

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 中融国际信托篇

应届生论坛中融国际信托版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2826-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 中融国际信托简介.....	3
1.1 中融国际信托公司简介.....	3
1.2 中融国际信托主要业务.....	3
1.3 中融国际信托组织架构.....	5
1.4 中融国际信托公司价值观.....	6
第二章 中融国际信托笔试面试资料.....	6
2.1 中融信托的笔试和第一轮面试.....	6
2.2 谨以此文祭奠今天上午在中融国际信托实习面试打的满满一瓶酱油.....	7
2.3 中融国际信托初面.....	9
2.4 审计助理面试初面.....	9
2.5 资金专员笔试和初面很简单.....	9
2.6 11.20 终面.....	10
2.7 面试经历仅为应届生面试经历.....	11
2.8 在线测试攒人品.....	11
2.9 中融信托网测&一面点滴.....	12
2.10 中融信托三面简单介绍.....	12
2.11 中融国际信托 1107 新鲜群面面经.....	12
2.12 14 校招中融上海一面+二面及一点小感想.....	13
2.13 中融国际的笔试.....	13
2.14 2014 中融国际初面.....	13
2.15 关于很激动的那位同学的一些问题的情况.....	14
2.16 2013 中融求职的血泪经验，奉劝各位师弟师妹.....	14
2.17 北京中融面试经历.....	15
2.18 中融面经.....	15
2.19 我的实习感受.....	15
2.20 刚做了在线测试~发个笔经~~.....	16
2.21 中融国际信托暑期实习笔面经.....	16
2.22 十月中融国际信托 面试.....	17
2.23 中融国际的招聘是我目前看到最混乱的... ..	17
附录：更多求职精华资料推荐.....	19

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中融国际信托简介

## 1.1 中融国际信托公司简介

中融国际信托有限公司是经中国银监会批准设立的金融机构，前身为哈尔滨国际信托投资公司，成立于 1987 年。注册地为黑龙江省哈尔滨市南岗区嵩山路 33 号，主要办公地为北京市西城区金融街武定侯街 2 号。公司目前注册资本 60 亿元，经纬纺织机械股份有限公司（央企恒天集团下属 A+H 股上市公司）、中植企业集团有限公司、哈尔滨投资集团有限责任公司及沈阳安泰达商贸有限公司分别持股 37.47%、32.99%、21.54% 和 8.01%。公司目前员工 1700 余人，分布于全国 20 余个主要城市。银监会对公司 2011 年监管评级（最新）为 2C 级。2013 年末，公司资产管理总规模 4,882.23 亿元，净资产 76.45 亿元，净资本 69.48 亿元，净利润 20.18 亿元。公司拥有 35,000 名高端自然人客户及 980 余家机构客户。

公司主营业务覆盖房地产、证券、工商企业及基础设施领域，“多元化”交易模式包括股权投资、信托贷款、股权收益权、财产权管理等。经过 20 余年的发展，公司已成为公司治理完善、风险管控有效、业务创新积极、人员覆盖全国的大型金融企业。

## 1.2 中融国际信托主要业务

### 1. 证券投资信托

证券投资信托是指个人或机构将其合法持有资金委托给信托机构进行有价证券投资的信托业务。证券投资信托的投资范围涉及多种产品类别，包括新股申购、阳光私募基金和其他在一二级市场上上市的其他证券。中融信托已搭建了强大的证券交易平台，组建了专业化的证券投资团队，并与商业银行、证券公司、基金管理公司及投资管理公司等广泛合作，推出了多款证券投资信托产品。2012 年，“中融增强 50 号-晟隆一期结构化证券投资集合资金信托计划”凭借优秀的产品结构设计及优异的产品净值表现获得“最佳证券投资类信托计划”（《证券时报》评选）的称号。中融信托的证券投资平台已经发展成为国内最大的证券投资平台之一，多款信托产品投资业绩名列前茅。

### 2. 房地产信托

中融信托致力于拓展优质物业和具备融资条件的房地产开发项目的信托业务。公司运用债权、股权、收益权及夹层融资等方式，先后推出了多个物业及房地产信托计划。根据国务院及银监会对房地产信托有关政策和意见，目前公司已组建了专业化的房地产信托团队，积极拓展房地产开发项目及优质物业的信托投资。

### 3. 基础设施投融资业务

基础设施信托是指将信托资金专门用于投资大型公共基础设施项目，包括市政工程、公共设施、水务系统、道路交通或者能源通信等基础设施项目。中融信托在对基础设施投融资业务进行深入调研的基础上开展主动管理型业务，不断完善项目交易结构设计及后期运作管理，在该领域积累了较多的投资经验。

### 4. 股权收益权信托

中融信托通过对资本市场运作的充分研究，推行股权收益权类信托计划，以信托资金购买股权持有人的股权收益

权，在不影响原有股权持有人行使股东权力的基础上，为投资人和融资人搭建了资金融通平台，在提高产业资本的利用效率同时，为社会闲置资金提供了新的投资渠道。

### 5. 私募股权投资信托

私募股权投资信托是通过信托方式对非上市企业股权，或上市企业非公开交易股权进行投资，并通过上市、并购或管理层回购等方式，出售持股获利，谋求受托人财产的稳定增值。先后推出了“中融铨融精品基金集合资金信托”等信托计划。中融信托推出的私募股权投资信托业务以稳健的投资风格和规范的投资操作，赢得了投资人和合作各方的信任和高度评价。作为一个全新的投资品种，私募股权投资信托为投资者提供了新的投资渠道。

### 6. 矿产能源类信托

中融信托运用敏锐的市场洞察力，抓住矿产能源领域整合重组机会，适时推出面向矿产能源领域的信托计划，选择优质企业，通过质押融资、股权投资等运作方式，为高端投资者提供参与该领域整合、重组的机会。

### 7. 另类创新业务

另类业务主要是指投资于艺术品、酒类、贵金属及其他名贵饰品等具有收藏及投资价值的信托业务。公司从 2011 年开始推出了一系列艺术品投资、酒类投资信托产品，在另类信托开展中积累了一定的经验。

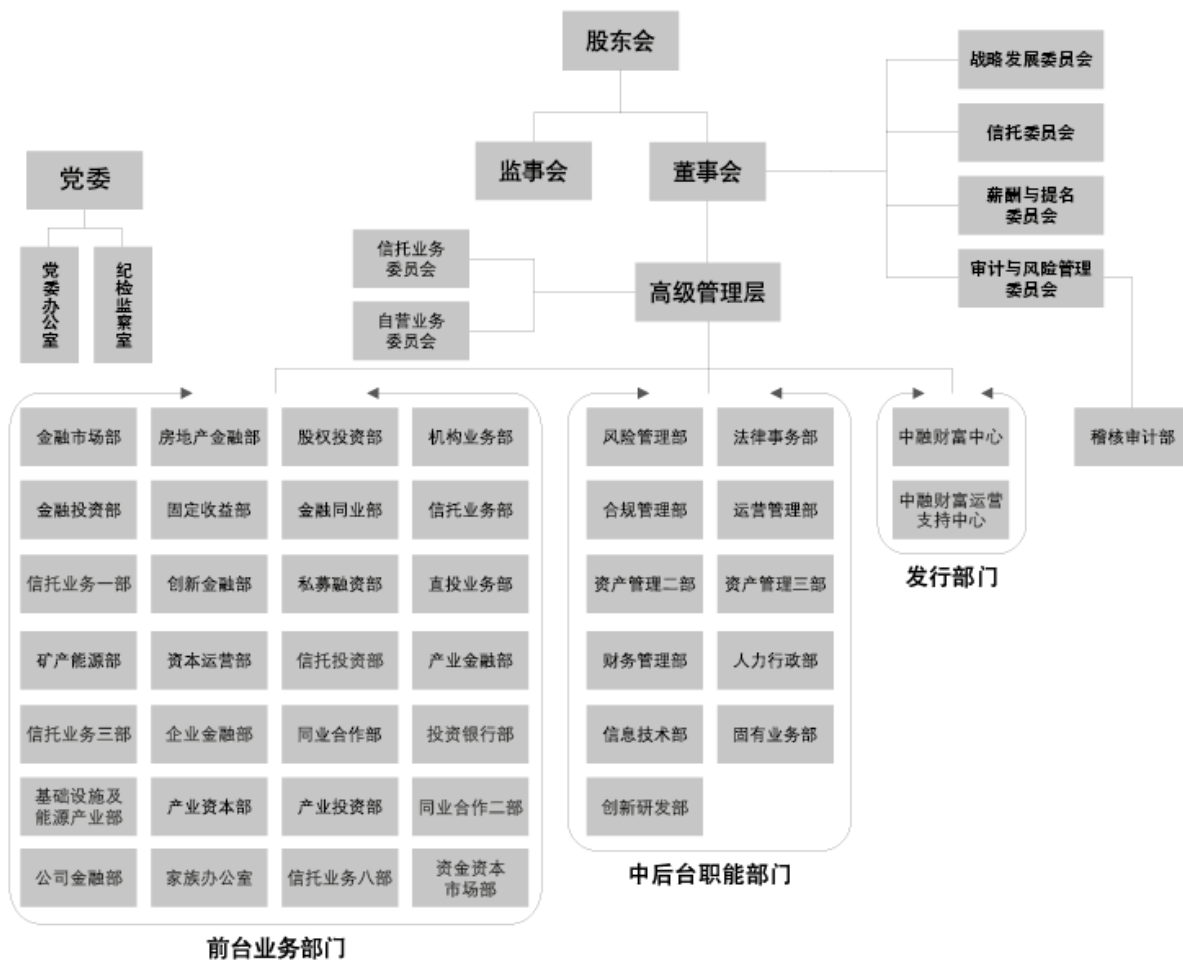
### 8. 银信合作

中融信托通过与国有银行、股份制商业银行、城市商业银行等银行机构合作，利用银行在业务渠道、投资范围、风险控制方面的优势，参与信贷资产转让、证券二级市场投资、银行间债券市场投资、等多种产品为客户提供低风险的稳定回报。

### 9. 高端客户财富管理

中融信托在国内信托业率先成立了专门服务于高端客户的财富管理中心。公司根据高端客户的理财需求，通过信托计划为客户提供细致入微的个性化、量身定制的理财规划、投资方案及高增值服务。为高端客户进行财富管理，不仅符合信托“新两规”对信托业务转型的要求，也促进了信托公司从融资平台到财富管理专家的转变。

### 1.3 中融国际信托组织架构



## 1.4 中融国际信托公司价值观



如果你想了解更多中融国际信托的概况，你可以访问官方网站：<http://www.zritc.com/home.php>

## 第二章 中融国际信托笔试面试资料

### 2.1 中融信托的笔试和第一轮面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250541-1-1.html>

中融信托的笔试在 11 月 20 号左右，然后当时我报的这个综合业务管理岗是 2 份卷子，一份是专业，一份是综合能力，后面都有一个论述题，说的是自己的职业规划等..。

第一轮面试是在 12 月 21 号，面试形式 1 轮无领导+多对多,hr 的很详细，并且说今年他们的招聘计划是非常认真对待的，是为了管理骨干的方向培养的感觉整个培养方案做的也是很认真..。

感觉如果有幸进后面的，然后拿到了 offer 的话，应该对整个职业还是很有帮助的！

作为分享给自己加人品吧，大家都加油！！

## 2.2 谨以此文祭奠今天上午在中融国际信托实习面试打的满满一瓶酱油

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109436-1-1.html>

咳咳~鉴于最近诸多同窗奔走于各大面试，因此手痒难耐，做此胡说八道杂文一篇，诸位过客权当笑谈~

两日前，刷夜唱 K 归来倒头就睡，朦胧中接一电话，HR 小姐以极其温柔又迅速如打字机一般滴语速：“您好，请问您是岑雨杨吗？我是中融国际信托有限公司的人力，通知您周四上午九点半在学术会堂 104 面试，记得带上两份简历。谢谢”就这样，我自感很侥幸滴获得了这样一份珍贵滴机会，或许是因为双选会那天中国人民银行耍大牌米有派员驻守滴缘故，这家近两年内发展迅速滴民企就显得格外受到我们中财学子滴青睐，哎哟那个队排的，那个简历落得，那个 HR 牛的~噢~~现在想来，要不是早已买好回岛滴机票，又要上交流项目滴课程，此行不过是为了长长见识，积累积累经验滴话，我内心还真真是满后悔自己米有珍惜这个偶然滴幸运，浪费了这样一个面试滴机会滴~~呵呵~不过这都是后话啦~先说说今天滴感受吧~

九点半，我来到了 104，(⊙o⊙)哦！人不少，大概大概滴数了数，五十多人吧，或许还有已经面完走了的我米有见到...\*\_\*

第一步:交了一份建立给门口叫号滴，不是，叫人滴...然后就看着乌央乌央几十号人在会议室门口开始各种等待。我真的很感谢老天昨天晚上下了场大雨，要不然...不说姐穿着长袖裙式正装吧，看着不少正规西装笔挺滴学长...哎~我只想，大家都不容易呀~~热死闷死啦!!! >\_<

第二步：我闲着米事观察了下在外等待滴人群，有三五成群聊着猜面试会是怎样的形式，会问什么样滴问题；也有一个人拿着自己滴简历边绕圈边在默背各种“模板”或是“答案”；还有就是我这类靠在风口处到处乱看发呆型的...其实个人现在真真意识到，如果不是啥面试小达人滴话，准备还真 TM 重要！像是什么“自我介绍一分钟、两分钟、三分钟、五分钟不限时各种版本”、“你的性格特征”、“你滴兴趣爱好”、“你滴成功或挫折滴一件事”等等等等这类小问题，若是提前心中有谱，绝对会有不一样滴效果~(ノ▽ノ)。

第三步：被叫进去面试了，六个人一组，专业应该是特别安排滴，其中包我四个都是法学，两个是会计的。原本以为会是那种很流行滴团体面试一起解决个啥问题滴那种，结果不是，就是很随意滴先自我介绍、然后 HR 问问题滴那种。好吧~现在开始进入真正滴重点了，原谅我爱铺垫滴习惯\*\_\*:

1、总体形式：除了我之外全部都是研究生...然后我想说有点专业特色吧，我是法学的，结果有三个法学研究生，据说今天还有北大的也过来了，还好米有再被分到一组，呵呵...不然定是首先被秒了...

2、自我介绍：我屁股还没坐稳呢，两名 HR 中滴女士就说从我开始，好吧，我就彻底无厘头滴介绍了我姓甚名谁、很荣幸今天能有这样的机会等等一分钟滴套话就结束了。

致命伤 A：自我介绍能满打满算滴说就满打满算滴说，若是看到 HR 心情不错可以适当延长，因为 HR 只会用你自我介绍滴时间来草草扫一遍你滴简历...我原本以为言简意赅才是美，结果，我发现，HR 看我滴简历是最不全面最不细心滴...其他人超过两分钟滴 HR 不但米有打断反而把他们滴简历看的相当认真~~

致命伤 B：实际上我对面试真滴不太有经验，但今天真真是觉得，像我这种一拍脑袋随口说滴自我介绍真真是一枪打死自己哟~下面来说说我今天偷师回来滴：

学长王：着重介绍了自己的一次成功学生工作（噢~原来你就是 wcp 啊~哈哈~好吧~初次见面很愉快

O(∩\_∩)O 哈！)

学长罗：着重强调了自己滴实习经历和学生工作（因为 hh 滴缘故我对你早已耳熟能详啦~嘿嘿~不过第一次 真正滴接触很开心）

学姐 a：着重讲述了自己的学术经验(语言清晰，中规中矩，较温和，会计院)

学姐 b：着重强调了自己滴专业优势及实习（会计院，曾在安永实习，吐字清晰、语速快且不打磕，论述全面周到，强势，典型滴“犀利女”式滴面试达人，佩服佩服~嘿嘿~）

学姐 c：着重描述了自己跨考考研滴艰辛和个人性格滴转变（她也是我们院滴，优秀团支书哟~撒花~^\_^）

相形之下，我显得有多苍白无力就不用我在此浪费笔墨了吧~~~ (∩\_∩)O

3、性格介绍：自我介绍环节刚一结束，坐我旁边滴女 HR 就有事出去了，然后男 HR 开始发问，“从你开始说说自己的性格优缺点”。呵呵~好吧，奇了怪了，可能是真的因为缺少面试经验吧，我总觉得面试滴时候不需要说太多呀，点到点上就好，结果我就用两三句话表达了一下“我性格中的优点在于”一旦下定决心就一定要把事情做好，执着，但这也恰是我性格的缺陷，有时候会因为太想把事情做好而有些激进或是毛躁”。

童鞋们呀~无论以后是参加虾米面试，彻底忘掉这种答案吧，因为事实上就是我们六个人的回答内容和回答形式都是一样滴，都是“既是缺点又是优点”，只不过在辞藻上，从“一定要把事情做好”演变成“完美主义”、从“从”毛躁”到“过于专注”到“执拗”，哎哟，不得不感叹汉语语言文学滴内涵丰富、形式多样与博大精深... (∩\_∩)O

亮点 A：学姐 b 在这个环节我觉得比较出彩滴地方在于，首先她口齿清晰，语言流畅，另一方面她虽然内容类同，但是她是从事工作上和生活上两方面来分别谈这个问题滴，让人觉得全面并且道理充分。嗯嗯，确实应该学习。

致命伤 B：运气。其实我个人觉得面试就是一场缘分滴碰撞，很多时候就是 HR 看你对不对他/她滴胃口，他/她有米有适时地看到你滴表现，然后就那么一拍脑袋决定了，就是你了~不管你绩点高不高，学生工作多不多，国奖各类滴有没有拿过，长得帅不帅美不美....如果童鞋们，你们跟我一样一轮到你说话，碰巧 HR 就有事被叫出去了，等你刚说完了，她又回来了，那就~自认了吧~呵呵~我敢打包票你很快会被华丽丽滴遗忘了~~所以平时多攒攒 RP 吧~哈哈~

致命伤 C：性格介绍完后,HR 随便问了句都考完试了吧，为什么我就不能随大流滴点点头呢，而是特 TM 脑残滴一吐心中十天考三门滴怨气，顺带进一步暴露了我只是本科滴事实...“没有！我下周还有两门”。说完我自己也就抽了...呵呵~就这样吧~

4、没有 4 了，因为整个面试环节就这么迅速滴结束了。

最后就事论事滴谈亮点我自己滴感觉吧：

A、作为女生，如果在团体面试中做不了最犀利最强势滴那一个（尤其是在团体内有明显滴女性参照物存在滴情况下），就做显得最恭谦、最老实、又最刻苦滴那一个吧。因为这样一般情况下，两个 HR 中一定有一个是关注你，偏好你滴，尤其是男女搭配滴 HR 组合中，呵呵~不然，很快就会发现自己是中财滴一片浮云~~\*\_\*

B、一定要给 HR 留足了现场扫描你简历滴时间~自我介绍还是要多重申自己简历中滴亮点滴，我原本还觉得 HR 应该都看过简历，你再多说人家还麻烦了呢~呵呵~但事实就是现场滴 HR 真完全没碰过你滴建立之前，然后他们就是由此故意加一个自我介绍环节来让你们给他们进一步刁难你们来“准备时间”滴。

C、轮到你说话滴时候就一定要多说，当然不是罗里罗嗦满天星式滴乱说，但一定不要偷懒呀~5555HR 面我滴时候直接就问我，这就完了？我是真的觉得自我介绍，让你记住我就好，性格介绍一正一反点到就好啊，非得说那么详细干嘛，至于我是个怎样滴人，成绩多好，学生工作怎样，奖学金拿了多少钱，简历里不是一条一条列的清清楚楚了嘛~是吧~外面还那么多人在排队等着呢是吧~呵呵~结果，貌似 HR 不喜欢我这一型滴... (∩\_∩)O 哎~

书呆子总之，吃一堑长一智吧~挺好挺好~嘿嘿~今天算是又开眼界咯~~希望有一天我也会慢慢变成面试小达人~O(∩\_∩)O 哈哈~~ 提着满满滴一瓶酱油回宿舍换了短衣短裤休闲装，困了~补眠去~拜~

PS:学长罗，我有看到 HR 在你滴简历上专门做记号噢，应该是会有好消息吧?!~~哈哈~你那么牛，米有问题滴啦~^\_^



## 2.3 中融国际信托初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109438-1-1.html>

主要根据简历提问题。

是一面，地点在陆家嘴，问的问题基本都是简历问题。首先 2min 左右的自我介绍，然后面试官会针对简历从上到下，依次问问题，比如：实习经历，实习中具体的事情（研究报告的大概思路，做的事情，担任的角色等等）、个人经历、目前 offer 情况。

面试官的问题：

问你在研究所实习过，请问，你对你研究的 TMT 行业，现在是什么看法？

答当时做的是云计算和大数据这一块。针对云计算，怎样怎样；针对大数据，又是怎样怎样。

## 2.4 审计助理面试初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109440-1-1.html>

年轻 HR 一对一面试，十分钟左右

1. 自我介绍，要求突出自身实习经历
2. 你不是这个专业的为什么投这个职位
3. 投了四大没有，结果自己感觉怎样
4. 个人职业规划，我说了最后徐想做财务咨询.....回来后感觉好像不对，内审——财务?? 是不是自己没戏了? 而且我感觉这个 hr 说的是内控不是内审，也没说清楚职位内容。

问你不是这个专业的为什么投这个职位

答适合个人职业发展

## 2.5 资金专员笔试和初面很简单

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109439-1-1.html>

面试官也不会刁难，整体很轻松

初面分两轮：笔试和一面

笔试很简单，主要考察你对宏观经济的了解程度和对信托的概念；

一面主要是自我介绍，然后针对简历问你问题。三个 HR 三个面试者。

有人要问了，那么简单，为什么没过。

总结了：1、自我介绍应该突出自己的实习和与信托有关的经历，当时为了博眼球，就讲了去台湾交换的事情= =现在想起来太傻。

2、旁边坐了一个中大研二牛哄哄的师兄，所以对比之下完全被比下来；

3、即使对手很牛，不应该放弃而是体现出自己的诚意和认真地学习态度，并且挖掘更好的优点。

问你对信托的认识？和银行，保险，证券有什么区别？你对目前 A 股的理解和看法？怎么写一份上市公司的调研报告？

答针对信托概念讲就可以的，第二个看你的资讯和个人观点。第三个百度就有~

## 2.6 11.20 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011399-1-1.html>

本人上财硕士，学得也不是金融经济相关专业，没有考过 CPA，财务懂得不多，只在考 CFA 的时候学过一些，一路走来到了终面也算是幸运吧。废话不多，把我面试的过程全写下来，希望对大家提供些帮助和参考。一面：一面是 HR 面，还有 8 楼前台非常好的姐姐一起面的。

先是自我介绍，然后主要还是根据简历面吧，感觉就是要自己主动把经历说出来：实习中学到的，获得的成就说出来，得主动表现自己。

一面之后是网测

是诺姆四达的网测题。

二面：

前台的姐姐说把我推荐到了上海业务总部（非常感谢前台的姐姐！），面我的是上海业务总部的 boss，很漂亮的一个美女 boss。

感觉和一面也差不多，先自我介绍，问了下实习经历。可能我实习和信托比较对口吧，所以，面试都是在说我的实习。面完之后就等消息咯。

三面：

二面之后的一天就给我打电话，让我去三面了，效率很高。

三面是我以后要跟着做业务的团队组长面的，两位，都很年轻，也是刚进去不久，经过两三年的历练已经可以承揽业务了。

和同龄人沟通没有太大的压力，当然，面试内容也是围绕实习的，只是更加详细一些。比如我在某券商资管实习跟着哪个老师做事之类的，他们都有合作过，也知道名字的。

三面下来，感觉中融是一个有效率，很有活力的公司，而且业务面广，新人进去虽然不至于马上就出差，但是能学到很多，不仅仅说你在房地产团队，就不能做私募产品或者其他类型的业务；或者你在私募团队，就不能做

房地产项目。

虽然与一些学长学姐沟通过，他们都说现在都是信托往外面跳，那种坐在那等钱的日子一去不复返，但是信托业在转型，我想，这也许是一个机遇也说不定哈~

## 2.7 面试经历仅为应届生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109441-1-1.html>

基金运营主管

应届生面试经历，仅供参考，应届生的面试比较复杂，差不多 5, 6 轮吧，基本都是群面，前 2 轮为公司人力面试，然后是各业务部门领导进行面试，会有一些对信托行业啊，之类的问题的提问，不会问专业问题，最后一轮是比较看好你的业务部门总来面试，基本能到这轮的就定下来了，每个业务部门领导风格不一样，但也不会问特别具体的。

## 2.8 在线测试攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897183-1-1.html>

北京，信托经理助理。

第一部分行测，逻辑推理啊，数学啊，图表阅读啊都有。

第二部分专业内容测试。分财会类和法律类。

第三部分性格测试，做到精分。

记得的一些题：

「没做出来，大家谁会，给个解题思路吧」

1，油桶有 14, 18, 38, 40, 42, 44 升的，用汽油和柴油灌满其中的 5 个桶，其中一种油刚好是另一种的两倍，哪个桶是空的？

2，有七盏灯亮着，一次可以按四下开关，第二次再按开关的时候不能和上次完全相同。多少次可以把这些灯恢复全亮？

3，甲乙丙丁四个人和某件事，甲说四个人都没做，乙说其中一个人做了，丙说乙和丁其中之一做了，丁说不是自己。两真两甲，谁真谁假？

4，中期财务报告的规则

5，某设备的账面原价为 1000 万元，预计使用年限为 5 年，预计净残值为 20 万元，采用双倍余额递减法计提折旧。该设备在第 2 年应计提的折旧额为 ( 240 )万元。

6，某项固定资产的原值为 160000 元，预计使用年限为五年，预计净残值为 16000，则按年数总和法计算第四年的折旧？

7，根据《商业银行法》规定，商业银行的某些变更事项应当报经国务院银行业监督管理机构批准，否则不生效

律效力。下列哪一事项无需报经国务院银行业监督管理机构批准？变更持有资本总额或者股份总额百分之四的股东

8. 一年除斥期间

9. 甲和乙网购，甲付款，乙收货，商品有问题，商家应该向谁承担违约责任？这个我乱蒙的甲或乙都行，有知道答案的说一声。

## 2.9 中融信托网测&一面点滴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1898521-1-1.html>

好像网申第二天就收到需要做在线测试的通知了

\* 关于在线测试：第一部分是行测，基本算中规中矩；第二部分：财务和法律知识，财务貌似都是会计从业之类的考试真题，可百度，法律貌似经济法相关，也可以百度到。第三部分性格测试

\* 一面：小组面，14 个人，先自我介绍，报姓名、学校、专业。

会发题目，关于学生会如何分奖金的问题，看完题目每个人 1min 陈述时间，再剩下 20min 大家讨论。但是之前的同学如果占用时间较长，留给小组讨论的时间会缩短。

个人觉得由于人数多发言较混乱，达成一致有点难度。最后选一个同学做 3min 总结陈述，5min 其他人可以补充。。

整个过程约 1h，不会多也不会少。

祝大家好运~~~

## 2.10 中融信托三面简单介绍

今天下午 5 点在西城区港中旅大厦面试的，10 个人一起进入。里面有 25 个面试官。。。我当时傻眼了。。。。自我介绍，挨个来，然后 HR 回提一个问题，大家挨个回答。也是 personal 的。。。然后面试官对大家提问，都是 personal 的，么有专业的。。。然后就结束了。我就被问哪里人。。。。☺\_\_☺b 汗

## 2.11 中融国际信托 1107 新鲜群面面经

11 月 7 日下午面试，感觉来面试的人挺多。我们组八个人，坐在大桌子的两侧。

先在一张纸上写下名字，面试官拿在手上。接着，分发了试题纸和草稿纸。

题目是某学院学生会年底要给几个部门发奖金，要根据各个部门工作绩效排序，区分出哪些部门应该拿到高于平均数的奖金，哪些是低于平均数的奖金。题目给出了几个部门的工作内容和取得的成绩。

面试官要求不能举手表决，不能投票。个人认为主要考察大家分析事情的角度、表达自己看法的方式、团队出现分歧的解决、如何说服其他人，还有能不能够适当妥协。

看题：4 分钟

轮流陈述观点：1 分钟/人

自由辩论：不记得多长时间了，大概 15~20 分钟

选择代表总结发言：4 分钟

同组成员补充：几分钟。

感觉当天我们组自由辩论的时候，大家有很多不同的想法。这个时候，能够综合大家意见，缓和矛盾的童鞋应该会有加分吧。。。

后面面试的加油吧！

## 2.12 14 校招中融上海一面+二面及一点小感想

先说今天二面，三个面试官面两个人，就是拿着简历问，由于我有信托实习经验，所以没被太挑战。问了你对“关系”怎么看。

二面完了还有终面，大约一个多月以后，报的哪个地区就到那边去面。

一面是小组，总共 37 分钟。题目貌似蛮多的，我们组抽到的题目大体是这样：

我方是行业第二的设备供应商，有一个行业龙头对手竞争一个公司设备供应，客户副总要去北京（我方总公司所在地）出差，而客户负责采购的经理和对手很熟，我方和客户一个行政主管很熟。问怎么办。



这题目好有信托的风格

关于中融，坛子里有很多褒贬，因为之前在另一个信托里实习时，组里有一个经理是刚从中融跳过来的，确实，中融压力很大，而且不同的组差别相当大。

这个我也问了，有可能终面会有机会选择跟哪个项目组，每个地区不一样。

人家给我们 offer 之前想这些都是没用的，等拿到 offer 权利反转后才是我们考虑的时候。信托相比之前的投行、券商行研强度已经小一些了。现在发展变慢，行业变规范，可能对新人来说还更好一些。

至于中融，确实很狼性，但是中融风控很严。

## 2.13 中融国际的笔试

刚刚下午做完笔试，有个 5 个部分，每个部分 15 分钟或 20 分钟不等。

主要就是性格测试，加上一些小段短文理解。不是很难，放宽心~

## 2.14 2014 中融国际初面

4 号去的中融碧海蓝天大厦初面。

面试内容是无领导小组讨论，我们组有九个人，另一组十二个人。要素案例，就是选择成功者的要素，排序。

一共 37 分钟，HR 不计时的，所以要自己掌握好。

到现在都没有收到信息，估计要挂.....大家加油，发帖攒人品。

## 2.15 关于很激动的那位同学的一些问题的情况

1. 经核对（我们有 13 年入职的大群），今年业务前三的部门实习生都留了 4-5 个人，只有一个新成立的部门是留了一个人

所以我不知道帖子的主人是在哪个部门，大概也许那个阶段大家都走了吧。

2. 中融实习是给各实习生以机会，自我学习，自我把握。以我自己为例，1 月进入部门实习，第一个月就在看各种法律法规，尽调，没人管，第二个月开始跟项目，第三个月因为表现的不错，被派往某城市协助同事业务拓展-主谈-负责项目操作，**我没有任何当地的资源**。当时我还没有入职，就可以和各个银行、机构、企业的领导面对面谈判交流

**我不认为会有其他任何一个机构能给你这个机会。**

3. 中融内部是充满竞争的，这个行业也是，我从实习起算入职 10 个月，已经在独立操作多个项目，就我经验来看，我被别的公司抢过项目（太正常了），被公司的别的业务部门抢过项目（他们更快，条件更好），但没有被同事们抢过项目，竞争和友爱是围绕公司的。

4. 公司前台后台除了基准工资外还有各种福利补贴，实习生没有而已，奖金也是有的，后台公司发，前台部门发。

5. 中融自始自终一直是团队制工作，新入职的员工都会分配到一个个业务团队，有人带，有人管奖金，**至少我是在实习的时候就有团队了，从来没有给我自己不揽项目就没有奖金的感觉。**

6. 我常扪心自问，我凭啥一年赚 XX 元工资。

## 2.16 2013 中融求职的血泪经验，奉劝各位师弟师妹

中融现在又开始大规模的招应届生了，本人在去年的时候经过测评，一面、二面、三面“有幸”的被中融前台一个排名前三的业务团队录取，这其中发生了一些狗血的剧情，还有一些经验，希望能给今年的师弟师妹们提个醒，省的应届生老是被无良企业欺负。

1、在录取后，中融以不能解决北京户口为由，一直推脱不与任何应届生签订三方关系。而且要求必须到公司实习满 2 个月以上，但信誓旦旦的说，实习只是让学生提前了解中融的业务流程，而且可以抵扣毕业后的试用期。本人从 2013 年 1 月份开始实习，一直实习到 5 月份，在实习期间，原则上不允许请假，可能是避免实习生参加其他公司的面试活动吧，只能晚上抽时间写毕业论文。到本人实习期满后，部门副总和我谈一次话，我以为是谈实习期满转正的问题，他上来先问我实习这段时间觉得怎么样。然后又说你有没有被其他的公司录用，公司经过测评，你的测评结果不合格，你要不找其他机会试试？尼玛，老子为了你把工行北分都推掉了好么？这时候都快 6 月份了好么？其他公司连补录都结束了好么？谁说的实习不刷人的，坑爹坑到家了。

2、我的经验就是，可能也不只是中融吧，无论去哪家公司都要给自己留条后路，除非到最后真正的签订合同，一定要注意保护好自己。

3、中融的薪酬是 6500+600 饭补，是税前工资，去掉五险一金之后大约 5000 多吧。至于奖金福利，在我实习期间，比我高一级和两级的师兄师姐么，是没有其他奖金的。奖金是给那些拉项目的人的，除非你的人脉很广。这里又要谈到中融的一个理念的问题，中融希望每个人能够立即为公司赚钱，对于新人缺少必要的培训和培养，而且中融信托是最近发展起来的，以前是什么水平的人才会选择信托我不想多说，他们真没多少经验可以传授的。信托的发展很多程度上是归功于制度红利的，而不是从业人员的水平，有点类似于垄断性的国企。但是，随着制

度红利的消失，信托的没落是必然的，对于刚毕业的应届生而言，实在算不上一个好的发展平台，而且这段经历甚至可能成为污点，对于应届生而言还是建议大家选择券商和银行。中融人员流失情况非常严重，在我实习这段时间，这个部门大约走了 6、7 个人，占部门的 10% 附近。当初我们实习的 6 个人，最终只有 1 个人留下了。别的不想多说了，大家有机会的话可以进去自己感受一下。

## 2.17 北京中融面试经历

今天下午面的产业金融部，突然改的时间换到一点。而且是二对一的面试，一个是部门经理，另一个是漂亮的 MM，估计也是部门的高层吧。。。

面试过程依照简历问了一些问题，比如对于信托业的看法，职业规划等等，没有涉及到专业问题倒是让我有点意外。大概聊了有二十几分钟，部门的终面啊，我还很二的以为会有大 BOSS 面之类的。。。纯属攒人品，求 OFFER 啊！

## 2.18 中融面经

14 人选两人，真的是很残酷啊。都是些复旦，北大，中政之类的。

第一轮是 HR 群面，一组 3-4 人，问的问题都很专业，但如果专业掌握的好，应该没问题。问了清算后的得偿顺序，债权的分类等。

第二轮是两个人面一个人，应该都是部门经理，内容就是聊简历。

## 2.19 我的实习感受

马上实习两个月了，想分享下自己实习的感受

这个论坛，这个板块应该也有不少人知道我是谁，我录取了哪个部门了，所以也就不透露具体的部门信息了  
只想说说自己的心得和感受

说道中融，外部总有负面报道，无外乎风格激进，项目风险

中融的风控体系，我没有对比过其他信托公司的风控体系，不好下断言，但是绝对和松弛是两回事情

但是中融的中后台，对于政策、对于市场与政策的反映，是我所见到的金融机构中，最有效也是最快速的，这就很能反映一些问题了

中融的业务风格，网上有一点说对了，叫做狼性，但是狼性有什么不好的么？主动、积极的去做事，去沟通，本就是一个金融机构想要成功的基石

国信已经做出了很好的榜样了，中融不过是离开了大锅饭的体制而已，对新人有也良好的培养和保护机制。

说白了，如果想要追求安稳，我其实觉得信托不是很适合各位，说白了，信托是围绕着项目运行的，做项目，如果不是主动的要去做，那市场上肯定是慢一拍的，好项目，手快有，手慢无这是大趋势。

具体实习做什么这件事上，我很难概括，每个部门有每个部门的风格，但一定一点是一样的，你会觉得自己在做一些事情

## 2.20 刚做了在线测试~发个笔经~~

一共差不多一个多小时的测试。用的是诺姆四达那个系统。主要就是各种各样的性格测试。中间加了 20 道的行测题。提醒是给一段话，然后分析选项之类的。基本上答案都可以百度得到。其余的基本都是性格测试~~做的眼睛都花了。。

## 2.21 中融国际信托暑期实习笔面经

几次上应届生中融信托这一板块，都觉得没什么可借鉴的东西。楼主目前正在中融信托（北京）实习，就来写点暑期实习申请和笔面试的经历吧，仅供后人参考

中融信托招实习生的渠道比较奇怪，在楼主的学校，中融是在双选会上出现的，听说还有的学校是通过校团委，有的是在学校招生就业处看到了公告。不过不论是什么渠道，都是不需要网申的，只投递简历即可。

楼主是 4 月份投递的简历，过了两周还没有消息，按照一般的经验来说，这基本上相当于被鄙视了，楼主便不作他想。没想到在 6 月份居然接到了网上测评的短信通知。可怜测评截止那天上午还有一门期末考试，考试过后，楼主十分苦逼地在教室里饿着肚子完成了测评。原本以为测评会以行测为主，没想到大多数题目是性格和行为倾向性的测试。楼主做这种题向来是凭直觉的（话说回来，不凭直觉还能凭什么？）

很快，测评截止的当天傍晚就收到了一面的通知。第一反应是到应届生找面经，结果发现几乎没有什么可参考的，于是在图书馆找了几本讲信托的书，又对照着自己的简历准备了一些常规问题。

一面是一个周四上午，楼主错误地估计了时间，到得早了一些，HR 哥哥便安排我和之前那个时段的一起进了会议室，进去之后才发现，一男一女两个 HR，这一组一共 9 人，居然是群面。先交了简历，之后便发了群面的材料，我连气儿都没喘匀，就赶紧看材料。材料给了十几项领导者应该具备的素质，让选出最重要和最不重要的一项。HR 介绍面试的流程为首先每个人一分钟的陈述，之后是小组讨论，最后是总结。好在楼主当天头脑还比较清晰，楼主认为，这道面试题，无论选出的是哪两项，都是有道理的，所以，关键不是为什么选出那两项，而是为什么不选其他项，这就需要确定一个标准。楼主粗略地看过全部选项后，将其划分为四类：①对全局②对事③对人④个人特质。笔者认为，领导者最重要的是把握全局，因此从对全局的几项中选出了一项最有代表性的作为最重要的，从个人特质中选择一个认为最不重要的。接下来的个人陈述环节，楼主就分享了自己分析的思路，并且在其他人陈述的时候，楼主一直不停地记录，并且以“画正字”的方式统计大家选出的选项。个人陈述后，HR 让 9 个人分成两组，分别讨论后，各自选派一个代表总结本组观点。由于记录得比较详细，我就先总结了一下个人陈述阶段各选项的统计情况，之后我们组统一了一下组内观点，比较和谐和顺利。可惜时间控制得不好，还没有确定谁来总结，HR 就叫停了。另外一组先做了总结，居然最终确定的两项跟我们是一样的，这样一来，岂不是我们组再发言会很不利？到了我们组，有两个姐姐看了我一眼，我就主要谈了一下我们组怎样达成了最后结论的过程。总的来说，这次群面还是楼主参加过的群面中的比较成功的一次吧。

楼主在周五晚上收到了复试的通知，周六的上午来到中融复试。复试的形式是一对多，面试官是一面的 HR 姐姐，问了两个问题，一是对信托和中融信托的看法，二是想去什么部门。对信托和中融的看法，楼主之前做了一些功课，说得还可以。想去什么部门，楼主就悲剧了。楼主先后说了两个部门，都是前台的，HR 姐姐非常淡定地说：“我们前台不招人，只有后台招人。”这个真不怪楼主啊，中融的招聘渠道这样神奇，之前根本不知道前台不招人，双选会交简历的时候，HR 也没有说。HR 姐姐又和蔼地问：“服从调剂吗？想去哪个部门？”楼主当时就茫然了，由于其他几个人都说了资产管理，楼主也就跟着说了资产管理。楼主觉得，这种服从调剂的，大概应该就挂掉了。HR 说，接下来就把简历交给部门，由部门通知了。

在下一个周三的下午，楼主接到了中融资产管理二部的电话。电话那边的姐姐先是介绍了自己的是资管二部的，然后询问是否周四的下午三点有时间去面试。楼主确定了三点的面试之后，赶紧上网查资管二部是干嘛的，才知道资管二部是做房地产信托项目后续管理的。楼主就赶忙突击了一下房地产信托的知识。

第二天下午到了中融，由于资二部门正在面试全职的人，我们就一直等到了四点十分，六个人从陌生人聊成了熟



人。进去以后，三个部门里的姐姐面我们。首先是依次自我介绍。楼主最不擅长自我介绍了，基本上就做了传统的自我介绍，之前看过这个部门招正式员工的一些能力要求，就大致往上靠了靠。第二个问题是问我们对房地产信托的看法，这是楼主之前准备好了的，但由于对这个行业了解不多，楼主采取了比较中庸的答法，强调了房地产信托既有进一步发展的必要，也存在新的风险和挑战。最后，被问了一个恶心的问题，就是在座的最想跟谁共事，最不想跟谁共事，而且不允许打太极和含糊回答。楼主就选了一个到的最早聊得最多的，以了解得多、同一专业和性格互补为由，作为最愿意共事的。自然也就选了到得最晚的聊得少的作为最不愿意共事的。其实楼主也很崩溃有木有，也谁也不想得罪有木有，但是还是得应付过去。整个三面过程，楼主依然坚持不停地记录，还是有好处的，一是在整理自己发言的思路的时候能兼顾其他人发言内容，二是方便记住大家的名字。

后来就拿到 offer，7月9日正式入职了。终于写完了，累死我了，有问题再交流吧●●●

## 2.22 十月中融国际信托 面试

现在平静了心情 讲讲我的面试 第一次失败的经历!首先准备的有点仓促 去面试的那家公司和我准备的不是同一个,这对面试官可是打击啊!接着就是说自己以前在什么公司实习过 对什么不感兴趣 不幸的是 主考官原来就是干那行的 对这个行业比我还熟悉的很呢 接着就是说我逃避问题! 还有就是对我的职业规划还有专业知识的考察结果我是一个目标不明确 冲劲不强 没有太多对未来设想的在校生 所有缺点就暴露出来了。还有就是主考官态度的转变是因为我自己把人家的公司和其他公司混淆了!天大的失误!接着人家看我还未毕业 给我上了一堂课!受益匪浅!首先不要为了找工作而找工作!这样就是单纯而没有意义的动机!其次应该对自己的职业生涯有个规划,这样才能在自己找工作的时候有方向性的选择!而不是盲目投简历!最后在某一个岗位上任职 就要努力克服各种困难坚持下去!不要断下结论说他不适合自己或者不感兴趣。任何一个职位都是在一定的时间积累下才能出成绩,如果没有投入,你又怎么会看到它的前景,怎么会知道自己没有发展潜力!所以本分的说自己以前的工作是因为不感兴趣或干的不好是致命的错误。主考官在给我上课的时候教我一个办法,就是说自己体力不支或想追求更高的目标!想想自己真是笨!不过经验就是这样累积起来的!值!!!呵呵 以后我要更加努力 相信有一天 我也会成为招聘别人的人!这下的好好规划自己的职业生涯了!

## 2.23 中融国际的招聘是我目前看到最混乱的...

今天去面试,进了等待室吓一跳,一小时前面试那批还没面呢,满屋子的人

看到那么多人我还以为是群面,没想到是单面,或者1对2(HR和主管)

等了老半天才轮到我之前半小时那批的,然后听他们前台的人可能主管一会儿还吃饭去把大家给吓一跳,想那得等到什么时候去。最后他们总算也觉得时间紧迫,开始加快速度,每人基本5分钟.....

最后我等了1个半小时之后终于轮到了,进去5分钟出来了.....如果有人关心谈什么的话,就是问一下对他们公司和信托业务的了解程度,和自己想做什么职位。还有人被问了说证券公司和我们公司都要你的话你去哪家?不过我们当时都是赶时间,不知道原计划的问题是怎么样的。谈的感觉也很糟,在一个信托业务相关问题我被这个主管以斩钉截铁的态度反驳了,我还以为自己搞错了,毕竟对信托业没那么了解,结果出来查了下信息,看起来那方面还是主管不了解(因为涉及其他公司了)。然后问出去的问题统统没有正面回答,问了两个问题我也不耐烦了,说了老半天等于没说那还多问什么,后面同学还等着面试然后赶下午的场子呢,就告辞走了

想想之前的笔试也混乱,笔试前的宣讲会上我看到他们几乎给大部分来听宣讲的人都发了笔试、收下了简历,结果一进笔试教室我还以为跑错了,一个财大特别小的教室,一个隔一个坐20个左右就满了,当时我提早了半小时去坐到了最后几个位子.....我想他们HR都不知道自己收了多少简历吗?当时现场就远远超过这人数了,再要加

上霸笔的人

后来 HR 打电话换了阶梯教室

没想到面试时候又这样，完全不算好自己到底叫了多少人来面试（每个面试的都发了之前笔试的卷子，没看到有霸面的），每人面试需要几分钟

不知道他们是不是第一次进行校招，之前各种金融公司咨询公司也跑了有几家没见过那么混乱的

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

