


应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



## 宇通篇

应届生论坛宇通版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2196-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 宇通集团简介.....	4
1.1 宇通集团介绍.....	4
1.2 宇通集团业务范围.....	5
1.3 宇通集团价值观.....	7
第二章 宇通集团笔试资料.....	7
第三章 宇通集团面试资料.....	7
3.1 神奇的宇通面试.....	8
3.2 宇通客车机械研发工程师面试过程.....	9
3.3 郑州宇通客车面试经历.....	9
3.4 宇通客车销售业务员面经.....	10
3.5 郑州宇通 - 财务管理岗面试经历.....	10
3.6 郑州宇通客车股份有限公司 - 新能源工程师面试经验.....	11
3.7 宇通客车 - 财务会计专员面试经验.....	11
3.8 武汉宇通面试：一面二面！.....	11
3.9 宇通面试.....	12
3.10 高分子材料专业面试.....	12
3.11 面试经验分享.....	13
3.12 宇通复试分享.....	15
3.13 宇通重工面试.....	15
3.14 宇通面试经验谈.....	16
3.15 宇通面试感受.....	16
3.16 宇通面试经验（小语种）.....	16
第四章 宇通集团综合求职经验.....	17
4.1 2021 届宇通财务管培.....	17
4.2 郑州宇通客车股份有限公司 - 新能源工程师面试经验.....	18
4.3 宇通客车 - 财务会计专员面试经验.....	19
4.4 宇通客车销售业务员面经.....	19
4.5 宇通客车机械研发工程师面试过程.....	19
4.6 郑州宇通客车面试经历.....	20
4.7 宇通客车 - cae 工程师面试经历.....	20
4.8 宇通校园招聘面试过程大放送。.....	21
4.9 宇通面试全过程：笔试+一面+二面+心理测评（不按套路出牌）.....	21
4.10 浅谈宇通客车 2016 校园招聘面试经历.....	22
4.11 也谈宇通违约经验.....	24
4.12 宇通客车违约的经验.....	25
4.13 宇通笔试+技术面+二面.....	26
4.14 研究生签约宇通笔试、面试经验之谈.....	26
4.15 宇通签约纠结过程.....	27
4.16 违约宇通两年，上班两年的感觉.....	28
4.17 宇通校园招聘 Q&A.....	29
4.18 我的找工作之路——最终携手宇通！.....	30
附录：更多求职精华资料推荐.....	32

**内容声明:**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑, 内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献, 内容属于我们广大的求职同学, 欢迎大家与同学好友分享, 让更多同学得益, 此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作!

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 宇通集团简介



## 1.1 宇通集团介绍

郑州宇通集团有限公司（简称“宇通集团”）是以客车为核心、以工程机械、汽车零部件、房地产为战略业务、兼顾其他投资业务的大型企业集团，总部位于河南省郑州市。2008年，宇通集团连续第六年荣列国家统计局发布的“中国最大500家企业集团”，第308位的最新排名较去年有大幅提升，并且继续成为行业内唯一入选的企业。2008年，宇通集团销售客车、工程机械、专用车合计31667台，比2007年28839台增长2828台、增幅9.8%；共实现营业收入140.78亿元，比2007年125.88亿增长14.90亿、增幅12%。企业规模、销售业绩在行业继续位列第一。

2008年度，宇通集团客车产品销售27556辆，同比增长8%。集团核心企业郑州宇通客车股份有限公司（下称“宇通客车”）位于郑州宇通工业园，占地面积112万平方米，日产整车能力达到120台以上，目前已发展成为世界规模最大、工艺技术条件最先进的大中型客车生产基地。公司于1997年在上海证券交易所上市（简称“宇通客车”，代码600066），是国内客车行业第一家上市公司。公司主要经济指标连续十余年快速增长，连续十一年获得中国工商银行AAA级信用等级。2007年，公司蝉联世界客车联盟BAAV颁布的“BAAV年度整车制造商营销大奖”，并于2002年、2005年、2006年连获“年度BAAV最佳客车制造商”。

宇通率先在国内客车行业同时拥有“中国名牌”、“中国驰名商标”两项殊荣。2006年8月，宇通被授予“国家汽车整车出口基地企业”称号，并通过国家质量检验检疫总局的专项审查，在汽车行业第一家获得“进出口商品免验”证书。2007年，宇通获得世界品牌实验室(World Brand Lab)颁布的2006“中国品牌年度大奖”(NO.1)。2008年7月，中国科技部、国务院国资委和中华全国总工会联合公布我国首批“创新型企业”名单，宇通成为首批入选企业之一，也是行业内唯一一家获此认定的企业。

目前，宇通已形成了6米至25米，覆盖公路客运、旅游、公交、团体、专用客车等各个细分市场，普档、中档、高档等产品档次的70余种的完整产品链，并成为豪华高档客车的代名词。如今，宇通客车已远销古巴、俄罗斯、伊朗、沙特以及香港、澳门等海外市场。经过多年的发展，宇通企业综合实力居国内同行业之首，形成了自身独特的企业文化和先进的管理理念：

- 以市场为导向，依据市场做研发，进行合理的产品规划，拥有行业内首家博士后科研工作站和发改委等四部委联合认定的首家“国家级技术中心”，并行业首家建成客车试验中心。
- 强调产品质量，建立全过程的质量控制监督系统，2004年，宇通顺利通过了由德国管理体系认证有限公司(DQS)颁发的ISO/TS16949:2002版质量管理体系认证。这是国内首家获此认证的客车企业，标志着以宇通为代表的客车行业在质量管理方面已经与国际同步接轨。
- 充分应用各种信息技术以提高企业内部管理水平。宇通客车从1994年就开始进行管理信息系统的建设，目前

已成功引进和实施了 SAP 管理系统、CRM 客户关系管理系统。

宇通集团经营宗旨明确，发展战略清晰。

宇通价值观：崇德、协同、鼎新

宇通经营管理理念：以客户为中心，以员工为中心。

宇通集团事业目标：缔造宇通品牌，拓展国内、国际市场，成为具有全球影响力的，以客车为主业、适度多元化的产业集团。

宇通集团对内整合下属各企业，合理配置资源，充分发挥宇通品牌优势；对外形成规模效益，增强资本优势，促进共同发展。宇通集团将以产品为龙头，以资本为纽带，以企业文化和管理模式为核心，形成涵盖客车、工程机械、汽车零部件、房地产开发等行业，集制造、科研、投资、贸易于一体的，跨区域、多元化、高科技、国际化的大型企业集团，成为中国客车第一品牌、世界客车业的知名品牌。

新形势下，宇通提出“为您创造更大价值”的品牌主张，以客户价值为导向，形成产品、服务、品牌层层递进、环环相扣的价值链，为客户提供最佳的盈利解决方案，实现战略合作，共同发展。宇通集团发展目标是：到 2010 年，形成以大中型客车为主的新兴产业集团，实现销售目标超过 180 亿元，国内大中型客车市场综合占有率达到五分之一以上，国内外总销量占世界市场份额 10% 以上。到 2012 年，宇通集团将成为中国一流的以客车为主业的多元化发展的企业集团，进入世界知名客车品牌前列

## 1.2 宇通集团业务范围

### 客车

郑州宇通客车股份有限公司(下称“宇通客车”)位于郑州宇通工业园，占地面积 1700 亩，稳定日产整车达 140 台，目前已发展成为世界规模最大、工艺技术条件最先进的大中型客车生产基地。公司于 1997 年在上海证券交易所上市(简称“宇通客车”，代码 600066)，是国内客车行业第一家上市公司。公司主要经济指标连续十余年快速增长，并连续十二年获得中国工商银行 AAA 级信用等级。2009 年，宇通集团销售额突破 150 亿元，较 2008 年同比增长 6.7%，。客车产品销售 28186 辆，较 2008 年同比增长 2.29%，企业规模、销售业绩在行业继续位列第一。同年宇通品牌价值达到 78.96 亿元，继续位列中国客车企业之首。宇通率先在国内客车行业同时拥有“中国名牌”、“中国驰名商标”两项殊荣。2006 年 8 月，宇通被国家商务部、国家发改委授予“国家汽车整车出口基地企业”称号，并通过国家质量检验检疫总局的专项审查，在汽车行业第一家获得“进出口商品免验”证书(2009 年顺利通过出口商品免验续延审查，延续了出口免验资格)。2007 年，宇通蝉联世界客车联盟 BAAV 颁布的“BAAV 年度整车制造商营销大奖”，并于 2002 年、2005 年、2006 年连获“年度 BAAV 最佳客车制造商”。2008 年，宇通成为国家科技部、国务院国资委和中华全国总工会联合授予的国家首批“创新型企业”之一，是客车行业内唯一入选企业。2009 年，宇通入选中国品牌研究院公布的 100 个“国家名片”品牌名单，客车企业仅此一家。不断创造具有质量、服务和成本综合优势的产品是宇通竞争优势的源泉。目前，宇通已形成了 6 米至 25 米，覆盖公路客运、旅游、公交、团体、专用客车等各个细分市场，普档、中档、高档等产品档次的完整产品链，成为豪华高档客车的代名词。如今，宇通客车已远销古巴、俄罗斯、伊朗、沙特以及香港、澳门等海外市场。并且在确保产品品质和海外服务保障的基础上，经过长期战略布局，宇通已取得欧盟 WVTA 整车认证，开始正式进军欧洲市场。宇通是中国客车行业内唯一一家组建起 8 家独资 4S 中心站的企业，并联合分布全国的 500 多家售后服务站，覆盖到县级城市的服务网点，将服务半径缩减至 90 公里之内，保障了为客户提供更优质的服务及维修水平。作为中国客车第一品牌，宇通客车多次承担重要会议、活动用车任务。2009 年，宇通是国庆 60 周年大典唯一一家服务阅兵运输保障队、群众与学生方队、彩车等全部内容的客车企业，并亮相国际级官方会议，为“中非合作论坛”保驾护航；2008 年，约 2600 辆宇通车为北京奥运提供通勤服务；此外宇通还成功服务了亚洲杯足球赛、全运会、金鸡百花电影节等大型赛事、活动，并多次服务全国“两会”以及党代会，车辆的优异表现获得了各界

的一致赞扬。经过多年发展，宇通客车的企业综合实力居国内同行业之首，并且形成了独特的以“崇德、协同、鼎新”价值观，“以客户为中心，以员工为中心”经营管理理念为核心的企业文化体系和先进的管理理念：——以市场为导向，以客户为中心，进行的产品研发，拥有行业内首家博士后科研工作站和发改委等五部委联合认定的行业首家“国家级技术中心”，并新建了全球唯一专注于客车试验研究的试验中心，全球领先的整车阴极电泳生产线和具有国际先进水平的底盘车间，全面提高了客车产品的设计水准和工艺保证能力。——从源头起严把原材料质量关，强调产品质量，建立全过程的质量控制监督系统，2004年，宇通顺利通过了由德国管理体系认证有限公司（DQS）颁发的ISO/TS16949:2002版质量管理体系认证。这是国内首家获此认证的客车企业，标志着以宇通为代表的客车行业在质量管理方面已经与国际同步接轨。——充分应用各种信息技术以提高企业内部管理水平。宇通客车从1994年就开始进行管理信息系统的建设，遵照“总体规划，分布实施”的原则，先后实施了ERP、PDM、KOA、CRM、SRM等系统，全面集成了公司技术、生产、供应、销售、售后、财务、质检、仓储、办公、人事等业务，企业信息化管理水平国内领先，并向企业外延进行了拓展和应用。秉持“为您创造更大价值”的品牌理念，以“巩固中国客车第一品牌，成为国际主流客车供应商”为事业目标，宇通坚持“以客户为中心，以员工为中心”的经营管理理念，不断壮大民族产业，引领行业发展方向，并通过与合作伙伴共赢，为客户创造价值，进而造福社会、兴旺企业、富裕员工、回馈股东。

## 重工

郑州宇通重工有限公司（以下简称“宇通重工”）是宇通集团的核心企业，是中国大型军用、民用工程机械、专用车产品等，集科研开发、生产制造、销售及服务为一体的专业制造企业。公司位于河南省郑州市，占地面积46.5万平方米，现有职工约3000人，其中各类工程技术人员420余人，建有院士工作站和省级企业技术中心，具有雄厚的技术创新和新产品研发能力。宇通重工已经形成铲土运输机械、环保机械、桩工机械、专用车、工程起重机械、混凝土机械、军用工程机械等7大类、60多种产品，业务领域涵盖公路、铁路、水利、建筑、煤矿、石油、市政等系统。以环保设备、工程起重机和矿用自卸车为代表的新业务成功进入市场并取得预期的市场份额，其中旋挖钻机市场占有率位居全国第二，垃圾填埋场一揽子环保设备、长螺旋钻机和冲击式压浆机市场占有率位居全国首位。以多功能旋挖钻和新一代装载机为代表的高、新、尖产品在海外市场的销售大幅攀升，成为新的亮点。宇通重工作为中国人民解放军工程兵部队工程机械专业制造商，半个世纪以来为国家的国防事业做出了突出贡献，为部队配备的高速推土机和高速装载机等装备数千台，以优良的品质赢得了军方的高度赞誉。宇通重工秉承50年的军工技术和经验积累，遵循“亲勤倍至，全程信赖”的品牌理念，加快管理转型、产品结构优化和员工队伍建设，迅速扩大海外市场，持续提高综合实力，为企业获得长足发展奠定坚实的基础。自2003年企业改制以来，宇通重工的销售收入连续6年保持在30%以上的复合增长速度。2009年，在国际金融危机的严重影响下，宇通重工销售收入较2008年同比增长35%，远高于行业同期增幅。目前，宇通重工正集中精力致力于在工程机械行业有特色的细分市场建立优势地位，力争通过3-5年时间将企业打造成为国内健康的、有特色的工程机械制造企业，同时进入行业第一阵营。

## 房地产

郑州绿都置业有限公司是郑州宇通企业集团房地产板块的核心企业，注册资本2.16亿元，是宇通集团控股的子公司。绿都置业以综合型房地产开发为基本定位，依托宇通企业集团的雄厚实力和品牌优势，高起点、规范化运作，自2006年成立之日起，短短三年内，迅速取得骄人的业绩，并成为行业内关注的焦点。公司拥有一支专业齐全、业务熟练、技术精湛的员工队伍，实行董事会领导下的总经理负责制。公司本部设综合管理中心、研发中心、成本控制中心、财务中心、工程管理部、品牌营销部、土地发展部、设计部、运营部等九个职能部门；并组建了郑州分公司、洛阳分公司、新乡分公司、开封分公司、南阳分公司五个分公司及濮阳九天城、许昌思故台两个项目子公司。2006，绿都置业启航中原，秉持省域化重点城市发展战略，三年开发体量达百万平方米，目前公司正在开发和销售的有郑州“绿都城”、“绿都·嘉园”；新乡“塞纳春天”、新乡“绿都城”；洛阳“绿都·春园”；濮阳“宇通·九天城”；许昌“思故台”等多个项目，涵盖住宅、商业等多种主流业态。此外，公司在郑州、新乡、开封、南阳及省内其它地市拥有充足的土地储备，后续开发项目已进入前期规划阶段。作为新锐房地产公司，绿都置业发展迅速，2006年，绿都置业创造河南首例“90/70”国标项目，同年获得建设部“中国创新90中小套型住宅设计竞赛”河南最高奖。同年入选“2006CCTV年度雇主调查暨2006中原先锋榜”，

并荣获“榜样中原——中原地产最具价值企业”、“郑州市 2006 年度房地产先进单位”。公司开发的“绿都城”项目荣耀当选“CIHAF2006 中国房地产名盘”、“明星中原——2006 年度中原地产最佳热销楼盘”、“影响中原 12 盘”等一系列荣誉称号。绿都置业正在为逐步实现“成为区域内一流的综合性房地产开发商”的愿景目标而不懈努力。

## 1.3 宇通集团价值观

### 【崇德】

宇通以德立企，弘扬中华美德，塑造职业品德。全体宇通人应：

正于心：忠诚企业，廉洁从业；为人诚实，言而有信；工作讲原则，做人有底线；公正处事，公平待人；尊重同事，孝敬父母，关爱家人。

忠于事：随宇通齐发展，与宇通共荣辱；敬业奉献，不怕吃亏；尽心尽力，勇于担当；脚踏实地，追求实效。

敏于行：心存危机，戒骄戒躁；开拓视野，与时俱进；自我突破，适应环境；系统思考，快速行动。

精于业：干一行，爱一行，精一行；在解决问题、克服困难中体验快乐，追求卓越。

### 【协同】

宇通强调团队制胜，鼓励基于专业化的主动协同。全体宇通人应增强：

全局心：个人服从团队，局部服从整体，反对本位主义。

内省心：遇事先自我反思，查找自身不足，反对外部归因和推诿扯皮。

包容心：尊重他人，求同存异，反对“以自我为中心”和“老好人”现象。

主动心：积极沟通，主动配合，互帮互助，及时补位，发表建设性意见，反对消极被动，反对只提问题不解决问题。

服务心：快速响应协作需求，彻底解决问题，避免反复，反对配合别人工作是“帮忙”的思想。

### 【鼎新】

宇通弘扬创新精神，包容探索中的失误，全体宇通人应：

善积累：在实战中学习和总结，举一反三，切磋共享。

善钻研：甘于寂寞，吃透问题，不断创新技术、方法和工具，更有效地解决问题。

善改进：寻找差距，更高标准地达成工作目标。

善优化：既遵循规范，又不束手束脚，持续优化管理体系。

善创造：认准目标，敢打敢拼，努力开创新领域，探索新道路，创造新业绩。

官方网站：<http://www.yutong.com/>

## 第二章 宇通集团笔试资料

## 第三章 宇通集团面试资料

## 3.1 神奇的宇通面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177330-1-1.html>

楼主本科河普本，硕士北京 211。从宇通官网一开始便投递管培生以及校招简历，话说宇通校招早已收官，其中经历了等待、煎熬、紧张等一系列情绪过程，最终无缘宇通。

本来早想写个帖子，秋招太忙，一直没时间，废话不多说，开始正文吧～

### 1.网申

大概八月份左右网申，可以关注官网时间，有管培生何校招两种途径，两个渠道提供两个人职位选择。之后就是漫长的等待简历筛选啦～

### 2.面试

北京地区管培生面试是在 9 月 12 号，楼主是下午收到的通知，第二天参加专业面试，位置是北京理工大学，时间为下午，但其实是去的越早面的越早，面试每家公司虽然时间安排不同，但是还是早点到比较好。我两点到的，一直在外面，没有进去，其实大家都在里面坐着等待，然后其他时间点面试结束的同学出来还可以交流，还是早点到比较好，这里再“强调”一下。我进去签了到，等待“叫号”等了差不多俩小时吧，因为是一对一的面试，所以很慢。到我的时候，进去之后面试官并没有让我做自我介绍，而是给我出了一道数学题，他说我可以先想着，他看看我简历。一分钟后，他问我算出来没，我答错了答案。他告诉我：这道题我也花的时间比较长，20 几秒才算出来，我&#128531;，这是在“鄙视”我吗？哈哈。。开个玩笑。。然后说，你的简历没什么可问的啊，我说是我把经历写的太简单了吗？他说不是，只是你的专业来讲的话，有点浪费了啊，楼主商务笔译专业的。他又问我高考成绩、有无男朋友、男朋友在哪、是否在郑州买房、买的哪个区、谁买的、多少钱一平方、东区哪个小区。。我醉了，比查户口问的还详细。其实他就是想看看我稳定不，我也理解，也没什么不能说。然后他开始真诚的建议问要不要考虑海外拓展，说可以结合自己专业，但是他们也还是会综合考察之类的。。还说会帮我推荐到校招岗位。我说只要是宇通我都考虑的，我秋招的目标就是希望可以进宇通。楼主确实没有骗人，我在奔驰宝马共实习了一年的时间为宇通秋招做准备，可谓是真心真意啊，这话当然我也告诉了面试官，他貌似被我感动了，说：‘我们不要你都感觉不好意思’，说了两次，然后在我的申请表上写了点什么，和我说了谢谢我便准备离开。

出门后我并未打算直接走，而是找到现场其他宇通工作人员，问到了校招组老师，然后要到了邮箱，发了自己的简历。

大概过了第二天下午还是没有消息，我就知道差不多凉了，打了电话确定后确实是。原因后来我也了解到了：本硕需要满足 985 硬性条件，哪怕你是学计算机的也有机会去财务，小公司可能有小公司的考量吧，看重学历，这个我不是胡说，后续我们拿到 offer 的伙伴一直也有在交流。我给 hr 写了感谢信，然后就默默的承受失败的滋味啦。。

然而，就在我绝望的时候，机遇再次降临，还是因为我和第一场面试官的交谈确实有让他有所触动吧，我被从管培生换到了校招，人力打电话让我去参加群面，现在想想我也很感谢那位面试官。接到消息的时间是晚上十点半了，我激动紧张的睡不着开始准备第二天一早的面试，熬夜到 3 点左右。第二天正常群面，面试官说后续不会有面试了，一周通知结果，后拉证明，是差不多十月五号才给结果。楼主当天表现很好，leader 和 timer 的角色都有做，和组内成团配合的还不错，表现可以算比较好的了，这是同组伙伴客观评价。

和我们一起群面的都是车辆管理理工专业的学生，只有我一个人学英语的，大家算是迷迷糊糊参加了群面，为什么说迷迷糊糊是因为，技术类的本来就不需要群面，而我，学英语的，群面没有体现我的什么专业能力，和之后岗位的面试没有关联。

后来，本组其他人陆续收到了客车、重工等等的口头 offer，唯独没有我，我打电话给 hr，他解释因为当时一面的时候面我的是财务的面试官，并不是专业面试官，所以我的流程和大家不一样。要再等待一轮面试。。。。。。然后楼主便开始等待一周又一周的面试。。每隔一周，老师换一种说法，第一周说是视频面，第二周说是他们的人来北京了，会现场面。第三周说，会电话面。第四周，说他不知道业务那边怎么个安排，让我先等待，他再去



给问问。后来四个星期后，我根本顶不住了，再次跟他打蛋花聊了很多，希望能在第二天给个答复，什么时间面，还是算事默拒了，当时简直心如死灰。觉得最后一面没有面就凉了，是什么操作，心里很不舒服，我现在也没搞懂。

第二天，hr 并没有联系我，然后事情就到 10 月底了。我自己找到了校招的招聘电话，我一问那个热线，人家告诉我，秋招都收尾了，没什么面试了，我才知道，自己这么久一直都在傻等。。。

之前和我联系的 hr 也没有在联系我。

直到 30 号，他给我打了电话说业务那边说不合适。。。。。。我其实早就心如死灰了，因为拖了这么久了，早就不可能了。自己心里也放弃了。我自己心里想，这个 hr 可能也一直在帮我争取吧，人嘛，不能想的那么坏。于是，还是在接到电话后，也谢了一封感谢信，把失落留给了自己。。。

其实到最后，我也不懂这算什么操作流程，让人抱着希望最后又失望，说好的最后一面连面都没就草草的说业务觉得不合适。这个理由实在是牵强，可是秋招就是这样，就算失败，也得往前看呀~便自己调整了心态。

分享差不多就这么多。有问题大家也可以留言。。。

## 3.2 宇通客车机械研发工程师面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107400-1-1.html>

适合河南本地的同学，对于 985 高校同学薪酬稍低。

面试环境共分为 4 个环节，在线笔试，一面，二面以及心理测评，最后的心理测评听最后通过的同学来说还是很水的，就是今年某个网络平台出的心理测评，很简单，最后几道题是重复的，验证你是否是瞎选的，最好记一下之前的选项，不过问过 hr 一般情况没人看这个。

笔试是在线的，基本上出的就是基本的一些机械以及汽车内容的知识以及根据所选方向所列的题，很简单，在这里被刷只能说你就不想去这个公司/搜索能力的水平不行。

一面是在我们学校的一个大教室，一位面试官面试一个同学，分了好几个角落，就跟学生会面试一样，基本上是该部门的一个老员工，问一些技术性上的问题，我是电气专业的面的新能源充电技术，看一面的那个面试官估计是机械/汽车的，对于我这边也不是很懂，基本上介绍了一下自己的科研经历就过了，感觉基本上发过论文，拿过专利的话很容易就能过了。

二面同样在学校的教室，是两位面试官，一位是技术部的中层（应该），一位是人事，基本上人事那边就会问一问成绩上的，比如挂科与否，为什么不保研什么的，其他基本上都是技术上在问一些比较专业的问题，这里会比一面专业很多，需要准备一下自己所选方向的内容以及稍微复习一下基础的概念，没太多问题，再次就会问一下是否河南、单身，不是河南的话为什么不选择本地的汽车企业什么的，这里其实很明确，想进这家企业的话该怎么回答我就不多说了。

二面最后会让你提一个问题，嘛，很简单，各位百度一下就知道该问什么问题了，别瞎问。

总体来说，一个中规中矩的企业，一场中规中矩的面试，个人感觉并不适合自己，纯粹为自己积累面试经验。适合家在河南的学生，拥有不错的薪资待遇和一定的发展前景。

## 3.3 郑州宇通客车面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107398-1-1.html>

宇通客车自动控制工程师面试

第一轮为技术面，共两名面试官。首先是 1 到 2 分钟的自我介绍，主要是介绍自己的基本情况和项目（工作）经历，具体内容网上都有模版。接着面试官问选择宇通的原因，一般说一下公司发展平台、薪水和地域选择等方面就可以。然后问一些专业问题，不难，就是一些基本的专业知识，以及你自己的理解。最后问一下你的项目经历，你的专业和应聘岗位的匹配问题，面试官会根据你的专业和你愿意从事的研究方向，给你推荐岗位。一面基本就是这些内容。

第二轮为 HR 面，一对一。首先还是做个简单的自我介绍，HR 会根据你的介绍内容和你的简历内容问一些相关问题，主要是看你的处事方法和抗压能力，没有专业问题。然后问一些家庭情况和个人情况。整个过程就是聊天，面试官不会为难你。

面试环节就是以上内容，之后就是等通知，洽谈和签就业协议

### 3.4 宇通客车销售业务员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107403-1-1.html>

校招海外销售西班牙语

先在官网填简历，然后去参加宣讲会，第二天面试，HR 很有意思，气氛也很轻松。简单聊了聊，没有什么很刁钻的问题，如实回答就好，大概半小时到一小时。过几天后总部的西语商务专员打电话过来测口语，姐姐声音很好听，发音也相当标准。问题很简单，不要紧张就行，然后根据你的口语表现决定是否进入最后一轮。最后是海外部的大领导打来电话，语气特别的和蔼，后来也验证了确实是一位超级好相处的领导。谈谈家庭情况啊之类的，其实就是试探一下愿不愿意接受外派。基本上就说明被录用了，不要作死就行，然后谈薪资，这个也没得商量，然后再问问你还有啥问题。总体来说感觉 HR 团队非常的专业，每次协调其他部门的人来面试你时都会先给你约好时间，确定你方便。

问大学期间受过最大的挫折

答有啥说啥，重点是要说自己如何克服

问自己最大的优缺点是啥

答不要作死，实话实说，但缺点不要说得太过，重点也是打算如何发扬优点，改进缺点。

### 3.5 郑州宇通 - 财务管理岗面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107408-1-1.html>

宣讲会后进行网申，网申过后是笔试，笔试过后面试，从网申通过到面试大概经历两天，节奏非常快

现在的专业，

哪科学得好

现在有男朋友没  
对这项工做的理解？  
问了几项专业方面的问题

### 3.6 郑州宇通客车股份有限公司 - 新能源工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107406-1-1.html>

虽然是春招，但是还是有好多人参加面试。1 对 1 进行技术面试，面试的时间比较长，大概每人半小时，然后直接在那里等结果，如果通过了，接下来就是笔试（或是一面的过程中会让你做一些题），二面就是 HR 面试，如果一面过的话，二面一般不会卡人。后面会发一个心理测评，然后就签约了。我自己没过，但是我同学通过了。

- (1) 自我介绍（其实是面试官浏览简历的时间）
- (2) 对宇通公司新能源研发的了解
- (3) 对新能源行业怎么看
- (4) 谈谈你自己研究生期间的研究课题（本人做荧光探针，一点不相关）
- (5) 自己写一下题目来证明你研究生期间的学习能力比较强

我个人觉得自己在这一环节表现的不好，然后面试官说我专业不相关就被 Pass 掉了，如果表现的好的话，专业都不是问题。

### 3.7 宇通客车 - 财务会计专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107405-1-1.html>

第一面非常简单，就是两个帅帅的面试官，挺年轻的，我当时是第一个面试，没想着去，就想攒点面试经验，所以就比较从容，面试官一个问实习经历，问一些和实习相关的问题，我在中兴应付实习，就问了我怎样处理应付给企业带来最大利润，我回答了，虽然不全面，但面试官又给我补充了，可能他觉得我只是经历不太丰富还算个有思想的人吧，另一个面试官应该是人力的，就看了我的成绩单获奖证书等，庆幸的是他发现了我概率论考了 100 分，也许发现我专业课并不好了吧，但是没有点出来，轻轻松松过一面

由于一面太容易，当时年轻气盛，没受过面试打击，二面是财务经理视频，我草草应对，把本该到手的 offer 飞了

主要是简历相关的，尤其是实习收获和自我评价，无论说什么，都要用具体实力证明，还问一些大学参加活动问题，无论多不多，最好回答多吧

### 3.8 武汉宇通面试：一面二面！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 6 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1971409-1-1.html>

昨天宇通面试，说下我的经历，攒人品！

一面是专业面，我之前听说要面问项目类的，拼命准备了很多项目方面的。过去之后发现面试官根本对我项目不感兴趣，而是一直对着成绩单看我学的课程。估计研究生上的那些课他不大懂也不感兴趣，就问本科的课程，问主要学的是哪些专业课，然后就问，那些专业课你还记得吗？我说记得，然后就让我说说那些课里面都学了什么内容，我因为之前看了下机械原理，机械设计这些课，我就重点说了这两门，然后就问了各种传到方式的优缺点。后来又问本科硕士毕业论文做的什么东西，硕士的他一听不感兴趣就没再问，本科的毕业设计我也忘了，就说了两句就说我忘了，然后看我成绩单上有很多电方面的课程，就问记不记得，我说我的重点是机械的课程，那些不怎么记得了，他就没问了。又看了我学过模具，他就说，你还学过模具啊，应该记得点吧？我就介绍了下那门课学的内容，然后他就提问说，让你设计一个冲压模具你怎么做？回答完后又问，如果冲压过程中出现了起皱现象，你怎么处理？感觉问的问题还是挺多的。大部分能回答上来应该就没问题。然后就说可以了，不用紧张，就结束了一面。

5 分钟不到的时间就通知我二面了，二面就是问问兄弟姐妹几个，在哪里工作，男女朋友问题，怎么想起来去郑州发展了，还说了对宇通的薪水有什么看法之类的很常规的问题，气氛很轻松随意。

面完了就让等通知了，说两天内给通知。目前在焦急的等待中，我家在河南很想进宇通，希望能梦想成真！也祝大家都找到好工作！

## 3.9 宇通面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-993328-1-1.html>

报的是海外销售，面试时间问了我好多销售的知识，自己一个也不会，有点悲剧哈，和面试官交流的不错的，就是销售的专业知识有点操蛋，什么 epo 和 ipo 的区别啊，什么海外保险赔付什么的，一连问了我六七个，一个也不会，自己只好表个态，要好好学习这方面的知识啊，什么大学就是锻炼人的啊，学不到什么东西啊，最后问了我家里是否同意我去搞销售啊，本来自己就是第一个面试的，就没什么底气，出来屁股刚坐热，外面的一个妹子告知我今天上午没啥事，回去等通知吧，唉，悲剧，都忘了问几轮面试了，总感觉要悲剧，自己也不是学的销售和车辆，还真的要悲剧

## 3.10 高分子材料专业面试

11 月 15 号，上海斯波特大酒店一面，问得是专业问题。面试形式是 3v1。我是高分子材料的，问题是：

- 1、自我介绍
- 2、发泡的熟化形式
- 3、发泡产品的生产流程
- 4、对工艺控制的理解
- 5、在实习中的遇到的困难
- 6、对发泡产品打包装箱过程的想法
- 7、你觉得你暑期实习的公司的发泡有什么要改进的？
- 8、那家公司有什么样的产品
- 9、发泡产品配方的组分
- 10、你是广东人，对于在郑州工作有什么看法

11、你有什么问题要问？我的问题是：高分子材料在宇通有什么适合的工作岗位和宇通客车中的塑料件是自己生产还是从外面采购的？

面试主要是针对我暑期实习展开的，因为宇通也有自己的发泡厂，所以对我这个经历很感兴趣。

看了以前别人关于宇通的面经，有些说不问专业问题。不过我很不幸，遇到了一个懂发泡的面试官，从另一个角度讲，我有时幸运的，如果能够把实习的经历讲好，晋级的把握也大。今天的面试我给自己打 75 分，假如满分是一百分的话。有些问题答得有点啰嗦。另外，有些问题可以有更好的回答，比如 7、你觉得你暑期实习的公司的发泡有什么要改进的？我可以这样回答：如果能够以高强度、高韧性的塑胶件例如 ABS、增强聚丙烯来代替发泡中的钢铁骨架，可以减轻发泡的重量，当前提是能够降低这样的塑料结构件的成本。对于一辆客车来说，也可以降低油耗。这样的回答跟符合宇通的口味，因为宇通也是一家追求创新、节能的公司。

经过这次面试，我知道了在聊有关实习经历是我在哪些方面可以改进，下星期我要面试常熟丰田，也是专业面试，如果宇通刷下我，我想我有了这样的经验也是赚了。

### 3.11 面试经验分享

首先，自我介绍。

接着，考官提问。

考官 1：你是独生子吗？

我：不是，还有两个姐姐。

考官 1：哦，两个姐姐在你老家吗？

我：是的。

考官 1：哦，你是助学贷款上学的吗？

我：不是。

考官 1：好的，我没有问题了，你还有什么问题吗？

考官 2：江苏是个工业化很发达的地方，假如你到了一个不如江苏的地方，你会有落差很大的感觉么？

我：江苏南部是工业化很发达，但江苏北部很不发达，我住在江苏北部的农村，没见过什么很发达的工业化。

考官 2：你在学校参加过很多的活动，也得过很多的奖，但我猜并不是你参加的所有活动都获奖了，你是如何看待那些没有获奖的活动的？

我：过程重于结果，（详细举例略，大概说了 5 分钟）。

考官 2：假如在公共场合有人挖苦你，该怎么办？

我：私下里请那人喝杯咖啡，做严肃的思想工作，加强沟通，促进交流。

考官 2：我没什么问题了，你呢？

考官 1：你对管理怎么看？

我：组织、领导、计划、沟通、协调、激励、合作。

考官 1：好，够简练。你对生产管理了解多少？

我：我觉得应该是对生产前、生产中、生产后进行的综合管理，具体包括采购管理、物料计划管理、调度管理等。因为以前在 ERP 系统上实习过，所以对生产管理还是比较了解的。

考官 1：哦，很好。

两考官在讨论，是否要结束面试。

考官 2：那好吧，要是没什么我们就结束今天的面试？

我：我能问个问题吗？

考官 2：好的，可以。

我：第一，请问贵公司的产品销向什么地方？第二，请问贵公司今后几年里的企图是什么？大概说一下行吗？

考官 2：恩，好的。我们的公司产品主要市场是中国西部地区、中亚、南亚等地区。我们今后的打算是增加产品的产量（简答了，呵呵，他说了一大通）。

我：谢谢，我没什么问题了。

考官 1&2：那好，那我们就结束今天的面试？

我：好的，谢谢！再见，希望下次还有交流的机会。

考官 1&2：会有的，再见！

第二天便进入第二轮面试，共有 3 道题：

1，每人一张纸，用 30 分钟时间写出一个真实的自己。

2，堆扑克牌，既要稳固，又要高，又要漂亮。

3，一个推理题：个村子有 50 个人，每个人有一只狗，其中一些狗有病（不会传染）

于是村里的人去看别人的 49 只狗，判断他是否有病

人们不能互相交流信息，也不能告诉主人他的狗病了

只有主人能杀自己的狗，杀自己的狗必须用枪

第一天和第二天没有枪声，第三天传来了枪声，请问有多少只病狗？

参考答案：

第一种推论：

A、假设有 1 条病狗，病狗的主人会看到其他狗都没有病，那么就知道自己的狗有病，所以第一天晚上就会有枪响。因为没有枪响，说明病狗数大于 1。

B、假设有 2 条病狗，病狗的主人会看到有 1 条病狗，因为第一天没有听到枪响，是病狗数大于 1，所以病狗的主人会知道自己的狗是病狗，因而第二天会有枪响。既然第二天也每有枪响，说明病狗数大于 2。

由此推理，如果第三天枪响，则有 3 条病狗。

第二种推论

1 如果为 1，第一天那条狗必死，因为狗主人没看到病狗，但病狗存在。

2 若为 2，令病狗主人为 a，b。a 看到一条病狗，b 也看到一条病狗，但 a 看到 b 的病狗没死故知狗数不为 1，而其他人没病狗，所以自己的狗必为病狗，故开枪；而 b 的想法与 a 一样，故也开枪。

由此，为 2 时，第一天看后 2 条狗必死。

3 若为 3 条，令狗主人为 a，b，c。a 第一天看到 2 条病狗，若 a 设自己的不是病狗，由推理 2，第二天看时，那 2 条狗没死，故狗数肯定不是 2，而其他人没病狗，所以自己的狗必为病狗，故开枪；而 b 和 c 的想法与 a 一样，故也开枪。

由此，为 3 时，第二天看后 3 条狗必死。

4 若为 4 条，令狗主人为 a，b，c，d。a 第一天看到 3 条病狗，若 a 设自己的不是病狗，由推理 3，第三天看时，

那 3 条狗没死，故狗数肯定不是 3，而其他人没病狗，所以自己的狗必为病狗，故开枪；而 b 和 c, d 的想法与 a 一样，故也开枪。

由此，为 4 时，第三天看后 4 条狗必死。

5 余下即为递推了，由年  $n-1$  推出  $n$ 。

答案： $n$  为 4。第四天看时，狗已死了，但是在第三天死的，故答案是 3 条

## 3.12 宇通复试分享

所有的开始都是永恒，正如这个故事的开端一样。2009 年 5 月一个阳光明媚的早晨，我乘坐 k1646 列车一路飞驰赶往学校，但那时候并没有下这么大的决心：如果留在宇通，就在河南发展。

知道宇通的初试名单是在河大就业网上。那个时候我好像有些紧张，企业文化专员，我对企业文化的理解恐怕会让他们失望。按照约定的时间，我简单地梳理了一下自己的形象，说实话，还是很寒酸，比起前往的面试者。

郑州那天下着细雨，木然地坐在公交车，我感觉到空气的冰冷和一个人的单薄。转了 89 公交直到宇通大厦。之后签了到，还有半个小时的时间才轮到我，我又站在走廊的尽头自话自说了一遍自我介绍。

整个面试大概 40 分钟，2vs1，自我感觉还可以，谈吐，用语都还比较满意，可能因为穿的不是职业装，所以看起来不那么正式。

第二天下午意外接到复试通知。我立刻打开电脑搜索资料。宇通。招聘流程。企业文化。整整看了一个下午，我知道复试应该是四个人，4VS1，我再对照自己的优势和劣势，反复的思考。

复试仍然等了一个多小时才轮到我，5 个人参加复试，其中两个研究生，三个本科生。

进去，向我预料中的四位面试官微笑：你们好。

请坐。他们很热情，似乎是在向我展示宇通人的风貌。

接下来的 40 分钟，后来我仔细想想觉得还是有点锋芒过露了。不过当考官问我在薪资要求上可不可以调整一下时，我的感觉是有戏了。最后仍然没有和我签协议。

等待是一个过程，而大多数人关注的是结果。故事也是这样。但愿有一个好的结果。

## 3.13 宇通重工面试

一早去了宇通重工去面试，准备问题全都没有用上。今天发现一个事实，迄今为止所经历的面试，面试官都是牢牢控制着主动权，他们操纵者面试的节奏。当然这没什么意外。谁掌握主动权谁就占优势，对于企业来说，HR 占主动当然能更好地把握自己的结果。但对面应聘者来说，面对丢失的主动权是去抢回来还是就这样认了，是个两难的问题。

今天问的问题竟然有专业的问题，这让我计较意外，问了我与厅长级别一样的非领导职位叫什么？和处长级别一样的是什么？第二个我回答不出来。

问了我的经历，这在意料之中。不知道我的问题回答的怎样，不过感觉应该不会失分吧！不过我讲故事的能里确实不高，总不会让人津津有味，效果总是让面无表情地点头。

最后，HR 问了我的缺点是什么？这个问题回答得比较烂。应该是铺垫一下的，不能问缺点就那么老老实实地问答缺点，至少也要捎带地说一下优点过渡一下。结果我是老老实实地回答了自己缺点，还很实在地说了两个。第一，遇到事情会急躁。二，自己没有魄力。不知道这回不会传达给 HR 的意思挺失败。反正自己感觉不好。

还有一个细节，进门的时候没有注意把门关上，让 HR 提示把门关上，不太好的低级失误。

等待结果，三天之内，，，幸运的是今天是第一个面试的。可能会有一些沾光的地方。

### 3.14 宇通面试经验谈

来到面试的地点，一座辉煌的大酒店，进入酒店，一个牌子上赫然写着：参加宇通面试的同学请到 915 房间等候，我两个刚到 915 门口，便有一个穿白色衬衣的人员，问我们是否是参加宇通面试的，得到肯定回答后，我们便被邀请进了屋，屋里已经有了不少的人，几乎都是西装革履，看样子很正式。从别人的口中了解到今天面试的人数约为 20 人，明天还有 23 个，原则上每个人面试的时间是 15 分钟，不过，我们完全可以感觉到，每个人的时间几乎都超过了这个时间，我们等啊等，估计到 6 点 20 左右我才得到通知，让我到 1415 房外等候，同时在外等候的还有下一个要进屋面试的人，攀谈中我知道，这个同学也是北航的研究生，不过是学高分子材料的。我们两个就这专业，就业的问题谈了一段时间后，里面的人便出来了，他的时间极短，挺他的意思是，专业不合适，估计没有希望。他走后，先前跟我聊天的同学被请进了屋子，我便在外等待，不多时，又有一个同学上来了，细问才知道，这个同学也是北航的，专业跟我一样，唯一不同的是他是个本科生。15 分钟左右，屋里的同学面试结束了，我也马上要进去参加面试了。

进入屋子，里面是三个面试官，我坐下后，直接将三份简历给了三个面试官，后面便是面试官的时间了，自我介绍都省了，嘿嘿。面试官首先问了些专业的问题，什么是否用过 CAD 了，是否画过真正的工程图了，值得一提的是他告诉我，宇通的机械设计多是在画图，而且可能一两年都是在画图，问我有没有这个耐性，耐性是有，可如果一直没有个出头之日，让人何以忍受，不便直接回答，我便把问题回拨过去，是个面试官，都会知道我在犹豫，其中一个直接问我：是回去在考虑考虑，还是继续往下，我又不能直接回答，我把自己的工作定位告诉了对方，问对方是否是这样的企业，得到肯定后，我又问了待遇等一些的问题，然后我说我们继续往下吧。后面的问题都是些人力资源的问题，比如你最有成就感的一件事是什么，这件事如果别人对你有非议，你怎么办，你是否总结过这件事，有什么样的总结等等，说实话，跟他们聊的挺好，估计我面试的时间超过了半个小时，最终结果出来要等几天啦。

### 3.15 宇通面试感受

面试是三对一的形式，三个面试官对你一个人。中间一个是 BOSS，满面微笑，左边的直接盯着你看，右边的面无表情。首先 BOSS 开火，做个自我介绍，然后接着问道，你们学校没有奖学金吗?晕死，简直在侮辱我的人格，富贵不能淫，接着问道，为什么没过六级，这两个问题都很难答，只好从客观方面尽量回答。

接着左边的面试官让我谈谈对人资的理解。后来又谈了一些其它的话题，面试结束，当场就感觉被刷了，如果真的如此注重英语的话，何不去外语学院招人。真的注重奖学金的话，其他学校得过奖学金的一大笔。

### 3.16 宇通面试经验（小语种）

18 号宇通来我们学校宣讲，下午有课就没去。

19 号下午接到宇通的面试通知。

21 号上午一面。基本就是跟面试官闲聊，一上来是自我介绍，基本都是简历上的东西。然后还问我参没参加别的招聘，我告诉他我过了华为的所有环节，结果杯具了。看来宇通的人对过了华为面试的人还有挺有兴趣。后来还



问了一些关于销售的问题，我是学外语的，就很明白的说自己不懂销售，然后强调自己的语言优势在销售中的作用，算是言之有理。还问到了有没有女朋友，去海外的话怎么处理之类的。

最后问了一个比较刁钻的问题，问如果像《手机》里那样，你会选择帮自己的哥们欺骗他女友，还是直言相告。我觉得这个问题不是太好回答，我还是说要分情况看。

当天下午就接到了宇通电话面试，给我测口语的是中国人，感觉法语说的也一般。说了大概 10 分钟，跟一面的差不多。

22 号宇通给我打电话，给我出 offer。在宇通，法语和俄语不算小语种，待遇比西语和阿拉伯语差了不少，所以就决定不签约了。

人生的第一份 offer 就这么被我拒了。

## 第四章 宇通集团综合求职经验

### 4.1 2021 届宇通财务管培

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 28 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287379-1-1.html>

我喜欢面完一家公司之后写一下经验，这样既能整理一下自己的思路、总结一下得失，为日后的面试提供指导；也能为其他同学提供一些小小的指引，使得他们找工作时不要像自己当初那么迷茫和慌张。宇通是我 2020 年秋招中第二个经历完整面试流程的公司。个人投的是管培生类，和校园招聘分开，所以一共经历了网申、笔试、群面、综合面、顾问面、高管面六个步骤。

第一步是网申，网申包括**校园招聘和管培生招聘**。两个类别都包括技术、财务、营销、中后台类的岗位，校招除这些之外还有法务类和国内外融资业务类，其实个人更想去做投融资的工作，但是因为网申时比较早，这个岗位没有放出来，所以只投了财务类的管培。学弟学妹们分不清楚的话，可以打电话问问人力，最好搞清楚各个职位分别是干嘛的再投递。另外管培生似乎比校园更好一些，因为管培生经历四轮面试，校招只有两轮。

第二步是笔试，公司用的是北森题库，包括行测的内容和性格测评。个人认为如果你自身足够硬，这里少答一个部分分数较低也问题不大，挂了会邮件通知。准备时可以网上搜搜北森的题库，做起来并不容易。

第三步是群面，这里的注意点和其他群面一样，**讨论时不要不讲话，也适当准备一些讨论完面试官可能问到的问题**。即使做技术的，在群面中也要讲话，不然很可能最后面试官问同学你觉得谁应该被淘汰时大家会票你。讨论时如果能够引导小组讨论向前推进，那么最后不用被提问就可以直接通过（当然面试时不会直接说）。如果面试官觉得你的表现不怎么好，可能会在讨论结束后问你一些问题，比如你给自己的表现打几分，为什么；你觉得你的贡献是啥；你觉得如果要淘汰同学，是谁、为什么。这些问题，有一些比较固定的点需要注意，面试的时候不能很实在的直接答出来。比如面试官问你你觉得淘汰谁，为什么。不是真的想听你的意见，而是考察你的应变能力，如果你直接票死一个同学，就太伤人了。这时可以回顾总结一下面试中大家的做的比较好的地方，某些同学表现不足之处也说一下，然后说，如果非要说某个同学的话，我觉得 XXX 在哪一点表现的不是很好。这里可能重点考

察观察能力，记忆能力和总结能力。注意，不要对人形成观点，做到对事不对人比较重要，不仅是在面试中，在工作和生活中也是。对事情较真，但对同事要宽容。

第四步是综合面，重点**表达一下去公司决心**。这里两位面试官：一位中层领导，一位 HR。形式是 2V1。面试时间 45 分钟，前半小时中层面，主要问你为什么来宇通，为什么选择回河南；投了哪些企业，进度怎么样；高考考了多少分，为什么选择你的专业等这样一些问题。10 分钟 HR 可能会问一些自我认知的问题，比如你觉得自己是个什么样的人，是比较具有创新意识还是一个埋头研究的人等。我觉得这一面的重点在于考察你是否真的想来公司。最后五分钟会给你时间让你提问，可以提问如果进去公司我从事的具体工作会是什么，公司最希望这个岗位的求职者具有哪些素质等。

第五步是顾问面，**深挖实习经历**。这一轮是公司外的专业机构进行的面试，1V1，相对于前面的面试和最后的高管面，这一面压迫感较强。非常有经验的 HR 会对你的实习经历连续的追问，你做了什么，怎么完成的，有什么成果，对客户有多大意义，后续想过有什么改进或思考等，以及你的简历上为什么会出现这些实习，你怎么选择的。最后还会问你有没有印象深刻的比较有成就感的事情以及说服他人的经历。这一面我觉得最重要的是**好好整理一下自己的实习经历，把之前做的东西好好看一看，也把为什么去这里实习的逻辑理顺。最后可能还需要准备一下宝洁八大问**。

第六步是高管面，整体来说比顾问面好很多，问题也比较综合，可能主要是高管对你的思维深度做一个初步考察。这里面试的高管是你从公司管理层介绍上可以看到的，也公司这一领域的最高负责人。主要问题还是你的实习经历主要做什么，哪些课程是你学的比较好的，以及你对自己专业的看法，最后还问了你对公司未来的发展有什么看法等。整体上不算难，但是比较考察你思维的深度。

整体来说，宇通面试流程还是很不错的，如果你没有通过笔试或者某一轮面试，HR 会给你发邮件告诉你进入了公司人才库，这时就可以安心准备下一家了。前三轮面试间隔的时间都在一到两天，顾问面和高管面我经历了一周，本以为顾问面挂掉了，没想到还是接到了公司 HR 的电话。宇通笔试之后的面试安排的还是很紧凑的，除了最后一轮高管面，前三轮面试间隔时间都没超过两天。

## 4.2 郑州宇通客车股份有限公司 - 新能源工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107406-1-1.html>

虽然是春招，但是还是有好多人参加面试。1 对 1 进行技术面试，面试的时间比较长，大概每人半小时，然后直接在那里等结果，如果通过了，接下来就是笔试（或是一面的过程中会让你做一些题），二面就是 HR 面试，如果一面过的话，二面一般不会卡人。后面会发一个心理测评，然后就签约了。我自己没过，但是我同学通过了。

- (1) 自我介绍（其实是面试官浏览简历的时间）
- (2) 对宇通公司新能源研发的了解
- (3) 对新能源行业怎么看
- (4) 谈谈你自己研究生期间的研究课题（本人做荧光探针，一点不相关）
- (5) 自己写一下题目来证明你研究生期间的学习能力比较强

我个人觉得自己在这一环节表现的不好，然后面试官说我专业不相关就被 Pass 掉了，如果表现的好的话，专业都不是问题。

## 4.3 宇通客车 - 财务会计专员面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107405-1-1.html>

第一面非常简单，就是两个帅帅的面试官，挺年轻的，我当时是第一个面试，没想着去，就想攒点面试经验，所以就比较从容，面试官一个问实习经历，问一些和实习相关的问题，我在中兴应付实习，就问了我怎样处理应付给企业带来最大利润，我回答了，虽然不全面，但面试官又给我补充了，可能他觉得我只是经历不太丰富还算个有思想的人吧，另一个面试官应该是人力的，就看了我的成绩单获奖证书等，庆幸的是他发现了我概率论考了 100 分，也许发现我专业课并不好了吧，但是没有点出来，轻轻松松过一面

由于一面太容易，当时年轻气盛，没受过面试打击，二面是财务经理视频，我草草应对，把本该到手的 offer 飞了

主要是简历相关的，尤其是实习收获和自我评价，无论说什么，都要用具体实力证明，还问一些大学参加活动问题，无论多不多，最好回答多吧

## 4.4 宇通客车销售业务员面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107403-1-1.html>

校招海外销售西班牙语

先在官网填简历，然后去参加宣讲会，第二天面试，HR 很有意思，气氛也很轻松。简单聊了聊，没有什么很刁钻的问题，如实回答就好，大概半小时到一小时。过几天后总部的西语商务专员打电话过来测口语，姐姐声音很好听，发音也相当标准。问题很简单，不要紧张就行，然后根据你的口语表现决定是否进入最后一轮。最后是海外部的大领导打来电话，语气特别的和蔼，后来也验证了确实是一位超级好相处的领导。谈谈家庭情况啊之类的，其实就是试探一下愿不愿意接受外派。基本上就说明被录用了，不要作死就行，然后谈薪资，这个也没得商量，然后再问问你还有啥问题。总体来说感觉 HR 团队非常的专业，每次协调其他部门的人来面试你时都会先给你约好时间，确定你方便。

问大学期间受过最大的挫折

答有啥说啥，重点是要说自己如何克服

问自己最大的优缺点是啥

答不要作死，实话实说，但缺点不要说得太过，重点也是打算如何发扬优点，改进缺点。

## 4.5 宇通客车机械研发工程师面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107400-1-1.html>

适合河南本地的同学，对于 985 高校同学薪酬稍低。

面试环境共分为 4 个环节，在线笔试，一面，二面以及心理测评，最后的心理测评听最后通过的同学来说还是很水的，就是今年某个网络平台出的心理测评，很简单，最后几道题是重复的，验证你是否是瞎选的，最好记一下之前的选项，不过问过 hr 一般情况没人看这个。

笔试是在线的，基本上出的就是基本的一些机械以及汽车内容的知识以及根据所选方向所列的题，很简单，在这里被刷只能说你就没想去这个公司/搜索能力的水平不行。

一面是在我们学校的一个大教室，一位面试官面试一个同学，分了好几个角落，就跟学生会面试一样，基本上是该部门的一个老员工，问一些技术性上的问题，我是电气专业的面的新能源充电技术，看一面的那个面试官估计是机械/汽车的，对于我这边也不是很懂，基本上介绍了一下自己的科研经历就过了，感觉基本上发过论文，拿过专利的话很容易就能过了。

二面同样在学校的教室，是两位面试官，一位是技术部的中层（应该），一位是人事，基本上人事那边就会问一问成绩上的，比如挂科与否，为什么不保研什么的，其他基本上都是技术上在问一些比较专业的问题，这里会比一面专业很多，需要准备一下自己所选方向的内容以及稍微复习一下基础的概念，没太多问题，再次就会问一下是否河南、单身，不是河南的话为什么不选择本地的汽车企业什么的，这里其实很明确，想进这家企业的话该怎么回答我就不多说了。

二面最后会让你提一个问题，嘛，很简单，各位百度一下就知道该问什么问题了，别瞎问。

总体来说，一个中规中矩的企业，一场中规中矩的面试，个人感觉并不适合自己，纯粹为自己积累面试经验。适合家在河南的学生，拥有不错的薪资待遇和一定的发展前景。

## 4.6 郑州宇通客车面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107398-1-1.html>

宇通客车自动控制工程师面试

第一轮为技术面，共两名面试官。首先是 1 到 2 分钟的自我介绍，主要是介绍自己的基本情况和项目（工作）经历，具体内容网上都有模版。接着面试官问选择宇通的原因，一般说一下公司发展平台、薪水和地域选择等方面就可以。然后问一些专业问题，不难，就是一些基本的专业知识，以及你自己的理解。最后问一下你的项目经历，你的专业和应聘岗位的匹配问题，面试官会根据你的专业和你愿意从事的研究方向，给你推荐岗位。一面基本就是这些内容。

第二轮为 HR 面，一对一。首先还是做个简单的自我介绍，HR 会根据你的介绍内容和你的简历内容问一些相关问题，主要是看你的处事方法和抗压能力，没有专业问题。然后问一些家庭情况和个人情况。整个过程就是聊天，面试官不会为难你。

面试环节就是以上内容，之后就是等通知，洽谈和签就业协议

## 4.7 宇通客车 - cae 工程师面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107404-1-1.html>

校园招聘网投，早上收到网上笔试短信，让上午九点半准时做笔试，时间 90 分钟，过时自动提交，打开题当时

傻眼了，专业技术题，小生学的热动，题都是什么电机，晶体管，汽车什么的，一点不沾边，完全不会啊。好在题量不大，有时间寻求场外帮助。。。。。哈哈，所以还算顺利。第二天收到面试通知，二对一，先让做了自我介绍，然后就问研究方向做了什么，自我感觉答得还不错，可惜可惜。。hr 竟然说。。你这专业可能与我们这个部门不太契合，（我做的是数值模拟，偏燃烧方向）可能是 hr 感觉我专业学的还不错，推荐我到另一个方向相近的部门试试看，就在外面等了大概五分钟，让我进去找另外两个 hr 面试，也是先了解做的课题方向，结果人家那边虽然也是 CFD，但做的是空气动力学低风阻，我说不都是 CFD 吗，有基础应该也可以做，可惜他们想要更专业的，直接明确说了，来到这你也是痛苦，还是看看其他更合适的吧！我也不好再强求。就这样专业面没过。

先自我介绍，完事儿问研究方向。对专业是否对口很重视，专业面完事儿就在外面等消息，通知是否有二面，没有的就直接告诉可以走了，有的就等一会二面，二面就是问个人信息，家庭情况什么的。二面完事儿就回去等信，还有个网上测评。测评完就等消息是否通过。

## 4.8 宇通校园招聘面试过程大放送。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107397-1-1.html>

先笔试，笔试题目全部时专业知识，比如我应聘的是财务会计岗，那么笔试的时候题目全部是会计知识，管理会计，成本会计偏多，财务会计相对较少，题型有选择判断计算简答，当然内容还有设计到宏观微观经济学，不过不是特别难，考的是基础的知识，打起来不会很费劲。所以笔者当时比较顺利的通过了笔试。笔试是在网上答题，然后结果很快就出来了，下午做的笔试题，当天晚上晚一点就收到次日面试的通知，然后就去一对多面试了，两个面试官问问题，主要是问简历上的问题，谈相关经历，然后还有家庭情况方面的问题，男女朋友的问题，快结束的时候，面试官问了两个专业上的问题，都和财务会计相关，这个就看你自己的造化了，问的简单就好答，问的难的话，回去再好好学学专业知识，准备再战吧。祝大家面试成功~~~~大家加油!!!（包吃住哦，两人一间的公寓，爽上天）

## 4.9 宇通面试全过程：笔试+一面+二面+心理测评（不按套路出牌）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107396-1-1.html>

10 月 9 号晚上宣讲，网申截至 10 号中午 12 点，但我们上午就收到了笔试通知。下午 1:30—3:00 在线笔试，都是有关汽车，电池，电工学之类的题目，都没学过，但可以百度，但不能复制粘贴，必须手打。我跟舍友一起做的，我俩岗位不同，题目还不太一样。等到晚上 10 点，我们终于收到了一面通知。我们班有几个都是 11 号面试，而我是 12 号，可能人比较多吧。

12 号上午 9 点就到了面试地点，带着宇通版简历，成绩单，还有证书之类的。我舍友在我前面一个，面了有十几分钟吧，她出来后说没问专业问题，就问你家不是河南的为啥想来河南.....但同学 11 号面的都说会针对简历问一些专业问题，还问了关于岗位的一些问题。然后我进去后，两个面试官，先做个自我介绍，之后会针对简历提问，比如家庭情况，河南哪里的，有没有做过专业相关的科研项目，有没有男朋友，为什么不考研，就跟聊天似的，比较随意。一个主问，一个主写，大概十几分钟吧就面完了。然后跟舍友回宿舍，刚到宿舍就收到了二面通知，让下午 2 点去二面。之前一面的同学有因为成绩太差而被刷的，也有今天上午二面的，他们说二面也会问专业问题。我大概把之前做过的两个课程设计还有专业课大致熟悉了一下。

下午 2 点去老地方二面，有几个研究生在等，能听到面试问里面试官在详细的问科研项目之类的。等到 3 点多，

把我们本科生叫到了另一个面试间，两个面试官，一个五六十，一个三四十，据说老的那个是车间主任。进去后还是先自我介绍，然后聊了一下专业和专业课，并详细问了一门专业课具体都学了啥。在课程设计里做的什么工作。最后留了一份简历总体不算太难。

12号晚上回去也没等到心里测评通知，13号上午9点多终于等到心理测评，399道题，20多分钟，有的题目会前后出现两次。接下来就是等待，据说心理测评也会刷人，所以还是很担心。到下午3点多同学有收到签约通知的，但我还是没有！立刻给宇通负责人打电话，他说签约分两批，可能明天会发出第二批，又等到5点多的时候终于收到了签约通知，于是就爽快的签了~

总结：宇通比较看重成绩和专业知识，所以面试之前最好把之前的专业课还有简历上写的东西都熟悉一遍。另外，他们也比较偏向男生和河南本省的。

问说说专业课《材料成型基础》你都学会了什么？

问都学了哪些专业课？

问想不想去研发岗？

## 4.10 浅谈宇通客车 2016 校园招聘面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107394-1-1.html>

先自我介绍下，我是华东理工大学高分子专业的一名本科生，大城市的节奏太快，压力很大，不适合我这种想简简单单过小日子的汉子，所以选择回家是理想的选择。但是去上海招聘的河南企业又太少，只能去外地参加，我就选择了去徐州参加宇通客车股份有限公司的 2016 校园招聘会。

10 月 27 号就买了从上海到徐州的卧铺，徐州这个地方不错啊，从火车站到徐州矿大一路上欣赏着美景，看着云龙湖、云龙山，心情很好。当时想着如果宇通不要我，我就当旅游了~

### 一、宣讲会及网上测评

10 月 28 号就参加了宇通客车在中国矿大（徐州）的宣讲会，大致了解到其薪资水平及食宿消费等情况，详细如下：

工资：本科 211 的实习期工资 4200 元，985 的 4500 元，实习期 6 个月，然而还要进行一年的培训。每季度会进行考核评阶 ABC...，分级貌似是 C 以上的一年后可以加薪；

衣：公司会发放西服；

食：每月补助 100-200 元不等，每天 10 元左右就可以吃饱，花费不大；

住：公司免费提供三年住房，工作满一年，若结婚的话可以申请过渡房，3 年后若买房，公司提供 4.5 万补贴，公司建的房子每平方米 4000 元；

行：公司班车遍布郑州，上下班接送很方便；

其他福利：五险一金，高温、取暖补贴、节假日慰问等。

10月29号晚上进行网上测评，网上测评分为性格、逻辑、智商等测试，有些智力题可以百度到。测试的时候要注意陷阱题，他们会把一个问题用两种方式问你，对于选项不要总选中间词汇，比如还行、不错，多选极端的，如很好，公司比较看重的是有特点的人。

## 二、一面

宇通面试时专业知识问得比较多，所以平时要好好学习，实在不行的话，抱抱佛脚也是可以的。

10月30号晚上一面，技术部一面有191人。他们通知我晚上7点半去面试，我7点左右到的，结果发现好晚了，有的人5点就去了，早去早面试，我去的晚排到131位。

- 1、简单的自我介绍：可以事先准备好，面试的时候可以很流利的介绍自己；
- 2、你对公司的了解：提前百度好，关注下企业文化、主营产品及特点等；
- 3、通过什么途径知道这次招聘会的：宇通官网，因为很想来宇通所以很关注官网校招动态；
- 4、你理想的工资是多少：4500元每月，因为我有同学拿到了宇通offer，工资大概是4500左右；
- 5、你的校外实践经历：说一些与所应聘岗位有关的实习，我在一家和宇通有很多工作来往的公司实习了5个月，是做成型加工。因此，他们对成型加工问的很详细。
- 6、你的校内实践经历：我把在学校勤办工作的事说了一下，强调了自己表现优秀获奖的情况，让HR看到我是爱岗敬业的人；
- 7、专业知识问答：这个很重要的，对这种技术类的工作，专业技能才是最重要的；
- 8、你可以给公司带来什么：企业很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势。我的回答是：就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益，企业喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力。

一面中HR们对我的印象还不错，结束谈话后就让我进行笔试。考试的内容是ABS的基本组成、性能、应用领域、加工工艺。我在普立万做研发实习的时候对ABS了解很多，此时此刻我深深的明白了一句话：机会总是留给有准备的人的，刚回到宾馆他们就通知我通过一面了。

## 三、二面

主要有以下几个方面：

- 1、简单的自我介绍；

2、本科课程提问：面试官拿着我的成绩单，问了我一些聚合方法及其特点，比如乳液聚合、悬浮聚合等。还问了成型加工的知识，我简单的把成型工艺参数讲了下，同时还讲了一些常见问题及处理方法。挑自己会的讲，不清楚或含糊的一个字都别提，省的给自己挖坑。

3、常识考核：生活中常见材料的名字、特点，面试官问我农夫山泉瓶子所用材料的生产方法，还问了晨光签字笔防滑套的材料。

4、你有什么问题：千万要问，要让 HR 们看到你在思考，我问了学校没发三方可以先签两方吗之类的问题；

毕竟我应聘的岗位是技术类，情商是次要考虑的哈~扎实的专业知识很重要，这个只能自己多看些书了。

现在很多同学应该体会到了校内校外时间经历重要性了，这些经历让我们面对面试官的时候更加有自信，与 HR 们交谈的时候也增加了一些筹码与谈资。

我的本科生活就要结束了，想告诫学弟学妹们的是，在学好专业知识的同时，做些大创、USRP、实习等，不要做一个只会读书的人。

最后，希望材子材女们在求职路上都能如愿以偿，也希望这点微薄经历能够帮助到大家，其次感谢材料人为大家提供这么好的平台，期待与大家的分享交流！

## 4.11 也谈宇通违约经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880106-1-1.html>

又是一年求职季，闲来逛一下应届生论坛，也算是回味一下一年前自己找工作的情形。偶然看到关于宇通客车的违约经验的帖子，也想分享一下自己的经历。

开始找工作之前就给定下来方向，作为一个河南人还是想离家近一些，这样可供选择的余地也就很小了，对于一个机械小硕，合适的单位大致有宇通客车、郑州日产、中机六院、中船 713、郑煤机、河南审协，613、724、许继等之类的。九月份就先被郑州日产给无视了，连笔试都木有，倍受打击。然后宇通来了，大概是十月十几号，先后经历笔试、一面二面，顺利拿到 offer，考虑到宇通在以上几家单位里虽然算不上最好，但也算不上多差，再说对自己拿下其他单位 offer 实在没有信心，就很愉快地签了三方，协议上写明违约的话 2014 年 5 月后集中办理，没有说违约金的事。

然后问题就来了。本着脚踏两只船甚至多只船求职理念，我又继续找啊找，于是又拿到了一个 offer，然后就纠结了。好在第二家单位倒也大方，没有限制签约时间，只让填了一个表，交了一个所谓的承诺书（貌似没有什么约束力）。11 月份我就试探着和宇通人力联系，问如果违约的话什么时间，能不能有特例提前，收到的回答可想而知。接下来零零星星又面了几个，均无结果。

因为要忙毕业论文的事，时间倒也过得不是很煎熬，很快到了年后，在答辩过后坐等毕业的时候（三月底毕业），3 月初收到宇通的电话，问要不要去宇通实习，如果去的话 3 月 8 号报到。原以为就坐等毕业坐等违约就行了，结果却出了这岔子。后来想，既然要违约，倒不如去参加实习，实地考察一下再决定也好，免得留下遗憾。

于是匆忙赶往郑州，报到、体检、领工装、分宿舍、办饭卡之类的流程走了一遍，被分到技术中心，在一个



项目组给分了工位，领了电脑。实习期间并没有分具体的工作，每天就是看看相关资料，翻翻书，了解一下背景技术之类的。一起实习的同学偶尔还被叫去车间或者出去现场解决售后问题，我基本上没人管没人理。于是开始考虑解约的事，这时候我解约的决心有点动摇，甚至列了一个对比表，把宇通和另外一个单位有点缺点全部列出来做对比，最终还是决定和宇通违约。听说对于3月毕业的学生，宇通让4月初正式报到，再说既然不打算再这干，继续实习下去也没什么意义，于是大概是3月26号提出了解约，原本以为还是要等到5月才能办理，还诚挚地写了一篇解约申请表示歉意，出乎意料的是人力二话没说当时就给开了解约函，拿到解约函的时候，心里的疙瘩一下子解开了，好聚好散。

关于和宇通违约，之前看到一个帖子，说的义愤填膺。我这里想说，在签约的时候就明确了，来年五月之后集中办理违约，虽然这样的约定有点过于强势，但毕竟从一个企业的角度考虑，这也是节约招聘成本的手段，更何况宇通不收取违约金。据我所知，华为也是采取这样的方式，不收取违约金，但在解约时间上限制。这个东西，在签约的时候考虑好就行了，既然你签字通当保底，想着脚踏两只船，就得承担风险。如果决定违约，就好好地跟宇通谈，不一定非得等到五月之后，我是三月底，还看到一个帖子上说是3月初，也就是说，只要时刻打着探着消息，就能尽可能早办好违约手续。

另外，在求职宇通过程中也对宇通有了更多的认识。

宇通每年大量招人，在官网上看报到通知，2014年博、硕、本、专各层次加起来至少有1500人，所以离职率可想而知。

宇通招硕士比较少，特别是女生更难进。

只要愿意钻进去，在技术中心还是能学到不少东西，大家都在做事，不养闲人。

应届本科也能进技术中心做研发，毕业生可以在车间干，通过内部招聘进入技术中心。

待遇和招聘的时候说的差不多，第一年会有一定程度的上涨，以后的上涨就看自己的部门了。

生产分淡旺季，旺季加班很严重，比如年前几个月。

据说宇通用人比较狠，偶然在班车上听一个员工说，经过6个月车间实习，动辄加班到后半夜，实习结束之后，加班到八九点根本不放在眼里，毕竟是一个私企，付出尽可能少的成本，得到尽可能多的回报，也在意料之中。

宿舍条件还不错（西三环绿都城），三室一厅，主卧住俩人，次卧住一人，不住宿舍的话每月补300，以现在的房价，300在城中村都找不到房子住，所以。。。

每天上下班有班车接送，宿舍到厂区半个小时车程，班车很多，毕竟自己就是做客车的。

食堂条件不错，至少比我学校好，每月100的饭补，每天10块钱绝对能吃的既好又饱。

可能是对厂房、车间、生产线、清一色的蓝色工装这样的工作环境有点过敏，最终还是没留在宇通工作。不过毕竟宇通是国内第一的客车生产商，能做到现在的成就，相比也定有自己的过人之处，是去是留要看个人意愿吧。

## 4.12 宇通客车违约的经验

本文原发于应届生BBS，发布时间：2014年3月16日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1842467-1-1.html>

宇通客车是我的第一份OFFER，但是现在已经违约，现在把一些经验说说，权当是一些参考。

跟宇通签订三方协议的时候，后面有一条“违约手续将于2014年5月后集中办理。”但是当我向公司提出违约之后，很快就办理完成了。3月1日提出违约，宇通问了原因之后叫我寄一份书面申请过去。3月6日申请寄到。3月7日打电话询问说是会在一周内办理，3月11日再次询问，告知已经办理完成寄出。3月12日三方协议寄到（邮费到付20元）。3月13日从学校拿到新的三方，违约完成。

可能是违约提出的比较晚吧，并没有出现以前前辈们说的必须等到五月的情况。

当然在过程中我也咨询了就业处老师，若是宇通不给三方的话，老师同意得到宇通的电话许可（不是违约函）就会给我新三方，各位参考一下。

虽然违约了宇通，但是我觉得宇通还是很有大公司的气度的，还是很值得欣赏的一个公司的。

## 4.13 宇通笔试+技术面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1731688-1-1.html>

由于来西安比较早，所以学校的大部分都投简历了，宣讲会也很火爆。可是笔试通知的人都很奇怪，好像平时很厉害的人都没有接到笔试通知，主要是本科非我们学校的人或者本科是我们学校河南籍人收到的。最后通知面试的人没有一个本硕都是我们学校的，很奇怪，经证实，筛选的时候确实如此。

笔试的时候听说还要看你有没有收到笔试的短信，后来没有直接查。笔试内容是 16 种人格测试，187 道题，一个小时答完。

面试的时候好像很严格，强面的人必须排在其他人最后，进去的人一定要在名单上能找到。最后好多强面的人都有了二面机会。河南籍或者非常想去宇通的就争取强面吧，还是有机会的。

技术面的时候就是问些你的家乡，你的成绩（会查看成绩单的，本科成绩单比较重要，会核对和他企业相关的课程的成绩），研究生的话会让你介绍自己做过的项目什么的，还会问你有没有男女朋友等详细情况。比较常规的问题，他们企业感觉今年更看重稳定性，有保底然后再违约的同学要慎重啊。

二面是人事的，随便和你聊聊，没什么大问题。目前宇通还没有最后给签约通知。

## 4.14 研究生签约宇通笔试、面试经验之谈

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1589124-1-1.html>

找工作之前，就比较中意宇通，家是河南的，学机械的河南也没什么好的公司，也就宇通名气比较大，最终顺利签约宇通，很满意！

下面给大家分享下笔试和面试的经验：

### 笔试

一般是宣讲后的 1-2 天后通知，时间好像有点晚哦，给我笔试通知的短信竟然是凌晨 2 点，看了短信，激动的我睡不着啊，起来玩起来电脑了，哈哈！

笔试内容包括两方面的：行测和性格测试，都是现场笔试的，不是在电脑上面

行测就是考公务员的那种题型，逻辑推理、数字推理 1 道、图形推理 1 道、看一段文字然后选择填空、数学应用题几道、数字综合计算方面的一道（就是考百分比啊，谁比谁多百分之几啊，让你计算选择，都是选择题）。笔试主要是时间有点紧张，25 道题（好像是，记不清了），半个小时，我做完也就剩下不到 1 分钟，如果是时间充足，我觉得任何一名大学生都能过

**面试：**面试是笔试后 1-2 天通知，也是短信通知、邮件通知，面试分一面和二面

## 一面

**专业方面的面试**，研究生主要就是看你的项目，问的都是项目相关的，如果有跟他们客车相关的项目，那一定会问的，所以说千万不要造假，否则很容易被面试官查出来的，毕竟他们都是技术人员。我觉得只要是自己用心做的项目，自己还是很了解的，讲起来也比较容易，通过率也比较高。本科生的专业面试就不太清楚了，毕竟本科生的项目经验比较少，等那位本科的朋友分享吧。

一面过后，我还是有点担心的，怕进不了二面啊，那就尴尬了，等宇通等了这么就，还好，十分钟后通知我二面，兴奋啊，高兴啊，激动啊，毕竟自己是河南人，进入二面机会就非常大了，哈哈

## 二面

**综合能力面试**，首先呢也是自我介绍，问我的问题主要是家庭情况、有没有女朋友、对宇通的了解情况、希望去什么部门、对于你附近的朋友，你最看不惯的是哪种情况？为什么？等等，这些问题我觉得正常发挥，问题都不大

二面过后，好像也是 2 天后，短信通知让我去签约，去的是酒店，问一些待遇、房子、发展前景方面的问题，由于我一直想签字通，什么都没问，直接签了，哈哈

然后就是体检，问了下，可以在校医院作体检，宇通发了体检表的，直接去医院盖章就可以，这个体检比较简单，没有抽血，没有尿检

不过好像听说去了公司还会要体检的，那是就会有抽血和尿检之类的了。

然后就是等待自己的三方协议，好像要 11 月中旬才会邮寄，也快到了

签了，当然高兴，但是回想一下为了签字通，我付出的努力也是非常多的，看了一些宇通客车方面的资料，了解网络上对宇通的评价，查阅了一些宇通新能源客车如电动车、混合动力车的研发情况，总之，为了签字通，我付出了努力，也收到了回报，值了！

说的比较啰嗦，大家将就的看吧，工科生的语言组织能力有点差啊

## 4.15 宇通签约纠结过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1560823-1-1.html>

应聘了很多企业（多是外企），宇通是第一家给我发 Offer 的企业。别的都先不说，至少是感谢之情！宇通对我的认可，让我对宇通更加充满了好感。在拿不到 offer 之前很是期待，可是等到真拿到 offer 了，却感觉像出嫁

一般，犹豫不决，左问右问，找了辅导员也找了学院书记。得到的回答都是宇通不错，可以签！

下面分析一下自己的纠结因素：

第一，企业待遇。相信大多数的应届生首先关注的是企业的待遇问题，即基本工资、奖金、补助，销售的话还有业务提成等。宇通给 985 学校的应届生 4000 基本工资，211 学校 3650。985 硕士 5200,211 硕士记不清了。非 985、211 不招。这个待遇对一个本科生来说，尤其是像我这种销售岗位，不少了。。我们更看重提成，你懂得。销售业绩与提成直接挂钩。销售业绩包括四方面：负责地区的市场增长率、市场占有率、销售额、利润率（如果低于成本价销售，甚至罚钱）来判断。第一年在国内担任销售助理，负责打杂以及培训工作。像我申请的海外销售岗，估计需要培训一年多。不过很期待一年之后能出去。在外的话，每工作三个月回国休息一个月。每天补助 40 到 55 美金，国内出差补贴 200 左右。第一年在郑州工作，可以住员工宿舍，或者领取 300 元住宿补助。餐补 100。但是餐厅的饭食比较便宜。据 HR 说，一荤两素一汤一米饭，三元钱。一年之后正式担任销售人员之后，全国或者全球跑业务。国外业务多是一个国家或者多个联合国家派一名销售代表。

第二，企业实力。宇通客车市场占有率全球第一。相当于日化的宝洁，口香糖的箭牌，巧克力的德芙！校车市场近 70%，更有扩大趋势。像古巴等国家，占有率达 100%。

第三，职业发展。前两年以保护职工待遇为主，四千底薪，新员工之间差距不大。两年之后，薪资差距拉大，靠个人能力吃饭！领导之间三年一换届，民主决议，因此领导和员工之间相处很和谐，不存在严重的官僚化。职工晋升靠实力，靠业绩。以海外销售为例，先是负责一个国家，再后来一片区域的国家，再后来一个大区，再后来就是全球了。

第四，工作地点。销售人员第一年是在郑州，之后就是“漂”啊！但是技术工人怕是要在郑州驻扎了。公司给解决户口和配偶问题（举办联谊和相亲活动，情侣之间也可以乘坐二层宇通大巴在市内欣赏风景）。可能很多人和我一样，提到河南就想到它的负面声誉。这个可能会有，也很正常。但是换个角度，到哪步都是有好人有坏蛋。物以类聚人以群分，你是好人自然就会吸引好人的！如果没有胸怀，还怎么从事销售？

第五，个人兴趣。每个人想从事的行业都是不一样的。我热爱汽车，对轿车有所研究。客车行业属于相关行业，而且销售大件感觉更过瘾！工作不光为了赚钱，从事自己不感兴趣或者不喜欢的工作，钱挺多，也挺痛苦的。所以，还是选自己喜欢的行业吧，好好干，钱都不是事！

最后，祝大家都能找到自己满意的工作。PS：今年就业形势不好，大家能签都先签了吧。更何況像宇通，没有违约金。HR 说，一共招一千人，就算都违约，才多少钱。宇通看不上，索性不要了。哎，这就是企业胸怀，由衷佩服！

## 4.16 违约宇通两年，上班两年的感觉

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1358919-1-1.html>

今天是 5 月份了，回想起两年前和宇通的那场恶战，现在心中仍然是心有余悸。确切地说，三年前，大四上的那个 11 月就签订了宇通的工作，写下了三方协议，还是三方协议的背面写下了宇通附加的霸王协议。现在做商务工作，才知道签订合同的重要和需要的细致，可是当时是学生，谁又有意识保护自己的合法权益呢？当时的想法就是大家都签了，我就签呗，要有可能不去的话，再商量也来得及，又不是什么大事，我们班的同学有超过半数都违过约。其实，本来在签约时，自己还是下很大的决心，好好在这工作，做出一番事业。拒绝了上海通用，后面的广丰、东风日产也都放弃面试了。因为就想好好地在宇通干。然而，很快宇通的 hr 张某鹏，这个自己签约的时候很敬重和信赖的人，他的事迹却让我很无奈。他和我们每个人谈，宇通的规定可以讲价，就是底价 3000 或者 3500，如果讲价可以酌情多一些，结果我们其中有人知道这事，就给涨了，不知道的就按底价走。这可能我也比较幼稚，心理必然不平衡，但我也都自我调节了，除了心理留下了点小阴影。但后面的一件事更让我吃惊，我一次我无意把这个 hr 给我名片的手机号百度一下，这个在宣讲会上大将特将说宇通三年就买房的人，在他工作的第六个念头（2010）居然在郑州某论坛上赫赫发帖，600 求合租。可能他家的实际情况不同，但多少确实又给

我一个打击。(两年过去了,实践证明我当时去宇通的同学,没有看出谁有打算买房的迹象或者说手头上多少有点子弹)。其实这都没什么,如果真去了,咱就好好干呗。悲剧的事,是后面我决定违约了。违约本来确实是一件不好的事,但就像马克思说过,当利润达到百分之十的时候,人就开始楚楚欲动,当利润达到百分之三百的时候,人就可以不惜践踏人类一切的法律。对于一个找工作的人来说,如果工资翻上一倍,这个诱惑谁抵挡得住呢,我后面赶上了另一家好单位,所以决定违约,这时候我本来幸福的大四,噩梦从此开始。宇通的态度非常强硬,因为我们签了附在后面的条款,说什么都不把三方协议还给我,从十一月到第二年的5月,这半年我没有心情做任何事,只有一个生活目标,就是拿回三方协议。到了十二月,我找到了上一年和我一样情况的师兄(他去了一家很好的合资公司),再通过这个师兄找到了再上一年同样情况的师兄。第二年三月,我开始在论坛上结识到很多和我同样情况的一届同学。大家做的事都是隔三差五地打电话,然后被人熊一顿,然后大家都在煎熬。后来的后来,终于手续下来了。当拿到那张违约函的时候,那种感觉,真得没法说。。。。。

其实当时没拿到的时候和师兄一直商量,等拿到了违约函,一定把宇通欺负学生的事说出来,但后面当自己的怒火平静,一直犹豫再三,第一、宇通作为一个企业,他确实需要一些方法来维护自己的利益。工作两年了我也深有体会,只要合同没有规定好的利益,那绝对是毫不客气地保证自己企业的利益最大化。作为违约方,应该付出代价,付出那么大的代价确实太惨了,特别是精神的折磨。两个角度考虑,其实大家都有道理和情理。第二、宇通作为一个企业,基层员工待遇说不上好,但也确实是一个正规企业,而且是一个有民族责任的企业,民族品牌确实没挣到几个钱,他们不像某些企业靠着给外国人做代工,疯狂地挣钱,然后花钱如流水。但中国就是这样一个现状,能进一汽大众谁进奇瑞呢?在基层的时候去跟外国人的体制学学,以后有一天有实力了咱再像尹同耀这样的跳槽干自主吧。确实,同样是基层,你在合资企业完成买车买房娶媳妇儿,孝敬父母这些年轻的时候必须完成的事会比在自主容易很多。发展再大,我也基本很少听过30岁以前混上中层的,这也就意味着30岁以前,其实我们大多都只能拿着企业最底层的工资,决定你生活质量的就是你在哪条船上。让自主品牌大盈利,我觉得是大环境地努力,而改变得了大环境的人不是我们。

两年过去了,今天写这个的目的只是时间碰上,突然有点伤感,怀念那段艰难的日子。另外也告诉以后的学弟学妹们,宇通也不错,看个人的追求吧。如果有一天你要违约,为了避免在重复类似我的痛苦,结合我认识的这几个和我情况一样的人,请注意以下:1拿到三方协议后不要着急把学校联送到就业办,(不知道宇通现在是不是仍然直接寄回就业办)2.如果真想违约,请自己考虑好,不要轻易违约,决定了,和宇通的主管好好谈吧,不要火,你求着别人呢,没事多打打电话吧3然后这个事找你的导师或者学院的主管学生工作领导,把情况说明,任何人站在公正的角度,都会同情学生的,毕竟找工作也是挺大的事。具体方法请教他们吧。

## 4.17 宇通校园招聘 Q&A

宇通集团今年都招聘那些职位?

答:今年的招聘分为销售方向、技术研发方向、财务方向、海外市场方向等,同学们可以根据自己的专业及兴趣进行选择;由于是校园招聘的人才储备,故现在不会区分具体岗位。

我如何知道自己是否获得了宇通的测评或面试资格?

答:我们的工作人员会认真阅读您的简历,如果条件合适,公司会及时通过电子邮件或短信方式通知您。如果没有进入测评或面试,公司将不另行通知,谢绝电话和 Email 查询。

公司是否可以提供住宿?

答:公司提供公寓住宿,并配置简单家具。

公司的休假制度如何?

答：除了国家法定节假日以外，公司每年为员工提供带薪年假；司龄在 1-10 年的员工，每年年休假为 5 个工作日、司龄在 10-20 年的员工，每年年休假为 10 个工作日、司龄在 20 年以上的员工，每年年休假为 15 个工作日；除此之外，公司每年为每个员工提供 18 天的春节带薪假期。

劳动合同签订几年？

答：两年。

公司的社保缴纳情况如何？

答：

称	名	公司承担比例	个人承担比例
养老保险		20%	8%
医疗保险		8%	2%
失业保险		2%	1%
工伤保险		1%	
住房公积金		10%	10%
合计		41%	21%

其中公司承担部分占工资总额的 41%，这意味着公司每付给员工 100 元工资，还需要给员工缴纳 41 元的保险。

公司的工作地点是在那里？

答：大部分在郑州总部。销售公司及海外市场部员工具体工作地点根据从事的岗位而定，但第一年都会在郑州统一培训。

公司是在郑州市区吗？

答：公司在郑州近郊，距市区 15 分钟车程。公司在市区有通勤车接送员工上下班。

如果与宇通签约，户口如何办理？

答：户口同意迁到郑州市；北京、上海生源户口可以自行决定是否迁户口。

宇通是否有试用期？

答：对于应届毕业生，公司没有试用期；应届毕业生一入司就将与公司老员工享受同等福利待遇。

## 4.18 我的找工作之路——最终携手宇通！

从国庆结束开始找工作到十月 20 号拿到宇通的 offer，这是第四个 offer，前边三个都因为离家太远而放弃了。

十月九号投出第一份现场简历，以前网申了一些，主要想试一下自己的简历，因为也是刚刚制作简历，所以就广泛投一些，在9号一汽技术中心的宣讲会上投出简历，没抱任何希望，因为没说招本专业，而且对学习成绩要求挺高，本人成绩一般，就是为了感受一些宣讲会的气氛，以后还得继续，想不到十五号接到一汽技术中心的面试通知，十六号面试，有点小紧张。当然在此之前参加了十三号的哈飞汽车的宣讲会下午就给通知，所以就等待，下午一点半接到面试通知，三点面试，进去就随便问了一些，至始至终告诉我说进去的发展机会是多么好，工资待遇属于正常水平，但是要当场签约，最后现场考虑了一会，放弃！这是第一个 offer，只是因为太仓促，还没做好签约的准备，再说哈尔滨离家真是太远了，比长春还远。

再说一汽技术中心的面试，八个面试官围着我一个，都不笑，一直说我成绩的问题，当时就崩溃，感觉肯定没戏，没抱任何希望。

14号接到威莱的面试通知，十五号早上参加面试，也算是小组面试，进去先是自我介绍，八个人，没人说话，还是我来吧，说实话，我没做任何准备，就随便说了一些，下来问人家说还行，接着就是面试官问问题，当然就是一些常规的面试问题，最后问了一个专业的问题这是在实习的时候看的，和我一块面试的我们专业的有四个人，只有我答出来了，而我的学习成绩是最差的。还有就是问我们两个谁的优势等等，大概五十分钟左右吧结束，出来不到两分钟，工作人员出来宣布晋级名单，我是第一个。心里舒服。在十六号收到正式的签约通知，十七号与威莱签了实习协议，对以后找工作没有任何影响，还得继续我的求职之路。

十四号是宇通的宣讲会，由于当时参加一汽轿车的笔试，就没去，十六号接到测评通知，十七号测评，到了还有一个小时就寻思着先去把未来的实习协议签了，当然回来迟到了，晚了半个小时，测评就是一些常规的行政能力测试，外加性格测试。随便做了出来了。在十九号中午接到宇通的面试通知，下午回来想好好准备准备，必定感觉不错，离家也近，正在看一些资料晚上六点接到沈阳机床的面试通知，让我七点半面试，一共一个半小时，面试地点在另一个校区，说实话，我都忘了什么时候投的沈阳机床，打开前程无忧发现是在网上申的，宣讲会啥的都不知道，赶快洗漱，准备一下出门打车过去，把简历打印出来，楼下的复印社出了点问题，花了好长时间，等到到达面试地点，刚好七点半，我是第三个进去的，当然先是自我介绍，接着问一些问题，大同小异，十五道二十分钟左右出来了，说回去等通知，出来匆忙回来，准备第二天下午一点半的宇通面试，就随便看看，也没心思准备，就听天由命了。

本来第二天有实验课，给老师请假说不去了，准备睡个好觉养精蓄锐，没想到在早上七点半接到沈阳机床的电话，说一面通过，让带着材料参加早上九点的面试，真是无心插柳柳成荫，赶快起床洗漱，收拾打车赶去。刚刚好。稍微平静了一会，是第四个面试的，进去不象昨天了，主要是让我问一些问题，当然我最感兴趣的是待遇福利问题，解答的也不错，十五分钟左右结束，出来不到一分钟告诉我面试通过准备签约，在十一点之前决定。给家里打电话没人接，还得自己考虑，其实自我感觉沈阳机床还真不错，问了一下老师，老师家是沈阳的，告诉我真的不错，不过觉着还是有点远，正在想，接到宇通的电话说上午十点十分能不能过来参加面试，我说行，反正现在这个问题也比较烦，不如先去面试宇通，那是已经九点四十了，幸亏物贸酒店距离紫荆花饭店不远，不过还是打车过去了，怕时间不够。到了刚好十点五分，工作人员说再等会吧，我说看能不能调一下，这边还有急事，沈阳机床啊，也不能错过。工作人员倒是挺不错的，把我调在前边了，在十分准时面试，进去两个面试官挺亲和的，人也是相当不错，就像聊天似的，当然问道了我的学习问题，说为什么这个成绩这么低，我说那是大一时学的当时.....就把话题转移开了，两人就没再问学习的事，就谈一些其他的，到最后让我问个问题，我就是问了一个比较常规的问题，以后发展情况的问题，十五分左右出来了，没逗留，赶快返回物贸酒店，还好，和大家好好讨论了一番，不过还得自己拿主意，当然大家都想签，一共好像有两个左右吧放弃，在十一点进会议室签协议，吧协议书拿出来，听人家的指导，在签约的最后一刻，借口接电话，出来了，放弃了沈阳机床的 offer。

还是有点远，当然回到实验室老师说了说，还是有点小后悔。没办法，已经放弃了！！

下午四点接到宇通的电话，21号进行沟通，发展情况以及薪酬的状况。当然已经预示着拿到了宇通的 offer 了

马上熄灯了，明天有新的情况再续，不然保存不了了，希望大家找个好工作

本人不是汽车的，是学化工的

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>



