



2023



应届生校园招聘



大疆

应届生论坛大疆版：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-3947-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 大疆简介.....	3
1.1 关于大疆.....	3
1.2 企业文化.....	3
第二章 大疆笔试资料.....	4
2.1 笔测-2022 届-非技术岗-产品.....	4
2.2 2021 秋招大疆供应链笔试.....	4
2.3 DJI 市场销售培训生止步笔试 repo.....	4
2.4 2021 秋招大疆供应链笔试.....	5
2.5 大疆 2021 秋招 测评笔经新鲜出炉.....	6
2.6 2020 大疆非技术岗网测.....	6
2.7 网测感受.....	6
2.8 大疆 2018 校园招聘技术类在线测试题.....	7
2.9 大疆在线测试三段论.....	7
2.10 深圳大疆创新科技据说刷人很严重的性格测试经验~.....	9
第三章 大疆面试资料.....	10
3.1 【大疆 2020 秋招】全球服务运营培训生全流程流水账.....	10
3.2 大疆 2019 市场助理面经.....	11
3.3 2018 招聘大疆市场助理面经.....	12
3.4 大疆-销售助理面试全过程.....	13
3.5 2018 春招申请进度图的问题.....	17
3.6 大疆销售专员初面.....	17
3.7 2018 大疆全球服务运营培训生面经（电面、初面）.....	18
3.8 2016 应届生大疆市场专员电面，公司一面及终面 面经.....	20
3.9 大疆管理培训生（销售方向）offer.....	21
3.10 大疆项目管理面试.....	22
第四章 大疆综合求职资料.....	24
4.1 大疆企业文化岗一面 攒人品.....	24
4.2 大疆总经办管培生 2019 面试.....	24
4.3 大疆市场助理（测评+一面+二面）.....	25
4.4 大疆市场助理 笔试+面试+口头 offer.....	26
4.5 2018 秋招 大疆视频面 政府事务专员面经 攒 RP!.....	27
附录：更多求职精华资料推荐.....	29

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

第一章 大疆简介

1.1 关于大疆

深圳市大疆创新科技有限公司成立于 2006 年，如今已发展成为空间智能时代的技术、影像和教育方案引领者。成立以来，大疆创新的业务从无人机系统拓展至多元化产品体系，在无人机、手持影像系统、机器人教育、智能驾驶等多个领域成为全球领先的品牌，以一流的技术产品重新定义了“中国制造”的内涵，并在更多前沿领域不断革新产品与解决方案。我们以创新为本，以人才及合作伙伴为根基，思考客户需求并解决问题，得到了全球市场的尊重和肯定。目前，大疆全球员工达 14000 人，除深圳总部外，在北京、上海、西安、香港、东京、洛杉矶、旧金山、鹿特丹、法兰克福等地设有办公室，支撑着全球一百多个国家和地区的销售与服务网络。

1.2 企业文化

大疆创新致力于成为持续推动人类文明进步的科技公司。

我们以“做空间智能时代的开拓者，让科技之美超越想象”为使命，致力于通过领先的产品与技术能力，与客户、伙伴携手推动产业健康良性发展，让未来的智能机器人眼明心亮有智慧，覆盖与人类活动紧密关联的整个空间，让人们的工作和生活更美好。

我们坚信，人是科技发展的目的，而非工具。我们秉持“秉持公心、求真品诚、激极尽志、反思自省、积极正向、知行合一”的价值观，鼓励每一个人在做事的过程中发现自我、磨砺自我、收获成长。

通过创造最好的高科技产品，大疆创新将不断培养和成就德才兼备的人才，为志同道合的伙伴们打造实现梦想、超越自我的精神家园，为推动人类文明的进步贡献力量。

如果你想了解更多大疆的概况，你可以访问大疆官方网站：www.dji.com/cn

第二章 大疆笔试资料

2.1 笔测-2022 届-非技术岗-产品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2328808-1-1.html>

90 分钟，105 题。时间超级充裕，好好读题，基本没有太大的坑/陷阱。

全部选择题，只有几道是推理逻辑。

没有计算资料题。

更多关于个人价值观，性格，做事方式。沟通，团队合作中的做法。

真实作答就可以。

建议多了解一下主要的产品（硬件）线，每个产品线的特点。

以及大疆对于其他公司的看法 - 这个我是纯粹蒙着做的。

希望有帮助。各位加油！

2.2 2021 秋招大疆供应链笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282798-1-1.html>

1. 列出你读过的有广度/有深度/有趣的书籍，不少于 10 本（专业教材不算），选出 3 本简要说明给你带来的启发。
2. 如果请你设计一家企业供应链的运营报表，你会设什么指标，为什么？（回答不超 800 字）
3. 对于目前经济和政治局势发展下，你对中国制造业企业供应链布局的建议是什么？（回答不超 800 字）
4. 企业在什么阶段需要关注供应链战略，如何平衡供应链战略与短期目标的投入？（回答不超 800 字）

上周面试完了，到现在还没有进一步的通知，可能凉了吧.....PS 面试的时候会根据本人交上去的回答进行进一步的提问，最好提前打开自己提交的回答复习一下。

2.3 DJI 市场销售培训生止步笔试 repo

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280513-1-1.html>

背景本科双非一本英硕。

状态：测评-笔试-复筛待处理-拒信。

因为自己在笔试过程中有十分努力地了解大疆，觉得笔试作业还算满意，也不太清楚为啥被拒（可能因为背景？）。

总体来个 repo 吧，

今年和去年的 DJI 相比较学历最先筛掉的就是测评不合格的（很多背景比我好的朋友没有接到笔试），所以真的要很认真的对待测评题目。btw 大疆的测评题目也非常有意思！！

因为曾经有写过大疆管理相关的 report，跟大家总结一下我觉得大疆会在性格上比较看重的部分：1.能力导向 2.合作（不那么 aggressive） 3.创新不死板（个性有趣一些） 4.对于规则不看重（不是一定打破，但是相信有其他可能）

笔试，

市场销售部分的笔试作业不确定是不是每个过了测评的朋友都有，题目不能透露，形式是小论文，跟 DJI 相关，考察理论和想法。

Repo 是为了积福，秋招可太难了！

评论区交流：

-请问楼主说什么时候做的笔试呢？怎么快就会有反馈的吗？我 22 号才交的笔试耶（财经岗）

-市场销售岗好像都是 13-14 号发的笔试题目，18 号中午 due~然后我是 21 号中午来的拒信~

-方便问下初面内容是围绕简历嘛~有英文部分嘛，谢谢！

-围绕简历 没有英文问题

2.4 2021 秋招大疆供应链笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282798-1-1.html>

1. 列出你读过的有广度/有深度/有趣的书籍，不少于 10 本（专业教材不算），选出 3 本简要说明给你带来的启发。
2. 如果请你设计一家企业供应链的运营报表，你会设什么指标，为什么？（回答不超 800 字）
3. 对于目前经济和政治局势发展下，你对中国制造业企业供应链布局的建议是什么？（回答不超 800 字）
4. 企业在什么阶段需要关注供应链战略，如何平衡供应链战略与短期目标的投入？（回答不超 800 字）

上周面试完了，到现在还没有进一步的通知，可能凉了吧.....PS 面试的时候会根据本人交上去的回答进行进一步的提问，最好提前打开自己提交的回答复习一下。

2.5 大疆 2021 秋招 | 测评笔经新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2279257-1-1.html>

投递岗位是大疆的市场销售管培生，上午刚刚做完测评，做完只想感叹一句：不愧是大疆!!!

一些 tips:

1. 题目 100 道，限时 80 分钟，时间相当充裕，大家无需担心~
2. 绝大多数都是性格测试题（估摸着有个 85%），题目问的形形色色，还挺好玩的，所以做题不会很无聊~
3. 和大疆产品相关的题目，有，但是很少，而且并不会问专业性非常强的问题，可以测评前了解关于大疆的一些报道~
4. 行测题（数量分析/逻辑题/图形推理题），有，但是也很少，而且难度不大，稍微刷刷行测题练练手即可~

总而言之，测评本身，完全不难。题目的设置并不是考验智力/能力水平，要是更偏向求职者的性格特质。希望大家（包括我）都能够收获 Dream Offer 呀！

2.6 2020 大疆非技术岗网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276677-1-1.html>

100 题 80 分钟，加总计时，大部分为主观题，测试你的性格和为人处世方面。

个别几道逻辑题，包括：三段式（1 道）；图形逻辑；数字计算文字题（100 内的加减乘除应用题，但逻辑上要绕一下）。

还有几道与公司相关的题，包括：某些 feature 比较适用于哪个大疆的产品；外贸战役中的公司决策；品牌合作（小米、华为之类的选一个）等。

我没有特别准备，大致看了一下公司的网页和最近的新闻（虽然没看到点子上）。其他随缘。

2.7 网测感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192034-1-1.html>

从这个帖子里获取了那么多信息，相应的也要分享下我的感受。就是如网上大家所说，一个 90 题的性格测试。

感想综合如下：

1. 根据自己的感觉回答，题目真的非常 personal，你的确这么觉得也无法改变的，比如让你说下面哪个图你最喜欢这样？这种题目确实无法提前准备的。

2. 多看个网站的帖子或者关于创始人的新闻报导，如果要准备的话，那就是了解企业背后的故事，很多人说去官网看，讲真，我就看了一堆视频觉得牛逼，有效信息不多，但是去看那些报道或者大疆的创建故事反倒会更有收获
3. 了解产品，如果你已经是无人机玩家或者说喜欢大疆很久了，这个对你来说没什么难度，但是对我这种不太了解具体产品的话就真的需要去看每个产品的介绍了，虽然我到头来觉得!!! 仅有的几个题目我应该都回答的不好，但是你心里会更有底。
4. 无人机行业的新闻，比如无人机引发的一些热议的处理方法
5. 常规逻辑和空间想象，没谁，我是真想象不到，如果做多了企业的笔试的也许会更有感触。

大概就是这样，很多人对企业测评有很多非议，无可厚非的是他真的就是在选他想要的人啊，如果没有通过那就是他不想要你，我看经验无论是内推还是网申都有这个测试，所以说，如果真的非常想进去的话，可以从上面的第二点入手，把自己的人设向企业文化靠近。

祝各位求职者好运，祝自己好运，给大疆笔芯，看好他。

2.8 大疆 2018 校园招聘技术类在线测试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 29 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112486-1-1.html>

题目描述：

在 DJI 的工时打卡计算系统中，一个工作日的定义是由工作日当天的凌晨 03:00:00 开始，到隔天凌晨 03:00:00（不包含）为止。

这其中，工作日当天的中午 12:30:00 到下午 14:00:00（不包含）为午休时间，不计入工作时间中。Tom 由于工作繁忙，

担心自己有时候会忘记打卡，因此每次他经过打卡机到时候都会不由自主地打一次卡。为了更好的了解自己的工作情况，

Tom 找到了自己整个八月份的乱序打卡记录，但是这些数据不小心弄乱了，所以 Tom 想请你帮个忙。从给出的 N 条打卡记录中，

找出所有有效的打卡工作日（即在该工作日中打卡次数 ≥ 2 并且有效工作时间 > 0 ），并计算该工作日中的有效工作时间（按秒计算，除去打卡时间内出现的午休时间）。其中工作日定义为当天 3:00:00 到次日 2:59:59 为当天工作日，即当天 2:59:59(包括)以前的打卡记录算作前一天打卡记录和有效工作时间，不计做当天的打卡记录和有效工作时间。

2.9 大疆在线测试三段论

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 8 月 30 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2112581-1-1.html>

1. 所有的老虎会动；
一些动物是老虎；
因此，一些动物会动。

2. 所有的宗教狂热分子都偏执；
所有偏执的人都是种族主义者；
因此，所有的种族主义者都是宗教狂热分子。

3. 所有邮差都是快乐的人；
有些婚礼司仪是邮差；
因此，有些婚礼司仪是快乐的人。

4. 没有老虎是猴子；
没有狮子是老虎；
因此，没有狮子是猴子。

5. 所有紧张的人都担惊受怕；
没有一个担惊受怕的人是胆小鬼；
因此，没有胆小鬼是紧张的人。

6. 有些袋鼠喜欢打架；
所有袋鼠都是可爱的动物；
因此，有些可爱的动物喜欢打架。

7. 没有一个富人会挨饿；
所有的富人都有声誉；
因此，没有一个有声誉的人会挨饿。

8. 有些人是脑外科医生；
没有人是骆驼；
因此，没有骆驼是脑外科医生。

9. 有些牲口棚不是石头建筑；
有些牲口棚是房子；
因此，没有一个房子是石头建筑。

10. 所有动画片都是幻灯片；
没有照片是幻灯片；
因此，有些照片不是动画片。

11. 所有的妈妈都是女儿；
有些妈妈不是奶奶；
因此，有些奶奶是女儿。

12. 没有一个腼腆的人是有个人魅力的；
所有的哲学家都是腼腆的人；
因此，没有一个哲学家是有个人魅力的。

13. 没有一条龙是毛茸茸的;
所有的爬行动物都是毛茸茸的;
因此, 没有爬行动物是龙。

14. 没有一个高大的人是盲人;
所有的卡车司机是盲人;
因此, 没有一个卡车司机是高大的人。

15. 有些学生会失眠;
没有一个嗜睡的人会失眠;
因此, 有些嗜睡的人不是学生。

答案: 3、5、6、12、13、14 为 True

2.10 深圳大疆创新科技据说刷人很严重的性格测试经验~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 8 月 17 日
地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2111470-1-1.html>



大疆科技还是很牛的, 师兄在里面, 据说他们去年年终奖是奔驰车...

朋友过了大疆的性格测试, 据说刷人很严重, 但是朋友说目测还好, 三观很正。就是有些问题有小陷阱, 你要仔细看看。比如有个问题, 部门有一手机, 如何分这个问题? 给出的选择有: 1、给第二天加班最晚的人, 2、抽奖, 3、卖了均分。

这个问题当时是这样的: 你们前一天在商议如何处理, 肯定会有人特意第二天加班到深夜对吧, 这个就是陷阱, 均分肯定是不行的, 人人都有和没有一样, 所以这个只能选抽签。我记得就三个选项, 你只能选这个。这就是大疆的陷阱。性格测试大概有 90 道题左右, 还会有一些很常规的题目。有兴趣的同学自己去做一下感受感受。

评论区交流:

-那到底选哪个才是做合理的?

-能选的只有抽签了, 毕竟是性格测试, 不是笔试面试需要写原因的, 后边有小伙伴解释说, 可以在抽奖的比例权重上做文章, 不过都是后话了。当下的话三个选择, 那就只能选这个了。所以一定要细心到是真的

第三章 大疆面试资料

3.1 【大疆 2020 秋招】全球服务运营培训生全流程流水账

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 8 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2280897-1-1.html>

8.25 17:00 更新...

8.17 接到面试通知，推了一下，8.23 又收到面试邀请，8.24 收到链接，8.25 下午视频面试，总共 35min。

- 1.自我介绍。
- 2.过往经历当中一段和 5G 手机研究的经历着重问了一下（挖得很深，顺着我的话连问了四五个问题）
- 3.你的朋友如何评价你？关键词？
- 4.如果你的领导带着你和他的领导三个人开会，他讲错了，你会纠正他吗？
- 5.你还有什么问题？
- 6.英语口语考察，大疆非常看重英语的口音是否纯正。

8.25 18:50 更新...

HR 来电话邀请参加 8.27 二面，说是争取 8.28 周五能给结果，下周一终面。这动作也太快了...

8.26 16:30 更新...

昨天明明说好 27 号二面，结果今天下午三点半无意间看到收件箱一封邮件说四点整就要面试，什么鬼...挺仓促的，没有时间好好准备。

面试官似乎是中层的领导哈

- 1.同一面 1
- 2.同一面 2，还是挖得很深 2.5. 你对这个项目有什么了解？我委婉地说了渠道太狭窄，available 的信息太少。
- 3.为什么转行？（楼主是金融硕士）
- 4.对抖音被封禁怎么看？
- 5.追问笔试当中的一些问题。
- 6.你还有什么问题吗？

感觉发挥没有一面好，不过也无所谓，连面试时间都能搞错，emmmm

8.28 更新...

通知 8.31 总裁面

9.17 更新...

抱歉晚了好久才更新，请见谅。

8.31 号 20:40 开始总裁面，仍然是一个中层领导，不是总裁 hhh，大概 30 出头的样子，持续近一个小时。

本人金融背景，因此问了相当多金融相关的问题，问得很细，感觉是在考察你的本专业知识是否扎实。HR 一定是故意这么匹配的...楼主金融基础并不扎实

1. 个人介绍

2. 为什么二次转行？楼主工科-商科-DJI 这个跨度属实有点大...有反复横跳嫌疑，被 cue 到差点没说上来

3. 还是同一面二面问题 2，挖的很深

4. 你有什么缺点？性格特点？有什么挫折？会不会承受挫折能力太差？

5. 为什么选这个岗位？其他的培训生岗位为啥不选？

5.10min 无额外信息估算 DJI 一年卖掉多少无人机？（楼主犯了好几个低级错误）

6. 对货币政策、财政政策有什么关注？美元汇率受什么影响？金融面消息有什么了解？挖的也很深！

7. 债券怎么定价？问得很细，还好现金流折现那块我没咋忘 hhh。市场利率是指同风险等级债券的市场到期收益率。

8. 过往 ibd 实习分析了什么债券？哪些指标？期限多久？怎么分析的？

9. 你还有什么问题？

总裁面明显比一面二面强度大得多，问的问题都很到位、个性化、且击中要害。

如果挂了我心服口服... 所以建议一面二面过了的童鞋，不要骄傲松懈，总裁面面到你怀疑人生。

据说每年收到简历上千份，这个培训生项目招人在个位数...各位体会下...不过听说去年有拿到 offer 入职以后嫌弃工作内容跑掉的，略可惜哦

楼主 9.16 号收到了一封感谢参与终面的邮件，9 月下旬发出 offer，此外没有什么消息，所以终面整体应该是 16 号前结束的吧？

9.23 更新...

嚶 没想到还能有机会来更

HR 电话通知 offer 了 大致看了一下其他 offer 的情况 包括薪资什么的 据说国庆节前谈薪

楼主目前横跨三个行业：金融 科技 教育 offer 比较有点闹心...

为什么钱多事少离家近的工作那么难找啊...

3.2 大疆 2019 市场助理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2167842-1-1.html>

刚收到了二面通知，非常紧张，发个贴攒一下人品 ><

上周进行的电话一面，中途还有点波折，最后比约定的时间晚了大概一个半小时才面上，还好没有影响到结果。面试的是一个超级温柔的小哥哥。

英文部分

1. 自我介绍

2. 问我去过那么地方有没有使用过大疆的产品

- 3.如何评价大疆的产品（提到了我手机很破耗电很快，用 Osmo mobile 2 的时候不能边充边拍有点 Bug）
- 4.小哥哥问我花那么多钱买大疆的产品为什么不换个手机 .. (我 .. 😂
- 5.然后又问我有什么相机（blahblahblah
- 6.知不知道哈苏（当然知道，我有一台哈苏 blahblah
- 7.然后又问我有什么型号

感觉有点像闲聊，本来还非常紧张..

中文部分

- 1.为什么想来大疆
- 2.职业规划
- 3.就过往经历提问
- 4.日文自我介绍（因为我写了会日文，刚好遇到一个日语系的小哥哥... 当时有点懵完全没准备又很久没说日语尬讲了几句..
- 5.有没有其他地方的 offer，怎么选择
- 6.喜欢哪种学习氛围，按部就班，还是自己摸索

最后个人的提问。

小哥哥真的很 nice，整个面试氛围都很好，感激。

update 一下二面视频面

二面是个比较严肃的小哥，自我介绍的时候全程记笔记基本没看我。

之后就针对简历中做过的一些事情非常详细的问了一遍。

问我手上有无其他 offer，一些拍照、剪辑相关的问题，如何平衡个人兴趣（旅行、拍照）和工作？

后来又问说看我个人经历，感觉人生一路过得都很顺利，有没有遇到过什么困难。（?? 不知道他哪看出来的

还问说我说话的方式和长相都比较温和，有没有 aggressive 过..（哭泣 长的包子也有错

二面感觉要凉。顺其自然吧。

希望大家都能拿到想要的 Offer！

3.3 2018 招聘大疆市场助理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150634-1-1.html>

1. HR 电话

自我介绍-英文+对产品理解+基本信息核对

15 分钟，然后约了一面时间，HR 小姐姐非常 Nice。

- 因为时差，半夜 2 点半接到的电话，真的庆幸当天没有开静音。
- HR 给了一两句建议，比如更深入地了解产品系列的划分和相关参数。

2. 一面

自我介绍-英文+对简历提问+对产品理解

未来职业规划和想做的工作

对公司了解了什么，挑三个特点谈一谈

如果在 {某个新市场} 推广某系列产品，设计一个推广活动

• 还有很多聊到一半追加问题，记不清了，大概持续了 30-40 分钟，提问环节我问了很多关于部门内部运作流程和日常工作内容的问题，更加确定了大疆的工作氛围是我一直想要的。

• 对于偏主观问题，能 back up yourself 就好。我没有具体记得各个产品小分支的性能特点，只了解了大概的产品定位框架。要是被问 xx 系列的续航是多少，云台平衡是几轴？这样的问题就 GG 了。

• 非常开心的面试过程，大部分题目都可以通过分享过去经历来回答，HR 也会基于回答再提出质疑（合理而且有深度，不是为了质疑而质疑）

3. 终面

自我介绍+产品理解+简历提问

一些人际关系处理和性格上的提问

• 面完之后我非常消极，一来时间比较短，二来并没有问我薪水预期和到岗时间之类的。一直觉得自己不是 GG 就是备胎。

• 一周后 follow up，被告知要全部面完才有结果。更加觉得要 GG 了。

• 内心已经佛系了之后进入了 Offer 审核阶段，非常激动。HR 有来问一些问题，也打电话讲了一些公司福利之类的。

整体来说，多看几遍 jobdescription，多看几遍自己的 resume，看看哪些地方有重合，一般就会是提问的关键点。很多时候公司的期望会隐藏在 Job description 的字里行间哈哈哈哈哈，但也别过度解读了。对于产品的理解能越全面越好，越细节越好，如果不行，就专门看岗位相关的信息。

最后蹭人品求一切顺利，也祝大家顺利拿到心仪的 offer。

3.4 大疆-销售助理面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2149814-1-1.html>

楼主面试的岗位是销售助理，每次面试完就用语音转文字记录一下。现在拿到 offer 了，来分享面试经验。确实 bbs 上大疆的面经挺少的，但是我在准备面试的时候还是汲取了不少精华。希望看到的同学们不要当伸手党，评论或者回复点什么，这样才会让更多需要的人看到。

【一面】

语音速记_20180412121545

反正也是在吃饭，就来说一下刚才的面试好了。

今早 9:30 的闹钟，10:20 电话面试，因为比较困就开了一下每日西班牙语 app，听了一小段西语听力。

没想到，暗暗注定了我今天的面试走向。

10:30，电话来

是一个沉稳的男面试官。

问题 1：问我是香港户籍

然后我解释一下。

2：现在是在没有课是吗？他说在忙什么呢？

写论文，写好论文才能毕业。

3.问了一下我毕业论文的题目是什么？

从归化异化理论看中式点心菜谱的翻译，跟翻译有关

4 他说中式菜谱

我说 dim sum,中式点心

他说哦，为什么要写这样一个题目呢？我就解释了一下。

5 他说你对 dji 的认识是怎么样？知道工作职责吗？

我说了王韬的话，还有公司 2006 年到 2012 年。背诵岗位职责。

6 英语和西语哪一个更好？给我一个题目，就说要在香港如何打开市场，做销售的话。不用说的很详细，说一下大概思路。

我说首先 dji 肯定有自己的官方直营店，然后还可以跟其他的网上旗舰店合作，然后线下有 apple store 零售店

7 他问我人生规划的工作规划，是先看行业啊，还是说先看企业？dji 还是比较新的行业。

我说不是，我是先看岗位。读了外语，所以投的比较多都是销售。说了 dji 是时代的前沿 blabla。

8 他说还有一个问题，就说怎么样看的无人机？

呃，无人机这个行业的发展，嗯，只会越来越好的，因为比如就拿大疆的销售数据，在 2012 年的时候不到 2 亿，但是到 2015 年就达到了 64 亿了。还有无人机的话，在北美主要是 3d Robtics，嗯，还有仅次于 dji 的就是法国的 parrot，国内的话有基石，华科尔。但是 dji 其实是引领着整个行业的走向

（好像没什么要问的）

9 有什么难忘的事情？

我准备好了，说在四季酒店，第一次被送去办理 ic badge.心里很忐忑，但是又克服了困难。

10 问我西班牙语是一种爱好，还是因为必须要修的课程

我说是因为我喜欢，但是因为我们的课程限制，我并没有觉得很精，只学到了 B2，如果工作之后有机会，我想修到比较高的水平，C1.

11 他说那英语和西语哪个比较好

我说是英语比较好

12 说，但是我看你比较想要走西语方向是吗？等一下我让我的同事过来给你面试一下。

好的。（内心：凌乱凌乱凌乱）

13 然后问我，有什么要问的吗？

我就问你有没有什么培训。

blablabla

14 同事 2 还在忙，我们这个随便聊聊吧。什么时候可以试用？7 月 8 月？

我就说 5 月份就可以了。6 月份可能有毕业典礼，就会请假一两天。

【二面】

语音速记_20180419215609

嗯，今天面试了大疆面试，经验大概是这样的。

（英文）

首先是用英文做自我介绍。

然后说为什么被大疆吸引

是怎么了解到大张的

（切换到中文）

1 为什么会选择西班牙语？我看你比较学霸型，工作经历主要是翻译。

2 还有我玩精灵四的体验

(我觉得这一部分答得比较不好，一直在说他的他的优点，但是没有说他的缺点，比如我的同学说会失控，而且他有一次失控的例子，完全撞坏和售后服务。它的续航能力不太行，这些我都没有提到。爱得太卑微了)

3 接着是说，如果一个客户他要拖欠金钱怎么办？

我说，会跟他解释，然后让他把钱还来。

4 他说如果他不还，还说跟大江有了很多年的客户关系的。

然后我说，那我跟他解释，他这样做是不对的，然后让他把钱还来

5 他如果还要再拖欠，宽容宽容，让我回去跟公司说的话。

然后我说我会很好声好气，但是让他一定要还来。我说那折中的办法就是看，他可不可以下个月的时候再发多一点货，作为一个交换条件

6 面试官说，那如果他很赖皮，要了更多的货，但是却拖欠更多，说上次的订单的货还没销。

我说那我会不依不挠（答得不好。）

7 明白工作内容吗？

8 他说那你认为，你做这个工作有什么优点和缺点？

我说我抗压能力强，缺点的话应该是理工科背景不强，所以，哦，解释产品之类的，要比别人更大的努力

9 销售数据的处理会吗？excel？

我不要什么的我说，嗯，这个因为我没有实际的操作过，我没考证，我不知道我的良好和你的良好是不是一样的，那我只能说我给自己的评定是挺好的

10 他说那些快捷键你都懂吗？

我说。这个只能在工作中才知道。

11 他还要问，为什么不选腾讯呢？如果要选三个公司的话会选哪个？

我说就是看缘分。第一个大疆，第二个华为，第三个应该是 oppo。因为 oppo 营销方面做得

好，有很多的工作经验的积累。那华为的话是因为狼性，大疆是创新，这都是我身上的特质。

12 还有做过一件最困难的事

我说了，上次去当翻译，听不懂台山话。

13 他说那就是不可避免的了。他说你如何跟客户解释的

我说我非常的沮丧，但是我没有办法听懂，因为他说的不是我说的语言。

他就表示点点头

14 还要问我为什么要选择深圳，而不是在广州继承家业，或者是在广州发展，离家更近。

说家长更支持我来深圳，因为它是产业更偏向于金融啊，还有高新产业，那广州的产业更传统。

15 对深圳的印象

我说深圳在我六年级来的时候还是挺普通的，但是到了上大学的时候，大家都把它当做了一个工作的热门地点，而且。都聚集到了这里。

16 以后想把西语当技能还是爱好？

顺其自然，技多不压身。

17 有没有主动去了解电子产品？

无人机，单反，手机？（抿嘴，补救）我是身边的人有玩的话就会去了解参数，型号，比如我玩单反就是身边有同学在玩。

经验教训 1

自信，眼神不要游走。我思考的时候会抿嘴（比较幼稚），不要让人察觉出没准备，还是稳重点好。

2 求职要说一个企业的优点也要说缺点。我玩无人机是很震撼，but 说那个体验的时候表情太天真了。很像没见过世面的。我朋友其实有说无人机的缺点，我却面试时太忘我了，没提。大疆想不想听缺点呢？我想是肯定的。

给自己一点肯定吧。

1 准备是充分了。课程的挖掘，实习经历可以展现自己的都整理过，面经的搜集，找黄智锴 prep。

2 打扮了自己，化了妆。（想拿颜值去征服面试官的。但是面试官手拿红牛，气势稳重。我就黄毛丫头了。）穿着打扮自己看着掂量，我穿得很休闲。

面试完眼泪都快下来了，我对自己要求很高很严。怼自己怼了一条路，逼着自己向前看，却夜不能寐。

大疆的面试是 4 月底，接近春招的尾巴，所以心里很慌，面完如果没过的话，春招都结束了。不过心态要放平和，做足准备，努力争取，就大概是这样啦。祝你们顺利。

【希望看到的同学们不要当伸手党，评论或者回复点什么，这样才会让更多需要的人看到。】

3.5 2018 春招申请进度图的问题。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148464-1-1.html>

不知道有没有已经领到 Offer 的同学能够提示下。就是在进度图上显示 面试结束 之后没有到达 offer 阶段 是不是代表已经凉了？

因为没有收到拒信，也没有收到 offer。

如今时间是终面 24 小时后。

积攒一下人品发一下 一面和终面的经验

一面：HR 会首先根据简历提出问题，然后询问申请的岗位的职责和个人看法。之后会问是否了解大疆的产品，在我口头罗列出后他取了一个产品让我进行具体分析。最后就是面试官提问环节。大概持续了 15 分钟左右

视频终面（2 天后）：主要还是围绕个人的性格提问，同时也提问了岗位的职责和个人对岗位的看法。然后就是对大疆公司和其他公司的文化氛围理解。最后还是提问环节。总体还是围绕自身和公司之间提问 大概持续了 30 分钟左右

评论区交流：

-我也终面完了，我的进度图显示的是面试进行中

-哈哈 准确的说我凉了，在顶部资讯下方有一个 详情 点进去可以看出 终面没通过。
大疆拜拜~

-刚收到的 offer。跟 HR 确认过，如果“Offer 阶段”的图标变蓝（“确认到岗”图标前全部变蓝），说明你已经通过了终面有 offer 了。

3.6 大疆销售专员初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114064-1-1.html>

-致秋招处女面-

本来 HR 昨天打电话来的，但是当时完全没准备，于是约的今天下午电面 HR 小姐姐特别温

柔，在我说话的时候一直在嗯嗯啊地回应我表示她在听。本来一开始说大概进行 15 分钟左右，结果聊了能有 25 分钟，感觉是我讲例子的时候废话太多。。

先自我介绍，因为自我介绍提到了我喜欢销售，还提到了我的一个快消实习，然后她就着这个问我为什么喜欢销售，销售给我带来的成就感从哪里来。接下来问我快消销售和类似大疆这样企业的销售有什么不一样，我提到了一下目标市场的问题，然后 HR 问我快消渠道和大疆渠道有什么不同，后来又让我多说一些大疆的渠道都包括哪些。还有问我对大疆的产品了解多少。举一个最让自己有成就感的比赛或者项目。

然后然后问我英语怎么样，我说过了六级，然后问我平时有没有用到英语的工作什么的，让我做英文自我介绍，还有问我 base 深圳还是现在学校的地点，最后一个问题没太懂，大概是希望的企业是什么样的，我大概说了下什么互联网，创新，还说大疆这样的公司年轻人多，然后这个行业有发展，会越来越好什么的。接下来就是我问问题啦。

总体来说前半段还可以，后半段说的有点没章法，有点啰嗦，再加上英语差，有点担忧。。

攒人品啊攒人品~ 大疆这里讨论不多呀~

评论区交流:

-请问楼主收到二面通知了吗

-收到了，hr 电面应该相当于其他职位的笔试环节，准确来说部门面试是一面，还是电面的形式，前几天进行完了，接下来还没通知。

3.7 2018 大疆全球服务运营培训生面经（电面、初面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145262-1-1.html>

面完没多久，想到应届生论坛关于大疆的面经比较少，于是上来讲讲攒点 RP。

面试岗位：全球服务运营培训生

1、电面

电面来的比较突然，离做完测评没几天，HR 就突然打电话过来开始电面，问得问题也比较多，以下慢慢列出：

- (1) 自我介绍
- (2) 对着简历就过往经历询问
- (3) 对这个岗位的理解

这个岗位隶属于产品应用技术支持中心，这个中心应该是由呼叫中心、维修中心、物料中心组成，这个答案可能不全，建议多了解，真的会被问到。

- (4) 是否了解这个部门的框架构成？

同上，然后要对每个部门的功能进行解释。

- (5) 有什么问题

2、初面

HR 效率很高，电面结束没几天，就来电话邀请面试了，形式：1 对 1

- (1) 自我介绍
- (2) 就过往经历询问
- (3) 对这个岗位的理解
- (4) 是否了解这个部门的框架组成，并解释每个部门的功能。
- (5) 如何提高客户服务质量？有什么建议
- (6) 物料中心管理最关键点是什么？如何对物料中心的采购量，进行预测？需要考虑哪些数据。
例如飞机保有量等等，尽量有逻辑和全面点。
- (7) 有什么问题

全过程当中，问得问题总的来说难度不大，面试官比较注重应该是逻辑能力和表达能力，也要求有一定的数据分析能力，以上信息希望对大家有用。

评论区补充：

感谢楼主的分享，很有帮助。

刚刚电话面试结束

- 1.自我介绍
- 2.售后部门底下有哪些具体的部门
- 3.评价售后部门的指标有什么
- 4.怎么样提升用户的满意度
- 5.你有什么问题

整个面试 11 分钟，感觉对我不是很感兴趣。认真找工作之后第一次电话面试，就当是一次体验了。

面试全球运营

电面

第一个问题，

服务体系 下面有哪些部门？

这个服务运营是干嘛的？

我说了一些销售的东西，HR 纠正了我

面试十分钟，感觉 HR 对我不感兴趣或者是流于形式

刚收到 offer。本人北美 Top40 研究生。大疆从笔试、简历筛选、2 轮面试，时长 1 个月不到。大疆效率非常高。

面试注重两个点：逻辑思维能力；解决问题能力。

初面：自我介绍、职业发展规划、教育背景、个人最大的优势（回答言简意赅，果断一点，不要啰嗦）。总时长 20 分钟

终面：问了简历里实习、projects 的细节（本人金融背景，问了很多金融知识，问得很细）。个人职业发展规划（为什么不选金融行业）。对大疆有什么了解（了解视觉图像技术吗）。1 个计算题（计算中国市场 2017 无人机总销量，不能上网，无其他信息提供，10 分钟）。1 个情景题（主要考察解决问题的能力，总之不要随便放弃，一直想办法和其他方案就好了）。总时长 40 分钟

前面楼主的经验很有用，来还愿，希望有帮助大家，加油。

3.8 2016 应届生大疆市场专员电面，公司一面及终面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 8 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2051383-1-1.html>

参加大疆市场专员（展会方向）是月初的事情了，现在才记录大略是无法否认自己的拖延症没有错。先交代一下楼楼背景吧，本科双学位，国内某 211 高校+澳某大学，社会实践比较丰富，在澳政府+私企+NGO 都有市场相关实习等等。

电面感觉很简单。

1. 自我介绍，就简历提问
2. 你为什么选择深圳（英文）
3. 你为什么选择大疆（英文）
4. 职业规划等等常规问题以及你有什么要问吗

公司一面和终面在同一天

专业面感觉还是很切合实际的，有部门主管和展会方向的负责人以及 HR 3v1 面试，大约一半中文一般英文，时间非常长~~~1 小时 40 分钟

1. 自我介绍
2. 就简历提问（大约 20 分钟；你做过最成功的项目；你做过最失败的项目；为什么）
3. 你对我们公司有什么了解+举出三个有关公司的数据+并说明它们分别代表了什么
4. 你觉得大疆有必要给新手培训吗以及为什么
5. 你觉得可以让销售代理代替公司本部参加展会吗以及为什么
6. 无人机安全问题，你觉得大疆应该负责吗？政府如果一定觉得是无人机生产商的责任，你认为应该怎么处理？
7. 公司参加国际展会，开展前几天到达展会举办地的时候发现展会搭建商对展区的搭建不合格，质量存在很严重的问题，你作为负责人要怎么处理
8. 几乎每个季度都有很多展览，你作为展会负责人对这些贸易展筛选有什么标准
9. 参加展览需要花费较大预算，大疆是不是一定要参加这些展览？如果不参加有什么办法能达到宣传效果
10. 国际展会筹备的思路
11. 国际展会筹备，你和供应商 / 地方销售代表远程沟通，可能会遇到的三个问题以及你的

解决方案

12. 地方销售代表应该在国际展会筹备期间充当什么角色？为什么？
13. 公司工作节奏很快，有压力，举出一个你抗压很强的例子
14. 你有没有其他问题要问的
15. 最后还有给我一张纸，上面大概有 20 个品质，让选出最重要的三个特质。
16. 对了，还讨论了无人机产品。。问了有什么型号，什么功能，能不能换镜头，市价多少（真的很详细。。）

第一次有种面试到虚脱的感觉。。。问题很开放有难度。

以为自己要挂了。面试结束后 HR 跟我说本来是 2 个工作日后给结果的，考虑到我从外地来深圳面试，争取下午 2 点答复（好心加分!!）。

然后去吃了个午饭，休息到了 3 点，HR 说你下午 4 点半来终面吧（泪流满面

终面

听说是个日本市场的主管，十分亲切，不过也面了 1 个半小时内心诚惶诚恐

- 1.自我介绍
- 2.就简历提问（大约 20 分钟；你做过最成功的项目；你做过最失败的项目；为什么）
- 3.你对我们公司有什么了解
4. 你有什么展会经历？需要建筑和设计方面的专业知识，你的打算
5. 公司工作节奏很快，有压力，举出一个你抗压很强的例子
6. 经典花瓶问题
7. 大学会展专业的设计，什么课程，甚至还问了其中一项调研具体的研究背景，方法，以及调研结论
8. 举出你所认知的大疆 3 个优点 3 个缺点

走出办公室的时候，整个人都升腾了。

HR 姐姐说一个星期后给通知。然而并没有想象中那么顺利。一个星期后，音讯全无。我鼓起勇气打了电话去问 HR，刚刚自我介绍名字，她就说记得我，然而 HR 说还需要观察比较，再过一星期给我电话。。现在距离终面已经过了三星期还没有消息，八成是挂了。。。不过这是我回国后的第一次面试吧，能够一路走到终面，也不会有太多遗憾。

在准备大疆面试的时候发现论坛经验几乎找不到，所以分享给大家了。强烈建议单独建立一个新疆板块。

———继续求职中———

3.9 大疆管理培训生（销售方向）offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2038884-1-1.html>

参加了下大疆的宣讲会，发现这是一家蛮有意思的公司，做的也多是国际业务，市场份额全球大概在 50%，北美 70%。

对学校貌似不怎么 care，对英语要求比较高，直接吸引到我，果断投简历，销售。

测评-二测-HR 电面-用人部门二轮电面-深圳终面

全程都涉及英语，如果英语口语不太好的同学，需要提前对能想到的问题进行英语模拟回答，不然临时会很麻烦。二轮电面面了 35 分钟，对思路及解决问题的方式及能力比较 care。结果导向。

终面 HR 面，正常模式无甚新意，面试多了的同学都知道的，面试技巧是一方面，更重要的当然是把你的优势及匹配度展现出来，区别自己。另外，实习少或者是没有社团主席学生会干部啊之类的，也没有关系，把握住一点：你来干什么，你能做吗？你为什么能做？你能接受怎么样的节奏，了解以及在意这些，诚意也就显现出来了。

今天拿到 offer，闲来无事，上来分享一下，也算是对应届招聘的一次告别。

3.10 大疆项目管理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2008436-1-1.html>

先说说本人的背景：某 985 自动化小硕，女。面试之前一直在网上找大疆项目管理的面经没找到，所以这里面完之后写点总结，希望能给师弟师妹们一些参考！本人是非常想进大疆，毕竟很看到大疆的发展，加上对项目管理这个岗位很感兴趣，企业文化也很吻合。可是最后遗憾收尾。 简历投递：今年校招好像只有华中，华东，华北和西南区，本人华南区的，所以投递简历就选择了一个就近的华中区投递简历！（面试时间问了一下说是华南区是今年春招过，所以秋招没有华南站），简历投递之后有一个网上测评，网上测评会刷掉很多人，据说有很多技术大牛被刷了，大疆比较看重企业文化（HR 说老板想要找志同道合的人）。

初面：第一面是电话面，电面之前接到 HR 电话约了当天晚上 7 点到 9 点，后来接到好几个电话再三确认了时间（大疆确实是一个很有责任心的公司，而且 HR 人都超级好的）。晚上我接到电话的时候已经快十点了，听得出来 HR 已经相当累了，接下来就直接面试了，没有自我介绍，也没有英语面试（之前听说有英语，还准备了英语自我介绍!!），直接进入正题：看我简历中没有项目管理的经历，为什么要报项目管理？说说项目中最大的收获是什么？大疆的工作压力排深圳前几，比华为还恐怖，能不能接受每天加班到 11 点？如果现在公司有事情要处理你会加班处理吗？还问我跟人吵过架吗？（HR 说项目管理需要非常强势）诸如此类的问题，感觉初面反正就表现得非常强势，然后多把自己的经历往项目管理上靠就行了。。。。。

终面+公司参观+HR 交流（11 月 1 日）：电面之后很久才接到的通知。之前听说非技术已经面完了，技术类也在陆续开始了，以为没戏了，过了很久突然收到邮件通知。终面是在深圳总部面试，公司报销路费，11 月 1 日去了总部，公司环境相当的好，在高新区看着很高大上。今天是技术类的面试，约的下午 1 点，去前台签完到卡片上写的是 16 点，面试项目管理的总共有 8 个人都是女生，一起等待的有几个面知识产权的，两个岗位在一起等待面试，我们在里面聊天聊得太嗨皮了，结果有个工作人员跑进来叫我们小声点。。。。面试大概每个人 20 分钟，首先自我介绍，然后面试官就看简历问了些问题，我面试的时候跟面试官随便聊了聊然后就被带跑了，问了我的活动经历（主要问了我的才艺），问了一下我的项目，突然叫我写一下代码（我的乖乖我都没准备），然后我就随便写了写。。面到这里面试官说我准备得不充分，对项目管理的理解没有其它 candidate 准备得充分，问我愿不愿意去企划部门，觉得我适合企划，可以把我推荐过去。。之前也没有问我项目管理方面的东西，然后

我就说我能不能说一下我对项目的理解，然后我就巴拉巴拉的说了一下，面试就这样结束，后来面试官又问我愿不愿意去其他部门。。。我说愿意，非常希望能够加入大疆。因为我是最后一个面的，面完之后再公司看了看，然后去了一个会议室所有面试的人聚在一起，HR 讲了一下大疆的文化 balabala。。。。之后去楼下的一块空地，公司员工给我们表演了一下精灵 3 的飞行，然后面试就结束了。面试完之后我就感觉自己发挥不太好，感觉终面不难，HR 也说初面其实对大家差不多都了解了，已经刷掉很多人了，终面就随便聊一聊，事实证明也确实是这样的，终面两个面试官（一男一女）都很 nice。总结我自己关键没把握好点：一个项目经历，一定要说清楚，然后最好拿点干货，会被问到技术问题，叫你写写代码什么的（我没怎么准备这个，听另一个妹纸说叫她些贝叶斯公式她没写出来，结果她也没进）；二个是对项目的理解。

面完说三天给通知，过了一天有人接到通知，然后我没接到通知心情很低落，第二天听说通知是分区的，昨天接到通知那个同学是西南区的。然后我就去问了华中区的 HR，她说我的要再等一下，说一周之内会电话联系我说明情况，我心里有升起了一点希望，然后等，等。。过了一个星期，还没有通知，我又去问了一下，HR 让我问一问另一个 HR，然后邮件问了一下说很抱歉，希望有机会再合作！然后后来也没有电话联系了！！心里当然已经做好这个准备，不过我还是很希望加入大疆的，毕竟看好他的发展，企业文化也很吻合，早就听说大疆的管理有点混乱，现在发现确实是这样，不过这是创业公司难以避免的，相信大疆会越来越好的！好了，流水账记完了，希望明年能有春招吧！

第四章 大疆综合求职资料

4.1 大疆企业文化岗一面 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 8 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2329410-1-1.html>

帖子中没有看到任何一个企业文化岗或者职能岗的帖子，在这里创个帖吧。我建了一个 2022 大疆校招企业文化岗交流群，投递这个岗位的同学可以加群交流。

发帖日期：2021.8.25

本人情况：双非本 国贸专业 4 段新华社实习记者经历 自己创了个公司（没运营了） 8.20 企业文化岗一面 截止发贴还处于等待二面状态。

测评：7.16 测评题 全部是行测、逻辑、性格题 测试与大疆企业文化的契合度

笔试：8.1 笔试题 两道主观题 能感受到大疆浓厚的企业文化，在这里不方便漏题，但是强烈建议看一下校招宣讲会（1 个多小时那个），看了能对公司有个比较全面的了解，这样做笔试题就没什么问题了。

面试：8.20 一面 整个面试面试官都特别亲切，面试了 30 分钟，主要会跟着自我介绍问，有些理解偏差的问题面试官会及时纠正。

等待二面，希望有个好结果

4.2 大疆总经办管培生 2019 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2202055-1-1.html>

记得大概在 4 月初申请的大疆总经办管培生。首先网测我就分为两个阶段。第一阶段答 90 道题，时间大概多少不记得了。第二阶段写 3 个题目，最多写 7000 字，我写了 5000 字，题目是什么就不方便透露了。

然后过完节日假期(我来自香港的，所以有复活节的长假期)就收到面试。面试大概持续了 45 分钟，问了不少关于公司运营和人际关系处理方面的题目。

面试官说我的人际关系处理方面不错，但是公司运营方面的认识不够。所以我就和大疆校招

拜拜咯~



um...大家如果有问题可以私我，不过之后可能我会比较少上来了。除非再报名内地的公司

职位咯。



分享到此，希望大家好运

4.3 大疆市场助理（测评+一面+二面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2168871-1-1.html>

一直很喜欢大疆，但是网申的有点晚，简历被捞起来接到测评通知的时候特别开心。

【测评】之前听说大疆的测评刷人很多，但是我身边了解到测评的都过了，所以不太清楚这个刷人比例。但是一定要说明，大疆的测评真的很用心，基本上题目有三类：一般行测题、性格测试（多数是基于工作场景的）、对大疆产品的了解（这类题目不多，三四道），感觉大疆真的是在选喜欢这里、认同这里、并且有了解的人。

【一面】一面是电面，是一个非常温柔的小哥哥。

中文部分：

1. 自我介绍
2. 实习经历深挖、具体负责的项目、项目成果
3. 大疆相关问题
 - 最初是怎么了解到大疆
 - 大疆有哪些系列，你最了解的产品是哪个
 - 用三个词来描述大疆
 - 选择大疆的一款产品，结合当下热点，联合其他品牌（非无人机品牌）设计一个营销活动，会找什么品牌进行合作，具体活动方案
 - 选一个国内的男明星或者女明星当大疆的代言人，选择的原因

英文部分：

我其实没有想到会有英文部分，因为一开始以为电面只是简单了解一下，小哥哥突然切换到英文我当场懵逼。

1. 平时有什么爱好
2. 去过哪些地方旅游
3. 后续旅游计划，最想去哪里

【二面】二面现场面，一对一，另一个非常温柔的小哥哥。大疆怎么有这么多温柔的小哥哥！面试地点是在大疆展厅，我进去的时候刚好有歪果仁大叔在，我觉得自己瞬间到了英文听力考场。

二面我有一些些紧张，外加那天深圳真的冷……

给我的感觉，二面更像是 hr 面，几乎全部问题都是围绕简历来的。实习具体负责的工作，实习项目的考核指标、完成情况等等，这里有点难以罗列因为大家的经历都不一样，建议就是把自己的简历吃透，特别是实习的部分。后来问了是否会 PS、Pr，喜不喜欢摄影，单反的型号，期望的工作内容（因为市场助理有很多方向），手上是否有 offer 等等。

英文部分只问了一个，是用英文简单阐述一下我写过的一个报告。又把我问懵逼了，因为那个报告的内容我忘了，这个真的是我准备不足，那个报告是我的盲区，用中文我可能也就只能说上两三句，所以最后用英文我也就说了两三句……小哥哥还安慰我来着

现在就是等待阶段了，希望可以帮到更多喜欢大疆的小伙伴，希望大家都可以拿到心仪的 offer~

4.4 大疆市场助理 笔试+面试+口头 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171919-1-1.html>

10.26 号下午接到了 HR 的电话通知，给了口头 offer，接下来还会有第二通电话沟通薪资。

9.5 日笔试邮件：

收到邮件要求 48 小时内打开链接完成，当时自己还在忙毕业论文，就和 HR 申请延期 1 天完成。

自己做了一些大疆产品的功课，没有刻意刷什么题。

大疆的笔试较多**性格测试和行为测试题**，看重个人的交际能力以及面对未来工作可能遇到的难题的处理方式，比如是自己的功劳但是被别人邀功了你该怎么办；

一些性格测试题比如让你在 Taylor swift; 毕加索；达尔文；李嘉诚里面选择你欣赏的人；

也有关于大疆目前遇到的一些挑战，你的处理能力，比如应对无人机实名制的问题。

个人想法就是，凭借自己的本心答就好，不要刻意去迎合公司文化。如果强答了，进入公司未必能适应公司文化。

还有一些数理题，基本是小学的逻辑推理题，我有准备白纸打草稿（全程摄像头，打草稿应该是允许的？）。

9.30 日视频面试通知 后改成电话面试

可能因为我在邮件中提及了我已经回国了可以面谈，然后 hr 又改成了电面的通知。

定的时间是 10 月 12 日。比约定时间晚了半小时，不过高峰期也很正常，千万别错过电话！

电面的是一位很温柔的小哥，在核对了基本信息之后就用英文邀请我做自我介绍：

1_Introduce yourself

2. Do you have any hobby?

英文部分就以上两个问题，英文自我介绍可以自己提前过一边，当然也可以写个稿子，不过面试的时候就不要读稿了很容易没有音调起伏死气沉沉(感谢在英国读研的一年让我能很好应对各种英文问题。

接下来就回到了中文的面试

1. 从哪里了解到大疆
2. 用三个词形容大疆
3. 大疆的产品了解多少
4. 如果大疆需要在海外院校推广应该怎么设计
5. 根据个人简历提问

整体的电话面试感觉很好，面试的小哥说很喜欢我的英文介绍，而且很惊讶我提及了 Ronin 的产品线，刚好他就是做这方面的市场。基本就觉得一面稳了。

建议是一定要做好产品的功课，我在英国的不少同学有买大疆的产品，于是我都把她们骚扰了一圈，问了一下她们买的是什么型号，觉得哪里需要改进等等（感恩伦敦艺术学院的同学提供稳定器的反馈！

10.17 现场面试

现场面试的小哥是做北美市场的，全程针对简历细问。

1. 中文自我介绍
2. 根据简历询问具体工作内容
3. 用英文阐述你想应聘的市场部方向，为什么

我感觉现场面试给了我很大压力，首先面试官告知我的实习经历很丰富，但是不一定能达到职位的要求，就是做的杂而不精。其次告诉我，有一些 candidates 可能有在鹅厂，头条的实习，会比我更了解广告投放；最后比较好奇我的雅思成绩只有 6.5 而他觉得我的英文能力挺好的（我解释那是我 2015 年的雅思成绩，目前没有重新考）。

面试官给我最后力量的一句话就是：当然你还是非常有竞争力的。

面试完出去就觉得整个人都不好了觉得要凉，因为本身除了在深圳广电集团之外没有大公司的实习，其次能力也确实不一定达标，优秀的竞争者那么多，就算是海龟背景也未必有用。但我全程内心虽然很忧伤，但是面对面试官还是要保持自信，死皮赖脸坚持到最后，跟他说我愿意跟前辈学习，这也是我希望来到大疆的原因。

10.26 十月最后一个星期五 口头 OFFER. 秋招申请结束。

其实想来自己心也很大，基本就是一头栽进了大疆，别的快消都没怎么上心，玛氏的笔试口试都是迷迷糊糊做完了，群面本来计划放手一搏，大疆来了消息那就可以拓疆了！

很感谢家人以及在英国读书的时候的同学一路的相互鼓励，秋招确实很磨人，一定要好好准备，总会有结果。

4.5 2018 秋招 大疆视频面 政府事务专员面经 攒 RP!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 1 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2116404-1-1.html>

【2018 大疆视频面 面经】

大疆秋招首先网申，网申通过之后会做测评，测评不是一般的行测题，而是很考验个人观点看法，解决问题的方式，思维方式，对事物的深入理解的这种题目，大疆通过测评来筛选和自己企业文化价值观相符的同学。测评都是选择题，我当时做的时候觉得做的很兴奋，有一种觉得很有意思，想不断探索的冲动，整个思维思考的过程很有趣。

测评通过之后，不同岗位不同地点面试流程不同，有的先电面，再面对面面试。我是测评之后进行视频面试。

【视频面 正题】

视频面试前一两天左右，HR 会提前电话沟通约定好面试时间，形式是**通过 QQ 进行视频面试**，面试开始之前 40 分钟左右，HR 会加 QQ 号。自己需要提前调试视频，保证网速与流畅度，**整个视频面试大概会持续 20 多分钟**。

大疆的面试问题比较有企业的特色，会考察对企业的了解，比较注重应聘者 and 企业的契合度。会有非常规的问题，也会有比较普遍的问题，需要参加面试同学提前准备。

视频具体问题如下：

1. 首先进行简短的自我介绍，介绍之后面试官会根据自我介绍提一些问题。
2. 之后面试官会让面试同学选择简历中一段经历描述在操作的过程中遇到什么问题，如何解决，有哪些收获。
3. 是否了解大疆的产品，选一款产品详细说它的功能。
4. 大疆的企业文化是什么。（企业文化：**激极尽志，求真品诚**。要围绕纯粹的企业环境，和卓尔不群的产品之道，追求极致，求真，讲真话，追求卓越，不断打造卓越的产品，创新来讲。）
5. 如何看待现在相关部门的工作作风。
6. 政府来访，领导不在，你需要做哪些准备。
7. 工厂开一个侧门，需要和哪些政府部门沟通。
8. 分别说一个性格的优点，和一个性格的缺点。
9. 爱好是什么。
10. 最近读的一本书是什么，三句话描述这本书。
11. 面试官最后会问面试者还有没有其他问题，给面试者提出问题的机会。

总体上讲，大疆比较看重面试者的学习能力，逻辑能力，沟通表达能力，与企业的契合程度。

提前了解企业文化非常重要！

大疆简直是梦想企业!!! 发面经攒人品啊！攒人品!!!

祝大家都能拿到心仪的 offer!!!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 [微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

