

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

中国建设银行广东分行篇

应届生论坛中国建设银行广东分行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1027-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 中国建设银行简介.....	5
1.1 中国建设银行概况.....	5
1.2 中国建设银行的标志.....	6
1.3 中国建设银行发展历程.....	6
第二章 中国建设银行广东分行笔试资料.....	8
2.1 建行 2021 春招科技岗笔经(凉经).....	8
2.2 建信基金笔试.....	9
2.3 记建行笔试过程与爆炸心态-第一帖	9
2.4 建设银行浙江分行（综合类）笔试.....	10
2.5 20200927 建行笔试业务类.....	10
2.6 建行 2020 笔试.....	10
2.7 建行春招 5.10 笔试经验.....	11
2.8 2020 建行经验.....	11
2.9 2019.11.03 建行笔试分	12
2.10 建行笔试.....	12
2.11 建行笔试.....	12
2.12 建行笔试经验.....	13
2.13 2020 新鲜笔经.....	13
2.14 2019 年 11 月 3 日建行笔试分享	13
2.15 【笔经】2020 秋招建行信息技术岗	14
2.16 11.4 建行秋招笔试.....	14
2.17 20181104 建行综合类笔试 tips	15
2.18 非相关专业学生建行笔试经历	16
2.19 建行春招笔试回忆.....	16
2.20 处女贴，献给建行笔试.....	17
2.21 建行科技类笔经，攒人品.....	17
2.22 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了	17
2.23 建行笔试归来.....	19
2.24 建行笔经分享（综合类）	19
2.25 2019 届建行笔经～.....	19
2.26 建行笔试——2018/11/4.....	20
2.27 建行春招笔试回忆.....	20
第三章 中国建设银行广东分行面试资料.....	20
3.1 建行 ai 面.....	20
3.2 建行视频面试.....	21
3.3 建行视频面.....	21
3.4 面试经验攒人品.....	21
3.5 求建行深分营销面经～.....	22
3.6 建行深分体检.....	22
3.7 建行广东省分行面经.....	22
3.8 2020 建行广东省分行金融科技暑期实习生面经	22
3.9 建行广东省分行面经.....	23

3.10 深圳建行二面.....	24
3.11 2020 春招建行广东省行管培.....	24
3.12 建行广东佛山分行线下面试分享.....	24
3.13 建行深分 2020 春招视频出面.....	25
3.14 建行深分视频面试经验.....	25
3.15 建行深圳分行视频面试（初试）.....	25
3.16 建行深分 2020 校招面试.....	26
3.17 深圳分行视频面 10.20.....	26
3.18 深圳分行管培生视频面试面经.....	26
3.19 建行深分视频面试.....	27
3.20 10.18 建行深分视频初面.....	27
3.21 建行深圳分行视频面试.....	28
3.22 建行深分视频面.....	28
3.23 中国建行深圳分行视频面试.....	28
3.24 建行广分管培面试.....	28
3.25 建行深分管培一面.....	29
3.26 建行广分面试.....	29
3.27 12 月 1 日广分管培面筋.....	30
3.28 12.1 广州建行秋招面试.....	30
3.29 【营销岗（调剂）】深圳建行秋招面经，佛系求职.....	30
3.30 建行广州市区支行的营销岗面试.....	31
3.31 建行广东省分行 2019 秋招面试.....	32
3.32 12.1 建行广分面试.....	32
3.33 12 月 2 号 留学狗第三次飞回来广分管培面试面经.....	33
3.34 2018.12.01 建设银行广东省分行.....	33
3.35 建行广分无领导小组面 12 月 1 日.....	34
3.36 12.1 建行广分面试.....	34
3.37 新鲜出炉的建行广分面筋.....	35
第四章 中国建设银行广东分行综合求职资料.....	36
4.1 今天去签约了，写个帖子记录一下吧.....	36
4.2 2019 建设银行广分秋招面试经验分享.....	37
4.3 小语种专项人才岗笔试+面试分享.....	38
4.4 2019，转瞬青春花路，磕绊荆棘前行。.....	39
4.5 分享下笔试面试、攒人品求好运.....	41
4.6 17 年秋招入职小硕解答贴，笔试、面试（建行工行 offer 决策）解答.....	41
4.7 入职三年，以过来人的身份谈谈银行校招的若干干货.....	42
4.8 建信金融科技广州事业部.....	44
4.9 建设银行深圳分行 2018 春招.....	45
4.10 2019 建行校招面试及体检.....	45
4.11 听说这是一个神奇的论坛，2019 年建行校招概述以及备考思路小建议.....	46
4.12 2014 年入行现在已经离职 1 年，只想谈下体会.....	48
4.13 网申，笔试，面试.....	50
4.14 建行 2018 校招经验.....	50
4.15 建行计算机类笔试+见面会 2017.....	51

4.16 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题	51
4.17 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）	55
附录：更多求职精华资料推荐.....	63

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（<http://www.yingjiesheng.com>）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国建设银行简介

1.1 中国建设银行概况

中国建设银行股份有限公司是一家在中国市场处于领先地位的股份制商业银行，为客户提供全面的商业银行产品与服务。主要经营领域包括公司银行业务、个人银行业务和资金业务，多种产品和服务（如基本建设贷款、住房按揭贷款和银行卡业务等）在中国银行业居于市场领先地位。

建设银行拥有广泛的客户基础，与多个大型企业集团及中国经济战略性行业的主导企业保持银行业务联系，营销网络覆盖全国的主要地区，设有约 13629 家分支机构，在香港、新加坡、法兰克福、约翰内斯堡、东京、首尔和纽约设有海外分行，在伦敦设有子银行，在悉尼设有代表处。建设银行的子公司包括中国建设银行（亚洲）股份有限公司、建银国际（控股）有限公司、中德住房储蓄银行有限责任公司、建信基金管理有限责任公司和建信金融租赁股份有限公司。

客户服务热线：95533

建设银行自成立至今，经历了三个阶段：

第一阶段，为经办国家财政拨款时期。1954 年 10 月 1 日成立原名为中国人民建设银行，建设银行经中央人民政府政务院决定成立后，其任务是经办国家基本建设投资的拨款，管理和监督使用国家预算内基本建设资金和部门、单位的自筹基本建设资金。几十年来，建设银行为提高投资效益、加快国家经济建设和发展作出了卓越贡献。

第二阶段，为国家专业银行时期。从 20 世纪 80 年代中期起，为适应经济金融体制改革和经济发展的要求，建设银行先后开办了现金出纳、居民储蓄、固定资产贷款、工商企业流动资金贷款、国际金融、住房贷款和各种委托代理业务。通过开办各种面向社会大众的商业银行业务，丰富了银行职能，为向现代商业银行转轨打下了坚实的基础。

第三阶段，为国有商业银行时期。1994 年，按照国家投融资体制改革的要求，建设银行将财政职能和政策性基本建设贷款业务分别移交给财政部和国家开发银行，从功能转换上迈出了向现代商业银行转轨的重要一步。

经过近 50 年的改革与发展，建设银行已经具备了参与国内外市场竞争的实力。到 2004 年 6 月末，资产总规模为 37228 亿元，负债总规模为 35223 亿元。资本充足率达到 8.17%。按照境内外全口径统计，全行不良贷款余额 657.1 亿元，不良贷款率为 3.08%，达到了银监会要求的 3—5% 的标准。境内外营业性分支机构 15401 个，其中有 6 个海外分行，2 个驻海外代表处。全行正式员工 26.3 万人。同时，全资拥有建设银行，并持有中国国际金融有限公司 43.35% 的股权，持有中德住房储蓄银行 75.1% 的股权。

2004 年 9 月 15 日，中央汇金投资有限责任公司、中国建银投资有限责任公司、国家电网公司、上海宝钢集团公司和中国长江电力股份有限公司在京召开会议，决议共同发起设立中国建设银行股份有限公司。中国建设银行将由国有独资商业银行改制为国家控股的股份制商业银行。

中国建设银行改制为国家控股的股份制商业银行后，名称为中国建设银行股份有限公司，简称中国建设银行。中国建设银行股份有限公司承继原中国建设银行商业银行业务及相关资产、负债和权益。

中国建设银行股份有限公司设立后，将引入战略投资者，进一步实现股权多元化，完善公司治理结构。同时，将继续全面推进各项管理改革，促进绩效进步，努力把中国建设银行股份有限公司办成一家资本充足、内控严密、运营安全、服务和效益良好的现代化股份制商业银行。从此中国建设银行在发展历程中开始了新的征程！

（一）公司业务与产品：信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。

（二）发展战略：“中国建设银行，建设现代生活”是建行人理念与追求的浓缩。跨入 21 世纪，建设银行将

以优良的业绩和不断的创新寻求更为广阔的服务领域和发展空间。

（三）公司规模：建设银行已在海外设有香港、法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系,其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。

（四）成功关键：必须强化银行管理和公司治理结构，使银行内部改革措施得到切实有效落实；必须坚持和深化信贷体制改革，包括贷款担保、资产组合管理和坏帐解决方案，尽快达到国际通行标准，提高尽早发现资产质量问题并提出解决方案的能力；坚持和促进人事与激励机制改革，调动全体员工的积极性，确保员工的高素质。

1.2 中国建设银行的标志



以古铜钱为基础的内方外圆图形,有着明确的银行属性,着重体现建设银行的“方圆”特性,方,代表着严格、规范、认真；圆，象征着饱满、亲和、融通。

图形右上角的变化，形成重叠立体的效果，代表着“中国”与“建筑”英文缩写，即：两个 C 字母的重叠，寓意积累，象征建设银行在资金的积累过程中发展壮大，为中国经济建设提供服务。

图形突破了封闭的圆形，象征古老文化与现代经营观念的融会贯通，寓意中国建设银行在全新的现代经济建设中，植根中国，面向世界。

标准色为海蓝色，象征理性、包容、祥和、稳定，体现国有商业银行的大家风范，寓意中国建设银行象大海一样吸收容纳各方人才和资金。

1.3 中国建设银行发展历程

中国建设银行是一家以中长期信贷业务为特色的国有商业银行，总部设在北京，在中国境内及各主要国际金融中心开展业务。2001 年 7 月，建设银行在《银行家》杂志全球 1000 家大银行排名中位居第 29 位。

中国建设银行成立于 1954 年 10 月 1 日。建设银行成立的基本背景是，随着中华人民共和国开始执行发展国民经济的第一个五年计划，以建设 156 项重点工程为中心的大规模经济建设在全国陆续展开，为管理好巨额建设资金，建设银行应运而生，开始了艰苦而光荣的历程。

从 1954 到 1978 年的二十多年间，建设银行主要承担了集中办理国家基本建设预算拨款和企业自筹资金拨付，监督资金合理使用，对施工企业发放短期贷款，办理基本业务结算业务的职责。建设银行的服务追随着共和国建设的脚步，遍及祖国的每一片建设热土，为提高国家投资效益，支持国家财政平衡，为中国经济快速发展做出了卓越贡献。

从 70 年代末、80 年代初开始，建设银行在承继原有职能的同时，不断拓展银行职能，先后开办了信贷资金贷款、居民储蓄存款、外汇业务、信用卡业务，以及政策性房改金融和个人住房抵押贷款等多种业务。经过十多年的改革发展，建设银行各项业务快速发展，信贷资产和负债取得了数以十倍的增长，从单一管理财政资金、办理基建拨款监督的银行，发展成为既管财政投资，又经营信贷业务，既办理固定资产投资信贷，又发放配套流动

资金贷款，既办理国内金融业务，又办理国际金融业务，以办理中长期信用为主的国家专业银行。

1994 年是建设银行重要的转折发展的一年。按照政府对投资体制和金融体制改革的求，建设银行将长期承担代理财政职能和政策性贷款职能分别移交财政部和新成立的国家开发银行，开始按照商业银行的要求，对经营管理体制进行全面改革。

1994 年末，建设银行先后对资金管理体制、信贷管理体制、财务管理体制和会计核算体制进行或正在进行一系列重大改革，总行和一级分行集中调度、统一调度和经营资金的能力增强，财务会计制度进一步向国际准则靠近。同时建设银行还对客户经营战略和区域经营战略进行重新定位。建设银行因此取得了更快的发展和更好的经营效益。建设银行步入了改革发展的新阶段。

从 1996 年 3 月起，建设银行启用现名，并同时导入企业识别系统，几乎在一夜之间，全行数万个办事机构和营业网点都开始使用了新的形象识别标志。这湛蓝的行徽、黑色立体的行名，透露出这家改革中的商业银行稳健经营，兼收并蓄，不断发展的经营风格；表达着一个不变的理念，那就是：根植中华大地，建设现代生活。

从 1994 年起，建设银行对遍布全国的分支机构和储蓄网点进行了调整，在撤并部分县支行的同时，增加了在全国中心城市的网点设置数量，与相应信贷政策的调整相配合，进一步加强了在中心城市的经营力度。

中国建设银行非常重视海外业务的发展。目前，建设银行已在海外设有法兰克福、新加坡三个分行和四个代表处。建设银行已与世界上 600 家银行建立了代理行关系，其业务往来遍及五大洲的近 80 个国家。通过发行债券，组织银行贷款等方式在国际金融市场筹集资金，是建设银行的一项优势业务，并以成为国际金融资本与中国经济建设结合的重要桥梁。

建设银行在香港地区的业务，在香港回归前已初具规模。香港回归后，其业务更获快速发展。目前，建设银行在香港已参股多家银行和金融公司，并已成为建新银行的最大股权持有者。

建设银行注重当代科学技术在银行业务中的运用，从 90 年代初开始，在不到 5 年的时间内，基本完成了从单机操作向已开发应用的全行性网络包括电子资金清算系统、龙卡网络网络化交易的过渡。建设银行系统、会计总帐传输系统和电子邮箱系统，还实现了与 SWIFT 系统的联网。除全行性网络外，还以大中城市为中心建立了众多区域性交易网络，至 1997 年已有 210 个城市行完成了“城市综合网络系统”的建设，并实现了与全行网络系统的连接。

建设银行对个人金融服务也在不断创新，取得了良好的业绩。继“龙卡”信用卡之后，陆续推出了储蓄卡、转帐卡、智能卡和诸多联名卡，形成了以“龙卡”为标志的银行卡系列；个人住房抵押贷款保持了 70% 以上的市场占有率；率先开办的汽车消费贷款在很短的时间里已经吸引了众多的客户。此外，在个人帐户管理和支付结算方面的创新，也使个人转帐收支更为方便、快捷。

截至 2008，建行资产总额达人民币 70,577.06 亿元（以下数据除特别注明外，均按照国际会计准则计算，币种为人民币），突破 7 万亿元，较上年末增长 6.96%；实现税前利润 756.55 亿元，同比增加 251.13 亿元，增长 49.69%；受益于业务发展、内地企业所得税税率调整，实现净利润 586.92 亿元，同比增加 244.37 亿元，增长 71.34%；实现经营收入 1,357.36 亿元，同比增长 36.04 %，其中利息净收入达 1,110.80 亿元，手续费及佣金净收入达 201.68 亿元，同比分别增长 24.51%、59.30%；综合盈利能力继续保持内地同业领先地位，年化平均资产回报率为 1.72%，年化平均股东权益回报率为 26.36%，净利息收益率为 3.29%，分别较上年同期提高 0.54、6.56 和 0.18 个百分点；资本充足率为 12.06%，核心资本充足率为 10.08%；资产质量稳步提升，不良贷款额、不良贷款率继续双降，不良贷款率降至 2.21%，较上年末下降 0.39 个百分点；抗风险能力进一步增强，减值准备对不良贷款比率为 117.23%，比上年末提高 12.82 个百分点。

如果你想了解更多中国银行的概况，你可以访问中国银行官方网站：www.ccb.com/

第二章 中国建设银行广东分行笔试资料

2.1 建行 2021 春招科技岗笔经(凉经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319531-1-1.html>

今天早上刚做完，时间是 9-12，来攒 rp 啦

一共 6 个部分

行测 1 - 言语和数学 35 分钟

行测 2 - 逻辑和资料 35 分钟

政治 15 分钟

英语 15 分钟

专业知识 50 分钟

性格 30 分钟 (lz 只花了 10 分钟就写完了...)

很有难度，行测题量非常大，时间很紧，导致我有几题蒙都没蒙完 orz 政治题我也是一脸懵比的，全程蒙 orz 英语中规中矩

专业知识全是关于计算机开发的，非计算机专业的表示全程蒙，还有多选题，反正大概率是凉了 qwq

虽然不抱什么希望，但还是默默祈祷能进面～ 祝大家好运！

2.2 建信基金笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2300743-1-1.html>

是现场笔试，当时有交易场和信息技术场。但是信息技术类有一部分高数的题目，并不想其他公司的笔试类型，都是数据库网络之类的，也没有编程，前边选择，然后是计算题，最后两道应用题，应用题分数占比很高。然而楼主并不会应用题，还是技术太菜
虽然希望渺茫，还是许愿有个面试的机会

2.3 记建行笔试过程与爆炸心态-第一帖

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290891-1-1.html>

趁着记忆还热乎，简单的记一下建行笔试的遭遇与感受。时间是今上午 9:00-12:00（考试题型就不说了，本人记忆力不大好 见谅。就是常见的那几类，不用我说其他小伙伴也会分享的题型和数目，比我记得清），考虑到时间比较长，本人在图书馆预约了一个自习室 单间，为什么去图书馆呢，大家都懂毕竟笔试还是需要一个好一点的环境（当然之前也在宿舍笔试过体验也还行，不过是下午和晚上，9 点这个时间有点尴尬，自己都不一定能起来，更别说舍友了），抛开网络这个关键的东西不说，图书馆还是一比较理想的笔试地点。。。but 就是网络这个玩意儿差点让我崩溃（笔者心态还算可以），因为前面在图书馆笔过一次了，感觉还是蛮不错的，这次问题就出在网络上，因笔者学校有覆盖大部分地方的免费 Wi-Fi，所以本人也没想过什么备用网络手机热点之类的，前一次图书馆笔试没毛病的（体验还不错）。这次不知道，不知道为啥，那 Wi-Fi 是抽风了还是怎的，差点让人吐血。我是在 8 点五十几分进的考试系统，进早了也没啥事儿，没进还可以抱抱佛脚，就算着时间踩点进入考试也不耽误。从进系统到答题不到 10 分钟也就是 9:10 不到，Wi-Fi 炸了我的心态跟着炸了，系统显示网络有问题，屏幕上提示推出系统和交卷两个选择，我慌了，不知道怎么搞，退出系统重新登录心里也在祈祷可别再出乱子了。重新进入继续答题，才没过两分钟网络又出问题了，我欲哭无泪，退出系统准备再次登陆，应该是网络原因系统一直在加载，没办法，把系统关了，先把 Wi-Fi 从访客用的切换到在校生可用的，心里想着这下应该是没问题了，登陆系统继续答题。可是后面接二连三出现的网络问题，不断刷新我的认识挑战我的心态。在整个过程估计因为网络缘故不断重复这个操作得有十次吧十次左右。期间也是不断退出，登陆，等待加载，切换网络等操作。nzzwei 是真的真的真的，真的很难受，你可以想象一下答题过程中答着答着突然中断重新进入再接着答题，这个是很影响考试的心态的。答题的思维被打断，还需要重新进入考试的状态，并且你还要等待在重新进入的过程中。那心态真是难以言喻，虽然笔者的电脑是几年前的比较辣鸡，但是应付个笔试还是绰绰有余（没事还玩玩游戏啥的），也不是第一次用来笔试，在宿舍也没出问题，主要还是网络的原因。其间几次本人真有砸电脑的冲动（是个人都有砸电脑的冲动，考虑到是笔试，终究是忍住了，当然不是笔试也不会砸 手动苦笑，砸了，后面又会心痛，后悔 再次手动苦笑），但笔者是真强忍住嘴上不说 mmp，而只是在心里无数次的骂娘。同时告诉自己不要担心（能不担心吗？）放宽心态（能放宽心态吗？）不就是一次考试吗（这是建行 bb 的笔试!!）有什么大不了的（有很大）大不了不过呗（笔了也不一定过，笔者只能这么安慰自己）。一直到后面英语和后面的那啥测试才再没出现问题结束笔试，真是谢天谢地！

第一次发帖比较 lj，东西写的杂内容有点乱就是大概记录自己的考试过程和心态变化，大家见笑了，笑了 ye 别让我知道。总之就是，笔试有几点需要注意的地方大家可以引以为戒，笔试地点要选好，该准备的东西纸笔，电脑电源线还要连接电源，网络要确保（可千万别想我一样），有线还是无线是否需要

备用网络等等所有这些都要准备好。大概就酱！

最后，希望大家都好好准备，做好笔面试，拿到心仪的 offer 顺利上岸！奥利给！

2.4 建设银行浙江分行（综合类）笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2290818-1-1.html>

综合能力测试（言语理解，数量关系，资料分析，职业行为测试），90min，不记得多少题了（85?90?）

职业基本知识，65 题 45min，40 单选，25 多选

英语三篇阅读，15 题 15min

性格测试

吐槽一下，我明明手机开热点联网的，为什么很卡，老是提示重新连接失败，退出重登好几次，浪费了不少时间虽然给我再多时间我也不会做

2.5 20200927 建行笔试业务类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287097-1-1.html>

我看后台状态进入笔试的是上分的金融科技储备生和另一个 ft 管培，但不知道为啥笔试显示的是业务类 = =。

总共一百道题，40 道行测 50 道综合知识 10 道英语。

行测还行，三道数列题我只做出了一道剩下都瞎蒙。其他图形推理和逻辑推理都不是很多，数量计算的题不多也不难。

综合知识里考得没有中行那么杂，但也还蛮紧跟热点的，5G 和 wifi6 都考了。金融经济的题不多，计算机的倒是不少。

英语一篇填空一篇阅读理解，填空的文章像是时评，和金融市场、新冠都有联系。阅读理解就比较普通。我提前交卷了，实在是会做的都做了检查了，不会做的反正是瞎蒙，坐在电脑前也不晓得还能干啥。

祝大家好运哇！

2.6 建行 2020 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266231-1-1.html>

总共 180 分钟，分为四个模块：综合知识（主要就是行测）-95min，职业基本知识-40min，英语 15min 以及性格测试 30min。

我个人一些经验和教训希望能给大家帮助

1. 建行在笔试前两天有模拟试考缓解，不知道是我自己试考的时候没注意还是没有，我没有看到每个模块的具体分配时间，幸而考试前一天上了一下论坛看到有朋友分享，当时就赶紧记下来了，感谢这位朋友。

2. 考试开始后，一开始还是会重复介绍各模块时间分配等信息，都是考试开始前就提示的内容，大家可

以快速刷过去，节省时间抓紧时间做题，因为时间真的挺紧的。

3.我个人职业基础知识时间不够用，磨磨蹭蹭犹豫导致最后很多都是蒙的，我也是非专业学生，大家这一块要好好准备，因为分值挺高的，不少都是一分一题，而综合里面只有资料分析是一分一题，其他都是 0.5，所以综合再怎么抓可能也没有职业基础知识效率高，当然综合也是要好好准备的。

3.注意的是，虽然每一模块时间固定做题、顺序固定，但是模块内部的做题顺序是可以自己自由调整的，每一个模块内部电脑会清晰显示分为哪几个部分，比如言语理解，资料分析，逻辑推理等，这是我一开始没有注意的，大家可以按照自己的优势顺序写，也可以先写资料分析，毕竟分值大，计算量也不小，一开始头脑清醒的时候、时间也充足，做也不容易慌，正确率可能也会更高。

4，英语 15min15 题 15 分，可想而知时间也很紧，基本上连看带猜，而且分值也不小，大家也要多练习。

5.最后，听说这是一个神奇的论坛，希望我的分享能或多或少帮助到大家，也希望能保佑我进面试，我一定会再回来分享经验的！大家加油(_)！

2.7 建行春招 5.10 笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 5 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2266183-1-1.html>

笔试时间 2020.5.10，14:00~17:00，用易考客户端输入考试口令，确认个人信息即可。lz 考前还出了点小插曲，不知道是自己网络不稳定还是电脑旧了有点卡，输入口令后页面一直转圈圈没反应，吓得我退出重新登录，还重启电脑，来回试了好几次，才能正常显示，弄完只剩下 3 分钟，着实吓了我一身冷汗。所以官方要求考前 20 分钟登录是有道理的啊，有啥问题还能及时补救，万一我是考前 5 分钟才登录的话，后果不敢想象 hhhh

言归正传，考试分为四大模块：

第一部分是综合能力，也就是常见的行测，95 分钟，包含言语理解、数量关系、逻辑推断、资料分析和职业能力测试（是这么叫的吗？我忘了 emmmm）。建行的行测总体来说不算特别难，不过时间还是略微紧张。职业能力测试部分包含了法律、管理、计算机、时政、建行特色知识等，其实感觉和后面第二部分有些重复

第二部分是职业基本知识，40 分钟，分单选和多选，以金融、经济方面的知识为主，也穿插了少量其他领域的题目，和前面提到的职业能力测试考察的内容有重复。按照本人过往经验，本来以为这部分可以完成的很快，不过考的知识点实在是挺细的，好些专业知识我也快忘了，真的耗了不少时间，导致后面多选题不少是乱选的 5555.....建议大家还是要多抓抓专业知识啊

第三部分英语，15 分钟，3 篇阅读，15 小题，一篇关于债券的，一篇关于德国经济问题的，还有一篇是讲新一代年轻人消费的。英语这个题量和其他银行的笔试相比，算是少的，不过阅读的篇幅略长，所以时间上也有些紧，第三篇我个人都没怎么认真看就选了

第四部分性格测试，30 分钟，做完就可以提前结束。



希望笔试能过呀，给我二面的机会

2.8 2020 建行经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234953-1-1.html>

笔试：一部分是公务员行测的题目，一部分专业知识，有单选多选。作为一个非本专业的学生，表示真的不会，但是努力的编上了。还有时政跟建行的历史知识。

面试：群面，无领导讨论，之后代表发言。还有每个人一分钟回答。结束之后直接英语面试，自我介绍加随机提问问题。

2 对 1 单面，先做了自我介绍。因为我不是本专业的学生，楼主小语种，问我为什么不去当老师等等。还有职业规划。个人感觉可能是自己没有专业基础，问完这些问题就让我出去了。可能没戏，不过反正都尽力了，笔试也参加了，面试也参加了，剩下的看命运吧。秋招真心好累，但是还要加油啊！

2.9 2019.11.03 建行笔试分

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233140-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

准考证上显示考试时间下午 2 点-5 点，实际上第一部分 2 个半小时，剩下的是第二部分性格测试，分开计时。第一部分题量总体不算多，正常速度可以做完，有逻辑，数量，推理，资料分析 3 大道 15 小道题，职业测试单选，职业测试多选，职业测试考查了会计，金融，财务管理，时政，建行大事件等知识，英语作为附加题共有 3 道阅读，15 道小题。

第二部分性格测试很快就能做完，最早可以提前 15 分钟交卷离场。

顺便提一下 10 月 20 日下午的视频面试，等了半小时面了 3 分钟，自我介绍，为什么选择这个城市，在校的经历。攒人品~~~

2.10 建行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232682-1-1.html>

建行笔试分两部分，第一部分是两个半小时的言语理解+数量关系+逻辑推理+资料分析+职业行为+基础知识+英语；

第二部分就是大家熟悉的性格测试了~

相比中行，感觉建行的笔试还是正常很多（至少在正经考专业知识了，虽然做不做得出来另说吧...）发帖祈福能进面试！

（by the way, 请问有大佬知道一般来说总行进面试需要多少分吗？

2.11 建行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232673-1-1.html>

同往常一样，可以看看中公的书，知识点这种看了也是白看，反正看了都不考，今年没出啥幺蛾子，时间比较充

裕，然后建行好像比较看重会计财务管理那块，然后时事那儿就看积累吧，下一届复习建行真的可以着重看一下会计和管理那块

2.12 建行笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232670-1-1.html>

总体上时间比中国银行宽松。用了中行速度做题，最后做完英语附加题剩十多分钟。。。前面做的那么赶也不知道准确率怎样。行测：除了公务员考试往年的真题，至少两道

专业知识：金融经济统计会计，金融专业的人在那里连蒙带猜，因为没复习。

时政

中行知识

2.13 2020 新鲜笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232594-1-1.html>

多发发帖，攒攒人品~

今年笔试和去年题型一样，2 小时的行测+综合+英语，30 分钟的职业性格测试。

行测部分难度一般，综合题中经济金融占比大，还有会计、法律、营销、管理、金融科技及建设银行相关。单选题都比较好猜，但多选题就难了。最后的三篇英语阅读，没剩多少时间了，只能乱选一通（听说附加题是在前面分数相同的情况下才用来区分的）.....

2.14 2019 年 11 月 3 日建行笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2232568-1-1.html>

#求职故事#说出你的求职故事，赢千元现金奖。

上午农发行，下午建行，感觉还挺累的。建行是 lz 唯一一次没有迟到的银行笔试，因为和上午选的考点一样，哈哈。。

今年建行考试题目和去年考试结构没有太大变化，考察单元也是包括行测（言语理解，数列规律，逻辑推理，资料分析。具体记得好像有 3 个病句，至少 3 个主旨，2 个排序，排序没有明显的连接词，不太好判断，至少 5 个数推吧，2 个图推，3 篇资料分析 15 个题，基本难度）、职业基本知识（有单选不记得多少了，多远 35 个。经济，金融，会计考的比较多，然后是管理，统计，法律，银行特色知识，计算机好像没有考）、英语（3 篇阅读，15 题，有一篇主题好像是现金使用得越来越少，最后一篇是煤导致的气候变化，另一篇忘记了）。

这三个单元是统一一次性做完的，虽然分单元但是是第一部分，好像是 153 题 150 分钟，可不要以为是一个单元结束才开始另一单元!! 第二部分是性格测试，时间够用，竟然和我上午做的农发行的一模一样啊，难道是因为我在一个考场吗？[笑笑~]

考前做了去年建行真题，竟然碰到 3 个原题，就是说法不一样。我会做的都做了，尽人事听天命啊~和大家分享

自己的笔试经验，希望这个神奇的应届生论坛可以保佑我顺利通过.....

2.15 【笔经】2020 秋招建行信息技术岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234225-1-1.html>

上周日结束了建行的笔试，信息技术岗。

建行考试三个小时。但其实只有两个半小时的答题时间，剩下半个小时是单独计时的，用于性格测试。

因为答题时间不是单独计时，大家在考前就要想好，自己的答题时间应该怎么分配。就比如我：准备的是英语 15 题 20 分钟，言语理解 17 题+逻辑判断 16 题 30 分钟，资料分析 15 题 20 分钟，信息科技 50 分钟，数字题+综合部分 30 分钟。

但是实际上：言语理解 17 题+逻辑判断 16 题 35 分钟，资料分析 15 题 30 分钟，英语 15 题 30 分钟，信息科技时间差不多 40 分钟，因为都不会，哈哈哈哈哈，然后剩下的时间就开始肝综合和数字题了。

考试内容：

第一部分：英语，不是很难。

第二个部分：言语、逻辑、资料，没啥好说的，就是行测那一套，但是我的逻辑没怎么做，因为来不及推理了。这里的建议是好好做资料分析，毕竟一个题 1 分，其它都是 0.5 分。

第三个部分：信息科技，题型是单选 50+多选 15?? +单选 5。。我觉得实在是不会复习。。听天由命吧。

第四个部分：综合题，有时政题，金融题啥的，还有几道是多选，听天由命吧。这一块能做的是看一下金融的基本知识吧。其他的真没用。

第五个部分：数字题，单独说一下，今年建行考了好多好多数字推理，建议大家考前看一下数字推理，毕竟题干很短呀！读题时间占优势。

嗯。。。好像没有其他的啦~~想起来再补充吧~~

许愿建行的面试通知~~爱你~~~

2.16 11.4 建行秋招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2181888-1-1.html>

hello 我来啦

笔试又考完好半个月了 苦苦等待 ing

建行笔试比中行时间宽松一些，不用紧赶慢赶。

英语的部分没有中行比重那么大，考察面也没有那么全。就三篇阅读理解，经济金融背景的题材。

英语：15 道阅读 经济金融背景

越来越多的海归回国发展

pop 哈哈 貌似是公司的一种
等等 时间有点久

行测：还是老样子
数学计算 言语理解 等

专业知识：小语种的真的是各种蒙
全都当成阅读理解来做 能蒙一道是一道

性格测试：
选出一项最符合一项最不符合 比较常规

希望大家都能拿到理想的 offer 哟

2.17 20181104 建行综合类笔试 tips

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176082-1-1.html>



发帖攒人品啦

建行的笔试深刻体现了“做题要有策略”的重要性，因为他家每部分每题的分值是不一样的，应该优先把握 1 分/道的部分；另外，今年听很多机构的解读，英语是附加题，只有前面部分出现同分数的时候才会用英语加以区分（但不知道有没有人求证过）。

笔试题型及分值分布如下：

语言理解与表达，17 题，每题 0.5 分

数量关系，17 题，每题 0.5 分 （这一部分数推和数学运算是放在一起的，如果确实做不出来不要浪费时间，每道题分值较小）

逻辑推理，16 题，每题 0.5 分 （各种命题，对应问题，真假话和图形推理）

资料分析，15 题，每题 1 分 （这一部分有三篇文章，计算量中等水平，我是做完语言表达先做了资料分析，因为分值比较大，并且放在后面做时间快到的时候会比较慌）

职业行为测试（单选）包括了法律、思修、时政、银行从业的相关知识，10 题，每题 1 分

职业行为测试（多选）包括了金融热点、思修和时政等，5 题，每题 1 分，感觉这一部分选项没啥大问题的话可以全选

职业基本知识测试（单选）包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，40 题，每题 0.5 分

职业基本知识测试（多选）

包括金融热点、金融、经济、管理、统计、计算机、会计、建行常识，25 题，每题 1 分，这一部分可以说是基本大部分都不确定了.....

英语附加题，15 题，每题 1 分

2.18 非相关专业学生建行笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175863-1-1.html>

211 工科专业，报培训中心综合培训岗。一个月的备考时间，分享一下自己走过的弯路和建议给跨专业考建行的同学吧。

1. 关于非相关专业能不能报考银行

显然是可以的，一开始也担心简历会不会被刷掉，没有相关实习经验，也给了笔试机会，对建行好感度 up up

2. 笔试准备

第一部分是 EPI，就是公务员行测部分，所有人都是同一起跑线，和专业没关系。我就是看粉笔的视频，记笔记，学习一些快速答题的技巧，像资料分析的快去运算技巧之类，然后刷题，练手感。

建行比较特殊的是，数量关系里有数字推理的题，而且每年都考 7，8 题，这是公务员考试没有的。还有一部分公务员考试题型，建行是不考的，像逻辑对应题，片段阅读等，需要注意，不要浪费时间去复习了。

而且这部分，除了资料分析是 1 分一道，其他 EPI 都是 0.5 分一道，不会做赶紧选一个答案跳过去，毕竟后面的综合专业知识 1 分一道。

第二部分是，综合专业知识。作为非专业学生很恐惧这块，因为一点基础都没有，我是买了银行一本通还有中公出的那本建行笔试的书一起复习的，考查范围非常广。而且考查题型很活，跨专业的同学需要早点开始复习，我就复习了一个月，考完觉得自己还需要复习更多时间，以及知识点理解还不够透彻。

还有多选题，多远存选漏选都是扣分，一开始我还心存侥幸想着多远我就选一个正确答案，至少能混点分，后来知道了，还是不能投机取巧。

第三部分，英语阅读理解 3 篇 15 题，建行英语考查占比貌似比其他银行都低，这也是我选考建行的原因，复习专业知识就够呛，没时间复习英语了，而且作为最后一个模块，如果速度不够快英语很有可能没时间仔细做，我决定需要训练快速阅读技巧。

4. 还有一些其他有的没的。

今年没有测试反应能力，3 分钟做 20 题的那种题目了，虽然稍微准备了一下，考试的时候发现没了还是松了口气。资料分析，会计，还有英语阅读理解，题目和正文之间的横线是可以调节的，方便定位题干。

非专业对口学生，心态就是把我会做的题能做对就好了，反正时间那么紧，尽人事听天命，希望大家都有好消息。

2.19 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

2.20 处女贴，献给建行笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175761-1-1.html>

卤煮帝都小本，非金融类专业，但是一直听说银行对专业的要求不是很严格，我也一直有个银行梦，尤其钟爱建行！想要圆梦的我于是报考了。相对应的非科班的同学在备考上面有一定难度哦～

我是 10 月份开始准备，用的是中公教育编纂的银行招聘一本通。个人认为这本书的知识点覆盖比较全面，另附了上一年的真题可以做。

收到通知通过网申并预约面试是在 10 月底，距离网申已经一个月了，各位同学期间要耐住性子不要着急～笔试时间是 11 月 4 日下午两点到五点。题型与往年几乎无二，一上来先是行测题，有几个病句的题真是不太好选。时政考的不算多，关于建行特色知识的考查并不局限于常识题，一定要多留意建行近日来的大动作，有什么产品面向的什么客户。在此提醒下届考生一定注意时间！建行的笔试不像农行分块儿计算，而是言语理解、数学计算、财会知识、英语附加等都共用一个时间，所以一定要在心里对于给各题型留出的时间有个数！且单选和多选题都有，后者是选错、漏选都不得分的，所以我建议大家先把能拿准的做完，再回头做拿不准的多选。对于会计题的考查是给了一个材料下面延伸出了三道小题，不是对会计概念的考查，因此对理解和掌握程度要求较高。

这次笔试让我真正见识了建行考试的难度！我真心希望能通过这次笔试赢得面试机会，要知道建行是我最想去的地方啊，如果可以顺利通过的话我是不会考虑其他地方了～愿神奇的应届生论坛可以保佑我，如果通过的话我会来这里和大家分享滴。各位同学也可以向我提问～

2.21 建行科技类笔经，攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175682-1-1.html>

据说今年是建行第一次考信息科技类，建行笔试和交行笔试一样与其他银行不同，不是分板块计时，题目和金融类构成一致，就是把金融类的综合知识换成了计算机知识，专业知识比交行难度较大，重点考察了数据结构，楼主很水，从头蒙到尾……因为没有分板块计时，时间还是够用的，就是题目难度相对于其他行较大，求人品，求面试

2.22 留学狗坐飞机回来被建行虐惨了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175091-1-1.html>

第一次写回复贴 希望为下次笔试攒点人品吧 个人觉得这次是崩了 因为太（省略 1w 字）难了

先说下我怎么复习的吧 我是 9 月份准备考建行的 所以九月份开始准备 到 11 月 4 号考试 一个多月的时间吧

我的情况呢 我本科就美国 所以国内的这些知识知道的不多 本科是金融 但是我们学的方向不太一样 虽然有重

合的点

大家可以根据自己的情况看一下 我这基本上算个小白吧 毫无基础 英语可能是最大的优势了吧
复习的资料有中公的一本通和配套的模拟题 建行的通关攻略和配套的模拟题 以及公务员的行测
之后因为有同学报了中公的网课 所以也蹭了中公银行的提高班
最后的3天 和贴吧的同学拼了一个课观的密训班
然后就是七七八八一些到处淘来的试卷了 反正限时练习做了10来套 正确率在65-70%之间

然后说下考试的情况吧 我是提前2天回国 修整了下 再去考试的
题目记得不多 就记得一些数字推理

-8, 16, 4, 10, 7, ()
1, 313, 174, 515, ()
21.3, 64.3, 17.3, ()
-7, 1, (), 65, 217, 513
110, 523, 422, 734, 633, ()
3, 2, 8, 18, 146, ()
5, 8, 20, 68, 260, ()
1, 1/4, 2, 3/8, 8/3, ()

总体的感觉是建行的题目难 难在所有的问题不是一眼能看出来答案
这是我最大的感觉 我之前做的模拟卷 综合知识之类的题目 基本上是考察你对知识不了解
而建行考察的是对知识理解了多少 因为所有的题目都不是能一眼看出来的 需要理解了之后去推
还有一个就是 一道题 可能考察的不是一个点而是多个点
印象最深的是会计 给了一个表 要计算资产负债率等
大概就这些了吧
在倒时差 明天早上7点的飞机 先写到这吧
虽然我觉得我考得很差 一半靠蒙 但是毕竟考过了 有一定的经验 也愿意分享点我的看法吧
如果不嫌弃我菜 可以问我你想问的 我知道的我就回答
祝各位成功拿到 offer

11/23 更新

黑五成功收到了广分的面试通知 12月1号开始
果然是个神奇的论坛 我这样都能过 我都把书和资料收好准备考明年了
Anyway 既然过了 挺开心的 感谢应届生论坛
那接下来就是 面试了 没有搞过群面呢 看了下广分的面经也很少
有没有同学能了解下?
刚拿到通知后就一直在贴吧 各种地方找面试资料
神奇的遇到一个人很好的小姐姐
如果需要面试资料的话可以找她哦 vx 名是 Nanily12
因为人真的很善良 忍不住帮她打个广告
呃 我复习面试去了 有啥问题继续留言

2.23 建行笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175088-1-1.html>

陕分管培，坐标北京。

首先提醒明年报建行的同学，一定要尽早预约考试场地，要不然就会像我一样，只能选坐地铁都得一个半小时的考场。第一单元：两个半小时

行测：言语理解、数量计算、逻辑推理、资料分析

综合职业测试：涉及到建行的业务知识和较多的金融、管理、财会等知识，有专门的财会计算题，比如给材料让求资产负债率的。没考计算机，有少量时事题。我不是经济类专业的，只能蒙。

有单选和多选。

英语加试：三篇阅读，15 个题。阅读题材以中美贸易战、头腾之争、海龟归国日益增多为主，比较贴合实际。有经济类的专业词汇，比如关税等。也考察个人对当前时事的关注，如果了解头腾之争的同学，做第二个阅读就很容易。

第二单元：性格测试，半个小时

老感觉建行今年的行测题里有部分是见过的。性格测试也是做过的。目前国内的性格测试也就那么几种。

据说这是个神奇的论坛。发笔经，求 offer。

2.24 建行笔经分享（综合类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175072-1-1.html>

裸考的建行，之前看了看应届生上的帖子，吓哭了，以为一定特别特别特别难，结果其实还好啦，可能是今年改革了吧，一起算时间真的比分开算更好答一些。

首先是语文病句啊 逻辑理解啊这类题 然后是数学计算 里面有很多找规律的题 然后是资料分析题（为什么没有计算器呢？是我没找到计算器么？一直用手算真的心累）。

接下来是行为测试 感觉就是职业道德啊 时事政治啊 建行知识啊这些掺一起的 还有一些法律的题。

接下来是专业知识 有 40 道单选 20 道还是 25 道多选（多选漏选错选都不得分）单选里面有很多经济金融 会计类很少 还有一些法律和计算机的知识 多选里面还有建行的新闻动态啥的。

最后是英语附加题 搞不懂啥意思 为啥叫附加题 就是三篇阅读 第一篇我记得是抨击特朗普的贸易战 第二篇是海归回国创业 第三篇是腾讯和抖音的战争。。难度还可以啦 还是口行的阅读难。

攒人品攒人品 希望能进建行爸爸的面试啊!! 祈祷啦~

2.25 2019 届建行笔经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175060-1-1.html>

啊啊啊，考完建行整个人都不好了，建行题目难真的不是吹的，行测是国考水平的，英语没有单选，直接上大段大段的阅读，一共三篇，今年的建行时政特别新，考到了中国农民丰收节，十九大报告，明星偷税漏税，都是大

热点哇，感觉真的要准备的话，最好提前亲自上机考模拟，因为试卷和上机考完全不是一个概念，笔试若过，定来还愿！

2.26 建行笔试——2018/11/4

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175066-1-1.html>

可以提前预约考点。综合类笔试时长 3h，其中 2.5h 行测+综合，剩下是性格测试。

1. 行测包括：言语理解 17 题、数量关系 17 题、逻辑推理 17 题、资料分析 15 题，其中前三部分每题 0.5 分，资料分析每题 1 分。

2. 职业能力测试大致包括 20 道综合的单选题、40 道经济金融的单选题，以及对应的多选题。具体数目记不太清楚。

3. 英语附加题：3 篇阅读，每篇 5 题。

4. 性格测试：常规的重点风格测试，12 页，每页 6 个句子那种。

总体上讲时间还是正好够用的，不过我旁边的姑娘好像最后也是没有做完。

2.27 建行春招笔试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 4 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2148999-1-1.html>

经过了一天的准备，我竟然直接去笔试了。笔试分为主体笔试和性格测试。主体笔试印象里是有 2 个小时的时间，我朋友提醒我一定要快快快，正确率可以往后稍稍，但是一定要做完，尤其是后面的拿手英文题要做。所以我就不停地赶，最后竟然还剩下半个小时。不知道其他的考友感 jio 如何，以下是我最真实的感受。对于考试，总体感觉就是 easy，数学题就是高中题目的简单版本，频繁出现的题型就是 4，10，16，48 下位数是什么，类似于这样的。逻辑题有出现 2 道图形题，但是非常简单，一眼就可以看出规律。然后就是 gmat 逻辑题的中文版。

这次的血泪教训就是要多看党的方针，本科就在国外读书，所以对政治题真的毫无头绪，还有一些本科学过的经济会计题，也是我的短板。

希望这次可以顺利过关。

第三章 中国建设银行广东分行面试资料

3.1 建行 ai 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 4 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2319388-1-1.html>

害热乎乎的 ai 面盲投的银行啥也没准备就去面试瞎投的 综合营销岗 完全小白 第一次进银行笔试 未专门准备过
一共六道题 10s 准备 1-3min 答题 1 自我介绍 2 职业规划 3 你和小李在一个课题组你很认真但是进度慢小李不高兴你怎么办 4 持续学习是最大竞争力你怎么看 5 雷厉风行和慢条斯理 6

去总部集训你是负责人怎么做
攒人品希望顺利拿到 offer 我巴拉巴拉说老快了 不到十分钟就结束了()

3.2 建行视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289682-1-1.html>

1.自我介绍 1min

2.2v2 辩论 我的题目是网络的娱乐性强还是实用性强 1min 看题思考 然后每个人陈述观点 正反方分别向对方提出问题 最后双方总结发言

3.半结构化 我的问题是“伟大的人最伟大的事 承担更大的责任” 对这句话的理解 思考 5s 回答
全程回答有超时的话会被打断
希望能过！攒个人品！

3.3 建行视频面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289720-1-1.html>

答辩间隙面试，没咋准备，来攒个人品

每组 4 人

1min 自我介绍；

2V2 辩论，先每人 1min 陈述观点，再分别向对方提问，注意提问加回答共 1min，超时会打断；最后每方 1 人总结陈述；

架构化面试，就 1 个问题，每人 1min 回答；

3.4 面试经验攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2274055-1-1.html>

春招一枚，不得不说银行的招聘流程这么很长。

这次的面试是先群面，后单面。群面的时候是对抗式辩论，敲重点！！一定要读清楚给的题本，因为有的同学会误解题目意思走偏，当时 10 个人分为两组，我们对面组就率先同意我们组意见，然而题目并没有要求要达成统一意见。在辩论过后，有个环节再是两组共同设计一个营销方案。总之，对于这样无领导小组的讨论，一定要多发言!!! 但不要打断队友说话。结束之后，就是单面了，一般面试官会根据你的表现和简历问你问题，一般是随机的，这个时候你也能看得出面试官对你是否感兴趣。

最后，我是来积攒人品的，我想知道一般体检后多久能出签约通知!!! 还有，一定要上岸啊!!!!!!

3.5 求建行深分营销面经～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 5 月 11 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2322616-1-1.html>

去年春招是先一面再笔试再二面。

一面问了一些个人问题（家庭情况，为什么来深圳等）。

二面主要针对简历，以及遇到一些状况如何处理。

去年没有群面。

3.6 建行深分体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2310918-1-1.html>

有同学 7 号前交过体检报告但是格式不对后来补交的吗？

我这边别的 offer 要求盖骑缝章才发现建行当时交的体检报告格式不对，哭晕。

而且深分跑深圳三甲医院，医院按照清单也是糊里糊涂不清楚具体要求的项目。

我是最近跑了好几天医院才整了一份完整报告出来，医院左一下加做这个项目，右一下加做那个项目，折腾人嘛这不是，好几天才办完给我盖完了章，刚才寄走了。

打电话从来没人接过，正在通话中也没人接，刚才发了邮件提醒补交体检报告不知道会不会回复。

有小伙伴遇到相似问题的吗？

好奇终面这个筛人是优先晒面试成绩还是体检报告啊。

蹲一个发正式 offer 通知的时间。

3.7 建行广东省分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302532-1-1.html>

11 月 15 早上 8 点到场排队进场，查穗康码，递交材料，候考。本人第五组 11 号结果，本以为等很久，结果九点就开始面试。面试采用单面，5 对 1，分为自我介绍，回答问题，结构化面试三部分。先抽题，有 5 分钟准备时间。双盲面试，自我介绍不能说名字。本人抽到的问题是谈谈消费降级的理解与原因，依据公务员综合题的做法写了答案，读了几遍，感觉还行。结构化主要问简历和个人经历。主要问了本人为什么读保险要来银行，为什么本科学数学研究生学保险等。全程 7 分钟左右，感觉面得一般。但还是希望建行能有个好结果！

3.8 2020 建行广东省分行金融科技暑期实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 10 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276833-1-1.html>

时长：半小时腾讯会议

按照姓氏拼音顺序分组面试，一组 8 人左右，3 名面试官

每个人按顺序 2 分钟自我介绍

1 道开放性讨论题自由回答：“你认为银行大数据有哪些应用？未来发展如何？”

谈一下我个人感受：本人菜鸡被虐哭。

可能是疫情影响，也可能是广州本来就竞争激烈。我那组面试 5 男 3 女，女生基本都正装+淡妆，男生一幅程序员打扮。2 个本科生（外经贸精算、湖南大学统计），6 个名牌硕士生（南洋理工信息、中央财经金融、中山大学岭南学院、上交自动化）+top 绩点+2 篇顶级期刊+3 个获奖项目等等。

自我介绍环节请大家着重介绍学历背景+项目经历+软件应用+性格特征。

自由讨论环节不限时，大家可以分点作答、引用看过的论文、熟悉的技术原理等等。比如从数字货币、风控、营销展开银行大数据应用。实习不易，大家一起加油！

3.9 建行广东省分行面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 7 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2276926-1-1.html>

我是 2020 春招上岸滴

因为疫情关系 建行是自己在家里线上笔试 这次春招笔试等到了 5.10 才开始 笔试结束后又经历了漫长的等待 6.6 才面试 又因为疫情关系 所以都是在报考的分行当地线下面试

这次面试是采用抽取题目方式 一个一个叫号 我当时抽的题目是：疫情当下中国未来经济的发展趋势



在小房间里给纸笔自己粗略写下思路 一共五分钟时间准备 写完以后纸笔都不可以带进去 进去面试房间一共有七八个面试官 先进行一个 2 分钟的自我介绍 然后把抽到的题目告诉面试官开始答

题 答题完面试官追问了一个问题：如何看待六稳六保  幸好面试前也看了一些新闻 所以基本上觉得还行

直到回校拿完毕业证后 才在 6.30 收到了体检通知 7.1 在当地的体检中心体检 接着在 7.6 收到了签约

通知 那天下午三点多打电话叫去签约 幸好在家 也是比较赶



从秋招走到春招 终于上岸了 写下这个不咋地的面经给大家参考参考 可以多多了解时事 也有可能跟

我一样抽到这样的题目 大家加油!



3.10 深圳建行二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272788-1-1.html>

二面依然是线上面试，约的今天上午，9 点半收到具体面试链接和时间。

全程速度很快，感觉基本没有时间让你思考。总共是 5 个面试官。

首先是 1 分钟自我介绍，不能说姓名。到时间会被打断。

全程没有根据简历对我进行提问。

以下是提问：

- 1.说两种你不能接受的情况，导致你一定会辞职的情况。
 - 2.阅读材料 30s，给出回答。（这个应该每个人都不一样的）
 - 3.假设你的性格活泼，你觉得对做营销有什么短板？
 - 4.如果你面前的客户口音很重，你听不懂。后面又有人在排队，这时候你会怎么处理？
- 每个问题回答都尽量简短，我感觉管理员应该是卡一分钟。基本说几句，管理员就会说时间到。

3.11 2020 春招建行广东省行管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272409-1-1.html>

之前在坛子里白嫖了很多面经笔经，今天特地来回馈了一下顺便攒点人品



管培是多对一的面试，全程大概 10min。进场前先抽取一道题，有 5min 读题思考时间，进面试室的时候不能带那道题和做笔记的那张草稿纸。进场先进行 1min 自我介绍，然后回答你抽到的那道题。面试官听完会就他们感兴趣的地方继续提问（不能透露个人和家人姓名）。面试官一共 5 人，他们感兴趣更多是我为啥会选择广州而不是深圳、上海这些地方，然后又问了我初高中的学校等等（我发现只要面试官是广东的就很大概率会问我初高中。。。）。整场下来觉得自己表现得不太好，因为回答完一个问题面

试官都要沉默很久，空气安静得可怕，可能对方对我的表现也不太满意吧



不管怎样，还是希望奇迹能够发生，顺利拿到建行的 offer 滴。

3.12 建行广东佛山分行线下面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2272056-1-1.html>

首先先进一间房抽一道问题，给你 5 分钟准备

再进入面试室

面试过程 自我介绍+抽题回答+面试官问答

自我介绍时间卡得很死，就一分钟，计时

时间到就打断进入下个阶段

我抽到的是就工作中“积极表现自己”和“克制自己”说说自己的看法

然后就面试官就简历提一个问题

我觉得我面试时间久很快，也只被问了一个问题

感觉应该是凉了

希望建行爸爸把我招进去 5555

3.13 建行深分 2020 春招视频出面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2263691-1-1.html>

4.22 网申，4.27 早上收到下午 6 点视频面试的通知，面试一对一，1 分钟自我介绍，结合简历问了两个问题。全程很快，提前 5 分钟进入面试间，进入后等待 6 分钟，面试大概 4 分钟。之后就要等待通知了～求过～

3.14 建行深分视频面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2262749-1-1.html>

4.21 收到视频面试预约邮件，我选择了下午 2 点到 3 点的时间段，4.22 晚上收到具体通知邮件，邮件里有视频面试链接和步骤指导，建议及时按照邮件提示测试好设备和网速

4.23 早上听说有网络问题推迟了很久才开始，还在担心下午的会不会受影响。不过还好下午两点准时开始了。形式是一对一，每个人都大概五分钟，内容基本是一分钟自我介绍+针对个人简历的提问。因为我简历上写了几项文娱方面的兴趣爱好，以及大学担任过文娱委员，所以面试官问了我是否受过专业训练，参加过什么活动，是不是自己毛遂自荐等等。另外因为我考了 CFA、证从和基从，面试官问我为什么没有考银从，我就先强调了原本考完基从和 cfa 一级后有打算把银从安排上，结果因为疫情原因计划暂时搁置，但如果能入职的话也会尽快把这方面的学习计划安排上。大概就是这样啦～五分钟也没有问很多其他问题了，每个人的履历都不一样，仅作参考

希望这一轮不刷我吧哈哈哈哈哈，祝大家都能拿到心仪的 offer 哟



3.15 建行深圳分行视频面试（初试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225693-1-1.html>

昨晚投档的，投了管培生和业务营销岗。
今天早上 11 点就收到视频面试。。下午六点面试。
在一个 App 上面的，网页的也可以。
面试就两道题：
第一就是一分钟自我介绍。
第二是问一个问题。应该是随机选的。
我的问题是为什么选深圳建行。

然后面完这两个问题就完了，面试官全程面无表情，可能是面了一下午累了吧
然后就说这是初试，等笔试通知。

3.16 建行深分 2020 校招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225710-1-1.html>

1 分钟自我介绍 2 个问题一是 银行从业人员最重要的三个特点
二是 你还需要提高什么方面去满足管培生这个职位

就很快 感觉五分钟不到
面试官很亲切

3.17 深圳分行视频面 10.20

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225932-1-1.html>

20 日早上十一点收到短信说下午六点面试。
在一个 App 上面的。PC 也有软件。
面试内容两部分：
一分钟自我介绍，和一个随机问题。

hr 问了我为什么选深圳建行。
然后说完就结束了，而且说是初试。

3.18 深圳分行管培生视频面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日
地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225690-1-1.html>

自我介绍 1 分钟

- 1 为什么选择深圳
- 2 简单阐述做商业银行需要的三个必备素质
- 3 你觉得自己未来工作中有哪些点可能遇到困难

等了一小时
面试七分钟.....

大家加油鸭！

3.19 建行深分视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225618-1-1.html>

刚刚面完视频面试，反馈一下。

面试官说 1min 自我介绍，然后问了两个问题：

1. 银行从业人员的素质
2. 针对上一条，你认为你缺少的是什么



一个都没有准备到

感觉问的比较随机，看个人反应吧

希望有个笔试~~~

3.20 10.18 建行深分视频初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224929-1-1.html>

昨天收到通知说今天 6pm 开始面试，视频形式。用的是瞩目这个软件，LZ 不到六点就认真地做好前期准备工作，包括调试摄像头以及美颜等（这个 APP 有美颜功能，大家记得尝试!!!）。一到六点输入代码进去，结果一下子就退出来了。LZ 以为被强制退出，惨惨，后来等了半小时说序号后的稍作等待。我那时稍微放了下心。最坑爹的是，原本说 6pm-7pm 的面试，到了 7.30pm 还没开始，LZ 那会儿太饿了，晚上没吃饭，看到桌子旁边有中午外卖没吃完的馒头，抓起来就啃，啃到一半面试官来了，LZ 吓得直接把馒头喷出来。。后来面试官叫我把馒头咽下去再开始。。我每次 Video interview 都是最后一个，看来没办法改变了 hh

言归正传，面试大约 5min，前面是一分钟的自我介绍，自我介绍完了后面面试官问了我学历方面的问题，然后问我硕士阶段喜欢做什么研究，我说我比较喜欢做计量和 big data。然后他问我计量和大数据有啥区别，LZ 就 XJB 讲了下 OLS、RIDGE、LASSO 之间的区别，然后又问我为什么不报券商（我要能去还能来你这 hh？），我说建行规模大，业务多，更能锻炼人。然后就结束了。

攒人品，希望过过过。

3.21 建行深圳分行视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224764-1-1.html>

1min 自我介绍，为啥来深圳

感谢您，面试通过将会在 11 月初有笔试通知

ps：今年秋招是在太难了!!! 面完立马来论坛攒人品了

3.22 建行深分视频面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224755-1-1.html>

一对一的视频面试 时间大概 5 分钟

首先是简单的 1 分钟自我介绍，然后会根据简历问一下问题

我的问题是：1. 为什么硕士转专业？

2. 用英语介绍自己学校（我本科英文专业）

3. 进入建行后，简单地说一下五年的职业规划

第一次发帖，希望对大家有帮助！

3.23 中国建行深圳分行视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2224621-1-1.html>

5min 不到，问的是比较简单的问题。

1 自我介绍

2 可以接受多久轮岗

3 轮岗 3 年还不升职怎么办？如果不是能力问题又怎么办？

3.24 建行广分管培面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245213-1-1.html>

今年建行广东省分行（深圳以外的所有地市）招聘集中在周末 11 月 30 号和 12 月 1 号两天进行，就一轮面试。楼主是早上最早的那一场，6 点多起床摸黑洗漱、啃吐司、化妆，瑟瑟发抖，到建银大厦的时候一楼大厅已经人

山人海了，我们等了大概十分钟，然后开始一波一波排队进电梯到 5 楼签到，建行应该是根据应聘的岗位和地区分了 21 组，到了以后就到自己相应的组别签到，先签到的先面试。楼主应聘的是管培生岗位，面试形式是直接 5v1 的单面，没有无领导小组面，但其他的营销、柜员岗位是无领导小组辩论的形式（辩论真的让人感到头大...大家真的坚强，respect）。

管培岗位大致流程是先在面试间外边的桌子上抽题目，1 道题，给了几分钟时间准备（请记住那个题目的序号，因为面试官会问抽到哪个序号的题目，还好当时瞥了一眼序号...），再进去用 2min 回答。回答完后是 1min 自我介绍，面试官再问一个问题，就结束了...面试官会严格把控前边的 2min、1min，到时间就说，嗯，时间到了。整个面试就五分钟左右吧，快得就像一阵龙卷风诶...让人感受到一丝凉凉的气息。

楼主抽到的随机题目大概是现在微信、短视频的广告销售隐蔽性变大了，也越来越难监管了，谈谈自己对这个现象的看法。面试官问的问题就是常规的半结构化问题，遇到的困难、挫折。

BTW，去面试的时候看到管培组好多男生，身高颜值都在线，养眼的同时让我又感到一丝凉凉...

希望大家都能拿到满意的 offer 吧，2019 年真的太难了...快把我收了，让我踏踏实实过个好年吧！

3.25 建行深分管培一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225610-1-1.html>

昨天晚上收到短信 今天中午一面～深分管培岗（网申的第二志愿

面试很短大概就 10min

1. 自我介绍
2. 对管培的认识
3. 认为自己哪点胜任管培岗

坑爹的来了 hr 最后问愿不愿意接受调剂 楼主一开始回答了愿意 然后 hr 进一步问营销服务岗愿不愿意 犹豫了一下还是答了不愿意

有没有类似经历的解答一下这种情况怎么破？

虽然心理感觉可能凉了 但还是发一下面筋攒一下 rp 希望有后续

3.26 建行广分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245142-1-1.html>

听说这是个神奇的网站，虽然我知道自己凉了，但是还是想祈求能走一个狗屎运，下面进入正题
先进去签到之后，会给一个号码牌，面试实在建行食堂面的，无领导 10 人一组，对抗赛，最后两组选出一个人总结，观点不能折中，必须一方说服一方，刚刚开始没人 1.5 分钟自我介绍加观点陈述，不是按照顺序说，大家谁准备好了谁就说，我其实准备好了，但是就是一直在犹豫，错失了机会，倒数第二个说的，开局不利啊，我们组的题目是公共产权房应不应该全国推广，可能因为我们 10 人中只有 1 个男生的原因，两组女生就辩论的比较激烈，我当时大脑不知道在干啥，并没有阻止她们的争吵，以至于时间到了，我们两个小组没有达成一致意见，

事后想想真的想抽自己两个嘴巴子，真的是友情提醒后面的网同学辩论赛并不是要看谁吵得过谁，反正面完心情巨 down，而且还来了大姨妈，真是屋漏偏逢连夜雨，凉透了

3.27 12月1日广分管培面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245207-1-1.html>

管培组是 5V1 单面。

备考时间先抽题，期间题目可以看，但是不可以做标记。

2min 回答问题。1min 自我介绍后面面试官根据简历提问。

面试人挺多的，不知是不是海面。希望能过~

3.28 12.1 广州建行秋招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245067-1-1.html>

大家都说这是一个神奇的网站，我也来试试~（虽然希望不大，呜呜呜）

lz 是 11.21 收到面试通知，之前笔试没做完，大多数都是乱填的，还以为已经凉了，不过好像大家都能进入面试环节。lz 是上午场 9 点半的，但是非常多人，一直到 11 点半才轮到我们这一组，也是上午场最后一批了。在这之前同组员的小伙伴也没有熟悉，然后面试时发现好多都是同校的。

面试形式是对抗式无领导小组面试，10 个人分成 A、B 两组，只有这一轮面试。

时间安排是 3min 阅读材料，每人 1.5min 自我介绍+观点陈述，（10 个人无序发言，超时会被无情打断）然后小组内 7min 自由讨论，讨论完 A、B 两组的代表人总结，每人 2min。接着就是辩论了，8min，两组之间互相提问，不过我们没有很激烈，谁想到就回答，时间非常紧，我们最后都没有统一观点，还好面试官再给了 30s 来讨论，然后推荐代表总结 3min。

我们的题目是针对银行网点转型提供了两种方案，要求对小组被安排的那个方案提供论据。我还没看完题目就已经开始了，害怕。其实我们两组的方案有几点都挺相似的，所以也不好统一意见。

个人感觉没有发挥好，参与度也不高，被自己蠢哭了。建行是我最后的希望啊，秋招也快结束了，到现在一个 offer 也没有，太惨了。

3.29 【营销岗（调剂）】深圳建行秋招面经，佛系求职

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2248898-1-1.html>

银行一般都会在正式笔试之前先来一个简短的面试，来筛选参加笔试的人，一般来说不会卡人，都会去参加笔试。深圳分行的宣讲会我没去，所以是通过视频面的，很短，2 分钟不到。

笔试不说了，就行测一类的再加金融知识等等。

体检：深圳分行是先体检再面试（土豪深圳分行，放那么多人进来面试体检，路费体检费都报销）

面试是去深圳建行荣超中心集合，然后坐大巴去大梅沙培训中心面试。

面试流程：

1.审核材料

2.将近一个小时的面试

进去坐下之后就是面试官会说规则，就直接开始无领导小组讨论，之后是自我介绍（不能说自己的名字）。

自我介绍之后，面试官会针对性的问某些同学问题（无结构的啥都问）。

最后是一个推销环节，面试官的桌上都有咖啡，但是你要把自己茶叶推销给面试官。（中间就是各种“刁难”）

面试大概一个小时，无领导的题目其实也不难，网上都有看到过，所以来之前一定准备。

【无领导小组题目】

大概就是建行需要跟高校合作，一方面提高自己的知名度，另一方面人才储备。有将近 8 个选项，要求选一个，大家达成统一意见。

我们组主要是正对两个选项展开争执：一个是跟高校的校友会合作，会有很多知名校友。另一个就是资助贫困大学生。具体就不详说了，网上有类似的案例。

无结构就是问：

1.有一个大佬说自己有做过银行相关的实习，就会问他这个实习具体情况。

2.还问了其中一个女生，如果你们组 10 人有两人可以进，你觉得会是哪两个？

3.有个大佬简历里有研究股票的，就会问现在的股票效益怎么样。

4.不是本专业的，就问你觉得自己的专业或者你自己有什么优势可以胜任这个工作？

总之，自我介绍也一定要准备（30s,1min,2min），熟悉简历，无领导小组一定要提前练习。希望大家都有 offer，攒人品攒人品。

3.30 建行广州市区支行的营销岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2190171-1-1.html>

建行笔试和面试完整的流水账，关于笔试的原文帖子 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177850-1-1.html>

建行的面试是在 12 月 1、2 日两天进行，实在是过了很久才有勇气重新面对这场失败的面试经验，截止建行面试结束，秋招一共投的两家银行全部结束了。只投了两家银行，除了因为自己还考公务员没有太多时间准备秋招，还有自己的盲目乐观，准确的说是盲目自信。想着两家银行总会有一家录到自己吧，而且自己暑假刚参加过建行的金蜜蜂训练营，结果往往是打脸的……

建行的面试是无领导小组，10 个人同时面试，分成两组对抗。

面试流程：在建行广东分行一楼排队上到五楼的大礼堂进行候场，我自己是第一场第二组。结果八点钟去到，一直等到十点钟才到自己那一组，还好门口放了一些零食让饿了的同学吃。

进去面试的会议室后，有一个工作人员会念出面试要求以及题目

有 3 分钟的自我介绍加上针对材料陈述自己的观点，再有 8 分钟小组讨论，10 分钟小组对抗。关键最后 3 分钟两个小组要统一选择 A 组还是 B 组的观点，1 分钟陈述。最后这部分不可以使用少数服从多

数做出选择。

题目是针对景区的不文明游客的惩罚制度设置，A 观点是拘禁、罚款和到景区进行劳务锻炼；B 观点是不文明行为超过三次，列入黑名单，将禁入同一景区半年。

自己的表现，真的是不好不坏，所分到的小组，队友们都是比较强势，自己没有正当领导者、本打算计时的又有人做了，然后自己就充当积极建言献策的人，但是整个小组讨论的节奏把握是一个女生，她的观点不新颖，只是把回答的内容分成三个层次，但她确实是中心人物，自己只是在说一些自己的新观点，做一下参与者和补充者的角色。还有对于无领导小组，怎样脱颖而出真的是纠结。因为在面试的时候，有个男生提出还有 10 分钟小组对抗，我们应该讨论一下怎么反驳对方的观点，所以在讨论了一下我方的观点之后就转战讨论如何反驳对方。实在话，我自己是不确定是不是要这样做，但当时就是顺从了。

至于无领导小组的教训总结，如下：对于如何思考一个案例的两种做法最合适是哪一样，可以从方案影响（主体法思考）、原因两方面讨论其合理性、针对性、操作性，这两个层次去讨论方案，这样结束后也有个评判标准。

3.31 建行广东省分行 2019 秋招面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185701-1-1.html>

楼主是 12.2 面试的建行，面试通知短信在面试前一个星期发送，分批发的。当时楼主不知道，第一天没收到短信，以为凉了，没想到第二天下午就收到短信了，开心~

短信说 12:30 去建行大厦签到，提前大概一个小时到了，但是工作人员说不用这么早，12:00 才开始签到，排队等候，真的好多人....上去后就身份证签到，给张贴纸，然后在候场室找座位做下候场就行了。面试短信里面已经给大家分了小组，同一小组的一起面试。大概 13:30 面试开始，5 个面试官，10 个考生，面试形式是對抗式无领导小组，10 个人分为 A、B 组，各持相反观点，首先 3min 阅读材料，1.5min 个人介绍+观点陈述，8min 组内讨论，2min 各小组派代表总结陈词，10min 对抗式辩论，最后要达成一致，这个非常重要，其实你们还是一个 team！最后就是 2min 派一名代表陈述最终观点，面试就结束啦。

自我介绍的时候最好介绍出自己的亮点，30s 内让面试官记得你，小组讨论的话大家有话就说，不过不要啰嗦，就 8min 讨论，时间非常短的，辩论的时候不要全场沉默啊，我们就犯了这个严重错误，啊啊啊啊整个人都不好了，我们小组讨论不起来，没有楼主之前参加的面试讨论得热烈，在辩论所剩时间不多的时候勉强达成一致意见，



不过没有根据一致意见讨论得更细致。总体来说面试感觉一般般吧



啊啊啊啊听说建行的待遇是国有行里面还不错的，希望能够拿到建行的 offer 啊啊啊啊 听说这是个神奇的



网站，分享逼经面经的小伙伴都能拿到心仪的 offer~~~~~

3.32 12.1 建行广分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185585-1-1.html>

秋招到现在一个 offer 都还没有，听说这是个神奇的论坛，过来攒攒人品，希望能被建行录用！！

我是 11.24 下午三点多收到的面试短信通知，当天早上就有人收到了，楼主还以为自己凉了。建行的短信是分批发的，好像持续发了两天，搞得人心惶惶。。所以暂时没收到短信的朋友不用着急

楼主面试时间为 12.1 下午场第四组，中午十二点半签到，当场拿序号，先签到的先面试。面试地点真的大啊，整个广东省分行都集中在这里面试，人真的很多！面试形式是无领导+辩论，一组十个人，组内分为 A、B 两组持不同观点。楼主分到的题目是对“无现金支付”持支持/质疑态度，先三分钟阅读题目，其次每个人一分半自我介绍+观点阐述，然后两个小组分别讨论 8min 后，每组派一个代表阐述组内观点。再然后两组进行 10min 辩论，说服对方，最后整个大组要统一一个观点，观点不能折中。楼主表达能力不好，个人观点阐述超时了，被考官强行打断，而且是最后一个发言的，印象分肯定不好了，绝望啊！辩论时大概每组有两三个人在说，这时候不积极发言肯定会被刷掉，但也不能太咄咄逼人。楼主那组有个队友挺强势的，纠着一个问题不放，楼主瞄到考官皱了皱眉。。。不得不说，对方的论点比较全面，也给我们质疑的观点提出了解决办法，虽然听起来没有什么道理。。楼主看到时间快到了，再争论不休肯定不能得出最后结论。于是楼主就提醒大家时间不多了，先要得出一个观点。最后肯定是我们这组妥协了。说到这楼主感觉肠都要悔青了！！在网上看了很久面经，关于这方面的话一句也表达不出来，还是缺乏锻炼，现在越想越觉得后悔，当时要是这样说观点，这样表达就好了啊！！

希望对以后想找银行工作的伙伴有所帮助，也希望我能收到 offer，虽然希望渺茫。。呜呜呜再被刷就要乖乖准备春招了，这个月等结果等得很心累。。。

3.33 12 月 2 号 留学狗第三次飞回来广分管培面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185543-1-1.html>

第三次发帖 求好运

我是 9 点半的面试时间 但是提早去了 居然发现是先去先面 签到 等一系列流程之后 在大会议室等待
小插曲是 我去签到的时候 被接待员误认为是监考老师 我的天 我是有多老

在会议室等待了差不多有一个小时 和同组的小伙伴们都聊的很开心 hhh 感觉小伙伴们都很友好

终于轮到我们的了 被一位建行的员工带到了 24 楼 一个叫蜂蜜还是蜜蜂什么什么的地方 具体名字不记得了 也属于建行的一个部门还是啥

整个办公室就只有我们管培组是个人

面试流程 1 分钟的自我介绍加最自豪的事情 楼主因为说太多 直接被掐断了 难过

其次是 2 分钟的案件分析 会提前给你 10 分钟看案件 我的问题是两个网店改革 选什么 随便说

最后是根据你的简历问两个问题 我的问题是 高考考了多少分 然后大学毕业到研究生之间在干嘛就 就结束了

整个下来四分钟吧 感觉没什么含金量

个人感觉是看三样东西 简历 形象和关系

反正尽人事 知天命吧 尽力而为

我的笔试也是应届生网保佑下过的 希望这次面试能顺利吧 感恩

3.34 2018.12.01 建设银行广东省分行

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185529-1-1.html>

LZ 第一志愿是建设银行广东省潮州综合柜员岗，提前了两个小时到，跟汕尾的小伙伴一起面的。

无领导面试：

流程：3 分钟读题（旅游不文明行为处罚：A 方案大额罚款或刑拘，劳务服务；B 方案旅游黑名单制度）

1.5 分钟自我介绍+观点阐述（感觉才一分钟，自我介绍介绍完，观点才刚开始阐述，就被喊停了；我们这一组是刚好在十一点多的时候面试的，可能是因为之前一组拖的时间太长，领导去催过，所以到我们这一组的时候时间就特别赶）

8 分钟小组讨论+2 分钟小组代表总结

10 分钟对抗辩论（说服为主）

2 分钟大组总结（我们组没有总结，因为都没有妥协观点）

听说发面经可以攒人品，LZ 还是希望可以有好运降临的。

3.35 建行广分无领导小组面 12 月 1 日

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185457-1-1.html>

10 个人分为 AB 两组辩论

3 分钟看题

30 秒自我介绍+1 分钟观点阐述

8 分钟组内讨论+两组分别派代表总结

10 分钟辩论

达成一致意见，派代表总结

我面试的题目是，中小学生开不开设金融理财知识课程，A 组是应该开设，B 组是不应该。

按签到顺序分组，前五个是 A 组，后五个是 B 组

面试官在每个时间节点会提醒，超时会被打断

我们大组辩论的时候没有注意时间把握，差一点没达成一致意见，后来我们内部妥协才达成一致意见。

感觉自己今天紧张说话有点结巴

不知道有几次面试，听说这是一个神奇的网站，希望 offer 能向我砸来。

3.36 12.1 建行广分面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185452-1-1.html>

我是 12.1 下午 2 点半的场，两点去到建银大厦一楼已经排满了人了，我在那里排了快半个钟才上楼。上楼后就去做签到领号码牌并去候场厅等待面试（候场厅是真是的大哈哈）。一排十个位置，是按报考的地区来分组的，等了两个多钟才到我们组...

这次的面试形式还是无领导抗辩，但是没有像往年面经写的那样面试官还会提问你几个问题什么的，这次是无领导结束之后就可以走了。每组是 10 个人，然后再分为 AB 两组，整个过程一共 45 分钟，每个人 1.5min 自我介绍加个人陈述（不用按顺序，想发言就发言），18 分钟自由讨论，然后 1 分钟 AB 两组派代表总结，然后再 10 分钟

辩论，最后再派个代表 1min 总结。45 分钟过得真的很快，大家发言还是要记得控制好时间吧，时间到了面试官会叫停的。

总的来说，楼主下午表现得一般般吧，但还是蛮想拿到建行的 offer 的，毕竟我大学用的银行卡就是建行卡哈哈哈哈哈。希望这篇面经可以帮我攒人品让我过过过，并且希望可以帮到即将参加建行面试的大家以及以后的师弟师妹们吧～

3.37 新鲜出炉的建行广分面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185369-1-1.html>

12.1 日 8: 00 场面试

楼主今天早上去建银大厦面试了，8:00 场，六点钟不到就得起床，真羡慕男孩子不用化妆，困死我了  预计打车需要一个钟才到，结果还好，只需要半个多小时，七点十几分就到了，不过建行在越秀那边，有点偏。本来以为一大早没什么人的，但其实大家都来得挺早的。七点四十多分的时候上五楼签到，按组别签到的，不要排错队，我就是排到了旁边的队后来才发现 QAQ

签到环节：查身份证和面试通知的短信，然后工作人员会给我们一个号码，号码是按签到的顺序分的，先到先得，其实也没有很大影响。接着进去大厅等候，简历上写上组别和序号。大厅里面人超级多，有二三十个组，好

像都是八点场的。每个组 10 人，竞争还是很大的  大概八点半的时候，排队进去面试 

面试环节：面试是无领导小组讨论的形式，面试官只提示我们流程时间，没有提问什么的。10 个人分成 A,B 两组。我们是每人一份材料，3min 阅读，然后每个人 1.5min 发表个人观点(包含自我介绍)，然后 8min 小组讨论，选出一个人做 2min 小组报告总结。然后 A,B 两个小组对抗辩论 10min,最后一定要得出一个结论。然后我们小组是妥协给了对方的观点，最后对方那个组做了 2min 总结报告。题目的话怕涉及到泄题我就不说具体的了，内容不是那种需要很多金融经济专业知识的，就是普通的观点辩论，不是财会专业的小伙伴们不要害怕。就是给份材料，里面有正反两个观点，A 赞成，B 反对。大家可以去搜一下相关的面经。

特别说一下的就是，发表观点和辩论的环节都不是按照个人序号的，自己想好了就可以讲，但是如果讲得太晚了的话，很多观点都和前面的同学重复了。然后就没啦，面试结束。面试官说让我们这两天留意一下有没有通知，

应该就是这两天出结果了 

楼主没有什么无领导小组讨论的经验，一开始特别紧张。面试官说了不要在材料上划线，会扣分，我的手啊，手

贱啊，忍不住在 8 分钟那里划了一次  一开始陈述个人观点的环节，太紧张了，说了自己的学校，突然想

不起我自己的名字，被自己的骚操作震惊了!!!  然后个人观点陈述的时候太啰嗦，没讲完就被打断了 QAQ。

小组自由讨论的环节还好，我有积极发言，但是面试官好像没有来看我们讨论，就只有一个工作人员在旁边做记录。但是辩论的时候反驳对方的时候我好像给自己挖了个小坑，然后对方说“刚刚对方辩友提到 xx,我是不是可以

理解为你同意了我们的观点...”_(:D」∠)_我不是，我没有，你别胡说  辩论的时候大家也都有发言机会，

没有特别激烈，感觉还好，就是我们组妥协给对方了 

我大概九点半的时候就粗来了，前前后后花了差不多一个半小时。回去的路上地铁坐反了方向，中途还晕车差点

吐了，命运总是不怜惜我这个小女孩，一天到晚下死手  楼主跑了两个多月的银行招聘还是颗粒无收，目前都看不到 offer 的影子，建行差不多算是最后的了，明天还有个佛山的工行，虽然好累但还是得去听说这是一个神奇的网站，希望第一次写的这篇面筋能够帮助到大家，也希望给我攒多点人品，能尽快收到建行的体检通知，建行你就收了我吧!!!

第四章 中国建设银行广东分行综合求职资料

4.1 今天去签约了，写个帖子记录一下吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302095-1-1.html>

本人 211 工科本硕，在身边同学都无脑转宇宙机的现在，我却像个异类。从开始找互联网产品无门到后来海投误打误撞进入银行一面二面，直到秋招为止。接到过几个 offer，也放弃了几次机会。直到今天回了无锡签了无锡分行管培生。看了网上，尤其是微博上那么多银行劝退的，说实话我不知道自己的选择对不对。发这贴主要是当个树洞吐槽一下。希望自己以后真去建行工作了还能回来更新，更希望自己可以坚持在基层的工作。

看了论坛里前辈们的工作心得，以及其他各大论坛对于银行的评价，本来我以为自己已经做好了在基层工作很久的心理准备。1 面群面“人与自然应该以人为本还是以自然为本”，正好抽到“人与

自然以人为本”，嗯，运气不错。顺利进入二面，和各位大佬一起去线下玩了一上午沙盘游戏，本来以为自己希望不大，却意外收到体检消息。从一水的金融，管理类 211 本硕甚至 985 本硕中能够得到建行的认可，我以为我会很高兴。可是收到 offer 的时候我没有，我开始怀疑自己能否适应银行这样的环境。回家的这两天，长辈总是会说老师怎么怎么好，公务员也比银行好，为什么不去搞技术。无形之中的 PUA 真的会让人怀疑自己，我开始怀疑自己为什么努力在面试表现自己，搜集网上面经，换来的却是备受争议的工作。我不确定未来会怎么样，但是此刻悲观的我看到的只有黑暗。很抱歉在网上倾斜了负能量，希望我们都能在工作中一帆风顺！

4.2 2019 建设银行广分秋招面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2261957-1-1.html>

本人在一个广东省双非学校就读大文科类，2019 年秋招还是很迷茫的。不过本人也收到了格力、美的等大公司的 offer，工资在我市平均水平。但是本人还在犹豫，随手报了个建设银行广东省分行的招聘，然后就一直没有管他。最开始是简历筛选，我交了简历就忘了这件事，毕竟我是大文科类也对银行不抱有很大希望。有一天，突然收到建设银行的短信和邮件，短信要求参加笔试。之前也报了广发银行的考试，广发在上午，建行在下午，但是因为嫌广发太早考试就鸽了广发。然后那天下午，我去到了建设银行在广州的一个考场。据我所知，建设银行的考场有很多个，我刚进去就发现人真的是特别多，这还是仅仅一个考场。我刚去的时候，因为考场在高层，大家都在排队上电梯起码都等了 40 分钟。考场是外包的考试团队监考，很规范。之前从没有准备考试，也不知道考什么，我估计是行测吧。然后开考了，全是选择题。考行测、逻辑、政治、阅读理解、分析、推测、英语、企业文化、心理测试，反正杂七杂八的点了三个小时不停。考试题量很大，不会做的我就跳过留着最后做，实在不会的就乱选。我在考试前还看到培训班报名，我觉得大可不必，因为其实考试也不是特难。然后我继续找工作，我都觉得考试凉凉了，我都忘记了这件事，想着重在参与。然后等我差不多忘记的时候，收到了面试短信。大约是某日到建设银行省分行面试，穿好正装。我就提前一天去到小北住了一晚，对面试考什么一点都不清楚。考试之前，人比笔试少了超级多，但是还是蛮多人的。然后就开始按序号分组，我就和组员聊了起来，发现考试是无领导小组讨论。我也不知道啥事无领导小组啊！然后就看了看 bilibili 的无领导小组怎么玩的，硬着头皮上了。到了考试的地方，分两组，有三个主考官，先介绍规则。然后是自我介绍和观点阐述，本人比较大胆，因为自我介绍应聘多了也不用想也说了出来，观点的话分了几个点说。然后因为第一个发言，又是文科怼人能力比金融的同学强，无领导小组我就负责乱怼。第二个环节是总结发言，队友表现很好，把我们组的观点总结了。第三个环节是辩论，其实也题目不难，我负责怼人。因为我是文科，之前也参加过辩论，所以对面组很多时候被我杠的没话说。

我们的队友负责自圆其说和防御，很给力。第四个环节，我也不知道为什么我成了 leader，就负责总结了，有些莫名其妙的。总的说，面试不难，主要看你实力和积累，有一小部分看运气，看你们队友是不是猪队友。猪队友要么送人头，要么不说话，就很拉低你的赢率。过了一个半月左右吧，建行某二级分行的 HR 来了电话，询问意向。我手里有格力、美的什么的 offer，我一直拖着，当然有意向啊。过了一两周，因为有意向入职，HR 就发了签订三方所需的材料。最主要是体检和其他学校资料采集，包括但不限于户口本、身份证、学校成绩、学校就业推荐表、证书、CET4 或 CET6。其实最主要是体检，体检的话，等额体检还是满令人放心的。交完资料就可以签三方了，广东省今年是电子版，还是蛮方便的。哎，本来还想再看看招聘的，没想到遇到疫情。今年春招压力真的好大，基本上公司都没有怎么回复的，既然签了广分，那就既来之则安之吧。今年工作难，不是一般的难，希望大家找到心仪的工作。

4.3 小语种专项人才岗笔试+面试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 2 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2258691-1-1.html>

海归硕士，硕士学校 QS 前 300，本科为广东省 TOP1 外语大学（就那么一间大家都知道了....）。2019 年 7 月从国外毕业回来备考公务员的同时也准备了一些银行（建设银行、中国银行、中国工商银行）的招聘，岗位方向都为外语专项人才。遗憾的是只收到了建设银行一家的笔试资格。Po 主妈妈在中行上班，不禁发出疑问：为什么中行看不上你？我说：可能学校不好吧（特指双非学校）！简历没过筛！（具体原因我也不知道是为什么。Po 主本科期间拿过国奖、省级计算机设计大赛，参加过大大小小的创新创业比赛，绩点前三，大四保研北外知识产权法）。以上为一些背景介绍。我是在建设银行收简历 ddl 前投的 cv，2019 年 10 月 22 日收到了笔试邮件通知。考试时间为 2019 年 11 月 3 日下午 14 点至 17 点。建议大家尽早在考场开放后选择考试地点，要不然有可能只剩下一些偏远的考点啦。考试地点有广外艺、广东财经大学等考点可供选择。先到先得，po 主选的是广东财经大学（本部）。考试全程为机考，建议大家考前都适应一下用电脑考试。考前有条件的话可以去踩踩点，提前熟悉考场环境。考试结束后需要回收草稿纸，考试期间草稿纸不够也是可以要的哈，千万不要因为胆子小而不敢问哦，监考人员好像是学校的师弟师妹们～ 考试总共分成以下几个部分：（1）言语理解与表达 17 题 *0.5 （2）数量关系 17 题 *0.5 （3）逻辑推理 16 题 *0.5 （4）资料分析 15 题 *1 （5）职业行为测试（单选）10 题*1 （多选）5 题*1 （6）职业基本知识（单选）40 题*0.5 （多选）25 题*1 （7）英语阅读理解 难度大概比四级稍难一点 题材与银行金融相关【网上有人说这个 part 不计入总分，但我也不太清楚啦！】 考前多熟悉些题型和常考知识点。行测部分掌握技巧即可，大家可以去 b 站搜一下各大机构的辅导课，有选择地听一听，然后刷题。对于们门外汉的我来说，职业行为测试和职业基本知识我就是靠考前刷刷题，能记多少是多少了。英语我没复习，就想着吃老本。英语基础较为薄弱的还是建议大家考前要多看一下文章，保持输入哈～ 11.21 邮件收到面试通知。面试时间为 11.30-12.1。面试地点为广东省分行总部。po 主分配到的面试时间为早上 10:30，时间还算充裕，化了个美美的妆迎接 HR 和同行小伙伴。抵达面试地点后，先按组别签字报到，然后进入大厅等待。等待时间大概是 1 个多小时，就被喊进去准备面试了。进去前在场的工作人员会发个号码牌给你，记得粘在显眼的地方哦，评委好记住你然后给你打分。面试形式为：无领导小组辩论。10 个人分为正反双方，针对某一辩题分别进行个人发言、小组讨论、小组陈述、组间对抗、达成一致（很迷，辩论的性质从来都不是达成一致，要正反双方都达成一致不是有点搞笑？？？、总结陈词。我们小组抽到的题目是：自媒体时代，自律更重要还是他律更重要？po 主方观点为自律更重要。拿到题目后有 3 分钟时间思考，可以在草稿纸上做笔记。思考时间结束后可自行选择发言次序，发言内容包括自我介绍+观点输出。po 主选择的发言次序为倒数第三个，因为除了我其他人都是金融相关专业的，故意选了一个比较适合的时间发言哈哈哈哈哈。大家可以根据实际情况选择发言次序，不是特别建议选择在中间发言，除非你的发言很有 point，能吸引到 hr 的注意。po 主的小组成员都是女生，除了我还有一个英国海归，本科 985，211。po 主全程 carry，保持大量且高质的观点输出。总的来说，我就是做了一个陈述者+总结者的角色。关于无领导小组面试，b 站上也有相关的学习视频，大家可以根据自己的实际情况选择。一定要说话!!! 重要的事情讲三

遍!!! 很尴尬的是我们经过激烈的讨论, 最终反方不愿意让步, 我们没有得出一个一致的结论。最后的总结陈词也是我来完成的, 我折衷地表达了大家的观点, 总结了大家的观点, 最后还将主题升华了一下, 哈哈! 面试结束后我就回家了, 准备第二天的广东选调生考试。回去之后我们复盘了一下整个过程, 其实达成一致在 HR 眼里还是很重要的, 所以我觉得是不是可以在等待面试的时候就跟组内成员说清楚具体讨论到哪个点, 就应该双方做出让步(加个狗头以示尊重)。12.12 出面试结果, po 主没有收到邮件。但是 1 月中旬收到了 hr 打来的电话问是否愿意调剂到广州城郊分行, 我考虑了一下还是拒绝了。希望大家看完我的帖子能有所收获, 尤其是外语专业的学生想要毕业后到银行工作的。2020 年的春天已经到来, 希望 bbser 都能收获一份满意的工作~ 评分

4.4 2019, 转瞬青春花路, 磕绊荆棘前行。

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 2 月 29 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254828-1-1.html>

突然之间想起来我还有一个账号, 费了九牛二虎之力一顿尝试找回, 总算顺利登陆上了。也才发现原来应届生 bbs 竟然变化这么大, 真的不得不感叹时间的力量真是强大啊。时间改变了好多东西, 就连我自己都变了很多。本来还跟自己约定过, 每年都上这个论坛写一篇自己的心路历程, 不过这么一看, 有四五年没登陆过了, 总共也才写了两篇记录。能把这个有点僵尸的论坛当作自己职业生涯的记录者和陪伴者的人或许可能也只有我了吧, 毕竟可能很难再找到一个像我这样毕业工作后还回来唠叨的人了, 想想还真有点为自己的这种小聪明感到窃喜。

从 2015 到现在一转眼已经五年了, 在这个 2020, 我也终于要迈进 30 岁这个大关了。这五年我一次都没上线过, 中间也想过记录一下其中的发生的事儿, 可能是因为忙碌或者是疲惫, 也就搁置了。但是这五年我觉得还挺值得怀念的, 挺可惜没有按照自己约定每年都写一篇, 想想那该多有意思。不过这五年还是教会我一些人生浅显的道理, 遇到一些不同角色的人。我现在看着窗外想想, 现在的我竟然是在疫情期间返程复工隔离中, 突然觉得还挺有意思的。我真的没想到, 我能把这份工作做到现在, 身边的人陆陆续续都在变, 有去工作调转的, 继续深造的, 有裸辞的, 有跳槽的, 有时候我都感觉自己就是一个驿站, 看着一波人来, 然后休整一下, 便继续上路了, 然后继续会来下一波。可能最开始的时候我比较感性, 毕竟都是朝夕相处的朋友, 分开后会有非常多的不舍, 但是慢慢看到很多不同届的小伙伴走, 可能是见多了, 也可能是情感上没那么多交流, 你说我还会有些许不舍么, 也一定会, 但是我逐渐也开始越来越淡然了, 因为我们每个人的人生都是需要自己做决定的, 因为他们都是为自己而活, 只要是过得更好, 我都觉得很祝福, 更是替他们开心, 毕竟我身边不论是调转、辞职等等, 我大概算了算基本上只要是小伙伴们都是我帮的打包行李给送走的, 帮忙跑的社保医保, 我都感觉我是可以帮代办离职手续的了, 甚至有两个人的辞职申请也是我帮忙代写的, 现在想想真的挺搞笑的。我也真的很希望等下次大家再见面时, 离开的小伙伴都会过的比在这份工作里要获得的更多就好了。

我这五年到底都干了什么, 我怎么突然有点想不起来了呢。让我自己来捋一捋, 14 年 4 月开始做国际结算, 然后到 16 年 3 月开始从事个金工作, 对了 14 年到 16 年这两年真的是我过得开心的两年啊, 在工作上干国际业务没有什么压力, 已经很熟悉工作。然后身边有两个特别要好的朋友在一起, 天天除了上班, 晚上就是一起撸串喝酒, 真的是无忧无虑啊。甚至我还偷偷陪他们在网点高柜更衣区偷喝过啤酒, 想想就是开心啊。现在我们三个各奔东西, 一个去了南京, 另一个深造读博了。我其实到现在也不能理解那个去南京的哥们, 我们单位确实在 19 年出现了点小的变化, 但是他明明可以回二级行的财务会计部, 为什么他最终选择了离开呢, 说心里话, 我劝过他那么多回, 就算现在我还是觉得他不应该走, 但是未来的事儿谁还能说的准呢。我和读博的哥们是一起入的行, 他长我几岁, 但是我们相处融洽, 一起住在宿舍, 一起翻墙偷跑, 一起吹牛, 一喝酒, 感觉这样的生活真的很融洽, 就像大学一样, 甚至比在大学还开心。这有可能就体现出大型单位的冷酷吧, 不论你是多优秀, 它不会为你改变, 你要不就为这份工作改变, 否则你就只能离开。其实我这两个好朋友真的是佼佼者, 至少在我们当时的单位, 不论是学历还是工作能力都是非常强的, 16 年 3 月我去的个金, 他俩同年一个人 2 月上财会部当大综合, 另一个 8 月去公司部负责贴现。虽然说当时我们行归省直属, 也算架子结构可以, 也有一定的岗位空缺,

但是竞争依旧是残酷的，毕竟任何一个单位都不缺乏想晋升的人。但是其实说来也挺有意思的，这两个人离开还真不是因为职位没晋升，读博的哥们是因为想回家里，也就是我们的省会，但是行里一直没给他批准，最后无奈，只好考学读博，不过也算是顺利回家，不出意外我这个哥们今年就毕业了，以后有个大学老师兄弟，还是挺自豪的嘛。去南京的哥们，我就有点没想明白，他明明已经在当地结婚生子了，虽然我们原单位架构缩减，但是后来也被借调到二级行的财会部工作，也可以很顺利的留下并把媳妇孩子带过去，但是最终还是选择去南京闯荡，而且还不算是彻底找好下家才走的，我说心里话，还是觉得他这个决定有些草率了。

我从16年开始从事个金业务，这一晃就是3年过去，有辛酸，有委屈。不过我还是碰到了一些好人，我的主管行长和部门领导，真的是帮助我教会我很多东西，说来挺幸运的真的是，我在个金的部门领导，就是带我刚入行的网点主任，即是大哥，又是领导，真是万分幸运啊。在工作上真的帮了我很多，也一直给我机会，锻炼我，让我逐渐开始适应工作转型。其实碰上一个好的领导，真的很重要，也可以说太重要了，因为你的工作需要人来认可，没人认可你就是白费，唯一可惜的就是大哥和我都没赶上之前的一波提拔，俩人都是难兄难弟，现在大哥去支行营业部了，但我总觉得他现在应该需要去二级行了，毕竟我们这个单位现在不是省直属了，不过我认为大哥比我思路清晰，他应该会选择好自己的路的。然后就是我的主管行长，他是真是一个爱惜羽毛的人，我觉得也可以说是清正不好说，但是廉洁配的上，他算是一个有底线，有工作理想，有职业生涯规划，有目标有追求的一个人。其实我在他的身上真的学到了特别多的东西，更多是一个品质，一个能沉得下来的品质，这还真是了不起的人啊。至少我在他身上看到的東西都让我受益匪浅，他肯钻研，认学习。不过我俩还是比较有缘，中间的故事就不说了，但他这个人性格比较冷漠，但在工作方面却真的很值得学习。18年3月的时候他回省行了，也算为了他的职业理想更进一步了。

今天感觉写得好琐碎的，也没说清楚到底是怎么回事儿，也没有讲明白这些年我到底做了什么，稀里糊涂就写了这些。我唯一感慨的可能是每个人都有自己心酸，但是他是不足为外人道的，我也一样，回过头来看看，我又过的怎么样了，入行时明明报的是二级行，当我分到下面县域行美其名曰锻炼大学生，然后不到半年县域行直接归省直属，我就回不去二级行了，然后一直在这儿干工作，等工作终于有起色的时候，我觉得我可以进步的时候，自己换的一幕出现了，我们这个县域行又被归回去了，写小说也不敢这么写吧。然后就开始备受折磨，提升没提升上去，现在部门级别还低了，从以前的二级支行部门变成了三级支行部门，以前的兄弟行同事变成你的上级领导，想想我才叫痛苦呢。我们的领导架构还是那么大，因为领导普遍级别跟二级行同步，二级行还不好管我们，就一直拖延到现在。其中故事之曲折，我感觉我能写个几万字的短篇小说了，等有时间我再详细的记录一下当时那些事儿。然后等回归二级行后，我和一个女孩分别去被借调到个金部和信用卡部帮忙处理部分工作，后来因为新来的二级行行长，要求借调的都回原单位，我就又回去了。不过没多久，那个女孩子又被借到卡部了，然后再过一段时间我的一个挺好的哥也被借调去了房金部，我当时怎么也想不明白，为什么我就回不去二级行了呢。我家就是当地的，可是我就是回不去，我可真是觉得言情悲剧都不敢这么写，我这点子也是没谁了。有无数的人劝我该如何去做，该怎么样，但是我都没听从，我觉得我丢不起这个人。但是真的会很痛苦，那时候想过辞职，觉得这么多年的工作和努力真的都白费了，那时候确实很痛苦，也很煎熬的内心，逐渐开始否定自己这些年的工作付出和辛苦，觉得自己很可笑。发现这个社会很残酷，我的努力在没有光芒的照耀下一文不值。

我最恐慌的就是19年，我29周岁，马上就而立之年了，我却一无所成，除了在单位可以像一个老油条似的，一天上午晚来，下午早走提前进入退休生活以外，没有其他进展。我没有很多存款，我没有拿得出手成绩，我甚至没有女朋友，从前那么一个自信满满的少年，变成了一个开始目光有些局促的忧愁中年，不可谓是不让我自己唏嘘感叹啊。

在19年底的时候，来了一个转机，省行进行了本部部分岗位的一个内部招聘，招聘岗位并不多，就招十来个人，差不多一个岗只招一个，不过参与的人数还是挺多的，过程也是挺严苛的，面试就进行了两次，二面省行主管副行长也参与了，还是相对来说满重视的。最后面试的结果我也是侥幸入围，从而离开了原单位前往省行进行工作。到了一个新的地方，一切都需要重新开始，我也将面对新的人际关系，可能接下来会遇到很多困难，但我想或许可以在这开始继续我的职业追求吧。到这一段时间后，我发现我这些年努力后才到的这里，很可能才是人家的起点，但是毕竟我来了，不是么。如果要问我这四五年对我来说最大的启迪是什么，或许真的就是只要努力的工作和生活，你的付出不会辜负你，只是不过通过不同的形式给你反馈。还有一个经验就是，机遇，一定要

把握好。做好你全部的努力，让时间给我们答案。

你说我 30 岁生日那天会是什么心情呢。

2020.2.29

疫情返程复工隔离的第六天

4.5 分享下笔试面试、攒人品求好运

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 2 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2253878>

楼主是上海本地的，本科金融学。一门心思要考公务员，但又怕考不上失业。于是我报了 CCB。简单的介绍下。我听别人说笔试随便过，主要是面试。但我不信他们，所以还是某宝买了一本银行一本通。刷了 2 个月的题。然后进入了面试。（也有一种说法是本地人笔试不会 out）

面试流程很简单，到场（啥时候到就啥时候开始，与约定时间无关），交表格，收手机，拿号牌，然后静坐等候。先是无领导小组面试，一组 10 个，坐哪边就是哪一组，（3 个考官）针对题本上的一个现象开始头脑风暴——辩论赛（抢答，正反方），规则就是一方回答完另一方才能回答。并且不能连续同一个人。10 分钟以后两组身份互换再阐述理由。（面试官可能会针对个人提问）

这一轮结束以后是追问：建行要推出一款理财产品，跟题本内容有关。假设你们是员工，如何策划？所有人一起讨论然后推选出一名代表总结。之后就是英文交流了，一个个来。没轮到的可以在纸上写点东西。

结束完以后就是半结构化面试，排队等叫，2 对 1，很傻的问题：为什么来我们 CCB 呀？

大概等了 2 周的样子，收到了体检通知。然后神奇的事情来了，我以为是叫我去签约，结果是叫我去面试？？

我一脸懵逼的来到了浦东总部大楼，结果就我一个人面试，坐在沙发上，2 个小姐姐和 1 个妈妈级别的，问我你父母是干嘛的呀？你喜不喜欢我们银行呀？加班你接受伐啦？碰到困难你会怎么做？

大概过了三天吧，邮件收到了签约通知，过程真可谓是此起彼伏。

现在回想起来还真的是很有惊无险呐，签约的时候我没问什么问题。另外 4 个女的一直在问可不可以志愿优先呐，可不可以解决落户啊。不过 hr 也没保证，只是说正常会有名额，但要去争取。

希望对学弟学妹有所帮助，顺便攒人品，让我通过公务员的面试吧，一战上岸，我就可以跟我未见面的未来同事说再见。

注：等候面试时千万不要被周围人影响，我那一组除了我全是研究生，压力大啊；笔试不能用计算器，考场邻座妹子因做图表分析题不能用计算器而暴风哭泣，吓我一跳

4.6 17 年秋招入职小硕解答贴，笔试、面试（建行工行 offer 决策）解答

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2249193-1-1.html>

17 年工行秋招上岸的小硕统一解答下很多月底私信问我的关系差额体检的事情。因为当时在网上申请报名工行和



建行还有中行，（关于笔试，工行的行测真的比建行的要高一个等级，宇宙行不是吹的，难度和公务员类似，不过英语就想比没有那么难）。幸运的是因为之前大量做行测的题，考试应该正确率挺高，最后两家笔试都通过了

#(汗)。因为我同门师姐也是去年进的中行，她说中行面试和签约都需要英四级，但是我没过（不要问原因，理工科你懂的）她说她当时也没过，是在一个机构直接办理的那种能通过审核的，所以就问她要了渠道也同样办理了..... 没过一个月之后两家银行都通知去面试，先是无领导再是半结构，基本都是面试前一周临时看看视频，这个没什么难度，我认为还是礼貌，真诚，表现出自己的态度能力最重要，最后两家也都发了 offer(你懂的)。但是最后对比听了不同人意见还是选择了工行。所以整个过程其实没有那么难，只要资格符合，态度端正，提前复习还是很



大概率通过的。重点关于面试通过后通知体检，工行好像都是查额体检，也就是说他通知的人比实际岗位多，通知体检不一定最后和你签约，所以在体检后收到的 offer 才是最终 offer，这期间一定要让自己身体保持健康，不然一切就白费了。最后给大家个提醒，cet 没过网申一定不要写过，或者就找靠谱的机构办个能过了审查的，因为和我一批考的一个学校的小伙伴也一起选择了工行，同样是在外面搞得 cet，但是签约之后复审就又通知他不符合资格被刷了。所以还是保险起见，希望能给大家一点帮助，笔试面试有什么疑问也可以问我

4.7 入职三年，以过来人的身份谈谈银行校招的若干干货

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 7 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220193-1-1.html>

现在我已经在建行某分行差不多有三 years 了，又回想到当年这个时候是多么的斗志昂扬、激情澎湃。去年八九月份开始关注校园招聘，包括到处搜罗招聘信息，也在论坛上看了很多帖子，学习了很多前辈的经验。感恩一路走来帮助过我的朋友们，感谢应届生求职网这个平台，现在自己也写下自己的经历，希望能够对后来人有所帮助。我是 XX 大学管院工商管理一学生，普通二本，有过学生会干部经历，曾任协会会长，也曾参与过各大小社团及比赛，但成绩平平，非什么学霸或是牛人。

一旦进入大四，很多同学便开始对就业方向进行准备了，有人考研，有人考公务员，还有人到企业求职，也有很多同学尝试考银行，当然包括很大部分申请香港，英国等国外学府，总的来说，你有多种选择，何去何从，由自己来抉择。对于我自己来说，由于家庭条件一般，想尽早投入社会赚钱为家庭分担压力，所以考研和出国是不可能的，比较喜欢稳定，所以决定公务员和银行一起准备，心想两个总该能进一个吧，我对自己的学习能力还是挺自信的，下面我重点说说银行的。

1、在银行工作的收入怎么样？

这是大家最关心的地方，所以拎到这里第一个讲。我所在的城市副省级城市，我是在该市某支行下属的某网点，也就是最基层的机构，也就是分行一级支行的网点（二级支行），担任对公客户经理，我的工作就是跑业务。建行是国有银行，因此收入其实并不如外界看起来那么美好，我所在的支行，在当地，对公营销岗位收入在四大国有银行属于偏低地位。

全部算进大约 15 万左右。在我所在的城市，是中等收入。这个城市房价约 1.5 万每平米。我工作非常非常努力，在同一批进行的小伙伴里面，这个收入是算高的了，一般同批客户经理要比我低 2-3 万。总的来说，银行收入属于当地的中等稍上的水平，发不了财也饿不死。

2、如果判断自己是否适合进银行？

可以肯定告诉大家的是，不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途，也无法给出一个确切的答案，我只能给大家一些建议，在签之前要想清楚这么几个问题：

1) 你是否能接受从基层做起，并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备

- 2) 你是否能接受一份体面, 有社会地位, 能解决温饱, 但是基本不可能挣大钱, 发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休, 然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题, 那进银行是个不错的选择, 银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好, 不需要自己奋斗出一套房子车子, 也没有什么家庭负担, 想一辈子过安逸舒适的生活, 那这会很适合你。如果你出身贫寒, 家境一般, 需要靠自己的努力去改变生活质量, 甚至想要在短时间内赚很多钱的话, 那去企业或者创业才更适合你。

3、银行工作的上升空间如何?

总的来说, 上升通道狭窄。在仔细谈这个问题前, 首先得看你爸妈是干什么的? 一般进行之前, 银行会让你填一张东西, 主要就是父母的职业以及你的志愿(想分配到哪里)。如果是官员或者是企业主, 恭喜你, 你将获得非常快速的提拔, 大多会被提拔至分行坐办公室; 或者更干脆, 一分配就是在分行, 哪怕你对业务完全不懂, 中国银行业的层次是非常低的, 拉业务主要还是靠利益的交换以及裙带关系。如果你父母只是工人农民, 对不起, 你可能一辈子在基层, 除非你真的非常非常优秀(但是你想, 没有任何资源, 要在这么个环境里干得非常优秀, 没有十年二十年, 比较困难)。分行随便找一个人, 爸妈老公老婆都是某市级区级官员, 或者是某企业老板的公子小姐。由于大家都不想去基层, 因此基层非常缺人, 很多都是干了十几年的中专大专生, 或者即将退休的。银行工作, 专业不是最重要的, 资源和能力是最重要的, 比如柜员, 如果你平均日均揽储 100 万, 即使你只有身高 1.5 米, 你想去哪个部门, 都会受欢迎的; 招聘的时候, 如果直系亲属有资源, 那是受欢迎的, 因为每一个银行的存贷款都是第一位的, 所以不要抱怨, 哪个人因为关系进的银行, 只要能给银行带来资源, 谁都可能优先进行。说一个银行好, 就是说它的资源好, 利润高; 另外, 如果你有能力, 就应聘最把握的职位, 不要挑职位, 先进行再说, 也就是先就业后择业, 是金子总会发光的。比如, 本行 12 年招来一个三本毕业生, 女, 身高不足 157, 合同柜员岗, 因为有能力, 日均 500 万, 非常受欢迎。分行营业部老总在行会上就对人力资源部老总说, 其他部门, 挖谁都可以, 就不能挖某某某, 现在她升至复核, 而且不用坐班, 每年先进、优秀、都非她莫属, 几乎所有部门都向她敞开大门。

4、银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗? 最有用的是什么证?

银行招聘考试现在还没有要求需要此证, 但进入银行之后需要考取相应资格证; 比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计, 其次就是你的特长方面的证书, 例如瑜伽、舞蹈、唱歌等, 这些都能够体现你的两点, 帮你加分。

5、如何高效备考?

首先, 知己知彼, 百战不殆。同学们要想打赢秋招这场战, 首先得知道银行秋季招聘考什么? 考试形式依然是机考, 题型还是选择题, 虽然每家银行笔试内容不完全一样, 但是大体来看, 包括以下内容: 常识、行测、经济学、金融学、会计、计算机、法律、市场营销和管理学。行测几乎是每个银行考试的重点, 难度介于国考和省考之间; 而经济学、金融学和会计的命题主要以基础为主, 但像中国银行、建设银行就曾经出现过怪题、偏题; 计算机、法律、市场营销和管理学考的比重小且相对简单, 主要是常识性的考察; 另外一部分就是银行常识, 例如银行的服务电话, 企业文化等。

其次, 预则立不预则废。了解了银行考试的内容, 那接下来就是有针对性的备考了。复习时间比较富余的同学可以选用中公教育的《银行一本通》, 准备时间较为紧张的同学则推荐用翰铭金融教育的《建设银行突破秘笈》, 这些在某宝上都能买到的, 但不建议同学们再回去花时间学大学时候的教科书, 原因在于商业银行考试虽然难度没有央行大, 但涉及内容比较广, 如果同学们每一部分都找教科书没有针对性的学习, 恐怕备考效率不高,

但如果选择我们专门的复习材料，根据我们总结的高频集中的知识点进行备考，应该能事半功倍。建议同学们在复习初期主要以掌握理论知识为主，把常考的知识点理解透、记住、记牢，夯实基础。

最后，纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。学习了理论知识之后，同学们就要通过练习题目来巩固知识点，保证做题的题感。对于练习，建议同学们以专项练习、真题、模拟综合训练为主，一方面能了解往年考试的考点和难度，好让自己做好心理准备；另一方面体验一下试卷题目大概是怎么设置的。在练习的过程中，大家要注意练习的质量，不要单纯追求练习的量，更重要的是关注质；大家在练的时候一定要做到，对的题要明白自己为什么做对，题目考察的知识点是什么；错的题，不能选择逃避，一定要通过询问老师、查询资料把题目弄懂弄透。

6、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

（1）其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

（2）银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

7、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。所以我的建议就是了解知识点范围即可，然后就在这个范围内进行认真复习。

8、银行招聘必须要关系户吗？

很多人吐槽说进建行的都是关系户云云，我想先说明一下，关系户肯定是有，但绝不是大多数，即使是有，也没什么好不平的。你想想，这就像老师的孩子比较容易当老师，医生的孩子比较容易当医生，演员的孩子比较容易进演艺圈，一个道理，这很正常，没什么好抱怨的，所以千万不要因为这个把自己心态搞坏了，认真复习才是正道。

已是一年的9月，银行秋招的序幕也即将拉开。在就业更难季的当下，许多志在银行的同学都摩拳擦掌，蓄势待发，希望能通过努力把握住银行校园招聘的机会，争取上岸。银行稳定的工作状态、良好的薪酬福利决定了银行考试的充满硝烟。同学们要想抓住宝贵的机会进银行就必须从现在起，告别被窝、告别借口、告别懒惰，拿起学习资料努力准备，不管多难，你要相信：机会是留给有准备的人的！

4.8 建信金融科技广州事业部

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2188347-1-1.html>

今天收到了录用通知，记录一下过程。

报名：要在 [job.ccb](#) 填写简历报名，这里的简历到了面试会用到，建议认真写。我随便写的，面试的时候就。。。。

笔试（11.15 收到，11.25 笔试）广财：统一：一开始要做个类似性格测试？选择题，要选最符合和最不符合，不能回头，尽量不要前后矛盾就可以了。问题不大，我一开始几题还选错了。。

分开：报的技术岗，笔试 30 题行测单选，剩下 70 题是专业问题，单选+多选+判断。听说业务类也差不多格式，综合的话就跟银行差不多？

面试（11.29 收到，12.5 面试）：

技术：没有什么技术问题，两个面试官，态度温和

综合：同上，三个面试官

所有人都参加两个面试，要等叫号，面试过程不能说自己姓名不然会直接凉。

总结：笔试过很重要，面试大方点问题不太大。

非计算机专业申请技术研发校招，很大几率会被调岗！！

4.9 建设银行深圳分行 2018 春招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2150468-1-1.html>

今年深圳分行面试在 5 月 9 号，体检在 5 月 10 号，每个进面试的人都有体检的机会。怎么说呢，今天的面试流程是这样的，首先在指定的地方签到，然后领取面试的号码；结构化面试，7 个人一组，今年没有单面。面试之前会给你 25 分钟，做 4 道简答题。楼主的题目第一题是以旅游为背景，结合人工智能，设计一个平台或方案；第二题是简单陈述做开发的，对前期需求，系统设计，编程设计和软件测试的理解，具体名词我也不是很记得了；第三题是分析原因，情景是这样的，有个二手闲置平台，上面有以旧换新活动，使用旧电脑之类可以拿到优惠，去购买新电脑之类，并额外返还什么点数这类的，但是实际上效果并不好，试试分析原因；这题题目很长，具体也不太记得了；最后一题是简述自己获取互联网资讯的方法，比如微信、微博、今日头条还有个忘记了，并分析其核心竞争力。

写完笔试题然后开始面试，4 个面试官，今年主要招技术类的，基本只有一个面试官问问题，其它三个面试官可能是其它职能的吧。先一分钟的自我介绍（可能也不会叫停），然后问问题。楼主这组的面试官感觉是做开发的，盯着简历问你简历上的一些开发经历或者项目上的问题（楼主做运维和安全的，感觉打酱油了，基本没问我问题），全程很快，基本一组半小时搞定。建议还是先摸透自己的简历吧，基本问的都是简历涉及的，就半小时一组，一个人也没多少时间吧。今年没有单面（听说笔试前有个面试，楼主没面，估计是把楼主漏掉了，但是不知道怎么还有笔试机会的），过程就这样了，希望这个帖子能给大家带来帮助，同时也祝愿一下楼主吧，毕竟这个机会也等了很久，祝愿大家。

4.10 2019 建行校招面试及体检

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185596-1-1.html>

楼主实在 11 月 28 日上午参加的面试，进去，首先就是签授权书，内容大概就是愿意在哪里工作，只去市区，优先市区，其次郊区等选择，选择完还要填一个愿意去的郊区地，在授权书上要写报名序列以及姓名，第几场面试

等内容.....

我本来是上午十点面试，九点半到达主语国际，签好之后会有人查看复印件材料等，大家准备齐全是最省事的，之后就可以进入等待面试，我是第九组，感觉面的很慢，一直等到快十一点才面上.....

面试官一共有两人，一个查看原件，另一个拿走复印件材料，针对简历问问题，首先做自我介绍，在自我介绍的过程中，随时打断提问问题，我参加过两次数学建模大赛，面试官针对这个问了问题，在团队中担任的角色，以及未获一等奖是否怀疑自己没有选对组员等，还问了倘若同事有错，但没被发现，我看到之后会怎么处理，还有上级派我去了解各支行的情况，要怎么安排等问题，最后问我有什么想问的，可以提问题，还问了户口，对于非京生源，可能都会问，给你选项，看自己对户口的需求程度。

我被安排到 12 号去朝阳医院体检，看帖子感觉自己很晚，真心求 offer，把第一次面经奉献给这里，求好运.....

我也说一句

4.11 听说这是一个神奇的论坛，2019 年建行校招概述以及备考思路小建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170160-1-1.html>

听说这是一个神奇的论坛，所以也来凑凑热闹。

又到了各大银行秋季招聘季节，每年这个时候应届生论坛都特别热闹，送走了一波，又迎来了一波。在就业形势依旧严峻的今天，对于高校毕业生而言，选择一个薪资待遇较高、发展前景较好的行业越来越难。就近几年数据统计资料来看，除了公职类考试，金融行业无论是待遇、还是发展前景，都紧随其后，成为了很多高校毕业生择业的重要考虑对象。当然，其竞争激烈程度也非一般行业可比，每年银行招录比几乎可与公务员并驾齐驱。激烈竞争的背后，折射的是行业的发展前景和社会的认可度。每年有数以万计、十万计的毕业大军冲向银行，最终成功的，只是其中很小的一部分。在通往银行业的道路上，虽然有数个环节，但笔试和面试，无疑是进入银行最重要的两大关口。

论坛上关于写银行笔试、面试与职业发展的帖子很多，帖子里写的很多关于银行工作的好坏也大多真实不虚。作为一个在某沿海城市的 ICBC 一级支行工作三年的大叔，笔者只想浅谈银行笔试、面试技巧以及自己的亲身经历与工作感悟，希望能够对即将走向工作岗位的各位同学有所帮助。事先声明一下，帖子中的各种观点均为笔者个人观点，仅供当初和大叔一样普通又平凡的同学作为参考，对于才华横溢的同学来说，可以直接无视这篇帖子。

一、关于走向职场前你应该懂得的几个基本原则

1、成熟与成功的企业都是制度代替人治，当你只是一架庞大机器上一个微不足道的小螺丝钉时，希望你能有足够的耐心。纵观福布斯全球 500 强企业，我们不难发现能够上榜的企业大多拥有的一个共性特点是制度代替人治。在一个良好的公司管理制度体系下，公司内部的任何一个员工的离职永远不会对整个公司的经营与发展造成任何实质影响。如果当你进入一家全球 500 强企业并成为这家企业最底层的一名员工时，如果你想在这家企业里获得一个长远的职业发展时，你一定要有足够的耐心。因为当你选择跳槽时，你会发现你自己上一家工作公司的社会地位与你当初所从事工作岗位在很大程度上会决定你跳槽后进入的公司的档次与你的岗位待遇情况。一个很现实的例子，正常情况下，国有银行一级支行的信贷客户经理跳槽去股份制银行的总行或者一级分行的成功

概率肯定要大于国有银行二级支行的柜员或者网点客户经理的。特别是某些想在国有银行中有长期发展规划的同学，一定要有足够的耐心与毅力。大叔相信，只要你真的努力上进，并且懂得及时抓住机会，从参加工作起的三年到五年时间内，你肯定会得到晋升的。银行最基层的柜员普遍学历与能力不高，这也决定了他们在银行里的工作前途也只能固定在最基层从事最简单的工作。如果你是有规划、有头脑的孩子，大叔相信你与这些最基层的员工的职业前途肯定是大不相同的。

2、你的学校与所学专业、家庭社会关系会决定你刚毕业时找工作时的起点，但是你的未来职业发展与社会地位却是由你自己来决定的，想清楚自己今后的职业发展方向并做好相应准备与规划。从概率学的角度来说，国内的清华、北大、上交、复旦、南京大学这些一流大学的经济管理类的应届毕业生进入高盛公司、摩根斯坦利、野村证券这些全球一流金融企业的概率肯定是会大于一般 985 大学、211 大学甚至普通本科院校的应届生的，这些毕业生一开始的薪酬待遇也肯定是属于应届生中的最高端。而家庭社会关系不错的同学，毕业前自然也会给家里人做了很好的安排。可是，大叔觉得这些没有必要成为你羡慕或者吐槽的话题。每个人的生活轨迹都是不一样的，你过去的所作所为会决定了你现在的的生活状态，而你现在的所作所为，又将决定你未来的生活状态。职业生涯的发展本质上是一场几十年的马拉松赛跑而不是百米短跑冲刺。也许你一开始会因为你的学校出身、家境原因比别人落后，但是你的未来却是可以由你自己去把握与发展的。大叔认为，最著名的大学仍旧存在毕业多年后在社会上事业平庸的学生，最普通的学校也存在社会精英。每个成功的人都不会是纯属偶然或者好运，而是来自于目标明确的长期规划与不懈努力。如果你还不清楚自己的职业发展发向与职业规划是什么，在找工作的过程中或者空闲的时间里，好好思考一下这个问题。每个人自己的路是要自己去走，自己的问题也是要去自己回答的，旁人帮不了太多的忙。

3、学会珍惜与感恩，在 30 岁前确定好与你工作能力匹配与适应的工作岗位。大叔认为，找工作原本就是一个竞争性的过程，当你得到一个工作机会时，自然意味着你是在竞争过程中打败了相关竞争对手取得了成功。如果你选择接受这份工作，那一定要懂得好好珍惜，并感谢公司给你提供的工作机会。如果工作一段时间后，你觉得自己并不喜欢或者适合目前的这份工作，那就尽早办理工作交接手续，尽早寻找与你自己工作能力匹配与适应的公司与工作岗位。人生 30 而立，青春年华原本就有限，30 岁前确定好自己的职业发展方向，会让你后面的人生少许多烦恼。

二、你该如何备考？

1、在银行的备考过程中，笔试是一个非常重要的环节，笔试成绩直接关系到考生能否顺利进入下一筛选环节，所以大家一定要引起足够的重视。就笔试考试内容而言，银行除了考经济金融知识外，行政能力检测、会计也是考试的重点。除此之外，还会考查银行常识如服务电话、口号，以及法律法规、管理学、计算机、市场营销等，内容非常广泛，经济金融只是其中的一部分。如果是考公务员，大家可以考到 35 岁，而对于银行招聘，基本以应届生为主，即便存在社会招聘，就工作年限和银行从业经验，也会有很高的要求。如果大学毕业没能进入银行，基本就与银行业无缘了，所以大家一定要珍惜一生中唯一的一次进入银行的机会。

2、各大银行历年校园招聘笔试的内容和题型大同小异，银行校招的考试内容大体上可分为四大类：行政职业能力测试类（即我们平常说的行测）、英语类、综合知识类、性格测试类。行测：主要以选择题形式出现，主要包括言语理解、数量关系、判断推理、资料分析、常识五大部分，与公务员行测考试题型类似；英语：一般包括英语词汇与语法、英汉互译、改错、完型填空和阅读理解等，主要考察考生的英语读写能力，类似于四六级考试题型与托业考试；综合知识主要包括：经济学、国际金融、货币银行、会计基础、管理学、市场营销、经济法、计算机基础、时事政治。由于知识考察范围大，专业性强，建议考生一定要提早复习。性格测试：主要考察性格是否有偏差以及考生的职业匹配性。不用花过多的时间复习，只要在答题时真实回答，不要过于极端就可以了。

3、历年真题比较重要，这绝对是经验中的经验。建议大家把近三年各家银行的招聘考试的题目理一遍，但需要注意的是官方从来不公布完整的真题，但是网上有些考生的回忆版真题还是很值得一看的，大家可以了解基本考查那些方面的知识点，做到心中有数。例如行测、经济、金融、会计、管理、法规、市场营销、常识平均占多大比例，每一个部分常考的知识点有哪些，这样让自己接下来的复习更加有针对性。在进行专项复习的时候应准备一些专业的书籍，构建自身的知识体系，这些书籍在很多网站上都有售卖。有些必考的知识点更应提早准备，

如行测中常识、图形推理、逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容，若觉得全部掌握有难度的话推荐你们看下翰铭金融的“建设银行突破秘笈”，是个比较小众的资料，短期内需要提升的同学就看这个吧，效果很好命中率很高，大量节省同学们的复习时间，某宝上也有的。需要注意的是，在整个过程中一定要结合题目来进行记忆，通过题目不但能加深对于理论的记忆而且能提高自身的解题速度，从而从容应对银行笔试相对时间短，题量大的局面，在众多考生中脱颖而出，总的来说，银行校招是需要认真的复习准备，机会难得，相信这也非常值得每一位同学去加倍努力和运筹帷幄。

4、按照知识点进行有针对性的复习，虽然每年的考试内容有差别，仔细分析，其实还是大同小异的，有一部分内容几乎是必考的，也有一部分内容是几乎不考的。例如银行的常识，每年必考；行测中的图形推理，逻辑推理、数字推理；经济学中的市场的类型、宏观经济政策、一些基本概念如基尼系数；金融学中的金融市场理论、财政货币政策搭配问题，货币政策的种类等，这些都应该是重点复习的内容。在整个过程中在，大家不能仅仅是停留在看理论，同时要辅之大量的练习题目，这样做一方面是帮助记忆知识点，同时也提高答题速度。要知道，银行笔试相对时间短，题量极大，所以大家一定要形成快速解题的能力。

5、要保持一个良好的心态。在整个复习过程中，心态是非常重要的，它直接关系到复习的效果和水平的发挥。可以说，如果专业知识是“硬实力”，那么心态就是“软实力”。一些模拟题做的效果比较好，不要放松，要看到自己存在的问题，一定要及时解决；如果做的不好，也不要妄自菲薄，能够通过模拟看到自己的问题，加以改正，那么我们离考试成功又近了一步。保持这样一种心态到考试，一定能够把自己应有的水平发挥的淋漓尽致。

三、结语

每份工作都会有它的优势与不足，只有你自己适合与满意的工作才是属于你自己的好工作。时间是一场无法回放的电影，而每一个孩子都是属于自己电影里的主角。电影的精彩与否，都是要靠主角自己去经历与演绎的，祝各位同学能够找工作顺利。

4.12 2014 年入行现已离职 1 年，只想谈下体会

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2164502-1-1.html>

一年前的这个时候，我用短短两句话的辞职信终结了三年的建设银行生涯，没有任何的感激之词句，因为实在没什么可感谢的。说说当时的待遇，地处某个沿海省会城市，平时拿到手的工资，奖金加上每月公积金，一年没超过 12 万。2013 年冬我从某 TOP50 的商学院毕业回国，因为觉得专业比较相关，参加了各路商业银行的笔试面试，8 进 7，最后选择了建设银行。2014 年夏我入职后被分配在一个二级支行营业室，二级支行就是处级，先后我做过个人客户柜员，期间当过现金柜员，后来是对公会计柜员，而我最后离职于个人金融部产品经理岗位，最后这个岗位做了不到 60 天吧，我认为是哀莫大于心死，才会在这种时候选择辞职。

辞职的冲动是三年积累下来的，恰好我还是同事所说的血气较重的青年。和你们中的许多少男少女们一样，那年我对银行的工作懵懵懂懂却十分憧憬，幻想着自己在银行生涯中迎娶白富美，走向人生巅峰。最后，白富美我娶到了，至于人生巅峰我不到半山腰就滚落了。建设银行的用人机制是出了极大的问题，过来人都有同样的想法，我也不细说了。说说自己的经历吧，当年一腔热血，恰逢我又在二级支行一楼，就是领导们楼下做事，能不拼？入行就是发展便民卡拿下各种新人奖，说白了就是信用卡之类的营销的不错，稽核差错基本不存在，团委党日活动积极参与，演讲比赛辩论赛团建活动各种拼名次，业余时间我还主动给个人金融部做方案，报告等等，其实跟柜员工作半毛钱关系没有，头两年我连着两年拿年度考评优秀，你们今后会知道正常从二级业务员评到一级业务员要 6 年时间，但是连续 3 年拿到考评优秀的是直接评为一级业务员，其实也就一个月多几百块钱，都想不到自己怎么会去拼这个。

同事口中的本届职员中第一个会调去业务部门的小伙子输在了一次网点对公结算经理竞聘上。不该说输，我压根没参加。这么点屁事居然能被新调来的 ** 行长扣上一个“不服从管理”的大帽子，从此这个 ** 还处处刁难我，先后三次！拒绝三个不同部门要人！登山包！首先这个竞聘本身就应该是自愿参加的，除了我们这个二级支行，市内其他三个二级支行都是自愿原则；其次在我之前的就是 2014 年之前每一届的行员都可以直接由柜员岗位调入业务部门国业，房金，公司等等部门，从来没有说一定要做几年的对公结算经理，全部都是这个新来的行长自己乱定规矩；再次我去那些网点上班交通极不方便，我根本不能想象每天早上得 6 点出发去上班的状况。遇上这么恶心的行长，都不知道找谁说理，连人资部的经理遇到我都经常安抚几句免得我辞职了。关键这个行长是真的渣，还真不是我个人问题。特别把自己当皇帝，内外口碑都是极差的，就连在非银行国企有接触过这个行长的亲戚都要吐槽“你们那个行长啊把自己当什么啊？处级都能拽上天”。

这行长真是一个自己打脸毫不犹豫的逗逼。在一次新职员动员会上批判了所谓的攀关系搞调动，提到一个女行员，但是还是个柜员，怀孕了，她的权贵父亲找行长来调动岗位，这行长在会上当着几十个青年员工的面义正辞严鄙视并拒绝了权贵。最后此女却很早调去了支行行政办公室。之后陆续还有好几个类似的同届享受了这般待遇。可不是啪啪打脸吗，都肿成猪头了。说到这事，想说一下，攀关系这种事情在银行太普遍了。在这里，你想凭自己能力硬拼的还真是可能有很失落的时候，真是有你熬的。跟学历同样没有太大关系，本科和硕士差不多，博士还好点，做柜员时间短一些，可惜我认识的几个博士最终也都辞职了。庙太小是真供不起大神，选对进入的平台很重要，同学，要是你的第一步要是在总行，上海分行，深圳分行，那你还是有前途的，注意我是说直接越过柜员这个坎子，都别提什么基层锻炼很重要，太幼稚了！别做愤青了！你是浪费青春！

如果你非要从柜员做起，我就明说了柜员的工作是极度累的，做过二级支行营业厅现金柜员的我有资格说这话。现金柜员是什么，就是保管其他柜员的东西的柜员，说的很轻巧，谁做谁知道，新人必做别想跑。就拿保管的钱箱来说，一般网点和分理处 3 个差不多了吧？我是 8 个！无数的卡单，外币，黄金还有看到想吐的现金！你要在监控下面真要认真盘库，看你几点回家，而且最重要的是营运主管也想早下班啊，你慢你就是得罪人，当然你盘库出错你问题更是大了去了，搞不好都能半年不给你发绩效工资！顺便，搬箱子你还要整个腰肌劳损，你以为现金都是纸不重，欢迎试试。接下来，数不清的营销任务，服务培训，产品培训，小会大会，甚至考试。既然说到服务，总结几句：对外欺软怕硬，对内不保护员工，网点之间互推诿。第一点，曾经因为某个部队领导不满一个建行网点的服务，简短的一条给省分行领导的短信导致我们全市所有网点的，看清楚了！所有网点的职员服务培训，演练，考试长达一个月之久，冤得要死！第二点，遇到再无理的客户要是闹到领导，比如说个人金融部经理那里，被骂的都是你，我 2013 入行的师姐被一个光头流氓骂遍祖宗十八代，师姐说了一句请您尊重下我们，被投诉还 ** 是个有效投诉，真是脑残在管事；第三点，小网点老同志带领着新同志推诿业务，把客户骗去二级支行营业厅去办他们觉得复杂，不想做的业务。

这个年头还觉得银行是朝九晚五，上班轻松，工资又高的人，说句不客气的话真是太没常识了。现在正在网点熬着的小伙子们如果觉得去了机关和业务部门就有很大的改观的，我劝你们不要做梦了。你可以拿到多一些的收入没错，不过跟你将要牺牲的时间，感情，家庭比起来，你很可能会怀念做柜员的日子，也可能加剧你要辞职的念头，就比如说我。像国有银行里的老家伙们是极其牛逼的，一整天在玩手机，聊天，喝茶，还打瞌睡，没人管的，行长都没管，就 ** 剥削我们青年员工，我们下班早一些回家不加班就叫做“没有责任感，没有大局意识”，我们这个银行的青年员工已经神经变态到周六早上一定要进去加个班做个样子，哪怕真的没事做。你要哪天被行长看见你比他早走或者你跟他一起走，你会被全行上下诋毁个遍，当然我这个情况可能不能代表全部，可是在我眼里这就是是个十件事你做好九件做坏一件都会被人捅背的地方。

人们对在银行工作很糟糕这件事情的认识上是有进步的。就拿这几年招聘和离职的情况来说，我们 2014 年入行的那批学历是相当高，学校也相当好。据我对 2018 年到我原单位的新职员表来看，学历，学校双重大跳水，本来留在市区工作的全都留下了。离职率来说，最近几年每届都能辞职 50% 上下，工作满两年走的尤其多。当你认定银行绝对不适合你的发展，千万不要怂，外面的世界远比你想象的精彩。怕的是你被关在这个体制里太久，锈了翅膀，最后成了井底之蛙。以后你们会发现一个特点，平时同事间的聚会上，以及打开你的微信朋友圈看看，除

了自己之外有多少每天吐槽，经常喊着要辞职，却连迟到都不敢的同事？负能量是非常集中的非常浓密的，极不利于身心健康。找到自己真正热爱的职业是不容易的，但是从事一份极不热爱的工作却太折磨人。最后祝那些爱建行的不爱建行的朋友们都能找到归宿吧。

4.13 网申，笔试，面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2182143-1-1.html>

建行面试结束 2 天了，到应届生上来还愿，希望获得建行江苏分行的管培 offer!!! 也希望对以后的学弟学妹有所帮助!!!

网申

建行的网申挺坑的，只能报两个岗位，所以选择很少，不过网申挺容易通过的，大家对照网申要求申报就可以！

笔试

讲真，建行的笔试难度是五大行难度最低的，我当时做出来感觉挺简单的，可能被中国银行的笔试虐多了，所以，感觉好简单，建行特别重基础，所以，常识题特别多，行测难度也不大，英语是阅读理解，听说还不计入总分，赞一个!!!

面试

这个我要稍微吐槽下，需要的证件真的很多，原件+复印件，我由于提前回来面试其他银行，不需要原件，就没有携带，后来还麻烦室友帮忙寄过来了，在此，感谢哥们!!! 我是 8 点场的，本来以为第一个面试，结果拖到了最后，大家在酒店的等待大厅里闲聊，我们那组一大半的海龟，所以他们聊的很嗨，毕竟国外见闻较多。等到了我们，我们一起进去按领到的号码坐下，直接进行无领导，这个无领导加入了辩论部分，所以，难度大了很多。我们那组挑到的题目是是否支持无现金社会，我们小组是支持，另外小组是不支持，我们读完题目，思考 5 分钟，进行个人陈述，然后针对对方小组的观点进行辩论，最后形成大组统一意见。关于无领导我有个小建议，大家一定要把握住自己的角色，如果自己擅长总结汇报，那就做总结陈述的，如果擅长提供想法的，就做推动者等等，我们小组有个女生上来就抢着做小组意见的陈述者，在小组陈述的时候，表现很一般，可能是紧张的缘故，然后到了大组辩论的时候，总是她抢着说，而且观点重复啰嗦，没有新意，甚至表达也很混乱，我们这一大组到最后勉强形成了统一意见，而且大组的陈述者总结的也不是很好，这样，无领导小组就结束了。因为无领导和半结构是一起进行的，所以，还是原来的面试官针对我们的简历和无领导的表现提问，果不其然，那位美女面试官就问到我们那一个小组的陈述者觉得在这次面试中表现有什么不足，其实，就是觉得她在这次面试表现得不好，结果，那位女生也没反应过来，回答的轻描淡写的，每个人大概一个问题，就结束了。。总得来说，面试难度要大一点，尤其在形成小组意见时要适当退让，形成统一意见。

最后祝愿大家都获得心仪的 offer!!!

4.14 建行 2018 校招经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135757-1-1.html>

从论坛里看了很多经验，现在楼主也写写自己的经验希望能帮助大家，也希望能攒攒人品，求 offer~

楼主的笔试是被安排在 11 月 12 日，地点也不是很远。题量就是正常，但题目涉及了很多专业知识，课上都上过，但都忘了，还是连蒙带猜得做完了。

笔试完了就是等面试通知了。楼主等啊等，等到其他银行都面完了它还没来，就以为被刷掉了。其他银行的面试也没有收到体检通知，在极其焦虑的情况下，11月26日下午接到建行的面试通知电话，说会发邮件确认。于是又等了两三天，收到了建行的邮件，要求准备一系列材料，还要准备扫描件拷在U盘里，还需要打印张个人生活照片。然后就是12月5日也就是昨天的面试了。楼主是13:30场，出门上错公交车，还骑了很久的小黄车才到地铁站。希望是拿到offer前的考验吧！接着就到了九江路60号的建行，地理位置很好，在南京路步行街附近，本来想结束得早去逛逛，但结束的时候很晚了。

楼主到大概是13:20，微信扫一扫签到，工作人员会给你一个编号，你要记住这个编号。还会给档案袋，要把准备的材料和手机一起装进去，到结束的时候才能领回手机。材料交完了，就是蛮长的等待，等到大概3点多，终于轮到楼主了。先10个人去群面。分两组代表两家企业，个人陈述能够提供的服务，小组讨论，双方小组讨论达成3项合作意向，分别阐述总结。小组面完后，面试官会当场对于刚才的表现进行提问，不大活跃的同学都被问到为什么不活跃，楼主比较活跃，被问到互联网大会正在举行，问我的看法.....整个懵逼，这新闻楼主没深入了解过，然后东拉西扯，最后挖了个坑给自己跳。其他同学有被问到为什么跨专业来银行、银行需要人员的特质、胜任这个岗位的特质等，反正面试官都会问得你说不出话来.....总之楼主觉得自己答得不是很好T^T，全场最后一个问题是问了楼主今天的收获，又是东拉西扯。

群面结束就是去半结构面试。被叫到教室外面等。半结构面试是2个面试官对1个人，要求自我介绍+实习+对建行的了解等。然后又问了之后的规划、工作压力大等问题。楼主感觉回答得也一般.....

全部结束大概5点了，肚子也饿了，也不打算逛了，就这么回去了。

希望能拿到建行offer~~求保佑~~

4.15 建行计算机类笔试+见面会 2017

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年11月17日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130091-1-1.html>

之前有参加过建行北京的见面会，就是自我介绍，问几个简单的问题，考官在简历上打勾，一两分钟。北软今年招50个，北数好像也差不多，当时在北航排队见面的时候，北软的号大概排到了220+，北数就100左右，不过我没等到最后，不清楚结束时的情况，仅供来年人参考。当时有霸面的小伙伴，去的早也可以拿号。不过，事实上没有参加见面会、也没有收到见面会短信通知的小伙伴也有收到笔试通知的。

建行在11月12号笔试。记得是行测（40分），思想品德（15分），计算机（45分），英语（15分）所有题在一起算总的时间。需要注意的是，行测中资料分析是1题1分，品德好像是1分，专业知识（单选多选）是1分，附加题英语是1分，其他的都是1题0.5分，总分是100+15（附加英语）分。建行行测难度适中，做的很快，数学推理不会，可能我练的不够；英语就阅读3篇，最后剩20分钟还好；没有建行知识；专业知识就.....见仁见智了，很杂，考了很多设计模式的问题，没考很多计网，还有哪个不是木马病毒的特点，HDFS特点，剩下的暂时也想不起来了。考完以后低落了好一会。 尽管如此，还是希望能收到面试通知，继续等待中。

4.16 新一年的秋招到了，以过来人的身份谈谈银行校招必须知道的若干个问题

本文原发于应届生BBS，发布时间：2017年10月11日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2117430-1-1.html>

本着个人经验整理以下文字, 本人 2013 年 211 学校经济类专业本科毕业, 在没有任何背景资源关系的情况下, 获得 5 间银行 offer, 其中两间国有行, 1 间股份制银行, 1 间城商行, 1 间农商行, 最后入职了个人感觉最为高大上的某国有行 (现在觉得, 从挣钱角度, 这不是最佳选择, 但从业务学习, 眼界见识等, 选择国有行是对的)。同时入行的人, 有研究生, 有名牌大学毕业的, 还有不入流的大专的, 大都五官端正, 有气质 (作为服务行业, 银行对外貌要求还是比一般行业高的)。工作几年了, 很了解现在的学生应试心态以及这个行业的一些情况, 我总结了几个可以帮大家扫盲的问题, 这些问题我认为是考生需要了解的, 包括如何应试、行业前进、职业发展等, 其实银行不是适合每个人, 应届生需要全面了解之后做出自己的选择, 从而避免职业发展上的灾难。

1、在银行工作的收入怎么样?

一般而言, 银行的待遇由四部分组成: 基础工资+福利+补贴+绩效奖金。银行的基础工资是根据不同的员工职级来发放的, 分成不同的档次, 福利包括五险一金 (医疗保险, 失业保险, 工伤保险, 养老保险, 生育保险, 住房公积金), 其中住房公积金比较划算, 假如你自己每个月扣 500 元, 那么单位相应的会在你的公积金账户里存 500 元, 相当于你一个月有 1000 元的住房公积金, 买房的时候大有用处。绩效奖金包括 (1) 季度奖, 两三千块; (2) 年终奖, 一万多。 (3) 销售奖金, 就是平时销售各种银行产品的奖励, 因人而异, 差异较大, 有些比较厉害的客户经理一年单销售奖励就可以拿到 5 万多, 做柜台的就会比较少。

综合来看, 银行的薪资水平在一个城市中间还是处于中上的。刚刚入职员工年薪总计略低于 10 万元。然后如果能够晋级, 那么一年的总收入就可以达到 20 多万了, 仅仅两级而已, 这个差额就是非常大的。而就客户经理岗而言, 只要你能把业绩做上去, 例如放出很多贷款或者拉回很多存款, 很多通常意味着 5 千万以上, 那么就能一下子晋级到很高的级别。有时跟做得好的客户经理关系好的话, 那个客户经理可能会把他自己名下的业绩全部挂到新员工的身上, 这样新员工的级别就猛升, 这样收入及相关福利也会相应上调, 从而可以弥补新进银行因没有客户群而出现的收入低或者被贬为编外的风险。总的来说, 银行收入属于当地的中等稍上的水平, 发不了财也饿不死。

2、如果判断自己是否适合进银行?

可以肯定告诉大家的是, 不是每个人进银行都有一个好的职业发展前途, 也无法给出一个确切的答案, 我只能给大家一些建议, 在签之前要想清楚这么几个问题:

- 1) 你是否能接受从基层做起, 并且做好有可能在基层待一辈子的心理准备
- 2) 你是否能接受一份体面, 有社会地位, 能解决温饱, 但是基本不可能挣大钱, 发家致富的工作
- 3) 你是否有足够的耐心慢慢等待你的前辈退休, 然后你才有机会晋升
- 4) 你是否能够接受所有国企都存在的一些“情况”

如果这些你都觉得没问题, 那进银行是个不错的选择, 银行是一个适合稳定舒适型而非成就创业型人才待的地方。如果你家境良好, 不需要自己奋斗出一套房子车子, 也没有什么家庭负担, 想一辈子过安逸舒适的生活, 那这会很适合你。如果你出身贫寒, 家境一般, 需要靠自己的努力去改变生活质量, 甚至想要在短时间内赚很多钱的话, 那去企业或者创业才更适合你。

3、网申筛选的标准是什么?

先看硬性条件是否符合。如果不符合, 直接淘汰, 除非在某方面特别优秀。(这部分一般通过机选来决定, 不达指标的直接 PASS)

然后看照片。银行就是以貌取人, 但不是歧视, 因为银行是服务行业, 窗口行业, 员工要和客户打交道, 员工形象太差, 肯定会影响银行业绩, 另外银行选人, 不是单单看相貌, 而是看形象和气质。

一般来说, 这个世界上俊的和丑的, 都是少数人。通过我自己的观察, 大概各占 10% 左右。换句话说, 这个世界上百分之八十的人都是相貌一般的。所以, 如果银行只招美女、帅哥, 根本没有那么多人可以招。

和所有的用人单位一样, 银行比较看重应届生的实习经历, 如果你有在银行或者金融机构实习的经历的话,

只要其他条件不是特别的差，银行通常都会给一个笔试机会。

对于人力资源部门的人来说，整天看简历，会产生审美疲劳。如果你的简历上有一些比较突出的特点，就可能给人留下比较深的印象，这也会增加简历过关的可能性。当然，这些特长一定是积极的、健康的，不是单纯的标新立异、哗众取宠、靠搞怪取胜。通常，在文体、写作、外语、组织能力等方面的特长会比较受欢迎。

另外在筛选简历的过程中，筛掉了条件很优秀的应聘者。原因是，根据以往的经验，这些自身条件好的同学，要么不来笔试，要么不来面试，要么签了约毁约，要么工作一段时间以后就跳槽了。结果，很多优秀的同学受不了打击，打电话质问我们，为什么不给笔试机会。我们的答复通常都是和我们的条件不符，而真正的原因是这些同学“过于优秀”了。有些同学可能也偶尔遇到这种情况，这个时候，不要郁闷。

在找工作的时候，见到过很多猛男猛女，见到单位就投，最后“无比风光地”拿到一大把录取通知。最后，只能“痛苦地”选择其中一个。我想对这些同学说，在找工作地时候，尽量想清楚你的目标，不要浪费用人单位的资源，也给其他同学多留个机会。

4、 银行招聘综合考试的特点是什么？

一般情况下分为行测、英语、综合、性格测试四部分：

行测具体有言语理解、逻辑推理、数学题、资料分析题；

英语主要为阅读，情景判断；

综合主要为经济金融，时事政策，银行认知、管理知识、会计基础等；

性格测试则看个人的禀赋。

5、 银行工作的上升空间如何？

银行业务运营的本质是经营风险，银行业务运营的方式是维护关系。银行运营的每一项业务，都是在跟风险打交道，总体而言就是识别风险、计量风险、管理风险的过程，银行对风险进行定价，然后进行交易，从这个角度来看，银行就是一个信用中介。而银行所运营的每一项业务，都需要去维护关系，既要维护客户关系，又要维护层级关系。维护客户关系是为了确保业务营销渠道的稳定运行，维护层级关系是为了确保业务内部流程的稳定运行，银行的经营理念，稳定排第一位，其次才是盈利。

因此，如果你想在银行有一番作为，想要顺利获得升迁，那么你就需要维护好关系，不仅要维护好客户关系，也要维护好层级关系。在银行，所有的人都是要去营销的，下到网点柜员，上到分行行长，只是营销的对象不一样，网点柜员的营销对象是一个个零散客户，客户经理营销的是一个个星级客户，支行行长营销的是一个公司客户，市分行行长营销的是一个中型公司客户，分行行长营销的是一个大型公司客户。所有的人都是“客户经理”的角色，行长不过是一个大号的客户经理，而柜员不过是一个小号的客户经理，只要你能把高质量客户维护好，为所在行创造出稳定高效的业绩，那你就有机会升迁，注意，只是有机会，并不是必然升迁，因为能创造稳定高效业绩的不只你一人，当大家都对同一个位子分外眼红时，那么这个位子到底该归谁呢？这个位子会归层级关系维护最好的那个人，也就是我们通常说的上面有人的人，因为层级关系维护的好，当大家条件都差不多时，上层领导会选择他来坐这个位子，这个上层领导有时是一个人，有时是一个组织。很多人可能会觉得这不公平，有关系的人才能升迁，没有关系的人只能在底层待着了吗？

其实这个关系并不是大家通常所理解的狭义的关系，而是广义的关系，包括跟上层的配合协作程度、沟通交流程度、人脉交际程度等。有些职位，就是需要那种八面玲珑的人；有些职位，就是需要能和相关部门说上话的人；有些职位，就是需要能够完全信得过的人，这些都是由银行的经营模式决定的。而大多数人，都是芸芸众生的普通人，不具有那些超能力，所以在银行混，很容易就会看到自己的天花板，基本上你的直属领导就是你未来十年的天花板，支行副行长就是你整个职业生涯的天花板，再往上走，就不只是你努力就能达到的了，你可能非常努力，但在上层领导眼里，还不如别人一通电话管用。在银行想要升迁，可以很容易，只有你有资源有关系，三年一小升、五年一大升都没问题，但如果你既没资源又没关系，那也只能一直做最基础的操作性工作了，这也是大多数银行员工多年不变的工作状态。最后各位同学的建议：在国有银行，努力提高起点，入职后迅速摸清自己能达到的天花板，然后问自己，能否接受。1、不满意，且无法达到天花板。立刻跳槽；2、不满意，但能够到

达天花板，迅速干到天花板然后跳槽；3、满意，迅速干到天花板，而且在天花板职级的前一个职级担任几年基层管理岗位。

6、银行从业资格考试及证券从业资格考试有必要都考吗？最有用的是什么证？

银行招聘考试现在还没有要求需要此证，但进入银行之后需要考取相应资格证；比较有用的是计算机等级证书、英语等级证书、会计，其次就是你的特长方面的证书，例如瑜伽、误导、唱歌等，这些都能够体现你的两点，帮你加分。

7、如何准备考试比较有效果？

内容主要是行测，专业知识，英语为主，可能还会有一些时政要点和对银行的了解的题目需要提前看一下，但如果平时都不关注时事的话，也只能临阵磨枪。最后一般会有个性测试，这个是绝对不能撒谎的，因为会有时间限制和反复出题测谎，除非你已经完全把一种完美性格植入脑中，那就当我没说。对于广大备考银行考试的考生来说，考上理想的单位是一直在奋斗的目标，可是有些人只是抱着试试看的态度，实践证明，持这一批心态考上的人为数不多，大多数考生还是通过认真准备、专心备考，才加入到心仪的单位中的。当然学习过程中，也会遇见很多阻碍自己专心学习的因素，如：工作、考证等，所以考生在准备之前就要考虑清楚，自己是否已经具有了参加招聘考试的决心。这部分强烈建议大家买辅导资料，不做题是绝对不成的，具体买什么书大家可以根据自己的情况考虑，另外在考前阶段，应届生网推出的《应届生银行求职全攻略》也是不错的，复习时间比较充足的我推荐比较大众的中公金融人《银行招聘考试一本通》，复习时间不足的或者网申已经通过的同学，我推荐翰铭金融教育出品的《银行突破秘笈》，这些在网上都能买到，尤其是秘笈，临阵磨将的效果不是盖的，很适合临时抱佛脚。总之，我的经验有以下几点：

（1）事先到达考场，提前上好厕所，带齐证件用具。笔试时长一般是三个小时，中间虽然允许你上厕所，但是耽误的是你自己的时间。

（2）无论怎样绝不能在一道题上花费太多时间，一定要在规定时间内将所有题目完成。注意：包括性格测试，不到最后绝不放松神经。

（3）最后也是最重要的一点，放松心态。经过这么多考试，我总结出一点，就是越难的考试越容易通过。所以不必要因为题目难而慌了手脚，你不会大家都不会。

8、英语专业适合报考哪些职位？在银行中的发展前景怎么样？

（1）其实农信社或银行的招聘有的时候会有专业上的限制，特别是校园招聘应届毕业生的时候。专业要求一般为：经济金融类、财务会计类、计算机类、法律类、中文类、工商管理类专业具体专业要求要看具体的招聘情况。但是，也不排除没有专业限制的考试招聘。例如一些社会招聘主要是要达到一定的社会经验才可以应聘。所以具体的还是要仔细阅读公告，看你的条件是在招聘条件内。

（2）银行总体的发展前景都不错，而具体发展方向根据职位有所不同，但银行的职业发展相对比较灵活，空间比较广阔。

9、有可能有真题吗？备考是否必须练真题？

完整版的真题是没有的，银行不外漏，但是可以通过一些渠道可以得到部分真题 一些考生的回忆版，专业的辅导机构会会这些真题进行完善及甄选，再提供给考生使用；各行每年的试卷在难度和知识点范围都不是一成不变，若过度依赖历年真题，有可能带给你误导。

10、参加面试的注意点？

一般一面是无领导小组讨论居多（据我了解四大国有在有的地区没有这项），二面是结构化面试+非结构化面试。无领导小组讨论一定要切记两点：1.表现突出但不突兀 2.发言紧扣题目不跑偏。能做到这两项你就必然能过。二面，结构化说出优势和行为描述的判断题居多。一定要尽可能把自己的优点表现，低调必死。如果家里

有社会资源也要隐晦一些的表达出来，这对于面试客户经理等岗位十分有帮助。

4.17 金融机构 IT 岗求职经验（招行、中行软开、中信保、中债中证、农发、农行软开、建行等）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093438-1-1.html>

前言

之前逛应届生，常常看见大家会问“XXX 面试形式是？”“XXX 什么时候出消息？”（自己当时也很关心这些问题）所以结合自己刚结束的求职经历，写了这篇文章。文章内容主要是一些公司的招聘进程、考核形式、自己的经验总结。

公司都是金融机构（银行、券商、国企等），岗位都是 IT 相关，地点主要是北京，少量上海深圳的，时间从 16 年 9 月到 17 年 1 月。

本文部分评价性的信息是二手的（听说的 or 网上查的 or HR 说的，届时都会标明，不一定都真实正确）。部分信息个人色彩浓厚，大家自行取舍。

想到哪写到哪，内容较乱。

内容较枯燥。

希望能对你有所帮助！

平安证券 信息技术部-开发岗

xx.xx 宣讲会+现场笔试。试卷为行测题+专业题（分为三种，任选其一 Java、C++、JS）。我选的 Java，题型是选择+填空，难度不大。

10.13 线上 IEQ 测试（测试结果平安集团通用）

10.20 电话面试。会根据笔试时所选的语言进行提问，我被问到了 try/catch、final 关键字等。因为我简历有写我通过了证券从业考试，面试官还问了一个场内市场场外市场分别是什么。关于证券从业资格证，大家如果想去金融行业做 IT 的话，建议去考一个，一是因为很好考，二是一些券商招聘信息会写有证券从业资格证优先，至少可以让面试官觉得你有心来这个行业发展吧。

10.26 电话通知实习，两个月。大部分券商都有实习考核的要求，部分采用差额实习，只有通过了才能得 offer。

招商证券 互联网金融部-大数据分析

11.05 线上测试。

11.11 面试，多对多。面试官两人，一个部门领导一个 hr，一组大概四五个考生，先轮流自我介绍，然后部门领导提问轮流回答，再然后部门领导针对每个人的简历单独提一两问。最后 hr 批评了两个男生的穿着不正式（所以去这类公司面试最好还是着正装 ==）。

11.24 通知实习，一个月。

券商这个行业对于金融经济专业同学很具诱惑力，奖金可能会很高（看行情），但券商里面 IT 岗能有多少奖金却不得而知，很难打听。另外券商都要求实习，找工作这几个月时间珍贵如金，一定要好好衡量风险。之前在网上有看到过一些帖子说招商证券的实习考核各种不靠谱，刷人多、进度慢。细想一下，平安、招商证券在实习前的面试确实过于简单，的确有理由怀疑他们通过实习筛人。

平安财产保险 总部 IT 管培生

10.20 宣讲会+一分钟看脸自我介绍。

10.21 无领导。题目是“某医药公司发行新产品，想举办一个高端会员爬梯，有 7 位不同身份的高级会员，选出 5 位参加，同时进行排序，并制定爬梯时间和地点”。（这类排序类问题在无领导中经常出现）

然而当我小庆幸通过上面两轮后，发现这并不重要，我同学只投了简历，没有参加宣讲也没有群面，直接去了终面。财险的 IT 岗竞争力无力吐槽 ffff！

10.28 终面。问得很全面，Java+数据库+操作系统+计算机网络+安全+大数据+网站相关（问大数据和网站应该是因为我简历有一些相关经历吧），每块知识一俩问，难度不大。当天晚上就电话给了 offer，说了待遇，效率很好。

凡普金科（原普惠金融） BI

很偶然投的一个互联网金融公司。

xx.xx 笔试。

10.09 面试。那天得了重感冒，也是励志得让自己印象深刻。从早 9 点面到晚上 7 点，上午群面，共同讨论得到一个音乐节实施方案去说服赞助商，拉赞助。下午四轮单面，四个公司的员工分别与你聊天，Java+数据分析+智力题+概率论题+简历+经历。

面下来感觉他们想要的是数理思维比较好，最好有编程能力的同学，主要工作是建模。比较尴尬的是每一轮如果被淘汰就会被先请走。

11.03 发 offer。听 HR 说是因为公司换了个名字，品牌升级，所以中途隔了这么久。起薪出乎意料的不错，和主流几家大互联网差不多。

笔试

笔试通常主要包括三部分，英语、专业知识、行测。可能还有公司相关+时政选择题。

英语：阅读/单选+阅读。题量很大，从来没做完过。

专业知识：单选和多选。一般是：计算机基础+数据结构+C 语言（一般两道看程序选输出型）+计算机网络+操作系统+Java+软件工程，每个银行会有差别。此部分时间充足，大家都会充分利用这些时间上厕所。

行测：银行一本通里的那些题型。注意把握时间，我一般把绞尽脑汁也不一定做得出的数列题留到最后做。

公司相关+时政选择题：公司相关一般是如果公司 logo、理念、成立时间等（比如农发行、民生）。没有专门复习过，一般就去考试的地铁上百度百度公司。时政选择题可以准备准备。

各国企、银行有差别，有些不考英语，有些有申论写作。具体哪家考啥记不清了。

前期准备

实习！建议去实习。每次面试都被问到实习。如果导师管得严就多做项目吧。

行测题可以 6 月份做一做，熟悉一下有哪些题型就好。笔试多了就熟练了。

银行考金融、会计这些题吗？印象中是几乎没哪家考（计算机相关岗位）。民生银行信用卡、券商笔试貌似考过一些金融方面题，券商还可能会考一些证券从业方面的题。

招商银行深分 信息技术部-数据研发

10.12 线上笔试。深分的 IT 岗不和招行统一考试一起。

10.18 一面+二面。一面是无领导，大概 10 个人，10 分钟，题目是“建立一个模型，用于分辨该向哪些人推荐招行信用卡”。时间很紧张，很多人都没说上话。面完后通过的人继续留下来等二面。二面是多对一，问题主要针对简历展开，我被问到了 Hive、sql 语句，另外还有一些怪问题：“你是一个全才还是专才？”“你觉得你面的怎样？”“你能忍受 80% 工作一成不变吗？”最后 hr 会介绍一些公司福利待遇。

11.29 发 offer。招行待遇挺好（网上），低息贷款、提供深圳 X 年租房（记不清了）。但招行的压力也是可以和互联网肩并肩的（网上）。

招商银行信用卡中心 数据分析

09.13 笔试。招行的招聘行程总是走在银行前列。

09.24 群面。印象比较深刻的一次，比较正式。大概 16 个人，分成两队面对面坐着，先是轮流自我介绍，按座位分两队无领导讨论“如何分配公司的公用房，给了房间数，新员工数等信息，形如运筹类问题”。我们组理科生较多，一开始就拿起笔算了起来，讨论效果不是很理想，自己也有些懵逼…讨论结束后派代表总结。之后是挑对方方案的毛病，对方解答，轮流攻防，最开始气氛还比较友善，后面两队个别女生都快撕起来了，也是相当让人长见识。感觉这次无领导能过应该是因为这个环节表现还不错。整个面试持续了应该有 2 个小时（最久的一次）。

09.27 二面，多对一。面试官是两个 hr，记得问了“列举你身上 3 个优点和 3 个缺点”，“举一个能体现你团队合作精神的例子”。

10.08 在线心理测评。

12.03 终面，中间已经招完一批了，估计是补录。面试发现是产品经理岗（我报的数据分析啊喂）。先是笔试，四个问答题，选两道完成，类似互联网产品经理的问答，问题和消费金融产品相关。然后是多对一面试，3 个面试官，大多问题是针对简历展开。然后问了一些性格方面的问题。记得印象比较清楚的是：

“有两扇门，一扇生门，一扇死门，门前分别站了一个人，一个只说真话，一个只说假话，只能问一个问题，找出哪个是生门”

很耳熟吧，的确，但我就是不知道答案

“你可以想一想，面试结束时告诉我”

然后全程面试官问问题的空隙，我都在想这个问题，后来想想也许是面试官想让我保持全程紧张？

（面试结束时）“那个问题想出来了吗”

“想不出，不想想了”（好想给自己两巴掌）

“为啥不想想？”

“我，头晕…”

“你手机上有哪些 APP？”

“微博、微信、知乎……”（被打断）

“你知乎关注了哪些大咖，比较常关注什么话题”

“没怎么关注过，平时就当百度用”（= =0）

“那你查过哪些问题”

“哪个公司待遇怎么样，哪个 offer 比较好之类的”

“还有其他 APP 吗，给我推荐几个小众的”

“没有…”

面试官最后说“你还是比较适合去做数据分析”

12.03 在回来的动车上接到电话 offer（给了一个数据分析的 offer），出乎意料，本来是因为自己后来实在不想来上海工作，所以面试的时候算是展示了最真实的一面，没想到反而得到了惊喜。招行一贯的雷厉风行，好评。虽然最后没有牵手，但这家整个面试下来自己收获很大。

另外，感觉招行的面试官问问题有一个风格，在你回答之后，他会继续深挖让你说一个例子证明你刚才说的，例

如“你觉得你是一个善于说服别人的人吗”，如果你说是，“举个例子说明一下”。又比如“你熟悉 java 吗”，如果你说熟悉，接着就问 JVM（面招总时遇到，招行好喜欢问 JVM!）。

招银网络科技/招总信息技术部

数据挖掘/信息技术岗

招银网络科技前身是招行的一家外包公司，后改制为总行的软件中心，和总行的信息技术部分开招聘。相比起来，总行信息技术部的选拔会更严格些（网上）。

招银流程：笔试（09.12）、电话面（09.21）、终面（10.13），两周后出结果。

总行信息技术部：笔试（11.04）、一面（11.16）、后续不知。

这两个都失败了，也从中总结了几个教训：

- 1 招行的行程都比较早，如果有心想去招行，可以先参加一些互联网的招聘，积累经验。
- 2 （加星划重点）面试时该有的心态：在前几场面试中，我还是一个学生的心态，感觉像是在接受老师的考查，一旦面试官问了一个我不知道的问题，就感觉惨了，又要被扣分了，就感觉要拿高分这些问题我就应该知道，也感觉自己是在乞求对方给我一份工作。有了更多的面试经历后，我觉得我们就应该当作在社招，当作是把自己所有的知识能力和公司希望的进行一个匹配，合适自然最好，不合适也别忧虑。面试时如果被问到自己不会的，不要惊慌和内疚，不会已成定局，这块我不知道，但我也有我擅长的其他方面啊。之前有位同学和我说过，她实习的时候，有陪过她老大一起面试其他想来实习的，有些一看就像学生，而这些表现成学生样的也大多都没进。时刻保持自信，摆脱学生心态，效果会更好。这方面自己也还需加强。
- 3 一些问题是可以提前准备的，比如你的优缺点、找工作最看重什么、最想从事什么岗位，包括自我介绍。面试官很多问题都可以延伸到你准备过的问题上，有所准备，对答会更流畅更自信。面试最忌讳的应该就是拖拖吐吐和不自信吧。
- 4 基础一定要扎实，银行、国企相比互联网，对技术要求不高，但大一至大三学的那些基础课程一定要牢牢掌握！Java+数据结构+数据库（sql 语句、索引优缺点很重要）+软件工程，面试就靠这些了。招银网络和总行都问到了 JVM，就招行对虚拟机情有独钟啊。
- 5 一定要听清楚并记清楚面试官问了几个问题，有时会一连问几个，别答完第一个就完事了。
- 6 回答最好分点回答。面试经常会或多或少的紧张，分点回答让面试官更易找出答案中的有用信息，显得信息量更大，且条理、逻辑都更清晰。包括自我介绍也可以采用分点。
- 7 招行 IT 的笔试（招行深分、招银、招总）感觉和其他银行不太一样，都是网上测评，反而有些像互联网的笔试，招总还是招银还有大段程序填空。

无领导

很多国企、金融机构都有无领导这一关，刷人往往还挺多。一般流程是先轮流说一下自己的观点，然后自由讨论。在无领导中角色包括：leader、timer、总结人。角色通常在讨论中形成。

leader 这个角色压力较大，如果讨论效果不好，责任首先在 leader，当这个角色并不好当。

总结人，更不好当，感觉遇到的大部分总结人没能很好地完成总结工作，有些同学在讨论时候说得很好，但总结的一塌糊涂也是有的。一定要认清自己适不适合做总结。

Timer，无领导了这么多次，未见专门只做 timer，都是顺便提醒提醒时间。很多时候一场讨论下来，也没有明显的 leader。

下面重点说说自由讨论环节。我在自由讨论中的第一次发言，喜欢作为第一位或第二第三位（先发言很有优势），如果第一个发言，一般会说说对讨论方向的建议，然后提出一两点小观点，作为第一个发言，小观点不宜说太多（也许你能想到的不止一两点），一是留给别人说，二是保证发言时间不要过长。如果第二或第三位发言，一般会先用一句话总结前任说的，然后自己添加一个之前没有说过的小观点。感觉第一次发言很重要，之后的发言就

随机应变了。

下面是几个小建议：

- 1 非常建议戴表，可以在适当的时候提醒大家时间；
- 2 适当的高度概括前人说的、和队友同时开口时礼貌谦让、分点述说观点及原因、说完全部后一句话总结自己之前说的，是好习惯；
- 3 切忌说了半天别人听不懂你说了什么，切忌表现太过强势，切忌总是质疑或攻击别人观点，切忌没有逻辑，最忌一句话都没说；
- 4 经常遇到重要性排序型题目，在轮流阐述观点时，我的做法是：先说排序的依据，即自己的整个框架。然后按 XXX 理由把众多选项分为几个梯队，哪个梯队更重要。再讨论每个梯队内部，因为 XXX 所以哪个比哪个更重。常常见到很多同学，直接针对每个点展开说明，“因为 XXX，所以我把这点排在第一位，因为 XXX，所以我把这点排在第二位……”没有整体的框架。相比起来，感觉我的说法更清晰一点（00）；
- 5 记得记笔记。

招行深分那次无领导，10 分钟，前面大家讨论方向有些走错了，然后一位同学说“我觉得我们讨论方向有些不对，我觉得现在输入已经确定，那就只有两个部分需要讨论，一是选择什么模型，二是选择哪些特征”。全场他就说了这一句话，然后通过了。说话一定要简洁、有力、有作用、有逻辑。

下面的公司都是北京的了。

中国银行软件中心

信息技术

11.05 笔试

11.21 面试，包括综合面和英语面。综合面会事先分组，不同组面试官不一样。形式是 3 对 1，没有技术问题（听说 6 个面试组有一个组问技术题，问得还很难），针对简历提问，主要问了实习，问了我很多社团和排球的事，面试官很和蔼，感觉就是聊天。还有问未来规划。

英语面问题不难，“自我介绍”、“为什么选择中行”、“如果你和 boss 意见不合会怎么做”等。面试官随机问，非抽题，大概四个问题。（感觉部分常见问题也是可以提前准备的）

11.22 体检通知

11.23-11.25 抽一天体检

12.02 发 offer。之后会有一天召开签约说明会，说明待遇和户口情况，签约说明会按排名分批进行。

户口不保证，中行整体户口力度不错，软开去年的全解决（HR 说）。

农行软件中心 程序员岗（这个岗位名称很别致）

10.23 笔试

11.04 面试，多对多。面试官会把事先准备的问题放在 ppt 上，然后学生把自己答案的关键点写在纸上，举着纸依次说明自己的答案。问题有“银行某系统用 B/S 还是 C/S，为什么”，“请你设计一个方案解决负载均衡问题”，考了一个 sql 查询，题目挺多的，记不清了。然后是针对个别人针对性提问。

吐槽一下多对多面试形式，节约企业时间，浪费学生时间。很多时候，你都是在听别人讲，你也许并不 care 他的回答，还得装作很认真。整场下来也许你都一直在听，比如当时面农行的我。

羡慕一下北京户口，跨学历神器，面农行那组的除了一个北京生源本科生，其他全硕士。找工作占尽优势，特别在国企。

12.23 体检通知，第二批（补录的）。

中国银行间市场交易商协会 信息技术

11.04 笔试。在清华考了四个半小时！包括行测、作文、计算机（选择+简单+论述）、英译汉、汉译英。

11.17 一面，形式是多个面试官对一。分三个部分：一是三分钟自我介绍。然后提问：首先就问了你要户口吗？问在两段实习中做了什么，问了有没有其他 offer。没有问其他技术的问题。整体面试官都比较和蔼。三是给你一张纸，上面有一段英文材料，让你朗读。从没遇到过这种情况，所以读的磕磕绊绊。读的过程中总在想下面单词的发音，所以读完也不知道这段英文在讲什么。材料难度不大，六级应该没问题（只有一个单词不知道怎么读）。读完，面试官还笑着问是不是有些紧张。恩，是的。

11.23 终面。还是那群面试官，还是多对一，连问的问题都差不多还是一面的问题。很好，很协会。

12.03 体检。12.12 发 offer。之后有签约会。

中债登 总部信息技术岗

11.12 笔试，就行测题。

11.26 一面，无领导。没有自我介绍，期间不能报自己姓名。“从列出的 8 点导致医患关系紧张的原因中，选出 6 条并进行重要性排序”。

11.30 二面，多对一，主要针对简历提问，没有专门的技术问题。另外还有“你怎么知道我们公司的”。和入职一年的员工交流得知，总部信息技术岗主要工作是开发和运维，暂时没有数据挖掘之类的工作。

12.20 别人收到体检通知，over。

工资高（央企工资第一梯队），户口多（去年全解决），高端大气。对于想要户口的同学来说是很好的选择。曾经梦想 offer 之一。

Tips

网申时，重要的信息一定要填全，不仅仅是为了过简历筛选。很多公司面试官直接看着电脑面试你（如中债登、农行等），他们看到的即是你网申时填的，不会给你重新递简历的机会。

中证登 总部-数据挖掘

12.18 笔试。

01.02 一面，多对多，先自我介绍然后随机提问。一面很尴尬，面试官并没有问我很多问题。

01.08 二面，多对多，先自我介绍然后随机提问。二面更尴尬，等了快三个小时，就做了个自我介绍（毫无夸张）。一组 14 个人，6 个博士。领导们一直在和博士进行高端学术探讨，硕士基本都没说话。恩，不对，面试官还是亲切的问了所有人两个问题，“有愿意调剂到其他岗位的吗”“有愿意调剂到上海、深圳分公司的吗”。

01.11 通知体检。01.15 体检。

感觉中证登应该就是在刷简历，不然也想象不出靠什么做标准筛选的。一面时学校各种各样，二面我们组就清北人邮中科院。

之前也提到，一定要听清面试官问了几个问题。“你们自我介绍包含不仅包含以下内容：从本科开始的学校专业信息，你任务你应聘的优势在哪，你对该岗位的理解”，这是当时面试官的要求，我是第六个发言，我之前的所有人在自我介绍中都忘了说对岗位的理解，从我说了之后，后面的自我介绍，也都包含了对岗位的理解。我相信在我后面肯定也有人还记得，但我也相信第一个说出了这个肯定有很大加分。

中证登待遇很好，感觉和中债登共属国企第一梯队，户口是抽签。（听说）

中国进出口信用保险公司 总部-数据研发

10.31 宣讲。11.29 在线笔试。

11.29 一面，3 对 1，对面一个 HR 和两个技术人员。一面是专业面。“先自我介绍，然后说你学生生涯中最得意的三件事”，然后问了很多数据相关的问题(索引优缺点、sql 语句、sql 语句中的一些关键字/函数: rank、row_number 等)，然后针对简历问了些。还有个问题让我印象深刻，“如果你以后离职了，可能因为什么原因”。

12.09 终面，多对 1，结构化面，面试官有 10 个左右，但就一位面试官照着一张纸问问题。大概 10 题左右：“最得意的一件事”、“说说你是怎样对待你不喜欢的工作的”等。年代久远，记忆不足。

12.27 通知体检。12.30 体检。01.10 发 offer。

中信保是我国唯一一家政策性保险公司，地位很高，户口指标多，去年总部全解决。“政策每年变，我们不保证户口，但如果我们不能解决，其他公司更困难”(HR 说)。而且中信保的 HR 姐姐很可爱，每次发邮件、和发公众号文章都很人性化：“如果你不参加，请尽快告知，把机会让给其他同学，都不容易”、“可能面到很晚，注意加衣保暖”、“体检通知预计圣诞前后发，希望这份礼物你会喜欢”等。

建行数据中心 信息技术

11.20 笔试。

12.09 面试。包括两面：HR 面和综合面。HR 面是 2 对 1，问了“优缺点”、“最想从事什么岗位工作”。综合面是 3 对 1，针对简历提问，然后抽卡片，回答卡片上的问题。我很幸运，因为之前聊简历时一直说数据库、大数据方面的，然后座中间的头就说“看你对数据库比较了解，就把那个数据库的题找出来问他”，然后那个题是“DDL\DQL\DCL\DML 各是什么，有什么区别”。听另外一个面试的小伙伴说她的题目，感觉很偏门，偏到现在记不起了。

01.23 通知体检。

建行工资和户口解决力度都很好(听说)。

另外，银行的数据中心没有数据分析、数据挖掘方面的岗位，都是运维!(划重点)，泪的教训。HR 面的时候还发生了一段有趣的对话：

“你最想从事什么岗位工作”

“我想从事的岗位，第一类是 XXX，第二类是 XXX，第三类是运维”

“知道我们是做运维，才加上的吧”(HR 轻轻一笑)

“不是不是，因为之前从没接触过运维，您也知道，没有哪个公司招实习生会让你做运维的吧，所以对这份工作没有深入的了解，但不排斥”(为自己的机智点赞)

中国金融电子化公司(央行的软件中心)信息技术

12.10 笔试。

xx.xx 面试。吐槽下地理位置，不在主街上，有同学来晚了，说没想到地图是对的，真在巷子里。像十几年前的机关大院，楼比较旧，实在给央妈在我心目中高大上的形象减分。面试是结构化，三道问题，“每念完一道题目，你开始准备，可以打草稿，准备好了开始作答，作答完了记得说作答完毕，然后我会给你念下一题。总时间 10 分钟，请把握时间”。题目中两道和专业无关，难度不大，主要还是表达能力。更想吐槽的是，进面试房间要穿鞋套，一次性淡蓝色那种= =。

央行直属中心只能报一个，因为这个公司计算机找人较多，报了它，但地理位置和破旧的楼房让我略微感觉不幸，刚好别人也不要我。

农业发展银行 信息技术

11.19 笔试。深刻记得考了六道和它公司相关的（logo、理念之类的），因为之前每次去的路上，我都会百度百度，这次刚好没百度，GG。

11.11 面试，比较规范，等待时间也较短，点赞。面试分三轮：无领导+综合面+HR 座谈。综合面除了问简历，还问了时政，又栽了，但好在自己当时很镇定淡然。

“你们党支部没展开学习吗！”

“我，没入党”

“那团支部呢”

“团支部没活动……”

HR 座谈就是讲讲待遇：都需要去支行轮岗半年，半年一定能回来，轮的岗位是办公室+财务+啥（忘了）。录用结果是在户口指标下来后，按指标决定录取人数，所以一旦录取一定有户口。还提了下薪资。

02.10 提醒继续跟进，估计是在替补里。

Tips

1 可以针对公司类型，多制作几份简历。

2 老生常谈：一定注意总结和改进。

3 可以制作一张 excel 表，记录每家公司的投递情况，用户名和密码。比如建行，面试时需要系统导出的简历。

4（吐血码字） 如果看到了这里，我就祝你鸡年大吉~

5 祝大家都能找到理想的工作。欢迎关注我的公众号：一颗孜然君（yikeziranjun），可私信交流，关注会有好事发生哈哈哈。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

