



2023



应届生校园招聘



OC&C

应届生论坛 OC&C 版：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-2622-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 OC&C 简介	3
1.1 概况介绍	3
第二章 OC&C 笔试资料	4
2.1 OC&C 2022 大家笔试完成度是多少呀	4
2.2 9.29 OT 45min case study	4
2.3 2020 新鲜出炉的笔经	5
2.4 2020-ot 笔试反馈	5
2.5 笔试反馈	6
第三章 OC&C 面试资料	7
3.1 London - Analytics - Round 1 凉经	7
3.2 oc&c - london office - strategy	7
3.3 round 1 凉经	8
3.4 round 2 失败经历	8
3.5 Fulltime-OT&R1&R2 分享	9
第四章 OC&C 综合求职资料	10
4.1 2019 ft ot&r1 SH	10
附录：更多求职精华资料推荐	11

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 OC&C 简介

1.1 概况介绍

OC&C 有超过三十年的行业经验，我们用简单独特的视角解析复杂的商业难题。

我们是一家国际性咨询公司，专注一些核心领域提供专业知识，为客户带来引人注目的有效成果。

虽然我们的每一位咨询师来自不同的背景，但共同的是他们思维敏锐，渴望解决问题，满足客户的期望，这使他们有着共同目标而一起努力。

对于我们来说每一个问题都是独特的，所以我们对其制定的方案也是独一无二的，千篇一律的方案远远不能满足客户的期望。我们从问题的根本出发，针对客户提供所需的战略方案，而不是难以执行的方案。

我们是一个多元化的团队，我们是一群充满求知欲的个体，通过团队合作来解决客户面临的复杂问题。我们的团队是我们的成功，我们努力在他们的整个职业生涯中庆祝和支持他们。

- 我们知道自己擅长什么
- 我们不懈地追求正确的答案
- 我们是令人惊讶的人类

如果你想了解更多 OC&C 的概况，你可以访问 xxx 官方网站：<https://www.ocstrategy.com/cn>

第二章 OC&C 笔试资料

2.1 OC&C 2022 大家笔试完成度是多少呀

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330548-1-1.html>

请问大家大概完成了笔试题目的多少？我是 15/18，感觉已经很努力了还是没做完 TT

9 月 18 日更新：

LZ 没收到面试通知 哎

OC&C 不算海笔吧，收到网上宣讲会通知的都收到笔试了

听说笔试是分批，但除了第一批就没听到其他的批次了

9 月 21 日更新：

笔试没有题库，觉得最接近的是 GMAT 的 quant 部分，最最接近的是 data sufficiency，还有一些很 business 的图表题找不到完全仿真模拟

2.2 9.29 OT 45min case study

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2219437-1-1.html>

楼主是国内 top3 本科生，真的很喜欢这家公司，但是在做 OT 的时候就遭受了沉重打击，过来分享一下 OT 经验，希望能帮到一同在秋招季的大家吧。

楼主是 9.29 做的 OT，OT 就是 case study，45min，时间很紧，（一定要保证网络通畅）大概 4-5 个 case，每个 4-5 题，题目类型包括判断句子信息对错、给图表起名字、根据已有的数据算市场规模、判断哪些信息是必要信息，计算不难，但是信息量大。

楼主感觉其实蛮凉的，好像秋招好没开始就结束在 OT 了（真的很喜欢这家），在一开始做的时候由于没熟悉题型，甚至觉得自己一个都不会，好在紧张了 5 分钟后定下心来，终于慢慢上手，但事实上还是没做完，最后 3 个选择题完全瞎选。这里我觉得也比较重要，到底要不要瞎选，瞎选会不会扣分也不得而知。个人觉得实在是太在乎所以太紧张了吧，还是挺遗憾的，有时候心态真的很重要。可能咨询公司设置 OT 的一大考核也在考 candidate 的心态。

楼主受邀参加了 OC&C 的酒会，在酒会的过程中和很多 manager 有过交谈，发现自己很认可这个公司的文化，也很敬佩这个公司在零售行业咨询的专业性。

其实这个 OT 对楼主的信念体系打击还蛮大的，楼主没有参加过正式的秋招或者 summer，也对“本科生要不要直接就业”心存怀疑，放弃学校的保研资格真的是有很大的风险，也可以说放弃了目前而言对我最舒适的一条路。秋招不顺利的话大概率会去海外读研，再去好好精进自己的能力。

在 OT 之前，我总觉得自己其实已经有能力在就业市场和大家竞争了，现在才发现其实秋招不是这么简单的事情，你有可能卡在 OT，你有可能好不容易过了 OT 却卡在了第一轮，也有可能千辛万苦面到终面了因为和合伙人气场不合和凉凉。

比我优秀的人实在大有人在。他们各个身怀绝技，有丰富的阅历，也十分的自信，畅游过天涯海角，喝酒吃肉，十八般武艺样样精通。我这种老老实实高考后再老老实实念书考试以提高 GPA 为唯一目标的人可能生活真的太过贫瘠，对真正的强大一无所知。

但我也坚信每一个我觉得艰难的路和坎，都是可以慢慢走过的，我觉得累我觉得难，说明我至少在外拓。很多事情不是“我可以，也许我能”，而是我必须要做。

这两个月大概大家都会非常非常的辛苦，祝我们都能一切顺利，柳暗花明吧！

2.3 2020 新鲜出炉的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2218419-1-1.html> _

9.14 网申，邮箱发简历，还想着这家 hr 真的很用心。。要一个个下载简历去筛。

9.23 收到笔试邮件，拖着几天没看到笔经，索性做了。

5 个 case45 分钟，之前没做过咨询的笔试所以对我而言有点新鲜。题型包括判断条件是否充分，算增长率 or 市场份额，确定 chart 标题等，感觉是咨询工作中会出现的各种内容。问题不难，主要是要快速找到信息。感觉题目出的挺用心的。

但是!! 不得不吐槽这个系统，加载巨慢，中间我一度卡了五分钟，导致最后一个 case 没做完

2.4 2020-ot 笔试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2217985-1-1.html> _

一共包含四五个 case，选择题，45 分钟做完，时间还是蛮紧张的，有一定的英文阅读量和 chart 阅读量。最近做笔试的同学加油！gogogo！

2.5 笔试反馈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169827-1-1.html> _

（攒人品 人品

笔试分两部分

1. OCC 自己的 类似贝恩笔试那种 但是难道没那么大（？）看图然后回答问题
2. sh1 很常见 传统 sh1 题

www.yingjiesheng.com

第三章 OC&C 面试资料

3.1 London - Analytics - Round 1 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337703-1-1.html>

楼主准备了好几天的 technical questions 全都没问。。。

就是基于 coding test 的 datasets

问了几个和 coding test 很像的问题

还做了一个 technical case study

楼主选 model 的时候一下忘记了 client 的 objective

选错了 model 一定要想清楚是 regression 还是 classification

然后选完 model 之后会问如何 check goodness of fit and how to improve model

楼主卡在了如何 improve model。。。

以前做 project 得到 model 结果后就直接结束。。哪会想如何 improve model

真的是凉透了

3.2 oc&c - london office - strategy

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337216-1-1.html>

有没有小伙伴收到 London office strategy 的面试通知？

update

面完了 first round 分享一下面试失败经验

两个 market sizing cases

follow up 3 business strategy questions each round

strategy questions 没什么时间去想

所以给出来的答案都是没有 structure 的

然后看图标题 一下没管住自己的嘴

说了句 can't come up with any reason behind this observation

面试官根本就没问 reason

真的是自己挖坑

凉凉。。。

update。。。侥幸过了 first round 但 second round 真的面得惨不忍睹
partner interview case 是关于 improving stadium profitability 但 background 却不是传统的 declining profitability。。。
我习惯性的直接套 profitability framework 说完立刻反应过来不对。。。但已经晚了。。。
只能硬着头皮做下去
然后答题过程中总是给自己挖坑
我说可以 improve pricing if we can provide better service
interviewer 让我 define better service 。。。好难 structure 回答🤯
还让我 give an answer based on my gut。。。然后我回答之后让我 come up with reasons。。。
做完后发现整体方向做错了 应该 focus on cost side instead of revenue side...

透心凉 there goes my dream

3.3 round 1 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331038-1-1.html>

比起面试 更像是聊天
一边聊天一边把 case 做了
后果就是想到啥说啥。。。
然后 interviewer 直接 share 应该要考虑的点。。。感觉 80% 的 case 都是 interviewer 做的。。。
楼主根本插不上话

凉的不能再凉

3.4 round 2 失败经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331537-1-1.html>

面试官先问了几个时事。。。lz 都不知道。。。

进入做 case，面试官先问 lz 玩不玩抖音。。。lz 并不玩。。。

然后面试官让楼主 estimate 医美行业 market size。。。楼主问了一个 clarifying question，
面试官就说看来你对这个行业不熟悉，那我们换一个 case 吧。。。

然后问网络小说对出版行业的影响。。。
做完后跟 lz 说，有很多个点你都没考虑到。。。凉凉

hope in one hand, break in the other

3.5 Fulltime-OT&R1&R2 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2189886-1-1.html>

Anyway，虽然 R2 挂了，但是还是不得不说 OC&C 是个很有效率的咨询公司，在伦敦的名气和口碑都不错。在中国，可能略低调了些吧。希望以上经验对之后面试者有帮助!!!

www.yingjiesheng.com

第四章 OC&C 综合求职资料

4.1 2019 ft ot&r1 SH

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192632-1-1.html>

距离 r1 已经过去一段时间，看来是凉凉了，简单说一下过程造福后人吧。

感觉是在我投完简历很久以后才收到的 ot，整体不难，两部分，一个是正常的 ot，还有一个是偏 consulting case 的 ot，也不难。

然后是 r1，可以 on site 可以 skype，全英。面试官挺亲切的，先是简单的 motivation 的问题，然后 cv-base 的问题，然后进入一个 mini-case，简单的 market size 问题。整体不难，但是楼主表现得比较糟糕。

诶仔细一看好像没有什么干货……orz……总之祝大家一切顺利呀。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

