

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

中国建设银行贵州分行篇

应届生论坛中国建设银行贵州分行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1182-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 中国建设简介.....	4
1.1 中国建设银行贵州分行介绍.....	4
1.2 中国建设银行的标志.....	5
1.3 中国建设银行发展历程.....	5
1.4 中国建设银行企业文化.....	6
第二章 中国建设银行贵州分行笔试资料.....	7
2.1 建行 2021 春招科技岗笔经(凉经).....	7
2.2 建信基金笔试.....	8
2.3 记建行笔试过程与爆炸心态-第一帖.....	8
2.4 建设银行浙江分行（综合类）笔试.....	9
2.5 20200927 建行笔试业务类.....	9
2.6 建行 2020 笔试.....	9
2.7 建行春招 5.10 笔试经验.....	10
2.8 2020 建行经验.....	10
2.9 2019.11.03 建行笔试分.....	11
2.10 建行笔试.....	11
2.11 建行笔试.....	11
2.12 建行笔试经验.....	12
2.13 2020 新鲜笔经.....	12
2.14 2019 年 11 月 3 日建行笔试分享.....	12
2.15 【笔经】2020 秋招建行信息技术岗.....	13
2.16 11.4 建行秋招笔试.....	13
2.17 20181104 建行综合类笔试 tips.....	14
2.18 非相关专业学生建行笔试经历.....	15
2.19 建行春招笔试回忆.....	15
2.20 处女贴，献给建行笔试.....	16
2.21 建行科技类笔经，攒人品.....	16
2.22 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了.....	16
2.23 建行笔试归来.....	18
第三章 中国建设银行贵州分行面试资料.....	18
3.1 建行贵分.....	18
3.1 建行 ai 面.....	18
3.2 建行视频面试.....	19
3.3 建行视频面.....	19
3.4 面试经验攒人品.....	19
3.5 建行信息技术岗面试.....	20
3.6 建行 2020 秋招贵阳分行面试.....	21
3.7 2020 届建行贵分面试经验分享.....	21
3.8 2018 建行贵分秋招面试经验贴.....	22
3.9 建行贵分的面经，听说写面经可以攒人品.....	22
3.10 建行上分一面+二面，求 offer.....	23
3.11 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约.....	24

3.12 12.8面经.....	24
3.13 贵州建行面试经历.....	25
3.14 贵州建行.....	25
3.15 18号建行贵分.....	26
3.16 想了好久，还是发一下贵州建行17号面经吧.....	27
3.17【面经】18号建行贵分.....	28
3.18 致建行.....	29
3.19 童鞋来发贵分面筋攒人品了~~~.....	30
3.20 建行贵分2014.01.11面经.....	31
3.21 银行应聘全攻略.....	31
第四章 中国建设银行贵州分行综合经验资料.....	33
4.1 2021届贵州建行春招分享.....	33
4.2 今天去签约了，写个帖子记录一下吧.....	33
4.3 2019，转瞬青春花路，磕绊荆棘前行。.....	33
4.4 分享下笔试面试、攒人品求好运.....	35
4.5 17年秋招入职小硕解答贴，笔试、面试（建行工行offer决策）解答.....	36
4.6 入职三年，以过来人的身份谈谈银行校招的若干干货.....	36
4.7 2019建行校招面试及体检.....	39
4.8 听说这是一个神奇的论坛，2019年建行校招概述以及备考思路小建议.....	39
4.9 2014年入行现在已经离职1年，只想谈下体会.....	42
4.10 网申，笔试，面试.....	43
4.11 我的2019秋招历程，主要是关于建行的，求复面体检邀请哇~.....	44
4.12 建行计算机类笔试+见面会2017.....	45
4.13 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干问题.....	45
附录：更多求职精华资料推荐.....	49

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国建设简介

1.1 中国建设银行贵州分行介绍

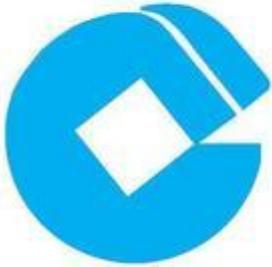
2012年，中国建设银行股份有限公司贵州省分行秉承“以市场为导向，以客户为中心”、“客户至上，注重细节”的经营理念和服务理念，抢抓国发2号文件带来的历史机遇，积极服务当地经济，支持企业转型升级，锐意创新，开拓进取，各项业务蓬勃发展，综合实力持续提升。截至2012年12月末，建行贵州省分行一般性存款余额1605.95亿元，各项贷款余额1029.72亿元。分行正积极履行着“为客户提供更好服务，为股东创造更大价值，为员工搭建广阔的发展平台，为社会承担全面的企业公民责任”的使命，向着“国内最佳，国际一流”的目标迈进。

建行贵州省分行现有员工5000多人，机构219个，拥有自助设备935台，并设立了贵阳私人银行和134家理财中心，拥有金融理财师、客户经理、产品经理、风险经理等一批专业专注的金融专业服务队伍，能够为广大客户提供完善的高端财富管理、大众理财服务和综合金融解决方案。目前，建行成功推出手机银行、网上银行、信用卡、龙卡通、个人住房金融、“建行金”等业务与产品，全方位服务民众现代生活；拥有短债承销、理财产品、直接投资、IPO主承销及资产证券化等多渠道对公客户投融资体系，对公理财能力卓著。同时，建行贵州省分行创新服务模式、优化业务流程、研发特色产品，打造了“成长之路”、“速贷通”、“小贷通”、“商户贷”、“助保贷”等金融品牌，助力贵州省中小微企业发展。

在为广大客户提供优质服务的同时，建行贵州省分行积极践行企业社会责任，得到了社会各界的广泛赞誉。自2005年上市以来，建行贵州省分行按照总行部署，先后启动了省内“建设未来——中国建设银行资助贫困高中生成长计划”、“中国贫困英模母亲资助计划”和“中国建设银行少数民族地区大学生成才计划”，已累计资助4750人次品学兼优的贫困学生，资助贫困英模母亲144人次；与此同时，建行贵州省分行还积极投入贵州省抗灾救灾和灾后重建工作。近几年来，建设银行在关怀弱势群体、扶贫济困、捐资助学、抗灾救灾等方面共向贵州捐款2684.25余万元，其中353余万元为员工个人捐款。

“中国建设银行，建设现代生活”，是中国建设银行服务国家、服务社会、服务客户的真挚承诺。建行贵州省分行将紧跟贵州省委省政府提出的“稳中求进、提速转型”的总基调、总目标，落实好“好中求快、快中保好，能快则快、又好又快”的总要求，实施好“两加一推”主基调、“工业强省和城镇化带动”主战略，继续深化改革，加强管理，提升能力，加快发展，积聚正能量，创造新辉煌。围绕贵州的“中国梦”，为实现与全国同步全面建成小康社会作出更大贡献！

1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形,有着明确的银行属性,着重体现建设银行的"方圆"特性,方,代表着严格、规范、认真;圆,象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化,形成重叠立体的效果,代表着“中国”与“建筑”英文缩写,即:两个C字母的重叠,寓意积累,象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大,为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形,象征古老文化与现代经营观念的融会贯通,寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中,植根中国,面向世界。

标准色为海蓝色,象征理性、包容、祥和、稳定,体现国有商业银行的大家风范,寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行,总部设在北京,在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001年7月,建设银行在《银行家》杂志全球1000家大银行排名中位居第29位。

中国建设银行成立于1954年10月1日。建设银行成立的基本背景是,随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划,以建设156项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开,为管理好巨额建设资金,建设银行应运而生,开始了艰苦而光荣的历程。

从1954到1978年的二十多年间,建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付,监督资金合理使用,对施工企业发放短期贷款,办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步,遍及祖国的每一片建设热土,为提高国家投资效益,支持国家财政平衡,为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从70年代末、80年代初开始,建设银行在承继原有职能的同时,不断拓展银行职能,先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务,以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展,建设银行各项业务快速发展,信贷资产和负债取得了数以十倍的增长,从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行,发展成为既管财政投资,又经营信贷业务,既办理固定资产投资信贷,又发放配套流动资金贷款,既办理国内金融业务,又办理国际金融业务,以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求,建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行,开始按照商业银行的要求,对经营管理体制进行全面改革。

1994年末,建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革,总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强,财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经

营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从 1996 年 3 月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从 1994 年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从 90 年代初开始，在不到 5 年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与 SWIFT 系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至 1997 年已有 210 个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了 70% 以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至 2008，建行资产总额达人民币 70,577.06 亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破 7 万亿元，较上年末增长 6.96%；实现税前利润 756.55 亿元，同比增加 251.13 亿元，增长 49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润 586.92 亿元，同比增加 244.37 亿元，增长 71.34%；实现经营收入 1,357.36 亿元，同比增长 36.04 %，其中利息净收入达 1,110.80 亿元，手续费及佣金净收入达 201.68 亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

1.4 中国建设银行企业文化

一、愿景

始终走在中国经济现代化的最前列，成为世界一流银行。

二、使命

为客户提供更好服务，为股东创造更大价值，为员工搭建广阔的发展平台，为社会承担全面的企业公民责任。

三、核心价值观

诚实 公正 稳健 创造

四、理念

1. 经营理念

以市场为导向 以客户为中心

2. 服务理念

客户至上 注重细节

3. 风险理念

了解客户 理解市场 全员参与 抓住关键

4. 人才理念

注重综合素质 突出业绩实效

五、作风

勤奋严谨 求真务实

六、员工座右铭

时时敬业，处处真诚，事事严谨，人人争优。

七、员工警言

我的微小疏忽，可能给客户带来很大麻烦；

我的微小失误，可能给建行带来巨大损失；

贪欲、失德、腐败必然给自己、亲人和建行带来耻辱。

八、宣传用语（口号）

中国建设银行 建设现代生活

与客户同发展 与社会共繁荣

——中国建设银行

不断创新 追求卓越

——中国建设银行

善建者行

——中国建设银行

如果你想了解更多中国建设银行贵州分行的概况，你可以访问官方网站：<http://www.ccb.com/fj/>

第二章 中国建设银行贵州分行笔试资料

2.1 建行 2021 春招科技岗笔经(凉经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319531-1-1.html>

今天早上刚做完，时间是 9-12，来攒 rp 啦

一共 6 个部分

行测 1 - 言语和数学 35 分钟

行测 2 - 逻辑和资料 35 分钟

政治 15 分钟

英语 15 分钟

专业知识 50 分钟

性格 30 分钟 (lz 只花了 10 分钟就写完了...)

很有难度，行测题量非常大，时间很紧，导致我有几题蒙都没蒙完 orz 政治题我也是一脸懵比的，全程蒙 orz 英语中规中矩

专业知识全是关于计算机开发的，非计算机专业的表示全程蒙，还有多选题，反正大概率是凉了 qwq

虽然不抱什么希望，但还是默默祈祷能进面～ 祝大家好运！

2.2 建信基金笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300743-1-1.html>

是现场笔试，当时有交易场和信息技术场。但是信息技术类有一部分高数的题目，并不想其他公司的笔试类型，都是数据库网络之类的，也没有编程，前边选择，然后是计算题，最后两道应用题，应用题分数占比很高。然而楼主并不会应用题，还是技术太菜
虽然希望渺茫，还是许愿有个面试的机会

2.3 记建行笔试过程与爆炸心态-第一帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290891-1-1.html>

趁着记忆还热乎，简单的记一下建行笔试的遭遇与感受。时间是今上午 9:00-12:00（考试题型就不说了，本人记忆力不大好 见谅。就是常见的那几类，不用我说其他小伙伴也会分享的题型和数目，比我记得清），考虑到时间比较长，本人在图书馆预约了一个自习室 单间，为什么去图书馆呢，大家都懂毕竟笔试还是需要一个好一点的环境（当然之前也在宿舍笔试过体验也还行，不过是下午和晚上，9 点这个时间有点尴尬，自己都不一定能起来，更别说舍友了），抛开网络这个关键的东西不说，图书馆还是一比较理想的笔试地点。。。but 就是网络这个玩意儿差点让我崩溃（笔者心态还算可以），因为前面在图书馆笔过一次了，感觉还是蛮不错的，这次问题就出在网络上，因笔者学校有覆盖大部分地方的免费 Wi-Fi，所以本人也没想过什么备用网络手机热点之类的，前一次图书馆笔试没毛病的（体验还不错）。这次不知道，不知道为啥，那 Wi-Fi 是抽风了还是怎的，差点让人吐血。我是在 8 点五十分进的考试系统，进早了也没啥事儿，没进还可以抱抱佛脚，就算着时间踩点进入考试也不耽误。从进系统到答题不到 10 分钟也就是 9:10 不到，Wi-Fi 炸了我的心态跟着炸了，系统显示网络有问题，屏幕上提示推出系统和交卷两个选择，我慌了，不知道怎么搞，退出系统重新登录心里也在祈祷可别再出乱子了。重新进入继续答题，才没过两分钟网络又出问题了，我欲哭无泪，退出系统准备再次登陆，应该是网络原因系统一直在加载，没办法，把系统关了，先把 Wi-Fi 从访客用的切换到在校生可用的，心里想着这下应该是没问题了，登陆系统继续答题。可是后面接二连三出现的网络问题，不断刷新我的认识挑战我的心态。在整个过程估计因为网络缘故不断重复这个操作得有十次吧十次左右。期间也是不断退出，登陆，等待加载，切换网络等操作。nzzwei 是真的真的真的，真的很难受，你可以想象一下答题过程中答着答着突然中断重新进入再接着答题，这个是很影响考试的心态的。答题的思维被打断，还需要重新进入考试的状态，并且你还要等待在重新进入的过程中。那心态真是难以言喻，虽然笔者的电脑是几年前的比较辣鸡，但是应付个笔试还是绰绰有余（没事还玩玩游戏啥的），也不是第一次用来笔试，在宿舍也没出问题，主要还是网络的原因。其间几次本人真有砸电脑的冲动（是个人都有砸电脑的冲动，考虑到是笔试，终究是忍住了，当然不是笔试也不会砸 手动苦笑，砸了，后面又会心痛，后悔 再次手动苦笑），但笔者是真强忍住嘴上不说 mmp，而只是在心里无数次的骂娘。同时告诉自己不要担心（能不担心吗？）放宽心态（能放宽心态吗？）不就是一次考试吗（这是建行 bb 的笔试!!）有什么大不了的（有很大）大不了不过呗（笔了也不一定过，笔者只能这么安慰自己）。一直到后面英语和后面的那啥测试才再没出现问题结束笔试，真是谢天谢地！

第一次发帖比较 lj，东西写的杂内容有点乱就是大概记录自己的考试过程和心态变化，大家见笑了，笑了 ye 别让我知道。总之就是，笔试有几点需要注意的地方大家可以引以为戒，笔试地点要选好，该准备的东西纸笔，电脑电源线还要连接电源，网络要确保（可千万别像我一样），有线还是无线是否需要备用网络等等所有这些都准备好。大概就酱！

最后，希望大家都好好准备，做好笔面试，拿到心仪的 offer 顺利上岸！奥利给！

2.4 建设银行浙江分行（综合类）笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290818-1-1.html>

综合能力测试（言语理解，数量关系，资料分析，职业行为测试），90min，不记得多少题了（85?90?）

职业基本知识，65 题 45min，40 单选，25 多选

英语三篇阅读，15 题 15min

性格测试

吐槽一下，我明明手机开热点联网的，为什么很卡，老是提示重新连接失败，退出重登好几次，浪费了不少时间虽然给我再多时间我也不会做

2.5 20200927 建行笔试业务类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287097-1-1.html>

我看后台状态进入笔试的是上分的金融科技储备生和另一个 ft 管培，但不知道为啥笔试显示的是业务类 = =。

总共一百道题，40 道行测 50 道综合知识 10 道英语。

行测还行，三道数列题我只做出了一道剩下都瞎蒙。其他图形推理和逻辑推理都不是很多，数量计算的题不多也不难。

综合知识里考得没有中行那么杂，但也还蛮紧跟热点的，5G 和 wifi6 都考了。金融经济的题不多，计算机的倒是不少。

英语一篇填空一篇阅读理解，填空的文章像是时评，和金融市场、新冠都有联系。阅读理解就比较普通。我提前交卷了，实在是会做的都做了检查了，不会做的反正是瞎蒙，坐在电脑前也不晓得还能干啥。

祝大家都好运哇！

2.6 建行 2020 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266231-1-1.html>

总共 180 分钟，分为四个模块：综合知识（主要就是行测）-95min，职业基本知识-40min，英语 15min 以及性格测试 30min。

我个人一些经验和教训希望能给大家帮助

1. 建行在笔试前两天有模拟试考缓解，不知道是我自己试考的时候没注意还是没有，我没有看到每个模块的具体分配时间，幸而考试前一天上了一下论坛看到有朋友分享，当时就赶紧记下来了，感谢这位

朋友。

2.考试开始后，一开始还是会重复介绍各模块时间分配等信息，都是考试开始前就提示的内容，大家可以快速刷过去，节省时间抓紧时间做题，因为时间真的挺紧的。

3.我个人职业基础知识时间不够用，磨磨蹭蹭犹豫导致最后很多都是蒙的，我也是非专业学生，大家这一块要好好准备，因为分值挺高的，不少都是一分一题，而综合里面只有资料分析是一分一题，其他都是 0.5，所以综合再怎么抓可能也没有职业基础知识效率高，当然综合也是要好好准备的。

3.注意的是，虽然每一模块时间固定做题、顺序固定，但是模块内部的做题顺序是可以自己自由调整的，每一个模块内部电脑会清晰显示分为哪几个部分，比如言语理解，资料分析，逻辑推理等，这是我一开始没有注意的，大家可以按照自己的优势顺序写，也可以先写资料分析，毕竟分值大，计算量也不小，一开始头脑清醒的时候、时间也充足，做也不容易慌，正确率可能也会更高。

4. 英语 15min15 题 15 分，可想而知时间也很紧，基本上连看带猜，而且分值也不小，大家也要多练习。

5.最后，听说这是一个神奇的论坛，希望我的分享能或多或少帮助到大家，也希望能保佑我进面试，我一定会再回来分享经验的！大家加油(_)!

2.7 建行春招 5.10 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266183-1-1.html>

笔试时间 2020.5.10, 14:00~17:00, 用易考客户端输入考试口令，确认个人信息即可。lz 考前还出了点小插曲，不知道是自己网络不稳定还是电脑旧了有点卡，输入口令后页面一直转圈圈没反应，吓得我退出重新登录，还重启电脑，来回试了好几次，才能正常显示，弄完只剩下 3 分钟，着实吓了我一身冷汗。所以官方要求考前 20 分钟登录是有道理的啊，有啥问题还能及时补救，万一我是考前 5 分钟才登录的话，后果不敢想象 hhhh 言归正传，考试分为四大模块：第一部分是综合能力，也就是常见的行测，95 分钟，包含言语理解、数量关系、逻辑推断、资料分析和职业能力测试（是这么叫的吗？我忘了 emmmm）。建行的行测总体来说不算特别难，不过时间还是略微紧张。职业能力测试部分包含了法律、管理、计算机、时政、建行特色知识等，其实感觉和后面第二部分有些重复 第二部分是职业基本知识，40 分钟，分单选和多选，以金融、经济方面的知识为主，也穿插了少量其他领域的题目，和前面提到的职业能力测试考察的内容有重复。按照本人过往经验，本来以为这部分可以完成的很快，不过考的知识点实在是挺细的，好些专业知识我也快忘了，真的耗了不少时间，导致后面多选题不少是乱选的 5555.....建议大家还是要多抓抓专业知识啊 第三部分英语，15 分钟，3 篇阅读，15 小题，一篇关于债券的，一篇关于德国经济问题的，还有一篇是讲新一代年轻人消费的。英语这个题量和其他银行的笔试相比，算是少的，不过阅读的篇幅略长，所以时间上也有些紧，第三篇我个人都没怎么认真看就选了 第四部分性格测试，30 分钟，做完就可以提前结束。希望笔试能过呀，给我二面的机会

2.8 2020 建行经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234953-1-1.html>

笔试：一部分是公务员行测的题目，一部分专业知识，有单选多选。作为一个非本专业的学生，表示真的不会，但是努力的编上了。还有时政跟建行的历史知识。

面试：群面，无领导讨论，之后代表发言。还有每个人一分钟回答。结束之后直接英语面试，自我介绍加随机提问问题。

2 对 1 单面，先做了自我介绍。因为我不是本专业的学生，楼主小语种，问我为什么不去当老师等等。还有职业规划。个人感觉可能是自己没有专业基础，问完这些问题就让我出去了。可能没戏，不过反正都尽力了，笔试也参加了，面试也参加了，剩下的看命运吧。秋招真心好累，但是还要加油啊！

2.9 2019.11.03 建行笔试分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233140-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

准考证上显示考试时间下午 2 点-5 点，实际上第一部分 2 个半小时，剩下的是第二部分性格测试，分开计时。第一部分题量总体不算多，正常速度可以做完，有逻辑，数量，推理，资料分析 3 大道 15 小道题，职业测试单选，职业测试多选，职业测试考查了会计，金融，财务管理，时政，建行大事件等知识，英语作为附加题共有 3 道阅读，15 道小题。

第二部分性格测试很快就能做完，最早可以提前 15 分钟交卷离场。

顺便提一下 10 月 20 日下午的视频面试，等了半小时面了 3 分钟，自我介绍，为什么选择这个城市，在校的经历。攒人品~~~

2.10 建行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232682-1-1.html>

建行笔试分两部分，第一部分是两个半小时的言语理解+数量关系+逻辑推理+资料分析+职业行为+基础知识+英语；

第二部分就是大家熟悉的性格测试了~

相比中行，感觉建行的笔试还是正常很多（至少在正经考专业知识了，虽然做不做得出来另说吧...）发帖祈福能进面试！

（by the way, 请问有大佬知道一般来说总行进面试需要多少分吗？

2.11 建行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232673-1-1.html>

同往常一样，可以看看中公的书，知识点这种看了也是白看，反正看了都不考，今年没出啥幺蛾子，时间比较充裕，然后建行好像比较看重会计财务管理那块，然后时事那儿就看积累吧，下一届复习建行真的可以着重看一下会计和管理那块

2.12 建行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232670-1-1.html>

总体上时间比中国银行宽松。用了中行速度做题，最后做完英语附加题剩十多分钟。。前面做的那么赶也不知道准确率怎样。行测：除了公务员考试往年的真题，至少两道

专业知识：金融经济统计会计，金融专业的人在那里连蒙带猜，因为没复习。

时政

中行知识

2.13 2020 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232594-1-1.html>

多发发帖，攒攒人品~

今年笔试和去年题型一样，2 小时的行测+综合+英语，30 分钟的职业性格测试。

行测部分难度一般，综合题中经济金融占比大，还有会计、法律、营销、管理、金融科技及建设银行相关。单选题都比较好猜，但多选题就难了。最后的三篇英语阅读，没剩多少时间了，只能乱选一通（听说附加题是在前面分数相同的情况下才用来区分的）.....

2.14 2019 年 11 月 3 日建行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232568-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

上午农发行，下午建行，感觉还挺累的。建行是 lz 唯一一次没有迟到的银行笔试，因为和上午选的考点一样，哈哈。。

今年建行考试题目和去年考试结构没有太大变化，考察单元也是包括行测（言语理解，数列规律，逻辑推理，资料分析。具体记得好像有 3 个病句，至少 3 个主旨，2 个排序，排序没有明显的连接词，不太好判断，至少 5 个数推吧，2 个图推，3 篇资料分析 15 个题，基本难度）、职业基本知识（有单选不记得多少了，多远 35 个。经济，金融，会计考的比较多，然后是管理，统计，法律，银行特色知识，计算机好像没有考）、英语（3 篇阅读，15 题，有一篇主题好像是现金使用得越来越少，最后一篇是煤导致的气候变化，另一篇忘记了）。

这三个单元是统一一次性做完的，虽然分单元但是是第一部分，好像是 153 题 150 分钟，可不要以为是一个单元结束才开始另一单元!! 第二部分是性格测试，时间够用，竟然和我上午做的农发行的一模一样啊，难道是因为我在一个考场吗？[笑哭~]

考前做了去年建行真题，竟然碰到 3 个原题，就是说法不一样。我会做的都做了，尽人事听天命啊~和大家分享自己的笔试经验，希望这个神奇的应届生论坛可以保佑我顺利通过.....

2.15 【笔经】2020 秋招建行信息技术岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234225-1-1.html>

上周日结束了建行的笔试，信息技术岗。

建行考试三个小时。但其实只有两个半小时的答题时间，剩下半个小时是单独计时的，用于性格测试。

因为答题时间不是单独计时，大家在考前就要想好，自己的答题时间应该怎么分配。就比如我：准备的是英语 15 题 20 分钟，言语理解 17 题+逻辑判断 16 题 30 分钟，资料分析 15 题 20 分钟，信息科技 50 分钟，数字题+综合部分 30 分钟。

但是实际上：言语理解 17 题+逻辑判断 16 题 35 分钟，资料分析 15 题 30 分钟，英语 15 题 30 分钟，信息科技时间差不多 40 分钟，因为都不会，哈哈哈哈哈，然后剩下的时间就开始肝综合和数字题了。

考试内容：

第一部分：英语，不是很难。

第二个部分：言语、逻辑、资料，没啥好说的，就是行测那一套，但是我的逻辑没怎么做，因为来不及推理了。

这里的建议是好好做资料分析，毕竟一个题 1 分，其它都是 0.5 分。

第三个部分：信息科技，题型是单选 50+多选 15?? +单选 5。。我觉得实在是不会复习。。。听天由命吧。

第四个部分：综合题，有时政题，金融题啥的，还有几道是多选，听天由命吧。这一块能做的是看一下金融的基本知识吧。其他的真没用。

第五个部分：数字题，单独说一下，今年建行考了好多好多数字推理，建议大家考前看一下数字推理，毕竟题干很短呀！读题时间占优势。

嗯。。。好像没有其他的啦~~想起来再补充吧~~

许愿建行的面试通知~~爱你~~~

2.16 11.4 建行秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181888-1-1.html>

hello 我来啦

笔试又考完好半个月了 苦苦等待 ing

建行笔试比中行时间宽松一些，不用紧赶慢赶。

英语的部分没有中行比重那么大，考察面也没有那么全。就三篇阅读理解，经济金融背景的题材。

英语：15 道阅读 经济金融背景

越来越多的海归回国发展

pop 啥啥 貌似是公司的一种

等等 时间有点久

行测：还是老样子
数学计算 言语理解 等

专业知识：小语种的真的是各种蒙
全都当成阅读理解来做 能蒙一道是一道

性格测试：
选出一项最符合一项最不符合 比较常规

希望大家都能拿到理想的 offer 哟

2.17 20181104 建行综合类笔试 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176082-1-1.html>



发帖攒人品啦

建行的笔试深刻体现了“做题要有策略”的重要性，因为他家每部分每题的分值是不一样的，应该优先把握 1 分/道的部分；另外，今年听很多机构的解读，英语是附加题，只有前面部分出现同分数的时候才会用英语加以区分（但不知道有没有人求证过）。

笔试题型及分值分布如下：

言语理解与表达，17 题，每题 0.5 分

数量关系，17 题，每题 0.5 分（这一部分数推和数学运算是放在一起的，如果确实做不出来不要浪费时间，每道题分值较小）

逻辑推理，16 题，每题 0.5 分（各种命题，对应问题，真假话和图形推理）

资料分析，15 题，每题 1 分（这一部分有三篇文章，计算量中等水平，我是做完语言表达先做了资料分析，因为分值比较大，并且放在后面做时间快到的时候会比较慌）

职业行为测试（单选）包括了法律、思修、时政、银行从业的相关知识，10 题，每题 1 分

职业行为测试（多选）包括了金融热点、思修和时政等，5 题，每题 1 分，感觉这一部分选项没啥大问题的话可以全选

职业基本知识测试（单选）包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，40 题，每题 0.5 分

职业基本知识测试（多选）

包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，25 题，每题 1 分，这一部分可以说是基本大部分都不确定了.....

英语附加题，15 题，每题 1 分

2.18 非相关专业学生建行笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175863-1-1.html>

211 工科专业，报培训中心综合培训岗。一个月的备考时间，分享一下自己走过的弯路和建议给跨专业考建行的同学吧。

1.关于非相关专业能不能报考银行

显然是可以的，一开始也担心简历会不会被刷掉，没有相关实习经验，也给了笔试机会，对建行好感度 up up

2.笔试准备

第一部分是 EPI，就是公务员行测部分，所有人都是同一起跑线，和专业没关系。我就是看粉笔的视频，记笔记，学习一些快速答题的技巧，像资料分析的快去运算技巧之类，然后刷题，练手感。

建行比较特殊的是，数量关系里有数字推理的题，而且每年都考 7，8 题，这是公务员考试没有的。还有一部分公务员考试题型，建行是不考的，像逻辑对应题，片段阅读等，需要注意，不要浪费时间去复习了。

而且这部分，除了资料分析是 1 分一道，其他 EPI 都是 0.5 分一道，不会做赶紧选一个答案跳过去，毕竟后面的综合专业知识 1 分一道。

第二部分是，综合专业知识。作为非专业学生很恐惧这块，因为一点基础都没有，我是买了银行一本通还有中公出的那本建行笔试的书一起复习的，考查范围非常广。而且考查题型很活，跨专业的同学需要早点开始复习，我就复习了一个月，考完觉得自己还需要复习更多时间，以及知识点理解还不够透彻。

还有多选题，多远存选漏选都是扣分，一开始我还心存侥幸想着多远我就选一个正确答案，至少能混点分，后来知道了，还是不能投机取巧。

第三部分，英语阅读理解 3 篇 15 题，建行英语考查占比貌似比其他银行都低，这也是我选考建行的原因，复习专业知识就够呛，没时间复习英语了，而且作为最后一个模块，如果速度不够快英语很有可能没时间仔细做，我决定需要训练快速阅读技巧。

4.还有一些其他有的没的。

今年没有测试反应能力，3 分钟做 20 题的那种题目了，虽然稍微准备了一下，考试的时候发现没了还是松了口气。资料分析，会计，还有英语阅读理解，题目和正文之间的横线是可以调节的，方便定位题干。

非专业对口学生，心态就是把我会做的题能做对就好了，反正时间那么紧，尽人事听天命，希望大家都有好消息。

2.19 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

2.20 处女贴，献给建行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175761-1-1.html>

卤煮帝都小本，非金融类专业，但是一直听说银行对专业的要求不是很严格，我也一直有个银行梦，尤其钟爱建行！想要圆梦的我于是报考了。相对应的非科班的同学在备考上面有一定难度哦～

我是 10 月份开始准备，用的是中公教育编纂的银行招聘一本通。个人认为这本书的知识点覆盖比较全面，另附了上一年的真题可以做。

收到通知通过网申并预约面试是在 10 月底，距离网申已经一个月了，各位同学期间要耐住性子不要着急～笔试时间是 11 月 4 日下午两点到五点。题型与往年几乎无二，一上来先是行测题，有几个病句的题真是不太好选。时政考的不算多，关于建行特色知识的考查并不局限于常识题，一定要多留意建行近日来的大动作，有什么产品面向的什么客户。在此提醒下届考生一定注意时间！建行的笔试不像农行分块儿计算，而是言语理解、数学计算、财会知识、英语附加等都共用一个时间，所以一定要在心里对于给各题型留出的时间有个数！且单选和多选题都有，后者是选错、漏选都不得分的，所以我建议大家先把能拿准的做完，再回头做拿不准的多选。对于会计题的考查是给了一个材料下面延伸出了三道小题，不是对会计概念的考查，因此对理解和掌握程度要求较高。

这次笔试让我真正见识了建行考试的难度！我真心希望能通过这次笔试赢得面试机会，要知道建行是我最想去的地方啊，如果可以顺利通过的话我是不会考虑其他地方了～愿神奇的应届生论坛可以保佑我，如果通过的话我会来这里和大家分享滴。各位同学也可以向我提问～

2.21 建行科技类笔经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175682-1-1.html>

据说今年是建行第一次考信息科技类，建行笔试和交行笔试一样与其他银行不同，不是分板块计时，题目和金融类构成一致，就是把金融类的综合知识换成了计算机知识，专业知识比交行难度较大，重点考察了数据结构，楼主很水，从头蒙到尾……因为没有分板块计时，时间还是够用的，就是题目难度相对于其他行较大，求人品，求面试

2.22 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175091-1-1.html>

第一次写回复贴 希望为下次笔试攒点人品吧 个人觉得这次是崩了 因为太（省略 1w 字）难了
先说下我怎么复习的吧 我是 9 月份准备考建行的 所以九月份开始准备 到 11 月 4 号考试 一个多月的时间吧
我的情况呢 我本科就美国 所以国内的这些知识知道的不多 本科是金融 但是我们学的方向不太一样 虽然有重合的点

大家可以根据自己的情况看一下 我这基本上算个小白吧 毫无基础 英语可能是最大的优势了吧

复习的资料有中公的一本通和配套的模拟题 建行的通关攻略和配套的模拟题 以及公务员的行测之后因为有同学报了中公的网课 所以也蹭了中公银行的提高班
最后的3天 和贴吧的同学拼了一个课观的密训班
然后就是七七八八一些到处淘来的试卷了 反正限时练习做了10来套 正确率在65-70%之间

然后说下考试的情况吧 我是提前2天回国 修整了下 再去考试的
题目记得不多 就记得一些数字推理

-8, 16, 4, 10, 7, ()
1, 313, 174, 515, ()
21.3, 64.3, 17.3, ()
-7, 1, (), 65, 217, 513
110, 523, 422, 734, 633, ()
3, 2, 8, 18, 146, ()
5, 8, 20, 68, 260, ()
1, 1/4, 2, 3/8, 8/3, ()

总体的感觉是建行的题目难 难在所有的问题不是一眼能看出来答案
这是我最大的感觉 我之前做的模拟卷 综合知识之类的题目 基本上是考察你对知识不了解
而建行考察的是对知识理解了多少 因为所有的题目都不是能一眼看出来的 需要理解了之后去推
还有一个就是 一道题 可能考察的不是一个点而是多个点
印象最深的是会计 给了一个表 要计算资产负债率等
大概就这些了吧
在倒时差 明天早上7点的飞机 先写到这吧
虽然我觉得我考得很差 一半靠蒙 但是毕竟考过了 有一定的经验 也愿意分享点我的看法吧
如果不嫌弃我菜 可以问我你想问的 我知道的我就回答
祝各位成功拿到 offer

11/23 更新

黑五成功收到了广分的面试通知 12月1号开始
果然是个神奇的论坛 我这样都能过 我都把书和资料收好准备考明年了
Anyway 既然过了 挺开心的 感谢应届生论坛
那接下来就是 面试了 没有搞过群面呢 看了下广分的面试也很少
有没有同学能了解下?
刚拿到通知后就一直在贴吧 各种地方找面试资料
神奇的遇到一个人很好的小姐姐
如果需要面试资料的话可以找她哦 vx 名是 Nanily12
因为人真的很善良 忍不住帮她打个广告
呃 我复习面试去了 有啥问题继续留言

2.23 建行笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175088-1-1.html>

陕分管培，坐标北京。

首先提醒明年报建行的同学，一定要尽早预约考试场地，要不然就会像我一样，只能选坐地铁都得一个半小时的考场。第一单元：两个半小时

行测：言语理解、数量计算、逻辑推理、资料分析

综合职业测试：涉及到建行的业务知识和较多的金融、管理、财会等知识，有专门的财会计算题，比如给材料让求资产负债率的。没考计算机，有少量时事题。我不是经济类专业的，只能蒙。

有单选和多选。

英语加试：三篇阅读，15 个题。阅读题材以中美贸易战、头腾之争、海龟归国日益增多为主，比较贴合实际。有经济类的专业词汇，比如关税等。也考察个人对当前时事的关注，如果了解头腾之争的同学，做第二个阅读就很容易。

第二单元：性格测试，半个小时

老感觉建行今年的行测题里有部分是见过的。性格测试也是做过的。目前国内的性格测试也就那么几种。据说这是个神奇的论坛。发笔经，求 offer。

第三章 中国建设银行贵州分行面试资料

3.1 建行贵分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 17 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2303363-1-1.html>

11 月 4 号收到的建行贵州省分行面试通知，11 月 11 号面试。据说建行贵分管培生就一轮面试，面试先签到，然后大厅填表排队，领到号码牌后拍照。之后就被领到面试房间。先抽取即兴演讲题目，二选一，抽到的是关于深化金融市场改革，10 分钟准备，5 分钟演讲，然后三位面试官根据填的表格提问，以及一些固定的题目。有一个是问你觉得未来五年会出现什么金融新产品。（大概是这样）还有问我为什么选择回贵阳工作。

目前还没收到进一步通知，祈祷啊！

3.1 建行 ai 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319388-1-1.html>

害热乎乎的 ai 面盲投的银行啥也没准备就去面试瞎投的 综合营销岗 完全小白 第一次进银行笔试 未专门准备过
一共六道题 10s 准备 1-3min 答题 1 自我介绍 2 职业规划 3 你和小李在一个课题

组你很认真但是进度慢小李不高兴你怎么办 4 持续学习是最大竞争力你怎么看 5 雷厉风行和慢条斯理 6 去总部集训你是负责人怎么做
攒人品希望顺利拿到 offer 我巴拉巴拉说老快了 不到十分钟就结束了()

3.2 建行视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289682-1-1.html>

1.自我介绍 1min

2.2v2 辩论 我的题目是网络的娱乐性强还是实用性强 1min 看题思考 然后每个人陈述观点 正反方分别向对方提出问题 最后双方总结发言

3.半结构化 我的问题是“伟大的人最伟大的事 承担更大的责任” 对这句话的理解 思考 5s 回答 全程回答有超时的话会被打断 希望能过！攒个人品！

3.3 建行视频面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289720-1-1.html>

答辩间隙面试，没咋准备，来攒个人品

每组 4 人

1min 自我介绍；

2V2 辩论，先每人 1min 陈述观点，再分别向对方提问，注意提问加回答共 1min，超时会打断；最后每方 1 人总结陈述；

架构化面试，就 1 个问题，每人 1min 回答；

3.4 面试经验攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274055-1-1.html>

春招一枚，不得不说银行的招聘流程这么很长。

这次的面试是先群面，后单面。群面的时候是对抗式辩论，敲重点!! 一定要读清楚给的题本，因为有同学会误解题目意思走偏，当时 10 个人分为两组，我们对面组就率先同意我们组意见，然而题目并没有要求要达成统一意见。在辩论过后，有个环节再是两组共同设计一个营销方案。总之，对于这样无领导小组的讨论，一定要多发言!!! 但不要打断队友说话。结束之后，就是单面了，一般面试官会根据你的表现和简历问你问题，一般是随机的，这个时候你也能看得出面试官对你是否感兴趣。

最后，我是来积攒人品的，我想知道一般体检后多久能出签约通知!!! 还有，一定要上岸啊!!!!!!

3.5 建行信息技术岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271204-1-1.html>

在 5 月 24 号的时候收到了建行贵州分行的通知，当时真的挺开心的，毕竟这是自己第一次笔试过了的银行。邮件通知 5 月 30 号在贵阳的建行大厦面试，此时我已经回到厦门了，没办法为了能够去建行，只能买票回贵阳了。

我当时对银行的面试真的是一无所知呀!! 有的说有领导小组讨论，但我一个学计算机的去无领导小组，啊啊啊，这让我很慌!

不过我还是准备了一些无领导小组的题目，看看别人怎么能够在这种小组竞争中能够脱颖而出。

在 5 月 29 号我回到了贵阳，上面显示的是早上 8 点签到，9:00-12:00 面试，所以我还是早早到了。到了建行大厦的时候，人还不多，只有几个人，我问了一下，发现其他同学都是信息技术岗的，所以应该是分类面试的。

首先是测温，然后签到，早上大概有二十几个人，所以其实也不用等很久。

在签到之后，首先需要检查四六级证书，然后没收手机，每个人会有一个编号，这个编号就是自己的代号，进去之后不能说自己的名字以及家庭信息。

进了功能厅之后，首先需要拍照，然后选个位置坐下，填写一张表，表上面大概是个人的信息，但没有姓名，只有学历、实践经历以及获得的奖励情况。

这表一定要认真填写!!! 待会面试的时候，你只能拿着这张表，其他任何材料都不能拿。

等了大概一小时后，会陆续通知面试，此次是单独面试，就是一个一个的面试，哇! 我简直太开心了，原来信息技术岗不用群面。

通知我大概十点，然后上七楼，到了七楼后有一个小姐姐在那里等着。她让我先等会，里面的还没有出来。

等了几分钟，前面面试的出来了，然后那个小姐姐说我可以进去了，我先敲了门，然后就进去了。

面试的是三个面试官，看起来都是四五十吧!

首先是自我介绍，时间没有限制，自我介绍时不能透露姓名及家庭信息。自我介绍结束后，就是面试官的提问。

提问我的基本都是中间的那个面试官，问到的都是一些基本技术的问题，我感觉有些回答得不太好。

比如有问我大学用到的有哪些语言? 我在做大创项目时自己负责哪一块? 我们汉字的数据库用什么建的? 我回答的是 SQL，又问 SQL 的查表、删除表、插入表该怎么执行?

然后问了一个 C++ 的问题，比如数组下标越界会出现什么问题，我当时回答是出错，出来百度才知是乱码，大二学的知识都忘记了。

然后又问我在做大创项目时还用了哪些语言，我说用 Python，他就问我 python 和 C++ 的效率啊，区别啊，等等，这块问得挺多的，然后又问我平时在哪个网站学习这些语言，我是在 W3C。

当然也问了一些非技术得问题，比如我自己面试的岗位和别人比自己的优势在哪? 如果通过了面试，公司需要你先到其他岗位工作一段时间，暂时不能在开发岗，能否接受? 这些问题都是一个面试官问我的。右边的面试官问了我毕业设计是做什么的? 用到哪些语言之类的。

好像就是这些问题，感觉也还行，虽然有的问题没有回答上来。

目前正在等 Offer，希望建行能够收留我! 虽然目前收到了别的公司的 Offer，但还是想回到贵州。希望能给我一个满意的结果。

3.6 建行 2020 秋招贵阳分行面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2242567-1-1.html>

1. 2019.11.23 中华北路建行大厦三楼 迟到半小时以上取消面试资格 2. 排队审核资料发的号码即你的面试顺序你队伍前后的人员等会就是和你一起进面试间的伙伴
3. 面试采取双盲形式 考官不知你何人 你也不能自报姓名 签到之后填表照相 表格内容是你的基本信息 相当于你的简历简版 忠告:认真填写 不要遗漏
4. 面试与农行一致 对抗式群面之后直接进入半结构化面试 半结构会针对你刚才群面的表现以及考官想要了解的内容
5. 注意: LZ 这次建行的对抗式群面 并不需要统一意见 并不需要统一意见 并不需要统一意见 重要的事情说三遍 坚守你自己的观点 不要倒戈 所以拿到题目请仔细阅读要求

碎碎念:

从假期实习开始 最想入职的就是建行 然后笔试然后面试 这也许是最后的机会了 等待结果的日子总是最漫长的 不知是结束还是新的开始...

开头想说点什么但是打了又删了又打 最后想想不如开门见山吧 给学弟学妹们更直观的观看体验

可能这是我最后一次 打银行篇的面经了 建行是我最后一家了

神奇的论坛 保佑保佑~真心希望能入建行

拜托了

3.7 2020 届建行贵分面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243886-1-1.html>

楼主报的是管理培训生（贵阳分行）

发帖攒人品，希望可以得到自己想要的 offer~

面试形式:

管理培训生只有一面单面（柜员岗有群面和单面），三个面试官，首先给题目即兴演讲，然后问问题

流程:

早上 8 点到场，然后按照到场顺序签到，审核材料，收上手机，同时按照到场顺序给考生编号，之后会按照这个顺序面试。之后要求填写个人信息表（考生编号，在读学校，实习经历，所获奖励，志愿等，不包含姓名），填好后按照顺序拿着信息表去面试。之后会在面试教室门口给题目和草稿纸，楼主有两个题目任选一个（银行如何培养人才竞争力&信用卡业务的风险），有 10min 准备时间，之后拿着草稿纸进去演讲 5min，演讲后提问 10min。

提问的问题:

1.对自己刚刚演讲的评价；2.为什么选择建行，对建行的了解；3.对管培生岗位的了解；4.以前实习的收获；5.还面试过其他哪家银行，有没有 offer；6.作为管理层你觉得应该具备哪些素质。好像大概就是这些了，楼主在演讲的时候提到了经济周期啥啥啥，就有一位面试老师问了我是否了解最近我国的政策动向，我大致说了一下但是也说了不是特别了解。还有一个建议就是回答问题的时候稍微简洁一点，楼主就是回答的时候有点啰嗦被催了一下

哈哈。

顺便说说管培生的其他面试同学情况，当时贴主瞟了一眼签到表，有很多很优秀的同学都来面试了，有复旦人大交大对外的很多同学，也有各种专业的同学，所以竞争还是蛮激烈的。

希望秋招顺利呀！

3.8 2018 建行贵分秋招面试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2183482-1-1.html>

呀呀呀 贵州的经验是真的少！翻半天都是 2015 年的 好久远阿～ 昨天刚面完建行！今天才体检完 来分享分享我热腾腾的经验～

今年进面的人 1390 个 总共招 290 个人 比例 1 比 5 吧

我觉得建行有点坑的一点是 进面的人全部都得体检!!! 你说如果面试没过 然后还体检了 这不是很难过吗!

面试地点是在中华北路的建行大厦三楼 总共面三天 按照报的地区来分的～ 我报的贵阳 是在第一天早上! 然后加上我去得很早 就是第一组直接面了... 很刺激 一共四个面试官 我们一组 12 个人 他这个分组是之前签到的时候按男女生分开签到 所以我们组都是女生! 面试官两个老一点的 两个年轻的 我觉得年纪大点的就是领导了～ 年轻的应该就是 hr 面试流程是先无领导再半结构 我们的无领导题目是: 养老金入市的利与弊 分两组辩论 3 分钟读题 5 分钟小组讨论 两分钟推人总结 15 分钟辩论 大概是这样哈哈 因为建行是我面的第三家银行 所以不算紧张 自我感觉表现还行 (之前面农行我也这样感觉的 结果凉凉了...) 辩论完以后 面试官分别从两组各找了一个人评价对方组 选出 mvp 对面组一个小姐姐还说了我 (害羞...) 然后辩论环节结束 接着是半结构 面试官问了大家现在的求职状态 挨个说 然后相应问了一些问题 最后就结束啦～ 自我感觉还是有戏的 希望得 offer 吧!!! 毕竟秋招都要结束了 还没收到银行 offer 而且我还只报了银行 求人品爆发鸭

3.9 建行贵分的面经，听说写面经可以攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953302-1-1.html>

楼主今天刚面试完，感觉自己表现糟透了.....

今年是无领导加半结构，无领导问的是如果你是感动 XX 节目组，要怎么从 12 个人选里选出三个最够资格获奖的人

面试官说让我们的序号就是我们要代表的候选人，我以为是我们候场给的序号 我是 79 就准备 9 号候选人的材料 结果开始以后发现是根据坐的顺序来的，我就边听边准备自己的，结果意料之中的说的结巴，不够充实

还有特别悲催的是 每人陈述结束以后 有个妹子跟楼主意见不同 她说完楼主马上接着说 结果，马上！真的是马上！脑子一片空白，不知道说什么 沉默大概三秒，我就说了句不好意思别的妹子就开始说了，有没有有经验的人说一下我这种情况是不是直接被劈了啊

接着是单面 五个面试官

做了自我介绍，被问了三个问题 1.生源地大学都不在贵州为什么要过来 2.性情火爆的领导跟性情温和的领导 哪个比较好 3.用英文说一下自己对建行的认识

不知道自己是不是最后一个问题回答太多，还有一个女面试官在我用英语作答的时候笑'_>`不晓得是为啥子 然后就出来啦，可是前面的妹子都单面了 20 来分钟，我是十分钟左右'_>`

不管怎么说真的好希望能过啊！看到帖子的有大神什么的可以跟我讲一下我还有希望吗'_>`
明天就要去体检惹，可是自费体检 签约了建行会报销，没签约就拜拜了您那

3.10 建行上分一面+二面，求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020317-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，发了面经会有好运！我是来求 offer 的，保佑 lz 啊！！



因为当初脑抽，只网申了 4 家银行，在招行、交行、工行相继跪了之后，建行就是我最后一根救命稻草了，所以下一届的学弟学妹么，立志要进银行的一定要多申几家，有更多的机会和选择空间，那些地方性银行也是很不错的嘛！好了，言归正传，要开始严肃的发面经了：

2015.12.07 下午 1 点一面，地点在江苏路 121 号中西大厦，邮件和短信上通知只要带身份证前去就行，那时候心里就有预感一面是无领导（主要是没简历，面试官跟你聊什么呢）。12 点多到的面试地方，先换鞋子（衣服是穿好过去的，用一件到小腿部分的大衣一裹，暖暖的一点都不冷，所以建议女生还是入一件这样的大衣，求职季一直要穿正装，大衣又保暖又正式还免了换衣服的麻烦，我是双 11 入的，等的我脾气都快没了才到的！）然后用身份证签到，报一下简历编号就可以了，面试顺序是按签到顺序排的，所以到地方了赶紧去签到，免得要等很长时间。12 人一组（3 男 9 女），前后的同学差不多都认识了，因为是在排队签到的时候就聊过了，进入面试间按编号入座，面前放了一个信封和 3 张纸，然后最中间的女面试官主持开场并介绍一下流程。一面主要两大部分，第



一部分是点钞！没错是点钞！！ lz 第一次遇见，点的时候手都是抖的，就怕点错了就 over 了，信封里有放混的 50、10、5、1 元若干张，并且有张纸给你记录，三分钟一到就交上去。交上去后开始第二部分无领导小组讨论，三分钟看题，一分钟个人总结，二十分钟小组讨论，推举一位进行总结，最后面试官提问。我们组的题目是有人双 11 买的满月酒礼品 18 天后才收到，错过了孩子满月，问是否可以仅通过退货解决，然后团队讨论快递变慢递的原因，并对应提出解决方案。lz 是第三个总结的，听后面的同学总结都大同小异，没什么新意了，所以思考完了就赶紧发言，时间上也要把握一下，lz 就还剩几句话的时候被打断了。接着小组讨论，过程不加赘述，有几点要提一下：1、计时员是一个听讨巧的角色，大家面试记得带表，lz 团队只有我带表了，所以就接了计时员的角色，再在讨论过程中提出一个新观点，差不多就能在面试官心里留下印象了！2、一定要说话，有几个同学个人总结完之后小组讨论就没发过声，lz 在还剩 10 分钟时提了一下没发言的同学赶紧发言，然后又有两个妹子参与进来了，当然还是有人没说话，另外实在插不上话也要认真记，结束时面试官提问了一个没说过话的女生，让她总结一下对面几位同学的观点表现之类的，所以这也是机会啊！3、建行的草稿纸也是写名字编号上交的，不知道会不会作为评分的一个标准，所以大家在别人发言时简要记一下观点吧。最后面试官提问时间到 lz 两个问题：为什么我在时间过半时提醒未发言同学赶紧发言？还有我的观点是.....有同学抨击你的观点，你是否有所动摇？其他还询问 3 个男生，认为男生中哪个表现最好，自己表现的怎么样？巴拉巴拉.....然后就面试差不多结束了，走出大厦大概 2:30，速度还算快的！

2015.12.11 下午 12:30 二面，还是老地方，要带邮件上的一系列材料，到地方要填写资料，还蛮多要写的，相当重新又进行了一次网申，而且意向支行和岗位都以此次填的为准。填完表后和带来的材料交上去签到，工作人员审核材料，审核完后就开始叫人面试（面试顺序还是签到顺序），4 人一组，3V1 单面，一个一个进去，其余在外面坐着等。这次面试感觉比较水，基本上 5 分钟左右一位，自我介绍加一些问题回答，无专业问题和英文问题，

lz 因为有招行的实习经验，被问到了一些实习情况，还询问了一下选这个支行的理由，然后就结束了!!! 弄得 lz 心里好虚，乃们真的了解我了么？听几个同学说这次结果要到月底才出来，诶！要等好久啊，说是要认真审核材料！

尊的好想进建行啊！建行收了我吧！一次又一次被拒心都碎掉了！攒人品攒人品，求 offer！

3.11 2016 建行面经。。。保佑能顺利签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031761-1-1.html>

从初面一路走来实属不易，现在已经快到体检这一步了，不过，还没等到体检通知。。。希望能顺利签约有戏。



1(๑•.•๑)好像九月底建行先进行了群面，好多人啊，好像只要网投的学校在本地的都来了！每个人一分钟自我介绍，算是给你一个机会吧！反正大家都巴拉巴拉讲，我们那一组六个人吧，我觉得我弱爆了！我说完，面试官没有兴趣问我问题，也没问我是否接受调剂！就这样，就结束了。。。



2(๑•.•๑)好像等了快一个月，收到了笔试通知，建行的笔试比较晚，迟两周左右。所以，复习时间还比较多。然后就是笔试了。题量不是太多，但是一开始的测反应的题目太快，反应不过来。中间的行测和经济知识就边做边蒙，后面是英语，三篇阅读理解。第一篇和第二篇还好，第三篇好多字，时间也不够了，没咋完全看懂！最后是性格测试。反正都做完了，只是考试结束后自己觉得脑子不好使了，有点伤脑细胞。建议做到后面可以先把英语搞定，因为这样子可以保证英语阅读理解的正确率和时间，因为越到最后心越紧张没时间啦，根本看不进去大片大片的文章！



3(๑•.•๑)又过了好久，一个月吧，收到了面试通知！早上七点的！五点多就起床了。上午的全是女生，下午的是男生，分开面试。我们那一组先进进行的无领导小组讨论，一组八个人，五十分钟时间，不要吵架内讧啊!!! 接着是单面的半结构化面试，包括一分钟自我介绍还有回答固定的三个问题，总共不能超过十分钟。。。一定要把握好时间哈，十分钟很快就过去了。问题不是太难，开放性的生活问题！



4(๑•.•๑)然后就是现在了，距离终面已经有半个多月了，还没等到体检通知，好害怕！唉！这中间收到一次什么性格测试重测的短信，也不知道是咋回事!。。。。？

3.12 12.8 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2023116-1-1.html>

LZ 是今天早上 9 点面试的，要求 8 点 40 到。一定一定带全通知里要求带的东西，当时同组有些没带，感觉会给

建行的人员留下不太好的印象。我们早上 22 个人，分两组。首先是无领导讨论，HR 先说了讨论的一些规则就开始了，组里感觉有那么 2 个女生还挺那种的，大家意会去吧。我们讨论的是中国的电商的利弊以及再提一些意见。总体来说我们组还算和谐，只是 LZ 在讨论中不知是紧张还是没认真听别人说，总重复一些别人说过的。。。不知道会不会印象差。然后就是单面，单面特别特别水，本来还准备了自我介绍，又在网上各种搜面试题根本没用着，面试官一男一女，很和蔼，就问了一些简历上的东西外加报的岗位，楼主虽报工程造价岗位，但是解释的很不好，面试官说我不太了解这个岗位，感觉凶多吉少呀。。听说发面经可以拿 offer，一定一定要是真的呀。。

3.13 贵州建行面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 2 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1953302-1-1.html>

面试地点在建行培训中心，分上下午，我是下午的。面试分了 ABCD 四个组，一个组有五场面试。到了之后先签到分组，交资料 and 手机，然后等着通知，到你们的场次之后会被带到一个房间先进行面试规则讲解以及读材料和题目（我们的题目有三个，一是一分钟自我介绍，二和三都和材料有关），有十五分钟的时间思考。时间到了之后会被带到具体的会议室进行面试。编号都排好了的，入座时按编号入座。立刻就开始自我介绍，然后立刻开始小组讨论。讨论结束后会单独一个个地针对简历问问题，如实回答就好。

建议：1、自我介绍时间一定要把握好！感觉把握好时间的考官第一印象会比较好！

2、讨论过程就和所有的小组讨论差不多了，这个就不多说了。

3、简历一定要如实填写不要夸大，我那场有人写了自己大学阶段进行创业，面试官很感兴趣就多问了几个问题，结果 ta 只是摆了个地摊。然后面试官就立刻开始问下一个人了。感觉这样给人印象不好。

另外建行今年是面试完第二天立刻体检（所有人都去体检），所以尽量安排好时间，不知道 16 年会怎么安排。

祝大家都取得成功！

3.14 贵州建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950160-1-1.html>

楼主是 17 号下午面试，那个地方据说不太好找，于是楼主是提前一天去踩点，结果很顺利的找到了，这需要结合百度地图和建行给的地图一起看。。现在说说面试经历吧，给学弟学妹们一点楼主的小经验，也算是回报这几个月一直关注的应届生 bbs。

面试一共分 ABCD 四组，每组 10 个人，不过有些确认参加又不来面试的，会导致他那组不到 10 个人，这种情况也是有的，据我估计应该是一共有 4 个面试室，ABCD 四组一起进行，这个分组不是按地区，也不是按专业，目前楼主分析不出是什么规律分的组。建行的无领导与楼主之前参加过的无领导很不一样，负责人先把我们带到一个机房看材料（是纸质的），ABCD 四组一起看 10 分钟，看材料之前负责人要求待会自我介绍的时候要围绕兴趣特长还有社会实践体会展开，10 分钟后，每组被带到不同的面试室，先在门外排好队，然后按顺序依次进去，先不忙坐，站在自己位置前面每个人做 1 分钟自我介绍，超过一分钟会被面试官打断，哦，对了，大概有 6 个面试官的样子。楼主每次练习自我介绍都是坐着，站着自我介绍真的很紧张很紧张，所以劝学弟学妹们以后练习的时候一定要站着练习。。

等都自我介绍完了以后，大家都坐下，楼主也不紧张了。我们的讨论的题目是电子银行校园推销方案，楼主对这个真的没什么头绪，所以很自觉的当起了时间管理者的角色，这个角色不是光负责计时就 OK 了，还要推进大家的讨论进程，适时给大家一个讨论的方向，楼主感觉自己在这方面还是做的比较好。也不知道该高兴还是该气愤，楼主这一组遇到了一个很差的 leader，而且就坐我旁边，主要也没人跟他抢这个角色，他就自己在那催促大家，其他组员说话他表现很不耐烦，在那摇头晃脑，还发出“啧啧”的声音，把旁边的我凸显得很淡定。。。最后感觉我们这组讨论的结果不是很好，也没什么新颖的策划，，

无领导结束以后，接着就是半结构，大家还是坐在原位，面试官会根据刚刚无领导的表现提问，比如问了我们每一个人觉得表现最好和最坏的，不需要说明理由，有 6 个组员选了楼主是最好的，当时楼主心里那个乐啊，当楼主选最差的那个时也没有选 leader，毕竟他就在我旁边，楼主不太好意思，于是选了最不爱发言的哪一位美眉。。。后来面试官还问了楼主感觉自己排第几名，楼主说了句感觉自己排 2、3 名吧，然后不自觉地吐了一下小



舌头，现在想起来真是悔得肠子都清了。然后面试官根据之前的自我介绍和简历对我们进行提问，有一个面试官特别对有特长的组员感兴趣，我们组有一个钢琴过了 10 级的妹子，还有一个网球打得全国奖的妹子，感觉她们两很有戏，现在的企业好像都很看重特长这个东西，无奈楼主没有任何特长，以后一定要用心培养下一代



还有一个面试官对一位 2014 届毕业的男生特别感兴趣，一直追着他问，好像他是辞了工作来考建行的，那个面试官对他之前的工作很感兴趣。楼主还是被面试官提过几个问题的，比如对自己做的生意有什么体会，还有对自己的专业与岗位的看法，为什么选择来建行之类的。也不知道楼主这次有没有戏，楼主真的非常想进建行



啊啊啊，据说这是一个神奇的贴吧，让楼主收到签约短信吧吧吧

3.15 18 号建行贵分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948704-1-1.html>

建行贵分的帖子实在太少了，所以想着面完要来发点面经，给后来的师弟师妹点借鉴。。

废话少说。建行贵阳培训中心位置比较偏，建议大家和楼主一样提前一天去找好。因为去的时候北京路那边在市政施工，所以比较难找，绕了一下。反正找到贵州饭店后，看到烟草店然后往那个小巷子转进去走到底就可以了。面试流程：签到交资料收手机→去资料室看 10 分钟资料→1 分钟自我介绍（爱好、实践心得）→8~10 个人一组无领导讨论→面试官提问→第二天/第三天体检。

- 1、关于交资料：大家最好按照面试通知的资料顺序先夹好，然后去到要做一个写自己名字的牌子无领导的时候用，面试现场有提供纸笔。手机关机装到袋子里上交，面试完记得拿走，面试结束不再返回签到地点直接离开。
- 2、关于看资料：资料蛮多的，一般想要把解决方案想完是不可能的，所以抓住一两个自己擅长的点想清楚到时候先说就好了。（楼主当时蠢啊。。每个点都看了一个结果根本没有新意啊= =）
- 3、关于自我介绍：简洁明了。超过了会被打断。要求是围绕两点：特长爱好、社会实践心得。（我觉得自我介绍很重要，关系到后面面试官提问，能不能吸引他们，就看这 1 分钟了。。因为有些自我介绍好的，后面面试官提问

就问“你刚才自我介绍说道。。。”))

4、关于无领导：建行贵分的无领导是无角色的，就直接给你 30 分钟自由讨论，没有个人陈述观点环节，然后 3 分钟总结。所以大家注意把握时间，具体无领导攻略技巧可以去百度，大把。

5、关于提问：我们那组基本都有被问到 1 个问题。但是问得多的还是两类人：①自我介绍说的好的。②简历非常漂亮的且表现很突出的。问的问题基本上根据你的自我介绍和简历来问的，也有问道职业规划。T.T 很心酸楼主不是上面两类之一。

总之，这次面试收获蛮多的，也看到很多牛逼的人，不管是别人从语言表达还是肢体动作上来看都值得楼主去学习。因为面完后一直没上网，所以现在才来发帖子攒人品，求过啊。补充一下，签到的时候就可以看到自己的体检时间安排了。。体检的时候听到有人说提前知道要体检的同学面试当天上午去体检，下午就面试，一天就搞定了。真是聪明啊。。体检自费 290。。面试一次成本挺高的，又是住酒店又是体检费的还有车费。。希望花的值得，给我过了吧!!

希望可以给以后来面试的童鞋一点帮助吧，大家加油！祝大家都能拿到心怡的 offer。

3.16 想了好久，还是发一下贵州建行 17 号面经吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948420-1-1.html>

楼主是 17 号面试的，到了的时候大家一起在楼下等待。有好多考生还是家长一起陪同过来的，可以看出银行的招聘有多热。这时候旁边就有一个中年妇女说话了“老张啊，这是我家侄子，高不高，帅不帅啊。”旁边的老张虽然看不出是在哪工作的，但是聪明的你应该猜得到。不过大家也不要气馁，这估计也只是互相认识而已，要是关系比较硬的话打一声招呼就够了，也不用亲自陪着来面试了。当然这些都是题外话，下面是正题。时间一到，大家就上楼了，8 楼。然后有工作人员宣读面试须知，前面是体检安排，让大家自己去看。全额体检，不知道其他地区是否一样。在接下来就是分组，A、B、C、D 四组，每组应该是 10 个人，楼主的同学是第一批，楼主是第二批，所以楼主的同学开始下去面试了都还没到楼主签到。等了好久，然后去签到，审核原件和复印件，楼主悲催的把原件落在亲戚家了，只好实话实说，我就说如果还需要看的话我明天在拿过来，HR 说不用了，如果进入下一个环节的话还会再审核的，然后就在我的后面备注了一下，写的啥我没看清。之后交手机，又回到座位上等待。这次一等又等了好久，楼主都上了好几次厕所啦，还没叫去面试。大概 3 点多种吧，终于叫到我了，然后按着号排队，之后进入机房看题。10 分钟，让我们准备好 1 分钟自我介绍，2 方面，兴趣特长和社会实践。然后看材料，要求是在一个大学做一个营销策划推广方案，推广 XXX，然后有四个岗位，活动执行、联络沟通、宣传推广、后勤保障。每个考生都得尽力去说服队友争取岗位，然后小组讨论出一个营销方案，最后总结。时间到，下楼去面试室。面试官们刚面完上一批，需要休息一下。过了一会就进去了，面试官一字排开，基本上都是中年人，然后我们按着号数站在座位旁边，我们的座位是 V 字形，可以说你的一举一动都会被面试官看在眼里。没有人坐下，面试官也不叫大家坐下，对了面试官有 7 个或 8 个，一个负责计时。然后从 1 号同学开始自我介绍，前面的是有点吃亏，但是实力真正强的也不会吃亏。然后依次自我介绍，上一个介绍完后面试官说下一个开始才说，然后大家就吧啦吧，1 分钟到了就会有人提醒。终于到楼主了，楼主是 8 号，我们小组有 9 个同学。不知道是气氛太严肃了还是站着自我介绍不习惯又或者是被上一位同学施加了压力（上一位 7 号是中央财经大学的硕士，楼主只是某 211 小本，后面还会提到）楼主竟然有些紧张，腿居然还有些哆嗦，要是面试官看到会不会觉得我很菜。然后楼主开始说了，一边要使自己镇静下来，一边介绍。等到我要说兴趣爱好时，时间到。就这样楼主的自我介绍就结束了，自己都觉得效果不是很好，当然面试官肯定也会这样认为了啊，所以说有实力的人还是不会因为排号吃亏。一个自我介绍下来我们组能够在规定时间内介绍完的也就 2、3 个吧。然后就说坐下，终于松了一口气，

这时候楼主也镇定下来了，心里想着自我介绍太水了，这下一定要好好表现。我想如果是单面的话，我的自我介绍肯定不会成这样的，还不知道有没有单面了的。然后就开始自由讨论了，这时候旁边的7号硕士生开始说话了，她带着表，她说让我们依次说一下自己竞选的岗位，然后她来给我们计时，就这样破冰者计时者都是她。楼主是一个比较内敛的人，所以我群面都不是第一个说话的人，因为心里也没想过要去抢第一个发言。说到计时，楼主之前参加的一个群面楼主带了一块表，小组有4个人戴表，有个男生第一个发言，他说看到旁边这位同学戴表，那让她来给大家计时吧。我汗，这么多戴表的，于是从此楼主群面从不戴手表。这次面试好像有3个人戴表吧。之后就竞选岗位吧，我们组只有2个男生，比较巧的是只有另一个男生和我竞选宣传推广。然后到楼主了，楼主就说自己对于宣传推广的优势，楼主说自己PS技术强大等等123，之前的PS学习又帮了我一把。最后都竞选完了，然后7号同学又开始说了她自己想的营销方案，讨论了一会，楼主说我们是不是应该先确定一下岗位的人选，之前他们讲的时候楼主是有记录的，所以楼主就说推荐几号是某某岗位，然后理由，当然宣传推广还是推荐自己。我说我之后2号同学就有说了还是先讨论营销方案吧，有人附和着，于是我只好作罢。最后的最后推选岗位同学的时候，和我推荐的一样，就这样楼主拿到一个岗位。然后讨论营销方案，7号开始说是做一个运动会，还提了一个主题，都挺好的。然后大家就讨论，后来2号说了还是搞一个模拟银行招聘比赛吧，然后大家都一致通过了，当然这是一个比较好的想法，应该能加分不少。接下来就是讨论细节了。再后来就是确认一下各个岗位该怎么开展活动，于是楼主就说了线上线下宣传等等。最后时间快到了，然后推选总结的人，我本来想选7号的，不过有人选了2号，后来觉得2号逻辑啊，表达啊都不错就选了2号。之后3分钟总结，时间到了还有一小部分没说，就结束了。面试官问还有没有补充的啦，楼主也很想补充，但当时想不到什么要补充的啦，7号又补充了一下说是没有讲完的部分。之后回来想了想，当时自己可以补充说我们小组作为一个团队就应该兼顾一下小组的成员，不能只顾着自己说自己的观点，在这点上leader做的不是那么好。因为后来的提问，面试官就问到为什么有个同学发言比较少。总结完之后就是提问，应该是每个同学都会问一些问题吧，问我的就是报了深圳的岗位有没有去面试，我说没有，还问了学校，大概是想确认一下是一本还是三本吧。（坑爹的我们211的学校冠名了一个三本的学院）还问了用三句话描述一下整场面试，楼主就说一开始没有抓住重点，所以讨论到竞选岗位上，然后重点是营销方案，幸好2号同学拉回来。最后说了你普通话不太标准啊，其实楼主嗓音本来就不太好，又有咽炎所以才会这样的啦。我只好说回贵州家乡话讲多了受到影响。最后总结一下这次面试吧，楼主面的不是那么好，如果整个小组只要2个人的话那肯定是2号和7号啦，整场讨论也主要是由她俩撑起来的。她俩应该是leader，但不知道如果当时楼主说了leader应该兼顾一下发言少的同学不知道会不会加分。可惜我也是之后才想起的。群面也真的看运气，看你遇到的对手，可以说她俩还是挺强的，一个是学生会主席和辩论队成员，一个是名校硕士。这次面试比较正规，题目也比较新颖。可以说之前在学校策划过活动的同学来说就比较有优势了啊。小组还有一个获得了什么书法美院一等奖，貌似建行也很青睐有特长的人。整场面试大概就这样，面试完我也还在考虑要不要去体检呢，感觉希望不是那么大，但又还有一点希望。最后也还是乖乖体检去了，面完还有同学问为什么要全额体检，银行那边说是为了学生考虑省得来回跑。要是真的录取了别人还会在乎那点钱吗，所以啊我们就只能呵呵了，那还能有什么办法呢。发面经是为了攒人品哦，据说人品够多的话能拿到Offer啊。大家就来帮我攒人品

吧，要是看完对我有什么建议也可以说一说啊。



攒呀攒人品

3.17【面经】18号建行贵分

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年1月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948704-1-1.html>

建行贵分的帖子实在太少了，所以想着面完要来发点面经，给后来的师弟师妹点借鉴。

废话少说。建行贵阳培训中心位置比较偏，建议大家和楼主一样提前一天去找好。因为去的时候北京路那边在市政施工，所以比较难找，绕了一下。反正找到贵州饭店后，看到烟草店然后往那个小巷子转进去走到底就可以了。面试流程：签到交资料收手机→去资料室看 10 分钟资料→1 分钟自我介绍（爱好、实践心得）→8~10 个人一组无领导讨论→面试官提问→第二天/第三天体检。

1、关于交资料：大家最好按照面试通知的资料顺序先夹好，然后去到要做一个写自己名字的牌子无领导的时候用，面试现场有提供纸笔。手机关机装到袋子里上交，面试完记得拿走，面试结束不再返回签到地点直接离开。

2、关于看资料：资料蛮多的，一般想要把解决方案想完是不可能的，所以抓住一两个自己擅长的点想清楚到时候先说就好了。（楼主当时蠢啊。。每个点都看了一个结果根本没有新意啊==）

3、关于自我介绍：简洁明了。超过了会被打断。要求是围绕两点：特长爱好、社会实践心得。（我觉得自我介绍很重要，关系到后面面试官提问，能不能吸引他们，就看这 1 分钟了。。因为有些自我介绍好的，后面面试官提问就问“你刚才自我介绍说道。。。。”）

4、关于无领导：建行贵分的无领导是无角色的，就直接给你 30 分钟自由讨论，没有个人陈述观点环节，然后 3 分钟总结。所以大家注意把握时间，具体无领导攻略技巧可以去百度，大把。

5、关于提问：我们那组基本都有被问到 1 个问题。但是问得多的还是两类人：①自我介绍说的好的。②简历非常漂亮的且表现很突出的。问的问题基本上根据你的自我介绍和简历来问的，也有问道职业规划。T.T 很心酸楼主不是上面两类之一。

总之，这次面试收获蛮多的，也看到很多牛逼的人，不管是别人从语言表达还是肢体动作上来看都值得楼主去学习。因为面完后一直没上网，所以现在才来发帖子攒人品，求过啊。补充一下，签到的时候就可以看到自己的体检时间安排了。。体检的时候听到有人说提前知道要体检的同学面试当天上午去体检，下午就面试，一天就搞定了。真是聪明啊。。体检自费 290。。面试一次成本挺高的，又是住酒店又是体检费的还有车费。。希望花的值得，给我过了吧!!

希望可以给以后来面试的童鞋一点帮助吧，大家加油！祝大家都能拿到心怡的 offer。

3.18 致建行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1826006-1-1.html>

学姐是 14 号下午 B 组面试者，小组中有 8 人，有西南财经的、贵财的等，也有省内省外（生源）的学生。学姐对我们组整体的评价就是大家都很和谐，没有争吵没有偏执，大家都很合作，这可是我们事先没有沟通过的。谈谈我们组的问题就是对于一家快消品公司，您对一下几点进行重要性排序，包括行业规则、细节、创新、广告、品牌维护，我觉得重点不在于你非要有个顺序，有的观点上你可能和其他队员有冲突，但是这些点很多事相辅相成的，只要大家相互谦让，然后主动协调，在总结的时候加以谈到大家存在地方加以谈谈即可。比如创新和细节，这两个顺序大家可能会观点不同，但是有些人稍微妥协一下，然后掷地有声的说自己认为这两个相辅相成，创新提炼于细节，细节成就创新等等（我相信你们会有更好的陈述，这只是个建议）。我们的小组每个成员都被问了很多问题，个人觉得不是很刁钻刻薄，面试官都很 NICE。一下谈谈我的几点建议吧！

首先，自己要熟悉面试地点，面试期间（11 号至 15 号）有迟到的，睡过头的，这不白白浪费机会吗？

其次，服装一定要是正装，不要戴鲜艳的耳钉，项链，整个人要显得对别人尊重，发型、装饰都要很注意，我很欣赏建行很注重细节。

再次，面试包括无领导和半结构，半结构千万不要提议举手表决，除非你觉得必要并有自己的理由，否则不要以卵击石。半结构中，针对简历的问题比较多，所以一定要事先非常熟悉自己的简历。另外会计、金融、营销专业的会被问道专业问题，税务的同学有被问道避税相关的，金融有利率市场化问题等。自我介绍不是每个人都问了，但是大家最好准备 1~2 分钟的两个版本进行准备。我个人面试的时候就是先让我自我介绍，然后针对我自己的实习又问了很多问题，因为自己在建行实习过，所以他们问我行长的姓名，不过我只记得副行长和主管的名字，虽然说了，但是面试官说不记得领导的不是好员工，不过我没有被打击到额！（金刚心的节奏）其实 LZ 还是比较 2 的吧，建行问我有 OFFER 没有，我说有，他们问是哪家，我说工行。LZ 从没有想过这个问题，只是觉得既然问了就回答了，我们考场的同学几乎都被问有没有 OFFER，大家都说没有，我还纳闷大家怎么都没有，明明有个女生和我一起面的工行，她说她没有进工行面试，虽然纳闷，但只是好奇，然后就继续面试了。面试官说让我考虑清楚，面试完后问我。果真，面试最后面试官问我考虑清楚没，我说其实还是很想进建行的，他们说了一堆以后说：我们相信你是诚信的。说完以后晴天霹雳（其实 LZ 打算 15 号去签工行的）。LZ 可以说 面试完都想不通他们为什么要说自己没有 OFFER，然后妹妹给我分析了一下就相同了，相信你们也懂的。LZ 说这段经历是因为面试官喜欢诚实的人，可是我在最后关头骗了他们。但是 LZ 内心很想进建行的，VERY VERY。楼主第二天陪堂姐去建行面试的时候，上楼看见了问我最后一个问题的面试官，我觉得这是老天给我赎罪的机会，但是 LZ 怯弱了，就这样擦身而过。所以就是不能撒谎的嘛！LZ 果真不是一般的二（请吐槽）。

最后，在补充一下，无领导先有 5 分钟看材料的时间，10 分钟小组陈述，LZ 劝君不要做自私的人，可能也是你没有意识到，这 10 分钟没有分配，一般一个人应该有 1 分钟陈述的，但是有些孩子一说就是好久，后面的孩子都没有时间了，好吗？真正无领导讨论有 25 分钟，其中包括小组 4 分钟的总结时间，所以讨论控制在最多 21 分钟。半结构持续时间真的是无下限啊，想问就问，会被打断，所以捡重点答。我们小组被问到的问题有用三个词形容你自己；你觉得自己在小组里排第几；你为什么只报了建行等等。另外侃一侃，听说其他组面试有唱歌的，跳拉丁的，我们组也有唱歌的，所以有才艺千万别害羞啊！

有木有脚得 LZ 废话好多！总之 LZ 的求职路算是告一段落了，自己在应届生最后的足迹留在了建行，本人在建行和工行都实习过，对建行有着更深的感情。可是因为一些原因不得不签工行了。LZ 不敢说祝大家银行应聘成功，在支付宝的冲击下等，银行还是不是香饽饽，这是一个时间检验的问题，希望大家也考虑清楚。最后再说说自己对于工行和建行的一点了解，建行待遇比工行好（大部分人这么说），根据我问前辈们以后，他们有的觉得差不多，有的觉得建行好，另外就是股份制要更好些；我个人的体验就是建行贵分有微信好不，工行就没有！那工行也会有自己的一些优势，培训很多，营业部每周六都会培训，培训有补贴。所以其他银行会常来工行挖人，我堂姐认识的一个女孩从工行跳槽到民生，年薪 30 多万，另外也有跳槽到建行的，对于建行，我这方面就不是很了解了。好吧，一个早上啰嗦了一堆，还没有逻辑，希望学弟学妹们将就着看，也希望对大家有所帮助吧！

3.19 童鞋来发贵分面筋攒人品了~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1824186-1-1.html>

我是 12 号下午~~~

先是签到，审资料，交复印件。然后就等着叫到你的名字，每个人发一张纸，写上名字和序号。。大概每组都是 8.9 个人的样子

进去以后没有自我介绍就是给题，5 分钟看资料，10 分钟每人发言自己的观点，25 分钟讨论，4 分钟总结。最后面试官根据简历提问~~~



就是酱紫，贵州分行的小伙伴们早点去，地方不好找~~ 加油~~!

3.20 建行贵分 2014.01.11 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1823650-1-1.html>

在论坛上看到有人想看面经，现就大概说说我昨天（12）面试的情况吧~~

首先是找路，真心觉得建行培训中心那地方不好找啊，下车找错了，绕了一大圈，给大家说一下做个参考。面对贵州饭店时的左手边就是安云路，沿着安云路走大概十分钟在左边会看到凤蝶巷几个字，不过字很小要注意看，沿着凤蝶巷走到底才是培训中心。

面试是先到八楼集合签到、审核资料等。面试八人一组，5 个面试官，没有自我介绍，给一份材料，看完后首先是个人陈述，然后是讨论环节，讨论后由一人代表总结，再然后面试官会对他们感兴趣的考生提问，基本不涉及专业问题，大都根据简历来问，不过有一个学市场营销的 MM 被问到为一家火锅店设计广告词。整个过程一个多小时左右。

希望对大家有点帮助，好运~~

3.21 银行应聘全攻略

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1696271-1-1.html>

经过小半年的努力，终于签了建行。感谢论坛里各位前辈的经验，让自己少走了好多弯路，是时候抱着感恩的心写下自己应聘过程中的一些心得 1，与后来的学弟学妹们分享了。

一：网申之前的准备

如果真心想进入银行，在网申之前需要的准备大概有证书、实习经历。应聘银行一般最好通过计算机二级、会计从业资格证、英语 4 级，有些好的银行或者管培生甚至要求有英语六级，如果你精力充沛的话可以把证券从业资格证也考了，证券从业资格证包括五门，其中考基础和基金比较好，我们去签约的时候，建行就要求我们在七月份报到之前把基金和保险代理人给考了。银行从业资格证的意义不大，考试也相对简单。说到实习经历，最好去银行实习，作为一张白纸的大学生，实习经历是 HR 们主要看的，还没去实习的学弟学妹们抓紧时间咯~

二：网申

网申是应聘的第一步，因为很有可能不只参加银行的网申，个人建议大家先写一份自己的简历，尽量写得详细些。简历就是你自己的个人名片，所以一定要认真的写，不过最好不要虚构经历，诚实是很好的品质。有了事先准备好的简历，在以后的网申中可以节约很多时间，你可以根据每个公司提供的表格一条一条的复制粘贴上去，有的招聘网站还有简历模板，具体我不好说名字，怕有打广告嫌疑，嘿嘿。

网申的时候，要尽量填得详细些，特别是实习经历和个人在学校的表现，以及所获得的证书。提前去拍正装照，一定要穿正装，女孩子就化点淡妆，给人大大方方的感觉。还有就是要注意招聘简章，看看能应聘几个职位，招多少人，有些什么要求等，最好把招聘简章下载一份备着，有时候可以比较一起其他银行。我就比较悲剧，因为一开始的工行只能一个省报一个职位，我想当然的以为建行也如此，所以建行也只报了一个职位，其实是可以报两个职位。

三：笔经

银行的笔试主要考行测、英语、综合知识、实事政治。

关于行测，我当时看的是国考的那本，多看看解题思路，买点卷子来做做就好。英语则是相当于四级的水平，难度一般，只是题量比较多，一定要注意时间，实在不会的就瞎蒙，瞎蒙总比不做好。综合知识包括金融知识、会计知识有一点，统计也有一点点。所应聘的银行的相关信息（获奖情况、资产状况、企业文化、核心价值等），银行的信息可以到银行的网站上去下载，也可以在论坛里找。实事政治大概需要看最近一年的。

笔试的时候千万要注意时间啊时间!!笔试中各个部分的时间独立的,这一部分的时间结束了就直接到下一部分,不能再返回来做,千万要注意啊!我第一次参加的笔试是工行的,因为第一次考,没想到有那么多题目,第一部分是英语,结果英语部分的时间快到的时候我还有将近 30 个题目没做,只能狂点鼠标啊,题目是什么都不知道了。。。结果交卷的时候提醒我有 9 道题没做,也许我工行的笔试被刷就是因为那九道,嘿嘿 o(∩_∩)o

另外,建行的笔试题目相对难一点,金融知识占得多一些,非金融专业的学弟学妹们可要提前看看金融的基础知识,在各银行考试的论坛上面都有的。

四：面经

关于面经,不得不好好说一说了。在整个应聘过程中,我觉得面试是最关键的,因为能进入到面试环节还是不太难的,而面试则不一样,有些银行甚至是海面啊同志们,经常去面试的时候都是人山人海的,有好多银行还连续面好几天,感觉自己好渺小啊有没有?!我感觉一般的银行面试录用的比率大概是三比一或四比一,也就是说按照一组 10 个人的话,里面大概能录用 3 个左右,当然这只是个换算。在实际的面试中不是按每组录几个的比率来的,而是根据大家面试的成绩,综合笔试成绩来择优录取的,面试成绩占的比率大得多。有可能你们这一组的同学都被录用了,也有可能都被刷了。你要想成功脱颖而出,还是不太容易的,俗话说不怕神一样的对手,就怕猪一样的队友,所以面试不容易啊不容易。

有些银行有两面,有些只有一面。两面的包括结构化面试和群面,结构化面试也就是单面了,一堆 HR 面你一个人,大概会要求你自我介绍,然后各个银行的面法不太一样,我面试的银行中,交行的单面是自我介绍,和 HR 根据我的简历问了一些问题,这里再次说到了实习经历,HR 最常问的就是实习经历,特别是在银行的实习经历。我是最讨厌自我介绍的人,最讨厌!简历上能写的都写了,还介绍个什么嘛,更何况是我这种从不自夸的人(*^__^*)嘻嘻……,还是咱们建行亲啊,都没有自我介绍。中国银行的单面很奇葩,自我介绍完后让你在一堆小纸条里抽一张来回答,我抽了个古文,当时心就凉了,像我这种对古文头痛的人,连意思都理解不通,还谈什么感想,而且我还是没有搞明白古文和应聘银行的关联在哪,虽然说主要是考察自己的应变能力,可是这不公平啊,要是遇到中文专业的同学来侃侃而谈,那我们这种金融专业出身的岂不是弱爆了?!可能是我们省的中国银行比较特别吧,嗷嗷~~

再来说说群面,现在的群面趋势基本都是无领导小组讨论,网上有很多无领导小组讨论面试的题目,大家可以找来看看。在面试过程中,leaderr 和 time keeper 比较讨喜,但是!千万不能强势的去抢当领导者,枪打出头鸟啊学弟学妹们,你要悄悄竖立领导者的想象,而不是硬生生的说些好比自己是领导者的话,让人感觉很不舒服,这样队友会唾弃你的,HR 们也会放弃你的。一般最好不要前两个发言,我感觉第三到第五发言是最好的,这样你可以听到前面两个同学的思路,扩充一下自己的,也可以仔细听后面同学的方案,在听的过程中一定要边听边记录,并且表现出很认真听,有时候点点头,表示赞同队友的观点。关键来了,在最后一个队友发言完的时候最好抢到发言机会,说点什么刚刚我认真的听了大家的观点,其中那些比较赞同等等的话,然后说接下来我们来怎么样怎么样,这个就是一个领导者或者组织者的形象油然而生的时候了。在大家讨论的过程中一定要面带微笑,多点头表示对队友的赞同,但是也不要显得太装了,自然一点。团队精神很重要啊,在讨论介绍的时候一定要和大家一起商量谁来总结,而不是冒失的自己站起来总结,我们那一组那个没有团队精神的女生就悲剧的被刷了。

ps:无领导小组讨论流程: 一个题目——一个人发言——大家讨论——总结

面试过程中一定要微笑,有团队精神,说些关键性的话,不要强势。网上有很多前辈很牛的群面面经,大家多去看看,我就不赘述了。

好了,学姐只能帮你们到这里了,学弟学妹们加油啊!

第四章 中国建设银行贵州分行综合经验资料

4.1 2021 届贵州建行春招分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2323238-1-1.html>

想要回顾一下面试过程以及攒攒人品，故半夜发个帖。报的职位是信息岗和管培岗，但我笔试选了综合类，所以最后管培岗进面。

笔试：建行笔试我觉得就是简单版的公务员行测考试，在加上一些对建行的了解以及三道英语阅读题（都和经济类相关）

面试：我感觉进面的人挺多的，应该面试的竞争很大。管培岗是即兴演讲+半结构化，据说信息岗和综合营销以及社招都只有半结构化。（不太确定哈）

唉，即兴演讲表现很差……不报啥希望了，希望能帮助后来的人。

4.2 今天去签约了，写个帖子记录一下吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302095-1-1.html>

本人 211 工科本硕，在身边同学都无脑转宇宙机的现在，我却像个异类。从开始找互联网产品无门到后来海投误打误撞进入银行一面二面，直到秋招为止。接到过几个 offer，也放弃了几次机会。直到今天回了无锡签了无锡分行管培生。看了网上，尤其是微博上那么多银行劝退的，说实话我不知道自己的选择对不对。发这贴主要是当个树洞吐槽一下。希望自己以后真去建行工作了还能回来更新，更希望自己可以坚持在基层的工作。看了论坛里前辈们的工作心得，以及其他各大论坛对于银行的评价，本来我以为自己已经做好了在基层工作很久的心理准备。1 面群面“人与自然应该以人为本还是以自然为本”，正好抽到“人与自然以人为本”，嗯，运气不错。顺利进入二面，和各位大佬一起去线下玩了一上午沙盘游戏，本来以为自己希望不大，却意外收到体检消息。从一水的金融，管理类 211 本硕甚至 985 本硕中能够得到建行的认可，我以为我会很高兴。可是收到 offer 的时候我并没有，我开始怀疑自己能否适应银行这样的环境。回家的这两天，长辈总是会说老师怎么怎么好，公务员也比银行好，为什么不去搞技术。无形之中的 PUA 真的会让人怀疑自己，我开始怀疑自己为什么努力在面试表现自己，搜集网上面经，换来的却是备受争议的工作。我不确定未来会怎么样，但是此刻悲观的我看到的只有黑暗。很抱歉在网上倾斜了负能量，希望我们都能在工作中一帆风顺！

4.3 2019，转瞬青春花路，磕绊荆棘前行。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254828-1-1.html>

突然之间想起来我还有这么一个账号，费了九牛二虎之力一顿尝试找回，总算顺利登陆上了。也才发现原来应届生 bbs 竟然变化这么大，真的不得不感叹时间的力量真是强大啊。时间改变了好多东西，就连我自己都变了很多。本来还跟自己约定过，每年都上这个论坛写一篇自己的心路历程，不过这么一看，有四五年没登陆过了，总共也才写了两篇记录。能把这个有点僵尸的论坛当作自己职业生涯的记录者和陪伴者的人或许可能也只有我了吧，毕

竟可能很难再找到一个像我这样毕业工作后还回来唠叨的人了，想想还真有点为自己的这种小聪明感到窃喜。

从 2015 到现在一转眼已经五年了，在这个 2020，我也终于要迈进 30 岁这个大关了。这五年我一次都没上线过，中间也想过记录一下其中的发生的事儿，可能是因为忙碌或者是疲惫，也就搁置了。但是这五年我觉得还挺值得怀念的，挺可惜没有按照自己约定每年都写一篇，想想那该多有意思。不过这五年还是教会我一些人生浅显的道理，遇到一些不同角色的人。我现在看着窗外想想，现在的我竟然是在疫情期间返程复工隔离中，突然觉得还挺有意思的。我真的没想到，我能把这份工作做到现在，身边的人陆陆续续都在变，有去工作调转的，继续深造的，有裸辞的，有跳槽的，有时候我都感觉自己就是一个驿站，看着一波人来，然后休整一下，便继续上路了，然后继续会来下一波。可能最开始的时候我比较感性，毕竟都是朝夕相处的朋友，分开后会有非常多的不舍，但是慢慢看到很多不同届的小伙伴走，可能是见多了，也可能是情感上没那么多交流，你说我还会有些许不舍么，也一定会，但是我逐渐也开始越来越淡然了，因为我们每个人的人生都是需要自己做决定的，因为他们都是为自己而活，只要是过得更好，我都觉得很幸福，更是替他们开心，毕竟我身边不论是调转、辞职等等，我大概算了算基本上只要是小伙伴们都是我帮的打包行李给送走的，帮忙跑的社保医保，我都感觉我是可以帮代办离职手续的了，甚至有两个人的辞职申请也是我帮忙代写的，现在想想真的挺搞笑的。我也真的很希望等下次大家再见面的时候，离开的小伙伴都会过的比在这份工作里要获得的更多就好了。

我这五年到底都干了什么，我怎么突然有点想不起来了呢。让我自己来捋一捋，14 年 4 月开始做国际结算，然后到 16 年 3 月开始从事个金工作，对了 14 年到 16 年这两年真的是我过得好开心的两年啊，在工作上干国际业务没有什么压力，已经很熟悉工作。然后身边有两个特别要好的朋友在一起，天天除了上班，晚上就是一起撸串喝酒，真的是无忧无虑啊。甚至我还偷偷陪他们在网点高柜更衣区偷喝过啤酒，想想就是开心啊。现在我们三个各奔东西，一个去了南京，另一个深造读博了。我其实到现在也不能理解那个去南京的哥们，我们单位确实在 19 年出现了点小的变化，但是他明明可以回二级行的财务会计部，为什么他最终选择了离开呢，说心里话，我劝过他那么多回，就算现在我还是觉得他不应该走，但是未来的事儿谁还能说的准呢。我和读博的哥们是一起入的行，他长我几岁，但是我们相处融洽，一起住在宿舍，一起翻墙偷跑，一起吹牛，一喝酒，感觉这样的生活真的很融洽，就像大学一样，甚至比在大学还开心。这有可能就体现出大型单位的冷酷吧，不论你是多优秀，它不会为你改变，你要不就为这份工作改变，否则你就只能离开。其实我这两个好朋友真的是佼佼者，至少在我们当时的单位，不论是学历还是工作能力都是非常强的，16 年 3 月我去的个金，他俩同年一个人 2 月上财会部当大综合，另一个 8 月去公司部负责贴现。虽然说当时我们行归省直属，也算架子结构可以，也有一定的岗位空缺，但是竞争依旧是残酷的，毕竟任何一个单位都不缺乏想晋升的人。但是其实说来也挺有意思的，这两个人离开还真不是因为职位没晋升，读博的哥们是因为想回家，也就是我们的省会，但是行里一直没给他批准，最后无奈，只好考学读博，不过也算是顺利回家，不出意外我这个哥们今年就毕业了，以后有个大学老师兄弟，还是挺自豪的嘛。去南京的哥们，我就有点没想明白，他明明已经在当地结婚生子了，虽然我们原单位架构缩减，但是后来也被借调到二级行的财会部工作，也可以很顺利的留下并把媳妇孩子带过去，但是最终还是选择去南京闯荡，而且还不算是彻底找好下家才走的，我说心里话，还是觉得他这个决定有些草率了。

我从 16 年开始从事个金业务，这一晃就是 3 年过去，有辛酸，有委屈。不过我还是碰到了一些好人，我的主管行长和部门领导，真的是帮助我教会我很多东西，说来挺幸运的真的是，我在个金的部门领导，就是带我刚入行的网点主任，即是大哥，又是领导，真是万分幸运啊。在工作上真的帮了我很多，也一直给我机会，锻炼我，让我逐渐开始适应工作转型。其实碰上一个好的领导，真的很重要，也可以说太重要了，因为你的工作需要人来认可，没人认可你就是白费，唯一可惜的就是大哥和我都没赶上之前的一波提拔，俩人都是难兄难弟，现在大哥去支行营业部了，但我总觉得他现在应该需要去二级行了，毕竟我们这个单位现在不是省直属了，不过我认为大哥比我思路清晰，他应该会选择好自己的路的。然后就是我的主管行长，他是真是一个爱惜羽毛的人，我觉得也可以说是清正不好说，但是廉洁配的上，他算是一个有底线，有工作理想，有职业生涯规划，有目标有追求的一个人。其实我在他的身上真的学到了特别多的东西，更多是一个品质，一个能沉得下来的品质，这还真是了不起的人啊。至少我在他身上看到的都让我受益匪浅，他肯钻研，认真学习。不过我俩还是比较有缘，中间的故事就不说了，但他这个人性格比较冷漠，但在工作方面却真的很值得学习。18 年 3 月的时候他回省行了，也算为了他的职业理想更进一步了。

今天感觉写得好琐碎的，也没说清楚到底是怎么回事儿，也没有讲明白这些年我到底做了什么，稀里糊涂就写了这些。我唯一感慨的可能是每个人都有自己的心酸，但是他是不足为外人道的，我也一样，回过头来看看，我又过的怎么样了呢，入行时明明报的是二级行，当我分到下面县域行美其名曰锻炼大学生，然后不到半年县域行直接归省直属，我就回不去二级行了，然后一直在这儿干工作，等工作终于有起色的时候，我觉得我可以进步的时候，自己换的一幕出现了，我们这个县域行又被归回去了，写小说也不敢这么写吧。然后就开始备受折磨，提升没提升上去，现在部门级别还低了，从以前的二级支行部门变成了三级支行部门，以前的兄弟行同事变成你的上级领导，想想我才叫痛苦呢。我们的领导架构还是那么大，因为领导普遍级别跟二级行同步，二级行还不好管我们，就一直拖延到现在。其中故事之曲折，我感觉我能写个几万字的短篇小说了，等有时间我再详细的记录一下当时那些事儿。然后等回归二级行后，我和一个女孩分别去被借调到个金部和信用卡部帮忙处理部分工作，后来因为新来的二级行行长，要求借调的都回原单位，我就又回去了。不过没多久，那个女孩子又被借到卡部了，然后再过一段时间我的一个挺好的哥也被借调去了房金部，我当时怎么也想不明白，为什么我就回不去二级行了呢。我家就是当地的，可是我就是回不去，我可真是觉得言情悲剧都不敢这么写，我这点子也是没谁了。有无数的人劝我该如何去做，该怎么样，但是我都没听从，我觉得我丢不起这个人。但是真的会很痛苦，那时候想过辞职，觉得这么多年的工作和努力真的都白费了，那时候确实很痛苦，也很煎熬的内心，逐渐开始否定自己这些年的工作付出和辛苦，觉得自己很可笑。发现这个社会很残酷，我的努力在没有光芒的照耀下一文不值。

我最恐慌的就是 19 年，我 29 周岁，马上就而立之年了，我却一无所成，除了单位可以像一个老油条似的，一天上午晚来，下午早走提前进入退休生活以外，没有其他进展。我没有很多存款，我没有拿得出手成绩，我甚至没有女朋友，从前那么一个自信满满的少年，变成了一个开始目光有些局促的忧愁中年，不可谓是不让我自己唏嘘感叹啊。

在 19 年底的时候，来了一个转机，省行进行了本部部分岗位的一个内部招聘，招聘岗位并不多，就招十来个人，差不多一个岗只招一个，不过参与的人数还是挺多的，过程也是挺严苛的，面试就进行了两次，二面省行主管副行长也参与了，还是相对来说满重视的。最后面试的结果我也是侥幸入围，从而离开了原单位前往省行进行工作。到了一个新的地方，一切都需要重新开始，我也将面对新的人际关系，可能接下来会遇到很多困难，但我想或许可以在这开始继续我的职业追求吧。到这一段时间后，我发现我这些年努力后才到的这里，很可能才是人家的起点，但是毕竟我来了，不是么。如果要问我这四五年对我来说最大的启迪是什么，或许真的就是只要努力的工作和生活，你的付出不会辜负你，只是不过通过不同的形式给你反馈。还有一个经验就是，机遇，一定要把握好。做好你全部的努力，让时间给我们答案。

你说我 30 岁生日那天会是什么心情呢。

2020.2.29

疫情返程复工隔离的第六天

4.4 分享下笔试面试、攒人品求好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2253878>

楼主是上海本地的，本科金融学。一门心思要考公务员，但又怕考不上失业。于是我报了 CCB。简单的介绍下。我听别人说笔试随便过，主要是面试。但我不信他们，所以还是某宝买了一本银行一本通。刷了 2 个月的题。然后进入了面试。（也有一种说法是本地人笔试不会 out）

面试流程很简单，到场（啥时候到就啥时候开始，与约定时间无关），交表格，收手机，拿号牌，然后静坐等候。先是无领导小组面试，一组 10 个，坐哪边就是哪一组，（3 个考官）针对题本上的一个现象开始头脑风暴——辩

论赛（抢答，正反方），规则就是一方回答完另一方才能回答。并且不能连续同一个人。10 分钟以后两组身份互换再阐述理由。（面试官可能会针对个人提问）

这一轮结束以后是追问：建行要推出一款理财产品，跟题本内容有关。假设你们是员工，如何策划？所有人一起讨论然后推选出一名代表总结。之后就是英文交流了，一个个来。没轮到的可以在纸上写点东西。

结束完以后就是半结构化面试，排队等叫，2 对 1，很傻的问题：为什么来我们 CCB 呀？

大概等了 2 周的样子，收到了体检通知。然后神奇的事情来了，我以为是叫我去签约，结果是叫我去面试？？

我一脸懵逼的来到了浦东总部大楼，结果就我一个人面试，坐在沙发上，2 个小姐姐和 1 个妈妈级别的，问我你父母是干嘛的呀？你喜不喜欢我们银行呀？加班你接受伐啦？碰到困难你会怎么做？

大概过了三天吧，邮件收到了签约通知，过程真可谓是此起彼伏。

现在回想起来还真的是很有惊无险呐，签约的时候我没问什么问题。另外 4 个女的一直在问可不可以志愿优先呐，可不可以解决落户啊。不过 hr 也没保证，只是说正常会有名额，但要去争取。

希望对学弟学妹有所帮助，顺便攒人品，让我通过公务员的面试吧，一战上岸，我就可以跟我未见面的未来同事说再见。

注：等候面试时千万不要被周围人影响，我那一组除了我全是研究生，压力大啊；笔试不能用计算器，考场邻座妹子因做图表分析题不能用计算器而暴风哭泣，吓我一跳

4.5 17 年秋招入职小硕解答贴，笔试、面试（建行工行 offer 决策）解答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249193-1-1.html>

17 年工行秋招上岸的小硕统一解答下很多月底私信问我的关系差额体检的事情。因为当时在网上申请报名工行和

建行还有中行，（关于笔试，工行的行测真的比建行的低一个等级，宇宙行不是吹的 ，难度和公务员类似，不过英语就想比没有那么难）。幸运的是因为之前大量做行测的题，考试应该正确率挺高，最后两家笔试都通过了 #（汗）。因为我同门师姐也是去年进的中行，她说中行面试和签约都需要英四级，但是我没过（不要问原因，理工科你懂的）她说她当时也没过，是在一个机构直接办理的那种能通过审核的，所以就问她要了渠道也同样办理了..... 没过一个月之后两家银行都通知去面试，先是无领导再是半结构，基本都是面试前一周临时看看视频，这个没什么难度，我认为还是礼貌，真诚，表现出自己的态度能力最重要，最后两家也都发了 offer（你懂的）。但是最后对比听了不同人意见还是选择了工行。所以整个过程其实没有那么难，只要资格符合，态度端正，提前复习还是很

 大概率通过的。重点关于面试通过后通知体检，工行好像都是查额体检，也就是说他通知的人比实际岗位多，通知体检不一定最后和你签约，所以在体检后收到的 offer 才是最终 offer，这期间一定要让自己身体保持健康，不然一切就白费了。最后给大家个提醒，cet 没过网申一定不要写过，或者就找靠谱的机构办个能过了审查的，因为和我一批考的一个学校的小伙伴也一起选择了工行，同样是在外面搞得 cet，但是签约之后复审就又通知他不符合资格被刷了。所以还是保险起见，希望能给大家一点帮助，笔试面试有什么疑问也可以问我

4.6 入职三年，以过来人的身份谈谈银行校招的若干干货

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220193-1-1.html>

现在我已经在建行某分行差不多有三年了，又回想到当年这个时候是多么的斗志昂扬、激情澎湃。去年八九月份开始关注校园招聘，包括到处搜罗招聘信息，也在论坛上看了很多帖子，学习了很多前辈的经验。感恩一路走来帮助过我的朋友们，感谢应届生求职网这个平台，现在自己也写下自己的经历，希望能够对后来人有所帮助。我是 XX 大学管院工商管理一学生，普通二本，有过学生会干部经历，曾任协会会长，也曾参与过各大小社团及比赛，但成绩平平，非什么学霸或是牛人。

一旦进入大四，很多同学便开始对就业方向进行准备了，有人考研，有人考公务员，还有人到企业求职，也有很多同学尝试考银行，当然包括很大部分申请香港，英国等国外学府，总的来说，你有多种选择，何去何从，由自己来抉择。对于我自己来说，由于家庭条件一般，想尽早投入社会赚钱为家庭分担压力，所以考研和出国是不可能的，比较喜欢稳定，所以决定公务员和银行一起准备，心想两个总该能进一个吧，我对自己的学习能力还是挺自信的，下面我重点说说银行的。

1、在银行工作的收入怎么样？

这是大家最关心的地方，所以拎到这里第一个讲。我所在的城市副省级城市，我是在该市某支行下属的某网点，也就是最基层的机构，也就是分行一级支行的网点（二级支行），担任对公客户经理，我的工作就是跑业务。建行是国有银行，因此收入其实并不如外界看起来那么美好，我所在的支行，在当地，对公营销岗位收入在四大国有银行属于偏低地位。

全部算进大约 15 万左右。在我所在的城市，是中等收入。这个城市房价约 1.5 万每平米。我工作非常非常努力，在同一批进行的小伙伴里面，这个收入是算高的了，一般同批客户经理要比我低 2-3 万。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

2、如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

3、银行工作的上升空间如何？

总的来说，上升通道狭窄。在仔细谈这个问题前，首先得看你爸妈是干什么的？一般进行之前，银行会让你填一张东西，主要就是父母的职业以及你的志愿（想分配到哪里）。如果是官员或者是企业主，恭喜你，你将获得非常快速的提拔，大多会被提拔至分行坐办公室；或者更干脆，一分配就是在分行，哪怕你对业务完全不懂，中国银行业的层次是非常低的，拉业务主要还是靠利益的交换以及裙带关系。如果你父母只是工人农民，对不起，你可能一辈子在基层，除非你真的非常非常优秀（但是你想，没有任何资源，要在这么个环境里干得非常优秀，没有十年二十年，比较困难）。分行随便找一个人，爸妈老公老婆都是某市级区级官员，或者是某企业老板的公子小姐。由于大家都不想去基层，因此基层非常缺人，很多都是干了十几年的中专大专生，或者即将退休的。银行工作，专业不是最重要的，资源和能力是最重要的，比如柜员，如果你平均日均揽储 100 万，即使你只有身高

1.5 米，你想去哪个部门，都会受欢迎的；招聘的时候，如果直系亲属有资源，那是受欢迎的，因为每一个银行的存贷款都是第一位的，所以不要抱怨，哪个人因为关系进的银行，只要能给银行带来资源，谁都可能优先进行。说一个银行好，就是说它的资源好，利润高；另外，如果你有能力，就应聘最把握的职位，不要挑职位，先进行再说，也就是先就业后择业，是金子总会发光的。比如，本行 12 年招来一个三本毕业生，女，身高不足 157，合同柜员岗，因为有能力，日均 500 万，非常受欢迎。分行营业部老总在行会上就对人力资源部老总说，其他部门，挖谁都可以，就不能挖某某某，现在她升至复核，而且不用坐班，每年先进、优秀、都非她莫属，几乎所有部门都向她敞开大门。

4、银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、误导、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

5、如何高效备考？

首先，知己知彼，百战不殆。同学们要想打赢秋招这场战，首先得知道银行秋季招聘考什么？考试形式依然是机考，题型还是选择题，虽然每家银行笔试内容不完全一样，但是大体来看，包括以下内容：常识、行测、经济学、金融学、会计、计算机、法律、市场营销和管理学。行测几乎是每个银行考试的重点，难度介于国考和省考之间；而经济学、金融学和会计的命题主要以基础为主，但像中国银行、建设银行就曾经出现过怪题、偏题；计算机、法律、市场营销和管理学考的比重小且相对简单，主要是常识性的考察；另外一部分就是银行常识，例如银行的服务电话，企业文化等。

其次，预则立不预则废。了解了银行考试的内容，那接下来就是有针对性的备考了。复习时间比较富余的同学可以选用中公教育的《银行一本通》，准备时间较为紧张的同学则推荐用翰铭金融教育的《建设银行突破秘笈》，这些在某宝上都能买到的，但不建议同学们再回去花时间学大学时候的教科书，原因在于商业银行考试虽然难度没有央行大，但涉及内容比较广，如果同学们每一部分都找教科书没有针对性的学习，恐怕备考效率不高，但如果选择我们专门的复习材料，根据我们总结的高频集中的知识点进行备考，应该能事半功倍。建议同学们在复习初期主要以掌握理论知识为主，把常考的知识点理解透、记住、记牢，夯实基础。

最后，纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。学习了理论知识之后，同学们就要通过练习题目来巩固知识点，保证做题的题感。对于练习，建议同学们以专项练习、真题、模拟综合训练为主，一方面能了解往年考试的考点和难度，好让自己做好心理准备；另一方面体验一下试卷题目大概是怎么设置的。在练习的过程中，大家要注意练习的质量，不要单纯追求练习的量，更重要的是关注质；大家在练的时候一定要做到，对的题要明白自己为什么做对，题目考察的知识点是什么；错的题，不能选择逃避，一定要通过询问老师、查询资料把题目看懂弄透。

6、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

(1) 其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

(2) 银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

7、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。所以我的建议就是了解知识点范围即可，然后就在这个范围内进行认真复习。

8、银行招聘必须要是关系户吗？

很多人吐槽说进建行的都是关系户云云，我想先说明一下，关系户肯定是有，但绝不是大多数，即使是有，也没什么好不平的。你想想，这就像老师的孩子比较容易当老师，医生的孩子比较容易当医生，演员的孩子比较容易进演艺圈，一个道理，这很正常，没什么好抱怨的，所以千万不要因为这个把自己心态搞坏了，认真复习才是正道。

已是一年的9月，银行秋招的序幕也即将拉开。在就业更难季的当下，许多志在银行的同学都摩拳擦掌，蓄势待发，希望能通过努力把握住银行校园招聘的机会，争取上岸。银行稳定的工作状态、良好的薪酬福利决定了银行考试的充满硝烟。同学们要想抓住宝贵的机会进银行就必须从现在起，告别被窝、告别借口、告别懒惰，拿起学习资料努力准备，不管多难，你要相信：机会是留给有准备的人的！

4.7 2019 建行校招面试及体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185596-1-1.html>

楼主实在 11 月 28 日上午参加的面试，进去，首先就是签授权书，内容大概就是愿意在哪里工作，只去市区，优先市区，其次郊区等选择，选择完还要填一个愿意去的郊区地，在授权书上要写报名序列以及姓名，第几场面试等内容.....

我本来是上午十点面试，九点半到达主语国际，签好之后会有人查看复印件材料等，大家准备齐全是最省事的，之后就可以进入等待面试，我是第九组，感觉面的很慢，一直等到快十一点才面上.....

面试官一共有两人，一个查看原件，另一个拿走复印件材料，针对简历问问题，首先做自我介绍，在自我介绍的过程中，随时打断提问问题，我参加过两次数学建模大赛，面试官针对这个问了问题，在团队中担任的角色，以及未获一等奖是否怀疑自己没有选对组员等，还问了倘若同事有错，但没被发现，我看到之后会怎么处理，还有上级派我去了解各支行的情况，要怎么安排等问题，最后问我有什么想问的，可以提问题，还问了户口，对于非京生源，可能都会问，给你选项，看自己对户口的需求程度。

我被安排到 12 号去朝阳医院体检，看帖子感觉自己很晚，真心求 offer，把第一次面经奉献给这里，求好运.....

我也说一句

4.8 听说这是一个神奇的论坛，2019 年建行校招概述以及备考思路小建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170160-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，所以也来凑凑热闹。

又到了各大银行秋季招聘季节，每年这个时候应届生论坛都特别热闹，送走了一波，又迎来了一波。在就业形势依旧严峻的今天，对于高校毕业生而言，选择一个薪资待遇较高、发展前景较好的行业越来越难。就近几年数据统计资料来看，除了公职类考试，金融行业无论是待遇、还是发展前景，都紧随其后，成为了很多高校毕业生择业的重要考虑对象。当然，其竞争激烈程度也非一般行业可比，每年银行报录比几乎可与公务员并驾齐驱。激烈竞争的背后，折射的是行业的发展前景和社会的认可度。每年有数以万计、十万计的毕业大军冲向银行，最终成功的，只是其中很小的一部分。在通往银行业的道路上，虽然有数个环节，但笔试和面试，无疑是进入银行最重要的两大关口。

论坛上关于写银行笔试、面试与职业发展的帖子很多，帖子里写的很多关于银行工作的好坏也大多真实不虚。作为一个在某沿海城市的 ICBC 一级支行工作三年的大叔，笔者只想浅谈银行笔试、面试技巧以及自己的亲身经历与工作感悟，希望能够对即将走向工作岗位的各位同学有所帮助。事先声明一下，帖子中的各种观点均为笔者个人观点，仅供当初和大叔一样普通又平凡的同学作为参考，对于才华横溢的同学来说，可以直接无视这篇帖子。

一、关于走向职场前你应该懂得的几个基本原则

1、成熟与成功的公司都是制度代替人治，当你只是一架庞大机器上一个微不足道的小螺丝钉时，希望你能拥有足够的耐心。纵观福布斯全球 500 强企业，我们不难发现能够上榜的企业大多拥有的一个共性特点是制度替代人治。在一个良好的公司管理制度体系下，公司内部的任何一个员工的离职永远不会对整个公司的经营与发展造成任何实质影响。如果当你进入一家全球 500 强企业并成为这家企业最底层的一名员工时，如果你想在这家企业里获得一个长远的职业发展时，你一定要有足够的耐心。因为当你选择跳槽时，你会发现你自己上一家工作公司的社会地位与你当初所从事工作岗位在很大程度上会决定你跳槽后进入的公司的档次与你的岗位待遇情况。一个很现实的例子，正常情况下，国有银行一级支行的信贷客户经理跳槽去股份制银行的总行或者一级分行的成功率肯定要大于国有银行二级支行的柜员或者网点客户经理的。特别是某些想在国有银行中有长期发展规划的同学，一定要有足够的耐心与毅力。大叔相信，只要你真的努力上进，并且懂得及时抓住机会，从参加工作起的三年到五年时间内，你肯定会得到晋升的。银行最基层的柜员普遍学历与能力不高，这也决定了他们在银行里的工作前途也只能固定在最基层从事最简单的工作。如果你是有规划、有头脑的孩子，大叔相信你与这些最基层的员工的职业前途肯定是大不相同的。

2、你的学校与所学专业、家庭社会关系会决定你刚毕业时找工作时的起点，但是你的未来职业发展与社会地位却是由你自己来决定的，想清楚自己今后的职业发展方向并做好相应准备与规划。从概率学的角度来说，国内的清华、北大、上交、复旦、南京大学这些一流大学的经济管理类的应届毕业生进入高盛公司、摩根斯坦利、野村证券这些全球一流金融企业的概率肯定是会大于一般 985 大学、211 大学甚至普通本科院校的应届生的，这些毕业生一开始的薪酬待遇也肯定是属于应届生中的最高端。而家庭社会关系不错的同学，毕业前自然也会给家里人做了很好的安排。可是，大叔觉得这些没有必要成为你羡慕或者吐槽的话题。每个人的生活轨迹都是不一样的，你过去的所作所为会决定了你现在的的生活状态，而你现在的所作所为，又将决定你未来的生活状态。职业生涯的发展本质上是一场几十年的马拉松赛跑而不是百米短跑冲刺。也许你一开始会因为你的学校出身、家境原因比别人落后，但是你的未来却是由你自己去把握与发展的。大叔认为，最著名的大学仍旧存在毕业多年后在社会上事业平庸的学生，最普通的学校也存在社会精英。每个成功的人都不会是纯属偶然或者好运，而是来自于目标明确的长期规划与不懈努力。如果你还不清楚自己的职业发展发向与职业规划是什么，在找工作的过程中或者空闲的时间里，好好思考一下这个问题。每个人自己的路是要自己去走，自己的问题也是要去自己回答的，旁人帮不了太多的忙。

3、学会珍惜与感恩，在 30 岁前确定好与你工作能力匹配与适应的工作岗位。大叔认为，找工作原本就是一个竞争性的过程，当你得到一个工作机会时，自然意味着你是在竞争过程中打败了相关竞争对手取得了成功。如果你选择接受这份工作，那一定要懂得好好珍惜，并感谢公司给你提供的工作机会。如果工作一段时间后，你觉得自己并不喜欢或者适合目前的这份工作，那就尽早办理工作交接手续，尽早寻找与你自己工作能力匹配与适

应的公司与工作岗位。人生 30 而立，青春年华原本就有限，30 岁前确定好自己的职业发展方向，会让你后面的人生少许多烦恼。

二、你该如何备考？

1、在银行的备考过程中，笔试是一个非常重要的环节，笔试成绩直接关系到考生能否顺利进入下一筛选环节，所以大家一定要引起足够的重视。就笔试考试内容而言，银行除了考经济金融知识外，行政能力检测、会计也是考试的重点。除此之外，还会考查银行常识如服务电话、口号，以及法律法规、管理学、计算机、市场营销等，内容非常广泛，经济金融只是其中的一部分。如果是考公务员，大家可以考到 35 岁，而对于银行招聘，基本以应届生为主，即便存在社会招聘，就工作年限和银行从业经验，也会有很高的要求。如果大学毕业没能进入银行，基本就与银行业无缘了，所以大家一定要珍惜一生中唯一的一次进入银行的机会。

2、各大银行历年校园招聘笔试的内容和题型大同小异，银行校招的考试内容大体上可分为四大类：行政职业能力测试类（即我们平常说的行测）、英语类、综合知识类、性格测试类。行测：主要以选择题形式出现，主要包括言语理解、数量关系、判断推理、资料分析、常识五大部分，与公务员行测考试题型类似；英语：一般包括英语词汇与语法、英汉互译、改错、完型填空和阅读理解等，主要考察考生的英语读写能力，类似于四六级考试题型与托业考试；综合知识主要包括：经济学、国际金融、货币银行、会计基础、管理学、市场营销、经济法、计算机基础、时事政治。由于知识考察范围大，专业性强，建议考生一定要提早复习。性格测试：主要考察性格是否有偏差以及考生的职业匹配性。不用花过多的时间复习，只要在答题时真实回答，不要过于极端就可以了。

3、历年真题比较重要，这绝对是经验中的经验。建议大家把近三年各家银行的招聘考试的题目理一遍，但需要注意的是官方从来不公布完整的真题，但是网上有些考生的回忆版真题还是很值得一看的，大家可以了解基本考查那些方面的知识点，做到心中有数。例如行测、经济、金融、会计、管理、法规、市场营销、常识平均占多大比例，每一个部分常考的知识点有哪些，这样让自己接下来的复习更加有针对性。在进行专项复习的时候应准备一些专业的书籍，构建自身的知识体系，这些书籍在很多网站上都有售卖。有些必考的知识点更应提早准备，如行测中常识、图形推理、逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容，若觉得全部掌握有难度的话推荐你们看下翰铭金融的“建设银行突破秘笈”，是个比较小众的资料，短期内需要提升的同学就看这个吧，效果很好命中率很高，大量节省同学们的复习时间，某宝上也有的。需要注意的是，在整个过程中一定要结合题目来进行记忆，通过题目不但能加深对于理论的记忆而且能提高自身的解题速度，从而从容应对银行笔试相对时间短，题量大的局面，在众多考生中脱颖而出，总的来说，银行校招是需要认真的复习准备，机会难得，相信这也非常值得每一位同学去加倍努力和运筹帷幄。

4、按照知识点进行有针对性的复习，虽然每年的考试内容有差别，仔细分析，其实还是大同小异的，有一部分内容几乎是必考的，也有一部分内容是几乎不考的。例如银行的常识，每年必考；行测中的图形推理，逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念如基尼系数；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容。在整个过程中在，大家不能仅仅是停留在看理论，同时要辅之大量的练习题目，这样做一方面是帮助记忆知识点，同时也提高答题速度。要知道，银行笔试相对时间短，题量极大，所以大家一定要形成快速解题的能力。

5、要保持一个良好的心态。在整个复习过程中，心态是非常重要的，它直接关系到复习的效果和水平的发挥。可以说，如果专业知识是“硬实力”，那么心态就是“软实力”。一些模拟题做的效果比较好，不要放松，要看到自己存在的问题，一定要及时解决；如果做的不好，也不要妄自菲薄，能够通过模拟看到自己的问题，加以改正，那么我们离考试成功又近了一步。保持这样一种心态到考试，一定能够把自己应有的水平发挥的淋漓尽致。

三、结语

每份工作都会有它的优势与不足，只有你自己适合与满意的工作才是属于你自己的好工作。时间是一场无法回放的电影，而每一个孩子都是属于自己电影里的主角。电影的精彩与否，都是要靠主角自己去经历与演绎的，祝各位同学能够找工作顺利。

4.9 2014 年入行现在已经离职 1 年，只想谈下体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164502-1-1.html>

一年前的这个时候，我用短短两句话的辞职信结束了三年的建设银行生涯，没有任何的感激之词句，因为实在没什么可感谢的。说说当时的待遇，地处某个沿海省会城市，平时拿到手的工资，奖金加上每月公积金，一年没超过 12 万。2013 年冬我从某 TOP50 的商学院毕业回国，因为觉得专业比较相关，参加了各路商业银行的笔面试，8 进 7，最后选择了建设银行。2014 年夏我入职后被分配在一个二级支行营业室，二级支行就是处级，先后我做个人客户柜员，期间当过现金柜员，后来是对公会计柜员，而我最后离职于个人金融部产品经理岗位，最后这个岗位做了不到 60 天吧，我认为是哀莫大于心死，才会在这种时候选择辞职。

辞职的冲动是三年积累下来的，恰好我还是同事所说的血气较重的青年。和你们中的许多少男少女们一样，那年我对银行的工作懵懵懂懂却十分憧憬，幻想着自己在银行生涯中迎娶白富美，走向人生巅峰。最后，白富美我娶到了，至于人生巅峰我不到半山腰就滚落了。建设银行的用人机制是出了极大的问题，过来人都有同样的想法，我也不细说了。说说自己的经历吧，当年一腔热血，恰逢我又在二级支行一楼，就是领导们楼下做事，能不拼？入行就是发展便民卡拿下各种新人奖，说白了就是信用卡之类的营销的不错，稽核差错基本不存在，团委党委活动积极参与，演讲比赛辩论赛团建活动各种拼名次，业余时间我还主动给个人金融部做方案，报告等等，其实跟柜员工作半毛钱关系没有，头两年我连着两年拿年度考评优秀，你们今后会知道正常从二级业务员评到一级业务员要 6 年时间，但是连续 3 年拿到考评优秀的是直接评为一级业务员，其实也就一个月多几百块钱，都想不到自己怎么会去拼这个。

同事口中的本届职员中第一个会调去业务部门的小伙子输在了一次网点对公结算经理竞聘上。不该说输，我压根没参加。这么点屁事居然能被新调来的 ** 行长扣上一个“不服从管理”的大帽子，从此这个 ** 还处处刁难我，先后三次！拒绝三个不同部门要人！登山包！首先这个竞聘本身就是自愿参加的，除了我们这个二级支行，市内其他三个二级支行都是自愿原则；其次在我之前的就是 2014 年之前每一届的行员都可以直接由柜员岗位调入业务部门国业，房金，公司等等部门，从来没有说一定要做几年的对公结算经理，全部都是这个新来的行长自己乱定规矩；再次我去那些网点上班交通极不方便，我根本不能想象每天早上得 6 点出发去上班的状况。遇上这么恶心的行长，都不知道找谁说理，连人资部的经理遇到我都经常安抚几句免得我辞职了。关键这个行长是真的渣，还真不是我个人问题。特别把自己当皇帝，内外口碑都是极差的，就连在非银行国企有接触过这个行长的亲戚都要吐槽“你们那个行长啊把自己当什么啊？处级都能拽上天”。

这行长真是一个自己打脸毫不犹豫的逗逼。在一次新职员动员会上批判了所谓的攀关系搞调动，提到一个女行员，但是还是个柜员，怀孕了，她的权贵父亲找行长来调动岗位，这行长在会上当着几十个青年员工的面义正辞严鄙视并拒绝了权贵。最后此女却很早调去了支行行政办公室。之后陆续还有好几个类似的同届享受了这般待遇。可不是啪啪打脸吗，都肿成猪头了。说到这事，想说一下，攀关系这种事情在银行太普遍了。在这里，你想凭自己能力硬拼的还真可能是可能有很失落的时候，真是有你熬的。跟学历同样没有太大关系，本科和硕士差不多，博士还好点，做柜员时间短一些，可惜我认识的几个博士最终也都辞职了。庙太小是真供不起大神，选对进入的平台很重要，同学，要是你的第一步要是在总行，上海分行，深圳分行，那你还是有前途的，注意我是说直接越过柜员这个坎子，都别提什么基层锻炼很重要，太幼稚了！别做愤青了！你是浪费青春！

如果你非要从柜员做起，我就明说了柜员的工作是极度累的，做过二级支行营业厅现金柜员的我有资格说这话。现金柜员是什么，就是保管其他柜员的东西的柜员，说的很轻巧，谁做谁知道，新人必做别想跑。就拿保管的钱箱来说，一般网点和分理处 3 个差不多了吧？我是 8 个！无数的卡单，外币，黄金还有看到想吐的现金！你要在监控下面真要认真盘库，看你几点回家，而且最重要的是营运主管也想早下班啊，你慢你就是得罪人，当然你盘库出错你问题更是大了去了，搞不好都能半年不给你发绩效工资！顺便，搬箱子你还要整个腰肌劳损，你以为为现

金都是纸不重，欢迎试试。接下来，数不清的营销任务，服务培训，产品培训，小会大会，甚至考试。既然说到服务，总结几句：对外欺软怕硬，对内不保护员工，网点之间互推诿。第一点，曾经因为某个部队领导不满一个建行网点的服务，简短的一条给省分行领导的短信导致我们全市所有网点的，看清楚了！所有网点的职员服务培训，演练，考试长达一个月之久，冤得要死！第二点，遇到再无理的客户要是闹到领导，比如说个人金融部经理那里，被骂的都是你，我 2013 入行的师姐被一个光头流氓骂遍祖宗十八代，师姐说了一句请您尊重下我们，被投诉还 ** 是个有效投诉，真是脑残在管事；第三点，小网点老同志带领着新同志推诿业务，把客户骗去二级支行营业厅去办他们觉得复杂，不想做的业务。

这个年头还觉得银行是朝九晚五，上班轻松，工资又高的人，说句不客气的话真是太没常识了。现在正在网点熬着的小伙子们如果觉得去了机关和业务部门就有很大改观的，我劝你们不要做梦了。你可以拿到多一些的收入没错，不过跟你将要牺牲的时间，感情，家庭比起来，你很可能怀念做柜员的日子，也可能加剧你要辞职的念头，就比如说我。像国有银行里的老家伙们是极其牛逼的，一整天在玩手机，聊天，喝茶，还打瞌睡，没人管的，行长都没管，就 ** 剥削我们青年员工，我们下班早一些回家不加班就叫做“没有责任感，没有大局意识”，我们这个银行的青年员工已经神经变态到周六早上一定要进去加个班做个样子，哪怕真的没事做。你要哪天被行长看见你比他早走或者你跟他一起走，你会被全行上下诋毁个遍，当然我这个情况可能不能代表全部，可是在我眼里这就是是个十件事你做好九件做坏一件都会被人捅背的地方。

人们对在银行工作很糟糕这件事情的认识上是有进步的。就拿这几年招聘和离职的情况来说，我们 2014 年入行的那批学历是相当高，学校也相当好。据我对 2018 年到我原单位的新职员表来看，学历，学校双重大跳水，本来留在市区工作的全都留下了。离职率来说，最近几年每届都能辞职 50% 上下，工作满两年走的尤其多。当你认定银行绝对不适合你的发展，千万不要怂，外面的世界远比你想象的精彩。怕的是你被关在这个体制里太久，锈了翅膀，最后成了井底之蛙。以后你们会发现一个特点，平时同事间的聚会上，以及打开你的微信朋友圈看看，除了自己之外有多少每天吐槽，经常喊着要辞职，却连迟到都不敢的同事？负能量是非常集中的非常浓密的，极不利于身心健康。找到自己真正热爱的职业是不容易的，但是从事一份极不热爱的工作却太折磨人。

最后祝那些爱建行的不爱建行的朋友们都能找到归宿吧。

4.10 网申，笔试，面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182143-1-1.html>

建行面试结束 2 天了，到应届生上来还愿，希望获得建行江苏分行的管培 offer!!! 也希望对以后的学弟学妹有所帮助!!!

网申

建行的网申挺坑的，只能报两个岗位，所以选择很少，不过网申挺容易通过的，大家对照网申要求申报就可以！

笔试

讲真，建行的笔试难度是五大行难度最低的，我当时做出来感觉挺简单的，可能被中国银行的笔试虐多了，所以，感觉好简单，建行特别重基础，所以，常识题特别多，行测难度也不大，英语是阅读理解，听说还不计入总分，赞一个!!!

面试

这个我要稍微吐槽下，需要的证件真的很多，原件+复印件，我由于提前回来面试其他银行，不需要原件，就没有携带，后来还麻烦室友帮忙寄过来了，在此，感谢哥们!!! 我是 8 点场的，本来以为第一个面试，结果拖到了最后，大家在酒店的等待大厅里闲聊，我们那组一大半的海龟，所以他们聊的很嗨，毕竟国外见闻较多。等到了我们，我们一起进去按领到的号码坐下，直接进行无领导，这个无领导加入了辩论部分，所以，难度大了很多。

我们那组挑到的题目是是否支持无现金社会，我们小组是支持，另外小组是不支持，我们读完题目，思考 5 分钟，进行个人陈述，然后针对对方小组的观点进行辩论，最后形成大组统一意见。关于无领导我有个小建议，大家一定要把握住自己的角色，如果自己擅长总结汇报，那就做总结陈述的，如果擅长提供想法的，就做推动者等等，我们小组有个女生上来就抢着做小组意见的陈述者，在小组陈述的时候，表现很一般，可能是紧张的缘故，然后到了大组辩论的时候，总是她抢着说，而且观点重复啰嗦，没有新意，甚至表达也很混乱，我们这一大组到最后勉强形成了统一意见，而且大组的陈述者总结的也不是很好，这样，无领导小组就结束了。因为无领导和半结构是一起进行的，所以，还是原来的面试官对我们的简历和无领导的表现提问，果不其然，那位美女面试官就问到我们那一个小组的陈述者觉得在这次面试中表现有什么不足，其实，就是觉得她在这次面试表现得不好，结果，那位女生也没反应过来，回答的轻描淡写的，每个人大概一个问题，就结束了。。总得来说，面试难度要大一点，尤其在形成小组意见时要适当退让，形成统一意见。

最后祝愿大家都获得心仪的 offer!!!

4.11 我的 2019 秋招历程，主要是关于建行的，求复面体检邀请哇~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2186531-1-1.html>

听说很久这是个神奇的论坛，看帖多没发帖过，来发个帖~~也算是自我秋招总结吧

个人基本情况：本科河南二本财务管理，硕士上海某学校会计，女生

秋招：6 月底投了京东管培开启了我的秋招之路。本来最想去的是四大，我们学校是除了 dtt 的 target school，可

是 kpmg 提前批 par 面挂了，ey 群面后挂了（第二次挂 ey），PwC 没让我面试 ，实习都让我去面试了秋

招居然没让我面，周围同学也没。好吧，今年形势太惨淡了，都是各路想去券商的大神来四大了 。内资所没申，互联网等其他行业也都是挂挂挂，几乎没让我面试的。地产杭州绿城二面挂，万科赶不回去郑州放弃了初面，面了个海通期货财务岗，居然要先实习是否能转正明年才知道。本来没想去银行，所以投的几乎都是金融市场管培等，自然网申没过。投的河南的国开，口行，中原银行总部等全网申没过，人行裸考 61 分没进面，其他银行除了建行外没投河南的，为什么投了建行呢，因为有家里的管培哈哈哈。

笔试：笔试地点选在上海，参加的第一个银行的笔试。裸考，题型是啥考前我也不造，在哪个学校考的已经记不

得了 ，考的题也不记得了，就记得啥都不会瞎蒙的，最后 15 分钟赶紧飞快地做完英语阅读，考完才知道

这是不算分的？  本来以为凉凉了，在我面人寿前一天晚的酒店里收到了面试通知，还是很激动的！然后呢，8 号就要面试啦！还没参加过银行的面试，忐忑，希望可以一切顺利有个好结果，面试回来再更新~

初面：7 点半到 8 点签到，我 7 点半到的，已经很多人了，先在一楼粘贴的 A4 纸中根据报名序号找自己的候考室。

排队签到，存包，交手机，安检，候场。真的超级冷啊，不过有热水，可以拿个杯子暖手。不知道是按签到顺序还是你本来的顺序分成一组面试的，我是上午第二组，我们组都是管培，抽签决定你是几号，然后量身高拍照，大概 10 点开始 11 点结束的。无领导+半结构化，有 7 个面试官，无领导的形式类似于对抗赛，可能因为时间关系稍微改了下形式和纸上不同，总体而言还是有两个观点，每个人先轮流发表自己的观点，然后大家讨论，最后得出统一结论。半结构化每人先 1 分钟自我介绍，然后面试官会问 1-3 个问题，大多数人都被问了 3 个，我就被



问了一个，面试官是不是对我不感兴趣？我觉得中间的主考官挺帅的哈哈。也有别的组的同学不是对抗赛形式，也有的没半结构面试只是个别人被问了问题，所以我觉得还是不要局限于某种形式吧，临场发挥随机应变就好。希望能收到复面和体检的邀请，到时候再来更新

4.12 建行计算机类笔试+见面会 2017

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130091-1-1.html>

之前有参加过建行北京的见面会，就是自我介绍，问几个简单的问题，考官在简历上打勾，一两分钟。北软今年招 50 个，北数好像也差不多，当时在北航排队见面的时候，北软的号大概排到了 220+，北数就 100 左右，不过我没等到最后，不清楚结束时的情况，仅供来年人参考。当时有霸面的小伙伴，去的早也可以拿号。不过，事实上没有参加见面会、也没有收到见面会短信通知的小伙伴也有收到笔试通知的。

建行在 11 月 12 号笔试。记得是行测（40 分），思想品德（15 分），计算机（45 分），英语（15 分）所有题在一起算总的时间。需要注意的是，行测中资料分析是 1 题 1 分，品德好像是 1 分，专业知识（单选多选）是 1 分，附加题英语是 1 分，其他的都是 1 题 0.5 分，总分是 100+15（附加英语）分。建行行测难度适中，做的很快，数学推理不会，可能我练的不够；英语就阅读 3 篇，最后剩 20 分钟还好；没有建行知识；专业知识就.....见仁见智了，很杂，考了很多设计模式的问题，没考很多计网，还有哪个不是木马病毒的特点，HDFS 特点，剩下的暂时也想不起来了。考完以后低落了好一会。 尽管如此，还是希望能收到面试通知，继续等待中。

4.13 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117430-1-1.html>

本着个人经验整理以下文字，本人 2013 年 211 学校经济类专业本科毕业，在没有任何背景资源关系的情况下，获得 5 间银行 offer，其中两间国有行，1 间股份制银行，1 间城商行，1 间农商行，最后入职了个人感觉最为高大上的某国有行（现在觉得，从挣钱角度，这不是最佳选择，但从业务学习，眼界见识等，选择国有行是对的）。同时入行的人，有研究生，有名牌大学毕业的，还有不入流的大专的，大都五官端正，有气质（作为服务行业，银行对外貌要求还是比一般行业高的）。工作几年了，很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况，我总结了几个可以帮大家扫盲的问题，这些问题我认为是考生需要了解的，包括如何应试、行业前进、职业发展等，其实银行不是适合每个人，应届生需要全面了解之后做出自己的选择，从而避免职业发展上的灾难。

1、在银行工作的收入怎么样？

一般而言，银行的待遇由四部分组成：基本工资+福利+补贴+绩效奖金。银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的，分成不同的档次，福利包括五险一金（医疗保险，失业保险，工伤保险，养老保险，生育保险，住房公积金），其中住房公积金比较划算，假如你自己每个月扣 500 元，那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元，相当于你一个月有 1000 元的住房公积金，买房的时候大有用处。绩效奖金包括（1）季度奖，两三千块；（2）年终奖，一万多。（3）销售奖金，就是平时销售各种银行产品的奖励，因人而异，差异较大，有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多，做柜台的就会比较少。

综合来看，银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。刚刚入职员工年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级，那么一年的总收入就可以达到 20 多万了，仅仅两级而已，这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言，只要你能把业绩做上去，例如放出很多贷款或者拉回很多存款，很多通常意味着 5 千万以上，那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话，那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上，这样新员工的级别就猛升，这样收入及相关福利也会相应上调，从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

2、如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

- 1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面，有社会地位，能解决温饱，但是基本不可能挣大钱，发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休，然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题，那进银行是个不错的选择，银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好，不需要自己奋斗出一套房子车子，也没有什么家庭负担，想一辈子过安逸舒适的生活，那这会很适合你。如果你出身贫寒，家境一般，需要靠自己的努力去改变生活质量，甚至想要在短时间内赚很多钱的话，那去企业或者创业才更适合你。

3、网申筛选的标准是什么？

先看硬性条件是否符合。如果不符合，直接淘汰，除非在某方面特别优秀。（这部分一般通过机选来决定，不达指标的直接 PASS）

然后看照片。银行就是以貌取人，但不是歧视，因为银行是服务行业，窗口行业，员工要和客户打交道，员工形象太差，肯定会影响银行业绩，另外银行选人，不是单单看相貌，而是看形象和气质。

一般来说，这个世界上俊的和丑的，都是少数人。通过我自己的观察，大概各占 10% 左右。换句话说，这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的。所以，如果银行只招美女、帅哥，根本没有那么多人可以招。

和所有的用人单位一样，银行比较看重应届生的实习经历，如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话，只要其他条件不是特别的差，银行通常都会给一个笔试机会。

对于人力资源部门的人来说，整天看简历，会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点，就可能给人留下比较深的印象，这也会增加简历过关的可能性。当然，这些特长一定是积极的、健康的，不是单纯的标新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常，在文体、写作、外语、组织能力等方面的特长会比较受欢迎。

另外在筛选简历的过程中，筛掉了条件很优秀的应聘者。原因是，根据以往的经验，这些自身条件好的同学，要么不来笔试，要么不来面试，要么签了约毁约，要么工作一段时间以后就跳槽了。结果，很多优秀的同学受不了打击，打电话质问我们，为什么不给笔试机会。我们的答复通常都是和我们的条件不符，而真正的原因是这些同学“过于优秀”了。有些同学可能也偶尔遇到这种情况，这个时候，不要郁闷。

在找工作的时候，见到过很多猛男猛女，见到单位就投，最后“无比风光地”拿到一大把录取通知。最后，只

能“痛苦地”选择其中一个。我想对这些同学说，在找工作地时候，尽量想清楚你的目标，不要浪费用人单位的资源，也给其他同学多留个机会。

4、 银行招聘综合考试的特点是什么？

一般情况下分为行测、英语、综合、性格测试四部分：

行测具体有言语理解、逻辑推理、数学题、资料分析题；

英语主要为阅读，情景判断；

综合主要为经济金融，时事政策，银行认知、管理知识、会计基础等；

性格测试则看个人的禀赋。

5、 银行工作的上升空间如何？

银行业务运营的本质是经营风险，银行业务运营的方式是维护关系。银行运营的每一项业务，都是在跟风险打交道，总体而言就是识别风险、计量风险、管理风险的过程，银行对风险进行定价，然后进行交易，从这个角度来看，银行就是一个信用中介。而银行所运营的每一项业务，都需要去维护关系，既要维护客户关系，又要维护层级关系。维护客户关系是为了确保业务营销渠道的稳定运行，维护层级关系是为了确保业务内部流程的稳定运行，银行的经营理念，稳定排第一位，其次才是盈利。

因此，如果你想在银行有一番作为，想要顺利获得升迁，那么你就需要维护好关系，不仅要维护好客户关系，也要维护好层级关系。在银行，所有的人都是要去营销的，下到网点柜员，上到分行行长，只是营销的对象不一样，网点柜员的营销对象是一个个零散客户，客户经理营销的是一个个星级客户，支行行长营销的是一个公司客户，市分行行长营销的是一个中型公司客户，分行行长营销的是一个大型公司客户。所有的人都是“客户经理”的角色，行长不过是一个大号的客户经理，而柜员不过是一个小号的客户经理，只要你能把高质量客户维护好，为所在行创造出稳定高效的业绩，那你就有机会升迁，注意，只是有机会，并不是必然升迁，因为能创造稳定高效业绩的不只你一人，当大家都对同一个位子分外眼红时，那么这个位子到底该归谁呢？这个位子会归层级关系维护最好的那个人，也就是我们通常说的上面有人的人，因为层级关系维护的好，当大家条件都差不多时，上层领导会选择他来坐这个位子，这个上层领导有时是一个人，有时是一个组织。很多人可能会觉得这不公平，有关系的人才能升迁，没有关系的人只能在底层待着了吗？

其实这个关系并不是大家通常所理解的狭义的关系，而是广义的关系，包括跟上层的配合协作程度、沟通交流程度、人脉交际程度等。有些职位，就是需要那种八面玲珑的人；有些职位，就是需要能和相关部门说上话的人；有些职位，就是需要能够完全信得过的人，这些都是由银行的经营模式决定的。而大多数人，都是芸芸众生的普通人，不具有那些超能力，所以在银行混，很容易就会看到自己的天花板，基本上你的直属领导就是你未来十年的天花板，支行副行长就是你整个职业生涯的天花板，再往上走，就不只是你努力就能达到的了，你可能非常努力，但在上层领导眼里，还不如别人一通电话管用。在银行想要升迁，可以很容易，只有你有资源有关系，三年一小升、五年一大升都没问题，但如果你既没资源又没关系，那也只能一直做最基础的操作性工作了，这也是大多数银行员工多年不变的工作状态。最后各位同学的建议：在国有银行，努力提高起点，入职后迅速摸清自己能达到的天花板，然后问自己，能否接受。1、不满意，且无法达到天花板。立刻跳槽；2、不满意，但能够达到天花板，迅速干到天花板然后跳槽；3、满意，迅速干到天花板，而且在天花板职级的前一个职级担任几年基层管理岗位。

6、 银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、误导、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

7、 如何准备考试比较有效果？

内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪。最后一般会有个性格测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎，除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。对于广大备考银行考试的考生来说，考上理想的单位是一直在奋斗的目标，可是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是通过认真准备、专心备考，才加入到心仪的单位中的。当然学习过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，所以考生在准备之前就要考虑清楚，自己是否已经具有了参加招聘考试的决心。这部分强烈建议大家买辅导资料，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据自己的情况考虑，另外在考前阶段，应届生网推出的《应届生银行求职全攻略》也是不错的，复习时间比较充足的我推荐比较大众的中公金融人《银行招聘考试一本通》，复习时间不足的或者网申已经通过的同学，我推荐翰铭金融教育出品的《银行突破秘笈》，这些在网上都能买到，尤其是秘笈，临阵磨将的效果不是盖的，很适合临时抱佛脚。总之，我的经验有以下几点：

(1) 事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽误的是你自己的时间。

(2) 无论怎样绝不能在一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试，到最后绝不放松神经。

(3) 最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以不必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

8、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

(1) 其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

(2) 银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

9、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题 一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。

10、参加面试的注意点？

一般一面是无领导小组讨论居多（据我了解四大国有在有的地区没有这项），二面是结构化面试+非结构化面试。无领导小组讨论一定要切记两点：1.表现突出但不突兀 2.发言紧扣题目不跑偏。能做到这两项你就必然能过。二面，结构化说出优劣势和行为描述的判断题居多。一定要尽可能把自己的优点表现，低调必死。如果家里有社会资源也要隐晦一些的表达出来，这对于面试客户经理等岗位十分有帮助。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

