

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 中金篇

应届生论坛中金版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-279-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 中金简介.....	4
1.1 中金公司信息框图.....	4
1.2 中金公司概况.....	5
1.3 中金公司组织结构.....	6
1.4 公司业务.....	6
1.5 中金竞争对手.....	7
1.6 中金发展战略.....	7
1.7 中金公司文化及价值观.....	7
第二章 中金笔试资料.....	8
2.1 中金资本笔试经验.....	8
2.2 FA 暑期实习笔试 2021.....	9
2.3 2020 FICC 暑期笔试.....	9
2.4 求中金 FICC 笔试分享.....	10
2.5 中金 FICC 2019 暑期笔试.....	10
2.6 ficc summer 笔试.....	11
2.7 2019summer intern 研究部笔试.....	12
2.8 CICC RS summer 笔试归来.....	13
2.9 2015 春季中金风控/风险/RG 补招笔试经验.....	13
2.10 2015CICC RG 热乎乎的笔试题（与往年重合度较高）.....	14
2.11 福利来啦~新出炉的风险管理组笔试题目-14 暑期实习.....	14
2.12 2014 校招研究部笔经.....	15
2.13 ST 笔试.....	15
2.14 中金 2013 校园招聘网申截图.....	15
2.15 2011 12 月 16 日 研究部笔经.....	16
2.16 最新财务笔试.....	17
2.17 S&T 笔经.....	17
2.18 贡献道面试题.....	17
2.19 CICC MRM 笔试题.....	17
2.20 中研财务部笔经 1.....	18
2.21 中研财务部笔经 2.....	18
2.22 Sales Trainee 笔试（无题目，有经验）.....	18
2.23 中金 CICC 的笔试经历.....	19
2.24 CICC 代表性考题考题.....	19
第三章 中金面试资料.....	19
3.1 5.8 FI(IB) summer 面试经验分享.....	20
3.2 BJ ECM 终面.....	21
3.3 GI 一二面总结.....	21
3.4 中金 IB 一面面经.....	22
3.5 中金 EQ product sales 面试.....	23
3.6 2021 秋招一面面经.....	23
3.7 财富管理中心 产品助理 pre talk 面经.....	24
3.8 EQ sales pretalk 面经.....	25

3.9 3C 2021RS 校招进度汇总贴 .....	25
3.10 中金基金 team round interview 面经-权益研究岗 .....	26
3.11 2020 成长企业投行部 (GI) 面经分享 .....	26
3.12 中金资管 team round interview 面经——固收研究 .....	27
3.13 中金 BJ EQ sales 面试经验 .....	28
3.14 10 分钟前面试完, 热乎乎的面经, 给自己攒一点人品 .....	28
3.15 中金 2020 Summer IB 面经 .....	29
3.16 【ficc 面经 S&T】pre 面+部门面+部门二面 .....	30
3.17 2020Summer 中金研究所二面面经 .....	30
3.18 2020 中金资管暑期 Pretalk .....	30
3.19 2020 IB summer 面经 .....	31
3.20 2020 CICC IB Summer Interview - 2nd Round .....	32
3.21 2020 中金 summer CCM BCS 线上面试经验分享 .....	32
3.22 中金 IBD 面试经验 .....	33
3.23 2020 春招 Research Assistant 岗 HR 面 .....	34
3.24 中金 2020 summer CCM hr 面经 .....	35
3.25 2020 CCM HR 面 .....	35
3.26 经验分享~ 中金 FICC 校招 offer .....	35
3.27 CCM 2020 秋招面经 .....	36
3.28 CM 电话面试面经 .....	37
3.29 中金 eq sales pretalk 后一面 (北京岗位) .....	37
3.30 中金财务部面试 .....	38
第四章 中金综合求职经验 .....	38
4.1 中金资本 投研岗 summer offer 笔试面试经验分享 .....	38
4.2 2018 中金 IB 暑期面经-发个帖子还愿哈哈 .....	39
4.3 中金 ficc 面试, 让有缘人看见 .....	40
4.4 网站编辑实习生 .....	41
4.5 小本生拿中金 OFFER 的经历 .....	41
4.6 2015 中金 research 招聘经历 .....	43
4.7 关于中金的一篇感想 .....	44
4.8 所认识的拿中金 OFFER 的“牛人” .....	45
4.9 分享我的中金应聘过程 .....	47
4.10 中金应聘全称详解 .....	49
4.11 员工感受: 谈谈我所知道的中金 .....	52
附录: 更多求职精华资料推荐 .....	54

#### 内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 中金简介

## 1.1 中金公司信息框图

 <h1 style="text-align: center;">中国国际金融有限公司</h1> <p style="text-align: center;">中国首家合资投资银行</p>	
<p><b>概况 THE STATS</b></p> <p>公司类型：金融</p> <p>股票代码：600050</p> <p>上市地点：上海证券交易所</p> <p>经营规模：中国首家合资投资银行</p> <p>股东：中国建银投资有限责任公司                  摩根士丹利国际公司                  中国经济技术投资担保有限公司                  新加坡政府投资公司                  名力集团控股有限公司</p> <p>业务类型：人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票、境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务、自营业务和承销业务，客户资产管理业务，基金的发起和管理，企业重组、收购与合并顾问，项目融资顾问，投资顾问及其他顾问业务，外汇买卖，境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理</p> <p>地址：中国北京建国门外大街1号 国贸大厦2座28层</p> <p>邮政编码：100004</p> <p>电话：(86-10) 6505-1166</p> <p>传真：(86-10) 6505-1156</p> <p>网址：www.cicc.com.cn</p>	<p><b>主要竞争对手</b>                  KEY COMPETITORS</p> <p>摩根士丹利，美林，高盛，德意志银行等</p> <p><b>优势 UPPERS</b></p> <p>对国情的深入理解与全面的行业知识，连接国内和国际市场的桥梁，大型项目的协调与管理能力，坚持客户至上的专业团队，有力的股东支持</p> <p><b>不足 DOWNERS</b></p> <p>发展规模</p>
<h2>CICC Value</h2> <p>Client Focus 以客户为中心</p> <p>People Focus 以人为本</p>	

## 1.2 中金公司概况

### ● 中国首家合资投资银行

中金公司成立于 1995 年，是由国内外著名金融机构和公司基于战略合作关系共同投资组建的中国第一家中外合资投资银行，注册资本为 1.25 亿美元。

中金公司的股东包括：

中国建银投资有限责任公司

摩根士丹利国际公司

中国投资担保有限公司

新加坡政府投资公司

名力集团控股有限公司

中金公司总部设在北京，并在中国资本市场的战略要地—香港、上海和深圳，设有子公司、分公司或证券营业部。这一市场服务网络使中金公司得以时、准确地把握中国资本市场脉搏，更好地为客户提供投资银行和证券服务。

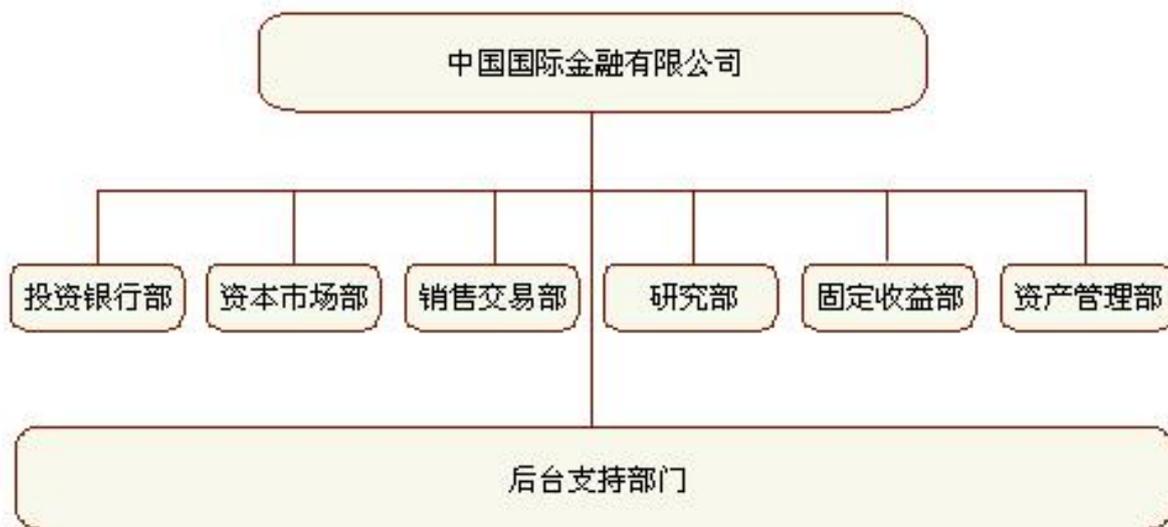
自成立以来，中金公司的业务不断发展，现有七个主要业务部门：投资银行部、资本市场部、销售交易部、研究部、固定收益部、资产管理部和直接投资部。另外，中金公司还设有完整的后台支持部门以及信息技术和风险控制系统。

经中国政府有关监管部门批准，中金公司的主要业务范围包括：一、人民币特种股票、人民币普通股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务；二、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的自营业务；三、人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的承销业务；四、基金的发起和管理；五、企业重组、收购与合并顾问；六、项目融资顾问；七、投资顾问及其他顾问业务；八、外汇买卖；九、境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理；十、同业拆借；十一、客户资产管理。

### 1.3 中金公司组织结构



中金公司组织结构图



### 1.4 公司业务

经中国政府有关监管部门批准，中金公司的主要业务范围包括：

- 一、人民币特种股票、人民币普通股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的经纪业务；
- 二、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的自营业务；
- 三、人民币普通股票、人民币特种股票、境外发行股票，境内外政府债券、公司债券和企业债券的承销业务；
- 四、基金的发起和管理；
- 五、企业重组、收购与合并顾问；
- 六、项目融资顾问；
- 七、投资顾问及其他顾问业务；
- 八、外汇买卖；
- 九、境外企业、境内外商投资企业的外汇资产管理；
- 十、同业拆借；
- 十一、客户资产管理。

作为中国首家合资投资银行，中金公司对中国投资银行业的初期发展起到了重要的推动作用。中金公司完成

的很多资本市场项目不仅是公司本身的里程碑项目，而且对中国投行业的发展产生了深远的影响。自成立以来，中金公司的业务持续高速发展，业务范围更加全面，产品与服务不断完善与创新，以其杰出的业绩在中国投资银行业确立了领先地位，在全球资本市场树立了良好的声誉。

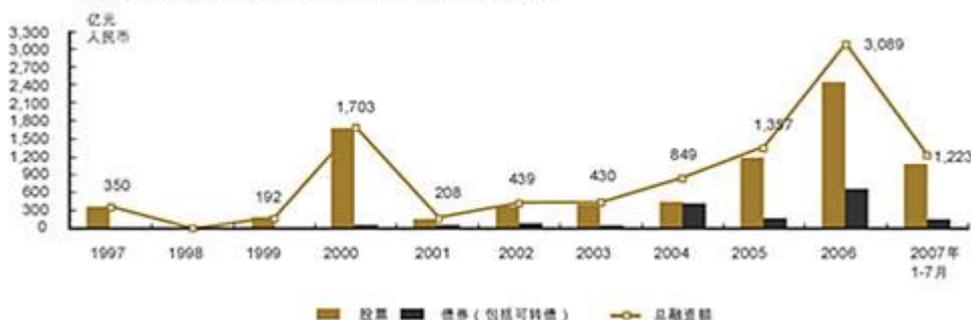
截至 2007 年 7 月份，中金公司完成了累计约 1041.2 亿美元的股本融资、约 215.7 亿美元债务融资以及 809.3 亿美元的兼并收购项目。这些项目不仅跨越国内和国际资本市场，而且其中很多项目在中国投资银行业的发展中具有里程碑意义，并为中金公司赢得了众多国际奖项。

中金公司在中国国有企业海外发行项目上占据了绝对的主导地位，具有辉煌的承销业绩。自 1997 年中国大型国企走向国际资本市场以来，中金公司在日本之外亚洲地区的首次公开发行、中国公司海外首次公开发行以及中国公司海外融资的累计总承销金额均名列第一。

多年来，通过对产品与服务的不断扩大和改进，中金公司已成为中国市场上海外融资的主力军，并在国内外资本市场与中国企业之间建立了一座不可替代的桥梁。

中金公司的出色业绩主要源于我们具有敬业精神、不断进取、追求卓越的职业团队。这支职业团队保证了我们能够顺应市场变化，为客户不断创造新价值，协助客户实现其长远战略发展目标。

1997年初至2007年7月中金承销项目总募资金额统计



## 1.5 中金竞争对手

汇丰银行、花旗银行、高盛、摩根士坦利、摩根大通、渣打银行、中金等。

## 1.6 中金发展战略

### 我们的使命

中金公司的目标是成为在国内外享有卓越声誉、能够为客户提供全方位专业服务的、中国的世界级的投资银行。

## 1.7 中金公司文化及价值观

### 公司价值观



### 公司文化

- 诚实守信
- 专业精神
- 有创造力
- 有竞争力
- 团队精神

如果你想了解更多中金的概况，你可以访问中金官方网站：<http://www.cicc.com.cn/>

## 第二章 中金笔试资料

### 2.1 中金资本笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318296-1-1.html>

分为两大部分，第一部分 60 分，第二部分 40 分；2 个小时，不太紧，但是第一部分的题目我觉得很考察会计基础知识，勾稽关系这样，基本每个科目都得会做分录。

第一部分就是类似下面的这种题 一共有这样的题目三道，下面是第二道。

公司收入 15 亿元，60% 现金支付，40% 形成应收账款；

2 亿销售费用，8 亿成本。公司购买原材料花了 8 亿元。公司购买一个 10 亿的机器，一半是自有资金一半是银行贷款。机器今年折旧 2 亿元，银行利息费用 6000 万元。最后机器 10 亿元又卖出，以现金方式收回。对三表的各个科目的影响。25% 的税。

问 Cfo cfi cff? 营业利润? 净利润? 货币资金? 总资产? 所有者权益? 股本? 资本公积? 有什么变化

第三道也是基于上面的题干，多考察了一下 ipo 发行费用怎么计等。

第二部分 DCF 模型全过程，包括求 beta，现金流，终值，股价等等。较为简单。但是有点坑吧，比如 stock-based compensation 我就不知道不知道这个科目是啥，导致无法去做现金流的核算，sad。

## 2.2 FA 暑期实习笔试 2021

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318294-1-1.html>

一共 18 道题，做 2 小时，登陆时间也包括在内，反正十一点到点截止（我还在登录页面那重拍了好几次）考了权益法核算，基金报表，DCF（我的 DCF 还算错了真是无语），估值，一些主观题，问私募基金在疫情下能发挥什么作用之类的。

没学过合伙制会计，所以好几道题都不会写...会写的也算错了，真是想哭。希望论坛保佑我通过笔试吧

## 2.3 2020 FICC 暑期笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312343-1-1.html>

考试时间早上 9:00 -- 11:00 两个小时。选择题 22 道，大题 5 道。选择题 11 道英文，11 道中文；英文部分 CFA 2 级，中文部分偏实物。

选择题部分：

1. 考 callable convertible bond 和 option free bond 差在哪里？
2. 无法再生但有贮藏属性的商品是啥？（黄金）
3. 杜邦分析：给了税率，和除了 TAX burden 外的其他 4 个 ratio 求 ROE？
4. 施行紧货币和宽财政，利率和私营部门在 GDP 的份额会咋变？（挤出效应）
5. 给一只债的久期和价值，和一个 portfolio 的久期和价值，算该债对整个 portfolio 的贡献率？
6. 收购一个企业，固定资产 fair value 被高估，算商誉？
7. 流动性风险如何在 yield curve 上会让曲线形态怎么变？（这题送分）
8. 问资产证券化中 PAC 有啥用？
9. 创业板打开涨跌幅限制之后会有啥影响？是否抑制了投机？
10. 关于 CAPM, BS, 等理论的 assumption 判断
11. 判断题：货币基金能不能投 ABS（能），信用债和贷款银行青睐哪个？混合二级债基能否投转债？灵活债基能否参与 IPO 打新？
12. 判断题：城投能发公司债么？短融在交易所？国开债和工行债都是利率债么？对投资者来说可交换债不如转债条款好？
13. 一个欧式看涨期权，给了上涨下降概率，和 riskfree rate 求期权价值？
14. 判断题：关于久期和凸性的表述：票息小，久期大？永续债久期最长？凸性是利率二阶导么？修正久期是利率的一阶导数的反函数？
15. 判断题：避免波动应该持有长期国债？不良 abs 风险太高只能卖给 risk taker？利率债是进攻手段？转债指数风险小，应该长期持有？

16. ABS 的优先级和次级？谁愿意持有？发行人能否自持次级？次级风险高，不好卖？银行喜欢优先级？
17. 哪个货币投放工具对货币供应量影响最小？逆回购？降准降息？

大题：

- 1) 一房地产公司给三张表两问：1. 求主营业务利润率/总债务/存货周转率/资产负债率/资本债务比/净资产收益率/ 2. 问房地产的行业分析框架？结合行业情况目前这个企业的偿债压力和偿债来源。
- 2) 一房地产企业以土地抵押银行贷款。给了土地评估价，商业和住宅的销售单价，容积率，土地出让总价，周边的租金，租售比，住宅销售单价。问：1) 楼面价和恪守建面单位总承包？ 2) 土地估值是否合理？ 3) 融资人提供的预售价是否合理？ 4) 给一堆假设，算净现金流 3) 一道编程题
- 4) 一道关于转债的题
- 5) 关于销售路演的题

## 2.4 求中金 FICC 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264839-1-1.html>

攒人品攒人品，今天上午刚做的，分享一下～

2 小时，20 单选（对 3 分、错-1 分、不做 0 分），5 选 2 大题

单选：中英文都有，包含财务、固收、衍生品，其中英文类似 CFA，中文偏实务和 sense。

考到的有 GW 计算、杜邦五分、期权二叉树、债券定价、tranches 结构、callable bond 分析、久期贡献、货币政策和财政政策影响、BS 模型条件等

大题：中文，不同岗位有必做题

- 1) 房地产相关，一级方向必做
- 2) 债券销售路演，销售方向必做
- 3) 债券计算问题，交易方向必做（可转债分析，价格曲线、条款选择）
- 4) 财务问题（计算各种比率、分析房地产行业特征、信用分析框架、公司偿债压力和偿债资金来源）
- 5) 编程题

## 2.5 中金 FICC 2019 暑期笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200045-1-1.html>

除了去年年初有个同学发了一个全过程的介绍，论坛上好像没啥相关的帖子，今天刚考完趁有点印象火速前来分享！

时间：上午 9 点半开始，考 2 个小时。北京上海深圳香港四地同时进行，会有视频监控，可以看到其他 office 的人，感觉北京人还是比较多~

题目目前会让选意向岗位和工作地点

题型：单选题 20 题，做对得 3 分，做错倒扣 1 分，不填 0 分；简答题四选二，每道题 20 分。

内容：具体内容主要包括固收和财会相关，感觉对半分吧。

单选考了期权的价值、杜邦分析法、债券定价、对市场的理解（截至 2019 年 2 月初哪个指数涨得最多、哪种基金的管理费用可能比较低之类的）等等，比较杂。

简答题印象深一些，具体包括：

- 1、某房地产企业的经营、发债情况和近三年的三张表，两个小问，①计算一些财务比率，②讲一下对房地产行业特征的理解和信用分析方法，分析企业目前的偿债压力和可能的偿债资金来源
- 2、要给一个公司债做路演，有竞争性销售，会去不同城市，用流程图和文字说明作为牵头主的 **Fi Sales** 怎么安排行程、人员分工，怎么做销售工作等。
- 3、给了几个投资组合，不同的头寸还是啥的，作为基金经理，分析在收益率曲线陡峭/平缓的情况下哪个组合业绩表现会更好。具体不记得啦。
- 4、编程题，给了一堆策略，让写出可以执行筛选的程序，C++/JAVA 等啥语言都可以。

感觉还是挺泛的，楼主表示没学过固收相关很多概念看不懂都是蒙的...重在参与！祝大家一切顺利哦！

## 2.6 ficc summer 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200023-1-1.html>

首发帖攒人品

笔试两部分 20 选择+4 选 2 大题

选择 10 英文，一些理论的比如计算债券价格，计算久期贡献率，杜邦五分法计算 ROE 啥的。10 中文，考国内的比如 ABS 发行人可以持有优先级、次级么，年初涨的最多什么板块，财险寿险等的投资风格，BS 模型的一些设定啥的

大题 1 地产行业特点、分析框架，给出报表的这家偿债压力和来源

2 关于销售安排路演的

3 A 持有 1+10y 国债，B5y 国债，等久期，在收益率曲线平坦下行和短端下行更大的情况下，谁收益最高

4 编程题

选择答错-1 分。理论部分还是很基础，对于金融专业的不用复习，但是联系实际的比如 ABS 没做过就不知道了 23333，大题有点难觉得

要好运鸭！

## 2.7 2019summer intern 研究部笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199863-1-1.html>

- 1、北京笔试，国贸 2 座的 26 层，和之前一面的地方不一样，可能中金在国贸那边有两个办公地址吧。
- 2、4 月 10 号晚上 8 点多才给我发了笔试的通知，4 月 12 号下午 14:00-16:00 笔试，所以大家可以提前准备笔试，不然时间真来不及。
- 3、北京进笔试的大概 70+ 人，同一时间深圳、上海、北京一起笔试，三地屏幕大屏显示着。
- 4、自己带计算器和笔，提供演草纸，答题纸和试卷分开。
- 5、总分 100 分，30 道单选题，15 道填空题，3 道英译中，3 道中译英。

### 6、选择题：（三选一）

主要是 CFA 的题，假如你是 CFA，给定某一场景，判断某行为是否违反准则，是哪一点违反了准则，信息披露应该怎么做，道听途说的信息怎么处理。

比如：今天收盘后某公司董秘准备召开投资者大会，要在会上披露年报信息，同时把年报信息给了某一媒体机构，该媒体机构将在明天开盘前将信息传播给公众。问：该董秘是否违反了规定

- A: 违反了  
B: 没有，因为披露的信息相同  
C: 没有，因为披露的时间都是在收盘后

### 7、填空计算题（给出结果即可，不要求过程）

- bad debt expense（给出了两年的数据，因为没考过 cfa 有些项目我不认识）
- 资产的剩余使用年限（直线法折旧，告诉你今年末资产价值，问还能用多少年）
- 计算 Jensen alpha 值
- CAPM 模型（给了三年期和十年期的国债收益，十年期的才是 risk-free yield）
- cash-to-income ratio
- 计算 FCFF
- indirect method to make CFO
- 预测下年 net income（给出 revenue, viable cost ratio, fixed cost, interest, tax）
- DDM 预测股价（两道题）
- 杜邦分析计算 average equity（给出 ROE, 总资产, margin profit）
- inventory（给出很多信息，要自己挑出哪些能计算在存货成本内。比如仓储成本，货物完成后的管理成本，有个词是 rebate 我当时不知道）

### 8、中译英（有难度）（总共 15 分，一个句子 5 分，考前可以看看他们的英文研报）

- 维持推荐/下降评级，将股价上调 xx% 至 xx。
- 市场情绪改善，风险偏好提升，股息回报率提升
- 预计增长率同比 xx%，环比 xx%

9、英译中（简单）（15分，一个句子5分，考前可以看看他们的英文研报）

今天 4.15，周一。还没有给我发三面的通知，攒人品吧！

## 2.8 CICC RS summer 笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148036-1-1.html>

昨天 CICC RS summer 笔试，趁还有印象来发下。RS 笔试是北上深港四地同时开考的，LZ 坐标 SH，在汇亚 32F 的会议室里有大屏幕分屏投放四个考场实时动态，听总部 HR 统一指令，感觉有点厉害的样子。SHO 大概 60 人不到参加笔试，从屏幕上看 BJO 和 SZO 参加的人都蛮多，HKO 人稀稀拉拉的……

BBS 上能找到的笔经最新貌似是 15/16 年的了，从昨天笔试来看卷子有了一些改动。考卷依然全英文题目，25 道选择题，2 分/题，应该是 CFA 二级，20% ethics，其他题目 valuation 考的比较多的是 DDM 不是 DCF，accounting 涉及 fair value，bond with detached warrant 怎么处理啥的，这些妥妥的是 LZ 考前没仔细看的盲点，印象特别深刻 TAT。还有 10 道填空题，都是计算，2 分/题，有 DDM、DCF、EPS 等等。后面 5 道翻译题，6 分/题，中译英英译中都有，貌似也不是前几年的段落形式了，都是单句翻译。其中一句英译中里还有半句拉丁文格言还不知道啥的，一脸懵逼，英文不熟悉的单词还能瞎猜一下拉丁文这个真的拿它毫无办法了。。。之前笔经里说的简答题昨天卷子上已经没了。

反正 CICC 笔试是出了名的难，昨天体验下来，感觉确实名不虚传，想过真心不容易，如果考前复习时间充足的话投行 400 问、博迪投资学、CFA 二级都得过一下才比较有希望。LZ 应该是跪了，发个帖攒个 RP & 造福下后人。

## 2.9 2015 春季中金风控/风险/RG 补招笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1962018-1-1.html>

希望对明年的同学有用，希望对参加 summer intern 笔试的同学有用

1. 各种风险的分类和造成原因
2. 概率题两个人分别有  $n$  和  $n+1$  个硬币 后者比前者恰好多一个正面的概率（应该是 0.5）
3. 蒙特卡洛怎么模拟  $n$  个  $x$  正态分布随机变量 提供相关系数  $r_{i,j}$
4. 摇骰子，得 456 再摇一次，得 123 就没有机会了。每次得到与点数相同金额的奖励，求期望收益（数列问题）
5. 问债券 PV 公式，并且给你基础数据，如何计算相关重要数值（记得公式就行）
6. 数字期权（digital option）问题，告诉你定义，用 BS 模型推出其定价公式。五个小问，1.BS 模型局限性 2.BS 模型怎么退 3.怎么应用到数字期权上面（这里有三个小问）
7. 一个财务报表，写该公司有什么问题，评估一笔贷款要不要给该公司

一共两个小时 除了第一题，题干全是英文，中英文作答不限，HR 姐姐提供了计算器

PS: 还好复习了 BS 模型的推导, 很长的公式, 各位最好背一下。

我身边的两个全是名校毕业, 搞得我好紧张, 而且我迟到了半个小时, 还好 HR 姐姐让我多做了半个小时

各位加油!

## 2.10 2015CICC RG 热乎乎的笔试题 (与往年重合度较高)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 2 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1925389-1-1.html>

楼主就抱着打酱油的心态申了下 CICC, 还真神奇, 竟然给过了简历, 然后屁颠颠地笔试去了  
哇靠, 果然大投行就是不一样, 题目都是红果果鄙视智商滴。不过跟坛子上之前爆料的题重合度较高  
题目中英文夹杂, 答题中英都可。

1. 影响各种金融风险 (市场风险、信用风险、操作风险和流动性风险) 的因素。
  2. 如何用 Monte Carlo 模拟出 2 个标准正态分布, 且相关系数为  $r$  的资产。再扩展到  $N$  个相关资产?
  3. 甲有  $n+1$  个硬币, 乙有  $n$  个, 同时投, 问甲的正面比乙的正面多的概率。
  4. 一个骰子, 掷到 456 的话可再掷一次, 掷到 123 的话停下。问总和的期望。(我连数列的通项公式都用上了。。。跪求不算错)
  5. 算债券价格的公式, 以及在不同收益率下的债券价格。(姐竟然忘记带计算器了~!)
  6. digital option 的题。。。就是一个期权, 在  $S$  大于  $K$  的情况下, payoff 就是绝对的 1  
(楼主表示完全晕菜不知所答是啥, 完败)
- BS 模型的 stochastic process, limit。如何用欧式看涨期权构造, 如何定价, 计算 delta, 还有蒙特卡洛模拟实现 (用编程语言)
7. Smart Union 的一个 case, 给了一些 Balance Sheet 上的数据。  
先谈谈它面临的主要风险; 站在银行角度, 给它提供再融资的 pros 和 cons

## 2.11 福利来啦~新出炉的风险管理组笔试题目-14 暑期实习

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1862677-1-1.html>

就算是打个酱油吧...参加的全是高大上的学校...

一共十道题每道题十分。题目中英文都有, 答题可用中文或英文。

- 1 甲有  $n+1$  个硬币, 乙有  $n$  个, 同时投, 问甲的正面比乙的正面多的概率。
- 2 一个骰子, 掷到 456 的话可再掷一次, 掷到 123 的话停下。问总和的期望。
- 3 如何用 Monte Carlo 模拟出 2 个标准正态分布, 且相关系数为  $r$  的资产。再扩展到  $N$  个相关资产?
- 4 一个 option, 如果资产价格 100-110 范围的话 price 是 1, 不在这个范围的话 price 是 0, 用 vanilla call option 如何构造?
- 5 VaR 和 CVaR 的含义。单个和 portfolio 的 VaR 计算
- 6 运用 B-S 构造一个收入为  $\max(S_2-K, 0)$  的 option

7 一个情景分析，识别操作风险及应采取的做法

8 投行的 business line 中，investment banking, sales and trades, proprietary trades, asset management 谁面临的操作风险更大以及面临什么类型的操作风险。

9 一个公司的基本状况自己部分财务数据，

(1)它的主要风险

(2)对于银行来说给他 refinancing 的 pros 和 cons

## 2.12 2014 校招研究部笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1808304-1-1.html>

更新一下 CICC 研究部的笔经吧，感觉在论坛上没看到近期的笔经帖子。

三个部分，共计两个小时：

第一部分，20 道 CFA 类似考题，英文题目，都是选择题，基本都是 FRA 的内容。

第二部分，三个中译；一篇英文阅读，有问答题有英译中。

第三部分，论述题，其中还有一道博弈论求均衡的题目。

## 2.13 ST 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790567-1-1.html>

中译英

5 个选择题，包括对英文的理解，股票价值的计算

3 个简答题，第一个是英文作答问开放二胎的影响，中文的 2 题：对你的产品写策划书，你对 A 股看法同时推荐 3 支股票

## 2.14 中金 2013 校园招聘网申截图

刚刚申请了中金 2013 校园招聘，网申流程相对来说还是比较简单的，想加入 CICC 的童鞋们赶紧行动起来吧~

我把流程截图放在附件内以供需要的童鞋们参考哦~

先贴上中金在应届生求职网上的招聘链接：<http://www.yingjiesheng.com/job-001-398-793.html#>

主要需要填写以下信息：

- (1) 基本个人信息
- (2) 工作经验
- (3) 教育/培训/语言
- (4) 其他个人信息

然后保存、选择职位、提交就 OK 啦！

其中在其它个人信息里面有两个 OP，而且是要求必须用英文作答哦~现在把 OP 贴上来：

请提供您申请中金的个人陈述\*

1、您为什么对投资银行感兴趣？您是否有任何自豪的成就？您觉得为什么我们要考虑您的申请？等等  
简历或补充信息

2、您希望我们了解的其他信息（如：爱好、资格、培训经历、社会工作）

网申



[中金 2013 校园招聘网申截图.pdf](#)

965.71 KB, 下载次数: 1855

## 2.15 2011 12 月 16 日 研究部笔经

考试之前到处搜索研究部的笔经，但是很难找到，为了帮助后人，特此贡献研究部的笔试经历。

共两个小时

一、26 道选择题，40 分钟后收答题纸，包括 deferred tax 的计算，FIFO 和 LIFO，IFRS 与 GAAP 的在确认利息费用为何种现金流上的差别，算 quick ratio，财务报表中如何处理持有的证券，IFRS 下固定资产减值的会计处理，很多是 CFA 考试内容

二、阅读英语文章回答 3 个问题：1、针对文章问一个问题；2、问其中一个单词的 3 种意思（2 个在文中已经给出）；3、翻译其中一段话

三、翻译三段话（中翻英）：1、关于宏观经济的增长和通货膨胀；2、ABC 公司的定向增发和募集资金用途；3、一段股评

四、4 个问答题，可用中文回答：

- 1、你觉得北京市应投放多少出租车？如何解决交通高峰和低谷期问题？
- 2、联通公司应如何确定其语音通话、短信、移动数据流量的资费标准？
- 3、你认为征收物业税和限购政策哪个更能控制房价？你的建议是什么？
- 4、过去 5 年成长最好（或最好之一）的行业是？未来 5 年你预计成长最好的行业是？

## 2.16 最新财务笔试

总共 5 道英文题，回答问题时 English is preferred

- 1.发行债券，存款，递延所得税等，写会计分录
- 2.合并财务报表一些问题
- 3.内部控制一些问题
- 4.编制利润表和财务报表
- 5.几个选择题

看英文时非常晕，总之没有一道题是会做到

## 2.17 S&T 笔经

- 1.翻译。长度还好的中文，但非常多专业的金融、经济英文词汇。
- 2.逻辑推理，感觉很像 gmat，要求选出最能支持观点之类的选项。
- 3.中文逻辑，感觉有点像测智商，但是仔细推理还是没有问题。
- 4 论述，gdp 影响与会议事务安排两个议题
- 5.PC skills word 与 excel 边边角角的东西，一定非常熟悉才能做得出来。所以平时看见什么用 word 生成目录，ppt 放映技巧之类的分享，稍微看看，实践一下。

时间把握很重要。需要熟练。

希望能帮到大家

## 2.18 贡献道面试题

二战英德空军交战时，英军发现战机损失很多，请来统计学家查看停机坪上的战机，发现弹孔数量是：机翼>机头>机尾>机腹，问如果只能贴一块铁板加以保护应该贴哪儿？

提问过程中给的提示是飞机各处中弹概率相同。

答案：机腹，因为概率相同，打中机腹的飞机多数都损毁了，不在停机坪上，所以打中机腹的危害最大。

考察：逻辑思考能力。

同志们，不要像我一样因为这题而郁闷。加油吧。

## 2.19 CICC MRM 笔试题

攒 RP 啊攒 RP.....今天风险组的考题挺难的，十分钟时就有人交卷走了，考官姐姐说，大家不要放弃，我们也知道挺难的，不是你们的专业，不过我们考的就是临场学习能力，我们对你们很有信心，你们也要对自己有信心.....

说正题：

第一道题，关于可转债的，要算债性价值、转化条件，要定价

第二道题，关于股指期货，说明时机、策略，给具体的数，算怎么交易什么的

第三道题，数学题，100个 marbles，50白，50黑，放在俩罐子里，你可决定放置方法。然后蒙上眼睛，别人将罐子混合，位置打乱，选一个出来，拿出其中一个来。问，开始如何放能使得拿出的是白球的概率最大或最小，概率分别是多少。

第四道题，分析一系列动作可能产生的风险，并指出如何解决。

第五道题，若你是 risk manager，前线部分和运营部分关于是否开美国市场争执不下，前线说美国市场是 milestone，operation 说需要先建 1.5 年的 IT support，问，你会说啥。

前 2 道中文，后 3 道英文。

攒 RP，希望可以进面试

## 2.20 中研财务部笔经 1

两个小时，全英文，5 道题。

- 1、持有至到期的会计分录，中途售出，计算持有期间收益率。
- 2、给了年初资产负债表和本年发生的一些经济业务事项，让编现金流量表和资产负债表。
- 3、项目筹资方式决策：发行债券还是增发新股，计算两种方式分别的 EPS 和 Gearing，选择一种方案。
- 4、给了简易财务报表项目，计算流动比率、速动比率和盈利比率等，并深入分析比率体现的财务状况。
- 4、列出日常现金控制的几项措施（如收款和付款由不同人负责、每月编制银行存款调节表等），要求说明这些措施的目的是什么。

## 2.21 中研财务部笔经 2

为攒 RP，给师弟师妹们点儿借鉴。

英文的试题，考的是会计和财务管理，答题的话 English is preferred.

- 1.做分录
- 2.编现金流量表和资产负债表
- 3.两种方案算各自的 EPS 和财务杠杆，选择哪个方案好
- 4.算财务比率，根据财务比率做一个简要的财务分析
- 5.内部控制的题目

## 2.22 Sales Trainee 笔试（无题目，有经验）

以为会考很多财务！我背了一星期的各种比率，一个也没考。。。。。。。。。。不考也挺好的。考了才挂了呢。。。

笔试就是各种中翻英，英文阅读，英翻中，中文阅读。。。嗯。。。就是考阅读理解与专业英语掌握！都是财经相关，主要是宏观数据。具体的记不住了，也不可能记住，那么长的文章！7页的考题！我写了四张纸！

话说，不考中金，我一直觉得我英语还不错。考了中金，发现我英语原来很烂啊。。。

最后给大家贡献个小东西，我觉得不管是考不考财务的东西，在中金笔试前都要看看这个。CFA 词汇表。。。

我知道很多人不像我这么土也不像我这么弱。。。不过和我一样土一样弱的同学们请接下这个文件。。。挺好用的。

## 2.23 中金 CICC 的笔试经历

毕竟去了一次，没事写写

花了2个小时才赶到浦东，又看见了浦东的高楼。本来说好了2点钟笔试的，1硬要说1点半开始，折中了一下，1点40开始。才会有人迟到的，还好那个人不是我。瞄了一眼，7个人，3个男的，2个交大的，其余都是复旦地。听说他们也只要四所学校的人了，苦了财大的一帮拽人的。笔试如传说的中，都是专业知识，跟财务联系比较多一些。不知为什么，这次不考英语的 verbal 什么的，这不时间缩短到1各半小时，比传说中的3个小时好很多，可以不用带饼干上战场的。

嗯，一共四个题目。第一个题目是算一些比率的，什么 current ration, acid test ratio 的，然后分析一下这些比率变化的原因。第二个题目让你说说历史成本法的缺点以及为什么还要用历史成本法。第三个题目讲的是现金余额调节，资产报废清理问题。最后一个题目，跟 CPA 的财务管理考试很相似的。说两种筹资方法，一个发债券，一个发股票，两种情况下算各自的收益，最后谈一下公司融资过程中的面临的问题。

差不多就是这些了。监考帅哥给每人一杯茶，他自己在喝可乐：)

PS：如果中文的话，题目很简单的，英文很不适应，写个会计分录都写不出来的。

另外这只是 FC 部门的考题，IBD 什么的，好像没什么参考价值的，因为题目不一样的。

## 2.24 CICC 代表性考题考题

1. Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.
  - (1) What the objective was?
  - (2) Why it is important to you?
  - (3) How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?
2. What is your career plan? Three years after graduation, and five years after graduation?
3. Why are you interested in investment bank? What other industries do you also have interests?
4. Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

## 第三章 中金面试资料

## 3.1 5.8 FI(IB) summer 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322425-1-1.html>

第一次发帖，献给中金啦。可怕的 tech 面果然名不虚传，多半是当炮灰啦，写一个面经贴记录一下本次的炮灰经历~

我是在四月底左右收到 FI(IB)的面试通知，邮件上写的是 5.8 号，具体时间当天通知。在 5.8 号早上收到了会议密码，告知了面试形式和具体时间，一共是 3\*20min，会议链接在面试前才会通过邮件通知。

面试的主要内容主要还是简历面，加上一些会计知识。令我比较惊讶的是竟然没有 Why IBD, Why CICC 等基础的行为面。

第一个男面试官

1. 自我介绍，
2. ABS 的实习参与了哪些项目，主要负责了什么；
4. 计划说明书都有哪些内容
5. 行研做了什么工作，撰写的研究报告的公司的资产、营收大概什么规模
6. EBIT 怎么计算 EBITDA 怎么计算
7. 有什么问题要问我

第二个女面试官

1. 英文自我介绍
2. ABS 参与的比较深入的项目，做了哪些内容
3. 行业研究报告怎么写的，主要思路是什么
4. 行研报告中的财务建模主要采用什么方式
5. FCF 怎么计算 利润表的构成
6. 有什么要问我的

第三个男面试官，

1. 自我介绍
2. 介绍参与印象比较深的 ABS 项目
3. 行研的实习都做了什么，对这个行业的理解和看法
4. 现在在做的权益出资型票据募集资金用途，
5. 对 3 号文件的理解，里面对财务指标的一些要求有哪些
6. 公司债对其他应收款的要求
7. 是否还有参与其他协会产品

对简历挖的细是真的，建议大家在面试前一定要好好回顾自己实习阶段所做过的内容，同时还要关注一些政策性的文件，以及一些简单的会计知识，最后再准备一些面试官的问题。总之问的问题都是“意料之外，情理之中”。

面试官人都很 nice，我有几个问题没有答出来，他们还会引导我往哪个方面思考，可惜我还是没答出来





总之还是很感谢这一次面试的经历，让我感受到自己有多菜。希望今后多多努力，能更从容地面对每一次面试~也希望能帮助到大家，希望大家都能顺利上岸！

## 3.2 BJ ECM 终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2320592-1-1.html>

已经过了一面，二面，有没有终面的朋友哇~~

准备等面完写个三面的面经 =3=

-----分割线-----

已经面完了，来写个面经，总体来说三面问的问题差不多，越往后越 casual 一点。

三面都有 1 分钟英文自我介绍，后面是面试官针对简历和行业话题进行提问。

一面：

自我介绍

四个 candidate 分别针对简历进行提问。

行业问题：关注的股票（股价、行业 p/e 等），金融市场的最新政策（中国大陆、香港、欧美市场都可以）

二面：

自我介绍

三个 candidate 分别针对简历进行提问。

金融市场政策准备 3-5min，发言 3-5min，大家基本上讲的都是大陆和香港市场的动态。

三面：

一对一面试，自我介绍

针对简历进行提问，问题大多数很 behavioral，包括买方卖方工作对人的要求有什么不同，自己的职业规划。

tech 问题也是简历上有的，可以根据自己写的准备，包括估值之类的。

-----分割线-----

已经拿到 offer 啦!!

## 3.3 GI 一二面总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2314841-1-1.html>

今年 GI 好像面经比较少~ 分享一下我的一二面的面经

形式是 一面 2 个人 应该是 VP 以下的职级电话面试， 二面是 3 个人 MD 级别 视频面试（其中有 2 个面试官没开视频）

大致面经回忆如下：

一面以 tech 和简历为主，法律法规也会问到但应该仅仅局限于简历上的，还有情景模拟题

tech 问题有：生物医药未有收入的公司的 DCF, 收入预测期做几年，终值如何计算，最终 output 是如何的（本人无生物医药实习背景）

长期股权投资后续计量的会计分录，及对三张表的影响

出售固定资产的会计分录，及对三张表的影响

EV/EBITDA,P/E 的区别，各种 multiple 的区别和特定行业适用哪些（实习相关）

情景模拟：IPO 时做发行人的客户/供应商访谈，发行人要你自己去约 你会怎么做，客户/供应商反应大怎么办？

Multi-tasking 的能力如何，请举例，如果有多个项目同时 ddl，怎么做

法律法规：

H 股全流通，创业板注册制/科创板的对比

二面是 3 个 MD，有 2 个 MD 主要是以实习为主，基本不会问别的 看 MD 的风格 有一个是不会追问，另一个会追问 然后深挖简历，还会上网查你所说的一些数据是否正确（可比公司收入、毛利率、EBITDA, EBITDA margin) 等

2 个 MD 和 1 面的 2 个面试官风格较为平和一些，虽然有追问但不会非常 aggressive，整个过程属于学习的过程。最后一位面试官因为工作原因调整到晚上面试，非常 aggressive 而且非常不尊重人 基本是问会计问题 如商誉是什么，怎么计算，研发支出资本化/费用化问题，资本化条件是什么，应收账款 坏账如何计提（我说了分录后，他说怎么计提 而不是怎么做分录）之后还问了你人民币汇率的看法如何。如何稍微说了一下实习，期间穿插着非常多难听的话，令人非常不适。

可能面试也止步于此了~ 希望各位能拿到满意的 offer，虽然找工作很难，但找工作都是双向选择的过程，学生在接受面试的同时，也是对这家机构的考察，希望大家都能收到合适满意的 offer！

### 3.4 中金 IB 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312982-1-1.html>

面试形式和之前在论坛大佬分享的一样 三轮面试（两轮视频面+一轮电话面）

一面：温柔的小姐姐 全程行为面加一个英语测试 行为面具体的题目有点想不起来了 比较常规 也有给出具体场景问要怎么处理 比如怎么处理手头多任务的情况 英语测试是根据简历上内容随机提问的 最后可以提问

二面：全程 tech 面 因为我本科是会计专业 所以问的大部分是会计相关 也有简单的估值 WACC 贴现之类的 对于 tech 我是没有什么自信的 但是这一轮面试整体比较顺利 面试官会根据你的经历/水平来问问题 大家不用太担心 ~ 最后也可以提问

三面：tech+行为 这一轮有点难 问了我最近一段投行实习中财务核查部分比较专业的点 我没有答出来 555 大家还是可以多深入思考一下实习里的一些细节 不止会问你做了什么 还有一些常规的行为面 比如为啥要做 IB 不做别的之类的 这一部分他追问了好几次 tech 部分还是会计 先是问了三张表的关系 我回答的比较顺利 他就直接在这道题上深挖 然后我就没有回答出来 555 只给了一个大概的答案方向 他先告诉我方向是对的 然后一直引导我找出答案 但是最后我也没答出来..... 不过他强调说主要是看思路 思考问题的方式 答案正不正确相对来

说没有那么重要（基本原话） 最后问了我现有的 offer 有哪些+提问

第一次体验 tech 面 面试前超级紧张 但是整体面试氛围还是比想象中要好很多 面试官是不会为难大家的 都是会根据水平/经历来调整问题的 大家加油！

神奇的论坛攒人品~

## 3.5 中金 EQ product sales 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312320-1-1.html>

向各位朋友更新一下我中金面试的进度~本人 985 本+海外硕，财管专业，研究生期间实习 3 段（行研、债承、VC）11 月 HR pre-talk，当时反馈的是第一志愿 equity sales、第二志愿 product sales，12 月 23 日收到 product sales 组内面面试邀请。问题是，我其实一心想做研究所机构销售，现在就不大确定 product sales 的工作内容和要求的专业知识是什么，查了一圈有说产品销售是做衍生品的、其他 candidates 都是数学 or 金工背景，有说是卖企业债给机构投资者的

哭唧唧，有没有了解的大佬能跟我一起探讨或者给我科普一下这个岗位呢，我还是很想好好准备这次面试的！

wx: Kkkq814

加微信方便讨论！！大家一起冲！！

2020 年 12 月 30 日

反馈一下昨天的面试情况，祝各位优秀的同学好运&#127808;

2 位面试官、6 位面试同学，持续一小时，主要是行为面。

1.中文自我介绍；

2.对与股票业务相关的实习重点追问，包括对于产品的了解程度、与其他券商的竞争情况（特别是衍生品，这个产品哪家做得最大之类的），做过行研实习的会让你推票；

3.对于中金的了解，该部门做这个产品有什么优势，中金各业务部门主要做什么、收入来源；

4.衍生品相关的小问题一个，每个人都需要回答；

5.个人最近在看的书，一分钟介绍。

## 3.6 2021 秋招一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311786-1-1.html>

刚刚结束了中金秋招的一面，在论坛上看了很多信息，非常感激，所以来反馈一下。自我感觉是凉了，但是体会到了传说中的 tech 面，很开心，秋招圆满了，以后做个称职的保安。我的背景是 985 工科本+QS 前 30 学校的金融硕士，实习两段投行 1 段咨询。

面试的形式是 1 小时内完成 3 个房间的单面，这次应该都是视频面试，因为我之前选择了上海 office 的线下面，但是最终还是线上了。面试开始前，会有带有面试链接的邮件发过来，我运气不好延迟了半小时，差点以为自己没有填问卷，花絮就这些。

三个面试官都是一个风格，简历+tech，我的简历中有两段投行经历，覆盖再融资、并购、IPO，这是我很惨的原因哈哈哈哈哈

面试官 1，女性，比较温柔。首先是中文自我介绍，然后问了以前两段投行实习分别做了什么，简单介绍之后，问了我投行实习做了什么，我说我主要负责业务和技术部分，就追问这部分招股书有什么内容。接着问尽调的意义，然后问财务核查的意义。下一个问题是 ebit/净利润推导 fcff 的方法。最后让我用英文介绍在咨询实习的感悟，为什么想转投行。

面试官 2，男性，比较温和。首先是中文自我介绍，然后问了以前两段投行实习分别做了什么，科创板的 5 套标准，做过的项目都用哪套标准，项目目前的进展。再融资新规。

面试官 3，男性，比较 aggressive？我没太在意。首先是中文自我介绍，然后问了以前两段投行实习分别做了什么，因为我写了再融资和并购，所以问我再融资新规，重大资产重组的界定，借壳上市的界定，新收入准则，新金融工具准则。

大致就是这些，其实面试的形式这么多年来都一样，第一轮三个面试官，tech+简历，论坛上的前辈分享了很多，早看到的话就好了，哭唧唧。第二点想说的是，tech 面非常关注政策变化，无论是会计政策还是上市标准这些，如果当年有发生变化的，一定要事先好好准备（可能只是我这场的面试官这个风格？但是有备无患吧）。第三点就是，写在简历上的内容，一定要对其负责。我并购那个项目实际上做了两周不到就被派到一个 IPO 项目了，所以问我重大资产重组的界定，借壳上市的界定的时候我都懵了，随便说了一下就过了，面试官也不太满意的样子。

好奇的是，他们不追问的，答得好不好也没有反馈，我个人事后反思是觉得很多东西说错了，或者没说到点子上。anyway，结束之后自己就有感觉了，面试也没抱太大希望，只是想体验一下中金高大上的 TECH 面，希望自己的炮灰经历能够帮助到后来的同学，加油啊！

### 3.7 财富管理中心 产品助理 pre talk 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307933-1-1.html>

小组面 用腾讯视频 我们这组是 9 个人 总共 1 个半小时左右 分为四轮

1. 自我介绍（中） 1min
2. 回答问题（英） 1min
3. 无领导小组 15min 讨论 5min 汇报 以非投票形式选出汇报人 大家都非常积极 视频群面插话真的需要技巧

4. hr 针对每个人问问题 主要会问实习有没有收到 return offer 为什么选择财富管理中心 等等 我觉得这个主要就是针对之前实习有明确方向但不是财管的同学 我没有券商实习就让我随便讲一下之前的一段实习 orz

### 3.8 EQ sales pretalk 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305807-1-1.html>

11 月 17 日面的，学历背景很一般，能过简历挺惊讶的，发论坛攒人品。

第一次的面试叫 pretalk，网上群面。

四个环节（有人说过，完全一样的）

1.英文自我介绍

2.无领导小组讨论 25min。具体内容不说，但是大致介绍一下，非专业晦涩的金融分析题，更多的是个人的看法，大家不用担心。除了考察沟通和表达能力外，我觉得更多考察个人的洞察力（非专业知识），你的看法。

3.针对每个人的简历问问题

4.介绍招聘情况。因为这一岗位（EQ sales）下又包含了数个具体的职位，面试结束了会发邮件收集大家的具体的志愿情况，我是隔天收到的。

已经过去一周了，目前还没下文，发帖攒人品吧~

### 3.9 3C 2021RS 校招进度汇总贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296830-1-1.html>

此贴负责汇总 RS 的校招进度~欢迎各位大佬跟帖更新校招流程~感谢大家！

Timeline:

10.30: 简历投递截至（其他部门截止于 11.15）

10.31: 第一轮面试邮件发放。

—————11.03 更新—————

根据 hr 姐姐的说法接下来两三周都会进行第一轮的 pre-talk，笔试于中下旬发出，主要考察财务+英文。

—————11.17 更新—————

将于 11.19 日晚笔试，不可更改时间。

**补充内容 (2020-12-7 14:38):**

好像不能编辑了？以这种方式补充一下。

——12.7 更新——

第二轮面试已于一周前左右开始，批次同样比较多~通过比例不明，一般情况是进一半。

### 3.10 中金基金 team round interview 面经-权益研究岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272706-1-1.html>

1 对多形式，面试官加起来五六个，估计是整个部门都来了，但只有其中两个人问问题，其他人都在划水。

形式：15 分钟课题答辩+15 分钟针对简历的问答。

课题是两天前发的，4 选 1，研究 xx（公司）的投资机会之类的，包括科技、消费、金融方向。时间紧，任务重。

楼主答辩表现贼差，被疯狂怼，不清楚是压力面还是楼主太菜了。

照面试官的意思，他们更欣赏能把逻辑讲清楚，对结论不在乎，不要随便下结论。

发面经给自己攒点人品，就不奢求能进中金了，有别的爸爸要我即可。



### 3.11 2020 成长企业投行部（GI）面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272258-1-1.html>

拿到 offer 有一段时间了，准备的时候看论坛各位前辈的面经帮助很大，特来回馈社会（

个人情况：top2 金融本。实习两段，一段中型券商行研，一段中型 PE。一段新加坡交换经历，英语尚可，托福 111。总体感觉自己背景就一般，所以拿到 summer 也还是很惊喜和意外。

准备过程：主要在准备 tech，看的材料是经典的《投行 400 问》，因为财务功底非常差，所以还补了一下财会的知识。

体会：感觉中金面试是有的放矢的，什么样的简历问什么样的问题，所以如果实习太多简历太 fancy 似乎会被问的比较深；对我来讲因为实习经历有限，被问到的 tech 就非常少。所以如果不是做了很 solid 的实习，建议不要写太多花样描述在简历上吧。

## 面试过程

### 一面

整体感觉我的一面没有什么 tech，以问实习和行为面为主，很轻松，还以为自己凉了

让我说说实习做了什么，做的研报的逻辑

问我实习有没有做过估值，我说没有。然后她就问我如果现在做一个 comps，公司有正的利润，可以考虑用什么乘数？

英文自我介绍

为什么想来投行？

说一说做过的研报的逻辑？

企业拿到一笔股权融资，对三张表的影响？

### 二面

#### 第一轮

你对瑞幸咖啡造假有什么认识？

很多在美国上市的中国公司现在选择私有化，你有什么看法

如果一个财务投资者现在要私有化瑞幸，期待之后瑞幸回归中国，你提醒他三点要注意的东西

英文：谈谈三个受疫情影响最大的行业

英文：如果有一家餐饮行业，疫情期间三张表会有什么影响？

#### 第二轮

先用中文自我介绍一下

问了一下行研写的报告

学校期间最喜欢的一门课

讲一下自由现金流估值

Comps 的乘数有哪些？P/B P/E 都适合什么行业？

#### 第三轮

中金公司最近半年做了什么 IPO？

问了问在 PE 实习跟的项目，具体介绍一下公司的业务，以及公司资产负债表的特点

燃料电池汽车行业代表公司的毛利率和净利率大概多少？（之前写过的报告）

## 3.12 中金资管 team round interview 面经——固收研究

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271618-1-1.html>

从投简历到收到一面——两个月；一面到二面——一个月。好磨人的等待呀~~二面结束来给自己攒个人品！

一面形式是群面，一组 8-10 个人的样子，讨论的问题是，一亿元人民币如何进行资产配置，大约讨论 20 分钟，然后一个同学总结发言，随后 HR 会针对每一个人的简历提一些问题；

一个月漫长的等待后.....终于收到了部门面通知！1 号收到通知，3 号面试，害我激动了两天



面试形式是一对一，总共时长是 20 多分钟，简单自我介绍+常规的简历面，包括专业、性格、职业选择方面的一些问题。

第一个问题是，你更侧重于定性分析问题还是定量分析问题？

然后根据我的实习经历询问了一些之前做过的研究，期间会掺杂性格问题，比如：研究遇到瓶颈如何处理？发现自己的结果与市场同业大部分人不一致是否要坚持自己的看法？发现自己提交的成果有 30% 的可能出现错误，是否要跟领导汇报？

固收研究会有宏观研究和信用研究两个方向，会聊一下更偏好哪个方向的研究，以及单纯的研究和与投资结合的更紧密的研究会更偏好哪一种等等。

部门老大最后的时候出现了，只问了一个问题："你为什么选固收研究？"虽然我目标非常明确是这个方向，但还是突然被问住了 2333，确定职业目标确实是一件很不容易的事情呀。

面完发现自己准备的问题除了自我介绍都没用上哈哈哈，希望大家都可以顺顺利利！

### 3.13 中金 BJ EQ sales 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271415-1-1.html>

今天面完二面来反馈一下经验。。求 offer

HR pretalk: 一分钟英文自我介绍+无领导小组讨论一个问题+根据每个人的经历问问题。我这边主要问了很多 motivation 的问题、为什么做股、对业务的理解等。

二面：之前有听说是群面，可能北京这边不一样吧。三个面试官面我一个，其中两个主要问问题。基本 base 自己的经历吧。过程总体轻松愉悦，也不会打断。

感谢中金爸爸给我机会 希望早日上岸

### 3.14 10 分钟前面试完，热乎乎的面经，给自己攒一点人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270593-1-1.html>

面试是半个小时，开场英文自我介绍，之后是中文的提问。我投的是量化岗，问了如下问题：（1）在校期间哪些课程学的比较好，看我简历上的高分课程与量化岗关联系不大，问我为什么会想来量化，我说我喜欢编程，小姐姐来了句让我现场编程，不让用 R 语言里现成的指令包，重头开始写，直接说了我不会

（2）问我的投行培训经历，期间做了什么，然后各种展开，可能我简历能过的原因就是在这个经历吧，30 分钟的面试，有 20 分钟是关于这个的

（3）让我谈谈对岗位的认识、职业规划

总的来说，问的都是和岗位的实际工作内容与实际能力相关的，而其余的什么投行 400 问，一点都没问。整体风格比较 aggressive，但也会有老师看到你答不出来时转移话题，切换到别的问题上，虽然尴尬于自己的能力，但

氛围都还是很愉悦的，不得不说中金的人都是能力高、情商也高的大佬。

感觉没机会二面，但还是写这个给自己攒一点人品，希望有机会进入。（投后台岗位的，多准备点技术内容吧；前台的可能不适用）

## 3.15 中金 2020 Summer IB 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270521-1-1.html>

整个申请流程论坛帮到我很多，这里分享一下面经还个愿

电话面试：两位面试官。

0. 自我介绍：英文自我介绍，这里主要看英语口语能力。

1. 简历问题：简历上不管你学的什么专业，做过什么项目，都一定要熟练掌握相关知识；问的非常细！

例：如果你学的专业是化学，面试官甚至有可能给你几个 **starting material** 让你推导有机合成。

2. 金融 **sense**：我认为不一定要给出多持重老成的回答，但一定要让面试官知道你在关注，你在思考。

你对中国资本市场的看法？你现在关心哪些政策？你对城投债了解多少？你关注最近中金的项目吗？股市大盘的走向，新冠肺炎对全球经济的影响

3. 技术问题：建议重点复习 **tech**，电话的两位面试官以 **tech** 问题为主。问题以会计和你所申请小组的专业业务构成。

如何合并财务报表，解释一下 **DCF**，长期投资股权计算，折旧对三张表的影响，如何衡量一个公司的债务偿还能力，杜邦分析，**P/E** 与股票投资，市盈率，市净率等等。

大概两周/三周后收到二面。

二面：三位面试官

三位面试官都各有侧重点，每人风格都不同。这里请不要有学生气，而要 **professional** 一些比较好。闯关到这一步说明你的技术已经没什么问题了，我认为这里主要是考察你是不是真的对投行有 **passion**。

这一轮面试都是以 **behavior** 为主：为什么选择中金？为什么选择中国而不是海外？为什么选择投行的这个组？我认为你更适合 **A**，你为什么选择 **B**？你在学校最喜欢什么课？你为什么选择了这个专业？

这一轮比较的随意，放松下来 **be honest**，真挚一点。复习一下一面准备的 **tech**，面试官会抽几道题考考你；讲真我认为他们并不是很 **care** 你说的对不对，而是你有没有思路；如果你不会，能不能承认你不知道并且给出自己的想法。

二面后一个月通过邮件收到 **offer**。

### 3.16 【ficc 面经 S&T】pre 面+部门面+部门二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270049-1-1.html>

### 3.17 2020Summer 中金研究所二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269474-1-1.html>

昨天刚刚面完两轮，发个面经攒人品~

两轮都是 4 位同学对 1 位老师，每轮 40-45 min

1. 2min 英文自我介绍，老师会顺便针对你的个人经历聊两句
2. 3min 中文推票
3. 针对你推的票问一些业务/财务的问题，如与行业另一龙头对比、公司现金流 etc.
4. 算 market sizing，简单给出思路即可

祝大家一切顺利~求神奇论坛保佑！求 offer！呜呜呜

### 3.18 2020 中金资管暑期 Pretalk

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2265443-1-1.html>

热乎乎 LZ 刚面完攒人品！感觉资管 pretalk 面经有点少啊，以下：

10 人小组面试，2 个面官 8 个同学

自我介绍 1 分钟，但是不计时。

30 分钟小组讨论，题目：疫 1 个亿人民币，如何进行资产配置。最后选一位同学进行 pre。

20 分钟 Q&A，是针对各个同学问的问题，没有 Q 小组讨论。

PS：小伙伴们都好牛哦！真的全程充满敬佩地面完！

希望大家都能拿到自己想要的 offer！

## 3.19 2020 IB summer 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262115-1-1.html>

坐标 SH，3.22 一面，4.10 收到二面通知，昨天 4.20 刚刚结束二面，来分享一下两轮面试经验攒一下人品~  
**1st Round:** 三位面官，两位简历+tech，一位全程 beha，有一些难度，但整体来讲属于可接受范围内

面官 A: 全程只问了十多分钟，主要涉及简历+tech。英文自我介绍，1.做过的科创板 IPO 项目介绍一下？如何估值？科创板招股书的技术业务章节侧重点和其他版块有什么不同？2.介绍几种估值方法？PS 一般用作那些企业？银行、保险业一般用什么 comps？4.对注册制新规有了解吗？5.新三板精选层讲一下？对精选层转板有什么看法？6.最近看过哪些 A 股的 ipo/并购项目，具体讲一下？7.三张表勾稽关系讲一下？现金流量表怎么用间接法算？8.什么是红筹架构？VIE 架构？怎么看这些企业上科创板？根据现有规则，其他板块能上吗？9.有什么问题？

面官 B: 难度相对较大，也是简历+tech。中文 1min 自我介绍，1.做过的科创板 IPO 项目和主板定增项目介绍一下？自己在项目中分别都扮演了什么角色？定增的财务尽调思路是什么？有哪些关注点？你用了哪些 ratio 来做分析？具体得出了什么结果？2.科创板五套上市标准讲一下？你做的这个 IPO 企业财务状况怎么样？用的哪一套？符合科创板“硬属性”吗？3.用不了 multiples 的情况下医药行业如何估值？4.再融资新规了解吗？定增未来有什么趋势？企业发可转债和定增分别有什么考虑？5.讲一下 capm 模型怎么算敏感系数 beta？如果某股票全程震荡且不跟大盘，beta 大概是多少？6.怎么用 ebit 导 fcff？有无杠杆？经营活动产生的现金流呢？7.讲一下 h 股分拆上市具体操作和案例？（实习中有相关内容）8.新三板精选层怎么看？9.case: 一个 pe 为 10 的公司通过发新股方式并购一个 pe 为 20 的公司，eps 怎么变？（有点绕）

面官 C: 全程 behavior+压力面+各种打断 challenge，基本无 tech。自我介绍（才说两句就被打断了 Orz）1\_你为什么选这个专业？2\_why banking？为什么 ibd 能锻炼你的 capability，是你不够 capable 吗？（当时正好回答到 capability 又被打断）3.你觉得你工作的时候最大的特性是什么？4.讲一下最近看过的行业？5.情景题：如果老板和你意见相悖，你会怎么做？

**2nd Round:** 三位比较 senior 的面官，基本都是根据简历发问，beha 很少很少我真的惊了……（听说别组有全程 beha 的，真的羡慕）

面官 A: 两轮中最自闭的一场……1\_自我介绍；2\_请用英文 1min 内给我做个 pre，讲讲比特币是个什么东西？（很久以前实习做过关于加密货币的东西，简历上有提到，结果直接让我当场 pre 真的自闭了）；3\_case: 疫情会对 TMT 行业的公司有什么影响？在此情况下你作为承揽，会怎么去开展某家 TMT 公司的业务？4\_讲讲之前做的 ipo？具体自己做了哪些东西？5\_怎么去判断一家公司有没有再融资 or 并购需求？；6\_实习的时候都用过哪些数据库 or 尽调工具？具体怎么用的？（?? 奇怪的问题）7\_any question？

面官 B: 面官真的好波澜不惊从头到尾语气没有任何波动，而且挖经历是挖得真深……75%以上时间都在问监管相关的问题，1.英文自我介绍；2.之前的美元 PE 实习具体做了什么？是怎么做 DD 的？DD 完之后是怎么形成报告的？；3.讲讲之前在某资管公司实习时候做了什么？；4.之前参与的 IPO 中做了哪些事情？这个项目上会可能会遇到哪些问题？医疗行业上科创板有没有普遍被问询的重点关注问题？你做的 IPO 项目公司的这些问题成因是什么？打算怎么解决？你还觉得这个公司有什么别的问题吗？（针对 ipo 几个关键问题不停深挖深挖再深挖，抱

拳.jpg)；5.你之前参与的定增项目做了些什么？再融资新规对定增市场有什么影响？；6.怎么看注册制改革？对投行业务有什么影响？

面试官 C: 最后一场交流格外轻松哈哈哈哈哈, 1\_英文自我介绍; 2\_why banking?; 3\_你对 cicc 有什么了解, 看过哪些 cicc 的项目? Why cicc? cicc 和你之前实习的投行有哪些比较大的区别? (夸, 就硬夸 hhhh) 4\_h 股公司回 a 股怎么运作? 一般有哪几种路径? 5\_讲一下你之前做的 IPO? ; 6\_外资投行、保险机构进入对国内资本市场影响? ; 7\_any question?

**总结:** 一面相对轻松, tech 比想象中要简单不少, 主要关注监管、会计、估值, 基本上投行 400 问够用; 二面面下来真挺出乎意料的, 准备了很久的 beha、tech、宏观经济和行业都没怎么问, 全程深挖简历。建议大家把面经只作为一个参考吧, 实际面试遇到的问题可能和往年面经偏离很大, 简历、motivation 千万千万要小心, 一定要好好准备, 不要像 LZ 一样毫无准备地被要求就简历上某段经历做英文 pre, 之后全程自闭。

完工! 希望自己能早日收到 offer 啦~

## 3.20 2020 CICC IB Summer Interview - 2nd Round

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262012-1-1.html>

今天刚面完 summer intern 最后一轮。结构上还是跟第一轮一样 3 interview X 20 mins (total around 1 hour) 视频面试 1 对 1 的形式。

在面试内容上, 基于 MD 面试 不会有太多 technicals (个人感觉 technicals 内容还是主要出现在第一轮面试) 但会针对你简历上做过的实习 go thru 每一个他可能感兴趣的点进行深挖 (问题会千奇百怪 但还是 resume-based) 所以对过往写在简历上的经历要搞清楚。

此外, behaviour questions 也很重要 通过你面试前对公司所做的了解 对你所申请的业务部门的了解 这些问题最后指向就是你是否真的热爱这份工作 对所申请的投行是否足够了解。万变其实不离其宗。

如果这篇帖子反馈很好 我有时间再继续详细的写一写关于面试时候的问题以及解答角度。

Good luck to all!

## 3.21 2020 中金 summer CCM BCS 线上面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260919-1-1.html>

business coordination specialist 分享面经！全是线上面试，无笔试。

hr 面：中文自我介绍、为什么中金、为什么资本管理部、为什么这个岗位？（五分钟）

本人把资本管理部和资产管理部搞混了，全背错了。资本管理部主要业务是私募股权投资，中金资本是全额子公司，中金资本依赖于中金的核心部门和岗位，只有法人不同，业务基本相同。

hr 姐姐可能看我太可怜了，背了半天全错了，给我一个机会，让我了解完这个部门以后当天给她发一封邮件。一定要提前准备好回答呀！

第一轮部门面试：两个小姐姐，很和蔼可亲，态度很好，面的很开心。（二十分钟）

主要内容：中文自我介绍，对资本管理部和这个岗位的认识，一些实习的问题（只挑了一个问，不是很深入），你未来的职业规划，一些奇怪的问题（为啥研究生选这个专业，国外院校学哪些软件）

第二轮部门面试：面试官不开摄像头，声音听起来很严肃（二十分钟）

主要内容：中文自我介绍、实习（深挖）、为啥这个岗位。

面试的时候超级紧张，也很严肃，实习问题都非常深入，大家一定好好做实习，不要像我一样，回答起来很困难很煎熬很想哭。

每一次面试，面试官都会问你有没有问题，一定要抓紧机会好好问，因为网上很难查到有关信息，问题可以参考一些面试经验。

不得不说，来面中金的同学们都太厉害了，也不知道自己这种小垃圾是怎么撑到现在的。



刚刚面完，感觉基本要凉了，大家祝福我吧

## 3.22 中金 IBD 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260376-1-1.html>

已拿到实习 offer，感恩 YJS 论坛~

我投的是 CICC IBD 的 project intern，发完简历三四天就收到了 HR 打来的电话，因为是疫情，所以全程安排的电话面试

第一轮电面是 associate 面的，以 tech 为主，基本上就是投行 400 问和一些升级版问题，behavior 主要是关于此前实习的内容，还特别问了现阶段能否出差以及家里是否同意，hah。到最后，我问面试官有什么评价和改进建议，电话那头说很诧异能回答出这么多专业问题（PS：我是理工科大四，保研到金融硕士，但研究生还没开始上。。。），让我好好准备下一轮面试，感觉进二面比较稳了

第二轮面试时，老板拨入晚了些，让我紧张了一下，不过开始后还比较放松，围绕我的本科经历和为什么研究生学金融而不是去学 DS/CS 聊了半天，我把心路历程也倾囊相授，最后就说了下中金投行工作很累、要有心理准备

什么的。。。

感觉中金整体上的面试还是比较 mild, 不想外资行那么 pushy。下周就要去出差啦, 有没有小伙伴知道中金的 hours 啊, 被老板吓得够呛

## 3.23 2020 春招 Research Assistant 岗 HR 面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258603-1-1.html>

2020 春招 Research Assistant 岗 HR 面, 说是 Project 岗 (我不知道这和普通的研究岗有什么区别)

我也不知道是什么情况, 因为是邮件投递的实习, 不知道具体的岗位, 但肯定是研究部哈哈。

来攒攒人品。说的混乱大家谅解。我尽量没有说其他小伙伴的背景细节, 希望不会侵犯到其他小伙伴的隐私。还请原谅。

疫情期间, 线上面试。5 个面试者, 1 个 HR 小姐姐

首先自我介绍, 英文, 轮流来, 大概 1-2 分钟, 说的太多会被卡。

大家都有说自己的课程和项目经历。

之后就针对个人分别提问。我主要说一下提问。

第一个小姐姐是金融博士生, HR 主要问为什么要做行研和行研想要的人才标准, 还有知不知道中金研究分为什么模块。HR 说对人才要求是比较高的, 不光是软性的能力, 也需要硬性的知识基础。中金研究分为宏观策略和行研。

第二个小姐姐是金融英国硕士。问了一下有没有心仪 offer, 之前的实习经历和行研无关, 有没有自己在学校的公司或者行业的研究经历? 还问了一下 DCF 模型。

第三个小哥哥是光华本科生。问了一下有没有行研经历, 为什么选择本科毕业工作不考虑其他, 还问了一下游戏公司的盈利模式。

第四个小哥哥是工科美国本硕, 有在学金融方面的课程。HR 说也欢迎纯工科的小伙伴。然后问了一下知不知道二级卖方研究员的工作模块。说后面的面试会问专业问题了。

最后是楼主我, 我是理工科本, 美国金融研, 之前在券商实习过。HR 看我没有研究岗位的经历, 问了一下我的相关经历, 我有过跟着固收交易的宏观投资师做过宏观分析, 就问了我一下这个研究报告的逻辑。然后说我没有做过自己本科行业的行研和实习。(真的没有啊那怎么办, 不知道是放弃我了还是觉得我复合背景比较合适  
~ ( / ▽ \ ) ~)

然后是开放问题, 问大家如果 HR 小姐姐是买方, 有没有推荐的股。

我没怎么特别关注过, 也比较怂, 就没说。只有一个人说了。

又问了一下大家的期望工作地点。基本上都是有个偏好但是哪里都行。

最后问了一下每个人可以研究的行业。

其间还说了一下流程, 因为是春招比较着急, 有三轮面试:

HR 是第一个;

研究部门的研究员是第二轮, 会问财务和行业的专业问题;

第三轮是研究部负责人。

面试全部通过会有实习期 1-2 月，等额实习，自己和自己比，无外界竞争。  
表现好就留下，表现不好也会被直接淘汰。  
今天周四，最晚下周末会通知下一轮面试。

楼主心里很忐忑，希望对其他人有帮助。赞赞人品，希望这个春招能拿到自己心仪的 offer 吧。

## 3.24 中金 2020 summer CCM hr 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258585-1-1.html>

CCM analyst hr 面

一个 hr 同时面试两位同学。1.自我介绍

2.实习中遇到的问题。这个问题就不要跟 hr 说太多实习上很专业性的细节吧，主要还是去讲自己的问题以及如何解决的。hr 也有强调这一点，说太多她会 get 不到重点。

3.用英文讲一下自己那些地方需要提升

然后问了毕业时间

直播间不要太早进，会有其他同学还没面试完。基本到时间再进去就可以。

## 3.25 2020 CCM HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258457-1-1.html>

回馈大家

很简短，半小时。HR 面，中文自我介绍（我还背了好久的英文.....）

Behavior Q: 经历过最有成就感的事，个人最大的优点。

然后就下线了。。。

祝自己好运;P

## 3.26 经验分享～ 中金 FICC 校招 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257020-1-1.html>

写一点面经, 回馈优秀的应届生 BBS

网申主要想说一下意向城市和岗位, 这个还是要先想好再 submit, 后面改来改去感觉不太好。

11月中旬填了网申, 大概12月初收到 HR-Pretalk. 这一轮是群面形式, 10个左右 candidates 一起面试。第一个环节是英文自我介绍, 正常介绍即可。第二个环节是行为面试, why CICC why FICC 这种问题, 然后 HR 小姐姐会针对每个人的简历仔稍微问一下, 然后会确认一下大家的意向 position 和地点, 这个环节主要要把自己的 motivation 讲清楚。第三个环节是抽一个 topic 然后无领导小组讨论, 这个正常发挥就好。这一轮大概会刷一半人

HR 面试后过了一周多收到笔试。笔试是 on-site 的, 北上深港 office 同时连线进行, 可以看到北京的分会场人是最多的, 挤满了教室 lol. 试卷上会让填意向城市和岗位, 个人觉得最好和前面的步骤保持一致, 当然如果确定要改, 这个是最好的机会。试题分选择题和大题, 选择题大家都要做, 大题根据地点和岗位志愿有不同的必做题和选做题 (比如选 HK office 的需要完成一个有关 fx derivative 的题目)。笔试内容覆盖了金融财会市场衍生品个方面, 对基础知识的考查范围比较广, 选择题涉及到的知识点有 Dupont analysis、options 定价、goodwill 计算等等, 学习过 CFA 或者金融相关专业的同学都不会有太大问题; 大题会难一点, trading 方向的必做题是可转债的分析, sales 方向是一道开放性题目, 还有一道选做的 programming 的题目。大家根据自己的情况选做题目即可, 注意别做漏了必做题

圣诞节旅游的时候收到了笔试通过, 回国后开始 team-round interview. 这一轮是部门人员面试, 会比较 technical, 也会进一步了解你的 motivation。每个 candidate 可能会见不同的 team, 所以面试的次数也不一样 (楼主一周内面试了 4 轮), 不同的 team 的面试风格也会非常不同, 比如有的 team 会畅聊社会人生, 有的 team 对 market 比较感兴趣, 有的喜欢数字游戏和数学模型, 不能尽述。这轮兵来将挡就行, 主要是要熟悉简历, 包括 technical detail 都要熟悉

二月中旬 HR 电话发了 offer, trading 方向~

最后希望疫情快点结束, 也希望后辈申请工作能顺顺利利啦!

## 3.27 CCM 2020 秋招面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 3 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2255737-1-1.html>

offer 已收到, 希望入职顺利。感谢!

中金 CCM 的面试真的等了很久很久.....看到论坛上面经不多, 在此分享一下经历。要注意的是 CCM 每年面试都有轻微变化, 不保证参考性~

秋招笔试是给一家公司做简单的建模+项目 ppt 介绍, 形式可参考华平等外资机构的笔试, 不过中金的建模相对提示比较多。没记错的话是 2h 完成, 提交 EXCEL+PPT。

十二月左右通知一面，**HR面**，每场十个人，自我介绍之后各自选数字抽题，题目都是 behavior 问题，比较简单，有时候 HR 会再追问几个问题。

两三周后二面，**部门面**，依然是群面，今年的形式是讨论一个行业或者一家公司，类似于怎么看待美团的投资价值等。在场 8-10 人，分两组，各自一个话题，集体讨论后 pre，每个人 pre 一部分。最后由面试官向大家提问，自由回答。

前两轮都是 onsite 群面，第二轮淘汰率很高。

由于疫情，年后过了很久才终面，终面是**视频群面形式**，题目比较简单偏 behavior。估计今年情况太特殊，不具有参考性，在此就不多展开了。往年是选择基金后单面，各层次的老板都会出席，1 对多深入聊 20-30 分钟。

最后，希望这个神奇的论坛保佑我能拿到 offer，感恩！

## 3.28 CM 电话面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250350-1-1.html>

LZ17 号面的资本市场部电面，来分享一下面经~顺便也希望有一起申请 CM 的小伙伴可以认识一下面试前 1-2 天会收到邮件安排具体面试的时间段，但是楼主收到电面比预订时间早了 1 个小时左右，时长也比较短，差不多就十来分钟。

总共 3 个面官，面试开始 HR 先说让用英文自我介绍一下，然后让 3 个面官问问题。因为 LZ 之前在中金实习过，所以几个问题都是针对中金的经历，还会问当时有没有 return（要有的话为什么还面你们呜呜呜）这些的，感觉一面可能是比较粗略的筛选，对自己的简历要熟悉，其他就差不多了  
希望能给自己攒攒人品呜呜呜呜

## 3.29 中金 eq sales pretalk 后一面（北京岗位）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250703-1-1.html>

第一次回馈论坛~

在上海汇亚大厦远程面试的,感觉中金的 hr 小姐姐和领导们都很重视招聘,本来说去北京面试后来学校有事情去不成,hr 小姐姐还特意帮我改了地点变成远程。

可能因为是 sales,连笔试都没参加过就来面试了

一面形式是两位领导对一个学生的单面,时长 15min。

领导会先让做 5min 自我介绍,我根本没准备那么长时间的.所以可能就讲了 3min。

然后领导会问一些相关的问题,问了我学的最好的一门课是什么,然后就着这个问了些专业问题。然后我自己自我介绍中提到的机构销售的经历和学生会经历领导也

会问一问,之后会问一下工作地点什么的,还有问你有没有什么问题~

感觉自己没有好好准备,应该没啥希望了哈哈。不过两位领导人很好,看我聊不下去的地方会说没关系。

虽然自己因为已经签了比较喜欢的 oer 比较消极准备,但感觉中金的 hr 和两位领导都很尊重面试者呀!

感谢论坛~祝大家面试顺利!

### 3.30 中金财务部面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 12 月 24 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250952-1-1.html>

月初财务部笔试, 主要题型是选择, 简答, 涉及会计, 财务类的, 每个题型都会有几道英文题。简答还考到了分步实现控制的会计分录, 感觉略难。

今天参加了中金财务部的面试。

一天完成两轮, 业务部门和人力的面试。

业务部门是五对一单面, 先进行英文自我介绍, 之后再针对简历问问题。因为中金大概率不能解决户口, 所以会问你对户口的意向, 还问现在的 offer 以及怎么选择的问题。

人力面试是二对一, 比较轻松, 像聊天一样, 涉及结构化问题, 比如实习中最大收获, 以及更喜欢哪段实习的工作氛围。另外对户口和 offer 意向的追问也有。

整体对中金的高效率印象很好。业务部门面试官比较严谨, 人力很专业。

## 第四章 中金综合求职经验

### 4.1 中金资本 投研岗 summer offer 笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2021 年 5 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2324611-1-1.html>

楼主二月底投的简历 三月笔试 四月两轮面试 最近接到电话通知暑期七月一日到八月三十一日去暑期实习(虽然目前已经有其他 offer 不打算去了)看到 CCM 的资料比较少, 已经有同学发了笔试资料, 我就来分享一下面试的吧~

首先先说笔试和之前同学分享的内容类似 两个大部分, 第一部分考察会计, 共三道大题, 考察三张表部分科目的

变化，这些题目基本考过 cpa 会计的都比较稳，题目不绕，顶多涉及到冲资本公积这里可能会出点问题；第二部分主要是 dcf 估值，英文的项目比较多，对这些模型不熟悉的可能会连跪，因为几个小题都是需要靠前面的答案往下做的，所以得分应该要么很难看要么巨高。全程监控录音（最后估计满分 100 的话，我应该有个 70 左右）

笔试做完大概半个月会收到第一轮 hr 面，电话面试，估计也就是 pre talk 的形式，主要是简历面，看看之前做了什么，怎么拿到的实习等等。最后还有英文自我介绍和职业规划，以及一些英文的追问（比较紧张，这里把面试官逗笑了）

之后大概一个星期收到邮件通知过了一面，然后就是团队面试了，因为人不在北京，所以申请的远程视频，结果最后莫名其妙被安排在了深圳（事后问了同面试的同学，发现大家都选的远程面试，但是问了常住地，就给深圳的一波人安排在了深圳组群面）

面试一共七个人，当时两个清华经管（本硕）四个北大（汇丰硕，985 本）和我（港硕 985 本）自带简历，一个现场面试官，五个北京面试官线上同步直播，先是一分钟自我介绍（超时会被打断）然后进行分组辩论（两边人少的一组要自己协调多一个三辩）讨论蚂蚁金服监管问题，一辩立论 二三辩互相反驳 结辩总结 队长是一辩；最后辩论结束，现场面试官问大家估值方法和应用，基本一个人就说的差不多了 后续都是补充（面试官对于美股公司的某个估值方法很感兴趣） 然后对于辩论的公司深入提问，问到助贷 和一部份风控的内容（抢答） 再然后问到如果自己有一笔回报周期十年的基金 要怎么分配管理（抢答）最后结束 中途面试官一直在打分 在简历上勾勾画画，一直偷瞄但是没看到分数 hhh

面试结束之后很久都没有消息，直到整整一个月后才电话通知通过面试，岗位正在审批中，是否有别的 offer，七月到八月时间问题，base 可能在上海也可能在北京（这么久才通知感觉是因为很多优秀的人鸽了他们，才轮到我）

## 4.2 2018 中金 IB 暑期面经-发个帖子还愿哈哈哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2153065-1-1.html>

昨天终于收到了中金的 offer，做完 OT 等了整整一个月，真的把胃口吊足了，幸好可以有好的结果。来发个面经还个愿，感谢应届生超多资源的帮助！！

说一下自己的大致情况，清北经管大三，之前一份 FA 并购和两份券商投行部还有四大；之前一直围绕中金做准备，所以实习针对性还比较强，感觉这一点还是比较加分的。

1、简历关：其实简历关真的挺迷的，不是简历足够好就肯定给，我院就有很多大神被挂的莫名其妙，不过也可能跟上一届学长学姐撕 offer 的情况有关，所以这件事只能自求多福，中金简历关还是要随缘，再好的简历也要做好被挂的准备

2、第一轮：每一轮都是三个人，第一轮一般是 Analyst 或者 Associate，也有碰到 VP 的

面官一：Motivation+实习验真，感觉就是在问动机，简历很投行的人都非常短，我就面了 5 分钟 hhh，然后会简单问一下实习，感觉是在检验你是不是真的做了

中文自我介绍+（1）为什么这么想做投行，而且一直做投行？（2）简历中说了设计资本运作路径，请具体解释一下？（3）为什么上 A 股不好上？上港股和上 A 股有哪些不同的考虑？（4）具体说一下有哪些新经济并购趋势？（都是围绕着我的简历问的）

面官二：估值+行业+简历（面官是 TMT 行业的，我做 TMT 比较多，所以还是挺对的上）

英文自我介绍+（1）具体介绍一下某项目的细节？两家并购的 synergy 是什么？（2）教育行业和直播行业的 PE

水平？毛利水平？怎么看待幼教行业的发展？（3）直播行业和计算机行业的可比估值是怎么做的？选了哪些指标？某企业现在市值多少？（4）TMT 行业应该用什么估值方法？和其他行业有区别吗？对比一下各类 PEG/PE/PS 等指标？WACC 怎么算？（5）有什么问题？我问的 CDR，正好也是 TMT 相关，又有了一些探讨，感觉比较加分。面官三：会计+法律+简历（感觉面官是四大出身，四大其实做的不太认真，幸好没多问）

英文自我介绍+（1）在四大做了什么？银行函证需要注意什么？投行也要发函证吗？为什么？（2）一个折旧三张表变动问题？A 股怎么算 EBITDA？（3）在 A 股券商都做了什么？对并购新规怎么看？为什么之前可以规避借壳？（4）为什么要重点监管独立性和关联交易？港股和 A 股在这方面有要求区别吗？有没有相关非实控人同业竞争的例子？如何回复得证监会质询？（5）CRO 行业是什么？市场规模多少？大致 PE 多少？

（第一轮大致感觉，就是扣简历，非常非常细，所以自己不会的不要随便写，写过的一定要充分准备，如果准备得好其实很加分）

3、第二轮：第二轮一般是 ED 和 MD，也可能是 VP

面官一：实习深挖+Motivation，感觉是个 MD，看问题很宏观

中文自我介绍+（1）从 FA 实 \*\* 学到做的最多的是什么？具体讲一下涉及的几个行业业态的区别和联系？（团购/网约车/共享单车）FA 业务和投行业务有什么区别？怎么看待 FA 行业发展？（2）合资券商与传统内资有什么区别吗？怎么看合资券商控股对行业的影响？A 股上市的盈利门槛怎么看？（3）并购新规具体说了什么？为什么要这样？网络文学行业有什么特点？为什么有独立性问题？某两个网文企业估值？P/E？毛利率？（4）问他问题？还是 CDR 哈哈，还是聊得比较好（建议找个热点，可以聊得开）

面官二：Tech+Behavior，感觉是最难的一场

英文自我介绍+（1）应收账款增加对三张表的影响？（会计问的挺难的，其他人还被问到长投 30%到 70%怎么记账、债券记账以及固定资产构建变动对三张表）（2）简单过一下 DCF？（3）学校里收获最多的课是什么？核心绩点和普通绩点啥区别？（这个很迷哈哈）（4）某并购具体做了啥？优先股是什么？和普通股区别？（5）用英文分析一下中美贸易战

面官三：行业+Behavior，因为这个面官面得比较晚，到我就快 8 点了，所以就比较着急，面得很短

英文自我介绍+（1）请用三句话总结一个你看的行业？腾讯和阿里并购思路具体说一下？（2）请具体讲一个案例可以体现你在投行工作中的执行力和学习能力？你觉得哪类并购交易谈判比较重要？

4、OT 关：真的还挺难的，别轻视，可以在应届生下点材料，然后找人一起做哈哈

## 4.3 中金 ficc 面试，让有缘人看见

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 2 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2143674-1-1.html>

一开始什么都不懂到拿到 FICC 校招 offer，从应届生前辈的经验中知道了很多。CICC 每个部门的面试形式不太一样，我准备 FICC 的时候没有找到相关的帖子，那我就基于自己的经验写一个吧也算回馈论坛。

### 面试流程

网上提交申请后有四个环节，这几个环节都是比较正规的面试形式和其他大部分公司相似。

#### 1. HR Pre-talk

群面的形式，考验综合素质和英语水平。先是每个人用英语做自我介绍，然后根据简历聊一聊过往的经历，最后每个人抽一个题目做即兴 pre。pre 的主题很广，我们组都和固收没关系，感觉没法准备。平时积累是一方面，对于很多没听过的题目，主要看思考的逻辑吧。

#### 2. 笔试

一周后收到笔试通知，要去中金写，北京上海香港同时举行。笔试有选择题和简单题，英文和中文。因为 FICC 是非常综合的一个部门，所以笔试的内容很广，宏观、固定收益、会计都有涉及。总体感觉没有特别难，我是用一天看了一遍 CFA 一级的固收做准备。用心准备的话感觉问题不大，不过好像每年的题不一样，因为我朋友去年参加的说还有计量的题我今年就没有碰到。

### 3. 业务面

过了一周多吧，通知业务面。笔试的时候会让你写两个志愿职位和两个地点。业务面都是比较 senior 的人，从专业知识和综合能力等方面全面地去考察。要熟悉自己的简历和做过的项目的细节，technical 一般是根据简历问的。Sales 团队会特别考察对 market 的认识，包括最近的新闻如何影响债市、利率市场、外汇市场、大宗商品市场等等。有时面试官会一直 challenge 你，特别是 technical，我感觉整个过程都还是很 nice。

### 4. 终面

填的两个志愿都会面，面完又过了一个多星期，通知终面。FICC head 人很好，也没有问我很多比较套路的问题，就问了一个业务相关的，感觉很像聊天，是最没压力的一个面试。

---

Market 方面的信息可以关注中金固收的公众号，有很多干货。招聘信息的话关注宣讲会，今年中金固收有单独办一场宣讲。

最后祝大家都能拿到喜欢的 offer，希望我自己也能顺利入职~

## 4.4 网站编辑实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134074-1-1.html>

前段时间参加了财富管理部网站编辑实习生的面试，一面包含面试和笔试，面试主要针对简历提问，笔试是给定一篇研报参考，围绕黄金写一篇普及文章。二面是笔试，给定一篇财富论坛的新闻稿，手写一篇文章，内容自定。祝大家都能拿到心仪的 offer。

## 4.5 小本生拿中金 OFFER 的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950301-1-1.html>

### 小本生拿中金 OFFER 的经历

一个财大本科的小姑娘拿到了中金 OFFER。其实我认识这个人，一点也不“牛”。财大能和她一比的应该有数打。成绩？奖学金没有拿过一等，虽然拿了数次二等。

实践？一个类似社团的部门负责人、一次 JA 的志愿者、一次女足的志愿者。

实习？四大、一个外资财务部、一个基金清算部、一个外资银行。基本都是在大学暑假开始的。

找工作经历？暑期实习投行和咨询的连面试都没有、GE FMP 一面、IBM 二面、其他大小公司基本都没回音。八月份了才找到一个不是很有名的外企的财务部（特殊行业领先，非 500 强）。八月底拿到一家基金的清算部实习，做了一个月拿到一家小外资银行的实习。大三之前她担心自己会没有工作，然后把目标定在四大，大四的时候觉得四大已经触手可及，于是想去尝试 500 强的 MT 和外资银行的 MT。结果宝洁只到一面；联合利华面试都没有；渣打电面 HR 说“你的英文可不可可以说短一点，让我抓住重点”，没有下文。

从经历和资历上看，她算是优秀，谈不上“卓越”，财大像她这样条件的人应该还有不少。当然，不是说进中金很了不起，起码是很多人的梦想，没有实现，她做到了。这对怀着同样梦想的中低年级同学应该是很好的“教材”。首先，她没有职业规划，只想发挥自己最大的潜能。投行、顶级咨询从来不是她的目标，即使投了中金的简历也没把中金当追求的目标，用她的话说“只想到中金拿张打印了自己名字的面试牌作纪念”。从担心自己就业，到四大，到 MT，再去申中金。每跃上一个层次，马上把目标定得更高。有两个细节表现非常明显：细节一、在面中金之前她一直都说自己很迷茫，没有职业方向，中金一面以后她对我说“投行就是目标”，面完之后觉得那些面试官很优秀，是自己的榜样。她觉得自己今年可能进不了投行，就开始谋划进什么行业明年再申会有帮助。有多少人能够在失败之后坚持？细节二、面试中面试官让她问问题，她问的是“通过今天的面试，我觉得自己离投行的要求还有差距，你能告诉我怎样才能胜任投行吗”。

聪明而且好学，不正是一些公司说的“可培养的价值”？过关。

其次，为了实现目标“不择手段”。案例一：大三寒假 KP 招实习生，一月份就要上班，和学校考试冲突，可能很多人就放弃了，也可能很多人想早点回家过年。其实，正因为有这些限制申请的人才少，成功的机会才大。为了实习她申请学校缓考、为了申请缓考，去上海市精神卫生中心咨询“考试压力大”，拿到医生证明。案例二：有一个公司的网申第一次网上考试测试没过，再申，第二次心理测验没过，再申，还是没过，再申.....直到网申通过等待面试。

第三，找到能够帮助自己的人。从寒假找 KP 实习开始，不断找各种有经验的人帮助自己。而且有个很好的习惯，每一个面试前都尽量通过各种关系找一些能够给自己提供指点的人。学长、亲戚的朋友、学校的老师、朋友的朋友.....。实习结束了也会和原来的同事保持联系，实习过的公司的上级，通常都成为了她的老师和朋友。很多好的实习，是通过内推的，找之前实习过的、公司员工、校友等给你内推。

第四，坚持。一个专业不错，成绩不错，英语不错，还在四大实习过，大三暑假如果不能很快找到实习还不抓狂？几轮热门公司投完，早早就心灰意冷，回家避暑了吧？她撑到了七月底，八月初拿到了外企财务的实习。都八月低快九月了，还有谁会想去实习？去找实习？她在八月底去面的基金公司。

这四点应该是一个人成功的基本素质吧。

很多同样优秀的人没有她那么“幸运”，可能有几个原因。第一是自己停止了前进的脚步。比如有的人在一个大公司实习过之后可能就觉得简历“够了”，就不会继续申下去。而她的实习“撑简历”的色彩比较淡（除了寒假 KP 那次），更多的是体验不同的工作和行业。审计、财务可能是财大同学最可能去的，她做过之后都排除了，基金很热门，去过之后她知道以自己的专业和学历，进不了核心部门，发展有限，排除。所以她每个公司的实习基本都是一个月的，虽然有的公司明确表示做到毕业可以留下来，她都拒绝，继续找别的。

第二是忽视了“找高人指点”。人生四大悲事之一“少无良师”，良师不是自己送上门的，而是自己去找，唐僧走西方难道真的是为了拿几本“经书”？要取也是取“人经”。她的习惯就是每一场面试之后都会给家里打电话，找朋友“哭诉”，毫不掩饰自己的紧张和害怕。所以，有人告诉她面试前怎么准备。有人告诉她怎样才能网申同一家很多次，直到过关。

第三，做一个有趣的人。论吃论旅游方面的见识和阅历，本科生（尤其是女生）里面恐怕没有几个比得过她。有趣，所以她很容易结交一些有识见的的朋友（比如实习公司的同事），同时也有很好的心态。本质上已经是“女强人”，但外貌、气质却让别人觉得“温婉”，“温柔一刀”的绝技炉火纯青。任何一家公司，都不会喜欢咄咄逼人的员工，尤其是女员工。

中金连笔试面了四轮，对她来说，任何一轮都被淘汰都很正常，因为基本上一点准备都没有，接到一面通知才开始看面经，但却幸运地走到最后。但是她的“面试技巧”充分体现了她的“做人技巧”。

第一：坦率。不懂的问题不装懂，不确定的答案从不言之凿凿。面试中有问到专业问题，她不是很懂。有一会面试问到杜邦模式，她首先说：“这个知识点我们专业课没有讲过，我是自己看书的时候看到的，可能理解不太对。我记得是这样的.....”然后开始讲自己的分析，然后面试官和她讨论起了这个模型。有一会面试问到职业规划，她说“实话实说，我没有明确的职业规划”，面试官笑了说“当年我大学毕业的时候也没有职业规划”。

或者有人觉得说“不懂”多丢人啊，其实不懂装懂丢的就不只是人，还会把工作机会丢了。而说自己不懂是需要技巧的。

第二：谦让。群面最能体现一个人的为人。即使同一个组的都可能针锋相对，势不两立。和她一起 pretalk 的有两个组中，她所在的一组成员差不多都走到了最后，对手一组基本二面都没几个。因为对手每个人都太“强”了。在群面中她做了两件很好的事情，帮大家计时以及做记录，当大家尽情发挥完自己的聪明才智，只有她把大家的观点都记录并归纳了。自然代表小组作总结发言的是她。而这个机会不是“争”来的。甚至她还尝试把机会让给另外一个人，因为那人的英文更好，可以“更快更清楚地表达本方的观点”。

第三：好学。想进好公司的人很多，有几个会把金融时报的英文网站作为自己电脑 ie 的首页？中金笔试的两道题目，那报纸都曾经做过专题。

第四：自信。Pretalk 的时候很紧张，因为一起面的人很多都有顶级咨询或者投行的实习经历，名校、研究生。面了一轮之后她说“以前觉得那些人一定很厉害（因为暑假她投了那些公司的暑期实习，一点回音都没有），今天见过了也就那样，他们说的那些啥啥模型我也看过的，估计有的人还没我熟。”虽然一开始她和大部分财大同学一样会被交大、复旦和那些看起来很牛的人的气势压倒，但是能在一个回合之后就能准确评价自己，迅速建立自信，确是大部分财大同学所不能。

没有舍我其谁的气势、也没有刻意的长期准备，能进中金多少带点幸运的色彩，但是，没有人能靠运气就拿到顶级公司的 offer，所以这是必然中的偶然，偶然中的必然。

## 4.6 2015 中金 research 招聘经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948696-1-1.html>

大部分券商感觉都用 summer intern 把坑填完了，难得问了一下貌似 CICC 研究部还有坑，就报了名，然后幸运地滑到了研究院面试。

**初面：**在中金上海 OFFICE，北京的 HR 用视频面的，6 人一组。

主要是一轮简单的自我介绍，HR 在每个人自我介绍完后会针对简历问一些简单的问题，当然包括是否已经有 OFFER（这个问题是在很难说）

然后是一系列的问题大家轮流回答，包括：

- （1）结合自身经历说说买方和卖方的差别
- （2）你觉得自己做卖方研究最大的优点和缺点是？

**笔试：**CICC research 的笔试貌似出了名的难，自己算是体会了一回。每年题目不一样，但是还是可以适当准备的。

选择题主要是财务问题，全英文，所以大家要了解一些常用的英文财务表述。主要是考 CFA 二级的内容，不过不得不说考得比较偏门。

估值方面，没有考普通股和债券，考了很多可转债和优先股的估值。

其他的题目还包括：

- 1、养老金部分 CFA 二级里面最难的部分，不过没有考计算，主要是对 PBO 的理解
- 2、摊薄 EPS 的计算
- 3、Current Ratio
- 4、Conversion Circle

- 5、IFRS 中研发费用的处理方法
- 6、加速折旧法对税的递延效应
- 7、自制产品存货的入账价值确认（成本、直接人工费用、仓储费用等，不知道合理损耗算不算？）
- 8、Capital Lease 的财务处理对各种比率的影响
- 9、期权的时间价值
- 10、资产负债表的两端的变化

然后就是中翻英的问题，笔试前建议多看报纸和他们的英文研报，考的是一些最近的文章

主要要掌握的单词包括：

宏观经济类：紧缩（宽松）货币政策，紧缩信贷，下降的风险偏好，去杠杆，通货紧缩

公司研究类：多样的产品组合，一体化的经营模式，忠诚的客户群，有效的激励机制，出色的议价能力，高端的品牌定位，内生增长，基本面好转，获利回吐，低价吸入，盈利拐点，股息收益率

然后是英文题目，是一个三鹿的案例，用英文写作为研究员怎么维护国家声誉

然后计算题，要熟悉一些基本的计算，包括 EBIT,EBITDA,FIFF,FIFC,

这次考的是经营活动现金的计算，给出 NET INCOME，用间接法算出经营活动现金流

最后是简答题，这次考的是降息对我国经济的影响，然后根据这个推荐行业

## 研究员面：

幸运过了笔试，但是面试彻底跪了，建议大家去之前一定要重新看自己写过的报告，理清楚逻辑、推荐理由以及一些细节的数据。研究员蛮 aggressive 的，会追问。我连公司营收的数量级都弄错了，超级丢脸，聊了两句显然他们对我没有兴趣。

他们喜欢问为什么，所以一定要淡定。为什么要来卖方行研？为什么觉得自己合适？为什么不合适？随便一个问题被逼问了以后都可能会出岔子。

虽然已跪，希望可以帮到大家

## 4.7 关于中金的一篇感想

收到了中金国际的口头 offer，就是这家公司，给了我第一个二面，第一个三面，第一个口头 offer，（但愿不要第一个违约）。我接着谢谢面试的经历吧。

董事总经理说：收到 2500 份简历，参加 Pre talk 的有 300 个，我当时问了自己两个问题：问什么有我？我花了 10 个小时写的开放性问题莫非被他们认真看了？

第一轮：投资银行部 Pre talk，其中最主要的是辩论赛和自由讨论。在之前的自我介绍中，我们组的同学让我很惊讶，他们大都有在花旗，渣打或者波士顿咨询的实习（幸好兄弟帮忙，我在政府部门谋了个实习的机会），9 个中有 5 个或者 6 个去过香港，法国，德国和美国（我没有机会和钱），财大的都有 ACCA 几门成绩，复旦的老兄有个是教 ACCA 的（我连 CPA 都计划再 1 年后才读）。我很惊奇看到这些传说中的人物，所以我不知道在大学里有这么多才华横溢的同窗。虽然成绩在平均下一点点的事实让我后悔，我更后悔的是没能在大学中与更多的优秀的同窗们进行交谈与讨论。

实力可以没有，但是信心不可以丢掉。在之后的辩论赛中，我尽了全力去表达仅有的一些观点，而不顾及是否成熟，但是这被证明是有些效果的。我想，无论是洋相或者光芒，都可以让面试官记住我的。

十天后，第二轮：笔试，好难，但是很有意思，最让我开心的事我竟然懂一些。

第一题：一篇6页的美国升息对经济影响的报告，让写成论文形式，虽然是个本本，但这个我在行，我做过一次文献综述，写论文的词句还是有模有样的。英文的文章，中文的评论。

第二题：中金在联通首次公开发行业方面的案例，要求写出影响定价的因素。英文得，很难。

第三题：一份英文的财务报表，要求做基本的公司价值分析，有点难。

十天后面试第一轮：主要是简历上的东西，其次是专业性的问题。我看到有人被5分钟赶出来。我在面试前两天就下决心赌一把，我所有准备的问题答案都是不遂主流的，偏激的，一种在四大被视为愚蠢的方法。在面试中，时不时地我被要求用英文说一些问题，这个让我很开心，因为我对所有的准备过的问题也都准备了英文答案。面试的时候，专业很重要，至少简历上写的东西要真的懂一些，在金融方面，基金管理，银行业，投资银行业，行业分析，宏观经济，会计没必要什么都懂，但至少懂一方面。但是让我惊讶的是，在面试后的调侃中，我发现，有人什么都不懂。

十天后面试第二轮 final：三个面试官，在宾馆的三间包房内，分别是投资银行部的高级经理，投资银行部董事总经理，和人力资源部的总经理。我做得最多的事情是处理冷场，对方可能根本只看过几眼我的简历，因此问不出有价值的问题。其中，比较经典和偏激的对话：冷场的时候，我说：我想要做银行家的。对方愕然，问，怎么做？我说：我认为一个银行家最重要的是能够不断地去认识其他的银行家，和他们交谈并且做朋友。当我认识所有银行家的时候，我就是银行家。说到投行，我觉得最务实的做法是进行人脉方面的投资。（法国百富勤的XXX银行家说的）。对方欲言又止，笑。

其中，比较搞笑的回答：冷场中，我最欣赏XXX这位投资银行家，因为他说的话”……”很有道理。我觉得现实中，情况也许已经变化。。。

对方说：XXX吗，以前老是在我们楼里跑来跑去的，现在在哪里啊，还好吧。

我脱口而出，过得挺好，在美林（混），最后一个字我咽了下去。

面试结束，由于中金今年招好多人，所以我被稍上了。

我面试明白了一个道理：成绩不好的同窗如果并非将时间用在游戏上，而是在专业素养的培养方面或是专业知识的拓展方面，那面试的时候也许有优势，因为从书上学习商业，就好像猴子在水里捞月亮。（如果有面试的话）

我为中金国际准备了200小时，这是一次赌博，赌的是运气和表现力。但愿我的一点点运气，可以为拿B或者C的，学习商业的，没有找到工作的同窗一点鼓舞。成绩不好不代表什么都弱，考0份说明一点都不懂，60份说明懂过1个礼拜或者1天，90分说明懂过2个月，对于学习商业或者管理学科的学生，其实都一样。大家都不懂，只是外人或者自己以为自己懂而已。

## 4.8 所认识的拿中金 OFFER 的“牛人”

其实我认识这个人，一点也不“牛”。财大能和她一比的应该有数打。

成绩？奖学金没有拿过一等，虽然拿了数次二等。

实践？一个类似社团的部门负责人、一次JA的志愿者、一次女足的志愿者。

实习？四大、一个外资财务部、一个基金清算部、一个外资银行。基本都是在大三暑假开始的。

找工作经历？暑期实习投行和咨询的连面试都没有、GE FMP一面、IBM二面、其他大小公司基本都没回音。八月份了才找到一个不是很有名的外企的财务部（特殊行业领先，非500强）。八月底拿到一家基金的清算部实习，做了一个月拿到一家小外资银行的实习。大三之前她担心自己会没有工作，然后把目标定在四大，大四的时候觉得四大已经触手可及，于是想去尝试500强的MT和外资银行的MT。结果宝洁只到一面；联合利华面试都没有；渣打电面HR说“你的英文可不可可以说短一点，让我抓住重点”，没有下文。

从经历和资历上看，她算是优秀，谈不上“卓越”，财大像她这样条件的人应该还有不少。当然，不是说进中金很了不起，起码是很多人的梦想，没有实现，她做到了。这对怀着同样梦想的中低年级同学应该是很好的“教材”。

首先，她没有职业规划，只想发挥自己最大的潜能。投行、顶级咨询从来不是她的目标，即使投了中金的简历也没把中金当追求的目标，用她的话说“只想到中金拿张打印了自己名字的面试牌作纪念”。从担心自己就业，到四大，到 MT，再去申中金。每跃上一个层次，马上把目标定得更高。有两个细节表现非常明显：细节一、在面中金之前她一直都说自己很迷茫，没有职业方向，中金一面以后她对我说“投行就是目标”，面完之后觉得那些面试官很优秀，是自己的榜样。她觉得自己今年可能进不了投行，就开始谋划进什么行业明年再申会有帮助。有多少人能够在失败之后坚持？细节二、面试中面试官让她问问题，她问的是“通过今天的面试，我觉得自己离投行的要求还有差距，你能告诉我怎样才能胜任投行吗”。

聪明而且好学，不正是一些公司说的“可培养的价值”？过关。

其次，为了实现目标“不择手段”。案例一：大三寒假 KP 招实习生，一月份就要上班，和学校考试冲突，可能很多人就放弃了，也可能很多人想早点回家过年。其实，正因为有这些限制申请的人才少，成功的机会才大。为了实习她申请学校缓考、为了申请缓考，去上海市精神卫生中心咨询“考试压力大”，拿到医生证明。案例二：有一个公司的网申第一次网上考试测试没过，再申，第二次心理测验没过，再申，还是没过，再申……直到网申通过等待面试。

第三，找到能够帮助自己的人。从寒假找 KP 实习开始，不断找各种有经验的人帮助自己。而且有个很好的习惯，每一个面试前都尽量通过各种关系找一些能够给自己提供指点的人。学长、亲戚的朋友、学校的老师、朋友的朋友……。实习结束了也会和原来的同事保持联系，实习过的公司的上级，通常都成为了她的老师和朋友。

第四，坚持。一个专业不错，成绩不错，英语不错，还在四大实习过，大三暑假如果不能很快找到实习还不抓狂？几轮热门公司投完，早早就心灰意冷，回家避暑了吧？她撑到了七月底，八月初拿到了外企财务的实习。都八月低快九月了，还有谁会想去实习？去找实习？她在八月底去面的基金公司。

这四点应该是一个人成功的基本素质吧。

很多同样优秀的人没有她那么“幸运”，可能有几个原因。第一是自己停止了前进的脚步。比如有的人在一个大公司实习过之后可能就觉得简历“够了”，就不会继续申下去。而她的实习“撑简历”的色彩比较淡（除了寒假 KP 那次），更多的是体验不同的工作和行业。审计、财务可能是财大同学最可能去的，她做过之后都排除了，基金很热门，去过之后她知道以自己的专业和学历，进不了核心部门，发展有限，排除。所以她每个公司的实习基本都是一个月的，虽然有的公司明确表示做到毕业可以留下来，她都拒绝，继续找别的。

第二是忽视了“找高人指点”。人生四大悲事之一“少无良师”，良师不是自己送上门的，而是自己去找，唐僧走西方难道真的是为了拿几本“经书”？要取也是取“人经”。她的习惯就是每一场面试之后都会给家里打电话，找朋友“哭诉”，毫不掩饰自己的紧张和害怕。所以，有人告诉她面试前怎么准备。有人告诉她怎样才能网申同一家很多次，直到过关。

第三，做一个有趣的人。论吃论旅游方面的见识和阅历，本科生（尤其是女生）里面恐怕没有几个比得过她。有趣，所以她很容易结交一些有识见的朋友（比如实习公司的同事），同时也有很好的心态。本质上已经是“女强人”，但外貌、气质却让别人觉得“温婉”，“温柔一刀”的绝技炉火纯青。任何一家公司，都不会喜欢咄咄逼人的员工，尤其是女员工。

中金连笔试面了四轮，对她来说，任何一轮都被淘汰都很正常，因为基本上一点准备都没有，接到一面通知才开始看面经，但却幸运地走到最后。但是她的“面试技巧”充分体现了她的“做人技巧”。

第一：坦率。不懂的问题不装懂，不确定的答案从不言之凿凿。面试中有问到专业问题，她不是很懂。有一会面试问到杜邦模式，她首先说：“这个知识点我们专业课没有讲过，我是自己看书的时候看到的，可能理解不太对。我记得是这样的……”然后开始讲自己的分析，然后面试官和她讨论起了这个模型。有一会面试问到职业规划，她说“实话实说，我没有明确的职业规划”，面试官笑了说“当年我大学毕业的时候也没有职业规划”。

或者有人觉得说“不懂”多丢人啊，其实不懂装懂丢的就不只是人，还会把工作机会丢了。而说自己不懂是需要技巧的。

第二：谦让。群面最能体现一个人的为人。即使同一个组的都可能针锋相对，势不两立。和她一起 pretalk 的有两个组中，她所在的一组成员差不多都走到了最后，对手一组基本二面都没几个。因为对手每个人都太“强”了。在群面中她做了两件很好的事情，帮大家计时以及做记录，当大家尽情发挥完自己的聪明才智，只有她把大家的观点都记录并归纳了。自然代表小组作总结发言的是她。而这个机会不是“争”来的。甚至她还尝试把机会让给另外一个人，因为那人的英文更好，可以“更快更清楚地表达本方的观点”。

第三：好学。想进好公司的人很多，有几个会把金融时报的英文网站作为自己电脑 ie 的首页？中金笔试的两道题目，那报纸都曾经做过专题。

第四：自信。Pretalk 的时候很紧张，因为一起面的人很多都有顶级咨询或者投行的实习经历，名校、研究生。面了一轮之后她说“以前觉得那些人一定很厉害（因为暑假她投了那些公司的暑期实习，一点回音都没有），今天见过了也就那样，他们说的那些啥啥模型我也看过的，估计有的人还没我熟。”虽然一开始她和大部分财大同学一样会被交大、复旦和那些看起来很牛的人的气势压倒，但是能在一个回合之后就能准确评价自己，迅速建立自信，确是大部分财大同学所不能。

没有舍我其谁的气势、也没有刻意的长期准备，能进中金多少带点幸运的色彩，但是，没有人能靠运气就拿到顶级公司的 offer，所以这是必然中的偶然，偶然中的必然

## 4.9 分享我的中金应聘过程

中金公司的招聘过程比较烦琐，持续时间也非常长，从 9 月 20 日开始投递简历到 12 月底发 OFFER，将近 3 个月的时间。招聘过程可以分成 5 大关 8 小关，分别是简历筛选，PRE-TALK，笔试，一面（2 关）和二面（3 关）。今年中金公司有 3 个部门招聘，分别是投资银行部，资产管理部和财务部。据人力部门说今年大概有 1 万多人投递简历，如果不提前关闭简历投递的话会超过 2 万人，最后投资银行部招收了 11 人，资产管理部好像 5 人（听说都是研究生），财务部 1 人。

我的应聘过程：

简历投递

我是 2007 年 9 月 26 日向中金公司投递的简历。据中金公司人力资源的人说在中国只有清华北大是他们招聘的目标院校（目标院校非常重要，在同等条件下肯定选目标院校的应聘者而不选其他院校的），因此他们只在清华召开了宣讲会。我是从清华北大的 BBS 上得到的消息，说实话当时根本不知道这个公司是做什么的，只是抱着试试看的心态投递的简历。简历的投递完全是在中金公司的网页上进行，无数的表格和问题非常烦琐，而且要中英文各一份。比较麻烦的是开放性问题，今年的题目是：

1、Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.

We are particularly interested in:

- What the objective was?
- Why it was important to you?
- How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?

2、Why are you interested in investment banking?

3、Personal Statement :

Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

每个题目大概 150 字左右吧，时间太长记不大清楚了，也是中英文各写一遍。其他就是一些简历上的基本问题，有些可以从简历上直接粘贴到中金的表格中。这个在线的简历填写非常重要，因为大部分人都是在简历这淘

汰的。很多人懒的写那么多开放问题或者错过了提交的期限，使他们失去了机会。填写的内容也会淘汰不少人，1万多投递者只选了450人参加下一轮的PRE-TALK（据说本科150人，研究生300人）。非全国重点院校和没有国际级公司实习经验的应聘者基本没有希望，简历填写和开放问题回答中有语句不通顺或语法拼写错误等好像也不行。我们学校虽然是重点院校，但通过简历筛选这关进入PRE-TALK的本科生也就3人，研究生也有几人，但同样不多。总之写好在线简历是应聘中金公司的第一步也是很重要的一步，不仅要保证能进入下一轮，而且根据以后的面试我看到所有面试官拿的资料就是应聘者填写的在线简历，他们会根据简历发问。

### PRE-TALK（也可以称作 GROUP INTERVIEW）

我感觉这个PRE-TALK就是在正式甄选前对所有应聘者的一个简单了解，当然这关也是会刷人的。我是11月10日去清华大学参加的这个PRE-TALK（距离投递简历1个多月，中金公司对简历的筛选还是比较严格的：P）。PRE-TALK是以小组的形式，一个小组大概10到12人，本科和研究生分开，讨论的题目也不同。我们小组10人，情况大概是：清华4人（金融3人，同班。会计1人），北大2人（其中一人是香港的交换生，英语口语超级好），经贸1人（本人……），人大2人，还有一个是KPMG的在职（清华毕业2年，真不知道为什么有在在职的跟我们应届的一起竞争！）。面试官是一个海归高级经理，一个北大硕士经理，还有一个人力资源的负责人。

所有的人坐在一个教室里，开始就是自我介绍，要求用英文，3分钟。我们这组比较BT，面试官会在每个人做介绍的时候随时打断并提出问题（听说有的组用中文，而且基本不提什么问题，就跟聊天似的）。问题中我印象比较深的有：在2人介绍完自己后让另一个人评价一下他们的介绍，并挑选谁能进入下一轮……或者让听者根据前一个人的介绍就他提到的其中一点进行发问等等。我被问到的问题比较专业，因为我是学会计专业的，所以被提问到国际会计准则与中国会计准则有什么区别，并举出2个实例为在场的非会计专业的同学解释。我觉得自己回答的还不错，不过他们还让在场其他学校会计专业的也回答这个问题，自然那位在KPMG工作的师兄回答的最好。在所有人做完介绍后，就是给一个题目进行小组讨论。我们组的题目是：你认为在中国大力发展网络娱乐是利大于弊还是弊大于利？5分钟准备，每人3分钟阐述观点，用中文，自由发言。讨论进行了大概1个小时，面试官拿着每位应聘者的资料并在这个过程中给每个人打分。我们这组9点50开始的11点40才完，据说超时很多……

### 一面

过了两周才通知一面，安排我12月1日面试，还是在清华大学。笔试淘汰了一半人左右，据说参加这轮面试的应聘者就剩下大概30到40人左右。2个面试官分别在2个不同的教室，每位应聘者要与两人分别1对1交谈，正常时间大概在半个小时到40分钟左右，还是打分的形式，比较客观。面试的内容就是英文自我介绍，然后提几个简单问题。然后换为中文，主要是针对简历的细节发问。最后是有关专业知识的提问，主要还是集中于金融和会计财务方面的问题。

我的面试被安排在11点到12点，两个面试官都是男的高级经理。面试的内容如上述，因为我是会计专业的，所以大部分问题都是关于会计和财务方面的。我还有印象的问题有：公司间的交易在什么情况下可以确认收入；赊销产品对三张报表各个项目的影响等等。我个人感觉专业问题并不是特别难，但由于之前没想到会问专业问题，以为就会问一些开放性问题 and 简历上的东西，所以没有好好准备。这次面试是我整个面试过程中感觉最不好的环节，不过幸运的是我还是通过了。

### 二面

又过了将近两周才通知最后一面，终于安排在位于国贸2座的总部进行了。进入最后一轮的本科生只剩下20人，最后从其中选11人。形式跟一面差不多，就是增加了一个面试官。我被安排在12月15日下午2点，跟我安排在一起的是一个清华金融的男生，一个英国XX大学的女生和一个人大会计的女生。

面试的形式还是三个面试官分别1对1交谈，每人大概半小时左右。面试官分别是人力部门主管投资银行部招聘的负责人，投资银行部的董事总经理以及中金公司的副总。主要的问题还是集中在简历上，还有一些开放性问题以及专业问题。我印象比较深的问题有：你受的最大一次挫折是什么？什么事情最能激起你的斗志？你在大学期间最喜欢的课程是什么等等。专业问题问是在合并报表时什么情况下用比例合并法，会对三张报表产生什

么影响？通过财务分析如何评定一家公司的偿债能力和抗风险能力等等。我感觉最后这轮面试比前面几轮考核气氛明显轻松，所以也是感觉最好的一次。

在 2007 年的最后一天，我收到了期盼已久的 OFFER，这是过年最好的礼物了！听说最后本科招的 11 人中有一半都是海归，其中哈佛好像有三人。清华好像也招了三个，人大一个，咱们学校一个。

## 4.10 中金应聘全称详解

写在之前：

终于有时间静下心来写一篇下面经，希望能对我们贸大的“后浪”们冲击投资银行的工作起到一点推波助澜的作用。说实话确实感觉我们学校关于投资银行方面的气氛比较淡漠，好像四大永远都是不变的主题。无论从学术环境还是学生社团好像涉及这个领域的基本没有，不过也许是我没有发现吧。直到我投完简历后我甚至都不知道投资银行真正是做什么的，这是实话。所以我把有关中金公司的简介写在后面，如果大家有兴趣可以看看哈。希望我这一点小小的经验可以给大家做个参考，因为当时自己面的时候无论是我们学校还是北大清华 BBS 上的面经都太少了，不知道是不是原来有过都被“封杀”了，要不就是人家更谦虚吧，大家看了觉得不满意别打我就行了：P

中金公司的招聘过程：

中金公司的招聘过程比较烦琐，持续时间也非常长，从 9 月 20 日开始投递简历到 12 月底发 OFFER，将近 3 个月的时间。招聘过程可以分成 5 大关 8 小关，分别是简历筛选，PRE-TALK，笔试，一面（2 关）和二面（3 关）。今年中金公司有 3 个部门招聘，分别是投资银行部，资产管理部和财务部。据人力部门说今年大概有 1 万多人投递简历，如果不提前关闭简历投递的话会超过 2 万人，最后投资银行部招收了 11 人，资产管理部好像 5 人（听说都是研究生），财务部 1 人。

我的应聘过程：

第一关：简历投递

据中金公司人力资源的人说在中国只有清华北大是他们招聘的目标院校（目标院校非常重要，在同等条件下肯定选目标院校的应聘者而不选其他院校的），因此他们只在清华召开了宣讲会。我是从清华北大的 BBS 上得到的消息，说实话当时根本不知道这个公司是做什么的，只是抱着试试看的心态投递的简历。简历的投递完全是在中金公司的网页上进行，无数的表格和问题非常烦琐，而且要中英文各一份。比较麻烦的是开放性问题，今年的题目是：

1、Please tell us about an achievement that you are especially proud of because it was difficult or demanding.

We are particularly interested in:

- What the objective was?
- Why it was important to you?
- How you achieved it and the obstacles that you had to overcome in order to do so?

2、Why are you interested in investment banking?

3、Personal Statement:

### Why do you think you can be a qualified investment banker? How can you contribute in this industry?

每个题目大概 150 字左右吧，时间太长记不太清楚了，也是中英文各写一遍。其他就是一些简历上的基本问题，有些可以从简历上直接粘贴到中金的表格中。这个在线的简历填写非常重要，因为大部分人都是在简历这淘汰的。很多人懒的写那么多开放问题或者错过了提交的期限，使他们失去了机会。填写的内容也会淘汰不少人，1 万多投递者只选了 450 人参加下一轮的 PRE-TALK（据说本科 150 人，研究生 300 人）。非全国重点院校和没有国际级公司实习经验的应聘者基本没有希望，简历填写和开放问题回答中有语句不通顺或语法拼写错误等好像也不行。我们学校虽然是重点院校，但通过简历筛选这关进入 PRE-TALK 的本科生也就 3 人，研究生也有几人，但同样不多。总之写好在线简历是应聘中金公司的第一步也是很重要的一步，不仅要保证能进入下一轮，而且根据以后的面试我看到所有面试官拿的资料就是应聘者填写的在线简历，他们会根据简历发问。

#### 第二关：PRE-TALK（也可以称作 GROUP INTERVIEW）

我感觉这个 PRE-TALK 就是在正式甄选前对所有应聘者的一个简单了解，当然这关也是会刷人的。我是 11 月 10 日去清华大学参加的这个 PRE-TALK（距离投递简历 1 个多月，中金公司对简历的筛选还是比较严格的：P）。PRE-TALK 是以小组的形式，一个小组大概 10 到 12 人，本科和研究生分开，讨论的题目也不同。我们小组 10 人，情况大概是：清华 4 人（金融 3 人，同班。会计 1 人），北大 2 人（其中一人是香港的交换生，英语口语超级好），经贸 1 人（本人……），人大 2 人，还有一个是 KPMG 的在职（清华毕业 2 年，真不知道为什么有在职的跟我们应届的一起竞争！）。面试官是一个海归高级经理，一个北大硕士经理，还有一个人力资源的负责人。

所有的人坐在一个教室里，开始就是自我介绍，要求用英文，3 分钟。我们这组比较 BT，面试官会在每个人做介绍的时候随时打断并提出问题（听说有的组用中文，而且基本不提什么问题，就跟聊天似的）。问题中我印象比较深的有：在 2 人介绍完自己后让另一个人评价一下他们的介绍，并挑选谁能进入下一轮……或者让听者根据前一个人的介绍就他提到的其中一点进行发问等等。我被问到的问题比较专业，因为我是学会计专业的，所以被提问到国际会计准则与中国会计准则有什么区别，并举出 2 个实例为在场的非会计专业的同学解释。我觉得自己回答的还不错，不过他们还让在场其他学校会计专业的也回答这个问题，自然那位在 KPMG 工作的师兄回答的最好。在所有人做完介绍后，就是给一个题目进行小组讨论。我们组的题目是：你认为在中国大力发展网络娱乐是利大于弊还是弊大于利？5 分钟准备，每人 3 分钟阐述观点，用中文，自由发言。讨论进行了大概 1 个小时，面试官拿着每位应聘者的资料并在这个过程中给每个人打分。我们这组 9 点 50 开始的 11 点 40 才完，据说超时很多……

#### 第三关：笔试

11 月 17 日举行笔试，还是在清华大学，中金公司真的很喜欢清华大学。笔试在下午举行，从 2 点到 5 点一共 3 个小时。参加笔试的本科大概 80 到 100 人左右，研究生大概 100 多吧。本科和研究生题目完全相同，就三道大题，全部都是英文的材料和问题。第一题是根据所给材料写一篇不少于 800 字中文报告，题目是预测 2005 年美国经济增长趋势。第二题是根据所给材料分析影响联通 IPO 上市的因素，用英文不少于 400 字。第三题是给出一家公司的财务报表，让你计算一些财务比率，并与该公司往年的数据以及整个行业的相关比率进行比较，写出一份财务分析报告。这个忘了要求多少字了，也是用英文写。

我个人觉得时间比较紧张，因为需要阅读的英文材料特别多，大约一半的时间都用在了阅读材料上。都说中金公司非常重视应聘者的会计和金融方面的专业知识，从笔试题目就可以看出来。如果前两道题目还算简单可以摘抄或翻译材料的话，第三题如果没有学过会计或财务相关知识的人做起来就非常费劲甚至一点都不会了。两百多人在一个教室里笔试挺壮观的，而且还有不少拿着行李的，据说是从国外回来专程参加考试的……我旁边就有个英国 XX 大学的应聘者，海归派有相当的规模。非常高兴的是我们学校的三位本科应聘者都顺利闯过了笔试这关，在下一轮面试胜利会师。

#### 第四关：一面

过了两周才通知一面，安排我 12 月 1 日面试，还是在清华大学。笔试淘汰了一半人左右，据说参加这轮面试的应聘者就剩下大概 30 到 40 人左右。2 个面试官分别在 2 个不同的教室，每位应聘者要与两人分别 1 对 1 交谈，正常时间大概在半个小时到 40 分钟左右，还是打分的形式，比较客观。面试的内容就是英文自我介绍，然后提几个简单问题。然后换为中文，主要是针对简历的细节发问。最后是有关专业知识的提问，主要还是集中于金融和会计财务

方面的问题。我的面试被安排在 11 点到 12 点，两个面试官都是男的高级经理。面试的内容如上述，因为我是会计专业的，所以大部分问题都是关于会计和财务方面的。我还有印象的问题有：公司间的交易在什么情况下可以确认收入；赊销产品对三张报表各个项目的影响等等。我个人感觉专业问题并不是特别难，但由于之前没想到会问专业问题，以为就会问一些开放性问题 and 简历上的东西，所以没有好好准备。这次面试是我整个面试过程中感觉最不好的环节，不过幸运的是我还是通过了。

### 第五关：二面

又过了将近两周才通知最后一面，终于安排在位于国贸 2 座的总部进行了。进入最后一轮的本科生只剩下 20 人，最后从其中选 11 人。形式跟一面差不多，就是增加了一个面试官。我被安排在 12 月 15 日下午 2 点，跟我安排在一起的是一个清华金融的男生，一个英国 XX 大学的女生和一个人大会计的女生。面试的形式还是三个面试官分别 1 对 1 交谈，每人大概半小时左右。面试官分别是人力部门主管投资银行部招聘的负责人，投资银行部的董事总经理以及中金公司的副总。主要的问题还是集中在简历上，还有一些开放性问题以及专业问题。我印象比较深的问题有：你受的最大一次挫折是什么？什么事情最能激起你的斗志？你在大学期间最喜欢的课程是什么？等等。专业问题问是在合并报表时什么情况下用比例合并法，会对三张报表产生什么影响？通过财务分析如何评定一家公司的偿债能力和抗风险能力等等。我感觉最后这轮面试比前面几轮考核气氛明显轻松，所以也是感觉最好的一次。

在 2004 年的最后一天，我收到了期盼已久的 OFFER，这是过年最好的礼物了！听说最后本科招的 11 人中有一半都是海归，其中哈佛好像有三人。清华好像也招了三个，人大一个，咱们学校一个。简单说一下中金的待遇，作为投资银行，中金的待遇肯定是要超过咨询公司的，其他福利都非常好。就是工作非常辛苦，每周至少工作 80 个小时这是很正常的。我个人觉得最吸引人的还是中金的培训，入职后都会去纽约的摩根斯坦利总部接受培训，让人非常的向往和兴奋。

### 小结：

有一个出色的简历是成功的第一步。其实格式什么的都不重要，因为中金公司接收简历的方式是在线填写，最主要的是内容。从每个环节筛选的比例来看，淘汰率最高的还是在简历这关（从比例上讲）。有不少很出色的人不是没有填写好在线简历就是错过了申请时间，非常可惜。我认为要想让自己的简历在众多简历中被挑中，就一定要有自己的特点，一定要有与众不同并且与应聘职位相关的地方，再加上一些运气，被挑中的希望就很大。

我的学习成绩并不是特别出色，也没有参加过那些模拟挑战赛什么的。但我的特点一个是有会计和金融的双学位，还有就是有 3 家跨国公司的实习经验，行业涉及会计师事务所，咨询业和银行业，这应该我的简历能被挑中的主要原因。不一定需要在各个方面都非常出色，只要有自己的特点就有成功的机会。对于后面的面试，我认为主要还是在于平时的积累和临场的反应。专业知识在于平时的学习，而那些开放性问题有些是可以事先准备的，有些则需要临时应变。中金公司是非常重视应聘者的金融和会计相关专业知识的，因此平时对于专业知识的学习很重要，另外面试之前好好复习准备一下也是必不可少的。从心态上调整自己，不要把结果看的太重，找个好工作光自己具备各项素质还不够，还需要运气和缘分等等。

最后有一个建议就是我们学校关于投资银行方面的气氛不是很浓厚，没有一个社团或者组织什么的专门研究相关的行业。北大清华之所以每年比我们学校进入投资银行业的人多很重要的一点就是他们学校很重视该行业，有相关的学术研究组织，使他们的应聘者都对这个行业有较深的了解，同时朝着这个方向提高自己的素质。我如果没有在荷兰国际集团实习过，也根本就不知道投资银行到底是做什么的。我们学校占主导的还是四大会计师事

务所，要满足它们的要求还是相对容易，希望对投资银行工作向往的有志之士们今后能够努力填补这个空缺，创造出我们学校的“投资银行气氛”。

## 4.11 员工感受：谈谈我所知道的中金

先说说我自己吧，离开南大两年了，最近刚刚进入中金工作，担任分析员的职务。在中金工作一个月了，说说我的一些体会，希望对大家应聘中金有些帮助

### 一、关于中金

中金作为国内一流的投行，在校园招聘过程中，确实是比较苛刻的。在面试的时候，面试官也曾经说过，以前的中金只在北清复交四所学校里选择。但就我这一年而言，已经不完全是这种情况了，有上财、对外经贸、上海对外贸易学院很多其它的学校的应届毕业生也 5 进入中金工作了。而且，在一次入职培训的交流中，投资银行部的一位负责招聘的 MD 也表示要扩大选择的范围，所以我想其他学校也是很有机会的。

具体说说这次招聘，其实这次校园招聘应该是一次特别好的机会，由于资本市场很火爆，中金公司最近似乎总是很缺人，感觉去年的校园招聘的人数就比前年要多，今年我想应该也不会太少，所以想试一试的同学要抓紧机会阿。

对工作地点有疑虑的同学，其实也不用担心，虽然职位在北京，但入职后如果好好沟通，其实可以争取 base 在上海，我们就有一入职就常驻在上海的同事，所以我觉得选择余地还是很大的。

### 二、关于应聘的一些经历

由于我不是校园招聘，前面笔试的也没什么经验可说，不过再提一下在线申请一定要很仔细，很认真的填，貌似根据这个会生成一份简历，一些更详细的内容，网上都能找到的。

具体说下面试，中金的面试有很多轮，我的面试主要是一对一的，但我看有些面经也有一对多的，这个校园招聘可能会有固定的方式。面试第一轮一般先由分析员或经理，然后由高级经理或 VP 级别的，final 面一般是 ED 或 MD 进行面试。

面试一般分专业内容和一些开放性问题，如果你是金融专业的学生，肯定会问一些金融学的基础问题，如何计算现金流折现模型，贴现率如何确定，wacc 含义，camp 模型的解释，无风险收益率的确定，这些基础的问题一般都会问到，而且一般从一个问题问起，不断深入，所以对这些内容一定要很熟悉哦。然后就是会计方面的知识，这儿我有个很深的感觉，会计真的是太重要太重要了，大家在准备面试前对三张财务报表一定要非常熟悉，基本的财务比率要脱口而出，哪个财务指标反映了什么问题也要非常注意，熟悉杜邦分析法，三张财务报表之间的关系也要注意，如何从资产负债表，损益表得出现金流量表之类的问题经常会问到。除了这些基础问题之外，还会问你大学最喜欢什么课阿，就这个课程的内容也可能会提问。总之，应对中金的面试，财务管理和会计是一定要好好复习一下的。

开放性问题一般都有，为什么来中金阿？（这里提一下，中金老是强调自己是一家既能发 A 股，又在 H 股市场上非常出色的国际化公司，面试里面提到会加分吧）为什么想做投行阿？投行的压力能承受吗？怎么排解压力呢？投行做项目会需要大量的沟通，你怎么很好的沟通阿？其他还有些针对每个人简历的问题，开放性问题经常是要用英文回答的，要做好这方面的准备。

### 三、关于中金的生活方式

投行确实是非常辛苦的工作，我想比起四大来，工作时间只会多不会少。而且面对苛刻的客户，可能脾气会变得很糟糕，这就是每个人的选择问题了，我认识的一个学姐，思考再三，拒了中金，去了基金公司，现在生活的很

愉快，我想每个人在面临找工作的时候，一定要结合自己的性格，这样才能找到最适合自己的位置：)

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

