



应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2023
CAMPUS
RECRUITMENT

2023

应届生校园招聘



IBM

应届生论坛 IBM 版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-490-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 IBM 简介.....	3
1.1 IBM 概况介绍.....	3
第二章 IBM 笔试资料.....	4
2.1 春招凉经-IBM HK Consulting Associate Programme - Technology Consultant.....	4
2.2 2021ibm 咨询秋招笔试.....	6
2.3 2019 游戏测试 Cognitive Ability Assessment.....	6
2.4 关于 OT (2020 秋招)	7
2.5 2019 ipat 分享 求过求 offer!!!	7
第三章 IBM 面试资料.....	11
3.1 群面凉经.....	11
3.2 IBM 咨询 Career Preference.....	11
3.3 秋招 AI 面试.....	11
3.4 IBM AI 面试.....	12
3.5 IBM2021 秋招咨询一面.....	12
3.6 ibm 2021 秋招咨询线面试.....	12
3.7 IBM 管理咨询线上面试.....	13
3.8 蓝色之路-consulting 两轮面试分享.....	14
3.9 GBS 面试有感.....	14
3.10 SH-consulting 暑期实习面试.....	15
3.11 2019 蓝色之路 consulting 群面分享.....	16
3.12 IBM HK CbD 2019 终面.....	17
3.13 香港 IBM cbd 面经.....	18
3.14 2018.11.02 IBM Consultant Trainee 上海一面□笔试 求二面!!! 求 offer!!!	18
第四章 IBM 综合求职资料.....	20
4.1 IBM HK GBS 2021 群面+一对一面+笔试.....	20
4.2 2019 IBM GBS CbD 管培生 上海 一面+笔试经验.....	22
4.3 IBM HK CbD 2019 一面二面经验 求终面 求 offer.....	23
4.4 说点关于 IPAT 测试的吧.....	24
附录: 更多求职精华资料推荐.....	25

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

第一章 IBM 简介

1.1 IBM 概况介绍

2021 performance

For the year, IBM generated \$57.4 billion in revenue and \$12.8 billion in cash from operations.

Revenue growth accelerated at constant currency throughout 2021, and we exited the year with 8.6% growth in the fourth quarter, including approximately 3.5 points from incremental external sales to Kyndryl. Hybrid cloud revenue grew 19% at constant currency in 2021 and now makes up 35% of IBM revenue. Today, over 70% of our annual revenue is in software and consulting, both delivering healthy, sustainable growth. Our performance was driven by our unique ability to combine IBM's technology and expertise to create value for our clients and partners. We integrate IBM Software, IBM Consulting, and IBM Infrastructure to deliver this value.

IBM Software allows clients to leverage the full power of hybrid cloud and AI. Software revenues were up 4% at constant currency. Red Hat continues to gain momentum, growing nearly 21% at constant currency in the fourth quarter, benefiting from its integration with IBM's portfolio and reflecting strong demand for open source innovation.

IBM Consulting revenues were up 8% at constant currency, driven by clients that rely on IBM as their trusted partner for digital transformation.

IBM Infrastructure revenues declined 3% at constant currency, reflecting product cycle dynamics. Clients continue to leverage our Power servers, storage, and IBM Z systems as foundational elements of their hybrid cloud infrastructure. In fact, we have shipped more MIPs in the z15 than any program in our history.

With this revenue and cash generation, we returned \$6 billion to stockholders through dividends in 2021. We reduced debt by \$10 billion in 2021 and by \$21 billion since acquiring Red Hat in 2019. We did all of this while we continued to invest in skills, innovation, and our ecosystem, including \$3 billion on acquisitions in the year. IBM now has a higher-growth, higher-value business, with strong and growing free cash flow, lower capital intensity, and attractive shareholder returns.

如果你想了解更多 IBM 的概况，你可以访问 IBM 官方网站：<https://www.ibm.com/cn-zh>

第二章 IBM 笔试资料

2.1 春招凉经-IBM HK Consulting Associate Programme - Technology Consultant

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 04 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321584-1-1.html>

刚刚结束了长达两个月的春招战线，分享一下 IBM 香港 Tech 咨询面经。

之前在论坛看到有人分享过秋招的经历，很遗憾没有参与到那一波。。根据该贴反馈，秋招是有 Tech 和 Business 两个 stream 的。这次春招只有 Tech Stream。因为楼主人在中美洲这边，有时差。所以整个流程都是远程进行。

罗列一下这个项目的 timeline：

1 月网申---请使用官网的网申链接，内地申请应该是跳转到 51JOB，香港的是他们自家全球招聘的 portal。

2 月 26 日---网申关闭，招聘流程开始。收到信息填写邀请和性格认知测试（使用的 revelian 家 Cognify 游戏）。

3 月 12 日---收到面试和评测通知，IBM 一次性把后续的活动节点全部列出来了方便提前安排时间。具体如下：

Interview & Assessment	Date (HKT)
Online Coding Test (1-hour)	March 20, 2021
English Written Test (1-hour)	March 27, 2021
Individual Interview (45-mins)	April 10, 2021 - April 11, 2021
Group Interview with Leadership Team (45-mins)	Apr 24, 2021
/实际上是 90min	

全程面试和评测都是在线进行的，一般在周末北京时间 9-12 点进行。**单面是需要预约时间，如果没有预约时段会被随机分配。**

全部流程的沟通语言为英语，该岗位对粤语没有要求。个人面试过程中遇到了来自其他国家的候选人。

下面我具体介绍一下每个环节的活动的内容和形式（不提供 case 和 question）：

Online Coding Test

具体的要求会提前三天发送到你的邮箱，包括 code 的环境和软件配置都会告知你。

这波测试是 IBM 给出一个具体的 case，用 Gitlab 分享给你（在通知中提前发送了，到点项目链接就会公开），然后你 fork 整个 project 在本地进行编译。

评测的题型包括 HTML、SQL、API、Debug、JavaScript 等。一共五个小题外加一篇小论文。

时间 1 小时。难度不大，但是要熟悉基本的前端开发。

需要在截止时间之前上传到你自己的 Github 或者 Gitlab 中，然后把链接提交到他们的 Google 表单。论文是要求写该项目的改进点。

本人刚到提交截止时限的时候所在地 200KM 外发生了 8.1 级地震，手机收到预警就抱着笔

记本跑出公寓。提交时间稍迟了一些，后续发邮件给 HR 解释了一下，对方表示谅解。

English Written Test

这个邀请通知同样是在前三天发到你邮箱，提到了具体的考察形式--论文。

开始前 5-10 分钟会把题目和 WORD 文档发到你的邮箱，文档里面有具体的题目。要求写不超过 500 字的英文小论文，限时 1 小时。

写完后需要在**截止时间之前**上传到他们的 BOX 链接，意味着你需要在 55 分钟左右就要提交了。

建议后生们提前去 IBM 官网看看产品和业务，然后了解时事。现代化办公等等话题都可能被涉及呢。

Individual Interview

远程面试，用的思科家的 Webex 进行的（后面的群面也一样）。

首先进行面试官自我介绍，然后给你 2 分钟时间自我介绍（建议介绍学习专业和个人的专业素养、性格即可，过往经历可以简要概括，不建议罗列）。**语言是一个加分项**，英语是必备（不加分），如果你会某小语种记得概括到你的自我介绍里面。

然后就是即兴演讲，面试官展示三个 Tech 类的话题，你有 10 秒钟选择并准备，做两分钟的即兴演讲（可以提前结束，想个好一点的结束语比较关键）

后面就是比较 Technical 的问题了，建议提前去熟悉一下你所感兴趣的方向并调查一下行业概况。**期间还问到了签证问题，建议大家内地的同学不要回答这个问题，明确拒绝！**万一你的面试官歧视你，这一环节会得到比较低的得分。遇到这种面试官，记得及时联系负责 HR 和招聘团队（邀请邮件包含一个 WhatsApp 联系方式，用于面试和测试的实时支持）！因为你的签证状态等信息在网申和信息采集环节就已经告知了，面试官单独拿出来问就不太合适！最后就是你问问题啦，这个根据你个人兴趣来问。面试结束，让你等通知

Group Interview

面试 90 分钟，5 个人一个组。期间会有三个来自不同的业务领域 IBM leader，我这一轮有 GBS 市场，保险，项目 par 驻场。

这次我面试小组有两个来自香港本地的应届生，一个来自巴基斯坦还是印度的同学，还有一个荷兰的帅哥。

有个成员提前准备了 Google Slide，链接丢进来就开始编辑了。刚开始讨论找不到切入点，就选了个大方向描点。

后面讨论着就摸瞎了，最后 10 分钟其他四个人直接把押题的图片插进 PPT，整个 PPT 完全没有逻辑也不连贯。我本人基本上插不上话，大家都不认可对方的技术方案。最后最基础的 proposal 也没有。

接下来的演讲每个人讲自己的 Slide，最后到我的时候那个香港的小孩把我的 slide 抢了。我上麦准备把他赶下去，他还自顾自的讲。最后放弃。。。

然后就是 Q&A, leader 会根据你的 PPT 进行提问，被涉及到 proposal 的时候没人能答得上来。然后那个 Par 跟进提问引导我们“客户需要为这个方案支付哪些费用？”，那个印巴同学直接顶一句：“根据我个人在相关行业的经历，这个项目部署没有费用”。我就.....，我马上准备上麦去圆这个 cue 的时候其他两个猪队友又来抢麦。最后那个 par 轻蔑的笑了一下就结束了。整个面试过程非常混乱，体验不佳。

面试过程中，来自荷兰的帅哥思路和逻辑都比较清晰，所以我跟他两在 Q&A 一般都做补充。综合建议：这种要做 Group Pre 的活动，大家尽量找个比较小而具体的 assumption，比较方便厘清逻辑后续任务量也不会太大。识别靠谱队友快速站队。

流程结束后第一个工作日就受到了拒信，问题大概率出现在群面。希望大家在今后的面试中且面且珍惜，争取发言的机会（小声逼逼：撕破脸也要抢麦！）。

2.2 2021 ibm 咨询秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299533-1-1.html>

刚刚做完了今年的笔试，是 game based 测试，攒个人品

第一个是判断最短路径

第二个是像俄罗斯方块一样的拼图

第三个是想象旋转以后的图形拼拼图

第四个是算算数

第五个是判断那边的数大

应该就是这些，小伙伴们最好自己先试着做一些找找感觉，时间很短 我感觉做的特别烂 不知道会不会刷人 希望不会 不然就凉凉了

2.3 2019 游戏测试 Cognitive Ability Assessment

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228365-1-1.html>

IBM 2019 年的网申是游戏测试。通过 5 个游戏考察不同方面的能力。包括空间想象力、算术能力等。需要用鼠标。切记不要被打扰，楼主做的时候忘了提前和家人说，结果家人直接推门进来（T T 很凌乱）

祝大家好运。

截屏 [2019-10-25 上午 8.09.19.png](#) (63.94 KB, 下载次数: 152)



2.4 关于 OT（2020 秋招）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231998-1-1.html>

来攒人品...

首先，这是一个和 IPAT 不一样的测试。在 reddit 上搜 ibm revelian，做过的人是这么说的。

（还有一些他们做完的感想，大家可以搜一下参考。）

刚刚把题给做了。就是拼拼图看反应选数字玩游戏。嗯。

以上。

2.5 2019 ipat 分享 求过求 offer!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 05 日

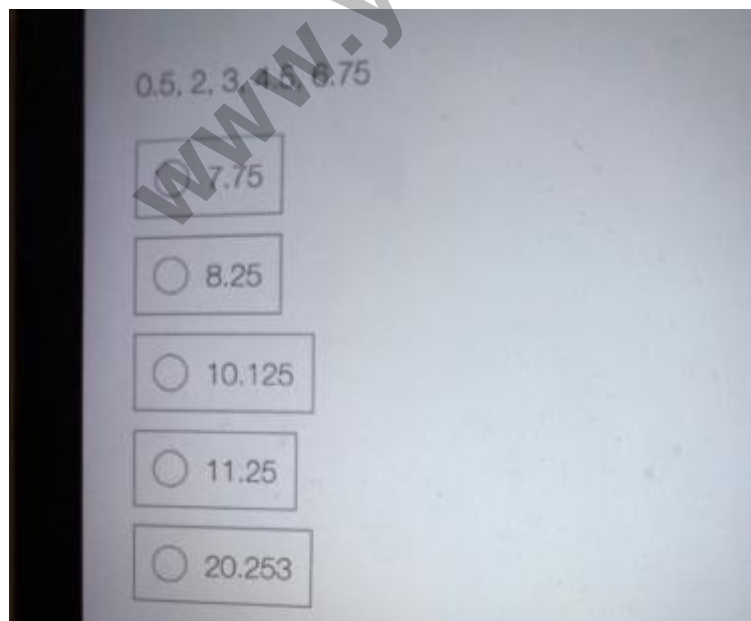
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175358-1-1.html>

刚刚做完 ipat 测试，分享一些题目供大家参考~~ 数列题需要大家多练习，应届生上也有蛮多的题目可以参考，多练一练摸清套路，就会快很多。应用题的时间就非常紧张了，做完感觉都出汗了，有点像初高中的应用题

（吐槽一下 ipat 系统，登录界面总是卡，好不容易进去了却半天加载不完。网速应该是没有问题的，建议可以试试用 vpn 哇，据说速度会快很多！一道题 2 分 15 秒，一定要自己点击提交，否则时间到了会提示超时，超时超过 2 次以上就会被锁账户，或者等待半小时以后重新登录）

还没有收到 wsi 和二面通知，希望能有个好结果，大家都能拿到自己的 dream offer~

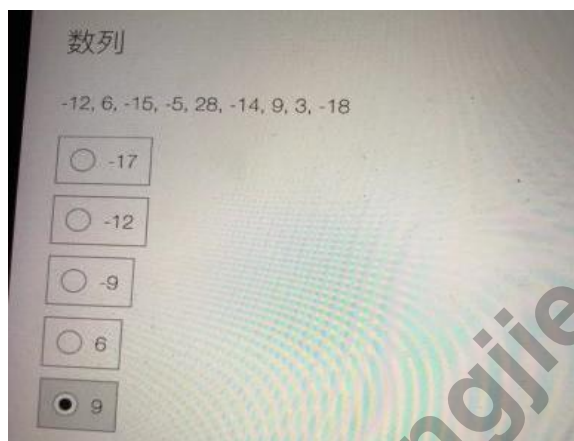
[api_160652vf3g7xsxssiqlqh.jpg](#) (95.63 KB, 下载次数: 58)



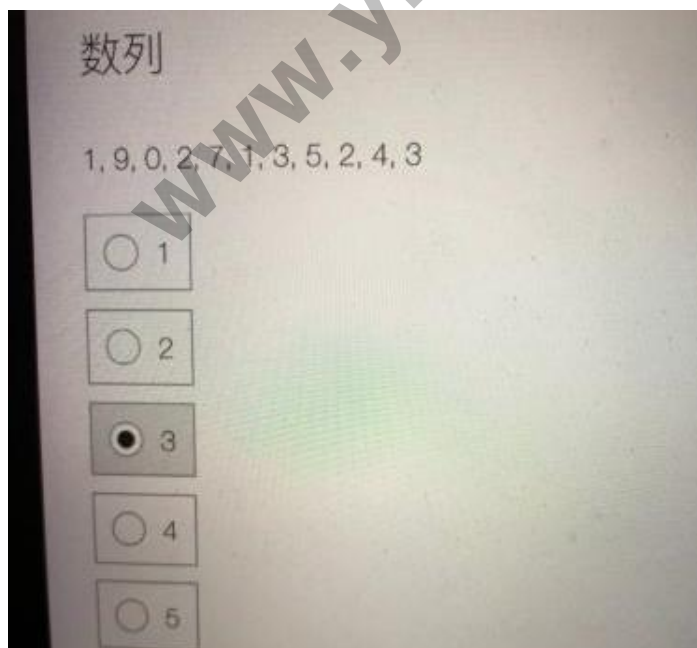
[api_160652c6y067tcvvvd0rwd.jpg](#) (121.5 KB, 下载次数: 29)



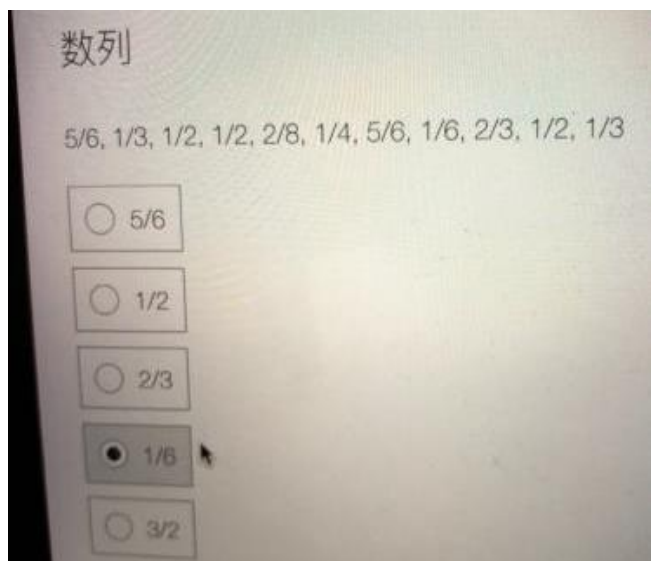
[api_160653o9cb89t294at273t.jpg](#) (166.1 KB, 下载次数: 12)



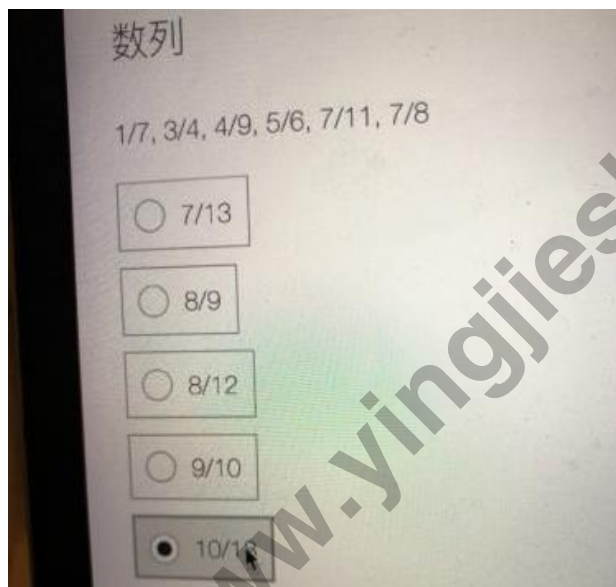
[api_160653izzqkw8qvrrjwkv8.jpg](#) (119.6 KB, 下载次数: 8)



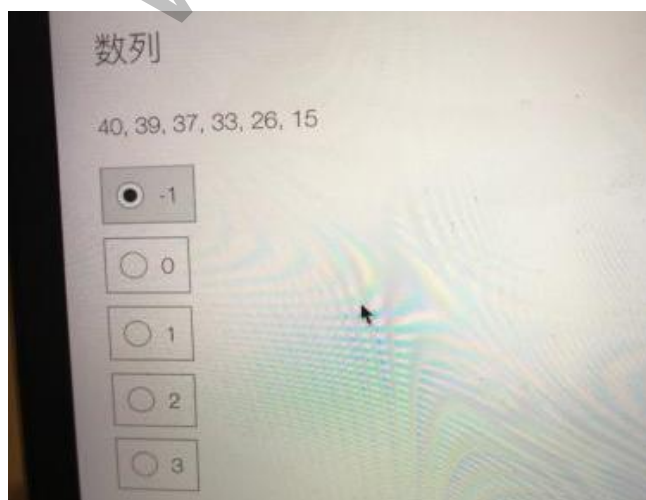
[api_160653fw11e7yooe9s7rwo.jpg](#) (111.19 KB, 下载次数: 8)



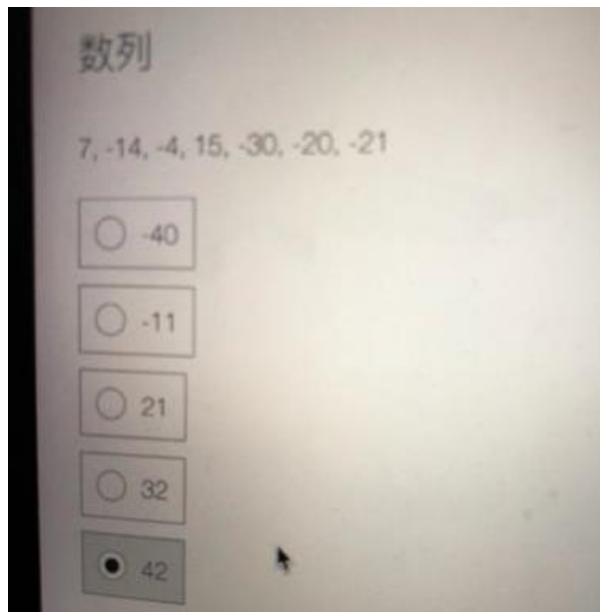
[api_160653zc5vc65blld5tkdd.jpg](#) (129.24 KB, 下载次数: 15)



[api_160653y2p2vep94p99tvbpe.jpg](#) (113.41 KB, 下载次数: 6)



[api_160653x8bq3bkqi33nqlxw.jpg](#) (61.78 KB, 下载次数: 8)



[api_160654aa8vzvjbpoz1p9d.jpg](#) (132.38 KB, 下载次数: 6)



第三章 IBM 面试资料

3.1 群面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333202-1-1.html>

一道英语题+自我介绍+case

case 是 汽车制造商的业务数字化转型和用户数据收集

分析数字化转型的收益和代价

业务流程分析

一道技术问题

楼主根本插不上话 全程只说了两句。。。

3.2 IBM 咨询 Career Preference

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332207-1-1.html>

自问自答一下。收到这封邮件就说明已经成功通过所有面试流程了，后续会接到 HR 的电话谈 offer 详情，包括薪酬福利、入职时间等。Career Preference 还是要做的，包括之后还会有一个游戏测评，这些不用有压力，只要不差的太离谱就好，可以理解为这些后续流程是为了满足 IBM globally 的 hiring process。

一共五个小游戏，和 PWC 的相比真的更偏向益智小游戏一些。记得不是很清了，只记得有一个是移动小球的最优线路，类似华容道，用的步数越少越好；一个是简单的算数，左右两边各自一组数选那一边的总和更大；一个是一些类似于俄罗斯方块里的图形，用这些图形拼成指定的形状。剩下两个有点回忆不起来了。

3.3 秋招 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 09 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330910-1-1.html>

请问一下大家有做过 AI 面试的吗？大概是什么问题呀

评论區：

-- 小红书上有人发过一个。但应该是有题库的，和我做的有几题不一样。四个中文回答，一个英语回答。做的有点久了，题目不太记得了

-- 四个中文，最后一个英文的。最后一个问题是 experience that frustrated you, what happened and how did you interpret it?

3.4 IBM AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 08 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329894-1-1.html>

请问有同学收到 AI 面试的邮件么

评论區：

- 楼主 方便分享一下题目吗
- 题目我没记 准备一下宝洁八大问吧 有相关

- 请问这个 ai 面是英文还是中文呀？
- 前 4 题中文回答 最后一道英文答

- 求问楼主：英文部分是自我介绍还是宝洁八大问相关呢？感谢~
- 没有自我介绍 也是宝洁八大问相关

【更多内容点击链接查看】

3.5 IBM2021 秋招咨询一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300140-1-1.html>

线上一面，12 人的群面，两个主考官，一个主持人。

第一部分是英语测试，每人不同问题，90s 时间思考+回答，可以不用说满，问题都是跟咨询和咨询工作有关的。同组的基本都是留学生，口语一个比一个好，回答的也特别有逻辑。

第二部分是小组讨论，10 分钟看题思考，20 分钟讨论，5 分钟 pre，自我介绍在英语测试前做完了，所以开始后就直接进入讨论。题目是和 IBM 的业务方向有关的，可以多看看相关内容做点准备。

同组大神太多，全程高能讨论，大家都特别踊跃地发言，我前半程都没怎么能插上话，最后是选一人 pre，最好提前确定一下有人在记笔记，不然大家都在输出，最后 pre 很容易漏了点。

pre 完，面试官会给大家补充发言的机会，还会再提两个问题，有想法的都可以说说，我因为讨论时发言不多，只能后面两个问题努力说了下。

最后还会让大家向面试官提两个问题，可以提前想一想，最好是跟 IBM 发展、业务或者申请的岗位相关的。

第一次发帖，希望能给大家一点帮助，也给自己攒一点好运。

3.6 ibm 2021 秋招咨询线面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300061-1-1.html>

投的是业务转型方向的,感觉整体流程非常非常的迷幻 11/7 收到了 11/12 上海的线下面试,跟对方说人在美国无法出席,能否改为线上面试。对方答:“不行,那就这样吧。”然后就挂了电话,我很迷茫,同时感觉凉了

当日晚上九点多的时候,又收到了一个电话(周末晚九点耶!天啦!!),问能否明天(11/8)参加线上群面,有两个时间可以选择,我于是选了上午 11:30 的。随后发送了面试邮件 11/8 北京时间 9:25 的时候,突然收到了电话,问我能否参加今天 9:30 的面试,我很疑惑,快速计算了一下时差后问“是五分钟以后吗?”对方回答是的。我感到很疑惑,然后就拒绝了,感觉非常不尊重我的时间。

之后就到了 11:30 的面试,面试结束以后面试官说:如果通过的话会被邀请到 11/12 的线下面试。此时的我又更加迷惑了,我早就收到了这个邀请诶

总之,那一场群面虽然体验很好,但其他几通电话真的是匪夷所思,为什么会在群面开始前五分钟找人上线呀?而线下面试和线上群面又是谁先谁后呢?真真迷惑

另附面经:

总长约一个半小时,面试者 10 人,面试官 hr 1 人,业务官 1 人,还有小助手什么的
前面半小时面试官介绍,自我介绍,和每个人 90s 从读题-思考-回答的英语小测试。题目应该就 10 题左右,都是咨询相关的

之后 Case study 正式开始,10min 阅读材料,20min 讨论,最后 present。case 就是医院的云端服务之类的。Case 是中文的

我们组神奇的点在于,present 之后,几乎每个人都有补充,甚至还有二次补充,导致超时。但我觉得 20min 对 10 人讨论来说,真的时间很紧。

最终还有业务官的点评,讲解了一下如果他来做这个 case study 会有自己的什么框架,然后讲了一下咨询顾问一般来说会先改流程、改业务,最终才是做信息化数字化的处理,因为这个耗时耗力耗金钱。

3.7 IBM 管理咨询线上面试

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2020 年 11 月 07 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299764-1-1.html>

Base 在北京

线上一面,一个 HR,一个小助手,一个管理咨询部门的老师。

环节一:每人一个英文题目,90 秒回答问题,问题就是比如咨询最需要的能力,你被弄到一个三线城市做业务怎么办,聊聊 top 咨询公司

环节二:case 一个医院想数字化,从 laas, paas, saas 模式里面选,还有什么云存储还是混合存储

这个环节管理咨询部门的老师就想听放之四海而皆准的 model,听医院的痛点,医院未来有啥盈利的业务,不太想听专业的数字化。我们组有同学熟悉这些数字化名词,所以我们就讨论了医院选择哪种模式,之后被说是跑题了。

评论:

-- 今天面了 IBM 跟楼主说的基本相同

补充一下我觉得很重要的一个点

就是不同面试官取向不一样的,面之前看过一个帖子说面试官并不想听太多 technical 的问题,而是整体方案的思考和组织框架,但我们这场的面试官明显比较喜欢 technical 的内容,

并没有强调框架的问题，所以大家在面试的时候尽量对两方面都有所涉及，或许对大家的面试表现更有帮助。

-- 我不是这个 case 我们是设计鞋厂的智能化

3.8 蓝色之路-consulting 两轮面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 05 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2206055-1-1.html>

蓝色之路刚刚电话面试结束，面试官说“好的，我给你这个 offer”!! 怀着激动的心情来分享一下两轮面试的经验。

第一轮是 5.16 在上海五角场创智天地群面。

分两部分，第一部分是英文测试。面试官有很多小纸条，上边有各种各样的英文 topic，大家轮流上去抽题目，准备一分钟然后演讲一分钟。题目很广，从你喜欢什么样的 workmates 到大城市为什么会拥堵，我抽到的是。。。你认为 e-business 的未来是什么懵了哈哈哈哈不过还是瞎扯了一通有点磕磕绊绊，大家千万别紧张，这个部分应该只要你逻辑清楚，然后表达顺畅就好！

第二部分是中文 case 分两组，6 人一组。两组的题目一样，是一个有关于婴幼儿零售转型的 case，第一题评价业务模式，第二题是问利润下降的原因和解决方法。准备 20 分钟，自己决定几个人做 pre。不做 pre 的人之后都有机会补充。然后两组互问两个问题并回答。

两个 hr，一个是校园招聘的负责人，一个是 consulting 这条线的负责人，都很 nice，氛围轻松，还在每个环节结束后告诉我们为什么设计这个环节。

然后 5.27 收到电话面试，我因为时差原因第一次没接到电话，面试官特别好发了邮件说让我联系他，我早上起来回了邮件以后马上就收到回信说让我加他微信。当时已经是北京时间下午六点多了，然后在七点半进行了面试。向面试官介绍了我的课程内容，用 spss 做的 project，还有实习工作。

面试官问了为什么已经那么多实习了还想去 IBM，问了什么时候回国，想在哪里工作。然后就猝不及防地说给我 offer 就结束了！全程不到十分钟。面试官很 nice，体验很好，希望自己可以顺利入职好好工作，希望大家求职之路也一切顺利！！

3.9 GBS 面試有感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 05 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205073-1-1.html>

樓主最近拿了 GBS application consultant 的 offer。很想借此帖幫助一下來年也有意申請 IBM 的小伙伴。

加上 OT，面試一共四輪。樓主非工科學生，OT 對我來說算頗有難度，感激前人無私的分享以往試題，加上多翻操練，總算有驚無險過了網測。

第一輪面試一共三個環節，先筆試，然後個人匯報，最後小組討論加上全組 present 討論成果。筆試不多說，屬基本 essay type question。個人匯報只有兩分鐘，除了內容，建議大家可以先列出 agenda，簡介即將要說的內容。也不要超時，慢慢地把準備好的內容說出來就很足夠了，因為同組的人很多都做不到這點。小組方面，同組的不乏大牛，更有 phd，開始討論時，大家各有各說，欠缺條理，主動提出框架，有助全組完成整條題目，也樓有充分時間 present。

第二輪面試是一對一的，面試官問的問題比較深入，尤其在過往的實習經驗以致學校 project，差不多每項都問了，從如何解決問題，technical knowledge 以至時間管理問題無一不缺。另外還有問到 agile 以及 PDLC 等問題，絕對需要提早預備。

到了第三輪面試，又一次的 case study，套用框架，整體來說不會太難，而且題目大多圍繞 IBM 現時有的產品。值得注意的時，個人認為小心不要過度使用 buzzword，或提及太多自己不熟悉的科技，以免面試官提問時不能回答，也顯得準備不足。最後一關，partner in，面試官很友善，輕輕的聊了一下就完了。

不夠兩天 offer 發下了，再一次謝謝這論壇所有的有用資訊。

评分

3.10 SH-consulting 暑期实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 05 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2204453-1-1.html>

昨天刚刚面完，第一次记录一下面试过程。面的是上海场，因为在香港念书所以一开始接到电话通知面试的时候非常犹豫要不要回上海参加，后来因为班上有同学面了广州场后感受很好非常鼓励我参加上海场，再加上赵老师倾情辅导面试所以就定了机票酒店回上海啦。

面试地点在复旦大学附近的上海 IBM，提前 1:00 就到了，然后面试者陆续到齐之后 1:30 左右 HR 下来叫我们上去面试的房间。

进了房间之后，里面有两张桌子，然后就分成了两队。

因为之前有看过论坛上的面经所以知道流程。第一部分是抽一个纸条，每个人在上一个人讲的时候有 1 分钟准备时间，根据纸条上的问题讲一分钟左右的话（可以先简单自我介绍一下，名字+学校+专业背景）真的有点像雅思小话题。其实当时很紧张的，抽到的纸条问的问题是你觉得参加体育活动的好处是什么。我大概想了一想分了三讲：1.参加体育活动可以帮助我们提高身体素质保证更有效的工作 2.通过体育活动还可以了解每个人的缺点和优点，在团队合作中可以更好的合理分配工作 3.参加体育活动可以帮助增加团队凝聚力，即将培养个人的领导力。感觉讲的时候因为太紧张了，讲的很一般，可能一分钟没到就讲完了（因为多论述一点）

第二部分，每个队（一共两队）都论述同一个 case，我们这次讲的 case 是一个传统的婴儿车生产商在开设线上商城后还是没有什么改进，线上初期没有多少收益，线下也没有提升，问我们怎么帮这个公司提升利润。

因为是学 marketing 的这个问题还挺市场的，所以就马上想到了 4p 模型，同桌还有一个女生应该是 BA 的也想到了，所以我们就在 4p 的基础上开始讨论。后来 HR 点评的时候也提到，

在案例分析的时候需要运用一定的方法论，大家可以准备一下诸如 4p 模型 3c, polc(销售)，波士顿模型，五力模型等一些比较经典的模型。可能这样在讨论的时候一下子就会有方向。讨论过程中大概持续到 10 分钟左右的时候，可以开始整理写到发的大白纸上，可以当那个写的人会清楚框架很多。写的时候要注意框架性，感觉我们这次写的时候布局不够好，有点散。

可能讨论的时候，大家都会有很多想法，可以适当做那个总结的工作，这样子方面理一理思路。感觉一定要注意框架性，可能一些细的点反而不太重要。

HR 问哪一组先 pre 的时候一定要积极先 pre，感觉先说的有优势，因为大家想法其实都差不多，先说了会好很多。

鼓励大家当 pre 的人，当不到的话也有机会补充的（不过补充的时候一定要有新意），pre 的时候讲的哈哈也不知道怎么样，不管了。其实呢我觉得我们组这次 pre 的时候有一点欠缺，哈哈因为我们应该加一两句总结啥的，提出亮点。

两组 pre 完就是互相问问题，可以把害怕答的问题先问出来啊，这样就不会被对方 challenge 到了。

我们两个组的方案其实都很相似，可能都忽略了一个重点，就是怎么立即帮助公司提高利润，这个非常重要，就是方案要做的直截了当，问什么答什么。

不能做那种非常长远的规划，要切合公司目前的实际，解决当下的问题，这也是 HR 在总结时强调的，很有道理。

还要注意时间控制，千万不要超时。

小组讨论的时候还是要积极，争取讲话啊，想不到新想法的，总结总结别人的观点也好的还有也可以争取 pre

觉得面 IBM 还是氛围挺好的，比之前面的基金场和睦多了，基金真的都太强了。。。不过也很感谢之前面的华泰给了一些经验。

好啦，详细记录完，希望同学们找实习找工作都加油，希望面试过过过，攒 rp

HR 说会通知面试结果，慢慢等结果啦~~~都加油!!!

3.11 2019 蓝色之路 consulting 群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 05 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2203879-1-1.html>

上午刚面了群面，热乎的面经分享一下，听说应届生很灵，求一个二面。

上午九点半开始群面，面试形式和论坛里材料说的没有太大差别。大家的背景都比较多样，有学经济金融会计的，也有学工程管理等工科专业的同学。

群面大概持十一点就结束了，比预计的结束时间提前了一些。面试官是两个小姐姐，非常 Nice，而且感觉不会有面试官的架子，对于 case 也会就 case 谈 case 的和大家探讨，体验很棒，最后还被面试官小姐姐 Q 到名字 hh，还以为要回答提问了，后来小姐姐说还有很多可以完善的地方，可以下来再思考，反正就是很 Nice。面试官会从顾问的角度给出专业性的一些看法。

面试体验很好。
求一个二面 hhh

3.12 IBM HK CbD 2019 終面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188379-1-1.html>

之前听说这个论坛很神奇，而且我也得到很多有用的资讯，就在二面后发文分享面经。结果发帖当天就收到终面通知！

有兴趣的小伙伴阔以看我一面二面面筋：

IBM HK CbD 2019 一面二面經驗 求終面 求 offer

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186066-1-1.html>

(出处：<http://bbs.yingjiesheng.com/>)

来报告终面（三面）状况：

首先是所有学生坐在一个房间，会有几个 par 跟我们介绍 CbD Program。

大概就是我们有几个业务线啊，你们在这里能学到什么啊 blah blah blah

然后分两批人。

我是第一批。先去小组讨论。

对，又是小组讨论。不过跟一面不同的是，这次两个 managers 会在我们讨论的过程中稍微发言。

有点像引导我们方向吧。不会打断我们的发言或者 challenge 我们的意见，不用担心。

总共有两道题目，都跟 IBM 的科技应用有关。

不过跟我上一个帖子说的一样，我觉得重点是看你怎么沟通，怎么合作。

就算你不一定有很多厉害的点子也没关系，问问题也是一个很好表现你专心聆听的方法。

第一批人小组讨论完就可以在休息室跟其他应届生聊天，CbDers 和 Par 也会跟大家一起聊。

（第二批是先休息聊天，后小组讨论）

而且 IBM 还很贴心准备茶水和小点心~

不过我有点紧张没什么胃口，所以没吃

和其他人聊天可以多问问前辈这个岗位的发展，以后的机会之类

当两批人都结束小组讨论就会开始每个人单独 5-10 分钟的 par 面

这部分直接用广东话

par 超奈斯！

他先介绍自己，然后让我简单说说自己的背景

再问问我希望 IBM 能如何帮助我以后的发展

其实只有 5 分钟的面试都不是真的要看你的能力，只是看看你这个人有没有大问题吧哈哈

我大概说说我是 business 背景所以很少接触编程，希望在 IBM 能有个平台助我学习

Par 很认同地说这方面会对以后工作有用，也说 IBM 一定有机会给我练习

然后就结束漫漫 IBM 求职经历了!!!

今天特意来感谢这个神奇的论坛，还有大家的面筋！
祝所有应届生能找到最合适的岗位，得到理想中的 offer！

3.13 香港 IBM cbd 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186435-1-1.html>

和大家分享一下倒数第二轮 individual interview 的面试经验吧

面试地点是 ibm 太古的办公室，上午去了以后有两个以前的 trainee 分享一下经验然后和大家闲聊

人都很好的

后来有人按顺序叫大家去面试

上到楼上是两个面试官在房间面你一个人

基本上问的问题首先是有多了解 gbs

然后会问一些估算的 case interview 类型的问题

接下来又问到对自己的职业定位和对部门的了解

然后就是问问题时间啦

总体来说人都蛮好的，而且也很耐心回答了很多问题，其实 ibm 在管理咨询这个方面也是后来居上，所以真的如果能去也蛮好的。
不过过了好几天也没最后一轮的消息，可能是没有然后了。但是面试经验也是很重要的呐，所以分享出来也是帮自己复习的一个过程。那就祝大家拿到心仪的 offer 叭。

3.14 2018.11.02 IBM Consultant Trainee 上海一面□笔试 求二面!!! 求 offer!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174426-1-1.html>

刚刚做完 IBM 的 IPAT 测试，内心真的是五味杂陈在做测试之前，楼主做了充分的练习，上网搜了很多数列题，也练习了数学题库，本是信心满满地开始做题，但是做完感觉并不是很好，不知道 IBM 的衡量标准是什么，但是真心求过啊!! 据说这是个很灵的网站，发帖就能过，希望能显灵，同时也能够分享一点经验给大家造福他人~~~楼主本科 211，985 数学背景，研究生在国外念的，背景还不错~~但是纯理工科背景，没有一点商科背景，对咨询很感兴趣，于是就申请了 IBM 的 IT 咨询。咳咳，进入正题~~

楼主 9 月底提交的网申，国庆后的一个周二下午接到了 HR 的电话，通知周六面试~真是欣喜又紧张用了 3 天左右的时间准备一面，大致是了解一下 IBM 最近的新闻及“大”事件，对 IBM 的产品线也做了大致的了解。另外，还突击了 3 天的口语，据说面试回答问题是要全英的~(但楼主比较幸运，两个面试官都是 Chinese，所以做 pre 的时候都是用的中文~~) 楼主是早上 9:30 的面试，看 HR 的名单，貌似当天有 3 批面试，我们是第一批，一共 16 个

人~~在楼下跟大家聊了会儿天，发现大多都是国外留学回来的，可能 IBM 的团队比较青睐留学生吧【瞎猜.JPG】，有本科生也有研究生，但研究生居多，理工科背景的同学偏多~一个 HR 小姐姐下来接待了我们，上楼过后大家被分成两组，由 HR 小姐姐来安排的分组，并没有随意组队~~，面试分为 2 个 part，第一部分是英语能力测试，第二部分是个简单的 case。英语能力测试就是从 HR 手里抽一道题，思考 1min，再回答 1min。总体来说还是很简单的，主要看大家的口语流利度和逻辑。问题都是一些比较生活化的问题，例如：现在有很多人爱吃快餐，你怎么看？你觉得把还能 reuse 的东西扔掉，是不是一种浪费？诸如此类~~~

英语能力测试过后没有休息，就直接开始了第二部分——无领导小组的 case 讨论。两个小组拿到的 case 是不一样的，case 会简单介绍 client 的背景和遇到的困难，下面会有一两个问题需要解答。我们小组拿到的 case 是由于科技的发展，传统零售业遭遇到了打击，虽然该公司也转到了线上发展，但是仍有亏损，问应该怎么办~~楼主之前在应届生网上看到一个帖子也是写 IBM 面试的，跟楼主拿到的题目特别像，当时觉得别人的思路、框架都挺好的，还深入研究了一下（毕竟没有商科背景，看到觉得好厉害~~），所以在小组讨论的时候，有提出这个框架，大家都表示认可~~哦对了，小组讨论 20min，大家一定要掐好时间，讨论起来时间还是蛮紧的。讨论结束后有 10min 的展示时间，我们小组的成员大家都很积极~到展示的环节都很积极想要做总结，就有主考官随意点了一个人起来做 pre。在主考官点人的时候，楼主捕获到了主考官的眼神，幸运地 get 了这个机会~（之前看帖子说，要尽可能地展示自己，so~楼主就胆大地上了~~）但是由于讨论花去了大量的时间，楼主没来得及梳理整个框架，所以展示的时候条理性不是很强，时间也没有把控好，这里还是奉劝大家多练习一下 case 的总结能力，直击要点~~anyway，楼主还是通过了一面，拿到了 IPAT 的笔试~~

【啊这里在提一下，隔壁组的 case 是一个人力资源管理的 case，问的是在用工荒的时代，要怎么留住底层员工，大概是民工那一类的吧，楼主也没有看到题目，只听了个大概~】

一面过后大概 7 天回收到邮件通知，过了一面就开始 IPAT&WSI 测试了~

IPAT 还是一如既往的找规律填数以及应用题~应用题很简单，但还是建议大家多练练手，以免遇到不会做的题目，来不及思考，时间 2min15s 一道，还是有点紧张的~找规律填数的话，本人觉得还是很有难度的~一般都是 3 个或者 4 个数一组，然后再找规律~应届生网站上有很多题目，建议大家做做归纳总结，考试的时候会有原题~楼主大概遇到了 5 道没有见过的题目（一共 18 道~），见到非原题的时候就有点慌了，后来问了一下大家，大概都有四五道不会做的，所以大家完全不用慌，还是要淡定地做后面的题~PS：每一道题目要到时间的时候，大家一定要选出一个答案然后再点提交，一定要点提交!!! 不要任凭它时间流逝，自动提交。多几次就会被锁住，然后就需要联系后台解锁，还是挺麻烦的~~so，一定要自己提交！

IPAT 提交过后就会收到 WSI 测试，工作风格测试。楼主刚刚收到 WSI 测试，还没有做~不过工作风格测试嘛，Be yourself~~~

分享几道，楼主没有做出来的数列题：

2, 1, 2, 3, 8, 0, 1, 9, 1, 2——? ;

3, 5, 2, 3.5, 7, 4, 6, 3, 4.5, 9, 1.5——? ;

9/8, 4/3, 17/8, 10/3, 7/3, 42/8, 10/3, 29/4, 13/3, 7/2, 16/3——?

求过!! 求 offer~~~~~

第四章 IBM 综合求职资料

4.1 IBM HK GBS 2021 群面+一对一面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307093-1-1.html>

Lz 是香港居民

在求职的过程中在应届生找到了非常多有用的资料，心怀感激，所以决定回馈大家说一下我今年的面经，希望能攒下人品顺利收到下一轮 panel in！

首先 IBM OT 今年要做的是 cognitive assessment（他们家自己设计的 GBA），不是网上流传的 IPAT，具体 flow 大家可以在油管上看，直接搜 IBM cognitive assessment 就有了，大概知道一下游戏怎么玩的话会没那么紧张，我是看了一下视频大概了解一下怎么玩就去做了实际的 OT，十月做的过了一个多月才收到 AC，当时还以为自己凉了

个人觉得五个游戏里面最难的是快速心算，其他游戏就还好。可能是因为楼主平日习惯用计算机，如果心算好的朋友不用担心这 part。

群面的题目是挺 tech 的，基本就跟网上说的一样，用 IBM 的服务给某公司想个五年计划。IBM HK GBS 有 business stream 和 technical stream，我猜测是两边的人混在一起群面的，因为组里不乏理工科大神。这里要说的是 IBM 不卡 target school，因为我 in 其他咨询公司的时候同组基本都是香港三大的，然而 IBM 群面有不少非三大的学生，所以非三大的朋友也可以勇敢报 IBM。

我感觉群面要的人并非是一个组里面能力最强的人，而是你是否能在一个组里面做一个很好的催化剂。当时有七八个 candidates 吧，楼主自问自己 tech 的知识并没有组里很多理工科的大神强，他们在说很多专有名词以及相应解释的时候我基本都是没有搭嘴耐心听。我当时主要是抛出一些大的方向，具体细节由 tech 的大神们补充，最后我做了总结以及提醒组员们 present 的顺序等。IBM 群面有趣的地方是你有问题的话是可以问面试官的（虽然如果你问一些 case interview 的套路问题他都会微笑地说这得你们自己想），同组当时有一个理工科大神 challenge 了我对某一个概念的认知，但是我清楚记得我是没错的，所以我问了面试官我的理解是否正确，他也回复了我其实我的说法没有问题。我觉得如果在讨论的时候如果大家对某技术概念或者想法不清晰，可以勇敢地问面试官，毕竟他懂得比你多，现在讨论的时候错比你在 present 的时候错被问到好多了，况且就算是你记错了也没关系，承认你的错误然后感谢你的组员提醒就好，不需要花时间和你的组员争论孰是孰非。感觉我是全组最放松的人吧，大家在讨论问题的时候都非常认真和紧张，我估计有些商科的同学不太听得懂理工大神在说什么所以就没能搭上话，理工科的大神们激烈地讨论经常没顾及到商院的学生，我是全程都是微笑和抱着一个学习的心态和组员说话，不懂就问，偶尔打下圆场，可能这是加分点吧。对了，HK 群面对话全英文，所以大家英文要练好哦。

当中组里有一个很 aggressive 的女生一直想 take leader 的角色，但其实大家都不太想理她，尤其是理工科的大神们都不想搭她的话，场面一度尴尬.....我是不知道她有没有进下一轮，

但是我个人想法是群面的时候不太需要强 **take leader** 的角色，毕竟大家都不太想被 **lead**，做好一个提醒的角色，说一些好的 **idea** 可能组内气氛会更好，当然如果你能确保自己可以做个不被人讨厌的 **leader** 那还是值得试试。

群面三天后收到笔试和一对一面试的邀请。今年很特别的是 **business stream** 和 **technical stream** 都要做 **technical test** 和 **written test**，以往 **business stream** 是不需要做 **technical test** 的。HR 的说法是想看看你两个 **test** 做的怎么样再分你去哪个 **stream**。我当时还担心我不会 **technical test** 做得太好他分我去 **technical stream** 吧，事实证明是我多虑了:)。**technical test** 对我来说是挺难的，当中包括了 **java**, **python**, **c++**, **MySQL** 的 **coding test**，有基础理解题还有算法题，我完成了一半不到，妥妥的不会被分到 **technical stream**，我好奇这个难度真的有人能做完吗？（当中有一题算法题是要全部 **coding style** 都要会写才能满分，我感觉就算 **cs** 大神来做顶多就六七十分，时间真的不太够）。**written test** 就是英文小作文啦，用 **IBM** 的产品服务帮公司解决一些问题。因为今年都是网上做题，基本上我可以马上在官网找他们的服务和产品，如果是要我当场没有资料在手地写难度可能要翻几倍。

一对一面试我还面得挺开心的，毕竟就是抱着去聊天的心态。今年的面试方式不太一样，我看到以前的人说是一对一的 **case interview**，我今年的模式是他给我三个字，我在十秒内选一个做一个两分钟的英文即兴演讲，然后重复三次，所以基本就是看你英文水平、反应能力和对科技的了解，幸好楼主再来之前就把 **IBM** 的产品服务都看遍了，基本这关面试官对我很满意。然后就是用粤语对答一些对简历进行提问、对这个职位的理解和行为问题，楼主现在回想感觉有些问题回答得太诚实了有点后悔，不知道面试官怎么想哈哈。最后还要用普通话做自我介绍（大概是我最自信的一 **part** 了哈哈哈哈哈），最后让我问他一些问题这样，就是很标准的面试，楼主有点心疼自己面试前准备了太多 **case interview** 的 **framework** 都没用到。面试本来是半小时到 45 分钟，最后我们用满了一小时，他说希望在下一轮面试见到我，我也是这么真诚地希望的！

希望能拿到最后终面，走到这一步已经是一年前的我不敢想象的了，如果收到了一定回来还愿！

祝大家都能拿到心仪的 **offer**

更新：

Panel in 结束了再来汇报一下~我们组有五个人，因为是九到三点半，九十分钟一场，我估计一天就有三到四场，有朋友是第五组，也就是说它至少五组，**5x5x4**，这轮可能还有一百人.....所以之前有人反映说基本 **tech** 或者 **written test** 没做也照样进去了，应该还是要集合终面全部成绩一起看。

panel 面试基本就是大家做下 **individual presentation**（题目在前两天发给你），然后其他 **interviewees** 听完问你两到三题问题，五个人都结束后就是 **partner** 针对你的 **present** 问你问题，最后你有什么想问 **ibm** 可以问。

我想应该是商院的学生一 **batch**，然后理工科的同学一 **batch**，因为其他 **interviewees** 的 **present** 风格真的就是一看就是商院的同学。**Partner** 自己都说他们很多都是完全没有 **coding** 知识的，所以我猜是想看你会不会做 **ppt** 以及 **present** 得怎么样。有点后悔的是 **partner** 问你有什么问题问我们的时候我光顾着处理 **technical issues** 了就没问，不知道这点会不会扣分，然后有一个

par 问了我一题非常难的在地化问题我也只是尽力答了,结束后搜了下 LinkedIn 发现这个 par 是个超级大牛,懊恼着没有再认真点回答哈哈哈哈哈我想哭

总算结束了六轮的测试,希望这次分享能攒下人品拿到 offer 吧。朋友说 offer 十二月内会派,如果 HK 有收到 offer 的同学可以在这里回复一下吗?谢谢你们~

4.2 2019 IBM GBS CbD 管培生 上海 一面+笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 12 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190321-1-1.html>

状态: 过一面(群面), 已完成 IPAT 及 WSI

我是 11 月 20 号接到电话通知 24 号上海面试的呀。本来还在犹豫要不要去因为之前投的是用户体验设计实习生, 电话来问愿不愿意去面管培生, 一脸懵不知道是干什么的。后来考虑怎么也是 IBM 就立马买了张机票飞上海了。

面试之前在其他网站先了解了一下面试流程, 都差不多是一分钟英语陈述+小组 case 讨论, 其他网站面经都说大家英语都很烂不用怕, 去了发现完全不是这样的啊, 大家都是海归硕士背景怎么会英语烂。(回来之后才看到应届生的论坛, 发现还是这里靠谱哈哈)。

面试当天, 我大概提前 10 分钟到了, 大家都在楼下等着, 互相都不是很尴尬, 在上楼之前了解了一下, 大家都是来自不同专业的, 有 IT 的, 商科的, 数学的, 以及我学交互的。这里穿插解释一下 CbD 全称 Consulting by Degrees, GBS 的 CbD 是负责中国地区的商业战略发展顾问, by Degrees 就是从不同专业角度的咨询, 所以大家都是不同专业的也就不奇怪了。

上去之后 HR 小姐姐叫了名字的坐在了一组, 这次我们一共 9 个人, 就 4/5 一组了。一开始 HR 小姐姐先给大致介绍了一下面试官, 岗位, 面试流程之类的, 然后就开始抽英语论述题目了。一分钟准备一分钟说, 到时间会喊停, 前面人说后面人准备。总的来说题目面挺广的, 生活类, 社会类, 还有一些关于你对 IBM 看法之类的问题。前面两类比较靠平时积累, 关于 IBM 的就需要去之前多网上查一查, 问问前辈, 有个大致了解, 不然抽到了会一脸蒙。我们总共 9 个人, 10 分钟左右就结束了。总的来说思路不乱, 慢慢说都没啥问题。

之后就是小组 case, 20 分钟讨论, 5 分钟总结+提问。我们组的专业配置比较多, 上面说的都有了, 所以一开始我就说大家看 case 的时候先尽量都从自己专业的角度提想法, 我们再汇总。但事实是每个人专业不同真的角度就完全不一样啊, 最后总结的时候怎么把不同角度的东西整合, 我觉得是整个面试里面比较难的了(感觉自己总结的时候整合的真的不太好, 出来就觉得自己还可以做的更好的, 之后就忐忑的不行)。还好面试官都比较随和。提问的那一趴, 面试官会问出每个专业都可以从自己专业角度提出想法的问题, 一定要说话啊, 从自己专业角度说比大概概括好说多了, 一定要把握住说话的机会。还有关于 case 的想法平时一定要多积累, 我家不从商, 之前又在海外, 国内很多东西都搞不清楚了(主要国内真的日新月异。), 这点上真的挺吃亏的, 感觉的出面试官的微笑里面在说“都是一群小朋友啊”

总的来说整场面试气氛很好呀~不管是面试官还是 HR 小姐姐都感觉的出有个一百五十多年大公司培养出来的气质, 可以说是很喜欢了。之后一起面试的同学还问了面试官和 HR 小姐姐他们留在 IBM 的原因, 面试官和小姐姐都很认真的给出了他们的答案, 喜欢 double。一起面试的同学也都很好, 互相交流, 互相鼓励。

是两个星期后收到群面通过的邮件的，然后就可以做 IPAT 了（本来说一个星期来结果的，等了二个星期，本来都以为凉了，所以不要放弃希望，没有消息就是好消息）。IPAT 没啥好说的，多刷题，多刷题，多刷题，重要的事情说 3 遍。我那两天把应届生的题库从头到尾刷了 3 遍，数列脑壳痛，但没办法，多刷，是有规律的，不刷，自己打死都想不出来，刷题真的有用！应用题类型看题库吧，我只能说这么多了，我没有泄露题目啊！（害怕.jpg）。IPAT 过了应该就能收到 WSI，然后就 be yourself 吧～其他的就交给天意啦～

和一起面试的同学交流下来，总的来说面试只要勇敢表达自己的都过了，所以一定不要怯场，IBM 很注重培养小朋友的，CbD 管培生总的来说就是一个培养项目，也是很想进了。我这次是来应届生还 IPAT 的愿的，谢谢各位大佬贡献题库，谢谢应届生，面经奉上，顺便来求个好运求 PM 看到我的简历给个二面吧。

4.3 IBM HK Cbd 2019 一面二面經驗 求終面 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186066-1-1.html>

我申请的是香港 cbd 2019

10 月末掐着网申 ddl 递了申请。11 月初就收到 ot，11 月 25 一面，12 月 2 二面，现在等终面的期间发个分享贴求面试求 offer!!!!

网测都是很基础的逻辑图形数学等，一定要刷题!!!! 有做好练习就没问题。

一面是 11 月 25 号是群面：

报道后被 HR 小姐姐小哥哥带到 waiting room，可以跟到时候同组的人聊聊天，放松心情。个人觉得这个环节一定要积极点聊天！让你熟悉组员，而且可以先练习一下英语当作热身。所以要早点到，然后聊聊聊！

到点 HR 小姐姐小哥哥会带每组（8-10 人一组）到不同的房间正式开始群面。

首先是每个人 2 分钟自我介绍。

然后是小组讨论 case：

给 20 分钟讨论，可以随意用草稿纸，白板。

我们的题目是：建议一家知名超级市场如何运用科技实施无人店，提升顾客体验。

我们组先安排时间，因为题目只有两行字，所以不用时间读 case，可是要分配大概 5 分钟自己先想方向。

后面 15 分钟都是用来讨论。要专心聆听别人讲话，才能基于组员的点再加意见。

不过记得小组讨论是要互相帮助，不是要争论输赢。如果比较害羞的同学不妨自荐提醒大家时间，或者负责在白板上记录大家的点吧。

最后 3 分钟左右分配演讲任务，可是我们忘了分配每部分要讲多久，结果最后 present 有时间剩下。

讨论完有 25 分钟向面试官报告。记得要把面试官当作你们的客户，而你们的角色就是 consultants。

基本上大家都把自己分配的部分讲完以后，组员可以互相作出补充。

然后小组的部分就结束了。

当天第三部分是笔试：

所有人（包括其他组）都会在同一间房子里进行笔试，时限 1 小时。

Part A 是必答题。要写短文章，字数不限。其实个人觉得结构跟文法是最重要。内容什么

的只要不是太离谱应该没问题吧。最少我不觉得我的论点很强，不过我每个点都有论点论据和例子论证。

Part B 也是必答题。两道数学逻辑题。不难，主要看你怎么解释。一步一步拆题解释就好。

Part C 是选答题。四道跟编程有关的题目。建议选 **business stream** 的可以回答 1, 2, **technical stream** 的着重 3, 4。可是我 1234 都不会（哭）

一面过三天左右就收到二面通知，是一对一面试：

也是报道以后可以跟其他学生聊天。而且还有几个现任 **CBD** 学姐学长跟我们交流，介绍他们现在的工作情况，帮助我们放松。

我很快就被叫号去面试了。

面试官超级 **Nice!!** 一开始就说今天主要是聊天，我可以轻松点！看到他这么 **nice** 我也不太紧张。

他先自我介绍，然后说主要用英语，不过后面有可能会用广东话跟普通话，然后就正式开始问我问题。

也是先自我介绍。没时限，随我讲。

然后大概问了一下我简历上写的兴趣。

也有两三道 **behavioural questions**。

接着是对 **GBS** 的了解之类。

然后就是问他的问题。

他也回的特别详细！

最后跟我说下面的流程大概是怎样，让我等通知。他说希望你能通过面试，以后有机会合作!!!! 这个是口头过关的意思吗???? 还是只是客套？

反正一路下来面试的经历也是非常好，觉得 **IBM** 的人都很注重培养菜鸟。我超想进 **IBM!!!**

求过!! 求终面!! 求 offer!!

4.4 说点关于 IPAT 测试的吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167109-1-1.html>

在网上看了很多笔经，来回馈了！楼主申的是 **cbd** 校园专场，所以是先去群面再拿到的笔试。

群面：一共分了 4 组，每组 5-6 人，每两组一个 **case**，每组配一个面试官，还会有流动的面试官各个组查看。过程就是先组内轮流进行英文自我介绍，然后发 **case** 限时讨论，最后选一个进行 **pre**。我认为通过的 **tips** 就是首先要明确应该解决什么问题，然后对 **case** 的产业要有 **business insights**，在讨论的过程中才能做到真正推动整个群面过程。**pre** 的时候也要记得点明组里其他人的 **contribution**，**pre** 完面试官还会提供机会让每个人进行评价和提问。

笔试：在论坛上找了很多资料，也没有完全准备完就上了，其实主要就是考察数学能力和推理能力，第一部分是数列题，很有技巧性，要注意经常会出现每 2 个或每 3 个一组的找规律，第二部分就是应用题，按计算器的时候一定要快，题不难，列好方程快点算出来就好了，记得方程式不能出错，因为选项有陷阱。每道题 2 分半的时间足够了，只要有思路就很快能算出来，没思路的撑到最后一秒也算不出来。

就酱，秋招继续奋战！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网**微信小程序最新版上线**

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

