



# 2023



## 应届生校园招聘



### OC&C

应届生论坛 OC&C 版：  
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-2622-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：  
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：  
<http://bbs.yingjiesheng.com>



## 目录

第一章 OC&C 简介 .....	3
1.1 概况介绍 .....	3
第二章 OC&C 笔试资料 .....	4
2.1 OC&C 2022 大家笔试完成度是多少呀 .....	4
2.2 9.29 OT 45min case study .....	4
2.3 2020 新鲜出炉的笔经 .....	5
2.4 2020-ot 笔试反馈 .....	5
2.5 笔试反馈 .....	6
第三章 OC&C 面试资料 .....	7
3.1 London - Analytics - Round 1 凉经 .....	7
3.2 oc&c - london office - strategy .....	7
3.3 round 1 凉经 .....	8
3.4 round 2 失败经历 .....	8
3.5 Fulltime-OT&R1&R2 分享 .....	9
第四章 OC&C 综合求职资料 .....	10
4.1 2019 ft ot&r1 SH .....	10
附录：更多求职精华资料推荐 .....	11

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

# 第一章 OC&C 简介

## 1.1 概况介绍

OC&C 有超过三十年的行业经验，我们用简单独特的视角解析复杂的商业难题。

我们是一家国际性咨询公司，专注一些核心领域提供专业知识，为客户带来引人注目的有效成果。

虽然我们的每一位咨询师来自不同的背景，但共同的是他们思维敏锐，渴望解决问题，满足客户的期望，这使他们有着共同目标而一起努力。

对于我们来说每一个问题都是独特的，所以我们对其制定的方案也是独一无二的，千篇一律的方案远远不能满足客户的期望。我们从问题的根本出发，针对客户提供所需的战略方案，而不是难以执行的方案。

我们是一个多元化的团队，我们是一群充满求知欲的个体，通过团队合作来解决客户面临的复杂问题。我们的团队是我们的成功，我们努力在他们的整个职业生涯中庆祝和支持他们。

- 我们知道自己擅长什么
- 我们不懈地追求正确的答案
- 我们是令人惊讶的人类

如果你想了解更多 OC&C 的概况，你可以访问 xxx 官方网站：<https://www.ocstrategy.com/cn>

## 第二章 OC&C 笔试资料

### 2.1 OC&C 2022 大家笔试完成度是多少呀

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330548-1-1.html>

请问大家大概完成了笔试题目的多少？我是 15/18，感觉已经很努力了还是没做完 TT

**9 月 18 日更新：**

LZ 没收到面试通知 哎

OC&C 不算海笔吧，收到网上宣讲会通知的都收到笔试了

听说笔试是分批，但除了第一批就没听到其他的批次了

**9 月 21 日更新：**

笔试没有题库，觉得最接近的是 GMAT 的 quant 部分，最最接近的是 data sufficiency，还有一些很 business 的图表题找不到完全仿真模拟

### 2.2 9.29 OT 45min case study

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219437-1-1.html>

楼主是国内 top3 本科生，真的很喜欢这家公司，但是在做 OT 的时候就遭受了沉重打击，过来分享一下 OT 经验，希望能帮到一同在秋招季的大家吧。

楼主是 9.29 做的 OT，OT 就是 case study，45min，时间很紧，（一定要保证网络通畅）大概 4-5 个 case，每个 4-5 题，题目类型包括判断句子信息对错、给图表起名字、根据已有的数据算市场规模、判断哪些信息是必要信息，计算不难，但是信息量大。

楼主感觉其实蛮凉的，好像秋招好没开始就结束在 OT 了（真的很喜欢这家），在一开始做的时候由于没熟悉题型，甚至觉得自己一个都不会，好在紧张了 5 分钟后定下心来，终于慢慢上手，但事实上还是没做完，最后 3 个选择题完全瞎选。这里我觉得也比较重要，到底要不要瞎选，瞎选会不会扣分也不得而知。个人觉得实在是太在乎所以太紧张了吧，还是挺遗憾的，有时候心态真的很重要。可能咨询公司设置 OT 的一大考核也在考 candidate 的心态。

楼主受邀参加了 OC&C 的酒会，在酒会的过程中和很多 manager 有过交谈，发现自己很认可这个公司的文化，也很敬佩这个公司在零售行业咨询的专业性。

其实这个 OT 对楼主的信念体系打击还蛮大的，楼主没有参加过正式的秋招或者 summer，也对“本科生要不要直接就业”心存怀疑，放弃学校的保研资格真的是有很大的风险，也可以说放弃了目前而言对我最舒适的一条路。秋招不顺利的话大概率会去海外读研，再去好好精进自己的能力。

在 OT 之前，我总觉得自己其实已经有能力在就业市场和大家竞争了，现在才发现其实秋招不是这么简单的事情，你有可能卡在 OT，你有可能好不容易过了 OT 却卡在了第一轮，也有可能千辛万苦面到终面了因为和合伙人气场不合和凉凉。

比我优秀的人实在大有人在。他们各个身怀绝技，有丰富的阅历，也十分的自信，畅游过天涯海角，喝酒吃肉，十八般武艺样样精通。我这种老老实实高考后再老老实实念书考试以提高 GPA 为唯一目标的人可能生活真的太过贫瘠，对真正的强大一无所知。

但我也坚信每一个我觉得艰难的路和坎，都是可以慢慢走过的，我觉得累我觉得难，说明我至少在外拓。很多事情不是“我可以，也许我能”，而是我必须要做。

这两个月大概大家都会非常非常的辛苦，祝我们都能一切顺利，柳暗花明吧！

## 2.3 2020 新鲜出炉的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218419-1-1.html> \_

9.14 网申，邮箱发简历，还想着这家 hr 真的很用心。。要一个个下载简历去筛。

9.23 收到笔试邮件，拖着几天没看到笔经，索性做了。

5 个 case45 分钟，之前没做过咨询的笔试所以对我而言有点新鲜。题型包括判断条件是否充分，算增长率 or 市场份额，确定 chart 标题等，感觉是咨询工作中会出现的各种内容。问题不难，主要是要快速找到信息。感觉题目出的挺用心的。

但是!! 不得不吐槽这个系统，加载巨慢，中间我一度卡了五分钟，导致最后一个 case 没做完

## 2.4 2020-ot 笔试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217985-1-1.html> \_

一共包含四五个 case，选择题，45 分钟做完，时间还是蛮紧张的，有一定的英文阅读量和 chart 阅读量。最近做笔试的同学加油！gogogo！

## 2.5 笔试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169827-1-1.html> \_

（攒人品 人品

笔试分两部分

1. OCC 自己的 类似贝恩笔试那种 但是难道没那么大（？）看图然后回答问题
2. sh1 很常见 传统 sh1 题

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

## 第三章 OC&C 面试资料

### 3.1 London - Analytics - Round 1 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337703-1-1.html>

楼主准备了好几天的 technical questions 全都没问。。。

就是基于 coding test 的 datasets

问了几个和 coding test 很像的问题

还做了一个 technical case study

楼主选 model 的时候一下忘记了 client 的 objective

选错了 model 一定要想清楚是 regression 还是 classification

然后选完 model 之后会问如何 check goodness of fit and how to improve model

楼主卡在了如何 improve model。。。

以前做 project 得到 model 结果后就直接结束。。哪会想如何 improve model

真的是凉透了

### 3.2 oc&c - london office - strategy

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337216-1-1.html>

有没有小伙伴收到 London office strategy 的面试通知？

-----  
update

面完了 first round 分享一下面试失败经验

两个 market sizing cases

follow up 3 business strategy questions each round

strategy questions 没什么时间去想

所以给出来的答案都是没有 structure 的

然后看图标题 一下没管住自己的嘴

说了句 can't come up with any reason behind this observation

面试官根本就没问 reason

真的是自己挖坑

凉凉。。。

update。。。侥幸过了 first round 但 second round 真的面得惨不忍睹  
partner interview case 是关于 improving stadium profitability 但 background 却不是传统的 declining profitability。。。  
我习惯性的直接套 profitability framework 说完立刻反应过来不对。。。但已经晚了。。。  
只能硬着头皮做下去  
然后答题过程中总是给自己挖坑  
我说可以 improve pricing if we can provide better service  
interviewer 让我 define better service 。。。好难 structure 回答&#129327;  
还让我 give an answer based on my gut。。。然后我回答之后让我 come up with reasons。。。  
做完后发现整体方向做错了 应该 focus on cost side instead of revenue side...

透心凉 there goes my dream

### 3.3 round 1 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331038-1-1.html>

比起面试 更像是聊天  
一边聊天一边把 case 做了  
后果就是想到啥说啥。。。  
然后 interviewer 直接 share 应该要考虑的点。。。感觉 80% 的 case 都是 interviewer 做的。。。  
楼主根本插不上话

凉的不能再凉

### 3.4 round 2 失败经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331537-1-1.html>

面试官先问了几个时事。。。lz 都不知道。。。  
进入做 case，面试官先问 lz 玩不玩抖音。。。lz 并不玩。。。  
然后面试官让楼主 estimate 医美行业 market size。。。楼主问了一个 clarifying question，  
面试官就说看来你对这个行业不熟悉，那我们换一个 case 吧。。。  
然后问网络小说对出版行业的影响。。。  
做完后跟 lz 说，有很多个点你都没考虑到。。。凉凉

hope in one hand, break in the other

### 3.5 Fulltime-OT&R1&R2 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189886-1-1.html>

Anyway，虽然 R2 挂了，但是还是不得不说 OC&C 是个很有效率的咨询公司，在伦敦的名气和口碑都不错。在中国，可能略低调了些吧。希望以上经验对之后面试者有帮助!!!

[www.yingjiesheng.com](http://www.yingjiesheng.com)

## 第四章 OC&C 综合求职资料

### 4.1 2019 ft ot&r1 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192632-1-1.html>

距离 r1 已经过去一段时间，看来是凉凉了，简单说一下过程造福后人吧。

感觉是在我投完简历很久以后才收到的 ot，整体不难，两部分，一个是正常的 ot，还有一个是偏 consulting case 的 ot，也不难。

然后是 r1，可以 on site 可以 skype，全英。面试官挺亲切的，先是简单的 motivation 的问题，然后 cv-base 的问题，然后进入一个 mini-case，简单的 market size 问题。整体不难，但是楼主表现得比较糟糕。

诶仔细一看好像没有什么干货……orz……总之祝大家一切顺利呀。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

