

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

伊利篇

应届生论坛伊利版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1627-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 伊利简介.....	4
1.1 伊利概况.....	4
发展态势稳健可持续.....	4
秉承奥运品质.....	5
激情牵手世博.....	5
1.2 伊利历史.....	5
1.3 伊利大事记.....	7
第二章 伊利笔试资料.....	11
2.1 2020 伊利笔试/OT.....	11
2.2 伊利 2020 校招笔试.....	11
2.3 伊利 新鲜的笔经.....	12
2.4 伊利 OT 题目类型.....	12
2.5 刚刚做完在线评测.....	13
2.6 上海~~新鲜笔经~~~Marketing 管培生.....	13
2.7 伊利 2014MKT 管培北京笔试.....	13
2.8 伊利网上测评 2014 校招.....	14
2.9 伊利管培生-网上测评.....	14
2.10 2013 伊利笔试，求攒人品.....	14
2.11 2013 伊利公共关系管培生笔试归来发帖攒 RP 啦~.....	14
2.12 2012 伊利笔经：攒人品，发笔经!!!!.....	15
2.13 网申笔试题目.....	15
2.14 伊利笔经面经.....	16
2.15 伊利网上测评.....	16
第三章 伊利面试资料.....	17
3.1 数字化规划线上一面.....	17
3.2 北京市场一面凉经.....	18
3.3 审计二面面经.....	18
3.4 伊利 2021 市场管培生视屏面试面经.....	18
3.5 生产管培生面经.....	19
3.6 审计培训生终面.....	19
3.7 审计培训生复试面经.....	20
3.8 审计培训生面经.....	20
3.9 伊利审计培训生一面.....	21
3.10 北京市场二面（精英挑战赛）给后面小伙伴一些建议.....	21
3.11 伊利管理会计方向二面.....	22
3.12 伊利一财务培训生（管理会计）一面+二面.....	22
3.13 2020 南京 MKT 一面群面面经.....	23
3.14 20 北京审计管培面经.....	24
3.15 伊利财务培训生视频面试.....	24
3.16 伊利北京财务培训生一面.....	25
3.17 伊利北京财务培训生面试.....	25
3.18 财务管培，北京一面，面经.....	25

3.19 伊利财务培训生面试经验 已签.....	25
3.20 2019 伊利秋招记录.....	26
3.21 【已拿 offer】冷饮事业部 mkt mt 面经分享.....	26
3.22 【攒 rp】战投二面经验	27
3.23 伊利北京媒介管培生初面终面经历/写面经求人品！	28
3.24 北京战投面试.....	29
3.25 市场管培二面归来.....	29
第四章 伊利综合求职经验.....	30
4.1 伊利总部人力管培生 进展持续更新中	30
4.2 新鲜出炉的 offer~2020 伊利市场管培面经~	31
4.3 伊利——市场管培（北京）网申到终面 O v O	32
4.4 北京）伊利财务管培一面归来，在线测评+一面，发帖攒人品	33
4.5 鼓励没收到 offer 的亲们	34
4.6 纪念处女 offer 回馈论坛	35
4.7 伊利媒介管培面经.....	36
4.8 广州伊利：网申、网测、笔试、一面、二面	37
4.9 伊利拿到 offer 之后的无奈	38
附录：更多求职精华资料推荐.....	39

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 伊利简介



1.1 伊利概况

[伊利集团](#)，内蒙古伊利实业集团股份有限公司是全国乳品行业龙头企业之一，是[国家](#) 520 家重点[工业企业](#)和国家八部委首批确定的全国 151 家[农业产业化龙头企业](#)之一，它与联想电脑、[贝雅诗顿](#)化妆品、[阿里巴巴](#)网络、海尔电器等都是行业的顶级品牌，也是[中国](#)最具价值品牌之一。

伊利集团下设[液态奶](#)、冷饮、[奶粉](#)和原奶、[酸奶](#)五大事业部，所属企业八十多个，生产的具有清真特色的“伊利”牌[雪糕](#)、冰淇淋、奶粉、奶茶粉、无菌奶等 39 类产品 600 多个品种通过了[国家](#)绿色食品发展中心的[绿色食品认证](#)。伊利雪糕、冰淇淋连续十年产销量居全国第一，伊利[超高温灭菌奶](#)连续七年产销量居

全国第一，[伊利奶粉](#)、奶茶粉产销量一直稳居全国前三位。^[1]2009 年，伊利冰淇淋入选[中国世界纪录协会](#)冰淇淋产销量中国第一，创造了多项[世界之最](#)、[中国之最](#)。

伊利于 2008 年的毒奶事件，声誉受到一定影响，但是这次事件中的检测结果显示，伊利以其 35 个受检样品有一例检测出了微量[三聚氰胺](#)的事实，证明了其质量的可靠，是可以依赖的国产品牌。

伊利于 2009 年与北京爱创签约，成功为液态奶生产线实施防伪防窜货系统，让大家喝上放心奶

发展态势稳健可持续

从 2003 年至今，伊利集团始终以强劲的[实力](#)领跑中国乳业，并以极其稳健的增长态势成为了持续发展的行业代表。

如今，伊利雪糕、冰淇淋产销量已连续 16 年居全国第一，伊利超高温灭菌奶产销量连续多年在全国遥遥领先，伊利奶粉、奶茶粉产销量自 2005 年起即跃居全国第一位。

2009 年上半年，伊利实现[主营业务收入](#) 122.17 亿元，同比增长 6.69%，同时实现净利润 2.54 亿元，较去年同期增长 117.57%，在竞争白热化的乳业[第一集团军](#)中占得先机，更进一步拉大了伊利与追随者的[差距](#)。

2009 年前三季度，伊利累计实现主营业务收入 192.22 亿，同比增长 1.03%，同时前三季度累计实现

净利润 5.51 亿元，较去年同期增长 636.66%，再度摘得行业桂冠，继续以稳健的发展态势引领中国乳业健康发展。

秉承奥运品质

2005 年 11 月，伊利通过了全球最高标准的检验，成为中国有史以来第一家、也是唯一一家符合奥运标准，为奥运会提供[乳制品](#)的企业。目前，伊利已拥有中国规模最大的优质[奶源基地](#)，优质牧场近 800 个，由此进一步保证了高[品质](#)原奶的稳定供应。

伊利率先在行业内创造了全过程、全方位、全员的“三全”[质量管理体系](#)，对生产过程实施严格的技术监控，并在生产过程中率先采用国际上最先进的超高温灭菌技术、无菌灌装技术，充分保证产品的安全、健康。

与此同时，伊利不断通过技术创新提升品质标准。目前，伊利拥有中国唯一的乳业研究院，中国唯一的乳业[专利](#)信息平台，每年研发新品数百种。

激情牵手世博

2009 年 5 月 25 日，伊利凭借过硬的产品品质、完善的网络渠道、出色的科技创新、良好的社会责任形象等强大的综合实力，成功牵手 2010 年[世博会](#)，成为唯一一家符合世博标准、为[上海世博会](#)提供乳制品的企业。

在 2010 年世博会上，伊利集团旗下全系列产品，包括液态奶、乳饮料、酸奶、冰激凌、奶粉等，都为世博专供产品。同时，伊利集团已经在全公司上下推行“世博标准”工程，通过世博会，实现产品品质与服务的全面升级，实现标准的固定化，持续化，系统化，并将这一标准用于全公司，全环节和全产品，向每一位[消费者](#)提供“世博标准”的产品与服务。

1.2 伊利历史

伊利集团前身为呼市[回民](#)奶食品总厂，最早系从呼市国营红旗[奶生](#)场发展而来。1982 年 4 月，呼市国营红旗奶牛场领取营业执照，主管部门为呼市牧工商联合企业公司。1983 年 11 月，呼市政府决定将红旗奶掉场公为回民奶牛牧场和回民鲜奶食品加工厂。1983 年 12 月，呼市牧工商联合企业公司呈报市政府，将分立的两场（厂）正式定名为回民奶掉场和回民奶食品加工厂。1984 年 3 月，呼市回民奶食品加工厂正式登记注册，主管部门为呼市牧工商联合企业公司。1988 年 11 月，呼市回民奶食品加工厂更名为呼市牧工商联合公司[清真](#)奶食品厂。1990 年 8 月申请变更为呼和浩特市加民奶食品加工厂，1990 年 11 月领取营业执照，为具有独立法人资格的[全民所有制企业](#)。1991 年 11 月申请更名为呼市回民奶食品总厂，1992 年 6 月领取营业执照。

1992 年 12 月，呼市人民政府同意将呼市加民奶食品总厂改为股份制改革试点企业；1993 年 2 月经呼市体改委批准，在对呼市加民奶食品总厂进行股份制改造的基础上，由 21 家发起人发起，吸收其他法人和内部职工入股，以定向募集方式设立伊利集团，并于 1993 年 6 月 14 日在呼市[工商行政管理局](#)登记注册。



程大稳拍摄于 2007 年——伊利总部大楼

1995 年 9 月 4 日经内蒙古自治区证券管理委员会批准，1996 年 1 月经中国证监会复审同意，本公司向社会首次公开发行 1715 万股[普通股股票](#)。1996 年 3 月 12 日，“伊利股份”在上交所挂牌上市。1997 年 4 月 12 日，公司名称由“内蒙古伊利实业股份有限公司”变更为“[内蒙古伊利实业集团股份有限公司](#)”。

伊利集团是全国乳品行业龙头企业之一，也是国家经贸委评定的全国 520 家重点[工业企业](#)和国家八部委确定的全国 151 家[农业产业化龙头企业](#)之一。伊利集团生产的具有清真特色的“伊利”牌产品，凭借过硬的质量和良好的服务，行销全国各地，深受广大消费者的青睐和推崇。伊利雪糕、冰淇淋连续七年产销量居全国第一，伊利超高温灭菌奶产销量居全国第一，伊利奶粉、奶茶粉产销量居全国前三位。1999 年“伊利”商标被国家工商行政管理局认定为“[中国驰名商标](#)”。伊利集团在全国食品行业首家通过了 ISO9002 国际质量体系认证；公司生产的 39 类产品 100 多个品种通过了国家绿色食品发展中心的绿色食品



认证。

1996 年 3 月，伊利股票在[上海证券交易所](#)挂牌交易，上市以来，一直被评为“30”指数样本股和“中证·亚商中国最具发展潜力上市公司 50 强”。作为全国乳品行业唯一一家上市公司，2000 年实现全国同行业利税第一。伊利股份凭借良好的业绩和高速的成长性已成为证券市场公认的蓝筹绩优股。

2001 年，伊利股份主营业务收入达 27 亿多元，利税总额达 3.4 亿元。伊利股票每股收益为 0.82 元，在全国 1175 家上市公司中排名第 8 位。公司连续第三年被评为“中证·亚商中国最具潜力上市公司 50 强”之一，并且排名由上[年度](#)第 24 位上升到第 5 位。2002 年上半年，公司完成主营业务收入 20 亿多元，比去年同期增长了 54%，每股收益达 0.48 元。伊利集团拥有全国最大的优质奶源基地——内蒙古[呼和浩特](#)市、[呼伦贝尔](#)大草原、黑龙江杜尔伯特大草原。

2004 年，伊利集团实现主营业务收入 87.35 亿元，比上年增长 38.67%；资产总额达到 48.5 亿元，同比增长 19.86%；实现利润总额 3.79 亿元，比上年同期增长 18.81%；净利润 2.39 亿元，比上年同期增长 19.81%；实现每股收益 0.61 元。从 2003 年至今，伊利集团主营业务收入高居行业第一，一直以强劲的實力领跑中国乳业，并荣登 2002 年度中国上市公司经营业绩百强榜首。

截至 2004 年上半年，伊利集团连续两次入围“[中国企业 500 强](#)”，并连续六次入选“中证·亚商中国最具发展潜力上市公司 50 强”，连续两次进入前十名；同年，作为国内仅有的两家企业，伊利和[海尔](#)跻身中国市场人气最旺品牌十强，并在中国 500 最具价值品牌评选中，伊利以 127.87 亿元的[品牌价值](#)列 38 位，位居[中国食品](#)业首位。

2010 年 6 月 15 日，[荷兰合作银行](#)发布了年度“全球乳业 20 强”榜单，伊利首次上榜，名列第 17 位。

1.3 伊利大事记

【1993 年-1996 年伊利大事记】

1993 年 2 月 18 日，经[呼和浩特市](#)体改委批准，呼市回民奶食品总厂整体进行股份制改造，成立“内蒙古伊利实业股份有限公司”。

1996 年 1 月 25 日，伊利股票首次向社会公开发行成功，每股 5.95 元，共募集资金 9690 万元。

1996 年 3 月 12 日，伊利股票在上海证券交易所挂牌交易。同年 7 月，被上海证券交易所选定为“30”指数样本股。

1996 年 7 月 2 日，伊利公司在[上海市](#)召开“伊利走向奥运、世界关注伊利”新闻发布会，郑重宣布伊利公司生产的雪糕、冰淇淋、奶粉、奶茶粉成为[亚特兰大](#)百年奥运特许产品。

【1997 年-2000 年伊利大事记】

1997 年 2 月 5 日，内蒙古伊利集团公司正式成立

1998 年 7 月 29 日，中共中央政治局常委，国务院总理[朱镕基](#)视察集团公司。在视察期间及随后召开的座谈会上，朱总理就集团的发展速度、对外扩张、发挥地区[优势](#)、加强管理、提高劳动效率等问题作了重要指示。

1999 年 1 月 29 日，[中共中央总书记](#)、国家主席、中央军委主席江泽民，国务院副总理[吴邦国](#)、中共中央办公厅主任曾庆红，在[自治区](#)、呼市两级党政领导陪同下，视察了伊利集团。视察期间，江泽民主席详细询问了集团公司的生产经营情况。江泽民主席在离开集团公司时，欣然提笔写下了“内蒙古伊利集团”七个大字。

1999 年 11 月，集团公司被国家经贸委列入“全国 520 家重点企业”之一。

1999 年 12 月，集团公司被中国食品工业协会评为“全国食品工业优秀企业”。

1999 年 12 月 29 日，“伊利”商标被国家工商行政管理局认定为“中国驰名商标”。

2000 年 4 月，“伊利”品牌被中国企业发展研究中心认定为“世纪中国最佳品牌”。

2000 年 9 月 1 日，集团公司被国家质量技术监督局评为“全国质量管理先进企业”。

2000 年 10 月，集团公司被国家农业部等八部委确定为全国 151 家农业产业化龙头企业。

【2001 年-2004 年伊利大事记】

2001 年 2 月 1 日，[中国消费者协会](#)、消费者指导委员会确定集团公司生产的“伊利牌”液态奶系列产品允许使用“[3·15 标志](#)”。这也是我国液态奶系列产品中首家使用“3·15 标志”的企业。

2002 年 3 月 23 日，伊利婴幼儿奶粉获[国家免检产品](#)证书。

2002 年 7 月 15 日，经[澳门](#)卫生局进出口商品免疫机关批准，伊利雪糕、冰淇淋首批共 13 个品种首次进入澳门。

2002 年 9 月，伊利奶粉、液态奶产品经[中国名牌战略推进委员会](#)评价，获国家质量监督检验检疫局颁发的“中国名牌产品”荣誉证书。

2002 年 9 月中旬，集团公司作为国内乳品行业大型企业首家通过国际 [HACCP 认证](#)。

2003 年 12 月 4 日，经国家“学生饮用奶计划”办公室研究决定，选择[定点企业](#)为“学生奶奶源升级计划”第一批试点单位伊利集团成为第一批试点单位的首选企业。

2003 年 12 月 15 日，伊利集团顺利获得了素有“绿色壁垒通行证”之称的 [ISO14000 环境管理体系](#)的资格认证证书，此项[资格证书](#)的获得代表着伊利集团已经成功得到进军国际市场的“绿色通行证”，为实现进入世界乳业 20 强的目标奠定了坚实的基础。

2004 年 4 月 6 日 上海证券交易所正式对外公布了内蒙古伊利实业集团股份有限公司 2003 [年度报告](#)，伊利集团 2003 年实现主营业务收入 62.99 亿元，同比增长 57.09%，继续领先国内同行业名列第一。

2004 年 7 月 伊利股份凭借良好的业绩和高速成长性，连续第六次入选“中证·亚商最具发展潜力上市公司 50 强”。

2004 年 7 月 由世界品牌实验室和[世界经济论坛](#)联合主办的 2004 年中国品牌价值评估中，伊利品牌以 127.87 亿元的品牌价值荣列 38 位，是中国食品行业唯一进入前 50 名的企业。

2004 年 9 月 在中国企业竞争力年会上，伊利集团荣获 2004 中国上市公司 10 大行业企业竞争力 10 强称号。

2004 年 9 月 在 2004 年[中国食品安全](#)年会上，伊利集团荣获“2004 年全国食品安全示范单位 10 强称号”。

2004 年 10 月 伊利集团再度荣获国家重点龙头企业殊荣。

2004 年 11 月 伊利股份入选“2004 中国证券市场年度成长奖”

2004 年 11 月 伊利集团荣获呼和浩特市“纳税状元企业”称号，公司在 1999 年至 2004 年。累计为呼市地区缴纳税金 13 亿多元。

【2005 年伊利大事记】

1 月 4 日，在伊利集团二楼会议室举行“国际救援——伊利集团心系海啸灾区”救灾活动，率自治区企业之先，首家通过自治区红十字会向受灾国捐款、捐物 70 万元。

3 月 16 日，伊利利乐包装产品突破 100 亿包。

4 月，在[中央电视台经济频道](#)《品牌中国》“我最喜爱的中国品牌”评选活动中，“伊利”高居食品业品牌榜首。

8 月，伊利集团以品牌价值 136.12 亿元再度入选《中国 500 最具价值品牌》，位列乳品和食品行业第一。

8 月 28 日，在自治区政府礼堂举行的[中国乳制品工业协会](#)成立十周年庆典暨第十一次年会上，[中国轻工业联合会](#)、中国乳制品工业协会正式授予 内蒙古呼和浩特“[中国乳都](#)”称号，伊利集团为此做出巨大贡献。

9 月，伊利集团入选中国企业 500 强和中国制造业 500 强。

9 月 15 日，中共中央政治局常委[李长春](#)在自治区党委书记[储波](#)、自治区 主席[杨晶](#)和自治区党委常委呼和浩特市市委书记[韩志然](#)等领导的陪同下视察伊利集团并做重要指示。

10 月 5 日，中共中央政治局委员、中央书记处书记、国务委员兼公安部部长[周永康](#)在自治区党委书记储波，自治区主席杨晶，自治区党委副书记[陈光林](#)，自治区党委常委秘书长[任亚平](#)，自治区党委常委、

呼和浩特市委书记韩志然，自治区党委常委、政法委书记罗啸天，呼和浩特市市长汤爱军，自治区公安厅厅长赵黎平等领导同志的陪同下专程视察伊利集团新工业园。

11月6日，伊利集团董事长、总裁潘刚当选诚信企业家十大新闻人物，伊利集团等300多家企业获得2005中国企业诚信经营示范单位称号。

11月16日下午4时，伊利集团与北京奥组委在呼和浩特市维力斯酒店正式签约，伊利集团正式成为北京2008奥运会独家乳制品赞助商，这是历史上中国食品行业第一个成为奥运赞助商的品种。

11月，国家商务部、科技部、财政部、铁道部、交通部、卫生部、工商总局、环保总局、食品药品监督管理局、国家认监委、国家标准委等13个部委在北京联合召开了“全国三绿工程工作会议”。会上公布了“全国三绿工程”实施以来的样板、达标和争创单位名单，伊利集团乳品加工生产线被列入全国绿色加工生产线样板单位。

12月1日，由《乳品与人类》杂志和人民网联合主办的调查中，根据消费者投票，由资深专家委员会评审“十大受消费者信赖的中国婴幼儿奶粉品牌”调查新闻发布会上，伊利奶粉榜上有名。

12月1日，“第二届中国最佳企业公民行为评选”揭晓，只有20家在国内外已经享有盛誉的公司入选，包括巴斯夫中国、可口可乐中国、中国惠普BP中国、福特中国、伊利集团、万科集团等中外企业；其中，伊利和可口可乐成为两届评选以来首度入选的食品公司。

12月8日，在人民大会堂隆重举行的中国青年企业家协会成立20周年庆典上，伊利集团董事长总裁潘刚、神州数码首席执行官郭为等十人荣获了“中国青年企业家管理创新奖”的金奖，这是共青团中央有史以来首次评选并颁布“中国青年企业家管理创新奖”。

12月17日，在由南方都市报和新京报联合主办的“2005中国十大营销事件和十大营销人物”评选活动中，伊利集团董事长、总裁潘刚荣获“2005中国十大营销人物”称号。

12月23日，伊利集团“中外乳业专利信息服务平台”正式开通，这是中国乳业领域目前为止的第一个专利信息平台。

12月，全球竞争力组织《中国企业竞争力报告》发布仪式在北京举行，会上发布2005年中国上市公司竞争力排行榜，伊利集团位居乳品行业第一位。

12月28日，2005CCTV中国经济年度人物颁奖典礼在北京饭店金色大厅举行。伊利集团董事长兼总裁潘刚当“2005CCTV中国经济年度人物”；“2005CCTV中国年度最佳雇主”评选活动中，伊利集团名列前茅也是国内乳品行业唯一的入选企业。

【2006年伊利大事记】

2月21日，伊利集团董事长潘刚作为中国食品业领袖，首次亮相达沃斯出席2006年世界经济论坛。

2月27日，北京饭店，伊利集团与飞人刘翔签约，宣布刘翔从即日起成为伊利集团形象代言人，在未来的几年中，双方将共同诠释伊利“为梦想创造可能”的品牌主张。

3月16日，伊利集团举行LGG益生菌酸牛奶新品发布会暨签约郭晶晶为企业形象代言人。

4月17日，内蒙古伊利实业集团股份有限公司与国家体育总局体育器材装备中心签约，成为2005-2008年亚运会中国体育代表团乳制品合作伙伴。

4月22日，伊利集团董事长潘刚作为中国乳业领军人物首次亮相博鳌亚洲论坛，在此期间，潘刚受到国家领导人的亲切接见。

6月初，温家宝总理视察内蒙，伊利集团董事长潘刚作为企业代表第一个向总理做了当面工作汇报。温总理对伊利集团予以了充分肯定，尤其是对伊利集团从源头抓质量，严把产品质量关予以了很高的评价。

6月18日，由权威品牌研究机构“世界品牌实验室”发布的“2006年中国500最具价值品牌”中，以高达152.36亿元品牌价值继续蝉联行业首位。

7月16日，中共中央政治局常委、全国政协主席[贾庆林](#)和中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记[王乐泉](#)、自治区党委书记储波等领导同志听取了伊利集团董事长潘刚的当面工作汇报并视察伊利集团。并对伊利集团坚持自主创新的精神和积极投身[社会主义新农村建设](#)的责任感，给予了充分肯定。

7月21日晚，中国呼和浩特第七届[昭君文化节](#)在大型文艺晚会《天堂草原伊利情》的精彩演出中拉开帷幕。

8月8日，[品牌中国](#)总评榜在北京举行，伊利集团荣获“中国25大典范品牌企业”称号。

8月25日，2006年度“中国大学生至爱品牌”评选结果公布，其中，伊利一举获得“中国大学生至爱牛奶、冰淇淋品牌”两项大奖，这是乳制品行业唯一获此殊荣的企业，这不仅是大学生群体对伊利稳健[品牌策略](#)的认可，这也同时标志着一些企业所追求的“注意力”品牌策略已经无法引起大学生群体的“注意”。

9月2日，由[国家税务总局](#)公布的2005年度中国纳税500强排行榜正式公布，伊利集团成为乳品行业内唯一荣登纳税500强的企业，榜单的公布受到了各界广泛关注。

9月2日至3日，2006中国企业500强发布会在河南郑州召开，该公司凭借强大的综合实力入围中国企业500强，排名由去年的289位升至248位，位列中国乳品行业第一位。

9月16日，第四届中国食品安全年会在北京人民大会堂隆重举行，会上发布了“2006年度全国食品安全十强企业”、“2006年度全国食品安全十大人物”。伊利集团获得“2006年度全国食品安全十强企业”称号，伊利集团董事长潘刚被评为“2006年度全国食品安全十大人物”。

10月19日，“2006中国品牌建设年度十大案例评选颁奖典礼”在上海举行。伊利集团利用[刘翔](#)打破世界纪录这一事件进行全方位的体育营销，并以“刘翔速度”在与国际巨头企业的竞争中脱颖而出，入选“2006中国最佳品牌建设年度十大案例”。

10月20日，第27届IDF世界乳业大会在中国上海召开。伊利集团董事长潘刚代表中国乳业发表主题演讲：《下一个十年，我们将怎样为世界承担责任》。

11月2日，快乐工作[联盟](#)成立，伊利集团董事长潘刚作为联盟代表在中央电视台发表了快乐工作联盟成立宣言。

11月3日，2006[全球企业](#)信誉测评中国100榜中，伊利超越摩托罗拉、[雀巢](#)等全球品牌巨头进入前20名，并且与海尔和青啤构成本土品牌全球企业信誉前三甲。

11月8日，由社科院举办的第四届企业竞争力年会在北京饭店隆重开幕。伊利集团一举夺得“最佳企业公民”和“最具竞争力上市公司”两项大奖；董事长潘刚代表中国企业家发表主题演讲，成为此次盛会的最大赢家。

11月18日，经过激烈角逐，争夺最为激烈的“奥运圣火耀星途”特别节目的独家冠名权被伊利集团获得，这表明伊利集团在超越与国内其它乳品企业竞争层次上又上了一个新的台阶，与更多国际巨头展开更深入的同台竞技。

11月22日，《[福布斯](#)》评出了2006年度“全球最受尊敬企业200强”。伊利超越摩托罗拉、[微软](#)等国际著名企业，成功入100强，一举打破了“全球最受尊敬企业”由国外企业垄断的状况。

12月2日，在《英才》杂志社、中央电视台经济频道等全国各省市16家主流媒体共同推出的“十位聚人气企业家、十位具价值经理人”评选活动中，伊利集团董事长潘刚高票当选“双十”年度人物。

12月6日，第三届《中国最佳企业公民奖》在北京揭榜，伊利集团荣获2006年“最佳企业公民”大奖，

这是伊利第二次获得该奖项，也是中国乳业中唯一一家入选企业。

12月16日，由[北大光华管理学院](#)、中欧国际工商学院、[中山大学岭南学院](#)等著名学府联合主办的“2006中国营销领袖年会”在京隆重举行，伊利集团入选“2006年度中国营销标杆企业”，并获得最佳创新营销大奖。

12月19日，来自自治区各盟市的10名优秀人才荣膺[乌兰夫](#)基金奖。伊利集团董事长潘刚将自己所获得的10万元奖金全部捐赠到乌兰夫的母校——[土默特学校](#)。

12月21日，首个面向全国中[外资企业](#)开展的社会责任理念与实践的大型调查——《中国企业社会责任调查》结果公布，伊利入选中国最具责任感企业20强。

如果你想了解更多伊利的概况，你可以访问伊利官方网站：<http://www.yili.com/>

第二章 伊利笔试资料

2.1 2020 伊利笔试/OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 15 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223338-1-1.html>

做 OT 之前来论坛找经验贴，发现今年的好像还没有什么人来写，所以楼主就直接做了，现在和大家分享一下新鲜的 OT 题型吧～

P.S.楼主是网申 4 天之后收到了 OT 链接，要求 48 小时之内完成。

测试用的是北森的系统，题目并不难，有时间可以找网上的同类题型练一练，没时间直接上也行——

1. 阅读理解+选词填空，10 道
2. 图表计算，11 道（简单的加减乘除，最好手边备一个计算器，用手机上的计算器也行
3. 图形推理，11 题（找规律
4. 性格测试，131 题
5. 情景测试，103 题

前三类答题是每道题给大约 1 分钟的时间完成，后面两大类就是不限时间啦，放松做就行

祝大家一切顺利，offer 多多!!

2.2 伊利 2020 校招笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 23 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2227559-1-1.html>

体型大致分为阅读理解，完形填空，以及图片推理，以上限时，但最后性格测试不限时。楼主目前还没有收到面试通知，8天前做的，估计凉凉，如果有后续状态会继续更新。

2.3 伊利 新鲜的笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2171183>

不用开摄像头，用的北森题库，跟去年的题目类型差不多。一、逻辑推理，15 题 15 分钟
二、数字推理，15 题 15 分钟，比如计算每个图形 or 字母代表的数字
三、材料分析？15 题 15 分钟，其实大部分是数学题，带图表（柱形图，饼图）的；还有几道文字理解题，不难
四、类似于奥数题，这个也有限时，不过忘记了？
五、性格测试
六、情景题 五和六不限时
七、重要性排序，主要是工作中遇到的问题，7 题 5 分钟

个人觉得有一些逻辑推理题会没有头绪，都是随便选的。还有一定要注意时间哦，不要在一道题上花费太多精力，不然后面很容易做不完。

希望大家的 OT 也做的顺利，也祝自己尽快收到面试通知吧！

2.4 伊利 OT 题目类型

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2122506&fromuid=9855493>

伊利 OT 来的好快，感觉刚申完没多久就发了。

有七个部分：

- 1、图形题，10 个，10 分钟；
 - 2、数字推理，10 个，10 分钟；
 - 3、材料分析，10 个，10 分钟；
 - 4、计算类型，7 个，10 分钟；
 - 5、性格测试，109 个，不限时；
 - 6、情景测试，89 个，不限时；
 - 7、排序，7 个，5 分钟。主要是日常工作中的一些内容，按重要性之类的排个序。
- 前面的逻辑推理题，感觉有几个是比较难的，因为做太慢没注意时间，有的部分居然没做完题



。。。所以也没来得及拍题目了……小伙伴一定要安排好时间哦~

2.5 刚刚做完在线评测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893720-1-1.html>

评测总共分为七个（或着是八个部分），第一、二部分分别是计算和推理，限时回答，每部分 10 个题 10 分钟，题目不是太难，

做完一部分结束了可以休息下开始做下一部分，建议第二部分最好拿个计算器在手边，一些图表题能用到。

后来有很多职业测评和性格测试，职业测评还是比较考验人的，整整做下来花了快两个小时~

不过总算结束了，希望小伙伴们都顺利~

2.6 上海~~新鲜笔经~~Marketing 管培生

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747187-1-1.html>

今天下午在财大进行的笔试，两个考场，我数了了下，一个教室应该有 60 人左右...在签到的时候，粗粗地看了一下名单，前面齐刷刷的复旦大学我就忐忑了，然后大家的各种霸气的专业什么高分子 blabla 的专业我就迷茫了...弱弱地在自己的名字前做了个标记，我就开始等待考试...

考试内容就是跟公务员考试差不多的啦，不过题量稍微少一点，120 分钟 90 道。前面是语文，就是填什么词合适，然后是数学，数字推理啊，图案规律啊，然后是逻辑题啊，然后材料题，最后是英语。英语考了一道 10 个空左右的完形填空，还有两篇阅读，阅读难度大概是六级吧。因为以前看到前辈说时间各种不够用，所以我写卷子的顺序有所调整，反正最后连蒙带猜地写完了~

总体的感觉来说，对于那份卷子我觉得弄的特别粗糙，图案题看不清，数字题 8 和 3 印的一个样子...可不可以细致一点诶...

反正我做这种行测一般的东西错误率相当之高，对于这次笔试也没有报太大希望，写一下自己的经历分享一下攒人品吧...

2.7 伊利 2014MKT 管培北京笔试

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1746967-1-1.html>

想说今天参加了管培笔试，短信通知是 2 点开始，提前 15 分到场，按时间去了后发现很多去早的同学已经开始答题了。。。然后就各种匆忙啊。。。

笔试题目是行测和英语，行测主要是数列、图形推理、计算、资料分析、判断推理和语义理解，英语是一篇完形，两篇阅读。

想说和保利笔试比起来，行测实在是有点难啊。。。尤其是数列推理，好几个都没思路。。。今天答完伊利的题感觉还是得好好做行测呀。。。估计笔试会挂。

2.8 伊利网上测评 2014 校招

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1744677-1-1.html>

这次的网上测评全部都是性格测试类的题目。

共有两部分，共 169 题，答题时间 30 分钟。

第一部分是描述是否符合你的想法，12 页小题；13 分钟；

第二部分是情景描述，52 道题，选择你的决定；17 分钟。

个人感觉没啥难的，就是需要看题看快一些~注意时间就好~~

加油啦~各位亲~~

2.9 伊利管培生-网上测评

2 部分

第一部分：7 个图形题，7 分钟，貌似之前就做过，不记得是哪家的了

第二部分：性格测试题

所以，大家大胆去做吧~Come on!

2.10 2013 伊利笔试，求攒人品

晚上刚从上财做完笔试回来，真心悲剧啊，个人觉得题还是挺难的，杀死不少脑细胞。。。笔试时间晚上 6 点到 8 点，2 个小时 100 道，全是选择题。提前半小时进场，签到，拿答题卡，然后就坐等发卷了，看到周围好多人带了计算器，原来这也可以 TAT，自己没带那只能笔算了，监考还挺严，让把与考试无关的都放到前面。试卷发下来，一共 5 部分，语言理解，数字推理，排序，材料阅读，英语，前四项和公务员考试差不多，第一部分基本就是语义理解，给短话，然后主要说明了什么之类的，还有选择恰当的词，没有语病的等等。第二部分多是运算题外加推理，不过这次没有图形题，数列有几个当时脑子混乱也找不出规律。第三部分排序，前边几道还挺好做的，后边有几个就有点模棱两可，材料题都是一些大的数字，还有什么百分比，增长率之类的，带计算器的孩纸有福啊。英语部分是选择填空和阅读理解，还算简单。但因为前边花费时间太多，后面基本上没什么时间了，基本都是瞎蒙的，唉！行测明显准备不足啊，看来公司笔试都喜欢用公务员那套，大家还是多多练习吧，还有就是时间一定要控制好，不要再不会的上面纠缠。

唉，这次全当练笔了。。

2.11 2013 伊利公共关系管培生笔试归来发帖攒 RP 啦~

刚刚从考场回寝室，由于是在本校考试，所以赶紧为大家送上新鲜热辣的笔经。（PS:鉴于第一次写笔经，不周全之处望大家见谅啦~~）

今年的题目和往年好像不一样。采取的是行测的形式，语义理解、数学计算、逻辑推理、资料分析，英语，但是没有图形推理题。一共 100 题，2 个小时。

时间还是很紧张的，尤其是数学题，还是要多费一点功夫的。语义理解题挺多的，差不多 20 题，以考理解能力为主。英语的选词填空稍有难度，但是阅读理解不难，和四、六级差不多吧。

我考试迟到了，居然还被监考老师骂。我就是去打印准考证和简历了，结果还不收，气死了!!! 因为我迟到，所以不知道考试注意的内容。我没拿计算器就开考了，考到后面资料分析时数字笔算实在是不来赛，四处一望，结果别人都在拿着计算器噼里啪啦的算着呢，我赶紧冲上讲台在我的包里拿出了计算器。提醒大家以后有备无患都带着计算器，考试千万别迟到，否则很吃亏的。我本来不是坐最后一个的，但是因为迟到安排在最后，还让我收卷子，害的我少做了一分钟的题目!!!

2.12 2012 伊利笔经：攒人品，发笔经!!!!

伊利一向走惊险路线，总是你快放弃希望的时候给你点阳光，不知道这一次笔试能不能过，发点笔经当攒人品吧!!! 求过!!!

好吧，言归正传！

一句话总结就是题量大，60 分钟 100 道题，全身选择；想认真真看完是不可能的，有把握的快速下手，没把握的也别纠结!!

难度倒不是特别大，一般题型：行测。数列，逻辑，图形，常识，排序，资料分析。

题目太多没法具体告知什么，一点经验就是：把握时间，最后的数据资料很简单的数学，小学水平，但可能前面的文字题太复杂耽误太多时间的话就会没时间做后面的简单题了，大家自己把握吧。

最后就是：求过!!!

2.13 网申笔试题目

伊利网申笔试的题目和新浪的是一套题

前面有七个图形推理题，都还比较简单，限时六分钟还是七分钟来着

后面就是心理测试了，大家一定要注意自己的选择前后保持一致，有些问题会在后面翻出来再问，有的问题会改变形式问，有的问题会变成事例问，你能搞清楚他想问什么就好了。时间也是限时的，但是貌似超时也没事儿似的，不过还是要抓紧时间做了，茫茫多的题目在等待你。

当然还是尽量按照自己的实际情况作答了，作假很容易出问题的。毕竟人家北森做出来的量表信度效度肯定还是挺高的，不可能咱随便琢磨琢磨就能参透的。

祝大家答题顺利，成功进入下一轮的环节。

2.14 伊利笔经面经

报的职位是伊利集团媒介管理培训生，全国招 2 名，工作地点在北京，待遇等不清楚。

伊利在我们学校做宣讲的时候去听了，感觉还不错，对要应聘的职位多少有了一些深入了解。觉得伊利把管培生分类的做法还挺好的，个人不太喜欢轮岗那种管培生培养体制。然后就网申了。

先是接到笔试通知。11 月 20 号在人大参加的笔试。内容是行测题，比较偏重逻辑推理方面。具体记得不太清楚了，感觉参加笔试的人还是挺多的，同时在伊利大厦也有考场。

笔试之后很快又有了网上测评的通知。11 月 22 号做的网上测评，用的是北森的测评系统，第一部分 7 道逻辑题，第二部分 200 多道性格测试题。相信海投的同学这套性格测试题都做过好几遍了。

继而是一面。11 月 27 号在伊利大厦进行的一面。一面是群面，无领导小组讨论。每组 4 到 8 个人，有 3 个面试官。上来面试官会介绍流程什么的。然后就是自我介绍，卡时间不是很严，但是也要求自我介绍要简短。不过我们那组当时只有 4 个人，所以每个人说得内容还都挺丰富的，面试官也没有中途打断我们。

之后就是一个案例分析。每人一份材料，大概有一页半 A4 纸。关于伊利的一个具体的产品要做市场推广，给出了 12 种推广方案，每种方案有很简单的说明，让你自己选出 5 种并排序。

这个大概是 5 分钟的时间。之后要求每个人把自己的排序写在一张纸上交上去，并阐述自己选择这些方案的理由，每个人大概 2 分钟时间。大家都阐述完了就是集体讨论。要求拿出一个统一意见，不能投票表决。这个时间好像是 15 分钟/20 分钟，记不太清了。总之就是大家统一选出 5 个，然后给个排序及理由。伊利在这里的评价标准挺有意思，面试官明确说谁自己的方案被集体方案认可的程度越大越会有加分。就是比如你选了 abcde 五个方案，最后集体的方案是 abcd，那你就是有 4 个和集体方案统一的选择，就比选 abcgh 的同学分数高。

之后是一个人代表小组做 presentation。大概要讲清楚小组的最终选择和理由，还要讲到每个同学的意见等。时间好像是 3 分钟，也是不能超时。

结束后面官会针对个人问问题，有点儿压力面试的意思。问我们组的问题包括你觉得你们组谁表现最好？如果一定要淘汰一个人淘汰谁？你觉得自己表现得怎么样？然后就彻底结束了，整个过程不超过 1 个小时。

之后等了挺久接到了一封邮件，说是恭喜进入终面，但是具体的时间要等电话通知。又等了几天之后，HR 来电话说终面时间订在了 12 月 15 号下午。终面是单面，三个面试官对一个。面试官有两个都是应聘部门的领导，一个是 HR。整个过程半小时到一小时不等，我自己是面了近 50 分钟。一开始 HR 会比较集中的针对简历提问，主要是活动的经历，实习的经历等，有的面经也写了说是像宝洁的八大问。会问到你怎么克服困难或者你很有成就感的事情，都要求详细说明。之后部门领导会针对部门的工作问一些问题，也会对性格偏好问一些问题，比如是否细心，是否对数字敏感等。总之就是不断的问问题回答问题，问题都不难，但是个人感觉需要说的清晰详细，让面试官听到亮点也不容易。最后也会留出一点时间让提问，不过我没怎么准备，就没问什么。

之后就说等消息，说是一周给答复，但是现在已经 9 天了，还没有消息。之前是期待这个 offer 能作为圣诞礼物送给自己的，不过听说这个职位进终面的有 34 人，成功率就 1/17，感觉自己希望渺茫了。不过还是希望能够尽快得到消息，不管什么消息，知道了就踏实了。赞 rp 写面经，期待 offer

2.15 伊利网上测评

周六的笔试做的超烂，收到测评邮件的时候觉得很诡异~

做的算晚的了，写写题型，没做的同志们加油~

一共两个题型，第一个题型 7 分钟 7 道图形推理题，给出 123，让你推导？代表什么的那种题型，个人感觉比较简单，把握好时间就好了

第二个题型分两部分，两个部分一起计时，共 212 道题，大约 36 分钟(原谅我，做题的时候没太注意~)

第一个部分共 17 页，大约每页 10 道题，都是完全符合、比较符合、一般符合、比较不符合、完全不符合等选项，按自己的想法做吧，不能后退的，所以不能改，也不能返回去看原来的答案，后面有几道题和前面的一模一样，可能是测谎题吧，注意前后一致就好

第二部分一共 5 页，主要是一些比较具体的问题，比如说你周末经常做什么，你和同事之间的关系、领导之间的关系等等的小案例，让你去选答案。

总体来讲，时间很充裕，不是很难，做完填写了一下基本信息，窗口就准备，没有见到传说中的现场出成绩。

PS: 最近 RP 极不稳定，被看好的几家单位一一毙掉，欲哭无泪~看到比我挫的一个同学入选，于是乎更不淡定了，求人品，求 bless,求 offer.~

第三章 伊利面试资料

3.1 数字化规划线上一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 3 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2317348-1-1.html>

伊利数字化规划管培生一面

一共 30 分钟，提的问题供大家参考~

自我介绍 3 分钟

数字化领域职业规划，对数字化的了解（楼主本科财管，对这个职位的理解模模糊糊的，没有答好，大家可以先去收集资料了解一下这种职位的职业发展）

按简历顺序先后问了事务所实习内容和收获、问了券商实习整理数据时对数据重要性有没有自己的衡量

问了社团内主要工作、问所在的讲座类社团创办的原因、你的工作为社团目标做出了什么贡献、你在社团如何与他人沟通

问了你在社团或实习或生活学习中有没有遇到过困难的事，怎么解决（本来是顺着社团沟通问的，但楼主犹豫了一下一时间没想到，面试官就放宽范围了）

最后让你提问题

我是一个内向、易紧张、不擅长在短时间梳理清楚逻辑的人，有的时候紧张得忘了面试官刚提的问题是啥，没准备到的问题临场发挥得也不好...参加面试涨经验，发面经给大家参考，希望大家都有好的结果

3.2 北京市场一面凉经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 16 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302752-1-1.html>

10.30 一面凉经——给后面的朋友参考下吸取下经验吧

面试官是两个 hr 小姐姐，一个全程笑笑的，一个会做笔记，都会问问题。

1. 自我介绍（学校、实习、家庭情况）
2. 家长的职业
3. 留学学校排名
4. 具体讲述实习经历
5. 一段遇到过困难的实习经历
6. 之前的实习经历与快消无关，为什么要投伊利
7. 理想薪资（之前看过知乎就说了个差不多的数字，结果 hr 小姐姐们似乎有点吃惊还笑了出来...顿时小心脏一



紧 可能她们觉得不理想)

8. 有什么问题

3.3 审计二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296517-1-1.html>

腾讯会议 2v1

hr 审计部门负责人

首先是自我介绍，然后 hr 根据我的简历问了一些基础问题，能不能接受在呼和浩特工作，有没有 offer 等
然后是负责人面试，自我感觉比较犀利，问我为什么选择这个专业，还问为什么投内审岗位以及自己的优势在哪里等等，时间大概 20 分钟
希望大家都有好运呀!!

3.4 伊利 2021 市场管培生视屏面试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2296349-1-1.html>

趁着热乎劲儿分享一下一面经历，今年因为疫情影响所以面试都改为了线上视频面试，个人不是很喜欢视频面试，因为眼神时不时的会看向屏幕，没有面对面的那种眼神交流。

Anyway

在准备面试前呢，我有将 JD 和工作要求研究一遍，将重点提亮，这样呢在做自我介绍的时候就会更有针对性的提及一些内容（毕竟面试官还是想听到一些她们期望听到的专业能力和背景）。

一面有三个部分，但是有四位面试官。。。。其中两位是 HR 小姐姐，另外应该两位是市场部同事。

第一部分：自我介绍（包括学习经历，实习经历，家庭背景）

第二部分：就自我介绍内容和简历内容进行一些提问（问我的包括：1 在上一段实习中的角色和工作内容，2 在以往的工作或项目中遇到了哪些困难，最终如何解决，3。在之前制定传播计划的流程是什么，最终的结果落地情况怎么样？4.在于客户的合作过程中，如何与顾客进行协作完成高质量的产出）

第三部分：提问环节（我提了两个问题，分别是团队组成架构和薪资结构）

面试时间不长，大概 20 分钟吧。祝大家面试顺利呀

3.5 生产管培生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 29 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2287559-1-1.html>

听说这个论坛很灵，来求福报的。

我面的是生产管培呼和浩特岗位。

某周六受到 BJ 的 HR 电话，问了几个基本问题，个人情况啊什么的。

又过了一个礼拜收到 AI 面试。优缺点+自我介绍

又过了两个礼拜，微信视频面试，主管经理+HR+HR 经理。主管经理全程没问，一直和别人讲话。也不知道老板们听没听到我讲话。就是简历上面的问题。

HR 小哥哥还挺好。

一周内给回复。



求过

3.6 审计培训生终面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 4 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2264491-1-1.html>

1v1 面试官是人力资源部门的领导 面试时长 四十分钟左右

1. 疫情期间在家情况
2. 在校情况
3. 海外交流经历
4. 家庭情况
5. 用英文介绍自己的社团
6. 对工作地点的看法
7. offer 情况
8. 提三个问题

3.7 审计培训生复试面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257730-1-1.html>

一面完当天下午就收到了隔天复试的通知

形式：微信视频 2v1（开视频，打电话）

时长：25 分钟

流程：先自我介绍（含教育经历、家庭背景、实践经历等）面试官挨个提问

问题：

1. 秋招春招进展（含考研情况、期待的工作地点）
 2. 在校成绩及排名
 3. 实习经历（工作中是否有时间延误的情况及解决办法、通过哪些渠道获得实习机会、实习中最大的收获、是否独立完成项目等）
 4. 海外交流经历的收获
 5. 是否能接受挑战
 6. 职业生涯规划
 7. 有什么要提问的问题
- 大概就这些了～

3.8 审计培训生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257548-1-1.html>

通过了网申和 AI

面试形式：微信视频 3v1

流程：首先自我介绍 然后面试官挨个提问

问题：1. 校园经历里体现团队协作的地方（细节追问）

2. 认为自己还需要学习的地方

3. 优缺点并举例

- 4.是否接受北京/内蒙工作
- 5.针对前述校园经历再追问出现的难题及解决方法
- 6.是否有读研留学想法

还有一点细碎问题想不起来了 了解了一点家庭情况 总时长二十分钟左右

3.9 伊利审计培训生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 3 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2257530-1-1.html>

新鲜热乎的面经，第一次在 BBS 上发帖啊啊啊啊，求面试过。。。

面试形式 3V1，问的问题如下：

1. 自我介绍
2. 介绍下之前的楼主在某事务所的审计实习经历
3. 对审计的理解
4. 内审、外审的区别
5. 性格的优缺点
6. 未来的职业规划
7. 选择伊利的原因
8. 能否接受在内蒙古工作

就这些了，希望能够帮助到大家

3.10 北京市场二面（精英挑战赛）给后面小伙伴一些建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 3 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2245832-1-1.html>

一共 9 组，要求每组时间 15 分钟。然而靠前的组超时不管，细节都讲到，提问环节也很详细。到后面最后两三组的时候就开始不停催促，卡时间，提醒时间，打断，不让讲了。甚至提问也没有啦。简单点评两句还都被 cue 没有时间意识。有的讲都不能讲完的。

所以靠前的组超时就是方案详细，靠后的组就是无时间意识了.....

给上海组小伙伴的建议：靠后的组就自认倒霉吧.....想得多认真的方案，在面试官听了七八组之后都听不进去了。我知道这不怪谁，大概只能认命。

给伊利的意见：[建议完善你们的赛制](#)。不要说什么要讲究“公平”。靠前的组有机会展示方案的每个细节，有的组感觉甚至讲了半个小时，提问环节从小组分工配合到方案细节均覆盖；靠后的组讲都不能讲完，相声贯口的流利

度估计都够呛讲到重点。[建议你们给评委更多休息缓和](#)时间，或者干脆不要一天排那么多组，面试官到后面听累了，哪怕东西做得好，虽然我相信面试官的专业性吧，但是他们前面和后面状态上肯定多少有区别.....这样小组用力地展示到底有多少作用呢.....毕竟每个组都是辛辛苦苦做的，大家都想展示到最好.....ps 要求 8 点开始提前十分钟到 有的小组成员到八点二十开始还没到齐的也拿到全组 offer 了.....也是不太明白这是什么操作

从小就喝伊利的牛奶、酸奶.....我们能有这样优秀的国产乳制品品牌也是非常值得骄傲的。但是就希望贵司在面对希望能够加入您的求职者时，能够把真正的公平落到实处，而不只是说说，甚至用不公平的做法去对待求职者.....

还有给后面上海面试的小朋友的意见，今天听下来所有组的方案没有觉得 1500 万预算有什么用，有的组的方案明显是要超的，然而也没有被问到有没有考虑预算。为了让你们的方案脱颖而出啊，有什么天马行空的想法就尽情发挥吧。

回想一下从网申到结束面试，其实整个环节上真的有很多地方能改进.....比如很多想在上海工作的小伙伴看到网有上海岗位进行了投递，但被分到上海没有 hc 的部门也没有被提前通知。

看着群里有人夸面试体验好，真是一言难尽。有人好好讲完自己全部的成果，有人被打断。不能说体验感好或不好。但不同组体验感差距极大应该是真的。希望这篇帖子在你们看来不是一个吐槽贴，写下来的时候本人心情平和并努力回想了一些今天的细节。是认真地想为后人和贵司提供一些思路，让你们的面试体验更佳。

3.11 伊利管理会计方向二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2241677-1-1.html>

虽然报的是管理会计方向 但是一进去有被问到是否考虑别的方向，例如海外会计，营销会计（？）金融和税法方向，貌似是北京的 hc 没剩多少。

面试是一位男面试官面对面交流，另一位则通过视频面试的形式 二对一，被问到的问题也偏半开放式结构化面试，问了如何克服困难，有无能体现自己创造力的例子，有无会计方面的证书等等；因为我有留学经历就又多了一个英文的自我介绍简历中的一段经历延伸的问题回答，之后就又回到中文面试，无压力面，都是很 nice 的聊天，只不过海外会计的话要先去呼和浩特轮岗两年，间接不接受诸如此类

3.12 伊利—财务培训生（管理会计）一面+二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239861-1-1.html>

伊利—财务培训生（管理会计）一面+二面

真的很喜欢伊利，整个秋招过程的体验都非常好，面试前会提前好几天发邮件，而且有人力小哥哥的电话，有事都可以沟通，面试时间也很准，基本到了就能开始～

11.7 一面

地点在外经贸，当天进来是一位很和善的面试官，一直微笑，先自我介绍，然后提问主要针对过往经历，比如你

制定一个长期目标并且实现的例子，如何组织协调活动，一次成功的团队合作等，会对某个点进行追问。最后会让你提问题，我主要了解了管理会计的工作内容以及以后海外工作机会的问题

11.18 二面

地点在伊利大厦，一共两位面试官，一位在现场，另一位通过视频面。

有一个小细节，刚进来面试官就给了我一瓶伊利还未上市的新品“活泉矿泉水”，很漂亮的设计，我特别喜欢，330ml的，之后上市了一定买～

然后进去面试环节，先自我介绍，主要讲一下学习成绩和家庭情况，之后的问题都比较个性化，主要问了我考证过程中的一些事，然后会问我对岗位的理解和规划，跟我介绍这个岗位的具体工作，地点等。

总体来说，两次面试体验都很棒，面试官们都很温柔，也很耐心地去解答问题～伊利是全国乃至亚洲的乳业龙头企业，也正在不断布局全球化，相信未来一定会有很棒地发展～也希望自己能有机会加入～

3.13 2020 南京 MKT 一面群面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 18 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2239803-1-1.html>

11.8.收到网申通过的短信，让加微信进大群，然后选择合适的面试时间和地点，整个流程安排的非常合理，不会突然通知你第二天早上面这种，节奏挺好的。然后 lz 就在 15 号下午两点，在石头城公园旁的石榴园区内伊利南京部面的市场管培一面。这里插一句，石头城这块儿 lz 不要太熟哦，从小混迹在水木秦淮到石头城公园这一带，竟然从来不知道伊利南京所在这块儿，所以这里周围环境也是极好的，绿树环绕，绿波荡漾，啊，走题了哈哈。走进去，一栋栋小楼，其中伊利在 12 栋，左手边第 3 栋，内部环境也很好，窗明几净，没有烟味，阿姨一直在拖地。下面正式开始说面经。

形式：简单的自我介绍+群面

面试官：市场部经理+HR 经理

面试者：9 个人（9 个人大概 7 个都是国外院校读研的，还都是 marketing 专业的，lz 这个非 marketing 国内 985 的在里面显得很格格不入啊哈哈）

面试环境：会议室+一张长的会议桌+9 杯味可滋冷萃奶茶，P.S. lz 真的倒霉死了，一张大会议桌，被安排在最后一个，还是坐在最角落里，请问谁看得到我？！！说个话都得探出身子伸长脖子来刷存在感，呵呵

流程：（1）10min 看 case；（2）10min 每人轮流说一下看法；（3）40min 讨论方案、可能出现的问题以及解决方法；（4）20min 每人轮流汇报；（5）最后两位面试官提问

注意：第二 part 时，由于前面 8 位童鞋已经用完了 10min，所以到 lz 这里只能草草的说，中途还被 HR 经理打断，我也不想是最后一个好吗。。。

40min 讨论时，lz 就说了一句还是两句来着，还有一次，和另外的童鞋撞上了，然后就让别人说了，总之，建议大家不要坐在角落，lz 也是第一次群面，HR 怎么安排就怎么坐了，但是下次再这么倒霉的被安排坐在角落我一定要和 HR 商量一下。。。（关键是 lz 提前 30min 到的，还没有迟到 20min 的童鞋坐的靠中间。。。）

还有一个大坑就是，虽然 HR 宣读流程的时候说汇报的时候每个人都说，但！是！这是一个坑，不需要每个人都说的，只用 3-4 个人汇报就好，因为这个问题，最后面试官还 challenge 我们这个问题，问我们为什么每个人都汇报了。。。

最后，lz 还被 HR 问了觉得自己表现如何，因为 lz 是群面说的最少的一个，坐在 guoguo 凳子（南京话：犄角旮旯）我也没办法，奈何 lz 又不是那种 aggressive 的性格。好了，就这样，lz 第一次群面的面经奉献给诸位，听天由命吧，今年的秋招惨淡血腥我已经不想再说什么了，lz 已经做好了去买炸鸡的准备了

3.14 20 北京审计管培面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 8 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2235093-1-1.html>

攒个 rp 北京审计管培岗

今天上午在外经贸面的，三对一。

1.自我介绍

2.问了对内审的理解（可能因为我专业是会计偏内审方向的 但我啥也没说出来 hh

3.问了一个事务所实习里面的具体负责内容

4.自己的优缺点 我说缺点可能有时候给自己压力大做事情做不好会有点自责 让我举了个例子

5.家庭背景

6.因为看我留学生所以让我用英语说说实习经历（然而我英语也不好哈哈就说了两句）又问了个在校期间最喜欢的课（就说了两句憋住了）

7.问我有什么问题 问了下出差的情况和培养过程吧

约的十一点，可能今天面的人有点多十一点四十左右才面到我，一共可能有二三十分钟。面试官人都不错就是签到和等位的地方有点小。。

3.15 伊利财务培训生视频面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 6 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2233836-1-1.html>

说实话伊利的面试体验有点差：

首先是很早就做了笔试，之后就没有消息了，我一度以为是我笔试挂了，然后有一天突然接到一个伊利的电话说我没有做笔试叫我尽快完成，我又去官网 check 了一遍，我确实做完了笔试，官网显示的状态是已测试，我就没管了。

然后过了几天，又接到一个短信叫我参加视频面试，参加就参加吧，我按时添加了 hr 微信，然后按时发了简历，到点了 hr 又不联系我，过了十分钟，我又问了一遍“请问在吗”，hr 才回复说“前面的人还没面试完”。（再怎么也应该提前说一声吧？？）

然后后来开始面试，面试官全程就是让人感觉立马要去坐飞机了十分不想在这坐着面试你了，就做了自我介绍，问了家庭情况，然后又随便问了几个问题。。。。和隔壁家的面试比起来，显得十分不专业（可能是因为伊家钱多



不 care 招的人吧) 中途还被打断了一次，因为旁边有个人找面试官说话。。。。。。面试全程进行了 16 分钟，然后我问了一下什么时候通知结果，那个人就说“人力那边会对接你”，（结果难道不是你这边先通知人力吗），感觉就是随便面试了一下。。。。并不想真正地招人。

不知道还有没有人也参加了视频面试，体会咋样。

3.16 伊利北京财务培训生一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226484-1-1.html>

10.22 早上在对外经贸参加了伊利北京财务培训生一面，聊了十几二十分钟。基本就是家庭情况和实习经历（最大的收获一类的）最后有问到想去的方向和职业规划，完全没有问专业问题。就感觉自己巧舌如簧回答了一些有的没的，面试官人很好，全程微笑点头 hh。据说这是一个神奇的网站，希望有下一步吧，许愿中。

3.17 伊利北京财务培训生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226112-1-1.html>

10.21 在对外经贸进行伊利一面，是我目前唯一的一面是单面的企业，就一个面试官问 20 分钟问题，之前看经验贴大家会被问到实习问题，结果就准备了一下实习内容。结果面试官刚好是做税务的，先问我对税务有没有兴趣，我说有，之后就都是针对税务领域提问了，问了职业规划，有没有申四大，普华税务和伊利税务如何选择（我说四大最后会跳槽到企业，不如一步到位，结果面试官刚好是从四大到伊利的，我撞枪口上了），愿不愿意去呼和浩特工作，有没有考 cpa，最后测试了英语口语，感觉我彻底烂尾了。

伊利一面不是群面，而且面试官态度很好很和蔼，给人一种特别好的感觉，但是过程多有曲折，有的问题回答得很没脑子，最后环节表现也很差。发个帖攒攒人品

3.18 财务管培，北京一面，面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 21 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2225998-1-1.html>

新鲜热乎的面经。

但是，其实也没什么可说的。是男性面试官，挺和蔼的，先让我做了自我介绍，然后问我家在哪里，父母职业。然后就是向我介绍这个财务的项目，介绍的可详细了，和我确认了我的意向到底是哪里。

然后问我有没有投其他公司，有没有考虑事务所一类的，我强调了一下最想做的是企业会计。又问我有没有什么想问他的，就结束了。

出来之后我是感到一丝迷茫……全程都没有问过简历上的问题，感觉像来听了一场宣讲会，听完就就业方向聊了聊天，然后就走了。

感觉可能是凉了……可是，我甚至不知道自己为什么凉_(:3」∠)_

3.19 伊利财务培训生面试经验 已签

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 5 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2205688-1-1.html>

一直以来在应届生论坛搜了好多，也帮了我好多，现在回馈一下大家~
应聘的话我是伊利的海外会计，伊利先是面试。很突然的就接到了面试，本来应聘的是会计，面试的时候，HR 看有海外留学经历，就问有没有兴趣当海外会计，我想，也不错，于是。。。我们就开始了全程的英文面，幸亏楼主平常看美剧，英语还行。
面试的问题就是自我介绍，你的实习经历，你对一些问题的看法，HR 很和善
一面结束后，就会收到一个笔试的链接
楼主是做之前做了一些练习题就直接做了，具体的我也记不清了
然后又收到了二面的通知，二面是在北京的伊利大厦
面试过程比较轻松，愉快，就是英文的自我介绍，问问题
面试官是一个五六十岁的经理，看起来特别的像学者，关键是用英文滔滔不绝了两个多小时
楼主真的超级佩服，二面不难，只是要准备一些想问的问题
楼主已签 offer，但还没去上班
希望自己的经验能帮助大家！

3.20 2019 伊利秋招记录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 1 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2192323>

已收到正式 offer，发帖记录一下，攒一波人品，希望给后面的学弟学妹一些帮助

网申+ot

具体记不清楚了，好像难度不是很大

一轮面试

往年一轮面都是群面，但今年很奇怪，是单面，在北京林业大学里，面试官就是电商部的一位小姐姐。小姐姐性格超级好，聊的时候很放松。先是自我介绍，然后都是一些常规问题，比如为什么会选择伊利啊，对电商的了解，最有挫折的经历，收获最多的经历等等。由于我本身专业不对口，所以 cue 到了这个问题，为什么不选择与本专业相关的...由于我曾在快消公司电商实习过，所以深入了解了这部分内容，包括具体内容，学到了啥...

终面

在北京伊利大厦面试的，要求穿正装。16 号晚上通知，19 号早上面试，时间非常赶，希望 hr 下次可以稍微早一点通知。来回路费报销这点挺好。面试官是市场部 boss 和电商部的 boss...莫名紧张。也是针对建立提问，主要挖掘相关的实习经历，我觉得跟第一轮面试的问题差不多，只是换了一种问法.....自我感觉面试的很不好，应为有点紧张，感觉回答的很没有逻辑，然后 boss 之后也没问我对哪个事业部有兴趣，所以我觉得基本凉凉了。结果几周之后收到终面通过的邮件，整个人开心的跳起来！所以啊，面试真就像相亲，真的很难说有什么必胜的秘诀，不过有一点，深度挖掘你的实习经历，找到能体现你能力的经历，有条理有逻辑的呈现出来。

一些琐碎

终面通过后要提交材料，然后审核通过后才会计发正式 offer

3.21 【已拿 offer】冷饮事业部 mkt mt 面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2184432>

1. 网申+OT

网申就不说了，伊利的 OT 还是有一定难度的，我记得有挺多空间想象的逻辑题，比其他很多家都难一些

2. 群面

网申的时候我记得没有选部门的，到了群面现场莫名就被分到了冷饮事业部，形式就是正常的讨论 case，每个人（或几个人）会充当不同的身份，然后大家共同讨论之后做 pre，比较不同的是，这个 pre 是小组每个人都必须发言的，所以要预留时间做好任务分配

说个插曲吧，签到的时候看到来群面的名单大概 3、4 页，每页怎么也得有 2、30 人，一数列下来全是硕士。。

3. 终面

我的终面被通知去北京面的，当时以为只是去面试，去到才知道工作地点也在北京。。。

终面是 3 对 1，一个 hr 小姐姐（群面时候她也在），一个 hr 总监，一个 mkt 总监

hr 小姐姐和 mkt 总监问了挺多专业问题，幸好自己之前做了一些功课，所以他们应该还是比较满意的，都说我对品牌挺了解的

尤其是 mkt 总监，因为我之前在其他快消公司做过实习，所以问了很多关于我实习品牌的一些营销的策略，感觉不是认真实习过的还挺难回答的，问的比较专业

hr 总监是个中年男子，大多问的是个人和家庭情况，没太多专业问题

4. offer

面完隔了一个周末就收到 offer call 了，目前还没有跟我谈薪资待遇，但是听说别的部门（液态奶）好像是 9.5k，不知道不同事业部是不是有区别

另外就是这届 mt 工作地点应该都是在北京（听说即使在上海面试的 最后也 base 在北京），前半年会有培训，需要去内蒙古一段时间。。。。 = =

ps. 不同事业部面试流程不一样。。大家谨慎参考~祝大家都能拿到满意的 offer~

3.22 【攒 rp】战投二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2182543>

面试完当天太累了也没有好好做面试复盘，今天听小伙伴说 hr 说大概下周二左右发通知，来发个面经攒攒人品。二面的形式是 2v1，大概 20-30min，但是由于我排的比较靠后，所以到后面整个面试的流程都压缩了，我可能面了 15-20min。早上 8:30 到伊利大厦，找前台小姐姐拿了访客卡之后直接就去了会议室，等了大概十几分钟之后战略投资部有负责人来进行了一个座谈会，当场解答了很多我们的问题。值得一提的是战略投资部实际上招聘的是两个方向的人：战略和投资并购，这一点不知道为什么在招聘的 JD 上也没有写清楚...我一直以为是招进去之后再轮岗定岗之类的，在座谈的时候突然得知要选一个方向去面试...其实我自己对选哪个方向一直是比较纠结的，看专业的话因为学的是金融一直放不下投资并购，但是看实习背景什么的明显更适合战略，所以纠结了一下还是去面了投资并购。被问到的问题大概包括了一些基本的 behavior 的问题，比如说家是哪儿的，是独生子女吗，为什么选择伊利，还包括了一些为什么选择投资并购，并购对公司来讲意味着什么，其实可以算是闲聊。还聊了聊之前的实习经历，在实 ** 对投资并购的理解是什么。面完之后面试官让我等她五分钟..然后骚操作来了...五分钟之后她跟我说觉得我更适合战略想把我推荐到战略那边，所以我又接着去排了战略的面试队伍...排到我之后都十二点多了，大概就面了十几不到二十分钟。用英文进行了一下自我介绍，然后问我，你是不是还是更想去投资并购？这个问题我在排队的时候就预感肯定要问，所以提前准备了，应该不算给自己挖了坑。接下来就是聊了两

段和战略相关的在咨询公司实习的经历，就其中几个他们感兴趣的点进行了提问。有一两个问题由于我作为实习生参与得不深没能答上来，但是面试官也没有揪着不放。整体来说态度挺好的。最后我提问的环节我还针对先去面了投资并购进行了一下小小的补救...希望有效果。

另：有没有同面战投的小伙伴可以加我：zl401739610，我们有个小群

3.23 伊利北京媒介管培生初面终面经历/写面经求人品！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2181374>

从网申到终面也一个多月了，写面经求顺利！

笔试就是行测题目，但是作为一个准备了公务员考试的人来说，我个人感觉伊利的笔试还是有难度的，所以收到面试通知的时候我也很惊讶。

11 月 2 号在在对外经济贸易大学进行了初面，初面是提前了一周通知的，我觉得很靠谱，准备时间也比较充分。到现场之后我才知道是单面，一个房间一位面试官，一对一。人力小哥哥也非常暖，点赞！

出面的面试官是非常温柔的姐姐，先做了自我介绍。我的简历比较简单，主要就是学生工作社会实践和科研部分，面试官主要针对这些进行提问。

在过往的经历中觉得最困难的事情是什么？

团体合作中如何让对方接受让对方接受你的观点。（这个问题是从我上一个问题的回答中衍生出来的）

为什么选择伊利？

其他问题是根据我个人情况进行提问的，但是在总体的回答过程中我会特意引出我想回答的内容。

面试时间不长，20 分钟左右，我一开始并不知道大家都是这个时间，我以为是我回答的不好，于是我就开始和面试官尬聊其实主要是我进行提问。

请注意，提问需谨慎，不然容易掉坑里，我就掉进了自己的坑。

我对伊利产品相关的竞品分析进行了提问，结果面试官反问我如何做竞品分析和营销，我们对此进行了探讨.....

我还提问了岗位相关的问题，主要是工作内容方面。

还有伊利目前的发展大方向问题，面试官也进行了解答。

最后面试官询问了家庭情况。（但是我没太明白为什么要了解家庭情况）

面试结束后说两周之内会有通知，于是我开始默默等待。

在两周即将结束的倒数第二天，我错过了内蒙古呼和浩特的 6 个电话，我回拨了过去通知我 11 月 16 号到伊利大厦进行终面。

到伊利大厦用身份证登记换取门禁卡，联系了面试的负责人，很有礼貌也很亲切。

终面仍然是一对一，是入职之后的直属领导。

首先进行自我介绍，面试官提出要对整个过往经历进行介绍，所以当时现场捋了一个自我介绍，好在比较有逻辑。之后面试官问我对岗位和未来的工作有什么了解和设想。我回答之后面试官详细解释了之后的工作，我们进行了工作选择上的交流。

你觉得自己的优点和缺点。

说一说做过的实践中印象比较深刻的一个。

为什么选择伊利？

为什么跨专业读研？

如果你是一个银行的柜员，顾客取钱 2000 元之后发现有一张 **，你会怎样处理。

简单介绍一下你的家庭情况。

总体来说，面试官很友好，面试时间也不长大概 20 分钟。

提问环节我就产品驱动还是用户驱动询问了面试官的意见，对伊利对女性生育的问题了解了一下看法。

总而言之，不管外界如何评价，经历过秋招各种奇葩不靠谱的面试，至少伊利在校招安排上让人很舒服，感恩两位面试官。希望我能等到好消息。

3.24 北京战投面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2180908>

11.6 号下午的面试，一大早五点起床从上海赶去北京，在高铁上准备了一个上午，一路上都灰常紧张

到了农大找到了面试地点后，就由 hr 小哥哥分配了面试教室在外面候场。一开始以为是群面，到了后发现是单面，一个教室坐了两个面试官，每个人面十几分钟左右。伊利的面试官都好好呀，人超级 nice！从进去开始就是一个自我介绍，我问了用中文还是英文，面试官说既然你是留学生，我相信你的英语能力应该没问题，就用英文吧。巴拉巴拉说完，面试官说我觉得咱们这次用英文自我介绍很好呀，然后就开始根据简历问问题，包括之前在学校里的兼并收购研究项目，问我有没有对投资标的做具体研究，但是我没有针对投资标的做过研究，只做了标的估值，所以这方面就没有什么经验，面试官也没有为难我，在我卡壳的时候还会帮我圆话。后来又问了我上海机会应该也有很多，为什么要去北京之类的问题，总体就是根据你的个人情况问一些相关问题，没有任何刁难性的问题，也没有特别专业的问题，更没有 challenge，总而言之就是人超级好！最后给我介绍了一下战投大概工作内容和职业发展，面试就结束了。总之，本来很怕上海北京来回会白跑一趟，也很担心遇到压力面影响心情，但是遇到这么好的面试官，感觉很 lucky 了～

面完后 hr 小哥哥说两周内给结果进行下一轮面试，现在已经一周多了，还没有消息，向万能的论坛祈祷一下二面！！

3.25 市场管培二面归来.....

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2180012>

本帖最后由 对方正在输入稍等回复 于 2018-11-15 23:38 编辑

神奇的论坛，继续攒一波 rp.....

岗位：市场管培（北京）

面试地点：伊利大厦

面试形式：单面，2V1（直属事业群总监+hr）

没错，楼主今天又到早了（怎么就对出门时间这件事把控的如此不到位？）

二面的整体时间大概在每人 20 分钟左右，前一位小伙伴进去时，楼主无聊计时秒表算的.....（貌似是根据一面时的职位匹配度按照市场部内的方向划分了，楼主面的偏品牌方向，路遇小伙伴在行销方向，这个方向划分判断纯

属个人猜测，没有科学依据哈）

面试流程从隆重的自我介绍开始（面试官介绍、你介绍），然后针对简历里的内容开始聊天，总监层面的提问个人感觉重点在实习经历和在校经历两方面，楼主有过行业相关实习，所以 70% 的时间都在围绕这项经历展开（所以有类似情况的同学可着重梳理准备），其次校园经历，主要考察综合能力吧，条理表达清楚即可。hr 层面的问题主要偏重职业发展规划、有无 offer、期望薪资、一些个人基本情况等，貌似并没有遇到宝洁八问这种问题，都是比较随和的聊天交流，最后是反问环节，把想问的问题大声问出来吧。

最后，实名表扬负责对接本次校招的 hr 小姐姐，别问为什么，就是表扬。

大概一周左右出结果，顺利的话后续还有一轮面试。

由于事业群不同，还没有二面通知的同学也别着急！

祝顺利。

第四章 伊利综合求职经验

4.1 伊利总部人力管培生 进展持续更新中

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 30 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2223338-1-1.html>

本情况：211 本，985 硕，一年的海外经历

应聘岗位：总部人力管培生（语言类专业的学生想要进公司，除了做翻译，就是人力行政这样的职能岗位 家里是内蒙古）

Timeline: 大概是九月中旬投了伊利的岗，因为是秋招初期，自己也没有做好充分的准备，简历写得特别垃圾，所以一直没有受到任何反馈。自己也起初也没认识到这个问题，就傻傻等着

等到 11 月，看到各大招聘微信开始发出了伊利的 offer 战报，决定重新更新简历，继续投递。又一个月过去了，没有任何反应，招聘网站上也没有任何消息。心里觉得凉凉

11 月 25 日 收到了伊利的线上测评，内容（图形，资料分析，逻辑，言语），两套心理评估测试，大概做了三个小时

11 月 30 日 收到了伊利 HR 的电话沟通，问了学校，实习，家庭情况，身高，目前手里的 offer，offer 给的薪资是多少等等（突如其来的电话，没有时间准备，几乎全是托底交代）。怎么说，不知道她到底是在想问什么，但是整体感觉就是在调查我的稳定性）。聊了十多分钟，说是评估通过的话，会有线上面试，等待吧

----- 我 焦 虑 了 -----

一直没有消息，伊利怎么这么慢呀，我更新不下去了哈哈

4.2 新鲜出炉的 offer~2020 伊利市场管培面经~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：202 年 3 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2254875-1-1.html>

趁着热乎劲,分享一波面经~拿到的 offer 是伊利某事业部的市场管培~

背景:

帝都本传播学+英硕市场营销专业

三段互联网市场部,广告奖项组委会品牌,车企市场部品牌组实习,无快消实习经验

时间线:

投简历 12.26

一面 12.30

中间经历了漫长的春节和疫情，一度以为被鸽...

终面市场总监 02.27

HR 电话通知录取 02.28

十二月官网校招投递渠道其实已经关闭了，我当时走的是智联招聘校招投递渠道。。。没有经过群面，但也是三轮：
HR 面+市场总监面+网测测评

简历投递的第二天接到了 HR 打来的电话 约下周一进行视频面试

一面时长大概在 40 分钟左右...

首先，常规的自我介绍，学历家庭背景了解，对伊利的了解

接着，HR 小哥对简历进行了非常详细的提问，比如最难忘的一段实习经历，曾主导过的一个项目，遇到了什么困难怎么解决的，和别的候选人相比，自己的优势在哪里,有什么不足等等...

因为实习经历及所学专业都是与市场相关的，很快就开始深入的拉扯专业领域

为什么学传播学，怎么认为品牌营销,怎么看待市场部的工作

曾参与的 Campaign 前期是怎么做市场调研的，在执行某传播项目中是怎么制定计划和分配时间的

对市场部哪一块比较感兴趣，如果进入了伊利的市场部，预想可能会遇到什么困难，将怎么解决

最后问了问职业规划，英语水平，期望薪酬，然后 HR 小哥还好心的科普了一下伊利某事业部的情况，说如果进入下一轮面试，最好多收集一些关于伊利的信息（听到这句话，我心里稍微有点底了...

大概是元旦之后接到了进入二面的通知...但因为即将进入春节，被告知春节过后再通知二面时间...

然后就进入了漫长的断联期...

02.04 HR 发来信息，说即将二面

02.21 二面时间定在了 02.27 市场总监视频面试

因为记得一面 HR 小哥的好心提醒,在二面前一天特意搜集了伊利某事业部的情况,了解最近的营销动态
二面的时候是两位总监+一位副总监,最后总部 HR 简单确认情况
时长...70 分钟...

一上来依然是自我介绍,背景确认

然后总监们开始对简历的经历进行提问

印象比较深刻的是在了解完经历之后有位总监问了关于我对某品牌定位,待过的甲方品牌对消费者传播策略有什么不同的一些问题

接着又是对伊利了解多少的问题 (这个时候前一天我准备好的小作文派上了用场!

说完之后收到了毫无感情的谢谢的反馈...

之后另一位之前一直沉默的总监又开始了新一轮的提问

因为之前聊了参与的 Digital marketing 项目 总监希望再举一个线下活动的案例

经过漫长的打断再补充 被提问再补充之后

总监们允许能向她们提一个问题!我想了想问了问市场管培岗位的短期工作内容及长期职业规划 又顺便问了问进去后是接触某个品牌不同的 mkt functions 还是进入到某个 mkt function 在不同品牌间轮岗

然后结束了与总监们面试...之后是总部 HR 小哥的信息确认...问了问结果大概在一周内出...

挂掉电话一秒累瘫

02.28 第二天一大早接到了 HR 打来的 offer call

-Happy Ending-

过了几天想想仍然觉得恍惚...

拿到伊利 offer 的整个过程感觉在被鸽的边缘中徘徊

每一次觉得石沉大海快要忘了的时候 就会看到继续推进的曙光

可能伊利的面试就是需要佛系等待的吧 别想着 做自己的事儿 有缘该来会来的

最后感谢每个曾经(现在)跟我沟通过的 HR 小哥小姐姐们

每次沟通的时候感觉他们工作量巨大 但依然非常负责的确认真

快消市场是自己非常向往和期待的领域

也祝大家一切顺利 加油鸭

4.3 伊利——市场管培（北京）网申到终面 O v O

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 11 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2183838>

1.网申: 楼主网申的比较晚,应该是在截止日期前就可以啦

2.网测: 在网申截止日期最后一天(10.25)收到了测评邀请的邮件,差不多是两天内要求完成,内容其他的经验总结的比较多所以没什么可讲的,楼主做的不是特别好,有的不会有的没来得及做就空着了,感觉也不

碍事,做个差不多应该就行了



3.一面(群面):

- 时间：11.3，地点：联合国大厦，行程：不报销。3个面试官，一共6个人面试（4女2男，感觉男生很吃亏哈哈后面会说到）。
- 不到一周（10.31）收到一面的短信通知（很多朋友说收到的是邮件通知，但楼主只有短信），询问合适的时间段。注意：这里的时间段并不是明确的几点到几点，楼主本来回复了上午 10:30-12:00，但后面给的通知是 9:30，打电话问能不能调整，HR 说是群面所以没法调整 = =。所以行程安排不要太紧，尽可能把一上午或者一下午空出来。
- 面试过程：每人一份打印出来的中文 case，按照文件内容分了三组，俩人一组代表不同的部门针对同一个问题提出方案，要求最后给出统一的方案，不能是几个方案的组合。整个流程是非常典型的群面：个人发表观点——讨论（小伙伴们都很 nice，整个讨论没有冲突，进展得也很顺利，楼主当了 timer 所以时间把控也 ok）——陈述最终方案（要求每个人参与，所以讨论最后要注意分工）——面试官针对所有人提问以及针对个别面试者提问。【可能是女生比较多的缘故，整个过程中两名男生就显得没女生能说，所以最后 a 男生被单独问为什么发言少，b 男生被单独问规定时间怎么陈述一个方案（楼主觉得是因为 b 男讲话有点啰嗦），楼主和另一个比较 carry 的小姐姐被单独问“如果和领导起冲突怎么办”，以及 carry 的小姐姐被问“选谁当伙伴、谁最有领导力”，还有一个非常沉着冷静富有智慧的小姐姐被问“讨论的时候你是如何想到大家跑偏并把讨论带入正轨的”。中间大家讨论有一点点跑偏纠结于成本问题楼主就跟着跑了一会儿哈哈



哈日常思路跑偏】

- 面试结束的时候，HR 说一周之内一定会给二面通知，如果没收到就不要抱希望了（所以出门我们仨就加了微信建了群，表示有消息要相互通知）

4.二面

- 时间：11.22，地点：伊利大厦，行程：报销。单面，3个面试官（HR 和高级 HR，对应部门副总裁【一个超有气质的姐姐】，好像是这样 = =说错不负责）
- 在一面结束后一周的最后一天晚上收到邮件通知（并没有透露任何事业部的信息），在第五第六天的时候已经觉得自己肯定被刷掉了哈哈，前面提到的 carry 的小姐姐也收到了通知
- 规定时间是 10:30，楼主提前半小时到了，加上前一个人迟到，所以 10:00 就进去了。中文自我介绍（梳理经历加家庭情况）——HR 提问（楼主工科背景所以被追着问为什么做 marketing、怎么理解 marketing，介绍举办过的一个活动【被高级 iHR 打断提示只说自己的作用就行了】，以及自学过什么帮助自己提高学习效率【黑人问号，提到参加的比赛中自学的软件以及兴趣爱好相关的软件和技能，还是被追问然后就没有了】）——副总裁提问（你有什么特质适合 marketing，追问怎么区别于 sales）——高级 HR 提问（说一个最喜欢的广告【虽然很常规的提问但是和之前楼主的准备完全岔开了 所以说了一个印象深刻的广告然后副总裁和我探讨了一下这个广告的意义哈哈 楼主答得很惨】）。最后气质美女姐姐起身和我握手，HR 送出门

写在最后，秋招到现在楼主已经佛系了，希望能早日想明白自己究竟喜欢什么行业什么工作最看重什么，才好一步步走下去呀～

4.4 北京）伊利财务管培一面归来，在线测评+一面，发帖攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995117-1-1.html>

一、在线测评

首先说在线测评吧,伊利的网申是在 51jb 上发布的,所以网测其实应该也是包给 51jb 来做,题目类型和行测差不多。大概记得在线测评是七个部分,包括**数字推理, 图形推理和统计, 语文的选词填空, 数学的计算**类题型。最后两部分是**性格测试**,大概就是选择最贴近你的描述之类的。

二、一面

伊利的 HR 还是非常负责的,周一特地打了电话给我确认邮箱地址,通知周三面试,会发邮件告知具体信息。然后昨天收到的邮件,通知今早 8:55 去面试。

昨晚特地看了一下伊利的面经,以为是群面也就没怎么准备。今早大概八点二十还在地铁上 HR 又很 nice 地打电话过来问到哪了。

但是去了以后发现**一面居然是单面**,到那后有一个妹子已经面出来了,一问才知道是单面,当时心想没准备真是捉急。不过还好进去之后发现两个面试官都非常 nice,一个是北京大区的财务总监,一个是 HR。进去之后她们就很友善地跟我打招呼,全程都在对我微笑,让人感非常舒服,氛围很轻松,所以也不紧张了。

一面是两分钟自我介绍,就是介绍一下个人的基本情况和家庭的情况。

然后是 15 分钟的问答,两个面试官轮流提问。LZ 被问到的问题大概有期望薪资水平,能不能接受在北方工作(LZ 是南方人),其他的就是针对简历的提问了,大概记得被问到社团活动中一件做得很有成就感的事,实习过程中有没有什么比较难的部分,对实习中做的事有没有什么改进的建议或者方法之类的。

最后会给时间向她们提问。

最后 HR 还是说会在十个工作日内通知是否进下一轮。走的时候又很温柔地跟我告别,面试官给我的印象实在是太好了啊,让我好想去伊利的说!!!听室友说了应届生的传说,晚上回来赶紧发个面经攒 RP,希望能进下一轮。也希望这篇面经对其他求职的小伙伴有用吧。

4.5 鼓励没收到 offer 的亲们

本文原发于应届生 BBS,发布时间:2014 年 12 月 20 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1937689-1-1.html>

楼主挂在了伊利的最后一轮上,现在收到了其他公司非常满意的 mkt offer,真心很想和大家说一句:收到拒信不代表能力不行,很多因素会影响最后的录取结果,也许最主要的原因是不 fit in。我相信伊利的前景是一片大好,但客观来说,不管和同业的蒙牛比,还是和其他大牌 FMCG 公司比,伊利的 culture 和工作方式还是很 local 的。我相信面伊利的很多同学都是牛人,但真的不一定能接受伊利特殊的工作氛围。

另外,相信很多在挑战赛现场的同学,都无法理解为什么有些看起来很弱的人直接拿到了 offer。其实想想,只市场管理一个部门就要招 30 个没有经验的应届生,或许伊利更需要看起来可塑性强,顺从好管理的人吧:)

在参加诺和诺德宣讲会时,一个师姐说过 mkt 这种职位,永远是僧多粥少,但只要是真爱,相信自己,试 1 次不行就试 30 次,总会找到适合自己的那一款企业:D

4.6 纪念处女 offer 回馈论坛

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1663196-1-1.html>

或许到现在已经没有 2013 应届生关注伊利板块了, 写此帖主要是兑现诺言, 拿到伊利 offer 后要发面经。实在不好意思, 时间拖到现在, 希望能为学弟学妹提供参考, 也为自己攒人品。

总的来说, 和伊利还是很有缘的, 到开始的无心插柳, 到后来的苦苦等待, 无意中收获了伊利市场管培的 offer。废话少说, 正文开始。

2012 年 11 月 4 日笔试-----11 月 9 日一面 (处女群面) -----11 月 15 日伊利二面 (处女压力面)
-----12 月 12 日 offer (处女 offer)

1、宣讲

当时对伊利真心不了解, 也没想去听, 估计是为了伊利的有奶喝吧, 就这样没出息的去听了, 当时还抱怨伊利小气, 只发了杨幂代言的营养快线么, 好像是, 不太清楚了。后来听宣讲感觉待遇还不错, 就网申了简历, 没过多久, 就收到了性格测评, 再后来就是笔试通知。在这里要大赞一下伊利的效率, 除了最后的 offer 等待时间较长, 其余环节都很麻利。

2、笔试

笔试总的来说挺简单的, 降级版的行测, 当时是在中科院的教学楼笔试的, 只记得那是一个风雪交加的晚上, 异常的冷, 北京今年的雪来得异常早, 也给我们找工作增添了苦逼色彩。建议就是看看行测书, 另外带上计算机, 可能会有要求不让用, 带上了有备无患。

2、群试

很快就收到了面试通知, 于是乎赶紧搜面经, 发现伊利板块很是冷清。一面主要是群面外加几个小问题, 总共 1 小时左右。我们组 9 个人, 男女比例协调, 有北大 人大 外经贸 北师 北林 中科院 等, 先是个人自我介绍, 限时 1 分钟, 有的组没有 (当时我就没准备啊, 现场发挥有些囧啊) 我们群面的题目是: 伊利的代言人是周杰伦, 但面临形象老化问题, 市场份额下降, 解决策略是选新的代言人还是选择迪士尼。小组讨论达成一致意见。在此想赞一下我们组的整体表现, 整个场很和谐, 但是每个人都贡献了很多有用的点子。很欣赏一位北大女生的表现, 真正的 leader, 是无形的。群面完后, 面试官会对组中感兴趣的人提问问题, 比如你觉得组中哪 3 个人表现最差? 举一个你印象最为深刻的市场营销的案例等还有一些较为专业的问题。Lz 并没有被问到问题。觉得自己正常发挥吧, 处女群面积攒经验最为重要, 当时就是这么想的。

3、压力面

群面完之后, 有些小激动, 觉得自己有好多地方没有发挥好, 但是发现了自己有很多可以在短时间改进的地方, 幸好不是硬伤。当时觉得自己应该没希望了, 抱着积攒经验的态度也就没太在意。没想到很快收到了二面通知。觉得是失而复得, 所以二面准备很是认真, 宝洁八大问值得参考, 当时我也准备了一些专业的题目, 比如市场营销的案例等等, 以及伊利以前的营销方案, 但幸运的是面试的时候并没有涉及这些专业问题, 而是一些类似于你认为你做过的哪些项目最能体现你领导力 创新力啊 等等。团队中出现困难, 如何克服的等等。我觉得这个大家要仔细挖掘一下自己的经历, 是可以完全准备到的。不过有的人就被问到了很专业的问题, 这个就不是很清楚了。还有一点是你的群面表现会影响到你的终面。这里要大赞一下伊利有个很帅的销售总监, 很和善的微笑, 很阳光。我是当天最后一个面的, 都到了晚上 7 点了, 还好面试官的疲倦没有影响我的发挥, 总之, 我的终面是轻松而又愉快的。

4、背景调查

背景调查就是要你老师和同学的号码, 从侧面了解一下你, 这个基本没问题, 就不多说了。

5、offer

Offer 的等待有点痛苦, 到 12.12 这个特殊的日子, 收到了伊利的 offer, 当时还是很开心的。

非常感谢伊利 offer, 让我不再惧怕群面, 让我变得自信。也非常感谢伊利的 hr, 很 nice。

以此帖，纪念自己的处女 offer。

2013 年 1 月 21 日星期一

4.7 伊利媒介管培面经

先说下自己的基本情况，985、211 本科，工科男。申的是媒介管培。下面说说整个的面试过程。

说起伊利还有个插曲，开始本来没想投它，一天在图书馆自习，接到伊利打来的电话，邀请去听宣讲会，借故推掉，又说你来网申吧，然后告诉我一个网址。回到寝室后就去申了，结果发现那个职位全国只要 2 人，我心想重在参与吧。

>>> 笔试

某个周末的清晨在教七，又是一套完完整整的行测题。60 分钟 100 道题，序号和答案还要自己抄在试卷最后一张。不过难题不大，竟然提前答完了。掌握了行测题之后，真有一种 “so easy，妈妈再也不用担心我的笔试” 的感觉 = =

>>> 一面

群面。在计量大厦，一组有近 10 个人，还有很多研究生，题目是给了正反两个命题，让选一个，并陈述理由。本来想能不能争当一回 leader，但竟然很意外的被大家推举为做记录者，原因是我自我介绍的时候说我是记者.....期间各种讨论，最后由我进行总结陈述。其中有一本科女和研究生男表现比较突出。通过这次，我算是体验到了当记录者的好处，因为你记录，大家都要对着你说，让你成为中心，也可以引领局面，而且一般谁记录谁就展示，又多了一个表现的机会。

>>> 二面

几天后接到二面通知，要去北京，心想正好去北京逛一圈，又有人报销，就去了。一夜的硬座，清晨抵达帝都，整个身体都不对，肠胃也不舒服，稍作休整就到面试地点去了。下午面试，之前各种闲逛。面试的过程也比较一

般，面试官是三女：二个专业部门的头目+一个 HR。值得一提的是，开始时她们竟然不问我问题，让我自己说.....就照着简历捋了一遍，后来开始提问，也绕不开为什么想做这份工作之类的问题，期间把我自己之前准备的和职位相关的例子也都说了出来。最后一共面了有近 50 分钟。出来后一身轻松，跑去天安门广场看了个升旗，改签了软卧就回学校了。

>>>offer

后续经过繁琐的调查和审批，一月后 offer 发了，待遇比预想的好很多，应该在平均线以上。但仔细考虑了下，最后还是决定放弃。

4.8 广州伊利：网申、网测、笔试、一面、二面

发现最近 Rp 非常的低，决定发帖攒 RP，不过伊利这个板块真的好冷

PS：lz 在广州地区，报的是市场管培生

网申：学校宣讲会上看到，就申请啊申请的……宣讲会因为在另外一个校区，所以没去

网测：10 月 20 日下午 5 点收到网测邮件，网测有 7 道行测题，都是图形推理，还有好像 100 多道的性格测试；图形测试整体不难，只有 2 道题比较难印象中，反正我没有做出来，应该网测主要看性格吧；

笔试：10 月 21 日晚上 9 点收到笔试通知，笔试地点在广州大学城，时间是 22 号早上 8 点多，伊利真的很淡定啊 笔试内容和公务员测试一样，有数字、语文等等等等，个人感觉后面的比较简单，前面的数字推理稍微难一点。以前从来没有看过公务员的书，纯纯粹粹的裸考，考试的时候由于早上 6 点半起床，那个累啊。考试是外包给中华英才网的，监考不严，人也少，估计找到中华英才网的测试题基本上就可以拿很高分了。

一面：群面。电话通知加邮件确认。10 月 25 号发的通知，第二天面试，面试地点在西门口广场，面试是群面，本来 8 个人一组，但是后来就来了 6 个人，所以就 6 个人群面了。面试的时候 5 个都是和我一个学校的，题目是辩论题目，形式是发一个材料，材料上有正、反观点，正方是科技发展会促进人的全面发展，反方是科技发展会抑制人的全面发展，然后每一个论点有一段论述，然后首先给 3 分钟，每个人看材料，3 分钟后发表观点，顺序未定，谁准备好谁上，我第一个发言了，支持了会促进发展，然后发言主要对反方的观点进行推倒。6 个人发言完毕，就是小组讨论，30 分钟，推选一个人展示。因为 GF 以前是辩论队的，每天拉我听辩论赛，所以对这种题目自己第一感觉就是去对全面发展进行辨析，然后因为其他人没有意识到这个，所以自己就成了 team leader，因为还借了一块手表，又成了 time controler。同组有个女娃口才很好，形象也不错，有主持人经历，所以最后她出来展示。后来知道通过我们这一组通过一面的只有我和她。

二面：3V1，不过 HR 姐姐好像不问话，主要是北京的市场总监老大和广州的老大在问。本来说好 1 个小时的，因为上午要面试 5 个人，9 点半才开始，lz 第三个，所以我只面试了 20 多分钟，估计是因为有些问题答的不好懒得问了吧。

面试过程如下：

自我介绍

你最自豪的一件事情

你觉得最失败的一件事情

谈一谈对伊利的理解

谈一谈对岗位的理解

前面几个问题因为我准备过，所以答的很好，感觉到中间北京的总监已经对我有点兴趣了，开始拿橡皮擦那个评分表，重新打分，不过悲剧就是从他开始问开始的。

他问我，现在还和哪些公司有在谈

本着实事求是的原则，我说了一下最近的面试和笔试情况，因为多嘴，lz 暑期在 Tencent 实习，但是由于想去北京发展，没有申请那边的留用，北京的老大就开始揪着这个发文，为啥没留啊，他说觉得网络营销很吃香未来。我诚实的说，我在里面做游戏的，不是搞营销的；他又问 为啥不留，那边待遇挺好啊，我说地方问题，但是不知道为啥鬼使神差说了一个我喜欢有挑战性的工作（就是一个乱说嘛），他就问啥是有挑战性的工作，我直接悲剧，说不出来，然后不知道为啥鬼使神差说道挑战性就是升职升的很快，TX 里面升的很慢，然后北京老大就问你觉得挑战性就是 5 年可以当到总监啊……当时我就 觉得没戏了。然后那边就不问了，让我问问题，我就问管培生的培训情况、面试结果还有听听他们的评价，北京老大反问我你觉得自己的优点、缺点是啥，优点当然 知道，缺点知道有时候也不敢直说啊……所以一个词，悲剧

总结：二面宝洁八大问，以前有个贴说总结了伊利的八大问，挺好的，大家可以翻出来看下

还有最大最大的忠告，别向 lz 一样乱说话，尤其是说道和找工作的情况之类的，最好表达一下对伊利的强烈愿望也许好点

走出门口，感觉是没戏了，向来感觉很准的……

保佑后面面试的人……加油

4.9 伊利拿到 offer 之后的无奈

已经和别家签了三方，后来又拿到伊利 offer，本想跳槽一下，因为伊利就在我家边上，想到这几个月上班老加班，回家要 1 个多小时，所以离家近也是我选择 offer 的因素之一，决定询问一下伊利入职后的规划和待遇。

结果我很无奈。培训体系：工厂参观&部门培训，待遇不足 3000（税前&转正后）。

总说国企好，国企好，但是我怎么看到的都是国企压榨员工的一面呢。一直对国有品牌的企业充满希望，如果我能加入，当然希望能为中国的品牌效力，可是这样的待遇，让我连正常的生活都维持不了，又何谈效力。

不是我不看好伊利，不看好国企，是国企不看好我，工资永远和能力成正比。不要说优秀应届生总选择外资世界 500 强，那是因为我们生活，而不是生存。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

