



2023

应届生校园招聘



宝洁

应届生论坛宝洁版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-347-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 宝洁简介.....	7
1.1 我们是谁?	7
1.2 2020 财年年报.....	7
1.2.1 我们的综合制胜战略.....	8
1.2.1 财务要点.....	9
第二章 宝洁笔试资料.....	11
2.1 最新的宝洁笔经（站在巨人的肩膀上 hhh）	11
2.2 宝洁 OT 感谢站内大神们！攒人品！	12
2.3 OT 经验分享.....	15
2.4 OT 经验分享（重点讲管道题）	17
2.5 宝洁 OT 笔经分享 逻辑小白的管道题摸索之路.....	19
2.6 关于管道题自己总结的一套解法（超详细解题思路）	22
2.7 80 后阿姨的笔试心得.....	23
2.8 OT 经验分享.....	24
2.9 笔试经验+翻转管道经验.....	25
2.10 笔试分享.....	26
2.11 【3.31 已过-网测分享-宝洁 2020 暑期实习申请】	26
2.12 9.19 测评.....	28
2.13 ot 回赠分享.....	29
2.14 宝洁笔试为啥我是先填 cv 后 ot?	30
2.15 第一次做 OT 分享一下自己的小看法.....	31
2.16 21 届秋招 ot 分享.....	32
2.17 宝洁 OT 已通过，网测经验+技巧分享，供后面的同学参考	34
2.18 P&G 网测攻略-前人栽树后人乘凉.....	36
2.19 OT-双管道题模板轻松解决 95%的题目	44
2.20 记忆题别空点啊!!! 没必要的小失误大家就别重蹈覆辙了	45
2.21 2020summerOT 已过，教你如何高效得出正确答案	45
2.22 0916 宝洁 OT（已过，0917 收到面试通知）	46
2.23 2020.3.10 OT 过 经验分享.....	47
2.24 2020 OT 通过 OT 的一些细节分享.....	49
2.25 刚刚做完宝洁网测，好慌.....	50
2.26 笔试飘过经验分享，一些没注意过的 tips.....	51
2.27 超菜也能过得新鲜出炉的 ot.....	52
2.28 笔试成功通过攒人品！笔试都是纸老虎!! 稳住一定过!!	53
2.29 宝洁什么时候会发起面试呢（内附笔试小技巧总结）	55
2.30 2020 春季招聘网申收到上传 CV 邮件 - 网测攻略	56
第三章 宝洁面试资料.....	58
3.1 FA.....	58
3.1.1 【回馈论坛】2022 宝洁 FA 面试总结（八大问+情景模拟）	58
3.1.2 宝洁 FA.....	68
3.1.3 2022 宝洁 FA 一面 面经.....	71
3.1.4 PG FA 一面 凉经	71

3.1.5 宝洁 FA 面经.....	72
3.1.6 2021-2022 宝洁 FA 一面已过 二面预约完成 面经 求攒人品.....	72
3.1.7 FA 一面凉经.....	73
3.1.8 宝洁 FA 二面 凉经.....	73
3.1.9 FA 一面经验分享.....	74
3.1.10 宝洁 fa 一面经验.....	74
3.1.11 2021 春招视频面试 FA 二面.....	75
3.1.12 2021 春招上海 FA 视频面一面面经.....	76
3.1.13 宝洁 FA 一二面面经.....	76
3.1.14 FA 二面面经.....	78
3.1.15 宝洁 FA 一面+二面+offer call.....	78
3.1.16 FA 一面&二面（已收 oc）.....	79
3.1.17 10.15FA 二面面经.....	80
3.1.18 宝洁 FA, ot 一面二面面筋 不后悔的历程.....	80
3.1.19 FA 一面&二面面经（已收 oc）.....	81
3.1.20 宝洁 FA 二面分享.....	82
3.1.21 FA 二面面筋-已发拒信.....	83
3.2 R&D.....	83
3.2.1 宝洁 2021 暑期 R&D 面经——已收到 offer.....	83
3.2.2 宝洁研发部暑期实习面经（已拿 offer）.....	85
3.2.3 宝洁研发部面经.....	86
3.2.4 2021 宝洁研发暑期实习面经（已获 offer）.....	87
3.2.5 P&G R&D offer 已收.....	88
3.2.6 2021 P&G R&D 一面通关.....	89
3.2.7 宝洁二面 R&D 通关面经.....	90
3.2.8 P&G R&D 三面/二面下 通关面经.....	90
3.2.9 已获 offer——2020 宝洁暑期实习研发 R&D 面经.....	92
3.2.10 2021 秋招【R&D】一面面经.....	94
3.2.11 已获 offer-2020R&D 二面面经.....	95
3.2.12 P&G 2020 R&D 全职 二面问题.....	95
3.2.13 R&D Summer Intern 二面.....	96
3.2.14 已获 offer-2020 宝洁研发部暑期实习面经.....	97
3.2.15 秋天里的第一个 FA offer,来回馈论坛.....	98
3.3 PS.....	99
3.3.1 2022 校招宝洁 ps 一、二面经验（已拿到 offer）.....	99
3.3.2 ps 一面热乎的！刚面试完就上来打卡了.....	100
3.3.3 GZ PS 一面过+二面挂.....	100
3.3.4 宝洁 2022 校招 供应链 一面拒信 复盘笔试+一面.....	101
3.3.5 2021 宝洁暑期实习面经——已 offer.....	102
3.3.6 宝洁暑假 2021ps 经验贴 已拿 offer.....	108
3.3.7 21 暑假实习 ps 面经-已 offer.....	110
3.3.8 GZ PS 一面+二面+第二天拒信+隔了一个星期 OC.....	111
3.3.9 广州线下 PS——22 号二面结束，已 OC.....	112
3.3.10 宝洁 PS 一面+二面经验.....	113

3.3.11 上海 PS 一面神奇面经.....	114
3.3.12 PS 部门 从开始到二面结束 全面经.....	115
3.3.13 宝洁 PS 二面面经.....	116
3.3.14 坐标无锡-PS 刚刚结束一面，趁着还能想起细节，回忆一波希望能帮到大家.....	116
3.3.15 宝洁 PS 暑期一面加二面面经（估计是挂了）.....	117
3.3.16 2020 春招海外场广州 ps 面经.....	118
3.3.17 2020 春招 PS 两轮视频面试 复盘.....	119
3.3.18 2020PS 春招一面二面完整面筋.....	121
3.3.19 2020 宝洁 PS 广州线上两轮面试复盘.....	122
3.4 BRM.....	125
3.4.1 宝洁 BRM 通过秘笈感悟大公开.....	125
3.4.2 宝洁 BRM 面经（已拿到 Offer）.....	126
3.4.3 宝洁 BRM 一面 凉经.....	127
3.4.4 BRM 一面 小分享~.....	128
3.4.5 brm 二面小分享 哈哈祈祷别凉！.....	129
3.4.6 BRM 一面攒人品.....	129
3.4.7 2022 校招 BRM 一面凉经.....	129
3.4.8 广州 BRM 二面分享.....	130
3.4.9 回馈论坛+攒 RP，2021 秋招 BRM 二面面筋分享.....	131
3.4.10 一个只有一天准备时间的 brm 二面分享.....	134
3.4.11 2021 秋招 brm 二面面经分享.....	134
3.4.12 2021 届 brm 海外党一面面经（全英） 9.2.....	135
3.4.13 春招 BRM 全程（一面+二面）回忆录.....	136
3.4.14 【已成凉经】新鲜出炉的春招 BRM 一面+二面面筋！.....	137
3.4.15 二刷宝洁 BRM 终于把 offer 带回家.....	138
3.5 CBD.....	142
3.5.1 2022 校招宝洁 CBD 一面&二面面经 已收 oc.....	142
3.5.2 CBD 一面凉经 攒人品.....	143
3.5.3 有人最近参加 宝洁 CBD KAM 社招吗？发个帖攒个人品.....	144
3.5.4 2021 暑期实习宝洁二面 CBD 面经.....	145
3.5.5 CBD 经验分享，已收 offer call.....	145
3.5.6 宝洁 广州 cbd 面筋（已收 oc）.....	147
3.5.7 10.10 CBD 一面面经.....	148
3.5.8 宝洁 cbd 面经 same day offer.....	148
3.5.9 9.29 CBD 一面面筋.....	149
3.5.10 CBD 一面面经.....	150
3.5.11 北京 CBD 一面面经.....	151
3.5.12 9.24 宝洁 CBD 一面面经.....	151
3.5.13 9.23 CBD 一面.....	152
3.5.14 新鲜出炉的宝洁一面面经.....	153
3.5.15 9.22 新鲜的 CBD 面经（压力面的感觉.....	153
3.5.16 9.22 上午 CBD 面经（感觉秋意凉凉）.....	154
3.5.17 5.28 - 最晚的宝洁 CBD 春招/社招二面面经（求 offer）.....	154

3.5.18 9.21 宝洁 CBD 一面面经	155
3.5.19 上海 CBD summer intern 已获 OC 回馈论坛	156
3.5.20 宝洁 CBD 北京暑期实习已拿 offer	157
3.5.21 已收到 oc, summer CBD, 回馈论坛	158
3.5.22 北京 CBD Summer 已获 OC 来反馈&求小伙伴!	158
3.5.23 已获 CBD 春招 offer 回馈论坛	160
3.6 CMK	161
3.6.1 新鲜暑期 CMK 凉经	161
3.6.2 cmk 面经 same day offer	162
3.6.3 宝洁 CMK 一面分享 我人生中最好的拒信	162
3.6.4 2021 秋招 CMK 一面面经分享	164
3.6.5 新鲜的 CMK 一面	164
3.6.6 21 秋招 cmk 一面	165
3.6.7 CMK 二面凉经	166
3.6.8 【面筋】2020CMK 暑期实习 (已 offer)	166
3.7 HR	168
3.7.1 宝洁 HR 一面 4.19 面经	168
3.7.2 10.9 HR 岗二面	168
3.7.3 HR 岗位一面	169
3.7.4 宝洁 HR 9.23 一面面经	170
3.7.5 9.22 HR 岗一面面经	170
3.7.6 宝洁人力资源面经	171
3.8 IT	172
3.8.1 宝洁 it 一面面经! 发帖攒人品! 加油~	172
3.8.2 与宝洁无缘 二面凉经	172
3.8.3 21 春招 IT 全职	173
3.8.4 宝洁 IT 二面面经 已 offer	173
3.8.5 宝洁 IT 一面面经+二面凉经	174
3.8.6 宝洁 9.29 IT 线上一面 (攒 rp 啊呜呜呜)	175
3.8.9 春招全职 IT 二面 (万能的论坛请保佑我!!)	175
3.8.10 宝洁 IT 一面面经	176
3.8.11 IT 全职一面分享 4.21 11:00	177
3.8.12 宝洁 it 一面 撞枪口的凉	178
3.8.13 IT 春招 一面 (刚刚收到二面, 感恩神奇的论坛!)	178
3.8.14 9.28 IT 一面新人贴	179
第四章 宝洁综合求职资料	180
4.1 宝洁校招面试经验分享, 欢迎交流 or 面试 mock	180
4.2 拿到 offer & 分享面试经验	182
4.3 超详细宝洁入职回顾——网申面试入职一条龙最全面参考	183
4.4 宝洁 HR 入职回顾+超真诚面试 Tips 分享	188
4.5 北大学姐入职宝洁 CMK 一年半肺腑之言	190
4.6 宝洁研发部工作经验分享	191
4.7 宝洁 BRM, 从网申到 offer 全记录, 希望能回馈社会	192
4.8 【宝洁 PS 二面细节复盘】&疫情期间一只留学生想说的话	195

4.9 2021 宝洁 offer 经验分享（网申+面试）	198
4.10 已经上岸宝洁 5 年的职场老鸟分享	207
4.11 FA 从网申到 Offer	210
4.12 干货分享回馈论坛-宝洁 BRM 社招已 offer	212
4.13 2020 宝洁 HR 部门 面试经历回顾	215
4.14 2021 届宝洁校招 BRM 全复盘，已接 offer	216
4.15 【回馈论坛】广州 cbd 当场 offer 分享心路历程	218
4.16 入职宝洁六个月，感谢自己当初的决定——财务人的第一份工作怎么选	222
4.17 2020 届 秋招 FA 分享（已拿 offer）	223
4.18 【已获 offer】CBD 暑期实习经验帖	224
4.19 宝洁秋招面经	226
4.20 PG New Hire 面经分享	227
4.21 已拿 offer！理工科的我收获宝洁 HR Offer- 理工科背景小伙伴可以参考	229
4.22 【回馈论坛】双非本科英硕无快消实习 BRM 秋招现场 offer 超全经验	231
4.23 已拿 offer，完整面经，感恩回馈！男生如何斩获宝洁 HR offer	237
4.24 R&D 入职，回馈论坛~	239
4.25 【倒计时 6 天】第一份工作怎么选？已入职宝洁 HR 揭秘求职之旅	240
附录：更多求职精华资料推荐	242

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 宝洁简介

1.1 我们是谁？

宝洁(Procter & Gamble, 简称 P&G)创始于 1837 年, 总部位于美国俄亥俄州辛辛那提市。超过 181 年以来, 宝洁产品始终致力于通过将“所需”与“可能”相结合, 使洗衣房盥洗室、起居室、卧室、厨房、婴儿房和浴室变得日趋舒适, 成为家喻户晓的品牌。

我们的品牌深受信赖, 广泛应用于亿万起居室、厨房、洗衣房和浴室之中, 这份信任代代相传、延续至今。在我们 181 年的历史长河中, 这些品牌始终致力于颠覆传统、引领革新、塑造文化。

但无论如何发展, 我们始终不忘初心, 牢记我们的宗旨、价值观和原则。

过去 66000 多个日夜见证了我们对公司宗旨、价值观和原则的坚守, 未来的无数岁月也将继续作此见证。

1988 年, 宝洁进入中国, 落户在广州, 在北京设有研发中心, 并在天津、上海、成都、太仓等地设有多家分公司及工厂。多年来, 宝洁在中国的业务发展取得了飞速的发展。

1.2 2020 财年年报

在 183 年的发展历程中, 2020 财年将成为宝洁最具挑战性的年份之一。

尽管全球新冠肺炎疫情大流行带来了许多问题, 但宝洁员工仍然取得了骄人的业绩, 达到或超过了我们本财年的财务目标——有机销售额增长 6%, 核心每股收益增长 13%。



上个财年, 我们扩大了市场并提高了多个品类的家庭普及率——从而推动了销售额、利润和市场份额的增长。

有机销售额增长 6%。在两年的累积基础上，有机销售额增速从 3%（2017 和 2018 财年）升至 6%（2018 和 2019 财年）再到 11%（2019 和 2020 财年），显示出宝洁旗下品牌的内在实力以及我们推动业务发展的战略。

在利润方面，核心每股收益同比增长 13%。按固定汇率计算，核心每股收益增长 17%。由于去年吉列剃须护理业务的一次性非现金会计费用降低了账面价值，按公认会计准则计算的每股收益较上年显著上升。

调整后的自由现金流生产率为 114%。

值得注意的是，在疫情产生影响之前，我们上半财年的有机销售增长 6%，核心每股收益增长 18%，调整后的自由现金流生产率增长 96%。

2020 财年下半年，我们保持了强劲的发展势头，克服了许多挑战，包括中国封城、渠道关闭、安全地为工厂配备员工的运营挑战、维持生产所必需的原材料，以及一些品类为满足消费者更高的清洁、健康和卫生需求而大幅提升产量。

10 个品类中有 9 个实现有机销售额增长。家庭护理和个人健康护理业务增长了百分之十几。家庭护理业务实现两位数增长。织物护理和女性护理业务实现高个位数增长。护发、皮肤和个人护理以及口腔护理业务实现了中个位数增长。剃须护理业务增长 1%，婴儿护理业务下降 1%。

我们在两个最大、利润最丰厚的市场上取得了非常出色的业绩。我们在美国的有机销售额本财年增长了 10%，其中上半财年增长了 5%。大中华区本财年上半年增长了 8%，其中上半财年有机增长 13%。

电子商务业务的有机销售额增长了 40%，现在已占公司总销售额的 10% 以上。

通过回购股票和分红，我们向股东返还了 152 亿美元的价值。今年 4 月，我们宣布将分红提高 6%。这是宝洁连续第 64 年提高分红，也是宝洁连续 130 年分红。

综上所述，我们实现或超额完成了本财年的每个目标：有机销售额增长，核心每股收益增长，自由现金流生产率，以及向股东返还现金。我们在新冠肺炎疫情危机开始阶段形成了强劲的发展势头，并且可以说在充满挑战的下半年进一步巩固了这一势头。

这些成绩要归功于宝洁公司的所有员工，他们在这些前所未有的情况下展现出惊人的创造力、灵活性以及服务消费者、客户和社区的承诺。

1.2.1 我们的综合制胜战略

我们的综合战略是在短期和长期内实现强劲平衡的增长和价值创造的基础——专注并加强“绩效驱动决定品牌选择”的日用品产品组合；在产品、包装、传播、零售执行和价值方面建立并扩展我们品牌的优势；使生产力成为我们创新文化不可或缺的一部分；对整个价值链

进行建设性颠覆；并提高企业的专注度、敏捷性和责任感。这些并不是独立的战略选择，而是相辅相成的，如果执行得当，就能实现销售额和利润的平衡增长并创造价值。

这一战略正在发挥作用，我们相信，它使我们处于得天独厚的位置，能够应对并克服当前的宏观经济环境挑战。

宝洁相辅相成的综合战略是实现强劲平衡的增长和价值创造的基础。



(图片来自宝洁官网)

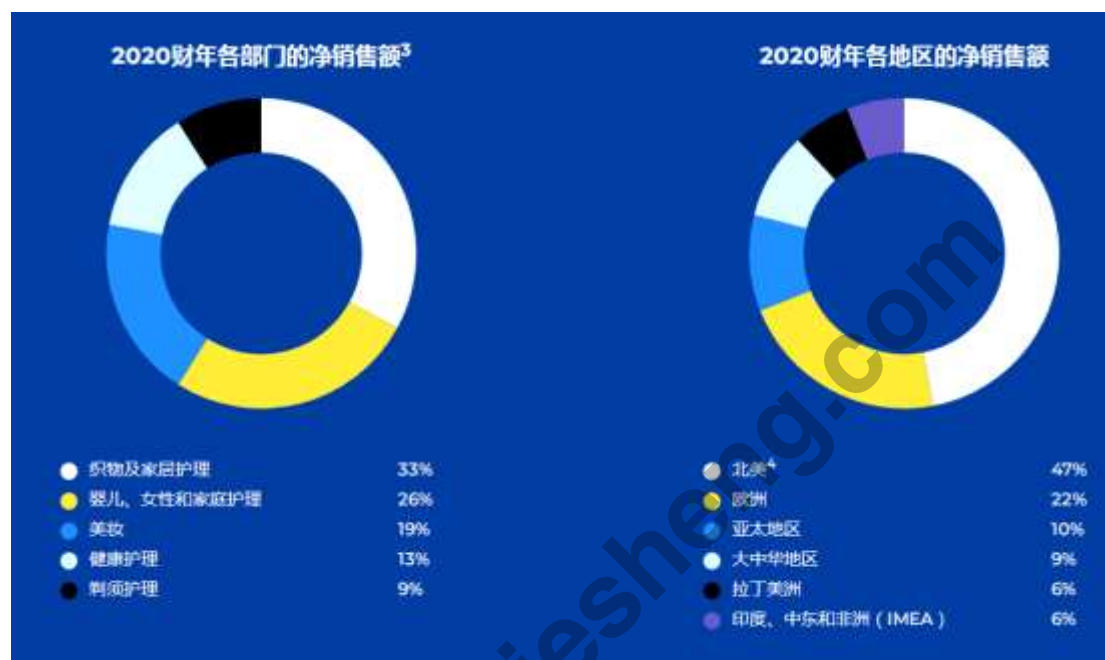
1.2.1 财务要点

(未经审计)

单位：十亿美元，每股相关的金额除外

	2020年	2019年	2018年	2017年	2016年
净销售额	\$71.00	\$67.70	\$66.80	\$65.10	\$65.30
营业收入	\$15.70	\$5.50	\$13.40	\$13.80	\$13.30
应归属于宝洁的净收益	\$13.00	\$3.90	\$9.80	\$15.30	\$10.50
持续经营净利润率	18.50%	5.90%	14.80%	15.70%	15.40%

来自持续经营的摊薄后普通股每股净收益 1	\$4.96	\$1.43	\$3.67	\$3.69	\$3.49
摊薄后普通股每股净收益 1	\$4.96	\$1.43	\$3.67	\$5.59	\$3.69
核心每股收益 2	\$5.12	\$4.52	\$4.22	\$3.92	\$3.67
经营性现金流	\$17.40	\$15.20	\$14.90	\$12.80	\$15.40
普通股每股红利	\$3.03	\$2.90	\$2.79	\$2.70	\$2.66



(图片来自宝洁官网)

- (1) 摊薄后的普通股每股净收益根据归属于宝洁的净收益计算得来。
- (2) 核心每股收益指标衡量来自公司持续经营业务的摊薄后普通股每股净收益，针对某些不属于可持续经营的项目进行了调整。有关调节项目的详细信息，参见年报第 74 页。
- (3) 这些业绩不包括计入总公司层面的净销售额。
- (4) 北美地区包括美国、加拿大和波多黎各。

如果你想了解更多宝洁的概况，你可以访问宝洁官方网站：<https://www.pg.com.cn/>

第二章 宝洁笔试资料

2.1 最新的宝洁笔经（站在巨人的肩膀上 hhh）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319442-1-1.html>

前天申请的宝洁实习，大概过了 7、8 分钟就收到了在线评估的邮件，做好评估后第二天就收到了宝洁的回复。分享一下个人经验，攒个人品。

在线评估的链接是会在 14 天后到期。点进链接先确认自己的信息及简历无误，然后就可以开始在线评估了。宝洁的在线评估可以在页面右上角更改语言为中文简体，总共包括 PPA1 和 IA Assessment 两个部分。

第一部分是成功驱动力评估。有两类题目-选择题和评级问题。题目主要有四块内容，第一块是情境选择题，总共有 7 道，给你特定的背景和时间，如果是你你会选择怎么做；第二块是有关你在团队中扮演的主要角色或者你的工作表现，有 14 道题；第三块是个工作特点对你的重要程度，例如起薪非常高、具有决策权等，选项有“不重要，比较重要，很重要”，有 11 道；最后一块题目比较多，有 64 道，是一些个性描述，选择与你的准确程度，选项有“极不准确、不准确、准确、非常准确”。

这一块我大概做了 10min 左右，就是根据自己的实际情况来答题。

接着就是游戏测评啦，一共是有 3 个游戏-Digit Challenge、switch Challenge、grid challenge。

【1】Digit Challenge 就是算术题。

限时 5 分钟，给一个算式，要求用数字 0-9 填空使等式成立，有单纯加减的，也有加减和乘法一起的，做的应该是越多越好。刚开始对这类题目很迟钝的，最基础的三个数相加=18 之类的都要思考一下，更别提看见三个数相乘等于几百的了，后来在网站上模拟了几次，逐渐熟悉的起来。答题的时候就把网站上提供的三加表、三加表摆在一边，一边做一边查，最后游戏是玩到了关卡 28，到关卡 29 的时候时间到了。三加三和三乘三的表格已放在附件中了。

【2】switch Challenge 就是管道题

限时 6min，这个题目就是给你两组图案（里面有□△○+四个形状，形状的排序方式是不一样的），图案中间有数字代码，可能有 1-3 层，要你选择一个数字管道让上面的图案根据数字顺序进行重新排序可以得到下面的一组图案。

这个游戏文字表述起来很难理解，主要还是要多做题，一边看攻略、一边练模拟题才容易摸到规律。在测评中最后我是做到关卡 20，前面的 10 道管道题都是自己算的，后面就到了两层都未知的最难的管道，我就借用网站上的验算练习直接计算出了结果，做了八九道（真的超级感谢练习网站，我刚开始连这个游戏规则都看不懂）。

【3】grid challenge 就是记忆题

游戏内容为记忆、检查、记忆、检查.....最后复盘。屏幕上有很多圆圈，有一个会被涂上颜色，然后出现两张图，选择是否是对称图像，然后又有一个圆圈被涂上颜色，然后又出现两张图，选择是否是对称图像.....最后屏幕上出现一堆空心圆点，按顺序点击曾经被涂上颜色的红点。一共有三轮，后两轮就是本来判断对称的变成判断旋转是否相同、判断图案相加减能否得到。

游戏不难，用一些小技巧记下圆点的位置就行，至于判断的题目在我练过的网站上都出现过，

做多了就很好分辨了，但是我在做的时候有些紧张，一些 6、9 及其对称图形一时没看清就错了一两次。

最后，希望大家都能收获心仪公司的 offer! ♡('⋯')比心
不能忘了附上几个前辈的经验贴：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255872-1-1.html>



[详细经验.pdf](#)

880.63 KB, 下载次数: 2378

(访问链接可直接下载附件)

2.2 宝洁 OT 感谢站内大神们！攒人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332124-1-1.html>

刚刚做完 OT,卡点小能手，真的超级感谢站内大神们的经验分享，我也把我的小经验分享一下~性格测试

这个没什么可说的，做自己就好，

发现图都没贴上！所以把我参考图的来源附在附件里面啦，大家可以直接看附件的文件，配合我的小经验

计算题

3 个相加减：

来源于站内大佬的分享！炒鸡实用

我自己做的不太好，尤其是带减法的自己不熟练，做到 19 还是 20 来着
期望能过呜呜呜。

有减有加，拆成两部分，

尤其是可以把前面的减运算拆成 1

只涉及加减的题目：在这里只说最复杂的题型（两+一-），简单一点的也适用。

第一种情况，如果等号后面是大于 10 的数字，立即考虑 9+其他数字，把 9 先填在第一个格子里，然后把后面的数字拆分，比如 $_+_-_+=19$ ，优先考虑 $9+10=19$ ，10 拆分成 3+7，然后 3 拆分成 5-2，结果就是 $9+5-2+7=19$ 。如果等号后面的数字再大一点，比如 30+，40+ 这种，就考虑 9+8+其他数字，总之要充分利用 9,8 这种大的个位数字。

第二种情况，如果结果是小于 10 的数字，考虑把 10 拆分，比如 $_+_-_+=3$ ，就考虑 $10-7=3$ ，减号后面的位置确定为 7，然后 $10=4+6=4+1+5$ ，结果就出来了， $4+1-7+5=3$ 。我个人觉得这个 tip 很好用，因为避免了负数运算，同时第一步拆分后基本都是 10 以内的加减法，很快就能反应过来。完全可以靠这一条法则走天下，做题的时候秒速得到答案。

三乘表附件这里有！

管道题：

这个我花了好多时间练习，刚开始觉得特别懵，后面练多了真的很有感觉，我最后是做到 27 关

主要是看了附件里面的大神们的建议和思路，再次感恩！

1、确定位置：三个选项与每个选项第一位都不一样，因次可以根据第一位来判断

eg 三角形原来是 1，现在变成了 4，所以 1 在第四位

2.确定图形：看选项哪个位置数字不一样，确定位置之后，确定这个这个位置对应的图形上层管上面，下层管下面，第几位就找几

永远先看看有木有是一样的！！！图形&数字
先看收尾！！

（图片没有显示，大家看附件把）

题型 1：一次变化

1、定位置：第一个位置都不一样，所以看第一个位置的推出图形，是正方形，所以找红色正方形，

2、before，红色正方形是 2，所以变换应该是 2 在第一位

3、同一位置同一数字必对

题型 2

定位置，往下看：第四个位置数字都不一样，

定图形，往上看：第四个位置的图形是三角形，往上找三角形是 2，然后 2 到 1，所以 1 应该是三角形，在第四个位置

1、定位置，往下看

第二难：双向都不知道，所以要看

定位置，往下看：确定第一个位置，不一样，看 1 在下一步变道了位置 4，所以看位置 4 的图形是黄色三角（最近的管道对应最近的图形，3241 对应吕兰红黄）

定图形，往上看：确定黄色三角后，往上找是位置 2，2 经过变换后还是 2，所以 2 应该变成第一个位置

定位置，往下看：第二个位置不一样，往下看，2 变成了第一个位置，第一个为这笔变成了第三个位置，所以找红色正方形。

定图形，往上看：确定红色后，往上找是位置 4，4 经过变换后是 2

最难的变化两次

先假设第一个是对的，再去推。

假设第一层第一个位置 2 是对的，所以是红色正方形，红色正方形在第二层之后应该到第一个位置，所以数字 1 应该再位置 1，但是没有这个选项，所以假设错误

确定第一层是 3241，第二层第一个位置不一样，看第一个位置是红色，红色 3241 后，经过第二层后，要变成第一个位置，所以数字 2 应该再第一个位置，排除 3，

前两个选项第三个位置不一样，第三个位置是蓝色十字，蓝色十字架往上是第一个位置，第一层后，数字 1 在位置 4，所以第三个位置应该是数字 4

记忆题

左撇子看过来！

题型：先出一个，再出一个干扰，再出第二个

小姐姐的方法用保鲜膜和荧光笔

动画间隙擦掉保鲜膜还有用口红，眉笔的，因为是男生没有这么多专业工具哈哈，就是用了马克笔，我是直接在电脑上划的，心疼电脑 1Min

注意！如果你跟我一样是左撇子，这个题对你非常友好，你可以左手拿笔，画出圆点顺序，右手控制鼠标点击是否，然后在动画间隙快速擦干净！这样就不用手忙脚乱的切换笔和鼠标了。

如果大家是右利手，可以拿一支细一点的笔，右手控制鼠标和笔，切换真的有点耽误时间对称：

跳出来看！！！！之前关注小点点，这是他们的陷阱！跳出来往大了看！

参考资料：

哔站上应该很厉害的小姐姐！！我第一个经验视频就是看的她的！！

https://www.bilibili.com/video/BV1Bi4y1A7Hj/?spm_id_from=333_788_recommend_more_video_0



[二乘.pdf](#)

86.28 KB, 下载次数: 128



[详细经验.pdf](#)

880.63 KB, 下载次数: 145



[表格.pdf](#)

190.21 KB, 下载次数: 123

(访问链接可直接下载附件)

2.3 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319268-1-1.html>

1. 性格测试：应该没啥问题略过不讲。

2. 数学题：做到 17 题？还是 16 题来着。出现了两乘两加和三乘一减。

我是打印了一张表格，正面两个数相乘的，背面三个数相乘的，不过还是建议大家分开打两张纸，要不然翻来翻去太乱了。工具是一台电脑两个手机，两个手机都开了计算器，不过好像一个手机就够了。

经验：

①用所给数去反向符号运算，输入的时候数字也按着这个反向的顺序点，比如 $() + () + () = 9$ ，那么就在手机上算 $9 - (3) - (5) - (1) = 0$ ，点数字的顺序就是 1,5,3。括号里的数是可以改的，有重复就换一组数。

②如果所给数大于 10，那么反向操作的第一步一般是减 9 这种大数，从而让余数尽量控制在 10 以内。比如 $() - () + () + () = 16$ ，那么就应该是 $16 - (9) - (8) + (2) - (1) = 0$ ，输入数字的顺序是 1,2,8,9。

3. 管道题：做到第 22 关，出现了三乘三的题型。

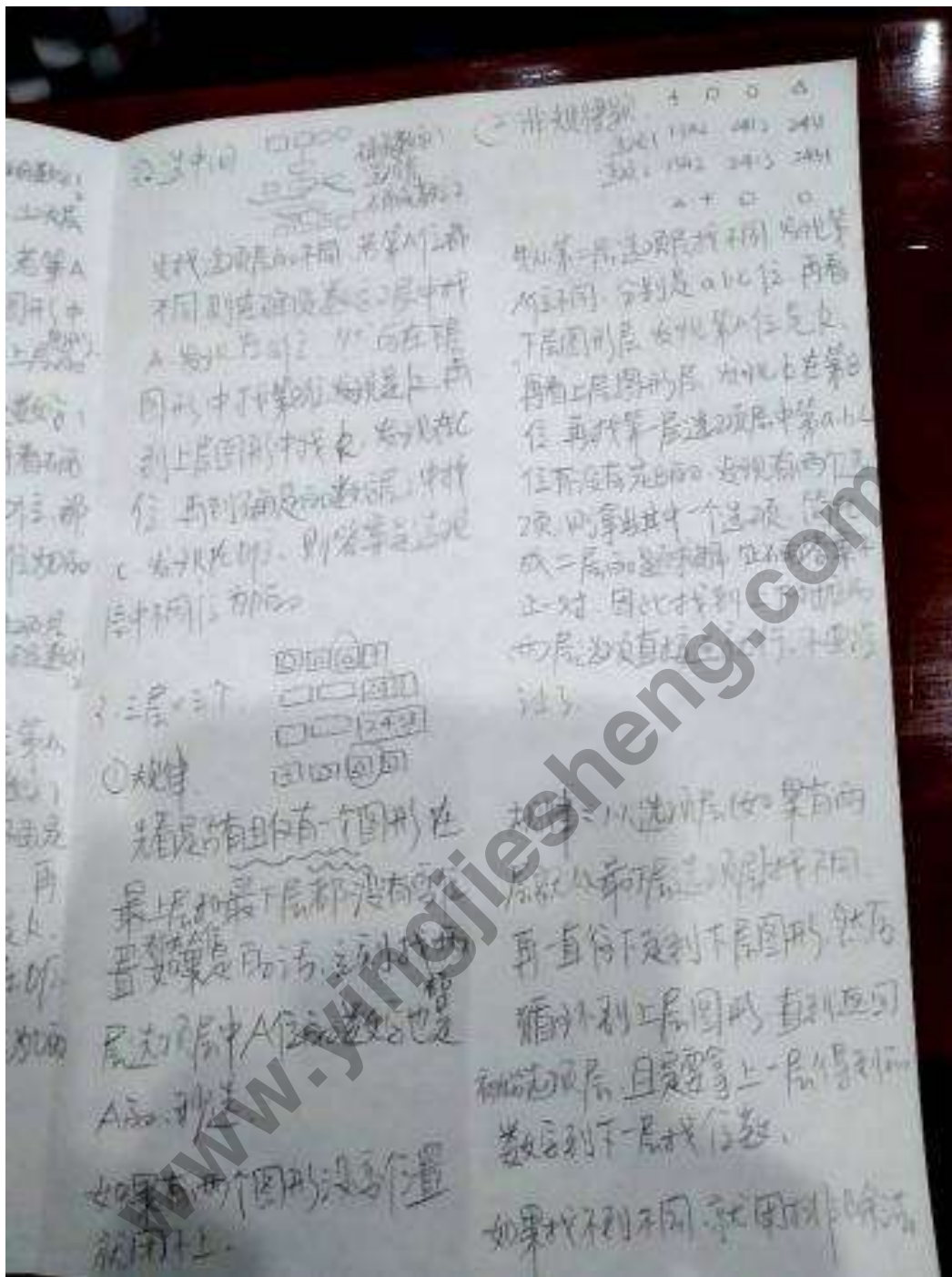
我是根据某个精华帖给的经验汇总练习的，然后自己也摸索了一套经验，总结出来就是从选项层先开始，找不同的位数，然后一直往下走到底端图形层，再循环回顶端图形层，一直往下走直到回到选项层。经验在图片里。

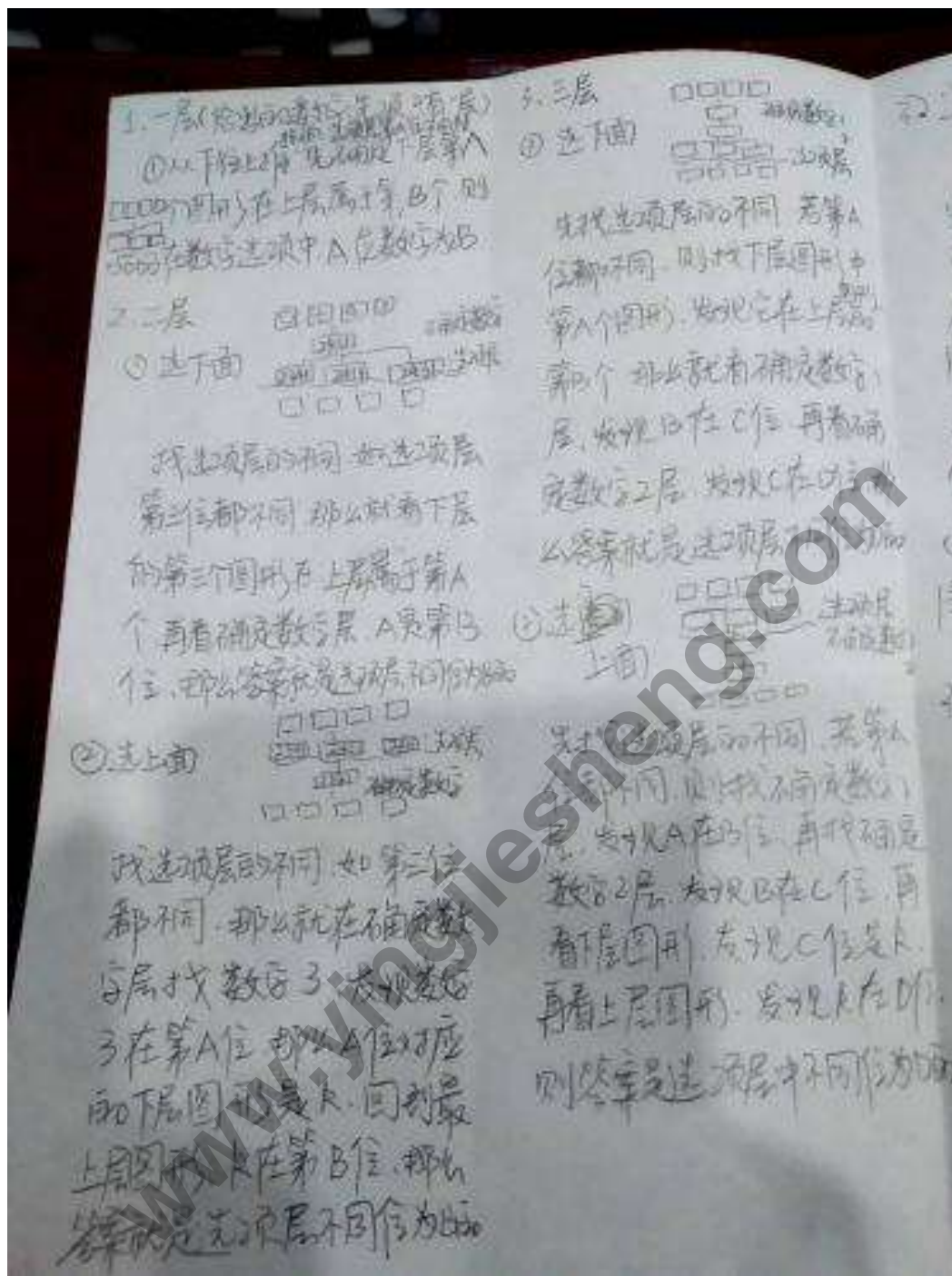
4. 圆点题

秘诀就是用口红标记和手速要快。旋转题就歪歪脑袋去看，对称题也完全够时间从上比对到下，图形加减题，减的时候用手指遮住，加的时候在屏幕上比划几下，时间很够。都是两轮圆点，分别要记住四个圆点和五个圆点。

希望我可以拿到 offer!! ()

另外有没有朋友知道怎么编辑帖子和添加链接呢？我在手机上都没找到这些按键，还想把题库和精华帖链接贴上来的，我回去看看电脑上有没有这些选项。





2.4 OT 经验分享（重点讲管道题）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285021-1-1.html>

昨晚做完 OT，现在还没结果，想先分享特别有用的经验给大家，尤其是对管道题有点懵的小伙伴，希望能帮到明天最后一天做 OT 和下一次参加校招的朋友们！

接下来就是重点内容了：

计算题：最重要的三乘表备好就可以了，没什么特别要讲的，真的超级有用就对了。我去年第一次参加秋招做时就做到了二乘，这次三乘的做了好几个，真的进步超大，都是大佬们推荐的三乘表的威力，感恩！

管道题：在这里，我结合之前论坛大佬发的经验做了进一步的改动，可以先在草稿纸上写下两三列 1234，可提高反应速度，另外可以只盯准 2 个图形或数字即可，只看一个可能有重复，2 个最好。后面的图片里有详细说明，1-5 都是一有相同图标就能选，不用三个选项都画（我是为了让大家更明白所以选项都画了），相信你们学会了在精神状态好时做二十关完全没有问题，哈哈

记忆题：口红或眉笔作记号都行，要不是看了论坛我都不知道还有这么好用的方法，一关过了迅速用湿纸巾擦掉就好了。纯靠记忆力的话真的太难了！

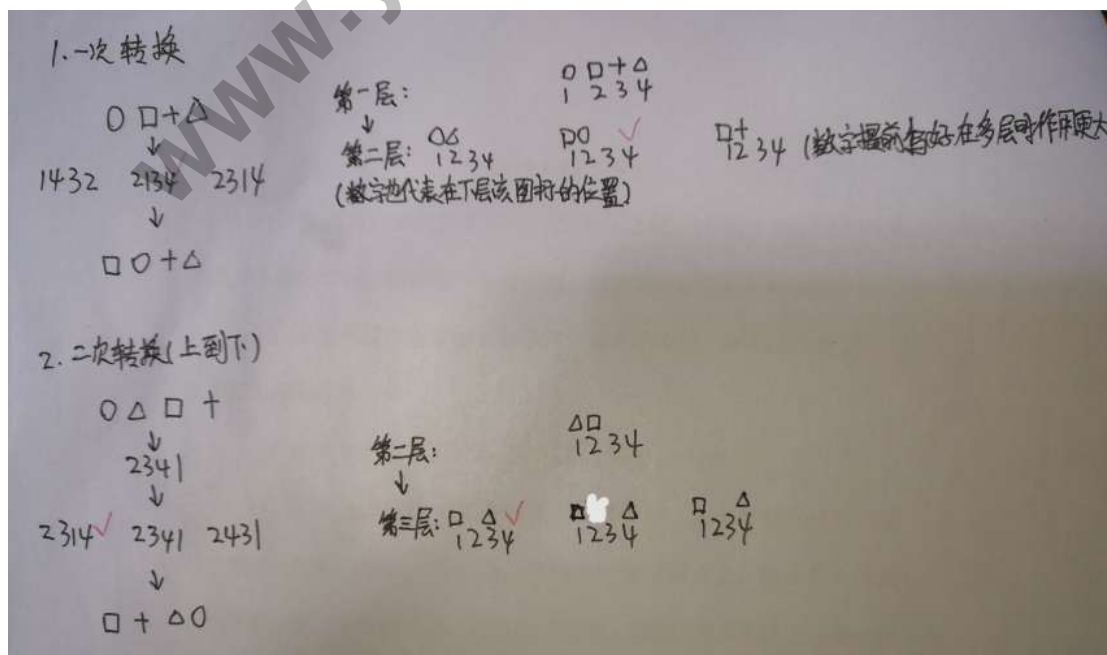
我是昨晚 12 点做的 OT，之前白天练习了一整天（因为去年秋招宝洁第一次用这种方式笔试，当时没有笔经，后面就没留意这件事了，前天晚上才发现论坛已经有笔经了，所以只练习了一天），当时想趁思路清晰时晚上一口气做完，当时还是挺精神，然而毕竟已经是晚上该睡觉的时间了，做性格测试看太多文字做得整个人特别困，导致后面做题时大脑反应有点慢，又加上是最后一次机会申请宝洁了（去年秋招做过一次，第一次遇到这种题，一脸懵做得一团糟），就更加紧张，还手抖，计算题和管道题通过的关数只有十几关（我看论坛好多大佬都答了二十几关），记忆题点圆点时还有一个题点空了，发现时已经晚了。友情提示：一定要在自己精神状态特别好的时候做题，避免发生像我一样的情况。

下面放上我参考的大佬做管道题的链接：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216735&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

最后感恩这个宝藏论坛，祝大家都能拿到梦想的 Offer！



我的 OT 是网申后大概十几分钟收到的。前一天做了准备，所以直接开始做了。
如果大家网申时传不上证件照，可以在笔试链接里传。

【性格测试】

这个就是 **be yourself**。搜了一下宝洁的人才观强调：领导力，创新，正直，团队精神。大家可以尽量往上面靠。

对了，没事儿别看到不太通顺的语句就换成英文... 楼主总觉得自己在一页切换成英文后，系统变成了上一页，已经选的答案还没了...总感觉少做了 8 个题，也是很凌乱了...

【数字题】

一定要用三乘表！最好自己先多熟悉一下。数学跟楼主一样不好的记得多练练。我当时一紧张， $7+9=16$ 都不会了呜呜呜。上面会有时间进度条，余光会瞥到，楼主就开始手心出汗... 太没出息了

每个结束记得点“锁”按钮，进入下一题，会告诉你自己在第多少关了。我最后貌似做了二十多题吧... 不算很多 心碎

【管道题】

我这个逻辑小白昨天为了复习这个多吃了三个肉松小贝。一开始死活看不懂哇。最后自己慢慢给摸索出来了。现在啰嗦写一下，希望对逻辑不好的姐妹们有帮助。

整个逻辑就是：原始的第一行为 **1 2 3 4**，每变换一次后又变成新的 **1 2 3 4**。（佛了 没有直接上传图片的权限 大家结合附件看吧

图 1

（简单顺推）上下都是图标 让选择数字

这种题简单，直接排除选，不要画图。大家可以把变换想象成 Δ 滚入了管道，本来在第四个位置，最后还是第四个位置，所以第四个位置应该是 **4**；验证一下的话可以发现 \circ 原来在 **2**，之后在 **3**，所以第三个位置是 **2**；选 **1324**

图 2

（简单倒推）

倒推我一开始死活不懂... 但其实很简单，我是把最后一栏图标下面写上 **3241** 因为这是由上一轮的 **1234** 变换得到的，所以直接还原。还原后与第一行对比，只看一两个图标快速选出答案。

当然论坛有位大神是直接得出的，我脑子疼就没太认真研究，大家可以参考一下

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... line%26typeid%3D593>

图 3 两层顺推

大家看图 懒得打字哈哈

图 4 最难的双层都是选项的题

个人经验是第一层随机挑选，看第二层有无可匹配的。如果没有再换一个试试。

【记忆原点题】

很多小伙伴都用的字贴纸，但我跑了好几个地方实在没买到。最后只能买个本子。本子大小跟自己电脑屏幕差不多，B5 就醒。手机打开 zfb，亮度开到最大，可以通过纸看到各种颜色就行，字不需要看清楚。

笔可以只用一只，第一次三个点标小圈 1, 2, 3; 第二次四个点标记 ABCD; 第三次标记 1, 2, 3, 4, 5

记得按照顺序点击

我空间想象能力很差，所以旋转那里感觉自己选错了... 原点出现大概 2s，图形 6s，大家一定要集中注意力

ball ball 宝洁爸爸给个面试吧呜呜呜呜呜

第11关

①观察 24种有2个 先试一下

②画出 2413

③比对 2 3 4 1

答案: 2413 & 2341

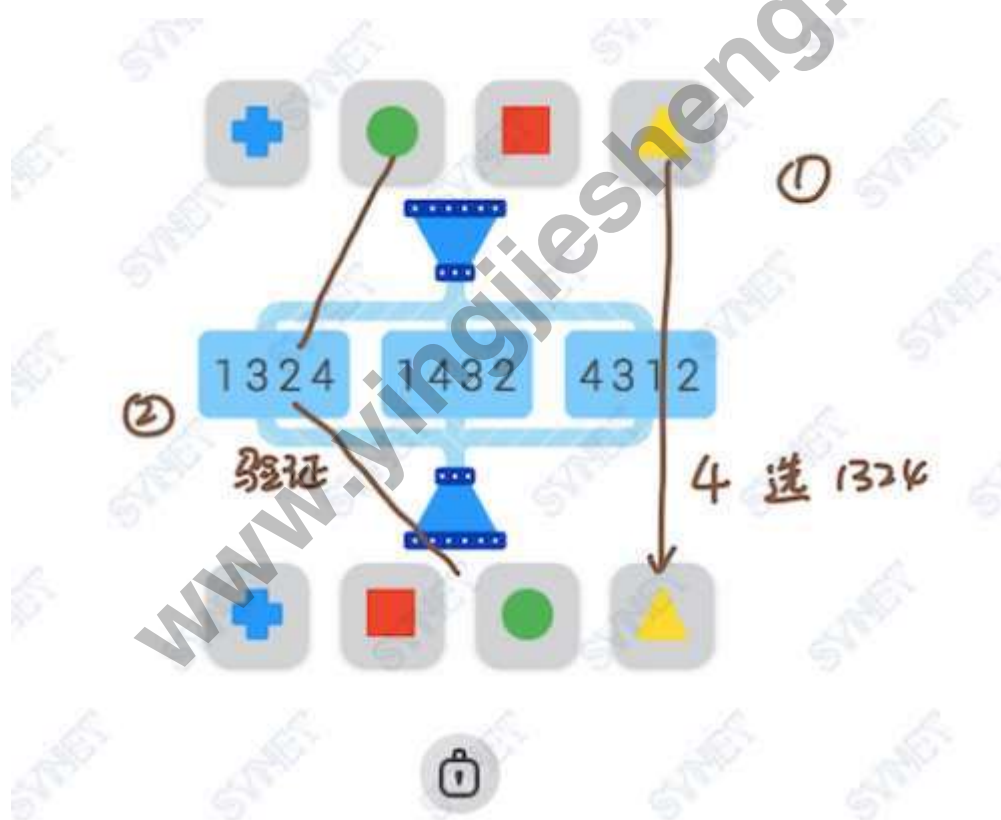
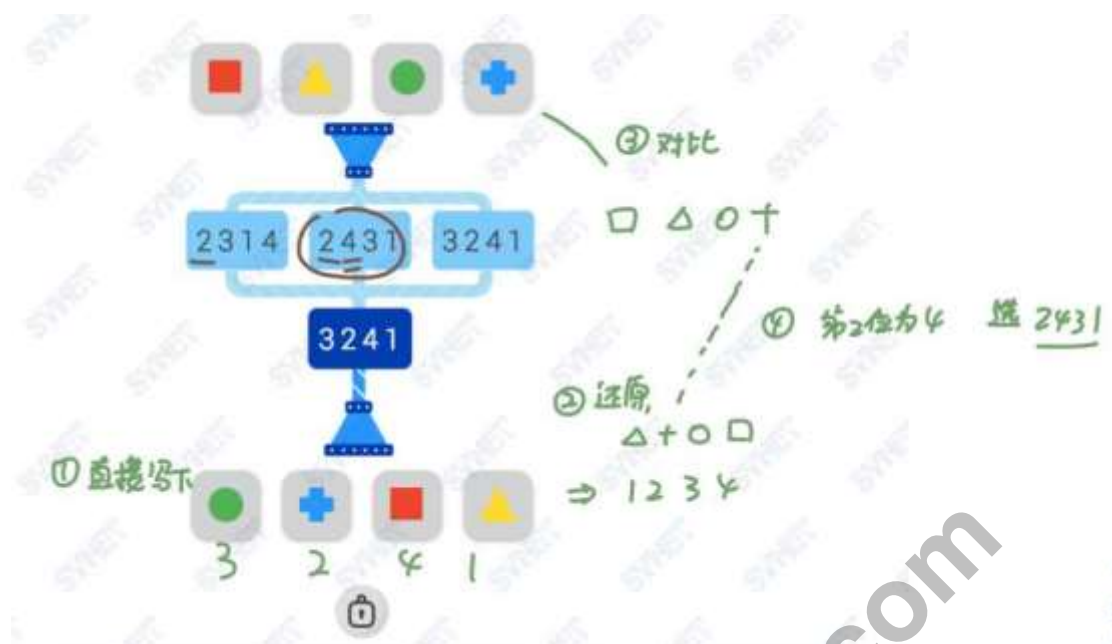
同理 2431 & 2431也正确

①找不同 "1"

②1对应上层2, 2对应原行的●

③原行●后在第3个位置 => 1在第3个位置 选 "2314"

④验证 2 -> 对应 4 -> 2 -> 1 ∴ 最后1位为 4 ✓ 正确



2.6 关于管道题自己总结的一套解法（超详细解题思路）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283959-1-1.html>

之前参考过不少前辈的帖子，非常受益。不过今天做完 OT 后我也自己总结了一套我的思路，感觉这样做下来可以应对所有的题型。

里面一共有 9 道例题，我也包含了一道最难的题型的解题思路，即两行代码的那种题型，分享在 PDF 里，希望能对后面做题的同学有帮助。

补充：不好意思大家，这里想纠正一个小小的错误。第 7 关那一页有一句话“因此，经过代码 3412 的变化后得到的新图形是.....”更正为“因此，经过代码 4132 变化后得到的图形是.....。”

希望错误不会给大家在理解上造成困扰。



[管道题的详细解题思路.pdf](#)

271.08 KB, 下载次数: 2273

(访问链接可直接下载附件)

2.7 80 后阿姨的笔试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311742-1-1.html>

从上海到广州，最想进的还是宝洁，即使已经在广州有了较为稳定的工作还是在盯着宝洁 CMK 是不是有外招机会。

两周前看到猎聘放了一个职位出来，立刻主动 approach，收到了网测链接。只是还没开始做测试，就被告知已经有了 offer 候选人，关闭了招聘，估计是内部转岗了。不过还是决定做测试，反正一年有效，万一后面又有机会了呢~~~

我参考了蛮多帖子的，靠前的有干货的都有看，很感谢弟弟妹妹们的积极贡献，这里分享一点点我自己的心得，也希望帮到大家。

digit challenge 用那个流传甚广的三乘表非常有用，打印出来或者摆个 ipad 在旁边吧，前提是前面类似 $A+B-C+D$ 这种题也要尽量多跟着套题视频练练，找找感觉，保证别把太多时间花在非三乘的题型上，我这部分做了 20 还是 21 题，具体没来得及看。

Switch challenge 这部分，是我觉得最需要多练习的，我练了大概 10 套题。论坛里比较主流的两个解题思路我都有好好研读，但是我智商平平，对于要找某一位上数字不同再据此推算的那个思路一直不太能上手（附件思路 1），解题思路里面提到的题型并不是很全面，超出思路里的题型出现还是会让我有点慌，因此我更加推荐对那个思路也一知半解的小伙伴们使用另一个思路（附件思路 2），老老实实画图。说是老老实实画图，其实还是有一些些小技巧的，比如思路 2 第 6 页这种类型出现的时候，要按照给定数字对应的图形按照 1234 的顺序画出来，再和顶层形成最简单的题型来做。总体来说思路 2 结合我的这个小技巧仍然是个相对比较传统的方法，需要多练习，找手感和提高速度。相信逻辑思维特别好的朋

友用思路 1 能更快，看你适合哪个思路吧。这部分我做了 17 题，中间错了 1 个，3X3 的最难题型一共做了 7 题。

memory challenge 这个就大胆找个水性记号笔吧（别用油性笔），反正仅凭记忆我是记不住.....哈哈

附上我参考的所有资料，三成表，管道题的两个思路：



[管道翻转思路 1.pdf](#)

493.31 KB, 下载次数: 887



[管道翻转思路 2.pdf](#)

271.08 KB, 下载次数: 768



[Digit Challenge.pdf](#)

227.59 KB, 下载次数: 780

三乘表

（访问链接可直接下载附件）

2.8 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320205-1-1.html>

刚刚做完 OT 顺便分享一下攒个人品

1. 性格测试

大家记得切换语言呀，我一瞬间以为是英文答题，结果没想到右上角可以切换语言，还是中文看题速度快一些

2. 计算题

感觉就在这道题上面凉凉了，因为中间错了两次，一定要把 3*3 乘法表和加法表分清楚，像我这个傻憨憨就中间有一次搞错了，大家还是多练几套题熟悉一下这个套路吧，真题就到某宝买的。

3. 管道转换题

这个是我练过最多的一道题，所以顺利的做到 3*3 最难的这个，我参考的帖子找不到了，但把解题思路附在了下面，感觉也是我唯一看懂的解题思路，其他的我智商不够，看不够。

4. 圆点题

发现确实口红很好用，一定要标明顺序，因为 5 个点完全记不得顺序是哪个。我是左手画点，右手点鼠标，速度一定要快。有三种题：对称，旋转，加减，不知道这个影响得分不。

觉得自己凉凉的点：

1. 话不多说，计算题错了两道
2. 错了以后特别慌，觉得心脏跳到 120，所以一定要调整好心态

希望大家吸取我的教训，过了以后再发后续吧！



[管道翻转思路 2.pdf](#)

271.08 KB, 下载次数: 0



[管道翻转思路 1.pdf](#)

493.31 KB, 下载次数: 629

(访问链接可直接下载附件)

2.9 笔试经验+翻转管道经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290922-1-1.html>

做完宝洁网申很久了，一直没发帖，之前在论坛里面受益良多，现在把自己的经验留给春招和 22 的伙伴们啦。。。

楼主约了供应链一面，然而鸽了，没去面。。虽然我沒去了，但还是希望大家都能上岸，联系我的宝洁的 hr 小哥声音好好听呀！

1. 数字：大家要提前熟悉下乘法表，我附件放了我用的 3* 的乘法表，按结果大小排列，做题的时候去找就可以啦!!!
2. 管道翻转：这个一定要自己多刷几套题，我把经验贴放下面附件啦。。。

3. 圆点：口红标记法绝了，拿一只不用的口红，圆点出现就标记 1、2、3 顺序。唯一需要注意的地方可能是如果你的屏幕小的话，建议把浏览器的边边收上去，要不然容易出不全屏幕，你就得下划才能点是和否，那你之前标记的点就乱了。。。



[p&G 数字.pdf](#)

48.88 KB, 下载次数: 1004



[p&G 管道翻转.pdf](#)

493.31 KB, 下载次数: 1247

(访问链接可直接下载附件)

2.10 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285141-1-1.html>

楼主刚刚做完笔试，分享一下感受，攒攒人品吧。

1、做笔试时一定要选择推荐的浏览器并在网速好的地方做题，这点最最最重要！

lz 刚刚做笔试时，网络卡了一下，导致记忆题第一题的圆点和图形都没出现，画面是空白的，所以第一题全错。因为当时没立马意识到出现问题要截图，所以截图也没有。做完后立马给宝洁发了邮件，希望可以得到好的解决吧。

2、数字题我是按 bbs 里的大神分享的方法来做的。

4 个数加减法的题把它拆分成两个数的加法比较快，三位数乘除按三乘表来做会很快，甚至比加减法还快速。

3、管道题

刚开始的时候我也很苦恼管道题，后来我在 b 站上看了个 up 主的讲解视频，感觉很有用。

链接如下：<https://www.bilibili.com/video/BV1Gf4y127xx?t=466>

4、记忆题

lz 使用透明的纸蒙在电脑屏幕上，出现一个点标记一个点，闪现完按标记点亮顺序即可。

图形一致与否一定要看仔细，时间够用，不用争分夺秒去节省时间。

还有就是网速一定要好，否则会像楼主一样第一题出现页面空白，导致第一大题无法填写。

2.11 【3.31 已过-网测分享-宝洁 2020 暑期实习申请】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258379-1-1.html>

大家好，第一次发帖子，刚做完网测，心情很复杂...直接上干货吧：

一、建议

1、大家一定一定一定要多看精华帖！标注为精华的帖子！吸取经验，总结做题方法！

2、如果时间允许，记得多练练手，尤其是管道题！【打到这里，就打字到这里！宝洁发邮件告诉我过了！大概就 5 分钟！！好开心！我要好好分享！】

3、选择一个不会被打扰的时间，我现在是凌晨了，因为白天上网课，晚饭后做作业、家里人也都都在，所以这个时间点不容易被打扰，如果大家实在撑不到这么晚睡，试试早起，如果早起精神不好的话，选一个相对安静的时间段，并且保持网络通畅，告知家里人在做测试，尽可能不要打扰，因为限时。

PS：这是基于我的测试内容！

在下面说的题目出现前，会先做一个测试，像是我们专业课上说的性格那方面的测试吧，看了其他楼主说往极端去答，让自己往好的方面去靠，我也不知道这样行不行，我是直接根据

我的实际情况来的，极端的回答不算多，就是老老实实答的，大家在做这个测试的时候，自行考虑吧，我说的也仅供参考~

二、题型



1、计算题【不可以重复选数字!】

这类计算题有点像填数字，每题都会告知你答案，（但我的情况和其他楼主说的不太一样，所以我一度以为我凉了）

题型： $___ + ___ =$ 已知答案； $___ - ___ =$ 已知答案；还有加减混在一起的；另外就是混乘法了，目前看的帖子里，难度最大的应该是三位数相乘+加减法混合，不过我连三位数相乘都没有遇到，我也很奇怪，应该没有算错呀（手动挠头）

小学数学，大家保持平常心，冷静应对就好啦！

划重点：准备 99 乘法表和 3×3 的表，我在附件上传了，我也是从别的楼下载的噢，希望能帮到大家，大家提前下载好，建议手机或者平板提前打开，实在不行再用电脑，毕竟切换来切换去也麻烦。



2、管道题

考察的应该是逻辑思维能力，文科生表示很害怕，看了好多精华帖，发现有几个楼主都写得非常详细，所以大家记得去看！我讲不出个所以然来，所以就不乱讲了 QAQ

总结就是多看几个帖子，一开始也不懂，但大家别慌！看多几个，推敲一下，慢慢地就会掌握其中的方法了，可是把自己当作老师，在每理解完一道题型后，自己给自己讲解一遍，加深印象，时间允许的话，遮住答案，自己在草稿纸上试试。



3、图形题? (姑且先这么叫吧哈哈)

考察的是记忆能力（记点出现的顺序和位置）+判断图形是否对称、是否可以旋转得到、图形之间的加减。一共有三组题，每组题 3 分钟，这个不难，做好准备工作是重点！看其他楼主讲这道题的时候，其实我也不是很理解，但是因为做题开始前宝洁系统会有动画演练，所以大家暂时不是很理解这个题也别慌，不难的！我尽量描述一下：

首先，第一类：记忆点出现的位置及顺序+判断图形是否对称。屏幕上会有很多个空白的点，会先有一个点闪 2 秒（闪的时候好像是紫色），我们需要记住它出现的位置以及顺序，然后所有点消失，做一道判断图形是否对称的题（左右各一个图，判断是否对称），判断结束后，又出现所有空白点，此时第二个点闪现 2 秒，我们继续记住它出现的位置和顺序，后面就是重复这两种题，最终依序选出闪过的所有点，出现多少个点左右呢？我算了一下，我遇到的从 2-5 都有。

第二类，记忆点出现的位置及顺序+判断图形是否可以旋转得到（左边一个图，右边一个图，右边的图能否通过旋转，变成左边的图），顺序和第一类一样。

第三类，记忆点出现的位置及顺序+图形之间的加减（这个比较难解释，但是比旋转还简单，比如左边的图是一个类似于“7”的图形，右边的是一个类似于“一”的图形，中间有一个减号，

那么最终答案是“7”（没有上面那一横后的图形），顺序和第一类一样。

我的准备工作：

以下方法用于记点出现的位置和顺序：

我试了其他楼主说的方法，本来打算用口红，连纸巾都打湿了五六张准备好了，我试了一下划在屏幕上，发现我的屏幕比较难擦掉（我拿的是露华浓），我怕题与题之间的时间不够我擦掉，而且口红比较粗、难标顺序，所以没用这个方法。

最后我用了描字帖的纸，没记错的话叫糯米纸，家里还有一叠之前练字的时候买的，如果大家家里没有的话，找些薄点的纸，或者我看到有楼主用餐巾纸，大家可以都试试，但记得提前看看透过这张纸能不能看到屏幕内容，同时记得试着写几个字看看，练练感觉嘛。

此外有看到有楼主用眉笔之类的，我怕断就没试过，大家可以都试试，看哪个自己用着方便！做题的时候，我就是拿纸贴在屏幕上，出现哪个点就在哪里写序号，将位置和序号同时记下来。其余的对称题那些就直接隔着纸做了，因为能看见，同时也担心我移开纸后，再放回去的话位置变了。

三、令我以为要凉凉的事+过程细节

- 1、加载很慢，但幸好过程中系统没崩溃；
- 2、我的语言选择不了，不知道为什么，不过因为之前有了解过各题型，思索再三，还是早点完成，不然睡不着，另外对我的英语水平还是有一丢丢信心的，它用的英语也不难，**同时每大题开始前，会有小动画介绍这个要怎么做，所以大家记得仔细瞧瞧！**
- 3、计算题时，没有出现三位数相乘的题型（其他楼主有），也是令我非常奇怪的事情，看其他楼主说，难度是叠加的，莫非我前面都错了，但不可能啊，我高数虽然不是特别优秀，但小学数学怎么着也过关呐，总之大家如果遇到这种情况，不要慌！摆好心态！还有两大题呢；
- 4、在最后一道大题时，它一开始的第一小题，好像是只出现两个点就开始答题了，我以为不会这么少，然后我就在等，没看见上面倒计时，然后我第一题只选了一个点，慌乱中还选了一个错的，所以这个大家一定要注意，如果没有点再闪了，千万要看看是不是在倒计时答题了！我一开始以为卡了。

个人感受：做题过程中别慌！就算错了也没关系，出现和其他楼主不同的情况也没关系，重点是**心态**要尽可能保持稳定！如果你纠结于前面的题，那你后面的题怎么办？对吧是这个道理吧。另外开始前，告诉自己我能行！给自己打个气！深呼吸三遍！

好啦，分享就到这，大家有啥疑问留个言，我看到就回复大家！（不过我目前的课比较多、作业也多，会尽量来帮助回答大家，但时间上说不准噢

现在还在审核中，突然想起一个事赶紧来补充：我用的浏览器是 **Chrome**，因为之前看其他楼主说出现卡顿的现象，我用了这个正规、比较少用的浏览器，除了在测验开始前加载比较慢外，后面都没有卡顿过~

2.12 9.19 测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285169-1-1.html>

四大题型

1. 性格测试 ①单选题: 会给到不同的场景让你去选自己的应对措施比如当你在进行一个重要项目的时候, 老板给你安排了另一个项目, 你会选择怎么做/在指责非常分明的小组里, 有一位员工请假导致所负责的工作停滞影响整个组的进度, 你会怎么安排他的任务。②滑块题: 给到一些陈述句比如你会非常守时 非常不符合, 有点不符合, 有点符合, 非常符合
2. 计算题: 数字范围 0-9, 不可以重复使用同一个数字, 开始是简单的四则运算, 后面会有三位连乘, 做到 22 关。看应届生上面的经验贴, 开一个 3X3 的乘法表在旁边随时查
3. 管道题: 开始是简单的一行代码转换, 做到后面有两行代码转换。我做到 13 关 在做之前先在 bbs 上面看经验贴看看, 练一下手。养成直觉直接做就刷刷的对着做, 主要是熟悉一下正推和逆推。特别是逆推 我觉得自己做的时候比较卡。在手边放一叠草稿纸, 直接在草稿纸上面画。时间是积累的 一共有 XX 分钟不是每道题多少时间
4. 记忆题: 有三轮分别是对称, 旋转题。都是一开始出现一堆散点, 里面会有一个红点, 需要记位置。建议用一张白纸直接蒙在电脑屏幕上, 亮度调到最高, 普通 A4 纸透光性 ok。在第一个红点出现的位置赶紧用马克笔在纸上对应的位置标上 1, 然后出现两幅图问你是否对称, 比较简单然后出现第二个红点, 赶紧标 2。红点出现的时间只有 6s, 需要手快一点。各三轮, 第一轮 3 个红点记忆, 第二轮 4 个红点, 第三轮 5 个红点。

2.13 ot 回赠分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284557-1-1.html>

首先, 感谢各位大大的分享。都是超级好用的方法。我在测评前把所有帖子分享的内容都看了一遍。然后 25 套模拟题联系了 5-6 套。数字题 20+, 管道题 18 左右, 因为没留意。就一直做到时间结束。

数字题

感谢大神的 99 乘法表和三链表! 超级好用!

数字题:

从最简单的

$a+b=$

$a+b+c=$

$a+b-c+d=$ (这个要拆成三个数相加, 然后拿其中一个用减法得到)

$(a*b) -c=$ (出现率高, 使用 99 乘法表)

$a*b*c=$

$(a*b*c)-=$ (一大推这个题目, 而且几乎是减法。必须利用三乘表)

管道题

我是练习了 5-6 套题目, 自己找到最快的方法。

题型我就不说了, 各大神帖子有分析。我就说说自己的方法。因人而异可以参考参考。

口诀: 倒推即位置, 正推标序号!

倒推方法是最好用的！

倒推即位置：从下往上看，数字代表图形的位置。我用 abcd 代表十字，圆，三角形，正方形举例。

1342

abcd

意思是 a 在第一个位置。b 在第三个位置，c 在第四个位置，d 在第二个位置。那么现在的情况是 adbc。

正推标序号：（偶尔在 3 阶/4 阶有用。）

看数字放图形

cadb

1243

首先给 cadb 标序号：1234

1 数字放 c 2 数字放 a 3 数字放 b 数字放 d

现在排序是 cabd(重新说是又是 1234)

建议：尽量用倒推法。一阶段看 1 个就可以了。其他每次最好看 2 个，没有注意的另外两个要及时用叉叉补空。

可以看各位大神的教学方法先找到做法。然后根据自己的练习不断总结自己适用的方法。

记忆题目：

我要吹爆我的眼线液笔，完全就是当笔来写，一手拿纸，一手拿笔。速度妥妥的！

也有攻略用口红。我适了一下自己写的不好，也不像浪费我的口红啊。哈哈。小伙伴可以试试眼线液笔，不要太好用了- ()

因为在地铁码字，所以方法可能用文字说明不清楚。有需要我再补充。另外如果有需要 25 套宝洁的模拟题库，可以微博我：淡如雨茉。奶茶价~有时间多练习练习，考场上完全不慌。

另外，建议不要看时间，不然会紧张。我就直接不露出时间那一行，一直做一直做，数字题目做到 20 几题了，还以为时间不走了呢，哈哈。多加练习还是有效的。

希望拿到一面机会！！保佑保佑

2.14 宝洁笔试为啥我是先填 cv 后 ot?

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283798-1-1.html>

大家有和我一样，cv 页面要填很多，笔试前那个页面也要再确认 cv，做完 ot 并没有收到补充 cv 邮件的吗？

笔试准备做得还算充分吧，

1. digit 准备了 3 份三连表和 99 乘法表，附给大家参考。做到 $() * () * () - () = 500$ 以上的大数了。

2. 管道题，有一位 up 的究极奥义精华帖特别好用：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255611-1-1.html>

这个经验贴也棒棒的：

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... line%26typeid%3D593>

多练练挺有感觉的，但是我可能速度不够快，做到了最后一个是中间两排都要选择的，但是没做完。。。枯了。应该是才 11 个。

3.最后记忆力 part 眉笔大法太好了，基本错不了，口红的话细管的会方便写顺序的数字要不然挺花的。

update: 昨晚 8 点多做完，今天上午就收到面试 call 了哇，pg 效率真高！就是还没收到正式邮件。。



[3 乘表.pdf](#)

227.59 KB, 下载次数: 346



[99.pdf](#)

86.28 KB, 下载次数: 0



[最强 3 乘表.pdf](#)

157.14 KB, 下载次数: 0

(访问链接可直接下载附件)

2.15 第一次做 OT 分享一下自己的小看法

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283473-1-1.html>

9.8 晚上投的简历，10 号收到的笔试通知。刷了 5 天题练手，昨天刚把笔试做完，做点小笔记当攒人品

第一部分性格测试，题目还挺多的，一开始是 7 个场景，每个 5 个选项是不同的解决措施，这个我感觉 be real 就好了，不然昧着良心选过了之后在公司可能也会过得比较难受吧。后面有一些评价自己的。

第二部分是算数，搞个二乘表或者三乘表会快很多，而且最好把 200 以上的背一下，反正不多，400 以上我记得就只有一个，因为实际上一个三乘表里的结果 X 是只能覆盖到

[X-9,X+9]这个区间的，所以很多时候会有题目是唯一解，其实我觉得反而三乘再+/-之后得到一个两位数是比较难的；还有就是四加的问题，十几的比较好说，一般来说拆成 10+X，不过我一般会拆成 9+X，因为如果是一个三加的大于 20 的数字，如果是拆成 10+X 就做不了。

其实我很想知道社区做 OT 的平均水平...但是大家好像都没怎么讲，我是数字做了 28 个，管道 20 个；希望能了解一下社区平均水平应该是多少 hhhh

第三部分是管道题，这个网上有很多做法攻略，我的做法和大家不太一样好像，说得简单一点仅供参考：把上面的符号比如【方加□🔺】就标成 1234，然后看着上面的把最后一行写下来，比如是 3142。这样的好处有两个：一是在多层的情况下，第一层是不用做的，比如【方加□🔺】在第一层经过 3421 的变换，拿结果就是 3421，可以简化一层思考，这在做那种两层都是不定的时候会很有帮助；二是可以公理化一些结果，因为实际上在做两层的题目的时候，一二层的选项是一样的，而且做题会发现有些结果就是一二层选一样的，所以可以先自己推一下在第一层记作 1234 的情况下，分别进行两层同样的变换的结果都是什么，总共也就 24 种情况，汇总下来有 10 种还是 11 种可能性来着我忘记了，这类题就直接秒掉了；同理只要你够有耐心，甚至可以枚举，我本来想拿 python 跑了一个，不过觉得查表太麻烦了，就没用。

第四部分是记忆题，这个没啥好说的，口红眉笔都行，我刚才还把 npy 的眉笔盖子弄丢了，不说了去买眉笔了。

2.16 21 届秋招 ot 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282974-1-1.html>

9.15 日更新 昨天收到 pg 邮件，被放到人才库了.....希望大家都能收到面试邮件！

我是一条悲伤的分割线

呜呜呜~就在刚在，我手抖着写完宝洁今年的 ot，为了攒 rp & 感谢 20 届春招的经验分享，我决定来分享一下的 ot 流程。

在做之前，我看了很多经验贴，（具体链接 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256271-1-1.html> 感谢大神们的分享！）对于流程已经很熟悉了。其实如果不是因为这是一次申请测试，说实话，这些游戏还真的挺好玩的。出于自我的深刻认知，我明白我的弱项就在于速度。因为一直都对数字不感冒，所以如何做到答的又多又正确，确实是一个很大的困难。

本来想的是通过刷题来提升正确率和速度，但是这个短时间内好像也并不能提升多少。所以

我决定改变策略，在保证正确率的情况下能做多少是多少。pg 也说了，难度是会逐渐升高的，如果答错一题则难度下降。再刷了多套模拟题之后，我大概明白难度的一个分配，争取



尽快的刷到最难得部分并保持在那里。这就是我做 ot 的目标。当然，大神请忽略

ot 总共分为 4 大部分：性格测试、数字、管道、记忆。

性格测试又分为 4 小部分，且每部分都不限时间。第一部分可以说是情景预判，给你一个情景，并给 5 个选项，问如果是你，你会怎么做？第二、三、四部分都是问你是个什么样的人，一句话，然后让你选程度的这种。比如：我觉得我是一个善解人意的人 选项：非常不赞同、不赞同、赞同、非常赞同。需要注意的是，前三部分都是可以后退并且做完所有再重头检查的。只有第四部分不可以后退，并且第四部分中有一丢丢重复的题，应该是 pg 怕答题者虚报而设置的吧。这一部分没什么难度，大家如实回答就好了。pg 确实看重领导力，有一小

部分是问关于领导力方面的问题的，可惜了.....我并没有什么领导力经验



数字部分：3 乘表！3 乘表！3 乘表！相信我！你绝对需要一张 3 乘表！这张表能帮你省下不少时间。有了三乘表，我觉得最难得反而是前面 4 位数相加减了 T^T 比如： $A+B+/-C+D=?$ 。pg 的四位数运算要么全都是+，要么第二个符号是-，其他两个是+。大家可以多练练，如果实在不行，用计算器吧。另外，需要注意的是，每个数字只能用一次，不可重复使用。数字范围是 1-9，没有除法运算。最大的难度应该是 $(A*B*C)-D=?$ 。

管道部分：这一部分反而对我来说没有什么难度，弱项还是时间（没办法 🤷♀□，垃圾如我 T^T）正推、倒退都不是什么难事，如果不会的小伙伴可以看看大神的经验分享，我就不误人子弟了。这个最难的应该是总共有 4 层，第 1、4 层是开始和结果，中间两层各 3 个选项，让你来选择怎么走能从 1 变 4。我的笨办法就是正推 1->2，倒退 4->3，把每一种结果都列出来，然后看那两个结果是一样的。如果没有看懂的小伙伴，可以看附件的示意图，希望对大家有所帮助。



记忆部分：我用的是透明纸覆盖屏幕，然后用笔标记的做法。但是大家也要确保纸一定一定很透明，不会影响图片的判断，否则会得不偿失的。而且图形的判断部分给的时间是非常充分的，大家一定要看好，看准确了在选择，不要因为为了赶时间而没有看清楚就选择了。我



旋转的第一 part 就是选的太快了，幸好后来有所改正。记忆部分总共有三小部分，每个小部分又有 3 个 part，所有记忆的点数分别为 3、4、5。第一小部分是对称，第二小部分是旋转，第三小部分是线之间的加减。我觉得这一部分，如果用好了辅助工具，反而是最简单的一部分。

关于系统语言方面，性格部分随时都可以切换语言，有英语、繁体、简体三种选择。但是后

面三部分只能用一种语言，在这三部分开始之前，会给大家再一次选择系统语言的机会，大家不用担心。

希望大家都能加油呀！都能收货多多的 offer！我这个渣渣也可以成功进入 pg 的面试部分 T^T



[3 乘表.pdf](#)

227.59 KB, 下载次数: 943

(访问链接可直接下载附件)

2.17 宝洁 OT 已通过，网测经验+技巧分享，供后面的同学参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274916-1-1.html>

个人背景：内地 985 金融 + US TOP20 硕士。

我当时是在收到以后找了题库练习了一天，然后做线上测评的。保持刷题的感觉还是很重要的，我看到论坛还有楼主测评之前先下了一个 10 以内加减法的幼儿数学 app 练习。

做之前在论坛里刷了很多经验帖，攒 rp 写下个人感受经验供大家参考~。

一定要提前做，不要最后一天压线做题，做过多次网申的经历告诉你，网申的系统很不稳定，容易崩溃，做到一半出问题的比比皆是，可以选择早晨做，人会少一点。

宝洁 OT 分为 4 个部分：性格测试+digital challenge（数字题）+switch challenge（管道题）+grid challenge（圆点题），分别测试你的性格、数字运算、逻辑推理和专注力。

第一部分，性格测试。有选择题和量表滑块题，据说性格测试时着重强调 leadership 的选项，然后是 creativeness 和 openness。

第二部分：digital challenge（数字题）

界面类似计算器，1-9 九个数字按照 3*3 的格式排列

点击数字填入括号使界面上方的等式成立，不能重复点击同一数字。

题目做错了不会停止，只有时间结束了才会进入下一题。

计分方式就是看谁在有限时间内做得多。

技巧:

第一种是比较简单的加减法,考你的心算能力,就是数字运算。

第二种稍微复杂一点,考查三位数相乘,再相加/相减。

需要准备的:

这个就是常规的测评题,可以说是最简单的,下个职题库 APP,刷刷题就知道大概的套路了。

可以自己用 excel 列一个 $a \times b \times c$ 的三位数乘法表,打印出来,做的时候再去找,效率更高。

草稿纸跟笔要提前准备,用来写字和画图都很方便。

第三部分: switch challenge (管道题)

管道第一排会出现圆圈,十字,方框,三角四个图形

技巧:一定要懂题目的逻辑,或者可以像论坛里的大佬说的那样,理解为“下行是上行的哪一个”

例 已知图形 方块 三角 十字 圆形

未知求数字

已知图形 十字 三角 圆形 方块

下行十字是上行的第三个,未知行第一个数字就是 3,以此类推,未知就是 3241。这个我记得也是有时间限制的。

第四部分: grid challenge (圆点题)

这个感觉就是考短时记忆的。

三轮,分别是对称、旋转、组合,每轮三分钟三个关卡。

第一轮:屏幕上亮起一个红点(2s)→出现两张图,选择是否是对称图像→屏幕上又亮起一个红点(2s)→出现两张图,选择是否是对称图像→...→屏幕上出现一堆空心圆点,按顺序点击曾经亮过的红点。

第二轮:上述对称图像,变成了是否是旋转可得图像

第三轮:上述对称图像,变成了两个图像组合

技巧:在电脑屏幕上用马克笔做记号,记录每个点的位置和顺序,一轮连线结束后立刻擦掉。不心疼的姐妹可以用口红。

做了几十家大型企业的网测,只有宝洁有这个圆点专注程度考察,我做到最后已经晕吐了。

汇总了一些写的比较清楚的帖子

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256271-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215556&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2259186&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

这个是有图片版的

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2272105&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

大概 10 分钟收到了上传简历的邮件。

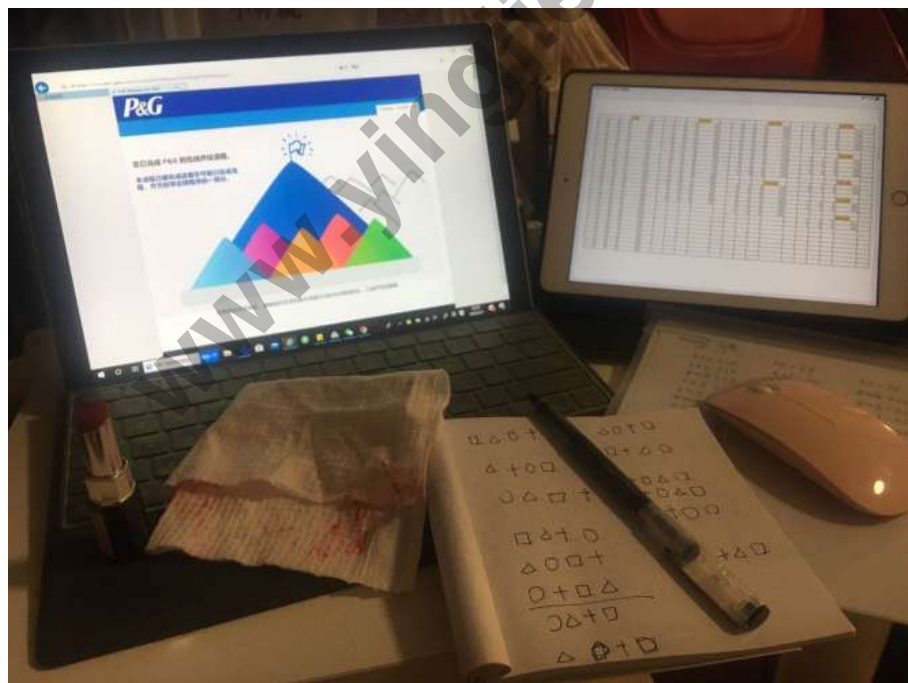
最后，今年祝大家笔试都顺利通过，求职顺利，可以拿到理想的 offer！

2.18 P&G 网测攻略-前人栽树后人乘凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272105-1-1.html>

感谢应届生求职网 bbs 的各位前辈提供的攻略和微信公众号【是一杯酒】提供的真题图片。



一开始就看各种各样的文字攻略，愣是没看懂。所以建议大家对照着真题来看。

网测一共四个部分，可以设置语言为中文，每个部分开始前都有操作说明。由易到难，错了重复做或是做难度一样的题。第二部分开始限时作答，我没怎么看时间所以比较淡定，稍微瞄一下进度条就可以了。

Part1-性格测试

不限时，有选择题和程度滑块题。根据自己的实际情况选择，听说宝洁更注重领导力



The screenshot shows a P&G assessment interface. At the top, there is a blue header with the P&G logo and a language dropdown menu set to 'Chinese - Simplif...'. Below the header, the question text reads: '上司已批准您采购新办公用品。您需要为新员工制定操作手册，所以必须采购文件夹。查看办公用品商品目录之后，您发现共有 15 种不同类型的文件夹，看起来大同小异。您会怎么做?' Below the question is a list of five options, each in a separate text box: '询问采购员，看看她是否保留了别人以前的采购记录。', '打电话给办公用品公司，了解各种文件夹的不同之处，然后选择最符合需要的一款。', '向部门其他同事发送电子邮件，并咨询他们曾经用过哪种文件夹并采购该种文件夹。', '采购价格最便宜的文件夹以节省开支。', and '采购价格最贵的文件夹，因为这个品牌自己认识。'. At the bottom of the options list is a blue button with a refresh icon and the text '清除回答'. In the bottom right corner of the interface, there are links for '应用程序帮助' and '宝洁 (PG) 隐私声明'. A large watermark 'www.yingjiesheng.com' is overlaid diagonally across the entire page.



Part2-算术题 Digit Challenge

各种加减法和乘法，选择数字 1-9 完成算式，同一题每个数字只能选择一次。我遇到的是：一开始两个数字相加/相乘，然后是三个数字相加，接着有两个数字相乘再减(九九乘法表派上用场)，接着是三个数字相乘再加减，例如 $(_ * _ * _) - _ = 162$ (有了三乘表效率超高)
 技巧：多个加减就采取拆分数字。你可以多做几道题感受一下，采取自己觉得简单的方法(凑十凑一，还有知道两个数字相加最大是 $9+8=17$ 之类的)
 准备：三乘表(必备)和九九乘法表(按结果大小排列)



 [三乘表.pdf](#) (227.59 KB, 下载次数: 1428)  [九九乘法表.pdf](#) (86.28 KB, 下载次数: 1222)

Part3-管道题 Switch Challenge

四种图形(圆形○三角形△正方形□和十字形✕)通过数字排序获得新的图形排序。让你选择正确的数字排序代码。数字代码跟图形代码不是一直对应，会重新排序。我遇到最难的是中间有两层都是需要选择的数字排序代码。

技巧：正推&反推。一般推测 1-2 个图形就可以快速获得答案。记下数字画出图形，推算数字代码就从下面一行的图形从头看。

准备：草稿纸和笔



Part4-记忆题 Grid Challenge

三轮题目，规则一致。都是先出现第一个红点，再做判断题，然后出现第二个红点，再做判断题...最后要求按红点出现顺序点击。

Round1: 红点顺序记忆□镜像对称

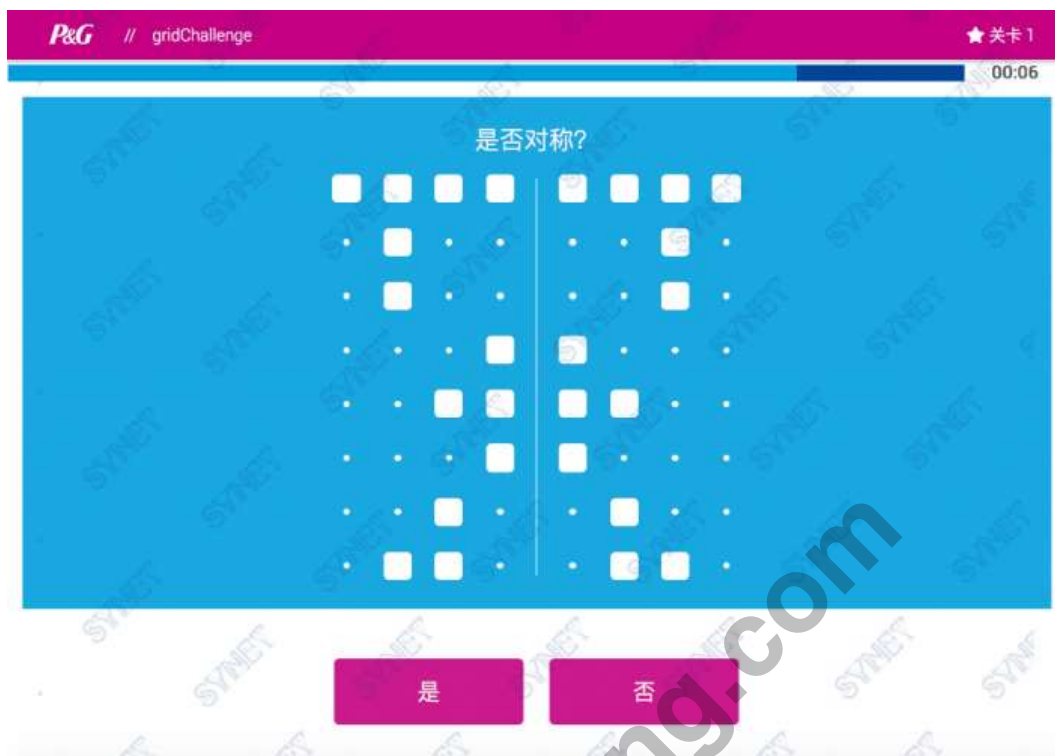
Round2: 红点顺序记忆□旋转

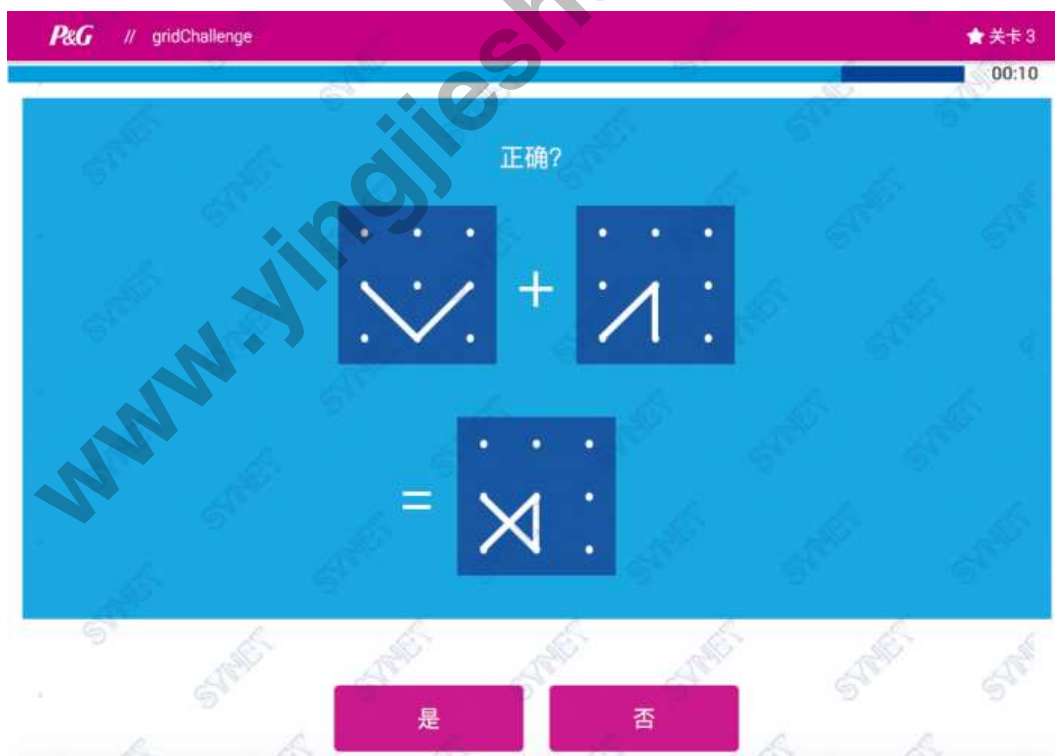
Round3: 红点顺序记忆□线条加减组合

技巧：用口红标记红点出现顺序 12345，每过一个关卡迅速用纸巾擦掉。最后按顺序点击红点时要准确，我明明知道顺序，但是因为我没点上第一个点，结果后面顺序错了，也改不了。

准备：口红和纸巾(也可以用其他能在电脑屏幕上标记并能迅速擦掉的笔，荧光笔或是油性笔)







以下的几篇都是我收藏过的优秀帖子

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... eid%26typeid%3D1557>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255448-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256104-1-1.html>



2. 19 OT-双管道题模板轻松解决 95%的题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278311-1-1.html>

特别谢谢群里大神们分享的数字题目攻略，回馈各位分享一下双管道题的模板。
我做了很多套题目，总结出以下规律可以覆盖 95%的双管道题目。

把第一行开始图形从左到右标记做 **ABCD**，然后看最后一行+我的图标可以直接选出答案。



注意!!! 这个图表只适合双管道题! 正推反推论坛里已经有很多攻略了, 大家可以多多练习。

祝大家拿到心仪的 offer!

2.20 记忆题别空点啊!!! 没必要的小失误大家就别重蹈覆辙了

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259074-1-1.html>

论坛里几个记忆题的方法都很有效, 特别好, 所以不用担心记不住点的顺序。但是! 一定不要空点了! 没法删除已选项的! (我也不知道是不是因为我太紧张了点轻了) 但是发生这种失误就很没必要。大家点的时候记得分个余光过去确认一下点到了。大家别犯我这样的失误啊! 对了! 我感觉眉笔比口红更精细一些, 好像选点的时候图可能会往下一点点, 眉笔比较清晰就会更明确。但是也要注意眉笔可能会断, 手边多放一支备用比较稳妥。

懊恼和小提醒结束, 祝大家都能找到满意的实习和工作!

2.21 2020summerOT 已过, 教你如何高效得出正确答案

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259053-1-1.html>

我是前两天看到宝洁 2020summer 的消息, 打算要申 CMK。申请之前毫无准备, 以为填填网申就好了, 结果没想到注册了账号之后就给了 OT, 还要求 asap 做完, 当时真是一脸懵, 于是就在论坛里看了好多 OT 经验分享帖子, 准备了三个小时左右就去做了 OT。做完之后十分钟就收到了 CV 提交邮件, 很开心, 感谢各位分享的经验助我通过 OT。

在这里也分享一些我个人做题的经验, 主要谈一谈其他帖子里没有的。

1. 我准备的时候没有买题库, 主要是跟着 b 站上一个录屏视频过了两遍, 第一遍慢慢来熟悉题型和做题操作, 要自己脑子里想一下遇到各种题型怎么最快给出答案, 第二遍按照正常节奏模拟了一次就上战场了。

2. 一些做题经验:

计算题:

- 遇到涉及三个数字乘法的题目($_ * _ * _$)+/- $_ = x$, 一定要有三乘表, 把三乘表拍照放在手机里随时查看。做题的时候在表里找和等号后面的数字相近的数字, 然后确定加减的数字就好了。答题前要注意最后那个加减的数字是几, 有时候可能会和前面三乘的数字重复, 那就要找其他的方案, 所以四个数字都看好了之后再填答案, 否则改起来比较花时间。
- 只涉及加减的题目: 在这里只说最复杂的题型(两+一-), 简单一点的也适用。第一种情况, 如果等号后面是大于 10 的数字, 立即考虑 9+其他数字, 把 9 先填在第一个格子里, 然后把后面的数字拆分, 比如 $_ + _ - _ + _ = 19$, 优先考虑 $9+10=19$, 10

拆分成 $3+7$ ，然后 3 拆分成 $5-2$ ，结果就是 $9+5-2+7=19$ 。如果等号后面的数字再大一点，比如 $30+$ ， $40+$ 这种，就考虑 $9+8+$ 其他数字，总之要充分利用 $9,8$ 这种大的个位数字。第二种情况，如果结果是小于 10 的数字，考虑把 10 拆分，比如 $_{+}_{-}_{+}_{-}=3$ ，就考虑 $10-7=3$ ，减号后面的位置确定为 7 ，然后 $10=4+6=4+1+5$ ，结果就出来了， $4+1-7+5=3$ 。我个人觉得这个 tip 很好用，因为避免了负数运算，同时第一步拆分后基本都是 10 以内的加减法，很快就能反应过来。完全可以靠这一条法则走天下，做题的时候秒速得到答案。

管道题

- 这种题也很简单，拿纸笔画就可以了。隔壁有个帖子给的 tip 很有用，就是做题的时候要记住问自己“下一行每个位置是上一行的第几个”，然后就可以顺推和逆推不混淆了。
- 我的电脑是那种可以 360 度转的笔记本，我做题的时候把键盘转到后面，屏幕斜靠着，就有像平板斜立在桌面上一样，这样可以把纸放在屏幕正前面，做题的时候不用转脑袋或抬头低头，可以省很多时间。
- 这种题只看两个元素基本上就能定答案，但是我还是习惯性地列出四个，因为靠上面的方法已经很快了，看四个元素也比较稳妥。这个大家可以自己练习的时候怎么顺手怎么来。

圆点题

- 很多帖子说用眉笔和口红，我练习的时候用了眼线胶笔（不是眼线液笔）和唇线笔，都是蜡笔铅笔质感的，都很好用，不过比起口红我个人觉得还是细一点的笔最好用。
- 做题的时候右手一直拿着笔画（中间别把笔放下，要用鼠标的时候也是拿着笔去用鼠标，这样不会浪费时间，这也是为什么我说尽量用细一点的笔，拿着短短粗粗的口红再用鼠标会不方便），左手边放一个湿巾随时准备拿起来擦。一个关卡结束后有关卡切换画面，大概能停留 $2-3$ 秒，这时候迅速把标记擦掉。这个方法练一练，做题的时候真的很顺手，相信我！
- 注意用笔标记圆点位置的时候不要把数字 12345 写太大，写太大可能会画到别的点上面，做题的时候会造成困扰。
- 对称和加减判断很容易，镜像有时候要注意一下，记住顺时针逆时针转都要考虑，我最开始做题经验少，只要顺时针转过去不对就下结论了，结果那些逆时针转的题目就判断错了。这个一定要记住。

大概的经验就是这么多，希望大家都能申请顺利！也希望我能拿到面试然后顺利拿到 offer！

2.22 0916 宝洁 OT（已过，0917 收到面试通知）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284352-1-1.html>

在应届生论坛上陆陆续续看过特别多的帖子给了我很大的帮助，这一次也想和大家分享一下我的笔试经验顺便攒 rp 保佑我面试通过呀～

先说一下时间线，我是 14 号网申，然后 16 号早上做的笔试，17 号上午收到面试通知。

关于笔试：

之前我大概了解过宝洁的笔试题型，这次准备的时候找了一套题做了两遍熟悉一下就开始做了。

(1) 关于性格测试

这个部分有类似情景问答的题目，也有选择准确或者不准确的题目，感觉没有标准的对错，就是 be yourself。

(2) 关于计算题

之前看其他小伙伴的笔经帖 get 到的经验是在做题的时候对照着 3 乘表和 99 乘法表，这样速度会快很多。我自己做题的时候也是，特别是到最后几题全是 $() * () * () - () = ()$ 这样的题目，对照着 3 乘表真的可以提高速度和正确率。建议大家还是尽可能多练练，因为我练习的时候计算题可以做 30+ 但是自己正式做的时候只做了 20 题，但是应该都是做对的。做完以后我其实很担心笔试的结果，因为看到论坛里很多大神都做了 30+，其他小伙伴也可以参考一下这个做题的数量，感觉正确率也很重要。

(3) 关于管道题

管道题我没有特别特别的技巧，就是在做题的时候拿张草稿题放旁边，遇到多重管道题的时候一步步来，在草稿纸上画出经过一次管道变化以后的图形排序，然后再继续看。双层管道题应该是最麻烦的，有个小技巧是我先看第一个图形的变化带进去试一试，很可能第一列的选项就排除了，那就可以直接看第二列和第三列的。最后我是一共做了 17 道题，应该是错了 1 道双管道的，因为中间有一题又跳回了之前的题型，大家可以参考一下。

(4) 关于记忆题

我之前看到其他笔经帖里有小伙伴用口红用荧光笔用眉笔各种工具，然后我自己也试了一下，发现还是用口红最方便，做题的时候右手拿口红，出现一个点就标记，然后最后选完顺序以后就用化妆棉快速擦掉，时间是完全够的，正确率也能够保证。但是在判断是否对称，是否能通过旋转得到这儿我其实心态有点崩，因为给的时间还是有点紧，我对判断旋转这一类的题一下子有点转不过弯来，可能选错了好几题（我也不确定），所以做完以后特别特别担心能不能通过笔试，建议大家可以多练练这块，我之前也没想到会在一块上栽跟头。

祝大家好运!! 宝洁真的是我最想去的 dream company 呀，希望我面试通过~

2.23 2020.3.10 OT 过 分享经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255611-1-1.html>

感谢大佬们的笔经 前人把树都栽成热带雨林了哈哈哈

我就分享一些个人的 tips 吧：

1. 计算题 28 道感觉后面十道都是 (_ * _ * _) - _ = 已知结果...我心态做崩了啊(_ _)
ノ | 还好大佬的 3*3 表护体

做法: 先看括号外的是加号还是减号, 加号就去表里找最接近并且小于结果的式子, 减号就找大于的, 效率 upupup(๑•`గా•)9 ✨

其他比如 _ + _ - _ + _ = 已知结果的, 结果大于 20, 先点上 8+9 这种再说啊哈哈

++_+=29 和 _+_+_+=21 命中率有点高喔

没有除法

2. 管道说多了的都是泪 已知三行求两行的这种我脑子不太行 做一道错一道啊哈哈 我服了我自己

系统机制就是错一道返回上一个难度等级, 所以可以根据这个判断自己的准确率

做法: 有位大佬的“下行是上行的哪一个”就是必杀奥义!

例 已知图形	方块	三角	十字	圆形
				未知求数字
已知图形	十字	三角	圆形	方块

下行十字是上行的第三个, 未知行第一个数字就是 3
以此类推 未知就是 3241

已知中间行的数字和上下两头图形求另一个中间行数字时, 先根据离已知数字最近的已知图形行画出图形 (有时顺推有时逆推), 再依照奥义! 推数字。

这样逻辑基本是不会太乱的

3. 一张临摹字帖纸 pia 到屏幕上走天下, 准备三种颜色的笔就行

不是有三种嘛, 对称、旋转、组合。每种之间有练习, 这种时候换张纸

每种三关, 分别是 3、4、5 个点, 每关用一种颜色的笔

结束语: 其实做着还挺好玩, 害(/▽\) 五分钟左右收到上传 cv

就这些吧, 祝大家都找到好工作啊啊啊!

2.24 2020 OT 通过 OT 的一些细节分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259186-1-1.html>

说在分享之前：大家既然发现了这个神仙论坛，想必已经看了很多大神分享，各个板块的题型和题目数量以及一些技巧总结大家都已经知道了。这篇帖子重复的话就不多说了。第一，主要想分享一些我自己在论坛上没有看到，但是个人觉得可以提供一点帮助的小细节。第二，论坛分享的方法很多，我会分享我个人觉得最好用，并且在实际做题的时候使用到的方法。首先，提醒还没做 OT 的同学们抓紧时间，因为 4 月 9 号就截止了，而且并不建议最后一天



压线做题（大神请忽略）。因为如果遇到啥系统崩溃的事情太影响 OT 体验了，而且众所周知，宝洁网申是真的卡，这个一会展开说一哈。

第一队：关于申请

本巨无霸拖延癌 5 号下午才开始网申，操作流程可以关注[宝洁招聘]公众号，里面每一步都写的很清楚，包括网站，职位码，校招社招条件等等都写好了。

初次登陆要注册账号，user name 要包含数字，password 要包含字母。

申请之后，我不到半小时就收到邮件了。如果长时间收不到记得检查是否被拦截。

第二队：关于测试

练习：

1.不要再练图形推理题了，没这个题型了。（不过我自己因为喜欢做这些，做了一遍传说中的 88 道图形推理题库。想告诉大家的是，喜欢的话做一下还是很有意思的，但是摸着良心，做图形推理对现在的 OT 没有半毛钱帮助哈。）

2.大神们提供的方法技巧都是很好，但实际做题的时候到底哪个方法好用只有自己试了才知道。重点来了，强烈建议大家上 b 站搜一下，有一个 up 分享了她的全程录屏，搜索[宝洁 OT]就可以搜到。建议大家看懂大神们分享的方法之后再去看录屏，把你想用的方法试一试，跟着录屏走一遍的过程特别能发现自己干想的时候发现不了的问题（比如网会卡是有录屏有



真相的，划掉重来，比如总看时间会更紧张反而浪费时间）。这位 up 是通过了 OT 的，大家也可以参考一下，预估自己是不是达到能通过 OT 的水平了，心里有数就不会慌。

题型展开：（个人做法，仅作参考）

1.数字题：

九九乘法表我准备了但没有用到，因为查表其实也挺费时间的，不如提前背一遍来得实在。三乘表一定要提前准备好，我后面几道题用三乘表做快到飞起。

2.管道题：

单层管道求一代码：【倒推确定代码】。

多层管道求一代码：先选择一个图形进行判断（若选项不唯一则再判断下一个）。[第一层给出代码,求第二层代码]题型【一层正推确定图形顺序，二层倒推确定代码】；二层管道[求第一层代码,给出第二层代码]题型【二层倒推确定图形位置，对应一层代码】。

两层管道求两代码：这道题建议在草稿纸上写一写。【代入一层代码选项确定图形顺序，倒推求出二层正确代码，对比二层给出选项，若对应则选，若不对应，重复上述操作】

3.记忆题：

口红+干纸巾（湿巾有水痕影响下一关标记）；这关题型说明部分的试做一定要试，即使试做只有两个点自己可以记住，也要一定要用口红试，主要是要确定一下判断对称时屏幕会不会上下移动，所以一定要试，一定要试，一定要试。提醒一下，做题的时候标记的数字别写的太大，我有一关写的大都没看清那道旋转判断。

做题过程：

- 1.真的很害怕网会崩，所以我是凌晨做的题，12点半开始做，1点20结束，1点30就收到邮件让传简历了。我是 mac 用的 safari 浏览器，整体还挺顺畅的。
- 2.建议大家录屏，我用的是电脑自带的录屏软件。录屏主要是为了防止网崩，如果真的遇到了，到时候提供视频给 HR 发邮件就好。
- 3.整体用时大概一小时，我录屏显示是 54 分多，中间我还去了个厕所。
- 4.注意选择语言，在右上角，性格测试之前的保证那里就可以切换中文了。
- 5.做完题之后，会让选择常住地。中国大陆是在最下面那里，英文写的。（录屏里的 up 找了好久，要不是看过我估计自己也要翻好几遍）

本篇分享到此结束。感谢论坛大家，祝大家前程似锦，offer 一箩筐

2.25 刚刚做完宝洁网测，好慌

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284013-1-1.html>

晚上 7:10，反锁好门，紧张地开始网测。8:50 结束。

第一次登录系统 5min 都没能刷出测试页面，重新登录，耐心等了 2 分钟，终于出来了，开始测试。

一、驱动力测试

按照自己的真实想法选的，语言可以随时切换，选的中文，但有时翻译的词不达意时要切换成英文再看一遍。

二、方程式

还不错，做了 25 道。数乘表很有用，一定要提前准备!!! $X+X-X+X=M$ 的题有点绕，比 3 个数相乘还花时间。

三、管道题

双层选择、三层题好多，好像从 5、6 道开始就是了。



自己练时不用笔做 20 道，真正考时反应好慢，只做了 14 道。

四、圆点题

借鉴了大佬们的经验，拿练字帖的纸粘在屏幕上做的。总共 3 轮，每轮 3 小题，各

轮间有说明，有充足时间换纸。准备 3 支不同颜色的水彩笔，1 小题换 1 支。

要是左手能写字就好咯，每次得放下笔，再点鼠标，有点浪费时间。

经验是判断题先选一个，至少有一半几率选对了，我有 1 个旋转题看的时间太长错

过了没选



希望能过啊啊啊啊！不说了，我去想办法擦屏幕了，水彩笔洒到屏幕上了

2.26 笔试飘过经验分享，一些没注意过的 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258390-1-1.html>

算术的时候紧张兮兮的， $() + () - () + () = 11$ 第一遍没算出来，看到进度条快速流逝

就想着随便交上去，结果一下子掉到 level1 从头再来



【如果像我这样紧张的话，算术要求准不求快】

第二个管道题因为网卡没交上去做了 4 遍，相当于刷题了。

【实在做得烂想给自己一线生机可以断网试试，在最后提交的时候断网就可以从本关重做】

最后用眉笔没啥好说的，干的餐巾纸很好擦。

【别看时间条，太影响心情了



淘宝买了笔试题录屏练了三套，附件是前人帖子里留下的乘法表，可惜我都没做到三个乘数的。所以第一题做的不好调整心态也是可以过的！



[333.pdf](#)

227.59 KB, 下载次数: 151



[99 乘法表.pdf](#)

86.28 KB, 下载次数: 112

刚想起来，做管道题两层以上的，我总结出一个很快的方法是看给出的选项里那个数字位置变化最大就盯住它。

比如 2341 2314 1342 这三个里面只有 1 在每个里面位置都不一样，所以我们分别看这三个 1 下一层输出结果对不对，算是一种快速的排除法。这样做起来非常快。

2.27 超菜也能过得新鲜出炉的 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257220-1-1.html>

长期潜水第一次冒泡，实在是因为在 ot 时突发太多意外（意外 1：做 digital challenge 时明明记录上传成功，但点下一步时突然出现 Error 界面，又让我重新做了一次 digital challenge。意外 2：做 grid challenge 时，点击开始后整个圆点界面不显示，世界一片蓝只有计时器在刷刷的告诉我时间的流逝，我都懵了，最后这这部分选顺序时我对着它无语凝噎）。管道题的时候我大脑可能离家出走了，速度超级无敌慢，只做了十几个。综上，我都不相信能收到上传 cv 的邮件，但它真的来了!!! 既然我这么菜都可以，大家也一定都可以的!!!

总复习时间为 1h。从网上找了套题练了一下。就上战场了。

感谢论坛大神的帖子，带我飞。

这个是集合贴，全是硬货啊!!

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2256271&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D1557>

菜鸟如我的小心得，如下。

1. 性格测试。说实话，我几年前本科时候申请过宝洁，被性格测试刷下来了。于是性格测试就是我的坎。这次莫名其妙也就过了，百思不得其解。毕竟很多问题诸如什么通常可以按计划但有时不然这种问题我都选的准确啊。所以我认为，这些问题可能就是坑，大家诚实作答，准没错。

2_digital challenge。

一开始两个数字相加的运算，然后三个数字的加减运算，之后就是加减混合运算了。比如两个数字相加/减再乘以一个数($_+/- _$)* $_$ =xx 或两个数相乘再加/减上一个数($_ _$)+ $_/-$ =xx。最后是三个数相乘的运算比如 $_ _ _$ =xxx 或者 $_ _ _$ =xxx 之类的。还有四位数加减 $_+ _ - _ + _ = xx$ 。

我建议和我一样菜的朋友不仅要准备 99 乘法表和三乘表，3 位数的加法表也要准备起来。比如我将关于 9 的所有三个数字加法都整理了一遍。贴到墙上，考试直接根据答案找数字就可以。三乘表真的太好用了!!!! 我后面运算全靠它!

3_switch challenge

这部分我只做了十几个。中间做错一个，所以也没有碰到大家说超级难的那种 2 个管道的选择题。大家放平心态做就行，不要像我一样，中间大脑离家出走，怎么也想不出来，心态要炸裂了。

4, grid challeng

关于记忆圆点顺序：我没有记号笔，也没办法贴白纸给屏幕，所以我拿了一只眉笔。眉笔真的很好用了，用湿纸巾擦很方便。圆点出来就在屏幕上标上序号。每部分做完再擦掉。只有 2s 的时间比较紧张，大家一但点击开始做答，要立马进入状态啊。

过于判断对称和旋转：对称大致一看就能知道，数点就行了。旋转题就看左图认准一个端点，然后旋转那个端点到右图所展示的位置，看端点所连线段是否与右图一致。

大概就是这些了，大家一起加油(ง •̀•́)ง

攒 pr，求 offer!!!!

明天有其他公司的面试，我有点方。人生第一次职场面试，给我个好结果吧!

2.28 笔试成功通过攒人品! 笔试都是纸老虎!! 稳住一定过!!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 3 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256681-1-1.html>

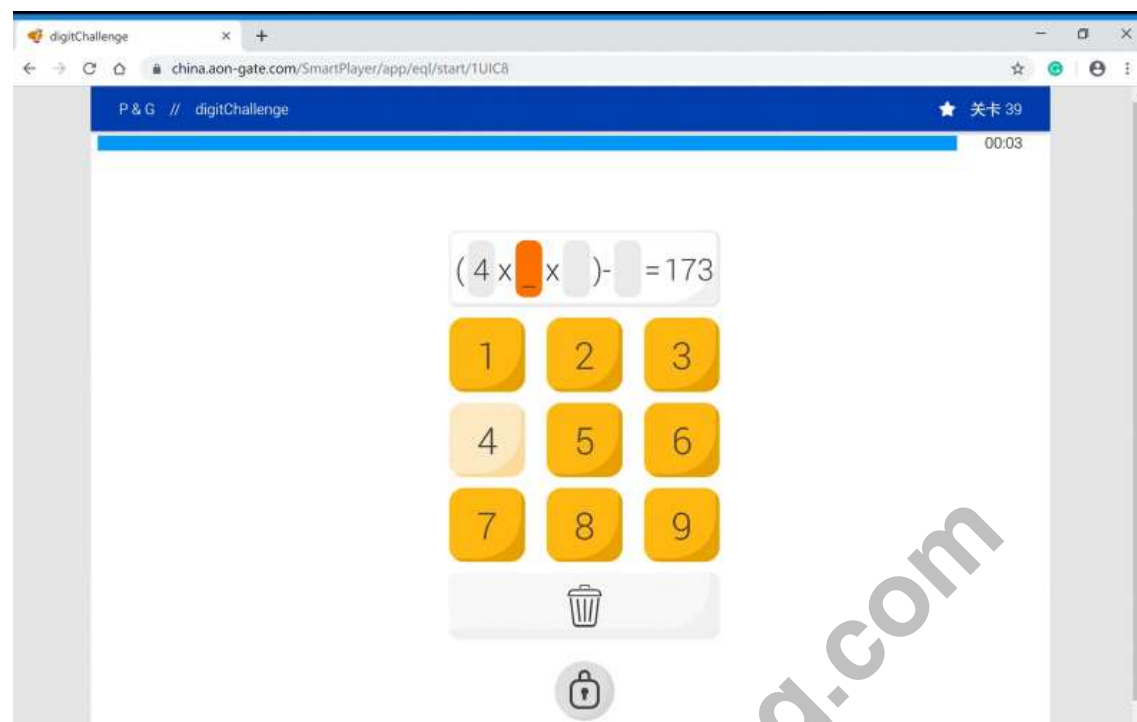
听说这个论坛很灵我也来攒人品许愿 offer

先逼逼一句留学生太难了疫情加上缩招
我倔强地抬起头不让眼泪掉下来

所以这次我特别特别重视宝洁的校招
收到笔试链接以后
我就把我能找到的笔试题库全部认认真真刷了一遍
大概刷了有几百道吧
还找人辅导了笔试做题技巧
总算成功通过~
分享给大家
攒攒人品
宝洁快给我下 offer 吧

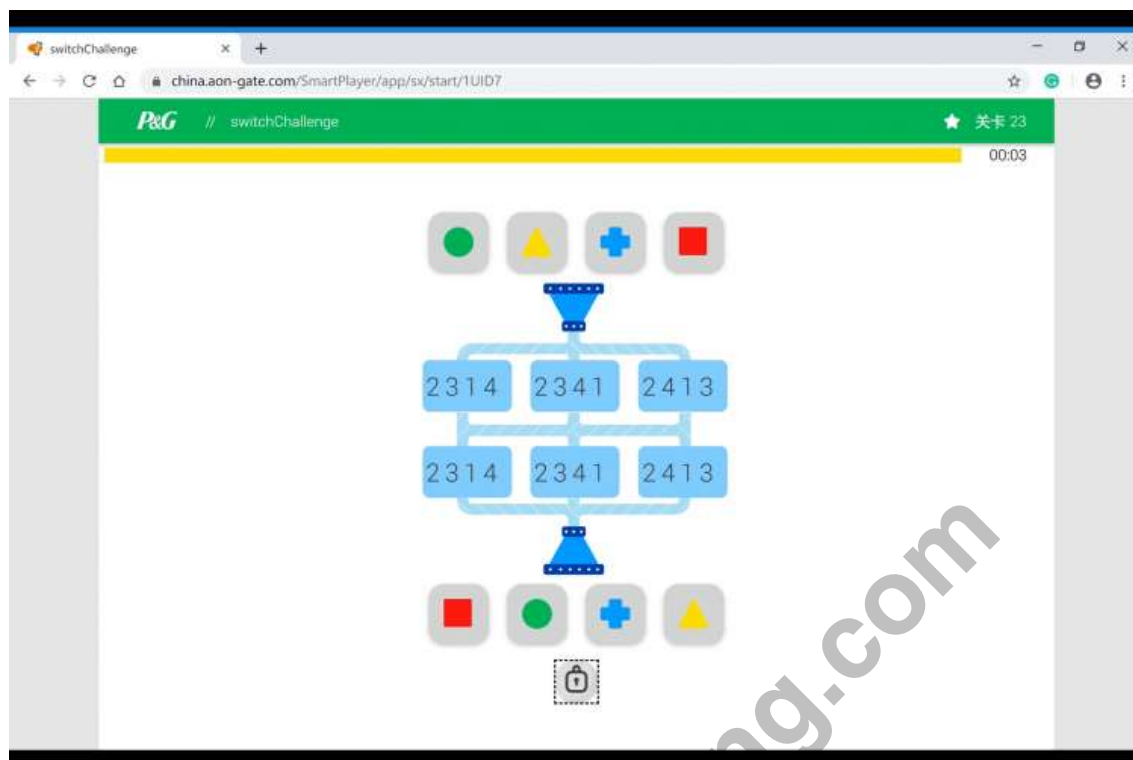
首先是性格测试, leadership 很重要
选项尽量不要选中性的, 我们要对自己信心
不该谦虚的千万别谦虚!!!!
性格测试大概 20mins 吧
顺便吐槽宝洁的系统真的太容易崩了
大家一定要耐心!!!

然后到了数字题
千万不要怕上面的时间进度条
你越看就越慌张
其实都是简单的加减乘除
如果你不放心的话就把乘法表再背一遍
我最后轻松做到了 39 题



管道题会相对有难度
但是别怕!!!
都是有规律的!!!!!!
纸老虎!!!
你一定要搞清数字和图形的关系
选项可以用逆推快速锁定答案
我刚开始练的时候
做得特别慢
然后终于悟到了数字和图形其实就是逆推的关系
全是套路
一点都不难!
大家都不要慌!
练就完事了
大概从 13 关开始遇到了双层管道
之后几乎都是双层管道的题目
大家做好心理准备...

双层的难度更大
建议大家用排除法快速锁定答案
我这次遇到了网卡的情况
刚开始有快 40s 空白没有刷出题目
最后只做到了 23 题
特别恐慌
还好还是通过了



圆点题其实没什么可说了
用心就能全对

最后祝大家都顺利通过考试!!
最重要的是心态要好
你看我做管道题
网络延迟了 40s 都可以
你们千万不要慌!!
大家都好运!

2.29 宝洁什么时候会发起面试呢（内附笔试小技巧总结）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256417-1-1.html>

宝洁的笔试可以选择中文！
前两部分都是性格相关，如实填写，前后一致就好了
之后比较有趣的是

$$() + () - () = 15$$

类似这种数字组合题，答案不唯一

技巧：大概就是先估计一个差不多的数字，然后加减调整比较快

管道问题

技巧：我做的时候发现其实一般看第一个、最后一个就能找到正确答案

记忆里问题

技巧：我比较习惯找相对位置，电脑作答的时候有的点还可以手指或者鼠标标记以下

笔试做完 10min 左右就收到了提交简历的邮件了~

2.30 2020 春季招聘网申收到上传 CV 邮件 - 网测攻略


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256593-1-1.html>

网上报名填完基础信息立刻收到了网测链接。其实，三种题型都有规律可循，刚收到上传 CV 的链接就赶紧回馈论坛报答社会!!!

1. Digitalchallenge:

这个主要靠运算，乘法表提前温故一下，也可以准备个计算机在旁边。我也是做完之后才发现

现 BBS 还有前辈总结 3 个数字相乘的汇总。（早知道多刷两遍论坛了 ）最后记得好像才答了 17 个；

2. Switchchallenge:

个人比较擅长做这个，这里分享一下经验。（最前面的基本题型就不赘述了）

如果先已知一组数然后选择一组数得最后组合，就选择任意两个颜色按照已知的一组数从上往下推，两个就能推出答案；

但是如果先给出三组数再已知一组数得最后组合，就从后往前，但是一定要明确已知的那组数就代表颜色组合的顺序和在上一组数所代表的位置，以此类推由下往上推，有可能需要三个颜色都匹配才能得到正确答案，但出现的不多；

如果是已知两组数，再去选择一组数得到最终的颜色组合，同第一种情况一样由上往下推就好，比较简单。

最复杂的就是让你从两排数组中选两次得到结果，我比较喜欢从下往上推，然后从第二排左边数组开始依次拿一个颜色往上试，最后能推出来两个颜色基本是没问题的，如果速度更快

可以保险起见推第三个颜色，个人觉得两个就够了 。

最后这道题好像是拿了 20 个左右，不记得了。个人习惯拿着一只笔在电脑上比划，我很怕忘了就乱了。

3. GridChallenge:

其实也不难，但是我是为了保险起见拿着 Ipad 在下面把每次出现的带色圆点的周围大致的分布基本画出来（我的习惯 12345 代表有色圆点，X 代表周围其他白点的布局），然后进行下一道镜面/旋转/加减题。最后基本都能按时答完。

准备网申的小伙伴不妨网上找找题型自己试一试，能琢磨出自己最适应的方法最好，加油啊!!! 一起攒人品，希望能一起在宝洁和大家见面!

www.yingjiesheng.com

第三章 宝洁面试资料

3.1 FA

3.1.1 【回馈论坛】2022 宝洁 FA 面试总结（八大问+情景模拟）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339318-1-1.html>

首先写一下 timeline:

9.15 收到 online assessment

9.30 收到视频一面（1v1）

10.16 收到二面（3v1）

二面结束后登录官网可查结果（秒被拒）

-

个人 bg:

某双非外国语学院+英硕

专业会计金融

无快消实习 | 一段英国实习 | 一年咨询公司工作

-

收到宝洁面试真的很惊喜，谢谢 P&G 给我的机会，想想准备面试的那几天因为在职 基本都是：

早上 6 点起-面试准备 2 小时-早上 8 点去上班

晚上 7 点回酒店（当时还在出差做项目）-面试准备 4 小时-晚上 11 点睡觉

-

看完了应届生 bbs 论坛、知乎、小红书、微博所有能搜到的面经+八大问技巧+找了两次 mock interview

虽然最终结果如我所最初预料的一样没有成果（毕竟宝洁 FA 财务经理每年招的人真的蛮少的...）

但是整个面试过程中呕心沥血准备的近 1w 字面试材料还是希望分享给大家~

希望有心人能拿到宝洁的 offer 吧！

-

一、自我介绍

二、八大问（每个问题回答 2-3 分钟）

*回答时可以先用一句话简单概括一下大致过程内容----What，即先要一句话讲清楚你要讲什么事。（例：我举一个我进入某公司实习的第二个月，就定下双倍完成销售考核业绩的目标，且最终超额完成的故事）然后用 STAR 法则将故事完整的叙述下来。

*STAR 法则，即 Situation（情景）、Task（任务）、Action（行动）和 Result（结果）。作为

求职者，了解 STAR，先发制人周全地回答面试官的问题则会为你的答案加分不少。

*项目的成果需要具体、量化！

*引导面试官挖掘我擅长讲的经历，如自我介绍的时候主动提到亮点经历。

*至少需要完完整整的准备 3 个例子，中间穿插 3 个着力点 -- “你为啥无端端的想做这件事？”、“你给这件事定了什么目标？”、“做的过程中碰到哪些困难？”

你会发现，8 个问题最后都可以落到这 3 个着力点上，那这 3 个点是如何对应八大问的呢？

① “你为啥无端端的想做这件事？”---目标性

考察你如何采取主动性、寻找相关信息 发现关键问题、有创意的建议、学习一门技术用于实际的工作中。

② “你给这件事定了什么目标？”

考察你 如何设定一个高目标 并达到它、怎样对环境进行评估 并将注意力集中于最关键的事情上。

③ “做的过程中碰到哪些困难？”

考察你 怎样用事实说服他人、怎样和他人进行有效合作（比如一个很理想的情况就是其它部门的人死都不配合你，你用你的人格魅力/持之以恒大气场 最终说服了对方和自己一起干）。

8 个问题重要性的优先级是：2（领导力）>1,4（高目标，说服力）>3,5,6,7（划定关键点、团队合作、创新力、评估决策）>8（学习能力）。

八大问中面试官一定会问到领导力的例子，如果能结合高目标、团队合作讲就更好，最好是把体现你领导力的例子用八大问全部梳理一遍，因为面试官到时候就是从一个经历中深挖出他想从你身上看到的方方面面，而不是每问一个问题就换一个经历讲。领导力的例子建议结合宝洁 5E 模型（Envision 高瞻远瞩、Engage 全情投入、Energize 鼓舞士气、Enable 授人以渔、Execute 卓越执行）和“目标—分工—激励—反馈—指导—负责”这 2 个框架去准备，确保每一个分点都进行过深入的思考。

1. 高目标

Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion.

举例说明，你如何制定了一个很高的目标，并且最终实现了它。

【问题解析】

考察目的：目标设定能力（魄力）和执行能力。

关键词：demanding goal + saw it through.

为什么设定了这样的目标？怎么设定的（方案）？你是如何抗压的（执行）？最终结果怎么样（可以量化的结果）？此次路径在你的人生中让你学会了什么？

*体现强执行力，项目管理力、解决问题的能力

2: 领导者

Summarize a situation where you took the initiative to get others going on an important

task or issue and played a leading role to achieve the results you wanted.

请举例说明你在一项团队活动中如何采取主动性，并且起到领导者的作用，最终获得你所希望的结果。

5E 模型--Envision Energize Engage Enable Execute

是否有成功的渴望；是否能够领导团队制定目标；对成员的激励能力

*不是只分配任务，而是带领团队一起完成目标。

（追问细节--目标怎么设立的，为什么成功，之前有过类似的吗）

【问题解析】

考察目的：团队领导能力

关键词：took the initiative, get others to complete, leading role。

结构：如何当选 leader、目标怎么定、分工怎么做、团队激励怎么达成、结果

*一定要有具体的数据、时间、和地点 最终达成的数据--给面试官冲击力。

可能被追问的延伸问题 1:

作为 leader:

-如何发掘队员的特长，给他们合理分工？

-队员之间是否存在分歧意见，如何解决矛盾？

-如何激励队员，达成团队一致目标的？

可能被追问的延伸问题 2:

有无被他人说服的情况：（我谦虚接受，使得项目顺利进行）

这个例子里没有，但是我曾经在过往经历中被他人说服，这个例子是 balabala

可能被追问的延伸问题 3:

在这个过程中，遇到的最大的困难是什么？采取了什么样的办法解决困难？

*对于追问回答的关键：1.要点/中心句/原则 2.举例子 用两三句话高度概括即可!!

3.计划性

Describe a situation where you had to seek out relevant information, define key issues and decide on which steps to take to get the desired results.

请详细描述一个情景，在这个情景中你必须搜集相关信息，划定关键点，并且决定依照哪些步骤能够达到所期望的结果。

【问题解析】

考察目的：计划性，工作计划能力

关键词：seek out relevant information, define key issues, decide on the steps。。

1. 大背景：什么目标（含有信息收集分析并解决、决策的环节）

2. 如何进行信息收集、辨别关键信息

3. 得到什么关键点、根据关键点做出什么样的决策

4. 说服他人

Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others.

举例说明你是怎样用事实促使他人与你达成一致意见的。

【问题解析】

考察目的：说服他人的能力

首先，一句话讲这是什么例子，然后说我在什么情境下和什么人发生了意见冲突，彼此的观点是什么？

重点：通过什么样的事实和话术说服了对方，达到了什么样的结果。

（1.搞清楚对方看重的是什么 2.基于他的目的找到我和他的共同利益点 3.朝着共同利益点找事实和根据，最终达到共同利益点）

事前：

我的观点和对方的观点分别是什么？

为什么一定要说服别人？

为什么自己的观点优于对方？

事中：你采取了何种劝说他人的策略？劝说的具体过程是怎样的？

当对方情绪化/不肯接受时，你怎么处理？

在劝说过程中，你是否也做了让步？

事后：我认为成功说服别人，最关键的几点是？

如果你没有成功说服别人，你会采取什么办法，尽可能地实现预期目标？

5. 合作

Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result.

举例证明你可以和他人合作，共同实现一个重要目标。

【问题解析】

考察目的：协调协作能力

关键词：worked effectively with people。

1. 什么目标
2. 合作模式（如何进行分工，分工依据是）
3. 达成了什么样的结果

6. 创新

Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project.

举例证明，你的一个创意曾经对一个项目的成功起到了关键作用。

【问题解析】

考察目的：创新能力

关键词：**creative/innovative、significant contribution、success**

为什么觉得这是创新？

如何想到这个创新点？

如何用数据衡量出实施创新后确实有进步？

描述过程：

1. 为什么我会得到这个创意？我的思考过程是.....
2. 创意如何实现：我的思考和现实有 **gap**，但是在实现的过程中，我在不断调整。
3. 最终创意推动了项目的进展。

7. 重要问题优先处理

Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities.

请举例，你是怎样评估一种情况，并将注意力集中在关键问题的解决。

*表明你是时间管理大师

【问题解析】

考察目的：前瞻性，评估专注能力

关键词：**assessed a situation, focused on the priorities.**

评估当前形势并进行优先级判断，包含多任务处理能力。

1. 在什么样的情况下，实现了什么样的目标？
2. 在这个过程中利用的资源是什么？你目前手头上的资源状况是什么样的？
3. 对缺失资源需要做什么去弥补？ **To do list**
4. **To do list** 的 **priority** 是什么？需要重点说明安排的依据是什么？如何把不同资源进行分配？

8. 技能转变为实践

Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application.

举例说明你怎样获得一种技能，并将其转化为实践。

【问题解析】

考察目的：学习应用能力

*有从技术/理论层面向实践层面转化的过程。

-学习什么样的技能？为什么学习这项技能？

-具体如何学习这项技能？

-如果将学到的技能转化为实践？结果如何？

三、针对简历深挖细节（视情况可能会被问到）**四、为什么选择宝洁？**

*挖掘实习经历和快消公司之间的联系，证明所做的实习为我进入宝洁公司做了很多铺垫，从中掌握了很多技能，这些技能是完全适用于快消行业和我所申请的岗位的。

1.自己的兴趣：一直对快消充满兴趣，而宝洁作为 marketing 的黄埔军校，是全球最大和历史最悠久（1837 年成立）的快速消费品公司。能够加入宝洁是我一直以来的梦想。

2.非常成熟的体系，业内领先的财务分析和财务管理体系：

大学好朋友目前在宝洁就职，她告诉我宝洁有轮岗（Job Rotation）机制，通常每两年就可以换一次你的 assignment，根据自己的兴趣爱好和公司的需求综合考虑，去另外的工作岗位工作。我自己也在网上查阅了相关资料，每两年一次深入地了解某个部门的工作，积累越来越多的各方面的经验，建立全方位的视野。宝洁，管理培训生计划期限可以说是 10 年甚至 20 年，永不会结束培训期。因为不论你加入了公司 2 年，5 年还是 10 年，通常每过 2-3 年，你就会不断在公司进行轮岗，不断尝试新的领域，不断成长和晋升，成为公司不可或缺的领导者。在不同的职位和级别上，都会有与之相对应的培训，来帮助你继续成长。此所谓“P&G Hire the Person, Not the Position”“P&G not only provide a job, but a career”。

4. 我希望 work hard, play hard，这和宝洁公司文化 WLB 相符。

五、对 FA 岗位有什么了解？为什么要申请这个部门？

*此 part 内容全部来源于论坛其他小伙伴的回答总结&知乎看到的一些精华回答总结，放在这里供大家参考也帮助大家更深入地了解宝洁 FA 到底都有哪些部门，都做哪些工作。

FA，中文名叫财务部。“财务部”三个字给人的感觉，就是很呆板，天天做账，看着乱七八糟的帐对不清楚，很吓人。请大家把我们理解成为“投资理财分析部”吧！因为我们 FA 大多数人，都是直接参与到生意中去，做帮助公司做投资分析，保证所有的钱都花在了刀刃上，不管是工厂生产线的投资，还是市场上营销活动的投资。在 GBU Finance，就跟 MKT 的人混在一起，建设我们的品牌；在 CBD Finance，就跟 CBD 的人混在一起，战斗在市场最前线；在 PS FINANCE，就跟 PS 的人混在一起，为公司产品生产提供强有力的保障。在每一个 TEAM，你都会是这个 TEAM 的 CFO，所有与钱有关的问题，都要你知晓和参与，分析和做决定。“你就是 TEAM 的 CFO”，在我来公司之前，我认为这仅是一句很炫的口号而已，但是现在工作了，就理解了，我真的就像是 TEAM 的 CFO，一个掌控庞大生意的 TEAM 的 Finance Manager。

每天都承担着不小的责任，做着有实际意义的事，薪水不错，前景明晰，工作和生活还能很好地平衡。更重要的是，这是一家每天都接触全国数亿消费者的公司。我们的产品，每一天，都在帮助全国数亿的消费者变得更加漂亮，更加健康，更加自信，生活得更加美好。Touching lives, improving life. 加入我们吧！

P&G 的 FA 到底是做什么的呢？我们做管理、做战略、做决策。哎，听起来可真是虚啊。。。但是这确实是我们每天的工作。我们需要分析工厂的运行成本，提供改进方案；我们需要和销售队伍一起冲锋陷阵，保证每一次营销活动都物有所值；我们需要在每一个新产品的酝酿方案中签字，确认大笔的投资能够得到回报；我们需要持续不断地对公司的生意进行分析和预测，告诉华尔街我们又要超过他们的预期了。这就是 P&G 的 FA 需要做的事情，涉及到整个公司运行的方方面面，而做出的是 go or no go 的决定。

对于任何一个现代企业，尤其是 P&G 这样的上市公司，财务业绩便是公司的最终目标，即 Maximize Shareholders' Value。也就是说，不论 Marketing 的同事想出多少新颖的 idea，不论 CBD（P&G Sales 的名字）的同事卖出了多少货），不论 R&D 的同事研发出多少划时代的 solution，不论 HR 的同事建立了多少吸引人的员工发展体系，都需要 FA 的这伙人来告诉公

司，我们这样做需要投入多少，能够获得多少回报，是不是值得。而这也就是我之前说的 go or no go 的决策，这样的分析每时每刻都在发生。

team 这一撮人是要 develop 整个大中华区 P&G 的战略的，那么就必须要清楚如何做才能够 build growth，比如将有限的资源投入更具增长潜力的 Category，更好地 leverage 公司的市场营销方案（花少钱办大事），更有效地细分中国市场，更精准地推出新产品等等。而我所负责的，就是新产品的部分，称之 Initiatives。对于大中华区所有的品牌都需要关注。了解所有的品牌在接下来的几年中计划 launch 的 new initiatives，并分析各 Category 之前 launch 的相似的 initiatives 的成功率和市场效果，来对计划中的 initiatives 进行 adjustment，最后总结出新产品能够提供多少 growth。呵呵，可不是真的像半仙儿一样拍脑袋啊。。。在全球统一的系统中 run 出来几千条古往今来的 initiatives 的数据，再分 Category 分析，cross Category 横向比较。同时，business 每时每刻都在变化，database 中的数据随时都在更新，而只有最新的数据才有意义。

宝洁公司财务部主要有:销售部财务经理、供应链财务经理、核心生意部财务经理、税务/资金运营财务经理、会计部等。

1. Customer Business Development Finance(销售部财务经理)

销售部，生意的最前线，是个斗志昂扬，也是个血雨腥风的地方·稍微有点夸张，哈?不过，真的，商场如战场”，我们每个销售部的同事都是勇敢的战士，奋斗在生意的第一线。那么，财务部呢?我们就是重要的智囊团。通过了解每个客户的生意状况/销售瓶颈，来帮助销售部建立生意计划，发展客户关系。当然，除了咱们财务部，智囊团里还有供应链经理、市场发展部经理、T 经理等。这样，就你个人而言，就可以更加充分的了解生意方方面面的影响因素

2. Production Supply Finance(供应链财务经理)

供应链/厂是生意的大后方，既然是大后方，就要做到稳定高效。财务经理可谓重担在肩，成本控制会直接定产品结构的合理性。从供应商的选择策略，到机器设备投方式，从人员效率最大化到运输成本最小化，在这里，你可以学习到整条供应链的生意细节。并且，你的聪明才智一定能够帮助公司实现利润最大化的。

3. Global Business Unit Finance(核心生意部财务经理)

核心生意部，就是“核心”，从产品促销到新品开发，从三年计划到十年规划，哦，简直就是“半个”大老板呀!与各路生意伙伴切磋策略，大家各有高市场部新概念层出不穷，消费者研究部发现新的购物习惯，研发部的科学家新配方又研制成功，当然，也少不了财务部的利润最新预测，既有合作成功的乐趣，也有各执己见的争论，但总体目标是一致的:实现股东利益最大化。在这里，智慧的火花每天碰撞，来体验一下做 business man 的乐趣吧。

4_Tax/ Treasury Finance(税务/资金运营财务经理)

可别以为税务管理，只会背税法就行了。在这里，你需要清楚的了解生意具体结构。公司形式的设计还靠你呢!金管理更是需要相当的管理水平。小 Y 我现在还没做过，不过，想想都

会笑“能管理这么多钱，个、十、百、千、万、十万、百、万·

5. Financial Solution Service(会计部)

这可是咱们财务部的大本营，应收帐款、应付帐款、资产负债表会使你样样精通。宝洁公司大中国区的帐务尽在你的掌握之中，不仅如此，和全球宝洁公司的帐务接口更是给你机会去了解全球的则务状况。世界之大，你会感同身受:世界之近，又真的好像地球村。。

六、情景回答

*告诉面试官可否给我 1min 的思考时间，然后拿出纸和笔简单打草稿。

DDL 类:

Eg1 原本 3 个月的 project，老板要你 48 小时内交，你怎么处理？

Eg2 你手头有 3 个项目，其中一个需要在下周完成，另外一个要在下个月完成，另外一个在今年内完成，现在下周的项目要提前到这周完成，下个月的项目要提前到下周完成，你怎么处理？

-分析原因，明确目的（ddl 缩短是客户需要？）

-沟通说明，优先解决核心问题（重要且紧急的事情）

1. 评估任务可行性

2. 是否需要外部资源

3. Action----要资源 要拆解----需要有详尽计划 -----涉及很多与同事的沟通 包括跨部门需要 quick response 及时互相 check

---做风险分析--是否存在一些问题 保证事情不会出现大的问题

说服类:

boss 喜欢的项目太烧钱，怎么沟通？

-肯定项目的优点领导作为高经验 它的决策一定是基于很多因素考虑分析得出的

-亮数据，给分析（eg 成本高收益低 投入产出比 ROI return on investment 低）

-提出改进建议（是否继续推进？如果老板坚持推进，可否在成本上进行减少）

和别人意见不一样时你是如何说服别人的；

第一，在工作中与他人意见不合，先要冷静对待，正确分析。思考产生分歧的原因，反思自己意见的正确性、可行性。不能急于说服对方，而是要根据论点和实证来客观地证明自己决策的正确性。

第二，确信自己的意见是正确的，要积极从侧面说服，不可针锋相对；发现自己的意见确有错误，要主动放弃，承认错误。

第三，如果是与上级领导意见不合，在组织上要服从领导安排，按组织原则办事。对于非原则问题，要互谅互让，求同存异。

第四，最后，自己正确的意见如果未得到采纳，也不能因此而消极工作。在日常生活中要与领导和同事沟通，营造和睦的工作环境，为以后共同完成工作任务而努力。

3.意外情况相关:

你负责的新产品即将上市，所有的媒介、明星、经销商、卖场的资源都准备好了，但是计划上市的前一天，工厂突然跟你说这个产品出问题上不了了，你该怎么解决？

找到 **root cause**,看看是哪方面造成的 **delay**,如果是供应链、流程造成的，那么我需要拿出备选方案。

如果是质量法规方面的风险，需要遵循底线原则。

请给我 30 秒钟思考一下。----显得深思熟虑

2.与工厂电话沟通，找到 **root cause**，根据我的经验，可能有 3 个类型的原因---模块化、显得有体系

1) 供应链、流程造成的 **delay**，比如产能、物流、缺料，就需要拿出备选方案快速顶上。

3) 质量法规的风险，需要遵循底线原则

根据 **root cause**，判断下一步的工作计划。

1.如果是工厂生产现场问题，产能、设备出错、检测时间长、物流出问题，先电话交流，之后立刻去到现场协调，找解决方案；并且看是否有 **plan B**。

2.如果是质量法规有问题，先和法务同事沟通，根据他们的专业意见判断风险。这是一个底线，我可能倾向于宁愿损失生意，也需要合规操作。

主要表现三个方面：我有 **Handle** 的能力、我能分析问题的本质、我能扛下所有压力和承担所有责任。

最后，在结项时候，总结反思其中的 **risks**，避免之后出现同样的错误。

各种突发事件 **ddl** 冲突等等，都可以在最后加一句复盘，我会在项目结束后及时进行反思总结归纳经验。

假如你是刚入职的新员工，如果你发现了可以优化流程的方式，但是老员工却不认可做法，不愿意做出改变，此时应该如何推进流程的优化？

好的，感谢面试官，针对这个问题的话，首先我会梳理一下老员工不同意的原因，我认为主要是以下两个方面，第一可能是我的方案还没有具体、完整、细化，让大家看到这个方案其实是能够真正切实落地地解决问题的，所以大家可能会有一些担心如果这个方案并没有真正解决问题的话，其实是浪费时间的。

第二，作为部门新入职员工，我可能还没有做到让大家完全认可我，没有真正融入这个团队。那么针对这个问题，我梳理了一下解决的大致步骤，分为以下几个方面。

首先，我会先将这个方案做一个整理，如方案实施前后成果的对比，包括方案执行的过程是什么样的，尽量去简化流程，让大家能够清晰地看到方案如果解决问题的，最好能够做 **PPT** 进行输出。但输出后我会看一下如果部门内有对此方案感兴趣的同事，我会把这个方案发给她，让她这边给我一些建议。

其次，我会和部门 **leader** 讲一下，这个方案已经做好了，本周的部门会议上，我是否能够花费 5 分钟的时间简单汇报一下我的方案，让大家真正感受到这个方案能够解决工作中遇到的问题，能够缩短工作时间。

第三，如果这个方案被大家认可，我也会承诺在整个方案的执行过程中，我会持续跟进此方案的实施，担任大家的小老师，如果方案有任何问题，都第一时间站出来协助解决，让大家更好地适应新的环境和流程。

第四，团队融入。

那么以上就是我的回答，谢谢。

2 道情景题思路示例：

1.工作上经常被领导指手画脚怎么办？

好的面试官，针对在工作中上可能面临这样一个被领导指手画脚挑刺的情况，我首先需要梳理一下导致这个情况的原因。我认为主要可能是以下两点：

第一步，我会进行分析反思，客观分析领导的批评意见是否有利于自己工作的解决，通过这些反思增强我对工作的理解，提升我的工作能力。（我的工作确实存在一些问题，比如思考的不够全面，方案不够完善等等。如果是这样，那么我会有以下举措：

我会首先自己细细复盘一下现阶段接收到的领导的指导意见，并有针对性地为自已出具相应的解决措施，比如可以把易出错的点记录下来，之后每次提交方案的时候自己先过一遍是否出现之前常见的问题）

第二步，我作为下属，需要主动适应领导的做事风格，包括对自己做事方式方法进行及时调整，配合领导的工作风格，跟上领导的工作节奏，从而更加高效地完成任务。

第三步，我会摆正心态，我会正视领导的批评，正视自己的价值，寻求自我认同，不会因为领导不断挑刺就打击到自己的自尊心，不会让情绪懵逼双眼。

2.入职后想到一个创新方案交给领导，领导不同意实行，如何处理？

好的面试官，针对领导不同意实行我提出的创新方案，首先，我会梳理一下原因。

我认为主要是以下两个方面：

1. 我的方案还没有具体、完整、细化，让领导感受到方案确实创新性很强，所以领导认为实行此方案不会带来完整成效。比如 我会加一下方案实施前后预计的成果对比；包括方案执行的过程会是什么样的。最好用 PPT 为领导展示，可视化+声情并茂---能够带来更好的效果。

2. 作为部门新入职员工，我可能没有做到让领导完全认可我，针对这个问题，我会利用吃饭或者部门活动的时间，和领导熟络关系，让领导更好地了解我，和领导聊聊天，可以顺便讲一讲自己过往创新方案实施成效显著的例子，用事实论证--能够带来更好的效果。

追问：

领导还是拒绝了，怎么办？

1.找关键决策人再继续沟通。

2.领导工作很久了，有自己的工作理解，工作阅历，而我作为新员工可能还是有一些不太切合实际的想法，可能存在为了创新而创新的情况，没有实事求是。

3.领导身居高位，可能掌握一些我未掌握的信息，可能存在信息不对称的情况，因此我也表示理解。

3. 由于同事问题导致我们共同的方案延误了，怎么办？

1.结合题干关键词---抓住两个点进行展开（延误、同事）

2.不仅要去做实际动作（我的行动），还要讲心理（我怎么摆平心态）

七、要问面试官的问题

可以分享一下您在宝洁的一天吗？

一些小 tips:

1. 心态超级重要！因为真实的面试过程中会发生很多你之前无法预料的事情，所以不管你遇到什么，都要自信+淡定，让这场面试变成一场你和面试官之间的良性互动
2. 学会提问：最后向面试官提问的环节非常重要，可以和面试官聊了聊自己了解到的宝洁这个部门的现状，大胆说了一些自己对宝洁这个部门的看法。
3. 尽力维持住天平的平衡。如果你不够自信，总觉得自己宝洁这样的公司自己高攀不起，那你的气场自然是无法和面试官抗衡的，还有可能被步步紧逼。建议你这样心理暗示：我是优秀的求职者，对方是一家优秀的公司，今天我就是来看看这个公司适不适合我，是我在为自己挑选公司，而且我也不是非宝洁不可，好公司多了去了，没有这家还有下一家。
4. 给大家提供几个我面试过程中参考的优秀面经：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292115-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290802-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320166-1-3.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290802-1-5.html>

3.1.2 宝洁 FA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333464-1-1.html>

楼主不是当面 offer 的大牛，二面完后经历了漫长焦灼无比煎熬的等待期哈哈哈哈哈，每天都在群里跟大家讨论怎么还不发，然后就是刷论坛牛客和宝洁官网一万遍。

下面是二面完就写好的，但是担心自己没过，分享贴变成了雷区，误人子弟，就一直没敢发嘿嘿嘿。

正文分割线—————(10.18)

宝洁的效率真的很高，进度很快(10.31 修改：不，后面的 oc 太煎熬了)。在秋招过程中收到了很多陌生人的帮助，楼主刚刚完成二面不久，不管结果如何都想把这个挺用心，花费很多精力准备的历程记录下来，如果这段记录还能有点滴的帮助到正在看这篇帖子的你，已是我无比的荣幸了。

1.时间线

9.25 完成网申，9.27 收到一面预约，10.12 一面，10.13 收到二面预约，10.18 二面。

2. 一面

是与一个合规部门的小姐姐聊的。大约 35 分钟。面试官很平和，追问引导你说细节，对比成果。

大问题只聊了两个：领导力的经历&优化流程

在问领导力的案例穿插的问题：

你们做出来的成绩与以往相比有哪些进步？

在这段经历中是否有出现冲突，或者同学不配合的情况？（团队）

你如何说服他们接受你的观点？（说服力，在这个例子中我也加入了能表现创新力的例子）

稿酬申请顺利吗，钱够吗，你们怎么解决钱不够的问题？

优化流程穿插的问题：

你能给我一个在实习过程中通过优化流程或者方案，节省时间或者金钱的例子吗？

你建立后有没有对比产生了什么样的效果，比如减少了多少钱或者时间？

你们使用这个方案库的频率是多少？你独立完成了几个方案，独立带队执行了几次？

2. 二面

二面是与三个中国面试官，在线上进行，约 1h

流程：面试官介绍，楼主英文介绍，中英面试，情景提问

具体内容：

楼主英文自我介绍后，英语追问现在是否回国，现在在哪，以及读研期间怎么样？

然后转换成中文面试，细节比一面深挖更细。

a. 领导力

楼主用了一面的例子，追问与一面类似，但更多一点。

b. 给一个数据分析的例子。（各面试官大力输出的例子，真的感受到三个面试官的持续追问）

楼主分享的是一段参加商赛做财务分析的例子。

你的资本投入的金额是多少，怎么确认的？

营业收入怎么预估，成本有哪些？

整个过程中有是否与团队有不一致的意见，你怎么解决的？

你在做敏感性分析的怎么做的？

你刚刚提到的主要是针对成本这块的敏感性分析。你们有没有对市场增长，或者跨城市怎么扩展进行分析吗？

你们最后给出的财务建议是什么？

c. 给一个，你和团队有很大的不一致，且克服了很大困难，才完成的例子。

这个跟上面的问题其实挺像的，后来面试官解释，她想再 confirm 一下我面对困难是怎么解决，以及怎么说服同伴的。

一二面楼主参考的帖子：

[https://www.no**er.com/discuss ... follow_post_nctrack](https://www.no**er.com/discuss...follow_post_nctrack)

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320166-1-3.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... 6orderby%3Ddateline>
<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322896-1-1.html>
<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290802-1-5.html>

情景提问（论坛上大家分享过）：

我们有一款面霜，假定是 Olay，我们计划双十一上线，然后广告也投放了，市场那边也做了很多准备，但是你五分钟前收到工厂消息，产品确定无法按时上线。你怎么解决。

好的，刚刚是你在供应链端做的努力，现在假定所有努力你都做了，还是无法上线，比如我们无法按时上线天猫。你会怎么处理？

嗯嗯，假定你刚刚提到的，比如降价，你在跟领导报告的时候，领导不同意，领导不希望一开始就采用降价的策略。这时候怎么处理呢？

情景提问，前辈们给的思路和技巧很值得借鉴，楼主参考的帖子有：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254830-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290802-1-5.html>

https://www.no**er_com/discuss ... follow_post_nctrack

很幸运，在国庆前收到了一面预约的通知，约在了国庆后，有挺长的时间去准备宝洁八问。面试前基本上每天从早上七点一直到晚上很久都在写自己的小传，回顾自己短短的 23 年。很感谢在整个准备过程中，受到了论坛很多前辈的启发和建议，每次打开，都在不停地修修补补。最后形成了中英对照版，26612 字，我也不知道怎么就写了这么多的宝洁八问 zwq 版。在准备过程中，把 b 站，宝洁招聘公众号和知乎上关于宝洁 fa 上的大部分视频和图文反反复复看了好多遍，一遍看一遍记关键词，一遍向往，一遍给自己打气。这里想特别感谢 b 站上（b 站 ID：什么冲什么冲）以及 P&G finance 部门发出来的视频分享，描绘出了财务部的大致模样和一群可可爱爱长得也非常好看的人们。

从去年到今年，疫情对我的影响挺大的。从在武汉到后面出国，似乎挨个经历了疫情每一个艰难又至暗的时刻。但是也非常感激作为第一批紧急疫苗的接种者给了护身符，谢谢 UOM 给予的关照，感谢 Sam 每周的定时的相聚和交流，感谢很多很多从未谋面网友分享的招生信息和提供的建议，和面试前一天帮我 mock 的论坛姐妹。

从面试完到现在，一直在不断的刷新宝洁官网，也有辗转反侧，最后的结果重要也不那么重要，在等待的期间，我的秋招都还将继续走下去。

希望看到这篇帖子的大家都拿到心仪的 offer，也希望我可以。毕竟昨天穿了红袜子，我还在什么冲什么冲那锦鲤许愿，还给了三连。没拿到我就只能去 b 站发弹幕说博主灵力不行，涉嫌虚假宣传了（狗头）。

分割线—————(10.31)

刚刚去 b 站还愿了，到此楼主的秋招也正式结束啦。

祝大家成功上岸，11 月收获满满！

3.1.3 2022 宝洁 FA 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333016-1-1.html>

我是 10.15 面试的，面试官是个很 nice 的短发女老师，上来先是英文自我介绍，接下来就是中文问答，没有再问过英文问题。

1.因为我自我介绍里提到我的 leadership，所以不出所料第一个问题就是体现 leadership 的经历，这部分由于我准备过，所以比较流畅，后面追问的几个问题也比较流畅。（但我发现自己有个误区，就是我回答问题的时候，着重于讲清楚事情本身，而不是着重于强调自身能力，后悔）

2.我做过最繁琐的工作，以及如何克服完成的。这一题我没有准备，临时想了一个简历上有的经历，因为是自己简历上的经历所以讲述算是比较流畅，但是还是同一个问题，我讲述中没有体现自己的能力，甚至面试官后面追问我的两个问题都在引导我突出自己解决问题的过程、能力，但我还是没有很好的回答，换了个其他的例子来佐证。

虽然大问题就两个，但其中很多小问题都是八大问里的，不准备确实比较难突出自己。我本来想要自然发挥，不想刻意去准备去背，但是结果发现虽然说得很流畅，但是没有突出自己的能力。

最后结束的时候，面试官还是很 nice 说，我这里没有是没问题了，那面试就到这里了。但我觉得我应该是凉了，因为通常来说，如果面试官对你有意向，肯定会问那你有什么想问我的吗，想要给你多了解一下他们公司或他们在做的事。面试官直接说，那面试就到这里了，我觉得应该是对我没什么兴趣了。

不管结果如何，还是要继续努力，如果不进下一场就调整好心态，可能只是不契合罢了。如果进了，一定要好好准备二面，不能再这么自然展示真实自我了。写个经验贴攒攒人品，希望大家秋招顺利~

3.1.4 PG FA 一面 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332893-1-1.html>

10月12日一面，10月14日拒信，面试氛围轻松愉快，聊了两个大例子，有追问。
英语自我介绍 2-3 分钟，然后切换到中文 channel。

①**领导力**：因为自我介绍说了个 leadership 的简单例子，面试官就说换一个说，急中生智把合作的例子改了下（但事实证明，是没说好），讲述过程中，被问到一些细节，但是因为自己真实经历，所以“对答入流”，总之，当时感觉很顺利~

②**高效工作**：问实习中有没有提高效率之类的例子，我争取了些时间，思考了 5-10 秒，把之前的零个八大问的例子，细节的地方改编一下用了，感觉讲述过程很顺利，被追问“如果再做一遍，哪些地方你会提升”，因为是真实经历，所以“对答如流”again，，总之，当时

感觉很顺利~

最后，反问、location、毕业时间等。

老师很 nice，整体感觉，聊的挺 OK，在放松的状态下，更多的呈现的是真实的自我。

建议：①不要用假的事例，不然追问到细节容易卡壳（除非自己已经把慌全部编圆了...）②每个事例讲述中突出面试官想要的特质（自我反思我就是这点做的不好，故事很通顺，讲述逻辑 OK，但是面试官想要的特质没有在故事中有强烈的体现，也就得不到“踩分点”）③自己的 2-3 份“代表作”最好能多挖挖，从各个方面八个力、为什么做这件事、每个决定的想法、最后的收获等等。

准备了很多，虽然没有得到满意的结果，但也没有太多遗憾和后悔，正如邮件中所说的“you are not a fit for this specific role. this decision was not a easy one to make. this doesn't mean that you cannot qualify for a position in the future”。

相信有志加入 PG 的、走到面试的大家都很棒和对未来有一定的期待，被拒不是不够好哦，更多的是不匹配，试试其他赛道，我们终能到达想去的地方！of course，如果 PG 仍然是 dream company，那就好好积攒经历，接下来用八大力多多要求自己，期待明年 qualify for the position!

3.1.5 宝洁 FA 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332454-1-1.html>

看了好久应届生，回馈一下大家！~分享新鲜 P&G FA 面经-北京

英语-自我介绍

英语-leadership 提问和追问

中文-关于数据分析的问题（应该是根据简历不是八大问的）和追问
反问

一共 31 分钟，面试官人很温柔不 push

感恩这次面试的机会！

3.1.6 2021-2022 宝洁 FA 一面已过 二面预约完成 面经 求 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332239-1-1.html>

17 夜里网申。19 收到面试。23 一面。26。二面通知。10.13 号二面。

一面很顺利。面试官人很好很温柔。

英文自我介绍。

why 宝洁

leadership

困难

困难 2

why 换工作。之前不好吗（楼主之前有过大厂工作经历）

创新

反问她回答完。说我很棒。

我没有问题了。

结束。全程没看官网比较佛系。也不知道能不能过。也不知道要看官网。

26 晚上给了二面通知。

现在还在准备二面中。。

这是第二次攒人品。第一次已经如愿进厂。希望这次也是如此。坐标广州。

3.1.7 FA 一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331826-1-1.html>

整体体验感非常不好...可能期待越大，失望越大吧。一开始就让我觉得非常不适，我等了大概两分钟还是没进入会议，我就给 HR 打电话，打到一半突然进了会议室，一个披头散发乱糟糟地头从右下角升了出来（因为她弄得虚拟背景所以整个画面就很可怕）...说实话第一眼有被吓到...然后他就说他是谁（没有像其他面经一样介绍自己的职位之类的），我们面试可以开始了

我的面试官是个 tw 人，所以感觉他比较注重英语？他说接下来会用英文和中文问我一些问题，我说好的。然后首先和大家一样，先用英文自我介绍，然后他用英文追问了我两三个问题（整个人蛮崩溃的，首先是自己没想到的问题，其次要用英文回答）...然后才切换成了中文，中文也是先问了 leadership，并没有像其他面经里说的那样深入的剖析追问，完全没有!!! 然后就接着问了下一个问题，我的失败经历以及学到了什么，最后问我有没有纸笔，考了我一个小 case...然后就是反问，还问了我有没有意向城市，我说没有。最后面试结束了我上官网一看，状态变成了感谢应聘。

可能我本身能力确实不行，但是整体面试给我的感觉并没有说面试官很好会不断地追问之类的...反而是让我觉得这不是对话，我只是一个答题机器，而且是对着一个随时消失在虚拟背景中的披头散发的头...

可能我就是不适合快消吧 Hh,希望大家不要遇到这个面试官，祝大家好运。

3.1.8 宝洁 FA 二面 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332915-1-1.html>

一个小时
自我介绍英文
其他中文
主要是八大问
延申
情景题
也都准备到了
也被 cue 了总体来说本来以为还可以

结束后二十分钟就发感谢信了
哈哈宝洁真是太严格了

3.1.9 FA 一面经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 9 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331675-1-1.html>

时间线: 9.18 日网申、9.19 日一面通知、9.22 日一面、9.26 日二面预约通知
一面:

- ①英文自我介绍
- ②领导力的例子 (追问细节、解释专业名词; 估计是希望验证真实性与考察是否有自我总结经验的能力);
- ③解决团队分歧的例子 (追问细节);
- ④优化流程的例子 (追问细节);

心得:

面试官十分注重细节, 所以经历必须能回忆清楚、阐述清楚;

面试官也在注意我的表达逻辑, 习惯了用 STAR 来回答, 有一个问题阐述 T 不是特别清楚, 马上并引导要讲清楚 T 了;

保持真诚、展示最真实的自己即可。

希望能如愿!!!

3.1.10 宝洁 fa 一面经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 9 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331636-1-1.html>

看了好久的面经, 我应该是最不一样的吧.....以为只有自我介绍是英文, 结果连续用英文问了三个题目...

只能 Freestyle 了完全没准备诶 最后有卡壳

主要也是问 leadership

问了数据分析的经验
又来不常规的了-
最后还给我一个 case?
也是吓到了

不知道啥时候有结果，想问下收到二面 or 凉了的同学大概过多久通知的

3.1.11 2021 春招视频面试 FA 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322896-1-1.html>

刚刚结束的视频二面，立刻发帖来复盘一下

三个中文面试官姐姐 都是在宝洁待了 10 多年的领袖 全程非常的温和 不断的点头微笑给我正面反馈

- 1.先用英文进行自我介绍
- 2.用英语说怎么体现你有良好的领导力的例子
- 3.在过程中有什么事情体现了你解决突发情况的么
- 4.怎么选择赞助商参赛的
- 5.选赞助商的时候重点考量哪些因素
- 6.有没有遇到矛盾冲突的地方
- 7.最近的一段实习经历都干了什么
- 8.是如何分工的
- 9.你做的分析中有发现什么么
- 10.在这个过程中有遇到什么困难么
- 11.有没有运用数据进行分析的例子
- 12.运用了哪些数据 怎么样进行数据的分析
13. 有没有发现什么 insights

情景题

1. 你现在负责的产品 还有三个月要上市了 竞争对手价格比你低 你怎么办
 2. 你的老板提出了一个方案 但是这个方案经过你的分析你发现不可行 你怎么办
- 反问环节

- 1.宝洁什么样的特质让各位面试官在这里工作这么有归属感
- 2.宝洁是如何在疫情期间保持销售额的增长的

最后没有问我 location 呜呜呜 不知道是不是因为一面问过了 提前做过记录了(只能这样安慰自己

以上就是整个宝洁面试的全部内容了

呜呜呜呜真的为了准备宝洁的面试花了整整一周的时间 论坛里的经验贴前前后后看了两三遍 把自己的经历从头到尾梳理了好几遍 每天都对着镜子自己模拟 最后一天晚上还找了同学一起模拟 真的非常心仪的岗位 但是最后面试完真的感觉自己很释然 每一个面试官全程都是点头微笑 态度非常的温柔 给了我面试过程中很大的自信 已经是最后一面了 能够走到宝洁的终面 让我觉得已经非常非常非常满足了 呜呜呜呜

最后真的很感谢论坛 感谢这些没见过的陌生人分享的经历以及心路历程 不论结果怎么样

我也付出了自己全部的努力不后悔啦！

下面列出一些我在准备过程中 觉得非常有用的帖子 大家可以自行参考！

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320166-1-3.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290802-1-5.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... 6orderby%3Ddateline>

最后希望论坛可以继续给予我好运！大家也要加油呀！

3.1.12 2021 春招上海 FA 视频面一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320531-1-1.html>

一直在论坛得到了非常多的帮助 今天面完了一面 立刻复盘一下自己的问题

- 1.自我介绍（英文）
 - 2.根据自我介绍进行详细提问：如何走出自己的舒适圈
 - 3.有没有带队领导团体参加项目或者比赛 经过如何 结果如何
 - 4.对这段经历进行进一步的探究 问遇到了什么困难 如何解决
 5. 又问了一个困难的例子来进行阐述
 6. 团队如何分工
 7. 团队冲突怎么处理
 8. 又让举了一个团队冲突的例子
 - 9.有什么创新的经历
 10. 举一个时间比较短 任务比较大的情况下完成的任务
 11. 过程中又遇到怎么样的情况是别人解决不了 但你作为组长解决了的
 12. 问了前面举例的比赛多少人参赛 你们团队多少人 最终结果是什么
- 反问环节：
1. 问了宝洁财务人员招聘是看中哪些特质
 2. 有什么进入工作后需要学习的新技能
 3. 最后被问了 base 倾向

总结复盘：在陈述个人经历的时候，不断的有被打断，总结原因是因为讲到的内容，hr 不感兴趣。因为其实领导力的经历、团队合作的经历，hr 已经听过无数次了，应该讲出经历当中不同于别人的部分，这样可能更加吸引 hr 的注意，同时让 hr 看到你的能力所在。尽量不要千篇一律的准备经历，要详细复盘过程当中出现的问题以及出彩的点，这些可能让面试的同学给 hr 一个 impressive 的印象。

希望论坛可以继续给予我好运！

3.1.13 宝洁 FA 一二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290187-1-1.html>

一直以来在论坛获取到了特别多信息，今天轮到我来分享一下宝洁一二面的面经。希望能收获好运啦～

一面：9/22 (30min)

1. 英文自我介绍

2. 八大问：

a. 分享一段能体现你 leadership 的经历

追问：

- 团队有几个人？
- 团队内部有没有遇到什么分歧，怎样解决的？
- 组内是怎样分工的？
- 你们取得的成果是什么？
- 同事和老板们对你们的工作有什么样的反馈？
- 作为一个 leader，你觉得你做得最好的是什么？

b. 分享一段你用新方法提高工作效率的经历

二面：10/14 (40min)

1. 英文自我介绍

2. 八大问：

a. 近期最骄傲的一件事

追问：

- 你为什么想要成为项目 leader？
- 你们遇到了什么困难，你的解决思路是什么？
- 项目提出的解决措施是什么，你们的思路是什么

b. 时间很紧或者信息不全的情况下完成工作

3. 情景题：

- 公司要发布一款新品，结果发布前 3 个月发现对手公司也上了相似产品，而且价格比你更低，你怎么办。
- 老板将一个原定于一周后 due 的任务提前到 24 个小时 due，你怎么办
- 客户说我们给他们提供的产品毛利率一直在下降，要砍掉一些我们的单子，你怎么应对

4. 反问

希望对大家有帮助！

3.1.14 FA 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290113-1-1.html>

论坛还愿

全程中文。。

20 多分钟就面完了，肯定是表现不够抢眼，三个人盯着我，结巴了都，大家就看开点吧，心态比啥不强

八大问：

领导一个项目的经历，有什么困难（3-4 个追问）

与别人意见不同的经历（1-2 个追问）

情景提问：

ddl 快到以前要怎么办

说服同事同意你的意见

反问

卒

3.1.15 宝洁 FA 一面+二面+offer call

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292131-1-1.html>

答主四川某 211 财经院校本，上海某 211 财经院校硕士。19.25 号一面，10.16 号二面，10.19 号收到 offer call

【一面】：1v1 大概 35min

1. 惯例的英文自我介绍
2. 讲述最有领导力的事件
3. 简历里有一段快消实习经历，里面测算了一项投资项目未来的预期现金流，面试官询问细节，例如：初始投资包括哪些？怎么选择取样地点？
4. 优化流程的例子？优化后改善了哪些缺点？流程还存在哪些不足？
5. 遇到的最失败或者最困难的事情？得到了什么经验教训？

【二面】：3v1，大概 65min

有一位外籍面试官，两位中国面试官。全程英文提问，面试官们真的超级 nice！氛围很好，存在有个别表述不清楚的句子，可爱的中国面试官会帮你换个表述方式把该句子翻译给外籍面试官。存在个别磕绊的句子也不要太担心，但是最好还是要保证整体沟通的顺畅啦

问题:

1.体现 leadership 的例子?

在此次经历中遇到的困难?

觉得在此次经历中收获到了什么?

又问了一些询问此经历的具体细节,比如搭建收入模型时你们有哪些假设?怎么搭建的模型?觉得有哪些不足?最终成果获得了哪些反馈?

2.外籍面试官提问:能跟我介绍一下你的校园实践经历嘛?

3.举一个优化流程的例子?为什么要优化流程?

4.情景式问答:如果要发布一个新品召开发布会,你是此新品的主要负责人,所有宣发和渠道都已经准备好,但是此时原料突然短缺无法按时生产,此时该怎么办?

5.你是刚入职的新员工,如果你发现了可以优化流程的方式,但是老员工却不愿意做出改变,此时你该如何推进流程的优化?

6_location 的 preference

7.有什么需要提问的问题?

3.1.16 FA 一面&二面 (已收 oc)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290516-1-1.html>

Timeline 9.21 一面-9.24 hr 电话预约二面时间-10.14 早上二面 晚上 offer call

一面 (40min)

1. 英文自我介绍

2. 对 FA 有什么了解?

3. 职业规划

4. 数据分析的例子

追问: 如果你的组员不听你的怎么办?

有没有产生过 conflict

对领导力如何理解?

如果再重新做一次这件事, 会怎么做?

5. 如果帮宝适的竞品在双十一的时候打 8 折, 作为财务经理你如何考虑?

6. 反问

7. Location 和入职时间

二面 (45min)

1. 英文自我介绍 2 分钟

2. 领导力的例子

追问: 你是如何做上组长的?

如何给团队成员分工?

任务的优先级是根据什么来划分的?

如何平衡实习和学校上课的时间?

3. 优化流程的例子

追问: 优化流程前后有何不同?

最后的结果有哪些问题？

实习结束后，有没有再对整个模型进行完善？

这个模型在之后还有被运用吗？

情景问题

1. ddl 分别是一天 一周 一个月 一年的工作如何安排时间？

2. 如果这些 ddl 都提前了怎么处理？

反问

Location

3.1.17 10.15FA 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290452-1-1.html>

很幸运地通过一面后，对二面有点过于紧张了，面试前非常焦虑，最后调整到躺平的状态，准备得并没有特别好。躺平平后今天面试时的状态还可以，不知结果如何，但非常感谢宝洁给我这样一个机会，也很珍惜这段经历，今天有 Be myself.

全程英文，一个外国面试官，三个中文面试官，氛围比较和谐。

1. 讲述领导力的例子

2. 2 个改进流程创新的例子

3. 简历里做行业研究给出的建议是什么

情境问题：1 天，1 周，1 个月，1 年四个项目怎么安排；追问如果一天就截止的项目忽然发现之前的做的东西不是领导要的怎么办

竞争对手降价促销，团队想跟进，但你有不同的看法并且你不是团队的领导，怎么办

反问

希望大家都能拿到好的 offer，我也依然在神奇论坛许下愿吧！

3.1.18 宝洁 FA，ot 一面二面面筋 不后悔的历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290434-1-1.html>

宝洁的进度真的很快，夸夸！是秋招第一个走完全程的企业，整体给我的感觉差异挺大的，具体的我下面说呀。

ot

我是最后一天提交的简历，当天晚上收到 ot。准备时间非常少，所以主要是看了论坛的内容。总体来说还不错~不要慌！就可以

一面

ot 做完后，两天后收到一面，是直接告知你的面试时间。

一面问题：

英文自我介绍

遇到了什么困难

领导力——根据领导力进行追问

直接提问了一个实习的经历——数据方面的细节，致命的是发现了我思考中的漏洞(事后想想真的感谢，也是很好的学习)

反问

一面的姐姐比较面无表情，因为是早上，可能刚开始一天的工作，头发乱乱的。但是她很厉害！算是压力面，而且逻辑思考特别的清晰，一针见血就能指出我的思考不足。面完觉得凉凉

没想到收到二面。一面结束后两天收到二面，只能约国庆以后了

二面，进去发现一个外籍面试官，我傻了，我没有留学经历，口语几乎退化了 QAQ

二面题目：

目前遇到的最大的困难

领导力的问题

会进行很多的追问，细节的确定。

情景题: ddl 的提前怎么处理

怎么处理不同的项目

反问完就结束啦！

第一次完整的面试其实真的有学到很多，真的很感谢给的机会，帮助自己去思考自己的长处，理出过去的经历。面试中出现的问题促使你去回过去想自己的经历的细节，就算没过，我觉得对以后其他企业的面试帮助真的很大~

同时在论坛上认识了一些同样进二面的大佬，他们的实习足和学历高，都比我丰富，有 lse 硕士，有的同学的商赛经历很充足，真的巨佬！长见识了，自己还是要继续努力学习呀。

特别感谢过程中的有准备到很想哭的时候，拉着朋友给我做 mock。还有感谢忍受着我巨差口语的面试官 James，他表情迷离的时候真很像这颜文字(ಠ_ಠ)。还有很认真回答我问题的 nancy 姐姐(还有另一个姐姐也很认真回答 qaq 可是我面完脑子懵了记不清了 dbq)

如果你还在准备面试，希望这个帖子对你有用，或者让你开心一下哈哈哈哈哈

the end

3.1.19 FA 一面&二面面经（已收 oc）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286594-1-1.html>

28号下午收到 offercall 了, 感谢 bbs 的帮助, 希望大家也早点收到满意的 offer!

先报个 timeline: 9.10 提交网申并完成笔试-9.11 收到一面通知-9.15 一面-9.20 收到二面通知-9.25 二面

英文自我介绍+中文面试

一面: (30mins)

- (1) 你最 proud 的例子是什么?
- (2) 结合简历进行提问了一个实习和一个校园活动
- (3) 反问

每个问题都有追问两三个问题。

二面: (50mins)

- (1) 你遇到过最大的困难是什么?
- (2) 你有没有什么优化流程, 提升效率的例子?
- (3) 你有没有帮助别人学习了什么的例子?

每个问题都有追问三四个问题。

情景问题:

- (1) 你作为 finance, 如果你的产品三个月后要上市, 这时候竞争的公司出现了类似的产品, 并且价格比你低, 你会怎么办?
- (2) 如果你和你的老板对刚刚那个产品的定价产生了比较大的分歧, 你会怎么办?

每个问题都根据我的回答, 又追问了三四个问题。

接着又问了我最大的优点和最大的缺点是什么? 最后就是反问环节。

这是我秋招第一个走完了流程的公司, 非常喜欢宝洁, 发面经出来给申请 FA 的同学们参考, 祝大家秋招顺利! 也希望自己可以有机会拿到 offer5555555

3.1.20 宝洁 FA 二面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285520-1-1.html>

刚刚面试完 宝洁是今年秋招第一个给我机会走完全程的公司 速度非常快
这期间非常感谢论坛里的帮助 趁热写下面经给大家参考~

英文自我介绍+中文八大问+中文情景题+Q&A

八大问不说了 就是领导力 创新力 说服力 这些, follow up 的问题完全在于你怎么去陈述你的 Stroy

情景题有两个

1. 市场部想要做 promotion 降低价格，你作为 finance mgr，怎么做？
2. 想要推进一个新的流程，team 有人不同意 你不是 leader，怎么做？

会跟着一些 follow up 的问题

就是这样了，算是压力问吧，主要负责提问的姐姐一直追着问细节，我连大气都没时间喘 哈哈哈哈哈

自己也有几个地方没反应过来，回答得有点重复，但是大家一定要稳住，别慌别慌~

最后想给大家打个气！已经收到拒信的小伙伴不要气馁 找工作是个双向选择的过程 还有其他更好的机会等着我们，马上面试的小伙伴也预祝大家成功~

3.1.21 FA 二面面筋-已发拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290099-1-1.html>

没有外籍面试官，还是比较幸运但是英文一定要好好准备。

1.英文部分：

自我介绍

2.八大问

自己说一下 case 然后再深挖

一个 case 问 2-3 个问题，然后换 case 提问八大问，我中间用了 3 个不同的事情回答问题，几乎所有问题都提到了

什么细节都会被 Q

（英文一定要好好准备）

3.情景

客户要让你让利你该怎么办

老板新推项目但是不可行，你该怎么办

4.反问

面试感受非常好，面试官很和蔼，楼主昨天华为财经终面没过太倒霉了，上来感觉面试主管处处针对和各种嫌弃。

真心求一个 pg offer~求好运鸭 不然失业了

3.2 R&D

3.2.1 宝洁 2021 暑期 R&D 面经——已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325469-1-1.html>

在 bbs 上学到太多，所以今天收到 offer 第一时间来发帖，希望能帮到之后参加面试的朋友们~

背景：国内化工专业 top3 本硕连读，22 年毕业，实验室搬砖女工一枚

网申时间记不太清了，但大概是刚准备找实习的时候，就快到 ddl 了，所以再此提醒各位朋友，想找实习还是尽早关注各种信息以免错过时间。网测可以提前找资源练习练习，至于性格测试，我觉得还是要做自己的同时也可以多考虑公司希望找到什么样的人，但是还是要按照自己的行事风格来，性格测试不过也许刚好是帮你过掉一个不适合你的公司，别有压力~

一面 5.10 二面 5.31 收到 offer 是 6.3，下面讲一下我的面试经历吧~

一面 (1V1):

因为很想去公司内部看一眼，所以我没选视频面，坐了很久地铁来到了花梨坎站，下了车还有一段距离，员工应该可以乘坐大巴之类的，但我很悲催的是没找到共享单车走着的，去了在一个小会议室一样的地方，面试官是一个在研发工作快 20 年的中年男人，中国人，语速很快，无论是说哪种语言，导致我语速也非常快，在一个小时的时间里说的我口干舌燥....anyway 还是交流的非常充分的。

我首先用英文做了自我介绍，后面的问题我主要是用中文回答的，首先问了领导力的例子，追问了一些细节，又主要聊了我的硕士期间的科研，这一部分一定要保证是真的很熟悉很了解，接下来追问了有没有和老师意见不合的情况，如何处理的，我就讲的也都是真实情况。简历聊完又问我一些情景题，也是不同时间的 ddl 但做不完如何处理，我主要也是根据真实想法去说的，当然还是有很多追问啦，后面用英文问我为什么选宝洁，从学校进入职场最大的挑战是什么，但我没有准备这类英文问题，现场的口语有点拉跨，面试官又用中文和我聊了聊。我在问他问题时就很偏个人兴趣啦，问了他为什么选宝洁，以及宝洁的工作氛围什么的，听的我变得更加想来宝洁了.....

二面 (3V1)

收到邮件邀约后，我选了视频面，结果第一个进入会议室的就是一个歪果仁，我心知好吧，碰上全英面了...幸好我是提前准备了全英面的八大问以及一些我能想到的问题的，又练习了一早上口语，所以没怎么慌。另外两个也是两位男面试官，三个人如果我没听错的话应该都是在宝洁工作了 10-20 年的人，甚至还有一位校友学长，面试官英文很流利，而且语速很快，再加上都带着口罩，所以我觉得听力上还是有一定难度，有些时候并不能完全听清楚，只是大概明白什么意思，回答相应的问题。

自我介绍后，因为自我介绍提到了做女足队长的例子，他们觉得很有意思，就围绕这个点问我领导力的例子，追问了很多细节，接下来又问了科研，我也准备了英文，但是面试官主动很 nice 的切换成中文和我交流，说怕有些词汇不太好说，我内心感动的要命，因为换成中文就表达的更加全面和具体了，外国大叔就静静等着我们交流这一部分，两位中国面试官就问的很具体也很随机，所以还是要把自己的科研内容做到百分百熟悉，以及在准备的时候把逻辑练习好，语言要精炼要科学吧。我本以为会问完硕士课题就差不多了，没想到突然问了我本科生产实习的项目，很细节，幸好提前复习了这一段经历，把当时的成果汇报 ppt 也拿出来好好复习了一下，所以也就从容应对了，所以我的经验就是简历上的内容还是要充分熟悉才行。

后面就是回归英文，问了我一面差不多的情景题，只不过是不同的 ddl 分属于不同的 manager，问我如何处理，还有很多追问，还有就是有个项目你特别了解，但是你老板不同意，认为应该选择低风险的做法，但你知道另一种方法更好，你要怎么做。我想这些情景题没有标准答案，我就只是根据我的真实想法如实回答，也看到面试官有点头，给了我

大安慰。最后外国大叔提问了我两个问题，一个是为什么选择宝洁，一个是最喜欢的 hair care 产品是啥，我第二个问题也是没有想到，尴尬的说不是宝洁的产品，他们也很 nice 的说没关系，机智的我，感觉光说不是很清晰，我就把我现在用的洗发水拿到了镜头前...指着它描述了一番我的想法...估计应该也挺好笑的吧...最后就是常规的反问，他们也讲了讲自己在宝洁的经历，差不多一小时就结束啦。

总体感受就是，面试官都很 nice，之前总是担心自己英文不够好，但是和面试官交流时，他们总能让我没那么紧张，而且每次反问问题后听他们的回答对我来说都是很好的借鉴经验的机会，即使没有拿到 offer，我也会很感激有这样的机会和他们交流。最后我觉得最重要的就是真诚，准备真实的经历，真诚的回答问题，希望大家的申请一切顺利！

3.2.2 宝洁研发部暑期实习面经（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325176-1-1.html>

从关注宝洁暑期到今天收到 offer 期间近两个月的时间里，我在论坛了解了很多，学到了很多，拿到 offer 就第一时间总结出面经，回馈论坛，希望对大家有所帮助。

教育背景：国内 top10 化学工程本硕，目前硕士二年级在读。

4.12 申请+完成测评，4.19 收到一面通知，5.8 一面，5.14 收到二面通知，5.20 二面，5.31 收到 offer。

一面：

中文面试官，为了展示英文我做了英文的自我介绍，之后全中文面试；

问题 1：简要介绍一下你的研究课题？

追问：有什么创新点？怎么获得的这个 idea？你如何确定你的创意对于性能的提升是有效的？

对于课题的提问就根据自己科研的真实情况作答，一定要确保真实，有很多追问，回答的时候注意答案要切题，我中间就讲了一大堆，但有点答非所问...

问题 2：最近一年你面临的最难做的抉择是什么？

我举了大四推研时读硕还是读博的例子，描述了自己的纠结和做出决定的原因；

问题 3：举一个说服别人的例子？

问题 4：举一个作为领导者做成一件事的例子？

这两个都是八大问，根据个人经历回答即可。

二面：

三位面试官，其中一位是外国人，全英文面。外国面试官语速很快，他的问题我基本上都不能完全听懂，只能根据关键词去回答，例如说了一长句话，我只听懂了 creation，就按照创新这个点来回答，这样有一定风险，不过确实听不懂也没什么办法...只能硬着头皮答了

问题 1：在你的研究中，有什么创新点使得课题取得关键进展？在你做课题时，有没有遇到不可抗力因素，导致预期的结果无法得到，从而耽误进度的时候？你是怎么解决的？

问题 2：举出一个说服别人的例子？

问题 3：对于我简历里的教育机构实习经历提问（我提到自己设计了一款产品），你在设计这款产品时的灵感如何得到的？你怎么确定产品有很好的使用效果？

问题 4: 情景题, 你有三个任务, ddl 分别是明天, 下周, 下月, 你会怎么做? 当你确定完不成你老板给你布置的任务时, 你会怎么做?

问题 5: 作为硕士生, 你有进一步深造的打算吗?

反问环节: 我针对“996”工作制向面试官们询问了看法, 我提到自己是坚定的“996”反对者, 不意味着我不爱工作, 只是想做到 **work-life-balance**, 但是在这个内卷的大环境下我反而被身边的人认为是不求上进; 两位面试官很 **nice** 的表示支持我的看法, 并分享了在宝洁工作的经历, 说明宝洁没有加班文化, 鼓励员工高效工作, 享受生活之类的。

整体感受: 宝洁的人文关怀是我一直很向往的, 这次面试的经历让人感觉确实非常舒服, 面试官都很温柔, 没有压力面, 二面时遇到英文问题不会作答时, 外国面试官提出我可以中文回答, 他的同事帮忙翻译; 我反问时表达不想“996”, 面试官也直接表示我的想法没有问题; 在这样的环境下工作, 就算是打工, 也是一名快乐的有尊严的打工人吧。希望我的经历对各位有所帮助~

3.2.3 宝洁研发部面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 5 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324837-1-1.html>

在提交完毕业论文后紧接着收到了来自宝洁的 offer call, 这短短的十几分钟应该是我人生中的高光时刻, 春招一投一中, 感谢申请之路上小伙伴们的帮助和鼓励, 希望这篇面经能帮助到将要面试或准备申请宝洁研发部的小伙伴

1. 一面: 2v1 形式

面试过程涉及到的主题有: 高目标, 团队合作, 学习能力。

(一面流程和二面基本相同, 时间过去太久细节有点记不清了, 请大家参考二面过程, 欢迎留言提问, 提问的话我应该就能回忆起来了...)

2. 二面: 3v1 形式

面试过程涉及到的主题有: 领导力, 创新力, 团队合作, 分析判断决策 + 情境题。

自我介绍部分:

多说简历上看不到的东西。进入到二面的同学都很优秀, 所以不要限于简历上的事迹, 更不要想着如何通过自我介绍来引导面试官提问, 通过自我介绍让自己的形象丰满起来就好。

八大问部分:

在阐述完每一个主题的例子后, 面试官会根据自己感兴趣的点进行发问, 问题随机性很强, 但如果例子 100% 真实, 是绝对不会觉得困难的。面试前大家可以就八大问想好比较有代表性的真实经历, 例子不在于多, 一个例子能涵盖八大问很多方面的那种会更好。

对自己语言表达能力有信心的同学而言, 不是很建议写成完完整整的面试稿, 产生思维定势可能会不利于面试中的发挥。

宝洁研发对学术肯定是非常看重的, 在实验室搬砖的同学, 要对自己的项目做到 100% 熟悉,

尝试把最难的东西用最轻松的方式表达出来。

情境题部分：

考察人际交往思维方式等，这部分建议多 mock，取长补短。

总之以上只是比较主观的想法，面经可以参考但不是面试过程的唯一衡量标准，千万不能生搬硬套，展现出真实的自己才是最重要。而且面试官真的都非常 nice，要享受面试，珍惜与他们的沟通机会。写的比较概括，欢迎大家留言提问！

3.2.4 2021 宝洁研发暑期实习面经（已获 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323694-1-1.html>

感谢论坛在我准备面试期间提供了很多帮助，这次拿到 R&D offer 后也来回馈一下论坛，增加一个数据点。

本人背景，us news top30 化学工程专业大三在读，无相关快消实习经验

时间线：4/7 网申，4/20 一面，5/13 二面，5/19 邮箱收到 offer

一面面经：

主要还是宝洁八大问，1v1，英文自我介绍，剩下的楼主科研经历用了英文（因为更加习惯用英文讲 research），剩余中文。

围绕简历展开，

1. 英文自我介绍
2. 科研经历，追问创新点，为什么选择这个 idea
3. 领导力的例子，追问和成员冲突如何解决
4. 为什么选择在学校当 tutor
5. 职业规划（要不要读研 blabla）
6. 反问

总的来说一面相对温和，面了大概 50min，当时自我感觉也不错。

劳动节前通知一面过了，5/8 收到邮件安排 5/13 二面

二面面经：

有一个德国大叔，1v3，全程英文，楼主因为美本所以觉得全英面试也不错，甚至比中文面试更流畅一点？不知道是不是因为严谨的德国大叔在场，二面感觉比一面要严肃那么一点。总的来说也是和八大问相关的

1. 自我介绍
2. 让我举一个我最自豪的经历，楼主详细说了自己的科研经历，并且围绕科研展开追问了很多
3. 扒了我简历上一个大一实习经历，问我当时做了什么 market research，并且追问结果以

及当时得到了什么 insights

4. 让我举一个领导力的例子，并且详细说说如果成员意见不合或者成员不喜欢你你做了什么。
5. 情景问题 1: 有三个任务，分别是 1 个礼拜，1 个月，和三个月 due，如何分配自己的时间。追问如果其中有一项任务临时变卦影响到了原本的计划该怎么办。
6. 情景问题 2: 你的 leader 有个很自豪的 idea，让你去调查可行性，你却发现这个 idea 不怎么切实际而且实际 profit 不高，你该怎么办。追问如果 leader 执意想要他的 idea 落实该怎么办。

二面大概持续了 1 个小时，感觉稍显严肃，但总体自我感觉还行。我觉得英文面试最主要的是你要流畅且自信，把你的观点流畅表达，尽可能让面试官听懂就行啦。

最后还是要谢谢论坛过往的面经给我的帮助，希望这一篇能对后来人有用。

3.2.5 P&G R&D offer 已收

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310452-1-1.html>

之前的面试经验指路：一面 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293887-1-1.html> 二面上 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302354-1-1.html> 二面下

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308939-1-1.html> 关于背景和调岗什么的不赘述。楼主还有一个 position talk。说不算面试但其实是要见你未来的直属老板，所以还是面试哈哈。校招的同学应该不会有这一关，除非你要加面。所以这个是分享给可能转成社招或者加面的同学。此外我发现研发部的面经真的少，也算我给以后的小伙伴们做贡献了。

之前的所有面试都是英文，楼主之前以为这次会说中文所以就没准备英文。但是一开始自我介绍我就常规的问了一下您希望我说中文还是英文，然后接下来的就全是英文了。所以同学们要时刻准备着哈！问了一下一起备战的小伙伴们，所有面试都是英文的也有，可能没有那么多，但是大家还是好好准备吧，感觉宝洁还是很重视英文的。问题还是变形版的八大问，是对我以往经历的一个回顾，虽然我也没什么经历啊哈哈。

你如何说服别人。其中又细分为你怎么说服你的平级，上级，下级。

创新帮助优化流程。

这次就问这两个面试问题，其他的时间大多在谈我们以后工作的内容，方向，问了一下为什么我要做这个职位，以及我为什么适合这个职位。全程半小时多。总监人很 nice。我觉得一路面下来宝洁的面试官都很亲切，比较尊重你的感觉，所以面试真的也有必要紧张，只是一个互相选择的过程。然后第二天就知道通过了。第三天给了明确的 offer call，然后当天 offer 就发过来了。我也是看完就 accept 了。之前手里咨询的 offer 也明确拒绝了。然后马上也要入职了。

不知道这个帖子有多少人看到，之前我发帖希望能帮到大家，鼓励大家，平时生活中也帮助别人，可是这几天家里发生一些事还是得自己扛。本来不想写了，但是想一想，还是希望大

家在未来人生的道路上都能碰到帮助自己的人,但行好事,莫问前程!人品的话还是攒攒吧,虽然我也没看到他们在关键时候发挥什么作用,但是人生总得有希望啊!

3.2.6 2021 P&G R&D 一面通关

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293887-1-1.html>

感觉不同方向的一面还是很相似的,所以一面的内容可能具有普适性。楼主真心的希望大家都上岸,另外就是给自己攒攒人品!冲啊!先说一下背景,全球 Top20 大学 英本+硕(工程类,代码,微电子之类的)。另外楼主被调剂了,调到了面试 R&D 部门,HR 小姐姐超 nice,说这个岗比我之前报得更高,更符合我的高专业性,搞得我都不好意思了哈哈。正文开始:

面试官是 R&D 的经理,人超级有亲和力,学历超级高并任职多年,对产品各方面有深入了解,所以同学们别瞎编。。面试环境很轻松,别紧张。

开头就是自我介绍,我说的是英文,当然你也可以说中文。因为楼主家庭背景,所以英文半母语非常有自信,但是如果有点虚的小伙伴警惕你一开始说英语可能接下来全都要说英文的状况。或者把你提前准备好的英文说完后向面试官提出改成中文,这样你既展示了英文,也不至于后面掉链子。

1. **Introduce yourself.** 这个是必问题,说一说你的学校,实习或 **part-time** 经历我觉得都是非常好的。楼主个人觉得不要举太多例子(后面还会有问题,有可以体现你优点的机会)和说一堆无关紧要的兴趣爱好。其余的自己把握。

2. **Give an example that shows your leadership, like a project you did before. (Follow the STAR structure.)**

楼主语速过快了,面试官有几个信息没来得及记得时候我又怕不够就急着重新翻译了一遍。然而!我觉得我的这个行为很不好!因为面试官说她听懂了,就是漏了几个词,要不是外企面试官比较随和,没那么计较,我个人感觉这个行为很减分,搞得人尴尬。要是在十分重视上下级,论资排辈的地方楼主应该就挂了。还有一个给大家提醒的点,楼主感觉自己太过随和,说话的时候太过平辈,真的是要感谢面试官不是很在意这些,我现在反思都觉得今天说话方面应该更尊重一些。

3. **Have you ever had an argument with other people in your group? How did you solve it.** 这个就是摆事实讲道理,个人觉得最好说明只是工作中的 **argument**, 生活中的事可别在面试里举。

楼主的面试结束的很快,然后反问面试官,主要问了一下工作内容,还有岗位轮换什么的,大家可以问一问自己感兴趣的。

面试官总结说觉得我英语特别好,专业也相关,然后楼主竟然说的是谢谢,对的,我对我自己也特别有信心 **bla bla...** 我是不是太放松以至于疯了!这种时候,不是要说什么要学的还有很多 **bla bla** 继续努力吗。我反思的时候都想抽自己嘴巴。。。

面试结束 3.4 个小时就收到通过的电话了,接下来准备二面了!祝自己成功!也希望我的经历能给大家一些参考!拿 offer 啊伙伴们!

3.2.7 宝洁二面 R&D 通关面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302354-1-1.html>

一面详情楼主之前发表过详细帖子 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293887-1-1.html>，二面楼主的比较特殊！可能不具备普适性！听说别的同学还是八大问及其变形，但是楼主在上一个帖子里也说过，调岗了，所以可能不是校招的标准流程。就是给大家个参考。日常攒人品祝大家早日拿到满意的 offer，冲啊！在开始之前说一下，一开始楼主面试完觉得自己没戏了，后来收到二面通过十分惊喜，所以大家要有点信心哈！

正文开始：

首先楼主是全英的 presentation 大概半小时，主要讲了在大学期间做的两个项目，内容和工作的十分密切，然而说实话不是楼主近期做的，也不算是楼主最擅长，最好的项目，但是，十分相关！接下来是 Q&A，这个完全是和我的 pre 相关，没有普适性，然后，楼主被教做人..... 因为从大概第五个左右就不是很会答了，而且楼主有 5 个面试官，轮番发问，真的不会回答了.....我觉得这种情况大家就尽可能答，不会也别瞎编，毕竟都是有经验的大佬。我解释了一下这是我 3.4 年前大三做的项目，因为很感兴趣，也希望能有继续学习的机会，但是有些细节的真的想不起来了非常不好意思，在这给大家道歉了。嗯，就是这么尴尬！

然后是八大问，1. 如何在工作中说服别人

2. 意见不统一的时候怎么办

3. 多项任务等着处理，时间又紧急你怎么办

标准的 STAR 回答模式，然而我刚刚 Q&A 被灵魂质问，所以忘了哈哈，就直接说了，根本没按照 STAR 回答。

接下来是一个面试官问其他面试官对我还有没有什么问题，然后都没有，就很尴尬。楼主也觉得可能搞砸了。

然后就是反问，我问了以后的工作详细内容以及我对培训的相关问题。个人觉得大家不要问超多问题，两三个就好，而且不要没有高质量问题硬问。

然后大概 3.4 个工作日回复通过了，但是不确定是否还要问一下简历和 8 大问。这也是楼主第一次听到有三面的，尤其上一次已经问过了，可能回答的不满意？过了一两个小时通知三面的时间还没有定下来但应该是要有的，这个楼主也不好细问，如果有知道的或者是相似经历的小伙伴可以给我指条路。

求人品爆棚早日拿下 offer！楼主真的心累了，经不起折腾了，冲啊打工人！冲啊！小伙伴们！欢迎大家来交流。

3.2.8 P&G R&D 三面/二面下 通关面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308939-1-1.html>

楼主状况很特殊，之前也讲过调岗了现在属于社招所以说二面分为了之前提到的帖子二面上 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302354-1-1.html> 和二面下（接下来要说的，也是一个小时）。一面的面经指路 <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293887-1-1.html> 现在校招也已经结束了，可能这个帖子只能给春招的同学做个参考了。希望大家都能拿到满意的 offer，同时也为自己攒人品！一定要成功啊！

我的这个二面（下）相当于校招的二面。之前有人问错过了校招或者校招失败可不可以投社招冲一冲，我的建议是，完全不建议！因为直到现在楼主的招聘过程还没有完全结束，并且已经经历了笔试，一面，二面，三面（或者叫二面下），HR 谈话。之后即将到来的另一个谈话（应该相当于面试）还好 HR 和宝洁比较负责，已经给我调了两次岗还没有放弃我，但是这和校招比难度系数一定是加大的，所以真的不建议。正文开始：

面试官都是外籍的所以面试语言也是英文，其中一位面试官就是在我念书的国家，所以一开始并没有问我面试问题而是问：为什么在那待那么久，你觉得和中国比有什么不同，那教育方面有什么不一样的地方，等等，说了好多。就在我以为是要和我聊家常，一个大转弯，问我最能体现你领导力的例子，哈哈！接下来就是宝洁八大问一个不落。

体现你创新的例子

说服别人的例子

有冲突怎么解决

怎么和他人合作

除此之外还有以上问题的变形，都深入的问了，包括我的解决方案。由于我不想显得废话过多所以没说那么多细节，但是面试官都追问了，具体的解决，以及细节的落实。所以说同学们，TIPS：尽量都说真实的经历过的例子，还有要是现在还没毕业的尽量多找找实习丰富自己各方面经历。这一路的面试官都是很有经验的人，瞎编的话也提前和别人练一练把漏洞都堵上哈，要不被锤在当场真的很尴尬。（当然，不是我，我没有，别问我怎么知道的，我不想回答，我有一个盆友。）

第二部分是情景题，首先是有好多任务，ddl 在不同的时间，你怎么规划安排。接下来是各种他假设的项目出现的各种问题，这时候你的策略怎么调整，时间怎么安排。面试官这块说了好多，比如有一个任务突然提前了，或者一个任务内容突然改变了.....很多，我现在不能全都记住了。

然后问我你有一个新方案，怎么说服大家，模拟了各种大家不配合你的情况，印象最深的是有一个人十分固执，怎么样都不配合。然后我给出了一个方案，面试官说我赞同，但是我还是不配合，然后我又提出了一个方案，again.....不配合，然后我又说了一个答案，面试官说被我说服了。TIPS：说服别人考的是方案解决，个人觉得你说什么我好好的和他说，努力的劝服她，这种完全没有用哈，没有人因为你是个好人就听你的。

以上，希望能帮到大家。求求了，让楼主运气爆棚通过吧，最后一个谈话了！加油啊！已经两个半月了，虽然楼主拿到咨询的 offer 但是真的希望能拿到宝洁的！只要你活得够长人生就是一场马拉松，坚持努力就好，也祝大家都有一个满意的结果！

3.2.9 已获 offer——2020 宝洁暑期实习研发 R&D 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267537-1-1.html>

已收到实习 offer call，来论坛回馈小伙伴们~希望对大家有所帮助！

去年就申了暑期实习，因为毫无准备连笔试都没过；今年过了冷却期后重整旗鼓，成功拿到 offer！

准备过程中，刷了题，看了很多 BBS 上的帖子，听了空宣，给自己做了经历梳理，总得来说还是做了不少事情的。闲话少叙，下面是我的经历分享。

先说一下本人背景：国内 211 大四在读，曼大一年硕（已有 offer，尚未开始），无获奖经历，无竞赛经历，化工专业。

从我个人背景可以看出，硬性的背景或许没那么重要——宝洁更看重的是你过往的经历体现的你的性格和潜力是否符合他们的预期。以及根据空宣时候所说，宝洁不限制学历（本科以上），但是学历越高对你的要求和期望也越高。申请路上也认识了很多大佬，不少都是 985 博士学长学姐，所以虽然博士学历很牛很牛，但是竞争者也都很牛哦不要掉以轻心！

—————下面是一面面经分享—————

仅供交流，希望对你有帮助。但是请千万不要完全按照我的经验，不同的面试官会有很大差别哦。

总体用时 30min，可以说是全中文（在下面有解释）。面试官态度平和，毫无波动；我态度紧张 and 紧张 and 紧张，不知道有没有被发现。

点邮件链接后手机 app 进入，打开摄像头和麦克风之后等着就行。面试官晚了一分钟，我还以为是我这里出问题了——然鹅并没有。所以如果时间过了还没有面试官出现，不要慌张，等待。

面试官只介绍了名字，戴着口罩显得略有一丝冷酷。说明了一下面试的规则后就直接开始了。**p.s.**面试官提到“过程中会有英文问题并且需要英文作答”，但是看面试官的视线方向可能只是在读规则，是不是会真这样情况待定。强烈建议做好英文准备。

p.p.s.面试官并不是邮件收件人的另一位哦。

我自我介绍用了英文，结果面试官直接顺口问了英文问题——我吭哧了一会儿之后因为要用到一点点专业词汇，申请换成了中文。（由此可见英文自我介绍是颇有风险的，请谨慎。）面试官态度非常 nice 地表示换回来没问题。后面全程中文。

大体是捋简历，根据简历来提问，根据回答继续挖。

用到了八大问中的“领导力”，“说服力”，“解决困难”，不过当然都是变形啦并不是真的和八大问题目一样的。

期间由于我提到了一些简历外的事情，因此也有针对这部分“非简历内容”的提问。感觉是想通过我之前的事情，来判断我是不是有想法的人。类似于“创新力”提问，但是并不相同。

p.s. 面试官会非常认真地听你的回答并且可能从你想不到的点去提问。我个人宗旨一向是 **show myself**，不过我想如果能结合宝洁人才模型往那上面靠会更好；另一个原因是我是真的紧张啊太紧张了，紧张的时候真诚是最好的对策。

还问了“为什么选择宝洁”。

无情境题。

最后是反问环节，面试官的回答真的很真诚。只问了一个问题就结束了，其实我本来怕时间有富裕多准备了一个问题来着（笑）。

—————下面是二面面经分享—————

仅供交流，希望对你有帮助。但是请**千万不要完全按照我的经验**，不同的面试官会有**很大差别**哦。

总体用时 45mins，三个面试官，先英文后中文。面试官语气态度都很温和，三位都问了问题，坐在中间的主面试官却不是问题最多的。

点邮件链接后进入手机 app 端，提前十五分钟进入会议室，会议室内有人。跟我说稍等后过了几分钟打开了摄像头，有两位已经就坐，然后告诉我等一下另一位。第三位到达之后提前了一分钟开始面试。

面试官直接说了前半场英文后半场中文，然后是三位面试官自己的英文自我介绍，之后就轮到啦~也是英文自我介绍~

主要还是问简历。

1. 问了我的毕业设计（简历内容），一路追问，除了“遇到什么困难”“组员之间是否有意见相左”这种八大问内容以外，还包括“你们当时是怎样产生的这个想法，怎么做的”这种考察思路型的问题。
2. 在毕业课题里问创新力的问题，但是我说在这个课题并没有这种例子，于是在毕业设计部分结束之后单独问了，我用另一个课题去回答了。之后追问“怎样想到的”，还有一些具体的连我自己都没有思考过的细节，这个时候就要靠临场应变的能力啦~
3. 提问了留学的计划，“为什么想留学”“是怎么选择的留学国家、地区、学校”。

4. 提问了学业结束后 3-5 年的计划，对研发部“实验室”“团队+人际”两种不同工作各有什么看法，觉得自己更适合哪个。
5. 情境题：四个任务，deadline 为一天、一周、一个月、一年，怎样安排任务确保自己能够完成？可能会遇到什么问题，会如何解决？
6. 最后就是反问的 part 啦。

感觉整场中面试官想了解的是我的**思维方式**。“WHY”很重要。为什么？**怎样**思考的？之后**如何**执行的？事后感觉这是很主要的考察点，应该就是想看应试者的性格和思维方式是不是符合他们的期望吧？

偷跑一下另一位申 RD 实习的研究生学长的面经：四位面试官，态度 nice，英文部分**单独考察**，面试主要是围绕一个课题展开的宝洁八大问，问得很深；英文部分也还是问个人经历；无情境题。

—————下面是时间线整理—————

3.16 提交网申——3.25 做笔试，并在结束后十几分钟收到笔试通过的通知——4.9 网申截止——4.22 收到一面 call——4.23 收到一面 email——4.24 一面——5.8 收到二面 call——5.9 收到二面 email——5.11 二面——5.13 收到 offer call

—————最后是一点个人感想—————

第一步也是最重要的一步一定是“了解自己”，要知道自己做了什么，怎么想的，为什么；要剖析自己的动机，要了解自己是什么样的人（推荐 MBTI 职业性格测试）。此外，空宣很重要。不仅能了解公司和部门相关信息，还会认识很多同学和大佬，可以互相分享经验交流进度，本身和大佬们认识聊天也是很快乐很有收获的事情~另外，我的整个过程中的核心都是一个词：真诚。展现真实的自己，加一点自信，多一点准备。希望大家都能在求职的过程中有满意的收获，不枉此行~加油！

3.2.10 2021 秋招【R&D】一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284926-1-1.html>

发帖攒人品 本人 PKU 应届博士，不过不是化学专业 我 7 号完成测评 16 号接到一面通知 18 号下午进行了一面面试官是一位在 R&D 工作 10 年以上的科学家，高分子专业 主要的问题：（问的比较随意，也不是完全按照八大问上的问题）下面是问过的主题：**【顺序不一定】**

1. 介绍了课题方向（这个花了很长时间，而且问的特别细致）
2. 介绍你遇到最大的挑战，这么应对，结果怎么样
3. 考研为什么选这个专业，进入宝洁能给宝洁带来什么。
4. 反问
5. 地点，户口信息

6. 针灸的问题（和我本科专业有关）

总时长（40 分钟，反正他说超时）

唯一出乎我意料之外的是，没有问领导力的任何问题。【亏我准备的最久】
我的感觉是，只要你对你自己课题足够了解的话，应该是不成问题的。

祝大家早日拿到 offer

3.2.11 已获 offer-2020R&D 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268429-1-1.html>

总体来说和一面我认为区别不是特别大吧~

多了一些情景假设问题。

非常非常幸运的英文自我介绍+全中文面试（有一个香港的面试官以为会是英文的准备了很久

正式流程：

英文自我介绍

Q1: 听你说本科一直在做科研，能说一下你的项目吗？

follow up1: 这个项目的 idea 怎么想到的

follow up2: 过程中有什么和别人意见冲突的地方吗

follow up3: 你为什么会有这个 idea 呢，或者说你这个项目的意义是什么？

Q2: 我看你有一段实习，能介绍一下实习做了什么项目吗，有提出过什么创新点对结果做出贡献的呢

Q3: 介绍一下你做社团社长办了一个 xx 活动的事情

follow up: 你到底怎么改进的使得这个活动参与人数增多了

follow up: 你怎么得到那个赞助的？

Q4: 公司有一个测试方法用了 20 多年，你发现可以改进，但老员工不同意，怎么办

Q5: 职业规划

加上我的提问一共是 40 多分钟吧~感觉面试官都挺好的，无压力面

4/28 一面-5/18 二面-5/19OC

3.2.12 P&G 2020 R&D 全职 二面问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268047-1-1.html>

纯英文面试（有一位非中文面试官），共四个部分，约 45mins。

自我介绍

1. self-introduction
2. why you want to join P&G

八大问

1. what challenges you faced and how you addressed it.
2. what technical challenge you addressed.
3. describe an innovation you made and its outcomes.
4. describe a time when you embraced changes and why you made the decision.
5. in a leadership role, what makes you different?

Behavioural questions:

1. 3 tasks due in a week, a month and 3 months respectively, how will you plan them?
2. you found that a protocol developed by a senior colleague can be modified to increase work efficiency. However, the senior colleague is very proud of the protocol which has also been used by the team for over 20 years. What will you do?

Questions you would like to ask.

3.2.13 R&D Summer Intern 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269215-1-1.html>

三个面试官，一个美国人，全英文面。

5.13 看到有同学拿到 offer 了，就觉得自己差不多凉了，没想到隔天收到了二面通知，安排的 25 号，过了几天又改成 20 号，只能临时上阵了。

问题主要如下：

1. 自我介绍
2. 介绍研究课题，针对性提问：你的项目在工厂应用需要考虑哪些问题；一些技术性问题。
3. 人生中遇到过哪些挑战，怎么解决。针对性提问：怎么发动小组成员帮助自己克服这个困难。
4. 在公司实习的时候学到了什么。讲一下具体的例子。
5. 反问。

经验总结：

1. 不知道是我的英语听力太差还是美国面试官有口音，完全听不懂她的问题，两位中国的面试官还勉强听懂。感谢中国的小姐姐面试官一直在帮我翻译。

2. 英语真的很重要，我的英语让美国面试官很无奈，所以对我提问的兴致也不太高，重点她还是主面试官，整个流程就很难进行下去。
3. 提前准备宝洁八大问的英文版和所有简历上相关内容的英文版，应该能应付大部分的问题了。

3.2.14 已获 offer • 2020 宝洁研发部暑期实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267208-1-1.html>

一面（4/28）

1v1

自我介绍可以选择中英文，选择了英文。其余全程中文。

- 1) 面试官要求展开具体介绍一下自我介绍里提到的一个经历，有追问一些问题：项目细节，如何解决矛盾，以及领导力类型的问题。
- 2) 分享一个科研的经历，这段经历里面有没有需要自己创新解决的问题。
- 3) 学习中遇到过的比较大的一个困难。
- 4) 因为当时有点过于紧张，部分问题记得不太清楚，通体上来说没有特别多关于科研/实习的问题，面试重心还是在领导力以及八大问。
- 5) 反问环节，我提了一个问题。

二面（5/11）

1v4

没有让我做自我介绍，面试官们稍微介绍一下自己之后直接开始面试。全程中文。

- 1) 让我介绍一下最近的一段实习经历。讲的途中会有追问：项目细节，项目中最困难的一点，某一部分是独立完成还是按照导师要求完成。
- 2) 分享一个领导力的经历，会有细节追问。
- 3) 关于我的简历上的经历提出的一些时间管理以及未来职业规划方面的问题。
- 4) 如果你在周五发现自己有一个本周内要完成的项目，一个下周一要完成的项目，一个月月底要完成的项目，一个年底要完成的项目，而且你感觉自己可能会完不成，你会怎么处理这个情况。
- 5) 如果你提出的一个方案被资深同事强烈反对，你会怎么处理？如果同事反对意愿非常强烈，甚至情绪化，你会如何解决？
- 6) 反问环节，我提了两个问题。

总体来说两次面试都不算有压力，遇到的每一位面试官都非常友善和蔼。我在一开始的时候会紧张，但是讲着讲着放松之后整个面试体验还是非常棒的。个人感觉如果可以对自己简历上面的经历都非常熟悉，在面试中即使遇到八大问以外的问题也可以很好的应对。其实我在二面的时候有几个问题都需要当场想一下才能答出来。

5/13 收到 offer call，真的非常感谢这次机会。复盘自己这次的面试经历，真的有很多可以做得更好的地方，也谢谢这期间在论坛上发布面经的朋友们的帮助！

3.2.15 秋天里的第一个 FA offer,来回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287352-1-1.html>

刚刚半小时前收到了广州打来的 offer call, 感觉整个世界都敞亮了, 平复了一下心情, 感觉自己得益与论坛许久, 所以写个帖子来还愿。

首先 timeline:

9/15 网申+笔测, 9/17 收到 hr 电话, 9/18 早上一面, 9/21 收到短信二面自选时间, 9/25 正式二面

接着来讲讲我的面试经历

一面是一位在 pg 工作了 30 年的女士给我面的, 估计是个大佬吧, 全程 30min
首先上来英文自我介绍, 后面全程中文, 自我介绍之后马上第一个问题就是问我的简历, (天惹, 我当时没准备好吗, 我只背了我的宝洁八大问啊), 她问我简历上一个分析财务数据的一段是怎么分析的, 得出了什么结论。我硬着头皮答完了之后, 她跟着又问了我一个课外活动, 在这个课外活动里有啥收获, 也是当场 freestyle, 还好答了上来。这两个问题问完之后, 终于开始八大问内容, 就是问了 leadership, 创新, 以及说服别人, 还好这几个都有准备。并且中间 follow up 了几个小问题, 不是很难, 全程没有打断和 challenge 我, 挺温和的, 也可能是因为我说的很详实了吧。最后一个问题问我, 你之前在证券公司做投行工作不好吗, 为啥要来投宝洁, 我如实回答完在反问她一个问题也就结束了。

经过了一个周末, 我收到了二面通知, 那事情发展到了这个地步, 我不得不承认, 我有点在乎了, 当初一面的时候, 的确有点重在参与的感觉, 觉得怎么可能呢, 大家都这么厉害, 不可能有我的份。事实证明, 还是要努力, 努力会有回报的。然后这一周, 我找了老师帮我 mock, 还找了自己的 consultant 朋友帮我一个一个过。这一周都过的胆战心惊, 压力很大, 面试前的中午一度很想吐。

终于开始二面了, 三个面试官都是看起来年纪轻轻的小姐姐们, 但是 title 一个比一个厉害。首先还是英文自我介绍, 后面一样, 都是中文, 第一个问题是, 你觉得你在你的实习经历里学习到了最多的是什么, 然后我就挑了我最近的一段实习经历说了一下, 接着问我, 那你觉得你做得相比别人, 有什么更好的点呢。还好这些我都有认真准备过, 都在射程范围之内。后面就还是那三个宝洁八大问, 一模一样, 我还是那三个例子说了一遍, 然后是 follow up 了一点点小问题, 我感觉可能就是在检验你说的话的真实性?? 我觉得诚实作答即可。

后面两个情景题, 其实我觉得我有一个答的不太好的

一个是公司要发布一款新品, 结果发布前 3 个月发现对手公司也上了相似产品, 而且价格比你更低你怎么办。

第二个是你有一个一个月要 due 的 project 结果你被突然告知两天内就要完成, 你会怎么做。答完了之后, 最后反问了一个问题结束, 全程差不多 50min。

所以想和大家说一下我的小小经验, 我真的很弱新, 所以也是瞎子摸象, 完全没想到会拿到 offer, 所以大家还是应该好好准备, 相信一切是有可能的。提前做到对自己的简历一定要非常非常熟悉, 关于自己做过什么, 怎么做的, 以什么样的目的和想法去做的, 一定要提前梳理好。八大问要按照 star 模型会比较有条理, 并且不要想到什么就说什么, 一定要听清楚

问题，回答的时候用大框架和小框架来叙述，我觉得这样是很加分的。可以的话最好也可以找自己的小伙伴一起练习，互相帮忙听一下，平时多背背稿子，增加叙述的流畅度。最重要的是自我介绍都是英文的，所以大家一定一定提前准备好背下来，英文自我介绍流畅也是很加分，如果说的磕磕巴巴，你自己也会感受到压力后面容易发挥不好对吧？

所以以上是我这 10 多天以来的经历和一点小小经验，希望大家都加油，收获到自己想要的 offer，冲鸭!!!

3.3 PS

3.3.1 2022 校招宝洁 ps 一、二面经验（已拿到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333696-1-1.html>

之前面试看了非常多大家写的面经，我也来做一个小的回馈，希望能够帮助到其他小伙伴~ 坐标成都，网申 9.27——在线测试 9.27——一面 10.13——10.14 号收到二面通知——二面 10.19 下午——10.19 晚上收到提交补充材料的通知——10.20 下午收到 congratulation 电话。宝洁的速度和流程非常清晰速度，基本么有故意拖着你时间，而且整个过程非常的有人情味儿~

网申+在线测试：我提前看了几个教做管道翻转题目的视频，剩下的可以自行准备一张三乘表，记忆的题我纯靠死记，网上有详细教程，大家可以提前准备。

一面：一面是视频面试，我是总部 ps 的一个女士面试的：**英文自我介绍+遇到困难怎么解决+领导力+一道情景题+供应链理解英文回答+反问**。总的来说比较轻松，就是后面供应链用英语说的时候有点儿慌，面试官非常和蔼~~

二面：二面是线下面，提前去公司候场，门口有准备的饮料和小零食，会有两名正式员工在那里陪同。等里面准备好，就会有人带你进会议室。3 对 1，两个是总部过来的总监，一个是 hr，一进去他们猛地站起来，特别热情的欢迎我，跟我做自我介绍（ps:人家一介绍工龄都是十几年十几年，我就不小心流露出来特别震惊的表情，中间的供应链老大笑的半死，说我这个表情他都不知道怎么介绍自己了~总体气氛很不错），让我喝水，别紧张，然后 cue 了整个流程，面试就开始了。

没要求英文自我介绍，我还是用了英文。接着就是问了**领导力（2 个）、高目标、提高效率、解决冲突、创新、遇到困难的解决方案+情景题（2 个）+反问**。应该是存在压力面的，旁边的 20 年+工作经历的女士会不停地打断我，对我的每一个回答都挑刺，需要你稳住心态，耐心解答，千万不要气势弱下去。经历挖的特别细致，需要多准备几个例子，说话要有逻辑，最好有数据的支撑，要向他们展现自己最有诚意的一面，简历上写的每一句话你都要能讲清楚背后的故事!!! 面试完我就知道差不多稳了，压力面的面试官一口一句小王，你很优秀，所以我们愿意跟你讲更多的东西等等.....跟我分享了很多他们的从业经历和故事，鼓励离我走出去，向外看。非常 nice 的一次面试，是我秋招以来最舒服的一次体验，走之前也会扫码向你做面试问卷调查。

当天晚上就收到了个人信息补充材料的提交说明，当时真的是开心，第二天下午又接到恭喜电话，真的非常感谢!!

和宝洁的缘分也非常的神奇，是听我去顺丰面试认识的川大小姐姐的鼓励才在网申后期报了名，而且这也是宝洁供应链第一次走到我们学校线下宣讲，本来想着就是去当个分母，没想到能有这样好的结果，希望大家都认真对待每一场面试，会有好事发生~~然后不要对一件事情有执念，尽人事就好，过程不会辜负你~~~

最后许愿我想去的城市能够有岗位吧~~本命年最惊喜的礼物！！祝大家顺利~

3.3.2 ps 一面热乎的！刚面试完就上来打卡了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332704-1-1.html>

这次经历可以说是非常的坎坷，中间网络断断续续的掉了三次，但是面试官人非常好一直在等我，这是我感觉好感度爆棚的，也是给大家的建议网络这种东西真的太重要了！！！！开门见山了

- 1.英语面试
- 2.英语问我的优点和缺点，但是因为网络太卡最后让我用中文来回答了.....
- 3.自己的领导力的例子
- 4.一个创新的点子，起到了什么样的作用呢？
- 5.自己团队合作的例子

反问

整体感觉自己答得不是特别好，面试官的表情没有怎么笑过，不过还是来给大家分享一下，也希望自己能有好运受到二面！

3.3.3 GZ PS 一面过+二面挂

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334379-1-1.html>

10.22 二面完，已经尽力了，上来码一下，唯一一家走完所有流程的公司也是面试第一家，二面完马上感谢应聘，随后是拒信。整个流程，工作人员都很贴心，波哥的 no news is good news 深入人心。

【Timeline】9.22 网测-10.9 一面通知-10.14 一面-10.19 二面通知-10.22 二面

【一面】1V1（视频面试）-30min

面试前会有小助手协助检查视频麦是否 ok

面试官是供应链-工作了 15 年的 HR，

- 1.英文自我介绍
- 2.简历里的科研经历
- 3.简历里的采购实习经历
- 4.细问了一下有没有团队冲突

- 5.英文回答对供应链的理解
- 6.情景模拟问 deadline 相关问题
- 7.反问

可能本来自己对投 PG 抱着学习的心态，能进一轮是一轮 10.14 二面通知，让我很惊讶

【二面】3V1 (P&G 公司现场面试) -50min

约的早上 9 点，非常尴尬的是迟到了。原本计划好稳当路线全都不按照套路来。打车被割(不被割提早 40 分钟到)，再打又打不着，只能转地铁，按预计地铁时间稳够(还有别的去的方法么)，但地铁(安检排队，上车排队，出站排队，出站还要找路线方向)。预料到可能不能准时赶到，赶紧联系二面通知人。

(为了防止突发事件，建议大家别选线下上午早高峰的面试)

整个二面的氛围会比一面紧张很多，大概是因为迟到，反变成面试官等我坐下前就觉得迟到要 GG 了，内心在抽泣，还给我面已经很给面子了
面试官分别是采购、管理、工程部的，名字就不说了🙊

- 1.英文自我介绍
- 2.简历当中最自豪的一件事情
- 3.英文介绍 supply chain 经历
- 4.各种深挖细节，sku，销售额度，具体做了什么改进优化措施
- 5.情景题：新品发布会前两天工厂设备故障怎么处理
- 6.反问(猜测供应链可能更倾向同时具备自动化、智能化、减碳等方面能力的候选人)
一结束秒感谢应聘，over~以此为戒

3.3.4 宝洁 2022 校招 供应链 一面拒信 复盘笔试+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332720-1-1.html>

一些经验分享，现在网申截止了，那就留给以后的有缘人

一面后第二天立马收到拒信了，感觉是宝洁额外给的一次机会，按网上的说法，笔试计算题(22、23 道题正确/5 分钟)+图形题(18 道题正确/6 分钟)+记忆题(5 道)+对称旋转题(全对)，这样进面的概率会大，

但是自己计算题表现确实不好，后面的还不错，以为几周后就直接收到拒信了，没想到居然通知一面，所以个人猜测是运气好给的一面机会，可惜自己虽然准备了，但一面确实有几个点答得不太好，是减分项，再加上笔试，雪上加霜.....(掩面哭)，说明进宝洁的都是积极做好准备的大佬了，我做的还是不够多。

笔试：

跟网上的题一样，自己找题来练就好(教训：一定要多练，自己计时，不然真的不行)
技巧推荐看前辈的经验贴，真的有用，自己耐心推就好

一面：

- 自我介绍（面试官非常善良地说中英文均可，感动，但是当然不会说中文啦~）
- 生活、学习、实习上领导力的例子（我选了一次课程小组报告的经历，细节追问：做课题的准备时间？评分标准？为什么选这个主题？你有帮助你的组员做什么？与组员是否有争执？如何解决？组员为什么不愿意服从？你的解决方案只有一种吗？结果如何？你觉得自己报告的时间不足以达到最好效果吗？如果给你足够的时间去做你会再如何选择？对于报告上的失误你有做什么补救吗？）
- 总结经验（总结以上解决问题的经验成几个小点）
- 你自己（不一定是小组活动时）有遇上什么困难？下一次遇上你会怎么改善？（就这里觉得我还可以回答得更聪明点，比如列一些关键项目的表格，方便复查问题，每查一个项目就打个勾，之类的）
- 你有什么问题要问？
- 重点：看一些前辈分享，宝洁似乎不太在乎经历是否高大上，非常注重领导力、细节，特别是你解决问题的方式和结果，少一点抱怨的情绪，多一点宽容和积极，多思考、回忆几个回答最好！！能找几个人来对练最好，有些话说者无意听者有意，自己的一些想法有时会偏离领导力这一要点。

真的非常感谢宝洁给的机会，有回忆起啥的再补充，祝有缘人马到成功！

3.3.5 2021 宝洁暑期实习面经——已 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324924-1-1.html>

之前通过 BBS 学到了很多前辈的面试经验，于是就想着拿到心仪 offer 后回来回馈一下社区啦~ 希望能够对之后的小伙伴起到帮助！

在整个面试过程中，前前后后也浏览了很多高质量的帖子，其中感觉最受用的一篇是：**【超长干货贴】我与宝洁的那些事儿-PS（杭州）从网申到 Offer 全攻略**，大家可以自行搜索一下，对我整个申请的过程帮助都特别大。（再次感谢这位前辈！！

下面抓紧时间进入正题！

我的这篇分享将分为以下几个板块：

- 一、个人背景&为什么选择 PS&宝洁
- 二、面试时间线
- 三、面试具体过程
- 四、写在后面

一、 个人背景&为什么选择 PS&宝洁

个人背景

本科 SCUT 能源类专业

两段供应链相关实习经历（一段水实习+一段迪卡侬供应链实习）

项目&获奖经历（校内科研经历*1+数模国赛奖项+能源类相关比赛二三等奖若干+校奖学金）

为什么选择 PS?

在大学真正接触到能源类，也就是我的本科专业时，发现自己并不是特别感兴趣。随着对行业了解程度的加深，这种感觉也就越来越强烈。后来因为偶然的的机会，接触到了工业工程&供应链管理这门学科，对于供应链管理一直以来的信条“**There is always a better way**”以及对链条上各个环节都精益求精的思想让我印象特别深刻，加之自己对数据处理类算是比较敏感的内种，因此就下决心往这个方向好好学习下，寻找更多的可能~

为什么选择宝洁? 感觉这句话对于我自己来说甚至都不能算是一个疑问句哈哈哈哈哈（老卑微了）

总的说来，宝洁最吸引我的主要有以下两点：

- 1.首先，宝洁拥有傲视全世界的内部培训体系机制，业界“黄埔军校”的名头可不是随随便便得来的，一直觉得能够在“宝洁大学”获得相关的培训，会让个人对于具体的行业前沿有更深认知与了解；
- 2.除此之外，宝洁能够傲视全球的还有其供应链管理的先进性。在 **Gartner** 全球供应链排行榜上，宝洁更是由于常年卓越的表现被誉为“大师级”的供应链管理能力和能够进入这样一家顶尖的公司，接触到最顶尖的供应链，这对于我来说可太有吸引力了。

二、 面试时间线

4.6 投递简历

4.8 笔试完成

4.14 一面

5.18 二面

5.28 oc+ 正式 offer

不得不说，宝洁的战线可太长了（注意俺一面和二面的间隔时间）。加的宝洁春招群里其他伙伴也普遍有长时间等待的情况，这里建议大家还是积极当个“海王”，把求职命运都押在 **dream company** 的话，除了风险很大，每次等待下一环节“宣判”的焦虑也是巨难顶的.....在这次春招初体验中，我也投了多家感兴趣的公司和职位，使得在俺宝洁一面结束到二面的这一个月多的过程中，能够穿插着其他家的面试，感觉这个过程也是在帮助自己保持面试的感觉与节奏（状态很重要!）

三、 面试具体过程

之前看到的一篇帖子说“面试就是一场蓄谋已久的聊天”，感觉这个形容特别贴切。今天回顾了一下之前整理的面试资料，各种杂七杂八也码了有 2w+ 字。不打无准备的仗，尤其是准备像宝洁这样的两轮“刨根问底式”单面，更加需要做好万全准备，才有较大的把握啦！

4.14 一面（1v1,40-min）

下面是我一面的全过程

短暂的寒暄过后就开始了正式提问（面试官真的很友好，闲聊了一下紧张感就减半了）

Q1.自我介绍（中英文皆可 我选择英文）

Q2.请介绍一个体现你领导力的例子

讲了一个作为校内社团部长，通过创立新栏目帮助官方公众号实现粉丝数订阅翻番的例子

追问 1: 新栏目是你提出的想法吗？为什么会有这样的想法？提出的过程是一帆风顺的吗？

追问 2: 所以你们是内容上做了创新，那形式上有什么不一样的呢？（感觉例子里创新的点要涉及不止一个维度的创新，才足够体现“创新性”）

追问 3: 你提到了争取教务通知发布权的例子，请详细讲一下争取这个发布权的过程（说服力）

追问 4: 所以你们争取到的这项权利是你们独家拥有的吗？是唯一吗？

Q3.请介绍一个体现你创新能力的例子

讲了一个实习通过抓取 SAP 系统数据，提出一项新的供应商管理机制的例子

追问 1.数据具体是依照什么原则抓取的，你进行了怎么样的处理？

追问 2.在没有做这项工作之前，这一环节管理的机制是怎么样的？

追问 3.请再重复一下这一管理机制取得的直接成效，之前的 KPI 是怎么样的？采取新机制后的 KPI 属于什么水准，上司如何评价？

Q4.你有什么问题想问我嘛

因为我当时面的是上午最后一场，结束的时候已经临近饭点了，感觉面试官也有点想收工干饭的意思，我就没问问题辽~

总的来说，一面的体验很好（除了由于我这边网络问题，有些问题请求面试官重复了一下之外...网络畅通很重要呜呜呜）整个过程细节没有刨得太深，应对还算轻松，基本都是之前准备过的。

Tips:

1.建议视频面试开始前半个钟进入一下面试房间调试网络与音频，找一下摄像头最佳角度以及一

个尽可能安静的环境。打扮得精神一些，让自己看起来自信放光芒！

2.感觉一面筛选的是没有故事&没能体现特质以及特质不匹配的候选人，所以大家紧贴八大问考察点，故事多捋一捋，基本就没啥问题辽~追问也不是特别 push

4.14-5.17 一面结束，准备二面

一面完一周 HR 就电联我一面通过了，但二面的通知还要再等一阵子（可没想到一等就是一个来



月啊

但这一个多月的时间我也没闲着，先前投过的几家大厂的面试也陆续在这期间开始。在这段时间，我最大的体会就是：事实证明，按照宝洁八大问的逻辑仔仔细细地梳理完自己的过往经历之后，面对其他家公司常规的面试，基本上是没有啥大的问题。因为八大问的考察点就基本上囊括了用人单位最想看到的面试者特质，所以我在准备其他家的面试时，在经历梳理这一块就已经不需要另外花时间了。这段时间也拿了其他大厂的 offer，有这样的备选，在进行宝洁二面的过程中也就不会那么焦虑了。

除此之外，我感觉我在这一个月里做的**最正确的决定之一**就是寻找同伴进行 **mock 模拟面试**，也正是通过这种方式，对我的经历梳理又再进行了几次大的改版，（前后三个版本要俺老命



），因此可以让自己的表达更有逻辑，更加贴合不同问题的考察点，并对每个问题准备上至少一个以上的备选答案并熟记于心，从而在真正的面试中能够更好地展现自己。

5.18 二面（4v1, 1 hour）

记得当时是个周末，我还在教学楼眯缝着眼复习期末考，突然的一个来电把我整精神了，当时就有预感：宝洁二面，他来了！

虽然 HR 跟我约了第二天下午就面试，但可能因为等待二面的时间过于漫长（差点绝望到放弃），导致我在挂完电话之后也没有特别的紧张，当天晚上和第二天上午过了一遍梳理的中英文版面试经历之后，就开始了一个多月来最期待的一场考验。

我的那场是有四位面试官（不讲武德！往常不是只有三位的嘛！），从她们在开场的自我介绍中了解到了她们都是来自不同 brand 的中层管理人员，其中有一位 manager 还主管着宝洁国内三家最大工厂，级别应该是相当高了（和大佬们聊一个小时的天着实有压力（哭），但不得不说，宝洁真的很尊重&重视每一位求职者，经理们很愿意花宝贵的时间与每一位面试者深入地接触，这

也体现了宝洁企业文化中以“人”为核心的理念。)

下面是面试的正式环节:

Q1.自我介绍:依旧是中英文皆可,我选择的是英文

Q2.近期发生的你最引以为傲的事情是什么,可以跟我们介绍一下吗?(现在宝洁很多面试也都不按照八大问的模板来问,不过个人感觉差别不大,都体现的是最核心几个问题:领导力&高目标&创新力的变形,如果朋友们能够在准备不同八大问时融合体现你其他特质的点,那应该是极好的。比如,领导力的例子里面如果也能体现出你创新的一面,会让你的例子更加立体,也让面试官们对你有更高的兴趣)

讲了一个本科阶段科研项目的例子(将领导力&创新力&高目标的点都进行体现的一个例子)

追问 1: 故事很完整,但我们也有几个问题要问你,想问下你提到的和同伴在初期思想的碰撞,具体的碰撞的点是什么?(都传说的是宝洁二面会不停地打断你,但我这场感觉不像,我按简短版的讲完之后,看面试官有点想让我继续讲的意思,就顺着细节与考察点继续往下一直到讲完了。让原本做好压力面准备的我还有点措手不及。)

追问 2: 在这个碰撞过程中,你是如何说服他人的?(说服力)

追问 3: 在整个项目过程中,最大的困难是什么?是如何解决的?

追问 4: 你们的项目实际落地了吗?最核心的技术是哪一项,它和市面上其他解决方案的优势&区别在哪?

追问 5: 这项技术能够改善的数据指标你们团队是如何得到的?实验和实际肯定是有差距的吧?

实际运行的时候效果和模拟的时候差了多少?

追问 6: 这项技术的原理请简要地介绍一下。

追问 7: 这项技术的固定成本、年运行成本是多少,传统方法的呢?

Q3.介绍一下你所提出的提升效益或降低成本的方案的例子(感觉是创新力的变形,同时考察是否具备供应链思维)

和一面一样,讲了一下实习时供应商管理方案的例子(无能本科生的狂怒,能够最佳地体现特质的例子就那么几个,就只好和一面重复了。不过好在几位面试官都是做供应链的,对这个例子挺感兴趣,就没指出我的这个和一面的例子重复,再换一个的要求)

追问 1: 大概的逻辑我们了解了,但我们好奇的是,像这样一家大的公司,之前的处理方案是什么?

追问 2: 他们之前就没注意过这个问题吗?(这一问感觉是在 challenge 哈哈哈哈哈,人家大公司没想到的还被你想到了?(开个小玩笑)

追问 3: 大型公司的供应商供货水平应该会比较稳定的, 你的这项举措就能确保有明显的成效吗?

追问 4: 你的数据抓取是基于什么原则? 历史数据会有疫情原因的影响吧? 你如何确保历史的数据能够用于未来的管理呢?

追问 5: 你提到你的这项方案被主管采纳了, 主管是将其作为今后你这个岗位实习生日常工作的其中一项了吗?

追问 6: 你是如何确保你的方案能够继续实施下去, 是怎么交接给下一位实习生的?

追问 7: 你是说你写了一个 guidance 对吧, 里面有哪些内容呢?

接下来就是情景题考察了, 这一环节我在 mock 的时候练了挺多次, 所以正式回答的时候也得得心应手辽~

Q4.如果你提出了一项方案, 周围有一部分同事不认可你的方案, 你要如何推进这项方案的实施呢?

Q5.如果你有两位上级, 在针对同一个方案上, 他们的意见出现了矛盾, 你要如何处理这个问题呢?

Q6.如果你是供应链的管理者, 原本计划下周一在商场上货架的一批货物供应商那边突然说没办法如期交货了, 你要怎么处理?

Q7.你有什么问题要问我们的嘛?

虽然这次也是一场在饭点结束的面试 (当天下午最后一场), 但我感觉提出有价值的问题肯定

会对面试有积极影响的, 所以这次我决定和面试官们都稍微晚一点点开饭



反问: 我在宝洁公开课里了解到宝洁一直致力于打造工业 4.0 与中国未来工厂, 这个过程中涉及到了诸多变革, 包括 RPA 以及各种 digitalization, 我感兴趣的是, 宝洁在推广这些改革时遇到了哪些困难?

听到我的提问后, 几位面试官相视一笑了一下, 最终是那位主管三家工厂的经理姐姐回答了我。她先是简要介绍了宝洁的未来工厂计划, 已经完成的成就与未来的改革重点, 并提到了一些目前技术还没能解决的工厂生产线上的问题, 这也是她认为的改革痛点。

Tips:

1. 二面相对一面会问得更深一些, 这就需要你做好完全的准备, 在准备例子的过程中, 多换位思考一下, 想象**如果你是面试官**, 你会怎么提问自己?

2. 虽然我这一场并不是被频繁打断的内种, 但看完论坛上的帖子, 频繁打断的方式应该是绝大多数, 所以大家也要做好准备, 和同伴 mock 的时候最好能互相 aggressive 一点, 体验一下被频繁打断后不断将逻辑拉回之前的叙述中来的感觉, 才能更好地在实战中不慌不忙地发挥。

3, **mockmockmock!!!**

终于，宝洁二面在和面试官的欢声笑语中结束了。

面完的时候，整个人没有很兴奋，也没有因为某几个感觉没有答好的点低落，反倒是一种没有预料到的轻松，因为感觉自己已经呈现出最好的状态了，没有啥感到遗憾的地方，剩下的就交给运气吧！

四、写在后面

因为之前等待二面的过程过于痛苦，所以二面完等结果的时候已经做好了被宝洁长时间“晾”着的准备。不过，这次的等待并没有俺想的那么久。面试完的第二天，宝洁在我们学校宣讲的负责人就打了电话过来，问了俺个人的偏好城市与入职时间，并让俺耐心等待，月底前会给到通知俺。

（虽然那边说明了这通电话仅仅作为信息收集用，但自我感觉经常良好的我觉着这事儿没准能成，于是便比先前又多了一丝丝把握）

终于，在月底前的最后一个工作日，一个来自广州的号码打了过来。当时还在上课的我瞟了一眼就按捺不住心里的紧张与期待了，赶紧向老师举手溜出了教室，好怕错过这通电话。

果然，是我那一场的经理姐姐打过来的，她先是祝贺了我顺利通过了全部考察环节，接着耐心地向激动到话都说不完整的我介绍了宝洁的供应链概况，我的 location 以及一对一的 LM，并且说了一周内就会给我发正式的 offer。在放下电话后，我已经无法在学校走廊像个正常的灵长类动物双脚着地行走了，先前尤其是等待二面的那一个多月的因焦虑而失眠的回忆统统一扫而空，心情十分明媚！

正式的 offer 并没有让我等太久，挂完电话五分钟后，我就收到了一封信邮件！（感觉是面试官给的惊喜哈哈哈哈哈）

3.3.6 宝洁暑假 2021ps 经验贴 已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325067-1-1.html>

来神奇的网站还愿啦 感谢细心分享经验的大家，所以我这里来分享下准备 ps 暑假实习的全过程吧，希望能继续帮到大家！背景：海外硕 化工

日期流程：4.17 笔试-4.24 一面-4.27 二面通知-5.21 二面-5.28oc

笔试准备：主要分为三个部份，第一运算 第二管道 第三动点图 笔试有很多大神的经验分享，可以去看下第二部分管道题的做题技巧，这部分会比较容易出错。我自己的方法是倒推比较快，尤其是对于中间两个都不确定的情况，要多练!!! 可以去买模拟题库练习，有一个是模拟系统的这样练习比较好。对于第一道题，就准备一个三乘表就好了，论坛上有人提供。花了一天时间集中练习，第二天做题前在练一下！

一面准备:

完全没意料到就收到了上海那边的通知让我 24 号一面，于是就开始疯狂准备。梳理你的简历，对每一项你做的事情非常了解，对于数据要尤其敏感，将一件事具体到数据。八大问怎么准备，面试经历里面也有很多人总结，可以去看知乎也有很详细的讲解，对每一个问题深入了解，结合自己的经历挖掘，一个经历可能可以联系几个问题，比如领导力和高目标创新以及决策就可以挂钩，想一想怎么把自己的经历和问题串起来。我是先把经历全部梳理一遍，自己简历上写的东西，仔仔细细回忆一遍我的闪光点，初稿大概有 1 万字，但是没什么逻辑，第二遍我结合问题再次梳理了一遍以及整理了英文版本。然后就可以找你的家人同学，疯狂嘴炮让他们听一听你经历里面的 bug，比如过长了，或者找不到重点，内容无逻辑等等。

一面过程:

我是视频面试的，是一位和蔼的女面试官，好像没有介绍自己的背景，直接开始的自我介绍（英文）：好好准备自我介绍，说不定能成为你的杀手锏，让面试官眼前一亮

问题 1:说一个领导力的例子

我本来准备讲一个三人小组的例子，被面试官 challenge 说人数太少，但是不要慌，我又说了一个我不是领导但是展现了领导力的例子，如何提升效率啊，团结队伍等等。

问题 2:你在过程中遇到什么困难

讲了和小组成员争论研究课题的例子

问题 3:对我说的例子她不太明白

再次解释课题的详细内容，然后面试官点了点头表示明白，一定要把自己复杂的东西用简单的话表达！

问题 4:你怎么融入整个团队的

问题 5:既然这个任务对你这么困难，为什么还要参加

问题 6:针对实习经历提问，是关于减少经济损失的

问题 7:那你觉得引起损失的原因是什么，你有没有后续继续跟进这个问题

对你经历深层次的挖掘，就是看你是否有反思总结，而不只是停留在解决问题上

问题 8:你对我有什么问题吗？

提问也是考核很关键的一步，要结合自己对宝洁的了解进行针对性的提问，也算是个留下好印象的一个环节

问题 9:location

我说的广州，原因是广州好吃的多，这样回想起来，着实有点幼稚了

然后 27 号通知我二面，能不能在五一前，他给我提供的时间对我来说太仓促，我就提议换一个时间，对方说调整后给我答复，结果一等就是两三周，心态崩溃了，以为中途是被拒绝了，然后鼓起勇气问二面时间，对方说时间都被排满了，所以只能给我一个靠后的时间:(所以不要害怕，大胆地问，我估计人家是忘了安排我这边，先排能确定的

二面:

由于时差，我这边凌晨就得开始准备，平时都不熬夜的人，这会儿必须打起十二分的精神三位面试官，一男二女，都很和蔼，没有压力面，而且中途他们上一场面试耽误了一会儿，正好让我有时间调整

自我介绍

问题 1:说一个领导力的例子

问题 2:遇到的困难

问题 3:说一个你如何解决技术上的困难，就一点，针对这领导力经历的还是（不要啰嗦，

语言精练，因为我自己啰里八嗦讲了一堆，被打断)

问题 4: 为什么你们最后取得了成功，和别人不同在哪里 (最好直接摆数据)

问题 5: 有没有和队友起争议的情况

问题 6: 你为什么要说服这个队友参加，而不是别人

问题 7: 你提到了提高效率，怎么提高

问题 8: 你说的这个方法到底具体是什么，在简单说说

问题 9: 你做过最勇敢的事情

讲一个创新的例子

问题 10: 是怎么想到这个创意的

问题 11: 遇到的一个主要困难，就说一个

情景题目 英文:

1. 计划一周完成的任务，提前到两天内你怎么办

2. 老员工提出的建议，你作为新员工你不同意，你怎么办

反问环节

然后结束，没有问 location，有点慌，但是觉得自己表现的还行，该展示的都展示了，无悔

等待结果的时间真的很煎熬，看到论坛上有人几天就收到了，所以一定要调整好心态，虽然每一天都过得很忐忑，但也收获很多从准备到现在，然后凌晨收到消息终于上岸啦！真的是吸引力法则，你有多渴望，宇宙都能听得到 hhh
希望这篇经验对大家有帮助，完成自己的愿望！

3.3.7 21 暑假实习 ps 面经-已 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324653-1-1.html>

时间线 一面 4.18 三天后 hr 打电话通知一面已过等二面通知

二面 5.14 周末过去收到 oc，5.20 收到 offer 邮件

一面 一个面试官

- 英文自我介绍，其他全中文
- 听你的自我介绍有说你是一个有领导力的人，举一个例子说明你是怎么领导团队的？
- 追问：为什么给你做有这个效果
你一直说我们，你具体在里面负责了一些什么内容
有没有遇到一些困难，是怎么解决？
- 最自豪的事情是什么？
- 追问：
别人做有什么不一样吗
为什么是你去做
为什么不让别人去帮你，不可以去合作吗？
- 科研学习上有没有遇到什么困难？

- 追问：
 - 是怎么去问师兄师姐的？
 - 为什么不去问老师？
- 有没有朋友在宝洁工作 谁 叫什么名字 在哪个部门
- 反问

二面 四个面试官

- 英文自我介绍，后面提问中文
- 讲一个能够体现领导力的例子
- 追问：
 - 为什么这样子定目标？
 - 如果超出预期的话怎么解决？
 - 收获好评——如何得到别人的反馈？
 - 有没有觉得做的不够好的地方？
- （简历上另一段经历）你做了什么东西？有什么创新性的改革性的做法？—— 简略地一句话指出
- 科研上遇到什么困难？
- 追问：项目难点，为什么采取有关的方法解决，简单概括一下你的创新点和你做的东西
- 情景问题（全英）：
 - 你是 team leader，你的小组在不同的区域，有不同的意见，你必须让每个小组成员都知道自己要做的事情？怎么做？
 - 你有一个项目是一周后完成，但是领导叫你两天内搞定，你会怎么做？

3.3.8 GZ PS 一面+二面+第二天拒信+隔了一个星期 OC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293831-1-1.html>

今天刚刚二面完，已经尽力了，上来码一下，唯一一家走完所有流程的公司，不知道还有没有机会，整个过程走下来，PG 还是比较圈粉

【Timeline】9.17 网测-9.24 一面通知-9.28 一面-10.12 二面通知-10.15 二面改期-10.23 二面

【一面】1V1（视频转电话面试-网络问题）-40min
面试官是新品管理的-工作了 9 年的总监

- 1.英文自我介绍
 - 2.经历当中最自豪的一件事
 - 3.问了简历一个创新项目的例子-偏向于团队合作的问题
 - 4.细问了一下有没有团队冲突
- 3_leader 经历
- 4.反问

一面下来我的感觉其实并不是很好，因为网络的原因，所以无奈转成了电话面试，觉得效果减半

因为本来自己对投 PG 的心态还是比较好，抱着学习的心态，能进一轮是一轮 10.12 二面通知，让我很惊讶

【二面】3V1（视频面试）-50min

整个二面的氛围会比一面紧张很多，面试官分别是采购、新品管理、运营的，很有幸抽到全中文，但是在整个过程中我也很努力 show 自己的英语

- 1.英文自我介绍
- 2.简历当中最自豪的一件事情
- 3_leader 经历
- 4.团队合作中冲突的经历
- 5.一个创新优化的经历，要强调结果比原来有很大程度的提升
- 6.情景题：multi-task 问题+老员工反对你如何推进项目
- 7.反问
- 8.循例问了 location、base、岗位的问题



看到论坛已经很久没人更新 PS 了，希望还有有 HC

10.29 更新一下

面试完当天状态显示【感谢参与招聘】，我还抱有侥幸心理，第二天果不其然收到拒信过了一个星期以后，今天收到 PS 的 OC，同事的意思是 review 系统的时候发现问题，重新回顾了我的面试情况以后对我非常认可，正式给一个 OC 我说实话，这个过山车坐的，NB，可能被捞起来了把

还是感谢 PG 感谢论坛的前辈

3.3.9 广州线下 PS——22 号二面结束，已 OC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287584-1-1.html>

本人流程：9.9 网申，9.10 完成测评，9.16 参加线上一面，9.22 参加广州总部线下二面。岗位供应链 PS，没有大神们的现场 offer，已于 10.15 收到 OC。

一面：（约 45 min）

- 1、英文自我介绍
- 2、讲述一个作为负责人带领团队完成一件事情的例子（深挖，包括人数、地点等细节）
- 3、反问问题

二面：（约 60 min）

- 1、英文自我介绍（自己选中/英文）
- 2、一段领导力、团队合作例子的深挖（组建团队、解决分歧、解决难题等）
- 3、一段研究生科研项目的深挖（创新点、创新点的来源、困难及解决办法等）
- 4、情景模拟题（大概 3~4 道）
- 5、反问问题

祝大家在这个特殊的求职季，都能收获自己心仪的 offer~

##有同广州 PS 的小伙伴，可以一起交流下进度！

3.3.10 宝洁 PS 一面+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287542-1-1.html>

在这个论坛上也看了不少面经，回馈一下论坛。

时间线： 9.19 做完测评 - 9.22 日一面 - 9.29 日 二面

一面：

英文自我介绍

领导力 + 困难 + 如何解决的 期间不断打断扯一些有的没的问题

后面就是简历随便问问，例如英语托福多少分，大学学的最难的课是什么，如何应对难的课，实习学到了什么

最后反问结束

全程聊的挺开心的倒是，面试官也不断的笑，氛围倒是不错，不过经历过很多面试的我知道面试官都是老笑面虎了

第三天来电话通知二面

二面：

三个面试官，全中文

英文自我介绍

先是问了实习的项目，项目中起到了什么作用，怎么推动了流程

你的专业都很实用，有没有应用的例子？

领导力

创新能力

然后追问细节，包括怎么解决问题的等等

为什么抛弃原行业来宝洁

情景问题：

1. multi-tasking 问题 回答的比较乱
2. 问了一堆，其实就是问怎么说服别人

这时候又回到了之前我简历，问了我一个具体的落地项目，包括如何评估这次效果，让我给他们讲一下。

最后反问了两个问题

最后的最后问了我 location

秋招第一个走完流程的公司，希望给个机会吧，期待回论坛还愿！

3.3.11 上海 PS 一面神奇面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286392-1-1.html>

说实话我觉得我这个经历很神奇哈哈，不像在面试倒像上了一节课

1、先是自我介绍，指定了用英语

我说完之后面试官说你英文挺好但是很多用词不够 professional（哈哈哈哈哈

2、问了关于领导力，期间一直在追问各种细节

我说完之后面试官问我，有没有提前在网上查过宝洁面试都会问什么，应该怎么回答（我开始慌了。。。

我就很坦白的说有查过一些，但是是昨天下午才收到面试通知，所以时间上有点赶，自己的准备不太充分

面试官就说那这样你有点吃亏哦，然后以我刚才讲的 case 为例开始跟我讲 STAR 架构，感觉是完整的给我讲了一遍我应该怎么描述一个 case

这个时候我的心态已经崩了，我觉得我肯定是凉了，所以也就随便了

3、然后面试官说我再问你一个问题哦，问了说服力，然后说我看你有没有学到哦（压力。。。

然后我就按照 STAR 架构组织了第二个 case，说完之后面试官说比之前好多了看来有学到（哈哈哈哈哈，

大概评价了一下 case，然后跟我描述了一下二面是什么流程（???

4、反问

我先感谢了面试官刚刚教我，我说我真的是第一次被面试官教（面试官说他也是第一次教人哈哈

然后问了关于供应链和疫情

就结束啦

全部结束只用了不到 30 分钟，我觉得我肯定是凉了，没想到昨天收到电话说过了，明天去二面，在论坛分享一下攒攒人品~

3.3.12 PS 部门 从开始到二面结束 全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286456-1-1.html>

截至今天算是完成了宝洁的秋招之旅，虽然结果还不知道，但是面试体验满分，写个面经总结一下这最快的招聘过程。

9.8 投递了简历，9.10 完成了测评。

没有进行太多的准备和练习，就裸考的吧算。做完测评才陆陆续续看到一些大家的小技巧，而且在论坛上发现大家通过的题目都非常多，虽然我没有记自己大概都做到了哪一关，但是感觉远不如论坛上的 20+ 乃至 30+。并且管道题中间自己还把规则搞混了，远没达到自己本来可以完成的数量。所以写完测评就觉得自己可能凉了。但是！感谢宝洁的 HR 可以看到我啊啊啊！笔芯一万次！！收到一面电话的时候真的激动啊啊啊。所以觉得宝洁还是会综合简历和性格测试做整体评估的！

9.13 收到了一面的电话，安排了 9.18 的线上一面。

面试官是一个技术型的反差萌的大叔。具体面试过程其实我记不太住了，因为整场面试感觉就像是在聊天，我来讲述我的经历，遇到感兴趣的点，面试官就会详细问一问。但是总的来说就像是一场轻松的聊天。没有感觉刻意的进行八大问之类的，就很流畅且顺着项目思路在推进。还问了问我英语很好为什么选择德国读书之类的。很像是跟长辈的一次交流。

9.18 之后就是煎熬的好几天。看到论坛上小伙伴说面试官只是负责记录，会由评估中心进行评估判断。真的很心慌。觉得一面的时候自己一直在跟面试官聊天，没有看到他做太多的记录。也有看到小伙伴面的很愉快然后第二天收到拒信的事情。所以真的很忐忑。

9.22 收到了二面的电话，安排了 9.24 的线上二面。（悬着的心终于放下来了啊！！）

一共三位面试官，都是小姐姐，非常温柔。先是根据简历问了一些八大问的内容，然后就是每个问题都会挖的很详细！会具体去问怎么做的决策啊，这个想法是怎么来的啊，之类的思路上面的问题。但是只要是真实做过的项目，其实很容易回答这些问题，因为就算是把自己当时的思维过程分享出来我觉得。后面就是两道英文场景题。问了一下 multi-task 的问题，还有同事不采纳你的建议的问题。整个面试体验也非常好，小姐姐们的气氛很好，没有打断我的讲话之类的，都是一直在倾听我的讲述。但是我不知道是不是自己设置的问题，我的视频只能看到其中一位面试官，另外两位只是以图标形式存在，所以我并没有能够看到她们的表情之类的，全靠听。最后反问环节我提了一个问题，两位面试官分别进行了解答，感觉更加了解宝洁啦。面试体验满分嗷嗷。

虽然不知道最后会不会等来 OC，但是在这个神奇的网站分享面经攒攒人品吧哈哈哈，希望能给我个拿到 Offer 还愿的机会！希望小伙伴们都能冲冲冲，在这个秋招收获理想的 Offer！

3.3.13 宝洁 PS 二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287293-1-1.html>

28 号热腾腾的面经

三位面试官 都是中国人 从坐姿看出来有一位是大佬 就来了压力

【第一问 还是自我介绍】

之前准备的英文的，这次中文的忘记准备了，就想着把英文的换成中文说一遍，谁想竟然这么快就说完了...大眼瞪小眼，尴尬尴尬

【第二问 有没有你做了什么事情优化了原本的策略或者数据，然后取得好的结果】

说完以后，其中一位面试官问，你这算什么优化啊，很正常的活动啊...我又卡了

【第三问 leadership 的经历，遇到的困难，冲突】

又是刚才同一位面试官，你这算什么冲突啊，不是大家都达成一致了么...我以为解决冲突的结果就是大家达成一致？

开始两问情景模拟，偷偷观察到刚才质疑我的面试官全程眉头紧锁，让我开始怀疑我是不是又说了什么智障话...

1. 【你的老板非常热衷于一个新的 digital tool 但你发现成本很高，收益很小，怎么办】

（这道题是英语问，英语答）

2. 【你手上有三个项目，你肯定一年内做不完，但就是要让你做完你怎么办】

我... 我能怎么办，我真的没想出来 :(

最后你有什么问题

感觉心态有点崩，从注意到一个面试官开始一直皱眉头以后，就不敢胡扯了，小心翼翼的大家加油啊 祝好运!

3.3.14 坐标无锡-PS 刚刚结束一面，趁着还能想起细节，回忆一波希望能帮到大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285980-1-1.html>

提前 15min 进入视频面试的界面，面试官随后到了向我表示感谢能提前 call in，因为后面还有好几个同学，我提前的话，她也能早点下班~所以建议大家还是提前进入面试

- 1、首先面试官做了自我介绍，介绍了今天面试的大概流程，给我说可以选一种比较舒服的语言，中英文都行（我当时理解成了自我介绍，勇敢的说那选英文吧，后来面试官反问我，你要全程用英文吗？我说全程吗？她说是的，，不不不，我选中文，我理解成了自我介绍）
- 2、自己选的英文自我介绍，硬着头皮也要表演完，接着提了问题（英文）：你觉得你和其他同学最大的不同是什么？你的优势是什么？
- 3、下一步就比较奇妙了，面试官估计是自己这两天听故事太多了，也不想按 8 大问的套路一步步循序渐进了，直接说：根据你的简历，你的经历，说一个你最自豪的例子，最酷的事情，自己把细节交代清楚，比如遇到什么困难呀，怎么解决呀，有没有目标呀，，（然后我就一个人 balabala 说了很久，她居然也没有打断我，所以大家一定要熟悉自己的经历，这样才能够把你的故事自己进行转折呀，因为没人引导）
- 4、根据你的故事，问：这期间有没有遇到同学不听从你安排的？
- 5、又问：给她举一个例子，自己或者团队合作在专业或者实习上达到一个比较好的效果的故事？
- 6、又问：有没有同时要兼顾很多事情的例子，，没有的我可以给你设定一个情景（我当然自己说呀，面试官给我限定的话，哈哈，我还能怎么 battle?)
- 7、反问

大概就是刚刚发生的一切，希望进入面试的同学都能好好准备~我顺便给自己祈个福，加油！

3.3.15 宝洁 PS 暑期一面加二面面经（估计是挂了）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262671-1-1.html>

一面：

首先自我介绍，然后让我介绍我的毕设课题，针对我的毕设课题进行提问，这一步聊了很多，可能因为面试官是学机械的，现在是宝洁供应链工程部的员工，对理工科比较感兴趣，我说完我的毕设之后他连连表示很有意思哈哈。问到了我做助管负责人的经历，我说了我组织助管培训的事情。我说我执行力强，他就让我举例说明，我说了我帮导师做 EBSD 测试的事。问到了我实习的经历，有没有什么有成就的事，我说了我负责供应商选择的事情，然后他问我日常任务中有没有什么印象深刻的，其实我有点答非所问，我说我为了把日常任务做好，把效率提高，做了什么。还问我这么多经历哪个最能体现我的领导力，我就说助管负责人，然后问我做助管负责人时，除了助管培训，还有什么体现我领导力的地方。这个我没答上来，我就说因为我作为助管负责人要把大家聚集起来一起完成一件事的机会其实很少，平常大家都是独立完成各自的任务，只有助管培训和助管团建我会组织大家一起。还问了我微结构大赛，他想了解一下这个比赛以及我为什么拿了特等奖。他说看得出我性格很好，然后问我有没有跟别人意见不一致或者发生冲突的情况。我说了我跟本科室友闹不愉快然后我反省自己通过一些措施努力又挽回关系的事。最后他还对我自我评价里的我提到的手帐很好奇，我就跟他介绍了一下。上午十点多一面结束，下午一点就电话通知我准备二面了。效率奇高！

二面：

全英文面试。真是怕什么来什么。三个面试官，两个中国人一个外国人。先是英文的自我介绍。然后问了我在实习生选择供应商的例子，问我是如何选择供应商的，标准是什么，为什么会想到用这样的标准来选择供应商。第一个问题一开始都没听懂，然后面试官用中文给我解释了一遍，我也没答好，答案都浮于表面。第二个问题是你有没有在一个团队中担任

leader 的经历，你做了什么，如何推动任务顺利进行的。第三个问题是你觉得你这个领导团队和你其他领导团队的例子有什么不同，你做了什么创新或者改变来让团队任务完成得更好。这个我说我没有这样的团队案例，但是我可以做一个我自己的任务中做出创新来改善我的结果的吗，面试官说可以，然后我就说了我毕设中做出创新的一个例子。然后就是情景题，第一个是如果老板给了你一个任务，本来是下周完成，但是他明天就找你要结果，你该怎么办。这个问题我准备过，回答之后面试官质疑了我很多地方，还让我把我的计划详细的说说，我还是临场应变能力太差了，没答上来，就还是回答浮于表面吧。最后一个问题是如果你跟你的团队发生了分歧，意见不一致，你该怎么办。我的回答也很普通很抽象。总之都没能让面试官满意，而且英语也磕磕巴巴。最后面试官也没说 location 之类的问题，没问我实习地点意向之类，估计凉了。祝大家好运吧！

3.3.16 2020 春招海外场广州 ps 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263035-1-1.html>

先交代一下时间线，我是 4 月 16 日一面，因为我是在德国，面试结束后国内应该都下班啦，所以我是北京时间第二天下午 5 点左右接到的二面通知，通知我 4 月 21 日二面。

背景：本科机械 985 研究生德国 TU9

一面：一面是一位小姐姐，开始的时候简单的做了一下自我介绍，然后让我自我介绍，全程中文。因为我社团经历比较丰富，在本科舞蹈团待过，也拿过一些舞蹈比赛的大奖，研究生时期是当地学联的主席，所以前半段问题基本都是针对我在当地学联主席的事情，包括遇到了什么困难，怎么解决的，大概都是八大问里头了，问的不刁钻所以还算轻松的回答了，之后又问了我科研上的一些东西，包括我之前做的一个热力耦合的项目还有最近做的资源受限的项目调度的问题。因为都是亲身经历的而且时间不是很久远，所以回答的都很流畅。一面通过的还算轻松。

二面：二面有三位大佬，都是中国人，首先询问了我户籍（。。额不知道问这个干嘛，我是辽宁人不知道会不会有影响），然后问了我有没有什么意向的 location（估计也没啥用）之后也是先根据流程自我介绍，然后让我自我介绍，我用的是中文介绍。之后就进入正式面试环节了，其中我能记住的问题包括：你在学联中负责什么，有没有遇到什么困难，你是怎么解决的（我说了一个跟德国大学学生组织要活动经费时候因为我们把过多的钱用在吃上导致德国人不是很理解这种文化上的差异问题，然后说我们跟当地中餐馆提出稍微提高一点报价防止学校那边砍我们经费，旁边的采购部的小姐姐听了一直点头，我都乐了.....），还有问了我跳了这么多年舞蹈舞蹈带给我什么，为什么不把舞蹈当作职业，之后又问了我学校项目上的问题，包括那个热力耦合项目上的细节，我主要负责的是什么，这个项目是不是基于某个实际问题，这个项目你学到了什么。然后工程部的小姐姐又问了我关于资源受限项目调度问题的一些细节。感觉他们挺关注这方面的，因为毕竟他们这个部门应该就是去解决这方面问题的。最后是两道情景题，第一道用英文，问的是你是新员工，你有一个 idea 但是老员工不支持你怎么办这类的，我用英文说的有点磕巴，毕竟前四五年只用德语，突然用英语真的难受。然后就是 ddl 问题，用中文。最后的提问环节我问了一下我的这个项目在实际应用方面有没有实际价值，又问了有没有机会以后去参观各个地区的生产基地。之后就结束了

总的来说面试压力不是太大，只要是自己亲身经历的应该都可以有话说。不知道能不能收到 OC，毕竟是求职路上的第一次面试，也是啥其他事也没做的准备将近两个礼拜。如果通过了最好，没有通过也应该是经验不足，可能回答的某些问题没回答到点子上。

3.3.17 2020 春招 PS 两轮视频面试 复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262872-1-1.html>

等 offer call 的第四天，实在坐不住了，上来写写面经回馈论坛。

申请的是 PS。先交代一下背景，本科国内普通 211，硕士美国 USNEWS Top 40，人在海外，是视频面试。

再说一下整个投递到两轮面试的时间线吧。

3 月 10 日网申，3 月底上传简历，4 月 11 收到电话，预约好了 4 月 14 日的一面。4 月 15 日收到电话通知一面通过，预约好了 4 月 20 日的二面。

一面复盘：

面试前 30 分钟整理好了着装，把自己电脑的视频和音频调试好后，提前 15 分钟根据邮件链接进入了面试会议室，同时一个 HR 姐姐进来跟我试了一下设备。到面试时间就准时开始了。

1. 面试官直接要求的用英文自我介绍
2. 讲一讲你之前经历中最让你自豪的一个例子
3. 有没有过领导一个比较大的团队，通过获取外部资源，从而取得成功的例子

整个面试持续大约 30 分钟，结束反问环节之后，面试官就告诉我之后 HR 会联系我下一步的情况。应该是一个比较好的暗示。

二面复盘：

提前了大约 15 分钟进入了会议室，HR 小哥也提前进来确认了设备没问题。到预约时间，三个面试官准时加入会议，此时出现了一段小插曲。我发现只有当面试官正脸对着视频的时候我才能听到声音，否则就完全听不到。我立刻反映了这个问题，经过 20 分钟的调试，还

是没办法解决，最终我选择 **callin** 到了给定的电话来加入了会议，对方也通过电话 **callin**，但我们电脑的摄像头还是开着。总算解决设备问题，才算正式开始面试。然而整个面试过程中，我都能听到自己的回音，我也是抗住了这个影响。

1. 中文自我介绍（我特地问了用英文还是中文，面试官让我就用中文）
2. 直接拉出我简历上的一段实习经历，让我描述一下这个项目。之后就是针对这个经历不断的 **challenge**。比如我实习最终让产线的产能提高了 **10%**，面试官追问如果要让我三个月内提高 **50%**，应该怎么办。（这个问题面试官用英文问的，并让我用英文回答）。这个问题确实比较难，也是压力面吧，我答得自己不太满意。
3. 描述一下你在一次团队活动中扮演 **Leader** 角色，克服了比较大的困难，从而达到一个比较满意的结果的例子。然后会针对细节进行追问。
4. **Situation**。假如你新加入了一家公司，你发现公司有很多可以改进的地方，然后告诉了那些老员工，他们却说这些他们都尝试过，没有用，这时你怎么办？
5. 在团队合作中有没有意见不合？你妥协了？还是说服了别人？
6. 有没有在团队合作中直接撕破脸的例子？

之后就是一些零碎的小问题，有没有特别让我沮丧的事情，问我拿了哪些 **offer**，在求职的这几个月自己做了哪些改变，让自己成功拿到这些 **offer**。整个面试加上解决设备问题共持续了一个小时。结束了反问环节，就告诉我大约 **3-4** 天后会跟我沟通 **offer** 的状态。这也是我为什么在第四天没有消息时，选择上论坛攒人品。

我的具体回答就不一一列举了，不想让大家因为我的回答通过了一面而陷入了思维定式。不过我可以给大家总结一些经验，列举了一些关键词供大家参考。

1. 双语。自我介绍一定要准备中英文两个版本。
2. 记忆点。自我介绍想办法给面试官留下记忆点。我给面试官解释了一下父母为什么给我取这个名字，然后面试官就微笑了，让接下来的面试是一个比较轻松的氛围。
3. 兼容。准备八大问其实不需要八个例子，有的可以共用。比如我讲一个我自豪的例子，我讲的是我用比较有创造性的方式克服了重重困难，有效率的进行了团队合作，取得了一个比较高的目标，从而让我很自豪。很明显这个例子几乎可以应对一半的八大问。或者说，我回答这一个问题，就可以让面试官看到我各个方面的能力，同时因为我已经融入了创新、克服困难、团队合作、高目标的因素，让面试官之后的问题可能会在剩下的几个问题里问。
4. 真实性。所有的经历一定要真实！这是最重要的。因为面试官会针对一些细节进行充分挖掘，细到问了我当时主办一项活动的人均预算。
5. 量化结果。每一个故事都一定要交代最后的结果。项目结果如果能够量化，一定要做以数据为支持的量化！如果不能，也一定要讲清楚你怎么衡量这个项目是否成功或者失败。
6. 反思。面试官可能会问到，如果让你重新做一次这个项目，你会在哪些地方做得更好。因为没有一个人经历会是完美的，总能找到一些可以更好的点。

之后如果有来自招聘组的消息会回来更新的~希望对今年还在面试的小伙伴以及之后的弟弟

妹妹们有帮助~

以上。

3.3.18 2020PS 春招一面二面完整面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263505-1-1.html>

个人情况：211 化工本科，G5 英硕在读。申了上海的 PS，周一结束了二面。等了一周，感觉没希望接到 OC，所以就趁二面进度还没过，来给小伙伴们讲讲过程，顺便总结得失让自己放宽心态。

时间线：4 月 11 日接到 HR 电话，通知 4 月 14 日一面。4 月 16 日通知一面通过，4 月 20 日二面。之后没有消息了。

一面情况：一位面试官。首先让我作自我介绍，中英皆可，我就选了英语。后续没有英文问答。接下来基本就是围绕我的简历进行了比较普通的八大问，考察了领导团队，处理危机，说服别人这几个点，没有根据一段经历进行深挖。总体氛围很轻松。最后反问的环节，我就问了一下面试官 11 年来在宝洁有没有什么难忘的经历，然后面试官说了自己学了 7 年的工程造价相关的专业，最后来了宝洁供应链以及一系列感悟。回答非常的真诚和耐心，能够感受她到是在很认真地进行平等交流而不仅是单方面的考核。

二面：三个女面试官，整体氛围依旧很好，对简历挖得很细，要求用英语作自我介绍。后续没有英文问答环节。最后有情景模拟题：本来一个月后的 ddl 突然提前到 24 小时后，你如何处理。

二面给我印象比较深刻，所以我大概整理了一下涉及到的具体问题。

第一个问题：有没有带领团队取得自己觉得有成就感的结果的经历。

第二个问题：在这段经历中，你如何处理和队友之间的分歧，怎么说服对方。

第三个问题：有没有遇到过队友阳奉阴违(我说没有过)，然后问题变成了，团队工作中遇到过什么样的困难。

第四个问题：当时如何克服的困难。

第五个问题：如果同样的情形再发生一次，你会怎么处理。

第六个问题：(针对我简历上的的本科毕设)在做这个项目的时候，有哪些创新的点，创新的想法来源于哪里。

第七个问题：(情景假设)现在有一个原定 1 个月完成的项目，突然缩短到 24 小时，你会怎么做。

在回答第六和第七个问题的时候，能够感受到她们对我的回答不是很满意。因此有追问以及引导。把情景放到目前我因为疫情停滞的 researching project 当中，让我根据自己的亲身经历进行回答，我觉得这一点非常的人性化。

不过现在回头想想，在回答第六个问题的创新时，我应该选择说自己目前的项目而不是本科

时的毕设，因为其实自己对目前这个项目更感兴趣且更了解。

最后是反向提问环节，这里就不加赘述啦，因为每个人都会有自己想问的问题，没有标准答案。面试官的解答依旧非常的详细和真诚，这是我从一面二面中都感受到的一点。

宝洁的春招是我求职之路的面试开端，所以即使没有 offer call，我依旧从中收获了不少。准备面试本身就是一个学习的过程，整理八大问也让我对自己过往的经历做了梳理。大家一定要尽可能地表现自己出彩的一面，但是也要记住过犹不及，不能太过强调自己的角色(楼主在二面团队问题中被问到“看起来你更像是在说自己做了什么”)最后预祝大家都面试顺利!

3.3.19 2020 宝洁 PS 广州线上两轮面试复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264085-1-1.html>



二面已经过去一周了 拖延症的我来 po 个最终版的宝洁面经，希望能为（渺茫的）offer call 攒攒人品同时也给还没有面试的小伙伴提供一点参考~

本人澳洲金融硕士，毕业后在澳洲有近一年相关经验，同时有几份实习和社团实践经验（没有供应链相关），目前人在国内~ 17 号下午进行的一面当晚收到二面通知，22 号下午完成了二面~

一面

在 CiscoWebEx 上进行的视频面试，提前 15 分钟接入时一直显示不了自己的视频画面，IT 小哥哥和面试官很耐心等待我重新接入以后面试准时开始了。

面试官是 PS 采购部的姐姐，在家里进行的一面气氛比较 casual。一开始中文自我介绍，同时面试官快速浏览我的简历。（因为面试经验较少，我做自我介绍时基本就把简历梳理了一遍，时长也大大超过了 1min。二面的时候才掌握了自我介绍的精髓）

接下来面试官提问：

Q1 你遇到最 Challenging 的情况以及你是怎么解决的？

Q2 这件事情里最困难的地方

（回答第一问的时候没有强调出最有挑战的地方在哪，面试官根据这点再提问了）

我回答的是金融工作中在实习阶段带领小组完成第一份理财规划书的例子

Q3 你在小组中遇到分歧的情况以及你是怎么说服对方的

Q4 你是怎么激励组员（具体措辞有点不记得了）具体如何带领/与组员合作完成一项任务？

IN ENGLISH

Q5 你遇到的一个计划临时改变的情况 你是怎么应对的？

Q6 你在做雪糕店店长的时候遇到的很 Chaotic 的情况你是怎么处理的？

（在自我介绍的时候加上了简历中没有的做雪糕店代理店长的经历。说完以后面试官说很有画面感~）

Q7 提问环节

全程 40 多分钟（感觉还挺久的，可能是我比较啰嗦）最后面试官说跟我聊得很开心，后续有消息会打电话通知我，当时感觉应该没什么问题了~ 总结来说整个一面几乎都是围绕宝洁八大问较直观地提问，关于领导力也通过“目标-分工-激励-反馈-指导-负责”来挖掘，结合“说服力”和“评估形势和优先级”等问题来提问。因为第一个例子可以由自己来选择，掌握了主动权，因此后面提问到的都是自己充分准备过的。但是一面通过率在 50%左右，能顺利通过除了自身的认真准备还有一定的运气成分。面试官由八大问直观提问，也没有追问+压力面，对于英语的考察也只有一个问题。二面的准备真的要针对简历上的每一个经历用宝洁八大问来深挖，并有逻辑地 Plan 自己的答案。

二面

二面还是线上面试的形式，但是为了操作更简便宝洁换成了 Zoom 来进行。3 点半的面试小助手 3 点就给我打电话了，问我能不能提前开始。虽然还没有完全 ready 但我还是从命啦！三位面试官在宝洁会议室对我线上面试，其中资历最深的在宝洁工作了 22 年！

自我介绍我选择了中文（当时解释说对自己的评价用中文理解比较直观些）在自我介绍中我提到了自己喜欢“做朋友圈子里的组织者”，负责掌控整个面试节奏的面试官姐姐就针对这点开始提问了：

Q1 在生活中具体如何体现我是这样一个角色的？（如何组织活动的）

（一开始有点紧张随口说了一个去年组织滑雪的经历，说了两句又改口问能不能换个例子~ 面试官姐姐让我放松）

最后一转念想到了在澳洲大学宿舍，组织舍友一起包饺子的经历~（二面后复盘总结时觉得其实是一个很好的例子，还跟供应链巧妙地贴合了。无比悔恨面试的时候太紧张没有整理好思路再按部就班托出，只能当是积累经验了）

Q2（同一个面试官根据我回答中的一个创新的点）问大家对我组织这个活动的反馈

Q3 在这个经历中有没有遇到比较困难的情况，你是怎么解决的？

因为当时完全没有料到面试官会针对我的自我介绍让我从生活中取材，只能临机应变想到的这个例子。接下来都是根据实际情况回答的，没有经过反复打磨组织语言，还是挺遗憾的~ 其实这个问题面试官是想考察我在这个 group 里如何担任的 leading role，理想的答案应该从“目标-分工-激励-反馈-指导-负责”模型来回答。

Q4 在这个融洽的气氛中发生了这样窘迫的状况，你是如何事后处理的（你是怎么化解危机的）？

感觉自己回答得过于口语化了，大多表达想法而没有重点论述自己的做法

（针对简历上我在学校高等教育项目的英语角经历提问）**Q5 最终吸引了 XX 名国际学生的参与，这 XX 名国际学生的成效具体是什么样的概念？**

Q6 你觉得你们英语角相比其他的英语角成功在什么地方？可以吸引到这么多国际学生的重要因素是什么？

（这里有点压力面的感觉，其实是考察我对这段经历的总结和反思，以及它的真实性）

Q7 这个英语角是一直都存在的还是你们自己发起的？（一直没有怎么提问的男面试官问）

Q8（情景模拟，假设中间的面试官是要说服的对象）如果你的一名团队成员反对日本主题的英语角，你要怎么说服他？

（我说我会先问反对的缘由。面试官大佬很机智地说因为他是南京人）

继续提问，如果他执意说若要以日本文化为主题，他就退出这次活动，你怎么办？

（针对简历中理财规划师的工作经历）Q9 简单说明你在这份工作中的主要职能？

Q10 如何体现你在这份工作中的分析能力？

（具体措辞不太记得了：（大概是想考察我在这段经历中体现的专业能力与相关 soft skills，与八大问中“搜索相关信息，划定关键点”相近）

Q11 你的简历中提到高效完成了 XX 多份计划书与正确率达 85%，在你们公司是怎样的一个水平？如何将 85%提升到 90%？

（面试以后复盘才反应过来宝洁真的很注重数据的真实性和合理性，讲究用数据说话；这道题一是考查面试者的复盘总结能力，二是宝洁八大问中“高目标”的变形题，问的是制定一个较高的目标具体如何去实现）

Q12 你有没有与 manager 意见不统一的时候，你是怎么说服他的？（再一次考察说服力）

（在经历复盘的时候也挖掘过这样的经历但是没有找到很贴合的例子。面试的时候就很诚实地告诉面试官没有，但是有与 team mate 产生分歧的经历以及如何处理的）

Q13 你们的工作有没有忙季淡季的区别？

（这个问题可能是来帮助面试官对我的工作经历的理解的~同时也考察真实性）

最后时间大概过去了 40 分钟，掌控面试节奏的面试官姐姐问我有没有想要补充的，我提出要谈谈为什么加入宝洁 PS 部门，分了三条来表明自己对宝洁供应链的一腔热血~

接下来是提问环节，我准备了两个问题：

一是关于对进了宝洁 PS 部门以后的个人发展

二是结合时事热点与部门相关问题（问完以后面试官表示我们都把难题留给他们啦）

总结两轮面试经历，我感悟较深的是以下几点：

一是真的要对简历上的每一份经历非常了解，并且最好都用宝洁八大问深挖，以衍生问题梳理！面试回答第一问时先“挖坑”，后面被问到再

逐步托出！一直到二面前我都没有好好做完这件事情，可能还抱有侥幸觉得面试官会重点问篇幅最重的那份工作吧。但是！只要你的简历经历不是“掌握/熟悉 xx（知识）”，这种看起来没有什么可以挖掘的内容，面试官都有可能结合八大问来提问，甚至会把领导力这种重中之重的每个经历都问到。

二是要好好斟酌经历里最后 Result 给的数据，特别如果这个数据是一个估值，一定要想好如何经得起追问。宝洁也很注重数据的分析能力，同时也会通过具体数据来问一些与高目标等相关的问题。

三是在面试的高压力高强度下要尽量保持思路清晰，紧扣逻辑重点。这样的话哪怕是现场被问到一个没有好好挖掘或反复斟酌过的例子，也能在短时间内理清逻辑，依照宝洁八大问的思路和想要考察的能力来回答。

四是宝洁八大问真的是值得反复推敲斟酌的问题，不愧是行为面试的标杆~从二面的经历我也发现，倘若在专业工作经历中真的找不到很贴合的例子，哪怕只是生活中很平常很接地气的事件，或许也能提炼出反映领导力，和宝洁供应链部门完美贴合的例子。

最后希望自己和同在煎熬等待中的小伙伴能早日收获心仪 offer！无论结果都把宝洁这段经历珍藏在“功勋录”上作为以后的参考~

3.4 BRM

3.4.1 宝洁 BRM 通过秘笈感悟大公开

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331475-1-1.html>

又到一年秋招季，和大家分享一下我去年成功上岸的节奏和感悟吧！

BG:

首先介绍一下我的 bg，我本科是上海某双非财经大学，硕士 QS50 英国大学，专业都属于商科，我是一直很喜欢市场营销，所以目标还蛮明确的只想去大公司的市场部锻炼，所以 2020 年毕业回国参加秋招就投了宝洁也有幸被品牌管理部看中成功秋招上岸。再次感谢宝洁大佬们青睐！

评估适配度:

接下来聊一下我自己当时的秋招准备节奏吧。宝洁一般是每年 9 月开始秋招，我是去年 6 月 17 号就想好要投宝洁了（别问我为什么这么精确，因为给朋友发了消息有聊天记录作证哈哈哈），接下去的 3 个月我就沉浸在各个平台分享贴和官方宣讲会里希望能提前了解宝洁，同时也反复思考两个问题：我适合宝洁吗？宝洁适合我吗？毕竟这是个双向选择的过程，如果能通过一家公司的面试只能说明公司认为彼此相互适合，企业之间没有孰强孰弱，人与人之间也没有绝对的高低之分，有的只是人和企业的适配度不同而已。

网申&笔试:

9 月 7 号校招开始，经过第一天考过的人反馈题型是以前同样的后，我就马上着手准备，在网上找了 20 套以前的真题，一周时间刷了 10 套后 9.16 投递网申，当天收到笔试通知 9.18 正式开考，3 种题型我记得在规定时间内数字题我做了 30 个，管道题做了 25 个吧，记忆题应该全对，其实只要足够熟练应该没问题，要刷题但别盲目刷题，最好每次都有收获最后能形成一套自己的做题模型。另外还有性格测试，建议大家 **follow your heart**，别在网上看“宝洁性格测试应该怎么答”这样的帖子，一是有些为了迎合某种性格而答容易导致整体逻辑混乱从而更容易被刷，二是性格测试其实也是在帮大家评估互相的适配度，如果不适合没必要强求，否则进去之后可能也会离职，那不如提前发现问题，对双方都好，正如前面所说，这是一个双向选择的过程。

一面:

9.18 笔试后过了两周 10.1 我才正式收到一面通知（本来过了这么久都觉得凉凉了，何况每天都在 BBS 看到很多同学收到通知，事实证明早报名早得通知哈哈），之前没收到通知我怕立 flag 也不敢提前准备八大问，10.1 收到通知我约了 10.15 的一面，整整两周全部心思都放在八大问上，把人生前 23 年都回顾了一遍，写了满满 1 万字的中文稿，然后不断和朋友练习。

一面是一位面试官的单面，一般是自我介绍+八大问抽问及追问+考生反问的流程模式。自我介绍就自己准备 1 分钟左右吧。关于大名鼎鼎的八大问，其实 BBS 有两篇帖子已经写的很详细了（<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>）

（<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254830-1-1.html>），大家可以沉下心来细细品，可能每一遍都有新收获，建议写完稿子后多和不同的朋友讲述，听取他们的 feedback，也看看他们听完后会追问哪些什么问题，这些问题可能就是考官会问的，这招我实测非常有效！比如参加了 xxx 创业比赛效果很好（有多好？为什么要选这个 idea/市场/产品，过程中团队有没有矛盾）。八大问其中最核心最常考的就是领导力+说服力+创新，这些也是宝洁实际工作中最看重最常用的能力，事实上宝洁八大问真的设计的非常好，进入后才发现每一问都是真实工作中的一部分影射，合起来就构成了整个宝洁工作模式，希望大家整理自己的八大问考完后也别忘掉，进入宝洁后会发现非常实用。

二面：

10.15 一面完我在 10.19 收到了二面通知并约了 10.27 的二面。二面是 4 位面试官的 4 面 1，和一面流程很像，是自我介绍+八大问及追问+情景问及追问+考生反问。具体的准备事项上面链接帖子里都有，我就不过多赘述了，只是想提醒大家有时间的话还是准备一下英文的稿子，万一抽中外国考官也好有个底，我当时就是外国面试官全英文面试的，另外二面的 challenge 追问环节会比一面多很多，一定要先多和朋友练练准备好细致的问题答案，追问也是宝洁真实工作中很重要的一课。

10.27 二面结束后又经历了漫长的等待，那段时间每天都上 BBS 刷别人的 offer 进度，最后 11.4 终于收到 offer 为我的毕业季划上了圆满的句号。时至今日，我想感谢一年前那个为了梦想不懈拼搏的我，感谢那个为了考上宝洁在二面前 43 小时疯狂练习 31 小时的我。累的时候，一首追梦赤子心送给大家，愿大家保持初心，我在宝洁等你！有什么问题欢迎留言！

3.4.2 宝洁 BRM 面经（已拿到 Offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330313-1-1.html>

作为一个现在已经上岸的新职场人，想来分享一下自己申请宝洁的经历，希望对大家有所帮助~

一. 个人背景

我本科就读于加州大学伯克利分校（UCB），专业是环境经济与政策（其实是个和 marketing 没有太大关联的专业）。之所以选择快消 marketing，是因为一直盛传的这个行业对于 leadership 的追求和建设，以及顶级快消的非常强的社会责任感。之前我的经历包括非营利和政府组织，咨询，广告公司和快消，很荣幸能够有机会来到宝洁，这个把我对快消的“刻板印象”发挥到极致的公司，给了我一个关于成长和温暖的夏天。

二. 面试准备

准备申请的时候，对我当时最重要的是想清楚一些问题：为什么选择快消 marketing？我为什么适合快消 marketing？我怎么定义 marketing？想清楚这些问题以后，就是大家最熟悉的“宝洁八大问”的准备。我自己是一个非常闲不住的人，在校内担任代表国际学生和东亚社群的官方学生政府议员，同时参与了性别和性取向平权，东亚文化，咨询，创业等多个不同类型的学生组织，所以对我来说更重要的是怎么 match 这些经历和想要体现的 quality，每段经历要深挖背后的一些 thinking（为什么要做这件事，我做的和别人做的有什么不一样，我是怎么和团队成员合作的，经历了哪些困难并且是怎么克服的，这段经历和 marketing 有什么潜在关系，有什么是可以做得更好的），尤其是 leadership question 基本上是两轮面试的重点。

三. 面试过程

实际面试分为两轮，第一轮是一个面试官，第二轮有三位面试官。第一轮面试的时候我运气不太好，我家附近刚好有人在装修，声音有些嘈杂，而面试官也有一些网络连接上的问题，所以导致我非常紧张。从自我介绍到 leadership question，因为都有好好准备并且都是自己熟悉的事情，从这里就开始稍微从容一点，然后有的放矢地面对面试官的问题。面试官是中国人，但也会有一些英文问题。一般这个问题是用英文问的，那就会 expect 你英文回答。

第一轮到第二轮之间隔了三周，当我都觉得自己没希望了的时候，突然收到了二轮面试的邀请，然后又赶紧连夜准备。第二轮比第一轮更加深入，时长上也会长一些，在 1 个小时左右。我的三位面试官里有一位意大利人（后来入职后 turns out 他就是我的大老板），所以整个面试过程都是英文的。如果面试中真的有你不知道怎么用中文说的一些 term，你也是可以让他帮忙翻译的，但总的来说还是尽量讲英文，不在于你讲的多好，而是你有多敢讲，多能够把事情说清楚（这个点在工作中同样 apply）。面试过程中会有一些你可能没想过的问题，就需要你对这件事足够了解，然后快速地整理思路回答。在反问环节，我问 what motivated you to go to work every single day，他提到了 being a brand architect 和 social responsibility 这两点，让我感觉到了我和宝洁人的互相欣赏（找工作真的是个双向选择！）。宝洁的 interview 对 marketing knowledge 的要求不是非常高（因为我们是宝洁，有自信把你教成最优秀的市场人），更重要的是你自身的 quality 以及在面试中的那个最自信最自然流露的你。

在磨人的两周等待后，在 6 月 2 日成功收到了宝洁的 offer，成为一名 proud P&Ger，开启了我的暑期实习。

3.4.3 宝洁 BRM 一面 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336179-1-1.html>

楼主 bg：985 会计本 坡 mkt 硕 无快消实习经验

面经：全程 30min 自我介绍之外其他的问题都是中文

1. 自我介绍（要求英文）
2. leadership 项目经验（没有指定 自己选自己的经验分享 着重想要知道你在项目中的角色和任务）
3. 对于上述项目，你是如何制定目标的？目标有没有量化的 kpi？这些目标是如何达到的？
4. 你是如何给团队中成员分配任务的？依据是什么？
5. 项目进行过程中，是否出现实际进度与计划不相符的情况？你是如何解决的？
6. 上述项目遇到的最大的挑战是什么？如何解决的？
7. 过往经验中，有没有你提出的创新点子，帮助提高了工作效率？
8. 追问，提高了多少工作效率（量化的）
9. Q&A

个人感觉我的回答中，对于 result 讲的比较欠缺，废话有点多

感觉凉凉，面试官很礼貌，但是对我的回答感觉并不满意，发面经回馈论坛，供参考~

3.4.4 BRM 一面 小分享~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332318-1-1.html>

各位秋招人路过随意康康，希望见到此帖的有缘人都能有满意的 offer，当然也祝自己最后能去一个适合自己的地方！

- lz 的 BRM 一面的准备：
 - 自我介绍（中英）+ 八大问
 - set up teams （别面试的时候打不开窗口）
 - 精神胜利法（鼓励自己是最棒棒的）
- 面试被问到的问题：
 - 领导力的 case（包含找了什么人，做了什么事，定了什么目标等）+ 细节提问
 - 反问环节
 - total 30mins

主要还是根据自身经历的挖掘，所以也没有办法分享更多面试细节。

如果一定要提个建议，就是请把自己准备讲的例子细扣每一个数字每一个环节每一个小细节！面试的时候很紧张，但面试完了以后有一种 omg what just happened 的快感哈哈哈哈哈，因为就是和面试官高强度输出信息真的还蛮有意思的。

最后迷信的许愿自己有机会冲个二面吧，有个经验也好的哈哈。祝大家顺利！

3.4.5 brm 二面小分享 哈哈祈祷别凉!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333918-1-1.html>

各位有缘人看到这里希望都能在秋招找到满意的 offer!

二面真的超级紧张，写一个面经攒人品，希望可以有一个 offer 好运来~

打开后看到主要是 1v3 的配置，木有外国人~ 流程基本如下——

1. 自我介绍 英文
2. 领导力
3. 最大的困难
4. 创新力
5. 情景题：新品 delay

八大问一如既往非常细节，输出很多，各位面试官非常一针见血。

lz 觉得情景题答的有一丝仓促哈哈哈哈哈可能有点凉，但是没有关系，说不定有一个奇迹发生呢！希望各位能好好准备，说的比 lz 好！

希望有个 offer 砸中我把~ 大家加油

3.4.6 BRM 一面攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334013-1-1.html>

经验就是把 case 准备的太完备可能也不是一件好事，这样就会多了很多你没有准备到的延伸问题

面试官阿里电商负责人，态度一般，不是很严肃但也不亲和感觉比较疏离

英文自我介绍

领导力讲得比较清楚 0 追问（准备了一堆都没用上）

创新（延伸了业务问题，你觉得除了触及率和成本一个活动还有什么要考虑的）

最自豪的事（有一次打断基本没有追问）

看你做 market research 为什么不去 cmk 来 brm（。。。）

你觉得为什么自己 qualify 这个岗位（我说我有 business sense+education+agency 经历）

反问

3.4.7 2022 校招 BRM 一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333313-1-1.html>

10.8 中午 12 点做的测评

10.11 下午 6 点收到面试通知, 由于 lz 没有第一时间打开邮箱, 所以只剩下第二天的 time slot 了

10.12 上午 11:30 面试, 一共 25min

面试官很亲和, 一上来就跟我介绍了一下他自己, 于 2011 年加入宝洁, 从 CBD 做起现在在 BRM 负责一些新品牌的项目, 接着面试就正式开始了。

1. 英文的自我介绍

2. 由于 lz 是财务背景, 面试官追问为什么我会选择 Marketing 作为职业方向

3. 领导力 1, 讲完例子追问了我觉得这次经历中克服的最大的困难是哪一个

4. 领导力 2 (由于领导力我一开始就说了自己有两个例子, 第一个例子的 Q&A 结束之后他又追问了我另外一个)

5. 最后反问环节——我的问题是“是什么原因让您在宝洁工作了 10 年”, 因为我经常是实习 3 个月就可以看到很多人员流动, 所以对这一点非常好奇

他很 Nice 的说是因为宝洁很好, 不断给你学习和挑战的机会, 所以你可以在这里获得任何你想要的成长, 就不会去考虑别家了。

在这立个 Flag, 等毕业工作一年之后要继续申宝洁!

总结失败原因还是自己没有准备充分, 宝洁八大问的例子其实没准备全, 事先也没做任何 Mock 就上了, 英文版都还没开始写。

祝看到这条帖子的大家都好运, 如果是真的很想去的公司, 一定要在网申前就把整个招聘流程了解清楚, 不要像我一样这么被动呜呜。

不过我确实也没吃亏, 毕竟没怎么准备嘛, 就当学习了。

接下来保佑一下我的阿迪达斯和强生!!!

3.4.8 广州 BRM 二面分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295645-1-1.html>

lz 9.28 的一面, 时隔正好一个月进行了线下二面。中间一度等到放弃治疗, 只想着 30 天收感谢信, 没想到 10.24 收到了二面的预约邮件, 本来 HR 打电话安排了 10.26 中午 11 点的线上面试, 为了 (lz 脑内设想的) 更好的面试体验, 争取了 10.28 下午 2 点的线下面试。真正开始面试的时间略迟于约定时间, 大概是 2:15pm 开始的, 持续 45-50min 左右。

三个面试官有两个是 media 相关, 一个是做妇女品牌护理。今天不知道算不算幸运, 抽到的是全中文面试, 但也意味着一路被温和 challenge orz

问题: 1.1min 自我介绍

2. 领导力例子 (根据具体经历追问很细, 比如如何设定阶段性 target, target 设定的依据是什么, 你觉得这个项目成功的 key point 在于...)

3. 创新力 (但是设问的方式比较非常规, 说的是你做过独一无二的事情? lz 当时有点愣, 特意确认了一下独一无二的 definition...)

lz 讲的是一个课程 project，具体追问依旧很细，包括 project 的打分机制，针对这几点机制怎么提出对应的创新想法，中间和组员有没有分歧 etc.

lz 反省自己在不断被 challenge 的过程中有点被牵着走了，没有及时回到原来的叙述逻辑，导致本来一个比较有趣的 case 讲得很平淡 orz

4.通过研究迅速熟悉新领域达到目标的例子。这个跟前段时间欧莱雅的 video interview 题目有些类似，lz 就分享了同一个例子。依然被疯狂 challenge，从一开始目标的设定、目标设定的依据、research 的工具、维度、结论、中间过程中有没有策略调整等等事无巨细，总之要对自己做的项目非常熟悉。感觉因为不断被 challenge 所以陈述又不是很流畅吧，自己不是很满意

后面问了两个情景题：

1.领导分配了两个任务，分别要在两周内和一个月内完成，后面执行几天后又将一个多月的 ddl 提前到两周内，同时两周内的原 ddl 不变，问应该如何处理；

2.1 的进一步假设，如果你请同事协助，但是同事推辞，你如何说服他们帮忙
最后反问

虽然之前一直在给自己做心理建设，走到终面被挂也不亏，就当是来学习分享的，但是真正结束了之后渴望还是非常强烈。毕竟宝洁的 mkt 是业内标杆，前两天还在招聘公众号看到获奖案例推送，真心希望能有机会成为创造这些 meaningful campaign 的一份子。诚心祝愿一个 offer 吧!!!

3.4.9 回馈论坛+攒 RP，2021 秋招 BRM 二面面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292956-1-1.html>

当我最终跟线上几位面试官说完再见，并最终关掉 Team 的视频时，心里感到前所未有的平静。其实面试之前，就一直在用这段话安慰自己的，“应当尽的力我都尽了，应当忍耐的我都忍耐了”，但面试完，才真的是对这句话有了更多的体会。

感觉 BRM 应该是所有部门里最后面试的了吧，看着论坛里的朋友分享着各种各样的经验，PS、FA、IT 的，今天也来分享一下自己的二面面筋吧，回馈论坛，也希望能攒一波人品。

先说一下自己的时间线：9 月 14 号 OT，9 月 24 一面，10 月 13 号收到可以约二面的通知，于是就选择了今天二面。

面试形式：线上。我不是应届生，去年 9 月进了某知名血汗工厂，目前还在海外出差，所以一面二面都是线上进行的。

今天和一面一样，都延迟了大概 5 分钟开始，都说是上一场有所耽误。

三位面试官，一位女面试官，在上海；两位男面试官，坐在同一个办公室里，在广州。

他们一上来还是做了个简单的自我介绍，一方面是我网比较差，一方面是他们声音有点小，我没听清楚...哈哈，不重要。

接着就叫我做一个自我介绍。我用英文讲的。大概 2 分钟左右。因为太紧张，第一句说完，头脑一片空白。于是跟大家道歉，说我重新来一遍。

然后就进入正题了（全程中文）。被疯狂追问、疯狂打断的经历由此开始。

1. 开场的问题蛮常规的，说一个体现自己领导力的经历。

我严格按照 STAR 法则来，先一句话概括，然后按照 S-T-A-R 的顺序来讲。

我的 A 分成 3 点，这里把它们称为 A.1,A.2,A.3。我在说完 A.1 之后，追问开始。

（其实具体问题的顺序我记不清楚了，大概写写）

追问 1: 你说这个案例是你真正经历的吗？（大概是这个意思）

回答: 是的，是亲身经历的。

追问 2: 你描述的解决办法（A.1: 我讲的是自己工作的一个经历，因为疫情导致我们的产品卖不出去。我说我作为 TL，帮大家分析出问题的根源是疫情导致门店关门，进而导致销售通路受阻。），其实应该是非常显而易见的吧，你们团队中其他人难道看不出来是疫情在影响销量吗？

回答: 我们团队每个人分工明确，我的角色是更贴近市场的，其他的同事负责运输、客户关系、售后服务什么的，不是特别会关注市场的情况。

追问 3: 那你是怎么样发现疫情导致你们产品卖不出去的？你做了哪些分析？在组织大家开会之前，你做了哪些准备？

回答: 1) 我从系统里导出了前几个月的销售数据，发现整体销量很平稳，最近几个月开始瀑布式下跌，都跟几个关键时间点相吻合，就是政府宣布封城的日子。2) 我联系了我们的代理商、经销商，他们都给我是这么反馈的。

追问 4: 你联系了几个代理商？

回答: 5 个，主要联系的是 xxx，原因是 xxx，接着联系了 xxx，原因是 xxx。

追问 5: 那么当你发现疫情阻塞了你们的销售渠道，你做了什么事情？

回答:（这里就用到了我的 A.2）当时最重要的是找解决问题的办法，我们做了三件事 xxx...（这里把它分为 A.2.1,A.2.2,A.2.3，然后也说了一些 A.3 的内容）

追问 6: 这个 A.2.3，是你们公司完全自己做的吗？还是你们的客户做的？还是你们只是给建议权？

回答: 是我们公司协助客户做的。我们提方案，他们在本地执行和落地，xxx（然后我这里又稍微详细展开说了下）

追问 7:（我的 A.3 提到了竞争对手产品比我们便宜）你们是怎样打赢竞争对手，并最终让客户选择你们的？

回答:（我的 A.3 也有三点，分成 A.3.1, A.3.2, A.3.3）

追问 8: 你提到你们产品比竞争对手低 10 个点，这是真的吗？

回答: 是的。

追问 9: 你们是不是坚决不降价？

回答: 是的。

追问 10: 你之前说，疫情期间很多竞争对手都给客户递 offer，还比你们便宜，为啥他会买你们？

回答:（我又说了一遍 A.3.1，还没说完，再次打断）

追问 12: 你的 A.3.1 提到你们的优势是性能比别人好 (我们公司是卖上网设备的), 这个东西客户一直都知道吧? 这是他们在疫情期间采购你的理由吗?

回答: 客户采购我们三个理由。1) 我们的性能好; 2) 疫情期间, 其他公司买不到零件, 运输也受影响, 客户想选都选不了, 这是很重要一个原因; 3) xxx

(以上内容真的是没什么夸张的, 不断被打断, 不断被追问...刚开始我还有点紧张, 但随着追问、打断次数越来越多, 我就越来越放开了)

2. 第一个案例基本告一段落, 开始第二个问题: 你有没有什么面临两难抉择的时候? 在这个情况下, 你也不知道选哪个是对的, 但你通过大量的分析, 找到关键点, 并支撑你做出选择? (这个问题其实也比较常规, 非常标准的八大问)

回答: (我这里选择了另一段工作经历, 刚说 S 和 T 说了没几句, 被打断)

追问 1: 时间比较紧迫, 你就直说一个具体的例子。

回答: (这里我就开始讲具体的例子, 把 T 和 A 说了一些, 这个过程中基本没有打断)

3. 第二个问题问完之后, 接着问了第三个问题, 有没有什么需要说服别人的经历。(还是常规的八大问)

回答: (我又回到了第一个案例中, 但把说服力作为主要点, 按照 STAR 的方式说了, 这个过程也没有什么打断)

4. 八大问之后, 就是一个情景题了。题目大概是这样: 我作为一个 TL, 需要推进一个项目。项目中有一个和我同级的同事, 工作节奏和我非常不匹配, 他比较喜欢拖, 或者不喜欢特别 push 地完成项目, 对我推进整个项目都产生影响。但有一天他单独找我, 直接跟我说他不喜欢我的计划, 觉得让他很难接受。现在我作为 TL, 需要怎么样解决这个问题。

回答: (这个情景题之前我有准备过类似的, 所以比较顺畅地就回答了, 也没有打断)

5. 最后就是让我提问了。我问的问题是, “宝洁作为百年老店, 工作体检一定是非常好的。但请问面试官, 在工作的过程中, 是否也会遇到让自己觉得有心无力的时刻? 自己是怎么克服的”。

(我其实完全没听他讲的是啥。但不得不说, 面试官的回答还是很结构化的, 哈哈, 真不愧是宝洁的人。)

到最后时间也差不多了, 面试官就跟我说了个再见, 然后就挂断视频了, 也没有问我 prefer 的 location, 也没有跟我说会什么时候通知。

但就像我在开头讲的, 我其实那时候心里已经豁出去了, 面试完觉得特别平淡。我平常工作还是挺忙的, 每天午休时间争取抽个 20-30min, 晚上下班后抽个 40-60min, 真的是无数次把累得躺在床上不动不想动的自己给逼起来, 而且因为自己英语不好, 每个案例也都准备了英文版, 天天朗读、背诵, 觉得已经没啥遗憾了。岂能尽如人意, 但能无愧于心吧。当然, 还是期望能有个好结果呀, 哈哈~

一些经验分享给大家, 也欢迎大家来多多交流哦~

3.4.10 一个只有一天准备时间的 brm 二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292762-1-1.html>

昨天接到的二面通知，今天就面了。考虑到自己一面准备的时间比较长，所以昨天一天再准备了下八大问就上了

-完整一小时，超高密度输出，疯狂被追问（哭了）

-自我介绍英文，案例部分全中文，情景问答英文

-案例一：领导力

讲述的过程中没有打断，偶尔有点头

追问：怎么得出这个结论基于什么数据？

为什么要做这个产品？之前的竞品都没有成功，怎么判断你这么做就是对的？

如果重来一次要做到 top1 的话会改进哪些事情？

除了设计上面的创新，还做了哪些事情让它成功？

数据调查的追问，做了哪些调研？

-案例二：基于数据得出判断的例子

为什么会问这个呢，因为面试官觉得第一个案例数据的调研不够深入

追问：为什么选择做这个品类？基于什么数据？

怎么选择的对标产品？为什么竞品主打的是卖点 a 而你们是卖点 b？

为什么是由你来 take 这个任务？

-情景题（英文）：你和同事存在冲突导致错过了 ddl 怎么解决？

我当时前面的问题已经答得有点崩了，脑子一片混乱，这个几乎没有思路，后来切换回中文

-反问

以上是一些能想起来的问题，真的就是被疯狂追问

经验就是：除了做自己熟悉自己的经历外，最重要的是心态不要崩！不要崩！不要崩！

3.4.11 2021 秋招 brm 二面面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290393-1-1.html>

9 月中旬约的一面，10.10 左右约的二面，10.14 二面完

1. 面试时间

14: 00-14: 50, 有效时间 40 分钟左右

2. 面试语言

全中文, 一个英文问题都没有 (我也很惊讶)

3. 面试问题

3.1 领导团队实现不可能的目标

3.1.1 遇到了哪些困难 case, 如何应对的

3.1.2 补充介绍下项目背景

3.1.3 对你而言, 最困难的地方是什么

3.1.4 如果你是投资人, 想要扩大这个项目, 需要关注哪些方面

3.1.5 你们的核心竞争力是什么

3.1.6 你觉得你做的最好的地方是

3.1.7 如何管理你们团队的, 有哪些收获

3.1.8 在项目开始时, 你感觉对实现目标最有帮助的行为是?

3.2 说服和冲突

3.2.1 在面对冲突时, 如何处理

3.2.2 为什么有这个冲突

3.2.3 如何评估收益和成本

3.2.4 为什么是你来做这个项目

3.2.5 取得了什么样的成果

4. 情景题一: 客户新产品原本预计一个月后上线, 后客户提出为了赶上周年庆, 2 周内上线。如何处理

4.1 在你准备这项任务的同时, 领导跟你说你手头另一项任务落后太多, 也需要抓紧, 如何处理。

5. 情景题二: 你和同事 A 工作风格不同, 你喜欢事情往前赶, 同事 A 喜欢拖后。同事 A 在其他同事中散布你的负面消息。领导得知后找你谈话, 说最近同事对你的口碑不好。如何处理

6. 为什么选择宝洁

说两周内应该会有通知~ 希望各位小伙伴 oferr++

3.4.12 2021 届 brm 海外党一面面经 (全英) 9.2

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287240-1-1.html>

lz 刚刚视频面试完, 来分享一下

海外党约的视频面试, 面试官是 grace 姐姐好像是某产品创新部的总监 (没开摄像头好像因

为她在 wfh)

就正常的自我介绍和八大问，但是惊喜的来了，我问她自我介绍需要英文吗，她很 nice 地说不用啦，然后自我介绍之后从第一个问题到每个问题的追问到反问，都是全英问答...

而我只准备了英文自我介绍 = = 所以我就直接按思路 freestyle 了，所以千万不要看面经说一面不会英文面试就掉以轻心不准备啊！！

问题是：

1. 中文自我介绍
2. 分享带领团队实现目标的事情（追问细节，你怎么克服你说的困难，你的目标怎么设置的）
3. 分享你和别人起冲突怎么解决
4. 分享你的一个 idea 让事情变得更好

每一个问题都需要举不同经历！！

希望攒攒人品让我二面把

3.4.13 春招 BRM 全程（一面+二面）回忆录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264557-1-1.html>

写这篇面经两个目的：

- 1/ 回馈组织，在当年的校招中受益与此，也希望能够帮助到后面的学弟学妹；
- 2/ 纪念我对 P&G 的执念

其实本人已经工作了，但是还是带着一份执念，想再投一下 P&G，更多是为了达成自己内心小小的执念。在 3 月底投递后没下文了，大概过了半个多月，突然收到了面试系统的注册通知，此时才意识到：进面试了。

一面：一个讨教的 session

P&G 的面试流程已经非常熟悉了，所以我这次是对过去一年的经历进行了全面的梳理，带着对 leadership 的更深一层的理解参加一面。面试官是一位气场很强的女士，有距离感但更有一种 respectful 的亲切感。全程 30min 中文，基本流程如下：

- 1/ 自我介绍；
- 2/ leadership case with clarification questions；
- 3/ creative idea
- 4/ conflict & persuade
- 5/ one question to interviewer

这三个八大问的问题其实也就是 BRM 比较关注的三个能力点，我更多结合我过往的工作经历谈了一下我的理解。最后的问题跟面试官探讨了一下实际工作中出现的一些困惑，所以更多是有一种讨教的感觉，也收获到面试官 high level 的一些理解，很值得。

二面：一周后的不期而遇

过了几天收到二面的通知，非常欣喜。而此时网上好像鲜少有 BRM 面试的消息，也无从准备，这是我就准备做自己了。又回顾了一下简历上的过往经历，还是带着学习的心态参加了两天后的二面。这次面试官有五位，好像与平时的操作不太相同。全程 50min 半中半英，基本流程如下：

- 1/ 自我介绍;
- 2/ leadership case with clarification questions;
- 3/ new idea to lead to success/improve efficiency;
- 4/ priority setting;
- 5/ learning & data analysis;
- 6/ 情景题：产品上市前两个月出现问题如何解决？
- 7/ questions to interviewers

面试前尝试让自己暂时放下得失心，be myself 跟面试官展示真实的自己。所以对提的问题基本上都还是回归自己实际情况，前面 3 个问题还可以，最后一个确实一时间没有反应出比较好的 case 来表达，所以可能有一些 clarification 以及 challenge。在最后的环节依旧是向面试官问出了我心中其他关于 MKT 的困惑，终面机会难得，趁机多学习一下咯。

昨天面完到现在其实有一种大考之后的轻松感，在这次面试的整个准备过程中，我是真的对过往一年的经历全面梳理了一遍，我觉得在这个过程中：1/ polish marketing thinking; 2/ re-structure understanding to leadership。确实，工作以后对于领导力有了跟学生时代不太一样的解读，所以我更多是带着新的想法在面试中跟面试官讨教，更多是为了看看自己是否在 MKT 上取得了长足的进步。拿到 offer 当然会非常开心，但拿不到也不会遗憾，毕竟还收获了这个准备的全过程。

期待论坛的学弟学妹都能找到你们心仪的工作，机会永远留给有准备的人，加油哇！

Cheers

某师兄

3.4.14 【已成凉经】新鲜出炉的春招 BRM 一面+二面面筋！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262142-1-1.html>

更新一下二面情况，目测已凉凉，但还是写下来回馈论坛的小伙伴们~

面试问题非常简单，但是一直被打断 challenge，尤其是在一个关于预算比例的问题上，感觉面试官都不是很满意，后来对方提的问题似乎也是兴趣寥寥，并没有追问的欲望.....唉

问题:

1. 自我介绍
2. 最有成就感的事情
3. 与人合作的例子
4. 情景题: 突然提前一个 4 周才能完成的任务, 需要在一周内完成怎么办?
5. 情景题: 在完成这个任务的时候和自己的上司发生了矛盾, 怎么办?

感受: 非常糟糕, 一面是外国人全英文面, 二面同样也是外国人全英文面 (有三个中国人), 4V1, 有几个问题我没听清, 后来被面试官纠正了才发现回答错了.....有几个地方我实在无法用英文表述, 也申请用中文表述了。

PS: 在二面前还发生了非常乌龙的事情, 5月8日连收两封拒信, 当时已经死心了, 没想到5月11日突然收到邮件说我通过了一面, 顿时死灰复燃, 不过现在面试完以后就又一次死

心了.....



楼主 4月20日下午收到电话通知第二天一早 10 点的面试, 连夜准备宝洁八大问, 希望可以收获二面!

背景: 本科 985, 英硕一枚, 专业非 mkt 方向, 有快消行业实习及正式工作经验

面试问题:

1. 遇到的挑战以及如何解决?
2. 举例: 尝试用新的方法完成一个任务
3. 遇到和他人产生意见分歧的时候, 如何说服对方?

除了开头常规的自我介绍以外, 面试小姐姐还问了一些关于品牌 preference 以及目前所在 location 的问题, 最后以我问对方为何会在宝洁待这么久的的问题做结尾。

面试感受: 喜忧参半! 喜的是问的问题基本都准备过了, 忧的则是面试官是一个母语非英语的外国人, 不仅要面对全程英文面的压力 (有个问题回答得有点卡顿), 而且还需要努力分辨对方的口音, 基本上每个问题都要和面试官重复确认一下, 幸好面试官非常 nice, 全程没有任何 challenge, 只剩楼主一个人滔滔不绝地在电脑屏幕前讲啊讲.....如果不是面试官时不

时的微笑点头, 楼主一度以为信号断了



希望可以攒攒人品进二面呀~其他面试的小伙伴们一起冲冲冲!

3.4.15 二刷宝洁 BRM 终于把 offer 带回家

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286594-1-1.html>

距离收到宝洁 BRM 的官方 offer 已经半年有余, 是时候梳理一波心路历程和经验总结了。在此表白无数在应届生网站上无私分享经验的战友们! 前人的宝贵经验是我实现梦想的最重要财富~希望的经历也能够帮助那些坚持攀登, 永不言败的小伙伴们!

简述背景:

楼主是 211 金融本科，英国 MKT 在读硕士，曾有两年证券公司工作经验，一段四大咨询实习，无 marketing 相关的经历

大三的时候曾经参与过宝洁 BRM 的暑期，终面凉凉，遗憾止步。毕业后进入证券公司工作，因向往 marketing 之心不死，所以在工作两年后毅然决然辞职来到英国读研，并在前往英国之前进行了网申，在经历了 2 轮视频面试后顺利斩获 BRM 的 offer！

面试过程:

一面：工作六年以上的 Brand Manager 进行面试，时长 30 分钟，除自我介绍英文，其余中文（可能和我的面试官是中国人有关），**面试主题宝洁八大问+简历复核+Q&A**

二面：某品牌大区 boss（主面）+某品牌 brand manager+HR 小哥哥，时长 50 分钟，全程英文面（主面和 HR 都是外国人），**面试主题宝洁八大问+深挖简历+情景模拟+Q&A**

楼主一开始还担心海外视频面试效果不好，后来发现真的多虑了，宝洁本身就在全球各地有分支，跨国会议也是驾轻就熟了，所以对于设备、通讯质量大家都不用担心，更何况宝洁人真的很 nice，会在面试前和你反复确认通话质量，面试过程中卡顿也会给予机会重新表述，听不清的地方也可以大胆请求重复。所以大家不需要紧张，好好准备面试内容即可。

如何准备面试呢？

核心秘诀：根据宝洁八大问梳理个人过往经历，根据 CAR 模型梳理个人 story，时时刻刻不忘宝洁的 core value！

【宝洁 core value 需了解】

虽然就业环境艰难，但大家不要忘记找工作其实是双向选择，在我们渴望 offer 的同时，也需要 check 一下对方的企业文化是否与你相匹配，这点绝对影响你日后的工作积极性和工作态度（一个工作党过来人的含泪提醒）。

- 宝洁公司的人才核心价值从宝洁八大问中就可以略窥一二，基本可以总结为 **Leadership, Responsibility, Cooperation, Passion, Creativity, Learning Ability** 等等。
- 再细致一些到 **BRM 这个部门的人才需求**，根据品牌管理部 boss 们在宣讲会透露出来的信息，会更加强调**领导力（自我驱动力），主人公精神（负责任，事事有回应）和勇气（创新理念+坚持态度+不服输的精神）**

【回答遵循 car 模型逻辑】

原先宝洁提倡的是 STAR 模型，即用 situation+task+action+result 来组织答案。后来在宣讲会上听到 Rene boss 提出的 car 模型，觉得更加简洁受用，分享给大家，即 **Content（这件事的挑战/背景是什么）+Action（你做了什么/你调动了什么资源去实现目标）+Result（最终达成的结果，能数字化会更好）**。具体组织语言的时候，1-2 句话概括 CAR 的所有内容，然后再分别展开，主要回答时要紧扣题干，不断强调你这部分所说的是什么（项目的挑战性？难度？你为什么

么设定这个目标？你遇到了什么困难？你采取了什么措施？你最后实现了什么结果），不要回答成了流水账。另外，回答面试官问题时，有一个重点就是一定要强调你在团队中独特的贡献，贡献可大可小，但一定要凸显出因为有你的存在，而使得这个事情有所不同，所以在挑选 story 的时候，大家要慎重些~~

【八大问并不需要八个故事】

我一直认为宝洁八大问是横扫绝大多数面试的秘密武器，按照它的逻辑好好梳理你的过往人生，绝对大有裨益。宝洁八大问，往小了拆分，每个问题衍生 4-5 个小问题不在话下，难道我们要准备 40 多套答案嘛？NoNoNo，让我来教你们如何 2-3 个故事走天下

- **step 1: 认真研读八大问，合并同类项**

一场面试时间有限，我们要抓住每一个问题尽可能展现更多的优良品质和自身亮点。所以在组织答案时，我会更建议大家从问题背后的 core value 出发，去总结个人的故事，每一个故事可以体现 2-3 个 core value/八大问考核的内容，按照这样的思路 2-3 个故事就可以实现全覆盖了。**举个栗子：**制定高目标+发挥领导力+促成合作+说服他人，这四个重要的考核要素是很容易在一个 story 中体现出来的。

- **step 2: 脑洞大开，穷追不舍，问题拆分**

举个栗子：“举例说明，你如何制定了一个很高的目标，并且最终实现了它。”

可以延伸的问题：Q1: 这个目标是谁设定呢？Q2: 为什么设定这个目标？Q3: 这个目标高在哪里？

Q4: 这个目标的挑战性是什么？

再举个栗子：“请举例说明你在一项团队活动中如何采取主动性，并且起到领导者的作用，最终获得你所希望的结果”

可以延伸的问题：Q1: 你是如何招募团队的？Q2: 你的选人考量是？Q3: 团队合作中有没有遇到困难？如何处理 Q4: 团队中有意见分歧，如何处理 Q5: 你是如何保证活动顺利实施的？ Q6: 面对项目挑战，你是如何评估困难和应对的？

拆分技巧：把自己想象成事件的 leader，从实操的角度去全面思考过程中可能出现的所有问题，从用人、时间、资源、外部条件等维度不断拆分。这也是训练逻辑推导的一项有意义的练习。这个拆分技巧同样适用于范围比较宏大的问题，比如我在大三终面的时候，被问到的问题就是“你现在作为新的 brand manager，刚接手了一个品牌，结果产品销量一路走低，你觉得可能的原因是？”可能的原因千千万万，楼主当时给出了十几个答案都被一一否决了。后来冷静思考面试官想考察的就是你思维的广度和深度，如果当时这个问题遵循“自上而下，由外至内”的逻辑链条不断展开，可能就会有不一样的结果了。

Q&A

1. 英文面还是中文面？

自我介绍部分 90%需要英文；面试官里有外国人，铁定全英。但是面试官国籍直到连通视频的一刻才知道，所以建议大家不要侥幸心理，不要侥幸心理，不要侥幸心理，中英文都要准备！

2. 害怕英文面，怕英文讲不清楚怎么办？

首先宝洁作为一家外企，英文的工作环境是你日后时长会面对的，所以不论是为了这次面试还是未来，都有必要修正心态，做好长期提升英语能力的准备。

如果中文面试官要求英文面，过程中遇到卡壳的词，只需要礼貌提出“这部分涉及一些专业的表述，用中文会更加准确，请问我可否用中文”之类的请求。

如果有外国面试官，那么在面试开始的时候，一般面试官都会很 nice 的问“我们要全英面咯，你 ok 嘛？”，那当然 ok，还能咋地！但同时可以来一句“表述中可能会有一些表达用中文更加准确，请问是否可以中英转换？”在前期铺垫一下。全英面试一般都会配备一位中国面试官，实在遇到表述不清的，可以请求用中文表达，面试官会帮助翻译成英文。当然建议不要频繁使用求助按钮，要 try your best！这也是个人能力和不轻言放弃的表现嘛！

3. 我的背景不够强大，也没有担任过干部或者负责人的职位，如何体现 leadership 呢？

客观来说，初出茅庐的我们大多是小透明，但是小透明也有高光时刻。我认为即使没有 leader 的 title，但是你在团队中发挥了引导性、积极性、承担性的角色就都是领导力的体现。领导力的定义拆分（源自 BRM 宣讲会 boss 们的分享）：**Envision**（设定愿景的能力：思维前瞻性，独到的眼光和判断，规划蓝图鼓舞人心）+**Energize**（合作能力：激励团队成员，解决冲突，调动积极性，说服大家朝着共同的目标努力）+**Enable**（赋能团队，发现每个人的长处，合理分配工作任务，促进团队提升）+**Engage**（激励队员，广泛吸引人才加入并投身团队事业）+**Execute**（执行能力：负责任积极性参与，项目把控能力，预见性和危机意识，应对突发情况的处理）。这么拆分下来，领导力真的涉及方方面面，大家可以参照 5E 的解读来剖析自身，我相信每个有勇气投递宝洁的小伙伴一定都有 leader 的闪光时刻。

4. 面试最后的 Q&A 问什么可以不踩雷？

因为楼主也不确定这部分的重要性，曾经也为 Q&A 问什么问题可以加分而头疼，在这里只能简单分享一下搜集的经验。

不要问：google 轻易能搜索到的问题；营销号夺人眼球但其实无法自证的问题，尤其是涉及到公司业绩和发展前景的；

可以问：请面试官分享她在公司的收获/成长/压力；围绕业务未来方向的探讨，这类问题最好做下功课，最好还能和你应聘的部门相关，体现一下个人的 marketing insight 嘛。我记得我当时问的是，宝洁的产品要如何更好的应对中国消费升级和高端化消费的倾向之类的问题，主面试官有很认真的从产品线、市场宣传、市场布局等维度回答我，所以我觉得这个问题问的还凑活吧（私下这么以为...）

5. 我的背景与 marketing 不相关，面试中会不会处于弱势？

相信我，宝洁是一个只看重候选人潜在能力，不在意已有背景的绝世好公司。只要你个人所展现出来的特质符合宝洁的用人需求，你就有机会获得青睐。楼主本身也完全没有 marketing 的任何经验，在面试中也没有被问到有关 marketing 的专业问题，所以小伙伴们放心，只要形成自己的回答逻辑，不慌张，自信满满地展现自己，你一定可以的！

其他链接：在这里附上一个于我本人，受益良多的知乎链接，是某位大神对宝洁八大问的详细剖析

https://www_zhihu_com/question/19889186

最后希望我的分享，可以帮助到逐梦的小伙伴们！找工作并不可怕，可怕的是如此多助攻 tips 在手，你还不能立刻行动起来。

宝洁 2020 春季全职/实习招聘，4 月 9 号截止啦~没行动的抓紧时间上车啦！

3.5 CBD

3.5.1 2022 校招宝洁 CBD 一面&二面面经 已收 oc

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335101-1-1.html>

一、背景 211 本+保研 211 硕，目前一家世界 100 强工作中。

二、时间线

0928 提交 CV

0929 完成网测

0930 收到一面通知

1008 一面 1V1 线上，30min

1020 电话&邮件通知一面通过

1029 二面 1V4 线下，上海办公室，50min

三、网测

每年都差不多，找到规律和方法，多多练习，满分过问题不大，快的话可以多做很多题。

四、一面

一面通知来了之后，国庆假期，已经定好去旅游了，就开心去旅游。但国庆之前对八大问已经做了简单的准备。假期结束，快速梳理，精简表达。

3 个重点：领导力 case + 一个 case 可以涵盖多个方面 + 好的 case 是成功的一半

线上面试，我早了 15 分钟上线测试，面试官竟也已经在线了，还以为是调设备的 HR 小姐姐。面试官很美很温柔，就这样直接提前开始面试啦。

1 英文自我介绍

2 高难度领导力的例子，可交叉其他八大问内容；为什么其他人以前没有做好？

3 有没有创新举措而带来高效率的结果，为什么其他人没有发现这个问题？

4 最困难的时刻以及如何度过？

5 你是目标导向很高的人吗？团队里同事如何看待你？

6 职业方向和专业背景不符合，是怎么考虑的？

7 如果有 offer 多快能入职?

8 反问一个问题

一面总结: 放轻松, 大大方方, 语言精练, 避免模糊重点; 面试官小姐姐还给了建议。

五、二面

一面自认表现不错但是等了好久都没有收到二面通知, 做梦都不知道多少回了。1020 终于来电话啦, 1029 线下, 1V3 (到了现场发现是 1V4)

1 自我介绍, 可中可英——最好用英文 (内容全面一点, 侧重与岗位的匹配度)

2 领导力案例——楼主是一个很大的 case, 拆分对应好几个八大问, 逻辑表达一定要清晰; 细节要记住要有数, 会深挖细节; 有数据最好能量化

这个 case 四个人轮番提问, 花了大概有二三十分钟/思路要清楚, 引导面试官向你准备的问题去提问

3 团队合作另一个例子, 不要举目前工作中的例子

4 人生中最困难的一个时刻以及如何解决的, 不要举目前工作中的例子

5 情景题

(1) 一场重要活动所有媒体/嘉宾都邀请好了, 没有 sample, 怎么解决?

(2) 加入新团队, 老成员不接受你提出的创新的方案, 怎么解决?

情景题重点: 自己假设各种前提, 把能想到的情况都加进去, 沉着冷静, 面试官会继续追问, 不要慌。

6 反问面试官一个问题

7 location 和入职时间

二面总结: 总体用时差不多 50 分钟; 到底 1V3 或者 1V4 都不重要, 重要的是做好自己不要慌; 只有自我介绍用到了英文, 还是面试官说可中可英的情况下我说了英文; 沉着冷静, 本着“我很优秀只是来看看机会/选择是相互的”的心态面对。

写在最后, 上周五面完的, 今天周一, 期待尽快接到 offercall~整体面试体验感非常 nice, 小伙伴们加油!

1110 更新

昨天下午 (1109) 收到 offer call 啦, 很开心很满足, 秋招过程就差不多完结啦~静静等 offerletter~祝大家也尽早收到 offer~

3.5.2 CBD 一面凉经 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 9 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331538-1-1.html>

bg:985 本, qs20 硕, 一段 500 强快消, 一段自媒体经历

时间线: 9.15 凌晨投递, 春招已通过笔试, 9.23 受到面试邀请, 时间已定没有 slot 可选。

面试内容:

自我介绍 (英文)

why P&G, 中间提到我希望来宝洁可以做自己想做的事情, 追问想做什么事?

领导力的例子，追问是否有冲突意见不合的事情，回答的时候先回答了理论然后被打断了，似乎比较强调结果为导向
问遇到的重大困难，追问具体什么点，好像回答不满意，又在换了一个事例。
全程没有 cue 到实习经历。

结束后半个小时看官网状态已显示应聘结束。希望秋招有好 offer，给大家面经攒攒人品吧！

3.5.3 有人最近参加 宝洁 CBD KAM 社招吗？发个帖攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328306-1-1.html>

16 号一面 时常 45 分钟左右

问题：1:why pg?

2:最让你自豪的事?

3:分析数据的例子?

4:团队合作的例子?

5:领导力的例子?

6:说服别人的例子?

不是说一面会简单点吗？为啥我感觉我一面面了半个世纪？考官各种疯狂连环追问 哈哈
感觉有些问题回答的一般

发个帖子纪念一下 要是后续来更新！

加油！祝我好运！

二面刚刚结束：分享一下问题

1:领导力

2:创新力

3:团队合作

4:自豪的例子

然后每个例子深挖

情景题：

1:time line conflict

2:说服别人

面试官都很 nice 体验很好

希望可以帮助大家 也希望可以有个好的结果

大家加油

Q: 想知道 20 年海外毕业的参加了今年 7 月份社招的话就不能参加校招吗

A: 宝洁的投递申请处理是按投递顺序处理的，跨越了校招社招。如果前面的申请没处理完（offer 或淘汰），后面的投递虽然可以投递，但会被锁定无法推进下去。

3.5.4 2021 暑期实习宝洁二面 CBD 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324874-1-1.html>

5.17 CBD 二面 线上 全中文

1.自我介绍

2.讲一个领导力的例子（说了支教队的经历）

追问：去了什么地方支教？

教案怎么设计？

支教过程中的趣事？

有没有遇到什么问题？

什么时候发现这个问题的？怎么解决的？

两次支教体验有什么不同的地方？

第二次支教还有什么值得改进的地方？

3.讲一个领导团队失败的故事

4.讲一个创新解决问题的故事

情景题

1_ddl 突然提前，怎么做？

2.喜欢什么样的领导？领导不是你期望的样子，你怎么办？

反问

最后问了一下 location

二面已经过去快两周了，还没有 offer 呜呜呜，想问一下大家的进展都怎么样了，宝洁会默拒吗？希望能好运吧！

3.5.5 CBD 经验分享，已收 offer call

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299606-1-1.html>

得到了论坛非常多帖子的帮助，所以接到 offer call 后想要记下自己的经历，希望能对今后面试的同学有所帮助。

背景：985 本，港硕

时间线：9.9 网申，9.10 测评，9.22 一面（线上），10.20 二面（北京），11.6 offer call

测评一定要提前练习，相关经验贴很多就不说啦。

一面（20min）：

- 1.面试官没有按照八大问的套路来，直接让我详细说了自我介绍中提到的两个经历（挖坑成功）并各追问了一两个问题（追问角度刁钻，所以一面也要充分准备呀！）。
- 2.反问，我问了一个结合疫情与业务相关的问题，面试官有说这个问题提的很好。所以大家可以提前做点功课，在反问时提一个能体现出自己的思考和对业务了解的问题，让面试官眼前一亮。
- 3.没有被问 location 就结束面试了。

二面（40min）：

- 1.英文自我介绍
- 2.领导力例子
 - （1）实习生带领项目如何处理老员工的情绪（lz 觉得这个问题没有答好，导致后面节奏有点乱，小慌张...）
 - （2）如何说服团队成员
 - （3）如何被团队成员说服
 - （4）在时间紧任务重的情况下还做了哪些工作（因为之前例子中已经讲得很详细了，所以 lz 听到这个问题有点蒙，感觉无话可说了..但硬着头皮说了一个 engage 团队成员的细节--此时体现出了 5E 模型的重要性）
 - （5）如何改进...其他问题记不太清了...
- 3.与团队成员发生冲突的例子
并无后续提问...
- 4_why CBD
- 5.情景题（都是之前论坛中总结过的）
- 6_location（面试官说这是例行问题。因此问与不问不会直接反应大家的面试表现）
- 7.最后 lz 主动争取了 30s 表达了下对宝洁的喜爱

二面大概就是这个情况啦，由于已经过去半个多月，很多细节记不太清啦。整体感觉更像是聊天，所以会有一些琐碎问题，比如什么时候从香港回来的，最近一直在找工作吗...氛围非常好，完全没有被压力面。

经验：

- 1.每个故事要有逻辑和层次，体现出自己的不同能力
- 2.一定要结合 5E 模型（Envision 高瞻远瞩、Engage 全情投入、Energize 鼓舞士气、Enable 授人以渔、Execute 卓越执行）整理自己的故事，尤其是领导力必考题！lz 仅领导力例子就写了 7000 多字，因此追问基本都在射程范围内
- 3.不要 over prepare，由于面试前 lz 觉得自己准备得很充分，所以非常依赖准备好的答案，导致面试官问了我没有准备过的问题时有点懵了，临场应变能力大大减弱
- 4.展现出自己的真诚，从眼神、语气、每一个问题的回答其实都能向面试官传达这样的信息

写在最后：

由于 lz 觉得自己有几个问题没有答好，面完非常非常沮丧，等着感谢信。结果第一周没有任何消息，个人中心的状态也没有变化，于是第二周燃起了希望，每天手机不离手，等等等，什么都没等到。当我知道北京场早已有人收到 oc 后，又陷入了绝望，告诉自己别等了，感谢信只是迟早的事。第三周我彻底放弃了，调整状态重新备战秋招。没想到就在周五晚上，我收到了来自宝洁北京的电话，我哭着告诉老师这个电话我等了太久。

至此 lz 的秋招基本就要结束了，备战宝洁的这两个月心情像坐了过山车，备受折磨也看开了很多。

lz 应该是从 waiting list 里最后被捞上来的幸运儿，非常珍惜这个机会。

希望大家最终都能找到自己心仪的工作，也请记住实力永远是运气的基础~

3.5.6 宝洁 广州 cbd 面筋（已收 oc）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297844-1-1.html>

base 广州，距离一面一个月，基本佛系。广州因为疫情，全改线上。3 位面试官，1 位 hr，都坐在同一个会议室里。只有主面试官出境，左右分别坐了另外两位面试官。主面试官主力提问，另外两位只负责补充。

常归问题，常规追问，个人感觉没有挖的很深很深

- 1、领导力
- 2、最骄傲/挑战性的事情
- 3、创新例子
- 4、应对突发危机并完成原定目标的例子（卤煮之前准备的例子在领导力中已经说过了，所以又现编了一个，没有那么流畅，但面试官没有为难）

情景问题

- 1、本来大项目 ddl 在一个月后，突然提前到 2 天后，而且有另一个小项目也要在 2 天后完成，你会怎么做
- 2、你是团队的 junior，你觉得领导的决策不对，而且 senior 们倾向支持，你会怎么做？怎么看到 senior？

反问

- 1、宝洁是否适合长期发展，10 年、20 年（虽然是真实想问的问题，但是其实是废话，因为每个面试官都工作了 10 年以上）
- 2、想从事快消品销售，请给一些职业发展建议

最后问了 location 偏好，说结果会在 2 周内给（时间听听就算了，都是随缘）

面试总体体验良好，面试官很 nice，感谢没有为难，结果随缘，祝好。

因为觉得自己肯定挂了一面，所以去玩了。结果旅游的时候收到二面，管它呢，玩了再说。导致最后只有两天准备面试，带我的两个辅导老师都表示放弃，“你开心就好，我只管收钱上课”。早上得知一个好消息，所以面试时心情很好，经常露出真挚 (sha zi) 的笑容（不是），

可能这也算一个加分点吧。

说来搞笑，为了准备 pg 面试，投了二十几个公司，结果 pg 都过了，别的面试也不超过 3 场，只能找一些朋友 mock。

以此贴记录一下很不顺利的一年，和相对来说顺利的 pg 求职之路。
希望在人生的岔路口我能做对的选择，感恩。

3.5.7 10.10 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289071-1-1.html>

潜水论坛已久，受益良多。来回馈一下大家。

9.29 接到广州 hr 的电话，差点没接到。不过我似乎记得我投递的是上海。。10.10 视频面试。

面试官是一位女士，全程非常耐心和仔细。开场做了自我介绍，随后开始。

1. 自我介绍（直接英语发问，英语回答）
2. 要求介绍一下工作经历的公司背景和业务详情
3. 大致意思是为公司做过的一件贡献很大的事情（业绩/流程）- 楼主回答高目标的例子+团队合作例子。期间面试官会在有兴趣的点上打断追问，并且深挖一些内容
4. 请再举一个团队合作的例子 - 楼主这一趴回答的不是很好，叙事逻辑只进行了一半，没有突出执行和反馈的表现。（但是提到了例子中遇到的 2 个困难+如何解决。）
5. 反问

楼主自认为准备还算充分，但是第二个 case 的逻辑出现了一些小问题。

总体面试时间约 40 分钟，结束没有问 location。不过很感谢宝洁人的认真和耐心程度。反问环节面试官回答的非常细致和全面（5min）

惯例求一个二面的机会！

3.5.8 宝洁 cbd 面经 same day offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295198-1-1.html>

Lz 个人情况：985 工科硕，没有快消实习经历，只有一段 mkt，一段创业，一段研发的实习。然后我八大问准备了很久，改了三个版本中英文，写了大概两万多字。

一面面经（线上）：

- 1、英文自我介绍

- 2、对我的乒乓球队队长的经历非常感兴趣，说说怎么带领团队取得高目标？
- 3、中间有哪些困难
- 4、怎么去解决这些困难
- 5、为什么别人会选你当 leader
- 6、另举一个例子和别人发生冲突，是怎么解决的
- 7、有没有人生比较印象深刻的惨痛经历
- 8、反问一个问题

二面面经（线下）：

英文自我介绍

- 1、举一个带领团队克服困难取得成就的例子？（怎么分工，怎么解决冲突，别人为什么选你 leader，扣的很细）
- 2、两个创新的例子？（根据简历，实习加创业中的例子）
- 3、两个冲突？
- 4、带团队的方法？
- 5、说服老员工？
- 6、多个任务都提前了怎么安排？
- 7、重大的困难？
- 8、你的职业生涯规划？
- 9、工科生为什么做 sales
- 10、为什么要创业，怎么想的，线上线下怎么做的？
- 11、有没有印象深刻特别成功拿下客户的经历？

12、location 加反问

（总结来讲：要能够对自己的经历非常清晰，而且要有逻辑有感染力的讲给面试官，吸引他们的兴趣，面试官每天面很多人，而且能走到二面的人都非常优秀，如果你没有亮点很难吸引面试官。再有面试中遇到没准备过的问题不要慌，要能抓住面试官的问题重点，快速调整过来。面试中要及时和面试官眼神交流，学会捕捉面试官的表情，如果发现面试官很累了，就及时调整自己的讲话方式和内容，及时调整很重要。）

最近挺忙的一直没空写，上周拿到 offer 还是非常开心的，准备回馈一下神奇的论坛，拖到这周才整理出来。毕竟之前刷遍了论坛里所

有面经，还是受益匪浅的，所以也写一个回馈下大家，祝大家秋招顺利，拿到心仪的 offer！

3.5.9 9.29 CBD 一面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287518-1-1.html>

9 月 19 日凌晨投的简历（也可能已经 20 日了），OT 之前已经通过了。23 日下午两点半收到面试邀请邮件，29 日下午 14:10 一面。

一面时间：刚好 30min

不透露面试官啦，是很温柔的小姐姐。

流程：

1. 英文自我介绍：个人认为这部分是考察英文表达+口语，只要提前准备，自信回答就行了，面试官会很认真地听。我的自我介绍都是 **total overview**+几段实习，所以没有针对自我介绍的追问。

2. 八大问-领导者角色的 **case**：选了实习期间一个小任务的领导者 **case**，重点放在了遇到的困难和自己的解决方法，按照 123 分点论述。

追问：团队人数比较少是为什么？为什么会想到预先采取 **XX** 步骤？（回答了一个具体的例子讲述了之前没有把握好大方向时栽的坑，所以执行新任务时加了一个步骤）

3. （大意）有没有遇到非常困难的任务或者挑战？怎么克服？：在校期间开展一次大会时遇到的困难，还是分点讲了遇到的主要矛盾点和解决方法。

追问：为什么在一开始的时候没有做好 **brief**？是团队的所有人还是部分人不喜欢你的作品？为什么你会和主要负责人有分歧？

4. 与上级/团队伙伴冲突，管理上级/团队伙伴的经验：社团策划线路时的一个例子（个人觉得这个例子不是很好，因为 **goal** 不明确，但是因为本人确实在实习中没有与上级冲突的经历，所以只能采用了社团的例子）

5. 反问：**CBD** 比较看重人才的哪些特质？

结束

反思：虽然回答的时候框架、逻辑、细节都是清晰的，但是 **goal** 部分的表述缺少，没有很好地表达自己做成了什么事；最后一个例子不是很好；时间限制没有完整地将自己的优势展现出来，**case** 选择还是需要斟酌一下，得挑最有代表性的。

面试过程是非常愉快的，个人认为 **be natural** 才是最重要的，这样才能表达真诚，有交流的感觉，自己也能放松下来。为自己和大家祈祷！顺利进二面！拿到 **dream offer**！

3.5.10 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287036-1-1.html>

面试官自我介绍

面试流程讲解

正式开始：

- 1.自我介绍（英文）
- 2.领导一个项目的例子
- 3.这个例子如果你复盘的话，还有什么可以改进的
- 4.你说易拉宝海报设计不成熟，为什么
- 5.让你觉得很困难的一件事，怎么解决的
- 6.问面试官问题

15 分钟不到就结束了.....我感觉不太行了

悲伤

还能 dream 一个二面吗.....T_T

很惊喜地收到了二面！
许愿个好运！

3.5.11 北京 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286919-1-1.html>

9.24 下午四点十分的场次，感觉属于最后批次的了

一志愿被拒了之后意外收到了被二志愿 CBD 捞起来的面试通知，一时间无语凝噎

面试官是北京 CBD 分销商组的领导，很和蔼说话很有条理的大哥（让人有一种跟着他给他当小弟的那种冲动）

问题 1：自我介绍（英文）

问题 2：一个印象最深刻的经历

问题 3~n：都与上面的经历相关，例如其中最大的困难是什么，遇到了分歧怎样解决、以及为啥要做这个项目（分享的经历是一个助农类的项目，于时被 Q 了很多这个项目背景的问题）、如何把本科学校的专业知识运用进了这个项目（直接引到了之前准备的劝服与卖进的案例，但是紧张了，表达效果就比较一般）

问题 n+1：一个在给定时间内完成多任务的案例（回答结束后直接说没啥问题了，有啥问题可以问他了）在这会儿看了一眼表，刚好 25 分钟

最后的问题问了一个与数字化相关的问题，面试官很耐心的用了快五分钟给我讲了一下宝洁的数字化进程与展望

没有被问到 location preference 和入职时间，但是面试官问了一句是哪里人（也不重要）；总之体验下来感觉宝洁是一个非常暖心的企业，作为一个强行“转行”想进快消的人来说，的确在面试环节让我感觉到了以前没有感觉到的那种友善，总之体验真的很棒，加上身边入职宝洁的好兄弟一直在“洗脑式”安利宝洁的好，那就许个愿能进下一轮吧（没过当然也没关系了 hhhhh）

希望有还愿的机会

3.5.12 9.24 宝洁 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286358-1-1.html>

面试官很 nice 很温柔，面试氛围还不错

面试题目：

英文自我介绍

想要了解你的职业规划，5-10年？为什么？

我看你的过往经验很丰富，但是跟销售都没有关系，为什么想要做销售呢？

市场和销售都是 mkt 一部分，为什么不是做市场呢？

分享实习经历中带领困难克服挑战的例子？

你当时是怎么想解决方法，如果开展工作和应对的？

除了刚才说的实***又是怎么安抚团队成员情绪的？

你在解决这个困难中发挥了怎么样的作用？

在你过去的实习经历中，你的 line manager、peer 等是如何评价你的优点和缺点的？

作为 team member 大家是怎么评价你的？

你可以问我一个问题？

（因为是研究生，所以我辛辛苦苦准备的社团例子被无视了呜呜呜呜
建议研究生同学多准备实习工作的例子而不是社团之类的，要体现你很 mature）

面试官说一个星期左右有通知

许愿进二面!!!

3.5.13 9.23 CBD 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285938-1-1.html>

感觉一般吧 毕竟宝洁 不敢报太大希望 网络不好 一边视频一边打电话完成的
全程中文

1.自我介绍 面试官说了 中英文随意 英文不会加分 说清楚你是谁

2.实习经历 conflicts 根据这个 conflicts 继续提问 无法准备

3.实习之后 line manager 给出的 feedback 是什么？

4_leadership 感觉自己说的一般 遇到 conflicts 怎么办 感觉这个面试官很喜欢看人起冲突
捂脸

5.机会点在哪？（自己的弱点 我理解成自己的长处了 说了一堆面试官跟我说我理解错了
重新回答的）

6.提问 我问了比较专业的 如何看待粉丝经济 面试官说这是 mkt 的事 还是简单说了一下
无知的我.....

总体感觉不错 面试官在宝洁工作了 13 年 和我爸长得好像 很亲切 不好意思 还祝我节日
愉快~ 还是那句话 尽快通知

第一次分享 希望能给大家一点参考 总之 你防不住的 讲述真实的经历 做你自己就行了

3.5.14 新鲜出炉的宝洁一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286325-1-1.html>

新鲜出炉的宝洁一面面经

时间线：9.20 申请（截止最后一天）-9.21 网测-9.23 电话通知-9.24 面试

我的整个时间线可以说是相当不合理了，甚至网测还超出 ddl，可能是我厚着脸皮给招聘组发了邮件然后他们大发慈悲？反正建议大家还是早点网申，也给自己多点时间准备，不要像我一样就好。

今年的视频面试形式简单了很多，直接邮件给你发一个 Teams 或者 WebEx 链接，然后浏览器打开，到规定时间等面试官上线就好了，跟 Zoom 有点像。我的面试官叫 Jessie，是一个挺漂亮的年轻小姐姐，声音也温和，先简单介绍了面试流程，然后说过程中她会做一些记录让我不要介意（其实我恨不得她全程埋头别看我），下面步入正题

Q1，举一个最自豪的例子，希望能突出团队合作以及我在其中扮演的角色和承担的任务，我就按照 STAR 法则直接用了领导力的 case，过程中无打断，之后她追问了四个细节问题，分别是“你当时为什么会想要设定这个目标？你觉得这是一个很高的目标吗？除了这个目标以外你还想从这个活动中得到什么？”“在整个活动过程中队员之间有分歧吗？你是如何解决的？”“你觉得这个活动最终有什么量化结果吗？是按照什么标准来量化的？”“这个活动本身的工作量有多大？为什么不能通过 XXX 的方式来降低流失率”

Q2，举一个你处理突发状况或者重大困难的例子。因为我准备时间很有限，这个问题我是直接临场发挥了，但是害怕自己没有逻辑，所以就强行分点，讲了有领导来公司参观但是展厅设备突然宕机的例子。面试官追问了两个关于事例本身的细节，有点核实真实性的感觉，最后的两个追问不具有代表性我就不放上来了。

Q3，反问面试官一个问题，这道题我是答不出花，我实在不知道问什么，就让面试官给我一些提高的建议（这种问题真的很官方，着实不建议大家这么问）

不管怎么说，P&G 能给面试机会我就很感谢了，这次我真的很佛可以说是全程吹水也没啥压力，反正我已经有几个 offer 保底不至于饿死，其他的就交给老天，希望看到这条面经的大佬都能秋招冲上岸！

3.5.15 9.22 新鲜的 CBD 面经（压力面的感觉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285542-1-1.html>

这场面试感觉和之前看到的面经都不大一样，有压力面内味儿.....

面试官语速非常快，不停地打断我，也会在我讲一半时突然来一句“继续讲刚才那个 case”

在我讲完其中一个举例后他说，“这个例子举得不好，再换一个”.....我哭辽

问了两个主线问题：领导力和遇到过的最大困难。

针对两个主线问题会不断地打断和追问，反复揪细节。

大家也要做好应对压力面的准备!! 不然容易紧张的可能当场当机!! 一起加油!!!

3.5.16 9.22 上午 CBD 面经（感觉秋意凉凉）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285510-1-1.html>

面试完了来攒攒人品，虽然大概率像这秋雨我凉了，还是造福一下论坛的朋友们
开头双方做了自我介绍，然后让我用自己感到舒服的语言进行面试

1. 自我介绍（我主动用了英语）
2. 分享一个带领团队达成目标的例子
 - a) 为什么是这个目标？
 - b) 正常标准是在 13-15%，为什么你要设置到 10%？
 - c) 为什么要这样子分工？
 - d) 有其他人辅助你们吗？
 - e) 你作为 leader 只做了这些事情吗？
3. 换一个例子讲分歧
 - a) 为什么你的组员没有做市场调研，而你有市场调研的数据？
 - b) 你的数据从哪里来的？
 - c) 你们的分歧不是特别激烈，在公司里日常工作中甚至不算分歧，你为什么要举这个例子？
4. 你有什么问题要问我的吗？（您在职业规划中遇到最大的困难和问题是什么呢？）

3.5.17 5.28 - 最晚的宝洁 CBD 春招/社招二面面经(求 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270587-1-1.html>

我是之前一面觉得自己基本上凉透了的楼主（原帖见

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2261779&page=1#pid17223542>）

后来不抱希望地投了一个宝洁的社招岗南昌的 Key account manager（虽然是社招，但是待遇什么的和校招都是一样的）结果被告知校招一面必须通过，否则社招这边也没有办法安排面试。

后来意想不到的事情发生了！在 5.7 的时候收到了校招二面的通知，然后经过沟通之后社招 hr 把我调到社招的岗位上进行二面。

本来应该是在 6.1 面试的，但是因为楼主妈妈当天要做手术，所以最终改到了 5.28 的下午面试和校招一样，都是三位面试官

除去自我介绍外，其余全部是中文

1. 自我介绍（其实语言不限，但是面试官建议用英语）
2. 因为楼主在自我介绍中提到了自己大一的一段自制校徽售卖的经历，于是根据这段经历进行了提问

比如：为什么会想到做这样一个活动？中间有没有考虑到一些可能存在的版权问题？定价多少，这个定价是根据什么确定的？生产了多少，是如何确定的量？

3. 因为楼主在自我介绍中提到具有一定的领导力，于是问楼主最能体现自己领导力的事例。同样还是主面试官在提问，并进行了一系列的追问：

比如：当时的目标是什么？为什么这个目标很难？是怎么样完成这个目标的？中间有没有意外情况？

4. 讲一件生活/工作中遇到的最大的困难

5. 情景问题：有明天、一周、一个月、半年、一年的几个 ddl，如何安排？（这一问并没有追问）

6. 情景问题：作为新人加入一个团队，自己的想法与整个团队大家的想法都不一样，会怎么做？（这一问不断地追问）

7. 反问

全程下来差不多 45min，虽然想分享的例子都讲到了，但是自认为讲的不好，自己的反思如下：

1. 自我介绍一定要好好写，引导面试官根据自我介绍进行提问

2. 不要啰嗦、一定要精简，面试中间被面试官打断好几次（可能因为楼主是处女座吧，想把自己的意思全部、完整地表达出来）

一边是想着能够借 bbs 求个 offer，另一边也希望能够把经验分享给大家，祝大家都能进 dream company 啦

3.5.18 9.21 宝洁 CBD 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285269-1-1.html>

回馈论坛～

刚刚结束宝洁 CBD 一面，来说说一面的问题。

1. 英文自我介绍

2. 领导一个团队做出的比较有成就感的事情。

lz 讲的是团队销售经历。感觉宝洁面试官比较 prefer 销售的经历，因为面试官就这个经历问了我蛮多问题的。

-为什么制定这个目标

-为什么觉得这个目标能达到

-如何达到超出目标的销售额的？

-下次会如何改进

-如何评价你的组员

3. 一个意见不一致的经历（lz 讲的还是在上面销售经历中的经历）

4. 一个克服困难的经历。

5. 一个让自己有最大成就感的经历。

许愿二面!!!

3.5.19 上海 CBD summer intern 已获 OC 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270161-1-1.html>

今天上午十一点多在图书馆收到了 OC，激动到跳起来！

Timeline: 收到一面邀请 4.17，一面 4.27，收到二面邀请 5.7，二面 5.13，收到 oc5.27

一面：被问到了一个没有准备的问题，有些许的慌乱，所以面完其实很心虚
面试官是个很 nice 的姐姐，应该是为了缓解我的紧张，先问了我名字的内涵（名字比较有意义 hhh），然后才正式开始了。

Q1:说一个你最自豪的例子？

这个问题追问很多很多小细节，比二面还要详尽。小问题包括：团队的 Size 和架构？你在团队中的角色？主要贡献？你的提议被队友反驳过吗？怎么保证其他人都愿意 follow 你的提案？

Q2: 说一个用 limited resources 完成任务的例子？

这个题我没有准备，只能临场发挥了一下。

Q3:解决冲突的例子？

跟 Q2 答的是一个事例，也是为了让 Q2 的例子更加真实丰满一些吧。

Q4:优化流程改善结果的例子？

这个题我也没有详细的准备过，只能照搬了一个差不多的。

反问：我问了疫情期间宝洁所做的调整应对是什么？（线上和线下）

然后我又问了面试官可不可以给我一些 feedback，她说不能给我针对个人的建议，但是可以有一些 general 的意见，比如故事要有条理（我反思了自己是不是讲故事有点啰嗦，二面做了调整），要突出 STAR 法则（二面前我也重新按照 STAR 梳理了八大问，尽量让每个 part 更加清晰独立）

二面：

因为我周三全天都有课，只能选最后一场来面，估计面试官已经有点疲劳，时间比较短，challenge 也不是特别多，甚至让我有种他们对我没有兴趣的感觉，两个副面试官更是全程没有提问过什么问题。

Q1:克服困难完成挑战的例子？

在这个过程中团队中出现过什么冲突吗？你是怎么解决的？最后的结果你满意吗？你是怎么评估这个结果是否达到预期的？

Q2:领导力的例子（说了最好不要跟上面的重复）

Q3:有没有一个项目因为你的加入产生了更好的结果？

反问：因为两个副面试官一个是负责线上渠道，一个负责线下，所以我问了宝洁现在的线上线下业务的比重和疫情是否带来了变化。

在二面结束后，我其实状态很差，因为感觉二面时间很短只有 35min 左右，所以结束后我心里十分没底，面试官的追问也不多所以担心是不是对我没有兴趣。5.20 收到了信息采集的邮件，但是也没有抱太大的希望。

今天收到了 oc 也是非常非常激动了！（说实话最近一有固话打进来都心头一紧，但是全都是推销电话！

发经验贴一是回馈论坛，因为从笔试到面试从论坛获得的经验都很多；二是希望以后遇到面试时间短的问题的小伙伴也不要自我怀疑，要对自己有信心呀！！希望大家都有 offer！！

3.5.20 宝洁 CBD 北京暑期实习已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270236-1-1.html>

本人北京 211 小硕，之前无快消大厂的实习，对于暑假实习比较佛系，投了不少公司但认真准备的只有宝洁，如今顺利拿到 offer，终于也是一个有 offer 的女人啦嘿嘿，特来反馈一下这个神奇的论坛~

4.26 一面

面试官要求英文自我介绍

Q1: 举一个领导力的例子

A: 参加某比赛并获一等奖

追问 1: 为什么定这个目标？

2、怎么找的队友？

3、进决赛一共多少支队伍？初赛表现理想吗？进决赛做了哪些调整？

4、如何调动队友积极性？

Q2: 举一个说服力的例子

A: 销售实习经历（答完之后，面试官对我的销售经历很感兴趣，所以就有了下一个问题）

Q3: 那你详细说说你的这段销售经历，为了实现这个目标做了哪些事情？（高目标）

A: 还是那个销售实习经历，但是问的超细的

追问 1: 如何引流？

2、如何介绍你的产品？

3、如何应对不同客户？

4、你比别人做的好的优势在哪里？

Q4: 反问面试官一个问题

总体体验五颗星！面试官小姐姐真的人超好，一开始我有点紧张还让我不要紧张，还和我解释了是公司要求戴口罩的。原定半小时的面试后来聊了 45 分钟，问了我哪里人，prefer 的 location 在哪。

5.13 二面

1、英文自我介绍

2、举一个比较有成就感的例子能够体现你的领导力的例子（我说的还是一面时说过的销售相关的例子，面试官很感兴趣，就一直追问一直追问，全程围绕这一个例子，问了有半小时）

3、情景题：

如果你想想推进一个方案，但遭到项目组成员极力反对，你要怎么办？（老套路）

（追问）如果反复沟通还是不行呢？

4、反问面试官一个问题

二面又超时了哈哈哈，我发现我真是话痨本痨，最后面试官也没问我 location，我以为我凉了呜呜（这里也说明二面没被问 location 是正常的）但是 5.20 那天给了我采集工作地点的

邮件瞬间给了我希望，之后就一直等啊等终于在今天（5.27）收到了 offer call！当时还在睡午觉，睡眼惺忪的接了电话，一听到对方温柔的小姐姐说自己是宝洁的，哇瞬间惊醒！太激动了！！顺便期待下正式的 offer 邮件嘿嘿！这里再次感谢论坛给我的帮助，希望攒个人品好好努力争取转正！

3.5.21 已收到 oc, summer CBD, 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270202-1-1.html>

5.27 收到 oc!前后花费了两个月终于有了结果.....

4 月末电话通知一面，5 月 8 号面完二面

补充面经

一面，先是要自我介绍，然后就是提问让讲一个体现领导力的故事，讲到中间会挖一些细节提问，之后还问了团队中有人有异议怎么办。整体上就是宝洁八大问的内容，按照八大问梳理简历就可以了。

更新（5.20）收到 hr 电话 double check location 和入职时间。

拿了 offer 过来补充了！二面想来也是和一面非常接近的，主要还是领导力的问题，然后 q 了一些细节，不过整体上压力都不大。开头感觉讲的有些啰嗦被打断了一次，但是整体上很是轻松。最后问了我为什么觉得适合 CBD，还有在交流经历中学到了什么。我最后反问环节问了为什么面试官选择留在宝洁，和 CBD 性别比例（因为刚好 5 个面试官都是女性）感觉这个问题有点逗乐她们了，最后我补充“非常荣幸有机会面试中遇到美丽又有才干的面试官们”没怎么被 q 就结束面试了。

感觉面试完了之后的 20 天真的痛苦...一方面看其他部门不少人拿到 offer 了很心慌，另一方面又安慰自己 CBD 就是流程很慢。现在想来也是自己很喜欢这家，心理预期成本格外高了。27 号今天上午还在和人讲自己觉得挂了，中午就收到 oc 了。不在上海有些可惜，不过想来两个月而已对地点要求也就不大了。

这里补充一下如果二面后收到 double check 的电话应该就是过了，因为 oc 和 double check 我的是同一个 hr！大家真的不要太过于焦虑~耐心等等就好~

哈哈收到 oc 了就心里没负担了，下午面了欧莱雅 hr 面就非常自然（以防万一留个备选）不过选的欧莱雅最后一天感觉 hr 也非常百无聊赖随便问问了就。无所谓！反正老子有 offer 了哈哈！

等待中的朋友们，相信未来是美好的！（上岸快乐o|￣|_

回来发帖也是感谢论坛，在面试前提供面经帮了我很多，面完等待过程中也是靠看帖子安慰自己。以后有等待中的朋友们，要有信心！未来可期！！

3.5.22 北京 CBD Summer 已获 OC 来反馈&求小伙伴！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270186-1-1.html>

【写在前面】非常感谢论坛，很少在 BBS 发帖子，但是宝洁这个版块的经验贴对我帮助太大啦。同样是收到 CBD Summer OC 的小伙伴可以戳我呀！我们有个群，大家一起玩耍呀。

本人情况：本硕财经 211 小学渣妹子一枚，本科 hr 研究生 law，过去实习经历涵盖券商 律所 基金 银行 咨询 猎头 hr 等等，比较丰富，但没有快消的，所以宝洁真的是来者不拒啦！尤其 CBD，就是看大家的综合素质~

Timeline:

- 3. 17 左右完成网申
- 4. 14 收到一面邀请邮件，4. 16 一面
- 5. 2 收到二面邀请邮件，5. 7 二面
- 5. 20 收到信息采集 call
- 5. 27 收到 offercall

【一面】

面试官是个美女姐姐，全程气氛超级好，时长 28min。

自我介绍，英文（貌似中英都可，我选的英文）。

Q1: 举一个过去的经历中能体现我领导力的事，我讲了一个作为学生组织负责人领导大家完成一次公益活动（这其中涉及了部门组织架构调整、人员冲突），面试官追问了：为什么要那样做其中一件事情、回过头看有什么可以改进的地方、团队成员有多少人等。

Q2: 另举一个例子，别人和自己意见不合，是怎么解决的。

Q3: 再举一个例子，有没有解决别人矛盾的事情，从中收获了什么。

让我反问问题。其实中间也有些小追问，但是由于时间久远记不太全啦。一面没有问我 location。

【二面】一共四个面试官，有一个主面试官，基本是他问我问题，时长 50min。（二面选时间和场次是坐飞机时值机选座位的形式，还有一张电子飞机票好好玩）

自我介绍，英文，我说完后他非常笃定地说了个“very good”，当时有开心到哈哈。然后他说 接下来我们切换到中文频道。

Q1: 举一个有领导力的例子，不像一面一样全部说完后追问我，而是中间有打断几次问我细节，比如设定的高目标是什么等等，问了好几个。

Q2: 举一个遇到很棘手的问题，最后成功解决了的例子，也是有打断追问。

Q3: 我实习经历比较丰富，让我说一下觉得哪段实习经历收获最大，也有追问。

Q4: 情景模拟 1: 假如一个产品发布会要开始了，工厂突然出了问题，货到不了了怎么办。

Q5: 情景模拟 2: 假如在讨论一件事情时，我的想法和其他成员都不一样，要怎么办。

接下来让我反问问题。

问了我偏好的 location。

主面试官问了其他面试官有没有问题想提问，其他面试官表示没有。

面试的整体感觉是，虽然问题会 push（因为一直在追问），但是面试官语气和整体氛围都是好的，所以不会很压力面。

然后最后面试官说的是“好的接下来会有 hr 联系你”，当时好开心在想是不是表现得还不错，然而之后等了好久，越来越忐忑，直到收到信息采集 call，才开始安心一些哈哈。

最后的最后要说下，宝洁真的太人性化啦，从各个方面都能看出来，location 也非常尊重大家的意愿，虽然我拿的是北京 offer，但也不是北京人，也不是北京学校，所以不会存在

严重偏好本地人的情况，而且面试流程也简单不复杂，总之体验特别棒！！接下来就是期待暑假的相见啦，比心~

3.5.23 已获 CBD 春招 offer 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260275-1-1.html>

之前已经发过一次面筋，今天收到 oc 重新复盘回馈论坛哈哈~

一面：1v1 英文自我介绍+中文问题

1. 自我介绍
2. 说一个你最自豪的例子（lz 举的领导力）+follow-up questions（其中包括最大的困难怎么解决）
3. 反问一个问题

一面感受：

男面试官人很 nice，9:00 的第一场面试，8:45 面试官已经在线上了，于是就提前开始了面试（提前上线神马的真的过于添好感了嗷嗷）。

就面试而言，其实 lz 一面只用了一个大的有关领导力的例子，这个领导力的例子里面囊括了很多内容，lz 说的比较细，面试官也问到很细，所以只问了一个大问题就结束了一面哈哈。具体涉及：怎么设定的目标，怎么募集的团队，为什么团队成员愿意一起跟你做活动，以及遇到困难怎么解决。lz 准备的时候是按照 5E 模型去准备的，面试官也基本按照 5E 模型去面试的，所以这里敲黑板！准备领导力一定要顺一下 5E 模型哦。

二面：1v4 英文自我介绍+中文问题

1. 自我介绍
2. 直接 cue 简历中有关商赛的经历，怎么体现领导力带领团队的+follow-up questions
3. 在生活、学习或者实习中最有挑战、最困难的一件事+follow-up questions
4. 创新方法解决问题的例子
5. 你的经历当中被别人（注意是被别人！）说服的例子
6. 情景题：3 个 ddl，明天，下周，下个月，领导突然又加了个任务，ddl3 天后，如何平衡？
7. 情景题：你是新员工，带领团队工作，如何遇到成员不服的情况该如何处理？
8. 说一个你认为不太适合销售工作的缺点？
9. location preference
10. 为何本科研究生都选同一个专业？（非商科相关）
11. 现在手里哪些 offer？有咨询的实习，是否考虑过去咨询？
12. 未来职业规划？
13. 反问一个问题？

二面感受：

首先很幸运的是，lz 没有遇到英文面试，也没有遇到压力面。面试 1v4（说好的 1v3 呢），一位主面。主面的面试官是一个在 CBD 工作了很久的小姐姐，真的非常非常

温柔也一直会点头肯定，甚至二面的日常打断都不存在，每次都是听完我讲完一个完整的经历之后再一起提问题，真的爱了爱了。复盘后，有几个注意点如下：

1. 自我介绍之后面试官直接 cue 到了简历里面有关商赛的经历（当然这段经历被我放在了简历里面领导力的部分，面试官大概是超有 sense 的，知道我想说这个故事就直接 cue 了哈哈）。不过提及这个的原因是，lz 想说面试中有直接 cue 过往经历的可能，以防面试官 cue 到你不熟悉的简历内容，还是要好好斟酌简历内容和面试准备吧。
2. lz 本来以为只有主面试官会进行提问，没想到主面试官之外的一位面试官也来提问了问题（创新的经历和被说服的经历，以及专业和 offer 问题都是这位面试官问的）而当时的情况是主面已经问完了情景题和 location 哈哈~提到这个主要想提醒大家，不到最后一刻都不要松懈，谁能想到面试进行到了 location preference，以为后面就到反转机会了，谁知反转机会给的不是让你问问题，而是重新问回上一个阶段哈哈，真·人生处处是惊喜。
3. lz 面试过程中被问到了缺点、专业、人生规划这些之前好像没在面经里面提及的问题，不太清楚是没有遇到还是觉得不值得一提...总是还是不要只局限在自我介绍+经历+情景的框架中，多多做准备才是王道。

总体而言，宝洁不管是在秋招还是春招都带给了我太多的惊喜，每次遇到的人都很好很耐心。希望以后能一起创造更多的惊喜吧！

3.6 CMK

3.6.1 新鲜暑期 CMK 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324433-1-1.html>

刚面完广州 cmk 暑期的二面体感凉的不行，就上来码码面经希望对大家有帮助

一共有三个面试官，我运气比较好都是中国人，所以只有自我介绍是用英文做的，后面的问答都是中文。

（可惜我写了一晚上的英文版八大问没派上用场）

开始就是英文自我介绍，接着面试官就对我简历上的经历开始提问。

因为我并没有实习经历，简历里唯一沾边的经历就是和朋友一起开淘宝女装店

然后在深挖这段经历的过程中就有问到八大问里的如何解决分歧说服别人达成一致，遇到的困难，和实现高目标的过程。

他们对数据分析类的经历比较感兴趣，因为我当时有做调查问卷来制定定价策略，问了很多关于问卷的制定，收到结果的如何进行数据分析这一类的。

店铺运营方面也有问到是如何分析店铺关键数据然后改进运营方案的过程。

围绕淘宝店大概就聊了 30 分钟，接着就说对我的简历没有其他感兴趣的部分了

校园经历真的不配被提问，哭。

然后面试官就让我反问，我因为没实习过就问了下有没有什么要提前准备的技能或者知识。

面试官说没有，我们一般对实习生没有这样的要求，然后给我讲了下实习会做什么有什么收获。

我接着又问了第二个关于宝洁产品线的一些问题，感觉这个问题反而暴露了我对宝洁调查不足，被面试官反驳了 T T
整个面试就结束了。

个人感觉凉的不行，其他面经里提到的情景题都没有被问到，然后也没有说多久会给结果，location 啥的统统都无。而且看大家都说二面算是压力面，但是我体感面试官都很 nice 没有很 push，可能真的我经历不是很吸引人吧，主要还是没有实习经历比较吃亏。

3.6.2 cmk 面经 same day offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322106-1-1.html>

背景：985 本 top2 硕 快消 mkt+咨询+互联网战略实习

我投的今年的暑期实习生，节前结束了面试，来回馈论坛~

两轮面试的面官都是 cmk 的小哥哥小姐姐，面试内容和论坛之前的分享非常一致

1. 两分钟自我介绍，一面中文二面用的英文
2. 数据分析相关经历（通过调查了解消费者的经历）：lz 简单花 5 分钟讲了前因后果，之后就一直是追问，大概问了半小时
3. 体现团队领导力的经历，最好在经历中提到如何解决团队矛盾，感觉像是把两个八大问的问题揉在一起了，大概 20 分钟
4. 问了简历里的经历：一面被问到辩队的经历，二面被问到互联网实习的经历
5. 反问

其他：一面被问到生活中和消费品相关的洞察

整体感觉非常 smooth，面试官都非常友好，会以引导的方式提问，所以不需要紧张，把准备好的都表现出来就好了~

在面试前准备的建议：

1. 梳理自己的 story，我是根据论坛的面经和八大问准备 4 个 story，从各个角度深入思考可能被问到的细节
2. 要保证对简历上写的每一行内容都充分了解
3. 想清楚自己和宝洁以及 cmk 为什么匹配，包括两部分：为什么自己能够胜任；为什么想去 cmk
4. 平常心平常心平常心！

在结束二面视频后收到了电话，让我再进一下刚刚的会议链接，然后就收到了 same day offer~ 开心！希望大家也能有好运！

3.6.3 宝洁 CMK 一面分享 我人生中最好的拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290345-1-1.html>

回馈论坛～

我大概是在九月底投的 **cmk**，因为 **ot** 还在有效期内，所以今年没做，简历应该是直接进到 **pool** 里了。**10.2** 收到面试邀请，选的时间是 **10.10**，准备了一下八大问 还有一些常见的 **behavioral** 题 本来觉得是问题不大。但是人生就是这么充满惊喜，我成了整个论坛里为数不多被大佬亲自面试 一个八大问都没提的幸运儿...

面我的是 **cmk** 一个资历很深的 **manager**，一上来就告诉我对我的经历超级感兴趣。我是美本化工专业，但是生物制药金融什么行业的实习都做过，所以前二十分钟一直在聊我作为一个工科生为什么会想到要来 **cmk**，我和其他申请人有什么不同，年纪小出国的感想（我初中就到美国），为什么选择回国之类的。其实这一 **pa** 我觉得我完成的很好，后来复盘的时候 **manager** 也提到了我的一些思路和谈吐都是他很喜欢，所以在这里建议小伙伴们真的要把自己的心路历程好好打磨，展示自己一些比较有深度的想法。

我的失败开始于正式面试的问题，面试官让我举一个例子，如何通过我的商业分析去发现 **insight**，去得到 **result**。当时打了我一个措手不及，我自己确实没有准备过这种问题，因为一直根深蒂固的认为 **pg** 一面就是问领导力... 所以我举的例子没有很有趣，没有什么亮点，也没能很好的切题。后来面试官可能看出我没什么准备，就换了个角度重新说了一遍问题，让我举其它例子。我又讲了一个我实习时做行研的经历，同样也是没什么亮点，不是很刺激。这个时候我能感觉面试官已经有点失去兴趣了，其实心里已经凉凉了，所以后半部分真的是硬撑过去的。

第三个问题是没有什么被数据欺骗的例子，我讲了一个做实验时的小故事，其实例子本身还可以，但是没有打磨过，一样没能突出自己的亮点。这时候面试官直言，他对我的答案都很不满意，但是他真的很喜欢我的经历，所以直接说你讲一个你准备过的例子吧。这里其实就是我的 **last chance**，但是我误解的面试官的意图，把我准备好的领导力的故事讲了。这里其实应该讲和数据运用 **business sense** 有关的例子才可以的，所以我讲到一半直接就被打断了，然后告诉我不能让我进二面了。

但是我为什么说这是我人生中最好的一次拒信呢，就是因为这个面试官给我进行了四十多分钟的复盘。他说我的资质都在那里，但就是在回答问题的时候体现不出来。他认为我的潜力很大，但是我面试的表现达不到宝洁的要求，所以为了维持他自己的标准，他不能放我进二面。接着，他从头到尾给我梳理了我的答案，告诉我为什么这个例子不好，哪里不好，应该怎么改，应该怎么说。他还告诉了我应该如何去展示自己，如何去体现自己的亮点。说真的，作为一个应届本科生，很少有前辈能够这么认真仔细的告诉你你的不足，并且手把手的教你如何去改正。我后面的二十分钟其实真的有点热泪盈眶（当然我自己泪点也很低），因为我真的很感动他愿意花那么多时间去帮我。我能看出来他真的很喜欢我，也很想帮我，所以我真的很自责，没有更好的准备，让他这么失望。

最后我们交换了联系方式，约好了明年再申请一次。结束之后我最大的感觉就是遗憾。真的很遗憾。如果我能再准备的好一点，那么到时候作为一个刚踏入社会的大学生，在这样的领导底下干活会是多么幸福的一件事啊。所以今天零零散散写了这么多，还是想说宝洁有可能不问八大问，希望大家能够好好磨简历，好好想一下自己的例子里为什么会做这个选择，这

个选择的 **significance** 在哪里, 这个选择能够体现什么商业洞察力。另外就是宝洁人间值得。
cmk 我们明年再见啦!

3.6.4 2021 秋招 CMK 一面面经分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285661-1-1.html>

申请 Timeline

9.16 OT

9.18 Interview Invitation

9.22 面试

下午和面试官进行了 CMK 的一面, 面试官非常随和, 很好聊, 自我介绍也是中英文随意
主要问了数据分析的经历和领导力经历

从数据分析的经历中深挖消费者洞察观点, 最后的产出和成效, 对于数据, 结果等都进行非常详细的询问;

从领导力经历中询问处理矛盾关系, 以及领导了些什么内容, 达到了什么样的结果。

总的来说非常看重自我观点的产出, 达到的效果, 转化率和增长, 讲的故事最好和 marketing/consumer 相关感觉面试官更感兴趣

最后反问问题

对我而言没有很明显的压力面, 但一定要好好准备, 最好能自己引申一些 point 而不是一问一答

希望对大家有帮助! 来攒人品! 球球宝洁的认可了!

3.6.5 新鲜的 CMK 一面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285453-1-1.html>

早上进行的一面, 面试官很随和, 还问我现在在哪个城市

全程将近 50 分钟, 中文

记录一下问的问题。总共举了两个大 case, 每个 case 大概 20 分钟, 分别都延伸出八大问的问题。

1. 自我介绍
2. 数据处理的例子（自我介绍里有提到数据分析能力）
有着重提到创新，扮演的角色等等
追问了一些技术细节还有一些 reasoning
困难的地方
还问了一些类似 ROI 的问题

3. 面对多个任务压力最大的一个 case
回答的时候有从分配时间物质资源的方向以及领导力的方向靠
有追问一些数字上或设计上的细节，还好都有准备好
最后补充问了过程中出现的矛盾以及如何解决

4. 反问一个问题

好好准备八大问真的很重要~

听说这是个神奇的论坛（*/*）球球!

3.6.6 21 秋招 cmk 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2284615-1-1.html>

刚刚进行了宝洁 cmk 一面 单面 主要还是八大问的问题，比较少根据简历问。

自我介绍

+

1. 根据自我介绍内容问一次研究经历
2. 数据分析经历
3. 一次创新的经历、一次领导的经历、一次团队处理矛盾的经历...

反问了一个关于 cmk 的问题。最后面试官说会快会有答复。

一开始比较紧张.... 头一两个问题都答的不太好，面试官很 nice 很有耐心，一直引导我往她希望的方向答。比方说，因为 cmk 是以商业问题解决为导向，research 本身只是途径，所以要具体去深挖研究过后对问题、或者对客户帮助。

这次虽然答到后面越来越顺，但总体还是不太满意，还是要多 mock 多练习，大家加油！

3.6.7 CMK 二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266424-1-1.html>

岗位—summer inter—cmk

3v1 除自我介绍英文，全程中文

准备了好几天八大问，基本没有被问到，领导力、团队合作相关问题一个都没有，面试完整个人都很 down，因为真的很凉面试官一直纠结数据处理能力，第一个被问到的 case 是我的实习经历，刚好我在某大厂商业研究部门之前做的一个课题是品类数据分析，但是只用到了 python 导出数据，excel 透视和筛选等内容即可完成，大概涉及几万个数据。hr 就这个项目提问得出的结论，一些分析的方法，此后有近 20 分钟纠结于我有没有复杂数据处理并暗示最好是多因素交叉的，我又讲了两个 case，还是不满意，于是我坦白说我们基本都是单向数据分析结合产品体验得出报告的，没有很多假设检验或者 spss 的交叉验证之后 hr 就讲到的 case 问了一些相关问题，都是基于你本身的项目内容开展的还有一个假设场景，即分析一个你熟悉的产品的用户属性时你会考虑哪些纬度

面试持续 40 分钟

结束的时候并没有问我可以入职的时间（可想而知多凉）

给其他小伙伴的建议就是深挖自己的简历，要搞明白你的每一步的目的和得出的结论依据，至于数据处理问题，我真的不知道怎么办了（在线哭泣

还有就是请问小伙伴们，你们登陆面试界面显示的是 summer inter interview 吗因为我显示的是 Spring Campus Recruiting interview 导致我现在都很疑惑是不是 hr 搞错了

3.6.8 【面筋】2020CMK 暑期实习（已 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2268666-1-1.html>

楼主背景：985 本港硕

5.6 面完二面到现在大概两个星期了，据不知道可不可靠的小道消息，本周就会通知结果，那就拭目以待～

一面和二面的形式及内容基本一致，不过二面会有更多时间深挖细节。看到很多同学说二面被挖的很惨，但只要这件事是你实际做过的，并且有深入的思考，对整个 project 的前因后果都梳理清楚，我觉得反而应是更期待与面官交流，因为你有更多的时间把经历的每一个细节展现给他，而不是怕面官追问答不上来。

下面整理了一下共性的问题：

1. 自我介绍

感觉在 CMK 面试群里很多 candidate 都是咨询背景(但是 CMK 难度肯定是比不上 t1t2 咨询的), 那么如何让面官对你自我介绍眼前一亮是非常关键的。楼主讲了自己从低年级到现在一路上与宝洁与 CMK 的故事, 整个自我介绍就是专门为 CMK 设计的, 因此面官比较认可这块。

2. 数据分析的例子

这一 part 讲了在某咨询公司做 PTA 时参与的 PI 项目。因为这个项目很缺人, 并且我是 all in, 所以不管是宏观对整个项目 insights, 还是具体落地的任务细节, 我都非常熟悉。至于数据分析这块主要是收集信息并构建评估体系进行分析, 整个流程也是通过故事的形式讲的: 目的与预期是什么? 为了达到目的遇到什么困难? 怎么解决的? 最后数据是怎样处理的? 我觉得面官想听到的是那种既 qualitative 又 quantitative 的例子, 所以举例不能太简单。如果只是透视表, vlookup 那应该不够? 我的例子大概是怎样利用 Excel 获取需要的信息, 并搭建 model 评估, 中间涉及到一些技巧性插件及表格处理方法。这部分一面二面面官都追问了很多。你的 list 是从哪里来的? 这个 model 的标准是怎么定的? 所有人是否认可或者有异议? 最后的结果一定是最好的吗? 通过分析有发现什么 insights 吗? 因为跟进了整个项目并且 all in, 所以对自己做的事非常熟悉, 面官的问题也是意料之中, 能够顺利回答。

3. 领导力例子

这块因人而异, 不过我猜如果讲“作为社团/学生会 leader 办了一场活动”, 面官应该听腻了? 还是应该发掘那些自己特有的经历。可以想一下为什么想做 leader? 做 leader 在活动前、中、后分别做了哪些努力? 面试前请教了宝洁准 manager 这个问题, 他建议尽量用宝洁 5E 模型去解, Envision, Engage, Energize, Enable, Execute 在百度上有很详细的解释, 至少也要讲到 2~3 点。(感谢这位神秘的 manager!)

4. 与他人合作的例子

讲的还是第一个 PI 项目中 cold call 的例子。作为一个 group member, 怎样协调与同事的关系, 高效完成自己任务, 还要保证整个 team 的进度? 我提到做了一个怎样的表去帮助同事 cc, 面官反问为什么要给 ta 呢? 自己独享不可以吗? 然后还让我当场模拟一个 cc。当时这个项目中的 cc 和其他项目找 PTA 做一些 dirty work 不一样, 老板是很认真教了 cc 的背景、目的、以及询问和被询问时的话术, 后期也是一步步推进的。此外, 在项目中后期我也逐渐看到 cc 获得数据的作用, cc 得到了数据 A, 数据 A 为环节 B 做铺垫, 环节 B 是为接下来的 C 做准备, C 的目的又是……总之, 只要你是真正透彻参与了一个项目, 就绝对不会怕被问倒。

5. 反问

一面请教了面官 ta 所在 CMK 分支的具体工作内容, 二面询问面官宝洁更看重 candidate 身上的哪些特质。二面面官说, 其实在我们刚刚的对话中你已经能感受到我们更倾向于哪些方面的特质。我还很好奇问了我简历上一段 BAT media 经历, 而对 media 分支的面官竟然没问我这方面的内容表示好奇。面官笑着说“你真的想要我问吗? 那我就问了哈哈。”整体氛围还是挺欢乐的, 所以感觉问题不大。

这周应该会收到面试结果, 许个愿!

另外, 如果有也在咨询/商分等领域做 summer 等同学, 欢迎私戳交流呀~

3.7 HR

3.7.1 宝洁 HR 一面 4.19 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344731-1-1.html>

1. 自我介绍

Follow up: 为什么回国+转行（目前在英国做审计）

对审计有没有什么不满意的地方呢

2. 领导力

Follow up: 当时为什么要做这个活动

为什么是你做 leader，一开始的参与者是多少人

让你老板说把这个活交给你，你觉得最关键的原因是什么？

听起来这件事没有耗费太多人力，为什么你还要组建一个团队来做呢

3. 矛盾冲突/意见不一致

为什么当时用 A 办法来解决，而不是用 B 办法

4. 反问-在宝洁自己觉得最有成就感/挑战性的事情是什么？

回答：和高官平等对话的能力，真正想他们所想，理解生意，更好制定 hr 战略。需要人有 business acumen

其他交代：

时间线：3.29 投递-3.31 笔试-4.11 一面通知-4.19 一面

笔试：数学题：23 题；管道题：14 道；记忆题：全对

（我朋友管道题 8 道已 hr 二面）

3.7.2 10.9 HR 岗二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288508-1-1.html>

刚结束了 70mins 的二面

来给大家分享一下（顺便球个 offer

三个中国面试官先介绍了自己，整个过程都是一个面试官主问，之后三个人轮流追问

然后是我的自我介绍+简历上的一些问题+我的优缺点

这部分我自己选择了全部用英文回答

之后进入八大问

问了领导力（途中问了有没有遇到分歧）；优化流程；创新思维（怎么想到的；和你的课程有什么联系吗）以及最困难的决定

（最后一个最困难的决定感觉像是临时加问的 因为主面试官问完后问另外两个面试官有没

有其他问题时 其中一个面试官说没有问题单想知道我有没有过困难到想放弃的时候
每个例子的追问都问了有五六个，尤其是第一个例子，感觉问了得有十个追问及解释

情景题一共问了两个

1. 一个月后的 **ddl** 突然提前到下周
2. 新加入的团队有一些资深员工的能力有提高的部分，怎么采取行动

最后就是反问

限定了只能问一个问题

没有问我 **location** 的地点（但是一面问了

总体感觉也不知道能不能过，但是嗓子讲哑了是真的，只能趁面试官说话的间隙喝水，卑微

给大家分享一下我的经历

希望能帮助到大家

祝大家都能早日上岸呀

3.7.3 HR 岗位一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286107-1-1.html>

今天刚面了一面，总体感觉，发挥的不太好，应该是过不了。

但也写一写给大家一些经验吧

9 月 14 日做的网申，当天晚上就收到了一面的消息，选择了 9 月 23 日下午的面试面试官是一位男士，首先他做了自我介绍，并介绍了面试的流程

整个面试持续了半个小时，面试内容为：

1.自我介绍（没有要求中英文）

2.用英文一句话介绍一下自己所学的专业（面试官说，今年取消了英语的考试，但是英文不会影响评分，希望是这样）

3.用英文介绍一下自己所学的课程

4.举一个你带领一个团队，最终取得成果的例子

我举了社团纳新的例子

追问：（1）社团是属于学校的哪个部门（2）如何证明你的活动是成功的（3）部门成员数量这么设置有什么依据吗？（4）在招纳新生的时候有考虑来自哪个学院吗？（5）你在这个活动中主要做了哪些事情

5.举一个你与别人争论或者意见不合的例子

我举的是我实习期间策划活动的例子

追问：（1）情景模拟，如果你的领导坚持这么做，你会怎么办（2）情景模拟，如果你的领导认为你的方案达不到实际的效果，你会怎么办？（3）最后你这个活动的结果是什么（4）

如果让你回想一下，你觉得还有哪些需要改进的地方

6. 有什么问题

总体来说，面试官会就自己的例子进行很多细节的追问，同时不要有侥幸心理，认为英文一定不会被问到，一定要有所准备。希望大家都能通过面试，拿到心仪的 offer。

3.7.4 宝洁 HR 9.23 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285878-1-1.html>

网申： 界面不是很清晰从官网进入搜索 hr 结果投成社招了，又投了校招在发邮件 argue 之后，社招流程被终止。在截止的那天收到校招的笔试，系统当天晚上崩溃第二天早上做完，晚上收到面试邀请。给到不同日期不同时间段可以选择，先到先得。

面试： 选的 9.23 9 点不知道是不是当天第一场，因为 10 点还要实习就选的比较早。

问题 list

自我介绍 中英文都可以

分享一个你做 leader 的团队活动的例子

追问 你怎么去激励组员

你怎么衡量活动的效果

如果可以重来你会怎么去优化

分享一个你最有成就感的例子

分享你遇到的最大的挑战

在宝洁的招聘流程中有什么做的好的地方和可以优化的地方

你有什么问题要问我

面试感受： 面试官非常和蔼可亲，全程微笑肯定你的经历和表述。最后感谢你分享你的经历。面试体验很好，不是压力面。最后面试官说应该会很快收到通知，我觉得是很快会收到感谢信

3.7.5 9.22 HR 岗一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285668-1-1.html>

Hi 这里有份热乎乎也不知道凉没凉的面经~

我 12 号做的 OT

14 号晚上 正在王者峡谷驰骋的时候突然收到了一面通知（希望二面通知也能来得这么突然 我不想要拒信 555

约的 10 点面试 我 9: 50 进的会议室 面试姐姐 9: 56 到的

可能因为是第一场面试 小姐姐精神状态特别好 特别活跃 特别亲切~

她一说话就能瞬间和你拉近距离 让你一点也不紧张~

面试体验真滴非常好！

问题如下：

1. 自我介绍（我选的英文）
2. 领导力（深挖）
3. 成就感（深挖）
4. 问她个问题

总共 30 分钟 差不多

现在回想一下

大家好像都是 4.50 分钟 我咋这么短...

而且也没有问我 base 哪里的问题

一股凉意涌上心头

Anyway....

攒攒人品 希望可以离宝洁爸爸更进一步

也祝大家好运:)

3.7.6 宝洁人力资源面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266139-1-1.html>

宝洁 HR 暑期实习

1 面：

①用英文做一个自我介绍

②下面我们会用你过往经历中的一些事例来举例子：

1.根据你的自我介绍问你问题

2.第一个例子，能否说一下在你过往经历中，克服重重困难最终完成的一件事情。

3.有没有一个例子能证明你的领导力，你能够带领一个团队完成一项任务。

追问：中间有没有遇到什么困难？有没有存在不足？下一次会如何改进？

4.能否举一个例子，证明你的创意（或者说其他的素质），对一个项目起到了至关重要的作用。

追问：有哪些地方做得还不够好？下次会如何去改进？

5.在你简历上所写的这些活动中、实习中有没有存在困难的时候，你又是如何克服这些困难的？

6.你在过往经历中，有没有与他人存在矛盾的时候，举个例子，比如你和你的组员，又比如你和你的领导，你又是如何解决的？

7.你还有什么其他的需要问我吗？

宝洁 2 面 HR:

你遇到重重困难最终克服困难完成任务的一个事例。
你在很短的时间内，在任务很重的情况下完成的一个项目。
有没有提出过一个能够提升你们工作效率的方法。
有没有组员之间存在矛盾的情况，你是怎么协调的。
如果你们公司预定了一个酒店举办年会，但是酒店却突然通知你由于没法在他们那举办年会了，那你怎么办？
如果你作为 leader 直接负责一个项目，其他来自各个业务部门的同事来协助你，但是他们觉得反正也不是她们负责的，积极性很差，导致项目很难进展，你会怎么办？

路过就是缘分！希望对大家有帮助!!!

3.8 IT

3.8.1 宝洁 it 一面面经！发帖攒人品！加油~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 12 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332570-1-1.html>

IT 的面经比较少，我来啦！谢谢论坛大佬们之前的笔试经验，来回馈大家啦~

1, 自我介绍

面试官先介绍了一下，是 It 做什么的，然后我自我介绍，用的是英文

2、领导力的例子，挖的很深，问了很细的数据指标，遇到的问题，唉可能是我自己回答的不是特别完美，面试官后面又追问了一下领导力

3、团队合作，追问一两个，也问到了很细节的数据指标

最后我反问

感觉大家的例子一定一定要真实!!! 因为他不一定会问到什么细节，如果是假的很容易被看出来

一起加油!!!

3.8.2 与宝洁无缘 二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 16 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333119-1-1.html>

1.自我介绍

2.最有成就感的故事

3.说服力的故事

4.数据分析力的故事

情景题：发现流程风险，怎么办？

反问 2 问

全程 45min，全程追问+被怼，但 LZ 心态好，一直笑呵呵的。面完秒发感谢信。

3.8.3 21 春招 IT 全职

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322195-1-1.html>

4.28 号的一面经历分享

面试官是在 IT 干了 15 年的前辈

大约 30min

自我介绍（面试官说中英文都可以 我选择了英文）

问题一：八大问的变形 讲一个体现你领导力的例子

我讲了在四大咨询实习的一个经历

问题二：八大问 体现创新能力的例子

还是用了实习的经历回答的

提问题环节

期间面试官会针对一些细节部分进行提问

总体来说面试体验是不错的

面试官也会有比较好的互动 让我不那么紧张

3.8.4 宝洁 IT 二面面经 已 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290909-1-1.html>

PART1. 面试准备

大概花了 2-3 天梳理经历和准备八大问 还是一个蛮痛苦的过程

1. 把自己从本科到研究生的能体现自己特点的项目/实习/活动 都列出来
2. 再从中挑了 2 个自己认为必须要讲的经历，能最大表现出自己的优势
3. 根据宝洁八大问，先想一下每个问题可以匹配哪个例子，有哪些问题可以讲同一个例子
4. 从易到难，先把自己有思路的题目准备了，大概提纲就是用 STAR 法则，重点是自己的行动，思考了为什么这样做，这样做对团队/项目的成功有什么重要的影响，还有对例子里面涉及到的一些数据熟悉一下。之前确定必讲的例子重点详细地准备了一下（实际面试中我也是只讲了这两个例子
5. 面试当天只看题目，自己先过一遍，看自己能不能看到题目马上链接到准备好的例子

PART2. 面试过程

总时长：50min

1. 自我介绍（中文）建议大家主动用英文,我是被面试官的中文自我介绍带进去了，一下没转换过来
2. 采取主动性领导团队的例子？（中文）。我答的是自己做过的一个数据挖掘项目，回答的时候有主动提到面对分歧的场景怎么用数据支撑说服队友，以及自己对团队最大的贡献（结合自己对领导力的理解，分点说明自己认为一个好的领导者应该怎么做，再和自己项目中的行动进行匹配举例），面试官做了一些细节深挖，包括团队一共有多少个人，我们是怎么分工的，为什么选择这个模型，最后的结论是什么，有没有对这个结论进行验证，以及追问了过程中最困难的事情
3. 优化流程的例子（英文）。面试官细节追问包括数据收集用了多久，总的数量，有什么可以改进的地方。
4. 技术题快问快答（模型原理，指标的含义等）技术题之前没有准备，完全靠印象和蒙
5. 情景题是如何处理团队的冲突
6. 反问环节

面试前的经历梳理和提纲准备比较重要，然后面试过程中不要太紧张就好～碰到不会的就微笑 sorry 跳到下一题

祝大家好运吖！

3.8.5 宝洁 IT 一面面经+二面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289241-1-1.html>

9 月 23 号一面，面试官人挺好的，全程氛围比较轻松，首先是英文自我介绍，然后就是问体现领导力的例子，还是根据简历挖掘的吧，因为我的背景不是做技术的，本科土木，在房地产工作了两年以后再读的数据分析的研究生，所以问我的问题和我举的例子基本上都是在房地产工作的时候的事情。面试官深挖了我负责的项目，遇到的困难，怎么解决的，我有哪些创新，是怎样想出这些创新的点的，还问了面对和同事的分歧怎么办，面对和领导有分歧怎么办，是怎样说服领导？万一领导就是不听怎么办？你给领导立下的目标如果因为不可抗拒的条件完不成怎么办？万一完不成目标，你给领导如何解释？解释了领导不听怎么办？大概就是这些内容，面完我以为凉了，因为他没有问我 location 的问题，不过过了一周收到二面邀请啦，等二面面完再回来继续写

11 号二面了，三个面试官，全中文，连自我介绍都是中文，主要问的过往的经历，问得非常非常细，经历的最大的困难，你在以前的经历中具体做了什么，怎么样解决冲突，怎么说服别人，你在过往经历中有什么创新的地方，是以前都没有人这样做过吗？然后问我数据分析的项目中你有什么创新的地方，因为我本科是土木，工作经历是房地产，硕士才转的 data，所以我跟他直接讲我还没有做过什么有分量的项目，然后有个管技术的面试官就问我职业发展方向是什么，为什么对 data 有了兴趣，我说想做一个合格的 data scientist，他直接说做 ds 需要对 algorithm 有很深的认识，你也没有上 algorithm 的课，感觉你的背景不是很适合做 ds，我当时心里就凉了，立马说我是想把 data 作为工具来帮助我的商业活动，还好主面试官马上给我介绍了 it 部门别的岗位，问我是一定要去做 ds 吗？能不能接受从 it 项目经理做

起，我回答不一定要做 ds 的什么都可以最后有一个情景题，也是中文的，不过我看到有些面经写的情景题是英文，建议大家都准备一下。我的题是你是一个团队领导者，你们团队面临方向的选择，很重要，如果选错就万劫不复，你的成员都选择 A，但是你选择 B，你该怎么办。我回答的大概是既然你给我的定位是领导者那么我肯定眼界和资源等方面比我的成员更高，我就对自己的选择更有自信，一个好的领导者应该是利用他的资源带领团队走向更好的方向，而不是被团队的成员牵着鼻子走。然后他又问如果你的团队有三个人，那你要用什么方式说服他们呢？我回答的是既然只有三个人的话我会倾向于大家坐在一起把自己的点都罗列出来，我来尝试用我的角度一个一个对点来说服他们，如果全部都能说服他们的话，那么他们大概率也是会跟着我走 B 道路的，如果不能的话，我们再讨论是不是有没有看到的地方，总的来说就是我会坚持我选择的道路。大概就是这样，然后他们说大概两周出结果，自我感觉既然管技术的老大已经明确说了我不适合做 ds，那我应该是凉的透透的了，希望大家都能有个好发挥拿到 offer!

3.8.6 宝洁 9.29 IT 线上一面（攒 rp 啊呜呜呜）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287534-1-1.html>

面试全程大约 31.2 分钟的样子

宝洁真的是给面试的人很好的感受！进来面试的时候先是简单的寒暄，什么你现在在哪里呀几点呀之类的，很抱歉在凌晨跟你面试，还占用睡觉时间啊 blahblah~~~（这段话听的我真的好舒服啊，不过也没有关系啦，重在参与吧）

介绍了一下面试流程之后面试就正式开始啦（说的时候是面试大概 20 分钟左右）

1. 自我介绍（中英文都可）
2. 团队合作的经历，里面有没有很大的困难，是怎么克服的。
(LZ 就说了自己上学期间做过的项目，然后针对细节一直抠抠抠)
3. 团队分歧，怎么解决的最后
(另一个项目的例子，也是抠抠抠，不过 LZ 说完之后，面试官说我说的很清楚 哈哈哈哈哈开心)
4. 上面的说的都是你做过的项目，那在你的实习经历里面有没有对你来说很大挑战，让你设定了一个目标，并且落实了的

最后反问问题 ----问完了之后面试官回答的好细致哦，听得我都呆了，答了将近 5 分钟妈耶结束啦就

3.8.9 春招全职 IT 二面（万能的论坛请保佑我!!）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264523-1-1.html>

时间线:

4.23 一面

4.24 收到一面通过通知

4.30 二面

二面是 1v3，因为我的面试官里面有外国人，所以全程英文面。

感觉不特别算是压力面，但是问了非常多细致的问题。写在简历上的事情基本都被问到了，而且问到了非常深入的没有准备的问题，只能痛苦地一边回忆一边回答。

首先是面试官的自我介绍，然后是我的自我介绍，然后开始正式面试:

1. 领导力例子，包含你做这件事情的目标、具体分工、最后结果如何。追问了你如何 quantify 你自己的目标。
2. 优化流程的问题，追问了我的设计是否是优化的最终形态、在 industry 相比如何。
3. 问我简历上一个经销商推荐系统优化的问题，具体如何优化，因为这个实习是 17 年暑假的，完全没有准备，临时用英文讲了一遍。追问了很多细节，比如说如何判断这个系统推荐是有问题。
4. 问了我简历上一个关于 key value driver 的经历，问我说给一个做过的 industry，它的 key value driver 是什么。这个其实有些不记得了，答得不是很好。追问了如何知道判断是 correlation 还是 cost，因为我用的 random forest 来找 key attributes。

然后是两道情景问题:

5. 你在同时做好几个项目，然后有个项目老板要提前两周要你交付，你该怎么办?
6. 你刚加入这个团队，发现项目中有可以优化的地方，想要推行一个优化方案，但是会影响部分老员工的利益，你会怎么做?

面完情景题后让我简短的概括了一个项目（不记得是什么了），然后问了为什么想要加入 IT，尤其是 market technologist。还有为什么想要回国（因为我现在在中国）

准备到的第一二题和情景题应该答得比较好，但是第三题第四题回答得很一般，有些细节即使现在复盘的话也想不起来，而且部分例子没有用英文准备过真的是硬伤。

万能的论坛求过吧!!

3.8.10 宝洁 IT 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286546-1-1.html>

Timeline: 9/11 投递，9/14 完成 OT，9/21 一面通知，9/25 一面

面试官是港澳台地区的 IT 负责人，介绍了一下面试的三个环节（自我介绍、问问题、反问）和大概时长。

自我介绍结束了以后还确认了一下我的学校和专业

主要问了两个问题，讲了两个故事

1. 最自豪的团队经历，补充问了项目本身的事情、有没有矛盾冲突

2. 很困难的事情，如何克服的，补充问了故事里的细节，有没有成果
然后面试官就说我这边没有问题了，你有问题可以问

总时长 35min 左右

看不透面试官的反应，不知道会怎么样呢
但是感觉写出来发论坛上或许会有好结果~

3.8.11 IT 全职一面分享 4.21 11:00

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262120-1-1.html>

线上面试

面的很短 大概 15 分钟？

面试官说总共面试 20 的分钟来着

自我介绍 指定要求用英文讲 我背的还挺熟？

第一问 你感到自豪，有成就感的事

我说的准备领导力的事，但没讲很仔细，怕太啰嗦

然后面试官问了几个问题

问了一个非常具体的细节，我实在记不清，就说了记不清

第二问 如何解决矛盾 意见不一致

我当时没有准备这个，因为我实在记不的什么矛盾了，我就说了说服别人的例子，推广 APP 的例子

问了一下最后推广比赛评估的标准是啥 我说是下载量

然后就没了 让我问问题我问了两个

一个是 IT 部门里面的具体部门对应聘者的考核有什么侧重点吗

说是主要考察基本素质

然后问对入职前 technical skills 要求啥的

说主要靠公司培训，之前的要求比较基础

最后结束的时候说两三天会给结果

我感觉这时候面试官表情突然严肃起来

因为之前回答问题时感觉面试官还挺随意，直接靠在椅子上说的

以上就是我的经历

我感觉吧，我讲的有点简略的样子

又有点文不对题的感觉

3.8.12 宝洁 it 一面 撞枪口的凉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287330-1-1.html>

祝大家好运吧，我是不行了。

很赶时间，进来就说面试预计二十分钟。

1. 简短英文自我介绍
2. 介绍自豪的项目，简短说下背景，你做了什么，结果怎么样

接下来就完全聊项目了，因为我的实习项目是快消供应链 it 解决方案，面试官正好是供应链 it 项目经理。

问的很细很业务，答不上来...

大家加油吧，祝福你们。

3.8.13 IT 春招 一面（刚刚收到二面，感恩神奇的论坛！）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262770-1-1.html>

上周面过 IT 部门的 data scientist，但是面试官觉得我不是很适合这个职位，所以又把我调去另一个职位重新做一次一面。

面试官没有开视频（感觉和论坛别的帖子是同一个面试官），说面试时间在 30 分钟左右，最后面了 40 分钟。

这次面试是传统的八大问：

1. 在你过去做过的项目里，有没有什么是你特别自豪的
我讲的是现在工作上的一个谷歌云的项目，然后她追问了很多细节，包括项目有多少人，我具体做的是什么岗位
2. 在项目上和大家都是如何分工合作的，包括如何处理分歧
3. 举一个领导力的例子
4. 有没有什么问题要问她

最后我问了什么时候会出结果，她说会尽快通知的。

希望大家都好运！！

3.8.14 9.28 IT 一面新人贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287393-1-1.html>

面试全程 30min，在宝洁工作了 13 年的经理，全程比较温和，不紧张，很友好

1. 自我介绍（中英文都可）
2. 领导力的例子
3. 产生矛盾的例子
4. 问了我实习中和宝洁相关的一段经历，让我讲一下这个是做了什么，用了什么软件
5. 问一件事情你做了 **make big progress**（英文，具体问题记不太得）
6. 觉得自己和 IT 相关的什么能力最强（lz 讲了自己做数据可视化的经历，然后问了几个 follow up question）

说是一周内给结果，给自己攒人品，也祝大家好运！

第四章 宝洁综合求职资料

4.1 宝洁校招面试经验分享，欢迎交流 or 面试 mock

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332897-1-1.html>

一些想说的

致准备进入快消行业的学弟学妹们：

在我经历各种滚爬终于得所愿后，决定将自己的经验和想法写下来，送给正在求职的同胞们，算是为校招画上一个完美句号。快消公司在当今的就业市场上，依旧是很有含金量的 offer。无论在哪个大学，宝洁、联合利华、玛氏、欧莱雅等顶级快消公司的校园宣讲会都会场场爆满。并且快消经历近百年的发展，人才发展体系非常完善，比较推荐作为毕业生第一份工作的首选。

宝洁八大问+分析

大名鼎鼎的宝洁八大问，至今仍然贯彻在宝洁的面试中，在第一轮和第二轮的主要部分都是结合简历去问宝洁八大问。以下为八大问的问题和答题要点：

第一问：Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion.

举例说明，你如何制定了一个很高的目标，并且最终实现了它。

【问题解析】

考察目的：目标设定能力和执行能力。

关键词：demanding goal + saw it through.

第二问：Summarize a situation where you took the initiative to get others going on an important task or issue and played a leading role to achieve the results you wanted.

请举例说明你在一项团队活动中如何采取主动性，并且起到领导者的作用，最终获得你所希望的结果。

【问题解析】

考察目的：团队领导能力

关键词：took the initiative, get others to complete, leading role.

第三问：Describe a situation where you had to seek out relevant information, define key issues and decide on which steps to take to get the desired results.

请详细描述一个情景，在这个情景中你必须搜集相关信息，划定关键点，并且决定依照哪些步骤能够达到所期望的结果。

【问题解析】

考察目的：计划性，工作计划能力

关键词：seek out relevant information, define key issues, decide on the steps。。

第四问：Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others.

举例说明你是怎样用事实促使他人与你达成一致意见的。

【问题解析】

考察目的：说服他人能力

关键词：facts, secure agreements。

第五问：Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result.

举例证明你可以和他人合作，共同实现一个重要目标。

【问题解析】

考察目的：协调协作能力

关键词：worked effectively with people。

第六问：Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project.

举例证明，你的一个创意曾经对一个项目的成功起到了关键作用。

【问题解析】

考察目的：创新能力

关键词：creative/innovative、significant contribution、success

第七问：Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities.

请举例，你是怎样评估一种情况，并将注意力集中在关键问题的解决。

【问题解析】

考察目的：前瞻性，评估专注能力

关键词：assessed a situation, focused on the priorities。

第八问：Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application.

举例说明你怎样获得一种技能，并将其转化为实践。

【问题解析】

考察目的：学习应用能力

注意事项：

1. 宝洁的面试基本是全程英语（CBD 部门的要求是：英文自我介绍，后面随机使用中文或英文），招聘中要求也是“英语可以作为工作语言”。所以，英语不好的同学要加强口语方面的准备。
2. 注意审题，抓住每个问题的关键词，上文都已经给出。问题只是表象，关键是分析面试官要考察你的哪项能力，对症下药。
3. 大多数问题都要举出具体事例，推荐使用 **star** 法则（情境 **situation**、任务 **task**、行动 **action**、结果 **result**），建议每个问题准备两个事例，防止面试官让你再举一个例子。
4. 找几个小伙伴，互相进行模拟面试，或者分享自己的答案。互相交流、发现问题。
5. 重视细节、重视思考过程、轻结果。宝洁八大问的八个问题都从各个方面强调了应试者的各种能力——个人的基本能力、学习能力、认知能力、执行力、对情况的掌握能力、领导能力等。

宝洁八大问其实不止于宝洁，很多公司的面试思维也是围绕着宝洁八大问。如果你对于自己的简历会在面试中遇到什么问题还不清楚的话，也欢迎找我交流

最后祝大家都能获得想要的 offer。

4.2 拿到 offer & 分享面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336048-1-1.html>

关于面试的准备，感觉 **bbs** 给了我很多参考，所以在拿到 **offer** 后的两个礼拜还是想给大家分享一下我的经验，包括准备例子以及一些心态的调整。关于岗位的了解，大家可以去 **b** 站搜索岗位的名字，有很多在职的小姐姐小哥哥们的视频分享，大家可以从中挖掘出自己感兴趣的地方，在自我介绍的结尾告诉面试官：你为什么想要申请这个岗位。一面和二面会提哪些问题的准备，其实大家通过整理之前 **bbs** 里面经的问题就非常够了。大家也可以发现，其实都是围绕着八大问展开（要准备好英文面试哦，我其中有一面就是英文的）。而当时对我来说最难的就是八大问，因为我有许多关于 **leadership** 的迷思。我在学校没有加什么社团组织，也没参加商赛；而实习的经历基本上都是 **research/analysis**，主要就是和我的 **mentor** 工作，所以关于小组合作以及领导力之类的故事可挖掘的也比较少。我当时对于整个面试都比较悲观，我知道这是个绕不开的话题，感觉自己在这方面比较薄弱，但我对这份工作又比较感兴趣。但后来通过看一些前辈们分享的视频我发现：

1. 你分享的故事大小无所谓，取决于你自己怎么说
2. **leadership** ≠ 当 **leader**，有的 **leader** 也未必有 **leadership**；你不在 **leader** 的位置上也可以有 **leadership**

于是我回想起我的大学生活，对我来说最多的锻炼 **teamwork/leadership** 的地方就是小组作业。小组作业应该是每个人都会经历的，那你就一定有故事可以说。我一面和二面说的都是我的小组作业，我准备了两个例子，一个是我当 **leader**，一个则是我不在 **leader** 的位置。其实它们都并不是很复杂的作业，只是我记得比较清晰，我在其中会强调我是如何去解决大家意见不一致的地方，如何去推动这个项目的。真的是很简单的例子，我当时也有过犹豫（用

这么简单的例子会不会无法提现我的数据分析能力/调研能力/创意等等)，但其实我要想提现那些能力，也可以在问到别的问题的时候，用实习的例子体现。另外我想说的一点就是，要自信，不可能说一个人又有 leadership/又有 creativity/又擅长数据分析，每一方面都很完美，也许我的确在 leadership 这个地方偏弱，那我可以利用其它的（e.g. 实习方面）亮眼的经历去给面试官展现一个立体的自己。

一面和二面并非一帆风顺，面试官也会追问我关于小组合作的例子，或者问能不能再分享一个例子，其实大家只要自信坦然地面对就好了。

我在一面的时候甚至跟面试官坦言“我并不是所有的 teamwork 都扮演 leader”，二面的时候关于说服力的例子也有被面试官反复追问。其实每一次面完试都觉得没有底，特别是二面，感觉自己真的凉凉了，不过同时我都没有感到后悔，因为就算没过和准备充分与否也无关，我已经把自己的经历/对领导力、对公司和职位的理解展现给了面试官，这样就够啦！

最后祝大家拿到 offer！

4.3 超详细宝洁入职回顾——网申面试入职一条龙最全面参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331606-1-1.html>

19 年加入秋招大军，20 年入职宝洁，现在入职整整 16 个月，趁着自己还没忘赶紧回忆下宝洁给我的这一段难忘的经历，希望也可以帮助下即将加入秋招大军的学弟学妹们。说下背景哈，本科高分子材料与工程专业，研究生国际关系，最后成为宝洁的 HR 小姐姐。如有需要咨询跨专业考研问题的小伙伴也欢迎留言哈哈

画外音.....讲真，入职宝洁是我是真的没想过的，一来自己之前对快消行业完全没有了解甚至没有兴趣，还是比较倾向于互联网或房地产行业（毕竟听起来很洋气的亚子），所以秋招开始完全没有投快消类的公司（后来欧莱雅来我校做宣讲，我去领了赠品顺便投了个简历，然鹅也没有然后了.....）。二来因为学校在南京，还是想在江浙沪这边找到收留自己的地方，或者去深圳这个宇宙中心感觉也可以接受。宝洁总部在广州。广州.....2018 年在深圳实习时去广州玩儿过 2 天，对这个城市的印象还不错，感觉是个非常接地气有烟火气的地方，但也只停留在还不错，完全没想着以后会来广州。结果人生就是一个大型真香现场，现在觉得广州真香！好好吃好好玩啊啊啊！而且完全没架子（相

比我之前在北京和上海的感觉），这个是另一个故事了，这里就先不扯远了。



言归正传。忘记自己是在什么时候投的宝洁了。但记得那时候宝洁的校招已经接近尾声（大概是八九月？），我当时坐在南京的状元 K 书馆（题外话，真是我的福地，我人生最重要的几个面试都是在那里备战的），无聊地打开了应届生。因为想投的公司基本七七八八都投完了，我想着反正闲着也是闲着，再搜罗一下看看还有什么能投的。当时宝洁那个校招链接就在闪啊闪，我心想那我就投一个吧，投完就回家。于是开始了我和宝洁的缘分。

网申

说实话现在不太记得具体的网申流程了，只剩几个印象。第一个是网页风格跟国内公司的网申页面非常不像，印象中速度很慢，页面也很简单，重点是投递流程极其简单。我记得当时就是填写了几个基本信息，姓名联系方式什么的，还有几个问题，大概就是跟法律法规国籍工作地相关？（这里印象不深了，但是就几道），非常快得就跳转到了最后。好像是通知网测，之后再上传简历。那就测吧，反正我当时也是抱着不投白不投的心态投的，于是就点开了网测的网址。不过在那之前大概搜了一下宝洁的网测是什么样的，搜完我就觉得，这也没有刷题的必要了，完全就是智力测验，那就随缘吧。

具体的测试题目大家网上都比较好搜，我记得是三个部分，流程非常友好，每一步都会手把手得教你要怎么做，还有样题来练练手，明白具体规则之后再开始。每个部分都是从简单到困难，每道题的规定时间越来越短，每个部分都是越做越崩溃。如果你也是这样，告诉自己，真的非常正常！三个部分题目我记得有一个就是考记忆力，给一张点点图，看几秒钟，然后下一个界面就是选出刚刚那些点点的位置。第二个智力测验很有趣，四个图形（我记得有圆形、方形、三角形，还有个什么，好像是十字？）代表不同的数字，一些管道代表不同的换算规则，然后你要自己看出这个换算规则并推算出最后几个图形代表的数字是什么。这个真是很有趣但很变态，反正我做到最后是疯了。最后一部分是也是智力测验，一个运算等式，所有数字都有，让你在规定时间内填运算符号，从第一题可能 $7+9=16$ 这种到最后让我想到小时候玩的 21 点，总之最后就是一个字，崩



溃！如果还有一个字，那就是刺激！反正我做完这一套测试感到很虚脱。

Anyway，做完网测我内心的感受就是：1.宝洁不愧是宝洁啊，这么不走寻常路啊（在那之前，我已经投了各大互联网公司还有七七八八的银行还有乱七八糟的各种，也做过各种各样的网测，不过没有做过外企的，也没做过快消行业的，不过后来我帮同学做过雅诗兰黛还有啥外企忘记了，发现内容很像）；2.心态崩了，这什么玩意儿啊，完全就是测智商啊（之前做过很多网测都是行测题，我还拿公务员的题刷了一些，这个完全无从准备，也确实完全没准备）；3.这家公司太友好了，网测做成这个屎样纸连简历都不用投了，省得还要填那一堆信息（之前投其他公司，光创建简历就要一两个小时，因为时不时还有些小作文要写）。

反正总而言之，最后我做完网测关电脑回家时的感受就是，哎，人生真艰难啊。后来也没再想这茬，但是过了一段时间好像总有个邮件提醒我，距离上传简历还有多少天，请尽快上传，那时候的系统好像是在网测之后多少天上传就可以，我因为觉得自己发挥太烂，就没想着上传。结果这个邮件发了两次，到了最后一天，我想那。。来都来了。。我就传一下吧。一开始还以为要搞好久，结果真的就是打开页面进行上传，done.what? 就这？可以，非常可以。整个流程要不是因为页面有点卡，可能 2 分钟就够了，我大概用了 5678 分钟吧，中间网还出了点问题。总之上传完我有种对得起自己的感觉，反正是一次机会，反正我已经把自己能做的工作的都做了。

后来我也没多想，毕竟没有任何期望，但是越没有期望，可能生活就不会让你失望。在我都快忘了还投过宝洁的某一天，突然接到一个电话，约我几号面试，问我时间是否合适，我说可太合适了！然后挂了电话开始上网搜“宝洁八大问”怎么答。认认真真吭哧吭哧准备了起来。

忘了有几天的准备时间，后来又给我发了个邮件教我 webex 怎么连，这该死的仪式感瞬间让人很紧张。八大问的标准准备方法我就不赘述了，我的方法就是百度、应届生、知乎各种搜关键词“宝洁八大问”按照人家说的 STAR 法则啥的开始重新回顾自己的人生。

一面

面试那天是十一前最后一个工作日，为什么印象这么深呢，因为那天我是下午安排的面试，面试完我一直焦虑，心想明天就放假了，这能不能给一个通知啊，不然的话可能要等到漫长的七天以后了啊，结果那天大概两三点面试完，我到五六点的时候还在想，再不给我打电话是不是人家就该下班了，毕竟明天要放假了，这岂不更得早下班？我戏太多了.....然后就在六点多一点！电话来了！通知我 10 月 10 号到上海参加二面。哇哇哇，

宝洁可太太太高效了，这个十一可太太太美好啦。



再稍微说下面试的细节。这是一个电话面试，在这之前我也参加过一两个电话面，但这个电话面从刚开始就给我留下了非常好的印象。因为面试官刚开始的自我介绍，除了说自己是今天的面试官，还说了她的名字，还说在宝洁工作七年，我当时就惊了，就觉得哇 太专业了吧，而且在这个跳槽频率这么高的时代，竟然能在一个公司干七年。然后她跟我说我们接下来的面试大概会持续 30-45 分钟（哇，先给人以心理准备，真是太贴心了。）然后就是比较常规的流程了。首先是个英文的自我介绍，然后就开始八大问。第一问应该是 99% 的人都会遇到的领导力问题。请举一个例子来说明自己的领导力（那必须是在我的射程范围之内），然后我就非常自然得讲了一个精心准备的 case，中间顺便提到了自己遇到的困难，以及如何带领团队克服了困难，最后取得了还不错的结果的例子。第二个问题好像是关于创新还是啥的，反正也是题库里的一个。然后又零散的问了几个小问题，包括你还有什么想问我的吗，我就比较关注在宝洁的个人成长与发展，然后就问的这个。最后一共 45 分钟，结束了整个面试。最后面试官特别温柔有礼貌，还谢谢我的宝贵时间，我内心不敢当不敢当，您太客气了。然后挂了电话。

除了正常的准备之外，我自己还有几个小心得。第一就是一定要反复打磨自己的例子，这个“打磨”不是“瞎编”，自己没做过的事情在这个面试中一定会被问倒的，因为面试官会非常非常抠细节，去问更多的东西。但是例子一定要打磨，是因为你要梳理好自己的逻辑，同时还要不断 polish 自己的措辞。我是写了中英逐字稿，自己修改练习过很多次的。机会只有一次，一定要展现出最棒的自己。第二就是一定要淡定自然，面试过程其实就是跟面试官的一次真诚沟通，越真诚越做自己越自然越能让面试官了解你，同时你也能了解这几个面试官所代表的公司是怎么样的。应聘永远是双向选择的过程，拿到 offer 不是终极目的，找到自己钟爱的事业起点才是最重要的。当然也有个策略是先迎合舔跪拿一堆 offer 再说，不过自己要拿捏好这个平衡。不同公司的面试官确实会很不一

样，但是宝洁的两场面试让我感受到了十足的“被尊重以及被认可”。真的是非常棒的回忆了（不好意思一不小心把二面之后的获奖感言也说完了）

二面

二面我的心情真的非常不一样了。之前没期待就也不紧张，但是通过了一面，再去二面，我这颤抖的心就开始稳不住了。去上海之前算好了时间，买好了往返车票。接近上海的每一步都有种壮士出征的感觉，总有种不成功便成仁的壮烈。面试地点是在上海的 sales office，出地铁就是东方明珠，看见东方明珠的刹那就觉得自己这个土人怎么一不小心来了宇宙中心（现在我觉得珠江新城才是宇宙中心哈哈哈哈哈）。今天回想起那一天，那

种紧张的感觉还如此真实。



找到了面试的地点之后我更颤抖了。由于去的比较早，我在楼底下的太平洋咖啡还买了杯咖啡壮胆，然后去踩了一下点，走到了办公室门口，感觉气氛太紧张了，我还说回咖啡馆坐着吧，于是又下了楼。我坐在一个靠窗的位置，看着咖啡店里的上午人士各个都是人类精英的感觉，不禁感慨我个小渣渣来这里是要干什么。咕咚咕咚得喝完咖啡，我注意到刚刚在我旁边桌谈笑风生的两个人已经走了，桌上留下两杯没喝完的咖啡，我一看好么，这哪是没喝完，这完全是没怎么喝，不禁感慨，宇宙中心的人都这么奢侈的吗，三十多一杯的咖啡啊喂。丢掉我的空杯子，坐电梯上楼。到了等候室，四周都是拿着简历准备面试的人，协助面试的人进进出出的叫名字，带去面试，我在那坐着等的时候感觉坐如针毡，随口问了问大家都是面试我这个岗的。我更方了。

很快就到我了，漂亮小姐姐带我进了一个小房间，里面坐着两个面试官，大家非常热情得跟我打招呼说欢迎欢迎。每个人都是“你好，我是 xxx，我在宝洁 xx 年，欢迎欢迎。”结果突然发现，桌上还有个电脑，电脑里还有个面试官……由于我过于紧张，我说“面试官好，我是 xxx，欢迎欢迎。”（哔——感觉自己都在颤抖，我在欢迎谁）坐下来我平复多了，三个面试官一个在宝洁七年，一个在宝洁 17 年，一个在宝洁 22 年（好像），我当时就服气了，还以为只有我爸妈那种毕业就到国企的人才会在一个企业那么久……

坐下来之后就开始正式面试了。三个面试官都拿着我的简历，还有一张面试表。电脑里的面试官由于信号不好就关了屏幕，导致我后来都忘记了她的存在……中间突然问我问题吓我好几跳……面试流程跟一面基本一致，先是一个英文的自我介绍，然后就是领导力。在领导力这个环节里讲完自己的例子之后面试开始不太一样了，三个面试官非常非常具体的从各种各样的角度开始抠细节，抠例子中的细节。细到我当时都觉得，这个跟以后未来的工作好像没有任何关系吧……比如当时我讲我一段在培训机构的经历，面试官会问到班型，学生数量，学生年龄之类的非常非常具体的点。后来还有各种 challenge，比如有个问题（大概）是“你的老板让你完成一件事，但是你这时候有 123 件其他的事情冲突，你要怎么做？”然后我就排序，后来问题升级为“她一定让你做，但是你怎样怎样”，我记得到最后一个问题其实就是个绝境问题，我说“如果真的是这样的话，我也不会硬做的，因为不想为了盲目完成而牺牲质量”但内心的 os 是“太狠了吧……”

不过越聊就越不紧张了，反正也是做自己，其实也真不需要紧张。最后的时候面试官问我还有么有什么问题，我就又问了那个个人成长发展的问题，电脑里的面试官说“这个问题我来回答吧”，然后她开始说，我对面的两个面试官就开始在那个面试表上打分，这个真是太死亡了，有种老师当着你的面判卷子的感觉，我看他们在面试表上圈了很多3分，我心想完蛋了完蛋了，看来是凉了，最后还写评语，还都是英语的，虽然完全看不清，但真是太可怕了，导致我基本上没听到电脑里的面试官说了什么。她回答完，我的面试就结束了。当时我没感觉，后来发现自己特别热，脸特别烫，低头一看表，火车要赶不及了，这个面试持续了75分钟.....然后我就开始往火车站狂奔，路上还是特别停下来拍了个东方明珠，因为不知道自己还能不能再来了.....一路狂奔到了火车站已经在检票了，叽里咕噜得赶上火车刚坐下来火车就关门开车了。刚开车我就接到一个电话，问我能不能再回去一下，因为还有一些 Follow-up questions 要问。我.....这还有返场?! 然后我说我上火车了，只能视频一下，她说可以的，我就急急忙忙跑去厕所，等着她打来视频。后来视频联通之后画面里是我的两个面试官和电脑里的面试官。当时现场的主面试官说，“刚刚我们跟你聊完之后还有一个 follow-up 问题，就是你愿意加入宝洁公司吗？”然后我看他们手里拿着一张类似证书的东西，面试官说上面写了你的名字，我看不清，但我看清楚了 Congratulations! 就.....此处无法用语言表达我的心情，我想发表情包哈哈哈，放鞭炮那个哈哈哈哈。就.....太可以太愿意了吧哈哈哈哈.....就.....还可以这么玩儿的吗?! 哈哈哈哈。然后在那个厕所里又聊了两句，面试官说想给我个惊喜，特意等了一会儿再联系我，心想我应该没走远（我...%#¥%）。后来信号不太好也没说几句就挂了，但我觉得我那天多巴胺可能是要爆表了，感觉这一段我就可以对宝洁一生吹! 真的太开心了!

Offer Celebration

再后来在11月，宝洁还办了 offer celebration，把秋招收到 offer 的小伙伴都聚在一起办了一个 party，进门的时候还在一个大背景板上签字，还拍照，哇 一个小土豆还可以像明星一样签字拍照! party 现场做了些破冰游戏，然后讲解了宝洁的一些基本情况，包括企业价值观，包括薪酬福利。然后现场发 offer 大信封，现场签 offer，哦，签 offer 的笔也是现场发的一支 Lamy 签字笔，重点是，上面刻了自己的名字! 整个活动之后，大家按照各自的部门，跟着部门老大一起去旁边的饭店吃了一顿饭。对，拿 offer 竟然还请吃了一顿饭! 虽然有比较社死的自我介绍环节，但是整个流程的设计真是太贴心了。

在拿到宝洁 offer 之后我还投了很多简历，因为觉得人生就这一个秋招，不能浪费机会，然后也尽心准备了每一场面试，也还拿了几个 offer，但是最后还是选择了宝洁。因为真的，在尊重人才，爱惜人才，重视人才这件事情上，宝洁在我心里真的做到了最好，没有之一。

再再后来，宝洁还给我们安排了一个 buddy，就是一个之心大哥哥或大姐姐，一般入职时间一两左右，有问必答，再再再后来，我就接到了我的直接经理的电话，惊喜地发现，竟然是我的一面面试官。再再再再后来，我就到了广州，从黄埔厂开始了我的宝洁生涯。

从黄埔厂开始也是个意外，毕竟之前想到宝洁的时候，脑子里蹦出来的词都是诸如“外企”“白领”之类的词，但是当我的直接经理（也是我的一面面试官）给我打电话问我愿

不愿意到黄埔工厂时，我还是欣然接受了这个邀请。从端到端的思想来看，工厂生产是中间非常重要的一环，所以先从工厂出发对我来说更能很好地理解整条供应链的运行。不过初到工厂时还是会有些忐忑，不知道工厂会不会跟印象里的宝洁不太一样，毕竟面试和 offer celebration 的整个过程都是在宇宙中心大上海哈哈~ 到了黄埔之后很快这些疑虑就都没有了，方方面面都可以感受到宝洁对人的关怀和重视。从基本的班车餐厅，到活动福利，再到工厂对安全、质量、环保的重视，都可以感受到这个公司对员工、对消费者、甚至对整个社会的责任。其次，不管你是什么岗位，加入公司之后都会迅速赋予重任，比如我作为一个没有任何 HR 专业背景的人到工厂做 HR，一上来就要开始思考整个工厂的人才发展框架。其他部门的小伙伴更是如此，加入公司之后很快就开始承担重任，带领团队解决问题。在委以重任的同时自然会有很多困难，但在宝洁，你会遇到各种各样无私帮助你的人，这些人可能是你的老板，可能是你团队里的其他伙伴，也可能是跟你的工作没有任何交集的同事，当遇到困难的时候，总有人会伸手帮你一把，总有人愿意把 TA 的经验分享给你，总有人帮你想办法把你的材料不断打磨变得更好。

特别啰嗦得趁自己还没有忘干净把之前的求职经历写下来给大家一个参考，我觉得宝洁最最打动我的点就是它的尊重与包容。尊重每一个个体，尊重每一段经历，尊重每一种独特。在尊重的基础上，宝洁又像一所宝藏大学，有一群真诚的宝藏同事朋友，一堆终生适用的宝藏方法论，又有着无穷的机会与挑战。在这里的每一天都能感受到自己的成长，每一天又都有新的收获。写到这思绪不禁又回到那个在图书馆的下午，不经意点开那个校招链接的我真是太棒了。

4.4 宝洁 HR 入职回顾+超真诚面试 Tips 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331638-1-1.html>

去年参加了宝洁 21 秋招拿到了宝洁人力资源部的 offer，今年上半年 early join 成为了 P&G PSHR 大家庭一员。如今加入宝洁已然大半年，分享一下求职经验，以及入职半年以后回看宝洁的应聘经历的一些新想法，希望能够给大家提供一些帮助。

首先介绍一下 BG：我研究生毕业于 LSE，HRO 专业。在投递宝洁时只有一段（很水的）五百强国企 HR 实习+小小创业经历。20 年 9 月 22 日一面，10 月 15 日二面，当时人还在英国，所以所有的面试都是 online 的（夸奖一下当时的秋招团队，P&G 是唯一一家会考虑到我在英国有时差而特意帮我选择到下午时段面试的公司）。21 年 2 月底入职上海闵行厂。

我为什么选择 HR 以及 P&G

读书的时候觉得研究"people"很有趣且具有挑战性，对心理学感兴趣，感受到人是复杂，不可预测和难以量化的变量，但同时"people"又是组织中最核心的决定因素。因此从一开始纯商科慢慢往 HR/组织/心理学方向转，未来求职也一直确认想要从事 HR 工作。

但一段不太满意的国企实习经验让我意识到，有很大一部分企业对于 HR 的定位还是非常传统的，即“不懂业务的”，“行政的打杂的”，“背锅的”一些边缘化角色。因此我在求职的时候，一直想要去一家“HR 真正在做 HR 工作”的企业，但是什么才是“真正的 HR”，一开始我也迷茫，于是缺少职场经验的我开始尝试搜寻各个企业 HR 部门的宣讲介绍会，试图从中找到我自己的答案。

去年各大企业的校招会空宣，尤其是 HR 部门的我大部分都听了，其中宝洁对 HR 的解释是让我最记忆深刻的。宝洁对 HR 的定位有三：“**strategic business partner**”，“**Leading-edge organization transformer**”，“**Best-in-class talent cradle**”。几位嘉宾的分享都很精彩，没有看过的小伙伴推荐去宝洁招聘公众号看一下回放。总之，听完介绍会之后我真的心中一个叫好，我能够很强烈地感受到宝洁对 HR 的重视和其在 HR 理念的创新，自此之后 P&G 的人力资源部就成为了我心目中的 Top 1，也是我投递的第一封简历。很幸运，最终拿到了 offer，入职后发现，幸运不止如此。

今年上半年，我正式成为 P&G HR 的一员。入职已半年，感受有三：

1. Early responsibility. 宝洁的 HR 并不是跟在老板后面打打工资条，处理行政流程的职场工具人。相反，从 **day 1** 开始，公司就让我肩负起了非常重要的责任：我的第一个项目 base 在上海，担任供应链 HR，负责所在 site 的招聘 COE、组织人才发展负责人，并且是一个业务部门的业务合作伙伴。我一开始很讶异宝洁对我的信任，给予我极大的施展发挥空间和包容度去头脑风暴、设计、部署并且落地我自己负责的项目。例如，我刚入职时正值 site 的人才战略变革，我需要和 Business leaders 们紧密合作，共同探讨在新型供应链时代引领的自动化、数字化变革的大环境下，site 技术人员和领导者共同面临的痛点和难点，最终设计并且带领落地了 site 人才发展新战略。回想起也恍悟，这也是宝洁的面试考察中会如此看重“leadership”和“ownership”的原因。

2. 宝洁是一个大学。除了 early responsibility 放手让新人 learn by doing 之外，宝洁也提供了十分充足和完善的培训体系。在入职的第一周，我就收到了公司给我设计的 onboarding plan，让我清楚我在入职第一年内不同阶段需要掌握的技能，和相对应的学习技能。宝洁的 HR 是需要很懂业务的，除了参加了 HR 的培训之外，作为供应链 HR，我还参加了 Product Supply 的 onboard training。和供应链的小伙伴们一起做 case，学习什么叫端到端全球链路协同，了解宝洁供应链的体系，运作原理和发展趋势。除此之外，我还需要参与业务单元的大小会议，熟悉我所在业务单元的生意，战略，痛点，从而思考从组织的方向如何能够为业务创造价值。最后，learn from relationship 也同样重要。宝洁的氛围也像学校，各路老板们大部分其实也都是大学一毕业就加入了宝洁，像是我学长学姐，当我有任何需要帮助的地方，大家都会很真诚地给我指引。

3. 宝洁 offer 的不仅仅是一份工作，而是 career. 宝洁的人力资源部岗位设置非常的丰富多元，可以满足一个 HR 从业者对职业发展的所有期望。按 Role 划分，宝洁的 HR 有区域 HR、服务平台 HR、专业领域 HR、部门 HR 和业务 HR，不同的岗位需要掌握的技能 and 侧重点会完全不一样。在宝洁，我的职业发展也有了更多的选择性和可能。

最后，以一个新职场人给各位正在求职宝洁的小伙伴们三点面试准备的（超真诚）建议：

1. **经历不在多，不在大，而在于深：背后的思考可能会更重要。**很多人在准备“宝洁八大问”的时候就准备了8段故事，尤其会为了体现自己的“leadership”而想着如何把自己做过的事情包装得伟大。其实不然，试着把一段你最shining的经历按八大问的维度来深挖，可能会给你带来更多新的思考。

2. **精简你的语言，切忌长篇大论。**尽量让你的表达有逻辑、不啰嗦，让人一下子就能跟上你的思维。

3. **放松、真诚、做自己。**面试的本质是一个平等的互动交流、相互了解的过程。放宽心态做自己，并且把它作为一个很好的自我梳理和思考反思的机会，保持好奇和真诚，可能会带来更好的效果。

最后，祝大家秋招顺利，我在宝洁等你。

4.5 北大学姐入职宝洁 CMK 一年半肺腑之言

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329083-1-1.html>

回想一年半以前，我其实并没想到自己会进入宝洁做一个职业经理人。拿着快消、互联网、高科技跨行业跨部门的截然不同的 offer，我的选择困难症又犯了——“我应该选择哪个作为职业的起点？”后来，很幸运地找到三位从宝洁 CMK 毕业的师姐咨询，令我惊讶的是，尽管她们都已经离开宝洁，却一致地强烈建议我选择宝洁 CMK 作为第一份工作。事实证明，今天的我，也会毫不犹豫地建议我的学弟学妹做这样的选择。

既仰望星空，又脚踏实地

宝洁成为一家伟大的公司，做出家喻户晓的好产品，背后最重要的秘密武器就是“Starting from consumers”，以消费者为王。而 CMK 则是唯一把消费者放在名称中的部门，是全公司最懂消费者的一群人，当之无愧的生意智囊团。如果市场是一个战场，那么 CMK 就是团队中的“军师”，通过对市场的专业研究和对消费者的敏锐洞察指导发展策略，击破生意难点。作为一个新人，我一入职就被委以重任——负责整个 OLAY 女性护肤品牌的媒体投放策略，既要玩转小红书、微博、抖音、知乎等社交媒体，也要成为懂建模、爬虫、眼动等新兴媒体研究技术的专家。而宝洁 CMK 魅力最大的地方，是既有这种战略性的思维，站在高点指点江山，也可以深入到生意的每一个环节，亲眼见证自己的分析如何帮助生意增长，在过去一年半，我通过一次又一次的竞品玩法分析以及大促实战复盘不断地帮助团队做对的事情，做新的尝试。所以说在宝洁 CMK，打杂？数据女工？不存在的，这是一个既勇于仰望星空，又随时脚踏实地的团队，也正因为掌握着行业最顶尖的技术和方法论，从 CMK 毕业的同事们经常能拿到官升两级岗位的 offer。

不是单向付出，而是互相成就

我仍清晰记得跟几位宝洁 CMK 毕业的师姐请教时，她们对我说，“新人最重要的是在一个稳定的平台实现职场的起飞”，“跳出来之后才发现其他公司的培训跟宝洁 CMK 差了十万八千

里”，“宝洁是一个把员工放在第一位的公司”。是的，加入宝洁 CMK 之后，我能真正感觉到自己的成长始终被关注，仿佛上了一个有 1 对 1 导师的带薪 MBA，而不只是一个 996 的打工人。进来一年半，我参加了大大小小近十次的部门专业培训，包括各种经典研究理论、前沿调研方式、营销案例拆解、好用的分析软件教学，除此之外还有不定期的 Tedtalk, lunch and learn 活动充分喂饱我的求知欲。更令人暖心的是，为保证每位同学可以充分吸收培训知识，CMK 老板们在新人培训期间特地不安排工作，保证我们能够专心参加培训。除了参加培训，每 2 年左右部门就会提供一次换岗的机会让我们去探索别的品类或领域，从前端产品设计、媒体投放到终端的线上线下渠道布局，我们都有机会参与学习。正因为部门对我毫无保留的“输入”，才让我能够更自信满满地为团队“输出”。

‘亦父亦师亦友’的 CMK 老板

“可能因为是做洞察的工作，CMK 的老板都特别有同理心！”来到宝洁后，师姐的话再次被印证了。刚入职一周，我的直线经理给我制定了非常详细的 onboarding 计划，让我快速熟悉起工作内容和生意现状，还给了我很多租房小贴士，介绍了周边的餐厅，让国外留学回到广州的我马上有了归属感。随后的一年半我跟两任 CMK 直线经理工作过，无论是哪一任老板，都会结合我的个人的职业规划和兴趣点来考虑工作安排，充分尊重我的意愿和发挥我的潜能。入职以来我做的每一个 PPT,开展的每一个项目，写的每一份 onepager，大到思路框架的整理，小到句式语法是否明晰，老板都会悉心指导，让我成长为更专业的职业经理人。

如今，“从消费者出发”、“以用户为中心”已经成为越来越多企业的共识，而在宝洁 CMK 这个全中国最早成立，也是最完善的市场研究团队，我们能得到最扎实的消费者研究能力培养，为以后的职业腾飞打下基石，宝洁 CMK 欢迎你的加入！

4.6 宝洁研发部工作经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329340-1-1.html>

又到了学生生涯非常重要的秋季学期，作为工作了一年，依然小白的职场新人，想尽可能给大家分享一下我的职场感受，希望能帮到大家~

关于我

大连理工应用化学本科，卡耐基梅隆化工研究生毕业，通过和宝洁的合作项目进入美国宝洁实习六个月后，20 年 11 月转正进入北京宝洁 FHC 研发部，迄今工作大半年时间。作为职业生涯的第一站，宝洁给我这个职场菜鸟很多第一次。入职不到一年，已经在通往职场“老鸟”的路上高歌猛进了。

宝洁研发部都做些什么？

北京宝洁是宝洁在中国众多分公司中唯一一个主打产品研发的，也是被他们戏称为“花重金养在北京的科学家们”。每个宝洁产品从配方，功效，外观，香味，包装外观的决策都在这里发生，再辐射到各个工厂做出成品。我在研发部主要职务是洗衣凝珠的化学工艺研究，处于偏下游产品输出阶段。在北京宝洁做小规模产品检测，工艺研究的同时，也需要出差去各个工厂进行实地检验与工艺优化，确保目前采用的化学工艺高效准确，并能满足商业需求。除了化学工艺(process)之后，北京宝洁还有处于较上游的配方研发 (Product development) ，

消费者研究 (product research) 岗位, 分析(analytical) 和建模(M&S) 组协同合作下确保我们能做出消费者满意、安心的, 有市场竞争力的产品。

工作体验

工作第一年, 新认识了很多同事。我最经常的感慨就是大家都看起来非常年轻, 一点都看不出来已经是一个甚至两个娃的爸妈了。这大概可以归结到有活力的公司工作氛围, 没有所谓的勾心斗角, 大家想的都是怎么又快又好地完成项目, 人和人的沟通简单又高效。中国宝洁也以著名的“中国速度” 闻名全世界宝洁。中国市场的多元化, 多变化导致我们必须摒弃以前的按部就班的操作流程, 以最快速度完场项目, 做出新产品, 以稳定占有市场上的主导地位。工作中伴随着挑战, 绝对不会觉得工作枯燥无聊。同时, 挑战也伴随着机遇, 公司的内部提拔制度给了年轻人足够的激励与机会。正如在入职培训中提到的, “未来的宝洁 CEO 一定在你们中间”。还有一点非常吸引我的是公司内部的灵活性。每三年左右, 员工有机会可以换部门换岗位, 体验不一样的部门, 和不一样的工作内容。在新鲜感的同时, 对公司的整体架构又能有更全面深入的理解, 也拓展了个人未来发展的可能性。

工作福利

将宝洁作为职业第一步是绝对不会后悔的决定。完善的培训系统, 给了所有加入公司的员工各个阶段所需的技能培训。当你加入公司第一年, 你的培训内容会是如何高效交流, 写文件; 当你加入公司两三年, 你的培训内容会是怎么影响别人, 提升自己; 再往后的培训将会是如何领导别人, 帮助别人提升自己。这些培训都是职场必须, 且没有人会主动教与你的能力。同时, 作为外企国际大公司, 我们也有很多和国外同事交流的机会, 例如我会有机会和比利时, 日本的同事一起交流探讨洗衣凝珠的生产工艺和优化方向。如果没有疫情, 出国实地考察也是非常重要的一项工作内容。除此之外, 跨部门间的合作也是每日工作的必备内容。在我做项目时, 必须要与工程师, 供应链, 计划部等同事进行紧密合作。在这个机会里, 了解到别人的工作内容, 长处, 拓展自己的能力, 同时也为未来新项目的落地提供了可能。最后的最后, 在这些“专业”福利之外, 每年的公司品牌大礼包也非常吸引人, 不但能切身认识到今年公司新上的产品, 也能成为本公司的消费者, 真正的做到进入宝洁, 爱上宝洁~ 不到一个月之后的 9.15-10.8 号网申就开始了, 在这里也欢迎大家关注宝洁招聘公众号并投递自己的简历! 最后如果大家来了宝洁, 到时候也欢迎面基~

4.7 宝洁 BRM, 从网申到 offer 全记录, 希望能回馈社会

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298443-1-1.html>

lz 终于收到了宝洁 BRM 的 offer。我自己把之前在社区发的贴子重新整理一下, 再加上二面的心得和一点小建议算是回馈社会吧。因为对我来说真的是柳暗花明。lz 是 10/21 面试第二天就收到了一封拒信, 当时心态直接崩掉了都没有细看就心灰意冷了。结果今天 11/4 收到了宝洁 offer, 非常懵逼, 又详细的看了一下拒信, 发现之前的拒信是二志愿 CMK 的...自己吓自己。

lz 本人是北京某财经 211 金融本科, 之前有三段 500 强快消的 marketing 实习; 不过当时说例子更多的说的是 lz 做学生会主席的例子。

时间线如下: 9/8【开放的第一天】网申——9/10 收到测评——9/12 完成测评——9/17 收到一面通知——9/21 一面——10/13 收到二面通知——10/21 二面——11/4offer

【测评】

第一部分性格测试，题目还挺多的，一开始是 7 个场景，每个 5 个选项是不同的解决措施，这个我感觉 **be real** 就好了，不然昧着良心选过了之后在公司可能也会过得比较难受吧。后面有一些评价自己的。

第二部分是算数，搞个二乘表或者三乘表会快很多。表社区里有很多，不过建议自己做一个。而且最好把 200 以上的三乘都背一下，反正不多，因为实际上一个三乘表里的结果 **X** 是只能覆盖到 $[X-9, X+9]$ 这个区间的，所以很多时候会有题目是唯一解，这样看到题可以直接秒。其实我觉得反而三乘再 \pm 之后得到一个两位数是很难的；还有就是四加的问题，十几的比较好说，一般来说拆成 $10+X$ ，不过我一般会拆成 $9+X$ ，因为如果是一个三加的大于 20 的数字，如果是拆成 $10+X$ 就做不了。这样对于任意一个数字比如 23，处理都是拆成 $9+14$ ，再拆第二个 14。这个 lz 做了 28 个。

第三部分是管道题，这个网上有很多做法攻略，我的做法和大家不太一样好像，说得简单一点仅供参考：把上面的符号比如【方+□三角】就标成 1234，然后看着上面的把最后一行写下来，比如是 3142。之所以这样是为了可以公理化下面这样一个结论：

对于 1234，进行任何一个变换比如 3421，则结果一定是 3421。

这样第一层是秒掉的，对于大家来说只需要考虑第二层试错就行了。比如说遇到那种两层都不定的，比如第一层是 3142，4231，3241。这种情况下我随便试一个把 3142 带进去，即假设进行 3142 变换，则结果一定是 3142，最后一层结果我能对照着初始状态的 1234 写出来，比如是 4213，那么我就看 3142 在第二层经过什么变化能变成 4213？算一下就发现是 3421，看看第二行有没有 3421，有就选，没有就换一个第一层的试。当然这时候还有两个细节：**A** 先尝试第一层还是第二层是不定的，我一般习惯从下往上做，不过如果第一层有特殊结果就直接秒了，比如第一行都是 3 开头，如果是上面这个例子我们就先尝 3 开头的，因为 3 开头的有两个。**B** 先观察一下细节，有时候你会发现只要确定这四个图形中的一个就能定下来结果，这样会比做 4 个图形快很多。

另外，可以公式化的结果是，面对 1234，两层做同样的变化的结果是可以背下来的。即如果 1234 进行两次 3421 会得到什么？这个大家自己推导一下，24 种枚举。我记得最终只有 10 种，如果碰到这 10 种直接秒杀也就 3 秒。lz 最后做了 18 个好像是。

第四部分是记忆题，这个没啥好说的，口红眉笔都行，我还把 npy 的眉笔盖子弄丢了.....

【一面】

当时约的 11:30 开始，lz 大概 11:15 进的 teams【远程好像都用 teams】，面试官 11:20 就到了，然后聊了两句就开始让做自我介绍；lz 是北方人，然后面试官是一个广东小哥哥应该，非常明显的广普，加上 lz 语速有比较快，感觉是减分项。

问了三个问题：

1) 如何带领团队客服一个困难？

这个问题 lz 答完了以后问了 lz 觉得难点是什么，有没有和别人冲突；这个时候感

觉到可能 lz 语速太快了加上北京口音面试官没有 get 到，面试官没有很 involved，后面就放慢了语速，所以后两个问题感觉好一点。

2) 如何在一个 10 人以上的大团队里做出不同并且 make it better?

3) 有没有做出什么创新的例子?

然后就是让 lz 问问题，全程大概 20min 吧。lz 感觉自己没戏了

从好的方向想，面试官也是 11:20 进来的，如果有前面的人可能也就是 20min；还有就是感觉面试官没有很 enjoy 在我的故事里面，当时的例子选的其实也不是自己准备的觉得最合适的例子。

当时面完觉得自己没了。事实证明确实面的不好，很后面才收到二面通知。

【二面】

今年可以选线上还是线下，如果大家对自己有信心建议大家都选线下。面对面的感觉还是很不一样的，你从肢体语言和体态中展现出来的内容可以强化你的表达。lz 当时本来看到线下没有 slot 只能选择线上，后来听朋友说线下 slot 放出来了，就打电话给 hr 改的时间。

上海线下在吉列，比较远比较偏僻。面试官是一个意大利人和两个中国人，中国人在线上 teams，所以我面前是并排一个电脑和一个意大利小哥，是全英文的面试。【这个地方说一下，hr 给你打电话通知面试地点的时候，你可以偷偷问她，我就是提前知道了全英，所以中文都没准备】

1. You lead a team and finish a hard task? 问了 20min，可能因为我的例子比较奇怪，是我做学生会主席的时候裁员的例子，追问包括，What's the standard to judge? Why need layoff? Why your low efficiency due to the staff number?

2. Convince others? 这个 10min 左右，我的例子是我说服别人举办一个活动，追问包括，what kind of activity you think is successful? Is there any difficulty organizing?

3. 情景问题，you will launch a product in 4 weeks, however your customer [for example WMT] want you to put in earlier in 2 weeks, what will you do?

这个问题问了我具体的措施 比如有没有一些 creativity 的 action【感觉是因为这个地方要给我的 creativity 打分的缘故?】

到这里按理说流程就结束了。主面试官已经要和我说拜拜了，意大利人突然说要加一个问题，You said you really love PG in your introduction, so which brand you like the most.我当时回答海飞丝，我还不知道英文是什么，是主面试官给我翻译的。然后问我 What's the most important selling point? Have you seen the latest advertisement before? What would you promote if you're the brand manager?

面完以后让我等一下，我当时以为要现场发 offer...【想多了】然后 5min 以后说会尽快通知我结果。最终 11/4 收到 offer。

【总结】

我算是为了宝洁准备了蛮多的。从8月就开始准备了。所以即时到全英的面试也没有很慌张。我觉得宝洁最重要的是，让我早早开始 review 自己的例子。我到最后应该是准备了9个例子用以应对所有问题，确保每个问题都至少有两个例子可以 cover 到。

几点小建议：

1. 早早开始准备例子，这个是在整个秋招过程中都很有用的，只是借宝洁八大问做一个梳理整理罢了。最重要的就是 leadership convince innovation 这三个。
2. 情景问题主要考察你的共情能力和你能不能坚持自己的观点，你的说服能力。一般来说都是，产品要 delay 了你怎么办？有人不合作你怎么办？如果你和 npy 今天周年但是老板突然让你加班怎么办？这种问题核心都是要 clarify what's your purpose? 核心是为了你的工作，所以你不接受 delay，要要求他合作，要加班。但是同时你的 solution 要体现你的共情能力。比如你要搞明白 delay 的 root cause，分类讨论为什么这个人合作，要让 npy 理解你的工作。同时要有一些 action 去协调这两个选项。
3. leadership 不仅仅是你 lead 了多少人，多么 fancy。一个 leader 你要明白你为什么要做一个 project？如何 project 衡量成功与否？你的 learning 是？你是如何让团队成员有一个 shared-objective 的？这些要体现出来。
4. 以小见大一般来说不太靠谱...这个例子你上来就要能镇住面试官。我参加比赛拿了什么奖？我做过什么厉害的项目？诸如此类能吹牛逼的事情拿出来讲，不然面试官就累了。

差不多就这样吧。如果有别的想法再补充。希望大家都有好 offer，秋招顺利！

4.8 【宝洁 PS 二面细节复盘】&疫情期间一只留学生想说的话

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298497-1-1.html>

刚放下二面的电话，没现场 offer 加上略沉闷的氛围，八成凉了，不过也尽力了，算是回馈社会吧，造福后来的小伙伴~网测过去太久了没什么印象，不过还是有些经验分享。这次主要是复盘二面

先简单交代背景：本 985，硕 qs20，双工科背景，gpa 90+，实习 5 段

申请的很早，一志愿挂的很快，二志愿是在最后被捞，是被安排在所有一面最后一天的最后一场。二面安排在一面结束后的一个月.....也就是今天，也是二面的最后一场。这就是为什么我内心怂的一批：你家公众号都下 offer 雨了，我还在等面试安排.....当然也是为什么我觉得凉了。毕竟现在应该几乎没什么坑位了。这里的教训就是，大家如果没有足够强的背景一定要“稳”>“莽”，二志愿真的.....不是每个人都能被捞的。

【网申】

只有一点提示，你的简历一直在面试的前一天都是可以 update 的，所以不用担心不够新，多关心简历的每个字是不是自己真实经历，如果不是建议弱化这段经历。

*吐槽一下，八大问真的有点范式化了，以至于简历几乎没有问到什么问题。面试官开口你就知道对应到哪个考点，不过表现因人而异也和运气相关=。=

【网测】

1. 性格测试：只做过一次所以真的不是很了解，但测试题目大量涉及个人的价值观、管理者角度做出选择，有明显区别 aggressive/slow, show-off/low-key。tips:

- ①前提：宝洁管培确实希望招聘领导力人才；
- ②准备：参考大量职业测试对不同性格的描述，尽量贴近；
- ③前后不一致会影响结果，所以侧重领导力也要听从本心

2. 行测：没什么说的，经验贴+刷题。题型介绍这位同学有写

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215702-1-1.html>，某鱼某宝可以买到题，但19年开始笔试改版了注意问清是不是最新的。*小伙伴们别刷错题.....先找到靶子再练射击很重要哈

tips:

- ①计算：提前准备快速运算表，刷题期间熟悉起来。有些同学工具准备一大堆等着现场爆发，到时候基本手忙脚乱白准备了。
- ②管道：有大神介绍过一种快捷方式，我用不来，索性自己画了若干张3*4的表格，每步按部就班推理。复杂双层管道出现之前的大概10道题控制在1分钟以内，这样就算后续效率不高也能答对15+，且100%正确。有需要的话可以cue我，我在评论区补充一下方法论（因为比较笨所以不太好意思share）
- ③圆点：记忆力题目，准备好荧光笔，按次序标在屏幕上就好，千万别自己记哈.....

【一面】

花了两天准备八大问，不用太多case。很多时候一个case可以覆盖若干考点，建议高度凝练2个case，能体现领导力+管理+problem solving（科研&实习）关于八大问后面细说

1v1，英文自我介绍，中文面试过程

一面是位温柔的大姐姐，虽然同样是八大问，但引导我由浅入深的介绍我的case，然后针对某些细节进行2~3轮的深挖，整体感受非常棒。以至于聊了将近一个半小时。能感受到她对我特别满意，不论是从八大问的回答、后续digout、简历问答，都是肯定+微笑的反馈。当然了，熟悉宝洁的同学知道可能这只是宝洁面试官的共同特征，但当你客观被认可时，主观也能强烈感受到一种特别的反馈，结果我猜对了，当然反馈是一个月以后才拿到的一面反馈。（第二志愿真的很被动，慎重）

期间还认识了两位宝洁ps的小伙伴，虽然是为我安排面试的同事，但也聊到一块去了，一面过去一个月没拿到结果时候我还去问他们来着.....所以，遇到宝洁的同事就放开一点，他们真的很nice~

【二面】

综合整体感觉很差。我刚在国外经历了一场大病（是的一面二面中间的一个月我经历了很多），当天感觉稍稍有那么一点浆糊，但个人状态还过得去。面试过程的话，三位面试官的问题没有相关性，各自的问题也没有深入挖掘，完全没有一面的氛围，甚至有些我重复表述过两次的内容还专门问了一次。最后Q&A环节我希望他们能稍微点评一下我今天的表现和不足，对方的回答是：“关于你面试结果后续我们同事会通知到你”。着实有些吃惊。

开场让我做一下自我介绍，我说如果可以的话希望用英文做一下，面试官就答应了当时还笑了笑，我就蛮自信的讲了一下学术、实习、竞赛的经历，以及来宝洁ps的passion。大概2min左右。这段获得了他们的肯定。

第一个问题，举个能证明你领导力的案例，学校/实习各种经历都可以。我就举了一面也用过的例子，和同学打比赛，过程跌宕起伏但由于对时间把控、方向把控和角色分配的掌握到位，所以很多小问题都解决了。这个 case 有点长，所以我整合了一面的教训先 brief 给面试官，期待他们对感兴趣的环节单独提问&dig out。但对方让我更详细的解释整个过程（超出我的预期，因为根据一面的经验，对方应该有针对性的提问，然而并没）。所以我就从打比赛的动机到组建队伍、规划、分工、创新、产出、汇报、获奖讲了一遍.....然后被追问了两次一样的问题，就是我怎么领导的.....（这里真的觉得领导力这一点，一定要深刻理解，并且在你的 case 中时刻有相关性才行）。也就是在这两次追问之后，我才估计这次要挂了，因为我察觉到我的 case 并没有吸引到面试官；其次就是有一位面试官中间一直在打哈欠 orz。真的最后一天最后一场天时地利都没有的一场零和博弈。

<复盘>一定一定要准备领导力的 case 并且仔细准备你的话术，时刻紧扣你是如何领导、管理、优化、解决问题的。至于故事本身，起码二面没 care，甚至暗示我这个 story 太长了

第二个问题，举一个遇到的困难，最后是怎么解决的。我就举了硕士兴趣和实验室资源不对口，所以我通过选修商科课程认识经济方向教授拿到指导，做了一个跨学科的课题，类似于基于本专业知识之上，关联其对使用者的影响及经济效益。反馈比较平淡，只是追问了一些如何认识经济方向教授的过程。

第三个问题，又重复了学术上遇到的困难如何解决的（其实到这里我也懵了，毕竟上面的问题我的回答就是学术上的 delimita，最后通过主动寻找资源&与教授协商拿到完美的复合背景科研项目）这次只能举本科毕设，出于老师研究方向要求，我一个机械学生不得不去做一套计算机视觉的输入端，通过自主学习、组内交流、实时试验反馈修正，最后产出一个能用的软硬件系统。然而，不知道为什么这个 case 完全没有追问。虽然提问的面试官不停地点头，但其他两位始终没有反馈。

第四个问题，关于工转商思路，为什么会萌生这样的想法。case 是我毕业前非常迷茫，当时从来没实习过，但也确实不喜欢工科的科研环境。所以去车企做了 hr 实习，从需求端、供给端了解企业要什么样的人，以及市面上优秀的人才都是什么背景，最后开了眼界，认识到选择的多样性并对自己的特点进行匹配，最后选择转向商科。这段有一定的反馈，能感受到来自面试官的认可，but still without any digging out.

【总结】

1. 求职前，了解你面试的企业（企业文化、企业发展、企业主营业务、企业的人都是什么背景），了解你面试的岗位（大致的工作内容、与岗位的匹配度、岗位考察的能力）
2. 早拿出时间线，提前规划，尽早投递简历。这次就吃了时间差的亏，一志愿掉了过了好久才被送到二面的池子，这时候二志愿整个面试流程都走一半了；一面二面都是最后一天的最后一场，毕竟我拿到二面通知的时候，顺利的小伙伴早就拿到 offer 了）
3. 取舍问题，最适合自己的才是最好的；最 fancy 的未必适合自己。类似于一二志愿的取舍，总之收益越大风险越大，这里指的是不适合你但光环加持比较 attractive 的一些岗位。我相信如果一志愿投 ps 的话，结局一定好于当前。

【一些感想】

受制于疫情，不但回国无门，期间还大病一场，不敢告诉家人。连续 10 个月的失眠和封闭生活让 2020 年成为我人生最灰暗的时刻。很遗憾，在这个时候与宝洁相遇，和宝洁的故事

只持续了 2 个月，其中悬在半空的等待占了大多数。我能感受到宝洁是一家非常非常 nice 的企业，有成熟的产业、顶尖的经理人平台、国际化的视野，也能感受到大家的专业和热情；作为职业的起点确实足够吸引我。然而人生就是如此，有时候多一些阴差阳错也难免不是生活的一番趣味，或光鲜或落魄都是瞬时的，只有每次过后的思考才能伴我们前行。

共勉~

我叫 Allen，很高兴认识大家

4.9 2021 宝洁 offer 经验分享（网申+面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320166-1-1.html>

前记：

我是 18 级江南大学食品专业研究生，去年 11 月份收到了宝洁 PS 产品供应链的 offer letter。之前找工作的时候，天天泡在应届生求职 BBS、牛客网和知乎寻找干货，收获满满。现在如愿找到理想的工作，故写下这篇文章作为答谢，让善意流动，希望给其他小伙伴们提供一些有用的参考。



整体的顺序按照：

- 1 个人背景以及为什么选择 P&G?
- 2 手把手教你网申
- 3 简历——You are the right one!
- 4 面试——一场“蓄谋已久”的聊天
- 5 校招——“渣男渣女”的相爱相杀

1. 个人背景和为什么选择 P&G?

本科 211 福州大学食品专业

硕士 211 江南大学食品专业

两份外企实习经历（前杜邦营养与健康 RD+诺维信 RD）

比赛经历(全球食品饮料商业挑战赛菁英奖(TOP5); 全国食品与饮料创新大赛一二三等奖)

- 为什么选择 P&G?

事实上, 在求职之前, 我从来没想到要进宝洁, 给自己的职业规划一直是食品研发或者产品经理。但是参加宝洁宣讲会后, 我爱上了宝洁。如何确定自己对一件事的爱呢? “爱”这个东西虽然不是一成不变的, 但是, when you know, you know。不知道你有没有这种体验, 有那么几个非常特殊的时刻, 整个人像是接收到宇宙的信号一样, 身体颤栗, 心跳加速, 内心隐隐有个声音坚定地回复这种召唤: I want it. 我在听宝洁宣讲会的时候就有这么奇妙的体验。



我听过很多宣讲会, 但从来没有一个宣讲会, 是像这样, 「先介绍, 我是一个有趣的人, 再告诉你, 我在做什么。」我记得, 当我听到 Echo 分享时, 真的起了鸡皮疙瘩, 内心小鹿乱撞。因为我知道, 那种生活状态就是我要的。

其次是对公司文化的认同。宝洁是一家非常尊重女性的公司, 今年在我们学校招 10 个人, 有 9 个女生。不唯性别论, 只凭能力定输赢, 这在当下的求职环境中更是非常难能可贵的存在。

2. 手把手教你做网申

1. 提交完简历和岗位申请会有一个邮件链接, 点进去就可以开始了。

Tips: 刚进去默认英语: 选右上调整为中文。



2.网申分为四部分

a.性格测试，有四小节，不限时间，大概要花 20min。

Tips: be real, be yourself.

b.数字游戏，形式如下：



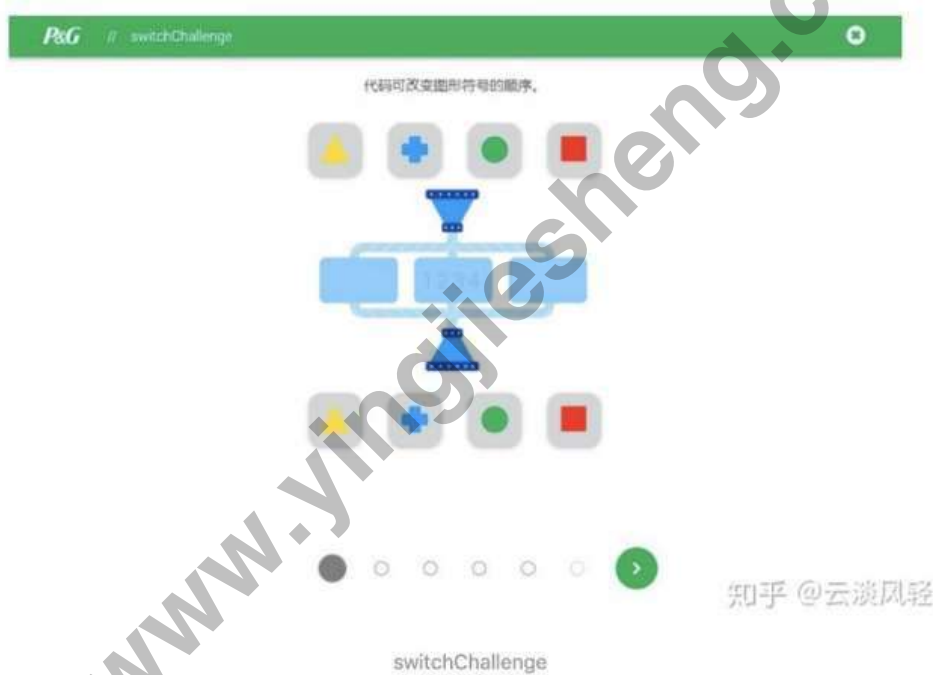
限时 5 分钟，在这 5 分钟中完成的题数越多越好。越到后面会越来越难，空格会变多，数字也会变大，最好能答 20 题以上。

Tips: 一定要打印一张 3*3 乘法表在手边，随时查看，先找到数值最接近的结果，再倒推！

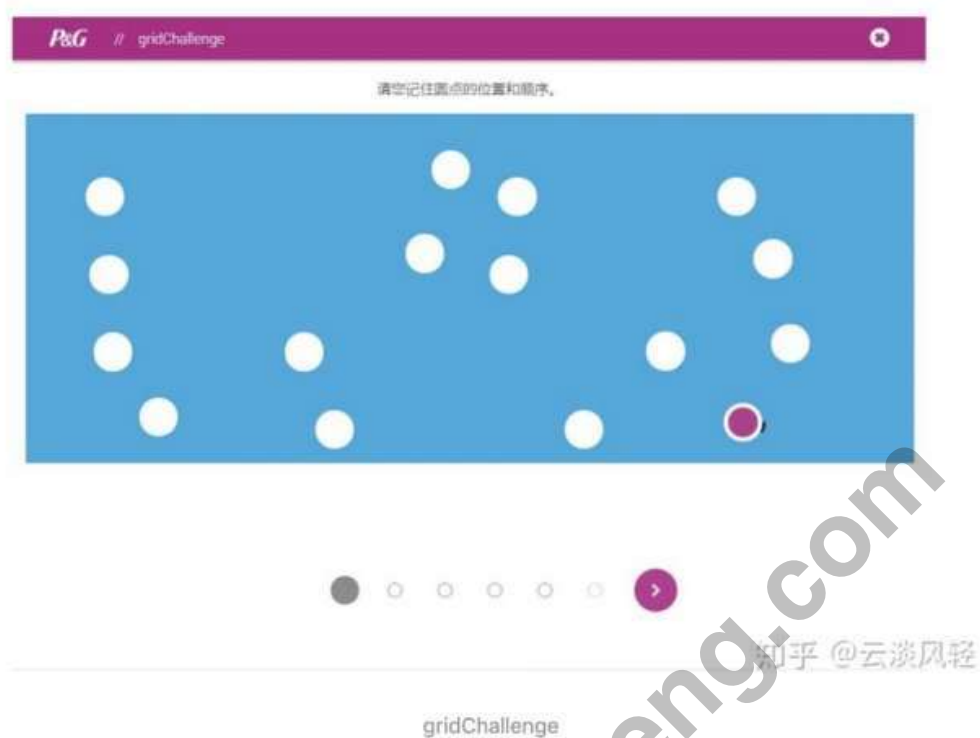
1-50			10-100			160-150			200-250				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	4	8		2	3	9	54	3	7	109		
1	2	5	10		1	7	9	56	2	4	108		
1	2	6	12		2	4	7	58	3	4	108		
1	3	4	12		2	3	8	60	3	7	113		
1	3	7	14		3	4	5	60	4	5	120		
1	3	5	15		1	7	9	63	2	7	126		
1	2	8	16		2	4	8	64	3	6	120		
1	2	9	18		2	5	7	70	3	5	105		
1	3	6	18		1	3	9	72	4	5	140		
1	4	5	20		2	4	9	72	2	8	144		
1	3	7	21		1	4	8	72	3	6	144		
2	3	8	24		2	5	8	80					
1	4	6	24		2	6	7	84		5	7	105	
2	3	4	24		1	3	7	84	4	7	8	136	
1	3	9	27		2	5	9	90	3	6	9	162	
1	4	7	28		1	3	6	90	1	7	8	168	
1	5	6	30		2	6	8	96	4	8	7	288	
2	3	5	30		1	4	8	96	4	5	9	180	
1	8	8	32						3	7	9	189	
1	5	7	35						4	8	8	192	
1	4	9	36										
2	3	6	36							6	8	9	432
1	5	8	40							7	8	9	504
2	4	5	40										
1	6	7	42										
2	3	7	42										
1	5	9	45										
1	6	8	48										
2	3	8	48										
2	4	6	48										

c.管道题，形式如下：

元素在初始的顺序摆放，红时正刀形物应该放在第一刀。



d.数点题，形式如下：



限时 9 分钟，首先会先出来第一个紫色小球的位置，然后小球图片消失，让你去判断另一道题图形是否对称，在你判断完是否对称后，小球图又出来了，这时候出来第二个紫色的球，接着又出来一道题图形让你判断是否对称，判断完之后，第三个紫色小球出……大概出现 4-5 个球之后，让你选择五个小球出现的顺序。

Tips: 每出来一个红点就在电脑屏幕做个标记序号 1, 2, 3, 4, 5.然后完成一题再擦掉重来！口红，眉笔，红笔都可以。

3. 简历—You are the right one!

很多人在写简历的时候把自己包装得十项全能，以为这样就能获得 HR 的青睐。事实上，找工作讲究“门当户对”。所以写简历的很重要的一点是，找到自己的标签，让 HR 有“You are the right one”的感觉。



以宝洁为例，宝洁看重领导力、高效率、创新力，执行力和团队合作精神。我们需要做的是梳理自己过往的所有科研、比赛、实习经历，剖析自己的性格特征，把匹配这些特质的示例写到简历里，才能让 HR 一眼相中你。

写简历除了要有针对性，还有一些小的 tips:

1. 言简意赅，数字为王
2. STAR 法则，行动为主
3. 排版简洁，一目了然
4. 推荐《超级简历》平台
4. 面试 一场蓄谋已久的“聊天”

有人把面试当考试，也有人把面试当表演。但事实上，好的面试应该是一次“蓄谋已久”聊天，把自己最有趣的经历分享给面试官，让她先对你这个人感兴趣，然后再评判你是不是适合这个岗位。面试的本质是沟通，尽可能 relax，整个人才能舒展开来，so be yourself and be real.

4.1 一面 (1V1, 50-min)

以下是我的一面全过程:

Q1.自我介绍 中英文皆可 我说的是英文

Q2.请讲一个领导力的例子

讲了一个作为 leader 参加比赛短时间同时提交两份产品的经历。

Q3 追问: 为什么要交两个产品?

Q4 追问: 最终获奖的产品是哪个?

Q5 追问: 做产品时候优先级怎么考虑的?

Q6 追问: 为什么你们花心思比较多的产品反而没有获奖?

很多提问都是之前没有准备的，打了个措手不及。我只能尽可能把事实梳理清楚，有条理地回答。

Q7 能不能举个例子证明你是需要用事实去说服别人，实现你的目标的？

讲了一个作为 leader 说服队友去改善产品的口味。

Q8 追问：如何进行口味的改善呢？

Q9 追问：如何帮助队友解决他认为更紧迫的问题？

Q10 追问：如何协调其他成员的合作？

Q11 那你能举一个例子说明你如何在短时间内，协调资源，完成一项很难地任务。

讲了一个花了 1 晚上时间准备一场给近百个企业高管的路演 presentation。

Q12 追问：为什么会如此仓促？

Q13 追问：有没有时间比较长的那种例子来证明。

讲了一个我用三天的时间和队友高效配合完成一个 h5 设计的事情。

Q14 追问：具体是如何展开合作的？

Q15 看到你的简历上有一个知乎点赞破万的例子，能分享一下吗？

Q16 追问：怎么学习写作的？

Q17 追问：有没有遇到什么问题？

Q18 追问：阅读量最高的那篇文章怎么去谋篇布局的？

Q19 追问：怎么提高自己的写作水平？

Q20 最后你有什么想问我的吗？

您认为在您的岗位上，做得好的和做得顶级的人是什么样的？

面试官思考一会儿，给出了一些自己的看法：

第一，做得好的人一般能把交代的事情做好，做到顶级的人一开始就会对做什么事情有清晰的定义；第二，做的顶级的人比做得好的人心态更加平和，接受 up 和 down.....

整体感受是很舒服，自我介绍的时候还稍微有点紧张，后面就像在聊天一样，心态放松，面试官的状态也从严肃到舒缓，被我逗笑了好几回。那时候我就觉得有戏了。全程大概有 50-55min，26 号下午收到二面邀请。

Tips：一面是线上视频面试，建议提前半小时通过 teams 进入，调试设备和网络。视频面试建议找个安静的环境，旁若无人的最好。其次，打扮得精神一点，能帮自己更好地进入状态。

4.2 一二面的准备期—40 h 开启生死时速

进入二面之后需要在宝洁自己做的系统里选择面试时间，进入系统越早，选择的余地越大，因为我选的时间最晚，所以就只有 28 号 9 点 30 这一场可以选了。

从 26 号下午收到二面通知后，我的心基本提到嗓子眼上了，整个人又紧张又兴奋。抱着背水一战的心态，我直接在学校外面找了个民宿，通宵撸起袖子加油干。先把网上牛客网、应届生求职论坛所有关于宝洁面试的帖子翻个精光，把每个新问题都列下来，想想换做自己怎么回答。又重新梳理了三版宝洁八大问，科研版，比赛版，项目版，从中去粗取精，做出精华版，对应做了英文版的宝洁 8 大问。反复打磨中英文简历，改了 3 版。最后在 27 号晚上约了几个二面的小伙伴，又做了一次模拟面试，都弄完已经是凌晨一点，实在熬不动了，睡到 6 点起来洗头洗澡，就面试去了。

二面是在面试城市的星级酒店，那天天朗气清，惠风和畅。28 楼面试，到我的时候，就我一个人坐电梯上去，一个人在电梯的时候非常紧张，电梯蹭蹭蹭往上升，我的腿抖抖抖往下沉。不过进去后，看到三位友善的面试官，她们又非常热情地跟我寒暄了一下，整个人瞬间放松了很多，开始进行正式面试。

4.3 二面（1V3，60 min）

以下是我的二面全过程：

Q1 自我介绍 中英文皆可，我说的是英文（以为可以逃过英文面试环节，but no way!）

Q2 英文提问，Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project.（刚好自我介绍里面提到自己很 innovative，采购一台设备的事情）

Q3 追问：仪器价格？如何询价？

Q4 追问：做这件事带来的价值是什么？

用英文回答后，面试官觉得回答还算 ok，就切换回中文频道，开始提问。

Q5 请讲一个你最骄傲的例子？

讲了一个参加比赛并且打算将产品即将众筹上市的事情。

Q6 追问：为什么想参加这个比赛？

Q7 追问：如何招募队友？

Q8 追问：你们经历过哪些困难？

讲了队友调整的事情

Q9 追问：换掉队友不会很伤心吗？你怎么处理这件事的？

Q10 追问：那你们现在团队组成是多少个人？

四个人

Q11 追问：你不是说你们要求三个人吗？

Q12 追问：你是如何劝说创业的小伙伴加入的？

Q13 追问：能说说你是怎么帮助队友的吗？

Q14 追问：你们产品定价还挺贵的，你们的财务模型是怎么样的？

Q15 追问：你们的供应商是谁？

Q15 追问：你的产品与竞品比，你们的优势是什么？

Q16 追问：代糖是什么？

Q17 追问：奖金多少？

我说我们是用爱发电的项目，直接把她们逗笑了。

Q18：写作算是你的技能吗？你是怎么做到的？

Q19 追问：如何写出高质量文章？

Q20 追问：具体是怎么做的呢，举个例子？

Q21 追问：你的文章差异点在哪？

Q22 追问：写一篇文章大概要花多长时间？

Q23 说一个你是如何在短时间内处理各种任务的例子

说了一个平时如何平衡比赛和科研的例子。

Q24 再介绍一个时间非常紧的，需要短时间完成的

Q25 追问：哪三门？

场景题

Q26 领导安排一个月的任务，已经完成三周了，但突然说再过 48 小时就要，怎么办？

Q27 与同事合作项目时，发现他们无法交流，但要马上完成任务，怎么办？

我说实在没有办法沟通，我就自己着手去做

Q28 追问：为什么不尝试跟同事再沟通一下？

Q29 最后你有什么想问我们的吗？

一个 Call back：您认为在您的岗位上，做的好的和做的顶级的人是什么样的？

她们听到这个问题都有点懵，面面相觑……我赶紧抛砖引玉，先提出自己的见解，把一面面试官说的答案重新组织了一下，如不以物喜，不以己悲等等。她们听完之后很赞同，又简单补充了几句，最后在一片欢笑声中结束了这次面试。

面完试之后整个人轻松了很多，感觉已经呈现出最好的状态了，也不后悔，不过回去内心还是有点忐忑，不知道结果如何。当天晚上，收到招聘组的电话，让我明天去面试地点当志愿者！挂断电话后，我整个人都跳起来了！在宿舍尖叫！！！虽然不是 oc，但是感觉 90% 成了，兴奋得一晚上都睡不着！第二天果然亲手从面试官手里接到 offer，心情非常明媚！



不得不点赞宝洁江南大学站的招聘组成员，一周结束所有面试流程，国庆节前发 offer，足矣感受到宝洁是多么的人性化了！大写的 nice！

4. 校招——“渣男渣女”的相爱相杀

经历校招，我发现找工作本质上就是渣男渣女相爱相杀的过程。为什么这么说呢？首先，学生都是“渣男”，要么只想要“白富美”（钱多事少离家近），要么到处“撩妹”（海投简历）。这种情况下，只有两种结果。一种是沦为“单身狗”。好的工作少得可怜，抱有太高的期望，只能先毕业，后失业。第二种，性格不合而“分手”。因为对新工作缺乏足够的了解，导致过了蜜月期之后矛盾重重，最终只能不欢而散，另寻下家。反过来看，公司也是“渣女”。明明只想和一个人“厮守终生”，却先和 100 个人“暧昧”，再和几十个人“dating”，最终才抛出“绣球”。找工作和谈恋爱一样，本质上就是要找志趣相投，门当户对。找工作，本质上是在找寻向往的生活方式。最后，祝大家都能如愿接收到来自宇宙的“信号”，过上自己向往的生活。



发送到百科下的摘录已经超出 4469 字

4.10 已经上岸宝洁 5 年的职场老鸟分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320168-1-1.html>

不知不觉距离当初拿到 PG offer 已经过去 5 年了，再次登录应届生论坛曾经为之紧张为之激动的情绪还是很熟悉；也曾经作为一名小白在论坛里潜水，通过别人的文字去学习面试经验，去揣测自己入职后的种种；

如今再次回来，希望可以将自己曾经面试的经历和入职后的感受分享给大家；如果你看多了新人的帖子，不妨来看下职场老鸟的感受，哈哈哈哈哈...
还是惯例，放个背景：

LZ 情况：2017 年以社招“管培生”的身份入职 PG；有过半年工作经验，本硕双非，财务专业，跨行业求职；貌似当时是大区中唯二的两个社招 offer 之一

这里要普及下，关于管培生的概念：

社会上一直传言宝洁管培生的说法，包括楼主现在接到一些猎头电话的时候也被问到“你是宝洁的管培生么？”其实宝洁并没有管培生（MT）的概念；

所有通过社招和校招入职宝洁的人都会以 Band1 or Band2 的经理 title 入职，同时宝洁也并没有所谓的轮岗概念；当你拿到 offer 之后，你或者以 MKT PM 的身份入职到某个品牌的部门负责某个产品线，或者以 sales manager

的身份 base 在总部或者区域，作为一名区域经理；（这里也备注下宝洁总部和区域并没有高低之分）；

据我所知有一些公司会有“管培生”这个名称，比如欧莱雅，同时也会有轮岗制，比如你可能轮岗 MKT 轮岗 EC 轮岗去一线站柜去运营组做客服；而宝洁不会跨部门轮岗；

在宝洁有一种入职方式是区别于所谓的经理级别，比如柜台主管(supervisor)，柜台主管和所谓的管培生培养方式以及工作内容和薪资都是不同的；

关于社招：

宝洁是 welcome 工作经验在 1-2 年的同学申请的，在当年我们称之为社招；社招和校招的同学入职之后都是完全一样的，一样的 title，一样的成长计划，区别在于社招同学会根据工作经验重新评估薪资，略高于应届生；

面试经过：

Part1:网申：因为我知道我不是很擅长图形题，只提前在网上找了一些图形推理题练手，然后就直接上考场了；现在回想是有一些运气在里面的，如果能给到学弟学妹们的建议，还是希望大家可以提前去找一些过往的习

题来练习，毕竟这还是在在一个竞技场中；关于性格测试，会有小朋友问我，是应该完全按照自己的内心想法来选择还是有意 delight 题目；我的建议仍然是，这毕竟是个竞技场，你要先拿到面试的机会和 offer 再去抉择你

适合不适合；因此在选择选项的时候还是应该把握两个宗旨：do the right thing 和 leadership；这两点是宝洁作为看中的准则和能力，因此所有的选项在选择的时候想到这两点准没错；

Part2：提交网申之后我顺利的收到了一面的电话邀请，当年因为还没有疫情，因此面试还是在线下，还记得当时我一个人从家坐高铁去往另外一个城市参加面试的时候，有一丝丝的怀疑，这会不会是个诈骗团伙，因为

面试是在酒店进行的（当年自己太没有见识和稚嫩）；但是看到面试官的时候，确实有宝洁内味了；面试官是一名女士，是区域销售总经理；1V1 面试形式；

问题包括：1/自我介绍，2/领导力案例分享（其中包含一些细节的追问，比如团队多少人，来自什么专业，你通过什么方式组成这个团队，过程中有哪些困难）

我的面试一共就这两个部分，对领导力的追问会更多一些；现在看起来不难，但当时还是很紧张；

Part3: 不出预料，我收到了宝洁 2 面的通知；1V3；

面试问题包括：

1/自我介绍（英文）2/分享领导力的 case（细节问题包括认为过程中有哪些部分是可以完善的？）3/分享一个说服他人的 case；4/分享一个创新的 case；

当听到第四个问题的时候脑子有点蒙，因为当时怀着侥幸心理觉得创新的案例不会被问，所以就没准备；没想到墨菲定律…。好在当时我脑筋转的快，想出来一个勉强算创新的 case；

二面之后等待结果，我才是真正的开始焦虑和紧张起来，每天时不时就进论坛刷新帖子，看一下大家的分享，其他区域的进展；也在网上看了很多例如入职宝洁是一种什么体验，宝洁的办公环境等等，开始了畅想自己

未来的职场生活；

经历了漫长的等待，直到某一天下午，之前建的群突然有人说接到了 offer call…。然后就陆续网上也有人接到 offer call…。紧张死了，我开始打游戏来缓解紧张的情绪，这样让时间打发的快一些；终于在晚上 7 点多的时候我

收到了一个外地手机号码，直觉告诉我，就是它了。果然…。接电话的时候我还是努力压抑着兴奋喜悦的情绪让自己看起来云淡风轻一些；

回顾宝洁面试之旅，几下几点是我想分享给学弟学妹的；

1/无论在求职的过程中还是在未来的工作中，over preparation 会让自己更自信的去面对未知；

很多同学都有非常认真的在准备宝洁八大问，会写下每一个问题的答案，对每一个细节进行延展；这不是简单的在为自己准备脚本其实也是对自己过去经历认真细致的梳理；

2/宝洁所提倡的 leadership 应该体现在始终；

我们都知道宝洁特别看重一个人的领导力，其实面试本身的过程中我们就应该体现领导力；我们要怎么去 lead 你的面试官，按照你的思路去问问题，去沟通；如果我们总是抱着等待对方发问，那永远都是被动的，

很有可能在紧张的情况下，一些你没有准备好的问题就会回答的没有逻辑；

3/面试是竞技场，很多时候不是你回答出来了而是需要你比别人更精彩；

我一直觉得面试就像一场电影；为什么有的电影分数高有的电影分数低；取决于
①你的故事本身是不是足够精彩，观众（面试官）看了是睡着了还是全程无尿点；
②演员（面试者）的演技，你的表达是否足够有逻辑让

别人 get 到重点；你的语调语气是否充满感情，让故事生动起来；你的表情是否让人看起来舒服，能够被带入进去；

当然除了这些还有很多的我在面试中会刻意去使用的技巧…之后有机会也会和大家分享；

作为应届毕业生的我们，第一份工作很重要，当然也没那么重要。当我工作的越来越久，会觉得工作已经成为生活中很小的一部分，虽然每天至少有 8 小时是在工作，但是它不会占据太大的心力；但我们依然应该用全

力以赴的态度去找到一个更好的起步，因为这会让你未来有更多的选择空间；

如今已经离开了宝洁，但是追随 PG 和在 PG 的那一段时间，不管是经历了 suffer 的时刻还是尝到过作为 new hire 的蜜月期，现在回首都是非常宝贵的财富；并且确实宝洁作为一块敲门砖，会帮你拓宽很多职业发展之路；

希望可以通过这里帮助到更多想进入宝洁，想进入快消，想在招聘过程中拿到立项 offer 的同学！！

4.11 FA 从网申到 Offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290802-1-1.html>

研一开学的时候列过一个单子，写了宝洁、华为、阿里、腾讯、四大、埃森哲，希望研三结束的时候这上面的企业都能接触到，秋招走到尾声，回头看这个清单，埃森哲是第一个实习，阿里财务开放秋招太晚，其他都收到了 offer，所以在面宝洁的时候我就十分确定这将会是我 2020 年最后一个面试。

面试不失败的背后，是不断打磨复盘的经历。

【前期准备】

宝洁八大问并不是在收到面试通知时才开始准备，而是我暑期第一个面试就开始准备了，甚至来说会更早。

腾讯当时有群面、业务、主管、HR 面、case 面，在准备腾讯的时候，我先把这 6 年的经历全部梳理了一遍，写了两万字的个人小传，事无巨细。腾讯的面试非常有意思，体验很好，我在每一轮面试结束都会打开 Word 把之前的经历进行精简，在 HR 面之前看完了《腾讯传》，综合考虑了企业文化完成了结构化面试。

后来等到了华为的面试，华为是我非常喜欢也关注一年多的企业，我对它的认知和了解不同

于一般企业，在这之前通过了 CPA 专业阶段，重新把会计教材拾起来看，这个阶段加强了我对于专业知识的了解，从准则为何这么制定出发进行思考，后来顺利通过面试后放弃了鹅厂的实习机会，去华为实习。

暑期实习这两段面试，为我之后秋招做了很多工作，也让我对于企业财务的定位有了深入了解。

【宝洁网申】

前人栽树成了热带雨林，因为练了太多，数字题和翻转管道都能做到三十关。

【FA 面试】

1、结构化面试

宝洁面试有 2 轮，核心是用八大问来关注你的 Personality。

对于八大问具体包括的内容其实大家都已经有了非常深刻的了解，举几个例子：

- (1) **领导力**：你能否做到对外抗事，对内兜底？
- (2) **高目标**：你能否合理明确地喊出别人不敢喊的口号？又是如何确保目标可以实现？
- (3) **说服别人、解决矛盾**：你能否从情感、理性两个方面让别人顺从你的意见？

.....

但是在准备这些问题的时候，有没有想过自己有什么亮点？有没有复盘自己的每一个故事内容？这些故事是否足够打动人？是否真的表现了你某个特质？每一个动作在全局来看因何而来？为谁服务？支撑什么流程？

面试并不仅仅是让面试官看到你过往的履历，而是让她假想你在工作中会是什么样。这个阶段是非常容易的，因为你只需要 2-3 个亮点，让她看到你区别于别的候选人，让她看到你具备了潜质，过去你是一个好的学生，未来将会成为优秀的同事，卓越的领导。这里大家可以参考这个非常详细的干货贴

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081967-1-1.html>

2、情景假设

我个人认为，情景假设是进一步深化【如果你加入宝洁，你会是什么状态】的假想。

当大家都用八大问梳理出自己的亮点时，这个环节才是真正的选拔。

FA 情景假设主要包括以下几类：

- (1) **DDL 时间提前**；
- (2) **别人不配合你的工作**；
- (3) **定价、Promotion 等分析场景**。

第一条是你能否处理紧急情况，第二条是在团队合作中说服比你资历老的人，第三条是唯一一条对于【分析能力】的考核；

之前论坛有前辈分析的非常好，这里贴上他的分析，供大家参考

——<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2254830&extra=page%3D3%26filter%3Ddigest%26digest%3D1%26orderby%3Ddateline>

想要做好情景假设题，除了参考前辈的想法，还一定要耍流氓，如下建议：

- (1) 最好设定一个特别的场景，这个场景的细节和条件由你来确定，你来主导这个环节的想法，强行安上设定；
- (2) 疯狂假设，描述即假设，让面试官完全接受你的想法，并且把他当作你的同事，模拟语气——当时和我说没有足够的人力资源给我，我的回复是我会把紧急而不重要的事情甩给外包小黑工，只要我付足够多钱，这件事情一定能解决；

(3) 主要表现三个方面：我有 **Handle** 的能力、我能分析问题的本质、我能扛下所有压力和承担所有责任。

事实上，当你想好了这些事情，在真正的工作中也会有很大用处，我们总是问企业如何培养我们，实际上企业没有培养人的义务。

对于企业来说，**展现能力-投入资源-承担更多工作-展现更强能力**，如此循环，才是常态。所以，你的特质绝对不是一个故事打造的。

【其他想法】

(1) 英语面试可以合理提出需求：

我的面试过程中遇到了外国面试官，他非常可爱，我说什么都会很配合地 **Wow**，时不时点头，这让我真的放松了很多。

之前在实习过程中学会了【提需求】，我认为宝洁也是一个提需求和解决需求的平台，如果你的语言真的不是很流畅，请其他面试官 **do me a favor** 是完全没问题的，准备时全力以赴，真正面试时反而要放松，这样效果会更好。

(2) 珍惜面试机会，综合评估企业：

我很喜欢反问面试官，从别人对自己的评价中定位自己。面试最大的魅力还是在于你能够在很短的时间与这个企业这个领域里的杰出代表对话，面试体验的好坏也将决定这个企业在你清单上的位置，所以这一场面试也是你选择企业的考量标准，**放轻松就好**。

我是在面试当天收到了 **oc**，面试官非常 **nice**，她说【虽然我知道你极有可能会选择 **XX** 公司，但我们依然希望能把选择权交给你，我们等待你的答复，期待与你见面】。

虽然我还没有想好未来要去哪里，但还是感谢宝洁给我机会，希望宝洁能够越来越好，论坛的朋友们都能取得满意的 **offer**。

4.12 干货分享回馈论坛-宝洁 BRM 社招已 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298163-1-1.html>

在准备面试的过程中，经常在应届生论坛看大家的干货（虽然已经不是应届生了，哈哈），当时就决定如果被 **offer** 一定要来写一篇面经来回馈论坛；

背景：本人是有工作经验的社会人一枚，就职于其他大快消。所以这篇面经里面的 **Case** 会对社招的同学比较有帮助；校招的同学也可以看看逻辑和思维方式。

1. 关于面试的心态想啰嗦几句：请大家放松和自信。“放松”对校招的同学可能会比较难理解，虽然大家都说面试是双向选择，但对于校招来说，其实就是千军万马独木桥，所有同学们难免会显得很紧张，甚至觉得宝洁“高攀不起”。这种时候一定要暗示自己要自信，努力准备过了，**100%**表现自己就好，如果没过，只是因为不适合。如果你在面试里面一味迎合面试官显得没有主见的话，第一个刷掉的一定是你，所以请相信自己。宝洁的拒信上不是有一句话么：“**please be assured that our decision is in no way questioning your ability to be successful in other applications.**”我蛮喜欢这句话的，所以大家自信做自己就好。

因为我自己是职业人，目前的雇主也蛮好的，换工作也是想换个环境和 **Scope**，心态真的比较放松。所以全程都是以“我很优秀，也有能力；宝洁很好，我来看看我们适不适合”的心态参与的。社招比校招更容易被 **challenge case** 和 **detail**，所以建议各位拿出自己正常的工作状态像聊天一样跟面试官沟通就是了。整个面试下来，我可以说我没有压力，甚至 **lead the talk** 了。

2. 关于 **case** 的准备：一定要和面试的位置强相关；社招同学敲黑板，校招同学如果没啥 **case**，也不用强求；

社招和校招不一样，你是知道自己要去面的具体的 **position** 的，所以你的 **case** 一定要跟这个 **position** 要求的 **qualification** 做到：强！相！关！

八大问看起来是无限题材的，但如果能做到讲的 **case** 和要面试职位的具体工作有关，并且成功 **deliver** 的话，是非常加分的。所以千万不要面 **market** 去讲什么销量达成（压货/管串货/跟经销商谈点数之类）的 **case**；也不要面 **sales** 的时候去讲什么你有一个多么好的新品 **creative**/对哪个 **marketing** 活动的见解之类的；我理解这样的 **case** 都偏题了。社招是很功利性的，需要你 **hands on**。

所以我可以很负责任地说，**case** 本身的好坏已经是第一道难题了。不好的 **case** 你讲出花来都没用，好的 **case** 就算你讲的一般，**case** 本身也会吸引面试官也会深挖的。

举个栗子：如果你面的是一个要和 **global** 沟通大的 **idea**，又要负责做好 **local** 执行的位置；你需要讲的 **case** 最好是：如何成功说服 **global** 用了你 **propose** 的更接地气更好的 **idea**，并且做到非常完美的执行；当然这都是基于自己的工作经验，如果你没有这个 **case**，不要瞎编，你会被问到哑口无言的；

3. 关于八大问——2 个 **case** 够了；

八大问不等于八个 **case**；很多问题都是在一个问题里面被 **cue** 到的。我准备了一个非常 **solid** 的 **case**，里面几乎可以涵盖所有八大问。当面试官把这个 **case** 问完之后，时间基本已经过去 2/3，就算问你新 **case**，也不会事无巨细的问，而且着重考察刚刚那个 **case** 没有 **cover** 的问题。如果大家准备时间有限，建议先 **focus on** 一个最完美的 **case**，再来一个替补即可；

4. 关于最后的提问——一定要好好准备，会意想不到的给你加分；

社招的同学：不要问网上搜得到的，不要问没有 **fact check** 的，不要问薪资，不要问 **location**。**focus** 在这个 **role** 或者品牌本身困扰你的问题，很能显出你对面试的诚意很高，并且做了充分的准备工作。角度最好是请教，而不是给面试官出难题。

楼主一面问的两个问题被面试官评价说非常 **strategic**；二面的问题刚问出来，主面马上说，问得好，我们今天早上才开 **workshop** 讨论了这个问题。但这些问题其实都是楼主在准备面试过程中研究品牌渐渐萌生的，并没有刻意去想要问什么问题，所以对社会人来说，平时的功力积累也很重要。

啰嗦完了进入面试环节：

1 面碎碎念：形式 1V1；面试官：line manager，某品牌 Director；语言：英+中

Please introduce your self briefly

Why P&G

领导力 case

这个 case 里面最成功的事情

这个 case 里困难的点在哪里以及怎么解决的

重新来一次的话，你要怎么做

怎么 engage 小伙伴的

关于 case 本身追问了 2 个很 detail 的问题

举一个紧急情况下撬动资源完成目标的例子

Q&A

2 面碎碎念：形式 3V1；

面试官：line manager, skip level manager, cross function leader

全程 Line manager 的问题比较少；名义上的主面其实是 skip level manager 但是她一直悄悄观察我并没有怎么说话，全程只是 clarify 了一些细节并且最后问了我 intention，估计是想看我会不会不稳定；所以全程都是 cross function 的小姐姐在问我问题；非常有礼貌，不会强制打断，并且会点头和微笑反馈，整个面试氛围蛮好的。

Please introduce your self in 1 min

领导力+高目标 case

关于这个 case 一直不停的挖掘，挖得很深很细。千万不要怕自己讲的太细，面试官一直在做笔记，也听得很认真；

举例用一种新的方法或者新的想法以达成了某个目标的 case；

情景模拟：a. DDL 相关 b. 老板无端 challenge；情景模拟我觉得我答的不是很好，有被追问；每道题有 30 秒的时间可以思考。可以在纸上画出一些框架帮助自己整理逻辑；这部分也可以多看看网上的面经，我感觉 DDL 被问到的几率非常大；

提问环节

关于 location 和 intention，再次为什么要去宝洁

HR 小姐姐说对于表现很好的人可能会当场 offer 的。但是面试官准时在一个小时结束了面试，显得非常专业，并没有现场给我 offer。我是周五面完的，周末开开心心该吃该喝该睡，周一早上收到口头 offer。

楼主这几年也面过几家公司，总结宝洁的面试为三点：

门槛很高，工作量大，但是不难。

门槛高的意思是你必须要有很棒的 case，case 本身就是会筛人的。楼主因为 case 准备的非常好，所以一二面讲的都是一个 case。好的 case 是可以被千锤百炼的。而且一面之后我花了一些时间把 case 又修改的更完善了，或者说叙述的方向朝终面要求的方向稍稍 twist 了。特别是社招，我感觉宝洁还是会看你之前雇主的，如果公司非常的二流而 scope 又不对口的话，应该不会请你去面试。

工作量大是说梳理八大问的时候，楼主写了 20 几页 PPT 去帮忙梳理逻辑。不需要每个字写出来，但是光是逻辑和框架都已经用了这么多的篇幅。特别是我是在职人士，都需要在完成自己本职工作的情况下去做这些准备，这段时间真的很头大。

不难的意思是说，只要你准备充分，不断地根据宝洁的套路延展自己的 case 并且练习自问自答，其实是都可以准备好的。楼主本人在准备八大问的过程中，经历了由迷茫，否定，修改，优化到完全自信的心理状态。只要心态好，面试的时候基本就是别人问你已经准备好的东西。相比之前我觉得玛氏的 penal 就显得稍微难一点，去到现场之后会做一个小时的 case

study 然后上台做英语 presentation，更考验的是基本功的积累和临时的控场力，并没有什么准备可言。

最后希望大家都可以找到自己喜欢的 offer，宝洁也好，其他公司也罢，总有一个是最适合自己的。就算校招没有进宝洁，几年后也许也能想楼主一样进去呢~谢谢！

4.13 2020 宝洁 HR 部门 面试经历回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281228-1-1.html>

为了让大家对 PG 的招聘流程有个具象的概念，列了一下我春招参加 PG 面试的 timeline，可以看到除了最后发 offer 等的比较心焦，整个流程是走的很快的。

2020.04.08 完成笔试

2020.04.09 接到笔试通过的邮件

2020.04.14 收到一面通知

2020.04.15 第一轮面试

2020.04.16 收到二面通知

2020.04.24 终面

2020.05.19 收到 offercall，面试官亲自打的电话，感觉很惊喜

先来简单介绍一下自己的背景吧，魔都某语言类 211 金融本科，实习经历主要是券商行研和四大审计，手上还有一个四大某所的秋招提前批 offer。

其实 pg 的整个流程也更说明，它更在意你是谁，而不是你的背景。宝洁是少数我知道的先笔试，通过了再上传简历的公司，所以每个人都可以勇敢投递。

Why PG

主要是两个原因 1) 有被宝洁的 worklife balance 吸引到；2) 因为之前在四大实习的时候，有被 team 很好的照顾到，都没加过班，所以对四大的忙季心存畏惧；3) 比起数字和财报，对 business 本身更感兴趣

因为我的背景完全没有快消和 hr 相关的背景，所以在投简历的时候，有附上之前实习写过的快消和电商相关的咨询报告，希望可以在我的实习经历的基础上做一个补充，积极地争取一下，当然，也不知道进入面试和这个有没有关系。

Why PG HR

我知道大家一般加入快消都会对 mkt 更感兴趣，但因为我之前在投 PG 的 mkt 上撞过两次南墙了，感觉自己的 background 可能和 mkt 不太 match。

而由于之前实习写过 esg 咨询报告，毕业论文也以企业社会责任为主题，阅读和分析过宝洁的企业社会责任报告，感受到宝洁是一个很 carepeople 的公司，并且它不是一个纯行政岗，而更像一个 business partner，所以我相信 hr 在这样一家价值观的公司是会有比较好的发展。

关于面试准备

很多时候，遇到面试，大家的态度往往是很在意面试是英文还是中文。但我觉得语言这一方面完全是可以通过充分准备弥补的，比起事后后悔，在面试准备的时候多花些时间绝对值得。

而面试，就是前期准备内容的核心了，我根据宝洁八大问，复盘了一下自己大学的经历，为了想强调自己有很多的可能性，所以对于每个问题都准备了完全不同的例子，希望可以尽可能全面地展示自己，不管是学习，实习，志愿者还是技能等方面。

一面

一面是一对一的，在一开始用英语自我介绍以后，面试官觉得英文 ok，接下去就都是用中文进行的，大概问了宝洁八大问里的三个问题，主要侧重点在团队合作和 multitasking 上，挖细节比较多。

我个人感觉，在准备面试时比较重要的是 1) storytelling，一定要多 rehearse 几遍，保证足够口语化，同时拒绝流水账陈述。比如你说一个任务困难，一定要通过一些比较具体的标准来渲染它的困难，不然对于故事背景不了解的人来说，可能比较难代入你的故事；2) 有侧重点，不要追求事无巨细的讲，而是要注重扣住问题，抓住关键细节

二面

二面是三对一的，一个 APAC 的面试官，两个大中华区的面试官。

同样是英语自我介绍开场，然后面试官就让我选一个自己觉得比较自在的语言，于是虽然也准备了英文的例子，我毫不犹豫的选了中文。

我印象比较深的一个问题是，有没有和团队发生过比较激烈的冲突，是怎么解决的？我的回答是：“没有过这样的经历，因为在团队合作中即使有分歧也只是为了一起更好的达到目标，不会上升到个人。”所有我觉得对于面试官的问题，如果你真的没有例子，也完全可以 say no，不要因此卡壳紧张。

终面一个比较特别的环节是情景测试，1) 如果在工作中，有特别不配合的同事怎么办；2) 如果你不赞同你老板的观点，会怎么做。那我当时回答的着重点在足够中立，先从自己身上找问题，再去和对方讨论，对方为什么那么想，为什么那么做，而不要偏隘地匆忙的做出判断；重视结果，无论在情景中遇到了什么冲突，最后都是为了工作的产出。

最后想给的建议就是 be yourself and practice more，有什么其他想知道的也欢迎大家随时留言提问。

4.14 2021 届宝洁校招 BRM 全复盘，已接 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298945-1-1.html>

接到了 brm 的 offer，有点难以置信，整理一下整个秋招的经历回馈论坛～

【本人背景】

上海某双非财经院校国际商务本科，澳大利亚一学期交换生，英国 qs top50 经济金融类硕士。

三段实习都在上海：4a 广告公司、市场咨询、联合利华 mkt。时间都比较短。

校内学生会、暑期实践等等一些不重要的经历。

【网测】

开放后第一时间网申，在网测 ddl 前两天完成测评（好像是 9.18？）

网测一定一定要多加练习，分每一部分来说：

1、数字题是有规律可循的，提前准备好三个数的乘法表，非常有用，正式开始之前找以前的题库视频试一试，往乘法表里再补充一些新的。然后一定要头脑灵活，因为一个数字只能

出现一次，随时要反应过来同一个答案的不同组成方式，比如 6 可以是 2 乘 3，也可以是 1 乘 6，随时要快速的反应。测评的时候点击一定要快准狠，节省思考之外的时间

2、管道题没什么捷径，多练习多练习多练习，可以认准一个形状的小块顺着看哪个选项符合。

3、记忆题如果实在记不住可以借助口红眉笔之类的，在屏幕上标记一下，然后下一题之前飞速擦掉。

我的数字题完成 25 题，管道题 21，记忆题应该三关都是全对。

【一面】

10.1 收到一面通知，约了 10.14 的线上面试。

面试官是一个中国小姐姐，**olay** 的品牌经理，之前有会议稍微晚到了一会，态度特别特别的友善

首先是中文部分，先自我介绍两分钟

然后介绍一个团队项目的经历，要求必须是我担任领导的例子。我说的是交换期间作为小组的组长完成一个商业计划书例子，刚开口第一句就被打断了，让我进一步详细介绍一下我们的项目，具体市场在哪，为什么做这个产品，这个创意是怎么产生的。后续我每说两三句话都会被打断被追问，问的非常详细，详细到当时项目的价格体系，受众是哪些人，采取什么样的战略，为什么采取这个战略，市场到底有多大，花多长时间达到 breakeven（具体数字回答，不能模糊过去），在讲到营销策略的时候还根据我之前说的受众 challenge 了一下，以及我作为 leader 怎么安排时间，我们如何分工。总的来说面试官真的非常厉害，不要想着能糊弄过去，在短短几分钟之内听我讲一个她完全不了解的项目都可以精准的问一些很犀利的问题。建议一定要十分熟悉自己讲的案例，每一个细节都要考虑到，我面试之前是把当时的商业计划书又翻出来仔细记了一些细节，所以基本没有被问倒。

光是这一个例子就来回追问了快半个小时，其中还包含了与团队发生分歧的小案例。然后面试官突然开始用英文提问，让我说说我刚刚介绍的这个项目中，有没有什么可能失败的地方（风险）。我当时理解的是作为一个课程作业来说遇到的难点和风险，就讲了完成作业后期遇到的问题。说完之后面试官说她其实问的是我这个项目作为一个商业项目可能会失败的原因，不是完成作业的问题，但是我也算回答到了另一个点，而且时间不多所以就不重新说了。（一定要仔细听清问题！不清楚的可以反问一下！）

然后反问环节，我问的是关于培训和轮岗的一些问题，也态度很好很认真的回答了。

总结：一面基本上不会全英文，但是英文例子也要背熟以防万一，然后要对自己的例子滚瓜烂熟到怎么 challenge 都不会有漏洞才行。

【二面】

10.21 收到二面通知，预约了 10.28 的线上面。

当天依旧是 teams 线上面试，两位中国面试官一位外籍，三个人分别在不同的地方，以三个不同的账户登陆进房间，其中一个中国的小哥哥好像在出差，酒店的网络不太好，开始几分钟后他就关掉摄像头了。

有外籍面试官就必须全英文了，开始也是自我介绍，然后后续基本上是中国的小姐姐主发问。第一个问题还是传统艺能，介绍一个体现领导力的案例，与一面一样的是在我刚开头说项目的时候就被打断了要求更详细介绍一下。然后基本与一面的追问差不多，我自己 cue 话头，说了解团队分歧，和用创新的手段解决难题的经历。说完之后中国小哥补充问了一下除了刚刚提到的创新手段，我们组比其他组到底好在哪里。这个问题老外基本没有说话。

然后第二个问题是说一个利用数据分析解决问题并提出建议的例子，我说了之前在市场咨询

实习中的一段数据分析经历，其中涉及到了一些比较偏门的单词，还有比较复杂和专业的流程，明显看到中国小姐姐露出了一些迷惑的表情，但是外籍大哥疯狂点头。我说完了之后外籍大哥根据我的案例追问了一个细节问题，以及分析后给客户提出了什么样的建议，然后中国小姐姐问我在分析之前有没有建立什么假设，最后看不到脸的中国小哥问我提出的建议是比较创新的还是他们已经在做的。

两个问题结束后是反问环节，我问了关于在宝洁工作 **work-life balance** 的问题，外籍大哥和中国小哥都回答了特别多，很认真的向我推销宝洁对员工多好多关心 blabla。

总结：二面全英文概率不小，我有好几个小伙伴都遇到了外籍面试官，一定要把所有案例英文版背熟，不要抱侥幸心理。然后还有一个小建议，如果案例中涉及一些专业的名词，就是你觉得不做这件事一般人不会知道的那种（比如一些行业的名称，冷门的地名，技能和工具，品牌名字等等），就在讲了这个词之后复述一遍中文，方便面试官理解你后续讲的内容。面试是沟通的过程，不是炫耀词汇量多大。

【一些小感悟】

在收到邮件之前就已经知道 brm 当场 offer 发了 5 张了，再加上 summer 转正已经有 9 人拿 offer，每天处于一种很焦灼的状态，一方面觉得没有消息就是最好的消息，一方面又觉得名额越来越少了，到最后收到邮件我都不太敢相信这种好事会落到自己头上（毕竟我们本科学校好几年也才有一个进入宝洁的），但是回想整个准备的过程，我和我的小伙伴废寝忘食一直在打磨八大问的回答，互相模拟追问（二面的追问全被押中），为了全心全意准备宝洁放弃了很多其他的机会，好的结果只能说水到渠成。

祝愿大家都获得心仪的 offer！

漏了一个环节：

二面除了两个问题之后，还有情景问。我的问题是 如果有一款产品马上要上市，其他所有资源已经就位，但是供应链突然说产品有质量问题不能如期交付，你怎么办

4.15 【回馈论坛】广州 cbd 当场 offer 分享心路历程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256364-1-1.html>

感谢应届生为我提供的信息和帮助，也感谢我的学姐给我不厌其烦的建议和指导，还有一路走来互相鼓励一起 mock 的小伙伴们。想写这篇文章很久了，但是去年想来想去不太好写，主要是怕没有拿到 offer 的朋友看到会失落，拖到 2020 年了，是时候回馈一下。

我是 2019 年 10 月份拿到宝洁 CBD 当场 offer 的，其实在这之前，拿到 offer 对我来说完全是高攀到男神般的荣幸，更别说当场爆灯。我不觉得自己有什么很出彩的地方，即使回过头使劲想也想不出哪点让四个面试官 pick 我，实在是受宠若惊.... 我只能把自己申请宝洁的心路历程和一点点经验分享给大家，但实在无法给大家一个一定会被录取的秘方。

以下主要是我的大致经历和总结，还有一些建议。太具体的东西比如笔试是什么题、性格测试我选了什么、面试具体问了什么，不方便透露。

---先说下我的基本背景---

- 妹子一枚，处女座
- 16岁出国读高中，然后上了加拿大 rank 1 的大学，食品科学专业
- 后来申请了 JHU 的研究生，2018 年毕业
- 2018 毕业后年想留美国但留美失败，回国时已经是 12 月份，错过了国内校招，非常被动。
- 2019 年 1 月到 8 月 在我妈妈的公司上班，期间一直在申请社招工作。偏偏年份不好放出来的全是前台、采购这种岗位，面试过四大、摩根、还有几家食品和化工类公司，均被拒，给的理由是觉得我 **over qualified**（无语吧）。
- 2019 年 8 月校招季开始，但我在绝大多数公司已经不能算作“应届生”了。只有宝洁，百威，玛氏 三家还允许 2018 届申请。

---笔试---

我是 7 月才开始全力准备申请宝洁的，2019 年宝洁更新了笔试，废弃以往死板的方式而转为游戏。这很符合我的胃口（我平时经常打 lol 吃鸡文明）。笔试和性格测试这部分已经有太多经验，大家一定要尽可能的去搜索并做好准备。宝洁的笔试设计的很 **reasonable**，扩散出去的资源也很多了，如果笔试都过不了说明真的差点诚意了哈。所以笔试不做赘述。

---简历筛选---

首先要说一下，简历 **be real** 是重中之重，因为后面面试就是拿着你的这份简历问你的。所以这里传的简历最好 **double check**，每一句话，每个 **data** 都要真实。

简历的格式没有特别要求，但细节上要追求完美，我看过很多人的简历，居然还有错别字、还有不对齐的地方、英文还有 **typo**、首字母没有大写、日期数字和汉字混合写，等等。这些细小的错误会显得这个人非常不走心，我自己筛选简历的时候 基本看到这些错误就直接 **pass** 了。

简历筛选环节我很焦躁，本以为自己凉了，因为群里陆陆续续有人收到了一面邀请，而我等了四天才收到。据说早收到晚收到与简历的优秀程度无关，只是申请人数太多，筛选需要时间（2019 年宝洁申请人数创历史新高，好像是 5 万人）。

---面试准备---

从网申开始，宝洁官方公众号一直很贴心的推送面试 **tips**，还有各个部门的介绍。我的建议是仔细看，做笔记。尤其是面试官分享的面试技巧要多看几次，体会面试官 **imply what is really important**。另外，种种技巧比如“要和面试官眼神交流，要言简意赅，要用 **STAR** 叙事法叙事”之类等等，看似谁都懂，但是真正有几人完全做到呢？因为我自己在学校社团招过人、也在我家的公司面试过员工，再加上备战宝洁期间电话 **mock interview** 了十来个人，面试这点上我还是比较有发言权的。你自己编造的很美好的、很完美的故事，自以为逻辑和痛点都抓的很好，其实在面试官眼里有可能漏洞百出、经不起追问。

大家不妨在群里多拉点人互相 **mock** 一下，你就会明确感觉到 一个人在说自己真的很骄傲的事时，那种语气、神情，就透露着“啊你终于问到这个了让我开始我的表演！”的感觉。

而说到不是那么有底气的事情，有的人开始打官腔开始装逼，有的人一本正经说瞎话，但不管怎样说的都是很肤浅的东西。

总之，还是那句说烂的话，做过就是做过，没做过就是没做过，你可以把自己 7 分的作品加以润色，前提是你的确反复复盘了这次经历，并且有了深刻的经验总结。但如果你根本就没有花时间去反复琢磨，或者甚至根本没做过，那就是当分母的节奏。

从七月份开始我就把自己简历上的经历做了复盘，全部在文档里写下来，做了什么学到什么、什么是最自豪的什么是最后悔的、如果再来一次我怎么做。我比较笨忘性很大，大家可以不必像我这么麻烦，但一定要每个简历上的经历前因后果想清楚。

---一面---

然后就到了面试环节。我家在海口，面试地点选择了广州，提前一天坐飞机去的。我是那种不太会紧张的人，面试一进门就喜笑颜开的和面试官 **say good morning** 并伸出手握手，面试官是个男的，三十多岁，完全没有表情，感觉很不情愿的摸了一下就算握手了，然后说“你可以开始自我介绍了”。（哈哈这里如果我一面的面试官看到不要打我，我知道你是在给 **pressure test**）

我有个群里认识一起 **mock** 的妹子和我差不多同一时间面，出来之后跟我说她面试官也是这样的。她当时就一下子超级超级紧张，结果自我介绍语无伦次，停顿了好几次。其实这是完全没必要的，哪个公司也不会希望自己招进去的是小白兔，一点压力和挫折都承受不起。有的人会说，可是这是面试啊，肯定会紧张。我教大家一个办法，你进去之前就想，面试官也是人，又不是鬼，**ta** 在这里跟你一起装的 **so official** 其实也很累。是不是就不那么紧张了？

自我介绍之后 面试官问了我自我介绍中一个创业的故事，这一问 基本整个面试都在说这件事。他不断的问我 当时什么理由支持你做了这样的选择而不是那样，然后我解释，他又突然打断，问我有没有具体数字，还是只是猜测。我实事求是说 只是基于 **XX** 已知数据的推测，但不是完全的猜测。他又 **challenge** 道 那你想过如果这个推测有问题，带来了 **XX** 后果，你和你的团队能承受的起吗？你预计过自己创业失败的损失吗？诸如此类。整个面试非常 **intensive**，不断的追问、打断、追问，没有给我一丝犹豫的空间。其实我挺喜欢这种感觉的，有种高手过招的感觉。最后，他问了我一个问题，好像是关于我是否和别人发生过冲突。我说了一个例子，他明显不是很满意，指出我最后还是说服了对方（也就是说这是八大问里关于“说服”的例子，而不是关于冲突的）。我说那我再想想。我想了有十几二十秒，空气一直很安静，然后我突然抬起头说 “抱歉，我真的想不出来这样的例子诶，我真的没有经历过”。面试官估计无语死了哈哈。

整个一面持续了将近四十分钟。从头到尾面试官都很严肃，但我依旧笑着 **say goodbye have a nice day**。其实出门进电梯的时候感觉是凉凉的，因为整个感觉就是 面试官不喜欢我。我在大堂等那个妹子出来后 我们就一起去吃饭了，说说笑笑调侃了一下面试经历，过去了也就不去多想了。

之后就是等待。其实我在等一面的时候是很焦灼的，很担心自己简历就被刷掉，每天都很烦躁。但是一面过后等二面却变得非常佛系了。可能是我潜意识觉得，一面我已经 **do my best**,

如果没进只能说明运气不好，和面试官不投缘。毕竟已经走了一年衰运的我，多拿一封拒信也无所谓了。

---二面---

二面是四位面试官，我一进门就被三位女面试官吸引到看呆（剩下一位是男面试官，可惜我被美女吸引了）。她们气质温和而优雅，气场却十分强大，是我非常想成为的类型。在面试官自我介绍之后，我做了英文的自我介绍。他们貌似觉得我挺自信随意的，说话语气也不那么拘谨了，更像是对我感兴趣、想和我聊聊天这样。

二面和一面没有太大差别，问的问题也是八大问范畴的，但出乎我预料的是并没有像一面那样围绕着我的创业例子多问。所以我猜一面的 **feedback** 是给到二面面试官的。二面更多的问的是我在社团中的经历，还有我在我家公司做什么，问的非常仔细。所以这里再次提醒大家，简历要真实，否则真的招架不住这样细问。

其实二面结束后我是非常悲观的，因为我觉得我最出彩的经历（创业）面试官没有多问，而我觉得没做出太大突出贡献的经历却一直被追问。其实我在自家公司做的是非常底层的事，我每天带着我们组三个人去跑菜市场，跑农贸批发，工作环境是很脏乱差的。期间我还全权负责装修一套房子和新办公室，每天都农民、工人、菜贩子打交道。菜农说不会用的电子秤我陪他卖菜，给他示范我们的称其实可以提高效率；工人说不懂干的活我示范给他们看，自己铺了一平米的环氧彩砂。有一次没开车走路回家，要进小区居然被保安拦下了！死活不相信我是业主，差点把我逼疯。。

面试完我刚要进电梯，Allen（就是大家看宝洁面试分享中那个会变魔术的Allen~）叫我在休息室里等下。然后过了十分钟，有个小哥哥说面试官有点问题要问我。我当时头很大，拼命回想刚才是不是哪里吹牛吹爆了人家觉得不可信。进了房间，四个面试官站在那，我的心砰砰跳。“我还有一个问题想问你”最漂亮的那个面试官姐姐说，“你愿意加入宝洁吗？”

简直太梦幻了。。

---总结---

有跟我相似的经历的朋友会明白我的 2018-19 年有多郁闷。什么叫屡屡受挫，什么叫得不到认可，想到爸妈花了那么多钱送我出国读书，毕业居然连工作都找不到有多丢人。期间还发生了重大家庭变故，有时实在是很压抑。

所以实在要说的话面试官也许看重的是我的韧性吧，是不怕累不怕脏不怕琐碎的接地气，是被无数次否认但依然保持自信。其实这也是宝洁 **CBD** 需要的品质，不仅能出入高档的写字楼披着光鲜的外衣，也能承受日复一日繁琐接地气的工作。所以申请宝洁的大家也请保持这份韧性，不管申请结果如何，一直做个打不死的小强吧！

4.16 入职宝洁六个月，感谢自己当初的决定——财务人的第一份工作怎么选

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2282498>

一转眼又到了秋招季，去年此时那个迷茫，焦虑和怀疑人生的我，也许不会想到今天的自己能够在 dreamcompany 做着有趣又富有挑战性的工作。今天这篇回忆贴，不谈笔试面试该如何准备，只想聊聊一个财务人为什么选择宝洁。

首先，例行介绍笔者背景：国内财经类院校本科，美国会计硕士，有四大/外企财务部等对口实习经历。2019 年秋招时拿到 F&A 的 same-day offer，如今已经入职半年，是 Skin & Personal Care 的一名萌新财务经理。

也许和很多（对金融不感兴趣的）财会专业同学一样，在没有深入了解更多公司的财务岗位之前，四大是我当初的第一求职目标。考虑到它起点高平台大，能够帮助新人很快地积累财务工作经验，似乎是第一份工作的不二之选。可我心里又有些犹豫：作为 financial services 的提供者，四大的工作更多的是确保价值而不是创造价值；同时，四大的工作强度是出了名的“生命不能承受之重”，并不能给我想要的生活。幸运的是，在我最纠结的时候，偶然间在知乎上读到了王老师的文章，他对宝洁 F&A 工作的介绍和经验的分享，堪称最强种草文。于是在秋招时，我将目标指向了宝洁，花了大量功夫打磨简历和准备面试，最终的结果也算是功夫不负有心人。

如今，加入公司六个月后回头看，当初选择宝洁的几个理由都一一得到验证：

一、直接参与第一线生意的规划和分析

宝洁 F&A 不是坐在幕后的“账房先生”，而是促进业务发展的重要大脑，需要通过全面的财务分析给出优化建议；也是 stewardship 的守门员，需要确保每一个流程都合法合规。作为 BU&sales finance，我的工作连接着总部和全国的实地生意执行，密切监控生意走势，管理百万美元的预算。得益于“早期责任制”的企业文化，每一个新人都最能以最快的速度成长为公司的“主人”，为生意的持续发展贡献自己的想法和思考。

二、足够大的平台和空间，足够多的学习和培训机会

宝洁 F&A 的工作内容非常丰富，从 brand finance 到 accounting，不同的岗位都拥有独特的技能加成。轮岗制和全年无休的 training course 可以帮助大家发展自己多方面的专业能力，从而成为十项全能的 CFO 候选人。以我的亲身经历来说，一封邮件就可能引领你学到全新领域的财务知识，一场 training 也可能让你结识到深藏不露的业务大神。在宝洁，只要想学，就能一直学到老。

三、优秀有趣又有才的同事和包容的企业文化

在这里，平日里一起开会讨论工作的同事和老板们，在背地里可能是键盘手、鼓手，是美食评论家，是极限运动达人。宝洁尊重员工的多样化个人发展，充分鼓励员工探索工作之外的多种可能性。无论是你是谁，你喜欢什么，在宝洁都会受到尊重和认可。

最后，分享一句大老板的至理名言：In P&G, you will be working with people you are happy to call friends. 欢迎大家来宝洁，一起工作一起放肆玩，做更好的自己！

4.17 2020 届 秋招 FA 分享（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2283650>

答主是今年新加入宝洁财务部的小透明一枚，人在广州，刚下宇宙飞船。我和宝洁的故事要从 2019 年秋天说起。那个时候的我还一心准备出国。在一次吃饭的时候刷手机，刷出了宝洁的招聘信息。宝洁是我大学非常向往的公司，在平时的课堂上不止一次学习到宝洁的商业案例。“诶，要不我今年先去面试尝试一下，就当作高考前的一模，这样我研究生回来再面试岂不美哉？”抱着这样鸡贼的想法我就投递了我的简历。当然，一开始我不抱很大希望，再加上网申阶段进行测试时，江安图书馆的校园网把我卡的七荤八素，当时我觉得基本凉了。但是我幸运地通过了网申，在后来的面试中和面试官聊得也非常开心并最终顺利拿到了宝洁财务部的 offer。

在三月份的时候我拿到了美国一些学校的研究生录取，于是，纠结就来了。一方面是我理想的工作，一方面是美国大学和奖学金的诱惑，手心手背都是肉。一开始我按着学生一贯的想法想继续读（wan）书（shua），我跟公司发了邮件表示了我要去美国读书的意愿。财务部负责人（也就是我现在的老板）同意了我这边的要求，并且祝我学业顺利。然而在和家人和我大学导师深入仔细交流后，我逐渐开始改变自己的想法，想直接开始职业生涯。因为我觉得我去读书的最终目的还是要回归到找个好工作上，而我现在已经有了一个好工作的 offer。同时我也觉得宝洁和我长期职业发展规划是吻合的，可以给我提供一个良好的职业发展起点。于是我又重新跟公司发邮件表达了我想加入公司的意愿。令我感动的是公司依然欢迎我的回归（谢谢老板！）。在今年疫情的影响下，很多公司都出现了毁约的情况，但是宝洁作为一家伟大的公司不仅没有毁约，反而尊重我的每一个选择，这也充分体现了宝洁对于员工的关怀。下面我就简单谈谈为什么我会放弃美国的研究生录取来到宝洁。

1. 兴趣

首先我认为宝洁财务部是符合我的兴趣方向的。财务部名称是 Finance&Accounting，平时工作中更加倾向于 Finance。这令我非常满意。如果工作主要是简单重复性的日常会计出纳，我会觉得这样的工作很难激起我的热情。因为我觉得在目前的时代，简单重复性的工作最终都可以交给机器完成，而在基础数据上进行的财务思考、财务沟通、财务决策是我更为看重的发展目标。而在宝洁财务部的日常性事务中，我们要和公司其他各个部门进行协商沟通，

提供财务视角的观点，一起进行商业决策。比如我现在接手的工作是供应链财务，那么我就要和采购部和研发部的小伙伴一起做下一年生产规划。我们会一起讨论从原材料到包装材料的采购等等一切成本开支的有效性，确保每一分钱花在刀刃上。我要控制成本，他们要保证质量。虽然漫天的数据表和陌生的名词让我眼花缭乱，但这让我感到非常有趣且在创造价值。

2. 成长

在大学的学习过程中，我常常感觉到经管类学科更多的是一种经验类学科而不是理论类学科，课堂上所说的很多内容并非演绎推理而是大量经验的累积。因此我始终感觉若想深入学习相关领域的内容，最好的方法是去实践。宝洁公司被称为业界的“黄埔军校”，有着完善的培训体系和大量的实践经验。在我加入公司后，参加了大大小小各种各样的 **onboarding**，财务部和各个部门的高管都会和我们交流工作心得和商业洞察，让我受益匪浅。同时宝洁作为一家第二产业的巨无霸，在宝洁我可以从产业链的上游到下游进行全面的实践与学习。宝洁财务部有着轮岗制度，也就是在财务部需要每一个财务人员参加不同方向的财务工作，深入了解各个产业链之间的财务往来关系。向上游，可以了解供应链与采购的会计核算与成本控制，下游可以对营销活动进行利润预测，中间可以对公司本身进行内部控制，金融市场方向可以学习公司投资的决策流程。这对于我广泛了解一家企业的财务架构和财务工作有着重要意义。

转眼间我已经加入宝洁一个月了，时间是真的快。在这里的每一天都感谢自己那天最终选择了宝洁的 **offer**。也希望在未来，能更好地去书写我和宝洁的故事。

4.18 【已获 offer】CBD 暑期实习经验帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270265-1-1.html>

今天收到了 CBD 暑期实习的 offer call！很早以前就立了 flag，要是收到 offer 就写千字长帖回馈论坛，今天终于有机会了！

背景：985 本科+两段快消 500 强

时间线：3.10 网申—— 4.17 收到一面通知—— 4.27 一面—— 5.7 收到二面通知—— 5.13 二面—— 5.20 收到信息采集—— 5.27 收到 oc

一面：

1v1，面试官很亲切，一上来就说因为疫情没能见面，还跟我云握手 hhh

1. 自我介绍

2. 举一个你带领团队取得成功的例子

我举了在课程项目中担任组长的例子，面试官追问了四五个小问题，问题太碎有些记不清了，大概是团队是怎么构建的，leader 怎么选的，给组员的表现进行 1-10 打分，如果再来一次，会有多少人再次选你当组长

3. 举一个在工作经历中你面对困难且取得重大突破的例子

因为限定了工作经历，所以我举了一个实习的例子，是关于优化流程、帮助公司削减成本的，面试官就追问了一个问题：在这个例子中，你最看重的是什么？根据重要性进行排序我当时排的是公司利益和成本为第一位、事业部需求为第二位、实际执行效果为第三位

4. 反问一个问题

我问的是 CBD 员工一天的 workflow 是什么样的。面试官很耐心地回复了好几分钟。

一面满打满算只面了 20 分钟，全中文，感觉还是比较轻松的，面完感觉也不错。感觉经验就是每个例子要说的略微精简一些，因为一面时间不长，追问机会也不是很多。

二面：

1v3, 2 女 1 男，都在宝洁工作超过 10 年。选的 11 点的场，三位面试官到的都很早，大概 10:50 面试就开始了。

1. 英文自我介绍

2. (切换中文) 看你自我介绍有说到责任感，可以举一个领导团队的例子吗？

追问：怎么选的组长，怎么分工的，最后是怎么妥协的，外国人的沟通效率是否有提升，你觉得你做的最有效的一件事情是什么

自我介绍的时候我是有意提了自己具有责任感，领导力也是八大问第一问，准备的相对充分。但是与一面不同，这次面试官追问的更加细致，感觉大概有七八个小问题。所以建议大家一定要举真实的例子，这样才能顶得住一遍遍的追问。

2. 看你有很多实习经历，可以举一个在实习经历中遇到的时间紧任务紧的例子吗，你是如何克服的？

追问：如何让事业部在一天之内反馈，是否有遇到不配合的情况

这个我之前准备的是学习上的例子，面试官限定了实习，当时有点不知所措，但是幸运的是当时实习正好有一个类似的例子，就一五一十地按 STAR 原则说了。因为没准备过，所以一边说一边想，语速慢了一些。

3. 有没有创新且取得突破的例子？

这个例子面试官没有追问，说完之后面试官说我很优秀，然后就开始挖坑了....

4. 你之前经历都很不错，那你有没有遇到过因为你的决策导致项目失败的情况，你是如何处理的？

这个问题真的有被 challenge 到，没有准备过，脑子转了一圈也没有类似的例子。然后就说项目中好像没有类似的经历，说团队重要的都是大家一起的，但是面试官很坚持，就问那有没有个人的例子。然后我就说了一门课程中选题不够新颖然后重新争取机会弥补的例子。复盘的时候我觉得这个问题也许重要的不是失败是什么，而是遇到了失败之后要如何解决。

5. 我看你大三就有这么多实习经历，那你是怎么协调上课和实习的呢？是有翘课吗？

这边我跟面试官讲了自己转专业的经历，表示先于同级的人修了专业课程，所以大三有比较充分的时间，也表明自己绝不会翘课实习。

6. 情景 1: 你的同事和你一起完成任务，但是你的任务需要得到前面的同事的结论才可以完成，但是她 delay 了，你怎么办？

这个问题我假设了很多场景，说的相对全，面试官没有追问。

7. 情景 2: 你们团队里面达成了方案但是你发觉有更好的方案，你怎么沟通？

这个问题我个人觉得答得不是很好，导致后面面试官一直在追问，但是我回答的内容都类似，复盘的时候才发觉应该要提到创新...

8. 情景 3: (另外一个面试官) 我接着刚才的问题问，假设我是一个很资深的顾问，我在业内 15 年了，我对某些流程是有执念的，但是你却发觉有一些好的 idea，你要怎么劝说我？

情景 3 是对情景 2 的追问，就感觉自己一直在被 challenge，有点压力面的感觉，最后说的也不是太好，这是整场面试下来觉得很遗憾的地方。

9. location preference

10. 反问问题

这边我问了两个问题，一个是 CBD 人最大的特质，另外一个吸引面试官十多年留在宝洁的原因。三位面试官都非常非常细致耐心地回答了，面试官真的好 nice!

二面花了整整 1 个小时，追问比一面要更加细致，也会存在被 challenge 的情况。另外情景题真的好难回答，复盘的时候发现自己过多地局限在准备的内容中，反而忘了一个问题如果正常去思考它的答案应该是什么样的。所以有时候还是要跳脱准备的框架去思考问题~

总的来说宝洁的面试真的超级人性化了，遇到的每一位面试官都超级和蔼。今天终于接到了 oc，悬着的心终于可以落下。感谢宝洁，梦想成真的感觉真的好棒！也祝愿论坛的大家可以收获心仪的 offer!

4.19 宝洁秋招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259866-1-1.html>

先说一下个人背景。

本科背景，没有读硕士~大学坐标广州，期间去过澳大利亚某大学交换，本科+交换绩点满绩。大学期间尝试过多段实习，大部分都在咨询公司，例如 KPMG，MBB 和 WTW 等等，其实方向比较偏财务和管理咨询。

其实来宝洁是非常巧合的一段经历。本来大学的时候一直打算的是出国读研，也因此放弃了保研国内名校的机会，但是去年本科毕业的时候因为家庭的一些原因没有出国读研，本来打算 Gap 一年再去读研，也拿到了全美好几个 Top20 的 offer，但是秋招的时候阴差阳错投了宝洁财务部（秋招只投了一家），因此决定先进入宝洁工作，在工作中成长和学习。

对于我来说，宝洁的面试十分熟悉。大学的时候因为一直在 PGC (P&G Elite Camp)，也因此结识了不少宝洁的师兄师姐。在秋招的时候一面二面走下来，感觉完全不需要任何准备，就是好好组织自己的经历，整合出相应的特质，阐述给面试官听就是了。让我非常感慨的是整个秋招体验，让人感觉非常得舒适，无论是宝洁的坚持一对一面试，还是面试官专门抽出时间，以及整个面试过程大家的 engagement 程度，都让我感到无比的舒适。与其他公司相比，宝洁并不太 care 面试的过程是否 over-spending 了人力成本，也不太在乎是否面试了太多的人，只要你是合适宝洁的，宝洁绝不会让你白白溜走。

接下来就说一下干货吧~以下是我总结的一些关于宝洁八大问比较重要的点，仅供大家参考。

1. 要注意 What: 用一句话很简短的在开头说明在这个经历里面你做了什么，然后达到了怎样的成果。
2. 面试组织语言的时候善用 STAR: situation(背景)+task(任务) +之后有怎样的 action+最后得到了怎样的 result
3. 突出“I”而不是“WE”：宝洁面试更多会去考察你在这个经历里面做了什么事情而不是你的团队做了什么事情。
4. 思考做每个项目时最大的困难
5. 反思每个项目后的收获（心态+能力）

问题准备策略:

用自己最亮眼最自豪的经历,也建议大家在领导力这个 case 里面包含八大问的一些能力点,比如创新力、团队协作能力、学习能力等等,让整个领导力的例子更加丰满一些。

每个问题建议准备两个例子(一个备用,更加全面一些)

面对细节的追问:面对细节追问特别是二面的时候,讲的每个经历都要是真实发生的例子。因为讲真实发生的例子逻辑会更好一些,这也是宝洁强调的正直诚实。

分析领导力模型举例:

领导力主要包括两块:怎么样带团队(人)+怎么样带领团队做项目(事情)

STEP 1: 设立高目标(envision),除了这个项目本身要达到的目标,建议加上怎么样带团队的目标,例如怎么样让团队的人有所成长。制定了高目标后,目标还要拆分成人和事。

STEP 2: 如何带团队,如何激励成员,教他们做事情,让他们成长,让他们的能力有所提升。

STEP 3: 如何做好项目——如何做 leader,制定计划后要有卓越执行的能力,是如何解决最大困难的(资源、人员、创新)

以上的面筋仅供大家参考~

4.20 PG New Hire 面经分享

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2020 年 4 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259438-1-1.html>

相应 New Hire 活动号召,分享面经回馈论坛。

笔者国内化学本科,美国化工硕士,有一次化工厂实习经历,去年参加秋招并获得宝洁录取,因时间久远,一些细节已经记不清,谨在此分享一些在两轮面试中记忆深刻的经历。

1、关于简历

通过网测之后需要提交简历,笔者非专业招聘官,不对简历专业性进行评价,仅根据个人求职经验提供一些建议。对于大多数非设计类公司,简历的内容更为重要,因此简历不必追求花哨的设计,简历格式越是整洁简单越能让招聘官找到简历中的亮点。对于内容,一方面要包含重要的个人信息以及联系方式,另一方面要将个人经历中的亮点展现出来。个人经历不能是简单的罗列,而要尽可能以数字的形式将个人经历的重要结果/影响展现出来。相比于简单罗列 10 个“我参加过 XX 活动”“我担任过 XX 职位”,只展示 3-4 个重要经历并进行详细的描述如“在担任 XX 期间,成功完成 XX 结果/达成 XX 效果/提升 XX%效率/上涨 XX 名次”更能使面试官了解自己并在面试中有针对性的问问题。

2、一面

笔者一面时在美国，因此采用的视频面试。面试问题主要是面试官结合简历中的个人经历以及宝洁八大问进行提问。正如上文所说，准备简历时就应该结合宝洁八大问梳理个人所有经历，并将个人经历中最能体现个人能力/最有亮点/取得优异成绩的部分体现出来。准备一面时，需要以宝洁八大问为基础，仔细思考个人过往经历中，每一问都应该有一个主要案例，一个辅助案例，同时对于每一个案例也要考虑该案例中体现其它几大问的部分。或者将一个非常重要的经历拆分成不同的部分，某一部分作为主要案例，其他部分作为辅助补充案例。笔者当时分别准备了本科和研究生的两次科研经历，本科和研究生的两次学生工作经历，一次实习经历，一次课堂小组项目经历，其中实习经历被拆分为三个部分对应不同的问题。一面时笔者被问到了高目标及实现，团队合作+说服他人，重要信息搜集，以及用英文回答情况评估并解决问题。相应的回答笔者只能记个大概，在此进行简述以供大家参考：1) 实习过程中想办法加入另一个项目团队从而完成个人能力的突破以及实现额外的目标；2) 研究生科研经历中和来自不同国家不同背景的团队人员协作完成任务以及在遇到分歧时通过寻找双方认可的具有相关背景的第三方进行判断；3) 实习过程中为了完成任务需要学习新知识，通过合理制定计划，寻找该领域专业人士等获取学习新知识必要的信息和技能；4) 研究生期间担任研究生协会副主席，在准备一次活动时需要缩减预算，通过一系列安排达成目标。可能这个案例说的与第三个问题更相近因此被要求再举一个例子，因此笔者又举了在一次课程项目时，有一个小组成员突然缺席，怎样利用已有资源和安排剩余组员完成任务。总的来说，一面基本上会要求面试者结合八大问展现尽可能多的经历，对于每一个经历只会挖掘到能够回答八大问的水平。笔者认为面试官在一面时想要尽可能全方位的了解面试者从而判断面试者是否符合宝洁的用人要求，建议大家全方位回顾个人经历并准备足够的案例对应八大问。

3、二面

宝洁二面时在美国安排了线下面试点（俄亥俄州立大学），个人推测宝洁总部位于俄亥俄州辛辛那提，同时俄亥俄州位于美国中东部地区，相对于东西海岸距离相近，因此宝洁的海外线下面试点大概率都是在俄亥俄州。个人感觉线下面试能有更好的表现，虽说是线上线下没有区别，但是线下面试能更好的与面试官互动，也可以早点到面试点和其它同学或者有空闲的面试官聊聊天放松心情，回答问题时面对真人也会更加舒服自然。当然因人而异，各位同学根据情况选择最合适自己的就好。

因为有海外学习背景，而且没有外籍面试官，因此二面是全中文进行的。主要内容仍然是根据八大问挖掘个人经历。和一面的区别在于对于每一个事件，面试官会进行非常深入的挖掘。以笔者研究生期间的科研经历为例，一面时面试官只问到了科研经历中涉及的方法，思路，遇到什么困难又是怎么解决的，而在二面中，在上述基础上，面试官深入挖掘了该科研项目产生的背景，可以在科学和商业层面分别产生怎样的效果等。二面中设计的案例并不多但是深度大大增加，因此建议在一开始做介绍时简述自己的主要（重要）经历，这样面试官会就自己提及的重要经历进行挖掘。根据笔者经验，面试官一般会深入/详细挖掘 2-3 个经历，并让面试者自己提一些补充经历（之前 2-3 个经历没有涵盖到的个人特质，可以再举 1-2 个补充案例，补充案例不会过于深入的挖掘）

4、总结

总的来说，宝洁面试官都经过了培训，有非常专业的面试技巧。千万不要编造经历，虚构细节，因为面试官通过不断询问一定会发现破绽。同时也不用过于紧张，即使个人经历解释的不清晰，面试官也会引导面试者理清脉络，说出他们想要了解的东西。宝洁面试最关键的是通过对自己过往经历的总结分析，找到最能体现个人特质的经历，一定要用事例说话，用数据说话，泛泛的说一些“我觉得 XX”“我应该会 XX”都会被面试官打断并要求举例说明。

最后，祝大家面试顺利，offer 多多。
本文只代表作者本人看法，不代表任何其它团体和个人。

4.21 已拿 offer! 理工科的我收获宝洁 HR Offer- 理工科背景小伙伴可以参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257661-1-1.html>

即将入职宝洁 HR 部门，去年秋招幸运的一路走到了最后收获了宝洁的 Offer，写一篇面经

和大家分享一下我的个人体验，希望能帮到还在求职路上的小伙伴。

简单介绍一下个人情况，普通美本文理学院环境学研究专业+日本 Top1 大学的环境经济学硕士。做过环境咨询的课题项目，咨询公司快消市场调研的实习、托福补习的打工，所有的经历都没有和 HR 工作直接相关。因为实习的经历对快消行业有了一些了解后，最初我投递

的是宝洁的 PS 部门，在两轮面试后最终机缘巧合，走进了 HR 的世界。

也许许多小伙伴会担心，自己不是人力资源相关专业的，自己对 HR 相关的知识并不是很丰富，能不能进 HR 部门。看了我的情况或许能打消一些这样的顾虑。我的个人背景和经历其实都和人力资源并不相关，后来认识了许多 HR 的小伙伴也并非全部来自人力资源专业，但是最后依然被宝洁 HR 部门相中。其实大家不需要担心专业匹配的问题，宝洁一直以来强调的多元文化和包容，以及我司被冠以“宝洁大学”的强大培训体系，一定都能帮助大家快速的融入到部门工作。所以，看到就是想来，犹豫就是想投，对 HR 的工作感到心动的你，赶

快行动起来!

首先分享一下我当时秋招到 offer 的整个流程

八月：月底完成了网申和网测，收到简历上传的邀请和等待的通知

九月：月底接到了一面的通知，因为投递的上海，在宝洁上海的吉列工厂面试

十月：10月9日吉列工厂一面

10月11日接到二面的通知

10月18日远程二面，当天晚上接到 OfferCall

10月22日收到 Offer 邮件

网申&简历

宝洁的网申在填写完个人信息后就会收到 OT，题型什么的过往有许多优质的笔经可以参考，我就不再赘述了。关于简历，除了众所周知的 STAR 法则之外，一个小建议是，如果不知道

自己的简历写的怎么样的话，多去寻求他人的意见。我的做法是找一个思维比较活跃的朋友，让他看一遍我的简历，然后告诉我两点：一是有没有觉得写的不清楚的地方。二是这份简历看起来他有没有想对我提问的欲望。简历内容经常是面试时的切入点，如果别人看完你的简历感觉已经没什么想问的了，那可能简历内容不够丰满，又或者是写的太过详细了，不管是哪一种在提交简历之前最好再下功夫修改一番。

关于面试和八大问

两轮的面试环节主要还是在对话中围绕着宝洁八大问来进行。可能每个面试官的提问方式有所不同，但是核心永远都是围绕八大问来进行的。关于领导力的问题可能是最常被问到的，并且根据你回答的内容很自然的就延伸到了其他各种问题上。因此，建议大家每个问题都认真的准备，否则被问到了现场再思考会非常艰难。在准备八大问的时候仍然是遵循 STAR 法则，让自己对每个问题的回答都能先用一两句话概括清楚，再展开细节部分。虽然我并没有碰到传说中的压力面，两轮的面试官们都非常 nice，但是如果真碰到了也不要慌，面试官采取什么样的态度追问什么样的问题都只是一种手段。大家一定要记住自己才是对自己的简历和经历最了解的那个人，做好准备逻辑清晰的表达出来就好。我觉得面试一定是一个直面真实的自己然后展现自己风格的过程，在各种和面试官的问答中，你的闪光点和特征一定会真实的呈现在别人面前！

一面

一面是 1v1 的形式，我的面试过程前半段围绕着简历的内容来进行。问题从我的留学经历入手，问了我一些多国留学的体会和想法，我趁机对我个人的性格做了一些延伸。接下来面试官姐姐对我的研究内容提问，希望我能用浅显的方式说明一遍我的研究。这个部分面试官反复表示希望我的说明更简单一些，事后分析来看要么我确实解释的不是特别清楚，要么是面试官在考验我如何在有信息差的情况下用不同的方法去解释一件复杂的事情。面试的中间部分我被问到了领导力的问题，并且详细追问了很多细节。后半段的时候问到了为什么我的专业背景会想投递 PS 部门（当时的志愿还是 PS），以及我对 PS 部门的工作的理解是什么样的。最后是反问的环节，整个面试过程大约 40 到 50 分钟。

二面

二面我进行的是远程面试，和一面不同是 1v3。接到二面的邀请之后，我复盘了一下一面的表现做了一些改进。首先是重新梳理了一下研究和实习中一些专业知识比较强的地方，尽量用浅显的类比去说明，并且作了一些辅助说明的图记下来有必要的时候可以当场画图解释。其次是将八大问根据一面被问到的一些细节又重新梳理了一遍，并且挖掘了一下简历上的经历额外准备了几个例子作为后补。面试当天我在学校找了一间无人打扰的小会议室，准备好了白板必要的时候辅助我回答问题。二面的整体流程和一面相似但是会跟八大问结合的更加紧密。在如何说服他人的问题上，面试官在我举了一个说服朋友的例子后提出是否有说服身份比自己高的人的例子，可见事前对每个问题准备不止一种答案也是很有必要的。我的面试大部分时间是中文进行，最后用英文问了我两个模拟工作情景的问题。整个面试持续了大约 80 分钟。

HR Offer

二面当晚我就接到了 Offer Call，询问我愿不愿意到 HR 部门工作。实话说因为是没有预想过的结果，听到这个消息我的感受是惊喜又意外。我先是怀着些许不安的心情拿下了这份 Offer。对于宝洁 HR 的工作内容，在拿下 Offer 的那个时刻我其实并不了解。在我过往的印

象里，HR 就是负责人事评价，看看简历做下宣讲这样事务性的工作，虽然对于企业非常重要，但却更像是企业架构的支持者而不是价值的创造者。

然而，在我收到来自我的 Line Manager 和 Buddy 的联络后，我发现 HR 的工作实在是比我想象的有趣太太太多了！我发现在宝洁，HR 可以是部门结构的工程师，深耕于建立多元化的工作环境让大家的工作效率提高提高再提高；可以是洞察我司商业策略的专家，内外连接为团队的组成和选拔提供专业意见；可以是公司文化的实践者，从公司文化和战略出发为宝洁源源不断的吸纳新的人才。在宝洁，HR 可能来自各种不同的专业，将多元的经历和背景与 HR 的专业知识相结合迸发出新的 idea。在宝洁，HR 的轮岗不是纸上谈兵，从南到北，从走进千家万户的 Homecare 部门到实力网红美妆部门，经验丰富的 HR 前辈们在各种不同的部门轮岗，既具备 HR 专业能力又懂得宝洁的生意和商业模式。在宝洁，HR 还可能来自公司内部其他不同的部门，通过参与策划招聘活动等契机对 HR 的工作产生兴趣，又借助宝洁强大的内部培训迅速变换赛道开启全新的职业体验。不同的人在 HR 部门都会有一段完全不同的职业经历，而他们每个人又可能带给宝洁完全不一样的东西，这跟我想象的可大不一样了。听了这些经历和故事，我真的觉得宝洁的 HR 完全不再是机械的满足公司需要的执行者，而是像公司的智囊和军师，融入在公司商业活动的每一个环节中，是真正的价值创造者。本身我就很喜欢跟人多接触多打交道的工作，在沟通中发现问题解决问题。拿到 Offer 之后的一个月，我越深入的了解宝洁 HR 的工作，越确信这就是我想做的工作。一开始对非 HR 专业出身的不安也随着听到各种多彩的 HR 职业经历而烟消云散。在正式的 Offer 寄到我手中时，没有任何犹豫，我选择正式成为了宝洁的一员。

拿到 Offer 已经过去了半年，尽管还未入职，但是我得到了来自宝洁的各种帮助和支持，对 HR 的工作也有了更多了解，无比期待入职的到来。宝洁的整个面试过程虽然有些与众不同，却也是我整个秋招中最宝贵的一份经历。希望这份面经能帮助到还在求职中的你，也期待大家投递我们 HR 部门！

4.22 【回馈论坛】双非本科英硕无快消实习 BRM 秋招现场 offer 超全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256720-1-1.html>

虽说离 10 月份拿到 P&G 的 offer 已经过去小半年了，但前几天一时兴起又和小伙伴一块看了 P&G 的空宣，看到小伙伴们着急的提问，颇有感触，想到自己秋招时天天刷应届生 BBS 的痛苦难熬时光，所以还是想来和大家分享一些我的秋招体会，谈谈我是如何准备 P&G 的秋招的，希望能对希望加入 P&G 的你有那么一点点的帮助~~~

先简单交代一下我的个人情况，相信看完后会解答很多你心中的疑惑。

学历：本科北京双非院校语言专业、研究生英国非 G5 一年制硕士

实习：一段发展类国际组织北京办公室的实习、带过足球队去英国学习理论知识

九月底英硕毕业回国参与秋招，10月下旬二面当场爆灯拿到 BRM 的 Offer，随后决定加入 P&G。

去年秋招的时候，我自己也听过非常多的讲座或者宣讲，也会在应届生论坛上看到很多过去的面经，最怕的就是看到“学历门槛”、“实习偏好”，这种信息摄入的多了潜移默化就会紧张，就会以为自己肯定没戏了，或者有时候就会打击自己的积极性，把大把宝贵的准备时间花在了纠结我不是 211 会不会直接被刷掉上，而不是好好用心去准备，所以希望大家千万不要太担心这一点，P&G 不是用机器筛选简历的，都是 HR 小哥哥小姐姐亲自认真地去筛选的，大家尽管自信得投递就好，千万别纠结~

我感觉我自己的存在就是给大家最好的信心，双非学历，又没有任何快消行业的经历和实习，但最后凭借自己的努力和表现赢得了 P&G 的认可，所以大家也都 Okay 的，最重要的是有信心和一丝不苟的准备。

P&G 的招聘流程：

网申——OT——通过后上传简历——一面（单面，2V1）——二面（单面，3V1）

这里面有几个需要注意的非技术点哈大家可以稍微记一下哈。首先是一个人只能注册一个账号，得和身份证/护照号一一对应，一旦投递做完 OT 结果没有收到上传简历的邀请的话，在接下来的一年内都无法再次投递，所以请考虑好投递时间，尤其是春招想投递实习生的小伙伴们，P&G 的实习生和全职是在同一个招聘体系下的。

第二个非技术点是 P&G 和大部分公司不同的地方在于，它是先做网测，再传简历，当时我自己就觉得这个流程特别棒，因为它特别为申请者考虑。很多其他公司，传了简历之后，就会纠结要不要好好花很多时间去准备 OT，因为不知道简历能不能通过。P&G 的流程让基本上所有申请者都可以免去这些忧虑和纠结。当然了，好好准备 OT 是很有必要的。

第三个，P&G 的面试一直都是采取的传统的单面形式，现在大多数公司都已经转向了小组面试，也就是时下最流行的 case 面，而 P&G 仍然坚信自己以行为面试为主的单面。单面的话，势必会有更多的细节和近距离交流交互的机会，所以小伙伴们在准备的时候，需要多下功夫。

那我们接下来一个流程一个流程地来细细说。

网申：

认真研究过流程的童鞋们肯定会发现，基本上所有的招聘都是“串联”的。什么意思呢，也就是说只有通过前一个环节，才能进入下一个环节，只有通过所有环节，才能最终斩获 Offer。不可谓不残酷！任何一个环节出问题，那就是冷冷的一封拒信（或者是默拒，更加凄惨）。所以，千万不要小看网申这一个环节，尤其是 P&G 这种人工认真去看大家网申内容的良心企业，对于每一个填上去的汉字或者单词，都应该好好斟酌。

具体到做法上，我自己的话是先在 word 文档里把所有需要的内容先码好，然后再进行筛选，有些内容下有字数限制的，有些需要填入相关性最高的，还有根据每个岗位的 JD 进行修改润色的，把这些所有的内容修改之后，再一点点复制进网申页面。

网申的两个 tips: 1. 好好梳理、筛选自己过去的经历，选择相关性最高的，精简润色语言；

2. 千万别怕麻烦、千万别嫌花时间久，磨刀不误砍柴工。

P&G 的岗位也是需要大家提前了解的，因为它的名字和很多其他公司的岗位是有一定出入的，就比如传统的市场部在 P&G 叫 brand management 或者品牌管理，而传统的销售部在 P&G 则叫 Customer Business Development 或客户生意发展部，又或者 CMK 和 BRM 的区别是什么，各个岗位的工作内容和地点在哪里，这些都是需要大家提前去了解的，内容过多，就不在这里详细叙述了，有兴趣的可以私信。

BTW，时间久远，我有点忘记 cover letter 是在网申阶段提交的，还是在提交简历的阶段。Either way，还是想多说一句，cover letter 是你向 HR 转述你殷切加入 P&G 的最好机会，而不是在 CV 宝贵的篇幅上。想我在本科时，年少天真，根本不知道 cover letter 是什么，到英国上求职课的时候才仔仔细细得跟着老师学习了 cover letter 的写法和作用，所以你要是现在才知道也不晚，好好准备一封没有语法错误、情感真切、内容详实的 cover letter，能为你的网申加分不少。

OT:

网测的话，去年秋招宝洁换了新的形式，加入了游戏性质的测评，说是游戏，但千万不要把它当作游戏去做，否则 P&G 就把你当作游戏了。为什么呢，游戏测评里评判的是你的能力，就说管道题吧，它需要缜密的推理和很强的抗压能力，再说后面的加减乘除，也是快速处理信息的能力，后面的记忆题考量的不仅仅是记忆力，还有同时处理多项任务的能力。

所以，一定要好好准备之后再去做网测，具体怎么做我就不在这儿明说了，但当今是一个信息时代，搜集信息，总结方法，这个方法在我自己整个秋招里是百试不爽，基本上所有的秋招网测我都通过了。

举个简单的例子吧，管道题，其实就是一个数字和图片的转换，而且做的是选择题。我自己的方法就是，先归纳总结规律，一共把所有题型归纳成四五种情况，总结出每一种情况的最快解法，然后自己出题给自己练习，熟练之后再去做 OT。还记得当时一张纸的规律，还造福了好多个朋友。

性格测试什么的，我觉得没有什么好多说的，千万别自以为什么特质是好的，如实填就好。

上传简历：

一般 OT 结束后很快就能收到结果邮件，如果收到的是让你上传简历，那就恭喜你已经通过 OT 啦也可以把 OT 所有的内容抛之脑后了。为什么这么说呢，因为这才是完成了千里长征的第一步，或者说真正的竞争现在才算开始。

简历的话，要展开说有好几页需要注意的事项，我自己秋招的感受就是，硬生生得把自己逼成了一个修改简历的专家，因为每申请一个公司就要修改一次简历，每一个不同的工作岗位就要根据 JD 去修改相应的内容。在这里，就稍微跟大家分享一些最重要的心得吧，若真有具体的想讨论的可以私信。

首先，简历篇幅不要超过一页，精简内容，突出相关性最大的内容。

再者，简历和新闻写作一样，是一个 inverted pyramid，也就是说越上端的篇幅越重要。

再次，简历不是堆积经历，更重要的是怎么做，做了什么，取得了什么成绩。

最后，简历要美观，要整洁，大到字体排版，小到空格符号。

这些看起来很简单，但真正都要做到却难上加难，相信我，真的不是开玩笑。我自己的第一版简历，我现在回去看，也是漏洞百出，后来不断地找人修改提建议，包括自己也不断去琢磨，才慢慢地完善，希望大家不要怕麻烦，简历是真正的敲门砖，也是后面成功面试的基础。

面试：

宝洁的面试，如上文所言，是由两轮单面来组成的。单面的话，在如今的校招是非常神奇的存在。为什么这么说呢？因为越来越多的企业都转向了群面，引入了 case 面，希望通过小组讨论的方式来考察候选人的各项能力。而宝洁所采取的单面，我觉得对于应聘者来说有这么几个方面的意义。

首先，这体现了宝洁愿意花时间和精力来考察每一位候选人。很简单的道理，群面一个小时能考察十个人，而单面则只有一个人。再者，群面偶然性大，而单面则是可控性要强得多。One thing to note 的是这个地方说的可控性，是对于面试官和面试者双方而言的。

面试官怎么想怎么做我们没办法控制，但是面试者对于面试进程的可控，我觉得是准备面试的重中之重。用简单的话来说，就是你能不能把你想说的话给面试官听。一方面，这把你的亮点在短时间内展现出来了，另一方面，这也让你能够充分准备。

好，以上都是一丝我自己秋招经历的 takeaway，也希望大家能认真体会其中的道理，很多时候把握大方向要比埋头准备要重要得多。

说完这些笼统的点，我们再来看 P&G 一般的面试形式和内容。

先说语言。我个人的话，一面全中文，二面全英文（因为二面有外国面试官）。有时候，会经常看到大家担心自己英语到底够不够的上 P&G，其实这也没有办法、也没有人能够给出一个具体的标杆，P&G 的师兄师姐也一直都在说只要能够日常沟通就好。之前在 offer party 的时候，也有好多小伙伴坦言在英文面试的时候得靠中国面试官帮忙翻译才得以过关。所以，大家也别过于执着于这一点，因为英语也不是短时间突击可以带来质的飞跃的，再者，面试官都特别 nice，他们不会因为这个而过于为难你。

虽然心态上要对英语自信，但我强烈建议做好语言上的准备，而不是说纯粹当场去靠天吃饭。比如，自我介绍强烈建议准备双语版本，最好能准备 1min 和 3min 的两个版本四个自我介绍以应对不同的情况，再者，建议把几个自己要讲的主要事迹用英文过几遍，如果有时间的话可以写一写列一列框架。还有一个小 tip，大家可以找英语靠谱的同学，多帮你模拟模拟，用英文追问细节，相信我，这个绝对是很好的一种方法。

英语这种东西，虽然大家都从小学开始学了十多年，但往往说的用的机会有限，真的压力一大很容易头脑空白。最重要的是，一紧张，本来挺简单的一件事一句话能说清的，偏偏用英文能啰里啰唆说好几分钟，可能最后面试官还听得云里雾里的。

所以，希望大家不要太担心语言，说不定你英语还比面试官要好呢~~~

再来看内容，P&G 的面试形式一直以来都是以宝洁八大问为框架然后延伸，看起来非常死板固定，但其中的变化却是非常多的，因为往往看似很简单的追问到后来都成了对细节的灵魂拷问。

我还记得我当时因为没有拿得出手的实习经历，主要还是 focus 在我校内的一些经历，初面的时候，一个领导者的例子，足足交流了二十多分钟，各种细节、各种办活动的计划以及教训，都被放到台面上来讨论。二面的时候，又是同一个例子，不过换成了英文。但有趣的是，不同的面试官关注的点完全不同，他们追问的方向也完全不同。

这里的话，我觉得大家没有必要相信很多所谓秋招培训机构的套路，面试官更想听到的是真实的经历和你的思考。我自己曾经听过一节培训机构的面试思路拓展课，当时听完的感觉是

“TMD 讲得太有道理了”，但是当我自己想把它讲的那些用到面试的时候，我发现过于复杂反而会使我讲的东西非常不真实。所以，我想给大家几个我自己觉得比较重要的 tips。

一、 **梳理自己过去的经历**，不要放过任何一点有意义的细节，然后选出几个重点的例子再进行细节的熟悉。

二、 **八大问绝不是八个独立的问题**。最理想的情况下，你有两三个故事，每个故事都能回答八大问里面的八个问题。为什么这么说呢，因为很多时候面试官需要考察八个点，但他不会问你八个问题，那也太没有难度了。打个比方，他以领导者的例子开头，然后问你在这个例子中有没有自己的创新，又问你这个创新组员不同意怎么办，最后又问你在这个例子中你有没有遇到同时面临多个 DDL 的情况。希望这么说大家能明白我的意思，当然也不是说一定要所有例子都得面面俱到，但千万不要为了回答“八大问”而回答“八大问”。

三、 **面试是双向的**。为什么这么说呢？因为如果整个面试，你一直是以被动回答问题的姿态去完成的话，那肯定比较危险了。最理想的状态是，相互交流。面试官也是比你大不了多少的年轻人，肯定希望轻松愉快地了解你，所以刚进去奠定整个面试的氛围是很重要的。P&G 的面试官在后期挑选 new hire 的时候对自己选进来的人有优先选择权，换言之，面试官招的是他以后要一块工作的人，那么谁不想找个容易相处的有趣的人呢？千万不要背！

四、 **永远记着要说“我”**。虽然大多数活动我们都是在一个团队中去完成的，但一定要强调你在其中的贡献。

当然了，能说的点真的很多很多，大家如果有想了解更多的，可以留言。但不管怎么说，充分的准备和不断的模拟练习是最关键的，希望大家能找一个靠谱的队友~~

还记得当时面试完，面试官让我回休息室，我回到休息室的沙发上，刚解下领带准备松口气，当时也没抱太大希望，只是觉得完成了一个任务，算是一次非常好的体验。结果，联络员小哥哥和我说，面试官发现还有三个方面的问题没问到，要再去考察一下。真的是心态爆炸！都聊了四十多分钟了还有三个方面没问到== 结果刚进房间，面试官拿着摄像机，让我坐下，一本正经得把 offer 递到了我手上，大脑一片空白。其实我的秋招，在那一个瞬间就已经结束了。

现在回忆起来，秋招是一个非常漫长和煎熬的过程。P&G 的招聘过程是我所有投递公司中最棒的，这也让我相信它对于员工是重视负责的，我也希望各位小伙伴们能够在不久的将来加入到 P&G 这一个大家庭中！祝大家好运！Best Wishes!

4.23 已拿 offer，完整面经，感恩回馈！男生如何斩获宝洁

HR offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257188-1-1.html>

一、背景介绍

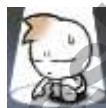
作为即将正式入职 P&G 的 HR 男性小萌新，怀着激动的心情，在这里为大家带来我斩获宝

洁 offer 的心路历程，希望能成为你的通关秘籍。



首先介绍一下我的相关背景，本人成都综合类 985 院校硕士毕业，公共管理类专业，有过两段西南知名地产&券商的 HR 实习经历。去年秋天，我人生中第一次求职季如约而至。结合自身的兴趣和背景，我将自己的目标岗位设定为 HR。但我身边许多同专业、同学院的男同学受到“HR 就是行政式日常打杂”固有认知的影响纷纷投递了其它种类的岗位。同时，在面试很多公司 HR 岗位时，我发现男生都是“稀有物种”。于是，我开始对自己的选择产生不

确定：HR 就是打杂？男生不适合做 HR？



这样的疑问直到我走进 P&G 在本校举办的宣讲会才得到彻底消解。宣讲会上，宝洁招聘的 City Manager 介绍道，宝洁 HR 会完全信任地赋予每个 HR 小白以重要的早期责任，坚决“不打杂”；宝洁 HR 不仅是组织设计的专家，更是以生意需求为导向、具有商业思维的未来领导者；宝洁 HR 不仅强调敏锐的人际和商业洞察等特质，还特别看重领导力、创新力、高目标等多维度工作和思考的能力，所以无论男女和特长，求职者都可以在宝洁 HR 多元与包容的环境下施展抱负，接受轮岗培训和挑战，在专业的 HR mentor 和 business leader 的指导下发掘自身独特的价值。听罢，我不禁 OMG！原来宝洁 HR 能给我无限可能的挑战和成

长机会，作为一个事业心比较强的汉纸，瞬间爱了。



二、斩 Offer 之旅

在进行具体分享之前，先给大家梳理一下我与宝洁 HR Offer 的相遇之旅：

- ◎2019.9.10：网申&网上测试&上传简历；
- ◎2019.9.22：收到一面通知；
- ◎2019.9.24：成都一面。晚上九点收到二面通知；
- ◎2019.9.26：成都二面。晚上七点接到了 offer call；
- ◎2019.9.30：Official Offer Letter by email.

三、网申

网上申请“三步走”：填写个人基础信息→ 参加 Online Test(OT)→ OT 通过后上传个人简历。That's all !

第一步，填写个人基础信息。完成后不久，我便收到 OT 邮件啦。

第二步，参加 OT。虽然 OT 的有效期持续到网申截止日，但我当天便迫不及待地点开了测试链接参加了 OT (*^__^*) 值得注意的是，宝洁去年对 OT 题库进行了升级，现在的测试有四大关卡：①性格测试(不限时)；②数学能力测试(限时 5min)；③逻辑测试(限时 9min)；④反应能力测试(限时 9min)。我在每部分测试开始之前，都会花五分钟左右的时间理解题目规则并进行练习。在这边分享一个小 tip，墙裂建议大家正式开始每个 part 的测试前，充分理解测试的题型与规则，这样才能从容的“披荆斩棘”。

第三步，上传简历。做完 OT，我的内心便开始打鼓，不停的检查收件箱，本该被嫌弃的垃圾箱也被我“重点照顾”。幸运地是，等了不到十分钟，随着手机“叮叮”一响，我收到了邀请上传简历的邮件 QAQ。在上传完中文简历与英文 CV 后，依然意难平啊！作为宝洁的铁杆求职迷，感觉自己离目标更近了一步。

四、面试

网申完成后，我怀着期待的心情，等待着面试通知。大约在网申截止一天后，我收到了一面邀请的电话和邮件 (yeah~)。

一面的形式是“1 对 1”。1) 面试过程中，面试官给我的感觉是非常的专注与认真。在这样轻松的氛围下，我甚至感觉面试像是一个展示自己的秀场，在这里和面试官可以共同梳理和发现我自身经历中的各个闪光点；2) 面试的主要内容，的确是围绕着江湖广为流传的“宝洁八大问”展开。面试官往往不会每个问题都单独问你的相关经历，而是会通过一两件事情来深挖细节。通过这些细节，他们会借助不断发问来判断你是否具备潜藏在八大问内里中对应的能力特质；3) 结合我自身的经验，为各位总结出一条面试“秘诀”（自豪脸），希望对大家有用：以宝洁八大问为纲，根据自身真实经历找出你应对每个问题的“代表作”（经历）；在每个“代表作”下，以该问主考的能力特质为依托，串联其他问题考察的能力点来进行整合。二面的形式是“1 对 3”。3v1 的面试形式会让你小有压力，不过 P&G 的面试官都非常的 nice&caring, 放轻松展示真实的自己就好。面试的内容同一面相似，不过建议大家在一面的基础上继续完善你自己的“宝洁八大问”，以便让你的经历在真实与精彩的同时，可以更加精炼。

在我看来，面试是一场关于你和公司在价值观、企业文化以及能力特质方面契合度的检验，这是一种双向选择匹配的过程，即所谓“适合的才是最好的”。

五、Offer&感受

9.26 日上午完成了二面，傍晚的时候就接到了其中一位面试官的 offer call，收到消息的那一刻我心里毫不迟疑地呼喊出“Yes,I do!”。通过宝洁的 one day offer，我算是切身体会到了



什么是“歇斯底里的喜悦”。

一转眼，我即将入职，在经过入职前与本人 Line Manager & Buddy 等沟通交流的这段期间，我愈发觉得宝洁 HR 部门真的是一个 full of possibilities 的地方。作为即将毕业的应届生，我愿意站在巨人的肩膀上去探索自己与公司更多的可能。overall, 我觉得无论男女，只要对人力资源管理、企业管理等领域有着浓厚兴趣，喜爱 HR 这个职业、希望拥有一个职业发展的高起点,宝洁都可以成为大家最佳的选择。

各位小鲜肉！谁说宝洁 HR 只爱小仙女，只要你足够自信和优秀，宝洁 HR 通通都要！冲鸭！

4.24 R&D 入职，回馈论坛~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258032-1-1.html>

因为自己应该属于社会招聘，而且中间过程也稍微有些特殊，所以在这里就对面试内容做一些分享吧，不知道能否对大家都适用，做个参考吧~

首先做一下自己背景介绍：双非本硕，日本博士，2018 年 4 月回国，有一年多的国内化妆品公司工作经验，19 年申请宝洁，2020 年 2 月入职宝洁研发部。

网申：据说从 19 年开始题库就都变化了，因为我自己也没有在网上看过历年题库，所以具体不是很清楚。我印象最深的就是有计算题，考记忆力题，还有一些如果你遇到上述情况要怎么做之类的题。计算题不难，但有些需要思考，例如会给你一个式子，然后你填写一些数字之后得到一个结果；记忆力题需要适应一些。我的建议就是做网申的时候要找个安静的环境，心静些然后不要着急做题，要先读懂题目要求，或者看懂示例题目。

一面：网络面试，一对一，时间大概 30 分钟左右。问题主要是围绕我的简历，学习经历和工作经历提问，想来宝洁以及辞职的原因，应该会有一到两个宝洁八大问，例如我遇到的就是让我举一个我设立了一个很难的目标然后最后如何通过自己的努力达成它，然后还有一个就是举一个你如果进行团队协作的，还有最后会问你有没有问题要问他。面试形式是先中文，然后转英文，最后又转回了中文。不过我听说有的小伙伴上来直接就是英文，可能分面试官。

二面：网络面试，三对一，时间比较长，一个半小时左右，我的二面是全英文面试。问题很多是围绕我的工作经历和宝洁的八大问进行展开，会问的比较细致。涉及的问题有怎么进行团队协作，如何调动组员积极性；如何进行跨部门合作；在工作中你有没有什么创意应用到产品开发中；还有一个是怎么进行 schedule 的管理。最后也会问你有没有问题想问。不过因为我之前从事的产品研发和面试的有区别，所以最后问了我是否介意。

三面：一般宝洁两面就结束了，给 offer 或收到拒信，但是当时 hr 小姐姐给我打电话说因为部门 head 想要和我聊一下，所以又进行了 30min 左右的交流，不过我也把这个交流当作面试来对待了。面试我的是德国人，确实给我感觉就是个交流。也是自我介绍，然后他问了问我在日本的经验，问我为啥离职，我说其中一个原因是离家太远，还问我需要多少时间呢，如果从北京到家需要多久之类的问题，还有问我平时上班时用英语交流么还是用日语。真的感觉是闲聊的感觉，问的主要是经历，也不会深究，也没有问专业的问题，就是个相互了解的感觉。

面试给我的感觉呢，首先就是 hr 小姐姐真的超级 nice，超级温柔，我真的从来没有见过这么温柔的 hr。开头我也说过我的面试经历有些特殊，所以真感觉给 hr 小姐姐添了很多麻烦，但是 hr 小姐姐真的超级温柔，所以很大程度的抚慰了我当时低迷的心理。又优秀又温柔又善良又漂亮的小姐姐，可能真的只有宝洁存在。面试呢，一面相对来说没有那么让人感觉到压力大，但二面稍微有些激烈，所以要提前做好心理准备，哈哈。其实面试官都比较 nice，但可能是真的很想进入宝洁，所以那个时候感觉压力有些大。但是回顾起来，我的一面比二面紧张多了。可能是第一次参加 dreamcompany 的公司，所以但是真的很紧张，我还跟我面试官说，原来站在梦想的边缘是会抖的哈，哈哈但也是聊一聊就放松了。

对于面试的准备呢，首先就是网络，宝洁面试很多都是网络面试，所以要找个网络好并且安静的地方。但是哪怕网络不好你没听清面试官的话也没有事，再问一遍就好了。

然后就是宝洁八大问可能其中几个问题需要稍微准备一下，但是我强烈不建议虚构，因为二面的时候真的会深究一个点去问你，有点时候会让你感觉到有压力，所以如果你的例子都是真实的，在那种情况下会很大程度减轻心理压力，但如果你的例子是虚构出来的，很容易就忘词吧。我觉得可以先看一下八大问题目，然后根据自己的经历举几个例子，其实很多题目都是贯穿的，所以准备好一个或者两个真实经历实际就够了，最主要的就是准备例子的时候要条理，有细节，可以根据 STAR 模型去整理思路。一面的时候我没有怎么准备，二面的时候我上网看了一下面经，感觉网上的例子可能会对你的解题思路有参考，但绝对不会适用。所以要根据自己亲身的经验列出来的例子，肯定会更安心，更真实。不要说自己没有故事，很可能是你没有留意哟。

其次呢就是要准备英文，因为宝洁对英语真的很重视，英语在平时我们工作中就是个工作语言，几乎所有的邮件还有大部分的会议都是英语的。所以面试形式都是英语也不是不可理解的。

最后呢，我想说面试不要太紧张，可能是我自己本身的原因，我始终觉得这就是一个很珍贵的交流机会。紧张也不要紧，面试官真的都很 nice，所以很多时候随着交流都会慢慢慢慢放松下来。诚实，真实，坦诚，我觉得更重要一些，不管是针对面试还是对所有事情。

以上~~不知道对大家能有多少帮助，因为当时自己在网上找面试经验的时候都没怎么看到研发部的面试经验，所以就在这里分享一些，希望对参加宝洁面试的小伙伴么有所帮助~~大家加油呀~~

4.25 【倒计时 6 天】第一份工作怎么选？已入职宝洁 HR 揭秘求职之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2258727>

已经提前入职啦，目前在宝洁体验非常好！和大家分享一下我在选择 offer 的思考！春招网申还有 6 天就截止了，大家也快快网申吧，我们宝洁见！

秋招时间线：

2019.9.20：网申+网测+上传简历

2019.9.24：收到以面通知

2019.10.8：一面 1V1

2019.10.14：二面 1V4（一般是 1V3）

2019.10.29：收到 offer

关于定位的思考：

作为海外留学生代表，先交代下自己相关背景介绍。国内金融本科+英国 LSE 的人力资源硕士，有过两段 HR 相关实习，分别是猎头公司和互联网公司，在校期间有丰富的社团经历。经过社团，实习，学习多重体验以及结合自身兴趣，回国后我将自己秋招的岗位定位在 HR。无论是海外回来还是国内的同学，在秋招求职前都要给自己做好准确的定位，以便于更精准地把喜欢的 offer 拿到手。

关于海外留学生身份的思考？

很多海外回来的同学都害怕错过了黄金投递时间。作为过来人觉得，海外留学生的身份其实能让我们更从容的准备，更多充分地去申请（尤其是英国的留学生们！）。我们回国的时候一般已经结课，可以投入更多的时间在求职中。抓住这些时间梳理好自己过往的经历，越具体越好，还可以和国内外的小伙伴们组成求职小队，分享信息，相互练习面试，一方面可以让别人指出你的问题，另一方面，你作为“面试官”练习时，也可以以一个部门招聘官的角度去思考，哪些地方能说服我适合这个岗位和公司。另外，留学生有可以提前入职的优势，尽快的体验到宝洁的生意业务里（还可以比别人早赚到第一桶金嘛）

第一份工作怎么选行业 and 平台？

一转眼，已经入职宝洁三个月了。为什么最终选择宝洁 HR 呢？首先宝洁一直被业界称为“黄埔军校”，可见与完善人力资源体系特别是培训体系不可分离，作为 HR 相关专业的学生，非常希望第一份工作能有一个体系完整的平台，培养适合自己的职业发展道路，非 HR 专业的同学也不用担心，如果有一个公司能像宝洁这样把 HR 新秀当做生意合作伙伴和人力资源产品人来培养的话，要相信它有足够锻炼人的业务 scope 和强大系统的培养机制能让任何没有专业背景的人迅速成长为业务专家。其次，我个人还会把企业文化作为考虑的选项，尊重多元，拥抱变化，相对开放的企业文化是我所向往的，而宝洁在整个面试环节，以及后来入职的体验都非常符合我的期待。宝洁 HR 的工作是具有挑战性，从 Day 1 就能感受到重要的早期责任，需要以生意需求为导向，与业务部门紧密结合，不断提高自己的商业思维和敏锐洞察力，宝洁无疑一个使人能快速成长的大平台。最后，入职前后 linemanager 和 buddy 的关怀和 coaching，随时愿意分享自己经验和知识的同事们，让初入职场的我感到温暖，也对未来成为一名懂公司战略、懂员工需求、懂职业成长路径的 HR 充满信心。

最后 2 个面试小 Tips:

1. 我觉得最重要的是真实。当你讲这段经历的时候，一定是你亲身经历，而不是捏造的，面试官会追问细节的，可能会根据一个小活动进行延伸，也可能是具体的数据。你的经历塑造你这个人，你在这些事投入其实可以看出你是一个怎样的人，所以面试也做真实的自己就好。
2. 丰富你的故事，做充足的准备。在面试的时候，可以用 STAR 原则。交代故事背景，你设定了怎样的目标，当中可能遇到怎样的困难，你先是怎么想，然后做了哪些 action，最后取得怎样的成果。根据上述说 STAR 原则，在面试前做好充足准备，可以用 excel 表梳理自己过往的经历，特别是简历上（特别是 leadership 相关）的都要做整体和细节回顾。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

