



2023



应届生校园招聘



2023 CAMPUS RECRUITMENT

安永

应届生论坛安永版:

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-454-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 安永简介.....	6
1.1 安永概况介绍.....	6
第二章 安永笔试资料.....	7
2.1 四大笔试资料下载.....	7
2.2 EY2022 寒假实习 ot.....	7
2.3 EYHK 安永香港所 Graduate Program AC.....	8
2.4 SLP2021 笔试 OT.....	8
2.5 四大会计事务所测评解析.....	8
2.6 2020 安永北京 SLP 笔试经验分享, 已拿面试!	9
2.7 安永暑期实习游戏 GBA.....	10
2.8 EY 寒假实习在线测评.....	11
2.9 sz 所笔试 0903.....	11
2.10 安永 PAS 笔试 (PPT 提案+excel 分析)	12
2.11 安永&普华永道 201909 笔试 OT 经验 (已收到后续通知)	12
2.12 分享安永审计 4 道录视频题 (Learning on the Job) 求问只有这一套题吗?	14
2.13 英国 UK 安永 EY 2020 新题以及新政策.....	16
2.14 2019 年安永 SLP 游戏测评个人体验.....	19
2.15 安永 SLP 笔经! 已拿到全职 offer, 19 年想报名申请的小朋友欢迎骚扰~	20
第三章 安永面试资料.....	22
3.1 群面+Mange/EIC 面.....	22
3.1.1 安永一线所审计寒假实习面经.....	22
3.1.2 安永秋招补录 EIC 面筋.....	23
3.1.3 秋招全流程分享 zz 所.....	23
3.1.4 杭州 EY ac+m 面.....	23
3.1.5 安永审计 EIC+PAR 面.....	24
3.1.6 Ey 安永 审计面试经验分享.....	25
3.1.7 1015 ey 上海 assurance- FSO 群面+M 面.....	25
3.1.8 10.17 安永上海所 面经.....	26
3.1.9 sh 安永审计寒假实习群面&m 面经验分享.....	27
3.1.10 安永 EIC 面: BJ Assurance.....	28
3.1.11 EY 北京所审计春招面试 timeline.....	29
3.1.12 安永 bj 审计 m 面 求顺利拿 offer	29
3.1.13 EY 审计 bj 所 春招 EIC 面.....	30
3.1.14 安永审计春招补招 成都 CD m 面+par 面 (已 offer)	30
3.1.15 郑州 EY 面经.....	31
3.1.16 安永 西安所+税务 EIC 面经分享-10.26.....	32
3.1.17 Ey 深圳所 FIDS 新鲜出炉的面筋.....	33
3.1.18 安永 2022 年 sz 审计补录面经 (已出 offer)	33
3.1.19 10.24 安永 上海 审计 寒假实习 面试复盘.....	34
3.1.20 HK 所 auditing AC 面 寒假实习.....	35
3.1.21 ey fso gz 10.23 寒假实习 群面+M 面.....	35
3.1.22 秋招补招 1.18eic.....	35

3.1.23	gz fso eic 审计.....	36
3.1.24	成都 Audit EIC 面经.....	36
3.1.25	安永审计补招面筋.....	37
3.1.26	EY 审计 SZ 组 M 面经历分享.....	37
3.1.27	EY hz 审计群面 m 面.....	38
3.1.28	5.17 sh audit summer 面经.....	38
3.1.29	10.27 SZ 面试经历.....	39
3.1.30	SH-Consulting 秋招面试分享.....	39
3.1.31	22 秋招 EIC 面 audit.....	40
3.1.32	【更新。咨询被转组】上海群面+M 面.....	40
3.1.33	EY BJ 所 13 号面试有一起的吗?	41
3.1.34	安永成都 cd 审计补招面试分享.....	41
3.1.35	EY 成都审计 EIC 面经.....	42
3.1.36	6.8 BJ 审计 summer intern AC 面.....	42
3.2	Par/PIC 面.....	43
3.2.1	安永 SZ 所 M Par 面面经.....	43
3.2.2	2021 春招 gz tax PIC 求一个 offer!	43
3.2.3	EY 北京审计岗春招 par 面.....	44
3.2.4	安永 par 面经验分享.....	45
3.2.5	EY sz 审计 par 面.....	45
3.2.6	22 秋招 EY assurance PIC 面经.....	46
3.2.7	安永 人力资源 面试 SZ.....	46
3.2.8	EY 2.17 par 面.....	47
3.2.9	sz 审计 10.25 par 面.....	47
3.2.10	安永 Par 面 (是真的凉经)	48
3.2.11	安永 par 面 面经 (凉)	48
3.2.12	安永 par 面.....	49
3.2.13	EY 校招 nj PIC 面经.....	49
3.2.14	EY SZ par 面.....	50
3.2.15	EY 杭州 par 面.....	50
3.2.16	安永二线所 Par 面.....	51
3.2.17	EY hz 审计 par 面.....	51
3.2.18	安永 par 面未过.....	52
3.2.19	5.10BJ AUDIT Par 面回顾.....	52
3.2.20	EY par 面.....	53
3.2.21	安永二线所 par 面.....	53
3.2.22	安永二线所寒假 return offer par 面经验.....	54
3.2.23	BJ 所 par 面面筋.....	54
3.2.24	一线所审计 Par 面记录.....	55
3.2.25	EY 寒假实习 return offer Par 面经验贴.....	55
3.2.26	寒假 return par 面 分享.....	56
3.2.27	安永 NJ 所 par 面经理.....	56
3.3	综合.....	57
3.3.1	安永 GZ- TR.....	57

3.3.2 安永春招 BJ 所审计部门.....	57
3.3.3 SH Tech Consulting 群面 M 面+Par 面 【已收到口头 Offer】	58
3.3.4 安永审计补招面经（已收到 offer）	61
3.3.5 安永 XM 补招直通车.....	62
3.3.6 EY sz 所 科技风险咨询.....	63
3.3.7 安永审计 base SZ.....	64
3.3.8 EY 秋招补招深圳所 Tax EIC&PIC 面经（已出 Offer）	65
3.3.9 SZ 所春招补录审计 m 面+par 面.....	66
3.3.11 安永深圳所 fso 春招补录面经（已拿口头 offer）	67
3.3.12 ey（金融组）提前批面经.....	69
3.3.13 EY tax GZ 所 AC 面+Par 面.....	70
3.3.14 安永 GZ 大湾区组（GBA）	71
3.3.15 EYHK-Consulting-超长战线外国 par 终面过了（已获 offer）	72
3.3.16 2022 春招咨询岗被捞 timeline+面试经验	73
3.3.17 SH 安永审计秋招补招面经.....	74
3.3.18 安永北京所 21 补招经验分享 许愿 offer	75
3.3.19 上海所 assurance 补招.....	76
3.3.20 春招补录 SH 咨询 M 面+par 面.....	77
3.3.21 EY 沈阳所税务补招 eic pic 蹲一个 offer!	78
3.3.22 EY NJ 春招补录许愿 offer.....	79
3.3.23 EY CS Audit 经验分享（更新已 offer）	80
3.3.24 安永流程_一对一单面_暑期.....	81
3.3.25 四大 case.....	81
3.3.26 ey gz tax 春招 eic-pic.....	86
3.3.27 ey tax gz.....	86
3.3.28 安永 2022 秋招补招面经（已出 offer）	87
3.3.29 安永二线所全程面经.....	88
3.3.30 SH 所春招补录 m 面+par 面.....	89
3.3.31 EY SZ 所 M 面+Par 面（已拿到 offer）	89
3.3.32 深圳所 eic+pic 凉经.....	90
3.3.33 EY GZ audit10.21 面试.....	91
3.3.34 EY HK Assurance AC 面/Par 面.....	91
3.3.35 安永 sz 所审计补招面经.....	92
3.3.36 EY sz 所 tax 补招 许愿 offer	93
3.3.37 HZ 税务补招 EIC&PIC 求 offer.....	93
3.3.38 安永 sz 春招.....	94
3.3.39 EY SZ Audit 春招.....	94
3.3.40 12.28EY 补招 Xiamen EIC 面筋.....	95
第四章 安永综合求职资料.....	96
4.1 EY sh PAS 笔试+m.....	96
4.2 EY HK Assurance (Financial Services Organization) 全流程分享已收 offer	96
4.3 2020 沈阳所审计秋招+2021 沈阳所税务 tp 组春招	98
4.4 回馈论坛，秋招在等 par 面.....	100

4.5 EY 校招经验.....	101
4.6 BJ 春招补录 EY TAX GCR 面经.....	102
4.7 安永 SZ 春招 (已收 offer).....	104
4.8 安永春招补招 SZ 审计.....	105
4.9 Job simulation 凉经 UK 2022 - EY Graduate - Assurance.....	106
4.10 2021 春招 sz 审计面试全流程.....	107
4.11 【还愿贴】EY SH 咨询.....	107
4.12 EY 上海所 TCE 经验分享.....	108
4.13 SH 所 tax 岗位-AC 面-Par 面总结.....	111
4.14 EY TAX SZ 所面筋--已拿 offer.....	112
4.15 安永上海所 FA offer🉐.....	113
4.16 EY 广州 core assurance AC+M 面 winter intern 详细凉经+个人复盘.....	115
4.17 已拿 offer, 准备入职, 回馈论坛.....	116
4.18 SH Assurance LSA 半天面试经验总结 (已拿 offer).....	117
4.19 蜜糖砒霜: 四大一线所和二线所的比较与选择【持续更新】.....	119
4.20 安永 slp 面经 (gba+一面+par 面已有口头 offer).....	121
4.21 【2020slp 项目】安永审计 南京所.....	123
4.22 2020 安永寒假实习 return offer par 面.....	124
附录: 更多求职精华资料推荐.....	128

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

第一章 安永简介

1.1 安永概况介绍

我们帮助数字先行者打击数据盗版；协助政府应对现金流危机；通过数据分析解锁新的医疗方法；提供高质量的审计服务，帮助金融市场和企业建立信任。换言之，与企业家、企业和国家携手，解决最紧迫的挑战。

通过四大业务条线——审计、咨询、税务和战略与交易——以及我们深厚的行业知识，我们帮助客户把握新机遇，评估和管理风险，以实现负责任的增长。我们高绩效的跨学科团队可帮助客户满足监管要求，确保投资者及时了解信息并满足利益相关者的需求。

我们认为，在更美好的商业世界中，经济增长更具可持续性和包容性。我们持续致力于提升我们所有服务的质量，对我们的员工和创新进行投资。我们与他人——从客户到更广泛的利益相关者——协作，利用我们的知识、技能和经验，帮助践行我们的宗旨，并创造积极的变化，我们为此感到骄傲。

在安永，我们培养领导人才，建设更美好的商业世界。

我们超过 300,000 人员及数以百万计的安永 Alumni 组成了强大的网络，他们每一位在安永或以后的工作岗位上都需要领导并启发他人，将我们的目标带入他们每天所做的工作中。从不同角度不断吸收、运用和学习的能力是为服务客户的关键，我们深信多样性和包容性意味着增长（EN），从我们最近获得的奖项及认可，可看到我们在这方面努力不懈的成果。

我们的全球奖项 Better begins with you (EN)，请安永员工提名那些以富有影响力的方式激励人们，践行安永关于建设更美好的商业世界宗旨的同仁们。

如果你想了解更多安永的概况，你可以访问安永官方网站：https://www.ey.com/zh_cn

第二章 安永笔试资料

2.1 四大笔试资料下载

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331794-1-1.html>

找经验时候发现以前有好多资料，可惜有的已经失效了

理了些 17 年-21 年的资料，都是 bbs 前辈们那里下载下来的，分享出来



【[点击链接免费下载资料](#)】

2.2 EY2022 寒假实习 ot

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330340-1-1.html>

我刚参加完笔试，安永笔试内容不是 GBA 游戏化测评这种模式了，而是语文逻辑（类似于行测）+计算题（和 PWC 有点像）+逻辑图形题（比 PWC 要难点）

这里给一下建议：

去刷一下题库（题库基本百分百原题），

其中第一部分：语文逻辑题目，更多的是考察近义词、反义词、对应关系、因果、先后顺序

第二部分：计算题，题库里面基本上涵盖了这些，我做的时候都是原题，比如有个出发时间交通路线还有一个团体减肥的

第三部分：逻辑图形题，题型很多都是以“行”的角度，偶尔也要看“列”来看规律，求同存异（留下差异的部分，去掉相同的部分），找规律（球的顺时针、逆时针方向），单个图形的加减等，这一部分题库里也都有。

于是写个经验贴攒人品

2.3 EYHK 安永香港所 Graduate Program AC

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330469-1-1.html>

-想请问一下香港的 ot 除了计算和图形题外都有什么题型呀？

-和内地的题库是一样的，除了计算图形 还有两个性格测试（不计时的）

2.4 SLP2021 笔试 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322339-1-1.html>

昨天收到 OT，要求 48 小时完成，不是 GBA 了，比较像行测。分 3 部分：

1. 认知能力测试（限时 28 分钟——其中数字计算题需自行准备计算器、笔和空白稿纸）
2. 行为倾向测试（建议在 20 分钟内完成）
3. 职业发展测试（建议在 10 分钟内完成）

因为没有之前的题，我就裸考了。感觉时间很少，我数学和逻辑推理都没做完，逻辑还差 8 个题，时间特别紧张。

2.5 四大会计事务所测评解析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322356-1-1.html>

安永

1. 个人信息填写
2. 推理测试 A（语文选词）（题量 20、限时 8 分钟）
3. 推理测试 B（数学计算）（题量 15、限时 12 分钟）
4. 推理测试 C（图表推理）（题量 20、限时 8 分钟）
5. 行为测试问卷（题量 138，限时 20 分钟）
6. 职业测试问卷（题量 72，限时 10 分钟）

毕马威题型

1. 出价题
2. 数字图形反应题（门票题）
3. 箭头题
4. 电闸题
5. 邮票记忆题
6. 气球题
7. 表情题
8. 灯泡齿轮反应题

- 9.解锁题
- 10.数字逻辑题
- 11.图形逻辑题
- 12.图表计算题

德勤笔试使用的 SHL 题库，共分为 3 部分

- 一、性格测试
- 二、综合能力
- 三、视频面试

普华永道从去年开始已不再使用 SHL 题库，更换为 GBA 游戏化测评（GBA: Game-based Behavior Assessment）。

在线测评需要在 48 小时内完成。官方建议完成时间约为 75-85 分钟。

结束测评后，系统生成一份个人报告。包含了个人风格、认知、驱动力、人际交往风格、思维风格。

Pwc2020 年的笔试共包含 11 个关卡，分别是：

- 1.给气球充气(45 个)
- 2.解密码锁(4 个锁共 20 个数字密码)
- 3.情绪识别(50 个)
- 4.联系电工/工程师(150 次)
- 5.箭头指引(80 个)
- 6.恢复电力
- 7.邮票次序
- 8.定价博弈
- 9.发放入场券:奇偶数与圆形曲线(80 个)

2.6 2020 安永北京 SLP 笔试经验分享，已拿面试！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2275130-1-1.html>

楼主北京 211 本硕，理工科，CPA 两门，六级成绩一般（500 左右），绩点年级前五，有本科国奖证书

听说今年安永 SLP 由于 HC 少，面试发的比较少，因此很惊喜自己能收到面试，下面谈谈我自己的一些经验，希望能帮助到大家。

今年安永笔试只有九关（比之前少了一个逻辑图形题），总分大概 9000 分，最后测的 8160 分，测出来的结果报告有一些极值。

我是在 offers_gold 上刷的题，网站是之前学长推荐给我的，里面每一个游戏环节都有模拟，每一关还有视频和技巧指导，非常好用！！

第一关是邮票记忆的题，这一关我是按上面网站上指导来的，模拟练习了五遍的样子，我的建议是拿笔记下每一个邮票出现的位置，这一关是满分！

第二关是拉闸，这一关偏博弈类型，游戏中会有四种类型可以选择，有两个是 100 的，两个 50 的，各一个高风险，一个低风险。我参考了上面网站上的指导，我还是偏稳一点多选择了低风险的那些，具体标准也不太明白，游戏中分数是 6600 左右，换算成 1000 分是 1050

左右（具体多少记不住了）

第三关是左右箭头，这一关不难，规则比较好懂，也是在模拟网站上练了七八遍，完全熟悉之后才做的，听上面介绍说最好不要全对，我就故意错了两个，对了 78 个。

第四关是高价低价博弈，这一关感觉像玄学，自己没太明白，不知道游戏高价低价的原理是什么（可能理工科的学生想刨根问底。。），一共有 12 次的选择机会，参考了网站的攻略，按了 2 次高价，10 次低价，最后游戏是 2000 分，换算成 1000 分大概是 800 分。

第五关是奇数偶数，这一关留的反应时间稍微长一点（比箭头那一关的时间长），也是模拟网站上练了几遍，这一关错了一个，对了 79 个。

第六关是气球，有三种气球，一个爆点点大，一个爆的点适中，一个爆的点偏低（大概 0.2 左右就会爆），一共 45 个气球，在网站上模拟了几次，刚开始没摸准规律，后来慢慢的 20 分+，最后游戏玩了 23 分，换算成 1000 分是 700 左右（这个具体分数忘了）

第七关是表情题，一共有 50 个表情需要判断，这 50 个表情会来源于 4 男 4 女（一共 8 个人），个人认为主要是惊讶，恐惧比较不好判断，其他的都还好，也是在网站上熟悉了每个表情的特点，由于这一关分数都是 1000 分，最后报告上是极端靠右。。

第八关是电工、灯泡题，有 140 多个需要选择，120 个之后快到怀疑人生，，在网站上练习了 5 遍，最后对了 120 多个。

最后一关是转盘题，一共有 20 把锁，我试了十几遍，一直卡在第 19 关，卡了 20 多分钟，最后无奈放弃了。

整体感觉：游戏玩的比较顺利，可能是自己功课做的比较足，模拟网站真的超级好用！！吹爆吹爆！！希望能顺利拿到安永 offer，今年就业形势预感会比较惨，大家一起加油吧！

2.7 安永暑期实习游戏 GBA

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 05 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2267343-1-1.html>

通过微信公众号 GBA 测评大厅，进入大厅，参加应邀测评，EY 校招测评。然后下载软件，开始游戏。游戏与普华永道的 GBA 是一样的。我这边只有 9 关，PWC 当时是 11 关，少了最后的图形逻辑和数字规律题

链接：普华永道游戏测评 GBA <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264214-1-1.html>

安永游戏测评需要大约 40-50min

- 1.记录奖券。需要提前画 22 个 523 表格，一定要注意力集中，小心点击。我都记录对了，还是点错了 2 个。
- 2.发电。2 个 50 的，2 个 100 的，我这次吸取上次教训，过了 4500 后只点两个 50 的，最后电量是满的。
- 3.箭头。只看中间箭头，有叉号不点。一定要集中注意力。
- 4.价格博弈。吸取上次教训，博弈真的没有几轮，要把握机会，这次的金币比对方多一点。
- 5.奇偶和圆角。一定要集中注意力，我被打了个差，连续错了好几个。
- 6.吹气球。我这次比上次更加大胆了一些，最高吹到 0.55，我觉得还可以再大胆一些。感觉上大下小和扁的椭球吹的比较多。
- 7.观察表情。一如既往地看不出来，我感觉有些表情是重复出现的。这个全靠感觉，可能错了很多。

8.灯和维修。集中注意力，速度是加快点。到后面特别快，根本来不及选。

9.开锁。没有次数限制，我过了 13 个。上次 pwc 感觉最难的是数字 6，这次最难的是 2,以 2 开头的那个数字我从来就没打开过。

我最后的分数只有 7820，算是比较低了。与上次做普华 GBA 隔了有半个月，游戏报告比上次多了好几个极端值，差异还是挺大的，感觉这次没有上次结果好。可见这种性格类测试还是第一次测比较准，后面再做难免会受到之前经验和结果的影响。

2.8 EY 寒假实习在线测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286957-1-1.html>

9.25 网申投递

9.26 收到在线测评邀请

9.27 完成在线测评

完全和笔试前刷的题库不一样。。。

逻辑题是词语配对

数字题还比较简单 就是计算有点麻烦

图形题是找规律不是数独了 我晕了啊

球球安永给个面试机会吧晕晕

2.9 sz 所笔试 0903

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 09 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281982-1-1.html>

安永的帖子真的不多，简单谈谈笔试攒攒人品吧 2333

第一部分是语文选词，我的语文真的太次了，时间也很短。。。8 分钟 20 道题。

这个我不是很能理解里面的逻辑，有的词就很难说清里面到底有什么联系，，，

第二部分算数和 pwc 很像。12 分钟 15 道题。

第三部分是图形推理，8 分钟 20 道题真的太快啦，我大概有四道没做完。

以求同存异这种为主，不难但是题量很大。。

答得太烂了也不知道能不能过，希望能 hhhhh

也祝大家秋招顺利！

2.10 安永 PAS 笔试（PPT 提案+excel 分析）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 06 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325187-1-1.html>

请问有人收到过这个吗

PPT 提案测试题目：

大湾区大力发展战略新兴产业的背景下，从智能制造、新零售、城市服务和运营、互联网中选择一个行业进行研究，展示行业内头部企业如何通过组织转型和人才管理模式转变促进业务创新发展。

请准备 10 页以内且可用以完成 15 分钟 presentation 的 PPT。

救救

还有两题 excel 分析

2.11 安永&普华永道 201909 笔试 OT 经验(已收到后续通知)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228153-1-1.html>

【今年安永和普华的 gba 是一样的，只不过可能颜色啊形状啊题目顺序啊不太相同，最大的差别就是安永没有数字推理。】

在 B 站找了视频链接，可以按着键盘跟着练习

视频 1

https://www.bilibili.com/video/av64468590/?spm_id_from=333_788_videocard_1

视频 2

https://www.bilibili.com/video/av64672673/?spm_id_from=333_788_videocard_0

视频 3

https://www.bilibili.com/video/av64692060/?spm_id_from=333_788_videocard_1

下面以普华永道为例

1. 充气球

可以先三个气球都往上试试，试一下最大值在哪里，但是好像同一类型的气球临界值也不一样，这个应该是测试应对风险的能力，被炸了之后还敢不敢往上冲以及会不会控制区间。我炸了八九个。

2. 解锁

一共 4 层 20 个数，无时限，可重复玩，错了会从头来，按最高一轮开锁数计数。耐心一点，可以玩多几次，玩个十几次，但也不要玩太久比如玩一个小时就没必要。这个应该是测试恒心和毅力。我开了 16 个。

3. 表情

50 个无时限，这个题不会显示对错，过关就得全部的分数，但是报告上会显示你是否能够精准读懂表情。普华的我报告显示不太能读懂人，安永的显示比较能读懂人，哈哈。

4. 维修

眼神放空盯着屏幕，余光看到出现黄色的时候念“黄”并按键，出现蓝色的时候念“蓝”，注意力要集中。最后速度很快的时候有人建议只按一个键，但我还是尝试能跟上节奏，按到了几个。普华除了后面速度太快没按到，前面都按到了。但安永前面按错了俩。

5. 箭头

注意可能连续出两次叉叉，不要在叉叉出现的时候就放松下一个没想到又是叉叉。普华的时候都对了，安永错了俩。

6. 电力（拉很多分）

两个是每次充 100 的，两个是每次充 50 的。在 4500 之前，每个轮流交替按。到了 4500 之后，只交替拉 50 的（但我还是忍不住按了一两次 100 没事），很快就满 6400 多了，然后可以不按，或者继续按 50 的。

7. 邮票

12+12，第二轮有干扰项。在草稿纸上画好 24 个 5×3 的表格，邮票出现时按顺序用数字表上即可，不走神的话基本全对，普华我不小心按错了一个，安永全对。

8. 竞价

一开始给高价，在提示剩下几周之前，可以高：低=1：2 这样子。提示只剩最后几周时，一直出低价就好了。普华和安永都是最后比对方赚的多。

9. 门票

每个有三秒的反应时间，精神高度集中就行了，按照视频练一练。全对。

10. 图形

挺简单的就是某个图形在转，或者是图形数量变化。应该全对吧，挺简单的都看出来了。

11. 数字推理

一般是 135 和 246 规律相同，或者相邻数字之间有规律。

看不出规律的时候就跳一个数字看，有的是*7+6*5+4 的混合。

结果

普华：10004 分（报告两个极端值）

安永：9015 分（报告 6 个极端值）

tips: 普华校招开放日 HR 说游戏分数和测评报告跟他们选人的标准无关，他们看到的是另一个标准得出的结果。

后续：普华收到了 vi，安永收到了 ac 面

2.12 分享安永审计 4 道录视频题 (Learning on the Job) 求问只有这一套题吗?

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 08 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213205-1-1.html>

一笔

Learning for a Changing World Online Test

Customer Perspective (11 道题)

Business Perspective (7 道题)

Societal Perspective (4 道题)

Additional Questions(6 道题)

Numerical Reasoning Test(12 道题) 做的越快越准确分数越高, 过了的做题视频分享给大家看看 <https://pan.baidu.com/s/1ewvN-M0hwHkquFCM7nbjnA> (有可能需要复制链接才能打开)
提取码: qs47

二笔

Learning on the Job

Learning on the job –Section 1 (回复一封邮件, 需打字不能复制粘贴)

Learning on the job -Section 2 (5 道计算题) Learning on the job – Section 3 (6 道情景测试加计算)

Learning on the job –Section 4 (4 道录视频回答)

做完会让你选择 your preferred department

Instructions for question 1/4

1

You have 300 seconds to read the question.

Your answer must be longer than 30 seconds and no longer than 120 seconds.

You will not be able to change the answers to any of the questions.

You are spending the day at your EY office. During a team meeting, Hilda mentions that GWE are interested in how new technology could help their existing processes. Tristan has been frustrated with the lack of progress GWE has made regarding innovation, and believes they could use technology to make their existing financial reporting and auditing processes much more efficient. Hilda shares an article she has come across, and asks the team for their ideas.

Please review the article, and share any ideas you have for making use of technology within GWE's financial reporting or audit processes. Please include any benefits and risks of the

technology you can foresee.

3 of the Top 5 Technology Developments to Watch

Technology continues to change the way we live and work. Understanding what to expect in the future is crucial in making the most of new technology. Below we share three of our top five of the most exciting developments.

Chatbots

We expect chatbots to become extremely prominent as developments in artificial intelligence allow them to make sense of the questions and answers they receive. In the near future, chatbots will be able to mimic human interaction so well that you probably won't be able to tell them apart: a scary thought indeed! This means gathering information and customer service will be a much quicker – and more pleasant – experience for both the customer and organisation.

Blockchain

Predominantly used for cryptocurrencies, blockchain has huge potential and revolutionises the way transactions are made and verified. When a transaction is made between two parties, a record is made on multiple nodes in a network and updated with each transaction. The value of blockchain comes in preventing fraudulent transactions: because there are multiple nodes verifying every transaction, it is impossible to 'trick' the network into using the same money in two separate transactions. As a result, blockchain is both secure and efficient. The applications of blockchain are wide-reaching and it has the potential to be used on a commercial scale in high street banks once issues around privacy are addressed.

Zero-Knowledge Proof

This development means that absolute privacy online is a genuine prospect. In practice, it means that you can verify your age without sharing your date of birth, or that you have enough money in your account without sharing your bank balance. Though the current methods for zero-knowledge proof are slow and intensive, time is the only obstacle for overcoming this challenge. For services where privacy is an issue, this development offers an exciting solution.

2.

Your team have developed a technology-based proposal to increase the efficiency of GWE's audit process. Hilda suggests that you join her at a meeting with Tristan and some other senior employees at GWE's main warehouse to share your team's idea. During the journey there, she mentions that they are unlikely to have much knowledge of this type of technology, and may also be sceptical about using it.

How would you approach communicating the proposal to GWE?

3.

The following question will help you determine your suitability for a role within Assurance. Your responses to these questions will not be scored, so it is important you answer honestly and take time to reflect on the questions asked.

While working in Assurance, you will be required to spend the majority of your working week at client sites, which will likely involve frequent travel and could, on occasion, include staying away from home. These sites can be remote and difficult to travel to using public transport if you are unable to drive. How do you feel about this?

4.

Please describe your motivation for applying to this service line and to work in this location. Complete. Step 4 of 4

The meeting went well and GWE is keen to implement your team's proposal for the new technology. You look forward to your next challenge.

Please click here to return to your Job Simulation portal. Business Choice

Thank you for completing your learning on the job simulation.

Before you return to your account area we would like to ask if you have a preference between working within our Financial Services or our UK&I business area. When you join EY, you'll go into one of these two distinct areas of our business.

With most of our roles you can let us know of your preference. If you already know which of these two routes is right for you, great, we'll do our best to place you where you'd like to work. But maybe you don't mind? That's ok, too. If you have no preference, we'll place you where we think your skills and strengths will help you really thrive.

Please note, although we'll do everything we can to place you where you'd like to be, we are determined by business needs.

2.13 英国 UK 安永 EY 2020 新题以及新政策

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 08 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2212167-1-1.html>

EY 2020 April 和 2020 September 已经开放啦 申请链接我应该就不用说了，但是有个链接对大家比较有用的就是 FAQ 的链接

<https://ukcareers.ey.com/students/how-to-apply/faqs>

这里面有一些常见的问题，大家网申之前可以去看看

比如说上面有提到说，如果之前申请过但是被拒绝了，多久之后可以申请

前年的时候 EY 规定，申请失败后六个月后才能重新申请；去年的时候 EY 规定，一年能申请两次，中间间隔多久随便你，但是要记得重新换个邮箱；今年的时候，有了新的说法，你被拒绝之后呢，要六个月后才能重新申请。

我跟大家说这些主要是想强调，你在网上找到的讯息随时都有可能会过时，所以申请前有什么问题，还是自己去看看官网，看看最新的官方规定是什么

今年的原话是这样的：

If I'm not successful in my application, can I apply again?

Yes, if your application is unsuccessful at any of the assessment stages, you can apply again after 6 months from the date you were rejected out of the process. When you apply a second time, you'll need to use a new email address because of restrictions in our system. Applications made before the 6 month time period has lapsed will be withdrawn.

If your application has been unsuccessful because the roles have been filled, we can't accept another application from you this time around but we'll be in touch if a vacancy becomes available. Or, if you've previously applied for an undergraduate position and were rejected, you don't have to wait any amount of time before applying for a graduate position (but you will need to have graduated). And lastly, if you've chosen to withdraw your application or the area you applied to is full, then there's no time constraint before you can apply again.

然后如果你在 FAQ 页面里没有找到你想要问的问题和答案，可以直接打电话或者发邮件给 EY

If you have questions about your individual application, please contact us on +44 (0) 808 169 9829 between Monday to Friday, 9:00am-5:30pm UK time, or via enquiry@ey**nt.com

然后我们来说说题库

今年的题库跟去年基本保持一致，

去年的帖子链接 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165224-1-1.html>

但是去年没有说得清楚点，今年我跟大家说说清楚

Stage 1

就是填表啦，和四大其他三家一样，会需要你的中考，会考，高考成绩，当然如果你是准备读研究生的，还会需要到你的大学本科成绩

Stage 2 Learning for a Changing World

这个就是 Online Test 了

之前的帖子里面有提到题目一共是 28 道，主要的是三个 Perspective，这三个里面的资料分别对应三个里面的问题

Customer Perspective (11 道题), Business Perspective (7 道题) 和 Societal Perspective (4 道题)

然后还有 6 道题是随机的 Additional Questions，要自己去找 source 在哪里

!!! 但是注意的是!!!, 今年添加了新数据, 所以如果拿着去年题目的小伙伴准备申请今年的, 要注意一下咯

从 2019 年 2 月份开始, 除了这个混合型的 OT 之外, 还新增加了一个单独的 Numerical Reasoning Test.

其实也不能说是新增, 因为前年的时候, EY 就曾经用过这个数学这个数学题呢, 非常的简单, 一共 12 道题, 你必须做得又快又准确。这其中准确率是最重要的, 传说中你只要错一题, 你就挂了。那么除了 EY 之外, 英国其实还有好几家公司也采用了这个数学测试 会计事务所里有 立信 BDO, 玛泽 Mazars, 银行类的有 Capital One, Lloyds Banking Group, 投资类的有 M&G Investments

Stage 3 Learning on the Job

这个之前也有说过 里面有回复邮件啊, 分析数据啊, 情景测试, 还会让你录视频回答一些问题 但是同样的!! 今年增加了新视频题!!! 不要自信满满的拿着去年的题目然后一脸懵逼

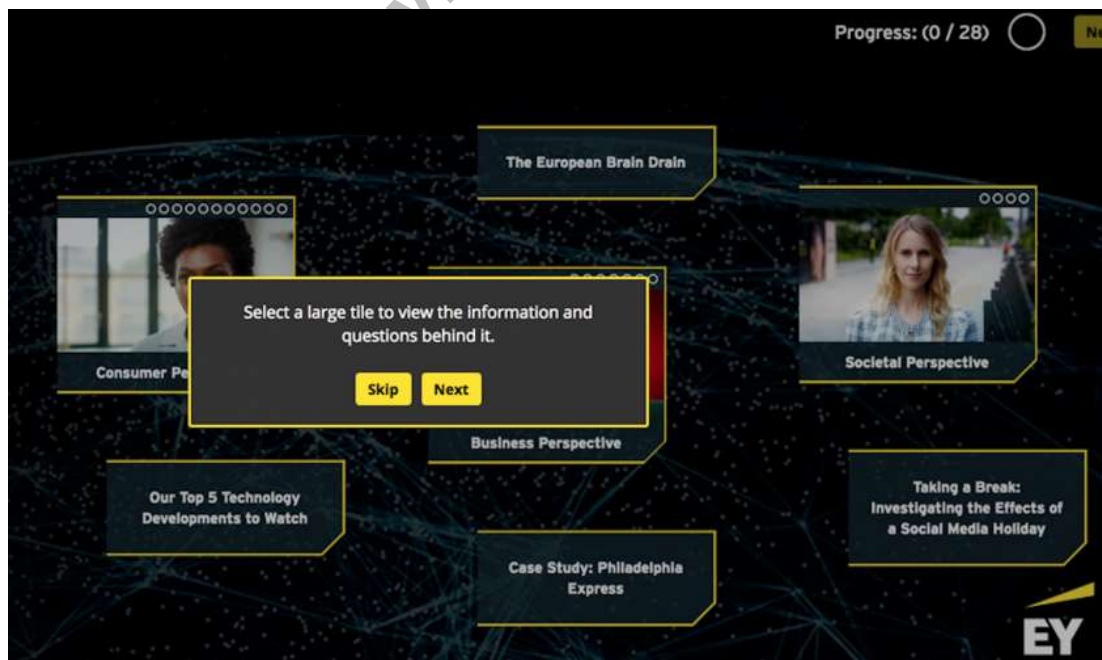
Stage 4 Learning on You

这个就是 AC (Assessment Centre)啦, 但是具体今年的 AC 形式会不会和去年有差别, 还需要等待第一批申请的小伙伴拿到 AC 有什么变化我会再跟大家说的!

补充内容 (2020-7-8 20:36):

特别提醒大家注意点 EY 那个单独的 Capp Numerical 是很简单的数学题 但是挂了很多人 做太慢或者错做了都会挂 有什么其他问题也欢迎加我

[Screen Shot 2019-08-10 at 14.52.08.png](#) (1.56 MB, 下载次数: 8)



2.14 2019 年安永 SLP 游戏测评个人体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 05 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202993-1-1.html>

看着已经在垃圾箱里躺了一天的游戏测评，发现离截止时间不到 24 小时了，只能赶紧上论坛上学习学习经验。好像 EY 是从去年开始才用的游戏测评，所以如果接着用的话这两年游戏应该也不会有太大变化，搜集了下论坛里的各位大神的经验贴（有大神还画了图大家可以去看看）加上自己的体验，简单地做了个总结（第一次发经验帖，不足之处大家多多指正）测评是以某公司一系列活动为背景串起来的小游戏，总共 10 个。

1、记忆顺序（大约 10 次左右记不太清了）【瞬时记忆能力、面对干扰信息的甄别处理能力】

第一个游戏就是在 5*3 的背景格子上记忆蓝色邮戳出现的顺序，一开始数量比较少，后面逐渐增多还会出现红色邮戳的干扰项，但是只要记蓝色邮戳出现的顺序就好了。

2、出价博弈（应该也是 10 次左右，快到最后会有提示剩下的次数不多了）【博弈论、竞争和合作意识】

你和 AI 之间针对某产品的销售定价进行博弈，如果双方同时出高价，则各得 200；如果双方同时出低价，则各得 50；如果出价一高一低，则出价低者得 300，出价高者不获利。这个游戏类似于经济学中的囚徒困境，不清楚的同学可以先了解下~

3、数字图形判断（80 个）【注意力、反应力】

上方区域判断数字是否为偶数，下方区域则判断图形是否为曲线。一开始信息一般连续出现在同一个区域，后面难度加大上下随机出现。难点在于数字和图形同时出现容易造成信息交叉干扰，而且过早或过晚判断也不得分。（这题感觉有点像判断字体颜色的那个小游戏）

4、人脸微表情识别（50 个）【情绪感知能力】

根据不同人的面部表情来判断他的情绪。略脸盲的 LZ 看到这题有点懵，虽说同一个人的同一表情应该是同样的情绪，但是 LZ 自己有点记不清到底有没有看过这张脸了 TAT 还是按大家说的，看自己第一感觉吧。（果然在这方面的评价上 LZ 略低）

5、开保险柜（4 个锁 20 个数字）【协调能力、面对挫折的恢复能力】

这个游戏可以列入年度逼死强迫症系列……规则很简单只要让目标数字落在灰色区域里就行了（不用完全重合，蹭到一点也算你过）难点在于灰色区域越来越小，转动速度越来越快，如果一个数字错了就得重新开始。这个游戏比较考验手速和心态，做不完不用强求，可以自己选择结束关卡。（LZ 玩了快一个小时都没解开，考虑到时间和心态就自己点结束了，另外瞎猜出现错误的频率、按错之后重新开始的速度以及坚持的时间可能会影响最后的测评结果）

6、气球充气（45 个）【风险意识、把控规律】

给 45 个气球充气，充一次+\$0.05，充气越多钱越多，充太多则气球爆掉作废，并且貌似每个气球的可充气上限是随机的。这个游戏考验的应该是对风险意识的把控。

7、拉杆发电（不清楚是以时间还是次数为标准）【决策选择能力】

四个发电机发电量固定，但是每次拉杆可能会消耗随机的电量，目标是尽可能增加上方总电量。这个游戏 LZ 做的很懵逼。消耗的电量是真的很随机，有的时候没有消耗，有的时候消耗的电量够你拉十几次……这个游戏结束的有点仓促，LZ 还没反应过来就 over 了，电量真是低的惨不忍睹。

8、箭头指向（80 个）【注意力、反应力】

和第 3 个游戏有点像，只要关注正中间的箭头，向左就按左键，向右就按右键。不需要管其他箭头的指向，如果箭头周围全是×，则不需要按键，过早或者过晚按同样不得分。

9、维修设备（150 次）【注意力、反应力、协调能力】

左边灯泡，右边齿轮，根据前面三个屏幕上随机出现的灯泡或齿轮按下对应的键位即可，同样过早或过晚按都不得分。难点在于按久了会有惯性思维，另外最后速度快得飞起别说下手按了，眼睛都看不过来……

10、图形推理（17 分钟 20 个）【掌握规律、推理能力】

比较常规的 OT 题目，根据图形规律推测下一个图形。

总结：第一次做这种游戏测评还蛮有趣的，但实际上做下来也没比 OT 轻松多少。通过游戏来进行测评可以更加真实地反映一个人的性格特征和部分能力，减少了可准备的“伪装程度”。做游戏测评最重要的还是心态吧，不要因为一些小失误就慌乱，take it easy，就当是在玩有趣的闯关进阶游戏就好了。最后做完测评会发一份分析报告，会有六种职业类型的评价（有兴趣的同学可以了解下霍兰德职业兴趣理论）。LZ 觉得知道自己是什么样的人，知道自己喜欢做些什么，这些就已经超出游戏测评本身，坦然地认识并接受自己，希望大家都能找到称心如意的工作，过上向往的生活~

最后的最后，日常祈愿，求面试，求 offer~

2.15 安永 SLP 笔经！已拿到全职 offer，19 年想报名申请的小朋友欢迎骚扰~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 04 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199792-1-1.html>

lz 是去年非常偶然的的机会参加了安永的 SLP 计划，并且最终拿到了安永的全职 offer。原本没有想到会那么容易，感觉竞争还是挺大的。当时想着如果失败了，后面秋招再战。如果进了，至少有个保底的 offer。今年 slp 正在报名中，lz 决定总结一下笔试经验发上来，给想去安永的同学一点帮助。

安永 slp 的笔试还是挺有意思的，说是游戏，但其中也是包含了大量的测试内容在里面，还是要认真对待啊。

如果没记错的话，好像总共有 10 道题

第一个题的话应该是类似考验瞬间记忆的游戏。具体说明有点记不清了，基本上就是屏幕上有一堆盒子，然后盒子会按顺序点亮熄灭。然后你按点亮的先后顺序依次去点击盒子就行了。第二道题的话挺有意思，是一个出价的游戏。大致意思是你和电脑同时出价，可以选择出高价或者低价，当双方同时高价的时候，好像各得 200 分，同时低价各得 50 分，一方高价一方低价的时候出低价的那一方可以得 300。有点类似囚徒困境问题。

第三道题，屏幕上会有上下两个框，如果内容出现在上面的框，则判断内容中的数字是否为偶数

如果内容出现在下方的框中，则判断内容中的图形边缘是否与圆形。简单而言就是上面出现的判断数字，下面出现的判断图形，选择是否就可以了。

第四道题，感觉有点像测情商 orz。貌似有个背景，是一个焦点小组在看某公司的新广告，

然后会给你几张人脸，然后问你这个人的情绪是快乐、伤心、愤怒之类的。根据人脸的不同，选项也会有不同。

第五道题是打开一个保险柜，数字会高亮，你只需要在旋转区域转到高亮数字的时候按下空格键

第六道题，是给气球充气，按空格给气球充气，充气越多，你得到的钱也越多，但如果冲的太多，气球会爆。

第七题 说是大楼停电了，然后给你 4 台发电机，拉一下杆子就能发一定的电量。每台发电机的发电量是固定的。但是有可能拉下杆子消耗不固定的电力。然后你要做的就是将上方的能量填满就可以了。

第八题 屏幕上会有很多箭头、破折号、大叉之类的内容。只要盯着屏幕正中央的箭头，指向左就按 Q，指向右就按 P，如果周围都是大叉，什么都不要按就好了。

第九题 背景好像是大楼里的设备坏了，需要维修。然后屏幕上会有三个区域，分别会出现齿轮和灯泡（齿轮代表呼叫工程师，灯泡代表呼叫电工）。分别按下对应的 Q、P 键即可。

第十题，终于有点像笔试的东西了，类似图形推理题，会让你看四个图形的，然后根据一定的规律选择第五幅图就可以了。

做到这里，恭喜终于完成了所有的内容。一次性做完这个练习还是挺累的。不过每个游戏之间可以稍微喘口气，歇一会。

最后也是最关键的部分如何准备，第一个肯定就是要了解真题，了解真题，了解真题。重要的话要说三遍。否则一上手看见这种与之前完全不同的笔试，人会很懵。当然不排除那些游戏高手，比如当时一起申请的哥们，凭借着多年的在游戏中的历练所练就的高超的反应能力，也是顺利通过了笔试。像 lz 这样的普通童鞋，所谓的游戏手残党，还是老老实实的准备了一下。之前在小灶上报了个四大的班，里面正好有 SLP 的部分，看了几遍，了解每个类型题目的规则。然后讲真，去网上搜几个类似的游戏刷一刷，特别是那些考察反应力的游戏。提前多练一练会有显著性的提高。最后的图形题的话，可以找些题目来练练，关键是学会找到规律的方法，我是之前听了课里针对毕马威和德勤的图形推理部分，毕竟 4 家的笔试在很多地方是很相似的。

以上是我申请安永 SLP 笔试的经历，希望能对大家有帮助！

第三章 安永面试资料

3.1 群面+Mange/EIC 面

3.1.1 安永一线所审计寒假实习面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331844-1-1.html>

首先，不管结果是怎么样的，非常感谢这个论坛上传授面经、笔经的 UU 们。【有你们的分享，让我少走了很多弯路】

所以我要感恩！写一下此次的面经~以后如果有什么机会能有新的面试，我也会发相关的面经。【面试流程】

自我介绍【中文/英文】具体语言要求看经理

- 15 分钟英文案例阅读，2-3 分钟并阐述自己的观点
- 40 分钟小组讨论【中】一般都是中文
- 15 分钟最后小组展示【英】要求：1、全员参与最后的小组 pre 2、所有材料要收回
- 5 分钟自我休息
- 10 分钟一人的单独面试

【个人建议】

- 安永的价值观里有**团队合作、敢为人先**。所以我希望 UU 们有社恐的都得社交牛逼起来，其实团队队友们都很好的，所以这里建议提前半小时到，这样可以和大家更加熟起来，就不会害怕了
- 读完英文材料后，个人 pre 中其实不用太紧张，看不完没关系，这是一个交流 idea 的过程，不等于说的越多就越好，你的想法有创意、或者有深度，能展示你的个人特色，只讲一部分也是完全 OK 的
- 在中文交流后，一定要利用白板画框架，框架是十分重要的，因为最后汇报的是给 client 看，所以要具体，（最后陈述也方便），一定要展现专业性
- 之前看到面经说一定要有个 leader，其实这是不对的，我个人觉得**团队参与度、团队贡献、说话的逻辑、时间的把控**才是非常重要的，这意味着团队不是竞争，而是一种合作。所以要大大方方说出自己的想法，不对的方向，队友们也能快速纠偏，最后就能 work out 一个结果出来
- 英文展示大家不要害怕，因为如果没有出国留学，口语不好真的太正常，面试官不会怎么 care 这个，最主要的是能够有信心展示出自己的内容，我觉得口语的好坏并不影响你的群面表现，一定要 eye contact!
- 最后一 V 一面，就是要熟悉自己的简历，以及 3why，（why u? why us? why audit），其他问题乘着坦诚清晰交流的原则就好。

希望最后能收到 PAR 面呀！也祝接下来的 UU 们顺利

3.1.2 安永秋招补录 EIC 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 01 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342073-1-1.html>

都说应届生是个神奇的网站，我也来试试~12.20 投了安永秋招补录审计岗，12.21 在线测评，1.14EIC 面试，面试官特别友善，英文自我介绍，然后就是为什么选择安永；说一个实习期间印象最深（遇到的困难）的事情；说一个在学校遇到的困难的事情；面试官人特别好，等待 par 面中，呜呜呜求一个 offer

1.20 收到 PIC 面试邀请，1.24 线上面试

来更新面试经验啦，Par 是个很好的男面试官，一开始都没有自我介绍，直接问我职业规划，然后就工作方向、职业规划聊了聊，我说了对审计的热爱，（话比较多 hhh）。聊完职业规划就聊兴趣爱好，但是让我用英语做介绍，说说自己在学校期间的业余爱好，活动什么的。只准备了英文面试呜呜，说的非常磕巴。有点点心凉呜呜，希望能有 offer！

3.1.3 秋招全流程分享 zz 所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338206-1-1.html>

关注 bbs 很久了一直没有发过帖子，前些天刚收到了 offer，回想起秋招的全流程还是感慨颇多，在这里也给大家做一个简单的时间分享希望可以帮到大家

网申：九月底

群面+经理面：十月底 面完大概不到两周收到的 par 面通知

Par 面：11 月初 面完同组不到一周收到的 offer 通知 但是我应该算是补录这两天才刚收到

群面就是中规中矩的无领导小组讨论，怎么准备应该都是老生常谈的内容了。经理面建议大家好好梳理一下自己的实习经历跟自己的性格，这样聊起来也比较游刃有余。

Par 面我当时感觉非常不理想，可能是当天时间比较靠后吧，能够感觉出来 par 是比较疲倦了，再加上我本科也不是会计专业也没审计相关实习经历，对我不是很感兴趣的样子，所以建议大家如果有机会。还是找一段相关实习。最后也可能是我运气比较好吧，同组的小伙伴接到 offer 之后半个月我也收到了 offer。基本确定要投身审计行业了，对未来是既憧憬又忐忑 hhhh

加油吧大家，我们都有光明的未来！

3.1.4 杭州 EY ac+m 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334423-1-1.html>

攒人品的一篇

早上 8:20 前到，等待一会后有 hr 过来分组，我们组 7 人（2 个本科+5 个研究生），进入会议室，制作台签，稍微熟悉一下小伙伴，等待 manager

9:00 正式开始，先是 2 分钟自我介绍，中英文不限，M 没卡时间。自我介绍完后就是发放 case，有 15 分钟的阅读时间。这次的 case 是一家 T taxi 的互联网汽车公司，它原有业务是运送乘客，现在打算扩展新业务运送货物，有两类市场，一是以超市、电商为主的企业，开展物流运输，二是直接面向居民提供搬家或同城运输服务。task 是根据 case 内容确定选择进入哪个市场，分析优劣势，并制定商业计划。case 中丰富的内容和图表可以进行分析。阅读完个人 pre，2 分钟，中英文不限。接下来就是 40 分钟的讨论，加上 15 分钟的英文 pre。最后面试官会每个人提问，例如评价你刚才的表现/你们组刚才的表现/如果重来一遍有哪些改进/选择一位同学评价他的表现。

中场休息 10 分钟

每个人轮流进刚才的会议室单面

1. 你是如何做成本的底稿的
2. 讲讲你存货盘点的过程
3. 实习遇到的困难
4. 如果未来遇到不配合提供资料的客户如何解决
5. 你的优缺点
6. 反问

求 par 面求 offer

3.1.5 安永审计 EIC+PAR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 05 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322608-1-1.html>

昨天刚刚参加的面试，发帖求 offer，保佑保佑呀！求一同面试的小伙伴等消息。

M 和 Par 都是男生，很温柔，没有压力面。

只有自我介绍用了英文，其他都是中文。

有年审经验，所以问的问题多数和审计相关（这部分对一般校招的参考意义不大就不赘述了，整体还是围绕简历的，简历一定要熟要熟要熟）。

因为本硕不是会计专业的，在国外有数据分析的实习和工作经验，感觉 Par 有点纠结稳定性问题，问了好几次以后准不准备在审计长干还是想积累审计经验。

有反问环节，面试官回答的也很耐心，

最后，是在放着吧台桌的小房间面试的（第一次和面试官离得这么近），是面试氛围最好的一次了，带上楼的 HR 小姐姐也很温柔，让我别紧张。

求 offer 求 offer 求 offer，很珍惜这次机会，很想进安永。

3.1.6 Ey 安永 审计面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 04 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344214-1-1.html>

第一次分享面经，祈祷一个传说中的玄学好运!!!

楼主海硕经济学，3月的时候投了一下，先接到面试通知，然后才收到的笔试测评，但我还是做了，不知道是系统问题还是什么，我也没问就一起做了。

我面试之前看了好多小伙伴的帖子，大部分问题都是行为面，我还捎带着准备了实习时候做的项目，因为之前有研究所的实习经历

Manager 面：

- 1.英文自我介绍！英文一上来就是（我看别人都是中文的）
- 2_why 安永？之前有券商的实习怎么没去
- 3.工作中遇到最大的困难是什么？
- 4.分析下自我优势/核心竞争力是什么？

这前面还算可以，基本其他小伙伴的帖子们都有提到，之后就是深挖我的实习项目

- 1.我之前有参与投行部一个标的公司研究，问我这个公司商业模式是怎样的？
- 2.标的公司所处的行业市场前景是怎样的？
- 3.如果我是银行信贷部，是否考虑会给这样的公司贷款？为什么
- 4.我简历上还写着另一个行业研究的实习，让我对比这两份实习带给我最不同的地方

面试我听声音是一个年轻的小姐姐，其他的一些问题不记得了，但是围绕我的实习经历真的深挖了好多，

期待一个好消息吧，欢迎大家多多交流！

3.1.7 1015 ey 上海 assurance- FS0 群面+M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333738-1-1.html>

面完都快一周了才来发面筋 也算是为早日收到 par in 攒人品了

lz 本人 back ground: 双非财经本 四大 target school 绩点一般 排名 50% 英语成绩相对来说比较出彩（可能是我能进面的最大原因吧）一段银行实习 校园经历比较丰富

ey8 月投的 期间没有收到 ot 以为是凉了 10.12 收到面试邮件 和同组同学交流后发现大家都没有收到 ot...

先是自我介绍 Manager 定了顺序 (btw 我们组的 M 小姐姐好温柔好年轻哦) 大家都选择了英文 时间在 1-2min

群面 case 是关于一家机器人制造公司如何解决资金危机，并制定三年期发展计划。比较不同的是个人观点陈述的时候 M 让我们中英文自选 这里我建议大家可以边听边记，同时写一些自己的思考后面讨论可以更有针对性

小组讨论的时候 M 让我们七个人分成两组进行讨论，最后分别 pre。总的来说小组成员都很 nice 也很有想法，其实在讨论过程中没有把 leader 或者 time keeper 这样的角色分得很清，大家还是互相合作纠正把框架列得清晰即可。pre 也是让我们用中文即可，可能是怕我们用英文讲太啰嗦还抓不到要点吧，最后 M 会进行简单的点评和提问，比如 M 提到我们一组框架的罗列没有另一组简明清晰，但我们组讨论更加活跃，idea 也比较丰富。M 的提问包括“你觉得更想和哪位同学今后一起工作”“组内意见出现分歧如何解决”“谁在讨论中贡献最大”之类的。

M 面主要是围绕简历来谈，因为 lz 本人没有审计实习经历所以没有着重问实习方面的问题，主要问了我校园经历比如参加过的大创项目做了哪些事，担任了什么样的角色，取得了什么成绩，还有为什么会参加 XX 校园组织。也问了为什么想来 ey，为什么家在苏南但想来上海。同组有审计实习经历的同学反馈，实习经历会问的很细致，具体到某个科目怎么做这种程度。

截止到 10.21 同组均未收到 par in 消息

总之，ey50 楼风景很好，希望大家得偿所愿。

3.1.8 10.17 安永上海所 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333707-1-1.html>

之前一直在看论坛上其他小伙伴的面经，刚面完安永我也来分享下自己的经验攒人品~

时间线

9.28 填了 EY 的网申，没有收到 OT 链接，10.11 直接收到面试通知，10.17 面试，2 个面试官（m+p）跟全场（群面+单面），半天走完全部流程，2 周内邮件通知面试结果。

小组成员

6 人一组，5 个研究生 1 个本科，3 位有留学背景

案例简介

有一家类似于 keep 的运动公司，近些年经营状况不太好，希望可以给出战略发展计划并且说明该计划可能面临的 challenge 和解决方案。给出的信息是市场竞争比较激烈，产品同质化严重，该公司旗下四条业务线（线下自助健身馆+轻食+健身器材+线上课程）的市场现状、公司成本收入情况以及面临的问题。

群面流程

1. 2-3min 自我介绍：中英文未做要求，第一个同学中文，全场都是中文
2. 15min 案例阅读：6 页左右，有图表，时间比较紧张
3. 2min 英文 pre：建议简单总结案例+task+自己的观点
4. 40min 案例讨论：整体比较和谐，有人主动跳了 leader，中途大家也会提醒注意时间，面试官总结的时候夸了气氛和时间把握，面试官发了 A4 纸，白板那边有点窄，所以我们 35min 讨论自行作记录，最后留 5min 写白板

5. 15min 总结 pre: 每个人都讲了一 part, 有一个人做最后的总结 pre
6. 面试官反问: 结束后先问我们自己如何看待这次讨论, 提出一个 case 相关的问题, 如果客户资金流不够怎么办 (英文提问英文回答)

群面复盘

[个人表现]

1. 面试官到会议室前的时间没有充分利用 (我们组有个同学简历上有写自己的兴趣爱好是健身, 但是讨论过程中大家都不知道, 所以被 cue 了)
2. pre 的时候是在向客户做介绍, 但是大部分人只是看着 case, 没有做到和面试官 or 队友的 eye contact
3. 2min 的 pre 时都在提出自己的观点, 没有人对案例做简单的总结介绍
4. 白板上的内容太详细了, 只写 point 就可以了
5. 总结 pre 最开始的同学应该是英文最好的同学, 之前 2min 的 pre 时应该有感受到大家的英文水平, 但我们组第一个发言的人英文并不是最好的。

[案例相关]

1. 没有充分考虑到四个业务线之间的协同效应
2. 没有考虑到客户的成本及预算
3. 没有充分利用到 case 中给出的数据

单面

1. 简单描述一下你在 XX 所的实习经历, 针对实习经历追问了一个专业问题
2. 为什么选择考 ACCA 了吗? 今年有报考 CPA 吗? 去年为什么没有报考 CPA?
3. 反问

3.1.9 sh 安永审计寒假实习群面&m 面经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 10 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333965-1-1.html>

终于可以轮到我来组里回报大家啦! 今天下午刚刚结束安永的寒假实习群面和 m 面, 现在稍微来做一下复盘。一、时间线:

8 月 30 号投的简历, 9 月 3 号收到 ot 邀请, 然后一直到 10 月 19 号接到面试的电话通知, 提前了三天, 10 月 22 号参加群面和 m 面。

二、群面复盘:

为了群面我准备了三天左右, 了解了群面的发言技巧、case 分析套路, 在正式面试的前一天晚上和网友进行了一次 mock, 论及收获 mock>发言技巧>>case 分析套路。(case 的模型我几乎没用上)

mock 的直接经验我觉得是非常重要的, 建议大家也可以找几位要群面的小伙伴在腾讯会议上组织一次。

正式群面时, 一个小组一共有八个人, 但我们组缺席两人, 所以共有六人, 三男三女, 大家先被带领到会议室进行等待, 现场提供笔、A4 纸、大白纸以及马克笔签字笔。在面试官来

之前，我们先互相做个简单的自我介绍，聊聊天，顺便提前交流一下待会采用的讨论方式，大家都非常友善，整体相处氛围很融洽。

关于小组讨论的经验，我个人认为先迅速统一意见、定下大框架再在小组内分小组分任务进行沟通合作比较高效。

面试官来了之后，先让每个人做一到两分钟的自我介绍，因为面试官人很善良，我们自我介绍和最后的 pre 都用的中文 hhh。介绍之后就是看 45min 看 case，我们的 case 要求从两个 plan 中选择一个并给出原因、优缺点以及 propose a business plan; case 看完后就是 15min 发表个人观点，平均下来每人不过两分钟左右，这里我们被要求用的英文，第一个准备中文发音的小伙伴很明显就愣住了，然后面试官提醒再准备一下发言；个人意见发表完后，就是 45min 的小组讨论，我全程都在计时，过了一定时间之后就提醒大家，在讨论过程中最好有人能将每个人的发言总结写在一个可以让大家都看得到的地方，才能明晰思路；其次一定要明确解决问题的大框架，要不然一开始大家都往细节抠，却难以达成共识，我又不得不提到善良的面试官，给我们多加了 5 分钟的时间，还提醒我们可以理一下 pre 的大致流程。最后就是 15 分钟的 pre 了，我们采取一人做开头总结，提出关键性问题，然后引出队员依次上台阐述，最后再来总结，由于我们小组没能很好地运用数据表格，pre 时间只用了七分钟左右，不甚理想。

pre 结束后面试官问我们选一个 super star，但我们没有回答，打个哈哈就过去了，然后让我们对这次的讨论给个评分，我们就说了下不足之处，接着就是 10 分钟的休息时间，大家就开始侃天侃地，十分融洽，面试官甚至没有打断我们，直到都安静下来，这一环节可能也被算进面试中的，因为期间面试官还在电脑上敲字。。。

三、m 面复盘

我的 m 面可谓非常糟糕。。我就简单说说面试官问了啥吧。

先是简单地讲讲自己的经历，然后问我可以实习的时间段，问了一下对数据分析的期待（？有一说一我真的不明白这个问题，当时就有点懵了），回答得不好，面试官就问我有什么问题想问她的吗，然后就结束了。。。

全程压力还是很小的，感觉就是面试官在向我介绍这个岗位，可能是我自己确实没什么可拿来说的，唉！

希望可以如愿拿到 offer!

3.1.10 安永 EIC 面：BJ Assurance

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 04 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344521-1-1.html>

BJ Assurance 是法证及诚信合规

我看网络上相关信息特别少，来稍微贡献点信息（其实也没啥）。

我是会计专业，研究方向是审计与反舞弊。

之前申请的应该是安永审计，大概半个月左右收到电话问愿不愿意把简历投到 BJ-A，我同意了之后 3 月 28 日笔试，4 月初收到线上的 EIC 面试通知（4 月 15 日）。

面试就是一对一，一个男面试官。

要求做一个英文的自我介绍——然后我这边网络比较卡，断断续续，我也没提前准备，不会翻译考过证书的名字（我真的有点蠢 hhh，后来想想简短点说就可以了~）

然后就是简单提了点问题，我觉得没啥参考性：我是什么时候毕业？之前是考了国内硕士还

是出国留学？你知道我们这个是什么部门吗？还回北京吗？

我就觉得这些问题，应该是不想要我，且非常疑惑我为什么报这个部门的感觉哈哈。

然后问我有没有问题，我就问了一下这个部门做什么。

回答是做一些比较细致的审计工作和项目 balabala，感觉就还是审计工作，只不过要求会一些计算机啥的。

我之前看了招聘要求发现我一点也不符合.....所以不想要我也正常，我估计着我们应该不会有结果了（加狗头）。

祝大家求职顺利哦~

3.1.11 EY 北京所审计春招面试 timeline

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 03 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343612-1-1.html>

2.21 号投递

2.28 号接到大连人力电话通知面试同时收到笔试

3.3 号下午 eic 面试

3.7 号收到邮件通知 eic 面试通过，par 面等后续安排

eic 面试问题：

1.中文自我介绍；

2.你以前在互联网实习，为什么没有去互联网呢？

3.现在四大可能没有很多时间给你考试，你需要自己利用碎片化时间来备考。

4.审计出差比较多，可能有两三个月在项目上，你可能会有两三天回来。

5.你学经济的，以前学过会计吗？

6.你考过 cpa 吗？哪年考的？

7.反问

论坛许愿求 par 面，求 par 面顺利通过，拜托了！

3.1.12 安永 bj 审计 m 面 求顺利拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 08 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329849-1-1.html>

开始校招没多久就投了简历，然后没有任何邮件回复。

8.10 收到 hr 小姐姐问一些个人问题如果拿到 offer9 月底能入职吗，然后说之后会发送 ot 链接

8.13 收到 ot 链接，ot 的题还是有一定难度的，尽力做了。

8.24 接到 hr 小姐姐电话说帮忙安排 eic 面，没有群面。

8.30 Eic 面试

1.用英文自我介绍

2.仔细询问了我有一段德勤实习和一年八大的实习。这里问的很细节，大家要好好准备相关的实习。

3.为什么选安永，投其他公司了吗。

4.有考证的规划吗？

5.最后就是有什么问他的。

整个过程 m 都跟严肃，然后每次提问都很细节，想要了解我是不是真的做了这些工作，一定要好好准备！

希望对大家有帮助，最后求个 offer！

3.1.13 EY 审计 bj 所 春招 EIC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 03 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342994-1-1.html>

2.28 人力通知面试 3.1EIC 面

全长 20min

1.自我介绍(中文)

2.询问实习经历

我有一段八大的实习，详细问了当时参与审计的公司，具体工作内容，所做的函证数量，底稿科目

3.3why

4.怎么处理多项工作任务；指引很长底稿工作量很大怎么办；如果同事不提供指导，自己怎么处理

5.性格优缺点

6.反问

3.1.14 安永审计春招补招 成都 CD m 面+par 面(已 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 06 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2326644-1-1.html>

忘了什么时候投的，大概是 4 月还是 5 月，大概 6.16 就唐突收到让我两天后 m 面，m 面完了当天下午就收到 par 面通知，par 面是 21 号；害，一年多了没找到工作我已经心如止水了，随缘吧

更新：没想到我居然还能枯木逢春（），6.29 收到口头 offer，7.21 收到正式 offer，论坛上基本上没有等这么久才正式 offer 的，前几天我都只认为会被鸽了_(:3」∠)_

背景：本科 985，gpa3.2，研究生在非港大港中文港科的香港学校，gpa3.61；4 段实习，没有事务所实习，除了一个创业公司的实习也没有超过两个月的；CPA 过 1 门，托福 105 雅思 7GMAT700

反正就，没什么优势（）再加上自己是个自闭肥宅，面试完全靠把所有面经里看到的所有问题都写个稿子然后背，不然就会说不出话/说错话，劣势就更大了_(:3」∠)_

m 面：线上面试，是个男经理，但对方全程没开摄像头；每次我说完他都给我总结，还给我不少正反馈；时长大概 20 分钟，问题如下：

- 自我介绍

- 你对审计的理解（我说了教科书定义、意义，官网上的数字化审计和想从事审计的理由）
- 我的一个会计实习和一个档案整理的实习具体做了什么（除了具体做的，还要说明你理解对整个公司的意义/结合学科知识，或者试图提高效率等等）
- 为什么你会有一个和鸟类研究有关的志愿者经历（我说这个是拿来突出抗压能力的）
- 反问

par 面：线下面试，是个女合伙人；整体氛围不错，但越想越觉得自己好多地方都能说的更好_(:3」∠)_；时长大概 50 分钟，问题如下：

- 关于毕业时间
- 为什么要读研究生的这个学校（我回答有交换经历+获得对审计更深入的理解）
- 你觉得读研真的给了你对审计更深入的理解吗（我回答读研期间最喜欢的两门课以及体会）
- 你秋招都去干什么了
- 你觉得为什么之前的面试会翻车（我举了 SLP 翻车的例子，还被追问秋招其他经历）
- 举一个你做 Pre 的例子（跟着秋招追问来的，我举了读研的时候做 DCF 估值 carry 整个小组，结果差点被追问 DCF 怎么做）
- 最近有哪些会计准则有变动（我说了收入租赁金资，还稍微展开了一下收入及其原因）
- 你的实习为什么都专业不对口
- 为什么你会有一个和鸟类研究有关的志愿者经历（同经理面）
- 你的数学怎么样（我只能承认比较拉，但是补充行测资料分析+编程能力可以弥补）
- 你为啥选择本科的学校（回答当时喜欢历史想去总理的母校+它的商科是强项）
- 看来你更喜欢人文方面的东西（这个问题是个绝杀_(:3」∠)_我都忘了怎么回答的了反正回答的很拉，但凡稍微把人文素养和审计必备的素质靠一下都好）
- 我的一个会计实习和一个档案整理的实习具体做了什么（同经理面）
- 为什么不去我实习最久的那个创业公司（我回答用人、税务等方面很不正规，不适合初入职场发展，而且专业不对口）
- 你现在在干什么（我说有一份编外人员的临时工作，和那边的负责人谈过，支持我去别的地方尝试，也可以随时入职安永）
- 还有一些其他的关于户籍或者读的高中之类的问题
- 反问

3.1.15 郑州 EY 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334525-1-1.html>

先分享时间流程

9.22 投递-9.26ot

10.26 上午接到电话通知第二天上午面试，一脸懵（安永面试都是通过大连中心联系的，大家接到大连的固话可以留意下。）

10.27 上午通知八点半到，实际上大家 8.20 陆陆续续已经到了，建议早点去和队友提前熟悉熟悉。

面试流程：

1. 小组八个人，进行总计 15 分钟的英文自我介绍，大概只能介绍下自己的学校、专业等基本信息。
2. 15 分钟读 case，我们组的是 fashion 集团选择合作伙伴的问题，大家可以在微博或者小红书上看下。建议提前可以准备准备 SWOT 或者 4P 等基本的模型，读 case 的时候也可以记一下自己的 tip 方便下一步发言。（会议室里备有纸笔）。
3. 一共 15 分钟每个人英文阐述自己的观点，建议大家在这一步了解下其他队友的观点，我们这组是八个人一起讨论而不是分组辩论，所以在这一步统一观点可以在下一步节省时间直接针对 task 进行讨论。
4. 40 分钟中文讨论，我们组有同学主动做了 leader，把控了时间。大家在这一步可以多发言，想到什么就直接说，与整个小组主旨相关即可，给经理留个印象。
5. 15 分钟英文 pre，经理说可以挑一个人讲也可以随意人数讲，这一步建议大家可以讲自己上一步中主要发表意见的部分，尽可能让大家都有发言的机会。
6. 群面后经理说十分钟单面，顺序随机，每个人准备好了就可以去。邮件里没有说要带简历，但建议带一份，经理那里只有电子版的简历。每个人大概 20 分钟，先做详细自我介绍，经理再根据简历挖问题，然后会问对于审计工作的看法（个人认为这一步主要是希望候选人对于审计工作有一个基础了解，能接受事务所的工作节奏和工作内容。）最后是反问内容。建议如果单面经理说顺序随机的话大家积极一点挑前面几个，我是最后一个，面试的时候经理说最后几位候选人面试的时候她本人的状态已经不如刚开始好了。大概就是这个流程，祝大家 offer 多多！

3.1.16 安永 西安所+税务 EIC 面经分享-10.26

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334643-1-1.html>

我是 20 届毕业生，现在在一家企业做财务，所以问的问题可能和大家稍有不一样，大家看着参考吧。一开始是群面，但由于疫情我去不了现场，回复了邮件后就改成了 EIC 面，跳过了群面。

EIC 用的是 ZOOM，手机就可以，要求穿正装。

一共两个经理，一男一女，主要问题是女经理在问，两个经理全称严肃脸，节奏很快，建议大家提前上线，调整一下角度灯光什么的。

一开始男经理说现在开始面试，然后转到了英文让我自我介绍；介绍完后问我曾在德勤实习，为什么不去德勤，这个也是英文，我回答完后就转到了中文；

后面就全程女经理在问，问题如下：

- 1 现在的工作做的挺好的为什么要来税务（变相 3WHY）
2. 介绍一下你现在负责的工作以及该工作在整个上市公司中的地位
3. 为什么要来西安
4. 有审计的实习经验为什么不考虑审计
5. 你觉得审计有什么缺点（听到这个问题我满脑子黑人问号）
6. 如果当时德勤给你 offer 你会去吗
7. 你觉得德勤怎么样
8. 你想要的工作是什么样的（这个问题是因为我回答审计的缺点时说审计比较流程化，有时

候可能稍显僵化)

9. 六级考了多少

10. 现在给你一段英文，你读完后立马翻译出来（又是一脸黑人问号）

我翻译完后就结束了，经理说她没什么问题了，然后就这样结束了……也没有问我有没有什么想问的，所以我感觉我可能大概率凉了~ 而且我不知道为啥问题问的和 hr 面一样… 分享出来是因为我看有关税务的经验贴挺少的，二线所的就更少了。但我没想到的是对英语这么重视，让我现场翻译…可能也是因为我没群面的原因？

听说这是个神奇的网站，求一个 par 面吧！西北的孩子真的想回家！！

应届生们一定要好好选择到手的 offer！希望大家都能拿到心仪的 offer！！

3. 1. 17 Ey 深圳所 FIDS 新鲜出炉的面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 01 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342292-1-1.html>

1.26 投递

1.27 安排 EIC 面

2 个高级经理，一男一女态度都很好，让我放心了很多哈哈哈。

1. 首先问很多实习相关的问题（Lz 实习比较杂），抠得比较细

2. 问知不知道什么是 Forensic accounting，为什么会对这个感兴趣

3. 问了几个专业的询证函里面的舞弊问题，好难不过还是能瞎编说上来，经理给眼神肯定，这点特别好！

4. 英文介绍一下自己（背景，实习，兴趣爱好，优缺点）

5. 问还投了 4 大其他哪些家，为啥只投了 ey（lz 实话实说就是喜欢 ey，氛围好同学多哈哈）

6. 反问：职业发展怎么样，好像大部分都去做了 compliance 和内控吧

总结：经理都特别好，认真看看问题认真回答感觉就挺好的！

3. 1. 18 安永 2022 年 sz 审计补录面经(已出 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 01 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342020-1-1.html>

过了一个多月的忙碌，今天终于如愿拿到了 OFFER。介绍一下我补录的面试经过，希望对其他小伙伴有帮助(嘻嘻~~)

EIC 面(1.5)

自我介绍(要求英文)

1. 女面试官(看起来蛮严肃的)

2. 深挖了我的两段实习经历，特别是券商投行的经历，问了我具体的工作内容(这块问的特别细)

3. 问我 CPA 过了几门？

4. 问我如何预测收入？(这个真的被问到了，没学过)

- 5.对租赁准则的理解？使用权资产和租赁负债如何确认？
- 6.金融工具准则中存贷款减值准备如何计提？金融工具减值的三阶段模型？
- 7.校外的实践活动？

8_why 审计？

9. Internship 最具挑战的事情？

10.反问？

PIC 面(1.17)

自我介绍(中英文都可，我选的英文)

- 1.讲一下自己两段实习经历中做了什么事？
- 2.自己认为审计和投行那个更适合自己？自己之前有过投行的实习经历，这个问题送命题(果断审计，bushi)
- 3.自己的职业规划
- 4.问了考 CPA 的经历

5_Internship 有什么收获

6.反问

PIC 面好快，只有 8 分钟！

1.18 有惊无险，拿到 offer！神奇的论坛！

3. 1. 19 10. 24 安永 上海 审计 寒假实习 面试复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337458-1-1.html>

面试流程

群面

1. 一人 2min 左右自我介绍（我们组选了英文）
- 2.15min 读 case（GL group）
- 3.1-2min 单独陈述观点（要求英文）
- 4.40min 讨论
- 5.15min 做 presentation

单面

一人大概 10min 左右，问了为什么学现在的专业，考 acca 的情况和考 cpa 的计划，问了之前审计实习的具体工作，还有实习有没有住的地方。

优点

1. 提前了大约一小时到达，也选了一个比较好的座位，不会第一个被 cue
- 2.提前准备了自我介绍
- 3.虽然发言和讨论过程中表现都不好，但也没有完全放弃，中间多次试图融入

不足

1. 读 case 没有先看问题，并且读太慢了没读完，后面给的数据也没用上，导致发言的时候没得说，逻辑混乱
- 2.半年没怎么学英语了，口语表达下降了很多，说的磕磕绊绊相当尴尬
- 3.发言说的太少，一方面是因为没思路没东西讲，另一方面是因为紧张想快点结束

总结

个人感觉群面表现比较重要，读 case 一定要快，发言要逻辑清晰有理有据，可以算一些数据来让自己有话说，群面就是根据简历问问走流程，可以适当多说让面试官记住。

3.1.20 HK 所 auditing AC 面 寒假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332023-1-1.html>

今天去 EYhk 所参加 AC 面啦，来写写面筋回馈论坛，感觉香港和内地的还是有差异的。

今天就只有我们组 5 个同学面试，面试流程为：

1. 自我介绍 不限时
 2. case study(这里和内地一样，时间也差不多)讨论是 manager 要求用普通话讨论的，其余都是英文
 3. written test, 三篇，第一篇是 case 相关，第二第三分别是英中的邮件。一共 45min
 4. manager 问有没有问题，就两位同学广东话问了一下
- 然后就结束辽，甚至没有 M 面，不知道是下一步通知还是怎么样。现在就是等结果了，不过 manager 说我们都表现得很好，希望大家都能过！

3.1.21 ey fso gz 10.23 寒假实习 群面+M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334315-1-1.html>

压着点投的简历

OT 做到一半发现来面试通知了 也是挺诡异的

case 是关于一个打车平台，有点类似于未来发展二选一

选择主要是 B-end（和大零售平台合作）和 C-end

B-end 的市场份额大 但是在下滑 缺点是初始投入较大

C-end 市场份额小 但是趋势上升

我们小组选的是 B-end

但是发现也有别的组选 C 的

case 挺短的都读的完

个人复盘：觉得群面还行 个面发挥的不好

我是会计专业 有一些会计知识已经忘记了（问了投资性房地产）

希望能收到 offer 吧 ~~~

3.1.22 秋招补招 1.18eic

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 01 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342001-1-1.html>

是个很温柔的女经理 全程微笑 整个氛围特别轻松
没有英文自我介绍

一开始就说今天就是聊点轻松的

问的问题大概有以下这些：

- 1、为什么选择本所
- 2、说一下自己的实习和实践经历
- 3、能接受审计的工作强度和压力吗？
- 4、之前审计实习的项目是什么行业的
- 5、反问

对简历没有进行深挖 不知道是不是凉了...

来神奇的论坛攒攒人品 呜呜希望能通过吧

3.1.23 gz fso eic 审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 01 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341963-1-1.html>

我是 12.29 进行的 eic 面试，后续一直没通知，在 1.8 发邮件询问后续结果，1.13 收到邮件说 eic 通过但 par 时间还在安排中...到现在还没收到 par 通知，好忐忑，不知道是不是年审 par 真的很忙，（还是有更优秀的人其实我在 par 面 waiting list 里？）如果有 gz 所 fso 组收到 par 通知或者 offer 的小伙伴麻烦可以和我交流一下~！谢谢！

下面写一下 eic 的流程，神奇论坛！攒攒人品！整个面试过程很舒服，没有挖的特别深，感觉 m 态度也特别友好，其实还是在考察动机和稳定性吧！

- 1.自我介绍
- 2.确定想来广州？
- 3.还读不读研？
想今年入职还是明年入职？
这段时间都在干嘛？
- 4.有没有相应的会计知识？
- 5.金融组，一个小专业问题
- 6.为什么想做审计？为什么想来事务所？
- 7.实习问题
- 8.反问

反问问了两个问题，m 都很耐心的回答了，还告诉我考 cpa 可以先学学会计和审计
这个 m 真的给我的感觉很好，求求给我一个回应吧~攒攒人品!! 欢迎和我交流~

3.1.24 成都 Audit EIC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 06 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2326444-1-1.html>

昨天下午收到的电话说今天一早面，所以也没怎么准备，感觉希望一般，发个面经攒攒人品

1. 本科是金融，实习也是金融，为什么选择做审计
2. 对审计的理解、职业规划

3. 在和客户对接的过程中，遇到你不会的问题怎么办
4. 在团队中的角色
5. 工作内容繁琐、工作时间长是否能接受
6. 近期的困难
7. 为什么没考 cfa 和 acca
8. 在学校的绩点、专业课学得如何，之后是否读研

其他的是看简历和针对于成长经历问的，比较细节和特殊就不说啦，总体 30mins 左右，气氛大体还是蛮严肃的，问题比预料的多且杂，尤其是关于我成长经历的问题问得我觉得还有点压力吧

希望能收到 Par 面

3.1.25 安永审计补招面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 01 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341757-1-1.html>

今天群面的友友们都是研究生，海龟 or 省重本 985

首先是群面，case 是一个线上健身公司想要提高利润，管理层想了四个法子，分别为四条线，24h 健身房、健身餐、卖健身器械、线上健身知识 APP，task: 写一个 plan 然后分析可行性；可能遇到的挑战以及如何克服它。

自我介绍+15 分钟读材料+15 分钟个人 pre+40 分钟讨论+15 分钟小组 pre

然后 M 点评，分别问了我们一个问题

接着是 M 单人面，还是挺 nice 的

M 面问题：英文自我介绍、3why 都有问到、选一个工作的项目对它进行总结，从中学到了什么？、对审计的加班强度了解吗能接受吗？、你周围的人对你的评价，优缺点是什么呢？、反问

听说这是一个神奇的网站~~求个 OFFER 鸭!!!!

3.1.26 EY 审计 SZ 组 M 面经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336156-1-1.html>

背景 221 双学位，会计专业研究生 qs 前十，工商管理专业

9 月份投的 SZ 和 GZ 的审计，之前有过一段 ey 咨询的实习经历，11.4 收到 hr 电话

11.9 线上 sz 所 assurance 的 manger 面试

有两个 m 一起面试，人都很好，谈话氛围也很轻松，先让英文自我介绍，然后英文问了一个关于之前实习的问题，之后就变成了中文对话

大概还是问了问之前的实习具体情况，然后为什么咨询变成审计

一共就十多分钟，然后就让我反问，我问了两个问题他们都很认真回答了，面试的很愉快就是不知道结果了

发个帖 share 一下 攒人品求 offer

3.1.27 EY hz 审计群面 m 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 02 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335298-1-1.html>

1 流程

2min 自我介绍（不一定说英语，根据 m 的风格）

15min 阅读案例

2min 个人陈述

40min 小组讨论

15min 小组 pre

m 点评（没有 QA 环节）

m 单面

2 案例

案例根据企业遇到的经营问题，提出方案、可行性、风险、解决方法。

（大家一定一定要记时呀，我们组开始讨论了 3min+ 才有同学提到计时和时间分配。）

3 m 面

问得比较多的是简历的实习内容，对审计的看法，以及未来的职业规划，主要想考察是否愿意长期从事审计。

（哇靠 m 真的群面和单面反差好明显，群面还挺严肃的，所以小组讨论的气氛有一点点沉重，但是单面完全没给压力，会认真地询问职业规划给出建议也会不时地开开玩笑，还会分享自己的工作经历，完全被个人魅力所拜服。par 面快来吧，offer 一发我就去安永做牛做马!!!）

3.1.28 5.17 sh audit summer 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 05 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323457-1-1.html>

可能不同的 M 会有不同，我们 M 跟我们聊了很多有的没的 边聊边记

[api_174533hi5umru117cqn11w.jpg](#) (141.99 KB, 下载次数: 14)

5.17 下午 sh audit

1. 个人英文自我介绍(所有人 15min)
2. 15min case reading
3. 个人英文阐述观点(所有人 15min)
4. 40min 讨论
5. 15min 小组英文 pre
6. Manger 总结

最后是单面

英文自我介绍那里大家介绍的太快了然后 M 让大家再聊一聊 中英文都可以
Case reading 之前 M 跟我们聊了很久，EY 情况自己的实习情况什么都有
Case 是一个企业要不要进入一个新行业的 decision

3.1.29 10.27 SZ 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334668-1-1.html>

发帖来回馈论坛，感谢前面分享的伙伴们感觉自己安永的整个申请过程都好像火箭一样。赶着 9.30 的 deadline 提交了网申，结果十一假期刚结束就来了笔试，笔试 2 天左右就来了面试，中间有大约半个月的时间，但是却没有好好准备。。。真的恨死自己的拖延症了，直到面试当天都没有一个成型的英文自我介绍，和别的小伙伴相比简直弱爆了。

整个流程：

- 1、1-2 分钟英文自我介绍，然后互相提问
- 2、15 分钟案例阅读+2 分钟 pre
- 3、40 分钟小组讨论+15 分钟 pre
- 4、m 面，问了 why EY，实习经历，职业规划，和反问

群面的 case 是一个潮玩店的发展路径选择，题目给了很多信息可以讨论，所以 pre 的时候最好抓住重点，不要像我一样背景没讲完时间就过去了。。。

manager 人很和善，整个讨论的过程也非常流畅，但是不知道因为啥，整个过程感觉自己都莫名的紧张，说话的速度不是一般的快，严重怀疑同组的伙伴们和 manager 其实根本没听清我说了啥我就 BB 结束了。其实还是要充分利用时间好好准备，很多问题都是经典题，如果可以好好打磨答案的话，能够很好的展示自己和岗位的匹配性
希望后面场次的小伙伴们顺利通关吧

3.1.30 SH-Consulting 秋招面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334663-1-1.html>

我又来给大家写面筋了，也再次真诚地求一个 EY Offer~

EY 的 case 是特别多的，在某书上看到有人汇总了 8 个 case 的简介，具体一共多少个我也不清楚，我们当时是一家制药企业对于两个收购标的的选择并且给出发展建议。

我们小组有七个人，全是女生，大家的沟通和合作都很愉快，每一项任务都提前完成了，这里还是写一下面试官给我们的反馈：

- 1.好的方面：a)很有效率，b)准备充分，c)板书清晰，展示部分也还可以；
- 2.不好的方面：a)思考的不够有深度，把 case 想得太简单，实际上很多点都是需要斟酌的，我们还是太学生思维了，距离实际工作情况很远。b)没有在两分钟 brief 的时候搭出框架，两个方案的比较需要有统一的维度，以及没有好好利用数据；c)展示的时候不够自信，跟面试官没有 eye contact.

单面感觉每个人都不太一样，有的同学被问简历比较多，有的同学被问到了具体会计科目的理解和看法，到了我这里我感觉在跟 par 聊天，关于为什么选择这个岗位，未来的职业发展规划是什么样的，以及让我反问了三个问题。

更新：par 面，感觉有点压力面，提醒大家一定一定要自信自信再自信。

攒人品，求 offer!

3.1.31 22 秋招 EIC 面 audit

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332926-1-1.html>

听说在论坛上发帖能有好运，求个 par 面+offer

Timeline: 10.13 上午接 HR 面试通知直接参加 EIC 面，10.14 面

1. 英文自我介绍
2. 是上网课还是面授（看到 lz 有留学经历）
3. 为什么想做审计？
4. 关于审计实习的细节问题（坏账、盘点、存货、审计的底层逻辑等）
5. 投没投另外一家，LZ 没投，问为什么没投
6. 审计的工作强度了解么？
7. 审计能带给你什么价值？
8. 反问

3.1.32 【更新。咨询被转组】上海群面+M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332869-1-1.html>

今天应该是这三天第一波人。到场后审计和咨询被分了两波人。

楼主这组 8 人，7 硕，基本海归，硕士阶段学校都比较漂亮。

今年流程：

- 1、8 人均分 10-15 分钟自我介绍，英文；
- 2、15 分钟读 Case，无法分享，和并购有关；
- 3、8 人均分 15 分钟 present 自己的观点，英文；
- 4、40 分钟小组讨论，中文；
- 5、15 分钟 conclusion，英文。
- 6、10 分钟 M 点评，中文；
- 7、15 分钟 M 面，中文，实习追问，相关问题追问，反问。

整体来说 Manager 人非常不错，祝下午及后两天的同学顺利。

TL:

10.14 - AC+M。

11.13 - EIC+PIC 从 Business Consulting 被转移到了 Technology Consulting - Data & Analytics。

重新进行 M 面紧接着 Par 面。被要求做 PPT 现场展示 15-20 分钟。给了两个话题。

Pending 了一个月转到了这个奇怪的组里。

3.1.33 EY BJ 所 13 号面试有一起的吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332526-1-1.html>

北京安永 13 号上午 审计岗 有小伙伴一起的吗？

-----面完更新-----

08:00 左右到的安永，一个小组 8 个人，我们小组有两个人没来，所以就 6 个人一起的。8 点四十多 HR 进来讲了一下具体流程，让我们等下 manager。九点十分左右正式开始。

群面

每人 1-2 分钟的自我介绍（中英文随意，我们组全部中文）

15 分钟案例阅读（安永案例基本就是进入新市场和推出新产品）

2 分钟自我观点陈述（要求英文）

40 分钟小组讨论（虽然我们 6 个人选择的方案一样，manager 还是把我们分成了两组，各自讨论）

Presentation（按理每人两分钟，但我们 manager 说不提问了，所以每人三分钟）

M 面

感觉我的 M 面没啥参考价值，我们组除了第一个，面试时间平均都在 7 分钟左右。

没有要求再做自我介绍，进去先过了遍简历，发现都是财务审计相关实习经验，就没怎么问了。

然后让我评价一下刚刚群面的表现，小组里选一个人淘汰选谁？自己的表现怎么样？

之后就问我有没有什么想问的，接着就是针对我问的问题作出回应和穿插着问了一些相关问题。

不知道自己会不会凉..... 做个分享，希望能够接到 par 面通知吧～

（P.S.: 问了 HR，par 面通知在群面结束两周内）

有新消息会及时更新的😊😊😊

-----更新申请 Timeline-----

09.08 申请 — 09.14OT — 10.11 接到面试通知 — 10.13 群面+M 面 — 10.26 接到 par 面通知

3.1.34 安永成都 cd 审计补招面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 08 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328766-1-1.html>

投递简历 7.23

通知 m 面 8.3

m 面 8.5

之前偶然看到了补招信息，当时就立马发邮件投递了，没抱什么希望意外接到了个辽宁的

电话，通知参加线上的 m 面。

m 面面试官是一个男经理，态度非常好，基本每个问题回答完都会很好地回应我，卡壳也会让我不要紧张之类的，总体面试氛围还算轻松。

全程都是中文问答，自我介绍完之后问了我哪里人，为什么选择成都，为什么选择了来做审计，了解审计的辛苦吗之类的常规问题，之后就是针对我的简历进行了很细致很细致的提问（大家一定要对简历特别特别熟悉！）问到了我现在在这家公司做的事情，一些简历上写到的东西具体是处理了什么，还问到了我在事务所实习期间发函底稿的一些细节问题，包括一些校园经历等等。

大家还是要多抠抠自己的简历，简历问得很详细的～

后续如果有 par 面，会来更新，也希望大家都可以顺利入职自己想去的公司。

求 offer!

3.1.35 EY 成都审计 EIC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 07 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328479-1-1.html>

7.20 投递 7.22 收到电话 7.23 经理面 发一个面经攒攒人品是一个男经理面的 没有露脸 全程都很礼貌 态度特别好 然后感觉对我的校园经历和实习经历都比较感兴趣 这两个 part 问的特别多

英文的自我介绍

然后就是提问了

1. 了解四大吗

2. 了解四大的压力吗?

3. 你觉得审计主要是做些什么

其他几乎都是对我的校园经历 实习经历的一些细节提问

最后让我问一个,有没有想了解的关于四大或者审计的问题

大概进行了 15 分钟左右

然后说如果有下一轮的话 hr 会通知的 不知道会不会有 par 面

3.1.36 6.8 BJ 审计 summer intern AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 06 月 09 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325826-1-1.html>

一组大概 11 个人，机缘巧合其中十个人都是我们学校的，还有一个央财的小姑娘，大概是四个研究生，剩下都是本科。

面试首先自我介绍，中英文都行，我们这一组超时满严重的。

群面是 ihome 的 case。我们组讨论得有些混乱，思维太过于发散，很多点应该是概括一点比较好。

单面一个人也就 4 个问题，对群面的看法，和 3WHY，还有自己简历上的一些东西。

祝大家都有 offer。

让我在这个神奇的网站许个愿。

3.2 Par/PIC 面

3.2.1 安永 SZ 所 M Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334243-1-1.html>

9 月初网申 ot 没有 vi

9.27 M 面

10.14 par 面

面试流程非常短 全中文

问题：

自我介绍

针对简历内容

为什么安永

为什么审计

cpa 有没有准备过，对会计这个科目的理解和感受

感觉你去别的岗位也不错，所以再谈谈对岗位的理解。这个反复问了几遍，可能因为我之前做券商实习的经历比较多，所以比较在意我对岗位的认识（？）

已经面完好久了 ORZ，回馈论坛，求一个 offer 啊啊~~

3.2.2 2021 春招 gz tax PIC 求一个 offer!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 05 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323713-1-1.html>

楼主是 4.16 EIC 面，是 business tax 线，过了一个月后的 5.19 面试 PIC。这一个月期间有发过邮件给 hr 问进度，那边说 par 时间正在协调，于是 5.17 等来了 hr 电话邀请 par 面。

5.19 是第一个面试，港 par，和蔼有耐心，看到我是广州人就和我讲粤语。

一开始问我英文名是啥，为啥取这个名字。并没有让我自我介绍，然后询问实习经历相关，因为楼主之前几段经历跟税务没大关系，于是问了好几次为什么选税务，旁敲侧击的问，但是还是很温柔的。也问了职业规划。

然后问我有啥问题，我问 par 有没有什么对刚进入四大税务的小朋友的建议，他结尾说了句这个部门挺好的，挺多人五年后跳去做财务总监（大概意思是这样），我觉得 par 抛了个问题给我，然后我顺着说我的确是想在四大税务长久做，然后 par 来兴趣了似乎。接着问了我兴趣爱好，喜欢做领导者还是服从者，然后最后又确认了一次我是不是真的知道自己为什么选择这个部门。然后问了个英语的问题，让我用英文回答之前一个商业竞赛相关的东西，我没有准备好说的不流利。

希望对各位有帮助，攒人品希望自己上岸 EY!!!

3.2.3 EY 北京审计岗春招 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 04 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344390-1-1.html>

timeline:

2.21 号投递

2.28 号笔试+电话通知面试时间

3.3 号 EIC 面试

3.7 号邮件通知经理面通过

3.31 号邮件通知 4.8 号 PIC 面试

4.8 号下午 PIC 面试

PIC 面试内容:

- 1.自我介绍（英文版）
- 2.讲一讲你过去的互联网和券商实习经历有什么不同？
- 3.讲一讲你在券商做行研实习处理数据时有什么发现和收获？（我那段行业实习是研究一家口腔公司）
- 4.你之前的实习都是互联网和券商，现在转到财务领域会不会跨度很大？
- 5.你为什么/哪里适合审计这个岗位？（这里应该是这样问的，记不清了）
- 6.你平时关注哪些领域的新闻？
- 7.你最近有关注房地产的动态吗？（我讲了普华退出房几家房产客户的审计，房地产三道红线和恒大暴雷）
- 8.你对资本市场有关注吗？（我讲了自己之前实习会收集行业融资信息写日报等）
- 9.你现在研几啊？（我说是学硕研三，这里回答得感觉太草率了，希望 par 不要觉得学制太长年龄大了）
- 10.你秋招时投过安永吗？（我说没有，当时在互联网实习，感觉回答得不是特别好，希望 par 不要觉得我不是真心想来稳定性不够）
- 11.反问（这里我问了您从 a1 成为 senior 到 senior manger 到 par 这个过程中不同身份的转化有什么不同的感受？被 par 说当然会有不同感受了，感这个问题还挺白痴的，大家想好再问吧。）

par 最后和我聊了很多，她说感觉现在面试的同学都主动说自己能加班肯吃苦，说你们不要这样自我 PUA，她还说她更希望小朋友进来后能够通过一个审计忙季收获到一些东西，比如专业度，真正的有工作技能和认知上的变化，而不是机械的去加班。她还说现在事务所大家的效率也不是很高，所以导致后期要去在那里卖时间。

经验：par 面要看 par 的风格，有的 par 可能时间少很着急，最后着重问简历。

有的 par 就是跟你一边聊天一边问你简历或者 3 why 或者职业规划相关问题，看你是不是真的想来，是不是真的适合这个岗位。这些问题会在聊天中穿插，很容易让人放松警惕，没有控制好就答不到点子上或者自嗨聊多了。

我觉得大家还是要认真梳理自我介绍，熟悉好简历上的每个点（很多朋友包括我自己知道精心去包装简历但包装完不去熟悉简历，很容易被问住），还有就是 3 why 以及职业规划或者说你不是财会专业的/你的实习都是其他领域的，怎么转到审计来呢？你能适应吗？这些就

是在试探你是不是真的想来？你的稳定性够不够？

虽然 par 跟我聊了很多，聊天过程中也很融洽。但我还是觉得自己很多地方都没有回答好 or 自嗨聊跑题了。

建议大家一定要好好准备面试问题，看看自己的过往经历（专业/实习）有哪些技能和特质是符合审计岗位要求的，把它包装好说出来，让面试官感受到你是真的想来、真的了解这个岗位、真的为了这个面试做了准备。以及在面试过程中，不管是比较严肃的 par 对你进行压力面还是比较温和的 par 跟你聊天面，都不要过度紧张 or 放松，把握好这个度，保持头脑清醒。

我自己还是很忐忑 par 面结果的，把面经发上来希望能对大家有所帮助，也在论坛许愿收到 offer。

3.2.4 安永 par 面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 05 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2345222-1-1.html>

之前有分享过 manager 面，接着分享 par 面在这个玄学的论坛，希望顺利接到 offer！

面的是一个二线所，par 是一个非常温和温柔的女性，不自觉地看到就面带微笑。

1. 自我介绍英文
2. 为什么想做审计
3. 根据简历的实习经历提问（因为楼主之前的实习经历没有审计）
4. 提问国外留学是否是出国上课还是网课
5. 在读研究生期间遇到的困难是什么
6. 做过什么事情是走出 comfort zone?
7. 对于 location 有什么想法？其他城市考虑吗

反问也是回答的很耐心很详细，比起 deqin 的 par 面经验真的非常舒服 nice 期待一个好结果！真的很想去，期待大家踊跃讨论

3.2.5 EY sz 审计 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338494-1-1.html>

刚刚面完 来这个神奇的网站回馈一下 顺便求个 offer

香港女性 par 人非常和善 就是那种温和的力量感 因为 lz 是广东人 所以面试普通话粤语英语混着讲

虽然简历写着粤语 native 但 lz 身边全是北方朋友混到普通话一股大碴子味 粤语好几年没

讲过了所以粤语 part 还是蛮惊慌的

短暂的闲聊

1. 英文自我介绍
2. 为什么选审计
3. (有留学背景) 如何 overcome 文化差异产生的冲突 (这题楼主粤语能力归 0 答得稀烂)
4. 反问

祝大家都能拿到 offer! 祝我也拿到 offer!

3.2.6 22 秋招 EY assurance PIC 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 10 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333661-1-1.html>

分享秋招审计 pic 面经, 听说论坛很灵, 求个 offer

1. 为什么选择本科专业?
2. 数字化审计相关
3. 父母是做什么的, 对你的教育理念?
3. why ey? why audit?
4. 职业发展规划
5. par 给职业发展建议

这个 par 真的非常友好, 全程都像长辈跟你聊天一样, 面试前还给了我名片, 当时好感动。感觉 par 关注的主要是候选人是否真的想要从事审计, 是否对自己有一个明晰的发展规划。

3.2.7 安永 人力资源 面试 SZ

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2022 年 03 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343547-1-1.html>

3-10 eic 面试

3-12 电话通知通过 eic 面试, 要求做一个 PPT 测试 (后续邮件通知题目)

3-14 提交 PPT

3-15 par 面试

eic 面试

有 2 个面试官 (好像是一男一女, 那面试官很和蔼, 男的有点点严肃, 有点忘记了) 和一个 HR

英文自我介绍,

英文问了我求学和工作经历 (针对简历)

然后深挖我简历上的工作经历, 人力相关的工作经历 (因为我有过一段全职工作经历)

问我遇到过的困难和印象深刻的事情

对人力咨询和企业内部人力资源的看法

除了自己的硬件条件, 还有什么优势

eic 面试还挺顺利, 气氛也很融洽

par 面试

2 个面试官（也是一男一女，女的很和蔼，男的很严肃，主要是男面试官对我提问）+一个 HR

全程都是中文回答，没有问英文。但是因为提前交了 PPT，所以重点在 presentation 先简单自我介绍，然后深挖了一下简历（男面试官总是让我给具体的例子之类的，还会打断我，可能是压力面??）

然后开始 PPT 的讲解，中间也被男面试官打断了，针对我的案例问了一些深入的问题，也是一直让我用一个具体的例子来描述，但是我确实回答的不好，总之他接着让我继续讲 PPT。讲完 PPT 之后问我看了什么资料（我的疏漏，怕超过页数了就忘了放参考文献了），然后我说一个研究报告，他问我借鉴了什么内容，有什么觉得有意义的。之后就没有问题了 最后是女主持人问我老家在哪，为什么选择深圳，也没有反问环节，就结束了

总之一定要准备好 PPT 的内容，会深挖。

到今天还没有什么消息，安永是不是不会发拒信呢?? 好纠结，我是不是凉了哎

3.2.8 EY 2.17 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 02 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342705-1-1.html>

（全程中文）

- 1.自我介绍
- 2.抽一段实习经历问工作内容
- 3.职业规划
- 4.为什么选事务所
- 5.是否打算考 cpa，以及考试计划
- 6_cpa 考试以及工作是否能兼顾
- 7.反问

全程大概 15min

3.2.9 sz 审计 10.25 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334187-1-1.html>

已收到电话 offer，但是因为入职时间沟通不好，所以相当于我已经把 offer 拒掉了 我看 10 月中旬已经有提前批的 par 面，我这个应该不算是提前批了吧~m 面的时候是个小姐姐，比较严肃，问的问题很多，都是挖简历，很关注事务所实习经历，然后也问了那些常规问题 3why，你自己的优势是什么，主要还是挖简历。

25 的 par 面很轻松，是个女 par（果然是四大女 par 最多的一家），很有气场，par 面基本不会再问太结构化问题了，估计都看稳定性和契合度，就是在唠嗑。这一点我看了论坛

里有位同学的提醒，说就算唠嗑也不要飘，聊嗨了容易回答不好，虽然气氛很好但是没有用.....

首先是自我介绍，par 会用英文问，让我自己选语言，因为我都准备了英语而且自己英语口语自我感觉比较好，全英面试（我猜也不可能）也 OK 所以直接用英语了。之后就是对经历的一些讨论，没有很深，主要就是问了一下她感兴趣的工作内容，由于我有比较大厂的实习经历而且还算丰满，所以 par 姐姐一直问我为什么不在老东家轻松钱多 title 大，要来做审计.....然后就一直问如果他们给我发 offer 我会怎么选择，我实在不会撒谎，就在那绕，最后算是圆过去了吧。后来 par 问我说做这么辛苦的工作父母是否支持，我的回答她应该挺满意的，最后也说觉得挺好的，隔了天早上就收到电话了。

回馈一下论坛吧~对我帮助很大，祝大家都有心仪 offer!

3.2.10 安永 Par 面（是真的凉经）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340399-1-1.html>

一直在准备英文，结果来了一个全中文的面试

自我介绍（其实真的很垮，因为没准备，中间就多了很多停顿和口头语）

金融工具准则（一整个懵掉，虽然之前有接触过一点，但脑子里的东西根本就不完整，串不起来，就说了没有详细的学过）

在学校学会计学的什么（感觉这个时候 par 已经很无语了，问啥啥不会，其实我也不知道学的什么，因为基本上都还给老师了）

金融资产的估值（这个更不了解，再次被问倒，合伙人应该是一整个大无语了）

审计在这个社会经济活动中担任什么角色

学过审计吗（这个只学了一门课程，还是超级水的那种）

审计的重要性水平

审计重要性水平的作用

在 EY 第一年的工作你会担任一个什么样的角色

在做好第一年的工作时需要一个什么样的品质

怎么看待加班的

你觉得什么样的加班是合理的什么样的是不合理的

你能出差吗

什么样的状态是生活和工作比较平衡的状态

反问了两个问题：

从事审计带给您的收获

建议

感觉比 M 面凉的还狠，造福后人吧，吸取教训，以后一定要做两手准备，多看专业知识当然，还是要求一遍神奇的论坛，能收 offer 最好，虽然我也清楚很大概率不可能了

3.2.11 安永 par 面 面经（凉）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339516-1-1.html>

大晚上，我们小组一起的，今天已知三个人已经拿到了 offer，我是凉了。我们面得是 ey 的

tsd (technology solution delivery) sh-consulting

写写面经，缓解一下自己的心情，明天继续准备面试吧。

timeline

9.4 网申

9.14 笔试 (11.9 收到 AC 面通知)

11.10 AC 面+M 面

11.20 par 面 (11.12 收到 par 面通知)

AC 面，两个面试官，一个是 senior manager，一个是 manager，主要是一个英文 case 讨论，先是每个人自我介绍，介绍完，阅读材料，然后每个人 2min 英文 pre，然后一起中文讨论，最后就是英文 pre (主要还是要控制时间)，特别是最后英文 pre 的时候，越到后面，别人说过的观点，可以不用重复，可以说别人没有说过的 (这个在 M 面的时候 面试官有提到)

Par 面，感觉更多是压力面，问了很多关于 why consulting 的问题，如何理解 consulting，你知道我们这个岗位是做什么的吗？还投递了哪些企业，如果安永给你 offer，你会来吗？你对这个岗位的理解是什么？

因为本人情况比较特殊，相对于小组内其他人，年纪略大，可能这也是一个原因吧，，par 面的确没有面的特别好，par 可能觉得我不够稳定，工作一段时间我还是会去创业，可能考虑到我的稳定性?! who knows?!

好了，还是要好好准备其他的面试哇! 大家都会有满意的 offer 的!

3.2.12 安永 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338175-1-1.html>

我是线上面试，结果网不好，不知道会不会造成影响，partner 首先让我自我介绍，问为什么选择税务，还对之前的实习经历进行了挖掘，有哪些印象深刻的事情，还有对校园经历的一些提问，总之主要是对简历内容进行深挖，还问了我有什么简历上没有写但想要分享的内容，最后就是询问我有什么想要问他的问题。

神奇的论坛，保佑我吧，现在还没有消息，不知道是不是凉了...

3.2.13 EY 校招 nj PIC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337940-1-1.html>

时间线：10.29eic 面试，11.7pic 面试，至今还没有 offer 的消息

问题：

1.介绍自己的情况，中英都可以

- 2.比较关注我为什么选择审计，真的想好了要做审计吗？（我的经历比较杂）
- 3.我的一段实习经历：这家公司主要做什么，我主要做什么；有多条业务线那么每条具体是什么；怎么找到的实习，为什么做这个实习

- 4.为什么没有来线下面试
- 5.审计很辛苦，是否了解
- 6.反问一个问题

虽然已经等待了两周多，也不清楚还有没有拿到 offer 的机会了，但是把这段经历分享给大家参考，祝愿大家都能拿到心仪的 offer！

听说论坛挺灵的，也许个愿我也能被 ey 捞一下~

3.2.14 EY SZ par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336090-1-1.html>

终于结束 EY 的全部流程，静心期待一个 offer 辽虽然收到 par 面以后，时间和地点产生了一点波折，但是幸运的还是顺利完成了。给我安排的是下午两点，由于时间估计错误，一点半就到了，而原定一点半的 candidate 没到，我就被动成为下午第一个了

整个过程持续了大约 45 分钟，就像聊天一样，par 人很好，很随和；

先是自我介绍，然后讨论了实习经历中遇到的一项核查，果然 par 就是 par，一眼就看出其中的关键。。。。

后面就是兴趣，职业规划，城市选择一类的问题，感觉对工作的稳定性要求比较高。par 很真诚的给了一些建议，值得回来好好思考。

总之，整个面试过程很愉快，也很有收获，开心

3.2.15 EY 杭州 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 06 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335842-1-1.html>

11.05 下午参加了 EY 杭州的 par 面：面试过程会想起来非常之迅速（15 分钟左右）par 在最后的时候解释说因为这段时间面试安排的很多，所以时间比较紧。开场是先做了一个中文自我介绍（后悔！其实后来反思做英文会好很多，par 在面你的时候总要有有一个环节考察一下你的英语水平是否过关，自我介绍用英文后面大概率就可以全中文了；所以楼主下一个问题就是用 1 分钟的英语硕一硕自己的实习经历（par 是一个看起来很精神的香港人，50 岁左右，口音很有意思），因为事先没想到准备这个英文问题，回答的有些磕磕绊绊，可能给 par 留下了英语不好的印象就是说；后面就是针对简历提了几个问题，为什么不留在上一家事务所，谈谈自己家乡的经济发展（？因为我是温州人，本科经济学）等；最后就是有啥要反问的，当时脑子一片空白，问了 par 在安永工作多少年，应该是个无功无过的问题，他也很有耐心分享了自己的职业生涯的一路发展。

总体就是这样！希望神奇论坛能给我以及小伙伴们都带来好运和 offer~

3.2.16 安永二线所 Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335779-1-1.html>

今天去 Par 面 感觉 Par 很严格

在过程中 Par 问了我学习和实习的收获有哪些

还问了毕业论文等等

全程比较和谐 没有感到他的否定但也没有得到什么肯定 顶多点点头

由于自己没有事务所实习经验感觉很虚

晚上又听说别的小伙伴 有被问到为什么选审计等等还有一些专业知识

感觉自己真的凉，大概是他看我没有能力回答所以就没问吧也没问我 3Why 也没问职业规划

整个过程就是和谐地分享与聊天

唉

虽然知道自己凉了 但心中总还有那么一丝丝侥幸和希望想要等待一个 offer

听说这里很灵

求个安永的 offer 吧！拜托啦！

3.2.17 EY hz 审计 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 05 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335778-1-1.html>

每个人基本上有 20min 左右的交流时间。

par 首先会做一个简要的自我介绍，然后开始提问：

- 1、自我介绍
- 2、讲讲实习
- 3、职业规划
- 4、未来有去券商的打算吗

最后是提问环节，出于时间考虑，只提了两个问题就结束了。

但是！！！！

par 好好阿，会送每位面试的同学到 ey 的门口，人好温和，说话也很有趣，还会让你放松别紧张。

par 说 hz 的业务发展很快，需要补充大量的新鲜血液。

每个同学会按照面试的综合成绩打分，根据排名决定发不发 offer，两周之内会有结果。

（又到了经典的求 offer 环节）

3.2.18 安永 par 面未过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335579-1-1.html>

虽然很难过 但是来回馈论坛了

-群面+m 面

群面是一个 **seniormanager** 性格很好
自我介绍让我们用中文 而且一直在帮我们放松
群面题是 E-robot 材料 5 页 15mins 阅读 中文发表 pre

client 是一个在中国 **industry robot** 市场份额很大的企业
数据图表比较多 且信息都是在介绍 **household robot** 的发展前景和 **robot** 的地区市场前景
我们组讨论的比较乱
我们组都在讨论开拓市场 家用机器人和欧洲市场等等
我提到了其实主要收入还是 **industry robot** 的市场 且举出现有收入和未来市场的数据支持
最后单独被 **manager** 夸了 我就知道我稳了
manager 单独面的时候都没怎么问我问题
所以大家还是要注重数据 还有就是不要总想着开拓市场 原有市场还是要注意
最后 pre 用的英文 可以不脱稿 但是我脱稿了 也被表扬了
manager 批评了有些照着稿子读的人

我们组应该只过了三个人

-par 面

par 好温柔 而且没有问英文问题
估计是面的很累了 我前面几个人也是十几分钟就结束了
以至于这种情绪影响了我 我就想很快回答完就结束
我的简历都没有深挖 很多想说的也没有表达清楚
但 **par** 听你陈述的时候还是很有耐心
所以要多说!!! 要不然怎么让 **par** 在这么多人中记住你! 不要不好意思 也不要被 **par** 的情绪影响 可以适当和 **par** 聊天的时候放松 语调慢一点 多说一点!

唉

很难受但是回馈论坛
大家加油

3.2.19 5.10BJ AUDIT Par 面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 05 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322605-1-1.html>

5.10 下午视频面试，女 Par，超级温柔，刚开始英文介绍，介绍完之后 par 说之后的问题全部用中文回答就行，问了一些简历上事务所的实习经历，包括实习遇到的困难，应对的方法；对 work-life balance 的看法，对加班和出差的看法，之后就是反问环节，我问了三个问题，第一个是 EY 的数字化审计工具的应用，第二个是随着大数据和可视化以及企业数字化转型的实现，未来审计是否会回归全面审计阶段，最后一个问题是您对于刚入职的小朋友有哪些要求。以上内容为全部 par 面内容，希望能帮助到还没 par 面的小伙伴，大家一起加油啦。

3.2.20 EY par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335050-1-1.html>

安永 par 面 11.1

一位很和蔼的 partner，他先自我介绍了一下，聊的过程比较随和，大概有二十分钟。

- 1.自我介绍（中文）
- 2.你觉得审计需要什么样的品质？
- 3.你在审计过程中如何和客户沟通的？
- 4.讲讲存货的审计流程
- 5.考研怎么去了武汉？现在考研是不是更难了？
- 6.你感觉在武汉读书和在杭州读书有什么不同？
- 7.评价一下你们组上周的群面表现，你觉得你是 leader 还 supporter？
- 8.怎么想着考 aicpa，对考注会的打算
- 9.反问

par 不仅想了解你在业务上的能力，也想了解你个人的真实想法，为人处事等等，做真实的自己就好！

ps: 秋招的第一个 par 面，我也从论坛上收获了很多，祝各位小伙伴秋招顺利！

pss: 求 offer

更: 11.12 晚收到 offer 啦！

3.2.21 安永二线所 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334780-1-1.html>

时间线就是 10 月 20 号群面，然后 25 号通知 par 面，29 号 par 面。

群面案例是一个玩具公司。

M 面问了包括，个人工作中的挑战，工作经历，包括三 why 问题。

par 面问了选择审计的原因，简历上的一些工作细节，包括本科专业的一些内容（因为比较小众），一共就 10 分钟左右结束，后面就是反问环节。

par 人特别友善，想去公司的想法更强烈了。可惜没完成表忠心的环节。

希望下周能有个好结果吧。

3.2.22 安永二线所寒假 return offer par 面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 06 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2326801-1-1.html>

一个女 par，整体模式类似于快问快答（连环问，根据你上一个回答立刻问相关问题）由于有寒假实习经验，主要问的还是寒假实习中的内容：

- 1、参加过什么项目
- 2、印象最深刻的底稿是哪个，为什么？
- 3、再说一个印象深刻，你最熟悉的底稿？把内容展开来讲
- 4、为什么选择二线所，家人支持你做审计吗？
- 5、能接受加班吗？
- 6、如果之后你离开公司会是因为什么？
- 7、你觉得什么工作是可以让你放弃安永的 offer 的？
- 8、实习中被批评过吗？
- 9、说说你自己三个还可以提升的点

接下来就是问 par 问题

LZ6.16 面的，等待的过程真是太难熬了，难熬的点在于不断的复盘回答，然后觉得越来越凉!!!

回馈论坛，希望能收到 offer，收到就来还愿

3.2.23 BJ 所 par 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 07 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328148-1-1.html>

莫名其妙失眠了，就来分享一下

寒假在 BJ 实习的，走的 return，13 号进行的 par 面

由于 hr 安排的原项目组 par 临时出差，现场又找了一位有空的 par 进行的面试

时间：15-20min

内容：

中文问题

（无自我介绍，准备的没用上，哭.jpg）

- 1、寒假实习的项目是哪个项目，实习期间具体做了啥
- 2、实习期间收获了什么
- 3、在八大做咨询（我的一段实习经历）和寒假做审计的区别
- 4、写在我的简历上的底稿具体是怎么做到
- 5、有没有报名 cpa
- 6、觉得做审计压力大吗，实习的工作和预想的差别大吗，能接受的了吗
- 7、什么时候毕业（我今年毕业），之前有找工作吗，有拿到 offer 吗，具体是什么方向的（我感觉这像送命题）
- 8、反问

（剩下的就是随便聊聊了，我聊了为什么喜欢安永，为什么选择来审计等等.....）

英文问题

因为没让自我介绍，因此中间问我英文怎么样，让我随便讲讲关于实习的感受（我用尽全力憋了几句，也不知道听起来效果咋样，我觉得真的是很减分……虽然 par 后面说问英文问题也是考验态度，她更关注态度怎么样，有些同学 par 面还拒绝用英文回答问题，所以金莲放开自己，不要担心说的不好

par 很好，感觉我说的有点水，还是主要要对自己的简历熟悉啊

最后听说这是个神奇的论坛，求个 offer！想来给 ey 打工！！

3.2.24 一线所审计 Par 面记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 07 月 08 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327376-1-1.html>

6.9 的面试，之前写好了忘发出来了。一线所。港 Par。工作人员也提前上线帮助测试会议室。全程招聘体验很好。

会议前就和工作人员测试好会议室，临时出了问题，果断换成手机。大家一定在手机上也下载 zoom，我就是自己测试收音没有问题，之前也使用过的电脑会议室，今天 Par 进来后就听不到我讲话。幸好平时手机也有 zoom，立刻换掉，之后算是顺利进行。

Par 没有怎么用英文提问。但是基本问题还是要准备呀。

1. 原专业与审计风格不同，为何选择审计
2. 相比于原本会计专业的同学，你有什么优势
3. 自己对审计人员基本素质的认知

大概三周后收到的 offer

3.2.25 EY 寒假实习 return offer Par 面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 06 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2326335-1-1.html>

背景：海口所寒假实习 return offer p 面流程：

- (1) 先进 zom 会议室有 hr 小姐姐帮忙测试设备的声音和视频，ok 了之后合伙人进入
- (2) 自我介绍，感觉中英文都可。lz 当时问了 p 可不可以英文自我介绍，p 说都行，然后比较简短，只有 1 分半的样子
- (3) 自我介绍里说了准备在本科毕业前考完 ACCA，p 好像特别留意了下这个
- (4) 问了我的大学以及大学生生活，让我评价一下我的学校
- (5) 看了成绩单，问我学的最好和最差的科目是什么
- (6) 问了我校园经历，活动、比赛之类的
- (7) 让 lz 问问题

血泪教训：

- (1) lz 遇到的 p 比较随和，然后 lz 居然也跟着随意起来 orz，完全没有听出他的弦外之音。

各位回答问题的时候一定要想一想他为什么要这样子问，问这个的目的是啥，一定突出自己的核心竞争力和优势。

- (2) 别轻易说自己数学不好，尤其是在这个 数字化的时代...

如果真的不够好，可以委婉地表达。比如说你成绩单上的绩点不好看，但是你参加了数学相关的比赛，并得了奖。或者说期末考试因为种种原因没复习好，但是对于数学的理解还是没有问题的。

(3) 反问问题的时候，按照套路出牌就差不多了..lz 当时内心真实困惑“现在四大是不是比之前更难晋升？”就问了 p。p 说如果你非要这么比较，是的。因为传统的审计确实不是四大的核心竞争力了，你该以发展的眼光看待问题，搞清楚现在的时代需要什么东西，这才是核心竞争力。

刚面试完的时候觉得一般凉，现在觉得凉透了...

希望在论坛发完经验贴之后攒一波人品吧，拿到 offer 了来还愿

3.2.26 寒假 return par 面 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 06 月 01 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325268-1-1.html>

base gz fso

时间线：5.20 收到 par 面邀请—5.27par 面

因为广州疫情的原因，所以都改成了线上面试，par 很温柔，一直嘴角含笑的，那就按顺序说一下整个面试：

1. 自我介绍 中文（就让我简简单单介绍了一下自己）
2. 问我实习最困难的一件事是什么
3. 实习有什么收获
4. 让我问问题
5. 问我 CPA 备考计划
6. 未来职业规划
7. 让我问问题

总时长 15mins 左右可能更少，par 直接看得是申请寒假实习时候上传的远古的简历，不过也没有针对简历问问题

不知道今年坑位多不多，offer 名额多不多，anyway 再次希望攒攒人品吧~

3.2.27 安永 NJ 所 par 面经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 05 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323366-1-1.html>

5.15 日南京所合伙人面试结束

早上 10.30 的场次 合伙人来的很早 他人很好

首先我主动用的英文自我介绍，然后他问了我一个英文问题，我没太听清于是我问他可不可以用中文回答问题，接下来就是想聊天一样的面试。

总的来说氛围很轻松，他指出了我的优点，说我适合做审计，同时也指出了缺点，说我英文

不太好。我们聊了 30 分钟左右。

3.3 综合

3.3.1 安永 GZ- TR

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 5 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2345534-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛，玄学一下攒攒人品，希望 ey 能给我下 dream offer 吧！EIC 面 4.29

对岗位的理解

做 IT 审计的时候具体是做了什么

用的什么数据分析工具，一次大概处理多少条数据，数据太多你是怎么处理的，为什么不用除了 Excel 的其他数据分析工具

以后是不是会更想做数据分析类的工作

是不是已经很清楚这个岗位做的什么，为什么会选择这个岗位

反问

整个过程 15 分钟左右

Par 面 5.9

自我介绍 中英文都行

为什么要选择 ey 这个岗位

深挖实习经历，举出实际的例子是关于 it 审计的

基本上都是从你的回答里面去挖下一个问题

为什么要从财务转到 it 审计，转了就差不多放弃了财务，会不会觉得浪费了自己学的专业

有没有出国留学或者国内升学的打算

为什么不选择另一家公司（我提到的）

it 审计会更加沉闷，无论用什么数据分析技术都是要去对客户的几万条流水信息，你怎么去应对

整个过程 20 分钟左右

3.3.2 安永春招|BJ 所审计部门

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344428-1-1.html>

BG: 双非一本财，会计专业 ACCA 方向，一段八大实习+政府部门实习

Timeline: 2.23 投递——3.3hr 询问可面试时间+测评（48h 内完成）——3.11EIC 面

——4.8PIC 面——4.12 发 offer

安永 (M 面) 3.11 14:05—14:20 历时 15min 左右

是一位温柔知性的女性 M 来面试的,说她没怎么面过 A1,之后就像聊天一样问了几个问题。具体记不清了,大概有以下几个:

1. 先简单地介绍一下自己
2. 你认为做审计需要具备什么?
3. 实习的时候做了什么?
4. 你觉得自己的抗压能力如何?

安永 (Par 面) 4.8 10: 30—10: 45 历时 15min 左右

是一位成熟冷静的男性 Par, 目光交流和表情变化较少。

1. 自我介绍
2. 介绍 ACCA 通过的科目
3. 一心想进事务所还是有其他的选择
4. 你认为对于审计这份工作你需要具备什么
5. 从你的事务所实习经历中,你了解到和其他同事相比自己有什么优缺点
6. 你认为灵活性和规范性哪个更为重要
7. 如果有些原因会导致你离开事务所,你认为会是什么原因
8. 如果你感受到公司或者上级的考核不公平,比如和你水平差的同事比你获得更好的评价,你会有什么反应

3.3.3 SH Tech Consulting 群面 M 面+Par 面 【已收到口头 Offer】

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336038-1-1.html>

刚刚结束 Par 面, 直接给了口头 Offer。在论坛上看了很多经验得到很多帮助, 这次轮到我来分享啦。

Timeline:

10.22 群面+单面

11.1 收到 Par 面通知

11.8 Par 面

写在前面: 面试在道不在术, 匹配合适最重要。大家都做最好版本的自己就足够了。

群面:

CASE:

一家奢侈品的线上平台 (对标考拉海淘/farfetch) 想要进军中国市场, 但是面临国内竞争对手的垄断, 而且还未盈利。于是考虑在国内两个战略合作伙伴中挑一个进行合作。

Option1: 成本低, 用户多但客单价低; 盈利表现忘记了。

Option2: 成本高, 用户少而精且客单价高; 亏损在逐渐减少。

流程不说了, 说注意事项吧。

0、一开始个人发言的时候言简意赅，要找一个亮点，可以从数据/图表入手，或者导致目前状况的根本原因，或者公司未来长期发展目标。这三个方面比较容易让人眼前一亮。但是问题要分析完哦。

1、逻辑第一，答案无所谓，只要逻辑通顺能讲得通就行。（M 不看内容，点评的时候只说了我们逻辑通顺。）

1.1 思考逻辑：拿到 case 先看问题，带着问题去读案例，随时提炼总结，形成答案框架。

1.2 讨论逻辑：跟着 case 问题走就行了。现在的群面 case 就三个问题：问题、原因、解决方案。

1.3 演讲逻辑：各部分衔接要流畅，做到原因和问题对应，解决方案和原因对应。

2、语言：建议自己 mock 演讲，中英文都做，一人分饰多个角色，常用语言和短语记好。

3、心态：面试可以早去，和小伙伴多交流。非常有助于后续讨论。我们小组大概聊了 20mins，讨论的时候异常和谐流畅。

4、风险处理：万一演讲分到不熟的 part 或者是内容被讲完，稳住，直接上高度。

4.1 可以总结前面的内容理逻辑（因为大家其实都很乱的。这个时候理清思路尤为重要）；

4.2 也可以展望公司/行业发展前景和期待（我 pre 时负责总结，就被 M cue 说应该看更长远一些）；

4.3 也可以结合现实案例举例子帮助理解。

直接化劣势为优势，群面最重要的就是优质的差异化。

M 面：

群面结束后 M 和我们复盘，问了：

1、对于咨询的理解

2、为什么要做咨询

单面作为倒数第二个，没聊多久。问了：

1、英文自我介绍

2、详细介绍一段实习经历

3、自己性格哪一点适合咨询

4、追问个人背景相关问题

5、反问环节

Par 面：

压力面压力到想要直接走人。被全方位 diss 和否定，聊了半个小时。以至于依旧没想清楚为什么要给我 offer。

在 28 楼等人来叫，叫完上楼直接去 Par 办公室。问了名字之后发现没我的简历，幸亏我多打了一份。然后面试正式开始：

Par：我很忙，我们交流都直接一点。你是申请什么组？

我：xx

Par：先英文自我介绍

我：好的。blahblahblah（被打断）

Par：行了行了，切回中文吧。你给我讲讲这段实习。

我：好的。这段实习的客户是 xx，目的是 xx，我主要负责 xx（被打断）

Par：你给我说说你是怎么 xx 的（追问实习中具体任务）

我：哦是这样的，如果我们最后要达成 xx，需要 xx 的信息，所以需要先 aa，再 bb，最后 cc（被打断）

Par：你知道 xx 数据有多少吗？你是怎么处理的

我：这个数据量是很大的，所以我先摘取一部分来验证方法（被打断）

Par：你对数据大小没概念

这里省去我们的疯狂 battle，我想说 Par 不听，我解释 Par 打断。Par 言下之意说我经历夸大其实，最后我闭嘴。Par 说我们很 aggressive，今年求职卷得厉害，咨询很累，你要想好，要不要把你推到管理咨询去？咱们别浪费时间。有什么问题要问我吗？到这里我心很凉，笑都挂不住，想的全都是 game over。

我就问了业务重点以及和竞争对手的差别。Par 也没怎么回答。再次问我你想好了吗？

我再次挣扎。说自己为什么要做咨询，再次被打断。被问你知不知道为什么咨询原来那套行不通了吗？为什么会这样。我回答了两个原因。Par 说错。我又说了一个原因，Par 说错，你的思维还是偏管理咨询，然后给我讲原因。

到这一步我半放弃了，干脆开始价值输出了。我说我对咨询是没有幻想的，我的理解不是来自于电视剧。再次解释网申是自己选不了组的，只是被安排来参加这个组面试。群面时专门问了经理，我的背景也可以的。再次强调我申请的业务组。再次推荐自己也是可以的。

到现在 Par 才说自己一天面试很多组都分不清了。话头一转说自己才是 final decision-maker，别人说的都不算。他还没听到他想要的回答。说我上了学不知道自己上的是什么，问我课程内容。问我有没有申其他的咨询公司。我说有，在走流程。他问是 big 4 吗。我说是的。Par 问是做什么业务。我透露了一下，说侧重点不同。Par 又 diss 了一下说对家是二道贩子。

我的心情犹如过山车上下起伏，就是那种好像被扔了又没完全被扔的感觉。索性不装摊牌了。我说您的团队很务实，您说的问题我也都承认，这是我不足的地方，但是我这个人还是很擅长学习的。Par 笑了，我说您可能觉得这么说很虚。Par 说太虚了。我说是真的。Par 说行了我给你 offer。我说：啊？真的吗？！！Par 说压力面嘛，表现还行，就是 coding 太烂。我说我学！我这个人不会装的。Par 说行了走吧，就自己去接水了。我就一直说谢谢谢谢走了。

说实话现在还没反应过来。唠了一次神奇且懵的 30 分钟的嗑。感觉 Par 想听的话就是我好学我上进我不怕吃苦我扛造我卷我自己。或者是怕我接对家 offer 才给我发的。感觉 Par 本来也没想要我。

总而言之就是这样了。总结了一些经验：

- 1、说面试官想听的话，持续脑内分析。
- 2、遇到这种上来很 sharp/aggressive 的，不必怀疑就是压力面了。这个时候一定要稳住，笑容保持住，表情放松，眼神温和坚定。
- 3、不管面试官问什么问题，对方想要了解的依旧是你对行业和工作理解程度。这个时候就可以讲自己之前准备的故事。例如如何喜欢这个行业/这份工作。是怎么接触到的，怎么

产生了兴趣 etc

4、如果面试官对讲故事不感冒，就展示自己的专业能力。展示你对行业的理解。包括但不限于行业发展趋势，市场竞争现状和对手，业务处理流程，新兴技术赋能。中间穿插你对行业的热爱。

5、如果以上面试官都不感冒，就勇敢承认自己不足，表达自己坚定好学的心。置死地而后生。

EY 的经历就到此为止了，求求普华捞我吧！！！！

3.3.4 安永审计补招面经（已收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 2 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342865-1-1.html>

北京所

timeline:

2.14 hr 通知 eic 面

2.15 eic 面

2.17 hr 通知 pic 面

2.18 pic 面

eic:

1.自我介绍

2.认为内控和审计之间的联系和差别（因为我两段实习，一段 500 强内控部，一段事务所审计）

3.在学校体现出自己领导力的事情，已经觉得能有改进的地方

4.之后有无深造打算

5.询问英语水平

6.询问证书情况（我考了 acca，问了我是自己考的还是学校的项目，有无免考科目）

7.反问

pic:

1.自我介绍

2.在校成绩

3.之后有无深造打算

4.团队工作例子

5.最近有没有在继续学习

6.职业规划

7.如果目前有一个紧急的项目需要我去做，但是现在离 cpa 考试日期又很近了，我要怎么办

8.觉得一份工作，自己最看重的是什么

没有反问，但是我说我有两个问题想请教一下您，par 也很和蔼，很详细的回答了我

一些凉凉 os: 结束的时候 par 说让我这周等 hr 正式通知，当时我还觉得应该稳了，结果到

现在也没有消息呜呜，发邮件给了之前面试邀请的邮箱也没有人回复，感觉凉了，可能 par 就是友好的客套了一下而我当真了

3月1日更新:

已收到 offer! 应届生网站真的有些玄学在的!

2.25 收到了 hr 电话，告诉我面试通过了，给我发了邮件让我进网站填了些信息

3.1 晚上收到 offer 的邮件了! 一些要填的表和一些要签的名

感谢安永捞了我! 感谢感谢!

3.3.5 安永 XM 补招直通车

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 1 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341480-1-1.html>

12.21 递交网申—12.24 online test— 12.28 EIC — 1.5 PIC

关于 EIC

和善的小姐姐

英文 self introduction

why 没有实习

why 审计

对审计强度的认知

应对压力的情形和压力释放的手段

银行贷款计提减值需要考虑的因素

python 相关实操问题

反问

整场时间大概在 25-30 分钟左右

PIC 1.5

和善温柔的中年女性 par

依旧英文 self intro

why 审计 对审计的了解

然后....

反问.....关于 FSO

关于 par

像是聊天.....

然后就是让我等 HR 的通知

Uu 们这是凉了的意思吗整场面试不到 15 分钟

3.3.6 EY sz 所 科技风险咨询

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344030-1-1.html>

感谢论坛大家的分享，也分享一下我的 tl 和面经。

tl: 1 月中投递—3.15 在线测评—3.22EIC—3.31PIC

测评：EY 测评是比 GBA 难度大的，言语和图推可能还好，但资料分析和数学那部分时间就不太足了。要想获得不错的评分切记抓紧时间，不会的题/一眼看过去太过复杂的题及时跳过，毕竟题目总量摆在那里，能在短时间把尽量多的题答对分数就不差了。

EIC: M 面是个很温柔的小姐姐，感觉很年轻，声音很好听

- 1、中文自我介绍
- 2、为什么有一段互联网实习
- 3、对 EY 和岗位了解吗
- 4、如何了解的岗位内容的
- 5、我未来的职业规划（为什么不走互联网）
- 6、对加班和出差怎么看？
- 7、请用英文介绍一下自己的性格
- 8、我没有 IT 背景，为什么投递了 IT 咨询？

主要还是结合简历和投递的岗位进行提问，大家一定要非常熟悉自己简历的每一段经历，熟悉自己面试岗位的工作内容，找到匹配点。

PIC 面：Par 是香港合伙人，问题特别务实整个面试不到十分钟结束，除了英语就是港普提问，辛苦他了。

- 1、英文自我介绍，英文回答为什么选择该岗位
- 2、有哪些编程语言技能？
- 3、对 IT Audit 的理解
- 4、了解该岗位的工作内容吗
- 5、其他个人日常问题

个人感觉 Par 面千人千面，有的 par 很务实问的都是简历和岗位相关，有的 par 会问 3why/描述一下实习遇到压力最大的事情啥的。

Par 人非常和蔼务实，问题都很贴近岗位工作，希望能收到正式 offer~

4.6 更新，已收到 offer~

评论区交流：

-同 sz 科技风险，刚 par 面完

先问了英文自我介绍，来自哪里，

然后问我大数据分析不是经常用，前半年在 it audit 后半年在可视化这样我可以接受吗

有没有投别的公司
有没有英文名
最后说 ok, hr 会联系我跟我说工作的 detail
不知道是不是稳了--
-稳了, par 给了口头 offer 一般没问题的。

-可以问问楼主的背景吗

-target 双非, 会计专业



3.3.7 安永审计 base SZ

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2022 年 3 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343518-1-1.html>

3.15 eic 面

面试官是女生, 比较亲切

面试内容:

中文自我介绍 (准备了英文没用到)

实习内容问答

(面试完感觉自己回答问题太发散了, 有一些面试官没问的我也说了)

问了是哪里人

问为什么想来安永工作

问 python tableau 等工具掌握的程度 (自己没有相关实习应用经历, 但是学了就写简历上了)

问了一下本科学的内容 (感觉到面试官对我们专业课水的疑惑)

问如果有审计的项目需要暂时做一下会不会做 (回答的会)

反问

投了很多岗位收到反馈的不多

来论坛求一个玄学好运

希望可以帮助有 offer

也祝愿大家都有 offer

3.17 PIC 面试

上午 9 点多接到电话 问下午 5 点有没有时间面试 立刻同意了

面试官是一个很温柔的女生

主要问了专业内容, 实习内容, 以及为什么想投安永

问了生活习惯是否规律

能不能接受工作内容比较枯燥

是哪里人等等很随和的问题

面试官给人的感觉特别亲切

安永的面试给人的感觉真的很好

HR 也很亲切

都说论坛有玄学好运加持
真诚地求一个安永 offer
同样再次祝愿大家也有 offer

3月18日更新:

收到 offer 了，感谢论坛！

3.3.8 EY 秋招补招深圳所 Tax EIC&PIC 面经（已出 Offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341163-1-1.html>

楼主 BG: 包邮区非财经 211 院校本科，非财税专业

Timeline:

11 月底收到 OT—12.13 通知 EIC 面试—12.15EIC 面试—12.20 通知 PIC 面试—12.22PIC 面试—12.30 收到 offer letter

EIC 面:

EIC 面试是一个很 nice 的女高经，自我介绍是中文，因为我不是财税专业，所以除了根据简历问我问题，以及一些 3 why 的问题外没有特别的专业问题。

大概问了我：

为什么学校在江浙沪会想申请深圳，为什么想来 EY（因为之前实习的 firm 是另外三家中），我觉得有哪些可以胜任 tax 的 skill sets，英文问题：简述一下我的职业规划。

问题比较常规，后面和她聊天的时候我说了我是哪里哪里人，然后她还挺高兴得告诉我我们是老乡哈哈哈，楼主差点想说一句家乡话不过还是抑制住了自己。

然后其实我没有想到会用英语 cue 我关于 career plan 的问题，之前在介绍里我还说了自己英语能力不错，突然被 cue 一个完全没有准备的英语问题说得有点快，不过幸好没有嘴糊和卡壳，uu 门可以准备下这个问题的英语版本万一被 cue。

最后关于为什么来 ey 我说了很多：比如我觉得 ey 是四家里面最 inclusive 的 firm，用了 ey 的一个关注 minority 的组织打比方，真的是一个很少人知道的组织，是我在 ey 的学长告诉我的，还有就是开了一个 ey 的可乐只要一块钱的玩笑（是真的只要一块钱），就很坦诚得说确实很喜欢 ey，虽然没去实习也对它了解很多。

PIC 面:

PIC 面试是一位女 par，大概聊了 20 分钟

问题和之前 EIC 很相似：

为什么深圳？

为什么安永？

我在之前 firm 实习学到了啥？

怎么证明我这个活泼的性格可以稳重做事？

第一个问题我说了下深圳比起我学校城市有更好得人才政策：然后一些例子

第二个和之前 EIC 问题差不多，不过没有说一块钱的可乐那个梗，因为上一次实习的 mentor 就是从安永跳出去的，所以我借用了那个 mentor 的一句原话谈我对安永的看法：我觉得在安永我是一个被公司保护得很好的小朋友（后面 par 还问了我那为什么我的 mentor 选择

graduate from EY)

第三个问题举了一个之前实习出差加班的例子。

第四个问题举了我转专业考试，一学期除了上课就是图书馆、自习室看书做题，当是真的很 get down to work。

最后的最后，不知道自己这次 par 面到底稳不稳，但是真的很想要也很需要这个 offer，据说这是一个神奇的网站，保佑保佑我吧。

其实 12 月 22 号面完以后就一直在刷 outlook 邮箱，昨天晚上在我后面的 tax candidates 出了 offer，我自己难受到两点过才睡着，但是今天突然看看 outlook 就发现了 congrats。秋招真的很焦虑也很难受，现在再让我经历一遍我也觉得自己 hold 不住，就想告诉大家焦虑很正常，我真的很理解那种感觉，但是一定要相信 offer 会来的！

3.3.9 SZ 所春招补录审计 m 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330221-1-1.html>

时间线

2021.8.17 网申 (可能是因为内推的缘故先收到了笔试然后通知我补网申)

2021.8.20 通知 8.24 eic

8.24 eic

8.27 通知 9.1 pic

9.1 pic

9.6 offer

eic

1. 中文自我介绍
2. 因为我 2+2 背景 问了 IFRS 和国内会计准则有什么区别
3. 毕业时间 为什么春招
4. 实习经历，有什么体会
5. 英文提问：讲讲自己喜欢什么 什么都可以 (当时人傻了一时半会没反应)
6. 对审计的理解，工作强度的理解
7. 计算机能力 办公软件应用能力
8. WHY ME

pic

主要是闲聊

1. 英文自我介绍
2. 专业是偏金融还是会计 (本人研究生专业会计金融 金融学的多一点)
3. 闲聊 为什么来 sz，毕业论文写了什么，实习干了什么，专业情况，量化课程多不多，在校成绩，假设录取可不可以提前入职
4. 遇到过最大的困难

5. 对审计的认知是什么以及本人的一个优点
6. 反问： 我问了企业文化 因为和毕业论文有关

总的来说 合伙人很亲切（par 硕士学校是我曾经的心仪学校 所以感到很亲切），还开了摄像头，但等 offer 期间一度很焦虑觉得自己凉了

希望大家求职顺利，拿到心仪 offer

3.3.11 安永深圳所 fso 春招补录面经（已拿口头 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327147-1-1.html>

写个经验贴还愿吧

希望能快点收到正式 offer

安永的效率还是非常高滴！

6.14 我投的简历

6.16 收到 ot

6.21 收到 eic 面试电话

6.28 收到 pic 面试电话

然后就是今天 7.2 收到口头 offer

我觉得自己还是很幸运的了

背景：双非本 target school ACCA 专业

没有高的绩点也没有什么奖励

唯一拿的出手的就是两段事务所实习经历和通过 acca11 门吧

说实话 相比较别的 candidate 我觉得自己经历蛮菜的

在我秋招的时候我甚至没有什么拿的出手的

当时投了 pwc 连面试通知都没收到

但是我还是有四大情结的

虽然现在很多人唱衰四大吧

但是对于我这种学历能力的人

四大真的算是一个比较好的 offer 了

至少晋升薪资都很透明

小伙伴基本都很好 工作氛围 nice

除非你太倒霉了遇到一个很差的 project 或者很 bad 的 ic

不过我确实很不建议那些高学历的研究生去吧 性价比太低了

于是在拿到 bdo offer 之后我并不满足于此

之后又去 kp 实习了一个多月

在 kp 那段时光真的很快乐

四大真的比内资所好太多了

而且还参加了 kp 的 superday

但是我太菜了 群面就被刷了

群面这种东西不练个 10 次 8 次真的是不行的
我就很不知道群面该如何让自己脱颖而出
但是单面的话其实我觉得还行
一对一的沟通 双向了解
能让我更好地展示自己
我想说的就是只要能收到 ot 就证明你其实是 qualified 的 面试一定要好好准备
见过一些 cv 非常优秀的小伙伴面试被挂掉
其实很可惜的

接下来说一下 ey 的经验吧

1_ot 我是去淘宝买的题库 如果有需要的话我也可以分享给大家 但是我感觉我买的那家答案不太行 有前后矛盾的地方 还是得自己思考
2_eic 面 因为当时还在学校 觉得宿舍环境不太好 所以专门订了一个钟点房
一定要记得提前进 room 调试一下
sm 是个非常和善 nice 的姐姐
面试问题中规中矩 大家可以去 bbs 论坛 和小红书上面看 都有非常详细的经验

面试主要围绕实习内容

小姐姐看到我有两段事务所经历就说我一定是 audit 的真爱粉 对 audit 有着很深的热爱吧大家一定要对自己实习期间做的事情非常熟悉呀 我其实答的不是特别好 实习期其实有很多有趣的事我都忘了 所以建议大家其实可以做个实习日志记录一下 那么在面试时才有话说当然也不是说的越多越好 最好是能凸显你能力的就够了 说的太多越容易有 bug
不过可能是因为我跟她比较投缘吧 我们聊天的氛围还是非常好的 这是好事但是也不一定是好事 在你聊嗨的时候一定切忌不要过头 我在复盘华为主管面失败的原因就有跟面试官聊嗨了 导致有些话不经思考就说出来了 那是非常致命的
然后就是有一个英文的问题 group working
这个我没准备到 就随便说了 答的也不好 还是谢谢小姐姐给我机会通过啦
大家一定要非常重视团队合作 有些 sm 或者 par 都会让你举例子出来

3_pic 面 其实面试前我很紧张 因为听说 ey 很多港 par 会有很多英文问题

不过幸好遇到了一个很 nice 的女 par
问题大概是这些：英文自我介绍 介绍实习内容 实习期间最困难的事情 为什么没留在 kp 为什么现在还在找工作 实习带给我的收获 职业规划 最大的优势（特长）
也都是中规中矩的问题 大家好好准备就 ok 了
注意：一定要真诚 不要夸大 对于 par 来说看清你真的太容易了 还有就是要在不经意间表决心表忠心吧

par 面的话就比较佛了 有的小伙伴遇到非常 aggressive 的面试官 有的还会问一些很宏观的问题 比如对深圳未来发展怎么看
主要还是看你跟 par 合不合眼缘吧我 guess
最后呢 想祝福还在找工作的小伙伴都能有动心的 offer 呀！千万千万不要放弃 任何机会都

可以去尝试!
就酱啦 期待 offer letter!!!
祝福我吧朋友们!!!

评论区交流:

-请问深圳所的 eic 和 pic 都是视频面试嘛
-是的哈

-同学想问一下经理面也是要准备英文自我介绍嘛? 还有那个英文的 group work 是什么呀?
可以说一下嘛? 谢谢谢谢

-最好准备一下吧 就是问你对 group working 的看法以及怎么做好 team work? 吧

-请问楼主 par 面所有都是英文吗?

-不是 只有自我介绍是英文

3.3.12 ey (金融组) 提前批面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 9 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331397-1-1.html>

网申 8.03OT 8 月底

EIC 面 9.09, 20 分钟左右, m 面面试官是一位看起来比较严谨专业的女生。

大致是下面这几个问题:

为什么现在才开始找工作?

之前有没有面试过其他四大或者公司?

为什么想来四大不留在投行?

大学主要学了什么课程?

职业规划和未来的考证计划?

有无编程的能力?

反问环节

聊天以及问答的过程中, 感觉 ey 的 m 面面试官还是非常友善和专业, 也会主动分享她在金融组的工作, 还有对待态度强硬客户的解决方法以及对审计数字化的看法。

P 面 9.22, 25-30 分钟左右。整体特别轻松, par 是很和蔼的女 par。

前 15 分钟:

介绍一下你的实习经验主要完成了什么项目和任务?

在学校学的金融课程是纯金融还是也涉及到金融机构方面? 有没有学习编程工具?

拿了什么 offer?

为什么想来四大而不留在投行?

说明一下自己的协作和沟通能力?

未来的职业规划？

因为有了 m 面的记录，par 就没有别的问题了，后面主要还是聊天。

par 主要聊到了加入安永金融组一开始会接触到的项目，成长空间（前两年主要还是打基础）还有可以在金融组内部选组的机会。以及解释四大审计工作相比投行而言，对于应届生来说要求比较精细而且前期工作会涉及到更多的初级内容。

个人信息：澳洲本硕过了 CFA 二级，无事务所经验，英语雅思 7 分。

评论区交流：

-惯例，par 面结果一般在一周内左右给出，我也是最近做的 par 面，属于轻松聊天型，不知道有没有踩中暗雷，希望同好运吧

-谢谢，也祝你好运。

-lz 没有群面吗

-应该是因为提前批没有群面

-金融组名字是什么呀？我是 BC finance 和你一样吗？

-就是 fs 组吧

3.3.13 EY tax GZ 所 AC 面+Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337177-1-1.html>

时间线：

8 月底网申，9 月初完成 OT，10 月 7 号收到邮件通知 10 月 18 号 AC 面，11 月 5 号 Par 面。

群面：

当天面试的有十几个人，分了两组进行，我这一组有 7 个人，在群面正式开始前会有 HR 过来先告知当天的流程以及要求，她告诉我们群面当中只有最后的 presentation 部分需要强制用英文，其余的自我介绍以及讨论部分可以自行选择用英文或中文（但我看到有些地方是要求全英的，可能每个所的要求不一样）。群面一开始先是自我介绍，时间大概 1 到 2 分钟，因为第一个人用了英文，所以我们后面的人也用了英文。群面的 case 是一家名叫 E-robot（还是 I-robot，记不太清了）的公司，它是制作机器人的，在中国市场处于 leading position，有三条产品线，近年来在研发部分投入了很多但是得到的回报却是不匹配的，这导致他们公司这几年的利润都在下降，而且因为国外机器人品牌逐渐进入中国市场，使得他们的竞争进一步加剧。case 里面还给出了机器人行业在全球的市场表现以及这家公司的一些经营数据，要求我们帮助他们改善他们的经营状况并给出一个三年内的 development plan。15 分钟的阅读时间，读完后每个人需要说一下自己的想法，时间大概一分钟，这部分我们用的是中文。讨论时间为 40 分钟，我们组的氛围比较和谐，没有特别 aggressive 的人，大家也都有积极讨论，在讨论过程中要注意的是最好能先把 pre 的框架先定下来，再一步步分析，这样比较高效。

M 面:

大概 18 分钟，是一个女经理，很友好，整个过程比较轻松，没有再要求做自我介绍。

- 1.问我对 EY 的税务工作是否有了解;
- 2.在进行小组合作时有没有出现过意见不统一的情况，怎么解决;
- 3.在实习中遇到的难题，怎么解决（英文）;
- 4_why me（英文）;
- 5.针对简历问了一些细节问题。

Par 面:

大概 20 分钟，是一位很和善的男港 Par。整个过程中文为主，会有一两道用到英文（会提前告知）。

- 1.自我介绍;
 - 2.因为本科专业与研究生专业不同，问了后面为什么选择不一样的专业;
 - 3.为什么选择研究生读的那个学校;
 - 4.介绍某一段实习的内容;
 - 5.介绍参加的某一段比赛（英文）;
 - 6.从这一段比赛里面获得了什么（英语）;
- 整个过程也是比较轻松的，没有所谓的压力面。

听说这是一个神奇的论坛，在这里许愿一个 offer! 也祝大家早日拿到心仪的 offer。

3.3.14 安永 GZ 大湾区组 (GBA)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336368-1-1.html>

11.10 面了安永审计，大湾区组

先留一些面经：

- 1、面试官用英语问能否用英文介绍自己？
- 2、能否说一下自己准备 ACCA CPA 的情况？大学学习的课程对考这个证书有用吗？
- 3、能否说一下自己为什么读研？
- 4、说一下实习经历？大概做了什么？
- 5、实习的岗位和审计这份工作不太一样，你有没有了解过审计这个工作？
- 6、你对加班强度怎么看？

然后有小伙伴知道大湾区组是什么情况吗？可以分享一下吗 谢谢各位论坛 uu 祝大家好运~~~

评论区交流:


- GBA 组就是大湾区组吗？我昨天和你面的一个岗的样子
- 是的 就是大湾区组


-我也是这个组，今天 par 面完~不过打算去老大哥了，这个组感觉特别忙。。很缺人

3.3.15 EYHK-Consulting-超长战线外国 par 终面过了（已获 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343239-1-1.html>

bg: 本科广东 211 master 在 hk 今年毕业 我爱技校 感谢技校强大的校友资源
21 年研究生刚开学面过德勤香港的 M&A 线，那个时候不知道这是德勤最难的线啥都没准备那天还有 midterm 傻乎乎就上场了，case 面遇到的人都很 aggressive，dz 人都傻了于是 case 面就挂了。 

pwchk 打过一个电话问我接不接受转审计，我说不接受然后就没有然后了。 

我的 ey 战线比较长从投递到 offer 超过 4 个月，21 年研究生刚开学的时候确实太忙了，港校读研真的一点喘息的机会都没有，11 月份投了安永做了测评就把这件事情忘了，直到今年 1 月份才打电话要给我安排面试，还安排在了除夕那天早上，临近过年的时候又打电话和我说他们要放假所以面试推到年后。

香港疫情很严重，年后的 case 面是线上进行，群面中规中矩，因为大家都不太爱说话而且线上群面确实很不方便也不适应，所以 lz 当了不是很会 lead 的 leader，因为我比较不喜欢当 leader 但确实没办法，所以感觉自己是很温柔的 leader 哈哈哈哈哈。群面都是全英，无论是讨论还是做 pre，因为大概率会有海外的同学。

Case 之后的 m 单独面问了比较常规的问题，依旧全英，然后追问比较多的是个人的 characteristic 吧，比如描述之前 teamwork 困难的例子，如何 teamwork 之类的，问了我对群面的评价和对我自己的个人评价。

m 是亚洲人，在澳大利亚长大读书在安永新加坡工作然后调到 ey hk，就感觉自己面试表现也都平平常常吧，但是 m 真的很好，说我在 case 中有些细节的东西忽视了，相信我是因为时间太紧张了所以没有 get 到，以后注意下会更好，面完感觉没啥希望也就没放在心上了。




二月底突然收到 par 面的邀请，面的那天在 link 里面等了半个钟 par 没出现，打电话 ey 说 par 可能突然有要紧事，于是重新安排了两天后的面试。我之前在安永广州所实习过，因为广东所好像挺多港 par，香港所感觉应该基本就是遇到港 par，所以做了很多准备，包括已经做好可能后面会有粤语面试的心理建设了，虽然是广东人但粤语面试还是挺不自然的。

结果 par 面那天我看着视频弹出来一个外国人当场就懵了，强迫自己冷静下来后前半部分发挥得感觉还可以，外国 par 感觉就完全是聊天式面试，但其实他那边应该有一个问题列表，边问还会边记录，问了很多 teamwork 的事情，因为我之前在腾讯实习过，所以对我那段实习的项目比较感兴趣也追问了下，也和我聊到了港府应对疫情的劣势等等。

正好提到 Fintech 的问题我便问了他一下关于行业的内容，他说我问的这个问题 very interesting，开始给我介绍这个领域的过去和发展，好巧不巧他举例了 ey 的香港客户里他们是怎么做的，结果正好有一家客户公司给我发了战略的 offer，但我没有说出来，整个聊天速度非常快，他的语速大概是雅思二倍速吧。

聊到下半场的时候问了我有没有对社会做什么贡献，有没有做慈善项目之类的，这部分确实让我突然有点懵，所以也有点乱了手脚，而且因为他语速实在太快了，搞得我的语速也跟着

快了很多，明显感觉脑子跟不上嘴巴，感觉越到后面答得越有点乱了。 

外国 par 的问题真的没有任何模板，3why 也没有，然后问了我 machine learning 的课在学啥，因为他是 IT 出身的，LZ 说机器学习的课是只开给博士的（LZ 不是 stem 相关专业的），虽然自己是个研究生，但想挑战自己就向学系申请去上了，不过学起来非常困难，他追问了如何面对学业或工作的这些大的挑战。

大概内容就是这些，因为聊天真的很发散，所以具体也记不太清细节，最后快结束的时候就表达了自己对 ey 和这个岗位的向往，他回了我 "Let's see if we can give you the offer/Let's see if

you can get the offer." 具体哪一句我也记不清了，反正后来复盘感觉已经很凉了。 

结束后去领英查了下这个 par，小时候就自己创业了，在英国 IBM 干过，eyuk 工作 6 年后来 eyhk，而且还是港府某领域的高级顾问和委员会主席，看完领英只能说真的很牛，让我觉得更没有希望了。

相隔 4 天（包括周末）拿的 offer，感觉很幸运终于结束了，也感谢论坛提供帮助的各位。



提醒下如果要面四大 hk 所的话，全流程都是全英面，因为小组里遇到海外同学的概率很高，遇到外国 m 或者外国 par 面的概率也是有的（虽然好像目前周围一圈就我一个）

3.3.16 2022 春招咨询岗被捞 timeline+面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343443-1-1.html>

大家好~非常感谢在春招求职期间论坛内大家给予的信息支持，现在把自己的面试全流程分享给大家，希望可以帮到后续的朋友~ PS:在此就不说具体岗位和地点了，大家有问题可以私信我。

1. Timeline: 2.21 网申投递-2.28eic 面-3.4par 面+口头 offer-3.8 正式 offer

2. eic 面试: 比较严肃正式的双 m 面，其中一位问个人过往经历等常规问题，另一位问申请的岗位专业性问题。带一点压力面，但是 m 们人特别友好，也非常能理解小朋友们经验不足的问题。

建议:

- a) 准备好 3why 问题+宝洁八大问，可轻松应对；
- b) 专业问题事先做好准备，在面试前可以手写一份专业重要问题提示词，面试时可以借用提示。面试官可能会就一个方向的专业内容深挖，也可能就是问一个例如“这份工作主要内容是什么样的你了解吗”这样的宏观问题。

3. pic 面试: 很有耐心、很谦虚的男 par。一直在说从 manager 们身上能学到很多新的东西（大佬不愧是大佬啊）。面试以闲聊为主，一开始看我比较紧张跟我说你放松点吧，没关系，前面那俩 m 特严格，能到我这一关没什么太大问题了。问了 3why，问我觉得自己为什么能进 par 面（夸自己呗），最后夸我反问的问题很好，大受鼓舞！

建议:

- a) 同上。需要准备一些经典问题的答题模式；
- b) par 面一定要自信和积极！心态放平，能进到 par 面的自己已经很优秀了，不论结局如何，一定抓好机会问大佬问题。问题最好是自己经过深度思考过的问题，不要看网上问了什么人云亦云。

最后祝大家一切顺利~offer 满满~

评论区交流:

-小姐姐 会问很多专业问题么 因为我和我面的岗位 专业关系度不高 and 会有很多英文问题么？

-我是海外硕，m 说我英语应该可以就不用英文了。建议做一下英文自我介绍准备就好。我是问到了一些专业问题的，但是面试 email 里面说了知道专业不符合，没关系的。准备的时候不需要很细节，比如咨询就准备一下咨询需要做什么，自己有哪些咨询需要具备的技能，这些技能在面试之前回顾一下，问题就不大了~祝好！

3.3.17 SH 安永审计秋招补招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 3 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342142-1-1.html>

都说应届生网站是个充满玄学的网站，希望能收到 offer~

时间线：

2021.12.19 网申

2021.12.29 笔试

2022.1.2 收到笔试测评报告

2022.1.20 EIC 面试

2022.3.9 PIC 面试

EIC 面经：

1.英文自我介绍

2. 按照简历开始提问：

实习方面：问了实习都干了什么工作。

金融资产有哪些...

询问了项目经历，校园社团经历以及社会实践经历。

3. 询问是否考证，或者在备考

4.反问

PIC 面经：

1. 英文自我介绍

2. 询问实习工作

3. 询问本科和研究生的成绩

4. 为什么选上海所

5. 为什么想来上海工作

6.为什么选择留学

7. 对于加班有什么看法？

8.职业规划

9.反问

PIC 面试有点压力面的感觉，面完后脑细胞严重不足..... 面试完后给自己买了个星巴克，正好口令是许个愿吧。所以我在这里许个愿：愿我能拿到 offer~

3.3.18 安永北京所 21 补招经验分享 许愿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331177-1-1.html>

8 月中旬网申的，一周左右收到了笔试，做完后几天要求补全材料（实习证明啥的）

之后 9 月 7 号接到 hr 电话通知第二天参加 EIC

EIC 是一个年龄不大的女经理，挺和善的。

内容大概是

中文自我介绍；

为什么去年秋招没投（我因为考研所以没参加，如实回答了）

然后对着几份实习经历问，问实习都做什么，有什么收获，为什么选择审计？

之后可以反问问题，我就问了点面试淘汰率，多久能出结果这样的，不建议这么问，也没得到可靠回复。

之后等了一周时间接到 PIC 通知，9 月 17 号参加 PIC

PIC 是一位女合伙人，整体氛围不算太压抑，但合伙人属于比较正经的那种，人很文静，很有老师气质。

内容是中文自我介绍，问了考证规划，怎么看待审计这份工作，实习情况简单问了一下。最后可以反问一个问题，我大概问了合伙人对审计工作的看法之类的，合伙人跟我聊了一些她的见解。整个过程大概 30 分钟左右，和合伙人聊的很有收获，整体体验很好。

最后许愿 offer!!!

3.3.19 上海所 assurance 补招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330245-1-1.html>

求职这段时间以来从论坛上获取到很多有用处的信息，作为记录和回馈写一个 ey assurance 补招的面经吧~ 现在还在等待结果焦虑 ing，如果有差不多情况的小伙伴欢迎留言交流

8.30 接到电话, hr 问次日可不可以面试，楼主因为第二天已经约了面试于是约到了 9.1

9.1 先是上午 m 面，小姐姐很友好

1. 简历上较多经历是咨询，投递审计的理由

中间聊了一下对于行业研究的宏观了解，和对审计角色的理解(结合经历)

2. 团队合作作为 leader 的经历

3. 团队合作中的矛盾处理

聊的比较开心，问多久会有 feedback，m 说让我下楼等一下。差不多到中午十二点多楼上电话通知我一点去 p 面，催的比较急，楼主一路小跑在 12.50 分左右到了 p 办公室门口。

P 面:

1. 为什么到现在这个点校招(楼主是今年 8 月毕业，严格来说算 21 届校招，我答之前进行过投递，主要方向是券商，实习后觉得目前最想要的 exposure 券商无法带给我，我想在第一份工作学习一个实用的技能点

2. 审计很苦，工作内容很基础，楼主答现在的选择是经过认真考虑的，做好了心理准备

3. 问去美国后最难适应的点是什么，楼主答当时的语言成绩还可，觉得最不适应的是不同文化背景的组员在合作中的融合，如果找到自己的定位，配合好团队打出最大价值

4. 问了些个人问题(家乡等)

提问:

进入后的一些培训机制

对 cpa 完成要求的 ddl

走的时候问多久会有 feedback，p 说应该很快，但是到今天已经五天过去了，发一个经验贴希望能造福论坛攒人品!!

9月24日更新:

来还愿 昨天收到 offer 啦!

3.3.20 春招补录 SH 咨询 M 面+par 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 8 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329062-1-1.html>

想参加秋招来着结果匆匆忙忙投错了投了个 2021 的咨询岗 graduate program 这就是春招补录吧?

时间线: 8.9 收到 hr 电话说安排 M 面, 然后发现我还没做测评就发了测评

8.11 M 面 是个男经理 看不到脸

简单自我介绍

提了个比较刁钻的问题(什么什么安永未来啥的, 问题好长没听明白)

说刚进入公司的工作会和我想的很多不同, 还有很多繁琐枯燥的事 有没有心理准备

然后就是反问:

我问了一个安永的培训体系, manager 回答的超级无

敌详细

还问了一个女性员工的成长空间问题

但是第二个问题不知道为啥 M 就开始扯到了阿里女员工被侵害的事...然后笑着说不知道为啥最近几个面试者都会问这个

M 面感觉发挥得并不好, 准备的東西都没问。但是 M 觉得我的 background 比较符合, 口头承诺给我进 par 面

8.13 hr 打电话过来和我预约 par 面

8.16par 面

要求我简单说一下自己的校园经历和实习经历

(感觉我没啥校园经历, 实习经历也不符合)

第二个问题是问我为啥投了春招补录

.....我回答的不好而且特别长

par 指出说我准备的很周密(好尴尬)

然后说其实在咨询中会碰到客户 challenge 怎么办

回答的也不好.....

反问: 问了一个安永在未来几年是否会有自己的 AI lab。par 觉得不会

问如果入职要准备什么

说要对财务知识更了解多补充; 还有公司管理方面多了解一点。

感觉自己 par 面不是很好.....

攒人品求 offer~~~

另, 面完后被申银万国暑期实习鸽了 说我快毕业了不适合实习让我过段时间直接投秋招

8.18 更新

dd! dd! 收到 offer 啦! 找组织
我 10 月入职 补招

评论区交流:

-哇恭喜! 冒昧的可以问下教育背景和实习经历有哪些吗? 感觉很优秀的样子!!!
-楼主是菜狗。本科上海大学 硕士 波士顿大学。没做过投行咨询的实习。上一段实习还在 19 年.....

-请问啥时候补录的呀, 现在还可以冲吗? 是管理咨询岗吗
-你可以去官网看看 我是秋招开了之后去投的 投错了才投了春招补录。四大其他我也投了补录.....

3.3.21 EY 沈阳所税务补招 eic pic 蹲一个 offer!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 6 月 29 日
地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327011-1-1.html>

时间线: 补招消息出来第二天就投了, 无笔试 6.22 收到了大连的电话通知 eic 面-6.24eic 面-6.25 电话通知 pic 面-28 号去北京 pic 面 (par 在北京, hr 说 par 希望线下面试让我去一趟北京)

eic 面:

1. 英文自我介绍
 2. 为什么喜欢税务
 3. 考证方面的问题 (acca, 税务师)
 4. lz 之前在毕马威实习的时候主要做的是关税和 TP 的项目, 问我喜欢公司税吗, 沈阳所还有 TP 组, M 说她这儿不行可以试试 TP
 5. 简历上还有审计经历, 为什么不去做审计
 6. 可以提问
- 最后 M 说她这里没啥问题, 好好准备英文 par 面

pic 面:

- 进去寒暄了几句
1. 英文自我介绍
 2. 针对简历提问 2-3 个问题
 3. 为什么选税务
 4. 家在哪, 读的哪个高中确定能留在沈阳吗
 5. 为什么觉得自己适合税务
 6. 喜欢学习吗 (这道问题绝对是个坑, 要认真想好回答)

聊了很多，但就记得这些了

希望能拿到 offer!

7月1日更新:

已拿 offer，希望大家也能在求职路上获得心仪的 offer

3.3.22 EY NJ 春招补录许愿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329327-1-1.html>

8.13 接到电话通知 m 面

8.15 下午 m 面

8.16 电话通知 par 面

8.18 上午 par 面

先说说准备

我咨询了 ey 已经上岸的同学朋友，看了各种面经几十篇，因为预想到 m 应该是单面。所以主要准备了英文的自我介绍中的审计实习经历部分，然后还有基本的 3why 问题，其他准备临场发挥的（我个人临场发挥能力比较好，可以无所顾忌毫不畏惧夸夸其谈，稍微内向的朋友还是要认真准备一下的）

m 面

是一位女 m，很 nice！面试没有特别要求英文，但我准备的是英文所以还是用英文自我介绍了。因为我实习项目有年审和 ipo，所以 m 对实习中的具体内容有所提问（类似于实习中做了哪些工作）还问了我为什么不参加秋招（当时我在考验啊！）不过还是巧妙地回答了一下。也问了之前实习的工作流程，还和我讲了 ey 的不同之处，更偏重于哪些方面，很细致！最后问我有什么想问的，我非常直白的问了工资五险一金和加班...

m 面大概 30min，总体感觉 m 面还是很愉快的。

par 面

是一位男 par，先让我做了自我介绍，然后问了为什么要选审计，还问了实习经历中的具体内容，最后让我提问，我问了问出差的事情（为了差补愿意出差的举手！）全程也没有要求英文，时间也不长，大概 15min 不到。par 很和善，希望让我过吧！

记录一下面试全程，许愿一个 offer!

评论区交流:

-请问之前有问过一些 technical（专业知识相关）的问题嘛

-我没有被问到，但问了一些实习中针对某一科目我做了哪些审计工作

3.3.23 EY CS Audit 经验分享（更新已 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328444-1-1.html>

一点点补招经验的分享（虽然我也不知道是把我哪次捞起来了，秋招、春招、audit、tax 我都投了）

本人背景：双非财务管理本+qs30 金融美硕，cpa 过会计跟财管，cfa 二级，2020.8 毕业

7.8 ot----7.9 eic 面----7.21 par 面----7.26 offer

更新：昨天晚上收到了 offer，感谢小组的各位提供经验分享，也祝大家都能找到满意的工作！

eic 面：

1. 问我这次为什么没有群面？之前参加过群面吗？
2. 团队合作能力怎么样？之前待过人数最多的小组有多少人？
3. 秋招有投四大吗？
4. 估值具体流程，DCF 模型、FCF 计算、预测报表.....（因为我简历里有写做过估值项目）
5. 我认为审计是怎么样子的？
6. 之前内资所审计干了啥？
7. 为什么不去券商，券商和审计有啥不同（因为觉得我做一个项目，有点偏向券商的工作）
8. 性格如何？
9. 英文自我介绍，用英文说说在银行学到的东西（因为我 7 月初入职银行了）

跟这个 m 聊了快有 40 分钟，聊完就觉得凉了，因为很多问题我都没准备，接着就是 7.20 上午接到了邮件说第二天 par 面，这次我吸取教训了，疯狂补财务知识，结果什么专业问题都没问

par 面：

1. par 先自我介绍，之后再让我介绍自己（中英都可，让我怎么舒服怎么来）
2. 让我问他问题，我问了客户有哪些，他怎么评价审计这份工作，对于新人有什么建议
3. par 问我，现在审计工资不高、工作量又大，问我能坚持吗？家里人会支持吗？（我疯狂点头哈哈哈哈哈，然后讲了一大堆我能，我可以）

整个过程 30 分钟左右，这个 par 在深圳和长沙两地办公，所以之后可能会去广东做项目，还说即使入职，也有很长一段时间，要我好好准备注会，不要放弃，争取早点考完，而且还鼓励了我很多，给我分析了银行工作的优劣。这个 par 真的巨温柔，我已经夸了不知多少次了哈哈

以上就是我的个人经验分享，希望能帮助到大家，顺便也攒攒人品，求一个 offer！

3.3.24 安永流程_一对一单面_暑期

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324683-1-1.html>

本人面试安永时走的流程和网上其他暑期流程有少许不同，所以特此发布以下希望对之后的小伙伴有些帮助。本文仅供参考，不保证实际情况确实如此。背景：广州审计，暑期，大三学生，985，一对一面试，已获 offer。

首先，前期投递和笔试与其他流程都是一样的，大家可以自行去搜索，这里不再赘述。面试环节比较独特，楼主收到了一对一的面试然后时间限制时 15 分钟。面试中**没有要求用英语**，我因为之前没找到相关信息所以准备了英语自我介绍，不过面试时面试官没有让我用英语自我介绍的意思（但我毕竟准备了所以还是用了）。个人建议大家准备好英语自我介绍，但是不用担心其他问题会不会要求用英语。面试的时候面试官仔细挖掘了我的简历上的其他实习经历，问了很多相关问题。此外，提了一个“宝洁八大问”：最让你骄傲的事情是什么？所以针对面对和我一样类型的面试的同学而言，我的建议是：准备下宝洁八大问，同时好好过一遍自己的简历（毕竟面试官也没别的可问）。

tips：努力让自己的回答凸显出你适合这个岗位的特质:)

3.3.25 四大 case

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 2 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342418-1-1.html>

跟大家分享一下四大几个 case 的分享，从论坛上的小伙伴们分享的 case 做了一个整合，供大家参考。

德勤

I case【主题公园】

题目：

主题公园出现亏损，为公园提升利润和增加对环保意识和社会责任的关注，预算是 1500 万

流程：

1. 3min 导读

2.7min 阅读材料

- 4.每人轮流做 2min 报
- 5.20min 小组讨论
- 6.一个组 10min 演讲

材料给出的信息:

图表内容为 收入和成本变化（门票收入占比最大，但降幅也最大；成本中薪酬成本最高，其次是运营成本，营销费用较低）+满意度调查+投资项目选择（教育、动物表演等等）、顾客期待的项目占比+客户年龄分层

个人信息：动物表演的利弊、水资源的利用、对居民的影响（老人认为自己的家变了；部分人认为政府投资会偏向主题公园，减少其他方面的投资；交通状况受影响）

中间新增信息：预算减少到 1000 万

建议:

将信息分类整合，成为对解决问题有用的信息，形成适用于本题的框架
理工科的小伙伴还是要多看看财经新闻和评论这些，主要是体会财经学科的思考角度和逻辑。
发表的时候每个人都有附加材料，仔细听其他人的附加材料很重要

一些觉得有参考价值的帖子:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336243-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334440-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333003-1-1.html>

II case【数字化医疗】

题目:

主要就是说一个跨国公司想要完成数字化转型，给出一些可选方案，然后帮助公司制定收支平衡的计划。

流程:

- ① 1 分钟中文自我介绍（有中文播报的 case 介绍）
- ② 7 分钟读英文材料
- ③ 2 分钟中文 pre
- ④ 25 分析讨论+pre

材料给出的信息:

远距离看诊（通过线上交流判断病情）方案的介绍

ai 智能问诊系统方案的介绍

一张利润表、一张成本表

一些觉得有参考价值的帖子:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338502-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335805-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335292-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333085-1-1.html>

普华永道

case 【蛋糕】

题目:

一家蛋糕工厂要进行商业模式的转换，问题主要围绕其现状和商业模式展开。

流程:

- ① 2min 阅读 task
- ② 10min 阅读 case
- ③ 10min 讨论选择哪六个额外信息
- ④ 5min 阅读信息
- ⑤ 40min 小组讨论
- ⑥ 10min pre
- ⑦ 10min 两组互相 Q&A

材料给出的信息:

Dtc 经营模式的介绍

财务的报表

顾客的一些意见

顾客的喜爱偏好

采购方面的问题

建议:

去分析公司现状和市场，来完成 DTC 和相关风险

一些觉得有参考价值的帖子:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337658-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336375-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331489-1-1.html>

毕马威

Case【方便面】题目：

方便面利润下降的问题，分析出解决方案与具体措施

流程：

15min 阅读案例

30min 讨论

5min presentation

材料给出的信息：

行业销量下降的现状

国际上的竞争

国际市场的需求

收入表

成本表

建议：

切勿乱套模型，用模型其实不重要，它可以给你提供分析的思路，只要有好的观点和架构，不用模型也可以的

记得联系到材料中提供的具体数字，而不是只揪着一个大概的情况在空泛地讨论
论完每种情况后跳出来做了一个简短的总结，并且确保自己有记录

论一些觉得有参考价值的帖子：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335867-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324056-1-1.html>

安永

Case【公司拓展市场】

题目：

一家物流公司需要拓展海外的市场，给出具体的战略安排。

流程：

15min 读 case

1-2min 单独陈述观点（要求英文）

40min 讨论

15min 小组 pre

15min 做 presentation

材料给出的信息：

两种方案：一种收益低，风险低，另一种收益高风险高

建议：

不要以 battle 的方式而是用疑问的方式，强调一下我们需要站在客户的角度去 push 问题一些觉得有参考价值的帖子：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340877-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336038-1-1.html>

www.yingjiesheng.com

3.3.26 ey gz tax 春招 eic-pic

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 03 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343972-1-1.html>

par 面表现不太行，希望神奇的论坛能捞我一把！

timeline:

3.06 投递-3.09 笔试邮件-3.16eic-3.29pic

eic:

- 1.自我介绍（中英文都可以，我作死选了英文）
- 2.介绍一下喜欢的税种及相关案例（大概因为我是税务专业背景）

3_why 四大

4_why gz

5.如何看待加班？怎么缓解加班压力

6.反问

（应该还有问一些小问题但我着实想不起来了，反正就根据简历聊天嘛

pic:

par 应该是香港或者广东人，非常感谢他用中文和我沟通！

没有让自我介绍直接开聊

1.现在从事的工作，为什么想辞职，能不能辞职，辞职与入职之间的空档时间能不能接受（因为楼主 21 届已经毕业了）

2_why ey（为啥不去另外某家）

3_why gz

4.介绍简历中一段比赛的经历

5.喜欢什么税收

6_par 简单介绍了一下他所负责的业务线

7.反问

par 面氛围非常轻松，但我有些过于放松了，复盘起来就会觉得回答得不是很满意，净说些大实话哈哈哈哈哈。

3.3.27 ey tax gz

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 08 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2343303-1-1.html>

timeline: 2.21 朋友内推—2.28EIC 面—3.1 收到测评—3.10PIC

EIC:

是一个很友好的经理姐姐，问的问题也都比较常规，差不多 30 分钟结束

- 1.自我介绍（中英都可）
- 2.为什么选择广州（我是北方人）
- 3.对税务工作的认识
- 4.怎么看待出差加班
- 5.家人从事财务工作吗？为什么本科选择读会计
- 6.对哪个税种最感兴趣（英文）

7. 反问

PIC:

竟然遇到了港 par! 好像也不应该意外 hhh, 因为邮箱突然更新, 还迟到了一分钟...感觉 par 面不走寻常路, 也不需要自我介绍, 主要提问一些简历的细节, 也是 30 分钟

1. 北方人为什么要选择来南方工作
2. 南北方的气候差异怎么看
3. 男朋友也选择来广州发展吗
4. 为什么选择安永
5. 你认为税收政策对于粤港澳大湾区以及海南自贸区的建设会带来哪些影响
6. 介绍我的某次社会实践 (简历上的)
7. 为什么选择去***地进行社会实践
8. 介绍一下我的某个学生工作的内容 (英文)

9. 反问

ps: 感觉 par 会针对我回答进行详细的追问, 比如 2 和 3 都是基于我第 1 题的作答提问的、7 是基于 6 的作答追问的, 大家还是要注意自己说过的话哦, 不要给自己挖坑...

从 par 的口中得知 tax 还是需要面对挺多国外客户的, 需要有良好的英文表达能力, 而我的英文实在是拉胯, 希望神奇的论坛保佑我收到 offer! 我一定会感恩好好练口语!

3. 3. 28 安永 2022 秋招补招面经 (已出 offer)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2022 年 01 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341907-1-1.html>

本人非财经专业, 理工科背景

1.4 EIC 面 是一个女经理, 总体上很 Nice

1. 用英文进行自我介绍。
2. 为什么想从事审计。我最后提到了原专业的问题, 面试官就问了原专业的就业情况之类的。
3. 实习做了什么
4. 能不能承受住压力
5. 再次问压力很大, 真的 OK 吗? 成绩也不是特别拔尖, 成绩如何? (感觉是要问够不够努力)。不过我扯到自己成绩为什么不够好的问题上了

全程也穿插了一些本专业的就业发展前景之类的, 最后可能是因为事件原因, 没有反问, 也有可能是面试官的习惯吧 hhh

刚好等了一周~

1.11 收到 PIC 面邀请

1.14 PIC 面

一个很帅气很年轻的 Par, 让我以为是不是来到了 EIC 面 (hhh)

一开始进去先闲聊, 感觉 par 很热情友好, 全程全中文

1. 跨专业的, 为什么会对审计感兴趣
2. 自己学会计觉得难不难
3. 觉得自己的性格怎么样

- 4 自己的沟通技巧怎么样？因为要经常客户沟通。
- 5 理工科的学习有没有可以应用到实际的工作中的？
- 7 家在哪里？为什么选择 GZ，不是家里？
- 8 压力比较大能承受吗？
- 9 分享一个遇到的比较大的挑战，如何努力克服解决的
- 10 英语能力如何
- 11 反问

两次面试都大概是 20-25 分钟吧~面试官都很 Nice,希望自己有个好运气
刚写完面经就受到邮件了，激动!! 1.14 22:32

3.3.29 安永二线所全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337132-1-1.html>

来神奇的网站攒人品啦~

时间线：10.9 笔试——11.11 群面+m 面——11.16par 面

11.11

群面：

1min 自我介绍（中英皆可）-15min 读 case-2min 英语个人陈述-40min 讨论+写白板-15min

小组 pre（每个人都要参加）

案例是 KM 潮玩公司，战略选择类型

提问环节

- 1、你们组做的好的地方、不好的地方，如果再做一次怎么改进
- 2、是否了解 4P 策略，两种方案各对应的是哪个 P

m 面：

- 1、实习经历：怎么编底稿的
- 2、是否了解四大的工作强度，能否接受
- 3、为什么没有考 CPA
- 4、反问

11.16 par 面

- 1、自我介绍（英）
- 2、实习经历：费用怎么做截止测试
- 3、是否了解会计准则，有什么新的会计准则，了解收入准则吗
- 4、说说你的缺点
- 5、你的实习中遇到的最大的困难
- 6、反问

lz 在会计准则那里回答的不好，但最后 par 说我整体回答的还不错，不知道真的还是客气一下

最后按照惯例求一个 offer!!!

3.3.30 SH 所春招补录 m 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 08 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329930-1-1.html>

虽然自己表现的挺差的八成是凉了 但在这个论坛里看到了很多别人的经验还是很感谢大家的分享 所以分享一下自己的面经

2021.5 投递的春招

2021.8.30 问第二天是否可以参加面试

2021.8.31 上午 M 面

现场面试 Manager 姐姐非常非常 nice 一直微笑 紧张缓解了不少

1. 英文自我介绍
2. 你对审计有哪些理解
3. 说一个当 leader 的经历
4. 说一个压力大的时刻

都是很常规的问题 也有些准备 大概 20 分钟

2021.8.31 Par 面

同一天下午进行 par 面 是 zoom 面试

zoom 信号特别特别差.....甚至完全听不清 par 的问题

par 只问了几个问题

1. 英文自我介绍
2. 为什么四大
3. 对简历中的一次项目经历深挖了结论

我真的没有准备好这个问题 调研项目是 2 年前的 我回答以后面试官说你的结论我不需要调研也可以得出来 有什么新的发现吗 我哭我真的忘记了 于是完全慌了

而且 由于信号不好真的全程靠猜.....面试官究竟说了什么给了什么反馈.....

最后只听清一句 par 说他考虑一下

攒人品了 拜托拜托~

3.3.31 EY SZ 所 M 面+Par 面 (已拿到 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337104-1-1.html>

8 月底网申 9 月初 ot 一直没收到面试邀请 以为已经凉了 直到 10 月中旬收到 eic 线上面试邀请 没有群面

EIC 面 - 10.26

PIC 面 - 11.15

EIC 面试（30 分钟）：

是个女经理，很温柔。整个过程很轻松，像是朋友聊天一样

自我介绍（询问要中文还是英文，m 说中文就可以了）

为什么审计

为什么 ey

针对经历问了几个细节问题

最后有一道情景题，在忙季的时候，如果你是一个小组 leader，下属要离职怎么办？

PIC 面（30 分钟）：

可能 Par 工作真的很忙，大概晚了 5 分钟左右。是个很和善的男 Par，但是气场也很强大。

面试一开始没有让我自我介绍，直接进入主题对我的简历进行深挖。

问我原户籍在哪和城市选择问题，我觉得 Par 更加在乎小朋友对职业稳定性的看法

why 审计？为什么不去商业分析或者咨询，要选审计（因为我的研究生专业是商业分析）

没有在四大的实习经验，通过什么方式了解到四大或者了解安永然后继续对项目经历进行深挖

面试最后 Par 给了很多真诚的建议，有收获，整个面试过程也很轻松，感觉 Par 不仅了解到业务能力，还了解到你自己对审计这个岗位的看法和自己的真实想法。

这是我秋招的第一个 Par 面，从论坛上收获良多，也预祝论坛小伙伴们秋招顺利！

真是一个神奇的论坛，感谢论坛。17 号早上 hr 打电话确认入职时间，晚上就收到 offer letter 了。

好运接力，希望小伙伴们也能早日收到 offer。

3.3.32 深圳所 eic+pic 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335645-1-1.html>

大概是因为已经毕业了调到提前批了，所以没有群面直接 eic

eic 问题：

why ey

对审计工作强度的理解

之前的实习经历做了什么

如何处理高压状况

又强调了一下审计工作的辛苦

pic:

主要根据简历深挖

留学之前半年空闲做了什么

acca 有几门是自己考的

几个实习工作都做了什么

券商实习这个业务部门的主要工作解释

过了两周多了还没有结果应该是没戏了吧，发邮件询问 recruitment 那边也没有回音。估计是在 wl 上了
之前在论坛获得了很多帮助回馈一下论坛。

感觉 pic 面试的要点还是要及时向 par 反应自己在实习过程中的收获和反思，这个男 par 在自我介绍的时候打断了我导致我过分紧张没有发挥的很好。
大家加油~

3.3.33 EY GZ audit10.21 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334101-1-1.html>

10.21 广州所上午面试：

先是群面，15 分钟读 case，然后每个人 1-2 分钟英文阐述自己的看法

case 记得先看最后一页的题目!!!我就是没有认真读题导致都写好 point 了发现我偏题了，紧急改回答==

case 加题目三页纸（记不太清了？），我们组的 case 就是一个玩具公司有两个发展战略，问我们要选择哪一个发展战略，分析其可行性以及会遇到的困

然后 40 分钟小组讨论，最后小组英文 pre，每个人都要上

我们小组合作的很好，大家首先火速确定了选择哪个战略，然后拉出框架，还有队友时间提醒（我们是在群面前闲聊的时候就先确定了谁帮忙计时提醒），给我们留足了时间写稿，还演练了一遍，所以真的感恩队友们!!

群面结束后就是 1 对 1 manager 单面，没有问什么问题，就要求再介绍一下自己，有什么闪光点之类的，纯中文

当天下午就接到电话说群面通过了，10.22 上午参加 par 面

par 面也没有问啥问题，纯聊天为主，就要求了一下英文自我介绍，其余都是中文聊天

噢 partner 问我有啥问题问她的时候，我问对于新进入审计行业的我们有什么建议吗，par 就笑了，说“你们是不是有什么面经呀，今天已经回答过这个问题好多次了哈哈哈”

我觉得 M 面和 P 面都很友好，人都很 nice~

过不过随缘了，攒人品

3.3.34 EY HK Assurance AC 面/Par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 08 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329148-1-1.html>

AC 面: 8.18

9: 30 开始。6 人群面。

简短介绍流程。

1. 自我介绍。
2. Case 分析。
3. Q&A, 双向。
4. Written Test, 两篇英文一篇中文。

12: 40 结束。

面完周一收到 8.30Par 面通知。

Par 面: 8.30

1. 自我介绍。
2. Why EY.
3. 对审计的理解。
4. 会计专业问题, 我被问住了, 还是要坚持学习啊。
5. 如果你是 EY 的 partner, 你对 EY 的未来发展是如何把握的。
6. Why auditing.
7. 工作中遇到某些具体问题如何处理。

8. 向对方提问。

半小时, 因为会计专业问题没准备被问住了所以感觉有点慌, 给后来人也提个醒吧, 专业知识还是有可能问一些的。

3. 3. 35 安永 sz 所审计补招面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 07 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328526-1-1.html>

已收 offer, 来还愿啦~

6.30 投递简历

7.1 收到 ot

7.7 收到 eic 面试通知

7.9 eic 面试

7.19 收到 pic 面试通知

7.22 pic 面试

7.26 收到 offer letter

eic 面试: 1.自我介绍 2.实习经历 (你认为抽凭应该关注什么...) 3.对审计的看法 4_most recent challenge 5_teamwork 6.加班 ok 吗 7.分组意向 8.反问 (整个过程半个小时)

pic 面试: 1_Why EY? 2.为什么来深圳发展? 3.为什么回国? 4.课程设置 5.用英文自我介绍 6.审计人最重要的特质 7.反问 (整个过程 15 分钟左右, 面完一个字就是虚)

自己个人感觉 eic 面试更注重在你能不能胜任这份工作，你是否了解工作的内容，你的经历与这份工作的匹配度；而 pic 面试我不敢随意揣摩哈哈哈哈哈，所谓 be yourself，就是面试基本没有固定套路，尽可能真诚的表现自己就好。

传好运！

3.3.36 EY sz 所 tax 补招 许愿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 07 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328188-1-1.html>

7.6 M 面：P+M 全程英文 大概 15min

自我介绍

为什么选择安永？

为什么选择 tax？

自己对 tax 工作的了解

现在 base 哪个城市？

反问环节

（两位面试官都是女性，非常 nice!）

7.9 P 面：P+M 一半英文一半中文 大概 20min

英文自我介绍大概 5-10min，包括经历介绍和为什么选择安永为什么选择 tax 这类问题问了一些实习的情况

回国后在干嘛

有没有学一些跟今后工作有关的东西

然后 P 介绍了自己团队的工作内容

另一位 m 问了为什么选择 sz, bj sh 考虑吗？

反问环节

（P 是一位比较年长的男士，最后有说近期应该会有 hr 跟我联系，但是现在暂时还没收到 offer call 哭哭）

许愿许愿一个 ey 的 offer！希望 ey 快来收下我！

3.3.37 HZ 税务补招 EIC&PIC 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 07 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327184-1-1.html>

时间线：6.6 投简历--6.21EIC--6.25PIC

EIC：面试我的经理很温柔，但没有自我介绍...问了 HZ 税务有哪些业务线，3Why，投了哪些简历，做了哪些实习，一些实习相关的问题，由于我之前做的项目是不同行业，又问了不同行业间的区别，是否喜欢接触新鲜事物，最后是反问环节

PIC: 首先是用英文做了自我介绍, 3why, 问了简历上一些问题, 抗压能力等, 之后是反问。整个过程比较简短, 轻松, 主要是以聊天的形式。

神奇的网站, 求 offer! 已经收到 HZ tax 补招 offer 的小伙伴可以留一下言吗~感谢!

3.3.38 安永 sz 春招

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 06 月 06 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325637-1-1.html>

5.8 eic 面 英文自我介绍, 为什么想做审计, 实习的细节提问, 为什么想去做这份实习 (每个实习分别提问) 实习过程中遇到的困难怎么解决的, 读研和本科的感受有哪些不一样, 为什么在学生会担任这个职位, 之后在工作中会不会觉得太累, 反问 (大概 20 分钟左右)

6.4 pic 面 港 par, 一开始全是英文问答 (自我介绍, 在实习中学到了什么, 为什么会选择这份实习) 这几个问题后主动提出能不能用中文回答, 开始问读研和实习细节, 为什么选择去这个学校读研, 为什么选的这个专业, 然后问在审计过程中发现去年底稿有误会怎么处理, 我在审计过程中如何体现谨慎性原则的, 是真的想做审计还是其他原因, 反问 (25 分钟左右)

6.4 下午收到 offer 来论坛还愿

顺便寻找下半年入职的朋友~

3.3.39 EY SZ Audit 春招

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 06 月 01 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325237-1-1.html>

4.28 深圳华润大厦 EIC

1. 中文自我介绍 2. 实习简历深挖 (主要是事务所经历) 3. 英文自我介绍 4. 有什么想问的 (大概 10 多分钟就面完了)

6.1 PIC

港 par, zoom 视频会议, 面试大概问了:

1. 为什么安永/审计
2. 数字化审计的看法 (这个没怎么准备)
3. 英文自我介绍
4. (英文) 你认为审计从业者最重要的是什么 (应该是这个意思)
5. 深圳发展局限, 问未来看法
6. 有什么想问的

安永这个 par 面真的等的太久了, 希望能拿到 offer

3.3.40 12.28EY 补招 Xiamen EIC 面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2341136-1-1.html>

time line

12.21 网申递交-12.24 online test - 12.28 EIC

EIC

温柔的小姐姐 manager

英文自我介绍

why 没有实习？

why 审计？

应对压力的情形，如何释放压力？

银行贷款计提减值需要考虑因素？

围绕 python 经历提了几个实操问题

反问

manager 说通知应该在元旦后，希望能收到后续 par 面通知

更新：

uu 们我来更新了，之前沟通的实习变成了 1.5 日的 par 面。

关于 par：一个和善的中年女性 par

英文自我介绍

why 审计

对审计的了解

然后就是反问开始聊天了.....

整场时间持续不到 15 分钟.....

说是后续会有 hr 电话

第四章 安永综合求职资料

4.1 EY sh PAS 笔试+m

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344061-1-1.html>

第一次分享面经，祈祷一个传说中的玄学好运!!!

之前在网上找安永 PAS (人力资本咨询) 的信息都比较少，面经也没有，面试前还蛮忐忑的。网上还有说是专门给外国人办签证的说法? (好在面试官辟谣了!) 我是被分到 PAS 下面的 WFA，有的 uu 是 mobility 的，感觉面下来风格也比较像

楼主 bg 985 本，会计专业，对人力比较感兴趣，实习只有人力相关，参加过一些咨询比赛，喜欢画 PPT 做 Pre，没有任何专业&实习优势哈哈~

三月初佛系地投了一下，然后 3 月 18 号收到了笔试，一个是普通的在线测评，认知/行为倾向/职业发展 三部分，难度不大。还有一个是 PAS 专门的题，两个 EXCEL 分析 (一道是算职工薪酬，一道是算绩效考核，可能我太菜了，感觉有被薪酬那块难到)，一个 PPT 制作，给的题目是行业竞争分析，限时 2h，中英皆可。稳妥起见做了中文的，毕竟要和 pre 语言一致

20 号交完作业，30 号收到面试邀约，4.1 号面试。本中文面霸真的恐英语口语，准备了厚厚的资料，结果 m 全中面的

一共半小时，问题有点记不全了，只记得自己全程滔滔不绝地废话...凭记忆写一下!

- 1、自我介绍
- 2、对部门有什么了解
- 3、觉得咨询助理都会做什么
- 4、个人优劣势?
- 5、实习中遇到最困难的问题
- 6、专业不匹配，为何选择?
- 7、做 pre 大概 5min 后被打断，因为已经快到点了
- 8、反问环节，我问了 staff 主要负责的工作内容，还有看中人选哪方面的特质，解答很详细!
- 9、加问择业考虑哪些要素

全程很融洽，m 小哥哥声音好好听，本声控 i 了
等一个好消息! 也欢迎 pas uu 一起来交流!

4.2 EY HK Assurance (Financial Services Organization)

全流程分享已收 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328505-1-1.html>

在应届生论坛上学习了很多前辈笔试面试的经验, 十分感激, 自己拿到 offer 后也把自己的经历分享给大家, 希望对大家今后求职有所帮助~

HK 这边如果简历能过关的话, 之后一共分四部分. Online Assessment, Virtual assessment centre, Tell me more test, Par in.

Online Assessment: 这部分和大陆差不多, 只不过这边把大陆线上笔试三部分阉割成两部分, 没有行测, 英文, 大家找找论坛资料和网上其他资料(公众号, 淘宝), 过关难度不大

Virtual assessment centre: 今年由于疫情是线上小组面, 一个 M 一个 HR 负责, 分为三个环节, 大约共 3 小时左右。第一个环节大家一起分析一个商业 case, case 大概 5-6 页, 材料最后会问两个问题。小组成员各自先花 10 分钟快速浏览一遍, 分别回答 case 的第一个问题, 之后再花 20-30mins 一起讨论第二个问题, 最后 10mins 做个 Presentation 给 M 听。几个可能的 case 的大致背景在网上能搜到, 但是真正遇上会发现材料细很多, 包括了数据和图表, 这个环节全英文讨论和 Pre。

第二个环节各自写 written test, 三题, 第一题英文给刚刚讨论完的 case 写一个你们组的 conclusion, 第二题和第三题写商业邮件, 一中一英, 论坛上有接近原题

第三环节 M 问三个问题, 小组成员各自回答, 一英一普通话一广东话分别作答, 问题比较 general 无关个人简历, 类似疫情对审计工作的影响, 怎么看待四大人员流失率这么高, 怎么看待加班之类的

三个环节结束后 M 会分享一下他自己的经历以及 FSO 在 HK 的业务情况(千祈要拿笔记下或者用脑子记住, par in 会考的概率较大), 之后反问问题完就结束了。

Tell me more test: 貌似是香港特色环节, 大陆和 UK 都没有, 录屏回答一个问题 3mins 然后一个英语考试 20-30mins, 主要考英语听力, 写作, 网上搜了下没找到相关资料, 没得准备, 考的时候看平时英语积累了

Partner interview: 现场面试, EYHK 今年刚刚搬到太古坊了, 成为第一个离开中西区那片的大 big4, 面试是港 par, 前半部分问题用英文回答, 后半部分用你习惯的语言回答, 印象比较深的有 self-intro, 3why, 谈谈你对 XXX 的理解, 如果其他三家俾 offer 嘅话你点捡, 简历相关问题。全程 25-30mins, 之后反问就结束了。这个 par 性格比较文静, 都是听我一个人在讲, 不分享自己的经历的或看法的, 结束时没太多表示, 只送了一个 good luck 给我, 当时就觉得应该凉了

回来就一直等, 中间打 hr 电话说如果有 offer 会在 par in 结束 2-4 周内通知, 逾期自动视为失败没有 reject letter。小伙伴在 2 周左右一个个都收到 offer 了, 就我没有。我就由失望到没报任何希望去搵其他工了。这中间的内心煎熬不是嘴上说说或者别人简单安慰下就能克服的, 特别是如果真的 care 这个 offer 的话。到等待的后期有点由爱生恨那种感觉吧, 心里骂了无数次。鬼想到等到最后一周第一天邮箱突然出现 offer 的邮件

小伙伴们如果有同在香港会计师这个苦逼行业混的，或者关于申请有其他问题的，欢迎私信来撩~

最后为母校打 call！技校 yyds！Big4 大中华区好多大 par 都是技校毕业的~

Love & Peace & Gratitude

4.3 2020 沈阳所审计秋招+2021 沈阳所税务 tp 组春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 7 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2327659-1-1.html>

刚结束了安永沈阳所税务 TP 组春招的全部流程，复盘一下两次面试的全部流程顺便攒一波人品。

答主经历比较特殊，参加了 2020 安永沈阳所审计的秋招，上岸工作半年后觉得审计不太适合自己，果断裸辞重新投了 2021 安永沈阳所税务的春招。

答主背景：东财税务本硕，成绩前 20%，CFA1 级 2 级，证从基从期从（没啥用），实习经历是一家小券商和金融分析师实训。

2020 年审计秋招时间线

2019 年

8.15 网申

10.8GBA

游戏测评，分析性格，我觉得跟最后是否有面试资格没啥关系，有好多没答过 GBA 的同学来面试了

10.12AC 面邀请

10.14AC 面+M 面

去之前准备了自我介绍，3why，简历相关问题，pre 的模型和总结陈述的模板。

ac 面大约是

1.所有人三分钟英文自我介绍+m 随机问一个问题，我被问到的是缺点是什么以及如何改正

2.15min 阅读材料+回答问题

阅读材料是一个外国民宿进驻中国市场，面临的机遇和挑战之类的，两个 task 可以用中文作答，时间很紧

3.15min 个人观点陈述

大致是以刚刚的 task 回答展开，详细陈述一下 SWOT 的各个方面的

4.40min 小组讨论+15 分钟英文 pre

一定要把握好时间，不要太长也不要太短，留好每个人顺自己部分英文 pre 的时间以及总结发言的 wording

5.m 总结

M 会针对每个人的表现评价一下，同时帮助我们捋一捋案例分析不到位的地方以及在团队合作时需要提升的地方

短暂休息后会进行 m 面，就是针对简历提一些问题，问一些职业规划和过往经历，全程中文

10.17par 面邀请+par 面

沈阳所的 par 面很特殊，是群面，流程大致也是英文自我介绍，问了些平时兴趣爱好过往经历，对审计的理解，职业规划，work life balance 以及抢答一个情景题，我们被问到的是银行对账单与企业银行存款不相符都有哪些可能的情况。

10.22 收到 offer，par 面比例大约是 8 进 3

2020 年

10.19 入职沈阳所审计

2021 年税务春招时间线

2021 年

4.2 觉得不适合自己的裸辞

5.11 投递沈阳税务春招

6.28 收到笔试测评邀请

本来以为安永不会再给我一次机会，隔这么久都没有消息，居然收到了笔试测评，形式类似公务员行测，时间非常紧没答完题。

7.8sm 面

以为自己没答完笔试又凉了，期间知道有小伙伴已经收到 offer 了，因为知道沈阳所税务名额特别少以为没机会了，没想到收到了税务 tp 组的面试邀请。

SM 面的形式是视频面试，一对一，半中文半英文，首先自我介绍（英文），为什么从审计离职（英文），觉得审计和税务的区别是什么（英文），然后开始变成中文面试，问到了对转移定价的理解，国际税收最近有什么比较大的动向变化，中国税收最近有什么变化以及这些变化有什么意义，最后说会跟我之前的审计 M 确认一下我的平时表现然后再给我推 par 面，整个过程非常简短大约二十分钟。

7.12par 面

大约隔了两天收到了 par 面的邀请，仅支持北京线下面试，赶上了北京下大暴雨，万幸没耽误面试。

本来定的下午两点半面试，因为老板临时有事推到了三点半又推到了三点四十，par 非常接

地气，但是面试内容很难.....首先也是自我介绍（英文），然后问到了大学和研究生的专业是所有税种还是国际税收（英文），问到了国际税收在这个月有什么重大的变革（英文），我没回答上来之后他给我讲，接下来问了对国际税收和转移定价的理解（英文），问了 2 号公告、42 号公告、64 号公告的区别和意义（中文），因为考过 CFA 又问我企业估值的模型都有哪些，dcf 模型、fcfe 和 fcff 模型都是什么，折现率应该用哪些比率来算以及加权平均资本成本，除此之外还问了 Islm 曲线和回归方程等等（实在记不住了）。我回答的磕磕巴巴，par 就笑然后给我解释，跟我说学过的知识不能扔了。最后一部分就是问我为什么裸辞从审计离职来税务，认不认识沈阳所 tp 组的经理和 snr，说会跟他们沟通一下，也会问一下我原来审计线的 par 和 m 我平时表现咋样。

基本上这就是我两次面 EY 的全部流程了，最后的最后看在我写了三千字的份上求个 offer！

4.4 回馈论坛，秋招在等 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331698-1-1.html>

大家可以看我以前的帖子，简单来说回馈论坛来了

上个星期收到的 OT，题型有变化的，后面的最后一题是数字推理（我建议大家多上网找找题型和题库啥的），做完的第二天就收到面试邀请了，关于 OT 这个事多久能收到我也不知道，我加的那个群里有看到 17 号投递，隔了两三天就收到的，还有当天投递第二天就收到的，面试的话还是♥case，我表现得还不错（自我认为，希望能给我后一步的通知），具体的 case 我就不讲了，因为记不住 hh

我现在将我前几天看到的一些时间线贴给大家，我觉得还挺有用的，因为也不是我写的，是我看到的，算是个搬运吧 hh，德勤安永普华的都有大家可以参考，希望大家都能在秋招拿下 offer

德勤的时间：

- ①SZ 所：德勤未发面试
- ②GZ 所：官网已变动态
- ③HZ 所：未收面试邮件
- ④SH 所：9.4 完成 OT— 官网状态为小组面试—未收到通知
- ⑤CQ：9.27 日、9.28 面试

①OT 做完一个星期，一直没有任何回复

9.11 做完 OT—9.14 日收到德勤电话（德勤是海笔嘛，只要申请就会有测评+vi）

②做完 OT 以后大概一个星期左右会有状态变化

③大家可以看到官方的通知，越早投递会越早的收到面试通知

④不同的所会有不同的进行状态嘛，一直显示 Online....的，是因为在分配面试之前都会显示这个的，大家耐心等待

⑤9.1 日面试的已经收到了 offer、9.13 面试—9.23offer

安永的：

- ①SZ 所：未收到面试通知
- ②寒假实习：9.24 日收到面试通知，9.15 日做完 OT
8.20 日网申—9.23 收到面试通知
- ③9.23 网申—9.24OT
- ④SH 所：9.11 网申，9.18OT
- ⑤BJ 所：9.15、9.16 网申，未收到 OT
9.14 投递—9.19 收到 OT（网申大概 4 天左右收到）
- ZZ 所：8 月上旬投递，等 OT、XA 所：8 月上旬投递，等 OT
- SH 所：9.17 投递—9.18 收到 OT

普华的：

- ①SH 所：已收 offer
 - ②9.24 未收面试
 - ③WH 所：9.16 完成 VI—未收 superday
 - ④QD 所：9.14、9.15vi—等通知
- 普华的 superday 在 10 月—11 月陆续开始

然后毕马威的她没写，我就也不给大家贴了，希望大家都能拿下 offer，然后论坛附体，希望让我过 M 面啊，我不想要拒信

4.5 EY 校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330919-1-1.html>

最近刚完成 Par 面，来写个经验回馈论坛~

笔试：某宝买题库，刷完大概用了 3-4 小时

M 面：

1. 在内资所实习后为什么没有留用
2. 用英文描述一段学术经历
3. 对审计工作怎么看
4. 为什么现在才找工作
5. 为什么想来安永

给我面试的经理小姐姐超级 nice，主要围绕简历提问，问题以前论坛的面经基本都涵盖了，比起面试更像轻松的交流，印象非常好

Par 面：

1. 现在的审计跟 10 年前有什么区别
2. 对中国经济市场怎么看
3. 对美国资本市场怎么看

4. 客户问你他在美国上市还是在其他地方上市，你怎么回答
5. 自己和上级观点不一致，你怎么解决
6. 用英文描述一段实习经历

给我面试的是个女 par，整体偏压方面，说实话体验不是很好.....被问到很多大格局的问题，完全没准备过，因为看以前的面经大家很少遇到这种问题，不幸遇到也最多问一个 TAT 另外能感觉出 par 可能比较忙没有认真看过我的简历，最近面的其他所都重视简历多一点，比较认真的 par 还提前在简历上做了密密麻麻的批注，这点上差距明显所以对 EY 的印象没有 M 面时那么好

总之一切随缘啦，祝大家求职顺利！

4.6 BJ 春招补录 EY TAX GCR 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2326450-1-1.html>

先介绍一下自己的背景。我是在美国一所本土排名 60-100 的学校读完会计本科和硕士的海归。就读期间参加了校内会计类的实习还有校外的税务类志愿者活动。

时间线

2021 年

- 5 月 08 日：参加北京的招聘会
- 5 月 24 日：manager 面试
- 5 月 26 日：partner 面试
- 6 月 01 日：收到 offer

招聘会：

我收到了教育部留学服务中心的短信通知说 2021 年 5 月 8 日在北京展览馆有针对海外留学生的招聘会，于是就带着简历穿着正装过去了。我想我能收到短信通知的原因是我之前在教留服的官网 www.cscse.edu.cn 做了海外学历认证，所以他们有我的联系方式。

招聘会还是尽早去，越早去人越少。我顶着门去的时候，一个公司桌子排的大约也就 3-4 个人。没有那种黑压压一片摩肩接踵的样子。不过从 10 点多开始人就多了起来，有些受欢迎的公司前面可以排 20 多个人了。

我第一次参加国内的招聘会，还是照着美国招聘会的方式准备的。我对安永的 HR 小姐姐一上来伸出手要握手，对方有些惊讶但还是伸出了手，我直视对方双眼跟她握了握手。之后就开始说英文自我介绍。我刚说了两句话，另一位 HR 小姐姐跟我说你可以说中文了。这让我有些措手不及，虽然准备了中文版的自我介绍，但是没有说得很熟练。我这时候再把中英文简历放在两位 HR 小姐姐的中间，磕磕巴巴地用中文介绍完了自己。HR 小姐姐问了我想去的部门还有城市，我问了一下她们面试的流程是什么样的还有总共流程走完需要多久，她们还

叫我去官网提交简历。总体谈下来感觉其中一位 HR 对我的印象很好。

当天回到家我去安永官网打算提交简历,可是发现官网上的税务职位和地点都没有适合自己的。所以也就没有网申。

突然有一天我接到电话,说是安永的要跟我联系面试。我听到后垂死病中惊坐起,一个鲤鱼打挺翻下床。查看日历跟电话里的人定好了时间。

manager 面试:

我是到北京的办公室面试的。manager 是位短发小姐姐。她让我用中文自我介绍。之后她问我简历上有什么相关的经历。我就挑了跟税务和会计相关的校外和校内实习跟 manager 讲了一下。

她问我你为什么不去审计而是税务。我提前准备好了这个问题的回答,因为自己之前在知乎和 B 站上查了税务职位的事。我面试之前总结了税务的发展趋势,工作强度,还有自己的税务相关的志愿者亲身经历等等。于是也就很流畅地说回答完了这个问题。我也说了一句自己在知乎和 B 站上搜过税务工作, manager 小姐姐当时就笑了。

向 manager 提问时,我问她是怎么一步一步走到现在这个位置的,就是问她和安永的故事。她跟我分享了一下自己的工作经历。

到后来 manager 还问我有什么特长会不会唱歌跳舞,哈哈哈哈哈。可是我不会唱也不会跳 [Facepalm]

我跟 manager 小姐姐说这个面试跟我想的不太一样,我以为会有很多 behavioral questions。我很喜欢这个面试的感觉,有点像轻松的聊天。manager 小姐姐就问我,你以为会问到具体是什么样的问题。我说,比如说“你在实习或者工作中遇到了什么困难?你是如何解决的?”这种需要用 STAR 方法回答的问题。manager 小姐姐说,好啊,那我问你,



你在实习或者工作中遇到了什么困难? 听到这个问题后我觉得我真会给自己挖坑。我简单地回答了一下~

面试愉快地结束啦。

partner 面试:

同样还是到北京的办公室 in-person 面试。跟我面试的是一位女 partner。她很温柔,很平易近人。她经常对我露出笑容,所以我就没有那么紧张了。

她让我做自我介绍,我问是中文的还是英文的。她说都可以。我就用英文自我介绍了。结果整个面试都变成英文的啦。

她问我对 GCR 了解多少，知不知道 GCR 全称。我说完了全称，然后说了自己对 GCR 的理解。她问我，你有在网上查这个业务线吗？我感觉也许刚才说的对 GCR 的理解有些偏差了，所以 partner 这么问我。我硬着头皮说，我去 EY 官网查了，还在 search bar 里面搜 GCR 但是没有找到内容。我只是看了看官网上很笼统的 TAX 业务线介绍。partner 听后点点头。

接下来她问我为什么来 TAX，而不是审计。哈哈哈哈哈，这题我会！我又把提前准备好的说了一遍，我说了好多理由。

partner 还问我，你在生活或者工作中遇到什么困难？我用 STAR 方法讲了自己的亲身经历。我觉得这个结构很好，说经历就像说故事，让人有身临其境的感觉。我后来仔细想想，也许就是因为我说这个经历，partner 被我的故事吸引了，对我印象深刻。

之后她问，你觉得 tax professionals 应具备什么特点？这题我没准备过，就是当场想。

她最后问我，你对 EY 有什么疑问吗？我就把准备好的问题向她提问。她也非常耐心细致地跟我分享了她的回答。

面试整体的氛围非常轻松愉快，跟 partner 聊天很舒服。

评论区交流：

-楼主，你反问题问的是啥呀

-我问 manager 是她怎么一步步走到这的，她和 EY 的故事。

问 partner 的也是关于她个人的，就是问她职业生涯中领悟到的道理是什么。

4.7 安永 SZ 春招（已收 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 6 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325827-1-1.html>

背景 211 本+英硕，六级低分飘过（没网上说的那么夸张，当然越高越好）

4.3 网申，12 天后收到笔试链接，两天内完成，淘宝题库找评分高的，评价好的然后刷一下都是原题

4.20 电话联系面试，线下 eic，人在英国参加不了。hr 说给标记一下，后续有线上再通知。当时以为无了。

5.6 电话联系 5 月 8 号线上面试 eic

问题：自我介绍（英文），怎么看出来你是一个积极乐观的人（自我介绍里有提到为什么想做审计，本科专业会不会白学了（生物类），研究生为什么学这个专业（硕士商科），这个专业偏英语还是偏商务，后面问了我英国吗，什么时候回来，还回英国吗。面试最后说 希望以后能在公司见到你 当时听到这句话应该是稳了

整体感觉蛮好，但是在聊的过程中要多往关键点上靠，不能迷失自我。

5.17 广州那边的电话联系的，通过了面试，后续安排 par 面。

5.25 通知线上 par 面，6.1 儿童节面试，国内 11 点，英国凌晨 4 点

6.1 par 面问题:为什么安永，自我介绍(我用的英文)，为什么审计，英文问 审计需要的特质(characteristics)，团队合作能力，数字化审计的看法，反问。整个过程大概 10 分钟，不知道为啥我这么快，当时只想结束了就去睡个觉，事实证明面试完压根睡不着了。反问结束可能 par 觉得有点快，又问了为什么深圳，对深圳成本高，增速慢的看法

整体感觉一般，反问完又追问了深圳的问题答的不好，没准备过，其它都差不多准备了。

6.8 收到 offer。两次面试之前的晚上都一晚没合眼，紧张且焦虑。不断安慰自己不行就算了，努力过就好。找工作的人真的蛮辛苦的，安永是我投的第一家，很幸运顺利上岸了。各位加油，自助者天助！

评论区交流:

-楼主，你好，请问做完 ot 一般多久会收到 eic 的面试通知呀，电话联系后一般是过几天再去吗，还是当天就得去，学校在外地，最近深圳有疫情，不知道过去有没有困难

-我是笔试完 5 天后收到面试，一般一周内应该有结果，没有结果耐心等待或许就有了。我第一次让面试是几天后线下，去不了跟 hr 说一下我觉得就行了，后面缺人会再通知安排线上，我当时线上面试只给了一天时间。

4.8 安永春招补招 SZ 审计

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328772-1-1.html>

看了不少经验，因此决定把自己的经验拿出来，回馈热心的小伙伴。（本人的经历不一定有参考性，感觉题目都答得一般，重点是有计算机背景。）本人本科会计，研究生计算机，20 年暑假毕业，研究生和毕业后的 1 年内一直在券商、咨询等实习工作，自身感觉比较虚，因此转向审计。

时间轴如下：6.26 网申，6.29 收到笔试邀请，7.02 收到 M 面，7.07 电话通知 Par 面，7.15 正式邮件通知，经历了 2 次 par 有事取消，7.30par 面，8.4 收到 offer.

1、网申：如实填写，之前年度有填过，没过。感觉完全看缘分。

2、笔试：准备的时间仓促。词语理解部分，https://mp.weixin_**_com/s/8FVSgHg...H9qlbQ 这个参考性还是可以的，提前 3 分钟做完。计算和逻辑完全没看过的题，只认真回答了 1/3，其余都选 c 了，时间太紧，答完感觉歇菜了。小伙伴可以多多参考别的同学的经验。

3、M 面：zoom 面的，M 小姐姐很漂亮也很 nice，先自我介绍，然后就抓住实习问，之前做过新能源汽车的行研实习，就问：产业链、电池、上市公司（由于第一份实习在几年前了，答得一般）；第二份实习是投行部，谈了 Python 怎么帮助制作询证函，好像这个很加分；问为什么想做审计。然后就是反问，我问的是多久才能做到项目经理。小姐姐耐心回答，并说你能这么想，说明你想来。总体就是聊天。

4、Par 面：因为 Par 总是忙，因此中间取消了 2 次面试，最后一次也不是 Par 面。SA 小姐姐真是美，完全看不出工作 10 年。一开始 SA 直接就着简历问，导致我回答的很简单，后来 SA 就让我自我介绍、每份实习和工作的具体内容，我着重说了下每份工作的收获，和财务

的关系等等。之后也都围绕简历。因为是审计岗，我用力划清自己和计算机的关系，说还是希望在审计行业，最后 SA 说，Par 看到我的简历，是因为我有计算机背景，将来我会去 DA (Digital Audit) 方向，当时我就觉得凉了，早知道说得委婉点。SA 姐姐也在质疑，我能不能真的踏实留下来，还是干几天就跑了（因为之前的实习和工作看起来都比审计赚钱点），我这边不断解释，不知道有没有被我说服。最后反问，我说这是码代码的岗位吗？SA 姐姐认真解释了一下，说还是会做审计的。然后就聊完了。

整体来说，感觉自己计算机的背景加分了，所以一路答得一般也被放行了。

小伙伴们加油！

评论区交流：

-请问下收到 offer 之后的流程是啥呀？什么时候能入职呢

-收到的邮件里会有几个附件，包括协议什么的，具体入职时间可能还要等通知，大概有 9 和 10 月两个时间点。

-请问有用英文问问题或者让用英文回答么？

-我没有，一直在针对简历上的实习问。我也一直在往审计上靠。即便是没啥相关性的实习经历，也会说，虽然和财务关联性不大，但是自己通过**工作，变得更加细心、认真、负责之类。

-同 9.17 入职，和楼主一样补招上岸，刚收到 offer，想请问一下前辈下要不要回信确认，回信回哪个邮箱，挺急的，求解答！

-同补招上岸。我的 offer 邮件里是有两个协议要签 然后我签完直接回复了发 offer 的那个邮件。你也是这样的嘛？

-我也是回复了那个邮箱

4.9 Job simulation 凉经 UK 2022 - EY Graduate - Assurance

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344412-1-1.html>

刚做完 job simulation，感觉发挥实在不怎么样，趁还记得一点来发个凉经，回馈一下论坛（顺便攒攒人品）。

lz 报的英国的 Grad Assurance，没报过国内岗，不知道流程相差多远。

填完表马上收到 numerical assessment，这部分非常简单，时间也很宽松，但听说对正确率和速度要求都很高。

做完第二天收到 job simulation 通知。今年是关于一家叫 AXM 的公司的。总共 13 题，其中 2 题电邮写作，1 题写 summary，3 题 vid question。答完之后按‘Next’（算是交卷？）后还有两题，都是 vid question，一个 motivational 一个问你对工作得出差到处跑有什么看法。电邮限字数 1000 characters（注意是 character 不是 word），一封是总结+指错，一封总结资料。Summary 字数限制一样，要总结相同和不同，还有需要什么额外资料。

Vid question 先是有一题 practice, 说是不计算在内。一题是 gain trust, 一题给了个场景问你
会不会提供信息给客户, 一题是同事(上司?)对资料理解有误你会怎么办。
lz 花了太多时间在写作题上.....写到最后有点晕了, 迷迷糊糊乱七八糟答完了剩下的题, 希
望渺茫了.....

lz 现在有点乱.....一个多礼拜前收到电邮说 Job Sim 过了但人太多了要等他们挑人进 AC, 前
些天又收到电邮说'Well done for making it this far into the process. We are currently shortlisting
candidates to be invited to a Final Interview.' 但是 lz 还没做过 Experience Day 啊!!!! 登上
application portal 看还是在前一封电邮那个 stage (正在挑人进 AC)佛了。
虽然如果最后是他们搞错了的话会很失望但还是打算发封电邮去问问.....有没有小伙伴曾经
遇到过这种情况的, 最后有见到 partner 吗

4.10 2021 春招 sz 审计面试全流程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 6 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325212-1-1.html>

本人背景: 985 非商科, 没有事务所实习经历, 但是辅修过金融

总的过程: 4.5 网申 → 4.23 下午 EIC 面 (深圳罗湖华润大厦) → 6.1 上午 Par 面 (zoom)
具体过程:

1) 网申: 没啥特别的, 就提交材料吧

2) EIC 面: 1 对 B 公司的了解 2 用英文回答为什么想做 accounting 有关
的工作 3 为什么当初不学 accounting & 是否有深造的打算 4 如何分析一家企业 \$ 过去的
分析案例和经历 5 职业规划 6 对数字化审计的了解

(插曲: B 公司是与本站签订奖学金赠予协议的公司, 同时恰好
是 M 过去的客户, 这运气也是没谁了)

3) Par 面: 应该是一个港 Par, 可以说十分和蔼了, 整个过程一点也不
aggressive

1 为什么想做审计/为什么要来安永 2 (我提到了安永的数字化审计) 谈谈数字化如何应
用于审计 3 英文自我介绍 4 为什么要来深圳 5 有人说深圳的发展存在的诸多问题, 包
括生活成本过高之类, 谈谈你对深圳未来发展的看法

反问: 1 安永数字化审计的进展, 短期和长期的目标
2 数字化审计主要侧重于哪方面, 收集审计证据还是分析
3 安永审计的两个团队的工作 (external auditing 和 data analytics)

4.11 【还愿贴】EY SH 咨询

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 02 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2316346-1-1.html>

求职期间在论坛上看了很多很多小伙伴的分享,收获颇丰,今天也来分享一下自己的经历,希望可以回馈论坛。

我的基础情况是国内一本,研究生美国 top20,均为理工科背景。毕业后由于疫情,在 6 月份才回国。在去年 EY 校招的 ddl 最后一刻上传完了所有的资料,提交了申请。在投递之后过了很多天,突然收到上海咨询补招的邮件,问是否有兴趣考虑,最快可以年底前入职,然后后面就是很快的安排了经理面,问题也主要围绕简历,可能是由于研究生专业课程、项目经历很 match,面试官介绍了他的项目内容,并且当场说他这关过了,让我等 par 面通知。第二天接到 par 面通知,par 面没什么套路可寻,具体问了什么忘了,但是他问我对于这个岗位职责的看法时,我回答之后 par 笑了一下说我做了很多功课啊。接下来就是陷入漫长的等待。期间我有询问过进度,得到口头 offer,但是后来的说法是 hc 没有了,算到了 21 年的 hc,在走流程等等。反正整个过程非常煎熬,问了周围的小伙伴,在论坛上基本看完了所有分享,感觉没有人有我这个情况..整个人处于一种心里有着一丝微弱的希望,但是基本放弃的状态。

在从 11 月开始等待的过程中,又陆续参加了 pwc superday、百威 GMT 群面等等,有喜悦也有辛酸,但大多数都是辛酸..实在没有想到在 2021 的开年居然接到了 EY offer 并且提供了提前入职的机会。算是对自己半年的一个回顾吧,因为我很想从事咨询,所以我很期待也很感恩这样的一份肯定。回国隔离之后基本时间都花在我找工作散心找工作散心。我不是大佬,又晚回国错过黄金时间,我的秋招之路还是比较坎坷,可能这个经历对于其他小伙伴没有什么参考价值,但是希望能为大家带来一丝好消息,希望大家可以新年新气象,也可以念念不忘必有回响。

4.12 EY 上海所 TCE 经验分享

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2020 年 12 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311707-1-1.html>

三方寄出,写点经验贴回馈 bbs,希望所有小伙伴都可以在秋招中找到理想的工作~

【个人情况介绍】

双非一本财经院校,经济学专业;211 财经硕,商科专业;通过英语六级、BEC 中级、会计从业资格证,OCPA、OACCA

一段四大审计实习,一段企业财务实习(很水)

【SLP 经历介绍】

一、关于时间:三四月份网申,七月中下旬 M 面,八月初 Par 面,十月初收到拒信,十二月初收到 offer。本来不抱希望并寄三方给别的公司了,突然收到 ey offer orz...

二、关于笔试:因为时间过去太久,而且做了太多四家的笔试,现在已经记不太清楚了。但借助一些微信公众号、微信群,相信大家都可以找到一些笔经,并且都大同小异,所以我建议多抽点时间整理下各个来源的笔经,做到万无一失。虽然网上有人说笔试成绩不重要,但我认为随着现在申请的人越来越多以及行业的内卷化不断加强,笔试成绩也会占据越来越重要的比重。另外一种说法是四大会找到内部优秀员工,让他们先做一遍笔试,然后生成一个类似于标准化的性格,根据这种性格来筛选面试者,所以这种说法是认为性格报告的重要性>

成绩分数。还听说某一家的系统会记录下候选人答题的鼠标点击轨迹...不过都是听说啦，也没有得到 hr 的验证，大家了解下就好了~

三、关于一面：今年受疫情影响，SLP 的一面不是群面，而是线上单面（2v1，一个 P 一个 M），时间大概在半小时至一小时。面试内容分为如下三部分，顺序可能有所调整：

1. 话题演讲。在面试前一周左右 ey recruitment 会给入选的小伙伴发邮件通知面试形式并且会进行线上讲解（不得不说 ey 校招组真的很贴心了），话题二选一，会在邮件里给出题目，所以大家可以有时间来准备自己的题目。语言视面试官而定，但还是建议大家中英文都要准备。我是两位女面试官，很温柔亲切，我问有没有语言要求，对方说随意，所以我选择了中文 hhh。其实我还有一些小伙伴都认为，除非自己英文说得很棒很流利，否则还是中文汇报比较好，一来可以更加清楚地表达自己的想法，避免出现歧义；二来也减小面试官的压力，如果面试官面了很多人感觉有些疲惫了，那你还用英文讲人家会不会有些烦躁，虽然面试官的英文都很 6，但大家还是换位思考下吧~；三来就是用中文汇报也是少给自己挖坑，有一些 r 热心的小伙伴跟我们分享，他当时用英文汇报就直接被英文提问了...如果自己没有准备过这种问题，并且没有想法的话，是不是有点难为情？不过问题也不大，真诚地跟面试官讲用中文可以更充分表达自己的观点就好啦~ey 的面试官真的都很好讲话！

2. 个人介绍、实习深挖、情景化问题。这部分的语言也是视面试官而定，所以也是建议大家准备中英文两个版本。四大作为合资企业，全球化程度还是很高的，所以对于英文的要求高也是于情于理，毕竟你日后工作需要接触大量的英文情景，所以好好准备自己的口语表达。之前听说四大的面试环节至少有一 part 是需要考察口语的，所以我积极地在个人介绍环节主动用英文表达（当时有问面试官有没有语言要求，面试官也是说随意，我说那我用英文吧，中间也是因为紧张磕巴了两次，但介绍完面试官还夸我英语口语不错，其实我心里的小九九是赶紧把英语展示完就别再问我英文问题了...）果然，接下来全程中文 hhh

实习部分问的还是挺细的，针对我四大审计的实习至少问了五个问题，其中还包括审计的专业问题。专业问题我当时思考了一会，说了自己的想法，但事后百度发现自己答错了，不过也不要紧，我当时的确很认真地去思考了，实在想不出来就实话实说自己不太了解，但自己有一些初步的想法 balabala，我说完面试官在对面笑了，我就意识到自己一定答错了 hhh，但也没关系啦，面试的氛围更像是聊天，所以不要很紧张。

这次面试我还涉及到了情景化面试，其他的小伙伴也有一些涉及到了。我的大概意思是问如果工作和生活冲突的话，该怎么解决？其实感觉这种问题也很符合四大的工作常态了，相信大家都会有自己的看法，所以对于情景化问题也不必很紧张，大胆说出自己的想法，并且注意与面试公司的工作内容、状态和企业文化结合一下就好了。

3. 反问。这个环节是秋招中大部分公司都会涉及的，我的建议是先去了解工作内容、职业发展和企业文化，然后有针对性地提问，不要问那种在网上或者问 hr 就可以了解到的问题，这样可能显得自己没有花时间去了解公司和应聘岗位，你要时刻提醒自己，现在面试的是合伙人，问的问题要有高度一些。我当时问的是安永是如何看待不断流失的人才的，以及提供了哪些留住人才的机制；问面试官安永吸引她留在安永这么多年的因素。这两个问题是自己真的很关心很想问的，但是后来想一想可能有些不妥，有些担心提到离职的问题是不是不太好。但是面试官当时也很坦诚，她说与其让一些人一辈子留在安永，不如让她们出去找找更好的机会，人员流动或许会使两方受益。回味一下，的确如此。

四、关于合伙人面试：在上海安永办公室，合伙人性别男，感觉有些严肃，整个过程给人一种压力和放松相结合的感觉。合伙人多次会指出我的错误，个人介绍中表达不恰当的地方、关于实习的专业问题、简历上的一些细节。这些我都没有很好地回答出来，所以自己有些受挫。但我也是全程保持微笑，注意礼貌，不懂的地方就坦诚布公，向面试官请教。面试内容也是围绕个人情况、实习经历、校园活动、对安永的看法之类的展开，最后还有反问环节。

我问了 par 对于新入职小朋友的期待，par 说 90 后很有个性，希望我们能够在第一年沉淀自己。

其实 par 面感觉也是看运气，我们一起参加 SLP 的小伙伴有的面的 par 会问很多专业问题，有的 par 很健谈说的比候选人还要多，有的会全程英文，有的严肃有的温柔...我当时以为 par 面通过率高，所以没有怎么准备，虽然面试过程还比较流畅，但是也还是在十月份收到了拒信。

【经验总结】

1. 个人介绍中英文版必熟练背诵，3WHY、宝洁八大问、实习经历等中文必熟练掌握，有时间的话也准备下英文版比较稳，重要性的话个人认为 3WHY 最重要
2. 写在简历上的东西一定要很熟悉说得通，面试的时候 par 让我用英文介绍我曾经获得过的一个奖项，orz...
3. 不论面试体检好与坏，如果想进四大的话，四家都要尽早申请!!! 我当时就是因为 par 面时，合伙人说了一些话误导了我（后来跟同组小伙伴聊天才知道那只是客套话，他对每一个候选人都会说，害），我以为自己稳了就没着急去申请另外三家，等到 ddl 才去申请另外三家，早申请早面试早拿 offer 是真的，等 hc 没有了就哭去吧
4. 每一家每一场面试后都要及时总结，记录在小本本或者电脑文档里，为下一次面试做准备，四大的面试问题还是有很多相通的，像是如何看待加班、出差；我们家和其他家的区别...

有同样入职的小伙伴可以一起交流下鸭~~

4.13 SH 所 tax 岗位-AC 面-Par 面总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305658-1-1.html>

时间线：10.12 通知 16 号 AC 面，但是后面延期了——10.26AC 面（小组是 global trade，面试官是一个女高级经理）——11.03 通知 Par 面——11.05Par 面

AC 面：

case：一家类似于迪士尼的公司经营业绩下滑，从 A 和 B 两个公司选择收购，最后提供方案。（第二问有些记不清了）

流程：每人自我介绍（没有特别规定时间）——15 分钟看 case——每人轮流用英文发表对 case 的想法——40 分钟讨论——10 分钟英文 pre 讨论结果

总结：我们组讨论得还算和谐，每个人都能发表自己的看法。这个 case 其实选择 A 和 B 都没什么问题，关键是小组讨论能达成共识，并且最后能有逻辑地向 manager 展示出来就没什么大问题。最后 par 面 7 进 4，个人认为只要不是太沉默太被动，群面应该都是 ok 的。有一个经验就是一定要有团队精神，做一个有输出的 contributor 比强行带队当 leader 更安全，因为面试官更看重团队合作。比如在最后的 pre 中，不应该每个人很独立地去 pre 这个方案或者只说一些关键点，每个人在自己 pre 的时候应该有一些衔接和过渡的语句，面试官也能更快 get 到我们 pre 到哪个阶段。比如开头的人一定要介绍 pre 的整体框架，中间 pre 的人要过渡（上一位队友说了 xxx，那么接下来由我继续提出 xxx），最后的人要总结。最后经理也提到这一点，并表明在场只有我一个人做了衔接，这应该也是我能进 par 面的一个点吧。（害羞

M 面：

间接税组的女高经，人非常 nice 非常温柔，让我对 ey 的印象又增添了许多好感。m 面前一半时间都在问群面表现，manager 给出了很多建议，比如这个 case 应该更倾向于两个公司的优劣势比较，我们在讨论时没有关注 pass 掉的另一家公司，这样显得考虑很不周到之类的。后半部就问了个人优劣势，介绍本组的主要工作内容，问了对其他三大 tax 有没有了解、对 ey 的 tax 组有没有偏好，可以 refer 过去等等。

总结：m 面比较轻松，更倾向于闲聊，个人认为只要展示真实的自己就好，主要还是靠群面表现到位。

Par 面：

面我的 par 是一个间接税组的老大，全程没 cue 简历，只问了投其他家吗？进度如何？对我们组有什么了解？给你五分钟向我说明为什么要选你、还有为什么问题吗？自我介绍中英文随意，我怕之后再用英文问我很多问题所以先用英文自我介绍了，没想到之后直接用英文问的问题，本人很菜的没听懂，par 马上切换了中文继续询问。

par 面时踩了好几个雷，我太紧张导致自我介绍卡壳，准备了很久的简历相关内容，没想到 par 面一点都不问。加上 whyyou 这个问题也没答好，当时脑子一混乱就忘了结合自己的经历，说了一些跟岗位不太相关的东西，表现得非常不从容，感觉这也是到现在没收到 offer 的原因（泪）。

总结：why you 这个问题一定不要讲空话，介绍自己的时候一定要匹配这个岗位所需要的能

力。在 m 面的时候 manager 就说了这个岗位需要的五种能力：执行力、检索能力、逻辑能力、表达能力、沟通能力，并且强调在这个组检索能力是必须具备的（恨我自己在回答的时候完全没想起来 TT），而且在说自己 xxx 能力强时要说一些简短的事例支撑，切忌空谈。另外，准备 par 面时要尽可能熟悉简历，包括实习和各种校园经历，如果有机会可以引导话题到个人比较擅长的部分。紧张是正常的，尽量表现得大方、从容，回答问题时思考后分点答，基本就 ok。最后就是好好练英文口语吧~不要在关键时刻掉链子 TT。

par 面结束后很久都没消息，同组只有一位同学收到 offer，估计是凉了，本人再佛系蹲蹲吧~

秋招不易，tax 信息很少，自己在准备面试的时候也是费劲了心思，记录一下这个漫长的面试过程给以后想申请这个岗位的同学提供一些经验/教训，有什么问题也可以在帖子下评论。祝各位秋招顺利！

4. 14 EY TAX SZ 所面筋——已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304503-1-1.html>

过来回馈论坛啦！在论坛看面筋这么久谢谢各位！par 面两个星期后收到 offer，给大家分享一下自己的一些小感想。

笔试：网申后第二天就收到笔试邀请

今年安永不再采用 GBA 而是用题库，全中文，题量多。B 站有 UP 主上传过相关题型小伙伴可以上去搜，好像是四个部分：图形找规律，语言理解题，数据分析题和性格题（不做准太久我也忘了）

群面+M 面：笔试后一个月后收到面试邀请

群面：HR 小姐姐会带大家到休息室做名牌，这个时间可以和大家熟悉一下

群面全程是由面试的 Manager 主持，首先是破冰环节，大家自我介绍，中英文都可以。大家可以互相问对方问题。

然后是 15min 的阅读案例，在这期间要写对案例的分析（中英文都可），然后交给 manager，之后 manager 会要大家英文说一下自己的看法。

之后是 40min 的讨论，时间还是很充裕的。我们当时是有一块大白板可以写，我们所有人都在白板写东西，气氛超级融洽！超级感谢 groupmate 大佬带我！（M 在中途会提醒大家注意 pre 的任务分配，所以 M 也是很 nice 的大家不用怕）

讨论完就 15min 的英文 pre，然后 m 会点评一下，之后就回休息室休息一下，然后一个一个进行 M 面

M 面大概持续 10 到 15 分钟，用的是中文，主要是 3Why 问题，还问了一个税务的时事问题，觉得自己群面表现如何，实习经历，职业规划。Be real 很重要，感觉能过 M 面都是因为他们很真诚，大家做自己就好。不过真的要好好了解安永是一个怎样的事务所，不要被问住了。

Par 面：有两个时间点，一个是群面完第二天直接 par 面，还有就是线上 par 面，大概等两个星期。

Par 是港 par，超级 nice，超级有风度，安永给我的面试体验真的很好！首先是自我介绍，然后问了中国未来的税制发展趋势（真的吓到了），AI 对税务的影响，对压力的看法，用英文讲讲难忘的经历，最后就是提问题，大概也是持续 10 到 15 分钟。

安永给我的面试体验真的很好，也是我第一个面试的 firm，大家做自己就好不用紧张。希望大家在秋招能找到满意的 offer！

4.15 安永上海所 FA offer🉐

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303698-1-1.html>

我来迟啦～首先感谢这个神奇的网站陪我备战秋招并顺利上岸，汗水没有白白辜负呀，祝大家也都得偿所愿，前程似锦。

楼主背景：本科北京末流 985，研究生在美国，实习经历少得可怜（一个商业银行，一个四大），cfa 一级，会 python。

从笔试到拿到 offer 整个过程持续大概一个半月，是我最满意的 offer 之一，下面的回顾希望对大家有所帮助。

笔试略过，我是朋友分享的资料里面练习的，几乎是原题。购买渠道：bigfour paradise (tb)

通过各种整理搜罗面经，第一轮面试之前还在 bbs 上组队模拟过一次就去迎战了。

一面 10.13

过程：manager 先自我介绍并要求大家 2min 介绍，中英文都可，我是英文。接着拿给我们 3 页英文案例 15min 阅读时间，大概是一个类似盒马鲜生的新零售面临的困境，问是扩张还是调整战略。阅读时间结束后，每个人发表自我观点 2-3min，也是中英文都可，我还是英文。然后是 40min 小组讨论，我们采取调整战略的办法，从 online、offline 和分区营销等维度，来阐述我们用什么办法去促进销售自我定位打败劲敌等等。我们 pre 的方式是在黑板上板书，每个人负责一个部分，一个接一个去黑板前 pre。

当时真的超紧张，但发现大家一个比一个紧张，就放松了。刚开始自我介绍时，没一个人说话是不发抖的哈哈。不过开始看案例和讨论的时候，关注点都在问题本身也就忘记害怕了。安永是我第一个案例讨论的面试，并且也是我非常喜欢的一个岗位，我又菜又没经验又渴望，非常难，所以大家都一样的，越轻松状态越好，要一直这么告诉自己。

我们小组共七个人，全是研究生，我的本科算是倒数前三吧哈哈，有上财本复旦硕，央财本港大硕，南开还是南京大学本英国硕等等。不过只要雇主给你机会与他们同台竞技，说明你是有实力的。最后一面我们 7 进 2，我和另外一个进了的女生本科都是倒数前三哈哈。所以请相信自己并且不要怯场，发挥出你的水平并展现你的专业实力和个人魅力，你会成功的！

par 面 11.3

过程：11.2 收到说 11.3 下午 15.30par 面，那叫一个惊慌啊，第二天一早飞机到上海。之前一面同组小姐姐也是 11.2 收到，还是 11.3 的早上，更是赶的手忙脚乱，大家一定要有这种心理准备哦。par 是一个面容和善但一看就很精明能干且洞察人心的人，感觉扮演乖乖兔的手法不太适用了。于是只能尽可能展示口才和素养。首先一段自我介绍中英都可，我还是

英文。par 很严格，也可能是我自作聪明作死选了英文介绍，她就一会儿中文一会儿英文的问我问题，好在留学一年口语还是有所提升，并且我的沟通表达能力确实是我的一个优势，所以也算是滔滔不绝瞎逼逼了很久。问题包括职业规划，你认为一个合格的 consultant 需要具备哪些素质，如何在团队中建立威信等等。整个过程 30min 左右，我是当天最后一个面试者，上一个女孩子是哭着出来的，我也感觉不到 par 对我的好感，以为自己凉凉了，结果两天后就收到了 offer，算是圆满结束了。

一些小 tips:

如果女孩子长得美，一定更要放低放低再放低姿态，谦虚务实认真能吃苦才是你要给面试官展示的品质；如果同组的人有很 aggressive 的，一定要善于倾听且不要起争执，平和有团队精神很重要；感觉外资总的来说不会太性别歧视，所以自信大方就好；案例分析的时候模型要适当用，用不上也要提出来，经理面的时候我因此被表扬了嘿嘿。

经过了很多面试，我的感觉是口才太重要了，说合适且准确的话非常加分，也是你能力的体现。之前一个大型券商面试，12 进 6，我是唯一一个没有券商实习经验和证券从业资格证的人，说来惭愧，不过我想说明沟通表达能力的重要性。当然情商和运气也很重要，失望和打击非常常见，心态一定要稳，大家都是这么过来的，也都懂得那种难过，相信否极泰来的定律，也相信会等来柳暗花明的。祝好！



[EY- Frequently Asked Behavioral Interview Questions .pdf](#)

80.11 KB, 下载次数: 97

(访问链接可直接下载附件)



[wetfeet.pdf](#)

671.31 KB, 下载次数: 80

(访问链接可直接下载附件)



[EY - Why EY Topic 20170227_180333.pdf](#)

82.29 KB, 下载次数: 99

(访问链接可直接下载附件)

4.16 EY 广州 core assurance AC+M 面 winter intern 详细凉经+个人复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 07 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299742-1-1.html>

面试时间 10.25 下午 一组 8 人 我们组 8 进 2 听说同时间段有几个组 8 进 1 也有几个组团灭 并没听说存在 8 进 3 及以上的情况……可能是 hc 已经剩下的不多了吧 hhhh 通过率确实不高 其实距离我面试已经有一段时间啦，这期间因为等结果纠结过，也因为没拿到 offer 失落迷茫过，现在基本尘埃落定，还是决定和论坛的各位分享一下，顺便期待一波 kp 和 pwc 好运

流程感觉和往年差不多。到了面试楼层 hr 会指导你签到并看好自己的组别，之后进到一个大屋子里找到自己的 table。我在 15 层面的（当天下午还有 17 层和 18 层在面试），一个屋里 7 个 table 同时进行（所以后续讨论环境略有点嘈杂 hhh），每一桌都是 8 人左右。大家都到挺早的，全员正装，非常标准的正装。落座后制作名牌，扫码填写可实习的时段（可以尽快到岗会有一些的优势，因为 hr 之后也讲到 12 月缺人），另外就是每个小组组内破冰，大家还都挺好相处的～ps 我们组 3 中大 1 华工 1 厦大 2 暨大 1 中南，其他组也差不多，应该都是 target school 吧。

我们是有一名 hr 姐姐全程 cue 流程计时，墙上投影屏上也有倒计时。桌子上有白纸笔饮用水和小礼物，ey 的 case 并没有复杂的预算要算，所以感觉手表文具草稿纸可带可不带。

之后就是 M 进场，小组面开始。每人 1-2min 自我介绍，顺序从离 M 最近的一个开始，中英文自己选（我们组英文，第一个是我，我选了英文的，当然这个语言和顺序每个 M 要求会不同）。15min 内要完成 8 个成员的自我介绍，所以建议大家不要一个人说太久导致其他小组成员时间不足，会显得不太好。（当时我们组前几位有一位时间讲的长了一些，他后面那位女生有说到担心后面同学介绍不完自己就比较简洁的介绍一下自己，她群面也贡献了一些比较好的观点，最后拿到了 offer，个人觉得可能有一点关系？因为感觉其他输出差不多的组友没有拿到 offer）之后就是 15min 阅读 3 面英文 case，我们组是 ihome，老 case 了，尽管我并没看到过原文 qwq……阅读过程中在纸上写自己的观点，之后会上交，case 留在手里。之后是每个人 2min 个人陈述，轮到你讲的时候 M 会看你交上去的白纸。个人觉得这个环节要发表你对问题的理解而不是就一个很小的点谈你是否认同队友刚讲的话（在之前 mock 中遇到过类似的问题，想提醒一下大家），可以补充别人的观点，但不要一直重复他人的内容，特别是比较靠后发言的同学（比如我，这个发言顺序我们的 M 指定了和自我介绍相反的方向 so 我是最后一个，我就对同组同学的观点分类总结了一下并提出补充，讲了一个其他组员没有提到的问题）。每个人都要发言，我们组 M 指定了用中文。结束后就是 30min 小组讨论，具体的注意事项和分析思路论坛也有好多大佬讲过了，我这个没有 offer 的就不赘述了 hhh，大概和大家讲一下我们组的情况吧。我其实不太好评价我们组表现是好是坏，但是我们组氛围确实不错，大家都有在积极讨论。开始有一位女孩子提出了大框架（后面在讨论的有些混乱的时候我提出了一个小框架，也被采用了），一个男孩子跳了 timekeeper（但后来我们组时间是大家互相提醒的，感觉也挺好），似乎没有很明显的 leader。过程基本是按照大框架来的，但还是有一点小乱，大家都很有想法。我觉得我们可能做得还不够好的地

方是我们最后才利用大白纸梳理的讨论内容，时间有一点紧张了。还有就是 pre 准备不很充分，部分讨论出来的点没有展现在 pre 里面，pre 结束后时间还没到，感觉还是应该说的再全面一些吧。我的话参与度其实不很高了，pre 认领的 part 也没有太多内容可以展开，可能会被认为参与度不太够吧……因为中间一个女孩子提出来的一个点我觉得没必要讨论（也可能是我思路没跟上啦），没想到大家讨论了一会儿她又回到了那个地方……我这期间的思路就有点乱了没太跟上大家，也没太敢说话……但我感觉我几次发言都算是有效发言吧（一次分小框架，几次补充意见，一次拉回主题，一次提醒时间），之前的个人陈述里提到的补充意见和框架在讨论中也基本被大家认可。

之后就是 M 面了，我们组 M 让我们自己决定的顺序，我是最后一个进去的。问题感觉大家都差不多，就是简历提问，确认实习时间，还有反问。跟 M 聊天感觉体验极好，不知道该怎么形容，好到我从安永大厦出来直接站在马路边和三个好朋友微信语音聊了好久面试 hhhh，本来小组面完觉得自己表现不好有点失落的，M 面结束感觉心情好了很多。

虽然这次并没能拿到 offer，但也是一次不错的面试体验，下次还会再来的（雾）。期待以后有机会当安永打工人呀。

听说论坛是个神奇的地方，那么我许个愿吧！kp 快给我 offer！pwc 快给我面邀！也祝大家事事顺利，早日拿到想要的 offer 呀！

4.17 已拿 offer，准备入职，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296865-1-1.html>

背景：广东省 211 会计本科，gap 一年，美国首都小商学院会计研究生，CICPA 没考，AICPA 过 AUD, FAR 两门。本科绩点一般，研究生绩点高。

拿到了 ey sz 2020 年秋招补录 offer，Audit- forensic and integrity services。

时间线：2020 届的秋招，春招，什么海外途径，补录都有投；21 届的秋招也投了。国庆前收到电话问愿不愿意调剂。答应后收到 ot,48 小时内完成。10 月 13 日早上收到电话，问明天早上能不能面试，下午收到确认电话，14 号早上面试。10 月 20 收到电话，问下午能不能视频面试。21 号收到电话问 26 日能否入职，经协调后确定 11 月 2 日入职。

OT:行测题，真的难，平均不到 30 秒要做一题，而且没有题库没有鸡精。没做完。

AC: 先群面再单面。

群面：1.15 分钟自我介绍+问问题，英语

2.15 分钟看案例+记要点，3 页案例，一页问题，英语。

3. 15 分钟分享自己的观点，英语。

4. 1 分钟讨论分组+40 分钟准备 presentation

5. 15 分钟 presentation。

6. 点评与提问环节

5 个人群面，都是研究生，3 个海龟，还有两位一位有四大工作经验，一位过了 5 门 CICPA。

面试官是 manger 和 senior manger

案例是收购案例，大概就是迪士尼应该收购漫威还是应该收购 Netflix。迪士尼线上订阅利润下降，想收购一个公司改变现状。Netflix 有自己制作的内容，能盈利，但是成本在涨，收入在降，经验现金流也是负的；漫威资产比较多，基本上都有自己的游乐场，有电视网络，有超级英雄 ip，业务比较相似。问收购哪个，并说明理由。

我跟我旁边的女生都觉得选择漫威，对面的朋友都选了 Netflix。所以就自然分组了。旁边女生口语一般，感觉她有点紧张，压力挺大的，不过她能提出很好的点，所以我就多鼓励她，也多承担一些 presentation 的任务。

Presentation 感觉两队表现无功无过吧，可以板书。然后面试官根据面试情况提问，问我们为什么没有在板上写明选哪个。还问我们用的分析方法。然后对两队都问了，企业文化如何融合。

面完以后还做了补充笔试，关于 SQL 和 tableau 的问题，问了 SQL 代码，tableau 的概念

单面：senior manager 和 manger 对简历和经历提问。问我有没有全职工作过，实习是干什么的。投简历都投了啥，未来发展方向是想怎样的。再学 sql 可以吗？问我对这个工作的理解。还问我为啥没有四大实习经历？我说我四大实习面试跪了，还问我面试经历和原因。然后是我提问，我就问他们要考什么证？这个岗位做什么项目。

Par 面：是上海的 sm 面试的，开始有点像聊天，他说着说着就抛问题，还是挺吓人的。为了 why you, why this position。还追问，你去做传统的 audit 不有趣吗？还有一些我忘了，然后就是我提问，我就问 ey 做这个是不是很厉害？你为什么做这个？最后总共聊了 19 分钟。

经过漫长的等待终于收到 offer 了，补录上岸，火线上班然后马上出差。感谢论坛，从我本科找实习开始就在论坛上面看面经笔经。还有几位收到补录电话的朋友，希望你们能有合适的 offer。希望论坛各位都能拿到心仪 offer 吧。

时间跨度有点长，可能有些细节遗忘了，各位有啥问题都可以问。我尽量回复。Fingers crossed

4.18 SH Assurance LSA 半天面试经验总结（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294378-1-1.html>

在秋招过程中应届生 bbs 给了楼主相当大帮助，现在来把 EY 的半天 recruitment day 面试经验分享回馈给大家，希望能给 bbs 的朋友们一点参考~楼主背景：211 本科，一年事务所审计，qs100 英硕，cpa 两门

1. 群面

首先要关注的是到达时间。楼主的面试邮件通知的开始时间是 8:40，要求提前 20 分钟到。我是 8:20 到的金融中心楼下，等进场的时候发现自己已经是同组最后一个到的了，大家已

经等了我一阵子了。所以提醒伙伴们要尽量提前一点到达面试现场，给自己多留一点时间空余。

在群面阶段我认为比较重要的一点是，在面试开始前要尽可能地拉近组员们之间的关系。按照要求时间到达现场之后，并不是在第一时间就面试官入场开始面试的，而是会有二十分钟左右的空闲时间，我认为这段时间的充分利用是为群面成功打下的重要基础。在落座后，大家需要用 EY 提供的纸板做一个自己的名牌，写上自己的学校和姓名，组员之间的破冰也可以从各自的学校经历展开。（总之就是一定要在开始面试之前多多唠嗑套近乎，这样的话在群面过程中开口才能更加轻松自然）

九点左右的时候面试官们会入场，每组的面试官是一名 manager+一名 partner。需要强调的是，Assurance 的面试通知邮件会告知应聘人员的客户线，比如说楼主的邮件通知的是【Shanghai Assurance / LSA】，那么和我同组面试的伙伴们也都将是 LSA（生命科学与汽车行业），面试的 m 和 par 也会是 LSA 的，如果入职的话，也大概率将任职于面试官们所在的部门。因此在这个环节，面试官会做一个自我介绍，讲一下自己部门所在业务线的主要客户。这些信息都是十分重要的，伙伴们可以据此有一些自己的思考，比如说相关行业的审计重点科目以及可能存在的风险等，为下一轮面试可能提出的问题做准备。

接下来就是面试环节了，楼主这一组是 3 分钟自我介绍——15 分钟阅读材料——2 分钟观点表述——45 分钟讨论——20 分钟 presentation，case 是标准的 market entry 类型，其中自我介绍、观点表述和 pre 按流程规定是用英文表达，但是具体的时间安排和中/英文要看面试官的要求（看他心情）。据我介绍有的组要求一分钟自我介绍，有的要求三分钟，所以伙伴们两个版本都要准备好。

其实针对群面的面经，包括角色分配和框架使用什么的网上已经有太多太多了，楼主就不多赘述了，只针对自己在这次 case study 中的具体感受提几点：1、不要轻易放弃自己的立场。在选择方案的过程中出现分歧是很正常的，不要因为其他所有人都选择了同样的方案而放弃自己的方案。就算自己的方案被否决，也不能气馁乃至失去继续参与讨论的信心导致满盘皆输。在这种情况下，我认为伙伴们可以从自己的角度出发，对团队选出的方案进行风险提示，这种“翻盘”在面试官那里是很好的加分项。2、充分利用现场提供的大白纸。面试现场会给每一桌提供两张大白纸以供板书，充分利用板书对讨论出的成果进行总结归纳我认为必要的，一方面能让面试官看到小组的讨论成果，另一方面这也是最后 pre 的过程中的重要道具。3、英文 pre 的过程中如果时间不是很紧张的话，放慢语速，不然容易卡壳（血的教训。。。）。在小组汇报完毕后，面试官会对小组的成果进行评价，也有可能对几个成员的内容进行提问，所以小伙伴们还是要对讨论内容比较好的理解。

2. partner+manager 面

群面流程走完之后，所有人会去旁边的等候区休息。由于群面结果并不会当场出，每个人都有 par+m 面的机会，小组成员自己选择顺序一个一个进去面试。

由于楼主的实习经历主要都是审计，被问到的问题就包括了对审计的看法、审计需要的特质、客户关系与同事关系处理、如何掌握一个行业的风险点所在等等。但是这个环节的提问绝对是因人、因面试官而异的，能做的准备能说是尽可能复盘自己的过往经历了。

最后，祝大家都能拿到心仪的 offer！

4.19 蜜糖砒霜：四大一线所和二线所的比较与选择【持续更新】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 08 月 03 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278573-1-1.html>

先表明身份，楼主去年秋招签了某四大二线所【可能很多小伙伴看过我的面经贴：[超详细面经及群面心得（四大二线所审计）](#)】，我在选择申请二线所时查阅了很多资料、也和一些二线所的前辈和求职者交流过经验。写这篇帖子一则目前已值四大秋招季、可能很多朋友有和我一样的困惑；二则最近毕马威上海所正在鼓励 A0 们 transfer 到二线所去，一二线所的比较问题也很多；三则我混迹论坛有一段时间了，系统分析四大一二线所的帖子还很少见到。需要注意的是，由于二线所数量众多、方差可能很大，我不保证自己所分析的情况适合所有二线所，如果我所写内容和某家四大的某个二线所不符，可以留言。

（1）二线所是四大发展的一大趋势

目前四大四家在大中华区的分所数量都在 20 家上下，随着四大在强二线城市陆续进驻完毕，近几年四大已经开始向昆明、海口、贵阳等经济体量不太大的城市扩张，毕马威今年更是一口气新开苏州、宁波、合肥三家分所，可见四大二线所的发展是大趋势。除了积极开辟增量市场外，节约成本（二线所以一线所 9 折的工资借调到一线所的项目去，可以相对节省人力成本，这和四大近年来设立的共享中心原因类似）、政府推动（四大齐聚海南就和海南政府的大力推动分不开）也是四大发展二线所的重要原因。至于设立二线所的方式，除常见的直接开设新所外，也存在与其他会计师事务所直接合并的方式（如安永的西安所和昆明所据说就很大程度吸纳了瑞华的人员和业务）。

（2）二线所的特点

- 工资：二线所起薪是一线所的 9 折，目前的行情是一线所税前 9000*13 薪（德勤咨询以及摩立特、思略特、帕特农不在讨论范围内）【税后 7000+】，二线所税前 8100*13 薪【税后 6000+】，差补和 OT 似乎一二线都是相同的。此外，普华永道从 senior 起一二线城市工资相同、其他三家应该是从 M 起一二线工资相同（未全部求证）。虽然在初期二线所工资较低，但是二线城市的生活成本也相对较低，比如上海的平均工资高于四大一线所起薪、而在绝大多数二线城市平均工资都低于四大二线所起薪。换句话说，四大在一线城市没什么吸引力的起薪，在二线城市已经是较高的工资了，我甚至听说过二线所的 senior 工资高过二线城市很多财务经理的说法。
- 项目质量：二线所自己的项目一般是本土企业的，整体项目质量要比一线所较差，但是二线所员工有很大几率被借调到一线所的项目。IPO 主要看二线所大 par 的风格，未必二线所就不做 IPO 的，比如德勤南京所就曾传言特别喜欢接 IPO。
- 劳动强度：关于这点有点众说纷纭，普遍看法是四大二线所并没有因为身处二线而岁月静好，反而可能因为没有太多员工而强度更高、学习曲线更陡峭。当然四大一线所已经强度很高了，二线所再高也高不到哪儿去。
- 同事关系：二线所人员更少，相对来说圈子小、大家相互认识的几率越高。这个一方面可以说是关系融洽，另一方面也可能不太透明。

- 升职空间：由于员工较少、薪资在市场上也很有竞争力，二线所的升职空间较一线所应该是更窄的，上面没人想走、业务量也撑不起太多的管理层，下面升职也就更难。当然，四大近年来貌似都或多或少对 **senior** 级别采取冻薪或减少调薪幅度的办法来劝退 **senior**，可见升职空间问题在一线、二线都是存在的，曾引起热议的毕马威上海所去年较大范围的 **delay** 也可以侧面佐证四大升职的难度增加，至少十多年前四大黄金时代的一年一升趋势已经不复存在。
- 跳槽选择：这一点明显是一线所优于二线所，一线城市拥有更多的机构和更高端的岗位，而二线城市在这一点上是比不了一线城市的。但是老实说选择二线所的话想必就不是主要奔着职业发展去的，或者说被一线城市的房价和生活压力劝退，只能说有得必有失，况且现在四大一线所也不是想去高大上的岗位就能去得了的。

(3) 四大四家选择大标准分享

关于四大四家 **offer** 如何选择，我感觉历来有两种说法：

- 四大作为项目制企业，工作体验更多取决于项目团队和负责人的好坏，和四大各家的牌子没有太多关系。选择 **offer** 时就选择自己面试时体验最好的一家就行，四大在市场的认可度都是差不多的。
- 四大当然应该优先选择业务发展最好的那家，具体说就是审计和财务咨询（交易咨询）优先选普华永道、管理咨询和税务优先选德勤。

这两种说法其实也没什么谁对谁错，只要自己愿意拿离家的远近作为选择依据都没什么问题。

比较想提一下的是德勤的审计线，论坛里很多投票都把德勤的审计排到优先于安永和毕马威的位置，我的个人看法是德勤在中国的营业收入或者在四大中的地位并不能构成选择德勤审计的充分条件。德勤目前的发展重心在咨询，对标的竞争者也从四大扩展到埃森哲等咨询业巨头，从德勤今年来辞任多家上市公司审计师和以打四折的审计费接下中国三大电信业巨头之一的态势，个人感觉德勤审计在逐渐偏向边缘化。另一件事情是前些年德勤上海的某个小朋友发公邮举报 **senior** 和 **M** 违规的事件，这件事情导致德勤对审计程序的要求更细更繁琐，虽然对审计要求更高不是什么坏事，但是我在很多地方都看到德勤员工对工作量的抱怨，这个也不细说了。当然我说这个并不是劝退德勤审计，毕竟绝大部分进四大的人还是抱着跳槽的打算的，只要准备跳槽而不是熬成 **par**，那审计是否边缘化其实对求职时公司 **title** 的含金量没什么影响。和德勤没有什么矛盾，单纯个人意见。

(4) 四大二线所选择依据

- 同城二线所间的比较：对于二线所间的比较，我认为很重要的指标是分所的营业收入，这个在网上很多地方可以查到。营业收入比较高至少说明分所的实力要强一些，可能招人更多、福利也更好、发展也更稳定（比如四大某家的武汉分所最近就轮走一个很大的项目，这可能就会意味着需要的员工减少、人员 **delay** 更多等）。与营业收入相对应的就是目前分所有哪些审计项目，这个通常在宣讲会上可以了解到，或者现场面试的时候提问。其他一些细节可以向已入职的学长学姐了解，也可以通过秘蜂、领英等 **APP** 或者联系猎头了解。正如我之前说的，四大二线所数量多、差异大，提前了解真的很有必要，如普华二线所 **senior** 起与一线工资相同、毕马威成都所不给 **OT** 之类的情况提前了解清楚可能会对自己选择 **offer** 有很大影响。当然在二

线所虽然通勤时长平均看应该低于一线所，但是选择离家最近的那家四大也没什么问题。

- 一线所 vs 二线所：如果同时拿到一线城市和二线城市四大的 offer，那影响 offer 选择的最大因素应该就是自己职业发展的选择了。同时需要提醒一下，一线所和二线所也是不一样的，普华永道北京所和普华永道华南所的风评就差了好多，这个也是需要提前了解一下的。
- 二线新所：新所的不确定性很大，发展得好就是元老、升职空间相对于发展很久的分所也好很多，发展不好可能就是四大所有缺点的放大版。

(5) 二线所申请注意

- 实习申请：完完全全不建议申请四大二线所的暑假实习，二线所总体看还是审计居多，四大目前在暑假招审计实习生的数量本来就少，放到二线所就更少了，同时 HC 少的话招聘的变数就很大。当然二线所的寒假实习还是可以一试的，审计业务线招聘相对较多。
- 校招申请：四大二线所的申请难度应该是高于一线所的，按我所在的四大为例，二线城市普遍招人 20~30 个、上海所一个所就招聘 1000 人上下。当然如果你的学历背景和实习背景都可以相对于二线所当地高校有优势（或者本身就是当地高校的），那不妨一试，否则的话还是申请一线所更加保险，毕竟招的人越少变数越大，很多时候也不是自己不优秀，就是人招够了或者突然缩招之类的情况导致自己四大皆空，反正一线所以后可以找机会 transfer 回二线所（虽然一线所很多人都想 transfer 回去但苦于二线所没有余缺的 HC）
- 申请业务线的选择：如果照最常规的思路把四大当跳板，对二线所来说选择审计业务线的优先度甚至高于一线城市（一线城市税务和咨询还是有很多对口岗位，但是在二线城市、尤其是较弱的二线城市，设立专门税务部门的企业还是很少的，而四大咨询的比较常见的跳槽路径如其他咨询公司【尤其是外资咨询】或甲方的战略部门在二线城市更是很难见到）；当然如果是想安心在四大干下去，各业务线的选择对于这一职业规划影响不太大，但从当前疫情来看似乎税务和咨询抗风险能力更差一些，企业经济形势差的时候不做咨询项目、可以不进行税收筹划，但是审计还是要做的，最多降低审计费（当然中国的情况可能好很多，最近德勤咨询还是中标很多咨询项目）

补充内容 (2020-9-25 09:54):

划重点：普华永道二线所的工资政策似乎有变化，今年开始 senior 打九折。还没有确认消息的准确性。

补充内容 (2020-9-26 08:55):

已实锤普华永道今年二线所 senior 也打九折了

4.20 安永 s1p 面经 (gba+一面+par 面已有口头 offer)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 07 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278384-1-1.html>

lz 比较晚，6 月底才接到 gba 邀请，7.24 上午面试的，sh 所 cyber security 岗。

面试的时候一个 m 一个 par，满打满算一个小时。大家一定要提前下好 skype for business，lz 差点没赶上。

1.自我介绍 英文

2.自我介绍提到 lz 有段简历上没写的实习，他们很感兴趣，重点提问了一下

2.然后就开始 pre 了，之前我特地询问要英文还是中文，面试官说都可以，我选了中文

3_pre 结束之后面试官竟然没啥问题问我，说我讲的不错

4.接着就是过往简历+行为了，面试官说问中文就要用中文回答，英文问则英文回答，问了对 cyber security consulting 的理解，未来 cyber security 的趋势是什么

5.我回答之后，其中一位重点介绍了安永这个岗位分啥方向，具体干啥，提醒大家一定要记下来，因为我面试结束前 par 问我，你记得刚刚说的哪几个方向嘛

6.接着问了团队活动中你遇到过啥困难

7.又问了个情景，如果客户遇到问题，你自己不会，周围同事都没空怎么办

8.咨询最应该具备什么能力？lz 结合实习经历分层回答了

9_cyber security 对你来说是新领域，学习上遇到问题怎么办，工作不能马上看到成效回不回没有成就感

10.然后就是 lz 问问题了，他们回答的很认真

11_par 最后问我记住刚刚 m 讲了哪几个方向，然而我忘了，他们说没关系，是正常的，总之人很好

然后就叫我等后续通知了，lz 放了个 ipad 在旁边提醒，回答得也还不错，感觉我们在讲述回答的时候要让面试官感兴趣，引起后续问题发问，并且一定要事先做 research，未来的行业趋势这种问题我感觉概率很大，并且看看安永自己官网有没有出一些公开的报告，在回答的时候可以有意无意提到，表示自己事先调查过，还有就是面试官介绍一定要好好听

更新一下 par 面

时间二十分钟，建议打印简历，虽然没说要带

1.自我介绍，面试我的 par 换了一个，自我介绍还是要好好准备的。全程中文

2.问了简历上最近一份互联网大厂实习

3.最近的一些新闻看法

4.职业规划

5.哪里人

6_cs 和互联网产品的方向有何区别

7.让我问问题，我就问了优于其他三家的地方

8.疫情对学业的影响，lz 又扯到疫情对 cyber security 这条 line

与其面试，不如说是引导性的聊天，更多的是接着我说的话问问题，所以感觉可以适当引导面试官问你想回答的问题，要对国际政策有感知，并且事先了解行业，甚至可以用上次面试官告诉我的内容回答新的面试官，反正也不是一个人。最后说我没啥问题，叫我不担心了，我就当成口头 offer 好了，总算有个保底的 offer 了

4.21 【2020sIp 项目】安永审计 南京所

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 07 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2277930-1-1.html>

说在前面

背景：看了好多经验贴收获了好多东西！所以我也把自己的经历详细的记录下来回报论坛了！
面试整体流程：南京所可能相对比较特殊，我经历了两次 1V1 的面试。第一轮面试是之前邮件中约定的时间，M 单面。第二轮是在和 M 面试完之后，直接约的下午和 Par 面第二轮。

第一轮面试（M 单面，持续 30+分钟）：

第一部分：自我介绍，M 先介绍了自己，说了整个面试的流程，紧接着是 cue 我介绍（没指定语言），我首先是用英文自我介绍的（大概两分钟），M 就用英文问我“你希望以后的流程是用中文还是英文”，我英文回答“希望 pre 中文，其他部分随意。”但之后还是保持全程中文的状态啦(๑ω๑)

第二部分：自我介绍直接进入了 pre 环节（我选的是第二个问题）。针对该部分，M 主要问了一些细节问题，我能回忆起来的是：你对我们审计的信息化应用了解有哪些？这些信息你是从哪里获取的？

第三部分：这部分问题特别多，以及都是连环发问，所以只能记录下来我记得的部分：为什么不去券商而选择审计/未来发展的意向城市是什么/之前的实习中面临的最大挑战是什么/你觉得你个人已有的品质能为审计带来什么价值/有问到兴趣爱好，但我觉得这个是为了让我们放松下来的一个方法，展示自己就好。

第四部分：better question，问了两个问题，一个是和公司发展有关的。一个是对我个人的特质要求有关的。M 非常耐心的一一解答了~超级感谢(๑·_·)๑

第二轮正式面试（Par 单面，不到 20 分钟）：

面试内容：这个没有固定流程，应该是 M 有给 Par 反馈过，所以这部分我连自我介绍都没有做。Par 直接就问了你认为的审计的价值/审计的挑战/为什么想做审计（当然我说完后 Par 也会表达自己的想法，认为我说的可能不是他想的那些，他觉得我说的某个挑战可能并不是什么问题哈哈哈哈哈）。当然最后一部分还是要问 Par 问题的，所以我共准备了三四个问题！

后记：整个面试过程中体验非常好，两位老师都会非常认真的听我说完然后再耐心的给我指导意见，有一个细节是 Par 在面试跟我交流的过程中直接叫了我的名字跟我讨论，有一种在大佬前有了姓名的感觉哈哈哈哈哈。同时 Par 最后跟我聊到他所需要的人才特质有哪些，也会跟我讲让我认真考虑自己是否能坚持做审计这个工作，要想清楚自己的未来规划~最后还有一个小彩蛋是南京的 Par 非常非常的真诚，在交流过程中他表达出对我面试的表现比较满意（虽然也不知道是不是老师怕我紧张所以这么说的哈哈哈哈哈）。

最后的最后：如果真的非常重视这次机会的话，就一定要认真准备，要保证自己写的内容中精确到每一个词都要有可以说的东西，都要有被问的准备。以及面试时间相对比较长，这个过程中做自己就好。真诚和虚心的态度是最重要的！祝愿大家都能在秋招找到心仪的 Offer，同时也祝愿我自己。

4.22 2020 安永寒假实习 return offer 面试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 06 月 04 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271705-1-1.html>

前三部分是我的准备过程，想看面试当天真实情况的请跳到第四部分。

一、准备工作：

需要具备哪些特质

自信、职位匹配、积极主动、有的放矢、尽早行动拿内推

二、自我介绍

各位面试官，下午好，我将从一下三点来介绍我自己

Dear interviewers, good afternoon. I will introduce myself from the following three points

第一基本情况：

我叫 XXX，本科毕业于 XX 大学，主修会计学，辅修法学。目前在攻读 XX 计专硕。在校期间曾获得过校长奖学金、一等奖学金、社会贡献奖等

first is about my basic information:

My name is XXX, already got a double bachelor's degree in accounting and law when graduated from XXX in 2019. and at present I am pursuing a master's degree in auditing. During the school I have won the principal scholarship, first-class scholarship, social contribution award and so on.

第二实践经验：

从本科到硕士，我一直积极参加校内实践和校外实习。

校内我一直担任班级班长、社团干事，也曾多次参加大学生科研创新项目和校园案例大赛，目前参与的德勤之道案例大赛也进入到了决赛阶段。

校外我曾在瑞华事务所协助完成年审项目，也曾在出版社公司协助完成 ERP 系统替换，本次寒假有幸在安永金融组协助信达投资公司的年度审计项目，多次实习经历使我能更快的适应工作环境。

Second is about my Practical experience:

During my school life, I have been actively participating in campus practice. For example, I have been the class monitor from undergraduate to postgraduate. And I served as a minister for two years of the campus Red Cross. Besides I also participate in many research innovation projects and campus case competition. The case competition I am currently involved in has also entered the final stage.

Outside the school, I have several internship experience. In 2018 I participated in the annual audit project of Beijing Chengjian company in Ruihua Accounting firm. I also assisted in the ERP system replacement in a publishing company when I was an undergraduate. In this winter vacation, I am honor to participate in the annual audit project of Xinda investment company in

ernst & young finance group.

第三求职原因:

首先我自己本科和研究生一直都学习的会审专业,未来也希望能长期从事相关行业,所以岗位匹配度和实践经验方面考虑,我能更好的建立职业自信、更快满足工作需求。

其次安永作为一家国际化事务所,拥有发展的平台和前沿的技术,对我们应届生来说是一个很好的职业选择。

Third is about my Job motivation:

In the last five years, I have been studying the Major of auditing or related field, and I hope to be engaged in The auditing profession for a long time in the future_Therefore, no matter from the position matching degree or Development platform to consider my own career planing,the opportunity to work in EY is precious to me.

以上是我的个人介绍,希望能获得在安永进一步工作的机会

The above three points is my personal introduction. Thank you for your listening.

三、问题准备

技巧:分点作答、分情况讨论

本次实习

你的工作是哪些?

客户资料(PDF版)的核对整理

Roll 底稿

函证相关

遇到什么困哪?如何解决的?

底稿部分

反思:勾稽关系不清晰、计算(固定资产报废)

解决方法:自己看去年的底稿借鉴、不清楚不确定的内容需要询问其他成员

你的小组有哪些需要改进的?

先表扬

再批评:员工之间的沟通

文件互传

注会情况?

承认不足和劣势

肯定自己的专业能力

提出自己的未来规划

如何看待加班&出差?

视情况而定,不是简单的对错

事务所为例:工作进度,年底情况,暑期清闲,

其他公司:陪同加班?全年加班

未来职业规划？

两条路线的想法：事务所，公务员

为何辅修法学？

本科时间充裕，学有余力

选择法学：生活需要-普法，经济法

瑞华实习？两段工作对比？

实习生接触的工作内容更多，存在弊端，专业胜任能力不达标

独立性方面：瑞华与顾客的请客吃饭更加普遍

station: 大三有一个比较长寒假，具备基本知识，去实习

task: 我们实习生的任务包括

action: 发现理论和实践脱节，更积极的参与工作和反思

result: 了解审计流程（入门），影响我研究生选专业-审计

优点和缺点

适应能力比较强：转专业，从小到大一直在外地求学

热情真诚：大学以来一直担任班级委员，本科期间有过半年的支教精力

缺点：短时记忆能力不太好，高中文科的课程我学的都不是很好

措施-记事本，手机日历，滴答清单

为什么安永？

国际所：平台大

关注女性

熟悉：本科宣讲会，参加过 SLP

我准备的问题？

并购审计

云审计

支教经历？

S 大二社团契机

T 给小朋友上课

A 主动备课，组织小组分工

R 成长-我们的一些付出能够给别人带了帮助-入党

四、面试复盘

邮件通知 6 月 3 号下午 3:30 在安永大楼现场面试，我提前 40 分钟抵达，到 12 层后联系工作人员，大概在人力资源部等了 15 分钟后领到了 16 楼（par 工作的楼层）继续等待，期间跟旁边的一个男同学聊了几句，前面的人面试时间大概都在 15 分钟内，随后就叫到了我的名字。

进办公室后，面试官就让我开始英文介绍（要求 2 分钟内），我准备的预演 2 分半，就背诵

的有点急，而且全程必须戴好口罩，连深呼吸都做不了（笑 cry），结果就背的有点僵硬，而且期间能够隐约感觉到 par 稍微有点不耐烦（可能累了；自我介绍需要回去再做个精简版+加些亮点），算是我表现最差的部分了。

后面面试官就开始了中午提问，par 电脑里好像有我之前的简介，问的问题都很基础，包括 CPA 通过情况，之前在瑞华的实习经历，问了我辅修法学是否参与司法考试，未来三五年的规划（我提到自己准备了两条路，一条大所，一条考公）。基本没有刁钻的问题，最后就是我向面试官提问题。

我的感受就是：

1 话术和技巧准备的再好，都不如凭实力说话。因为我目前 cpa 一门都未通过，而事务所确实非常看重这个，虽然我表达了自己未来两三年通过的决心，但事实就是事实，这是一个硬伤。

2 很多面试贴提到的真诚。包括我回答未来规划的问题时，提到公务员是自己的一个考虑，par 也是露出了“我懂，我懂”的目光，也提到了考公确实是一个水很深的道路。

3 向 par 提问环节，应该算是我整个流程中比较好的一环。因为目前学业出于研究生论文选题阶段，问了 par 并购审计的相关专业问题和想法，par 给了比较专业的回答。也是整个流程中，par 状态最亢奋的环节。

猜测面试结果可能希望不大，毕竟实力如此。。。而且虽然答主在北京上学，但疫情期间不允许返校，只能在安永附近找了家宾馆，入住流程是真的繁琐，各种填写资料，各种扫码，还是祝大家好运，欢迎交流心得感受。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

