

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招行济南篇

应届生论坛招行济南版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1242-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章、招商银行简介.....	4
1.1 招商银行概况.....	4
1.2 招商银行在中国的发展.....	5
1.3 招商银行企业文化.....	6
1.4 招商银行薪资状况.....	7
第二章 招商银行济南分行笔试经验.....	8
2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经).....	8
2.2 2020 招行春招笔试.....	8
2.3 招行春招新鲜笔试经验.....	9
2.4 刚测评完，发出来攒攒人品.....	9
2.5 信用卡中心暑期实习笔经.....	10
2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗.....	10
2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享.....	11
2.8 2021 春招 数据分析岗笔经 (凉经).....	11
2.9 刚考完招行笔试！笔经.....	12
2.10 招商银行海外专场笔试.....	12
2.11 新鲜的笔经.....	12
2.12 2020 招行考试笔经.....	13
2.13 热腾腾的招行笔试分享.....	13
2.14 Fintech 加试笔经.....	14
2.15 招行 2020 校招笔经 (2019.10.26).....	14
2.16 招行笔试.....	15
2.17 招行 2020 秋招笔试.....	16
2.18 招行笔试.....	17
2.19 10.21 考完招行~笔经哈.....	17
2.20 19 届招行笔试经验贴~求 RP.....	18
2.21 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21.....	18
2.22 热乎乎的笔经.....	19
2.23 2018 年招行笔经.....	19
2.24 18 招商笔试.....	20
2.25 2018 秋招招行笔试回忆~.....	20
2.26 攒人品！2018 校招笔试回忆~.....	21
第三章 招商银行济南分行面试经验.....	22
3.1 招行济南分行 Ai 面.....	22
3.2 招商银行济南分行 AI 面试.....	22
3.3 招商银行-济南分行.....	23
3.4 2018 招商银行-济南分行面试经验.....	24
3.5 招商银行济南分行一面面经.....	25
3.6 招商银行济南分行面经.....	25
3.7 招行济南分行笔试面试经验全分享.....	26
3.8 济南面试表示被鄙视了-工科.....	26
3.9 招商银行济南分行，初面.....	26

3.10 招行济南分行一路走来，且行且珍惜.....	27
3.11 招商银行济南分行面经.....	29
3.12 招行济南分行面经 求 offer.....	29
3.13 济南面试表示被鄙视了-工科.....	30
3.14 招商银行济南分行，初面.....	30
3.15 2014 山东济南招行面经.....	31
3.16 招行济南的二面和终面.....	31
3.17 2013 年招行面经.....	33
3.18 2013.12 招行终面.....	33
3.19 记录招行第一次面试.....	34
3.20 招行一面.....	34
3.21 招商二面面经.....	35
3.22 济南分行二面归来.....	35
3.23 招商银行济南分行二面.....	36
第四章 招商银行济南分行综合经验.....	36
4.1 我是如何拿到招行 offer 的.....	36
4.2 招商银行笔试+面试.....	37
4.3 招行春招经历、笔试以及面试.....	37
4.4 秋招&暑期一二面面经，攒 RP.....	38
4.5 2018 秋季招行济南、天津分行经验.....	39
4.6 2017 招行总行职能类.....	40
4.7 2018 届招商银行总行管理培训生.....	41
4.8 【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经.....	41
4.9 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）.....	43
4.10 招行济南分行面经!!!.....	44
4.11 招商银行济南分行全程经验分享.....	45
4.12 招商银行济南分行全程经验分享.....	47
4.13 个人银行求职总结.....	49
4.14 招行济南分行一路走来，且行且珍惜.....	50
4.15 2015 年招商银行济南分行校招初面至三面全部流程回忆.....	52
4.16 2015 招商银行济南分行初面-笔试-二面--一路走来.....	52
4.17 招行一面+二面+笔试经验.....	53
4.18 软件测试工程师笔经+面经.....	54
4.19 小本求职女历程.....	55
4.20 我的囧萌求职之路.....	61
4.21 浅谈关于银行的招聘及发展.....	63
4.22 2013 招商银行网申的注意事项.....	65
附录：更多求职精华资料推荐.....	65

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、招商银行简介

1.1 招商银行概况

招商银行官方网站

<http://www.cmbchina.com/>



招商银行成立于 1987 年 4 月 8 日，是我国第一家完全由企业法人持股的股份制商业银行，总行设在济南。自成立以来，招商银行先后进行了三次增资扩股，并于 2002 年 3 月成功地发行了 15 亿 A 股，4 月 9 日在上交所挂牌（股票代码：600036），是国内第一家采用国际会计标准上市的公司。2006 年 9 月又成功发行了 22 亿 H 股，9 月 22 日在香港联交所挂牌交易（股票代码：3968），10 月 5 日行使 H 股超额配售，共发行了 24.2 亿 H 股。目前，招商银行总资产逾 8000 亿元，在英国《银行家》杂志“世界 1000 家大银行”的最新排名中，资产总额位居 114 位。

经过 20 年的发展，招商银行已从当初偏居济南蛇口一隅的区域性小银行，发展成为了一家具有一定规模与实力的全国性商业银行，初步形成了立足济南、辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。目前在境内 30 多个大中城市、香港设有分行，网点总数 400 多家，在美国设立了代表处，并与世界 80 多个国家和地区的 1100 多家银行建立了代理行关系。

20 年来，招商银行以敢为天下先的勇气，不断开拓，锐意创新，在革新金融产品与服务方面创造了数十个第一，较好地适应了市场和客户不断变化的需求，被广大客户和社会公众称誉作为国内创新能力强、服务好、技术领先的银行。为中国银行业的改革和发展作出了有益的探索，同时也取得了良好的经营业绩。根据 2006 年半年度报告，招商银行人均效益、股本回报率等重要经营指标位居国内银行业前列。近年来，招商银行连续被境内外媒体授予“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”、“中国十佳上市公司”等多项殊荣。

招商银行坚持“科技兴行”的发展战略，立足于市场和客户需求，充分发挥拥有全行统一的电子化平台的巨大优势，率先开发了一系列高技术含量的金融产品与金融服务，打造了“一卡通”、“一网通”、“金葵花理财”、“点金理财”、招商银行信用卡、“财富账户”等知名金融品牌，树立了技术领先型银行的社会形象。招商银行于 1995 年 7 月推出的银行卡——“一卡通”，被誉为我国银行业在个人理财方面的一个创举；截至 06 年 6 月，累计发卡量已近 4000 万张，卡均存款余额逾 5000 元，居全国银行卡前列。1999 年 9 月在国内首家全面启动的网上银行——“一网通”，无论是在技术性能还是在业务量方面在国内同业中都始终处于领先地位。2003 年 6 月，“一网通”作为中国电子商务和网上银行的代表，登上了被誉为国际信息技术应用领域奥斯卡的 CHP 大奖的领奖台，这是中国企业首次获此殊荣。2002 年 12 月，招商银行在国内率先推出一卡双币国际标准信用卡，2007 年 1 月，发卡量率先突破 1000 万张，占有了国内双币种信用卡市场超过三分之一的份额，成为国内最大的国际标准信用卡发卡行。

招商银行秉承“因您而变”的经营理念，在国内业界率先通过各种方式改善客户服务，致力于为客户提供高效、便利、体贴、温馨的服务，带动了国内银行业服务观念和方式的变革，拉近了银行与客户的距离。招商银行在国内率先构筑了网上银行、电话银行、手机银行、自助银行等电子服务网络，为客户提供“3A”式现代金融服务。根据市场细分理论，招商银行在继续做好大众服务的同时，致力于为高端客户提供量身定制的“一对一”的尊贵服务，不断提高金融服务的专业化、个性化水平。2004 年 8 月，招行又率先在国内建立了“客户满意度指标体系”，为管理质量和服务质量的持续提升提供了有力保障。

在稳健快速的发展中，招商银行坚持“效益、质量、规模协调发展”的战略指导思想，大力营造以风险文化

为主要内容的管理文化，规范化的经营管理为国内外监管机构的一致公认。在国内同业中，招商银行较早地实行了资产负债比例管理、审贷分离和贷款五级分类制度，建立了比较完善的稽核内控体系，同时成功地在全行推行了储蓄、会计业务质量认证，获得了英国 BSI 太平洋有限公司和中国船级社质量认证公司颁发的 ISO9001 质量体系认证书，成为中国国内第一家获得 ISO9001 证书的商业银行。由于注重防范风险，招商银行的资产质量得以不断优化，按照五级分类口径，不良贷款率为 2.30%，是国内资产质量最好的银行之一。

面对经济金融全球化带来的机遇与挑战，招商银行将以“力创股市蓝筹、打造百年招银”为目标，以改革创新为动力，加快推进经营战略调整和管理国际化进程，不断增强核心竞争力，努力把招商银行建设成为有知名品牌、有鲜明特色、有较高社会认同度的现代商业银行，实现股东、客户、员工长期利益的最大化。

1.2 招商银行在中国的发展

招商银行按照“深化改革、提升管理、加快创新、稳健发展”的指导思想，锐意进取，开拓创新，实现效益、质量、规模协调发展目标。2003 年末全行折付人民币资产总额 5038.9 亿元，比年初增加 1322.3 亿元，增长 35.6%；折付人民币自营存款余额 4068.9 亿元，比年初增加 1025.9 亿元，增长 33.7%；折付人民币自营贷款余额 3074.8 亿元，比年初增加 1005.5 亿元，增长 48.6%；资产质量持续向好，按五级分类口径的不良资产余额和不良率分别比年初下降 27.2 亿元和 2.84 个百分点；实现净利润 22.30 亿元，比上年增长 28.6%。同时，国际化发展迈出新步伐，美国代表处顺利开业，一批引进国际先进管理技术的重大开发项目全面启动，并先后获得“中国本土最佳商业银行”、“中国最受尊敬企业”等多项殊荣。

产品创新

公司银行业务方面，成功地推出了国内第一个公司银行业务品牌“点金理财”以及网上企业银行 4.0 版、银关通等一系列新产品。其中“点金理财”客户日均存贷款分别达到 1966 亿元和 2106 亿元，网上企业银行交易笔数柜面替代率超过 15%，比上年提高了 1.67 个百分点。个人银行业务方面，进一步充实了“金葵花理财”的服务内涵，相继推出了本外币受托理财、金葵花——太平洋保险等产品和快易理财人工交易及各种信息资讯服务，并在国内首次发布“金葵花理财指数”，提升了专业理财形象。截至年末“金葵花”客户总量达 4.58 万户，存款总量近 500 亿元。同业银行方面，研发并推广了福费廷、两岸通产品与业务，启动了与招商信诺保险公司的业务合作。同时，率先在国内开办了企业年金业务。

市场营销

遵循“客户是最大的财富”的营销理念，招商银行有针对性地开展了一系列富有特色的营销活动，特别是在非典肆虐时期开展的“非常时期、非常营销”，促进了业务的稳步发展。公司银行业务方面，建立了重点战略客户绿色通道实施办法，加大了总对总、分对总的营销力度，在中央财政国库集中支付及多项银企合作招标中均成功中标，与美国通用电气公司等签订了总对总及全面业务合作协议，累计授信额度达 391 亿元，实际使用 215 亿元。个人银行业务方面，“一卡通”发卡量继续保持快速增长势头，累计发卡量超过 2750 万张；信用卡新增发卡 62 万张，全年消费金额超过 32 亿元，创造了 VISA、MASTER 国际组织大中华区会员银行首年发卡新记录；个人外汇实盘买卖交易量居全国商业银行第二位，个人贷款、银证通等业务也实现了大幅增长。同业银行业务方面，积极推进客户和业务结构的多元化，外资银行生息资产及同业存放余额较上年增长 2 倍，金融机构资产受让业务累计发生额增长 11 倍，代销招商安泰基金 34 亿元，托管资产余额 45 亿元。

资产负债管理

从 2003 年初开始，对人民币贷存比管理方式做了重大调整，以指导性比例取代指令性计划，变行政调控为利益引导，并实时加强一般性贷款投放控制，开办贷存比有偿交易调剂余缺，有效地推动了高效益资产的增长；适应利率市场化改革步伐加快的新形势，加强了利率管理与指导，有效地控制了资金成本，促进了贷款利率的平稳上行，其中外币贷款利率较年初提高约 0.2%；抓住时机推动票据业务稳健发展，全年办理贴现 1892 亿元，同比增长 26%，实现利息收入同比增长 17%，债券投资在有效规避风险的基础上，实现收入同比增长 14.7%；面对凸现的流动性风险，采取了一系列调控措施，通过科学调度资金和灵活调整结构，成功化解了资金压力，较好地满

足了信贷投放及贸易融资需求。

风险控制

2003 年招商银行改革了总行三级审贷工作制度，强化了风险控制委员会的宏观决策职能，并在 5 家分行试点支行设置审贷官制度，促进了风险控制能力和审贷效率的提高；按照贴近市场、保持弹性、体现差异的原则，制定实施了具有较强操作性的信贷政策指引，个人资产业务得到了优先发展，公司贷款重点投向优质制造业中的骨干企业，交通、能源等基础产业中的龙头企业，以及国际业务量大、综合实力强的批发零售企业，信贷投放结构进一步优化；根据市场变化，严格管理，审时度势，成功防范和化解了农凯系、吉通等集团客户贷款风险，并有效地控制了行业风险和票据业务的操作风险；清收工作卓有成效，对一批重点户的清收工作取得重大突破，全年累计现金收回不良资产 12.87 亿元、账销案存资产 1.03 亿元。

内部控制

年建立了总、分行两级内控评审会制度，针对内控管理中存在的突出问题，定期进行分析诊断并部署改进措施，推动了全行内控管理和风险防范工作的深入开展；针对操作风险，标本兼治，组织实施了“防患固本”工程，加大了自查自纠和综合整改力度；开展了三项执法监察，对呆账核销及资产陈案进行了责任认定和清理，对相关责任人员进行了处理；加大了稽核检查力度，并重点开展了对新机构、新业务、新产品和风险突出业务活动的稽核检查；积极推进总行机关、全行风险控制系统和信用卡服务系统的贯标工作，并顺利通过了英国 BSI 的外部审核；加大了案件堵截力度，全年堵截外部诈骗案件 32 宗，避免经济损失 4.2 亿元。

信息化建设

招商银行在完成网上银行 4.0 版、两地一卡通、中间业务平台等 269 个业务系统上线运行的同时，全面启动和加快了管理信息系统建设。与穆迪、IBM、SAP 等国际知名公司签约开发了内部信用评级、资产负债管理及资金转移定价、财务和人力资源管理系统；核心业务系统完成基础平台、主要业务的开发和新旧系统客户信息的对接；办公自动化系统“一事通”完成了一系列子系统的开发工作，并已开始投入使用。此外，进一步加强了系统运行管理，确保了 AS/400 业务系统和骨干网络的稳定运行，金融电子研发中心项目也正式破土动工。

人力资源管理及企业文化建设

招商银行以实施人力资源管理咨询项目为契机，初步建立起较为科学的绩效管理体系，实施了更加客观、规范，更具激励作用的考评机制；强化了干部选拔使用的竞争激励机制，进一步加大岗位轮换力度；继续深化客户经理制建设，建立了稽核、交易员和审贷官专业职务序列，进一步调整、优化薪酬结构；研究工作进一步加强，并获准设立博士后科研工作站；加强培训工作的统一管理和督导，全年举办一、二级培训班 1365 期，参训人数总计 6.8 万多人次；聘请北京大学教师为顾问，对企业文化进行了系统的诊断、梳理、总结和提炼；在全行范围内评选并隆重表彰了 100 名明星和 10 家明星支行，激发了全行员工争先创优的热情；组织向云南贫困地区捐款捐物、零钱慈善募捐、向中国红十字会捐款 800 万元支持抗击非典等社会公益活动。

1.3 招商银行企业文化

招商银行企业文化

招商银行的企业文化(以下简称：招银文化)是在招行 18 年艰苦创业的历程中，在日常经营管理的实践中，在全行干部员工认识不断提升的过程中总结提炼出来的。从初创期创新导向的“创业文化”到目标导向的“规模文化”，再到规则导向的“风险文化”，继而向更高层次的“管理文化”演进，招银文化内涵和外延，内容和形式都与与时俱进，不断得到充实和提高。

第一阶段 1987-1993.11 文化萌芽期，创业文化

成立之初的招商银行具有明确的愿景——“做真正的银行”，并且有强烈的历史使命感——“在中国这块土地上走出一条改革的路子，办成具有中国特色的社会主义新型银行”。“吃苦在前、享受在后”、“拼搏、奉献、创新”、“敢为天下先”和“以苦累为荣”等这个时期提出的口号集中反映了招商银行文化萌芽期的企业价值取向是拼搏奉献、创新和客户至上。而在制度层面，当时的人力资源制度体现出与文化精神层面较好的契合，主要表现

在：一，在招聘中体现公平竞争；二，严格的考核和晋升机制；三，比较注重人文关怀。

第二阶段 1993.11-1999.3 文化发展期，规模文化

随着总行从蛇口搬到济南，招商银行进入了高速发展期；而受到那一时期全国金融行业高热的感染，不可避免的具有强烈的规模扩张的冲动，形成了规模文化。这一阶段招行的愿景是做“国际化的大银行”，价值观则是“以业绩论英雄”、重结果不重过程。个人工作业绩与收入、晋升紧密挂钩，注重业务发展速度、规模和短期效益，相信“发展是硬道理”。服务意识进一步得到加强，于1997年提出的“拼搏、奉献、创新”成为招银精神的核心内容；在经营理念上创新意识非常突出，而在风险意识上相对欠缺，管理比较薄弱，业务管理制度缺乏统一性，并很自然导致了团队与全行协作的不足，相对缺乏人文关怀。

第三阶段 1999.3-2002.4 文化变革期，风险文化

随着行长更迭，以及领导团队对高速发展累积大量风险的反思，招商银行开始在价值取向上，强调风险管理是银行永恒的主题，把风险文化作为企业文化的重要组成部分，重结果更重视过程，严格按规章制度办事，培养从实际出发的扎实的工作作风，效益重于规模，长期重于短期。为统一思想，招商银行还提出处理好管理与发展、质量与效率、股东、员工和客户的关系、制度与文化、长期效益与短期效益五大关系。

第四阶段 2002.4 上市至今 文化整合期，管理文化

随着上市成为公众公司，招行提出银行“因势而变”的理念、一三五铁律、“效益、质量、规模协调发展”的科学发展观及经营战略转型的思想，成为国内商业银行业的思想领袖。招银文化的精神层从“铸造中国民族银行业精品，宁可降低速度也重视资产质量”，向“打造股市蓝筹，塑造百年招银”的目标转变。

目前，招银文化包括四个层次：

精神层（核心层）：主要指企业的愿景、使命，核心价值观与企业理念，企业精神和作风，是企业文化深层次的、具有隐性的内核，决定了制度文化和行为文化。

制度层（中间层）：主要是指企业的各种规章制度和企业员工对这些规章制度的认同程度，也包括企业的组织结构等。

行为层（表层）：是形成制度层和精神层的条件，主要指企业的外观，内部小环境、产品的外观、服务，以及风俗、仪式、故事和英雄人物等方面。

社会层（企业文化的对外传播）：是企业文化的外溢，是企业同其社会环境相互反馈而形成的价值体现，既有社会对企业的认同，也包括企业对社会的态度。

具体而言，招银文化的精神层由九大部分内容组成。招银愿景——力创股市蓝筹，打造百年招银；招银使命——为客户提供最新最好的金融服务；核心价值观——服务、创新、稳健；经营理念——因势而变，因您而变；发展理念——效益、质量、规模协调发展；人本理念——尊重、关爱、分享；全局理念——全局至上，和谐为美；招银精神——挑战、自省、奉献；招银作风——严格、扎实、高效。

18年来，在面对日趋激烈的市场竞争、日渐艰难的经营环境、日益凸现的金融风险，全行上下齐心协力求生存、求发展的艰苦努力中，企业文化发挥了不可替代的巨大作用。正是由于有了优秀的企业文化，招商银行才造就了一支优秀的员工队伍，才创造了令人瞩目的出色业绩。2004年，招商银行荣获“中国企业文化建设十佳单位”，这个荣誉从侧面显示了招行企业文化建设的突出成就。

1.4 招商银行薪资状况

一 薪水

招行无论你做什么岗位，工资多少完全取决于行员等级，而目前对应届生招聘的职位行员等级都一样，因此无论你是客助也好、客服也好或者是其他什么岗位，只要是正式编制工资都完全一样。1，试用期6个月：2060，转正之后3000。每年6月份和12月份发双倍薪水。2，过节费：1.1 元旦 1000 春节 2000 4.8 行庆 2000 5.1 劳动节 1000 10.1 国庆 1000 12.3 卡中心行庆（好像是2000，记不清了，因为12月会发好几次钱，有点搞不清来源），过节费试用期一半。3，年终奖，如果你做满1年，那么将会在12月份拿到1万元（未满1年者如果在12月已

经转正 3000, 未转正 1000)。另外还会根据你一年的表现获得几千元年终奖。4 奖金。这个取决于你月工作的表现, 很显然像客助讨的债多、客服接的电话多会有一些的奖金, 具体是多少还得看实际的表现了。5 补贴。客助的工作性质有点像销售, 讨的债越多自然钱越多, 因此奖金方面客助应该会大于客服。而客服的特点是倒班, 倒班补贴也是重要经济来源之一。例如比较常见的中班补贴一个月在 1000 元左右。6 当然另外还会有一些杂钱, 这个就暂不谈了, 我不是精算师不可能面面俱到。P.S. 以上标准招行卡中心 5 年不变, 真够持久的。。。强烈呼吁该涨薪了~~ 7 以上标准仅限上海卡中心, 其他地区是否同酬未知 8 由于笔者已过试用期多时, 试用期标准是否改变未知

二 发展

发展无非 2 条路: 转岗、升职。坦白的说都很难。首先转岗每个岗位都有几十个人竞争, 笔者认为内部转岗的难度甚至比外部招聘更难, 况且转岗只不过是换个工作性质而已, 并非升职。行员等级不变并不会让你的收入增加。升职: 上海卡中心的就别想了, 除非你特别优秀且有关系。因为上海卡中心发展已接近饱和, 已经没有位置给你升了, 论资历也根本轮不到你。当然如果你确实非常优秀, 有机会升职, 领导问你的第一句话就是: 是不是愿意去武汉? 愿意的话才有后面的培训、竞聘, 否则免谈。

三 工作辛苦

我想一定会有大量应届生签约, 同样也会有大量应届生在短期内离职。这是可以预测的、每年都是如此。工作是非常辛苦的, 这一点不想多说, 只有体会了才知道。另外毕业后头 3 个月---7 8 9 三个月基本上没什么过节费之类的额外奖励, 所以拿到手钱非常少。这时你会发现你在从事一份低薪、辛苦、发展潜力差的工作, 肯定会想离职。一熬过这 3 个月以后可能会有一些变化。

第二章 招商银行济南分行笔试经验

2.1 招行深分 2021 春招 新鲜出炉的笔经(大概凉经)

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 2 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318770-1-1.html>

lz 刚做完笔试, 来回答一下, 攒一波 rp~

时间是 1400-1630

1. 英语题, 一共 30 道题限时 30 分钟, 15 单选+3 篇阅读(每篇 5 题)... 时间比较紧凑, 难度中等~ 单选就是考察词汇积累, 阅读需要注意读快一点
2. 行测, 55 道题 55 分钟, 言语+数学+逻辑, 时间非常紧凑... lz 做的过程中空了几题, 最后 1 分钟直接全蒙 orz
3. 游戏题, 3 个部分共约 25 分钟... 有瞬间记下星星的位置, 找不同, 记下移动中小球的位置... 好难啊啊啊
4. 性格题, 是关于公司价值观和自己性格的, 根据自己的想法来选就好

希望有二面吧!!!

2.2 2020 招行春招笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 4 月 7 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259273-1-1.html>

第一部分: 英语 (30min) 单选 15 题 (基本考察对单词的辨析之类的)+阅读理解 4 篇 第一篇是关于 Wechat 后

面还有一篇是关于外国人在中国开餐厅 阅读理解篇幅不长，可以在有限的时间做完

第二部分：**EPI**（1个小时或者55分钟，记不太清了）

言语理解（选词填空，选病句，排序题等）、逻辑推理（图形推理，数字推理等）、数量关系、思维策略（这部分没有资料分析题，不考专业知识，也没有行情行史），（可以使用草稿纸，不可以用计算器）



心得：平均下来是一道题一分钟，但是还是觉得时间很紧迫，最后我还是蒙了好多题。招行的考试系统可以做标记，如果大家有不确定的题可以先选上答案，同时做上标记，以防最后没时间了连答案都没选上。前面这两部分都是单独计时的，第一部分到时间后，自动转入第二部分，并且不可以再返回到第一部分。

后面一部分就是像小游戏一样，左边给出一幅图，需要从右图里面找出和左图一模一样的图形，类似于找茬游戏，三分钟之内找出三十组。

还有一个游戏就是给出几个白球，然后白球移动，最后找出一开始规定的那几个小球停在了哪个位置，一开始规定了三个，慢慢的变成了四个，最后是追踪五个小球。

最后的两部分就是类似于性格测评，根据自己的真实感受去选就行，没有对错，但是要注意不要自相矛盾。

希望我能有一个进面试的机会！同时也希望大家都能求职顺利!!!

2.3 招行春招新鲜笔试经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年4月6日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259207-1-1.html>

第一部分：英语（30min）单选15题+阅读理解4篇（各4题）

第二部分：认知能力测试（60min）

言语理解、图形、文字、数字推理等、思维策略（共四部分）

第三部分：综合能力测试

类似大家来找茬？在规定时间内根据个人速度看能完成几组/图形（小球）追踪20题

这部分看得眼花缭乱...看运气吧

第四部分：根据自身情况选择强烈同意/轻微同意等...

第五部分：类似问卷调查评分，根据自己的偏好打分即可（23题左右）

最后总结，这几天做了几家银行的笔试下来，感觉招行还是难度比较大的...所以发篇帖子攒rp啦~也感谢各位bbs网里许多小伙伴的帮助

2.4 刚测评完，发出来攒攒人品

本文原发于应届生BBS，发布时间：2020年3月29日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2318376-1-1.html>

非技术岗

专业测评四部分

1. 语文题，小议论文阅读，一段文字概括 balabala
2. 数学图表题，计算，题目中还有错别字也是绝了，有好几道没算完。。
3. 逻辑推理，挺难的，完全没思路的内种
4. 空间，比 3 还难，脑子爆炸也想不出来，躺平的内种（可能是我 8 太行吧，作为画工图的人，惭愧惭愧。。）

求笔试通过呀！大家加油！

2.5 信用卡中心暑期实习笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259527-1-1.html>

四月初投的简历，7 号收到笔试，24 小时内完成

笔试 A 就是性格测试，注意不要前后矛盾就好

笔试 B 类似互联网的笔试，用的是北森题库（但是好像是新题，刷了不少题但是没有什么遇到的，需要的小伙伴也可以留邮箱我发题库给你练练手呀）

分为语言理解，数学，逻辑推理，空间推理

没有校招里面的英语，空间部分也没有...特别难（正常难度哈哈哈哈）

有录像要开着摄像头，不造有没有声音监控（我打了个喷嚏不知道会不会凉

攒 RP!!! 希望大家都能有好成绩

2.6 信用卡中心暑期实习笔试 HR 岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259415-1-1.html>



投的比较晚，今天上午上课的时候收到邮件，让在明天中午 1 点前完成。刚刚考完，热腾腾的笔经，难哭了。我果然是一个没有规划的人，又打了无准备之仗...

A 卷是性格测试，40 分钟 60 道题目，会有一些差不多一样的题目感觉要警惕，如果有印象的话我会翻回去再看一看，让两道题目选的方向一致~据说性格测试问题不大，大家认真答就好啦。不开摄像头。

B 卷是行测，总共是 4 个部分，每个部分单独作答，每部分 11 道题好像是。每道题 60s 到 75s 不等，单独计时。第一部分，言语理解，就是行测的言语理解，没有选词填空和病句，一般就是选择这段文字表达了什么，大意是什么等等，有的文字贼长但 60s，有的很短却 75s，会有的看不完。

第二部分，图片推理，有的不难有的难...也许因人而异，这个感觉还是看积累。

第三部分，根据材料回答问题，就是公务员里面数资里面的资料分析，但一道题一个材料，有的不难有的难，得先看问题再看材料不然看不完。

第四部分，立体的想象...大概就是各种翻转，立方体的组成，主视图左视图，根据展开图选择原图...巴拉巴拉，就是贼难贼难，还没想好时间就过去了。

嗨，感觉自己还是被推着往前走，依然没有做好准备，如果有幸能过了笔试，感谢保佑。如果不过，还是多积累吧，面试机会都没有可咋秋招啊。

而且其实我一直比较纠结的是现在疯狂投暑期实习的话那就要先经历一波秋招的感觉，那我的战线是不是又拉的太长了？或许我应该现在先好好积累，比如把行测做好，把英语学好，把企业的秋招进程搞清楚，让我在秋招的时候不要再显得匆忙又忙乱？但又觉得我得边投边准备，这样能对我有个鞭策，不然或许宅在家里自己真的什么都不做了...

2.7 招行信用卡中心校园内推+笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257536-1-1.html>

Hi 各位同学，

我在收到笔试之后同时收到了成为校园星推官的邀请，获得了内推权限，如果有新申请的小伙伴可以通过我的内推链接申请，可以优先简历筛选哦，也欢迎分享链接。

校招内推链接：[https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec ... Id=003](https://cmbjob_ccc_cm**na_com/WeChatRec...Id=003)

另外分享笔试经验

分为性格测试和行测

行测是北森的题库，分为四个部门

1. 语文，基本上是给你一段话问什么是最好的标题，能推断出啥，感觉还行
2. 图表分析，不难
3. 图形逻辑推理，就是找规律
4. 空间，难到爆炸，折叠，旋转，展开图之类的。

2.82021 春招 数据分析岗笔经 (凉经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319453-1-1.html>

刚出炉的热乎乎的笔经~

5 个板块

单选题 + 多选题 + 编程 + SQL + 问答题，各 20 分，满分 100

考的大部分都是大数据相关 (hive, spark) lz 没有接触过这两个，只会一点简单编程和 sql，所以感觉很凉... 剩下一小部分的题是关于机器学习的，个人估计能拿到 60 分左右吧 (如果选择题蒙的都对的话 70)，估计无缘进面了...

建议学弟学妹们多看看编程和大数据的应用!!

2.9 刚考完招行笔试！笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229028-1-1.html>

听说应届生论坛是个神奇的地方，虽然我速度不够快后面题目蒙了十道，还是希望能够过啊！

笔试经验就是 大家一定要练快速度，不会的先标记做会的。

题型 英语 30+EPI 55+找茬+找小球+职业能力测试

每个部分都是单独计时的，不可逆，所以大家一定要把握时间，不然就像楼主一样了 555

题目多练练 可以找往年的银行题目，其他银行的也行(练习里面的英语和 EPI(语言，数字计算，逻辑推理，思维)) 或者是公务员的行测题。

啊希望能过！

2.10 招商银行海外专场笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2250599-1-1.html>

今天下午参加的笔试，时间比较紧张

第一部分英文，30 道题，15 道单选，15 道阅读理解，个人感觉单选比较简单，阅读理解有些难度三篇中长阅读，每篇 5 道题。

第二部分行测，55 道题 55 分钟，时间还是很紧的，有许多需要计算的题，不是一眼看出怎么做的题就别算了，时间不够。

第三部分小游戏，主要考观察能力和记忆能力。3 分钟 30 道题，一张图和其他四张作比较，选出完全一样的一张，不是一眼看出就随便选一个吧，做到这部分的时候感觉我眼都快瞎了，然而根本是做不完的。另外就是记忆星星

位置，还有小球移动记忆小球的位置，星星增加到 5 个以上就比较难记，小球五个以上基本靠印象猜了。

最后一部分价值观性格测试，一百多道题，如实回答就好。

就记得这些~攒人品，希望收到后续面试！



2.11 新鲜的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229007-1-1.html>

刚刚从考场出来，回馈一下 yjs 论坛！

考试分很多部分，和往年一样，第一部分是 30 分钟的英语，15 道单选题和 15 道阅读题（3 篇阅读，每篇阅读 5 道题），阅读内容大概是第一篇是讲挖化石挖出来一个 giant penguin，然后就是它的一些信息之类的，第二篇是印度火箭失败的那个事情，第三篇是讲中国研究的灭蚊子的方法。

第二部分就是行测，55min55 道题，题的结构就不赘述了，和之前一样，切忌在言语阅读上浪费时间过多，时间非常非常紧张，一刻都不能停。

第三部分是粗加工和精加工那两个找不同的题，时间同样极其紧张，3 分钟 30 道题，做完是不可能了，尽可能快的答吧。后面就是记忆星星位置和闪烁过的小球的位置，也没什么好准备的，倒是可以提前玩一玩类似的小游戏准备一下。

最后想说大家在考完一部分以后不要停，立马开始下一部分，因为他的表是不会停的，你在那个下一步界面停一会儿你就会发现进去以后时间已经过了一分多种了。。。

回馈完毕！希望自己有一个好成绩!!! 也祝学弟学妹们有一个好成绩！

2.12 2020 招行考试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229013-1-1.html>

30min 30 道英语题 单选和阅读 个人认为有一定难度

然后是言语理解 数字运算 逻辑推理 思维策略 55 道题 50min 好像

接下来是认知能力 大家来找茬这种 还有闪烁移动的圆点 和 出现又消失的五角星 累的眼睛痛 这部分时间不太够

最后就是常规的职场测试和性格测试

祝大家好运都可以过 也祝自己可以过过过！

2.13 热腾腾的招行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229031-1-1.html>

四点多刚考完招行笔试，分享一下笔试的情况，求个 offer~

英语单选 15

阅读理解 3 篇每篇 5 题

言语理解 20

数学运算 10

逻辑推理 10

思维分析 10

认知能力

粗加工细加工（找不同）

选星星（记忆力）

移动的小球

性格测试

2.14 Fintech 加试笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229038-1-1.html>

新鲜笔经.....60 个选择题，考了数据库，Linux 系统，指针，Python，数据结构，二叉树，堆栈，排序
暂时只记得这些，欢迎大家补充

2.15 招行 2020 校招笔经（2019.10.26）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229188-1-1.html>

楼主背景：211 本科小语种，香港研究生

复习程度：已经找到工作啦，笔试重在参与。裸考，考前看了几个行测视频，英语完全没复习。

以下复盘内容纯凭记忆，如与实际有出入，欢迎大家在评论区指正和补充～

一、英语 30min

单选×15 都是词汇题，多考察动词实词。

阅读三篇，每篇 5 小题，第一篇印度发射航天器，第二篇中国科学家的灭蚊实验成功，第三篇大洋洲发现远古企鹅化石。

阅读文的话题和文章结构都非常像托福阅读，难度和大学六级差不多，大部分是细节题。单选一题一分钟，阅读一篇五分钟，正好做完，不是很难。

二、行测 55min

言语理解 20 题：句子排序，改病句，文段阅读（纯靠平时的中文语感）

数学 10 题：计算，不难（注意控制时间，太耗时的计算题可以战略性放弃）

判断推理 15 题：图形题，加强削弱（考前一定要刷题提高做题速度）

逻辑推理 10 题：忘了

行测部分题量很大，一定要把握好时间，一题一分钟，纠结的题做个标记赶紧往后看（虽然也没时间回去检查。。）

三、素质测评 15min?

第一部分找原图，分为粗加工/细加工，各二十多题，各 3min 找出四个选项中和原图完全一样的图，考察快速反应的能力，找得慢都只做了一半，不能修改答案。

第二部分瞬间记忆，在 16 宫格，25 宫格，36 宫格（记不清了反正很多格子）中分别找出目标的 3/4/5/6 个图形所在位置，可以修改答案，共十多道题，总时长忘了。

第三部分注意力考察，图中十个小圆点内分别有 3/4/5 个目标点，要观察他们的运动轨迹，圆点停止运动后变成颜色一致的小方块，选出目标点，不能修改答案。

第一部分找原图能做多少是多少，倒计时快结束的时候快速盲选剩下的题，反正我做出来的都能保证是对的。。瞬间记忆和注意力测试做完都有点头晕，还好后面是性格测试不用动脑。。

四、性格测试 25min? 30min?

共 161 题，采用李科特量表，根据题目描述选择符合自身情况的程度 1-7，像是问卷调查，考察工作态度和性格特征等。楼主就按照自己的真实想法填写了，建议大家还是有点求生欲，不是太极端的话应该没啥问题。

共考 2.5 小时，英语和行测模块时间固定，不能提前进入后面模块。性格测试做完就自动交卷了，楼主大概提前半小时出了考场，太耗脑了肚子好饿。。

笔试感受：只考两大科目，没有综合测试和专业知识测试，对非经济/金融专业的同学算是很友好了，整场下来体验还可以。

希望大家都能在秋招时候顺利上岸！冲鸭!!!

2.16 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229445-1-1.html>

今天笔试一开始就忘记带准考证了 还好找了考务然后看了身份证照片我怎么会第一场就忘记带身份证啊
其实是我以为不用带
因为信息没有

对于招行的笔试我想说的的是我们复习的话着重 epi 然后练习速度就好了

英语的可以看英语阅读题目

然后后面会有大家来找茬，粗加工，细加工，还有考记忆以及空间变动

最好的建议当然是大家来找茬平时多练习以及选不完疯狂瞎选，能做完就很不错了！

这次笔试感觉到自己平时学习方法有错，还是不仅要一直看理论，还要疯狂做练习，速度要快

这次招行深分似乎是二面笔试成绩加权得分

听说这个论坛有神奇的魔力 来这里发帖就可以拿到自己想要的 offer

希望自己能早日拿到 offer

2.17 招行 2020 秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 9 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2214173-1-1.html>

作为暑期实习生有了提前批笔试的机会 估计和正式秋招系统是一样的

第一部分 英语 有语法和词汇还有阅读 30 分钟 时间比较赶 难度不大

第二部分

20 言语 有换词 概括中心意思 改病句 排序

10 数学 题目不难 时间很赶

15 逻辑 图形推理

10 思维 数字的算法

第三部分

对领导的要求选赞同到不赞同

第四部分 小游戏

- 找茬 有一个图案和其他图案对比 时间太赶了不够做 看的眼花缭乱
- 记忆星星出现的位置 然后消失了 这个比较简单
- 好几个圆形移动然后记住它的位置

第五部分

性格测试

总体来说 就是行测多点联系吧 然后时间把控很重要

2.18 招行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170970-1-1.html>

10.21 招行笔试

楼主考了笔试，听说这是一个神奇的平台，希望可以接到面试的通知吧

怎么说呢，我的考点比较远，所以大家如果发现自己考点比较远的话，一定要提前两个小时到三个小时就准备出发，因为开考 20 分钟之后是不允许进考场的。就算你在 20 分钟内进了考场，至少英语比别人少着 10 分钟的时间，心疼心疼的~

30min 英语 15 道单选，加 15 道阅读（每篇三问，五篇）阅读很短不长，大概 46 级难度？答案还是在阅读里面挺好找的。

55min 行测 20 道语言运用+10 道数学运算+10 逻辑推理+15 道思维分析。是不是这样分布的我也不大记得，大概是吧，加起来 55 道。好好做做题，应该算是比较温和的行测了。

之后就是认知推理，其实就是大家说的玩游戏。

大家要记住一点，前面的粗加工和细加工是做不完的，所以原则就是尽可能多做和尽可能少错

后面的小星星和移动的小球，其实我之前也有看笔经，说这个很坑，考试的时候的确满场都点鼠标的声音。但是不难，注意力集中一点，还是能记住一些的。我觉得自己记住蛮多的，但是我也不知道别人的情况，不敢乱说。最后性格测试，这个没什么，按自己的性格去选就好了。如果说建议的话，就是尽量不要选极端选项，就是那些什么“强烈同意”“强烈符合”“强烈不同意”之类的

笔经到此结束，愿我自己可以顺利去面试~

2.19 10.21 考完招行~笔经哈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169483-1-1.html>

下午考了招行 笔试形式简单，英语+行测

英语阅读很短，也不难。单选个人觉得比较难，蒙了不少题，但是室友觉得简单，可能是我英语太差了吧。觉得形近词辨析的选择题还挺多的，但是我对他们都很模糊，只能靠猜。没记错的话，是 30min，15 道单选+20 道阅读？

行测很常规，言语理解、逻辑推理、数学计算等，难度也很一般，有一些不会的就随缘了。应该是 55min 55 道题吧。平时多练习，做起来会比较顺手。

然后是玩游戏，找不同，速度很快，3min30 个图，反正我就找出 10 来个吧。

还有一个网格里面，出现几个星星，闪烁之后消失，让考生找出位置的。

很多小球在一起，3-5 个闪烁之后，所有球移动，找出最开始闪烁的球。
差不多就是这些游戏题吧，然后是常规的性格测试。
希望能过咯~

2.20 19 届招行笔试经验贴~求 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169443-1-1.html>

10/21 下午 2:00-4:30 招行笔试

在特别偏远的一个职业学校考场

考试提前 45 分钟到，事实上不用特别早，不让使用计算器，只能自己带笔，演算纸会给提供。
考试形式包括**英语+行测+小游戏**

英语有单选题和阅读理解（每个材料 3 道题），**单选特别难**！（也可能是楼主英语都忘光了，涉及很多近义词及短语）

行测最基本的都有考，觉得这次的数学题比较简单，抓紧答题的话时间还是够用的。
敲重点，招行没有考和自己银行相关的信息和时政，也没考经济金融类知识。

最后的小游戏，**可以参考往年**，基本思路是一样的，记忆星星，闪光小球，找茬。
注意找茬的第二轮，时间真的特别紧张，还剩 8 个题没有答 = =
之后还有性格测试，就可以放轻松答啦，大概 4 点出头可以答完交卷啦

第一次经验贴，回馈论坛然后攒 RP！今年啊，咳咳，去了好多宣讲会威胁大形势不好，但人还是要有追求和梦想哒，大家共勉~

2.21 招行管培 2019 秋招笔试——2018/10/21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169367-1-1.html>

14:00-16:30，一般同学大约两个小时交卷。笔试城市可选，但具体考点是随机分配的。

一、英语

30 道题，共 30min。15 个单选，感觉不简单；5 篇短文阅读，每篇 3 道题，比较简单一些。英语是唯一做完了之后还有点剩余时间的部分(*/**)。

二、综合（55 题，55min? 左右）

1、言语理解 20 题

2、数学计算 10 题

3、逻辑推理 15 题

4、思维策略 10 题

三、类似于游戏

1、找不同：题干是一幅图，需要在选项中找到和题干图形完全一样的一个选项。共有 3 组这种题目，每组分别有倒计时，每组 30 道题目。感觉先找出来选项的不同出来，会比较好做一些。但是每一部分都没做完。

2、星星闪烁：有几个星星闪一闪，之后星星消失掉，让你选出星星之前的位置在哪里。同样有倒计时。星星从 3 个开始，数量不断增加，最后我做到时间结束时有七八的星星。

3、小球滚动：有一堆小球在滚动，滚动之前会有 3 个或更多的小球闪烁一下，然后让你找出滚动停止之后，前面闪烁过的小球是那几个。小球数量不断增加，小球运动的轨迹没有什么逻辑性，所以小球很多的时候就不太好看了。

四、性格测试

1、选出对一些工作情景描述与你自身的符合程度。

2、12 组句子，每组中 6 个，从最不符合到最符合分别选择对应状况。

2.22 热乎乎的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169409-1-1.html>

今天考完交行和招商，招行没有考时政、行史、专业知识，只考了 epi 和英语以及认知能力，性格测试。

eipi: 大约 1.2 分子一题，建议先把计算逻辑和思维做完；

英语：共 30 题，6 篇阅读，每篇 3 题，剩下的都是考词汇，形式为单选；

认知能力：整个考场都是鼠标的声音.....眼睛都花了

大概就是这些。

2.23 2018 年招行笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121696-1-1.html>

大晚上码子，可能思路不清晰，大家见谅啊！

招行的笔试和前几年一样，没有综合，第一部分是英语（30分钟），对于楼主这种英语渣来说时间还是很紧张的，到最后一篇文章时只有五分钟了，没怎么看懂开始狂蒙。对于英语好的童鞋来说，英语应该是一个很好拿分的项目，建议早做准备。

第二部分是行测，55分钟，有四个部分，言语、数量、逻辑、思维，题量大概在70-80之间。之前在论坛上看过去年的笔经，以为只有三个部分60题，所以之前规划好了每个部分需要时间，进去后按原来计划做。万万没想



到还有第四部分，当场吐血。所以抓紧最后三分钟，全部蒙完，就到交卷时间了。

第三部分是游戏，大家参照以往的笔经就好了，没有什么变化。

虽然知道自己英语很渣，行测数量部分正确率很低，可是依旧期盼着能让我过、过、过。

2.24 18 招商笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121062-1-1.html>

鄙视之前看了论坛上的大礼包，题型和前两年比没有什么大变化。

1.英语：前面有几个常规语法题，后面是几个短阅读，都很短，不难，每篇文章后面三道题。英语时间足够，还可以检查两三遍。

2.行测：整体这个部分要注意时间，语文题，数学题，逻辑题等类型。语文题就是词语搭配，找病句，排序这几个类型；数学比较简单，只是没有计算器，算得时候要快一点；逻辑题，尤其是找规律选图形那种题，我一般都做不来，我感觉做不来的时候就要果断放弃，不然就是白白浪费时间。

3.“智力测试”：这部分真的是整个考试的高潮。找一样的图片，小星星的位置，小球运动这几个类型。有几点需要注意的吧，1）这部分只有一个倒计时，没有提醒你做到第几题了，所以很难规划时间，就一直使劲做吧！2）没有确认答案进入下一题的按钮，直接找出正确答案就跳入下一题了，不能返过来修改的。3）每种类型是一个时间规定，几个部分之间不能共享时间的。

4.性格测试：这部分就很常规了，就不多说了。

希望大家都拿到多多的 offer!! 加油加油

2.25 2018 秋招招行笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2121049-1-1.html>

楼主报的职位是总行管培生 10.22 下午两点笔试~

笔试是上机考试 一共分四部分：

第一部分英语 30 分钟，15 个单选，15 个阅读（5 篇阅读 每篇 3 题）。我记忆中单选好像没有考语法的，大多都是词义析；阅读挺简单的，基本是一篇阅读三段，一段出一个小题。因为楼主从小英语比较好，所以 20 分钟不到就搞定了英语，难易程度大家可以参考一下别的小伙伴的分享~

第二部分行测 50 分钟还是 55 分钟来着 记不清了~言语理解 数学运算 逻辑推理，没有资料分析。言语理解挺多的，句排序、词义辨析还有找语病比较多。

第三部分认知能力。包括三小部分：

1、大家来找茬：题干是一幅图片，让你在四个选项中选出一个跟题干相同的图片，一般很容易的排除两个，剩下两个需要一下细节；

2、闪烁的星星：跟往年笔经一样，看到考场里有很多人用论坛里的方法，就是用手指指位置，但是楼主觉得这个方法对于来说不是很好用，一开始只有三个星星的时候不需要手指也能记住位置，后来到了4个5个星星的时候，因为是6*6的方格而且方格还挺大的，所以一只手根本不够用的。而且当有5个星星闪烁的时候，如果用手指指住两个星星，容易导致把注意力放在这两个星星上，导致其他三个星星的位置记不准确。不过方法也是因人而异，对楼主来说这个方法不是很好用，不其他人不一定，建议上了考场以后可以试用一下这个方法，不好用的话就立马放弃~

3、移动的小球：还是建议大家离电脑屏幕远一点，用主目光看几个小球，同时用余光看其他的小球~

第四部分性格测试，没啥好说的~

考试不能带计算器，虽然准考证上说只能带笔，但是大家也都带了水、纸巾什么的，因为是机考，建议容易被外界声音打的小伙伴戴一副耳塞。不知道是不是跟什么考试冲突，有好多没来考试的~

听说这是个神奇的网站，虽然招行不是我最理想的银行，但是还是希望能进面~

2.26 攒人品！2018 校招笔试回忆~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2120989-1-1.html>

考试时间是 2:00 到 4: 30

首先是英语，前半部分是选择填空。

感觉词义辨析类的比较多啊，比如【effect, effectation, affect, affection】【show, indicate, point to】，

语法方面考副词和形容词辨析的比较多，比如【gradual, gradually】。

后半部分是阅读理解，一段短小文章，后面跟着三个小题。

我能记住的文章主题：

- 1.西方文化以外的文化，比如日本的主流文化是集体优先于个人；
- 2.自恋症（narcissism）患者的特点和一种针对该类患者的实验；
- 3.带来幸福感的途径。

应该还有别的，但我想不起来惹……

经验就是，时间相对充裕（我答完还剩 8 分钟），所以不用太急。阅读理解部分完全可以先仔细通读文章再去答题，不需要先看题再找答案。我的英语水平是六级 550 分，给大家参考。

然后就是恶心的行测，根本做不完啊网友们。

数字推理，文字推理，图形推理，逻辑，语病，句子排序，语言理解，数列运算（就是找简便算法那种），数学应用题（相遇问题，排列与组合，分糖果等，没考几何相关的）等等……常见的行测题进本应有尽有了。

经验就是，看一眼，感觉会浪费时间，就不做了，赶紧往下看，先把能迅速做出来的都做了！我就是在句子排序的部分浪费了大量时间……你们千万注意，这个地方很容易让你不由自主地反复斟酌，很坑。

接下来是游戏部分了。

第一个游戏是出现三个以上黄色星星，然后让你指出黄色星星出现过的位置。经验是请网友们离显示屏远一点看！

这样比较容易掌握大局。

第二个游戏是很多无规则的小白球，其中有三个以上会闪烁一下，然后开始无规则运动；运动停止后，小白球全体变成小方块，要你指出哪几个是刚刚闪烁的。经验是请不要死盯某一个 or 两个，放松一点去看，利用漫不经心的余光！效果比紧张兮兮盯着好太多。

第三个游戏是找相同，找出四个选项中与题目所给图片完全相同的一项，分为简单版（也就是所谓的“粗加工”）和复杂版（细加工）。这部分我一开始找不到感觉啊，做得很慢。后来发现了技巧！就是大家可以先看四个选项！这样可以很快发现四个选项各自的不同之处，然后拿这个不同之处去对比题干原图，分分钟找到哪个跟原图一样。

最后的性格测试没什么好说的。就一点，请注意别点错了，比如把“最不符合我”和“最符合我”点反了。

最后祝大家所有笔试都过过过，想要的 offer 都来来来！

第三章 招商银行济南分行面试经验

3.1 招行济南分行 Ai 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259745-1-1.html>

三个题

- 1 自我介绍三分钟
- 2 未来三年职业发展规划 3 分钟
- 3 如何看待王者荣耀等游戏的爆红 3 分钟

总计九分钟，完事～

3.2 招商银行济南分行 AI 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2259933-1-1.html>

共三个题：

- 1.自我介绍，并用三个词形容自己的特点，3 分钟，30s 准备时间；
- 2.未来三年的发展规划，3 分钟，30s 准备时间；
- 3.如果你是某手机品牌员工，发现竞争对手的产品更好用，你会选择用哪家公司的手机，3 分钟，60s 准备时间。每道题 1 分钟 30s 后才可提前结束录制。

3.3 招商银行-济南分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125216-1-1.html>

从 9 月份找工作一直到现在 11 月份已经两个多月了，从笔试面试各个方面都从应届生上学到了很多，虽然还没有签到 offer，但听说应届生是个神奇的网站，所以来分享一下自己的面试经验，希望能给之后的人有些参考，也

希望自己能获得好运，能收到二面通知，然后拿到招商的 offer !!!



18 校园招聘的笔试时间是 10.22 号，考试题型跟往年一样，我就不多作描述啦，其实感觉自己笔试做的不好，尤其英语部分看错了题目导致后边两篇阅读全猜的 B，但是还是 27 号幸运的收到了济南分行预面试的确认通知，

不过感觉身边参加笔试的小伙伴也都收到了面试通知。。



确认后后续又发了正式面试通知，面试在 11.1

号。。

11.1 号我收拾好就从学校到了招商银行的济南分行，不得不说竞争还挺大的，而且很多都是拉着行李箱，看样子是刚从外地赶过来的，然后流程就是先签到，而且签到后需要把手机交上去，然后就坐在签到房间里开始了了无

尽的等待，而且是没有手机的无尽的等待。。



面试形式是无领导小组讨论，然后可能是前边小组面试时间

延长了，所以大约等了一个小时才轮到我们，应该是一组 14 人，当时我们组有两个没来的，然后又开始在面试

间外边等。。。等了大约半个多小时吧，好像面试官要接着统计面试成绩什么的，所以比较慢，在面试门口等的时

候越等越紧张，而且我还是小组的第一个，特别担心第一个发言万一没有说不好怎么办，不过等到真的进去也就

没那么紧张啦。

然后进去后，有三个面试官，大体说了小组讨论的几个流程，先是读材料思考 5 分钟，然后每个人有 1 分钟的发言时间，再小组讨论 20 分钟，最后 3 分钟总结发言，面试官特别强调要得出一致的结论，不然会影响小组整体

得分的，而且还说了 1 分钟发言不按照顺序，谁想好了谁就可以发言，听到这个我心里还是松了一口气的。。

我投的是信息技术岗位，小组讨论题目是当今科技研究成果转化为实际应用的转化率比较低，给出了几个影响因

素，然后对因素进行排序，并给出解决方案，就是比较常规的排序题，我大约是前几个发言的，发言时间 1 分钟，如果没有说完会被打断，所以一定要控制好时间，争取能把自己的观点在这 1 分钟内有逻辑的表达清楚，然后感觉大家 1 分钟表述的都还差不多吧，因为讨论刚开始大家就开始说排序问题，我还是站出来给规划了一下时间，并请有手表的小伙伴给计时，然后讨论过程也还算挺和谐的，我在过程中还被一个同学质疑了一下，说你提出的解决方案太宽泛了不具体，有没有具体措施，我当时还是慌了一下下的哈哈，过程中有争议不过大家最后也都达成了一致意见，最后我被推选为总结，之前从来没有总结过，还是挺紧张的，然后就快速的梳理了一下大家的讨论结果，起来总结啦，感觉还是挺紧张的，总结的表现不是太好！！总结完后，面试官又挑了几位同学问了问题，比如说：你觉得这个讨论你自己表现怎么样？你为什么没有坚持自己的想法？等等。。我也被问到啦，问虽然你是整个讨论过程的推动者，那最终的讨论结果跟你的想法相符么？

整个面试流程大体就是这样了，然后面试完就拿完手机就走了。。对了在面试等待和面试完过程中，都不允许与之前已经面试的或者后来要面试的有交流，可能追求一个公平吧。。感觉好多去面试的，而且据说要面试好几天，估计岗位需求人也不是太多，现在正在焦急的等待下一步的面试通知，希望自己能收到啊，更希望自己能最终拿到 offer 啊啊啊啊啊!!! 希望这个神奇的网站能给我幸运，嘿嘿嘿，也希望大家都能拿到心仪的 offer，耶耶耶!!

3.4 2018 招商银行-济南分行面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132148-1-1.html>

从 9 月份决定要找工作以来，招商银行是遇到的第一个机会，从开始阴差阳错没报很大希望，一路走到三面应该是无缘招行了还是有点后知后觉的难过，想把自己的经验分享一下，给以后要求职招行的做一个参考。

2018 届招商银行校园招聘八月份开始的网申，当时是抱着试试看的心态所以网申的简历填的不是很仔细，这点要检讨（网申简历一定要认真填写），不光决定是否通过网申后续的面试可能还需要用到。

9.26 晚上收到了 9.28 号的初面通知，初面是一对一，时间很短，两个面试官一次进两个人，基本就是自我介绍，看一下简历问问有没有实习经历，求职意向，着正装参加。

笔试是全国统一 10.22 号，在 10.19 号收到了笔试通知，要提前打印准考证，考点可以自己选择，楼主选择济南，是在山东大学的中心校区，候考时间才发现人真的好多人，因为初面是分批的没见到那么多人，进考场先拍照，全部机考客观题，英语（30）+行测（55）+思维小游戏+性格测试，不到两个半小时，每一部分都有时间限

制，不可返回，所以注意做题速度，题目不难，准备银行国企运营商等等的同学没事就可以刷刷行测题，很有用基本笔试都会考的。

10.27 号收到了面试的预通知，11.1-4 号进行面试（应该不止这四天，有群里的同学反映她 7 号才面，而且八号还有人），楼主是 2 号下午的面试，形式是无领导小组，我们那一组人挺多 14 个，每组人数不定，看签到情况分配，先五分钟审题，每人一分钟阐述观点，三十分钟小组讨论，五分钟总结观点，时间安排很重要，是小组任务，不要过于针对别人的观点，达成一致结论才是重点，因为楼主平常也喜欢看演讲辩论节目，所以比较能抓住重点发言也算积极感觉还可以。基本这一次刷掉一半人。

焦急的等待 11.08 收到了三面的通知，在 11.21 号下午，陆续打听到面试时间 11.11-11.23（可能不止），瞬间觉得希望又小了，三面人还是很多，而且招行的招聘人数跟四大行比起来真的太少了，竞争很大。因为时间很长渐渐的有点没放在心上，论坛上也有同学分享经验说三面感觉很简单不像终面-依旧没有涉及专业问题，就是基本的自我介绍，性格描述等等。11.21 下午去招商大厦等候面试，候场时间较长，又遇到了二面时同组的同学，比通知时间晚了一个半小时才轮到楼主，可能时间比较赶，面试时间也就三分钟左右，四个面试官，一个负责提问，两边两个比较严肃。结束之后等公交的时候想了下刚才的回答基本就觉得已经失败了，不能怪发挥失常，只能说准备不充分，很明显的一个雷区应该可以避免的当时描述不好没能圆回来，主要是自我介绍，提前准备吧，分析一下你应聘的职位需要你具备什么才能，在自我介绍中要体现出来展现你的优点，现场说总会有考虑不足或表达不流畅，楼主就吃了这个亏。

攒人品攒人品攒人品，希望之后的求职路顺利吧，也祝大家拿到心仪的 offer。

3.5 招商银行济南分行一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070093-1-1.html>



一大早就奔赴面试地点，刚好碰到招商银行开早会，颜值杠杠的哟，等了一会会就让面试了，我是第一批，每人一张白纸写上自己的名字做名牌。

面试官都挺和蔼的，一人两分钟，自我介绍+即兴演讲，即兴演讲的题目是“如何看待性格决定命运”心很痛，没有把握好时间的我还没来得及说总结，时间就到了，被打断，很是尴尬。大家面试的时候一定要注意时间呀！我后面那个妹子，看我没说完了，估计也怕说不完，说的可快了，一组十个人，感觉有人和劳资水平差不多，有的人确实很厉害呢，银行实习经历有一定成绩，回答问题引经据典的，劳资真的很佩服，瞬间觉得自己应该长点心了。说是下周四或者周五会出面试结果，虽然劳资没有把握好时间被打断，，哎，还是希望能侥幸进入二面吧，呜呜呜



3.6 招商银行济南分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015300-1-1.html>

一面：楼主在天津上学，起了个大早火急火燎的赶到了济南，招行今年的面试比较新潮啊，也让人挺难准备的。形式是一组 8 个人，进去后两个面试官，然后每人就眼前的题目想两分钟，之后给你三分钟，自我介绍加上对这个题目的看法，记住是总共三分钟。楼主是面试的第四天下午场，面试官明显很疲惫的，估计各种理由也听了很

多遍了，楼主的题目是对当前电视剧拍续集有啥看法，是锦上添花还是狗尾续貂，并说明理由。我们这个组大部分都说锦上添花，所以如果这个时候你的观点是另一个就会比较好，但楼主笨啊，短时间内想不出另一个的理由，也就随大流了，估计是没啥戏了。招行还是很效率的，没怎么等，所以大家尽量早点去，之前听到的别的屋的题目还有互联网金融，跟性格内敛性格张扬的看法之类的。估计是没啥戏了，发个帖子为明年的同学留个福利吧，也为自己的别的面试攒人品，希望对大家有用！

3.7 招行济南分行笔试面试经验全分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1931094-1-1.html>

笔试 1 个小时，内容涵盖行测、基本金融知识、招行相关信息。三个部分。行测为主。金融知识应该很简单。招行相关信息包括一网通、办事处等等。

面试，一共 3 次。初面，主要是筛选简历，这个安排在笔试前，内容是自我介绍，2 分钟左右，面试官看情况就你的简历问一两句。

二面，笔试后进行，男生比女生多。10 人一组，进去之后分成两组。有题本，按题本上一一作答。需要考察组织策划能力，小组协调能力等。最后还会问问你的择业观。

三面，多对一，简单聊聊，我现在还不太懂三面的意义在哪里。。。也有人会问，倾向于在银行的哪些岗位工作等。then, 等待中。。。

3.8 济南面试表示被鄙视了-工科

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909557-1-1.html>

一共进去 6 个人，除了我之外都是经济类的，有两个人是海归，或者有国外留学经历；有 4 个人在银行实习过。大聊特聊实习都干了什么。银行哪些业务感兴趣，适合哪些业务。

问到我的时候，也没经济类基础，也没相关经济类经历，随便聊了两句便 over 了。。

本来以为工科的和工科的会在一起初面的，工科的和经济类在一个组初面，完全没有优势啊。。。

3.9 招商银行济南分行，初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908934-1-1.html>

第一次参加工作面试，所以经验不是很充分，想到也许还有很多和我一样面试经验不足的小伙伴们，所以把招行济南分行初面的内容简单说一下

济南分行的初面没有像别的地方的分行一样，一上来就是性格测试和无领导小组讨论。我们是下午 1:30 的场，六个人一组，男女生分开，女生两个房间，男生一个房间，分别面试。

面试内容就是一分钟自我介绍（说是一分钟，其实一分钟根本说不了什么东西，所以大家都说了不止一分钟，也没有被打断，只要你不说得过长就好），然后根据你的自我介绍考官提问。

比如有个姑娘说了 她曾经实现了零错误实习，考官就问她 能不能说一下零错误实习是一种什么样的工作；还有一个姑娘没有提到实习经历，考官问她能不能简单说一下实习经历等等 不过也可能不是所有的人都提问，因为时间有限，没被问到也没有关系

祝大家好运哈！

3.10 招行济南分行一路走来，且行且珍惜

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921211-1-1.html>

招行山东分行今天上午三面结束，刚坐车回到宿舍，换下西装就来了应届生。从 10 月 29 号走到 11 月 27 号，前前后后经历了六次笔面试，这期间经常刷论坛，论坛帮助了我很多，让我知道什么时候自己挂了不用再焦急的等待，给我笔试、面试的经验，这几天刷论坛发现招行济南分行、青岛分行分论坛的同学们都只是在问问题，却少有回答或者精华类的总结和回复。当时就想，等三面结束了，要把自己一路走来的经历写给大家看，希望同仁们相互通知交流，也希望对未来求职的应届生们能有所帮助。

首先介绍个人背景，南方某 985、211 院校小硕，非财经类专业，无银行类实习，除法律职业资格证之外没有其他证书。

很多人会疑问为什么前后经历了这么多次笔面试，且听我一一道来。我投了青岛分行和济南分行，最开始，10 月 29 日，青岛分行通知一面，地点在山财，要求 11 月 1 日 7:30 到场，当时看到七点半楼主以为自己眼花了，确认之后决定五点半起床赶公交车。到了山财，很多人都在外面等着，青岛分行是整个包给了智联，这里不得不吐槽一下智联的工作，整个工作流程混乱不堪，工作人员相互推诿，协作性极差，加之当时山财的硬件太差，我们面试的那一层楼的水管坏了，整层楼都跟发了大水一样，还好穿着高跟鞋，如果是平底鞋估计就悲剧了。一面是十人一组，有很多人调了时间，所以我们那一组只有六个人，形式就是自我介绍加问问题，问问题的特别少，在我看来，问不问并没有什么影响，因为没有问楼主，但是楼主最后也是进了笔试环节。

笔试是在山大考的，纸质的考试，现在银行纸质考试真是越来越少了，到了考场发现楼主那一组加上楼主只有两个人，所以一面刷人还是挺多的。笔试是 60 分钟 60 道题，有行测、金融基础知识和招行历史。金融知识大约 10 道题，有实际利率，会计借贷等，记不太清了，招行历史楼主也是醉了，之前扫了一下招行的简介，只是记了几几年成立，但是考试细化到几号，是 8 号还是 9 号的楼主只能蒙了。所以以后还是要看的细一点。还有招行在海外有哪几个代表处。在楼主看来，做不完是正常的，当然也不排除大神的存在。

这之后没几天楼主就回家了，一直等待，等到绝望，后来在论坛里看到有人收到了三面通知，才真的绝望了。想想跟招行的缘分应该到此为止了吧。

但是，楼主在 11 月 7 号收到了济南分行的面试通知，楼主想可能是进入了二志愿的程序了。一面是 11 月 11 号在济南共青团路的招银大厦，不得不说招行的工作态度、工作效率都比智联的好太多。一面同样是自我介绍，十人一组，但是面试官会针对每个人的介绍问问题。楼主发现面试官就是之前去山大开宣讲会的 HR，当时还不确定，但是我在自我介绍时说“就像 hr 在宣讲会上说的，我们不需要冒险的投机者，也不需要死板的保守派，我想稳健而又不失灵活是我跟招行最大的契合点”，然后 hr 冲我笑了笑，我就确定了。之后 hr 问我说：你之前在法院实习过，你怎么看待法院黑的这个问题？额滴神呐，赤裸裸啊，其实楼主想说，其实银行也挺黑的呀，应聘靠关系啊什么的。但是楼主异常镇定的说，首先，南方的公务员序列比北方要透明一些；另外，随着反腐力度的加强，反贪总局的设立以及法官素质的提升，我对清理司法系统中的害群之马还是很有信心的。然后 hr 又问你有没有考虑做律师、公务员。楼主也简单的阐述了自己的原因，这里建议跨专业的同学一定要准备相应的问题。其他小伙伴还有问银行实习都做什么呀，你的优缺点呀之类的。

之后就是笔试，那天楼主很纠结，楼主放弃了广发的笔试，笔了招行，楼主的心都碎了，笔试情况跟青岛分行是一样的，甚至题都是一样的。不要乐观估计楼主的记忆力，因为之前的笔试没有答案，所以楼主也只是读了题之后青分时选了什么现在又选了什么。考试结束之后楼主还心心念念了广发好久。

11月14号又接到了二面通知，所以楼主怀疑自己青分挂掉不是因为笔试没通过，而是因为地区的原因，毕竟青岛地区的报的人多，而且肯定更偏向于青岛的学生。楼主在论坛里看了一下，招商银行好像更喜欢辩论的形式而不是无领导小组。16号还是在济南的招银大厦，楼主8点10到了之后发现门口等的清一色的男生，把楼主吓坏了，一度以为hr把楼主性别搞错了，一个男生带着我们从后门进去，到了6楼看到了三两女生，楼主这才放心了。二面等了很长时间，从八点半一直排到十点半才排到楼主，楼主早晨起得早，要不是几个小伙伴一起聊天楼主早就睡过去了。还是十人一组，我想辩论赛应该就是1-5一组，6-10一组，楼主要是8号，1-5全是男生，6-10有三个女生，男女比例大概就是酱紫。进去之后桌子排成v字形，中间坐俩面试官，后面还有两个hr，应该一个是做记录，一个也给打分，后面坐着的hr就是一面的主面试官。二面的两位主面试官人很好，说大家紧不紧张啊，其实不用紧张，很慈祥的中年大叔，应该叫大伯。旁边坐着一个稍年轻的大叔。

简单的主持之后就开始了看题了，楼主一看有三页纸楼主傻眼了：辩论的材料还挺多的呀。楼主并不知道危机已经慢慢逼近。面试题目叫《致青春》，分三个环节。

第一个环节：比赛策划。

春华大学为迎接圣诞要举办一个别开生面的比赛，请你以学生会的名义策划这次比赛，包括但不限于：比赛名称、比赛规则、比赛奖项。总共十分钟讨论，最后选一个人作陈述。我们组讨论的结果是举行一场圣诞树装扮比赛，楼主作为最后陈述人做了陈述。但是楼主不知啊，楼主图样图森破啊，因为问题出在第二环节。

第二环节：你们组为烘托气氛，也要自己演绎一个节目。然后两组对抗，就对方的比赛设置、节目表演进行攻击、辩论。十分钟时间。

楼主当时看到题目就给跪了，没有圣诞树装扮个毛线啊。但是我们组怎么着也得硬着头皮上啊。我们组有个姑娘自告奋勇要扮演圣诞树，然后我们就把自己的手表、镯子什么的拿出来给她装扮上了，同时还画了一幅圣诞树的海报。最后我们就这么呈现了我们的节目。面试官也是笑着看完了我们的节目。之后我们就对方的赞助问题、对方就我们的圣诞树环保问题做了辩论。在此感谢我们同组的小伙伴，扮演圣诞树的妹纸、画海报的妹纸以及做主持的大哥、展示海报的大哥。

第三环节：用一个词来概括你的择业标准，不能与前边发言的同学用一样的词。时间为一分钟。

楼主打开第三环节的手都是颤颤巍巍的，生怕再出什么幺蛾子来进行不下去啊。幸好，第三环节回归正常了。大家就依次表达了自己的观点。

楼主回去的时候也是非常忐忑的（啊啊啊啊，啊啊啊啊吼嘿），因为楼主觉得第二环节表现的太水了。同时也觉得自己也算我们那一组比较积极的人了。不知道结果会怎样。

11月24号晚九点，楼主收到了三面通知，那时候楼主的心情从多云就转晴了。27号也就是今天再次来到了招银大厦，进去签到间楼主又惊呆了：全部清一色的美女啊，没有一个男生。楼主想应该是男女生分开面了。楼主觉得那些女孩子们美的可以去应聘航空公司了，不要来银行啦。楼主自从找工作以来就着急上火，额头上起了若干痘痘，看到这些美女，楼主感到了莫大的压力。但是想想来都来了，就好好表现吧。在外面等候的时候不能和已经面完的同学交流的，这点要注意哦。进了面试间，面前坐了六七个面试官，中间两位是二面的主面试官，右面两位是宣讲的hr和记录员，左边是新晋的长辈们，先让楼主自我介绍，然后问楼主你怎么理解招行的稳健与灵活啊，你自己的性格是怎么符合稳健与灵活啊，用一个词来概括鼓浪屿的风格。然后楼主的三面就结束了。下楼的时候遇到了前面的一位女生，她说面试官问她有没有报其他银行啊之类的。问题也是不拘一格啊。每个人差不多3—5分钟。

就这样，楼主与招行的六次笔面试到这里结束了。

首先，赞一下招行的效率，没有让我们久等。其次，赞一下招行的面试官，亲切慈祥，好喜欢这样的领导。最后，给自己点赞，坚持、自信。这应该是楼主求职期间的最大收获，跟过去的自己比，而不再跟别人比，感谢求职的过程让自己变得自信。

结果不知道什么时候出，应该在3-5天左右吧。写下这篇小文，为自己攒攒人品，保佑自己招行一行顺利拿到

offer，也希望能帮助到后来人。

3.11 招商银行济南分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015300-1-1.html>

一面：楼主在天津上学，起了个大早火急火燎的赶到了济南，招行今年的面试比较新潮啊，也让人挺难准备的。形式是一组 8 个人，进去后两个面试官，然后每人就眼前的题目想两分钟，之后给你三分钟，自我介绍加上对这个题目的看法，记住是总共三分钟。楼主是面试的第四天下午场，面试官明显很疲惫的，估计各种理由也听了很多遍了，楼主的题目是对当前电视剧拍续集有啥看法，是锦上添花还是狗尾续貂，并说明理由。我们这个组大部分都说锦上添花，所以如果这个时候你的观点是另一个就会比较好，但楼主笨啊，短时间内想不出另一个的理由，也就随大流了，估计是没啥戏了。招行还是很效率的，没怎么等，所以大家尽量早点去，之前听到的别的屋的题目还有互联网金融，跟性格内敛性格张扬的看法之类的。估计是没啥戏了，发个帖子为明年的同学留个福利吧，也为自己的别的面试攒人品，希望对大家有用！

3.12 招行济南分行面经 求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927142-1-1.html>

露珠现在还在等通知，三面结束一周了，公务员也结束了，闲下来分享下自己的面试经验，留给后来人，纯个人经验，大家各取所需。



简单介绍一下自己：211,985，普通本科，女生，恩，性格比较开，成绩一般，实习经历也是一般，就是话多。。。

一面：两个面试官，几个人一组，没有技术含量，打扮干净利索，简单自我介绍，面试官围绕自我介绍和简历提问题。

重点关注生源、学校任职以及实习经历，如果你不是本地人，特别是不是山东人，会问你为什么要留济南，异地申请理由充足问题应该不大，当时小组有个云南的妹子笔试题单里也看到她了，不过她没考；学生会成员，一定会问你干了什么；实习，也会问你干了啥，特别是银行的实习经历，好好准备。

笔试：一个小时，行测和跟招行有关的基本知识，不难，快做，准备过公务员的应该很顺利。笔试跟广发银行冲



突了，选了招商银行，因为考场很近，近到就在上自习的楼下。。。。==好像暴露了什么。。。



二面：小组面，帅哥超多!! 露珠基本花痴状面过。十人一组，8 男生 2 女生，再分成两个小组，本以为是一组一个女生，结果按顺序我们组两个女生。。题目很强悍，不难，但是花样十足，小组讨论、辩论、个人陈述类三种都有，感觉积极发言，有想法的说想法，没想法就好好总结，积极肯定是必须的；露珠属于话多型，不过在中间有一次发言没准备好站起来说到一半卡壳了，很尴尬，建议亲们一定要组织到八成把握再发言，不然很容易紧张。。表达能力超强的、总结能力超强的，有辩论经验的人应该很有优势。

三面：收到三面通知有一点意外，因为二面花痴状太明显，还卡壳了，可能是话太多，很积极就通过了吧。。三面抱着群战帅哥的想法来，结果只有几个男生，才知道男生女生分开进行，男生一天，有个女生说女生面试就半天，不知道是不是真的。。遇到了好朋友的高中同学，大美女一个，开心。三面是好几个面试官一排（他们说是7个。。



露珠没关注这个 ()，坐在中间的就是二面的两个考官，最旁边的是一面和二面都出现的，应该是人事的姐姐吧。。首先自我介绍，跟一面差不多，就多加了几句话，然后根据个人的情况提问题，她们出来有说问实习的，没明确问我实习但是露珠很巧妙的把实习概况进回答的问题里了，问我性格像父亲还是像母亲，好喜欢这样的题目，不过这种题目的陷阱是什么..你们有被问到吗？



。。时间也就 3 分钟左右，但是露珠出来的时候她们



都说时间还挺长的。。大概还是露珠太能说。。好吧大概就是这样。女生有几个穿裙子的，天挺冷的，冷了容易紧张，那天还下雨了，其实看不见下半身，像我就穿秋裤穿裤子...



还没有收到通知，有什么好玩的一起交流起来啊~~~ 据说这是个神奇的网站....offer 到我碗里来!!!

3.13 济南面试表示被鄙视了-工科

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909557-1-1.html>

一共进去 6 个人，除了我之外都是经济类的，有两个人是海归，或者有国外留学经历；有 4 个人在银行实习过。大聊特聊实习都干了什么。银行哪些业务感兴趣，适合哪些业务。

问到我的时候，也没经济类基础，也没相关经济类经历，随便聊了两句便 over 了。。

本来以为工科的和工科的会在一起初面的，工科的和经济类在一个组初面，完全没有优势啊。。。

3.14 招商银行济南分行，初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908934-1-1.html>

第一次参加工作面试，所以经验不是很充分，想到也许还有很多和我一样面试经验不足的小伙伴们，所以把招行济南分行初面的内容简单说一下

济南分行的初面没有像别的地方的分行一样，一上来就是性格测试和无领导小组讨论。我们是下午 1:30 的场，六

个人一组，男女生分开，女生两个房间，男生一个房间，分别面试。

面试内容就是一分钟自我介绍（说是一分钟，其实一分钟根本说不了什么东西，所以大家都说了不止一分钟，也没有被打断，只要你不说得过长就好），然后根据你的自我介绍 考官提问。

比如有个姑娘说了 她曾经实现了零错误实习，考官就问她 能不能说一下零错误实习是一种什么样的工作；还有一个姑娘没有提到实习经历，考官问她能不能简单说一下实习经历等等 不过也可能不是所有的人都提问，因为时间有限，没被问到也没有关系

祝大家好运哈！

3.15 2014 山东济南招行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799786-1-1.html>

2013 年 12 月 12 日，招行济南分行终面结束。楼主在此分享一下笔试、面试的经验。。供下一届学弟学妹参考。

1、海面。

招行济南分行的海面采取的是群面方式，刚进去看到面试名单的时候头都大了，基本上全是硕士海归，什么南洋理工的、京都帝国大学的、格拉斯哥大学的。。。楼主作为国内普通财经院校的学生倍感压力。招行是男女分开进行面试，5 个人一组。一组大概 15 分钟。主要是自我介绍，面试官还会对感兴趣的同学就简历进行简单提问。。然后就是等通知。。

2、笔试。

笔试通知大概是一星期之后收到的。45 分钟 60 道题。15 道语言能力，20 道数学，15 道逻辑推理，10 道材料分析。时间很紧。

3、二面。

大概又过了一星期，收到二面通知。无领导小组!!! 有木有!!! 还是三道题!!! 有木有!!!。每组 10 人。10 个人再分成两个组 PK。。楼主的题目是：一、角色分配（西游记人物，银行职员）、二、模拟招聘、三、淘汰 10 人中的一人。压力山大!!!

4、三面。

二面当天晚上收到第二天三面通知，三面是 10 人一组，主要是男同志，，结构化面试，4 位面试官，很和蔼，很有亲和力!! 每人 3 到 5 分钟，包括自我介绍、面试官提问。主要问题就是如何看待招行、父母家庭情况等。。。

但愿一切顺利，能够拿到 OFFER,,，从这个论坛上学到了很多，今天我也把自己的经验分享给大家，希望以后的学弟学妹能用到！相信这是一个神奇的网站。

3.16 招行济南的二面和终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1797629-1-1.html>

二面:

这是楼主的处男面,发个帖纪念一下,给同学们参考一二。楼主参加了九号下午五点半最后一场的二面,面完已经六点半了。说说内容吧,到了六楼进入候场室签到等待,大约十人一组进入考场(我们组是 11 个人,大概因为最后一场了)。一共有两个考场,我进的是出了候场室左手边的那个。

进入之后共有两排座位,每组前五号自动坐一边,后五号坐另一边,两边相对而坐。桌子上有试题、草稿纸和铅笔。共有四个考官分前后两排坐,主要是前排外聘的招聘机构两个美女负责打分,后排一个美女、一个大叔只是观察,我猜他们是招行的 hr。一坐好主考官就讲我们本次面试不是无领导小组,请大家放松。然后讲了一下规则,首先是本次面试的第一部分,大概十分钟,这十分钟之内选出队长和政委,还要讨论出一个类似于团队标志的东西,由队长进行阐述,不同面试场次设计的内容不一样,我们的题目是设计队旗并说出它的含义。楼主由于是第一次面试,没敢抢队长,想抢个政委,结果也没抢上。。。大家在一分钟之内定好队长和政委,然后就要讨论队旗的设计内容了。你一言我一语,谁的建议好和气场强大家就听谁的,在这儿我想说讨论的时候一定要大点声,让考官听见。讨论完毕由队长作为代表向考官阐述本组的作品。

第二部分为双方辩论,题目每组不同,我们组是山东大旱进而闹粮荒,有富商组(主要工作是拒绝捐粮,其中又有米店老板、当铺老板等角色)和官吏组(主要工作是说服富商捐粮,其中有王爷、知府等角色)两个角色组,由两组队长剪刀石头布胜者先选。。。我们组长果断输了,选择了富商组,这个角色组我感觉还不错,挺好说的。之后是十分钟的时间各组自己讨论,楼主的角色是当铺老板。讨论期间我感觉声音还是要大,引起考官的注意,让他们感受到你积极参与的热情。十分钟之后辩论开始,时间为十五分钟。注意,这里是交互式辩论,也就是你方说完必须由对方说,不能抢答,楼主一紧张上来就抢话,被考官批评了。。。当时吓坏了,感觉要跪,严重违反面试规则啊,还好随着辩论的进行把这事忘了,没怎么影响发挥。辩论期间还是要厚着脸皮抢话说的,不要太过分就好,把握好度,我们组一个哥们每次遇到和别人一块站起来都选择了谦让,结果最后只说了一句话。楼主这 15 分钟一共发言三次,还是比较适中的(其中抢了谦让哥一次,实在不好意思,嘿嘿)。

第三部分是自我总结,先给自己打分,满分十分,说说自己本场的表现。

总结一下自己二面的表现,楼主没有参加过辩论赛,也没有相关经验,自我感觉比别人强的地方在于发言的观点有新意,有时候能领导小组讨论和辩论的走向。缺点在于一紧张语言组织就没有逻辑,说话啰嗦,用词不准确,这都是平时缺乏训练的原因,以后应该努力练习一下。

三面:

晚上到家 7 点半,九点接到通知,第二天早上九点三面,携带身份证、学生证和简历。

终面形式是单面,1v4,四位都是女性,年龄都在四十左右吧,一紧张也没咋好好四位考官的面容。中间靠右的一位考官主面。

终面还是让楼主很伤心的,我是第二组第一个面的,前面的同学都面了 10 分钟左右,可楼主五分钟就出来了,估计要跪了。首先自我介绍,完后问几个问题,问楼主的是对于销售怎样让客户感受到你的亲和力。第二个问题父母谁对你的影响大,为什么。问完了其他考官都表示没有其他问题,我鞠了一个躬,完成了人生中第一次完整的应聘。

总之,非常感谢招行给我填补人生空白的机会,至于能否成功看缘分了,哈哈。周末还有其他考试,今天耍了一天,明天又要开始复习了,求职之路漫漫而艰辛,祝愿大家找到适合自己的人生阶梯,加油! **FORZA JUVENI!**

3.17 2013 年招行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799040-1-1.html>

lz 刚刚参加完招行初面，趁着热乎劲留点经验 14 年的学弟学妹们。招行先进行的事初面，基本上就是海面，首先是分地域分性别的面试，硕士男硕士女（基本都是山大和山财大的），然后是海龟男海龟女，5 个人一组，一组 10 分钟左右的时间，感兴趣的话面试官会问几个问题、没被问到也没关系，参加笔试的时候也是安之前面试的顺序排的，lz 只见到一个熟悉的面孔，此君以被招行青岛签下，基本是打酱油的，不过 5 进 2 也不错了。笔试就是之前传的，45min60 个行测题，其中 20 个计算，比较难，基本都做不完，lz 笔试感觉答的不是很好，不过幸运的是进入 2 面了。2 面 lz 是第一天第一场，比较早，连找人问都没有机会，8 个人其中 2 个女的，有海龟，有人大的，lz 各种忐忑啊，进去先被分为两组，按顺序，都是事先分好的。面试官是女的很亲切，很温和（听说是第三方做面试招聘），旁边是做笔录的，后面有一个是个 lz 初面的招行领导。整个氛围都是很和谐，不过题目不同于原先接触的无领导，整个题分为三部分，第一部分是每个人选择一名历史领袖（无时间国界限制）来代表自己，在小组讨论后推举一名组长，并阐述选择这个领袖的原因，lz 选择的是邓小平，经过讨论被选为组长（托了小平的福），然后就是给自己的小组取一个名字。第二部分是，在 10 个领袖中选出一个头头，剩下的再按重要姓进行排序，（其中 5 个国外 5 个国内，有凯撒，列宁，华盛顿，嬴政，康熙，刘邦，朱元璋等等），每个组讨论后给出答案（包括选的领袖中的领袖，及顺序），答案形式随意，我们组是演了一个话剧片段，然后再进行阐述。第三部分是每个人在上述 10 个人中选出你最欣赏的领袖说出你的观点，并用一个词语说说你与他的不同，看好



了是不同之处，lz 在好前 2 个同学说完以后才看见是不同点，幸好还有时间组织思路，我们组有一个同学由于基本没怎么说话所以第一个跳出来发言，结果可想而知，说的是相同点不是不同点。整个 2 面气氛是很融洽的、lz 很喜欢这种氛围，表现的也比较满意，不过紧张的是第二天就要终面，所以要保持电话通畅，心里还是比较忐忑。后来问了问其他同学 2 面题目，感觉都比自己的难，有的是设计环保标志，还有是关于感谢老师演拍一出短剧等等，总之 2 面只要积极表现个人感觉就比较稳，面试官喜欢你展现自我。当晚 8 点 45lz 接到招行电话说第二天终面，比较兴奋，终面就是前一天参加 2 面的人，忘说了，lz 参加 2 面当天大约有不到 200 人，是分 2 个屋子进行 2 面的，终面的话第一天有 90 人，基本是刷了一半，lz 没有看到 2 面一起组员，到了终面上午全男生、木有女生，面试官是 4 个女的，终面当天分了 3 个组、lz 不幸是第三组，第一组 9 点半开始每个人 8 分钟左右，后来估计是发现时间不够了，从第二组开始减到 5 分钟，到 lz 面就已经 11 点半了，进去也就 3.4 分钟的事，里面 4 个面试官，都是女的、只有一个人问，问了 lz 的学习情况研究生本科，家庭情况，进银行会选择哪个岗位，为什么选择招行等等，另外面试官还一直在问为什么男生都不怎么笑，貌似大家都很严肃的样子，看来她们还是



喜欢爱笑的男生啊。总之，今年女生考招行很不占优势，其次，只要多多表现自己，表现正能量就好。



12 号结束全部终面，再过 2, 3 天会给通知，lz 在这求 rp 爆发了

3.18 2013.12 招行终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787487-1-1.html>

今天是招行终面的第二批（昨天上午还有一批），简单谈一下今天的面经：9 点到粮食大厦，参加面试的分为九点的和十点的，总共大约三十人吧。六个六个一组。我们组六个里面五个研究生，只有一个川大的本科生，估计其他组也差不多。复试形式是 6 对 1 单面，内容是自我介绍+专业知识。我知道大家都想知道专业知识考啥，我简单回忆下我记得的题目。会计：三大报表、承兑汇票、EVA、财务杠杆、流动比率、速动比率。金融的：巴塞尔协议三大支柱，还有刘易斯拐点、菲利普斯曲线。市场营销：4p 理论。大概就记得这么多了，因为 lz 是会计专业的所以会计记得比较多，而且考官都是根据你的专业来提问的。PS:考官手上有一本专门的题库在伺候着我们呢。



最后求人品，让 Offer 来得更猛烈些吧

3.19 记录招行第一次面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737907-1-1.html>

昨天忽然看到今天招行要来我们学校宣讲会，今天中午吃完饭就准备去看看，上面说的是 14.30 结果同学 13.40 就打电话说好像 14.00 就开始了，，，，我们中午还自己在宿舍弄的火锅吃，一身的味，没办法，想着是宣讲会没什么就随便拉了身衣服就去了，，，，谁知道去了才发现报告厅早就坐满了，我们只能站在后面，结果等到了 14.40 都没人来宣讲，正奇怪时，后面忽然进来一个人在那喊着“招商银行面试在下面排队”，大家就都一块往下挤，结果就堵在楼道大家都动不了了，堵了一会我们就受不了了，太闷了，就从前门出来，打算走另外一个门，那里也堵完了，没办法我们就只能在那里等着，当时我就觉得很奇怪，不是说宣讲会嘛，怎么开始面试了，也没穿高跟鞋也没穿正装的，还带的框架眼镜，幸好当时出来的时候随手把隐形装包里了，所以还去厕所带了一次眼镜，然后就在那排着，等着等着忽然又有一个人收简历，大家都往那挤，把简历交了过去，特别乱，人家也没给我们号，让我们去里面等，我们就去里面等着，等了十分钟，我觉得很奇怪，什么动静都没有，所以就出去看了看，发现收我们简历的人也只是学生，后来来了一个特别霸气的人就在那问那个收简历的人说怎么叫的，原来那人也不知道，还拿着我们的简历，再等了一会，就来了一个像公司的人，说按简历叫人，十个一组，听了我还以为是群面，我就把我们的简历从中间找了出来放到了最前面，下一组就是我们了，可是排在哪我才知道原来不是群面还是一个一个的进去，当时我就觉得没希望了，因为今天真的去的很多人几乎是大部分人都穿的正装，化的妆，而我一身体闲的就来了，这明显态度就不对，排在那的时候就听前面出来的人说只有自我介绍和为什么要进银行，这是我的第一个面试，而且什么都没准备过，就当场百度自我介绍，大概组织了下，又查了查招商银行，但是后来进去后人家让自我介绍我还是很紧张，就说的一点都不好，也不知道该怎么结束，后来人家又问我社会实践，我就大概讲了我们专业的三个实习和今年暑假的一个金融相关的实习，就完了。后来出来后我才后悔了，有很多想说的都没说，而且，也没有把自己很好地展示出来，这就是没准备的后果，我要吸取教训，把常问问题都要准备充分，不要再敷衍了。晚上还有一个，去看看，能面试就去面试，积累经验。

3.20 招行一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 11 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1737708-1-1.html>

然我觉得自己一面真的挺挫的，但是我还是想分享下，为大家提供点经验啦。。。武汉分行一面简直就是海选啊，人相当多，名单上反正 500 人肯定是有的。。。形式相当简单，自我介绍后面面试官再问几个问题，时间没有完全的限制，自我介绍说的好面试官自然愿意听，说的不好就直接被打断了，比如我总之自我介绍很重要啊，还有几乎每个人都被问到了家在哪里这个问题，可能比较看重生源地吧。。

3.21 招商二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 15 日

不得不说这个时期的面试很敏感。今天来了很多记者，盯着面试，我们组正好赶上了记者集中的阶段，又是拍照又是录像。

今天面试的题目就两个，上午是酒驾名单该不该公开，私人觉得这个话题。。。真是。。。无比敏感，猜不透招商在这个时候讨论这个话题是为什么，可能是看看态度吧，但我觉得主要还是看思路，下午的是酒鬼酒塑化剂问题，大概意思是讨论食品安全问题该如何解决，怎么解决，为什么会产生这个问题之类的。

言归正传，二面 12 个人，我们组全是女生，美女如云，4 分钟看题目，1 分钟陈述，15 分钟讨论，5 分钟总结，个人感觉时间不怎么够用，但还是能得出一致结论。题目是酒鬼酒塑化剂风波影响到了茅台酒，而茅台酒良好的危机公关给他挽回了局面，尽管存在恶性竞争的可能性，但市场需要真相。材料很长，我没怎么看懂。。。听了几个同学的陈述才大致有点思路。

我们组第一个发言的女生很棒，给大家一个明确的方向。陈述完就是 15 分钟自由讨论，各抒己见，轰轰烈烈的，真是各有所长，虽然那个名单很囧，但我还是不得不说能走到今天的绝对都不是简单人，实力都摆在那里，绝对不是来混的。12 个人七嘴八舌，但每个人说的都在点上，都很有创新性。楼主不才，由于没看懂材料，一开始有点蒙，万幸是大家给了我方向。在这里提醒大家，团队协作很重要，一定一定记得，他们是你的队友，一定要互相协作。

我们按照四个方向讨论，分别是市场、企业自身、民众以及监管部门，时间很短，最后是总结陈述，大家还有补充的机会，我觉得这是一个机会，给面试官展示你们良好的团队协作能力。时间卡的很严，不要说太多。

退场之前投票，你觉得谁最优秀，当场投票。但是主考官语速很慢有木有啊!!! 楼主一个急脾气真心听得捉急。最后 12 个人当场出结果，5 个人直接进终面。5 个人是按照投票多少来的，个人觉得这样很公平，至少你有能力就会给机会，大家切记小组讨论好好表现，别管风言风语，就今天来看，投票数高的都进了终面，听说面试官是总行来的人，左边那个是第三方专家，根据投票和表现定出终面那五个人，等结果的时候真是鸭梨山大。

大家好好加油!!!

3.22 济南分行二面归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 15 日

自我介绍，然后随机问一些问题，但没有专业性的知识。感觉表现很一般，问到了家庭背景，表示毫无优势，不

3.23 招商银行济南分行二面

周三参加完招商银行的面试，我的求职之路暂时告一段落了。从十月份开始到现在，四个月的时间过得很慢，但也很丰富。一路走来，应届生论坛给了我非常多的帮助，我很感激，也感激做出贡献的每个人。这应该是我最后一次发面经，谨以此帖回报应届生。

招商银行济南分行的二面过程共两环节。首先是小组讨论，其次是单面。小组有一个同学会去抽签，决定题目，然后每小组 15 分钟讨论。表现好的将留下单面，留下的比例大致是 2: 1。（留一半）

小组讨论的题目据我了解以公司管理为主，比如我们小组的是：“有一个员工不断悔过但是仍不断犯错，作为他的主管应该怎么办”。我觉得这个题目属于比较简单一类的。另外我有同学他组的题目是：“公司需要人性化还是规范化管理”。这个题目就略难一些了。

我在面试前，是这样准备的。我和帮助我很大的好友考虑了一下可能会出的题目，但是这个实在很难猜中，所以按照“管理”“营销”“服务”三块准备了一下，每块想了几点。这一步对我帮助很大，虽然可能小组讨论的时候用不到，但是单面的时候也能用到。

小组讨论的时候最好不要抢话或者打断别人。招行应该比较注重这一点，毕竟是服务业嘛。首先是轮流发言。我们小组的同学大多都冲着考官说，我觉得小组讨论应该和阐述个人观点还是不同的，应该和组员讨论。而且我觉得 eye contact 很重要，一定要认真听认真记，其他同学的观点记清楚了，然后再表达你的补充意见。最后一个同学做总结，可以小组推介也可以自荐。如果想做总结那更应该记清楚别人的观点了。（ps：有纸笔）

我是我们小组第一个进去单面的，没有什么准备时间。不过幸好来之前的也把这一步准备了。首先是自我介绍，其次会根据上次交的应聘表来提问。问我的都是实习经历。比如我在某某处实习的感受啊等。因为我实习经验些了三四个所以基本上都是这样的问题。我面完了就走了，后来的同学问了什么就不知道了。另外，还问了我想从事什么岗位。

啰嗦了这么多，还请大家见谅。最后感谢帮我准备的好友。另外也感谢应届生对我的帮助，我成长了很多也收获了非常棒的 offer。祝愿大家也可以找到满意的工作。

第四章 招商银行济南分行综合经验

4.1 我是如何拿到招行 offer 的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285641-1-1.html>

谢谢老前辈们的共享，今日也来感恩回馈啦~祝诸位秋招圆满！

先谈一下笔试题目

笔试题目就是行测类，个人感觉招行的笔试题算是比较简单的（和国有制银行对比-。-），并且没有行史这类的问题。但是最后会出现注意力测试，点小球位置那种。

总行还是看笔试分数的，我以前看过一些国考有关的视频，做了一些习题，对面试还是有帮助的。

接下来是一面

一面是在笔试之前，可以选择线下面试，也可以选择视频面试。等我选择的时候已经没有线下面试了，所以选了视频面试。视频面试是英语简单自我介绍+随机简答题。

题型一般是论述对一件事情的观点，我的回答是针对网红书店盛行的观点进行的表述，这些都是有详细介绍的。对于视频面试，我认为最好是说的条理清晰一点，时间略微长一点比较好。

二面是群面

武汉场群面时大约有 120-130 人左右。群面是有三种方式的：辩论、拼图、找缺少的图形，还有蒙眼游戏。

我对蒙眼游戏挺好奇的，但大家选的是辩论，12 个人一组。让我印象深刻的是，看了原材料以后自己选正反方，辩论有一方的辩题明显更好说一些，因此最初没有人想选择另一方。

但是在面试官坚持不懈下，我选了较难的一方。最后反方过来了 4 个，算是比较多，不清楚面试官是不是考虑反方有难度系数这一点。辩论的过程中，我认为较为关键的是团队精神，不能只惦记着如何表现自身而不给其他人机会。

招行的高效率是特别高的，那天晚上六点十分左右收到了下一轮面试通知。

- 三面（单面）

单面时就只剩下了 40 人了……

未完待续……

4.2 招商银行笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232313-1-1.html>

1. 笔试招行的笔试就是行测题，数字推理、数学计算和英语，忘了有没有材料分析了；

接着就是性格测试；然后是游戏题，一种是找不同另一种是盯着 3/4/5 个点看运动轨迹，最后标出来原来的点的位置，lz 感觉还好，盯着一个或两个，剩下的用余光能知道大体位置

总之招行的笔试是 lz 目前做过的最顺心简单的笔试了吧

2. 面试-一面

传统的无领导小组讨论，题目是根据三个支行做出的贡献排名并分配奖金，没有标准答案

4.3 招行春招经历、笔试以及面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 4 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2197932-1-1.html>

本人公派归国小硕，属于翘课回国春招。国内的同学秋招全部签完了，北京的本科同学们也都拿到了带北京户口的工作（工科）。现在有些焦虑，投递二三十份简历，期待有个好的结果。

现分享招行的经历，攒人品。招行春招没什么好岗位了。投了北分、上分、苏州（据说事少钱多环境好）以及宁波。前两个都是营销，后两个是定向培养。宁波最人性化，网上一面，说是 3 月末通知二面，但是目前没收到通知。北分第二个面试，前面有人讲了，基本一样，说是 3 月末给消息，也没动静。苏州分行和北分面试撞了，可惜了。接着笔试在北京，大兴区，楼主有点傻了，不够重视，有五道题没写，找不同没关注时间，很惨。希望笔试能过吧。不知道怎么通知笔试过没过，但是昨天收到上分的一面通知。准备奔赴上海。

现在有点慌，毕竟这是目前来说还不错的公司了，但是始终停留在一面笔试阶段。
希望神奇的网站，给力点。

再来更新一下吧，目前所有分行均接到二面通知了。北分和上分的面试形式是反着来的。但是时间都集中在这一个星期内，感觉压力有点大。其中宁波的二面和建行笔试撞了，应该会选择放弃建行北方的笔试。所有人都这么建议。。。

确实做柜员是我忍受不了的，不是因为其他什么原因，真的是性格，让我一天坐在一个地方不能动不如杀了我。建行北分轮岗确实不知道什么时候是个头。
但是也不知道这么选对不对。



希望后来人有个对自己的清晰判断吧。春招真的没啥好岗位啊。
希望这个神奇的论坛让我多拿到 offer 吧

4.4 秋招&暑期一二面面经，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2169559&extra=page=1>

暑期

笔试

暑期投的产品经理（金融业务方向），参加了笔试，就是行测，印象中难度一般。一面然后死在了一面群面上。暑期群面大概 7v7 的人数。上海这边的房间非常小，是没法围坐着一起讨论的。只能一起站着，然后建议可以带领大家一起分成两三个组分开讨论不同问题。这次群面在讨论环节其实我表现一般，没有组织领导。在互相提问环节表现得太凶了，攻击性表现得有点强。虽然回答对方问题的时候，我提出了一个全场都没考虑到的观点，但还是挂了。



毕竟第一次群面，感觉卡中心不是太喜欢比较 aggressive 得人，所以面试尽量温和一点吧

秋招

笔试

秋招看管培招人名额多一点，投了管培，找了内推连接。投完一个月都没收到笔试，周围的其他的都收到了，最后直接给我发了面试。不知道是因为管培没面试还是暑期做过的原因。

一面

群面和暑期一样都是案例讨论设计方案，我讨论环节提了些比较有用得观点，也组织了分组，质疑的时候比较注重了礼貌，质疑也得到了其他组员的认可。最后提问和回答环节表现也挺积极。就通过了。所以大家不要太过注意表现自己，放平心态把自己想说的说出来就好。

二面

HR 面，全程没问我任何关于信用卡的东西。但是同学好像被问到了。基本就是宝洁八大问，以及深挖简历，问的非常细。可能由于我是投的管理培训生，所以会非常注重之前是否有担任队长参加比赛之类的。然后也会问你手

上的 offer 情况，最后向面试官提一个问题。。

卡中心的 hr 还是非常负责的。定的是每个人 20 分钟，但是前面的人都聊了 30 分钟至少。。感觉我表现得一般，不知道是因为 11 点多已经拖了一个小时了还是对我没兴趣，问了 20 分钟就出来了。然后可能因为没有队长经历，问了我是否接受调剂非管培。



等二面结果。。攒 RP。。求过

4.5 2018 秋季招行济南、天津分行经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2140951-1-1.html>

毕业求职现在正式告一段落，这半年来每一次面试都在应届生上找经验加求助，受益匪浅，所以想趁热跟大家分享一下自己的面经。招行我报了济南分行和天津分行两个地方，整个招聘开始的很早，九月份就可以进行网申，个人感觉网申真的非常重要，在每个人的面试时间都非常短的情况下，网申的信息是贯穿你整个招聘过程中 HR 的主要参考资料，大家还是应该好好填写，对于一些像我一样非经管专业，没有银行实习的，可以重点写自己的学习科研，奖学金等荣誉、校园活动和社会实践，我周围几个和我情况相同的同学，都通过了网申。

9 月 14 号在山大召开的宣讲会，会后有第一轮初面，宣讲会入场时每个人都会另一个号码，按照顺序排队入场，一对一，每个人三分钟，现场合个分行来进行宣讲的 HR 每人一台电脑会记录一些你的基本信息，主要是聊天形式，根据简历问几个问题。值得一提的是虽然我是在济南参加的宣讲会和初面，但是 HR 在听到我求职意向也有天津时，说会把我的资料推荐到天津那边，所以感觉这个初面对于后来自己能过天津的网申也是有作用的。宣讲会人非常多，后来一些来的较晚的同学都没有领到号，只交了简历就走了，不过后来宣讲会后招行也组织过初面，我有同学参加后来的初面，也进了笔试。

笔试在 10 月上旬，地点随机分配，不过参加笔试的人真的贼多，我一度以为招行让所有网申的人都来考试了。笔试内容是行测（可以重点联系，每个银行笔试都有）+英语（单选+阅读，阅读比较简单）+认知能力测试（招行特色的找茬游戏和点点点）+心理测试，招行笔试没有金融知识，总体难度不大。

面试经验两个地方分开说。

济南 10 月 24 号进行二面，无领导小组讨论，进场会有工作人员给你拍照，要求提交两份个人简历，然后上交手机，10-14 个人进会议室，里边坐了 4 位面试官，一位负责主要提问，两位负责记录和计时，另外一位年纪稍长的领导基本上一直是看着。每个人的座位前有一张倒扣的纸，计时开始后 5 分钟读题加构思，然后每个人先发表自己的观点（没有顺序，抢答），15-20 分钟（根据小组人数，面试官会有调整）小组讨论，最后 3 分钟选出 1 人进行总结。这个过程后，面试官会根据无领导的表现和大家的简历选几个人进行提问，并不是所有人都被问到，跟无领导的表现有关。无领导的注意事项很多人都提到过了，主要就是一定要记得你们是团队而非竞争者，

要参与和融入，把整个过程当成本科时候做项目大家一起讨论就行了，千万不要太急于表现自己。终面是 11 月 15 号，需要携带网申的简历，主要是半结构化，一对多，二面那位年长的领导这次主问，主要是一分钟左右自我介绍，根据简历问几个问题，比如为何跨专业（这个问题对于非经管的同学一定要考虑好，每个非结构都会问的）、对银行岗位的认识、能否毕业前实习等，不难，大约五分钟就结束了。12 月 7 号收到了济南分行体检通知，招行的体检是分批的，我是第一批收到的，他们会根据第一批参加体检和签约的人数后续还有几个批次。济南分行最早，山东的其他分行晚一些。

天津分行的二面和济南开始的时间差不多，是 10 月 27 号，需提交两份简历，自己做的就可以。10 人一组，会议室里有两位面试官，一位较年轻的向大家解释面试流程，另一位非常有气质的阿姨一边看一边打分。面试形式是先抽一道题目，就某一社会热点现象或某句话发表自己的观点。每个人有三分钟读题和构思，然后依次（排在后边的同学可以在别人讲的时候对自己的陈述进行进一步完善）自我介绍+观点陈述，两个加起来 3 分钟，不固定各自的时间，自己安排。时间控制的非常严格，楼主我非常悲催的没有说完，以为自己的天津之行就此结束了。不过 29 号就收到了下一轮的通知，11 月 3 号终面。终面到场后需要再自己手填一份简历，粘贴照片，可能是为了防止有些人提前准备的简历有美化成分吧。这次终面本来以为会是无领导，没想到进去以后是半结构，三对多，自我介绍加几个问题，和济南分行差不多。天津分行的效率非常快，11 月 15 号，我从济南分行终面出来的时候，收到了天津的体检通知。

银行的体检都很常规，一般没啥问题。收到体检通知基本就不会有大问题了。不得不吐槽济南分行今年的进程实在是太慢了，最后给通知的时候，很多人都已经有其他 offer 了，很多人最后都没去体检。总体来说，招行的招聘过程还是非常规范的，总体难度不大，个人感觉现在银行都挺看学历和学校名气的，个人简历上的一些荣誉和有分量的奖学金是加分项。大家不用担心没有实习经历，周围有几个理工科的同学，也都收到了银行的 offer。虽然最后两个分行都没有去（济南没去体检，天津签约后因为有更想去的地方所以解约了），但这几几次面试经历对自己帮助非常大。应届是求职的最佳阶段，希望在求职的小伙伴，一定要积极的参加各种笔试面试，对自己积累经验和增长信心非常有帮助，如果你每个机会都不放过，会发现自己不知不觉已经有了很大的进步。最后，祝大家在毕业求职季都能找到心仪的工作~

4.6 2017 招行总行职能类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141068-1-1.html>

收到 offer 来回馈一下社会，能拿到很大程度都是靠 bbs 的许多面经。

因为之前错过了秋招，所以我报的是海外专场，只有两面。根据面经，秋招的那批管培有四面甚至五面，所以大家还是多准备为好。

笔试：外包给第三方组织的，电脑答题。第一部分英语，最后有两篇阅读理解，都是选择。第二部分是行测，有四个小单元，题量很大，我是没做完的，数学太恼火了。第三部分是找不同，先是粗加工（不同的地方比较明显），然后是细加工（不同的地方很细）。我的做法是先看选项之间的不同，因为四个里面有两个是非常明显不一样的，剩下两个可以和原图对比选。第四部分是跳跃的小球，考动态视力。

笔试和面试没有直接关系，可能是一起算分吧，因为我先收到的面试通知，后收到笔试通知的。

一面在招行大厦，无领导小组，辩论形式，看完材料按观点分两组，材料和银行知识没有关系。讨论之后开始辩论。面试官几乎没有介入，所以辩论得其实很乱，到最后都在车轮战。结束之后面试官问了一下一直没说话的同学，然后让大家注意短信，当天下午二面。

二面还是在一面的地方，1v2，和上午的面试官是同两个人。没有压力面，面试官都很随和，主要是问我能接受这个职位吗 balabala 没聊多久就结束了。本来以为拿到 offer 的希望很渺茫，没想到接到了电话。

谢谢论坛的小伙伴们的面经！祝大家都不好

4.7 2018 届招商银行总行管理培训生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 25b 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139843-1-1.html>

楼主背景：双 985 硕士，女，华中地区，金融学专业

招行今年招聘很早就开始报名了，分为 4 个面试地点，北上深武，我在武汉面试和笔试。总行管培生是 2 年分行轮岗+3 年总行培训，分为零售、公司金融、投行和金融市场部方向。

校招流程：

10.19 初面：1min 英文自我介绍+2min 话题演讲（可中文、英文），每个人话题不一样，按抽签顺序依次说，如果抽到前面的有点吃亏，没有多少时间思考，不过也没关系，言之有理，有条理，不紧张就可以了。

10.22 全国统一笔试，英语+行测+趣味性题目（两幅图找差别等）+性格测试，形式多样，有点不记得了。

10.26 通知进入第二轮面试。

11.9 第二轮面试，无领导小组讨论。一组 10 多个人，每人面前有一份或两份图纸，每份 A4 纸上有 6 张图，每个人不能把图展示给队友看，只能通过描述图片的内容，最后根据一定的规律将其排序。形式比较新颖，我们组很快就找到了排序的规律，把看起来毫无关系的图片都串成了故事，整体通过率很高 11 进 7。

11.10 第三轮面试，多对一，结构化问题。依然是第二轮面试的 2 个面试官，根据简历提问，例如：实习的都是券商，券商和银行的区别，为什么选择银行/招行，岗位意向，大学期间的印象深刻的事情，最遗憾的事情，失败的事情等。

11.11 终面，前一天晚上 8、9 点左右发送 PPT 展示的话题，零售条线的课题是：根据去年的营销活动成果数据对今年的营销业务提供建议，设计营销方案策略之类的。5min 展示+领导提问，感觉比较注重逻辑清晰，有亮点，是否能加班。（因为我终面被刷了，也不知道原因在哪，估计觉得我不适合做零售吧）

好歹经历了全程的面试，给大家做个参考吧。

4.8 【2018 校招】招总管培 笔经+一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137423-1-1.html>

【一面】

10 月 18 日在招行某个楼，在深交所旁边

一面貌似是外包给智联来做的。交两份简历，查身份证，签到，给了白纸做名牌和饮用水。坐等了好久一组十来个人，抽签决定发言顺序，领到会议室

进场之后两个职业 HR，看样子很专业，年纪大概四五十吧。让把名牌摆好，开始说规则：1 分钟英文自我介绍，2 分钟看题即兴演讲，总共 3 分钟，具体分配自己决定；前一个人开始答题时，后一个人才可以看题，否则将题目向下放好，第一个人有一定时间准备。后来发现大家自己可以用手机给自己计时，这点还比较好。也给每个人提供了一支笔，不用自己带。

过程很简单，除了以上这些，没有别的环节了，和之前扫了几眼的面经所说基本一致。专业的、关于招行的东西，一点都没涉及。总的来说，就是基本都是海归，不乏名校，甚至有个牛津。有的人口语很一般，有的人口语贼 6

这里分享一下其他同学的题目：共享经济、空巢老人、移动支付、无人机影响民航、支付宝集五福，别的不太记得了。。。基本都是问对以上话题的看法

【笔试】

10 月 22 日在深圳圆融考试中心，机考

笔试的通知其实在面试之前就发了，感觉还是海面和海笔。

人山人海，排队上楼，然后再分流到各个考场，核对证件后拍照，然后找自己位置，得自带准考证、身份证、笔，草稿纸不用带，水可以带进场，场内有架子放书包。

14 点准点开考，第一部分 30 分钟 30 题英文题，前面几题单选，类似于完形填空，后面几乎都是阅读题，超短篇阅读，每篇 3 题，做着做着会犯困。。。

第二部分行测，20 道语文题，15 道数学应用题（大部分用列关系式可以求解，有部分排列组合问题），忘了 10 还是 15 道逻辑题，大概就是数列规律、图形规律、文字或定义或阐述或情境等逻辑题，还有一部分什么题忘了，大概就是行测那些东西。

第三部分，认知能力。粗加工题，大概给你副原图，再给 4 副高度相似的图，让你找出和原图一样的。细加工题，题型一样，但图的内容更繁杂细致。【窍门】之前没做过，觉得就是大家来找茬，后来做出规律来了，发现千万别很仔细地对比每一幅图和原图，太浪费时间，而且会产生视觉疲劳导致判断混乱，可以先快速排除两幅明显和原图不一样的，再不断互相切换剩下的两个选项、看这两幅图有哪里不一样，不要去管原图；找到剩下两个选项的不同之处时，再去找原图对应的位置，立刻就能找到哪个选项是对的，但注意别点太快，我有一题看出来但是点错了，点到选项就直接进入下一题，没有确定的环节，也不能再返回上一题。

第四部分，依然是认知题。先是记忆容量，6 乘 6 的格子，会出现 3、4、5 个图案，然后消失，让你选择它们出现的位置。然后是认知稳定性，会出现很多个点，其中 3、4、5 个点（难度慢慢增加）会闪烁一下，记住它们，然后所有点会开始不规则移动，每个点长得都一样，都是纯白色，背景黑色，过程中有的点会重合或者擦肩而过，很容易混淆。运动结束后，让你重新找出来闪烁的是哪几个点。

第五部分，总计两百多题的性格测试和情境测试。不赘述，做得很烦。

结束，离场，大概做了快两个小时，对着电脑眼睛会难受。部分题，比如做记忆容量题，由于必须以最快速度做完，所以整个考场都是鼠标点击声，很可怕，会分散注意力。别的没什么特别的了。

【后续】

过了一两周？就收到后续面试的通知，搞不懂为啥让去广州，也不包交通食宿。。。要连续待五天，据说有各种群面、做 case、pre、单面

后来放弃了没去，因此没有别的信息可提供了哈。

祝顺利！

4.9 总行管培 Fintech 方向经验总结（2017.11.10 收到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2125233-1-1.html>

一面：和前两年的一样，是 14 个人为一组，每人一分钟英文自我介绍+两分钟话题讨论（进场后会给 2 分钟看题）
一面好好准备英文自我介绍就行，讨论的话题太丰富，个人认为没必要特地准备，只要有条理，言之有理即可

笔试：行测+英语+大家来找茬、记忆力容量那些

今年 Fintech 比其他方向增加一场考试，还考了一些计算机的知识，不过都是选择题，比如数据结构、计算机网络、数据库那些

二面：北京站据说前一天还是无领导小组+辩论，等到楼主面试那天就变成了玩游戏！

进场后先阅读游戏规则后天黑请闭眼并戴上眼罩！然后每个人会发几张卡片，每张卡片颜色形状各不相同，然后我们组有 14 名同学参加，卡组原本有 48 张颜色形状各不相同的卡片，但是最近遗失了几张，需要大家讨论总结规律，推出缺失卡片的形状和颜色（只可以向面试官询问自己手持卡片的颜色且不可交换卡片）

由于我们组成功得出了规律，并推算出了缺失的卡片，于是增加了一个环节，让大家评价今天游戏的进程


三面：结构化面试

自我介绍两分钟+3why 问题+对招商银行金融科技产品的了解与建议+擅长的编程语言和算法+轮岗地点倾向

总体而言，楼主觉得走到三面已经很幸运了，一面里楼主感觉自己背景是最差的，Tier 2 985+英国某校，其他均

是清北复交还有中央财经的大牛 ，笔试准备也不太充分，计算机网络那些也没怎么看 ，二面发言

较少还差点带偏团队方向，后面老实跟着组内大腿成功得出了规律并找到了缺失的卡片 ，三面被问到摩羯

智投的目标群体，楼主完全答错了目标群体 ，被问为什么不去 BAT，楼主也没有答好，现在想想应该说 BAT 那边的 offer 偏向于开发，较少关注需要开发的产品方向，而招行管培生的轮岗可以很好让我了解目前的金融

产品和金融环境，可以自主地了解产品需求，自己做主人主动创新啥的 


但是！这是一个神奇的网站！哈哈哈哈哈！最后希望大家面试顺利，早日收获理想的 offer！

~~~~~  
~~~~~

更新一下！


楼主已参加完 11.7 的终面啦，终面形式是案例分析和 PPT 展示，内容基本都和银行的业务相关吧，但是楼主是工科生还是有点不太明白的，所以问了下银行的同学，但是总体来说案例难度不大吧。


终面的时候，由于是下午 5 点场，面试官听了一天 PPT 也是稍显烦躁，建议大家严格控制好时间，言简意赅，完了以后还针对简历问了些问题，还有轮岗地、愿不愿意去基层轮岗、目前有哪些 offer 那些，印象比较深的是问楼主有没有投其他银行，楼主脱口而出没有投其他的，因为其他银行没有像招行这样决心转型到金融科技银行，所


以没有选择投递（楼主其实还投了交行，但是笔试没去），感觉显示了我对招行的专一  最后让楼主问一个

问题，楼主问了 Fintech 和 IT 岗的主要区别  ，然后面试官解释了一大桶，总体来说偏向于产品经理，说

其实和零售业务区别不是很大，经常会有交集，完了问我愿不愿意去做零售  ，早知道就问个别的问题了!!!

感觉被套路了!!! 楼主当时有点懵  ，回答说零售那边可不可以通过轮岗转到 Fintech，结果面试官说刚才

已经说得比较清楚了，零售和 fintech 区别不大，最后楼主表示可以接受  。不知道会不会因为面试官发现

楼主有些介意调剂到零售而发拒信  希望能这个神奇的网站能帮帮我!!!

~~~~~  
~~~~~

再更新一波

已经收到 offer 了，被调剂到了零售金融，不过楼主还是选择签约了，很开心能得到招行的认可!!!

另外由于被分到武汉轮岗，虽然楼主表示能回武汉轮岗很开心，但是不确定能否轮岗结束回到总行，希望大家有以前在武汉轮岗的前辈的联系方式的，私信下，谢谢啦!!!

4.10 招行济南分行面经!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2084863-1-1.html>

忙忙碌碌几个月，终于能短暂休息会儿，校招这段期间在论坛收获了很多，希望自己的经验也能帮到下一届的学

弟学妹  LZ 第一次写，还望大家多担待  废话不多说了，招行面经来啦：

一面：时间 11 月中旬，地点是共青团路招行济南分行总部 6 楼。上午 9 点左右，没等很久，大概 8 人一组（差



不多，具体人数忘惹) 面试的应该是济南分行所报支行地区的人事经理和济南分行工作人员，考官是两位很专业的姐姐，一位提问，一位负责用电脑记录。桌子上摆着两张纸，一张题目，一张演草纸，面试每人共两分钟：自我介绍+题目。我们组的题目是生活不只眼前的苟且还有诗和远方的田野，谈谈你为了你的诗和远方所经历的苟且。(PS: 楼主同时准备着银行和公务员，并且更侧重后者，后来在公务员模考中作文也是这句诗。。当



时就想说，缘分啊 哦哦，有点跑题了。。言归正传。。) 另外听说前一天面试的小组中，到了 2min 考官会打断你，不过我们组没有。LZ 先说了对于我，诗和远方的田野是什么，然后结合自身两条展开的苟且的作答，分别是大学期间学习方面和社会实践方面。(框架不重要，重要的是框架里面的内容，把自己与银行业有关学习工作的内容串进去，争取用亮点吸引考官) 不过楼主自认为答得并不好，各位将就看看就好~初面相对简单，刷的人不多。

二面：无领导小组讨论，幸亏二面时国考已经结束，不然真的没时间准备撒。。地点不变，考官一共四个，有一个很和蔼的爷爷，比心~一个小组有 14 个人，并且是圆桌，太适合厮杀了。。全程差不多 1 个小时，分三个步骤，一道面试题 (1min/人) + 无领导 (30min) + 一道面试题，全过程不能透露姓名家庭背景等信息。第一道的具体内容忘了，但是 LZ 依然是分条作答，我的习惯，，喜欢有条理作答，不喜欢作答时散文状。。把招行的最近信息串了进去。重要的无领导小组讨论来啦，是针对案例设计营销话术，LZ 不是 timber，也不是 leader 和总结陈述者，就是普通参与者，但是发言还算积极，总的辩论过程，很！激烈！是 LZ 参加的 3、4 家银行里最激烈的，最后意



见不统一，差点没得出最后话术，且遇到了位神队友，一味追求发言，但是，我们已经得出结论了啊，亲 最后一个问题，面试优势，注意，是面试优势，而不是性格优势，与面试有关，前两位作答的同学压根没提面试的事儿，以至于后面有同学被带跑偏惹。。LZ 想的是亲和力，无奈有两个同学已经提到了。。我改！注意：无领导中小组和谐是很重要的，所以我好怕我们整组被 pass。。

三面：半结构，通知是人事晚上 11 点左右发的，在此向招行人事的前辈致敬，太敬业了。LZ 是第二天开面的，第一天主要是男生，一去看，我们小组留下了好多人，三面的人也好多呀。。主要是根据简历展开，每人平均 5.6min，问题不一，社团，实习，爱好，对象都有被问到的。

综上建议，面试时必注意的两点：沉稳、自信

第一次写，有些冗长，大家将就着看~

听面试时工作人员说大概 7 天左右出最后结果，可现在还没消息。。。。听说这是个神奇的论坛，攒人品啊攒人品！！



offer 快到碗里来 最后祝大家好运~~

~

4.11 招商银行济南分行全程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015831-1-1.html>

今天下午去面了招商的终面，为了找工作求人品特来分享经验给来年的学弟学妹们帮助！

我的情况是 985 经济类硕士，女生，有银行实习经历和相关证书，不过感觉对进招行没什么帮助，毕竟终面我后面的两个妹子一个是学材料的，一个是学物理的，所以跨专业也不用担心啦！

笔试

笔试是在山财大燕山校区考的，因为回我母校考所以当时就感觉一定能过！哈哈哈！

招商的笔试是我做过的最 special 的笔试啊！lz 笔了招商、浦发、交行、农行、广发、平安、农发展等等，除了农发展竟然还要写申论比较奇葩以外，招商简直是剑走偏锋的代表。

当然行测部分要好好练，招行的信息啊已经银行相关的时事都要看看。但是行测完了竟然还有各种奇葩的测试。首先来玩一下大家来找茬，

然后大概有满屏的方格，一开始会某几个格子是五角星，你要赶紧记住，然后就都消失了，你要把五角星的方格找出来。。星星会越来越多，后来 lz 简直两只手+眼睛一起在用，这一部分还算圆满结束

最后简直变态!!! 满屏的小球，会有几个一开始闪几下，你要记住是哪几个闪，然后就不闪了，满屏的小球开始乱跑!!! 眼睛要追着它们啊!!!! lz 眼都花了!!!到这部分的时候整个考试大家都在吐槽!!

一面

一面在共青团路的招银山分六楼，面试整个管理非常棒，去了很有秩序，也不需要等很久，每组都安排好了只要等着叫名字就 ok 了（简直比交行好千倍万倍！）

面试过程就是自我介绍+回答固定的问题（2 分钟内）

问题已经在面前的纸上有了，是问的**尊重传统和有自我个性哪个好**，会有草纸可以写写思路。大概是 1 分钟准备时间，然后就从第一名同学开始挨个自我介绍加回答问题。

lz 的经验就是，这种题目尽量找一个点和前面的同学说的不要一样，能举例子论证最好啦

面招行的时候因为已经参加过这种刷脸面无数次的了，所以很平淡无奇的就面完了

二面

二面是无领导面，应该是 12 个人一组，但是 lz 的组不知为啥只来了 8 个人（面玩的时候听到面试官对 hr 说以后的组都要凑够 12 个人再进）

面试的时候有名牌，hr 会说不要讲自己的名字和家庭背景(赞一个)。我们组四男四女，进去之后直接看题开始无领导。题目是关于**华商银行信用卡做一套广告方案**的。

lz 感觉这次无领导其实发挥的也很一般，没有当成 leader 和 timer，所以只能顺着大家的想法，细化方案，再适当提出一些建议，纠正一些偏了的讨论，尽量多说话吧。

老实说我们组讨论的不好，leader 虽然在中间试图总结，但也没总结出什么来，leader 自己当了 timer，但是讨论过程时间也分配的挺混乱的。。最后 leader 推荐一个同学总结，因为我们讨论的不是很出彩，所以总结的也很一般。。。。

整个过程也不是很激烈，大家还比较和谐，好在顺利结束了

听同学说她们晚上面的，结果小组里有几个以前参加过辩论赛的，她被虐的好惨。。所以这个还是要看队友啊，能顺利讨论完就是成功！

三面

老实说二面的无领导，因为 lz 自己感觉在所有参加过的无领导当众，算面的不怎么样的，所以也没期待能进下一轮

结果第二天就发通知说明天终面！哈哈

然后就赶紧实习请假去面试。。。这里要提醒的是，招行需要你带招聘系统内的简历打印版一份。lz 带着自己的简历就去了，幸好在上楼前看了一眼通知的短信，就又奔跑出去找了家打印店重新打了。

又会楼上已经迟到了五分钟了。。不过面试还没开始，就等着了。。

lz 后面的妹子就是二面小组里总结的妹子。大概我们组女生就进了我俩。。

三面是多对一，四位面试官，只有一位提问，其中的两位男面试官就是二面时的面试官。

先 1 分钟自我介绍，然后根据简历问了我一些问题。包括学生会当 leader 的经历和经验、对银行各个岗位的了解、在中信银行的实习经历等等

lz 回答过程中穿插了一些自己哪些优点适合做银行，然后恭维了招行并表达非常想进招行 balala 的出来之后问了其他人，面试官的问题差别很大，都是随机的想到哪就问到哪吧。。也没什么可准备的。。

lz 觉得提高面试的方法就是多参加面试!! 在这个过程中不断弥补自己可能在面试中出现的漏洞，被问得多了自然就知道怎么答了。。要注意把自己的优势和岗位的需求结合起来!

其他银行还没有通知，目前只有招行走到终面，求 offer 求人品! 希望每个人都能找到理想的工作!

4.12 招商银行济南分行全程经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2015831-1-1.html>

今天下午去面了招商的终面，为了找工作求人品特来分享经验给来年的学弟学妹们帮助!

我的情况是 985 经济类硕士，女生，有银行实习经历和相关证书，不过感觉对进招行没什么帮助，毕竟终面我后面的两个妹子一个是学材料，一个是学物理的，所以跨专业也不用担心啦!

笔试

笔试是在山财大燕山校区考的，因为回我母校考所以当时就感觉一定能过! 哈哈!

招商的笔试是我做过的最 special 的笔试啊! lz 笔了招商、浦发、交行、农行、广发、平安、农发展等等，除了农发展竟然还要写申论比较奇葩以外，招商简直是剑走偏锋的代表。

当然行测部分要好好练，招行的信息啊已经银行相关的时事都要看看。但是行测完了竟然还有各种奇葩的测试。

首先来玩一下大家来找茬，

然后大概有满屏的方格，一开始会某几个格子是五角星，你要赶紧记住，然后就都消失了，你要把五角星的方格找出来。。星星会越来越多，后来 lz 简直两只手+眼睛一起在用，这一部分还算圆满结束

最后简直变态!!! 满屏的小球，会有几个一开始闪几下，你要记住是哪几个闪，然后就不闪了，满屏的小球开始乱跑!!! 眼睛要追着它们啊!!!! lz 眼都花了!!! 到这部分的时候整个考试大家都在吐槽!!

一面

一面在共青团路的招银山分六楼，面试整个管理非常棒，去了很有秩序，也不需要等很久，每组都安排好了只要

等着叫名字就 ok 了（简直比交行好千倍万倍！）

面试过程就是自我介绍+回答固定的问题（2 分钟内）

问题已经在面前的纸上有了，是问的**尊重传统和有自我个性哪个好**，会有草纸可以写写思路。大概是 1 分钟准备时间，然后就从第一名同学开始挨个自我介绍加回答问题。

lz 的经验就是，这种题目尽量找一个点和前面的同学说的不要一样，能举例子论证最好啦
面招行的时候因为已经参加过这种刷脸面无数次的，所以很平淡无奇的就面完了

二面

二面是无领导面，应该是 12 个人一组，但是 lz 的组不知为啥只来了 8 个人（面玩的时候听到面试官对 hr 说以后的组都要凑够 12 个人再进）

面试的时候有名牌，hr 会说不要讲自己的名字和家庭背景(赞一个)。我们组四男四女，进去之后直接看题开始无领导。题目是关于**华商银行信用卡做一套广告方案**的。

lz 感觉这次无领导其实发挥的也很一般，没有当成 leader 和 timer，所以只能顺着大家的想法，细化方案，再适当提出一些建议，纠正一些偏了的讨论，尽量多说话吧。

老实说我们组讨论的不好，leader 虽然在中间试图总结，但也没总结出什么来，leader 自己当了 timer，但是讨论过程时间也分配的挺混乱的。。最后 leader 推荐一个同学总结，因为我们讨论的不是很出彩，所以总结的也很一般。。。。

整个过程也不是很激烈，大家还比较和谐，好在顺利结束了

听同学说她们晚上面的，结果小组里有几个以前参加过辩论赛的，她被虐的好惨。。所以这个还是要看队友啊，能顺利讨论完就是成功！

三面

老实说二面的无领导，因为 lz 自己感觉在所有参加过的无领导当中，算面的不怎么样的，所以也没期待能进下一轮

结果第二天就发通知说明天终面！哈哈

然后就赶紧实习请假去面试。。这里要提醒的是，招行需要你带招聘系统内的简历打印版一份。lz 带着自己的简历就去了，幸好在上楼前看了一眼通知的短信，就又奔跑出去找了家打印店重新打了。

又会楼上已经迟到了五分钟了。。不过面试还没开始，就等着了。。

lz 后面的妹子就是二面小组里总结的妹子。大概我们组女生就进了我俩。。

三面是多对一，四位面试官，只有一位提问，其中的两位男面试官就是二面时的面试官。

先 1 分钟自我介绍，然后根据简历问了我一些问题。包括学生会当 leader 的经历和经验、对银行各个岗位的了解、在中信银行的实习经历等等

lz 回答过程中穿插了一些自己哪些优点适合做银行，然后恭维了招行并表达非常想进招行 balala 的出来之后问了其他人，面试官的问题差别很大，都是随机的想到哪就问到哪吧。。也没什么可准备的。。

lz 觉得提高面试的方法就是多参加面试!! 在这个过程中不断弥补自己可能在面试中出现的漏洞，被问得多了自然就知道怎么答了。。要注意把自己的优势和岗位的需求结合起来！

其他银行还没有通知，目前只有招行走到终面，求 offer 求人品！希望每个人都能找到理想的工作！

4.13 个人银行求职总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1932243-1-1.html>

2015 校招接近尾声，我的银行校招之路也即将宣告结束，写下这些杂乱的东西，给我的银行之路，画上一个句号，不管他是否圆满。

我是省内某某高校的一个小本，非 211，非经济和金融专业。为了谋划自己的银行之路，在今年暑假的时候，通过网上投递简历，求得了一份在银行实习生的机会。完整的一个暑假，一天没落下。担任的工作也比较杂，除了顶着 38 度的高温去市场上推销 POS 机外，剩余的时间大部分站大堂。银行实习怎么说呢，不一定在你求职的过程中有什么推进作用（因为我们的实习小伙伴，也有牺牲在笔试面试等环节上的），但是你在实习中学到的交际能力，沟通能力真不是吹的，等你面试时，你真能张开嘴，有的说！因为你一个暑假干的就是这个！银行的工作氛围确实很好，干净又体面，但是银行的工作同样也是繁忙劳累，至少我从没见到谁能闲着在哪喝茶。尤其是现在经济形势不好，电子商务冲击，市场利率趋于市场化，同业竞争压力大，现在的银行也真不是那么好干的了。

我最初的想法可能跟大家一样，基本上非银行不进，但是随着校招的进行，我现在慢慢淡化这种思想了。我网申了不少家银行，也过了不少，肯定不是最好的，但我肯定也不是最差的。下边我简单说说

1: 关于网申，这个实话实说就行，身高方面要是太矮了，可以适度的夸大一点，身高不够，高跟来凑，况且这个又没人量。其他的还是实事求是吧，比如证书之类的，到了最后如果给你个不诚实的名分，不值得。要多检查几遍，注意小细节，别有错别字啊，别写错邮箱。网申有点看运气吧，我觉得我自己什么都不差，结果到了 12 月份来的建行，邮储等网申都不过，放平心态吧，机会不在于多少，在于你把握住机会。

2.关于笔试的准备。笔试内容就是行测、专业知识和英语，各家的稍有区别，中行和农行英语量大点，但是整体难度我感觉不是很大，况且大家基本上都差不多，不会的就蒙呗！专业知识很杂，经济学，货币银行学，金融学，计算机，法律什么都有！行测跟公务员差不多，所以可以跟国考一起复习。这个复习方法和准备时间因人而异。

3.笔试，陆续进行。今年浦发是 11 月 7 号，15 号是交行和工行，16 号是农行和招行（其他的还有广发，恒丰等时间撞了，自己要做抉择），特别提一下招行，不是机考，是笔试，60 分钟差不多 60 来道题，有设计到招行的情况，比如一网通啊等

4.面试等很久后才发放，这个过程也蛮煎熬的，各个省的进度不一样，但是哪怕你进了面试，这也才是你长征路上的一小步而已，没必要沾沾自喜，也没必要垂头丧气。我的中行笔试没过，济南竞争确实厉害，而且我们山东自古也不缺人才。。中行据说 28 号在青岛会展中心面试的，无领导和半结构一天进行完，回来等通知。交行比较劳民伤财了，简历筛选后还要组织初面，在吉华大厦，就自我介绍，这个环节基本上不刷人，在那里还遇到了不少朋友，面试其他银行时，还见到了他们，算是很有缘了。初面这个，招行、北京银行、广发等都喜欢搞。交行二面也是在吉华大厦进行，无领导小组讨论，但是时间很短，一个小组只有 10 分钟。话题一般都是当年的热点新闻，热点事件。大家还是见招拆招吧，我们小组就比较和谐。据说如果你报的不是济南地区，如果不是管训生，这一轮可能就是终面了，然后回家等吧！浦发我报的是青岛，因为济南分行只要研究生吧，但是浦发青分本科要的很少 6 个名额吧，我是 27 号晚上赶到的，那天还下了雨有木有，很冷！！第二天面试时，见了一个山大的研究生美女，一起面试，心情还是不错的。面试时，先给你一个话题，每个人做一分钟即兴演讲，每个人的话题不一样。这个难度还是蛮大。接下来就是无领导了，没啥好说的，最后面试官还随机的问了些小问题，基本上都是针对刚结束的无领导展开的，比如说你怎么评价 4 号，你觉得你的表现打几分等等。退场后，在外边等，十分钟左右吧，工作人员来宣读入围下一轮的名单，然后接着单面。很不幸，我无领导环节牺牲了，莫名其妙的，感觉自己发挥的不错呢，但是没有办法，不知道 HR 的考核维度。然后我就拖着疲惫的额身躯回济南了。一路上又见了一帮面试的伙伴，大学生就业难啊！农行我是 10 号刚面的，山分面了三天吧，感觉很正式，要求也比较严格，各种审核，关机，不让透露信息等，井然有序。无领导和半结构当天完成，可是我在半结构的时候明显紧张了，语速太快，发挥不好。尽人事，听天命吧！招行的面试时分开进行，先无领导然后过几天等通知再半结构，无领导稍微

特色一点，进去后按号码分组，因为中间会进行一个类似于辩论的环节，据说也有一些设计创意表达某某主题的题，我同学好像还直接现场排演了小话剧，这个没必要紧张，大家都差不多，只要你积极参与其中就好。三面就是多对一面试了，面试官很和蔼，看上去让人很舒服，问的问题一般也是围绕你的简历展开的，另外就是设置情景进行一些压力面。大家适度准备还是有帮助的。

现在大部分还在等通知。我也不知道前路会是如何，可是这个半年毕竟为银行校招付出了很大的心血。要是最后一场空，心里多多少少还是有落差的。但是现在问题就是这样，就业，生活等压力都会很多，我们全力以赴都很难说将来会如何，更别提我们消极怠工了。总而言之，求职路上都是很艰辛的，希望大家能耐住心，坚持下来，也祝大家好运。

我只是分享一下我的一些体会，别无它意，这个论坛是我偶然发现的，上边不少好东西，算是结缘了，这是我的第一篇帖子，也是最后的一篇帖子。最后给大家留点资料 <http://pan.baidu.com/s/1pJG54gj>（这个是银行笔试的资料，包括学习笔记，试卷等等，很全，但缺点在于不是最新的，我觉得不影响使用），另外互联网的精髓在于分享，我还有一些公务员、注会的资料，很全，感兴趣的，可以私聊，我给你链接。Q: 986356165 有时候可能回的不及时，望见谅。

最后的最后，祝愿每个人都能如愿求得满意的工作！

4.14 招行济南分行一路走来，且行且珍惜

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921211-1-1.html>

招行山东分行今天上午三面结束，刚坐车回到宿舍，换下西装就来了应届生。从 10 月 29 号走到 11 月 27 号，前前后后经历了六次笔面试，这期间经常刷论坛，论坛帮助了我很多，让我知道什么时候自己挂了不用再焦急的等待，给我笔试、面试的经验，这几天刷论坛发现招行济南分行、青岛分行分论坛的同学们都只是在问问题，却少有回答或者精华类的总结和回复。当时就想，等三面结束了，要把自己一路走来的经历写给大家看，希望同仁们相互通知交流，也希望对未来求职的应届生们能有所帮助。

首先介绍个人背景，南方某 985、211 院校小硕，非财经类专业，无银行类实习，除法律职业资格证之外没有其他证书。

很多人会疑问为什么前后经历了这么多次笔面试，且听我一一道来。我投了青岛分行和济南分行，最开始，10 月 29 日，青岛分行通知一面，地点在山财，要求 11 月 1 日 7:30 到场，当时看到七点半楼主以为自己眼花了，确认之后决定五点半起床赶公交车。到了山财，很多人都在外面等着，青岛分行是整个包给了智联，这里不得不吐槽一下智联的工作，整个工作流程混乱不堪，工作人员相互推诿，协作性极差，加之当时山财的硬件太差，我们面试的那一层楼的水管坏了，整层楼都跟发了大水一样，还好穿着高跟鞋，如果是平底鞋估计就悲剧了。一面是十人一组，有很多人调了时间，所以我们那一组只有六个人，形式就是自我介绍加问问题，问问题的特别少，在我看来，问不问并没有什么影响，因为没有问楼主，但是楼主最后也是进了笔试环节。

笔试是在山大考的，纸质的考试，现在银行纸质考试真是越来越少了，到了考场发现楼主那一组加上楼主只有两个人，所以一面刷人还是挺多的。笔试是 60 分钟 60 道题，有行测、金融基础知识和招行历史。金融知识大约 10 道题，有实际利率，会计借贷等，记不太清了，招行历史楼主也是醉了，之前扫了一下招行的简介，只是记了几几年成立，但是考试细化到几号，是 8 号还是 9 号的楼主只能蒙了。所以以后还是要看的细一点。还有招行在海外有哪几个代表处。在楼主看来，做不完是正常的，当然也不排除大神的存在。

这之后没几天楼主就回家了，一直等待，等到绝望，后来在论坛里看到有人收到了三面通知，才真的绝望了。想想跟招行的缘分应该到此为止了吧。

但是，楼主在 11 月 7 号收到了济南分行的面试通知，楼主想可能是进入了二志愿的程序了。一面是 11 月 11

号在济南共青团路的招银大厦，不得不说招行的工作态度、工作效率都比智联的好太多。一面同样是自我介绍，十人一组，但是面试官会针对每个人的介绍问问题。楼主发现主面试官就是之前去山大开宣讲会的 HR，当时还不确定，但是我在自我介绍时说“就像 hr 在宣讲会上说的，我们不需要冒险的投机者，也不需要死板的保守派，我想稳健而又不失灵活是我跟招行最大的契合点”，然后 hr 冲我笑了笑，我就确定了。之后 hr 问我说：你之前在法院实习过，你怎么看待法院黑的这个问题？额滴神呐，赤裸裸啊，其实楼主想说，其实银行也挺黑的呀，应聘靠关系啊什么的。但是楼主异常镇定的说，首先，南方的公务员序列比北方要透明一些；另外，随着反腐力度的加强，反贪总局的设立以及法官素质的提升，我对清理司法系统中的害群之马还是很有信心的。然后 hr 又问你有没有考虑做律师、公务员。楼主也简单的阐述了自己的原因，这里建议跨专业的同学一定要准备相应的问题。其他小伙伴还有问银行实习都做什么呀，你的优缺点呀之类的。

之后就是笔试，那天楼主很纠结，楼主放弃了广发的笔试，笔了招行，楼主的心都碎了，笔试情况跟青岛分行是一样的，甚至题都是一样的。不要乐观估计楼主的记忆力，因为之前的笔试没有答案，所以楼主也只是读了题之后青分时选了什么现在又选了什么。考试结束之后楼主还心心念念了广发好久。

11月14号又接到了二面通知，所以楼主怀疑自己青分挂掉不是因为笔试没通过，而是因为地区的原因，毕竟青岛地区的报的人多，而且肯定更偏向于青岛的学生。楼主在论坛里看了一下，招商银行好像更喜欢辩论的形式而不是无领导小组。16号还是在济南的招银大厦，楼主8点10到了之后发现门口等的清一色的男生，把楼主吓坏了，一度以为 hr 把楼主性别搞错了，一个男生带着我们从后门进去，到了6楼看到了三两女生，楼主这才放心了。二面等了很长时间，从八点半一直排到十点半才排到楼主，楼主早晨起得早，要不是几个小伙伴一起聊天楼主早就睡过去了。还是十人一组，我想辩论赛应该就是1-5一组，6-10一组，楼主要是8号，1-5全是男生，6-10有三个女生，男女比例大概就是酱紫。进去之后桌子排成v字形，中间坐俩面试官，后面还有两个 hr，应该一个是做记录，一个也给打分，后面坐着的 hr 就是一面的主面试官。二面的两位主面试官人很好，说大家紧不紧张啊，其实不用紧张，很慈祥的中年大叔，应该叫大伯。旁边坐着一个稍年轻的大叔。

简单的主持之后就开始了看题了，楼主一看有三页纸楼主傻眼了：辩论的材料还挺多的呀。楼主并不知道危机已经慢慢逼近。面试题目叫《致青春》，分三个环节。

第一个环节：比赛策划。

春华大学为迎接圣诞要举办一个别开生面的比赛，请你以学生会的名义策划这次比赛，包括但不限于：比赛名称、比赛规则、比赛奖项。总共十分钟讨论，最后选一个人作陈述。我们组讨论的结果是举行一场圣诞树装扮比赛，楼主作为最后陈述人做了陈述。但是楼主不知啊，楼主图样图森破啊，因为问题出在第二环节。

第二环节：你们组为烘托气氛，也要自己演绎一个节目。然后两组对抗，就对方的比赛设置、节目表演进行攻击、辩论。十分钟时间。

楼主当时看到题目就给跪了，没有圣诞树装扮个毛线啊。但是我们组怎么着也得硬着头皮上啊。我们组有个姑娘自告奋勇要扮演圣诞树，然后我们就把自己的手表、镯子什么的拿出来给她装扮上了，同时还画了一幅圣诞树的海报。最后我们就这么呈现了我们的节目。面试官也是笑着看完了我们的节目。之后我们就对方的赞助问题、对方就我们的圣诞树环保问题做了辩论。在此感谢我们同组的小伙伴，扮演圣诞树的妹纸、画海报的妹纸以及做主持的大哥、展示海报的大哥。

第三环节：用一个词来概括你的择业标准，不能与前边发言的同学用一样的词。时间为一分钟。

楼主打开第三环节的手都是颤颤巍巍的，生怕再出什么幺蛾子来进行不下去啊。幸好，第三环节回归正常了。大家就依次表达了自己的观点。

楼主回去的时候也是非常忐忑的（啊啊啊啊，啊啊啊啊），因为楼主觉得第二环节表现的太水了。同时也觉得自己也算是我们那一组比较积极的人了。不知道结果会怎样。

11月24号晚九点，楼主收到了三面通知，那时候楼主的心情从多云就转晴了。27号也就是今天再次来到了招银大厦，进去签到间楼主又惊呆了：全部清一色的美女啊，没有一个男生。楼主想应该是男女生分开面了。楼主觉得那些女孩子们美的可以去应聘航空公司了，不要来银行啦。楼主自从找工作以来就着急上火，额头上起了若干痘痘，看到这些美女，楼主感到了莫大的压力。但是想想来都来了，就好好表现吧。在外面等候的时候不能和已经面完的同学交流的，这点要注意哦。进了面试间，面前坐了六七个面试官，中间两位是二面的主面试官，

右面两位是宣讲的 hr 和记录员，左边是新晋的长辈们，先让楼主自我介绍，然后问楼主你怎么理解招行的稳健与灵活啊，你自己的性格是怎么符合稳健与灵活啊，用一个词来概括鼓浪屿的风格。然后楼主的三面就结束了。下楼的时候遇到了前面的一位女生，她说面试官问她有没有报其他银行啊之类的。问题也是不拘一格啊。每个人差不多 3—5 分钟。

就这样，楼主与招行的六次笔面试到这里结束了。

首先，赞一下招行的效率，没有让我们久等。其次，赞一下招行的面试官，亲切慈祥，好喜欢这样的领导。最后，给自己点赞，坚持、自信。这应该是楼主求职期间的最大收获，跟过去的自己比，而不再跟别人比，感谢求职的过程让自己变得自信。

结果不知道什么时候出，应该在 3-5 天左右吧。写下这篇小文，为自己攒攒人品，保佑自己招行一行顺利拿到 offer，也希望能帮助到后来人。

4.15 2015 年招商银行济南分行校招初面至三面全部流程回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921759-1-1.html>

楼主今天面完了招商济南分行三面，正在等待最终结果。在应届生论坛受益良多。现来回馈一下小伙伴们。回忆一下初面、笔试、二面、三面的流程，以备后人参考。首先说一下楼主自身的情况，非重点，财经类本科女，有招商银行暑期实习的经历。

先是初面。楼主初面在 11 月 10 日上午，初面就是海面，人很多，招商银行济南分行一个特色就是男女分开面试，感觉男生录取的人数比女生多很多。形式就是一个 1 分钟左右的自我介绍。面试官会根据你的自我介绍和简历上的内容，进行提问。我的问题是在招商银行实习的最大收货是什么。

初面之后是 16 号笔试。笔试内容比较简单，比起五大行简单多了，在这里楼主不得不吐槽一下工商银行的笔试实在是太难。招商 60 分钟 60 道题目，主要是 50 道行测，10 道专业知识和招商知识。楼主做到了 2013 年国考资料分析的原题，一模一样。还有几道言语理解题目也是国考原题。所以准备一下国考行测的复习还是很有用处的。

笔试之后是 22 号二面，二面是群面。群面形式 10 人一组，分为两队。楼主这组的形式是活动设计和销售方案设计，题目是《圣诞玫瑰》，分为 3 轮，第一轮 10 分钟两队分别设计出队名，队训，阐述。第二轮 20 分钟两队分别讨论设计出圣诞卖玫瑰的销售方案，做出阐述。这时候要注意听对方那队阐述方案。然后针对对方的方案向对方的队伍提问，时间比较短，提问和回答最好都言简意赅。还有最后一轮是选一个对方的成员进行评价。

二面之后是 27 号三面，今天的形式就是半结构化了，六个或七个考官（具体没数），先让你自我介绍，然后根据自我介绍问问题。楼主被问到来招商银行都做过什么准备，第二个是觉得自己适合柜员的工作么。

这就是全部啦，祝小伙伴们都能拿到心仪的 offer，也希望自己能好运，进入招行。

4.16 2015 招商银行济南分行初面-笔试-二面--一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1921211-1-1.html>

一直从论坛四处取经，灰常感激每一位写笔经面经的童鞋们，故写写我的经历，送给明年的学弟学妹们，也留给自己纪念。

招行的招聘效率最高。11 月 7 号收到初面通知---11 号初面，今年初面依旧延续以往海面的传统，男女分开，研究生本科分开。每组 6 人依次自我陈述，我们那场有要求，从学习成绩、家庭情况和选择招行的理由三方面展开。

据说男生面试时会随机问几个相关问题，女生这边只有陈述，无时间限制。话说当时陈述时自以为犯了一特傻的错误，出来后懊恼不已，感觉是要挂了。没想到招行给了我惊喜。

14号收到笔试短信---16号山大笔试。笔试是按各分行排的考场，一个考场内全是报同一个分行的。笔试时间1小时，具体多少道题忘记了，不到100吧，反正都是行测。由于数学运算有点难度，所以时间刚好做完加涂卡。偶尔遇到几道国考真题，中间还夹杂了3-5道招行基本情况，但是超级细节，比如招行哪年哪月哪日香港上市，所以尽管提前看了百度百科，看到题的时候心里还是默默想哭：我只知道2006年好么！！笔试时还有一发现就是---因为初面时一组也都是报的同一分行，笔试时候却一个熟悉的面孔都没看到，当时还没敢确认其他人被刷了。直到二面时候才确定初面还真是刷了不少人。

笔试完3天---19号上午就收到二面短信。效率杠杠的，必须赞一个。下面重点说说二面经历了。虽然之前也啰嗦了好多。由于二面是第一次无领导体验，所以之前超级超级紧张。收到短信那天开始每天都刷论坛，翻遍了之前济南分行的面经，把历年的每一道题目都试着想了下框架和逻辑。尽管最后是新题，但还是不后悔啊，因为心态不一样了，脑子里有知识了。话说今年大家保密工作都做的好啊，据说20号就有开始二面的了，可是论坛上完全没有传出一点有关面试的信息。二面依旧是按照各分行进行的。一上午或一下午就全是一个分行的。10人一起进面试房间，5人一组，面对面做成两排，4个面试官。有题本、纸、笔和橡皮。题目依旧三部分，第一部分起队名加唱歌阐述；第二部分排情景剧；第三部分回归正常一问题。每部分依次进行，不完成不能往后翻题目，不能在题本上做标记，都是细节性的，但犯了就是大忌啊。做的离面试官最远，瞬间弱弱的，不过后来也发现一好处：说话的时候是正对着面试官啊，一说话他们估计肯定是听得更清楚。只能这么安慰自己了。中间位置的两位理所当然的做了leader，我计时。只是工具不给力，手表上分针无格无数字，以至于后来自己对于过了几分钟还剩几分钟都混乱了。而且我们组两次讨论都是在时间截止时慌慌张张的结束了。注定我这个计时员是要挂的节奏了。中间还有一段很傻的经历，第二部分辩论赛时着急发言第一个举了手，却说了一堆毫无价值的话，而且完全被对方压制住了，当时自己都羞愧了。太减分的举动了。啊啊啊啊，没经验就先听其他人的嘛，冲动是魔鬼。第三部分中规中矩的答了。总的来说，无领导处女面就这么有喜有忧的结束了。思路没开发只好配合补充了。结束后坐公车时又想起中间似乎为了表达意见打断了某位组员的几次说话，当时不觉得，后来想想有些着急不礼貌，下次需要注意！

一直有点怵无领导，因为不是喜欢辩论喜欢说服别人的性格。以前总看别人的面经，真正自己经历了还是不一样。不那么怕了，自然的表达自己的想法，不做leader就做组织者或者协调者或者执行者，不一定要急于表达，有效发言更重要。不要把组员当竞争对手，而是抱着争取团队全进的想法，我想能更轻松些。积极、热情、努力、心态。找工作路漫漫，不过以后这些都是笑谈而已嘛。所以继续经历该经历的。做最坏的打算，尽最大的努力。祝福大家！祝福自己！

4.17 招行一面+二面+笔试经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年3月30日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1849081-1-1.html>

这个论坛帮助很大，所以发表一下自己面试笔试的经验。还有说明下，各地的面试方法可能不太一样，但是经验可以拿来看看，会有帮助的。

一、一面 无领导小组讨论

被分配到早上的面试，一组10~12人，一共A、B、C三组同时面试，面试从9点到11点，一组半小时，下午的不太清楚时间。面试一天，可以大致估算下人数。

我小组的题目是讨论办公室恋情，一共两问题，第一个你是刘总，你会怎么解决以上问题（办公室出现恋情）？第二个，你是赞同还是反对抵制办公室恋情的制度，为什么？

进去后，HR 会说明下注意事项。然后说有什么问题需要问的么，没问题就可以开始了。（我小组没说要自我介绍，不清楚其他怎么的）。

讨论开始时，注意要一个人出来说下如何分配时间（5 分钟写下论点，20 分钟小组讨论，5 分钟总结），类似领导的；还需要一个人说下注意时间（显得做事有条理），这个看能力，觉得自己好的就出来。如果你做不了，你可以提议，说明下需要这两个位置的人，不一定要自己做。在讨论的时候别说的太少，也别说的太多。提出关键的几点（别人看不到的）应该能表现出不同。最开始小组讨论大家都是抢话说的，你大可不必去抢，但是也不能太被动。

最后注意下，一定要讨论出结论和原因。不然整个小组都危险。

二、二面 压力面

晚上 10 左右收到第二天面试通知，一人 15 分钟。估计也从 9 点开始，一直到晚上，面试两天（可以估算人数），形势是 3VS1（1 个招行 HR，2 个智联招聘 HR）

压力面最好准备下，不然会被问的很尴尬。（大神就不说了）。一开始进去会自我介绍，大概 40 秒到一分钟。说下大概会问到的问题（仅供参考），怎么回答我就不多说了，每个人都有自己的方式：

- 1、你学会计的（计算机的、法律等），为什么不去事务所？（把自己的专业和应聘的岗位扯到一块）
- 2、为什么来银行？为什么选择招商银行？
- 3、你的有几门分数偏低，为什么？（注意别否认，不能说打错了之类的）
- 4、你对这个岗位有什么了解么？这个岗位是干什么的？你从哪些地方了解的？
- 5、如果你遇到找麻烦的顾客怎么办？
- 6、你是外地的，为什么不去家乡找？为什么要来广州？
- 7、你在认为大学就是参加社团，而不重视成绩？
- 8、论文介绍？
- 9、未来 5 年内的职业规划？
- 10、个人最大优势在哪？缺点在哪？
- 11、你认不认为有这样的人，学习成绩又好，参加的活动又多，获得奖状证书又多，我们银行为什么不选他们？你和他们有什么差距？还是你认为没有差距？（个人认为最变态的）

大致就是这些，最后问下亲戚的情况。

需要特别说一下的是，压力面试最重要注视自己的细节（个人认为），HR 会盯着你看，然后把对你表现评价写在电脑上，自己表情别太严肃，注意眼神交流，还有别太供着背，一看就是身上带着很大的压力。

最后走的时候，切记要回头示意一下，关门的时候注意对 HR 点个头或说声谢谢之类（这点会被记录的，很多人压力面试感觉解放了，容易忘记）。

三、笔试

二面两天后笔试，笔试两小时，一小时行测（逻辑推理、数字分析、语文常识，比管联时间还紧张），一小时专业（英翻汉、一个名词解释、二个论述二选一 700 字）

大致就这些了，希望对大家有帮助，在附上一篇链接关于银行待遇、发展、前景的，说的很详细，对压力面试和不怎么了解银行工作的人很有帮助，大家可以看看：

<http://wenku.baidu.com/link?url=...rG3E9-XRSAXVgB3ecq7>

最后祝大家好运，还有祝自己好运，求 RP

4.18 软件测试工程师笔经+面经

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1773617-1-1.html>

前天早上参加了招行软件中心的宣讲和笔试，笔试分为 2 个部分，第一部分是半个小时的行测，主要内容就是选择和填空以及计算题，半个小时答了 2 大篇正反面的题，表示时间非常紧张，最后还有 3 分钟要交卷的时候还有 5,6 道题没写，就蒙了蒙就交卷了，第二部分是 2 个小时的技术类笔试，主要内容涉及 c 语言，c++，数据库，操作系统，软件工程，信息安全，计算机网络，考的其实比较基础，但是也有很多都遗忘在记忆深处了，也是不会选 C 原则，最后有 2 大题是编程类的，是在空格处填语句。反正一看脑袋就大了，又是一顿瞎编，有的都不爱编了，测试和开发是一套卷纸，所以也没怎么在意编程题，最后提前几分钟交卷纸了。

笔试蛮正规的考试也是隔着一个座位一个学生吧。大概通过简历筛选的有 70 人的样子吧！

招行效率也挺高的，昨天早上就来了个 95555 的面试通知吧，告诉了面试地点，之后又来个电话通知告诉具体的面试时间。之后晚上又来个 95555 的短信告诉你别忘了参加面试。十分贴心！一遍遍确认！

于是乎！我今天早上草草的准备了面试的一些东西，简单看看测试的一些方法，下午就奔赴面试了!!!

此时啊！那大雪下的!! 鹅毛大雪啊!!! 我哆哆嗦嗦的走到了面试地点，幸亏不远，但是也给我冻的够呛，到了门口竟然没人。。。

敲了门发现里面正在面试呢，让我等一等~

等了一小会儿，气儿还没喘匀呢，hr 就叫我进去了，我隐隐感觉今天状态不太好，主要是下大雪把我弄得现在手还有点哆嗦~

进了屋子，我滴妈呀，一个小屋子，挤了 3 面试官，一女 hr，2 个男 hr。年龄 40 岁左右。还好不是很严肃进来的时候还跟我开了一个玩笑。

然后就是常规的自我介绍了，由于今天状态不佳，现写好的新自我介绍还没被熟，在说了不到 2 句话的时候就卡壳了，巨紧张，于是跟男 hr 说了一下自己实在有点紧张，不好意思，男 hr 安慰我没事，要不要吃粒糖~~哈哈~ 我说不用了~

之后又继续着我磕磕巴巴的自我介绍，而且!!!! 他们会随时打断我!!!!!!!!!!!! 问我问题!!!!!!!! 搞得我都有点记



不清最后介绍到哪儿了，最后还是没有完全介绍完，就被接连的提问替代了。。。哎，准备了好多测试方法，都没问！问了个冒烟测试是什么。。。果断不知道啊!!! 除了这个就没问别的技术问题了~主要问一些平常的问题，比如家哪儿的啊，父母干嘛的啊，高中哪儿的啊，怎么没考研呢？等等，答的还算正常，问的差不多了也就让我出去了，最郁闷的是其中一个貌似是最大的头儿~说话不太标准，搞得我都没听清他问了什么问题，最后又让他重复了一遍，好窘啊~但是他夸赞了我一句，咦，笔试成绩蛮高啊？不知道到底是夸赞还是什么别的意思~ 然后就告诉我一周内等通知了！总体表现一般般。不够淡定。

希望收获 offer 吧!! 给我 offer 我就要去美丽的杭州工作了! 哈哈~~~

4.19 小本求职女历程

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1652507-1-1.html>

非 985，非 211，我只是一名普普通通的大四小女生，10 月份-12 月份，92 天的求职生涯。我如实地记录每一次面试细节，每一个过程，希望对大家有所帮助。主要集中在银行求职，也面过，房地产，咨询公司，外贸，日用品公司。

我的求职之旅开始于 CVT，国庆前的一次面试。

牛刀小试 CVT 面试过程如下：

网申---网测---发放简历模版（这份简历十分变态，我填了2个多小时，内容特别多，问题很独特）

一面：单面 华工酒店

一对三

问的问题比较简单：如果四大行选择你，你会选择 CVT 吗，应聘这个职位你的缺点在哪里，最感动的一件事，如果今天未能通过，你觉得原因是什么？

小 tips：你最好坐中间，面试官才会注意你。还有，自我介绍要说好，他可能会打断你。

二面 群面

自己订立标准，淘汰掉一半的人。

老总，HR 都在旁边坐记录，结果不重要，重要的是整个过程

三面

案例分析，HR 面试

四面

素质拓展

总结：

1. share 很重要，我的一个 friend，连网申都没有，听到我要去面试，然后跟我咨询了大致情况后，就去霸面了。

然后，一路走到了终面，拿到了 offer

2. CVT 我起初特别特别希望加入这个公司，因为宣讲会上的种种情感战术，因为面试过程中感受到的种种，后来，据了解，其实不是很好，压力大，加班加点，没私人空间。要多方面，深入了解一个公司。

3. 第一次群面，没状态，没 ready 好，表现很差，只走到了 2 面，所以“充分准备”非常重要。

苦逼银行路

招行——佛山分行

中大初面——针对有网申的同学，有短信通知。（share 很重要，我没有网申，跟着舍友去的。）

结果通过初面，晚上直接笔试。不给霸笔。有 200 多人参加笔试。

这是我参加的第一次银行笔试：行测，英语翻译，主观题：和招行有关。

笔试通过 100 多人。

11-16 佛山 HR 面+专业面

3 个负责问问题，1 个负责记录

主要是简历上的问题，没有什么特别的。还叫我现场推销一瓶水。因为我应聘的是市场类岗位。临场应变能力很重要。

专业面，2 对 1

融资渠道有哪些？

广交会的情况，分析近些年的出口贸易。

国际金融学什么？

如何看待人民币的升值空间？趋势？

财政，货币政策？

这方面还是要做好充分的准备的。

12-01 佛山 终面 7 对 1 都是行长级人物

问题很简单，薪资，规划，简历问题等等。

总结：4 轮面试，1 轮笔试，每一次来回 5 个小时，等待时间 1 个多小时。焦急，紧张。我记得，终面的时候，手脚完全冰冷，回来的路上，整个人完全失了魂一样。也许，这，就是面试。

招行是我求职路上最早给我的希望，也是我最大的挫败，败在终面，心跟刀割一样。要有承担沉没成本的心里预期和准备，这是出来混的第一步。

后来，据了解，年薪 8w，在佛山这是很可观的工资了。元旦后要开始实习。

建行

初面 学招聘会现场面试

一群人轮着自我介绍，然后问问有没有什么特长，家庭情况等等。

小 tips: 建行必须去跑校园招聘，没有收到纸质版的简历，网申基本是无效的

11-03 东莞分行二面

群面 13 个人 先说一下，放弃了电信的笔试，跑到东莞参加面试，时间非常赶，去得很迟，只赶上早上最后一批，群面的时候坐的位置很偏。

题目：态度重要还是能力重要？

11-17 省行三面

8 个人群面，题目是，你是主席，办活动的时候，两个部长因私人原因影响团队，你怎么处理？

11-24 笔试

建行的笔试是我考过最难的笔试，金融英语，经济类题目很很难，反正就是百分之 70 是蒙的，好难好难。

中国银行

12-01 笔试 跟人民银行同一天笔试，赶场的人很累。

中行的笔试不会很难，考之前做做行测题吧。认真做完就能过。

笔试轰轰烈烈过了 5000 人，中行一面，轰轰烈烈为期 8 天的面试。

2012-12-14

群面+单面

在鹭江那边，地点很好找，离大学城也挺近的。

9 人一组，其中，有一个中大硕士，一位海归，好几个广商，还有我。

简单自我介绍，案例讨论，关于信用卡推广的方案，排序问题。

从所给出的 11 项选出 6 项。大概有：推出白金卡，免年费，免抵押，免贷款，更新内部数据库，24 小时服务电话，出国快速办卡，女性消费卡等。

我大致分为了三类：

1 技术更新

2 服务范围扩大，基础客户维护

3 高端客户。

自我评价：

1 能快速融入团队，几次提醒时间，懂得肯定别人的观点，也能提出自己的看法。

2 不足之处是，没能更好地引导团队，朝着我的思路和方向走。团队总结的时候，应该勇敢一点站出来。

其实，我应该算是一位隐形的 leader，但是这个角色没做好。

单面：

每个人 5-8 分钟，中行的时间控制得非常好。

被问到，群面为什么不站出来总结。

2012 年最大的挫折是什么。

自己的优势在哪里。

其他的忘记了。

2012-12-27 发了终面通知。2013-1-5 要到东莞参加终面。

广州农商行

学校初面，每个人 15 秒，很看缘分，很靠 RP，我完全不知道他怎么选人的。

12-12-14 自我介绍+群面 跟中行同一天面试，赶场的人很累。

在番禺市桥一个十分偏僻的地方，问路的时候被人指错路，我走了很远很远才找到地方，在小巷子里面兜了一大圈，看到乡镇场面，瞬间觉得我回到了乡下。

时间很紧，自我介绍一定要出色，要不然很难让他记住你。有一位引用：白富美，自我介绍很特别。

10 人一组，辩论的形式。据说，题目各异，有男人更需要关怀还是女人更需要关怀，爱情是要长长久久吗。我们小组分配到的题目是口才重要还是文才重要。

5 分钟讨论时间。

大家沉默了几秒，我马上做为第一个发言。

反思：

思路不够开阔，举例最好与银行贴近。如举例客户经理。

会说，说到点上，很重要。

12-25 发了笔试通知。

笔试为：行测+一道论述题。无需准备。

华兴银行

2011 年成立的小银行

11-26 那天下着大雨，特别冷，还是坚持着去中大参加宣讲，到了才知道现场安排面试。初面就是简单的自我介绍，5 人一组。然后，问了一个问题。

每 5 个人过 2 个人的样子。

自我评价：虽然那天没穿正装，穿了一件超幼稚的卫衣。但是，面完，我就知道自己过了，首先，要先跟面试官表示抱歉，不知道有面试，礼貌问题。然后，不要太罗嗦，芝麻小事就不要拿出来讲。和我同组的，连捡到一张校园卡都拿出来讲，我瞬间无语。

12-07

暨大 8 点半笔试，大清早没了命一样赶路。

笔试，2 个半小时，行测，还有填空题主要是考他们银行的知识，还有一道主观题：汇丰出售平安的股份，光大购买平安的股份。如何看待非金融机构收购金融机构？我瞬间无语，明明是华兴银行，干嘛考人家平安银行的东东。

小插曲

在暨大，一个人，苦等了 2 个小时，一个人在那边吃饭，一个人坐在凳子上看路人，一个人玩手机，真心好无聊。然后，2 点的时候，告诉我笔试过了，准备接下来的面试。

群面，谈判，我是买方，要买一块地，主要是价格上的谈判。

反思：认路很重要，我在校园里兜了好几圈，走了很多冤枉路。

有朋友在不同的学校很重要，我一个人在陌生的校园，相当无聊。

群面上，我是表现比较突出的一个，但是思路还是不够开阔。

12-11 在岗顶站出去，到总部面试。

到了发现所有人都是通知，2 点半到，结果，排号面试，起初一个人面了 20 分钟，我是 14 号，一直等了 4 个小时，6 点多才轮到我。

Tips：赶紧找个借口，提前面完，走人，不要傻傻在那里苦等，时间成本太高了。

前面问得比较仔细，后面就问得很草率，摸不清面试官的意图。

问题大概有：

你对银行柜员有什么认识？

如果做柜员，可能你每天要工作 10 几个小时，特别地累，而且交际圈很小，生活很单一，你能忍受吗？

你觉得作为柜员应该要具备什么素质？

为什么选择华兴银行？

12-20

有人收到终面通知，貌似还要才艺表演。

总得来说，我觉得这个银行很没人性，一个小银行搞了 5 轮面试。4 面的时候，所有的人都通知 2 点半到场。我等了 4 小时才轮到我。想死的心都有了。

而且，没过也不给个通知，让人苦等。

总之，给我的印象很不好。我这辈子都不会办他们家的业务。

农业银行

12-08 笔试 是我考过的笔试题中最简单的一次，要看农行的最新新闻，时政也很重要。农行的笔试非常重要。因为他们是按笔试成绩分配地区的，如果你想去广州，东莞之类的热门城市，你一定要好好考！

12-12-18

群面

为了建立一个高效的营销团队，12个选项，选择一个最重要和最不重要的因素，然后对所有因素进行排序。

各项可以进行如下分类：

人的因素：熟悉业务的队员 开明的团队 leader

客观因素：办公环境

团队建设：

团队管理：

然后再进行排序

整场讨论很混乱，我的观点是目标是最重要的因素，团队里有人提出开明的 leader 最重要，所以刚开始有一些小分歧，我提出一个分类讨论的观点，团队里有几位貌似 leader 的任务，但是整场讨论很乱，而且面试官也显得很厌烦，因为基本上下午面试的讨论的话题基本一致。

所以，如何让面试官记住你，是一个深思的问题。

12-12-24 收到二面通知，地点还是在广州。

12-12-28 农行二面

去之前，准备了很多种可能性。

听说有被问到专业问题的，我准备了：QE4，波罗的海指数，利率市场化，房地产政策调控，会计基本原则等还有农行产品的优缺点，为什么选择农行等等问题

下午2点多出发去面试，路上特别特别困，到科技大楼的时候，3点多，刚走到门口就听到叫我的名字，我马上应到就上楼去拍照，签到，面试。

3对3

和我一起的有一位广工的女生，广金的男生。

知己知彼，我瞬间很放松了。

我是第一个自我介绍的，介绍完还在心里暗自骂自己说话语速又太快了，妹的。

然后3位面试官互相问着有什么要问吗，然后，说，直接问一下你们的地区调配问题吧。第一个女生说服从全省调配，轮到那个男生，他说我也服从调配。

我瞬间，纠结着，我不要，我不服从啊亲。

然后，面试官说，郑晓娟，你是汕头的哦？我答是。然后，他说你的笔试成绩和表现可以去到城区，你还要调志愿吗？

我说，那我不调了。

嗯好，然后就屁颠屁颠出来了。

这面试，太太轻松了。不知道结果是怎样。等待吧。

平安银行

11-17 在华工参加笔试，笔试时间很紧，行测 and 一道论述题。

刷了很多人，大概有120人参加面试。

11-20 还是在华工参加面试，群面。

推销一张银行卡，策划一个营销方案。

10个人，这一次群面是学校分化最明显的一次面试，有一个研究生，2个中大的还有我是广外的，整场基本是我们几个在讨论，其他6个是2A学校的，可能平时比较少参加这样的面试，有一位在面试前还问我，群面怎么面。我瞬间不住地要怎么回答。

大概一个星期后，我打电话过去，然后 HR 告诉我，你通过我们的面试了，进一步消息我们会通知你。然后，然后，就没有下文了，一直等到 12-21，世界末日，他都没理我。我也决定不理他了。

所以，不要报考平安银行，尤其是东莞的！！！！

民生银行

参加学校宣讲会，然后就直接面试，一次通过。

过几天通知去实习。

很难有转正机会，很坑人，所以就没去。后来又打电话过来，又推掉了。

房地产行业

新世界地产公司

11-26

群面：讨论一个酒店管理问题。

一个星级酒店如何提高效益，针对以下因素进行排序。

11-27

群面：大概 6-8 人，轮着回答问题。我不是很想加入这个公司的，所以这是一个很好地学习机会。

问了很多问题，但都很常规，比如，特长，不足，优势，职业规划，推荐书，电影，大学收获和感悟，岗位的选择等等。最后还有一道 IQ 题。

如果通过，会让你在那里等，然后，接着就是终面。

后续了解到，通过终面的同学，也参加了座谈会，但是，后来又告诉我同学，在前面几轮已经招满人了，所以就不要他们了，浪费时间浪费精力。所以，这个公司给我的印象不是很好。

咨询服务公司

南油对外服务公司

简历删了很多人，只有 200 个人通过简历筛选。有心想进的同学要好好填写简历，准备好简历，或许多投一份机会多一点。

笔试：60 分钟，100 道行测题。平均每道题 36 秒，时间特别紧，总体上是绝对不够时间的，没有什么技巧，都是行测题。

笔试会淘汰一半的人。大约 90 人会进入面试环节。

12-12-19 周三

群面+单面

题目：广州该不该收交通拥堵费？

我们小组的意见：不该收。

可以从车主的角度出发，政府形象的角度等等来分析这个问题。

联系政府之前放宽买车制度，7 岁以下免过路费等政策的前后矛盾来讨论。

单面是让我觉得特别委屈的一次面试。半个小时左右，问了我很多问题。

自我介绍：中英文

薪资要求

岗位了解

简历上的一些相关个人问题

最后对于婚姻这个问题纠结了很久，如：打算什么时候结婚，如果遇到 MR right，他要求我毕业后马上结婚，那怎么办，如何另一半各方面都符合要求，可是父母觉得他不够有钱，反对你们那怎么办，如何平衡婚姻，事业，生活。还有很多家庭情况，家庭负担重不重。

问的时候，我都如实回答了，回来后，我觉得特别地委屈，凭什么问我这些问题，问这些的目的又是什么。甚至，有种被耍了一回的感觉。

心里很不爽。

忐忑中等待了一个多星期。没想到有终面通知。

12-12-27 终面

两位老总，还有一位是二面，面我的人。

很 nice，还给我倒了杯水，这个很重要，因为半个小时面试下来，我口干舌燥。

我的感觉是，你只要做最真实的自己就够了。

刚开始，自我介绍，问了我为什么加入他们公司，还有职业规划等问题。

这些我都有准备到。结果，老总说，不要用你准备好的答案回答我，感性一点回答我的问题。

接下来是狂轰乱战的问题。

实习经历，实习过程中很细很细的问题都被问到了。但是，只要你是真的做过，就不怕别人问。

还有，有没有其他 offer，要如何做出选择。

家庭问题，中途还讨论了潮汕人问什么孩子多的问题。

出乎意料还问了，还记得群面的题目吗，总结一下总结的表现。还好我一般都会事后记录总结。

根据个人情况而问，其实，也没什么需要准备的。做自己就好。

12-31

2012 年的最后一天，拿到了南油的 offer

外贸公司

百源实业贸易公司

同学帮我投的简历。

一面是群面，讨论了两个案例，一个案例是荒岛遇难的排序问题，另一个是什么样的公司才是好公司。

然后投票淘汰一个人，并且选一个 leader。

整个过程大概 1 个半小时。

晚上就马上通知参加终面了。过的人不多，大概 10 个吧。

终面是部门经理面试。

到了后先填一张无比无聊的简历，有很多问题。

然后，开始面试，一半英语，一半中文，问了我好多问题。

Ok。

要去阳江一年，再回广州工作。公司不大，待遇一般。但是后来也是没过啦。

所以，我也就不再考虑走外贸这条路，因为暑假实习的时候，我就不喜欢做外贸这一块。

另外还跑过 2 次招聘会，一次是 11-17 号广东省的首次毕业生在暨大的招聘会，我在华工参加完笔试后赶车过去，天寒地冻的，我到了那里之后，看到到处都是人人人人人人，然后，我在草地上坐了一会，就走了。实在不想面了。

一次是在中大中信银行招聘会，面了佛山，番禺，花都的中信银行，然后，一点儿音讯的没有了后来。

另外还参加过维达纸巾，薇姿，sony，优衣库的笔试，后来都没有去面试。

未完，待续！！！！

4.20 我的囧萌求职之路

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1657687-1-1.html>

之前等消息时就各种幻想等拿了 offer 一定要来应届生网好好写点什么~~总觉得能真的进招行就凭的是自己的人品，后来一交流发现好多人都感觉是靠人品才进的，就觉得有点兴致缺缺了，不过为了纪念我的第一次面试，第一次笔试，第一次二面（无领导小组讨论），还是想把自己的心路历程写下来，希望能给后来人一些小小的帮助以

及勉励吧。

先说说我这个人吧~~概括来说就是——又听话又懒。因此，在高中之前我都是学习很不错，本来想上人大的新闻专业，但是高考失误了，我又懒得复读，之后就上了第二志愿，（所以也说高考真的会把你的生带到各种匪夷所思的方向）当然大学没人管我就看小说+看美剧+睡懒觉弄了4年。并且我真的是什么社团活动都没参加过，就大一参加吉他社被骗着买了一把巨难弹无比的吉他，然后我就更懒得弹了。学习成绩也是倒数的。但是，怎么说呢，我还是有我的优点的，比如诚实守信啊什么的。

开始在父母的催促下本来是准备考研的，但发现玩了3年的我真的看不下去书了，于是10月底开始关注招聘信息。当时四大行什么的都已经截止了，我就赶紧把剩下没截止的网申赶紧弄了，校园招聘也打印了10张

简历，吃完饭后去招聘会发完就回了



（比较囧的是热门的单位人家也吃完饭走了）。之后就收到了招行和一个资源物业的面试通知。

下面正式开始了：

简历：抄的我同学的模板，就是最简单的那种。在此表扬一下她的厚道，希望她考研成功。



一面：一面就是自我介绍，因为以前从来没面试过，于是就找各种面试经验，知道就是自我介绍，然后我就现在电脑上打出来，然后还让宿舍一个比较积极地舍友帮我看了看，真的有用的。比如我写了一句话：虽然我的成绩不好，实习经历也不够丰富，但是.....我写这个是因为当时我想先抑后扬一下，还想把自己的真实情况告诉人家，其实我在某种情况下真是有点实诚过头的感觉。但是她就给我指出了，这样写显得不太自信（其实当时我真的很不自信），hr可能会不太欣赏，于是我就给改了。之后就去一面了。这里我要强调一句：在你没有任

何经验的时候，真的不要觉得自己准备的有多好。



我去一面时一直在背自我介绍，但是真正自己说时，虽然因为自己的“口齿还算伶俐”说的比较顺，但是出现了大脑空白的一段，因为真的很紧张啊，但是招行的hr姐姐虽然不说话看起来有点恐怖，但是她跟我说不要紧张时，我确实就把下边的想起来了。之后下午去一个物业公司

面试感觉就放松很多。总之，我一直以为一面成功是因为我去面时给一个老太太让座了



笔试：知道笔试考各种行测后就网看了看公务员的行测题，语言部分就囧了一下，之后做数学推理题，做了几个就放弃了，上网high去了，太抓狂了。然后去央财笔试时，先是把语言的做完了，然后把材料分析的做了，

之后推理啊什么的都蒙的B。也推荐没训练过行测的这样做，因为最后材料分析真的很容易，而推理你卡住了就真的动不了了。感觉笔试如果认真做了，不太会耍人的。

二面：又是从应届生网上找的经验，是无领导小组讨论，并且是辩论形式的，有一个人发了很详细的经验贴，我就照着做了，比如面对题目要理清思路，在别人说他的思路时记下有用的，对方提出他的论点时也要记下来，然后想出反驳点。不过小组形式真的很考验你的能力，比如我看到题目真的没什么思路，说完自我介绍后说

自己的论点时没有逻辑，不过以为我是第一个说的，可能 hr 会宽容一点吧。之后和同学讨论都感觉，所谓面试真的是靠缘分的，你积极发言，人家要看上你觉得你积极上进，人家要看不上你就觉得你太张扬了；你窝在那不说



话，人家要看上你觉得你稳重踏实，看不上你觉得你太没精神了。还要补充一点，强话说也要注意一点，比如我就是在自由辩论时第一个说的，之后我就等我们组的都说完一轮后再找机会发言的，别人说不说管不着，但你一定要给别人发言的机会，不然就太不厚道了点。但我还想说的是：同学，你这么辛苦来面试，好不容易二面了，别再说什么自己就是那种不会辩论的人啊，觉得自己很有风度啊什么的，你不会面试前突击联系一下吗，不会多想一想吗，只靠缘分很揪心啊，人家不要你就是孽缘啊有木有。

小组讨论是有一个感觉很 leader 范的人，带领我们小组讨论的感觉不错，我觉得小组讨论时有一个真正地 leader 真的很幸运，因为如果你们小组没有一个灵魂人物很容易乱。之后正反方发表论点时我就把反方的论点写下来并立刻想出了反驳点——真的只是点就可以，比如第一点我就用了一个成语，自我感觉还挺帅的~~所



以虽然我没有当组长发言者和总结着，但是最后还是有两个人选我当他们觉得表现的最好的人，很开心~~

之后就是充满忐忑的等待了，不停的刷应届生网，看大家都收到通知没有，各种焦急会不会有三面啊，会



不会是差额体检啊，什么的，然后也去其他的面试笔试了，终于体检信息发到了手机上，高兴死了

（话说前几天收到了其他的终面通知，拒绝的感觉好爽啊~~）

回顾之前，发了简历没回应，觉得很不入流的校园招聘也不搭理自己，各种不自信，各种焦急.....现在都成了可爱的回忆，真的，在你对自己不自信时不要灰心，在你觉得可能自己将来就窝在一个小公司准备奋进时，也许你的真正地“缘分”就到了。

虽然好多人都说招行各种压力大啊，拼爹啊，但我还是抱着一份感恩的心的，并且我也觉得这就是一种缘分。不知道将来我走上工作岗位是变得积极奋进了，还是依然享受我的懒惰人生，但我都会认真地面对工作，面对生活。



希望上述这些能给大家一些帮助，也祝愿大家都能找到自己的缘分。

4.21 浅谈关于银行的招聘及发展

关于银行的招聘：

看到很多朋友想进银行工作，就本人对银行的一点浅薄的认识发表点看法仅供大家参考。银行说难进也难进，说不难进也不难进。至于对学历的要求嘛，因人而异。

富二代、官二代们：这类人进银行非常的容易，甚至不受学历的限制（当然也不能学历太差，总不能高中都没毕业吧，不过真正的官二代富二代们靠着他们的好“爹”，多多少少能混个差不多的学历）。众所周知，银行的利润来源主要是存贷款利差，存款是银行发展的重中之重，是银行放贷款、发展业务、创造利润的根源，没有存款银行的前景根本无从谈起，因此争夺存款抢占市场份额是银行的最终目标之一。

富二代可以充分利用他们的优势及父辈的关系，很方便地为银行拉来大量存款，这在存款竞争激烈的银行业，无疑是一种巨大的优势。

至于官二代，银行业的很多业务需要与政府、人行、银监、国企及事业单位等打交道，有了官二代的人脉资源，自然能在同业竞争中获得各种便利及政策优势。因此这两种人的学历对他们进入银行系统根本造成不了影响，大不了可以从客户经理做起，客户经理对学历没有要求，高考考个 300 多分上个专科就足够。

那么没有资源没有关系的普通毕业生呢？银行在招聘的时候在富二代及官二代还有各种关系户身上已经耗费了不少名额，留给普通毕业生的职位已经不多了，尤其是分行机关等好的岗位人选早已留给关系户了。剩下的多是柜员之类的岗位，且要求还非常高，招聘通知上一般都注明非研究生 985、211 不要。但毕竟银行除了拉存款做业务之外还有些专业性比较强的工作需要专业功底扎实的人来做，这也难怪银行对外招聘的时候会对学历跟专业要求较高，这些专业性强的岗位是一些官二代及富二代们做不了的，因此一些优秀的没有关系的毕业生们还是有不少机会的。（当然要是遇到那种背景与学历兼备，能力与素质并存的极品你就羡慕嫉妒恨吧，这种人还真有，往往家庭背景好的更容易培养出全方位的人才，他们能比普通家庭的孩子接受到更好的教育接触到更高层面的各种知识）

进行之后的发展问题：

进行之后，富二代们多数可以选择做客户经理，因为有资源有业绩待遇会很高，拉个一两亿存款，年薪就几十万了，比坐柜台跟在分行机关部门待遇好太多了。至于资源不丰富但关系很广的官二代们多数都靠家里的关系分到了分行机关的好部门。

普通的毕业生则多是从柜员坐起，坐柜台少则半年，多则 2 年或者更久，看你造化了。什么风险部、计财部、公金部、资金部等你根本没有选择的余地，当然也不排除一些因为正好有职位空缺你“人品”爆发一毕业就不用坐柜台能直接去分行机关好部门的机会。

下面着重谈一下普通毕业生的发展问题，先从岗位谈起。我个人认为在同等努力程度同等天赋的前提下银行最有前途的岗位是客户经理跟风险管理部，只有这两个岗位才能做到分行行长。（当然如果你非要说 360 行行行出状元，不管是哪个条线只要做的好都是有前途的之类的话我也无话可说）

柜员、运营、计财、办公室、人力、零售、贸易融资、法律合规、资产保全等部门极少有做到行长的，柜员能去到分行运营管理部最终做到运营部老总已经相当不错了，财务的极限也只是做到财务执行官，有财务官做到行长的也只是极少见的个例，马云曾说过：“天不怕地不怕，就怕 CFO 做了 CEO”。

客户经理是通往支行行长的必经之路，支行行长又是通往分行行长的重要路径之一，毕竟做行长肯定要懂业务懂市场。我在银行两年，因为经历了银行合并、跳槽等各种原因，共经历过 5 任行长，全都有过客户经理的从业经历，其中有两个是支行行长提上去的，有三个是总行风险管理部老总下派过去的。（目前有两个还在任职期，有两个因为财务问题被“和谐”、一个因为不良资产被“和谐”。财务部至关重要，必须得由心腹来做，要不然死都不知道怎么死的，但做财务部老总又很悲剧，换了行长必须要把你换掉，你再找别的出路）。

普通毕业生因为既没有资源又没有人脉，做业务怕做不起来，分行的机关部门一开始又进不去，只能先从柜台坐起，以后要想有好的发展，只有走技术型、专业型道路，刻苦钻研业务知识，学习各种业务技能，又要有非常好的 EXCEL、PPT 操作技能，可以帮领导做各种表格及会议 PPT，做别人做不了的事情，这样才能收到领导的重用得跟赏识，让领导离了你不行，离了你没法工作，做到这一步也许可以在领导的提携下混个一官半职，至于以后的发展就要看造化了。

关于银行的架构：支行、分行、总行

先说总行：银行的组织架构都是只有一家总行，在重要城市有一家分行、N 家支行，总行行政级别最高，员工等级最高，工资定级也最高，能进总行当然是最好的，毕竟起点高，接触面广，接触的都是级别高的领导，对以后的人脉积累大有好处。很多在总行做个几年做到部门经理的员工一下派起码是分行部门老总级别，分行的行长大多数是总行的部门老总下派过去的，很少有在当地分行提拔上去的，想做行领导一定要到总行去混几年。

关于支行：支行的架构比较简单，一般由市场部、零售部跟柜员组成，一些学历高的研究生们要是被分配到支行做柜员心态一定要摆正，首先柜员的工作很枯燥，工作上手了以后就是重复重复再重复，中学生都能做的好，有些动手能力不强的研究生做柜员还不如银行专科学校出来的做得好。柜员的待遇跟业绩好的市场部的客户经理是远远不能比的，因此要是看到学历比你低很多的客户经理收入是你的几倍都不要有情绪，要好好工作，争取能

早日调回分行机关部门去，只做柜员是没什么前途的，极限也只是做到支行运营经理。

4.22 2013 招商银行网申的注意事项

刚填完招商的网申。就网申中遇到的问题，跟大家说说。同时为自己求人品。

1、照片传不去怎么办。在 internet 选项里-安全-将“文件上传到服务器包含本地路径”设为启用。基本上就可以上传了的。（具体操作相见招行常见问题）

2、一定要确保简历信息填写无误再提交，一旦提交了就不能修改了!!! 切记

3、简历提交了，找不到“应聘”入口怎么办。在“校园招聘”那个选项下面有“各大机构招聘”，点击就能看到各地岗位了。

最后，祝所有努力求职的大家，一路顺风~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

