

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



中国人寿篇

应届生论坛中国人寿版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-295-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、中国人寿简介.....	5
1.1 中国人寿概况.....	5
1.2 中国人寿历史沿革.....	6
1.3 中国人寿企业文化.....	6
1.4 中国人寿企业荣誉.....	7
1.5 中国人寿的 LOGO 内涵.....	8
第二章、中国人寿笔试资料.....	8
2.1 4.2 四川人寿网上笔试.....	8
2.2 国寿笔试.....	9
2.3 中国人寿笔试.....	9
2.4 上海区域审计人才测评.....	9
2.5 2021 人寿（非广发银行）校招笔试题型.....	10
2.6 2020 年 11 月 21 统一笔试.....	10
2.7 4.2 四川人寿网上笔试.....	10
2.8 【春招需求分析岗】【笔试分享】3.17 笔试后有后续吗?	11
2.9 2020 中国人寿 10 月 31 日晚笔试.....	11
2.10 2020 中国人寿销售管理岗笔试小记.....	11
2.11 2019.10.31 中国人寿笔试.....	12
2.12 国寿财险笔试题.....	12
2.13 笔试测评.....	12
2.14 刚做完人寿财产笔试，过来攒人品，求 offer	13
2.15 中国人寿笔试——2018/10/24.....	13
2.16 人寿资管 2018summer 另类投资岗 笔经.....	14
2.17 2018 中国人寿笔试.....	14
2.18 2018 国寿总公司笔试.....	15
2.19 中国人寿在线笔试.....	15
2.20 中国人寿笔试.....	15
2.21 2016 年中国人寿招聘笔试完整真题.....	16
2.22 中国人寿保险的笔试真题.....	21
2.23 笔试题.....	24
第三章、中国人寿面试资料.....	36
3.1 四川人寿分公司法律与风险岗面精.....	36
3.2 国寿北分管培面试.....	37
3.3 国寿寿险河南省分 2020 春招.....	37
3.4 国寿北分管培终面.....	37
3.5 2021 财险一面.....	39
3.6 国寿研发中心一面.....	39
3.1 寿险总部运营管理二面.....	39
3.7 2021 国寿财险总一面面经.....	40
3.8 2021 寿险深圳分公司面经.....	40
3.9 12 月 4 日面经.....	41
3.10 广东省某市公司终面面经.....	42

3.11 国寿寿总一面.....	42
3.12 寿险总 一面经.....	43
3.13 国寿寿险总 一面.....	43
3.14 中国人寿总部 销售管理岗.....	43
3.15 北分展翼面经.....	44
3.16 国寿北分管培.....	44
3.17 山西人寿本部 财务管理.....	44
3.18 川分展翼计划.....	45
3.19 2021 届国寿寿总销售管理岗二面.....	45
3.20 国寿健康产业投资 二面面经.....	45
3.21 寿险总部运营管理二面.....	46
3.22 寿险面经.....	46
3.23 财险总公司财务岗面试经验.....	46
3.24 国寿健康投资集团二面.....	47
3.25 人寿面试.....	47
3.26 国寿寿险总公司运营管理面经.....	47
3.27 国寿财险总公司完整版面经.....	48
3.28 国寿总部销售管理岗面经.....	48
3.29 展翼计划面试流程 攒人品 拿 offer.....	49
3.30 国寿财险总部二面.....	49
3.31 中国人寿财险总公司财务岗二面弃咯.....	49
3.32 中国人寿财险浙分一面 财务会计岗.....	50
3.33 财险总公司一面面经.....	50
3.34 国寿财总初面面经.....	50
3.35 【2020 届】中国人寿集团管培生（财险方向）一面.....	51
3.36 国寿财险总部综合管理岗暑期面试凉经.....	51
3.37 【新】中国人寿广东分公司某市春招终面面经（攒 RP!!!）.....	52
3.38 寿险总部 团险 销售管理岗 一面及二面.....	53
3.39 展翼计划 北分 一面+二面+终面 经验 欢迎交流.....	54
3.40 中国人寿资产管理 2018.12.4 一面.....	55
3.41 北分终面.....	55
3.42 河南分公司面试了信息技术岗.....	55
3.43 北分二面.....	56
3.44 人寿广东某地市面筋 2019 校招.....	56
3.45 人寿北分初面.....	56
3.46 2019 届 “展翼计划” 一面.....	57
3.47 重分面经 销售管理岗.....	57
3.48 2018 中国人寿分公司校招面经.....	57
3.49 人寿总部信息技术岗全程面经.....	58
3.50 中国人寿总部综合行政岗面经.....	58
第四章、中国人寿综合经验资料.....	59
4.1 国寿养老春招过程.....	59
4.2 国寿某省分薪酬-hr 版.....	59
附录：更多求职精华资料推荐.....	61

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、中国人寿简介

1.1 中国人寿概况

中国人寿官方网站
<http://www.chinalife.com.cn/>

中国人寿保险（集团）公司·简介篇

中国人寿保险（集团）公司是财政部出资成立，国务院直属的国家大型金融保险企业，总部设在北京。公司的前身是成立于 1949 年的中国人民保险公司和 1996 年分设的中保人寿保险有限公司，以及 1999 年成立的中国人寿保险公司。2003 年，经国务院同意，中国保险监督管理委员会批准，原中国人寿保险公司进行重组改制，变更为中国人寿保险（集团）公司。

集团公司下设中国人寿保险股份有限公司、中国人寿资产管理有限公司、中国人寿保险（海外）股份有限公司、国寿投资管理公司以及保险职业学院、成都保险学校等多家公司和机构。其任务，除了通过所属公司经营发展寿险及相关的资产管理等主营业务，并直接管理一部分存续业务和资产外，重点是进行资本运作，不断拓展新的业务，成为一家拥有保险业、金融服务业和保险关联产业等三大产业集群，具有国际竞争力的综合性多元化大型现代保险与金融服务集团。

组织架构图：



中国人寿保险（集团）公司秉承“成人达己、成己为人”的企业文化核心理念，遵循“诚信为本、稳健经营”

的企业宗旨，恪守“创新、拼搏、务实、奉献”的企业精神，把“与客户同忧乐”作为企业价值观，以“与时俱进、争创一流”的精神，努力打造国内领先、世界一流的大型现代保险与金融服务集团，致力于造福社会大众，为全面建设小康社会贡献更大的力量。

中国人寿保险股份有限公司·简介篇

中国人寿保险股份有限公司是中国人寿保险（集团）公司代表国家控股的全国性商业寿险公司，2003年6月30日，经国务院同意、中国保监会批准，中国人寿保险股份有限公司在北京注册成立，同年12月17日及18日分别在美国纽约和香港两地上市，2007年1月9日回归中国于上海上市，在中国保险市场居领先地位。

公司遍布全国的广泛分销网络由个人代理人、直销人员及专业和兼业代理机构组成，提供个人人寿保险、团体人寿保险、意外险及健康险等产品和服务。

最知名的人寿保险品牌最为悠久的人寿保险业务历史、领先的市场份额以及最大的全国性客户群使中国人寿在中国寿险行业获得了最高的知名度。“中国50城市保险市场调研”显示，中国人寿拥有高达92.3%品牌认知度，是中国消费者中认知度最高的人寿保险品牌。

1.2 中国人寿历史沿革

1949年10月20日：

公司前身中国人民保险公司成立。这是新中国第一

1996年7月16日：

中国人民保险公司重组为中国人民保险（集团）有限公司、中保人寿保险有限公司和中保再保险有限公司于1996年8月22日成立。

1999年1月：

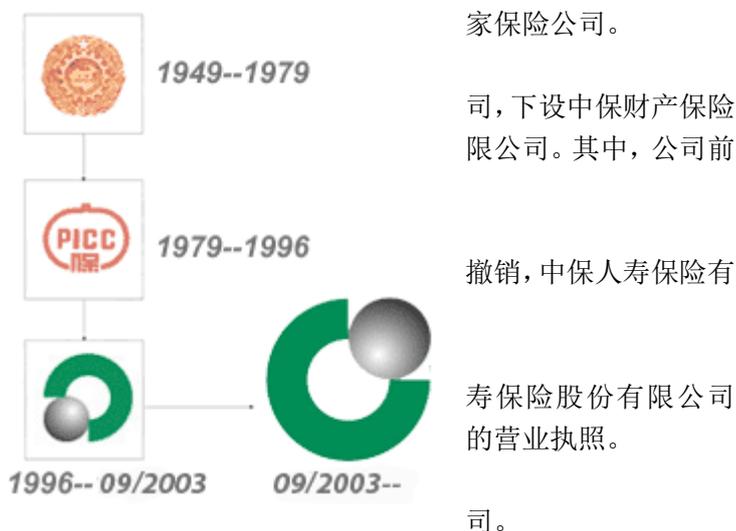
中国人民保险（集团）公司进一步重组，集团公司更名为中国人寿保险公司。

2003年6月30日：

中国人寿保险公司进行重组，独家发起设立中国人寿保险股份有限公司并获得中华人民共和国国家工商行政管理总局颁发

2003年7月21日：

中国人寿保险公司更名为中国人寿保险（集团）公



1.3 中国人寿企业文化

成己为人 成仁达己

“成”是指“成就”、“成功”、“实现”和“完善”。

“达”是指“通达”、“达到”。“达”字用在这里也有“成就”、“完善”的含义。

“为”指“成全”、“维护”、“关爱”、“帮助”。

“己”指中国人寿保险公司及其全体成员。

“人”泛指与“己”有联系的各种社会关系中的集体或个人。

“成己为人”一方面是说，不断完善和壮大自己的目的，是为了更好地为客户和社会服务；另一方面是说，只有不断完善和发展壮大自己，才能更好地为客户和社会服务。就内部关系而言，“成己为人”强调公司和公司成员的共同发展进步；要求每个成员加强学习，增长才干，共同把公司建设好；要求公司注意调动和保持广大员工的积极性，让员工分享公司的发展成果；努力做到公司价值和个人价值的协调统一。就公司与客户和社会的关系而言，“成己为人”充分体现了中国人寿的社会责任感，强调公司发展壮大的目的是为社会提供完善的人寿保

险服务，反映了公司的行业特点和职业要求。在激烈的市场竞争中，中国人寿只有不断提高员工的素质，切实增强自身的综合竞争能力，才能最大限度地满足广大客户需求。

就公司与其竞争对手的关系而言，“成己为人”主要意味着中国人寿将竞争对手看作共同发展中国寿险业的伙伴，意味着中国人寿将以身作则，遵循公平竞争原则，规范自己，完善自己，勇于进取，不断创新，努力提高自身的综合竞争能力，以促进整个行业经营水平的提高。

“成人达己”是说，只有成就和帮助他人，才能发展和完善自己，实现自己的理想，达到自己的目标。

就企业内部个体之间的关系而言，“成人达己”强调造成一种“互相帮助、互相激励、共同进步”的和谐氛围。就企业内部个体与整体的关系而言，“成人达己”意指只有不断提高员工的素质，才能把公司建设好；只有齐心协力把公司建设好了，个人的价值才能得到充分体现。就公司与客户及社会的关系而言，“成人达己”指只有为客户提供高品质的寿险服务，最大限度地满足社会的寿险需求，才能成就自己的事业。这一点充分反映了自身的成就对客户、对社会的依赖关系，强调自身的成就建立在成就他人的基础之上，符合寿险业的服务性特点。就公司与竞争对手的关系来说，“成人达己”意味着中国人寿愿意在公平竞争的规则之下与对方携手合作共同推动行业发展。

“双成”理念的基本内涵主要体现在以下六个方面：

1. “双成”是一个动态标准 “双成”理念是中国人寿处理企业内外事务的根本标准。“成”是一个动态的标准。随着形势的发展变化，知识的不断更新，寿险需求的日益多样化，中国人寿“成”的标准将不断提高。不管是“成人”还是“成己”都不可能一劳永逸，必须与时俱进。

2. “双成”是一种发展境界 “双成”是中国人寿追求的最高境界。它强调突破一己之限制，把发展和提高自己作为帮助他人的前提条件，通过成就他人来发展自己的事业。由于超越了自我，企业和个人必然获得更广阔的视野和更大的发展空间。“双成”即“互相成就”、“共同发展”。对中国人寿来说，“双成”境界表达了一个美好的愿景，就是衷心希望并永远致力于中国人寿内部与外部、他人与自己互相成就、共同发展。这种海纳百川、宽厚包容、以天下为己任的态度表现了中国人寿作为一个大型现代化寿险企业的非凡气度和广阔胸怀。

3. “双成”是一个努力方向 “双成”理念强调既成就他人也成就自己，二者相辅相成，这是中国人寿努力的方向，是全体员工奋斗的目标。依据“双成”理念，中国人寿在处理社会与企业、企业与个人、企业与客户、他人与自己等关系时，决不能只单独强调一方，双方的利益必须都能得到保证。

4. “双成”是一种道德规范 “双成”理念源自中国传统儒家道德观，源自孔子的“仁”学。孔子“仁”学的精髓就是“爱人”之道。中国人寿以“双成”理念作为企业发展的根本原则，即是取其“爱人”之意。依据“双成”理念处理企业内外各种关系，突出体现了中国人寿对客户、员工的支持和关爱以及对他人价值的尊重，表现出中国人寿高尚的道德操守和价值取向。

5. “双成”是一种现代视野 随着知识经济时代的到来，经济全球化趋势越来越明显，竞争将更加激烈复杂，如何以正确的态度面对竞争和适应竞争是企业必须解决的当务之急。“双成”理念提倡一种相互依存、共生共荣的新的竞争精神，深刻反映了未来全球经济文化发展的潮流和趋势，符合知识经济和全球经济一体化时代对企业的要求。以“双成”理念作为企业基本的行为准则，能够赋予中国人寿一种现代视野。这种视野能够使中国人寿通过企业文化建设迅速进行自我调整，顺应知识经济和经济全球化的时代大势，从容应对未来的挑战。

6. “双成”是一系列关系的整合 “双成”理念集中反映了以下四种基本关系：企业与客户的关系、企业与社会的关系、企业与竞争对手的关系、企业与内部成员的关系。如何协调这些复杂的关系，直接影响到中国人寿在市场中的竞争能力和发展前景。“双成”理念明确了各种关系中主、客体各自的地位，规定了处理各种关系的内在要求。以“双成”理念为统领，企业的各项关系就能够得到厘清和整合，中国人寿的事业也才能够健康、有序、长久地发展。

1.4 中国人寿企业荣誉

《财富》全球五百强：2008年度《财富》世界500强揭晓 中国人寿名列第159位。

中国企业 500 强排名中，高居第六位。

亚洲最好的保险公司：在世界著名金融杂志《欧洲货币》组织进行的 2006 年度亚洲企业评选中，中国人寿在保险行业排名第一，被评为亚洲最好的保险公司。这是这项评选活动举办 12 年来，我国企业获得的最高排名。

超级品牌：2004 年，在世界权威品牌评审机构“超级品牌组织”首度在中国举办的超级品牌评选中，中国人寿同时获得“超级品牌”荣誉奖和“行业特别奖”、“本土品牌成就奖”三项殊荣。

中国十大最具价值品牌：在世界品牌实验室和世界经济论坛共同组织评选的“中国 500 最具价值品牌”中，中国人寿已连续 3 年成为中国十大最具价值品牌之一，品牌价值高达 668.72 亿元，在金融保险企业中排名第一。2004 年、2005 年荣获中国品牌年度大奖（金融行业 No.1）。

中国品牌建设十大功勋企业：2006 年 1 月，中国人寿获得“中国品牌建设十大功勋企业”称号。

2003 年度全球最大 IPO：中国人寿是第一家在美国纽约和香港两地同步上市的中国内地金融企业，筹集资金 34.8 亿美元，成为当年度全球资本市场最大规模 IPO。

1.5 中国人寿的 LOGO 内涵

(1) 它是一种理念

C 形圆环代表中国人寿（中国人寿英文名称的首字母是 C），圆球代表客户，圆环细心呵护、高高托起圆球，表明了中国人寿“以人为本、关爱生命”的崇高境界和“客户至上、一言九鼎”的庄严承诺，体现了“成己为人、成人达己”的文化理念。

(2) 它是一种胸怀

圆环向上敞开，圆球象征地球，展现出中国人寿海纳百川的博大胸怀和放眼全球的广阔视野。

(3) 它是一种本色

银灰色是成熟、稳健的象征，草绿色是生机、活力的体现，彰显出中国人寿“诚信为本、稳健经营、值得信赖”的本色风格，预示着中国人寿的事业不断发展、蓬勃向上、充满不竭的生命力。

如果你想了解更多中国人寿的概况，你可以访问中国人寿官方网站：<http://www.chinalife.com.cn/>

第二章、中国人寿笔试资料

2.1 4.2 四川人寿网上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258713-1-1.html>

RT 因为疫情原因网上笔试的需要用 chrome 浏览器打开摄像头来做 可以在考试时间之前提前进去拍照和填写信息

晚上 8 点到 8 点 40 是考试时间 一套下来 30 分钟限时做完 三个部分每部分 10 分钟 每道题都有倒计时 楼主自己做的时候觉得很有压力呀那个时钟挂在哪 呜呜呜呜呜

第一个部分 言语题 10 道 考提取信息和逻辑

第二个部分 材料分析 我做了 11 道 考读表 然后要计算（计算都是估算+瞎猜 六七十秒的倒计时在那真的让我心态崩了

第三个部分 图形推理题 11 道 让你找规律然后选图形 楼主全程瞎蒙...

每道题都是 4 选 1 的选择题 每个模块开始的时候有说明页和例题，看完之后点击开始才会计时

以上

p.s. 楼主没有参加秋招 这是我第一次做笔试题真的一脸懵逼...

昨天发了笔试通知我就在网上看了看真题什么的 也看了相关的业务词汇之类的 结果考的真的让人摸不着头脑 害 就当是开了开眼界吧 真的不知道这种题跟招人有什么关系...

2.2 国寿笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262172-1-1.html>

很久之前投了人寿，因为不止投了一个，也不知道到底哪个发的笔试通知。4 月 20 号收到的短信和邮件，通知第二天有下午有笔试。

大概人寿得笔试都是一样的，三个部分，文字推理，资料分析，图形推理，每部分 10 道题左右，没有性格测试。我是之前找网上的行测题目练习了下。没什么特别难的题目。

2.3 中国人寿笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262858-1-1.html>

考试时间 20:00—20:40，都是行测，约 30 道，每题单独计时，30 分钟就可以弄完

第一部分：文章阅读（中心意思，推测之类的题）

第二部分：资料分析（感觉有时间计时还是很紧张的）

第三部分：图形推理

总体感觉难度不大，但是我好久没做了，感觉有些生疏，答题情况不太好，总感觉原来某个笔试做过这一套题又来攒人品啦，祈祷

2.4 上海区域审计人才测评

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263772-1-1.html>

第一次发帖攒人品

4 月 21 号参加的在线笔试

4 月 27 号完成的人才测评

以为只是性格测试，没想到是比在线笔试还多的行测题

一共是 5 个部分，各 15 分钟

题型大概就是语文的词语辨析，语句判断，文段主旨，图表分析，数学计算题，推理判断题，总体而言难度中等偏上，比在线笔试难。

不知道为啥会测试两遍，官网上没查到后续的招聘流程，有小伙伴知道的话，可以交流一下~

2.5 2021 人寿（非广发银行）校招笔试题型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304764-1-1.html>

笔试开始时间：北京时间 2020 年 11 月 21 日 14: 00，笔试时长约 70 分钟

第一部分 言语理解，共 10 分钟，约 9 题，每题约限时 60 秒；

第二部分 资料分析，共 10 分钟，约 11 题，每题约限时 60 秒；

第三部分 图形推理，共 10 分钟，约 9 题，每题约限时 60 秒；

第四部分 心理题，100 题，不限时；

第五部分 岗位胜任能力（类似心理题），109 题，不限时；

第六部分 岗位胜任能力（类似遇到 XX 情况 该怎么办这种），89 题，不限时；

第七部分 岗位胜任能力（假设你是 XX 需要完成 XX4 个任务 给这 4 个任务排序），共 5 分钟，7 题统一计时。

2.6 2020 年 11 月 21 统一笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304765-1-1.html>

LZ 一志愿人寿资管投资岗，二志愿广发总行管培金市托管，三志愿国寿健康产业投资医疗健康投资岗。10 月就已知广发总挂简历，而本次由于人寿官网登录出现问题所以不知道是一志愿还是三志愿在笔试。

语文资料理解 10 道，数学资料统计分析题 10 道，图形推理 11 道，每道题严格限时，感觉语文属于做过的测评里比较难的了（感觉中文 GRE），数学资料题有时候按计算器时间也很紧张，图形推理有时图和选项一片空白显示不出来需要紧急退出考试页面重新登录。另外还有 100+109+89 道性格和情境题不限时。

最后，希望能攒人品保佑进面。

2.7 4.2 四川人寿网上笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258713-1-1.html>

RT 因为疫情原因网上笔试的需要用 chrome 浏览器打开摄像头来做 可以在考试时间之前提前进去拍照和填写信息

晚上 8 点到 8 点 40 是考试时间 一套下来 30 分钟限时做完 三个部分每部分 10 分钟 每道题都有倒计时 楼主自己做的时候觉得很有压力呀那个时钟挂在哪 呜呜呜呜呜

第一个部分 言语题 10 道 考提取信息和逻辑

第二个部分 材料分析 我做了 11 道 考读表 然后要计算（计算都是估算+瞎猜 六七十秒的倒计时在那真的让我心态崩了

第三个部分 图形推理题 11 道 让你找规律然后选图形 楼主全程瞎蒙...
每道题都是 4 选 1 的选择题 每个模块开始的时候有说明页和例题，看完之后点击开始才会计时

以上

p.s. 楼主没有参加秋招 这是我第一次做笔试题真的一脸懵逼...

昨天发了笔试通知我就在网上看了看真题什么的 也看了相关的业务词汇之类的 结果考的真的让人摸不着头脑 害 就当是开了开眼界吧 真的不知道这种题跟招人有什么关系...

2.8 【春招需求分析岗】 【笔试分享】 3.17 笔试后有后续吗？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256600-1-1.html>

RT，17 号下午做的笔试，跟论坛上 xdjm 们说的秋招形式一样：10 道言语题，11 道材料分析题，10 道图形推理题

每道题单独计时，时长有 75s 的、60s 的（应该是根据题的难度和处理信息量）给的

难度比国考低很多，我觉得时间也基本够用，资料题有几题有点鸡贼时间不太够算的。

问题来了，觉得考得还行但是没有下文了呀.....有收到人才测评的小伙伴吗？

来攒人品吧~

2.9 2020 中国人寿 10 月 31 日晚笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231724-1-1.html>

10 月 29 日收到笔试通知，笔试时间是 10 月 31 日晚 8 点 15 分，8 点钟进入考场（最好准点进入考场，因为要调试摄像头和填写资料，昨晚摄像头出问题导致我重启两次！很耽误事！最好选择网络较好，光线较好的房间，要不然视频认证通过很困难！），填写资料（个人相关信息）。考试时间 40 分钟？

第一部分 语言类：有概括主旨大意，有选择恰当标题，有支持、削弱理论，有概括论点等。文字题非常考验阅读速度，建议多练习（长文字题 90 秒，短文字 60 秒）。

第二部分 资料分析：没什么可说的，给一张或者两张图（柱状图，曲线图，饼状图，列表），分析材料进行计算（建议准备计算器，除非你口算笔算特别牛！）

第三部分 图形推理：经典题型，建议网上看看做题方法（数窟窿，数种类，数个数，直线曲线，直角，阴影，全黑，旋转，对折，相交，相离，求同求异等等）

我投的是销售管理类，以上，仅代表本人所测试的题型。

2.10 2020 中国人寿销售管理岗笔试小记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231499-1-1.html>

第一次写帖子, 简单记录下。10.18 投的网申, 10.28 收到笔试通知, 10.31 晚笔试。感觉应该是分批进行笔试的。笔试就是简单的 30 分钟行测。

晚上 8 点进系统, 8 点 15 开始, 每个模块 10 分钟, 就三个模块(言语、资料、图形推理)。每道题都有限时, 言语有些题时间比较紧, 图推有一两个没看出来。

攒个好运, 希望可以进国寿呀!!!

2.11 2019.10.31 中国人寿笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 31 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231495-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事, 赢千元现金奖。

一共分为三个部分, 每个部分约 10 道题, 约十分钟, 每道题单独倒计时, 做过的题不能回头重选

第一部分是言语分析, 就是阅读理解, 选词填空什么的

第二部分材料分析

第三部分图形推理

2.12 国寿财险笔试题

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228596-1-1.html>

lz 报的品牌岗

笔试分三部分, 每部分十分钟, 每道题有限时

分别是言语理解 资料分析 图形规律

言语理解和资料分析真的很简单.....

图形规律好像也不难, 然鹅是 lz 的短板

总之笔试难度不大吧, 分享攒 rp

2.13 笔试测评

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228592-1-1.html>

刚刚做完北森的测评, 言语+图推+资料分析。做了大概不到 40 分钟, 每道题都会有时间限制。不知道北森的题



到底侧重点在哪个方面, 感觉用公务员和银行行测做题方法去做北森题时并不顺利, 但愿能给我个面试机

会吧

2.14 刚做完人寿财产笔试，过来攒人品，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176891-1-1.html>

题型和 bbs 上有人分享的一样，但是真心觉得做不完今年的测评共 50min，5 个模块，每个模块 10min 单独倒计时。有摄像头。

- 1、言语理解。10 题 10min。主要是选词、主旨。
- 2、数学运算。10 题 10min。一些常规的应用题，工程时间问题等。
- 3、数字推理。10 题 10min。全都是数列.....
- 4、资料分析。10 题 10min。资料很短，时间够用，但是注意题目中隐藏的陷阱。
- 5、思维策略。7 题 10min。小学奥数题之类的，轮回赛问题、空瓶换水问题、抛硬币的概率问题、幂次尾数问题等。

每类题型感觉后五道题都比较难，做的时候前面尽量做快点，感觉数学运算是里面最难的，可能楼主数学不好，资料分析虽然简单，但是时间真心不够用，大家找的时候要快点，迅速定位，思维策略感觉蛮简单的，人寿用的北森，但是楼主在某宝买的题库并没有更新，感觉大家还是可以看一下，不过题目比较过时，参考意义不是很大。

2.15 中国人寿笔试——2018/10/24

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170492-1-1.html>

线上测试，在两天之内完成就好。

今年的测评共 50min，5 个模块，每个模块 10min 单独倒计时。有摄像头。

- 1、言语理解。10 题 10min。主要是选词、主旨。
- 2、数学运算。10 题 10min。一些常规的应用题，工程时间问题等。
- 3、数字推理。10 题 10min。全都是数列.....
- 4、资料分析。10 题 10min。资料很短，时间够用，但是注意题目中隐藏的陷阱。
- 5、思维策略。7 题 10min。小学奥数题之类的，轮回赛问题、空瓶换水问题、抛硬币的概率问题、幂次尾数问题等。

2.16 人寿资管 2018summer 另类投资岗 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2152750-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

分两场：第一场行测，第二场专业考试。投合规岗的等只需要参加第一场即可。

行测：没啥可说的，50 道题。选词填空、数推、近义词替换、逻辑推理、根据数表分析计算等，外加 5 道英语阅读理解。时间还是挺紧张的，学会把握时间。

专业考试：由于楼主不是金融相关专业的，所以做起来比较费劲。计算（4 选 2）+ 简答（4 选 2）。

计算依稀记得第一道题是固定股利增长模型的，第三题是詹森 α 值、夏普比率。剩下两道忘了，欢迎补充。

简答记得一道为债券票面利率、到期收益率等关系、净价与全价；中国资本市场开放政策带来的影响；以及目前中国宏观经济发展与以前的不同点等等。

还有两道英汉互译，比较简单。

欢迎补充，造福后人。

2.17 2018 中国人寿笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126022-1-1.html>

攒人品嗯...

周六上午做完的笔试，投的国寿投资，不过大约整个人寿的笔试都一样...

一共五个部分，第一部分言语理解还算简单，就是概括段意这种风格的；第二部分大约是类比推理还是什么的，涉及到了一组词选同类型的这种，还有就是填空一类的，和第一部分很像，但是稍微难一点；第三部分数量关系...这部分完蛋，彻底完蛋...并不会做高中数学题整个人都是蒙圈的...而且...忘记拿计算器了...真的奉劝各位突击一下概率，六年没做过高中数学题真的伤不起了；第四部分资料分析很简单，计算也很简单，就是数值都比较大，还是要用计算器...不过这一部分并不需要复习是真的；最后一部分也忘了到底叫什么，反正是找规律类型的，一共 11 道题，时间也是 15 分钟，所以肯定够用，这一部分整体不是很难，有些地方需要仔细观察一下，反正都比第三部分好...怨念的第三部分...

以上，就是本次笔试的感受。总的来讲不难，数学好的话大概会觉得相当简单美好，不需要特意复习刷题什么的，实在不放心可以刷一套国考题，反正是比这个难。还有，一定要拿计算器.....

最后，大家都懂，求面试

2.18 2018 国寿总公司笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123824-1-1.html>

昨天做完了中国人寿总公司的在线笔试，一共五部分，第一部分：15 题，15min，言语理解

第二部分：15 题，15min，逻辑判断

第三部分：15 题，15min，数量关系

第四部分：15 题，15min，材料分析

第五部分：智力常识题，送分的，11 题，15min，属于数学和逻辑的结合

总体感觉比历年国考真题简单，但是时间比较紧，逻辑题里，没有图推，主要是真假和分析推理。

楼主时间不够用，蒙了好几个，太不熟练啦。。。

2.19 中国人寿在线笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121029-1-1.html>

晚上刚做了中国人寿的在线笔试，第一次发帖攒 rp。有几个地方注意一下，收到笔试通知之后尽量早点做，必须用谷歌浏览器，还要调整摄像头之类的，所以万一电脑不能用还能换下。

笔试分为五个部分，每个部分 15min，前四个部分各 15 题，第五部分 11 题。

1. 言语理解，主要考逻辑推理，段意概括，判断句式语法是否正确

2. 忘记了。。。好像失忆了一样。。。应该也是言语类的吧。

3. 数量关系，注意时间！注意时间！注意时间！这个部分时间要把握好，考到鸡兔同笼，工程问题，相遇问题，列方程啥都可以解答，就是要计算所以时间会花多一点

4. 资料分析，是那种看题目就可以选的，不会难

5. 技巧题吧，比如把纸叠好几次是几层，正方体切几刀表面积变成原来两倍之类的。

除了数量关系那个部分，其他时间还是很宽裕的。可能是我数学差。。。

希望有个面试的机会体验一下。

2.20 中国人寿笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2119608-1-1.html>

刚刚做完中国人寿笔试，一共五部分！没有英语！没有图推！没有专业相关！

第一部分是言语理解

第二部分是类比推理

第三部分是数量关系

第四部分资料分析

第五部分有点像智力题，比如说涂色的大正方形那种题
攒人品！祝自己能够接到面试！也祝大家找工作顺利！

2.21 2016年中国人寿招聘笔试完整真题

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年7月26日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109283-1-1.html>

第一部分 言语推理题

1、分享需要平等理念和机制，需要平等，关怀他人，甚至关怀“陌生人”的精神，人们之间的日常交往和共同联系需要制度保障，这种制度以道德为基础，而不是以市场交换为基础，只有在平等基础上，才能形成互相关怀的社区关系，当社区居民构建起自己的分享体系，价值意义上的社区才得以实现。上述文字想要表达的主要意思是（）。

- A. 平等对于构建社区的分享体系意义重大
- B. 分享需要平等理念和机制
- C. 价值意义上的社区的实现需要以制度为基础
- D. 分享体系的构建对于实现价值意义上的社区非常重要

答案：A 解析：【解析】文段首先论述了平等对于构建分享体系的重要性，接着后半部分通过必要条件关联词“只有……才”引导出文段的重点。即“平等”对于社区价值的重要性。综合全文强调的是平等，与选项A相符，故本题选A

2、搞一丁点通货膨胀就像怀一点儿孕，很快就会使肚子胀起来，大大超过一丁点的界限。这句话主要表达了这样一个观点，即（）。

- A. 通货膨胀绝对不能搞
- B. 通货膨胀一旦搞起来就收不住
- C. 通货膨胀很容易搞
- D. 通货膨胀的发展速度会大大超过人们的预计

答案：B 解析：【解析】文段是说一点儿通货膨胀很快就会大大超过界限，符合此意的为B选项。因此，本题选择B选项

3、公开公平公正应体现为制度安排，但领导干部是否出以公心，仍是关键所在。任何人看问题都有局限性，一人所见以为是，未必即是；一人所见以为非，未必真非，故当求公是公非。有公心，就应拒绝制度之外的“例外”。至少，这个“例外”应被多数人所认可，并有据可依。有公心，就不怕把所有应披露的信息高度透明地呈现给大家，绝不藏着掖着。对所有询问，给出合乎实际、合情合理的解释。有公心，就应该不折不扣地依规章、依程序办事，不以个人好恶改变规则，增减程序。是否出以公心，检验的标准不是表态，而是对规章制度的敬畏和坚守。阅读上面文字，选出不属于“有公心”的一项是（）。

- A. 有公心，就不怕把信息高度透明地呈现给大家
- B. 有公心，就应拒绝制度之外的“例外”
- C. 有公心，就不会以个人好恶改变规则
- D. 有公心，就会坚持对规章制度的敬畏和坚守

答案：A 解析：【解析】文段中说的是“不怕把所有应披露的信息高度透明地呈现给大家”，而A项中的“就不怕把信息高度透明地呈现给大家”明显扩大了范围，故选A项

4、古希腊学者亚里斯多德在《政治学》中指出，在埃及，医师依成法处方，如果到第四日而不见疗效，他就可以改变药剂，只是他倘使在第四日之前急于改变成法，这要由他自己负责。从同样的理由来论证，完全按照成文法律统治的政体不会是最优良的政体，但也必须注意到一个统治者的心中仍然是存在通则的，而且凡是不凭感情因

素治事的统治者总比感情用事的人们较为优良，法律恰正是全没有感情的，人类的本质却是谁都难免有感情。通过这段文字，作者想表达的观点是（）

- A.法治优于人治
- B.人性决定政治
- C.法律是过滤了情感的通则
- D.最优良的政体是不存在的

答案：A 解析：【解析】文章的逻辑结构较为明显，但语言有些晦涩。“从同样的理由来论证”是明显的划分标志，前后文进行类比。作者引用亚里士多德的话的目的是来进行法治和人治的比较，且用转折词“但”递进词“而且”来强调人治没有法治好。故选 A 项

5、过去，人们一直认为感冒是因为天气变化及穿衣保温不当引起的，直至近几十年来电子显微镜的出现，医学家才看清楚引起感冒的是比细菌还要小得很多的病毒。迄今为止，医学家已发现能引发感冒的病毒有 200 多种，其中主要有五类病毒：鼻病毒、冠冕病毒、腺病毒、柯萨奇病毒、埃可病毒。约有 30% 的感冒是由鼻病毒引起，鼻病毒的形状是正 20 面体，直径约 30 毫微米。此病毒在春、夏、秋三季最活跃。若手指沾了这种病毒而用手指挖鼻子，或经鼻子吸入这种病毒，就会在鼻粘膜细胞立足繁殖，抵抗力低者就会发病。有 15-20% 的感冒是冠冕病毒类中的 4 种冠冕病毒引起的，在电子显微镜下可见冠冕病毒形如日冕，因而得名，冬季患感冒，多由此类病毒引起的。腺病毒因最初是由腺体中分离出来，故而得名，冬末和初春的感冒多因此病毒作祟。柯萨奇病毒因最初是在美国柯萨奇市分离出来而得名的。埃可病毒的名字是英文“人体肠细胞病变的孤儿病毒”一词的缩写。这两类病毒是“夏天型”，能使感染者发高烧和剧咳。这段文字主要说明了（）。

- A.引发感冒的主要病毒有五类
- B.引发感冒的病毒有 200 多种
- C.感冒病因有两种说法
- D.引发感冒的病毒

目录所列全套资料、以及历年真题、手机 app 刷题库获取方式：桃宝搜 职场精英工作室 或联系望望：蔚蓝小小天使

答案：A 解析：【解析】文段开篇提及“传统”认为引发感冒的病因，后指出真正原因是各种病毒，尤其指出有五种病毒。接下来作者分别论证这五种病毒是如何引发感冒的 B、C、D 选项都只是文章中的细节，并非作者强调的重点。故答案选 A

6、好几次听见电台主持人问节目参与者“你叫什么”，我很反感。如果对方是一个小孩，回答说“我叫毛毛”，或者“我是珍珍”，那倒也显得有些亲切。但对方是一位有名有姓的成年人，这种问法就显得太粗鲁。我国的语汇是很丰富的，传统的“请问尊姓大名？”“台甫是？”或白话一些，“请问您的姓名？”这不是迂腐而是应有的文明礼貌。我们应把警察审问罪犯时的第一句话“你叫什么？”和日常交往的语句区别开来。根据本文，问人姓名时应该考虑对方的（）。

- A.性别
- B.职业
- C.年龄
- D.态度

答案：C 解析：【解析】这段话用对小孩和对成年人不同的问法作比较，说明问小孩“你叫什么”比较亲切，而对方如果是成年人就不太恰当了，说明问人姓名时应该考虑对方的年龄。因此，本题正确答案为 C 选项

7、互联网的普及让人们开始超越以民族、国家为单位看待历史发展的视角，看到了世界各个地区、各个文化之间的频繁互动和交流。而一些跨国公司，利用现代社会信息传送的发达和便利，其各个部门根据需要可以分布在世界的各个角落，通过电信技术和互联网加以沟通。对这段文字概括最准确的是（）

- A.互联网使当今世界进入信息交流十分便利的时代
- B.当今世界的交流和沟通已经完全突破民族、国家的限制
- C.以互联网为代表的信息时代的来临标志着当今世界走向全球化

D.以互联网的普及为核心的信息时代改变了交流与沟通的传统模式

答案：A 解析：【解析】文段为总—分的行文结构：提出观点、举例说明——出互联网的普及引发了地区和文化的频繁互动和交流，“频繁”说明互动和交流非常便利；通过跨国公司的例子，进一步阐述了互联网使现代社会的信息交流非常发达和便利。由此可知，选项 A 符合文意。

8、获得银牌和获得铜牌哪一个更让人高兴？绝大多数人都会断定，银牌获得者会比铜牌获得者更快乐些，因为他获得了更高的荣誉。但事实并不如此。铜牌获得者，虽然只是站在了第三名的位置上，但他们比银牌获得者要快乐很多。奥运选手们这样解释他们得奖牌的感受：第三名，会因为赢得了一枚奖牌而激动得颤抖；另一方面，第二名则会因为没能成为第一名而自我感觉像个失败者。得到了什么不重要，重要的是如何去感受。这段文字意在说明（）。

- A.奥运竞赛得到什么并不重要
- B.奥运竞赛结果的残酷性
- C.运动员心理调整尤其重要
- D.重要的是如何去感受

答案：D 解析：【解析】文段的结构为分——总，文段最后一句“得到了什么不重要，重要的是如何去感受。”是文段的中心主旨，也就是说重要的是如何去感受。因此，本题答案为 D 选项

9、加拿大科学家在研究“威廉斯综合征”时意外地发现，有着音乐、数学天赋的人，他们的天赋其实是基因排列失常造成的，而且同样的基因失序也会导致精神分裂症等精神病。大多数一出生就患有“威廉斯综合征”的孩子，他们体内的 7 号染色体错排了 20 个基因。在全球每两万人当中，就有一人会出现这种情况。作者接下来最有可能着重介绍的是（）

- A.什么是“威廉斯综合征”
- B.7 号染色体对人类的重要意义
- C.“威廉斯综合征”的典型病例
- D.基因失序与天才

答案：C 解析：【解析】这是一道结语推断题。那么我们解题的关键是看尾部或最后一句，保持话题一致。尾部最后说是在全球每两万人当中，就有一人会出现这种情况，那么接下来肯定会具体介绍这种病症的典型病例。故正确答案为 C 项。

10、将下列句子组成一段逻辑严谨、语言流畅的文字，排列顺序最合理的是（）。①亚投行的成立，受、益最大的是这些能够从亚投行获得建设资金的发展中国家和地区②对于亚洲发展中国家来说，每年区域内国家都有巨大的基础设施投资需求，也同样存在巨大的基础设施投资资金缺口③但与此同时，发达国家也会从中受益，因为基础设施项目建好了，能够进一步带动经济发展，推动国际贸易，发达国家也会从国际贸易扩张中获益④亚投行的发起，不管对发展中国家还是对发达国家来说，都是一个共赢的选择

- A.①②④③
- B.③②①④
- C.②③④①
- D.④②①③

答案：D 解析：【解析】通过观察这四句话是总分结构，④是总句，对于发展中国家和发达国家都是有益的，③必须接在①的后面，转折由发展中国家过渡到发达国家。所以答案选 D

11、今日中国文化，需要的不是流氓精神，而是新的文化绅士精神。如果说，旧文化已经显示出其可笑之处，那替代它们的也不应当是山寨文化，而是应真正具有原创性的独立文化。“山寨”或许有反抗的努力，却没有自由精神。他们或许有天才，但却不能指向真善美的创造。下列表述，符合上述这段话意思是（）。

- A.山寨文化是流氓文化
- B.山寨文化不是真正具有原创性的独立文化
- C.山寨文化正是由于依附于旧文化而缺乏独立自由之精神
- D.山寨文化颠覆了传统的真善美

答案：B 解析：【解析】从“如果说，旧文化已经显示出其可笑之处，那替代它们的也不应当是山寨文化，而是应真正具有原创性的独立文化”可知，“山寨文化”不是真正具有原创性的独立文化。B 项说法正确。故本题正确答案为 B

12、近年来，食品安全问题不断成为社会焦点，民众的心里预设也随之发生了根本性改变。从前人们默认食物是安全的，不安全的食物乃异类，非充足证据而不轻信；而现在，很多人默认食物是危险的，任何人说“某物含毒”，都极易引起共鸣。一种“反权威”的立场，使得官方鉴定机构处境尴尬，民众不再信任乃至排斥其履职。但在民间鉴定发育不彰的环境下，那种“高傲的不信任”奢侈且危险。这段文字意在强调：（）。

- A.食品安全问题亟须得到有效解决
- B.出台完善的食品安全保障法刻不容缓
- C.重新建立民众对食品安全的信心至关重要
- D.食品安全保障部门应切实担起保障食品安全的责任

答案：C 解析：【解析】意图判断题需要先找出文段的重点，然后再判断作者的意图和目的。本文段的前半部分说，民众对食品安全的观念发生了转变，大多数人认为现在的食品是不安全，同时不再信任官方鉴定机构，之后由转折关联词“但是”引出作文段的重点，即“在民间鉴定发育不彰的环境下，那种“高傲的不信任”奢侈且危险。”其意思是在说，民众对食品安全鉴定的不信任本身其实也是很危险的。由此我们可推知，作者的意图是呼吁重建公众对食品安全的信心。因此，本题选 C

13、纠风工作要按照“为民、务实、清廉”的要求抓好抓实，要坚持“谁主管谁负责”、“管行业必须管行风”的原则，着力构建长效机制，建立和完善齐抓共管的责任机制、纠建并举的预防机制、群众广泛参与的监督机制、着眼治本的创新机制，不断铲除源头上滋生不正之风的土壤和条件。最能准确复述这段话的是（）。

- A.纠风工作要多管齐下、标本兼治
- B.纠风工作要建立和完善齐抓共管的责任机制
- C.纠风工作要依靠广大群众参与监督
- D.纠风工作要从源头治理，做到长治久安

答案：A 解析：【解析】通过对文段大意的概括，可知纠风工作要多方参与，齐抓共管，标本兼治，正确答案为 A 项

14、据专家介绍，爬楼梯上楼相当于做有氧运动，可以锻炼心肺功能，同时还能够锻炼腿部肌肉群，能起到一定的锻炼功效。但下楼梯时，膝关节、踝关节要承受整个身体的重量，不断重复这个动作，会人为加大这些关节的活动量，受压的强度会急剧增加，关节受到磨损的可能性就会增大，对身体不利。对这段文字理解正确的是（）。

- A.经常爬楼梯能达到锻炼效果
- B.心脏病患者应该经常爬楼梯
- C.下楼梯有助于关节的恢复
- D.下楼梯应该加快频率

答案：A 解析：【解析】A 选项在文段中能找到依据，文段的第一句话“爬楼梯上楼相当于做有氧运动，可以锻炼心肺功能，同时还能够锻炼腿部肌肉群，能起到一定的锻炼功效”，可以看出经常爬楼梯能达到锻炼效果。因此，A 正确

15、科学家研究发现，惟有传统中药枸杞其“固本、温平、无毒”的特性能担当“换一种方式补肾”的重任，几千年来人们对枸杞情有独钟。这段文字中应当删去的一个词是（）。

- A.“科学家研究发现”的“发现”
- B.“惟有传统中药枸杞”的“惟有”
- C.“惟有传统中药枸杞”的“传统”
- D.“其‘固本、温平、无毒’的特性”的“其”

答案：D 解析：【解析】由提问方式中的“应当删去”可知文段的句子属于病句，有多余的成分必须删掉。D 项“其‘固本、温平、无毒’的特性”中的“其”为指示代词，其指代的内容即为“传统中药枸杞”，但前面已经出现这一内容，“其”在此处与前文内容重复，导致句子成分多余，应该删去。

16、大众意识到新闻传媒中可能有偏见并且怀疑新闻传媒强有力的传播效果。然而，大众对被报道的每一条新闻貌似有理的评价与新闻主体是不一致的，因为大众的评价是以从新闻媒介中得到的资料为背景的。如果作者上述的观点是正确的，那么他在试图说明（）

- A.如果在新闻传媒所报道的新闻中普遍存在偏见，那么公众要识别这些偏见是困难的
- B.新闻传媒修改他们的报道以适应特殊的政治议事日程
- C.新闻媒介把其偏见强加在往往不会被意识到失真的报道中，反而使它变成大众感兴趣和可信的观念中的一部分
- D.新闻报道者与大众在重大的社会问题上的观点是完全一致的，因为新闻报道者也是这个社会中的一员

答案：A 解析：【解析】B选项“新闻传媒修改他们的报道以适应特殊的政治议事日程”，题目中没有涉及到，C选项断定过于绝对，D选项题目中没有涉及到，A项，因为大众认识到媒体的评价是有偏见的，但是他们的主要新闻来源是媒体，所以如果在新闻传媒所报道的新闻中普遍存在偏见，那么，公众要识别这些偏见是困难的。所以选A选项。

17、到游泳池深水区游泳，只需要具备两个条件，一是戴泳帽，二是持有深水游泳证。小王戴着游泳帽到深水区游泳，被工作人员阻止。根据以上条件，下列条件必定为真的是（）。

- A.小王不会游泳，到深水区游泳比较危险
- B.小王是儿童，不适合到深水区游泳
- C.小王没有深水游泳证
- D.小王到游泳池时，深水区已经暂停开放

答案：C 解析：【解析】本题先翻译为，戴泳帽且深水证→深水区游泳。题干说被阻止也就是没到深水区游泳，这是否定后件，根据否后必否前的规则，我们得到—戴泳帽或—深水证。题干可知，小王有戴泳帽，所以我们得到小王肯定没有深水证，选C。

18、第二次世界大战期间，海洋上航行的商船常常遭到轰炸机的袭击，许多商船都先后在船上架设了高射炮。但是，商船在海上摇晃得比较厉害，用高射炮射击天上的飞机是很难命中的。战争结束后，研究人员发现，从整个战争期间架设过高射炮的商船的统计资料看，击落敌机的命中率只有4%。因此，研究人员认为，商船上架设高射炮是得不偿失的。以下哪个如果为真，最能削弱上述研究人员的结论？（）

- A.在战争期间，没有架设高射炮的商船，被击沉的比例高达25%，而架设了高射炮的商船，被击沉的比例只有不到10%
- B.架设了高射炮的商船，即使不能将敌机击中，在某些情况下也可能将敌机吓跑
- C.架设高射炮的费用是一笔不小的投入，而且在战争结束后，为了运行的效率，还要再花费资金将高射炮拆除
- D.一般来说，上述商船用于高射炮的费用，只占整个商船的总价值的极少部分

答案：A 解析：【解析】论点是商船上架设高射炮是得不偿失的，论据是研究人员发现，从整个战争期间架设过高射炮的商船的统计资料看，击落敌机的命中率只有4%。而A项在战争期间，没有架设高射炮的商船，被击沉的比例高达25%，而架设了高射炮的商船，被击沉的比例只有不到10%，用架设高射炮和没架设高射炮做一个对比，说明架高射炮是有作用的，所以削弱论点。因此A选项是正确答案。

19、定义：①发散思维是指沿着不同的方向、不同的角度思考问题，从多方面寻找解决答案的思维模式。②聚合思维是指从问题出发，聚集多种有关的信息，重新组织、推理，找出一个共同的正确答案或一个最好的解决方案的思维模式。③逆向思维是指改变常态思维的轨迹，用新的起点和新的方式进行思维，往往能产生新的思想，从而进行创造活动。典型行为：（1）鲁班从草拉破手指的事件中受到启发，发明了锯子。（2）王进与赵晨总是吵吵嚷嚷。赵讲：“人到矮檐下不得不低头”，王反驳：“人到矮檐下未必就低头”。赵说：“近朱者赤，近墨者黑”，王则说：“近朱者未必赤，近墨者未必黑”。（3）小乔善于利用各种有用信息，寻找内在联系，找到解决问题的较好方法。上述典型行为与定义存在对应关系的数目有（）。

- A.0个
- B.1个
- C.2个
- D.3个

答案：D 解析：【解析】(1)中“鲁班从草拉破手指的事件中受到启发，发明了锯子”，符合中①中“发散思维”的定义，与①对应。(2)中“人到矮檐下未必就低头……”，符合③中“逆向思维”的定义，与③对应。(3)中“利用各种有用信息，寻找内在联系，找到解决问题的较好方法”，符合②中“聚合思维”的定义，与②对应。因此，本题答案为 D 选项。

20、读者上网阅读各类网络小说已成为阅读新时尚，“点击率小说”在网络小说的基础上脱颖而出，成为一种新的出版模式。网络上的作品因为高点击率走红出版，网络写手可以获得版权税。网站因为人气赚取高点击率，出版社因为高点击率和人气判断市场，赢得市场销售业绩。为了获得更高的点击率，有的专业写手甚至根据出版商的要求写书。根据这段文字，无法推出的是（ ）。

- A. 网络阅读将逐步取代传统的阅读模式
- B. 点击率小说受到网站和出版商的大力欢迎
- C. 网络写手必须满足读者需求，作品才会有较高的点击率
- D. 点击率小说使网络写手、网站与出版社建立起“三赢”的出版模式

答案：A 解析：【解析】网络阅读成为新时尚，网站、出版商和专业写手都为此而获得好处，因此 B、C、D 都可以从题干中推出。网络阅读成为新时尚，没有提到取代传统阅读。

2.22 中国人寿保险的笔试真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109284-1-1.html>

1: 货币资本化的高级形式是

- A. 产业资本
- B. 商业资本
- C. 金融资本
- D. 借贷资本

2: 拍卖人先宣布货物的底价，由竞买者按规定竞相加价，当无人再出更高价格时即宣布成交的拍卖方式是（ ）。

- A. 增价拍卖
- B. 减价拍卖
- C. 招标式拍卖
- D. 荷兰式拍卖

3: 建国初期，我国当时的进出口货物主要通过的运输渠道是（ ）。

- A. 航空
- B. 铁路
- C. 海洋
- D. 管道

4: 商品的国际价值量的高低与劳动生产率（ ），与劳动强度成正比。

- A. 成正比
- B. 相等
- C. 成反比
- D. 不相关

5: 国际间接投资主体一般对投资对象

- A. 拥有经营权
- B. 不拥有经营权
- C. 有管理权

- D.有所有权
- 6:资金成本计算不用考虑如下因素 ()
- A.贷款利率
 - B.权益资本成本
 - C.债权成本
 - D.投资收益
- 7:在进行建筑工作量计算时,按分部分项工程完成量计算建筑工作量的方法是
- A.单价法
 - B.扩大单价法
 - C.工序比重法
 - D.部位进度法
- 8:从联营投资的财务特征来看,联营体在董事会领导下,实行人、财、物、产、供、销统一管理的联营形式是
- A.松散型联合
 - B.半紧密型联合
 - C.混合型联合
 - D.紧密型联合
- 9:WTO 完全履行乌拉圭回合谈判成果的最终时间是
- A.2000 年
 - B.2002 年
 - C.2005 年
 - D.2010 年
- 10:构建的经济计量模型是否能达到既定目的,取决于
- A.模型的函数形式
 - B.估计参数的方法
 - C.检验参数的方法
 - D.模型的功效
- 11:由非官方的行业自律组织规定并对组织成员有一定约束力的利率是
- A.市场利率
 - B.优惠利率
 - C.公定利率
 - D.基准利率
- 12:我国在纽约上市的股票称为
- A.S 股
 - B.N 股
 - C.H 股
 - D.B 股
- 13:商业汇票和银行汇票的区别是
- A.出票人不同
 - B.承兑人不同
 - C.受票人不同
 - D.收款人不同
- 14:从进口国总体看,商品的进口对一国净福利的影响是
- A.增加

B.减少

C.不变

D.不确定

15:通过使用专营权开展销售业务获得利润的贸易方式是

A.招标

B.代理

C.寄售

D.包销

16:商业银行中最具有流动性的资产是（ ）。

A.通知贷款

B.短期证券资产

C.现金资产

D.占用同业款项

17:影响需求量的主要因素中不包括

A.产品价格

B.消费者收入

C.广告费用

D.产品成本

18:特尔获取最大限度利润的原则是

A.总成本等于总收益

B.平均成本等于平均收益

C.边际成本等于边际收益

D.边际成本小于边际收益

19:财政分配凭借的权力是

A.[被过滤]权力

B.财产权力

C.国家权力

D.生存权力

20:在我国进出口合同中，关于商品检验的时间和地点一般规定为

A.在出口国工厂检验

B.在装运港检验

C.在目的港检验

D.装运地检验和目的地复验

简答题

21:A 向 B 发盘“蝴蝶牌缝纫机 JA-1 型 3000 架木箱装每架 62 美元 CFRC2%科威特 10 月装即期信用证限 6 日复到此地。”

B 于 9 月 5 日回电：“你 3 日电如 62 美元 CFRC3%D/P 即期接受”

A 对此未予答复，问双方合同是否成立?为什么?

22:名词解释：投资基金

23:国际收支不平衡的影响如何?

24:名词解释：议付信用证

2.23 笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109293-1-1.html>

第一部分：行政能力测试

1) 言语理解

1、下列句子中有歧义的句子是：

A 金亮，今年 38 岁，是郑州铁路局下属单位的一名普撤职工。

B.当火车徐徐开动时，他突然看到了他同事的妻子。

C.来的许多飞行员都是全国各航校的校长，是中国航空体育的中坚力量。

D.吕英和李林正在上班，忽然来了个同事，把他叫走了。

答案：D

2、他们并不认为不让小王做这件事是一个好的选择，我倒觉得他们的意见并不是没有道理的。“我”认为小王应不应该去做这件事？

A.应该 B.不应该 C.无所谓 D.确定

答案：A

3、下列句子中没有歧义的是：

A. 他曾在中山大学就读三个月。

B. 小范跟他学唱歌。

C. 父亲从昆明带回来一箱他最爱吃的苹果。

D. 如果你对象不感兴趣，那就不去了。

答案：A

4、下列句子中，没有语病的一句是：

A. 在他的那个寂静的世界里。他像一头牛、一块石头、一弯清澈明净的溪水坦荡地流着??

- B. 江西的瓷器是全国产量最高、质量最好的省份之一。
- C. 焦裕禄这个名字对青年人可能还有些陌生，可对四十岁以上的人却是很熟悉的。
- D. 作者着力刻画了两位主要人物，这两位主要人物的一言一行、一举一动都体现了作者对这两类不同女性的深刻理解和深切同情。

答案：D

5、要表达“我们能赶上前人，创造出比前人更辉煌的业绩”这个意思，下列四句中语气最强烈的一句是：

- A. 难道我们还不如前人，创造不出比前人更辉煌的业绩？
- B. 不管怎样，我们会超过前人，创造出比前人更辉煌的业绩！
- C. 我们创造的业绩将是前人无法比拟的，谁不认为我们比前人强？
- D. 我们无论如何不会比前人逊色，要创造比前人更辉煌的业绩！

答案：A

6、下列各句中，标点符号使用正确的一句是：

- A. 据了解，2008年奥运会缺少大量专业体育节目主持人，因此最近中央电视台与维汉传播公司联手推出了《谁将解说北京奥运？——北京2008奥运主持人选拔计划》
- B. 近年来，随着经济的发展，城市的扩大，人口的猛增和生活质量的提高，城市垃圾不断增加，“城市垃圾处理”已成为环境保护的一大难题。
- C. 这个经济协作区，具有大量的科技信息，较强的工业基础，巨大的生活资料、生产资料市场，较丰富的动植物、矿产、海洋、旅游等资源。
- D. 对于《雅思(IELTS)考试》人们已经耳熟能详，如今一个全新的同样来自英国的职业外语水平测试——《博思(BULATS)考试》，也已由国家人事部考试中心推出。

答案：C

7、下列各句子中没有语病的一句是：

- A. 要培养学生善于思考、善于发问、善于质疑的良好习惯，反对迷信、反对盲从、反对抄袭等不良学风。
- B. 有关部门吸取洛阳“12·25”火灾的教训，对辖内所有企业及人员密集场所进行了地毯式的安全检查。

- C. 据资料显示，广州今年正月初一气温高达 25.4 摄氏度，一直是 1984 年以来广州市春节时的最高温度。
- D. 我国约近百分之六十左右的青年认为“诚实守信”、“助人为乐”是优秀的传统美德，是做人的基本准绳。

答案：B

8、依次填入下面横线处的语句，与上下文衔接最恰当的一组是：

这便是黄州赤壁，陡峭的石坡直逼着浩荡东去的大江，坡上有险道可以攀登俯瞰，江面有小船可供荡漾浆仰望，地方不大，，有了视角与空间的变异，有了伟大与渺小的比照，有了视觉空间的变异和倒错，。，而不同的游人才使这种可能获得不同程度的实现，产生各具特色的审美愉悦。 ①但一仰一俯之间就有了气势 ②但一俯一仰之间就有了气势

③因此也就有了冥思和游观的价值 ④因此也就有了游观和冥思的价值

⑤主观感情只提供—种审美可能 ⑥客观物象景物只提供—种审美可能

A. ①③⑤ B. ②④⑥ C.①④⑤、 D.②③⑥

答案：B

9、请把给出的四句话中表达有歧义的一句找出来：

- A. 门外传来了急促的敲门声，李云与王敢的孩子先跑了出来。
- B. 年终总结时，大家都觉得马亮进步很快。
- C. 学员们全神贯注地听班主任讲话。 ’
- D. 大雪停了，他想马上回图书馆去。

答案：A

10、下列句子的标点符号使用不正确的一项是：

- A. 王昌龄(?—约 756)，字少伯，太原(?)人。
- B. 原子弹、氢弹的大爆炸，人造卫星的发射、回收，标志着我国科学技术的发展达到了新的水平。
- C. 爸爸是技术能手，妈妈是先进生产者，儿子是三好学生：全家三口，人人向上，谁也不甘落后。
- D. 老师勉励我说：“你要学习鲁迅先生：‘横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛’的革命精神，全心全意为人民服务”。

答案：D

2) 选词填空

1、春华秋实，没有那_____的春风，又哪会有这满野秋色的大好收成呢？

A.温和

答案：C B.温柔 C. 和煦 D.强劲

2、依次填入下列句子横线的词语，最恰当的一组是：（ ）

（1）报载孙中山的孙女孙德芳多次 北京大学，为推动孙中山研究做出了贡献。

（2）北京市政府对城市建设布局做出了 ，在 2008 年底前将增加 800 万平方米的绿地。

（3）邓亚萍现在留给大家的印象 日渐成熟的仪表风度， 依然保留的拼搏精神。

A 亲临 规划 不仅是/而且是 B 亲临 计划 不是/而是

C 莅临 计划 不仅是/而且是 D 莅临 规划 不是/而是

答案：A

3、不分青红皂白， 是和亲 一律加以反对， 在封建时代还有什么更好的方法可以取得民族之间的和解呢？

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.因为 所以 就 可是 B.由于 因此 那 然而

C.倘若 倘若 就 那么 D.如果 只要 就 那么

答案：D

4、如果一定要找到油价上涨的凶手，连驾驶者自己恐怕都不可避免地受到 ，因为消费者不断上升的欲望构成了石油公司 的基础。

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.非难 坐收渔利 B.牵连 一本万利

C.抨击 市无二价 D.指责 漫天要价

答案：D

5、人类已在全球范围内给大自然以影响：陆地，人工湖和人工河，了整个区域气候。填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.改变 建造 影响 B.建造 改造 改变

C.改造 建造 调整 D.改变 改造 影响

答案：A

6、我独不解中国人的何以于旧状况那么_____，于较新的机运是那么疾首蹙额；于已成之局那么委曲求全，于初兴之事就那么 。

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.安常处顺 不以为然 B.熟视无睹 评头品足

C.心平气和 求全责备 D.喜闻乐见 吹毛求疵

答案：C

7、诗在其所具有的诸般品格中，十分重要的一条，便是对生活的 的打量。诗人的目光仿佛具有 的本领，生活中许多琐碎、平淡甚至枯燥的事物，经过它的抚摸，便产生了丰富的意味。

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.别具一格 点石成金 B.别具匠心 明察秋毫

C.别具匠心 点石成金 D.别具一格 明察秋毫

答案：A

8、好莱坞商业大片宣传的是一种普世价值，它往往故事简单， 的道理也很浅显，这一点常常为西方的知识分子所 。但不可否认的是，正是这种浅显的东西，往往才可能被普遍的大众接受。

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）； A.蕴含不屑 B.包含轻视； C.渗透鄙夷 D.传达唾弃； 答案：A； 9、不同历史发展阶段，不同地域的人们，由于生活经； A.沉淀 B.积淀 C.积累 D.发展； 答案：B； 10、这几个参赛节目是具有较厚实的文化_____； A.底蕴 B.基础 C.涵义 D.内在； 答案：A； 3) 判断推理； 1、； ABCD； 答案：C； 2、； 答案：A； 3、； 答案：C； 4、

填入划横线部分最恰当的一项是（ ）。

A.蕴含 不屑 B.包含 轻视

C.渗透 鄙夷 D.传达 唾弃

答案： A

9、不同历史发展阶段，不同地域的人们，由于生活经验的范围和性质不同，所形成的思维框架、思维模式也不同。

A. 沉淀 B. 积淀 C. 积累 D. 发展

答案： B

10、这几个参赛节目是具有较厚实的文化_____的。

A.底蕴 B.基础 C.涵义 D.内在

答案： A

3) 判断推理

1、

A B C D

答案： C

2、

答案： A

3、

答案： C

4、

A B C D

答案：A

5、

答案：A

6、

A B C D

答案：C

7、

A B C D

答案：A

8、

A B C D

答案：B

9、

A B C D

答案：D

10、

A B C D

答案：C

4) 演绎推理

1、近年来，轿车是否可以进入中国普通百姓家庭的讨论一直没有停止。有人认为，放松对私人轿车的管制，可以推动中国汽车工业的发展，但同时又会使原本紧张的交通状况更加恶，从而影响经济和社会生活秩序。因此，中国的私人轿车在近五年内不应该有大的发展。以下哪项，如果位真，则最能支持上述观点？

- A.交通事业将伴随着轿车工业的发展而发展
- B.总是先发展汽车工业，后发展交通事业
- C.近期内中国的道路状况不可能有根本改善
- D.应该大力发展公共交通事业

答案：C

2、爸爸问李海：“你是否不承认花盆是你打碎的？”这句话有一个隐含的前提是：

- A.李海不应该承认花盆是他打碎的
- B.李海应该承认花盆是他打碎的
- C.花盆不是李海打碎的
- D.花盆是李海打碎的

答案：D

3、微波炉是靠微波使食物内部分子产生剧烈运动而使食物本身发热，从而食物内外受热均匀，不会出现外生内焦的现象；电磁灶通过加热锅底，使热量从食物外部传递到内部来完成烹调，较符合人们传统的烹调习惯，而利用“涡流”直接锅底发热，避免了热量传递过程中的损失，没有明火，卫生安全，这都优于电炉。由此推不出的一项是：

A. 电炉不安全，不卫生，有明火。 B. 电炉的热量在传递过程中有损失。

C.电磁灶与电炉一样，都会出现食物外焦内生的现象。 D.电热加热食物原理与电磁灶一样。 答案：D

4、在司法审判中，所谓肯定性误判是指把无罪者判为有罪.否定性误判是指把有罪判为无罪。肯定性误判就是所谓的错判，否定性误判就是所谓的错放。而司法公正的根本原则是“不放过一个坏人，不冤枉一个好人”。某法学家认为，目前，衡量一个法院在办案中对司法公正的原则贯彻得是否足够好，就看它的肯定性误判率是否足够低。以下哪项如果为真，能最有力地支持上述法学家的观点？

A.各个法院的办案正确率普遍有明显的提高

B.各个法院的否定性误判率基本相同

C.错放，只是放过了坏人；错判，则是既放过了坏人，又冤枉了好人

D. 错放造成的损失，大多是可以弥补的；错判对被害人造成的伤害，是不可弥补的

答案：B

5、在司法审判中，所谓肯定性误判是把无罪者判为有罪，否定性误判是把有罪者判

为无罪。肯定性误判就是所谓的错判，否定性误判就是所谓的错放。而司法公正的根本原则是“不放过一个坏人，不冤枉一个好人”。某法学家认为，目前，衡量一个法院在办案中是否对司法公正的原则贯彻得足够好，就看它肯定性误判率是否足够低。

以下哪项如果为真，能最有力地加强法学家的观点？

A. 错放，只是放过了坏人；错判，则是既放过了坏人，又冤枉了好人。

B. 宁可错判，不可错放，是“左”的思想在司法界的反映。

C. 错放所造成的损失，大多数情况下是可以弥补的；错判对被害人造成的伤害，一般是无法弥补的。

D. 各个法院的否定性误判率基本相同。

答案：D

6、如果不能保证四小时睡眠，那么大脑将不能得到很好的休息；如果大脑没有得到很好的休息，那么第二天大部人都会感觉到精神疲劳。

因此，可以推断（ ）

A、只要大脑得到充分休息，就能消除精神疲劳

- B、大部人的精神源于睡眠不足
- C、如果你只睡眠三个小时，那么第二天一定会精神疲劳
- D、如果大脑得到了很好的休息，则必须保证了四小时的睡眠

答案：D

7、何老师、李老师、詹老师都买了新手机，手机的牌子分别是诺基亚、摩托罗拉、三星。他们让小王猜他们各买的是什么牌子的手机。小王猜道：“何老师买的是诺基亚手机，詹老师买的不是三星手机，李老师买的不是诺基亚手机。”事实上，小王的上述猜测，只对了一个。由上述断定可推出以下哪项结论？

- A.何老师买的是摩托罗拉，李老师买的是诺基亚，詹老师买的是三星
- B.何老师买的是诺基亚，李老师买的是三星，詹老师买的是摩托罗拉
- C.何老师买的是诺基亚，李老师买的是摩托罗拉，詹老师买的是三星
- D.何老师买的是三星，李老师买的是诺基亚，詹老师买的是摩托罗拉

答案：D

8、无论是工业用水还是民用水，现行的水费价格一直偏低。某区推出一项举措，对超出月额定数的用水量，无论是工业用水还是民用水，一律按上调高价收费。这一举措将对该区的节约用水产生重大的促进作用。上述举措要达到预期的目的，以下哪项必须是真的

- (1) 有相当数量的浪费用水是因为水价格偏低而造成的
- (2) 有相当数量的用户是因为水价格偏低而浪费用水的
- (3) 超额用水价格的上调幅度一般地足以对浪费用水的用户产生经济压力
- A. (1)、(2) 和 (3) B.仅 (1) 和(2)
- C.仅 (1) 和(3) D.仅 (2) 和(3)

答案：A

9、肥皂是用油脂和烧碱经过煮制加工而成的，肥皂含有 30%左右的水分，如果对它进行晾晒，不仅会使水分蒸发而收缩干裂，还能使内部的油脂和烧碱分离，结果油脂变成酸脂，烧碱因吸收空气中的二氧化碳而变为纯碱，这样肥皂的去污能力降低。由此可以推出：

- A.收缩干裂的肥皂加 30%的水才能恢复原有的去污能力。

- B.纯碱没有去污能力。
- C.肥皂若缺少了油脂与烧碱中的任何一种将没有去污能力。
- D.是肥皂中的水分将油脂和烧碱结合在一起。

答案：D

10、比如你自己，过去未尝不知道莫扎特的特色，但你对他并没有发生真正的共鸣；感之不深，自然爱之不切了；爱之不切，弹出来自然不够味儿；而越是不够味儿，越是引不起你的兴趣。如此下去，你对一个作家的了解当然无从深入。由此可以推出：

- A.只要深入地了解一个作家，就一定能与之产生共鸣。 B.感之越深，自然爱之越切。
- C.爱之越切，弹出来当然也就够味儿 D. 弹出来的越是够味儿，你就会越有兴趣。 答案：A

5) 资料分析

资料 1:

1995 年春运期间，全国旅客运量总计 9.75 亿人次，其中铁路运输旅客 1.35 亿人,比 1994 年同期下降

4.8%，公路运送 8.10 亿人次，比 1994 年同期下降 4.5%，水运运送旅客 2500 万人次，比 1994 年下降 0.5%，民航客运量 500 万人次，较上年增长 21%。

1、1995 年春运期间运送旅客人次最多的交通工具是：

- A 铁路 B 水运
- C 航空 D 公路

答案：D

2、1995 年春运期间水运客运数量是民航客运数量的：

- A 3 倍 B 4 倍
- C 5 倍 D 6 倍

答案：C

3、1995 年春运期间，公路运送旅客占运送总量的：

A 83% B.13.84%

C 62% D 53%

答案： A

4、与 1994 年相比，1995 年春运铁路运送旅客减少：

A 680 万人次 B 700 万人次

C. 750 万人次 D.800 万人次

答案： A

5、与 1994 年相比，1995 年春运期间运送旅客大约增加了：

A 3500 万人次 B 2900 万人次

C.2000 万人次 D 1500 万人次

答案： B

资料 2：

2001 年部分沿海省市国民经济主要指标

6、2001 年浙江省的国内生产总值比上海市多多少亿元？

A.1797.35 B.1897.35

C.1798.35 D.1898.35

答案： A

7、进出口呈现顺差的省市有：

A.1 B.2 C.6 D.7

答案： D

8、全社会固定资产投资总额最多的两个省市的投资总额之和为：

- A. 6850 亿元 B.6081.44 亿元
C. 6079, 69 亿元 D.5555.13 亿元

答案：A

9、城镇居民人均可支配收入与农村居民人均纯收入差距最大的省市是：

- A.广东省 B.浙江省 C.山东省 D.上海市

答案：D

10、以下说法中，不正确的是：

- A.广东省的出口总值居第一位
B.上海市的人均国内生产总值超过其他任何两个省市的人均国内生产总值之和
C.除了人均国内生产总值，天津市的其他经济指标都是最低的
D.浙江省的社会消费品零售总额居第四位

答案：C

第三章、中国人寿面试资料

3.1 四川人寿分公司法律与风险岗面精

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261461-1-1.html>

网上面试 是笔试之后第一次面试 4.2 笔试完 4.14 左右发了邮件让 4.17 面试 一共 30 位面试候选人用的腾讯会议 要注意自己的网路信号好不好 我就是一进去有点卡乱了自己的阵脚（不过后面发挥感觉还不错 一共 10 分钟 主要是三个部分内容：

- 1) 自我介绍以及面试套路，问期望的薪资、是否有投其他公司等等；
- 2) 普通面试题，发表对社会现象的看法，我是怎么看选秀节目对社会的影响；
- 3) 专业面试题，不用担心会结合你简历的经历问专业的，我是学法律的所以问了以下房屋租赁相关的。

3.2 国寿北分管培面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271158-1-1.html>

(神奇论坛攒人品第一弹)

(如果通过会继续分享经验)

(攒人品求上岸!)

(祝大家都能拿到心仪的 offer)

报的国寿北分管培生岗位（具体干嘛我也不知道，看介绍说会在网点工作，hr 一面的时候告诉我管培生也会和一线接触）

5 月 26 一面，三个领导面我自己，先做自我介绍，然后轮流根据简历问问题。

第一个面试官问了实习经历，问我为什么在实习单位干了半年然后没有选择留下。

第二个面试官问我关于保险和营销的看法。

第三个面试官问了我是否接受加班，有什么样的求职偏好。

总体来说面试官都很 nice。氛围轻松愉快，最后还贴心的告诉我一到二周会反馈给我结果。

30 号收到了终面的短信和预通知邮件，4 号终面，不知道是什么形式，求了解的小伙伴告知~

祝大家都拿到心仪的 offer~

3.3 国寿寿险河南省分 2020 春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271609-1-1.html>

2020 春招的省分公司寿险。

5 月 27 号面试，在郑州黄河路大河锦江，40 人的场地去了大概二十多个，很多财务管理岗的，还有部分计算机、业务管理岗等，在一起面，上下午两场。

面试形式和银行差不多，都是外包的考官，无领导+半结构。

无领导是 5V5 的商业谈判，感觉题出的有些别扭，两方的谈判条件都没留让步余地。半结构是限时自我介绍、场景题、再随便问问别的。

候场时候跟工作人员聊天，大概是要在郑州周边县市见习一年，再回省公司，基本都能回。

3.4 国寿北分管培终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2271972>

(神奇论坛发帖攒人品求上岸!)

(祝大家都拿到心仪 offer!)

6月4日国寿北分管培生终面，不知道结果会怎么样。

工作人员叮嘱再三不能泄露考题。所以我等到今天猜测面试已经结束才来发，能给下一届有个参考也好。

邮件告诉我 10:50 面试开始，于是我十点五十登录，工作人员确认了以下大家都倒了，然后让我们等一会，然后等了一个小时才开始。

看邮件通知以为会是单面，结果是群面形式。面试官给出情景然后随机叫人回答问题。一人一次机会。

我觉得自己答得还可以吧。

说近期给结果，我也不知道会给我个什么结果。

(神奇论坛发帖攒人品求上岸!)

(祝大家都拿到心仪 offer!)

3.5 2021 财险一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306031-1-1.html>

早上到场后不是先签先面，大约 8~10 人一组，一共 7 组同时面
男女比例比较和谐，餐点充足，点赞
一面是常规无领导面，有自我介绍
抽人单独 10min 面

3.6 国寿研发中心一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306171-1-1.html>

牛客网视频面试，面试前会按照时间扫码签到

内容很简单，做一个自我介绍，没有要求时间，然后就是面试官针对简历上的过往经历提问题，氛围比较轻松，3V1

but 楼主又一次嘴瓢了，我真的要疯了，面试保险，面试官问银行和保险你更偏向于哪一个？我直接秃噜出一个银行，虽然立刻改过来了，butbutbut 我看到了面试官开怀的笑容
估计又一次凉凉了，悲伤，要一个北京的 offer 咋就这么难

楼主最近水逆，听说这是个神奇的地方，资源共享，大家一起加油～

攒 RP 攒 RP 攒 RP 攒 RP 攒 RP



求论坛发挥神力，让我收到我想要的那一家 offer

3.1 寿险总部运营管理二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252396-1-1.html>

3.7 2021 国寿财险总一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306311-1-1.html>

lz 是最早的一批，早上 8:30 入场，约 9:20 开始，按投递岗位分组（人数多了的会抽人出来单独组成一组。。lz 就不幸被抽出）

面试形式：1.无领导（case）：每人 1min 自我介绍+5min 读题+30min 探讨+3min 推举代表做总结发言；结束后到等候区等待，有同学会直接被通知可以离开，剩下的继续留下单独面，但不代表离开是没通过，lz 感觉被通知离开同学表现的非常好，也许是不需要单面了。。

2.单面还是相同的面试官，有 hr 和部门领导，主要针对简历提问，建议说经历的时候多和实习相关，因为 lz 问及较为自豪的一个事件的时候说的上学时期的小科研项目，后期被追问了很多，但是就怕自己专业性因此没体现出来；hr 应该在观察语言表达能力和逻辑思维能力；后也有针对实习做简单提问；以及能否接受工作环境较少英文（lz 英语成绩还可以，但不清楚为啥要问这个。。有点凉）

国寿一直是 lz 的 target no.1，只是没想到被分到的组竞争太过激烈，组内几乎全员 top2 神仙打架，希望有点渺茫。。万能的论坛呀，希望可以有二面的机会，只要有机会就满足了 555

3.8 2021 寿险深圳分公司面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306461-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，分享面经攒人品求 offer



10 月初进行网申，申请了三个志愿。其中一个广发，很快被拒了 QAQ。剩下三个都是国寿地区分公司。10.17 进行笔试，网申状态也变成笔试。之后一个财险的志愿变成未通过（财险竞争如此激烈？）接着是漫长的等待。11.12 收到面试邀请。又过了几天收到私人抬头的信件，要求确认是否参加面试。确认后才收到具体安排。因为面试人数较多，安排分两天进行。

面试地点就在深圳分公司的大楼里，两次面试在不同楼层，通知里会告知。一面是群面，二面半结构化，都是去了现场才知道的，通知信里根本没说=A=

一面：我被安排在上半场，通知的时间只是到场时间，签到之后发现前面已经有正在面试的组了，于是坐在会议室等待，期间观看了很多遍国寿的宣传片。时间差不多的时候，会有工作人员讲解流程、告知每人一个编号（不清楚是按什么排序的），并发白纸给每个人做一个姓名牌，写上编号和姓名，应该是方便之后面试官确认谁是谁。接着会把自己准备好的简历收走，然后带领我们一组人进入会议室。一组大概是十个人，进入会议室后按编号顺序坐在桌子两侧，一旁是两位面试官（不知道职位），一位看着比较和蔼，另一位看着更严肃一点。另一旁应该是负责记录的 HR。还有一位站在一旁观察的大佬，后来才知道是人事的老大。刚才收走的简历应该就是给了这几位。很平常的群面流程，先按顺序自我介绍，然后阅读材料，分别发言，讨论，总结。我们的材料是关于就业环境的介绍，要求分析讨论毕业生的就业态度和如何进入职场身份。整场讨论的气氛很和谐，大家都畅所欲言。要注意的是，讨论的时候记得计时和提前分配时间梳理总结的内容，可以有一个 timer，leader 可有可无，如果不是有很强的控场能力并能大力输出有效观点，建议还是不要做 leader，容易限制发挥。最后总结由大家推举一个人来进行，有 5 分钟，也是很能够展现一个人逻辑语言能力的机会。有打算争取这个机会的同学，在讨论的时候一

一定要把大家的观点有条理地记录下来，并展现自己的总结能力来获得队友认可。不过经历过几次群面都是谁第一个开口就谁上，很少出现争抢的情况。总结结束一面也就结束了，面试官没有再做提问。人事小姐姐告诉我们，晚上会发送通知，告知是否通过一面。通过的会直接收到第二天的二面通知。

二面：怀着无比紧张的心情逛吃逛吃了一下午（滑稽.jpg），终于在吃完饭的时候迎来了二面通知。二面还是上午场，看签到表上午大概有 20—30 人的样子。签到等待。这次等待期间要求写一篇小作文，限时 30 分钟，字数体裁不限，不影响面试结果，但猜测是小小地进行一下“政审”（主题又红又专）。然后继续漫长等待了差不多半个小时，终于轮到我们的组。和昨天一样提前编号做好姓名牌，然后由工作人员带领进入会议室。没错，不是单面，而是同时面一组人！（内心：菜鸡的我躺平）一组是 7 个人，面试官是三位，一位是昨天的人事老总，剩下两位介绍是部门老总，都还挺严肃，害怕。先让我们分别进行自我介绍，并且回答三个问题，分别是：学习工作中有啥开拓性的内容、业余爱好以及形容自己的学习家庭未来。这次不做顺序要求，谁先想好就开口说。所以这个时机还挺重要的，先开口可以给人留下思维活跃的印象，后开口则能多听听别人怎么说，优化自己的作答。其中利弊自己权衡好吧。我基本是在中间进行发言的（因为笨+怂），后面发言的几位明显吸取前面的作答经验，回答更多面更细致。之后又问了几个很普遍的结构化问题，和同事相处如何沟通之类的，也是自行作答。没有针对个人的问题，差不多四十分钟就结束了，之后人事小姐姐带我们参观了国寿的一个展厅，发现楼下还有健身房。面试结果大概要两周才能知道，正式发 offer 要一个月（人事小姐姐：没办法，国企的流程慢 emmmmmmm）。个人二面结束感觉不是很好，一个是自己确实对这种多对多的面试不是很有经验，再一个同场各位都很强，个个都是人才讲话又好听。感觉自己并没有很好地突出优势，前一天准备的各种经典问答什么 3why 也没能用上。大家之后如果遇到这样的面试方式，建议多从和别人不一样的地方去切入问题，并且多和公司的企业文化、发展等结合起来，展示出你的独特之处和对企业的了解。也不用太急着做第一个发言者，感觉面试官不是特别在意第一或最后的顺序。说话时多看着面试官（即使他不看你），面带微笑，不要着急。

总结：两天的面试体验总体感受是很舒服的，每个流程有工作人员带领着进行，会很清楚地介绍你要干什么。面试官也比较和蔼，工作人员也都很亲切很好说话，不会营造出压力过大的氛围，队友们都很和善，面试前后互相交流了很多关于求职就业的信息。（ps.还能带走一瓶国寿特供饮用水“国寿丹泉” 23333）

最后，一些杂七杂八。深圳的国寿大楼在商业中心，周围全是各企业的大楼，出门一个路口就是购物公园地铁站，很方便，站口下去就是一个大商场。此外，听说今年人手并不紧缺，所以招聘名额不会很多，面试录取一半一半的样子。试用期轮岗，试用期结束才定岗，也就是说你最后不一定会去你申请的岗位上工作。薪资福利啥的，大概要等之后拿 offer 才能知道了。

以上就是我的面经分享，再次祈祷获得 offer！

3.9 12月4日面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308772-1-1.html>

12月4日面试

早上 8 点 45 签到 我去的时候是 8 点 40 感觉都来了很多人了 9 点钟正式开始

一共三十多人 十个人一个大组进行 5v5 辩论 十个人一个会议室 进去后每五个人一个小组 一边正方一边反方 然后每组选一个人抽题目

抽完题目后 有十分钟小组分工讨论 讨论完毕后 正方一辩先陈述观点然后反方一辩 以此类推每个人说完后 正

反方分别派一名代表总结各方的观点。辩论会结束面试也就结束了 说的下一次面试等通知。
许个愿 希望能够上岸!

3.10 广东省某市公司终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308785-1-1.html>

终面真的太快了，半个小时不到就把我放出去了，我出去的时候还是懵的

首先是 1min 的自我介绍，没问简历上的信息可能是我自己先 blabla 说了一通吧，然后面试官就开始问我问题：

1. 不拘小节和专注细节你更倾向哪个（楼想说千里之堤毁于蚁穴，但是后来回想一下似乎把“毁”说成了“始”.....也是没谁了）
2. 领导不安排你干重要工作咋看
3. 很久不给你重要工作咋看
4. 福报怎么看
5. 你手下对福报有意见怎么看？

说明了问 8min 但感觉没到？面试官很 nice 也不打断我还会点头对我的回答做出反应，在面试前还说让我不要紧张，但当时楼脑子里还是塞着浆糊也不知道说得有没有条理。

呜呜呜总之希望能够收到 offer!!!

3.11 国寿寿总一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308981-1-1.html>

营销管理岗

每组名单上有 20 多人，实际每组的能来 10 人多一点。每组应该都是同一个岗位（我猜的）。

45 分钟无领导讨论后，分两批（因为人多一批不方便）进行半结构化面试（每个人都参加）。

无领导题目和保险无关，和同学交流后发现都是一些社会热点问题，每个人都有话可说。

周围的同学大部分来自北京的学校，carry 全场。

半结构先是自我介绍，然后问了一个问题，一半的人答完后又换了一个问题让剩下的人回答，最后可能会针对个人简历再多问几句。

感觉组织上是外包了，但面试官还是公司的人。什么时候出结果也没被通知。

以上内容仅供参考，祝大家好运，2020 成功上岸。

3.12 寿险总 一面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309101-1-1.html>

12 月 6 日在中国人寿广场举行的一面，楼主财务管理岗位，小组里都是财务管理岗，女生偏多，12 个一组，大家的背景学历都很棒，面试形式是无领导小组讨论，题目和保险业务无关，是国家发展，现象的题目，制定发展策略行动措施。大约进行了 1 小时的时间。随后分成两组 6 人一组进行半结构化的面试，因为本人不在北京读书也不是北京人，所以被问到了什么选择北京，其他的都是比较常规的一些半结构的问题。希望能够进二面，求求。

3.13 国寿寿险总 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309335-1-1.html>

周末参加的线下面试：无领导小组讨论 + 结构化

1. 无领导小组讨论：10 人一组，5min 阅读材料，每人 1min 个人陈述（时间卡得很严，没说完会打断你），25min 小组讨论，5min 小组代表总结汇报。

讨论的话题可能每个组都不一样，我们组是讨论一个社会现象的对策，材料上的内容比较浅显，可以发挥的地方很大。

材料上不可以涂写，笔记只可以写在草稿纸上

2. 结构化面试：4 个面试官 V 5 个面试者

无领导之后直接进入结构化面试，按照小组成员编号分成两批，1 至 5 号直接留在屋子里面试，6 至 10 号先在门口等待。面试是挨个发问，就是对一个面试者全部问题问完之后，才会问下一个面试者。

先自我介绍，没有专业问题，问的主要还是围绕简历和经历，有问到职业规划、为什么选择国寿这个岗位、还投了哪些单位、优缺点、评价自己刚刚在无领导小组讨论里的表现（问的是一个刚刚话很少的同学）.....

我们组的面试官态度还是不错的，但是听别的场的同学说有的场里面面试官比较凶，有点儿像压力面

寿险总的面试人数真的蛮多的，来面试的同学也都很强，希望大家顺利吧！

3.14 中国人寿总部 销售管理岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309364-1-1.html>

一直以来在应届生 bbs 的论坛上收获了很多，这次想要写个帖子回馈给大家！

12 月 6 号上午参加的人寿总部销售管理岗的面试，提前半小时签到，面试分为无领导+半结构，整场下来大概 1 小时 20 分钟左右。

先是无领导，一组大概十二三个人，5min 阅读材料，每人 1min 个人观点陈述，25min 的小组讨论，最后 5min

推选一个人进行总结发言。（ps: 1.面试官时间控制的非常严格！这一点一定要注意，超时会被打断；2.不要在材料上面进行标记，会被扣分。）

题目是方案推广类的，材料挺长的，比较考验综合思维。不得不承认人寿面试的水平真的很高，各种 top 名校，



大家无论是学历还是阅历以及思维逻辑和表达能力都很棒，本小菜鸡在其中只有崇拜的份了

无领导后是分组半结构，就是先有一半的人留在面试房间里继续半结构化面试，其他人先在房间外面等着。半结构主要就是挨个自我介绍，自我介绍完以后，面试官会每个人问一到两个问题，全程 20 分钟左右结束。我们这一组面试官还是挺和蔼的。

总之去参与体验也很开心啦，能有机会跟各路大神一起面试也的确学到了很多~希望大家找工作都一切顺利！



3.15 北分展翼面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2309710-1-1.html>

首先感谢一波论坛，从实习就开始用，感谢前辈分享。只看不发太多，也不好意思。

分享下北分一面

我们组投的都是管培生，但是面试只有展翼，应该都放到一起了吧。主要是三个，情景模拟，团队游戏，一分钟即兴演讲。

可能一开始感觉有些难，面了就感觉还好，不得不说，脸皮在面试过程中越来越厚。

ps 有人知道这个岗怎么样吗？有没有户口？

3.16 国寿北分管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310360-1-1.html>

看到很少人分享国寿北分的，我就写一个吧，今年的形式很有趣，三个环节：即兴演讲、角色扮演、团队游戏。

即兴演讲：一个房间两个面试官，桌前一本题册，30S 选题，然后 2 分钟演讲，我就选的第一个-看图，师徒四人做饭，互相推卸别人做的不好

角色扮演：小李是国寿的重要客户，同时是资深音乐家，公司打算举办一场合唱表演，领导让员工小王务必邀请小李作为指挥家。进门的一刻就开始了，我还傻傻的说我是来面试的，唉。面试官会各种拒绝，你要会打太极。这真的就是拜访客户模拟了。

团队游戏：10 个人分成两队，各自 PK，题目是制作自助图书馆，给出功能、外观特色和设计方案。还要动手制作模型，最后各自就优势辩论。

总体感觉很好玩，还有通关卡和通关章，就和通关游戏一样，希望这个神奇的网站给我带来好运吧！

3.17 山西人寿本部 财务管理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310474-1-1.html>

一面无领导+半结构

太原面试, 北京奔波太累了, 谁让总部挂了呢= =

无领导题目有些问题, 看着有些蒙, 讨论的也不是很顺利, 但也算是完成了。

半结构领导态度很好, 感觉想装作很严肃的样子, 聊天聊的很好, 最后得出结论, 我适合销售...

可我面的财务啊 QAQ

ps 旁边的小姐姐眼妆很好看, 可惜没加微信 hhh

3.18 川分展翼计划

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 15 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310806-1-1.html>

第一轮: 5v5 辩论 抽题进行的 大概 45 分钟

这一轮感觉没怎么刷人 我知道的我们组 4 个人都收到了

第二轮: 一共有 4 步 团队游戏 (动手设计产品并展示) -情景模拟和即兴演讲同时进行 (情景是说服元旦晚会的指挥穿自己的衣服上场, 即兴是在一堆里面随机抽取) -半结构化 (就针对简历, 还有是否愿意调剂进行了提问, 面试官挺亲和的)

3.19 2021 届国寿寿总销售管理岗二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 25 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312532-1-1.html>

一面结束后大概 3 周左右进行二面。

二面一共约 55 人, 看了一下签到表, 基本上都来了, 毕竟是大国企, 没有人不想去的。

此外学校基本上都是北京、北方的学校, 南方地区和国外的学校屈指可数。

最早 8:30 就开始面试了, 一共 5-6 位面试官, 大概面试 10 分钟左右。除了自我介绍, 还会问简历、问实习、问对岗位看法等等。基本上就是问你的过往经历等常规 hr 面的问题, 无专业问题。当然每个人问的问题可能都会不一样。

应该也是 2 到 3 周出结果。LZ 能进二面就已经很幸运了, 不奢求能拿到 offer 了。祝以后看到的各位能够拿到吧。

3.20 国寿健康产业投资 二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 12 月 27 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2312676-1-1.html>

多对一

两分钟自我介绍

问的都是我本科 (工科) 专业相关的问题

以及愿不愿意调剂

对我貌似不太感兴趣

第一个进去的小姐姐面了 15 分钟, 而我只有 5 分钟

3.21 寿险总部运营管理二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252396-1-1.html>

1.4 早上 8.30-8.45 签到

数了数来了大约 17 个人，但不知道是不是只有这一个上午场，这个岗位好像最后只要 3、4 个人？现场先审核了材料，并交了复印件。

形式是单面，五对一，一人十五分钟左右。

自我介绍，无专业问题，主要还是结合简历的经历问题，氛围还是挺轻松的。

据说往后没有面试了，问了问 HR 小哥，他说应该会尽快，但根据往年速度感觉应该不会有多快.....

神奇的论坛。

祝大家好运！

3.22 寿险面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2252366-1-1.html>

再来迷信一把哈哈 也给后面的同学铺点路

二面事单面 根据简历问一些 再问一些结构化的 我前后几个同学都面的很快 感觉有种走过场得感觉 答题还是得简单有力 让面试官能听懂 似乎没有后续了 希望大家一切都顺利吧！

3.23 财险总公司财务岗面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250284-1-1.html>

财险总公司财务岗两轮面试经验

中国人寿在学校开过一次双选会，大家携带简历去投递，人山人海，我去财险总公司的位置投递简历。人力很 nice，一个年轻的小哥哥，给我做了一次模拟面试，还提出很多建议，帮我认识到自己的问题，对以后面试非常有帮助。所以如果人寿双选会建议去一下，每个子公司 HR 会登记来现场投递的人，可能会优先笔面试。

11 月 20 日第一轮面试

12 月 13 日第二轮面试

第一轮无领导小组面试，大概 10—12 个人一组，我遇到的题目是设计一款差异化的信用卡，包括功能，权益，营销等等。十分钟读题，每人两分钟个人陈述，二十分钟讨论，最后推荐一人总结展示。我不是 leader，也不是 timer，reporter，发言次数较多，并且一起跟进讨论过程，也是可以通过的。

第二轮结构化面试，单面，三个面试官，进去先自我介绍，就简历情况问问题。结构化问题：你在实习中有过的创新行为？和同龄人相比，你的优缺点？一定要好好熟悉简历，每一处都能顺畅的表述啊！

两轮的参加人数情况

第一轮我是上午参加的，不同专业一起群面，上午大概 70—80 人

第二轮单面签到的只有 7 个人。可能最终要 1~2 个
希望能通过~也祝秋招的所有同学能拿到心仪的 offer!

3.24 国寿健康投资集团二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250182-1-1.html>

来来来，定时写一下面经哈，希望能给后面面试的小伙伴信心哈。

我是 12.7 号周六参加的一轮面试，面试 11 个人吧，都是财务岗的，然后无领导小组讨论，最后再说一下自己在小组讨论中的优势和劣势

然后 12.17 号做的性格测试，那个呢据说只要是参加一面的都会收到

然后楼主是 12.19 号早晨面试的，据 HR 小伙子说周六还有有一批，但是岗位应该不是重复的。

具体说说面试吧，我们投的是总部财务岗，貌似一共 5 个人还是 4 个人来着，我们小组还有一个成员放弃了，面试内容呢就是一般的压力面试。

很简单，但是真的很有压力，我认为她还是会问一些比较刁钻的问题，虽然我已经见怪不怪了；总的来说，不紧张，保持头脑清醒就好。

一个人大约 15 分钟，总的来说面试的体验还是很好的

秋招可能过去一大半了，希望大家都能拿到心仪的 offer，一起加油哈

3.25 人寿面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250019-1-1.html>

听说是一个神奇的论坛，那我也来虔诚地迷信一把！

9 月底来学校宣讲，宣讲结束后投递了简历。宣讲会上有一个很短的初面，其实就是大概了解一下情况。

之后就完全忘记了这个事情。11 月中旬通知笔试测评，普通的行测题和心理题，与大多数公司的笔试题目是一样，甚至有一些是重复的题目。

12 月中旬参加面试。我们组八个人，四个人是同一岗位，无领导群面大概是 40 分钟。个人感觉对于央企来说，可能观点输出并不是重点，而是你在团队中的角色定位是否清晰，与他人的交流合作是否礼貌、有序。太过于强势，打断别人说话其实对于私企来说可能是 ok 的，但是央企和公务员可能不太受用。

我们这个岗位据说是没有下一轮了，直接通知体检。群面的误伤率其实蛮高的，很多时候也是看眼缘。所以也希望自己好运吧！

3.26 国寿寿险总公司运营管理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249832-1-1.html>

希望论坛在我身上神奇一下

无领导+半结构

无领导题目：从多方面给出人脸识别风险的解决方案

半结构：讨论完后挨个进行，先评价自己本场表现，与平时表现是否存在差异，差异原因是什么，然后会反 cue 讨论中你的表现进行提问，接着根据简历提问，主要是学习实习经历，考研保研，最后是从个人角度谈谈为什么选择保险（不让谈外部 or 大环境因素）

tips：尽量坦诚，从个人角度谈你真实想法，绕圈子回答或者套话会被面试官凌厉打断，语言要简练。

3.27 国寿财险总公司完整版面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249756-1-1.html>

听说应届生是个神奇的论坛，于是乎已经结束终面了，来发帖求个好运~

楼主大概在 9 月初的时候就投递了，当时的三个志愿是集团、寿险、财险，后面听说许多同学集团都挂掉了，加上楼主的实习经历大部分都在财险公司，个人对财险公司也比较偏爱，于是就调整了志愿顺序，把财险放在了第一个。顺便说一句，感觉国寿的宣讲会还是蛮好的、(¯▽¯)，还有发一些小礼品，组织面试的过程相比也算是井然有序了。当时宣讲会也选的财险公司面试，hr 老师很认真的和我聊了大概十几分钟，了解了很多公司的事情，也大概知道了所填报岗位的内容。

-----之后就经历了漫长的等待-----

笔试：大概在十月下旬收到了笔试，是限时的，北森的题，如果经常做的同学应该会碰到原题的。一共三部分，语义理解+资料+图形，难度不是很大，和暑期的六部分比起来应该大大降低了，所以推断每年的题型都不太一样。笔试后大概一周多又收到了心理测试，忐忑的完成了。

-----之后又经历了漫长的等待-----

一面：一面是无领导，当时现场人特别多，应该是海面了，大家的学校和专业背景也是五花八门。一组 12-14 个人，先签到先面，还是比较人性化的。题目是设计营销信用卡的还比较常规，和保险没有关系，楼主在的组讨论还是很激烈的，大家都热衷于发表自己的意见，最后结束时面试官会提问发言比较少的同学评价自己的表现，全程没有自我介绍。

-----之后再次经历了漫长的等待-----

二面：二面是三对一。收到的短信也是先到先面，所以当时猜测可能和一面一样人很多，推断是 hr 面，所以楼主也没去太早，结果去了发现，签到表只有六个人，并且马上就到我。问题的内容比较常规，主要是个人简历+收获+保险行业的一些看法，比如怎么看待财产险的发展，产品创新的方向之类的，后面和其他部门的小伙伴交流了感觉提问的方向比较学术。面试官有业务部门也有 hr。出来被告知应该就是终面了，猝不及防，就这么晕晕乎乎结束了终面，感觉有些问题没有回答的很好。

据 hr 小姐姐说的是尽量元旦前出结果，感觉保险公司真的都进展异常缓慢。楼主是产品研发岗~有一个岗位的小伙伴可以加我的微信哈。不知道部门到底招几个人，许愿许愿能在年底前收到好消息

3.28 国寿总部销售管理岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249322-1-1.html>

之前接到通知让 12.14 号去面国寿销售管理岗，地点在北京的中国人寿广场。到了之后得知，当天会完成所有的面试流程，即无领导小组讨论+半结构化，之后就可以等 offer 了。

12 个人一组，Lz 这一组的背景整体一般，只有一个 top2 的，且是偏冷门的专业。首先是 5 分钟读题，之后每人个人陈述 1 分钟，最后 22 分钟小组讨论+5 分钟选代表总结。题目是跟保险没什么关系的材料，要求是要分析问题并从若干角度提出解决方案，整体而言，lz 这一组提出的方案还是蛮不错的（得益于一个挺厉害的男生）。但是 lz 并没有充当比较重要的角色，比如 leader 或是 time keeper 之类的，表现平平。

无领导之后面试官会请后六位同学暂时离场，6 人一组进行半结构化面试。四位面试官中，有两个是外包的，两个是国寿的。外包的面试官会对每一个人提问，主要是问简历相关问题以及 offer 情况。国寿面试官只提问了那个 top2 的学生，lz 感觉自己基本没戏。

虽然已经差不多凉了，但是希望帖子能给其他的同学带来好运~

3.29 展翼计划面试流程 攒人品 拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248827-1-1.html>

一轮 做手机测评(行测的内容) 团队游戏(设计并表演)角色扮演 即兴演讲(抽题目)
二轮 半结构化面试 1 分钟自我介绍 问你几个问题 千万别紧张

3.30 国寿财险总部二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248382-1-1.html>

二面好像是按岗位分类进行的，一组 8 个人，都是差不多类型的岗位，按照签到顺序排序。面试形式是一对三，三个考官有一个 hr，一个部门主管，另一个不太清楚是什么身份。时间大概是 20 分钟之内，一分钟自我介绍之后，三个考官不断地进行提问，问题内容和岗位专业没有太大关系，和结构化有些相似，大概就是遇到过挫败的事是什么、家庭情况、抗压能力怎么样，以及对简历上的问题进行提问。

3.31 中国人寿财险总公司财务岗二面弃咯

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2247354-1-1.html>

自己个会计专业，本硕 211 北京高校（排名 40 位左右）

网申：中国人寿、广发银行所有单位在一起，只能投递 3 个志愿岗位。我第一是寿险总（没给笔试资格），第二是财险总（给了笔试资格），第三是广发银行的分行（给不了滴）。认真填就行了。

笔试：在线给你发链接，然后在规定时间开摄像头作答，题量一般般，难度一般，题型类似银行，我是有收到两轮笔试测评，间隔时间能有两周也许。

面试：11月20日上午在金融街那边无领导讨论大概一个小时，一组12人，题是让给出设计信用卡的方案，先是每个人发表意见（不规定顺序，所以积极呗，但当时最后一个同学就直接总结了，也挺好的），再是激烈的碰撞讨论（不得不说这组同学真的是挺优秀的，思维活跃有见地，我就平平了），最后一个同学总结，就over了。12月13日二面老地方，没去参加，人家还打电话发短信询问是否还要参加，据同学说是半结构化单面，我就纳闷一面应该把我淘汰了的呀！

另外，我还去了他们在人大的独家双选会，所有单位都在，网申截止时间之前并且已经收到财险总公司给的笔试通知了，感觉没啥卵用！！

3.32 中国人寿财险浙分一面 财务会计岗

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年11月28日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244259-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

3对1，2个男面试官，1个女面试官，半结构化面试，进去后先做自我介绍，然后有提问：

- (1) 为什么想来杭州？
- (2) 有其他同学或朋友从事保险行业么？
- (3) 你心目中第一份工作的好单位是什么样的？
- (4) 你期望的月薪/年薪是多少？
- (5) 学校课程结束了么？什么时候可以来实习？
- (6) 你父母是做什么工作的？

3.33 财险总公司一面面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年11月20日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240583-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

12人无领导小组讨论，面试官全程不参与讨论。小组成员随机匹配，专业岗位都不一样。

10分钟读材料，2分钟个人发言，20分钟自由讨论，最后5分钟总结发言。

需要自带简历和纸笔。

3.34 国寿财总初面面经

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年11月20日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240549-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

群面

无自我介绍
10mins 阅读
2mins 发言
20mins 讨论
5mins 总结
啥 case 就不说了 挺常规的
祝好

3.35 【2020 届】中国人寿集团管培生（财险方向）一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234731-1-1.html>

中国人寿集团管培生面试有两轮，第一轮是无领导+半结构化面试，大概 2-3 小时。

中国人寿的面试人数卡的还是比较严的，一面不是人山人海的，而且准备了零食点心以供食用，太感人了！无领导小组面试，进去后先每个人一分钟自我介绍，然后考官会发题目，大家准备五分钟后进行个人陈述-讨论-总结。总结完后，考官会问每个同学一个问题，比如说你为什么不选择作为总结发言者、你怎么评价自己的表现等等。

半结构化面试是 3v1，考官都挺和蔼的，问题也很简单，没有专业问题。你怎么看待保险行业、你为什么选择 xx 岗位、你实习中碰到的最困难的一件事，你是怎么解决的等等。

据闻之后第二轮是封闭营，蹲一个结果。

3.36 国寿财险总部综合管理岗暑期面试凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 27 日

地址：

<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=redirect&goto=findpost&ptid=2208889&pid=16905892&fromuid=443334>

6.23 在线笔试，60 道题，偏数学类脑筋急转弯，题量不大，感觉自己答得很好



6.27 人寿保险中心面试，地点金融街 17 号，面试引导的小姐姐贼好看，是我面试过的所有企业中最好看的；面试形式为无领导小组讨论，一组 7 人，明显男多女少，同组的学历平均在人大、中财研究生水平，还不乏 top2 的大兄弟，我一个 4 非院校的在人群中瑟瑟发抖；讨论过程非常和谐，没有杠精附体者，听说其他组有吵起来的；因为我是完全的理科思维，对讨论题目内容无感，全程参与度最低，同组同学很优秀，所以是凉经找工作经常在应届生潜水，只看不发不太道德，留下点经验供后人分享



3.37 【新】中国人寿广东分公司某市春招终面面经（攒 RP！！！！）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2199402-1-1.html>

昨晚，看了很多论坛的面经，提前准备了很多，结果实际上面试用不上！！！！
终面就是一面（没错，广东省市地级的面试就是这样~），一早 9 点开始，一共来了 5

位面试者。看着人家一个接一个的进去（有一个男的一个女的面了超久），撸主那个心焦啊（撸主是最后一个）！因为撸主是考公党，秋招基本都错过了，春招跑了好

多家企业就积攒了一丢丢面试经验，但是多地跑累个半死又没有很好的结果，所以撸主真的很看重这次面试，撸主真的很想在家这边工作，可以多陪陪家人。（成全我吧！！）言归正传~~~~

撸主进门先打招呼+鞠躬，但是 3 位大佬没鸟我嘻嘻，没关系，礼多人不怪，就是撸主第一次做这个举动，动作有点僵硬 Emmmmmm.....

1v3 的半结构化面试，领导很和蔼，先说面试有 3 点，1 分钟自我介绍+针对简历的提问+面试者对企业的提问 这样很简单的 3 个趴，撸主首先自我介绍 balabala.....然后大佬提问：

1.本人的优缺点

2.最好的朋友的优缺点（等等！！是我形容那个朋友还是那个朋友形容我！！！！希

望撸主没听错！！）

3.愿不愿意去（边远的）县轮岗 1~2 年

4.对中国人寿的了解

5.家庭情况

6.岗位要管理销售人员（撸主面的销售管理岗哈~），年龄层次和学历能力参差不齐，有的是你这样的大学生有的是可以当你奶奶的人，你能不能应对好？（我感觉这题撸主答的太快，太自信了，又没有举例子说自己为什么可以就一口咬定自己可以.....领导持怀疑的态度也是应该的 Orz 撸主好傻好天真）

就这样，最后问撸主有什么要问的.....就.....结束了。总的来说，非常平淡，大佬是不是对我不感兴趣鸭？？？前面的同学面很久的呀.....好吧，其实是撸主不太会聊天吧哈哈哈哈哈 小地方的市不太出什么大难题，要事先了解公司背景文化（面试有用）和岗位工作内容和职责。最后，通知 15 个工作日内联系。给以后的学弟学妹提供一点借鉴，希望撸主

顺利那到 offer！！！！毕竟撸主这么可爱这么美 

3.38 寿险总部 团险 销售管理岗 一面及二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188079-1-1.html>

之前一直在找相关面经发现很少，面完了来分享一下吧，供以后求职的同学参考。也希望能去想去的工作。

一面（12.2）：

无领导。我们组十一人。分 A、B 组。各持一方论点。五分钟阅读材料。材料是两个公司都想发展一个业务，存在一些问题，问解决措施。

先一分钟自我陈述，面试官会控制时间。然后十分钟组内讨论。三分钟总结，两组依次总结。

然后 A、B 两组合成一个大组讨论十分钟，要求选出一个公司进行发展。三分钟总结。

分组多对多提问。

二面（12.12）：

单面，多对一。

一分钟自我介绍+提问。基本是基于简历提问，比如实习。问我的问题有：1、实习相关的一个问题，简历上面写到的 2、你最大的挫折以及怎么解决的 3、怎么看待相互保的还有一个问题忘记了。

其他同学也基本是基于简历提问，我前面的小姐姐可能是因为保险专业被提问了保险相关的问题。

以上供大家参考。希望积累好运吧，祈求国寿收留。

3.39 展翼计划 北分 一面+二面+终面 经验 欢迎交流

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2187828-1-1.html>

都说论坛是个神奇的网站，看了这么久了，不管有没有拿到 offer，还是希望能为下一届面试的同学提供一些经验吧，。

展翼北分有三轮面试，看贴吧和论坛其他城市分公司的展翼有两轮，但总体来说都是三种测试+单面+无领导，只不过北分一面是三种测试，二面是单面，而其他一些城市分公司将三种测试和单面都在一面中完成了。

各轮面试中间穿插着各种性格测评，每个地方的测评时间不同，有先有后吧。

一面：三种测试

几个人一组，共同闯三关

1.看图说话（个人）

抽一张图，即兴演讲。

2.无领导——制作一个产品宣传板以及方案（组员集体）

两个小组在阅读完资料背景信息后，用所给材料讨论制作各自的宣传板以及宣传方案，最后各派一名代表展示本组的方案。展示后在规定时间内自由总结本组优势以及对方劣势。

3.情景模拟（个人）

你是业务员，要说动面试官购买保险，面试前有资料背景让你思考。

二面：单面

1v2

二面时不仅有展翼岗，各个岗是混到一起面试的，问了我简历上的一些问题，还有性格，为什么来这个岗位，为什么从事保险行业等等。总之，要自信，不否定自己，也不要急于求成。辩证回答问题。

三面：无领导讨论

还是几个人一组，先自我介绍，山外有山，人外有人，但是楼主并没有当时打退堂鼓，相反多了一份自信，因为你能与这些你觉得比你优秀的人同场竞技，证明你也有你的过人之处。

看材料 3min 好像，还是推广产品的题，建议大家面试中阅读材料一定要快准稳，楼主看东西真的是慢啊，所以接下来个人陈述环节就说的不太好。个人陈述环节，没有对错，只要逻辑条理清晰即可，后面说的同学可以多留心前面的人说什么，总结完善进自己的观点里。

个人陈述后，开始讨论，得出最后方案，大家注意稳就好了，稳不是不说，一定要说，但是也不要太激进，注意时间，多看看网上无领导面试的题和视屏，多练习口头说一说，这样面试时不容易说话没有条理，表达不明确等等。最后派一名代表总结讨论结果。

说这周给消息，也没有收到通知，如果有展翼北分岗的小伙伴收到信息了，麻烦吼一吼吧~祝大家一切顺利，找到自己的坑，一切都是最好的安排！

3.40 中国人寿资产管理 2018.12.4 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186060-1-1.html>

已面完。

今天据说 13 点到 17 点都有人面试，然而等候时听外面员工打招呼，说“面了一天了啊”，所以不知道具体有多少人进一面。

今天下午我碰到的面试的没有一个北大清华，我是 15-17 点场，不知道各位 top2 大佬是啥时候面试的。

一面的内容是一对多，也就五六分钟。就是自我介绍，然后回答面试官的问题。

其他人被问的问题包括公派留学的，自我介绍中的话是什么意思等等。

二面听 HR 说是在 2 周之后。觉得有点晚，不过也就是等着好了。猜测一周出结果？然后再下一周面试的吧。

猜测有 30 多人来面试？下午快 4 点就剩 3 个人了。

更新：一面挂了。祝二面各位好运气

3.41 北分终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186055-1-1.html>

北分的终面是群面。12 个人一组有各种岗位的。我们组的题目是维护版权靠政府还是靠消费者。三个面试官，不知道为什么采用群面，可能进终面的人太多了，大家都很厉害，估计最后还是看简历。感觉整组情况还行，最后得出了统一的意见，求论坛保佑拿 offer！

3.42 河南分公司面试了信息技术岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185375-1-1.html>

今天早上去参加了面试，五人一组，无领导小组讨论，我应聘的是信息技术岗，给的题目是系统设计类的。同场

的都是本地名校的，还有硕士研究生，感觉凉凉。

大家一定要上网看一下无领导小组的现场视频，了解一下，我们同场的两个成员应该是不了解无领导小组，全场没怎么发言。

3.43 北分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182982-1-1.html>

今天下午面的北分的二面，财务管理岗。问题主要是根据简历来的，问了怎么体现逻辑好？问了 IFRS 准则和国内准则的区别？为什么不去外企？求 offer！

3.44 人寿广东某地市面筋 2019 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182941-1-1.html>

露珠投的不是“展翼计划”，因为想去的城市没有在计划内。

面试是在两周前了，在所报地市当地的人寿大厦

面试是单面，3 对 1

面试没有问专业问题，没有结构化问题，没有什么特殊的形式，都是根据简历和个人情况问

两周过了，还没有消息，等得捉急

听说这是一个神奇的论坛，攒 rp 攒 rp

祝大家都能够收到自己想要的 offer~

3.45 人寿北分初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181055-1-1.html>

初面各岗位混着一起面，分为三个部分，情景模拟、演讲和群面。情景模拟是拜访对人寿不满的客户；演讲是抽漫画，读题和演讲一共三分钟；群面是整场分两组进行 PK，为人寿 APP 设计、演出古装剧小剧场广告并分别介绍优势，设计要动手画画，包括广告的宣传主体和每个人可能用到的道具。

3.46 2019 届 “展翼计划” 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180965-1-1.html>

算是秋招比较好玩新奇的面试经历了，分为三轮：

第一轮根据图片即兴演讲，连同准备时间一起 3 分钟，题目范围很广；

第二轮 10 人一组，两组同时为人寿设计一个概念店，画草图，建模型，手工活+无领导的感觉。大概 20 分钟讨论，最后两个代表，一个讲己方的设计，一个在听完两组汇报后讲己方的优势；

第三轮角色扮演，主要是将保险推销给某个设定的人。



面完三轮大概 2 个小时，最后问了前台小姐姐说通过的话还有下一轮，可以可以，大家加油~

3.47 重分面经 销售管理岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2134297-1-1.html>

一无领导，从给出的选项中选出一个礼物组合给外国友人，10 个人一组，每个人都能说点

二是结构化面试，三对一，会根据简历问问题，都比较简单。但是楼主没到终面。很遗憾

终面是到所应聘的支公司面试，支公司领导直接面试，问的什么我也不知道，没过的悲哀。

希望后面的朋友们可以拿到想要的 offer。同时也给自己求一个 offer。

3.48 2018 中国人寿分公司校招面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133582-1-1.html>

上上周和上周面试了两轮中国人寿校招，来分享一下（模糊的）经验：

笔试是很久以前做的了，久到我已经忘记自己投过这家公司.....突然接到通知去参加面试

初面：普通的群面形式，每人发一个号码牌，十人一组进到一个很官方的大圆桌会议室里。

讨论题目是关于房价影响因素的，五分钟读题之后，每个人自我介绍并简单陈述观点，然后排序、选出前三重要的因素并说明原因

面试官有两个领导一样的人物和一个 hr 小姐姐，全程坐的离我们很远，看简历，看看讨论情况，感觉并不是很严肃.....

总结之后初面结束，回去等结果。

终面：一周后通知去参加终面，带着各种各样的材料复印件和简历，1v5 单面

终面没有太多人参加了，每个人面试时间 10min 左右，九点开始，一个个轮着进上次的大会议室五个面试官，四男一女，都是领导层。个人面试时间很短.....差不多就 5min 多，看后面的人跟我也差不多吧

没有问到专业问题，基本就是问为什么选择保险行业啊，之前实习的公司和国寿的对比啊，为什么留杭州，对岗位有什么理解之类的空问题

出来问了 hr 姐姐说最早一周出结果，效率也是 emmmmmmm

目前还没有收到结果，基本经历和大家分享一下，保险行业不如银行那么受欢迎，但是国寿毕竟是国企，也是有脾气有门槛的，不知道会怎么选

求个 offer 啊啊啊啊啊啊啊啊

3.49 人寿总部信息技术岗全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2133277-1-1.html>

人寿面试也全部结束啦~特此来反馈（其实总共就两轮 ）

第一轮是群面（一个周日），9 点 10 分入场签到，等了半小时后上楼进会议室。总部的所有岗位全部一块混合起来面试的。群面题目是设计保险 app，先是 1min 的个人陈述。小组成员要分成各种角色（领导者，创新者，评估者，挑战者，计时员等等），要在白板上给出方案。lz 作为 it 女，肯定说不过学金融经济财会的人！！但是好在 lz 认真审题，及时发现需要在板上写下方案，于是 lz 在提醒说明后全体成员开始七手八脚完成板报。整个过程极为混乱，因为要下地走动。而又因为混乱其实面试官也看不出谁到底说了什么，发挥了什么作用。所以主要看 1min 的个人陈述。lz 个人认为领导者（一个自告奋勇的妹子做的）并没有发挥应有的作用，因为在 lz 心中，领导者需要充分发挥各个角色的作用，而不是自己想方案，毕竟一个人的思考是有限的呀~但是那个领导者仿佛是比较急于总结。。总之，三五个人一组讨论，40 分钟就结束了。整个流程是包的。

之后立即每个人进一个办公室单面，面试官两个人，应该是集团的人。主要是针对简历问问题，还有结构化面试吧，你最成功的一件事，收获最大的一件事，碰到不合作的同时怎么办？总共 20 分钟。面试官姐姐很和善~

过了 2 周左右，第二轮，单面。1 点 30 到了人寿大厦，等了将近 2 个小时。总共有 12 个候选人。5-6 个领导，对着简历问，但是感觉对 lz 并没有多大的兴趣。。忧伤，总共 10 分钟吧。其实每个人几乎都是只有 10 分钟。问了对公司的看法，什么想要加入人寿，职业规划怎么样。over。

希望对今后的小伙伴有帮助哦~比芯~ 

3.50 中国人寿总部综合行政岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131621-1-1.html>

面试在 11 月 12 日 上午 9:10~~北京早上的风真的是大，吹成傻子啦~

楼下保安给开的门，等了超久不让我们上楼，直到楼上的工作人员下来喊人，还问我们为什么不上去==
国寿让准备了挺多资料的，一一交完之后，等候，对啦手机用信封装走了！

一轮群面，流程设置地非常清晰，比较新颖的就是需要我们定位 领导者、创新者、质疑者、评估者等等
题目是关于一个营销方案的任务讨论及问题解决

一共持续了一个多小时吧

二轮单面，半结构化，三位面试官

根据简历进行提问，比较随意，但是面试官超认真，记录了很多很多！

还在等二面通知或者 offer 通知~~求 offer~~



第四章、中国人寿综合经验资料

4.1 国寿养老春招过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2269238-1-1.html>

听说这里是个神奇的网站，一面结束来求好运~

3 月底投递的国寿养老春招简历，4 月 23 号收到了线上笔试链接。笔试有两个时间可以选择，非常人性化~笔试内容就是行测，类似图形推理、数字推理、资料分析这些。笔试之后 4 月 27 号收到了人才测评链接，这个就是性格测试，只有一部分是计时完成的排序题，也比较简单。

笔试以后就是令人煎熬的等待了（之前听学长学姐说人寿每轮大概等两周左右），经历完五一假期以后，终于在 5 月 19 收到了面试邀请。疫情期间面试都是线上的，用的腾讯会议 app，分为宣讲会 and 面试两部分。面试当天大家在候场会议室可以看到自己的面试顺序，按照顺序等工作人员叫号进到面试会议室。一面是单面，先自我介绍，会问一些简历、职业规划、对岗位的了解这些问题。

在宣讲会听 hr 介绍一般是两轮面试，有的岗位会有三轮面试，希望可以早一点知道结果吧~这应该是我校招的最后一家公司了，希望可以有好结果，好好的结束漫长的招聘季吧。

4.2 国寿某省分薪酬-hr 版

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276542-1-1.html>

太惨了。。老家省公司后台非业务岗，招聘限制本科及以上，hr 电话沟通：工资发放比较乱，不能说每月多少，只能说年综合到手 5，基本薪资低，福利高，赶上过节费取暖费什么的会多一些，没有的月份可能只发 2k。

hr 说，工资太低，怕录取之后像往年一样又有跑了的，所以提前沟通薪资。也直言，各省差距大，浩克省分同级别是老家省分两倍，至于为什么他也不知道（ps，浩克省是系统内排名前三）。

有早中餐象征性一顿收一两块，没有宿舍房补之类的，公积金 12%，以实发为基数。

以上为寿险，养老同级别会稍高一些。（每省分为财、寿、养老三大块业务，分开运营）

面试不用太担心，拒的人太多。

仅为本年度的沟通情况，也许以后年度会有改变，具体可自行参加招聘沟通。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

