 视频面试的，可见只要你简历过了，这个笔试没过也可以让你再补的。其次我在 ey 面试时候和同组的同学聊天，发现她和我一样，游戏测评有一部分是瞎做的，我当时是没咋准备就去做了，最后时间不够瞎蒙了一部分题，我以为不会收到面试结果还是收到了。可见你简历出色就很大可能收到面试。

四大面试：kp 的面试是朋友内推的，跳过了网申阶段，内推到群面，9.27 的群面，10.28 的 par 面。可能是因为内推的原因，par 距离群面竟然过了一个月，其他正常秋招的同学群面和 par 面之间也就一个星期，群面是老案例，群面后的经理面是扣简历，会问一些实习相关的事。Kp 的 par 面让我感觉很好，当时面试我的是一个女 par，她告诉了我很多职业发展的问题，受益匪浅。

Dtt 面试是一天完成 m 面和 par 面，我个人还是很喜欢这种安排在一块的方式，效率很高。Ey 面试的 case 面要求全英文，对口语还是有点要求的，经理面和 par 面有些也是会要求英文面试。

最后说普华，我一开始的秋招目标就是普华的审计，所以不论是笔试还是面试都做了很多功课，线下的校园宣讲和 pwc 体验日我也是都积极参加了，在 pwc 体验日时我获得了 xv 的直通卡（虽然我网申的是审计），在校园宣讲时我就对 xv 这个轮岗比较感兴趣，所以体验日我就去和那的同事聊聊 xv，只是比较浅显的了解到 xv 的性质，xv 的 hr 同事说会帮我改志愿，但是那天回学校之后我上网一搜关于 xv 的信息，我就傻眼了，网上骂声还是很多的，比如轮岗会被当做小朋友，做的东西都不是很核心的、很难轮到 deals、类似管培生之类的一些负面劝退的信息，当时我一度很后悔拿了 xv 的直通卡进行改志愿。后来我和实习时候同项目 xv 的同事聊了很多，更全面的了解到了 xv。首先 xv 的工资更高，拿的是咨询一样的 11888，

其此轮岗选择是自愿的，就像高考填报志愿一样，你可以选择去哪轮岗，但是不一定要你，要看岗位需求，比如 deals 要的人比较少就可能轮不到。然后 xv 也可以选择去轮岗，比如你去审计的一个项目组你很喜欢，你就可以让 ic 把你 book 走，一直待在这个项目组，所以我对 xv 的理解就是一个审计 plus 的岗位，你的选择很多，去不了别的地方还有审计兜底。我在拿 xv 直通卡之后和三个 pwc 员工聊过，三个人都推荐 xv。三人里面一个是 xv 员工，另外两个都是审计的员工，比较有意思的是，一个审计员工推荐我去 xv 的原因是遇上不好的项目组可以轮岗跑路 hhhh。所以之后几天，hr 给我打电话再次确认选择审计还是 XV，我选择了 XV。

最后说说 xv 的面试，我经历了四大四场面试，几乎每场都是包括我在内的一两个本科生，在面试 xv 时候大家的学历都非常能打，包括悉尼大学、曼彻斯特大学、等等等等海外学校硕。我听 helper 说去年还有清北的同学来面试 xv，可见这个岗位还是很有竞争力的。

网上很多人评价 xv 不要去，我觉得可能是本来想去咨询的人去了 xv，大部分轮岗在审计就会有不如如意。如果你的志愿就在审计，那么我很推荐 xv。其次 xv 是 16 年刚推出来的岗位，当时 pwc 将一部分人直接调剂到了 xv，我觉得这个岗位刚开始施行的时候肯定存在各种问题，当年随着近年发展，这个岗位也更加成熟。今年涨薪 xv 拿的和咨询一样的 11888，可见 xv 还是很受 pwc 重视。

四大四家 offer 都拿到我还是存在一些运气的，其次就是两份审计实习的背书。我认为可以过网申阶段的朋友们学历都是没啥问题的，大家对岗位的了解程度，还有你对审计工作的认识就是你获得 offer 的关键。我在面试过程中学历基本一直是最低的，但是我对四大工作方式还有审计工作强度都很了解，可以和面试官很好的去交流工作问题，我想这样也会更加加深印象。我觉得面试中留下印象是最重要的，所以面试最后你对面试官的提问就是关键，四家面试中我都会去想如何问出一个好问题，这样也会促进你和 par 的交流。

以上纯属是我想到哪说到哪，还有很多在秋招过程中的有意思的事儿，大部分都是废话就不说了，最后希望大家都能收获自己想要的 offer!!!

4.2 2022 四大审计三 offer 经验贴，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 x 月 xx 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337505-1-1.html>

到此为止秋招差不多结束了，在准备的过程中也在论坛上得到了小伙伴们的帮助，所以写一篇经验贴大略回顾一下整个流程，感谢论坛。

时间线：

在 5 月投递了 EY slp，7 月参加面试，两周内收到 offer。DTT 和 PWC 都是秋招，DTT10.14 参加面试，10.21 收到 offer，PWC10.30 参加面试，11.17 收到 offer。

网申+笔试+VI：

关于网申投递的时间，听过一些传言，但是其实并没有那么多讲究。资格够的话什么时候投递都能通过。但是建议有提前批一定要投递提前批，虽然如果没过不能参加秋招，但是从难度和竞争对手质量上来讲，提前批的难度都远低于正式秋招（当然 return 更容易，但是需要经受一个年审的折磨）。

关于背景，感觉现在四大对于背景已经没有太高的要求，985 211 海外以及双非财经院校在面试时都遇到过（但是总体来说越晚面试竞争对手背景质量越高），财经方面的证书和四大

的实习都会有加分，基本具备这些都能通过简历。

关于笔试和 VI，网上有很多经验及真题，建议大家多多搜集资料（淘宝是个好东西）。但在在我看来，只要不是太差，这些不是筛选人的关卡，lz 做 PWC 的 GBA 的时候第一次没有经验，发挥不好，后来 hr 小姐姐又特意打电话给了我再做一次的机会。可见只要不是太差，这里不会阻挡大家。

面试：

今年投递四大的小伙伴们很幸运，四大都缺人，面试刷人很少，我面的 EY 通过率 100%，DTT 和 PWC 也大概有 70%以上的通过率。所以进面就赢了一大半。

我投递的这三家面试都很为大家着想，都在一天之内完成。其中 DTT 效率最高，一下午走完所有流程。PWC 的 superday 也比较快，还蹭了顿午饭。EY 的 slp 因为中间充斥着游戏和讲座访谈之类的，所以时间较长（但是中午的自助餐真的 8 错）。

流程之前小伙伴们的帖子都已经讲的很清楚了，我就补充一点我的心得和经验总结。

关于群面，其实四大的群面本质上大都相似，不需要刻意针对某家练习。硬要说区别，EY 形式比较老套，典型的图文（文文文图文文文）+2-3 个问题，页数较少；DTT 以图为主，辅之以少量解释文字，并且大家拿到不同附加资料（2-3 个人拿一样的）；PWC 需要讨论索要附加材料，并且最后有个 AB 组互评环节。

但本质上，都是考察大家文字和图表信息快速提取和整理能力，以及就是团队协作的问题了。这里我并没有给搭建框架任何的权重，因为从实际感受来看，老套的框架已经成为了最无用的东西。甚至在面试 DTT 时，一位同组小伙伴想要展示自己之前积累的框架，而这个框架又和我们此前讨论的思路完全不同导致了团队短暂的混乱而因此被淘汰。而这并不意味着大家就不需要去学习现有的框架，而是说那些经典的框架应该已经融入了大家的血液中成为思维逻辑的一部分自然而然的体现（当然不需要太麻烦的框架，成本收益和 swot 之类的就够了，价值链模型等等完全不实用）。

在我们阅读材料的时候，应该学会将信息分类整合，成为对解决问题有用的信息，形成适用于本题的框架就够了。估计如果是财经类学科的小伙伴做过的小组作业和案例比赛比这些案例都要复杂的多，所以也不需要刻意练习，如果是理工科的小伙伴还是要多看看财经新闻和评论这些，主要是体会财经学科的思考角度和逻辑。

另外对于英语 pre，很多同学最怵的一步。其实没有必要太担心，大部分人的英语都是半吊子，磕磕巴巴词不达意，甚至海外硕大部分口语也没那么好。所以只要敢张嘴敢说就赢了一半。不常接触英文财经文献的可以多留意一下一些固定词汇，比如收入、成本、高端低端、客户等等，看一两篇之前的群面材料或者读读经济学人上写公司发展的一两篇文章就够了，不需要刻意练习生搬硬套。但有些人也会特意背开场白之类的然后抢开头 pre 那个，这也是一个可能不出彩但是保证不出错的办法吧。另外，做 pre 千万不要读稿，与面试官有 eye contact 会给你的展示加分很多。

关于单面，EY 和 DTT 都是只有 par 面，DTT 比较刺激的是群面当场淘汰人，被淘汰的没有资格进入 par 面，而 EY 和 PWC 所有人都可以走完全流程。PWC 是 M 面和 P 面一起，也就是一个候选人面对两位面试官。其实问的问题也大差不差，老套的 3why 也还是会问，其他就是简历“浅挖”（对于面试官不熟悉的领域基本点到即止的程度，面试官熟悉的可能有追问和探讨），财会本专业的可能会有突击的专业问题，但都很基础，虽然基础也可能有些遗忘不

牢固答不上，但其实也没太大关系。给大家的建议就是多反思少背固定答案，多问问自己实习干了什么，有什么收获，有什么困难。稍微语言不加雕琢思维没那么清晰的真诚也绝对好过滴水不漏行云流水的没有感情的背诵机器，真诚和自然是拉近谈话距离，让面试官有兴趣多了解你的好方法。你要相信自己，真诚的做自己，你一定是有闪光点的。

4.3 面试经验分享，四大 3 面试 3offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335504-1-1.html>

前言一路以来，应届生 BBS 前辈经验分享让我受益颇多。写下此篇帖子，回馈论坛。同时坚信分享会带来好运。

强调

一己之见，仅供参考，如有纰漏，恳请指正。

个人情况

KP 没进面，其余三家面了 PWC、EY、DTT，都拿到了 offer。三家面试的风格各有不同。这里主要介绍 PWC。

Timeline: OT - VI - Superday 各间隔一个月，offer 在 superday 后 4 天

PWC Superday

流程论坛上很多了，不重复了，只介绍干货。

卷的厉害，我面的时候清一色的硕士，大部分都是留学生。楼主本科 211，海外硕士

1. 注意 Superday 流程变化

我面的是二线所，流程和论坛上的经验略有不同，做好准备。各地流程都不太一样。楼主这场是 M 和 Par 面在一起，一组一组的面。

2. 回答问题不要套路

尤其是 3why，套路的问题 M 和 Par 耳朵都听烂了，我在面某一家的时候，被说希望得到 transparent 的回答。立马转了套路。个人更倾向讲出有趣的故事。

主要是真诚，反问环节 Par 很无奈的直接说两天回答了十几遍 work life balance 的问题了。

TA 能够理解大家关心，所以还是很愿意分享的。

个人意见，问这样的问题可以说是无功无过，但不会让你很出彩。需要大家自己去掌握这个度。

3. 早到和小伙伴多聊天/或者通过论坛社交媒体找到小伙伴

这一点非常重要，因为可以奠定面试的基调，如果聊天过程中感觉大家很 peace，可以做好准备。谈一谈角色分配、时间分配这样的问题。

如果大家是很积极，努力加入就好了，不要太 aggressive。楼主这几天过于 aggressive 的同学结果都没有很好..... leader 也要 care 同组同学的感受。

4. 模型准备

3C, 4P, Porter 5 Forces, Profit Equation, Value Chain, SWOT, 这些模型基本可以应付所有的案例了。要有自己的理解, 完全可以结合的来用。

5. Group Interview

- 楼主在 PWC 这场面试十分的 peace, 不争任何角色, 但同组有几个同学一直想 carry 全队, 导致比较混乱, 楼主互相提问环节也没有提问, 但讨论的时候有积极的参与。
- 个人认为比较加分的是真诚听大家说话, 包括自我介绍的时候没有在低头准备自己的介绍, 面带微笑听大家介绍。Par+M 的时候也是, Par 在回答的问题的时候和 par 有目光交流, 适当给给 Par 一些回应。
- Leadership 很重要, 非常重要。如果能做到一个好的 leader, offer 多多。
- 但是有更多的人是像楼主一样, 更 peace 一些, 我想和这样的同学们说, 自信起来, 楼主这样的社恐, 都能 3 面 3offer, 更何况那么优秀的你们, 不要因为不是 leader 就不自信, 或者过于积极, 也过犹不及, 要自信从容。

6. 虚心, 敢于承认不足

- 这是来自另一场面试的经验, Par 在点评说道, 不懂的事情可以不回答。
- 甚至 pre 的时候也可以请教队友, 如果固持己见结果不会太好。这一场面试中, 一个小伙伴非常优秀, 但是有些问题他不懂, 但是很笃定自己错误的看法了, 被 challenge 的惨不忍睹。
- 比如说小伙伴抛出一个论点, 提到了一个数据, 完全可以问问怎么得出结论的。

7. 不要固执于正确答案

- 各路 plan 和 strategy, 都不会有一个完美的方案, 不要因为选择 A, 就完全忽视 A 的缺点以及其他方案的优点, 这一点也是面试官点出来的。分享给大家。
- 更重要的是决策的过程, 哪怕是现实的决策也是一样, 记得最后提到 Risk management。

8. 面试不同部门有不同的侧重

- 面试审计可能更多偏向财务分析 case, 咨询更多 strategy 吧, 其他的楼主不是很懂, 抛砖引玉。

以此篇分享为秋招画上一个句号。

愿大家 offer 多多, 前程似锦。

评论区交流:

- 楼主是哪个 base 的啊? 选了哪个所?

- 楼主最后选了 DTT, nj 所

4.4 10.30 PWC 北京 审计 SuperDay 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336189-1-1.html>

面试前在论坛上看了很多帖子，获得了很大帮助，今天也写一篇回馈一下，顺便复盘一下这段经历。

梳理一下时间线：

10 月 4 日网申，网申完立马收到测评邮件，需要在两天内做完，楼主因为一些原因没有按时完成，以为没机会了，但后面在大概 10 月 13 日又收到了测评邮件，邮件大概内容是“我们注意到您没有完成线上测评，再次邀请您完成，否则你的简历将不能进一步处理。”不知道是不是没做的都会再次受到测评邀请，但是楼主还是希望大家在第一次收到时就按时完成，珍惜机会。10 月 20 号收到了 VI，10 月 26 日收到群面电话，10 月 28 日收到群面邮件，10 月 30 日参加面试。

群面具体流程与以往有些不同，取消了 AB 两组一起讨论的环节，各组 pre 完，互相提问，case 这一部分就结束了。相比以前的流程现在其实是更简单一些：

首先是**自我介绍**环节：

英文自我介绍，大概控制在 1min 即可，必须要姓名、学校、专业，其余选最精华的实习或者相关经历等来介绍自己；

自我介绍完就是破冰，英文，从四个题目中任选一个，这一部分可以提前准备（文末会附楼主整理的破冰题目）；

其次是**案例环节**：

首先每个人都会拿到一份相同的材料，关于案例的简单介绍，里面有公司的背景以及**需要实现的目标**等，阅读 5min；

楼主拿到的案例是一个制作饼干/蛋糕的公司，困境是竞争激烈利润下降，需要想办法提高利润、扩大知名度，普华的案例每次都不一样；

阅读完介绍内容后，小组一起讨论需要补充的额外信息，没记错的话是 10min 的讨论，有一个 list，需要在 10 条里面选出你们需要的 6 条；

选好后 helper 给小组每个人一条信息，独自看大概 7min，会有倒计时，注意每个人都只能拿到其中一条，也就是 1/6，所以后面讨论时需要整合一下每个人的信息；

然后就是所有人合在一起讨论，45min，得出一个统一的方案；

最后小组成员 pre，在 10min 内完成，每个人大概 1.5min，都要发言，这里要注控意制时间，不要一个人说太久，因为你们是一个 team，要让队友有发言的机会，另外每个人只有 1.5min，肯定不能事无巨细地讲，选重要的内容讲。

以上两个环节完成后大概 11:00-12:00，上午的流程就走完了，hr 会带大家去吃午餐，每组一桌，包括 par 和 manger。但是我们组吃午饭的时候没和 par 在一起，par 好像在工作，经理和我们坐一桌，大家交流也不多，都在埋头干饭。不过如果有适当的话题可以在这个时候

和 manager 闲聊一下，也不用紧张或者不好意思什么的，当做朋友相处就好。我们组是两个女 manager，人都很 nice。

最后是单面：

par 和 manager 会先在会议室里，每次进去一位候选人，大概聊 15-30min 的样子。

我们组 manager 的话不多，主要是和 par 交流。par 人也很好，长相和语气都很和善。也没有问 3 why 这些问题，结合简历简单地问了一两个问题，之后就问你有没有什么想问他的，par 回答问题很认真，这一环节算是比较轻松的。

主要流程大概是这些，最后想写一些我自己认为很重要的经验：

关与讨论：

1、群面的时候一定要以团队目标为导向（这一环节的目标就是得出一个统一的方案），不用刻意分 leader、timekeeper 等角色，但一定要做一个 facilitator，要为小组的方案贡献内容，促进讨论的进展；

2、讨论时如果有同学发言太久没有注意到时间，可以善意的提醒一下，因为只有一个计时器，背对着白板的一面看不见倒，就会容易忽略时间；

关于小组 pre：

1、小组发言前，建议一组成员按顺序都站在白板旁边，我们组因为是第一组，选择的是一个人上去讲，其余人坐在桌位上，这样当一个同学讲完后，另一位同学在从座位上起身去白板旁边有点费时，人员衔接就显得不够流畅；

2、第一问发言的同学可以把你们方案的纲要介绍一下，让听众对你们的方案有个大概的了解；最后一位发言的同学要记得总结一下，并致谢；

3、另一组在 pre 时一定要认真听，因为后面有互相提问的环节，可以在听的过程中做一些笔记，便于后面的环节发言；

4、注意 pre 可以选择的语言，我们这次中文/英文都可以选择；

以上就是我对此次面试的总结，虽然写了很多，但所做之事不过两件：**尽量让信息对称**，比如特定的面试流程、可能被问到的问题等；**把握好自己能把握的**，比如中英文自我介绍提前准备背熟、破冰题目提前准备、分析 case 可能用到的模型、反问面试官的问题等。而其余变化莫测的内容就尽人事听天命吧~



秋招是一场持久战，祝愿大家都能收获理想的 offer，我也给自己求一求嘿嘿

附：破冰题目（不完全整理，仅供参考）：

1. 第二天醒来希望变成什么动物？为什么
2. 用一种颜色介绍自己
3. 你想生活的一个地方
4. 如果纹身选择什么图案/其他
5. 给你的人生想/选一句 slogan
6. 希望人生有后退键还是暂停键
7. 现在依然做的幼稚的事情
8. 如果一件 T 恤穿一年，上面写一个单词，选择什么

9. 如果再增加一个节日你希望是什么节日
10. 如果每天可以多一个小时你会用来干嘛
11. 如果可以穿越你想往前还是往后穿 100 年
12. 如果你变成一种花，会是什么花
13. 如果你想在某一方面成为专家，是哪一方面，为什么
14. 去荒岛只能带三样东西，选择哪三样

4.5 PwC 已拿审计 offer，前来还愿~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335883-1-1.html>

昨晚跟朋友在网吧打 lol，突然手机不停弹出微信消息，心里似乎有种预感：PwC 面试小组群在分享 offer。果不其然，小组群里有同学收到了 offer，战战兢兢地用手机点开邮箱，邮件加载的圆圈停止转动后，两条未读邮件瞬间让自己肾上腺素飙升，点开之后确认确实是 PwC 的 offer。那一刻真的很开心，理想的公司给自己发了 offer，真的是一件很美妙的事。在 bbs 学习了很多前辈的面试技巧和经验，特来还愿~ 面试职位：SZ Assurance

时间线：9.20 线上投递简历--当日收到 GBA 测评--9.22 完成 GBA--9.30 收到 VI 面试--10.1 完成 VI 面试--10.21 接到 hr 小姐姐电话--当日收到 10.27 Superday 邀请--10.26 收到 double confirm 确认参加 10.27 面试--10.27 参加 Superday--11.5 收到 offer。

GBA 测评得分 10382 分，这个分数据说也不是越高越好的，最终得到的 GBA Feedback Report 应该更具意义，我报告里有挺多极端值的，大概 7-8 个。具体每个小游戏可以参照知乎或是论坛上其他小伙伴的经验，保持清醒的头脑，按自己的思路做就 OK 的。

VI 面试题目也是固定的，七个问题。可以提前写好多背几遍，面试落落大方，表达清晰连贯即可。

Superday 那天我是第一个到的，主要因为自己就住在附近，想着早点过来熟悉一下环境和小伙伴。陆陆续续来了不少同学，还是女孩子居多一些，听她们聊好像还有同宿舍三个女生一起面试的，组团打怪 hh。到面试时间我们就被 hr 分别带到了不同的房间，我们房间 A、B 组各 7 人（我在 B 组）。大致介绍了一下 Par 和两位 M 之后就开始破冰环节，没有顺序自愿发言。我是第三位站起来发言的，主要介绍 Name+School+Major，回答四个问题中的一个，我选的是希望往前还是往后穿越 100 年。之后就是 Pre，每人一份 case，内容不多。独自阅读 10mins--小组讨论 10mins 并从 10 个 additional information 中选择需要的 6 个--每个人独自阅读一条附加信息（我和另一位同学共享一条）且不可传阅自己的内容（只能在后续的 Discussion 中表达自己拿到的信息）--40mins 小组讨论（我算是担任小组的 leader 提出 SWOT 模型和 4P 模型相结合的方法进行 case 分析）--10mins 的 pre（每人大概 1.5mins，我作为开场只 pre 了 65 秒）--A、B 两组互相 Q&A（礼貌出 Q、冷静清 Q 即可，不能 too aggressive）--午餐（因为疫情原因点的外卖在面试房间吃的，说实话不是很好吃 hh）--休息 40mins 左右--A 组 Par 面、B 组复盘早上的 Pre，跟 M 聊聊自己小组以及自己做的好与不好的地方（主要以聊天为主，氛围轻松）--B 组 Par 面、A 组复盘 Pre--Par 和 M 面试（我们的 M 是个温柔的小姐姐，全程微笑让我们都觉得很棒，Par 也非常的专业）--填了个 Feedback 问卷就结束了一天的面试。

大致情况如上。那天回到家对着镜子脱掉外套解开领带看着自己，感觉心里的石头放下了，长长的舒了口气。前一天晚上醒了好几次，12 点、2 点、4 点半、6 点...属实有点紧张。

能被自己心仪的公司认可，真的是一件很棒的事。故在此 record，也给面试的其他同学些许经验，呈上我微薄的心意，也祝大家都能拿到心仪的 offer~如果希望了解更多信息，也可以私信问我，非常乐意帮助大家~

补充一点：最后通过率大概是 7/14.

4.6 拿到 SH 春招审计 offer！回馈论坛！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2326350-1-1.html>

春招的时候，论坛的经验帖给了我许多帮助，现在来还愿！

1. 时间节点：

3.1 网申 GBA—4.6VI—5.16superday—6.7offer 总共历时 3 个多月，过程十分漫长。

2. GBA：

网申之后秒发测评，要求在 48h 内完成。做测评之前看了一些帖子，因此做起来还比较顺利，分数一万多一点。建议大家在正式做之前多看看论坛上的经验帖，尽量熟悉题型和关键得分点。正式做的时候就把它当成一个游戏，放轻松。
3. VI：这八个问题论坛上都有，当时我是先在电脑上把每个问题的答案写好，直接对着稿子念的，每个问题回答了一分多钟。建议穿正装，女生画个淡妆，看上去精神一点。多一些眼神交流，不要一直盯着稿子，时不时看看摄像头。同时注意面部表情，保持微笑，语调要有适当的起伏。

4. superday: 收到 superday 邮件之前会先收到四川眉山那边的座机电话。当时我还误以为是推销电话没有接，后来回拨了好几个才打通。大家一定要留意这个地址的电话，漏接了也不要紧，打回去就好了。邮件里会写明需要带哪些材料的原件和复印件，提前把这些东西准备好。superday 要求的是九点到场，签到的时候每个人会拿到自己的名牌，上面会标明你是哪个组第几号，如 A1 B1。进入大厅一个大组 12 人会坐在一桌聊天。多多参与交流，让大家对你有印象，这样对之后的群面也有一定帮助。面试十点开始，这一个小时是用来检查每个人的材料以及介绍整个面试流程的。

(1) 破冰（英文）：12 人进入会议室之后，会按照名牌上的组别分成 AB 两个小组在两张桌子边落座。每个人面前有一张纸，上面写了四个英文问题，一分钟思考之后（可以用发的铅笔在纸上写字）选取其中的一个问题做英文自我介绍。当时的四个问题记不太清了，只记得其中两个分别是想成为哪个城市、去荒岛会带哪三样东西。论坛上有小伙伴分享过破冰问题，可以提前准备一下，但其实临场发挥问题也不大，因为这个环节的表现不会太影响面试结果。我们基本上都是先介绍自己的姓名专业学校，再简单谈谈选的那个问题。

(2) 分组 case 讨论（中文）：破冰结束之后，会给两个小组发英文 case。阅读 10mins 之后讨论 25mins。我们当时是要讨论一家教育培训机构应该着重发展线上还是线下教育业务，A、B 组所持的观点相反。讨论过程中一定要积极参与，最好不要只是附和别人的观点，要有实质性的建议。

一个小诀窍~看材料的时候可以着重关注一些数据和大家不易注意到的细节，根据这些在纸

上写出自己的想法，保证讨论的时候有话可讲。

(3) Pre (英文 每个人都要上台): A 组的同学要在讨论的最后留出一部分时间准备之后的 pre, B 组的同学可以在 A 组 pre 的时候再准备一下, 但要注意眼神时不时地看看 A 组, 不能让面试官发现你只顾着埋头写自己的。上台做 pre 的时候不要低头念稿, 要和同学、面试官有眼神交流。同时语气和表情要自信, 声音大一点。其实我个人感觉英文 pre 更看重气场, 不论你觉得自己讲的内容怎么样, 都要给人一种叱咤风云的大佬感哈哈哈哈哈。至于板书, 建议选一个字写得好的同学全权负责。这里提醒大家板书的纸不只一张! 有很多张! 像我们组当时全部挤在了一张纸上, 有点惨不忍睹 (捂脸)

一个小诀窍~可以事先准备几句过渡的英文句, pre 的时候能直接用上。比如“感谢我的队友 xxx 的发言...我的这一部分内容主要分为 xx 方面...这就是我的陈述...欢迎下一位队友...”到时候没话讲还能用套话拖一会时间。(但注意还是要有实实在在的观点噢)

(4) Q&A (中文): 两个组做完 pre 之后, 会有一个互相提问的环节。这就需要你根据对方之前的 pre 提出问题。觉得自己个人 pre 没有表现好的, 可以在这一环节抓住机会, 不论是提出问题还是站出来解答问题, 都是会加分的。

并组讨论 (中文): 这一环节两组会合并成一组, 根据追加的材料继续深入讨论。在讨论开始的最初 5 分钟, 大家可以向旁边的助手小姐姐提问, 如果有相应的答案小姐姐会给小纸条。注意问题最好宽泛一点, 这样比较容易套中。拿到小纸条之后一定要主动和组员分享。

并组 pre (中文, 组内选人上台): 我们组氛围还是很和谐的, 最后的 pre 机会给了那些之前讨论不多的小伙伴。大家也要抓住这最后一次的展示机会噢。

接下来就是午餐和单面啦。和上午累人的群面相比, 下午可以说轻松聊天就 ok! 单面是先 A 组后 B 组。可能 A 组聊太久了, 到了我们 B 组, 每个人的时间就只有 10 分钟左右了哈哈。par 人超级好, 纯粹就是和每个人聊聊天, 没有什么专业的问题。大家不要太在意单面的时间, 时间长短和最后的结果关系不大。

由于时间有点久远, 面试的一些细节记不清了。但我最后还想强调一下, 良好的团队合作很重要。团队表现好了, 整体通过率都可能随之提高 (排除不缺人的情况)。我们组的小伙伴都很 nice, 讨论过程中没有什么冲突, 最后大多数人都拿到了 offer。

以上就是我的经验分享~衷心祝愿每个人都能收获满意的 offer!

4.7 2021pwc 校招经验分享 (等 offer 中)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335030-1-1.html>

BG

财经 211 本+QS20 水硕

本硕会计学

无四大实习 只有券商实习

TL

9.13 投递北京所+GBA

10.14 VI

10.24superday

10.25 收到电话 offer

目前很慌地等待正式 offer 中

经验

1_GBA

我觉得 GBA 不用太按照攻略来，尤其是邮票那一题。除非天赋异禀。很少有人可以记住 10 多张邮票。我个人感觉这题考察的是有障碍物是否会影响候选人的记忆力。只要前后两次差不多就行了。

开锁那题花了我比较长的时间，大概 20 分钟左右。

人脸识别对我来说比较难，最后测出来的结果也说我比一般人情绪识别的能力要差，但是好像也没有影响后续。网上有所有人脸的截图，如果对这个有困难的话可以做之前熟悉一下。有一个高价低价的题也印象比较深刻。仔细读题就会发现，如果出高价，尽管自己团队比另一个团队赚得少，但是公司赚得多了。（好像是这样）。所以我个人感觉如果希望自己的报告里“长期取向”高一些，那么可能是这道题导致的。

还有一些考反应力的题，主要要注意如果做错了一题，之后几题不能连错就行。

2_Vi

VI 是中文回答，网上都有题库。题目也很常规。每题 3 分钟。事先准备一下比较好。

我 VI 每题只答了 2 分钟左右就结束了。

我不确定这个美国的 AI 听不听得懂中文，但是它应该能看懂表情，所以连贯性、停顿、肢体动作、表情、服装、背景都很重要。

正式 vi 面之前可以用 VMOCK 试一下，（如果有账号的话）。它可以检测你的表情、语音语调、肢体动作等。或者自己对着电脑摄像头试一试。

内容并不是 VI 唯一考察的东西，占比应该不大。（我猜的）

3_superday

pwc 的 superday 是我面试体验最好的一家，氛围轻松，没有压力面，值得一提的是，1.群面时每个人都有 pre 机会，2.每个人都有 15 分钟左右的单面机会。

12 人一个 GROUP，A 组 6 人，B 组 6 人，基本上是分开讨论的。

破冰-小组案例-单面

我们组的 par 特别好，为了让大家发挥出自己的真实水平，让我们全程讲中文。（一般还是讲英文的）

破冰就是自我介绍+回答问题。这个时候可以把大家的名字都记一下。

小组案例是，先给大家一份只有一页纸英文的案例，后面有 10 个问题。

第一次讨论的是，从 10 个问题中大家选出觉得重要的 6 个，之后会发 additional information。一定要达成统一意见。

然后就是发新信息，一人看一条。

看完后是关于案例问题新一轮讨论。

之后是小组 pre，每个人都要 pre，一人 1.5-2 分钟左右。

A 组 B 组分别 pre 完，是互相针对 pre 的 QA 环节。
然后就结束了。
面试官在案例部分不说话，只是观察。

接下来就是一起吃饭。和面试官一起吃。

下午就是单面。一人 15 分钟左右。

manager 和 par 会在小房间里，一起面试一个同学。

主要准备一下自我介绍+3Why 就好，然后对简历（尤其是实习部分）要非常清楚。

想好为什么做了不是审计的实习要来面试审计工作这样的问题。

关于 3why，一定要自己想清楚，兴趣+能力，缺一不可。

真实一点，如果想把四大当跳板，积累几年经验就去更好的地方，就别说我想一直在四大干一辈子，这样的话面试官也不会信。（如果真的想一路干审计的话也可以和面试官聊聊你的理由。）

如果面试官问有没有在准备其他公司的面试，也可以诚实地说，然后谈谈为什么更喜欢 pwc 就行了。秋招只投 pwc 一家这种话谁都不会相信的。

单面结束就是和 manager 聊天时间，轻松一点，想聊啥聊啥。可以问问工作强度工作感受什么的，其实对自己还是很有帮助，对 pwc 也更了解了。

最后可以和小组成员一起拍万圣节照片+参观办公室。

以上就是我的分享。

总之感觉 pwc 笔试面试还是很温柔的，不会让人感觉到残酷，而且一套流程走完也确实更了解 pwc 了。superday 也确实双向了解，双向选择嘛。

希望我和看到这篇文章的朋友可以早日收到 offer

4.8 PWC HK 所：从笔试到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339723-1-1.html>

这段时间参加了（按时间顺序）一个德勤（Deloitte），一个安永（E&Y），以及一个普华永道（PwC）的校招流程。从投递到笔试到群面再到 Par 面（安永没到 Par 面）的流程。因为看了很多小红书，知乎，应届生 bbs 论坛，以及同学和网上资料的介绍，现在来总结一下。

第一篇是信息搜集方面。

可供参考的关键信息源如下（仅代表各人收集信息，其他未提到的不代表没有用）

1. 应届生 BBS 论坛。虽然这名字听起来很像上个世纪 ggmm，网上冲浪的名字，但 u1s1，

这上面的信息很全。尤其是在回答 3why 问题的时候，里面有很多前人收集的信息可以直接套模板。或者参考其他同学的面试经验。非常好用。

2. 知乎搜“盗道”，或者其他财会四大领域的大佬。他们在四大工作多年，对于招聘或者四大的人才特质有自己的理解。

3. 小红书。这方面已经有无数人在这个平台上分享信息了，遇到合适的博主就多问问。求职很重要，有礼貌的多问问没啥问题。

4. 微信上有很多不错的公众号。我自己有购买 1) 探潜，2) 摆渡人。这两家的资料。摆渡人的笔试题目真的很强，探潜的面试资料非常好用。鄙人较穷，没有升级 vip，然后有点辩论队经验，也没有约 mock。（群面详情之后再谈吧）

3) 据一些小伙伴说，“四大三爪”的资料也算不错，但因为时间进度关系我就没有去详细了解。

4) 淘宝买题库。注意比较时效性。相对而言，前面的微信公众号有更新题库的动力，淘宝就不一定了。

以上是关于信息搜集和笔试题库源的信息。笔试跟着题库走就行了

喜讯哈哈哈哈哈，希望看到这篇的诸位也可以收获心仪的 offer。

碎碎念：这两天因为收到 offer 之后，基本上确定了工作地点，就从长租酒店搬出来，找了个房子住。家具什么的要么买新的要么收二手，花了点时间，所以更新慢了些。这种开启新生活的感觉针不戳。

回到正题。

一、 timeline

1. 我是 9 月底申请的，走的是 2022graduation 项目。PwC 笔试是投递即发，当天就做好了笔试。

2. 10 月 16 日收到 vi 测试。香港的测试是全英文的，7/8 道题，建议提前写好，按 STAR 法则去讲好故事，每个题目 3 分钟。题目内容小红书上有很多人提到过了，类似宝洁八大问，不再赘述。

3. 11.16 收到 hr 电话，通知 11.19 面试。

4. 11.19 日 Superday，也许是疫情的原因，所以 superday 是下午 2 点开始，到 6 点多 7 点，没有像大陆所一般，有午餐。

4.1 一开始是 facilitator 收集在座各位的一些信息，包括 HKID，学校成绩单 or 毕业证，工作签（如有）。然后大家可以放松聊一聊，这个阶段可以平复一下心情，和同伴打打招呼，冷静一下，以便更好发挥。

4.2 partner 和 manager 一起进场，他们会介绍自己的部门。（这里注意跟随 partner 的目光。如果有目光交集，可以点头示意一下）

4.3 不知道是不是因为我这场的的原因，没有抽卡的破冰环节，直接就是姓名+学校+专业即可。

4.4 之后 facilitator 会给大家资料，按照规定来走即可。现场给好了白板和草稿纸。我当时是和同伴们先在白纸上捋逻辑线和提出解决方案。初步完工后开始在白板上写。正好白板有很多页，可以按分工去写。一人一页白纸，这样更清晰一些。

4.5 在讨论阶段注意分配时间，如果觉得英文 pre 需要多多准备，那就和成员提议说留 5 分钟准备，一般不会反对。

4.6 这一次我吸取了上次 ey 的经验，做了如下的改进

4.6.1 写白板的时候，不光写了关键词，还写了多个关键词，这样让自己在 pre 的时候更加流利，多写几个词没有坏处。

4.6.2 pre 的时候，因为有白板大面积辅助，所以可以看一眼白板，看一眼 par 和 m。上一次我因为紧张忘词而不敢直视。这一次带着笑容去介绍的项目。

（其实我觉得，如果面试的是审计部门，对商业分析能力不会太高，案例信息也有限，想不出啥惊天 ideas。所以重点在于 保持正常的商业交流，和团队成员合作愉快，有事夸队友，没事整理稿子，是个正常人就好了）

5. pre 完之后会带去一个屋子，所有人排排坐，聊聊天。

5.1 这里就多礼貌礼貌（其实全程都要），进去之后问 facilitator 坐哪里合适，刷一刷好感。

5.2 一阵子之后会来一个 manager，我们设 ta 为 m1，另一个 m2 和 par 就在原来的会议室进行面试。m1 和 m2 有各自负责的 a 组 b 组。当 a 组人员进行单面时，a 组 m1 和 par 在一起进行面试，此时 b 组的 m2 会在和剩下的所有人一起聊天，答疑。轮到 b 组成员面试时，b 组 m2 会和 par 一起进行单面。a 组 m1 和其他人一起答疑。

5.3 注意自己对应的 m1 或 m2，尽量提一些让 m 觉得你是可塑之才的问题，而不是一些网上一查就知道的信息。多问些工作内容，然后 m 乐意回答的，多想想。因为时间很久很近，所以问题少说得有 4.5 个吧，免得一直不说话不行。留给 m 一个好印象，par 在犹豫的时候 m 就是你的助力。

6. 最后的 par 面，par 的话其实看性格了，这个特例太强。我的 par 比较健谈，一路和我嘻嘻哈哈。问我两句就讲自己的故事。和德勤 par 面一样，par 会很关注你 why 在香港工作。这个多多准备一些，可以从自己的意愿，专业，香港本身，父母想法等角度出发。别说啥同学们都这样我才怎么怎么样。关键在于凸显自己的独立思考。

我这和 par 聊的挺愉快，par 问我会不会粤语，m 神助攻，说我会。其实我只是听的了，但说不好。所以也就顺水推舟了。

7. 综上

7.1 态度

整个 superday 流程很长，全程保证专注还是有点辛苦的，但是无论其他人说什么，起码摆一个认真的态度。

因为审计面试对专业知识要求不太高，他们也觉得可以培养得出来。所以可以不会审计，但是要想知道审计在做啥，审计能做出啥，从而引申出 why 想做审计，why 想留在香港。态度第一。

7.2 礼貌

审计是一个见客户的，是大规模和人接触的行当。无论是和客户，和同事，尤其是当工作压力很大时，如何保持优雅冷静高效，是很值得尊敬的人才。所以从着装方面尽可能重视，西装买套贵的可以穿个几年十年。然后待人接物就说谢谢，您辛苦了。对人好人家也对你好。我和 b 组经理 m2 一起进去见 par 的时候，我说两位忙碌这么久辛苦了，要不喝口水我们再面？等等，反正多感谢，多敬语，没啥毛病。

7.3 可以感觉今年是真的缺人。个人理解是因为行业本身（今年港股 IPO 数目很多）加上去年冻薪走了很多 s。所以正常发挥，表现的像个正常人，可以各方面不优秀，但别有些地方拉跨就行。

现在拿到了 offer，已经签字上交了，准备入职

第二篇 安永（E&Y）

第三篇更普华永道（PwC）

我投的都是香港所。自身背景就是一本，然后研究生读了个港校（非港三）。自身没啥财务的实习，唯一相关就是本科学了门基础会计学，然后研究生学了会计。我是深圳人，不懂粤语。

现在是第二篇安永 E&Y

一，时间线

timeline 是

1. 9 月 28 号前后投递 EY hk 所。然后 3 天内就收到了邮件回复，要我提交包括毕业证书成绩单简历求职信。过了这个就说明简历关没问题了。

2. 9 月 30 日完成了 GBA。这个就是第一篇说的那些资料，一万多分就过了。注意事项是那个开锁题，尽可能多开一些。开不了也至少 20 分钟。安全第一。

3. 10 月 10 号前后收到了 10 月 25 号的线下群面。地址是北角鲗鱼涌。

4. 安永的群面是相对而言比较时间长的。从早上 9 点开始，到中午 12.30。

4.1 9 点一开始是轮流英文自我介绍，时长约 2 分钟左右。

4.2 其次是 case 阅读 10min，以及轮流提出个人见解（2 分钟英文）

4.3 其次是 case 分析交流。这个一般看小组，英语 or 粤语 or 普通话。这里比较看缘分了，小组成员如果 local 偏多，那就可能粤语 or 英语，如果大陆朋友偏多，那可能是普通话。看缘分了。

4.4 之后就一起 presentation 了，选择自己擅长的。

如果自己是开头，就讲一下大背景，最好至少加一个讨论出来的点，否则面试官会认为是逃脱之嫌。

如果是小组中间 pre，那就承上启下，先来一句谢谢我的小组成员 aaa 介绍。最后提一句有情我的小组成员 bbb 接着讲解。

最后的人再总结一下，最后的人可能难度有点大，需要把握好时间，如果有难度可以往前选角色。

5. 最后 pre 完，manager 会进行提问。

经典的 3why，加上根据简历提问。

例如，我是 a 专业，修读了部分 b 专业的专业课，然后读了会计研究生。那就经典 why 做审计，why 来 E&Y，why 选择我。然后是 why 要这样跨行。

6. 复盘总结。

E&Y 这次，我没有很好的准备，如果有后来的人看到，注意一下以下的失分点。

6.1 presentation 的时候，一定要自信。英语稿子可以简单，但一定不能逃避目光。如果紧张，可以慢慢说，然后有底气的看着面试官。告诉对方你很有自信，让对方相信你。

6.2 如果不会粤语，那就只能硬着头皮准备了，准备些常用的关键词，然后专有名词一律用英语。然后说自己没来多久，只学了一点。但是很愿意去学粤语，这点会努力去学好。（这个真没办法，只能好好学）

6.3 准备好 3why，以及简历上的问题，每段经历都可以准备一下以下几点

6.3.1 这个经历是什么？

6.3.2， 遇到的最大困难是什么？

6.3.3 你是如何解决的？

6.3.4 你从中收获了什么？

即，STAR 法则。

4.9 分享英国 UK PwC 申请流程：28 天拿下 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 10 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328876-1-1.html>

第一步：申请

选岗、填申请表很重要，但很多人往往会忽视掉，导致后面挂得不明不白的

※ PwC 有些项目是不提供工作签证的

※ 学生签证是有 Right to work in the UK 的

第二步：OT 环节 - Career Unlock

申请之后就会收到 OT 邀请邮件

今年的 OT 还是 Game Based Assessment (GBA)

虽然邮件上写的是两个测试：Aptitude 和 Personality，但 GBA 就是一连串的小游戏和数学测试，它们通过小游戏来测试你的性格。GBA 都考什么大家应该随便都能搜到，这里字数有限就不细讲了

第三步：VI 环节 - Digital Interview

游戏做完快的话两三天就能收到 VI 邀请邮件了，慢的话，一两个月都是正常的

PwC 的 VI 显示的是 10 道题，但真正计入评分的只有 6 道题，其余都是让你看一段 PwC 相关的小视频然后让你选择你之前有没有了解过。我个人是建议选择有了解过

六道录视频的题里有 1 道是 Motivation，3 道是 Situational-based question，1 道是 Case Study，1 道 fit

题目比起其他家的 VI 算是比较复杂，比较长的。且 PwC 家的 VI 是分岗位的

※ PwC 家的 VI 是会先让 AI 审核一遍然后再人工审核的，所以那个演技一定要训练好，要搭配一些 body language

第四步：AC 环节 - Career Focus Day

VI 做完最快隔天就能收到 AC 邀请，当然前提是你 VI 表现得很好

PwC 的 AC 环节四个：写作、数学、1 对 1 面和小组面，整场 AC 从上午 9 点持续到下午 2 点左右

第五步: Offer

AC 结束后进入 Offer 等待期，目前最快的在 AC 结束后一天半就拿到了 Offer

4. 10 CSI-SH-US Tax Consulting 面试时间线

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343635-1-1.html>

首先感谢 PWC 能给我这次机会走到这一步！进一步了解之后对这个部门产生了更多的憧憬了，非常非常希望未来能有机会在这里长期发展.....先在这里许愿一下 Offer!!

面试内容前辈们都讲了很多了，这里就不再赘述了。更何况每个人都有不一样的情况，最重要我觉得还是展示最真实的自己！

如果最近有同样申请这个部门的小伙伴可以互相分享一下时间线呀~大家一起等待！

美西时间

2/15 VI 邀请， 2/17 完成

2/26 M 面邀请 3/2 确认时间

3/8 国内晚上 M 面

3/15 P 面通知&确认时间

3/17 国内早上 P 面

评论区交流：

-楼主已经 p 面结束了吗？ 我投了别的岗位，ai 都还没收到

-我是去年秋招结束后才投的 春招才开始 后续应该还有机会的吧

4. 11 pwc 换所问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 1 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341578-1-1.html>

-想问一下，有没有前辈知道 pwc 接到 offer 以后想换所的话应该怎么操作啊，自己联系 hr 直接讲吗？

-发邮件给 china_campus 那个邮箱提出申请，写明希望换到的所及换所原因（友情提示：成功率不高，并且可能给 HR 带来额外繁琐的工作，建议三思

4.12 SZ 2021 年 5 月 PwC TAX 笔试+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2326545-1-1.html>

先介绍一下自己的背景。我是在美国一所本土排名 60-100 的学校读完会计本科和硕士的海归。就读期间参加了校内会计类的实习还有校外的税务类志愿者活动。

之前准备找工作的时候也看了应届生论坛上很多无私地分享自己笔试和面试经验的帖子，对



我帮助非常大！作为小小的回报，我也来写一下自己的经验，希望能帮得上大家。

时间线

2021 年

- 5 月 17 日：网申，收到 GBA invitation
- 5 月 18 日：完成 GBA，收到 Hirevue invitation
- 5 月 20 日：完成 Hirevue 视频面试
- 5 月 28 日：manager 面试
- 6 月 01 日：director 面试

GBA (Game-based Behavioral Assessment):

这个就是通过分析参与者是如何与游戏互动的来测定参与者的性格。我做 GBA 之前在知乎和 B 站查了很多攻略，还在淘宝上买 GBA 通关资料。这些攻略和资料都是告诉大家怎么才能在 GBA 中得高分。

但是！

我加了 GBA 的官方微信之后在他们的文章里发现了下面这几段话，发现得高分有可能是灾难。



所以原文摘录下来

“很多网上的视频与教程中，都在教大家怎样才能在测评中‘得高分’。而事实上在 GBA 结尾反馈的**总分并不直接影响录取结果。雇主更关心的是——真实的你是否与招聘需求相**

匹配。这个需求每个雇主、每个岗位都不一样，不可能仅仅靠一个分数简单地衡量。

因此同学们千万不要为了分数，听信所谓的‘高分攻略’，甚至‘找代做’。这样出来的测评结果只会与你的真实情况大相径庭。如果找别人替你完成测评，很多时候，本来雇主找的就是你这样开朗上进有想法的，结果测评结果一看，是个内向保守的玻璃心，这不是哑巴吃黄连吗？

各位同学千万要记住，如若把一个很有能力的人放在了不合适的岗位上，这对雇主和雇员来说都是灾难。”

一味地在 GBA 中追求高分，只会扭曲自己的数据，甚至会取消资格。

“测评会自动识别出绝大部分‘不正常’的行为，当它被识别时，该环节会立即被标记为无效。因此，实际上你更可能被**取消资格**。”

总结下来，就还是按照自己的方式做 GBA，不要追求高分。视频教程可以看看知道一下题到底是什么样的，但是不要按照教程的攻略做。

我当时做的 GBA 是这样的：

1. 气球
2. 开锁
3. 表情
4. 灯泡
5. 箭头方向
6. 电力
7. 邮票
8. 出价
9. 门票
10. 屏幕
11. 找规律
12. 做数学题

Hirevue 视频面试:

需要用手机下载 Hirevue APP。打开 APP 之后输入邮件里发过来的面试代码。进入之后会有几段介绍视频，之后就是 PwC 的面试问题。一共 8 个问题，每题 45 秒的准备时间和 3 分钟的回答时间。进入回答环节的时候 APP 会自动录像，所有题目完成后录像自动发到 HR 那里。全程中文回答。

问题 1: 在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。要做到这一点，我们必须勇于创新，有高度责任感，并吸引优秀人才。请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。

问题 2: 在普华永道，我们需要灵活地应对不断变化的环境。请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？

问题 3: 在普华永道，我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

问题 4: 在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？

问题 5: 在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，结果是什么？

问题 6: 在普华永道，我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。请描述一下你当时的感受，你是如何应对的？最后结果如何？

问题 7: 在普华永道，我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉我们你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？

问题 8: 在普华永道，我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

manager 面试:

因为我在的城市跟深圳离得很远，所以安排的是视频面试。跟我面试的是两位 manager 小姐姐。全程用英文面试的。

她们一上来让我自我介绍。之后就让我说一下简历上的相关工作和实习经验。

她们还问我为什么选择税务而不是审计。啊哈哈哈哈哈哈，感觉这个问题每次都被问到，我回答起来已经驾轻就熟啦。我在知乎和 B 站上查了税务职位的事。面试之前我也总结了税务的发展趋势，工作强度，还有自己的税务相关的志愿者亲身经历等等。于是也就很流畅地说回答完了这个问题。

她们听到我之前在网上查了那么多关于税务岗位的信息也是很意外。我说其实知乎和 B 站上

一找就有很多，尤其是知乎。manager 小姐姐们听到知乎和 B 站时俩人都笑弯腰了。



她们接下来问了我税务的课上了哪些内容。

我们聊到了深圳这个城市，她们问我有没有去过深圳。我说去过，只去了一天。她俩就笑了，怎么只去一天。我就跟她们简短说了一下那天在深圳去了哪些地方，为什么那次去深圳。

manager 小姐姐们问我，你 prefer 的城市是哪里，结果我说是北京[Facepalm]。她们说可以帮我去问问北京那里是不是缺 A1。我说如果深圳有机会的话，深圳也挺好的，北京只是离家更近。

接下来她们跟我说她们是在 TAX 下面的美国税部门，还做了深圳 PwC 税务的简单介绍，客户是什么样的，忙季的月份。

反问的时候我问她们对将来美国税的发展趋势怎么看？为什么来到 PwC？

整体面试的氛围还是很轻松友好的，两位 manager 小姐姐非常尊重求职者，让人如沐春风。

director 面试：

这次也是远程视频面试。跟我面试的是一位说话很温柔的女性。给人感觉很平和。全程中文面试。

她问我什么时候回的国，回国到现在做了些什么。我就跟她说了自己的情况。

她还问我为什么去税务而不是审计或者其他部门。这个简直是每个面试的必问环节，我之前就准备好了回答，顺利流畅地说完啦。

之后她看了看我的简历说，你没有在美国的四大实习。我说，嗯。

也像之前的两个 manager 小姐姐，这位 director 也问我有没有去过深圳。我说去过深圳，只去了一天，五月初去的感觉很热，但是空气特别好。她也同意说很热。

她问我其他公司面试进展如何。我跟她说 EY 那里过了 partner 面试，收到口头 offer。她

问我是哪里的 EY。我说是北京的，也是税务。她问，是中国税吗？我说应该是的。

结果我们的话题就变成了美国税和中国税的不同点。director 说美国税相比之下复杂很多，整个市场也更细分，相比中国税来说客户范围小。另一方面，美国税的发展在国内很快。

反问的时候我问了她工作上会不会有枯燥的地方，如果有的话您是怎么克服的。director 回答说其实每个公司的情况不同，需求不同所以也不会枯燥或者有重复性。

然后我们互相感谢对方的时间。面试整体很融洽很舒服，就这样愉快地结束啦。可以感觉得到 director 很尊敬面试者，跟她面试完就心情很好。

最终并没有收到 PwC 的 offer，可能有几个原因：首先可能是我跟 director 透露了我已经收到 EY 的口头 offer。然后就是我对美国税没有太热心，这点很可能被 director 看出来。我之前申请的是中国税，结果 HR 打电话跟我约 manager 面试之前说你这个情况更适合美国税，问我要不要面试美国税。我当时考虑得不充分，情急之下答应了。后来再想想还是更想做中国税。

4.13 传媒硕士跨专业获取 PwC XVenture offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316559-1-1.html>

哈喽大家好，在正式拿到 PwC offer 之前，我一直想如果有机会的话，一定要写个帖子回馈论坛。

现在距离正式拿到 offer 也已经过去了 3 个月左右的时间，我算是在秋招中顺利上岸了吧～写下这个帖子，一方面是因为自己在求职面试的过程中，看了许多同学们分享的经验，这些经验给了我很大的帮助，因此我也想将自己求职的过程总结一下，供参加 P 家春招的同学们参考；另一方面也想谈谈自己作为传媒学子，跨专业选择 PwC offer 的原因，希望能够在论坛中给有类似想法的同学一点鼓励。

话不多说，下面就进入正题啦～

本人背景：我本科与硕士均就读于帝都的一所 211 理工类高校的传媒专业，尽管我就读的专业在校内并不属于优势学科，但不管是本科还是硕士教育，一直走的是“精品化”的教育路线（主要是因为人少）。之前毕业的学长和学姐们发展前景都比较不错，尤其是我许多本科的学长和学姐们，毕业后的发展并不局限于传媒领域。因此，尽管我用了七年的时间浸淫在这个领域，我并不排斥跨专业择业。此外，我本人一直向往做一些比较 professional 的职业，对于去大国企做行政相关工作着实无感（当然，这些去想都是非常好的选择！），且希望未来能够靠专业能力不断为自己加码，因此在对未来有一定的考量与规划后，我觉得去事务所发展也非常适合我。可能有同学会问我，为什么不去传统媒体或者互联网。得益于师长们的引荐，我在本科和硕士阶段均在传统媒体（央媒）实习过，但本人高中时语文仅处于班级中游水平，本科期间的专业课也并不十分出色，加之个人不喜欢舞文弄墨，因此比较确定自己对该行业并不感兴趣。没有选择互联网是因为本硕期间均没有相关的实习，这在秋招的求职过

程中也成为了一大劣势，且在我个人的认知中，互联网或许更偏爱头脑灵活、有想法有创业的童鞋，而且恰恰也是我的短板，因此互联网的选项也被我 pass 了～

拿到 PwC 的 offer 对我来说算是个意外之喜吧，其实在秋招开始前，我并没有真正想好自己要做什么，甚至一度陷入非常迷茫与纠结的境地。当时我也想过，要不要努力，尝试多面试一些国企与出版社拿个北京户口。不过我对户口执念不大，因为家乡在包邮区，因此以后更倾向于去上海工作，也能够离父母、发小们近一些。

下面我 highlight 一下，作为传媒专业的学生，我的哪些优势可能助力拿到了 PwC Xventure 的 offer～ 首先是英语吧，我的英语还不错，英语专业八级良好，雅思 7.0，还有一个英国的硕士学位（这个是中英两边学校的合作项目，我研二的时候在国外读了另一个学位）。因此虽然不是大神，但是应对四大的英文面试也至于太拉胯。其次，我后来了解到，四大里确实有很多跨专业的同学，包括小语种、汉语言文学以及理工科等等，并非只有财会类的同学才有机会去四大哦。另外，我通过与四大的一些前辈沟通了解到，四大更喜欢有合作与包容精神的 candidates，因此如果在面试时表现得 aggressive 极有可能是一个减分项哦。我在与人相处的过程中，算是“好说话”的类型，这一点可能也体现在了 GBA 测试和面试的过程中。最后，一直有传言说四大喜欢学习成绩好的童鞋，我本科和硕士期间的绩点都还算 OK，不是大学霸，但是也每年都有奖学金。

介绍完个人背景，就进入笔试面试部分啦：

1_GBA 测试：

说实话，我当时投 PwC，并不在我的计划之中。秋招开始后，我选择了海投的策略，包括互联网、快消我都有投简历（前文说了比较迷茫哈哈哈哈哈）。四大中我投了三家，包括安永、毕马威和普华永道（我也不知道为什么没投德勤）。幸运的是，这三家我都收到了笔试邀请，不过我只做了普华永道的线上测评（别问我为什么...可能是因为懒）。网上似乎有许多 GBA 的攻略，不过我在此之前并不知道还有攻略一说哈哈。普华永道的游戏化测评来的很快，基本简历投递完没多久，我就收到了测评邀请信。具体的游戏环节网上有许多介绍，我在这里就不赘述啦～我的 GBA 得分大概是 9000 分左右～

2_VI 面试

在 GBA 测试（8 月中下旬昨晚）过去了很久很久很久之后，我在 11 月上旬的一天突然收到了 VI 面试的邀请，说实话我做完游戏化测评以后就以为自己已经凉了，当时也是抱着试试的心态在 ddl 1 小时前才做完了 VI 面试，如果大家有志于进入四大，千万千万不要学我！我当时正处于找工作屡战屡败的阶段，基本上有笔试面试邀请信过来，就佛系地对付一下。我后来看到的帖子分享说，VI 面可能更看中你表达的流利程度和清晰程度，或许我正是那天状态比较不错，面对虚拟面试官的时候表达也算能“侃侃而谈”，才能够侥幸通过吧～ 准备 VI 面试的同学可以提前根据“宝洁八大问”准备好稿子，这样在应对面试的时候能够更加从容。另外，我不清楚个人形象在 VI 面试中的判定标准，我那天还是化妆洗头了嘿嘿～ 还有要强调的一点是，大家一定要尽量找一个网好的地方，VI 面试结束后，录制的视频需要上传，我当时因为所处的地方网比较卡顿，差点没有在 ddl 之前传完视频。

3_Superday 面试

与做完 GBA 测试一样，做完 VI 面试以后，我以为我又凉了！但没想到 11 月中旬的一天，当我正在另一家单位面试的等待间隙，收到了一个来自眉山的电话号码，注意注意，大家如果将来做完 VI 面，一定要留意这个电话号码～ HR 小姐姐非常温柔，跟我说我的面试得分

很高，但是我申请的 consulting 岗位招的人已经快满了，询问我是否接受调剂到 XV 项目。我当时立刻就答应了，可能因为四大的光环吧 hhhh。

在准备面试的过程中，我在某宝买了 50 大洋一份面经，了解 superday 的面试流程和做 case 的一些技巧。

转眼间就到了激动人心的 superday!! 这次我是真正的「有备而来」，再也不敢像前两个环节那么佛系了。HR 提前发的邮件要求 8 点到达指定面试地点，面试于 9 点左右开始。我面试的当天一共有五组面试的小伙伴，平均一组 8-10 人。我们组的学历背景都比较不错，全部来自于国内外名校的本科与硕士，具体的就不在这里透露啦。本人代表全组最低学校排名水平 - -|||。

我们组的面试官配置是一位 par 两位 M。

面试的第一环节是自我介绍，中英文即可，介绍结束后根据给定的四个题任选其一作答，我们组的四个题包括：如果能成为一种花，你希望是什么？请讲一下对你影响深刻的一句话。你更希望成为小猫还是小狗？额....最后一个忘记了...因为时间过去太久啦，实在不好意思。破冰阶段主要是让 par 和 M 初步了解你，英语好的同学请大胆地秀出你们的英语！不过用中文做自我介绍也是完全 OK 的！我因为一开始太紧张，就用的中文 hhhhh

第二环节是做 case study，我们组的 8 个人被分为 ab 两组，coordinator 给我们一人发了一份十多页的全英文材料，大家需要在十分钟（如果我没有记错的话）内看完材料，然后 ab 两组分别花 20 分钟各自讨论。我们讨论的问题是，一家教育机构是否要扩张线上业务。我所在的小组代表正方，即要扩张线上业务，另一组则持反对扩张线上业务的观点。关于如何做 case study 大家可以在面试前多学习一些分析模型和策略，这里我就不赘述啦~20 分钟讨论结束后，就到了汇报环节，小组中的每个人都要做 1min30s-2min 的全英文汇报，这时候就考验大家的英文 pre 能力啦。我建议大家阅读 casebook 的时候就快速记下关键词，在讨论的过程中与组员尽快就各自要介绍的部分分好工，这样在讨论结束之前，能够留出一定时间顺一下思路~另外，讨论的过程，或许也是 par 和 M 观察大家性格的过程，所以讨论的时候大家在坚定地表达自己的观点的同时，要尽量 kind&patient.当然，如果讨论的过程中，如果发现组员走偏了，也要及时提出和纠正，毕竟 pre 算是一个团队战，整组拉胯的话个人也很难出彩。

第三环节是 debate，ab 两组在 pre 结束后，坐在一起 challenge 对方的观点，时间大概是 10 分钟~注意，大家在 debate 的过程中，尽量不要表现出 aggressive 的状态。毕竟在被质疑的时候，可能会容易激动哈~

第四环节又是一个 case study，这次是 ab 两组合成一大组就某教育机构是否要进军 k12 领域进行讨论。这一环节，我们人手拿到了一本新的 casebook，同样是 10 多页的英文材料。阅读完毕后，我们可以问 par 一些 casebook 上可能遗漏的信息。然后就是 pre 环节啦，8 个人中选出 3-5 名代表小组展示讨论成果，我个人建议如果可以的话，尽量争取做 pre 的机会，为自己提供一个表现的机会。

接下来我们 a 组留下来开始 M 面，b 组则去其他的房间进行一对一的 par 面，M 面大概进行了 1 个多小时，主要是 M 和 coordinator 和我们聊聊天，解决我们的疑惑，还有对 PwC 的情况做一些介绍。

以上三个环节结束后，就进入俗称的“饭面”环节了。言简意赅，就是跟 par 和 M 同桌吃饭。我只记得，盒饭挺香的，餐厅的环境也很好....那天饿了一上午实在太难受了。

午餐结束后，轮到我们组进行 par 面，par 面每人限定 15 分钟时间，包括自我介绍（没错，

再次自我介绍，不过这次用中文就行啦）- 挖简历 - 自由提问环节（面试者向 par 和 m 提问）。

至此 superday 就结束了，那天我凌晨五点便起来开始洗漱收拾，坐公交横跨了大半个北京。整体而言，我觉得 PwC 的面试体验是我经历过的面试中，不论从面试场景设置、面试场地还是面试官而言，都是最为规范、最尊重 candidates 的。所以在收到 offer letter 后，我毫不犹豫地 accept 了。尽管我在不少论坛已经了解了四大的工作强度，也听了不少吐槽，但我想，未来我大概率还是会选择入职 P 记，毕竟有一颗想走 professional 路线的心，希望自己在将来的工作中，也能够不断地拓宽眼界，收获成长，让自己的青春不留遗憾。（好中二啊哈哈哈哈哈）

以上就是我的经验分享，希望对看到帖子的你有所帮助！也希望你能顺利收获一份自己心仪的 offer！

4.14 【2021 招聘】已参加 superday，分享 GBA+VI+sday 经验！BJ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 1 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307544-1-1.html>

2020.8.15 做的 GBA，之前从来没有过 GBA 经验，也没有过模拟，所有题目都是第一次见，最后具体多少分不太记得了，但是据说不是根据分数决定的，最后的 report 里有 3 个极端值。

1. 第一关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，我没有找到规律，最后只有几块钱。
2. 第二关是转盘题，一共 20 把锁，我试了大概十遍，一直卡在第 13 关，最后无奈放弃了。
3. 第三关是表情题，一共 50 个表情，来源于 4 男 4 女，我认为惊讶和恐惧不太好判断。
4. 第四关是电工、灯泡题，有 142 个需要选择，120 个之后会明显加快速度。
5. 第五关是左右箭头，这一关相对简单，但是在旁边都是 xxxx 的时候容易反应不过来。
6. 第六关是拉闸，做的时候完全没有找到规律，最后分数只有大概 2000 分。结束之后在网上查，有两个是会一下减很多点的闸，要先拉几次试试看那两个是，后面拉的时候避开这两个。
7. 第七关是邮票记忆的题，先在纸上画了好多 3*5 的格子，然后用笔记顺序。
8. 第八关是高价低价博弈，在网上找到攻略说的是先一直出高价，等对方第一次出低价之后，开始出低价，为了保证总体利益最大化。
9. 第九关是奇数偶数，这一关我个人认为比较简单，前面几题会比较容易先熟练一下。
10. 第十关和第十一关都是逻辑题，一个是逻辑图形题，一个是逻辑图表题。

2020.9.8 收到了 VI 的邀请，在网上查到了经典普华八大问，完完全全按照这 8 个问题问的，分享给大家！

1. 在普华永道，我们的企业目标是解决重要问题，营造社会诚信，我们致力于成为行业领先的专业服务公司。想要实现这一目标，我们必须勇于创新，有高度责任感，并积极吸引优秀的人才。请你简单介绍一下自己，告诉我们你为什么要加入普华永道。
2. 我们需要灵活地应对变化复杂的环境，请分享最近一次你主动学习一项新技能或新技术的例子：你是如何确定学习需求的？你采取了什么步骤来实现这个学习目标？
3. 我们通过高标准的工作结果，对同事、客户和社会产生积极影响。请给我们分享一个你过往的例子，当时你能保持高标准的工作要求，并且在执行过程中没有错误或纰漏之处。请描述一下当时的具体情况，你采取了什么行动，最后结果如何？
4. 在普华永道，我们分析复杂的信息来为客户提供有价值的商业建议。请分享一个你在信息矛盾或信息不全的情况下，必须迅速做出重要决定的例子。请说明当时的情况，你采取了什么行动，最后结果如何？
5. 在普华永道，我们言行举止都讲求诚信。请跟我们分享一次经历，尽管你有捷径可走，但你还是选择了最为诚信道德的方式去处理问题。请描述一下当时的情况，你是如何做的，最终结果是什么？
6. 我们致力于解决复杂和重要的问题。请分享一个学校或工作的例子，由于工作的复杂性或较大的工作量导致你感到压力非常大的情况。请描述一下你当时的感受，你是如何做的？最后结果如何？
7. 我们的价值观之一是 reimagine the possible。请给我们分享一个例子，告诉你如何为自己设定了一个挑战的目标并付出努力最终达成了这个目标。请描述一下当时的情况，你采取了哪些行动，最后结果如何？
8. 我们鼓励并帮助内部同事都成为 game changer。请给我们分享一个你不得不适应一个项目或者工作中的巨大变化的例子。请描述一下当时的情况，你是如何适应变化的？最后结果如何？

11.10 接到 hr 的电话说我 vi 分数低的离谱，给了第二次 VI 的机会，11.11 完成了第二次 VI。邀请参加 11.13 的 sday，但是有事拒绝了。

11.25 接到电话邀请参加 11.29 的 sday，据说是今年最后一场在周末的 sday。

sdays 一共分为三部分，我们组一共 13 个人，分 AB 组，我在 A 组：

1. ice breaking: 英文介绍自己，桌子上有四个问题，任选一个回答，每个人的问题基本都不一样。
2. case: 10 分钟读材料，25 分钟讨论，10 分钟个人英文 presentation（后来 manager 说如果可以在 pre 之前感谢前一个组员，结尾 pass to 下一个组员会有加分）。两组都 pre 完了之后互相提问，中英文都可以。补充材料，AB 合为一组一起讨论，5+20+10，选出来最少 4 个人中文 pre，建议最好在讨论结束之前确定人选和顺序。
3. A 组上午 par 面，下午和 manager 聊天，par 和 manager 都很 nice，根据简历内容聊人生。B 组相反。

据说本周周末前会发 offer，最晚下周。

希望大家都可以拿到心仪的 offer！

4.15 【干货贴】三战四大-网申到 superday 攻略-还愿 PWC GZ Audit Offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307112-1-1.html>

【Preface】

[坐标]pwc 广州所

[岗位]core assurance 审计部门

拿到 pwcoffer 已经 2 个星期了，楼主在等待的过程中同时在等碧桂园的 offer，心想如果

不行就去碧桂园呗（说得好像你面完就能进一样）哈哈哈 。当时我就已经想好了，如果拿到会写一篇比较详细的面经回馈论坛，最终也是两家都拿到啦，也决定加入普华去历练历练，希望遇到更好的自己~
如果分享能帮助到大家也是我也很开心，下面进入正题吧！！

【Background】

华南双非一本，500 强和券商实习以及基金公司财务实习等，ACCA，以及其他比赛和校园活动杂项，英语的话 CET6 和雅思（没有放上简历）。楼主硬件只能说刚好过线那种，能够经

历后续的面试流程也是很幸运了。

【Time Line】

9.1 网申——9.5 GBA——10.14 VI——11.6 Superday——11.16 Offer

【网申&GBA&VI】

网申：

- 1-中英文简历至少修改 10 遍，找专业人士帮忙把关，确保表述是专业和逻辑通顺的；
- 2-个人经历中英文梳理清晰，深度广度都要涉及，烂熟于心，其他问题 3why 准备好；
- 3-网申不要有任何错误，包括标点和大小写（楼主就是网申名字写错了 kpmg 直接没收到笔试，当时哭死了~）；
- 4-补充说明就是注意留意四大发来的面试邮件和短信电话（楼主就是错过安永的面试电话通

知，打过去后被告知场次已经安排满了 ）。

GBA：

1-各种途径找到题目或相关资料,反复演练,暂时没有捷径(楼主当时 GBA 做了 2 个多小时?貌似是转圈圈那关,考手速与反应,楼主硬是做到了 18 个才肯收手,我也是服了自己~



VI:

1-提前拿到题目,好好准备,注意自己的语调语态和表情,声音,看着摄像头,流利说完就行;

【Superday】

1.1 Notice:

Superday 当天: 8:00am-16:00pm (快的话 14-15:00 都可以结束了);

早上: 8:00 到场,和 12 位小伙伴在 pwc 中心 18 楼等待,先唠唠嗑,旁边还有另一组(一般是硕士领英或寒假 intern 项目)。随后有引导员来给大家报号码,确定分组(1-6 为 A, 7-12 为 B),并指导大家进会议室。

在会议室,首先让大家交上材料,复印和原件(原件审核完毕会退回),我们组有个小姐姐很细心,还带了回形针夹资料,有被暖到!接着等 M 和 par 到来才正式开始。

关于位置(看你在哪个会议室),我觉得挺重要的,我们当时那个会议室是进入办公室前台右手边那个(珠江),9 号和 10 号是最靠近 helper 和 associate 以及之后和 m 谈话的,而且看屏幕清晰,有一定优势。而 1, 2, 12, 11, 10 背后放了椅子,是 senior manager 和 m 和

par 坐的地方,你们的小动作可能被尽收眼底哦。



(建议:全程保持严谨但又不拘谨,放松,大方自然得体)

1.2 IceBreaking:

按顺序 1 号先开始自我介绍,中英文不限,1min 左右,同时要回答在屏幕上的四个问题:slogan,变成什么花,不考虑金钱你想做什么,你想成为一个什么专家。

(建议:自我介绍部分背熟,最好不要有差错,卡壳,提前准备好选一个问题回答)

1.3 Case Analysis1:

都自我介绍后,helper 分发材料,10min 阅读,25min 讨论,每人 pre 至少 1.5min (pre 必须英文),先 A 后 B, A 后有 5min Q&A, B 后同理(可中文提问和回答),提供白板。讨论一开始有人提议到白板那讨论,一边写一边讨论(我不知道是不是好方案,我是觉得讨论到 15min 再去写会好一点)。但是组内有两个很能说,确定的,不确定的都说,很分散,我提醒大家注意时间和按逻辑来,不要一下子内部分析一下子外部分析。最后我拉出框架 6 个人正好分工 pre 完,个人觉得 case 我们小组完成情况一般,整体虽然有我拉的框架,但是细节内容补充很混乱,这样就是我说的一开始上去白板写有可能出现的问题,一些不成熟的点记录了上来。

闪回一下:我们是 B 组, A 组 pre 的时候,认真听,记下点。A 组 pre 完后,我率先用中文提问(开了一个好头),并用数字做支撑,增加自己的可信力。之后是我队友提问,和 A 组小伙伴回答,回答的不一定只有一个,可以帮忙补充回答。然后到 B 组也就是我们组 pre,随即 A 组小伙伴问问题,他们也很 nice,用了中文提问,哈哈。后来我队友回答,然后

我帮忙补充回答信息，也用了数据支撑，前前后后一共 4 名队友回答了，也意味着占据了 A

组提问的时间……



1.4 Case Analysis2:

两组都 Q&A 回答完后，进入下一 part，helper 分发新材料，2 页，A 和 B 合并为大组。5min 阅读，25min 讨论，选出 4 名队友 pre（注意这里 helper 推荐用英文的，一共 10min，之后其他组员可以补充内容，我这里补充内容又用了中文……），讨论的前 5min，可以问 helper

问题，问对点上可以有补充信息（一般 3-4 个），很幸运，我一个人问出了两个，嘻嘻。



之后也是讨论和方案，我注意时间，这次没有拉框架，而是提出观点和推进团队进度，并问了一下没有怎么说话的小伙伴，给机会他 pre 展现自己。选出的 4 名小伙伴 pre 完后，我补充回答了一些方案，还有一两名同学补充了，但是一共用时 8 分 30 秒左右，看大家没有补充，helper 宣布结束。

（建议：1.3 有的 1.4 也要有，提出核心观点，如果自己表现多，可以不 pre，给机会说的少的同学，并准备好在补充环节提供 idea，同时 Q&A 也是要准备好问题和回答思路）

1.5 Break Time:

集体休息 10min，然后回到会议室。

1.6 One to One Interview:

1 号先去进行 par 面，一般情况是每人 10-15min，A 组上午，B 组下午，我们那天 par 比较忙，直接在上上午面 B 组，都面完一起吃饭就直接回去了。A 组人员逐个去 par 面，有人久一点有人快一点（盲猜你进去久了，其他同学 par 面的时间就会相对应缩短了）。期间剩下的同学可以问 m 问题或自主聊天。这里注意，在会议室的 m 是下午要面 b 组的 m，A 组的 m 已经和 par 在面 A 组小伙伴了，大家不要放飞自我，章口就莱，当天 A 组甚至出现整个组出去

前台在外面聊了起来，后来被赶回会议室了，很尴尬（不过从结果来看他们拿到 offer 的人不少，所以影响不大）……



这里我在前面提到的位置优势体现了，我就坐在 m 隔壁（10 号我队友也是），于是我问 m 的问题最多，什么海外项目组，component audit，体验，等等。虽然 A 组离 m 比较远，也没怎么问 m 问题，不过也没有关系，因为现在在会议室的 m 是不面 A 组小伙伴的。

A 组面完后，par 改变流程，直接面 B 组，那位 m 也过去坐 par 旁边了，这次是 A 组的 m 回到现场，不过她人很好，站在 A 组附近，让他们问问题。个人觉得，还是要多和 m 聊天，也不要再在 m 面前，或者在没 pwc 员工时聊：你面了什么公司啊？四大其他家怎么怎么样啊，等等，稳一点，对面试公司给予基本的尊重。

大家 par 面完回来，说被 par 问到经历的，问你为什么读研的，问团队变现如何的都有，不固定。轮到我面的时候，我用英文自我介绍，par 和 m 都惊讶了下，我说他们都在点头，后来问了我你怎么学英语的呀，在证券公司做的怎样（没有问我最新的实习，感觉完全是随缘），然后 par 就说了我的学校在广州都不认识，m 也笑了（依稀记得 m 也有被冒犯到，par 连忙说了一下话打缓场，不过都不是很 aggressive 那种，更像是互相开玩笑），也说了要踏实，好好干不要想干了几几年跳槽，也说了楼主在今天这里是 outstanding 的，尽管 10 人



是硕士且 9 个是海外的。然后就没什么问题了，让我问她，我问了 par 两个，并向 m 问了一个问题。然后 associate 不断敲门，提醒面试时间过长了，后来直接开门进来打断？par 连忙说时间不够，吃饭再聊吧，我就出去了。

整体流程也很 nice，我的回答也是不卑不亢，而且可能我对公司的向往 par 和 m 真切的感受到了，我也恰当的传递了我的热情给她们。

（建议：自我介绍背熟，问题清单，尽量全英文准备，但英文部分放在群面准备完之后）

1.7 Lunch:

全体到楼下花城汇吃西餐，这次是非自助的，par 和 m 坐中间，helper 和 associate 坐最边上，覆盖所有小伙伴，我就坐在 helper 隔壁，和她和小伙伴聊天，par 一直在说，分享她的经历，期间还问了我一个问题（这次我离 par 和 m 远，没机会和她们聊了），之后吃完饭就直接回去了。

1.8 Conclusion:

总结就是，全程不要 freestyle，不要章口就莱，真的要很专注，很认真，但是事后发现也没有论坛说的那样累，可能是平时自己 pre 和 mock 有准备吧。一句话就是 well-prepared 和用心。

【Postscript】

说一下自己的感慨吧：从一年前 kpmg 精英计划，到几个月前 ey 的实习面试均失败，再到目前拿到 pwc offer 上岸，可谓一波三折，“三顾四大”而终有所收获。很大一部分是坚定信念，自己努力的结果，而更多的是来自大家的帮助。准备的时候我问了很多老师，师兄和师



姐，以及我的小伙伴，还有来论坛看前人的经验贴取经，最终也是还愿了。

看到这里的小伙伴一定是真爱！我想说的是，你们一定有比我更优秀的，如果面试失败了这次没有进四大，下一次还是有机会的，我也是三次面试才进的，不要因为一两次失败而妄自尊大。同时，也不要妄自尊大，请给予公司和一同面试的小伙伴该有的尊重，有能力的同时希望你能尊重他人，说不定坐你旁边面试的小伙伴就是未来四大的 partner 呢，哈哈~ 最后，用我很喜欢的一句话作为收尾吧：

如果真有奇迹，那一定是努力的另一个名字！

GoodLuck!

4.16 第四次四大面试失败——2020.10.25 BJ 审计 superday 回顾及感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298596-1-1.html>

昨晚 2020.11.03，同组小伙伴们收到了 PWC 的 offer 或是官网状态改成了 offer（好像是 12 进 8），这也意味着没有收到 offer 的我又一次挑战四大失败。鉴于这可能是此生最后一次以应届生的身份参加四大的面试，第四次被拒绝却又不知道究竟是什么原因，心中郁闷，故写

此文以回顾，不吐不快。鄙人在四次面试中犯错良多，希望各位小伙伴都能吸取我的错误，有则改之无则加勉。祝这个论坛的各位莘莘学子都能得到自己心仪的工作。

楼主背景：本科北京双非院校 会计专业，研究生 港硕（非港中科），三段企业财会实习，无审计实习经历

时间线回顾：

2020.08.07 网申

2020.08.08 GBA 测试

2020.09.08 收到 VI

2020.09.24 第一次收到 Superday 邀请

2020.09.25 拒绝第一次 Superday 邀请（拒绝原因在后文给出）

2020.10.22 第二次收到 Superday 邀请

2020.10.25 参加 Superday

2020.11.03 同组成员收到 Offer

关于 GBA：

我做 4 次 GBA 平均分应该在 9400 左右，综合各类信息来看分数并不重要，重要的应该是那个性格报告，这个东西也不是人为可控的，大家自己好好做就好，卡片顺序该拿笔记拿笔记，发电的找到俩 50 的不停交换点就能满了，类似的攻略大家应该都能找得到，在这里不多赘述

关于 VI：

我申请两次 PWC 都没有被 VI 卡过，录制环境比较随意，也没穿西服。我觉得主要是提前准备一下题目，把回答说的有条理，要像对人讲述一样，最好有点眼神交流有点肢体动作。去年和今年的八道题一样，大家去百度搜索“PWC VI 题”下面就是

Superday：

面试流程：

12 人为一大组，分成 6 人 AB 组

1.英文自我介绍+英文题卡回答

每个人面前一张纸，上面四个题，选一个用英文回答，我的是“隔离十四天带三样东西带什么”，别人的有“穿越时空你愿意去过去还是未来”，“早起愿意变成什么动物”，更多的还请大家自己去找找啦

2.阅读资料+小组讨论+PRE+两组对问

具体每项需要多长时间记不清了，我们组的 Case 是第三方检测机构，继续维持现有业务还是开拓新业务，小组针对自己的方向讨论完会有 10min 的英文展示，每人至少发言 1.5min

3.两组合并获得新材料讨论，最后选出至少四人 pre，中英文不限

4.par 面，一个 par 和一个 m 一起面一个同学

个人表现：

在 AB 组讨论过程中我们都很和谐，订好了目标和时间，按部就班的讨论，每个人都有发言，也没有哪里特别突出，在规定时间内准备好了 pre 的内容和各自负责的部分。但我在 pre 的

时候有点跳，因为我觉得我说的部分内容有点少，时间可能不够，于是想用画图的方式来说明数量的变化，结果画的那叫一个烂，还压缩了后面队友的时间，后来感觉此举实在多余且不该，在此也给同组的司司同学表示歉意。

在 **AB 组对问** 的时候因为我在 **B 组** 中间位置，所以希望发挥一点领导作用，在向对方询问的时候有些 **aggressive**，但并没有抢话或者有无理的行为，只是在给对方提问的时候语气有些尖锐，也在争取每个小组成员都有发言的机会。

两个小组合并讨论 是我觉得比较失利的地方，我们没有坐在桌前讨论，而是 **12 个人** 一起站到白板前围坐一团，**par** 和 **m** 貌似也就没怎么关注讨论过程。时间到了之后我们其实并没有太好结论，推选发言比较少的四位同学进行展示，只展示了 **6 分钟** 就结束了（要求 **pre10 分钟**），最后还是一位同学力挽狂澜说了两分钟，拖到了 **8 分钟**，大家都觉得最后这个 **pre** 有些拉胯，但也就这样了。

我们组是第二波 **par** 面的，所以先和 **m** 闲聊，**m** 说这个环节不算面试范围，大家放松就好，于是我们都开始闲聊模式，我也暴露了我的死宅身份，不知道这个印象是不是让 **m** 给我打了负印象分，而且我长相本来就不算好，大概人家会觉得死肥宅不符合四大气质吧.....

我看 **par** 在整个过程中就没怎么笑（苦瓜脸），所以 **par** 面时我也不那么放松了，问了问实习经历，遇到什么难事，你加入 **pwc** 你能带来什么，**emmm** 回答这个问题的时候中二的心又爆发了，说了说半泽直树，说了说这份职业的使命感.....毕竟要正经回答我也确实带来不了什么，不如说说自己的理想化想法。同样在下一个问题里也是，“你怎么看待压力？”，“我觉得我比较善于消化自己的压力，高三四五点天还没亮就去上早自习，觉得披星戴月的自己很帅”，说的 **par** 和 **m** 都乐了，也不知道是好回答还是坏回答。

总之，最后的结果是我没有得到 **offer**，小组 **12 进 8**（大概，有几位在群里没出声我就觉得没得到 **offer**）还请大家各取所需，不过能犯我这样错误的人应该也蛮少得了吧。四大皆空了，审计这条路大概就此封上了。希望看到这篇的大家多多努力！**Offer 多多**！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

