应届生求职网
www.yingjiesheng.com

2022

应届生校园招聘

远洋地产篇

应届生论坛远洋地产版：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-632-1.html

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：
http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html

应届生求职招聘论坛（推荐）：
http://bbs.yingjiesheng.com

目录

第一章、远洋地产简介.....4
1.1 远洋地产概况.....4
第二章、远洋地产笔面资料.....4
2.1 远洋地产-探海者-财务.....4
2.2 攒 rp 远洋北京一面.....5
2.3 远洋地产一面.....5
2.4 远洋集团～计划运营岗，面试经验.....6
2.5 远洋资本------投资分析.....6
2.6 远洋资本面试情况.....7
2.7 20181020 广州一面.....7
2.8 写字楼事业部 笔经.....7
2.9 终于轮到我，远洋地产 2018 面经.....8
2.10 【2018 校招】一面经验帖+二面通知.....8
2.11 远洋地产华南区投资岗综合面筋.....9
2.12 投资专员面试经验(南京) - 远洋地产.....10
2.13 远洋地产 - 暑期实习生面试经历.....10
2.14 远洋地产非技术类管理培训生群面.....10
2.15 远洋地产财务专员面试过程.....11
2.16 远洋地产客户研究岗面经.....11
2.17 远洋地产的面试体验.....11
2.18 组织发展专员面试过程.....13
2.19 分享远洋探海者写字楼事业部面经.....13
2.20 终于等到你，17 探海者面试记.....14
2.21 远洋华南事业部面经~计划运营.....15
2.22 远洋北京一面+二面+HR 面面经.....15
2.23 2017 校招一面面经.....16
2.24 面试远洋地产的 投资专员.....16
2.25 2014 远洋总部求职面试全过程（运营管理岗）.....17
2.26 远洋地产面试.....20
2.27 中远地产面试 市场研究员 中山市.....21
2.2 远洋地产笔试经历.....22
2.28 北京一面面经，怒赞远洋.....22
2.29 远洋北京一面面经.....23
第三章、远洋地产求职综合经验.....23
3.1 远洋集团写字楼事业部从宣讲会到终面全过程回顾（未完结）.....23
3.2 远洋资本-笔试时间轴+2018.10.25 群面.....25
3.3 《2017 丙申年秋校招实录——远洋地产（上海）篇》.....25
3.4 远洋地产校园招聘面试经验.....27
3.5 2016【远洋地产】校园招聘笔试面试流程与经验分享.....27
3.6 在远洋的一天.....28
3.7 远洋地产待遇及以后的发展空间 ZZ.....29
附录：更多求职精华资料推荐.....30

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（http://www.yingjiesheng.com）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、远洋地产简介

1.1 远洋地产概况

远洋地产官方网站
http://www.sinooceanland.com/

远洋地产创立于 1993 年，并于 2007 年 9 月 28 日在香港联合交易所主板上市（股票代码 03377），为内地在港上市房地产公司十强。

公司业务范围涉及中高端住宅、高级写字楼、零售物业、酒店式公寓开发、房地产销售及相关业务、物业管理、酒店及会所经营等。

公司以北京为基地，拥有多区域、多元化的开发项目及投资物业组合，凭借优质物业项目及服务，已稳固地树立了“远洋地产”品牌的知名度。

公司创业伊始即重点锁定北京市场，目前已在北京拥有 19 个处于不同开发阶段的项目，大多地处长安街及其延长线、各环路主干线周边、主要商业区域等核心黄金地段或交通便利

地区。品牌在北京市场有很高的知名度和美誉度，深受客户青睐。根据权威机构统计，2004 年 1 月—2007 年 12 月期间，在北京出售的总建筑面积排名北京第一，是北京最大开发商之

一。

远洋地产在巩固北京领先地位的同时，凭借丰富的经验及雄厚实力，不断强化以“环渤海”为核心的发展战略，并逐步进军珠江三角洲、长江三角洲等中国高速发展区域。

目前远洋地产在北京、天津、沈阳、大连、杭州、中山等地共有 31 个处于不同开发阶段的项目，公司持有总土地储备约为 1018 万平方米（按公司持有权益计算约为 881 万平方米），

其中 75%位于深具潜力的环渤海地区。

公司将继续稳健增加土地储备，以保持未来持续开发。同时积极参与重要城市的土地一级开发，以策略性地支持公司获取土地资源。

远洋地产在中高端住宅、高级写字楼、零售物业、酒店式公寓及酒店等多种物业类型的开发方面拥有丰富经验和领先能力。始终追求物业开发与投资的最优平衡关系，具有灵活的

盈利模式，有选择地持有具备强大增值潜力的投资物业。

如果你想了解更多远洋地产的概况，你可以访问远洋地产官方网站：http://www.sinooceanland.com/

第二章、远洋地产笔面资料

2.1 远洋地产-探海者-财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 26 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2294713-1-1.html

10.16 在北京进行远洋财务一面
之前找面经的时候留了电话，结果好多小伙伴加我，那我就发帖统一说一下吧。
我是下午最后一批 16:00 的面试，这应该是一面，六个人的无领导，案例是关于一个新航空公司的情况，问在公司融资的时刻，用财务分析的角度阐述该公司的优势。结束之后 HR 对我们组的漏洞提出了一些疑问，比如没有

考虑飞机的收入和上座率的问题。再然后就是半结构化，为什么选择地产，如果公司外派是否接受，拒绝一个 offer 的理由，选择一个公司的考量。最后让我们反问。
我觉得我们组合作的氛围很好，只是楼主是税收专业，关于财务分析的内容一点都记不起来，所以在提议的时候显得不够专业，另一个会计专业的小伙伴就很好，利用收入成本分析的方法分析，还提到了资产的分类。总结的海龟小姐姐也很厉害。关于案例的分析我的感觉就是专业知识要扎实，用专业术语才能让别人认同你。
至于无领导需要注意的点，我最大的感觉就是选座位，一定要离 HR 近，尽量做到前面，我在中间，离得最远几乎没有参与感。另外有白板展示，进去的时候立刻注意到并且做到展示那边主动展示也是很好的。
就这么多，祝大家有 offer，也祝我早日拿到吧，这次反正凉了。

2.2 攒 rp 远洋北京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 21 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2292846-1-1.html

无领导小组讨论
，大约 10 人
5min 看题 20min 讨论 5min 汇报
HR 会追问问题，大家自由回答
HR 提了 whywhywhy 的问题，轮流回答
反问环节自由提问
整体体验非常好，HR 很耐心，听得也很认真
。题目出的也很棒。
一两周内反馈。

2.3 远洋地产一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 17 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2291425-1-1.html

不分专业群面 同组有财务的有设计的
题目问的是某个政策对房地产市场的影响
然后 hr 挑了几个人问 你们觉得谁表现最差 然后问有没有什么要补充的
面完了之后会分为能确定结果的与不能确定结果的 不能确定是否进二面的又去面了一轮 lz 感觉自己表现的挺好的 但是很意外的挂了.... 不知道标准是什么 这也是第一次挂在群面上
希望大家都能拿到心仪的 offer

2.4 远洋集团～计划运营岗，面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 10 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288739-1-1.html

处女帖给远洋了，刚刚面完，在公交车上写下面经，给自己攒点运气。
首先我是 10 点面试，提前 20 分钟到了，刚刚到就被拉去面试，1V1，大概用了 20 多分钟，主要是根据简历上的经验去提问。hr 小姐姐特别好，特别温柔，爱了爱了...体验特别好，无论结果怎样，这趟都值了！
首先自我介绍
你最大的挫折是什么？
你最大的遗憾是什么？
你的活动经历！
你的实习经历！
你怎么没有考一些其他证书？
了解这个岗位吗？
问，你了解远洋吗？答，远洋集团是一家大型国企...，妈呀，网上的那些瞎话百出，人家是私企，我就这样被 hr 小姐姐纠正了！！！这辈子都忘不了了。

2.5 远洋资本------投资分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 29 日
地址：https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2230181-1-1.html

背景介绍：本硕 985 经济学背景，奖学金若干，两个券商实习，别的好像也没啥了。。。。。
远洋资本第一场面试是群面，题目相对来说比较简单，从西游记中师徒四人选一位担任销售助理，一场大概 10 个人左右吧，我们组最后进了 4 个吧~有的组好像才进了 1—2 个，淘汰率还是比较高的。。。面完之后基本马上就回出结果，然后留下的人等待第二轮面试。
紧接着是人力面，上来都没有自我介绍，直接问我觉得自己的群面表现怎么样，之后就会问一些比较常规的问题，对公司的了解、实习经历、最大的挫折以及是怎么克服的、优缺点等等，面了挺长时间，之后就说下午等结果。
下午大概 5 点多接到电话，第二天是主管面。因为我所在的城市没有远洋资本的办公点，所以应该是远洋地产的投资方面的主管对我进行的面试，我感觉自己自我介绍完之后就没有在说什么话了.....主管先问了我对岗位的理解，然后可能觉得我理解的不够深入，就从他的专业角度开始了全面的讲解。这个过程持续了很久，讲到后面他说"哎呀我好像说的太多了，应该你多说一点"，然后就问我你有什么想知道的（这个其实我准备得不太充分，我以为专业面会问到很多专业的东西，其实基本没有。。。）然后我就大概问了一下远洋资本多元化投资目前的一些情况，整体感觉这位主管人非常的 nice 啊，全程没有什么压力。走之前听说投资岗参加面试的有两个一个是本校的博士师兄，一个是我，心里当时就....
不管怎么样，接下来就等通知了，基本上是我最后一个地产面试了，希望希望希望快点拿到一个 offer 吧！！！

2.6 远洋资本面试情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 24 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170538-1-1.html

10.19 周五下午面了远洋资本的岗位，一面只是单面，大约聊了 20 多分钟的样子，氛围很轻松，聊聊简历上的经历，然后介绍了资本部门主要做 PE 和房地产投资两个方向，问我喜欢哪个方向；另外介绍了如果想做 PE 投资只能 base 北京，做房地产投资的话可以 base 北京上海深圳香港。总体感觉面试官人很好，说后面还会有二面和三面，都是老总级别的专业面单面了，后续会有通知，不过目前还没接到任何的通知。
另外我目前笔试还没做。。。邮件上说 30 号之前做完，这几天准备做了。另外是不是地产方向也有投资类的岗位，那个应该是负责拿地之类的吧，具体什么情况不清楚了
所以还有小伙伴面了远洋资本吗这几天，求交流，可以留联系方式或私信!!! 感谢感谢~

2.7 20181020 广州一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169505-1-1.html
前一天收到面试通知，需要携带三份简历，最后只用了两份。

不得不吐槽一下，很多人来霸面，前台的工作人员也没有名单，只要递简历都可以面试，原定 11:30 的面试拖到 12:00 才开始。

面试形式是 1 对 1，面试官是男士，首先是自我介绍，楼主投的是投资岗，HR 问了投资岗的工作内容，拿地的方式，各种方式的利弊，没有问简历的内容。

还没收到二面通知，也不知道是不是凉了。

2.8 写字楼事业部 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 10 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2166047-1-1.html
刚刚收到了笔经，没有等或者复习就去做了，听说这是个神奇的网站就来攒人品啦！内容大概是 6 部分，先是语言类题型，然后 Math、Logical，两个性格测试和一个小组面试可能会问到的选择题。最后三项和之前做过的别家的内容完全一样。Logical 部分真的有点难!!! 好几题没看出来都是瞎猜的。。。希望可以有好运接到面试。小伙伴们都努力啦！

2.9 终于轮到我，远洋地产 2018 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 3 月 20 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2145882-1-1.html
楼主已在去年拿到了远洋地产的 offer。值此毕业之际，发个面经贴算是回报一下找工时天天逛的应届生网站。

楼主不是走的正常校招拿到的 offer，在去年大概 4,5 月时，远洋会有一波招募暑期实习生的活动。实习生的面试主要分为了两轮。

第一轮是一个类似群面素拓的游戏环节以及 1 分钟的即兴演讲。在群面环节，会提前分配好每个人的角色，只要在环节中能够做好自己角色的工作以及做出对团队前行有意义的事，我觉得就 ok 了。即兴演讲是我第一次遇见的面试形式（后来金地、中海秋招也都有这个环节），题目好像是你对投资理财的看法，1 分钟准备 1 分钟演讲。第一次还是有紧张，但好在脑袋没有卡壳。

第二轮面试在第一轮结束后的几天，面试我的是人力总好像。面试主要还是谈谈对行业岗位的理解，交谈过程中 HR 非常热心的介绍岗位的工作以及暑期实习的严肃性。讲真，在远洋的暑期实习真的不水，能学到不少。我记得 HR 问了一个问题，相信也会有很多学土木结构的小伙伴会被问到，就是你为什么选择房地产而不是选择去设计院？我觉得这个问题值得每一个想去地产的土木学子思索，是不是要随大流去地产，地产是不是真的适合你。

楼主比较顺利拿到了暑期实习的 offer，不同于很多地产的暑期实习，远洋对于看上的暑期实习生经过答辩考核是会直接发放 offer 的。答辩主要是对你的实习工作做一个回顾总结，下面会有不少同事及部门领导旁听，并且会对你提问。相信只要切实用心做了，并且能有意去学习更多的地产开发知识，答辩还是比较轻松的。而且通过在远洋的这段实习经历，让我在面其他地产公司时都能比较好的应对一些专业问题，比起之前的小白状态真是好了太多。

大约在 9 月中，楼主接到了正式的秋招 offer。

2.10 【2018 校招】一面经验帖+二面通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 13 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2137419-1-1.html

【一面】
位于中建钢构写字楼，到场后让先坐着等，有水喝，有很厚的宣传手册可以看。又准备了些企业相关信息。
单面，一个个叫，进去后是个女 HR，但面完之后觉得对方懂的挺多，而且明显留学回来的，很年轻，隐隐觉得可能不是纯 HR。
没让自我介绍，先问哪里人，为何到深圳。问了下成绩排名。让讲实 ** 哪段最有帮助。问对房地产行业看法如何。问对所报岗位的了解。问这个岗位要与人打交道啥的，能喜欢或者做得了这个吗（回答了一段社团经历，她很感兴趣，问了很多细节，过程中也是考验各方面能力吧，问了许多小问题）。又问有什么想问她的。
总体还是围绕你这个人本身，以及你和这个城市地点、工作岗位的匹配程度，以及你个人的喜好等，也会看一点你的能力，过程很和谐。

【二面】
大约一周以后收到二面通知，让某个周末去公司一天，大概是各种做 case
这个后来放弃了没去，就没有别的信息了

祝顺利！

2.11 远洋地产华南区投资岗综合面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 20 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2131081-1-1.html

远洋地产华南区投资岗综合面筋

一面 在广州珠江新城合景国际金融广场 HR 面 就针对简历问了几个问题 还有拿地的方式 项目可能会出现的风险 这是我遇到的第一个地产 HR，对我是财务背景而想去投资岗表示欢迎的，之前很多地产投资岗都是卡死在 HR 面上或者被建议调剂去财务岗。

二面 一面半个月后去深圳和总监面。去了之后分组做案例讨论，下午 4 点 pre 展示。有两个案例，一个是有 XX 万资金，叫你去投资房地产，参考一些文件写出一份投资计划。
另外一个是 给面试的中建钢构大厦 的 18？层，就远洋地产所在的地方，设计一个共享空间。要包括设计方案，招商方案等等。我们组非常幸运抽到第二个。

在准备 pre 的途中，组员不断被叫去面试。面我的是投资部的老总+一个年轻的总监。老总情商非常高，主要问些经历和简历上的问题，说我是个感性的人。年轻的也很厉害，比较严肃，问了做项目我最看重什么，我说带来的贴现现金流，他说 IRR？我一下没想起来，说 NPV 不是更好嘛？后来百度下发现地产用 IRR 比较多也比较有道理，用 NPV 算 profitability index 的方法基本没看到。感觉他们两就是一个唱红脸一个唱白脸，虽然不是传统压力面，但我竟然在面试中完全情绪外露，这两位可以说非常有智慧了。
自我感觉老总面我的时候没有表现非常好，太情绪化了，不够成熟。面试中我真是个吃软不吃硬的典型啊。
当初想去地产也是因为实习做审计的时候接触到地产公司的人情商都非常高，并且公司投资部的颜值和气质都很好啊！

最后给 1h30min 做 PPT，建议分配好时间，下好模板和用图。不要把太多时间放在用 PPT 做平面设计图上，空间方案设计图可以手画然后拍照上传，PPT 做好看一点。
给的准备时间非常多，Pre 可以提前演练好，到时候一排老总在下面给大家打分。不够这个其实不怎么重要，老总想不想要你在面试的时候就能决定了，这个只是走个过场。

大概 10 天后收到说过了总监面，不过还要飞去北京和总裁面。我当时和 HR 说我已经收到另外一个地产的 offer 并已经给出详细的报酬，想要远洋给我更多的信息和回复之后就没有下文了。
也不知道结果怎么样，即使拿不了 offer 也希望和老总加个微信吃个饭聆听下人生教诲啊！这段时间找工作对未来道路的选择很迷茫，所以各种想找过来人聊。希望大家都能有个好出路了，加油～

2.12 投资专员面试经验(南京) - 远洋地产

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107914-1-1.html

主要询问实习经历、对公司的了解，对投资的了解程度、对南京市场的了解程度。结构化面试，对之前的实习经历进行了详细的询问，部门领导会一个一个面过去的

1、实习经历？之前工作做什么工作，怎么做的？
2、对南京市场的了解？南京的新政、南京拿地的流程
3、对远洋的了解？为何选择远洋？
4、对拿地的理解。如何做好拿地工作

2.13 远洋地产 - 暑期实习生面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107912-1-1.html

接到电话后去面试，面试官是一对一面试的，面试官先让你做一下自我介绍，之后就简历上填写的内容问了几个问题，问你的实习经历，收获到了什么，有哪些困难，除了暑假两个月时间，开学后能不能继续工作等等，就让我回去了。第二天就通过了。

1、你的实习经历，这些经历中哪里是难忘的，你通过这次经历学到了什么？
2、你自己有哪些优点、缺点
3、暑假结束后，还有时间继续在这里工作吗？

2.14 远洋地产非技术类管理培训生群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107911-1-1.html

第一轮群面，商业地产 case。

1.群面共四组，一组平均 8-10 人，一组时长半小时的群面，无领导小组讨论，参与面试皆为国内 985 高校的研究生，海归一组一个左右；
2.讨论内容为在一系列二三线城市内选出 3 个城市作为远洋地产新的商业楼盘开发项目并给出原因；
3.感觉面试更看重沟通、逻辑及情商，感觉偏喜欢温和、大方、热情的面试者；
4.hr 人很 nice，效率很高，公司国企氛围，员工北京人居多。

2.15 远洋地产财务专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107908-1-1.html

远洋地产总部财务探海者项目面试。

面试大概有三轮：一轮是无领导小组讨论+半结构化。先无领导，题目是类似于排序题，比较基础，大家去看看无领导的面经就行。半结构化面试是 1 对 1，问些简历上的问题与个人的性格啥的。面试官特别亲切。二面是财务总监面，一个特别和蔼的大姐姐。专业问题不多，大概就 1、2 个，主要是一些性格以及结构化的问题，跟聊家常差不多。
营改增对房地产企业的影响。

2.16 远洋地产客户研究岗面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107907-1-1.html

远洋地产三月客户研究岗面经

这是远洋地产的春招。之前在有同学在远洋集团工作过，听他介绍，感觉还是很不错的样子。所以三月投了简历，当时我还在实习，实习的最后一天收到了面试通知。真的好巧哦。然后我就从南京奔赴上海。是在上海比较偏远的地方（我不是很了解上海哈），下午一点半面试，我十二点五十到的地方。因为电梯需要刷卡，所以等着人力资源的负责人来领我们进去。面试的过程分为两个部分。一个是即兴演讲，每个人只有三分钟准备时间。演讲题目是抽签决定的。我抽的题目是怎样看待『运气也是一种实力』，别的人有抽到，怎样看待交浅言深，怎样看待世事洞明皆学问、人情练达即文章？怎样看待没有理想即使拥有房子也是无家可归？普通一点的是，为什么想要加入远洋地产？ 之后集市就你简历上问题，问我的是我只先实习的一个项目，一定要言简意赅。实际上，HR 也说这个职位是要经常作报告，要有 presentation 的能力。好像最后还问了，你认为你有什么特质能够胜任这个岗位。

问怎样看待运气也是一种实力
答我是那种讲话就有点不自觉的紧张的人。是病啊啊啊一定要自己练习。我主要的论点就是，只有在一定实力基础上的运气，才能起到锦上添花的作用。单纯的运气绝不是实力。举了自己高中考大学的例子、实习中上海老总自身的例子、还有傅园慧的例子。

2.17 远洋地产的面试体验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107900-1-1.html

一起来终面这个职位的人有 5 个,分别是华工研究生,中大研究生,营销专业本科,信息管理本科,还有我.对手面试的形式是 2 个面试官对 1 面试者,约半小时,我是第 2 个面.面得很惭愧,感觉不好所以不是很想写,因为很有可能就是最后一次面试了,还是记下,善始善终.

[1] 用 5 到 8 分钟的时间介绍下你自己,包括你认为比较重要的相关信息,应聘这个职位有什么优势,以后有什么打算?

[2]你用什么统计工具做你的调查的呢?

[3]做这个职位最重要哪些能力?

[4]你有什么别人没有的特长或优势?

[5]你已经签了一家房公司,选择我们公司最重要的理由是什么?

[6]交流是双向的,轮到你来问我们问题了 以前面试的问题可以全部记得,但这次只能想起这么少,中间还有很多有挑战性的问题忘了,因为对这个面试太在乎,所以会紧张.我一共是面了 40 分钟,面我们的那个老总太厉害了,很简练,很有魄力,一交流就知道是牛人一个,感觉在他的面前自己太嫩了.

[中远印象] 中远两次面试给我的最深的印象就是公司的人都很有亲和力,很尊重人.体现在以下四点:

[1].一面的时候,面完后两个 hr 针对我的不给我提了几点很有价值的建议.

[2] 去公司二面,在公司里等待的时候,一个女的员工给我们端了杯水.虽然是很小一个动作,但让我们感觉被尊重,没有被遗忘在角落.不难做到,但遗憾的是很多公司却做不到这一点.

[3]二面结束时,谌总首先肯定了我学习的热心,接着给我提了很多意见,告诉我要认真学习知识,多看些书等.很有道理,非常感激他.

[4]我准备离开公司的时候,面试我的欧先生主动上前跟我握手,让我感到有些意外和温暖. 我觉得,跟从一个人的行为来判断这个人的素质一样,从员工的待人接物也可以看出一个公司的素质.想知道一个公司是不是做到以人为本,去公司走走就知道了.这方面来讲,中远给我留下了深刻的印象.能在这种工作环境中工作也是一种幸福.期待中...

[尴尬之事] 面完后发生了一件让我尴尬的事.我去洗手间小便回来,准备离开,部门经理很亲和地伸出手,我也很本能的伸出手,可是刚伸出手的一瞬间,我就意识到:坏了,我刚洗了手,手上的水没有擦掉,完了...可是来不及缩手了,最终还是用湿手跟他握了下,就迅速抽出来.晕 他也很有风度,假装若无其事,但我估计他心里爆寒,在想这小子怎么手是湿的也跟我握啊.要来命的事,要是他以为我没洗手那就...当时真想找一个洞躲起来,迅速离开公司.太没经验了,下次洗完手后一定要及时擦干.

[期待之中] 坐了慢车回来广州,中间停了好多次,车比较破,路上来是颠来颠去,坐了三个小时才到天河客运站,搞得人累死了.建议以后去长途面试的同学不要坐这一类的车. 公司说十天内有消息,5 人争 2 个职位,对手又很牛,竞争挺激烈的,可能希望不是很大,但只要有一线希望就值得去期待.

2.18 组织发展专员面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107898-1-1.html

地点：北京
共面试 2 轮

第一轮无领导；讨论三个公司老总如何分配工作的问题。本人顺利 leader，顺利干掉所有同组人员晋级下一轮。
第二轮单面：你能接受 tough 的领导吗？如何处理与领导的关系？未来什么工作规划？你对你应聘的岗位什么了解？

2.19 分享远洋探海者写字楼事业部面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081287-1-1.html

其实时间过去好久好久了。。。但 LZ 觉得远洋的面试经历还是挺值得分享的，所以还是写出来吧。
LZ 并没能走到最后，只进行了一面和二面，不过我觉得能体会一次这样的面试也挺好的~
写字楼事业部听起来就很洋气有木有!! 不过面试地点是在地下的一个会议室一样的地方。形式是四个小组同时进行的无领导小组面试。每个小组有 8 个人左右。一开始讲解了下本次面试的规则：是写字楼事业部的一个帅哥带着我们参观整个的 okspace，也就是他们的一个产品，然后我们在中间可以随意的问问题，说我们需要的信息都会在里面。而后是领导开始介绍远洋和探海者计划，说实话这部分时间超长。。。都有点要睡着了。然后就公布了本次的题目——制作一个营销方案，各小组最后要进行展示。
细节我有点记不清了，我们小组很快的整理出了框架，然后就开始讨论。其间，每组都会有一个 hr 在旁边观察你们，然后做记录，大家也不用紧张。关于无领导小组讨论，我觉得知乎上写的还蛮好的，就是在百度上搜索"无领导小组讨论 知乎"就会出来，我每次面之前都会看一看，一是能激发思路，二是能让自己更有底吧。
在每个组展示完成后，hr 会让各小组的人进行投票，每人一票，可以投给非自己所在组的其他三组中的任意一组，最后票数最多的组貌似是可以在晋级方面有优势。
我觉得这次经历还蛮好的，因为很少能碰到这样的无领导小组讨论。在听展示的过程中感觉也获得了很多启发，比如营销方案的思路是什么，然后渠道产品什么的可以试着联系互联网 B 站啊什么的。

然后某一天，突然通知了二面，我觉得还蛮兴奋的。二面的时候都是单面，一开始先是一个 hr 和我简单聊了聊，就根据你的简历随意问，后来就正式开始了二面！HR+部门负责人。部门负责人对我并没有什么兴趣，基本没有问我什么专业问题，相反是 HR，真的感觉是非常专业的 HR，在问我教科书般的 HR 问题。比如：你觉得你与清北的同学相比，优势在哪里？ 你一直在强调自己的沟通能力比较强，那么你可以选择两位老板中的任意一位来问三个问题，通过这三个问题你需要达到三个目的--一是他对你之前的表现是什么态度，二是他是一个怎样的人，三是。。我忘了。。然后我当时就有点懵逼。。!! ><。。果然这一面之后就没有了
事实证明，，不要给自己挖坑啊!! 不要一直强调自己的某方面比较强啊!!
以上。总体来说，远洋给你感觉还是很有规划和很重视面试者的。虽然没有缘分但还是留下了较好的印象。希望以后面他的孩子们都顺利啊~~

2.20 终于等到你，17 探海者面试记

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 28 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2079942-1-1.html

起·暑假实习生面试-投资专员面试

之前漫天海投中顺带投了远洋地产的暑假实习生，没想到回国当天就收到本周五的北京一面，激动之余果断买了火车票火速赶往北京。

面试地点在北京远洋集团总部，首先 3 人小组面，给了一段材料，题目是租房好还是买房好。说实话，三个人有点少，不够集思广益。讨论完毕后，HR 姐姐对我们整体做了点评，指出优缺点。告诉缺点特别赞，良心 HR 啊。小组面后，HR 又依次参照简历进行了简短的单面，能记得的题目是请用三个词语评价自己。楼主之前没有准备，随口瞎说了三个，HR 姐姐把默默地把三个词写在了我的简历上。

因为我是从外地赶来，所以问了下 HR 姐姐，能否进入下一轮以及下一轮面试时间。在得到基本能进下一轮的肯定后，愉快地离开了。

承·校园招聘宣讲会

虽然当时被告知能进入下一轮面试，然而后续没有任何消息。最终楼主在另一家公司做了暑假实习。由于没有职位空缺，满心抱着留用的我只好加入了茫茫校园秋招大军。早早就关注了远洋招聘的微信号，早早发现了 17 校招帖子，误打误撞还看了一部分空中宣讲会投资专场的直播。特意跑到清华参加远洋的宣讲会，看到了面我的 HR 姐姐。最后投简历的时候特想避开她，结果还是撞上了，而且她对我还有点印象，问我说我是不是看过你的简历。啊呀，还是被发现了。又问了我暑假最终在哪儿实习了（最不想回答的问题。。。）。我问了下一面什么时候开始，话不宜多，就走了。

HR 姐姐说一周后面试，然而一周过去了，啥动静也没有 o(╯□╰)o。此时楼主一个 offer 也没有，面试被 HR 点评为“在北京没有竞争力”，有些公司简历关就没过，心情真的是差到了绝对零点。

转·【投资分析岗，集团总部】一面，二面&三面

就在楼主无限郁闷的时候，远洋的面试通知说到就到了。一天好几个面试撞车，又没有远洋 HR 的联系方式，早上九点的面试只好硬着头皮下午两点多才到。有些人在等，但和我不是一个岗，只好求问远洋工作人员。后来那个 HR 姐姐了出来认领我，跟我说有两个人的面试通知短信日期搞错了，提前了一天，而我就是那个。所以我的一面不是群面，是 HR 单面。鉴于之前暑假面过我，这次 HR 重点和我聊了一下最新的这份实习。让我具体讲了其中一个项目，问我远洋海外投资做开发还是做收购比较好，原因。之后又她又提了暑假面试的事儿，我照实说了，她也挺奇怪，印象里让我过了一面，但是后来就没信儿了。（我松一口气，之前害怕暑假面试真的被淘汰了。）HR 姐姐我比较适合写字楼事业部，我说我也挺喜欢的，但是看招聘计划上写字楼投资只招一个人，有点冒险。又和我确认下第一志愿是集团总部，我说就招两个，竞争激烈，怕选不上。HR 姐姐说先把放到集团的池子里，如果不行可以后续调剂。话说到这儿，二面至少稳了，yes.

二面是一周之后，一个和善的专业人员进行单面。等了前一个面试的好久，感觉面内容很丰富啊。结果到我自我介绍之后，基本上啥也没有了。当时心里很凉啊，我和面试官说，多问我点儿吧，我心里有点低。后来问了我三个优缺点，就愉快地结束了。面试时偷瞟到他的面试名单，大概十二三个人左右，专业也是五花八门，从经济金融到城规到房地产金融。

三面通知很快，第二周周一。四个人候选人，两男两女，单面。做了自我介绍后，问我能承受的工作强度，介绍员工的学校来源，跟我说工资不是很多，以及入职时间。我也趁机表达了对远洋的爱。

合·终于等到你

下午五点多，我还在后场另一家公司的面试，就接到了 HR 姐姐的电话。她问了我手里的 offer，远洋在我心中的位置，就开始说起了具体的 offer 内容以及入职时间。说完就问我接不接 offer。最想去的就是远洋，必须接啊！

入职

入职两周有余，一切还在熟悉中，没有让我失望的地方。非常好的福利，非常好的工作与生活的平衡，非常努力认真的真心做事的优秀同事，和谐的团队氛围，还要啥自行车。

Ps：

楼主背景：妹子一枚，上海某财经大学房地产本科，美国 TOP10 大学房地产开发硕士，无工作经验

另：远洋还是挺喜欢海归的，明年毕业的童鞋们多来试试

祝大家 offer 多多，希望优秀的学弟学妹加入远洋~！

2.21 远洋华南事业部面经~计划运营

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 8 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2068557-1-1.html

1. 初面，一对一单面，约二十分钟。先就学习情况做一个简单介绍，然后 hr 针对简历和学习工作等开始问问题。。印象比较深的一个问题是：你愿意选择成为一个小组的 leader 还是在另一个更有挑战性的项目里做成员？为什么？后面会根据你的问题再继续深入问下去。。楼主觉得做自己就好。。一般情况下每个人问题都会有差别，有个朋友被问到人民币汇率过去一年的变化情况

2. 笔试，网测。类似于职业情景测试，不难，不过据说会刷人。

3. 群面加终面，集中在一天进行。上午十点开始，自由分组，然后在下午四点以前完成一个 presentation 的前期准备工作，其中用电脑制作 ppt 的时间是一个半小时。题目是介绍一个 app/一本书/一个公众号/一个网红... 题目不难，考察的是一个实际办公情景模拟。例如说五个小组，但只有四台电脑；且在小组准备过程中，会有组员被叫去参加部门主管的单面。。印象最深的是楼主的小组一次性被叫去了三个人，走了一半==

终面的话就是主管的一对一或二对一面试，还是先介绍自己，每个人问题也不太一样。。楼主这里集中问了为什么选择远洋？其实更倾向于闲聊，很轻松地形式。。

祝大家好运啦~~

2.22 远洋北京一面+二面+HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067609-1-1.html

每次来远洋地产论坛上面经好少，等终面通知的过程中来写面经啦。

本人投的是写字楼事业部的某岗位。

1）10 月 21 在远洋国际进行的一面，群面。远洋的 HR 很亲切，且有部门主管们在现场观摩，感觉比较重视。一面是这一轮所有简历过审的同学们一起，分成四个组，在一个开放的空间里，分别进行讨论，题目都是一样的——为远洋新推出的联合办公品牌 Okspace 写营销方案。开始前远洋工作人员给我们介绍了写字楼部的情况和 Okspace 的产品理念及发展前景，感觉挺有意思的。群面开始，每组 9 个人，四十分钟，最后每组派一个人展示，

随后大家每个人投票，票数最多的一组胜出（其实胜负不重要，主要看人）。我们组小伙伴都挺不错的，点子也多，感觉在群面的过程中，一定要在有自己想法的同时，注意倾听他人的意见，可以随时总结一下，提出下一步安排的意见，推动整个讨论的进行。

2）10 月 27 号进行了二面，在二面之前做过一个电脑测评，是工作风格的性格测试，有刷过人，但是不多。二面分岗位先进行主管面试，两位主管一起，根据个人情况问简历或者稍微专业些的问题，还有职业规划，面试官人很好，像聊天似的。聊了半个小时左右，结束后让我等一下 HR 主管。出来之后看到还有其他小伙伴在等，所以我们猜测是主管觉得可以的人，就去见 HR 进行一轮 HR 面。

3）HR 面是 HR 部门的主管亲自来的，会根据简历问一些问题，但主要是性格上的，觉得自己的优势在哪，自己有没有什么缺点，或者经历过什么失败，这种常见的问题，HR 看人通常比较准确，要放轻松大大方方的才好。

等终面通知的过程很忐忑，估计下周初就有通知了，希望有好消息。大家共勉。

2.23 2017 校招一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 6 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2065392-1-1.html

上周面的 趁着有点记忆写写

之前只收到了简短的邮件和短信通知就去了~ 以为像面经写的是单面 结果去了以后才发现好多人啊 原来是群面= =

等了很久才轮到我们组 等待时间就是各种聊天啦 放空啦 很愉快

群面就是写名牌 然后每个人两三句介绍下自己是谁 给了一个很短的案例 就讨论 选一个人展示

然后带到了楼上 假山假水的像 Cafe 一样的地方 一个一个去单面 问题不难 过一遍简历的经历 问问你哪里人什么的

然后第二天有笔试通知发过来 说你通过初面

好像也没啥干活分享= = 不过加油啦

2.24 面试远洋地产的 投资专员

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 26 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048863-1-1.html

发一个案例，关于大学生买房还是租房，小组有 8 个人，进行无领导小组讨论；
讨论结束之后面试官给予理清思路和看案例的角度；

接下来在水吧进行个面，针对简历问问题，有点压力面的性质，测试你的中忠诚度和稳定度，不知道最后筛选人的标准是什么。

2.25 2014 远洋总部求职面试全过程（运营管理岗）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 4 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926930-1-1.html

从今年 9 月份到现在，跟远洋接触长达两个月之久，现在把我求职面试的全部过程写下来，供后来的人参考吧。其中各种酸甜苦辣，听我慢慢道来~~~~

一、网申：

我网申是非常早的，网申还没有开始，我就关注远洋了。我有很多师兄都在远洋就职，所以对远洋比较有好感。我的一个师兄还是今年校招的形象宣传大使呢，顿时感觉非常亲切。所 以，网申第一天（大概是 9 月中旬）我就投了。网申可以选择两个志愿，我第一志愿是运营岗，第二志愿是投资岗。（事后证明，第二志愿根本没有用，写不写都无 所谓，因为远洋根本不会考虑你的第二志愿，第一志愿已经有很多人报名了）。其实我更想去投资岗，只是怕竞争太激烈，才选择了更保险的运营放在了第一志愿。 网申的时候还有几个开放性问题，这个要认真填写，而且要记住，以为后续的面试中会不断地被问到。

二、一面：

9 月底的时候，就接到了远洋人力的电话，通知我去面试，当时非常兴奋啊，这是我的第一个面试。其实一点面试经验都没有，也不知道准备些什么，连自我介绍都不太熟练，就在应届生上面泡了很久，做了一点准备。

第二天很忐忑地就去了东四环的远洋国际中心。第一次去那么远的地方，坐地铁居然做错站，还好我走得早，转公交车还来得及。远洋的大楼还是非常气派的，外表看上去很不错，进到里面感觉更好。面试地点是 32 层，是一个大的水吧，假山假水非常漂亮，落地大窗，可以俯瞰真个北京城，舒适的座椅，点一杯咖啡，沐浴着阳光，会是非常享受的。所以，整个面试过程一点也不紧张。我到的时候已经有小伙伴在等着了，通知短信上的时间非常准确，我们的时间都是间隔了 10 分钟，有一个 HR 哥哥在面试，一对一的形式，大概三四个人在等着，等待过程还不断有人到来。聊天中得知，今天面的什么岗位都有。等了不久，就轮到我了。

HR 哥哥看起来非常阳光帅气，让我对他很有好感（啊啊啊~~犯花痴了）。 HR 哥哥手里什么都没有拿，只有一张纸，上面写了不多的几个字。HR 哥哥首先开口了，先介绍了他自己的姓名和职位，然后说这次的面试是要在宣讲会（好像是 10 月中旬）之前先挑选一批优秀的人（当时心里听得心花怒放的，好像自己真的很牛似的。其实远洋是分批面试的，我们面试得早仅仅是因为我们网申得早）。没 有自我介绍，HR 哥哥说，你的简历我都看过了，不需要自我介绍了，你先问我问题吧。一下子就懵了，还没有听说过这样的面试形式。脑海里搜索了一下网上的教 程，简单问了几个问题。然后 HR 哥哥开始发问了，问题类似于宝洁八问（面试前一定要准备的！），当然也有网申中的开放性问题。过程中会根据我说的答案进一 步追问，但不会追问地太深，毕竟时间有限嘛。最后我问了 HR 哥哥一个问题，远洋喜欢什么样的人？HR 哥哥非常自信地说，我只会选择我认为最优秀的人！瞬间感觉 HR 哥哥好高大上~~~

面试时间差不多 10 分钟就结束了，结束的时候，HR 哥哥客气地说了句，有问题可以联系我。然后我居然回到，我可以留下你的联系方式吗，HR 哥哥同意 了，把他的手机号留给我，并且露出了似乎非常满意的笑容（我不知道这招是不是对所有的 HR 都有效，反正这次应该是做对了）。

在回学校的路上，就接到了远洋的电话，说我已经通过了一面，让我做在线测评，把链接发到我邮箱了，尽快完成。当时心里还是非常美的~~~~

三、在线测评

一面结束的当天下午，我就点开链接，做了在线测评。测评分为两个部分，全部都是性格测试，没有时间限制，感觉还是很简单的，一会就做完了。

之后就是无穷无尽的等待，等待，等待。宣讲会之后，我还打了当初通知我面试的座机，问了一下我的情况，对方告诉我说，我已经通过了在线测评，但是由于面试人数比较多，需要等所有人都面完，统一安排二面。这样我就放心了，既然通过了，就不用担心什么了。

四、综合复试

在距离我一面 29 天之后，终于收到了二面通知，让我第二天下午 2 点去面试。这是已经是 10 月底了。第二次去远洋国际中心，就轻车熟路了，很顺利就到 达了。到了之后发现，这天下午面试的全部都是运营岗的同学，我们被分为两组，一组 8 个人，总共 16 个人。虽然我不知道一面有多少人，但是根据我同学面试的 情况反映，一面刷人还是非常多的，能进入二面很不容易啊。

1、无领导小组讨论：

我们这个组先被安排做无领导小组讨论，另外一个组做专业笔试。之后再交换进行。面试官大概有四五个人，都拿着电脑看我们的简历。无领导小组讨论的题 目是“跳槽对于个人发展是利大于弊还是弊大于利？”，桌子上有纸和彩色的笔，可以记录。自由讨论时间大概是 20 分钟吧（具体时间记不太清楚了）。无领导小 组讨论的时候，我通常选择做普通人，不做 leader，不做 timer（我从来都不戴表），也不做总结，这个跟个人性格有关吧，不太喜欢争。首先是大家依 次发表意见，有人说利大于弊，有人说弊大于利，还有人说分情况都有可能。然后大家都比较认同要分情况讨论，于是对分类标准展开了讨论。这个时候就有点混乱 了，而且时间也不多了。我拿起一张空白纸，跟大家说，我来总结一下大家的说法，我画了一个矩阵表格，总结了大家的意见。（讨论过程我一直举着这张纸，方便 每个人都能看到，重点是让评委看到）因为有了表格，讨论思路就非常清晰了，我们分了三种类型的人，两种状态，一共六种情况，有的情况利大于弊，有的情况弊 大于利。汇报总结的时候，由于总结表格是我画的，所以大家都推举我做总结（这是我第一次做总结），总结很顺利。无领导小组讨论就这样愉快地结束了。

2、专业笔试

无领导小组讨论之后是专业笔试，顺序和另一个小组刚好相反。给了一份试题，时间一个小时。前面大约 20 道选择题，包括了事实新闻和专业知识（经济、 管理、财务类），后面有四五道简答题，具体题目记不太清楚了，反正跟运营相关。有一道题是对制度流程重要性的认识，最后一道题是举一个 500 强企业运营管 理做得好的例子。笔试现场看管很松，可以用手机上网。反正就是随便写啦，真的没有准备过，很多都是凭着感觉乱写的，

而且我的字很丑，根本拿不出手，我自己 都不好意思看了。

3、部门复试

无领导小组讨论和专业笔试之后，就是部门复试了，前两个部分都不刷人，所有的 16 个人都进入了部门复试。有两个面试官，都是一对一的形式，两组同时进行，顺序随意，谁想先面谁就先去就可以先过去面。一个人大概 5 分钟，很快的。

首先，让自己总结一下刚才无领导小组讨论的表现。可能是我说的太官方了吧，说着说着面试官就笑了，问我是不是党员，很擅长说这种官方的话啊。。。。然后就我的简历（就是网申时填写的东西）简单问了几个问题，问到了当时写的开放性问题。最后，说让我留下等一会，就结束了。

我们 16 个人，有的人面试之后就让离开了，有的人让留下。刷了一半的人吧，剩下的差不多 8 个人，只有两个女生。又一次看出来赤裸裸的性别歧视了。

在前三个部分的时候，面试官手中都有一个评分表，给每个人的每个环节打分，然后取分数最高的前 8 个人留下进入终面。所以，每一步的表现都很重要啊。

4、终面

终面的面试官是部门的负责人，一对一压力面。面试前，HR 会把简历和性格测试的结果发到每个人手上，这是我第一次见到性格测试的结果，真后悔当时没 有拍下来。大致说一下这个结果吧，每个能力性格都有一个分数，最显眼的地方写着岗位比配度，很大的一个数字。下面还写着优势、劣势。还有可信度，准确度什 么的。性格测试结果和简历装订在一起，交给终面的面试官。由于我是第一个，所以根本没来得及仔细看。这点感觉非常不好啊，我不喜欢第一个面试!!!

压力面也是我第一次遇到，之前根本不知道，一点心理准备都没有，所以表现的很不好，很郁闷。自我介绍之后，问我当今政府对房地产行业的政策态度是什么。我大脑一片空白，胡乱说了点什么，李总（面试官）一脸阴沉，嫌弃地说，我对你的答案非常不满意。。。。 顿时压力更大了。然后问我是不是党员，我说不是，追问我为什么不是，然后就不停地追问，我竟都无言以对。很奇怪远洋这种国企对党员很看重吗？这个问题一天 之内被问到两次。后来，问我平时喜欢看什么书，我平时根本不看书好吧，最多看看网络小说。连续几个问题，我都答不上来啊，当时有种想死的感觉，觉得这次肯定悲剧了。最后，然我问他一个问题，我问远洋以后的发展战略，张总说了一句，我不是远洋的外交官，这个问题无可奉告！当时我就惊呆了，这样也可以!!!

其实，当时真的是懵了，事后想想，那些问题我都可以答得更好的。等我离开的时候已经 6 点半了，整整折腾了一个下午，好累啊。

五、转折

终面之后可谓是崎岖转折，各种离奇事件频频发生啊。

1、第一次转折

终面之后，心里就一直有种非常不好的感觉，肯定是要跪了。又过了大概半个月吧，接到了远洋 HR 的电话，说我总部的终面没有通过，想调我去城市公司， 岗位还是运营，需要再去城市公司面试一次。我问了一下城市公司是什么，HR 说类似于项目公司，当时心情很不好，就果断拒绝了。我同学都说我很吊，连远洋都 拒了，我想想也是，难道只能公司拒我，就不能我拒它一次吗？！

2、第二次转折

拒掉之后，本以为就结束了，我和远洋彻底没有关系了。没想到过了 10 天，一个自称是远洋城市公司（远洋在北京有五个城市公司，具体是哪家公司我就不 说了）的 HR 给我打电话，说总部把我推荐给了他们公司，他们也觉得我各方面条件都挺不错的，想要我，并且邀请我去他们项目上看看。我一听这么诚意十足，就 答应第二天去了。

第二天，经过长途奔波两个半小时之后，终于到达了目的地，某楼盘售楼处，也就是城市公司的办公地点。我觉得就是随便聊聊，穿着便装就去了。到了之后 发现他们城市公司的员工都穿便装，我也就放心了。聊天非常开心，运营部门的负责人还算是我的学姐，城市公司老总也见到了，语重心长地说了很多鼓励的话，我 了解了很多关于城市公司的事情。之后，HR 跟我聊了薪酬待遇，一副已经录取了我的样子。但是说已经到周五了，下周一就给我发 offer。毕竟多了一个 offer 多了一种选择，我很开心，又长途奔波回到了学校。

3、第三次转折

周末愉快地度过了，周一一整天竟然一封邮件也没有。周二下午接到了城市公司 HR 的电话，说总部 HR 说我性格测试没有通过，所以不能给我发 offer!!! 这是神马情况？性格测试不是很早就通过了吗？否则也不会有后面那么多事情啊。HR 说，其他方面他们都非常满意我，就是性格测试没有通过不能录取我。尼玛啊。。。。。。还敢不敢换个更好的接口？居然这样也可以。之前对远洋所以的好感在此时都烟消云散了。

六、总结

经过了这么久，我想总结一下我远洋之旅的感受：

1、网申志愿很重要，慎重选择。特别是第一志愿，后面所有的面试都只看第一志愿。

2、开放性问题要认真填写，好好准备宝洁八问，无论什么公司面试都用得到。

3、远洋真的很能拖啊，面试间隔太久了，要做好打持久战的准备。一面一直在进行中，听说我都终面结束了，还有人去一面呢。太混乱了。

4、实习很重要。暑假在远洋实习的基本都留在了总部，而通过面试进入的基本上都被调配到了各个城市公司。其他地产公司也差不多，所以要真的想去某家地产公司，就要从暑期实习开始准备了。

5、口头 offer 不能信，没有签三方之前，任何事情都有可能发生。

就说这么多吧，每个人的经历都不相同，我只是讲了我自己的故事。 机会还是留给有准备的人的。（说真的，远洋待遇并不是很好，年薪也就 10W 左右，不保证解决户口。就算远洋真的给我 offer，我都不一定会去。更何况， 远洋用这么弱的一个借口打发了我，让我对它的映像非常差。）

祝大家找工作顺利！

2.26 远洋地产面试

面试之前从来没有去过远洋地产，被通知面试还询问了 HR 美眉什么车子能够到那边，想来也好笑，我最不

熟悉的河东区和最没有抱希望能进入的公司，最终成了我的第一份工作。等待面试时，和等在会议室里的 GGMM 聊天，大家都有工作经验的，我是最小最外行的一个了。还问了一个 GG,海河新天地这样的楼盘卖多少钱，GG 回答 8000 左右，后来验证了他为什么没录取——严重低估了海河新天地的价值，每平米至少 10000。

面试第一关：人力资源部 Wang 总，进入会客室 Wang 总没有说什么，只让我自己介绍，给我时间了那我只能自由发挥了，时间宝贵能说多少就说多少。结果自己超常发挥，把 Wang 总砍得有些晕，直接在我的面试意见上写上“销售”的职位，让我去见管销售的 Zhao 总。

面试第二关：Zhao 总这一关似乎比较随意和轻松，这是一个年轻的老总，京腔纯正，意气风发的精神状态，问了我为什么做销售，我回答了因为自己的经历和性格。看了我的简历，Zhao 总没有多说什么，在面试意见上写了些什么，第一次的面试就结束了。

面试第三关：有幸这一天公司老总来的比较全，又去见了 Zhang 总，这位老总显得更加年轻，态度也更平易近人，很有神的眼睛，很轻松的谈话氛围。他很满意我的学习经历，也很关心为什么我会有这样的求学经历，自己为什么选择不远千里去异地求学，说了自己的想法，他很满意，面试轻松结束。

面试第四关：又过了几天，公司通知复试。这次是见公司的大老总 Wu 总，我被安排在最后一个，没办法谁让别人都比我资历老呢，认了。前面的几个人都是不到 5 分钟就出来了，速度很快，因此我就觉得老总的时间宝贵。我最后一个进去，估计 Wu 总已经很疲劳了，我也自然认为像前几位那样 5 分钟就能结束。结果恰恰相反，我和 Wu 总聊得很投机，说了很多自己的想法，Wu 总也表示赞同。我说 Wu 总是北京来的外援，Wu 总说了，他们是来创业的，后来了解了公司的发展才明白这句话的含义。后来还和 Wu 总聊了很多，他对我的学习经历比较满意，也询问了让我做销售从基层做起自己愿不愿意。鼓励我，所有的职位都是从销售做起的，很欣然接受了这种鼓励，自己和 Wu 总说了与 COSCO 的一点渊源，Wu 总表示远洋是中国开发最早的公司，用人的方式和理念有一定的国际化水平，开放、民主、自由。我说自己想要的是一份付出多少努力就能有相应回报的工作，多劳多得。Wu 总说销售符合这个规律，但是提醒我，有的时候自己要学会适应环境，这句意味深远的话，我到现在体会才更深刻。谈话在很愉悦的氛围里结束，如果不是有人从北京来找 Wu 总，我想我们的淡化还能继续。20 多分钟的面试过程，相当于前面 4 个人的时间，最后一个得到了最多的收获，我知道，这个公司一定会录用我的。

总的说来，通过这一系列面试，我大致了解了远洋地产领导的处事风格和公司的一些情况，但是初出茅庐的自己对工作的理解还不够深刻，带着幻想和憧憬，我顺利的进入了远洋地产，成了一名房地产销售人员。

也许你会问:“干什么干这个？找个好一点的工作不好吗？”其实想进入房地产行业一个是因为招聘的人数多，另一方面因为用人的门槛比较低，此外，一直觉得这一行很神秘，想一探究竟，于是开始了我的房地产之旅。

2.27 中远地产面试 市场研究员 中山市

中远地产面试(终面)

应聘职位:市场研究员

时间地点:中山市中荣大厦四层

[面试内容]

昨天去中山面了中远地产.早上 5:20 分就起床,然后就是打扮等.同信管的一个同学一起过去,我们去天河大厦那坐 6:50 分的车,一个半小时就到中山了,问了下路就找到公司.

一起来终面这个职位的人有 5 个,分别是华工研究生,中大研究生,营销专业本科,信息管理本科,还有我.对手面试的形式是 2 个面试官对 1 面试者,约半小时,我是第 2 个面.面得很惭愧,感觉不好所以不是很想写,因为很有可能就是最后一次面试了,还是记下,善始善终.

[1]用 5 到 8 分钟的时间介绍下你自己,包括你认为比较重要的相关信息,应聘这个职位有什么优势,以后有什么打算?

[2]你用什么统计工具做你的调查的呢?

[3]做这个职位最重要哪些能力?

[4]你有什么别人没有的特长或优势?

[5]你已经签了一家房公司,选择我们公司最重要的理由是什么?

[6]交流是双向的,轮到你来问我们问题了，以前面试的问题可以全部记得,但这次只能想起这么少,中间还有很多有挑战性的问题忘了,因为对这个面试太在乎,所以会紧张.我一共是面了 40 分钟,面我们的那个老总太厉害了,很简练,很有魄力,一交流就知道是牛人一个,感觉在他的面前自己太嫩了.

2.2 远洋地产笔试经历

一小时二十分钟的笔试时间

结论四个字概括——一塌糊涂!

前面的题目几乎和考公务员没什么区别死了我不少脑细胞

因此后面的逻辑推理题因为时间的关系思考并不到位

最后有一些对自我鉴定的题目完全是在交卷声响后十秒的时间内解决的

这十秒的时间让我觉得自己很无敌~

考官来收试卷的时候我摆出一张可怜兮兮的脸告诉他我的选择题还没涂答题卡

于是他又给了我五秒。。。。所以很多我没有算出来的选择题就随手涂了个答案

阿门~

2.28 北京一面面经，怒赞远洋

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772053-1-1.html

收到通知下午 2:10 分去国际中心面试。12 点半就出发了，结果还是迟到了 3 分钟，真心不近啊！进去就直接面试了，没来得及紧张~先是自我介绍，然后面试官会根据你说的和简历的情况问一些问题，估计是用了人力资源的评价方法吧，楼主财务出身，不是很明白。全场大概 20 多分钟。

特意写这个帖子不是为了面经，而是为了赞一下远洋的 HR。虽然只有一名 HR 面试，但是真的是和蔼可亲呀，

全场微笑，面试结束还亲自起身送到电梯口！上次得到这个待遇还是在四大的时候。感觉不像其他国企那么摆架子。有一次去国企，看到一个做人力的小科员对来签三方的中科院博士吆五喝六，指手画脚的，注意是"签三方"啊！已经是准同事了好么！瞬间觉得哪怕是知识分子求职者的地位够好低，瞬间觉得这企业文化好次，有木有！所以远洋之行虽然很远，并且表现不是很好估计要被鄙视，但是回想起来还是让人挺心里很舒服的。有机会的小伙伴们就不要再错过了！

祝福远洋！

2.29 远洋北京一面面经

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1774069-1-1.html

在昨天收到了远洋地产人力资源的通知，今天早上 9 点五十，一对一面试。
我提前了 5 分钟到了，前台让我在休息厅等候，差不多等待了 30 分钟后，人力资源部的一位姐姐出来带我进到办公室面试。

面试比我想象中的简单。开场也没有让我自我介绍 3-5 分钟，也没有特殊的问题。

首先，是对于我学习经历的一些提问，我感觉，人力资源经理只是对他感兴趣的部分提出来单问，问的很详细。可能是我的专业比较对口，所以，从本科一直问到研究生，专业学习的内容，以及毕业论文的选题。对于实习工作以及社会活动问的很少。
然后就是对于落户的需求，以及愿不愿意去天津分公司工作等征求意象的提问。
最后就是让我对他们提问。
结束后，人力资源经理对我说有进一步的机会会通知我。
整个过程差不多 30 分钟，可能是我说的不够充分详细。

结果不重要了，就是把被问到的和大家分享一下。

第三章、远洋地产求职综合经验

3.1 远洋集团写字楼事业部从宣讲会到终面全过程回顾（未完结）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日
地址： https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2243895-1-1.html

终面已经结束了快两周了，本来笔头懒不打算写的，但是远洋求职过程还是戏剧性很强的，大家就当看故事了。顺便让楼主攒攒人品。远洋集团是在秋招季较早的时段举办宣讲会，宣讲会上楼主非常幸运的收到了奖品——一台 kindle（此后，某商业银行的宣讲会楼主还抽到了三等奖小米手环 4），真希望楼主的欧气可以让楼主取得心仪的 offer！

言归正传，我在宣讲会之前就投了简历报考租赁运营岗，并且在自由交流环节积极和写字楼事业部的同事交流自荐（楼主看大家都围着领导转，没有人理主持人姐姐，我就过去和她搭讪，然后主持人姐姐问我报的什么岗位，把我引荐给了在场的写字楼事业部的同事），并给那位同事留下了比较好的印象，后续面试的时候才知道那位是写字楼事业部的人力负责人。远洋宣讲会上，因为会发 pass 卡直通二面，很多同学都踊跃发言，想尽各种办法争取机会。比如利用弹幕打赏霸屏机制，赢得主持人和演讲人的注意，或是拿 pad 打出字幕来获取主持人关注。我觉得这些奇招都代表着一种积极为自己争取机会的态度，需要我们所有人学习。有时候名校学生的求职或是争取机会的"求生欲"反而不是那么强烈，我觉得这一点上我们都需要再"狼性"一点。

后来，就收到了一面邀请，因为原定面试时间和楼主开题时间冲撞了，于是请求调整时间，非常感谢 hr 贴心的帮忙修改时间，这一改时间不要紧，楼主就被安排去和一群工科生一起面试了，面试的题目也是施工相关。后来想了想，远洋应该是按照面试岗位和专业进行分组的，每个组对应不同的材料内容。一大早从海淀打车到东四环面试，还是 9 点场，所有人都有点困，楼主面对的还是完全没接触过的施工主题，于是看材料更加一头雾水。材料的内容大致是 受若干因素的影响工期延误问作为项目经理要如何给出改进方案，材料中把所有的影响因素都列出来了（大致包括天气、政策、工作效率、原材料供应、设计方案调整等方面的问题）。楼主一开始真的是蒙圈的状态，还好抢到了 timer 的角色。虽然蒙圈，但是很尽力的跟上大家，一些下过工地、跟过项目的同学对这个背景都非常熟悉，他们说的好多专有词汇我都不懂，但是也要努力去跟，时不时表达一下对他们意思的理解与肯定。好在楼主之前上学校的社工研讨课小组期末案例是解决学校夜间施工影响同学休息的问题，有一些处理施工方与居民关系的问题，知道一些可以采用的措施，以及也还记得一些北京市对于大型货车运输的规定，这些都帮助楼主贡献观点有所帮助。楼主所在的小组，有个妹子明确说要给大家做记录，虽然其他人也有记下来，但是她明确说了自己在记，后来就有人提出来她负责了记录工作来做总结会比较好。楼主也顺水推舟，但是后来发现这个跳记录员的妹子语言表达能力似乎不太突出，逻辑性也没有体现，并且楼主贡献的一个关于防范风险的建议她没有说出来，有些后悔没有抢 reporter 的角色。总结之后，还设置有补充环节，楼主就对这个防范安全风险、法律风险的重要性进行了补充，因为已经延误了工期，后面在追赶进度的时候更容易忽视风险防控，建议设置专人或专门团队进行监督。再后来就是让组内选一个表现最好的同学！楼主觉得自己小组讨论没有太插上话，这个时候必须要刷一波存在感了。于是，我选了自己!!! 在一句话阐述选择理由的时候，楼主强调了自己是文科生，面对与自己专业不符并且没有实践经验的内容，仍然能够迅速找到自己在团队中的位置，并且结合专业优势，贡献力量。其他同学有选 reporter 的，也有选一个贡献建议最多的同学的。

讲了这么多，还没有结束!

小组面试之后，每个同学被两位面试官叫进去进行一对一半结构化面试，俗称"简单聊一聊"。楼主在休息区等待的时候，听出来的同学说，里面男面试官看到他在简历里写喜欢唱歌，就让他唱了一首。在自己被叫进去"聊一聊"的时候，聊了下对租赁运营岗位的理解，又顺着我的回答问了一些问题，比如这个岗位一开始做很 basic 的工作不太高大上、接触的可能是一些商户、组织一些活动，这种能不能接受之类的，以及对外派怎么看。楼主实在是太喜欢给自己加戏了，所有问题聊完之后，一看没有让我才艺展示就让我走了，非常"不甘心"，我可是在简历里写了我是舞蹈队的。于是，楼主开玩笑的和面试官说，我在外面听说您让一个男生唱了歌，我还以为会让我跳舞呢。负责跟我"聊一聊"的是女面试官，她说，是那边让唱的。旁边在给另一个女生面试的男面试官问我有什么特长啊，我说我是 XX 大学舞蹈队的。然后他就让我跳一段，然后楼主帅气的脱掉高跟鞋，穿着套裙，就开始跳。闺蜜后来听楼主讲了这个事情不禁感慨"哇，你真的好酷啊！想电影里的女主角。"楼主真的不是刻意博关注，虽然这一定程度上反映了我爱出风头的性格，但这也是在听说一个男生被叫唱歌之后的一个不太突兀的举动。当时我就是特别想跳，觉得不跳我会不甘心。于是我就跳了，跳完我觉得这场面试很开心，不管面试官觉得我跳的怎么样，至少我都一定程度调节了场内气氛，不是吗？而且，做你想做的事，做你觉得应该做的事，才是在面试的时候真正的展示自己，也许我压抑当时特别想表现的冲动，也能顺利通过初面，但是也会留有一丝遗憾。如果面

试官觉得我太张扬，不喜欢我，那也能说明我这样特别有表现欲的人不符合这个公司对人才的评价认定标准，这个公司氛围不适合我。我觉得两种可能性之下，顺应自己当时的心境作出选择，没有什么损失。
故事的第一部分宣讲会，和第二部分一轮面试讲完了，结果就是很 drama 的楼主进入了二面。那么二面以及终面又发生了什么呢？等楼主拿到了第一个 offer 再来继续更新。

3.2 远洋资本-笔试时间轴+2018.10.25 群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 3 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185656-1-1.html

远洋资本的群面，是我生平第一次参加的秋招群面，组内同学高水准，对我来说是很好的经历，也是不错的回忆。

此贴记录我远洋资本秋季校招的笔试时间轴，以及笔试和群面的一些内容，尽管没有入围二面，我还是想整理出来，供以后有需要的同学参考。

A 时间轴：
1）10 月 17 号：17:30 网上投递简历；17:52 收到笔试的邮件和短信。
2）10 月 19 号：下午 20:00 做完在线测试。
3）10 月 20 号：中午 12:30 收到电话，通知参加宣讲会，并得知通过了网测。
4）10 月 21 号：中午 12:00 收到邮件和短信，通知于 10 月 22 号下午到清华大学参加校园宣讲。
5）10 月 25 号：下午到远洋国际中心 A 座参加初面。

B 笔试：由 5 部分组成，全是单选
1）类似于行测的语言理解，限时，总长约 10 分钟。主要是问一段话的主旨/大意。约 10 小题，基本上每题 1 分钟，分小题计时(一道题 60/65/70 秒)。2）数学，限时，总长约 10 分钟。类似四大行的数学题，题干很长，数据挺多，但答题只需要其中的几个数据。大约 12 道。做到最后两道的时候需要快速用计算器计算多个数字，手速要快。时间表就在旁边，心态要稳。3）图形逻辑就是行测常常简单的那些，限时，共 10 分钟，约 10 道题。一道题计时结束后自动调到下一道。4）和 5）两部分都是性格测试，不限时。我做性格测试的原则是不要任性，理性选择，而且都是根据自己的日常实习情况选的。
C 群面：我所在的组有 8 个人，组内气氛很和谐
1 个北大，1 个清华，3 个人大，1 个哥伦比亚，2 个法国 KEDGE 商学院（应该都是硕士）案例分析：一家国际航空公司的子公司专做廉价航空，2 年内做到全球第三，要点有：票价低、小机型、热门航线、停靠小机场、飞机上从不卖商品和水、税后利润 8.9%，是服务行业的高水准。接下来给出成本支出的 11 个构成部分。题目：假如你是财务总监，现在公司要融资，你要通过给出的 11 个数据来分析公司取得成功的原因。然后就是两周内给初面结果结果：进了 2 个北京大学的。
还记得的信息就是这些啦，未进二面，之后的我就不了解了。祝好运。

3.3 《2017 丙申年秋校招实录——远洋地产（上海）篇》

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 7 日
地址： http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136094-1-1.html

鄙人本科 211 上海（什么）大学经济学学士，美国加州大学金坷垃原产地分校国际事务硕士。6 月毕业，7 月归

国，8 月抵沪，至今历时 4 个月征战 2017 年秋招。秋招艰辛，不言自知，幸有应届生上诸位同仁无私分享经验，肝胆相照，勠力同心。得各位同仁相助，鄙人职业目前已基本确定，现特此作《*2017 丙申年秋校招实录*》，向诸位分享鄙人校招之经验。鄙人秋招共投递 63 家公司网申，投递方向为咨询公司以及各公司管培（地产，保险，外资银行），收到 26 家公司回复，现收到 3 家录用通知。《*2017 丙申年秋校招实录*》将按公司分篇，发布在不同公司的板块上。希望鄙人的绵薄之力可以为诸位同仁提供有用信息。此篇为《*远洋地产（上海）篇*》。

我最初的目标是咨询行业。在没有拿到 MBB 或 tier2 中任何一家的面试后，我逐渐认清现实，开始了海投。本人教育背景偏定量，且具有较强的沟通能力，于是我投递了远洋集团***开发事业三部的客户研究岗***。个人理解该岗位偏重数据分析能力与共同能力。我是东北人，远洋地产在东北的存在感还是很强的，所以我对远洋抱有较大好感。反而龙湖、碧桂园一类更加大型的房地产企业在东北存在感很低。我个人对房地产行业的热情也不是很高，所以只投了远洋一家。

笔试（10.16）：我并没有在网络上找到笔试试题，最后裸考。远洋的笔试难度适中，最后有 1，2 道题没有完成。

宣讲会（10.31）：10 月 29 日收到邮件通知说我通过了简历筛选环节邀请我到同济参加宣讲会。同济大学离我住处十分遥远，宣讲会又在晚上，我起初并无意前往。但是之后 HR 竟然亲自打电话询问我是否参加宣讲会。一方面考虑到既然 HR 挨个通知，可能宣讲会比较重要，另一方面感觉 HR 也很辛苦，最后还是决定去参加宣讲会。远洋集团的宣讲会是我见过的规模最大的宣讲会，大礼堂全部坐满，还有很多站着的同学，门外还有很多同学不让进。而且远洋集团在纪念品上出手阔绰。远洋集团大股东是中国人寿，国企。二股东是安邦保险，略懂政治的人也知道安邦前一阵有出事。根据远洋的背景，我个人觉得它的管理风格可能偏国企，而我个人不是很喜欢国企风格，所以对远洋也略微抱有疑虑。但是在宣讲会上，远洋的高管们展现出了开放包容的态度，而且也很活泼，这和我印象中严肃的国企老总的形象差别很大。这也让我对远洋逐渐改观，觉得该公司文化氛围也是很不错的。

一面+二面（11.1）：宣讲会当天晚上回程的地铁上就收到了第二天二面的通知，还在同济大学。平安财险的面试流程也是如此，第一天宣讲会，第二天就在开宣讲会的学校进行面试。这可能是国内公司常用的流程。一面形式为小组讨论，结束后 10 分钟左右出结果，当场宣布谁留下进行 HR 面。这种面试形式十分残酷。前一秒小组成员们还在说说笑笑，吐槽之前的面试，后一秒就有人被当场淘汰。我们小组的成员都很给力，讨论开始后立刻就有人定结构，划分时间，整场讨论有序进行，大家也都充分地参与进来。此次讨论的主题很大，乍一看有无数的细节要讨论，这明显是在有限的时间内无法完成的。我在此次讨论中的最大贡献就是做出了一个假设，而有了这个假设，讨论的路线变得十分清晰。此处分享一个我自己的经验，当讨论主题比较大，时间十分有限的的情况下（群面一般时间都很紧），我们的主要目的还是要去完成整个讨论，而不是深挖某些细节。我见过很多同学倾向于深挖细节，提出自己独到的见解，我并不否认这些做法，但在有限的时间内，能够完成从开场到结论的完整讨论相对来说更为重要。具体做法上，为了防止整体跑偏，我们有必要做出假设来限制宽泛的主题，并且在适当的时侯打断一些同学过于细致的发言。群面过后，HR 当场宣布谁成功晋级，被淘汰的同学黯然离去。之后的 HR 面比较轻松，HR 会就简历问一些细节问题并询问我的工作意愿。

终面（11.12）：因为我之前与 HR 相谈甚欢，我觉得自己应该可以稳进终面。11 月 10 日，我收到了终面的通知。远洋集团开发事业三部办公室不在市中心，地理位置略偏。这样可以租住附近便宜的房子，也不用每天都挤地铁。终面面试官是在宣讲会上出现过的高管，然而因为我宣讲会上坐得太偏，没看清这位高管的长相，以至于并没有立刻认出他。面试内容大同小异，是简历面。最让我印象深刻的问题是：说出你的 5 个缺点。这道题着实惊出了

我一身冷汗。最后他重点强调该管培职务是要到基层轮岗的，会很辛苦。这位高管全程表情超然脱俗，声色不动，我完全判断不出他对我是否满意。

胜利（11.18）：当晚，HR 致电通知我通过了面试，并向我口述了待遇。地产的待遇确实相对较高，而且各类补贴也很多。远洋地产给了我秋招中第一份录用通知，这使我在之后的面试中都更有底气。虽然最后我根据我个人兴趣选择了管理咨询行业，但是还是很感谢远洋地产给予我的机会。

再次感谢应届生上的诸位同仁，借用应届生上另一篇文章的说法：我们是"最熟悉的陌生人"。虽然不曾谋面，但这四个月我天天在应届生上和各位"相见"。长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。祝诸君成功！

3.4 远洋地产校园招聘面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107906-1-1.html

面试远洋地产的 土建工程师
首先先说下面试的流程，总共分四轮：1 小组面。2 网上测评。3 项目经理面。4 老总面。
1 小组面就不多说了，就是常规的无领导小组面试，只是刷人比较多的一个环节。
2 网上测评，通过第一轮的话，会发到你邮箱一份测评，就是性格测试，没有难度。
3 项目经理面，应该说是半结构化，有一些固定的问题，首先是你简历上的一些东西，主要看拟简历是不是编的，然后可能会问到你对职位的理解，这时候就能看出实习的优势了，实习过的人明显回答的非常具体明了，还有一些常规问题，比如说最大的挫折之类，在这想说一点想法，其实这些问题的答案不是最重要的，领导们想了解的是你两方面的能力，一是表达能力，所以提前有些准备，别紧张，别磕磕绊绊的，二是通过这些问题你有没有成长，有没有思考，所以回答是不要问一答一，还是有有一些延伸比较好。
4 如果上面都通过了，那最后的领导见面就很随意了，基本上是问一些你的基本情况，家里兄弟几个，对以后工作的看法之类的。刷人比例很小了。
最后祝好，希望可以帮到大家。

3.5 2016【远洋地产】校园招聘笔试面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 11 日
地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107902-1-1.html

作为一名大三的实习生，要想将来毕业找到好工作。实习单位一定要好，有前途。现在很多学长学姐们，实习在哪个单位，表现优异者毕业之后直接签订劳动合同。所以在大三上半学期，我都认真等待值得实习的单位招聘。直到远洋地产开始在我们学校进行校园招聘，我跟同学一起参加了笔试，并且通过了。接下来的日子开始准备面试。现在我将 2016 远洋地产面试流程与经验分享给学弟学妹们，希望对你们接下来去远洋地产面试有所帮助。

我当时应聘的运营岗位，与我所学的市场营销专业相似。面试一般安排在早上，精神好，面试官也会很认真的。总之我感觉大企业面试都比较正规，不用担心走后门。只要你是人才都不会被埋没。面试开始，都是一个人的面

试，三对一，面试官是岗位负责人，记得那个时候还让我做了一份卷子。就是先笔试再去面试。笔试题的范围很广，经济、金融等方面全部涉及；还有一些时政热点也在里面。自我感觉有点难。估计跟专业水平有关吧。轮到面试的时候，却很简单。考官为问你地点选择在哪了？你认为职业优势在哪儿？简单的说出三条。我就举例说一下自己的工作经验，如何胜任每一份职业的。你答完之后，考官会跟你说一些你自身问题，让你回去安心等通知吧！

大概过了一周，人事通知我去试岗，就算是应聘上这份岗位了！

3.6 在远洋的一天

地址：http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1784823-1-1.html

有幸通过一面，获得参加总部 11 月 28、29 日特训营暨二面的机会，心里十分激动。当天早上五点半就起床了，匆匆吃了点早餐就坐上了赶往远洋地产总部的公车。

到了总部——远洋国际中心 33 层时，已经有好多从全国各地赶来的小伙伴们坐在会议室等候了。北京今天恰好迎来久违的蓝天，也像是在欢迎这些未来的"探海者"呢。我们这拨儿面试人数在 70 人上下，主要包括成本、设计、人力、法务、工程等方向。

上午的主要环节是按照应聘职能方向划分小组，小组内部互相熟悉，以及集体参观远洋的代表性项目——远洋天著。此外，我们还接到了一项任务，需要每个小组在第二天进行主题为"我眼中的远洋"宣传策划活动。我们小组经过讨论，确定了以视频、照片为载体展示我们在远洋这一天的点点滴滴的方案。在此后的活动及参观中，每名成员都为这一项目不断积累着素材。

说一下参观远洋天著的感受吧！我们参观的内容包括连排别墅和平墅两种，毛坯房总价均在千万以上，加上装修费用就更多了。整个项目地域内，地下车库、车道是打通的，地上只行人不行车，有效地提高了安全性；整体绿化很好，平墅业主甚至可以拥有随屋附赠的私家花园，体现出远洋对于人居环境的重视。样板间内装修得富丽堂皇，售楼处外观像教堂又像白宫。据销售主管姐姐介绍，项目主要面向"新贵阶层"。参观感受：一个字，壕！两个字，土豪！三个字，壕土豪！LOL

参观完回到公司食堂吃了饭，伙食还不错。

稍事休息，便迎来了下午的重头戏——掘金之旅。六个小组分别代表六支探险队，要穿越茫茫的沙漠，去寻找遗落的宝藏。这项游戏主要考验大家协同合作的能力，以及能否分析条件，抓住获得成功的最关键点。游戏非常紧张激烈，最终，我们小组精诚合作，力压群雄，获得冠军。游戏结束了，但是我们的思考还在继续。对于目标的正确理解，是我们最大的收获之一。

以上就是一天的行程，从早上八点半到晚上六点左右。这一天虽然忙碌，却收获颇丰，也结识了一些很棒的小伙伴。希望各位兄弟姐妹们明天的面试顺利。其实，我们应届毕业生就像一条条小帆船，暂时弱小，但却具有很大的成长空间。希望我们这些志同道合的小船儿，可以组成一支船队，朝着遥远的大洋进发，劈波斩浪，直济沧海！

3.7 远洋地产待遇及以后的发展空间 ZZ

个人感觉还好。1600 基本工资,后面就是看能力了，提供集体宿舍。有医疗，意外，好像还有失业保险。

只是我个人看法，要自己亲自去了解，也不是说钱多就好的，还有发展，环境，人文、最主要是学到技术。如果是为了工作，还是自己去看过了，想好了，选择了才不会后悔。这可是个严肃的问题！

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：http://download.yingjiesheng.com

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

http://www.yingjiesheng.com

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html