

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

招行北京篇

应届生论坛招行北京版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1201-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 招商银行简介.....	5
1.1 招商银行概况.....	5
1.2 招商银行在中国的发展.....	6
1.3 招商银行企业文化.....	8
1.4 招商银行薪资状况.....	9
第二章 招商银行北京分行笔试资料.....	10
2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经).....	10
2.2 2020 招行春招笔试.....	10
2.3 招行春招新鲜笔试经验.....	11
2.4 刚测评完，发出来攒攒人品.....	11
2.5 信用卡中心暑期实习笔经.....	12
2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗.....	12
2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....	12
2.8 2021 春招 数据分析岗笔经 (凉经).....	13
2.9 刚考完招行笔试！笔经.....	13
2.10 招商银行海外专场笔试.....	14
2.11 新鲜的笔经.....	14
2.12 2020 招行考试笔经.....	15
2.13 信用卡中心笔试.....	15
2.14 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....	15
2.15 热腾腾的招行笔试分享.....	16
2.16 Fintech 加试笔经.....	16
2.17 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）.....	16
2.18 招行笔试.....	18
2.19 招行 2020 秋招笔试.....	18
2.20 招行笔试.....	19
2.21 招行笔试 10.21.....	20
2.22 招行的笔试完全没考经济金融类.....	20
2.23 10.21 考完招行~笔经哈.....	21
2.24 19 届招行笔试经验贴~求 RP.....	21
2.25 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21.....	22
2.26 财务岗笔试.....	22
2.27 热乎乎的笔经.....	23
2.28 22 号招行北分笔经.....	23
2.29 2018 年招行笔经.....	23
2.30 18 招商笔试.....	24
2.31 2018 秋招招行笔试回忆~.....	24
第三章 招商银行北京分行面试资料.....	25
3.1 2021 秋招招商北分 2 面.....	25
3.2 北分二面.....	25
3.3 北分二面.....	26
3.4 2020 秋 招行北分 AI 面.....	26

3.5 招商北京分行二面经验.....	26
3.6 招行北分二面面经.....	27
3.7 招行北分二面.....	27
3.8 北分三面.....	27
3.9 10.28 新鲜出炉的北分面经，攒人品!!	28
3.10 北分三面.....	28
3.11 招商银行北京分行初试.....	29
3.12 2021 秋招北分一面.....	29
3.13 招行北分一面题目分享.....	29
3.14 招行北分一面.....	29
3.15 10.12 招行北分面试.....	30
3.16 招行北分视频面试题目汇总.....	30
3.17 招行北分 AI 面试	31
3.18 北分二面.....	31
3.19 招行北分二面.....	31
3.20 北分二面.....	31
3.21 北分二面在线面试.....	32
3.22 招商北分二面.....	32
3.23 招行北分二面.....	32
3.24 北分二面分享.....	33
3.25 北分二面.....	33
3.26 北分二面面筋.....	34
3.27 北分二面.....	34
3.28 求问招行北分三面形式和内容&一二面经验.....	34
3.29 招商北分三面.....	35
3.30 招商北分 AI 视频面试	35
3.31 北分 ai 面试，来攒个人品.....	35
3.32 招行北分 AI 面试	36
3.33 分享下北分 AI 面面筋	36
3.34 分享招行北分春招一面.....	36
第四章 招商银行北京分行综合求职经验资料.....	37
4.1 拿到北分 offer 笔经面经攒人品	37
4.2 我是如何拿到招行 offer 的	37
4.3 招行北分暑期实习生提前批笔面试经验分享.....	38
4.4 招商银行信用卡笔试面试经验&实习经历.....	39
4.5 招商银行北京分行暑期实习.....	41
4.6 招行春招经历、笔试以及面试.....	41
4.7 秋招&暑期一二面面经，攒 RP.....	42
4.8 招行北分求职流程.....	43
4.9 招商银行北分笔经+面经	44
4.10 2018 招行北分笔试面试个人经验.....	44
4.11 2017 招行总行职能类.....	45
4.12 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~	45
4.13 2016 招行北分校招经验，从网申到签约，附时间线.....	47

4.14 MB 北分签约会(兼议浦发&中信和自己的求职经验).....	48
4.13 招行北分 一路走来.....	49
4.15 我也分享一下我的招行北分求职之路，大家共勉.....	50
4.16 20110331 体经.....	51
4.17 收到招商银行北京分行的体检通知（经验分享）.....	52
4.18 一年之记——对下一届毕业生说的.....	52
4.19 招北分笔经+一面+二面.....	54
4.20 2010 年招商北分笔面面全程记录.....	56
附录：更多求职精华资料推荐.....	57

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站:

<http://www.cmbchina.com/>

招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日,是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行,总行设在深圳。自成立以来,招商银行先后进行了三次增资扩股,并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股,4 月 9 日在上交所挂牌(股票代码:600036),是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股,9 月 22 日在香港联交所挂牌交易(股票代码:3968),10 月 5 日行使 H 股超额配售,共发行了 24.2 亿 H 股。目前,招商银行总资产逾 8000 亿元,在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中,资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展,招商银行已从当初偏居深圳蛇口一隅的区域性小银行,发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行,初步形成了立足深圳、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行,网点总数 400 多家,在美国设立了代表处,并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来,招商银行以敢为天下先的勇气,不断开拓,锐意创新,在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一,较好地适应了市场和客户不断变化的需求,被广大客户和社会公众称为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索,同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告,招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来,招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略,立足于市场和客户需求,充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势,率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务,打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌,树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”,被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举;截至 06 年 6 月,累计发卡量已近 4000 万张,卡均存款余额逾 5000 元,居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”,无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月,“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表,登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台,这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月,招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡,2007 年 1 月,发卡量率先突破 1000 万张,占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额,成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念,在国内业界率先通过各种方式改善客户服务,致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务,带动了国内银行业服务观念和方式的变革,拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络,为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论,招商银行在继续做好大众服务的同时,致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务,不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月,招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”,为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，受训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内

评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到深圳，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于 1997 年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层(核心层): 主要指企业的愿景、使命, 核心价值观与企业理念, 企业精神和作风, 是企业文化深层次的、具有隐性的内核, 决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层): 主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度, 也包括企业的组织结构等。

行为层(表层): 是形成制度层和精神层的条件, 主要指企业的外观, 内部小环境、产品的外观、服务, 以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播): 是企业文化的外溢, 是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现, 既有社会对企业的认同, 也包括企业对社会的态度。

具体而言, 招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹, 打造百年招银; 招银使命——为客户提供最新最好的金融服务; 核心价值观——服务、创新、稳健; 经营理念——因势而变, 因您而变; 发展理念——效益、质量、规模协调发展; 人本理念——尊重、关爱、分享; 全局理念——全局至上, 和谐为美; 招银精神——挑战、自省、奉献; 招银作风——严格、扎实、高效。

18 年来, 在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险, 全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中, 企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化, 招商银行才造就了一支优秀的员工队伍, 才创造了令人瞩目的出色业绩。2004 年, 招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”, 这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位, 工资多少完全取决于行员等级, 而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样, 因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位, 只要是正式编制工资都完全一样。1, 试用期 6 个月: 2060, 转正之后 3000。每年 6 月份和 12 月份发双倍薪水。2, 过节费: 1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆(好像是 2000, 记不清了, 因为 12 月会发好几次钱, 有点搞不清来源), 过节费试用期一半。3, 年终奖, 如果你做满 1 年, 那么将会在 12 月份拿到 1 万元(未满 1 年者如果在 12 月已经转正 3000, 未转正 1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在 1000 元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不谈了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心 5 年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非 2 条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位

置给你升了，论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀，有机会升职，领导问你的第一句话就是：是不是愿意去武汉？愿意的话才有后面的培训、竞聘，否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约，同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的，这一点不想多说，只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---789 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励，所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作，肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

如果你想了解更多招商银行的概况，你可以访问招商银行官方网站：<http://www.cmbchina.com/>

第二章 招商银行北京分行笔试资料

2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318770-1-1.html>

lz 刚做完笔试，来回答一下，攒一波 rp~

时间是 1400-1630

1. 英语题，一共 30 道题限时 30 分钟，15 单选+3 篇阅读(每篇 5 题)... 时间比较紧凑，难度中等~单选就是考察词汇积累，阅读需要注意读快一点
2. 行测，55 道题 55 分钟，言语+数学+逻辑，时间非常紧凑... lz 做的过程中空了几题，最后 1 分钟直接全蒙 orz
3. 游戏题，3 个部分共约 25 分钟... 有瞬间记下星星的位置，找不同，记下移动中小球的位置... 好难啊啊啊
4. 性格题，是关于公司价值观和自己性格的，根据自己的想法来选就好

希望有二面吧!!!

2.2 2020 招行春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259273-1-1.html>

第一部分：英语（30min）单选 15 题（基本考察对单词的辨析之类的）+阅读理解 4 篇 第一篇是关于 Wechat 后面还有一篇是关于外国人在中国开餐厅 阅读理解篇幅不长，可以在有限的时间做完

第二部分：EPI（1 个小时或者 55 分钟，记不太清了）

言语理解（选词填空，选病句，排序题等）、逻辑推理（图形推理，数字推理等）、数量关系、思维策略（这部分没有资料分析题，不考专业知识，也没有行情行史），（可以使用草稿纸，不可以用计算器）



心得：平均下来是一道题一分钟，但是还是觉得时间很紧迫，最后我还是蒙了好多题。招行的考试系统可以做标记，如果大家有不确定的题可以先选上答案，同时做上标记，以防最后没时间了连答案都没选上。

前面这两部分都是单独计时的，第一部分到时间后，自动转入第二部分，并且不可以再返回到第一部分。

后面一部分就是像小游戏一样，左边给出一幅图，需要从右图里面找出和左图一模一样的图形，类似于找茬游戏，三分钟之内找出三十组。

还有一个游戏就是给出几个白球，然后白球移动，最后找出一开始规定的那几个小球停在了哪个位置，一开始规定了三个，慢慢的变成了四个，最后是追踪五个小球。

最后的两部分就是类似于性格测评，根据自己的真实感受去选就行，没有对错，但是要注意不要自相矛盾。

希望我能有一个进面试的机会！同时也希望大家都能求职顺利!!!

2.3 招行春招新鲜笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259207-1-1.html>

第一部分：英语（30min）单选 15 题+阅读理解 4 篇（各 4 题）

第二部分：认知能力测试（60min）

言语理解、图形、文字、数字推理等、思维策略（共四部分）

第三部分：综合能力测试

类似大家来找茬？在规定时间内根据个人速度看能完成几组/图形（小球）追踪 20 题

这部分看得眼花缭乱...看运气吧

第四部分：根据自身情况选择强烈同意/轻微同意等...

第五部分：类似问卷调查评分，根据自己的偏好打分即可（23 题左右）

最后总结，这几天做了几家银行的笔试下来，感觉招行还是难度比较大的...所以发篇帖子攒 rp 啦~也感谢各位 bbs 网里许多小伙伴的帮助

2.4 刚测评完，发出来攒攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318376-1-1.html>

非技术岗

专业测评四部分

1. 语文题，小议论文阅读，一段文字概括 balabala
2. 数学图表题，计算，题目中还有错别字也是绝了，有好几道没算完。。
3. 逻辑推理，挺难的，完全没思路的内种
4. 空间，比 3 还难，脑子爆炸也想不出来，躺平的内种（可能是我 8 太行吧，作为画工图的人，惭愧惭愧。。。)

求笔试通过呀！大家加油！

2.5 信用卡中心暑期实习笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259527-1-1.html>

四月初投的简历，7 号收到笔试，24 小时内完成

笔试 A 就是性格测试，注意不要前后矛盾就好

笔试 B 类似互联网的笔试，用的是北森题库（但是好像是新题，刷了不少题但是没有什么遇到的，需要的小伙伴也可以留邮箱我发题库给你练练手呀）

分为语言理解，数学，逻辑推理，空间推理

没有校招里面的英语，空间部分也没有...特别难（正常难度哈哈哈哈哈）

有录像要开着摄像头，不造有没有声音监控（我打了个喷嚏不知道会不会凉

攒 RP!!! 希望大家都能有好成绩

2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259415-1-1.html>



投的比较晚，今天上午上课的时候收到邮件，让在明天中午 1 点前完成。刚刚考完，热腾腾的笔经，难哭了。

我果然是一个没有规划的人，又打了无准备之仗...

A 卷是性格测试，40 分钟 60 道题目，会有一些差不多一样的题目感觉要警惕，如果有印象的话我会翻回去再看一看，让两道题目选的方向一致~据说性格测试问题不大，大家认真答就好啦。不开摄像头。

B 卷是行测，总共是 4 个部分，每个部分单独作答，每部分 11 道题好像是。每道题 60s 到 75s 不等，单独计时。

第一部分，言语理解，就是行测的言语理解，没有选词填空和病句，一般就是选择这段文字表达了什么，大意是什么等等，有的文字贼长但 60s，有的很短却 75s，会有的看不完。

第二部分，图片推理，有的不难有的难...也许因人而异，这个感觉还是看积累。

第三部分，根据材料回答问题，就是公务员里面数资里面的资料分析，但一道题一个材料，有的不难有的难，得先看问题再看材料不然看不完。

第四部分，立体的想象...大概就是各种翻转，立方体的组成，主视图左视图，根据展开图选择原图...巴拉巴拉，就是贼难贼难，还没想好时间就过去了。

嗨，感觉自己还是被推着往前走，依然没有做好准备，如果有幸能过了笔试，感谢保佑。如果不过，还是多积累吧，面试机会都没有可咋秋招啊。

而且其实我一直比较纠结的是现在疯狂投暑期实习的话那就要先经历一波秋招的感觉，那我的战线是不是又拉的太长了？或许我应该现在先好好积累，比如把行测做好，把英语学好，把企业的秋招进程搞清楚，让我在秋招的时候不要再显得匆忙又忙乱？但又觉得我得边投边准备，这样能对我有个鞭策，不然或许宅在家里自己真的什么都不做了...

2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学,

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请, 获得了内推权限, 如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请, 可以优先简历筛选哦, 也欢迎分享链接。

校招内推链接: [https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec ... Id=003](https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec...Id=003)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库, 分为四个部门

1. 语文, 基本上是给你一段话问什么是最好的标题, 能推断出啥, 感觉还行
2. 图表分析, 不难
3. 图形逻辑推理, 就是找规律
4. 空间, 难到爆炸, 折叠, 旋转, 展开图之类的。

2.82021 春招 数据分析岗笔经 (凉经)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319453-1-1.html>

刚出炉的热乎乎的笔经~

5 个板块

单选题 + 多选题 + 编程 + SQL + 问答题, 各 20 分, 满分 100

考的大部分都是大数据相关 (hive, spark) lz 没有接触过这两个, 只会一点简单编程和 sql, 所以感觉很凉... 剩下一小部分的题是关于机器学习的, 个人估计能拿到 60 分左右吧 (如果选择题蒙的都对的话 70), 估计无缘进面了...

建议学弟学妹们多看看编程和大数据的应用!!

2.9 刚考完招行笔试! 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229028-1-1.html>

听说应届生论坛是个神奇的地方, 虽然我速度不够快后面题目蒙了十道, 还是希望能够过啊!

笔试经验就是 大家一定要练快速度, 不会的先标记做会的。

题型 英语 30+EPI 55+找茬+找小球+职业能力测试

每个部分都是单独计时的, 不可逆, 所以大家一定要把握时间, 不然就像楼主一样了 555

题目多练练 可以找往年的银行题目，其他银行的也行(练习里面的英语和 EPI(语言，数字计算，逻辑推理，思维))或者是公务员的行测题。

啊希望能过！

2.10 招商银行海外专场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250599-1-1.html>

今天下午参加的笔试，时间比较紧张

第一部分英文，30 道题，15 道单选，15 道阅读理解，个人感觉单选比较简单，阅读理解有些难度三篇中长阅读，每篇 5 道题。

第二部分行测，55 道题 55 分钟，时间还是很紧的，有许多需要计算的题，不是一眼看出怎么做的题就别算了，时间不够。

第三部分小游戏，主要考观察能力和记忆能力。3 分钟 30 道题，一张图和其他四张作比较，选出完全一样的一张，不是一眼看出就随便选一个吧，做到这部分的时候感觉我眼都快瞎了，然而根本是做不完的。另外就是记忆星星



位置，还有小球移动记忆小球的位置，星星增加到 5 个以上就比较难记，小球五个以上基本靠印象猜了。

最后一部分价值观性格测试，一百多道题，如实回答就好。

就记得这些~攒人品，希望收到后续面试！

2.11 新鲜的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229007-1-1.html>

刚刚从考场出来，回馈一下 yjs 论坛！

考试分很多部分，和往年一样，第一部分是 30 分钟的英语，15 道单选题和 15 道阅读题（3 篇阅读，每篇阅读 5 道题），阅读内容大概是第一篇是讲挖化石挖出来一个 giant penguin，然后就是它的一些信息之类的，第二篇是印度火箭失败的那个事情，第三篇是讲中国研究的灭蚊子的方法。

第二部分就是行测，55min55 道题，题的结构就不赘述了，和之前一样，切忌在言语阅读上浪费时间过多，时间非常非常紧张，一刻都不能停。

第三部分是粗加工和精加工那两个找不同的题，时间同样极其紧张，3 分钟 30 道题，做完是不可能了，尽可能快的答吧。后面就是记忆星星位置和闪烁过的小球的位置，也没什么好准备的，倒是可以提前玩一玩类似的小游戏准备一下。

最后想说大家在考完一部分以后不要停，立马开始下一部分，因为他的表是不会停的，你在那个下一步界面停一会儿你就会发现进去以后时间已经过了一分多种了。。。

回馈完毕！希望自己有一个好成绩!!! 也祝学弟学妹们有一个好成绩！

2.12 2020 招行考试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229013-1-1.html>

30min 30 道英语题 单选和阅读 个人认为有一定难度

然后是言语理解 数字运算 逻辑推理 思维策略 55 道题 50min 好像

接下来是认知能力 大家来找茬这种 还有闪烁移动的圆点 和 出现又消失的五角星 累的眼睛痛 这部分时间不太够

最后就是常规的职场测试和性格测试

祝大家好运都可以过 也祝自己可以过过过！

2.13 信用卡中心笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256130-1-1.html>

刚做完信用卡中心的笔经

AB 卷

A 类似于性格测试，但题目会有小陷阱，比如换个问法选项一致，要当心

B 卷分四个部分，各十分钟，且每道题都有限时

第一部分文字表达，有总结中心，选择成语之类

第二部分图形推理，即常规的找规律，不涉及空间

第三部分数字分析，会给相应的图表数字进行计算

第四部分最抓狂，空间想象，翻转，正视图侧视图等，这部分真的做的很难受

不知道结果如何，听说这是个神奇的论坛，求过吧

2.14 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学，

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请，获得了内推权限，如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请，可以优先简历筛选哦，也欢迎分享链接。

校 招 内 推 链 接 :

link(<https://cmbjob.ccc.cmbchina.com/WeChatRecruit/positionlistshare.html?v=3.0&refereeId=143a8cdc-f028-4d67-b2f6>)

-7bf2972fa4f6&refereeCode=5cb5a7ce-6a46-42e0-8faf-6b6a40115438&recruitType=2&positionClass=&deptId=003)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库，分为四个部门

1.语文，基本上是给你一段话问什么是最好的标题，能推断出啥，感觉还行

2.图表分析，不难

3.图形逻辑推理，就是找规律

4.空间，难到爆炸，折叠，旋转，展开图之类的。

2.15 热腾腾的招行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229031-1-1.html>

四点多刚考完招行笔试，分享一下笔试的情况，求个 offer～

英语单选 15

阅读理解 3 篇每篇 5 题

言语理解 20

数学运算 10

逻辑推理 10

思维分析 10

认知能力

粗加工细加工（找不同

选星星（记忆力

移动的小球

性格测试

2.16 Fintech 加试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229038-1-1.html>

新鲜笔经.....60 个选择题，考了数据库，Linux 系统，指针，Python，数据结构，二叉树，堆栈，排序
暂时只记得这些，欢迎大家补充

2.17 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229188-1-1.html>

楼主背景: 211 本科小语种, 香港研究生

复习程度: 已经找到工作啦, 笔试重在参与。裸考, 考前看了几个行测视频, 英语完全没复习。

以下复盘内容纯凭记忆, 如与实际有出入, 欢迎大家在评论区指正和补充~

一、英语 30min

单选×15 都是词汇题, 多考察动词实词。

阅读三篇, 每篇 5 小题, 第一篇印度发射航天器, 第二篇中国科学家的灭蚊实验成功, 第三篇大洋洲发现远古企鹅化石。

阅读文的话题和文章结构都非常像托福阅读, 难度和大学六级差不多, 大部分是细节题。单选一题一分钟, 阅读一篇五分钟, 正好做完, 不是很难。

二、行测 55min

言语理解 20 题: 句子排序, 改病句, 文段阅读 (纯靠平时的中文语感)

数学 10 题: 计算, 不难 (注意控制时间, 太耗时的计算题可以战略性放弃)

判断推理 15 题: 图形题, 加强削弱 (考前一定要刷题提高做题速度)

逻辑推理 10 题: 忘了

行测部分题量很大, 一定要把握好时间, 一题一分钟, 纠结的题做个标记赶紧往后看 (虽然也没时间回去检查。。)

三、素质测评 15min?

第一部分找原图, 分为粗加工/细加工, 各二十多题, 各 3min 找出四个选项中和原图完全一样的图, 考察快速反应的能力, 找得慢都只做了一半, 不能修改答案。

第二部分瞬间记忆, 在 16 宫格, 25 宫格, 36 宫格 (记不清了反正很多格子) 中分别找出目标的 3/4/5/6 个图形所在位置, 可以修改答案, 共十多道题, 总时长忘了。

第三部分注意力考察, 图中十个小圆点内分别有 3/4/5 个目标点, 要观察他们的运动轨迹, 圆点停止运动后变成颜色一致的小方块, 选出目标点, 不能修改答案。

第一部分找原图能做多少是多少, 倒计时快结束的时候快速盲选剩下的题, 反正我做出来的都能保证是对的。。

瞬间记忆和注意力测试做完都有点头晕, 还好后面是性格测试不用动脑。。

四、性格测试 25min? 30min?

共 161 题, 采用李科特量表, 根据题目描述选择符合自身情况的程度 1-7, 像是问卷调查, 考察工作态度和性格特征等。楼主就按照自己的真实想法填写了, 建议大家还是有点求生欲, 不是太极端的话应该没啥问题。

共考 2.5 小时, 英语和行测模块时间固定, 不能提前进入后面模块。性格测试做完就自动交卷了, 楼主大概提前半小时出了考场, 太耗脑了肚子好饿。。

笔试感受：只考两大科目，没有综合测试和专业知识测试，对非经济/金融专业的同学算是很友好了，整场下来体验还可以。

希望大家都能在秋招时候顺利上岸！冲鸭!!!

2.18 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229445-1-1.html>

今天笔试一开始就忘记带准考证了 还好找了考务然后看了身份证照片我怎么会第一场就忘记带身份证啊
其实是我以为不用带
因为信息没有

对于招行的笔试我想说的的是我们复习的话着重 epi 然后练习速度就好了
英语的可以看英语阅读题目
然后后面会有大家来找茬，粗加工，细加工，还有考记忆以及空间变动
最好的建议当然是大家来找茬平时多练习以及选不完疯狂瞎选，能做完就很不错了！

这次笔试感觉到自己平时学习方法有错，还是不仅要一直看理论，还要疯狂做练习，速度要快
这次招行深分似乎是二面笔试成绩加权得分
听说这个论坛有神奇的魔力 来这里发帖就可以拿到自己想要的 offer
希望自己能早日拿到 offer

2.19 招行 2020 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214173-1-1.html>

作为暑期实习生有了提前批笔试的机会 估计和正式秋招系统是一样的

第一部分 英语 有语法和词汇还有阅读 30 分钟 时间比较赶 难度不大

第二部分

20 言语 有换词 概括中心意思 改病句 排序

10 数学 题目不难 时间很赶

15 逻辑 图形推理

10 思维 数字的算法

第三部分

对领导的要求选赞同到不赞同

第四部分 小游戏

- 找茬 有一个图案和其他图案对比 时间太赶了不够做 看的眼花缭乱
- 记忆星星出现的位置 然后消失了 这个比较简单
- 好几个圆形移动然后记住它的位置

第五部分

性格测试

总体来说 就是行测多点联系吧 然后时间把控很重要

2.20 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170970-1-1.html>

10.21 招行笔试

楼主考了笔试，听说这是一个神奇的平台，希望可以接到面试的通知吧

怎么说呢，我的考点比较远，所以大家如果发现自己考点比较远的话，一定要提前两个小时到三个小时就准备出发，因为开考 20 分钟之后是不允许进考场的。就算你在 20 分钟内进了考场，至少英语比别人少着 10 分钟的时间，心疼心疼的~

30min 英语 15 道单选，加 15 道阅读（每篇三问，五篇）阅读很短不长，大概 46 级难度？答案还是在阅读里面挺好找的。

55min 行测 20 道语言运用+10 道数学运算+10 逻辑推理+15 道思维分析。是不是这样分布的我也不大记得，大概是吧，加起来 55 道。好好做做题，应该算是比较温和的行测了。

之后就是认知推理，其实就是大家说的玩游戏。

大家要记住一点，前面的粗加工和细加工是做不完的，所以原则就是尽可能多做和尽可能少错

后面的小星星和移动的小球，其实我之前也有看笔经，说这个很坑，考试的时候的确满场都点鼠标的声音。但是不难，注意力集中一点，还是能记住一些的。我觉得自己记住蛮多的，但是我也不知道别人的情况，不敢乱说。最后性格测试，这个没什么，按自己的性格去选就好了。如果说建议的话，就是尽量不要选极端选项，就是那些什么“强烈同意”“强烈符合”“强烈不同意”之类的

笔经到此结束，愿我自己可以顺利去面试~

2.21 招行笔试 10.21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169665-1-1.html>

昨天参加的招行的笔试，写一下笔经哈

- 1.英语半小时。单选有一些难度，但是阅读还是比较简单的，尤其是阅读的文章很短，不需要上下滑屏幕，做起来很方便
- 2.行测，说实话行测的难度也不是很大，但是我在语言的部分花的时间太多了，导致后面逻辑和数学都没时间做完，蒙了好多上去。。。心痛。大家一定要抓紧时间做啊
- 3.第三部分是考了四幅图中找出和原图一样的选项，还有就是五角星出现的位置，追踪小球的位置
- 4.性格测试，有一部分和邮储的一样

总之招商的笔试其实算是很友好的了，笔经没有考经济金融会计，也不考时政。希望大家好好把握。

最后还是那句老话，听说应届生是一个神奇的网站，希望能拿到 offer 呀！



2.22 招行的笔试完全没考经济金融类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169647-1-1.html>

行测还有性格测试，有一部分是最神奇的，让你找选项里面的图跟题干中的图的差别，有点像小时候玩的找不同游戏。。还有一部分是先让你看几个图形，然后后面这几个图形不停的跳动变换位置，末了问你最开始看到的那几个图形在哪儿哇！（图形都是一样的）。。看的眼疼，据说眼小的人看不过来 h h h。。唯一特别好的地方是没有考专业知识和时政，赞！

2.23 10.21 考完招行~笔经哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169483-1-1.html>

下午考了招行 笔试形式简单，英语+行测

英语阅读很短，也不难。单选个人觉得比较难，蒙了不少题，但是室友觉得简单，可能是我英语太差了吧。觉得形近词辨析的选择题还挺多的，但是我对他们都很模糊，只能靠猜。没记错的话，是 30min，15 道单选+20 道阅读？

行测很常规，言语理解、逻辑推理、数学计算等，难度也很一般，有一些不会的就随缘了。应该是 55min 55 道题吧。平时多练习，做起来会比较顺手。

然后是玩游戏，找不同，速度很快，3min30 个图，反正我就找出 10 来个吧。

还有一个网格里面，出现几个星星，闪烁之后消失，让考生找出位置的。

很多小球在一起，3-5 个闪烁之后，所有球移动，找出最开始闪烁的球。

差不多就是这些游戏题吧，然后是常规的性格测试。

希望能过咯~

2.24 19 届招行笔试经验贴~求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169443-1-1.html>

10/21 下午 2:00-4:30 招行笔试

在特别偏远的一个职业学校考场

考试提前 45 分钟到，事实上不用特别早，不让使用计算器，只能自己带笔，演算纸会给提供。

考试形式包括**英语+行测+小游戏**

英语有单选题和阅读理解（每个材料 3 道题），**单选特别难**！（也可能是楼主英语都忘光了，涉及很多近义词及短语）

行测最基本的都有考，觉得这次的数学题比较简单，抓紧答题的话时间还是够用的。

敲重点，招行没有考和自己银行相关的信息和时政，也没考经济金融类知识。

最后的小游戏，**可以参考往年**，基本思路是一样的，记忆星星，闪光小球，找茬。

注意找茬的第二轮，时间真的特别紧张，还剩 8 个题没有答==

之后还有性格测试，就可以放轻松答啦，大概 4 点出头可以答完交卷啦

第一次经验贴，回馈论坛然后攒 RP！今年啊，咳咳，去了好多宣讲会被威胁大形势不好，但人还是要有追求和梦想哒，大家共勉~

2.25 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169367-1-1.html>

14:00-16:30，一般同学大约两个小时交卷。笔试城市可选，但具体考点是随机分配的。

一、英语

30 道题，共 30min。15 个单选，感觉不简单；5 篇短文阅读，每篇 3 道题，比较简单一些。英语是唯一做完了之后还有点剩余时间的部分(* / ω \ *)。

二、综合（55 题，55min？左右）

1、言语理解 20 题

2、数学计算 10 题

3、逻辑推理 15 题

4、思维策略 10 题

三、类似于游戏

1、找不同：题干是一幅图，需要在选项中找到和题干图形完全一样的一个选项。共有 3 组这种题目，每组分别有倒计时，每组 30 道题目。感觉先找出来选项的不同出来，会比较好做一些。但是每一部分都没做完。

2、星星闪烁：有几个星星闪一闪，之后星星消失掉，让你选出星星之前的位置在哪里。同样有倒计时。星星从 3 个开始，数量不断增加，最后我做到时间结束时有七八的星星。

3、小球滚动：有一堆小球在滚动，滚动之前会有 3 个或更多的小球闪烁一下，然后让你找出滚动停止之后，前面闪烁过的小球是那几个。小球数量不断增加，小球运动的轨迹没有什么逻辑性，所以小球很多的时候就不太好看了。

四、性格测试

1、选出对一些工作情景描述与你自身的符合程度。

2、12 组句子，每组中 6 个，从最不符合到最符合分别选择对应状况。

2.26 财务岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162046-1-1.html>

四个部分 一块是资料分析，十题，难度不大

一块是一些数学题，七道，考了概率，有一题是一个人有两个儿媳，那么至少有一个生了儿子的概率 还有给图

形上色，相邻面不能用相同颜色，要几种颜色，都是以前上学很熟悉的题，这块时间来得及
另外两块我觉得很相似，都是逻辑推理吧 主要以图形推理为主，其中好多新颖的题我没找出规律，觉得应该凉凉



2.27 热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169409-1-1.html>

今天考完交行和招商，招行没有考时政、行史、专业知识，只考了 epi 和英语以及认知能力，性格测试。

eipi: 大约 1.2 分子一题，建议先把计算逻辑和思维做完；

英语：共 30 题，6 篇阅读，每篇 3 题，剩下的都是考词汇，形式为单选；

认知能力：整个考场都是鼠标的声音.....眼睛都花了

大概就是这些。

2.28 22 号招行北分笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121185-1-1.html> 22 号上午 9:00 的笔试。

先说说部分吧。首先是 30 道英语试题，单选和短阅读理解，阅读理解一篇文章三个问题，主要是时间问题，难度，emmmm....我英语一般觉得有点难度；

然后是行测，找病句，排序，找主旨很多，然后是数学运算和图形推理，我在数学运算上耽误的时间的很多，导致我图形推理没做....

然后是粗略找茬和精细找茬：），这一部分是最不擅长的了，简直变态！！

接下来是给一个正方形，里面是方格，方格内随机出现星星，闪烁后消失，选择曾出现星星的方格：）最多 8 个喜滋滋.....

然后是追踪小球！再见！

最后是心理测试，这部分照着本心写吧，没啥经验

2.29 2018 年招行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121696-1-1.html>

大晚上码字，可能思路不清晰，大家见谅啊！

招行的笔试和前几年一样，没有综合，第一部分是英语（30 分钟），对于楼主这种英语渣来说时间还是很紧张的，到最后一篇文章时只有五分钟了，没怎么看懂开始狂蒙。对于英语好的童鞋来说，英语应该是一个很好拿分的项目，建议早做准备。

第二部分是行测，55 分钟，有四个部分，言语、数量、逻辑、思维，题量大概在 70-80 之间。之前在论坛上看过去年的笔经，以为只有三个部分 60 题，所以之前规划好了每个部分需要时间，进去后按原来计划做。万万没想到



到还有第四部分，当场吐血 所以抓紧最后三分钟，全部蒙完，就到交卷时间了。

第三部分是游戏，大家参照以往的笔经就好了，没有什么变化。

虽然知道自己英语很渣，行测数量部分正确率很低，可是依旧期盼着能让我过、过、过。

2.30 18 招商笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121062-1-1.html>

鄙视之前看了论坛上的大礼包，题型和前两年比没有什么大变化。

1.英语：前面有几个常规语法题，后面是几个短阅读，都很短，不难，每篇文章后面三道题。英语时间足够，还可以检查两三遍。

2.行测：整体这个部分要注意时间，语文题，数学题，逻辑题等类型。语文题就是词语搭配，找病句，排序这几个类型；数学比较简单，只是没有计算器，算得时候要快一点；逻辑题，尤其是找规律选图形那种题，我一般都做不来，我感觉做不来的时候就要果断放弃，不然就是白白浪费时间。

3.“智力测试”：这部分真的是整个考试的高潮。找一样的图片，小星星的位置，小球运动这几个类型。有几点需要注意的吧，1）这部分只有一个倒计时，没有提醒你已做到第几题了，所以很难规划时间，就一直使劲做吧！2）没有确认答案进入下一题的按钮，直接找出正确答案就跳入下一题了，不能返过来修改的。3）每种类型是一个时间规定，几个部分之间不能共享时间的。

4.性格测试：这部分就很常规了，就不多说了。

希望大家都拿到多多的 offer!! 加油加油

2.31 2018 秋招招行笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121049-1-1.html>

楼主报的职位是总行管培生 10.22 下午两点笔试~

笔试是上机考试 一共分四部分：

第一部分英语 30 分钟，15 个单选，15 个阅读（5 篇阅读 每篇 3 题）。我记忆中单选好像没有考语法的，大多都是词义辨析；阅读挺简单的，基本是一篇阅读三段，一段出一个小题。因为楼主从小英语比较好，所以 20 分钟不到就搞定了英语，难易程度大家可以参考一下别的小伙伴的分享~

第二部分行测 50 分钟还是 55 分钟来着 记不清了~言语理解 数学运算 逻辑推理，没有资料分析。言语理解挺多的，句子排序、词义辨析还有找语病比较多。

第三部分认知能力。包括三小部分：

1、大家来找茬：题干是一幅图片，让你在四个选项中选出一个跟题干相同的图片，一般很容易的排除两个，剩下两个需要看一下细节；

2、闪烁的星星：跟往年笔经一样，看到考场里有很多人用论坛里的方法，就是用手指指位置，但是楼主觉得这个方法对于我来说不是很好用，一开始只有三个星星的时候不需要手指也能记住位置，后来到了 4 个 5 个星星的时候，因为是 6*6 的方格，而且方格还挺大的，所以一只手指根本不够用的。而且当有 5 个星星闪烁的时候，如果用手指指住两个星星，容易导致把注意力放在这两个星星上，导致其他三个星星的位置记不准确。不过方法也是因人而异，对楼主来说这个方法不是很好用，不过其他人不一定，建议上了考场以后可以试用一下这个方法，不好用的话就立马放弃~

3、移动的小球：还是建议大家离电脑屏幕远一点，用主目光看几个小球，同时用余光看其他的小球~

第四部分性格测试，没啥好说的~

考试不能带计算器，虽然准考证上说只能带笔，但是大家也都带了水、纸巾什么的，因为是机考，建议容易被外界声音打扰的小伙伴戴一副耳塞。不知道是不是跟什么考试冲突，有好多没来考试的~

听说这是个神奇的网站，虽然招行不是我最理想的银行，但是还是希望能进面~

第三章 招商银行北京分行面试资料

3.1 2021 秋招招商北分 2 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292123-1-1.html>

北分二面忘了预约时间，直接把我放到 20 号上午 9 点了。。

前一天晚上 9 点短信邮件发来链接，时间市 20 号上午 9.30。

今天早上 8 点半说前面的人不面了，让我提前进入做好准备。

从 9 点等到快 10 点才开始面试。感觉也就 5 分钟左右。

面试有两个面试官，其中一个问，另一个看着。自我介绍。学校情况。社团/实习过程问题之类的。组织活动如何协调沟通同学间的矛盾。结束。

3.2 北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292266-1-1.html>



刚面完，赶着热乎劲分享一下，攒一波运气

全程大概五分钟

一分钟的自我介绍

接下来问我目前有哪些 offer

主要投了哪些公司，我说银行和券商，问我是首选银行还是券商

感觉面得很草率，没有具体问啥问题

3.3 北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2265444-1-1.html>

市场销售岗

分享下面经，攒个人品吧

先自我介绍、然后介绍一下硕士读的学校、接下来问有 offer 了吗、都申请了哪些岗位（LZ 说自己申请了运营岗和市场营销岗位）、最后问 LZ 运营岗和市场销售岗更偏向于做哪个（LZ 回答更偏向运营岗，因为之前有过相关实习经验），面试完。

自己最后一道题答完大概率就凉了。。。。

所以想问一下大家，二面的时候面试官都面了多久呀？严格来讲应该有 14 分钟，但我感觉我面试连 10 分钟都不到.....

3.4 2020 秋 招行北分 AI 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289451-1-1.html>

30s 准备-2min 自我介绍-3 分钟准备-针对给出的问题进行 3 分钟陈述

目前我了解的是，3 分钟陈述的问题木有重复的。

汇总一下：

- 1.如何看待大学生炒股现象；
- 2.如果你穿越到古代，你有什么特质可以让你活下来；
- 3.如何看待裸辞现象；
- 4.大成功靠团队，小成功靠个人，谈谈你对团队合作的认识，如何提升团队合作；
- 5.诚实、聪明、细心三个品质哪个最重要；
- 6.如何看待演员天价片酬；
- 7.“制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至走向反面。”谈谈你对这句话的理解。

3.5 招商北京分行二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292309-1-1.html>

面试时间很短, 就六分钟左右吧。一共两位女性面试官。

自我介绍

职业规划

工作地点倾向

由于其他 offer

有没有投北京的其他企业

你的性格怎么样

3.6 招行北分二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 21 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292602-1-1.html>

面试通知 8min, 实际大概 7min 左右, 2 位女面试官进行面试

面试问题:

- 1、2min 自我介绍
- 2、实习过程中暴露的短板
- 3、意向城市
- 4、觉得自己不适合什么样的工作

果然像大家说的网络很卡, 现场很吵。。。感觉自己面试的一般, 希望能过

3.7 招行北分二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293594-1-1.html>

招行北分二面分享:

1. 你的实习都是财务的为什么想去银行
2. 你认为你报的岗位需要什么能力
3. 你有没有想过你如果做这个岗位, 未来的职业规划是什么

面试官还是会粗略的看一下简历的, 所以如果简历和银行不沾边要好好准备

面试提前了一小时, 面试官打电话催了好几次, 要面试的小伙伴最好提前两小时准备好吧 (当时打电话时 lz 还没起床, 匆匆忙忙换了正装面了试, 面试状态很差, 发发经验贴攒人品, 希望能侥幸通过)

3.8 北分三面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 4 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319142-1-1.html>

官网上写的是两点半，提前十分钟到，等到大概快四点吧面试开始一个组十二三个人，就是和之前看的经验贴一样，给你一段材料，进行排序并说出理由
小组讨论完就对每个人的岗位进行确认



有的同学确实很厉害，最后针对简历问问题的时候面试官也问了有的同学很多问题，但是没有问我，有点慌



听说这是一个神奇的地方，希望能够收到 offer

3.9 10.28 新鲜出炉的北分面经，攒人品!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295611-1-1.html>



面试预约时间是 10:30，但是进场就差不多 11 点了，一个超级大的圆会议桌，我甚至看不清面试官的脸
5 分钟读题，之后每人 2 分钟的自我介绍加观点陈述（大家注意自我介绍别说太多啊，我们组有几个小伙伴到最后观点没说几句就被面试官提醒时间到了.....）

题目是旅 ** 业存在的问题，排序+措施（现在看来每天的题目都不一样哦）

之后就 20 分钟讨论环节，感觉我们组的同学都很优秀（所以全程我也没说几句.....）

不管怎么样，来发个面经，攒攒人品，万一我就过了，希望接下来的小伙伴加油鸭!!

3.10 北分三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295701-1-1.html>

面试形式相信很多同学都介绍过了，就不再赘述了，而且题目应该是在不断换掉的，题目类型大致固定，即：给出某个企业或某个产业目前面临的几大问题，进行紧要性排序并想出对应解决方案。

写写今天面试遇到的问题以及感触吧。

首先自我介绍+首轮观点陈述。大家一定记得把握好时间，我个人认为重点应该向观点陈述方向倾斜，因为面试官手上有所有人的简历和资料，自我介绍挑重点讲即可。今天面试遇到很多同学自我介绍占用过多时间以至于观点陈述中途被打断，得不偿失。

其次，在无领导小组讨论过程中，大家务必本着解决问题的原则进行讨论，观点不同要适当妥协，没有必要做无意义的争论，顺利推进讨论进程，按时完成排序和拿出方案才是重要的，不要太 aggressive。

今天遇到的队友们都不错，而且招行线下面试的形式确实要比某些公司线上无领导讨论面试要合理和有序的多，面试官也比较温和，都说应届生是个神奇的地方，希望能得到 offer 吧。

3.11 招商银行北京分行初试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318719-1-1.html>

3 月 29 和 30 日参加了招行北分的线上面试，自动录视频的那种，两个问题

- 1、一分钟准备一个两分钟的中文自我介绍；
- 2、三分钟准备一个三分钟的回答，问题是领导安排你跟合不来的同事工作，你怎么办。

请问有同样是 29 和 30 号参加这个面试的同学吗，有后续可以互相通知一下呀

3.12 2021 秋招北分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289300-1-1.html>

一面是 AI 面试，一开始收到邮件短信都不知道是什么类型的，后来看了小伙伴的帖子也知道。

这次 AI 面试，总共就只有两道题。两分钟的自我介绍以及一个开放题（三分钟准备/演讲），开放题是关于人生岔路口的，不同选择不同道路。说完我才想起来《无姓之人》 可以当例子。。。

自我介绍我看有的小伙伴说得是一分钟？？？

算了。

祝小伙伴们也都顺利😁

3.13 招行北分一面题目分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289407-1-1.html>

刚刚录完，一共两道题，跟小伙伴分享

1. 自我介绍，2min（准备时间 1min）
2. 影响城市幸福指数的因素有什么，3min（准备时间 3min，好像是。。）

好紧张，有点懵，找学长帮忙问了北分的 HR，并不是所谓的 AI 面，HR 之后会挨个看我们的视频写评价打分出结果，各位集美一定好好面。。我估计悬了，求人品啊啊啊

3.14 招行北分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289480-1-1.html>

录制视频，两个问题

- 1、自我介绍-2 分钟（半分钟准备）

2、什么是“职业素养”，谈谈你的认识-3 分钟（3 分钟准备）

第二个问题应该是随机的，大概有题库。

回馈 BBS，祝大家好运！

3. 15 10.12 招行北分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289556-1-1.html>

刚刚面试完。首先可以做一个模拟面试，30s 准备，2min 回答，题目是介绍自己的家乡。然后是正式面试，这部分也可跳过。

自我介绍，30s 准备，2min 回答

开放式问题“当代青年最宝贵和最欠缺的品质是什么”，3min 准备，3min 回答。准备时间没有录制，正式答题时间是录制视频的。

祝我们都顺利鸭~

3. 16 招行北分视频面试题目汇总

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290079-1-1.html>

本人 10 月 14 参与北分视频面试，在此之前在论坛上扒了一下所有的面试问题，但是其实。。没有碰到原题，所以，总结贴回馈给大家，希望有用，祝各位秋招顺利。

1. 当代青年最宝贵和最欠缺的品质是什么
2. 如何理解原则性和灵活性，如果在工作中提现原则性
3. 你如何理解以卓有成效为目标，一群平凡的人也能干出不平凡的事
4. 什么是“职业素养”
5. 如何理解好的制度可以限制坏人，坏的制度会限制好人，甚至逼坏好人
6. 如果工作中别人的批评大于赞美你会怎么办
7. 绿水青山就是金山银山
8. 影响城市幸福指数的因素有什么
9. 习总书记说，青年要立志做大事，不要立志做大官，你怎么看
10. 如何看待工作中以结果为导向
11. 如何看待微信朋友圈虚假文章~
12. 如何看待习总书记提出的利用大数据提升社会现代化管理水平
13. 如果领导安排和你合不来的同事一起工作，你会怎么办？
14. 谈谈对共享经济的看法
15. 免费是最昂贵的东西
16. 企业成就个人还是个人成就企业”
17. 阻止食物浪费的意义
18. 进入公司以后，发现公司氛围与预期不符你会怎么办？（我的题目）

3.17 招行北分 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290495-1-1.html>

手机微信小程序上

要竖屏录

练习题：介绍家乡

1. 中文自我介绍，说两分钟
2. 非法校园贷款屡见不鲜，让你说产生原因和解决办法，三分钟

Goodluck

3.18 北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292588-1-1.html>

两分钟自我介绍

怎么理解市场营销岗

学历背景给我的优势

政策性银行和商业银行的区别，招行的优势（因为之前有在进出口和工行的实习）

应聘了市场营销类，有一些销售的任务，在抗压能力和情绪调节方面的能力

3.19 招行北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292726-1-1.html>

- 1、1 分钟自我介绍
- 2、投递了哪些公司？都在北京吗？
- 3、你心中的公司 level 排序？如果其他公司也给 offer 下一步你会考虑哪些因素？
- 4、春招投过招行北分吗？有没有总结落榜原因？（楼主 2020.1 毕业的，所以问了我春招没通过的原因）
- 5、现在是家在北京还是暂住北京？

两位面试官，总时长没细看但估计 8 分钟左右。回馈论坛也给自己蹭点好运，祝大家求职顺利！

3.20 北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292729-1-1.html>

刚刚面试完，建议大家提前半个小时进去，开始的时间会比约好的时间早。

问题：

- 1.1min 自我介绍
- 2.秋招投什么公司，我说了建行，还问我建行投了什么岗位
- 3.对市场影响岗位有什么理解
- 4.你觉得最困难的是什么，你会怎么解决
- 5.因为我不是北京的，还问了在北京的生活经历

希望对大家有帮助，祝大家好运～～～

3.21 北分二面在线面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292785-1-1.html>

1，简单自我介绍，没有计时（1，2 分钟吧）面试官确认下是市场营销岗。

2，挑一个含金量最高的实习讲一下。

3，面试官问我是不是还没回国，我说是的，但下个月就回了，不影响入职。然后面试官人超级好，和我说要防护健康健康的。

4，以前没有做过营销类工作。然后我解释了一下因为在上学啊巴拉巴拉

5，结束时，另一位面试官问了补充问题：有没有报上海，北京上海你会怎么选择？（因为我父母在上海工作）我回答因为我喜欢北方的文化氛围，感觉我回答的也不太好。

大家放轻松面对，真人面试中，面试官是比 ai 要亲切的。

3.22 招商北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292820-1-1.html>

两位面试官，其中一位提问，另一位观察没有说话。

问题：

- 1.一分钟自我介绍
 - 2.为什么报这个岗位？
 - 3.城市偏好？北京或者上海？
- 很快，大概 5-8 分钟结束了。

3.23 招行北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293056-1-1.html>

预约的 10 点 24 面试，9 点 40 接到电话说面试官进程比较快，让我提前 20 分钟上线等。
两位面试官，一男一女都挺和蔼的。

1. 1 分钟自我介绍
2. 除了招行还投递了什么岗位
3. 柜面和营销更倾向于哪一个
4. （我投了很多上海的岗位）问我对北分的岗位怎么看，想去上海还是北京
5. 柜面岗位比较枯燥，如何解决

全程不到 8 分钟的样子，感觉面试官在赶时间。

祝大家都不好~

3.24 北分二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293178-1-1.html>

进去调试设备，两位面试官，一位面试助理，先进行自我介绍，大概一分钟，然后提问

1. 你的抗压能力怎么样？
2. (楼主非财会金融专业)为什么要选择招行而不是非本专业工作
3. 怎样理解市场营销？
4. 还投了哪些银行？
5. 家人都不在北京，他们怎么看待你留北京的意向

结束。

许愿通过进入下一轮。

3.25 北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293204-1-1.html>

攒 RP

预约的 16: : 24，提前了好久（会接到通知提前的电话），15: 10 就开始面了。。。

具体问题：

- 1、自我介绍（没有限时，最好控制在 1-2 分钟吧）
- 2、为什么运营岗？为什么不报销售岗？
- 3、身边有在银行工作的朋友吗？
- 4、进来之后运营岗没有更多的自主时间分配，和别的岗位比较起来，会有心理落差吗？
- 5、是最想做柜员吗？

基本上就是这几个问题，氛围比较轻松，面试官一男一女都比较和蔼，说的时候会点头有回应，就

是字里行间总是透露着我应该去报市场营销的错觉



总之希望大噶都好运



3.26 北分二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293211-1-1.html>

今天本来是下午一点半的面试，hr 上午打电话来说提前了，大概 11 点半开始，两位面试官很和气：

1 分钟自我介绍

你对市场营销的认识

你有什么优点

愿不愿意调剂到柜面运营岗

希望能对后面的小伙伴有帮助

3.27 北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293598-1-1.html>

刚刚面完，感觉面试官真的很赶啊，问题就是 1. 自我介绍 2. 对市场营销岗的理解 3. 职业规划
大概只有 4 分钟就马上说面试时间到了

啊啊啊，希望可以进入接下来的面试环节。

祝大家都顺利，offer 多多！

3.28 求问招行北分三面形式和内容&一二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293963-1-1.html>

今天下午面完北分二面。

约了 16 点 20 分，但是面试进度很快，两点二十分有工作人员打电话给我说准备一下，大约半小时以后面试。

（蓬头垢面，没化妆的面试就这么开始了）

面试内容：1min 自我介绍，关于简历的问题，岗位选择。

一面：ai 面，一分钟自我介绍，随机问一个问题，三分钟准备，三分钟作答。

面完二面，晚上睡了一会起来，就发来了三面通知。

求问三面的形式和内容!!!

3.29 招商北分三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295614-1-1.html>

听说是个神奇的论坛，希望幸运能降临。

约定时间要提前到达，有同学卡点到的收资料的小哥哥有点着急了，因为面试官当时已经叫面试了，不过问题不大。

五分钟阅读材料，和前面同学一样，问题排序题解决方案。然后没有顺序自己站起来 2 分钟自我介绍+个人观点阐述，时间卡的非常严格。20 分钟讨论，推选代表总结。总结时间 3min。

最后会让一个说话比较少的人评价这次无领导小组讨论。然后确认所有人志愿后留下一些简历上有疑问的同学确认信息，其他就可以走了。确认的信息主要是父母职业。

大家都特别特别特别优秀，希望能有好运，也祝后面面试的同学顺利。

3.30 招商北分 AI 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257403-1-1.html>

视频面试分三部分：

1.中文自我介绍 1 分钟，准备时间 15 秒

2.英文自我介绍 1 分钟，准备时间 15 秒

3.问答题：我的问题是介绍一部你喜欢的电影 2 分钟，准备时间 30 秒

祝大家好运！

3.31 北分 ai 面试，来攒个人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257448-1-1.html>

第一个是 1 分钟中文自我介绍，然后是一分钟英文自我介绍，最后 30 秒准备时间，给你一个问题让你回答，我的问题是，如果在工作中你收到的批评比表扬多，你会怎么做

3.32 招行北分 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257635-1-1.html>

24 号的招行北分 AI 面试！神奇的 bbs 会有招行北分 offer 来的！1、本来想用电脑做，但是发现电脑打开才选 AI 没有声音，有小伙伴和我一样的经历吗？所以后来只好用手机了。

2、邮件通知给了一个时间段让我们做微信才选 AI，说是九点开始，其实这个时间段你选择几点开始做这个面试都可以。

3、面试内容：中文面试 1min-英文面试 1min-准备 30s 问一个实事问题（如何分配毕业后第一年的年终奖）

收集之前 bbs 里其他的暖心小伙伴的答案，供大家参考，好运多多来啦

如何看待囧妈提前上映的行为

如何看待低头族现象

如何看待小鲜肉泛滥-

介绍一位你最敬佩的历史人物

如果在工作中你收到的批评比表扬多，你会怎么做

谈谈对共享经济的看法

请谈谈你对云办公的看法

校园贷的危害原因解决办法

如何看待中国家庭 4-2-1

3.33 分享下北分 AI 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257321-1-1.html>

进去面试间之后可以先选择模拟面试熟悉一下流程，然后系统会进行声音和画质是否正常的测试(就是随便说几句话自己听听音量是否合适)然后就开始正式面试啦~

第一题是中文自我介绍，限时 1min，15 秒准备时间。

第二题是英文自我介绍，限时 1min，15 秒准备时间。

第三题是针对给的话题谈谈想法，限时 2min，30 秒准备时间，我抽到的问题是:请谈谈你对云办公的看法然后就结束啦~分享给大家攒攒人品啦~

3.34 分享招行北分春招一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257382-1-1.html>

北分一面是微信小程序才选 AI 面试，总共三道题

第一道中文自我介绍，准备 15s，说 1 分钟，第二道英文自我介绍，准备 15s，说 1 分钟
第三道问答题，准备 30s，说两分钟，我的题目是谈谈对共享经济的看法
希望有用～求好运！

第四章 招商银行北京分行综合求职经验资料

4.1 拿到北分 offer 笔经面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300933-1-1.html>

楼主本来投递的是柜面，后被调致市场营销岗。

本人 211 本 海硕 专业传媒类

笔试：招行的笔试相对于其他几大行更加轻松，更有偏向能力测试的小球呀，找不同这种，复习好行测，训练中多关注做题时间就没什么问题～

一面 AI 面：自我介绍即兴演讲 演讲题目非常广泛，平时训练中可以多对关注加强自己的逻辑能力和语言表达能力，相信流利连贯的话术体系可以帮助大家顺利通过。

2 面腾讯会议：两位面试官，主要了解个人情况，题目基本都包含“如何看待这个职位，你对于这个职位有什么优势”

3 面无领导小组讨论：题目相对比较简单，楼主银行营销岗的无领导讨论关注个人表达能力，团结合作能力而不是答案的正确与否。切忌如果自己的观点与众不同千万不要执着辩论浪费时间，具体可以在知乎看到很多关于无领导小组的经验。但我个人认为!! 一定要微笑，别人回答时给予目光关注，适当的点点头，所谓的争 leader、timekeeper 只是在条条框框里，即使没有这些身份也可以表现得当也可以赢得面试官的青睐！

最后在走的时候，楼主被面试官单独留下问是否了解柜面岗和营销岗的区别，我回答的明显不对（外行人），但是温柔的面试官姐姐耐心给我解释二者不同，最终楼主被顺利调换到营销岗！

希望大家都可以早地上岸，拿到想要的 offer!!!

4.2 我是如何拿到招行 offer 的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285641-1-1.html>

谢谢老前辈们的共享，今日也来感恩回馈啦～祝诸位秋招圆满！

先谈一下笔试题目

笔试题目就是行测类，个人感觉招行的笔试题算是比较简单的（和国有制银行对比-.-），并且沒

有行史这类的问题。但是最后会出现注意力测试，点小球位置那种。

总行还是看笔试分数的，我以前看过一些国考有关的视频，做了一些习题，对面试还是有帮助的。

接下来是一面

一面是在笔试之前，可以选择线下面试，也可以选择视频面试。等我选择的时候已经没有线下面试了，所以选了视频面试。视频面试是英语简单自我介绍+随机简答题。

题型一般是论述对一件事情的观点，我的回答是针对网红书店盛行的观点进行的表述，这些都是有详细介绍的。对于视频面试，我认为最好是说的条理清晰一点，时间略微长一点比较好。

二面是群面

武汉场群面时大约有 120-130 人左右。群面是有三种方式的：辩论、拼图、找缺少的图形，还有蒙眼游戏。

我对蒙眼游戏挺好奇的，但大家选的是辩论，12 个人一组。让我印象深刻的是，看了原材料以后自己选正反方，辩论有一方的辩题明显更好说一些，因此最初没有人想选择另一方。

但是在面试官坚持不懈下，我选了较难的一方。最后反方过来了 4 个，算是比较多，不清楚面试官是不是考虑反方有难度系数这一点。辩论的过程中，我认为较为关键的是团队精神，不能只惦记着如何表现自身而不给其他人机会。

招行的高效率是特别高的，那天晚上六点十分左右收到了下一轮面试通知。

• 三面（单面）

单面时就只剩下了 40 人了……

未完待续……

4.3 招行北分暑期实习生提前批笔面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2215132-1-1.html>

逛论坛很多次但是都没有看到招行北分通过暑期实习留用的相关帖子，特此分享相关信息也为自己攒攒人品，希望能收到招行的 offer。楼主是招商银行北京分行的暑期实习生，暑期实习结束后获得了直通笔试终面的机会，参加的的笔面试都是为暑期实习生单独开的提前批。面试有两个时间段可以选，分别是 9.5 号周四和 9.7 号周六，这两天都有不同时间段可以选，一天大概有 5 场面试。笔试所有人统一都是 9.8 号周日，地点在首钢技术学院，机考形式。

1. 首先说面试，终面是无领导小组讨论，一组十个人，会给一段材料，对相关信息进行排序，跟 2019 届校招的终面的形式一模一样，拿到材料后 5 分钟分析，然后每人分别 2 分钟自我介绍+观点陈述，依次介绍完之后，20 分钟小组自由讨论然后选取代表进行 pre。因为跟论坛上看到的去年终面形式一模一样，所以相关技巧什么的就不做详细阐述了，有需要的同学可以搜一下相关帖子。我具体补充一下在论坛上没看到的一些细节：刚开始自我介绍的时候，是按大家排队入场的时候的那个顺序开始的，我们小组的第一个人在自我介绍环节只说了自我介绍，忘了说观点陈述，导致后面的同学都以为不用说观点陈述，只有 2 位同学是按照题

目要求说了观点陈述的，所以大家在无领导小组面试时，一定要注意听面试官的要求或材料上题目的要求，千万不要被小组中第一个发言的人给带偏了，不过如果遇到小组中第一个发言的人不靠谱，但是轮到你的时候你严格按照要求回答了，及时纠正了大家的错误方向，是非常加分的！！还有一点是在 20 分钟自由讨论环节，突然有面试官随机在一位同学桌子上放了一张大白纸，是用来写海报的，方便后来 pre 的时候用，其他人都不知道还要写海报，还是后来讨论快结束的时候那位同学说她需要写海报，然后大家一起贡献智慧完成了海报。所以如果你是哪个被面试官选中的幸运 girl，当海报突然放到你的桌子上的时候，不要慌，冷静的告诉大家你们需要一起完成一个海报就好了。最后做完 pre，几位面试官又随机抽了几个同学问了一些问题，基本上每个人都有被问到，主要问题有：你未来三年的规划是什么；你觉得你们组讨论有什么需要改进的地方；你暑期实习的收获；为什么刚刚你跟别人的观点都不一致，最后又如何达成了一致等等。不过跟其他同学交流的时候发现不同场次的面试也有些细微的不同啊，有的面试讨论结束后就没有抽同学问问题，有的场次只有 2 位面试官，有的场次有 7 位面试官。。。所以只能看命了，最后总面试时长大概一个小时。

2. 笔试的话今年题型也是跟去年一模一样，所以也不做过多分享了，如果说一定要分享些什么经验的话，那就是：做题一定要尽可能的快！快！快！每一个模块楼主都觉得时间不够啊哭唧唧
3. 最后，我也不知道能通过暑期实习留用的比例有多高，机会有多大，只希望能顺利收到第一个 offer，在招行实习了一个暑假，也有感情了，非常希望能留用啊！有知道留用比例的也可以在评论里分享给我呀感谢！
4. 如果收到 offer 了一定来还愿，希望神奇的应届生论坛保佑我。。。 （2019 年 9 月 10 号）

楼主来还愿啦，今天刚刚去交了基本情况调查表，前几天也已经体检，没问题的话过几天应该就会签约了~

这是楼主秋招的第一个 offer，非常感恩，希望看到这 an 帖子的都能沾好运！（2019 年 9 月 27 号）

4.4 招商银行信用卡笔试面试经验&实习经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 8 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2213327-1-1.html>

首先背景介绍，我是复旦 20 届金融硕，本科复旦统计系，参加 19 年招行卡中心的暑期实习。志愿填写是数据分析业务策略方向，拿到实习 offer 之后，是在掌上生活与作业部的账户规划室。

一、怎么获得暑期实习 offer？

1. 早做准备。招行暑期很早就开始了，7 月份才开始的实习，在 3 月 4 日就开始招聘了，3 月 16 日收到笔试通知。卡中心的招聘规划算金融行业里早期的一批，想加入的话，还是要提早准备好简历、行测训练、技能回顾之类的，也多关注实习信息发布。
2. 关于笔试。笔试就是行测，我报的数据分析没有专业问题，就是基础的逻辑推理、数据计算、语言表达之类的，但是开发、风险量化等技术岗会涉及变成等专业问题。
3. 关于群面。3 月 16 日就做了笔试，之后一直没收到通知，还以为挂了……结果 4 月 11 日收到 13 日的群面通知。群面是小组 case，关于充电桩的战略布局，需要制定关于布局点、数量、定

价的策略以及可能的风险，会涉及具体的计算，有用到计算器；展示需要绘制一张海报，所以还需留出时间绘制策略；6 人一组，一轮两组。5 分钟自己看材料，A4 双面；再是 25 分钟左右的小组讨论，面试官来回走动，记录表现；最后每组各 5 分钟时间展示，再是 5-10 分钟提问，面试官或者对手组组员都会提问，没有展示的同学也可以回答问题。

4. 关于单面。群面结束之后，当天晚上收到邮件，通知第二天早上 HR 单面，15 分钟。面试的时候是一男一女，针对简历问题询问，大部分是行为面，没有涉及专业知识。诸如性格，团队合作举例，团队工作最困难的，为什么选数据分析，建模比赛做了什么以及成果，职业规划，想去哪个细分部门等，以及有什么想问他们的。然后就是 30 号收到 offer 的邮件了。

5. 没有涉及什么专业知识的面试……而且当时通知说的是 hr 面，所以我一直以为面试的就是 hr，结果等到我暑期入职的时候，才发现当时面试的男生是我所在科室的主管……所以不要以为 hr 面就只有 hr。

二、关于实习硬件设施

1. 工资：170/天，早 9 点，晚 5 点半

2. 地点：浦东来安路，著名的张江荒，离市区还是很远的

3. 住宿：给外地及交大闵行、同济嘉定提供住宿，虽然说的是可能是员工宿舍（条件还是不错的，单人单间，2-3 人套间），但由于员工宿舍没有空缺，所以大家都住在格林豪泰，卡中心会补贴 60% 的酒店费，所以也还行吧，就是大部分房间都是无窗的，可能有些压抑

4. 穿着：员工周一到周四穿行服，周五便装，实习生就周一到周四穿正式一些就行。公司有衣帽间，所以可以备一套，到公司再换

5. 班车：由于公司附近没有地铁站，所以在临近的三四个地铁站都有班车，上班时间排班都很多，也还算方便

6. 食堂：有四个食堂，餐盘饭两荤两素就 16 元，自选就是荤菜 8 元，素菜 4 元，还有拉面、拌面、炒饭等，每天有变化，不算很好吃，但是也不难吃。每天下午 3 点还有面包和蛋糕。公司里还有快乐柠檬、星巴克和 7/11，星巴克和快乐柠檬还打 9 折

7. 同事：哥哥姐姐都挺年轻的，大部分都是 90 后。

三、关于实习体验

1. 部门简介：我所在的部门是掌上生活与作业部，是一个很大的中台部门，负责将前台的需求具体落实到开发能理解的系统设计，所以也跟各个部门的联系比较紧密，能对卡中心整体的业务快速了解。还有就是掌上生活 app 也在这个部门，就会做跟 app 设计、客群分析、内容引流之类的工作。

2. 我做的事情：银行嘛，合规保密很严格的，实习生是没什么数据权限的，所以想做数据分析，除了自己爬虫找数据，或者问同事要以前的样本数据，自己想去数据间获取数据是基本不可能的。所以，我本来是数据分析方向的，后来做的跟数据一点关系也没有……完成了一个课题，是做不良资产处置的重要性、挑战和创新之路的，还参与了两次跟其他部门的会议讨论，还参与了四次培训，然后就是这边的周会都是会让实习生参加的，所以能很快了解他们平时在干什么。

3. 关于培训：卡中心安排的培训还挺多的，刚开始有破冰，让大家玩游戏、拿奖品；后来有公司培训，了解整体业务架构；后来部门也有培训，了解各个科室在干什么；后来还有针对新入职员工的技能培训，实习神也能旁听，有 PPT 制作技巧、项目管理实操之类的，还是很丰富的。中期还有 hr 的座谈会，了解我们实习中遇到的问题，并加以改进。

4. 关于答辩：实习从 7 月 5 号开始，答辩日是 8 月 21 号，除去其他事务，差不多就是大半个月的准备时间，需要制作 PPT，向部门总经理，还有各个科室的主管，以及实习导师汇报，每人 15 分钟，再 5 分钟提问环节。

5. 关于留用：现在是 8 月 26 日，答辩结果还没出来，预计是 9 月初发布，但是根据学长学姐说的，大部分都是会留用的，然后会根据自己的意愿和部门总的想法，推荐管培，管培需要 10 月

份的时候，和秋招的同学一起参与终面。也就是说，参与暑期并获得留用资格，就直接入秋招管培的终面。

6. 关于管培：管培比普通员工的筛选标准更严格，但是能获得的资源和工资都会更高，之后的晋升也会有所侧重

4.5 招商银行北京分行暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214560-1-1.html>

今天写一个关于招行北分的暑期实习吧，在我找暑期实习的时候，没有特别相关的经验贴，现在写一个，供下一届参考吧。我是 2020 届硕士毕业生，因为目标工作是银行，但又缺乏金融领域的实习经历，所以找暑期实习的时候一直在找银行相关的暑期实习。

招行北分的暑期实习网申很早就开始了，记得自己网申的时候，也没有太出彩的实习经历。后来 5 月份网申通过了，进入面试阶段，面试阶段人很多，全国各地的人都有，本科硕士都有。

已经有不少相关帖写了面试的过程，也就是 2 分钟的时间，1 分钟自我介绍，1 分钟根据给的题目展开演讲。我的面试过程自我感觉不是特别出彩，话题演讲因为抽到的是“珍惜”这个词，讲不出什么特别的，只是稍微提到了中美贸易战，要珍惜现在的和平和机遇吧。

我自我介绍部分，可能有一点点亮点，说了招行的一些现状和优势，当然也就几句话。可能因为这个，可以通过面试吧。

后来收到一个在线测评，做的很不理想，因为一共好像也就 20 多道题，其中很大一部分是图形推理，不是一般的行测图形推理，而是很复杂的图形，有很多题蒙的。还有一个性格测试。

可能正是因为在线笔试做的不好，我感觉我收到 offer 的时间非常晚，甚至可能是补录的。

因为我在填写表格的时候，选择的是公司金融，所以在暑期实习时期，一直是对公的实习。如果选择零售，可能就在大堂，相当于大堂经理吧，会有一些营销任务要完成吧。

对公的实习，分为两个阶段，15 个工作日在支行，15 个工作日在小企业金融部，都是客户经理助理。在支行主要做的是整理开户资料和给客户开通网银，可能也有一部分支行会要求完成一些电话营销。

在小企业金融部，会跟着客户经理去谈客户，进行贷前调查，查发票、企业信息，还有在系统中录入财务报表，填写授信报告，有电话营销的任务。

30 个工作日结束了，在招行正式开启校招后，会针对暑期实习生有一个提前批，参加笔试面试，通过以后给 offer。据说完成了实习，表现也不算太糟的话，一般都能给提前批 offer。

因为我在实习的过程中，发现自己不适合营销岗，所以最后没有参加提前批。

就实习感觉来说，招行业绩压力还是大的，加班普遍。应届生进入，有户口指标，但不能保证所有人都有户口。希望下一届的学弟学妹们，能够找到如意的实习和工作！

4.6 招行春招经历、笔试以及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197932-1-1.html>

本人公派归国小硕，属于翘课回国春招。国内的同学秋招全部签完了，北京的本科同学们也都拿到了带北京户口的工作（工科）。现在有些焦虑，投递二三十份简历，期待有个好的结果。

现分享招行的经历，攒人品。招行春招没什么好岗位了。投了北分、上分、苏州（据说事少钱多环境好）

以及宁波。前两个都是营销，后两个是定向培养。宁波最人性化，网上一面，说是 3 月末通知二面，但是目前没收到通知。北分第二个面试，前面有人讲了，基本一样，说是 3 月末给消息，也没动静。苏州分行和北分面试撞了，可惜了。接着笔试在北京，大兴区，楼主有点傻了，不够重视，有五道题没写，找不同没关注时间，很惨。希望笔试能过吧。不知道怎么通知笔试过没过，但是昨天收到上分的一面通知。准备奔赴上海。

现在有点慌，毕竟这是目前来说还不错的公司了，但是始终停留在一面笔试阶段。

希望神奇的网站，给力点。

再来更新一下吧，目前所有分行均接到二面通知了。北分和上分的面试形式是反着来的。但是时间都集中在这一个星期内，感觉压力有点大。其中宁波的二面和建行笔试撞了，应该会放弃建行北方的笔试。所有人都这么建议。。。

确实做柜员是我忍受不了的，不是因为其他什么原因，真的是性格，让我一天坐在一个地方不能动不如杀了我。建行北分轮岗确实不知道什么时候是个头。

但是也不知道这么选对不对。



希望后来人有个对自己的清晰判断吧。春招真的没啥好岗位啊。

希望这个神奇的论坛让我多拿到 offer 吧

4.7 秋招&暑期一二面面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169559&extra=page=1>

暑期

笔试

暑期投的产品经理（金融业务方向），参加了笔试，就是行测，印象中难度一般。一面

然后死在了一面群面上。暑期群面大概 7v7 的人数。上海这边的房间非常小，是没法围坐着一一起讨论的。只能一起站着，然后建议可以带领大家一起分成两三个组分开讨论不同问题。这次群名在讨论环节其实我表现一般，没有组织领导。在互相提问环节表现得太凶了，攻击性表现得有点强。虽然回答对方问题的时候，我提出了一个全场都没考虑到的观点，但还是挂了。



毕竟第一次群面，感觉卡中心不是太喜欢比较 aggressive 得人，所以面试尽量温和一点吧

秋招

笔试

秋招看管培招人名额多一点，投了管培，找了内推连接。投完一个月都没收到笔试，周围的其他的都收到了，最后直接给我发了面试。不知道是因为管培没面试还是暑期做过的原因。

一面

群面和暑期一样都是案例讨论设计方案，我讨论环节提了些比较有用得观点，也组织了分组，质疑的时候比较注重了礼貌，质疑也得到了其他组员的认可。最后提问和回答环节表现也挺积极。就通过了。所以大家不要太过注意表现自己，放平心态把自己想说的说出来就好。

二面

HR 面，全程没问我任何关于信用卡的东西。但是同学好像被问到了。基本就是宝洁八大问，以及深挖简历，问的非常细。可能由于我是投的管理培训生，所以会非常注重之前是否有担任队长参加比赛之类的。然后也会问你手上的 offer 情况，最后向面试官提一个问题。。

卡中心的 hr 还是非常负责的。定的是每个人 20 分钟，但是前面的人都聊了 30 分钟至少。。感觉我表现得一般，不知道是因为 11 点多已经拖了一个小时了还是对我没兴趣，问了 20 分钟就出来了。然后可能因为没有队长经历，问了我是否接受调剂非管培。



等二面结果。。攒 RP。。求过

4.8 招行北分求职流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143552-1-1.html>

应该属于北分第二批，宣讲会上进行一面，然后就没有消息了，大概等了半个月，又收到一面通知，说是留学生专场，由于楼主是联合培养硕士，虽然有出国经历，但是没有国外学位，后来又被调到国内招聘，之后就是笔试，笔试不难，有专注力测试和多任务处理能力测试。再之后就是二面也就是所谓的终面，就是十个人进行辩论，时间不超过半个小时，全程没有个人交流，面试感觉不是太好，可能这就是银行面试的流程吧。辩论会有两个职能，一个是组长，还有一个就是总结，建议的话，尽量去争取这两个位置，据说通过面试的人，都是拿到这两个机会的候选者。这个之后就没有消息了，过了一个月的时间，收到了体检通知。再之后就是签约通知了。整个秋招季，感恩应届生，给予我很多帮助，也帮我从一名求职小白变成稍懂求职的人，特此回馈大家。最后楼主止步签约会，没有签约。考虑到行业的原因，楼主最终还是去了其他行业，希望大家都能收到心仪 offer。

4.9 招商银行北分笔经+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131291-1-1.html>

招商银行的北分被拒了，这段路也就到此终结。写下这篇帖子方便学弟学妹们参考。

招行北分是先一面，然后再参加整个招行的笔试，结合一面和笔试成绩进二面，二面是终面。面试地点都在招商银行大厦。

一面是 10 月 18 日，一组 6 个人左右，两位面试官。每人 2 分钟自我介绍，自我介绍完面试官根据简历和自我介绍问问题，不是专◆ ** 模綢褪俏饰誓愕男愿臧∈裁吹慕 2 还 易晕医檣芩档牟皇呛芴茫玳嫫怨倪柿艘桓鑫侍饬兔涣耍倅械谋硃趾玫拿嫫怨倪柿◆2-3 个呢。

笔试是 10 月 22 日，内容有行测、认知力测试、性格测试。行测跟公务员的差不多，认知力测试就是看图找错、专注力测试这种图形题，难度虽然不大，但是有时候真的看不过来。

二面在 11 月 7 日，形式是辩论。一组 10 人，每人给一份材料，材料上有正反两方观点。我们组的辩题是长租公寓在我国一线城市是否可行。每人先 1 分半自我介绍+选择观点，每人都选择后，如果正反两方人数不一样，会把人数调整下，分成两队。首先组内 5 分钟讨论，选出组长、总结人。接下来，2 分钟组长陈述观点，8 分钟自由辩论，2 分钟总结人总结。最后面试官问，你认为表现最好的和最差的是谁。这种问题着实不知道咋说哈哈，我们组表现差的都选了自己。

辩论这种形式我确实是第一次见，因为是总结人，需要把观点记下来，导致在自由辩论阶段没抢上话，有两次站起来一半了，也楞是没抢上话。比较尴尬。就最后总结的时候说上话了。可能会有影响吧。

大概一周内有人就收到体检通知了，招行的效率还是很快的。虽然我没有拿到招行的 offer，但是也算是有所收获吧！对了，招行北分最近又开始招人网申、一面了，可能分批次，也是很奇妙。。

希望自己可以得到自己想要的 offer！期待很久的机会希望有结果！也祝愿论坛里的小伙伴们都能心想事成！

4.10 2018 招行北分笔试面试个人经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129454-1-1.html>

介绍一下背景，女生，北京人，本科某双非经济院校，研究生就读英国某鹅村。。。

今年报的北分管培（顺便 BS 一下今年所有总行都在卡本科 211 985）

招行每年秋招开的都比较早，进度也很快，流程是一面，笔试，二面，体检，offer。

一面是在十一时候接到的通知，很水，就是每人 2min 自我介绍，没了。我们那组大神蛮多的，基本都是名校硕士，年级前 5%。面完的时候说根据一面和笔试成绩决定是否进入二面。我们面完没有刷人，但听别的同学说，他们组刷了很多，这个感觉大部分还是不怎么刷人的。

笔试是在一面过后两天发的，很快。笔试主要是常规的行测，英语（不记得了，即使有也很少），没有时政和招行历史。做完会有几个小游戏，类似大家来找茬，还有记忆星星的位置，以及一直动来动去的小球，让你确定位置，

超级恶心。但据说，笔试不刷人。

二面在笔试后隔了三周左右发的，无领导辩论，先发题，看完题之后每人自我介绍，以及自己的观点。之后按观点分组，分别进行讨论，讨论 5min。之后开始辩论，除了开辩和结辩各 1.5min，中间有 6min 时间，每人每次发言不能超过 30s。所以发言一定要靠抢。不过感觉真的很水，我们那场讨论的时候，面试官都在玩手机，辩论的时候感觉也不怎么专心。也不知道最后能留下几个。。。

好了，招商北分秋招的经历就写完了，攒个 rp，顺便想问问论坛有没有大神了解北分管培生计划的，没关系没背景会不会一直待在支行回不去。。。

预祝大家秋招顺利~~~都能拿到理想的 offer~~

4.11 2017 招行总行职能类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141068-1-1.html>

收到 offer 来回馈一下社会，能拿到很大程度都是靠 bbs 的许多面经。

因为之前错过了秋招，所以我报的是海外专场，只有两面。根据面经，秋招的那批管培有四面甚至五面，所以大家还是多准备为好。

笔试：外包给第三方组织的，电脑答题。第一部分英语，最后有两篇阅读理解，都是选择。第二部分是行测，有四个小单元，题量很大，我是没做完的，数学太恼火了。第三部分是找不同，先是粗加工（不同的地方比较明显），然后是细加工（不同的地方很细）。我的做法是先看选项之间的不同，因为四个里面有两个是非常明显不一样的，剩下两个可以和原图对比选。第四部分是跳跃的小球，考动态视力。

笔试和面试没有直接关系，可能是一起算分吧，因为我先收到的面试通知，后收到笔试通知的。

一面在招行大厦，无领导小组，辩论形式，看完材料按观点分两组，材料和银行知识没有关系。讨论之后开始辩论。面试官几乎没有介入，所以辩论得其实很乱，到最后都在车轮战。结束之后面试官问了一下一直没说话的同学，然后让大家注意短信，当天下午二面。

二面还是在一面的地方，1v2，和上午的面试官是同两个人。没有压力面，面试官都很随和，主要是问我能接受这个职位吗 balabala 没聊多久就结束了。本来以为拿到 offer 的希望很渺茫，没想到接到了电话。

谢谢论坛的小伙伴们的面经！祝大家都不好

4.12 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063228-1-1.html>

听说这是一个比 58 同城还神奇的网站~那我也来写一发笔经+面经吧。

楼主 211 本硕，投招行的时候填了三个志愿：北分、深分、总行，北分挂了，过了深分和总行的网申。。。

9 月 13 号填的网申，9 月 30 号智联发来短信说过了深分的简历筛选，并会将初面安排在 10 月 9 日-10 月 10 日，请大家安排好十一假期安排之类的，还是很贴心的说~~

在这里提醒大家一句网申还是要尽早填比较好，招行今年好像是 10 月 16 号截止网申，但其实十一之后就开始了，楼主室友 10 月 12 号填的网申就没有下文了。。。

一面二面都安排在了人大的就业指导中心，带着相关的材料过去签到，然后就是半个小时左右的候场。候场的时候大概了解了一下周围小伙伴的情况，感觉就业形势真是一年比一年严峻了==

初面分为 ABCD 四个房间，每个房间进度都不一样，楼主是 2 点半 C 组，但是叫到我们这组时隔壁 D 组已经面到 3 点半场了。候场的时候每个人拿两张 A4 纸，一张是草稿纸，一张做成名牌，楼主这组有一个特别漂亮又聪明的妹纸自己带了马克笔来，在所有黑色圆珠笔写成的名牌中用马克笔写的名牌真的是超级清晰啊有木有！！机会是给有准备的人的！！

初面是无领导小组讨论。每个房间由两个面试官负责，一个负责电脑文字输入，一个负责讲解流程+观察现场面试者的反映+看大家在草稿纸上做的记录。

每个人面前一支笔，一份倒扣的面试材料，我们这组 9 个人入座之后，面试官简单介绍了一下面试流程，之后让我们把名牌写有名字的一侧朝向面试官，没有自我介绍，一共 30 分钟看材料+小组讨论+总结时间，30 分钟后面试结束。面试官说了面试开始后，大家就开始疯狂地读材料了。材料的内容是孙悟空取经后在大唐国的发展遇到了瓶颈，正好隔壁龟兹国有一个跳槽机会，分析孙悟空应该去还是留。

很简单的一份材料，但是因为面试的紧张环境+一堆莫名其妙的官职名称和地名干扰，材料读的真的很慢。。后来才发现前面根本没什么信息量啊，真正决定性的信息在后面几段，所以大家在看材料时可以先总览一下材料，大概看一下哪些是主要信息，哪些是次要信息，做到心中有数，详略得当。

然后在我们都还没有读完材料的时候，有一个妹子就出来说要当 time keeper 了，事实证明妹子这个 time keeper 做的还是不错的。在刚开始的时候分配了每阶段的任务，在中间讨论的时候也能跟进小组讨论并提醒时间，在最后也能及时让大家进行总结陈词，还是比较成功的。楼主在里面的角色既不是 leader 也不是 time keeper 也不是 summarist。。。我觉得只要在每次发言的时候你都能有理有据地提出你的观点，并在整体框架基本建立之后提出应该规避的风险点，基本上就不会有太大问题了。我发言的次数也就是 5 次左右吧，感觉到了最后 10 分钟大家都想抓住表现的机会抢话那叫一个严重啊.....以及，无领导小组讨论最重要的不是结论，而是小组成员一起解决问题的方式和思路。

10 月 9 号一面结束，10 月 11 号在线测评，测评后 2 小时左右发了 13 号的二面通知，招行这个效率真心点赞！二面是传说中的压力面，半结构化面试，还是两个面试官，2VS1，先进行一下自我介绍（不拘时间，1-2 分钟即可），然后主要就简历上的问题进行了一个详细的提问。

建议大家在准备二面时重点关注如下几个问题：

你为什么想来招商银行？

你为什么选择招商银行深圳分行？

你为什么选择去深圳？

你为什么选择银行？

这些问题不是单纯的事先准备那么简单，其实面试官也对大家公认的标准答案心知肚明，他要考察你的无非就是两点：1、你是否具备良好的抗压能力；2、你是不是有强烈的意愿加入招商银行深圳分行？

所以这个过程中他可能会打压你，会质疑你标准答案中出现的某些破绽。另外还要对简历上的每一个点都比较熟悉，尤其是和银行相关的经历。如果没有和银行相关的经历或者不是经济类相关专业，那就有可能被质疑，但不用慌，这都是在考察你的自信心。你要相信已经过了网申和一面的你在资历和条件上都是没有任何问题的，你要做的就是从容地应对对方丢过来的陷阱并注意措辞，因为你的每一句话都将作为呈堂证供，但你最好不要保持沉默。

13 号的二面结束后 14 号就收到了笔试的通知，然而通过这个通知分析得知凡是通过简历筛选的人均有资格参加笔试，二面和笔试之间貌似没有直接因果关系。anyway，好好儿准备笔试才是王道。

在应届生上看了历年的笔试帖子，去年换了全新的题型，保险起见也准备了金融相关知识+，然而并没有什么用。笔试分为英语（30 分钟）+行政能力测试（60 分钟）+认知能力测试（30 分钟）+性格测试（30 分钟），每个部分单独计时，时间到了自动交卷。一共 2 个半小时的考试时间，看着电脑右上角的倒计时总有一种迷之慌乱感。。。英语 30 分钟 30 道题，15 道语法题+3*5 的阅读题，题目不难，但建议提前练几套题找找语感。

行测是言语理解+数量关系+逻辑推理+资料判断？，一共大概 80 道题的样子吧，分为 4 各模块的，好多人都以

为第一个模块的 20 道题就是所有行测的题量，错过了 60 道题啊啊啊！！所以建议大家一定要细心啊！页面下方有一个选题的选项，里面会有题目的显示，一定要有一个大概的规划，不要因为时间问题白白丢分啊！！这部分的话就是平时多练一练行测吧，买个银行招聘一本通和行测的书没事儿多练练，做一两套卷子找找感觉，然后挑不熟练的地方着重练一练。

认知能力测试分粗加工、细加工、和另外两个项目，一个是在一个 8*8 的方格上会有几个星星闪一闪，之后让你选出这几个星星在哪几个格子上闪了，另一个是黑色的屏幕上有若干白色的小球，其中三个或四个或五个小球会闪一闪，然后所有小球一起动，停下来之后所有小白球变成小白方块，请把刚才闪过的那几个小白球点出来。。。粗加工细加工就是大家来找茬，左边是原图，右边 ABCD 项中只有一个和原图一模一样。这两个项目还好，到后面就越做越快了，运用排除法就好。建议大家平时准备招行笔试之余也可以玩玩儿找茬游戏什么的~~~后两个项目真心崩溃啊.....招行到底是什么套路啊哭！出来遇到一个妹子她说直接拿手比着运动的小球移动，妹纸机智啊！！总之这部分痛点与槽点齐飞吧~~

最后一部分就是性格测试了，没什么好说的，做到这部分感觉大家都累了，但还是不要随便吧，无论是按照你的真实性格答还是按照自己理想中的样子选，保持你的人设，做到尽量不精分就好==

就这么多吧，也算是为自己的求职路积攒了一些力量。笔试感觉自己答的不尽如人意，二面也不知道情况怎样。在焦灼地等通知的这段时间和小伙伴分享一下自己走过的路，就感觉我不是一个人在战斗了。也希望这篇帖子能帮助到之后求职的学弟学妹们，好好儿提升自己，规避面试笔试中各种风险点和弯弯绕绕的坑，在找工作这门应届生必修课上交出一份让自己满意的答卷吧！

4.13 2016 招行北分校招经验，从网申到签约，附时间线

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023820-1-1.html>

上周签约了，回馈论坛

先说露珠情况：北京生源，211 本科，财经类院校非经济专业，经验可能比较针对非经济类的小伙伴吧

时间线（个人情况）：

9 月底 10 月初网申

10 月 10 日通知 10 月 12 日第一轮面试（此时还可以网申，北分网申和第一轮面试同时进行的）

10 月 30 日通知 11 月 7 日笔试（需尽快确认）

11 月 13 日通知 11 月 25 日第二轮面试（终面）

12 月 2 日通知 12 月 7 日体检，12 月 9 日交基本情况调查表

12 月 11 日通知 12 月 15 日签约

其实今年暑假北分是招实习生的，实习生可以免第一轮面试，露珠也投了，但是比较懒没有去面试，当然这并不影响校招。不过建议非经济类小伙伴想进银行还是参加个银行的实习吧，还是有一定帮助的，露珠有过浦发和工行的实习。

网申：该填的信息填好，其他的我就写了一个工行的实习和自我评价（露珠并没有什么奖项也没有什么特长），不用把每个开放性问题都填那么仔细，露珠就能空都空，毕竟网申的时候要投的单位很多，尽量多省出时间多投些地方

一面：一分钟自我介绍，还是尽量说出自己在财经方面的优势吧，比如实习什么（露珠也没有其他什么金融方面

的优势了 5555)，表现下自己很想在银行业发展，同组的小伙伴有使劲夸招行怎么怎么好的，不过我觉得没啥必要啦

笔试：行测题，没有金融类知识，考前做做题练练手，基本能考上一本的都没多大问题.....

二面：辩论，先阅读材料，然后分正反方辩论，当然如果某选一方的特别多的，面试官会问有没有人自己调到对方组的。每组题目都不一样的，不用打听了，阅读材料时理清思路最关键。露珠小组题目是团购好还是不好，小组共 10 人，9 人都觉得好，结果调剂，还是有很多同学愿意调剂的，为了给面试官留下一个不错的印象。但是露珠口才不好，没有参加过辩论，还是坚持原来的观点，因为一开始就是这么想的，这样思路比较清晰。哪方不重要，但是担任一辩或者总结很重要，一定要努力抢到机会。露珠是本来就很内向的，不爱说话，可是本组有两个比露珠更内向的，也算是运气吧，露珠担任一辩，辩论中也有积极发言，发挥得很不错。

体检：正常体检吧，别熬夜，别剧烈运动，女生体检时内衣穿小背心比较方便，另外生理期会影响尿检红细胞水平，可能需要经期过后复检，但是不要担心啦

签约：拿着三方去签约啦，有什么问题可以问 HR，露珠还是比较想进银行的，而且对国有和股份制没有特别的偏好，招行效率高，口碑好，所以就直接签了，其他银行的面试体检自然就推掉了~

希望大家都能拿到自己心仪的 offer~

4.14 MB 北分签约会(兼议浦发&中信和自己的求职经验)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022214-1-1.html>

昨天下午参加了签约会，不过学校因素，三方合推荐表还未上交。以下签约会内容汇集了 N 场签约会谈话记录（LZ 人脉尚可呵呵）

在会上我们了解了招行相关情况，两位官方介绍人的精神原则就是：挽留。

根据我们上交的经纬度，招行将要在明年节前或者节后为我们安排支行实习 45 日，作为磨合期，之后大概率客户经理，非柜员，当然你乐意的话可以为你安排柜员。

HR 介绍了招行北京分行的薪酬待遇，在半年试用期后的一年，平均可以达到三年买车五年买房（贷款）的水平，并且福利项目多达四十项以上，具体收入数据不便透露，但可以达到四大会计师事务所第三年甚至第五年的收入水平（which 不知道这个是不是远高于众数的平均数），当然招行员工会承担比较大的销售压力。

HR 认为销售的过程就是和人巧妙沟通的过程，只要动脑子、勤奋，大家可以公平地竞争，每年百分之七十的员工可以达成指标，收入比较客观，并且将会是比较喜悦的过程。

招行作为灵兽之王，HR 声称零售的客户会比较好找，因为客户会送上门来 WHICH 我觉得在没那么简单诶，而对公今年进步较快，需要我们精耕细作慢慢磨合，争取让对方企业的工资卡变成招行的 WHICH 我认为好难办= = LZ 观察了下，一屋子北京本地人挺多的，让我好有压力呀呀呀呀呀呀 = =

个人感想：首先别看招行面试待遇从关注度&水&椅子质量&交通卡小礼品上不如浦发，然签约会上招行诚意满满，HR 多次重复问我们有何不选招行的顾虑，希望打通我们的任督二脉上缴三方。第二就是招行多次提及银行的待遇和福利，以及一分辛苦一分收获的价值观，仁者见仁智者见智。第三就是，不管未来能否达到年入 X 万的期望值，我希望如果加入招行之后，可以变身华尔街之狼，做得开心，做得漂亮，并且可以让自己服务的客户实现资产的保值和增值，我并不太在意个人得失，但希望能够服务好像我一样的普通人。

兼议：

浦发银行对面试者的关注和尊重到达极致，邮件里“顺祝冬安”，到了时随便喝的高端水，送的充了二十元的迷你交通卡，舒适高级的座椅，良好的环境和设备，HR 在终面二十分钟面 1 人的待遇，对面试者各个角度进行的关心，远远超过了中信和招行。这是令我最为感谢和钦佩的，希望浦发越走越好，在进入经济的冰川期之前可以及时调转船舵，获得更稳健的发展。

中信给人感觉就是因为底子很足而产生的随和感，大概是压力相对小，资源相对多的股份制，人都挺不错。这家对人的选拔很重视学校背景，课业成绩排名，笔试也是考了专业知识，但是英文很简单。想要参加面试，需要去中信在部分学校开的宣讲会进行简历投递和初面才可以哦！笔试之后需要吐槽的一句，复面太短啦仅仅是自我介绍你在逗我吗！中信总营蛮牛逼的，业务综合性高，对公和浦发一个水准吧，而且总行在北京。就是希望 OFFER 给个痛快点我也好考虑一下。

今天建行的通知也来了，年底体检后面试，和其他几家面完了体检相反，这种稳坐钓鱼台的国有真不怕人才被前面几家抢走了，果然北京户口的威力名不虚传。LZ 认为个人够牛逼，不需要户口也可以活得好好的！中信保面试放弃，还是留给国贸的人才们吧！

银行业本身是金融服务业，不需要对口专业，主要是和人打交道，做销售。但是销售要做得好，需要有一些金融背景是最好的，但都可以在以后慢慢学。准备银行的筛选，主要注意这几个问题：

浦发招行只需要行测 建行中信还需要经济金融知识

一份精彩的自我介绍，不要流水账，要脱颖而出，可以谈一谈自己的情怀感动面试官。举手投足要落落大方，说话要注意礼节性用语，要有你好谢谢再见的意识。

对常规的个人问题想清楚，对简历上的内容要有话说。财经类时事关注一下大的就可以，各家银行特点，SDR，大众创业，自贸区，北上广深的优势，香港 VS 内陆一线城市，人民币国际化，资本寒冬，股灾，美联储加息，双降，人民币汇率&外汇储备，石油暴跌，ISIS，欧债，P2P，第三方支付 VS 银联，NFC.....

关于定岗，大概率还是常住地址附近，甄选一下自己附近的各家支行效益，所属商圈或者周边居民可支配收入，预估一下销售好不好做，当地人有没有理财意识，有没有银行或者 P2P 竞争对手等等。

4.13 招行北分 一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1945592-1-1.html>

今天刚刚收到招行的 offer，之前陆续看到很多同学早早开始签约，本来已经对招行不抱希望，没想到还是幸运的成了招行 15 届秋招最后一批拿到 offer 的人。所以拿到 OFFER 第一件事就是来论坛分享一下经验，回馈论坛，希望对以后的同学有所帮助。

本人非 211 经济类院校京籍小硕女，在学校和性别上不占优势，研究生期间也没当过干部得过奖学金，在众多求职者里实在不算优秀的，所以求职之路并非一帆风顺。但我很早之前就确定一定要去银行工作，大大小小的银行投了 20 几家，收到笔试通知的有 10 几家，面试的有 5、6 家，拿到 OFFER 只剩 3、4 家。下面我对求职的各个环节分别说一下自己的经验。

第一，网申。网申主要看简历，最好有相关行业的实习经历，尽量多的突出自己的优势，不要不好意思夸自己。然后注意一下照片，证件照尽量照好看。因为网申那么多分简历，HR 一定第一眼看你的照片，这是直观感受，第一印象，比简历上的文字更重要。

第二，笔试。这部分可以提前准备一下，有很多复习资料。银行考试主要涉及宏观、货币银行、会计、金

融、行测、英语等部分，各家银行大同小异吧。我这部分准备的比较仓促，现在想想比较后悔，早点准备一定没错。

第三，面试。由于我的学校是经济类院校，所以很多银行还是来学校里宣讲和面试，包括招行。一面的时候人非常多，很多同学都没排上号，所以提醒大家面试的时候要早一点去。面试的形式是 10 个人站一排（个矮最好穿高一点跟的鞋）一分钟自我介绍，如果你超过一分钟又毫无亮点，HR 会无情的打断你的，这样就比较尴尬了。面试的时候我发现每个人都很牛，当时回来心情都不是很好，觉得自己毫无竞争力，所以对招行没报太大希望。找工作大家都放平心态吧，可能结果和你想象的并不一样，这个过程有怀疑、等待、否定、还有可能是欣喜，轻易不言败，但如果结果不尽人意，也尽量平和的接受。

第四，二面。二面应该是决定去留的关键了，这时候要拿出点真本事了。招行的二面一直都是辩论，我的辩题是关于时事的，所以大家也多关注一下时事热点新闻，很有好处。我在组里没有当队长的优势（队长是一个留学的男生），所以就抢了个总结陈词。一个队里最出彩的两个位子就是队长和总结。关于辩论，我提前看了一场辩论比赛，我认为比较重要的一点是说话要有条理，逻辑要清晰，思维要敏捷。这场辩论我们队被对方一直压得喘不过起来，基本找不到说话的机会，对方一直在不停的说，我整个自由辩论一共就说了两句话。所以整体而言我们队一直处于弱势，还好总结陈词时对方没法抢话了，总算轮到我发挥了。我说的比较有条理，1234 罗列了很多论据，并且一一否定了对方的观点，在我说完之后得到了全场面试唯一一次掌声。最后招行还有一个奇葩的问题就是让大家每人说出自己认为表现最好和最不好的人，我被提名一次表现最好。在这里非常感谢队长和提名我的那名队员，是他们帮我赢得了面试。所以一个和谐的团队才有可能胜利。

第五，体检。招行的体检也很奇葩，不合格不行！整个招聘我没想到最累人的竟然是体检！我尿检不合格，父母和家人整整陪我跑了两天的同仁医院总算把指标弄合格了，我看论坛里有说体检一直不合格的，大家做好心理准备吧。没信心的可以提前体检一次看看指标，早点想办法。

最后，OFFER 选择。我也收到了其他银行的 OFFER，我在找工作时也看到各种各样的选择，有些同学早早拿到招行的 OFFER，但是却说相当公务员，觉得招行太累；有些在四大和招行之间选择了四大；还有些苦等招行。这种选择主要看个人志向吧，在于自己和那个职位的需求是否拟合。可以有 1000 个理由说招行不好，但我也可以一一反驳。我只能说如果你只听同龄人的意见那很有可能是片面的，因为我们还都是学生，找一些前辈看看他们怎么说很重要。总之招行无疑是我最好的选择，希望我们以后都能一路顺风，有理想的事业，美满的家庭，一生幸福！

4.15 我也分享一下我的招行北分求职之路，大家共勉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1942160-1-1.html>

早就想写个帖子,但是没签约之前,心总是漂着,前几天终于签了,想写个求职之路跟大家分享,也希望能帮助将来想来招行应聘的学弟学妹们。

首先,卤煮是校招进来的,学校是一个很普通的一本,不是 211, 不是 985, 也不是财经类院校,卤煮学的是土木专业, 四级 428, 六级没过,还有两个挂科,什么银行从业,会计证统统没有,就是除了四级啥都没有, 关于长相,一般人。所以大家不要担心自己的条件不符合。

十月中旬, 招行去我们学校开招聘会,先宣讲,然后分组直接面试,面试官是一个戴眼镜的男的,和一个看起来有 30 岁的女的,面试基本上 10 个人一组,进去坐下每个人说一遍自我介绍,就可以出来了,面试官从始至终也没怎么抬头看我们,我还是照着纸念得,因为背不下来,不过他们应该没看到,说自我介绍的时候,我觉得要先表明姓名,学校,毕业年份,专业,然后说基本情况,在那实习过,获得了什么收获,然后在夸夸招行,语气自信点,最好不要结巴,别太紧张,虽然卤煮也紧张了...还有最好是大大声,看着面试官的眼睛,走的时候跟他们说声辛苦了,再见。

然后就是漫长的等待,到了 11.08 下午六点多,收到了招行的笔试通知,笔试卤煮实在没啥可帮大家的,因为卤煮这么

多银行笔试只过了两个,招行笔试没有英语,只有行测跟专业知识,大家还是要好好看,不过我觉得招行笔试刷不了什么人。

到了 11.20 下午,收到了招行的二面通知,让我 12.3 号下午去面试,面试形式是小组辩论的形式,我们组是 14 个人,男的女的差不多,考官一共有 6 个,辩论题目是,一个员工业绩很好很有能力,但是总是违反公司记录,问领导该不该容忍他? 当然了大家基本上都选择了不能容忍,后来 hr 问有没有人自愿调到容忍那队,卤煮和几个小伙伴就举手了,面试形式是,先依次自我介绍,然后分组,小组讨论五分钟,选择一个最后总结的,一个组长一辩,卤煮是担任的一辩组长这个角色,这个角色大家还是看着来吧,要是说话组织不太好或者没准备好,如果贸然要当这个角色,也可能减分,我是觉得自己说的不太好,但是也不算不好,因为卤煮已经担任了一辩总结,所以辩论我就说了两次话,对了,别人说话大家最好是看着点他们,最后我们组和对方组有两个人没说上话,最后我们让我们组没说上话的那个姑娘总结,但是可能姑娘没总结好,导致最后大家都选她为表现最差的,只有一人选卤煮为最好的,没人选我为最差的,在这里建议大家别选择自己当最差的。这一环节,大家自我介绍一定要自信点,表现要积极,女生画个小妆。

12.12 号下午收到了体检通知,让 12.17 号去交基本情况调查表,就是家里住在哪,四六级多少分,有没有挂科。体检费用 249。

体检很顺利的通过了,没去复查,可是 12.24 号招行让我过去核实基本情况,说我简历写的没挂科,基本调查表写的有挂科,说我不诚实,诚信有问题,说让回去等通知吧,心里想着可能因为这个没戏了,没想到招行原谅了我,过了两天之后就给我发 offer 了,签约呢就是客户经理岗无疑,本科生实习税前 4000,硕士 6000。就这样。所以大家不要担心自己条件不合适,只要自信点,相信自己一定没问题的!还在求职路上奋斗和将来想来招行的大家加油!有任何疑问的可以给我发邮件问我, dadady8@yeah.net 我看到会回复大家,应届生就不怎么上了。

4.16 20110331 体经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 3 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-889368-1-1.html>

上午去体检,顺便把调查表交了,回来发个体检经验。早上八点到同仁医院东区,向小护士咨询了一下流程。

交五元办资料条-》交费-》各种检查-》交条结束。

首先是在四层排队,交五元,进入,找大夫给你打个人资料条,上面付了很多贴纸,每一张贴纸代表一项检查。每做完一项检查,大夫会收走相应的贴纸,等你的所有贴纸被收走,就结束了。

然后,拿到完整贴纸资料条后,先去二层缴费 145 元,之后才是正式各种检查的开始。

主要的检查是在四层做,其中一个去三层做胸透。检查项目包括:胸透,验血,验尿(带瓶农夫山泉灌下去,一会儿就有 feel 了,记得自备水一壶),内科,外科,皮肤,耳鼻咽喉,视力,心电图,身高体重,血压,大概就是这些。

全部完成后,去交五元的那个前台,把你的空贴纸资料条交了,就 ok 了。

检查完后,在旁边吃了开封菜,顺便就去复兴门交调查表了。HR MM 要走了表也没说啥,我问了两个问题。

1.后面还有项目么?

答:没有了,等体检通知。

2.体检通知什么时候发?

答:七号以后。 =!=!(就是下周四以后,可能是下周五吧,窃以为)

完事儿了,等通知,体检好累,主要是排队站的腿都粗了。

4.17 收到招商银行北京分行的体检通知（经验分享）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-888209-1-1.html>

经过笔试+面试+面试，我终于很欣慰。

我年前的工作找的不好，但是年后 offer 满天飞。

归根溯源，有以下几点值得分享：

- 1、要想找银行，至少要读完《银行从业资格辅导教材》的《公共基础》。
- 2、国考要参加，对行测题熟悉。
- 3、面试要说一些 HR 了解的内容，你说你参加商业谈判大赛得奖。请问 HR 对这个商业谈判大赛的规模有定式么？
可你说你六级 600 分，就有绝对的竞争力了。
- 4、辩论要好好练。平时要对各种时事进行思考分析，形成自己考虑问题的逻辑。HR 在乎的不是你考虑问题的起点，而是逻辑。
每个人都代表一个立场，立场没有对错，逻辑水平有高低。
- 5、不要不化妆，这样对 HR 不尊重。招商的 HR 不是帅气范儿就是可爱范儿的~你应该和他们一个范儿~
over~~~~

再说一遍：I LOVE 招行的招聘，让我感到很公平。不论输赢，都心服口服。

4.18 一年之记——对下一届毕业生说的

从自己去年找工作到现在，刚好满一年。这一年实在经历了太多的事：找工作的挣扎，实习时的苦恼，毕业时的狂欢与不舍，正式入职后的沉静与思考....我想把我这一年来与招商银行北京分行的故事告诉下一届的可能的同事们，希望你们能在选择招行北分和被招行北分选择的时候心里更有底，不要像我去年一样，状态总是迷茫中有些慌乱。我在这里说的可能多少有些个人感情色彩，但是我保证都是实话。当然这篇日志可能也会被人力资源部的同事看到，但是我敢肯定他们也不会说我说的话有什么虚假和夸张的成分，就是这样。

闲话就说这么多，说点你们真正关注的。

首先是关于招行。我在去年找工作之前对于招行只是听说，没有和它产生过任何业务联系，即便是广为人知的招行信用卡，我也没有。投简历投招行是自己急切地寻找工作的必然选择。从周围的同学中了解到得招行是服务好，体制好，待遇更好的这么一家银行。这个印象对不对下面会说，但这确实就是那时对招行的全部了解。社会上普遍认为银行业是稳定和高薪的代名词，当时的我也天真地这么认为。后来逐渐发现招行并不是自己想象中的样子，可能所有找工作的人都会有类似的感受，但我觉得，我的反差会更大。让我用几个关键词来描述我眼中的招行吧：成立晚，底子好，工作异常辛苦，钱不好挣，并不适合所有有能力的人。其实关于招行的信息 baidu 一下就都有了，在这里就不详细说了。

其次是招聘程序。很具体的时间点我记不得了，招聘程序大致分为四步：筛选简历，笔试，一面，二面。

筛选简历没有什么具体感受，招行有自己的一套的 SAP 系统，按照标准的表格填写就好。补充说明的是，作为本科生，北京生源优势巨大，我印象中我这批就没有不是北京生源的本科生。这样做好坏在这没必要讨论，我只是陈述事实。研究生的话，我们这批海龟有不少，但是还是以北京学校的研究生居多。研究生的招聘并不看重户口，但是据我所知，招进来的研究生分为解决户口和不解决户口两种。具体标准不知，大家有机会进面试以后可以问问 HR。

笔试当时是在人民大学，具体内容的话在应届生这都有。大致就是公务员的行测加上一些金融基础知识和一些粗浅的英语。（比如招行的英文全称是什么）我们这一批我记得笔试并没有淘汰多少人，800 多人笔试剩下了 600 多人。可能大家也看到过这么以篇帖子，说其中有将近 230 多人是北大、清华和人大的硕士....这也从一个侧面证明了去年找工作形势的紧张激烈。

过了笔试就是第一轮面试，我记得我们当时好像就隔了一天就公布的面试名单，效率还是很高的。一面的全部就是每个人两分钟的自我介绍，要求是着正装参加。很难说 HR 能从这两分钟之中看出什么，但是事实就是这两分钟的自我介绍又帮助 HR 淘汰了 200 人左右。

我们这年的二面是小组讨论。大致会有几个固定的话题，会把大家分成几批，每一批几个小组。内容就是把每一个组又分为两个小组，每小组五个人，大家推选一个代表作为组长，负责总结和陈述。大家在讨论的时候 HR 就坐在对面观察大家。二面结束之后就产生了 offer 名单。我们这年第一批大概 100 多人吧，本科和研究生大致对半。到来年的时候，招行北分还会补招一批人，主要是读书在京外的北京生源，当然也有其他的。

我们这一批在今年 7 月正式入职的时候大概来了 192 人左右（本科和研究生），在十月份入职培训结束之后，还剩下 184 人。离开的原因有很多，但不管怎样，还是祝他们在接下来的路上走得更好。这 184 人主要是分在了三个条线，对公业务，零售业务，个贷业务和柜面。其中以对公业务和零售业务为主，占据了新人的大半壁江山。个贷和柜面条线的人相对较少，实习的时候的岗位对你有一定的影响，但也不是绝对的。

向大家强调：招聘时候说的未定岗实际上可以翻译解读为：客户经理的不定岗。你很可能是零售客户经理，也可能是对公客户经理或者个贷客户经理。三者目前都应该说是销售或者营销类的职位，一个要卖基金、理财、保险，一个要拉企业的存款和放贷。但是无论怎么说，都难逃销售的本质。所以大家在选择招行的时候一定要先想清楚自己是否适合，是否喜欢销售，不然等进来之后才发现原来自己做的是销售，那样的机会成本和反悔成本都很高。

第三是实习和入职。我们这年的实习是在来年的 2 月份开始的，要求实习最少 45 个工作日，也就是两个月。没有实习工资，也没有任何先进补贴，每天有支行标准的饭补，大概是每个人 10 块钱。在本科生实习之前的几个月，专科生就已经开始了实习，所以一般情况下你一去都会有 3-4 个大专生已经在大堂实习了，他们通常会是你招行的第一批老师。你也有可能直接被分到对公或者个贷业务实习，有可能不需要一直站大堂。但是这里有一点需要提醒大家，在选择实习地点的时候一定要考虑到以后，因为虽说 HR 会告诉你入职的时候会再给你一次机会选择，但是通常来说你实习的支行就是你最终被分配的支行了。有的支行因为缺人或者其他原因，会要求实习生一直在那实习下去....和我一批的实习生就有一直实习到正式入职的，总共能有 80 多天吧，免费的劳动力...好处也不是没有，就是你对银行的业务会更加熟稔....

大概会在 7 月份左右，是新员工入职的日子。接下来会是一串培训，业务的、礼仪的、心态的...什么都有。培训效果因人而异，大家还都没入职，说得太多没有什么意义。如果实在大堂，入职之后其实和实习差不多，有了正式的工资算是几个明显不同之一。这也是接下来我要说的。

最后，关于待遇。犹记得在拿到 offer 去分行开会的时候，HR 和我们说的，“先不要问招行能给你什么，而要问你给招行什么。”诚然如此，大家不要对薪酬抱有什么幻想。本科生和研究生实习的时候不会有任何货币报酬的存在，大专生因为比我们实习的时间要长很多，所以会有实习补贴，但是据我所知少的可怜。本科生试用期间，基本工资 3000，研究生 5000。实际拿到手，本科就 2200 左右，其余的都缴纳各种社保、医保、和税费了。关于奖金，是一个着实比较复杂的问题。在试用期，各个支行的差距很大。有的支行的新人一上任就可以是客户经理，

会分到一些金葵花客户，每月通过销售拿到可观的积分；有些支行就不会给新人积分，直到来年转正之后，才会给你申请员工号，慢慢开始积分。所以有时候我们会戏称，同一个招行，不同的世界。同行不同命，但是这又是你所不能把握的。。就目前来说，和我同时入职的本科生，就有每月的收入有是我的二倍还要多的了。另外，由于支行之间的效益不同，一些补贴的标准也不一样。有时候会有两倍甚至三倍的差距。目前来说，这两年每一批新员工都会面临比上一批更严峻的形势，挣钱也更为不易。因为优质的客户越来越稀少，招行面临的竞争压力也不可几年前同日而语了。所以，即便你是在国内首屈一指的零售银行内工作，你的工资有可能也让你颜面上不那么好看。一般试用期内，也就是半年时间，本科新员工大概能拿到 2w 左右吧，这大概是比我还要前一年入职的水平。我能不能达到这个数，目前仍然未知。

最后友情提示一下大家：招行加班是没有工资的（理论上是有，但是基本上不会让你申报），而实际上每天都要工作 10 个小时以上。如果在零售部，这其中有 8 个小时都是要站着的……剩下两个小时不是开会就是要给客户打营销电话....

把我这一年来的招行际遇归为四个部分有些过于笼统了，但总归希望给新人们一点有益的参考。在我找工作的时候，网上是不可能有这么样一篇帖子的，希望大家不要重蹈自己当年的“覆辙”。大家有什么疑问可以留言，我尽量有时间就解答。最后还有两点希望提醒大家：

1、一定一定想清楚自己到底喜欢喜欢、愿不愿意做销售类工作，因为销售并不适合每一个有能力人，销售的工作方式也并不是大家都能够接受的。

2、来招行，就一定要能忍受身体和心理的双重压力和折磨。你的领导、同事、客户都会让你倍感各种压力。在压力下工作，对于招行的员工来说，是必须的。

如果你身高相貌不要太过意不去，性格偏外向，热爱销售工作，对业绩有着热烈的渴望，希望挑战并且能忍受工作带来的压力，那么请相信招行一定是你最好的舞台之一！

4.19 招北分笔经+一面+二面

20081116-笔经

具体题目，不太记得了。行测。比去年的简单很多，有一小分部是去年的题。如果去年的题好好研究的话，现场会加好多信心滴~~~我用 40 分钟做完的。专业。个人感觉。。。难啊。也可能我是工科出身，再加上研的学校也是偏工科的，虽然专业是国际贸易，但是考到的贸易理论的一个也没答出来。。。BS 自己。。。再别说金融、会计、管理的一些知识了。。。英语是 5 个中译英的短语。招商银行、信用证、资本市场好像是。。。还有 5 个英译中的短语。记得 treasure bill, money order, reserve ratio。。。MS 我的英译中做得很差。。。最后是就是材料分析，经济危机带给中国的机遇，中国的应对，两题一个十分。。。写下小小笔经，回报一下，希望对后来人有点帮助!!! 攒点 RP。

建议：一定要找 BBS 上面的去年、前年试题来做。如果有时间的话，最好每道题都细细的做。。。最好是招行的题，如果还有时间的话，可以去看看中国银行、工商银行那些版上的题，就当是积累知识。

偶意外的进了一面喽。很意外。虽然说差不多是海面了。。。可觉得有次机会进一面，也是件开心的事情。。。我 20 号面。面完会来补面经的~~~

20081120-一面

形式就是很多贴子的大哥说了的，自我介绍两分钟。我们组本来 10 人，后来又加进一人，变成 11 人。面完之后，HR 让两个女生留下来，其他人就出来了。大家相互看一眼，都预感到。。。哈哈。。。也许戏就唱到此为止了。（补记，后来才知道，留下她们是询问户口相关事宜。）

总结一下，这是偶第一次面试。虽然只有小小的自我介绍，我觉得还是长了点经验。为以后的面试做准备了。昨天上网查，发现去年后来会有补招的。今年危机搞得不知道明年还能不能有这样的机会。也可能跟招行北分缘分于此了。唉。+U+U。希望大家都能找到好工作！

建议：大方得体。一定要有自信，不管你周围的人多么牛，都要有自信。正装（至少我周围的人都是正装）。偶意外的进了二面喽。比一面更加意外，因为我在一面的时候表面并不好。。。谢谢所有支持偶滴同学们。。。因为每次看到你们的留言都很感动。二面说会提前五分钟给题目，估计会是小组讨论吧。。。25 号，回来再补面经。。

20081125-二面

各个组的题目都不一样。

单说我们这一组，先自我介绍，每人半分钟。然后选出队长（规定 3 分钟），牛人就此涌现。然后发题目，10 个人做 5 道题，不是很难。但是时间只有十分钟，大家分组做。时间会过得很快。题目涉及英语，逻辑等方面吧。之后大家总结陈词，每个人一分钟。之后就可以走了。累计耗时 28 分钟。

一到面试... 就发现... 牛人那么多啊... 偶和一个 GG 做得某题... 做错了... 偶很郁闷... 但是本身能够进入二面，偶就很开心了。所以呢。后面面试的同学们+U 啊。希望大家都有个理想的结果！

介绍一下环境。还是像一面那样的大桌子。前面有 6 个人，有 HR 的，应该也有高官。看起来很 NICE。气氛比一面的时候会活泼。大家不要紧张。尽情展示就好了！

建议：因为我不知道评价的标准，所以只能跟大家交流一下我的看法。1 不要攻击同组的人，因为大家应该时时都是一种合作的关系。2 不必要去争当 LEADER，可以试着去当 KEY MEMBER。（这句话忘了从哪个牛人那里听到的了，膜拜）

20081208-收到体检通知

很开心，但是心气儿已经被十几天的等待磨平了，和朋友家人打电话说了，大家都为我开心。导师尤其开心。当天交我 N 多任务。一直忙到晚上 9 点。。搞得晚饭吃得太晚，胃难受了一晚上。。周围的人通过率还是很高的。开心。。

被拖着的这十几天，好处就在于磨了心气儿，从一开始天天刷网站，到后来都觉得就那么回事儿了。以至接到体检通知的时候，也没有太多的兴奋，真正的波澜不惊。。哈哈。不好的地方，就是这十天，恰是其他银行的笔试面试高峰期。来回的奔波觉得很累。希望能顺利通过体验！

真正到签 OFFER 的时候，我会觉得时时记下这段经历，是多么开心的事情。

我一个工作了的朋友跟我说：北京不缺牛人，缺的是那种眼睛能向下看，能容人的人。我时刻谨记此话，也以此话送给学弟学妹们，希望大家保持一个良好的心态，都能找到满意的工作。其实，我感谢这个金融危机的时代，种种艰辛都是我的财富。我更感谢北航，我可爱的母校。

4.20 2010 年招商北分笔面面全程记录

主要是因为我的准备过程都是借鉴了前辈们的笔经和面经。。回报啦！

直入主题，从你通过网申开始。

1. 笔试：

2009 年 12 月 4 日晚八点多收到招商笔试通知，连发了三条。。

笔试时间：12 月 6 日（两天后）的下午

地点：四中

笔试会分几场，地点每年可能也不一样。不用很在意，但提醒大家，北京这个交通。。打车不一定是最快的，最保险的还是地铁。。

如何准备：网上有个 2007 年用图片格式的笔经原题，考的肯定不是原题，但可以用那个练练题型，找找手感。如果还不放心，就拿行测来看看，今年的招商题里有几道在公务员书里见到了！！

2. 1 面

12 月 7 日（笔试后的一天）收到一面通知。在赞叹招商效率高时，大家可以看出来没！笔试主观题一定要书写工整。笔试虽然淘汰不了几个人，但总不能是自己吧~~

一面的战线拉了三四天吧，我在最后一天，说不好按照什么排的顺序，报名号？名字字母？但一般是研究生在前，科班的在后。

一面形式：10 个人走到招商的某会议室，对面有两个 hr 或者是什么的人物，10 人按照顺序做两分钟自我介绍。

在本组里我也排在后面！哈哈，听大家做自我介绍是个很搞的过程，平时你看着很大方的人这时候也会紧张。不是说他/她素质不过关，而是招商给人营造的氛围就很紧，所以没看到放的很开的。但其实真的没必要，两分钟的介绍自己底下背熟，真正介绍时放自然些，不要生背，否则会让后面的人忍不住笑的！

这些招商的人也挺辛苦的，几天下来，听不同的人“背”简历，实在会不爽。时刻保持与他们的眼神交流，微笑，自信！相信你就能拿到二面的通知啦！

3. 2 面

09 的前辈们说隔天能收到 2 面通知，10 年的我们却等了一个星期有余（12 月 18 日晚上）所以说每年肯定有不同的，大家时刻保持手机和网络的畅通就好啦！

2 面形式：10 个人一组。面试的有 5 个，包括一面的一个会 hr 吧。。

1) 提前 5 分钟，有个 GG 会发给每人一张辩论题目。

2) 进去每人 2 分钟自我介绍+对案例的看法。

3) 分 2 组（其实在外面已经分好），推出组长，讨论。

4) 2 组长陈述小组观点 2 分钟。

5) 自由辩论 8 分钟，每人每次发言不超过 30 秒。

注意：

1) 发题目下来后马上进入状态哦！！自己准备好笔，白纸。他发的题目是可以勾画的，抓紧时间理解。在外面分组结束后马上罗列出自己对案例的看法，不用很深刻，但要有逻辑，分个 123 即可。

2) 到里面的自我介绍同一面自我介绍要点，但不要过长，有亮点最好！让他们记住你！！

3) 推选组长时如果你对这个案例非常有把握就毛遂自荐吧！我们组绝对不是最强的当的组长。其中有个某校的男孩我觉得也不错，也是没有争着当组长。想想从 160, 170 人中选留下 100 的淘汰情况没必要争组长。而且小组讨论时，如果自己有什么非常经典的语句也不要完全都贡献出来，之后的自由辩论可以你自己来说嘛！但不是不去积极的为小组寻找有利论据。这里注意不要跑题，不要只局限在本题，不要小声发表自己的意见，这个时候你的一举一动都在被观察中……

4) 自由讨论时把你保留的，新想到的观点都发表出来吧！不用在意 30 秒的限制，那个时间是给那些站起来

半天说不出什么关键点的人设定的。

5) 注意！你们是一个小组，在全力对外的时候要注意本组是不是有人没发言？给别人个暗示提醒他们，下次把机会给没发言的人！你不用去考虑这一举动有没有人注意到你，因为肯定是能注意到的！！

6) 辩论的题目没有可参考性，每年每天都可能不一样，大家注意平时积累，注意自己演讲的逻辑即可。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

