

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



中国金茂篇

应届生论坛中国金茂版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-3048-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

| | |
|---------------------------------------|----|
| 第一章 中国金茂简介..... | 3 |
| 1.1 中国金茂概况..... | 3 |
| 第二章 面试资料..... | 3 |
| 2.1 中国金茂（上海）金彩生面试..... | 3 |
| 2.2 成都站-方舟生+金彩生..... | 4 |
| 2.3 金茂上海方舟生..... | 5 |
| 2.4 金茂商业终面..... | 5 |
| 2.5 金茂商业终面..... | 5 |
| 2.6 金茂二面..... | 5 |
| 2.7 金茂绿建-投资岗..... | 6 |
| 2.8 金茂金彩生 2020 上海站面经~..... | 6 |
| 2.9 金茂方舟生 2020 上海站初试面经~大概是第二波招聘?..... | 7 |
| 2.10 中国金茂二面经验分享..... | 8 |
| 2.11 金茂方舟生一面面经..... | 8 |
| 2.12 中国金茂方舟生综合经验..... | 8 |
| 2.13 金茂绿建终面..... | 9 |
| 2.14 金茂华北区域专才生面经..... | 9 |
| 2.15 2019 年校招金茂广州站全流程..... | 9 |
| 2.16 求好运求 offer..... | 10 |
| 2.17 中国金茂方舟生初面..... | 10 |
| 2.18 金茂方舟生面试纪实..... | 10 |
| 2.19 中国金茂天津面试..... | 11 |
| 2.20 中国金茂方舟生专才生 厦门站..... | 11 |
| 2.21 会计面试经验(重庆) - 金茂地产..... | 12 |
| 2.22 方舟生面试经验(北京) - 中国金茂集团..... | 12 |
| 2.23 中国金茂集团 - 方舟生面试经验..... | 13 |
| 2.24 中国金茂管理培训生面经..... | 13 |
| 2.25 中国金茂重庆公司 1234 面归来。..... | 13 |
| 2.26 面试中国金茂（集团）有限公司的 方舟生..... | 14 |
| 2.27 中国金茂（集团）有限公司工程 HSE 面试经验..... | 14 |
| 2.28 求 offer-- 心酸求职路..... | 15 |
| 第三章 笔试+综合经验资料..... | 15 |
| 3.1 2017 中国金茂（广州）全流程面经..... | 15 |
| 3.2 方兴面试流水账..... | 16 |
| 附录：更多求职精华资料推荐..... | 18 |

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国金茂简介

1.1 中国金茂概况

中国金茂控股集团有限公司（简称“中国金茂”）是世界五百强企业之一中国中化集团公司旗下房地产和酒店板块的平台企业，于 2007 年 8 月 17 日在香港联合交易所主板上市（股票代码：HK.00817），是香港恒生综合指数成份股之一。中国中化集团公司是获得国资委批准的以地产开发和酒店经营为主营业务的中央国有企业之一。

秉承中化集团“创造价值、追求卓越”的核心理念，中国金茂始终坚持高端定位和精品路线，加快推进服务与金融创新，致力于成为中国领先的城市综合开发商与运营商。

基于对城市潜能的远见，中国金茂整合国际领先的优质资源，引进合理互生的城市规划理念，实现区域功能和城市活力的全面提升。目前已成功进驻华北、华东、华南、华中、西南 5 大区域，二十余座核心城市，并打造了以“金茂”品牌为核心的高端系列产品。

“金茂 JINMAO”品牌为中国驰名商标。自 2005 年以来，“金茂”已连续十二次入围“中国 500 最具价值品牌”榜。2017 年，“金茂”以 186.58 亿元的品牌价值位居第 198 位。

第二章 面试资料

2.1 中国金茂（上海）金彩生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305230-1-1.html>

金茂金彩生（上海）面试结束，过来发一波面试的流程和感受吧，已经拿到 offer，毕竟在论坛取了不少经，回过头来的总结算是对论坛的反馈吧。

秋招一路走来，金茂是我投过的唯一一家房地产公司，可能是机缘巧合吧，刚好赶上金茂来校宣讲，投了个金彩生没想到竟然能一路走到最后。

本人上海 211 硕士，化工专业（应该能猜到哪个学校了吧。。）

一共有四轮面试，第一轮和第二轮在同一天进行，后面都是分开的了。

一面 (HR 面): 1v8, 自我介绍后首先是一分钟即兴演讲, 题目是随机的 (我的是在路上, 同组的还有疫情之下, 不忘初心, 绽放等等), 准备的时间也只有一个分钟, 接下来是根据每个人的简历提一些小问题, 总体难度不大。最难受的是准备的那一分钟, 如果你在第一个的话压力会比较大, 因为所有人都在等你, 在后面的话就意味着你要听着你前一个人的演讲构思自己的演讲。(据说有的还会问你对身边人的演讲有何看法, 不过我们那次没有) 这个环节, 只要做到思路、逻辑清晰, 构思好两个点并围绕它讲下去, 语速适中即可, 一分钟还是很快的。注意把握好时间, 因为时间过了的话会被无情喊停。

二面 (HR 面): 1v3, 个人认为是这里面比较难的环节。自我介绍之后是根据简历问问题, 这次问的可能就比较深入, 求职的动机, 对房地产的了解这些也都可能会涉及到, 你表现出来的一定是很坚决的加入, 无论是房地产行业还是金彩生这个职业。另外, 也可能会问一些家庭条件这样的问题, 家庭条件很好的话面试官会觉得你缺乏成就动机。接下来是“臭名远扬”的卖东西环节, 自己选数字, 根据你选的数字决定你在什么地方卖什么东西。比如我了解到的, 在 KTV 卖 LV 的包包, 在公园卖古龙香水, 在滑雪场卖万宝龙的钢笔, 在农家乐卖垃圾桶, 在医院卖鼠标, 在停车场卖闹钟等等, 还有很多, 出售对象可以选在场的任何人 (有的组据说只能选择面试官)。这一轮的淘汰率还是比较高的。

三面 (领导面, 具体什么领导忘了, 主管级别): 2v4, 自我介绍之后是根据简历问问题, 之后会根据个人情况问一些其他问题, 比如为什么放弃化工选择了房地产等等, 还是很快的, 四个人三十分钟就结束了。说话简洁明了、逻辑清楚是最重要的, 而且你所列举的事例要和你对于工作的理解结合起来, 这件事锻炼了你什么能力, 对于以后的工作会有什么样的帮助等等。

终面 (上海区域副总、人事主管、营销总经理): 3v5, 终面淘汰率应该不高的。自我介绍之后就是就简历问了一些问题, 没有什么太出格的问题。

一路下来, 感觉金茂是面过的公司里面面试官最专业的几家之一了 (只是上海, 其他的不太了解), 面试体验感很好, 难度也还是有一点点的, 不过准备准备还是没问题的。明天去公司看一下, 有什么补充的会更新的。望各位秋招顺利!

2.2 成都站-方舟生+金彩生

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 10 月 28 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295604-1-1.html>

10.27 方舟生面试

形式: 10 人组无领导讨论, 5 分钟读题, 20 分钟讨论, 5 分钟汇报, 10 分钟面试官提问 (包含讨论表现、自我介绍、岗位理解等等)。

10.28 金彩生面试

形式: 模拟销售。多对一 (2/3 V 1), 分别在两个不同的箱子抽取题目, 一个是场景, 一个是产品。很考验临场应变能力, 不过拿到题目后有几分钟的准备时间, 然后就进房间先自我介绍, 完了告知面试题目, 随机选一位或不指定对象 (面试官) 进行推销, 目的是卖出产品。

2.3 金茂上海方舟生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294933-1-1.html>

也没看到有小伙伴说就来问一下

我是上海站 10.21 面的 一面两个 hr 对六个人 结构化 自我介绍+一分钟准备抽题演讲+问答 我们组只进了我一个到复试，平均看是六进二差不多

二面只有一个 hr 一对三 特别快 感觉那会儿是中午了要吃饭 问题很少 十几分钟就走了

当时说大概一周给通知 虽然没到一周但还是来问一下 希望有终面消息的朋友来说一下~~

2.4 金茂商业终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231112-1-1.html>

最终面完了想着回馈一下论坛，不知道今天后面面试的小伙伴能不能看见

二个面试官，一位人力高层，一位商业的经理。

半结构化吧，好像 7 个人一组，一分钟自我介绍，然后回答问题，怎么看双十一，谁想好谁答。面试过程中两位面试官真的很好，就双十一的一些商业思维讲解，一直在引导并且教给我们怎么去思考商业逻辑，很认真。

面试体验很好，希望能拿到 offer

2.5 金茂商业终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 31 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2231112-1-1.html>

最终面完了想着回馈一下论坛，不知道今天后面面试的小伙伴能不能看见

二个面试官，一位人力高层，一位商业的经理。

半结构化吧，好像 7 个人一组，一分钟自我介绍，然后回答问题，怎么看双十一，谁想好谁答。面试过程中两位面试官真的很好，就双十一的一些商业思维讲解，一直在引导并且教给我们怎么去思考商业逻辑，很认真。

面试体验很好，希望能拿到 offer

2.6 金茂二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230234-1-1.html>

说一下金茂绿建的二面吧，在望京那边。没想到二面依然是无领导，醉了。。。说三面还是群面，头一次见从初面到终面都是群面的。。。

我们组问的是战略和文化哪个重要，然后讨论。小组人配合还是挺和谐的，但是忍不住吐槽面试官（一男一女）真的太不专业了，本来在群面中面试官就应该随时关注小组，但是这两个面试官感觉基本都不怎么听，尤其是女面试官，最后问同组的小伙伴为什么没发言，晕。。人家发言了。。。而且点名几个小伙伴发言次数多什么的，和我记的序号也不太一样。。这真是我见过最水的面试官了。。。顺序都弄不清楚

不过我发挥的也很一般，没有过二面。同组的小伙伴问了户口问题，金茂绿建今年好像是不解决的。。。

（希望三面的小伙伴加油吧！

2.7 金茂绿建-投资岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229482-1-1.html>

一面-在中化大厦，好像是 6 个人一组吧，进去了之后一分钟自我介绍，一分钟主题演讲，然后好像有根据简历提问二面-绿建中心，9 个人一组，群面，题目是企业转型，战略规划、内部资源调配、企业文化这三个哪个最重要哪个最不重要，群面后有针对各自报的岗位提问，由于报的投资岗，所以问题是你认为公司投资一个公司的流程是什么

三面-还在等消息，好急啊。。。。求好运~~~

2.8 金茂金彩生 2020 上海站面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2229222-1-1.html>

2019.10.26 金彩生上海站复试。其实我是上周参加方舟生初试，被 HR 问到岗位意向，我是营销策划方向，于是被调剂到金彩生（营销岗）。然而到金彩生面试现场后，工作人员说我是上次初试成绩 A 于是直通复试.....emmm 我还是认为这是凭自己本事调剂过来的，算哪门子直通啊【笑】

通知我的面试时间是上午九点，还好我离大宁金茂府还算近，掐点到，到了之后一问，由于金彩生是今天开始初试，所以我需要等到九点开始的那一波初试结束后进入复试的小伙伴出现后，一起参加复试.....工作人员把我带到复试场地，发给我一张虹桥金茂悦楼盘的传单，我这才反应过来，复试题目是模拟销售.....

震惊！我没有卖过楼，还是几年前去售楼部逛了圈儿而已，让我去卖楼，这可咋整？？没过多久，几个小伙伴进来了，人满了 8 人就开了一局复试 emmmm 面试官是两位营销总，先让我们自我介绍，这组有交大、复旦大佬.....第二个环节，还好不是真的让我们自己去卖楼，而是让我们这个 8 人小组，讨论如何向客户介绍楼盘的亮点。这类类似于无领导小组讨论吧，组内有大神，真的卖过房子，说起来一套一套的，特别 6666 然而我就默默听着记着，只是偶尔补充下，这时候感觉有点凉。第三个环节，一位面试官扮演来楼盘看房的客户，挨个问我们问题，说是考验我们的临场应变能力.....唉我一度认为，搞营销的是不是真的都特别爱表演哈哈。

面试官的问题确实会比较刁钻，脸皮薄还真 hold 不住，提问包括但不限于楼盘位于郊区、交通问题怎么解决，能不能给我推荐一套户型，第一次来上海想买市中心的房子.....我被问到的是房子太贵，能不能打折？还好我脸皮厚，一直忽悠说会给你一个让你满意的折扣，但死活不肯说具体打多少折.....兜兜转转好几回合，另一个面试官抬头看我，一脸“看你怎么应对”的表情 233333

时间关系，面试官也不再跟我多费口舌了，就问下一位同学，他就坐我边上，被问到限购政策，他直接说不清楚

限购，场面一度陷入尴尬，我就突然想救场.....莫名的英雄情结??我对面试官说，我的同事可能不清楚这部分内容，接下来由我为您解答关于限购的疑惑。面试官：算抢答?所以你是认为你同事没有这个能力?他搞不定?我：并不是这个意思，而是我们是一个团队，我和我同事一起为您解答限购政策方面的疑问。

其实我也不懂限购政策，我只是突然想解救下我的“同事”，毕竟以后在工作中，肯定也会遇到这种情况，互相帮忙很正常对吧?可能是因为我自己被问到的时候脸皮厚?或者是因为这次“抢答”?八进四，我进了终试。终试是两位区域总，一男一女。一上来，女面试官就说要给我们一个压力测试，考验我们的随机应变能力.....我内心：又来??金茂老总们这么喜欢压力面的咯?算了算了卑微的求职者还能怎样，顺着你们的意思来呗。

另一男面试官随手就把桌上的星巴克咖啡放到前面，说这位女面试官从不喝咖啡，我们的任务是把这杯咖啡卖给她。给我们一点时间思考，谁先想好谁先开始。我听觉得这个题目其实并不难，于是没多久就自告奋勇第一个上。其实第一个是有先发优势的，但前提是你得想好了，我的想法是劝说女面试官给同事们带，一买还买了好多杯。后来第三位同学也是建议给同事买，但我个人感觉，还是第一个说的会占一些优势??不知道是不是我个人感觉过于好了.....

接下去是另一个问题，男面试官：你们四个当中我只要一个，说说让我选你的理由。其实我当天上午十点还有另一家地产公司的初试，之前以为金茂这边九点开始面试，结束后正好能赶上的，然而.....既来之则安之，先面完金茂再说，但我昨晚已经准备好了另一家公司的初试题目“我的核心竞争力”一分钟个人展示。于是我就把这段提前说了，在别家公司.....emmmm 有点迷，但就这样了吧。

我是第一个说的，后面三位小伙伴也跟着说自己的核心竞争力，我心想，别这样吧，被我带跑偏了??都说完了之后，就让我们回去等消息了，应该要一个多星期之后了。但如果真是四进一，那我估计是要凉凉.....唉都是经历吧，分享面经，希望能对其他小伙伴有帮助~

2.9 金茂方舟生 2020 上海站初试面经~大概是第二波招聘?

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227498-1-1.html>

2019.10.17 金茂方舟生上海站初试，就在大宁金茂府。这好像已经是第二波了，之前第一波在 10 月初已经面过了??听说是这样噢。

方舟生初试是 1V8，一位面试官，八位应聘者，依次就座，首先是一分钟即兴演讲，自己抽取题目，一分钟时间准备，也就是，前一位同学开始演讲时，后一位同学才能打开题目，进行准备，等前位同学演讲结束，一分钟也就到了，后一位同学开始演讲。这么看，准备时间还是很紧张的，真的是严格一分钟，面试官计时的。我当时有点紧张，前位同学开始演讲，我还没反应过来自己可以看题目准备起来了.....还是面试官眼神示意我，我才恍然 emmmm.....

哈哈真的太紧张了，之前几乎没有即兴演讲过，并没有注意其他小伙伴是什么题目，只记得我抽到的题目是“守望执着”。其实现在想想，大家一起轮流即兴演讲，也是有好处的，比如，我不会即兴演讲，但我可以现学呀哈哈，真的，我就学前面几位小伙伴的，根据主题，多结合自己的实习、实践经验讲讲，一分钟时间，很短的，说不了多少话，面试官主要也是看大家的临场发挥、表现力和表达能力吧。总之自信、说话有逻辑、吐字清晰就行。

依次演讲完，面试官会继续按照顺序一对一提问，主要针对简历上的实习经历，当然也会有“实习/实践过程中你印象最深的事情”这种问题，还是比较简单的。最后一个通用问题，面试官提问在场的八位：意向岗位是什么，并陈述原因。我们那组，加上我有三位是面营销策划方向的，然后面试

官就介绍说，方舟生是除了营销之外的职能岗，并询问我们愿不愿意去金彩生那边。有位女生不太愿意，我和另一位小姑娘表示愿意，其实根据面试官的意思，营销策划就是金彩生，方舟生没有营销策划方向的呀。

就酱，2020 金茂方舟生上海站初试：一分钟即兴演讲+半结构化面试。希望这些信息对小伙伴们后续求职有所帮助呀~

2.10 中国金茂二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225753-1-1.html>

如题，一面的形式因组而异，我们组是即兴演讲，有些组是无领导小组讨论。二面也是群体面，我们组是三个面试官对其他所有学生，每个人先是一个简短的自我介绍，面试官会根据简历提问题，反正问题也不太好回答，我发挥的不是特别好。

2.11 金茂方舟生一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2222358-1-1.html>

楼主收到的面试时间是 13:40，让提前 15 分钟签到，我大概 13:10 到了，签到后写了个自己的名牌在候场厅，我问旁边人，她是 1 点场还没进去，我觉得自己还有时间，写准备看看无领导的笔经和资料，结果刚看了手机没几分钟，13:20 被叫去面试，先抽了一个条子，我抽的是不忘初心，我心想一定是即兴演讲，心理想了一圈不忘初心可以讲什么，完全空白，旁边妹子是担当问我换不换，我看到带我们的面试官一眼，觉得算了，讲不好总比作弊强。进去后是 2v4，先是一轮自我介绍，然后就是拿自己的话题进行即兴演讲，同组的人抽的是满足、担当、守望执着，都是以自己举例，比较正常，我讲的时候从国家、企业、个人角度分类但是由于自己的紧张和语言组织，讲的过程断断续续，我觉得自己的即兴演讲最差，想的要完了，但是演讲完后又对简历进行了提问。问到我做的有一个大学生挑战杯比赛和一篇关于二胎政策下消费的变化，问我房地产消费的变化。

整体上楼主觉得同组的人都表现很好，我在即兴演讲环节较差，希望能收到消息。

2.12 中国金茂方舟生综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243411-1-1.html>

中化的笔试是统一集团公司的心理测评，在四桶油里是最省心的了。

第一轮，一分钟自我介绍+一分钟主题演讲，演讲题目已经放在你的座位上了，但是是翻着的，每个人都只有两分钟的准备时间，前面那个人开始的时候，你就可以开始看你自己的题目了。题目都是比较简单的话题，比如厄运，勇气，第一次，脱口秀等。注意，面试官在演讲结束后，还会有个评价环节，让你评价自己旁边的那位同学。

第二轮，二对多，结构化面试或者半结构化(秋招快结束了我也没搞明白结构化面试与半结构化的区别)，会问几个问题大家依次回答，也会根据你的简历问一些问题针对性问题。

第三轮，二对多，每个人两个问题，一份自我介绍+你和这个岗位匹配的原因。三轮面试结束。已经过去了两个星期还没消息，肯定凉了，希望后面的同学能够斩获 offer，加油。

2.13 金茂绿建终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2234907-1-1.html>

面试前交了 PPT，一个人三分钟讲自己的 PPT，我理解的是介绍自己吧哈哈，然后面试官会针对所学专业 and 岗位问一些问题，没有专业问题，就是普通的结构化面试，说是 11 月 20 号之前会有结果，求好运!!!!!!!

2.14 金茂华北区域专才生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178339-1-1.html>

lz 全程参加了金茂的一轮轮的面试，没有 pass 卡。

一面是区域的 hr 面试，一对三，问问题之前需要做一个 3 分钟的演讲，题目提前几分钟抽取。演讲之后开始问问题，就是一些结构化面试的问题。不太清楚的可以百度一下宝洁八大问，照着问题模板准备一下。

二面是群面，小组讨论一个问题。我们组的案例是一个大学生求职进了传销组织，问你们怎么看待大学生求职中的一些危险。大概其是这个意思，小组一起讨论一下。这一部分没啥可说的，就是保持逻辑清楚就行了，随时对前面达成共识的观点进行总结，然后能够推动整个讨论按时完成就可以。

三面是专业经理面，形式是 1 对 1。经理会针对简历问你一些问题，还会问你父母的工作是什么（好像央企都比较看重这个问题）。也会做一个简单的半结构面试，问问你的挫折失败啥的，提前准备好了应该没啥问题。

终面是在北京总部面试的，形式是多对多，我们一组 7 个人，一组面试时间只有 20 分钟，平均下来每人也就 3 分钟的发言时间。先每人做一下自我介绍，然后 hr 问一个问题挨个回答。

lz 今天刚刚参加了终面，听说这是一个神奇的论坛，希望明天能收获到金茂的 offer 啊!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

2.15 2019 年校招金茂广州站全流程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177080-1-1.html>

一面是群面，题目给的是传统的排序题，有不同的人，比如孕妇、受伤的消防员，会计，工程师，企业老板，保洁员，流浪汉等等，在火场中等待救援，问应该先救谁后救谁。群面结束之后面试官补充了一个问题，如果有 1000 万，在不考虑钱的来源的情况下，你会怎么花？谁想好谁先说。

一面结束后知道自己从方舟生调成了专才生。二面在第二天还是第三天，一对六，先轮流自我介绍，然后面试官提了几个常规问题：1.你对应聘岗位的看法，2.和别人相比你做这个岗位有什么优势，3.你未来的职业规划，4.你的家庭情况。也是谁想好谁先说。

专才生终面只有一轮，终面前没有测评，方舟生好像有。

终面间隔了很久，大概两周多，等到心累。终面说实话感觉有些失望，因为还是多人一起面，10 个人一组，应聘岗位也是混合的，进去之后三个面试官，分别是 hr 主观，区域总（坐中间）和一个高管。先按顺序自我介绍，半

分钟到一分钟，内容要包括姓名，学校，专业，应聘岗位，实习和校园经历，兴趣爱好。然后从最后一个同学开始，依次站起来一次性回答三个问题：1.你的家庭情况，2，你认为应该如何平衡工作和家庭，3，未来三年职业规划（这不是和二面一样么。。。）

然后说完就结束了，没有任何单面，没有简历深挖。

昨天才面完，不知道结果。

大家加油。

2.16 求好运求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2176058-1-1.html>

收到了金茂的终面的通知。

一直想着拿到一个好的 offer，就来写面经，可是一直都没实现愿望。

所以今天来写金茂一面二面的面经，希望能为终面攒个好运气~

一面：无领导小组，4 个人一组，相同的题目，两组同时进行，是常规的救生选择问题，在孕妇、流浪汉、飞行员等等里面选择乘坐热气球的人，进行排序，推动讨论进程，最好能为小组做总结，会比较容易进。

二面：1v6，面试官先针对没人的经历问一个问题，问我的是实习经历的收获，然后对全部人问，如果你的领导脾气不好经常骂你，你是要逆来顺受还是想办法改变？

2.17 中国金茂方舟生初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169580-1-1.html>

无领导形式，去了中化大厦先扫二维码签到，交简历，等工作人员叫你，12 个人一组，我们这组是 11 个人，进去之后大家先按序号坐好，题目是你认为领导最应具备的素质和最不应该具备的素质，大家都是不同专业的，有一个北大的研究生提出了创新性的分法，她应该进终面了吧，发言的时候我觉得它整个人在发光哈哈哈哈哈

2.18 金茂方舟生面试纪实

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169540-1-1.html>

2019 级应届生，社会学专业，本硕都是北工大（211 学校、双一流学校），应聘方舟生管理方向。**2018 年 10 月 20 日（周六）参加初面**，无领导小组的形式。一组 12 人，同组 2 个博士，3 个海外留学背景，其他都是北京 985，我的学校最差。题目是为解决 20 年后中国人口老龄化问题，提出具体办法。先一轮自我介绍，然后 5 分钟审题，三十分钟讨论，3-5 分钟组代表总结发言。根据自我介绍判断自己在组中实力，合理定位。由于题目就是我专业研究内容，所以我只提供了一个讨论框架，没有争当时间管理和总结者，算是个隐形 leader 吧。之后想着我提出的框架已经够惊艳了。（因为全体一致同意我的思路）所以把表现的机会留给别人，就没太努力争取更多表现。唯一不足就是没有带动几个不发言的，也没有弥补一个跳反的观点，实际上反对的观点吸纳进框架作为补充就更好了。**最后结果**：当日晚上 8 点（竞争者很多全天面试）电话和短信通知我进二面了，跳反的进了，一个一言不发

的进了，时间管理和总结者都没进。**心得**：找准定位，无领导小组考察的是情绪稳定、尊重倾听、逻辑能力、说服能力（论坛有专门帖子，就那么几篇，全看了会有帮助）。我觉得我发挥了我的比较优势，然后表现上也是踩点给分了。

2018年10月21日（周日）二面，结构化面试，一组4人，1清华1人大1石油和我。先是自我介绍，然后面试官根据简历内容轮流问问题，基本上一个人问三个，两个是简历的深入验证，一个是找到你的矛盾点考察应变能力。之后让自己总结自己的相对优势。最后让大家总结在场他人的一个缺点。这场我发挥的不好。因为一直没有找过企业实习，都是做科研项目，在自我介绍时没有另外三个显得那么光鲜亮丽和充实。一个是我的经历比较零散，事先没有组织好语言，没有表达出我想突出的特点，导致我说的话太空洞了。另一个是受到别人介绍的影响，其实我的优势还是比较明显的组织协调能力和专业学习思维方式的优点。但我选择跟随他们三个的方向去着重说我做了什么了。但是这个面试官还是有水平的，追问的问题都是我表达不到位的点，和我经历中矛盾的地方。感觉知识面很广，对于我专业上的东西他也能 **get** 到点。最后问了我什么时候入党的，感觉这场的加分项就这了，我是大二入的。（估计他考虑我可以从事党群工作）就在我正愁没有如破口说别人不足时，旁边清华小哥犯了错误拯救了我们。金茂走的高端路线，他却回答的正相反。问题在于他没有很好的事先了解企业，是态度上的不端正吧。轮到我总结时就直接 **diss** 他了，但重点不是批评他不对，我后半句继续为自己寻找机会。刚好前一天晚上看行业信息时发现了一条关于金茂拿地（限竞房）的信息，所以就补充进来了。当我说到这个的时候，面试官又在我简历上记了一笔根据我的理解（面试官在简历上记得越多越好）应该是加分了。**最后结果**：10月底出，然后还有一轮测评和一轮总裁面，京津冀地区是来现场面，其他地区是视频。**心得**：准备充分，坚定立场（围绕比较优势发挥），在细节处寻找脱颖而出的希望（如果没有绝对碾压的实力）。第一次写，表达的差不多，有些细节和想法还是略了。之后不知道还能不能更新。我会在后面追贴，欢迎讨论~

2.19 中国金茂天津面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年12月15日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137855-1-1.html>

昨天面试的，因为已经过了统一网申的时间，所以我面试的时候没有笔试什么的，一面是一个 HR 姐姐，人特别好，和我聊聊天的感觉，然后就叫主管过来了 主管面我的时候，一直强调在金茂会天天加班，全年无休，各种不好的职业特点都告诉我，然后还说有业绩压力，还让我现场推销一个东西，并且问了问我对地产行业的理解，面我的主管挺亲切的，说话也没什么压力，还是希望有结果吧~ 金茂还是待遇很不错的，虽然累点！求 offer!

2.20 中国金茂方舟生专才生 厦门站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017年11月10日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127703-1-1.html>

第一次在应届生发帖，希望赞 RP，拿到 offer

经历了各大地产，不是在群面被挂，就是在进入终面前一轮挂，心也是拔凉拔凉的了，希望金茂给我带来好运气吧。

金茂好像没有单独的校园宣讲，因为是中化集团下面的地产板块，所以宣讲都是和中化整个集团一起。宣讲会结束现场投递简历，晚上 12 点前收到面试通知，宣讲会上即使金茂的 hr 没在现场也要积极投简历，因为中化的 hr 们都很好，会帮忙转交简历的。

【一面+二面】

一面、二面其实是一起举行的，一面是无领导小组面试，方舟生和专才生一起，一组 8 个人，不分具体岗位。群面时候有两个面试官，一个超级漂亮的 hr 姐姐，一个应该是集团专业面试官不是 hr。落座后没有自我介绍，可能因为 hr 手上已经有了我们的简历，然后 hr 会给到一堆纸让从中抽一道题。我们这组抽到的题目是旅游酒店经济效益不好，并给出了导致效益不好的几个问题，让从中选出最重要的两个并给出理由。看问题，发言讨论，总结总共 40 分钟的时间。这次群面可能是我觉得面的所有群面中效率最高、和谐度最好的一次群面了，大家把自己的想法和最后的总结方案想出来还剩 20 分钟。剩下 20 分钟我们决定站在旅游酒店的角度想解决措施（这个是题目当中没有要求的），解决措施方案大家讨论得也很好，真的是非常棒的一次群面了，感觉就真正跟工作伙伴讨论工作方案了，不得不为小伙伴们打 call，希望大家都进入了复试。

群面完了后，面试官会进行结构化面试，也就是二对多的问问题，因为我报的是市场推广岗，涉及营销，但性格属于偏温和的那种，hr 就问我看看我是属于温和型的人，但营销策划可能比较提倡狼性问题，问我怎么理解。hr 小姐姐的眼神真的很毒，一下就看出来了。我回答的是把狼性文化理解为韧性，然后讲了我的韧性度体现在哪儿。感觉答得还可以。因为这组很多报设计岗的，所以 hr 小姐姐问他们觉得自己为什么适合来金茂。每个人一个问题问完后，统一问了大家一个问题，怎么看待闽系房地产和粤系房地产。

在群面前，会让你填下投递的岗位和工作地点意向。不过 hr 小姐姐说工作可以不要考虑地点，哈哈～～

虽然说是面试完后 3 天给结果，但等了一周也没有等到进入下一轮的通知，一度以为自己挂掉，心里超级难过。不过在第 7 天的晚上收到了下一轮面试通知，希望最后能进金茂，感觉他们的 hr 真的很专业在看人还有问问题上。

方舟生比专才生要多一轮面试，最后。

2.21 会计面试经验(重庆) - 金茂地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108116-1-1.html>

首先第一轮是简历筛选，第二轮是无领导小组讨论，十个人一组留了大概三四个人每组，然后第三轮是财务经理面试，一对三，然后是一对一 boss 面试，然后是分组做项目调查，很多流程==

首先是自我介绍，然后问了下对公司的了解和对岗位的认识，其实面试官很多问题都是根据你的简历情况来的，问了下自己的优势以及对行业的看法，然后说了下公司有哪几个部门，问你愿意去哪一个一些，为什么？

2.22 方舟生面试经验(北京) - 中国金茂集团

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108114-1-1.html>

在北京中化大厦的群面，人很多，一天都排满了。一组 12 人，小组群面，1 个 HR，先自我介绍，再个人陈述，再小组讨论，达成一致结果，总结发言。

我感觉每个组的题目不一样，我这组的题目：中国女排精神在工作中的应用。

另一组：英国脱欧对房地产政策的影响。

2.23 中国金茂集团 - 方舟生面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108111-1-1.html>

12 个人一个小组，hr 过来以后说整天都是小组面，给我们来个讨论的形式吧。除了自我介绍，一共问了三个问题，整体情况很轻松，基本上都是 hr 在说。现场有几个土木的，有材料的，还有化工的，会计的，大家对房地产都不是很了解，除了其中一个有过实习经历的姐姐聊得比较开心。不过后来我们也了解到他们在天津招聘的人数很少，于是也就释然了。

每个人提一个对房地产行业最感兴趣的话题？

如果让你选择你的第二专业，你会选择什么？

对于万科或者其他房地产企业，你觉得金茂有什么优势或者你选择金茂的理由是什么？

2.24 中国金茂管理培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108108-1-1.html>

面试官很不错，面试整个流程竞争很激烈。

面试过程：一面是群面，主要是无领导小组讨论，题目是领导具备的多种品质中，选出你认为最不需要的和最需要的。小组共 12 个人，分成两个小组。分别讨论，然后汇报总结。

问领导具备的多种品质中，选出你认为最不需要的和最需要的。

答这个没有固定答案，你要根据小组最后的讨论结果，做最后总结。

2.25 中国金茂重庆公司 1234 面归来。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108105-1-1.html>

因为时间原因，没有去听宣讲会，就拜托同学帮忙投递的简历，没想到，第二天就收到了面试消息，通知去公司

面试。

1 面：无领导小组讨论，具体就是 15 个选项里挑 5 个进行重要性排序；

2 面：多对多，主要是问一些简历上的问题，以及职业规划；

3 面：一对一，问了“怎么理解营销”，然后问了名字来源，之后就是随便聊聊；

4 面：多对多：两个问题，第一介绍自己 1min,第二问女生特朗普追求你，你嫁不嫁？刚好（美国总统竞选）

2.26 面试中国金茂（集团）有限公司的 方舟生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108103-1-1.html>

第一轮典型小组讨论群面。

在金茂大厦参加了第一轮面试，面试官只有一人，金茂上海的 hr 总监。上来面试官让坐在他旁边的一个人抽出一个题目，每人拿一张，两分钟读题，然后 30 分钟小组讨论，3 分钟总结。讨论题为典型的无领导讨论，公司经费有限，只有 20 万元，有四项任务要兼顾，问怎样分配资金，1.电话采购，2.会议室装修，关系到一个很重要的政府会议，3. 解决员工的高额医疗费用；4.五一节员工福利。整个过程中感觉面试官并没有怎么看大家，一直盯着电脑屏幕。讨论进行的很顺利，基本上一轮发言下来大家已经达成一致，然后有个女生踩着点总结的很好，所以顺势最后总结了。因为应聘各个职能的同学都混在一起，所以还是挺难脱颖而出的，而且大家都抢的很快。最后面试官没有给总结也没有评价。个人感觉只有做总结的那个女生比较有戏，其他都差不多。

2.27 中国金茂（集团）有限公司工程 HSE 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2108102-1-1.html>

中国金茂有限公司初面。

中国金茂在晚上大概十一点左右发的初面通知，第二天去中国金茂公司重庆分公司面试，地点为重庆市九龙坡袁家岗，直接地铁就到公司门口，非常方便。我投的是方舟生，还有一个是专才生，两个的面试内容可能不一样。进去等了一会以后就去面试，大概九个或十个人一组，形式为无领导小组讨论，题目为创新性产品为了打开市场，需要具备哪些特点。我们讨论完以后，面试官好像说我们有点偏题了，尽量围绕特点说。后面面试官让每个人说一下自己的优势，作为加分点。整个面试过程中，面试官很友善，很 nice。二面通知是在一面那天晚上发放的，我没有收到，但我同学收到了，第二天进行二面，有问专业问题的，我同学的问题问进来的时候有几部电梯，然后待考的房间到大门中间有多少间房。估计面试官也是没什么问题好问的了。

问创新性产品为了打开市场，需要具备哪些特点。

答主要围绕产品特点回答，然后在阐述具体的措施。

2.28 求 offer-- 心酸求职路

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2092624-1-1.html>



听说这里可以攒人品，求人品爆发吧！！

找工作不难，找个合适的满意的好难，楼主从去年 7 月回国后开始，陆陆续续投简历，面试，拿过几个 offer，但不满意放弃，想去的公司又直接被拒~ 一路走来，跌跌撞撞，一直到今天，还在摸索的道路中前行~~

年前收到金茂的面试信息，2.8 号进行了初面，穿着随意地第一次走进高大上的上海金茂大厦，HR 姐姐很友善，聊天般的问了很多，也很专业，大概 20 多分钟吧，从工作、专业、学业、家庭到职业规划等等，似乎一眼就可以把人看穿，楼主老老实实的回答了一切问题，最后 HR 姐姐说 2 月中下旬会进行二面和终面，静等通知。不知道这是有戏还是没戏了。希望快点二面终面吧~ bless bless me!

第三章 笔试+综合经验资料

3.1 2017 中国金茂（广州）全流程面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2073802-1-1.html>

第一次发经验帖，今天好像会出结果，攒攒人品啦~

一面：无领导小组讨论，我们组的题目是绿色建筑，听说也有别的组是排序题，十个人一组，两个 hr，hr 特别好，我们组的时间压根没人记录，乱七八糟的，hr 最后还提醒我们剩多少时间。我觉得这一轮就是尽量发表自己的看法吧，但是不能乱说，要真的有逻辑为小组做出贡献。其实一般无领导小组的题目都偏向营销推广之类的一点，所以多熟悉熟悉 4p 模型什么的还是很有必要的。我觉得我们组特别和谐，各个专业混搭，既有能提供推广方案的，又有能对建筑方面专业性提出意见的，最后进了多少不知道，但二面看见的都的确是小组贡献多的。

二面：HR 结构化面试，依旧是十人一组不同专业的混搭，这真的是我参加过最神奇的一场结构化哈哈，HR 说话比我们这群面试者都要多，感觉全场一半以上时间都是他在跟我们讲。觉得 HR 是非常有个人魅力的人，他有说到金茂不是很看重专业（不过在场的人学校都很好，这样专业应该也差不到哪里去），非常看重的是内驱力，还有创业奋斗精神，我个人理解就是非常努力想成功？问的问题非常天马行空，想到哪儿问到哪儿的感觉，什么你申请国外学校申了几所最后选了哪一所，为什么在理科学学校读文科专业，找工作最看重哪些方面，你努力获得成就的一个例子，对你找工作影响最大的人是谁诸如此类问题。因为 HR 一开始就非常实在，还说到什么知道你们现在都是海投，所以大家都很放松就跟聊天完全一样，不知不觉就把内心最真实的想法说出来，HR 就从你的回答

中判断你身上有没有金茂需要的那些精神。我认为坦诚回答真的挺重要的，不要说假话，这位 HR 眼光狠毒，而且互相适合真的进入企业后才更开心嘛，当然了还是可以略微包装的。最后 HR 说到金茂以后的规划，比如旧房改造、城市规划运营、绿色建筑、发展金融等等，感觉在以后拿地越来越困难的情况下，金茂很有自己的战略布局，二面结束已经非常非常想加入了哈哈。

终面：二面一个小组的同学早就收到通知了，以为自己挂了，结果突然又收到二面通过通知，超开心的。加了 HR 姐姐的微信之后，把我拉到三面通知群里，原来是从方舟生调剂到专才生了，方舟生真的很少，好像 2016 年全国所有专业才招 30+，方舟生终面在北京的，然后觉得把我调剂到专才等于多给了个机会，还是很棒的。终面在南沙金融大厦进行，据说年底会搬金茂自己的新大楼，到地铁口后很贴心的安排了班车接我们，HR 姐姐真的很辛苦一直在帮我们协调，接我们的工作人员还帮我提行李箱。到了以后本来是九点四十场的，但当天面试的人特别多（有社招），财务总监也在开会，最后是十点多进去面试的。还是很轻松，跟聊天一样，六个人一组，自我介绍，有成就感的一件事，大学追的人多不多（我们组全女生哈哈），周围人如何评价你，其他有点不记得啦嘿嘿。个人觉得这些问题都很常规，但我们求职者一定要在面试中不断总结进步，比如最有成就感的事情，不是随便说完例子就好的，很多人都会说举办一个活动之类的，如果没有亮点，很容易面试官听完就忘，觉得你跟别人也没什么。所以一定要有逻辑，做了什么事或者碰到问题怎么解决的，用一二三四点说出来，然后里面加上关键词，把你展现的品质加进去，让面试官听得有重点，比如：我是个风险意识很强（关键词）的人，做了一二三四哪些措施应对活动中出现的不确定因素。

以上是我个人感悟，可能有不当地方，大家随便看看哈。

财务总监面完当场出结果，我们组都很优秀全过，还有个一年 CPA 全过的大神，膜拜啊。下午两点开始总经理面。这里再一次感谢 HR 姐姐，因为跟她说了有比较重要的私事，所以她把我们组调到了下午第一个，总经理面试问题就是：1、自我介绍；2、父母工作；3、为什么加入金茂；4、职业规划，都很常规。

全部过程就是这样啦，发个帖攒攒人品~

3.2 方兴面试流水账

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1761554-1-1.html>

仅以此贴攒人品，给以后需要的人有个心理准备吧。方兴地产在南京的宣讲会特别早，跟景瑞、旭辉什么的差不多在第一批吧，宣讲会现场还让南大的一个实习生作了经验交流，最让我印象深刻的是，公司还为她们这些实习生准备了办公桌，桌上还有桌卡，这个细节瞬间让我对这家公司有了好感。因为本人暑期也在一个高大上的公司实习，不说桌卡了连办公桌都木有！会上他们一直在强调自己是中化集团下面的，其实对中化了解的同学也没几个，但是可能有央企的背景会让这家公司显得与众不同吧，还记得 HR 说方兴是“央企里的外企，外企里的央企”。一面效率很高，好像投完简历后的第二天就通知面试了，感觉简历筛的不多。一面就是一对一的形式，在东大中山院很破的教室里进行。虽然在去的路上一直在准备自我介绍什么的，但是由于没有面试经验，当面试官问到我简历上做过的一个项目时，我顿时有点傻眼了，因为时间太长项目记得不是太清楚，只能凭着仅有的一点点记忆跟他聊聊。面试结束后我觉得肯定没戏了，不过我也没对这家抱有很大期望，虽然背后有央企的背景，可是年销售额才 130 亿，这体量和背景太不搭了，所以我严重怀疑公司的运作能力。以为方兴就这样过去了，结果谁知竟然接到电话，说我一面已经通过，将会会有一个测评需要完成，并且在几天后安排二面，也就是终面。期间还听一个在房地产工作的师兄说方兴挺好的，如果能去的话可以考虑，所以稍稍改变了我对它的看法。等等等.....在碧桂园二面的那天我终于接到了电话，让第二天去国际广场面试，还特别友好的问我是否方便。脑子快速想了一下明天好像没有面试安排，碧桂园也要明天晚上才能出通知，所以很愉快的答应了。第二天提前半个小时到了面试地点，跟一面东大教室的破旧形成了强烈的对比，宽敞的办公室，明亮的落地窗，时不时还有外国友人出入，进出的员工都会对我们几个等待面试的人报以微笑，感觉很 NICE。填好表格等了大概一刻钟前面的男生就出来了，

轮到我了，进去一看又是一对一，但是明显觉得这次的面试官比上次的更加专业、睿智和成熟，也更有魅力。我还没坐定就让我自己介绍，我 **BALABALA** 说了一通后，我们就聊开了，现在想想都不记得聊了些什么，就记得他说如果现在就让你过来实习，你能吗？还有就是你不只是 **8** 万年薪，**38** 万都没问题.....临走之际，他还站起来跟我握了手，说欢迎我的加入，让我有点受宠若惊啊，可是到现在一个礼包过去了都没有消息.....唉！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

