



2023



应届生校园招聘



CVTE

应届生论坛 CVTE 版：
<https://bbs.yingjiesheng.com/forum-1354-1.html>

应届生求职大礼包 2023 版-其他行业及知名企业资料下载区：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：
<http://bbs.yingjiesheng.com>



目录

第一章 CVTE 简介	4
1.1 概况介绍.....	4
1.2 企业文化.....	4
第二章 CVTE 笔试资料	5
2.1 cvte 财务笔试.....	5
2.2 cvte 财务管理岗/秋招.....	5
第三章 CVTE 面试资料	6
3.1 CVTE 销管二面.....	6
3.2 cvte 销售管理 2021 春招一面	7
3.3 物流专业小本的校招记录——CVTE 供应链已拿 offer	7
3.4 CVTE 二面是视频面试~!	9
3.5 被我推后两次的财务管理一面.....	10
3.6 2021 秋招财务管理一面.....	10
3.7 HR 岗春招补招经验贴.....	12
3.8 2019cvte 秋招群面——质量管理，以及其他一些流程.....	13
3.9 CVTE 2020 校招 财务管理专业面试.....	13
3.10 2019 年 CVTE 秋招从网测到一面（供应链岗）	14
3.11 CVTE 2020 商务 一面 面经.....	15
3.12 长沙 CVTE 一面+二面面经.....	15
3.13 从网申到体验实习，拿到 offer 啦.....	18
3.14 2020 届秋招商务岗面试经验，攒 RP.....	19
附录：更多求职精华资料推荐.....	20

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2023 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

www.yingjiesheng.com

第一章 CVTE 简介

1.1 概况介绍

广州视源电子科技股份有限公司（以下简称视源股份）成立于 2005 年 12 月，注册资本为 66803.0956 万元，旗下拥有多家业务子公司。截至 2021 年 12 月 31 日，公司总人数超 5400 人，约 60%为技术人员，员工平均年龄约为 29 岁。

目前公司的主营业务为液晶显示主控板卡和交互智能平板等显控产品的设计、研发与销售，产品已广泛应用于家电领域、教育信息化领域、企业服务领域等，始终致力于通过产品创新、研发设计提升产品的用户体验，为客户和用户持续创造价值。公司自成立以来，依托在音视频技术、信号处理、电源管理、人机交互、应用开发、系统集成等电子产品领域的软硬件技术积累，面向多应用场景进行技术创新和产品开发，通过产品和资源整合等能力在细分市场逐步取得领先地位，并建立了教育信息化应用工具和服务提供商希沃（seewo）、智慧协同平台 MAXHUB 等多个业内知名品牌。

1.2 企业文化

企业所秉承的价值观是一个企业取得成功的精神源泉，也是一个企业未来能走多远的决定性因素。自由、平等、包容、分享、进取等价值观已深深影响着每一个 CVTE 人。

如果你想了解更多 CVTE 的概况，你可以访问 CVTE 官方网站：<http://www.cvte.com/>

第二章 CVTE 笔试资料

2.1 cvte 财务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215365-1-1.html>

回馈论坛，攒一点 rp

笔试均为专业题

财务：60 分钟，40 道题（单选多选混在一起，但是单选系统默认只能选择一个，选择框为圆形；多选的选择框为方形）所以很容易分别哪些是单选哪些是多选
题目涉及会计，税法，财管，感觉还有一点经济法的内容。大部分是会计。
题目涉及计算和理论都有，难度不算大，做下来之后感觉是基本都学过，应该知道的，但不一定是记住了的。

2.2 cvte 财务管理岗/秋招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214581-1-1.html>

热乎乎的笔经来啦~希望能攒攒人品，秋招顺顺利利~

本次笔试 40 个选择题，分多选和单选。主要涉及范围有会计、财务管理和税法。如果有在复习这方面的同学，应该难度不算大。考了传统杜邦分析的缺陷、本量利分析的有关概念、怎么判断资产减值、债务重组造成的损益、小规模纳税人的收入判定、根据采购进度算应付款余额？（这题不会）、投资性房地产的有关处理等，难度不大。可惜就是我没有系统的翻过专业书，有些感觉在书上见过，但是选起来模棱两可，估计错的也不少，希望多选给分能仁慈一点。。。不过学霸们做起来应该轻而易举。但是相比起考行测那种笔试，我觉得 cvte 很人性呀。最后希望自己能进入面试啦~也祝大家笔试顺利

第三章 CVTE 面试资料

3.1 CVTE 销管二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317211-1-1.html>



刚刚面完综合面试，虽然自我感觉不是很好，但我还是来攒 RP 了呜呜呜!!!

其实综合面还是 HR 面，依然是二十分钟。。大家一定要好好准备 CVTE 的问题，看看以前的经验贴，把问过的问题都准备一次!

我被问到的问题：

1. 拿到了哪些 offer?
2. 3 年、5 年、10 年的规划是怎样的?
3. 对重复性的工作有什么看法?
4. 你认为哪些工作是比较枯燥的?
5. 如果你加入了 cvte，有一天你走了你觉得会是什么原因?
6. 平时有什么兴趣爱好?
7. 最近一次聚会是什么时候?
8. 你更偏向于有挑战性的工作还是有固定内容的工作?
10. 你有什么问题想问我的吗?

好像差不多就是这些。。有一两个问题因为网络原因感觉听的不清楚，然后麻烦 HR 重复了



一遍。。感觉不太好。还有一个问题是漏答了一小部分，被 HR 提醒，就很尴尬。所以大家一定要，听清楚问题再回答!! 一定要准备好! 爱好的问题 HR 也不是随随便便问的，我就说自己喜欢看电影，举了楚门的世界为例，就被 HR 继续追问，对电影有什么理解，对电影的表现手法有没有了解，除了楚门的世界最喜欢哪部电影以及里面的哪个人物。。

一面是当天晚上就出了结果，二面不知道啥时候，希望过过过啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊

啊啊啊啊啊啊!!!



3.2 cvte 销售管理 2021 春招一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317145-1-1.html>



下午刚刚一面完。感觉没戏了，谢谢面经攒人品

春招投递的简历，我记得是网申完以后马上就可以做笔试。笔试就是普通测评和一个视频测评：给两个 topic，然后二选一进行三分钟论述自己的观点。个人感觉有一定逻辑、言之有理、不慌张、讲满 3 分钟即可。

测评完几天后就收到一面通知。先是补充简历，一些问答题。过两天以后让选面试时间，选完第二天就要进行面试。面试是线上的，要下载公司的视频会议软件，会强调让你用电脑端，说是电脑端稳定。但我用电脑摄像头测试了一下，看人很模糊，而且以往的面试都是用的手机 app，我就打电话问可不可以用手机，hr 说可以。我试了舍友的电脑摄像头效果也不好，建议大家还是用手机端。

二面面试时长系统写的是 20 分钟，但我跟 hr 聊了将近半个钟。问题大部分就是补充简历上的问题，提前准备就好。我感觉自己表现不太好就是没有针对简历上的问题好好准备。当时以为是群面，所以准备都是按商务谈判和推销来准备的。实际上就是和 hr 聊聊天，也没有传说中的追问和压力面，就是友善地聊天，hr 姐姐也很 nice，基本就是问我一些问题，然后在电脑上打字记录些什么。

建议各位参加一面的小伙伴，就认认真真按补充简历上的问题来准备，每一个问题都口头表达一次，做到讲话有重点、逻辑清晰，结合 cvte 的特性来做回答。如果每个问题都演练过，实际面试应该就会好很多。我就是没有准备好补充简历的问题，感觉有些回答还是过于冗余，没有重点，hr 姐姐就打断了。祝各位顺利啦~

3.3 物流专业小本的校招记录——CVTE 供应链已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300167-1-1.html>

混迹论坛好久了，写一篇 CVTE 面试全流程+自己的复盘反馈论坛吧！楼主背景：魔都某末流 211 理工学校的物流专业的本科小垃圾一枚。

简历是在 8 月初投的，之后后续收到了第一个测评，当时做完之后继续投入了海投的状态，好长一段时间，关于 CVTE 没有任何消息，以为自己的测评挂了，之后机缘巧合之下打开官

网发现 CVTE 又补发了一份测评，算起来自己做了两份测评，第一份是视频论述题，第二份就是一般公司都会有的行测题，楼主很幸运在截止之前发现了测评没做，补做之后，效率比较高，面试也提上了日程。

1. 在第一面之前会收到一个问卷，问卷涉及内容非常广，可以仔细到你的家庭情况，你的人生规划等一些细节性的问题，此处楼主推荐一定要好好写，如果可以，建议问卷的问题可以备份，因为后续的一面就是按照问卷来进行的；

2. 问卷填完之后就收到了一面的邮件，官网显示是群面，但是我面试进入的时候是 HR 的 1 对 1 的面试，面试时间可以选择，所有问题都是基于之前的问卷来问，建议大家一定不要忘记之前问卷填了什么，在面试之前有很好的回顾。回答问题还是照样要有逻辑框架在；

3. 之后过去大概一周，官网会显示第一次面试是否通过，之后就是漫长的等待终于等来了终面的线下面试，终面在上海的分部，当时以为也是 1 对 1 的面试，但是去了之后发现是很多人一起的群面，当时了解情况下来，周围除了我是 laji 之外，其他都是硕士生或者博士生，在等待期间，因为学历的原因就已经自愧不如了……后续进场之后，每个人随便就做，然后自己制作名牌，之后的形式非常的开放，面试官让我们随便聊聊，之后就大家的学历、求职方向开始聊起，全场有 6 个女生，只有一个是面试销售，其他都是供应链的岗位。闲聊开始之后，面试官就会问所有人已拿的 offer，如果说想要把已拿的很好的 offer 说出来，建议大可不必，因为后续还会追问为什么拒绝？现在的状态是怎样？所以还是因该酌情回答这个问题。终面是压力面!!! 记忆中碰到的问题有：

3.1 已拿到的 offer？现在的状态？为什么拒绝？

3.2 未来 3-5 年的生活和职业规划？（一定要有清晰的规划，会根据你的回答进行多次的再问，比如若是回答 3 年内职位提升，面试官就会说 3 年太短之类的，突然打断你的思路，之后努力圆场），注意是生活和职业！（生活上的回答要谨慎些，一定要有可以支撑你回答的事例和性格，否则会让回答显得苍白无力）

3.3 你接受的工作节奏？（会说明 CVTE 的供应链岗位是特别累的岗位，每天加班很晚，问题就在你怎样结合去匹配了）

3.4 为什么选择 CVTE？（建议一定要提前查可靠的资料，同组女生提到有提供住宿，当时面试官立马打断说没有提供住宿，突然一下子思路和回答被打断也没有进一步的解释和回答就很尴尬，然而现实是有提供住宿的，只不过要收管理费和房租的，所以一定要有清晰可靠的资料来支撑自己的回答）

3.5 有没有男朋友？意向的工作地点？（有理有据）

3.6 你的期望薪资是多少？（如果期望薪资是第一条件，不满足就不去公司的小伙伴可忽略这一条，否则还是应该谨慎一点，当时同组一个女生回答是 1.5W，面试官立马打断达不到，她又说通过自己的努力尽力达到，面试官又说再努力也达不到，然后就很尴尬……不过也是压力面，肯定会不断地打压你，一定要坚持住）

3.7 有没有什么问题问她？（面试官已经提到的问题就不要问了，不过终面也是双方选择的过程，如果真的有疑问应该提早问清楚）

第一次经历压力面，还是有被面试官的掘地三尺式的问题吓到，同组的同学都非常优秀，回答问题的逻辑框架非常强，显得我弱爆了，最后面试完后立马拿出手机凭记忆记录他们回答问题的大致结构和逻辑，真的是有学到。同组其他女生中印象最深的是连个非常优秀的硕士生，拿到震坤行、京东、美的等的供应链 offer，理由也说得充分，但是后续了解她们终面都没有通过……我也有点迷，大概也就占个本科生便宜的优势了。硕士生的薪资大概都是回答 9K-1.3W，但是她们本身很优秀，并且已经拿到可以满足薪资的 offer，面试官可能也会有发了 offer 也不会接受的想法，所以综合考虑选择了我吧，所以面试不通过也真的不代表自己不优秀，大概就是不合适了，秋招到现在已经多多少少的倦怠了，很多面试都不想参

加,非常的累,整个过程对我来说体验感非常差,有过一段时间一直在怀疑自己,否定自己,失落了很长一段时间,希望这个帖子能给大家一些能量,以乐观的心态来面对秋招,毕竟工作是为了更好的生活,不要忘记找工作的初衷!!

同样做为应届的打工人,希望大家都 offer 多多,早日找到合适自己的工作~~~

其他评论:

-楼主好棒,我今天投递了营销的岗位。想问下视频论述是怎样的?

-是收到邮件了吗?我有点忘记了,不过之前我做是选择一个题,然后录制一段视频,大概1-2min 谈谈你的想法就好,可能不同的岗位有点区别,希望对你有帮助,形式有点像其他公司的 AI 面试,有关于自己的经历描述,也会有给到一个限定的主题,展开自己的想法~

-我已经做了,视频论述题也太难了。希望有面试机会

-是营销岗位吗?最近 HR 联系我他们现在招营销的人,让我帮忙推广推广,大概是急需人才,一定可以有面试的,加油!!

3.4 CVTE 二面是视频面试~!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2286826-1-1.html>

收到短信提示说视频面试(技术类),还以为和一面一样是电话面试,结果今天接到电话问有没有下载软件...有一丢丢尴尬哈哈,后来就推到半小时后面试啦~CVTE 的面试官声音真的都超好听!

因为专业是国际商务,所以问了很多关于国际贸易和国际金融的时事问题,中美贸易关系、全球进出口、SDR、美元汇率预期、美元债券价格影响、中国近期对外开放的政策等等等等~后来聊到职业规划,面试官就介绍了一下 CVTE 财务管理岗,包括:业务核算、资金(也许是投融资?)和财务战略。因为之前理解的财务管理都是业务核算和财务分析方面,当面试官问我职业规划的时候真的是非常尴尬😅因为完全不知道如何选岗。

最后问到擅长的方向,这就是要准备开始问专业问题了!!因为之前说不想做业务核算了,我回答了财务管理。天坑!我 CPA 去年过了财管今年就全都忘记了,解释 CAPM 模型和标准成本我都答不上来,就很凉...我应该说会计的,哭了,最近一直在看就不至于一点都不记得。反问环节我问的是,如果从事财务管理我还有哪些部分需要提升?果然面试官让我巩固一下财务基础+做好职业规划,我都不好意思说我 CPA 过了财管= =

三天后查看状态 again~大概率就是凉了,也算是更了解自己了~! 大家秋招加油呀(｡•_•)｡

3.5 被我推后两次的财务管理一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285532-1-1.html>

是一个声音很好听的小哥哥打来的哈哈~

第一次没有任何提示直接打电话说面试，真·措手不及，那天我到晚上都没有时间，之后小哥哥说短信联系再约面试时间。

第二次仍然没有短信直接电话，然而我在等其他公司的面试，只好又推到第二天上午。这样都还给我面试，CVTE 真的太棒啦(o°v°)ノ

面试包括自我介绍，专业问题（会计+税法+情景问题），简历问题和职业规划。

专业问题：采购成本的构成、存货计量方法、收入确认方法和电商 7 天无理由退货的收入确认（其实我感觉就是附有销售退回条款的销售）；业务招待费的扣除限额

情景问题：房屋（？）折旧年限低于法定折旧年限、新员工数额较大的财务费用报销超时
简历问题：最困难的事情，如何解决？

职业规划：3-5 年职业规划、专业上如何提升？

Ps. 3-5 个工作日看官网流程，看起来是凉了……= = 我猜我是最晚的财务管理一面吧，哭了

3.6 2021 秋招财务管理一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 14 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2283673>

刚刚面试完，来攒人品!! 面试前也看了一下 cvte 的面经，不过财务的很少，来贡献一篇~



微信电话面试，面试官听起来是个年轻的小哥

1.两段实的内容，一段问了具体的报销

2.会计题：

销售收入确认时点：电商企业卖东西，什么时候确认收入（我答：发货时）

销售折扣，现金折扣的区别，入账金额

销售退回：电商卖东西可以 7 天无理由退货，确认多少金额收入

（我答：全额。面试官：按准则哪一条 我答：销售货物的控制权已经转移给客户 面试官：但是可以退回，你觉得真的转移了吗？ 我怕怕地答：是的）

有一个合同，规定了销售退回，确认多少金额收入

（我答：按减除估计的销售退回后的金额确认，比如 5% 退回，那就确认 95%。面试官：剩下 5% 入哪？我答：合同负债 面试官：那这个是要周期性检查还是说就这样就行？楼主听不太懂面试官想问啥就说不懂。。。面试官回答了这个问题答案我忘了，说就当交流吧。我...心里一凉）

我们买了材料，已经入库，发票等结算凭证还没到，应该怎么做？

成本的组成有哪些？

产品的定价方法有哪些？

卖了固定资产计入哪里？

3. 税法题：

股东是居民企业，它收到的股利应该如何交税

（楼主真忘了，隐隐约约记得：持有超过一定时间的免税，没有超过的要交税）

业务招待费税前怎么扣除？

4. 情景题：

（1）你跟销售部门一起参加一个招投标，对手价格比我们低很多，从财务角度分析怎么办？

楼主：从利润考虑，利润空间大不大，大就降价吧啦吧啦。

面试官：你还是比较多的从业务角度考虑，能不能再从财务角度考虑一下

楼主：沉思良久。脑子里一直在想定价，想成本。。

面试官：其实可以从成本的角度看，对方是不是真的成本很低，我们是不是真的成本很高，是哪里比较高，可以怎么优化。。（哭泣、我就应该勇敢地说出来的）

（2）有一笔应付账款未到付款时间，但是供应商催着付款，说资金紧张，你要怎么办？

楼主：看我们自身的资金周转情况和供应商的合作时间重要程度等。吧啦吧啦。

面试官让我问问题我就反问他，想着面试不过的话我也至少要学点东西吧 hhh

面试官：首先你要确定这个应付账款是否真的在账上，供应商那边的请求还款的流程走完了没有，是否有得到他们领导的批准。然后我们这边也要跟资金组商量一下

总体感觉凉凉的，不过面试官的给人感觉还是很和蔼的~就是自己渣渣



其他评论：

-lz，想问一下，电话面试需要开摄像头吗？

-不用的

-楼主的二面不是视频面试吗？

-短信说是视频面试

-楼主 可以问一下你的背景吗 想自己大概什么样背景的可以收到面试



-双非本科会计学



-楼主，会提前发邮件啥的通知何时电话面试吗？

-提前 3 小时打的电话

3.7 HR 岗春招补招经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2273440-1-1.html>

一、网申：

网申就不多说啦，比较值得一提的就是 cvte 是不需要上传简历的，需要按照他们的模板去填写内容就可以了

测评题不难，基本就是文段理解和逻辑分析，还有一些数学运算

二、群面

我是做完测评后一周收到了群面通知，有附完整的下载 APP 的流程，还有怎么样加入面试房间等等的操作流程（非常友好！赞）还可以自主选择面试时间，非常非常好。一般是在选择时间段的前 15 分钟可以开始扫码排队，昨天我是选了 14:00—15:00，大概 13:38 的时候有短信提醒我已经可以开始排队了，这里做的确实非常人性化 hh，同时扫码排队的时候还可以看前面有多少个人在等。（我觉得可以延缓紧张 hhh）

之后就收到了房间号码，一共是 3 位同学，1 位面试官。（之前看过很多面经，还以为是要做模拟商务谈判，自己还准备了好多，没想到只是结构化群面）

气氛大概就是面试官问了问题，然后大家轮番回答，同时如果你的回答中有面试官感兴趣的点还会追问一下

问题大概有如下这些：

1. 疫情期间在家做了什么？
2. 是春招才开始找工作的吗？之前秋招参加了吗？
（考研的会追问你是不是想要二战，说自己一直在找工作的会问有没有其他 offer）
3. 疫情有没有给你带来什么触动？过后有没有哪些改变？
4. 问面试的是什么岗位，为什么想要做这个岗位？（我才知道原来是所有岗在一起混合面试的）
5. 如果今天的面试 3 个人中只能进一个人，会选择哪一个人？
6. 因为我是面 HR 岗的，让我从 HR 角度评价下其他两位同学的面试表现
7. 对工作的时间、地点、待遇的期望？
8. 有什么问题想要问我的吗？

其他的有点想不起来了……不过基本还是气氛和蔼可亲的，面试官姐姐也很和善，同组的同学也都很温柔没有抢着说话的

已经收到面试通过的通知啦，还要有一轮综合面试，但是因为没法回去广州，不知道会不会调整成线上面试呢

听说这是一个神奇的网站，希望能有好运!!!

3.8 2019cvte 秋招群面——质量管理，以及其他一些流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215986-1-1.html>

今天参加了 CVTE 的面试，算是第一次正规的进行面试，从线上笔试到线下面试，但和我准备的还是有点不同。下午提前了差不多一小时去，酒店就坐满人了，技术类面试是一对一面试，现扫码签到排队，之后会叫你，然后进去一对一面试，应该是提问题这类的。但其他岗位的群面居然都是放在一起的???这就有点想不到，之前准备了无小组，但起码是和一个小组的吧？这就有点出乎意料，完全和专业没有关系，一起群面的有销售、供应链、质量管理，应该还有其他只是我们这桌没有。会有小姐姐通知群面的一起下楼，楼下的房子里有四五桌，每桌 10 人，大家随便座。题目是商业谈判，大家分为 E,F 两个商家，给 HR 出售产品。小组需要竞争这个采购方，推出自己的谈判方案，10min 小组讨论，20min 谈判。

注意点：

(1) A、B 公司有不同的底线，可能是成本价、保修期或者交付日期，2 家公司可能会有类似的谈判方案；一个公司是知名公司，成本高，另一个是新公司，报价低

(2) HR 公司的会压价，会出现一轮轮的变量，如：价格太高，保修年限至少四年，产品不合格率等

题目给后大家就开始讨论了，本以为要记时，然而并没有用~~讨论完找一个人总结发言，之后 HR 会提出各种问题。感觉我们这两组开始都不太好，按之前购买的价格定价，然后 HR 就说价格太高，其余的服务都达不到标准 可以不用来了（尴尬），然后大家就开始降价之后根据服务就提了其他问题

感觉每个人都要说，但不要说坏了，我就嘴瓢了~当时问的产品优良率的问题完全没考虑，大家也没讨论，就直接说了

面完十个人留了 3 了，其余让回去等消息，就是凉了
第一次群面到此结束，为之后攒经验吧



3.9 CVTE 2020 校招 财务管理专业面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 10 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2215093>

给大家加油()小伙伴们还是要准备充分点。

网申后做了网测，都是专业问题（涉及中级会计，税法，经济法），企业宣讲会结束后，通知通过网申环节，可参加专业环节面试，9 号和 10 号两天可选。

然后，和同学一起在网上选了 10 号的第一场面试，人比较少，到公司后要关注公众号扫码排队，几分钟就到我了。

(1) 面试环境：大厅，摆了很多桌子，单面

(2) 一面：先自我介绍，再提问环节（主要是专业问题，也问了职业规划和简历），感觉面试官有题库，也有做记录。

(3) 提问环节：大概问了 8 个专业问题（新收入准则，合并报表，存货，应付账款，税法，股利支付，销售折让和现金折扣）

(4) 面试结束：如果面试官告诉你三天内给结果，说明你凉了~如果让你出去找 HR 扫码，恭喜你进二面！（我同学进了二面，单面，当天面完。）

秋招第一场面试，楼主挂了。。。。

3.10 2019 年 CVTE 秋招从网测到一面（供应链岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215077-1-1.html>

1. 网测：在申请之后会做网测，根据岗位不同，比如质量管理岗是一套专业题，而供应链等职能岗是给你两个观点，1 分钟读题，2 分钟论述，选择其一论述一下：

(1) 有人认为学编程是应该在 8 岁之前，有人认为应是 8 岁之后，你的看法是？

(2) 关于企业文化的问题，太复杂，我忘记了。

注意点：调试好麦克风的音量，注视镜头，这个看临场发挥；（我感觉自己没讲两句话，居然过了）

2. 一面：

今年的一面跟往年的二面内容一样，每组 5 人，两个小组（A、B）共 10 人，代表 2 家公司，HR 团队 3 个人作为采购方（C），小组需要竞争这个采购方，推出自己的谈判方案，10min 小组讨论，25min 谈判。

注意点：

(1) A、B 公司有不同的底线，可能是成本价、保修期或者交付日期，2 家公司可能会有类似的谈判方案；

(2) C 公司的会压价，会出现一轮轮的变量，如：

(a) 高于 400 万的价格不考虑（此时 A、B 报价 450 万）；

(b) 要求 3 年保修（A、B 的底线是 1、2 年）；

(c) 我是大客户，后续还会采购 400 台，后续不需要竞标，维持本次采购方案，价格方面要求再降；

(d) 内部消息，绝对真实，你方公司最近和某公司签订合同，成交价比你们现在报的价还要低，作何解释？

总结：谈判出现变量，谈判方案应该怎么变？如何让应对？

tips: (a) 可能对方读自家底线的时候声音比较大，听到一些信息比如对家公司 370 万成本价，自己公司 350 万，开出 370 万的报价对方可能就难办了；

(b) 质疑对方能否实现自己的谈判方案没有意义；

(c) 讲的多些，多多展现自己的强烈的想要推出自家产品的热情，但是不能太多；

(d) 私以为有点儿戏，可能是自己没有投入到这个环节；

祝大家好运~~~~

3.11 CVTE 2020 商务 一面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215037-1-1.html>

供应链岗位，一面被刷，总结下经验留给以后的同学，也当积攒人品。

9.5 卡点网申+视频论述，无行测题，论述题二选一。我记得我回答的一道题是关于大学生支教有好有不好，问看法。

9.6 晚上收到面试通知 9.9 去面试，可以自己选择时间段。

9.9 面试共两轮。第一轮是商务谈判，五人一小组为一个公司，与面试官扮演的采购商进行谈判，组内队员分角色包括但不限于财务，销售，质量，售后。每小组提供了一张卡片写了你所代表公司的信息，包括材料成本，物流及安装时间，免费维修期限及维修的反应时间。谈判过程中采购商会不断压价，希望更多的服务，请做好准备哈。

这一环节出现的问题和一些注意：1. 在谈判中注意自己的岗位。既要考虑你在小组中担任的角色，又要考虑你申请的岗位，2. 一开始价格不要报太低，谈判中不要突破极限，该坚持的要坚持 3. 注意听对方给出的方案，并在谈判中突出自己的优势。4. 你想对于对方公司的弱势，是不是可以反过来说是一种优势呢（比如，我们组拿到的是 48 小时内维修，对方是 24 小时，我们组员就说到了是对自己产品质量有信心之类的，我当时觉得十分巧妙）。这一轮是稍微压力面试，采购商会一直说没有达到预期，有没有诚意来质问你。感觉这轮不难，随机应变，承担起责任，积极参与讨论大概就能过。

第一轮结束 10 个人选了 4 个进入下一轮，按岗位面试，我们岗位大概十人左右，会问对于供应链的理解，这个岗位需要的特质，讨论中为什么没有从供应链的角度思考之类，还有几个小问题。之后就走人了。。。我这轮表现可能有点不太积极。

晚上 8 点多从官网看到没有通过，和 CVTE 缘分到此结束，希望你们好运啦。

3.12 长沙 CVTE 一面+二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252702-1-1.html>

CVTE 一面+二面面经

地点：长沙 面试岗位：人力资源（职能岗）

今天上午刚刚结束，稍微整理一下也算给自己面试一个复盘吧，希望能对后面的同学有所帮助。

视频论述：在电脑中完成，具体是给两个话题，二选一进行作答，准备时间一分钟，陈述时间十分钟。我抽到的问题是如何看待大学生自律的问题。

当时的情况比较特殊，因为我们这次的视频论述是只有在特定的日期才开放，然后我得到 CVTE 招聘信息的当天正好就是视频论述答题的那一天。。所以我相当于直接上阵了，看到题目的 30 秒之内我整个人是懵逼的，其实题目并不是很难，但是就是时间的限制在那个当下让我脑子冻住，但是还好后来缓过神来才完成的。

反思：1) 没有提前做好准备，应该提前了解整个流程，才不至于慌乱 2) 平时积累不够，词不达意！知识面不够广，逻辑也比较不清晰，本来我的表达能力还可以，但是就算有再好的表达能力也是建立在有一定知识储备的情况下，不然什么都不懂，就算舌灿莲花也说不了什么。3) 集中力不行，因为这个视频论述是有时间限制的，所以很需要人在短时间内将语言组织好，我当时看到题目就懵了吧唧，后面说的也不算顺利（这样竟然过了谢谢谢谢）。平时应该要锻炼短时间总结概括自己观点的训练。

群面

一面

一面我们是电话面试，可能是因为时间比较紧张，所以直接采取电话面试的形式。HR 给我打了两次电话，第一次我在图书馆就挂了。。。天哪感觉错过一个亿，然后第二次是我前一天熬夜第二天刚起床大概中午 11 点的时候打的，打电话的时候我才刚刚刷牙，幸亏都是问一些常规的题目，回忆了一下题目如下：

- 1) 为什么不是人力资源专业的学生还来应聘这个岗位？（我觉得都这个问题如果是非对口专业的学生十有八九会被问道）
- 2) 讲一次自己失败的经历
- 3) 讲讲自己的优点和缺点，觉得你为什么适合这个岗位
- 4) 如果我们今天拒绝了 you，你觉得会是什么原因

其实和之前论坛中的大部分题目差不多，我看了很多类似的帖子，所以回答的比较流畅，下午三四点的时候就收到了面试通知

二面——模拟商务谈判

HR 是采购方，而我们十个人分成两组，一组五个人担任供应商，每个组分发到的条件都不一样，但是应该都和采购方（也就是 HR）提出的要求不符合。我们组抽到的条件是：1. 材料成本 370w 2. 最低维修 2 年 3. 最快发货 30 天，然后用自己的条件和采购方博弈。

关于采购方：HR 姐姐很可爱，而且应该是从外地赶回来的，我们见到她的时候拉着一个箱子，但是模拟面试一开始就变了一个人，我们说啥她怼啥，大概的人设就是：强硬的甲方。而且整个谈判过程中我们基本上是在不断的让步，基本处于节奏被采购方带着走的状态。

我们组：我们组五个人估计最后是进了两个，一个是嘴皮子特别溜，相对比较强势，后来才知道人家是打辩论赛的，还有一个男生，属于比较沉稳的类型，但是条理清晰，话不多但是有戳在重点上，个人认为他是全场发挥最好的一个。反思一下问题：1) 我们组整体比较和谐，但是最大的问题是没有达成一个共识，这就导致后面我们有两个组员彼此说的冲突了。2) 虽然在讨论中进行了分工。但是在后面中，大概是每个人都希望表现自己，经常会出现打断对方的话的场景，其实这种情况我觉得最好的就是每个人就负责他们相关的部分，如果后面有补充的再说。3) 如果再来一次的话，我想我的顺序应该是：先计时分工，然后确认定价，采购方一定有条件是我们符合不了的，然后我们就要想办法提出 PLAN B，但是并不是光给对方解决问题，每一次的妥协也要换来对方的让步，当然前提是你这个方案是可行的合理的，而且你要有能力组织语言表达出来。然后在讨论的过程中，最好整理出一个大纲，在原有的条件上进行拓展，这就很考验专业水平了，比如我们拿到的条件有售后服务，那么就可以拓展成维修，安装，人员培训，出了问题我们最快多久可以到，全国有多少个服务点，返修率是多少；关于到货期，物流怎么样，快递合作有哪些。我们组其实拿到的条件还有一个市场占有率大的问题，但是同组中除了那个男生没有人将这个点发挥的很好，那个男生后面抓住这个点谈了比较多，市场占有率大代表着可能其他供应商没有办法提供相同水准和数量的货物，同时市场占有率大说明我们公司的规模比较大，容易实现规模经济效应，从而压缩成本，同时也说明我们的产品受大多数人所接受 balbala.. 4) 说说我自己的问题，一开始的时候我口误了一下，然后被 HR 穷追猛打，导致我有点慌，所以我认为这种时候一般不要做第一个发言的人，一是因为在那种气氛下第一个开口很容易说错话，二是容易被当作 HR 下马威的对象；第二个问题是我在后面没有抓住机会，其实有一段是我正好擅长的方面，就 HR 问到的那个点我是有所准备的，但是我前面铺垫太多，说了三句话还没带到重点上，马上就被对方抢了话，所以我建议有什么重点一开口就直接说出来，不要高谈阔论，话不在多而是在精，一针见血最容易被记住，因为你一旦两三句话还没表大出重点，就没机会了。

大概就想到这些，总的来说还是比较有收获的一场面试。结束之后 HR 叫了几个人的名字留下，剩下的我们就出去了，所以应该就是凉了，但是有经验的积累还是挺好的。

3.13 从网申到体验实习，拿到 offer 啦

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237506-1-1.html>

秋招以来真的在网站上学到很多经验呀！！所有决定回来写一写自己面试过的公司，希望大



家秋招顺利呀！

首先是网申，公司有自己的模板，照着填就好。其实一开始楼主报的是售前，但是一直到体验实习前一天左右，才接到通知被调了岗。

网测

一开始还以为是视频面，还特意画了个妆，结果只是语音哈哈。题目是关于某时事，表达自己的看法，有准备的时间，可以的话千万要列好一个大纲呀。我说的时候感觉有点没有条理，还好过了。

一面

一面在某酒店举行，可以自己在网上选择适合的时间段，还蛮喜欢这点的，毕竟曾经试过被一个公司安排在了一个比较远的城市，还是早上 8:30 的面试，一大早起床真是头疼。

等候区有汉堡和水可以自己拿，顺便提一句外面的 hr 小姐姐真的好看又温柔哈哈哈哈哈。

一面是模拟竞标，一组 8 个人分成两组竞标，每个组会拿到一个材料讲述自己的市场背景以及竞标底线。一面是在一个酒店大厅举行，里面有好多组，hr 不会事先分组，自己选择一个小组坐下就好，所以在等候的时候，可以和身边的人聊一聊加深一下了解，等下可以选择一个小组面试哈哈。在讨论的时候，hr 会走动看讨论情况，楼主在 hr 在附件的时候着重强调说我们可以设立阶梯式的条件然后一步步往下退。面试过程中楼主不算 leader，但是会默默的推荐，当 hr 纠结在某个条件，而我们无法满足的时候，会尝试用其他条件去转移 hr 注意力，感觉这也是一个加分点。在后面竞标的时候，同组的男生一直在跟我说让我来说让我来说，然后就开始自己一个人发言，还抢了楼主负责的那部分，导致楼主一开始真的



无话可说，但是这种时候真的要想办法表现自己，灵活应对了。然后竞标的时候要注意礼貌，不要太 aggressive，不要打断别人说话。

部分岗位在一面结束后，会需要进行二面。hr 会当场念名字让人留下来，其他的就可以出去啦。二面是个人单面，主要聊一下刚刚群面是自己的表现。这些其实还好，但是被问到刚刚你们小组最后报的条件是什么的时候，有点慌了，因为的确后面报的蛮乱的。问完就可以回家啦。

晚上想着刚面试完，肯定不会那么快出结果，所有跟妈妈去逛街了，但是晚上 9 点多收到通过通知，并且在第二天紧接着二面，同时晚上还要填一份东西，有点像宝洁八大问，还有一些个人背景。为了填这个，楼主填到了凌晨。

终面

终面是 2v3，但是有一个 hr 小姐姐主要负责记录。时间点也是自行选择。主要内容是宝洁八大问以及前一晚填的东西。hr 问一个问题，三个人轮流回答。楼主那场时间还蛮久的，几乎持续了一个小时，别的小组大概 40 分组就结束了。当楼主回答完第一个问题，为什么觉得自己适合这个岗位的时候，hr 直接说请不要用模板来回答，真诚一点。内心当时稍稍

紧张了哈哈哈，不过现在想想可能是故意给的压力面？也会问到大概的期望薪资，所以可以提前准备一下。

综合测试

个人感觉还是蛮难的，包括性格数理之类的，但是这关不会刷人。

体验实习



到了这关不代表已经稳了呀，楼主身边几个朋友都被刷了。不得不说说体验实习这几天，楼主最开心最期待的就是吃饭的时候了哈哈哈哈，自助餐真的很好吃还有下午茶哈哈哈哈。每天午休的时候部门的小姐姐都会拿出自己的小床然后把灯关了，我还蛮喜欢的哈哈哈哈。

考核形式和部门有关。比如情景模拟，准备 pre 介绍公司产品等等等等。到最后一天的时候，实习的部门负责人还有 hr 会分别和你聊一下，自己的感受呀，评价表现，期望薪资等等。老实说实习这几天看起来，不打卡是真的，加班也是有的，强度的话看个人接受度吧，楼主觉得还好，但是当然不能和外企比。薪水不知道是不是楼主的期望太高，总觉得还行但是并非那么的有诱惑力。

最终结果会在一个星期后给到，同组小伙伴晚上就收到电话了，楼主还以为自己凉了哈哈哈哈。

到这里结束啦~第一次发帖，可能写的不好，请见谅呀。这个是个发帖号，背景资料都是随便填的。其实体验一下面试还是蛮好的，可以涨涨经验。最后希望大家找工作顺利呀，有一个美好的前程，一份热爱的事业！！也希望自己可以顺顺利利



3.14 2020 届秋招商商务岗面试经验，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 17 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2216161>

今年一面与往年不同，没有产品推销，直接就是商业谈判。题目是有两家公司 EF，成本，保修时间，到货时间等条件不一样，你要结合自家公司的优势，去给面试官代表的采购商推销你的产品。产品是 200 台电脑，去年他们采购 100 台花了 200w。

二面就是结合谈判过程中你和你的团队的表现问一些问题，做到心中有数就可以。

第二天 HR 面，都是一些宝洁八大问的问题，感觉回答的不是特别好。。。有点慌。希望能收获一个好结果。

许愿(-)_

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十七版，2023 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2023 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网[微信小程序最新版上线](#)

微信扫一扫，使用小程序随时查看最新、最全的校园招聘/宣讲会信息，参与笔面试经验讨论，查看录取进度

