

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

招行深圳篇

应届生论坛招行深圳版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1234-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、招商银行简介.....	5
1.1 招商银行概况.....	5
1.2 招商银行在中国的发展.....	6
1.3 招商银行企业文化.....	7
1.4 招商银行薪资状况.....	8
第二章 招商银行深圳分行笔试资料.....	9
2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经).....	9
2.2 2020 招行春招笔试.....	9
2.3 招行春招新鲜笔试经验.....	10
2.4 刚测评完，发出来攒攒人品.....	10
2.5 信用卡中心暑期实习笔经.....	11
2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗.....	11
2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....	12
2.8 2021 春招 数据分析岗笔经 (凉经).....	12
2.9 刚考完招行笔试！笔经.....	13
2.10 招商银行海外专场笔试.....	13
2.11 新鲜的笔经.....	13
2.12 2020 招行考试笔经.....	14
2.13 热腾腾的招行笔试分享.....	14
2.14 Fintech 加试笔经.....	15
2.15 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）.....	15
2.16 招行笔试.....	16
2.17 招行 2020 秋招笔试.....	17
2.18 招行深圳分行 2019 校招笔试.....	17
2.19 招行笔试.....	18
2.20 10.21 考完招行~笔经哈.....	19
2.21 19 届招行笔试经验贴~求 RP.....	19
2.22 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21.....	20
2.23 2018 年招行笔经.....	20
2.24 18 招商笔试.....	21
第三章 招商银行深圳分行面试资料.....	21
3.1 招行深分二面.....	21
3.2 招行深分一面.....	22
3.3 招行深分一面.....	22
3.4 招行深分一面面经.....	22
3.5 招行深分春招一面经验分享.....	23
3.6 刚面完的深分二面面经.....	23
3.7 招行深分一面二面.....	23
3.8 刚刚面完，回馈论坛，招行深分二面的面经.....	24
3.9 新深分二面 面经.....	24
3.10 招行深分二面 31 号场.....	24
3.11 深分 2020 春招二面+面经.....	26

3.12 深分二面.....	26
3.13 深分二面 4.1.....	27
3.14 新鲜出炉的深分二面.....	27
3.15 招商深分一面+二面	28
3.16 招行深分二面 真的是社死现场.....	28
3.17 招行深分产品营销岗二面面筋.....	28
3.18 招行深分二面面筋.....	29
3.19 招行深分（海外专场）一面.....	29
3.20 招行深分（海外专场）二面.....	30
3.21 招行深分二面经验.....	30
3.22 招行深分一面二面.....	31
3.23 招行深分 15 分钟网面.....	31
3.24 招行深分（海外留学生专场）一面	32
3.25 招行二面.....	32
3.26 招商深圳分行一面.....	33
3.27 10.23 招行深分终面.....	33
3.28 10.19 招行深分一面回忆.....	34
3.29 深分一二面面筋.....	34
3.30 招商银行深圳分行第二批.....	35
3.31 招商银行深圳分行面试.....	35
3.32 2018 年招行深分产品营销面经验.....	36
3.33 2019 深分经验.....	36
第四章 招商银行深圳分行综合求职经验.....	37
4.1 我是如何拿到招行 offer 的	37
4.2 2020 深分招聘经验.....	38
4.3 招商银行深圳分行 2020 春招笔试、面试情况简介	39
4.4 招行深分春招市场营销岗一面+笔试经验.....	39
4.5 2021 招商深圳分行春招 面经笔经.....	40
4.6 2019 招行深分秋招面试+笔试	40
4.7 招行深分网申一面二面笔试经验分享 攒人品求 offer	42
4.8 招行春招经历、笔试以及面试.....	43
4.9 秋招&暑期一二面面经，攒 RP.....	43
4.10 2017.12.24 招行深分笔试一面二面经验.....	44
4.11 招行深分正式员工面试经验分享.....	45
4.12 2017.12.24 招行深分笔试一面二面经验.....	46
4.13 深分海外专场信息技术岗.....	47
4.14 收到 2017 招行深分北京站 offer，分享一下流程吧，经验倒谈不上	47
4.15 2017 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~	48
4.16 招商银行深圳分行产品营销岗北京站面经+笔经.....	50
4.17 招商银行深圳分行北京站笔面试经验.....	52
4.18【武汉站】安利一下笔试+深分一面+深分二面经历贴	53
4.19【面试回馈贴】春招北京站，已签深分	54
4.20 回馈贴：招行深分一面二面+笔试.....	56
4.21 收到 offer 但是有疑问的看进来——稍微解释一下零售条线和批发条线	56

4.22 无心插柳柳成荫——招行深分 OFFER（大连站）	57
附录：更多求职精华资料推荐.....	59

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站

<http://www.cmbchina.com/>



招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日，是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在深圳。自成立以来，招商银行先后进行了三次增资扩股，并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股，4 月 9 日在上交所挂牌（股票代码：600036），是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股，9 月 22 日在香港联交所挂牌交易（股票代码：3968），10 月 5 日行使 H 股超额配售，共发行了 24.2 亿 H 股。目前，招商银行总资产逾 8000 亿元，在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中，资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展，招商银行已从当初偏居深圳蛇口一隅的区域性小银行，发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行，初步形成了立足深圳、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行，网点总数 400 多家，在美国设立了代表处，并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来，招商银行以敢为天下先的勇气，不断开拓，锐意创新，在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一，较好地适应了市场和客户不断变化的需求，被广大客户和社会公众称誉为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索，同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告，招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来，招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略，立足于市场和客户需求，充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势，率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务，打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌，树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”，被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举；截至 06 年 6 月，累计发卡量已近 4000 万张，卡均存款余额逾 5000 元，居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”，无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月，“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表，登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台，这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月，招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡，2007 年 1 月，发卡量率先突破 1000 万张，占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额，成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念，在国内业界率先通过各种方式改善客户服务，致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务，带动了国内银行业服务观念和方式的变革，拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络，为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论，招商银行在继续做好大众服务的同时，致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务，不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月，招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”，为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化

为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满

足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，参训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现

在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到深圳，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于1997年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层（核心层）：主要指企业的愿景、使命，核心价值观与企业理念，企业精神和作风，是企业文化深层次的、具有隐性的内核，决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层)：主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度，也包括企业的组织结构等。

行为层(表层)：是形成制度层和精神层的条件，主要指企业的外观，内部小环境、产品的外观、服务，以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播)：是企业文化的外溢，是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现，既有社会对企业的认同，也包括企业对社会的态度。

具体而言，招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹，打造百年招银；招银使命——为客户提供最新最好的金融服务；核心价值观——服务、创新、稳健；经营理念——因势而变，因您而变；发展理念——效益、质量、规模协调发展；人本理念——尊重、关爱、分享；全局理念——全局至上，和谐为美；招银精神——挑战、自省、奉献；招银作风——严格、扎实、高效。

18年来，在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险，全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中，企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化，招商银行才造就了一支优秀的员工队伍，才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年，招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”，这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位，工资多少完全取决于行员等级，而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样，因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位，只要是正式编制工资都完全一样。1，试用期6个月：2060，转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2，过节费：1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆(好像是2000，记不清了，因为12月会发好几次钱，有点搞不清来源)，过节费试用期一半。3，年终奖，如果你做满1年，那么将会在12月份拿到1万元（未满1年者如果在12月已

经转正 3000, 未转正 1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在 1000 元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不说了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心 5 年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非 2 条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位置给你升了, 论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀, 有机会升职, 领导问你的第一句话就是: 是不是愿意去武汉? 愿意的话才有后面的培训、竞聘, 否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约, 同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的, 这一点不想多说, 只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---789 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励, 所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作, 肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

第二章 招商银行深圳分行笔试资料

2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318770-1-1.html>

lz 刚做完笔试, 来回答一下, 攒一波 rp~

时间是 1400-1630

1. 英语题, 一共 30 道题限时 30 分钟, 15 单选+3 篇阅读(每篇 5 题)... 时间比较紧凑, 难度中等~单选就是考察词汇积累, 阅读需要注意读快一点
2. 行测, 55 道题 55 分钟, 言语+数学+逻辑, 时间非常紧凑... lz 做的过程中空了几题, 最后 1 分钟直接全蒙 orz
3. 游戏题, 3 个部分共约 25 分钟... 有瞬间记下星星的位置, 找不同, 记下移动中小球的位置... 好难啊啊啊
4. 性格题, 是关于公司价值观和自己性格的, 根据自己的想法来选就好

希望有二面吧!!!

2.2 2020 招行春招笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259273-1-1.html>

第一部分: 英语 (30min) 单选 15 题 (基本考察对单词的辨析之类的)+阅读理解 4 篇 第一篇是关于 Wechat 后

面还有一篇是关于外国人在中国开餐厅 阅读理解篇幅不长，可以在有限的时间做完

第二部分：EPI（1 个小时或者 55 分钟，记不太清了）

言语理解（选词填空，选病句，排序题等）、逻辑推理（图形推理，数字推理等）、数量关系、思维策略（这部分没有资料分析题，不考专业知识，也没有行情行史），（可以使用草稿纸，不可以用计算器）



心得：平均下来是一道题一分钟，但是还是觉得时间很紧迫，最后我还是蒙了好多题。招行的考试系统可以做标记，如果大家有不确定的题可以先选上答案，同时做上标记，以防最后没时间了连答案都没选上。前面这两部分都是单独计时的，第一部分到时间后，自动转入第二部分，并且不可以再返回到第一部分。

后面一部分就是像小游戏一样，左边给出一幅图，需要从右图里面找出和左图一模一样的图形，类似于找茬游戏，三分钟之内找出三十组。

还有一个游戏就是给出几个白球，然后白球移动，最后找出一开始规定的那几个小球停在了哪个位置，一开始规定了三个，慢慢的变成了四个，最后是追踪五个小球。

最后的两部分就是类似于性格测评，根据自己的真实感受去选就行，没有对错，但是要注意不要自相矛盾。

希望我能有一个进面试的机会！同时也希望大家都能求职顺利!!!

2.3 招行春招新鲜笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259207-1-1.html>

第一部分：英语（30min）单选 15 题+阅读理解 4 篇（各 4 题）

第二部分：认知能力测试（60min）

言语理解、图形、文字、数字推理等、思维策略（共四部分）

第三部分：综合能力测试

类似大家来找茬？在规定时间内根据个人速度看能完成几组/图形（小球）追踪 20 题

这部分看得眼花缭乱...看运气吧

第四部分：根据自身情况选择强烈同意/轻微同意等...

第五部分：类似问卷调查评分，根据自己的偏好打分即可（23 题左右）

最后总结，这几天做了几家银行的笔试下来，感觉招行还是难度比较大的...所以发篇帖子攒 rp 啦~也感谢各位 bbs 网里许多小伙伴的帮助

2.4 刚测评完，发出来攒攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318376-1-1.html>

非技术岗

专业测评四部分

1. 语文题，小议论文阅读，一段文字概括 balabala
2. 数学图表题，计算，题目中还有错别字也是绝了，有好几道没算完。。
3. 逻辑推理，挺难的，完全没思路的内种
4. 空间，比 3 还难，脑子爆炸也想不出来，躺平的内种（可能是我 8 太行吧，作为画工图的人，惭愧惭愧。。）

求笔试通过呀！大家加油！

2.5 信用卡中心暑期实习笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259527-1-1.html>

四月初投的简历，7 号收到笔试，24 小时内完成

笔试 A 就是性格测试，注意不要前后矛盾就好

笔试 B 类似互联网的笔试，用的是北森题库（但是好像是新题，刷了不少题但是没有什么遇到的，需要的小伙伴也可以留邮箱我发题库给你练练手呀）

分为语言理解，数学，逻辑推理，空间推理

没有校招里面的英语，空间部分也没有...特别难（正常难度哈哈哈哈）

有录像要开着摄像头，不造有没有声音监控（我打了个喷嚏不知道会不会凉

攒 RP!!! 希望大家都能有好成绩

2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259415-1-1.html>



投的比较晚，今天上午上课的时候收到邮件，让在明天中午 1 点前完成。刚刚考完，热腾腾的笔经，难哭了。我果然是一个没有规划的人，又打了无准备之仗...

A 卷是性格测试，40 分钟 60 道题目，会有一些差不多一样的题目感觉要警惕，如果有印象的话我会翻回去再看一看，让两道题目选的方向一致~据说性格测试问题不大，大家认真答就好啦。不开摄像头。

B 卷是行测，总共是 4 个部分，每个部分单独作答，每部分 11 道题好像是。每道题 60s 到 75s 不等，单独计时。第一部分，言语理解，就是行测的言语理解，没有选词填空和病句，一般就是选择这段文字表达了什么，大意是什么等等，有的文字贼长但 60s，有的很短却 75s，会有的看不完。

第二部分，图片推理，有的不难有的难...也许因人而异，这个感觉还是看积累。

第三部分，根据材料回答问题，就是公务员里面数资里面的资料分析，但一道题一个材料，有的不难有的难，得先看问题再看材料不然看不完。

第四部分，立体的想象...大概就是各种翻转，立方体的组成，主视图左视图，根据展开图选择原图...巴拉巴拉，就是贼难贼难，还没想好时间就过去了。

嗨，感觉自己还是被推着往前走，依然没有做好准备，如果有幸能过了笔试，感谢保佑。如果不过，还是多积累吧，面试机会都没有可咋秋招啊。

而且其实我一直比较纠结的是现在疯狂投暑期实习的话那就要先经历一波秋招的感觉，那我的战线是不是又拉的太长了？或许我应该现在先好好积累，比如把行测做好，把英语学好，把企业的秋招进程搞清楚，让我在秋招的时候不要再显得匆忙又忙乱？但又觉得我得边投边准备，这样能对我有个鞭策，不然或许宅在家里自己真的什么都不做了...

2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学，

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请，获得了内推权限，如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请，可以优先简历筛选哦，也欢迎分享链接。

校招内推链接：[https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec ... Id=003](https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec...Id=003)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库，分为四个部门

- 1.语文，基本上是给你一段话问什么是最好的标题，能推断出啥，感觉还行
- 2.图表分析，不难
- 3.图形逻辑推理，就是找规律
- 4.空间，难到爆炸，折叠，旋转，展开图之类的。

2.82021 春招 数据分析岗笔经 (凉经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319453-1-1.html>

刚出炉的热乎乎的笔经～

5 个板块

单选题 + 多选题 + 编程 + SQL + 问答题，各 20 分，满分 100

考的大部分都是大数据相关 (hive, spark) lz 没有接触过这两个，只会一点简单编程和 sql，所以感觉很凉... 剩下一小部分的题是关于机器学习的，个人估计能拿到 60 分左右吧 (如果选择题蒙的都对的话 70)，估计无缘进面了...

建议学弟学妹们多看看编程和大数据的应用!!

2.9 刚考完招行笔试！笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229028-1-1.html>

听说应届生论坛是个神奇的地方，虽然我速度不够快后面题目蒙了十道，还是希望能够过啊！

笔试经验就是 大家一定要练快速度，不会的先标记做会的。

题型 英语 30+EPI 55+找茬+找小球+职业能力测试

每个部分都是单独计时的，不可逆，所以大家一定要把握时间，不然就像楼主一样了 555

题目多练练 可以找往年的银行题目，其他银行的也行(练习里面的英语和 EPI(语言，数字计算，逻辑推理，思维))或者是公务员的行测题。

啊希望能过！

2.10 招商银行海外专场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250599-1-1.html>

今天下午参加的笔试，时间比较紧张

第一部分英文，30 道题，15 道单选，15 道阅读理解，个人感觉单选比较简单，阅读理解有些难度三篇中长阅读，每篇 5 道题。

第二部分行测，55 道题 55 分钟，时间还是很紧的，有许多需要计算的题，不是一眼看出怎么做的题就别算了，时间不够。

第三部分小游戏，主要考观察能力和记忆能力。3 分钟 30 道题，一张图和其他四张作比较，选出完全一样的一张，不是一眼看出就随便选一个吧，做到这部分的时候感觉我眼都快瞎了，然而根本是做不完的。另外就是记忆星星

位置，还有小球移动记忆小球的位置，星星增加到 5 个以上就比较难记，小球五个以上基本靠印象猜了。

最后一部分价值观性格测试，一百多道题，如实回答就好。

就记得这些~攒人品，希望收到后续面试！



2.11 新鲜的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229007-1-1.html>

刚刚从考场出来，回馈一下 yjs 论坛！

考试分很多部分，和往年一样，第一部分是 30 分钟的英语，15 道单选题和 15 道阅读题（3 篇阅读，每篇阅读 5 道题），阅读内容大概是第一篇是讲挖化石挖出来一个 giant penguin，然后就是它的一些信息之类的，第二篇是印度火箭失败的那个事情，第三篇是讲中国研究的灭蚊子的方法。

第二部分就是行测，55min55 道题，题的结构就不赘述了，和之前一样，切忌在言语阅读上浪费时间过多，时间非常非常紧张，一刻都不能停。

第三部分是粗加工和精加工那两个找不同的题，时间同样极其紧张，3 分钟 30 道题，做完是不可能了，尽可能快的答吧。后面就是记忆星星位置和闪烁过的小球的位置，也没什么好准备的，倒是可以提前玩一玩类似的小游戏准备一下。

最后想说大家在考完一部分以后不要停，立马开始下一部分，因为他的表是不会停的，你在那个下一步界面停一会儿你就会发现进去以后时间已经过了一分多种了。。。

回馈完毕！希望自己有一个好成绩!!! 也祝学弟学妹们有一个好成绩！

2.12 2020 招行考试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229013-1-1.html>

30min 30 道英语题 单选和阅读 个人认为有一定难度

然后是言语理解 数字运算 逻辑推理 思维策略 55 道题 50min 好像

接下来是认知能力 大家来找茬这种 还有闪烁移动的圆点 和 出现又消失的五角星 累的眼睛痛 这部分时间不太够

最后就是常规的职场测试和性格测试

祝大家好运都可以过 也祝自己可以过过过！

2.13 热腾腾的招行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229031-1-1.html>

四点多刚考完招行笔试，分享一下笔试的情况，求个 offer～

英语单选 15

阅读理解 3 篇每篇 5 题

言语理解 20

数学运算 10

逻辑推理 10

思维分析 10

认知能力

粗加工细加工（找不同

选星星（记忆力

移动的小球

性格测试

2.14 Fintech 加试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229038-1-1.html>

新鲜笔经.....60 个选择题，考了数据库，Linux 系统，指针，Python，数据结构，二叉树，堆栈，排序
暂时只记得这些，欢迎大家补充

2.15 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229188-1-1.html>

楼主背景：211 本科小语种，香港研究生

复习程度：已经找到工作啦，笔试重在参与。裸考，考前看了几个行测视频，英语完全没复习。

以下复盘内容纯凭记忆，如与实际有出入，欢迎大家在评论区指正和补充～

一、英语 30min

单选×15 都是词汇题，多考察动词实词。

阅读三篇，每篇 5 小题，第一篇印度发射航天器，第二篇中国科学家的灭蚊实验成功，第三篇大洋洲发现远古企鹅化石。

阅读文的话题和文章结构都非常像托福阅读，难度和大学六级差不多，大部分是细节题。单选一题一分钟，阅读一篇五分钟，正好做完，不是很难。

二、行测 55min

言语理解 20 题：句子排序，改病句，文段阅读（纯靠平时的中文语感）

数学 10 题：计算，不难（注意控制时间，太耗时的计算题可以战略性放弃）

判断推理 15 题：图形题，加强削弱（考前一定要刷题提高做题速度）

逻辑推理 10 题：忘了

行测部分题量很大，一定要把握好时间，一题一分钟，纠结的题做个标记赶紧往后看（虽然也没时间回去检查。。）

三、素质测评 15min?

第一部分找原图，分为粗加工/细加工，各二十多题，各 3min 找出四个选项中和原图完全一样的图，考察快速反应的能力，找得慢都只做了一半，不能修改答案。

第二部分瞬间记忆，在 16 宫格，25 宫格，36 宫格（记不清了反正很多格子）中分别找出目标的 3/4/5/6 个图形所在位置，可以修改答案，共十多道题，总时长忘了。

第三部分注意力考察，图中十个小圆点内分别有 3/4/5 个目标点，要观察他们的运动轨迹，圆点停止运动后变成颜色一致的小方块，选出目标点，不能修改答案。

第一部分找原图能做多少是多少，倒计时快结束的时候快速盲选剩下的题，反正我做出来的都能保证是对的。。瞬间记忆和注意力测试做完都有点头晕，还好后面是性格测试不用动脑。。

四、性格测试 25min? 30min?

共 161 题，采用李科特量表，根据题目描述选择符合自身情况的程度 1-7，像是问卷调查，考察工作态度和性格特征等。楼主就按照自己的真实想法填写了，建议大家还是有点求生欲，不是太极端的话应该没啥问题。

共考 2.5 小时，英语和行测模块时间固定，不能提前进入后面模块。性格测试做完就自动交卷了，楼主大概提前半小时出了考场，太耗脑了肚子好饿。。

笔试感受：只考两大科目，没有综合测试和专业知识测试，对非经济/金融专业的同学算是很友好了，整场下来体验还可以。

希望大家都能在秋招时候顺利上岸！冲鸭!!!

2.16 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229445-1-1.html>

今天笔试一开始就忘记带准考证了 还好找了考务然后看了身份证照片我怎么会第一场就忘记带身份证啊
其实是我以为不用带
因为信息没有

对于招行的笔试我想说的的是我们复习的话着重 epi 然后练习速度就好了

英语的可以看英语阅读题目

然后后面会有大家来找茬，粗加工，细加工，还有考记忆以及空间变动

最好的建议当然是大家来找茬平时多练习以及选不完疯狂瞎选，能做完就很不错了！

这次笔试感觉到自己平时学习方法有错，还是不仅要一直看理论，还要疯狂做练习，速度要快

这次招行深分似乎是二面笔试成绩加权得分

听说这个论坛有神奇的魔力 来这里发帖就可以拿到自己想要的 offer

希望自己能早日拿到 offer

2.17 招行 2020 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214173-1-1.html>

作为暑期实习生有了提前批笔试的机会 估计和正式秋招系统是一样的

第一部分 英语 有语法和词汇还有阅读 30 分钟 时间比较赶 难度不大

第二部分

20 言语 有换词 概括中心意思 改病句 排序

10 数学 题目不难 时间很赶

15 逻辑 图形推理

10 思维 数字的算法

第三部分

对领导的要求选赞同到不赞同

第四部分 小游戏

- 找茬 有一个图案和其他图案对比 时间太赶了不够做 看的眼花缭乱
- 记忆星星出现的位置 然后消失了 这个比较简单
- 好几个圆形移动然后记住它的位置

第五部分

性格测试

总体来说 就是行测多点联系吧 然后时间把控很重要

2.18 招行深圳分行 2019 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169419-1-1.html>

21 日下午 2 点开始在深圳圆融教育中心统一机考。我应聘的是运营培训生岗位。题目量有点大。第一部分英语测试, 主要是一个词语的选择, 考查单词语法, 另外一大部分是阅读理解, 材料简短, 都很简单。

第二部分行测题, 和去年差不多, 句子排序, 语病, 词语填空这些。然后是逻辑推理题, 一些数学题, 数列, 图形推理等等。

第三部分是反应能力测试这种, 一种是“找出相同图片”, 一种是在变化的圆点中确定其最后位置, 还有记忆题。

我感觉时间蛮紧的, 第一次做这种题很方, 速度慢, 好多题没做。

最后一部分性格测试。

秋招不易, 希望大家都能有好的归宿。

2.19 招行笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170970-1-1.html>

10.21 招行笔试

楼主考了笔试, 听说这是一个神奇的平台, 希望可以接到面试的通知吧

怎么说呢, 我的考点比较远, 所以大家如果发现自己考点比较远的话, 一定要提前两个小时到三个小时就准备出发, 因为开考 20 分钟之后是不允许进考场的。就算你在 20 分钟内进了考场, 至少英语比别人少着 10 分钟的时间, 心疼心疼的~

30min 英语 15 道单选, 加 15 道阅读 (每篇三问, 五篇) 阅读很短不长, 大概 46 级难度? 答案还是在阅读里面挺好找的。

55min 行测 20 道语言运用+10 道数学运算+10 逻辑推理+15 道思维分析。是不是这样分布的我也不大记得, 大概是吧, 加起来 55 道。好好做做题, 应该算是比较温和的行测了。

之后就是认知推理, 其实就是大家说的玩游戏。

大家要记住一点, 前面的粗加工和细加工是做不完的, 所以原则就是尽可能多做和尽可能少错

后面的小星星和移动的小球, 其实我之前也有看笔经, 说这个很坑, 考试的时候的确满场都点鼠标的声音。但是不难, 注意力集中一点, 还是能记住一些的。我觉得自己记住蛮多的, 但是我也不知道别人的情况, 不敢乱说。

最后性格测试, 这个没什么, 按自己的性格去选就好了。如果说建议的话, 就是尽量不要选极端选项, 就是那些什么“强烈同意”“强烈符合”“强烈不同意”之类的

笔经到此结束, 愿我自己可以顺利去面试~

2.20 10.21 考完招行~笔经哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169483-1-1.html>

下午考了招行 笔试形式简单，英语+行测

英语阅读很短，也不难。单选个人觉得比较难，蒙了不少题，但是室友觉得简单，可能是我英语太差了吧。觉得形近词辨析的选择题还挺多的，但是我对他们都很模糊，只能靠猜。没记错的话，是 30min，15 道单选+20 道阅读？

行测很常规，言语理解、逻辑推理、数学计算等，难度也很一般，有一些不会的就随缘了。应该是 55min 55 道题吧。平时多练习，做起来会比较顺手。

然后是玩游戏，找不同，速度很快，3min30 个图，反正我就找出 10 来个吧。

还有一个网格里面，出现几个星星，闪烁之后消失，让考生找出位置的。

很多小球在一起，3-5 个闪烁之后，所有球移动，找出最开始闪烁的球。

差不多就是这些游戏题吧，然后是常规的性格测试。

希望能过咯~

2.21 19 届招行笔试经验贴~求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169443-1-1.html>

10/21 下午 2:00-4:30 招行笔试

在特别偏远的一个职业学校考场

考试提前 45 分钟到，事实上不用特别早，不让使用计算器，只能自己带笔，演算纸会给提供。

考试形式包括**英语+行测+小游戏**

英语有单选题和阅读理解（每个材料 3 道题），**单选特别难**！（也可能是楼主英语都忘光了，涉及很多近义词及短语）

行测最基本的都有考，觉得这次的数学题比较简单，抓紧答题的话时间还是够用的。

敲重点，招行没有考和自己银行相关的信息和时政，也没考经济金融类知识。

最后的小游戏，可以参考往年，基本思路是一样的，记忆星星，闪光小球，找茬。

注意找茬的第二轮，时间真的特别紧张，还剩 8 个题没有答==

之后还有性格测试，就可以放轻松答啦，大概 4 点出头可以答完交卷啦

第一次经验贴，回馈论坛然后攒 RP！今年啊，咳咳，去了好多宣讲会被威胁大形势不好，但人还是要有追求和梦想哒，大家共勉~

2.22 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169367-1-1.html>

14:00-16:30，一般同学大约两个小时交卷。笔试城市可选，但具体考点是随机分配的。

一、英语

30 道题，共 30min。15 个单选，感觉不简单；5 篇短文阅读，每篇 3 道题，比较简单一些。英语是唯一做完了之后还有点剩余时间的部分(*ω*)。

二、综合（55 题，55min？左右）

1、言语理解 20 题

2、数学计算 10 题

3、逻辑推理 15 题

4、思维策略 10 题

三、类似于游戏

1、找不同：题干是一幅图，需要在选项中找到和题干图形完全一样的一个选项。共有 3 组这种题目，每组分别有倒计时，每组 30 道题目。感觉先找出来选项的不同出来，会比较好做一些。但是每一部分都没做完。

2、星星闪烁：有几个星星闪一闪，之后星星消失掉，让你选出星星之前的位置在哪里。同样有倒计时。星星从 3 个开始，数量不断增加，最后我做到时间结束时有七八的星星。

3、小球滚动：有一堆小球在滚动，滚动之前会有 3 个或更多的小球闪烁一下，然后让你找出滚动停止之后，前面闪烁过的小球是那几个。小球数量不断增加，小球运动的轨迹没有什么逻辑性，所以小球很多的时候就不太好看了。

四、性格测试

1、选出对一些工作情景描述与你自身的符合程度。

2、12 组句子，每组中 6 个，从最不符合到最符合分别选择对应状况。

2.23 2018 年招行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121696-1-1.html>

大晚上码子，可能思路不清晰，大家见谅啊！

招行的笔试和前几年一样，没有综合，第一部分是英语（30 分钟），对于楼主这种英语渣来说时间还是很紧张的，到最后一篇文章时只有五分钟了，没怎么看懂开始狂蒙。对于英语好的童鞋来说，英语应该是一个很好拿分的项目，建议早做准备。

第二部分是行测，55 分钟，有四个部分，言语、数量、逻辑、思维，题量大概在 70-80 之间。之前在论坛上看过去年的笔经，以为只有三个部分 60 题，所以之前规划好了每个部分需要时间，进去后按原来计划做。万万没想到



到还有第四部分，当场吐血 所以抓紧最后三分钟，全部蒙完，就到交卷时间了。

第三部分是游戏，大家参照以往的笔经就好了，没有什么变化。

虽然知道自己英语很渣，行测数量部分正确率很低，可是依旧期盼着能让我过、过、过。

2.24 18 招商笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121062-1-1.html>

鄙视之前看了论坛上的大礼包，题型和前两年比没有什么大变化。

1.英语：前面有几个常规语法题，后面是几个短阅读，都很短，不难，每篇文章后面三道题。英语时间足够，还可以检查两三遍。

2.行测：整体这个部分要注意时间，语文题，数学题，逻辑题等类型。语文题就是词语搭配，找病句，排序这几个类型；数学比较简单，只是没有计算器，算得时候要快一点；逻辑题，尤其是找规律选图形那种题，我一般都做不来，我感觉做不来的时候就要果断放弃，不然就是白白浪费时间。

3.“智力测试”：这部分真的是整个考试的高潮。找一样的图片，小星星的位置，小球运动这几个类型。有几点需要注意的吧，1）这部分只有一个倒计时，没有提醒你做到第几题了，所以很难规划时间，就一直使劲做吧！2）没有确认答案进入下一题的按钮，直接找出正确答案就跳入下一题了，不能返过来修改的。3）每种类型是一个时间规定，几个部分之间不能共享时间的。

4.性格测试：这部分就很常规了，就不多说了。

希望大家都拿到多多的 offer!! 加油加油

第三章 招商银行深圳分行面试资料

3.1 招行深分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295356-1-1.html>

三对一，每人十分钟。

1.一般来说，团队里有什么成员是你不喜欢的，为什么？

2.中小型制造企业贷款，如何给额度。

3.如何看待营销，如何应对业绩考核压力？

4.对公开户要哪些材料，流程是怎样的。

3.2 招行深分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298974-1-1.html>

感觉论坛上深分一面的面经不多，所以来发个面经贴，也给自己攒 rp。

线上面试，5 个人一组，即兴演讲+互相点评，有 5min 的准备时间。

演讲话题在 5 个题里自己挑选，会有一段背景介绍。lz 遇到的话题有 5G、云生活等……。

总体而言大家都很优秀，面试官稍显严肃。希望大家都能过呀~

3.3 招行深分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299147-1-1.html>

发个面经贴，给自己攒 rp，希望能过

线上面试，7 个人一组，面试形式是即兴演讲（每人 2min）+互相点评（每人 1min），

有 5min 的选题和准备时间，我面到的题有：

- 1) 老年人与公共交通；
- 2) 5G 相关的“新基建”；
- 3) 毕业抱娃族；
- 4) 碎片化时间与理性思考；
- 5) 不记得了。

演讲话题在 5 个题里自己挑选，会有一段背景介绍。演讲时间是 2min，一定要注意时间，面试官有设置闹钟的。我们组只有一个女孩子时间把握的很好。

3.4 招行深分一面对面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299174-1-1.html>

- 形式：和论坛看到的差不多，形式是线上的即兴演讲（5min 准备+2min 演讲）+点评互评（1min）
- 主题：不同场次好像比较类似的，题目有 5G、云生活、保护文化遗产、当代青年等（别的场次似乎还有限塑令、中美关系、普通人等等~）
- 建议：最好提前准备，面试的感受是大家都准备的蛮充分的，讲的很流畅，内容也很丰富~~感觉不像临场即兴的哈哈~总之也不用过度紧张，提前想下思路 不至于无话可说就 OK 啦~

第一次发帖~希望攒点人品



3.5 招行深分春招一面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318498-1-1.html>



很多人问，就重新开一个帖子，好好打标点，哈哈哈哈哈

选了比较早的时间，今天刚新鲜出炉的经验分享给大家，就当攒人品了嘻嘻

一面形式是无领导小组讨论，一共有 10 个人左右？没数，反正挺多的

5 分钟看题，看完了资料就关了，此处可以记下笔记

每人 1 分钟轮流陈述观点

15 分钟自由讨论

3 分钟总结汇报

材料是关于手机银行 app 的，写了 12345 点，说这是手机银行 app 的发展方向

题目是你认为手机 app 最大的痛点是什么，以及解决方法是什么。

其实这题看完答题思路就蛮清晰的，但大家好像并不太在一个频道。。。不过就当体验了，祝大家春招顺利🙏

（因为去年秋招是即兴演讲，我以为春招也是，昨天还准备了老半天，结果是小组讨论哈哈哈哈哈）

3.6 刚面完的深分二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258077-1-1.html>

攒人品！三个面试官，首先自我介绍，然后深挖简历，问了我好多好多简历的问题，比如我简历写自己做过销售，会问你怎么处理客户关系巴拉巴拉的一堆，所以一定要自己先挖一下自己的简历想好怎么回答啊，感觉有点难度。然后又问我觉得哪个岗位适合自己，对岗位的理解，对专业的理解，秋招怎么不找工作，考研没，考公没，还投了什么公司，什么岗位...总体来说我觉得面试有点难，面试官也不是很温柔的样子。希望能过今年形式不太好

3.7 招行深分一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257675-1-1.html>

招行深分春招一面时间：3-23

面试形式：三分钟主题演讲，给五个题目选一个回答并且对其他同学的回答进行点评，记得是 4 个人一组，我选的是知识付费。演讲最好有逻辑，分点阐述

二面时间可选择预约，我选的是 3-27 上午

面试形式：三对一，自我介绍，简历问题，对岗位的理解（1-5 打分，5 最高）（我给了 4 分，面试官说打的有点高 hhhh）

3-26 收到的笔试，时间是 29 号周日下午两点到四点半，摄像头监考

祝大家好运！

也攒个 RP，希望能拿到 offer 呀！

3.8 刚刚面完，回馈论坛，招行深分二面的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258039-1-1.html>

哎，准备了什么自我评价，对招行的了解，自己的优势，感觉这些啥都没问！

一分钟自我介绍（不严格限时）+简历提问

简历提问的问题：

- 1.你当时为啥会去考 FRM?
- 2.你在银行实习时，对银行的风险管理有什么更深的了解？
- 3.你觉得安抚客户，平复客户的关键是什么？
- 4.你接待客户的工作经验对以后你从事银行工作有什么启发？
- 5.你说你当时营销了 50 多张信用卡，是怎么做到的？
- 6.你现在手里有什么 OFFER?
- 7.春招投了哪些企业？

哎，感觉每回答一个问题都是在给自己挖坑

祝大家好运，也希望自己有 offer，大家加油！成功上岸！！

3.9 新深分二面 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258321-1-1.html>

先问了关于专业的一些问题，前后台更适合哪个方向，然后因为自我介绍里有描述性格，问我能不能举出具体例子来证明自己的性格，问了我内向外向程度。春招投公司的情况（lz 老老实实说了投递了不同领域的公司，不仅银行业），然后问了成长过程的压力最大的事。还问了有没有在居住地发展的打算，深圳有没有亲友啥的。

我觉得过程蛮轻松的，但是正因为问得不难感觉有点惶恐是不是希望渺茫，求 rp 保个 offer。

3.10 招行深分二面 31 号场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 31 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258348-1-1.html>

小伙伴都写了那我也复盘一下, 3 位考官, 两位男士一位女士, 都有戴口罩坐的比较远。

首先一进去, 右边考官让你自我介绍一下, 我就说了下学历背景以及为什么选择招行深分, 用时大概 1 分钟吧, 然后右边考官就开始提问了, 我是家里人有在银行系统的, 所以考官问了“来面试之前他对你有没有特意交代什么, 家里人支持进银行吗”, 这个问题按自己情况就如实回答了, 支持来然后说让我踏实准备面试。

第二个问题, 既然来银行了你有做好为银行工作的准备吗(我当时有点紧张以为我的经历和岗位不匹配所以问了这个问题)?

答: 比起技能知识上的准备, 我做的更多是心理方面的准备, 我上午还在查基础业务岗相关的信息然后了解到.....(谈了对岗位的理解), 我也有朋友进了招行虽然不是深分, 但会像我介绍工作内容和公司氛围, 再加上网上一些网友的评价, 我发现招行深分...(聊了下公司氛围)这和我之前对银行业“安稳, 清闲”的印象不太一样。

第三个问题: (女 hr)你有使用过招行的 app 吗?

答: 不好意思没有用过(我内心慌的不行但确实没用过任何银行的 app...)

紧接着问: 你的银行卡有用招行银行卡吗?

答: 没有...我只有两张卡一张学校交学费的建行卡一张出国用的中行长城卡(这个...这两题照实说没有就没有, 因为感觉会让你评价产品或者提意见什么的, 当然用过的同学不妨深挖一下用户体验)

第四个问题: 学生工作中有做过营销相关的吗?

答: 没有, 我的实习是投资, 研究和风控相关。(实话实说, 不然会挖经历细节, 当然面上要保持冷静与微笑)

第五个问题: 为什么在国外没考 cfa?

答: 因为下定决心要回国发展, 但国内 CPA 更通用和实用, 我计划考 CPA

第六个问题: 假想你的业务指标没完成你会很有压力, 你怎么看这个压力?

答: 回答这个问题之前我其实想问一个问题, 这个指标会派给部门还是直接分到个人头上?(说完看到有一个考官在点头...不过这个问题确实是我当时想问的)如果是部门可能压力就还好, 如果是个人那确实相对大点, 我觉得没有捷径你只能多投入时间在里面去, 因为应届生很少有刚毕业就能自带资源的, 没有资源那就只能自己更努力点一开始积攒人脉积攒资源了, 多花时间工作吧。

然后就问了一下家里人有没有跟我讲关于这份工作的工作内容, 我说没有因为他是风控方向, 跟我投的业务内容不太相关, 但他跟我说了很多银行系统的事情, 为人处事啊之类的让我好好干。

接着问还有没有投其他的银行?

我说投了光大, 今天光大笔试来着但和这场面试冲突了, 权衡了一下就还是来了这边。

最右边 hr 问一直没发言的左边的 hr 还有问题吗, 左边说没有, 然后面试节结束了。

一点小感想:

- 1) 说自己真实的经历, 不要为了答题而编一段, 因为深挖一下就知道怎么回事了还会落个不诚实的印象, 不太好
- 2) 女生能化妆尽量画个妆收拾下, 面试对于面试官来说不仅是脑力活也是个体力活, 赏心悦目看了会比较开心
- 3) 我已也可以有梗一点, 如果没做过/没考过证/没经历过不妨自己主动合理解释一下, 然后自己引一下话题说点对于公司文化啊业务啊的理解

4) 之前看坛里的面经以为是压力面，单面了的话就还好的感觉(?) 我觉得二面形式千差万别，这个会根据你的学习和经历问问题，比如这场考官问了很多“家里人怎么看银行，有没有给你支持，交代了什么”这些问题 hhhhhh
hr 小姐姐可能尽量把话题在往招行产品上引奈何我真的没用过也说不出体验...这个不知道会有什么影响

大概就是这样啦~祝我们都能有好运气!

3.11 深分 2020 春招二面+面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258356-1-1.html>

我预约的是下午两点半，三个面试官，都是很严肃的样子。首先让我介绍一下自己，我说完了以后就问：说完了吗？

第一个面试官提问：

在本科和研究生中间（因为我 gap 了一年）是怎么做职业规划的？

我就如实回答：因为考研失败，所以在准备雅思。

又问：在香港读研期间是怎么看待去年的香港 ** 的？

我蒙了，这完全超纲啊。就如实说，因为当时不在香港，所以情况确实没有亲身经历，但是据同学朋友了解到，企业和政府都给了大陆在港学子很多支持。毕竟在这么严重的社会事件下，安全是第一位的。还提了一下，任何人都可以有自己的诉求，但是要好好沟通，诉诸暴力是绝对不对的。

问：如何进行求职规划的？（我一开始还没明白，以为问的是职业规划，结果考官还跟我解释了一遍，问我投了哪些公司，哪些行业，怎么准备的，求职地点等等）

我回答了两家互联网，两家消费品，两家银行。

中间的考官就问 哪两家互联网？（字节和腾讯）

第三位考官问：现在基础业务的压力会比较大，问我怎么看？

我就说压力才有动力啊，没有压力的岗位做起来也没意思啊，balabala,还是要看个人啊，心态比较重要 balabala
唉，估计凉凉了，紧张了

anyway，只索取不反馈非君子，来攒 rp。

3.12 深分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258447-1-1.html>

自我介绍

销售经历（问得蛮细，包括一些具体的细节）

最失败的一件事

对金融了解多少（lz 不是相关专业的）

why 银行

对银行工作了解多少

愿意对公还是对私

居住地

2 男 1 女，多等了 15 分钟才开始的面试

中间回答逻辑有点乱，都是答完才觉得好像换个说法会更好一点，哭更尬的是，中间还网断网，平时网都还挺好的，结果到关键时刻就卡 offer 估计没啥希望了，当个总结贴吧:(

3.13 深分二面 4.1

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258455-1-1.html>

自我介绍一分钟 无打断

1. 选择工科和管理双学位的原因
 2. 为什么没参加春招
 3. 为什么放弃留学 offer
 4. 如何看待 HK 局势
 5. 如果你加入一个公司的话 最看重哪些方面
 6. 为什么没有考虑在毕马威和英国保诚留用
 7. 英国保险和国内保险体系的区别
 8. 摄影爱好和风格
 9. 听什么歌 唱什么歌 现场表演一下
 10. 其他的全是简历上的东西 简历一定要好好写好好准备
- 希望好运来 讲真让我唱歌的时候我都蒙了。。

3.14 新鲜出炉的深分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258463-1-1.html>

三个男面官，最开始进去的时候只有两个问题：

- (1) 自我介绍 1min 无计时
 - (2) 什么时候回国的
 - (3) 楼主研究生春季入学的，所以有问了为什么？如实回答就行
 - (4) 报的什么岗，对岗位的理解
 - (5) 秋招投了哪些公司，哪些岗位
 - (6) 你觉得自己适合什么岗
 - (7) 因为有提到自己过往创业经历，所以就问主营什么，最后营收情况
 - (8) 在农行的实习主要干什么
 - (9) 春招投的企业地方都在哪儿？也类似回答为什么想来深圳
- 主要就是一些简历过往经历的问题，面试官比较随和吧，没有过分压力面希望大家都能收获一个好结果！

3.15 招商深分一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2298556-1-1.html>

一面线上，给主题，然后进行演讲

二面线下 cd 场，在一个很好的酒店里面，有三位面试官的的单面（面试官都很和蔼），自我介绍+主要问题差不多是 3why，愿不愿意做桂圆，有没有营销经验。

面试体验非常好，虽然有很多问题我下来细细想了感觉自己没有答好，但是整个过程我是觉得舒服而且喜欢的。面了很久了，差不多是上个月 26 27 的事情，不知道有没有同为 cd 线下面的同学收到消息了，想互相通个气~ 希望能帮到大家，祝大家面试顺利，拿到 offer！

3.16 招行深分二面 真的是社死现场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302039-1-1.html>

形式就是 3v1 这算是我第一次的线下正式面试

我预约的是早上 9:35，给的通知是说要提早半小时到，结果去得太早了我变成那天第二个面的，本来以为要等一会儿的结果突然到我所以真的非常非常非常紧张。

结果就是脑子空白，然后连财务三大报表都说错了，前一秒还回答“会看基础的报表”真就社死现场!!! 没人比我更糟糕了

问到想去对公，结果回答对公人员需要具备什么能力的时候讲不太出来啥东西
一直被外包的人怼

主面试官还不错的其实，是个老师哥哈哈哈哈哈

到面试中期我没那么紧张之后答得就还#127569;，问到审批企业贷款需要抓哪几个风险点的时候，虽然也没答好，但是主面试官还给我找补“这个问题对于你来说太难了”

问了我实习期间除了专业技能的收获

第三位面试官就问了我一个简单小问题

面试我真的好长时间有十五分钟了

总之 虽然非常失败不抱期望

但往好处想也是一次经验 以后再不能这样丢脸了#128557;

3.17 招行深分产品营销岗二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2321567-1-1.html>

攒人品深圳场 半结构化 三对一 1.自我介绍

2. 请表达你对于某私募基金提出“财富管理将要经历聚变”的这番话的看法

3. 你了解的招行除了财富管理业务以外还有什么产品？

4. 你之前简历没有什么跟银行、营销相关的，为什么想来做产品营销？

5. 你日后会稳定在深圳工作吗？
 6. 你为什么会在意向薪资提这个数字？依据是什么？
 7. 你自己有没有做过什么投资？
- 祝大家好运！

3.18 招行深分二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319729-1-1.html>

攒攒人品

刚面完赶紧来写个面经：

1 分钟自我介绍

介绍自己的实习经历

根据实习经历提问

cfa 中最感兴趣的科目是什么

接不接受销售？给你一个情景，问你怎么给客户销售产品（一个是对银行有机一个是客户自己比较倾向，或者是对你自己最有利）

对加班的看法

对薪资和未来工作方向的想法（应该是个偏规划的问题

感觉大概面了有小 20 分钟

3.19 招行深分（海外专场）一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249691-1-1.html>

深分的海外专场一面是在智联招聘里进行的，楼主是 12.17 下午两点的场（我当时特别困 23333），一组 8 个人，竟然有 6 个男生（没多聊，我估计有很多是面技术岗？）

面试形式是辩论，先拿到材料阅读 5 分钟（不能在材料上面做标记），形成自己的观点，然后按顺序每个人阐述一分钟。个人陈述完毕后分成两小组，4 人一组，组内讨论 10 分钟，然后开展 10 分钟左右的双方辩论，最后要统一观点，推荐一个人做两分钟的总结陈述。

材料是问大数据是应用在征信体系上能创造更大价值还是在产品营销上能创造更大价值。我所在的小组是支持产品营销。刚开始个人陈述时感觉表现还行，还算是清楚地说明了理由。小组内讨论时也很和谐，有位小哥算是 leader 吧，大家的观点都梳理和统一后，他看到我草稿纸上写得蛮全的，就推荐我辩论开始时充当一辩的角色再强调一下我方观点，阐明理由，然后另一个小哥来做四辩的总结，剩下他和另一个妹子就负责反驳对方。我感觉这个角色分配也挺合理的。辩论的氛围其实也挺和谐的，你一轮我一轮，大家都说上了话，就是不知道为什么所有人仿

佛都魔怔了竟然没意识到时间过得很快，还没互相说服对方形成一致的观点时，时间就到了  可能因为我们

都专注于听对方的发言和寻找漏洞，没有人出来当一个合格的 timer（其实我一开始有留意时间，后来自己也忘了啊啊啊啊啊）。

面试官笑了笑，说：看起来你们还没统一意见哦~再给一分钟，你们直接推一个人出来总结。后来我们就说那就统一支持征信体系吧，然后快速推了我这一小组最后总结的那哥们（因为刚刚辩论他发言较少）。这状况的确有点混乱，小哥只能草草进行总结，两分钟说了不到一分半，面试官说还有 38 秒谁还要补充，另外有两人争相补充了两句。over~

反思了一下，我对自己这场的表现感觉只能打个及格分吧，没有很突出的表现，也没做好计时。虽然所有人都没遵守规则，但对比起其他人的发言，自己的确没什么能让人留下深刻印象的地方，观点不算鲜明，也没什么反驳（对方的反驳做的还是蛮精彩的，我自己听着听着就被说服了哈哈哈哈哈）

还是分享一下这个热乎乎的面筋吧，听说应届生是个神奇的网站，即使表现不咋样也还是希望能踩狗屎运进二面



2019.12.18 更新：早上 10 点左右突然就收到了二面通知，嗨森~

3.20 招行深分（海外专场）二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250255-1-1.html>

楼主的一面面筋在此：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249691-1-1.html>（哈哈我是不是很好人啊）

昨天楼主去进行二面啦。不得不说，招行的面试效率其实真的蛮不错的，基本上控制好 10 分钟/人。常见的半结构化面试，二对一，自我介绍之后就开始针对我的简历和面试登记表上的内容提问。

先问了问为什么选择招行，对招行有什么不同于别人的看法。因为着重强调了一下不同于别人，我就具体讲了讲自己亲身经历的三个感受，一个是我之前实习时帮上司去招行的对公业务窗口办事，感觉服务很好，流程简单快捷，令人舒适，第二个是不久前留意到的招行新出的星座信用卡，营销和宣传很到位而且卡面真的做的很棒，令人有购买的欲望。

后来就问了问我成绩如何，因为我也没拿过什么奖学金，就问是不是挂过科（肯定没挂过啦，只是成绩中等，离三等奖学金差了一丢丢），然后再问了问兴趣爱好、社团经历等等。因为我有银行的实习经历，就问了几个关于那段实习经历的问题，比如通过实习对银行业有了什么了解，有没有直接面对过客户，遇到过什么问题怎么解决的等等（唉其实都是两年前的事情了好多细节我还真一下想不起来，只能凭着印象和感觉随便说了说 23333）

希望这波分享能带给我好运吧

3.21 招行深分二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2228495-1-1.html>

昨天刚面完，我来攒人品了！

我报的是 15:20 的面试，早早地就过去签到坐那儿等了。我坐那儿的时候看前面几个都很快出来了，感觉就是 10

分钟以内吧。

进去之后，hr 让我开始自我介绍 1 分钟。然后针对实习经历，问我当时都干了些什么。然后另一个男 hr 问我为什么选择银行。我说了其中一个理由是和专业比较匹配，他又说你的经历和银行没什么关系呀，为什么之前不去做点相关的实习呢？我又开始慌了，我说当时我要准备出国的事情 blabla。然后另一个 hr 在我说完之后就打断了这次面试，说由于时间关系我们这次面试就到此为止，我就走了。紧张得我都忘记说个谢谢啥的了。

55555555 保佑我吧，我明天会好好笔试的，让我过了吧！求 offer！

大家二面都是怎样的啊？我心里是慌慌的，觉得要凉。

3.22 招行深分一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：20120 年 3 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257675-1-1.html>

招行深分春招一面时间：3-23

面试形式：三分钟主题演讲，给五个题目选一个回答并且对其他同学的回答进行点评，记得是 4 个人一组，我选的是知识付费。演讲最好有逻辑，分点阐述

二面时间可选择预约，我选的是 3-27 上午

面试形式：三对一，自我介绍，简历问题，对岗位的理解（1-5 打分，5 最高）（我给了 4 分，面试官说打的有点高 hhhh）

3-26 收到的笔试，时间是 29 号周日下午两点到四点半，摄像头监考

祝大家好运！

也攒个 RP，希望能拿到 offer 呀！

3.23 招行深分 15 分钟网面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257329-1-1.html>

不用自我介绍，3 分钟读题，3 分钟发言，总结下看到的 topic：

1. 诚信；
2. 外国人为什么对中国归属感提高了；
3. 梦想，好像有提到中国梦什么的；
4. 大学生的身体素质，健康，爆发力下降；
5. 疫情下云看房，卖车，直播等现象；
6. 对云办公的看法；
7. 知识付费；
8. 月饼包装华而不实

3.24 招行深分（海外留学生专场）一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 19 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250048-1-1.html>

18 号下午参加了招行深分海外专场的初面，在深圳联想研发大厦三层智联招聘。

面试形式：对抗式群面。5min 读题，每人 1min 发言时间，顺序不定，分组讨论 10min，随后 15min 两组开始辩论，一方说服另一方后形成统一观点，最后 3min 由一名同学汇报展示。

面试题目：对银行来说，大数据是应用于用户征信还是精准营销创造的价值更大。

面试过程：我们组是站精准营销，能说的点不多，大家每人一分钟自由发言结束后，我们组开始分配时间，建立框架，找了一位小姐姐做观点总结者，其余小伙伴进行补充。针对另一方征信的点，我们给出了一些简短的反驳，但并不是很充分。辩论的时候，每组派一名同学先阐述观点，然后开始自由辩论，大家纠结的点是先有鸡还是先有蛋。盲目的辩论了快 10 分钟，time keeper 提示时间不够，需要形成统一观点。这时一位同学提议举手表决，面试官立即出来制止。这时大家都不想屈服对方，我说征信对银行更重要，大家表示赞同，这样才形成了统一的观点。（同意对方观点并不是一件坏事）最后就派征信那一方总结的同学进行最后的总结，我们相继补充了征信的好处，以及营销的不足。最终的展示还是挺不错的。我在整场群面中当了 time keeper，时间控制还算可以。

总结：①深分的面试有两天，令我吃惊的是这两天一直都是一个题目，知道题目但没有面试的同学可以提前准备。在面试前要在网上多搜集面试信息，更充分地准备群面。②群面中通过投票等形式进行观点统一是群面的大忌！

③提前了解公司文化，在辩论中可以以公司政策来作论据。

二面通知在 18 号晚上就收到了，效率很高。

听说是个神奇的论坛，来回馈一下，希望后面的面试笔试顺顺利利！

3.25 招行二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224422-1-1.html>

今天是招行深分的二面

今天我很早过去并且我是第一个面试的

真的好紧张有木有

我一进去就用自己的广播腔跟各位面试官说了声上午好还有深深鞠了个躬

面试官一男一女但是一直都是可爱的小姐姐问我问题

一开始是自我介绍，我这次自我介绍也不知道这样是好是坏，反正我就是在自我介绍里掺杂了招行的理念，价值观，其实目的也就是希望 hr 能够看到我想进入招行的诚意吧

后面 hr 问我实习经历的顺序还有问我声乐有没有考级这样

还问我为什么不去选择学校的双学位，打不打算考研

以及看到了我在国寿做过营销问我国寿的事情以及当面给他营销一款产品（这是真的让我有点尴尬）

反正我觉得我真的尽力了呜呜呜，现在笔试要好好准备了

希望我能够顺利拿到招行的 offer 吧

听说来这里留言就能够顺利拿到 offer，我真的太爱深圳招行了!!

3.26 招商深圳分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224771-1-1.html>

地点：联想大厦 3 楼智联

流程：

- 签到后制作姓名牌，听叫名字（大概等了一个钟）
- 十人一组在小会议室围圈坐下，有点拥挤..无自我介绍环节
- 五分钟看题目，题目关于招行 app，偏营销类
- 每人一分钟发言，是乱序的，其实大家都会有机会说
- 十个人讨论 20 分钟，我这组一开始有点乱，能看得出有人是很想 lead 的，导致好几个人没什么机会表现自己。所以还是有参与感最重要吧！要真正在听你的组员说过什么，能提出有建设性被大家采纳的建议。
- 派一人做 3 分钟观点陈述，大家都不是很争当这个角色
- 观点陈述完面试结束，面试官说 23 号会有通知

记得要带齐两份简历，我就是只带了一份，只好去旁边的打印店！距离 100 米左右，还有低消五块..没记错的话叫翥马图文（思创科技大厦旁边）

3.27 10.23 招行深分终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227300-1-1.html>

LZ 刚参加完招行深分二面，内心忐忑，特来分享下求过过过

今天一共四个组，LZ 在的那个组只有两个面试官，其他组都是三个。

一进去先自我介绍，没规定时间。

然后自我介绍完了后：

- 1.问了我最近一次实习具体做了什么
- 2.问了我比较适合做基础业务岗的那块业务
- 3.给了我一个具体的案例，叫我分析（我这块思考时间太少，感觉答的不是很好）
- 4.问我手上有没 offer，几月回国的(LZ 英硕)。

面试官全程表情平淡，LZ 感觉有点难了这次，希望能过啊啊啊啊啊

3.28 10.19 招行深分一面回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224673-1-1.html>

刚刚参与了招行深分一面，地点在联想大厦 3 楼智联招聘，大约每个时间段有 7-8 组，每组 11-12 人，两个面试官，我们这组的两个面试官年龄都偏大，男面试官感觉是深分的 HR。

群面题目是关于招行 APP 创新的建议，题干分为金融渠道和非金融衍生渠道两方面讨论，思路不难，每个人都能答的上话，但难点在于大家都太想说了，一是容易重复、二是会忘记之前说的点，LZ 没准备这题，本来想做个归纳总结的，可是无奈能力有限，只好做 time keeper 了。

面试官说 23 日起陆续开始二面，这次感觉没说多少有用的点，希望能过。。

3.29 深分一二面面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2196074-1-1.html>

lz 今年 3 月 10 号收到深分面试通知，13 号一面，15 号二面，16 号笔试，总的来说时间特别紧凑一面无领导小组，感觉刷的人不多，lz 第一次面无领导真的是很慌啊(>_<)，题目是促进金融企业和科技企业合作的排序题，一共五个选项按重要性和有效性进行排序：

- 1.政策
- 2.规章制度
- 3.监管
- 4.中介平台
- 5.改善金融市场环境

好像还有一个是什么忘了，感觉那一天面试的都是这个题目，lz 一面没有说太多话，不知道我们这个组是不是都没有经验，开场没有人抢 leader 和 time keeper（群面小白表示本来第一场只想静静的当 contributor 的）(>_<) 结果大家没有控制好时间，时间快结束的时候我一直对面一个女生（她应该算 leader，虽然她没有抢这个角色）时间快到了吗，最后 4 分钟讨论还有没讲话的同学开始抢话说，最后 40 秒勉强得出结论，lz 没说什么话，稀里糊涂过了一面，大概面试官选人有自己的标准。

二面半结构化 3hr 对 1

问的都是比较常规的问题，听我同学说秋招被压力面了，但是我没有，hr 很亲切一直笑，也不会刻意刁难人，大概一个人 10 分钟，3 个人一组很快就面完了

ps：招行的面试体验真的很好，面试官很专业，环境也很好，时间安排也十分合理，基本时间到了就叫你，让人很有好感）

笔试：

和往年的笔试题差不多，30 分钟英语 30 道题，55 分钟行测数学+逻辑推理+语言+（忘了啥）一共 55 道题，这个部分要注意因为不能在题目停留太久，尽量卡一分钟一道，不会马上过不然会滚雪球，然后是粗加工细加工，一定要快一点，一般就做不完，最好 6 秒选一道，不用太纠结答案，最后是小球，休息用眼睛余光看吧，放轻松可能会好一点，最后是价值观测试

然后希望以后的同学能够加油干巴爹(?▽?)
认真写希望能拿到 offer

3.30 招商银行深圳分行第二批

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2184610-1-1.html>

招行深分今年貌似分三批找人，lz 是第二批。

一面是无领导小组讨论，话题是海底捞成功的十个要素，按照重要程度排序并结合银行业务给出可以借鉴的要素。lz 带了一块明晃晃的大表于是主动做了 timer。本组有个妹子很强势，于是在她的观点下展开了讨论。lz 中规中矩的发言并及时对他人观点表示同意和补充。值得一提的是本组有俩个人几乎没说过话，还有一个哥们很积极，但是不在点子上，推荐我做汇报，我马上抖机灵，说对面这位女生思维清晰，表达流利，不如她来做汇报，大家一致赞同。(这里想说一下，不要轻易推荐某个人去做汇报除非他是真的表现很突出。如果没有特别突出的人选胡乱推荐的话，我个人认为是减分项)

顺利通过了一面，据了解还是有刷掉一些人的，但是不多。二面是半结构化面试，3 对 1，但是轮到我的时候有个面试官一直不在，就是 2 对 1 了。lz 刚坐下，那个桌子吱吱呀呀的响，搞得我很是尴尬，不过年长一些的面试官很和蔼的提醒我不要紧张，就是针对简历问问问题，聊聊天而已，于是我很快也就放松下来。一开始的问题基本上与简历有关，学习和工作经验这方面，后来年轻一点的面试官就问了一些现实的问题比如为什么来深圳，有没有房子在深圳，以后怎么打算的，产品营销岗位有对公对私，问我偏向哪个还有接不接受调剂。然后基本就结束了二面。

招行是面试结束后笔试，lz 笔试去的那天惊讶的发现每个考场几乎只来了一半不到的人，原来很多人一面没有过或者二面觉得自己没希望，就放弃了。第一部分是英语，lz 土澳留学生，没有压力很简单，问题都非常直接基本上原文都能找到答案那种。然后有综合的逻辑推理，言语理解，数字推理等，没有经济学专业知识，这倒是挺开心的。最后一部分很新颖，考眼力和记忆力的，2 分钟做 20 个大家来找茬。。。lz 只做了一半都不到，还有小球滚动追踪，23 个小球还好，到 5 个小球的时候感觉就是天女散花，眼睛都要看瞎了。。

不管怎么说，lz 对自己俩轮面试表现是满意的，听说招行是三轮综合来看，笔试可能会有加权。听说这里是个神奇的论坛，写帖子就能有 offer，之前总是默默看别人的帖子，这次自己也想回馈一下论坛给他人借鉴。希望能够顺利拿到招行深分的 offer!!!

3.31 招商银行深圳分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175808-1-1.html>

一面是无领导小组讨论, 30 分钟的自由讨论, 最后两分钟派一个人做小组陈述, 也是没有时间提醒然后包含在 30 分钟里面的, 题目是 (1) 海底捞成功的 8 个要素排序, (2) 结合海底捞成功的案例, 对银行发展有什么启示。总之多发言, 抓住任何时机发言, 如果小组讨论中一直抓着某个问题不放, 这时候一定要站出来推进面试进程, 一般情况这种人都会被面试官记住的。二面是半结构化面试, 一对三, 大概是 8 分钟, 很简短, 招行的面试都很有效率。问了我社团经历, 实习经历中哪些跟营销相关的, 家庭背景等等。对了, 还问了有没有男朋友哈哈。总之, 不算压力面, 尽全力要在回答每一个问题中展现自己的优点和能力给面试官。划重点, 招行的笔试除了 EPI, 性格测试之外, 还有很多考验记忆力, 眼力的题目, 两分钟 20 道题的那种, 很考验速度, 就算蒙也要尽量做完。我反应过来的时候都已经晚了, 觉得笔试有点凉凉, 笔试不论怎么样还是把题目都做完!

3.32 2018 年招行深分产品营销面经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2174068-1-1.html>

本人国内 985 本硕, 申请了招行总行管培和深分产品营销岗, 目前招总管培还在面试中, 先来分享一下深分的面试经验。

一面: 话题群面。阅读一段材料, 分析移动支付对信用卡业务冲击最大的因素, 并提出应对方案。

一面的面试官是智联招聘的工作人员, 话题群面的形式就比较常见没什么好说。需要提到的是, 银行群面话题大多和银行热点资讯有关, 很多报深分的同学是非金融经济专业的, 所以最好提前了解, 否则插不上话也很尴尬。

二面: 在笔试开始之前就收到了二面的通知。形式是 3V1, 主要针对简历提问。这部分面试氛围比较轻松, 面试官也没有怎么施压。

这里要说一下, 刚开始选择岗位的时候没有理解产品营销岗位的工作内容。后来通过前一年入职的同学了解到, 这里的产品营销就是深分的对公和零售管培生。招行深分二面的时候需要填表更换志愿。

招行深分的一二面难度相对较小。笔试不会影响是否进入二面, 但最终的 offer 会根据一二面及笔试成绩综合评定给出。

祝大家都能拿到 offer, 也祝自己 11 月中管培面试一切顺利

3.33 2019 深分经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169399-1-1.html>

简单写下啦, 今天终于结束了笔试

一面 (群面):

参加的深分在北京的面试，全程智联的人组织，我是在国庆回来第一天应该是 10 月 8 号早晨，9 点半的面试。因为我住的远，早早就来学校了，本来是第二组 9 点半，结果 9 点钟我就已经到了，然后我前面第一组正好有个人没来，我就幸运的被安排到第一组。一组好像是 8 个人，大家进去后面面试官就说 40 分钟，小组讨论。大家都开始读题，我大概看了一下题，然后没人说话，我就起来做了 timer，把时间规划了一下，结果最后发现我是按照 9 点 13 开始计时，而面试官按照 9 点 11 开始计时。好在一面过了。

二面（结构化）

3 面 1

据说其中一位是深分 HR，另外两个是智联的人。

很常规的问题

笔试

笔试还是多刷刷题，不是很难，有点后悔没好好看。最后的游戏环节不计分的，放轻松就好了。

期待 offer 吧，也不知道要多久才给通知，希望一切顺利！到现在 0 offer(s) 很慌。

第四章 招商银行深圳分行综合求职经验

4.1 我是如何拿到招行 offer 的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285641-1-1.html>

谢谢老前辈们的共享，今日也来感恩回馈啦~祝诸位秋招圆满！

先谈一下笔试题目

笔试题目就是行测类，个人感觉招行的笔试题算是比较简单的（和国有制银行对比-.-），并且没有行史这类的问题。但是最后会出现注意力测试，点小球位置那种。

总行还是看笔试分数的，我以前看过一些国考有关的视频，做了一些习题，对面试还是有帮助的。

接下来是一面

一面是在笔试之前，可以选择线下面试，也可以选择视频面试。等我选择的时候已经没有线下面试了，所以选了视频面试。视频面试是英语简单自我介绍+随机简答题。

题型一般是论述对一件事情的观点，我的回答是针对网红书店盛行的观点进行的表述，这些都是有详细介绍的。对于视频面试，我认为最好是说的条理清晰一点，时间略微长一点比较好。

二面是群面

武汉场群面时大约有 120-130 人左右。群面是有三种方式的：辩论、拼图、找缺少的图形，还有蒙眼游戏。

我对蒙眼游戏挺好奇的，但大家选的是辩论，12 个人一组。让我印象深刻的是，看了原材料以后自己选正反方，辩论有一方的辩题明显更好说一些，因此最初没有人想选择另一方。

但是在面试官坚持不懈下，我选了较难的一方。最后反方过来了 4 个，算是比较多，不清楚面试官是不是考虑反方有难度系数这一点。辩论的过程中，我认为较为关键的是团队精神，不能只惦记着如何表现自身而不给其他人机会。

招行的高效率是特别高的，那天晚上六点十分左右收到了下一轮面试通知。

• 三面（单面）
单面时就只剩下了 40 人了……

未完待续……

4.2 2020 深分招聘经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260255-1-1.html>

本人面试的深分的柜员岗，到目前为止所有的招聘流程都已经走完，分享给大家，也算是攒攒人品

说明一下，招行的招聘系统是独立的，笔试成绩和面试结果是平行测试的，和其他公司来说，最大的区别就是笔试穿插在一面二面之间。如果简历投递是多个地区的，那么笔试成绩是共享的，而面试一般会根据各个行的招聘时间来确定，我投了上海分行和深圳分行，但是由于深圳分行先开始，所以上海分行并没有给我面试的机会。在这里提醒大家首先确定好自己要工作的地区，否则会因为各行的招聘时间不同，错失自己最想去的城市和岗位。

一面

因为今年疫情影响，视频面试的流程相对而言很简单，自我介绍+三分钟演讲+一分钟评价，面试人数为四人。自我介绍是所有面试中都会有的，提前做好准备就好，建议是多添加一些自己的实习经历或者学校干部经历，不要不好意思，发言要积极主动，所有环节我都是第一个开始的，其他人很被动，等着面试官点名，我觉得就这一点，面试上我就很占优势了。三分钟演讲是给出了五个题目，社科类的话题：能源、网络销售、体质健康等等。我的建议是尽快定题目，想观点，然后按照第一、第二、第三，这样有顺序的表述自己的看法，三分钟时间很短，看见自己熟悉的题目立刻就定下来，否则很难打动考官。一分钟评价，是让你点评其他三位的演讲，说一说优点和缺点，我的建议是优缺点都说，还是根据一、二、三这样的回答方式，回答内容方面不要太激进，委婉保守一点，对他人的评价点到即止就好。总结：一面的面试是非常常规基础的面试方式，在说话方面一张嘴就能看出孰优孰劣，银行内是要找埋头苦干的柜员人还是找能说会道的营销人士，这点大家自己判断，至少机灵主动一点是没错的。再来是考核内容，个人感觉演讲和评价的内容并不是考察的重点，因为面试官也不是专家去点评你的内容，重点是说话的方式方法是否得体、吐字清晰、逻辑清晰等等，毕竟是服务业，良好的表述很重要。最后，打扮一下自己，原因同上。

笔试

笔试内容万年不变，英语+行测+智力题，这点吧内都有，大家翻看往年的面经就好。

二面

一面流于形，二面流于心。一面考察的是个人的综合素质，二面考察更多的是自己的个人意向，没有一面那么系统的问答，主要是根据简历内容和求职意向回答，以下是问题整理。

1. 你为什么选择柜员岗（这里吐槽下，深分网站上只有柜员，我这样回答的时候，面试官的反应告诉我我们确实是发错了招聘信息。）

2. 你最想去的是什么岗位。
3. 你的职业规划是什么。
4. 是否有其他 OFFER?
5. 投递城市之间为什么选择深圳，上海的 OFFER 为什么不去?
6. 家乡离自己的大学很远，为什么选择这所大学。
7. 对公业务的放款，你认为风险点在哪里。
- 8.

4.3 招商银行深圳分行 2020 春招笔试、面试情况简介

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258649-1-1.html>

论坛小白一枚，不太玩得来，只能给大家简单说明下情况。暗搓搓希望得到论坛的好运气~

参加的是招商银行深圳分行的春招，先面试了再笔试，速度很快，在一周内完成了一、二面和笔试。

一面是 3 分钟即兴演讲，面试官有 2 人，同组 4、5 个面试者。受疫情影响，是在 zoom 上远程面试，大家记得提前下载好软件（建议在 PC 端，清晰度和画面都更好一些）、熟悉操作。在面试之前一定要看清楚面试要求，我们当时面试需要提前在 zoom 上改好自己的名字和号码。遇到的招行面试官都超级 nice，开始视频后，面试官首先会核对大家有没有按照要求改好自己的备注（名字+号码），没改的话会给时间让你改，遇到不太会操作的，面试官会帮你改好。个人觉得，自己先想办法改好备注，是加分项。然后，就给了 5 个题目，3 分钟选题目并准备，都是比较热门的讨论话题，每个人选择一个话题准备，话题可重复选择。接下来，每人三分钟演讲，然后每人一分钟互评。

过了两三天就收到二面通知，这次是一对多，面试官有 3 个人，主要是一个人提问。首先让一分钟介绍自己，然后就根据简历提问，问答总共 10 分钟时间，时间到了就停。问到的有为什么想到深圳工作（我不是广东人，也没在深圳读书），觉得自己有什么优势之类的，跟之前几年面经谈到的问题很类似，大家可以多逛逛论坛找经验。



只有 10 分钟时间嘛，一个问题的回答不要过长，不要像我，面试官还提醒我简单回答就好，不要展开

再过两三天就是笔试，90 分钟的样子。笔试内容有英语短句选词、英语阅读理解、图形推理、粗加工、细加工、认知能力、性格测试之类的。今年笔试遇到系统有点小问题，认知部分和后边的几项没办法点击选项，这个时候也不要急，出了问题可以点页面右边的咨询按钮寻求帮助。招行校招整体感觉都很 nice，第二天就发了补考，给了两个时间段任选一个，把你正式笔试没答完的部分接着答完。

二面的时候，同时给发邮件手填应聘表并扫描，加上生活照一起发到指定邮箱。



希望能收到 offer，拜托拜托

4.4 招行深分春招市场营销岗一面+笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318782-1-1.html>

分享攒 rp，求早日上岸。

一面无领导小组，大概 8 个人？材料是讨论社区支行与传统银行相比，如何发挥优势。拿到材料阅读 5 分钟，然后材料就被关闭了。接着是每个人根据问题做一分钟陈述，没有固定的先后顺序，自己想先发言就直接开始讲。然后是 15 分钟自由讨论（记得结尾留出 3 分钟讨论下总结怎么讲），最后选出一个人做总结。

笔试是英语 30min，大概 25 道题。行测（职业能力）55min55 道题，涵盖逻辑推理，数字运算，图形推理，言语理解（选没语病的句子，排段落语语句顺序等），大约各自是 15 道，10 道，10 道，20 道。时间很紧张，楼主学渣+准备不足，于是感觉很难...

然后是找不同，分为粗加工和细加工两小块，每个板块大概有 4 道题。粗加工每题有 30 组图片，要让你选出完全和题干一样的图片，练过的人可能觉得不同很容易找出来，然而这 30 组一共只给你 3min，不是每组给你三分钟。。注意时间吧，楼主在粗加工第一组图片那里耗了 30s，于是只做了 4 组，后面 26 组完全没做就被迫交卷了！细加工那里也是 4 道题，但每道题 24 组图片，差不多也是找不同，图片会难一点。

接下来是记忆星星位置，不多说，要你记九宫格里目标星星消失前出现在哪个方格里，星星数量会从 2 颗递增到 5 颗.....

然后是锁定目标小球位置，最开始告诉你你要看好哪几个小球，然后小球们开始移动，你要追踪小球最后挪到哪里了，然后把它们挑出来，难度会从 2/3 颗递增到 5 颗...楼主在 5 颗时已经完全瞎猜了...

然后是性格测试吧，25-30？分钟会有 12 页题，对你反复追问，什么最不接近你，什么最接近你，领导他人对你重不重要。关怀他人、得到反馈、按部就班、取得突出成绩、保持乐观等对你重不重要。。

听说应届生是一个神奇的论坛，分享攒 rp。那么在此祝我们大家都顺利上岸！

4.5 2021 招商深圳分行春招 面经笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318802-1-1.html>

一面是线上的无领导小组讨论，10 个人一组，5min 读题，我们组的题目是手机银行的痛点，然后每人 1min 陈述，15min 小组讨论，最后选一人做 3min 的总结。面试大厅里有两个面试官，一个主持另一个旁观，还有个没开摄像头的面试助理。面试官很友善，还让我们别紧张来着。

笔试部分首先是英语。单选主要考察词语积累。三篇阅读，一篇讲手机，一篇讲太阳能板，还有一篇忘记了，不是很难但时间也并不轻松。第二部分行测，要做快点，不然时间不够。第三部分就是精加工、粗加工、记星星位置、看小球啥的啦。最后是性格测试。



头一次发帖，听说这是神奇的论坛，希望保佑我一切顺利~~

4.6 2019 招行深分秋招面试+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175130-1-1.html>

来分享一下招行面试笔试过程

流程：

一面-笔试-二面

一面：

无领导小组讨论，题目是招行信用卡正受到一些冲击，这些大概是政策对费率的调整对降低了利润率，第三方软件夺取支付的主动权，还有一个是 pos 机方面的，一共三个方面，选出你认为冲击最大的一方面，并给出你的建议。我们小组里大家都很和善，在面试前就选好了 timekeeper 和 leader，而且整个过程都比较流畅。因为小弟我的观点和大家的观点不太一样，对其他的点一时间也没想到什么可以补充的，所以发了一次言后就没怎么再发言了，主要是做笔记。个人觉得一面只要各抒己见，并给出自己的理解和理由，并把其呈现出来就好。

笔试：

招行笔试题量不算大，题型包括

招商银行校园招聘全国统一笔试（题量分布说明）		
科目	题量	单元用时
第一单元（英语）	共30题	30分钟
第二单元（职业能力）	共55题	55分钟
言语理解	20题	
数字运算	10题	
逻辑推理	15题	
思维策略	10题	
第三单元（认知能力）	——	20分钟
第四单元（价值观测试）	——	20分钟
第五单元（职场个性测试）	共72题	25分钟

考前去找相应的题多练，注意做题节奏和时间。

二面：

二面是单面，面什么问题感觉要看面试官，主要还是围绕个人的简历和背景来问问题。小弟我除了被问到简历和背景的问题外，还被问到如果一个老乡给你一百万并且完全信任你，在当下的经济环境中，你会怎么配置这一百万的资金。面试前还听到其他面完的小伙伴说被问到什么什么经济学模型，还有招行的理财产品，什么是余额宝。

总结：

面试的话感觉主要是平时积累，对经济和大环境要有一点了解，还有对银行相关产品也要了解一点，最后个人感觉就是自信和面带笑容，至少有助于和队友和面试的交流。笔试的话就了解题型和时间分布，刷刷题。

最后希望我写的能对小伙伴的有帮助，也希望这两天能收到 offer

4.7 招行深分网申一面二面笔试经验分享 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171154-1-1.html>

因为之前也从论坛里 get 了许多前辈的经验，所以也来分享一下。楼主南昌普通一本本科。成绩中等，六级五百多一点。

网申：就和别的银行差不多，注意别有错别字啊啥的就行，该填的都填上去，尽量写的详细一些就行

一面：在学校面的，无领导小组讨论，同组有研究生，两个面试官，案例大概是讲支付宝腾讯开通小微贷款服务，抢占了银行信用卡市场份额，有如下几个策略，请选出你们组认为最重要最有用的一个，并说明原因。楼主当天是唯一一个带了手表的所以做了 timekeeper，一共三十分钟讨论加总结时间。同组有个女生非常活跃一开始就抢走了 leader 的职位，整场讨论也很强势。我的时间分配大概是这样的，五分钟看材料思考，十五分钟轮流发言，五分钟增补细节，最后五分钟总结。leader 非常活跃但是差点带偏节奏，因为她把问题理解错了。楼主拉了一把，还有一个女生记错了时间以为是三十五分钟，跟楼主争执时间问题也是醉了。状况百出，以至于最后总结的女生还差一条没总结完时间就到了，所以当时面完之后楼主觉得凉了。没抱太大希望。

二面：深分效率很高，隔天就发了短信通知面试，面试是在酒店进行的，三对一，半结构面试。楼主最早投的是柜员岗位，但是手残撤销了...然后只能选了产品营销岗位重新投递。面试官两男一女，有一点压力面。针对楼主的简历和实习经历挖到不能再问，然后问了楼主对于产品营销岗位的理解，之前没有产品营销经验和实习为什么会想投递这个岗位，为什么想来深圳，深圳有没有亲戚朋友，（楼主傻乎乎说深圳校友多...后来想到可以说男朋友在深圳呀扶额，这个时候面试官已经开始想笑了，最后高潮来了，hr 叫我推销我桌前的水给他们其中一个，楼主选了相对和善的那个，但是真的脑子空白啊妈呀，脱口而出，大哥买水吗，说完就想捶死自己啊天呐，这句话完了之后三个面试官崩不住了开始笑出声。最后依照惯例谢谢面试官，over。

笔试：招行好像网申过了都会给笔试，而且和别的银行不一样的是，只考英语和 epi，不考经济金融等，最后还有一个认知能力测试和性格测试。英语部分阅读很简单，词语辨析稍微有点难（可能是我太久没背单词了），epi 时间比较赶，楼主花了太多时间在言语理解上，所以思维策略蒙了很多题，数学渣渣哭泣。小球移动和大家来找茬就是认知部分了，楼主这部分做的很糟糕感觉自己是个瞎子。最后是性格测试，这部分楼主也深井冰一样，选了很极端的非常符合和强烈不符合，把题目看错了（智商喂了狗），所以二面和笔试楼主感觉都不太妙，但是深分那边 hr 说二面和笔试加权考量。不太懂～群里还有很多大佬，比如华科研究生，武大研究生，就很令人绝望了。找工作真滴好累呀～目前楼主一个 offer 都没有（叹气）只能继续好好准备接下来的银行考试啦，希望可以收到吧（虽然不太可能）。救救孩子吧！

综合无分行

4.8 招行春招经历、笔试以及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197932-1-1.html>

本人公派归国小硕，属于翘课回国春招。国内的同学秋招全部签完了，北京的本科同学们也都拿到了带北京户口的工作（工科）。现在有些焦虑，投递二三十份简历，期待有个好的结果。

现分享招行的经历，攒人品。招行春招没什么好岗位了。投了北分、上分、苏州（据说事少钱多环境好）以及宁波。前两个都是营销，后两个是定向培养。宁波最人性化，网上一面，说是 3 月末通知二面，但是目前没收到通知。北分第二个面试，前面有人讲了，基本一样，说是 3 月末给消息，也没动静。苏州分行和北分面试撞了，可惜了。接着笔试在北京，大兴区，楼主有点傻了，不够重视，有五道题没写，找不同没关注时间，很惨。希望笔试能过吧。不知道怎么通知笔试过没过，但是昨天收到上分的一面通知。准备奔赴上海。

现在有点慌，毕竟这是目前来说还不错的公司了，但是始终停留在一面笔试阶段。

希望神奇的网站，给力点。

再来更新一下吧，目前所有分行均接到二面通知了。北分和上分的面试形式是反着来的。但是时间都集中在这一个星期内，感觉压力有点大。其中宁波的二面和建行笔试撞了，应该会选择放弃建行北方的笔试。所有人都这么建议。。。

确实做柜员是我忍受不了的，不是因为其他什么原因，真的是性格，让我一天坐在一个地方不能动不如杀了我。建行北分轮岗确实不知道什么时候是个头。

但是也不知道这么选对不对。



希望后来人有个对自己的清晰判断吧。春招真的没啥好岗位啊。

希望这个神奇的论坛让我多拿到 offer 吧

4.9 秋招&暑期一二面面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169559&extra=page=1>

暑期

笔试

暑期投的产品经理（金融业务方向），参加了笔试，就是行测，印象中难度一般。一面

然后死在了一面群面上。暑期群面大概 7v7 的人数。上海这边的房间非常小，是没法围坐着一起讨论的。只能一起站着，然后建议可以带领大家一起分成两三个组分开讨论不同问题。这次群名在讨论环节其实我表现一般，没有组织领导。在互相提问环节表现得太凶了，攻击性表现得有点强。虽然回答对方问题的时候，我提出了一个全场都没考虑到的观点，但还是挂了。



毕竟第一次群面，感觉卡中心不是太喜欢比较 aggressive 得人，所以面试尽量温和一点吧

秋招

笔试

秋招看管培招人名额多一点，投了管培，找了内推连接。投完一个月都没收到笔试，周围的其他的都收到了，最后直接给我发了面试。不知道是因为管培没面试还是暑期做过的原因。

一面

群面和暑期一样都是案例讨论设计方案，我讨论环节提了些比较有用得观点，也组织了分组，质疑的时候比较注重了礼貌，质疑也得到了其他组员的认可。最后提问和回答环节表现也挺积极。就通过了。所以大家不要太过注意表现自己，放平心态把自己想说的说出来就好。

二面

HR 面，全程没问我任何关于信用卡的东西。但是同学好像被问到了。基本就是宝洁八大问，以及深挖简历，问的非常细。可能由于我是投的管理培训生，所以会非常注重之前是否有担任队长参加比赛之类的。然后也会问你手上的 offer 情况，最后向面试官提一个问题。。

卡中心的 hr 还是非常负责的。定的是每个人 20 分钟，但是前面的人都聊了 30 分钟至少。。感觉我表现得一般，不知道是因为 11 点多已经拖了一个小时了还是对我没兴趣，问了 20 分钟就出来了。然后可能因为没有队长经历，问了我是否接受调剂非管培。



等二面结果。。攒 RP。。求过

4.10 2017.12.24 招行深分笔试一面二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139629-1-1.html>

楼主 12 月刚毕业回国，对求职的形式和所要注意的地方不太了解，论坛大家分享的经验帮了不少忙。20 号刚结束招行深分二面，想分享一下经历回馈论坛~

17 号先进行了笔试，笔试分为英语，行测，逻辑和记忆力（就是之前大家也分享过的粗加工细加工，星星和布朗运动的白色小球）和性格测试。楼主认为英语的难度不算大，25 分钟是足够的；行测部分时间很紧张，大家平时

备考最好多练练速度，这样笔试起来就不会那么吃力~做星星和小球的题目时，用手指在屏幕上点目测比较好用，坐楼主右边的妹子显然有备而来，灵活运用手指做题，楼主效仿了一下，第一次所以觉得别扭，就放弃用手指了……总结一句话就是：行测时间紧紧紧，做不完 5555~

19 号在联想研发中心进行了一面，无领导小组讨论，一组大概 12 个人。楼主那组全是妹子，不知道是本来妹子就居多还是后来听别人说男生女生是分开面的，恩也不重要了。进了房间之后，面试官先介绍了流程，全程总共 40 分钟，自由讨论等等，然后就宣布开始了。楼主那组的题目是自动化所带来的影响，未来商业银行发展应该怎样利用自动化来规避风险云云~面试官宣布开始后就有妹子说我们先花 3 分钟看材料等等。楼主第一次参加无领导小组讨论，看材料的时候脑袋有点空白，看左右两边的妹子一边看材料一边奋笔疾书，楼主也就效仿着在纸上写下要点。所幸我们组的氛围比较好，大家依次陈述观点，没有人打断或者插话之类的。最后完成讨论之后离 40 分钟还差 10 秒的样子，时间刚刚好。楼主很幸运，第一次无领导的经历还挺和谐的。感恩！

19 号晚上就收到了二面的通知，20 号下午就面 TT，半结构化面试。下午到了深分大厦，工作人员把所有人提前分成了 ABC 三个组，然后按签到的顺序进去面试。楼主是 A 组第三个，进去之后有三个面试官。首先是一分钟自我介绍，然后根据你在自我介绍和简历里的情况问问题。比如楼主在本科担任过外联部部长，拉过赞助，面试官就问现在她手上有 5000 块钱，让我自拟角色和场景，说服她赞助我。感觉楼主这个问题回答得不是很好，泪 TT。然后另一个面试官问我想不想做柜员（楼主报的产品营销、柜员岗），能做多久之类的，还问对柜员这个岗位了解多少。最后问了为什么要来深圳，有没有男朋友等等。全程我觉得还比较轻松，面试官也都是面带（蜜汁）微笑，和你有眼神交流的，慢慢地也就没那么紧张。但是建议大家还是多准备一下，比如为什么选（招商）银行，对招商银行（的其余人文化）了解多少等等，做到有备无患。

听 HR 姐姐说最终的结果要等到 1 月份，这是楼主回国后正儿八经面试的第一份工作，加上等面试时知道有杜伦的研究生大牛也来面试，基本上对于收 offer 没报太大希望了……就当攒经验了，希望能帮到大家。祝大家找到理想的岗位和工作，offer 雨下起来~~~

4.11 招行深分正式员工面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2114349-1-1.html>

各位师弟师妹们好，本人深圳本地人，入职招行半年时间，看见不少人要加入深圳分行，我在此分享一些我个人的面试经历以及必须注意的细节，还有我的几点感受。1. 学历方面，招行确实还是比较看中的，新员工 500 人中，有 100 人以上都是硕士学历，而我们车公庙支行 8 名新员工有 4 人是研究生，其他 4 人也都是一本大学毕业的。所以学历条件稍好的同学有些优势，面试要注意技巧，不要浪费了自己的学历。虽然进了招行后学历没啥用处。

2. 深圳分行 95%的员工都是外地同学，所以不用担心“招商银行会不会更照顾本地人”的想法。我是从小在深圳长大的，但是我周围的新同事们绝大多数都是外省人，所以大家请尽管放心。

3. 以下几条比较重要，大家要做到位：宣讲会能参加尽量参加，坐在前排，不要惧怕和 HR 互动，要积极举手表现自己。招行人最注重的就是狼性文化，如果你都不敢在同学们面前向 HR 展示自己，那面对以后高净值客户你怎么还能保持专业水准的服务呢？我本人从深圳冒着大雨去广州中山大学参加宣讲会，去了以后积极和 HR 互动，最后宣讲会结束后我还扯着 HR 问东问西，当时就把我的学历和获奖资料交给了 HR，Hr 经理后来对我最能打动她的就是我的积极主动。

4. 面试要做好准备，首先从西装开始。领带，皮鞋，一定要注意是否合规。领带结必须顶住喉咙遮住第一个口子，只能穿黑色皮鞋、黑色或深蓝色袜子。千万不要穿白色或花色袜子，这让你显得很专业，不够细心。面经要好好看，第一轮面试通常为无领导小组讨论，请记住，发言不要太多，两到三点即可，但是绝不能说半句废话，句句要切中你表达的意思。对于做过学生干部的同学或者做过 presentation 的同学，你们要争取成为最后的总结人。总结前先感谢队友的付出，HR 给你发言的机会，并记住你在总结发言不能用“我认为”，而是用“经过商讨，我们一致认为”。。。。。
5. 面试时候，风度比抢话说重要，注重团队合作而非一味抢发言机会是 HR 所欣赏的一大亮点。
6. 第二轮面试为压力面试，两三个 HR 轮流问你简历上的细节问题，做好应答即可。几乎每个人都会遇到刁难你的 HR，请记住，他们不是要刁难你让你难堪，而是要看你在压力之下能否稳住情绪，保持镇静，对答如流。
7. 招商银行标准工作时间为：对公 9am-7pm，零售 8:20am-8:30pm，运营柜台 8.20am-7.30pm。招商银行是个让你成长加速的企业，祝大家以后事业顺利，心想事成！

4.12 2017.12.24 招行深分笔试一面二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139629-1-1.html>

楼主 12 月刚毕业回国，对求职的形式和所要注意的地方不太了解，论坛大家分享的经验帮了不少忙。20 号刚结束招行深分二面，想分享一下经历回馈论坛~

17 号先进行了笔试，笔试分为英语，行测，逻辑和记忆力（就是之前大家也分享过的粗加工细加工，星星和布朗运动的白色小球）和性格测试。楼主认为英语的难度不算大，25 分钟是足够的；行测部分时间很紧张，大家平时备考最好多练练速度，这样笔试起来就不会那么吃力~做星星和小球的题目时，用手指在屏幕上点目测比较好用，坐楼主右边的妹子显然有备而来，灵活运用手指做题，楼主效仿了一下，第一次所以觉得别扭，就放弃用手指了.....总结一句话就是：行测时间紧紧紧，做不完 5555~

19 号在联想研发中心进行了一面，无领导小组讨论，一组大概 12 个人。楼主那组全是妹子，不知道是本来妹子就居多还是后来听别人说男生女生是分开面的，恩也不重要了。进了房间之后，面试官先介绍了流程，全程总共 40 分钟，自由讨论等等，然后就宣布开始了。楼主那组的题目是自动化所带来的影响，未来商业银行发展应该怎样利用自动化来规避风险云云~面试官宣布开始后就有妹子说我们先花 3 分钟看材料等等。楼主第一次参加无领导小组讨论，看材料的时候脑袋有点空白，看左右两边的妹子一边看材料一边奋笔疾书，楼主也就效仿着在纸上写下要点。所幸我们组的氛围比较好，大家依次陈述观点，没有人打断或者插话之类的。最后完成讨论之后离 40 分钟还差 10 秒的样子，时间刚刚好。楼主很幸运，第一次无领导的经历还挺和谐的。感恩！

19 号晚上就收到了二面的通知，20 号下午就面 TT，半结构化面试。下午到了深分大厦，工作人员把所有人提前分成了 ABC 三个组，然后按签到的顺序进去面试。楼主是 A 组第三个，进去之后有三个面试官。首先是一分钟自我介绍，然后根据你在自我介绍和简历里的情况问问题。比如楼主在本科担任过外联部部长，拉过赞助，面试官就问现在她手上有 5000 块钱，让我自拟角色和场景，说服她赞助我。感觉楼主这个问题回答得不是很好，泪 TT。然后另一个面试官问我想不想做柜员（楼主报的产品营销、柜员岗），能做多久之类的，还问对柜员这个岗位了解多少。最后问了为什么要来深圳，有没有男朋友等等。全程我觉得还比较轻松，面试官也都是面带（蜜汁）微笑，和你有眼神交流的，慢慢地也就没那么紧张。但是建议大家还是多准备一下，比如为什么选（招商）银行，对招商银行（的其余人文化）了解多少等等，做到有备无患。

听 HR 姐姐说最终的结果要等到 1 月份，这是楼主回国后正儿八经面试的第一份工作，加上等面试时知道有杜伦的研究生大牛也来面试，基本上对于收 offer 没报太大希望了.....就当攒经验了，希望能帮到大家。祝大家找到理想的岗位和工作，offer 雨下起来~~~

4.13 深分海外专场信息技术岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139458-1-1.html>

IT 笔试和面试都是在今天的深圳招行大厦

早上 10 点笔试，选的是数据分析方向，问的多数是 SQL 相关的东西，还有一些机器学习算法跟数据结构（差点把 SVM 记成非监督学习了吓我一跳。。。)

下午面试，时间安排写着每人 20 分钟其实远远不止，感觉一个人至少半小时，基本上就是问你对 SQL 及数据分析算法还有编程语言知识的了解，还有关于自身教育背景和实习经历的问题

希望能有个好结果吧 TvT，毕竟之前秋招都跪了，最接近 offer 的招行总行管培生也是从报的 FinTech 被调剂的公司金融了于是终面没去，希望这帖子给我带来好的 RP

4.14 收到 2017 招行深分北京站 offer，分享一下流程吧，经验倒谈不上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081253-1-1.html>

流程：九月中旬网申+10.9 一面+10.12 二面+10.23 笔试+11.29offer

网申：本人北京某 211 金融本科，投了总行运营、深分和北分的营销岗，实习很普通，社团也挺普通，总行运营简历过了但没去面试，北分简历没去过（这里弱弱地觉得对于本科生而言，没有北京户口真的好难过简历关啊），还好深分通过了。

一面群殴案例分析：大约在国庆前后收到一面通知，10.9 下午在人大面试，带着简历（个性化+官网下载的模板的）+生活照+证书+身份证，其实证件带了也没什么用，只收了简历+生活照（真是看脸啊）。

面试人很多，貌似一面 10.9-10.10 号一共 360 多号人，当时我们组有七位（但是据说上午的组十几位的都有，那样我真的肯定说不上话啊），25 分钟的小组讨论，没有自我介绍，真的是全程 25 分钟！！进去面试官就说做 case，简单说明一下时间，就让我们开始了（目测是智联的人，挺年轻的两个妹子）。

材料具体的不太记得了（原谅我其实没读懂），是一家公司，销售品牌面包，但是现在在考虑要不要销售一些超市自有品牌的面包（原谅我真的没读懂到底是什么鬼面包啊）

，然后给了两种面包的成本，也给了对手公司的两种面包比例和市场份额之类，问了这家公司面对的威胁和应对方案。我们给出的答案是 1. 宏观环境不好，消费下降，2. 对手的抢占市场，还有几点忘了。。应该还有自己的原因。

一开始讨论我们就大概分了一下时间：5 分钟读+15 分钟讨论+5 分钟总结 pre. timer 默默地拿出了手机掐秒表计时，也有小伙伴说自己负责记笔记。但是 5 分钟过去了宝宝材料完全没读进去啊啊啊，根本就不知道是什么，

哪家公司在卖什么面包，什么品牌面包，自营品牌面包傻傻分不清楚，是后来大家开始讨论了才慢慢有了一点思路。自己结结巴巴地也说了几句话，不过 15 分钟的讨论真的非常非常短啊！！然后小组的一个负责记笔记的妹子就开始 pre 了，pre 得真的特别具体，但是觉得条理可能不够清晰，然后 25 分钟结束，走人。

这里有个点要说明一下，可能是为了材料的循环利用，面试官一开始就说明不能在材料上做任何笔记，但我傻傻我以为只要不写字就行所以只是画了一下，现在想想真是后怕，因为后来有小伙伴告诉我她面其他公司，发现画了的人全挂了。。还是注意一下吧。

二面三对一轮殴：10.11 接到通知，**10.12** 在人大二面。赶脚群面通过率挺高的，因为二面的时候看到至少四五个我们组的（包括我），并且另一个 8 个人的组有三个我们学校的小伙伴，也通过了，也就是那个组也至少 8 进 3 吧（应该还有几个通过了只是我们没见到），我觉得平均而言可能每个组只有两三个被淘汰。

三对一，两男一女，年纪看上去比一面的 hr 大了好多，更加坚定了一面智联二面招行 hr 的猜测。全程中文，上来自我介绍，接下来三位轮流提问：

1. 不了解市场营销（我说产品引进+审核+寻求客户、打包定价+投后管理，并粗浅说了一下）
2. 你这些信息都怎么了解的（我说网上了解的，并且因为自己在信托公司的营销部门呆过，我就结合银行理财产品说了一下）
3. 选择对公还是对私（我彻底懵逼了，妈啊对公对私是具体干嘛的我不知道，我就说对私吧，自己大大咧咧的可能还挺好跟人打交道的）
4. 有没有什么需要改进的（这应该是变相问缺点吧）

下面是第二位 hr 的提问：

5. 专业课程大概有哪些
6. 排名怎样，为什么不保研，保研的比例多少（心疼自己，成绩渣渣还被问这种问题，要能保宝宝还找工作？）然后他们都不太说话了，我想妈啊这么快结束了？不行我得找点话说，我就问如果能入职的话，是在关内还是关外工作？于是引起了第三位面试官的如下提问：
7. 不了解深圳，家人是干什么的
8. 有木有男票，并且感叹了一发广东的妹子都挺早谈恋爱的为毛我没有男票（我一脸黑人问号，抱歉拖了后腿）
9. 对关内关外的工作有没有特别的偏好，说明了一下关外其实业务会更多

整个流程大概 15-20 分钟，有些人觉得是压力面，说这三位挺严厉，有点逼问的意思，但我觉得也还好的，面试官全程都在微笑，可能自己本身吊儿郎当的，所以很严肃的气氛也被我带跑了吧。

笔试：行测+反应测试，题目没有考招行！没有考招行！没有考招行！题目大家翻翻帖子吧，原谅我真的忘了，赶脚考下来，招行、工行、中行的题都大同小异。其实我觉得自己的题做得跟狗屎一样，后面两道大题至少 15 道小题是在一两分钟内蒙的，时间真的不太够。不过赶脚笔试应该不太刷人，因为我所有的笔试都是剩 1 分钟做最后十几二十道题，但是笔试也都过了。。

接下来开始漫长的等待，五周后，也就是今天，收到了 offer，赶脚自己还是挺幸运的吧，不过估计深分在北京站也会发很多的 offer。这里真要表白招行深分，特地设了个北京站的面试，而且面试效率也超高的，好感度 up up up。招行深分是第一家面的，也是少数的能让我走完全程的公司，真是感谢，愿我们都被 offer 温柔以待！！

4.15 2017 招行深分北京站一面+二面+笔试经验梳理~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2063228-1-1.html>

听说这是一个比 58 同城还神奇的网站~那我也来写一发笔经+面经吧。

楼主 211 本硕，投招行的时候填了三个志愿：北分、深分、总行，北分挂了，过了深分和总行的网申。。

9 月 13 号填的网申，9 月 30 号智联发来短信说过了深分的简历筛选，并将初面安排在 10 月 9 日-10 月 10 日，请大家安排好十一假期安排之类的，还是很贴心的说~~

在这里提醒大家一句网申还是要尽早填比较好，招行今年好像是 10 月 16 号截止网申，但其实十一之后就开始一面了，楼主室友 10 月 12 号填的网申就没有下文了。。。

一面二面都安排在了人大的就业指导中心，带着相关的材料过去签到，然后就是半个小时左右的候场。候场的时候大概了解了一下周围小伙伴的情况，感觉就业形势真是一年比一年严峻了==

初面分为 ABCD 四个房间，每个房间进度都不一样，楼主是 2 点半 C 组，但是叫到我们这组时隔壁 D 组已经面到 3 点半场了。候场的时候每个人拿两张 A4 纸，一张是草稿纸，一张做成名牌，楼主这组有一个特别漂亮又聪明的妹纸自己带了马克笔来，在所有黑色圆珠笔写成的名牌中用马克笔写的名牌真的是超级清晰啊有木有！！机会是给有准备的人的！！

初面是无领导小组讨论。每个房间由两个面试官负责，一个负责电脑文字输入，一个负责讲解流程+观察现场面试者的反映+看大家在草稿纸上做的记录。

每个人面前一支笔，一份倒扣的面试材料，我们这组 9 个人入座之后，面试官简单介绍了一下面试流程，之后让我们把名牌写有名字的一侧朝向面试官，没有自我介绍，一共 30 分钟看材料+小组讨论+总结时间，30 分钟后面试结束。面试官说了面试开始后，大家就开始疯狂地读材料了。材料的内容是孙悟空取经后在大唐国的发展遇到了瓶颈，正好隔壁龟兹国有一个跳槽机会，分析孙悟空应该去还是留。

很简单的一份材料，但是因为面试的紧张环境+一堆莫名其妙的官职名称和地名干扰，材料读的真的很慢。。后来才发现前面根本没什么信息量啊，真正决定性的信息在后面几段，所以大家在看材料时可以先总览一下材料，大概看一下哪些是主要信息，哪些是次要信息，做到心中有数，详略得当。

然后在我们都还没有读完材料的时候，有一个妹子就出来说要当 time keeper 了，事实证明妹子这个 time keeper 做的还是不错的。在刚开始的时候分配了每阶段的任务，在中间讨论的时候也能跟进小组讨论并提醒时间，在最后也能及时让大家进行总结陈词，还是比较成功的。楼主在里面的角色既不是 leader 也不是 time keeper 也不是 summarist。。。我觉得只要在每次发言的时候你都能有理有据地提出你的观点，并在整体框架基本建立之后提出应该规避的风险点，基本上就不会有太大问题了。我发言的次数也就是 5 次左右吧，感觉到了最后 10 分钟大家都想抓住表现的机会抢话那叫一个严重啊.....以及，无领导小组讨论最重要的不是结论，而是小组成员一起解决问题的方式和思路。

10 月 9 号一面结束，10 月 11 号在线测评，测评后 2 小时左右发了 13 号的二面通知，招行这个效率真心点赞！二面是传说中的压力面，半结构化面试，还是两个面试官，2VS1，先进行一下自我介绍（不拘时间，1-2 分钟即可），然后主要就简历上的问题进行了一个详细的提问。

建议大家在准备二面时重点关注如下几个问题：

你为什么想来招商银行？

你为什么选择招商银行深圳分行？

你为什么选择去深圳？

你为什么选择银行？

这些问题不是单纯的事先准备那么简单，其实面试官也对大家公认的标准答案心知肚明，他要考察你的无非就是两点：1、你是否具备良好的抗压能力；2、你是不是有强烈的意愿加入招商银行深圳分行？

所以这个过程中他可能会打压你，会质疑你标准答案中出现的某些破绽。另外还要对简历上的每一个点都比较熟悉，尤其是和银行相关的经历。如果没有和银行相关的经历或者不是经济类相关专业，那就有可能被质疑，但不用慌，这都是在考察你的自信心。你要相信已经过了网申和一面的你在资历和条件上都是没有任何问题的，你要做的就是从容地应对对方丢过来的陷阱并注意措辞，因为你的每一句话都将作为呈堂证供，但你最好不要保持沉默。

13 号的二面结束后 14 号就收到了笔试的通知，然而通过这个通知分析得知凡是通过简历筛选的人均有资格参加笔试，二面和笔试之间貌似没有直接因果关系。anyway，好好儿准备笔试才是王道。

在应届生上看了历年的笔试帖子，去年换了全新的题型，保险起见也准备了金融相关知识+，然而并没有什么用。笔试分为英语（30 分钟）+行政能力测试（60 分钟）+认知能力测试（30 分钟）+性格测试（30 分钟），每个部分单独计时，时间到了自动交卷。一共 2 个半小时的考试时间，看着电脑右上角的倒计时总有一种迷之慌乱感。。。

英语 30 分钟 30 道题，15 道语法题+3*5 的阅读题，题目不难，但建议提前练几套题找找语感。

行测是言语理解+数量关系+逻辑推理+资料判断？，一共大概 80 道题的样子吧，分为 4 各模块的，好多人都以为第一个模块的 20 道题就是所有行测的题量，错过了 60 道题啊啊啊！！所以建议大家一定要细心啊！页面下方有一个选题的选项，里面会有题目的显示，一定要有一个大概的规划，不要因为时间问题白白丢分啊！！！这部分的话就是平时多练一练行测吧，买个银行招聘一本通和行测的书没事儿多练练，做一两套卷子找找感觉，然后挑不熟练的地方着重练一练。

认知能力测试分粗加工、细加工、和另外两个项目，一个是在一个 8*8 的方格上会有几个星星闪一闪，之后让你选出这几个星星在哪几个格子上闪了，另一个是黑色的屏幕上有若干个白色的小球，其中三个或四个或五个小球会闪一闪，然后所有小球一起动，停下来之后所有小白球变成小白方块，请把刚才闪过的那几个小白球点出来。。。粗加工细加工就是大家来找茬，左边是原图，右边 ABCD 项中只有一个和原图一模一样。这两个项目还好，到后面就越做越快了，运用排除法就好。建议大家平时准备招行笔试之余也可以玩玩儿找茬游戏什么的~~~后两个项目真心崩溃啊.....招行到底是什么套路啊哭！出来遇到一个妹子她说直接拿手比着运动的小球移动，妹纸机智啊！！总之这部分痛点与槽点齐飞吧~~

最后一部分就是性格测试了，没什么好说的，做到这部分感觉大家都累了，但还是不要随便吧，无论是按照你的真实性格答还是按照自己理想中的样子选，保持你的人设，做到尽量不精分就好==

就这么多吧，也算为自己的求职路积攒了一些力量。笔试感觉自己答的不尽如人意，二面也不知道情况怎样。在焦灼地等通知的这段时间和小伙伴们分享一下自己走过的路，就感觉我不是一个人在战斗了。也希望这篇帖子能帮助到之后求职的学弟学妹们，好好儿提高自己，规避面试笔试中各种风险点和弯弯绕绕的坑，在找工作这门应届生必修课上交出一份让自己满意的答卷吧！

4.16 招商银行深圳分行产品营销岗北京站面经+笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2062565-1-1.html>

楼主是经济类 211 本科生，招行深分是第一个来我们学校宣讲的银行，网申来的 HR 说的东西挺多的，清晰的薪酬和福利、户口和住房等，所以对招行深分的期待也很高。

楼主 9 月份就投了网申，国庆结束后接到了深分的面试。

一面（群面）

深分的群面今年也是安排在人大就业指导中心的 4 层，外包给了智联招聘负责通知和安排。

楼主是 10 月 10 日早上 9 点半的场，到了以后发现招行每年校招都爆满不是说说而已，很多人都在等着群面。需要带好招行要求的材料签到然后等待轮到你们这一组。签到后会拿到两张白纸，一张做名牌，一张草稿。大家一定要提前自己把名牌做好。

一组 12 个人，进到会议室以后大家挨着坐下（不得不吐槽沙发椅真的好那坐，一坐下整个人都陷下去了，显得很没有精神），两个面试官，听说有一个是招行的 HR，另一个是智联协助的。

招行群面的面试官态度很好，还会和大家开玩笑，让大家不要太紧张。大家把自己的名牌放好，桌上还有笔和倒扣的案例题。

开始以后，面试官介绍群面流程：从浏览案例到讨论和总结一共只有 30 分钟（没有自我介绍），如果大家都确定好可以开始了就把案例纸翻过来看了。

楼主当时的案例是：

A 公司是中国的一个日化老牌子，在日化方面曾经是数一数二的国企，但是随着改革开放，外资 B 公司以其强大的资金和营销手段抢占了 A 公司的市场份额，A 已经连续三个季度亏损，即将面临倒闭。A 该如何做？

方案一：自我转型

缺点：1.A 资金不足，只能在技术研发和营销中选一样；

2.A 连续亏损留不住人才；

3.50%的股东不同意自我转型。

方案二：被 B 公司收购，合并发展

缺点：1.A\B 公司市场定位不同，在市场发展方面可能无法融合；

2.A\B 公司企业文化不同；

3.A 公司是明星福利企业，有 20%左右的残疾员工，B 公司可能不愿意收购。

楼主还在看题和思考的时候就有同学打断并提议应该开始发表意见以及讨论了。总之校招以来露珠还没有遇到过特别和善的群面队友们。所以给大家的群面建议是：

1.对自己没有把握的东西 不说，因为群面里有些队友会以挑刺以及攻击对方来获得表现，所以如果你自己也不确定你的观点和建议完全正确，那就不要说；

2.不抢 Leader 和 Timer,校招群面的经验告诉楼主，这两个位置非常的不好做。做不好头一个被毙掉的就是这两个人。

可能会有同学问，什么样的人适合这两个位置。

总结：

在紧张的情况下还能流利、顺畅地陈述的同学可以选择 leader，但是建议选 leader 的同学要统筹大局，不要抢，要顾及没怎么发言的队友，但是如果你处在一个多数队员都很激进的群面队伍里，建议不要做 leader。对自己的表述能力和控场能力没有自信的同学建议不要抢这个位置。

timer，楼主在参加华为财经的群面的时候，面试官指出 timer 是个替代性很强的位置，有表的同学都可以做。华为财经群面里两个 timer 都没能通过，所以这个位置也有待考量。

所以什么样的表现最容易通过群面呢？

1.不抢话,不打断,尊重你的队友,把自己放在一个团队里去讨论,团队利益最重要!

2.不要补充其他人说过的重复内容,当你要补充自己的观点的时候,说:在大家讨论的基础上,我想补充以下几点:第一...;第二...;谢谢

3.楼主觉得建议者是一个很稳扎稳打能过群面的位置,但是大家在提建议的时候一定要结合自己的专业知识,提出属于你自己的,不同于别人的正确建议,其他时候认真地听队友的陈述和做好记录就可以了。

群面就是这样过去啦,露珠那组里过的人不多,大概十二进 3 左右。

第二天接到了二面的信息，10 月 13 日二面。地点也是人大就业指导中心，但是这一次楼主是下午场的。

二面形式是三个面试官对你，可能会遇到压力面。

需要准备的点：

1.不超过两分钟的自我介绍，这个大家自己要好好准备了，流利自信地说出来就好。

2.对招行的业务要有一定的了解，可能会问到你营销和对公、对私业务的理解；

3.对自己的简历、参加过的活动、实习等要了解，能说出东西来。

楼主被问到的问题有：介绍一下在学校都学了什么课程？成绩排名？毕业论文的定题？获得过的奖励？是否独生子女？父母是做什么的？对银行对公、对私业务的了解程度？想做哪个方向的工作？为什么？除了招行还投了什么银行？为什么选择深圳？

大家在二面的时候要尽量地多说，多表达自己。要主动牵引面试官去了解你。

二面结束后 10 月 14 日就接到了笔试通知，很多同学也都发了笔经。楼主就不赘述了，行测都是国考题，大家

要自己准备。把控时间好就行了。

希望大家在校招过程中都能拿到心仪的 offer，攒人品~\((\geq \nabla \leq)/\sim

4.17 招商银行深圳分行北京站笔面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022695-1-1.html>

楼主背景，985 理工本科+985 理工小硕，以前没有怎么认真想过工作的行业什么的，直到去年师兄找工作跟我说了不少，然后就基本确定转行做金融了。

9.18 网申，报了湖北分行和深圳分行的管培。网申注意事项：岗位由专业要求的话还是选择对口的岗位，现在一般简历会有机器筛选，专业不对口的话过不了。

招行说的是 11.07 号全国统一笔试（机考），不过有的分行会在机考之前先海面刷不少人，比如北分和湖北分行。

一、武汉分行海面

楼主就在 10 月中旬收到湖北分行的面试通知，面试在武汉，招行湖北分行大厦。应该是 10.18 的火车，很早从北京出发，晚上才到武汉。在朋友那里住了一晚。第二天早上 9:30 的场，9:00 刚过到那边，地理位置不错。休息地点在大厦楼顶，刚上去就看到黑压压一片穿正装的同学，当时就觉得鸭梨山大。面试是自我介绍形式，好像是一分钟。十个人一组，面试间感觉好混乱，好像很久没有打扫了。楼主是我们组第一个，自我介绍说了一下背景，然后就说招行怎样，为什么 要来招行，结果被无情的打断了。然后面试官问了楼主学理工科的为什么要来银行，楼主答得不好，说本专业没前途，是夕阳产业。就问了一个问题。后面九个人全是妹子，依次自我介绍，面试官感兴趣的话会问问题，有的不问。一组人面试时间加起来也就 15-20 分钟吧。面完就回本科学校找同学蹭饭去了。后来回想感觉 大老远跑过来，没准备好，挺可惜的。招行湖北分行海面了 4-5 天，估计面试有数千人之多。楼主那天遇到的大部分都是中南财大的，之前好像也有武大专场。这就是楼主悲剧的武汉招行之路，教训就是面试一定要好好准备，当时面试太少，没什么经验，还很紧张，面多了就好了。

二、深圳分行初面

深圳分行北京站初面是 11.02 号上午 11:00，在北京科技大学学生活动中心，提前两天通知的。面试是无领导小组讨论，男女分开，上午场全是男生，一共 1000 人参加面试。在休息的教室签到并写台签，台签上有面试编号。大概 11:20 被带到面试间。一个小组 12 人，面试官两人。面试官会说明一下面试流程及规则。时间是半个小时，没有自我介绍和其他的问题。面试官说完之后就可以看题了。我们组的题目如下：泰德是美国本土销售的 TOP1，目前公司在欧洲拓展业务。泰德想毛遂自荐。但他的上司不同意，并且表明自己离职就把职位给泰德的意思。泰德直接上报董事会，最后答复是他的上司不认为泰德有能力去。问题 1：泰德应该去欧洲市场吗；问题 2：泰德应该直接越级去找总裁吗。题目还没看完，就有一个同学抢 timer，说了一下时间规划。然后就从 1 号开始说自己的看法。前两个同学说的时间比较长，有不少重复，然后就有人说时间有限，主要发表不同的看法。然后后面每个人花的时间就很短了。这个部分主要就是分条简短说清楚就行了。楼主把每个人对问题 1 和 2 的观点都记下来了，待大家都说完之后，楼主说第一个问题同意泰德去欧洲市场与反对的人数比是 7:5，少数服从多数，我们就选择同意来讨论吧。然后马上有人跳出来反对楼主，说不应该这样，最好总结的时候两个观点都分别说一下。然后楼主就不说话了。还剩 5 分钟的时候有人说第一个问题还是只说同意的理由。。。最后楼主还提醒大家还剩 3 分钟，该总结了，最后总结观点并推选了一个人去总结。在总结发表完之后，面试官就说面试结束。总结一下无领导小组讨论最好大家是和谐的，作为一个小组，最好形成统一的意见。面试官也是在观察大家的团队协作能力。还有，就是 timer 一定要把握好时间，记得提醒时间。

深圳分行笔试、二面

之后就是通知出面通过，11.07 下午 14:00 在石景山那边机考，挺远的。机考主要是行测，英语，辨识力和性格测试。时间好像是 150-180 分钟，反正题很多，做的挺累的。行测、英语的话早点准备吧，辨识力感觉就是考眼



力，难道是为了数钱？之后楼主去了深圳，11.22 中午收到二面短信和邮件，面试时间是 11.23 号下午 3:30，在中国人民大学就业指导中心，还要带一堆面试材料。楼主犹豫了一下，就买了晚上的动卧。23 号早上到了北京，北京还下着大雪，深圳却还在夏天。到北京就直接回学校了，在实验室，后来收到一条短信说让我 24 号去面试，我觉得很奇怪，短信没有说是面试时间更改了，也没有说面试具体时间。然后楼主在三点钟出现在了人大，没有找到招行。还好有人大老师值班，就查看了教室租用安排记录，才知道因为下大雪面试时间推迟到明天了。然后楼主就默默的回学校了，早知道就不买动卧了。24 号下午 3 点多到达人大，大厅里有不少人在等待。楼主签到之后就找了一个地方坐下来，和旁边的人聊天。等了一会儿，跑过去问 hr 什么时候轮到楼主，结果 hr 说刚刚不是叫你了么。楼主一个囧啊。然后就找了离 hr 近的位子坐着。大概 15 分钟后终于叫到了。面试官有 3 个，先是自我介绍。然后就是问楼主专业对口的公司有哪些，为什么不去那些公司。后来又问为什么要来银行。最后面试官说管培名额少，可能要调岗。问对销售有没有什么了解，还好楼主看了一些东西。之后中间的面试官就去拿水，我还以为她口渴了。结果她说，你把这个纸杯卖给我吧。这个楼主没有准备啊，当时就凌乱了。二面感觉是压力面吧。面试的人还挺多的，估计有两三百吧。

以上就是招商银行的面试经历，感觉今年就业不太好，银行什么的大把大把的人都在挤，希望我的经验能给师弟师妹们一点启发，早早准备，祝大家都找到好工作。

4.18【武汉站】安利一下笔试+深分一面+深分二面经历贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2006307-1-1.html>

前天刚结束了在招商银行深圳分行武汉站二面，现在给各位还在努力准备的小伙伴说下我的经历，姑且算不上经验，以便后面的小伙伴有更好的表现。我是在青岛参加的笔试，其中坑有多大我就不再说了，不过对我来说这却是好事，因为我是工科专业，对财经类知识一点都不懂。。所以笔试我觉得很幸运，没有遇到贴子上说要写什么论述题哈哈~

然后就是一面，招行的一面是我找工作以来第一次群殴，虽然略有耳闻要么做好 leader，要么就做好时间控制者，因为这是最容易给面试官留下印象的两类人。题目就没必要说了，因为都没法准备，做好自己就差不多了。我那天是最后一组，加上我总共只有六个人，而且尼玛还只有我一男的!!!! 其他五个全是妹子!!! 所以我寻思着要不要当 leader 吧，但是实际情况并不是这样，面试官刚发下题目，其中一妹子就开口说“现在我们时间只有十五分钟，时间紧，所以大家先快速浏览一下题目，两分钟后我会提醒大家，然后发表意见”，很明显，时间控制者和 leader 都是她了。群殴的过程大家都挺和谐的，各抒己见，我话比较少，只是开头发表自己的看法然后她们就说开了，积极配合她们，认真听取她们的意见，然后点头默认。全程快结束准备总结陈词时，leader 可能是看着时间还比较充裕，给我们五个队员顺了一遍我们总结出的观点、措施，然后她刚顺下来，面试官就说我们的时间已经超了两分钟，显然，leader 妹子有点意想不到，然而也很无奈略带生气，交上草稿纸就出去了，我由于是最里头的位置，她们走的时候没带走自己的铭牌纸，然后我走出去的时候就顺手把她们的废纸拿出去了（这个万年烂剧情）。。。不过，11 号下午刚面试完，12 号晚上 8 点就给我发短信了说欢迎我参加二面，招商银行的效率还是很赞的。所以一面群殴如果当不了两者之一那就积极配合队友，点头眼神交流，积极思考，再提一些有用的建

议，然后注意下自己的行为细节，通过一面还不是很困难的。

接下来就是匆忙的二面了，去到酒店发现妹子全都是白富美啊，是选美大会吗。。。跟我等待一个面试间的，还有华科的计算机硕士、应用统计的硕士，压力有点大。等了半个小时就到我了。三面一，中间坐着中年男子，我猜是招行深分的管理层吧，左边是一女的，三十多岁，由她控制整个面试节奏，挺友好的，让我先自我介绍，我紧张了说得有点磕巴，算不上很好，估计一分钟后我就介绍完了。然后果然女的就揪着我为什么跨专业找到银行的工作来了，我说的稀里吧啦，就说自己对本专业的工作并不是很喜欢，然后对经济金融挺有兴趣（这给自己挖坑了。。。泪），女的面试官就立马问我，你说你对经济金融有兴趣，那你做了哪些了解。。。我顿时吓怕了。。。想了一下，我才说，什么我试过炒股啊，金融分为银行、保险、证券三个板块啦，什么现在中国经济走下行路啊在转型啊，GDP 增加一个百分点就可以解决一百万人的就业啊，什么以后的银行业发展会是黄金十年啊。。。很多在知乎捂热的经济理论都没有及时想到，后来也跟面试官解释我了解到的都是零碎化的，而且我道行也不够，很多理解都不是很到位，如果最后真有机会进入招行，我会利用大学剩余的时间去蹭经管类的课啊。。。这个问题被揪着，我也有点不淡定了但还得故作镇定，挺不好的，当然得怪自己心态不够好，准备不够充分，也许这就是传说中的压力面吧。后来总算放过我，又立马问对应聘的岗位的理解，巴拉巴拉又得硬着头皮上。。。我扯完就又被问有没有营销或者销售类的经验，然后我就把自己卖大白的经历给说出来了，中年男人开始对我这段经历还是有兴趣了，我在讲的时候看着他的眼睛，感觉不是回答，而是交流，前面的不淡定也开始消失，透过他的神情我稍微感觉到他对我的经历表现了一点认可，微微点头，然后他问我了，为什么想去惠州，还不是深圳，这个问题我还是有准备过的，把惠州的好话全都用上了，这几年发展很快啦，十大最具幸福感城市之一啦，房价不高啦，因为我自己考虑的是长远发展，如果在深圳会承担不起房价，我最好的几个都在惠州啦，希望能加入他们啦，中年男子又微微点头了！所以银行还是很看重员工的长久稳定的。。。最后右边的小哥估计是没什么可以问的就问了一个敏感的地域问题，我简单阐述一下我的看法后结束了这个二面。。。。

一路走过来，我想我的运气成分比较大，最后的结果据说需要等两到三周，因为表现没有出彩的地方，还略有不好的，所以我猜被刷的几率还是挺大的，虽然嘴上说结果无所谓了，但还是会偷偷希望能顺利通过的。总结起来吧，招行的二面还是要对自己简历的内容要有足够的了解，面试官就是看着简历来提问的，然后你的简历上的闪光点最好还是要有一个小故事支撑，使你的简历不至于写出来的，而是真实发生过，让面试官知道你是真正具有这种能力的。祝大家顺顺利利拿到自己想要的 offer 吧~

4.19 【面试回馈贴】春招北京站，已签深分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941270-1-1.html>

马上 16 届的求职季又要到来了，发一个回馈贴送给有缘人。

首先做一下背景介绍：

北京某财经学校 211 小本一枚，考研失利，3 月底开始求职，无银行相关实习背景。求职期从三月下旬到 4 月下旬，收到一家地产公司，厦门国际银行北分以及招行深分的 offer。

现在谈谈银行相关的求职经验技巧。

【简历关】

- 1、简历里 4、6 级成绩非常重要。身边有些同学简历关过不了有一部分原因就是四六级成绩过低。
- 2、简历里的实践经历，社会经验在表述的时候一定要有条理性。另有很多同学简历关过不了就是因为经历描写的太杂乱。
- 3、没有银行相关实习其实也未尝不可，但是实习经历里最好有跟客户直接打交道的相关实习，当然有银行相关实

习经历更好。

【面试阶段】

当时我们的一面二面以及最后的笔试都是在人大的就业指导大厅进行的。一面是群面；二面是 2 个面试官，有些同学被压力面了，有些同学没有；最后是笔试。整个过程在 3 天内就完成了，不得不说招行的效率还是非常高的。

群面 tips:

群面其实是一项很有技巧性的东西。在这里楼主强烈推荐大家在网上搜一下群面的视频，公务员的或者是模拟群面的都可以，这样你就可以以一个旁观者（hr）的角度来看看大家的表现，可以很容易的发现组员表现的优缺点，从而自己可以从中借鉴。当时招行的群面是楼主开始找工作的第一个群面，因为头一晚看了视频，感觉获益匪浅并通过（我们那组是 13 进 2），所以这里也推荐大家都去看看。

说说群面的几个原则性技巧：

- 1、不要 aggressive. 这个是最最重要的一点。无论你是做 leader 还是做 contributor,需要你积极表现，但是永远不要有侵略性，否则无论你认为表现的多么优秀，一定会被 cut 的。
- 2、teamwork 重于内容本身。永远把 合作 作为你面试里最重要的事儿，重于内容。作为群面，hr 是看重内容，但更看重你在小组里的团队表现。（所以很多时候别在一些细节上跟队友太纠缠，因为材料里那短短几行字，很多东西表述本身都是不全面甚至是模棱两可的。）
- 3、全程积极投入。最好在前几个发言，不发言的时候你可以听别人讲并认真做笔记，这样会给 hr 留下很好的印象。
- 4、最好做 leader，如果可能的话。因为就我的群面经验看，无论什么行业，友善的 leader 的通过率都是最高的。

二面

我的二面是压力面，当时是真的有被逼到墙角被人毆的感觉。面完以为自己肯定没戏了，但是晚上还是意外的收到了笔试通知。

现在回想起来，可能是因为我表现出了强烈的愿意加入招行的意愿，以及真诚的态度，用这两方面打动了面试官。缺点的话，就是准备的不够充分。

所以在二面前，大家都应该至少准备好这几个无论哪个行业都会被问到的问题：

- 1、你为什么选择银行业？（行业）
- 2、你为什么选择招行？（公司）
- 3、你为什么选择深圳？（地点）
- 4、你的优缺点是什么？你如何克服你的缺点？

再一个结构化面试的经验，就是有的时候别太希望从面试官那里得到他对你的评价。就是有的时候你会发现，当 hr 微笑的看着你，认真听你讲的时候可能心里已经对你开无数次枪了（这就是为什么很多时候面完自我感觉良好而被拒的原因）；而有的时候 hr 可能对你评价并不是那么差，而出于压力面的角度故意会表现的态度很差看你如何应对。所以认真的答好自己应该答的问题，不要因为对方微笑着就大嘴巴，言多必失；也不用因为对方黑着脸就太怯懦，抱着平常心去面试吧。很多时候也是看缘分的。

【笔试】

当时春招北京站一面的时候应该有 300 人左右，笔试阶段是 48 个，15 个男生，33 个女生。

分为两部分一共 2 个小时。

A 部分是行测题，一个小时。

B 部分是主观题，也是一个小时。

包括 1：商业银行的主要业务有哪些？2、什么是边际效益递减？举个例子？启示是什么？

3、论述题，二选一，60 分，800 字。题目一大意是说在互联网金融背景下，传统商业银行应该如何改进自己。题

目二是星巴克面临国内竞争者威胁，分析如何提升自己；星巴克采用了直营店以及特许经营两种商业模式，各分析其优劣。

经验：考的都是经济管理类内容，所以求职季可以复习下宏、微观经济学，以及管理学的知识。

最后预祝大家都能拿到自己的理想 offer。

4.20 回馈贴：招行深分一面二面+笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1959197-1-1.html>

完整地走完了招行深分的一面、二面和笔试环节。受应届生网站上各位大神指导颇多，这里也回馈一下~~~

一面就是小组面试，我们那小组一共 12 个人，不用自我介绍 30min 讨论。讨论的问题是孙悟空在大唐基层锻炼，他觉得活累又发挥不了自己的才能。现在有一个机会是西域的某国聘他去做大将军，年薪高福利好。问孙悟空应该是去还是留。之前一直比较怕小组面试的“撕逼”~后来看到一篇帖子讲要克服小组面试的恐惧感，就要把小组面试当成是在和同事一起开会，觉得这个办法非常管用。其实可以这样想，你怕别人也怕，那就要勇敢的表现自己，大家和谐一点，求同存异顾全大局，小组的人进入下一轮的比例才会比较大。

二面是压力面。是一面结束后 3、4 天的时间才通知二面的。这个还是比较针对个人进行提问的。3 个面试官，两个提问，一个负责记录。一般面试官问到的问题就是，1、为什么要进银行这个行业；2、为什么选择这个工作地点；3、你有什么优势去应聘这个岗位；4、你手里还有什么 offer，怎么选择的；5、你对这个岗位的理解；6、最近有关注什么经济新闻；7、如果专业不对口的话，就会问你有没有读过专业的书，或者有相关的实践经历。二面不太刷人~所以大家进了一面只要表现的不是太差都可以进入笔试环节（主要是观察到二面和笔试签到名单人数相差不多~）

笔试环节。2 个小时，一个小时行测，一个小时是简答论述题。行测就是和公务员考试一样，有 15 道言语理解、15 道数量关系、10 道逻辑推理和 10 道资料分析。（ps:最好自己准备草稿纸）简答论述题有三道大题。第一题是问会计的三大报表是什么，分别披露出怎样的信息。（15 分）第二题是经济学名词解释。”逆向选择“的含义是什么。让你举一个银行业中”逆向选择“的例子，并说一下银行应采取什么措施避免”逆向选择“的风险和损失。（25 分）第三题是论述题。给了两段材料让你任选其一写不少于 800 字的文章。材料一是国人海外疯抢产品（如电饭煲、马桶那些），买回来之后发现是”Made in china“。相比之下，国内零售市场经营惨淡，问对我国的家电厂商有什么启示。材料二是环卫大妈春节少放鞭炮的倡议，让你谈一下怎么平衡传统民俗和生态环境的关系。

整体感觉，材料和题目都挺新的，少了英译汉的题目。虽然自己写的这些题目下次笔试也不会考到，很多概念、知识都需要平时的积累，不过写出来让大家心里有点底~祝每一个付出的孩纸都有回报哈

4.21 收到 offer 但是有疑问的看进来——稍微解释一下零售条线和批发条线

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941270-1-1.html>

来源于网上网友博客

业务对比：

批发条线：又称对公业务，顾名思义，就是银行对企业单位提供的业务，是当今银行创造利润的主要途径，马行长所说的“不做对公业务，不仅现在没饭吃，将来也吃不好饭”这句话形象而生动的说明了对公业务在银行中所占的重要地位，中国的很多银行，其利润的百分之七十以上都是来自于对公业务，有的银行这一比例甚至高达 80%。一方面，我们能从中看到对公业务无法撼动的地位，但另一方面，我们也要看到我们中资银行与外资大银行的某些方面的差距（花旗汇丰等银行零售业务利润贡献都在 40%到 55%之间）但这些差距很多是具有结构性及历史因素的，转型也不是短时间能看到的。简要说明了公司业务的重要性，接下来总结一下它的产品条线，即如果我们被分去对公部门，究竟可能涉及些什么东西呢？简单说来咱们招行公司业务的产品包括：电子银行、现金管理、对公理财、公共维修基金、公司卡、商务卡、中小企业的服务、企业年金等条线。显而易见的一点是，这涉及的业务面是很广的，要求学习的东西是很多的。

零售条线：又称对私业务，特点有三：（1）客户对象是个人；（2）交易零星分散；（3）交易金额较小，行里又将它细分为理财业务和个贷业务。从当前的利润构成来看，零售银行的贡献确实不及批发，但是不是就说明它不重要了呢？让我们再次聆听马行长的声音吧：“不做对公业务，现在没饭吃，不做对私业务，将来没饭吃！”这句话传递了一个明显的信号，即：向零售银行业务转型是今后银行业发展的趋势所在。国内银行业正处于一个转型时期，其增长后劲将取决于转型的成果。各银行都提出了转型零售银行的目标，尤其重视中间业务的发展。从国外经验看，企业直接融资和金融脱媒趋势的发展，导致银行的批发业务逐渐萎缩，零售业务越来越成为商业银行新的效益增长点。可见，搭着中国经济快速增长的顺风车，哪家银行转型更成功，则谁获得发展的先机，业绩增长也更有潜力。正如前面提到，虽然国内银行的非利息收入有明显提高，但占比还是远低于国际上的大银行。这种使命感决定了加入零售银行这样一个团队的重要性以及相应的压力和责任感。零售业务主要包括：财富管理（基金、证券、保险、黄金、外汇、理财）、消费者信贷(包括汽车贷款、住房贷款、耐用消费品贷款等)，信用卡融资或透支、个人汇兑结算、个人信托、个人租赁、个人保管箱等；个贷主要是对个人的房屋贷款。

对客户经理的素质要求：

两者的共性：由于客户经理的本质即是销售。所以无论是做对公还是对私，都要求我们具有扎实的专业知识、较强的营销能力、品性好。

两者的差异：我认为对私客户经理要更有亲和力以及个人的人格魅力（有时你吸引一个客户或许就是靠你的个人的一句话或一个眼神，这绝对有别于在做公司抉择时的群策群力），我个人认为比较 aggressive 一点、比较能说一点的比较有优势；由于对公业务的难度很大，故对公客户经理可能更难做一些，需要他们有极强的学习能力，因为我们每天都要面对很对新的知识，新的业务；除此以外，对公客户经理要发展比较全面，比较会玩，“什么都略懂一点点，生活会更精彩一点点”，如果会喝酒，会开车可能会更有优势。

客户经理的发展比较：

做零售就像是种地，每一份耕耘不久后就能看到收获；而做公司业务就像是挖金子，在短期内不是马上就能见效的。总结一下，或者说得更现实更直白一点就是：对私的起步是很快的，而且前几年你的无论是成长还是收入都肯定要高于对公；而对公则是“三年不富，一富三年”，漫长的积累过后——只要你认真付出了，一定能见到彩虹。我们应该可以看到：（1）由对公业务转对私业务是容易的，反之不成立；（2）各支行行长大多都出自对公；（3）对私业务是将来银行业的发展趋势，其重要性不言而喻；（4）对私业务起步更容易，平台更好，尤其是在招行这个“中国第一零售银行”。（5）收入上看，对私业务在一开始起步阶段一般是高于对公的，但几年后则不一定；（6）对公的发展面相对广阔一些。

4.22 无心插柳柳成荫——招行深分 OFFER（大连站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899396-1-1.html>

刚刚收到录取短信，还是挺高兴的，人生中第一份 OFFER。跟大家交流一下经验，也算是回馈论坛。

本人女子一枚，就读于大连一非 985 也非 211 却独树一帜的学校，不知道这么说大家知道是什么学校吗？哈哈。。。

我是一个专硕，专业是审计，勉强和银行贴点边儿。本科就读哈尔滨一 211 院校，学着一个奇葩专业我就不多说了，反正本科毕业获得的是农学学士学位证。

介绍完自己就和大家交流一下招招聘过程中的那些事吧！流程：网申——一面——在线测评——二面——笔试——发放 OFFER。

1、网申没什么说的吧，如实写就行，主要靠运气吧！

2、一面。这是我第一次参加一面，无领导小组讨论。幸好之前在论坛上看过一些面经，不能说别人的经验对自己也完全适用，不过像我这种从来没参加过无领导小组讨论的人来说提前作了功课起码能缓和自己紧张的心情。讨论的内容是关于一个叫泰勒的在国内公司发展很好，再过几年就可以当上总裁，这时国外有个市场要开发他想去国外发展，可他的上司不同意，后来泰勒越过上司直接找总裁表明了自己的意图，总裁本来已经同意他了结果最后却是派了另一个人去，原因就是投票时泰勒的上司说了一些泰勒并没做好准备的话。。。两个问题：第一，如果你是泰勒，你希不希望去国外发展？第二，是否应该越过自己的上司直接和总裁谈？如果是你遇到这种情况会怎么做？（大概是这个意思）

我们一共 12 个人，我的位置比较好就坐在面试官旁边，我一发言面试官就能注意到。说说我们组，我们组比较和谐，尤其是之后又参加别的单位无领导面试之后越发觉得和谐。我们直接分两组了，一组讨论第一题，一组讨论第二题。我们组就讨论第一题了，其实第一题毫无技术含量吧！我不是领导，也不是计时那个，也不是总结那个。。。说实话我并没觉得自己表现有多好，说的话也很少，运气运气。而且我这人特别爱唱反调，当然前提是主调还是大家的哈，我只是能揪住某个细节表达自己与别人都不同的观点——因为他们把我说的都抢着说了，我也没办法啊!!! 其实无领导小组讨论这种面试形式我不太认可，我也不知道面试官到底是 怎么评价我们的，并不一定话说的多的那个能走到下一轮，言多必失嘛！这个尺度其实我也还在摸索，也希望和大家探讨。

3、在线测评。就是性格测试时不时穿插几道脑筋急转弯之类的题吧，有一题是问你爸爸的姑姑的妈妈的。。。。你应该叫她什么，当时我就笑了。。

4、二面。二面形式就是三对一——三个面试官加一个我，一个年纪稍微大一些的是主面，一个年轻的男生负责记录，一个年轻的女生时不时问几句。进去先进行一个自我介绍，没说限制时间，然后就根据你的简历问问题。我自我介绍时特别紧张，不知道当时是怎么了，紧张到我心都要跳出来了似的，幸好之前准备了一个自我介绍，要不我估计得胡言乱语了。不过介绍完了我就放松了，面试官对我还挺好的，没问我苛刻的问题，直夸我漂亮（确实是化了妆去的）还问我有没有男朋友。。。问我怎么评价室友（不知道问这个问题意义何在），问我能不能接受先做柜员，为什么要去深圳那么远工作，最敬佩的同学是谁，怎么不去事务所工作（因为我简历上写的事务所实习）。。。都是一些闲谈的话，没纠结我的本科专业也没问专业知识这是出乎我意料的。不过提醒今后面试的同学该准备专业知识还是要准备，因为我前面进去那个就问了他最近的经济形势之类的。二面之后我觉得自己还是有戏的，其实有时候自己能不能走到下一步自己心里最清楚了。

5、笔试。本来说好那天晚上之前发信息通知笔试，我一直等啊晚上觉都没怎么睡，结果第二天中午我都觉得自己被刷时给我来了条信息。笔试我看了几道以前考过的专业课题，结果一道也没考。行测我压根就没看，我感觉那东西看了也没用啊，除非遇到原题。（我就是这么无知呀！）

笔试一共两个小时。一小时行测，一共 50 题，根本根本根本答不完，没有数字推理我最开心了，我最讨厌数字推理（可能因为我笨）！这个就靠蒙的准确率了，不过据说有好多原题。。确实是有我之前应聘别的单位笔试时出过的题，不过那时我就是蒙的。。。唉。另一个小时就是专业题了，第一题是从众效应，解释并举例，没学过经济学的也能写出几句吧，我就没学过经济学不过也写了一堆；第二题是规模经济，这个我是真不会了，感觉自己答的特别搞笑就不和大家分享了；第三题选做，第一小题是大数据时代下怎么保护个人隐私，第二小题是一个叫黄太吉的煎饼果子店，一个问题是问那人开这店的优势（那人之前是广告公司的），另一个问题是让你给设计一套新的经营模式。我选的黄太吉那个，因为要求不少于 800 字，黄太吉那个两个小问，能写的多点。。也是写得

乱七八糟的，好在我字还算不错，一定程度下能多加分吧！

就这么多了，写完这些我的心情也恢复了平静。因为我家是辽宁的，深圳毕竟太远，一想到跨越了地图那么长的距离就有种孤单的感觉，我一小女生在深圳无亲无故，唉。不知道怎么选择，其实对招商银行也不了解，就像我的题目——无心插柳，真的只是随便一试竟走到了最后，所以也希望大家以后找工作时得失心不要太重，越在乎的反而没有给我们完美的答复。

祝愿大家都有美好的未来，也希望大家多多给我建议。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

