

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

中化集团篇

应届生论坛中化集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-618-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 中化集团简介.....	4
1.1 中国中化集团概况.....	4
1.2 中化集团组织架构.....	5
1.3 中化集团薪酬福利.....	6
1.4 中化集团企业文化.....	6
1.5 中化集团发展目标.....	7
第二章 中化集团笔试资料.....	7
2.1 中化集团-运营岗-测评.....	7
2.2 中化化肥网上测评.....	8
2.3 中化在线测评经验分享.....	8
2.4 中化在线测试笔经.....	8
2.5 【外贸信托】三面及专业笔试.....	9
2.6 外贸信托房地产今天下午的笔试.....	9
2.7 2013.11.02 北京中化化肥笔试.....	10
2.8 信托笔试.....	10
2.9 中化国际一面和笔试.....	10
2.10 中化国际金茂场笔经.....	11
第二章 中化集团面试资料.....	11
3.1 中化集团 2020-2021 年面经.....	11
3.1.1 中化集团管培生 AI 面凉面.....	11
3.2 中化集团 2019-2020 年面经.....	12
3.2.1 中化能源晨曦本部管培生——一面.....	12
3.2.2 中化资本金融科技创新中心面经.....	12
3.2.3 中化能源石油晨曦管培（成品油贸易/贸易执行）二面.....	12
3.2.4 中化外贸信托 2019 面试.....	13
3.2.5 中化招标群面酱油记.....	13
3.2.6 中化塑料面筋.....	14
3.3 中化集团 2016-2018 年面经.....	14
3.3.1 中化塑料 汽车料事业部采购销售计划专员.....	14
3.3.2 中化农业管培生 2018 校招【彩虹面】全面经.....	15
3.3.3 中化管培生二面面经.....	16
3.3.4 中化能源部 18 面群面面经.....	16
3.3.5 中化财务无领导小组面面经.....	16
3.3.6 中国中化集团公司项目助理面试常规性群面.....	17
3.3.7 中国中化集团公司 EHS 工程师面试.....	17
3.3.8 在中化集团面试的技巧.....	18
3.3.9 中化石油晨曦管培生多轮面试经验。.....	18
3.3.10 中化集团面试流程.....	19
3.3.11 项目招标助理面试经验.....	19
3.3.12 成品油贸易面试经验.....	20
3.3.13 环境工程师面试经验.....	20
3.3.14 管培生面试经验.....	20

3.3.15 【中化石油】晨曦管培一面经验.....	21
3.3.16 晨曦管培一面经验.....	21
3.3.17 中化集团石油中心晨曦管培生 油站开发方向.....	21
3.3.18 2017 中化石油财务岗三面.....	22
3.4 中化集团 2015-2016 年面经.....	23
3.4.1 20151123 中化集团管培生一面面经.....	23
3.4.2 集团管培一面面经, 攒 rp 回馈论坛.....	23
3.4.3 攒 rp~~刚刚收到外贸信托终面通知.....	24
3.4.4 外贸信托面经.....	24
3.4.5 办公室职员面经.....	25
3.4.6 会计面试.....	25
3.4.7 项目助理面试.....	25
3.4.8 财务面试.....	26
第四章 中化集团综合求职经验.....	26
4.1 中化能源晨曦管培生 2021 届笔面 offer 全经验.....	26
4.2 2021 届地产事业部(中国金茂) 方舟生创新类全面经.....	29
4.3 2021 届化工事业部光合计划培训生全面经.....	30
4.4 中化资本 测评+一面.....	30
4.5 外贸信托秋招经验分享.....	31
4.6 中化集团 2019 校园招聘经验分享.....	31
4.7 未见彩虹面, 却逐渐找到自己.....	34
4.8 2019 中化总部管培全程面经.....	34
4.9 中化塑料一面.....	35
4.10 法务面试笔试经验.....	36
4.11 【校招】2016 年中化石油北京财务会计岗一面+二面+三笔.....	36
4.12 外贸信托经验贴(干货).....	37
4.13 2017 外贸信托彩虹面经验完整版~.....	38
4.14 2017 中化集团管培一面到终面彩虹面全面经.....	39
4.15 中化国际光合计划一面二面笔试.....	40
附录: 更多求职精华资料推荐.....	41

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中化集团简介

1.1 中国中化集团概况

中国中化集团官网：<http://www.sinochem.com/>

中国中化集团简介

中国中化集团公司（简称“中化集团”）是国务院国资委监管的国有重要骨干企业，已 18 次进入《财富》全球 500 强，2008 年名列第 257 位。[中化集团在美国《财富》（FORTUNE）杂志的排名]

1998 年以来，中化集团积极探索社会主义市场经济条件下传统国有外贸企业转型发展道路，大力推行理念创新和管理变革，集中资源发展农业、能源、化工、金融和地产五大主业，已经逐步发展为理念先进、管理科学、核心能力突出的创新型企业，整体实力和产业地位迅速提升，在相关行业的影响力、控制力和带动力不断增强。

在能源领域，中化集团已有数十年从事石油业务的历史，与全球石油业界保持了长期友好合作。近年来，公司不仅在具有传统优势的石油国际贸易和仓储物流领域实力持续增强，而且实现了上游勘探开发业务的历史性突破，已经发展为一家上下游一体化、特色鲜明、在行业内具有重要影响力的国家石油公司，成为保障国家能源安全的重要力量。

在农业领域，中化集团是中国最大的全肥种、产供销一体化运作的化肥企业，并在农药研发、生产、销售和种子制种、加工领域保持行业领先。公司通过覆盖全国 91% 以上耕地的强大分销网络，为亿万农民提供优质高效环保的农业投入品和周到的农业科技服务，努力促进现代农业发展和农民增收致富，是保障国家农业安全、促进社会主义新农村建设的国家队和主力军。

在化工领域，中化集团在氟化工、天然橡胶、化工物流等细分领域保持领先优势，并在染料、医药研发和营销方面有着重要影响，是中国领先的化工产品综合服务商，为促进化工行业科技进步和安全、环保、和谐发展发挥着积极的作用。

中化集团向市场提供多种金融产品和服务，旗下的外贸信托、远东租赁、诺安基金、中宏保险等企业均在各自领域具有较强的市场地位和行业影响力。

在地产领域，中化集团致力于高端酒店和商用物业的专业化开发运营，拥有金茂、方兴等一批酒店地产业著名品牌和优质资产，投资控股的金茂大厦和凯晨世贸中心已经成为上海浦东和北京西长安街的地标性建筑。

中化集团在境内外设有多家经营机构，并控股“中化国际”（SH,600500）、“中化化肥”（HK,0297）和“方兴地产”（HK,0817）三家上市企业。二万多名中化员工秉承创业和创新精神，实践着“创造价值，追求卓越”的企业文化理念，不断提升中化的价值。

面向未来，中化集团将认真贯彻落实科学发展观，加速推进战略发展，进一步完善核心业务产业链，打造协调、可持续发展的产业群，努力实现持续成长与进步，不断为国家和社会做出新的贡献，坚定不移地向着建设具有全球地位、受人尊敬的伟大公司的愿景迈进。

1.2 中化集团组织架构



bbs.yingjiesheng.com

1.3 中化集团薪酬福利

Salary & Welfare

中化集团实行基于员工价值、绩效和市场竞争力的薪酬政策和薪资结构

一、薪酬制度

公司实行以岗位绩效工资制为主，多种分配形式及中短期激励机制并存的薪资体系。公司根据岗位职责、能力要求并结合外部人才市场。

二、福利体系

公司在建立各项基本的社会保障和福利的基础上，提供比较完善的福利项目和多元化的福利方案，积极探索员工福利的市场化和货币化。

1.4 中化集团企业文化

核心内涵

中化集团企业文化的核心是“做人：诚信、合作、善于学习；做事：认真、创新、追求卓越”。公司按以上“做人”、“做事”的准则努力推进并积极营造健康、向上的企业文化，为股东（国家）、客户、员工价值的共同提升，矢志追求中化基业长青。公司的长远目标是把中化建设成为真正受到同行业广泛尊重的具有全球地位的伟大公司。

内涵诠释

诚信

遵守法律法规和公司规章制度，遵守行业规范，遵守员工行为准则，为公司树立良好的形象和商誉；诚实守信，言行一致，正视成功与失败，不推卸责任，以实际行动赢得客户、同事的尊重和信赖；遵守职业道德，对公司忠诚，维护公司利益，保守商业秘密，对工作中的信息资料不隐瞒，不虚报。

合作

关注团队目标和整体利益，与公司内外部人员共同协作努力实现公司目标；以公司发展为本，贯彻无边界管理思想，积极发现问题并通过各种渠道促成问题的解决；主动沟通，广开言路，认真听取别人的意见，并在工作中加以改进。

善于学习

保持开放的态度，认可并学习他人的经验和长处；客观地评价自己，持续改善自身能力，不断改进工作，追求更高业绩；拓宽视野，放眼全球，关注领先企业，把一切有价值的经验和做法积极应用于实践。

认真

以高度的敬业精神、责任感和职业态度对待工作、完成工作；艰苦奋斗，脚踏实地，知难而进，锲而不舍，不达目标决不罢休；关注秩序和质量，勇于揭示问题、提出改进意见并推动解决。

创新

不因循守旧，突破常规思维引进甚至创造新观念、新机制、新技术、新业务，敢于变革，勇于开拓；善于在各种环境和条件中主动寻找机遇，把握机遇，务求发展。

追求卓越

坚持追求高业绩目标的理念，持续改善工作，不干则已，干则必成；理解并认同公司战略，设定与公司发展方向一致的、具有挑战性的目标，并为之不懈努力；自信并勇于超越自我，突破“不可能”的思维瓶颈，不断寻求发展，有敢争第一，争做强者的气魄。

1.5 中化集团发展目标

中化集团使命

- 成为行业内“技术先进、资源节约、环境友好”的典范；
- 成为国家能源安全、农业安全和化工科技进步的重要依靠力量；
- 成为恪守社会责任、具有全球地位、受人尊敬的伟大公司。

中化集团产业服务战略

产业服务战略简称“一二三四五”战略，是中化集团根据外部环境和内部条件的变化，对原“一二三”战略的延续和深化。

“一种能力”——可持续发展能力；

“两个根基”——内部管理/外部扩张；

“三个环节”——资源/技术/市场；

“四个途径”——创新/整合/并购/合作；

“五个板块”——能源/农业/化工/金融/地产。

如果你想了解更多中化集团的概况，你可以访问中化集团官方网站：<http://www.sinochem.com/>

第二章 中化集团笔试资料

2.1 中化集团-运营岗-测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165691-1-1.html>

楼主投递了金茂方舟生和一个运营岗，2天后收到了二志愿的测评，看来一志愿被默拒了。运营岗的测评不需要准备，基本上就是“性格测试”+“工作性格测试”，分别是 20min+35min，正常速度即可。测评无摄像头，右上角有倒计时提醒，一页 6 小题左右，翻页后无法返回修改。

一、性格测试：共 140 题

二、类似于工作性格测试，就是给一个工作情境，在 4 个没有显著对错的选项里选择。

共有 3 种题型，类似于第一部分的单选，给出工作背景材料的单选（2-4 个选项共 4 大题），多选 3 题。

整体放轻松做就好，如果性格测试不匹配的话就算进去也不会开心吧~

9 月过去了还没有 offer 心焦焦，祝自己和大家都能在 10 月收获 offer!!!

2.2 中化化肥网上测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063379-1-1.html>

昨天收到了中化的网上测评通知，让 2 天内完成。

9 页，60 道题，类似行测，包括病句、数字、图形、材料计算题等，难度中上，限时 60 分钟。感觉并没有什么能准备的，行测还靠平时积累吧，实在不行抓紧做题找找感觉，2 天内完成就好。希望对大家有帮助。

2.3 中化在线测评经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061626-1-1.html>

中化的招聘组会发在线测评的链接，应该是没有写截止到什么时候。我是吃午饭前查邮件看到的，也没怎么

想就懵懵的点开了



其实题数和倒计时都会在网页上显示，一页差不多有五到十题，记得是一共九页，翻页之后就不能再往回看了。我第一次正式做笔试的题没什么经验，开始文字题耽误了不少时间。基本就是行测的类型，后面计算题不少，建议前面不要耽误太长时间。前面还做得很仔细，后面发现时间实在太紧，跳了几道计算题之后勉强答完了。最后祝大家勇敢点开链接！答出好成绩

2.4 中化在线测试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2061419-1-1.html>

一共 60 分钟，9 页题，大概 60 到题左右。主要是行测，包括数学、言语、逻辑这些。个人感觉有点难！中间的题难度比较大，也不是难，就是花的时间多。建议大家别死抠一个题，墙裂建议数学该放弃就放弃!!! 后面的题比较简单以免时间不够！希望大家也能告诉 LZ 你们的感受，我觉得有点难。由于前面花时间多，后面没答完。

2.5 【外贸信托】三面及专业笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022097-1-1.html>

LZ 学法律的，所以即使岗位不是专门的法律岗，但是公司还是人性化地给我法律岗的卷子作为专业测试。专业测试过程中会有 HR 叫人去面试。

专业笔试【法律类】

形式：选择（单选+多选），判断题，简答题，行测选择题。

内容：法律类一般是风控部门招人，所以卷子典型的典型的风控类法律问题，即担保法、物权法。除此之外，租赁合同，尤其关于转租，看看司法解释。公司法，董事会的议事原则，就一道题。还有继承法一道题，是第二顺序继承人包括哪些；定金合同性质；行测大概就十道题，比较考文字理解水平。

面试：LZ 面的岗是六位大佬。。。全是男大佬，瞬间觉得自己面的是业务部门。。。基本上每个面试官都问我问题了，尤其与最中间的老板相聊甚嗨，讨论起了心理学问题。。。其他问题主要是针对经历以及面试岗位的了解。LZ 是海归，一个老板用英文让我说说我在美国的毕业论文，然而因为我们并没有毕业论文这一说，所以就用英文说了个别的。

总之，用心准备就好了。

hope that helps.

2.6 外贸信托房地产今天下午的笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1788365-1-1.html>

今天下午笔试 中间叫人出去面试 发个笔经攒攒人品~~~ 前面几道行测题 很简单，前两道数字找规律 后面有逻辑题 第二题 财务报表和放假估算 二选一 第三题 三个论述题二选一 都是关于房地产的 最后是情景题 写信

但愿今天的各位都有好运气吧~~~

2.7 2013.11.02 北京中化化肥笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757802-1-1.html>

时间: 12:30—13:30

地点: 金融街中化大厦中化化肥大会议室, 旁边的国开行新总部大厦也太气派太嚣张了, 看看对面中国联通的楼多破旧。

内容: 都是涉农的同学, 农大、农科院的同学挺多的, 分专业笔试: 我的专业是农业经济, 和农学同学笔试的内容不同, 但整体都不难, 明天都要小组面试。

农业经济的考试内容是:

一、给个国家政策材料, 谈对中国农业、中化化肥发展的思考, 1000 字数以内。

二、给个材料, 分析营销策略, 产品、渠道、促销策略分析

三、数学题, 10 道单选, 有数列, 有简单方程, 数列有点难度。

ps: 我没有投营销岗位, 投的是总部业务助理, 也没说是营销岗位啊。

2.8 信托笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1601994-1-1.html>

外贸信托, 我苦于之前找笔经无论如何找不到, 这里简单写一下, 给下届的童鞋们参考吧, 分别关于通货膨胀, 投行业务, 各一个简答题。一个财务的计算题, 比较基础的。一个基金结算的题, 之前完全没接触过相关内容, 完全蒙的。。。

2.9 中化国际一面和笔试

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=737660>

因为本人学的高分子专业, 感觉跟中化还是挺对口的, 而且还是国企, 待遇福利相当的好啊~~~当在应届生上一看到就立马网申, 但是可惜网申没戏, 最后还是通过现场接简历才得到面试机会, 太感谢中化的 HR 了, 爱死你们了!! 第二天赶到面试地点, 哇塞一看, 都是俺班同学, 感觉像是再开班会, 呵呵, 都是熟面孔。面试是一对多, 一次面 5 个, 但是是一个一个的进行, 也相当于单面了。再开始面试前, 首先漂亮的 HR 说明面试流程, 首先是每人自我介绍, 里面必须包括下列信息: 籍贯, 为什么申请该职位, 自己认为胜任该职位的优势有哪些以及希望工作地点。HR 真的很 nice, 在每个人的面试过程中给人的感觉像是在聊天, 而且会不停地予以笑容, 不让产生紧张感~~~然后就是正对自我介绍以及简历提问题了, 不过无关专业性的问题, 所以不用太担心, 最后就是面试的同学提问题。整个过程大概每组半个小时, 气氛很好很融洽。

到了中午一点多的时候接到 HR 的电话, 让下午笔试, 超 happy~不过面试的题目感觉还是有些难度的, 行测加上英文版的行测, 最后再是一片作文, 我做的时候还是挺慢的, 只剩下最后五分钟写组作文。所以大家还是要多练习下英文版的判断推理题~~然后收试卷后, HR 说两周后给通知~现在正在焦急的等待中啊~~

需要提到一点, 不愧是央企, HR 真的很好, 在打电话联系面试时, 会不停地联系, 直到联系到本人为止, 在笔试过程中, 对于未来的同学也会一直打电话确定能否赶过来, 和再次确定是否参加考试, nice~~到极点啦~

2.10 中化国际金茂场笔经

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=731879>

为了积累人品，上来贴个略微详细点的笔经，供大家参考~

今天笔试就两场，第一场中文行测，第二场英文，各一小时，没有口语，貌似穿不穿正装也无所谓。自带笔和表，不能用计算器。

中文行测部分看起来跟公务员考试行测差不多，其实我也没复习过公务员，但笔试头天借了本公务员行测的书看了一眼，考试的时候就碰到了至少三道题的原题。题型主要有数字/图形推理，逻辑推断，挑语病啥的。最后两道阅读题，一个是给一篇有很多数字和时间的文章，题目是需要根据这些数字和时间算什么增长了百分之多少一类的，第二题是给了一个表格里面有各种数字，什么箱包出口量出口额什么的，然后问你什么什么最大的是哪个市，诸如此类的。基本上中文部分侧重于逻辑能力和对数字的敏感程度，略复杂的计算如果不估算的话时间恐怕会不够。

之后休息一刻钟左右继续英语，先是两道阅读，跟高考模式差不多，然后几道小选择题，题型记不大清了，有逻辑推理的，有给上文问你那句接在后面最合适的，最后时间来不及了也没仔细看。作文跟去年的貌似一样，问你如果是一个销售经理，手下的销售员给客户发错货了，你要怎样处理。我是到提示还有十分钟的时候放弃了最后五道选择题开始写作文的，还没写完。所以建议那些英语水平跟我一样夹死特嗖嗖的同学们一定要合理安排时间，留出足够时间来写作文。

嗯，想得起来的就这么多了，给大家参考一下吧，顺便求祝福攒人品~
大家加油~

第二章 中化集团面试资料

3.1 中化集团 2020-2021 年面经

3.1.1 中化集团管培生 AI 面凉面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293067-1-1.html>

四个问题

1. 接受的印象最深的一次批评
2. 疫情期间大家一边上网课一边开展副业，怎么看
3. 三个词形容自己，其中一个展开说说
4. 英文：举个大家一起合作完成一个结果的例子

3.2 中化集团 2019-2020 年面经

3.2.1 中化能源晨曦本部管培生——一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234188-1-1.html>

今天面试从 13:00-14:30，外加一个 30min 的笔试

首先面试：形式为无领导讨论，一个组 8 人，总时长为 80min。前 25min：阅读材料+每个人说明自己的看法+讨论出一个最终的观点或方案+选择一个人汇报观点。剩下 55min：考官针对每个人进行提问。首先让其他人对最后总结陈述者表现打分，她记录每个人的打分情况，并提问这样打分的原因；接着，会问你如果是你来总结陈述，你会表现的比她好吗？说明理由；后来还问我如果让我总结，我会提出什么方案，给了我两分钟进行思考然后讲解了一番。另外就是针对大家的简历问了一些结构化的问题：为什么选择中化能源？轮岗是否接受？希望中化能够带给你什么？

笔试：一个无领导讨论的题目，排序题，说明理由，写在一张白纸上，共 30 分钟。

神奇的论坛，赐予我 offer 吧!!!!

3.2.2 中化资本金融科技创新中心面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234720-1-1.html>

下午刚参加完中化资本的一面，新鲜面经分享给大家。

分为一个小时的笔试和大概 50 分钟的小组面试，笔试形式是选择题和个别填空题，内容考察的是行测和对中化资本的基本了解，题量少，不到半个小时就做完了，面试就是无领导小组讨论，首先是一分钟自我介绍，然后五分钟看案例，过后大家就开始讨论，是关于设计一个大型度假村，用什么交通方式，选择哪些设施，怎样布局，是为了实现一定的商业目标，最后说服投资人。

看完后心里没有框架所以没能开头，后面讨论贡献度自己觉得还可以哈哈，给大家的建议在跟上小组的节奏下，尽量多表达自己的观点，不要担心说错，有逻辑能自圆其说即可。财务岗只招一个人，竞争真的太激烈啦，希望可以有幸进入下一轮吧~

3.2.3 中化能源石油晨曦管培（成品油贸易/贸易执行）二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239693-1-1.html>

周六去了中化参加了石油晨曦管培的二面.....

1、形式：半结构，我们组是最后一场了，3 个面试官，7 位同学一起。

2、面试问题：没有那种很客套很常规的东西，就是很直接的问：“结合自己的学习、个人特质、以及经历谈谈你

为什么和这个岗位相匹配？”每个人轮着说，然后针对简历和你回答得内容在挑感兴趣的提问。

3、感受：我觉得中化真的是一个特别好的平台，在面试中真的能学到很多，当然竞争是非常激烈的。清北的大神们是非常常见的。客套或者泛泛的回答都不会逃过面试官的法眼，我记得我们第二个同学回答的时候，面试官直接就说：“你们不要再说适应能力强、抗压能力强、学习能力强这样的词语，你们今天能做到这里就是每个人都肯定具备这些的，说一些别人没有的。”所以面试过程中就是很真实地在谈你是不是能胜任这份工作，也会有一些专业知识的考察，就会直接问你对某某问题的看法？你觉得这样这样做行不行？之类的话.....

4、建议：报这个岗位的时候我并没有仔细看，也没好好查这个岗位是干嘛的，进了二面我才知道，而我的专业与之相差太多了.....这个岗位要专业性强的，就是国际贸易专业的，其他专业的小伙伴就别来耽误时间了...面试之前一定要做必要的准备工作，对这个领域这个行业以及这个公司的这个部门在干什么都要有了解，不然真的很难应对那些随机的题目.....

希望能帮助以后来面试这个岗位的人！

3.2.4 中化外贸信托 2019 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180495-1-1.html>

外贸信托的面试分为一面和二面，外贸信托的一面是没有区分岗位，都混在一起面试，一面里面又分为无领导小组讨论和结构化面试。首先是无领导小组讨论，我们组的题目是公司大业务员掌握太多客户资源，想要进行前中后台改革，受到阻力，问是否要改革，改的话如何改，不改的话，怎么缓解现状。无领导小组过后会当场宣布一半的同学留下进行结构化面试，很遗憾楼主没有进入结构化面试，希望其他小伙伴补充啦~

3.2.5 中化招标群面酱油记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171588-1-1.html>

在北京凌乱的大风中完成了中化招标的一面，通知的是十点面试，结果因去得不够早排到了 13 点。首先是轮流自我介绍（都很优秀哇），群面主题是“因客户所在国的一些限制决定是否继续招标”，主要考察风险管理和管控吧，15 人的群面，有学法律的比较强势，有环境/石油的小姐姐逻辑清晰有条理，lz 题干理解有偏差，讨论阶段基本是在听，汇报结束后 hr 会问不怎么发言同学的想法，保证每个人的参与感。大概两周后给通知，不过我是不抱什么希望了。。

3.2.6 中化塑料面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169780-1-1.html>

看到 bbs 里中化塑料的面筋很少，最全的也是好几年以前了，所以这次把楼主的面筋发出来供以后的同学参考。

群面一共 12 个人，分为两组，一组 6 个人。

两组分别代表两家贸易公司，一家国际公司，与中化汽车厂商有长期合作关系，需要保证自己的市场占有率，同时提高利润率。一家国内公司，正在开拓市场，希望能拿下中化汽车厂这个大客户。每组拿到相同的背景资料，即中化汽车厂正在准备生产一批新能源汽车，需要用到 A 和 B 两种化工材料，市场价分别是多少，需求量分别是多少。发给两组不同的资料在于，A 和 B 两种材料分别有几种型号，给出了包括抗压度、熔点等等各种非常专业的数据，以及价格，通过小组讨论来判选择提供哪种材料，报价是多少，来进行招标。

我应聘的是商务执行岗，贸易背景，真的看不懂材料里给出的专业化工术语，型号组里有两个学化学和材料的同学，给我答疑解惑，不然就凉凉了。

第一轮，小组讨论 8 分钟，两个小组分别上台阐述自己的方案两分钟。根据对方公司的阐述，再小组讨论 8 分钟，再选派代表上台阐述两分钟。

这种群面形式比较新颖，估计是考察随机应变能力。感觉当时大家发挥的都不是很好。然后 hr 会问阐述的同学，对方的招标方案有没有什么问题，你们从对方第一次的招标中改进了什么，你觉得你们对比他们好在哪，不好在哪，为什么等问题。

然后，也问了最近在读什么书，大概什么内容，会不会推荐之类的。当时脑子一片空白，再加上最近并没有读书，就随便说了一本科幻小说。。。

面试过后就是笔试了，本以为会考专业知识，结果考了英语。阅读两篇，四级难度；翻译一篇，和中化塑料有关的，可以仔细看一下宣传片；写作一篇，200 字以内，商务信函。

然后就回去等二面了，一直没有消息，估计凉凉。

3.3 中化集团 2016-2018 年面经

3.3.1 中化塑料 汽车料事业部采购销售计划专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152129-1-1.html>

网申，在线行测，现场笔试，群面

2017.10.30 群面题：德国要和国内一家工厂合资，条件是从 500 人裁到 120 人。问：合资不合资？

3.3.2 中化农业管培生 2018 校招【彩虹面】全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137256-1-1.html>

最近刚参加完中化农业管培生的所有面试，在这里跟大家分享一下，希望对小伙伴们有所帮助。

【在线测评】9 月 21 号投递简历，经简历筛选（算第一轮吧）后在 11 月 1 号收到邮件通知参加在线测评，主要内容就是行测，题量不大，难度适中。

【一面】11 月 13 日收到一面通知，形式为无领导小组讨论，两个 HR 组织的，面试参与人数 9 人。结束后 HR 还跟我们分享了参加这种讨论应该注意的事项。

【笔试】11 月 20 日收到笔试通知，笔试题型为填空（30 分）+论述题（70 分）。填空题主要考的是中化的一些基本知识，LZ 应聘的是中化农业，所以填空里除了集团的知识以外主要以现代农业这个版块为主。论述题两道：第一题问的是“干一行，爱一行”和“爱一行，干一行”你更同意哪个说法？为什么？第二题问你的专业是否是农学类来作答，LZ 是非农学类，题目是关于人工智能的，我记得是谈一谈你对 AI 的态度，你认为它带来的影响。

【二面】11 月 24 日，3 对 5 的面试，另外加上每个人 3 分钟自我展示，表现形式包括但不限于 PPT。3 个 HR，5 个面试者。先自我展示，然后面试官针对简历问一些问题，你回答之后他会追问你一些问题来“刁难你”，算是压力面吧。

【终面第一轮】12 月 8 日。是的，这一轮面试叫终面第一环节...LZ 看到的时候也有点崩溃，原来终面都要分两个环节。第一环节是素质拓展活动，中化请了专业的素质拓展培训团队，2 小时左右，参与人数 40 多人（LZ 看到终面还有这么多人的时候都惊了...），被分成 3 大组，每个大组分四个小组合作完成一次模拟贸易比赛，包括制造产品（就是用给的白纸剪刀水彩笔之类的制作三角形正方形长方形什么的），销售产品，产品价格会变化，最终比哪个大团队的销售额高。这个活动进行的时候全程都有 HR 和培训师在每个组周围观察、做记录。素质拓展之后是人力部总监（好像是总监吧...总之是一位“总”）做了一个关于职业生涯的讲座。所以这一天的活动从下午 2 点开始，一直持续到 6 点多。中化的团队相当用心啊。这一轮也刷掉了一些人，但据说不多。

【终面第二轮】多对一的面试，在一个 VIP 接待室里，一个大的会议桌，面试官们坐在你对面的老板椅里，有同学说感觉有点“压抑”，气氛也略显严肃。面试内容是 4 分钟即兴演讲，现场抽题目，有 10-15 分钟准备时间，会给纸笔，但是准备好之后要脱稿进去演讲。演讲完之后面试官们还是会针对简历问一些问题，整个面试流程全部结束。

如果简历筛选算一轮的话，整个面试+笔试刚好是 7 轮，可谓名副其实的“彩虹面”...中化团队相当用心了，这段时间也是频频加班，精心设计面试的流程，HR 有时晚上还在给我们发邮件，终面第一轮结束后第二天就是第二轮，所以头一天他们加班到很晚，非常辛苦。但是中化的面试也真的是设计得很充实，像素拓、演讲啊什么的，参加一下能认识不少朋友，学到不少东西。

希望这是一条比较全面的面经，也希望这些信息可以帮助到小伙伴们。有什么问题可以留言给我，我会随时看随时解答。都说应届生论坛是个神奇的地方，祝大家好运，也祝我自己好运~哈哈

3.3.3 中化管培生二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131404-1-1.html>

忙忙碌碌的一天，现在静下来写个面经，攒攒 rp，期待可能不会到来的下一轮面试通知。

一组 4-7 个人，半结构化面试，4 位面试官，都是总监级别，先轮流做自我介绍，然后针对简历问题提问，不太涉及专业问题，除非自己简历呈现出很强的专业性，有一定程度的压力面试，会提一些 challenge 的问题，但总体来说面试官还是很柔和的。面试时间比较长，1 个-1 个半小时，之后面试官会问有没有问题就结束了。

二轮面试结果应该不会拖太久，面试官说会尽快结束面试流程。。。哎，楼主发挥很一般，被问到了两个高压问题，楼主所在组都很强，各种海归和北大清华毕业生

3.3.4 中化能源部 18 面群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126607-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，来分享下群面经验，攒攒 RP，给下届同学一丢丢参考~

无领导小组面试，时间很长，将近 2 个小时，但形式比较新颖，私人董事会，一组 8 个人左右，两组同时进行，先是每个人进行提案，范围不限，只要是困扰自己的问题都可以，两组各自讨论，不相互影响，每个人阐述自己的提案后，由同组同学投票选取最后想要讨论的议题，并且选择一位发言人向面试官汇报选择的议题及想要解决的问题；然后是 40 分钟讨论时间，大家对这个议题进行讨论总结，之后由一位发言的同学进行最后的讨论总结；两组都发言后，双方针对对方的议题进行提问，各 10 分钟，最后由面试官针对个别同学单独提问，有问到你认为几号同学表现如何？你认为自己表现如何？你认为面试有什么改进的地方等等，没有问到很犀利的问题

大概流程就是这样，楼主既没做到总结发言人，也没有对对方组的议题进行提问，讨论环节也不是特别积极的角色，感觉前途渺茫，默默等待结果吧!!

3.3.5 中化财务无领导小组面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106384-1-1.html>

上午刚结束了小组面，记得第一次参加群面时大家还比较懵懂，时隔两个月，有的人身经过数十次群殴，我终于迎来了属于我的第二次群面，虽然发挥的很不好，但是从中收获到了很多。遂发面经，攒人品。。。参与本次面试的同学总共有 12 个，我们小组整体气氛是很和气的，这也是我们在群面之前就讨论出来定下的基调，坐在来之后，每个人开始自我介绍，我左边的小帅哥是我们专业的师弟，本科生，长得神似胡歌（吼吼），个人感觉他应该是经历过不少场群面的，首先自告奋勇当起 teamer，由于自我介绍以及案例讨论都是他先发言，感觉上他也有 leader 的角色在。自我介绍都很简短，我不知道怎么地又紧张了，声音有点打颤，（想想本科的时候还真就没怎么紧张过，咋就越老越胆小了，世事难料）这也奠定了我之后发挥的失常（就没怎么正常过）。

小帅哥计时，大家开始五分钟审题，我比赛前专门借了块表想做 timer，现在看来想做 Timer 的人确实很多，简单的审题过后，坐在我右边的怀远同学第一个发言，把自己的排序说了一通，我对了一下，和我的完全不一致。接下来晨同学从思想上及行动上给予了总体上的划分，大家经过一番讨论之后同意他的大体划分，先思想后行动，由于又和我的不一致，我在其中就没怎么发言，后来分到行动的细分排序部分，我们形成了两方面观点，接下来就是在细节上的争论。由于我们时间是很充裕的，大家还都是有时间去发表自己的言论。有的同学说话比较有逻辑，虽然仅仅是自己的逻辑，但是我发现，遇到这种重要性排序题，本身就是没有对错之分的，就是看你用神马理论去说服其他人同意你的观点。给自己一个逻辑构建，行得通就可以，然后按照这个逻辑体系表述，第一第二第三有条理的一一列出，其实面试官听能听进去多少，主要是能 hold 住整场，显得自己很有条理，能自圆其说，方能征服他人，这又不是辩论，无需对他人观点一一侦破。

最后的总结，小玉同学做的有条理，我一直认为做总结的人担负的压力是巨大的，她能表现的从容不迫，气势上能 Hold 住，说话再不紧张，表述详细内容谁会 care 呢，还是那句话，一定要显得有条理，能自圆其说。

总结自己犯下的几点错误：首先，开篇颤抖了，没有开个好头，有点影响心情；其次，我一味的强调和谐和共赢，本身就失去了竞争力，自己的定位不明晰，不容易给面试官留下印象，太强调和谐本身就处在了弱势的状态下；淡定从容本说话有表现力是自己最能利用的一个技能，这场面试中全无。

总结这种面试中最能晋级的人：一个开好头的人，一个能很好的把握全场节奏的人，在起纷争的时候能协整出最优方案的人，一个说话很有逻辑和条理的人。。。

欢迎大家补充

3.3.6 中国中化集团公司项目助理面试常规性群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106382-1-1.html>

中国中化集团公司项目助理面试常规性群面，也就是无领导小组讨论。

一早来到中化大厦，办公环境比较不错。一组 8 个人，面试开始先是轮流做个简短的自我介绍，30 秒左右。随后每个人翻开面前的题目，开始小组讨论，全程面试官不参与也不回答问题，所以有什么疑问一定要提前问好。我们组有个中化的实习生，非常强势，但是节奏却没把握好，方向有点跑偏。虽然在规定时间内完成了讨论，但整体感觉发挥不是太好。

问 30 秒简短自我介绍，能用英文最好。

答介绍了专业兴趣什么的。

3.3.7 中国中化集团公司 EHS 工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106376-1-1.html>

或许我不是最优秀的，我会做最适合岗位的，并且努力做好。

面试分初步筛选——单面、群面讨论探讨，后续等到消息就是进一步面试了。这里说一下群面讨论，一般分为都有几个角色（领导/主持人，记录员，助手等等），没必要一定争着去做领导者，有能力就尝试，如果不太擅长，可以努力选择把自己熟悉的角色做好，当然不能一直沉默不语，那样真的就被忽略了。

问面试官这么多，为什么选择你呢？

答对呀，为什么是我？当时我脑子飞快的思考，先甩出一句话“我或许不是最优秀的，但我会成为最合适的，我也会能力把这个岗位做好”，后面再结合个人特点及岗位、公司特点做了说明，结果证明这是很赞的。基本就表达几点 ①坦诚谦逊；②踏实务实，我确实在乎、关心这个岗位；③表达一种自信。

3.3.8 在中化集团面试的技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106264-1-1.html>

中化石油第一面面试：1、自我介绍，2 分钟，说自己的亮点；2、根据简历问问题，一般会涉及专业、项目、实习、期待工作地点等 3、声音要洪亮，要想办法提起 HR 的兴趣。其他同学 z 有问：1. 自我介绍 2. 职业生涯规划 3 期望薪水 4 期望工作地点。

3.3.9 中化石油晨曦管培生多轮面试经验。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106375-1-1.html>

简历筛选环节，以学历、经历为主要依据。然后第一轮冷餐会群面，就是大家坐在一起，和面轻的 HR 或者管培生前辈们聊聊天，优秀的表现者可以直接跳过下一轮群面。第二轮群面环节，十位左右的面试者就一个话题讨论 45 分钟，然后总结 10 分钟，最后选出一个代表陈述 5 分钟，之后面试官会对一些面试者的表现进行一些提问（这个环节，出挑的面试者，很容易被面试官发现）。第三轮 HR 群面结构化面试，3-5 位左右的面试者，面对几位面试官，回答一些结构化的面试问题。第四轮岗位面试，HR、具体岗位的同事来担任面试官，沟通一些简历的问题，和一些与真实工作有一定关系的问题的，以及一些个人问题。第五轮岗位领导面（基本就是最后一面了），应该会由领导决定最后录取哪个面试者。中化石油晨曦管培生招聘，比较看中面试者的综合素质——言谈举止、应急反应能力、留在中化（在外轮岗，表现好的回到北京，或者就一直留在京外承担重要管理岗位）的意愿以及家庭背景。可能最终不见得会被面试通过，但是一定是一个绝佳的锻炼面试技巧、培养面试经验的机会。好好把握。当然心态也要适当放松一些，这样面试呈现的结果可能会更好一些。GOOD LUCK!

3.3.10 中化集团面试流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106261-1-1.html>

面试过程

群面，提前一周给一个对标公司，7 人小组，制作 PPT 对该公司和中化下属的同行业公司进行分析。一周后去给财务综合部的领导讲解。我们分部分进行了准备和制作，讲解大概 30 分钟，提问环节 30 分钟。最后大部分被录取。

面试官提到的问题

主要是对我们的分析提出问题，比如数据来源，进行估值的公式、参数的选择

其它细节

应聘途径 校园招聘

面试内容 群面 其它

面试难度 难度一般

面试感觉 很好

3.3.11 项目招标助理面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106259-1-1.html>

面试职位：项目招标助理

无领导小组讨论：三十分钟小组讨论，额外 5 分钟小组选派一人汇报结果。

材料阅读：双十一的高额消费量是理性消费还是盲目消费。

小组共 10 人，当天约有 4、5 组，但不知面试持续几天还未得到面试结果。

3.3.12 成品油贸易面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106258-1-1.html>

面试职位：成品油贸易

一面是 10 个人一个屋子，两个面试官问大家同样的问题，有的问题每个人都要回答，有的是只开放几个机会，需要抢答。二面是 40 个人在一个屋子，分成 4 组，一组 10 人，做一个课题研究，先找资料，再选人起来汇报。最后互相打分，再改再打分。三面也是这次的终面。6 个人终面，就只有我一个女生，但是以为是要两个人，后来知道好像是只要一个人。当时终面之后我并没有收到体检通知，但过了快一个月又接到电话问有没有意愿来中化石油。今天刚体检完，希望一切顺利吧！

3.3.13 环境工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106254-1-1.html>

首先是自我介绍，现场有一个 HR 主持面试过程，另外两个 HR 纪录每个同学在讨论中的言行，给出一道辩论题目，在规定时间内进行讨论，最后推选一人，总结发言。

由于是群面，并没有提问多少问题。一开始是自我介绍，HR 对于感兴趣的同学问了你认为最成功的事等话题，需要提前准备，现场才更有说服力。

3.3.14 管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106252-1-1.html>

结构化面试：1 位面试官，10 位应聘者。程序：（1）1 分钟自我介绍，没有提前准备，回答内容混乱且与岗位匹配度不高。（2）对校训“惟真惟实”的理解，只有 5 人有答题资格。由于仓促面试且临场反应能力和语言表达能力有限，并没有回答机会。惟真，是指尊重客观规律，真理至上的意思。惟实，既有求实、求是之意，又指要一切从实际出发，坚持务实、扎实、踏实的作风。“惟真惟实”既体现出一种追求真理的科学精神，又体现了我校“以德育人”的人本观念，融科学精神与人文精神于一体，既有和谐之美，又具全面发展之意，既有习承传统之本意，又兼具开拓进取之精神。“惟真惟实”将校风、学风和石大精神凝炼于其中，集学校发展目标和办学理念和培养模式于一身，既有内敛之力，又具外显之效，意境深远，回味无穷。（2）说一说一段让你印象最深刻、收获最多的经历；可以运用 STAR 法则。

1 分钟自我介绍

- 1、谈一谈你对对校训“惟真惟实”的理解
- 2、说一说一段让你印象最深刻、收获最多的经历

3.3.15 【中化石油】晨曦管培一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064712-1-1.html>

楼主小硕，网申之后某天突然接到短信说面试，今年一面和去年不同，是结构化面试，9 个人一起进入一间会议室，2 个面试官，同样的问题问 9 个人。分组感觉是随机分的，因为同组同学申的各种岗位都有。楼主比较幸运和一个中化实习生分到了一组，所以本组问题较简单，先是一分钟自我介绍，然后英文问题说下你的大学，没有特定顺序回答，然后是中文问题，对自己岗位的理解，只开放给 3 名同学回答，最后一个问题很尴尬，问只能选择一个人进入下轮选谁，开放给 4 个同学回答。听说一面一组能进 2-3 个人吧，本组两个清华的博士，楼主可能走不进下一轮了，不过感觉中化确实名不虚传喜欢清华的学生，以上，希望对后来面试的同学们有帮助。

3.3.16 晨曦管培一面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2064712-1-1.html>

今天刚面完，地点在凯晨世贸中座九层。由于人数太多，一组 16 人左右一起面试，首先 1 分钟自我介绍，然后出三个问题，分别设定回答人数限制，需要抢答，不冒泡肯定不合适。回答时，面试官会关注你的简历。如果你报的是人力岗，恭喜你，直接现场比别人多回答两个问题，比如科班 vs 非科班，一句话谈优势。最后在纸条上写推荐和建议入围的 2 个人；没有英语问题。写出来留给以后的师弟师妹做参考吧，加油，好工作都在后面。

3.3.17 中化集团石油中心晨曦管培生 油站开发方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073856-1-1.html>

如题，止步二面，不过我也不觉得可惜，本身不适合这种国字头慢节奏的央企。不过一面超常发挥，想要加入的可以借鉴下，答案仅代表我个人观点！

时常 1 小时，下午 14:05，因为前面的延迟，导致我们等了将近 1h 才开始面试。

自我介绍：生源地、意向工作地、意向工作类型。

问题一：what's your regional heart?

我的初心在我大学之前是我父母强烈加到我身上的，之后在高考之后的一场旅行中得到自己的初心，明白了要不断提升自我，在完善自己的同时，不满足于现状，一切的终点都是起点，我希望自己一直保持这样的赤诚之心，不断上进。

问题二：用一句话将失败与幸福联系在一起，并且限时一分钟。抢答

如果我们把幸福看做是 100 分，那么失败就是-100 分，那么当从 0 到 100 分，我只获得了 100 分，但是我从-100 分到 100 分，那么我就得到了 200 分。在 2-6 这段暑期实习的求职过程中，我被默沙东的拒过，甚至连联合利华的电面都没有过，可是我正是在这样一次又一次的失败中逐渐成熟起来，感受到来自朋友的温暖，来自亲人的鼓励，最终接到 GE 的 offer。

问题三：五年后的自己，用三个形容词来形容，限时一分钟（抢答）

我用的三个词是不后悔、理想、承担。

我现在还没有做过后悔的事情，希望我自己能够在五年后继续不后悔；经过了五年的洗礼，我希望自己能够继续保持现在的赤子之心，能够仍然能够坚持自己的理想；当我成为我自己孩子眼中的那个大人，我希望自己能够给我的孩子一个温暖的家，一份正向的力量。

问题四：如果给你一次机会去推荐，那么你会推荐在座的哪位进入下一轮。

我选择竞聘 HR 的那位，因为她有经验，外语好，知识广泛，洞察力强，喜怒不形于色。

提醒下，想要面试中化集团的各位，一定要有一颗大心脏，因为真的牛人超级多，我二面因为挑时间被安排到和宾大、港大之类的世界名校一起面试，才知道中化如此牛逼，不枉费我二面面试了一下午，二面的话想知道细节可以私信我，我就不写出来了。

3.3.18 2017 中化石油财务岗三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083278-1-1.html>

楼主之前发过一个帖子写今年的校招的，其中第三轮说成了笔试。其实不是的，那个一个小时左右的在线笔试应该是有调剂岗位的人需要做的，或者是一开始网申时要做的。

真正的第三轮是专业面+专业笔。因为我面的是财会岗，专业面很多问题都是和财务相关的。一开始是三人一组（出于某些原因我们组是五人）进行专业面，一共也就 20 分钟吧，面试官问的问题都比较宏观，切入点要自己把握。我记得的我们组当时的问题有 1.你认为财务分析岗具体做些什么 2.你怎么看待财务分析 楼主感觉自己



答的不好。另外感慨一下同组的人学历背景都好强

之后就是笔试了。一个半小时，内容包括财会的各方面（中财，管理会计，财务管理，税务等等），英语阅读，英文的材料分析（行测那种，给一大堆文字和图表然后提取信息做选择题那种），中译英，还有一个简答题（中

文写经营租赁的会计制度中哪里体现风险控制了，大概是这个，忘了）。题量大而且难，楼主又答的不好



总之，中化的专业面还是很专业的，楼主这种海龟被问到国内会计知识真是一点便宜不占啊。。。感觉这个东西就是靠平时积累，短期准备也不会有什么效果，所谓功夫在平常吧。

就这样，有问题可以问我~

3.4 中化集团 2015-2016 年面经

3.4.1 20151123 中化集团管培生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011212-1-1.html>

版上关于面试的内容不多，趁着今天刚面完来发个面经，以飨后来人
面试形式为无领导小组群面，一小组约有 10-12 人，目测每个时段只有一组在进行，每天进行 5-6 组面试，从今天开始持续至 11 月 27 日，所以总计应有约 300 人参加一面。人员安排上公司似乎是会将博士分在同一组，硕士分在同一组，但同组内专业差异性还是比较大的，院校分布上 LZ 所在的组里清北各有 2、3 个，另有海外院校和北京地区其他高校的同学

面试过程中没有自我介绍，直接开始无领导小组讨论，总长 45 分钟，其中前 40 分钟用于读题与集体讨论，最后 5 分钟用于推选出的人进行总结汇报。与其他无领导群面一样，面官不建议大家通过举手表决等方式来解决分歧。另外不得不感叹一下，中化集团是 LZ 目前面过的唯一一家会在面试现场提供计时钟的公司，这一点 ms 前面为数不多的面经也有提到过。面试是在一个会议室进行的，每个人根据自己的编号就坐，面官坐在长条形会议桌的一侧，另一侧就是 LED 电子钟，上面的时间在场的所有同学都看得到，所以基本不存在超时的机会了。

具体面试题目不在此细说，和其他企业的面试题目没有太大差别，此外面试题不止一道，所以寄希望于请教前面面试完的同学的人也不要抱太大希望。

汇报结束后，面官可能会有针对性的提问在场的几个同学问题，问题很简短，也不会覆盖每个人，然后面试结束

祝大家好运

3.4.2 集团管培一面面经，攒 rp 回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011783-1-1.html>

感谢各位前辈小伙伴们对面试经验的分享，lz 来发真面经回馈论坛攒 rp!

12 人一组，45 分钟，讨论案例是给你 500 万怎么在人力风险战略三个部门当中分配，三个部门选两个，每个同学会有一个信封，信封里面写着你代表的那个部门.....于是就开始讨论.....

题目确实还算蛮新颖，貌似以前也考过？（lz 面经看多了忘了在哪里看到的）总之要有逻辑有框架，讲到要点，别太 a。

lz 只能帮你们到这儿了，rp 攒的满满的，祝大家都拿大 offer！

3.4.3 攒 rp~~刚刚收到外贸信托终面通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2018600-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站~~给终面攒 rp~~

本科双非上海某外贸大学，国际会计。研究生为布里斯托大学，也很水~~唯一的亮点估计就是我有 ACCA 证书哈。

一面，是 4v2，两个人力的员工面 4 个人，先分别做自我介绍，每一个人不可以超过两分钟，但是我自我介绍没有准备好，就随便的讲了讲，感觉根本没有两分钟，然后其中一个 hr 全程没有问我问题，真的觉得就这样挂了，然后就伤心的出来走到天安门去看了毛爷爷，求毛爷爷保佑啊哈哈哈，过了一周竟然通知我去参加第二轮面试~~~

二面，无领导小组讨论，8 个人一组，除了我全部都是大牛。真的觉得这次的小组讨论是我参加这么多次以来最精彩的一次，大家都贡献出了自己的想法，并且都十分有建设性。当我听完大家的自我介绍之后，真的觉得自己的背景好普通。但是~!!! 我觉得我能进下一轮面试的主要原因就是，我在小组讨论最开始的时候就提出了很重要的观点，然后大家都表示同意，之后虽然有的人有其他的想法，但是主要的讨论方向都是围绕着我提出的观点进行的。所以建议大家在最开始的时候快点讲出自己的观点很重要呀，有了一个先入为主的观念之后，大家的思路就会跟着你的走啦~~

三面，有一周的准备时间啦~~真的好希望能拿到这个的 offer~~一定会好好准备的啦~~从 10 月中旬开始找工作以来，这两个月真的走的比较辛苦，希望能有一个好的结果，再找工作的过程中我真的也付出了很多的努力，希望终面之后拿到 offer 可以来这里还愿。

3.4.4 外贸信托面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020564-1-1.html>

楼主估计上周面完就止步于此啦，二面表现不太好，写点面经贡献后来人~也来攒人品~

一面：2 对四，形式还比较轻松，首先自我介绍，然后两个 HR 分别对每个人提问，主要是围绕简历提问，对实习或者是对做过的项目，也有人被问到对信托的理解，对岗位的认识，面之前多了解一下外贸信托这个公司岗位总没有错啦。

二面：无领导，题目是一个公司现在的客户资源主要掌握在几个“大业务员”手中，问要不要改成前中后台的运营模式，但是负面影响是“大业务员”有带着客户源跳槽的风险，问要不要改，怎么改。

大家加油！

3.4.5 办公室职员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971537-1-1.html>

第一天上午笔试，有贸易，化工，翻译，阅读。下午面试，无领导试小组讨论。关于一个没有确切答案的话题。讨论，个人说看法，hr 在旁边听。最后说一下自己认为哪个人最优秀。

【转】

3.4.6 会计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971536-1-1.html>

中化集团是个国企，面试的是会计岗位，面试的机会是家里人给争取的，因为开始的时候该企业就要求性别为男性，而我抱着侥幸的心理参加了面试，先是电话通知我进行网上测试，通过之后进行面试，面试官大概有 5、6 个，问的很详细。后来参加笔试，考财务题，偏外贸业务。面试结束后就再也没有接到通知。

面试官提出的问题：

- 1、擅长使用的财务软件
- 2、会计的基本原则
- 3、在校期间的经历
- 4、婚姻状况

【转】

3.4.7 项目助理面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971535-1-1.html>

10 人一组，大家一起讨论 HR 给出的一个材料，然后 10 个人轮流，每人发表自己的想法和分析。我是小组负责计时的，到时间的时候提示大家时间就要到了，需要马上进入小一个阶段。

【转】

3.4.8 财务面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971534-1-1.html>

面试分三轮，人力财务及相关主管面试，比较专业，问了财务专业问题及前个公司的情况，以及报表问题。

【转】

第四章 中化集团综合求职经验

4.1 中化能源晨曦管培生 2021 届笔面 offer 全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312571-1-1.html>

已收到体检通知，不知是等额还是差额，但基本走完秋招全过程啦~

非常感谢应届生论坛在秋招阶段的帮助，特意来回馈经验供 2021 春招和 2022 届毕业生参考。

本经验帖尽可能在不侵权/不泄露考题的前提下撰写~如果涉及隐私问题可联系楼主删除。

【0】本人情况

学历：硕士、北京学校、小专业。

终面签到表上的其他同学：25%左右海硕、20%左右清北人大、10%左右京外名校，剩下的是京内（985、211、双非）和京外一些学校。大家的专业都各不相同。

初面时刚到办公区，出了电梯就看到上一届招聘情况的公示，感觉中化在学校背景、专业方面并没有很强的倾向性，鼓励未来的同学们充满自信地报名吧~

【1】招聘流程

终面邮件里写“恭喜您通过了前几轮的面试，从 5406 名候选人中脱颖而出”，加上和其他应聘同学打探小道消息，我们猜测本次招聘的筛选情况是：5000---500---50---20 哈哈。

由 网申-笔试-一面-二面-性格测试-综合素质拓展-终面 组成，时间跨度为从 10 月到 12 月。

具体时间线参考如下：

1.网申：简历投递时间截止至 10 月 31 日，值得注意的是我在终面结束后还发现有招聘公众号在转发中化能源的招聘公告，希望大家看准时间哈。

2.笔试：11 月 6 日，并非统一考试，在 48 小时内完成即可。

3.一面：11 月 11 日，提前 2-3 天邮件通知。

4.二面：11 月 30 日，这次提前了 7 天（11 月 23 日）通知。

5.性格测试：12 月 5 日，和综合素质拓展的通知是同一封。

6.综合素质拓展：12月9日，历时一整天。

7.终面：12月21日，提前一周通知（12月15日）。

8.体检通知：12月25日，相当于半个 offer 了吧哈哈。体检在1月进行，估计签三方也是在1月能完成了。

注意：面试环节，你的观点（例如对业务板块的选择、对外调地点的选择）一定要事先明确，因为每次面试的内容都会被详细记录，观点不要无理地摇摆，省得下次被问到：“之前你选择去 xx 发展，本次又选了 yy，请问你转变的原因是什么呢？”，我觉得这也体现了集团和 hr 对你的尊重吧，同理你也要尊重人家每一次的面试工作，不要胡扯。

注意：每个通知邮件的结尾都有按钮，需要你及时回复参加 or 放弃，千万不要收到通知乐极生悲忘了回复哈~另：外地同学还是需要到现场参与面试的，并不能线上，经常看到拖着行李箱来的同学。

【2】网申

建议关注：中化招聘，微信公众号。

特意单独写一下网申环节是因为，中化集团的3个求职志愿真的是平行关系，可以并行开展，所以大家不必纠结把哪个报成一志愿。

但是需要对自己报的这3个志愿有所了解，比如面试中可能会问到你“xx 岗位的进度到哪里了”“除了晨曦管培还报了什么岗位”，因为面试官手里都会有这些信息~

【3】笔试

可能是因为中化能源想招聘管培生，所以对大家的考核并不是很专注于某一专业吧。笔试基本就是性格测试的感觉。

试卷一：性格测试 20 分钟；试卷二：场景测试 35 分钟。没有行测没有专业题。

【4】一面

形式：拼盘版多对一非结构化面试，说是拼盘版，是因为虽然每场是多个同学同批进去，但是面试官们每次都只针对一位同学进行考核，不会被同时 cue 到。

举个例子：**A** 自我介绍，面试官甲询问 **A**，面试官乙询问 **A**，面试官丙询问 **A**，...，**A** 的部分结束；然后 **B** 自我介绍，面试官甲询问 **B**，面试官乙询问 **B**，面试官丙询问 **B**，...，**B** 的部分结束。

时长：每人 10-15 分钟。

问题：

(1) 简历相关的问题占大多数，也会额外增加问题，例如“你曾经在 xx 公司实习过，最近关于 xx 公司的新闻你怎么看”，“你说你口才好，请你现场推荐一下 yy 产品”，所以诚信面对简历，说话时不要给自己挖坑。

(2) 中化能源相关的问题：此处并不需要大家死记硬背公司价值观等等哈，而是需要了解中化能源的业务板块（物流、贸易、炼化等等），找到自己与某个板块的适配点并阐述给面试官。

(3) 应聘者询问环节：可以问面试官问题，一般同学们都用来了解更详细的业务发展或者管培生的定位和培养模式，然而我真的是晕倒，同批面试的一位同学还在问是否需要外调以及中化能源都有几大板块，建议能在官网有答案的问题就不要来这里惊吓面试官了吧。

注意：经过与其他应聘者讨论，可能会出现压力面（同一位 hr 在这一场和蔼，在下一场严肃），啊哈哈哈哈。

【5】二面

形式：拼盘版多对一非结构化面试，同理一面。面试官来自各业务板块。

时长：每人 10-15 分钟。

主要内容：这次就是明确询问你想去哪个业务板块发展，以及对外调地点的选择了。

举个例子：A 自我介绍说想去甲板块，甲板块的面试官开始针对 A 问问题，其他人基本不参与（如果乙板块觉得 A 和自己适配可能也会问问）。

注意：感觉中化能源还是蛮尊重各位对业务和地点的选择的，所以大家明确阐述自己的想法就好，毕竟找工作也是双向选择，北京生源如果扯“我能接受一辈子不回北京”也有点扯哈，大家互相坦诚就好。

【6】性格测试与综合素质拓展

这次性格测试好像是那套 100 道题的性格测试。

综合素质拓展是在一家宾馆的场地里举办的，外包给人合正道团队做一些心理学小游戏，也有中化能源的 hr 在场。参与人数：约 50。

时长：早 9-晚 5，中午在宾馆吃中餐自助。

形式：组内活动（坐着）、组间展示（溜达溜达）、最后有个对抗竞赛类（只有这个环节计时了）但是一点也不冲突/不热血。不是想通过心理学游戏挖掘你的隐私哈，整体比较欢脱滴~

大家不必太紧张，没感觉这个环节喇人，同组有位大哥说得好：别绷着，绷一整天太累了，就是在玩游戏。

我感觉这个环节其实是让各位应聘者互相认识一下，反正我是认识了许多幽默可爱的小伙伴!! 这是我本次招聘第二大的收获啦!!

顺便想请问，咱们拓展当天的合影涉密吗？可以在大群里发一下吗？呜呜想珍藏~（也不知道拓展当天拉的群是干啥用的，我以为是接收合影，结果一直也没人发 QAQ）

【7】终面

形式：拼盘版多对一非结构化面试，同理二面。面试官各业务板块领导（区别于二面，这次都是大佬了哈，还有集团大领导）。

时长：每人 15 分钟左右。

形式：区别于二面，不论你想去哪里发展，所有大佬都会问你问题。

举个例子：A、B 自我介绍，大佬甲分别问 A、B，大佬乙分别问 A、B，大佬丙分别问 A、B，大佬丁分别问 A、B，...。这里的问题也是各有不同哈，看大佬心情，有的还是简历面，有的会临时出个问题问你如何解决（考察专业），还有人会问 offer 的选择。但是整体氛围蛮轻松，大佬也会开玩笑。

【8】半个 offer

星期一终面，星期五发体检通知，秋招结束。

个人感受：

(1) 能感受到中化能源对管培生的重视，hr 也说，这个集团主要都是通过校招来招聘的。初面的面试官里也有往届的管培生，基本早几期的目前都是中层啦，最早的成为大领导们了。

(2) 外调：报中化能源晨曦管培的，基本都是能接受外调的，但是根据业务板块和个人能力的不同，外调时间可能各不相同，例如有些岗位需要在基层多学几年才能独当一面，最低也得 3 年了，不要妄想外调 6 个月就回来哈。外调地点，还是很尊重管培生的个人选择的，会在面试中不断询问你，你想去哪里就坦诚地说，毕竟面试也不是白问这些问题。默念：招聘是双向选择。

(3)中化能源整体的招聘**氛围好好!**面试官能记住每个人的名字(我们私下觉得好牛,也感觉自己被认真对待了)。和应聘者之间也相处得很好,大家都是好朋友关系,互相合作、调侃、鼓励,感觉做朋友 大于 做对手,可能有些小伙伴有其他选择最终没有签晨曦管培,但我们永远是微信互赞网友,哈哈。

未来如果有其他信息会补充在评论区,祝大家好运!

4.2 2021 届地产事业部(中国金茂)方舟生创新类全面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 19 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311650-1-1.html>

网申后在 11.2 收到在线测评, 性格测试。之后面试分为上海和北京两个地区进行, 楼主是上海地区, 人数比北京地区少很多。

11-13 初试

沙龙模式, 在咖啡厅吃甜点喝咖啡听金茂宣讲会, 之后 5 人一组面试, 自我介绍+一个话题即兴演说, 很快结束。进初面约四五十人, 大量海龟, 通过初试的约二十多人。

11-27 复试

金茂大厦, 分上下午两场, 每场都是 6V6 的两小时对抗性群面, 给出一个题目(针对金茂现有业务提出创新项目方案), 可以使用电脑查资料和做 ppt 进行展示。

通过复试的大约十多人, 又砍了一半。

12-06 在线测评

材料阅读题以及大量的领导力测试题, 没有数字和图形等传统行测, 楼主做的比较快也花了两小时。

12-10 电话口语测试

自我介绍+随机一个提问, 五分钟内结束。

到这步又刷了几个人, 上海地区大约还剩六七个人。楼主英语稀烂, 惨遭吊打, 倒在了这一轮, 没有进入终面环节, 下一轮描述是来自于朋友的经验。

12-18 终面

金茂大厦, 辩论赛形式, 题目不一, 部分组有单独提问环节。

这一轮邀请了之前已签 offer 的所有普通(区域)方舟生共同参加, 他们在这一轮中表现优异则可晋升为创新类(总部)方舟生, 所以人特别多, 分了很多个小组。

金茂方舟生创新类彩虹面至此结束, 下周出结果, 不知道上海地区最后能收几个人, 届时更新。

总体环节冗长但是形式有趣, 在此要吐槽一下英语口语测试应该放在第一轮来刷掉楼主, 白白浪费了好多精力。

很遗憾没有进入终面, 不然辩论赛楼主也很能打, 哈哈。

最后祝大家秋招顺利! 拿到创新类方舟生 offer 的同学前程似锦!

更新: 12-21 创新类 offer 已陆续发出, 数量较少, 都是男生。

4.3 2021 届化工事业部光合计划培训生全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310217-1-1.html>

拿到 offer 来还愿~

网申后在 10.10 收到在线测评，性格测试。

10-26 HR 视频面试

英文自我介绍，一个英文提问，后面是中文的结构化面试，类似宝洁八大问，再针对简历进行一些提问，并询问是选择研发还是职能方向的培训生，大约 30 分钟。

11-17&11-19 技术复试（视频面试）

今年研发方向分别在 中化科技&圣奥化学各自进行技术面试，询问了课题情况，不难，主要是看看你更适合哪一边的研发方向。

职能方向的复试是英语考试+群面，与研发不同。

11-26 终面（研发类）

30-40 分钟的技术报告（ppt）加提问环节，类似于毕业答辩，结束后总裁单面，闲聊家常。

12-08 终面通过，电话谈薪，坐等 offer

历时两个月的小彩虹面，中化集团的招聘果然都不是省油的灯，最终还是拿到了秋招初期就最想要的 offer，还是非常高兴的，也祝大家秋招顺利！

我也拿到了光合计划的管培生 offer，谈一下自己的历程，希望能帮助将来想来中化国际的朋友们：

网上测评：和楼主一样

一面：视频面试，英文自我介绍，一个英语问题，后面和 HR 聊了聊简历上的事情，全程还是很愉快的；

二面：中化国际大楼群面：先是英语测试，两道英语阅读理解，两道翻译（英翻中和中翻英），一道作文题，150 字，题目忘记了；考完英语测试，就是群面，八个人一组，一个问题，讨论完做总结，面试官再提问；

三面：终面是有三个 boss 问问题，主要是根据自己的回答看看自己适合什么岗位，气氛还是很轻松的

4.4 中化资本 测评+一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304574-1-1.html>

测评只是性格测试，但是貌似也是有刷人的

一面是无领导小组，全程 45min，包括读题-讨论-总结

case 是 A 公司是一家化工贸易公司，想要通过收购扩展自己的产业链。

问题是：A 公司要不要收购 B 公司

B 公司情况：大概的点是 1、公司有下属的二级、三级公司，由上市公司有亏损公司。2、公司有全国最大的盐场

3、公司有地，无产权；4、公司有专利技术公司人员队伍老化，8000人，本科率低；退休人员5000；管理层有些问题 5、5项主营业务3项不协同，但是人才有经验等等

给出了B公司的收入 利润 净资产，及A用多少钱收购B多少股权

希望能给自己攒攒人品，秋招幸运~

4.5 外贸信托秋招经验分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年12月6日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246764-1-1.html>

秋招接近尾声，来回馈一下论坛，希望各位都能找到满意的工作。

不同于往年的彩虹面，今年外贸信托的面试精简到了三轮（但是整体流程还是一样没少）

【一面】说是一面，其实有两轮，第一轮是群面小组讨论，（小组不是按岗位分的，应该是所有岗位打散了随机分配）讨论内容大概是关于工厂是投产新的生产线，还是维持原有的产品线。组里讨论的时候真的是各种优秀，不仅结合了专业知识，还结合了时代背景。第一轮群面之后立刻出结果，我们这一组是10进4。第二轮是人力总监结构化面试，四个人一起，轮流进行自我介绍和提问。大概就是描述自己的学习和实习经历，以及其他的基本问题。

【二面】外贸信托的效率很高，一周之内就出了二面的通知。二面是部门经理结构化面试加笔试一起进行。专业笔试形式前面的很多帖子也都有提到，包括单选、判断、简答和写作。笔试全称没有很严格的计时，肯定会让你答完所有题目的。笔试的题目范围比较广，只能靠平时积累和对金融实事的关注。笔试的过程中会陆续叫去面试。这里就体现出外贸信托的贴心了。在面试之前，外贸信托的hr在公众号上推送了一篇面试的注意事项，非常详细的介绍了二面过程中的考查要点和需要注意的点。二面其实最重要的还是个人性格、经历和岗位的匹配度。面试其实是一个双向选择的过程，如果个人和岗位不匹配的话，无论对于公司还是个人成长都有一定弊端。二面整体氛围都很和谐，就是自我介绍和一些结构化问题。建议未来面试的小伙伴一定好好准备自我介绍，因为结构化问题可能大家的回答都大同小异，自我介绍尽量体现自己的特色和职位匹配度，让面试官记住你。外贸信托最最贴心的一点就是，因为二轮笔试和面试的持续时间很长，中午hr小姐姐还给我们每个人都订了麦当劳。二面结果最后是9进4，也是一周左右出结果。

【三面】三面之前，外贸信托用一天举行了一个见面会和团建。见面会上人力总监主要介绍了一下企业文化和人才培养机制，感觉外贸信托还是相当重视应届生的培养。而且现在很少有信托公司能大规模的进行校招了，这两年的就业形势也是越来越严峻。外贸信托对应届生还是相当友好的。第二天终面是外贸信托的总经理面，内容也是结构化，整体氛围十分轻松。最终是4进1。

总而言之，外贸信托总体的面试过程虽然漫长，但可以充分体会它的企业文化和其中的温暖。

希望各位小伙伴在秋招的过程中都能收获满意的offer~祝好~

4.6 中化集团2019校园招聘经验分享

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年12月26日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251210-1-1.html>

2019年秋招马上就要接近尾声了，把新鲜的经验分享给需要的小伙伴，愿我们都能得偿所愿，前程似锦~具体经验见附件。

中化集团 2019 管培生面试经验

写在前面:

谨以此 送给所有为了梦想努力拼搏的你
希望能够给你带来一丝底气和信心

一. 面试流程:

【网申+测评】

因为时间比较久,我已经记不太清管培是否有网上测评,但是如果有的话,应该是行测或者性格测试之类的,没有非常专业的问题

【一面】

一面时间是 11 月 4 日-8 日,是无领导小组讨论的形式,每组大概 12-14 个人不等,3-4 个 HR 面试官(这个之前有同学提到过)。特别提一下,无领导小组的题目是随机挑选的,并且是显示在每个人面前的 iPad 上的,这一点真的有让我惊叹了一小下(有点没见过世面的感觉哈哈)。整个讨论共 45 分钟,最后 5 分钟找代表总结,面试官会适时提醒。讨论结束后,面试官会就面试中的表现进行提问,在这里要提醒大家一下的是,一定要把材料读懂、读全,我们当时因为想要求“同”,反而有一点点忽略了大家观点中的“异”,导致有一些细节虽然有同学提出,但后面为了得出一致结论而忽视了,面试官就有问我们是否把材料读全了,有没有遗漏信息。其实短时间内阅读材料,不管是时间限制还是出于团队得出一致结论等原因,忽略一些信息可能是无法避免的,但是我觉得最主要的还是大家要把自己这样做的初衷向面试官表达清楚,自圆其说,而不只是承认自己的疏忽。

【二面】

二面时间是 11 月 12-15 日,距离一面大约一周,2-3 个 HR 单面。主要侧重于个人简历上的实习、学生工作等等的经历,会针对你的沟通经验、优缺点、如何克服困难之类进行提问。HR 小哥哥都非常亲切,氛围也很轻松。

【三面】

三面时间是 12 月 4 日(固定时间),是微信小程序进行英语视频面试,每个人 4-5 个问题,每个问题 1-2min 不等,涵盖自我介绍、团队经历等等。在这里给大家几点建议:第一,确保你的网络稳定,避免拍出来的视频卡顿,因为每个视频只能拍摄一次;第二,注意时间分配,机器计时非常严格,一定要把握好时间,避免说不完。

【终面】

终面时间是 12 月 23-25 日,一共两个环节。第一个环节是素质拓展,包括一个破冰游戏和两个团队任务。我个人的建议是,大家不一定要做多么充分的准备,但一定要保持放松的心态,展现最真实的自己,不必过于在乎输赢,享受过程最重要,这个环节真的非常非常值得。第二个环节就是最最后的面试啦,主要是各个部门领导的多对一结构化面试。面试内容是 5 分钟的即兴演讲和结构化问题,即兴演讲之前有 5 分钟左右的时间准备,题目也比较贴近生活,只要搭好逻辑框架流利表述自己的想法就好。这个环节我个人感觉更加侧重于匹配度,不仅是公司在选择人才,也是你在选择公司,或许走到最后的不是成绩最出色的,但一定是最适合这个岗位的。

二. 面试体验

总体来说,中化集团的面试是我经历过的时间跨度最长、环节最多的面试了,但也没有大家传说中的彩虹面那么可怕啦,反而因为体验次数比较多,讲几点我印象特别深刻或者特别感动的点:

环节多但不繁琐、不多余，可以看出中化的每一轮面试都是精心设计好的，在这里要特别表扬中化的管理层领导和 HR 小哥哥小姐姐们，真的是非常用心的招聘过程。如果你真的投入在这个过程里，你不仅可以有更多机会接触、了解这个公司，也能找到你和这个公司、这个岗位的匹配度，我想这也是中化招聘的初衷之一吧！

【素质拓展】

在这里我要吹爆素质拓展环节。我是第一次接触这样的面试环节，中化集团专门聘请了专业的团队组织活动，并且活动设计非常巧妙，重在团队、重在拓展，最终成绩则是次要。最关键的是每一轮的素质拓展活动都会设置复盘环节，你会听到团队其他人的独到见解和心声，会发现自己没有思考过的视角，抛开考核成分，这真的是一次非常宝贵的学习机会。我大致算了这么一笔帐，如果按照每个人每小时 50 元计算，能够聚齐 60 个来自不同高校的精英与你组成队友做游戏，那么大概需要多少钱呢？这么一算，真的很赚。

【面试时间】

中化面试时间充分体现了人性化。一般来说，每一轮面试会有一些的时间，因此你可以根据自己的需要直接在系统里选择自己想要面试的日期和时间点，避免了面试冲突的麻烦；其次，中化集团的面试分了京内和京外两条线，只有终面是一起的，京外同学的前期面试都是在自己的城市进行的，来参加终面的京外同学可以在第二个环节优先面试，并且每个人有一定的报销额度，可以说是很良心了。

【工作人员】

不管是 HR 小哥哥还是公司其他的工作人员，对待面试的同学都非常 nice，而且多说一句：HR 小哥哥真的很帅很有礼貌!!!

【竞争对手】

说是竞争对手，但其实我更想要把他们当成学习的对象，如果问和优秀的人交流是什么体验，我想大概随着面试的推进，你会越来越清楚答案。能够进入三面、四面的同学们都是非常优秀的，即使大家来自不同专业、不同领域，你也会找到自己可以提高和学习的地方。如果非要说整个招聘有什么不太美妙的体验的话，英语视频面试那个小程序的网络稳定性确实有一点点鸡肋~

写在最后：

不知你我归来 是否仍为少年

但需记得

此间少年当远行 一无所有 但一往无前

4.7 未见彩虹面，却逐渐找到自己

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247075-1-1.html>

很荣幸能够经历中化集团的秋招，从一面倒终面（三面），虽然没有传说中的彩虹面，但是一轮轮的面试也让自己逐渐发现了自己所长，自己所想，自己所愿。

（一）个人简介：本人五道口技校 PhD（直博），本科北京某重点工科院校，专业是机械工程，这么看上去其实专业不是很相符。

（二）志愿：三个志愿分别是集团总部管培、石油销售管培和中化能源管培。

（三）笔试：在面试前一周左右收到通过简历筛选的机构的心理测试。

本次秋招，楼主只收到了后两个志愿的面试，其中二志愿石油销售挂于第一轮群面，三志愿能源管培走到了终面，因此这里就以中化能源晨曦管培生为例，介绍一下面试流程哈。

（四）第一轮——电话面试：中化能源晨曦管培在 10 月底给我打了一电话，算是第一轮面试——电话面试。问的问题主要包括：（i）自我介绍；（ii）自己的优势；（iii）为什么报名这个岗位。都是一些常规问题。

（四）第二轮面试——无领导小组讨论+简单笔试。首先进行的是无领导小组讨论，我们组一共 8 个人，就一个问题进行了讨论，case 是你作为公司员工负责运送一箱过期的面包（但是吃了没事儿），遇到难民抢食物，同时来了一堆记者，你怎么做？经过 40 分钟讨论之后，三个 HR 会就每个人的表现进行发问，因此这里大家一定要时刻保持清醒，记住自己和他人的观点，更要记清楚 HR 所问问题，切勿答非所问。面试完有一个简单的笔试，题目是一道无领导讨论的题，需要每个人写出自己的观点和相应理由，言之有理即可。

（五）第三轮面试——半结构化面试（人力经理）。五个人一组，面对五个 HR，主要问题：（i）对中化能源的了解；（ii）几大业务板块中，自己想选择哪个，以及原因；（iii）自己的优势；（iv）简历问题。这轮面试，一定要做足准备，我们那组因为都是博士，平时的科研压力确实比较大，来之前都没怎么深入了解咱们能源各大业务板块，所以在面试过程中戴眼镜的 HR 友善地提醒了我们一下相关内容，也为我们提了个醒儿，确实，深入了解是对双方彼此负责的前提。

（六）终面——半结构化面试（各版块大佬）。里面一共坐了 6 个大佬老师和 3 个 HR 老师（上一轮就见过的，很 nice）首先是自我介绍，每个人 2 分钟左右。其次，一个比较严肃的老师问了大家想去的业务板块。终面前咱们论坛里就有超级好的 HR 小哥哥给大家有所提醒，因此我在该轮面试前特地准备了一下自己想去的业务板块的相关内容，but 自己在回答的时候还是短路了，本来是想去石油贸易和石油销售，给说成了石油销售和石油炼化 TAT。后来就是各位老师对每个人简历发问了，大家一定要结合自身经历和能力，与想去的板块联系起来，我就有点儿发蒙，发挥的不太好。由于口误说成了石油炼化，后来一位老师问我咱中化泉州炼化的相关知识的时候，我就没回答上来，很是尴尬。这轮面试一共持续了 40-60 分钟不等，取决于每组人数以及各位大佬对同学们的兴趣程度。总而言之，这次的中化之旅让我受益匪浅，认识了很多不同背景的同学，收到了各位人美心善 HR 老师的帮助和指点，更在一次次的面试过程中，逐渐找到了自己所长和所想，虽然发挥不够理想，但是终有所获。感谢中化，还是很希望能够加入这里的！攒攒 rp，更希望所写内容能对明年求职季的学弟学妹有所启发。

4.8 2019 中化总部管培全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187910-1-1.html>

秋招接近尾声了，中化管培作为个人参与的最精心、轮数最多的面试，个人之前在论坛也看了不少前人经验，特此记录今年的流程，回馈之后找工作的同学。

【网申】

今年中化可以报三个志愿，北京地区 11 月 2 日报名截止，三个志愿排名有先后，个人把中化管培放在了第一志愿。不知道是不是这个原因，第二三志愿就没有联系过自己了。

【测评】

网申结束后第二天就发来了测评链接，简单的行测和性格测试，一个小时左右，认真答就好。

【一面】

测评后第二天就通知一面，无领导小组面试，这里必须夸一下中化，一面和二面都是以在线预约的方式确定时间，省去了有特殊情况再调整的麻烦，对面试同学很方便。每组 12 个人，有 3-4 个面试官旁观。45 分钟讨论，最后 5 分钟选一个人汇报，题目是从题库里选的，也是常见的没有对错的讨论题，汇报后面试官会对部分同学提问，据我们组进入下一轮的情况看，是否被提问和通过一面没有直接联系。有一点要注意的是要求 5 分钟汇报就必须留出 5 分钟，不能到时还不停止讨论，我们组这点就被面试官 judge 了一下。

【二面】

一面后一周通知二面，结构化面试，3 个面试官对一。问的问题包括英语口语（看图说话），优缺点，对岗位的认识等等，每人十来分钟。

【素拓】

二面后大概两周通知素拓和终面时间，12 月 7 号下午进行素拓，内容是专业的素拓人员带着进行 2 个团队游戏。这轮的筛选性不强，个人觉得主要是帮助大家认识其他进入终面的同学，确实能进入这一轮的都非常优秀，有很多可聊的。积极参与享受过程就好。

【终面】

12 月 9 号终面，进入终面的大概有 60 个人左右，和二面类似，也是多对一，但这一轮的面试官都是各部门的 boss 们。面试在一个特别大的会议室里进行，先是一个即兴演讲，从很多道题里抽一道，5 分钟准备，3 分钟讲述，题目专业性不强，感觉主要是考你的逻辑和口才。然后十几个 boss 轮番问你问题，主要进一步挖掘你的简历，对你感兴趣的 boss 会多问一些，也是十几分钟一个人。

总体来说，中化的整个流程虽然较长，但由于采用在线预约方式以及充分沟通，并没有很占用时间的感觉，而是在几轮面试中认识自己是否适合管培，适合中化，是十分深入的一次面试了。感谢各轮面试的面试官以及 HR 团队，希望找工作的同学都能如愿以偿。

4.9 中化塑料一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169303-1-1.html>

楼主投的投资管理岗，一面是无领导小组加笔试。无领导小组是一个关于并购的 case，两个问题：是否进行并购，以及并购的风险点。一共 10 个人，30 分钟讨论，最后 3 分钟汇报，可以进行补充。笔试两部分，第一部分是一道问答题，问产业投资的门槛，以及石油勘探行业与精细化工行业门槛上的异同。第二部分是英语，有阅读，英译中，写作。

4.10 法务面试笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106257-1-1.html>

面试职位：法务

面试之前有网上测试，就是一些行测题，通过后进行一面，一面是群面，无领导讨论，感觉我们小组没有一个出彩的，每个人没有定位好自己的角色。一面过后进行专业考试。

4.11 【校招】2016 年中化石油北京财务会计岗一面+二面+三笔

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071948-1-1.html>

楼主 10 月 28 号左右去的一面，双 11 那天去的二面，地点都是复兴门的凯晨世贸。

一面是 2 对 8 的群面。面试推迟了一个小时才进行，原计划是 3 点半结果 4 点半开始。不过面试官超级 nice，等待时还给了矿泉水喝。

一面一开始是说源地和应聘岗位，然后是自我介绍，这些是每个人轮流说的。然后就是面试官提问题然后大家随便答了。我记忆中的问题有你对应聘岗位的理解，留学对你最大的改变（LZ 这个是留学生专场），等等。我感觉这种问题放松答就好。LZ 回答时太紧张了，有些想到的点没有说进去，后来想想还是挺懊悔的，所以一定要放松心态。顺便提一下面试官，两位面试官都很友好，整体感觉不论是面试的流程设计，问的问题，还是面试官自身的水平都很高，比一般的国企不知高到哪去了。

楼主大概 11 月 3 号左右收到二面通知（当时还以为一面挂了，收到时庆幸了一下）。然后就是 11 号去二面了。二面持续了整整一下午，是类似无领导小组讨论的形式。一共 4 个组，每组 10 个人左右，以组为单位分坐房间 4 个角落。然后面试官提出问题（用“互联网+”的思维促进成品油零售的提升），让我们 1 个小时讨论，然后 15 分钟到前面给其他组做成果展示。展示完后由其他组提问，每组要记录其他组提的问题。之后中场休息 15 分钟。休息时有各种零食水果等可以吃。下半场开始后先是 15 分钟讨论解决之前别的组提的问题，然后到前面做第二次总结。然后基本就结束了。最后是面试官点评。忘了说了，每组有一个面试官，负责观察小组的人员表现。人力资源部 boss 在最后总结发言。

二面整整持续了一下午，但楼主丝毫不觉得疲惫，感觉整个面试的流程设计的非常好，非常有中化特色。楼主到目前为止的感受是中化绝对是被低估了的公司，也非常希望能得到中化的 offer。

顺便也说说笔试吧。楼主昨天（11 月 15 号）收到了笔试邀请，内容就是纯行测题，没有心理测试什么的。60 分钟大概 70 多道题（包括阅读提取信息那种），楼主个人感觉有难度而且时间紧，可能就要折戟在笔试了。。之后昨天晚上又收到一个电话，大概就是提醒有笔试邀请，注意查看邮箱，然后 16 号（今天）会给我发第二封邮件，让我把 pdf 简历回复过去。不过楼主到现在也没收到第二封邮件，打过电话后说他们还有没发完的，让我再等等。（接电话的是面试的 HR，听声音听出来的，一如既往的 nice）。

大概就这样吧，希望对大家有帮助。如果有什么问题可以回复我，只要我知道的都会答的。

4.12 外贸信托经验贴（干货）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082153-1-1.html>

今天刚刚结束了外贸信托的终面，攒 rp 求 offer~ 这是家神奇的公司，也是传说中彩虹面的那家，从我来北京求职的第一天就在面这家，到 12 月初该打道回府的最后几天还在面他家的终面，真是个漫长的过程，有兴趣的小伙伴们可以提前做好心理准备。

楼主 211，985 硕士，有海外工作经历。

网申很 normal，好像是 9 月份跟着中化集团的网申一起的。

接下来就是笔试，题目比较难，就是行测的内容，好好看看银行考试一本通或者公务员考试的内容就木有问题了。一面是 3v4，几个人力部的主管面的，很简单，一人 1 分钟自我介绍，随便问问简历内容，以及有些可能问到了为什么报 xx 岗位？为什么来外贸信托？就很常规。

二面是无领导小组讨论。一组大概 10 个人，很常规的一道题目，就是问公司原有制度要不要改，为什么，怎么做，我记得是网上流传很广的题目，难度不大，当然要考虑如何脱颖而出。面试官大概 4-5 个。

三面笔试专业知识+3v4，笔试涉及到了：行测题（数量关系、语言理解之类的常规题）；金融与宏观经济专业题；简答题：问资产证券化是什么？怎么操作的？对我国资产证券化市场发展有何看法？结合实例。感觉笔试题目略有难度。3v4 的面试还是自我介绍+简历内容，很常规，没专业问题。

四面是 2v4，副总经理面。自我介绍+简历或者个人经历的问题。还是为什么选择财富管理岗位之类的问题。

终面是 3v4，总经理面。1 分钟自我介绍+简历内容，还有为什么选外贸。。为什么选财富管理。。为什么第三志愿才是这个岗不投第一志愿呢。。

淘汰率非常高，最终我们的岗位只要 3 个人。。到终面了还剩 9 人，1 人没来。。亚历山大。

所有面试环节中，你爸妈是干什么的这个问题问了不少于 3 次，也是醉了。。我爸妈能干点儿啥我也不会来找工



作直接继承家业了

最后就是中化的食堂超级赞，从甜品到各类凉热菜，汤之类的，大国企果然福利好。终面结束公司还组织所有终面童鞋一起一日游，素质拓展，放松一下。



马拉松就是说的这家吧，感谢外贸信托陪伴了我求职的全程

希望亲们都早日拿到心仪 offer~~~~

4.13 2017 外贸信托彩虹面经验完整版~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2083004-1-1.html>

将近两个月的招聘流程算是完整走完啦，既感恩能有这样难忘的体验，又灰常紧张因为这两天就要出结果了！都说应届生是一个神奇的地方，之前的经验帖子不是很多，楼主再来贡献一篇给未来的小伙伴们，同时真的祈祷

能如愿拿到这个最想要的 offer 嘤嘤（内心长草啊这两天）



楼主背景：帝都 985 金融硕一枚，纯金融类+女生的背景在今年真的不容易啊

招聘过程：

【网申、宣讲】外贸信托的网申是跟着中化集团一起走的，非常喜欢这个网申系统，从外观到栏目设置都很好，建议认真填~宣讲的话个人感觉今年整体启动的挺早，大概 9 月末就已经结束了在帝都高校的宣讲。现在还清楚记得宣讲的场景哈哈，我们都在感慨真的是实力雄厚的良心企业，宣传册的质量感觉可以排 top1...~建议有机会就多听听宣讲，最后有现场收简历的环节。

【网测】十一期间做了网测，主要就是行测，比如图形推导、数列、语言、资料分析等等，当时刚回国第二次做这个，感觉做的不好，有条件的话还是要早点开始复习相关答题技巧~

【初面】十一结束的一周进行的初面，人力 3 面 5，主要就是自我介绍+问问简历，收到的邮件会通知你需要准备什么非常贴心，我们组两男三女刷了两个女生；

【二面】无领导，一组 9 个人，我们组的面试官是人力+部门领导（就是三面的面试官）一起观察大家的表现，无提问环节，有简短自我介绍，比较神奇的是题目和往年一样，可以查看之前的帖子，刷了四个；

【三面】专业笔试+部门领导单面，大概 18 进 11，专业笔试包括单选、多选、判断、两道问答，小题范围较广，比较琐碎，大题关于股利支付的优劣和资产证券化，面试气氛很 nice，两位面试官看着简历随机提问，有点像拉家常哈哈；

【四面】公司副总和人力 boss 面，3 面 4，也是自我介绍+问简历相关，不涉及专业问题，11 进 7；

【终面】公司老总加人力 boss 加两位人力，4 面 4，形式同上，7 选 2，这次感觉和往年不一样啊，终面还有这么多人，亚历山大，蓝瘦香菇；

【素拓】终面完发 offer 前给小伙伴们来场素拓，感觉外贸信托应该是历史第一家嘞哈哈，个人觉得这个过程更多的是一种情怀，应该不算考核，当然组织者全程围观，可能还是会看看个人性格吧~非常开心的一天，感觉是漫长的求职严寒中一股暖流，通过游戏认识了新的小伙伴，外贸信托还准备了贴心的食物以及小礼物，真的非常窝心！

【总结】全程温暖。全程没被问到专业问题，因为这家企业会花大力气培养新员工，不像券商基金什么的一来就让你上手干活，所以这里更多的还是考察个人综合素质吧。能感觉到公司非常重视校招，每一个环节都细致入微，这样一家企业我觉得也值得我们去信赖，也值得我们认真对待每一轮~

题外话：今年的招聘形势真的非常紧张，赶上了传说中的小年泪奔。。据人力老总说刚开始的简历大概 6000 多份，最后招 20 人左右，这个比例虽然比四大行总行管培的供需比好点，还是蛮吓人。其实现在想想还是觉得很神奇，因为填简历的时候真的没想到可以走这么远，过了一轮又一轮。之前的帖子说的挺好，也许公司设置这么多轮（差不多一周一面），就是让大家在一次次来往凯晨中增加彼此的了解，也给面试者们一些思考和比较的时间，一家企业的公司文化、办公环境、员工风貌真的都是很重要的比较要素，这样一个过程能让你知道彼此到底是否 match，多跑跑还是挺好的~喜欢这样一家淡然而又自信的企业，希望能如愿，也希望看到这篇帖子的你们都有好运，未

来加油!!

4.14 2017 中化集团管培一面到终面彩虹面全面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084176-1-1.html>

10 月中旬投递简历，10 月下旬面试，今天 12 月 9 日终面，完成了七彩彩虹面。近两个月的超长战线~ 简单的楼主背景，二线小城市老牌 985 理科小硕，女，摸爬滚打找工作。

【一面】

据说中化管培收到了近万份简历，只给了 300 多个面试机会。简历筛选上还是很严格的。

一面是无领导小组讨论，题目和往年差不多。我们组 8 个人，面试官有三位，在面试过程中他们会来回走动观察大家的表现。中化的面试很正规的还安装了一个计时器，这样对于时间把控的效率会非常高。无领导之后会对个别人提问，中化的面试是很严格的，每一轮都会有压力面的成分，认真读题，认真解析，认真听面试官的问题非常重要。我们组是 8 进 4，应该是一面中通过比例比较高的。

【二面】

非京津地区一般都一面之后第二天二面。针对简历问了一些，万变不离八大问，中化十分在意细节，简历上的内容要熟悉有逻辑性。会问英语口语怎么样，如果你说还行，就让说一段，我是介绍自己的家乡。除了简历外，因为我说了一些对大环境的想法，于是他问了我对今年经济形势，当地经济发展，家乡支柱产业建设，中化行业发展，社会热点的一些看法。

11 月上旬收到短信，通过了二面。

【网测和性格测试】

这个主要是考智商和性格，大家都知道怎么答的，性格测试蛮重要，终面的时候感觉他们还是比较看重。

【素拓】

中化这种大型央企才有的特色项目，在这个过程中充分的有了和团队伙伴的了解和对中化的认识。全程会有各位领导观察，也很辛苦的，感觉到中化对于管培生招聘的用心，不愧是低调自信的央企。在最后素拓师提问小组情况的时候，在维护团队利益的情况下，可以说出自己真实的想法。

【笔试】

素拓的中间会有一轮笔试，之前楼主在事业单位竞聘的时候有过类似的笔试。还好~~

【终面】

一桌大 boss 坐一圈提问，还是主要问简历，重点如下：学习成绩，之前实习行业的想法，选择工作的方向，对于中化的理解，对于个人成就感的看法，为什么选择北京等。

写在最后。中化的面试是战线拉得最长的一次，每一轮我都觉得自己可能要悬，还是踉踉跄跄走到最后。对于非京沪的学生，确实要有更多的努力才能争取到更多的机会。感受到了大央企的沉稳和内涵，感谢各位面试官，面试中严厉而中肯，面试外又对我们很亲切照顾。央企和其它大型国企在现在的大环境下，越发的有生机和动力，相对于由于国际环境影响的外企而言，在至少 10 年中都是年轻人很好的一个选择。应届生是个神奇的地方，求神站加持保佑。

4.15 中化国际光合计划一面二面笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074864-1-1.html>

嗯嗯。。。 LZ 我还在等待其他地方的消息，中化这里是妥妥的挂了~~

一面是一对一的，问的很细致，一半英文一半中文。。。就主要那些必问的问题和你对公司产品市场的了解吧~

笔试的英语题，两篇阅读，一个英翻中一个中翻英。。。还有一个 200 字的论述题，我的是人手不够向上级写邮件。

二面，中化这里非常负责的给了五个人坐镇！五个人!!! 我们也就 7 个人。

面试可以用英文可以用中文。而且非常负责的给了 7 个题目给我们随机抽。

但是题目非常的假大空啊。。。不知道是不是因为国企的关系。。。就问你文化先行好还是战略先行好。。。也没其他资料。

LZ 比较擅长解决现实问题类的啊，拿到这个题目懵逼了好久啊。。。并想不出有很多东西可以说，所以肯定挂啦~

明天就是第三面了，我现在写应该就只有 18 届的能参考参考了吧~

希望 LZ 本人也能拿到自己向往公司的 OFFER!

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

