

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

中国石油化工集团篇

应届生论坛中国石油化工集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-677-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、中国石油化工集团简介.....	4
1.1 中国石油化工集团概况.....	4
第二章、中国石油化工集团笔试资料.....	4
2.1 2019 年国事笔经.....	4
2.2 2019 中石化笔试及两道真题.....	5
2.3 中石化笔经.....	5
2.4 2019 校招笔试.....	6
2.5 2019 中国石化笔试.....	6
2.6 中石化工程院笔试.....	6
2.7 2016 年中石化笔试.....	6
2.8 2016.12.11 石化笔经.....	7
2.9 中国石化校园招聘考试真题一.....	7
2.10 中国石化校园招聘考试真题二.....	9
2.11 中国石化校园招聘考试真题三.....	10
2.12 中国石化校园招聘考试真题四.....	14
2.13 中国石化校园招聘考试真题五.....	16
2.14 2015.12.5 笔试.....	18
2.15 攒人品~分享 2016 中石化考试题型介绍【来自官网】.....	19
2.16 中石化南京工程公司测试面试笔试题（回忆）.....	19
第三章、中国石油化工集团面试资料.....	21
3.1 中石化【华北石油局】【综合管理岗】一面.....	21
3.2 中石化出版社面试 攒人品.....	22
3.3 中石化北京分公司 ai 面试.....	22
3.4 华南销售分公司 ai 面试.....	23
3.5 中石化浙江石油分公司财务审计面试.....	23
3.6 联合石化朝阳工程储备人才岗.....	24
3.7 河北石油公司综合管理.....	24
3.8 2020 秋招中石化集团财务公司面经.....	25
3.9 北京石化市场营销管理岗面试.....	25
3.10 北京石化财务管理面经.....	25
3.11 联合石化朝阳工程岗面试.....	26
3.12 联合石化+总部储备人才岗面经.....	26
3.13 中石化共享服务中心南京分公司面试记录.....	26
3.14 工程建设公司及胜利油田环保岗.....	27
3.15 中石化西南石油局面试-缺乏用户体验.....	27
3.16 工程建设公司 SEI 财务管理岗面试经验 2019 校招.....	28
3.17 总部管培面经.....	28
3.18 中石化催化剂公司（南京、上海）技术研发岗面试.....	28
3.19 新鲜出炉的上海石化研究院面经.....	29
3.20 中石化北京石油-物流调度管理.....	30
3.21 中石化西南局面经.....	30
3.22 中石化西南石油工程有限公司面经.....	31

3.232017 中石化江汉油田油气技术岗面试.....31

3.24 工艺工程师面试经验.....31

3.25 中石化加油站后备站长面试经验.....32

3.26 中石化管培生面试经验.....32

第四章、中国石油化工集团求职综合经验.....32

4.1 【已上岸】联合石化、国勘公司 笔试面试经验分享.....32

4.2 中石化国际事业公司综合面试经验.....34

4.3 中石化工程建设公司 SEI.....34

4.4 中石化财务/北京石油销售公司计算机岗位经验.....35

4.5 广东地区中石化 2018 年面经（财务公司+直分销）.....35

4.6 中石化国际事业公司综合经验，感谢论坛.....36

4.7 中石化国际事业公司综合经验~.....37

4.8 中石化笔试及面试经验.....38

4.9 工作 5 年，已经离开中石化，再回中石化论坛看看.....38

4.10 中石化华南销售分公司 综合管理岗 笔试面试经历.....39

4.11 2016 中石化校园招聘笔试面经（2015.12.5）.....40

4.12 签约中石化青岛安全工程研究院-经验分享（持续更新.....41

4.13 直分销管理岗的工作内容.....42

4.14 谈谈我对中石化的一点了解.....42

4.15 求职中石化前后.....43

附录：更多求职精华资料推荐.....45

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、中国石油化工集团简介

1.1 中国石油化工集团概况

中国石油化工集团官方网站

<http://www.sinopecgroup.com>

中国石油化工集团公司(英文缩写 Sinopec Group)是 1998 年 7 月国家在原中国石油化工总公司基础上重组成立的特大型石油石化企业集团,是国家独资设立的国有公司、国家授权投资的机构和控股公司。中国石化集团公司注册资本 1306 亿元,总经理为法定代表人,总部设在北京。

中国石化集团公司对其全资企业、控股企业、参股企业的有关国有资产行使资产受益、重大决策和选择管理者等出资人的权力,对国有资产依法进行经营、管理和监督,并相应承担保值增值责任。中国石化集团公司控股的中国石油化工股份有限公司先后于 2000 年 10 月和 2001 年 8 月在境外境内发行 H 股和 A 股,并分别在香港、纽约、伦敦和上海上市。目前,中国石化股份公司总股本 867 亿股,中国石化集团公司持股占 75.84%,外资股占 19.35%,境内公众股占 4.81%。

中国石化集团公司主营业务范围包括:实业投资及投资管理;石油、天然气的勘探、开采、储运(含管道运输)、销售和综合利用;石油炼制;汽油、煤油、柴油的批发;石油化工及其他化工产品的生产、销售、储存、运输;石油石化工程的勘探设计、施工、建筑安装;石油石化设备检修维修;机电设备制造;技术及信息、替代能源产品的研究、开发、应用、咨询服务;自营和代理各类商品和技术的进出口(国家限定公司经营或禁止进出口的商品和技术除外)。

中国石化集团在《财富》2009 年度全球 500 强企业中排名第 9 位。

如果你想了解更多中国石油化工集团的概况,你可以访问中国石油化工集团官方网站:
<http://www.sinopecgroup.com>

第二章、中国石油化工集团笔试资料

2.1 2019 年国事笔经

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2019 年 11 月 20 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240899-1-1.html>

分享一下笔试的题型,为面试攒人品啦!

1、笔试:和公务员考的内容差不多,但比公务员简单。有区别的题:一道数独,性格测试题等。一般是取 1:3~1:8 进面试。

2、英语笔试:作文(辩论观点的议论文) 15 分,单选(20 个题,不难) 20 分,阅读(判断正误和选择,正误 1 分 1 个,选择 2 分 1 个) 30 分,汉译英(有点难) 20 分,英译汉 15 分。我觉得最难的部分是汉译英吧,要提前准备一下常规易考的。

希望能帮到后面的同学哦!

2.2 2019 中石化笔试及两道真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169813-1-1.html>

昨天下午参加了 2019 中石化笔试，把记得的题目写到上面供大家参考，攒攒人品。考试满分 100 分，100 道题，整体感觉时间相对充裕，我刚好可以把题写完。行测类试题不是特别难，有病句、填词、资料分析、主旨题、哲学题等。但是思想品德类题目挺让人无语，涉及价值观、个人偏好的题目竟然还有一堆多选题，有点让人无语，在这复写几个我记住的题目，供大家吐槽，也让大家有个心理准备。。。

1. 公司派你到外地工作，每天有 150 餐补，请问你如何解决吃饭问题？（多选）

- A. 在餐补额度内点快餐、外卖； B. 自己花钱请保姆，餐补用来买菜； C. 用餐补买菜自己做饭，不够的再自己添； D. 找一家餐厅，自己添钱每天定工作餐。

PS: 感觉这道题就很无语，我怎么吃饭也要按照正确答案来嘛???

2. 小张偷拿了学校图书馆一本古籍，当晚图书馆发生大火，所有馆藏毁于一旦，（1）如果你是小张，你会？（多选）

- A. 趁人不备，默默地把书换回去； B. 占为己有； C. 主动向图书馆承认错误； D. 把古籍卖掉，再买本其他的自己感兴趣的

（2）你是小张室友，应该怎么做？（多选）

- A. 主动跟院长检举小张； B. 找班主任对其进行引导； C. 劝说小张主动归还； D. 坐视不管

2.3 中石化笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169811-1-1.html>

考完以后一脸懵逼，看到大家都一脸懵逼，心理就舒服多了。

总之，这次笔试还是挺奇怪的。题目的顺序是被打乱的，哲学题、心理测试题、价值观题、数学题、语文题、逻辑题等等。

打乱还不是最主要的，最主要的是，有些题，明明就没有正确答案吧，但偏偏就有，涉及到价值观还有心理方面，我不明白这种题怎么有对错呢。

举个例子：一道多选题，选错不得分，少选得 0.5。

你最喜欢什么出游方式：

- A 家庭自由行 B 集体自由行 C 自助游 D 跟团游

看到这道题，我就不太明白，这种真的有正确答案么，有的人就喜欢跟团游，就是错的么？

更可怕的是，像这样的题还有无数道。。。

导致，我的数学题、资料分析题明明都是自己算出答案了，最后得分还是很低，不过这样就可以安慰自己说并不是不会数学，而是没有正确的价值观哈哈。

2.4 2019 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169669-1-1.html>

嗯。。。感觉这个笔试有点奇怪啊，为什么问实际问题的解决还要算分？而且这种还有多选？？

考试中涉及到好几道哲学相关的问题，虽然考的很浅，但没准备过还是会有点懵。可能考前还是要大概看看。。。还有那种不让按计算器的估算题，类似公务员考试的那种，也需要准备下。

本场碰上中公发材料的小姐姐了，不过感觉不是很用的上。。。嗯。。。

考完瞄了几个人屏幕上的成绩，感觉大家都在 40-60 分左右？

2.5 2019 中国石化笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169344-1-1.html>

刚刚结束笔试。非常与众不同的一套题：

1. 顺序是打乱的，冷不丁一个数学，冷不丁一个时政，冷不丁一个心里测试。
2. 有好几个高中政治里的哲学题，辩证唯物主义和唯物辩证法。
3. 竟然有言语题，选完对错，还得选“你对你的答案有多大把握”，从 0-100%。
4. 有很多心理测试是多选题。这些题怎么算对错呢。
5. 最后的成绩到底是什么算出来的...

总之，现场出分，很刺激。

2.6 中石化工程院笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089370-1-1.html>

楼主报的是德州大陆架的岗位，首先进行初面，然后笔试，笔试内容为英语翻译和专业知识，今晚公布进二面名单，楼主要好好准备二面，希望能够顺利签约。就是看不到德州大陆架的帖子，所以给以后的兄弟姐妹们造福。这个神奇的网站，请赐予我 offer 吧！

2.7 2016 年中石化笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088026-1-1.html>

中石化的笔试真的好难，比较了国考、京考，发现我化真的是王者！先回忆见过的题，言语理解（选词填空是考的替换，不是直接让你选词填空；语句表达和阅读理解没有见到削弱加强）、资料分析（有文字有图表，滚来滚去很麻烦）、数字运算（数学计算和数学运算，就是一个是常规的计算题，一个是巧妙地运算各种加减乘除和括号）、

图形推理（有常规的，但是空间折叠考太多）、逻辑推理（类比推理没有；必然性和可能性没有印象；智力推理也忘了）、数字推理（没有九宫格、有一道圆形）、创新能力（我也不知道是什么，但是考了好几道物理滑轮、杠杆、力矩、传送带等，高中物理吧）PS：70分钟、57道题。买了本中公的题，看看就行了，不要太当真。后面20分钟是行测测试，答完出成绩，很刺激！


2.8 2016.12.11 石化笔经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2016年12月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084815-1-1.html>

楼主是金融专业的学生，高中学文科的，所以当发现试卷中有6-7题物理题是崩溃的，虽然我的高中数学还可以，

但是石化的数学题真的好多  其他的话，因为楼主准备过国考还行，就是时间很紧啊，资料分析没时间看了

 我们场分差很大，从40多到80多  题目没有按照正常的模块排列，打乱的。当我还在纠结第一题

时，我身边的同学已经做了很多了  下次大家要吸取教训啊。虽然楼主只得了71分，但是还是非常喜欢这

种当场出分的考试  希望人品爆发  我相信应届生网是一个神奇的网站 

2.9 中国石化校园招聘考试真题一

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年6月28日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106194-1-1.html>

(1) I am not certain whether he will come.

- A. determined
- B. sure
- C. sorry
- D. glad

(2) She seemed to have detected some anger in his voice.

- A. noticed
- B. heard
- C. realized
- D. got

(3) Please do not hesitate to call me if I can be of further assistance.

- A. contact
- B. see
- C. help
- D. touch

(4) In short , I am going to live there myself.

- A. In other words
- B. That is to say
- C. In a word
- D. To be frank

(5) He has trouble understanding that other people judge him by his social skills and conduct.

- A. style
- B. behavior
- C. mode
- D. attitude

答案

- B
- A
- A
- C
- B

2.10 中国石化校园招聘考试真题二

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106195-1-1.html>

(6) I had some difficulty in carrying out the plan.

- A. making
- B. keeping
- C. changing
- D. implementing

(7) Mr. Johnson evidently regarded this as a great joke

- A. readily
- B. casually
- C. obviously
- D. simply

(8) We all think that Mary's husband is a very boring person.

- A. shy
- B. stupid
- C. dull
- D. selfish

(9) The workers in that factory manufacture furniture.

- A. promote
- B. paint
- C. produce
- D. polish

(10) They only have a limited amount of time to get their points across.

- A. large
- B. total
- C. small

D. similar

答案

D

C

C

C

C

2.11 中国石化校园招聘考试真题三

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106196-1-1.html>

阅读下面的短文，文中有 10 处空白，每处空白给出了 4 个选项，请根据短文的内容从 4 个选项中选择 1 个最佳答案。

Less Is More

It sounds all wrong--drilling holes in a piece of wood to make it more resistant to knocks. But it works because the energy from the blow gets distributed throughout the wood rather than focusing on one weak spot. The discovery should lead to more effective and lighter packaging materials. Carpenters have known (1) centuries that some woods are tougher than others. Hickory(山核桃木), for example, was turned into axe handles and cartwheel spokes(轮辐)because it can absorb shocks without breaking. White oak, for example, is much more easily damaged, although it is almost as dense. Julian Vincent at Bath University and his team were convinced the wood' s internal structure could explain the differences.

Many trees have tubular(管的)vessels that run (2) the trunk and carry water to the leaves. In oak they are large, and arranged in narrow bands, but in hickory they are smaller, and more evenly distributed. The researchers thought this layout might distribute a blow' s energy throughout the wood. soaking up a bigger hit. To test the idea, they drilled holes 0.65 millimeters across into a block

of spruce(云杉), a wood with (3) vessels, and found that it withstood a harder knock. (4) when there were more than about 30 holes per square centimeter did the wood' s performance drop off.

A. uniform substance doesn' t cope well with knocks because only a small proportion of the material is actually affected . All the energy from the blow goes towards breaking the material in one or two places, but often the pieces left (5) are pristine (未经破坏的) . But instead of the energy being concentrated in one place, the holes provide many weak spots that all absorb energy as they break, says Vincent. “You are controlling the places where the wood breaks, and it can then absorb more (6) , more safely. ”

The researchers believe the principle could be applied to any material- (7) example. to manufacture lighter and more protective packaging. It could (8) be used in Car bumpers, crash barriers and armor for military vehicles, says Ulrike West, (9) the Max Plank Institute for Mental Research in Stuttgart. But she emphasizes that you (10) to design the substance with the direction of force in mind. “The direction of loading is crucial, ” she says.

(1)

- A. in
- B. since
- C. for
- D. at

(2)

- A. down
- B. over
- C. up
- D. into

(3)

- A. no
- B. per

- C. each
- D. every

(4)

- A. if
- B. Just
- C. Only
- D. Rarely

(5)

- A. behind
- B. beyond
- C. for
- D. in

(6)

- A. water
- B. air
- C. energy
- D. safety

(7)

- A. among
- B. in
- C. as
- D. for

(8)

- A. also
- B. besides
- C. else
- D. yet

(9)

- A. over
- B. at
- C. around
- D. on

(10)

- A. have
- B. must
- C. should
- D. had

答案

- C
- C
- A
- C
- A
- C
- D
- A
- B
- A

2.12 中国石化校园招聘考试真题四

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106197-1-1.html>

Technology Transfer in Germany

When it comes to translating basic research into industrial Success, few nations can match Germany. Since the 1940s, the nation' s vast industrial base has been fed with a constant stream of new ideas and expertise from science. And though German prosperity(繁荣)has faltered(衰退)over the past decade because of the huge cost of unifying east and west as well as the global economic decline. It still has an enviable record for turning ideas into profit.

Much of the reason for at success is the Fraunhofer Society, a network of research institutes that exists solely to solve industrial problems and create sought—after technologies. But today the Fraunhofer institutes have competition. Universities are taking an ever larger role in technology transfer, and technology parks are springing up all over. These efforts are being complemented by the federal programmes for pumping money into start-up companies.

Such a strategy may sound like a recipe for economic success, but it is not without its critics. These people worry that favoring applied research will mean neglecting basic science, eventually starving industry of fresh ideas. If every scientist starts thinking like an entrepreneur(企业家), the argument goes, then the traditional principles of university research being curiosity. driven. free and widely available will Suffer. Others claim that many of the programs to promote technology transfer are a waste of money because half the small businesses that are promoted are bound to go bankrupt within a few years.

While this debate continues , new ideas flow at a steady rate from Germany' s research networks. which bear famous names such as Helmholtz, Max Planck and Leibniz. Yet it is the fourth network, the Fraunhofer Society, that plays the greatest role in technology transfer. Founded in 1949, the Fraunhofer Society is now Europe' s largest organization for applied technology, and has 59 institutes employing 12, 000 people. It continues to grow. Last year, it swallowed up the Heinrich Hertz Institute for Communication Technology in Berlin. Today, there are even Fraunhofers in the US and Asia.

(1) What factor can be attributed to German prosperity?

A. Technology transfer

- B. Good management
- C. Hard work
- D. Fierce competition

(2) Which of the following is NOT true of traditional university research?

- A. It is free
- B. It is profit-driven
- C. It is widely available
- D. It is curiosity-driven

(3) The Fraunhofer Society is the largest organization for applied technology in

- A. Asia
- B. USA
- C. Europe
- D. Africa

(4) When was the Fraunhofer Society founded?

- A. In 1940
- B. Last year
- C. After the unification
- D. In 1949

(5) The word “expertise” in line 3 could be best replaced by

- A “experts”
- B. “scientists”
- C. “scholars”
- D. “special knowledge”

答案

- A
- B
- C
- D
- D

2.13 中国石化校园招聘考试真题五

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106198-1-1.html>

Star Quality

A new anti-cheating system for counting the judges' scores in ice skating is flawed, according to leading sports specialists. Ice skating's governing body announced the new rules last week after concerns that a judge at the Winter Olympics may have been unfairly influenced.

Initially the judges in the pairs figure-skating event at the Winter Olympics in Salt Lake City voted 5 to 4 to give the gold medal to a Russian pair, even though they had a fall during their routine. But the International Skating Union suspended the French judge for failing to reveal that she had been put under pressure to Vote for the Russians. The International Olympics Committee then decided to give a second gold to the Canadian runners-up(亚军).

The ISU, skating's governing body, now says it intends to change the rules. In future 14 judges will judge each event, but only 7 of their scores--selected at random--will count, the ISU won't finally approve the new system until it meets in June but already UK Sport.

the British Government's sports body. has expressed reservations. "I remain to be convinced that the random selection system would offer the guarantees that everyone concerned with ethical sport is looking for", says Jerry Bingham, UK Sport's head of ethics(伦理).

A random system can still be manipulated, says Mark Dixon, a specialist on sports statistics from the Royal Statistical Society in London. "The score of one or two judges who have been bribed (受到贿赂) may still be in the seven selected. "

Many other sports that have judges, including diving, gymnastics, and synchronized swimming. have a system that discards the highest and lowest scores. If a judge was under pressure to favor a particular

team, they would tend to give it very high scores and mark down the opposition team, so their scores wouldn't count. It works for diving, says Jeff Cook, a member of the international government body's technical committee. "If you remove those at the top and bottom you're left with those in the middle, so you're getting a reasonable average. ' "

Since the 2000 Olympics in Sydney, diving has tightened up in its system still further. Two separate panels of judges score different rounds of diving during top competitions. Neither panel knows the scores given by the other. " We have done this to head off any suggestion of bias. " says Cook.

Bingham urged the ISU to consider other options. "They should involve examining the way in which other sports deal with the problem of adjudicating(裁定)on matter of style and presentation, " he says.

(1) Who won the gold medal in the pairs figure-skating event?

- A. The Russian pair
- B. The Canadian pair
- C. Both the Russian pair and the Canadian pair
- D. The French pair

(2) According to the new rules proposed by the ISU, which of the following is right?

- A. The number of judges will be doubled
- B. Only half of the judges will score
- C. Only some selected judges will score
- D. Only half of the scores will count

(3) What does Jerry Bingham express by saying "I remain to be convinced"

- A. His anger
- B. His criticism
- C. His agreement
- D. His doubt

(4) The attitude of those concerned in the UK to the new rules proposed by ISU Can be best described as

- A. indifferent
- B. reserved
- C. enthusiastic
- D. positive

(5) Which of the following is NOT true of the scoring system for diving?

- A. It is more biased
- B. It is more reasonable
- C. It is fairer
- D. It is tighter

答案

- C
- D
- D
- B
- A

2.14 2015.12.5 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017584-1-1.html>

这次笔试是 100 分通用就业素质能力测试，加 20 分的创新能力测试。总共 61 题，70 分钟。

LZ 花了 60 分钟做前面的 100 分，后面 20 分的创新能力测试吓蒙了：完全找不到北的感觉.....
然后就 77 分打酱油了.....

2.15 攒人品~分享 2016 中石化考试题型介绍【来自官网】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016731-1-1.html>

攒 rp~

考试时间 12.05,14:00-15:30

考试内容分数

言语理解 20 分

资料分析 20 分

数字运算 20 分

逻辑推理 20 分

通用就业素质

能力测试

思维策略 20 分

创新能力测试创新能力 20 分

总分 120 分

竟然考试后直接就出成绩了~这个太考验人了~

祝大家都考高分!!!!

2.16 中石化南京工程公司测试面试笔试试题（回忆）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949088-1-1.html>

题目总量：【10 题】总分：【100 分】；岗位：配管。

- 1、管壳式换热器有哪几种形式？各有什么特点？（10 分）
- 2、什么是压力管道？简述压力管道的分类？（10 分）
- 3、简述管道补偿器的形式？（10 分）
- 4、简述管道支吊架的功能？管架分为哪几类？（10 分）
- 5、薄壁容器和厚壁容器如何划分？其强度设计的理论依据是什么？（10 分）
- 6、常用的材料强度理论有哪几种？在工程中主要采用第几种强度理论？（10 分）
- 7、什么是一次应力和二次应力？这两种应力分别由哪些载荷产生？这两种应力有何特点？（10 分）
- 8、垫片性能参数 y 和 m 是如何定义的？其物理意义是什么？（10 分）
- 9、散状固体物料在贮仓内的搭桥和起拱（即出料口不能正常出料）是工程中的常见问题，为避免搭桥和起拱，设计贮仓时应该注意哪些？（10 分）
- 10、简述扰性轴和刚性轴的定义和区别（转动设备中）（10 分）

【参考答案】：

1、管壳式换热器可分为以下几种主要类型：①固定管板式换热器管束两端的管板与壳体联成一体，结构简单,但只适用于冷热流体温度差不大,且壳程不需机械清洗时的换热操作。当温度差稍大而壳程压力又不太高时，可在壳体上安装有弹性的补偿圈，以减小热应力。

②浮头式换热器管束一端的管板可自由浮动，完全消除了热应力;且整个管束可从壳体中抽出,便于机械清洗和检修。浮头式换热器的应用较广，但结构比较复杂，造价较高。

③ U型管式换热器 每根换热管皆弯成U形，两端分别固定在同一管板上下两区，借助于管箱内的隔板分成进出口两室。此种换热器完全消除了热应力，结构比浮头式简单，但管程不易清洗。

④涡流热膜换热器 流热膜换热器采用最新的涡流热膜传热技术，通过改变流体运动状态来增加传热效果，当介质经过涡流管表面时，强力冲刷管子表面，从而提高换热效率。最高可达 $10000\text{W}/\text{m}^2\text{C}$ 。同时这种结构实现了耐腐蚀、耐高温、耐高压、防结垢功能。其它类型的换热器的流体通道为固定方向流形式，在换热管表面形成绕流，对 流换热系数降低。

2、从广义上理解，压力管道是指所有承受内压或外压的管道，无论其管内介质如何。压力管道是管道中的一部分，管道是用以输送、分配、混合、分离、排放、计量、控制和制止流体流动的，由管子、管件、法兰、螺栓连接、垫片、阀门、其他组成件或受压部件和支承件组成的装配总成。

压力级别划分标准： 低压管道 $0 \leq P \leq 1.6\text{MPa}$

中压管道 $1.6 < P \leq 10\text{MPa}$

高压管道 $10 < P \leq 100\text{MPa}$

超高压管道 $P > 100\text{MPa}$

3、管道补偿器分为金属波纹补偿器、非金属补偿器、套筒补偿器、方形补偿器等几大类。金属波纹补偿器、非金属补偿器在使用中比较普遍。

4、管道支架的形式有：（1）根据支架对管道的制约不同，可分为活动支架和固定支架。（2）根据支架的结构形式可分为托架和吊架。托钩（钩钉）一般用于室内横支管，支管等管道的固定。多用于室内给水、煤气管道上，规格为 $\text{DN}15 \sim 20\text{mm}$ 。立管卡用来固定单立管或立管，多用在室内给水、排水、煤气管道上，规格为 $\text{DN}15 \sim 50\text{mm}$ ，一般多采用成品使用。

5、容器的外径（ D_0 ）与其内径（ D_i ）之比 $K = D_0/D_i \leq 1.2$ 时，称为薄壁容器。当 $K > 1.2$ 时，为厚壁容器。

薄壁容器强度设计的理论基础是旋转薄壳的无力矩理论，采用了直法线假定；由此计算的应力都是沿壁厚均匀分布的薄膜应力，且忽略了垂直于容器壁面的径向应力，是一种近似计算方法，但可控制在工程允许的误差范围内。壁厚容器强度设计的理论基础是由弹性力学应力分析导出的拉美公式。由此计算的应力为三向应力。其中周向应力和径向应力沿壁厚为非线性分布，承受内压时，内壁应力的绝对值最大，外壁最小。但它们的轴向应力还是沿壁厚均匀分布的。拉美公式展示的厚壁筒中的应力较好地与实际情况相符合，反映了应力的客观分布规律。它即适用于厚壁容器，也适用薄壁容器。

内压作用下的容器，由薄膜理论计算的周向薄膜应力较由拉美公式算出的内壁最大周向应力为低，其误差随 K 值增大而增加。当 $K = 1.5$ 时，以内径为基础按薄膜理论计算的周向应力较拉美公式计算的内壁周向应力低 23%。当以中径为基础时，按薄膜理论计算的周向应力则只比按拉美公式计算的内壁周向应力低 3.8%。对于一般压力容器此误差是在允许的范围内。为此 GB150 中将内压圆筒的计算公式采用了以中径为基础的薄膜理论公式，其适用条件为 $K \leq 1.5$ ，此条件等同于 $PC \leq 0.4[\sigma]t_p$ 。

6、材料的强度理论有四种，分别是：

（1）第一强度理论—最大主应力理论，其当量应力强度 $S = \sigma_1$ 它认为引起材料断裂破坏的主要因素是最大主应力。亦即不论材料处于何种应力状态，只要最大主应力达到材料单向拉伸断裂时的最大应力值，材料即发生断

裂破坏。

(2) 第二强度理论—最大主应变理论，其当量应力强度 $S = \sigma_1 - \mu(\sigma_2 + \sigma_3)$ 。它认为引起材料断裂破坏的主要因素是最大主应变。亦即不论材料处于何种应力状态，只要最大主应变达到材料单向拉伸断裂时的最大应变值，材料即发生断裂破坏。

(3) 第三强度理论—最大剪应力理论，其当量应力强度 $S = \sigma_1 - \sigma_3$ 。它认为引起材料屈服破坏的主要因素是最大剪应力。亦即不论材料处于何种应力状态，只要最大剪应力达到材料屈服时的最大剪应力值，材料即发生屈服破坏。

(4) 第四强度理论—变形能理论，其当量应力强度为：

7、

一次应力：由于压力、重力与其他外力荷载的作用所产生的应力。是平衡外力荷载所需的应力，随外力荷载的增加而增加。一次应力的特点是没有自限性，即当管道内的塑性区扩展达到极限状态，即使外力荷载不再增加，管道仍将产生不可限制的塑性流动，直至破坏。

二次应力：由于热胀冷缩、端点位移等位移荷载的作用所产生的应力，不直接与外力平衡，而是为满足位移约束条件或管道自身变形的连续要求所必须的应力。二次应力的特点是具有自限性，即局部屈服或小量变形就可以使位移约束条件或自身变形连续要求得到满足，从而变形不再继续增大。只要不反复加载就不会导致管道破坏。

8、

为形成初始密封条件而必须施加在垫片单位面积上的最小压紧力称为预紧密封比压 y 。在操作条件下，临界泄漏时，单位密封面上所具有的密封压紧力称为工作密封比压，工作密封比压 σE 与介质操作压力 P 的比值称为垫片系数 m ，即： $m = \sigma E / P$ 。 y 和 m 是反映垫片性能的两个重要参数，其数值和垫片的种类和材质有关， m 和 y 值大 表明垫片达到密封时需要更大的螺栓载荷。

9、(。。。)

10、

刚性轴和柔性轴的区别就是工作转速与临界转速的大小比较，工作转速低于临界转速的轴为刚性轴，工作转速高于临界转速的轴为柔性轴。

刚性轴容易做动平衡，柔性轴比较困难。

第三章、中国石油化工集团面试资料

3.1 中石化 【华北石油局】【综合管理岗】一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2265624-1-1.html>

面试公司及岗位：华北石油局综合管理岗（海面，面试时间从 5 月 8 日上午 10:30-下午 6 点，5 月 9 日上午 8-下午 6 点）

面试形式：钉钉 APP

面试等候时间：10:30 开始面试，每人 10 分钟，我是第 8 个，11:35 开始面试。（吐槽一下，综合管理岗总共面

试两天，hr 只通知了 5 月 8 日上午面试的人，剩下的人都不知道什么时候开始面试，就会一直等着，心情像过山车，非常耽误求职者的安排)

面试官： 总共 3 个人，在一个会议室里面，有横幅，看着挺正式的。3 对 1，单独面试

面试问题： 自我介绍+1 综合问题+2 专业问题

1.简短的自我介绍（没有说几分钟，估计比较随意）

2.综合问题： 疫情之下，你对高三学生有什么建议 3 点

3.专业问题： 企业所得税调整，所得税中有哪些不得扣除的项目（税法中规定的太多了，我只列举了 3 个）

4.专业问题： 财务会计和管理会计哪个作用更大？

5.你有什么问题要问的？（我问的是职业晋升问题，跟我说明了华北石油局靠个人能力晋升，就是说，如果能力不行，就永远在野外/基层）

面试体验： 中间的面试官兼主持人比较亲切，问我综合问题的时候，还特地说了我本科学校，整体感觉还是可以的，就是 hr 不通知什么时候面试比较糟心。

祝福大家在春招找到满意的工作!!!!!!!

3.2 中石化出版社面试 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2265696-1-1.html>

【先问一句：面试结果出了吗？有接到通知的吗】

一面：腾讯会议视频面试，时长 15 分钟左右，问题较简单，有关个人经历和图书营销

二面+笔试：现场，四位面试官，问题关乎方方面面，研究生课程、家庭情况、成长背景、实习经历、职业规划等等。个人认为没什么准备的必要，因为面试官想到哪里问哪里，可能想全方位了解大家吧。笔试就是 800-1000 的一篇作文，开卷时间不限

祝大家找工作顺利！

3.3 中石化北京分公司 ai 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2265831-1-1.html>

四个问题，每题思考 2min 回答 2min

1. 对应聘岗位的理解，结合专业说明如何胜任
2. 疫情对学习生活的影晌
3. 社交媒体让人与人关系更近 or 更远？
4. 遇到矛盾如何处理？

我报的是综合管理岗，竞争很大，不抱太大希望
知乎也上有很多春招 ai 面经，发出来攒人品！

3.4 华南销售分公司 ai 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270299-1-1.html>

天呐，我还以为面试题很难(但其实面得也不是很好= =)，去知乎看了很多题目，结果那种情景化的，什么 90 后的优点和特点都没有，主要还是宝洁八大问和简历提问

- 1.遇到什么印象最深的事，扮演什么角色，作用，运用到什么知识
- 2.自我介绍和为什么来应聘这个岗位
- 3.广州，深圳，茂名，湛江你倾向于哪个地方，如果没有倾向，是否服从分配
- 4.系统介绍你的专业背景和实习，你的竞争优势
- 5.最坑爹的来了.....取得什么资格证书(因为楼主是本科生，这个岗位有在招研究生和博士，感觉被秒成渣)，有什么特长，口头表述一下。

特长我说了 ps，在线激情教面试官怎么做海报.....各位还是说点高大上的，最好能编个 1 分多钟
希望大家都能赶紧上岸，这次春招真的不是有点难，只是特别难而已(T_T)

3.5 中石化浙江石油分公司财务审计面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2270638-1-1.html>

面试在西湖边一个山庄里，对同学们蛮良心的，有同学申请线上面试等要求都一一反馈和回应了，面试体验不错。不过整体面试效率不高，进度比较慢。

第一天上午报道和提交相关证明，通过审核后抽签面试顺序。

第一天下午笔试，1h 写政治类的作文，写关于习近平总书记的一段关于底线思维的话，结合实际思考此次疫情影响下我国国家、行业、公司、个人角度的启发（四个角度任选 2 角度写）。

第二天一天都有人面试（面试比 5：1），楼主抽到排在上午最后一个，面试的时候感觉面试官都想吃饭了。

主要就是自我介绍，8 个面试题里抽 2 个回答（能回忆起来的部分我放后面了），然后面试官就我的简历提问，对我的实习经历感兴趣，问了几个详细的问题，并讨论我认为比较欣赏的领导特征。

自由提问时有个面试官可能对我高中经历感兴趣（我是杭州这边读的高中，可能她家有孩子要读高中），问我高中的情况。还问了我的家庭背景、住址以及对薪资的大概要求，愿不愿意去衢州、丽水那边。

以上就是主要面试过程。

回忆 8 个抽取的结构化面试题：


- 1、对于中石化有什么认识，为什么选择中石化。
- 2、大学期间做的未来规划。
- 3、如果是内向的人，领导要提拔我，让我去频繁和客户谈判，我该怎么办
- 4、新入职公司，流传“会抱怨会哭诉才能得到好处”的风气，你怎么看待其他记不清了，这几个是我和同学返程时交流得到的。

3.6 联合石化朝阳工程储备人才岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307905-1-1.html>

由于这个项目比较新，论坛上的贴子少，我就来分享一下啦。整个面试过程组织还是很规范的，有提供咨询电话，楼主在面试前两天突然接到另一家面试，不巧地撞了...打电话过去问能不能改成另一天面试（一共有两天），小姐姐很快就帮我协调了。整个面试过程就 10 分钟，一开始是抽英语题目，时间有限面试官让随便说几句就好。接下来是半结构化，被问到为什么想来联合石化，怎么知道这个项目的，以及一段实习经历，面试官也很和蔼可

亲。由于楼主是上午最后一个面的，面试官出来遇到我还送了我一张自助餐券  但竞争是很激烈的，八十多个人里招五个，希望能有好运！

3.7 河北石油公司综合管理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250660-1-1.html>

12 月 18 日上午 8:00 进行签到，到了以后大概等了 30 分钟开始抽签，按顺序依次面试。我们那个岗位在中石化公布的进面名单中有 16 人，当天只有一半人去参加面试了，所以原本的 8:1 变成了 4:1。

面试还算比较简单吧，面试时长大概 10 多分钟，一共 3 个面试官，面试形式的话算是半结构化？基本没有根据简历来提问问题，首先自我介绍（没有限时），面试官特别说明了要说一下成长环境家庭情况什么的、后来就问了有没有其他的 offer，以及为什么要报本公司。然后主面试官按照手中的面试题库提问了 2、3 个问题。都是情景类的问题吧，跟同事在工作上有冲突怎么办？如果以后工作内容跟专业不匹配怎么办？面试官还说最后考察一下政治素养，问了我对一件时事的看法。嗯，大概就是这样了

3.8 2020 秋招中石化集团财务公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246328-1-1.html>

看群里关于集团财务公司的信息比价少，就先发个面经造福一下后来者吧~

我是金融专业的，感觉集团财务公司还是蛮适合我们的，集团内部的银行吧，感觉是石化的茫茫岗位里专业最对口的了~

超级无敌 nice 的面试体验，hr 和领导的态度都特别好，每个人单面十五分钟就完事，很迅速，先自我介绍然后五个面试官轮流问问题，和银行的面试很像，行为问题、动机问题还有场景问题比较多，有位领导还有点压力面的赶脚一连串问了好多，但我感觉自己回答的还行~面试官全都笑眯眯的很和蔼。

秋招面了少说也有十几场，这一场的体验是 top 了，感觉公司对员工特别好，很真诚地想进了！发帖攒攒人品~~

3.9 北京石化市场营销管理岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244314-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

当天两个岗位面试另一个好像是金融分析？

被写在第二个的岗位就注定下午面试了。

上来先抽签定顺序，然后第一个岗开始面试，后边的人笔试，一小时专业测试主要是营销理论 另一小时写作文
中午管饭 自助

楼主抽的倒数第二点多才面上，时间挺短不到十分钟....

五个面试官结构化面试

我就想吐槽一点，面试官跟我讲岗位需要当一年加油员？

认真的吗硕士生？一年？

当然 lz 应该凉凉了，面试官们明显对我没啥兴趣

3.10 北京石化财务管理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243972-1-1.html>

笔试后不发短信邮件，公布面试名单发站内信确认信息当天人力和综合岗一组，审计和财务一起面
先做一小时专业笔试，一小时作文（类似申论？但是没有那么难，公函和会议通知）

然后等单面，三个面试官，面试时间不长，十到十五分钟

面试顺序抽签，如果你抽到后面，可能要等到下午四点

3.11 联合石化朝阳工程岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242536-1-1.html>

朝阳工程岗可免笔试因此直接进入面试

面试：等了 3 个小时，进去先介绍，不知道是不是因为是国内学生，被要求英语自我介绍，后面就是根据简历学校提问了，没有问专业问题，还会问一些家庭情况，总之感觉自己答的不是很好，岗位跟专业的匹配性也不高.....等结果中.....

3.12 联合石化+总部储备人才岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242446-1-1.html>

lz 面了两场中石化的储备人才岗面试，先说联合石化，六个面试官，每个面试官都问了楼主问题，一些对社会热点的看法，还有简历上的一些相关问题，包括对基层工作的看法等等，大概 15 分钟左右。中石化总部的话，面试官更多，粗略扫了一眼大概有十个左右，进去先自我介绍，问了几个专业方面的问题还有简历上的问题，大概十分钟左右。面试时长随缘，总体来说氛围还可以，面试官也都很 nice。希望这个神奇的论坛能带给我好运~

3.13 中石化共享服务中心南京分公司面试记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240322-1-1.html>

11 号报到 核查资料 抽签确定时间顺序

12 号面试

楼主下午

进去第一件事找位子坐下，然后交手机，放在袋子里，面完试还给你。

然后等着喊你上去报销。

然后等面试。

工作人员很热情，还端水果给我们，介绍了这边的条件和优势。

包住宿，两人间，有班车。

双导师培养，有轮岗。后期还有海外项目的机会。

然后介绍面试流程，五个问题，三个非专业，两个专业，10 分钟结束，注意把握时间，还说不要自我介绍。

说面试通知可能比较晚，今年找的人多，拒信也会发
楼主是下午第五个，等了一个小时。

然后我进去，我以为就是回答问题。
结果进去后发现，五个面试官对着你。
首先自我介绍，然后回答问题。
三个非专业的就记得一个：你典型的一天是什么？
两个专业问题：成品油消费税 和税务经理如何处理税务风险
还问我 你对公司的了解，问了简历的两个问题。

楼主应该凉了。

祝大家好运

3.14 工程建设公司及胜利油田环保岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239962-1-1.html>

经验分享，来源于自己走过的坑.....希望对以后的你们有所帮助吧工程建设公司环保岗位面试失败，只一天，没有专业知识，英语自我介绍+一个英文问题 +各位面试官的问答环节，整场下来很轻松，会有一个观察员；

胜利油田：

第一天资格审查，需要准备各证书及材料复印件，审查时可能会有人问些基本情况，正常回答就好，他们做记录是为了第二天的面试；


面试为 3 个面试官，一个观察员，待准入座后进行自我介绍，面试官会比较好奇你最高学历的研究方向；

自我介绍完成后，座位上有固定的试题：1 说出一个本应该别人做，但是你完成的事情；2 说出一个在困难时期你帮助别人完成的事情；3 不好意思.....没记住；

专业知识问答环节：1 水处理工艺分几大类？每类请给出 5 个方法实例；

2 VOCs 如何治理？

应该还会有其他专业问题，由于接连问答不会，面试官应该就直接把我排除了，没有继续追问.....宣布面试结束。

希望未来的你们看看专业课，好后悔没有准备专业相关，现在没有任何 offer，只有把避雷坑分享给你们  希望有所帮助

3.15 中石化西南石油局面试-缺乏用户体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 12 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236945-1-1.html>

9月12-13一场，9月14-15一场。

通知早上8点半就到现场了，台上做了四个人审核每个学生材料（成绩单、身份证、就业推荐表等等），审核之后就是漫长等待，足足等了七个小时！。

收到短信的时候，就很纳闷通知所有人都8点半去干嘛？又不能全部马上面。我的号数比较大，事实证明下午去完全就可以了。。上午面了30多个吧，其中有少数放弃没来的。比较感人的是中午安排了吃食堂。

现场共分三个面试场，每个面试场70-100人，专业都不相同。

我进去之后3对1面试，自我介绍+1个随机专业问题+简历提问。大概持续7-10分钟，问题比较常规。

总的感觉就是果然央企，工作内容毫无用户体验，还是第一次遇到一早就喊去干等着。其他的面试好歹分个上下午场，或者更细每俩小时，一小时分别到场就行了。

3.16 工程建设公司 SEI 财务管理岗面试经验 2019 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2188409>

面试第一环节：英语口语。先让用英文自我介绍、然后问一些问题。

面试第二环节：专业面试。桌上有两张纸，一张纸是会计题，一张是财管题。每张纸五道题。两张纸各挑一道题回答。

面试第三环节：根据个人履历比较有特色的地方提问一到两个小问题。

全程没有人计时，每人大概 6、7 分钟。看重学校背景和专业。

3.17 总部管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187926-1-1.html>

鉴于面试过去一周了，面试前想看看什么形式的也没找到有人写帖子，遂过来福利下明年的盆友~
泰晤士 top30 的才可以管培，免笔试。面试嘛放宽心，真的很看缘分~

只有一轮，1 对 7、8 个领导，小圆桌。完全针对简历提问，其实也的确没什么可准备的。

有可能会针对你的专业问一些热点问题你的看法。很常规的为什么考虑这个企业之类的。感觉完全看缘分。每个人 10-15min，尽量多说展现自己就好啦~很多小伙伴带了自己的文字作品楼主傻乎乎啥也没带，还被问了文字功底怎么样为什么没有作品==

都到这一关了，大家素质都很不错，全凭缘分啦~

3.18 中石化催化剂公司（南京、上海）技术研发岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142755-1-1.html>

面试差不多一个月了，元旦后的一周已经看到自己仅在递补名单。

由于今年招聘博士不需要参加笔试，只是提前一周通知面试以及准备一个面试的 ppt。

ppt 的内容是个人简介，对于博士而言主要讲自己的科研工作，演讲时间控制在 8 分钟以内。

头一天资格审查的时候，每个人的 ppt 都在现场打开过看是否显示异常，这样我也大概了解别人都讲了些什么。

我面试的是催化剂研发岗，但是博士课题并不侧重于催化剂，这个是我面试的时候是劣势。大部分人都将科研工作研究中的研究成果非常详尽地展示在 ppt 里面，我偶然瞥到不少非常精致的机理图。虽然知道第二天面试可能要扑街，但还是硬着头皮去面试了。

面试那天在会议室，先对着笔记本展示一下 ppt，这个过程是一个接一个进去面试的，所以我是不知道别人的面试内容的。而且当时面试的人里面只有两个女生，另一个女生是优才计划，跟我不是同一批次面试。

其实面试的氛围很好，在自我展示完 ppt 以后，领导会开始提问。有大头头问对工作地点、工作薪水的设想，也有分管技术的头头会针对你 ppt 的内容问一些专业问题。而我则是被专业问题难倒了。

这是我第一真正意义上的面试，也比较紧张。回答问题的时候没有技巧，再加上专业方面确实仍有不足，所以扑街也是正常。

仅以自己短暂的面试经历分享给大家，希望找工作的小伙伴们继续加油！

3.19 新鲜出炉的上海石化研究院面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140136-1-1.html>

在我应聘中石化之前，来论坛里扒了半天都没找到最近一年实在的经验，所以我决定自己亲身试验以下，写个完整的经验给大家~

首先是笔试，机考行测题，有多选题，考试一半靠运气，当场出成绩，根据当年的成绩划定合格分数线，确定参加面试的名额。

以上都是可以在中石化的招聘网站的站内信上得到反馈，所以我找工作那段时间经常关注时间节点就可以了。

笔试通过之后，会受到面试的邮件，包括一个性格测试的链接，记得在截止日之前做掉就可以了。



然后发生了楼主意想不到的事情。面试通知里面要求做一个自我介绍的 PPT，包含配音

当时就吃了一惊，赶紧进面试群里看看大家的反应（进面试环节之后，会有一个 qq 群，里面有人力资源的老师在回答各种问题），结果大家也都纷纷表示震惊，老师解释说是为了提前给面试官看一下了解之后有针对性的提问。然后我就准备了 ppt 自动播放加配音，在规定的规定时间之前发送。

面试当天在规定时间内到达后就开始面试了。边面试，边有人力资源的老师审核应该提交的纸质材料。

楼主第一个上场的，都来不及紧张。

进去做了自我介绍，硕士五分钟，博士八分钟。接着是老师提问。会问一下你的研究领域，对话之中看你有没有清晰的思路吧。然后会问你的报考动机、有什么期待、家庭背景之类的，其他同学倒是还被问到了情景设置类的问题，比如人际交往、处理和领导的不同意见什么的吧。就是日常聊天但是正式的感觉。

接着出来排队做一个综合测评，就是人事部门的老师做一个简单的面试，还是会让你简单的自我介绍一下，说明你的期望薪资，对公司的了解什么的。大概十分钟就结束了。

以上呢就是整个经过了。楼主那天面试结束，老师还带我们转了一圈，吃了食堂，看了一下公司环境，还做了短小的宣讲会。下午结束的整个流程。

这里注意的几个问题是：

1，中石化每年都有优才之类的特别招聘计划，这类人才可以免笔试，直接面试的，而且不占用当年的招聘名额。楼主在面试现场见到几个，都是国内厉害的学校和海归之类，省去很多手续，羡慕不已，所以学历不能代表一切，

但是偶尔也会后悔自己没有好好学习，大佬真是太多了。

2，中石化上海研究院面试都是面向全国的，秉承招揽人才的原则，所以对外地的面试人员会报销一部分路费，还安排了一晚住宿。

（楼主在 qq 群里还看到一个女生问人力的老师可不可以跟妈妈一起住，人力资源的老师发了很无奈的表情包，所以大家就不要问这种等级的问题了）

3，面试不同的部门，时间会有不同，面试周期大概持续两周吧目测。目前还有一些岗位面试的。

以上就是所有经过了，整个流程觉得中石化上海研究院的老师还是蛮重视招聘的，老师都时刻在线，面试官都是单位领导，投入了很多人力物力吧，感觉单位都厉害了哈哈哈哈哈

3.20 中石化北京石油-物流调度管理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140026-1-1.html>

给大家发个经验贴吧，坑爹的北京石油面试

笔试过后，中石化各公司会在系统里直接发站内消息，通知面试，大家注意去系统里确认。

面试形式，跟往年一样，专业笔试+申论+结构化面试

1，专业笔试：不定项选择 20 道+判断 15 道+简答题 3 道+计算题 1 道

巨坑爹，今年考得全都是各种管道运输的专业题，油气储运专业的同学爽了，基本能答得上来，楼主一个学物流的完全不会呵呵哒了。具体题目记不得了，有一道简答题，长距离管道运输的优点。

2，申论：

楼主京考去打了个酱油，实话说石化的这个申论出的相当没水准，三道题感觉等于一道题。

3，面试：

自我介绍，你认为自己应聘这个岗位有什么优势，物流和供应链的区别

面试等待期间，听旁边石油大学的美女说北京石油要去加油站工作至少三年，整个人都不太好了

3.21 中石化西南局面经


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091296-1-1.html>

楼主前两天面了中石化西南局，把面经分享给大家。

面试通知的 17-18 号两天，具体是哪一天也不知道，但是大家 17 号早上 9 点都得到，去审核资格以及查看面试分组排序等。楼主排在很后面，在会议室几乎等了一天，整个人都不好了~~~

面试并没有分岗位，几个岗位都是在一个面试室（好像是酱紫的），里面三个面试官，进去先自我介绍，然后再电脑上随机抽一道专业题，都是很简单的概念那种，然后问了我觉得自己具备会计人员的哪些素质，然后根据我的回答进行了追问，另外还问了我们专业的就业方向大致是哪里，银行，事务所还是企业之类的，反正问题都很简单，楼主觉得自己答得还不错，不造面试官是不是也这么觉得。整个过程很快，估计面了一天了面试官也很

累了，所以加快了速度吧。现在就是慢慢等结果了，求 rp，求 offer 

3.22 中石化西南石油工程有限公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089913-1-1.html>



楼主第一次发帖子，求 RP！

今天早上刚刚面试完，说一下面试流程吧。8:20 在成都高新区中石化大楼前集合，按报考岗位点名排好队，由工作人员统一带着上楼，不得不说大楼还是很高大上的，气派~

楼主面的是财务管理岗，招 3 个人，20 多个进面试，但是好像好有几个小伙伴没有来，很幸运的是面试号在



前面，上午面完早早就回家啦嘿嘿~~~就是早上起来太早很困。面试室里面一共三个考官，人都很好，中间主考官简直无比符合楼主想象中领导的长相啊!!!



面试每个人的问题貌似都一样，考官们都是拿着题念的，主要分为综合测试和专业两部分，综合测试 4 道题好像，专业 2 题。综合：1.说一下你所学的专业（会计）在未来的发展；2.记不得了，记得的同学可以来补



充一下；3.举一个你活学活用克服困难的例子；4.说一个你联系实习的过程；（好像是酱紫的吧）专业：1.说出 3 个反应企业盈利能力的指标；2.资本性支出与收益性支出的区别；

虽然都是些很简单的问题，但楼主回答的特别不好，感觉自己的思维反应能力有点弱，之前准备的也是一个都没用上，，，反正觉得自己的希望渺小，写出来造福以后的同学们吧，毕业季找工作真是太艰难了，且行且珍惜



，不过确实看到了自己很多的不足，还要继续努力才行，希望自己最终能找到一份满意的工作~~~~~

3.232017 中石化江汉油田油气技术岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2089051-1-1.html>

2 分钟自我介绍，4 分钟专业问题，4 分钟综合问题。专业问题 4 个小问：表皮系数是什么、影响蒸汽吞吐的因素以及提高措施、影响酸化的因素及提高措施、酸化施工的设计步骤。综合问题 2 个：分享一个说服父母的经历、分析中石化在未来同行发展中的竞争优势。PS：每个人问的问题都是一样的，准备面试的人集中在一个大会议室里，按照面试顺序面一个出一个，面完就直接走了，中途可以上厕所，排到后面的同学可以先去等着前面面完的同学问问都面试了什么问题，这样至少可以提前准备一下。

3.24 工艺工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106181-1-1.html>

面试主要关于研究生期间的课题，不过由于研究方向和公司产品有较大区别，所以毫无难度。还有就是学校期间的一些任职经历，是否做过学生会干部等。

1. 自我介绍
2. 自己的职业规划，包括从事管理方向还是从事技术方向
3. 举一个自己认为自豪的事情，并说出原因。
4. 自己的性格弱点，怎么样克服

3.25 中石化加油站后备站长面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106183-1-1.html>

首先自我介绍一下先，本人是今年的应届毕业生，会计本科专业(已经饱和的专业)。之前在网上看见中国石化在网上招聘广东地级市加油站后备站长(例如佛山，中山，江门)，其实我不知道那个是做什么的，只是冲中国石化这个名去的，所以就投了简历去。之后过了一个星期左右吧，我去了那里面试。面试可恐怖呢，几个人对着我轮流发问，虽然都不是什么复杂的问题，但由于有点紧张，所以都忘记了自己答了些什么，只记得他问我的最后一条问题：其实加油站后备站长更多的是关于营销方面的，不知道你怎么看呢?我很清楚当时是这样回答的：我只是想从事财务，管理方面的工作，其他的我应该是不太愿意的。就在我答完后，那个经理就跟我说你可以走了(而且态度不是那么好的那种)。我霎时知道我自己不应该这样回答，后悔又失去了一个机会。不过今天石化那里又打电话叫我去第二次面试，(其实我第一次面试之后都没有抱什么期望的拉)。其实我也不是太想做加油站站长，当初只不过是想去中国石化是不错的公司，所以才去。现在不知道是去好还是不去好。

3.26 中石化管培生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106186-1-1.html>

先了 30 秒的自我介绍时间，然后是小组无领导五人讨论，领导都在边上看着，共三个问题，第一个是用 30 个字以内做一份团队简历，第二个问题是案例分析，第三个是一张油品销售的分析表。要求 10 分钟的讨论好后派个代表上台发表看法。

第四章、中国石油化工集团求职综合经验

4.1 【已上岸】联合石化、国勘公司 笔试面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250629-1-1.html>

LZ 基本情况：北京某 211 法学硕士，北京生源。分别报考了 2020 年中石化国勘和联合石化限北京生源的法律岗位。结果：统一笔试 61 分，北京生源岗位普遍分数线都是 50 分左右。最终没有被国勘公司录取，但收获了联合

石化的 offer。

统一笔试经验分享：

其实就是公务员行测的那类题，题型侧重稍有不同，如果已经准备了公务员考试基本就不用额外去准备了。没准备过的话，可以在某宝上搜中石化笔试。

常识题会考察中石化的基础知识，比如口号，理念，世界排名之类的。建议临考前去公司官网找一找。

之后有性格测试，好像也会算到分数里。

最后有一道数独题。LZ 完全没接触过数独，放到最后做，只填了几个简单的空，剩下的全蒙。

考场比较偏远，需要提前规划好行程。

国勘公司复试分享：

面试都是结构化面试。

第一天是专业知识面试。用英文问了 LZ 几个法律相关的知识，比如 **consideration** 是什么意思之类的，不是很难。哦对第一天去签到的时候还要现场做一段英翻中，三段文字任选一。

第二天是综合面试。围绕个人简历问了 LZ 几个问题。因为这个公司需要员工赴艰苦地区驻外（拉美、中东、非洲产油地区），感觉他们就在看你是否适合这项工作，也会直接问你对外派的想法。感觉 LZ 就死在这里了……跟小伙伴也说一下，外派虽然工资高，但是确实是有风险的（当然公司是不会主动跟你说的），大家可以搜“中石化员工埃塞俄比亚遇难”、“中石油员工南苏丹遇难”。有一个问题我印象比较深刻，说“有的公司法务觉得公司没有遇到诉讼就体现不出自己的价值，对此你怎么看”，我说公司没有遇到诉讼恰恰证明法务人员平时的工作就很到位，将法律风险防患于未然。这种看法是有问题的，就像救灾人员不能盼着公司发生事故好大显身手一样。

第三天是英语笔试，大概就是考研英语的题型和难度。

联合石化复试分享

联合石化的复试就简单多了。就一场面试。有趣的是在等候的时候就已经提前知道一会儿要先做一个英文的自我介绍，然后我就利用等待的时间把语言组织好了。之后的问答环节也围绕着我的简历展开的。一位考官对我之前有一段实习经历做过国际贸易业务很感兴趣，我就详细说了说当时这个业务是怎么做的，我的角色是什么。之后看我一直在国内念的书，提到公司业务很注重英语能力，问我当时为什么没有选择留学以及能否胜任。我就扯说大部分留学的人都是没拿到保研资格而且自认为考不上研的，现在出国留学也容易的多，很多人留学几年一直混华人圈子，平时不怎么说英语，国内变化日新月异，在国外学的东西又没法很好的跟国内的工作衔接 blablabla。我还说提高英语水平必须要有实际的需求才能做到，很多人花了大力气学英语没什么效果就是因为没有实际需求，比如明明没有出国打算却非要考雅思，还有为了应付考试突击学英语，考完之后因为工作学习不怎么用英语自然就荒废了。如果是工作中高强度需要英语，我相信我的英语自然会蹭蹭的往上提高，因为我已经具备了基本的学习能力。**PS：**这里只是谈面试的回答策略，不代表 LZ 个人对留学生群体的看法。留学归国的同学也可以思考一下，如果面试官像我这样评价留学生，你会如何反驳？实际上最终被录取的中国留学生都非常优秀，不仅硕士就读于世界知名高校，本科也是国内也是 211，985 知名高校毕业。

最终在京考的前一天收到了联合石化录取结果，跟 HR 聊了一下，薪资我个人还比较满意，具体情况还要签约座谈会时再确认。座谈会介绍工作和待遇情况，现场交三方协议。另外联合石化在中石化总部办公，工作环境想想都刺激：朋友，听说过天价吊灯嘛？

另外听说国勘新人的待遇是税前 13K，驻外的话大概是这个数字的 3 倍吧。国勘上一次的员工福利分在了沙河。

有什么问题可以问~我看到之后都会回复

4.2 中石化国际事业公司综合面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248568-1-1.html>

在论坛里看到许多前人的干货分享，获益良多。希望这个优良传统能够继续。昨天看到录用名单，心里的石头总算是落地了。现在准备回忆一下流程，给大家做个参考。录用前总的流程是：初试笔试+测试面试；今天就只谈测试面试的内容。

11 月初收到国事的电话通知，确认前往北京参加测试面试。通知邮件里介绍得很清楚，测试面试内容分为三部分：英语笔试、英语口语和综合面试。下面依次介绍：

一、英语笔试

11.20 早上在北京化工大学参加英语笔试，内容分为：语法词汇选择，阅读，翻译和作文。英语基础扎实的同学，平时多阅读保持语感就行。翻译这块题目从来没练过，算有点吃力了。所以大家可以针对性地准备中翻英和英翻中的练习，翻译题量大概 200-300 字。

二、英语口语

口语就是用英文和面试官做基本交流。自我介绍之后老师会先问你一些奇怪的问题（雾），正常回答就行。之后老师会根据自我介绍内容进行提问，正常回应即可。

讲个小插曲，轮到我进屋面试后，我敲门坐下就愣住了，看老师在低头写着什么也就没有打招呼，莫名地说了一句：Shall I begin? 每每回想起来就很尬|||

所以大家还是记得进门先打招呼，说句 Good morning 或者 Good afternoon 也好，这样既体现了基本礼仪又缓和了气氛，对面试顺利进行大有帮助。

三、综合面试

虽然邮件通知上写明了笔试、英语口语和综合面试的开始与截止时间，但是，实际的等待要比预期长得多，所以非京籍的同学记得多订一晚酒店！当天去当天回太赶了，千万不要因为这个影响面试心情。

综合面试在晚上 7 点左右开始，屋子里大概有八位面试官，虽然看得出他们很疲惫，但说话语气都很 nice，所以不必紧张。在例行的自我介绍之后，面试官就会针对简历提问。大概每一位都会问你问题，不过因为各面试官提的问题专业跨度很大，可以看出面试官来自不同处室。

我记得面试氛围是很轻松的，大家正常应对就行~

大家有什么问题欢迎交流！

4.3 中石化工程建设公司 SEI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239518-1-1.html>

面试前也来论坛翻看过许久，发现相关经验贴不多，就把自己的凉凉经历贴出来希望对今后的同学有所助益。首先是笔试，个人觉得中石化的笔试相对还是比较容易的，如果有准备过公务员或者银行的考试那么这个就挺轻松的吧，不同之处在于性格和价值观的题目也会计分，并且要了解一下公司的基本信息，比如英文缩写、公司全称这一类的，题量不多，当场出分数，建议提前一两天准备下就可以了。

面试的话只有一轮，楼主报的是项目控制与费用估算，这关表现很差，建议大家好好准备：

首先是英文自我介绍，然后面试官会用英语进行提问，建议大家准备些常见的问题，我被问到的是某一时间段遇到的最大的挑战是什么？这个过程是如何完成的？然后就一些具体细节交流，考察英语口语能力。然后是专业问题，问到了你对岗位的认知和理解，你的所学专业怎么应用到岗位中去.....建议如果不是专业匹配度很高的话一定好好了解一下相关领域的专业知识，并且结合自己所学专业尽量往岗位上去靠拢，有哪些知识或技能是可以迁移到这一岗位中的，楼主准备工作做的不足因此被淘汰也不算冤枉，因为对相关领域了解不多并且专业匹配度也不高，因此也没被问到什么具体的专业问题，失败经验供大家借鉴。

大概就是这样吧，还有一些小问题记不清楚了，总之就是要对公司业务有认知（中石化主要做下游炼化的，SEI主要做前期工程建设），了解项目控制的流程和基本概念，等等吧，以上。

4.4 中石化财务/北京石油销售公司计算机岗位经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2192093-1-1.html>

中石化的笔试主要就是行测题，场景处理题再加上部分的政治题。

中石化财务的面试是先自我介绍，然后五个面试官一人提一个问题，比如你是如何说服他人的，你从某件事中学到了什么，人际关系处理之类的，没有技术问题，因为他们的技术岗位就是做项目管理的工作，不需要人写代码。

北京石油销售公司的面试比较复杂。先是笔试，笔试分为技术卷和写作卷，各考一小时。技术卷就是计算机的基础知识，计算机网络占大多数，全是选择题，分单选和多选。写作卷类似申论，两道题目，都是以中石化的相关新闻展开，发表自己的看法。然后是面试，面试也是先自我介绍，之后面试官根据你的简历随机提问，有为人处世也有技术，技术的话就是问问你的项目，然后中石化现在想发展电商，就问了些这方面的问题。总得来说就是聊聊天。

4.5 广东地区中石化 2018 年面经（财务公司+直分销）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142013-1-1.html>

17 年 12 月 9 号去现场考的笔试，好像是两个小时，除了行测、英语以外，还考到了和石油相关的几个题。时间



比较久了，sorry 不记得具体内容了。。。

没看面经，一直傻乎乎地等面试通知，还是后来收到住宿邮件的时候发现通知都是在招聘官网发的站内信。。LZ 投了两个岗位，一个广东直分销策划，一个财务公司的金融岗。

直分销面试比较早，广东地区是1月4号和5号两天，第一天是报道审核材料，下午四点半组织现场考试，商科类可能都考的是财经类的试卷，考到挺多财务知识，有选择题（单选+多选），判断，3道简答，1道论述。论述考的是营改增的相关内容；简答是借款费用资本化，企业预算，还有一个不记得了。。总共一个小时，自带笔。当天晚上会在QQ群里通知第二天的面试时间。5号群面，人多的组会有上午和下午两场，上午是9点半开始，先签到交手机，然后大家在一个大会议室坐着等待，组内再分小组一组一组带过去面试（其实这个顺序就是面试名单上面的顺序，第一行的童鞋就是第一组，第二行第二组.....），每个组大概八九个人。进去按序号每人一分钟自我介绍（介绍完会问意向工作地点），2min读题，好像是每人2min发言，小组20min讨论，最后小组代表3min总结陈述，没有单面。我们拿到的题目是网络信息安全的，材料里面提到4个解决方案然后要求每个人至少提出6条与材料不同的解决办法，然后将所有的方案进行排序，并且陈述理由。LZ是1号，所以发言的时候只提了方案，排序没有仔细考虑，随便说了一个。不过小组最后用的是LZ提出的框架整理方案的，但是前面讨论的太多，最后讨论排序之后组员直接汇报了，全程没有人提到理由是什么。。。面完回等候室那边拿手机回酒店。。1月底官网通知结果。

财务公司是11号面试，本来是10个人，8点15到现场审材料，结果LZ去的时候GZ地区只来了5个人，其他5个人调到BJ面了。每个人15min，所以十点就全部结束了。。哈哈，扯远了，到等候室先给小姐姐审材料，然后5个人抽签面试，LZ抽到5号，最后一个。。小姐姐一直坐在等候室监控，不让前面面过的人进来泄题。是视频面试，现场有一个GZ这边的负责人，一个记录员，视频是总部大概4-5个面试官。进去主面试官会先介绍流程，面试先是自我介绍，然后面试官挨个提问。所有的问题都是团队问题，太久没有遇到这种问题，LZ简直一脸



懵逼。比如团队碰到的难题，有争议怎么办；有的人就是很懒散不干活怎么办之类的。最后问到地域问题，以及与财务公司与其他类型公司的选择问题。对了，不知道为什么LZ的官网简历打出来没有照片，我记得当时有提交的，反正是打出来没有，被问到为什么不提交照片.....最后主面试官总结面试结束，说是2月15号左右出结



果。面完回去的路上想一下面试的基本都是国企的一些典型问题。嗯.....财务公司不提供住宿，不过每个人有一点路费补贴。。

祝各位好运啦~以上。

4.6 中石化国际事业公司综合经验，感谢论坛

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年1月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091654-1-1.html>

前几天国际事业公布了拟录用人员名单，很幸运看到了自己的名字。找工作时每当要面试就一直在这个论坛晃悠，看了很多面试经验，感谢论坛，也谢谢愿意分享的每一个你，同时也为还在努力找工作的同学们带去些许好运。

开始说正事吧，中石化国际事业公司校招流程主要分为以下几块：

- 1.网申，应该是在十一月初，这个没有什么好介绍的啦，主要是个人情况，到时候面试的时候会根据你填写的网申简历提问；
- 2.机试笔试，应该是在十二月10号左右，主要考试内容是行测和性格测试。准备公务员的时候看了一些行测，但依然没有做完，题型都是打乱的，当场出成绩。深深记得成绩出来只有73分，以为妥妥挂了，因为考完下电梯的时候听到有人在讨论，80+的人还是挺多的。但没想到最后居然通过了笔试。会有电话、邮件通知面试，还要

回复中石化招聘网站的站内信。

3.面试，主要分为三轮：

a, 首先在国际人才交流中心，进行半结构化面试。有英面和中文面，主要是谈论自己，优缺点，遇到的挫折等等，然后关于简历提问，主要是问实习经历。老师们都很好，不用紧张，面试多了之后都能自如回答出来；

b, 第二天在国图，专业笔试。应该是看你报的岗位，主要是考专业知识，类似于考研后复试考的专业课，这个好好复习一下自己的专业知识就好啦。我的岗位是贸易执行岗，主要考贸易实务，不过还是有很多没学过的知识点，比如关于物流方面的很多题，我都不会。好在我的岗位都是选择题，有多选有单选，不会的只能蒙啦；

c. 休息一天之后专业面，同样在国际人才交流中心。好像是有七个老师，坐在对面，一侧还有一个女老师。先进去，自我介绍三分钟。完了就是专业问题，我是报的贸易执行岗，问了两个贸易术语，和共同海损满足的条件。（但每个人问的都是不一样的，还有一个同学问的是仲裁和诉讼啥的，总之好好看贸易实务那本书）第一个术语是 CIF，这个简单。第二个是 DEQ，我们学的 *incoterms2010* 是没有这个术语的，于是我就直接说我们学的 *incoterms2010* 中没有 DEQ，但在我印象中 DEQ 类似于 *incoterms2010* 的 DDP，那我就说一下 DDP 吧。然后我就开始讲 DDP 了。共同海损的条件课本里是有的，刚好我准备到了，回答地得很顺畅。随后提问的老师又问我，国际贸易需满足什么条件。我一下蒙了，但很快冷静下来，说国际贸易需满足的首要条件是商品市场经济发展到了一定程度，有剩余的能够出口产品。突然脑海里想到了国际贸易相关的理论，就接着说，国际贸易理论里，两国开展贸易的条件有很多，比如绝对优势、比较优势、要素禀赋等等，然后就开始谈那些理论了。讲完之后，感觉面试官对我还挺有兴趣的，又问我一些结构化问题，比如你将如何转变自己的角色，从学生转变为一个公司的一员。晚上领导要喊你出去吃饭，你如何拒绝？还有啥不记得了。之后就开始闲聊了，问了一下家里的情况，问了对之后工作的期待，自己会做那些努力等等，最后问我这个岗位的工作地点是上海，从事的主要是钢材相关的贸易，你是否愿意来什么的。我当然得愉快的表示十分愿意去呀。然后又有老师问我，你认为我们中国开展对外贸易应该利用比较优势还是绝对优势。回答完之后中间的主面试官又说过年前后多关注信息，录取结果会在那时候公布啥的。

整个面试过程还是很轻松的，面试官都非常 nice，很和蔼，气氛很轻松。几乎每个面试官都会问问题，面试的时候不要慌，要保持微笑，眼神也最好每个面试官都扫到。最后，我看老师们没啥问题要问的了，就说我能不能也问个问题，会不会提供入职培训。老师们也很 nice 的说这个肯定会有呀，我们是正规企业。这时候坐在一侧一直没有发言的女老师问我，为什么要关注这个问题，（要不是她问我，我真不知道坐在侧面的还有面试官，后悔自己之前的视力范围没有关照到她），我继续微笑，说，因为刚才有老师问我如何完成角色的转变，我想如果公司能够提供入职培训的话，能够帮助我更好地完成这样的转变。然后鞠躬谢谢了所有老师。最后祝大家都能平安喜乐，找到心仪的工作吧。相信总会有回报的，无论早晚。

4.7 中石化国际事业公司综合经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2090601-1-1.html>

从找工作至今，一直在论坛上晃荡，也收获了很多有用的信息，现在也希望能出一点力，回报论坛。

申请岗位：中石化国际事业公司设备采购岗

第一轮：大约 12 月初进行初试，机试，都是传统的行测题目，可以买公务员考试的题目练一练。

第二轮：中英文结构化+笔试+专业面试。中英文结构化就是标准的结构化面试，题目都是大家可以想象的，比如优缺点和经历等。笔试包括英语+专业课+行测申论，专业课感觉大约也是不用准备的，题目包括了各个专业，如果真的要准备的话，可以看一看和采购相关的原则和流程。最后就是占比最大的专业面试，由国际事业公司的老总面，根据你的简历和专业问你一些问题，整个氛围不是很轻松也不是很严肃，楼主自我介绍做的不好，一坐在面试的椅子上就莫名的紧张，但是后来慢慢就好了，可是自我介绍做的不好，感觉面试官应该第一印象不好。

anyway，所有的流程都结束了，现在就安心的等待吧~

4.8 中石化笔试及面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 6 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106192-1-1.html>

十月底到网上报名，不知道为什么资格审核通过率大概是一半多一点。要留意报名网站上的站内消息，及时处理沟通。笔试的题型和分值在网上都说的很清楚了，包括语言理解，资料分析，数字运算，逻辑推理，思维策略，创新能力，各是二十分。这个注意，你录入简历的时候会有一个选择笔试的地址(应该是会自动默认你毕业学校的那个城市)，一定要慎重选择，估计一下你笔试的时候会在哪里，免得长途奔波。笔试为机考，提前去考场，进考场的时候要拍照。题量比较大，难度跟一般的行测差不多，就是题量大了，就感觉难了。所以一定要把握好时间，显示屏幕上有倒计时，然后注意有一个选题的选项，从那里可以看看你后面有多少题目没有做完，好把握时间。好像考场有不少人没有做完题目，然后倒计时半小时，五分钟和一分钟都会通知提醒一次吧。最后，还有个性格测试。笔试完了，按照 8 比 1 的比例进去面试。加油!

4.9 工作 5 年，已经离开中石化，再回中石化论坛看看

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030806-1-1.html>

毕业后在这工作 5 年了，已经离开中石化，想想当年自己的应聘跟你们一样，充满好奇和向往，有着许许多多的问题。。问题。。解答问题希望可以帮到你们。。

5 年时间对中石化了解越多，却越厌倦。。

中石化，中国三桶油之一，人人向往，可来到了，就并非你所想像，与中石油，中海油相比，中石化待遇确实是最差的，也没法和中化相比。。

所以，想从事销售，管理就去中化，那边环境和待遇都非常好（羡慕），工作单位一般在市区繁华的地段。搞技术（勘探，石工）去中海油吧，待遇是最好的，条件也差不多，但肯定艰苦。中海油现在人少，效益好，薪资待遇自然有优势。。论实力中石油最强，不过以上游采油为主，而上游专业确实是最挣钱的。。如果搞化工去中石化也不错，一般在郊区，。如果去总部的话，都不错吧。四大公司下属的分公司彼此差别也很大，有好有坏。中化人员精简，效益好，人没有中石油中石化那么多，没那么复杂的关系。

总之待遇方面，中海油，>中化>中石油>>中石化，发展方面中化和还有发展尤为迅猛，中石油有西部东北西北，都大块大块的油地。。

而我们中石化，

人员系统庞大，利润不多，人却在一直增加，尾大不掉，没什么活力，工资饿不死，没关系的等着吧，炼厂当操作工（工作几十年后再想你的工程师梦吧），销售一辈子卖油，管管油库，或者卖乙烯塑料的跑腿，（网点-驻厂办两点一线，很能减肥，看到竟然还有 985 的高材生应聘销售，我也是醉了，中国的年轻人，唉），，都是给领导跑腿，等领导老了，，你还得给他们的儿子跑腿，，

有能力的人，没有家庭背景的，不太擅长处理人际关系的，不太会巴结领导的人，去石化前好好考虑。领导素质不比你高，又没什么技术含量，大多数人都在混日子，只有但因为是垄断行业，所以饿不死你，就这么养着你，给领导打工。。这是我在石油公司工作的切身体会。

今年还有习大大的 30 万裁军，转业军人肯定来国企，中石化必须得接着再多养几万人!

在这是天朝人民温暖的梦，，是温水中的青蛙。。

我相信我的离开是对的，在私企，外企，虽然竞争压力大，工作很多，但工资待遇很高，很锻炼年轻人，，大家都凭本事，you can you up!!!

希望此贴不沉，更希望唤起年轻人的斗志，，趁年轻，闯闯吧！

4.10 中石化华南销售分公司 综合管理岗 笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2030126-1-1.html>

最近 RP 堪忧，发篇帖子回馈论坛，正好论坛里中石化综合管理岗的笔经面经少得可怜。

我本硕都是语言类专业，报的是中石化华南销售分公司的综合管理岗，一共只招两个人。11 月中填了求职系统，然后等筛选审核。12 月初考了笔试，纯机考，考试内容大概半个月前在中石化官网上公布（言语能力、推理运算之类的行测，还多了一块创新能力测试）。到考场后考前要拍照（所以要注意一下仪表）。从 14:00 考到 15:30，题目数量我忘了。感觉题目比较简单（比国考要简单）。我数量推理方面很弱，考前行测练得很少很少，但题目还是能算出来。机考没注意时间，最后资料分析做到第二题的时候时间到，系统直接交卷了，大概还有 20 道题空着完全没填。中石化机考是直接出成绩的，看着自己 70 出头的分数再看看周围 85+、90+的一大把，觉得没戏了。

过了大概两周，发现论坛公布了进面试名单（要不是有童鞋把官网的名单拖进论坛我还不知道自己进面试了）。中石化不会给你发短信通知面试事项，所以得自己好好留意。公布的进面试的童鞋有 16 个，8 个语言文学类专业 8 个管理学（包括法学、人力资源、劳动社会保障之类的专业），很容易推算出应该是两边各招一个。然后循着官网系统指示打开站内信找到了面试专用 QQ 群，人力哥哥姐姐在群里公布的面试事项：1 月 8 号交材料、9 号面试。不报销来回路费（只给成功入职的人报），但管面试期间住宿。8 号去林和西中石化大厦交了材料，9 号早上面试。

9 号早上到会议厅，厅里大概有 3、4 百号人吧，一开始是华南销售公司的总经理给大家讲公司概况，然后在原地开始进行专业测试。综合管理岗的测试内容是按照给定的材料写一份会议通知，考试时间是一个小时。（写完了会有 HR 哥哥姐姐把小作文按照评分等级划，A 类 B 类的，这个也占一部分成绩）。个人感觉是，只要格式不犯错误、内容比较全面、笔迹工整就可以了。测试完了之后，按照报的岗位依次面试。综合管理岗过笔试线有 16 个人（据说全是女生），后来又逐渐有人退出，实际到现场的只有 11 个。都是名校研究生，以本硕 SYSU 的居多，也有本硕武大的、本科 SYSU 硕士国外的（爱丁堡大学、法国里昂第三大学）、还有一个本科 SYSU 硕 PKU 的，总之第一学历都基本是 985 的。一共 5 个面试官，不是 HR 哥哥姐姐，而是华南销售分公司老总级人物。面试形式是群面，11 个人排着队进入一个长长的会议室坐下，然后轮流进行三分钟英文自我介绍。这个环节英语不卡壳就行了，说了啥估计大佬们也听不懂。然后再给三分钟轮流中文自我介绍。自我介绍完了领导会就自我介绍的内容提一个问题，主要是问实习经历学到了什么啊、你的专业研究方向是什么啊、国外留学项目的具体内容啊之类的。还有问社会热点问题的，比如谈谈你对“熔断”机制的理解。说完了以后大家出会议室，再按照专业类别进来（就是语言类 6 个一起进来、法学类两个一起进来，如此类推），问对“己所不欲勿施于人”这句话如何理解，轮流发言。然后大家再出去，领导讨论。过一会儿 11 个人变成 6 个进入下一轮，剩下 5 个可以走了。（由此看出来之前的机考笔试成绩其实不带入面试，只要能过笔试线就行。因为有妹纸笔试考了 80+但面试时并没有进入下一轮）

最后 6 个人进去被问的问题是对“行有不得，反求诸己”的出处以及理解。一个一个轮流回答。感觉大家回答得中规中矩，并没有特别出彩也没有说错话的人。然后面试结束。整个面试从 11 点开始，出来时已经 14 点了。

等消息等了一周，最后公示招的人是本硕 SYSU 的妹子，一个劳动社会保障专业，一个中文。昨晚分析了一下，个人感觉大佬们最看重的是专业和实习经历的匹配度。11 个人第一轮进去自我介绍时，英语说得磕磕巴巴的、形象不是特别好的（可能当天没打扮好，看起来有点傻乎乎的，no offense）被刷了，决胜点在于三分钟自我介绍。本硕中文妹子说了自己实习时积累的公文写作经验，这点和综合管理岗文书写作的工作内容非常匹配，感觉领导也对这个比较感兴趣，提问时特意问了公文写作学到了什么。劳动保障妹子专业和人事岗很对应，自我介绍时又提到有人事实习经历。所以后来招了她俩。11 个妹子中，有两个妹子的综合素质的高（本硕教育背景也特别牛），一个英语专业八级有乐器特长国家奖学金另一个出国留学全额奖学金，blablabla，有个本硕武大妹子回答问题时能看出来知识面比较广。但在面试群体整体素质高的情况下，和岗位的匹配度变成了首要考虑因素。（以后准备面试的孩子可以在这方面努力，实习经历尽量往这方面靠。）

所以大家都加油吧，更好的 offer 都在前方呢。

4.11 2016 中石化校园招聘笔试面经（2015.12.5）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017520-1-1.html>

中石化的笔试历来都是当场给分的，所以基本上大家考完以后都知道自己是否有希望进入下一轮，先说说楼主的情况，我考了 90 分，总体说来这个分数还是出乎我的意料之外的，因为毕竟平时练行测的时候正确率也就 70%，不过平心而论这个题



比起国考还是简单一些，估计是磨练国考后的优势吧。

这次一共是 61 道题，90 分钟，因为最后 20 分钟是心理测试，所以真正做题的时间只有 70 分钟。

言语理解里病句和排序的题型偏多，这个我做的还可以，我其实特别怕填词类的题目，但是中石化的这个不算特别难，顶多是找同义词替换之类的，病句小学初中练的比较多了，基本凭语感就可以做，排序需要一点技巧，好在题不算很难。

数学题没啥说的，这个就是速度要快，我基本上没有思路的就放弃了，印象最深的有一题题目老长，是讲股票还是啥的，我直接蒙了个 C。



还有一类数学题是四则运算的，看到这题才知道为啥不让用计算器了，其实这个我基本没啥思路，就是靠硬算，因为有些题其实你去想简便方法想个 30 秒不一定能想出来，但是老老实实去算花个 1 分钟就肯定可以算出来，所以不要没想出来就放弃，只要笔头快，还是可以做的。

逻辑推理题就和行测里面的非常像了，什么六面体问题，一笔画两笔画问题，这个不练是做不好的，我看的八九不离十，个别题不会做。

比较有趣的是今年有很多杠杆和齿轮的问题，如果高中是学文科的同学估计要吃点亏，其实也不算特别难，高中物理学的好说的话基本是秒答。

材料分析，哎，这个基本送分，和国考的分析比起来太简单了，而且材料分析题是一题两分，我估计就是这块做的好所以分



数拉上去了（要知道我国考的时候最后 10 题的材料分析都没做完），因为大多数的题是比大小，稍微加一下就可以

了，都不用涉及去年和今年的增减幅问题。



今年没考英语，我很多同学直到进考场之前都不知道，所以说看官方公告很重要啊，题目改成了创新思维，其实这类题国考是不考的，个别公司的在线测评会涉及，这个我也不是做的太好，只有 2 题有把握，但是这个一题是 4 分哦~比重还是蛮大的，方法没法说，更没法复习，只能是多见多做。特别有一题让我们分割正方形的，这个其实就和以前做的分割圈



羊的题目差不多，这种题吧我觉得给我考虑个 20 分钟我能想出来，就 2 分钟让我想，我真是。。。

顺便上述创新思维的题，我可以安利一个游戏叫《雷顿教授》，NDS 上的游戏，现在手机模拟器那么发达，手机上就能玩，游



戏里很多这类考“智力”的题型，所谓寓教于乐嘛



其实说了这么多无非是觉得自己考得不错然后在这里臭嘚瑟，不过也算是留个经验在这里，希望对大家有帮助



，其实这个分数多高无所谓，能进面试就行，毕竟这个成绩不带入面试环节。

4.12 签约中石化青岛安全工程研究院-经验分享（持续更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040249-1-1.html>

转载于阳光石油论坛——就业指导

签约中石化青岛安全工程研究院-经验分享（持续更新）

<http://www.sunpetro.cn/thread-107459-1-1.html>

(出处：阳光石油论坛 | 石油技术交流 | 石油人论坛)

大家好，整理一下思路，跟大家分享一下中石化安工院笔试以及面试经过，分享一下经验及教训，帮助 17 届学弟学妹们找到一个理想的工作。（未完待续）

首先介绍一下安工院的大致情况，可能对于石油工程学院的同学来说安工院比较陌生，可能对于安全、化工、环境的同学比较熟悉。安工院全称中国石油化工股份有限公司青岛安全工程研究院，始建于 1979 年，位于美丽的海滨城市青岛北部，位于市南区，毗邻“八大关”风景区及市政府，是国家化工安全卫生技术重点研究单位。安工院是中国石化的直属科研单位，是中国石化 HSE 科技创新、技术进步及应用开发的重要研究基地，是国内石油石化安全技术优势突出的安全工程研究机构，

也是国家危险化学品危害预防与控制、行业安全风险评价、石油行业 HSE 管理咨询的主要支撑单位。

我的专业是油气田开发工程，与安工院的研究方向差别还是挺大，不过好在今年安工院招聘油气田开发专业，正好可以应聘。去年（2015）安工院招聘油气井专业，2017 年就不清楚是否会招聘石油工程相关专业了。所以对我来说也是一个机遇，另外还一个比较幸运的地方是我是优才，石工设计大赛综合组一等奖，想当年大三的时候跟同学一块参加了第二届石工设计大赛，获得了一等奖，没想到现在恰好能用上，“优才”还是很给力的。如果没有优才就需要考中石化的笔试，就不一定能进，而且非优才面试录取比例比优才要低很多，难很多。非优才进入安工院面试的笔试成绩应该都在 90 分左右，而且是相关专业，像环境、化工、安全这些专业。油气田开发好像是只收了优才。另外，安工院优才条件只要国奖连续两年、石工大赛一等奖，不要数学建模一等奖。

所以说，如果励志不赌博，打算一心找工作的话，最好参加个石油工程大赛，报个大腿，找个经常得奖的指导老师，油气田这边姜瑞忠老师的队伍每年都会有个综合组一等奖或者特等奖，孙致学老师的队伍基本上也是每年有一个单相组的一等奖。今年跟我一块入职安工院的还有一位是姜老师的硕士，第五届石工设计大赛特等奖（卓越杯）。第二个，如果有两次国奖也很不错，数学建模大赛也要尽量弄一个，据去年和今年的就业情况来看，优才的基本上都能在中石化找到一份工作，因为优才不占名额，所以好多单位会同时要你，除了竞争特别激烈的几个在京单位，其他非京单位都很愿意要你。可以说拿到优才就等于一只脚迈进了中石化。这里要提醒大家的是，今年（2016 年）中石化每人限报两个单位，所以尽量至少报一个一般的单位来保底，不要报两个竞争都很激烈的单位，这样可能两个单位都进不去，当然除非你不想去油田，非在京在沪研究院不进那就赌一把，这样可能最后搞得很被动。

为什么一直在说中石化呢，主要是因为今年中石化招的人最多，中石油找的人就少一些，而且时间太靠后了，中石油名单四月份才陆续出来，等的花都谢了。中海油就不 xi 说了。（未完待续）

4.13 直分销管理岗的工作内容

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948353-1-1.html>

今天去面了直分销管理岗。面试之前有一个答疑环节，经理们很大方也很 nice 的回答我们任何问题。首先各省销售分公司是非上市公司，未来可能上市。其次我们校招进去是正式工，实习工资 2000 元，这个中石化的硬性规定。本科一年转正，研究生半年转正，转正后工资是 3000 元底薪。工资由岗位工资，基本绩效，年度绩效三个组成。那些说月薪 4000 的可能就包括基本绩效了，仅是说刚转正的时候，要是沿海发达地区可能多一些。再者，销售分公司职务有三类，经管人才，专业技术人才和技术工人（最后一个加油站员工，一般校招本科以上不做这种）。而中石化分油品板块和非油品板块（城市中心管理岗），非油品板块分零售管理中心（主要在加油站），直分销油品中心。直分销岗位的同学可能分去做非油品，或者团购批发业务。实习要下基层，工作量比私企少，但加班是正常现象。无加班费，会轮岗。而业绩分为年度任务，月任务，并且收入跟绩效挂钩。而定级方式有 ABCD，四个等级，其中 D 级为考核不合格。连续两年 c 级以上进一档，连续四年 A 级以上在原来进档基础上加一档，评为 A 级工资也比同岗位高，这要看个人努力，但是也会有经营压力大的时候，需要个人有良好的抗压能力。本雷锋记下的就这么多。具体再多我就知道了，希望能帮助到大家，祝大家面试顺利，早日拿来自己理想的 offer

4.14 谈谈我对中石化的一点了解

首先，先说个大家关心的待遇问题，工资，这个每个单位都有自己定岗工资，待遇在一线城市的一般，在二三线城市应该算是比较好的了。据我所知，石化系统内部平时都是没有加班工资的（国定假日除外）。由于每个分公司一年的工资总额都是总公司下放的，较大规模的公司可能待遇会稍好一些。工资总额大，调配起来更灵活点。每

年对额外的加班支出会控制的比较严格。

第二，编制问题。我觉得这个是大家最需要关心的了。搞清楚进公司到底是什么编制，正式工还是劳务工，劳务工和正式工的待遇差距很大，基本只有正式工收入的一半都不到。正式编制都是需要北京总部审批的，所以需要等待比较久的时间。

第三，基层锻炼。进生产企业都需要去车间里干活，根据学历不同，时间不同；进销售分公司的就要去加油站或者油库。

第四，福利。我的单位缴的金还是比较多的，有最基本的四金，还有补充公积金，补充养老金，单位职工商业医疗保险，明年全集团公司都会有企业年金，未分到住房的有房帖，还有交通补贴，饭贴什么的，还提供免费职工宿舍，班车什么的。平时还有什么购物卡什么的发发，不会比一般性的外企差到哪里去。比如说你在上海，进个 4 大，税前 5K，到手 4k 左右，租个房子 1k 多总要吧，交通费 150 总要吧，还有吃饭，一个月这些开销 2k 总要吧，那还能剩下 2k~我现在每月的可支配收入绝对比他们多了去了

第五，工作环境。生产企业么总是那样的，化工厂，环境也好不到哪里去，但是相对来说石化还是比较闲适的，不会一天到晚在忙，可以培养点自己的兴趣什么的。销售公司，我就知道了。

我的建议是如果是重点类院校的硕士生，那可以在一线城市的石化企业，因为单位可以帮忙解决户口问题，还提供免费宿舍住，还是不错的。不是本地的本科生就算了，等弄上户口不知道要猴年马月了，当然可以选择混点工作经验什么的。

4.15 求职中石化前后

11 月底得到前往南方中石化某省分公司笔试面试的通知，便开始着手准备相关事宜。

突然发现，很不凑巧，竟然有一科专业课就在笔试的前一天，不得已，只能晚一天到达 A 市下火车直接飞奔去参加专业笔试。

一.准备阶段

因为一方面有专业科考试，同时又是应聘企业的笔试，时间很匆忙加一起只有三天，这下真是连坐公交的时间都用来专业书籍了。

提前三天去火车站买卧铺票，之前一直是同学代买，拿着专业书排队 20 分钟后竟然发现是晚上七点出票。无可奈何，看看手表，早晨 9 点，不想再在公交车上浪费一个小时回校，便来到火车站附近的肯德基点了一杯香甜诱人的蜂蜜柚子茶，对着《管线维护》这本专业书，厚着脸皮在里面坐了一整天，享受了十几个小时的免费暖气。窗外人来人往，突然醒觉，这次好像真的是自己一个人去做所有的事情。没有同学一起前往 A 市，自己带着新鲜又局促的心情默默准备着笔试和面试。

购好票回到宿舍已经是晚上九点半，爸爸打电话过来叮嘱良久，说，女孩子长途跋涉去应聘，安全是最重要的，什么不要和陌生人说话，到关键时刻找警察等等。蓦然失笑，发现爸还是把我当小孩子，反复保证自己会注意所有事项才让他勉强打住。

距宿舍断电还有 1 个小时，抓紧时间搜集中石化所有有关资料，公司历史，企业文化，核心思想，还有省公司的各位领导的名字部门设置，这个省，这个城市的人文地理，风俗习惯，整理成了一份不薄不厚的资料随时查阅记忆。

笔试前一天下午是专业课考试，考完直奔火车站坐上前往 A 市的动车。

火车上不能闲着，翻看自己准备的资料和有关泵，阀门，油品，油库，管道等方面的专业知识。因为是坐着，很难睡着，有些辛苦。

火车开始晚点，因为沿途路径的各省今晨均有大雾，立即在 7 点左右与人力资源经理联系，说明可能因为火车晚点而迟到笔试，请求原谅。当我走出火车站时是 7 点 55 分，而 8 点笔试开始。打车到达中石化，已经 8 点半。跟监考人员说明原因，拿起试卷便开始做题。

试卷全部都是专业知识，没有网上流行的各种心理测评，看来老牌国企还是四平八稳考你的知识熟练程度。

全部是选择题，分单选和多选。

不到一个小时我全部做完时才有些精神不振，想起一夜没睡再加上没吃早饭，有些虚脱。但是想到稍后即是面试，便打起十二分精神振作。

因为进考场会议室的时候只专注于考试，这会才有时间看看整个考场，数数大概有 40 人。招聘 8 人，看来是 5: 1 的比例了。

十点，交卷以后和周围的同学交流了一下，发现基本都是 211 的名校，顿觉有些心虚。不过面上，从来都是信心百倍的！

人力资源通知根据签到顺序二十分钟后开始面试，汗。。我是倒数第二个。

轮到我时，已经十二点多，饥饿和劳累蚕食着我的精力，但是我依然谨记面试礼仪，坐姿优雅，神态淡定。进入面试的办公室，一瞧，天，九位面试官一字排开，整个气场就是严肃严肃严肃。。。

自我介绍以后是专业知识部分，几位技术部门的科长开始轮番发问。

-----你成绩不是很突出啊，大学里面都没有拿过奖学金

----大学里太过注重参加各类活动，而忽视了学生的本职工作，如果让我重新选择，我会将学习放在首位。

----那你最擅长的科目是什么？

----输油管道设计与管理

----学到哪些内容？

----长距离输油管道设计和成品油的顺序输送。。。

----好，就问你有关顺序输送的问题。。。。。。。。。。

----成品油采用顺序输送是因为。。

采取顺序输送的优缺点有。。

混油原因一般有。。。。。。

避免混油有这些方法。首先,,,,,。。 其次。。。。

不能说自己对答如流，但是还是回答的很全面，几位科长当即表扬了我的专业知识掌握的很牢固。殊不知这都是我三天的突击结果。

面试完吃过中饭便踏上返校的火车。

走出车站，重又呼吸到城市夜晚冰凉的味道，小雪在昏黄路灯下才慢慢显现，又轻盈调皮隐下身影，深呼吸，一下子重新爱上这个自己待了三年的城市。。。

不敢懈怠，回到宿舍立即提笔写了两封感谢信给人力资源和主面试官，说明自己的诚意。

一周后，收到录用通知。

百感交集。

亲身体会到，功夫不负有心人。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

