



2023



应届生校园招聘



德勤

应届生论坛德勤版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-265-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 德勤简介.....	5
1.1 概况介绍.....	5
1.2 德勤在中国.....	6
百年辉煌，始于 1917.....	6
1970s & 1980s.....	6
1990s.....	6
2000s.....	7
2010s.....	7
2020s.....	8
1.3 2021 财年收入.....	9
第二章 德勤笔试资料.....	14
2.1 DTT 网申凉经.....	14
2.2 香港四大春招 OT.....	14
2.3 SH FAS MA 现场笔试/Written test/ Technical test 凉经.....	14
2.4 2022 秋招德勤笔试.....	16
2.5 8.30 OT 经验分享.....	16
2.6 德勤 22 秋招笔试.....	17
2.7 德勤 2022 届秋招.....	17
2.8 德勤 2022 秋招测评.....	18
2.9 德勤 21summer intern OT.....	19
2.10 德勤 club 笔试最新经验分享.....	20
2.11 2021 德勤秋招、实习笔试 ot 经验分享（附 vi 具体题目）.....	20
2.12 德勤 2020 秋招 ot.....	21
2.13 关于德勤的笔试还有最近准备群面的一些思考（德勤 SZ 审计）.....	22
2.14 2021 德勤 SHL 笔试回忆和分享.....	24
2.15 2021 德勤校招管理咨询全职笔试.....	25
第三章 德勤面试资料.....	27
3.1 群面/M 面.....	27
3.1.1 【干货】德勤新零售 case 解析（2022 秋招相关）.....	27
3.1.2 德勤面经【新 case】.....	29
3.1.3 四大 case.....	30
3.1.4 德勤 case 汇总.....	34
3.1.5 10.12 SH Assurance 面试分享.....	35
3.1.6 SH-Human capital 最新面筋.....	36
3.1.7 德勤 SH 面试.....	36
3.1.8 sh 审计 24 上午面试贴.....	37
3.1.9 北京 Summer S&O 小组群面.....	38
3.1.10 BJ 人力 consulting 5.24 群面 面经.....	39
3.1.11 BJ5.27 Digital 暑期实习群面面经【已获 offer】.....	40
3.1.12 2022 德勤香港所寒假实习 群面.....	41
3.1.13 2021winter intern consulting hk.....	42
3.1.14 DTT 广州所审计 M 面.....	43

3.1.15 重庆德勤（分所）不是 GDC！RA 面经 新鲜出炉	44
3.1.16 summer intern-管理咨询岗	44
3.1.17 德勤 11.6 SAM M&A 分析师 M 面	45
3.2 Par 面.....	45
3.2.1 2022 BJ 德勤秋招 非常详细的 par 面回顾	45
3.2.2 sz 审计 线上 par 面	46
3.2.3 HK sam - strategy - final round	47
3.2.4 德勤香港所 2021 补招面试经验.....	48
3.2.5 10.13 SH 面经 求 offer.....	49
3.2.6 TJ 群面 Par 面面经	49
3.2.7 德勤 CD10.11par 面(分享积攒人品)	49
3.2.8 北京审计三组 early par 面试经验分享.....	50
3.2.9 Deloitte 智慧企业咨询 Par 面 11.12.....	50
3.2.10 Audit - Par 面 - HK 所 面经	51
3.3 综合.....	52
3.3.1 超级详细的德勤审计面试经验(分享攒人品)	52
3.3.2 10.14 佛系选手 Deloitte Day 经验（真诚分享攒人品帖）.....	54
3.3.3 德勤 hk audit 群面+par 面（已拿到 offer）	56
3.3.4 【攒人品】hk tax 复盘	57
3.3.5 Dtt SH 2021.10.09 面经分享（攒人品！）	58
3.3.6 sh 所 audit9.13 面经.....	60
3.3.7 10.24 上海德勤审计面经.....	60
3.3.8 秋招 10.18 SH 所税务面试经验分享	61
3.3.9 1022 德勤 sh 审计群面+par 面分享 含英文 debate（分享攒人品）	63
3.3.10 BJ 审计 面经	64
3.3.11 广州 Deloitte Day 面经分享（分享攒人品贴）	65
3.3.12 gz 所 Assurance Services 面经（线上 M 面+par 面）	66
3.3.13 sz 审计面经.....	67
3.3.14 德勤 SZ 10.20 面经，攒人品	68
3.3.15 德勤 cd 所 offer 反馈论坛	69
3.3.16 CQ 重庆所-auditing M 面及 PAR 面-已 offer	71
3.3.17 收到德勤 offer 了！感谢论坛这么多年的陪伴	72
3.3.18 BJ 德勤 digital 咨询 offer+个人小经验.....	72
第四章 德勤综合求职资料.....	74
4.1 二线所审计春招线上面经.....	74
4.2 SH AA 收到 OFFER 回馈论坛.....	75
4.3 英国德勤 UK Deloitte 申请经验分享.....	76
4.4 德勤 CBO.....	78
4.5 德勤 CBO 业务线面试.....	78
4.6 德勤咨询 DC-CBO 上海面试.....	80
4.7 安永秋招已经面试完了，在等 P 面，反馈大家来了	80
4.8 10.13 日面试 BJ 所已收到 offer —— 如何从鄙视链底端逆袭成功	81
4.9 SH-Tax（日语组）面经.....	84
4.10 个人失败经历总结（非 2020 秋招） 仅供参考	85

4.11 北京所 IT 咨询 project intern.....88
4.12 SH 所 JSG RA 线 M 面（含部分 EY 小组面）+Par 面分享（已拿 offer）88
4.13 SH2021 秋招小组面-Par 面分享-已拿 offer92
附录：更多求职精华资料推荐.....95

www.yingjiesheng.com

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 德勤简介

1.1 概况介绍

Deloitte (“德勤”)泛指一家或多家德勤有限公司, 以及其全球成员所网络和它们的关联机构(统称为“德勤组织”)。德勤有限公司(又称“德勤全球”)及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体, 相互之间不因第三方而承担任何责任或约束对方。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构仅对自身行为及遗漏承担责任, 而对相互的行为及遗漏不承担任何法律责任。德勤有限公司并不向客户提供服务。请参阅 <http://www.deloitte.com/cn/about> 了解更多信息。

德勤为财富全球 500 强企业中近 90% 的企业以及数千家民营企业提供行业领先的审计及鉴证、税务与商务咨询、管理咨询、财务咨询及风险咨询服务。德勤专业人士致力创造可衡量的长效价值, 协助增强资本市场公众信任, 助力客户推动变革与发展, 引领实现更加强劲的经济增长, 迈入更加平等的社会和更具可持续性的未来。凭借逾 175 年的精诚服务, 德勤成员所网络如今遍及全球 150 多个国家和地区。

敬请访问 <http://www.deloitte.com/cn/about> 了解德勤全球逾 345,000 名专业人员如何成就不凡。

德勤亚太有限公司(即一家担保有限公司)是德勤有限公司的成员所。德勤亚太有限公司的每一家成员及其关联机构均为具有独立法律地位的法律实体, 在亚太地区超过 100 座城市提供专业服务, 包括奥克兰、曼谷、北京、河内、香港、雅加达、吉隆坡、马尼拉、墨尔本、大阪、首尔、上海、新加坡、悉尼、台北和东京。

德勤于 1917 年在上海设立办事处, 德勤品牌由此进入中国。如今, 德勤中国为中国本地和在华的跨国及高增长企业客户提供全面的审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询和税务服务。德勤中国持续致力为中国会计准则、税务制度及专业人才培养作出重要贡献。德勤中国是一家中国本土成立的专业服务机构, 由德勤中国的合伙人所拥有。敬请访问 www2.deloitte.com/cn/zh/social-media, 通过我们的社交媒体平台, 了解德勤在中国市场成就不凡的更多信息。

本通讯中所含内容乃一般性信息, 任何德勤有限公司、其全球成员所网络或它们的关联机构(统称为“德勤组织”)并不因此构成提供任何专业建议或服务。在作出任何可能影响您的财务或业务的决策或采取任何相关行动前, 您应咨询合格的专业顾问。

我们并未对本通讯所含信息的准确性或完整性作出任何(明示或暗示)陈述、保证或承诺。任何德勤有限公司、其成员所、关联机构、员工或代理方均不对任何方因使用本通讯而直接或间接导致的任何损失或损害承担责任。德勤有限公司及其每一家成员所和它们的关联机构均为具有独立法律地位的法律实体。

1.2 德勤在中国

百年辉煌，始于 1917

1917 年，德勤前身 Great American Auditing Co. 在上海设立第一家办公室。此后，德勤在中国市场的业务规模不断扩大。如今，德勤中国已开设 25 家办公室，拥有约 18,000 名专业人士，为中国本地和在华的跨国及高增长企业客户提供全面的审计及鉴证、管理咨询、财务咨询、风险咨询和税务服务。

一百年深厚积淀，一百年砥砺前行。



1970s & 1980s

1972 年：

香港第一家办公室开业，专注于为香港及跨国企业提供服务，助力其进军中国内地市场，并扩大区域生产基地。

1981 年：推出 IPO 上市申报会计服务，在其后 30 年间为超过 500 宗 IPO 项目提供专业支持，协助募集资金逾万亿港元。

1990s

1990 年：Deloitte Haskins & Sells 与 Touche Ross 合并，成立 Deloitte Ross Tohmatsu。

1992年：Deloitte Ross Tohmatsu 更名为 Deloitte Touché Tohmatsu。

1993年：成立上海德勤会计师事务所，成为当时首个由国际会计师事务所在上海建立的合营企业。

1997年：德勤在中国的专业人士队伍超过 2,000 人。

2000s

进入新千年，德勤中国服务网络迅速扩大，同时开展总额达 2.5 亿美元的战略投资，持续增强服务能力，不断满足本土及跨国企业客户的需求。

2002年：成立中国服务部，为跨国企业来华投资和中国企业海外扩张提供支持。

2004年：面向全国高校学生举办德勤税务精英挑战赛，持续至今。

2005年：德勤完成与北京天健会计师事务所、深圳天健信德会计师事务所的合并，以满足日益增长的中国市场需求。

2006年：应博鳌亚洲论坛邀请，担任博鳌亚洲论坛年会智力支持伙伴，持续至今。

2007年：首次荣获由“杰出雇主调研机构”颁发的中国“杰出雇主”称号。

2010s

2010年：

与德勤美国管理咨询部门组建合资公司，为中国企业开拓全球市场提供支持；

在香港成立德勤国际税务中心（亚太区），面向亚太客户提供实时跨境税务与商务服务；

获任亚洲金融论坛钻石赞助商（香港）。

2013年：

成立德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙），在中国内地成功完成本土转制；

启动总额达 1.6 亿美元的战略投资计划。

2015年：

在重庆建立全球交付中心，助力推动业务增长，同时为全球德勤成员所提供支持；

成立德勤公益基金会，统筹管理德勤中国的慈善捐款和企业社会责任项目。

2016 年：连续 10 年荣获中国“杰出雇主”称号。

2017 年：

德勤庆祝进入中国一百周年，并宣布一项总额达 2 亿美元的战略投资计划，用于培养人才和提升咨询服务能力；

成立德勤亚太区块链技术实验室，是德勤第三个全球区块链技术实验室，专注于分布式账本技术的应用和研究；

在上海成立勤创空间，为客户提供前沿创新解决方案。

2018 年：

参加于上海举办的首届中国国际进口博览会；

德勤大湾区双创中心在深圳开幕；

与德勤东南亚、德勤日本、德勤澳大利亚以及德勤新西兰共同加入德勤亚太。

2019 年：

庆祝与阿里云开展全面战略合作五周年，在北京成功孵化 5 项联合解决方案和 12 款创新产品；

荣获“大中华区最佳职场”荣誉；

在北京举行的全国合伙人大会上，正式启动德勤中国智启非凡计划，致力在未来 10 年从教育、技能提升以及机会创造三方面，助力一千万中国农村儿童和农民成就不凡。

2020s

2020 年 1 月，德勤中国启动为期一年的系列活动，庆祝德勤全球成立 175 周年。



**因我不同
成就不凡**
始于 1845

2020 年:

德勤勤跃数字科技(上海)有限公司在上海正式开幕,定位于数字化资产及高新技术的研发中心及 IP 开发中心;

收购 SAP 服务供应商深圳爱思普信息科技有限公司的核心资产;

混合云系统集成商与托管服务供应商 Masterson Technology Limited 并入德勤中国。

附录 1

不同时期成立的办公室 (按首字母顺序排列)

1970s	香港 (共 1 家)
1980s	澳门和上海 (1981 年)、北京 (1984 年)、广州 (1985 年) (共 5 家)
1990s	无 (共 5 家)
2000s	深圳 (2001 年)、大连、南京和天津 (2002 年)、苏州 (2004 年)、杭州 (2006 年)、厦门 (2009 年) (共 12 家)
2010s	武汉 (2010 年)、哈尔滨和济南 (2011 年)、成都 (2013 年)、重庆 (2014 年)、长沙、合肥和沈阳 (2016 年)、西安 (2018 年)、郑州 (2019 年) (共 22 家)
2020s	宁波和三亚 (2020 年)、南昌 (2022 年) (共 25 家)

1.3 2021 财年收入

• 重要亮点:

- 德勤在 2021 财年收入 502 亿美元, 增长 5.5%
- 德勤专业人员总数逾 345,000 名, 增长 3.2%
- 德勤发布首份环境、社会及管治报告

发布日期: 2021 年 9 月 8 日

德勤今日正式公布, 截至 2021 年 5 月 31 日的财年 (2021 财年) 中, 德勤全球成员所收入合计 502 亿美元, 按美元计增长 5.5%。

德勤全球首席执行官浦仁杰表示: “过去一年重大事件频发, 全球遭遇了前所未有的冲击, 德勤也不例外。面对新冠疫情反复、极端气候变化、社会局势动荡, 我们很欣慰仍然可以全力协助并支持客户和人才共同应对重重挑战。尽管这一年充满艰辛和不确定因素, 但是在企

业、政府和社会的共同努力下，我们看到全球成功地应对了大部分挑战。唯有携手与共，才能实现人类的可持续发展。”

浦仁杰补充道：“德勤始终在挑战中寻找机遇，积极求变、勇于领先。我们与各方协作以推动变革，同时发掘并实施更有助于应对商业和社会挑战的专业解决方案。在过去的一年里，我们着重从以下几个方面致力成就不凡：调动全球资源协助客户应对疫情影响，实现积极响应、稳健恢复直至全面反弹；支持员工改善心理和生理健康，保持最佳身心状态；帮助社区提升医疗公平，丰富教育资源；加强环保行动，推进净零排放目标的实现。”

坚韧有力，响应客户不断变化的发展需求

德勤一如既往地助力客户成就不凡，持续通过技术投资实现与时俱进、深化联盟合作、加速驱动创新，以及维护公众利益。德勤过去一年的成就表明，我们始终坚定承诺、敏捷响应，致力满足客户不断变化的发展需求。

各业务线中，财务咨询增速最快，以美元计增长 12.9%，其次是审计及鉴证，以美元计增长 6.1%。政府及公共服务增速领跑所有行业，其次是科技、传媒和电信行业。金融服务行业收入占德勤总收入的 27%。纵观地区层面，亚太地区收入增长最快，增速达 14%，其次是欧洲、中东和非洲，增速为 11.3%（均以美元计）。我们还将全球联盟与生态系统业务扩大了 24%。

更多业务线详情如下：

- **审计及鉴证**始终如一地提供高质量审计服务，并在财务报告生态系统中充分发挥作用，以有效维护公众利益。依托德勤全球审计平台 **Omnia** 和 **Levvia**，我们致力于推动全球审计服务创新。德勤审计及鉴证专业人士还协助客户和利益相关者满足环境、社会及管治（ESG）报告需求。面对复杂的金融、监管和运营格局，鉴证服务持续助力客户变中求进，实现稳健发展。审计及鉴证收入以美元计增长了 6.1%。
- **管理咨询**协助客户提升组织韧性，利用其全球网络资源与深湛行业专精，探索未来发展的更多可能性，并重点关注受疫情影响最严重的地区。德勤继续着力开发云原生软件解决方案，以加速推进数字化转型，同时加大投资云计算、边缘计算以及人工智能等新一代技术。通过与 15 家领先技术公司建立联盟，我们力促生态系统的协同合作，以创新方式为客户提供一体化技术解决方案。我们还创立了德勤人工智能计算中心（**Deloitte Center for AI Computing**），并开展有针对性的战略收购，以加速开发全新产品和服务。管理咨询收入以美元计增长了 5%。
- **财务咨询**为客户提供可信赖的危机和疫情应对建议。德勤还运用市场领先的并购实践，在 2020 年的并购浪潮中为数千宗交易提供咨询服务。同时，我们的盘活和重组服务团队还协助世界各地政府管理企业和个人抗疫基金。德勤还参与了政府组建的疫情应对工作小组，为濒危行业提供咨询建议。德勤 ESG 解决方案中心（**Deloitte Center for ESG Solutions**）着力打造脱碳、氢气、电力和其他量化能源模型，为重大可持续能源转型项目提供支持。财务咨询收入以美元计增长了 12.9%。

- **风险咨询**助力客户建立互信、保持坚韧、增强安全性。面对与日俱增的网络攻击威胁，德勤 22,000 名网络安全专业人员帮助企业识别网络安全风险、侦测网络威胁并做好应对准备、强化工作环境和保障安全，并实现最为重要的即时响应、快速恢复。为帮助企业应对虚拟工作环境和法规要求变化带来的挑战，德勤专业人员协同客户开展合规及内控系统的数字化转型。此外，我们在全球提供一系列服务，协助客户加快迈向净零排放的进程。风险咨询收入以美元计增长了 5.6%。
- **税务与法律**助力客户应对疫情造成的持续复杂局面，帮助他们制定恢复和增长计划。新业务模式的加速推进为税务职能带来根本性挑战，并催生对税务运营模式转型的需求，包括外包及合包常规的合规和报告业务。因此，客户正积极寻求咨询服务，以建立弹复性和依托技术创新，并推动不同领域的发展，如重大税务政策改革、税务数字化、并购、供应链、雇佣与派遣、可持续发展报告等。为响应客户不断变化的需求，Deloitte Legal 革新了核心服务，着力协助客户在疫情期间保持弹复性，并由此成为客户首选的领先数字化法律服务供应商，构建了日益强大的法律管理咨询业务。税务与法律收入以美元计增长了 2.3%。

此外，在 2021 财年，德勤加大力度帮助客户推进 ESG 和可持续发展工作。德勤通过创新的方法和数字化解决方案，结合深入的行业洞察与自身实践经验，协同客户制定战略并调整业务运营，从而在日新月异的市场环境中立于不败之地。

德勤连续第三年获 Brand Finance 评为全球最具影响力及最具价值商业服务品牌。与此同时，行业分析师持续确立德勤在多个服务领域的领先地位，其中包括云计算、网络安全、战略发展和分析技术。

践行德勤宗旨，积极助力人才和社会成就不凡

德勤是全球最大的专业服务机构，并始终秉持“因我不同，成就不凡”的宗旨。德勤专业人员努力应对日益复杂的社会挑战，致力恢复人们对制度和体系的信任，以期在系统性种族不平等、社会不公平、气候变化和经济不平等的重大社会挑战方面取得坚实进展。

2021 财年，德勤在 ESG 报告、教育、医疗公平，多元、平等与包容（DEI）、心理健康以及环境各领域取得重大进展。在 2021 财年，德勤的社会影响力投资总额达 2.23 亿美元，五年投资总额为 11.5 亿美元。

ESG 报告：今年的《全球影响力报告》包括了我们对环境及社会影响的深度报告，同时更加全面地审视了公司的组织结构和流程。

2021 财年，德勤开始以世界经济论坛“利益相关者资本主义指标”为标准开展报告工作。这一举措以我们正在协助世界经济论坛国际工商理事会开展的重要工作为基础，旨在引领并推动采用一整套统一的 ESG 报告标准。这些标准赋能企业衡量多个价值创造因素，针对利益相关方有效提升报告透明度和可比性，并促进采取行动，实现可持续的长远绩效。

我们还遵循气候相关财务信息披露工作组的建议发布了首份报告，详细披露公司在治理、战略、风险管理和标准及目标领域应对气候变化风险和机遇的流程。报告从财务角度量化了气候变化的影响，并审视了两种不同气候情境下的风险和机遇。

教育和技能培养：新冠疫情之下，培养新技能和利用技术提升教育成效等趋势加速发展，与此同时，社会不平等亦在持续加剧。面对严峻挑战，德勤深刻认识到知识改变命运的力量，积极将 WorldClass 战略到 2030 年赋能人才成就不凡的目标从五千万人扩大至一亿人。2021 财年，我们成功赋能 820 万人，从 2017 年至今已累计助力 2,000 万人。

通过 WorldClass 战略，在疫情持续期间，德勤已投资开展多项计划，助力众多学生保持学习，包括为印度偏远乡村儿童提供教育指导，以及在美国通过 Strive for College 组织提供线上辅导，帮助面临经济困境的学生顺利进入大学、完成学业并开启职业生涯。为达成 WorldClass 战略的目标，德勤于 2021 年 5 月启动了“WorldClass 教育挑战”计划，积极推动教育工作者、企业家和创新者与德勤专业人员和世界经济论坛 Uplink 平台携手合作，明确并推进相关解决方案，为全球更多学生提供获取优质教育资源的途径。

医疗公平：新冠疫情致使所有行业——无论公共还是私营部门——重新思考当前现状，推动开展再建设与再投资，打造更加公平、更易负担的医疗基础设施。

2021 财年，德勤携手印度哈里亚纳邦政府开展试点计划，针对公共医疗基础设施投资不足问题提供可能的解决方案。德勤与邦政府和医疗专业人员合作，共同开发了针对印度现状的独特方法，充分调动本地资源为卡纳尔地区新冠轻症和中症患者提供治疗支持和居家护理，释放本地医院医疗资源，使重症患者得到有效救治。德勤正将这一计划逐步扩展至非洲、巴西和东南亚地区。

多元、平等与包容及心理健康：我们致力于帮助员工在公司工作中获得认同感，并赋能他们实现成功。德勤 ALLIN 全球多元与包容战略充分彰显了这一坚定承诺。这一战略基于我们对尊重与包容的重视，聚焦多元化的各个维度，涵盖三大支柱：维护性别平衡、推动 LGBT+ 包容文化，以及为员工保持心理健康提供支持，从而助推我们所有相关举措的实施。

经历 2021 财年的一系列事件，心理健康被公认为整体身心健康的关键要素。为了满足员工需求，我们制定了心理健康基准以衡量健康因素，在公司内外做出维护心理健康的全球承诺，并成为提升职场心理健康全球商业合作组织（Global Business Collaboration for Better Workplace Mental Health）的创始合作伙伴。该组织的目标是加强对职场心理健康重要性的认识，促进最佳实践的运用，赋能员工实现职场发展。

深化实施环境承诺

德勤深信，气候变化是当今最关键的全球挑战之一。依托“智护地球”战略，我们致力推动公司内外部人员做出负责任的气候决策。

- 我们赋能逾 345,000 名德勤专业人士，与客户及所在社区携手开展个人和集体气候行动。我们还与世界自然基金会合作，为德勤所有专业人士提供气候学习课程。

- 作为世界经济论坛首席执行官气候领袖联盟的成员，德勤全球首席执行官浦仁杰与 70 多位首席执行官联合发布公开信，号召全球领导人支持履行“果敢承诺、政策和举措”。
- 德勤的温室气体减排目标获得科学减碳倡议组织（SBTi）认证，这亦是对德勤环境承诺的认可。此外，德勤承诺参与气候组织（Climate Group）的全部三项倡议，包括支持公司在全球 100%使用可再生能源电力（RE100）、100%使用电动车辆（EV100）以及 100%的能效和生产率（EP100）。我们在 2021 财年取得重大进展，进一步推进上述目标的实现，与 2019 财年（基准年）相比，减少绝对碳排放量 41%，每名全职员工碳排放量降低 44%。

浦仁杰补充道：“尽管去年新冠疫情和种种挑战引发诸多社会不平等事件，但也推动了全球经济弹复性的提升，重塑公众对制度和企业的信心，为全球更多人带来福祉。未来并非早已注定，我们能够为子孙后代创造更美好的世界。为了实现可持续发展，政府、企业和个人必须坚持以人与环境为本，即刻采取行动加强弹复性，做好充分准备应对新一轮的挑战。”

欲了解关于德勤社会影响力及 2021 财年业绩的更多信息，敬请查阅[《德勤 2021 年全球影响力报告》](#)。

如果你想了解更多德勤的概况，你可以访问德勤官方网站：www.deloitte.com.cn

第二章 德勤笔试资料

2.1 DTT 网申凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344861-1-1.html>

DTT 网申挂了，看最后的报告感觉自己应该是性格测试的部分没有做好，说我没有当 leader 的想法，有时候和团队有意见分歧会坚持自己的观点啥的，会随着性格做事情，信息处理能力强，抗压方面很强。。。复盘了一下，SHL 个人感觉做得很好，不难，（听室友说会因为做太快也不行我就故意放慢了速度结果还剩下五六分钟）VI interview 也对答如流，唯一感觉不太行的是性格测试，大家还是好好对待性格测试叭叭叭。别和我一样，挂性格测试了。。。

2.2 香港四大春招 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344319-1-1.html>

已做完 PWC、德勤和安永的 OT，先马克一波，后续补充。PWC 是 GBA 游戏化测评，毫无准备就做了，做完以后发现网上很多攻略，于是接下来的 OT 都有提前查攻略了。

德勤的线上测试比较特殊的是有 video interview，似乎题库一直没更新，依然是 mistake 和 strss，好好准备回答就行，不过建议字数少一点，我自己练习的时候一分钟差不多，但实际测试的时候有点卡壳，所以时间变得很紧促，缩减了很多内容。

安永的线上测试题型和以前的基本一致，有遇到题库没刷到的新题，也有一些原题，verbal 的部分准备了很久但香港地区没有这个模块，因为直接出来就是全英文的测试。



要点：不要偷懒，认真准备攻略，刷题，VI 的稿子多背几遍。

2.3 SH FAS MA 现场笔试/Written test/ Technical test 凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333376-1-1.html>

呼呼，刚刚参加了 Consulting MA 的线下笔试，趁着记忆还在，赶紧分享一波。虽说今年的可能结束了，但是希望能够造福之后的孩子们。

网上关于这个神秘线下笔试的信息实在是太多了。笔试之前搜了好久，换了各种关键词（如



题目列的这些) 都没找到。今天就以我凉凉的经验热热的身躯给大家铺铺路吧

正题开始!

首先, 笔试时间一个小时, 总共 8 题, 每题分值不一样。这里很关键, 因为时间紧、任务多, 很显然不可能做全部的题(当然, 大神可以忽略)。所以合理安排时间很重要!! 我们是在会议室考试的, 没有表。负责人会在剩余半个小时、15 分钟的时候提醒, 但显然没有自己戴表更方便。我由于没戴表, 半个小时只做了一题 TT, 就很凉。

其次, 提到戴表, 就要说一下考前准备。答题形式是手写, 可使用简单计算器(科学计算器达咩), 不可使用电子产品, 草稿纸会发。所以, 我们需要考前准备: 2-3 支笔, 直尺, 计算器, 手表。

最后, 终于来到考题内容。前面说到考试一共 8 题, 但是**两道大 case 和一个翻译题**。第一个大 case 是一家公司进入上海市场, 给了上海人口的一些数据, 让分析 target customer, market size, 然后细分产品的 market size. 第二大题是也是市场进入, 但给的是成本利润数据和 competitor 数据, 让计算 unit cost, 画图(手动作图), 分析进入新市场需要关注的因素, 推荐是否进入等。最后的翻译题大概是 150 字的一段中文, 是行业分析方向, 让翻译成英语。

总结来说, 一定要注意时间分配, 还要注意细节(比如计量单位, 我就栽了)。题目难吗, 其实倒也还好。但是在紧张的一个小时里, 心态和战术更为重要。

秋招至此, 还没有好消息。希望分享这一波可以积累人品, 快快保佑我拿到 offer TT。

冲呀!

补充内容 (2021-12-31 13:33):

更新后续

居然过了

谢谢万能的 bbs 加持

评论区交流:

-姐妹, 你的面试邀请函是不是写的 140min 哇? 我是, 所以想问你是不是现场笔试呀
-现场笔试是一小时 (只有 M&A 有)。140min 的是 deloitte day 群面+par 面

2.4 2022 秋招德勤笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 9 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2330726-1-1.html>



前两天刚做完德勤的线上笔试, 第一次发帖。求个好运

9 月 8 号提交了网申立刻就发了笔试邮件, 毫无准备, 慌张, 赶紧就买了题库刷了起来, 刷了三天左右, 9 月 12 号做了一波笔试,

我先做的性格测试部分, 俺就是按照自己的感觉大致选的, 但是确实有三项都不符合的情况, 但也只能硬着头皮胡选一个, 也挺无语的。然后后来提交了笔试以后收到测评结果, 我一看, 好家伙, 这也太不利了, 这人别说不太适合审计了, 感觉像有点什么大病, 唉, 没办法了。然后我做的能力测试 (好像叫这个吧, 就是呢些题目), 题目大多都是我刷题库刷过的, 我还备好了答案, 所以 20 分钟左右就做完了, 这部分应该差不多~所以说还是得刷题库, 不然有些题一上来确实容易懵, 日历题我是把自己的小日历撕下来, 把 1 号在周日到 1 号在周六全部都凑齐, 到时候看是个什么样的就用哪张, 因为我是在电脑上做的, 没法画, 所以我觉得这样也很省事, 反正过了的日历也没什么用了。

我 9 月 13 号做的 VI, 准备了好几天了, 因为是自己写的, 所以背的都差不多了, 但是还是很慌 (我的英语不是很好), 所以是 ddl 那天才硬着头皮在宿舍楼道里找了个地方说的, 中



间可能还夹杂着冲厕所的声音和其他同学脚步声, 问题就还是呢两个

stress&mistake, 我说的都不长, 没有超时, 大概都是 50 秒左右吧, 当时是把小窗拉在前面提示自己了一下下, 可能眼神没有一直看镜头, 不知到会不会减分。

总体来说倒是不难, 至少没有很刁钻, 都能提前准备好的。但是毕竟是我开启秋招的第一个如此正式的笔试, 我还是狠狠的重视了一把, 尽人事听天命吧, 毕竟找工作更多看的可能是缘分~



不说了, 继续找我的下一个“有缘人”去了, 大家都要加油呀!!!

2.5 8.30 OT 经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 8 月 30 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329885-1-1.html>

刚考完 ot, 攒攒人品。

GA: 46 分钟比较紧, 需要按计算器按得很 6。运气好的话图形填色都很简单 (移动+奇偶变色), 这种题做熟练了会节省很多时间。

谢天谢地 GA 没考箭头记忆和分组连线题, 又省了很多时间。

日历题考了三四个, 建议提前在草稿纸上画好日历。

VI:

每个题 1 分钟作答时间+30 秒准备, 1 分钟也就能说 100 字吧。

性格测试:

前后会有重复, 做之前默念德勤文化: 勇气、创新、包容、美好生活、诚信为本。

加油鸭!

2.6 德勤 22 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 8 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328908-1-1.html>

第一次发帖 今天做了德勤的秋招笔试, 来攒一下人品。

综合能力还是和去年一样的 SHL 题型, 可以多找几套题目刷一下, 考试题型都差不多。

vi 还是那两题 stress+mistake, 每个一分钟, 很多帖子发过啦, 可以提前准备好~

还有一个性格测试。

希望大家都能拿到心仪的 offer 呀!

2.7 德勤 2022 届秋招

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 8 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328671-1-1.html>

请问有朋友已经投递了秋招嘛?

是网申提交立马收到在线测评么? 还是 SHL 做题+性格测评+2 道英文题目吗?

-马上收到在线测评 25 道性格测试题+46 分钟的能力测试+15 分钟的视频面试题

-谢谢您!

啊! 46 分钟的能力测试吗? 以前好像是 36 分钟

另外视频面试还是那两题吗?

-好像视频题一直都是一样的, 我把前几天买的真题发出来, 当攒个人品了哈哈

1.Describe a time in your work or study when you experience stress,what about the situation give you stress, how did you deal with it?

2.Describe a time when you made a mistake or when you did not apply the necessary effort in a task or

project. what feedback did you receive? How did you change your approach as a result of this feedback receive?

和申请研究生时候的 kira 面试一个套路，有木有小伙伴也是这么觉得的哈哈

2.8 德勤 2022 秋招测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328759-1-1.html>

第一次发帖，先贴一下背景，上海 xxxx 大学，金融学，在四大有一段实习，某银行一段实习，后来因为有喜欢的东西曾在某鹅大厂实习过，因为一些问题上的东西，本人无法苟同又转回来了

今年秋招投了四大，德勤和春招时候一样，只要投递就给测评和 vi 的，昨天刚做完，还是

shl 和 vi，vi 就是 s+m，真题我贴在这里了，反正不要钱就当攒人品值了



1_Describe a time when you found it difficult to work with a teammate.

- ①What made it difficult?
- ②What attempts did you make to deal with the difficult situation?
- ③What challenges did you face during the process?
- ④What was the end result?

2_Describe a time when you made a mistake or when you did not apply the necessary effort in a task or project.

- ①What feedback did you receive?
- ② How did you change your approach as a result of this feedback?

3_Describe a time in your work or studies when you experienced stress . what about the situation gave you stress?

How did you deal with it?

评论区补充及交流：

刚做完在楼主贴下分享一下～

我的两道题是 stress 和 mistake

给大家编辑一下，这是我朋友上周遇见的：

Describe a time in your work or studies when you experienced stress .

what about the situation gave you stress?

How did you deal with it?

-请问 VI 要在限时前 submit 吗？还是超时会自动 submit 的，谢谢！

-限时前提交，你好好的看一下邮件

-您好，请问您的 Vi 总时长是 15 分钟的嘛
-恩，因为除了 MS 还有一个练习题

2.9 德勤 21summer intern OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320341-1-1.html>

看到好多 uu 都在问这个

今天下午直接勇了一把做完了 也没买题库啥的 感觉其实还好

首先网申完大家会立马收到邮件 要在 5 天内做完 但是可以分开做 3 个 part

part1 我做的是性格测试

和 pwc,kpmg 不一样的是 德勤直接问题目 然后在三个选项中你先选一个最符合自己的,再在剩余选项中选一个.

坦白来讲 很多答案我真的不知道怎么选 感觉在我这里我都 rank 1st 或者我都不符合哈哈

大家会遇到很多选项重复的, 记住 如果想要表达出自己这个方面的特质,一定要坚定选项. 德勤的报告很直接,你选什么,性格分析就是那个意思,所以你懂得.

大概类型有你喜欢有人陪伴吗, 能接受重复工作吗, 爱害羞吗, 和陌生人相处会不自在吗 都是相当直接的问题

part2 我做的是笔试

会有练习的机会 一定要做 且做明白

我碰到了一道连线题, 好多个算谁是在第几天上班 or 第几个的顺序, 还有好多的计算题, 纸笔和计算器一定要在. (一个小小 tips: 绝大部分的计算题 出来是个整数百分比, 例如 12%, 25%这种. 我目前只做了一个有小数的, 因为时间紧张来不及重算, 但是怀疑我算错了)

要是题库有没有必要的 就看你有没有非常想要这个实习 我的态度是随缘展现最真实的菜鸡自己哈哈

part3 就是大家都在问的 vi

还是 stress 和 mistake, 全英文

强烈建议要写好稿子 控制自己的篇幅在在 150~180 字 多了相信我是说不完的 毕竟就给一分钟

然后一点要练熟 不一定背下来 我是小窗口直接拉到前面照着说

英语有困难的宝贝 建议谷歌翻译过一遍文字和语法(虽然还是机器人感觉), 记住不要翻译直接用, 很明显的...

还有其他的问题可以直接问我~

2.10 德勤 club 笔试最新经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318273-1-1.html>

19 日德勤发了 Deloitte Club 实习生招聘的通知，我迟了几天才去提交申请。之前在论坛上学习借鉴了很多知识，现在做好了 OT 也来和大家分享分享我的一些经验。

德勤从去年秋招开始，笔试的行事从原来的 ACE 能力测试变成了 SHL 能力测试，我这次做到的就是 SHL 能力测试，一共包括三大部分，Video interview+性格问卷+综合能力。这是独立的三个部分，想先完成哪个部分都行。而且只要在在规定时间内全完成就行，不用一口气就要全完成。除了 VI 其他都可以选择为中文。

1. VI

第一个问题就是让你根据他显示的话调试一下自己的麦克风和电脑设备。第二、三个问题就是要你根据问题回答的，有时间限制的，一个问题大概讲 1min。

但是在回答的时候不要死背书，要有眼神互动，可以适当加一些形体动作。

2. 性格问卷

没有时间规定，可以慢慢回答。这一关就是会先出现三个陈述句，选择一个最符合你的，然后再让你从剩下的两个陈述里让你选择一个最符合你的 有好多好多次选择，而且到后面陈述会不间断的重复出现，应该是考察你到底是一个怎样的人

所以 在这里一定要 Be Yourself! 千万不要骗人骗己，要是选到后面发型陈述前后矛盾，就很尴尬了

3. 综合能力

测试时间为 36min，会出现很多类型的题目，有算式题、有图形推理、有个人时间安排的题，还有折线图、条形图、饼图。考验数学能力，我觉得应该是要在规定时间内完成的题目越多越好。

考试的 24 题我都做完了，时间很充裕。

这次德勤的笔试我做的十分的顺利！这三个里面最核心的就是综合能力的题目了 做的越多越正确，最后笔试的成绩肯定也越高！

希望我的这篇文章可以帮助到大家！也希望大家能找到理想的岗位！

2.11 2021 德勤秋招、实习笔试 ot 经验分享（附 vi 具体题目）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286927-1-1.html>

德勤 ot 测试的特点：

1、计算题题目不难，花费一定的时间一定能够做出来。计算题个别情况会出现计算量巨大的情况，由于德勤笔试不能够返回，所以不能跳过，要么做出来要么放弃，这种情况下，个别计算题卡住会拖慢整体笔试的时间。

2、日历题可以用 Excel 完成，copy 一个日历出来，然后结合题干进行解答，会大大加快解题的速度。

2、箭头题，一般都会有六个按钮，每一个按钮对应一种箭头变化，需要在 30s 内记住这些箭头变化。然后，会给你题目，题目有两个箭头，左边是原始箭头，右边是变化后的箭头，需要从六个按钮中选中正确的变化方式，使得箭头完成对应的变化。

性格测试部分

靠自己第一直觉选吧。同一个意思的选项，会换不同的表达方式出现，所以就按自己性格来就行，不然选出来人格分裂就尴尬了。个人认为自己的记性还是算好的，但是题目很多，根本记不住前面选的啥。性格测试的报告不是做完立马就有的，得全部笔试都完成后才能收到。vi，我发现自己的 MacBook 回看的时候图像特别糊，不知道是不是因为设备的原因，但按道理笔记本像素也不低，为了摄像头更好的识别自己的脸，还是尽可能选择高清点的设备。题目就只有两道，stress 和 mistake，可以自己列提纲参考有道云笔记的翻译。

vi 题目

实习的题目和 vi 的题目是不一样的，下面是秋招的两道 vi 题目。

stress:

Describe a time in your work or study when you experience stress, what about the situation give you stress, how did you deal with it ?

mistake:


Describe a time when you made a mistake of when you did not apply the necessary effort in a task or project. what feedback did you receive? How did you change your approach as a result of this feedback receive?

2.12 德勤 2020 秋招 ot


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288045-1-1.html>

因为今年面试是全在一天进行（Deloitte Day），但是我面试的东西还没怎么开始准备（还不

一定能收得到呢 ），所以收到 ot 以后拖延到了截止前半个小时才把 vi 做了。

感觉我网申的时间算比较晚的，所以对 ot 还算比较了解，也没什么特别多和大家分享的，

但还是发一个来攒攒人品吧 

1.综合测试:

1) 淘宝 58 元的模拟系统真的超级好用，最最最最保险的方法是可以把答案背下来哈哈哈，全是原题。

其中拖拽排序的题型里，有一道题真的建议大家把答案背下来，NBOGDJ，这个题要是现场算还是挺费时间的，刷过题的小伙伴一定知道我说的是哪个题吧哈哈哈。

2) 如果想现场做，可以在电脑或者 pad 上贴一个膜，然后用黑色的记号笔直接在屏幕上写

写画画计算，用餐巾纸就可以擦掉！

特别是那种日历表的题，用记号笔做题真的超级方便！背下来的答案记不清的话也方便再算一遍验证一下。

3) 剩下没什么好说的，就多刷题吧，总共就十几种题型，认真刷两三天绝对就够了。

2. 性格测试

我正式做之前，看了一遍视频，所以很多选项都是按照视频来选的，有些选项也确实挺让人纠结的。

3_VI

【截止 2020 年 10 月 2 日晚 11 点半，秋招的 VI 还是考 stress 和 mistake，所以还没做 ot 的小伙伴们放心吧。】

感觉上面这句话现在关心的人可能比较多，我就标记一下嘿嘿。

1. 针对我个人的经历，stress 的问题，我很快就准备出来了，但是 mistake 的问题想了好久。不是因为我不犯错啦，而是想找一个不算太严重的错误，不会让面试官因此觉得我这个人品质方面有问题，并且作为刷掉我的理由，感觉还是有点难度的。

2. 我写好的稿子，练的时候每个说完大概都是 55 秒的样子，我练了好多遍，虽说没有形成论坛里说的那种肌肉记忆吧，但是也真的很熟练了。但是！真正说的时候，我还是紧张的第一个题差点没说完（最后一秒说完了），第二个题忘了一个点（直接导致我中间卡了一下，而且最后剩了七八秒的样子），至于为什么会导导致这样的结果，我放在“3”里说吧。

3. 在宿舍里面面试的同学请一定要在截止时间前一个小时就开始 VI!!! 千万不要像我一样，为了准备的更充分，拖到最后，要不然真的会超级紧张!!!

（可能也是因为我太想进四大了，那种对四大就是随便看看，申请着玩玩的同学当我没说）我本来在自己的宿舍里调好了角度，调好了网络，还弄好了打光。结果!!! 最后准备进系统正式开始的时候发现，ipad 上那个系统半天打不开，校园网打开别的网址都很正常，就打开那个系统特别慢！打开以后还说，ipad 必须要用 safari 的浏览器！时间匆忙，我也懒得下载了，担心下载完也不太行，就借了隔壁室友的电脑（她前两天刚做了 VI），又连了她的热点，在他们宿舍门口，举着电脑做的，好沉！而且我准备的时候先准备的 stress，后准备的 mistake，可真正考的时候是先出的 mistake，后出的 stress，本来就因为一阵匆忙有些紧张，当时就又慌了一下，其实也没必要慌呀，也不知道自己慌什么。总之最后说得整体还算流利，就卡了两三下，但还是觉得很不应该，希望审核 VI 的人可以不要在意这种细节。

大概情况就是这样啦，祝大家过过过！

2.13 关于德勤的笔试还有最近准备群面的一些思考（德勤 SZ 审计）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280719-1-1.html>

先说说笔试吧，最近在论坛发帖子寻找队友的时候会有还没笔试的小伙伴来问我一些笔试的问题，就感觉有几个点大家可能过分紧张了就以为是自己不会了。

比如说大家搜索到的那种行程排序的题，有的时候同一题选项相同但是会看到不同的解答，那是因为图片中已安排上的那些灰色行程的信息大家没办法从图片上看到，真题的话鼠标放上去你会看到已经安排的任务分别是什么，再根据已知条件去做就基本不会做出多个答案了。还有一点就是行程排序的题他也会给已经安排上的项目一些附加的信息，比如某某会议会推迟 1 小时，某某聚会的人数会增加多少人，就一定要把所有已知都考虑进去再做题。

还有那个选择按钮变换箭头的题，我的笨方法就是纸笔记一下每个按钮的作用，这样比较万无一失，但是手速要快，不然会炸。

我感觉笔试的难度还行，图形推理就有一两个比较难需要反应一会儿，其他的都很常规。然后多练练人物排序题、还有安排会议室、安排时间这类的，找到感觉就行，从我实战的感觉来讲时间还挺充裕的。

为什么我没讲连线题呢？因为我笔试的时候虽然他例题里有，但我自己真正做的时候没遇到这个题型，所以大家也很有可能某个类型题直接轮空啦哈哈哈哈哈

再说说 VI 吧，就是那两道题，1 分钟是真的短，所以建议大家题目不用准备的很长，自己可以先写一写，然后删减一下留下重点，录两个视频自己把握一下。

楼主是 26 号第一场的面试。到时候再写一个好点的面经，现在想讲一下自己作为辣鸡这两天练习的心得。

德勤状态变更的小伙伴们真的人都超级 nice，大家讨论一些面试的流程、分享有用的 case～～

首先就是有听过宣讲会的亲跟大家分享说今年的形式是，先发材料，然后每个人的材料应该是不一样的，读完之后每个人先用自己的信息做个 2 分钟 pre，然后再开始小组讨论，最后有没有小组 pre 目前存疑。

但练习的时候其实大家没有很明确的按照要求的时间去讨论，而是把一个 case 给完整的缕了一遍。这样下来其实是需要至少半个小时的，所以时间真的很紧张，练习真的很必要。

下面讲一下我的一些感想吧，其实很多观点大家都能想得到。

主要需要的就是怎样把信息有逻辑性的去排列好，比如你要总结 2 个主要原因，每个原因中肯定还有细分出来的点，所以按照哪种逻辑用这些小点来支撑你总结出来的原因是很重要的。我们练了几次之后觉得，大家不要怕说错，也不要察觉了别人的一些漏洞就不好意思说，最终结果好了大家都会好，所以要尽早把大家表达的想法一起完善好，不然就很有可能全组都跑偏了。

还有一点就是，有一些 case 他会包含多个问题，比如一问问原因，二问问你的解决方案，那么我们在讨论 1 的时候就很有可能顺口把 2 的解决方案给讲了，所以这个时候如果后边又有同学接着讲 2 而你们的 1 还没总结完，那么要及时的拉回来。

然后就是做记录很重要，大家都 blabla 说了一堆，到最后分 part 的时候发现没有个好的大纲的话，那你就很容易忘记前面说的一些精彩的细节，而且也会让面试官觉得大家做事没有章法。

还有一点就是相互熟悉挺重要的，一开始开语音开始发言的时候其实大家都有一点不好意思，所以一开始大家都在笑（哈哈哈哈）后来走上正轨了就觉得真的好多了，观点也亮出来了，框架也搭起来了，有商有量的感觉真的挺好的。所以我觉得大家尽量要把相互熟悉这个环节放在开始讨论之前。

大概就是这些吧，目前对于德勤的想法是，做好能做好的，准备能准备的，得之我幸，失之我命。一起加油鸭!!!!

评论区交流：

-请问楼主宣讲会有说 pre 是英文还是中文么

-据说有的所是用哪个语言讨论的用哪个语言 pre 就可以，但 SZ 基本都要求英文的 pre

-请问楼主现在已经在练习了，也就是说 case 已经知道了吗

-不是的，是大神们找到的往年的 case，很水的模拟一下而已

-楼主分享的经验太有用了！祝楼主早日斩获 offer~

-期待楼主的面筋，预祝拿 offer

-<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2281043-1-1.html> 写好面经了，可以参考看看

2.14 2021 德勤 SHL 笔试回忆和分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279210-1-1.html>

今年因为疫情一直没有回国就在海外投了下四大，目前开放的是普华 德勤和安永，前两家是海笔，目前因为最想去普华，所以还没投，投了安永和德勤刷刷经验，今天分享下德勤的笔试。

今年德勤不用 GRADUACE 了，用的是最新的 SHL，这个 SHL 也不是德勤 2016 年之前用的，主要如下：

1、 VI: video interview :

1) 总共是 3 个题，第一题是测试设备的，不计分，第二三题是正式题，15 秒准备，1 分钟回答。题和回答都要英文，AI 评分。我分享下我碰到的一个题：Describe the time in your workforce studies when you experience stress what about the situation gives you stress? How did you do with it; 另外一个题不记得了，好像是犯错什么的

2) 答疑技巧：15 秒要快速定位关键回答，比如上题重要的是如何克服的，也就是用 STAR 法则来快速确定逻辑

2、综合能力测试

1) 24 题 36 分钟，应该最难的一个部分。题的话有图形推理、图表计算、日期排序题等
2) 技巧：主要是要把控时间，快速做完图形推理题等，多留时间给排序题，就是行测那种 A 比 B 快 B 比 C 什么 D 比 XX 什么的，这个有点难；图表计算题主要是快速读题，要会找到关系来设 X 求值；买个某宝的一个视频课程+题库，刷完后差不多都是原题，偶尔几个新题也技巧类似，很快就做出来了。

3、性格测试

1) 没有时间设置，100 题，前后题会有重复，但是每个人题是固定的
2) 技巧：我就第一感觉选，尽量不矛盾，比如前面表现领导力，后面又不表现，这就矛盾了

4、其他注意事项

1) 德勤是海笔，但是笔试还是要认真错的，避免 HR 找理由刷人
2) 建议大家可以 30%左右投，因为这时候题差不多出来了，也不会因为太晚投而招满了
3) 今年疫情的确很难，大家接到笔试一定要认真对待，我电话问四大朋友，今年咨询很多都不招人，因为去年招的都推迟入职了。

主要分享就是这些了，后续再分享别的家笔试，希望 bbs 能保佑我过笔试，祝福大家求职顺利，拿到满意的 offer

2.15 2021 德勤校招管理咨询全职笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2278908-1-1.html>

三大部分

=

性格测试-我是随心做。整个三部分做完后，会有一个性格测试结果发到邮箱，可能在垃圾箱里。个人觉得很符合性格，需要可以留意一下

VI: 设备测试念一句话听回放

问题一 Describe a time when you made a mistake or when you did not apply the necessary effort in a task or project. what feedback did you receive?How did you change your approach as a result of this feedback

问题二 Describe a time in your work or studies when you experienced stress and how you deal with it

机器人念题，准备 15 秒，不录像
开始作答录像，每题一分钟作答

求职小白，大家多交流，多指教~

补充内容 (2020-10-28 13:29):

更了面经

2021 德勤秋招管理咨询 HRtrans 全流程梳理&心得

<https://bbs.yingjiesheng.com/for ... mp;fromuid=12136669>

www.yingjiesheng.com

第三章 德勤面试资料

3.1 群面/M面

3.1.1 【干货】德勤新零售 case 解析（2022 秋招相关）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329240-1-1.html>

在论坛看到有说这次秋招还有去年新零售重返中国市场这题
翻了论坛整理出题目和 tips!
一起回顾一下这个案例

case 材料分为两部分，除公共信息外，每人会拿到一张提供了不同的信息的信息材料页，个人部分有四个方面：data technology, AR technology, delivery 和 reconsider online shopping&offline shopping

流程

- 30 秒-1 分钟英语自我介绍
- 7-10 分钟 阅读材料（包括公共信息与个人信息）
- 2 分钟 pre（中英皆可）
- 25 分钟小组讨论

题目

一家高端定位的家具国外零售巨头，曾在中国经营，后因种种原因退出中国市场，现在考虑重新进入中国市场。

公司管理层求助德勤：公司有 5 百万预算，希望基于进入中国市场的关键考虑因素，帮助公司制定回归中国后的业务发展计划。

材料给出的信息包括

1. 公司在中国市场主要有 8 家竞争对手，线上零售收入增长快，线下收入呈下滑趋势。
2. 公司在中国和中国的主营业务分布情况
3. 在中国 2019 年取得的收入和预计 2020 年取得的收入对比
4. 中国零售行业的整体特点
5. 顾客对零售的需求（价格、品质和种类、物流等）

.....

（实际阅读讨论时长及材料信息会有所改变）

需要注意的是

1. 材料给的内容很全面，阅读材料时候大家都会重点关注自己的额外材料。但要注意！也不要忽略公共信息的部分。很有可能出现一组人同时忽略了公共材料中给的背景信息，没人梳理这部分内容会影响后续框架构建。
2. manger 给出的意见和点评要留心思考，比起研究面经，更重要的是锻炼自己的逻辑思考能力和面试官的当下反馈。
3. 可以参考德勤官网提供的行业研究报考，研究他们的逻辑框架。押宝式准备针对性的 case 不可取，在进行 case 模拟练习时重要的也是锻炼自己的表达能力，观察考虑自己的性格和长处更适合成为带领者还是配合提出想法、把握进度、和谐气氛的辅助型。用宏观的角度去准备面试才能事半功倍。
4. 因为个人材料拿到手是有重复的，所以先发言的会比较占优势。后面的同学材料内容描述部分尽量少说，多补充自己的额外信息，如果有更深入的想法就更好了（也是加分亮点）。

贴上来一些觉得有参考价值的的经验和反思，希望今年也能在论坛里看到大家各种各样的信息、想法，丰富宝藏论坛
(点击标题查看完整内容)

[@自律的小黄人：德勤笔试面试经验【48 小时内收到 offer】](#)

“.....

得分项 1：做第一个提出建议大家在白板上做记录，好处就是大家可以一起梳理一个整体的思路，并且会把思路直接呈现给面试官。【我们是咨询岗，是要面对客户的，现场展示能力至关重要】；

得分项 2：小组讨论的时候采用“论点+原因”的表述方式。这样会易于别人理解，展现出的逻辑性也比较强

得分项 3：不要拘泥于自己的某一个角色，比如说有的同学选了 time keeper。但是不能仅仅是 time keeper。要积极参与流程，该发言就发言。

得分项 4：如果自己不善于数据分析，这部分慎重，因为懂得人都懂，尤其是面试官。在阐述的时候倾销于非数据性的表述，但是脑洞也别开得太大。

.....”

[@Chhloee 10.27 xm 所税务岗 Deloitte Day](#)

“.....

HR 和 Manager 指出我们一个致命问题是

.....”

[@w jy1116: 我来了我来了我带着说好的面经走来了！（德勤 SZ 审计群面+par 面）](#)

“.....

我现在其实也不太明白为什么我们组的队友会被刷得这么厉害，本来以为是经济行情问题，但下午场的小组 7 进 4 啪啪打脸，回来一路上品了品，姑且说一下我的个人观点吧。

首先就还是逻辑问题，我觉得我们可能走进了一个误区吧，每个人拿到了不同的信息，又做了自

己这部分的 pre，所以脑海里顺理成章的开始思考关于自己这部分和问题能贴得上的点，所以大家开始讨论的时候就有点被自己的思考带着走了，你提一点我提一点，没有在开始给出一个非常好的框架。我个人觉得这个肯定是最根本的硬伤。

另外开始讨论的时候，有个姑娘说我们再读一下前面的 background 吧。可能因为我们是第一场又是全新的形式，大家都很紧张，也自认确实读得不够仔细，所以又短短得读了一会。但现在回想起来 HR 肯定觉得我们不守规则了吧，明明已经给了时间去读文章了。

.....”

[@qsweet123 已收 offer 上海 RA 面筋](#)

“.....

个人觉得比较关键的：群面切忌套已流出的模版，par 可都是人精，他们难道没看过流出来的答案？据我观察凡是套模版的组进的人都很少，而且讲那些模型的人基本都会被刷(北大也不例外)。我们组讨论的结果很简单，因素就紧扣消费者和竞争者，没扯那些模型

.....”

[@张馨馨 jasmine 收到德勤 offer 了！感谢论坛这么多年的陪伴](#)

“.....

HR 姐姐要求的自我介绍用英文，个人 pre 用中文。

我觉得群面一定一定要发表有用的观点，内容在精不在多，不要老说没用的话。然后还有个很重要的是如果你提出的一些理论一些模型都是别人没听过的或者不懂的，并且时间也不是很够你解释的情况下，就请跳出这个思路不要一定坚持自己这个观点，否则会让全组人陷入尴尬不知道如何接下去了

.....”

3.1.2 德勤面经【新 case】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329921-1-1.html>

Dtt 上海所咨询 SAM- A&C 线

德勤的小组 case 换成了最新的，是给一个 theme park 提一些业务建议，涉及到需要考虑社会责任的一些方面。我们组小伙伴的背景都非常厉害，哥大，墨尔本大学，巴黎商学院，浙大。

我们组个人 Pre 是中文做的，小组讨论的氛围挺好的，最后不需要做小组的 Pre。讨论完面试官提了几个关于 case 的问题，还 cue 了几个人单独回答，都是关于 case 的。

最后 8 进 6，可能是因为小组讨论的氛围还不错，进 Par 面的人还比较多。但是我们组一开始的框架梳理的其实不够好，这点后面面试官也有提到。

希望能给之后 Deloitte Day 的小伙伴一些参考。也希望能顺利收到 offer~

评论区交流及补充:

-BJ 所 8.31 下午面的是咨询 IEO-ETP 线

小组 case 貌似也是新的 给一个医疗企业提数字化转型建议，并帮助其实现盈亏平衡和利润最大化

个人感觉新的 case 还蛮难的 我们小组讨论的也很一般 但 8 进 6 了

-请问最终几个人收到 offer 呀

-目前好像就我一个

-这个感觉好难 各大公众号也没什么经验贴，大多是在分享主题公园那个

-你遇到了这个吗，确实挺难的，思路挺不好找的

-请问一下 lz，案例是什么类型的案例。是投融资类型的吗？

-给了一定的 Budget，有一些投资项目可选。最后是要给 theme park 提高利润。

3.1.3 四大 case

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 2 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2342420-1-1.html>

跟大家分享一下四大几个 case 的分享，从论坛上的小伙伴们分享的 case 做了一个整合，供大家参考。

德勤

I case【主题公园】

题目：

主题公园出现亏损，为公园提升利润和增加对环保意识和社会责任的关注，预算是 1500 万

流程：

1. 3min 导读
- 2.7min 阅读材料
- 4.每人轮流做 2min 报
- 5.20min 小组讨论
- 6.一个组 10min 演讲

材料给出的信息：

图表内容为 收入和成本变化（门票收入占比最大，但降幅也最大；成本中薪酬成本最高，其次是运营成本，营销费用较低）+满意度调查+投资项目选择（教育、动物表演等等）、顾客期待的项目占比+客户年龄分层

个人信息：动物表演的利弊、水资源的利用、对居民的影响（老人认为自己的家变了；部分人认为政府投资会偏向主题公园，减少其他方面的投资；交通状况受影响）

中间新增信息：预算减少到 1000 万

建议：

将信息分类整合，成为对解决问题有用的信息，形成适用于本题的框架

理工科的小伙伴还是要多看看财经新闻和评论这些，主要是体会财经学科的思考角度和逻辑。

发表的时候每个人都有附加材料，仔细听其他人的附加材料很重要

一些觉得有参考价值的帖子：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336243-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334440-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333003-1-1.html>

II case【数字化医疗】

题目：

主要就是说一个跨国公司想要完成数字化转型，给出一些可选方案，然后帮助公司制定收支平衡的计划。

流程：

- ① 1 分钟中文自我介绍（有中文播报的 case 介绍）
- ② 7 分钟读英文材料
- ③ 2 分钟中文 pre
- ④ 25 分钟分析讨论+pre

材料给出的信息：

远距离看诊（通过线上交流判断病情）方案的介绍

ai 智能问诊系统方案的介绍

一张利润表、一张成本表

一些觉得有参考价值的帖子：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338502-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335805-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335292-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333085-1-1.html>

普华永道

case 【蛋糕】

题目：

一家蛋糕工厂要进行商业模式的转换，问题主要围绕其现状和商业模式展开。

流程：

- ① 2min 阅读 task
- ② 10min 阅读 case
- ③ 10min 讨论选择哪六个额外信息
- ④ 5min 阅读信息
- ⑤ 40min 小组讨论
- ⑥ 10min pre
- ⑦ 10min 两组互相 Q&A

材料给出的信息：

Dtc 经营模式的介绍

财务的报表

顾客的一些意见

顾客的喜爱偏好

采购方面的问题

建议：

去分析公司现状和市场，来完成 DTC 和相关风险

一些觉得有参考价值的帖子：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337658-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336375-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331489-1-1.html>

毕马威

Case 【方便面】

题目：

方便面利润下降的问题，分析出解决方案与具体措施

流程:

15min 阅读案例

30min 讨论

5min presentation

材料给出的信息:

行业销量下降的现状

国际上的竞争

国际市场的需求

收入表

成本表

建议:

切勿乱套模型，用模型其实不重要，它可以给你提供分析的思路，只要有好的观点和架构，不用模型也可以的

记得联系到材料中提供的具体数字，而不是只揪着一个大概的情况在空泛地讨论
论完每种情况后跳出来做了一个简短的总结，并且确保自己有记录

论一些觉得有参考价值的帖子:<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335867-1-1.html><https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324056-1-1.html>**安永****Case 【公司拓展市场】****题目:**

一家物流公司需要拓展海外的市场，给出具体的战略安排。

流程:

15min 读 case

1-2min 单独陈述观点（要求英文）

40min 讨论

15min 小组 pre

15min 做 presentation

材料给出的信息:

两种方案：一种收益低，风险低，另一种种收益高风险高

建议:

不要以 **battle** 的方式而是用疑问的方式，强调一下我们需要站在客户的角度去 **push** 问题

一些觉得有参考价值的帖子:

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340877-1-1.html>

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336038-1-1.html>

3.1.4 德勤 case 汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283744-1-1.html>

在此说一下，lz 下周要去面试德勤，因此在准备群面的时候整理了许多网上面经和实用干货，也想分享给大家，希望大家也可以认真看看，然后我们在面试的时候碰撞出更多火花！希望这个神奇的论坛可以给我们带来好运，也希望大家可以帮我顶一下这条帖子，让更多秋招德勤的同学看到！

NO.1 case 之旅游业面经汇总

1、大家可以将关注点放在 cost，保证盈利能力!!! m 和 hr 比较看重这个

2、可以选择去恶补德勤关于大消费的研究，重点看消费者产业价值链，成本管理，物流，认真研究了数字化，互联网。以上是准备背景。

背景：一个旅游单位今年没有政府补助就盈亏不平了，希望大家解决一下这个问题让单位能够盈利。

（每个人有一页单独的信息页）其中的一页是 VR 在旅游业的应用，其他的还有故宫综艺很火，美妆联名，互联网线上化，新科技，产品品类扩张等信息。

政府不再给一个类似于宅院的旅游景点资助，需要他们自负盈亏。case 有几个特点是，这个景点营收来源单一，门票 88% 营收占比.....一些数字我带计算器算的。

我们组 leader 建议从增加收入和减少成本的方面进行讨论。中间面试官提供了一个信息，是预算要进一步缩减。所以后续我们直接删掉了两个盈利可能大但是预算不充足的点。

可以选择的角色有计算成本，并且分析每一个点预算能否负担的起。并且最后提出缺少成本表，因为领了补助那么多年还是离了补助就亏损，那很有可能是经营不善，如果有细致的成本表的话，我们可以确定固定成本和可变成本查看哪个成本是不合理的，可以对比其他盈利旅游单位的成本和业务。

PS. case 数据还有一个细节，这个公司营销成本只有 3% 营业收入左右，比较低，建议可以带计算器

（1）数字化触点

基于短视频使用明显增长的情况，注重“双微一抖”、小红书等新渠道布局，通过直播、短视频等形式带动业务转化。

多个景区和 OTA 都在线上渠道中通过图文、视频进行推广，如携程等 OTA、迪士尼等景区均已开通快手账号，展开线上营销。

有越来越多消费者通过 APP、小程序等寻找旅游服务，未来也需在此类直接接触消费者的渠道进行布局。

（2）数字体验内容

可拓展线上触及的“旅游产品”，如 3D 景区、虚拟 IP 等。此类服务和体验内容一方面帮助线上引流，另一方面“渠道即产品”，可打破空间和时间限制，未来可能独立成为业务增长点。包括故宫、敦煌、三星堆等景区已尝试推出全景、VR 等玩法。疫情中，浙江省文化旅游厅也其平台上推出了全省 5A 和 4A 级景区的全景 VR 资源，预期未来将有更多的创新“旅游产品”。

（3）产品和服务的数字化

改善智慧园区、智慧酒店等应用；新的解决方案可考虑在原来的应用上加入对游客健康状态的追踪、增强无接触方式的服务、与政府的联防联控工作合作等应用功能。

(4) 创新产品

在业务数字化的过程中注意数据资产收集和变现，实现收入二次曲线。如，同程旅游通过其数据分析，应用在其旅游产品的策划服务和景区托管服务中，可以有效的提升旅游产品的转化效率。

No.2 case 之零售业汇总

背景：A 是一家家居零售企业，曾与中国经营后退出，现在计划重返中国市场。A 公司管理层求助 DTT，希望基于进入中国市场的关键考虑因素，以及帮助 A 制定回归中国后的业务发展计划。

一定要把握住问题：1.关键考虑因素 2.发展计划(不管小组讨论什么用什么框架，必须围绕这两个问题得出结论，否则讨论无效)

A 公司在中国和中国的主营业务分布情况，在中国 2019 年取得的收入和预计 2020 年取得的收入对比。

A 公司在中国市场主要有 8 家竞争对手，线上收入增幅大，而线下收入呈下滑趋势（图表形式给出结合图表分析 8 家竞争对手情况）

思路：线上必然是重点回归中国发展重点，由线下转线上，本 case 目标也是基于人工智能等技术展开的。

思考如何提升线上如何，抑制线下下滑

3.1.5 10.12 SH Assurance 面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332856-1-1.html>

流程和内容论坛上很多小伙伴都分享了，我们是 theme park 的案例，这里主要复盘面完之后的感受和面试官对我们的评价：

1. 自我介绍和个人 pre 都没有顺序，在前面说的话还是有很大的优势的
2. 团队讨论的时候最好按照一定的框架和时间规范，一定要紧扣盈利能力和社会责任两个目标，不要游离太远了。
3. 我们组没有人有手表，手机都放在外面，没有人做 time keeper，面试官说我们整体和环节上都有超时。
4. 虽然形成了最后的结论，但是从客户的角度来说，没有清晰的 whole page，不知道转型和改变最终会呈现出什么样子。我这里的理解是在展示的时候没有突出的 point 来概括和抓住面试官的眼球，也是在讨论的过程中我们自己没有清晰的定位，大家都在头脑风暴。
5. SH 所有英文 Debate 环节的，别的所不清楚，1min 不仅要反驳前一个人，也要输出自己的观点，越后面的同学最好准备的时候多想几个点，避免前面的人说过了只能吃瘪。

我们小组全部进入 Par 面，这个论坛真的很神奇，许愿 offer。

3.1.6 SH-Human capital 最新面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324753-1-1.html>

楼主的凉凉面筋给大家分享~~希望攒点人品
第一次群面实在是踩了好多雷区
希望各位友友们能避开雷区，成功收到 offer 哟

群面通知提前一个星期发的

当时我们小组有 8 人

面试流程为：

1min 自我介绍（大家都用英文耶~）

10min 读 case（零售进入中国市场）

2min 个人信息概述

25min 讨论

我们这一组没有叫做最后的 pre

开始讨论的时候大家都好保守，都不敢第一个发言

楼主当时就慌了，就只能第一个站出来给了一点框架的思路

可能是当时比较紧张，那些分析模型都烟消云散了(建议大家真的多看看有什么适用的常用模型，要不然太散了，但前提是搞清楚任务啊!)

左一个点右一个点很散，导致最后很不全面

还有就是信息概述的时候大家就不要再重复前面人提到过的信息了

很多信息大家都没有提到，以至于整个框架很不完整

也可能是因为大家都没有经验，所以一开始的时候最好花点时间说说时间规划

面试官简单总结了一下就让我们回去等通知了

希望其他的友友们能顺利吧。。。虽然我觉得我可能凉了，但是希望给跟我一样没经验的小伙伴们能有一点启发吧

其实不需要太过发散，运用好材料给的内容其实就已经很充实了

祝大家一切顺利哦

评论区交流：

-我也是 SH Human Capital ！群面内容都一样呢~

-这么巧哟~~那希望大家都能好运连连呀

3.1.7 德勤 SH 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332779-1-1.html>

楼主 10.13 德勤 SH 面试

前面环节其他面筋也有介绍，我大概简略说一下。

面试到场最好提前 20 分钟左右，资料部分楼主只提交了中英文的简历，其他都没要。和同组的小伙伴交流交流，缓解一下气氛。

面试正式开始

1min 英文自我介绍

10min 阅读材料（lz 的 case 是 theme park）

2min 个人 pre（中文）

25min 讨论（包含最后的 pre，是否有 pre 取决于小组的时间把握尺度）

10min 面试官点评

3min 准备 debate

1min debate

（关于 debate，大家需要提前列好自己的观点的论据，不要害怕说英文，听好前一位同学的观点并进行反驳）

我们组有几个双非几个研究生还有几个 985211 上海本科的同学，最后 8 进 5。需要提醒大家的是面试过程中不要太 A，一味输出自己的观点（当然你的框架比较清晰且整组讨论的比较好的可以将大家拉回来）。我们组最后进 par 的几位同学都比较平和，比较好说话，当然也给了一个比较关键的点。希望给大家一个参考。

如果有面试很紧张的同学看到这个帖子，lz 也想温馨提示一下，别紧张，就当攒经验了，工作总能找到，但是一面试就紧张就很难发挥出自己最大的水平。就当薅羊毛了

最后的最后，楼主给自己攒个人品，希望可以顺利拿 offer！

评论区交流：

-可以请问下自我介绍一般说多少，说多少内容吗？

-英文自我介绍一分钟就 ok

-请问楼主你们的 debate 是什么主题呀？

-debate 内容是 manager 随便抽的，可能不具有参考性。但是不要太紧张这个，lz 英文也一般般，但是感觉这个 debate 还是很好说滴

-就是说不会是十四五规划之类的很复杂的主题是吗

-我看我同学的是“享受当下还是放眼未来”这种，不会太难的，说几句话就行了

-楼主，debate 是必须英文马？

-是的

3.1.8 sh 审计 24 上午面试贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334394-1-1.html>

按流程顺序！祝我和各位看到的友友好运！（有什么问题可以问的，我会回答的！除了问 case 哈哈

1 分钟 英文自我介绍

10 分钟 看 case（没有 3 分钟播报，全部自己看）

每人 2 分钟发表自己的观点，中文。【个人 prefer 的发言格式：开头+首先，我想跟大家分享的是我们的任务。。+其次，是关于共有信息部分里的。。。+第三，我想跟大家分享一下，我自己的信息。。。并且，我认为我们可以用 xxx 来解决我们的任务，谢谢！】（这里建议大家一定要在别人发表的时候做记录，记录关键词，主要起一个梳理 case 任务的作用。并且，在发表自己的观点的时候要说明“在第几页的右边/左边的图表。。。有利于别人在听的时候能迅速定位”）

25 分钟讨论。我们小组一开始就确定好了时间，并且分配好了任务。

讨论过后，我们的两位经理对我们的讨论结果进行点评，由于我们拿到的是医疗的 case，属于新 case，且两位经理之前没面过这个 case，所以总体上对我们的分析和结果算是满意，但其中一位经理指出，我们没有考虑三个医院之间的投资金额比例关系，这点有点疏忽了。此外，一位经理还 cue 了一位男生回答一个问题。之后，就结束群面啦！

我们就回到等候区等待结果，期间还有 hr 小哥来发德勤的环保袋哈哈哈！

群面结束过了几分钟，hr 小姐姐就来宣布进入 par 面的名单啦！

我觉得我们小组挺不错的，10 进 8！

5. 合伙人面试。由于我们小组有 8 位同学进入了面试，所以，我们就分为两位合伙人来面，其中四位由一个听说很严肃的 par 来进行面试。我是另一个 par，比较温柔哈哈（当时在外面等待，刚好遇上保洁阿姨，阿姨还告诉我们面试我们的这个 par 很爱笑，是个挺不错的年轻合伙人，这里不得不夸一句阿姨 yyds！很大程度上缓解了我们的紧张哈哈哈）

6. 我进去合伙人的办公室后就正常的问几个问题。具体如下：

1. 自我介绍，中文
2. 问了为什么当时选择一个离家那么远的学校读书
3. 为什么选择这个专业（本人是财经院校里的工程类专业所以就问了一下，财会专业的应该被问的概率比较低）
4. 介绍一下自己在某四大的实习经历
5. 为什么选择来德勤，而不是曾经实习过的某四大
6. 介绍一下另外两段实习经历
7. Acca 为什么考得那么少？（本人因为期间参加了很多比赛和社团，所以考得有点少，被问了这问题，如果被问了就想想如何回答吧！但也说明了学 a 的同志们要快点考呀！！本人要冲了）
8. 为什么想在上海发展？
9. 这次来上海住哪？（我对这个问题的初衷我是想了解一下能否留在上海工作？但也怪怪的哈哈哈，不纠结啦）
10. 为什么想要从事审计？
11. 你有什么想问我的嘛？（我当时问了：如果我顺利拿到德勤的 offer，那么作为工程类的学生在入职之前要先做什么准备呢？par 就说：不用特意做什么，你现在可以的。（我就笑了一下），但如果你以后想要在审计这条路走长，就要快点考完 acca，快点考完 CPA。）

3.1.9 北京 Summer S&O 小组群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324911-1-1.html>

求人品啊，目前为止只过了这一个 summer T_T

5.27 做的小组群面，不能用手机，可以带计算器（但没什么用）。到咖啡厅以后交简历，用白纸做一个名牌（邮件里说让打印的一堆资料最后只收了简历）。

先做简单的自我介绍，介绍学校和姓名就可以，因为 manager 手里已经有简历，只要把人和简历对上号就行。

然后放音频导读材料，材料有公共信息和个人信息，一组里的个人信息会有两个人一样的情况。然后以自我介绍的相反顺序开始 2min 的英文 pre 展示自己部分的个人信息。（碎碎念，自我介绍的时候发现组里有三四个海外本科 or 硕士的，搞得我很紧张，结果出乎意料口语都蛮烂的.....匪夷所思。）

接下来 25min 小组讨论，可以中文可以英文，感觉选中文会比较便于沟通。比较坑的是会议室里没有钟，也不能用手机，所以很需要一个带手表计时的人!! 最重要的是尽快搭好框架然后填充内容。可以有一两个人画白板（吐槽会议室的白板笔太难用了）。我们组的 leader carry 全场，我觉得她特别好的点是在读信息的同时就想出了一些解决方案，在自由讨论一开始就输出很多观点。

最后 4min 中文展示，感觉没有很严格卡时间，我们组好像不止讲了 4min。由谁展示也是小组在讨论阶段自己决定。

最后 manager 问了我们的 leader 觉得最后展示的 framework 有什么问题，可以怎么改进。然后我补充了在讨论的前期我们有点太过局限于产量价格拆分的公式什么，花了 10 分钟在成本方面但是没有实现任何推进。于是 manager 又问其他人你们觉得应该怎么样避免被框架局限的情况。

hr 说如果过了的话 1-2 周会出通知，呼唤人品啊~~~T_T

3.1.10 BJ 人力 consulting 5.24 群面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324322-1-1.html>

我们组 8 个人，女生居多，本硕差不多各一半，我印象中有两位海归，其余应该都差不多是 985 院校。

进入等候区，会先要求交一份中文简历，之后制作一个名牌。接着就会有小姐姐把我们领到会议室。会议室是长条桌，每个人面前都有纸笔、资料，屋里有一面墙是白板。

群面开始，首先是一人 1min 自我介绍，就简单说一下姓名学校专业就好，中英都可，我们组用中文的居多。

之后会播放一个视频，视频中文，大致介绍手里资料的内容。我们的 case 是一个旅游业公司，管理很多历史遗迹，有一个景点之前都有政府补贴，今年没有政府补贴了，讨论怎么能提高盈利。这个 case 我记得之前是在网上看到过的，大家可以多搜一些过去的 case。

每个人拿到的 case 资料中有一页是个性化的，但其实并不是人人都不同，你可能会碰到同组有一到两位同学的 additional information 是完全一样的。视频播完是 7min 读资料时间，之后每人轮流 2min 个人英文 pre，主要介绍个性化的那一页。

再然后是 25min 左右的小组讨论时间，中文讨论，最后需要做一个 4min 的小组 pre。

pre 结束，面试官针对我们刚刚的内容提了大约 3 个问题，这个部分也是谁想答都可以。全程持续大概一个多小时，面试官中途不发言，小组气氛挺好的，体验不错。

3.1.11 BJ5.27 Digital 暑期实习群面面经【已获 offer】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324944-1-1.html>

5.27 下午面了 Digital 的群面，感谢坛友分享的有关 case 的信息，论坛太万能了！本渣渣也写个面经，攒人品，求过！

一开始签到的时候会让大家写名牌，我个人感觉在正反两面都写上名字会好一些。大家进去之后是做到会议室的长桌两侧，面试官坐在中间，HR 要求名牌对着面试官。如果背面没有写的名字的话，可能由于角度的问题会出现需要把头向前探才能看到队友名字的情况，感觉有一丝丝尴尬！不过在大家自我介绍的时候，在稿纸上记录一下其他 7 个人的名字也可以，楼主觉得讨论的时候如果能叫出对方的名字可能好一些！

Case 还是之前坛友说的旅游业的 case，网上和论坛里有很多信息，在此不做赘述。做两分钟的英文 summary 的时候感觉可以按照坛友说的先介绍客户是谁做的什么业务，再介绍任务，说自己的 info，谈谈自己的看法，这个逻辑感觉会完整一点。有一个北大的小姐姐在 summary 的时候还说出了自己构思的解决方案，我觉得非常好，因为可以节省自由讨论的时间。（楼主觉得有一个准备好小框架会安心一些，楼主群面进入状态稍慢，开始的时候有点紧张，做 summary 的时候都有点小颤抖，如果没有提前准备好的框架可能就完全凉了！群面一直有这个问题，虽然是美硕但说的口语确实有点拉垮，不知道会不会被扣分哎，建议和楼主一样的 UU 放轻松！深呼吸！）

接下来是 25min 的自由讨论。summary 提出自己解决方案的北大小姐姐迅速补充了更多的细节。楼主是看到了 case 里有 cost 的明细，列的很清楚，就本能分成了固定成本和可变成成本并提了出来，哎，可能是审计实习的后遗症！不过大家似乎没有 Get 到哪些是固定成本和可变成成本，楼主提了自己的想法，但由于时间原因没有成共识。北大小姐姐提了很多详实的细节，楼主是认为里面既包含了提升数量，也包含了与价格相关的内容，所以建议收入分成价格与数量分开，便于汇报，不过还是时间有限，没有分的特别开。

所以后面的 UU 一定要注意时间!!!! 因为北大的小姐姐说的太详实了，楼主一直在听和理解，忘记看自己的表提醒大家了。

最后另一北大小哥和楼主接过了 4min pre 的任务，另外有一个建议是在讨论的时候可以就按照 pre 的框架在白板上写，这样就不用擦白板然后重新写 pre 的结构！我们擦白板还耽误了几秒！（另外吐槽白板笔真的难用

楼主后面反思自己的问题，主要是在自己比较熟悉的东西上有些坚定，时间有限又没有完全把想法和队友讲清，这样还是会影响进度，希望后面的 UU 可以避免这点!!!!

最后还有一点小建议。第一个就是带表，自己在讨论发言的时候也可以看一下自己说了多久，

以免占用太多宝贵的自由讨论时间。第二个就是从问题出发想而不从关键细节出发进行破题，这样展开的速度会快一些！

发一篇帖子分享面经攒攒人品!!! 希望同组的小伙伴和自己都能过!!!!

【补充】最后 HR 小姐姐说有的同学会收到 M 面，有的同学没有 M 面会直接发 offer

-----分割线-----

6 月 4 日收到了 summer intern 的 offer，非常开心!!!

期间没有 M 面，和群面结束的时候 HR 小姐姐说的一样，可能我就是比较幸运的没有 M 面的那批

祝大家找工好运!!!!

3.1.12 2022 德勤香港所寒假实习 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2338555-1-1.html>

2022 德勤寒假实习 群面

先说一下我的申请线：十月份网申和网测，十一月上旬收到 hr 电话问说要去什么部门，因为楼主当时填的是财务咨询，然后 hr 问有没有说偏里面的哪一个支线，然后再等了两个星期都没有后续，本来以为不行了，然后前段时间就突然收到小组面试邀请，感觉还是挺意外的。

群面当天：

楼主比约定时间早了 20 分钟，去到大堂的时候已经有两位小伙伴到了，大家简单交谈后都气氛愉快，过了一会而其他的面试者陆续到达，不得不说，每一位面试者的背景都挺强大的，全部都是名校金融相关。没过多久，我们一组 6 人就被邀请到面试房间，房间里有两位面试官先跟我们过一下流程：

1. 每人轮流自我介绍
2. 发放 case 和 3 分钟导读
3. 大家 7 分钟阅读材料
4. 每人轮流做 2 分钟报告
5. 20 分钟小组讨论

case 资料：

是主题公园，说这个主题公园出现亏损然后让小组帮忙想办法提升利润，也同时提升环保意识。材料不算多，但是要每个人都认真分析，一个人看的话肯定看不完，所以这个时候就要发挥小组的功能，不同同学负责不同职位和对某块材料对熟悉度比较强，我们组一开始的讨论都比较散乱，没有目的，然后楼主就为小组定一下框架，希望大家的讨论可以有焦点，大家的讨论气氛都比较融洽，没有抢话不礼貌的情况出现，大家也有聆听对方的意见，只不过可能各位练习 case 能力不多，所以大部分的讨论都围绕着一些基本讯息，没有太深入去讨

论 case。楼主觉得这一点是挺可惜的。完了之后面试官简单总结一下我们的表现，也承认我们的讨论比较散乱，希望我们下一次要好好注意，面试官非常友好，是真的提供意见而且交谈大方。不知不觉一个半小时就过去了，紧张了一段时间的小组讨论准备也拉下了幕。虽然楼主已经尝试带领小组重回主题，但楼主觉得自己其实可以表现的更好，不过这也是一次很好的体验和学习机会。

希望楼主的分享可以帮助到四大求职的小伙伴们，毕竟楼主知道大家在秋招都过得不容易，如果楼主的分享可以为大家带来价值的话，楼主也很高兴，当然也希望自己沾一下 bbs 的神气，早日听到好消息，拿到楼主心仪的 offer，祝自己和各位好运！共勉之。

3.1.13 2021winter intern consulting hk

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339920-1-1.html>

投递岗位：Winter Intern - Customer & Marketing - Consulting - HK

时间线：

2021.10.19 网申提交申请

提交网申后，会收到做在线笔试的通知，需要在 5 年内完成，题目（图形推理，时间安排，简单的统计计算，行为判断）网上都有，可以搜一下。

2021.11.29 收到 manager interview 面试通知

2021.12.3 经理面试

面经

因为我会说粤语，manager 就直接用粤语问我了。面我的是挺 nice 的小哥，title 是 xxx senior manager。

首先是粤语自我介绍。

然后他会问一些关于刚刚自我介绍中提到他感兴趣的部分。

由于我在自我介绍的时候提到了 CRM（客户关系管理系统），他让我说 CRM 是什么，有什么优点，让我准备一分钟，向客户推荐 CRM。

但其实我对 CRM 并没有很了解，很多理解是有偏差的，估计凉了。。。

P.S 面试时，要对自己说的话负责，对没把握的部分就不要提！！

当然，当我讲完后，manager 也和我说了正确的方向是什么。

接着他问了 why consulting?你对德勤的 digital consulting 有什么理解？这部分大家可以准备一下。

最后就是我向他提问题，这里可以准备 2-4 个你想问的，就算被刷也要知道多点信息，不要

亏!

由于后面在聊的时候，面试官通过与我的沟通，发现我的期望和这份实习不太 match，估计实习没得了。

大家在投递的时候，一定要明确自己想要什么，这份工作能给你什么。

工作是双向选择，心里一定要有底气，保持自信，企业在选你，你也在选企业。

祝大家好运!!

3.1.14 DTT 广州所审计 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344898-1-1.html>

5.14, 20 天了，还没有收到 par 面的邮件，是不是凉凉了。有没有 4 月底在 gz 所 m 面，现在已经收到 par 面或者 offer 的呀。想看看我是不是已经凉了。

逛了很久的论坛，发现好像没有 gz 所的面试情况，所以我想分享一下，顺便许愿之后 par 面可以顺利通过!

3.18 网申——4.18 收到 M 面邮件——4.25 线上面试 zoom

—————面试过程

- 1、首先呢，经理让我做了一个自我介绍，长度一分钟左右。普通话、英语、粤语都可以，我选择了普通话。（之后全程普通话）
- 2、之后会有一个 mini case，大概 1 分钟讲了规则，然后给 5 分钟时间看 ppt（会计时），一共 3 页，全英，可以记笔记。看完之后经理会根据这个 case 询问一些问题，大概时间是 7 分钟。
- 3、case 完其实就过了一大半了，之后就是问答。经理问了两个问题：1) 为什么选择德勤；2) 对加班强度如何看
- 4、然后就是反问，问了经理做审计这么长时间遇到最大的挑战。

经理人真的超超超级 nice，没有压力，非常放松的一次面试。聊到最后经理还为之后可能的 par 面给了我几个小 tips。并希望能在 DTT 见到我。

线上面试了差不多 40 分钟左右。

希望此次分享能对各位有所帮助。

评论区交流:

- 请问下楼主 mini case 里边都是些什么内容啊?
- 是主题公园的 mini case, 不难

3.1.15 重庆德勤（分所）不是 GDC ! RA 面经 新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 9 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331634-1-1.html>

楼主是 8 月 11 日网申的, 16 号的时候官网状态直接变成了经理面试, 接近半个月的等待。9 月 4 日收到德勤短信和公众号提示: 经理面试, 直接经理面试, 跳过了小组面。27 号也是就今天, 楼主和 M 面完了。几个常见的问题吧: 1. 自我介绍(中文) 2. 为什么选择德勤, 有没有考虑其他公司? 3. 对于 RA 工作的理解? 4. 三个亮点 Sell yourself 5. 出差怎么看待? 6 结合楼主简历问了一些问题 7. 对面试官反向提问? 如果有幸成功入职, 你对于我有什么期待?

面试官非常 Nice, 大部分时间都是面试官给我介绍 RA 这条业务线的职能。最后~攒人品啦 希望能到 Par 能拿到最后的 offer, 祝大家都能拿到满意的 offer.

9 月 28 日更新:

实时更新一下 官网状态已经变成 Par 面了

评论区交流及补充:

我是 bj 所 ra 的, 也是这个流程。一开始通知直接经理面还吓了我一跳
请问同学你是只有经理给面嘛? 我感觉我面的时候还有个 par, 因为听到经理管对方叫 xx 总

-他自己说 自己叫总监, 但是应该也是经理

-请问 lz 什么学历背景啊?

-金融风险管理

-谢谢楼主分享, 想问一下楼主是 zoom 面试的吗? M 面有 case 吗?

-是 ZOOM 没有 Case 哈

3.1.16 summer intern-管理咨询岗

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 6 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2325441-1-1.html>

没练过 case, 以为要考 case, 绝望地学习了一个晚上, 没考! 开心! 哈哈
女面试官很有逻辑、很友好的。面试大概持续了 35 分钟。

线上一对一，全程中文。

M 面的流程是：

1. 自我介绍
2. 为什么选择咨询
3. 未来的职业发展规划
4. 关于两段咨询实习的深入挖掘（问得真的很深入，需要思考分析的，其实感觉有些是超过实习生的工作范围以外的，毕竟咨询实习大部分时间是整理访谈纪要、画 PPT，解决方案是领导给的）
5. 反问环节

3.1.17 德勤 11.6 SAM M&A 分析师 M 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335838-1-1.html>

面试内容保密 不过之前从没练习过 case 的我感觉好难...完全不知道用哪个数字来算...没有思路...一中一英案例各 25 分钟 行为面只有自我介绍和反问 面试官从上海来深圳的？态度开始是偏和善的 不过对于我的不靠谱回答其中一位会打断 另外一位会耐心逐渐告罄 个人觉得面试官反问比较多 引导比较少 感觉摩立特面经很少 难度比别人反映的高

?

[德勤咨询面经整理.docx](#)

37.39 KB, 下载次数: 59

【[点击链接可直接下载](#)】

3.2 Par 面

3.2.1 2022 BJ 德勤秋招 非常详细的 par 面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332538-1-1.html>

今天刚刚结束了 par 面，之前也看了不少论坛的经验贴，现在想来回馈一下，攒攒人品，在地铁上码了这么一段字，可以说是记忆新鲜的回顾了~

- 1.时间线：9 月下旬通知 par 面，但当时我没有空，和 HR 姐姐协调了时间，调到了 10/11
- 2.现场：我提前了一个小时到，是最早的，于是就在咖啡厅等等缓解紧张情绪。今天同一时间还有两组实习生面试，一组实习生入职，两组秋招小组面，还有 6 位 par 面的同学。

3_par 面：面试我的是一个较为帅气的男合伙人，很 nice 的纯中文聊天，会和我谈很多他的想法，他看过的书他的思考等等，也会倾听我的思考。

问题 1：看了我的简历，问我已经在德勤实习过啦，在哪个组哪个 m 带的，聊起熟人很快的就让我没那么紧张了，问我当时暑期实习怎么进的，是推荐的吗（我说没有，网申进的，笔试面试一轮轮过来的）par 解释说因为暑期实习会比寒假实习少很多，所以会问了一下。

问题 2：让我谈谈暑期实习的工作（这里我就结合了我的工作、贡献以及我的思考谈了一下，par 一直微笑，感觉可能比较满意）

问题 3：现在同学们对于新形势新变化的看法，数字化信息化

问题 4：说我拥有税务专业的优势，以后工作中不能丢了这一点优势，要发挥出来（我本硕都是税务专业），然后让我谈谈我的税务看法（这里应该根据不同的专业 par 的问题也不同），比如金融行业银行业税务方面最新动向以及未来发展影响（我说了税收不同优惠政策的性质，比如降税率的这类形式是很直接的优惠，可以快速达到激励目的实现资金引流，但也有些长期的政策比如投资返还。不同方式对于公司的短期影响和长期影响是不同的，金融业可能会享受长期影响的激励吧。我感觉自己这里没有回答的很好。par 后来自己说了信息化 研发啊 加计扣除之类的，这点我没有说到，提到银行业就没往研发创新那儿想）

问题 5：让我看看有没有什么想问的。我问了（1）在公司看到很多创新的标牌，以及还有“shape the world”等标语，想问问 par 在审计领域创新重要吗，或者要怎么做到创新（我也不知道自己为什么要问这个，仿佛我在考 par 吗，下次还是别问了）然后 par 回答的很长也很仔细，听完我还应和着说，是的，我感觉一个有创新意识的企业才能在如今飞速变化的形式下不断前进。（我这态度，这评价，仿佛我才是 par，捂脸，感觉这种问的就有点多余）我的问题（2）我看到现在很多同事一两年就跳槽离职（委婉的说，但大概就是这个意思），我希望能有一个领域深耕，要怎么学习呢，公司会有什么培训机制来让员工学习成长吗？（这个是我自己想问的，毕竟去四大的同学都很在乎未来成长速度以及能力提升如何）par 的回答：可以把公司想象成一个平台，一个共享平台，平台上有维持这个平台运作的基本人员，也有带着平台前进的人。不是说短期一定不好，长期一定好，有的人适应不了平台，或者有的人过于超前觉得平台限制了他，那么他就会离开，这都是很自然的。那么当平台比你快的时候，你发现自己跟不上平台的时候，就该考虑自己是不是该努力学习了，希望同学都能成为带着平台向前走的人。它只是一个平台，它可以提供你的知识多到无暇学习，但不会有固定的什么培训，学习都是主动的，比如自己在每个阶段买相关的书看，学习是需要自己主动的。（我听完也挺感慨，整体聊下来觉得 par 的格局还是很大的，让年轻人把公司看成一个平台，看重合适度）

4.反思：我之前看了不少面经，也准备了不少问题回答，准备了英文自我介绍中文自我介绍以及一些英文问答，但都没用上，par 就是很轻松甚至分享思考式地和你探讨他的一些问题。我自己税务专业方面的知识，我反而没有太多准备，也没有从大格局上去思考当下一些行业问题，这种感觉就好像你学了很多技巧，却忘了自己的本质，在下次面试中，我想我要多多注重自己的专业课题准备了。

不论结果如何，总体和 par 聊得还是很愉快的~希望自己接下来能顺利 也希望大家秋招顺利~

3.2.2 sz 审计 线上 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 6 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2339481-1-1.html>

后续来了, 继续攒人品, 求 offer!

11.8 线上 M 面结束

等了快一个月了, 终于等到了

12.2 中午收到 par 面通知, 通知当天晚上 5 点进行 par 面, 因为那天正好赶飞机回国, 所以改了 par 面时间。

12.6 是重新安排的 par 面时间

par 面试就很正常的问题: 自我介绍, 为什么选择审计, 职业规划, 考 cpa 的规划, 如何实现 work-life balance

然后就是反问了。问了一下 par 所在的组, 以及具体是做什么的。很有耐心地介绍了。

15 分钟面试就结束了...



求 offer 啦!

3.2.3 HK | sam - strategy - final round

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 11 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336665-1-1.html>

两个 par 面

有一个 par 好帅。。。全是 BQ questions。。。biggest decision and mistake 之类的还问了 ai 对人类的 risk and benefit。。。



楼主一下想不出来怎么 structure。。。毫无逻辑的说了一通

然后还问楼主对 ESG 的看法。。。根本说不出什么见解

然后另一个 par 面是个中文 case

没有问 initial structure 直接看图表总结 insights 和计算

总感觉自己分析的太简单 所以做得很快。。。最后剩了很多时间。。。



总感觉在凉的边缘

评论区交流及补充:

我也刚做完

case 的 par 竟然还跟我说他预期的惊艳的答案是什么样的
每次分析都有漏洞 但经过提示 还是能给出最后正确答案
但真的是逼逼完了 45 分钟

behavioural 的真是回答得一塌糊涂
有的问题太无厘头了
真的也是在凉的边缘了

笑死

-请问楼主是上海的 par 面吗? 我也今天刚面完, 可以交流一下哇

-申的是 hk

不过最后面试官问我说如果 hk 没有位置了愿不愿意去深圳或者上海

3.2.4 德勤香港所 2021 补招面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 7 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328389-1-1.html>

刚刚面完 par 面 来一波分享

我是 6.29 才投的简历, 然后 7.3 做完 OT 之后, 7.6 收到 hr 电话, 让我 7.7 马上 manager interview。

manager in 的时候我跟论坛里别人的经验完全不一样, 我没有 case 的部分, 经理一上来就说让我 casual 一点 没有 technical 的内容, 然后让我自我介绍完之后问了我一个大问题, 为什么想做审计, 你觉得审计是什么。不过我觉得我讲的并不好, 经理在后面给我补充说明了审计是什么讲了好久, btw, 面试全程广东话进行。然后问了小问题你有家人朋友们在德勤吗你觉得德勤怎么样。然后就是让我反问, 我问了经理在这么多年中经历的困难时刻是怎么过来的, 面试小朋友的 m 和 par 会是以后的 team boss 吗, 对现在审计 ai 机器人怎么看, 然后就是经理的一大堆讲话, 其实我个人感觉这场面试是没怎么做好的。觉得无希望了, 然后在 7.16 收到 7.21 par 面的邮件。

刚刚的 par 面一上来他也是用广东话跟我开局的, 然后全程也是广东话, 自我介绍完之后 par 开始问一些关于我自身的问题, 比如朋友们对你性格的评价是如何的, 中学是在哪读的, 另外我的两段实习都是在大陆, 问我为什么不报大陆的 big 4, 对之后大陆的发展怎么看, 如果 5 年 10 年后有机会会去大陆吗。然后问在学校里有没有一些有压力的情况, 是如何解决的。最后反问环节。

希望最后可以有 offer! 最后他说了句后续 arrangement hr 会联络你, 希望不是坏消息!

3.2.5 10.13 SH 面经 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333522-1-1.html>

群面的流程和案例和大家分享的一摸一样

我们小组群面 8 进 5

par 很友好 基本上就是简历深挖 3why 反问

但我面试时长比组员要短不少

一方面觉得还好 又觉得是不是凉了

先来保佑一下

hr 小姐姐说 15 个工作日内会出结果 但 offer 是分批发放 然后没有据信

今天有同组小姐姐已经 offer 了 来神奇的论坛求个 offer

3.2.6 TJ 群面 Par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333019-1-1.html>

刚刚结束了 TJ 所审计面试 来和大家分享。我们群面是 12 人组，先是 1 分钟英文自我介绍，然后读 case 10 分钟。case 是医疗数字化。读完每个人就自己的部分做一个 2min 的英文 pre，然后 25min 中文讨论，最后做英文 pre 每个人说一部分。我们组讨论的氛围还挺热烈的 最后大家也达成了统一结论 hr 也特别表扬了我们的气氛 最后我们群面是 12 进 7。

第二天安排的 par 面，没有问 3why 之类的问题，就是聊天。会就个人经历问很多～

希望对大家有帮助～也在线求一个 offer～

3.2.7 德勤 CD10.11par 面(分享积攒人品)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332484-1-1.html>

- 1.自我介绍（中英文自选）
- 2.职业规划
- 3.能不能接受加班
- 4.翻译一段国际准则（随机抽，英译中）
- 5.实习经历（做了什么，有什么收获）
- 6.反问 par(如果我成为一年级，有什么期望)

希望 offer 快快来 QAQ

3.2.8 北京审计三组 early par 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276431-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站嘿嘿~~~

希望能给大家提供帮助，7 月 8 日上午 10 点面试，以下是面试问题：

1. 国际惯例自我介绍。
2. 为什么转专业（本科经管，硕士法律），研究生专业和审计不是很契合，为什么又申请德勤的实习？
3. 证书的情况。
4. 实习期间最大的收获是什么？
5. 做过哪些审计程序，挑其中一项重点说一下。
6. 以货币资金为例，讲一下怎样执行审计程序。（这个直接被 par 纠正了，我回答的是 ems 内的操作步骤，而且时间比较久记不太清了，par 讲的是理论上的程序，比如第一步目的是为了确认准确性，然后看有差异的话要做余额调节表，第二步要发函证，目的是 xxx，就像 cpa 审计里老师讲的一样专业。）
7. 你觉得自己的 team 有什么需要改进的地方（送命题。。。我简单介绍了自己对团队合作的理解，然后讲团队成员间可以更加 open 一些，分享问题，别人才能提供帮助。）
8. 因为题主当时实习了 3 个多月到 4 月中旬才离职，所以完整地接触了整个年审，也连着几个星期一周 7 天加班到 12 点，就工作强度、公司的假期等和 par 简单地聊了些。
9. 问 par 的问题：关于 work-life balance 的经验，par 也很真诚地提出了一些自己的感受，比如另一半的支持很重要，要抽出时间陪伴家人等等。

面试的感受：

1. 面试前好好休息，我昨晚看孤影的游戏视频看到 3 点多，然后就睡不着了，今早状态特别差，啥也记不住。
2. 抓住重点，举例能简则简，毕竟面试时间只有 30 分钟，其实很快就过去了。
3. 熟悉自己之前的审计工作（我有工作日志的 usb 在学校，原来的 A1 又调到别的 team 了，真的想不起来），尽量运用审计专业语言。
4. 提前调试网络，可以提前 10 分钟左右进面试（面试前 10 分钟发现网络异常，调试不成功临时开的热点，提前 5 分钟进面时 par 已经在，我觉得不太好。）
5. 好多准备的亮点没有机会提问，自我介绍中的包袱也没有细问，还是怪可惜的。
6. 自我介绍到一半才发现忘了问 par 有没有自己的简历，par 说有一份简单的，直接讲吧。

希望大家都能够面试顺利鸭!!!! 加油~

3.2.9 Deloitte 智慧企业咨询 Par 面 11.12

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2301369-1-1.html>

岗位：Consulting - Intelligence Enterprise Operation - SZ

Par 面问题：

1. 自我介绍
2. 简历深挖：共问了 2 段实习和 1 段项目经历
3. DevOps 和 Agile 的区别
4. 你的优势是什么
5. 你的劣势是什么
6. 你为什么选择德勤以及这个岗位
7. 你认为英国和美国有什么差别
8. 反问环节

面试复盘：

1. 对自己简历上的每个字负责!! 我把研究生课程的 DevOps 和 Agile 写进去就被问到了，也是这个问题没有提前准备，回答不够周全
2. 全程英文面试，如果英文不好的小伙伴一定提前准备下
3. 简历深挖，并且面试的时候时刻提醒自己要有框架性，有条理的展示过往经历
4. 面试时的问题不是样样都准备得到，平时就要锻炼自己的思维深度，遇到问题多想想为什么，不要做纯经验主义者

整体面试体验良好，没有压力面（但是有个细节是：par 提完问题会看自己电脑处理工作，如果回答的点很有趣或有价值会抬头看着我点头；不过反问环节，我提的两个问题 Par 都没有详细展开回答，不知道是不是凉了；希望功不唐捐，来这个神奇的论坛许个 offer~

3.2.10 Audit - Par 面 - HK 所 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308355-1-1.html>

这周一下午进行的 Par 面，在 Zoom 上进行。

希望能有个完美的结局，所以来论坛积攒点好运。

港 Par, Male.

一上来说先介绍下自己，我说英文还是中文，他竟然说随意。（我想用英文来表现下，于是选了英文），全程他都在看我的简历，所以既没打断，也没太对我说的有太多反应。

完事后就提了一些问题，普通话回答。

1. 为什么想来审计
 2. 为什么想来德勤
 3. 为何适合审计
 3. 与其他三所有啥不一样（回答中提到数字化，于是要我聊了些数字化相关的点）
 4. 如果有客户只会粤语，你怎么办
 5. 有无 Leader 经历
 6. 同事或 Manager 都比你小，你怎么看（我是工作了再去 HK 读的研，所以会大一点）
 7. 是不是对 FA 有兴趣（我当时听到纳闷为啥这么问，后来想想可能是我说到有个 FA 的 M 去学校做过交流）
- 后来就是反问了

结束后，这个 Par 说祝面试过程顺利，当时心想是凉了么，一直耿耿于怀，所以隔了几天才来写经验。

当时过程当中，那个 Par 全程严肃脸，无笑容，后来我去 LinkedIn 里搜，竟然发现他也跟我同校，并且 profile 头像笑的贼开心，为啥面试那么严肃。

就这些吧，希望能有好的结果。

3.3 综合

3.3.1 超级详细的德勤审计面试经验(分享攒人品)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333003-1-1.html>

第一次发帖子，如果有什么写的不好的地方，大家多包涵。希望这个神奇的论坛可以保佑我快快收到 offer!!! 如果有问题请详细阅读全文后给我留言即可。我会尽快复大家~
时间线：我是 9 月底投递的网申，10 月 11 号晚上收到了 13 号的面试邀请（同组伙伴都是 11 号收到的邮件）

我估计一天应该是两组的群面，早上 8 点多一组和 10 点多一组。群面完等大概 5 分钟就宣布哪些同学下午进入 partner 面。宣布之后就可以和小伙伴们一起吃个饭加个微信聊聊天等待下午的面试。住附近的同学也可以回去休息一下，HR 小姐姐会告诉你要几点回来。

面试流程整理：

上午

1. 自我介绍 1 min(中英文都可, 但留学生较多, 建议准备英文)

2. 进入 Case 环节【阅读材料 7~10min, 个人 pre-每人 2min, 小组讨论 25min, 小组 pre-5min】

【重点!】个人觉得德勤的 Case 并不是以刷人为目标的, 之前看面经的时候发现有些小组合作的好是可以**全员晋级**的, 所以大家不用特别 aggressive, 更多的是怎么**合作好**, 推进问题解决的过程。25 分钟是足够给到每个人都有表现的时间的。而且, 如果大家最终都留用, 大概率是在一个组的, 这样的战友一定要互相帮助。

-Case 的主题: 综合了其他人的面经, 出现的较多的是“主题公园”和“医疗企业转型”不具体说内容, 我看了其他面经, 相比起来, 我们小组的结论并不是最完善最好的。但是我们小组的推进情况比较顺利, 在比较短的时间就建立起了框架。也是围绕着全文最关注的问题以及每个人附加信息的解决方案在讨论解决方法, 并且最后也都得出了结论。Pre 的时候也跟着白板上梳理的内容比较有条理的在讲。最终小组晋级的情况还是很好的。所以, 我觉得**这轮面试看的是, 是否有比较好的团队合作, 思路是否清晰有条理, 而不是多好的想法。**

那这里建议大家去了解一下: 3C, 五力模型, 影响利润的因素(收入-成本), 价值链模型这些非常常用的分析框架。这样就知道可以从哪些角度去分析题目, 也能体现你的逻辑性。

Case 的流程:

1) 听 3 ‘音频讲解 + 7 ‘自己阅读案例(案例是英文的! 我看到的面经都没说, 我还以为是中文的, 到现场才发现是英文的。)【这部分我个人觉得**时间比较紧张**, 我自己是在听音频的时候就一边在看内容, 也没有看完全部内容】

【这里还有一点需要注意!】案例分为公共部分+自有部分, 自有部分一定要看, 最好能整理好自己的思路, 下面两分钟的 pre 的时候需要给队友提供这些信息。

2) 个人 pre(每人 2 分钟)
我是按“分析 case 框架+自己那部分的附加信息+提出矛盾点+初步解决措施”展开的

3) 小组讨论 25min
-时间分配建议: 明确问题&分析框架(5min) + 发散思维(15min) + 整合及准备 pre(5min)
-讨论过程中多利用白板把框架理清楚, 最后 pre 的时候照着白板 pre 思路就很清晰。

这部分总结出的**重点**是: 要迅速建立起框架, 在充分关注核心问题和附加部分问题的同时尽可能的多提出 idea。【尽量不要把关注点放在反驳队友上, 如果觉得队友的想法不太可行, 可以帮助他想其他的解决方法, 并委婉的提出来】

4) 针对 Case 的总结 pre - 5 分钟
【建议】在之前的整合准备 pre 的环节就可以询问前面发言少的 2~3 个小伙伴要不要来进行最后的发言, 然后这个过程中帮他们梳理一下要点, 更加能体现整个团队合作的精神。

看其他小伙伴的面经说上海会额外有一个 Debate 环节。【我本人没有经历这个环节】据其他分享的小伙伴说流程是: 在面试前会抽取号码(奇数支持正方观点, 偶数支持反方观点), 按照序号依次 1min 英文发言, 主题由面试官随机给, 后一个需要 1min 英文发言反驳前一个人的论点。【不过据说问题不难】

Par 面流程

Par 面, 有两个面试官, 一个是早上给我们面试过的 Senior, 一个是香港的合伙人。因为这部分的问题都非常个性化, 我们小组几个人被问的一些内容还都不太一样。我就大概总结一下:

1. 自我介绍(中英文都可, 我们是港 par 面的, 说广东话都行, hhhh)【这里因为我本人觉得说中文比较舒服, 就说的中文】
2. 3 why: Why audit? Why DTT? Why you?
3. 根据实习经历问一些问题。【经历过的最大的挑战, 这类比较常见的问题】

【BTW: 面我们的港 Par 和 Senior 人都超好!!! 我爱了!】

4. 反问环节

如果是留学生, 还可能被问到为什么想回国工作?

自我介绍和反问算是固定的, 其他的则是会被比较常问到的问题。这里还是建议跟队友打好关系, 因为同一个小组面试官应该是一样的, 前面同学被问到的很可能也会问你【论战友的重要性, hhhh】

最后, 还是祈祷我能早日收到 offer!!!

3.3.2 10.14 佛系选手 Deloitte Day 经验 (真诚分享攒人品帖)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 10 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333085-1-1.html>

潜水 BBS 多年, 从找实习、留学、考 GMAT 到找工作, 从来没有发过贴, 在 10.14 GZ-Audit-Deloitte Day 合伙人面试之后我决定发个贴回馈论坛, 不管结果如何都希望我的经验能帮助到论坛的小伙伴。(写完就得去搬砖了, 实习很多工作没做完, 写得不好求包涵, 有需要可以私我分享资料)

Time Line : 8.2 投递后立刻 VI-10.12 收到面试邀请-10.14 群面-群面后立刻 par 面

Background: 211+英国硕士, 有半奖交换经历、1 段四大审计暑期实习、1 段券商 IPO 实习、1 段行研、还有一段目前正在做的并购项目实习, 时间都是比较短的。综合来看和审计其实关系没有很大, 其实我心里还是很虚的。校园社团经历比较丰富。

我对于秋招其实比较佛系(大家不要学我, 一定要找准方向一直努力), 我海投了很多, 甚至在秋招记录表中没有记载自己投递过德勤, 10.12 收到 Deloitte Day 才在后台查到是 8.2 投递的, 8.2 那会儿我还在忙学校补考事项(学校挂科率很高)可想而知我网申和笔试多么惊险..... anyway, 接到通知之后, 从来没有 mock 过的我和实习老板请假开始立刻准备群面了, 准备时间不超过 48 小时, 这 48 小时以内我做了这些事情:

1. 在论坛看了各种面经、公众号如三爪等, 迅速了解并且笃定我面试题目是 theme park, 其实有两套新题, 但是我的信念告诉我审计大概率是主题公园这道新题, 还有一个与医疗相关的 case 我没有任何准备(这里建议准备时间超过 1 周的小伙伴两套题目都准备一下, 并且可以多 mock 一下)
2. 在某平台上火速预定了群面 mock 的旁听席位(为什么不是直接参与, 这个要看个人, 我为了快速学习没有选择耗费时间经历的 mock, 而是旁听, 是想从旁观者的角度总结大家的优缺点, 如果时间充裕, 建议大家多亲身 mock 一下, 感受应该有很大差别)
3. 准备了英语自我介绍 1min, 不建议花太久, 因为英语的流利度发音等短时间内无法迅速提高, 能完整介绍自己即可

4. 睡好觉，面试当天我喝了三杯咖啡，因为这 48 小时之内老板也给了一些案例查询的任务，时间又被压缩了 555

小组面试：中文导读 3min,每个人阅读 7min 英文材料，个人 pre-每人 2min，小组讨论

25min，pre-4min，期间面试官给了额外信息帮助推动决策

个人 pre 的结构本人：一句话给出背景+个人信息具体内容+个人信息的几点思考，完完整整得说完了 2min 并且没有任何打结

因为之前在 SZ 招行群面被刷掉了，因此这次我打起了精神，总结了几个经验：

1. 不要提前给自己设定角色，比如一上来就预定角色说我要当 leader/time keeper 等等，永远提醒自己把团队的整体利益放在第一位，实际讨论的过程中随时调整自己的角色，发现没人做观点贡献者、板书记录者就直接去做，不用刻意告诉大家我要干嘛，要打配合战，大家不全是竞争关系而是合作关系，看论坛有全过的，我们是 6 进 4（实际应该有 8 人，有两个大佬可能有其他选择没来）事实上，群面的时候没有 Time keeper，有大屏幕帮助计时，我们也没有 leader，每个人都在努力贡献思路
2. 个人 pre 的时候要听并且记录别人的观点和特有信息，这是唯一一段时间大家交流各自 info 的时候，如果不认真听，后面的交流会吃力很多
3. 虽然我们直接套用了收入-成本模型，但是我个人认为过分懂套路其实不好，也许可以有更新的结构
4. 因为我是一个比较热心的人，看到我们组一个美女在写板书卡壳，立刻上去帮忙了，虽然我字很丑是真的，但是内容最重要。当时我的想法是 case 的完成度是第一位，去他的字不好看，写就 vans 了。然后就两个人写完了板书，另外两个人一起做了 pre（我们都进了 par 面）

Par 面：

因为准备时间真是太短了，并且自己也没想到可以过群面，对此没有任何准备，临时抱佛脚看的什么 4+1 文化没有任何用处。进去之前我先问 par 要不要休息因为他连续面了很多人，Par 笑说不用，平时面试还有更久的。

因为准备太少，我面试的时候只是真诚地和合伙人分享我的过往经历，包括为什么小学转学跑了大半个中国、考钢琴十级的经验和思考、男朋友为什么也在德勤、在 PWC 暑期实习的感受、社团的活动，关于职业规划这块我回答的不好，因为我确实没有认真思考过相关问题（如果我 Par 没过应该就是因为职业规划吧哈哈）。总之 par 真的非常、极度友好。在说到研究生网课有没有弊端时候，我没有立刻回答问题，而是让他看我的黑眼圈，哈哈 par 说他的黑眼圈也很大 blabla。因为我紧张了+语速比较快，par 还让我不着急慢慢说哈哈，总之非常多的笑点，可能因为楼主也是个很乐观沙雕的人吧。反问问题的话我问了印象最深刻的的项目，par 立刻就严肃了起来，非常谨慎地说到一个不便透露的项目，让他刷新了对审计的认知。

还有非常多的细节，我的处理方法都是真诚吧，回答问题可能不像审计工作者应有的那么谨慎，但是我想 be myself, hold integrity。

最后，希望该贴能帮助到一起找工作的小伙伴，祝我能很快拿到 offer 去做一些其他事情比如学蝶泳、学电音哈哈。

10月19日更新:

已经拿 offer 啦，神奇的贴吧，心诚则灵！

评论区交流:

-请问楼主个人 pre 是英文吗？

-除了群面自我介绍 1Min 英文，其他面试流程都是中文，具体还要看面试地点和其他面试者的情况

3.3.3 德勤 hk audit 群面+par 面（已拿到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2336243-1-1.html>

一直默默地在论坛看帖，不过 hk 所的面经不是太多，所以自己面完后写出来分享一下+攒人品

Timeline: 9.25 完成网申 - 9.29 完成笔试 - 10.04 收到群面通知 - 10.06 群面 - 11.04 收到 par 面通知 - 11.09 par 面

【群面】

case 是主题公园，组里有 3 个 local 和 4 个 non-local，所以群面是用英语进行；进去之后位置啊名牌啊都是 hr 小姐姐提前准备好的，发言顺序（自我介绍和个人 pre 环节的）从面试官右手边第一个开始，所以我的顺序是排在比较后面。这里需要注意的一点是很有可能有人有额外信息和你是一样的，如果发言顺序比较靠后又发现前面的人分享的信息和你一样的话，就得动脑筋想一想一会发言要怎么基于前面同学的进行补充，这部分我当时 pre 得不是很好.....前面的女生发言已经挺全面的了，所以我就简单补充了一下+给出了一点自己的建议，讲得比较短。

之后的讨论也挺愉快的，感觉香港这边的群面没有那么多套路，既没有人抢 leader 也没有人抢什么 timekeeper，大家都是有什么说什么。我自己也是觉得不要一直想着我要扮演什么样的角色，只要言之有物，对团队有贡献就行。结束的时候不需要做小组 pre，直接就是面试官点评+反问环节。

群面当时邮件通知时写着 Deloitte Day，内容也说之后不会有别的面试了，所以我一直以为当天会一口气群面+M 面+par 面然后结束掉的，不过不知道是不是因为 par 当天没空，群面结束就叫我们回去了。当天晚上就收到一封邮件说群面通过了，但是同组的一个男生 10.08 就收到了 par 面通知，我就一直等到 11 月，一度以为自己其实是被婉拒了哈哈哈哈哈。

【Par 面】

今天去 par 面，合伙人真的很 nice，一开始问我想用普通话还是英语，我就说普通话吧。然后他就用普通话简单自我介绍了一下，再让我自我介绍（结果我因为准备了很久英语自我介绍，一下子用中文一开始还有点不习惯 orz）。之后的问题主要也是围绕 3why 和实习经历在

问，也会重点问为什么你想来香港工作，以及之后的职业规划。有一个比较难的问题就是因为我在 kpmg 实习过，par 就问我你觉得 kpmg 的企业文化和 Deloitte 有什么不一样，有点措手不及。然后我以为会问的一些 behavioral questions 一个都没问。最后就是例行的问 par 问题的环节。总之整个环节都没什么压力，par 也非常有风度（而且他看起来真的很年轻，看不出多少岁，如果和我说这是新入职的员工我都觉得合理……）。

不知道有没有机会收到 offer，不过总的来说也是一段很难忘的面试经历。

【11.22】

拿到 offer 了，其实上周五就收到短信了，结果可能是被学校邮箱屏蔽掉了 TT 今天联系 hr 换了个邮箱重新发了一份，也算是个教训吧不用学校邮箱可能反而会好一点...

3.3.4 【攒人品】hk tax 复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333799-1-1.html>

把整个过程复盘一下吧~~

【timeline】

8.31 网申（之前有半年内的 ot 成绩所以就没有做了）

10.19 group in

10.28 par in

【group in】

我们组一共有 8 个同学，一个港大两三个中大，其余好像就是 UST 的。有三个内地同学和五个香港的同学，因为有一个同学听不懂广东话，所以全程都是用英文进行的（包括小组讨论）。但是这个应该还是因组而异，比如如果都可以粤语交流的话估计不会强制要求用英文，全程讲英语 lz 还是感觉有几次嘴瓢&词汇量突然就不是那么丰富的问题。

整体的流程和其他同学的分享差不多，自我介绍（1min?）- 阅读材料（7mins）- 个人 pre（2mins）- 小组讨论（25mins）。不要求进行最后的 presentation 但是 hr 有说 recommend 可以有一个 summary 总结讨论的结果。case 和网传差不多。

最后有一些面试官的总结和 candidate 的提问环节。本来邮件上说是最后一轮，即当场出群面结果和进行 par 面，但是当天 partner 不在，所以我们 group discussion 之后就各回各家了，hr 就说让我们关注邮件，下一步一般在两周内通知。

【par in】

之前一直非常紧张会不会英粤混杂……然后准备的时候就一直在想怎么表达会显得比较流利……万万没想到全程都是普通话……猝不及防*10086。

整体的氛围是属于比较轻松的（?），但有点暗流涌动的感觉，总觉得自己不小心被 par 带到坑里了。马几个我印象比较深的问题吧。

- 首先就是 cue 了我很多次为什么想要留在 hk 工作，为什么不回北京（lz 本科在北京读的），然后得知我是浙江人又 cue 为什么不去上海工作这那的，感觉就真的很在意这个原因。

- 然后有提到一些工作的场景的处理,比如如果因为你的工作能力受到大家认可然后工作就越来越多,这个时候你的错误率就可能会增加,那要怎么办呢? lz 就说先自己想办法提高效率如果实在是不行的话和 team 同事沟通之类的套话,然后 par 话锋一转说,如果你有一个同期也是这样的但是 ta 好像就都可以做完、但是你还要可能和 senior 去沟通,那你会怎么做……就直接大受震撼 T_T, 毕竟之前不是很有这方面的经验……然后 par 就说实习和 full-time 还是不大一样的 blabla

- 根据之前在 RA 的实习有问 why tax

- 之后有问一些职业规划方面的问题,根据 lz 的回答顺势就问那最近有没有看过一些你觉得很有趣的文章可以分享呢……我倒是有恶补一下,但是,但是,我事后想到自己没有把那个作者(也是 dtc hk tax 的一个合伙人)的名字说出来就觉得很亏……

- 还有就是反问之类的。

par in 大概二十几分钟,最后还把我送到了电梯口,但是此时我已经懵逼了……partner 说大概最多两周就会出结果,让我回去等一等(一首凉凉

以上~总之还是蛮紧张的,蹭蹭应届生的欧气。

评论区交流:

-想问问楼主 hk 有没有 debate 环节呀? 以及是和一些面经说的 每个人最后拿到的资料不大一样?

-没有 debate, 点评和问答之后就结束了诶

会有一些 individual info 但是应该会有两个人拿到的一样的

3.3.5 Dtt SH 2021.10.09 面经分享 (攒人品!)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 10 月 12 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2332581-1-1.html>

楼主之前在论坛上参考了很多经验贴,受益很大,这是第一次自己发帖回馈论坛,希望这个帖子能够帮助到大家,并且帮助自己积攒人品,早日拿到 offer!

楼主是 10.9 参加的 DTT SH 审计面试,具体流程和论坛的已有帖子差不多,我就来说一些不一样的细节吧。

一、群面流程

1. 自我介绍 1min (英文)

自我介绍部分,我们被要求每个人 1min,和之前帖子说的 20s 不一样,不知道是不是国庆以后改变的,反正准备的 20s 白瞎了,很慌张的说了 1min 哈哈,这里也希望各位 uu 可以准备 20s 和 1min 两个版本的自我介绍。

2. 案例阅读 10min

case 仍然是主题公园,具体内容论坛里有很多介绍,这里就不再展开了,注意一点就是 10min 全是自己读,没有实行之前看到的 3min 视频导读+7min 自己阅读版本。

3. 个人 pre 2min (中文)

我是按照“背景介绍+附加信息+提出问题+解决措施”展开的,可以在附加信息部分说多一些,有利于后续的小组讨论。

4. 小组讨论 25min (中文,最后不需要小组 pre)

楼主在开始讨论前问了面试官,被明确告知不需要在最后 pre。建议大家也可以问问,如果可以小组 pre 个人建议还是留出 5min 时间 pre,可以给面试官更完整的流程体验,感觉会是个加分项(当然这也会挤占讨论时间,因为就算 pre,时间也是包含在给定的 25min 内,不会单独多给 5min,看各位如何考虑了)。

5. Debate 3min 准备+1min 发言(英文)

这个部分据说是今年新增且上海所才有的一个环节,在面试前会抽取号码,奇数支持正方观点,偶数支持反方观点,按照序号依次发言,主题由面试官随机给(具体主题就不展开了,因为每次面试肯定不一样哈哈,反正就是很简单的辩论题目),后一个只需要反驳前一个的论点,所以个人感觉听清楚在你前一个发言的同学的观点十分重要!!!因为你只需要反对 ta 的观点,所以你的发言必须涉及 ta 说了啥啥啥,然后再陈述自己的观点。

二、par 面流程

这一部分非常个性化,大家遇到不同的 par 肯定风格不一样,所以也没太多参考,我就大概贴出我那一场流程吧。

1. 自我介绍(英文)

2. Why audit?

3. Why dtt?

4. 大致询问各段实习经历

5. 未来职业规划

6. 反问

以上就是我的全部分享了,真心希望可以帮到即将面试的各位 uu,希望大家秋招顺利,早日拿到心仪的 offer!!! 冲冲冲!!!

来更新一下,楼主已经拿到 dtt offer 啦,祝各位小伙伴求职都顺顺利利!!!

3.3.6 sh 所 audit9.13 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331297-1-1.html>

到现在还没回应。。不抱期望地写个经验积个福

13 号下午的面试 12 号晚上到的上海第二天台风到了风雨交加去面试 kkkk

结果就来了两组人一组 consulting 一组 audit 我是 audit，10 个人

群面流程：

- 1、自我介绍（英文）20 秒-名字+专业+学校
- 2、阅读材料 10 分钟：题目是一家游乐园客流量下降导致利润大幅降低，如何提高收入
- 3、pre（中文）2 分钟
- 4、小组讨论 20 分钟
- 5、debat（英文）7 分钟准备+2 分钟发言，主题由面试官随机给你，后一个要反驳前一个的论点

我们小组 10 进 10

par 面：

轮流进去每人 15-20 分钟，就 3why、挖简历、未来职业规划等等面试常问问题

感想：

- 1、英文口语好久没说了，特别不流利导致这部分评分可能比较低，德勤还是比较看重英语的所以口语还是得练
- 2、par 面的时候虽然自己告诉自己不紧张但是还是紧张，可能过于激进想努力表现自己结果起到了反作用然后观察到 partner 反应其实不是特别高兴，说到底还是没有做好准备自信心不足

9 月 23 日更新：

啊啊啊啊刚发完下午就收到 offer 了!!! 果然发经验贴是能积福的

时间线: 8.21 投递当天收到笔试链接——8.25 完成 ot——8.31 收到面试邮件——9.13 面试——9.23 收到 offer

par 面中文（当然也可能有 partner 希望你来一段英文，根据 par 人不同、candidate 不同会不一样）

12 月入职（猜测是因为留学生已经毕业的关系，正常还是得到明年）

3.3.7 10.24 上海德勤审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334576-1-1.html>

我来回馈论坛啦，祝愿大家都收到心仪的 offer!!!

时间线

9.22 网申-9.23 做完 OT-10.24 面试-10.26offer

群面

1min 英文自我介绍-10min 阅读 case-2min 中文 pre-25min 讨论（未要求做总结 pre）
案例是医疗数字化转型那个，客户有 1 家诊所+2 家医院，有 10m 预算，给了四个发展项目，
问如何做到盈亏平衡。中间 m 补了资料，说客户非常想做线上医疗咨询那个项目。

Debate

在理论中学习 VS 在实践中学习

3min 准备+1min 英文 pre，每个人反驳前一个人+表达自己的观点

m 反问：

1. 为什么没有选择线上医疗咨询那个项目？
2. 你们的资金在四个项目之间具体是如何分配的？
3. 医院和诊所营收不同为何分配的资源是一样的？
4. 客户如何从现在的线下经营转线上经营？
5. 定位老年群体，线上操作对老年人来说太复杂了怎么办？

par

1. 描述 xx 的实习经历
2. 政府审计和社会审计有什么区别（实习相关）？
3. 为什么研究生成绩比本科好？
4. 用英文描述自己的优缺点

评论区交流：

-请问 lz 是 4 个项目都要实施吗 还是选其中几个

-这个看小组讨论，只要在预算内就可以，我们组是选择了

-姐妹可以请问你们组发了几个 offer 呀？我也是 24 号面的 组里五个人还没动静 但是也发了一个 offer 了

-我们组 10 个人，有 6 个已经收到了，姐妹可能是你们线发的比较慢。

3.3.8 秋招 10.18 SH 所税务面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333341-1-1.html>

秋招投了德勤税务岗。先说一下我的时间线吧：

10.4 网申—10.5 网上测试—10.12 收到群面通知—10.18 面试

群面一共三位面试官，案例是主题公园，整体流程是：

1. 1min 自我介绍（英文）。
2. 10min 材料阅读，没有之前帖子里说的 3min 播报和 7min 阅读，十分钟都是自己阅读材料，材料信息分为公共信息和个人信息。
3. 2min 个人 pre（中文）
4. 25min 小组讨论。没有要求小组 pre，但是建议在最后做个总结，这部分时间包含在 25min 内。
【小组讨论中途面试官提供了额外信息，与 case 有关的，讨论的时候可以用上。这一部分好像是专门设计的，为了模拟现实中项目条件突然发生变化等情况。】
5. 4min 面试官点评。

很重要的一点是，我们小组讨论结束后没有 debate，可能税务岗位不需要？

我们组本来 9 个人，有 2 个没来，剩下 7 进 7。

par 面不是一对一，就是在同样的房间，同样的三位面试官，所以省略了自我介绍，直接开始提问。

我被问到的问题如下：

1. 刚刚的群面给自己打多少分？
2. 为什么选择德勤？职业规划？
3. 你最感兴趣的、了解较深的税务领域？（因为 lz 是学税的，所以这个问题聊得比较多。建议学税的同学可以讲自己的论文，或者做过的课题）
4. 你有想过考公务员吗？有申请其他企业的秋招吗？（可能学税的同学也会被问公务员这个问题，诚实回答就好，面试官就想简单聊一聊你的就业方向和求职目标）
5. 简历问题
6. 反问

因为有三个面试官，所以 par 面氛围没有那么轻松，但是聊的都是最简单最基础的问题，大家认真准备后都能应对自如的！

希望我能尽早拿到 offer~神奇论坛保佑我!!!

评论区交流：

-请问楼主为什么选择德勤是怎么回答的呀？

-呃，因为我是学税的，然后求职方向又是事务所，所以德勤就是首选，这个问题很快就过了。

不过如果你不是学税的，也有很多方面可以谈。比如说德勤有优秀的团队和导师，大家的主要目标也是完成任务，没有那么多勾心斗角和职业压迫，氛围比较像校园 balabala，还有四大的晋升路径都很清晰，所以付出就会有收获，职业成长道路会更适合脚踏实地的人。而且德勤会给员工提供很多免费的学习资源、学习工具，总之是对应届生来说很好的成长平台。以上这些都是我在听校园宣讲的时候，合伙人们亲自介绍的德勤的魅力点，大家可以参考一下~~

-嗯嗯感谢！祝早日收 offer！

-请问楼主现在有收到 offer 吗

-收到啦（11 月 1 日）

3.3.9 1022 德勤 sh 审计群面+par 面分享 含英文 debate（分享攒人品）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333943-1-1.html>

lz 背景：双非财经本大四 会计学 ACCA 已过五门 绩点一般 一段银行实习 校园经历较为丰富

德勤上海在外滩中心，建议大家可以早些到哦，需要在一楼进行实名认证才能上楼。等待在五楼德咖啡，签到之后可以和同组小伙伴破冰交流一下，我们组一共九个同学，大家都很开心很 nice。

到点之后 hr 小姐姐小哥哥会带到会议室，有两位面试老师（应该都是 M）。首先是英文自我介绍 1min，然后 10min 阅读 case，case 内容就是大家都知道的哈，信息量挺大也挺难的（我认为），如果有条件的话可以找一些 mock 或者讲解提前了解一下。个人 pre2min，中文即可。接着是 25min 的小组交流，可以在白板上列框架。没有给 pre 的要求，但是建议还是留一些时间 pre，我们组最后只剩了 40s TAT 之后两位面试老师会给 feedback，很中肯也很尖锐哈哈哈哈哈，不过我觉得通过他们的反馈可以最直接的了解自己的不足。

关于大家比较关心的 debate 环节，签到之后会抽序号，单数为正方双数为反方，辩论题目是在 case 结束后面试官老师宣布，准备 3min，英文发言 1min。需要注意的是，首位发言的同学阐述观点即可，之后的每位同学【均需要反驳上位同学的观点】。题目不难，偏思辨类，想要准备的话可以去百度一些大学生辩论赛哲理类的题目。1min 的发言还是英文需要大家思路清晰，不要有过多的套话，否则观点不明确。

一些个人复盘：面试官对本组群面的反馈是“小组合作不足”“板书的同学和讨论有割裂感”“对 case 的理解不到位”。所以我觉得 dtt 的 case 难度是很大，且只给了 10min 阅读，所以小组讨论前期大家的思路是杂乱的，我们组一开始负责板书的同学有点记不过来，所以在前期确实存在割裂的情况，所以我后来冲上去帮她一块整理，然后大家一块参与讨论，让大家都能充分的参与到解决 task 的过程中。

群面结束后返回咖啡厅等待，大概十分钟左右 hr 小姐姐就来宣布进 par 面的名单了，我们组 9 进 6，所以大家都很棒！

par 面直接上工作区，第一次走进四大工作区看到 auditor 的工作状态怪激动的。我面的 par 很年轻也很亲切，全程中文。先是自我介绍，然后问了问我成绩、实习经历，在实习和学习的时候遇到过最困难的事，是如何解决的，还问了我作为 student leader 的一些经历，如何平衡团队关系 balabala.....关于专业方面问了一些审计最皮毛的知识，拿了一个小 case 来考验我对重要性的理解（我认为是这样的）。总的来说 par 面整个氛围很轻松，作为前辈给了一些未来发展的建议。

最后希望可以早日得到好消息!! 祝论坛的各位未来德勤 er 好运!!

3.3.10 BJ 审计 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2337359-1-1.html>

不久前去完德勤的面试，之前在论坛里看了很多面试经验，很感谢大家的分享，现在也来回报大家一下。首先是群面，分别是自我介绍+个人陈述+小组讨论+汇报总结（可有可无，组内协商）。

群面的时候我们组人数较多，一共有 12 个人，进去会议室后案例和纸、笔都放在桌上。最开始是自我介绍，30s-60s，中英文皆可。之后就是 7 分钟的材料阅读时间，需要大概过一遍材料和自己的附加信息，时间到后进行个人陈述，这里建议大家不要只是简单复述，要简洁概括，并且和材料以及之后涉及的方案建议联系起来考虑。之后就是正式的小组讨论时间，在这个环节大家任意发表自己的观点并一起完成框架，提出具体的方案措施。在这个环节我感觉话不在多，而在精，一定要提出有针对性和创新性的观点，否则是没有意义的，并不是说的越多越好。最后就是我们自己评价表现，面试经理给我们进行点评和反馈。案例整体上不难，而且英文信息不多，能阅读完，大家可以放轻松。

德勤的效率我感觉很高，大概过了十分钟不到我们就通知了过群面的名单，并正式进入了 par 面环节。

面我的 par 是个男生，然后风格感觉会比较严肃一点。自我介绍结束后他就问了基本的像为什么选审计，觉得自己为审计做了什么准备，实习有什么难忘的地方。。。之类的问题。之后我本以为会深入问我的实习经历，结果 par 一直在我学校的经历，而且问的很细致（这里我觉得是因为自己实习经历只有两段而且相关性不是特别特别高实在没啥好问的 555）。我们就一直针对学校组织聊了大概 10 分钟，最后的环节就是有没有什么想问他的。之后 par 送我出门然后项目组的一个小姐姐送我下楼，至此正式结束了我在德勤的面试。

面试当天一个组大概只有两三个本科的，我就是其中一个小菜鸡。。。而且感觉大家有的即使本科学校可能没有特别好，但是实习经历都很好，都有事务所经历，有的还参加过 ipo。lz



在实习上基本被完全吊打，也不知道能不能在夹缝中求生存拿到这个 offer。

这是个人一点点的小分享，希望对大家有帮助，最后祝大家一切顺利~

11 月 18 日更新：

拿到 offer 了，来还个愿哈哈哈哈哈。

3.3.11 广州 Deloitte Day 面经分享（分享攒人品贴）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2335292-1-1.html>

第一次在论坛发帖，希望能够帮助到有需要的同学

同时也希望我能早日拿到 offer

首先分享一下时间线，我 10 月 9 号提交的申请，马上就有笔试了——10 月 27 号收到面试的邀请——11 月 1 号 Deloitte Day 一天完成群面，M 面和 Par 面下面分享一下面试当天的情况

我申请的是 TAX，当天有两组 TAX 进行面试，我是后一场的面试

群面的流程和大家讲的差不多，一开始是 1min 的英文自我介绍（这个自我介绍也是限时的，我当时就是时间到了还没说完，所以大家控制好时间，现场也会有倒计时）；接着是 3min 的中文案例导读（主要把目标和背景记下来）+7min 的英文案例阅读（7min 其实非常的紧，把自己 additional information 那一部分看完后记得提炼观点），我们抽到的是关于医疗的案例，我们的上一个组也一样；紧接着就是 2min 的个人 pre（这个部分第一个讲的同学记得把案例的目标和背景提一提再讲自己的那一部分，切记不要做 pre 的时候照读原材料，应该是有所概况再加上自己的观点，我们就是这样被一位 M 批评了）；接下来就是 25min 的小组自由讨论环节，论坛里的经验也有教了，先把一个框架定下来，再进行讨论，这样效率会高一点，但是如果在讨论过程中发现框架出现问题记得随时调整，我们小组也是被说了框架比较混乱；有另外的 4min 的小组展示，这个最好是提前说好哪些同学展示，不然会出现混乱。

关于群面的心得是：首先要把自己的心态放端正，要真正把其他面试者当作队友，因为这是小组合作项目，做得好的话全组人通过也是可以的。楼主也非常幸运，遇到的都是非常 nice 的队友，合作的过程中也是非常愉快的。在这基础上要敢于把自己的想法表达出来，讨论的时候多提提建议，在讨论受到阻碍时敢于打破沉默，积极当发言者。最后就是照顾自己的队友，这也有可能我能通过群面的原因，因为当小组展示有 3 个同学，这一般都是比较稳的位置，但我并不在其中，M 给我们反馈的时候提到我们应该关注比较沉默的同学的意见，给我的意见的时候也说看到我鼓励紧张的同学，说我做得很好。

中午群面完，没过多久就出结果了，直接通知我们通过的同学进行 M 面

M 面整体来说非常的轻松愉快，面试我的 M 人非常的好，点评了我今天的表现，问了我为什么不选 audit 选 tax，还有一些简历上的问题，还让我反问一些问题。最后还说了很多鼓励我的话，能得到肯定，让我超级感动。

中午吃饭的时候就收到了下午 par 面的通知。

par 面整体来说比较严肃，有点压力面试的感觉，和论坛一些同学分享的经验不太一样。因为早上群面的时候 par 不在，所以先让我用英文自我介绍，然后再继续让我用英文讲一下对税务现状和发展的看法，用英文聊了一会儿之后就改回用中文，问 3why，非常注重实际的例子，之后就是针对简历进行提问，问了一下家庭情况，然后让我反问。

希望德勤能够收下我，早点发 offer，让我能够结束这心累的秋招

评论区交流：

-请问是税务咨询嘛？请问群面几进几，pre 是中文还是英文

-对，是税务咨询，我们小组 7 个人，最后进 par 面的 3 个人，pre 用中文就好了

-请问案例是主题公园还是医疗？

-医疗呢

3.3.12 gz 所 Assurance Services 面经（线上 M 面+par 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298565-1-1.html>

时间线：8 月中旬网申+ot, 10.27 线上 M 面, 10.30 线上 par 面, 11.4 官网状态变为 prepare offer。

论坛上关于 Assurance Services 的面经真的超少！希望这篇面经能帮到申请相同岗位的同学~

背景介绍：1z 有三段企业财务实习及一段投行实习（创业板 IPO 项目承做），面试中的不少问题都与我的实习经历相关。

M 面：

第一部分是 case analysis

我遇到的经理特别好！没有限制思考和 pre 的时间，也没有限制语言。论坛上有很多 case 内容相关的信息，在此我就不赘述啦~

第二部分问了以下问题：

1. 工作/校园活动中遇到困难并需要改变自己工作方法的例子？
2. （第一个问题我用了在投行实习的经历回答，经理对此追问）怎么和客户沟通？
3. 工作/校园活动中，发现别人做得不对的地方，自己是怎么做的？
4. 对 AS 岗了不了解？
5. 与 A&A 岗相比，AS 有更大的挑战，你对此有什么看法？
6. 有什么想问的问题？

Par 面：当时我听得清 par 的声音，但画面特别卡顿，我很难看清 par 的实时表情来判断自己回答得怎么样

par 具体问了以下问题：

1. 三段企业财务经历里，有没有觉得那一家公司的财务系统/处理流程上有需要改进的地方？
2. （对第一个问题的追问）现在给你个机会改进，你会怎么做？
3. 在创业板 IPO 项目中，财务中的哪一块是最重要的？
4. 做过最具有挑战性的项目是什么？
5. 除了学习以外，有什么兴趣爱好？
6. 对德勤了解吗？
7. 职业规划是什么？想去投行还是事务所？
8. 有什么想问的问题？

个人觉得 M 面能过的主要原因有两点：

一是对 case 做了充分准备，给出了框架清晰的 solutions；

二是我跟一位已经拿到 offer 的同学交流了一下，对这个岗位有了足够的了解。（真的特别感谢这位同学！！）

可能很多同学跟之前的我一样，误以为这个岗位就是做鉴证业务，其实这个岗位是审计咨询，是由传统审计衍生出来的一个岗位，主要给客户提供一些增值服务，包括但不限于帮助客户进行会计准则转换、提升内控，帮准备上市或者收购重组的公司做财务梳理，找出财务系统的缺陷等。AS 岗位与 A&A 岗相比，具有更大的挑战性，经理说，有时候他们都找不到帮客户解决问题的方向。而且 AS 岗经常需要大家同时进行几个项目，而不像 A&A 完结一个项目才会投入到下一个项目。另外，在没有项目时，A1 的小朋友可能会去 A&A 帮忙做年审项目。

Par 面时，我感觉到合伙人很重视 candidate 的财务分析能力，希望看到 candidate 对自己的实习经历有所思考。

前两个问题我答得不是很好，看到 par 微微皱眉，当时心想我不会要凉了吧，好在后面的大部分问题我都准备过，也顺利回答了，并且最终拿到了 offer！

最后感谢一下论坛上里的小伙伴，大家的面经对我的面试准备帮助很大，希望大家都能拿到满意的 offer！

3.3.13 sz 审计面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344242-1-1.html>

再更新

不得不夸夸德勤 HR 的效率！昨天 Par 面，今天（4.13）就收到 offer 啦！这个网站太神奇了！！

后续来了，继续攒人品，求一个 offer！

德勤 Par 面，时长半小时

中文自我介绍

- ①本科学的专业具体是什么？研究生学的专业和本科的差异？
- ②什么时候毕业？家是哪的？
- ③CPA 备考了几年？
- ④八大实习的时长和感受？与四大相比有什么不一样吗？
- ⑤地产实习的感受？如果你对地产公司进行审计，你觉得你在地产实习的经历会对审计有所帮助吗？
- ⑥为什么想来做审计？为什么选择德勤？对德勤的了解。
- ⑦你觉得在团队中与其他成员相处愉快吗？具体谈一谈。
- ⑧与其他面试者相比，你觉得你能给德勤带来什么？
- ⑨如果你审计时发现了客户公司的问题，你会怎么做？
- ⑩为什么没有考虑去别的公司做审计？

然后就是反问，问了德勤审计数字化对具体审计工作带来的改变，我需要关注什么？

新鲜出炉的面经，等一个 Par 面！

德勤 M 面，一个很温柔的女经理，面试三十分钟。

①先 2 到 3 分钟的自我介绍（中英文都可）。

②做 case，3 页 PPT，内容是主题公园，给 5 分钟左右的时间阅读，可以做笔记。第一页是主题公园的介绍、第二页是收入成本图+客流量变化表、第三页是投资项目的介绍和被接受程度。第一个问题是当期公园面临了什么问题？第二个问题是如何进行项目投资？

③具体问题

研究生专业为什么会与本科专业不同？

目前在八大实习，什么时候开始的，为什么不去四大实习？

为什么想要从事审计行业？

为什么选择来深圳工作？

你认为审计与会计或者其他的财务人员有什么不同？

你未来的职业规划以及学习规划是怎样的（CPA）？

花了多长时间备考 CPA？

在实习过程中有没有与自己预期特别大偏差感？有的话如何处理的？

你认为自己的性格怎样？是一个主动性的人吗？你认为自己是一个情绪稳定的人吗？

如果行业的环境面临较大变化，你如何去做好？举自己的例子详细谈谈。

你还投了别的四大吗？当前进展如何？为什么选择德勤？

审计的工作强度较大，你如何看待？

Ps: 应该算春招，2.26 投的，3.29 收到 M 面，4.8 视频 M 面，下午刚收到 Par 面

评论区交流：

-楼主，case 的目的主要是讲盈利问题吗

-我面试的时候主要问的是如何选投资项目，感觉盈利问题只是其中一部分。不过不同面试官可能给的 case 不同，或者问题不同，建议多准备准备。

-请问 case 是英文的嘛？是不是跟秋招差不多呀

-是英文的，不过由于采用线上面试，case 里的信息相比秋招简化了很多

3.3.14 德勤 SZ 10.20 面经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2333879-1-1.html>

德勤面试都是提前了一周通知！这点为 GDC 点赞，能够很好的准备！

1. 审计线一天应该有三场群面，我是早上 9:30 那一场，8 人组，大湾区群面很残酷，我们早上这一场 8 进 4，第二场 8 进 3，下午那一场只进了 2 个，当天一共 9 人下午 par 面。

2. 群面当天也遇到咨询面试，审计的 case 还是主题公园，咨询的 case 是医疗；细节内容和网上信息有一点点出入，但是大方向没错，目标和任务 还是利润提升和社会责任。

2.1 群面注意：3 分钟语音播报，剩下 7 分钟读题，德勤的是塑封材料包装好看，建议先

看自己部分，不然可能读不完。语言是不限制，我们是自我介绍英语，后面全程中文。

2.2 群面流程：1 分钟每人自我介绍，10 分钟材料（3 分钟语音播报，剩下 7 分钟读题），2 分钟每人 pre 自己的内容，25 分钟讨论，4 分钟小组 pre，面试官点评。

2.3 群面复盘：自我介绍和个人 pre 不要超时，会被打断，大屏幕会有倒计时，注意小组讨论时间，25 分钟最好留 3 分钟梳理，4 分钟 pre 是没有间隔的讨论完直接 pre。我们组 8 人最后留下 4 人进群面，2 个做总结的组员被刷，复盘下来是感觉她们俩一直在引导，没有输出 idea，另外一个男生迟到也很拉跨。

3. 群面结束后，带到茶水间等十来分钟就会当场公布结果进入 par 面名单，下午 2 点回来 par 面。

4. par 面经验：我们当天是一位和蔼的香港 Par，很认真，几乎每人都面试 20 分钟以上，最后他还会起身来握手。

4.1 如果当天下午有事或者需要提前离开可以和 HR 说先安排。

4.2 par 面复盘：（1）坐下后自我介绍不限制时间，不限制语言，我说了中文。（2）问网课和实习经历这么丰富怎么兼顾；（3）硕士课程对工作的帮助；（4）为什么要读硕士；（5）以往的实习，对你的评价和反馈；（6）IPO 审计和年报审计有什么区别；（7）参与的实习中，你主要做了什么；（8）怎么和客户建立良好关系；（9）如果另外一家给了你 return offer 怎么办。（10）反问环节。

大概就是这些啦，最后 par 站起来握手了！分享攒人品希望都拿 offer 啊

听说面到后面 par 很累，可能不会太认真听，时间很短，所以个人认为提前几个面试是有好处的！大家加油!!!

10 月 26 日更新：

报个进度，5 个工作日官网状态变成了 prepare offer

3.3.15 德勤 cd 所 offer 反馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334440-1-1.html>

一、群面（全程中文）

（1hr+2 审计经理）

1_case:

位于长沙的主题公园提升利润+关注社会责任，预算 1500 万

图表内容：收入和成本变化（门票收入占比最大，但降幅也最大；成本中薪酬成本最高，其次是运营成本，营销费用较低）+满意度调查+投资项目选择（教育、动物表演...）、顾客期待的项目占比+客户年龄分层

个人信息：动物表演利弊、水资源利用、对居民的影响（老人认为家乡变了；部分人认为政府投资会偏向主题公园，减少其他方面的投资；交通状况受影响）

中间新增信息：预算减少到 1000 万

2.小组的讨论框架（如图）

3.面试官反馈：

（1）案例的 task 是恢复主题公园的发展，同时考虑社会责任，给出具体的计划。我们一上

来就只讨论收入与成本，比较局限。

(2) 收入与成本脱节，应该在考虑增加收入的各方案的同时考虑成本，客户角度更关注成本；

(3) 考虑太多的社会责任，有点偏重点（考虑给客户汇报时，客户关注的点在哪里？）

二、par 面

- 1.自我介绍（中英都可）；
- 2.实习主要工作内容，收获是什么；
- 3.学术经历（简历上写了些课题）；
- 4.为什么跨专业后又选了审计，对审计的理解（本科会计，硕士经济学）；
- 5.反问；

面试心得：审计是一个比较累的工作，所以面试的时候表现出阳光积极的一面会加分，多笑，不要太紧张啦，面试官不会吃人的～

第一次在论坛发帖，希望大家都能拿到心仪 offer～



评论区交流:

-老哥请问一下，par 面的第四问，老哥是怎么个回答思路呢？我也是类似的经历感觉不好回答啊

-1.跨专业：大学时上了一门课对现在的专业很感兴趣，有了解未来发展方向，当时觉得还可以，就选了。但经过研究生系统学习后，发现还是对财会知识更感兴趣...（真诚一点表达就 ok，我考研选专业就是这个原因，但后来也的确不喜欢这个专业）。

2.对审计的理解:

（1）审计不是单纯的会计核算，无论是内部程序还是新的会计准则，都需要不断的学习，我喜欢这种不断学习、不断提升的状态。

（2）审计可以和各行各业的客户打交道，可以快速得到成长和锻炼。（再展开具体说一下）

3.说一下虽然研究生专业不对口，但我在为从事这份工作做准备（研究生期间课题研究的收货+备考 CPA）。我差不多就是从这些点回答的，回答的时候真诚一点~ps 我不是老哥

-啊太感谢了!!! 好久没上论坛刚刚看到，正好下周面试。谢谢您了哈哈哈哈哈

3.3.16 CQ 重庆所-auditing M 面及 PAR 面-已 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 12 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2340251-1-1.html>

1023 德勤分所审计岗，不是 GDC。整个时间轴拉得也蛮长的，具体时间线是：10 月中旬投的网申，之后就做 VI 啥的。11 月 22 号直接 M 面了，然后 12 月 2 号 PAR 面，过了个周末就下 offer 了。

M 面:

1. 介绍一下你自己，中文的就好了。
2. 对审计工作有什么认识？
3. 你们是学的 US GAAP 还是 IFRS？
4. 对工作强度和加班费怎么看？
5. 有什么兴趣爱好？
6. 职业规划？
7. 对出差怎么看待？

整体感觉比较 chill，没有专业问题，zoom 远程面试

Par 面:

1. 介绍一下你自己，也是中文的。
2. 为什么不去申请德勤审计金融组？（其实楼主也不知道有这个单独的组）
3. 兴趣爱好？
4. 说一下你对收入准则的理解
5. 你觉得审计在整个金融市场里面扮演的是什么角色？
6. 对出差、高强度工作、加班费怎么看待的？
7. 针对实习经历也提问了，问我之前在券商研究所为什么后来来审计了，也问了一些股票和行业的逻辑（实习经历相关）
8. 问了考证的规划
9. 给我一个反问 PAR 问题的机会

整个 par 面中规中矩，没啥特别的感觉，也没有什么压力面的感觉，持续了二十来分钟的样子。两轮面试的东西感觉差别不大，无非就是围绕自身经历、会计专业知识和其他奇奇怪怪的问题

很幸运能拿到 OFFER，如果有拿到 CQ offer 的 uu 们，欢迎交流，希望能找到组织！

3.3.17 收到德勤 offer 了！感谢论坛这么多年的陪伴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294293-1-1.html>

发这个帖子主要是想感谢一下应届生论坛，从 18 年开始网申德勤实习到现在申请工作，一直陪伴着我，不仅是在这里看到了很多大家分享的有用信息，也是在这里找到了很多一起网申面试一起加油的朋友们，让我感觉在申请等待的路上没有那么孤单了~之前一直都是默默的浏览论坛没有发过什么帖子，想着如果哪一天我可以收到德勤 offer 就一定要来这里感谢论坛里的每一个人。今天这个愿望终于实现啦！真的非常非常感谢这里，虽然已经得到了我最想要的 offer，但应该以后也会经常回这里逛逛的。

大概讲一下自己的网申面试经历叭

timeline: 9.15 投递 SH 所--10.15 面试--10.23 收到 offer

面试当时是零售 case，HR 姐姐要求的自我介绍用英文，个人 pre 用中文。我觉得群面一定要发表有用的观点，内容在精不在多，不要老说没用的话。然后还有个很重要的是如果你提出的一些理论一些模型都是别人没听过的或者不懂的，并且时间也不是很够你解释的情况下，就请跳出这个思路不要一定坚持自己这个观点，否则会让全组人陷入尴尬不知道如何接下去了。还有时间一定要把控好，不要总是纠结于某一点不放~

par 面是个特别好的女 par，全程中文。让我自我介绍完以后，基本都在对我简历上的实习提问题，真的非常非常细，大家一定要准备足自己实习的相关内容。然后我觉得比较重要的是虽然可能实习内容没有那么的高大上（比如做的都是很基础的工作），但也一定要实话实说，毕竟 par 都非常经验丰富，实习经历千万不要去编一些内容。最后还问了我关于对加班的看法，然后就是我问她问题啦。

等 offer 的过程真的好煎熬，但终于有了好的结果真的非常非常的开心。希望每一位还在努力的朋友们都会收到心仪的 offer 呀！

3.3.18 BJ 德勤 digital 咨询 offer+个人小经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285441-1-1.html>

今天很幸运收到了德勤咨询下的 Digital, Customer, Marketing 条线北京所的 offer,很感谢德勤爸爸的青睐,也感谢这个论坛中各位战友在笔试面试时的无私分享,现在也分享一点个人的小经验,来帮助后面的同学。

有关网申我就不多说了,论坛讨论的有用帖子太多了,也有很多技巧。

群面有关 case 内容的帖子也很多,我也就不多废话内容。

case 本身不难,但其实技巧很多。首先技术性的技巧比如在个人两分钟 pre 的时候先总结背景信息,例如我们的客户是谁,目标是什么,主要问题出在哪儿的三段式能在面试一开始就让面试官知道这个人是有过 case interview 训练的。具体参考 case interview 的圣经 case interview secrets,花两天时间读一读里面的 tips,再 mock 几个 mba 的 case 之后,会觉得德勤的 case 真的简单。

此外,群面中除了技术性技巧另外一个点在于沟通技巧,具体在听和说两部分。说这方面,一是尽量能做到总分结构,列出一二三能显得十分条理,二是多引用队友的表述,在此基础上补充或者界定队友的观点让其更严谨。听的方面,我一直有个技巧(虽然之前线上群面我都是胜少负多哈哈,因为不会抢话)就是把整张纸用笔分成不同部分,每个部分对应一个人,在这里面记录队友的关键点。我觉得德勤群面的这张纸其实在最后评分是占权重的,一个好的咨询顾问往往也是一个好的听众。注意:HR 最后会把纸收走。

Par 面真的是看运气,比如我们条线有的 par 会问技术问题,而有的 par 会像聊家常一样面试。面对技术导向的 par 也别害怕,因为一是咨询对技术能力要求不高,par 心里也清楚很多题其实都是额外的 bonus,答对加分,答不对也没太大影响的那种。而且在被刨根问底之后才会知道自己的不足在哪儿,也有利于自己的成长。

最后希望各位都能受到满意的 offer。今年虽然德勤业务很好,但大行业确实不景气,而且国内求职也越来越卷,马太效应严重,各位加油!早日上岸!

第四章 德勤综合求职资料

4.1 二线所审计春招线上面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2022 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2344333-1-1.html>

3.8 Online Assessment——3.31M 面——4.11Par 面

一、VI:

1_Describe a time when you found it difficult to work with a teammate.

- ① What made it difficult?
- ② What attempts did you make to deal with the difficult situation?
- ③ What challenges did you face during the process?
- ④ What was the end result?

2_Describe a time in your work or studies when you experienced stress.

- ① What about the situation gave you stress?
- ② How did you deal with it?

二、M 面（45min 左右）

> 自我介绍（中文）

> mini case（英文）

> 简历面

- 虚拟背景上的校徽有什么含义？（我表示不知(☹_☹)）
- 所在国的防疫政策？你认为是否有效？
- 为什么选择申请杭州所？
- 职业规划、做了各种实习为什么选择审计？
- 为什么不选择继续做学术？
- 在另一家四大审计多久？对于工作节奏有什么体会？最后合伙人面试？
- 工作中最有挑战、印象最深的部分是什么？
- 着重问了能否适应工作节奏、是否喜欢出差？
- 如何应对紧密的项目安排？
- 希望一直做到 M/P 还是想作为跳板？
- 是否接受调剂到二志愿？

> Q&A: 本所的情况？对于新人的期待？

三、par 面（20min 左右）

> 英文自我介绍（要求 5min 讲一些简历上没有的）

> 英文介绍医疗行研经历

> 评价留学所在国和中国的防疫政策（转到中文）

> 做过行研的几个行业审计风险在哪（言之有理即可）

> 为什么选择杭州&合肥 office？为什么没有选择上海？

> 什么时候回国？

> 本科毕业之后为什么没有选择直接就业？（我表示没有过其他三家的简历关，par 表示理解...）

> Q&A: 对于新人的期待? 相较于流动, 选择坚持在 firm 做下去的同事有什么特质?

M 和 par 都很 nice, 会诚恳地分享自己的经验和见解, 非常感谢 dtt 给的面试机会, 也祝大家平安顺利!

更新:

0517 下午收到 Offer Call, 已拒

4.2 SH AA 收到 OFFER 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 8 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329049-1-1.html>

来回馈论坛辣!

7.30 网申 - 8.6 收到面试 - 8.12 面试 - 8.16 OFFER

网申的部分我感觉我还是蛮随性的。德勤写小作文的部分, 我都是自己拍脑袋写出来的, 没有抄网上的套话之类的。测评的话找题库来看看(淘宝)。我做的时候有几道原题, 之前在看题库的时候见过了, 其他的题基本都是逻辑推理不算很难, 只要之前练过应该时间内都可以做完。VI 部分就是两道题, 做之前当然打个草稿。

面试的话, 我们一组 11 个人还蛮多的(清一色留学生硕士)。大家基本都提前半小时到, 互相聊了聊, 问问了学校啊之前的经历啊, 还蛮愉快的。时间到后(我们组有一个迟到的小伙伴, 大家等她到了才开始的, 她群面被淘汰了, 个人觉得她群面表现的非常好的, 所以提醒大家还是不要迟到哈)由 HR 带去会议室, 流程如下: 1 分钟英文自我介绍, 10 分钟阅读, 2 分钟中文 PRE, 25 分钟讨论, 最后不需要做 PRE。(但是想说的话, 可以留时间做, 包括在讨论的 25 分钟里)

1 分钟英文自我介绍要好好准备, 因为完全可以准备的非常好(内容简单, 把这几句话英语练好, 如果前面的同学英语非常好你又没好好准备的话, 你会很紧张)。我因为之前看到的面经都说是 30s, 所以只简单的准备了几句话(感觉当时连 30s 都没有说到)。

CASE 一共 6 页的样子, 最后一页是自己拿到的不一样的信息。我拿到的 CASE 讲的是一家叫 AMBER 的公司(貌似是之前就出现过的了?), 之前因为种种原因退出中国市场后又决定进入。基本信息给的挺全面的, 例如中国市场的线上销售额很多, 消费者的偏向等等。我个人觉得 25 分钟看这些材料时间还是比较紧张的。(并没有出现什么广播几分钟介绍基本信息什么的)PRE 的话, 我们有 11 个人, 我是倒数第二个发言, 我的信息之前有 2 个人已经讲过了, 轮到我已经没有什么东西可讲了。所以我那 2 分钟的 PRE 非常的紧张(我就补充了一点点信息, 总结了之前他们的发言然后给了一个比较具体的输出)。提醒大家不需要在自己 PRE 里讲大家共通的信息, 只要去讲自己独有的部分即可(面试官提醒了前面发言的几个人)。时间到会被打断。

讨论的话我们还是比较和谐, 但是最后的成果其实不够具体。说一下我的感受。我之前非常紧张群面的事情, 因为看了很多面经, 小伙伴提到的模型(SWOT, 4P 之类)我都没有学过(学渣), 所以我很怕自己会没有观点输出。但是实际拿到的 case 给的信息很多, 认真去

读，去思考，你的思维会随之发散，不会没有东西讲的。讨论的时候我的经验就是讲的话要逻辑清晰，讲到点上。我既不是 TIME KEEPER，我也没有去写板书，我们也没有所谓的 LEADER。

小组面我们是 11 进 6。(TIME KEEPER 和写板书的同学都进了喔，大家可以踊跃一点哈哈哈，毕竟是 BEHAVIOR 嘛为团队做贡献应该是加分的)

PAR 面的话我觉得我表现不好。准备的东西都没太用到，PAR 连 3WHY 都没有问，所以基本都是现场发挥的。上来的英文自我介绍就吓一跳。面试之前我准备过一段，但大意是讲德勤是我最喜欢的公司（确实是哈）以及我的学习能力，抗压能力。但是面试官明确要求我去介绍我的学历背景。所以当时就硬编了一段（好在编的挺流利的）。然后是英文提问了两个问题，然后就切回中文又问了几个问题，都是围绕简历的，例如我为什么转专业去学会计，为什么不继续学法律，对学习会计的心得这样子。不好的原因是因为我觉得我有点情绪激动（其实就是聊 HIGH 了），但是 PAR 始终是一种沉着冷静的样子。

8.13 号网上的状态就已经变成 prepare offer 了。效率这么高是因为我后面拿到的是今年入职的 offer，应该录到了去年的补招里（很魔性啊但是我喜欢）。总之还是蛮感慨的。我一直都非常喜欢德勤，我以前都不知道什么是四大的时候就已经开始用德勤的报告了。这次快速入职真的感觉好幸运。祝大家都能拿到心仪的 offer~

4.3 英国德勤 UK Deloitte 申请经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328877-1-1.html>

Registration & Application Form

[微笑 R]填表的问题可以参考之前写的 EY 申请攻略，和德勤是一个公司做的申请系统

大家一定要在秋招开放前准备好自己的各种成绩单，到时候才不会耽误申请进程！

[微笑 R]填完表，会自动触发 IOA

-----分割线-----

Immersive Online Assessment (IOA)

英国德勤的 OT 是提交申请表之后就会立即触发的。收到后需得在五天内完成，如果五天内不能完成，也会自动延期。

OT 邀请邮件显示，今年的 IOA 里面共有三种题型

1 Rank order: 这种是 Capp 平台出的情景测试排序题

2 Multiple choice list: 计算题 or 阅读理解

3 Slider questions: 性格测试，滑动小圆点

Life at Deloitte

这里面只是一些废话没有题目

What makes you succeed

这里有 8 道题: 5 道 Rank order, 3 道 Slider questions

Getting started at Deloitte

这里有 9 道题: 5 道 Rank order, 4 道 Slider questions, 题型和前一个 section 一样

The future of work

multiple choice 选择题有些是计算题, 有些是阅读理解, 具体题目可看图 4 以及图 4 右下角秘密武器

The rise of automation

这里有 10 道题: 8 道 multiple choice, 2 道 Rank order

题型和前一个 section 是一样的

总体上来讲, 德勤的 OT 题目是不难的。我想主要的难点还是在那些 Rank order

然后做完 IOA 大概过个两三天, 如果通过的话就会收到下一步 - Job Simulation。当然如果你之前的申请表有哪些写的不清楚的, 会先被要求补充材料才有 JS

-----分割线-----

IOA 做完, 快的话几天后就能收到 JS, 慢的也有等上一两个月甚至更久的

Online Job Simulation (JS)

这几年很多公司在 OT 过后考的都是 JS, 德勤也不例外。那么我们先说下 JS 是个什么玩意儿
A job simulation is a simulation test involving real activities an employee might do in the role
简而言之, JS 就是模拟一些职场的场景, 工作过程中会遇到的一些事, 需要去解决的一些问题

JS 一般包括 (以德勤的 JS 举例)

1□Video Questions: 录视频回答

比如场景是, 你新到一个团队, 那么你会如何跟你的同事介绍你自己呢?

2□Essays: 写小作文

比如场景是, 你上司邮箱发了一些材料给你, 你会如何对这些材料进行分析? 你发现了什么? 你的结论是什么? 请写一封邮件回复

3□Multiple Choice: 一般为计算题

比如场景是你在某一次工作中突然发现有些数据缺失了, 那么你就得用原始材料进行计算

4□Ranked List: 一般为情景测试排序题

比如场景是你同事有事要找你帮忙, 你会怎么回应? 一般会有五个选项让你进行排序
其实 JS 算是很好的招聘测试, 公司能从中考察你的口语、写作、计算、情商等等, 由此来判断你适不适合该公司、该岗位

且因为每个岗位在工作过程中会遇到不同的问题, 所以 JS 题目都是分岗位的

□JS 给 5 天时间完成, 5 天后自动延期。但是超过两周没完成系统自动取消你的申请

-----分割线-----

Final Stage Assessment

顺利通过 JS，再经过看缘分的不知道多少天后，你就能收到德勤的终面了！

英国德勤的 Final Interview 不考 Case，都是 motivation 和 competency 的问题，比如 why deloitte, why audit & insurance

Good Luck!

4.4 德勤 CBO

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334582-1-1.html>

想问问大家 1.德勤 CBO 的岗位 title 写的是 Business analyst 是要做的什么内容呢？是类似于 advisory 的审计式咨询，还是商分里面做 market research，提出战略画 PPT 的这种？

2.德勤 CBO 的 pay 是 monitor pay 吗，还是所里的 pay 呢？

3.这个面试一下就收到了 M 面，没有经历群面等等，所以想了解这个面试流程具体是什么样的呀？

感谢大家!!

-SAM 里的 strategy 是 monitor，SAM 里其他线都不是 monitor，但是 CBO 的 supply 钱也给的还可以

4.5 德勤 CBO 业务线面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334391-1-1.html>

10.30 更新

1. 面试形式：线上或线下，根据面试安排不同，听 HR 吩咐即可；
2. 面试内容：线上面试是 Pre-Talk 形式，包括 Introduction, Why Deloitte, Minicase 和 QA 环节；线下面试是群面，是数字医疗的 case，面完就散，没有 P 面；
3. CBO 部门业务线：分别是 Monitor 分出来的供应链管理、运营转型和 FSI 财务绩效；
4. 面试小伙伴：大部分从 SAM 调剂到 CBO（也有同学是直接投递的 CBO），也有转正面试的同学；
5. 具体业务线分布：北京场有 SCM（摩立特），有 FSI 和 OT

11.05 更新

二面信息收集:

1. 线上、线下都有收到二轮面试的同学;
2. 二轮面试两轮, 每轮 45 分钟, 分别是两位经理面试;
3. 不确定信息: 一轮中文、一轮英文, 两轮都是 Case 面。

二面面经更新:

自我介绍, 英文部分用英文, 中文部分用中文

1. Case-1-英文: 某消费品公司和科技公司合作, 判断是否合作, 合作能够提升哪些方向
2. Case-2-中文: 某欧洲快消品(具体不说了)从欧洲进驻中国市场, 分析是否进入的要点、如何进入、进入方法和渠道选择, 其中有数据描述和分析相关

面试官很 nice, 并且会认真读题给你, 不会的可以问, 不会有很大压力。回答的时候要注重时间, 不要觉得分析是不需要时间的, 要有一定思路之后再跟面试官进行汇报, 不然会觉得你没有 framework

全部更新:

时间线: 因为我投的是 SAM 里的 Strategy, 所以本来觉得都没戏了, 收到调剂通知, 心想有个 offer 总比没有强, 就调了, 现在已经是 par 面结束, 在等 offer。具体的时间线应该是 10 月 30 日一面, 11 月 6 日二面, 11 月 12 日 Par 面、

面试形式: 第一轮 Pre-talk, 第二轮 back to back Case Study(各 45min), 第三轮 Par 面无 Case, 和老板聊聊天。

业务线介绍: 年初 Deloitte 调整架构之后, 把 Monitor S&O 里的 O 拆到 CBO 里面, CBO 里面大概有三条线, 其中只有一个供应链管理和网络 SCM 业务线是之前 monitor 的, 其他的业务转型 OT 和财务绩效 FSI 都是 DC 自己的业务线, 所以起薪也会有差别, 我是被分到 OT 业务线, 当然我问到的小伙伴也有 SCM 和 FSI 的, 估计是 HR 看简历分出来的。

面试内容和感受:

Pre-Talk: Self-Introduction 中文, Minicase 考了一个 Mkt Sizing, 考了一个进入市场的考虑因素, 然后 3Why 问题; 具体面试官感觉很年轻, 可能是个 SC (我之前实习过, 他的工号比我还小), 态度非常好并且会提供你所需要的信息; 完全没有居高临下或者巨大压力的感觉

Case Study: 自我介绍英文, 45min 的 Case 先考了英文的, 大概是某消费行业(具体不能说太细)和技术公司合作的问题, 主要采用“分、总”的提问方法, 分点进行提问并且最后让做一个小的 Pre 进行回答, 全程有听不清的都可以问, 我的面试官应该是一位 SM, 态度真的特别棒, 完全不紧张, 并且在结束的时候因为 Case 完事儿的早, 还沟通了一些其他的内容, 比如他看到我的雪板, 问我是不是滑雪、看到我书架问我推荐给他一本书等等

Case Study: 自我介绍中文, 45min 的 Case 第二个是中文的, 主要是外国品牌进驻中国市场, 选择的渠道和进入方式, 提问方法一样, 要注重前面问题的铺垫, 让最后的故事顺理成章的讲出来就行。因为时间关系, 前面 delay 了一会儿, 这个也就匆匆结束;

Par 面: 12 号 Par 面, 10 号的时候二面的 SM 给我打了个电话告知通过, 11 号不放心催了下 GDC 很快发 Par 面邀请了。Par 面主要就聊聊天, 先来个自我介绍, 之后介绍了之前在 Deloitte 其他业务线做过的项目, 深刻挖掘了一下项目的内容, 然后等通知。老板是能源行业的, 然后项目类型有战略、规划、转型、运营等等, 意思是多方面全方位提高能力。

现在 Par 面过去了几天, 还在等 offer, 希望收到 offer 呀, 也希望各位收到 offer, 有问题可以随时私信我哦。

4.6 德勤咨询 DC-CBO 上海面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2334268-1-1.html>

1. 单面：Introduction, Minicase, Why Deloitte, Q&A, 20min
2. 群面：医疗群面 Case, 90min;
3. 业务线：CBO 部门下三条业务线都有，包括供应链 SCM、运营转型 OT、财务绩效 FSI，目前分到三条业务线的伙伴都有；
4. 小伙伴：有实习转正，有直接应聘 CBO，有 SAM 调剂到 CBO 的

4.7 安永秋招已经面试完了，在等 P 面，反馈大家来了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2331747-1-1.html>

哈哈，虽然德勤被 xx 了但是安永还不赖，回馈论坛来了
安永的具体不讲了，德勤的这边我想着也反馈给大家，感谢大家陪伴我，现在将我前几天看到的一些时间线贴给大家，我觉得还挺有用的，因为也不是我写的，是我看到的，算是个搬运吧 hh，德勤安永普华的都有大家可以参考，希望大家都能在秋招拿下 offer，四大赶紧捞起我来 hh

德勤的时间：

- ①SZ 所：德勤未发面试
- ②GZ 所：官网已变动态
- ③HZ 所：未收面试邮件
- ④SH 所：9.4 完成 OT—官网状态为小组面试—未收到通知
- ⑤CQ：9.27 日、9.28 面试

①OT 做完一个星期，一直没有任何回复

9.11 做完 OT—9.14 日收到德勤电话（德勤是海笔嘛，只要申请就会有测评+vi）

- ②做完 OT 以后大概一个星期左右会有状态变化
- ③大家可以看到官方的通知，越早投递会越早的收到面试通知
- ④不同的所会有不同的进行状态嘛，一直显示 Online....的，是因为在分配面试之前都会显示这个的，大家耐心等待
- ⑤9.1 日面试的已经收到了 offer、9.13 面试—9.23offer

安永的：

- ①SZ 所：未收到面试通知
 - ②寒假实习：9.24 日收到面试通知，9.15 日做完 OT
- 8.20 日网申—9.23 收到面试通知
- ③9.23 网申—9.24OT

- ④SH 所：9.11 网申，9.18OT
⑤BJ 所：9.15、9.16 网申，未收到 OT
9.14 投递—9.19 收到 OT（网申大概 4 天左右收到）
ZZ 所：8 月上旬投递，等 OT、XA 所：8 月上旬投递，等 OT
SH 所：9.17 投递—9.18 收到 OT

普华的：

- ①SH 所：已收 offer
②9.24 未收面试
③WH 所：9.16 完成 VI—未收 superday
④QD 所：9.14、9.15vi—等通知
普华的 superday 在 10 月—11 月陆续开始

然后毕马威的她没写，我就也不给大家贴了，希望大家都能拿下 offer，然后论坛附体，希望让我过 M 面啊，我不想要拒信 hhhh

4.8 10.13 日面试 BJ 所已收到 offer —— 如何从鄙视链底端逆袭成功

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296746-1-1.html>

“希望能再次在德勤见到你。” par 说完这句话我心里就想，肯定这次又没戏了，一般结尾说这句话就是送我走。于是我回了句：“也期待与您再次相遇。”灰溜溜走掉，可没想到的是，10 几天之后，竟然真的收到了 offer，兑现了当时的承诺。

感恩，激动，于是想心血来潮给童鞋们安排一个经验贴。讲讲自己如何“逆袭”的，希望对还在徘徊中的孩子们有所帮助。

先说说楼主的背景，没有 211，985，G5 和藤校，本人就是一个想着要去澳洲拿 L 卡的澳本和硕士生，虽然是八大，但 U1S1，生源和校内资源真不如其他留学地。但自己还算学校里面的 top，结交了更多的优秀的同校生，自己对留下来的态度也慢慢转变，后来几次在国内实习之后，以及疫情影响，还是决定回国开始了苦苦的找工作的旅途。

那接下来就说说自己的德勤申请坎坷历程吧。

【网申】楼楼今年 7 月回的国，8 月份开始蠢蠢欲动想试试四大招聘，但我并没有急着去投递，因为我知道自己的实力（认清自己很重要！既不能妄自菲薄，也不能盲目骄傲）不如那些申请的贼早的同学，于是练了一段时间笔试和网申技巧，9 月 15 日申请的。网申技巧其实也没多少干货，无非就是 1. 语言通顺，无错别字，这里建议最好有朋友能帮忙看看交叉检查一下。2. 突出亮点和相关的重点，比如 CPA，英语（四大还挺重视），实习经历，并且要说出自己培养了哪些能力，为团队做出了什么贡献等等。然后确保个人信息一定不要出错！出错了很可能没有 second chance 了。然后就秒发笔试。

【笔试】笔试跟着网申一起发的，楼楼练了一个星期左右的笔试题，在 TB 买了德勤的 tk（有原题），我觉得这种时候就不要吝啬自己的腰包了，能用上的资源都用上，有的人从头到尾都想着白 p，最后效果可想而知。除此之外，楼楼还专门买了一本银行笔试书，也为自己银行笔试做准备。然后发现，银行笔试行测会了，德勤笔试题难度就真的很一般了，所以平时真的要多刷刷题，找找感觉，找找【套路】，套路很重要，很多笔试题都万变不离其宗，像楼楼平时有习惯总结图形找规律的题的套路，比如按顺序变化、都有什么图形、都有什么颜色等等。。

【群面】笔试之后等了好久啊！10.2 号才通知 10.13 号面试（一般提前一周），等待的这段时间我发现我的网申状态变成了【小组面试】，但没发面试邀请，于是我打电话给 HR，问为什么还没发邮件是不是有什么问题，她的回应惊呆了我“没什么问题啊，我们就是这样的，状态变了不代表你能进面试，我们还要筛选，不过你的概率比较大而已。”巨无语，于是我只好默默挂掉电话。

其实我觉得可能这也是老天的旨意。我在漫长的等待期间搜刮了好几家公众号的面经，这里不打广告，大家在微信公众号自行搜索，了解了大概会考的范围比如零售、AR/VR 技术、Big data 啥的，就一个个去百度，然后把自己的想法写在 word 里面。期间也无意间加了个群面的群，坚持参加了四次实战，第一次发现自己很 aggressive，第二次发现自己节奏快，第三次发现自己嘴巴有时候会瓢，第四次终于觉得自己完成度很好了。实战的同时，队友还会互相点评，哈哈我最喜欢这个环节了，能迅速发现自己错在哪里真的很爽。所以希望大家有空还是找几个人多练练，熟能生巧，并且一定要找准自己的群面【定位】，比如我就是个带节奏的人，经常性 call 流程，因为自己经常参加咨询竞赛，所以对演讲的流程还是很熟悉的。

10.13 号了，我是下午场，中午吃了点饭就换上正装去面试了。这里要提醒大家，一定要穿正装，一个姑娘因为穿了休闲装被拦在外面了，真的很惨。我被 HR 问道为什么没带雅思成绩，我滴个亲娘，我 2 年前考的了，只有电子版成绩单啊，怎么办呢，于是我急中生智，给她看了我的网申网站，里面有个可下载的资料，是我上传过的网申材料，其中包括雅思成绩。虚惊一场，大家下次还是能带的都带上吧，避免被吓尿。

一点半，正式进入考场，两个经理+一个助手，经理考察，助手讲解流程。我很谦让哈哈，等大家都落座了，我才坐到一个角落，很不利的位，但我有一个很强的优势就是声音洪亮，口齿清晰，所以也不怕在角落。然后就是中文的自我介绍，大家都很好，所以更显得我这个澳本硕很尴尬，于是我就想介绍个啥比较特别的。嘿嘿，灵机一动，我说出了我是学校的辅导老师，教了 xx 课程，希望能在群面辅助大家做出最好的结果。完美！我看到面试官在我讲完之后眼睛抬了一下，果然与众不同的东西就是亮点。这里还要提醒同学们，自我介绍只有半分钟，不能超时，被打断了就尴尬了。

然后就是看资料了。听广播两分钟的时候，我头脑是空白的。但还好的是，广播的内容在资料里都能找到，于是我在 7 分钟时间内专心看资料，做笔记。助手叫停之后，我主动成为第一个 pre 的人，把【公共信息】和 private info 都总结了一遍，并且下了个结论，中间卡壳了一两秒，不过还好我假装翻材料，又想了一下再说，嘻嘻。总之，pre 的时候尽量自然，看着大家，而且要懂得尊重别人，别人在 pre 的时候不要背材料！要学会做笔记！

之后就是激烈的群面了。我先瞎 bb 了两句，遭到了反驳，不过我也很淡定，毕竟我的观点确实太跳了，之后说也不迟。于是顺着别人的思路往下走，等看准时机再带节奏。然后就开始了分工，分时间。然后讨论，在讨论过程中我发现大家聊得都很广，却没有深度，于是我就提议【咱们就 xx 观点，深入聊一下，我先抛砖引玉。。】哈哈，大家就进入我的节奏了。

这个观点聊的很顺畅，也没有走弯路，最后两分钟总结大家的落地方案也不错。于是就快乐的 8 进 5 了。

群面总结: 要多练习，练习！面试的时候要淡定淡定！我们组有个女生挺惨的，没抢到什么话，最后面试官点评的时候故意让她说说自己群面的感受，让人裂开的是她竟然说“我没什么要说的”，明显面试官是在给她二次机会，不抓住就只有 let it go 了~

【Par 面】都说德勤有点海 par，deloitte day 我算是见识了，好多组都 8 进 4，8 进 5，在遇到 par 之前，个个脸上笑开了花，从 par 办公室出来后脸都变成了苦瓜。不得不说 BJ 所的 par 有好几个真的很 challenge，有问数学题的，有让同学做统计的，有让翻译英语的，个个都是压力面。于是我祈祷着我遇见的 par 能 nice 一点。但让我再次无语的是，我是最后一个 par 面，起码等了两个多小时吧，人都走完了。。。最后帮忙 call 流程的 HR 小姐姐实在看我可怜，主动找我聊天了，我趁机问了问我面试官的情况，她说是一个港 par，人很 nice，不会挑战你的，我还偷偷问了是几组的，她说 1 组，我瞬间想通了，因为 1 组多是海外上市公司，才会选择留学生比较多，我才能进吧。

关于 par 面准备，其实我没准备什么，因为我一直认为 par 面需要的是【真诚】和【符合公司价值】，如果我自我 evaluate 都不是这俩条件的话，我也不会走到这么久。楼楼只准备了一些常见的问题，比如为什么要回国，澳与中职场有什么区别等，后来的确都被问到了，也不奇怪。

进 par 办公室之后，一开始紧张的我，被 par 的 big smile 彻底征服了，他让我放松，然后不要拘谨，像朋友聊天一样，介绍我自己。我说我应该用英文还是中文，他说 both ok，哦对，这里还有个细节，因为我知道他是港 par 后，贴心为他献上了一份英文简历，他也欣然接受了，看来同学们【情商】hin 重要啊！平时要注意细节。我当然选择用英文啦，不然怎么 differentiate 我自己呢，又没有亮眼的学校背景。介绍的时候我特别介绍了简历上没有的经历，他也比较认真听着。然后就是问问题了，几个问题我比较印象深刻：

1 为什么做了【行研】实习之后还要来德勤？因为楼楼做过 zj 的 TMT 行研，本来想着往券商发展的，无奈自己实在不懂那些技术，就回归到财务上。于是我把我的真实想法包装了一下，说“我认为在经历了这么多之后，还是做财务相关分析让我最有自信，最得心应手，在行研实习中，我做的最多的也是公司财务调查和估值。”

2 你觉得澳和中的职场有什么不一样？楼楼举例，“比如我和领导说话，在澳洲我会 xxx，在中国我会 xxx，究其原因 xxx。”当然不管是什么区别，主要是逻辑清晰，有道理就好。

3 情景题：如果公司培训期间，同事生病但不想请假，要你帮忙打卡，你会怎么应对？我答这个问题的时候，思考了一会儿，因为我知道这里面有坑。然后我说“首先，我会表明态度不会帮他打卡，然后我会说就算这次我能帮你，但下次工作中真要用上培训中的知识了，谁能帮得了你呢 亲爱的？”两个考点：1. 审计师的态度，对不符合规矩 say no 2. 如何柔和的处理矛盾

4 考 CPA 计划是？我诚实的说，我只考了一门，然后说将在未来两年结束 CPA 考试，并且告诉他我有信心考完，因为我自认为抗压能力学习能力是有的。

5 行研实习中学到了什么？说到这个问题，楼楼开始眉飞色舞了，我先是说了一波当今中国芯片行业的局面，说了说成本，说了说风险，再说了说体现到财报上是怎么反映的。一顿操作猛如虎。哈哈。

6 遇到压力怎么办？楼楼说压力很多都是自己给自己的，要合理安排提高效率，这里我还 cue 了一下之前实习的领导，说了说她是如何克服压力的。

7 有没有问题想问？楼楼问了一个很敏感的问题，当客户要求和规则有分歧的时候，审计师

该怎么处理，这也是对刚刚 par 问我的问题一个回应吧。于是 par 开始了侃侃而谈，说具体问题具体分析，不同企业有不同方法等。然后我心里就想着，不愧是 partner，真是“人精”。

问完之后，就是我开头第一句的场景了，然后就开始等 offer，10.31 日下午，突然收到，激动的差点从 taxi 上跳起来哈哈。

总之，我的背景真的不突出，不优秀，但我也足够自信，认为自己有优势，如英语，如实习经历，如成绩等。所以童鞋们，自信真的很重要！能让你乐观，让你冷静，让你豁然开朗！同时一定要准备充分！

澳洲的宝宝们如果看到了这个帖子，希望能给你们一些鼓励~ 同时其他同样觉得自己背景不如别人的童鞋，切勿妄自菲薄，多准备多练习，一定能成功！

祝大家前程似锦，都能拿到心仪的 offer~~~~

4.9 SH-Tax（日语组）面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296293-1-1.html>

意料之外地拿到了 offer，突然很想写一下记录什么的，如果有小语种的朋友，能给你们一些借鉴就再好不过了

timeline 应该是十一前提交并完成 ot 的，23 号 dttday，（一个礼拜前的深夜邮件通知面试的），29 号下午状态变化，晚上收到了 offer。

网申及 ot 超级简单，做两套题就基本都会了。VI 提前准备好，性格测试就尽量真实地选。我做 vi 的时候家里的猫主子突然来捣乱，当然没出现在屏幕里，但是我一瞬间很紧张，勉强做完 vi 就觉得自己凉了.....加上性格测试的报告结果，怎么讲哦，我自己觉得那份报告是不太好看的，偏向保守、容易紧张，总之跟 pwc 给的报告完全相反。当时还丧了一阵，觉得肯定不行了，所以一个多礼拜后的深夜突然收到面试邀请函手都是抖的，一晚上没睡着 hhhh

对了，我觉得还挺重要的是，网申的时候 tax 线是没有分小语种的。大概只是说了 Japanese blabla is a plus，本菜鸡就选了这个，实在是对自己的日语水平心里有数，还妄想可以面试的时候考英语。但是面试那天小组 8 个人里 6 个都是日语专业的，另外两个里有个妹子特别谦虚，但是我听着口语是真的很綺麗，听说起码完全没问题。特为讲到这里是因为组里有个读金融还不是经济的研究生，说自己只会讲一句日语，在面试前几秒钟听说等会要日语面试后调头就走了。所以说，如果自己在网申里显露出了小语种水平，一定要做好准备被分到小语种组哇！

面试流程跟大家的都一样，就是语种完全变化，面试官是两个日本人跟一个中国姐姐。自我介绍不限语种，就用中文你好我好大家好了；然后是 case 七分钟阅读两分钟按顺序日语发表，这一段呢我发现大家水平都差不多 hhhhh 之前还觉得除我以外都是母语水平的大佬来着，稍微放心一点。超过两分钟的会被打断，提前准备一下关键词我觉得挺有用的。然后是讨论，25 分钟里不包含发表，所以我们选择 20 分钟讨论。这一部分蛮和谐的，有个妹子很机智地带了计时器，也不需要特特为去看手表超方便！坐得离白板最近的妹子自动成为板书记录者，总之超级和谐，大家都坐在位子上（讲到这个是因为有看到过面经说，小组站

在白板边上讨论，结果被叫回来说面试官认不清人了.....)

讲一讲我自己吧，因为几乎全员文科，所以什么模型的都没怎么用，不过我自己也觉得讨论的时候提出来“我们按照 xx 模型来分析吧”真的蛮 gang 的，可能模型这种东西更适合自己的思考过程，真的讨论的时候就按照思路进行就可以了。我不是小组第一个发言的，当时有个妹子先提出来从收支两方面考虑，我就跟了一句可以从优劣势出发，我认为之一是 blabla。后来单面的时候经理姐姐恭维我的时候说了“也看出了你的领导力 blabla”，想想可能是那个时候，不过是后话。总之讨论过程相当和谐，每个人都积极讲话，没有人被打断，大家就互相补充不停地提新想法。当时我稍稍 challenge 了一个想法，但是为了不浪费时间也没有过多纠结。结果最后我们组请某位大佬独立完成日语总结发表后，par 问有没有人有想法时，经理姐姐特为 cue 了我问我有什么想法吗.....当时其实已经有小姑娘解围跟 par 讲了全组想法一致，但特为 cue 到我，我想也不好什么都不讲吧？就又把那一点拿出来稍稍说了一下。说起来日语就是有一点好，千难万难一句ちょっとかな都能解决，语气也委婉，不会给人一种“全小组怎么就你一个头上长角”的感觉。因为我也看到很多面经上说不要太背离小组意见，不过讲真我也不是那种容易妥协的人，所以真的被问到了还是遵从自己想法委婉地讲了一点不同意见，也不知道是好事还是坏事。

截至到目前都挺顺利的。我们讨论的时候还会有人讲俏皮话，加上又不是我最后总结发表，我还挺轻松的。群面结果 7 进 7，按照群面顺序进行 par 面。好几次强调顺序是因为我就是第一个啊喂！第一个被 hr 领进去甚至忘记敲门，听后面的人说敲门后进去能看见三位面试官站着欢迎他们.....这是真的蛮吓人的

我提前看到的面筋都说 par 面很少用外语的，很亲切的，都是跟 par 聊天的，于是我真的没怎么准备外语（日语英语）就去了，谁想到真的是日本 par 哇！而且日语组的 par 面是三对一，我一进去人就抖花花。然后 par 用日语跟我说能不能用英语自我介绍，我脑子当场短路.....实在是语言系统切不过来。这里插一句经理姐姐人真的超好！par 跟另外一个日本经理都是扑克脸，但是经理姐姐在我脑子短路的那个瞬间跟我对视了一下，然后我们都笑了。这一笑也就神经连上了，blabla 背完，我以为要换中文了吧，结果 par 就开始日文提问了！总之之后的时间我也不记得自己讲了什么，就硬憋。par 执着于问我关于税务的理解。中国有什么税，企业税是干什么的这种。我答得一塌糊涂。再一次，专业词汇很重要。因为我面完德勤不久就有 pwc day 嘛，回去第一件事，把税种的日语全部背一遍。然后经理姐姐和另一个日本经理用日语问我对于税务工作的理解和职业规划，我也答得一塌糊涂.....就，如果是简历经历相关我还有的讲，专业的问题用日语回答实在是难。全程印象最深的是经理姐姐问我 cpa 之类的考试有没有准备，我很尴尬地回答我觉得这些考试是一定要考的，如果能进入，我一定利用这一年好好学习。

嗯，就酱。最后提问题，par 特为让那个不怎么讲话的日本经理回答。全程感受就是，日本人似乎不执著于深入问问题，当然能用日语把东西简单讲明白了已经很不容易了好吗！然后，听力很重要，口语很重要 hhhh 同组的姐姐说我出来的时候人都是抖的，跟大家讲话抖颠三倒四

然后回家就是漫长漫长的等待。说实话真的是生理心理的双重挑战。最后居然拿到了 offer，我一定重新做人，好好学习。就这样吧 准备今天出去恰火锅


4.10 个人失败经历总结（非 2020 秋招） 仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293162-1-1.html>

眼看又是一年秋招, 楼主想把自己此前的失败经历做个总结, 希望对学弟学妹们有所帮助

小组面: (是医疗设备实行集中化战略(专注老年人市场)还是差异化战略(技术研发提升服务))感觉除了一位男生表现冷静又输出智商之外, 其他人都有点紧张而有些急于表现[捂脸]总体讨论有点混乱, 最后的 pre 也是勉强完成, (因为 pre 的时间很紧)每个人赶着说完。而 pre 的分工不佳又导致最后总结同学的无甚内容可说, 只好尬凑时间。总之整体下来楼主感觉(尤其自己)表现不好。


因此到 m 向小组提问的时候, 就有种集体挨批的感觉 。一是质疑我们的方案中两个方向都包含, 二是我们陈述方案的时候没有介绍背景。楼主也不知道为什么本来表现得挺厉害的队友们突然就懵了(可能感觉 pre 的不好太紧张了/被严厉的 m 吓到了), 静默了 5 秒竟然没人回答[捂脸]因此楼主就只好自己出来圆场了(不过楼主心里还是觉得这个场面可以挽回/hold 住才发言的, 也不是说见没人说就想着自己乱说): 我们的方案是分为了长/短期。短期内由于现有资源(资金、资本)的约束, 选择投资需求较低的市场集中战略, 主攻特定地区的老年人群体, 根据 blahblahblah 数据分析这是目前最/极大潜在客户群体; 而待较中长期的发展积累资金后, 我们采取技术研发的途径提高产品质量, 开拓高端市场业务, 因为研发技术需要投入大量的资金, 短时间内难以做到, 市场也需要时间拓展。对于第二个问题, 一般而言, 在陈述方案前介绍背景的确更好, 有利于阐明方案设计的前提、逻辑与目的; 然而在时间有限的情况下, 我们首先要保障主体部分——方案内容部分被完整/清晰呈现, 而时间的确很紧, 所以为了保证实现阐明方案的目的, 我们选择了把有限时间用来陈述方案而放弃了背景介绍。在有更多时间的情况下, 我们会做背景介绍的。再次, 我们陈述的对象就是我们的客户(题目中有说明), 这些背景资料是客户提供给我们/我们与客户共享的, 因此我们认为客户与我们共同清楚这些背景前提, 因此在这样的情况下我们认为因为时间有限而省去背景介绍是可以的。


楼主说的有点啰嗦, 但总体而言条理清晰, 然后好...像看到严肃脸的 m 嘴角微微上翘(我没看错 hhh?) 然后楼主就感觉有救了。

M 面部分, 氛围就比较轻松了。两位 m 主要就问了楼主哪里人, 考了哪些证书(楼主借此表明一下自己的上进心和学习态度), 以及楼主的实习经历。(m 让楼主分析自己两段实习经历(两个行业)有何不同, 楼主就说了自己的见解, 感觉这个问题大家也可以根据自己的情况思考一下。毕竟你做过那么多实习, 你总应该有一些心得体会, 或总结他们的共性, 或对比他们的不同, 这里面还是很能体现你是否有认真实习/学习/思考/总结能力的。)很多财会金融类的同学可能都去过证券投行实习, 也很容易被问道为何选择相对较平实的审计行业而非其他, 在这里楼主的回答是感到金融的实习更侧重于推测/分析未来, 自己的实践经验还很匮乏, 自身感到不适合在金融证券业发展, 也非常想在审计行业中扎实沉淀, 提升自

我。同时也是根据个人性格喜好的选择。感觉 m 也挺信服的，因为楼主确实是这样想，因此表达出来也非常诚恳，我认为在面试中保持真诚是很重要的。


但是 par 面就翻车了，现在想起来楼主还奇怪自己怎么会像是变了一个人，可能是太激动&紧张了吧，所以说还是要 be yourself。具体细节真是不堪回首细想，楼主是连连踩雷


油腻到死  一是 par 问楼主一次报考多门 cpa，是否都能通过（学好）时，楼主竟然犹！豫！了！（主要确实感觉考得不好在想怎么解释/掩饰这个问题），竟然说出了分数不


重要只要能过就行这类的蠢话 （这会给面试官留下你很不踏实/侥幸投机/急功近利的印象，是做审计的大忌）；二是楼主被问审计工作辛苦是否能够承受，楼主再次哽住



（当时本只是想表示真实的态度：不喜欢加班但有需要愿意加班，且能承受），但

不是为何说出口就变成了：“365 天都是吗??”（配合面露难色  可想而知当时场面有多尬）；三是当楼主说自己的规划是 15-20 年成为合伙人的时候 par 问楼主 15 年会不会嫌长（15 年？这哪里长了?? 楼主一点都不觉得长）。楼主是觉得很奇怪，我都自己这样说的当然不嫌长啊（事后回想这可能也说明 par 并没有在意，只是随口接着问问题凑时间，

估计这时候 par 已经放弃楼主了 ）结果楼主是很浮夸地说了一句：“长？不长！我不觉得长啊！”然后为了表肯定，还顿了一两秒又加了一句：“嗯。对。不长”（哎真是蠢死哪有这样说话的像自问自答也像自欺还欺人）不知是好是坏时间终于到了感觉 par 和楼主都松了一口气，（不然当时失控的楼主不知道还要丢多少脸），感觉走的时候 par 已经很嫌

弃楼主了，回想起来楼主也觉得自己表现得就是油腻可憎 。

唉这应该都已经是很低级的错误了，楼主平时从不是这样的人（不会这样想&说），感觉那天就跟见鬼了一样，只能说一切皆有原因吧。楼主的总结是自己成也“真诚”败也（不够）“真诚”，恰是因为 par 面的时候没能做到真实的自己，总想掩饰/表现自己，导致事与愿违。par 选你，也是看中了你的品格和气质，所以各位做自己就好，祝各位好运！

4.11 北京所 IT 咨询 project intern

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276678-1-1.html>

一直在这个论坛潜水很久，也看了很多有用的帖子，受益良多，于是今天决定自己第一次发帖分享一下自己的经验，而且这两天实在太多人来问我了，所以我直接发出来给大家看看吧~最早是在 6 月 8 号晚上 10 点突然收到了项目组打的电话，简单了解一下我的情况，然后就说后续再通知，本来我都以为凉凉了，没想到 7 月 2 号又收到了北京德勤 HR 的电话，问我怎么没做笔试，我就说我从来没收到过啊，可以补测吗？然后第二天又重新给我发了一次笔试，感谢这个善良的 HR 姐姐!!!

笔试三个部分，性格问卷（和普华的很像），VI 和 general ability。先说 VI 吧，3 道题目，每条题目 2 分钟准备，2 分钟回答，用英语。我当时的题目是描述一个难合作的人，一个比较紧急的任务，还有一个我忘了。。。

然后是 general ability，和以前的 VNL 不一样，可以肯定的说是没有题库的（反正我当时找了很久都没找到），唯一可以做的就是练习题多做几次，熟悉答题方法，至于答题就靠自己实力了。。。但是题目本质上还是数字计算和图形推理为主，只是考法比较新颖

周六做完笔试本来以为凉凉了，结果周二就收到周三经理面试的邮件了

经理面试在 skype 上进行，面试我的是个女经理，看上去挺和蔼的。主要问了三个方面的问题，先是为什么要来咨询，说一件自己最骄傲的事情，说一件自己最遗憾的事情。

第二个方面是有没有遇到有个性的同事或者队友？你是怎么应对的？如果她不听你的意见怎么办？如果她觉得自己工作量比你大不公平怎么办？如果她觉得你在背后说她坏话怎么办？经理当时是一直追问我的，我回答一个她就继续 deep 下去追问一直追问了四五个问题。

第三个方面是问对信息化建设有没有了解或者接触过？为什么研究生选择这个专业？

最后问我：你觉得有没有什么我应该了解但是还没有了解到的关于你的方面？

然后是反问环节

整个过程 40 分钟左右吧，面完感觉自己也回答的不是很好，估计也是陪跑了，就当贡献自己的经验给大家吧！

4.12 SH 所 JSG RA 线 M 面（含部分 EY 小组面）+Par 面分享（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307048-1-1.html>

早就听说这是个神奇的论坛，从准备秋招起就一直在上面找经验贴，受益颇多，秋招终于告



一断落，我也来回馈下大众 希望能帮到你们~~

这个论坛关于 JSG 项目的经验帖甚少，决定记录下自己的心路历程帮助下之后对对日项目感兴趣的小朋友们。

个人背景介绍，双非一本（理工科），日本某国立大学经济学方向，读研之前有一年半的工

作经验。

1.关于时间线

废话不多说先放 timeline: 【9.29 压线网申】——【11.9M 面】——【11.20par 面】——【11.26 拿 offer】

2.关于网申

dtc 应该是四大里网申需展示自己的独立思考部分最多的一家了，网申阶段，除常规的个人经历，实习经历，在提交前会有个要你写想在 dtc 实现的抱负。类似于在网申阶段就要你回答好 3why 之一。

相信在日本就职过的小伙伴，比起 ES 这算小菜一碟了吧。今年 dtc 家（据身边小伙伴反馈，不代表全部）是投完就发 ot，然后题是 SHL，网测这块就不多说了，相信大家都身经百战。我想重点讲下

vi interview 的部分，申请实习是三道题，秋招是 2 道题。一道是 Describe a time in your work or study when you experience stress, what about the situation give you stress, how did you deal with it.

另一道 Describe a mistake you made or when you not apply the necessary effort in a task or project. what feedback did you receive?How did you approach as a result of this feedback receive. 面试形式是类似考雅思托福口语部分，注意时间很短，不要废话连篇。楼主第一题就没把握好时间，大概 2 分钟左右??? 不太记得了。

3.1.1 关于 M 面



到这个部分，其实我是没啥发言权的。。因为本人是直接到和 M face to face 的环节，由于通知的太晚，一直认为自己早挂了 dtc。



八过 倒是可以分析下自己在 EY RA 岗位碰到的 AC 面情况，四大基本差不多流程设置什么的。所以，想看小组面的可以继续，想看 M 会问什么的直接跳过这段吧=。=

=====分割线

讲到 EY 我就不得不吐槽下，她家人事通知面试真的不留个气口，基本无缝对，接前一天通知第二天直接面，而且还给我安排到最早那场。。（后经过协商给我改为下午场）由于我投的是老家的二线所，当时人在 sh 实习，接到通知的时候整个人傻掉。。敢情要是当晚没有飞回老家的机票，这次面试机会就白白没了，一声苦笑打开橙色软件刷了下票还好有个 23:00 到



的立即下单。下班后立即杀回家里简单收拾了下行李就飞回家面试去了 睡眠惺忪的在飞机上看完 case study 的经验帖，回家就洗洗睡了。

第二天中午，如约赴场。一共 6 个人，三男三女，三海外硕士，三本地 top 学校硕士。

最开始是英文自我介绍环节，结束后就是发等下要做的 case。前 15 分钟各抒己见 in English，40 分钟中文讨论环节，最后 15-20 分钟以团队形式做 presentation in English。每个人都要参与。

我们组被分到了个关于收购并购的 case，一家欧洲老牌传播公司，旗下主营业务涉及广播电视，以及租赁各类 studio，还有制作 video 及其衍生周边，主题乐园等，有提到在传统的广告这块市场越来越小。并给出一张各细分业务的占比，和各年度营收报表。它未来的 strategy 是要拓展北美及其他语言国家地区市场以及要数字化转型。给了 A、B 两个公司的业务简介以及财报，选择出一个收购方案并具体讲解。

A 公司是家拥有时下最新大数据分析的公司基本是行业垄断地位，但处在技术开发投资过多负债累累，产业结构单一，收购风险高的状态。B 公司是家手握多个大热 IP 版权(参考 marvel 和 DC)，在广告和影视创作方面经验丰富，同时旗下也有很多个主题乐园的地产。业务方面与客户高度重合，甚至可以做资源整合。

这部分我们组一开始是 3 比 3，后注意到要以客户意识为主导后，大家统一战线后马上投入状态。我负责了板书和 leader 的角色，总之配合都很好，全组进了 M 面。包括在一边的记录官听我们 pre 也是频频点头。

结束后给每个人都 feedback 了，亮点和不足都有说。就喊我们在会议室等一个个叫名字进去 M 面。

这时候我们 6 个已经开始相互聊现在手上有哪些 offer 还在面哪家，甚至还有聊到考公的事



大家说起来也是毫不忌讳，其乐融融还分享自己的经验也是~~~

因为我排到了第一个进去，基本也没想太多就进去了。整个面试过程就很 peaceful，M 一直面带微笑，看了简历还夸我有 diversity，然并卵~~~提问的时候，该犀利还是很很犀利的，会深挖过往经历实习与风控的适配性。以及有一直挖我过去经历所掌握哪些财务知识。还问



了 cpa 的情况。。同时也给我介绍了她们所现在的业务板块合作对象，甚至直接说了想找的什么类型的人。。虽然整体过程还算愉快，但是还是隐隐感到有些问题回答的不太好，甚至听了 M 的发言觉得我好像还没搞清 RA 到底干嘛的。没来得及准备。然后就是漫长的了无音讯的等待x

=====分割线
=====

3.1.2 DTT M 面被问了什么？

首先我要好好感谢下他家通知给我留了缓冲时间，由于还在别家公司实习阶段，提前和老板请好假后，就踏上了去“菠萝头”的路。内心异常淡定，可以说是气定神闲。

sh 所好像都是现在咖啡厅集合，签到后等工作人员叫号进去。我开始以为也是要先 AC 之后再 M 面，签到的时候还看到一个女生和我同名同姓，就是留学地不同，澳洲的，心里咯噔一下不会是通知错人了吧。。。

反复和签到处的哥哥确认了好几次，他说还有这种事嘛你给我看看你的邮件，后来发现我是



面日本组的告诉没搞错就是巧合~~~还戏谑我不加下这个有缘人嘛

带着疑惑找了个靠窗的位置就坐下来等了，毕竟已经经历过一次 ey 的马失前蹄~~~来之前总结了前一次的经验，以及心底默念了下日文的稿子（毕竟这次是面的日本组）。等待被叫号的过程反而很紧张好比考试发考卷几分钟肾上腺激素飙升。脑子幻想过各种面试官的可



能，以为至少 3 个人，结果进去就一个人。还是个气质不凡的帅哥。

首先是常规的自我介绍（日语），我讲的比较长（已经涵盖了 3why 里的问题）

其次是他看我日语没问题后，突然用切换为英文问了个我现在实习里的一个专业问题，要求英文回答。

因为目前实习的公司也是外企，所以很快就切回英语回答，然后又问了我简历里两个一般不



太被重视的部分问，兴趣爱好和奖学金，让我讲讲其中一个奖学金（国外的）怎么获得的评判标准是啥，以及爱好里我有写之前在字幕组干过，问了我是在做什么的字幕组，干了多久了等等。。唠家常为什么会去日本留学啊，为什么转专业啊，日语怎么学的呢？

然后，又切换为中文问了我对 RA 的了解，对咨询的理解，讲讲 why you。

最最后就是，反问环节。结束的时候起身致谢，时间刚好 12 点一刻，他又了下我在上海哪里实习啊，是不是等下还要去上班然后题了句等通知吧。整个过程轻松愉快的结束了。

4.关于 Par 面准备

M 面结束的时候，基本知道自己是可以过的，一是没说什么蠢话，二是其实当时总监有夸我日语不错。心想着除开 hc 不够，没啥理由再挂我了吧。。等待的过程总是煎熬的，就像我并不知道，自己网申后一个多月居然能收到面试通知，算意外惊喜了。言归正传，Par 面的准备，毕竟我之前没有经历过嘛，而且整个流程走下来，par 面之前和之后的等待结果是最最最最最最最最熬的，就是煎熬!!! 所以，真的是要做好万全的准备，既然已经到了这个地步了不是，就求职这件事，只有过与不过，没人在意你面到第几轮。于是乎，我就做了一个 excel，把自己能想到的问题，过去一生的高光时刻，以及求问了身边已经上岸的小伙伴遇到的问题，中英日三个版本的都整理了一遍。也注意关心下时事，有的 par 会问，看人。

大概其中包括行为面问题，假设类问题等。这个需要自己总结，你只有足够了解你自己才能展开关于你这个人自身的 storyline。

我会放一些我没被问到，但是别人又遇到的比较有趣的问题。

朋友在 EY Par 面有被问到

- 1、请评价下 M 面的面你的 M
- 2、说两个个人特质，展开说。

假设类问题

- 1、你认为你通过什么方式会被认同？
- 2、如果有一天离职了，你觉得会是因为什么？

时事焦点

请从风控的角度谈下时下热议的事件。（朋友面某甲方风控有被 cue 评论蚂蚁金服暂停上市的事）

首先面我的是个很干练的中年段女 par，和蔼中带着一丝凌厉。

我的面试过程其实比较像社招，因为被问的问题很多与我之前的从业经历有关。此处不详细展开了。。

同时也要做好，有的 par 不按套路出牌，15 分钟就让你讲 12 分钟你自己关于你这个人剩下

的时间反问，越简单的问题越不好说，我个人觉得还不如分门别类的问。

唯一能给到的建议是，可以利用好某乎，BBS 论坛多看多总结，以及 dtt 官网，了解行业动态，做到言之有物，言之有理。

像 par 面的自我介绍其实与 M 面阶段表达方式要做区别，不要累述你简历上都有的东西，一句话介绍下你是谁后，三段论阐述下 why u 这个问题。par 都是老江湖了，不要试图和他们比专业性，也不要虚高自己的个人成就。每个人找到自己的 selling point 的时候也同时得准备自证这些点的事实案例。最好量化结果。

零零总总就先写到这吧。从在日本刚读研就着手就职，去年 10 月也有飞回国参加 cfn，疫情爆发后毅然决定回国秋招，参加了 KP 的对日空宣，进了 M 面后莫名其妙的被放鸽子，准备了小半个月的 case 分析并没有面上。到焦虑期疯狂的在 sh 找实习，最终找了一份能转正长期实习，再到实习期间兼顾秋招，每次都和做贼一样的线下面试。一些说走就走的深夜飞行。写这个帖子的初衷是记录下我这一路走来的磕磕绊绊，二是鼓励下还没上岸的小伙伴。是你的总将会是你的，没有白走的路，每一步路都做数。

以上

2020.11.29

4.13 SH2021 秋招小组面-Par 面分享-已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308771-1-1.html>

先介绍一下 LZ 背景：985 本，海外硕，20 届，在家荒了快一年，总算拿到了两个 offer..... 实习里 2 个银行（外资+政策性）+2 个中小券商后台，对审计会计一窍不通，没考过任何会

计证书，但目前只收到了 PWC 和 DDT 的 offer，都是审计



本来目标银行，但今年秋招银行竞争太猛了，券商也基本不收 2020 届，所以 LZ 的心理预期下降，海投外企，包括四大。LZ 在申请前真的不知道审计是干什么的，就冲着招人最多的部门申请，所以四大统一填了审计，根本没考虑其他部门.....

德勤是压着 ddl 申的，笔试过后是 AI，教大家，实在背不下来就在电脑上对着稿子念，题目论坛上都有。开了视频之后把电脑调到文档页面，念的同时把页面往下滑，保证你读的句子离摄像头不远，这样看起来不像在读稿。当然，能背就背，经过其他 N 个 AI 面之后，那些

个稿子已经心里有数了，不用棒读



不得不说四大的面试流程效率高，我指的是小组面+终面，一天搞定，我是 11.10sh 面的。九点半到外滩中心，先在德勤咨询的办公室签到，那边的办公室挺漂亮时髦，小组八个人坐

在咖啡厅里，男 6 女 2，写自己的名牌，让我们准备的复印材料负责接待的人都没看，只收了一张简历，当时觉得有点水的样子.....

1、小组面先英文介绍三十秒，然后十分钟看材料（很短，肯定能看完），每人两分钟中文简述材料，二十五分钟讨论，不必须 pre。我们小组说得中规中矩（经理点评），挺顺的。最后 8 个人 6 个进了 Par 面，在咖啡厅等了一会儿出结果。

【经验：每两人有一个相同的 additional information，我抢先第一个讲，没难度，就是把材料梳理一遍，如果不习惯讨论的小伙伴可以学我，做开头的梳理，这个很简单，也能让面试官记住你。如果你不是第一个说，那么材料内容描述部分就要尽量少说，多说自己的额外信息，越到后面越难，因为可能别的同学已经讲过你的额外信息了，你需要更加深入。市场类型的题目要记住 4P 等模型，提个框架出来，这个是加分项。】

2、Par 面要从电梯下去再上来，在大楼的另一个方位，装修有些年头，普通的格子间。只有一个考官，全程中文。我是最后一个，都十二点出头了，进去之后 Par 直接说持续十五分钟，之前有个组员他面了二十多分钟。这个时间对我来说是不利的，因为很多面试官可能已经在前面的候选人中选够了学生，跟你意思意思，尽快去吃午饭。

【经验：可以和面试完的同学交流，我通过询问知道了面试官的背景、偏好。这个面试官大学学过法语，而我有留法经历。】

Par 的问题主要就是常规的为什么选审计，就实习经历随便问问，最后让我提问，我就问他印象最深的工作经历是什么，他说去偏远地区坐很破的大巴到企业做审计。我正好有在艰苦环境下的工作经历，赶紧接茬说我没水没电也能正常工作，他笑着说“条件没那么惨” 2333333

【经验：我没有任何审计经历，也没考过 CPA，所以在“Why Audit”这个问题上答了挺多。我跟他说觉得这个行业男女平等，晋升透明，知道做审计很苦很累，但只要付出就会有回报，和我以前实习的投行业不同，没有那么倾向男性。最后走的时候他给我一张名片，这是常规操作，我看了眼手表，12 点 10 分了，就用自然的语气说“是饭点了啊”，然后掏出两个巧克力问他要不要吃。巧克力是我之前特意选的，谜语牌，一个 100%黑巧一个 72%黑巧，纯黑上面还有“吃苦”的广告语，拿在手上希望他能看到。面试官很和气，说不用不用，指了一下柜子说他有吃的。出门的时候透过玻璃看见他在纸上写东西，可能是在考虑人选。】

LZ 小组面等结果的时候接到 pwc 的电话，约了 14 号下午 superday。Par 面等待时和一个德勤的小哥哥唠嗑，他说就算做审计，CPA 也很难考，每年 1-5 月都是忙季。我说 Par 很辛苦面试面到十二点多，下午应该还有别的事情，小哥哥说他们其实不忙，平时这个点才来



公司 所以 Par 都是干了十几年终于熬出头的，今天这个 Par 一毕业就在德勤，干了十几年，皮肤不好。

总结：德勤的小组面难度不高，Par 面看眼缘，准备好你自己的 3why，不要千篇一律。小组面要刷存在感，尤其是一开始，争取第一个开场。只要有勇气就行了，没啥技巧。我觉得



我能拿到 offer，是因为年轻人不讲武德，投机取巧

审计不是我的 target，拿到也是意外，正在看别的机会，刚签了 DTT 就收到了 PWC，明天去隔壁开个经验贴。今年形势太差了，可以充分看出内卷，这两个 offer 可能是我的保命 offer，以前觉得拿四大来保底，太天真了……

www.yingjiesheng.com

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

