

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



招聘

中国长江三峡集团篇

应届生论坛中国长江三峡集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-776-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 中国长江三峡集团简介.....	4
1.1 中国长江三峡集团介绍.....	4
1.2 中国长江三峡集团发展战略与规划	5
1.3 中国长江三峡集团发展历程	6
1.4 中国长江三峡工程开发总公司科技成果.....	7
第二章 中国长江三峡集团面试资料.....	8
2.1 三峡集团科学技术研究院.....	8
2.2 长江生态环保集团一二面 财务类.....	9
2.3 11.27 三峡新能源经济管理类一面.....	9
2.4 三峡新能源暑期实习.....	9
2.5 2018 三峡国际面试经历.....	10
2.6 三峡技术经济发展+英语	10
2.7 三峡北京站 11.06 一面.....	11
2.8 北京-英语专业-三峡技术经济发展公司。1115 更.....	11
2.9 三峡集团体检通知.....	12
2.10 2013-三峡集团二面归来	12
2.11 南京面谈归来。。。。	12
2.12 2013-三峡集团一面归来	13
2.13 三峡集团 2014 西南地区成都面试.....	13
2.14 三峡面试感受——1 面+2 面.....	14
2.15 收到二面通知，周一早上.....	14
2.16 三峡总公司 北京周三二面，央企效率真高啊！	15
2.17 今天二面三峡集团，发面经.....	15
2.18 三峡总公司面试.....	16
2.19 三峡二面.....	16
第三章 中国长江三峡集团综合求职经验.....	17
3.1 三峡“试金石”计划实习经历分享.....	17
3.2 2018 三峡校招 会计 一二面.....	18
3.3 三峡集团 2017 春季补招.....	18
3.4 2017 三峡资本秋招全过程分享.....	20
3.5 2017 秋招三峡财务一面二面笔试经验~~.....	20
3.6 2016 年三峡春招全过程经验分享供学弟学妹参考	21
3.7 2016 年三峡春招全过程经验分享供学弟学妹参考	21
3.8 介绍下三峡建设部的待遇，造福各位应届生们	22
3.9 想大家透露下三峡集团的待遇问题.....	23
附录：更多求职精华资料推荐.....	24

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 中国长江三峡集团简介



1.1 中国长江三峡集团介绍

为建设三峡、开发长江，经国务院批准，中国长江三峡工程开发总公司（以下简称中国三峡总公司）于 1993 年 9 月 27 日成立。中国三峡总公司为国有独资企业，注册资本金 39.36 亿元。截至 2008 年上半年，总资产达到 2005 亿元。公司的战略定位是以大型水电开发与运营为主的清洁能源集团，主要经营范围是水利工程建设与管理、电力生产、相关专业技术服务。

中国三峡总公司全面负责三峡工程的建设与运营。三峡工程于 2003 年实现了二期工程蓄水、通航、发电三大目标；2005 年 9 月左岸电站机组全部投产发电；2006 年 5 月三峡大坝全线到达 185 米设计高程，水库 2006 年汛后蓄水至 156 米高程。三峡工程竣工后，中国三峡总公司将控有 2500 万千瓦（含地下电站和葛洲坝电厂）的装机容量，年发电量约 1000 亿千瓦时。

国家授权中国三峡总公司滚动开发长江上游干支流水力资源，组织建设溪洛渡、向家坝、乌东德、白鹤滩四个巨型电站。溪洛渡水电站已于 2005 年 12 月正式开工，向家坝水电站将于 2006 年年内正式开工，乌东德、白鹤滩水电站的前期勘测设计工作正在进行中。这四个电站装机容量 3850 万千瓦，年发电量 1753 亿千瓦时。

在水电开发与运营中，中国三峡总公司以科学发展观为指导，积极倡导和推行“建好一座电站，带动一方经济，改善一片环境，造福一批移民”的理念，努力实现经济效益、社会效益和生态效益的协调统一。

中国三峡总公司实行总经理负责制。总经理是企业法定代表人，现任总经理为李永安。公司设立总工程师、总经济师、总会计师，协助总经理工作。设有科学技术委员会、投资委员会、预算委员会三个专业委员会，作为公司技术、经济决策咨询机构。设有总经理工作部、资产财务部、计划发展部、人力资源部、信息中心、科技环保部、党群工作部、新闻宣传中心等职能部门。设有三峡枢纽建设运行管理局、溪洛渡工程建设部、向家坝工程建设部等三个建设管理部门。在北京设有代表处。

中国三峡总公司共有 13 个全资和控股子公司。2002 年 9 月，中国三峡总公司作为主发起人，设立了中国长江电力股份有限公司。2003 年 10 月，长江电力 A 股发行成功。11 月 18 日，长江电力 A 股在上海证券交易所上市。经中国人民银行批准，总公司成立了控股的非银行金融机构三峡财务有限责任公司，专门服务于中国三峡总公司及其成员单位和三峡工程建设。总公司成立了长江三峡投资发展有限责任公司，作为中国三峡总公司专业化

子公司的出资人代表。专业化子公司还有：三峡国际招标有限责任公司、长江三峡旅游发展有限责任公司、长江三峡实业有限公司、长江三峡技术经济发展有限公司、长江三峡水电工程有限公司、能达通用电气股份合作公司、三峡高科信息技术有限责任公司、宜昌三峡工程设备有限公司、宜昌三峡工程多能公司。2006年2月，总公司又成立了长江新能源开发有限公司。

为宣传三峡工程和水电开发，中国三峡总公司主办了国内外公开发行的《中国三峡工程报》、《中国三峡建设》杂志、《中国三峡建设年鉴》等报刊和 CTGPC 网站。

公司名称：中国长江三峡工程开发总公司（简称中国三峡总公司）
英文名称 China Three Gorges Project Corporation（英文缩写 CTGPC）
地址：湖北省宜昌市西坝建设路1号
邮编：443002
电话：0717-6276666
传真：0717-6270088

1.2 中国长江三峡集团发展战略与规划

（一）总公司发展战略

中国三峡总公司的战略定位是以大型水电开发和运营为主的清洁能源集团；发展思路是以开发长江为使命，以长江流域为主线，以水为基本资源，以电为主导产品，以大型水电开发与运营为主，适当发展风电等其它清洁能源；发展目标是把中国三峡总公司建设成为社会提供清洁能源、在发挥长江流域综合效益中起主导作用的国际一流的现代化大型企业集团。

中国三峡总公司将紧紧围绕发展目标，牢牢抓住长江流域水电开发这“一条主线”；有效利用开发建设与并购重组“两种手段”；全面实施“三个战略”，即以大型水电开发为主体的西部开发战略、以新型清洁能源为导向的东部优化战略和以求精求强为目标的差异化竞争战略；不断培育和增强中国三峡总公司的“四个方面的核心竞争力”，即建设和管理大型水电工程能力、大型水电工程融资和资本运作能力、大型水电生产运营和市场营销能力、梯级水利枢纽统一联合调度能力。

围绕“建设三峡，开发长江”的历史使命，三峡总公司积极倡导和履行一种新型的水电持续开发文化，致力于“建好一座电站，带动一方经济，改善一片环境，造福一批移民”的综合开发目标，实现经济效益、社会效益和生态效益的协调统一。

（二）总公司中长期发展目标

在未来20年内，中国三峡总公司将把三峡工程建设和金沙江开发作为战略重点，并超前进行战略布局，逐步构建中国三峡总公司的总体发展格局。具体规划目标为：

——大型水电开发。在三峡工程综合效益全面发挥的同时，持续滚动开发金沙江下游的水电资源。到2015年前后，全面建成溪洛渡和向家坝水电站，2020年基本建成乌东德和白鹤滩水电站，投产和在建水电总装机容量超过6000万千瓦，含规划容量在内的水电装机容量超过8000万千瓦。

——电力生产运营。以水力发电为主业，坚持开发和购电并举，适当发展风电、抽水蓄能等其它清洁能源，未来16年年发电量年增长率超过12%，到2020年年发电量达到3200亿千瓦时的目标。

——企业管理方面。总公司全面建立现代企业制度，治理结构完善，管理科学规范，核心竞争力不断提升，业务群之间协调发展，员工队伍素质全面提高，个人得到全面发展，到2020年成为国际一流的现代化大型企业集团。

（三）总公司3-5年发展目标

未来3—5年，三峡工程建设进入最后施工阶段并将最终建成竣工，金沙江下游梯级开发全面展开，梯级枢纽

综合管理能力初步形成，风电等其它能源开发获得突破。具体目标包括：

1、三峡工程全面完工

继续高标准高质量地建设好三峡三期工程和右岸地下电站工程，努力做好三峡——葛洲坝梯级枢纽生产运营和市场营销工作。2006年三峡大坝全线到坝顶高程185米，汛后水位抬高至156米高程；2007年右岸首批机组投产发电；2008年右岸全部机组安装完成；2009年三峡工程全面竣工。

2、金沙江下游梯级水电开发全面展开

2005年溪洛渡水电站正式开工，2006初年争取向家坝水电站正式开工，高标准地建设好溪洛渡水电站和向家坝水电站；同时抓紧做好乌东德和白鹤滩水电站的前期工作，争取2009年正式开工。

3、风电等其他能源领域获得突破

根据国家能源战略，总公司积极探索其它清洁可再生的能源开发，在项目上获得突破。以参与开发华东地区风电、抽水蓄能等项目为切入点，积极探索投资开发华东地区核电、燃气发电、洁净煤发电等项目，关注氢能等新能源开发。

4、积极推进长江上游水力资源整合战略实施

为实现流域水资源价值最大化，积极谋划，择机参与金沙江中游河段等长江上游其它干支流的水力资源开发或购并对水资源具有重大调节能力的骨干电站，逐步实现整合长江上游水力资源的目标。

5、积极推进“西电直供”和购并战略实施

配合电力体制改革，三峡总公司积极推进向大用户直供电工作，使丰富的电能资源就地转化，促进地方经济快速发展；从总公司长远发展的战略高度，加强与地方密切合作，积极探索介入地方垄断资源的开发；在搞好水电开发的同时，要积极研究并择机购并一些优质成熟电力资产，适度、稳健扩大装机容量和市场份额。

6、在充分利用社会金融资源为产业服务的同时，不断提高对金融工具的应用能力，拓展金融平台。

为达到上述目标，需要坚持和落实以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观，以企业改革促发展，积极推进体制改革和机制创新；坚持以主业发展为核心不动摇，进一步强化内部管理，打造在主业上的核心竞争力和品牌优势；加大内部重组，适当开展收购兼并，产业运营和资本运营相结合，实现快速、协调、可持续增长；不断调整和优化组织结构，实施人才强企业战略，以适应集团化、国际化的发展需要。

1.3 中国长江三峡集团发展历程

1918年 孙中山先生在《建国方略之二——实业计划》中提出“改良此上游一段”方案：“当以水闸堰其水，使舟得溯流以行，而又可资其水力。”

1944年5月 美国世界著名高坝专家萨凡奇博士来华，查勘了三峡，提出《扬子江三峡计划初步报告》。

1950年2月 长江水利委员会成立。

1955年 全面开展长江流域规划和三峡工程勘测、科研与设计工作。

1956年，中共中央主席毛泽东在武汉畅游长江后写下著名诗篇《水调歌头·游泳》，描绘出兴建三峡工程的宏伟蓝图。

1970年12月26日 长江葛洲坝工程批准兴建，1981年开始发电，1989年全部建成。

1989年2月27日至3月7日 水电部三峡工程论证领导小组第十次会议，审议通过《长江三峡水利枢纽工程可行性研究报告》(审议稿)。

1992年4月3日 第七届全国人民代表大会第五次会议通过《关于兴建长江三峡工程决议》，三峡工程完成立项审批程序并进入实施阶段。

为我中华 志建三峡

第一阶段 (1993年~1997年)

1993年7月29日 国务院三峡工程建设委员会召开第二次会议，审查并批准长江水利委员会提出的《长江三峡水利枢纽初步设计报告<枢纽工程>》。三峡工程进入全面施工准备阶段。

1993年9月27日 中国长江三峡工程开发总公司成立。1994年12月14日国务院总理李鹏在三峡坝区向全世界宣布三峡工程正式开工。

1997年11月8日 三峡工程胜利实现大江截流，第一阶段建设目标完成。

第二阶段 (1998年~2003年)

2000年 完成混凝土浇筑 548.17 万立方米，创造了水电工程年浇筑混凝土量的世界新纪录。

2002年11月6日 导流明渠截流成功。

2003年6月1日 三峡工程开始下闸蓄水，6月10日蓄水至高程 135 米。

2003年6月16日 双线五级船闸试通航成功；6月18日双线五级船闸正式向社会船舶开放。

2003年7月10日 三峡左岸电站首台机组并网发电。

第三阶段 (2004年~2009年)

2005年9月16日 三峡左岸电站最后一台机组投产发电，至此，左岸电站 14 台机组比初步设计提前一年全面投产。

2006年5月20日 三峡大坝全线到顶。

2006年6月6日 三峡三期碾压混凝土围堰拆除，三峡大坝全线挡水，三峡工程提前两年开始发挥防洪效益。

2006年10月27日 三峡水库提前一年实现初期蓄水 156 米目标。

2007年5月1日 双线五级船闸完建工程竣工，长江黄金水道的航运效率和效益极大提高。

2007年6月 三峡右岸电站首台机组投产发电，并实现当年投产 500 万千瓦装机的世界纪录。2008年三峡右岸电站剩余 5 台机组将全部投产发电。

三峡工程初期运行效益得到全面发挥

三峡工程进入初期运行期后，已开始承担防洪任务。2007年汛期，三峡坝址出现多次洪水过程，通过实施防洪调度，及时削减洪峰，有效缓解了长江中下游防洪压力。在进入枯水季节后，三峡水库加大下泄流量，改善下游航道水深条件，在改善航运的同时也有效发挥了三峡工程的生态效益。

三峡船闸完建工程比计划工期提前两个月完成，通过了国务院三峡工程验收委员会枢纽工程验收组的验收，5月1日恢复双线通航。三峡工程的航运效益日益凸显。

三峡右岸地下电站开挖完成，6 台大型机组的采购合同签订。升船机项目总体设计通过国务院三峡办组织的审查。2007年三峡右岸电站成功投产 7 台 70 万千瓦机组，三峡电源电站投产 2 台 5 万千瓦机组。

2007年11月28日，三峡右岸电站首批机组顺利通过了国务院长江三峡三期工程验收委员会枢纽工程验收组组织的启动验收。

1.4 中国长江三峡工程开发总公司科技成果

三峡工程从一开始就始终坚持以科技创新为灵魂，实现了我国工业装备技术水平和自主创新能力的整体超越。至 2007 年底，三峡工程形成的科技成果获国家科技进步奖 16 项，200 余项科研项目获得省部级科技成果奖励；围绕三峡工程相关项目诞生的发明专利达到 700 余项，建立工程质量和技术标准 100 多项，创造 100 多项世界之最。

“水利水电工程水流的精细模拟和反问题研究” 获得 2007 年国家科技进步二等奖

本项目以三峡、溪洛渡、向家坝、二滩和小湾等大型水电工程为依托，解决实际工程中水流的精细模拟问题，并着力提高工程水力学反问题理论与成果的工程实用性。研究成果包括：水工水力学紊流数值模拟方法研究、溢洪道及消能工水流的精细数值模拟、水垫塘及河道水流的精细模拟、高紊动气液两相流的数值模拟、污水排放工程中近区污染及水流的精细模拟、电站水轮机水流的精细模拟、工程水力学的反问题研究等。

“水工建筑物基础软弱泥化断层破碎带复合灌浆关键技术研究及应用”获得 2007 年湖北省科技进步二等奖

本项目致力于我国大型水利水电工程建设对重大不良地质缺陷的防渗堵漏与加固补强处理技术的迫切需求，结合三峡工程软弱泥化断层破碎带处理的关键科学与技术问题，经过近十年的理论探索、试验研究与工程应用，不断总结完善而形成一套理论先进、技术可行、经济合理的软弱泥化断层破碎带复合灌浆处理施工体系。水泥化学复合灌浆技术具有可靠的理论基础、优良的可控性、成熟的工艺技术设备、良好的处理效果等特点，已成功应用于三峡工程、江垭水电站工程泥化断层破碎带的加固处理。可广泛地推广应用于我国特别是西部地区的公路、铁路、煤炭、矿业、石油天然气、建筑、地下空间开发、地下核废料储存等多个领域的重大地质缺陷处理，将为我国的基础设施建设和经济建设发挥重大作用，产生重大的社会效益。

“三峡三期（RCC）围堰爆破拆除科学试验设计、施工及监测技术”获得 2006 年中国工程爆破协会特等奖

三峡工程三期碾压混凝土围堰采用建设与拆除一体化的设计理念、快速施工技术、全新的围堰爆破拆除技术，创造了很多全国甚至世界第一，其中围堰水下定向倾倒技术，设计构思新颖，药室、断裂孔及切割孔布置巧妙，起爆顺序及时差精确，倾倒完全按设计构思完成，是世界围堰爆破史上的重大创新。拆除混凝土量 18.6 万立方米，最大爆破水深 45.3 米，总装药量 191.5 吨，起爆段数为 959 段，上述各项指标均创造了目前国内外围堰爆破拆除新记录，同时为三峡工程 2006 年按期实现蓄水至 156 米水位及右岸电站发电的总体目标创造了有利条件，创造了巨大的社会效益与经济效益。本项目研究成果已成功应用于工程实践。

三峡电站的诊断运行管理、构建水电厂现代维修管理体系的探索与实践两项成果分别获得全国电力行业管理创新一、二等奖。

三峡电站运行 4 年来，三峡电厂已在国内率先形成自主管理和运营巨型水电站的能力，通过不断探索精益运行管理模式，认真开展发电设备评估、诊断运行和状态检修，制定和落实反事故预案，电站设备可靠性指标进一步提高，安全生产形势处于历史最好水平，2007 年梯级电站实现“零设备安全事故、零人身伤亡”目标。

官方网站：<http://www.ctgpc.com.cn/>

第二章 中国长江三峡集团面试资料

2.1 三峡集团科学技术研究院

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 12 月 5 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2308921-1-1.html>

今天面试，来了 22 人左右，包含我在内只有四个硕士，六个博士面试总时长约半小时左右，群面的，四个硕士面试总时长不到十分钟，=问了我一个问题，然后就发了工作餐的票，我领盒饭了，结束。补充，大部分都是钙钛矿的硕博，院校的话，我是 211 但是垫底。若有消息，我再更，没更的话就是我凉凉了。

2.2 长江生态环保集团一二面 财务类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2307266-1-1.html>

昨天面试完，今天来回报一下论坛，求好运！（虽然感觉要凉 hhh）一面是五分钟，三个人，貌似是三峡的面试官。先自我介绍，然后问了愿不愿意去小城市工作，偿债能力指标有哪些，工资希望多少。没问简历问题。很快就结束了。

一周多收到了二面通知，面试官是四个人，而且是长江生态的人。二面上来又要做 3min 的自我介绍，我根本没准备，毕竟一面已经说过了 TAT...就草草的说了一下，可能就 1 分钟吧。之后面试官问了为啥研究生期间没有考 ACCA（LZ 本科考了一大半），然后问了问我对财务的看法，之后问我聊不了解明年一月份的会计新规...我研究生跟会计毛线关系都没有，所以根本没了解这些，就很实诚的说没有，尴尬的笑了笑，面试官也跟着笑了笑...然



后面面试就结束了 hhh，我研究生的内容什么都没有问，可能因为跟应聘岗位没什么关系吧... LZ 面试一共就 5 分钟就结束了，看别的小伙伴有的都是 7-10 分钟 QAQ。

这个帖子以后要是没更新的话应该就是凉凉了哈哈哈，希望大家都好运吧！

2.3 11.27 三峡新能源经济管理类一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2306620-1-1.html>

5 个面试者，1 个面试官提问，面试官挺和蔼的，按正序或者倒叙依次回答下面几个问题：

自我介绍

理想的工作地点以及对于调派的看法

自己理想的工作环境和工作内容

对于沟通的理解，认为沟通的关键是什么

对于加班的看法，能接受一个月加班几天

第一次面试非银行国企，求通过

2.4 三峡新能源暑期实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 6 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2208782-1-1.html>

真的很没有效率，昨天晚上八点半通知今天早上八点五十面试，到了之后是按照专业顺序来，生生等了两个多小时，宣传片的洗脑播放+饥饿使得脑子都不清醒了。面试流程还是比较简单，5个面试官面试一组5-7个人，先个人自我介绍，说一下想要实习的地点（每个男生都问了能不能去外地实习，女生没有问，这个问题不知道是因为性别还是因为对这个人感兴趣）。最后是每个人说一下对自己专业的看法，周围同学都说的挺好的，我答得挺不好，不求 offer，单纯分享求未来好运。

2.5 2018 三峡国际面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2130898-1-1.html>

【三峡国际】地址金融街富凯大厦

今天刚刚终面结束，算是尽力了，剩下的就看命运了。

初面是上周四的早上，人比较多，是按专业一组一组的进，排在后面的专业等的时间就比较久。进去之后会有四五个面试管，会先让每人依次做英语的自我介绍，然后再根据简历问一些问题。lz 当时没有准备英语自我介绍，就几乎崩溃地说完了。

收到终面通知的时候自己是惊讶的，居然自己没有刷掉，感动的不得了

终面的形式是一对 N 的结构化面试，也是先要求做一个英语自我介绍，然后就会问一个专业相关的基础问题，lz 回答的一般吧。。英语自我介绍有准备，感觉还行。

终面算是把自己都发挥出来了，没有遗憾了

三峡国际是初面直接就告诉你外派的，外派的收入自然很高，有意愿外派的同学可以多多关注下三峡国际，很好的单位

2.6 三峡技术经济发展+英语

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2005342-1-1.html>

之前找了很久也鲜少找到关于三峡发展的内容，今天就发一个吧，本人报的英语类岗位，不得不说，效率真高啊！

12 号下午初面，结束后在中水电附近吃了个饭，人还没到学校就接到电话通知二面；13 号下午二面，也是终面，晚上接到电话，14 号早上体检，速度如此之快真是吓到宝宝了...

两次面试流程都差不多，先在一个大会议室等待，一面的时候要把所有短信通知的材料都带齐，带原件，现场政审；二面的时候现场拍照，然后 5 人左右一组去另一个小型会议室面试，

初面是有三个领导提问，首先英文自我介绍，然后问问题，用中文回答，主要问能否接受外派 2 年以上到巴基斯坦等国家工作--，还问了中文能力、二外、双学位，和兴趣爱好，感觉这一块还挺重要，果然有国企的风格，我们那组面了很久，领导都超级超级超级亲和，也很直接，当场表示我们这组都很棒，最后发现果然是比较喜欢我们这组，几乎都进了二面。

然后是二面，面试官超级多，写到这才发现都忘了数到底有多少个.....阵容很大就是了，不过一上来就说了一个很惨痛的消息，虽然三峡发展总部在北京，但是我们要在成都工作，而且会很快外派到巴基斯坦.....然后就是领导说啊，你们来中文自我介绍吧，然后说一下接不接受这个分配.....请不要问我怎么回答的，然后英文的提问，

问的比较正式，为什么选择我们之类的，用英文回答。

总的来说，经验就是要稳重，英语最好流利，不要羞涩，可以多说一点，因为面试就是聊天的形式，没有时间限制，当然要挑重点说。

三峡作为国企，就英语岗来说似乎并没有明显男女歧视，挺看个人能力的，完。

希望大家都能找到心仪的工作。

2.7 三峡北京站 11.06 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2001200-1-1.html>

冒北京初雪 面试归来 饥寒交迫

打开电脑页面恰好留在我出门前在论坛里搜面经的网页 就交代一下今天的一面过程吧 当做回馈

面之前查过一下经验，全国的一面过程都大同小异，

2-3min 自我介绍+是否接受不在京工作+其他交流性问题

由于 lz 的个人原因只考虑留京工作，整个面试就赤裸裸被鄙视了 关于这个问题还是请小伙伴们三思啊!!!!!!

毕业季总是很容易浮躁 四处奔波容易身心俱疲

冷了加衣 饿了吃饭 照顾好自己 小伙伴都加油 祝早日收获心仪 offer!

2015.11.06 于帝都初雪日

2.8 北京-英语专业-三峡技术经济发展公司。1115 更

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003602-1-1.html>

1018 网申，1105 短信通知一面，一面时间为 1112 下午 13:40，一面地点是西城的中水电大厦。

1112 一面：五个人一块儿进，三个领导面试，没有讨论，只是回答问题。先用英文自我介绍家庭情况、对三峡发展的了解、还有对境外工作的看法。然后提了些问题挨个儿回答：掌握几门外语、平时的业余爱好、是否有二学位、中文表达如何、个人对工作的选择（是否能驻外是否能尽快签约）。最后象征性地安慰了一下我们，说翻译不会长期待在太一线的地方，不用担心地区动乱什么的。 当天晚上收到第二天下午二面的电话通知。

1113 二面：招两个，一共六个人进二面，形式和一面差不多，没有讨论只回答问题。有大概十个面试官吧（提前问到了其中有一个是问英语的）。先用中文自我介绍研究生的英语学习方向和情况、家庭情况、对落户地点为成都和工作地点的看法。面试官说今年 12 月在巴基斯坦有个新项目，要的人基本定了会外派，问我们能不能接受外派，对巴基斯坦这样的国家还有这个国家的宗教有什么了解。然后又问了我们手里有没有 offer，能不能尽快签约最后英语面试官测了一下我们的英语，两个问题，你为什么选择我们，我们为什么要选择你。不限顺序，想好了直接说，也没有时间限制。

两次面试氛围都很好，完全就是在聊天。觉得这种面试形式大家的表现互相影响，所以都挺好的。

1113 晚上电话通知第二天体检或是谢谢参与。

2.9 三峡集团体检通知

今天下午收到三峡集团的体检通知，回想起来，感觉有点不可思议。二面的时候，一大群人问我是否做好去偏远地方的思想准备，当时我就不乐意了，我特想到宜昌，结果这些人直接告我去偏远地方，当时我直接回答没做好准备，我心想估计被这些人给鄙视了吧，我也觉得自己没戏了，肯定是要被涮掉的，因为面试那个职位是4个筛选1个，所以也没怎么问具体去哪个地方，可今天这个短信让我感到奇怪，这样都能通过二面，到现在为止我还不知道能签的话，去什么地方待遇咋样，什么也没说，就直接去体检叫三方，不知道其他人怎么样，真不知道这些领导咋想的!!!

2.10 2013-三峡集团二面归来

面试地点：北京三峡集团大厦

面试时间：2012年12月6日上午8:30

lz发了酱油一面的过程，意外竟收到了二面通知，索性把二面也完整写出来吧！

早上8点15赶到，8点半开始面试，我是第一个面试的人，面试为多对一，很多很多三峡的领导坐对面，大约10个左右，先是2分钟自我结束，然后领导对着简历问了几个问题，大约5分钟吧，结束。

面试完后照相，然后就可以走了...

有一个小插曲，一哥们问为啥照相，摄影师说，如果两人打分相当，就让领导对着照片选。。。是要选长的帅的吗？



2.11 南京面谈归来。。。。

今天下午南京面谈~~~作为女生压力好大~~整个面谈现场，包括面试官只有我一个女的~



~~投了三峡枢纽建设运行管理局~~~难道没有女生投吗？

不知道自己是怎么过了网申~~~

主要介绍一下专业和工作情况，真心不需要准备什么~~

后面的面试才是要准备的吧。。。

据说一两天内发面试通知。。。

感觉自己就是去打了个酱油。。。。。

2.12 2013-三峡集团一面归来

面试地点：北京三峡集团大厦（玉渊潭旁的那个）

面试时间：2012年12月3日上午8:30

上星期五中午收到短信通知12月3号下午1:30面试，周六下午又收到一个男的电话通知改为早上8:30，有点小不爽（这得6点多爬起来吧...）

lz是抱着酱油的心态去的，早上6点多起来，8点20赶到，正门竟然不让进（估计是留给领导走的...）

进去在一个会议室等着，然后进来2个男的，1个女的开始按各专业点名，lz发现点到的很多人都木有来（估计大家对这种苦逼岗位都不怎么感冒），lz还发现过来面试的全是男的，一个女的都木有看到，连招的财务和小语种也全是男的，可见这次招聘的职位应该都会被扔到大山沟沟里面了。所以木有收到面试的mm，也不用有什么遗憾了...

想到这豪华的办公楼跟自己也没什么关系，职位又都在大山沟沟里，心里不禁有些小不爽，面试的欲望又下降了一点儿...呵呵...

嗯，点名的过程比较混乱，这点印象很不好，像是没有做过安排一样，点完名后就等着，lz也不知道等到啥时候，就出去上了个厕所，回来一看发现我的专业的人被叫走了，然后我问HR，她说先等着吧。于是lz在那儿又坐了十多分钟，有点不耐烦了（lz是酱油党哈，想去的同学千万别这样，呵呵...），怕要等着凑够几个人才去下一面，就跟HR说，我现在有点事儿，面试就不参加了。她说上面马上就完，于是带我上楼在一个小房间等着，大概又等了10分钟左右，前面的面完了，一共四五个吧...那我就只能1个人面了...

2个领导模样的人，进去时他们在讨论问题，说让我等一下，我就坐着等着，几分钟后问我是不是刚刚才来，我嗯了一声，然后让我2分钟自我介绍，完了问我有没有什么想问的，我说我进去后是做什么职位？他们给了个酱油的答案...然后就让我走了，一共3分钟吧...我想他们对我肯定也不感冒，因为我不仅迟到了，而且还没穿正装（其它童鞋都是西服笔挺的...）...哈哈....

这就是我的整个面试过程，酱油的不能再酱油了....

建议想去的同学，认真对待，别像我这样...祝面试的童鞋都能通过，如常所愿.....

2.13 三峡集团 2014 西南地区成都面试

一面：自我介绍，面试官木有问题，可能问一下你愿不愿意到几个电站的建设地。（注意：一面以短信形式通知，三峡对于不排斥一面的霸面，完全可以霸面，而且霸面的同学和收到短信的是一样看待的）

二面：一面的当天晚上就能收到二面通知（短信通知），成都地区是一面结束第二天就开始二面的，二面要携带你的所有证书，要核对，二面与一面几乎一摸一样，就是多了几个领导，一面是二个领导，二面6到8个好像，仍然是自我介绍，唯一的区别是，加了一个专业问题，不会可以直接说，注意把你学的方向告诉他们他们会根据你的方向重新提问，很人性。二面面完当天下午到晚上就能收到电话通知体检，注意是电话通知，木有短信，同学

们注意了。(成都地区的地点是川音爱乐酒店 5 楼会议室)
好像成都地区二面玩了，面试小组就要去西安，面试了，所以先去的同学，还可以去西安试下哦。

2.14 三峡面试感受——1 面+2 面

三峡集团的效率很高，一面到通知体检刚刚好 7 天！而且这个公司给人的感觉就是很务实，没有笔试，但是简历筛查估计会很严格，而且后面的面试都会根据在线填写的简历，所以希望 2013 级的同学在简历上多花点心思，坦白讲三峡的网申简历比其他单位的都简要，打印出来才一张纸，而且没照片，所有照片都有 2 面现场照，据说都是为了严防 PS。

一面是 3 对 4，不是群殴，大家轮流自我介绍，我前面的三位气场很强，实力也确实很强，我生性比较内敛，而且是最后一个，发挥的不好，如果你和我情况类似，建议申请第一个发言。这里还建议大家带一份简历进去自己看，我就因为短信上没写带简历所以就没带，导致自我介绍的时候很窘迫，各位吸取我的教训哈~多带一份没坏处。自我介绍完了会单独谈，无论专业，主要都是谈工作地点和户口，所以建议大家去之前一定要深思熟虑，有些岗位连面试官都不一定知道分配在哪，最好问清楚，总之是在北京宜昌和成都（这三地是三个总部，分工的话参考这个 <http://finance.sina.com.cn/roll/20110222/23109415520.shtml>），未来也有可能是昆明，如果你对户口有需求，最好坦白讲，三峡也很实在，能做到的都会告诉你，不能做到的也不会给你打马虎眼，省的浪费彼此时间，耽误以后的签约。一面一共十多分钟。

二面通知在一面结束当天就发了，二面带的东西很多，短信会有说明。二面的话，是多对一，我进去时有 10 多人，不过应该是几个专业的领导在一起，所以 care 你的只有那么三四个。还是 2 分钟自我介绍，这个大家一定要准备好，突出自己的优势；然后是问专业问题，别担心，只要结合实际谈，多务实，少务虚。还会根据你带去的简历再问一些，所以提前准备几份精美的简历也很重要。对了，我还问到了对三峡集团的认识。

总之三峡给我的感觉就是高效和务实，希望对明年投三峡的同学有帮助。

2.15 收到二面通知，周一早上

周日晚收到二面短信通知，安排周一早上。让带三方、成绩单以及其他各种证件原件。
三峡效率蛮快的。一面经验在这里 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1016156-1-1.html>

二面顺利归来，收了三方，通知周二体检。

二面阵容挺大，除了有一面的两位面试官，大概还有 6 个吧。一共 8 个面试官，面试人员一组 4 人左右。
早上到，审核证件原件。然后照相，安排在外面等。

要带简历和成绩单原件进去面试。

我们早到的一行三人等了会后，一起被叫进去。

然后，还是自我介绍。然后各考官问问题。问了我几个都是有关专业的。但不是很深，有点开放。感觉自己还是答到点上了，旁边的学术哥 hold 不住了，直接接过我的话，很学术地向各考官呈述了一番。自己感觉有点被 BS 了。这时面试官解围：“不要深入展开了。”

然后面试官介绍了下几个业务，问了下大家意向。

我反正不挑食，就弱弱地说：“觉得都挺好的。。。”然后又补充道：“我研究生期间是登山队队员，骨子里特别能吃



苦，特别能战斗 ”

然后另一个面试官问：“你的奖项都是本科的，研究生没有吗？”

答：“有的，XX 奖学金，XX 优秀奖”

问：“那怎么没写啊？”

无语：在线简历不是有字数限制么？？？

结束了，外面 HR jj 说让在那边等等。然后有听到聊，成都的员工房都在二环。。而且仅只是金沙江上的电站就够我们干一辈子的了。

等了有半小时左右，HR jj 打电话来说去交三方，然后通知明天体检。随便问了下待遇，刚开始都不是太高。转正后硕士都是十万。以后定岗就靠自己能力了。

刚才在网上看到这个 <http://news.sina.com.cn/c/2011-05-21/021622502650.shtml>

三峡，央企，待遇怎么样应该是不需要质疑的。

2.16 三峡总公司 北京周三二面，央企效率真高啊！

早上去的太早了，规定的九点半，我八点半就到了，一直在会客区等，顺便赞一下三峡总部的大楼，很给力~面试是按专业二到五人一组进去面的，不是群殴~

我们新闻组的问题是让做 2 分钟的个人简介，然后会一对一直接聊，感觉三峡的领导都很实在，聊得都比较直接，会问是否愿意到基层，是否在意户口等~

2.17 今天二面三峡集团，发面经

今天上午 11 点到三峡驻京富凯大厦，到了之后有个接待的 GG 会查验证件以及签到，然后会现场采集照片（可能担心咱们在人大拍的照片被 PS 过吧），接下来就是漫长的等待。

一直等到中午 12 点多，那个 GG 说上午可能结束不了，下午继续，给大家准备了工作餐。真好，还有工作餐，我觉得那个饭菜比学校食堂的好吃多了，哈哈哈哈哈。吃完中午饭也要等，一直等到下午 3 点多，才轮到我们法学专业，挺煎熬的，不过大家都挺谈得来的，也聊的很开心，时间很快就过去了。

下面说下面试的情况吧：

我们法学前面主要是理工科和国际贸易、MBA,还有计量经济学的（不懂是干啥的，貌似是用数学研究经济学，很深奥），他们都是一个一个进去，一对多，大概有 7-9 个面试官，先自我介绍，据说是问专业问题，貌似问题很基础，但是也不简单，貌似大家都觉得最终自己是被专业问题卡住了，看来专业一定要扎实啊。一个人大概有十多分钟就结束了。

我们法学专业由于是人文学科，让小组讨论，我们三个就进去了讨论了，先自我介绍，再逐个回答问题，然后面试官逐个提问，问毕业论文方向等等，我觉得我们还都挺和谐，挺友好的，结果无所谓，其实关键是在战斗过程中认识些牛人，挺值的，呵呵。

不用紧张，放轻松，就可以了。

好了，就这些了，俺继续准备周末银行考试了，祝各位好运，早日收到 offer!

2.18 三峡总公司面试

不能不说，这次面试经历很好玩，也很长见识！

首先是自己半个月前的简历投递，我还在自己的手机上面做了备忘“20至27日之间三峡总公司招聘组赴各地区招聘”。

也许是自己的定位和别人不一样吧，我收到了面谈的通知，开始犹豫了一下是不是去参加，但是后来想想，还是去吧。

于是，为了找工作，又开始翘课了，而且是一天三节课的那种，但是为了自己的事业，豁出去了。

一大早就准备好，然后一个人去了天津临时车站。买了和谐号的票，9:45，我晕（没钱啊）！但是没有办法啊，只有等到发车，然后是坐车。话说这D车还是快，一般的车是1小时33分钟到，22块钱；D车呢，便宜的42块，1小时9分钟。

还好，我可以去北京理工同学那里休息会再去。

在北京站，坐地铁，倒公交，一直到快12点到了北理。

和同学一起在他们食堂吃完饭，去了寝室玩会电脑，查了一下怎么去金融街。

一看时间不早了，已经过了1点半，（面试时间是下午1:30--5:00），赶紧坐车出发。

终于见识到了北京的金融区，高楼不是很高，但是很气派；人不识很忙碌，但是很多；空气不是特别好，但是绿化还是很不错的。

富凯大厦21楼，刚摁了电梯门，就看见我们班的李艳也赶了过来，这样也就是两个人了（后来知道本科一共有4个人入选，其他的双学位不算，(*^__^*) 嘻嘻……）。

面试还是很简单的，来应聘的都是北京各高校的牛人，什么清华的、北大的、人大的等等等等。

我直接找到负责人，要求给我们安排到前面面试，征得同意后我们几个人就一起进去面试，说是面试，其实也就是主要是我们自己说一说自己的对三峡的认识，我了解的相对还是比较多的，女生毕竟是对这些东西了解的不多，还有就是那个双学位的同学，直接就被驳回。留下了成绩单复印件和简历，我们就准备回家了。

令人不满的是，我们出来时，两个03级的学长刚好来，我们就决定等他们，说好的等他们一起回学校的，可是他们居然自己自己走了。我们苦苦等了一个小时啊，那个气愤哪！

我们自己就走到白塔寺坐103路到了火车站，迅速买了票，因为已经6点了，6:16的北京到大连的过路车。还好，有票。站着也要回家。

后来知道他们俩也在车上，只不过我们是17号车，他们是15号，车厢里的恶臭，把我逼到了车厢的另一端，真的是受罪，但是作为劳动人民出身的我，还是可以原谅的，因为我们的社会还是没有到这个水平的。

回到学校也不得安宁，刚和女朋友走到永强豆浆的半路，跃平说香港承建又要来座谈，没办法，让女朋友也不开心了。但是为了工作，还是去了。

那天晚上睡的很甜！

等待，因为第二天还要考国际工程总承包，第三天还要上海现代建筑设计院面试。

2.19 三峡二面

昨晚11点半才发来短信，确认25号上午的二面

今天早上，又是8点半的面试时间。

我是产业经济学专业，和我同组的另有 2 个哥们，我们作为第一组，进入面谈时的会议室，进行二面。二面前有专门摄影师，现场取照，据说是去年三峡公司所招收学生，其简历照 PS 现象比较严重。所以公司为了防范再出现实际形象与简历照不一致的情况发生，决定现场拍照...国企的面子问题，值得理解。二面中有 6 个面试官，问的问题相对专业和刁钻。甚至包括现场口头草拟一个产业规划方案...着重对所做项目的细节进行提问。

三个人大概面试了 40 分钟左右，回到等候室，检验证书。然后归来

没有下文，没告知是否有下一次的面试，或者具体的通知时间...

第三章 中国长江三峡集团综合求职经验

3.1 三峡“试金石”计划实习经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 4 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2246288-1-1.html>

秋招季节，想多写点东西分享出来攒攒 RP

三峡集团今年第一次搞暑期实习项目，叫做“试金石”，通知发出来的时候几乎覆盖到了三峡在京的所有单位的所有岗位，我投的是三峡新能源的一个岗位（集团总部只有职能部门没有工程部门）。

5 月初投了简历，等到了 6 月中下旬的某天晚上忽然收到短信通知第二天去面试，面试过程就是漫长的等待，实际进去面试时就是一个自我介绍加几个简单的问题，比如能不能出差，能做多久。

然后还有一点很奇怪，就是他们的 HR 在实习生面试的时候就直接跟我们讲，未来如果正式应聘成功了，也是要先去下面的三级公司或项目公司锻炼后再调回新能源总部的。而且很迷惑的是，就算你参加的是新能源总部的招聘，签约也是直接和你要去的三级公司签（劳务关系什么的都在那边），等总部啥时候调动你回来，你先回来轮岗一年，再把你的关系转回来。

之后 7 月份正式开始实习，总共实习了两个月，工作内容非常轻松，我不知道总部的实习生们活儿多不多，反正新能源我们这一批实习生真的是什么重要的活儿都没有，天天都是上班等下班的状态。

我所在的部门里，领导人特别好，但就像我前面提到的他们奇怪的签约方式，部门里除了领导和一个副总工以外，所有的年轻同事都是刚从下面公司调回来轮岗或者刚结束轮岗在走后续劳务关系变动流程的。

我了解到的情况是，三峡确实有钱，包括像新能源这样的二级公司也很有钱，甚至会有专门的科研经费去做很多产业相关的科研项目。但是，也许京外的单位的薪资是会比当地水平高，但就在京单位，绝对没有多高，只能是国企的普通水平。回总部轮岗这一年，工资还是照原单位的水平发，再加个房补，劳动关系调回总部后房补就没有了。

最后是我的一些怨念和吐槽，也是我整个秋招季节的意难平。实习快结束的时候，公司 HR 说会有留用名额，我们还专门写了实习总结报告、填了实习留用意向表、参加了考核网测（其实就是行测），然后...就没有然后了。9 月底三峡整体招聘公告出来以后，有实习生去找 HR 对质问说好的留用名额呢，HR 说没有留用了你们还是得再去走正常应聘流程。然后更骚的事情出现了：等到我去走正常应聘流程的时候发现，就算我满足了“基石计划”的学

历要求又怎样，整个“基石计划”翻遍了都没找出来一个我的专业能投的岗位？！（所以最后我就真的没有投，呵）

洋洋洒洒写了这么多，总结下来就是：

1. 三峡真正值得投的其实只有“基石计划”，毕竟保证京户并且劳动关系是直接签在二级公司总部的，然鹅“基石计划”的学历要求（和岗位设置）又极其严格，所以...
2. 三峡“基石计划”以外的其他岗位对于要留北京的同学来说并不是多好的选择，首先户口优先基石计划，其次劳动关系落在地方上啥时候能调动回北京总部就很难说了

3.2 2018 三峡校招 会计 一二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2141942-1-1.html>

2018 年新能源 会计岗 一面二面经验，供后来的学弟学妹参考~~

一面：自我介绍、针对个人简历实习经历提问、是否服从调剂、其他常规问题（eg.用三个词来形容自己、描述最有成就感的事情-STAR 法则等）。

二面：会计基础知识（假设、会计信息质量要求、要素等）；对财务会计、管理会计、财务管理的认知；对热点问题看法（会计从业取消、财务机器人）；职业规划等。

希望对后来的求职者有点帮助啦~~

3.3 三峡集团 2017 春季补招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 4 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2097889-1-1.html>



#听说这是一个神奇的论坛，发了的都能过 #

本人财经类小硕一枚，由于秋招对形势的错误估计，无奈与悔恨之下再战春招。哎...说多了都是泪



在网上无意间看到了三峡集团春季补招的网申信息，抱着广撒网的心里投递了简历。网申的时候看到三峡集团春季补招的职位数量总体还是蛮多的，但三峡的分公司也很多，再具体到每个专业所对应的岗位上，就是僧多

粥少的紧张局面了 。毕竟人家是补招，每个岗位也就招聘一两个人，所以秋招的机会大家一定要珍惜珍惜再珍惜!!!

网申完大概过了一周到两周的时间吧，收到了面试通知，所有春季补招都在三峡新能源公司进行。我是下午去的，等了一个小时才面。面试采用群面的方式，分专业进行，一组 5 个人，我们专业貌似是人比较少，和学法律的同学一起面试。一进面试间，一共 5 个面试官，每个人都有提问的可能，并不是像其他面试那种严格区分发问和记录的人员，然后他们每个人手里都有你的详细资料。首先每个人进行简单地自我介绍，面试官强调了用最简洁的语言介绍一下自己，每个人一分钟左右。（多准备几个版本的自我介绍，兵来将挡！水来土掩！）然后就

是提问环节，按序号轮流回答对自己投递岗位的理解、公司的认识。之后就是面试官随机提问，问我们组的问题主要集中在对工作地点的偏好、班级排名和有没有挂科记录等，然后也有针对个人简历问题，随机应变就好啦



~然后面试结束会告诉大家，当晚就会发二面通知，请保持通讯畅通。（国企中难得的效率惊人有木有



）本来楼楼是没有抱什么希望的，因为签到时看到北清人，况且岗位竞争过于激烈。。 嘤嘤嘤  但



是晚上九点多却收到了二面通知短信我的天 真的是吓坏我。

二面是在第二天的下午，老地方~经历了秋招之后我就很心虚，所以二面也是相当相当忐忑的。在面试间等



待的人超级多，面试时间也很长，同学都说这次是专业面!! 我的天 !!! 还好公司面试速度非常非常慢，以至于本人从下午 2 点到达面试地点等到五点多还没有面到我。。在等待的时候，大家都在看专业知识，等待间



很安静，全场临阵磨枪中哈哈 都到了五点多还有很多同学没有面试，很多人已经有点儿不耐烦了，这时



负责招聘的一位面试官出来跟大家专门 say sorry，还给在场的同学都订好了盒饭，管饱 看看看，国企的风范有木有，这一举动真的感动了不少同学，要知道同学们在等待间吃盒饭时，面试的老师、面试官都是在忙着



办公，没吃饭的，这点必须要点赞



大家吃的差不多之后，又开始面试了。本宝宝，就是晚饭吃完去面试的第一人 专业面也是终面，还是比较严肃的，一进门乌泱泱坐了不下十个面试官，估计都是公司干部。还是老规矩，先进行自我介绍，然后面试官开始提问。据说之前的同学被问的专业问题还是很难的，到了我，负责提问的面试官先看了成绩单（这里忘说了，三峡面试是要带成绩单的，一是看你所学的专业课有什么，二是看看你的成绩、有无挂科），他感觉我的专业和他用人需求有出入，我是学保险的，他说他只看到我研究生阶段学了中级宏观，然后我就说本科的时候我就学了金融学啊中级宏观微观啊等等。然后又说，他想招是可以做 IPO 的，问我行不行，我就说了说自己之前在券商的实习啊等等等等吧。我感觉他还是觉得对我的专业存在疑虑，但他也不懂对我的专业应该问什么专业课问题，最后就问了我我班级同学现在工作的去向，可能是想侧面了解一下专业知识到底能不能承担以后的工作吧，我就



说大部分同学也是去了券商、银行。反正这也是事实啊 然后我就面完啦。后来在我之后进行的男生学过统计，于是面试官问了他一个统计学分析方法，具体记不清了。同学懵逼，说不记得了，面试官追问他是不是在



班里学习成绩很一般 但后来据这个同学讲，问的这个专业问题还是很细的，所以三峡的专业面还是有难度的。

可能是补招的缘故吧，就只有两次面试就结束战斗啦，负责招聘的老师说等一到两周才会发结果。希望借



论坛神力，我可以早日上岸 加油加油加油吧!!!

3.4 2017 三峡资本秋招全过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2074255-1-1.html>

趁还有印象，赶快来应届生上分享一下一路走来的经历，供后来的学弟学妹参考，也攒个人品！三峡网申今年外包给中华英才网，比较常规，之后就收到了一面面谈的通知。

一面：

一面是公司面，8-10 人一组，6-8 个面试官，多对多面谈，每个人 2 分钟自我介绍的同时说一下自己的毕业论文选题情况，之后面试官会对感兴趣的同学有针对性的问问题。那天一共大概面了 180 人左右。

笔试：

一面之后 3 天左右收到笔试通知，在线测评，需要开摄像头，内容包括行测、专业知识、问答题
3 个问答题分别为 1.影子工资？ 2.金融创新类型？ 3.商业信用融资的类别？

二面：

二面是集团面，也是专业面，在金融街富凯大厦（证监会那个楼...），还是多对多，面试官都是集团领导，首先每个人 1-2 分钟讲一下为什么应聘三峡，优势是什么，之后就是对每个人问一些专业基础知识，比如货币乘数是什么，银行资产业务的类型，股票估值方法等等，有的人也会问一下实习经历。

体检：

二面后第二天晚上通知第二天一早去体检，是差额体检，比例 1: 2 左右...

终面：

体检后一周通知去终面，终面是公司领导面，主要还是问问简历相关问题，大部分面试者都说感觉就是聊聊天，主要还是看你和公司合不合适吧

整体来说，三峡的招聘流程紧凑效率高，风格就是传统的央企风格，比较中规中矩，三峡资本去年才成立不过起点比较高，资产规模也比较可观，还是一个年轻但十分有潜力的公司，希望可以给后来人一些参考价值。



听说这是一个神奇的网站，也保佑自己可以拿到 offer

3.5 2017 秋招三峡财务一面二面笔试经验~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2070345-1-1.html>

作为一个秋招之前一直想进银行的人 误打误撞的秋招第一次体检献给了三峡集团 趁脑子还清醒 写个帖子留给以后求职三峡财务的童鞋们~~首先是一面。一面很简单，就是 6、7 人一组，进去之后自我介绍，基本不问什么问题。用三峡财务的话来说 一面就是面谈 求职者与招聘方相互了解一下 然后我个人建议自我介绍的时候 一定要针对你选择的岗位突出自己的优势！因为一面之后还是会刷人的!!! 比如露珠应聘的这个经济学，就要有什么

良好的文字处理能力啊能接受乏味枯燥的行政工作啊.....所以一面自我介绍还是得重视
一面过后就是笔试了 笔试是在线测试 也就是开着摄像头在宿舍做就行 题目不是很难 行测加综合知识 哦!还有简答题 今年笔试的简答题就是什么金融创新啊商业信用之类的 一共三道简答题
笔试过后很快就收到二面了 二面是在金融街富凯大厦就行面试的 也是 6、7 人一起进去 面试官应该都是三峡集团的大 BOSS 们 也是先进行自我介绍 然后针对你的岗位问专业问题 专业问题也都是很常识性很简单的问题 这要求大家平时多积累就行 千万不要太紧张 因为露珠就是太紧张都没能很快反应过来这些专业问题 然后可能就会针对你对这个岗位的理解啊认识啊或者你的求职意向啊问一些问题 三峡还是个很传统的大央企大国企 面试基本不会太难 好好发挥 自信从容一些就好
二面结束后第二天晚上就收到体检通知了 这里值得提一句 三峡的效率还是很高的! 从一面到体检只用了一周的时间~~~但是体检是差额体检 So.....体检不代表最终录用 所以体检完以后需要的就是耐心等待 等最后的公示结果了。
基本流程就是这样啦~~~写个帖子攒点人品 希望对后来的求职者有点帮助啦~~

3.6 2016 年三峡春招全过程经验分享供学弟学妹参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042643-1-1.html>

2016 年三峡春招结果公示，楼主非常幸运的通过了。回想忐忑的一个多月还是蛮有感触的，论坛里 2014 年后关于三峡的帖子就好少了，我把我经历的过程写下来给以后的同学一个参考避免过于迷茫哈。



楼主因为当时正在实习就完完全全错过了整个秋招 直到后来快 3 月到 4 月觉得不想在那儿干了才无头苍蝇一样到处找工作。。。充满血与泪啊! 所以首先 奉劝大家，**除了你准备考研，以外的任何一种情况**

都千万千万不要错过秋招! 秋招无论是职位和公司的质量都好得多，数量也多机会也大!

所以无论如何有机会都要去!!!

2016 三峡秋招从 10 月中旬开始 12 月中旬结束，春招 3 月中旬开始 5 月中旬结束，都会持续两个月左右，三峡相比其他公司招聘还算很容易，没有在线测评和笔试，只有一面二面和体检。秋招没参与不清楚，16 年春招没有宣讲会，全部网上投递。3 月 20 多号开始，我 3 月 20 多号填了表过后 4 月 10 日接到电话通知一面。三峡的简历筛查得比较严格，所以填表要认真填，而且据我观察基本学校都是 211 和 985，其他类学校通过筛选的机会不大。

一面就是一个人或是一组（根据报的是同一个专业或者同个公司来分）进行面谈，依次自我介绍，然后会根据你填的表问一些问题，气氛很轻松，只要你自我介绍的时候不紧张逻辑清晰态度大方都能过。当时我们一组五个人只挂了一个。一面完了过了的话当天下午或晚上就能接到短信二面通知。二面是结构化面试，一个一个进去每个人大概半个小时，根据你的简历和专业来问问题，还有为什么选择这个公司之类的，这就看你的临场发挥了。如果过了的话体检通知有的地方是当天或第二天，有的地方是隔了一个星期。

3.7 2016 年三峡春招全过程经验分享供学弟学妹参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2042643-1-1.html>

2016 年三峡春招结果公示，楼主非常幸运的通过了。回想忐忑的一个多月还是蛮有感触的，论坛里 2014 年后关于三峡的帖子就好少了，我把我经历的过程写下来给以后的同学一个参考避免过于迷茫哈。



楼主因为当时正在实习就完完全全错过了整个秋招，直到后来快 3 月到 4 月觉得不想在那儿干了才无头苍蝇一样到处找工作。。。充满血与泪啊！所以首先 奉劝大家，**除了你准备考研，以外的任何一种情况**

都千万千万不要错过秋招！秋招无论是职位和公司的质量都好得多，数量也多机会也大！

所以无论如何有机会都要去!!!

2016 三峡秋招从 10 月中旬开始 12 月中旬结束，春招 3 月中旬开始 5 月中旬结束，都会持续两个月左右，三峡相比其他公司招聘还算很容易，没有在线测评和笔试，只有一面二面和体检。秋招没参与不清楚，16 年春招没有宣讲会，全部网上投递。3 月 20 多号开始，我 3 月 20 多号填了表过后 4 月 10 日接到电话通知一面。三峡的简历筛查得比较严格，所以填表要认真填，而且据我观察基本学校都是 211 和 985，其他类学校通过筛选的机会不大。

一面就是一个人或是一组（根据报的是同一个专业或者同个公司来分）进行面谈，依次自我介绍，然后会根据你填的表问一些问题，气氛很轻松，只要你自我介绍的时候不紧张逻辑清晰态度大方都能过。当时我们一组五个人只挂了一个。一面完了过了的话当天下午或晚上就能接到短信二面通知。二面是结构化面试，一个一个进去每个人大概半个小时，根据你的简历和专业来问问题，还有为什么选择这个公司之类的，这就看你的临场发挥了。如果过了的话体检通知有的地方是当天或第二天，有的地方是隔了一个星期。

3.8 了解下三峡建设部的待遇，造福各位应届生们

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759565-1-1.html>

工作地点：进到三峡建设部的童鞋大都可能分在四川金沙江流域的四个水电站去工作，具体是哪几个水电站及地址信息大家可以自己去查查。自然是比较偏远。户口一般都落户在成都。大部分人也安家在成都。貌似马上在昆明会有基地了。

休假制度：累积休假制，即一周正常上班 6 天，这样可以把周六攒起来集中休假，在四川省内的可以一个月一休（包括路程假一周左右），省外的两个月一休（包括路程假 14 天左右）。一年内的带薪轮休有 60 天（除去路程假）。工作满一年后享受每年 5 天带薪年休假。晚婚晚育的婚假产假也比较多。

工资待遇：（lz 比较了解的只有金沙江一线工作的小硕待遇）第一年拿到手的钱有 10w（扣税扣五险一金后）。第二年开始工资有上浮+年终奖+福利补贴，拿到手大概有个 15w+，当然能力突出考核得优者更多啦。其他：生日祝福补贴+文体活动参与者及组织者有红包+休假来回机票报销+每年服装费 5000+。。。这也是一笔不少的钱

后面要看自己的奋斗和能力了，有的童鞋在三年内就能拿到 20w+了。

有点不便的地方就是，太偏远！女童鞋一般不愿意只身去这偏的地方，有家室的男童鞋估计要和另一方分隔两地，没家室的过去也不太好找对象。哈哈~ 太偏有一个好处就是，挣得钱都能存下来。

lz 已经尽可能地写得详细了，大家有什么疑问我也会尽能力解答。

3.9 想大家透露下三峡集团的待遇问题

23 号去一面和接待的 HRJJ 聊了几句，

她稍微透露了点待遇问题，仅供参考

她说实际待遇肯定远高于招聘时说的 3-5W，那么可以说明待遇远高于 5W

然后还说了前几年去的人，在成都基地都分了一套 140-150 平米的房子，要钱的不过很便宜，据说他们住房公积金交的很高，估计这几年的住房公积金就够的差不多了。

就这么多了，大家自己揣测吧

我的专业不对口应该没戏了，可惜了，祝大家能签的同学好运。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

