

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招行总行管培生篇

应届生论坛招行总行 管培生版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1200-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 招商银行简介.....	5
1.1 招商银行概况.....	5
1.2 招商银行在中国的发展.....	6
1.3 招商银行企业文化.....	8
1.4 招商银行薪资状况.....	9
第二章 招商银行总行（管培生）笔试资料.....	10
2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经).....	10
2.2 2020 招行春招笔试.....	10
2.3 招行春招新鲜笔试经验.....	11
2.4 刚测评完，发出来攒攒人品.....	11
2.5 信用卡中心暑期实习笔经.....	12
2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗.....	12
2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....	12
2.8 2021 春招 数据分析岗笔经（凉经）.....	13
2.9 刚考完招行笔试！笔经.....	13
2.10 招商银行海外专场笔试.....	14
2.11 新鲜的笔经.....	14
2.12 2020 招行考试笔经.....	15
2.13 热腾腾的招行笔试分享.....	15
2.14 Fintech 加试笔经.....	15
2.15 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）.....	16
2.16 招行笔试.....	17
2.17 招行 2020 秋招笔试.....	17
2.18 招行笔试.....	18
2.19 招行笔试 10.21.....	19
2.20 招行的笔试完全没考经济金融类.....	19
2.21 10.21 考完招行~笔经哈.....	20
2.22 19 届招行笔试经验贴~求 RP.....	20
2.23 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21.....	21
2.24 热乎乎的笔经.....	21
2.25 2018 年招行笔经.....	22
2.26 2018 秋招招行笔试回忆~.....	22
第三章 招商银行总行（管培生）面试资料.....	23
3.1 2021 招总管培一至四面/广州站/已拿 offer.....	23
3.2 招商银行 AI 面试经验.....	23
3.3 招总 ai 一面面经.....	24
3.4 招总 AI.....	24
3.5 招行总行&招银理财 AI 面面筋.....	24
3.6 招行总行 AI 面试.....	25
3.7 总行 ai 面.....	27
3.8 招商银行 总行 AI 面.....	27
3.9 招总 AI 面.....	28

3.10 招总 ai 面经.....	28
3.11 招总二面.....	28
3.12 招总二面面经.....	28
3.13 招总二面北京站.....	29
3.14 招行总行管培二面辩论(北京).....	29
3.15 招总管培广州站二面.....	29
3.16 2020 招行总行管培 AI 以及广州站二三面经验.....	30
3.17 招总管培上岸面经.....	30
3.18 招商银行第二批总行管培 AI 面.....	32
3.19 招总管培一面(北京).....	32
3.20 招商银行总行管培生面试经验(已拿 offer).....	32
3.21 招商银行总行上海场二面.....	33
3.22 招总管培广州站二面.....	33
3.23 武汉招总三面.....	33
3.24 招总管培三面面经.....	33
3.25 招总管培终面.....	34
3.26 招总管培一二面.....	34
3.27 招总管培总结.....	35
3.28 招总二面面经.....	35
3.29 2020 招行总行校招二面.....	35
3.30 招总群面(我是不是第一个发帖的.....)	36
3.31 总行在线面试.....	36
3.32 招总管培北京二面.....	37
3.33 招商总行视频面试试题分享.....	37
3.34 总管培视频初面.....	37
3.35 总行管培一面, 视频面试.....	38
3.36 总行 视频面试.....	38
第四章 招商银行总行(管培生)综合求职资料.....	38
4.1 (管培生 fintech 方向)2021 年秋招--招行总行/部分分行全流程详细攻略.....	38
4.2 2021 招商银行总行管培生全部笔经面经!.....	42
4.3 我是如何拿到招行 offer 的.....	43
4.4 招总管培一二面经验.....	44
4.5 招总管培一二面分享.....	44
4.6 招商银行总行管培-北京站.....	45
4.7 招行春招经历、笔试以及面试.....	47
4.8 秋招&暑期一二面面经, 攒 RP.....	48
4.9 2017 招行总行职能类.....	49
4.10 2018 届招商银行总行管理培训生.....	49
4.11 【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经.....	50
4.12 总行管培 Fintech 方向经验总结(2017.11.10 收到 offer).....	51
4.13 招商银行 2018 校招总行管培生面经-求 offer.....	53
4.14 总行管培面经.....	53
4.15 2017 招商银行总行管培经验——11.17 已收到 offer.....	54
4.16 招商银行总行管培——投行与金融市场方向.....	55

4.17 给总行管培的意见和建议.....57

4.18 招行总行职能岗笔、面经.....57

4.19 招行总行管培生面试回顾.....58

4.20 招商银行总行 2017 管培生笔试面试全经验.....59

4.21 2017 年招商银行总行管培笔试一面二面三面经验.....60

4.22 (持续更新) 收到 2017 招商总行管培广州站 offer, 回馈论坛.....61

4.23 2016 届招商银行总行管培 offer, 回馈论坛.....64

4.24 招总上海 offer, 感谢.....65

附录: 更多求职精华资料推荐.....67

内容声明:

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站:

<http://www.cmbchina.com/>

招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日,是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行,总行设在深圳。自成立以来,招商银行先后进行了三次增资扩股,并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股,4 月 9 日在上交所挂牌(股票代码:600036),是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股,9 月 22 日在香港联交所挂牌交易(股票代码:3968),10 月 5 日行使 H 股超额配售,共发行了 24.2 亿 H 股。目前,招商银行总资产逾 8000 亿元,在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中,资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展,招商银行已从当初偏居深圳蛇口一隅的区域性小银行,发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行,初步形成了立足深圳、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行,网点总数 400 多家,在美国设立了代表处,并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来,招商银行以敢为天下先的勇气,不断开拓,锐意创新,在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一,较好地适应了市场和客户不断变化的需求,被广大客户和社会公众被誉为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索,同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告,招商行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来,招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略,立足于市场和客户需求,充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势,率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务,打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌,树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”,被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举;截至 06 年 6 月,累计发卡量已近 4000 万张,卡均存款余额逾 5000 元,居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”,无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月,“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表,登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台,这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月,招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡,2007 年 1 月,发卡量率先突破 1000 万张,占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额,成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念,在国内业界率先通过各种方式改善客户服务,致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务,带动了国内银行业服务观念和方式的变革,拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络,为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论,招商银行在继续做好大众服务的同时,致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务,不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月,招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”,为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，受训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内

评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到深圳，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于 1997 年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层(核心层): 主要指企业的愿景、使命, 核心价值观与企业理念, 企业精神和作风, 是企业文化深层次的、具有隐性的内核, 决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层): 主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度, 也包括企业的组织结构等。

行为层(表层): 是形成制度层和精神层的条件, 主要指企业的外观, 内部小环境、产品的外观、服务, 以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播): 是企业文化的外溢, 是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现, 既有社会对企业的认同, 也包括企业对社会的态度。

具体而言, 招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹, 打造百年招银; 招银使命——为客户提供最新最好的金融服务; 核心价值观——服务、创新、稳健; 经营理念——因势而变, 因您而变; 发展理念——效益、质量、规模协调发展; 人本理念——尊重、关爱、分享; 全局理念——全局至上, 和谐为美; 招银精神——挑战、自省、奉献; 招银作风——严格、扎实、高效。

18年来, 在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险, 全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中, 企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化, 招商银行才造就了一支优秀的员工队伍, 才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年, 招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”, 这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位, 工资多少完全取决于行员等级, 而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样, 因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位, 只要是正式编制工资都完全一样。1, 试用期6个月: 2060, 转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2, 过节费: 1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆(好像是2000, 记不清了, 因为12月会发好几次钱, 有点搞不清来源), 过节费试用期一半。3, 年终奖, 如果你做满1年, 那么将会在12月份拿到1万元(未满1年者如果在12月已经转正3000, 未转正1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在1000元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不谈了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心5年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非2条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位

置给你升了，论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀，有机会升职，领导问你的第一句话就是：是不是愿意去武汉？愿意的话才有后面的培训、竞聘，否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约，同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的，这一点不想多说，只有体会了才知道。另外毕业后头3个月---789三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励，所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作，肯定会想离职。一熬过这3个月以后可能会有一些变化。

如果你想了解更多招商银行的概况，你可以访问招商银行官方网站：<http://www.cmbchina.com/>

第二章 招商银行总行（管培生）笔试资料

2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318770-1-1.html>

lz 刚做完笔试，来回答一下，攒一波 rp~

时间是 1400-1630

1. 英语题，一共 30 道题限时 30 分钟，15 单选+3 篇阅读(每篇 5 题)... 时间比较紧凑，难度中等~单选就是考察词汇积累，阅读需要注意读快一点
2. 行测，55 道题 55 分钟，言语+数学+逻辑，时间非常紧凑... lz 做的过程中空了几题，最后 1 分钟直接全蒙 orz
3. 游戏题，3 个部分共约 25 分钟... 有瞬间记下星星的位置，找不同，记下移动中小球的位置... 好难啊啊啊
4. 性格题，是关于公司价值观和自己性格的，根据自己的想法来选就好

希望有二面吧!!!

2.2 2020 招行春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259273-1-1.html>

第一部分：英语（30min）单选 15 题（基本考察对单词的辨析之类的）+阅读理解 4 篇 第一篇是关于 Wechat 后面还有一篇是关于外国人在中国开餐厅 阅读理解篇幅不长，可以在有限的时间做完

第二部分：EPI（1 个小时或者 55 分钟，记不太清了）

言语理解（选词填空，选病句，排序题等）、逻辑推理（图形推理，数字推理等）、数量关系、思维策略（这部分没有资料分析题，不考专业知识，也没有行情行史），（可以使用草稿纸，不可以用计算器）



心得：平均下来是一道题一分钟，但是还是觉得时间很紧迫，最后我还是蒙了好多题。招行的考试系统可以做标记，如果大家有不确定的题可以先选上答案，同时做上标记，以防最后没时间了连答案都没选上。

前面这两部分都是单独计时的，第一部分到时间后，自动转入第二部分，并且不可以再返回到第一部分。

后面一部分就是像小游戏一样，左边给出一幅图，需要从右图里面找出和左图一模一样的图形，类似于找茬游戏，三分钟之内找出三十组。

还有一个游戏就是给出几个白球，然后白球移动，最后找出一开始规定的那几个小球停在了哪个位置，一开始规定了三个，慢慢的变成了四个，最后是追踪五个小球。

最后的两部分就是类似于性格测评，根据自己的真实感受去选就行，没有对错，但是要注意不要自相矛盾。

希望我能有一个进面试的机会！同时也希望大家都能求职顺利!!!

2.3 招行春招新鲜笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259207-1-1.html>

第一部分：英语（30min）单选 15 题+阅读理解 4 篇（各 4 题）

第二部分：认知能力测试（60min）

言语理解、图形、文字、数字推理等、思维策略（共四部分）

第三部分：综合能力测试

类似大家来找茬？在规定时间内根据个人速度看能完成几组/图形（小球）追踪 20 题

这部分看得眼花缭乱...看运气吧

第四部分：根据自身情况选择强烈同意/轻微同意等...

第五部分：类似问卷调查评分，根据自己的偏好打分即可（23 题左右）

最后总结，这几天做了几家银行的笔试下来，感觉招行还是难度比较大的...所以发篇帖子攒 rp 啦~也感谢各位 bbs 网里许多小伙伴的帮助

2.4 刚测评完，发出来攒攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318376-1-1.html>

非技术岗

专业测评四部分

1. 语文题，小议论文阅读，一段文字概括 balabala
2. 数学图表题，计算，题目中还有错别字也是绝了，有好几道没算完。。
3. 逻辑推理，挺难的，完全没思路的内种
4. 空间，比 3 还难，脑子爆炸也想不出来，躺平的内种（可能是我 8 太行吧，作为画工图的人，惭愧惭愧。。。)

求笔试通过呀！大家加油！

2.5 信用卡中心暑期实习笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259527-1-1.html>

四月初投的简历，7 号收到笔试，24 小时内完成

笔试 A 就是性格测试，注意不要前后矛盾就好

笔试 B 类似互联网的笔试，用的是北森题库（但是好像是新题，刷了不少题但是没有什么遇到的，需要的小伙伴也可以留邮箱我发题库给你练练手呀）

分为语言理解，数学，逻辑推理，空间推理

没有校招里面的英语，空间部分也没有...特别难（正常难度哈哈哈哈哈）

有录像要开着摄像头，不造有没有声音监控（我打了个喷嚏不知道会不会凉

攒 RP!!! 希望大家都能有好成绩

2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259415-1-1.html>



投的比较晚，今天上午上课的时候收到邮件，让在明天中午 1 点前完成。刚刚考完，热腾腾的笔经，难哭了。

我果然是一个没有规划的人，又打了无准备之仗...

A 卷是性格测试，40 分钟 60 道题目，会有一些差不多一样的题目感觉要警惕，如果有印象的话我会翻回去再看一看，让两道题目选的方向一致~据说性格测试问题不大，大家认真答就好啦。不开摄像头。

B 卷是行测，总共是 4 个部分，每个部分单独作答，每部分 11 道题好像是。每道题 60s 到 75s 不等，单独计时。

第一部分，言语理解，就是行测的言语理解，没有选词填空和病句，一般就是选择这段文字表达了什么，大意是什么等等，有的文字贼长但 60s，有的很短却 75s，会有的看不完。

第二部分，图片推理，有的不难有的难...也许因人而异，这个感觉还是看积累。

第三部分，根据材料回答问题，就是公务员里面数资里面的资料分析，但一道题一个材料，有的不难有的难，得先看问题再看材料不然看不完。

第四部分，立体的想象...大概就是各种翻转，立方体的组成，主视图左视图，根据展开图选择原图...巴拉巴拉，就是贼难贼难，还没想好时间就过去了。

嗨，感觉自己还是被推着往前走，依然没有做好准备，如果有幸能过了笔试，感谢保佑。如果不过，还是多积累吧，面试机会都没有可咋秋招啊。

而且其实我一直比较纠结的是现在疯狂投暑期实习的话那就要先经历一波秋招的感觉，那我的战线是不是又拉的太长了？或许我应该现在先好好积累，比如把行测做好，把英语学好，把企业的秋招进程搞清楚，让我在秋招的时候不要再显得匆忙又忙乱？但又觉得我得边投边准备，这样能对我有个鞭策，不然或许宅在家里自己真的什么都不做了...

2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学,

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请, 获得了内推权限, 如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请, 可以优先简历筛选哦, 也欢迎分享链接。

校招内推链接: [https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec ... Id=003](https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec...Id=003)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库, 分为四个部门

1. 语文, 基本上给你一段话问什么是最好的标题, 能推断出啥, 感觉还行
2. 图表分析, 不难
3. 图形逻辑推理, 就是找规律
4. 空间, 难到爆炸, 折叠, 旋转, 展开图之类的。

2.82021 春招 数据分析岗笔经 (凉经)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 10 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319453-1-1.html>

刚出炉的热乎乎的笔经~

5 个板块

单选题 + 多选题 + 编程 + SQL + 问答题, 各 20 分, 满分 100

考的大部分都是大数据相关 (hive, spark) lz 没有接触过这两个, 只会一点简单编程和 sql, 所以感觉很凉... 剩下小部分的题是关于机器学习的, 个人估计能拿到 60 分左右吧 (如果选择题蒙的都对的话 70), 估计无缘进面了...

建议学弟学妹们多看看编程和大数据的应用!!

2.9 刚考完招行笔试! 笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 10 月 26 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229028-1-1.html>

听说应届生论坛是个神奇的地方, 虽然我速度不够快后面题目蒙了十道, 还是希望能够过啊!

笔试经验就是 大家一定要练快速度, 不会的先标记做会的。

题型 英语 30+EPI 55+找茬+找小球+职业能力测试

每个部分都是单独计时的, 不可逆, 所以大家一定要把握时间, 不然就像楼主一样了 555

题目多练练 可以找往年的银行题目，其他银行的也行(练习里面的英语和 EPI(语言，数字计算，逻辑推理，思维))或者是公务员的行测题。

啊希望能过!

2.10 招商银行海外专场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250599-1-1.html>

今天下午参加的笔试，时间比较紧张

第一部分英文，30 道题，15 道单选，15 道阅读理解，个人感觉单选比较简单，阅读理解有些难度三篇中长阅读，每篇 5 道题。

第二部分行测，55 道题 55 分钟，时间还是很紧的，有许多需要计算的题，不是一眼看出怎么做的题就别算了，时间不够。

第三部分小游戏，主要考观察能力和记忆能力。3 分钟 30 道题，一张图和其他四张作比较，选出完全一样的一张，不是一眼看出就随便选一个吧，做到这部分的时候感觉我眼都快瞎了，然而根本是做不完的。另外就是记忆星星

位置，还有小球移动记忆小球的位置，星星增加到 5 个以上就比较难记，小球五个以上基本靠印象猜了。

最后一部分价值观性格测试，一百多道题，如实回答就好。

就记得这些~攒人品，希望收到后续面试!



2.11 新鲜的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229007-1-1.html>

刚刚从考场出来，回馈一下 yjs 论坛!

考试分很多部分，和往年一样，第一部分是 30 分钟的英语，15 道单选题和 15 道阅读题（3 篇阅读，每篇阅读 5 道题），阅读内容大概是第一篇是讲挖化石挖出来一个 giant penguin，然后就是它的一些信息之类的，第二篇是印度火箭失败的那个事情，第三篇是讲中国研究的灭蚊子的方法。

第二部分就是行测，55min55 道题，题的结构就不赘述了，和之前一样，切忌在言语阅读上浪费时间过多，时间非常非常紧张，一刻都不能停。

第三部分是粗加工和精加工那两个找不同的题，时间同样极其紧张，3 分钟 30 道题，做完是不可能了，尽可能快的答吧。后面就是记忆星星位置和闪烁过的小球的位置，也没什么好准备的，倒是可以提前玩一玩类似的小游戏准备一下。

最后想说大家在考完一部分以后不要停，立马开始下一部分，因为他的表是不会停的，你在那个下一步界面停一会儿你就会发现进去以后时间已经过了一分多种了。。。

回馈完毕！希望自己有一个好成绩!!! 也祝学弟学妹们有一个好成绩！

2.12 2020 招行考试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229013-1-1.html>

30min 30 道英语题 单选和阅读 个人认为有一定难度

然后是言语理解 数字运算 逻辑推理 思维策略 55 道题 50min 好像

接下来是认知能力 大家来找茬这种 还有闪烁移动的圆点 和 出现又消失的五角星 累的眼睛痛 这部分时间不太够

最后就是常规的职场测试和性格测试

祝大家好运都可以过 也祝自己可以过过过！

2.13 热腾腾的招行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229031-1-1.html>

四点多刚考完招行笔试，分享一下笔试的情况，求个 offer~

英语单选 15

阅读理解 3 篇每篇 5 题

言语理解 20

数学运算 10

逻辑推理 10

思维分析 10

认知能力

粗加工细加工（找不同

选星星（记忆力

移动的小球

性格测试

2.14 Fintech 加试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229038-1-1.html>

新鲜笔经.....60个选择题，考了数据库，Linux系统，指针，Python，数据结构，二叉树，堆栈，排序暂时只记得这些，欢迎大家补充

2.15 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229188-1-1.html>

楼主背景：211 本科小语种，香港研究生

复习程度：已经找到工作啦，笔试重在参与。裸考，考前看了几个行测视频，英语完全没复习。

以下复盘内容纯凭记忆，如与实际有出入，欢迎大家在评论区指正和补充～

一、英语 30min

单选×15 都是词汇题，多考察动词实词。

阅读三篇，每篇 5 小题，第一篇印度发射航天器，第二篇中国科学家的灭蚊实验成功，第三篇大洋洲发现远古企鵝化石。

阅读文的话题和文章结构都非常像托福阅读，难度和大学六级差不多，大部分是细节题。单选一题一分钟，阅读一篇五分钟，正好做完，不是很难。

二、行测 55min

言语理解 20 题：句子排序，改病句，文段阅读（纯靠平时的中文语感）

数学 10 题：计算，不难（注意控制时间，太耗时的计算题可以战略性放弃）

判断推理 15 题：图形题，加强削弱（考前一定要刷题提高做题速度）

逻辑推理 10 题：忘了

行测部分题量很大，一定要把握好时间，一题一分钟，纠结的题做个标记赶紧往后看（虽然也没时间回去检查。。）

三、素质测评 15min?

第一部分找原图，分为粗加工/细加工，各二十多题，各 3min 找出四个选项中和原图完全一样的图，考察快速反应的能力，找得慢都只做了一半，不能修改答案。

第二部分瞬间记忆，在 16 宫格，25 宫格，36 宫格（记不清了反正很多格子）中分别找出目标的 3/4/5/6 个图形所在位置，可以修改答案，共十多道题，总时长忘了。

第三部分注意力考察，图中十个小圆点内分别有 3/4/5 个目标点，要观察他们的运动轨迹，圆点停止运动后变成颜色一致的小方块，选出目标点，不能修改答案。

第一部分找原图能做多少是多少，倒计时快结束的时候快速盲选剩下的题，反正我做出来的都能保证是对的。。

瞬间记忆和注意力测试做完都有点头晕，还好后面是性格测试不用动脑。。

四、性格测试 25min? 30min?

共 161 题，采用李科特量表，根据题目描述选择符合自身情况的程度 1-7，像是问卷调查，考察工作态度和性格特征等。楼主就按照自己的真实想法填写了，建议大家还是有点求生欲，不是太极端的话应该没啥问题。

共考 2.5 小时，英语和行测模块时间固定，不能提前进入后面模块。性格测试做完就自动交卷了，楼主大概提前半小时出了考场，太耗脑了肚子好饿。。

笔试感受：只考两大科目，没有综合测试和专业知识测试，对非经济/金融专业的同学算是很友好了，整场下来体验还可以。

希望大家都能在秋招时候顺利上岸！冲鸭!!!

2.16 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229445-1-1.html>

今天笔试一开始就忘记带准考证了 还好找了考务然后看了身份证照片我怎么会第一场就忘记带身份证啊
其实是我以为不用带
因为信息没有

对于招行的笔试我想说的的是我们复习的话着重 epi 然后练习速度就好了
英语的可以看英语阅读题目
然后后面会有大家来找茬，粗加工，细加工，还有考记忆以及空间变动
最好的建议当然是大家来找茬平时多练习以及选不完疯狂瞎选，能做完就很不错了！

这次笔试感觉到自己平时学习方法有错，还是不仅要一直看理论，还要疯狂做练习，速度要快
这次招行深分似乎是二面笔试成绩加权得分
听说这个论坛有神奇的魔力 来这里发帖就可以拿到自己想要的 offer
希望自己能早日拿到 offer

2.17 招行 2020 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214173-1-1.html>

作为暑期实习生有了提前批笔试的机会 估计和正式秋招系统是一样的

第一部分 英语 有语法和词汇还有阅读 30 分钟 时间比较赶 难度不大

第二部分

20 言语 有换词 概括中心意思 改病句 排序

10 数学 题目不难 时间很赶

15 逻辑 图形推理

10 思维 数字的算法

第三部分

对领导的要求选赞同到不赞同

第四部分 小游戏

- 找茬 有一个图案和其他图案对比 时间太赶了不够做 看的眼花缭乱
- 记忆星星出现的位置 然后消失了 这个比较简单
- 好几个圆形移动然后记住它的位置

第五部分

性格测试

总体来说 就是行测多点联系吧 然后时间把控很重要

2.18 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170970-1-1.html>

10.21 招行笔试

楼主考了笔试，听说这是一个神奇的平台，希望可以接到面试的通知吧

怎么说呢，我的考点比较远，所以大家如果发现自己考点比较远的话，一定要提前两个小时到三个小时就准备出发，因为开考 20 分钟之后是不允许进考场的。就算你在 20 分钟内进了考场，至少英语比别人少着 10 分钟的时间，心疼心疼的~

30min 英语 15 道单选，加 15 道阅读（每篇三问，五篇）阅读很短不长，大概 46 级难度？答案还是在阅读里面

挺好找的。

55min 行测 20 道语言运用+10 道数学运算+10 逻辑推理+15 道思维分析。是不是这样分布的我也不大记得，大概是吧，加起来 55 道。好好做做题，应该算是比较温和的行测了。

之后就是认知推理，其实就是大家说的玩游戏。

大家要记住一点，前面的粗加工和细加工是做不完的，所以原则就是尽可能多做和尽可能少错

后面的小星星和移动的小球，其实我之前也有看笔经，说这个很坑，考试的时候的确满场都点鼠标的声音。但是不难，注意力集中一点，还是能记住一些的。我觉得自己记住蛮多的，但是我也不知道别人的情况，不敢乱说。

最后性格测试，这个没什么，按自己的性格去选就好了。如果说建议的话，就是尽量不要选极端选项，就是那些什么“强烈同意”“强烈符合”“强烈不同意”之类的

笔经到此结束，愿我自己可以顺利去面试~

2.19 招行笔试 10.21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169665-1-1.html>

昨天参加的招行的笔试，写一下笔经哈

- 1.英语半小时。单选有一些难度，但是阅读还是比较简单的，尤其是阅读的文章很短，不需要上下滑屏幕，做起来很方便
- 2.行测，说实话行测的难度也不是很大，但是我在语言的部分花的时间太多了，导致后面逻辑和数学都没时间做完，蒙了好多上去。。。心痛。大家一定要抓紧时间做啊
- 3.第三部分是考了四幅图中找出和原图一样的选项，还有就是五角星出现的位置，追踪小球的位置
- 4.性格测试，有一部分和邮储的一样

总之招商的笔试其实算是很友好的了，笔经没有考经济金融会计，也不考时政。希望大家好好把握。

最后还是那句老话，听说应届生是一个神奇的网站，希望能拿到 offer 呀！



2.20 招行的笔试完全没考经济金融类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169647-1-1.html>

行测还有性格测试，有一部分是最神奇的，让你找选项里面的图跟题干中的图的差别，有点像小时候玩的找不同游戏。。还有一部分是先让你看几个图形，然后后面这几个图形不停的跳动变换位置，末了问你最开始看到的那几

个图形在哪儿哇！（图形都是一样的）。看的眼疼，据说眼小的人看不过来 h h h。。唯一特别好的地方是没有考专业知识和时政，赞！

2.21 10.21 考完招行~笔经哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169483-1-1.html>

下午考了招行 笔试形式简单，英语+行测

英语阅读很短，也不难。单选个人觉得比较难，蒙了不少题，但是室友觉得简单，可能是我英语太差了吧。觉得形近词辨析的选择题还挺多的，但是我对他们都很模糊，只能靠猜。没记错的话，是 30min，15 道单选+20 道阅读？

行测很常规，言语理解、逻辑推理、数学计算等，难度也很一般，有一些不会的就随缘了。应该是 55min 55 道题吧。平时多练习，做起来会比较顺手。

然后是玩游戏，找不同，速度很快，3min30 个图，反正我就找出 10 来个吧。

还有一个网格里面，出现几个星星，闪烁之后消失，让考生找出位置的。

很多小球在一起，3-5 个闪烁之后，所有球移动，找出最开始闪烁的球。

差不多就是这些游戏题吧，然后是常规的性格测试。

希望能过咯~

2.22 19 届招行笔试经验贴~求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169443-1-1.html>

10/21 下午 2:00-4:30 招行笔试

在特别偏远的的一个职业学校考场

考试提前 45 分钟到，事实上不用特别早，不让使用计算器，只能自己带笔，演算纸会给提供。

考试形式包括**英语+行测+小游戏**

英语有单选题和阅读理解（每个材料 3 道题），**单选特别难！**（也可能是楼主英语都忘光了，涉及很多近义词及短语）

行测最基本的都有考，觉得这次的数学题比较简单，抓紧答题的话时间还是够用的。

敲重点，招行没有考和自己银行相关的信息和时政，也没考经济金融类知识。

最后的小游戏，可以参考往年，基本思路是一样的，记忆星星，闪光小球，找茬。

注意找茬的第二轮，时间真的特别紧张，还剩 8 个题没有答 = =
之后还有性格测试，就可以放轻松答啦，大概 4 点出头可以答完交卷啦

第一次经验贴，回馈论坛然后攒 RP！今年啊，咳咳，去了好多宣讲会威胁大形势不好，但人还是要有追求和梦想哒，大家共勉~

2.23 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169367-1-1.html>

14:00-16:30，一般同学大约两个小时交卷。笔试城市可选，但具体考点是随机分配的。

一、英语

30 道题，共 30min。15 个单选，感觉不简单；5 篇短文阅读，每篇 3 道题，比较简单一些。英语是唯一做完了之后还有点剩余时间的部分(*ω*)。

二、综合（55 题，55min? 左右）

- 1、言语理解 20 题
- 2、数学计算 10 题
- 3、逻辑推理 15 题
- 4、思维策略 10 题

三、类似于游戏

- 1、找不同：题干是一幅图，需要在选项中找到和题干图形完全一样的一个选项。共有 3 组这种题目，每组分别有倒计时，每组 30 道题目。感觉先找出来选项的不同出来，会比较好做一些。但是每一部分都没做完。
- 2、星星闪烁：有几个星星闪一闪，之后星星消失掉，让你选出星星之前的位置在哪里。同样有倒计时。星星从 3 个开始，数量不断增加，最后我做到时间结束时有七八的星星。
- 3、小球滚动：有一堆小球在滚动，滚动之前会有 3 个或更多的小球闪烁一下，然后让你找出滚动停止之后，前面闪烁过的小球是那几个。小球数量不断增加，小球运动的轨迹没有什么逻辑性，所以小球很多的时候就不太好看了。

四、性格测试

- 1、选出对一些工作情景描述与你自身的符合程度。
- 2、12 组句子，每组中 6 个，从最不符合到最符合分别选择对应状况。

2.24 热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169409-1-1.html>

今天考完交行和招商，招行没有考时政、行史、专业知识，只考了 epi 和英语以及认知能力，性格测试。

eipi: 大约 1.2 分子一题，建议先把计算逻辑和思维做完；

英语：共 30 题，6 篇阅读，每篇 3 题，剩下的都是考词汇，形式为单选；

认知能力：整个考场都是鼠标的声音.....眼睛都花了

大概就是这些。

2.25 2018 年招行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121696-1-1.html>

大晚上码字，可能思路不清晰，大家见谅啊！

招行的笔试和前几年一样，没有综合，第一部分是英语（30 分钟），对于楼主这种英语渣来说时间还是很紧张的，到最后一篇文章时只有五分钟了，没怎么看懂开始狂蒙。对于英语好的童鞋来说，英语应该是一个很好拿分的项目，建议早做准备。

第二部分是行测，55 分钟，有四个部分，言语、数量、逻辑、思维，题量大概在 70-80 之间。之前在论坛上看过去年的笔经，以为只有三个部分 60 题，所以之前规划好了每个部分需要时间，进去后按原来计划做。万万没想



到还有第四部分，当场吐血 所以抓紧最后三分钟，全部蒙完，就到交卷时间了。

第三部分是游戏，大家参照以往的笔经就好了，没有什么变化。

虽然知道自己英语很渣，行测数量部分正确率很低，可是依旧期盼着能让我过、过、过。

2.26 2018 秋招招行笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121049-1-1.html>

楼主报的职位是总行管培生 10.22 下午两点笔试~

笔试是上机考试 一共分四部分：

第一部分英语 30 分钟，15 个单选，15 个阅读（5 篇阅读 每篇 3 题）。我记忆中单选好像没有考语法的，大多都是词义辨析；阅读挺简单的，基本是一篇阅读三段，一段出一个小题。因为楼主从小英语比较好，所以 20 分钟不到就搞定了英语，难易程度大家可以参考一下别的小伙伴的分享~

第二部分行测 50 分钟还是 55 分钟来着 记不清了~言语理解 数学运算 逻辑推理，没有资料分析。言语理解挺多的，句子排序、词义辨析还有找语病比较多。

第三部分认知能力。包括三小部分：

1、大家来找茬：题干是一幅图片，让你在四个选项中选出一个跟题干相同的图片，一般很容易的排除两个，剩下两个需要看一下细节；

2、闪烁的星星：跟往年笔经一样，看到考场里有很多人用论坛里的方法，就是用手指指位置，但是楼主觉得这个方法对于我来说不是很好用，一开始只有三个星星的时候不需要手指也能记住位置，后来到了 4 个 5 个星星的时候，因为是 6*6 的方格，而且方格还挺大的，所以一只手根本不够用的。而且当有 5 个星星闪烁的时候，如果用手手指住两个星星，容易导致把注意力放在这两个星星上，导致其他三个星星的位置记不准确。不过方法也是因人而异，对楼主来说这个方法不是很好用，不过其他人不一定，建议上了考场以后可以试用一下这个方法，不好

用的话就立马放弃~

3、移动的小球：还是建议大家离电脑屏幕远一点，用主目光看几个小球，同时用余光看其他的小球~

第四部分性格测试，没啥好说的~

考试不能带计算器，虽然准考证上说只能带笔，但是大家也都带了水、纸巾什么的，因为是机考，建议容易被外界声音打扰的小伙伴戴一副耳塞。不知道是不是跟什么考试冲突，有好多没来考试的~

听说这是个神奇的网站，虽然招行不是我最理想的银行，但是还是希望能进面~

第三章 招商银行总行（管培生）面试资料

3.1 2021 招总管培一至四面/广州站/已拿 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2304291-1-1.html>

10 月一面 AI 面 线上 英文自我介绍+一个开放性话题的 2min 即兴演讲 11.16-11.18 二面到四面（每天一面，当天晚上出结果）

11.19 下午 3:00 现场签两方

整个时间安排确实高效，虽然三面结束后当日晚上 8 点就发四面的题目还是有点疲惫，但是整体不拖拉不用苦等的节奏还是对应聘的同学很友好了嘻嘻

二面 我们组抽到的是辩论，现场选持方后分组讨论 15min，然后正反方轮流陈述观点——互相提问——自由辩论——最后总结；题目像是奇葩说的那种话题，不是专业知识辩论；还是多发言并且保证思维跟上辩论节奏，多提出有思考性的观点

三面是结构化单面，聊聊简历和对你感兴趣的点，常规问题；而且三面和二面是相同的两位面试官，基本上对你前一天的表现都有印象，这样做出来的决策应该也相对全面合理一点

四面晚上八点发题目，ppt 第二天早上六点前交，然后上午就去做 pre，注意把握时间，七分钟不要超时；pre 完面试官再提一些关于展示以及简历的常规问题，感觉四面的面试官比较 senior，问到 ppt 相关的问题的时候也尖锐一点哈哈哈哈哈，而且不是很能看出来面试官对你的态度，领导大概喜怒不形于色...心态稳正常回答就行

四面结束的时候就说了下午两三点就会发 offer 现场签约，让大家不要急着离开广州，然后真的下午两点发了 offer，三点办了签约会，

整体就这样，希望明年的朋友们可以参考，还有今年的大家秋招顺利！

3.2 招商银行 AI 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293517-1-1.html>

一共两个问题

英文自我介绍 30s 准备 1min 回答

观点陈述题 “你认为精心美化的 PPT 是形式主义吗？” 30s 准备 2min 回答

分享经验攒人品！祝大家都顺顺利利！

3.3 招总 ai 一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293518-1-1.html>

第一题英文自我介绍，一分钟回答。

第二题是问答题，我的题目是网络让人更自由还是更不自由，两分钟回答。

两题准备时间都是 30 秒。祝大家好运！

3.4 招总 AI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293750-1-1.html>

1. 自我介绍一分钟 英文（30 秒准备）

2. 对于线上考试和网上课堂的看法（30 秒准备）

感觉提前准备没什么用 第二道题基本不会一样的。直接冲就行

攒人品 攒人品 XD

3.5 招行总行&招银理财 AI 面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293934-1-1.html>

首先说一句，题目不会重复的.....楼主把论坛里出现的题目都准备了一遍写了稿子，一题都没考到.....

不说了上面筋：

Part1: 30s 准备 1min 英文自我介绍

Part2: 30s 准备 2min 即兴演讲

1、（总行）现在文学作品发展迅速，许多作者为了流量忽视文学作品的质量，甚至历史造假，怎么看待这个现象

2、（招银理财）银行迎来了一个存 1 个亿和贷 1 个亿的客户，行长应该先接待哪个

第一题还好，第二题真的把我问懵了 QAQ

以及，放一下我在论坛上找到的现有所有的观点陈述题目，大家可以参考做个练习：

1、你认为精心美化的 PPT 是形式主义吗？

2、怎么看到消费升级与降级

3、教育局倡议初中生晚上 10 点以后不准写作业，家长们不同意，问你怎么看

- 4、在未来银行产品服务趋于同质化的情况下，银行怎样保证自身的竞争力？
- 5、对于线上考试和网上课堂的看法
- 6、如何看待隐形贫困人口，会提示概念。
- 7、怎么理解“君子之交淡如水，小人之交甘若醴”？
- 8、互联网提供的金融服务与传统行业提供的金融服务有什么不同？
- 9、关于政府修路，有钉子户该怎么办
- 10、后疫情时代你会选择报复性消费还是报复性存款
- 11、你怎么看待现代社会，为了为升学做准备，让孩子上补习班？
- 12、你觉得银行零售业务的蓝海市场在一二线城市，还是三四线城市
- 13、网络让人更自由还是更不自由
- 14、鲁迅先生说“中国人的性情是总喜欢调和折中的，譬如你说，这屋子太暗，须在这里开一个窗，大家一定不允许的。但如果你主张拆掉屋顶他们就来调和，愿意开窗了。”
- 15、如何看待都市剧背后的“成功焦虑”问题
- 16、如果手机里留一个 app 选哪一个
- 17、城市垃圾围城的严峻形势下，如何看待城市垃圾分类制度。
- 18、如何看待 700 万外卖骑手中有 1% 的是硕士学历？

补充：以下面筋来自楼里其他小伙伴：

- 19、请问人类有哪些特质是人工智能无法替代的。

希望能帮到大家！也为二面攒人品！！！！

3.6 招行总行 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294087-1-1.html>

第一题：英文自我介绍，准备 30s，正式 1min

第二题：是否认同“所有人的所有想法，在数据面前人人平等”这句话？准备 30s，正式 2min
不能重复录制，问题几乎不会重复

附：论坛出现过的第二题

鲁迅先生说“中国人的性情是总喜欢调和折中的，譬如你说，这屋子太暗，须在这里开一个窗，大家一定不允许的。但如果你主张拆掉屋顶他们就来调和，愿意开窗了

“你认为精心美化的 PPT 是形式主义吗？”

网络让人更自由还是更不自由

后疫情时代你会选择报复性消费还是报复性存款

你怎么看待现代社会，为了为升学做准备，让孩子上补习班？

如果手机里留一个 app 选哪一个！

如何看待都市剧背后的“成功焦虑”问题

你觉得银行零售业务的蓝海市场在一二线城市，还是三四线城市

教育局倡议初中生晚上 10 点以后不准写作业，家长们不同意

如何看待这个时代的消费升级和降级

怎么理解“君子之交淡如水，小人之交甘若醴”？

如何看待隐形贫困人口

在未来银行产品服务趋于同质化的情况下，银行怎样保证自身的竞争力？

对于线上考试和网上课堂的看法

地铁上不文明行为如何解决

如何看待 700 万外卖骑手中有 1% 的是硕士学历？

城市垃圾围城的严峻形势下，如何看待城市垃圾分类制度。

电商直播带货以极低价格，甚至低于批发价的形式进行是否可持续

如何看待地方公务员直播带货当地特产的现象？

如何看待对奢侈品征收奢侈品税

认为企业该如何权衡社会责任和经济效益

如何看待“有些青年物质富足，但是精神贫瘠”。

现在文学作品发展迅速，许多作者为了流量忽视文学作品的质量，甚至历史造假，怎么看待这个现象

银行迎来了一个存 1 个亿和贷 1 个亿的客户，行长应该先接待哪个

互联网提供的金融服务与传统行业提供的金融服务有什么不同？

关于政府修路，有钉子户该怎么办

网络让人更自由还是更不自由

如何看待都市剧背后的“成功焦虑”问题

3.7 总行 ai 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294198-1-1.html>

总行 ai 面，三十秒准备，1 分钟英文自我介绍。

30 秒准备，二分钟回答开放性问题

1、现在文学作品发展迅速，许多作者为了流量忽视文学作品的质量，甚至历史造假，怎么看待这个现象

2 亿和贷 1 个亿的客户，行长应该先接待哪个

综艺节目是否要传递主流价值观

1、你认为精心美化的 PPT 是形式主义吗？

2、怎么看到消费升级与降级

3、教育局倡议初中生晚上 10 点以后不准写作业，家长们不同意，问你怎么看

4、在未来银行产品服务趋于同质化的情况下，银行怎样保证自身的竞争力？

5、对于线上考试和网上课堂的看法

6、如何看待隐形贫困人口，会提示概念。

7、怎么理解“君子之交淡如水，小人之交甘若醴”？

8、互联网提供的金融服务与传统行业提供的金融服务有什么不同？

9、关于政府修路，有钉子户该怎么办

10、后疫情时代你会选择报复性消费还是报复性存款

11、你怎么看待现代社会，为了为升学做准备，让孩子上补习班？

12、你觉得银行零售业务的蓝海市场在一二线城市，还是三四线城市

13、网络让人更自由还是更不自由

14、鲁迅先生说“中国人的性情是总喜欢调和折中的，譬如你说，这屋子太暗，须在这里开一个窗，大家一定不允許的。但如果你主张拆掉屋顶他们就來調和，愿意開窗了。”

15、如何看待都市剧背后的“成功焦虑”问题

16、如果手机里留一个 app 选哪一个 17、城市垃圾围城的严峻形势下，如何看待城市垃圾分类制度。

18、如何看待 700 万外卖骑手中有 1% 的是硕士学历？

希望能帮到大家!!

3.8 招商银行 总行 AI 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294203-1-1.html>

有试考环节，可以提前测试一下录制画面和声音。

第一题英文自我介绍，第二题：如何理解熵增定律，生命以负熵为主？

最后一道题一进入就开始 30 秒倒计时了，注意看题，然后最后一道题真的没法准备，问了很多同学题都不一样。

3.9 招总 AI 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294236-1-1.html>

才选小程序

共两题，每题各 30s 准备时间

第一题：1 分钟英文自我介绍

第二题：网络众筹平台是纯粹的公益组织吗？如果不是，如何平衡盈利和公益？

第一次发论坛，祝大家秋招顺利！

3.10 招总 ai 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294270-1-1.html>

Q1. 英文自我介绍，30s 准备时间，1min 答题时间

Q2. “恋爱真人秀为什么受年轻人青睐？”，30s 准备时间，2min 答题时间

答题时间快要结束了，小伙伴们冲哇！！

3.11 招总二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298010-1-1.html>

据说形式有出牌凑数、蒙眼模卡片和辩论。

我们组是出牌凑数。每个人手里有三张图形牌和一张信息牌。图形牌分别代表一个数字，信息牌会告诉三张图形牌的总和或者总和的其他信息（比如范围，是几的倍数）。

面试官出一个数字，每个人出一到两张牌，最后加起来的总和小于面试官出的数字并尽量接近。前一位同学出牌完毕后，后一位同学才能看自己手中的牌。

45 分钟，20 个人以下（我们组是 15 个同学），出牌总和大于面试官出的数字或者时间到了有同学没出完牌就算失败。

祝大家都好运，面试成功。

3.12 招总二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297983-1-1.html>

一个小组 15 人

题目是一套卡片 48 张

大家蒙眼

每人发几张卡片

自己摸完陈述

最后小组讨论找到是缺几张卡片

什么形状 什么颜色

(小组讨论大家都太强了, PRAY FOR ME)

3.13 招总二面北京站

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297834-1-1.html>

玩游戏, 18 人一组, 每人手里三个图形一个信息卡, 从一号开始出牌, 没出到自己不能看卡片。最后 18 个人出的数要小于等于面试官给的数。

LZ 所在的小组整体来讲没啥逻辑, 也没有突出 leader, 一开始每个人疯狂表现自己但感觉对于推进没什么用。但是还是建议后来的小伙伴多多发言, 管他是对是错确实能带着大家走。LZ 过于沉迷算图形关系, 并没有什么参与度, 估计是挂了, 唯一的几句话是在询问信息和催促进行, 应该是凉了的。给后面小伙伴的建议就是, 逻辑跟着走, 不要沉迷算逻辑, 毕竟你说谁大谁小别人也不会立刻就知道是不是...

发发面经给自己以后求职攒攒 rp, 哎

3.14 招行总行管培二面辩论 (北京)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298098-1-1.html>

建议提前预约, 预约尽可能靠后的时间。

一共三种考核形式, 两种游戏和辩论。

楼主参加的是辩论: 分 AB 两方, 有论述, 小组问答, 自由辩论和总结陈词四个部分。一开始给 3min 读材料和 15min 小组讨论时间。

题目是在线教育是否能够促进教育公平? 明显反方不好回答, 大家都想当正方。

攒人品, 希望能拿到 offer!

3.15 招总管培广州站二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 16 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302894-1-1.html>

我们组做的是蒙眼摸卡片, 每个人手中分到 2-3 张, 需要通过小组合作得出缺几张卡片, 以及对应形状和颜色。我感觉座位排次还蛮影响表现的, 前面的人可以说很多。建议大家描述形容的时候细致一些, 同时注意时间安排, 蒙着眼睛也要有时间意识!

lz 表现不好, 为秋招攒攒人品了, 球球让我快快上岸, offer 看看我呀



3.16 2020 招行总行管培 AI 以及广州站二三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303514-1-1.html>

背景本科两财一贸社科专业+硕士 qs 前 15 商科专业。

没有收到四面 case 的通知，止步三面了，就来写写流程供大家参考吧。

10.13 笔试收到了免试通知，大家可以参考其他经验帖，我还参加了 2019 年（上一年校招）的招行总行管培线下笔试，题型应该是差不多的。

10.21 通知 10.23 晚 6 点前参加 AI 面试，英文自我介绍+1 道随机题目，我的题目是给磨合效应概念，谈看法。

10.28 通知预约面试，11 月在北京武汉广州上海都有，时间不同，去年二面我是直接被分配到广州站（但去年没有去面试），今年可以选择任一站点的时间段。

11.16 参加广州场二面，听说其他组一般 15 人左右，我们组人偏少，12 人。挺顺招行总行管培二面大多是两种游戏之一或辩论，大家可以刷刷别的经验帖。上午有同学说是出牌游戏，面试官给一个数字，每人手上三张牌和一张信息卡，大家轮流出牌不能超过面试官给的数字且尽量接近。

我参加的是蒙眼摸卡片游戏。先给两分钟读题，然后全程佩戴眼罩，每人发 3-4 张卡片，45 分钟讨论，派代表 3 分钟总结整套卡片规律，缺失了几张卡片及其颜色。

我在过程中让大家尽快轮流问面试官手上的卡片颜色，且提醒大家注意时间，最后难免陷入唇枪舌战很多人说话，建议还是要有合作精神，提一些对大方向有帮助的建议。

当晚 9 点 40 收到短信和邮件，通知预约第二天的三面。人数显著少了很多，看了下签到表，全天只有三个楼层会议室，每个会议室大概 30-40 人左右。二面印象中挺多楼层，个人大概猜测二面通过率在 1/5 或者更低，只是猜测哈，仅供参考。签到后需要填写一张轮岗地点意愿表，选三个城市排序。

三面一个时间段（1 小时）只有 5 个人，在电梯间候场轮流进入会议室。还是昨天的两位面试官，2v1，不用带简历。自我介绍后提问，印象中问题有：对招行的认识；有没有家人从事金融业银行业；关于轮岗地点简单问了一下；更愿意从事前台还是中后台；是否愿意从基础工作做起；更愿意当团队成员还是组织者；谈谈对昨天面试表现的看法...以及一些关于个人简历的问题，没有涉及专业知识。

晚上没有收到通知，看论坛有小伙伴说是晚上七点多发的四面通知八点发的 case，应该是止步三面了，原本还做好了通宵做 pre 的准备 hh，有点忧伤，还在想要不要继续投海外场。不过还是很感谢招行给的面试机会，也攒攒 rp，希望能给同学们一些参考啦！

3.17 招总管培上岸面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305208-1-1.html>

从 11.17 参加上海场二面到 11.20 晚上签约，招总面试节奏真是十分紧凑。1z 最开始投的一志愿是投金方向，并且在招聘网站上投的管培的几个方向除了投金都被标成了“筛选未通过”，hr 说是系统 bug，最后 1z 还是被调到了某方向。

这里需要说明的是，一开始二面群面的屋子定了之后，三四面都会在这个面试间进行，而且这个面试间就是你的方向。这点如和大家情况有出入，欢迎补充～

再补充个 bg，1z 两财一贸本 G5 硕，实习经历比较广泛，会根据不同公司写不同的简历

【笔试】

1z 被免笔试了，这块略过

【AI 面】

论坛上已经有小伙伴总结了蛮丰富的题库了～个人觉得这关不需要太多的准备，也没法准备，做到回答问题时条理清晰讲出一二三即可

【11.17 上海二面】

今年是三种形式，十几个人一组，卡牌/蒙眼睛猜图形/辩论，面完当晚九点多收到了三面通知。1z 被分到了卡牌游戏，所在场次的通过率大于等于 43%。也有听到朋友们所在场次一组通过的是 3～5 个人。个人认为做这个游戏如果能做到以下几点会比较稳：

1. 开场先讲话，多吃一些框架及出牌策略分析
2. 场中根据牌面情况调整策略，能推动游戏进程
3. 做个合格的 time keeper，由于一旦出牌不可悔改，在出牌过程中，也可以一起讨论该出什么牌。我们组当时由于担心时间不够，前面进程推进得太快，导致后面出牌比较被动
4. 场下做好记录分析，最后可做总结者，这个位置的发挥空间还是很大的

【11.18/11.19 三面】

这一轮是比较常规的面试，主要是问简历，问规划，问你的优势/劣势，以及考察 motivation。面试官都很随和，很多人面完都觉得聊得不错，但最后这一轮刷人还挺多的..... 总之要表现出十分想加入招行

【11.20 四面】

11.19 晚上六点多就收到了四面通知，题目主题就是三面跟你确认的志愿方向。这一轮确实是非常非常肝，1z 到第二天去面试的时候只睡了一个小时。这一轮 1z 表现得还不错，pre 完当场就知道自己应该能过了，当晚七点半左右收到了八点多的签约会通知。分享一些准备这轮的 tips 吧～

1. 认真分析题目到底问的是什么
2. 逻辑很重要，pre 的每一页 ppt 都要能紧扣主题，并且每一个 part 之间要有逻辑关系
3. 搜资料时目光可放宽一些，不局限于招行的业务，多看看其他行的类似业务看看有什么可取之处

总之，我想表达的一个思想就是，对于一个面试者，面试官可能不需要你有多深刻的见解，而是要看你在短时间内能对已有的内容消化吸收多少... 这一点大家收到四面题的时候应该能有体会！

以上就是这届招总面试的面经了，希望能帮助到后面的学弟学妹。今年秋招季还有个体会就是，珍惜每一场群面结构面，从小伙伴那里学到很多，包括 1z 自己最开始求职重心虽然不在银行，但有幸捞了几场面试听到了同辈的精彩回答，颇有收获～

大家加油！顺顺利利！

3.18 招商银行第二批总行管培 AI 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2311367-1-1.html>

十一月报了总行海外专场，然后昨天收到了 AI 面的通知，刚刚才完成了，可能同一批面试的小伙伴已经不需要了，供未来的学弟学妹们参考吧。

第一问：30s 准备+1min 英文自我介绍（这应该是必问的问题可以先提前备好）

第二问：30s 准备+2min 回答“发放消费券和现金红包促消费更推荐哪个”

第二问翻来覆去地讲现金红包容易转化为储蓄，别的理由也想不出来，颠三倒四地说了很久，感觉就像营销号小编的语句表述 hhh。不过看了下论坛招行 AI 题库还是很广的，基本上没看到有重复出现的，所以第二问也没啥能准备的。

如果侥幸通过了，再来写后续的面筋吧。

3.19 招总管培一面（北京）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225325-1-1.html>

刚从招行北分的楼里走出来，分享一下一面的形式和内容。

12-18 个人不等一组，1min 准备，然后依次进行英文自我介绍与主题演讲，分别是 1min 与 2min，但是面试官只卡 3min 的点，不会在中间提醒。我抽到的题目是对于网红经济效应的看法，题目其实很简单，框架也想好了，但是说的时候太紧张了，导致内容没说全，英文自我介绍也没说好，应该无缘二面了。

同组同学大部分都是清北的，实力非常强。他们抽到的题目有对关于直播，5G 技术，电子书店，小众综艺等等的，大部分都是社会热点类。

一面所有同学都会参加笔试，然后综合一面与笔试发二面通知，大概在十一月初。祝自己好运吧()

3.20 招商银行总行管培生面试经验（已拿 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256430-1-1.html>

因为是秋招期间的事情了，可能一些细节记得不太清楚。。。

楼主 background：本科两财一贸，海硕

实习经历有头部券商，tier2 咨询，五百强财务，银行啥的，比较杂。。参加过一些商赛，比如 bnp。校园经历很丰富，各种社团活动啥的还有一些杂七杂八的小奖项。但是短板在于没有考证。cpa, cfa 我都懒得考。。。。佛系

一面：一分钟英语自我介绍+2 分钟即兴演讲

大家学历都好高，感觉就只有我，本科连个 985 都不是。。
然后笔试：笔试不太简单，但是我行测做的滚瓜烂熟加上天生做题很快问题不大。
二面：辩论。。。。。
写不动了明天写。。。。。

3.21 招商银行总行上海场二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2240346-1-1.html>

今天下午面了招商银行总行上海场二面。
形式是群面，摸卡片推测少了几张，少的是什么颜色什么形状。没有自我介绍。首先是阅读群面须知以及游戏规则，之后便是全程戴眼罩。
2 个面试官，15 个同学，有时候讨论起来还是蛮混乱的，因为大家都想表现一下。
之前在论坛上看到了前辈的分享，十分感谢，自己也没有什么可以补充的了，就当小小回报一下吧

3.22 招总管培广州站二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239799-1-1.html>

形式为辩论，我们是 9 人一个房间，一组 5 人一组 4 人。流程是：1，正反双方各出一人三分钟陈述；2. 先由 A 组问问题，B 组回答，随后 B 组问 A 组答，每次都是十分钟。3 双方各出一人做总结（3min）。还是考察逻辑能力，和团队合作的能力吧。
目前在焦急的等待三面消息。。如果有三面再回来更新！

3.23 武汉招总三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237248-1-1.html>

之前分享了 2 面过了，来回报继续 3 面，真是一个充满运气的论坛啊，助我 4 面吧，来说说 3 面，基本吧，很简单很简单，他们就是问为什么招商，有什么 offer，自我介绍，实习问题，然后没了?????? 我还想说呢，所以我还是跟北京站的同学的观点一致，基本看硬件，是不是 985 啥的或者海归，看看基本情况，基本没有想考倒你之类的，你自己有啥信息就说啥就行，祝大家拿 offer 噢，随便一提，2 面刷人是不是太多了???? 昨天大概 300 人或者 200 人来面试，今天只有 30-50 了噢，今天反正就是稀稀拉拉的

3.24 招总管培三面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235264-1-1.html>

形式是二对一, 一个人 15 分钟, 面试的时候明显感觉到面试官在使劲找问题问, 可能是因为每个人的面试必须要够 15 分钟的时间, 这点我感觉还挺好的, 起码从时间上来说对每个人都是公平的.

面试内容一上来是简单的自我介绍, 然后根据简历问非专业性问题, 选择轮岗地点的原因, 学生会里干了什么最有成就感或体现能力的事情, 遇到困难的事情, 如何因对压力, 如果交给你一个工作, 这个工作没有人做过, 也没有人知道该怎么做, 你会怎么做?

我看以前的面经都会问到为什么申招商, 为什么申这个岗位之类的问题, 面试前我都准备好了一套非常有逻辑的,

从三个层面系统地进行分析的回答, 但是面试官就是死活不问我这个问题。。我也是有点难受

最后面试官问我进入招行以后能马上给公司带来什么价值, 然后让结合具体事例去说。

3.25 招总管培终面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 11 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2236276-1-1.html>

刚刚面完终面, 内容就是 ppt 展示+提问, 总计 15 分钟。ppt 主题前一天晚上 6 点左右发送。

我的提问都是关于展示的, 听别的同学说又问到简历问题的。

提问还是挺专业挺难的, 尤其是在题目前一天晚上才给的基础上, 所以也不清楚面试官的考察目的是什么。

神奇的论坛, 攒 RP, 希望大家都能求职顺利!

3.26 招总管培一二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 5 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233585-1-1.html>

一面有两种方式, 一个是现场面, 一个是用手机面, lz 没约上现场, 后来发现用手机也不错, 不用跑到现场去了。一面一共两个问题, 一个是英文自我介绍, 一个是针对给出的一句话进行 3min 的演讲, 我的是对“宰相均起于周部”, 有点难, 我就按照自己的理解进行了回答, 也不知道说的对不对。

二面是小组做游戏, 我们小组一共 16 人。游戏叫盲人摸象, 规则就是在戴上眼罩的情况下, 通过全组讨论, 分析出一副塑料卡片中缺那个形状, 颜色的卡片, 过程中可以 (一定要) 询问面试官, 自己手中塑料卡片的颜色。游戏全程 50min, 但面试的时候觉得时间过得特别快, 剩 10min 的时候面试官会提醒, 最后是选一个代表做 3min 总结。

前面听有的同学讲, 招总在群面的时候不喜欢那种特别激进的, 把这个消息分享给大家, 但是要兼听则明啊, 不要过分低调, 被面试官忘掉哈哈哈哈哈。

秋招季大家都不容易, 希望我的经验能帮到大家, 也祝我早日拿到理想 offer! (offer 喷雾表情)

3.27 招总管培总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233739-1-1.html>

lz 挂在了群面，虽然感觉并不是很可惜，但也发出来希望能够给后面面试的同学们一些经验。

招商管培网申的时候，我还填错过信息，不过招商的网申非常的人性化，能够撤回重新填并且通过了简历筛选。后面就接到了招商笔试通知和免试的通知，招商对我真的非常的友好了~

一面的时候我没有抢到现场面试，所以进行了 VI 面，英文自我介绍和开放性题目，开放性面试题目大概是：商业银行在 5G 下的机遇。不知道有没有筛人，但是感觉有逻辑的进行叙述就可以了。

后面在招商进行完笔试之后，收到了二面通知。

二面在北京招商大厦进行，没有自我介绍，上来直接玩游戏。我们组一组 16 人，蒙眼摸图形的游戏。lz 面下来，觉得这个游戏真的还是能看出来能力的，当然也有运气的成分。

二面面试任务：一共 48 块图形，不同形状不同颜色，面试官随机抽走几张，通过团队 45 分钟的蒙眼讨论得出抽走图形的数量、形状以及颜色，最终选出的一人进行 3 分钟蒙眼阐述，过程中面试官只回答关于每个图形颜色的提问，提问次数不限。

一些思考：认真读题，读题的时候大家可以思考一下这道题的解体思路，比如我们组是先算数字，然后询问颜色与计算各个颜色总数，后面通过描述图形，找各个同学手里一样的图形，看数量和颜色，由此得出结论。其实图形的形状并不多，一共就四五种，但是其中有些很像，镂空的部分有一些不一样，大家摸和描述的时候小心一点。我们组有一个主 leader 和几个很积极的朋友，我感觉大家的发言都很有质量，所以我的参与度并不高，没有进入到下一轮也是情理之中。

面完我非常佩服我们组的主 leader，思路清晰，语言流畅，在短时间内梳理了思路，并且领导的也很到位，很有气场又不激进，虽然我没有能够进入下一轮，但是我也很高兴和这样的团队一起做一次群面，感觉自己也很有收获。

希望这个帖子能够帮助到以后的小伙伴，祝大家秋招能收获满意的 offer~

3.28 招总二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233468-1-1.html>

发现其他小伙伴的群面都是做游戏！我也以为是做游戏，结果进去发现我们是辩论。。。

大致流程是先 1min 看题目要求，3min 看具体题目，之后大家自行分出两大持方，两组各有 15min 进行组内讨论，之后两组推举一人进行观点陈述，陈述后各有 10min 进行攻辩，最后再各选一个人总结陈词。整个过程还是挺激烈的，感觉大家要吵起来的亚子 hhh，虽然感觉自己发挥一般，还是希望能通过。大家都加油！

3.29 2020 招行总行校招二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233053-1-1.html>

新鲜出炉的面经！攒攒经验~~

据说是每个会议室不一样的，根据岗位可能遇到的题目不同
楼主这组是蒙眼做游戏
也有的小伙伴是辩论
说回楼主这组
根据自己手里的图案，推测差哪几张，并且推测出是什么颜色的
因为是蒙着眼睛，大家都比较放松，也没有人争着要当 leader
一组 15 个人，特别考验记忆力和逻辑
如果像楼主这样对自己的逻辑和脑子没什么容量的 建议当个参与者就好
因为需要推测 所以大家都会有说话的机会
!! 希望大家秋招顺利啦 也给自己攒攒 RP!!

3.30 招总群面（我是不是第一个发帖的……）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232880-1-1.html>

拼图游戏 14 个人一组 15 块

我是凉了，全程划水，但回想一下，还是能给以后的同学们一点建议的，就当造福一下大众好了，祝你们好运～
首先，如果你的位置对应的图形明显是个边或者角，那么恭喜你，运气很好，大家的思路肯定是由外往里推，不管你爱不爱说话，你都会有的讲，而且大家会问你，你一定不会划水，这时候多提点建设性意见，关注一下自己能和谁拼一起就好，毕竟没人会比你更了解并关注你的图形。

如果你拿到的是中间块，四不靠，算是运气不咋好的了，比如我，泪奔……你一边要忙于拼四周，一边要考虑自己这块能拼到哪儿，在中间的块也意味着，你的四周都有块，拼的难度本身就大一些，不像边角。那么小组时间不够的情况下，中间肯定是遭殃的，根本轮不到。而且说呢，讨论重点一直在四周边角，也不在你这块，加入讨论就难度大一些，一定要主动说话（我也想，但没做到）!!

还有，别谦让了，最后三分钟陈述，我前面讨论说话少，就举手打算陈述，再挽回一下，可同组的同学直接张嘴就说了（摊手）

最后，妹子们要大声一点，要不真的被男生大嗓门盖过去，说不上话。进大厦之前吼三声，奥利给!!（开玩笑的）祝大家好运～

3.31 总行在线面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225089-1-1.html>

虽然可能对今年的同学没用了但还是攒一下人品
题目是如何看待故宫通过出文创美妆产品成为网红

我个人的经验就是网一定要好!!!!!! 回答完自我介绍之后，我的网卡了，但系统估计也是有 bug 给我把准备时间又重新来了，莫名有些想笑，但卡网特别让人分心，我甚至还换了一个房间录视频，也是对回答的答案有影响的。

3.32 招总管培北京二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233549-1-1.html>

感谢论坛上面的经验，回报一下论坛。

无自我介绍，16 人一组(从来没有这么多人一起面试)，去一个很大的马蹄形桌子的会议室。读完题就要求戴上眼罩，直到总结完成不能摘掉。

题目：应该有 45 块图形，颜色不同，形状不同。每人发 2~3 块，45 分钟讨论出缺失的形状和颜色，手中形状的颜色可以依次问面试官。

个人感受就是累，还有靠运气。16 人坐得那么远，抢话根本抢不上，如果有一个人糊里糊涂，或者记了就忘别人也没有办法不被带歪，因为不能看/摸别人的手中图形。45 分钟有 30 分钟基本都是两三个人同时在讲话，也不知道是谁在说话。我们组 13 个女生 3 个男生，女生发言真的是很积极记忆力也很强，记住了缺了什么颜色，什么形状，有些形状外围相同内部镂空还不同也要分辨出来，和颜色有没有规律。反正到最后容易记混，需要大家分工，挺麻烦的也很难组织 16 个人。但是大家只要按顺序一个一个排查，还是来得及的，就是不好表现自己，我全程就说了 5 句话，加上走我们讨论得出来的流程发言，不到 1 分钟。

最后傍晚收到三面通知，这样都能过了

3.33 招商总行视频面试试题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224765-1-1.html>

出去旅游，你愿意选择“时尚之都”还是“静谧之地”？

回答时间为 3 分钟，准备时间为 1 分钟。

楼主回答了两分半就结束录制了，实在编不下去了。

面试状态一般。瞎编一通~

3.34 总管培视频初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224659-1-1.html>

和大家分享一下视频面和我的题目~要注意的是，视频面是扫码进入，只能在手机上进行竖屏的视频答题。

第一题大家都一样，一分钟准备，一分钟英文自我介绍，这个一分钟是以倒计时的形式出现的，所以提前做好不要超时就行啦~

第二题，我的题目是移动支付越来越流行的情况下，也出现了支付无痛感这一看法，你怎么看？一分钟准备，三分钟自由演讲。

比较尴尬的是要对着手机镜头内自己的大脸 orz

3.35 总行管培一面，视频面试。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224336-1-1.html>

10 月 17 日面的。

流程：

1min 自我介绍（有 1min 准备时间）。

3min 文字题

（有 1min 准备时间）

。我抽到的题目是互联网使人们的交流从线上转到了线下，很多人在线上聊得很欢，线下却沉默寡言，对此你怎么看。大概是这个意思。

3.36 总行 视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224374-1-1.html>

个人整理了一下论坛里大家在视频面试开发性问题里 已经遇到的题目。 欢迎补充，希望对各位有帮助。

1. 有人说早睡不配高薪，你是否认同
2. 如果村里有一口喝了会颠倒是非黑白、忘记一切的井，大家都喝了你喝不喝
3. “私域流量”对微信的利弊
4. 如何预测上海一家五星级酒店的年收入
5. 对“文化译员”的看法。
6. 银行 RPA 技术在银行业可以有哪些运用领域

第四章 招商银行总行（管培生）综合求职资料

4.1 (管培生 fintech 方向)2021 年秋招--招行总行/部分分行全流程详细攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300583-1-1.html>

零、写在前面：

论坛上经验之类的，对自己帮助还是蛮大的，自己受惠于此，当然也贡献一些给社区~

自己算是记录的比较详细的，收集的信息也相对算多，这些信息不发出来就烂在自己的笔记里了，所以整理出来希望能帮助到需要的朋友。

面试过程，我常会考虑面试官想看到什么，他们怎么筛选，我会说出自己的看法。并且我对笔试、面试过程的记录很详细，考完就随手记下来了，所以这篇帖子不同于其他帖子的价值应该在这里。

首先声明，如果此帖子有任何的信息泄露以及其他，请您及时联系我，我会做相应的删除、修改的处理，给您造成的不便敬请谅解。

有个哥们把流程写的很清楚了，排版也很漂亮，推荐大家看：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300484-1-1.html>，自己就略写了，为了隐藏不被人肉，一些具体的用大方向代替。

不加 qq 微信，免开尊口，希望更有价值地讨论。

一、背景、岗位情况：

个人背景：本硕均纯理工专业（非物理数学统计计算机），985 本+top2 硕。

这种无金融背景，再加上生源地非对应支行，一定会问：为什么金融科技，这里你可以做什么，为什么来 xx 地点，为什么不去互联网，有什么 offer 有什么就业想法。

志愿情况：1 志愿：长三角某分 Fintech，2 志愿：招总 Fintech 方向管培；3 志愿西南地区某分金融科技类。（个人感觉总行压力应该蛮大的，就选了一志愿选了个中意的分行，谁知道后来运气不错，在总行一路走狗屎运）

二、总行各轮次形式、通过率、问题回忆：

总的来说，总行的一系列流程体验比较好，流程化人性化处理，面试官的“气场”也的确能感觉到差异。总行的话，应该是全国四个地点都可以选。然后大概有 1-2 内任意时间段，可以预约面试时间。

结果通知：挂了的没有通知。一般是所有人面完当晚出结果，结果是统一发的（email+短信），所以别人收到了，你过个半天还没收到，大概率就是没了。

具体的，各轮面试形式、通过率估算、问题回忆：

个人估测的结果来看，每轮的通过率的不是那么高，因为报的人太多了。

简历、ai 面：简历投递数不知，HR 说是 AI 筛选；AI 面人数不知，筛选方式不知；我的 AI 面问题：英文自我介绍；互金给传统银行带来的挑战。（有同校朋友 Ai 面挂了，所以希望大家认真准备，并且放平心态。）

2 面（群面）：北京站，fintech 方向管培，通过率个人粗估在 25%-40%左右。

估测方式：1) 面试两天，每天的人数在 800 左右吧，共 1600 人。（签到表一页纸 60-80 人，一本是 4-5 页，印象中是有 2 本），三面的 fintech 人数在 300-400（这个人数相对准确，见后文），所以得出这个通过率。

2) 我们群面的小组：加上 lz，终面见到 2 个，三面挂了 1 个，群面小组一共 15 人，所以单看我们小组，通过率 $\geq 4/15$ ；

（个人思考：为什么我们小组通过率偏高，因为我们组早，第一天的上午场。hr 远没达到审美疲劳的程度。面试个人感觉越早越好，细节自己体会~单面一样的道理）

ps: 从现场签到座位数、安排面试房间数大概估计，传统管培大概得是 fintech 的 4 倍及以上。

流程上就是卡片总和的游戏，不多说，说游戏细节似乎对大家帮助不大。

群面为什么能过其实 lz 是非常懵逼的，因为 lz 面完就感觉自己凉了，感觉自我发挥也不好，甚至有点社恐的感觉。。所以就不多写这轮了。

只能说，人品和运气还是蛮重要的。。

3 面（单面）：fintech 方向，这轮的通过率在 10%-20%吧（个人也没想到这么低）。北京站，这轮由于候场时间很长，候场引导的 hr 也无聊了，所以我们就聊得多了些。。

估算方法上，fintech 方向，相对准确的知道，3 面的人数北京站一共 300-400（聊天时，hr 原话是他负责的组 60 人左右，一共 6-7 个组吧）。

形式上，2 对 1 的单面，针对简历提问。一个 hr 小姐姐一个偏严肃的技术负责人的感觉。

male 技术负责人问我关于我一段互联网公司实习的细节。以及为什么金融科技。female hr 问了一个基本问题。

4 面（终面、case 面）：北京站，fintech 方向，剩下 50 人左右。（终面 day1，签到表就一张，半页多一点，自己签名的时候大概数了下，差不多 40，终面 day2 是 3 个时段（每个时段 4 人），半天的预约，那么有 15 人左右，如此估计。）

形式上，先 ppt 展示，然后是 2 对 1 的单面提问。一个 hr 一个轻松的技术/业务负责人。（大概气场上能感受到比 3 面的两个面试官层级要高...）

两个面试官都非常地友好有礼貌。

业务负责人问一些你方案上的流程上的问题，以及注重你的数据源，你考虑的全面与否，是否考虑到了某个环节和维度。（我个人理解的话，可以用投资里四个维度去考虑自己的方案，就是风险、择时、仓位、选标）

主要考察整体流程的自圆其说，到底技术算法上能不能实现其实不考察（我这种做过算法

的程序员准备的时候非常纠结这个问题，其实不重要。。。)

另一个 female hr 问，为什么金融科技，职业想法。

三、笔试细节题目回忆：

1) 大笔试：问了下身边的朋友推断，一些情况下应该是可以免总的大笔试的（2h+的那个）。

2) Fintech 的加试都要做，总行会有一个，分行也会独立出题：

总行 40min 吧，全是选择题，主要是计算机算法相关，范围面较广，计网、编程语言、信息安全、算法。

某分的加试 1h：

- 1.编程题，给了段 c++ 代码，让你写出最后的 list 变成了什么，以及这段代码的功能。
- 2.编程题/问答题二选一：代码实现个 json 的处理，就是字符串的处理，具体忘了，去个引号然后排个序之类的。或者可以选择答另一个，我记忆中是写两个分类算法的关于类别和时间&效率的事儿。
- 3.问答题：一个网站服务器加载慢，什么原因导致的，可以怎么修复。
- 4.问答题：互联网金融浪潮下，传统银行应对方案。（这个题各种 AI 面、笔试都有）
- 5.问答题：互联网金融，银行的优劣势。（这个题似乎和 4 重复了，我记忆中两道这个类型的问题，就是互联网金融 balabala 的相关问题，反正就是准备点金融科技的想法和知识就可以 dede 出来的）

四、分行轮次、形式、题目回忆：

长三角某分：

大的笔试 -- AI 面 -- fintech 笔试 -- 远程 1 面 -- 现场 2 面/终面。

fintech 笔试回忆在上面；远程 1 面的问题：

- 1.对于金融科技的职业规划
- 2.你如果来了金融科技，那么可以从事什么工作。
- 3.说一段令你印象深刻的实习经历。
- 4_why xx（生源地离分行所在远的小伙伴，必问）

现场的 2 面：lz 不打算去了。

西南某分：

没有 fintech 的笔试加试；1 面线上面：三四个问题吧，基本的面试问题，对某个事情的态度看法。唯一一个记住的是，用过招行信用卡吗，周三的餐饮券知道不，对这种活动有没有新的方案想法？

二面，也是现场面，但是短信明确说了是有三面的，大概是 2 面后 1 天就给结果然后三面。lz 没去。

四、对后来朋友的话：

谦虚之心，认真对待每一个机会吧。

在简历过关的情况下，运气和人品在这种校招面试流程中，真的很重要，没过真不是你的问题，面试很多时候看眼缘。

所以多投，海投才是正道，**还有要投早点**。（lz 同样投了浦发相似岗位，投晚了可能，连笔试都没给。。）

如果过了签约之类的，有需求的话，后续再回答相关问题吧。

good luck

——2020.11.10

4.2 2021 招商银行总行管培生全部笔经面经！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300484-1-1.html>

update 一下!!! 我已经拿到 offer 并且签了!!!

总行 Fintech 我来了!!!

1. 网上笔试

有英语阅读、常规行测等等，还有招行的特色小游戏（记住移动的小球、找相同）

我选的 Fintech 方向，所以还有一轮 50 分钟的加试，60 个选择题，基本上都是 IT、编程语言、机器学习模型的基础题，范围广但是难度倒还行。

2. 一面（AI 面）

一共 2 道题，第一道是 1 分钟英语自我介绍，第二道我拿到的是“后工业化时代，重工业城市应该如何转型”。

3. 二面（北京站群面）

我是 11 月 2 号参加的北京站群面，北京站真的全是大神。群面大概都是十几人一组，人数比较多。

我们组抽到的形式是卡片游戏，每人按顺序依次出牌，目标是让牌的总分尽量接近面试官给定的值。

据说也有其他组的形式是辩论？

4. 三面（2V1）

简历面，会针对个人经历进行提问。

我是 Fintech，所以对做过的项目问得很细，包括数据清洗的方法、怎么处理缺失值和异常值、模型选取的依据等等。

也有一些“描述以下你遭受过的最大挫折”、“你认为你的专业能够在这份工作中有哪些应用？”等等常规问题

5. 四面（熬夜 Project+Pre）

前一天晚上 6 点给题，第二天早晨 6 点之前交。形式就是金融&银行相关的案例分析，而且不同方向拿到的题不一样。

不得不说这个作息真的...太折(yin)磨(jian)了...

我肝到早晨 4 点多才睡，第二天 7 点半还要爬起来实习，到晚上 pre 的时候感觉整个人都没了。

pre 的形式还是 2V1，面试官们在展示完之后也有针对案例内容和思路进行提问。

总结来说，招行的面试安排比较紧凑。每一轮面试大概持续 2-3 天，等所有人当轮面试结束的那天晚上就能收到结果。我从二面到四面一共也就一周左右。

希望这份面经能帮到其他还没面的小伙伴！

4.3 我是如何拿到招行 offer 的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285641-1-1.html>

谢谢老前辈们的共享，今日也来感恩回馈啦~祝诸位秋招圆满！

先谈一下笔试题目

笔试题目就是行测类，个人感觉招行的笔试题算是比较简单的（和国有制银行对比-。-），并且没有行史这类的问题。但是最后会出现注意力测试，点小球位置那种。

总行还是看笔试分数的，我以前看过一些国考有关的视频，做了一些习题，对面试还是有辅助的。

接下来是一面

一面是在笔试之前，可以选择线下面试，也可以选择视频面试。等我选择的时候已经没有线下面试了，所以选了视频面试。视频面试是英语简单自我介绍+随机简答题。

题型一般是论述对一件事情的观点，我的回答是针对网红书店盛行的观点进行的表述，这些都是有详细介绍的。对于视频面试，我认为最好是说的条理清晰一点，时间略微长一点比较好。

二面是群面

武汉场群面时大约有 120-130 人左右。群面是有三种方式的：辩论、拼图、找缺少的图形，还有蒙眼游戏。

我对蒙眼游戏挺好奇的，但大家选的是辩论，12 个人一组。让我印象深刻的是，看了原材料以后自己选正反方，辩论有一方的辩题明显更好说一些，因此最初没有人想选择另一方。

但是在面试官坚持不懈下，我选了较难的一方。最后反方过来了 4 个，算是比较多，不清楚面试官是不是考虑反方有难度系数这一点。辩论的过程中，我认为较为关键的是团队精神，不能只惦记着如何表现自身而不给其他人机会。

招行的高效率是特别高的，那天晚上六点多左右收到了下一轮面试通知。

- 三面（单面）

单面时就只剩下了 40 人了……

未完待续……

4.4 招总管培一二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233401-1-1.html>

听说这是一个神奇的地方，来攒 RP

招商一直是我向往的公司

虽然我已经无缘，但是希望给以后的朋友们一点建议

我参加的是投行金市方向的管培

笔试：

笔试比较简单，都是行测和英语，没有涉及到专业知识，每年的考试内容招聘公众号都会说，重在平时的积累，一定要早点开始准备行测。最后是游戏部分，主要有找不同和追踪小球等，还是挺有意思的，找不同的游戏很难，时间很紧，本来以为一道题是两分钟，结果发现是几十道题目一共两分钟，导致后面鼠标狂点都来不及蒙了，不过听说好像不计分

一面：

一面是视频面，比较简单，一个英文自我介绍，还有一个中午问题，比较常规，我的问题是对现在年轻人结婚年龄趋晚的看法，个人觉得回答要有逻辑性很重要

二面：

我的二面是无领导小组讨论，一共十七个人，每个人发两三块卡片，最后需要讨论出这些卡片的数量、颜色和形状的规律。刚开始大家七嘴八舌的比较乱，但很快就有人 lead 站了出来，有些同学的策略很好，一看就是做过功课的，但是中间因为人比较多，所以大家都想抢着机会表现，有比较我群面一直吵比较乱的时候，我群面一直是坚持表现真实自己，所以没有抢着喊，导致后来没有讲很多话，应该是凉了，希望后面的同学可以提前有所准备。anyway~秋招不易，祝各位都能拿到合适自己的 offer

4.5 招总管培一二面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233651-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，所以把自己前几轮的笔面试分享一下，希望这个神奇的论坛可以保佑我如愿拿到 offer!! 今年招总的流程是先一面，然后笔试，综合一面和笔试的成绩给二面，然后再三四面这样。顺带一提招行所有笔面试都是自己在网上预约时间或者考点的，感觉还是挺方便的，可以自己约几点场去面试（不知道往年是不是这样

今年一面是 10.14 号发的通知，可以约 17、18 号的 AI 面试，或者约 19 号的线下面试。我没抢到 19 号的线下面试，所以约了 AI 面试。用时不到 5 分钟，一分钟英文自我介绍（可以有一分钟准备时间）；三分钟随机抽一道题

并进行陈述（也有一分钟准备时间），抽的题都是时事或者社会现象一类的，没有什么专业相关的。另外 AI 面试是只能用手机录的，不能用电脑。

笔试通知是在 10.16 号发的（在一面之前），10.26 号进行笔试，笔试包括招行总行分行以及招银理财等子公司，所以只要做一次笔试就可以把成绩都传给所投的部门 or 机构了。笔试有两个半小时，主要包括英语，行测，动脑小游戏和心理测试。没有专业知识和招行相关知识。行测和英语都不难，动脑小游戏主要是找茬游戏和盯小球游戏，考完感觉自己眼睛都瞎了。

10.31 号发布了二面通知，并且说了北京地区的二面到终面会在 11 月 4 号到 11 月 13 号之间完成，13 号应该就会给结果。二面时间在 11 月 4 号和 5 号，我又是因为手速慢...没抢到 5 号的面试，所以约的 4 号。以我目前知道的来看，面试有 3 种形式，但都是 50 分钟左右的创新形式的无领导小组讨论，第一种是分组对抗辩论，具体内容我也不太清楚，是听别人说的。第二种是大家一起拼拼图，每场应该 15 个人左右（如果有人没来可能就会更少），每个人都有几个方块组成的碎片（形状类似复杂的俄罗斯方块），最后要大家齐心协力组成一个 15*15 的拼图，每个人不能让别人看到自己的拼图，只能通过描述来让大家一起拼，所以还是很难的，就怕有人描述不好自己的图形，然后大家就都拼不出来了。第三种是我自己遇到的，蒙眼睛摸卡片，一共应该有 48 个卡片，但是发给大家手里的不够 48 个，要让大家在蒙着眼睛的情况下找出是缺了哪几块，卡片的形状要靠自己摸，但是可以问面试官卡片是什么颜色的。我们这里遇到的一共有 6 种颜色 8 种图形（注意有的图案可能会有细小的差别），感觉这个形式难就难在大家都蒙着眼睛，很容易乱糟糟的发言，所以建议每个人记好自己的序号，按顺序来说。另外摸图案也是很主观的事情，我们那场有一个女生摸到了跟我们所有人都不一样的图形...但最后她说是她摸错了 2333

面试官说会在 11.5 号晚上 7 点前发三面通知，11 月 6 号到 7 号进行三面，流程里还说 11 月 11 号到 12 号就会进行终面，13 号就会给结果... 真的瑟瑟发抖。

目前约了 11 月 7 号的三面，希望自己能顺利拿 offer!!希望这个神奇的论坛可以保佑我!!

（后续面了会再更新的）

三面已结束...但是 LZ 感觉自己发挥的不太好 QAQ

其实就是挺常规的那种单面，问了为什么来招行/为什么不去券商/你觉得你之前实习的某银行和招行有什么区别/想做什么方面的业务/轮岗城市意向，大概 10 分钟就结束了

希望明天能收到四面啊啊啊

4.6 招商银行总行管培-北京站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2237227-1-1.html>

本人北京站已经拿到 offer，今天上午签约会签两方，回顾面试历程，回报贴吧~

- 概览

1. 招行管培总共 5 个方向：投行与金融市场、零售、公司金融、Fintech、定向分行（今年新增），培养方案为：2（轮岗）+3（定岗）+N 年；
2. 考核方式（按时间顺序）：一面、笔试、二面、三面、终面，下面讲述具体内容~

- 一面：

1. 有现场面和 AI 面两种方式，没有预约到现场面的同学可以选择 AI 线上面，目测差距不大，内容相同；
2. 面试内容：3min 时间：1min 英文自我介绍+2min 话题陈述（时间可自行调整，3min 结束后打断）；
3. 面试经历：我参加的是现场面试，一场 12 人，每人的陈述话题各不相同，先统一给时间准备话题陈述内容；之后从 1 号开始依次发言，所以发言较靠后的同学在其他人的时候还有些调整的时间（如果你抗干扰能力比较强）；所有同学陈述结束后面试结束（所以和 AI 没什么区别）。

- 笔试：

1. 笔试时间：10 月 26 日下午全国统一线下笔试，今年与农行时间冲突，所以要自己做个选择；
2. 笔试内容：主要为行测（逻辑、数字、图形、语文题等），极少专业知识（约等于没有），最后有一些招行特色的能力考察（大家来找茬-观察能力、观测小球运动过程-注意力集中程度等）；

- 二面：

1. 面试时间：笔试通过后会集中开展二面-终面，各大城市开始时间不同，今年北京为第一站，11 月 4 日-13 日，二面时间为 11 月 4-5 日，5 日晚通知二面结果；
2. 面试内容：群面，一场 18 人左右，形式为辩论（待考证）或游戏，持续一个小时；
3. 面试经历：我参加的玩游戏，先统一给时间阅读游戏规则，之后全称蒙眼完成，给每人发 2-3 张卡片，全组通过讨论最后推理出缺失几张卡片、分别是什么颜色等结论，主要考察逻辑思维（个人觉得比其他群面要有趣且轻松，但要能推动整个过程的进展，不要说没有用或误导性的话）。

- 三面：

1. 面试时间：11 月 6-7 日；
2. 面试内容：单面，10-20 分钟，主要针对简历及询问轮岗意向，专业知识考察较少（但到我就有了一！）；
3. 面试经历：自我介绍 2min 左右，你收获最大的实习经历及为什么，你做这份工作的优势，对汇率及利率有什么看法（我说了央行降息及投放 MLF 相关内容，又追问了对 LPR 的了解，汇率只简单说了下对破 7 的看法，近期走势没有太多了解）。

- 终面（熬夜面）：

1. 面试时间：11 月 8 日通知了三面结果，11 月 11-12 日进行；
2. 面试内容：在你预约面试的前一天晚上 6 点左右发案例题目（不同岗位题目不同），根据案例内容回答作讨论和回答，最后形成 PPT，面试当天早上 6 点前提交，面试的展示时间为 7min；
3. 面试经历：收到题目开始准备，6-8 点广撒网收集资料，8-10 点整理框架，10 点开始制作 ppt，自己画了个模板就到 11 点了，后面一边填内容，一边修修补补，确定一些细节，到凌晨 4 点基本完成（一！刷新熬夜记录），后面又根据 ppt 准备了下讲稿，5 点了……；上午 10 点面试，展示+提问，面试官点评我的逻辑和内容都比较好，因此问了一些拓展性的问题，

我都不是了解，就只是泛泛地说了一下自己的看法，还问了一些对招行的了解（最新的利润、资产情况-我也不知道-整个人近乎昏厥）。

- Offer 发放：11 月 12 日晚就会通知结果，我 6 点左右收到短信，在昏睡之余十分激动！
- 签约：11 月 13 日上午签约会具体讲述培养方案和薪酬待遇等，当场签两方，后期补三方。
- 最后，希望本帖能给今年还没面试的以及明年面试的小伙伴带来帮助，秋招真是一场对心态的炼狱式考验，不过只要用心准备肯定都能收获心仪的 offer！祝大家都能上岸成功！

4.7 招行春招经历、笔试以及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197932-1-1.html>

本人公派归国小硕，属于翘课回国春招。国内的同学秋招全部签完了，北京的本科同学们也都拿到了带北京户口的工作（工科）。现在有些焦虑，投递二三十份简历，期待有个好的结果。

现分享招行的经历，攒人品。招行春招没什么好岗位了。投了北分、上分、苏州（据说事少钱多环境好）以及宁波。前两个都是营销，后两个是定向培养。宁波最人性化，网上一面，说是 3 月末通知二面，但是目前没收到通知。北分第二个面试，前面有人讲了，基本一样，说是 3 月末给消息，也没动静。苏州分行和北分面试撞了，可惜了。接着笔试在北京，大兴区，楼主有点傻了，不够重视，有五道题没写，找不同没关注时间，很惨。希望笔试能过吧。不知道怎么通知笔试过没过，但是昨天收到上分的一面通知。准备奔赴上海。

现在有点慌，毕竟这是目前来说还不错的公司了，但是始终停留在一面笔试阶段。

希望神奇的网站，给力点。

再来更新一下吧，目前所有分行均接到二面通知了。北分和上分的面试形式是反着来的。但是时间都集中在这一个星期内，感觉压力有点大。其中宁波的二面和建行笔试撞了，应该会选择放弃建行北方的笔试。所有人都这么建议。。。

确实做柜员是我忍受不了的，不是因为其他什么原因，真的是性格，让我一天坐在一个地方不能动不如杀了我。建行北分轮岗确实不知道什么时候是个头。

但是也不知道这么选对不对。



希望后来人有个对自己的清晰判断吧。春招真的没啥好岗位啊。

希望这个神奇的论坛让我多拿到 offer 吧

4.8 秋招&暑期一二面面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169559&extra=page=1>

暑期

笔试

暑期投的产品经理（金融业务方向），参加了笔试，就是行测，印象中难度一般。一面然后死在了一面群面上。暑期群面大概 7v7 的人数。上海这边的房间非常小，是没法围坐着一起讨论的。只能一起站着，然后建议可以带领大家一起分成两三个组分开讨论不同问题。这次群名在讨论环节其实我表现一般，没有组织领导。在互相提问环节表现得太凶了，攻击性表现得有点强。虽然回答对方问题的时候，我提出了一个全场都没考虑到的观点，但还是挂了。



毕竟第一次群面，感觉卡中心不是太喜欢比较 aggressive 得人，所以面试尽量温和一点吧

秋招

笔试

秋招看管培招人名额多一点，投了管培，找了内推连接。投完一个月都没收到笔试，周围的其他都收到了，最后直接给我发了面试。不知道是因为管培没面试还是暑期做过的原因。

一面

群面和暑期一样都是案例讨论设计方案，我讨论环节提了些比较有用得观点，也组织了分组，质疑的时候比较注重了礼貌，质疑也得到了其他组员的认可。最后提问和回答环节表现也挺积极。就通过了。所以大家不要太过注意表现自己，放平心态把自己想说的说出来就好。

二面

HR 面，全程没问我任何关于信用卡的东西。但是同学好像被问到了。基本就是宝洁八大问，以及深挖简历，问的非常细。可能由于我是投的管理培训生，所以会非常注重之前是否有担任队长参加比赛之类的。然后也会问你手上的 offer 情况，最后向面试官提一个问题。。

卡中心的 hr 还是非常负责的。定的是每个人 20 分钟，但是前面的人都聊了 30 分钟至少。。感觉我表现得一般，不知道是因为 11 点多已经拖了一个小时了还是对我没兴趣，问了 20 分钟就出来了。然后可能因为没有队长经历，问了我是否接受调剂非管培。



等二面结果。。攒 RP。。求过

4.9 2017 招行总行职能类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141068-1-1.html>

[此帖已被设为精华]

收到 offer 来回馈一下社会，能拿到很大程度都是靠 bbs 的许多面经。

因为之前错过了秋招，所以我报的是海外专场，只有两面。根据面经，秋招的那批管培有四面甚至五面，所以大家还是多准备为好。

笔试：外包给第三方组织的，电脑答题。第一部分英语，最后有两篇阅读理解，都是选择。第二部分是行测，有四个小单元，题量很大，我是没做完的，数学太恼火了。第三部分是找不同，先是粗加工（不同的地方比较明显），然后是细加工（不同的地方很细）。我的做法是先看选项之间的不同，因为四个里面有两个是非常明显不一样的，剩下两个可以和原图对比选。第四部分是跳跃的小球，考动态视力。

笔试和面试没有直接关系，可能是一起算分吧，因为我先收到的面试通知，后收到笔试通知的。

一面在招行大厦，无领导小组，辩论形式，看完材料按观点分两组，材料和银行知识没有关系。讨论之后开始辩论。面试官几乎没有介入，所以辩论得其实很乱，到最后都在车轮战。结束之后面试官问了一下一直没说话的同学，然后让大家注意短信，当天下午二面。

二面还是在一面的地方，1v2，和上午的面试官是同两个人。没有压力面，面试官都很随和，主要是问我能接受这个职位吗 balabala 闲聊多久就结束了。本来以为拿到 offer 的希望很渺茫，没想到接到了电话。

谢谢论坛的小伙伴们的面经！祝大家都好运

4.10 2018 届招商银行总行管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25b 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139843-1-1.html>

楼主背景：双 985 硕士，女，华中地区，金融学专业

招行今年招聘很早就开始报名了，分为 4 个面试地点，北上深武，我在武汉面试和笔试。总行管培生是 2 年分行轮岗+3 年总行培训，分为零售、公司金融、投行和金融市场部方向。

校招流程：

10.19 初面：1min 英文自我介绍+2min 话题演讲（可中文、英文），每个人话题不一样，按抽签顺序依次说，如果抽到前面的有点吃亏，没有多少时间思考，不过也没关系，言之有理，有条理，不紧张就可以了。

10.22 全国统一笔试，英语+行测+趣味性题目（两幅图找差别等）+性格测试，形式多样，有点不记得了。

10.26 通知进入第二轮面试。

11.9 第二轮面试，无领导小组讨论。一组 10 多个人，每人面前有一份或两份图纸，每份 A4 纸上有 6 张图，每个人不能把图展示给队友看，只能通过描述图片的内容，最后根据一定的规律将其排序。形式比较新颖，我们组很快就找到了排序的规律，把看起来毫无关系的图片都串成了故事，整体通过率很高 11 进 7。

11.10 第三轮面试，多对一，结构化问题。依然是第二轮面试的 2 个面试官，根据简历提问，例如：实习的都是券商，券商和银行的区别，为什么选择银行/招行，岗位意向，大学期间的印象深刻的事情，最遗憾的事情，失败的事情等。

11.11 终面，前一天晚上 8、9 点左右发送 PPT 展示的话题，零售条线的课题是：根据去年的营销活动成果数据对今年的营销业务提供建议，设计营销方案策略之类的。5min 展示+领导提问，感觉比较注重逻辑清晰，有亮点，是否能加班。（因为我终面被刷了，也不知道原因在哪，估计觉得我不适合做零售吧）

好歹经历了全程的面试，给大家做个参考吧。

4.11 【2018 校招】招总培培 笔经+一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137423-1-1.html>

【一面】

10 月 18 日在招行某个楼，在深交所旁边

一面貌似是外包给智联来做的。交两份简历，查身份证，签到，给了白纸做名牌和饮用水。坐等了好久一组十来个人，抽签决定发言顺序，领到会议室

进场之后两个职业 HR，看样子很专业，年纪大概四五十吧。让把名牌摆好，开始说规则：1 分钟英文自我介绍，2 分钟看题即兴演讲，总共 3 分钟，具体分配自己决定；前一个人开始答题时，后一个人才可以看题，否则将题目向下放好，第一个人有一定时间准备。后来发现大家自己可以用手机给自己计时，这点还比较好。也给每个人提供了一支笔，不用自己带。

过程很简单，除了以上这些，没有别的环节了，和之前扫了几眼的面经所说基本一致。专业的、关于招行的东西，一点都没涉及。总的来说，就是基本都是海归，不乏名校，甚至有个牛津。有的人口语很一般，有的人口语贼 6

这里分享一下其他同学的题目：共享经济、空巢老人、移动支付、无人机影响民航、支付宝集五福，别的不太记得了。。。基本都是问对以上话题的看法

【笔试】

10 月 22 日在深圳圆融考试中心，机考

笔试的通知其实在面试之前就发了，感觉还是海面和海笔。

人山人海，排队上楼，然后再分流到各个考场，核对证件后拍照，然后找自己位置，得自带准考证、身份证、笔，草稿纸不用带，水可以带进场，场内有架子放书包。

14 点准点开考，第一部分 30 分钟 30 题英文题，前面几题单选，类似于完形填空，后面几乎都是阅读题，超短篇阅读，每篇 3 题，做着做着会犯困。。。

第二部分行测，20 道语文题，15 道数学应用题（大部分用列关系式可以求解，有部分排列组合问题），忘了 10 还是 15 道逻辑题，大概就是数列规律、图形规律、文字或定义或阐述或情境等逻辑题，还有一部分什么题忘了，大概就是行测那些东西。

第三部分，认知能力。粗加工题，大概给你副原图，再给 4 副高度相似的图，让你找出和原图一样的。细加工题，题型一样，但图的内容更繁杂细致。【窍门】之前没做过，觉得就是大家来找茬，后来做出规律来了，发现千万别很仔细地对比每一幅图和原图，太浪费时间，而且会产生视觉疲劳导致判断混乱，可以先快速排除两幅明显和原图不一样的，再不断互相切换剩下的两个选项、看这两幅图有哪里不一样，不要去管原图；找到剩下两个选项的不同之处时，再去找原图对应的位置，立刻就能找到哪个选项是对的，但注意别点太快，我有一题看出来但是点错了，点到选项就直接进入下一题，没有确定的环节，也不能再返回上一题。

第四部分，依然是认知题。先是记忆容量，6 乘 6 的格子，会出现 3、4、5 个图案，然后消失，让你选择它们出现的位置。然后是认知稳定性，会出现很多个点，其中 3、4、5 个点（难度慢慢增加）会闪烁一下，记住它们，然后所有点会开始不规则移动，每个点长得都一样，都是纯白色，背景黑色，过程中有的点会重合或者擦肩而过，很容易混淆。运动结束后，让你重新找出来闪烁的是哪几个点。

第五部分，总计两百多题的性格测试和情境测试。不赘述，做得很烦。

结束，离场，大概做了快两个小时，对着电脑眼睛会难受。部分题，比如做记忆容量题，由于必须以最快速度做完，所以整个考场都是鼠标点击声，很可怕，会分散注意力。别的没什么特别的了。

【后续】

过了一两周？就收到后续面试的通知，搞不懂为啥让去广州，也不包交通食宿。。。要连续待五天，据说有各种群面、做 case、pre、单面

后来放弃了没去，因此没有别的信息可提供了哈。

祝顺利！

4.12 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125233-1-1.html>

一面：和前两年的一样，是 14 个人为一组，每人一分钟英文自我介绍+两分钟话题讨论（进场后会给 2 分钟看题）
一面好好准备英文自我介绍就行，讨论的话题太丰富，个人认为没必要特地准备，只要有条理，言之有理即可

笔试：行测+英语+大家来找茬、记忆力容量那些

今年 Fintech 比其他方向增加一场考试，还考了一些计算机的知识，不过都是选择题，比如数据结构、计算机网络、数据库那些

二面：北京站据说前一天还是无领导小组+辩论，等到楼主面试那天就变成了玩游戏！

进场后先阅读游戏规则后天黑请闭眼并戴上眼罩！然后每个人会发几张卡片，每张卡片颜色形状各不相

同，然后我们组有 14 名同学参加，卡组原本有 48 张颜色形状各不相同的卡片，但是最近遗失了几张，需要大家讨论总结规律，推出缺失卡片的形状和颜色（只可以向面试官询问自己手持卡片的颜色且不可交换卡片）


由于我们组成成功得出了规律，并推算出了缺失的卡片，于是增加了一个环节，让大家评价今天游戏的进程


三面：结构化面试

自我介绍两分钟+3why 问题+对招商银行金融科技产品的了解与建议+擅长的编程语言和算法+轮岗地点倾向

总体而言，楼主觉得走到三面已经很幸运了，一面里楼主感觉自己背景是最差的，Tier 2 985+英国某校，其他均

是清北复交还有中央财经的大牛 ，笔试准备也不太充分，计算机网络那些也没怎么看 ，二面发言

较少还差点带偏团队方向，后面老实跟着组内大腿成功得出了规律并找到了缺失的卡片 ，三面被问到摩羯

智投的目标群体，楼主完全答错了目标群体 ，被问为什么不去 BAT，楼主也没有答好，现在想想应该说 BAT 那边的 offer 偏向于开发，较少关注需要开发的产品方向，而招行管培生的轮岗可以很好让我了解目前的金融

产品和金融环境，可以自主地了解产品需求，自己做主人主动创新啥的 


但是！这是一个神奇的网站！哈哈哈哈哈！最后希望大家面试顺利，早日收获理想的 offer！

~~~~~  
~~~~~

更新一下！


楼主已参加完 11.7 的终面啦，终面形式是案例分析和 PPT 展示，内容基本都和银行的业务相关吧，但是楼主是工科生还是有点不太明白的，所以问了下银行的同学，但是总体来说案例难度不大吧。


终面的时候，由于是下午 5 点场，面试官听了一天 PPT 也是稍显烦躁，建议大家严格控制好时间，言简意赅，完了以后还针对简历问了些问题，还有轮岗地、愿不愿意去基层轮岗、目前有哪些 offer 那些，印象比较深的是问楼主有没有投其他银行，楼主脱口而出没有投其他的，因为其他银行没有像招行这样决心转型到金融科技银行，所


以没有选择投递（楼主其实还投了交行，但是笔试没去），感觉显示了我对招行的专一  最后让楼主问一个

问题，楼主问了 Fintech 和 IT 岗的主要区别 ，然后面试官解释了一大桶，总体来说偏向于产品经理，说

其实和零售业务区别不是很大，经常会有交集，完了问我愿不愿意去做零售 ，早知道就问个别的问题了!!!

感觉被套路了!!! 楼主当时有点懵 ，回答说零售那边可不可以通过轮岗转到 Fintech，结果面试官说刚才

已经说得比较清楚了，零售和 fintech 区别不大，最后楼主表示可以接受 。不知道会不会因为面试官发现

楼主有些介意调剂到零售而发拒信 

希望能这个神奇的网站能帮帮我!!!

~~~~~  
~~~~~

再更新一波

已经收到 offer 了，被调剂到了零售金融，不过楼主还是选择签约了，很开心能得到招行的认可!!!

另外由于被分到武汉轮岗，虽然楼主表示能回武汉轮岗很开心，但是不确定能否轮岗结束回到总行，希望大家有以前在武汉轮岗的前辈的联系方式的，私信下，谢谢啦!!!

4.13 招商银行 2018 校招总行管培生面经-求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129439-1-1.html>

听说这是个神奇论坛，分享面经顺便求 offer

一面（笔试前）：大概 10 多人一组，2 个面试官，形式是 1min 自我介绍（英文）+2min 话题陈述（中文）；重点是要准备好自我介绍，话题的话因为是抽签平时可以多关注时事积累，我抽到的比较简单（退一步是否海阔天空），我觉得在陈述过程中就说清楚自己的观点在说明原因就好，也可以说说他的利弊

笔试：（因为我没怎么准备是裸考的。。。所以没有笔经）感想就是招行的笔试很正式，也有挺多有趣的环节的

二面：13 人一组（10 女 3 男），2 个面试官，形式是总长 50min 的无领导小组（中文），其中约 45min 的讨论时常。我们组的题目是，每人桌上有 1-2 张有图画的卡片，每张卡片上有 6 个图画，规则是不能给组员看自己手中的卡片，需要通过语言描述的方式，描述自己的卡片，然后大家小组整合找出所有卡片的排列顺序，最后推选出一个同学，由他向面试官进行 3min 的逻辑和排序过程阐述

4.14 总行管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124675-1-1.html>

一面： 1min 英文自我介绍+2min 给定话题演讲

笔试：行测 性格 找不同 记忆图形。没有专业知识和招商银行相关题目

二面：群面：辩论 or 游戏形式无领导 约 50min

三面：结构化 约 15min

等终面通知中，来神奇的网站发个贴，希望有好运

4.15 2017 招商银行总行管培经验——11.17 已收到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2066186-1-1.html>

基本上大家应该都是这种心态吧，本着不能放过的心太都投了银行。

简历和笔试都没啥好说的了吧，银行考试一本通解决。

1.一面

我是在北京地区面试的，一面地点在北大东门外。形式是每个人 1 分钟英文自我介绍+2 两分钟即兴演讲。我们一组是 14 人进面试房间，HR 介绍流程分发演讲题目。

自我介绍+演讲一共控制在三分钟内即可，HR 只会在 3 分钟超时时候打断。所以觉得自己口语差的就少讲点呗 ~~~~我们组第一个妹子是英国留学回来的，一张嘴就是地道的伦敦腔，真是把我吓哭。。。

要注意是上一个人开始作答时候，你才能开始看演讲题目进行准备。

题目都很简单，诸如“怎么看的女排奥运夺冠”、“法律对社会和个人有什么影响”之类的。涵盖范围比较广，但是感觉只要说的言之有理即可，当然也别反党反社会。

2.二面

二面在清华附近的酒店，感觉逼格比一面高了很多。二面的形式是无领导+辩论。总时长大约五十分钟。三分钟读一份大约两千字材料，然后自由分为 AB 两组，两组观点相反。随后是 15 分钟的组内无领导讨论，各自形成本组观点，并推选一位组员陈述。A B 两组进行完 3 分钟陈述之后，进入辩论环节。先是 B 组对 A 进行提问，要求一个同学只能提一个问题，A 组可以有两位同学补充回答，一个问题回答完才问下一个，一共十分钟。之后换 A 组问 B 组，同样模式，也是十分钟。问答（辩论）结束之后，A B 组再各自 3 分钟总结陈述观点。陈述完面试就结束了，HR 全程不会发表任何意见，除了说时间到。

我们组的题目是一个生产农机器械的公司，要不要投资研发新产品。我们一个 9 人，7 妹子俩。很多人都认为要投新产品，我表示我无所谓，都行。最后是按地缘划分，离得近的形成一组，5V4。我们组观点是不投新产品，最大经验就是防守之余要进攻：除了各种风险以外，不投新产品是因为我们可以拿钱去投金融啊！

回头想想，这轮面试主要还是考察大家发言的质量。能否抢到小组的陈述位不重要，观点记录不全、陈述能力不强的话抢陈述位纯属给自己挖坑。还不如做一个 提供逻辑支持 和 找对方逻辑盲区 的角色。我本人记录能力不行，所以把两个陈述位顺水推舟都让出去了，还能营造一个团队和谐的气氛，让 hr 觉得我很为团队着想。我的优势是逻辑清晰、反应快、陈述能力强，所以我选择在组内讨论时候做提供思路、在辩论阶段去攻防的角色。不管大家选择什么角色，发言质量在这种辩论型的面试中都是最重要的。所谓发言质量由两个因素构成，逻辑（内容）和传达效果（表达形式）。所以一定要注意逻辑，抓好主次，把核心观点清楚，再去丰富细节问题。而传达效果呢，就要让对方听清楚、吸引 hr 情不自禁认真听，所以要声音洪亮（对面组的几个妹子声音小还是吃了亏的）、自信（相信自己组的结论就是真理）、动听（抑扬顿挫，娓娓道来，不要语速语调一直机器人一样没变化）。

还有一些辩论的小技巧：

自己需要时间再理一下逻辑的时候，可以先说：“对方刚才的问题是 XXX，关注核心是 YYY，那么实际上还是 ZZZ 问题，我方对这个问题 balabala.....”说话的时候就有时间整理逻辑。可以通过跟别人“对话”吸引人认真听，比如：“我要跟对方 A 同学解释一下，刚才我方 B 同学说道的.....，B 是这个意思吧？我的补充是 balabala”

注意【停顿】，停顿一是可以吸引大家注意力，二是可以突出重点。比如：“对方说.....，但是【停顿】因为 ABCD 【停顿】，这个问题目前已经得到改善。所以我方认为 EFG【停顿】，才是目前关注重点”

（关于停顿的运用还有一个耳熟能详例子——“一派胡言，【停顿】啊？！【停顿】，一派胡言！，我赶到非常气愤”）

说实话，我觉得这轮面试是最难的，也是淘汰率很高的一门（感觉淘汰了 60%—70%）。而且逻辑能力、语言能力不是靠几天突击就能提升的，平时多玩玩狼人杀是个很好的办法。狼人杀要求用逻辑来分析场上形势、各人身份，胜利关键是用有感染力的发言来说服大家跟你的观点投票，否则你逻辑再正确也左右不了局势。我本人是十分热爱这个游戏，也经常看《lying man》、《panda kill》这种狼人杀游戏节目来提升自己水平。当你作为一个狼人，能通过诚恳地发言忽悠其他好人投票投死用逻辑找出你是狼人的玩家的时候，那个成就感真是很高哈哈哈哈哈。

3.三面

三面也在二面的那个酒店里，形式是单面，原则上还是二面遇到的 HR 面三面。三面主要就是聊聊实习经历，问问还在面别的什么公司吗？有没有 offer 之类的。大家在回答的时候穿插一下对招行的热爱之情就好。大约 10-15 分钟就结束了，相当轻松。木有任何专业问题和宝洁八大问。

4.终面。

今天面完终面补觉到现在才有精神更新。。。

终面是这样安排的，前一天晚上七点半发一个案例题目和数据，要求分析数据、解答问题并给予论据支持，做成 PPT 于次日清晨 6:30 之前提交到指定邮箱，然后早上九点开始面试，面试要求用五分钟陈述观点。所以昨天晚上做 PPT 做到三点，睡了一下下就感觉去面试。。。全面考察加班熬夜能力。

因为严格要求五分钟答辩时间，所以 PPT 是没法做太多页的，大概 9 页左右即可。案例是五花八门的，都和银行与金融有关，都会考察分析数据的能力，具体题目还是不方便透露的。我认为这轮面试核心还是考察解决问题时候逻辑是否清晰。所以我就是按照 界定问题——提出猜想——验证猜想——提出结论与建议 的步骤来设计 PPT。PPT 做得简洁明了即可，关键是要逻辑清晰，有数据或者论据支持。数据的话，可能没有在券商和基金实习过的同学木有 wind 数据库，这个时候就需要发动人脉了。

5 分钟答辩完后，HR 没有问我和案例相关的问题，只是问了下职业规划啊，家庭情况啊，学历背景啊什么的。

感谢论坛带来的好运，已收到 offer~~~~感谢各位。有空再精修一下面经~~感谢各位！

4.16 招商银行总行管培——投行与金融市场方向

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079825-1-1.html>



楼主最近几天真是纠结到死，三面的时候 hr 和我纠结半天，问我愿不愿意去深圳，愿不愿意调剂，内心实在不愿意，但是作为应聘者，权力完全不对等，最后妥协说可以考虑，终面时又问我，不敢作，只能说 ok。（顺便说一句，说 no 的就没有后面的签约会，吓死宝宝了）但是很奇怪，说了一句资管债券交易，不知道什么情况，签约会时，一心想着交易岗，认为应该可以留在上海，不用去支行轮岗，但是结果是只有三个人留在了交易岗，其他报交易岗的小伙伴全都调剂到投金方向，然后报投金的很多又被调到公司金融，公司金融又到零售金融，这是要闹啥。还把我弄到深圳轮岗，一口老血吐出来!! 然后 hr 就说了，这上面不可以改，要不你可以不签，最终截止时间是下午六点，然后大家各种打电话，纠结！毕竟虽然是两方，违约金一万，只能说阿西吧！

说说楼主的情况，我一心想着要做投研，要在上海，今年大家肯定都知道，券商去年招太多，今年形势又不好，在去去年库存今年需求又减少，完全是寒冬腊月，各种小券商就跳出来了，各种老大不招我们招，而且券商都要实习，想起这个就觉得坑，楼主暑期部门答辩都通过了，但是终面居然就被 pass 了，各种心塞治愈了好久，但是楼主又很幸运，找到了一家小券商，不用实习，已经给了口头 offer，现在在走流程，这个部门是一个全新部门，但是做投资的，正和我意，想着先入行，以后再慢慢跳，但是工资感觉不会高。

但是此时招行通知我面试，我想既然给机会了，那就去吧，谁知道就一轮轮面下来，想说也是不容易，二面各种撕，三面还是压力面，恐怖，四面还熬了一晚上，然后周六的签约会，招行的重磅一击，要我轮岗，要我去深圳，意味着轮岗两年你就傻傻地做一些琐碎的事情吧，你的编程、策略、市场你就放弃吧，然后轮岗双向选择，有竞聘机制，谁知道去哪个部门哪个岗位，好的岗位大家挤破脑袋，想想这个方向今年招了 48 个人，据说还有海

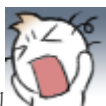


外专场，不敢想，要是回总行去一些什么破岗位，还有 2-5 年内你完全不可能跳槽。这些都是很恶心的地方，但是想想好的地方，平台大，要是想入银行的同学绝对是一个好的起点，毕竟是银行业的黄埔军校，薪资上给你画了一张大饼，还有各种福利待遇，租房补贴，看看这些，就觉得口水流，经楼主多方打听，深圳轮岗工资



最高，薪资也差不多是那个数。

现在比较好奇这条线到底是做什么的，首先楼主查了有六大部门，**金融市场部、资产管理部、同业金融部、同业客户部、资产托管部、票据业务部**，其中金融市场部搬来上海了，估计这回的交易员也在这个部门，这条线应该排除了这个部门，当初 hr 终面时提到的应该就是资产管理部，了解之后发现，他们目前资管金额在两万亿，业界第二，但是投研水平不怎么样，查到研报，以信用债为主，要是我做这个还能接受，但是我觉得最后大家都想去，想想那个竞争，恐怖！下面是楼主找到的关于这个相关招聘信息，现在看看也很不错！！



感觉每天都在不停地拉扯，大家会怎么选，求助

小券商资管量化 base 上海 VS 招行投金管培！大家踊跃回复，细节楼主后续继续

披露!

4.17 给总行管培的意见和建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031730-1-1.html>

本人自己不是管培，但从分行到总行都工作过，也和不少管培共事过，说说自己对于总行管培的看法：1、总行管培在招行我觉得搞得不成功，估计其他银行的总行管培也都比较水，所以在座的拿到银行管培 offer 的没必要比来比去，天下乌鸦一般黑，现在哪家股份制银行拉出都是上万号人，银行要养活上万号人必须考虑人力成本，而考虑给你多少就取决于你给银行做了多少贡献，就是这么赤裸裸的。管培的起薪会比一般员工高些，但之后能有多少取决于你给银行的贡献。说白了就是给每年总行离职的员工做替补，进了招行就请你拿掉自己头上的“光环”，下地干活吧；

2、黑了一下总行管培之后，我来说说管培的价值在那里，管培的价值就在于可以从分支行基层开始一步步比较全面的了解银行业务，然后根据自己喜好在总行部门里选择（比如喜欢零售的，可以去私人银行、喜欢公司业务的，可以去投行部等等），进一步提升自己，当然这个过程和把你培养成领导是两码事。

招行就是个平台，你在招行这个平台上能学到多少是你之后安身立命的关键。

4.18 招行总行职能岗笔、面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2021501-1-1.html>

终面完 10 天了，一直都还没出结果，好像是要等 18 号武汉站面试之后才会一起出结果。话不多说，直接上干货。

一、个人情况

楼主 985 本科，金融专业，有过基金、券商、银行、期货的实习，之前参加过招行的暑期实习招聘，但是拿到实习 offer 后没有去……

二、笔试

笔试是 11 月 7 号全国统一笔试，当时报了招总职能岗和某分行，两个在考试前三天都收到了笔试通知，笔试的时候旁边坐着一个韩国留学回来的妹子，报的是某分行，还有一个跟楼主同校的硕士，报的是总行管培。笔试前买了一本公务员考试资料（本来是打算国考考外交部的，之后也没考），行测看了一些例题，但是没有做练习。总共做的题不到 20 道，没错，学渣本性暴露了。笔试内容第一部分是英语，第二部分就是行测相关的题了。除了数量关系时间比较紧张不太会做以外，其他的题目都还 OK。总体难度不大，但是做完这些题之后的小游戏，比如找不同，还有一些其他的小游戏，简直难度爆表！具体都是什么游戏，其他笔经里面都有提到，我就不一一赘述了。总之，笔试就这么水水的过去了，11 月中旬收到了分行的面试通知，但是没去。。11 月下旬（28 号）收到了招总的面试预通知，注意是预通知，具体通知在面试前一天发，官方公布的面试时间是 11 月 30 号到 12 月 3 号，实际上是 12 月 1 号到 2 号。所以武汉站的同学可以以此为参考，猜测一下武汉发通知的时间。

三、面试

一面：一面前一天早上收到具体的面试地点和时间通知，然后买了一张高铁票就进京了。另外我想再补充一下，

有同学收到了面试预通知，但是没收到具体的面试时间和地点通知，实际上好像是 HR 忘记发了，在一面当天的签到表上有他的名字。所以只要收到了预通知，直接去应该就可以。一面是招行特有的无领导小组，就是先每人发一份材料，10 分钟阅读时间，看完之后大家举手发表自己对材料的理解（材料中有两个观点，必须要表明自己的态度）。然后再按照分组，分组是自愿的，但是双方必须人数一致，分组跟之前支持的观点可以不一致。我们当时一共是 10 个人，支持观点 A 的有 8 名同学，支持观点 B 的有 2 名同学，但是分组后必须要每个组 5 个人。分组之后就是双方的辩论，辩论的时候要一方提问，另一方回答。然后双方再交换一下，刚才的提问方换成回答方，回答方变为提问方。辩论结束之后就是各方派一名代表总结了。这些都结束之后面试官让每位同学回答了两个问题，一个是自己对未来职业的定位，还有一个是愿意不愿意在深圳工作。

二面：一面结束后当天晚上通知了二面，到了现场发现大概刷了 1/2 的人，但是我在的那个小组 10 个人进了 7、8 个，据说会因为小组表现的不好就直接把一个组的人都刷了，但这只是我们猜想的，没什么依据。二面的形式是 1V2，两个面试官会对你的个人简历问一些不着边际的问题……比如他问我高中是文科还是理科，为什么我是金融学专业却懂统计学的东西（统计学明明就是专业课！），因为他们想要数据处理和风险管理两个方向的人，我就向他介绍了我用的计量模型。他还问了我平时用什么软件做回归分析……再有就是关于实习的问题了。我当时大概一共用了 20 分钟。

二面结束之后就让我回去等通知了，武汉站的同学可以看看，希望能帮到你们。

4.19 招行总行管培生面试回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073066-1-1.html>

参加完招行总行管理培训生的四轮面试，说一下体验，由于没拿到 offer，可能会带点儿情绪，但是会尽量保持客观说体验。

一面到四面的面试形式已经有同学开贴分享，因此不再赘述，侧重在每一轮的晋级比例及表现。（完全以楼主个人表现来说明，可能不具有代表性）

一面：英语口语一般，但是自我介绍还是背得滚瓜烂熟的；抽到的题是如何看待“就业难”，回答也是中规中矩。整体觉得自己没什么优势，表现一般。

这一轮自己能够晋级，可能是想进一步考察。

二面：无领导小组讨论的时候说了一两点思路，不是总结陈述者，辩论环节更是一句话没对上，一点都不 aggressive。

完全没抱希望进下一轮。但是居然通知我过了，不知道筛选的标准是什么？如果这一轮让我挂掉，我一点怨言都没有。

三面：结构化面试，面试官非常友好，整个过程体验都蛮不错的，个人经历还算是比较丰富，因此有得说，问题也答得不错。这一轮能进个人觉得算正常。

四面：上面的可能都是铺垫。吐槽了是终面，先说准备过程：大概七点多收到试题和数据，然后开始分析数据，确定 ppt 的框架：从不同的维度整体到部分进行分析；大概 12 点的时候整个 PPT 已经做完了，

由于楼主家人已经在深圳生活了二十多年了，还挺在意这个机会的，于是就想着更好的去优化 PPT，以及每一部分如何去表达描述，以及各部分的衔接。方案建议部分楼主还查阅相关的论文，概括

观点，并寻找论据。

（以上是准备过程）

展示环节，要求是 5min，楼主有过一年的支教经历，讲 PPT 的功底还是有的，一气呵成顺畅下来。我们招行的面试官开始提问，直接质疑：“你翻到 XX 页，你是学机械地，我觉得这一部分即使是一个经济专业的学生也不一定能提出来”，我解释道：“我说我看论文总结出来的方案建议，我开始解释几个建议点的论据”，被打断，“你不用解释”。wtf，你这是怀疑（钦点）这不是我做的？？？excuse me？？？当时想到可能是压力面，保持镇静，“回答我是怎么准备这个面试的”，从表情来看，面试官已经不 care 我在说什么了。然后看着我简历上问：你在工商银行实习过？（怎么是一脸怀疑的样子，wtf）我答我在工行的实习经历及做的相关的事情。整个环节结束。

总结：吐槽点在于，感觉一开始就被定性了（请别人帮忙？？？），然后整个问答环节都是在证实自己东西的真实性的感觉。感觉不是很好！后来知道光北京地区就发了 300 多，我也就放心了！

谢谢招行的不认可！

4.20 招商银行总行 2017 管培生笔试面试全经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073366-1-1.html>

前两天拿到总行 offer 了，一路走来好辛苦，写点经验回忆一下…招商招聘环节总共来说一共一轮笔试，四轮面试，最后还有一个签约会，相当折腾。

招商的笔试相对来说比较简单，几乎就是纯行测，加上最后几个找不同，移动图形什么的，大家应该都知道，整体来说在今年的银行笔试题目里算简单的了…

貌似 11 月 1 号给了笔试通过通知，5 号发送了具体时间地点，在一个酒店里，两个面试官，形式是自我介绍加即兴演讲，我是面试前 1 一个小时才知道自我介绍是英文的，所以赶紧写了一段背下来，到了以后，大概是 8 个人一组，按排队以前给的编号依次开始，一分钟英文自我介绍，两分钟即兴演讲，题目就是在面试开始时候抽到的题目。

11 月 5 号给了二面通知，地点在清华那里的一个酒店，形式是无领导，大概 14 个人一组，两个面试官，给了题目让大家阅读，有 AB 两个观点，读完以后问大家观点是 A 还是 B，举手表决，根据不同意见分成 AB 两组，然后开始小组讨论，讨论出来以后就进行辩论环节，先 A 问 B，再 B 问 A，我们组题目是关于一个汽车生产商的，让大家选择应该专注发展某一车型还是全面发展，反正我感觉我们组表现不太好，被一些罗里吧嗦以及表达不好的人占了一些时间，也没有得出什么靠谱的结论，最后被对面吊打。面试出来以后我就觉得没戏了，还诅咒了他们一顿，因为我觉得无领导其实最终是在于解决问题，而不是表现自己，有些同学就只顾自己长篇大论，同一个观点叨来叨去，让我非常愤怒，导致情绪差点失控，全场下来也没有说几句话…

但是 11 月 8 号居然收到了三面短信，还是比较开心的，地点从一面到四面都是同一个酒店，三面形式是结构化，两位面试官，稍微有点严肃，先让自我介绍，因为我实习都是在券商，所以问了问我为什么选择银行不是券商，以及拿到了哪些 OFFER，还有女朋友是哪儿的…女朋友要是不乐意跟你去轮岗地点怎么办等等，最后因为

我专业不太相关，但是自称在学习 CPA，还问了我一个财务问题，还好我答了出来…，中间我还抖了抖机灵，两位面试官都笑了，估计这样才让我过了吧…

在 11 月 13 号收到了终面短信，说在 15 号面试，形式是案例展示和一点结构化，案例题目会在面试前一天晚上 7 点半左右发到指定邮箱，然后在第二天早上 6 点半提交，过期无效，可怜的楼主在 14 号还在上海面试，晚上 10 点半回的学校，于是赶紧熬夜做 PPT，在早上 5 点终于做完发了过去，得益于之前实习做了大量 ppt，所以



感觉自己做的还不错，展示题目是关于债券的，让分析一下一个投资行为。早上睡了2个小时就赶紧起来练习一下展示，之后就赶去北京。到了以后，现场还是很多人（招商感觉从笔试到终面都是人山人海…），面试会议厅有三位面试官，其实他们也不太乐意听了，毕竟已经听了一天的展示，就各玩儿各的，偶尔听听，展示一共五分钟，不太建议超时，展示之后还是问了我几个问题，不过都是三面问过的，最后就结束了。

17号躺着的时候，收到了录用通知，然后让18号参加签约会，大概就是讲讲管培生怎么发展，即两年的轮岗，然后第三年有一个双向选择，可以回总行，据说之前的大部分管培生，除了自己选择留在支行的，最后都回到总行了，待遇也还不错，然后就现场发放 offer。

PS，发 OFFER 也是海发啊…

4.21 2017 年招商银行总行管培笔试一面二面三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086728-1-1.html>

笔试

笔试内容很银行，因为前一天做了江苏银行的，所以比较轻车熟路，行测+综合知识+时政+招行介绍（有没有这部分，时间有点久，不太记得了……囧）总体来说，笔试感觉不是很难，还是要提前准备的，平时多做做行测，看看经济、金融、管理、货币等的综合知识很必要，就算招行没考太多，但是如果你致力考银行的话，很多银行都会考的，总体看来，招行笔试比较中规中矩，不要太担心啦~加油！

一面

大概笔试后一周多接到的通知，楼主是下午面，提前搜了面经，也提前准备了英文自我介绍（这个一定要提前准备，一个人一共也就一分多钟，还是英文的，不要抱侥幸心理现场发挥，肯定会有遗漏或不会说的，一面逻辑调理性还是很重要的，不要输在起跑线上！……额如果是英语口语大牛，此条可忽略不计= =）说回正题，正好有人上午面，提前知道了形式，一组 12 人，一人 3 分钟，先英文自我介绍（大概 1 分钟），后根据抽到的题目进行 2 分钟的论述，据说上午有人抽到了“眼前的苟且和诗和远方”……听到时直接懵逼了……如上午小伙伴分享的面经，下午楼主很悲剧的抽到了 12 号（不要认为越后面越好，因为你准备时间越长，如果说不好，扣分会很严重的）还遇到了同班同学，缘分啊，妹子没准备英文自我介绍，临时知道都慌了（切记，多准备有益无害！）同组人抽到的题目都比较社会话题，例如如果给你 100 万，你会如何营销？你认为拐卖儿童是否应该判死刑？是否应该废除 985 和 211？等等比较好说，言之有理即可，楼主抽到的是如果你要创造一个商业帝国，请说明框架和细节？总体来说，招行一面的题目还都挺好说的，不过因为好死不死的是我第一次面试，除了英文同组最溜以外，站起来都慌了，声音好抖（尤其当所有人唰唰看我时……好丢人啊），想好的腹稿都没说全，逻辑条理也有点乱了，哎出来就觉得自己重在参与了（泪奔……）然后竟然接到了二面的通知，喜出望外，然后听说没想到今年招总一面好像没咋刷人，心中喜忧参半吧，想着后面的面试一定要加油啊

二面

因为楼主被分配到上海地区进行为期六天的三轮面试，二面两天，三面两天，终面 1-2 天，上海地区又是最后一个区，因而全国开展时间最晚，据说北京/深圳等都开始发 offer 了，上海还没开始面试，心慌慌。二面一小时同时开始 3 组，一组 12-14 个人相当于海选啊，形式为辩论。楼主拿到的题目是：资本寒冬来临，公司裁员利大于弊还是弊大于利？有的组是直接分组直接定正反方，楼主遇到的是自己选自己支持的论点，还算幸运。辩论形式，阅读材料→按论点分组→20 分钟讨论→10 分钟陈述+10 分钟陈述→20 分钟互相提问题+回答→总结陈词（面试时间比较久远，可能时间有所出入）考官基本不看讨论的只看辩论插不插得上话，但插的上也不能是废话，因而辩论最需要适当的抢且有理有据的表达。楼主一紧张说话就抖（捂脸），但幸好是有论据的抖，还作为最后的总结陈述者（建议：先驳斥对方观点，再总结自己方的观点，有理有据，一点点的有条理说，会让面试官短时间内比较好理解）结果 12 人就进了我和小组内唯一的男生进了三面。Ps：同组男生辩论时只站起来说了“我……不好意思没组织好语言”就坐下了，依旧进了三面，同组还有几个同班同学说的也蛮好了也不知道为什么只有我们

两个进了，可能是因为楼主最开始提的思路恰好被考官听到了，框架比较完整，基本理论依据也是我提的，给考官留下了很深刻的印象吧。

三面

很意外在转天就接到了三面的通知，和另一场面试冲突了毅然决然的去了招总的三面（我觉得招总这点不好，面试时间靠邮箱联系，没有任何联系电话，本来想调时间，结果迟迟不回复只好作罢，后来发现面试时间根本不重要，有人直接去最后加场面试了）。然后发现刷了三分之二的人，八九个同学都被刷掉了，突然觉得压力山大。候场室又很冷，整个人不知道是冷还是紧张，心就开始抖，造成单面时胡言乱语，紧张到不行.....三面形式是半结构化的，两个考官做对面，一个人大概 10-20 分钟，自我介绍+聊聊实习+未来规划等结构化问题，最好提前准备，楼主本来不紧张，结果越说越紧张，最后胡说八道的感觉，囧，挂在三面上。经验教训：结构化问题可以提前准备，候场不要太放松，越放松越容易进入真正面试场合突然的紧张，思路打结。

PPS: 挂在三面之后，才知道北京、深圳场的同学们很多拿到了 offer 但并没有很想签，毕竟 2+3 的轮岗，还不见得能回总行，总行又在深圳，其他地区的孩子们可能签不签就要斟酌一下了，总的来说，招总的管培这个岗位很好，但综合来看，①从全国招 5 个到 50 个到今年的 300 个，可能含金量不如往年高②一轮笔试四轮面试，终面据说还刷二分之一的人，流程有点繁琐折腾③2 年在地方轮岗，3 年回总行轮岗，但 300 个人应该不能都回吧，未来比较迷茫

但是！招总管培还是很值钱的，听说各个公司都竞相想要招行的人。未来的孩子们加油吧！！

4.22（持续更新）收到 2017 招商总行管培广州站 offer，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073690-1-1.html>

从 10 月 23 号笔试到 11 月 20 号终面，5 轮选拔一路走来感触良多，真心感谢应届生论坛在求职季给予的帮助，回馈论坛，为经后的求职者分享我的经验。

我从一开始就将目标锁定在招商银行，因为我很喜欢招行积极进取勇于创新的文化和精神，尤其是能进入到总行层面这个平台确实很高。再说说 po 主的背景吧，某 211 财经院校的本科+研究生，研究生第二年去纽约 double 了一个会计的 master。算是双硕士文聘吧，不知道有没有明显的优势。。。过往的经历还是很丰富的，有监管机构 and 券商投行的实习，校园活动和社会实践也很丰富。

在 8 月初应届生网站刚挂出招商总行的招聘信息的第三天我就投了简历，然后不断地修改润色，做出了一份内容翔实亮点突出的非常漂亮的简历。国庆后几天就收到了招行笔试通知。为了招行的笔试我也是煞费苦心，银行考

试一本通和公务员行测的教材以及练习题都刷了好几遍，生害怕笔试环节就被淘汰



一、笔试

10 月 23 日笔试，笔试地点在深圳职业技术学院。笔试分为 4 个部分，英语、行测、益智类游戏、性格测试。第一部分是英语，30 个题 30 分钟，分为单选和 3 篇阅读，题目很简单阅读仔细一点应该没什么问题。行测部分 60 个题 60 分钟，平均一道题 1 分钟，题型有逻辑推理、语言应用、数学，没有材料题，难度不算大，但数字推理部分我不怎么会好多都是蒙的，一定要控制好时间。益智类游戏跟去年是一样的，第一部分是大家来找茬，第二部分是找出屏幕上哪几个位置出现了五角星，第三部分是找屏幕上移动的原点，具体类型可以参考去年的笔试经



验分享写的都很详细的。令我万分欣喜的是，竟然没有专业知识测试，行测也没有考材料分析。周六笔试，第二周周五就收到了一面通知，但由于临时出了点状况我需要改一面的地点，但悲剧的是智联招聘的电话一直打不进去。。。于是我想了一个聪明绝顶的办法。。。就是一直打。。。一直打。。。直打。。。打。。。终于在周天成功打进去



了，改了面试地点

二、初面

初面是在深圳的招商银行大厦，第二次去招行的总部（第一次是笔试前两天去见一个学长）。下午 5 点的那一轮，4 点过到一个大会议室后场，听到工作人员念我名字就去排队。我们算是最后一批面试的，一组只有不到 10 人。我早在论坛上看了初面的内容，每人只有 3 分钟，第一部分是英文自我介绍，第二部分是中文即兴演讲，所以我就精心准备了英文的自我介绍，因为我在纽约待过所以英文是我的优势，我就把自我介绍构思得特别好，并且练得很熟这样我的优势就很突出。演讲题目随机抽取都是跟社会热点有关的。时间自己安排，3 分钟以内，超时会被打断。我抽到的题目很奇葩：现在网上很多人自称单身狗，被情侣虐，对此发表观点和看法。我的演讲水平一直比较高，本科拿过演讲赛第一名，所以初面完全毫无压力。另外，我们这一组的题目我还记得的有网红（坐我旁边的那姐们儿分析得还挺不错），有香港人反大陆的，关于发朋友圈的，等等等等。。。反正跟社会热点有关。

不得不说的是，笔试和初面应该是由智联招聘负责的，后面的多轮面试才是招商自己负责。

三、二面

其实这么多轮面试里我最怕的就是二面，传说中的无领导小组群 P。。。我在之前从来没有参加过群面，所以花费了很多时间去网上搜资料搜视频搜教纲。。。其实并没有任何卵用，撕起来的时候啥都顾不上了，那还记得教程说的该怎么怎么做。。。

11 月 14 号二面，在招行广州分行大厦，我是下午 4 点的那一场，我们组有 10 人，只有 3 女生。。。先是 3 分钟看材料，按观点分成两组，10 分钟组内讨论得出观点，每组选一个人 3 分钟陈述观点，然后开始辩论 20 分钟，最后每组再来一人总结。我们的材料是一个知名的大型方便面生产企业的业务受到新企业的冲击，面临两种发展战略，一是继续在口味上下功夫，二是转型做非油炸的健康面。题中还有一些数据，就是消费者对方便面的偏好因素的排序，比重最大的当然是口味，最低的当然是健康。我当时看到这个题有点蒙，细细回味了一下然后会心一笑，脑子里有了 idea。因为方便面并不是一个经常性的食物，准确来说算是一种零食，回想一下自己吃方便面的经历，一般都是用于消遣或是在赶时间的情况下将就填饱肚子，在这种情景下一般是没人关注健康这个因素的，所以口味才是最重要的。有了这个主体思路之后我就从容多了，分组的时候赞成口味多元化战略的只有我和对面一个女生，，我们两个人，，然后又加进来两个女生和一个男生，所以我们小组的 3 个女生都跟我站在一条战线，，



对面那组全是男生，，感觉挺别扭

第一轮讨论的时候其实是比较轻松的，因为是以结果为导向，大家都是在一致结论的前提下对对结果进行解释，我其实并没有太注重表现自己，只是把自己的观点说出来，发言比较多。其实在讨论中并没有出现明确的 leader，大家都是发表自己的看法，为结论建言献策。我也没有去抢总结发言，也没计时，其实在这样的讨论中 time keeper 并不是特别重要，所以多提提自己的观点，做好 contributor 就已经足够了。

辩论的时候节奏有点乱，本来看论坛的经验说前十分钟一方攻一方守，后十分钟攻守对调，但我们遇到的情况是

没人在辩论的时候计时，考官也没有提醒我们时间该攻防转换，所以整个过程都是我方在进攻。。由于我方找到了“方便面本身就不需要注重健康”这个制胜法宝，而对方在逻辑上数据上以及观点上都不占优势，所以一直被我



方死死压住 而且很可笑的是对方自己就出现了好几次逻辑错误，都被我方揪住了，所以整场辩论我心态都很轻松。在辩论时我发言也比较多，主要都是针对对方的逻辑错误，比如对方说五谷道场的失败是因为它是一家小公司，而案例中的 K 公司是一家大公司，所以 K 不会失败。。这尼玛是什么逻辑？为什么小公司就会失败而大公司就不会失败？所有成功的公司不都是从小公司成长起来的吗？而且对方一上来就大谈国家政策说国家在倡导健康生活，就炸食品面临被取缔的风险等等，，感觉自己很高大上，一下子就占据了政策制高点，但其实这根本不管国家政策的事，吃油炸食品是个人的饮食习惯跟国家政策没有分毫关系，国家只会禁止三聚氰胺这些有毒食物，油不油炸健不健康那是个人的选择，难道国家还有禁止油条和煎饼果子？要禁止肯德基麦当劳卖炸鸡？ too young, too simple, sometimes naive....

所以，撕到最后我方已经占据了完全优势。。最后总结呈词的时候我也没有去抢，发言的女生逻辑很好，表达也很不错。所以整个群 P 下来我都没有主动担当 leader、time keeper、summarist，只是做了一个稍微有点 aggressive 的 contributor。我的建议是话不用说太多，重要的是能切中要害，不要太 aggressive，组内讨论的时候要多赞同队友的观点，不要组内就先撕起来了，这样不仅不利于团结一致对外，还会背上猪队友的骂名。辩论的时候当你不同意对方意见的时候或是觉得对方观点很 naive 的时候不要表现出一副不屑的样子，这样很不礼貌，我看见对面有个男生在听我方队友回答问题的时候很不屑地冷笑了一下，，，呵呵，，之后就再也没见到他了。三面的时候发现我们这组 5 个人进了 3 个还是 4 个，对面那组好像就 1、2 个吧。



二面群 P，完胜

四、三面

三面前我认认真真准备了保洁八大问，挖空心思回忆了从大一到目前的做过的所有的重要事情。。然而，然而并



没有太大卵用，因为考官并没有问保洁八大问

11 月 17 号下午 4 点，三面开始，依然是二面时的两个考官，都是男的，一个年轻一点一个年长一点。进去之后先使自我介绍，然后考官根据简历提问。当然自我介绍必须好好准备千万不要一两句话就完了，一个好的自我介绍是很加分的。我的自我介绍是这样构成的：学历背景+对招行的价值认同，表达出对进入招行的渴望+实习经历+留学期间的活动经历+一句话总结自己能够胜任管培生这个岗位，时间在 2-3 分钟比较好，短了不好长了也不好。

考官的提问其实很基础，先问我报考的方向，是不是独身子女，轮岗地点，还问了我在家里是不是很强势（然鹅



我并没有表现得很强势啊，有点懵逼)，问我喜欢做分析性的工作还是喜欢跟人打交道，想做公司客户方面的工作还是个人客户。最后的最后，问我给这次面试打几分，其实我自我感觉表现得还不错，感觉考官对我还

是比较感兴趣的，但我得低调啊，于是我想了想，说7分吧，考官问为什么这么低，，，低？你觉得低？也就是说我应该打高点？哈哈哈，那么机会来了，于是我说我觉得我还没有把自己最闪光的那一面展现出来，于是考官就



问你最闪光的是什么？哈哈哈，这不中计了吗 正中我下怀啊有木有!!! 于是我把提前准备好的故事给他们讲了一遍，然后愉快地结束了这一轮面试。

4.23 2016 届招商银行总行管培 offer，回馈论坛

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2017643-1-1.html>

几天前在北京区刚刚拿到今年应届（2016 届）招商银行总行管培 offer，感谢一路走来在应届生的同学们的帮助，等 offer 时就发愿，收到 offer 后必写经验，今天履行诺言，回馈后来人，叙事为主，大家加油!!

先说一下楼主背景，男生，法学本科和硕士，本科是 top5 的（采用习总的核心五校说法，各位往下看就不要争论了。。），硕士调剂到 10 名左右一个 985，司考大四时一次过，证券全部五门从业资格考试通过，在国内顶尖律所总部和中国银行有实习经验，省级刊物发表过文章，学生活动上是校学生会部长和院 党支委员、团支书记，奖学金各种类型一年拿一到两个，口头表达能力强。情况基本如上。

简历审核过后就是全国统一笔试，个人感觉行测难度尚可，英语难度一般。招行的特点是所谓能力考查多。比如几个图几秒钟找出不同的，10 个球随机动找出位置变化后的某几个球等等。个人认为做这种题不要急躁，也不要拿着鼠标跟着找，就是盯住就好，楼主这部分的分基本都拿了，感觉整体笔试还好。

一面算是无领导。每人先一分钟的英文自我介绍，大概不出大问题就好。我当时 10 个人，每五个人拿着一样的命题，就是社会现象的探讨。先说自己看法，再对和你临近的同一命题的同学观点进行简短评述。建议逻辑性强些，对其他同学还是要客观、客气。

二面到四面就是在清华旁边的酒店了，每轮面试北京区都是三天，基本上如果能进入下一轮，在你面试时提前两天通知。个人强烈建议不要在这期间现场和学校来回跑，太耗费体力，面试状态也会不好。当然楼主因有同学就住在附近，10 天如果都住酒店就。。。

二面是无领导，材料会换。我的材料是一个企业概况，两个发展方向，同学们看过材料后选择自己支持的观点，分小组。小组内先阐述好观点和论据，一人陈述，然后每组向对方提问三个问题，对方好像是两个人可以回答，交替进行。之后再总结。回去等信就好。二面通知来的比人力告诉的晚，差点吓死楼主。。。要点是不要说太多，毕竟小组团体战，但是要说的话，精而简要是重点吧。

三面是结构化，就是根据简历问，比较尖锐。比如我为什么不当律师（可能因为实习的律所很著名吧。。），主要要对轮岗地的回答做好准备。四个一线城市和武汉轮岗，楼主男生，当时表达说志在四方，且实习时一天跑几个省是常事，地域要求一般。这里要让面试官相信你的真诚，楼主说的也是实话。二面和三面有淘汰的，但整体感觉不多。

四面是一个课题展示。前一天晚上六点发给你材料，数据分析得出结论的那种。12 个小时内发到人力邮箱里，不可更改。我建议还是不要熬夜做 PPT，可能由于专业不太占优势，所以我微观上几乎没有数据分析，但是中观和宏观策略上觉得挺对路。特别是法学院的同学可能阐释时逻辑感强，各有利弊吧。四面也是终面，大概刷了一半人多一点。。。

发 offer 时就是一个两方协议，里面轮岗地点、试用期、违约金已写好，其余条款意义不大，就是邮寄材料清

单什么的。这里其实要申明，今年扩招了，往年全国一共招 40 人吧，今年北京发了一百小几十 offer，还有沪深汉三个地方要发。虽然人力说主要发在北京，看北京的签约情况发其余地方的（勿喷，现在各种消息都有，楼主就事论事。。），同学们主要也在考虑是否招收多了一点影响将来发展。人力解释招商在扩张，虽然有考核但不会有淘汰流程，表示愿意等同学们毁约拿到新三方签等等。但是也感到话里成分吧，你懂得。。个人感觉除了分配到武汉和广州的部分同学，应该大多数还是会签。

到此，算上简历筛选，到拿 offer，就是筛选、笔试加四轮面试，实话说很累，也挺不容易。特别是楼主生日是在面试期间过的，生日上午三面结束后到上海面了同样某股份行总行管培一面，又赶回北京。但现在想想，都是值得的吧。如果用一句话总结经验，我想除了不要轻言放弃，就是对于自己一定要无条件的相信，展示出清晰、自信、专注的品质；相信自己的实力，相信人力面试官的判断。即使没有 offer 也是运气成分稍差吧，会有其他的好结果。祝福同学们都有好的归宿，也谢谢一路鼓励我的朋友们和应届生！

还是那句话，大家加油!!!

4.24 招总上海 offer，感谢

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1938325-1-1.html>

上周收到招总 offer，真是圣诞节到来前圣诞老人带来的礼物，感谢招总，让我在面试的过程中认识自己，成长很多。

说实话，从一开始，招总就是我所有银行 candidates 中最想去的之一，我喜欢招总，佩服它在短短二十多年发展成中国最大的股份制银行，佩服它能够提供那么好的服务、有那么多忠实用户，佩服它对人才的重视、设计如此全面和富有挑战的人才选拔机制。

一路走来，坎坷不断，虽然曾经无数次的进入到各种银行的终面，但最终总是给我打击，我曾经怀疑自己当初的选择，是不是真的不适合，是不是没有银行的家庭背景就很难插足银行业，是不是不是男生就很难得到认可和偏爱，怀疑了好多好多。但是我最后感谢招总，我最喜欢的银行，给了我认可和肯定。也是我觉得 offer 含金量最高的一次经历，也让我最终为我的求职季交上了一份满意的答卷，也更加让我坚信努力和自信是成功的法宝、挫折和偏见是我最终快乐的源泉（过于顺利得来的东西或许你不会真正得到满足和快乐，越是逆境中取得胜利才值得喝彩，所以一定要坚持的同时感谢这些磨砺）。

感谢应届生这个平台在求职季帮我很多，所以我现在也想回馈一下，哪怕只能为后面为梦想而奋斗的人带来一点贡献。

招总面试分为五轮，四个城市招募，效率很高，一个城市一周多一点时间就全部结束。

第一轮：笔试，行测，涉及招行知识和很简单的专业常识，笔试刷人还是有不少的；（记得当时还是去很远很远的松江，去花了两个半小时，考了一下午，回来又是两个半小时，相当于笔试用了一天。。当时就觉得这个不过的话都对不起我们路途上的折腾。最后很幸运竟然过了，我其实根本没有准备过行测题，招行是我经历的第一家有行测题的笔试，做不完很多都蒙的，所以说真的很幸运）

第二轮：一面，两个面试官，10 个面试者，没人两分钟，报考英文自我介绍和中文对一段材料进行评述；

第三轮：二面，8 个人群面，小组讨论+辩论的形式，商业决策型案例。这轮请充分展现自己的 idea，以及在辩

论中多多发言，最好能说开头陈述和最后总结；（我觉得我这轮胜出的关键在于辩论中发言很多，而且最后做了一段结构清楚、铿锵有力的总结陈词，这里非常感谢一起面试的小伙伴给我提供的 idea 支持，我们小组非常团结，最后四个人好像进了三个）

第四轮：三面，单面，behaviour questions，准备简历和自身经历，以及一些对招行的了解。（强烈表现你对招行的热爱和想进去的迫切心情，以及你与它的 match 程度，尽管他没问，你也可以穿插着表现出来）

第五轮：四面，case 分析，前一天晚 6 点统一发 case（数据分析类 case），第二日早上 6 点前提交，早上 pre，严格限时 6min.，至少六七个面试官，如果他们对你的分析感兴趣，会一直问你的分析逻辑；如果没有兴趣，会再问问个人的情况，有点像三面。（为了这个 case 一晚上没睡，找了咨询同学帮忙做了漂亮的 ppt，我自己还想出来一个很好的逻辑框架说明问题，pre 私下练习了至少二十遍）

五轮的考察很全面，分析能力、英语口语、小组合作、思辨能力，演讲展示能力、个人经历、语言表达、性格等等。我觉得自己一直都还不错，尤其是最后一轮 case 面，我非常认可自己的分析，还做了咨询业标准的 ppt，自己也比较擅长 pre，而且他们也表现出了很浓厚的兴趣，一直点头，本以为期盼已久 offer 应该没问题的时候，第二天焦急着看着手机等待好消息的时候，命运又一次考研了我，那就是我被淘汰了。据说最后招了 8 个男生、2 个女生。当时太伤心了，第一是因为这是一个很不错的银行，期盼已久；第二是因为经历了五轮都过来了真的很不容易，面试流程是对自身能力的一种证明；第三是因为非常相信自己最后一轮的表现，基本上内心认为 80% 可以将 offer 收入囊中，但是最后却是这个结果。虽然与此同时收到了另外一家世界五百强前五强公司的财务分析，但是也不足以抵消我与招行擦肩而过的伤痛。第二天接到招行电话在 waiting list 上，虽然算是还有一丝希望，但是其实心里已经认命了。生命还要继续，前面还有好公司等着我去争取不是！

但是就在我已经觉得此生跟招行无缘的时候，上周接到了招行的电话，说四轮面试都已结束，综合考虑，想要给我这个 offer。当时简直太意外了，完全是惊喜！！

真的像是上天给我开的一个玩笑，中间的小波折也是对我心态的考验，所以我很感谢老天爷，让我更加坚信努力和乐观的人运气都不会差。everything pays off. 谢谢这个过程中帮助鼓励过我的父母、朋友，还有我自己的强大内心！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

