

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 招行上海篇

应届生论坛招行上海版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1222-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 招商银行简介.....	5
1.1 招商银行概况.....	5
1.2 招商银行在中国的发展.....	6
1.3 招商银行企业文化.....	8
1.4 招商银行薪资状况.....	9
第二章 招商银行上海分行笔试资料.....	10
2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经).....	10
2.2 2020 招行春招笔试.....	10
2.3 招行春招新鲜笔试经验.....	11
2.4 刚测评完，发出来攒攒人品.....	11
2.5 信用卡中心暑期实习笔经.....	12
2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗.....	12
2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....	13
2.8 2021 春招 数据分析岗笔经 (凉经).....	13
2.9 刚考完招行笔试！笔经.....	13
2.10 招商银行海外专场笔试.....	14
2.11 新鲜的笔经.....	14
2.12 2020 招行考试笔经.....	15
2.13 信用卡中心笔试.....	15
2.14 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....	16
2.15 热腾腾的招行笔试分享.....	16
2.16 Fintech 加试笔经.....	17
2.17 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）.....	17
2.18 招行笔试.....	18
2.19 招行 2020 秋招笔试.....	18
2.20 招行笔试.....	19
2.21 招行笔试 10.21.....	20
2.22 招行的笔试完全没考经济金融类.....	21
2.23 10.21 考完招行~笔经哈.....	21
2.24 19 届招行笔试经验贴~求 RP.....	21
2.25 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21.....	22
第三章 招商银行上海分行面试资料.....	23
3.1 2021 招商银行上海分行面经.....	23
3.2 4.8 上分 feedback.....	23
3.3 上分面经.....	24
3.4 招行上分一面 4.8.....	24
3.5 上分 ai 面.....	25
3.6 上分 AI 面试.....	25
3.7 上分一面攒个 RP.....	26
3.8 4/10 招行线上一对多群面.....	26
3.9 上分一面 基础业务岗.....	27
3.10 上分二面完成 积累 PR~.....	27

3.11 招行上分 0413 二面.....	28
3.12 上分二面攒 rp.....	28
3.13 招行上分二面.....	28
3.14 招商上分二面 4.14 面经.....	29
3.15 招行上分二面 热乎乎的面经攒 rpppppp.....	29
3.16 招行上分二面 攒人品.....	30
3.17 上分二面.....	30
3.18 招行上分二面面经在此.....	31
3.19 上分二面分享, 赞 rp 求过.....	31
3.20 招商银行上海分行二面.....	32
3.21 上分 AI 面分享.....	32
3.22 招行上分 ai 面.....	33
3.1.23 招商银行上海分行 AI 面经.....	33
3.24 招行上分 AI 面试.....	33
3.25 招行上分 AI 面.....	34
3.26 上分 AI 面试题分享.....	34
3.27 【面筋】招商银行上分 AI 面试.....	35
3.28 10.17 上海分行 ai.....	35
3.29 招行上分 ai 面试.....	36
3.30 上分 AI 面试题.....	36
3.31 招行上分 AI 面经 16:00 场.....	37
3.32 上分 2021 秋招一面 ai 面.....	37
3.33 上分 AI 面题分享.....	37
3.34 招行上海分行面试.....	38
3.35 招商银行上海分行 10.23 面试.....	38
3.36 招行上分一面面经.....	38
3.37 招行上分现场二面.....	39
3.38 总行管培上海面试 (含二三四面).....	39
第四章 招商银行上海分行综合求职经验.....	41
4.1 我是如何拿到招行 offer 的.....	41
4.2 招行上分定向培养生_一面笔试二面三面经验总结!.....	41
4.3 招商银行 - 上海分行 - 海外专场 - 从定培到柜面的一面、二面经验.....	42
4.4 招行春招经历、笔试以及面试.....	43
4.5 秋招&暑期一二面面经, 攒 RP.....	44
4.6 11.2 招行上分 一面.....	45
4.7 2017 年招行上分面试全过程.....	46
4.8 2017 招行总行职能类.....	46
4.9 2018 届招商银行总行管理培训生.....	47
4.10 【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经.....	47
4.11 总行管培 Fintech 方向经验总结 (2017.11.10 收到 offer).....	49
4.12 【招行上分】2017 春招笔试+一面+二面经验.....	50
4.13 【签约】招行上分公司金融条线 (对公客户经理) 新员工签约会 · 内容分享.....	51
4.14 招行上分应聘总结.....	52
4.15 2015 招行上分营销岗初面+笔试+终面.....	54

4.16 收到 offer 但是有疑问的看进来——稍微解释一下零售条线和批发条线 .....55

4.17 简单说说上分从初面到终面的经历 .....56

4.18 2015 招商银行上海分行一、二面、笔试、终面面经 .....57

4.19 招行工作三年，桂圆到客户经理 .....58

4.20 上分已签 .....60

4.21 CCB 华丽丽的酱油帝浮出水面告诉亲们关于你们想知道的建行的那点儿事 .....60

4.22 招行上分老员工来和大家聊两句 .....63

附录：更多求职精华资料推荐 .....65

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 招商银行简介

## 1.1 招商银行概况

招商银行官方网站:

<http://www.cmbchina.com/>

招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日,是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行,总行设在深圳。自成立以来,招商银行先后进行了三次增资扩股,并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股,4 月 9 日在上交所挂牌(股票代码:600036),是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股,9 月 22 日在香港联交所挂牌交易(股票代码:3968),10 月 5 日行使 H 股超额配售,共发行了 24.2 亿 H 股。目前,招商银行总资产逾 8000 亿元,在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中,资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展,招商银行已从当初偏居深圳蛇口一隅的区域性小银行,发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行,初步形成了立足深圳、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行,网点总数 400 多家,在美国设立了代表处,并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来,招商银行以敢为天下先的勇气,不断开拓,锐意创新,在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一,较好地适应了市场和客户不断变化的需求,被广大客户和社会公众被誉为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索,同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告,招商行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来,招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略,立足于市场和客户需求,充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势,率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务,打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌,树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”,被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举;截至 06 年 6 月,累计发卡量已近 4000 万张,卡均存款余额逾 5000 元,居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”,无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月,“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表,登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台,这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月,招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡,2007 年 1 月,发卡量率先突破 1000 万张,占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额,成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念,在国内业界率先通过各种方式改善客户服务,致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务,带动了国内银行业服务观念和方式的变革,拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络,为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论,招商银行在继续做好大众服务的同时,致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务,不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月,招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”,为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

## 1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

### 产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

### 市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

## 资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满足了信贷投放及贸易融资需求。

## 风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

## 内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

## 信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

## 人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，受训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内

评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

## 1.3 招商银行企业文化

### 招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与时俱进，不断得到充实和提高。

#### 第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

#### 第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到深圳，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于 1997 年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

#### 第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

#### 第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层(核心层): 主要指企业的愿景、使命, 核心价值观与企业理念, 企业精神和作风, 是企业文化深层次的、具有隐性的内核, 决定了制度文化和行为文化。

制度层(中间层): 主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度, 也包括企业的组织结构等。

行为层(表层): 是形成制度层和精神层的条件, 主要指企业的外观, 内部小环境、产品的外观、服务, 以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层(企业文化的对外传播): 是企业文化的外溢, 是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现, 既有社会对企业的认同, 也包括企业对社会的态度。

具体而言, 招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹, 打造百年招银; 招银使命——为客户提供最新最好的金融服务; 核心价值观——服务、创新、稳健; 经营理念——因势而变, 因您而变; 发展理念——效益、质量、规模协调发展; 人本理念——尊重、关爱、分享; 全局理念——全局至上, 和谐为美; 招银精神——挑战、自省、奉献; 招银作风——严格、扎实、高效。

18年来, 在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险, 全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中, 企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化, 招商银行才造就了一支优秀的员工队伍, 才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年, 招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”, 这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

## 1.4 招商银行薪资状况

### 一 薪水

招行无论你做什么岗位, 工资多少完全取决于行员等级, 而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样, 因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位, 只要是正式编制工资都完全一样。1, 试用期6个月: 2060, 转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2, 过节费: 1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆(好像是2000, 记不清了, 因为12月会发好几次钱, 有点搞不清来源), 过节费试用期一半。3, 年终奖, 如果你做满1年, 那么将会在12月份拿到1万元(未满1年者如果在12月已经转正3000, 未转正1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在1000元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不谈了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心5年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

### 二 发展

发展无非2条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位

置给你升了，论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀，有机会升职，领导问你的第一句话就是：是不是愿意去武汉？愿意的话才有后面的培训、竞聘，否则免谈。

### 三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约，同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的，这一点不想多说，只有体会了才知道。另外毕业后头3个月---789三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励，所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作，肯定会想离职。一熬过这3个月以后可能会有一些变化。

如果你想了解更多招商银行的概况，你可以访问招商银行官方网站：<http://www.cmbchina.com/>

## 第二章 招商银行上海分行笔试资料

### 2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318770-1-1.html>

lz 刚做完笔试，来回答一下，攒一波 rp~

时间是 1400-1630

1. 英语题，一共 30 道题限时 30 分钟，15 单选+3 篇阅读(每篇 5 题)... 时间比较紧凑，难度中等~单选就是考察词汇积累，阅读需要注意读快一点
2. 行测，55 道题 55 分钟，言语+数学+逻辑，时间非常紧凑... lz 做的过程中空了几题，最后 1 分钟直接全蒙 orz
3. 游戏题，3 个部分共约 25 分钟... 有瞬间记下星星的位置，找不同，记下移动中小球的位置... 好难啊啊啊
4. 性格题，是关于公司价值观和自己性格的，根据自己的想法来选就好

希望有二面吧!!!

### 2.2 2020 招行春招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259273-1-1.html>

第一部分：英语（30min）单选 15 题（基本考察对单词的辨析之类的）+阅读理解 4 篇 第一篇是关于 Wechat 后面还有一篇是关于外国人在中国开餐厅 阅读理解篇幅不长，可以在有限的时间做完

第二部分：EPI（1 个小时或者 55 分钟，记不太清了）

言语理解（选词填空，选病句，排序题等）、逻辑推理（图形推理，数字推理等）、数量关系、思维策略（这部分没有资料分析题，不考专业知识，也没有行情行史），（可以使用草稿纸，不可以用计算器）



心得：平均下来是一道题一分钟，但是还是觉得时间很紧迫，最后我还是蒙了好多题。招行的考试系统可

以做标记，如果大家有不确定的题可以先选上答案，同时做上标记，以防最后没时间了连答案都没选上。前面这两部分都是单独计时的，第一部分到时间后，自动转入第二部分，并且不可以再返回到第一部分。

后面一部分就是像小游戏一样，左边给出一幅图，需要从右图里面找出和左图一模一样的图形，类似于找茬游戏，三分钟之内找出三十组。

还有一个游戏就是给出几个白球，然后白球移动，最后找出一开始规定的那几个小球停在了哪个位置，一开始规定了三个，慢慢的变成了四个，最后是追踪五个小球。

最后的两部分就是类似于性格测评，根据自己的真实感受去选就行，没有对错，但是要注意不要自相矛盾。

希望我能有一个进面试的机会！同时也希望大家都能求职顺利!!!

## 2.3 招行春招新鲜笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259207-1-1.html>

第一部分：英语（30min）单选 15 题+阅读理解 4 篇（各 4 题）

第二部分：认知能力测试（60min）

言语理解、图形、文字、数字推理等、思维策略（共四部分）

第三部分：综合能力测试

类似大家来找茬？在规定时间内根据个人速度看能完成几组/图形（小球）追踪 20 题

这部分看得眼花缭乱...看运气吧

第四部分：根据自身情况选择强烈同意/轻微同意等...

第五部分：类似问卷调查评分，根据自己的偏好打分即可（23 题左右）

最后总结，这几天做了几家银行的笔试下来，感觉招行还是难度比较大的...所以发篇帖子攒 rp 啦~也感谢各位 bbs 网里许多小伙伴的帮助

## 2.4 刚测评完，发出来攒攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318376-1-1.html>

非技术岗

专业测评四部分

1. 语文题，小议论文阅读，一段文字概括 balabala
2. 数学图表题，计算，题目中还有错别字也是绝了，有好几道没算完。。。
3. 逻辑推理，挺难的，完全没思路的内种
4. 空间，比 3 还难，脑子爆炸也想不出来，躺平的内种（可能是我 8 太行吧，作为画工图的人，惭愧惭愧。。。）

求笔试通过呀！大家加油！

## 2.5 信用卡中心暑期实习笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259527-1-1.html>

四月初投的简历，7 号收到笔试，24 小时内完成

笔试 A 就是性格测试，注意不要前后矛盾就好

笔试 B 类似互联网的笔试，用的是北森题库（但是好像是新题，刷了不少题但是没有什么遇到的，需要的小伙伴也可以留邮箱我发题库给你练练手呀）

分为语言理解，数学，逻辑推理，空间推理

没有校招里面的英语，空间部分也没有...特别难（正常难度哈哈哈哈哈）

有录像要开着摄像头，不造有没有声音监控（我打了个喷嚏不知道会不会凉

攒 RP!!! 希望大家都能有好成绩

## 2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259415-1-1.html>



投的比较晚，今天上午上课的时候收到邮件，让在明天中午 1 点前完成。刚刚考完，热腾腾的笔经，难哭了。我果然是一个没有规划的人，又打了无准备之仗...

A 卷是性格测试，40 分钟 60 道题目，会有一些差不多一样的题目感觉要警惕，如果有印象的话我会翻回去再看一看，让两道题目选的方向一致~据说性格测试问题不大，大家认真答就好啦。不开摄像头。

B 卷是行测，总共是 4 个部分，每个部分单独作答，每部分 11 道题好像是。每道题 60s 到 75s 不等，单独计时。第一部分，言语理解，就是行测的言语理解，没有选词填空和病句，一般就是选择这段文字表达了什么，大意是什么等等，有的文字贼长但 60s，有的很短却 75s，会有的看不完。

第二部分，图片推理，有的不难有的难...也许因人而异，这个感觉还是看积累。

第三部分，根据材料回答问题，就是公务员里面数资里面的资料分析，但一道题一个材料，有的不难有的难，得先看问题再看材料不然看不完。

第四部分，立体的想象...大概就是各种翻转，立方体的组成，主视图左视图，根据展开图选择原图...巴拉巴拉，就是贼难贼难，还没想好时间就过去了。

嗨，感觉自己还是被推着往前走，依然没有做好准备，如果有幸能过了笔试，感谢保佑。如果不过，还是多积累吧，面试机会都没有可咋秋招啊。

而且其实我一直比较纠结的是现在疯狂投暑期实习的话那就要先经历一波秋招的感觉，那我的战线是不是又拉的太长了？或许我应该现在先好好积累，比如把行测做好，把英语学好，把企业的秋招进程搞清楚，让我在秋招的时候不要再显得匆忙又忙乱？但又觉得我得边投边准备，这样能对我有个鞭策，不然或许宅在家里自己真的什么都不做了...

## 2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学，

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请，获得了内推权限，如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请，可以优先简历筛选哦，也欢迎分享链接。

校招内推链接：[https://cmbjob\\_ccc\\_cm\\*\\*na\\_com/WeChatRec ... Id=003](https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec...Id=003)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库，分为四个部门

- 1.语文，基本上是给你一段话问什么是最好的标题，能推断出啥，感觉还行
- 2.图表分析，不难
- 3.图形逻辑推理，就是找规律
- 4.空间，难到爆炸，折叠，旋转，展开图之类的。

## 2.82021 春招 数据分析岗笔经 (凉经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319453-1-1.html>

刚出炉的热乎乎的笔经～

5 个板块

单选题 + 多选题 + 编程 + SQL + 问答题，各 20 分，满分 100

考的大部分都是大数据相关 (hive, spark) lz 没有接触过这两个，只会一点简单编程和 sql，所以感觉很凉... 剩下小部分的题是关于机器学习的，个人估计能拿到 60 分左右吧 (如果选择题蒙的都对的话 70)，估计无缘进面了...

建议学弟学妹们多看看编程和大数据的应用!!

## 2.9 刚考完招行笔试！笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229028-1-1.html>

听说应届生论坛是个神奇的地方，虽然我速度不够快后面题目蒙了十道，还是希望能够过啊！

笔试经验就是 大家一定要练快速度，不会的先标记做会的。

题型 英语 30+EPI 55+找茬+找小球+职业能力测试

每个部分都是单独计时的，不可逆，所以大家一定要把握时间，不然就像楼主一样了 555

题目多练练 可以找往年的银行题目，其他银行的也行(练习里面的英语和 EPI(语言，数字计算，逻辑推理，思维)) 或者是公务员的行测题。

啊希望能过！

## 2.10 招商银行海外专场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250599-1-1.html>

今天下午参加的笔试，时间比较紧张

第一部分英文，30 道题，15 道单选，15 道阅读理解，个人感觉单选比较简单，阅读理解有些难度三篇中长阅读，每篇 5 道题。

第二部分行测，55 道题 55 分钟，时间还是很紧的，有许多需要计算的题，不是一眼看出怎么做的题就别算了，时间不够。

第三部分小游戏，主要考观察能力和记忆能力。3 分钟 30 道题，一张图和其他四张作比较，选出完全一样的一张，不是一眼看出就随便选一个吧，做到这部分的时候感觉我眼都快瞎了，然而根本是做不完的。另外就是记忆星星



位置，还有小球移动记忆小球的位置，星星增加到 5 个以上就比较难记，小球五个以上基本靠印象猜了。

最后一部分价值观性格测试，一百多道题，如实回答就好。

就记得这些~攒人品，希望收到后续面试！

## 2.11 新鲜的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229007-1-1.html>

刚刚从考场出来，回馈一下 yjs 论坛！

考试分很多部分，和往年一样，第一部分是 30 分钟的英语，15 道单选题和 15 道阅读题（3 篇阅读，每篇阅读 5 道题），阅读内容大概是第一篇是讲挖化石挖出来一个 giant penguin，然后就是它的一些信息之类的，第二篇是印度火箭失败的那个事情，第三篇是讲中国研究的灭蚊子的方法。

第二部分就是行测，55min55 道题，题的结构就不赘述了，和之前一样，切忌在言语阅读上浪费时间过多，时间非常非常紧张，一刻都不能停。

第三部分是粗加工和精加工那两个找不同的题，时间同样极其紧张，3 分钟 30 道题，做完是不可能了，尽可能快的答吧。后面就是记忆星星位置和闪烁过的小球的位置，也没什么好准备的，倒是可以提前玩一玩类似的小游戏准备一下。

最后想说大家在考完一部分以后不要停，立马开始下一部分，因为他的表是不会停的，你在那个下一步界面停一会儿你就会发现进去以后时间已经过了一分多种了。。。

回馈完毕！希望自己有一个好成绩!!! 也祝学弟学妹们有一个好成绩！

## 2.12 2020 招行考试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229013-1-1.html>

30min 30 道英语题 单选和阅读 个人认为有一定难度

然后是言语理解 数字运算 逻辑推理 思维策略 55 道题 50min 好像

接下来是认知能力 大家来找茬这种 还有闪烁移动的圆点 和 出现又消失的五角星 累的眼睛痛 这部分时间不太够

最后就是常规的职场测试和性格测试

祝大家好运都可以过 也祝自己可以过过过！

## 2.13 信用卡中心笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256130-1-1.html>

刚做完信用卡中心的笔试

AB 卷

A 类似于性格测试，但题目会有小陷阱，比如换个问法选项一致，要当心

B 卷分四个部分，各十分钟，且每道题都有限时

第一部分文字表达，有总结中心，选择成语之类

第二部分图形推理，即常规的找规律，不涉及空间

第三部分数字分析，会给相应的图表数字进行计算

第四部分最抓狂，空间想象，翻转，正视图侧视图等，这部分真的做的很难受

不知道结果如何，听说这是个神奇的论坛，求过吧

## 2.14 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学，

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请，获得了内推权限，如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请，可以优先简历筛选哦，也欢迎分享链接。

校 招 内 推 链 接：  
link(<https://cmbjob.ccc.cmbchina.com/WeChatRecruit/positionlistshare.html?v=3.0&refereeId=143a8cdc-f028-4d67-b2f6-7bf2972fa4f6&refereeCode=5cb5a7ce-6a46-42e0-8faf-6b6a40115438&recruitType=2&positionClass=&deptId=003>)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库，分为四个部门

- 1.语文，基本上是给你一段话问什么是最好的标题，能推断出啥，感觉还行
- 2.图表分析，不难
- 3.图形逻辑推理，就是找规律
- 4.空间，难到爆炸，折叠，旋转，展开图之类的。

## 2.15 热腾腾的招行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229031-1-1.html>

四点多刚考完招行笔试，分享一下笔试的情况，求个 offer~

英语单选 15

阅读理解 3 篇每篇 5 题

言语理解 20

数学运算 10

逻辑推理 10

思维分析 10

认知能力

粗加工细加工（找不同

选星星（记忆力

移动的小球

性格测试

## 2.16 Fintech 加试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229038-1-1.html>

新鲜笔经.....60 个选择题，考了数据库，Linux 系统，指针，Python，数据结构，二叉树，堆栈，排序暂时只记得这些，欢迎大家补充

## 2.17 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229188-1-1.html>

楼主背景：211 本科小语种，香港研究生

复习程度：已经找到工作啦，笔试重在参与。裸考，考前看了几个行测视频，英语完全没复习。

以下复盘内容纯凭记忆，如与实际有出入，欢迎大家在评论区指正和补充～

### 一、英语 30min

单选×15 都是词汇题，多考察动词实词。

阅读三篇，每篇 5 小题，第一篇印度发射航天器，第二篇中国科学家的灭蚊实验成功，第三篇大洋洲发现远古企鹅化石。

阅读文的话题和文章结构都非常像托福阅读，难度和大学六级差不多，大部分是细节题。单选一题一分钟，阅读一篇五分钟，正好做完，不是很难。

### 二、行测 55min

言语理解 20 题：句子排序，改病句，文段阅读（纯靠平时的中文语感）

数学 10 题：计算，不难（注意控制时间，太耗时的计算题可以战略性放弃）

判断推理 15 题：图形题，加强削弱（考前一定要刷题提高做题速度）

逻辑推理 10 题：忘了

行测部分题量很大，一定要把握好时间，一题一分钟，纠结的题做个标记赶紧往后看（虽然也没时间回去检查。。）

### 三、素质测评 15min?

第一部分找原图，分为粗加工/细加工，各二十多题，各 3min 找出四个选项中和原图完全一样的图，考察快速反应的能力，找得慢都只做了一半，不能修改答案。

第二部分瞬间记忆，在 16 宫格，25 宫格，36 宫格（记不清了反正很多格子）中分别找出目标的 3/4/5/6 个图形所在位置，可以修改答案，共十多道题，总时长忘了。

第三部分注意力考察，图中十个小圆点内分别有 3/4/5 个目标点，要观察他们的运动轨迹，圆点停止运动后变成颜色一致的小方块，选出目标点，不能修改答案。

第一部分找原图能做多少是多少，倒计时快结束的时候快速盲选剩下的题，反正我做出来的都能保证是对的。。瞬间记忆和注意力测试做完都有点头晕，还好后面是性格测试不用动脑。。

#### 四、性格测试 25min? 30min?

共 161 题，采用李科特量表，根据题目描述选择符合自身情况的程度 1-7，像是问卷调查，考察工作态度和性格特征等。楼主就按照自己的真实想法填写了，建议大家还是有点求生欲，不是太极端的话应该没啥问题。

共考 2.5 小时，英语和行测模块时间固定，不能提前进入后面模块。性格测试做完就自动交卷了，楼主大概提前半小时出了考场，太耗脑了肚子好饿。。

笔试感受：只考两大科目，没有综合测试和专业知识测试，对非经济/金融专业的同学算是很友好了，整场下来体验还可以。

希望大家都能在秋招时候顺利上岸！冲鸭!!!

## 2.18 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229445-1-1.html>

今天笔试一开始就忘记带准考证了 还好找了考务然后看了身份证照片我怎么会第一场就忘记带身份证啊  
其实是我以为不用带  
因为信息没有

对于招行的笔试我想说的的是我们复习的话着重 epi 然后练习速度就好了  
英语的可以看英语阅读题目  
然后后面会有大家来找茬，粗加工，细加工，还有考记忆以及空间变动  
最好的建议当然是大家来找茬平时多练习以及选不完疯狂瞎选，能做完就很不错了！

这次笔试感觉到自己平时学习方法有错，还是不仅要一直看理论，还要疯狂做练习，速度要快  
这次招行深分似乎是二面笔试成绩加权得分  
听说这个论坛有神奇的魔力 来这里发帖就可以拿到自己想要的 offer  
希望自己能早日拿到 offer

## 2.19 招行 2020 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214173-1-1.html>

作为暑期实习生有了提前批笔试的机会 估计和正式秋招系统是一样的

第一部分 英语 有语法和词汇还有阅读 30 分钟 时间比较赶 难度不大

第二部分

20 言语 有换词 概括中心意思 改病句 排序

10 数学 题目不难 时间很赶

15 逻辑 图形推理

10 思维 数字的算法

第三部分

对领导的要求选赞同到不赞同

第四部分 小游戏

- 找茬 有一个图案和其他图案对比 时间太赶了不够做 看的眼花缭乱
- 记忆星星出现的位置 然后消失了 这个比较简单
- 好几个圆形移动然后记住它的位置

第五部分

性格测试

总体来说 就是行测多点联系吧 然后时间把控很重要

## 2.20 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170970-1-1.html>

10.21 招行笔试

楼主考了笔试，听说这是一个神奇的平台，希望可以接到面试的通知吧

怎么说呢，我的考点比较远，所以大家如果发现自己考点比较远的话，一定要提前两个小时到三个小时就准备出

发，因为开考 20 分钟之后是不允许进考场的。就算你在 20 分钟内进了考场，至少英语比别人少着 10 分钟的时间，心疼心疼的~

30min 英语 15 道单选，加 15 道阅读（每篇三问，五篇）阅读很短不长，大概 46 级难度？答案还是在阅读里面挺好找的。

55min 行测 20 道语言运用+10 道数学运算+10 逻辑推理+15 道思维分析。是不是这样分布的我也不大记得，大概是吧，加起来 55 道。好好做做题，应该算是比较温和的行测了。

之后就是认知推理，其实就是大家说的玩游戏。

大家要记住一点，前面的粗加工和细加工是做不完的，所以原则就是尽可能多做和尽可能少错

后面的小星星和移动的小球，其实我之前也有看笔经，说这个很坑，考试的时候的确满场都点鼠标的声音。但是不难，注意力集中一点，还是能记住一些的。我觉得自己记住蛮多的，但是我也不知道别人的情况，不敢乱说。

最后性格测试，这个没什么，按自己的性格去选就好了。如果说建议的话，就是尽量不要选极端选项，就是那些什么“强烈同意”“强烈符合”“强烈不同意”之类的

笔经到此结束，愿我自己可以顺利去面试~

## 2.21 招行笔试 10.21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169665-1-1.html>

昨天参加的招行的笔试，写一下笔经哈

1.英语半小时。单选有一些难度，但是阅读还是比较简单的，尤其是阅读的文章很短，不需要上下滑屏幕，做起来很方便

2.行测，说实话行测的难度也不是很大，但是我在语言的部分花的时间太多了，导致后面逻辑和数学都没时间做完，蒙了好多上去。。。心痛。大家一定要抓紧时间做啊

3.第三部分是考了四幅图中找出和原图一样的选项，还有就是五角星出现的位置，追踪小球的位置

4.性格测试，有一部分和邮储的一样

总之招商的笔试其实算是很友好的了，笔经没有考经济金融会计，也不考时政。希望大家好好把握。

最后还是那句老话，听说应届生是一个神奇的网站，希望能拿到 offer 呀！



## 2.22 招行的笔试完全没考经济金融类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169647-1-1.html>

行测还有性格测试，有一部分是最神奇的，让你找选项里面的图跟题干中的图的差别，有点像小时候玩的找不同游戏。。还有一部分是先让你看几个图形，然后后面这几个图形不停的跳动变换位置，末了问你最开始看到的那几个图形在哪儿哇！（图形都是一样的）。。看的眼疼，据说眼小的人看不过来 h h h。。唯一特别好的地方是没有考专业知识和时政，赞！

## 2.23 10.21 考完招行~笔经哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169483-1-1.html>

下午考了招行 笔试形式简单，英语+行测

英语阅读很短，也不难。单选个人觉得比较难，蒙了不少题，但是室友觉得简单，可能是我英语太差了吧。觉得形近词辨析的选择题还挺多的，但是我对他们都很模糊，只能靠猜。没记错的话，是 30min，15 道单选+20 道阅读？

行测很常规，言语理解、逻辑推理、数学计算等，难度也很一般，有一些不会的就随缘了。应该是 55min 55 道题吧。平时多练习，做起来会比较顺手。

然后是玩游戏，找不同，速度很快，3min30 个图，反正我就找出 10 来个吧。

还有一个网格里面，出现几个星星，闪烁之后消失，让考生找出位置的。

很多小球在一起，3-5 个闪烁之后，所有球移动，找出最开始闪烁的球。

差不多就是这些游戏题吧，然后是常规的性格测试。

希望能过咯~

## 2.24 19 届招行笔试经验贴~求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169443-1-1.html>

10/21 下午 2:00-4:30 招行笔试

在特别偏远的的一个职业学校考场

考试提前 45 分钟到，事实上不用特别早，不让使用计算器，只能自己带笔，演算纸会给提供。

## 考试形式包括英语+行测+小游戏

英语有单选题和阅读理解（每个材料 3 道题），**单选特别难**！（也可能是楼主英语都忘光了，涉及很多近义词及短语）

行测最基本的都有考，觉得这次的数学题比较简单，抓紧答题的话时间还是够用的。  
敲重点，招行没有考和自己银行相关的信息和时政，也没考经济金融类知识。

最后的小游戏，可以参考往年，基本思路是一样的，记忆星星，闪光小球，找茬。

注意找茬的第二轮，时间真的特别紧张，还剩 8 个题没有答 = =

之后还有性格测试，就可以放轻松答啦，大概 4 点出头可以答完交卷啦

第一次经验贴，回馈论坛然后攒 RP！今年啊，咳咳，去了好多宣讲会威胁大形势不好，但人还是要有追求和梦想哒，大家共勉~

## 2.25 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169367-1-1.html>

14:00-16:30，一般同学大约两个小时交卷。笔试城市可选，但具体考点是随机分配的。

### 一、英语

30 道题，共 30min。15 个单选，感觉不简单；5 篇短文阅读，每篇 3 道题，比较简单一些。英语是唯一做完了之后还有点剩余时间的部分(\*ω\*)。

### 二、综合（55 题，55min? 左右）

1、言语理解 20 题

2、数学计算 10 题

3、逻辑推理 15 题

4、思维策略 10 题

### 三、类似于游戏

1、找不同：题干是一幅图，需要在选项中找到和题干图形完全一样的一个选项。共有 3 组这种题目，每组分别有倒计时，每组 30 道题目。感觉先找出来选项的不同出来，会比较好做一些。但是每一部分都没做完。

2、星星闪烁：有几个星星闪一闪，之后星星消失掉，让你选出星星之前的位置在哪里。同样有倒计时。星星从 3 个开始，数量不断增加，最后我做到时间结束时有七八的星星。

3、小球滚动：有一堆小球在滚动，滚动之前会有 3 个或更多的小球闪烁一下，然后让你找出滚动停止之后，前面闪烁过的小球是那几个。小球数量不断增加，小球运动的轨迹没有什么逻辑性，所以小球很多的时候就不太好看了。

### 四、性格测试

1、选出对一些工作情景描述与你自身的符合程度。

2、12 组句子，每组中 6 个，从最不符合到最符合分别选择对应状况。

## 第三章 招商银行上海分行面试资料

### 3.1 2021 招商银行上海分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293520-1-1.html>

网申笔试啥的前辈们说的差不多了 我说一下今年面试 攒人品~

第一面是 Ai 面试，录制自我介绍的视频，还有几个类似于半结构的面试问题，可以补录两次，整体很松，而且是在笔试前做的

然后我也不知道是第二面还是依然是第一面，zoom 国内版，八个人一组，30 秒介绍为什么投上海/为什么选招行上分/投的什么岗位

我可能是这组唯一的本科生，投的又是基础柜员之类的，没啥好问的，但是感觉还是紧张了没回答好（有没有考研的打算）

有人被问到愿不愿意去做柜员（科技岗之类的都被问了）有人被问到家里做什么的 还有北方的同学为什么选上海深圳的同学有没有填总行

服装的话我穿的休闲衬衫，我看到有人穿的是连帽卫衣

没啥好说的了~第一组没有等很久~攒人品！求 offer

### 3.2 4.8 上分 feedback

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259542-1-1.html>

不谈题之谈怎么面试的一点心得吧（也不用问考了啥题 hr 哥哥说不让传题 hhhhhh）

1. 演讲时候自信一点然后看到题目后有准备时间，这段时间对我来说完全够用，我会用这段时间打个草稿写大纲，列主要观点。因为时间有限大概就一分多钟所以谨慎选择展开的内容否则时间不够哦
2. 说下顺序问题，在前的小伙伴不要慌，先讲意味着不会有人和你们撞内容，中间的也别慌，时间充足就多准备点内容，根据前面小伙伴的演讲调整自己的，尽量避免一个东西不同人说的情况。后面讲的小伙伴辛苦啦，可以关注下前面人说了哪些内容，感受一下时间把握，一般来说后面的次序是一组中时间把控表现最好的
3. 我的习惯时听边人说的的时候边做笔记，然后归类：细节丰富的，结构清晰的，思维严谨的，举例翔实的，内容表述有趣的；以上不够就评状态，情绪饱满，语调起伏，感情丰沛；再者就他人观点本身评，观点新颖，独到见解，另辟蹊径等等。

不太爱给人差评因为...唉找工作都不容易啊，大家一个面试间相逢就是缘，而且能走到面试的都是有闪光点的孩子

4. 语言习惯：尽量中途别停（这就是为啥要写提纲），不要老说“嗯...啊...那个...”，语调最好有起伏。
5. 根据别人的内容及时调整，注意时间分配（我这点做的不太行），放个手机计时器在旁边提醒一下自己。
6. 演讲时候最重要的观点放在前面先说，重要的思维方法放在前面先说，不然时间超了你会被喊停。然后一分钟很难讲出完整实质性的分析，可以就一个观点好好分析也可以多个层次，但一定要让听的人一耳就能听出你的行文逻辑和层次。你要讲什么，你可以在最前面说“就...问题我想从现象和对策上，用...的方法探讨一下”，总之就是要让你的内容条理化，这个大家肯定比我在行就不赘述了。

最后祝大家求职成功～

### 3.3 上分面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259726-1-1.html>

提前半小时进入面试大厅界面等了，没有遇到大家说的延迟等待的情况准时开始的～

两位面试官 面试者三人

考官进行简单的规则说明之后就开始了演讲了 给出了三个话题 可以任选一个 从出题开始计时两分钟准备

在话题的选择上 不要犹豫太长的时间 大概扫一下关键词觉得自己擅长哪个就开始列提纲吧

多写一些关键词 提示自己 毕竟一分钟很短 就挑重点说 不然犹豫停顿一下 时间就过去了

2 分钟准备结束之后 在演讲前每个人给 15 秒的自我介绍时间 但是有的面试者讲的挺长也没有打断 不知道是不是算在后面演讲的一分钟里

各自讲完之后就相互评价对方表现 每个人 30 秒

结束之后 有另一位面试官 对大家基本情况进行提问 比如 OFFER 情况（偏好哪一个），就业选择的城市等

感觉节奏挺快的

演讲前一定要练习一下 随便找个话题计时

让自己对一分钟有点概念

加油 (●▽●)/`

### 3.4 招行上分一面 4.8

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259817-1-1.html>

预约了 16:55，开始前好一阵紧张，直至等到我的紧张都磨灭了，17:40 开始

- 1.具体是两分钟选题（看材料并准备）
- 2.按照面试官给的顺序，先 15 秒自我介绍，然后一分钟演讲
- 3.最后结束的同学开始点评（突然想起来我们组那个学姐点评另一个学姐太久了，没说我）
- 4.点评完就结束了，没有任何提问

一点建议：1.别紧张，紧张没用，给的材料每个主题是 3 行字，不是一句话哦，要抓重点，所以分析题目的时候

最好给自己计时

2.一分钟你什么都说不了，基本功是不要磕磕绊绊，你可以试图从结构、细节、观点、感情上打动面试官和同组的伙伴

3.别人说的时候你也要听一下，不然你都不知道评价什么（参考2）

总体来说，内容是准备不到的，但是可以多找几个话题练习一下表达，知道一分钟是个什么概念，然后面试之前把所以你想评价的话写在本子上，到时候结合小伙伴的观点套，懂吗，哈哈哈。还有就是同组可能学历都很高，不要怂，我就碰见两个名校硕士，最后记得正装（不然跟我一样傻傻的卫衣哈哈哈）

### 3.5 上分 ai 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318834-1-1.html>

刚刚做完，来攒 rp!

没有自我介绍，六个视频题+一段中文朗读+一张正面照

1. 过往的学习和工作中，最困扰你的事情，如何解决以及学到了什么
2. 也是跟自己看法经历相关的（记不太清了但不太难）
3. 你认为工作中成长快还是慢，你自己对未来职业发展的规划是什么
4. 针对不同特点的人群，要用不同的沟通方式，谈谈自己的看法
5. 关于信息辨别，谈谈自己的经验
6. 学习和工作中，有没有遇到难以推进的事情，如何处理
7. 普通话读一段话
8. 拍正面照作为面试照片

不是按顺序排的，我觉得很多问题我没有准备过回答的不是很好，而且一题三 min，感觉自己在水时长了。

希望大家都能顺利！

### 3.6 上分 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318846-1-1.html>

据说发组里能过，攒 rp

一共六道问答题。接着是朗读一段文字+自拍。

能记得的有领导交给你一项新的任务，你不知道该用什么知识、什么技术去完成它，如何处理？

其他部门上交给领导材料敷衍，领导让你去沟通，你会怎么处理？

有人认为在工作中积极争取任务的人是在出风头？你怎么看待这种人？你会想成为这种人吗？为什么？

学习工作中遇到的困难怎么处理？

学习工作中需要大量的信息，问你是如何搜集运用的？

大致是这样，有些题目可能记的比较片面。

### 3.7 上分一面攒个 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259996-1-1.html>

下午面试完了。四位同学一组，应该是两名面试官，但是讲话和有打开摄像镜头的只有一个。

与之前经验贴内容一样，先两到三分钟介绍规则，让我们读题并且构思。然后一人 1min15s 的个人介绍加即兴演讲。看我之前准备那么多主题，结果一个没用到，哭唧唧，全都是临场发挥。

讲完之后倒序点评，所以其他同学讲的时候也要认真听并做好笔记呀。我认为还在在前边比较有优势吧。。因为这样后面就可以认真听别的同学讲，点评的时候好说一些，但是前边时间短就一分钟准备时间，也比较慌，唉还是第二第三个位置最好。

后来时间不够用了，HR 就问了一个同学有没有 offer，然后就让我们退出了直播间。。。哭唧唧，准备的都没发挥出来，就用了一个自我介绍，即兴小演讲也是现场做的。

不过面试前的练习还是要做的，练练时间感，不要少了也不要多了。还有面试前要吃饱饭，能量充足思路才清晰呀

不知道结果怎么样，等等吧。具体什么题目我看别的帖子有说 hr 不让透露的，所以也不好说啦。不过别看我之前看了那么多话题，到最后还是新话题，所以我觉得参考意义不大。都是近期的小新闻，随机性很强。

### 3.8 4/10 招行线上一对多群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260101-1-1.html>

形式：8 号房间 6 点；一共 5 个面试者，一个面试官；主题词即兴演讲（2 分钟准备、15sec 自我介绍+1 分钟演讲、每个人对他人演讲内容进行评论）

内容：三个主题：悲情营销、翻拍经典、好与差  
心得：

1. 演讲方面：对于主题词演讲我总结了一个模板，演讲可以列出以下几点：**背景原因、影响（好与坏）、存在的问题、对应的措施（从政府、公司、个人等相关方角度出发）**；在演讲的时候，先总结会更加有逻辑感，可以这样说：**我将从原因、影响、问题。。几个角度探讨一下 xxx**

2. 评价方面：先评论（**评论最好具体指出某个部分**），接着简单补充自己的观点；评论角度可以从以下几点：**结构（层次明确、思维严谨、结构相对完整）、内容（细致详实(举例)、观点新颖、见解独到、贴近生活、内容丰富、有针对性、可实施性强等等）、语言表达（自然流畅、简明扼要）**

对于即兴演讲，大家可以找几个热点词从根据以上的方法练习思考方法，事实上学会不同角度思考问题，也可以补助你评价别人的时候，能从不同角度再补充自己的观点。

目前收到二面通知，希望大家都能顺利的找到自己心仪的 offer，也希望自己能一切顺利，同时非常感谢之前论坛上小伙伴的面试经验，求职不易，也希望大家都能将自己的心得体会和大家踊跃分享。

二面之后再分享，希望会有神奇的事情发生哦~



### 3.9 上分一面 基础业务岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260177-1-1.html>

基础业务岗 一面

本来预约的是 16:25 但是一直推迟到六点半左右才开始，两个面试官 我们是 4 个人一组，大概进行了 25 分钟左右。

流程也是：2 分钟演讲准备 题目 3 选一，然后是 15s 自我介绍 1 min 演讲（会卡时间），然后是从后往前 1min 互评其他人。最后是面试官根据简历提问，特别是有银行和保险等相关实习经历，会问到细节。最后提问环节基本每个人都有问到，有问其中一个人怎么看待其他人对他的评价？主要是相关实习经历的问题，以及适合哪方面的工作等问题。

个人 Tips：1. 要用电脑尽量不要用手机 会有各种干扰。记得用耳机效果会比较好。

2. 尽量正装 我们组的都是白衬衫 西服外套

3. 推荐提前利用计时器进行练习，培养时间感，保证自己演讲的完整性。

4. 2 分钟准备可以列提纲，可以分析利弊，举生活中的实例最后提出相关建议。

5. 最重要的是不要紧张，演讲中间停顿时间过长。互评的时候最好用词正式一些，不要太口语化。

最后希望大家都能进

### 3.10 上分二面完成 积累 PR~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260368-1-1.html>

楼主参加了 4.13 上午 10 点的面试，感觉一面没怎么刷人，楼主一面答的挺垃圾的还是过了哈哈。。二面的话形式和一面一样，有一点不同的是系统发来的会议链接是先进入到一个面试大厅的，然后再由 HR 小哥哥进行人工编号分配，大约等了 1 个半小时才面上我。。在面试大厅等待的时间还是比较长的，可以先静音关闭摄像头潜水哈哈，然后等 HR 小哥哥私聊进入另外一个会议室进行面试。

二面也是比较简单的。形式是一对一。先进行 1 分钟的自我介绍，然后根据简历提问。问的问题如下：

1，身高体重。。

2，家庭情况

3，为什么选择上海

4, 还有什么 offer

面试官语速特别快, 搞得我的语速也是飞快。。4 分钟后结束面试哈哈。祝大家早日拿到理想的 offer~求加精!

### 3.11 招行上分 0413 二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260464-1-1.html>

先进的一个解说间, 然后被拉进了等候间, 再被拉进了面试间, 和面试官对线时间大概就五分钟。首先进行了自我介绍, 然后面试官就展开提问:

- 1、父母工作城市,
- 2.为什么想在上海工作,
- 3.啥时候回国的 (lz 留学生),
- 4.目前所在地,
- 5.目前有没有 offer 可以分享一下的,
- 5.还有没有进展到比较后面的面试,
- 6.你乐意从事营销 (销售) 工作吗,
- 7.你对这个岗位理解, 对公和对私喜欢哪个,
- 8.对业绩压力怎么看。

攒 rp, 求好运。

### 3.12 上分二面攒 rp

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260491-1-1.html>

排队 2.5 小时, 面试 5 分钟。

先点面试链接进去排队, 然后拉你进会议室编号排队。暂且不清楚编号按什么顺序或者随便编号。一组大概是 13-14 左右。

面试助理会在面试前五分钟通知你准备。

两个面试官, 一个主导, 另一个人旁听提问。

- 1.自我介绍, 从学习情况, 校外实习, 工作求职方向介绍。
- 2.你家里人在哪, 你为什么想来上海。(家庭背景)
- 3.你觉得自己更适合做柜员还是营销, 为什么, 有什么优势。
- 4.简历上我有空缺期, 另外一个人面试官问的私人问题。

总体来说, 面试官时间紧, 语速快。建议大家直接说重点, 不需要详细介绍。

祝大家面试成功。

### 3.13 招行上分二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 13 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260497-1-1.html>

### 1.自我介绍

包括三方面：

在学校学习成绩

社团活动

现在春招进度

### 2.怎么看待营销岗的

告诉我营销岗也要从柜员做起

问我可以接受多久做柜员

### 3.没有银行经历为什么选择银行

### 4.还投了哪些公司进度如何会怎么做选择

大概就是这些基础性问题

问 hr 说有没有三面，hr 说具体看面试情况

求过求 offer~

## 3.14 招商上分二面 4.14 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260582-1-1.html>

几分钟前刚面完二面，具体流程如下：

楼主事上午 10 点的面试，大概 10.05 左右进入面试间（HR 将大家进行编号，我们小组 13 个人依次进行编号）；

10.35 左右 hr 将大家拉入讨论组（开始进行等待，此期间视频可依然保持关闭潜水状态，老师会根据编号通知预计等待时间，看你编号前面有多少人，一人大概 4~6 分钟）；最后拉入面试间（我的序号比较靠后，大概是 11.30 左右进入面试间）

面试时间大约 5 分钟：

三个面试官（一人讲话，两人闭麦）

首先是自我介绍，我是准备了 1 分钟左右的自我介绍。（个人认为可以说的新颖些，让面试官对你有印象）

提问环节比较日常的问题：（我被问了如下几个）

1.你投的是科技信息岗，被调剂到柜员或营销愿意去吗？（感觉是死亡问题，楼主只敢回答 yes，猜测大概率会被调剂）

2.有其他的 offer 吗？（这是楼主第一个面试，回答的无；建议大家如实回答，但可以适当美化）

3.为什么想来上海？有朋友同学在上海吗？

4.如果来上海居住，有区域选择吗？（楼主猜测会被分配到不同营业部？但我回答的没有，因为都是租房，目前没有深入打算）

以上就是面经啦~希望给下午的同学借鉴一下，我觉得主要的是一定要放轻松，保持微笑，如实回答问题，适当美化，面试官都很 nice 的啦，不是压力面！大家加油~

## 3.15 招行上分二面 热乎乎的面经攒 rpppppp

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260584-1-1.html>

我是上午十点场的,提前一小时入场等候,之后会有工作人员统一拉人。其他贴有讲过,在此不再赘述。

我是场次最后一个人,只有一个面试官。问题基本都是意向相关的:

- 1.是想留在上海吗?
- 2.为什么之前做了人力资源相关的实习?
- 3.还有什么 offer?
- 4.你这个专业可以落户吗?
- 5.你对于找工作最看重?
- 6.父母的意见?

面试官真的很和蔼。。。可能是春招见过最和蔼的面试官 为招行打 call 呜呜呜呜呜呜呜呜呜呜

### 3.16 招行上分二面 攒人品

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260587-1-1.html>

上午进行了二面,每个人大概五分钟就能结束,只有一个面试官提问,人非常有亲和力,其他两个面试官闭麦且未露脸

- 1.1 分钟自我介绍
- 2.其中一个闭麦未露脸的面试官问了我父母的工作和家庭住址(不知道是不是担忧我不是上海人没有上海人脉....)
- 3.对营销岗位的看法
- 4.有了其他 offer 为什么还会来报招商银行
- 5.营销岗位业务繁杂,是你真正想做的岗位吗

我回答的都很简短...不知道面试官感觉怎么样,希望能顺利通过,攒攒人品也祝大家好运

### 3.17 上分二面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 14 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260592-1-1.html>

3 个老师面试,但是 2 个老师视频音频都没有打开,只是一个老师在问答。提前半小时进入,然后一群人拉到小房间群组里面再等了一个小时开始一一面试的。

大概就问了 5 分钟。

- 1 分钟自我介绍
- 实习经历是如何来的(因为 lz 有银行的实习经历)
- 喜欢对公还是对私
- 如何看待业绩压力
- 还报了哪些公司,都是什么岗位,申请进度

什么时候会回国的（lz 是留学生）

攒人品，希望大家都过

### 3.18 招行上分二面经在此

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260632-1-1.html>

下午第一场，没有过多等待时间，直接进面试间排序号等待面试。

面试间 2 女 1 男，露脸的是主持人，没露脸的两个面试官在自我介绍后进行提问。

面试流程：

1. 1 分钟自我介绍，我应该说的超时了，并没有打断
2. 春招投了哪些公司，为什么投这些公司？
3. 营销还是柜员？
4. 对公还是对私？
5. 为什么想来上海？之前来上海是旅游吗？（楼主没有在上海学习、实习的经历，面试官想要打击一下我来上海的热情吧）怎么看待上海的竞争压力？
6. 之前的实习怎么获得的？
7. 有没有考虑深圳？（楼主在深圳实习过）
8. 有没有投招行的其他分行？
9. 有没有男朋友。。。。。
10. 介绍一下自己的父母。

就这样，5 分钟左右的面试吧，后面的问题很无语也很现实。。。我是佛了哈哈，祝大家好运~

### 3.19 上分二面分享，赞 rp 求过

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260654-1-1.html>

面试时间 5 分钟

没有自我介绍，直接问问题。

- 一、为什么来上海
- 二、上海的亲戚是做什么的
- 三、来了上海住哪里
- 四、想去的工作地点
- 五、职业发展，对公还是对私
- 六、做柜员可以做多久
- 七、其他公司面试进展
- 八、三年后营销可能要转后台，你怎么想的

最后一个问题我没做好准备，答的很勉强没有表达出什么实质的内容。

## 3.20 招商银行上海分行二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2260664-1-1.html>

#面试反馈来啦#

我是 14 号下午 13 点 40 场的，13 点 20 全组人被拉入面试间，开始点到和排序，根据给到号码的顺序依次进行单面。

我们组 13 点 40 准时开始面试，到你的时候，你的界面会弹出一个窗口，面试官会把你拉进另一个面试间开始单面。

因为我的序号比较靠后，所以等了一个多小时开始的。

ps：不止一位面试官，不过只能看到一位，剩下的黑屏。

我大概面试了 7 分钟：

- 1.1 分钟的自我介绍
- 2.手上有没有 offer
- 3.如果招行的面试没有过，下一步的考虑
- 4.为什么想来上海工作
- 5.觉得自己的更适合柜员还是营销方向的岗位

另外一位黑屏的面试官突然提问：

- 6.有没有投招商银行湖北分行的岗位
- 7.又问了我一遍更倾向于柜员还是营销
- 8.上海来过吗？来上海做什么？

最后说可以离场了，但就在我离开的那一刹那，我听主面试官说对另一个人说你想问就问吧，然后说了下我的名字，但我瞬间退出了，不知道有没有事.....

面试官人挺好的，也没有很急，反而我语速比较快，因为之前听说面试官语速会很快，问你的问题不会让你说完，所以自我介绍我说的特别快.....但我看面试官好像不急，我后面就放慢了。

## 3.21 上分 AI 面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291223-1-1.html>

没有自我介绍环节

直接 6 道题目（准备 1min,答题 3min,每题可重录 3 遍）+后面 1 篇普通话测试（照着读一遍文章）

抽到的题目没有一个和别的地区出的题一样的，所有大家可以基本放弃提前准备了哈哈哈。

我的题目：

1. 遇到困难的情形，如何分析解决
2. 在如何辨识有价值信息方面的心得
3. 和不同人群沟通的心得
4. 结合过往经历谈你的进取心如何
5. 影响快速成长的因素？如何克服
6. 忘了，类似第一题

## 3.22 招行上分 ai 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291224-1-1.html>

大概六题左右，情景问答题，和快消的 ai 类似（发帖攒人品）

- 1、遇到的困难，如何解决的
- 2、讲述一个自己进取心较强的例子
- 3、如何挑选信息
- 4、个人工作成长快慢的影响因素
- 5、面对进退两难的局面如何解决
- 6、对于不同人不同的沟通方式

### 3.1.23 招商银行上海分行 AI 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291273-1-1.html>

一共 6 道题，每道题准备 1min,回答 3min，可以重新录制

1. 有人认为，相比收集信息，甄别有效信息更重要；你怎么看？
2. 你因为拒绝了同事的不合理请求，而不受同事待见，拒绝沟通工作细节，怎么办？
3. 如何在工作以后不断学习？计划是什么？
4. 工作遇到阻力时，怎么办？举例说明
5. 您认为积极进取的人有什么特点？你在这方面表现如何？请举例说明
6. 有些事情最初可能怎么看都完不成，但是经过不断努力后，发现是有可能完成的，结束后发现是完全可以完成的。你怎么看？举例说明

可能有的题目记得并不完全准确，欢迎知道的小伙伴更正～  
大家加油嗷～

## 3.24 招行上分 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291282-1-1.html>

2020.10.16 日收到了招行上分的 AI 面试邀请，刚刚录完视频，热乎乎的题目分享给大家：

- 1.你认为积极进取的人有什么特点，你在这些方面是怎么表现的，请举例说明。
- 2.在工作中你婉拒了同事的不合理工作要求，同事认为你不近人情，拒绝和你进行工作沟通，你会怎么做？
- 3.举例说明工作或学 \*\*，任务遇到阻力时，你是如何做的？
- 4.甄别信息比搜集信息更困难，你如何理解这句话，举例说明。



5\_emmm, 忘记了

- 6.有些问题乍一看根本无法解决，但是你最终还是解决了。请举例说明。
  - 7.普通话念一段话。
  - 8.拍个自己的照片。
- 注意：一分钟思考，三分钟录制。一个问题一共有三次录制机会。

### 3.25 招行上分 AI 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291288-1-1.html>

每题思考 1 分钟，回答三分钟，超时直接会结束，注意时间。

一共八个部分：6 个问题，一个普通话朗读，一个自拍。

问题大概是这些：

- 1、临时未完成的困难工作交接到我手上，如何完成它？
- 2、不熟悉的工作选择还是推拖，如何选择？为什么？
- 3、学习工作中的困难，举例，如何解决的？
- 4、失败的经历，真实例子。从中学习到什么？
- 5、老板向我了解同时的基本情况，同时以为我告状，在工作中刁难我，如何解决这个问题？
- 6、高质量的信息。如何收集？真实例子如何收集的。
- 7、普通话朗读：一段关于莫高窟的文字。
- 8、自拍

加油啊！

### 3.26 上分 AI 面试题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291289-1-1.html>

第一次发帖，赞个 RP

面试情况：招商银行上海分行-基础业务岗；AI 面试；2020-10-17 14:30-15:30

总时长虽然是一个小时，但其实 20 分钟就能做完，总共 8 道题。每道题答题前都有 1 分钟准备时间，3 分钟回答时间

- 1.领导私下向你了解某同事的基本情况，这位同事误以为你先老板告了状，在之后的工作中故意针对你，你怎么

- 办？
- 2.信息的质量决定能否达到预期的目的和能否满足需要。你通常是怎样收集高质量的信息的？请结合真实事例进行说明。
  - 3.即使是失败的经历也能促进我们成长。请分享一个你在这方面的经历，通过这次失败的经历，你有哪些收获和成长？
  - 4.某项工作前期推进的非常不顺利，临时交由您来负责，您会如何处理这项工作以保证顺利达成目标？
  - 5.对不太熟悉的任务，有的人会推掉，而有的人会尽力争取、希望能从中学习。对此，你怎么看，你会怎么选？请说明理由。
  - 6.请分享一个你在过去的学习或工作中遇到的让你印象最深刻的问题，并详细说明你是如何解决这个问题的。
  - 7.朗读一段文字。
  - 8.拍一张照用作面试提交以及对比。

### 3.27 【面筋】招商银行上分 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291293-1-1.html>

感觉大家都很早面掉了，不知道我是不是最后一批哈  
昨天预约的今天下午 2.30-3.30，以为要持续一个小时，其实很快，半小时就结束了~

8 个问题：

- 1-6 问是一些类似宝洁八大问的问题（如：遇到的挫折）+把你放到一个实际工作场景中的问题（如：同事以为你向老板打小报告，针对你，怎么解决），没有遇到大家说的演讲什么的
- 第 7 问让我朗读了一段文字（你没看错，就是朗读）
- 第 8 问让拍了一张正脸照 XD

以上，分享给大家~~~



### 3.28 10.17 上海分行 ai

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291297-1-1.html>

我这场是 14:30-15:30 的，感觉随时可以进，但我一开始就进去了。先是一个样题，让你熟悉一下的，就让你做个自我介绍。要开摄像头，所以上半身还是要穿得正式一点。

样题做完开始正式测试，一共八道题。每题 1 分钟准备，3 分钟答题。答完一题可以休息一下。

题目 1.如果你的同事觉得你给领导打小报告而在工作中排挤你怎么办。

- 2.如何找到高质量的信息并举例
- 3.某项工作推进不顺利，临时交给你做怎么办
- 4.分享一个失败的经历，你从中学到什么
- 5.分享一个让你印象深刻的问题，说明你如何解决。

- 6.对于不熟悉的任务你会推掉还是争取，为什么
- 7.让你读一段话，看你普通话标不标准
- 8.拍一张正面照，给面试留个档。（所以要注意着装）

因为感觉和网上大家说的不太一样所以分享了一下。为自己的留学积点德。  
祝大家都有光明的未来。

## 3.29 招行上分 ai 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291298-1-1.html>

听说这边有神奇的魔力于是来说一下自己的 ai 面试问题

一次印象深刻的经历，怎么解决的  
失败的经历和感想  
不太熟悉的任务是拒绝还是主动去做  
前期不顺利的工作转交给我要怎么办  
同事误会我告状并针对我，我该怎么办  
举例说明如何收集高质量信息  
普通话讲一段话（给你的短文），一分钟。

除了最后一个，每道题都是 1 分钟准备 3 分钟作答。值得一提的是，每题都有三次机会（而且都是 3 分钟），并且在你重新开始之后，是可以有一段没有时间限制的时间想问题并且重新回答的。所以我猜测主要的时间限制是 一个小时的 ai 面时间（我的 ai 面就是给了一小时）

那么希望自己能过，也祝大家好运～

## 3.30 上分 AI 面试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291304-1-1.html>

14 点 30 的 ai，有一道测试的样题，内容是自我介绍，建议样题也认真录制，本来楼主以为后面还会再让录一遍自我介绍之类的，但是并没有，有理由怀疑样题的录制情况也会被查看，大意了！

一共 8 道题，每道题有 1 分钟思考时间，3 分钟录制时间（可以提前结束），每题有两次重录机会

- 前 6 道比较像八大问：（1）某项工作前期推进的非常不顺利，临时交由你来处理，你会如何保证项目顺利进行  
（2）领导私下向你了解某位同事的基本情况，这位同事误以为你在告状，在工作中故意针对你，你会怎么解决？  
（3）一次失败的经历（4）如何确保信息准确性，其他题目记不起来了。

第 7 题是给一段文字，一分钟时间朗读

第 8 题是拍一张正面照

大家加油啊！

### 3.31 招行上分 AI 面经 16:00 场

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291327-1-1.html>

一共八题加样题，样题是自我介绍。八题前六题就像宝洁八大问，1 分钟准备+读题，3 分钟作答，3 次录制机会，重录也给 3 分钟。第七题是普通话朗读一段散文，第八题是自拍，所以建议上身穿穿好。

印象里问到的题目包括：

工作学习遇到的困难你怎么解决；

对接部门给的材料太敷衍领导叫你去和部门说你怎么沟通；

生活里喜欢展示自己的人被说做喜欢出风头你怎么看；

领导给你的任务你不熟悉，技术不了解，你怎么做；

还有两个忘啦，因为比较常规的行为题。感觉没什么可以准备的因为题库很大不是同一批可能不会做到一样的题目。祝大家面试成功！

### 3.32 上分 2021 秋招一面 ai 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291329-1-1.html>

共 8 道题，前 6 道是即兴 3 分钟演讲（1 分钟准备时间，准备时间不录像），第七题是 1 分钟普通话朗读，有 3 次录制机会，第 8 题是拍正面自拍照。

演讲题目：

1. 工作中积极想成长的员工被别人觉得出风头显摆，你怎么看？
2. 其他部门的项目材料太敷衍没法用，领导让你沟通，你怎么办？
3. 你有哪些收集信息的方法？经历？
4. 领导安排的新任务是完全没涉及的领域和新技术，你怎么办？
5. 项目执行过程中遇到突发状况怎么办，你有哪些经验分享？
6. 解决问题要抓住核心和关键，请结合自身经历谈一谈。

面试有一个视频审核，可以面试后再审核。我的审核结果不知道为什么没通过，我选择了申诉，还不知道后续怎样。

### 3.33 上分 AI 面题分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291393-1-1.html>

- 1、突发事件的处理（举例）
- 2、如何看待主动申请挑战不同的任务，你愿意成为吗？为什么
- 3、其他部门的项目材料很粗糙，无法使用，你如何去沟通？
- 4、如何多渠道了解新知识（举例）
- 5、如何抓住问题的关键，或如何抓住对方的核心诉求
- 6、收到一个新任务，你不知道从哪里学到新知识新技术，你打算怎么做
- 7、朗读一段话

## 8、拍照一张

### 3.34 招行上海分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293094-1-1.html>

首先等待两小时，面试两分钟。所以后面面试的小伙伴发现自己一直在等待，不需要慌张，就是有可能等很久。。。

如果发现会议人员已满自己进不去或者 zoom 有问题，可以发邮件给对方，我就是进不去，发了邮件后，对方打电话联系了我，让我不用着急，等一会人出去了可以继续进。我从得到会议号到真的进去差不多也有半个小时了，所以遇到这种情况的小伙伴也不用慌张。

最后就是面试问题。群面，但实际上跟单面一样，没有群成员互动。没有自我介绍环节，hr 上来抛出三个问题：

为什么选上海

为什么选招行

为什么选这个岗位

之后根据 hr 安排的顺序挨个同时回答三个问题，要求说的时间不要过长，1 分多钟。轮流说完后面试就结束了。。。

差不多就是这样

祝福我自己，祝福大家

### 3.35 招商银行上海分行 10.23 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293555-1-1.html>

选择的是早上的面试，没有昨天看到帖子里说的等待 2 小时入场的情况。相反，可以提前 20 分钟进入了一个面试等待间。大家打开摄像头麦克风，有技术人员帮忙看设备有没有出故障。

问题和昨天论坛里小伙伴们放的面经一样：

为什么上海

为什么招行

为什么这个岗位

大家注意把握时间，给的时间很短的。一场有差不多 10 个人。。

这是一个神奇的论坛。第一次写面经攒人品啦~~~

### 3.36 招行上分一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293582-1-1.html>

新鲜的面经~刚参加完线上一面，来回馈论坛等了差不多 20 分钟，然后面试官问了三个问题：

1. 为什么选择上海
2. 为什么选择招行
3. 为什么选择这个岗位

三个问题需要一起回答，回答时间是 30s，如果你靠前回答的话，几本上没有思考时间，还是有点紧张的顺便说下，姓氏靠前的人可能会第一个回答，因为 zoom 的排序是按照姓氏排的，所以姓陈的我就被排到第一个



回答了，基本上没有思考时间，就看临场发挥了

虽然刚开始等待的时候，还会有一个人给你编号，但我们这组没有按编号回答，所以具体是什么回答顺序可能也看面试官心情吧！

听说这是一个神奇的平台，希望能让我进二面吧！拜托！

### 3.37 招行上分现场二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295551-1-1.html>

预约上午 10:15 场，到达后休息室等候，提供饮用水和面包，这一点上体验还是非常不错的。

11:00 左右进入面试间，8 个人一组，4 名面试官。

依次做 1min 自我介绍，主要介绍家庭背景和实习经历（不用详细展开），面试官可能会在个人自我介绍后直接追问，问的问题也主要是进一步了解父母工作，或者为什么想来银行，建议有很多金融领域实习经历的同学准备一下自己为什么不去其他非银机构，面试官挺看重和银行的匹配性的。

面试官问是否有人已经拿到 offer，以及主要投递什么领域和公司的工作，甚至还有同学被追问是怎么选的投某几家银行。

最后反问，lz 自己没问问题，其他同学有问岗位相关的问题。

以上。祝大家秋招顺利！

### 3.38 总行管培上海面试（含二三四面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303677-1-1.html>

论坛是个神奇的地方，写点面经攒人品。

二面：

人数：16 人

形式：小组合作游戏任务

具体过程：进去之后按顺序坐下，读题 2 分钟；戴上眼罩，开始游戏（眼罩很牛 b，想偷看不太可能）；每个人发

2~3 个卡片（硬的，有点像三角板）；整个过程中可以随时询问面试官手中的某个图案是哪种颜色；讨论 50 分钟，时间到后一个人总结 3 分钟，其他人不可补充。

再啰嗦一下游戏内容，一共 48 张卡片，每个人 2~3 张不等，形状颜色都不一样，目标是确定少了几张、少的几张是什么颜色和形状。少几张/少什么颜色好判断，依次每个人报出自己手中卡片的个数和颜色，汇总一下就可以知道；tips 是如何高效地安排人员来统计，因为蒙住眼睛，只能全靠记忆，我们组在说张数和颜色数量时候就出现了统计的人没记清楚的情况，耽误了些时间，比如可以考虑安排两个人去记某种颜色的个数。至于形状，不太确定最后的规则到底是怎么样的，我们的判断逻辑是在已有的几个颜色中，某个形状应该每个颜色都有一张（或两张），最后按照某个形状没有某个颜色的来推出缺少的卡片是该形状和该颜色（但不一定对，我们组到最后也有不确定的几个形状）。总体来看，我认为规定时间内可以完成这项任务。小组合作的关键是是否有秩序、是否有人即时提出有效的解决方式或找到某种规则。我们组很有秩序地从一开始就从 1 号到 16 号依次发言，中间也没有出现太过混乱的形式，所以进程推进比较顺利。整个游戏结束后，面试官会挑几个人问问题，比如“你觉得全场表现最好的是几号同学”，“你觉得 xx 号同学表现如何”等。有没有被问到感觉和能不能通过没有直接关系，但能提供一些线索吧，比如我们组一个同学被问到 xx 号同学表现如何，第二天我发现这个 xx 号进入了下一轮。最后不太确定进了几个人，可能 4~5 个左右。

三面：

形式：单面（面试官是二面的两位面试官，看到他们还感觉挺亲切的）

具体问题：主要围绕求职意向与简历问，楼主被问到以下几个问题：1）简单自我介绍；2）为什么本科北京研究生来上海；3）选择的两个志愿更偏好哪个以及为什么；4）哪个实习最印象深刻，哪个项目（楼主回答了一个智慧校园的项目）；5）讲一下智慧校园市场，怎么看待银行想进入这个领域；6）实 \*\* 自己发挥能力的地方；7）实 \*\* 是否有遇到困难；8）轮岗地点的选择考虑；9）是否有男朋友。

差不多就这些问题，总共 15 分钟，不是压力面。从 4）5）两个问题可以看出，面试官虽然没有对我讲述的逻辑或细节进行评价或反驳，但有追问，还是比较考察随机应变能力的。

（11/23 更新）已收到 offer，补一下四面经验：过程和往年面经都一样，楼主大概 19 号晚上 6 点半收到题目，要求第二天 6 点前提交 PPT 并预约面试时间。

这里比较 tricky，因为你交完 PPT，如果面试比较晚，还是有比较充裕的时间去睡觉和练习 pre 的。楼主因为个人原因只能选择 9 点那场，结果就是 7 点多就起来了，睡了两个多小时。

题目据说不同条线会不一样，整体感觉不算很 tough，偏开放性的，能想能说的东西还是很多的，不过要注意只给 7 分钟的 pre（实际面试时又突然被通知压缩到 5 分钟以内），不用太发散思维，浪费准备时间，也讲不完。

楼主就是画了 10 页 PPT，最后只讲了 5 页，一度以为自己要凉了。而且我不确定面试官电脑上是否能看到 PPT 原件，还是说只能看到大屏幕上展示的 PPT（公用电脑播放的），因此如果你没有全部展示，画得再 detailed 再美观他们说不定看不到。所以关键是思路清晰、有完整框架、给出明确的要点、有理有据，不求讲多少内容。另一个 tip 是也许可以在最开头总结一下结论，这样即使最后讲不完也能体现你的完整思考（当然如果有足够时间准备一套 7 分钟的讲稿和 5 分钟的讲稿，肯定是最万无一失的）。

pre 完问了几个小问题，关于 case 问了之前是否有在学校或者课外对主题有过了解（感觉是想看一下你在短时间内的学习过程与方法），然后问了一个概念理解的问题；关于其他方面又问了一个行为问题、为什么选择银行方向、选择轮岗地点的原因。总体难度不大，面试官也很和蔼。

20 号晚上 7 点 40 左右收到 offer，感天动地。

整体流程和往年都一样，只是加了一些自己的理解和经验，希望能帮到明年的小朋友们。

感恩秋招一起奋斗的小伙伴呀，继续冲冲冲！

## 第四章 招商银行上海分行综合求职经验

### 4.1 我是如何拿到招行 offer 的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285641-1-1.html>

谢谢老前辈们的共享，今日也来感恩回馈啦~祝诸位秋招圆满！

先谈一下笔试题目

笔试题目就是行测类，个人感觉招行的笔试题算是比较简单的（和国有制银行对比-.-），并且没有行史这类的问题。但是最后会出现注意力测试，点小球位置那种。

总分还是看笔试分数的，我以前看过一些国考有关的视频，做了一些习题，对面试还是有辅助的。

接下来是一面

一面是在笔试之前，可以选择线下面试，也可以选择视频面试。等我选择的时候已经没有线下面试了，所以选了视频面试。视频面试是英语简单自我介绍+随机简答题。

题型一般是论述对一件事情的观点，我的回答是针对网文书店盛行的观点进行的表述，这些都是有详细介绍的。

对于视频面试，我认为最好是说的条理清晰一点，时间略微长一点比较好。

二面是群面

武汉场群面时大约有 120-130 人左右。群面是有三种方式的：辩论、拼图、找缺少的图形，还有蒙眼游戏。

我对蒙眼游戏挺好奇的，但大家选的是辩论，12 个人一组。让我印象深刻的是，看了原材料以后自己选正反方，辩论有一方的辩题明显更好说一些，因此最初没有人想选择另一方。

但是在面试官坚持不懈下，我选了较难的一方。最后反方过来了 4 个，算是比较多，不清楚面试官是不是考虑反方有难度系数这一点。辩论的过程中，我认为较为关键的是团队精神，不能只惦记着如何表现自身而不给其他人机会。

招行的高效率是特别高的，那天晚上六点十分左右收到了下一轮面试通知。

三面（单面）

单面时就只剩下了 40 人了.....

未完待续.....

### 4.2 招行上分定向培养生\_一面笔试二面三面经验总结！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245712-1-1.html>

LZ 昨晚收到短信，已通过终面，把一系列经验分享给后人吧~本人背景：LZ 长三角地区女生，想回上海，top2 本科+研究生，经济学相关专业。自认为条件不错，可能缺点是实习经历不够（无任何银行实习，更偏重咨询），经历比较学术，缺乏社会活动实习经验。

### 1.一面

在北京举行，是在上分来学校宣讲后不久进行的。10人左右的无领导小组讨论。自己感觉其实发挥不算好，但可能我的逻辑思维获得了大家的肯定，最后由我担任了最后小组总结。然后问接不接受调剂，那一场只有我举手了：不接受调剂。

### 2.笔试

准备了一星期公务员考试的辅导教材，大概知道了要考啥。然后就是刷题。建议一定要盯着时间训练自己，因为考试当天最大感触是时间不太够。

招行的考试是机考，英语部分不算很难，可能6级水平，没有申论，就是行测。感觉招行不太会在笔试上刷人。

### 3.二面

在上海招商大厦举行。一定要穿正装。

首先是1分钟自我介绍，注意不要超时。然后是同组一共三个人一起进去，半结构化面试。一共有三个面试官。其实主要是了解你的个人情况，确认你是不是“非常想来招行”。个人情况包括：籍贯、父母在哪里、男女朋友在哪里、已经有哪些offer?等等。第二方面是了解你个人事业心，特别是女生会问你家庭事业如何平衡、先成家还是后立业等问题。感觉就是确认你得符合招行偏“狼性”的价值观。如果你本身是比较贪图安稳性格的人，那么在面试过程中还是会不自觉地流露出来的。面试官很敏锐。

### 4.三面(终面)

二面当晚就收到了三面通知，在四五天后。

于是继续去上海，继续穿正装。前一天晚上会收到试题，任选一题做presentation，然后在规定时间内上传到邮箱第二天面试用。

三面是五位面试官，首先是个人5分钟的presentation，我下午面试的时候感觉到面试官可能听的太多了，有些疲惫，似乎对我的pre不是很感兴趣。

pre结束后，继续针对个人问很多问题。我感觉问的最多的还是个人和家庭（女生求职好难啊哭），还有其他的offer为什么不去？对进入招行后的工作计划或职业规划。我自认为表现不是很好，昨晚熬夜+长途坐高铁非常疲劳，反应有点慢。三面的面试官给人比较aggressive的感觉，不是很nice。

但当晚大概十点多还是收到了通过通知，真心非常开心。希望之后都顺利，也感谢这个论坛的经验给了我很多启发！希望论坛小伙伴们都拿到自己想要的offer哦！ps.有了解定向培养生培养路径/待遇的前辈吗？欢迎在下面留言哈！想多了解一下

## 4.3 招商银行 - 上海分行 - 海外专场 - 从定培到柜面的一面、二面经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年12月28日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251630-1-1.html>

#### 【笔试】

机考，标准的银行行测，不难。招行的笔试不怎么刷人，似乎是因为最终考量是综合笔试和面试表现一起决定的。

**【一面】**

人数：12 位同学+4 名面试官

形式：所有人讨论一个 case

时间分配：无自我介绍 - 开场 2min 看题，题目半张纸，是关于 xxx 的 - 30s 个人观点陈述 - 10min~15min 小组讨论 - 3min 无干扰小组代表陈述 - 面试官追问环节

Case 内容：排序题，要求从五个城市发展项目中优选两个项目优先发展，讨论原因和发展方向。难度普通，难点在于时间较短、面试参与者多、需要迅速总结观点。并且我遇到的队员普遍爱抢话，真的很讨厌。

QA 环节：面试官询问几名说话较少的同学的个人观点，对于讨论期间观点和结论不同的同学面试官会追问原因。建议在陈述不同观点完、再夸一下小组观点的可行性。最后会问是否接受调剂到柜员（只有柜员，没问是否接受营销）。

p.s.面试官真的是人精，会观察讨论时每一个人的表情，之后还会 cue，跟 lie to me 审讯环节似的。

后续通知：因为是海外场，进度较快，当晚七点收到第二天二面通知。

**【二面】**

人数：7 位应聘者（1 男 6 女）+4 名面试官

时间：1 个小时，当时我们组从签到截止到面试，一共等了 45 分钟。

涉及问题：

自我介绍（要求回答学校、生源地、最有成就感的一件事、秋招进展）

留学生基本会被问到毕业证上的毕业时间和拿到毕业证的时间。

秋招投递了哪些公司、拿过什么 offer。

女生如果不是户口上海的，基本会被问 why 上海、家里是否支持、有没有对象、对象在不在上海、对象是否支持（个人觉得有点冒犯）。

对柜员岗位的接受度、是否知道柜面业务是做什么、职业规划。基本没有专业问题。

不同面试官问的问题也不同，据说有人被问“你妈觉得你有哪三个缺点“(地铁 老人 手机.jpg)

总体来说问题不难，聊天为主，但陷阱不少。

最后，希望论坛能给自己带来好运~

## 4.4 招行春招经历、笔试以及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197932-1-1.html>

本人公派归国小硕，属于翘课回国春招。国内的同学秋招全部签完了，北京的本科同学们也都拿到了带北京户口的工作（工科）。现在有些焦虑，投递二三十份简历，期待有个好的结果。

现分享招行的经历，攒人品。招行春招没什么好岗位了。投了北分、上分、苏州（据说事少钱多环境好）以及宁波。前两个都是营销，后两个是定向培养。宁波最人性化，网上一面，说是 3 月末通知二面，但是目前没收到通知。北分第二个面试，前面有人讲了，基本一样，说是 3 月末给消息，也没动静。苏州分行和北分面试撞了，可惜了。接着笔试在北京，大兴区，楼主有点傻了，不够重视，有五道题没写，找不同没关注时间，很惨。希望笔试能过吧。不知道怎么通知笔试过没过，但是昨天收到上分的一面通知。准备奔赴上海。

现在有点慌，毕竟这是目前来说还不错的公司了，但是始终停留在一面笔试阶段。

希望神奇的网站，给力点。

再来更新一下吧，目前所有分行均接到二面通知了。北分和上分的面试形式是反着来的。但是时间都集中在这一个星期内，感觉压力有点大。其中宁波的二面和建行笔试撞了，应该会选择放弃建行北方的笔试。所有人都这么

建议。。。

确实做柜员是我忍受不了的，不是因为其他什么原因，真的是性格，让我一天坐在一个地方不能动不如杀了我。建行北分轮岗确实不知道什么时候是个头。但是也不知道这么选对不对。



希望后来人有个对自己的清晰判断吧。春招真的没啥好岗位啊。希望这个神奇的论坛让我多拿到 offer 吧

## 4.5 秋招&暑期一二面面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169559&extra=page=1>

### 暑期

#### 笔试

暑期投的产品经理（金融业务方向），参加了笔试，就是行测，印象中难度一般。一面然后死在了一面群面上。暑期群面大概 7v7 的人数。上海这边的房间非常小，是没法围坐着一起讨论的。只能一起站着，然后建议可以带领大家一起分成两三个组分开讨论不同问题。这次群名在讨论环节其实我表现一般，没有组织领导。在互相提问环节表现得太凶了，攻击性表现得有点强。虽然回答对方问题的时候，我提出了一个全场都没考虑到的观点，但还是挂了。



毕竟第一次群面，感觉卡中心不是太喜欢比较 aggressive 得人，所以面试尽量温和一点吧

### 秋招

#### 笔试

秋招看管培招人名额多一点，投了管培，找了内推连接。投完一个月都没收到笔试，周围的其他的都收到了，最后直接给我发了面试。不知道是因为管培没面试还是暑期做过的原因。

#### 一面

群面和暑期一样都是案例讨论设计方案，我讨论环节提了些比较有用得观点，也组织了分组，质疑的时候比较注重了礼貌，质疑也得到了其他组员的认可。最后提问和回答环节表现也挺积极。就通过了。所以大家不要太过注意表现自己，放平心态把自己想说的说出来就好。

#### 二面

HR 面，全程没问我任何关于信用卡的东西。但是同学好像被问到了。基本就是宝洁八大问，以及深挖简历，问的非常细。可能由于我是投的管理培训生，所以会非常注重之前是否有担任队长参加比赛之类的。然后也会问你手上的 offer 情况，最后向面试官提一个问题。。

卡中心的 hr 还是非常负责的。定的是每个人 20 分钟，但是前面的人都聊了 30 分钟至少。。感觉我表现得一般，不知道是因为 11 点多已经拖了一个小时了还是对我没兴趣，问了 20 分钟就出来了。然后可能因为没有队长经历，问了我是否接受调剂非管培。



等二面结果。。攒 RP。。求过

## 4.6 11.2 招行上分 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126786-1-1.html>

### 11.2 招行上海分行 一面

笔试能过，楼主到现在都觉得是运气，因为真的没有看书，20 题的行测几分钟乱选的，凭借着十二年教育生涯在笔试中杀出了一条血路！可能蒙的都对了～

一面是无领导小组，一组 10 人，几乎都是 985 。自信很重要，千万不能一句话都不说。

我是 10.40 面试，8.40 就到招行大厦了，囧。但是很好的，让我提前面试了～

废话不说，进入主题。

题目大概是：国人出境旅游，素质很低，比如大声喧哗、随地吐痰等，找出素质低的四点原因及对策。

3min 看题，1 分半轮流自我介绍，20min 讨论，最后选代表 3min 总结。

我们组的大牛从宏观微观，主观客观分析的，楼主觉得总结的相当好！一般都是从新闻夸大、学校、家庭教育、电视网络不良引导入手的，对策的话，信用档案、家长引导、自身素质提高……记不得了。

一定要仔细审题!!! 按照题目要求回答！如果没有特别强的阅读及总结能力的话，最好不要抢第一个发言。因为我是倒数第二个，我汲取了前面 8 位小伙伴的发言，再结合我自己总结出来的四点原因（对策这个我都给忘总结了，也是听着听着再补的!），给了一些新颖的意见，自我感觉良好！而且千万不能别人的观点和你的重合了，就不说了，硬着头皮也需要往下说！

这次我没有抢 leader 的角色，我以前打的很多群战，抢的都是 time keeper，但是我发现，其实我并没有很好的 control 时间，干脆这次也不抢了。庆幸的是，time keeper 我们组没有明显抢这个角色的，就是大致感觉时间快到了，楼主会提醒一下。大多数人扮演的都是谏言者的角色，整体来说，这次群面十分和谐。

哦哦还有一点，如果你要是实在插不上话，就见机总结，把某一大点认真总结，感觉这一 part 快结束的时候，说出来！一定要刷脸！据我所知，我们组大概 5 人都进终面了，因为大家真的都灰常厉害！

找工作之前，我说打死都不进银行和事务所，but 工作真的难找啊！希望这个神奇的网站能够给点 lucky 我！现在

想想，能进招行，那也是灰常好的！跪求招行爸爸的 offer！  
还有一点：我从此无法再直视任何一家银行的柜姐，没有两把刷子，真的，柜姐都当不了！  
最后，大家没事的时候，可以选择看看奇葩说，找找套路！  
希望秋招的我们，都能拿到理想的 offer！找工作的路上，大家都不容易！

## 4.7 2017 年招行上分面试全过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127472-1-1.html>

10.20 线下笔试，题型行测，有英语、数列、文字推理、文字理解等等，图形题有大家来找茬和小球运动题  
11.2 初面群面，做 case，4min 看材料，每人 1min 自我介绍（姓名、学校、应聘职位）+观点陈述，case 是互联网慈善的优点与缺点，并谈谈如何扬长避短，20min 小组讨论，3min 观点总结  
11.9 终面结构化面试，4 个面试官对 6 个面试者，自我介绍+目前求职方向与进度+对营销岗位的看法，就随便聊聊，看面试官眼缘。因为面试前我听说自我介绍要掐时间，所以我是第一位且说的非常精简，后面的人都说了两三分钟，说的很详细。自我介绍没抓住面试官眼球，后面感觉面试官对我没什么兴趣了，所以自我介绍一定要好好准备。另外有的面试官是要掐时间的，最好还是准备一分钟。然后会有一个性格 ot，很简单。  
今年招行应该没戏了，大家今后加油哈。

## 4.8 2017 招行总行职能类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141068-1-1.html>

**[此帖已被设为精华]**

收到 offer 来回馈一下社会，能拿到很大程度都是靠 bbs 的许多面经。  
因为之前错过了秋招，所以我报的是海外专场，只有两面。根据面经，秋招的那批管培有四面甚至五面，所以大家还是多准备为好。

笔试：外包给第三方组织的，电脑答题。第一部分英语，最后有两篇阅读理解，都是选择。第二部分是行测，有四个小单元，题量很大，我是没做完的，数学太恼火了。第三部分是找不同，先是粗加工（不同的地方比较明显），然后是细加工（不同的地方很细）。我的做法是先看选项之间的不同，因为四个里面有两个是非常明显不一样的，剩下两个可以和原图对比选。第四部分是跳跃的小球，考动态视力。

笔试和面试没有直接关系，可能是一起算分吧，因为我先收到的面试通知，后收到笔试通知的。

一面在招行大厦，无领导小组，辩论形式，看完材料按观点分两组，材料和银行知识没有关系。讨论之后开始辩论。面试官几乎没有介入，所以辩论得其实很乱，到最后都在车轮战。结束之后面试官问了一下一直没说话的同学，然后让大家注意短信，当天下午二面。

二面还是在一面的地方，1v2，和上午的面试官是同两个人。没有压力面，面试官都很随和，主要是问我能接受这个职位吗 balabala 没聊多久就结束了。本来以为拿到 offer 的希望很渺茫，没想到接到了电话。

谢谢论坛的小伙伴们的面经！祝大家都不好

## 4.9 2018 届招商银行总行管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25b 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139843-1-1.html>

楼主背景：双 985 硕士，女，华中地区，金融学专业

招行今年招聘很早就开始报名了，分为 4 个面试地点，北上深武，我在武汉面试和笔试。总行管培生是 2 年分行轮岗+3 年总行培训，分为零售、公司金融、投行和金融市场部方向。

校招流程：

10.19 初面：1min 英文自我介绍+2min 话题演讲（可中文、英文），每个人话题不一样，按抽签顺序依次说，如果抽到前面的有点吃亏，没有多少时间思考，不过也没关系，言之有理，有条理，不紧张就可以了。

10.22 全国统一笔试，英语+行测+趣味性题目（两幅图找差别等）+性格测试，形式多样，有点不记得了。

10.26 通知进入第二轮面试。

11.9 第二轮面试，无领导小组讨论。一组 10 多个人，每人面前有一份或两份图纸，每份 A4 纸上有 6 张图，每个人不能把图展示给队友看，只能通过描述图片的内容，最后根据一定的规律将其排序。形式比较新颖，我们组很快就找到了排序的规律，把看起来毫无关系的图片都串成了故事，整体通过率很高 11 进 7。

11.10 第三轮面试，多对一，结构化问题。依然是第二轮面试的 2 个面试官，根据简历提问，例如：实习的都是券商，券商和银行的区别，为什么选择银行/招行，岗位意向，大学期间的印象深刻的事情，最遗憾的事情，失败的事情等。

11.11 终面，前一天晚上 8、9 点左右发送 PPT 展示的话题，零售条线的课题是：根据去年的营销活动成果数据对今年的营销业务提供建议，设计营销方案策略之类的。5min 展示+领导提问，感觉比较注重逻辑清晰，有亮点，是否能加班。（因为我终面被刷了，也不知道原因在哪，估计觉得我不适合做零售吧）

好歹经历了全程的面试，给大家做个参考吧。

## 4.10 【2018 校招】招总培 笔经+一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137423-1-1.html>

### 【一面】

10 月 18 日在招行某个楼，在深交所旁边

一面貌似是外包给智联来做的。交两份简历，查身份证，签到，给了白纸做名牌和饮用水。坐等了好久一组十来个人，抽签决定发言顺序，领到会议室

进场之后两个职业 HR，看样子很专业，年纪大概四五十吧。让把名牌摆好，开始说规则：1 分钟英文自我介绍，2 分钟看题即兴演讲，总共 3 分钟，具体分配自己决定；前一个人开始答题时，后一个人才可以看题，否则将题目向下放好，第一个人有一定时间准备。后来发现大家自己可以用手机给自己计时，这点还比较好。也给每个人提供了一支笔，不用自己带。

过程很简单，除了以上这些，没有别的环节了，和之前扫了几眼的面经所说基本一致。专业的、关于招行的东西，一点都没涉及。总的来说，就是基本都是海归，不乏名校，甚至有个牛津。有的人口语很一般，有的人口语贼 6

这里分享一下其他同学的题目：共享经济、空巢老人、移动支付、无人机影响民航、支付宝集五福，别的不太记得了。。。基本都是问对以上话题的看法

### 【笔试】

10 月 22 日在深圳圆融考试中心，机考

笔试的通知其实在面试之前就发了，感觉还是海面和海笔。

人山人海，排队上楼，然后再分流到各个考场，核对证件后拍照，然后找自己位置，得自带准考证、身份证、笔，草稿纸不用带，水可以带进场，场内有架子放书包。

14 点准点开考，第一部分 30 分钟 30 题英文题，前面几题单选，类似于完形填空，后面几乎都是阅读题，超短篇阅读，每篇 3 题，做着做着会犯困。。。

第二部分行测，20 道语文题，15 道数学应用题（大部分用列关系式可以求解，有部分排列组合问题），忘了 10 还是 15 道逻辑题，大概就是数列规律、图形规律、文字或定义或阐述或情境等逻辑题，还有一部分什么题忘了，大概就是行测那些东西。

第三部分，认知能力。粗加工题，大概给你副原图，再给 4 副高度相似的图，让你找出和原图一样的。细加工题，题型一样，但图的内容更繁杂细致。【窍门】之前没做过，觉得就是大家来找茬，后来做出规律来了，发现千万别很仔细地对比每一幅图和原图，太浪费时间，而且会产生视觉疲劳导致判断混乱，可以先快速排除两幅明显和原图不一样的，再不断互相切换剩下的两个选项、看这两幅图有哪里不一样，不要去管原图；找到剩下两个选项的不同之处时，再去找原图对应的位置，立刻就能找到哪个选项是对的，但注意别点太快，我有一题看出来但是点错了，点到选项就直接进入下一题，没有确定的环节，也不能再返回上一题。

第四部分，依然是认知题。先是记忆容量，6 乘 6 的格子，会出现 3、4、5 个图案，然后消失，让你选择它们出现的位置。然后是认知稳定性，会出现很多个点，其中 3、4、5 个点（难度慢慢增加）会闪烁一下，记住它们，然后所有点会开始不规则移动，每个点长得都一样，都是纯白色，背景黑色，过程中有的点会重合或者擦肩而过，很容易混淆。运动结束后，让你重新找出来闪烁的是哪几个点。

第五部分，总计两百多题的性格测试和情境测试。不赘述，做得很烦。

结束，离场，大概做了快两个小时，对着电脑眼睛会难受。部分题，比如做记忆容量题，由于必须以最快速度做完，所以整个考场都是鼠标点击声，很可怕，会分散注意力。别的没什么特别的了。

### 【后续】

过了一两周？就收到后续面试的通知，搞不懂为啥让去广州，也不包交通食宿。。。要连续待五天，据说有各种群面、做 case、pre、单面

后来放弃了没去，因此没有别的信息可提供了哈。

祝顺利！

## 4.11 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125233-1-1.html>

一面：和前两年的一样，是 14 个人为一组，每人一分钟英文自我介绍+两分钟话题讨论（进场后会给 2 分钟看题）  
一面好好准备英文自我介绍就行，讨论的话题太丰富，个人认为没必要特地准备，只要有条理，言之有理即可

笔试：行测+英语+大家来找茬、记忆力容量那些

今年 Fintech 比其他方向增加一场考试，还考了一些计算机的知识，不过都是选择题，比如数据结构、计算机网络、数据库那些

二面：北京站据说前一天还是无领导小组+辩论，等到楼主面试那天就变成了玩游戏！

进场后先阅读游戏规则后天黑请闭眼并戴上眼罩！然后每个人会发几张卡片，每张卡片颜色形状各不相同，然后我们组有 14 名同学参加，卡组原本有 48 张颜色形状各不相同的卡片，但是最近遗失了几张，需要大家讨论总结规律，推出缺失卡片的形状和颜色（只可以向面试官询问自己手持卡片的颜色且不可交换卡片）

由于我们组成功得出了规律，并推算出了缺失的卡片，于是增加了一个环节，让大家评价今天游戏的进程

三面：结构化面试

自我介绍两分钟+3why 问题+对招商银行金融科技产品的了解与建议+擅长的编程语言和算法+轮岗地点倾向

总体而言，楼主觉得走到三面已经很幸运了，一面里楼主感觉自己背景是最差的，Tier 2 985+英国某校，其他均

是清北复交还有中央财经的大牛 ，笔试准备也不太充分，计算机网络那些也没怎么看 ，二面发言

较少还差点带偏团队方向，后面老实跟着组内大腿成功得出了规律并找到了缺失的卡片 ，三面被问到摩羯

智投的目标群体，楼主完全答错了目标群体 ，被问为什么不去 BAT，楼主也没有答好，现在想想应该说 BAT 那边的 offer 偏向于开发，较少关注需要开发的产品方向，而招行管培生的轮岗可以很好让我了解目前的金融

产品和金融环境，可以自主地了解产品需求，自己做主人主动创新啥的 

但是！这是一个神奇的网站！哈哈哈哈哈！最后希望大家面试顺利，早日收获理想的 offer！

~~~~~  
~~~~~

更新一下！

楼主已参加完 11.7 的终面啦，终面形式是案例分析和 PPT 展示，内容基本都和银行的业务相关吧，但是楼主是工科生还是有点不太明白的，所以问了下银行的同学，但是总体来说案例难度不大吧。

终面的时候，由于是下午 5 点场，面试官听了一天 PPT 也是稍显烦躁，建议大家严格控制好时间，言简意赅，完了以后还针对简历问了些问题，还有轮岗地、愿不愿意去基层轮岗、目前有哪些 offer 那些，印象比较深的是问楼主有没有投其他银行，楼主脱口而出没有投其他的，因为其他银行没有像招行这样决心转型到金融科技银行，所

以没有选择投递（楼主其实还投了交行，但是笔试没去），感觉显示了我对招行的专一  最后让楼主问一个

问题，楼主问了 Fintech 和 IT 岗的主要区别  ，然后面试官解释了一大桶，总体来说偏向于产品经理，说

其实和零售业务区别不是很大，经常会有交集，完了问我愿不愿意去做零售  ，早知道就问个别的问题了!!!

感觉被套路了!!! 楼主当时有点懵  ，回答说零售那边可不可以通过轮岗转到 Fintech，结果面试官说刚才

已经说得比较清楚了，零售和 fintech 区别不大，最后楼主表示可以接受  。不知道会不会因为面试官发现

楼主有些介意调剂到零售而发拒信 

希望能这个神奇的网站能帮帮我!!!

~~~~~  
~~~~~

再更新一波

已经收到 offer 了，被调剂到了零售金融，不过楼主还是选择签约了，很开心能得到招行的认可!!!

另外由于被分到武汉轮岗，虽然楼主表示能回武汉轮岗很开心，但是不确定能否轮岗结束回到总行，希望大家有以前在武汉轮岗的前辈的联系方式的，私信下，谢谢啦!!!

## 4.12 【招行上分】2017 春招笔试+一面+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 5 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2100699-1-1.html>

17 届应届毕业生，春招找工作感触良多，也在论坛里收获颇多，每次有笔试面试，都会先来论坛找找看前辈们的

经验，很感激大家的倾囊相授。在这里也把自己找工作的经验整理一下放出来，希望能对学弟学妹们有点帮助。

【0】楼主自身情况：数学系本科生，专业名字看起来很像计算机，其实学的数学。

### 【1】笔试

地点上海职业技术学校，一起报名的小伙伴，一个也是在这里，另一个分到了上海图书馆。内容就是银行笔试常规内容，数字推理，图形推理，逻辑分析，金融知识，英语阅读等等，最后有一个环节的题目很有意思，给一副图画，迅速找出其他 4 幅中与所给完全相同的图片；画面中很多静止的圆形（或方形），其中几个亮了几下，然后所有的圆形（或方形）开始运动，动一会儿停止，你需要选出之前亮过的那几个，一开始是 1 个还是两个记不清了，数目逐渐上升，到后来 4 个都需要记住，感觉真是眼花缭乱，眼睛盯不过来【笑哭】。不知道这些题目考察的是什么，很迷

### 【2】一面

一面在招商银行上海分行大楼，陆家嘴环路 1088 号，百度地图上招商银行上海大厦，看清楚通知的地点，千万！别跑错！因为附近还有一幢上海招商局大厦，楼主就没分清楚跑错了差点迟到。

一面是小组辩论的形式，共 12 人，6 人一组，分别是 A 组和 B 组，已经分好的。在一个会议室里，AB 组分别坐在会议桌两条长边，两条短边分别坐着 2 个、3 个面试官。辩论题目（只记得大概）是：招商银行计划拓展业务，现有两方案，A 是发展自身优势，拓展现有业务（举个例子，就是开发招行自己的 APP 这样的方案）；B 组观点，与第三方合作，比如支付宝，滴滴打车等。楼主分在 A 组，拿到的题目中已经分别列出了 A 观点的内容、三个优势和劣势，以及 B 观点的内容。

流程是 5min 看题，10min 组内讨论，15min 辩论，双方需要最终达成一致，敲定选择的方案是 A 还是 B（不允许两个方案结合），选出代表总结陈述（代表可以来自 A 或 B 组）。我们的辩论有点失败，谁也没说服谁，就是说最终没达成一致【捂脸】。大家讨论完后，面试官关于讨论的过程问了几个问题，平均下来一人一个左右。就结束了，回去等通知。

### 【3】二面

二面是 5 个人一起进会议室，坐在会议桌一边，对面 5 个面试官，先从一号位开始自我介绍，忘了有没有限时，感觉大家都没有超过 1min；然后一个面试官关于大家自我介绍的内容，对每个人问了问题，其中有问到还投了哪些公司，收到什么 offer；某同学是传媒专业的，为什么选择银行业；对两个有银行实习经历的同学，问了她们实习后对这份工作最满意和最不满意的地方在哪里；对一个外地上大学的同学，问道，为什么来上海，有没有了解过这里的生活成本。

接下来，要求每个人用家乡话向面试官推荐一道美食。同组的同学有来自河南、安徽、上海的，大家有介绍小笼包、窝子面、排骨年糕等等。这个环节结束后面试官简单问了几个问题就结束了。

目前还在焦急地等通知，求保佑求论坛光环。

以上，祝大家找工作顺利，good luck！

## 4.13 【签约】招行上分公司金融条线（对公客户经理）新员工签约会·内容分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015065-1-1.html>

上午签约，攒个人品，希望我最期望的 OFFER 能向我招手~保佑保佑！

主要有两位领导介绍发言

## 一、人力资源主管

- 1.两年保护期（公司客户经理）
- 2.转岗有知识培训，考核合格转岗。
- 3.不定期公开竞聘管理岗位：符合条件员工都可报名，笔面试。
- 4.薪资福利待遇：  
三部分（工资+奖金+福利）；  
工资：奖金=1:4；  
福利体系完善：  
(1) 住房（基本公积金+补充公积金+★行员住房优惠贷款 1 点几，一般员工额度在 180 万，可使用三次）  
(2) 医疗（门急诊承担 90%+重疾险+专门账户可申请支付，也可退休后养老支出）  
(3) 养老（养老保险+补充养老保险，允许员工贴现支取约占工资 8%左右，需缴税）  
(4) 此外，过节费，高温费，交通费等，零星加总每月五百块钱/没听清，也有人听了说是一年 5 万。
- 5.落户：  
国内院校 5 月份提高申请材料，根据每个人基本情况交人社局打分。招行是重点金融企业有一定加分；  
国外院校要入职后缴满一定的税，和国内毕业生申请时间不一样。
- 6.和招行签约，有编制，属正式员工。
- 7.实习支行地点与最后工作地点有一定关联，主要根据各支行实际需求。

两个数字供参考：

- (1) 保护期奖金保底情况水平（除福利以外总共）现金收入税前 14 万。
- (2) 2014 年公司客户经理人均 35 万。

另注：

- (1) 入职培训（往年 3 周），有考核。
- (2) 实习至少 1 个月。

两项都有考核，考核结果不理想，影响最终劳动合同的签订。

## 二、公金总部主管

- 1.未来公司金融业务变动最大
- 2.四大客群营销部门：  
支行层面：大中，小企业；  
分行层面：机构客户，战略客户。  
还有两个产品支持部门

★分行储备生：实习中领导同事客户的评判，打开自己融入团队，让大家去了解你，再结合你的知识结构进行评判。

## 4.14 招行上分应聘总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016076-1-1.html>

昨天参加完招行上分零售客户经理的签约会，以 XXX 元违约金的价格把自己“卖了”，算是今年秋招有了个保底的工作。今天觉得可以适当总结下招行上分的校招经验了。

本人是小国海龟硕士，专业为文科类，非经济金融，且没有任何相关实习经历和充分的找工作准备：比如心仪的行业啦、简历啦，其实都没有，因为之前都在嚷嚷着要写完写毕业论文。

印象里早就不记得投了招行，某日突然收到招行上分的短信，诚邀参加招行第一轮面试。赶紧回过头看看自己填的简历，发现招行简历非常简单，且我竟然投过头一年的实习生，没被选上（当时是为了前男友投的他那个城市的招行实习，没被选上，没缘分，好吧，题外话。）

### 初面

初面地点是陆家嘴环路 1088 号的招行上海大厦。原本我的时间是 10 月 19 日上午 8 点半，但 HR 说可以根据自己时间调节，到时候直接去就可以了，不用提前预约。我就 22 号下午才去，应该算是面试最后一天或者倒数第二天了。到了面试地点才发现，真是人山人海啊。然后再一打听，目测共有三四千号人来面试。

招行初面是无领导小组讨论，10-12 人一拨，分两组，A、B 组是按照叫号来排的，不是自己选。进入面试房间后，发现身边像麻将桌一样排了好几拨人，每拨 2 个面试官，还有 1 个负责所有人且报时的面试官。3 分钟看案例，5 分钟组内讨论，15 分钟双方辩论，2 分钟总结。这些天的题目有：信用卡安全防范好还是靠技术还是靠人为好？营销策略是撒网好还是定点好？银行 App 推广。某银行应该跟苏宁易购 app 合作还是应该跟某个专门的石油企业合作等等。每个时间模块，那个统筹的面试官都会报的。我们那组其实还挺和谐的，毕竟我也是第一次参加这种小组面，甚至 3 分钟看材料的时候我都没看懂。但这并不妨碍后来通过组内和组间讨论慢慢进入状态，我是我们那组的总结发言。

一面结束后，觉得很亢奋。还有，招行有个工作人员会问你有没有意愿去面对跟客户经理对话之类的，之后你同意的话，就会被拉去办卡，给你办卡的就是低柜理财经理。

### 笔试

10 月 23 日收到招行短信，通知通过面试 11 月 7 号去上大继续教育学院笔试。呵呵哒，我其实什么都没准备，就又跑去考了。全程机考，考试过程中，我一直憋着笑。

事情是这样的，招行考试时间还真的挺长的从下午 2 点到 4 点，题型就更“多样别致”了。比如包括正常的英语（单选、阅读理解、排序，中学英语难度），行测（简单过国考一类的），性格测试（特别多，后来我基本都开始乱点了）。此外，竟然还有游戏，游戏种类繁多，类似于大家来找茬之类的。整个机房都是啪啪啪点鼠标的声音。考后甚至有同学说，突然觉得自己跟一群人坐在网吧里撕 dota。。。

总之，笔试过程是愉快的，但好像我做的还可以，因为之后网上会有一些答案吧，我就随便瞅了几眼。

### 第二轮面试

招行效率还蛮高的，11 月 13 号就发了第二轮面试通知，也就是终面，地点在东华大学。话说，那天下着大雨，上海很冷。到了东华大学候考区，顿时一股热流，你懂的，因为又是人山人海。所以大家都在议论，是不是招行都没有刷人。可能招行自己也意识到这点了，所以在他们通知终面的短信上备注了一条：录取通知根据两轮面试和笔试的综合成绩评定。

第二轮面试 4 个人一拨，一起进入面试房间。听说有的是需要自我介绍的，但我们那组上来就是每人前面放了张纸，1 分钟看题时间，3 分钟演讲，题目都特有情怀，比如我抽的是“独立与依靠”。说实话，我演讲的非常烂，也没有中心没有条理，纯粹为了说话而说话。还没到时间，我其实就说完了。面试官一个是招行某总（因为在签约会现场看他讲话了），还有仨女面试官，不知道是不是智联招聘的。演讲完毕后，开始提问。一个女面试官负责提问，首先问了我身边两个有银行实习经验的，然后我没有实习经验，就问我是不是上海人，家里有没有在上海买房子（还是很现实的哈。）之后就 要结束提问，此时，组内一男生说：老师您好，您还没问我问题（尴尬）。那个女面试官说，我们并不是每个人都要问的。

终面我根本没抱希望，一来演讲是真的烂，二来身边俩女的是真能讲。

## 签约会

11月26日，招行发出了签约会短信。签约分3天，12月1号是对公，12月2号是对私，12月3号是柜员。签约会现场怎么说呢，还是人山人海。

我是2号下午的，招行人挺能说的，硬是讲了俩小时，但都没说什么实质性的东西，比如工资待遇还是很模糊。所谓的基本工资不高，奖金才是王道，我们招行零售是招牌之类的。导致后来自由提问环节，有个犀利的妹子直接问了待遇问题，全场掌声。然而，姜还是老的辣啊，那个面试时候就出现的老总根本还是敷衍过去了。

招行上分应聘告一段落。我个人感触是很轻松，因为一直没有期待过，就莫名其妙的录了。其次是有些担忧，一是对这个工作岗位具体的待遇和发展不太了解，何况招了这么多人，离职率想必是很高的；二是随着互联网金融的发展，银行业躺着赚钱的时代一去不复返，银行业自己何去何从，也是很担忧。

文笔不好，但争取很用心的写了这篇，包括时间日期都回过头去细查了一遍，希望对日后的人有所帮助。祝好。

## 4.15 2015 招行上分营销岗初面+笔试+终面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年11月21日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2010210-1-1.html>

整个流程走下来了，决定写一下攒人品。 【初面】

看官网说，初面有两部分，一部分是在学校里通过宣讲会进行，有一些面试。这部分我不是很清楚具体情况。另一部分是在招商银行上海大厦进行，共计四五天吧，每天上午下午各两场，每场有四组，每组12人。

上午签到之后有工作人员点名排队，12人一组，四组一起进去，在一个大会议室的四个角落，每组有两个hr。一开始坐下后有一个hr在会议室中间对所有人讲规则，一定要注意听，后面有同学没有听到她讲的细节，就犯了一些小失误。讲完后各自看题目，我们大组是招行的两种产品，分成两个辩方进行辩论，阐述自己产品的优点并且指出对方的不足。

我个人的经验是一定要抢第一句话，万金油句子：“某某同学你好像戴了手表，不如你来计时吧。”屡试不爽，基本确定了Organizer或者Leader的位置。（但其实是个大坑，Timer做不好的话也很容易被pass）。另外如果你碰到你不爽的人争着要做记录员，可以提议说不如大家每个人都记录一下吧煞一下对方的气势。辩论的时候就是要刷脸，要记录，要切中要害。看多了奇葩说，诡辩还是有点长进的。

初面是大海面（到了最后也还是大海面），女生居多，12人里面好像只有三个还是四个男生。初面就是要不停地刷脸刷脸刷脸.....

### 【笔试】

笔试是招行统一组织的。不用穿正装。但是有现场拍照所以如果介意的话还是画个妆吧。

内容是英语（单选+阅读，主要考单词）、行测（数学部分比事业单位考试难度大一些）、大家来找茬（不知道是考察什么鬼）和性格测试（考完后才看到网上经验说这部分最好是选极端项，也许有用吧）

笔试还是刷了一部分人的。当时和我一起考的一个女生就没有通过.....

### 【终面】

终面还是大海面（跪）。到了等待室，发现周围全是山东人，这一天遇到的所有考生都是山东人.....有上海学校的，有临近学校的，也有比较远的譬如东北或者广东过来的，还有海归（但都是山东人@\_@）。

我那组是四个人（依然都是山东人），两个男生两个女生，感觉比初面的时候男女平衡了一些。等待一段时间进去之后，面试官有四个。一女三男。女hr（也可能是个Boss吧）负责组织和讲解规则，其他三个都是冷面虎。

面试内容是三分钟演讲+提问。演讲题目是一起发下来的，女hr说不按照顺序，准备好了就可以发言。当时大家都沉默了，我脑一残，就说那我先来吧。我的题目是《付出与回报》，其实一点准备都没有，讲的也没什么逻辑。后面同组其他同学有讲到自己的故事，也蛮好的。提问部分，只问了一个问题，说我们四个人都不是金融经济相关专业，对于银行的工作有什么利弊或者准备。我那组四个人分别是生物、采矿、法律和数学专业。我是数

学专业，讲了一下之前在银行实习的时候用到了一些数学知识，也说到非金融专业对于公司业务的一些好处。这部分完全就是在销售自我，没啥经验好说的，and hr 们也没啥好问的，这么一个问题就让我们退下了.....

这一天的总结就是，穿高跟鞋好累\_(;3] ∠)\_该销售自己的时候一定不要害羞，有 1 就说 10，时间很匆忙所以一定要抓住机会。

## 4.16 收到 offer 但是有疑问的看进来——稍微解释一下零售条线和批发条线

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1941270-1-1.html>

来源于网上网友博客

业务对比：

**批发条线：**又称对公业务，顾名思义，就是银行对企业单位提供的业务，是当今银行创造利润的主要途径，马行长所说的“不做对公业务，不仅现在没饭吃，将来也吃不好饭”这句话形象而生动的说明了对公业务在银行中所占的重要地位，中国的很多银行，其利润的百分之七十以上都是来自于对公业务，有的银行这一比例甚至高达 80%。一方面，我们能从中看到对公业务无法撼动的地位，但另一方面，我们也要看到我们中资银行与外资大银行的某些方面的差距（花旗汇丰等银行零售业务利润贡献都在 40%到 55%之间）但这些差距很多是具有结构性及历史因素的，转型也不是短时间能看到的。简要说明了公司业务的重要性，接下来总结一下它的产品条线，即如果我们被分去对公部门，究竟可能涉及些什么东西呢？简单说来咱们招行公司业务的产品包括：电子银行、现金管理、对公理财、公共维修基金、公司卡、商务卡、中小企业的服务、企业年金等条线。显而易见的一点是，这涉及的业务面是很广的，要求学习的东西是很多的。

**零售条线：**又称对私业务，特点有三：（1）客户对象是个人；（2）交易零星分散；（3）交易金额较小，行里又将它细分为理财业务和个贷业务。从当前的利润构成来看，零售银行的贡献确实不及批发，但是不是就说明它不重要了呢？让我们再次聆听马行长的声音吧：“不做对公业务，现在没饭吃，不做对私业务，将来没饭吃！”这句话传递了一个明显的信号，即：向零售银行业务转型是今后银行业发展的趋势所在。国内银行业正处于一个转型时期，其增长后劲将取决于转型的成果。各银行都提出了转型零售银行的目标，尤其重视中间业务的发展。从国外经验看，企业直接融资和金融脱媒趋势的发展，导致银行的批发业务逐渐萎缩，零售业务越来越成为商业银行新的效益增长点。可见，搭着中国经济快速增长的顺风车，哪家银行转型更成功，则谁获得发展的先机，业绩增长也更有潜力。正如前面提到，虽然国内银行的非利息收入有明显提高，但占比还是远低于国际上的大银行。这种使命感决定了加入零售银行这样一个团队的重要性以及相应的压力和责任感。零售业务主要包括：财富管理（基金、证券、保险、黄金、外汇、理财）、消费者信贷(包括汽车贷款、住房贷款、耐用消费品贷款等)，信用卡融资或透支、个人汇兑结算、个人信托、个人租赁、个人保管箱等；个贷主要是对个人的房屋贷款。

对客户经理的素质要求：

**两者的共性：**由于客户经理的本质即是销售。所以无论是做对公还是对私，都要求我们具有扎实的专业知识、较强的营销能力、品性好。

**两者的差异：**我认为对私客户经理要更有亲和力以及个人的人格魅力（有时你吸引一个客户或许就是靠你的个人的一句话或一个眼神，这绝对有别于在做公司抉择时的群策群力），我个人认为比较 aggressive 一点、比较能说一点的比较有优势；由于对公业务的难度很大，故对公客户经理可能更难做一些，需要他们有极强的学习能力，因为我们每天都要面对很对新的知识，新的业务；除此以外，对公客户经理要发展比较全面，比较会玩，“什么都略懂一点点，生活会更精彩一点点”，如果会喝酒，会开车可能会更有优势。

客户经理的发展比较:

做零售就像是种地，每一份耕耘不久后就能看到收获；而做公司业务就像是挖金子，在短期内不是马上就能见效的。总结一下，或者说得更现实更直白一点就是：对私的起步是很快的，而且前几年你的无论是成长还是收入都肯定要高于对公；而对公则是“三年不富，一富三年”，漫长的积累过后——只要你认真付出了，一定能见到彩虹。我们应该可以看到：（1）由对公业务转对私业务是容易的，反之不成立；（2）各支行行长大多都出自对公；（3）对私业务是将来银行业的发展趋势，其重要性不言而喻；（4）对私业务起步更容易，平台更好，尤其是在招行这个“中国第一零售银行”。（5）收入上看，对私业务在一开始起步阶段一般是高于对公的，但几年后则不一定；（6）对公的发展面相对广阔一些。

## 4.17 简单说说上分从初面到终面的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937382-1-1.html>

lz 是 18 号的最后一组，讲讲这次招行上分的面试的神奇经历吧。十一月初在哈尔滨进行的一面和二面，lz 报的是管培，比较尴尬的是一面的时候面试管培的面试官电脑没电了，换电脑需要一定时间，我们组被安排到了一位面试营销岗的面试官那里去了。开始是自我介绍，自后从几个信封里抽题目，抽到的是模拟一个营销一张信用卡的场景，lz 自己感觉说的还不错，但是旁边的妹子确定不大配合，推销失败。最后问了问为什么要去上海，就结束。lz 当时好郁闷啊，被一个面营销岗的面试官面试的营销的题，而且最后营销失败。。。果真，下午接到了电话，被调剂到了营销岗去参加二面。二面是一个之前面过好多次的一个题目了，办 4 件事（为母公司主板一个会议、福利、员工医药费、工作电话不能打电话），但是钱不够，求解决方案。10 个人被分成两组，讨论之后展示本组的解决方案，之后给对方提问。虽然被调剂到了营销，心情不大爽，但是提问这个辩论阶段还是表现得比较强势。

十一月十日左右收到了上分的面试通知，可以再面一次管培生，之后通过询问，发现需要持续 10 多天，中间还有工行和交行的笔试，地点都在东北，lz 果断放弃了。之后再 11 月的下旬又收到了营销的面试通知，由于一些个人的原因吧，lz 都没有去。当时认为招行可能与自己无缘了吧。

在 12 月初竟然奇迹般的收到营销岗笔试的通知，lz 以为呢，营销岗笔试之前在其他地点二面过了之后，就可以不用去上海再参加二面了吧。笔试基本是行测居多，lz 一直都木有准备哈，后面比较简单的计算有 9 道题没答。。。

大概又过了几天，在论坛上看到有人收到面试通知，以为自己笔试跪了。12 号的时候竟然收到了终面的通知，



之后又翻了一些以前的帖子，才发现之前收到面试的都是在笔试之前没有进行过二面的。。。。

18 号下午 2 点 lz 到了面试地点，发现 18 号签到簿上过来面试的人好少啊，每页只有几个人签到。之后被告知我们整个终面的是最后一组，但是只有 4 个人。问了 3 个问题，1、作为刚入职的新员工如何推销 100 张信用卡 2、你认为入职之后可能面对的最大的困难是什么 3、对加班的态度。

就这样结束了上分的面试，两次感觉悲剧了，但是最后都收到了下一轮的通知，不知道最后结果怎么样，总之，希望对之后的面试者能有些帮组吧。

## 4.18 2015 招商银行上海分行一、二面、笔试、终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937395-1-1.html>

楼主自己完整的经历了招商银行上海分行的全过程，经历完整，所以，来写一篇面经，希望能够帮助到 2016 界的各位。好了，话不多说，直接进入主题吧。

第一部分，先来多上招招聘的整体情况做一个简单的概述。上招招聘分为四个环节，分别是一面、二面、笔试、终面。今年在全国四个地区开宣讲招聘，分别是上海地区、武汉地区、哈尔滨地区、西安地区。前三个环节由外包机构诺姆四达完成，终面是由招行的人进行，今年是在上交的法华镇校区进行（也是服了，终面居然还要在人家学校）。

第二部分。一面，上招是在 11 月 11 号左右来财大宣讲，在宣讲之前，楼主没有前去听宣讲会，只是网申一下。于当天夜里 12 点多吧，收到招行面试让第二天八点到财大文潭楼面试（好吧，不得不承认，招行不把人当人，从面试流程中就能看出来）。

一面采取的是半结构化面试，整体形式是 1v5。五人一组进去，一个面试官在那里拿着电脑，记录着什么，好像不怎么看你。首先，让面试人做的就是先进行一个自我介绍，时间限制在一分钟之内，如果超时会不会打断，不确定，楼主小组自我介绍时，好像没有被打断的。其次，就是在面试者中派一个人随机抽取一个已经准备好了的信封，里面有一个问题，大家都要回答，问题很简单，我们抽取的问题是：现在手上的 offer。完了之后，就可以走了。

第三部分。二面。在二面完之后，第二天下午五点得到短信通知，五点半到文坛面试！当时也是彻底醉了，这明明就是连个反映时间都没有，幸亏楼主当时在学校，要不然还面个屁啊！况且还有外校同学。好了，不吐槽了，进入正题。

招行上海二面才去的形式是无领导小组讨论，但是又和传统的小组讨论有所区别，就是在传统的内容上加了一个小组辩论环节。

具体面试形式是 14 人为一大组，进入面试间后被随机分成两个小组。首先，入座之后，面试官给出两个小组的相同的讨论题目，我记得我们的那次的讨论题目是运营商流量月底清零的问题。其次，面试官做出要求，要求每个小组完成讨论，并得出方案，最重要的是要在已经给出的大纸上为大家，展示出来（进去之后桌子上就已经准备好了一张很大的纸和几只记号笔）。

最后，有另一个小组成员对本组方案进行提问，本组成员做出回答。同样的流程反过来进行一次。当然，最终结果不要求两个小组得出同样的方案，只是有这个过程就行。

第三找。笔试。笔试本来是告知安排在 11 月末，谁知道 12 月中旬才进行。关于笔试，主要有这么几点：

- 1.采取在线笔试的形式，在笔试之前，会受到短信通知很邮件通知，在固定时间点开链接，就可以做了，有时间限制。
- 2.内让那个是行测，比较正规的行测题，题量不小，听说没有人做完的。
- 3.不涉及任何专业知识，不涉及任何关于招行的内容。这点我喜欢！

做完笔试整体感觉就是题目不简单，但是要求似乎很宽松，这一环节几乎不刷人，因为在进终面的人有好多，大家笔试都没有做完！

第四部分，终面。说起终面给大家的印象就是：坑。第一，终面还是大海面啊！其次，终面安排在上海，要花很多钱的，不报销任何费用的！第三：面试内容很随意，随意到就是一面的节奏。

面试采取半结构化面试，共有五位面试官，一位主持记录，其余四位正式面试。内容就是一个自我介绍加上大家都要回答的问题，好了，完了！是不是感觉那里见过，是的，就是一面的形式及内容。当然如果面试官有感兴趣的地方，可能会多问其中几个人一个问题。其中一点需要注意，主持会说让三十秒之内介绍，可能吗？不过即使你超时，他也不会打断你的。一到上海，果然就是各种高大上，什么背景的都有，海龟之类的就很平常。

初次之外，我还想说的几点就是：1.不要认为终面就很大机会了，大海面！据我估计进入终面的差不多有 1000 多人吧。2.面试感觉很随意，前面的三轮几乎没什么价值，我所知道的几个同学，都进入了终面。

好了，招行上分我和他的交集也就是这样了，终究还是自己的实力不行，论及学校、学历、实习、以及现场表现都没有什么亮点，所以，虽然结果还没有出来，终面死也就是意料之中了。祝各位好运！

## 4.19 招行工作三年，桂圆到客户经理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965110-1-1.html>

已经离职了，所以想要把这三年来的经验什么的，回馈给师弟师妹们呵呵哒，有什么就尽管询问好惹，反正我知道的我都努力阐释清楚，不知道的么我也就只能骚瑞惹。。。

先说说自己的情况吧。这个号是我的马甲。。因为我的大号在应届生留了大量蛛丝马迹可循，招行的人很能顺藤摸瓜呵呵，所以为了保护我自己，就用了马甲来开贴。（不要说我多疑我见不得人，若不是这三年里充分领教了招行的德性和尿性，招行太做得出，我会这么小心翼翼么呵呵？）

魔都的，本科生，没有背景没有关系，2012 年从柜员开始做，现金储蓄柜台，呵呵签约的时候说的千好万好，柜台做半年到一年不等，一定会让你轮岗的。

呵呵现实就是放屁，当时我所在的支行进来了 4 个应届毕业生，都是相当不错的大学的本科应届生，4 个人，没有任何一个人在两年以内换过任何岗位。

我在两年零一个月的时候转到了理财经理，另外一个在两年零两个月的时候转成了低柜理财经理。剩下的两个，也是非常尽职尽责且工作能力出色的我们的同期应届生同事，而且他俩的营销能力并不差的，一直到现在！一直！到！现在！还在做现金储蓄柜台！所以，呵呵，签约会上那些苟头缩颈的人模狗样的领导们说的话，能不能信，你们自己体会吧呵呵。

为什么不提拔不转岗，呵呵，提拔的转岗的当然都是关系户啦，猴年马月能轮上你？除非你平时很显眼，很“要”，能说会道能来事儿，会出风头，领导看得见你，那此时你有没有工作能力有没有背景关系，就是另外一回事儿啦。

（不过话说回来，13 年我们又进来一个应届生，人性格很好，模样周正，态度端正，能吃苦又勤恳，工作能力也很强，大家都很喜欢他的，他在储蓄柜做了 8 个月吧就直接升到公司部做对公客户经理了，然后我们才知道他也是关系户来的，但彼此还是非常好的同事关系。但是他升到那个位子以后，也是整天跟我们抱怨哭诉，说就算自己是有点门路的，（他谦虚了，他们家的门路据我们所知还是蛮粗蛮劲道的。。。也依旧觉得干得很不开心，没有业绩压力大，有了业绩更怕，怕第二年在这个基础上又提出更加过分的业绩指标，招行绝对做得出的。所以想想他真的是挺苦的。做储蓄虽然脏活苦活累活多一点，但是毕竟背在身上的营销压力很少很少，不用像对公客户经理一样，不但要担心业绩担心指标，还要在分行和客户之间做夹心人，绝大多数时候都是两边吃力不讨好，两边不是人。）

岔开了，还是回来说说我的两个主要岗位吧。

我还是很庆幸本科毕业之后的第一个工作是在招行的。招行真的教会了我非常多的东西。（后面这句有褒有贬）

## 现金柜台岗

虽然这个岗位困了我两年多！但是！我想说，这个岗位真的是银行业的基础岗位！建议从来没有接触过金融业与银行业的小伙伴们，一定沉下身心，如果一定只能从这个岗位开始学，那么，从这个岗位开始学，绝对是没错的。

我一开始也是很轻视这个岗位的，但是，现实啪啪啪地打脸。这样力度的打脸之下，请放平姿态，学！学！学！但就招行而言，在小半年之内，所有常规的、非常规的个人业务，和部分对公业务，你都要能在现金柜台岗上全面理解把握，并全面熟练操作。

然后你会碰到各式各样的差错，各式各样的奇葩客户，各式各样的无理要求（这种无理要求既来自对公客户，也来自对私客户，更会来自招行自己的领导层呵呵），你会懂得很多很多的银行业知识、常识和默认的行规，你会被老桂圆欺负，你会出现金差错，你会漏客户签名，你会被领导无故挑刺，你会无缘无故受客户的气，你会学会斟酌用词，你更会懂得利用监控保护自己，你会懂得在银行，一言一行都必须留下妥帖证据以备后期有人翻你旧账。但是请不要灰心气馁，每个人都这样过来的，你会发现自己慢慢地全部业务都会做了，慢慢地办理业务的速度也上去了，慢慢地你已经能独当一面了，慢慢地碰见傻逼客户也不急不躁了，慢慢地已经不会出现差错了，慢慢地甚至你会发现，整个商业银行对私金融业务的部分你都已经是如指掌了，甚至对外汇、基金、信托、保险、代发代扣、集体开户也是全面了解。

好了，进入吐槽部分。

特么实在工作时间太长了，别的银行 9 点半开门，下午四点半关门，双休日其中一天还关门，特么你招行一年 365 天不关门，天天早上 8 点到岗，9 点开门营业到晚上 18 点关门，然后收摊收到 19 点，呵呵中午桂圆吃个饭只给 30 分钟，呵呵忙起来有时候 4 点钟才能轮到你吃饭，呵呵有时候 4 个多钟头也不能起身上个厕所，呵呵女生你要是来大姨妈，别说苏菲 410 了，你给自己整个成人尿布都不顶用，4 个钟头上不了厕所哟呵呵。呵呵为什么不去上厕所，呵呵，一上厕所客户就吵，一吵起来，营业部经理不论是非黑白，一律桂圆的问题，骂呀呵呵。

然后么脏，钱有多脏大家都是知道的，那个柜台里面都是封闭的，空气不流通，整个都是粉尘和细菌，每天回家都必须用威露士用硫磺皂用 84 用威猛先生用洁厕灵甚至恨不能用钢丝球去挂皮肤，尼玛脏成狗！而且累，这个跟招行的抠门实在太有关系了，招行对成本控制得实在是太变态，能塞给一个人做的事情，绝对不花两份钱找多一个人来做，所以导致有时候你一个人要干 2-3 个人的活，我的 A 级，我的主管，都是这样，苦不堪言，甚至连招行分行的科室里的关系户们，小领导们，也是这样一个状况，不肯花钱请人，有发生过一个分行职能办公室下，只有一个人的情况，每天忙得四脚朝天，分行哦，四脚朝天哦，这个情况还很常见，内部系统名册一查就看得见，哪个办公室多少个人一查就能看见，足见招行有多么多么抠逼，真是要压榨干每一个员工，还美其名曰，“我们可以多请人回来分摊你们的工作呀，可是这样你们的收入也会根据工作量的减少而减少呀，你们肯哇啦”。特么我肯亚!!! 我身边没有任何一个员工不肯的，大家都觉得实在是吃不消了，你特么真心要请人要征求大家的意见，怎么没胆子做一个系统性的员工投票啊擦？每日就晓得耍耍嘴皮子功夫要花腔放屁。

我也晓得大家年轻力壮，可能觉得没什么关系，觉得累一点脏一点，都是应该的都是必经的都是挺挺就过去的，我又何尝不是。就算这个岗位困了我两年多，我也没有任何时候懈怠过哪怕一分一毫，每天都是兢兢业业工作的。实际情况是，我，一个从小身体倍儿棒的标准体重人士，骨肉匀称胃口佳运动强，工作一年多以后，我被查出了心肌炎倾向，呵呵，没错就是累出来的，桂圆工作时间不稳定，高强度工作 5 天绝对常见，有时候碰上同事跟你换班头，或者要给自己拼个 3 天 4 天的连休，你连做十几天都是有可能的，我那次就是连做 6 天以后，突觉不适才去医院，然后查出来心肌炎倾向的。而且，我身边的同事们，没有哪个是没有颈椎病的，常见的病还有脊柱侧

弯，肠胃炎，胃溃疡，我的头一个主管甚至有胃穿孔。然后还有工作了以后得了脂肪肝的，有贫血的，还有不孕不育呢。。。所以请一定要对自己好哦，如果你已经签了招行了，并且已知自己可能会从现金柜员岗开始做，那就强大自己的内心，客户在外面吵在外面闹，随便他们去!!! 随便他们去!!! 随便他们去!!! 他们不是你爹娘不是你儿女不是你祖宗的，干嘛理他们啊吵吵吵的，大多数吵吵吵说我有急事我要赶飞机赶火车赶投胎赶奔丧的，99.99999%全是假的呵呵。所以你该上厕所上厕所，该喝水喝水，该吃药吃药，该吃饭吃饭，身体是自己的，干嘛呀给招行搬个砖连命都不要了啊？

我这操行。。。打字好累。。。容我歇息一会。。。等会再来写我的第二个岗位。。。

## 4.20 上分已签

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1803128-1-1.html>

定的是九点，因为天气不好拖延了一刻钟才开始。

首先是一个人讲了很多有的没的，关键点都没讲，

于是乎同学们都捉急了，开始提问了，问了很多问题：薪资、福利、实习、试用、落户等等提问环节也折腾了很久。

然后终于开始发表格了，又弄了一阵子。

然后开始指导怎么填资料，【千万别自己提前写，会有些注意事项的，有的表不能涂改，写错了要去换一张。。。】

好不容易填完了。。。要交材料了吧。。。

它是叫号的...号码是按姓氏排的，排在后面的要等很久。。。

这个环节持续了一个半小时左右吧。。。

从九点一直到下午一点半多，

是这样的，首先我对福利待遇方面本身就不是太懂，所以就没有写，免得被误会。

薪资说是 5000（扣除了五险一金），也就是说只要交个税就行了。。。

福利待遇什么的，就是常见的饭贴车贴节日费等等啊、具体数额木有。

两个月的实习期就只有基本生活补助，还有半年的实习期，实习期有基本工资和福利、但没有奖金。

## 4.21 CCB 华丽丽的酱油帝浮出水面告诉亲们关于你们想知道的建行的那点儿事

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1603812>

作为一名曾长期潜水应届生论坛的酱油帝，酱油哥觉得有必要让各位想要在银行业大展宏图的有痔青年们认识到，银行可是一点都不好玩的哦~选择银行业一定要谨慎哦~

作为讨论这个话题的前提，酱油哥认为势必要招聘谈起。当然了，酱油哥不会和你们谈如何应付笔试，如何唬弄面试官，因为讨论了这些，酱油哥就没时间风花雪月去了。

我们只讨论一个问题，亲，知道为何每年四大银行都要招那么多人吗？当然会有很多小朋友回答银行规模在扩展啊，银行需要引进更多人才啊，有很多老职工退休阿，领导需要更换新的秘书啊……呃哼……诸如此类的答案，**maybe**，也许这确实是银行进行校园招聘的理由之一，但还有一个更重要的原因，就是作为大型国家控股的企业，包括建行在内的四大银行都要承担一定的社会责任，即解决应届毕业生的就业问题。对于建行来说，这样的责任无法回避，只不过责任的比重根据每年的就业环境变化而改变；就业形势良好，招收的人数相对减少；经济小崩溃一下，自然就要多解决一些应届毕业生的吃饭问题。明确这一点是为了让大家知道，建行招聘应届毕业生，并非完全出于本身迫切的、饥渴的、欲求不止、欲壑难填的人才需求，而是“既然必须要招，我们就尽量挑些好货色吧。”，届时能够适应这个工作者便为我所用，奖金自然少不了他的。不能适应这份工作的人，奖金少得可怜，你自己都不会想再呆下去，自然会走人。所以亲们千万不要把自己想得太重要哦，缺乏工作经验，社会阅历和实践能力的你不过是白板一块，绝对不是建行不可或缺的人才哦~。

明白了这一点，那接下来的事情就好说了。酱油哥知道有很多同学都对银行的工作抱有无量美好的幻想，不过酱油哥奉劝大家尽早把它当成最终幻想哦。相信很多一本应届生现在都在到处询问“客户经理是干什么的啊？”“工作压力大不大啊？”“以后发展如何啊？”“是不是坐办公室的啊”诸如此类的问题，不过酱油哥告诉你们，亲，你们进去不是做客户经理的哦，虽然志愿填报上写的是客户经理，但那只是你的志愿哦，你只是有志愿做客户经理哦。那亲们到底是去作什么的涅，不骗你们哦，是去做大堂，做柜台，做会计的哦~

酱油哥虽然长得有那么点小华丽但是为人还是很质朴思想还是很龌龊说话还是红果果的 只有极少数的精英以及爸爸是精英的人能够在较短时间内做到客户经理的位置，其余的各位都要在网点经历漫长的等待哦亲。

招聘会的时候某位老师会和大家说 同学们要放心哦，你们都是一本哦，不会让你们长期做柜台的哦，那样是资源浪费哦，不过柜台肯定是要做的哦，不然你们连柜面业务都不懂怎么做银行别的业务呢？有道理吧，很有道理吧，废话人家要是连你们这些一点经验都没的小绵羊都糊弄不了人家还怎么做 HR……酱油哥哥告诉你们哦，09，10届甚至 0708 届的前辈还有很多依然在柜台上挣扎哦，他们都还没有被自然消化掉哦~当然了，亲们在一年转正后就能够自己报名参加客户经理的竞聘了，但是没有领导的推荐，你的竞聘只是走个过场作陪衬哦~也许有同学会说，“那我搞定领导不就成了”关于迅速搞定领导的难度酱油哥建议同学们回家问问自己的父母哦~也许又有同学会说，“那我就先在柜台上干个几年阿”。对此酱油哥表示相当的不淡定，根据酱油哥的分析，如果有哪个大学生在柜台上，尤其是在高柜上一干数年还能保持良好心态的，将来必成大器，有这么一句话，“一个男宁若是坐柜台超过三年，就和被登特没什么区别了”。至于高柜到底有多苦……唉，苦不苦，看看皇马零比五。酱油哥就不和你们多讲这种恐怖故事了，弄不好要吓哭小妹纸的。如果有某个内行和你说做柜台是好事，可以学到不少东西，那这个人不是居心叵测就是脑子被驴踢了，因为高柜上的东西无外乎是个熟练功，初中以上文化的都可以做，要学的东西三个月都能学会，而且滚瓜烂熟了。但是要离开，三个月只是个开始……

既然投报了客户经理的志愿，想必大家也都不愿一直窝在柜台上。那么酱油哥就姑且给大家简单介绍一下建行的客户经理。建行的客户经理分为两类：

第一类为对私客户经理，学名理财师，属性为忽悠，本职工作为痛宰各种大小客户，刀法精湛口技纯熟，俗语云“磨刀霍霍向冲头”。此类客户经理工作在网点，做息基本与网点同步，竞聘主要考核的业务指标为中间收入，即

卖各种产品为银行创造的利润，中收高自然容易竞聘成功。另外个别有贷款业务的网点的客户经理是个贷信贷员，不过大多数网点的都是理财师。由于网点现在在不断扩展中，对理财师的需求量还在增加，所以此类客户经理竞聘相对简单（酱油哥友情提醒，是相对）。但做此类客户经理前长时间的大堂经理和高柜基本是逃不掉的，有可能在低柜的个人业务顾问岗位上也要磨炼许久。由于一个网点所需要的理财师数量有限，若是没有空缺的位置，唯一的晋升方式就是调换网点，而介个就不是亲们能够自己左右的了。

第二类为对公客户经理，学名信贷员（对公），属性为抱大腿\被抱大腿，本职工作为扫大街喝老酒，专门抱各种粗细的大腿，身手矫健脸皮怒厚，俗语云“一年不开张开张吃一年”。此类客户经理工作在各个支行的对公部（大客户部），作息时间根据岗位不同而不同：外出跑业务的属于晚上工作白天也有可能工作，内部支援的则是白天工作晚上也有可能工作（好像有点冷）。对公客户经理比对私复杂许多，难度也是成倍的增长。想要应聘上对公客户经理现在很大程度上与你的背景有关，业务越是好的部门越是如此。这并非纯粹的具有天朝特色的“拚爹”，而是出于这一岗位的特殊性。毕竟背景硬的竞聘者其家中拥有大客户资源的概率也相应增加，能够为日后的工作提供很大的方便，从这个角度上来考虑，挑选一些俗称关系户的应聘者作为对公客户经理便具有了相当现实的意义。当然肯定会有同学不服啦，我虽然没有资源，但我可以自己拓展啊。酱油哥表示，这样的想法很傻很天真。如今的银行业全面开放竞争，银行不止建行一家，信贷员更是多如牛毛。“同样有 5000W 在手里，我凭什么不存到 XX 行，非要放到你们建行来？你是给我多少回扣了呢，还是对我俯身献菊花了呢？”这个时候，若是这个老总是你的七大姑八大姨，那么问题自然就迎刃而解了。所以对公客户经理这个岗位可以说想要做好必须要有相当强的工作能力，但想要拿下这个岗位，光靠工作能力往往是不够的。酱油哥就遇到过极其优秀的研究生憋了很久好不容易有机会转去做对公客户经理却被关系户轻易挤掉的情况。这同样也造成了极端两极分化的情况：有客户资源的睡觉睡到自然醒数钱数到手抽筋，不上班都能拿高额的奖金；没客户资源的数钱数到自然醒睡觉睡到手抽筋，天天出去扫马路照样喝西北风。再考虑到诸如有的部门里都不愿共享资源的情况，晚上应酬还有饮酒伤身甚至失身的问题，酱油哥再次表示压力巨大。

酱油哥在经过一番权衡后认为，在建行，做对公明显是比作对私有前途的，毕竟建行传统的强项即在于对公条线的业务，而且对公谈成一比成功的交易顶得上一个网点对私做一年。但工作与竞聘难度却也随之递增。酱油哥那些向对公条线发展的同僚们纷纷表示虽然对公不用受高柜煎熬很开心，但因为竞聘太难而且即使竞聘上了也是一条没有光荣的荆棘路，所以未来很难看到什么希望。什么？那对私的呢？亲，对私的兄弟姐妹早已绝望于高柜，相忘于江湖了……

当然了，酱油哥上述所说的都是针对平凡的、普通的、爸爸不牛逼或者不够牛逼的同学们所说的话，因为只要关系够硬，要调换工作岗位还是很轻松的事，酱油哥也认识不少不用下放到网点直接跟着 XXXX 部老总到处做项目学习的，也有在网点“锻炼”了几个月然后上调分行的，亲们千万不能拿那些同学作为参照的标准哦，因为这世界本来就是不公平的哦，人其实生来就是不平等的哦~当然酱油哥不会在这里和大家讨论人权宣言的哲学内涵与现实意义，因为酱油哥已经损失了好些风花雪月的时间了。在大家入行一段时间后，有关部门可能会召开新员工的座谈会，会上会有一些已经成为客户经理的前辈被迫成为撬边模子，告诉新人们“我们都在柜台上做了三四年，这是很正常滴。”若是有人提出“那为何有人高柜只做一个月”“为何有人三个月就是客户经理时”“为何有人半年就去了人力资源部时”，指导老师会语重心长地告诉你，因为每个部门呢，都有着自己的需求，大家要耐心，机会总是留给有准备的人的哦~ 有道理吗，很有道理吧，废话连你们这种初入建行小毛头都搞不定我们还开什么座谈会……

而对于非一本的亲们，酱油哥只能跟你们说，请你们珍惜生命，慎签合同。虽然在定向期内被领导相中调离高柜的事件也是存在的，但几率基本和国王董重回曼联差不多……更多的是一个定向期结束后，又签了一份新的定向期，继续着高柜日复一日提心吊胆害怕出错的同时还要面临繁重营销指标的日子，啊啊啊啊，说好不说这种恐怖故事的，肯定有小妹只已经吓哭了是酱油哥不好……乖……。不过值得肯定的，现在的社会招聘基本也都是正式工编制，这点是不错的，有很多早几年进来的前辈们，每年都还在为仅有的几个转正名额而努力着呢……

如果有了解银行亲们一定也会明白，待遇的好坏不是根据银行的头寸分的，而是根据你所在支行的效益来分的。因此即使像浦发这样誉满天下的上海政府大儿子，其员工的收入也未必就一定多过向工行这样谤满天下的人民银行后继者。酱油哥要提醒大家，别太在意第一年的工资之类的，全是浮云，等到第二年开始纳入正式的工资制度后，工资就是拿来付付水电煤买买水果开定投的，什么，开定投？相信酱油哥，亲们若是进了建行很快就会明白的。收入真正的大头都在一季度一次的奖金上。同样一个银行，不同的区支行间效益有差距；同一个区支行，不同网点间的效益也有差距；而同一个支行，根据岗位、业务成绩的不同，奖金也是天差地别。这其中的差距有时是用翻倍来衡量的。所以郊区对私的客户质量无论如何也无法和市区媲美，自然对私营销光起点就落后了一截。若是遇到某个网点的客户经理赚的钱还没有另一个网点的高柜柜员多，酱油哥一定会微微一笑，绝对不抽。同样的情形也发生在对公部身上，附近没有大型工业区\商业区的对公部自然难以做出成绩。

大家也许会因为看了酱油哥的文章而觉得建行怎得如此这般\$%&……\*一，但其实四大银行都是大同小异，建行算是其中比较厚道的了。至于很多同学所幻想的“先去大银行发展，日后跳槽去小银行赚钱”酱油哥表示这句话已经被讹传了无数遍了，俨然一副谎言说了一千遍就是真理的腔势。好吧，如果真的都这么简单就能跑过去，那么工农中建早就倒闭了……………

好了，酱油哥要去风花雪月去了，不要问酱油是谁，因为酱油哥之所以换了马甲上来就是为了防止早跨省。你们可以给酱油哥留言提问，不过酱油哥不知何时会来回答你，没错，酱油哥就是这样一个有点小华丽，有点小清新又有点小忧郁的神秘男子，一个像轰一样来去冲冲的兰纸……

## 4.22 招行上分老员工来和大家聊两句

我当年也是本科毕业入的招行，快10年了，从支行柜面做起，现在也算混到了一个芝麻官吧。很偶然的机会发现了这个论坛，看到了很多对招行有兴趣的应届生，那我就倚老卖老谈一下

大家最关心的收入问题：这个有点敏感，不太好明说，但有一点肯定---招行肯定能提供一份有竞争力的薪酬，当然我指的薪酬是指一年下来的总收入和福利，不是单单你们说的每月能拿多少的工资。不过在讨论收入的时候，请先掂量一下自己的能力能为招行带来多少利润？很简单的道理：人均利润肯定要大于你的收入，否则股东就喝西北风了。所以真的有心入招行，就不必这么急功近利计较月收入多少这类的问题，而是月贡献能有多少。

柜面岗和营销岗：本人是一路柜面岗做过来的，当然因为时间长，营销岗也比较了解。说实话，各有各的难处，前者主要体现在体力上，后者主要体现在心理上加一部分体力上。（总体来看，两者加班时长差不多，但柜面岗的回了家就一身轻松了）当然，收入差距不会是你们想像的那么大，一个高水平的柜员收入不会少于一个混日子的营销人员。营销相对于柜面最大的优势是人相对较少，脱颖而出的概率就较大。但柜面也不是完全没机会，纯粹从柜面做起，做到支行行长级别的人也不少。

晋升机会：不管哪个岗位，几年萝卜干饭都是逃不掉的，不管你来自哪个名校，其实这几年萝卜干饭也是对人才筛选的一个过程，过多的计较个人得失那你的程度也就这点了，不能安心做好，不能理解底层工作的人是不可能走上更高层次岗位的。行内每年都有内部的公开招聘，小到一个主管，大到支行行长都有，只要复核条件就能报名，一律平等，总行也会时不时有内部招聘信息发出。能否应聘成功主要看你平时工作的积累，表现和机遇。

总之，你如果真的有水平能力，且吃苦耐劳，那你在招行绝对有很好的发展前景，多花心思考虑一下你能贡

献什么，怎么贡献，才能在不经意间得到满意的回报。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

