

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 招行南京篇

应届生论坛招行南京版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1229-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章、招商银行简介.....	4
1.1 招商银行概况.....	4
1.2 招商银行在中国的发展.....	5
1.3 招商银行企业文化.....	6
1.4 招商银行薪资状况.....	7
第二章 招商银行南京分行笔试资料.....	8
2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经).....	8
2.2 2020 招行春招笔试.....	8
2.3 招行春招新鲜笔试经验.....	9
2.4 刚测评完，发出来攒攒人品.....	9
2.5 信用卡中心暑期实习笔经.....	10
2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗.....	10
2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....	11
2.8 2021 春招 数据分析岗笔经 (凉经).....	11
2.9 刚考完招行笔试！笔经.....	12
2.10 招商银行海外专场笔试.....	12
2.11 新鲜的笔经.....	12
2.12 2020 招行考试笔经.....	13
2.13 信用卡中心笔试.....	13
2.14 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....	14
2.15 热腾腾的招行笔试分享.....	14
2.16 Fintech 加试笔经.....	15
2.17 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）.....	15
2.18 招行笔试.....	16
2.19 招行 2020 秋招笔试.....	16
2.20 招行笔试.....	17
2.21 招行笔试 10.21.....	18
2.22 招行的笔试完全没考经济金融类.....	18
2.23 10.21 考完招行~笔经哈.....	19
2.24 19 届招行笔试经验贴~求 RP.....	19
2.25 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21.....	20
2.26 热乎乎的笔经.....	21
2.27 18 招商笔试.....	21
2.28 攒人品！2018 校招笔试回忆~.....	21
第三章 招商银行南京分行面试及综合资料.....	22
3.1 招行南分定向培养生面经.....	22
3.2 招行南分二面，无领导对抗.....	23
3.3 我是如何拿到招行 offer 的.....	23
3.4 招商南分营销类终面.....	24
3.5 招商南分二面.....	24
3.6 南分面经攒人品系列.....	24
3.7 招行南分笔试面试经验.....	25

3.8 招行南京分行一面.....	26
3.9 招行南京分行一面.....	26
3.10 招行南分一面.....	26
3.11 2019 春招南京分行一二三面，等结果中，希望拿到 offer .....	27
3.12 2019 春招南京二面.....	27
3.13 2019 南京二面.....	27
3.14 2019 春招南京分行二面.....	28
3.15 2019 春招南京分行一面.....	29
3.16 2019 春招南京一面.....	30
3.17 热乎乎的招行南分管培面经.....	30
3.18 招商南京分行下属银行一面二面.....	31
3.19 2019 苏州营销岗，南京业务岗面试经验分享.....	31
3.20 招行南分一二三面.....	32
3.21 2019 招行南分校招笔经面经一面二面.....	32
3.22 招行春招经历、笔试以及面试.....	33
3.23 秋招&暑期一二面面经，攒 RP.....	33
3.24 招行南分二面回顾.....	34
3.25 招行南分二面.....	35
3.26 招行 南分 二面.....	35
3.27 招商南京分行暑期实习生.....	36
3.28 招行南分文秘及文化宣传岗笔试及一面二面经验（终面通知尚未发放） .....	36
3.29 招行南京分行初面.....	37
3.30 招行南京分行管培全程面经.....	38
3.31 2017 南京分行终面等结果.....	38
3.32 记录招行南分的面经.....	39
3.33 招行南分一面 记录我的第一次银行面试.....	39
附录：更多求职精华资料推荐.....	40

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、招商银行简介

## 1.1 招商银行概况

招商银行官方网站

<http://www.cmbchina.com/>



招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日，是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在南京。自成立以来，招商银行先后进行了三次增资扩股，并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股，4 月 9 日在上交所挂牌（股票代码：600036），是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股，9 月 22 日在香港联交所挂牌交易（股票代码：3968），10 月 5 日行使 H 股超额配售，共发行了 24.2 亿 H 股。目前，招商银行总资产逾 8000 亿元，在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中，资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展，招商银行已从当初偏居南京蛇口一隅的区域性小银行，发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行，初步形成了立足南京、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行，网点总数 400 多家，在美国设立了代表处，并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来，招商银行以敢为天下先的勇气，不断开拓，锐意创新，在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一，较好地适应了市场和客户不断变化的需求，被广大客户和社会公众称誉作为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索，同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告，招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来，招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略，立足于市场和客户需求，充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势，率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务，打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌，树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”，被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举；截至 06 年 6 月，累计发卡量已近 4000 万张，卡均存款余额逾 5000 元，居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”，无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月，“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表，登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台，这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月，招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡，2007 年 1 月，发卡量率先突破 1000 万张，占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额，成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念，在国内业界率先通过各种方式改善客户服务，致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务，带动了国内银行业服务观念和方式的变革，拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络，为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论，招商银行在继续做好大众服务的同时，致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务，不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月，招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”，为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化

为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

## 1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

### 产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

### 市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

### 资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满

足了信贷投放及贸易融资需求。

#### 风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

#### 内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

#### 信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

#### 人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，参训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

## 1.3 招商银行企业文化

### 招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与与时俱进，不断得到充实和提高。

#### 第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现

在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

#### 第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到南京，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于1997年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

#### 第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

#### 第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层（核心层）：主要指企业的愿景、使命，核心价值观与企业理念，企业精神和作风，是企业文化深层次的、具有隐性的内核，决定了制度文化和行为文化。

制度层（中间层）：主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度，也包括企业的组织结构等。

行为层（表层）：是形成制度层和精神层的条件，主要指企业的外观，内部小环境、产品的外观、服务，以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层（企业文化的对外传播）：是企业文化的外溢，是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现，既有社会对企业的认同，也包括企业对社会的态度。

具体而言，招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹，打造百年招银；招银使命——为客户提供最新最好的金融服务；核心价值观——服务、创新、稳健；经营理念——因势而变，因您而变；发展理念——效益、质量、规模协调发展；人本理念——尊重、关爱、分享；全局理念——全局至上，和谐为美；招银精神——挑战、自省、奉献；招银作风——严格、扎实、高效。

18年来，在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险，全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中，企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化，招商银行才造就了一支优秀的员工队伍，才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年，招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”，这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

## 1.4 招商银行薪资状况

### 一 薪水

招行无论你做什么岗位，工资多少完全取决于行员等级，而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样，因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位，只要是正式编制工资都完全一样。1，试用期6个月：2060，转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2，过节费：1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆（好像是2000，记不清了，因为12月会发好几次钱，有点搞不清来源），过节费试用期一半。3，年终奖，如果你做满1年，那么将会在12月份拿到1万元（未满1年者如果在12月已

经转正 3000, 未转正 1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在 1000 元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不说了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心 5 年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

## 二 发展

发展无非 2 条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位置给你升了, 论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀, 有机会升职, 领导问你的第一句话就是: 是不是愿意去武汉? 愿意的话才有后面的培训、竞聘, 否则免谈。

## 三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约, 同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的, 这一点不想多说, 只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---7 8 9 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励, 所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作, 肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

# 第二章 招商银行南京分行笔试资料

## 2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318770-1-1.html>

lz 刚做完笔试, 来回答一下, 攒一波 rp~

时间是 1400-1630

1. 英语题, 一共 30 道题限时 30 分钟, 15 单选+3 篇阅读(每篇 5 题)... 时间比较紧凑, 难度中等~ 单选就是考察词汇积累, 阅读需要注意读快一点
2. 行测, 55 道题 55 分钟, 言语+数学+逻辑, 时间非常紧凑... lz 做的过程中空了几题, 最后 1 分钟直接全蒙 orz
3. 游戏题, 3 个部分共约 25 分钟... 有瞬间记下星星的位置, 找不同, 记下移动中小球的位置... 好难啊啊啊
4. 性格题, 是关于公司价值观和自己性格的, 根据自己的想法来选就好

希望有二面吧!!!

## 2.2 2020 招行春招笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259273-1-1.html>

第一部分: 英语 (30min) 单选 15 题 (基本考察对单词的辨析之类的)+阅读理解 4 篇 第一篇是关于 Wechat 后

面还有一篇是关于外国人在中国开餐厅 阅读理解篇幅不长，可以在有限的时间做完

第二部分：**EPI**（1个小时或者55分钟，记不太清了）

言语理解（选词填空，选病句，排序题等）、逻辑推理（图形推理，数字推理等）、数量关系、思维策略（这部分没有资料分析题，不考专业知识，也没有行情行史），（可以使用草稿纸，不可以用计算器）



心得：平均下来是一道题一分钟，但是还是觉得时间很紧迫，最后我还是蒙了好多题。招行的考试系统可以做标记，如果大家有不确定的题可以先选上答案，同时做上标记，以防最后没时间了连答案都没选上。前面这两部分都是单独计时的，第一部分到时间后，自动转入第二部分，并且不可以再返回到第一部分。

后面一部分就是像小游戏一样，左边给出一幅图，需要从右图里面找出和左图一模一样的图形，类似于找茬游戏，三分钟之内找出三十组。

还有一个游戏就是给出几个白球，然后白球移动，最后找出一开始规定的那几个小球停在了哪个位置，一开始规定了三个，慢慢的变成了四个，最后是追踪五个小球。

最后的两部分就是类似于性格测评，根据自己的真实感受去选就行，没有对错，但是要注意不要自相矛盾。

希望我能有一个进面试的机会！同时也希望大家都能求职顺利!!!

## 2.3 招行春招新鲜笔试经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年4月6日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259207-1-1.html>

第一部分：英语（30min）单选15题+阅读理解4篇（各4题）

第二部分：认知能力测试（60min）

言语理解、图形、文字、数字推理等、思维策略（共四部分）

第三部分：综合能力测试

类似大家来找茬？在规定时间内根据个人速度看能完成几组/图形（小球）追踪20题

这部分看得眼花缭乱...看运气吧

第四部分：根据自身情况选择强烈同意/轻微同意等...

第五部分：类似问卷调查评分，根据自己的偏好打分即可（23题左右）

最后总结，这几天做了几家银行的笔试下来，感觉招行还是难度比较大的...所以发篇帖子攒rp啦~也感谢各位bbs网里许多小伙伴的帮助

## 2.4 刚测评完，发出来攒攒人品

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年3月29日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318376-1-1.html>

非技术岗

### 专业测评四部分

1. 语文题，小议论文阅读，一段文字概括 balabala
2. 数学图表题，计算，题目中还有错别字也是绝了，有好几道没算完。。
3. 逻辑推理，挺难的，完全没思路的内种
4. 空间，比 3 还难，脑子爆炸也想不出来，躺平的内种（可能是我 8 太行吧，作为画工图的人，惭愧惭愧。。）

求笔试通过呀！大家加油！

## 2.5 信用卡中心暑期实习笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259527-1-1.html>

四月初投的简历，7 号收到笔试，24 小时内完成

笔试 A 就是性格测试，注意不要前后矛盾就好

笔试 B 类似互联网的笔试，用的是北森题库（但是好像是新题，刷了不少题但是没有什么遇到的，需要的小伙伴也可以留邮箱我发题库给你练练手呀）

分为语言理解，数学，逻辑推理，空间推理

没有校招里面的英语，空间部分也没有...特别难（正常难度哈哈哈哈）

有录像要开着摄像头，不造有没有声音监控（我打了个喷嚏不知道会不会凉攒 RP!!! 希望大家都能有好成绩

## 2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259415-1-1.html>



投的比较晚，今天上午上课的时候收到邮件，让在明天中午 1 点前完成。刚刚考完，热腾腾的笔经，难哭了。我果然是一个没有规划的人，又打了无准备之仗...

A 卷是性格测试，40 分钟 60 道题目，会有一些差不多一样的题目感觉要警惕，如果有印象的话我会翻回去再看一看，让两道题目选的方向一致~据说性格测试问题不大，大家认真答就好啦。不开摄像头。

B 卷是行测，总共是 4 个部分，每个部分单独作答，每部分 11 道题好像是。每道题 60s 到 75s 不等，单独计时。第一部分，言语理解，就是行测的言语理解，没有选词填空和病句，一般就是选择这段文字表达了什么，大意是什么等等，有的文字贼长但 60s，有的很短却 75s，会有的看不完。

第二部分，图片推理，有的不难有的难...也许因人而异，这个感觉还是看积累。

第三部分，根据材料回答问题，就是公务员里面数资里面的资料分析，但一道题一个材料，有的不难有的难，得先看问题再看材料不然看不完。

第四部分，立体的想象...大概就是各种翻转，立方体的组成，主视图左视图，根据展开图选择原图...巴拉巴拉，就是贼难贼难，还没想好时间就过去了。

嗨，感觉自己还是被推着往前走，依然没有做好准备，如果有幸能过了笔试，感谢保佑。如果不过，还是多积累吧，面试机会都没有可咋秋招啊。

而且其实我一直比较纠结的是现在疯狂投暑期实习的话那就要先经历一波秋招的感觉，那我的战线是不是又拉的太长了？或许我应该现在先好好积累，比如把行测做好，把英语学好，把企业的秋招进程搞清楚，让我在秋招的时候不要再显得匆忙又忙乱？但又觉得我得边投边准备，这样能对我有个鞭策，不然或许宅在家里自己真的什么都不做了...

## 2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学，

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请，获得了内推权限，如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请，可以优先简历筛选哦，也欢迎分享链接。

校招内推链接：[https://cmbjob\\_ccc\\_cm\\*\\*na\\_com/WeChatRec ... Id=003](https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec...Id=003)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库，分为四个部门

1. 语文，基本上是给你一段话问什么是最好的标题，能推断出啥，感觉还行
2. 图表分析，不难
3. 图形逻辑推理，就是找规律
4. 空间，难到爆炸，折叠，旋转，展开图之类的。

## 2.8 2021 春招 数据分析岗笔经 (凉经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319453-1-1.html>

刚出炉的热乎乎的笔经~

5 个板块

单选题 + 多选题 + 编程 + SQL + 问答题，各 20 分，满分 100

考的大部分都是大数据相关 (hive, spark) lz 没有接触过这两个，只会一点简单编程和 sql，所以感觉很凉... 剩下小一部分的题是关于机器学习的，个人估计能拿到 60 分左右吧 (如果选择题蒙的都对的话 70)，估计无缘进面了...

建议学弟学妹们多看看编程和大数据的应用!!

## 2.9 刚考完招行笔试！笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229028-1-1.html>

听说应届生论坛是个神奇的地方，虽然我速度不够快后面题目蒙了十道，还是希望能够过啊！

笔试经验就是 大家一定要练快速度，不会的先标记做会的。

题型 英语 30+EPI 55+找茬+找小球+职业能力测试

每个部分都是单独计时的，不可逆，所以大家一定要把握时间，不然就像楼主一样了 555

题目多练练 可以找往年的银行题目，其他银行的也行(练习里面的英语和 EPI(语言，数字计算，逻辑推理，思维)) 或者是公务员的行测题。

啊希望能过！

## 2.10 招商银行海外专场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250599-1-1.html>

今天下午参加的笔试，时间比较紧张

第一部分英文，30 道题，15 道单选，15 道阅读理解，个人感觉单选比较简单，阅读理解有些难度三篇中长阅读，每篇 5 道题。

第二部分行测，55 道题 55 分钟，时间还是很紧的，有许多需要计算的题，不是一眼看出怎么做的题就别算了，时间不够。

第三部分小游戏，主要考观察能力和记忆能力。3 分钟 30 道题，一张图和其他四张作比较，选出完全一样的一张，不是一眼看出就随便选一个吧，做到这部分的时候感觉我眼都快瞎了，然而根本是做不完的。另外就是记忆星星

位置，还有小球移动记忆小球的位置，星星增加到 5 个以上就比较难记，小球五个以上基本靠印象猜了。

最后一部分价值观性格测试，一百多道题，如实回答就好。

就记得这些~攒人品，希望收到后续面试！



## 2.11 新鲜的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229007-1-1.html>

刚刚从考场出来，回馈一下 yjs 论坛！

考试分很多部分，和往年一样，第一部分是 30 分钟的英语，15 道单选题和 15 道阅读题（3 篇阅读，每篇阅读 5 道题），阅读内容大概是第一篇是讲挖化石挖出来一个 **giant penguin**，然后就是它的一些信息之类的，第二篇是印度火箭失败的那个事情，第三篇是讲中国研究的灭蚊子的方法。

第二部分就是行测，55min55 道题，题的结构就不赘述了，和之前一样，切忌在言语阅读上浪费时间过多，时间非常非常紧张，一刻都不能停。

第三部分是粗加工和精加工那两个找不同的题，时间同样极其紧张，3 分钟 30 道题，做完是不可能了，尽可能快的答吧。后面就是记忆星星位置和闪烁过的小球的位置，也没什么好准备的，倒是可以提前玩一玩类似的小游戏准备一下。

最后想说大家在考完一部分以后不要停，立马开始下一部分，因为他的表是不会停的，你在那个下一步界面停一会儿你就会发现进去以后时间已经过了一分多种了。。。

回馈完毕！希望自己有一个好成绩!!! 也祝学弟学妹们有一个好成绩！

## 2.12 2020 招行考试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229013-1-1.html>

30min 30 道英语题 单选和阅读 个人认为有一定难度

然后是言语理解 数字运算 逻辑推理 思维策略 55 道题 50min 好像

接下来是认知能力 大家来找茬这种 还有闪烁移动的圆点 和 出现又消失的五角星 累的眼睛痛 这部分时间不太够

最后就是常规的职场测试和性格测试

祝大家好运都可以过 也祝自己可以过过过！

## 2.13 信用卡中心笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2256130-1-1.html>

刚做完信用卡中心的笔试

AB 卷

A 类似于性格测试，但题目会有小陷阱，比如换个问法选项一致，要当心

B 卷分四个部分，各十分钟，且每道题都有限时

第一部分文字表达，有总结中心，选择成语之类

第二部分图形推理，即常规的找规律，不涉及空间

第三部分数字分析，会给相应的图表数字进行计算

第四部分最抓狂，空间想象，翻转，正视图侧视图等，这部分真的做的很难受

不知道结果如何，听说这是个神奇的论坛，求过吧

## 2.14 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学，

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请，获得了内推权限，如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请，可以优先简历筛选哦，也欢迎分享链接。

校 招 内 推 链 接：  
link(<https://cmbjob.ccc.cmbchina.com/WeChatRecruit/positionlistshare.html?v=3.0&refereeId=143a8cdc-f028-4d67-b2f6-7bf2972fa4f6&refereeCode=5cb5a7ce-6a46-42e0-8faf-6b6a40115438&recruitType=2&positionClass=&deptId=003>)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库，分为四个部门

- 1.语文，基本上是给你一段话问什么是最好的标题，能推断出啥，感觉还行
- 2.图表分析，不难
- 3.图形逻辑推理，就是找规律
- 4.空间，难到爆炸，折叠，旋转，展开图之类的。

## 2.15 热腾腾的招行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229031-1-1.html>

四点多刚考完招行笔试，分享一下笔试的情况，求个 offer~

英语单选 15

阅读理解 3 篇每篇 5 题

言语理解 20

数学运算 10

逻辑推理 10

思维分析 10

认知能力

粗加工细加工（找不同

选星星（记忆力

移动的小球

性格测试

## 2.16 Fintech 加试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229038-1-1.html>

新鲜笔经.....60 个选择题，考了数据库，Linux 系统，指针，Python，数据结构，二叉树，堆栈，排序暂时只记得这些，欢迎大家补充

## 2.17 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229188-1-1.html>

楼主背景：211 本科小语种，香港研究生

复习程度：已经找到工作啦，笔试重在参与。裸考，考前看了几个行测视频，英语完全没复习。

以下复盘内容纯凭记忆，如与实际有出入，欢迎大家在评论区指正和补充～

### 一、英语 30min

单选×15 都是词汇题，多考察动词实词。

阅读三篇，每篇 5 小题，第一篇印度发射航天器，第二篇中国科学家的灭蚊实验成功，第三篇大洋洲发现远古企鹅化石。

阅读文的话题和文章结构都非常像托福阅读，难度和大学六级差不多，大部分是细节题。单选一题一分钟，阅读一篇五分钟，正好做完，不是很难。

### 二、行测 55min

言语理解 20 题：句子排序，改病句，文段阅读（纯靠平时的中文语感）

数学 10 题：计算，不难（注意控制时间，太耗时的计算题可以战略性放弃）

判断推理 15 题：图形题，加强削弱（考前一定要刷题提高做题速度）

逻辑推理 10 题：忘了

行测部分题量很大，一定要把握好时间，一题一分钟，纠结的题做个标记赶紧往后看（虽然也没时间回去检查。。）

### 三、素质测评 15min?

第一部分找原图，分为粗加工/细加工，各二十多题，各 3min 找出四个选项中和原图完全一样的图，考察快速反应的能力，找得慢都只做了一半，不能修改答案。

第二部分瞬间记忆，在 16 宫格，25 宫格，36 宫格（记不清了反正很多格子）中分别找出目标的 3/4/5/6 个图形所在位置，可以修改答案，共十多道题，总时长忘了。

第三部分注意力考察，图中十个小圆点内分别有 3/4/5 个目标点，要观察他们的运动轨迹，圆点停止运动后变成颜

色一致的小方块，选出目标点，不能修改答案。

第一部分找原图能做多少是多少，倒计时快结束的时候快速盲选剩下的题，反正我做出来的都能保证是对的。。瞬间记忆和注意力测试做完都有点头晕，还好后面是性格测试不用动脑。。

#### 四、性格测试 25min? 30min?

共 161 题，采用李科特量表，根据题目描述选择符合自身情况的程度 1-7，像是问卷调查，考察工作态度和性格特征等。楼主就按照自己的真实想法填写了，建议大家还是有点求生欲，不是太极端的话应该没啥问题。

共考 2.5 小时，英语和行测模块时间固定，不能提前进入后面模块。性格测试做完就自动交卷了，楼主大概提前半小时出了考场，太耗脑了肚子好饿。。

笔试感受：只考两大科目，没有综合测试和专业知识测试，对非经济/金融专业的同学算是很友好了，整场下来体验还可以。

希望大家都能在秋招时候顺利上岸！冲鸭!!!

## 2.18 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229445-1-1.html>

今天笔试一开始就忘记带准考证了 还好找了考务然后看了身份证照片我怎么会第一场就忘记带身份证啊其实是我以为不用带因为信息没有

对于招行的笔试我想说的的是我们复习的话着重 epi 然后练习速度就好了英语的可以看英语阅读题目然后后面会有大家来找茬，粗加工，细加工，还有考记忆以及空间变动最好的建议当然是大家来找茬平时多练习以及选不完疯狂瞎选，能做完就很不错了！

这次笔试感觉到自己平时学习方法有错，还是不仅要一直看理论，还要疯狂做练习，速度要快这次招行深分似乎是二面笔试成绩加权得分听说这个论坛有神奇的魔力 来这里发帖就可以拿到自己想要的 offer 希望自己能早日拿到 offer

## 2.19 招行 2020 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214173-1-1.html>

作为暑期实习生有了提前批笔试的机会 估计和正式秋招系统是一样的

第一部分 英语 有语法和词汇还有阅读 30 分钟 时间比较赶 难度不大

第二部分

20 言语 有换词 概括中心意思 改病句 排序

10 数学 题目不难 时间很赶

15 逻辑 图形推理

10 思维 数字的算法

第三部分

对领导的要求选赞同到不赞同

第四部分 小游戏

- 找茬 有一个图案和其他图案对比 时间太赶了不够做 看的眼花缭乱
- 记忆星星出现的位置 然后消失了 这个比较简单
- 好几个圆形移动然后记住它的位置

第五部分

性格测试

总体来说 就是行测多点联系吧 然后时间把控很重要

## 2.20 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170970-1-1.html>

10.21 招行笔试

楼主考了笔试，听说这是一个神奇的平台，希望可以接到面试的通知吧

怎么说呢，我的考点比较远，所以大家如果发现自己考点比较远的话，一定要提前两个小时到三个小时就准备出发，因为开考 20 分钟之后是不允许进考场的。就算你在 20 分钟内进了考场，至少英语比别人少着 10 分钟的时间

间，心疼心疼的~

30min 英语 15 道单选，加 15 道阅读（每篇三问，五篇）阅读很短不长，大概 46 级难度？答案还是在阅读里面挺好找的。

55min 行测 20 道语言运用+10 道数学运算+10 逻辑推理+15 道思维分析。是不是这样分布的我也不大记得，大概是吧，加起来 55 道。好好做做题，应该算是比较温和的行测了。

之后就是认知推理，其实就是大家说的玩游戏。

大家要记住一点，前面的粗加工和细加工是做不完的，所以原则就是尽可能多做和尽可能少错后面的小星星和移动的小球，其实我之前也有看笔经，说这个很坑，考试的时候的确满场都点鼠标的声音。但是不难，注意力集中一点，还是能记住一些的。我觉得自己记住蛮多的，但是我也不知道别人的情况，不敢乱说。最后性格测试，这个没什么，按自己的性格去选就好了。如果说建议的话，就是尽量不要选极端选项，就是那些什么“强烈同意”“强烈符合”“强烈不同意”之类的

笔经到此结束，愿我自己可以顺利去面试~

## 2.21 招行笔试 10.21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169665-1-1.html>

昨天参加的招行的笔试，写一下笔经哈

- 1.英语半小时。单选有一些难度，但是阅读还是比较简单的，尤其是阅读的文章很短，不需要上下滑屏幕，做起来很方便
- 2.行测，说实话行测的难度也不是很大，但是我在语言的部分花的时间太多了，导致后面逻辑和数学都没时间做完，蒙了好多上去。。。心痛。大家一定要抓紧时间做啊
- 3.第三部分是考了四幅图中找出和原图一样的选项，还有就是五角星出现的位置，追踪小球的位置
- 4.性格测试，有一部分和邮储的一样

总之招商的笔试其实算是很友好的了，笔经没有考经济金融会计，也不考时政。希望大家好好把握。

最后还是那句老话，听说应届生是一个神奇的网站，希望能拿到 offer 呀！



## 2.22 招行的笔试完全没考经济金融类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169647-1-1.html>

行测还有性格测试,有一部分是最神奇的,让你找选项里面的图跟题干中的图的差别,有点像小时候玩的找不同游戏。。还有一部分是先让你看几个图形,然后后面这几个图形不停的跳动变换位置,末了问你最开始看到的那几个图形在哪儿哇!(图形都是一样的)。。看的眼疼,据说眼小的人看不过来 h h h。。唯一特别好的地方是没有考专业知识和时政,赞!

## 2.23 10.21 考完招行~笔经哈

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169483-1-1.html>

下午考了招行 笔试形式简单, 英语+行测

英语阅读很短, 也不难。单选个人觉得比较难, 蒙了不少题, 但是室友觉得简单, 可能是我英语太差了吧。觉得形近词辨析的选择题还挺多的, 但是我对他们都很模糊, 只能靠猜。没记错的话, 是 30min, 15 道单选+20 道阅读?

行测很常规, 言语理解、逻辑推理、数学计算等, 难度也很一般, 有一些不会的就随缘了。应该是 55min 55 道题吧。平时多练习, 做起来会比较顺手。

然后是玩游戏, 找不同, 速度很快, 3min30 个图, 反正我就找出 10 来个吧。

还有一个网格里面, 出现几个星星, 闪烁之后消失, 让考生找出位置的。

很多小球在一起, 3-5 个闪烁之后, 所有球移动, 找出最开始闪烁的球。

差不多就是这些游戏题吧, 然后是常规的性格测试。

希望能过咯~

## 2.24 19 届招行笔试经验贴~求 RP

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 21 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169443-1-1.html>

10/21 下午 2:00-4:30 招行笔试

在特别偏远的一个职业学校考场

考试提前 45 分钟到, 事实上不用特别早, 不让使用计算器, 只能自己带笔, 演算纸会给提供。

考试形式包括**英语+行测+小游戏**

英语有单选题和阅读理解(每个材料 3 道题), **单选特别难!**(也可能是楼主英语都忘光了, 涉及很多近义词及短语)

行测最基本的都有考, 觉得这次的数学题比较简单, 抓紧答题的话时间还是够用的。

敲重点，招行没有考和自己银行相关的信息和时政，也没考经济金融类知识。

最后的小游戏，可以参考往年，基本思路是一样的，记忆星星，闪光小球，找茬。  
注意找茬的第二轮，时间真的特别紧张，还剩 8 个题没有答 = =  
之后还有性格测试，就可以放轻松答啦，大概 4 点出头可以答完交卷啦

第一次经验贴，回馈论坛然后攒 RP！今年啊，咳咳，去了好多宣讲会威胁大形势不好，但人还是要有追求和梦想哒，大家共勉~

## 2.25 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169367-1-1.html>

14:00-16:30，一般同学大约两个小时交卷。笔试城市可选，但具体考点是随机分配的。

一、英语

30 道题，共 30min。15 个单选，感觉不简单；5 篇短文阅读，每篇 3 道题，比较简单一些。英语是唯一做完了之后还有点剩余时间的部分(\* / ω \ \*)。

二、综合（55 题，55min？左右）

- 1、言语理解 20 题
- 2、数学计算 10 题
- 3、逻辑推理 15 题
- 4、思维策略 10 题

三、类似于游戏

- 1、找不同：题干是一幅图，需要在选项中找到和题干图形完全一样的一个选项。共有 3 组这种题目，每组分别有倒计时，每组 30 道题目。感觉先找出来选项的不同出来，会比较好做一些。但是每一部分都没做完。
- 2、星星闪烁：有几个星星闪一闪，之后星星消失掉，让你选出星星之前的位置在哪里。同样有倒计时。星星从 3 个开始，数量不断增加，最后我做到时间结束时有七八的星星。
- 3、小球滚动：有一堆小球在滚动，滚动之前会有 3 个或更多的小球闪烁一下，然后让你找出滚动停止之后，前面闪烁过的小球是那几个。小球数量不断增加，小球运动的轨迹没有什么逻辑性，所以小球很多的时候就不太好看了。

四、性格测试

- 1、选出对一些工作情景描述与你自身的符合程度。
- 2、12 组句子，每组中 6 个，从最不符合到最符合分别选择对应状况。

## 2.26 热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169409-1-1.html>

今天考完交行和招商，招行没有考时政、行史、专业知识，只考了 epi 和英语以及认知能力，性格测试。

eipi: 大约 1.2 分子一题，建议先把计算逻辑和思维做完；

英语：共 30 题，6 篇阅读，每篇 3 题，剩下的都是考词汇，形式为单选；

认知能力：整个考场都是鼠标的声音.....眼睛都花了

大概就是这些。

## 2.27 18 招商笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121062-1-1.html>

鄙视之前看了论坛上的大礼包，题型和前两年比没有什么大变化。

1.英语：前面有几个常规语法题，后面是几个短阅读，都很短，不难，每篇文章后面三道题。英语时间足够，还可以检查两三遍。

2.行测：整体这个部分要注意时间，语文题，数学题，逻辑题等类型。语文题就是词语搭配，找病句，排序这几个类型；数学比较简单，只是没有计算器，算得时候要快一点；逻辑题，尤其是找规律选图形那种题，我一般都做不来，我感觉做不来的时候就要果断放弃，不然就是白白浪费时间。

3.“智力测试”：这部分真的是整个考试的高潮。找一样的图片，小星星的位置，小球运动这几个类型。有几点需要注意的吧，1) 这部分只有一个倒计时，没有提醒你已做到第几题了，所以很难规划时间，就一直使劲做吧！2) 没有确认答案进入下一题的按钮，直接找出正确答案就跳入下一题了，不能返过来修改的。3) 每种类型是一个时间规定，几个部分之间不能共享时间的。

4.性格测试：这部分就很常规了，就不多说了。

希望大家都能拿到多多的 offer!! 加油加油

## 2.28 攒人品！2018 校招笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120989-1-1.html>

考试时间是 2:00 到 4: 30

首先是英语，前半部分是选择填空。

感觉词义辨析类的比较多啊，比如【effect, effectation, affect, affection】【show, indicate, point to】，

语法方面考副词和形容词辨析的比较多，比如【gradual, gradually】。

后半部分是阅读理解，一段短小文章，后面跟着三个小题。

我能记住的文章主题：

1. 西方文化以外的文化，比如日本的主流文化是集体优先于个人；
2. 自恋症（narcissism）患者的特点和一种针对该类患者的实验；
3. 带来幸福感的途径。

应该还有别的，但我想不起来惹.....

经验就是，时间相对充裕（我答完还剩 8 分钟），所以不用太急。阅读理解部分完全可以先仔细阅读文章再去答题，不需要先看题再找答案。我的英语水平是六级 550 分，给大家参考。

然后就是恶心的行测，根本做不完啊网友们。

数字推理，文字推理，图形推理，逻辑，语病，句子排序，语言理解，数列运算（就是找简便算法那种），数学应用题（遇问题，排列与组合，分糖果等，没考几何相关的）等等.....常见的行测题基本应有尽有。

经验就是，看一眼，感觉会浪费时间，就不做了，赶紧往下看，先把能迅速做出来的都做了！我就是在句子排序的部分浪费了大量时间.....你们千万注意，这个地方很容易让你不由自主地反复斟酌，很坑。

接下来是游戏部分了。

第一个游戏是出现三个以上黄色星星，然后让你指出黄色星星出现过的位置。经验是请网友们离显示屏远一点看！这样比较容易掌握大局。。

第二个游戏是很多无规则的小白球，其中有三个以上会闪烁一下，然后开始无规则运动；运动停止后，小白球全体变成小块，要你指出哪几个是刚刚闪烁的。经验是请不要死盯某一个 or 两个，放松一点去看，利用漫不经心的余光！效果比紧张兮兮盯着好太多。

第三个游戏是找相同，找出四个选项中与题目所给图片完全相同的一项，分为简单版（也就是所谓的“粗加工”）和复杂版（加工）。这部分我一开始找不到感觉啊，做得很慢。后来发现了技巧！就是大家可以先看四个选项！这样可以很快发现四个选项各自的不同之处，然后拿这个不同之处去对比题干原图，分分钟找到哪个跟原图一样。

最后的性格测试没什么好说的。就一点，请注意别点错了，比如把“最不符合我”和“最符合我”点反了。

最后祝大家所有笔试都过过过，想要的 offer 都来来来！

## 第三章 招商银行南京分行面试及综合资料

### 3.1 招行南分定向培养生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2299619-1-1.html>

今年的一面是在线上，有两个面试官，给你一个话题思考一分钟，然后发表两分钟的即兴演讲，个人感觉发挥一

般，但还是过了，可能主要看表达是否有逻辑，并不是特别看重内容。

二面三面都是线下，二面有两种，看自己分到哪个，都是群面，一种是用乐高玩具设计一个方案，先每个人自己搭建并对方案做出讲解，然后是分组合作搭建，选一个代表总结。之后就是有针对性的个人提问，问了一些比较专业的问题。另一种是辩论赛，因为是听别人说的所以不是很了解。

三面就是正常的案例分析了，面试官没问方案相关的问题，问了一些别的问题，估计是要被调剂到市场营销了=.=听说这是个有魔力的论坛，还是希望拿到定向培养生的 offer 呀。

## 3.2 招行南分二面，无领导对抗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2297325-1-1.html>

10 人一组，1-5 为 A 组，6-10 为 B 组

3min 读材料，1min 观点陈述，5min 组内讨论，15min 两组辩论

最后形成统一意见

推荐一个人，3min 总结发言

## 3.3 我是如何拿到招行 offer 的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285641-1-1.html>

谢谢老前辈们的共享，今日也来感恩回馈啦~祝诸位秋招圆满！

先谈一下笔试题目

笔试题目就是行测类，个人感觉招行的笔试题算是比较简单的（和国有制银行对比-。-），并且没有行史这类的问题。但是最后会出现注意力测试，点小球位置那种。

总行还是看笔试分数的，我以前看过一些国考有关的视频，做了一些习题，对面试还是有帮助的。

接下来是一面

一面是在笔试之前，可以选择线下面试，也可以选择视频面试。等我选择的时候已经没有线下面试了，所以选了视频面试。视频面试是英语简单自我介绍+随机简答题。

题型一般是论述对一件事情的观点，我的回答是针对网红书店盛行的观点进行的表述，这些都是有详细介绍的。对于视频面试，我认为最好是说的条理清晰一点，时间略微长一点比较好。

二面是群面

武汉场群面时大约有 120-130 人左右。群面是有三种方式的：辩论、拼图、找缺少的图形，还有蒙眼游戏。

我对蒙眼游戏挺好奇的，但大家选的是辩论，12 个人一组。让我印象深刻的是，看了原材料以后自己选正反方，辩论有一方的辩题明显更好说一些，因此最初没有人想选择另一方。

但是在面试官坚持不懈下，我选了较难的一方。最后反方过来了 4 个，算是比较多，不清楚面试官是不是考虑反方有难度系数这一点。辩论的过程中，我认为较为关键的是团队精神，不能只惦记着如何表现自身而不给其他人机会。

招行的高效率是特别高的，那天晚上六点十分左右收到了下一轮面试通知。

- 三面（单面）

单面时就只剩下了 40 人了……

未完待续……

### 3.4 招商南分营销类终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233504-1-1.html>

楼主报的管培被调剂了 大家都被调剂了

自我介绍 让主要说自己的优劣势

左边的 hr 全程微笑没问问题在码字

右边应该是部门成员 也很和蔼对我微笑 因为我有一份信托的实习 问我有没有和客户的对接 我没有一直在写材料不知道是不是要凉

重点是中间的领导好严肃理性给我不停挖坑我要哭了

我答得也不好

大概就是 为什么不去信托 我 银行更锻炼人 信托实习的一直在写房地产我觉得要创新 他 那写政府平台的你就去了？ 我 不去我也更喜欢与人沟通 他 那信托也可以沟通啊 还可以和更有逼格的人 我们都是对接中老年 我还是觉得银行一步一个脚印的更踏实 我去信托也没有资源 就让我出来了

内心 铁凉

就希望大家从我这里吸取经验

应该直接说 招商多好多好 更有逼格的

而我 反应不过来呀

害 攒人品

反正结束咯

### 3.5 招商南分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232897-1-1.html>

无领导讨论 等的特别久 收手机 主题是文明旅游的创新方案 感觉大家的题都挺难的

无领导后会挑一些人问 我们组好像是一些发言比较少的 捞一下 问的问题比较难回答 最差的是谁啊 你和谁比 谁更优秀这种 大家如果被问到了一定要果断点回答 犹豫会追问 大大方方的就好了 争取下机会 不过室友那组讨论完没有再问问题

攒人品！

### 3.6 南分面经攒人品系列

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232650-1-1.html>

一面: 1 分钟自我介绍+1 分钟随机抽选题目的即兴演讲。题目就真的很随机, 印象中有中美贸易战、韩国总理、加班看法等等。

笔试: 英语, 15 道单选+3 篇阅读, 不难。

行测, 也不难, 题量比较大, 比较要求解题速度, 需要大家多去练习, 楼主也是刚刚好做完。

招行小游戏系列, 首先是视觉粗加工和细加工, 根本来不及做完, 我觉得能保证完成的正确率就行了。然后是空间记忆能力, 记忆闪烁小球的移动后的位置, 和前一个相比较就容易一些, 能做完。

性格测试, 随缘。

二面: 我们 1 点半的场等到三点半才开始, 本来以为没多少人, 结果估计上下午加起来 700,800 人。。

形式还是群面, 题目相对来说可能是年轻人接触比较少的偏近政策类的话题, 问的是如何建立现代的“告老还乡”制度。感觉整租的讨论相对比较一般, 大家讨论的点不在建立制度, 更多的偏向了如何宣传以及留住这些再就业的大龄人才。。楼主担任了半个 leader 大概。但是整体感觉论点不够好。

大概是这样, 攒个人品, 求过 (苦笑脸)

## 3.7 招行南分笔试面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2019 年 11 月 4 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232898-1-1.html>

第一次发帖! 给招行攒人品啊啊啊

### 1. 笔试

招行笔试没有专业课

英语部分有单选和阅读

单选就是词义辨析, 类似 put away, put off 这样四个选项放到句子里, 难度中等吧

阅读有的长有的短, 感觉是六级的难度差不多

### 2. 一面

南分有去我们学校做宣讲

宣讲完了就是面试

但是每个人只有一两分钟, 是 HR 面试的

大概就是自我介绍, 然后两个结构化问题这样

不是很难

不过我听去二面的同学说如果没有参加宣讲会的这个一面, 现场一面是群面

一分钟的自我介绍和主题演讲

还是比较考验现场反应能力的

### 3. 二面

去招银大厦面的

一天四场, 每场大概一百多号人

我们是一组 12 个人, 现场讨论一个问题

告老还乡制度建设啥的

一人一分钟阐述观点, 然后自由讨论, 最后三分钟得出结论

我自我感觉发挥的还可以, 有推动进程

但是三个面试官后来会现场随机提问同学，但是没有问到我  
有问到两个我觉得发挥的还不错的同学  
我就有点丧哼唧唧  
11.5 和 11.6 终面，那么今天就会通知了  
纠结等待中啊啊啊啊好急啊  
好想去招银大厦工作呀  
超大落地窗，俯瞰 CBD  
救救孩子吧给个信息吧  
第一次发帖！好运袭来！！如果进了终面继续分享经验!!!

### 3.8 招行南京分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223291-1-1.html>

第一次写面经，为后面人铺路啊。

10 月 15 号南京分行初面，地点在招银大厦，铁柱在 35 楼面的。

进去以后每个人面前有一张纸，上面有题目。

一个面试官。

1 分钟自我介绍，1 分钟回答题目，题目有：谈谈“中国制造”、前进一步还是后退一步、退一步海阔天空之类的。整体下来非常快，大家也很厉害，很多高材生。本铁柱感觉是要凉了~哎~

### 3.9 招行南京分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222616-1-1.html>

想问问大家一面的形式，现在看到的一种是 3min 面试，一分钟自我介绍，一分钟读题再一分钟回答。但上面北分一面说是 20min 无领导小组面试。

13 号面完南京一面的同学能来说说明吗

### 3.10 招行南分一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 14 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222615-1-1.html>

楼主参加的 13 号下午场 同学参加上午场 上下午面试形式不一样 所以可能 15 号可能又会变 建议早去 20 30 分钟 在楼下抓刚结束的人问下什么形式有个心理准备

13 上午是即兴演讲 2 分钟 有的面试官喊停有的不管 题目多样 经济学也有热点还有生活

下午是给 2 分钟看题本 每个人题目不一样 回答不按顺序 第一个发言的有加分 回答为 自我介绍和回答问题 所在小组面试官没喊停 感觉除了第一位同学都超时了

问题有对一句话的理解 还有入职情景题 还有经济热点

好运

### 3.11 2019 春招南京分行一二三面，等结果中，希望拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200393-1-1.html>

三天之内经历一二三面，连续两晚紧张的等结果，总算是完成了终面，大致介绍一下流程，造福学弟学妹，也希望自己能拿到 offer！！

一面，群面，每个人有不同的题卡，一共限时 3 分钟，1 分钟自我介绍+2 分钟答题卡问题，注意控制时间，时间一到会有铃声提示

二面，群面，对抗式无领导讨论，楼主第一次经历这种辩论+无领导的形式，简单说一下过程，根据拿到的题卡，会规定好正反方观点，先每个人 1 分钟陈述个人观点（不指定发言顺序），然后正反双方小组成员各自讨论，接着 15 分钟自由辩论时间，但！最后正反两方要形成统一观点，并由一人总结陈词 3 分钟，所以不能完全当辩论赛打，注意适当妥协。

三面，个人面，1 对 3，主要是一些常规问题，根据个人经历等等提问听说应届生很神奇！楼主是真的很想进招行！希望能顺利拿 offer！

### 3.12 2019 春招南京二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200242-1-1.html>

昨晚十一点短信通知两点面试，今天一点二十多到的，结果干等了近四个小时！！五点不到的时候才进面试间。四位考官，12 人一大组，六人一小组做对抗式领导小组讨论。

随着余额宝等金融互联网平台的发展银行的存款流失很严重。据统计，存款主要来自老百姓和企业。方案 A 可以提前支取利息，按周按月或者按季来，提前收到利息；B 方案是说把客户精准分类，然后设计对他们更合适的产品，如 20 万以上存款的大额存单。

五分钟读题，一分钟说观点，五分钟六人统一，15 分钟两队辩论，要推出一个结论。（同队两个女生拿出辩论队的气势，力压群雄，我们组另外四个女生基本都没说话的机会.....）最后考官会问没说话的人几个问题，近五点五十才结束.....

希望以后的同学们好好准备吧~都拿到自己满意的 offer

### 3.13 2019 南京二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200209-1-1.html>

昨晚十一点短信通知两点面试，今天一点二十多到的，结果干等了近四个小时！！五点不到的时候才进面试间。四位考官，12人一大组，六人一小组做对抗式领导小组讨论。

随着余额宝等金融互联网平台的发展银行的存款流失很严重。据统计，存款主要来自老百姓和企业。方案A可以提前支取利息，按周按月或者按季来，提前收到利息；B方案是说把客户精准分类，然后设计对他们更合适的产品，如20万以上存款的大额存单。

五分钟读题，一分钟说观点，五分钟六人统一，15分钟两队辩论，要推出一个结论。（同队两个女生拿出辩论队的气势，力压群雄，我们组另外四个女生基本都没说话的机会.....）最后考官会问没说话的人几个问题，近五点五十才结束.....

## 3.14 2019 春招南京分行二面

本文原发于应届生BBS，发布时间：2019年4月17日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200164-1-1.html>

南分热乎乎的二面来了~

签到的时候确认了一面几乎没刷几个人，楼主今天后场看到了一面所在的组8个人 （10人一组哦）

面试形式是5V5无领导小组对抗辩论，5分钟读材料，不设次序发言每人1分钟，然后5分钟分组讨论，15分钟对抗辩论，最后达成一致结论，选代表作3分钟陈述，会卡时间的！

面试官有四个 （个人觉得无领导的场面这个数目有点多了）一个主面试官，一个计时面试官，还有两个小姐姐第一眼就能看出是人力部门的（有一个小姐姐在大家阐述观点的时候经常摇头，甚至还一脸不耐烦地往椅背上一靠。。感觉略不专业哈==）

不可以举手表决或者少数服从多数，不可以有第三种观点产生，楼主所在的小组大家都很强，以至于差一点点吵得没结论。。结束后面试官还挑了一位比较安静的同学问应该淘汰哪两个人，然后！

面试官问那两位同学有没有什么解释，然后又问了其中一位应该淘汰谁  楼主当时就深感面试官套路太深了

~~~

一组大约1小时，等待的时间比较长，以上就是二面大致情况，希望能帮到20届的学弟学妹们~

大家都说这个论坛有神奇的力量，希望能进终面！ 

忘记说题目了，楼主本组的话题是银行吸引客户存款，给出的两种创新模式哪一种更受客户青睐。第一种是利息提前支取，可以选择按月或按季付息，第二种是针对不同客户群体对症下药的设计产品。个人觉得第二种观点是比较占优势的，最后也确实是一致选择了第二种模式~

## 3.15 2019 春招南京分行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200008-1-1.html>

楼主是下午场，一点半签到，然后按照签到顺序分组面试，一组一小时左右

面试形式：2 分钟阅读题本，三分钟答题时间。



来之前楼主一直以为会是 5V5 无领导小组辩论，结果听面试官介绍完懵了

读题两分钟，比较尴尬的是，面试官的闹钟响了但是大家都还没准备好哈哈哈哈哈，沉默了一分钟左右才有人站起来说。

虽然面试官说最后一位发言的会减分，楼主在前五位同学发言时，仿佛被命运按住了肩膀站不起来== 挣扎着第六个发了言。

首先都是自我介绍，给出了建议提出的关键词（学习情况，社会实践情况，应聘的优劣势，兴趣爱好等），然后是针对题本答题。

每个人的题目不一样，但都很简短，虽然要求自我介绍+答题一共 3 分钟，但是感觉面试官不是很卡时间，包括楼主在内的几位同学都明显感觉说的比较多但是面试官没有打断（楼主是在面试官突然抬头看我的眼神中察觉到



了时间的流逝

印象中本组题目有：

孙悟空和超人谁更厉害

谈谈中美贸易战

高速收费是否应该（这个有点记不清了）

三寸之舌强于百万之师学会闭嘴是不是一个很有必要的一件事

原谅楼主过于紧张唤醒了金鱼的记忆，就记住这些了！



期待明天的二面通知

昨晚十点多收到二面啦~感觉刷人不多，二面祝福我吧~

### 3.16 2019 春招南京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-219956-1-1.html>

昨天晚上看了去年一面的帖子，准备了一个一分钟自我介绍真的用上了！！（临场又添了一个招聘优势）参加的上午场第二批，考前会给十人小组十多分钟的等待时间，有了一个彼此熟悉的时间。进去之后每个人桌上有一张题目纸，准备三分钟，自己站起来自我介绍+答题（共 3min）

注意控制时间！整理了一下同组的题目：

黄金周出行还是宅居

钓鱼执法

短板重要还是长板重要

三寸之舌强于百万之师

铁道部实行网络购票和电话购票你怎么看

对朋友圈的看法

第一天上班发现领导出国领队也不在你会怎么办

如何看待“奇迹”

### 3.17 热乎乎的招行南分管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182448-1-1.html>

刚刚结束了管培终面，来分享热乎乎的面经啦～

一面：无领导群面，题目是关于互联网金融，排序选择并且提对策。lz 没有特别担当什么角色，只是适时提了些自己的观点并且帮助团队尽快达成一致意见。个人感觉并没有刷人，只是有人被调剂了成了业务岗。

二面：1V3，结构化面试，但是问题也比较随意，自我介绍，为什么选择金融行业要来南京工作（lz 实习一直在北京上海），为什么不去事务所（lz 会计专业...），职业规划....大概也就面了个 10 分钟，本来以为凉了，没想到过了个周末就收到终面通知了，南分效率还是很高的，必须夸一夸！

终面：在招银大厦面了最后一轮，前一天晚上发了案例并且要求第二天早六点 ppt 发邮箱，个人感觉并不难，讲的有条理能圆回来就行。演讲完 Q&A，没有被问关于案例的问题，只问了 ppt 用了多久完成，lz 说了三个多小时面试官震惊了 orz.....在分析案例的时候有没有借助外部资源参考，三轮面试下来自己可以改进的地方，在招行面试有没有认识几个朋友，然后例行的管培两个方向选择哪个，是否接受调剂....

整体面试感觉南分组织的还是很有效率的，也希望能够顺利拿到 offer！听说这是个神奇的网站，来蹭欧气～秋招不易，也祝大家能拿到满意的 offer～

## 3.18 招商南京分行下属银行一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182090-1-1.html>

面试地点都在珠江一号，珠江路地铁站直达，就在披萨店对面。

一面无领导讨论，12 个人，首先自我介绍+自己观点，2 分钟，注意时间。我们组题目是资源排序题，楼主题是倒数第二个，基本没啥说的，大家都差不多。讨论时候，关于几个点前后排序大家分成两派，但有一派挺强势的，基本主导整个讨论。楼主题是另外一派的，因为自我介绍有些磕巴，觉得也不能过了，就破罐子破摔，对两个点的排序提出质疑，但没人接话，最后也顺水推舟，服从强势的一方。PS：我们组排序时候竟然有人说举手表决，



emmm...

楼主题可能因为报的岗位竞争不大，所以奇迹般地进了二面。二面呢，单面，多对一，问的超详细，针对简历提问。印象特别深的是问，毕业论文题目的设计和如何实现品牌推广。其他问题就很平常了，对于加班怎么看啊，为什么回家乡等等。

## 3.19 2019 苏州营销岗，南京业务岗面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181652-1-1.html>

先介绍一下楼主基本情况，外地 211 硕，非江苏人。

苏州和南京都进入了面试（感觉好像硕士笔试有个差不多就可以进面试，因为本人笔试真的考的相当烂）苏州报的营销岗，南京业务岗。

苏州面试开始的比较早，一面是无领导 3v12（楼主参加秋招较晚，所以这是我的第一个无领导），讨论结束后面试官随便提一些问题，感觉自己完全懵的，不知道怎么进了二面，可能一面基本没怎么刷人吧。二面是 5v8，竞争很激烈呀，人才济济。先是自我介绍，然后面试官提问，当时是下午最后一组，等到五点半才开始，感觉面试官都累了，也没问什么刁难的问题，就一些基本情况。但是！我当时是排在第一个自我介绍的，还以为是一分钟卡的很严的那种，结果说的很少！亮点都没体现出来！但后面同学都说的很多.....然后就没被提问.....再然后就凉了.....

南京一面也是无领导，3v12，排序题，同组小伙伴发言都比较“温和”的那种，楼主讨论中就负责带了一点节奏。二面是 3v1，搞得氛围挺紧张的，先是自我介绍，然后面试官针对简历、意向岗位等提问，偶尔会有一些犀利的问题，但是不要慌！！有条理的说出自己的真实想法就行，有时候就是故意给你点压迫感。

总结：1.提前了解面试银行的基本信息，例如主打产品、发展理念、最近开展的项目等等，都是必须的，很有可能被问到。

2.常见问题提前准备，例如为什么选择这个岗位，为什么选南京？好好准备自我介绍！

3.自信！稳住，不要慌，我们能赢！

从论坛看了很多前辈的分享，心里想着一定要来回馈，顺带求个 offer。（谁能告诉我体检到底是不是差额啊？心慌.....）

## 3.20 招行南分一二三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2200822-1-1.html>

其实好像每年形式都差不多，不过还是分享一下供以后的小伙伴参考，招商银行南京分行 2019 春招，业务岗。

一面是 10 个人一组，每个人面前有张题目，两分钟读题，然后自我介绍+说出你对题目的看法 总共三分钟；

二面是 11~12 人分为相对的两组，读题后每人一分钟陈述自己的观点，然后小组讨论，接着两组辩论，最后是要得出统一观点，由一人陈述。总的就是要思维活跃点，多说话。

三面是 1V3，我遇到的三个面试官都很严肃，每个人大概八分钟吧，三分钟自我介绍，然后是根据你的自我介绍和简历提问。

楼主是理工科的，想进银行，不过面过几家银行以后还是觉得银行对理工科接纳程度没有很高，希望来这个神奇的网站分享后，我能有好的 offer 吧

## 3.21 2019 招行南分校招笔经面经一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2179864-1-1.html>

背景介绍 楼主北京非 211 非 985 某高校硕士 法学类专业（很鸡肋小专业）报江苏某市银行业务岗

笔试：笔试是在 21 号好像 基本是行测+招行知识+英语+找不同那种测试+心理题 应该是这些 比较多

一面：一面是在笔试结束两、三周的样子 11.8 号 股份制银行好像笔试面试时间都差不多 一面是在南京无领导 按签到顺序分批 一批 12 人 我们组都互相不是竞争对手 大家报的都是不同地方的 可能因此我们组比较 peace 我们组是排序题 广告公司的下半年工作计划 按重要性和营利性排序 每人两分钟自我介绍+问题陈述（超时打断）+讨论 20min+3min 陈述

二面：将近一周的时间 11.14 号 在南京二面 我们组我看到的进了五人 按照地区分组 按签到顺序进入面试 1VS3 是地级招行领导好像 根据求职意向提问 先提出两个问题 分别在一分钟的时间说自己的优缺点（逐条说明）以及对岗位的理解 共两分钟 楼主因为一面 hr 计时害怕了 当时特别慌 飞速的说了自己优缺点 结果语无伦次太紧张了 说完领导都没反应过来。。接着对岗位的理解就说了楼主倾向于市场营销 因为实习做过类似职位 领导就比较感兴趣 接着问了关于市场营销的问题 比如能不能接受每天打 10 个营销电话？说明实习中营销业绩？刺激用户买理财的点是什么？（楼主这题回答的特别不好 回答说是用户需求 要对不同需求的客户精准营销。感觉自己太紧张没有理解题目意思 领导听完不太满意。。）然后问了我还有没有其他 offer。以及解释财务管理（这题很迷）

大概就是以上了 自我感觉 50%成功率吧 听说在 bbs 上分享经验能拿到 offer？哈哈哈哈哈希望拿到 offer。good luck

## 3.22 招行春招经历、笔试以及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197932-1-1.html>

本人公派归国小硕，属于翘课回国春招。国内的同学秋招全部签完了，北京的本科同学们也都拿到了带北京户口的工作（工科）。现在有些焦虑，投递二三十份简历，期待有个好的结果。

现分享招行的经历，攒人品。招行春招没什么好岗位了。投了北分、上分、苏州（据说事少钱多环境好）以及宁波。前两个都是营销，后两个是定向培养。宁波最人性化，网上一面，说是 3 月末通知二面，但是目前没收到通知。北分第二个面试，前面有人讲了，基本一样，说是 3 月末给消息，也没动静。苏州分行和北分面试撞了，可惜了。接着笔试在北京，大兴区，楼主有点傻了，不够重视，有五道题没写，找不同没关注时间，很惨。希望笔试能过吧。不知道怎么通知笔试过没过，但是昨天收到上分的一面通知。准备奔赴上海。

现在有点慌，毕竟这是目前来说还不错的公司了，但是始终停留在一面笔试阶段。

希望神奇的网站，给力点。

再来更新一下吧，目前所有分行均接到二面通知了。北分和上分的面试形式是反着来的。但是时间都集中在这一个星期内，感觉压力有点大。其中宁波的二面和建行笔试撞了，应该会放弃建行北方的笔试。所有人都这么建议。。。

确实做柜员是我忍受不了的，不是因为其他什么原因，真的是性格，让我一天坐在一个地方不能动不如杀了我。建行北分轮岗确实不知道什么时候是个头。

但是也不知道这么选对不对。



希望后来人有个对自己的清晰判断吧。春招真的没啥好岗位啊。

希望这个神奇的论坛让我多拿到 offer 吧

## 3.23 秋招&暑期一二面面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169559&extra=page=1>

### 暑期

#### 笔试

暑期投的产品经理（金融业务方向），参加了笔试，就是行测，印象中难度一般。一面

然后死在了一面群面上。暑期群面大概 7v7 的人数。上海这边的房间非常小，是没法围坐着一起讨论的。只能一起站着，然后建议可以带领大家一起分成两三个组分开讨论不同问题。这次群名在讨论环节其实我表现一般，没有组织领导。在互相提问环节表现得太凶了，攻击性表现得有点强。虽然回答对方问题的时候，我提出了一个全场都没考虑到的观点，但还是挂了。



毕竟第一次群面，感觉卡中心不是太喜欢比较 aggressive 得人，所以面试尽量温和一点吧

## 秋招

### 笔试

秋招看管培招人名额多一点，投了管培，找了内推连接。投完一个月都没收到笔试，周围的其他的都收到了，最后直接给我发了面试。不知道是因为管培没面试还是暑期做过的原因。

### 一面

群面和暑期一样都是案例讨论设计方案，我讨论环节提了些比较有用得观点，也组织了分组，质疑的时候比较注重了礼貌，质疑也得到了其他组员的认可。最后提问和回答环节表现也挺积极。就通过了。所以大家不要太过注意表现自己，放平心态把自己想说的说出来就好。

### 二面

HR 面，全程没问我任何关于信用卡的东西。但是同学好像被问到了。基本就是宝洁八大问，以及深挖简历，问的非常细。可能由于我是投的管理培训生，所以会非常注重之前是否有担任队长参加比赛之类的。然后也会问你手上的 offer 情况，最后向面试官提一个问题。。

卡中心的 hr 还是非常负责的。定的是每个人 20 分钟，但是前面的人都聊了 30 分钟至少。。感觉我表现得一般，不知道是因为 11 点多已经拖了一个小时了还是对我没兴趣，问了 20 分钟就出来了。然后可能因为没有队长经历，问了我是否接受调剂非管培。



等二面结果。。攒 RP。。求过

## 3.24 招行南分二面回顾

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148650-1-1.html>

这次是招行南京分行春季招聘，4 月 18 号在东南大学榴园宾馆二面。

面试形式：无领导小组讨论

面试议题：互联网金融的发展迅猛，但也存在许多假借互联网金融外壳进行非法集资的平台，材料提供了 6 种有

效的防范措施，请根据这 6 种方法的重要性进行排序。

- 1.法律体系存在空白，健全现有法律体系；
- 2.通过非政府平台，对现有互联网金融进行监管；
- 3.借助舆论压力管制；
- 4.提高互联网金融的准入门槛，严加把控；
- 5.加强对互联网金融广告的管控；
- 6.对消费者进行教育；

我的排序是 145623

依据是：145 是从体制建设角度；6 是从直接（潜在）受害者角度；23 是从外界压力的角度  
有幸进入了终面，分享二面的见闻给大家，也为自己攒人品~！  
希望大家都能拿到心满意足的 offer~！

## 3.25 招行南分二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127755-1-1.html>

昨天回老家扬州准备 11.11 日江苏银行的面试，结果半路收到短信 11.10 招商二面，于是今天又匆忙坐车至南京 面试在下午 2 点半，等了一个多小时才排队进去 在论坛看到说是无领导排序，于是放松的去了。其实楼主无领导很弱，排队进去看到题目利马就晕了 一分钟阐述完观点之后开始自由讨论 队友都是伶牙俐齿的女生 还偏偏每一个人跟我的意见一致 简直想死的心 还打断楼主的发言 也真是够够的 群面过程中只发言两次 且很简短，注定跟终面无缘了 面完赶车回扬州 在路上还摔了一跤 超级丢人 今天真是不顺的一天 希望后面面试南分的小伙伴看到抓紧时间发言 祈祷不要遇到猪队友。膝盖痛痛中。。

## 3.26 招行 南分 二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127573-1-1.html>

刚刚 参加完 招行南分的二面，我是来自揭伤疤的，失败的经历难受的心情和妈妈说说话就能从伤口变成伤疤啦 哈哈哈哈哈。不赶紧写下来怕我会忘掉题目

面试形式是无领导，三分钟看题，一分钟自己陈述，十五分钟无领导小组讨论。

题目是排序题，对发展手机银行策略的下列四个方法进行有效性排序。根据你觉得的重要性，说明理由。

看到题目我就有点心慌了，我知道这方面是我的弱点，想比这种商业策略，我宁愿是那种先救哪个人。我这个非金融非计算机非统计非数学的冷门中的冷门理学生，第一次参加面试，第一次无领导，虽然做好了一定的心理准备，还是表现的很不好，说出来希望给一部分同学提供经验教育，无领导小组讨论的时候我没有说过话，是的，这是致命的，我所有的想法都被说过了，我也没什么可补充的，计时的同学也有，隐形领导者也存在几个。在我看来，大家都挺厉害的。好吧，我是被碾压了。

最后面试官有问两个人问题，两个从没在小组讨论时说话的，我就是其中一个。

当叫到第一个没说话的时候，我心里突然涌现一点感动，唉 自己表现不行，面试官还给你机会了。但我依然觉得自己回答的不好。垂死挣扎的表现有些太弱啦  
终面是不太可能啦，也算给自己积累经验了吧。

其实最难过的还是自己的不够厉害，认识到缺点想去改正的痛苦会比失败的痛苦更难受吧。  
希望面试时候的小伙伴能进三面，大家都很棒。  
论坛里的小伙伴也加油

### 3.27 招商南京分行暑期实习生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 6 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2154927-1-1.html>

6 月 14 号傍晚去面试的，短信说是 4 点，我以为是掐好时间一个接一个面的所以 3 点半就到了，结果等到 5 点半才轮到我，煎熬啊，一直坐得背疼 一进等待区乌丫丫百来号人基本正装，楼主我倒抽一口气!! 我穿的是休闲衬衫，格格不入啊 面试官一看肯定认为这小姑娘一点也不重视面试，态度不好，pass!

面试是 10 人一组群面，好像有两个会议室在同时面试，不知道会安排进哪个。听他们先面试完的人说是无领导小组，题目很多，有的组是冰桶挑战是慈善还是作秀、也有根据一幅画推测作者内心活动什么吧啦吧啦的。我第一次参加无领导小组，面试前还一直在准备自我介绍，压根对无领导一点概念没有! 我又倒抽了口气。。。等待室内人越来越少，面完的都走了，终于轮到我了，我和其他 9 人居然是最后一组。我们按顺序被领到另一个小会议室，里面是椭圆会议桌，3 名面试官坐在一头，我们按编号顺序依次坐，直接进行无领导小组讨论，没有自我介绍啥的。面试官说了一下无领导小组的规则然后没有再说一句话，全程没有! 我们的题目是铁道部推出互联网和电话订票方便了年轻人，但出现了网络拥堵、电话打不通等问题，老人、农民工等文化程度较低的不会用手机也不会网上订票，谈谈你的看法。一分钟的自我陈述观点，然后五分钟小组讨论，选出代表陈述小组观点。一号是一个西装革履的男生，又当 timer 又当 leader，他第一个站起来陈述，吧啦吧啦一堆后面面试官微微点头，当时我就想估计是他了。我是在中间点才站起来说的，我站起来一抬头发现对面女生和我同时站起来了，我也不知道怎么想的，可能是为了节约时间避免尴尬吧，我说“要不您先?” 然后就坐下了 把机会让给了她，可能我面对竞争者太善良谦让了。。。我们后面说的基本和前面的人大差不差，就是赞同推行互联网订票然后针对问题说了一下解决方法。

(敲黑板!!! 划重点!!!) 别人发表观点的时候一定要认真仔细听，把内容记下来，后面如果你做小组陈述会非常有用!!! 楼主没听仔细，也没记，现在悔啊。。。小组讨论的时候，一号男生又先发话了“既然大家都认同推行……”巴拉巴拉说了一堆然后我们各自简单说了几句，我们说的时候他提醒我们还剩几分钟还剩几秒，这时候我才发现他一直有在用手机计时。我们还没讨论由谁陈述，面试官提醒时间差不多了，一号男生毛遂自荐“要不由我来巴拉巴拉……”我们好像还没表态刚好时间到了他就站起来陈述了一下(估计大家都默认了，老哥你太强了，而且一号是紧挨着坐在面试官旁边的，天时地利人和全有了，楼主我坐在一进门的位置，那个角度刚好挡住了一个面试官的脸，哭唧唧) 整场面试半个小时都没有，他陈述完就结束了，之前有人发帖说招银喜欢积极点的人，估计就是那个男生了，一首凉凉送给自己。这是楼主第一次面试无领导，吸取个教训吧。与诸君共勉! 加油

### 3.28 招行南分文秘及文化宣传岗笔试及一面二面经验(终面通知尚未发放)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070400-1-1.html>

招行的网申是填得最认真的一家，然后收到了笔试通知。笔者背景：普通本科(某外语类学校)+浙江某 985 某冷门专业硕士。

招行所有笔试都是统一机考，题型在网上一搜也一大堆笔经，英语、公务员行测相关内容、一些测试反应速度的小游戏如大家来找茬以及性格测试。英语和行测倒是在平常可以练习一下。因为我也不知道笔试会刷掉多少人。考招行的前一天刚考完事业单位，做题的热度还在，所以做起来比较游刃有余，当然数学题是放在最后做的，先把会做的题目最快速度做完，最后数学题不会做的全蒙 C。

之后过了一段时间 11 月初吧收到了一面通知。一面形式：群体结构化面试+业务笔试。是在业务笔试中间召开的一组组按顺序来的群体结构化面试。业务笔试题型：选择题如公务员考试中的时政部分：如十八大提出的什么什么观念这种、江苏的别称和江苏境内有几座跨江大桥这种、还有文化常识如三更半夜中三更表示的时间是几点、弄璋之喜是什么意思这种；文段改错题 改出错误的字词、语句神马的；根据材料写通知；最后命题作文：带着感情做好银行工作。

群体结构化面试 一组六个人左右 进屋子 三个面试官 每个人三分钟还是几分钟的读题时间 每个同学题卡上的问题不同，但是都有三道，我的题卡上问题：1.自我介绍 2 如何看待朴槿惠闺蜜门事件 3 你没被招行录取可能是什么原因。先起身回答的可能会加分。我第二个回答的，因为心里还是有些小忐忑，哈哈~站起来说的还不错，因为之前自我介绍心里有演练过，朴槿惠我并不懂政治，就硬装镇定扯了政治独立性问题。没被招行录取我说原因是别人更强.....嗯。整体流畅且自信.....嗯。结束。回去继续答卷子，答完了，提前交卷走人。

一面大概几十个人吧，二面剩下 18 个人，到场 16 个。无领导小组讨论，预料之中。第一组九个人 第二组六个人，我在第二组。讨论问题：学生会的奖金分配问题（网上随处可见的那种题目）。让人心痛的重点来了：一张草稿纸，一张题卡。主持者三令五申严禁在题卡上做任何标记否则按违规处理（？原话我忘了，给我的感觉是做标记了后果很严重）。就这样当她说时间开始时，我紧张地阅读题目，并在题卡上一些词语下面划上了三道杠.....当我意识到的时候，整个人是蒙的，我想，我一切就这样付诸东流了吗？但是，觉着，既然来都来了，如果好好发挥，还有一丝转机的可能。所以依然硬是强壮镇定整理思路。题目简单，我就不会害怕。六个人，讨论异常和谐，没有撕，每个人都很温柔，我发言次数也较多，且面带微笑，很可爱.....嗯。最后总结发言陈词的时候，也是我总结的，觉着很流畅。哦对了，之前一分钟的阐述，我也正好没有超过时间，阐述不错，比较流畅。嗯。就这样，结束了。虽然后来领导对我们的结果质疑，我仍然面带微笑地 承认了一部分错误，坚持了一部分正确的观点。好吧，不知道他会不会感到无语。。嗯。总之，这是我无领导发挥得有史以来最好一次。。嗯。。

这次二面呢，我是年龄最小的，92 年 10 月的 2333333。。可见全都是硕士了。。嗯。。反正周围几个都是南大本硕的咯。就我一个外地的，还没房产的，额。

我真的，发表此贴的原因就是，内心颇不宁静，天知道我多么希望进南京分行，多么希望，多么希望，多么希望，我爱招行，啊，还有，南分整体颜值高!!!! 啊 有一个 HR 或者说一个领导，好帅 是的!!

我希望诸位领导们可以听见我内心的呼唤，不要因为三道杠让我连终面也进不去！给我终面机会吧，我一定好好表现，去南分勤勉工作地!呜呜呜呜

看在我这么可爱的份上，祈祷祈祷祈祷，进南分进南分!!!! 嘤嘤嘤  
以上。。。。。。

---

杭分的就两次面试，水哒。关键是运营支持类还要定向柜员五年。OMG 所以即使给了 OFFER 我九成也不会去。。。。。。的吧。继续准备若干笔试面试去了。。一个 OFFER 都没有的毕业 DOGE.

希望年前可以解决掉工作问题。好歹可以顺利过年。。

嗯，诸位同侪加油。加油。好运好运。

### 3.29 招行南京分行初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068977-1-1.html>

今早 10 点的初面，南京新街口

其实我想做的是柜员岗，无奈被选中了客户经理岗，感觉这个要求更高啊 n\_n

来之后先交了应聘登记表，签到。

然后按一组大概 8 人的顺序进会议室面试，我排到了 2 号，按顺序进去坐下之后，每人面前有一张盖着的题板，上面有自我介绍还有两个非专业题。

我的是“生活和工作必须平衡吗”“银行一个月应该放几天假，为什么”，各 30 秒时间作答，自我介绍 1 分钟。感觉自己回答的很混乱。其他同学有“怎么看待酒文化”，还有其他银行业务处理中遇到客户抱怨怎么办好像。有点忘了。

最先回答的同学有加分，相应越靠后回答越减分。我是倒数第二个答的(>\_<)还多亏了最后一个男生比较大度，让我先的，感谢。

感觉面试的同学各个都很厉害，各种实习奖学金，而我就做过服务生什么的，没有银行实习，也没有各种奖学金。感觉弱爆了，感觉面试官听我回答的时候连坐姿都换了，有点不感兴趣应该，囧看了题板上说 10 天之后出通知，没有就是挂了。祝好运  
第一次写面经，没啥有用的经验，凑合看吧

### 3.30 招行南京分行管培全程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2088426-1-1.html>

秋招截止目前基本落下了帷幕，简单总结下招行管培的三轮面试，造福下以后的伙伴们~~今年在南京分行第一届招聘管培，面试一共分三轮，每轮之间基本间隔一周时间，现场面试效率基本很高，不存在等待很久的情况（除了终面哈哈）。

第一轮是结构化面试，一组大概是 7 个还是 8 个同学一起进去，每人面前一张纸条，要求在 2 分钟内回答各自纸上的三个问题。所有人同时翻开纸条开始思考，面试者回答顺序自由，但是太晚回答会由于思考时间长而酌情减分。三个问题分别是一个自我介绍以及两个小问题，例如如何看待网红现象，自己最值得骄傲的一件事等常见问题。需要注意的是面试官（3 人）会有铃响计时，不能超时，时间分配很重要。

第二轮是对抗性群面。6v6，关于选择银行网点进行前瞻性改革的选择，统一给出一组选择网点 A，另一组选择 B 进行改革的结论。阅读题目后先进行每个人的观点阐述，然后两个组各自进行观点整合和总结陈述（大概 15min），接下来是小组间进行辩论并统一出一个结论并最终阐述结论（20-25min 大概）。原谅面试时间比较久远记不清各步骤具体的时间安排了。。二面全过程大概 1.5-2h 左右。二面面试官 3 人左右。

第三轮是 PPT 讲演。在面试前一天下午 5 点左右发了相关材料和 PPT 主题，在第二天上午 10 点前发送到指定邮箱，次日下午进行 15 分钟的演讲（后来由于前面面试的童鞋人均耗时太久，轮到我时实际给的时间短了不少）。题目不难，主要考察的整合提炼的能力以及逻辑思维，到这一关的时候来面试的同学大概还有 75 人（听说），面试官 4 人，演讲结束会针对个人提一些结构化问题，比如平时参不参与公益（泪奔并没有怎么参与过。。）以及 PPT 花了多久完成（貌似考察工作效率和熬夜能力？。。）

招行的管培面试总体感觉还是挺好的，组织也比较有序，面试地点在新街口也比较方便去（对我就是在吐槽某家行遥远的方山培训基地。。）就了解到的拿到 offer 的小伙伴情况，应该基本都是硕士，学校从海归到南理工上财的都有，希望以后的小伙伴能够有所借鉴~~加油~~

### 3.31 2017 南京分行终面等结果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2075174-1-1.html>

11.19 参加终面，还在等结果。今年南京分行面试形式比较复杂。终面是要案例分析加结构化面试，问的问题是针对每个人的报告提问，应该不会完全一样。自我评价报告还可以，后面的问题回答不够细致，没有经过严谨的思考就做出了回答，这点估计会扣分。之前短信说是一周内给消息，但打电话问了要等到下周。所以只能继续等待了。希望综合来看能通过~最近就努力攒 RP 咯~攒 RP

### 3.32 记录招行南分的面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070535-1-1.html>

距离一面有好几天了，感觉自己没啥希望惹  写点面试的感受吧~~~

一组八个人，每人都需要自我介绍，然后有两个问题需要回答，每个人的问题不同，自我介绍+回答问题总共在 2

分钟之内，大家一定要控制好时间呀 

不分先后，谁准备好了可以先说，lz 当时顿了几秒，看没有人发言，就站起来说了，紧张地声音有点发颤，而且

怕来不及说，语速偏快，大家可以事先多加练习，好好调整自己说话的状态 

就写到这儿吧~~祝福大家啦~~

### 3.33 招行南分一面 记录我的第一次银行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2069607-1-1.html>

楼主真的是不擅长面试啊，也陆陆续续参加过一些企业面试，最终都止步一面，这次南分一面自我感觉也很糟糕，

不过还是想来攒些人品  面试是半结构 八人一组 进去之后有每个人面前有题板 准备时间为两分钟 陈述时间也是两分钟，一分钟自我介绍 两个问题分别回答 30S 的样子 回答问题的顺序是自愿的 靠前有加分，靠后扣分。

我抽到的是对好马不吃回头草以及浪子回头金不换的理解以及分析自己没有被录用的原因 听到的其他还有一些是与自己最接近的西游记里的角色 华为加班文化 平衡工作与生活等等 其他记不清了

其实问题都不是特别难 主要是在面试时紧张的氛围下我很难快速组织语言 所以看来是要多经历几次多锻炼才可

以~ 

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

