

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘



野村证券篇

应届生论坛野村证券版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-2143-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

| | |
|---|----|
| 第一章 野村证券简介..... | 4 |
| 1.1 野村证券简介..... | 4 |
| 1.2 野村证券发展历程..... | 4 |
| 第二章 野村证券笔试资料..... | 4 |
| 2.1 2021 women's immersion 拒信..... | 4 |
| 2.2 Women's Immersion London Online Assessment | 5 |
| 2.3 2018 investment bank uk 笔试 | 5 |
| 2.4 2018 online test UK | 6 |
| 2.5 2015 Case Study 分享..... | 6 |
| 2.6 全 Num 和 logical 复习资料+答案..... | 7 |
| 2.7 online test | 7 |
| 2.8 Nomura 的笔试资料..... | 8 |
| 2.9 Nomura Logic Test..... | 9 |
| 2.10 刚做完 logical 笔试..... | 12 |
| 2.11 2014SUMMER | 13 |
| 2.12 Nomura 2014 笔试..... | 16 |
| 2.13 刚做完 numerical+logical..... | 16 |
| 2.14 2014 IBD OT 刚做完的 | 17 |
| 2.15 nomura 机经 | 17 |
| 2.16 Nomura 2014 Online Test (Numerical + Logical) 题目 | 17 |
| 2.17 笔试回来..... | 19 |
| 2.18 2012 网申经验总结..... | 20 |
| 2.19 20121119 online test | 20 |
| 2.20 nomura 网申 | 20 |
| 2.21 做题流程及感想..... | 21 |
| 2.22 NOMURA 网申 | 22 |
| 2.23 野村证券网申流程图分享..... | 22 |
| 第三章 野村证券面试经验..... | 23 |
| 3.1 2021-Corporate Infrastructure-Finance-Summer Internship-NYC | 23 |
| 3.2 17summer IDB 电面 | 24 |
| 3.3 2017 HK Summer Global Markets 1st Round Interview | 24 |
| 3.4 HK 2017 Sumer Global Market Sales & Trading Intern 求加好友..... | 25 |
| 3.5 Nomura HK IBD Superday | 25 |
| 3.6 2016 IBD BJ 面试经验..... | 26 |
| 3.7 2016 Summer HK IBD R1 Interview..... | 26 |
| 3.8 刚做完 Telephone Interview..... | 27 |
| 3.9 16 summer IBD pre-interview | 27 |
| 3.10 Nomura Global Market Photo Interview..... | 28 |
| 3.11 2015 HK Summer Intern Pre-1st Round..... | 28 |
| 3.12 热腾腾的 2016 summer 电面..... | 28 |
| 3.13 2016 Summer IBD 电面 | 29 |
| 3.14 2015 Case Study 分享..... | 29 |

3.15 Nomura Singapore Global Market Offer 面试经验分享.....30

3.16 nomura global markets first + final round.....31

3.17 2015 IBD SA 面经.....32

3.18 2015 summer hk global market 电面.....33

3.19 我感觉面试的流程是这样的.....34

3.20 Nomura HK 2015 summer IBD 1st round interview 面经.....34

3.21 2015 global markets summer intern sg telephone interview35

3.22 2015 IBD Summer Intern 电面 hk/sg 祈祷结果35

3.23 Global Markets Summer Internship 面经.....36

3.24 电话面经.....36

3.25 北京电面.....36

3.26 operation hk 电面.....37

3.27 operation hongkong tele interview.....38

3.28 Global Markets 面经.....38

3.29 NOMURA IBD Updates about Second Round Interview.....40

3.30 野村 SG CM Trading Fulltime 电面40

附录：更多求职精华资料推荐.....41

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。
 祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 野村证券简介

1.1 野村证券简介

野村证券，英文名 Yamazaki，作为一家日本大券商，也是最早拓展中国金融和投资业务的境外机构之一。1925 年成立的野村证券现为日本第一大券商。目前在全球 28 个国家和地区设有办事机构。到 2002 财年结束时，野村证券管理的股票和债券资产规模达到了 13.6 万亿日元，公司净利润达到 1680 亿日元。

野村证券,英文名 NOMURA SECURITIES 作为一家日本大券商，也是最早拓展中国金融和投资业务的境外机构之一。1925 年成立的野村证券现为日本第一大券商。野村证券管理的股票和债券资产规模达到了 13.6 万亿日元，公司净利润达到 1680 亿日元。

2002 年 10 月，深圳证券交易所接纳野村证券上海代表处为其特别会员，野村证券上海代表处从而成为首家获准成为深交所特别会员的境外证券机构驻华代表处。2002 年 11 月，野村证券上海代表处又被上海证券交易所接纳为首家境外特别会员。

1.2 野村证券发展历程

1925 年 12 月 25 日从大阪株式会社野村银行中分离出来，成立了野村证券。

1926 年 1 月正式营业。

1946 年总公司移至东京。

1949 年成为东京证券交易所的正式会员。

1961 年公司股票在东京证券交易所、大阪证券交易所、名古屋证券交易所上市。

1964 年电子计算机部分分离出来，成立株式会社野村电子计算机中心。

1985 年野村商务服务株式会社成立。

1993 年野村信托银行株式会社成立。

1999 年 11 月野村企业信息子公司成立。

第二章 野村证券笔试资料

2.1 2021 women's immersion 拒信

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 20 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2285033-1-1.html>

做完网申两天后不幸收到拒信 希望有小伙伴一起交流一下经验

Numerical: 37 题 / 12min, 实在是太难顶了, 一共 6 张图表, 每道题对应一张图表判断对 / 错 / 无法得知。19s 一道题真的连读题+找图都没结束就过去了, 做的非常慌张。

logical: 12 题 / 12min 基本不难, 都做出来了



真的想知道别的 bank 都是 1min 左右一道题的情况, 大家如何把自己的做题速度提高到 19s 一题呢



2.2 Women's Immersion London Online Assessment

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 9 月 9 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2282833-1-1.html>

今天早上完成了该测试, 两部分: numerical 和 logical。有 introduction, 但是在 start assessment 之后, 也就是不是分开的两个 test。

numerical 是 cut-e-style, 问题不难计算量不大, 但是对读题, 确定表格, 寻找信息的速度要求极高。19s 一题自行感受一下。

反思是: 一是一定要多练习, 我之前只练了两套, 其他的练错成另一种题型了。二是开始答题之前可以先浏览一下六张表的内容: 标题, 横纵坐标; 对于之后解题速度比较有帮助。还有就是长期的专注度和训练比较重要。。感觉就和高考一样。。

logical 也是 cut-e-style, 也是只有一个图然后让你选规律, 大家可以自己上网找类似的题目。

分享一下求好运..numerical 做的太垃圾了。。。

2.3 2018 investment bank uk 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 12 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139606-1-1.html>

刚刚做完笔试, 在论坛上查资料的时候也没有发现很多例题, 希望我的亲身体会对大家有帮助。

这次分三板: numerical, logical, personal quality。

numerical: 37 题, 12 分钟内完成。题型: GMAT 的 IR 题, 给数据和表格, 以及一句话, 判断是 T / F/cannot say。但是比 IR 的时间紧多了.....37 题都出自 6 张表 (一套题里面就 6 张表格), 大家就来回看吧.....0.0

logical: 12 题, 12 分钟内完成。题型: 分组, 其实和以往网申 OT 原理类似, 就是根据前面的 6 幅图 (分为两组,

都是 3*3 的九宫图)，判断剩下 4 幅应该归为哪组。有的题目比如全是奇数，全是偶数，就很简单，有的就猜的
personal quality: 48 题，建议 15 分钟内完成

这个看论坛上也没有，就写下来造福后人了

2.4 2018 online test UK

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 9 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=2114897>

我是昨天做完的 OT，测试结果感觉惨不忍睹本来已经没有任何想法对本次 OT 进行汇总，但是觉得在 BBS 上面收获了不少，还是想尽可能为将来求职的盆友铺下路：

一共做了三个测试：Num+Log+personality.最后一个不会计时。

在开战前，楼主在网上搜了好多资料，但是真实开考时发现，题型、题目一！个！都！没！有！

也不知道是不是 nomura 今年换题了。

Num:类似于情景题，就是好几张图表，从 ** 问题让你回答 T/F/CS.但貌似只有一套题，也就是说一个情景整套题做下来。

Log:考试的时候一脸懵逼，题型没见过，所以楼主只能通过考前的两道 nomura 的例题钻研，但并没有看穿大概。它的意思是先让你从六幅图中归两类，然后根据这两类的规律给下面四幅图分类。基本是字母和数字组合。

Personality: 比较普通，48 道，没到三个选项，每题六个 credit 分配，可以不全 allocate 完，但要是真的没 allocate 完，点 next 的时候还是会有提示，这个就自己权衡吧。没有计算时间。

最后，楼主觉得自己是贡献了第一手 2018 资料，希望其他盆友加油加油！

2.5 2015 Case Study 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2014026-1-1.html>

不知道有没有和楼主一样申欧洲的小伙伴欢迎大家一起分享经验

我不清楚 APAC 的情况，但按 EMEA 的流程 一面时会有一个 case study 通常是 1h 准备，30min 和面试官谈谈
楼主有幸有银行的人来学校做了一个 IBD case study 的小讲座，一共就半个多小时，而且 HR 姐姐结束后就马上



把 case 收走了

所以凭记忆跟大家分享一下：

题目是一个家族企业的老板打算退休，然后来寻求帮助。给了一些公司业务的介绍、财报和一些 comparable 问题有一些 strategic 的，比如分析公司的业务啊优势啊。然后是 tech 方面，有 accounting 的比如有一笔折旧会怎样影响三张表，怎么合并报表；也有 valuation 的比如算算 FCF 和 multiple 之类

个人认为能进了面试的专业背景应该都妥妥的够回答这些题了，好好准备就行了。
然后对方给我的感觉是：tech 不要求完美，只要达到基本线，不拖后腿即可。主要可能还是 behavioral 时看和面

试官投不投缘吧  哎哎

最后楼主有一个请求，以上只是 IBD 的 case，Global Markets 的 case 据说不同！
所以有没有小伙伴面过 GM 的愿意分享一下经验？？我抛砖引玉一下，跪求 GM 的 case 分享，非常感谢！

2.6 全 Num 和 logical 复习资料+答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 29 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753177-1-1.html>

攒 RP



[logical 答案版.doc](#)

765.92 KB, 下载次数: 183, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[numerical 补充.doc](#)

1.29 MB, 下载次数: 169, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Numerical.doc](#)

91.99 KB, 下载次数: 108, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[个人全 numerical 总结以及答案.doc](#)

1.37 MB, 下载次数: 301, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.7 online test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 27 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782789-1-1.html>

分为两部分，第一部分 numerical，20 分钟 20 题，时间有点紧，建议大家加快速度；第二部分 logical，10 分钟 20 题，所以一定要对题型很熟悉（见附件）；祝大家好运！

本主题由 [吃吃](#) 于 2013-11-27 15:56 审核通过



[numerical.zip](#)

520.15 KB, 下载次数: 24, 下载积分: 应届生币 -2 枚

numerical-nomura



[logical Isa 整理.pdf](#)

598.27 KB, 下载次数: 23, 下载积分: 应届生币 -2 枚

logical-Nomura

2.8 Nomura 的笔试资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1777198-1-1.html>

本帖最后由 [zxh091888](#) 于 2013-11-22 01:07 编辑

才做完 Nomura 的笔试，发现题目都在 Boa 版里的题库里，就 2 道是新题。logic 也是论坛的小伙伴们分享的东西。为了回报论坛，我把我用到的资料分享给大家，01~04.zip 是论坛里找到的 Numerical 的题库，祝大家成功！

本主题由 [吃吃](#) 于 2013-11-22 09:25 审核通过



[isa logical.doc](#)

768 KB, 下载次数: 54, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[04.zip](#)

577.85 KB, 下载次数: 41, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[03.zip](#)

1.31 MB, 下载次数: 61, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[02.zip](#)

1.64 MB, 下载次数: 62, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[01.zip](#)

1.83 MB, 下载次数: 82, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.9 Nomura Logic Test

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1772028-1-1.html>

刚刚做完 logic test 没什么新题 大家在论坛里面搜一下 isa logic 就行了。

本主题由 oocl 于 2013-11-17 09:46 审核通过

[Screen Shot 2013-11-13 at 6.52.20 PM.png](#) (124.35 KB, 下载次数: 4)

The screenshot shows a web interface with a red header bar containing a font size selector and a help icon. Below the header is a table of opinion poll results. The table has columns for 'Number of people polled = 3,000', 'State Health Service', 'Public Transport', 'State Education Service', 'Police Service', and 'The Environment'. The rows represent different levels of change: 'Much better', 'Better', 'Somewhat Better', 'Stay the Same', 'Somewhat Worse', 'Worse', 'Much Worse', and 'Don't Know'. Below the table is a question: 'How many more people expected there would be an increase rather than a decrease in the quality of the State Health Service?'. The question has five multiple-choice options: A 90, B 270, C 360, D 420, and E 660.

| Number of people polled = 3,000 | State Health Service | Public Transport | State Education Service | Police Service | The Environment |
|---------------------------------|----------------------|------------------|-------------------------|----------------|-----------------|
| Much better | 5% | 6% | 10% | 5% | 2% |
| Better | 12% | 10% | 11% | 6% | 5% |
| Somewhat Better | 23% | 16% | 21% | 8% | 21% |
| Stay the Same | 27% | 40% | 34% | 41% | 35% |
| Somewhat Worse | 16% | 18% | 12% | 10% | 18% |
| Worse | 10% | 6% | 5% | 13% | 5% |
| Much Worse | 5% | 3% | 3% | 17% | 2% |
| Don't Know | 2% | 1% | 4% | 2% | 12% |

Question

How many more people expected there would be an increase rather than a decrease in the quality of the State Health Service?

- A 90
- B 270
- C 360
- D 420
- E 660

[Screen Shot 2013-11-13 at 6.52.10 PM.png](#) (136.24 KB, 下载次数: 2)

NOMURA

- Resize Font -

| Question | 1 | Opinion Poll Results | | | | | |
|----------|----|---|--------------------------------|---------------------|----------------------------|----------------|-----------------|
| Question | 2 | ("In the following year, what changes do you expect in the quality of each of the following issues?") | | | | | |
| Question | 3 | Number of people polled = 3,000 | State Health Service | Public Transport | State Education Service | Police Service | The Environment |
| Question | 4 | Much better | 5% | 6% | 10% | 5% | 2% |
| Question | 5 | Better | 12% | 10% | 11% | 6% | 5% |
| Question | 6 | Somewhat Better | 23% | 16% | 21% | 8% | 21% |
| Question | 7 | Stay the Same | 27% | 40% | 34% | 41% | 35% |
| Question | 8 | Somewhat Worse | 16% | 18% | 12% | 10% | 18% |
| Question | 9 | Worse | 10% | 6% | 5% | 13% | 5% |
| Question | 10 | Much Worse | 5% | 3% | 3% | 17% | 2% |
| Question | 11 | Don't Know | 2% | 1% | 4% | 2% | 12% |
| Question | 12 | Question | | | | | |
| Question | 13 | | | | | | |
| Question | 14 | Because of rounding, one of the issues seems to have been answered by more than 100%. Which one? | | | | | |
| Question | 15 | | | | | | |
| Question | 16 | A | State Health Service | | | | |
| Question | 17 | B | Public Transport | | | | |
| Question | 18 | C | State Education Service | | | | |
| Question | 19 | D | Police Service | | | | |
| Question | 20 | E | The Environment | | | | |

Screen Shot 2013-11-13 at 6.52.20 PM.png (124.35 KB, 下载次数: 1)

- Resize Font -
Help ?

| Question | 1 | Opinion Poll Results | | | | | |
|-----------------|----------|---|----------------------|------------------|-------------------------|----------------|-----------------|
| Question | 2 | ("In the following year, what changes do you expect in the quality of each of the following issues?") | | | | | |
| Question | 3 | Number of people polled = 3,000 | State Health Service | Public Transport | State Education Service | Police Service | The Environment |
| Question | 4 | Much better | 5% | 6% | 10% | 5% | 2% |
| Question | 5 | Better | 12% | 10% | 11% | 6% | 5% |
| Question | 6 | Somewhat Better | 23% | 16% | 21% | 8% | 21% |
| Question | 7 | Stay the Same | 27% | 40% | 34% | 41% | 35% |
| Question | 8 | Somewhat Worse | 16% | 18% | 12% | 10% | 18% |
| Question | 9 | Worse | 10% | 6% | 5% | 13% | 5% |
| Question | 10 | Much Worse | 5% | 3% | 3% | 17% | 2% |
| Question | 11 | Don't Know | 2% | 1% | 4% | 2% | 12% |

Question

How many more people expected there would be an increase rather than a decrease in the quality of the State Health Service?

| | |
|----------|-----|
| A | 90 |
| B | 270 |
| C | 360 |
| D | 420 |
| E | 660 |

Screen Shot 2013-11-13 at 6.52.10 PM.png (136.24 KB, 下载次数: 4)

NOMURA

~ Resize Font ~

| Question 1 | | | | | |
|-------------|--|--|--|--|--|
| Question 2 | | | | | |
| Question 3 | | | | | |
| Question 4 | | | | | |
| Question 5 | | | | | |
| Question 6 | | | | | |
| Question 7 | | | | | |
| Question 8 | | | | | |
| Question 9 | | | | | |
| Question 10 | | | | | |
| Question 11 | | | | | |
| Question 12 | Question | | | | |
| Question 13 | | | | | |
| Question 14 | Because of rounding, one of the issues seems to have been answered by more than 100%. Which one? | | | | |
| Question 15 | | | | | |
| Question 16 | | | | | |
| Question 17 | | | | | |
| Question 18 | | | | | |
| Question 19 | | | | | |
| Question 20 | | | | | |

Opinion Poll Results
 ("In the following year, what changes do you expect in the quality of each of the following issues?")

| Number of people polled = 3,000 | State Health Service | Public Transport | State Education Service | Police Service | The Environment |
|---------------------------------|----------------------|------------------|-------------------------|----------------|-----------------|
| Much better | 5% | 6% | 10% | 5% | 2% |
| Better | 12% | 10% | 11% | 6% | 5% |
| Somewhat Better | 23% | 16% | 21% | 8% | 21% |
| Stay the Same | 27% | 40% | 34% | 41% | 35% |
| Somewhat Worse | 16% | 18% | 12% | 10% | 18% |
| Worse | 10% | 6% | 5% | 13% | 5% |
| Much Worse | 5% | 3% | 3% | 17% | 2% |
| Don't Know | 2% | 1% | 4% | 2% | 12% |

A State Health Service

B Public Transport

C State Education Service

D Police Service

E The Environment



[isa logical.doc](#)

768 KB, 下载次数: 29, 下载积分: 应届生币 -2 枚
nomura logic

2.10 刚做完 logical 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 24 日
 地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1748511-1-1.html>

比想象中简单~
 不过注意把握时间。
 不难，都是图形翻转或者数量之间的关系~

2.11 2014SUMMER

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745539-1-1.html>

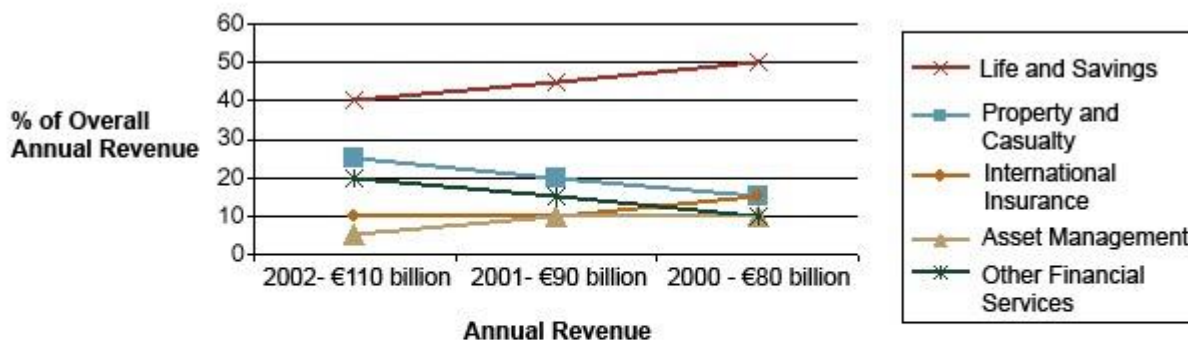
刚做了 NUM

基本在 PSL 的题库都有，时间非常充裕。有几个新题，我后来看了复习资料，应该是以下之中的，希望大家笔试顺利！~

本主题由 oocl 于 2013-10-21 00:45 审核通过

[6.jpg](#) (52.11 KB, 下载次数: 5)

Tazon Gross Revenue by Business Segment



QUESTION

What is the difference in the value of the revenues between International Insurance in 2000 and International Insurance in 2001?

- A** €3.00 billion decrease
- B** €1.00 billion decrease
- C** €1.10 billion increase
- D** €2.00 billion increase
- E** €3.00 billion increase

[7.jpg](#) (46.09 KB, 下载次数: 4)

Tazon Insurance

| Contribution to Net Cash Earnings (in € millions) | | | |
|---|------|------|------|
| | 1999 | 2000 | 2001 |
| Life and Savings | 1121 | 1437 | 1564 |
| Property and Casualty | 629 | 408 | 566 |
| International Insurance | -46 | 153 | 206 |
| Asset Management | 99 | 211 | 210 |
| Other Financial Services | 264 | 273 | 289 |
| Holding Companies | -22 | 58 | 72 |

QUESTION

What was the percentage increase in Net Cash Earnings for Other Financial Services between 1999 and 2000?

- A** 3.4%
- B** 4.8%
- C** 6.2%
- D** 7.6%
- E** 9.0%

[8.jpg](#) (48.07 KB, 下载次数: 4)

Tazon Insurance

| Contribution to Net Cash Earnings (in € millions) | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|
| | 1999 | 2000 | 2001 |
| Life and Savings | 1121 | 1437 | 1564 |
| Property and Casualty | 629 | 408 | 566 |
| International Insurance | -46 | 153 | 206 |
| Asset Management | 99 | 211 | 210 |
| Other Financial Services | 264 | 273 | 289 |
| Holding Companies | -22 | 58 | 72 |

QUESTION

What were the Net Cash Earnings for Property and Casualty and Asset Management for 2000 and 2001 together?

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| A €139.5 million | B €1.115 billion |
| C €1.395 billion | D €1.525 billion |
| E None of these | |

[9.jpg](#) (56.85 KB, 下载次数: 4)

Frequency of Driver Accidents

| Age Range | Accidents (per person per year) | | Accidents (per million miles) | |
|------------------|--|--------------|--------------------------------------|--------------|
| | Men | Women | Men | Women |
| Under 18 | 0.462 | 0.274 | 50.4 | 52.2 |
| 18 | 0.325 | 0.199 | 32.3 | 38.1 |
| 19-22 | 0.256 | 0.139 | 18.1 | 23.2 |
| 23-29 | 0.125 | 0.092 | 9.6 | 15.2 |
| 30-39 | 0.092 | 0.073 | 7.2 | 13.5 |
| 40-49 | 0.080 | 0.062 | 6.8 | 11.8 |
| 50-59 | 0.078 | 0.057 | 8.3 | 14.4 |
| 60-69 | 0.055 | 0.046 | 7.9 | 12.7 |
| 70 & over | 0.056 | 0.037 | 11.7 | 11.9 |

QUESTION

How many more accidents will a group of a thousand women aged 19-22 have in a year compared to a group of a thousand men aged 23-29?

- | | |
|--------------|--------------|
| A 14 | B 29 |
| C 47 | D 117 |
| E 164 | |

[10.jpg](#) (55.47 KB, 下载次数: 5)

Frequency of Driver Accidents

| Age Range | Accidents (per person per year) | | Accidents (per million miles) | |
|-----------|------------------------------------|-------|----------------------------------|-------|
| | Men | Women | Men | Women |
| Under 18 | 0.462 | 0.274 | 50.4 | 52.2 |
| 18 | 0.325 | 0.199 | 32.3 | 38.1 |
| 19-22 | 0.256 | 0.139 | 18.1 | 23.2 |
| 23-29 | 0.125 | 0.092 | 9.6 | 15.2 |
| 30-39 | 0.092 | 0.073 | 7.2 | 13.5 |
| 40-49 | 0.080 | 0.062 | 6.8 | 11.8 |
| 50-59 | 0.078 | 0.057 | 8.3 | 14.4 |
| 60-69 | 0.055 | 0.046 | 7.9 | 12.7 |
| 70 & over | 0.056 | 0.037 | 11.7 | 11.9 |

QUESTION

A group of one thousand men, aged 23-29, each drive 10,000 miles per year. How many accidents are there likely to be in this group?

- | | |
|----------------|----------------|
| A 96 | B 124 |
| C 960 | D 1,810 |
| E 9,600 | |

[11.jpg](#) (49.3 KB, 下载次数: 5)

Value of £1 Sterling (GBP)

| Currency | Year 1 | Year 2 |
|-------------------------|--------|--------|
| Euro (EUR) | 1.52 | 1.64 |
| US dollar (USD) | 1.60 | 1.45 |
| Japanese yen (JPY) | 158 | 190 |
| Australian dollar (AUD) | 2.55 | 2.71 |
| Swiss franc (CHF) | 2.60 | 2.40 |
| Hong Kong dollar (HKD) | 12.3 | 11.2 |
| Malaysian ringgit (MYR) | 7.60 | 5.45 |

QUESTION

HKD200 bought in Year 1 is converted, without charge, into Malaysian ringgits. In Year 2 it is then converted back into Hong Kong dollars. Approximately how many Hong Kong dollars is that?

- | | |
|------------------|------------------|
| A HKD 194 | B HKD 208 |
| C HKD 220 | D HKD 254 |
| E HKD 276 | |

[12.jpg](#) (45.3 KB, 下载次数: 4)

Value of £1 Sterling (GBP)

| Currency | Year 1 | Year 2 |
|-------------------------|--------|--------|
| Euro (EUR) | 1.52 | 1.64 |
| US dollar (USD) | 1.60 | 1.45 |
| Japanese yen (JPY) | 158 | 190 |
| Australian dollar (AUD) | 2.55 | 2.71 |
| Swiss franc (CHF) | 2.60 | 2.40 |
| Hong Kong dollar (HKD) | 12.3 | 11.2 |
| Malaysian ringgit (MYR) | 7.60 | 5.45 |

QUESTION
 How many fewer Swiss Francs would JPY10,000 purchase in Year 2 compared to Year 1?

| | |
|--------------------|--------------------|
| A CHF 38.24 | B CHF 43.43 |
| C CHF 48.00 | D CHF 52.63 |
| E CHF 63.29 | |

2.12 Nomura 2014 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735875-1-1.html>

Just finish Nomura 2014 IBD SA online test!

Logic is really easy. Use the IQ sorted by Isa

Numerical have many new questions. Must do more practice on the classic 24 scenarios. They change graphs every 2 questions. but you will have enough time to calculate the new questions. Good luck!!

2.13 刚做完 numerical+logical

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1729099-1-1.html>

numerical 感觉后面几题比别家的 test 复杂一点

logical 联系一下其实还挺顺的 基本是记得 rotation90° 还有黑白转换 分步骤找顺序

numerical 没有练习直接做的 感觉错了几道不过估计 ok

都是旧题！

附件是从版里另一个帖子中拿过来的(不好意思;是想方便大家看一下) 图很小 大一点图形下有四五个小图形 那

四五个小图形就是题干

本主题由 oocl 于 2013-9-19 23:04 审核通过



[Nomura_logical.pdf](#)

598.27 KB, 下载次数: 182, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.14 2014 IBD OT 刚做完的

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 9 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1810780-1-1.html>

hope it helps

本主题由 吃吃 于 2013-12-25 09:26 审核通过



[Monura_2014_numerical.doc](#)

612.5 KB, 下载次数: 5, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[Nomura_2014_logical.doc](#)

765.92 KB, 下载次数: 3, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.15 nomura 机经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 12 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1814801-1-1.html>

nomura 机经



[isa_logical.doc](#)

768 KB, 下载次数: 1, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.16 Nomura 2014 Online Test (Numerical + Logical) 题目

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 29 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1784866-1-1.html>

大家好！我刚做 Nomura 2014 Online Test(Numerical + Logical)
其实这跟之前是一样的，我已经上载了 RAR 为参考



但 Numerical 有 2 新问题，我也附在下面。祝大家好运！

本主题由 吃吃 于 2013-11-29 09:21 审核通过

[Screenshot \(30\).png](#) (143.2 KB, 下载次数: 3)

NOMURA Time Remaining 00:09:44

Register of Finance Exam Results for Bonds Inc - Year 2001

| Exams taken this year | | Division A | Division B | Division C |
|------------------------------|--------|------------|------------|------------|
| No exams taken | | 0 | 120 | - |
| Grad I Exam | Passed | 27 | 280 | 28 |
| | Failed | 4 | 29 | - |
| Grade II Exam | Passed | 35 | 332 | 41 |
| | Failed | 7 | 37 | - |
| Grade III Exam | Passed | 55 | 45 | 22 |
| | Failed | 10 | 2 | - |
| Total no. of trainees | | 138 | 845 | 112 |

Notes:

- All trainees in Bonds Inc take Grade I exams within two years of joining.
- Exams must be taken taken in order(I, II,III) and trainees may only take one exam a year
- Some figures are not available for Division C.

Question 12: If those in Division C whose most recent exam was Grade III had the same pass rate as those who most recently took Grade III in Division A, how many trainees in Division C have the Grade II exam?

Options:

- A 41
- B 63
- C 67
- D 69
- E 70

© Copyright Kenexa, 2010 - All rights reserved. Previous Finish

[Screenshot \(29\).png](#) (144.67 KB, 下载次数: 1)

new question 2

NOMURA

Time Remaining: 00:13:20

Population Statistics

| | NEPAL | | INDIA | |
|--|---------|---------|---------|---------|
| | 1991 | 2001 | 1991 | 2001 |
| Total Population (Millions) | 16.8 | 21.7 | 843 | 1079 |
| Population growth rate (average % annual increase) | 2.6 | | 2.5 | |
| Birth Rate (per 1,000 pop.) | 42.4 | 33.4 | 40.6 | 24.3 |
| Mortality Rate (per 1,000 pop.) | 13.5 | 10.2 | 12.2 | 8.8 |
| Urban : Rural split (population ratio) | 1 : 9 | 1 : 8.5 | 2 : 7.5 | 1 : 4.5 |
| Literacy Rate (% male / female pop.) | 28 / 19 | 30 / 20 | 64 / 39 | 76 / 60 |

Question 18: If the male to female ratio in the total population was 1:1, how many more men than women were literate in Nepal in 2001?

- A 108,500
- B 217,000
- C 1,085,000
- D 2,170,000
- E None of these

© Copyright Kenexa, 2010 - All rights reserved

Navigation: Previous Next



[nomura \(2014\).rar](#)

1.07 MB, 下载次数: 156, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.17 笔试回来

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1614365-1-1.html>

这里的人还是很少啊。。。

numura 他家就是 logical 时间很短, 但题目和渣打是一样的, 可以去那边转转

我用的应该足够全了，也是坛子上的，发到这边来大家参考一下

浏览器之前一定要设置一下，不能让它随随便便就关掉，楼主就是这样悲剧的做了两遍。。



[logical_Isa_整理.pdf](#)

2.18 2012 网申经验总结

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1607610-1-1.html>

RT~板上基本上只有 numerical 没有 logic，压缩包里是我同学总结的所有遇到的 logic 的答案，大家可以与之前帖子里的题目进行对照

答案是我同学用五个账号亲自测试出的结果，我昨天做了一遍，全部都遇到了，并且基本上可靠。（不过有 1、2 道她拿不准，大家自行检验）

带颜色的是答案以及图形，类似 T 或者 F 的是出现频率（最多 N=5）

希望对还没在 deadline 之前做完的童鞋有帮助，p.s Numerical 全是 PSL 的题直接对着题库找就可以了

谢谢！



[Nomura_logic.rar](#)

2.19 20121119 online test

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1605534-1-1.html>

终于赶在截止日期前把测试给做了 logic 是 12 分钟 24 题，之前在论坛里找到一份有答案的版本的 非常全是里面的题 而且查找方便 分享给大家~ numerical 20 分钟 20 题。全部都是 PSL 的题 没有新题，大家一起加油！



[logical_答案版.doc](#)

2.20 nomura 网申

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1604818-1-1.html>

关于 logical:

24 题 12 分钟

lz 没做完囧

是 kenexa 的题

没见过的题。。只看过 phl 的题库，对 nomura 木有用

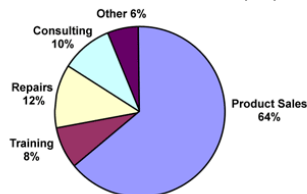
有道题和香港中行管培的一道 logical 一样，那个貌似是 shl 啊。。

numeric 完全是 24 题里的 有俩新题 和 cs 一样

Income for Lazdech Industries

| Bradford Income - Year 8 | |
|--------------------------|-------------------|
| Repairs | £540,000 |
| Training | £456,000 |
| Consulting | £120,000 |
| Product Sales | £60,000 |
| Other | £24,000 |
| Total | £1,200,000 |

London income - Year 8 - £3,400,000



Question

London's Training income in Year 9 (next year) is 15% higher than in Year 8 whilst Product Sales income increases by 30% on the Year 8 level, but Total income only increases by £100,000. Approximately what proportion of London's Year 9 income would come from Training and Product Sales?

- A 70.1%
- B 73.4%
- C 86.6%
- D 89.8%**
- E 92.4%

Granta Industries Ltd. Product Range

| Product | Total cost per unit | | | Sale Price per unit | Profit per unit |
|------------|---------------------|--------------|-------|---------------------|-----------------|
| | Manufacture | Distribution | Other | | |
| Zelec 25 | £12.10 | £1.15 | £3.40 | £40.95 | £24.30 |
| Zelec 32a | £13.25 | £1.15 | £3.00 | £50.95 | £33.55 |
| Zelec 32b | £13.25 | £1.15 | £3.50 | £55.95 | £38.05 |
| Midras 14 | £20.20 | £2.30 | £4.20 | £72.00 | £45.30 |
| Midras 120 | £25.40 | £2.50 | £7.60 | £120.00 | £84.50 |

Question

If the manufacture costs of the Zelec 25 increase by £2.60 and the sale price goes down by £1.50, what would be the total profit on 532 Zelec 25s?

- A £560.90
- B £9,576
- C £10,746**
- D £12,342
- E Cannot say

2.21 做题流程及感想

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1597115-1-1.html>

申请后先邀请做 Numerical (推荐 7 天内完成); 做过 Numerical 后邀请做 Logic.

两个考试都是可以回头检查的。

Numerical: 20 分钟 20 题, 与 CS 的题库完全一样。推荐大家搜一下“PSL 超全 numerical 总结”的帖子, 看过这个

再做网申绝对没问题！提前很久就能答完~

Logic: 12 分钟 24 题，与其他如 UBS 等的 logic 题目基本一样，有新题（快被绕迷糊了）。内外转换和平移换方向的题目居多，可以参看别人的资料（大部分都能保证正确）。如果遇到难题时间有点紧.....我就是忙着做最后一题然后突然蹦出来说时间到了，都没来得及蒙一个（也没来得及截图）！大家吸取教训啊！

2.22 NOMURA 网申

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1572138-1-1.html>

这个版面上面一直没有人分享网测，虽然都是常规的题目但是还是想跟大家分享，做之前看一眼真题还是会感觉好很多的！

还分享了 PHL 其他的题目

大家加油！

[Nomura - Online Testing.doc](#)

663.5 KB, 下载次数: 421



[PSL R-Z.rar](#)

1.95 MB, 下载次数: 296

2.23 野村证券网申流程图分享

有好一阵子没做网申了。感觉有点生疏了~呵呵~

今天的这家是野村证券~Nomura 怎么都听着像一家日本公司~这次是招聘香港的职位，也不错滴~

好啦，先贴一下网申的地址：

<http://www.yingjiesheng.com/job-000-658-735.html>

Nomura 的网申流程很清晰的~稍微填下信息，Edu，提交简历和求职信就差不多了~没有什么 OQ 之类的~下面简要地概括一下：

(1)

搜索职位

(2)

登录/注册

(3)

填写个人信息

(4)

提交简历、求职信

(5)

教育情况

(6)

GMAT 成绩 (可选)

(7)

Equal Opportunities

(8)

确认, 完成

具体的步骤可以看附件! 里面都有详细的截图哦~



[野村证券 2010 校园招聘网申流程图.pdf](#)

第三章 野村证券面试经验

3.1 2021-Corporate Infrastructure-Finance-Summer Internship-NYC

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2020 年 11 月 17 日

地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2302998-1-1.html>

本人北美某公立普通大学, Accounting Major 3.85GPA 就学历来说肯定是不如其他大牛们的
申请 21 年 summer analyst 9 月校招海投

10.26: 1 面电话面试 VP(Trading) 问一些很基础的 behavior question 基本上问你之前经历 学校里有没有什么 project 2 周后通知 final round

11.12: Final round (Superday) Video interview 3 个面试官

第一个 associate (Trading): 问一些基础 behavior question, 加一些基础 technical question: Walk me through 3 financial statements; How to value a company...

第二个 VP(MIS): 更偏向于 technical 和 stress question, 比如具体分析 DCF model, Put-Call Parity, 以及一些 Excel related formula

第三个 Executive Director(Accounting): 纯 behavior question, 可能是跟我一个专业聊得来, 一直向我介绍 nomura 公司文化, 他的经历, 以及疫情对于工作的影响。。。

11.16 收到 offer

建议:多准备一些 technical question 要对基本的 acc/fin 概念做到心中有数, 同时要对公司有深入了解 知道 mission, vision, value (官网都搜得到) 知道 ib 平时做些什么 对自己课内课外活动 project 要了解, 尽量把自己的 personality 往公司的 value 上靠 基本上就是这样

希望对大家有帮助

3.2 17summer IDB 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067529-1-1.html>

下午的电面.....估计是跪了

总结下今天的题目

1. why nomura
2. why IDB
3. 最骄傲
4. 说服他人
5. 三件关于你行事的? (记不清了 也就是这个问题没准备到 TT)

6 any question

和坛子上的面经差不多

关于口音问题 我遇到的事纯正伦敦腔的 HRmm 就是语速略快 (其实还是自己口语渣....)

另外 能听见敲键盘的声音 估计是在做记录 有的地方还让我重复了一遍 然后又是一阵噼里啪啦键盘声==

3.3 2017 HK Summer Global Markets 1st Round Interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 11 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2071467-1-1.html>

应该是 hr 面的, 比之前约好的时间提前了一个小时

why nomura

why capital markets

persuade others
someone in your team is ineffective, how to collaborate with your teammates
other applications, interviews from other companies
your most proud achievement

The interview is all about details and examples!!!

3.4 HK 2017 Sumer Global Market Sales & Trading Intern 求加好友

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082208-1-1.html>

目前在读 US 的 master, first year, 之前在 Boston Career Forum 上面了 Nomura 的一面, 2 to 1 interview, behavior + competency + 2 market questions, 感觉 Nomura 的人真的特别好。今天早上收到了 first round 的邀请, 准备继续面 HK office 了, 主要方向是 equity sales 吧。

3.5 Nomura HK IBD Superday

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2085904-1-1.html>

在纽约面了 HK 的 superday, 写一下面试的经验。

第一轮基本上就是论坛上的问题, why IB, why Nomura, ambiguous instruction, deal with tough individual, conflicts.

第二轮两个 HK 的 Analyst 面的, 一个负责 Competency 一个 Technical。Competency 基本上就是 tell me a situation (Teamwork, leadership, conflict), 同时还有问你 if you are team leader and your are challenged by your teammate, 你会怎么做这一类似的问题。Technical 很简单, 3 statements, 3 valuation methods, which one gives highest/lowest value, walk me through COMPS and DCF, depreciation +10 的问题

Superday 在纽约, 先和 APAC COO 聊了一会, 然后和 Debt 的 head 聊, 全是 behavioral, 问我之前 equity research 的公司怎么做的, 问得很详细, 具体到 PPE 多少是 maintenance, 有没有 business backlog 之类的, 也问了不同公司怎么发 debt 什么的。第二个人是 financial sponsor 的 head, 也是 behavioral, 和之前差不多。第三个是 COO office 的人, 问你 why IB, 完全 stress test, 不停的说你逻辑不对, 没有回答问题, 保持冷静就行了。第四个是 associate, 问了一个 delist 的 case, 怎么去 pitch, IRR 会被什么影响, 为什么要 delist 之类的。

大概就是这样了!

3.6 2016 IBD BJ 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2034015-1-1.html>

在应届生获得很多~特此来回馈大家啦！

我申请的是 NOMURA IBD BJ，一共面了 2 轮（不算 HR 面），第一轮是 2 个 Junior，第二轮是 4 个 Senior。

面试的问题基本是 walk through your resume and typical technical questions。第二轮由于大多是 ED 和 MD 级别，所以问的 behavioral questions 偏多，包括你的未来职业选择和发展方向，你的个人优势和劣势，你对于投行工作高负荷持什么态度等等。

希望大家求职路上都顺利！

3.7 2016 Summer HK IBD R1 Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984268-1-1.html>

面试之前在论坛上汲取了不少经验，看 2016 年的项目还没有人写，这次特地记下了面试题回馈大家。

Schedule 了下午两点的面试，晚了 2 分钟接到电话。

没有让自我介绍，直接问了什么时候毕业。

然后就进入主题，预计 30mins。

Q1 Why IBD?

Q2 Do you have any experience that requires you to build relationship quickly?

-- I talked about a team experience

=>Q3 What's your relationship with other team member?

=>Q4 How do you successfully manage to build relationship with people?

Q5 How do you deal with a mission without clear instructions?

=> Q6 If still too general?

Q7 Describe a situation where you have to convince A GROUP OF people?

=> Q8 Do they accept your proposal? How do they accept?

=> Q9 Successful rate of convincing people.

=> Q10 What do you learned from this experience?

Q11 Any questions?

面试官是位 HR 小哥，声音非常清楚，庆幸自己没有遇到浓重的印度腔或者是伦敦音。以为今年会变题，但其实也只是细小的变化，但是！还是没有充分准备好，觉得 convince people 这个答案虽然有准备，但是感觉不是一个很好的例子，总担心说自己正确别人要听自己的太 aggressive，但又想不出合适的例子，不知道 anyone 可以分享一下如何回答这类型的面试题。

不是很喜欢 relation 的题，但是小哥一直抓着问。还有那个上级指示模糊应该如何应对，自己感觉除了要求继续解释，好像也想不出什么好的办法。 Any thoughts?

3.8 刚做完 Telephone Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992185-1-1.html>

- 问题主要是 Behavioral and situational
1. Describe a time when you had difficulty building relationship with someone.
 2. Describe a time you have to persuade someone to agree with your ideas.
 3. What are important factors when persuading others.
 4. Describe a time you have to deal with a difficult client.

等下还有个面试，攒人品

All the best guys

3.9 16 summer IBD pre-interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991111-1-1.html>

准时打进来，正常口音，语速有点快

1. 确认毕业时间、学校
2. why IBD
3. why Nomura
4. teamwork experience when someone in your team is not effective
5. do something without clear instruction
6. convince a group of people. What did you learn

感谢论坛之前的经验！

3.10 Nomura Global Market Photo Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2011525-1-1.html>

一个姐姐打来电话，有口语，手机显示 cleveland，还以为打错了一开始，也是醉了。题目基本跟面经一样，但每个问题后都有一个基于你的答案的 follow-up questions

1. Motivation, why nomura?
2. achievement, (follow-up: how did it impact you?)
3. project you've done
4. convince people in a team (follow-up: what did you learn from it?)

大家加油!!

3.11 2015 HK Summer Intern Pre-1st Round

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984585-1-1.html>

Questions:

1. Why IBD
2. Why Nomura
3. Build relationships
4. Teamwork
5. Convince

感觉相对简单，HR 很 nice，就是因为都是 Behav，不知道自己表现得到底怎样。

3.12 热腾腾的 2016 summer 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2004111-1-1.html>

感谢论坛以及为自己赞 RP



1. 确认学校和毕业时间
2. Motivation
3. the achievement that you are most proud of
4. the problem that you encounter when you are a leader of a team

5. describe a time when you have to build relationship quickly
6. how to persuade a group of people to accept your ideas

是一个印度妹子的口音，倒也还好，总共才进行了 25min，不知道是不是要挂了 TT
不知道之前电面过的小伙伴有没有已经收到回复的？大家加油加油！！

3.13 2016 Summer IBD 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1996412-1-1.html>

打过来的是一个印度口音小哥……中间让他重复问题了几遍……但愿不挂……

首先确认毕业时间，然后

1. Why banking
 2. Your strength for banking
 3. why nomura
 4. how to build relationship quickly, steps?
 5. Ambiguous instruction (追问了一个真是没听清……TT)
 6. Convince people
- 就当攒 RP 了……

3.14 2015 Case Study 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016561-1-1.html>

不知道有没有和楼主一样申欧洲的小伙伴欢迎大家一起分享经验

我不清楚 APAC 的情况，但按 EMEA 的流程 一面时会有一个 case study 通常是 1h 准备，30min 和面试官谈谈
楼主有幸有银行的人来学校做了一个 IBD case study 的小讲座，一共就半个多小时，而且 HR 姐姐结束后就马上把


case 收走了 

所以凭记忆跟大家分享一下：

题目是一个家族企业的老板打算退休，然后来寻求帮助。给了一些公司业务的介绍、财报和一些 comparable
问题有一些 strategic 的，比如分析公司的业务啊优势啊。然后是 tech 方面，有 accounting 的比如有一笔折旧会怎样影响三张表，怎么合并报表；也有 valuation 的比如算算 FCF 和 multiple 之类

个人认为能进了面试的专业背景应该都妥妥的够回答这些题了，好好准备就行了。

然后对方给我的感觉是：tech 不要求完美，只要达到基本线，不拖后腿即可。主要可能还是 behavioral 时看和面

面试官投不投缘吧  哎哎

最后楼主有一个请求，以上只是 IBD 的 case，Global Markets 的 case 据说不同！
所以有没有小伙伴面过 GM 的愿意分享一下经验？？我抛砖引玉一下，跪求 GM 的 case 分享，非常感谢！

3.15 Nomura Singapore Global Market Offer 面试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2003948-1-1.html>

受惠于应届生论坛太长时间啦 终于有一次可以回馈的机会了 我就讲一下面试经验吧 供后来人参考

先说一下背景：我是 sg 本地读的 非金融类 undergraduate 然后 uk 的金融 master 之前完全没有相关实习经验 只



是过了 cfa level 1 当时 所以其实我的背景并无可圈可点之处吧

面试一共分三轮 第一轮第二轮是电面 第三轮是去 office 面 大概前前后后拖了三四个月左右吧

第一轮是在 10 月末拿到的 是 hr 面 非常的 structured 都是一些 why Nomura, why you, teamwork 一类的东西 十分好准备 唯一可能就是印度或者菲律宾小哥的口音有点重 可能刚开始会有点不习惯 不过 hr 小哥们都很 nice 他不介意你听不懂去让他重复几遍 楼主觉得宁愿重复好几遍也比楞着头皮答错问题强啊

第二轮隔得时间比较长 到了第二年新年才拿到的第二轮电面通知 这一轮是 associate 或者 vp 面 会有一些刁难的 technical 问题 像楼主当时被问到了很多关于对外汇 国际金融 和计量经济的问题 (后来事实证明他就是负责外汇策略那一组的 也就是我实习的 team) 记忆犹新的是直接上来问 ARIMA 模型让没有任何统计知识背景的楼




主直接哭晕在厕所

然后三四天之后 hr 打来电话说进了第三轮 也就是终面 楼主的面试是新加坡下午四点 也就是伦敦上午八点 于是在大清早的寒风萧瑟中折腾了一个小时跑去 london office 然后打 conference call 给新加坡那边 最后一轮是每个 team 的老大来面 一共三个 当时面我的第一个人是 structuring 的 head 是个非常绅士的英国大叔 特别温和特别帅 也没有问很刁钻的问题 只是一切进行良好的时候他突然问了一句 “how do you rank different divisions in GM according to your interest?” 我想也不想直接说 “structuring is definitely the last”.....于是。。。呵呵呵呵。。。债见。。。



第二个人是 macro research 的 head 是个逗比的菲律宾大叔 一切也都很顺利 之前准备的 news 也都刚好

用上了 面得还不错自己觉得 第三个人是 fx strategy 的老二 也就是我之后实习的老板  整个面试过程 一言以蔽之 就是“虐到完” 从头到尾全部都是 technical question 而且步步追问 楼主的心理阴影面积瞬间爆表 面完之后就觉得大势已去啊

然后是大概四五天后 楼主凌晨三四点左右接到了hr的电话 不过作死的楼主在睡眠惺忪中把电话当闹钟给按了 还好在凌晨六点的时候hr又打来了电话 说给了 summer internship 的 offer 楼主还是很惊奇居然最后是被第三个人



挑走了 所以在老板手下干活 楼主实习的十周完全就是一部血泪史 不过被虐了十周换来一张 full



time 的 offer 好像还是划算的

anyway 看大家现在都在紧张地准备面试中 各位加油啊! 有什么事可以咨询楼主 wechat: diana_wang_xq 因为楼主不是很经常上应届生 米那桑干巴得!

3.16 nomura global markets first + final round

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 12 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2016561-1-1.html>

攒人品。。。

LZ 是 9 月底申的 Nomura(HK & SG) first preference trading 当时想着每人都发面试忙着没最后改一次 CV 就申了。
(此处理下伏笔)

10 月初 phone interview. 10.24 收到 Invitation to onsite first round interview.

10.28 在 SG office 面了两个 VP sales。

问题都是 competency-based. 首先自我介绍。然后开始问 HR 准备好的几个方面: teamwork, communication, tell me a time when you faced an ethical dilemma, tell me about your biggest failure. (剩下有些 LZ 不记得了。。。一个日本大叔一个新加坡小哥)

然后 11.11 电话告诉我进 final round 了。一共是 3 个 senior representatives.

第一个面试官是中国人 HK sales:

“我们用中文面吧”。自我介绍完了以后开始抓着 LZ 做过几个 quant trading 的实习开始问, 你觉得 quant strategy 在哪些市场比较好用为什么? 你觉得 A 股期指被废了对私募有啥影响? 然后转向 LZ 中国经济 project。问了几个关于人口红利、户口政策和二胎政策的问题。然后这个时候话题转向新加坡。。LZ 比较支持新加坡低养老失业补助靠吸引投资 提供就业提供社会福利的模式。然后面试官开始就精英模式对我进行了一些教育。然后 LZ 提了一下自己做过的慈善活动防止他错误印象。然后就时间到了, 可能因为都是中国人面试官说那我们先说到这里要 stay in touch 哦。LZ 内心: How?

第二个面试官是个法国人。貌似是 rates quant 的老大。

自我介绍。在美国交换的经历, 面试官是安娜堡的 PHD。问了交换过程有啥 culture shock? 怎么解决的? 说一次你 decision making 的过程说一个 teamwork 经历吧? 跟队友有啥不和谐么? 说一个你说服别人的经历吧。然后开始聊天。吐槽了一下找中国数据不好找。说了一下 他们 team 不要本科生。告诉我一定要好好利用这九周多跟人聊天。问了 LZ 的 preference 是啥。最后祝福我可以去做 fx trading

然后就开始 nightmare 了。。。第三个面试官英国小哥 HK Sales 感觉很牛逼。。

Heyyyy. 我们让这个面试好玩一点吧”你前面面了几轮。所有面试官的名字现在告诉我!“。这个时候面试官看完了我的 CV 找了几个错误读了我的 cover letter 觉得有两段夸 nomura 的是 rubbish 开始。逐! 字! 逐! 句! 的读我的 cover letter 让我首先 justify 为什么觉得 NOMURA 是最好的亚洲行。LZ 给他说了四大理由。

开始读第二段我说 Nomura recruit best of the best blablabla. 我当时就觉得。。。cover letter 以后的标准应该就是有人

在你面前读不想找个地缝钻下去。好在。我跟论坛写 onsite 经验的新加坡学姐有约过饭问过情况。我就根据学姐说的解释了一下。

来！你来自自我介绍吧。我说完三句“nonono .这种准备好的不要不好玩”。“你用三个词形容自己。”我说完之后他说“都很独立啊。你是不是不跟人交往啊。”（LZ 要做 trader 不是 sales 好么）我说，我还有一个爱好就是找好吃的餐馆约朋友。小哥：“我下周去新加坡要见两组客户你给我推荐两个地方。。。。。”“硬着头皮。”你说说两组人的背景吧。“然后推荐了两家蛮有趣的地方。小哥真的认真记下来了回去 google。

然后小哥说“实习里首先是工作。但是能扔给你们的工作其实都不重要。所以工作完了。认！认！真！真！去 networking。能找多少人 coffee chat 一定每个 desk 都聊一遍。”

最后。小哥说”i plan not to put you forward.因为看了你好几个 error 的 CV 和充满 rubbish 的 cover letter.但是跟你聊蛮好玩的。you have my vote now.但是！以后做事注意啊。要 attention to detail 啊。要努力加油啊“

LZ 真的是投其他家才认认真真又改了好几次 CV TAT.也不好意思告诉小哥只有你手上的这份是有 error 的... 全剧终。除了英国小哥其他人真的太友好了。。友好的感觉格格不入。

LZ 最后分享一个 DB final round 的 tech 给大家。

- 1.亚洲 bonds 被外国人持有最多和最低的两个国家是？
- 2.如果我现在不能买 CNY BONDS 怎么样 structure 一个产品可以有 cny bonds exposure? NAME THREE.

求人品 T.T

3.17 2015 IBD SA 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1950935-1-1.html>

为感谢之前应届生里许多大牛的分亨，特来此回报。希望大家都能顺利拿到自己的心仪的 offer！（相信论坛里也有许多大牛，欢迎随便交流提提意见~）

Nomura 的面试分 3 轮，第一轮是 HR 海面，基本全部都问 behaviour，而且每个人问的问题都差不多，之前已经有许多同学分享过题目啦~ 第二轮是 2 个面试官，analyst+vp，面试问题基本上都是 motivation+behaviour+technical（其实感觉所有的面试都是问这三个方面的问题，所以只要准备好这三个方面，基本上就可以应付到大部分的面试问题~）。

最后一轮是 superday。在香港的办公室面的，一共有 3 个面试官，都是 ED 级别，每个面试 45 分钟。。。一大早来到 IFC 办公室，到的比较早所以顺便欣赏了一下维港的景色~ 谁知道凶残的一天马上就要开始了。。

第一个面试官是个香港 ED，负责 China coverage。感觉三个面试官是各自有分工的，第一个主要考察 CV 上的东西，把 CV 上的经历从头到尾问了一遍，然后也问了一下 technical 的问题。面试官人很 NICE，没有问什么特别困难的 tech。总体感觉进行的还挺顺利。

第二个面试是一个 case study，关于 m&a,主要考察 qualitative analytical skills。面试官会提供跟 case 有关的信息，然后提问让你来回答。问题大致问了在 M&A 的时候需要考虑到哪些因素，然后收购之后财务报表会怎么变化之类的。所以建议在面试前多了解一下 M & A 的一下知识。第二个面试总体感觉也不错，面试官人很好~

第三个面试跪得最惨。也吸取了许多教训。面试官做的是 ECM，一开始问我 Why IB，我说完之后开始 challenge 我为什么不做 pe er 啦之类的。。于是只好在解释一下 pe,er,ib 的区别，然后再讲自己喜欢 IB 的工作性质之类的。。但是感觉他眉头紧锁，不是很信服。。（感觉有的时候面试官会故意这么做来给你压力，所以千万不能慌张）。接下来他问 hsi 今天是多少，面试前刚好看了指数并记了下来，心中暗爽毫不

犹豫的说出了 23919。。(结果为此付出惨痛代价)。对方见我说的如此之快，马上开始问我 s&p500,ftse100,euro/usd,yen/usd 是多少。。(瞬间就快哭了。。我是来面 IB 的又不是 s&t...)。所以有了这次教训之后明白了一个道理，**对方问的问题，不论你有多确定，也不能表现出很得意，想就不想就答出来** (因为谁不都希望招一个自认为什么都懂的人，况且我们知道的也只是很片面的一些东西。。)。下次再遇到这种问题，一定要假装若有所思的样子，然后跟着模板答：**although i am not 100% sure, i think XXX**。这样一来显示出了对方提的问题很有水准，也表现出自己很谦虚并且思考全面。然后他又开始问我对于 japan economy 怎么看，我说自己对 japan 不是特别了解，能不能聊聊中国。。(尝试转移话题)，结果对方说 **we are a japanese firm....**简直醉了，只好凭着记忆大概讲讲安倍经济之类的。。(所以建议大家面 Numora 的时候多看看日本的新闻，毕竟是个 **japanese firm...**)。然后又问了我一个关于如何选择 **equity or debt financing** 的问题，我大概说了一下 **cost of equity and cost of debt**，对方好像不是特别满意，拿出一张草稿纸给我解释了一遍。。接下来又拿出一张纸，上面有两道数学题，不是特别难的那种，限时 2 分钟做完。最后面试官问了最后一个问题：**use 3 min to tell me why we shall hire you**。这个问题虽然不常问到，但其实跟 **what's your strength** 是一样的，完全可以照搬过来。于是大致从 **learning ability, work experience, well rounded** 三个方面讲。其实这种问题个人觉得有两个要点，第一个是一定要有例子来 **back up**，比如说自己很 **hardwork** 就要举一个曾经 **hardworking** 的例子；第二个是要说对方想听到东西，做投行的人无非就是想知道你是否很 **hardworking, accountable, well-rounded**。所以一定要答到点子上。

最后简单介绍一下野村拉，野村 09 年收购了雷曼兄弟，所以现在有挺多员工都是原来雷曼转过来的。在亚洲的 **presence** 还是很不错的并且据说 **reputed for pay well...**

欢迎大家提供宝贵意见~~

3.18 2015 summer hk global market 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913875-1-1.html>

刚挂下电话的 **nomura hk global market** 电面 一直从应届生上得到了不少帮助 来回馈一下印度妹子面的 很温柔 但是听不懂口音啊 orz 有一题她问 **proudest thing** 我让她重复了两次还说“do you want me to say something about my failure” 感觉别人一定无语了 T T 问题基本是论坛上提到的一些

why nomura

why global market

biggest achievement

teammate not progressing well (follow up: as a leader how will u influence your teammates)

ambigious task

fail to convince others(follow up: what will you do given a second chance)

全部问完之后妹子又说了一堆可以联系我们的 **recruitment team** 我们的流程是...之类 也听得不太清 就一直“OK OK I get it” = = 木有让问问题

还有 挂了电话之后立刻收到了 UBS 的拒信 呵呵呵呵呵呵

加油大家 好好准备没问题的!

3.19 我感觉面试的流程是这样的

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1910712-1-1.html>

刚面完 Nomura BJ IBD 1st 电面。美本，电话也是从美国打来的，不是从 BJ。面试的时候 HR 说要不断敲键盘记录一些东西。所以我感觉 1 面有可能是外包给别的公司做面试（当然也有可能是 Nomura 的 Human Resource Division），然后 HR 会记录你说的内容，我猜记的这些东西之后会传回去给相应的团队看。所以我猜决定你能否过 1 面的还是你申请的部门里面的人，而不是 HR。以上仅属猜测，如果有大神知道真正的操作模式，勿喷。我面试已跪，希望其他同学加油！

P.S Question 就和论坛里所说的基本差不多，大家准备好了到时候照着读就行（当然说的时候要表现出你不是在读的样子，这样才真实）

3.20 Nomura HK 2015 summer IBD 1st round interview 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1907618-1-1.html>

非常准时 14:00pm HR 打过来的，确认了名字、学校、毕业后进入发问：

1. Why IBD
2. Why Nomura
3. Why these 2 questions are important
4. A team work experience when someone is not progressing
Follow up: how u influence that person in your team 大意就是你做了什么或怎么影响到了那个 not progressing person
5. A task with ambiguous instructions
Follow up: what if the further instructions are also ambiguous
6. Failed sth and why did u fail
7. 最后问 HR 的: possibly 2nd round interview in late Nov, last round in January (not yet confirmed);
If you are unsuccessful, you will get rejection letter in 3days....

我开始是以为 3 个 working days 知道消息，结果上周五面完今天周一就收到 rejection email

个人感想：面我的 HR 一口浓重的印度口音导致我很多次都麻烦她重复一次问题.....因为我真的只能捕捉到几个关键词然后根据前人贡献的题库猜 HR 在问我哪一道问题..... 废话就不多说了~ 希望接下来需要面试的筒子们好运~

3.21 2015 global markets summer intern sg telephone interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1896233-1-1.html>

前几天面的，遇到的问题基本和板上的面经差不多，稍有变动
先是核对一些基本信息，然后是 why Nomura, why Global Markets
接着是 4 个 situational questions,也会根据你的回答问一些小问题：

1. Biggest achievement

What would you do differently?

2. An example when you failed to convince the others

What would you do differently?

3. A time when you were given an instruction with ambiguity

4. A time when one or some of your team members were progressing, what did you do?

最后是你问问题的阶段，然后 HR 告诉我二面将在 11 月份，AC 在 1 月份，但是具体形式尚未确定

希望大家都有好的结果！加油！

3.22 2015 IBD Summer Intern 电面 hk/sg 祈祷结果

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1883271-1-1.html>

NOMURA IBD SG+HK(one interview throughout within APAC)

1 Why IBD

2 Why Nomura

3 How do you think these two questions are important?

4 Biggest achievement

5 How was the challenges you faced at that time?

6 Tell me an example you deal with someone who is not progressing in the team?

7 Will you do it differently if you were given a second chance?

8 Experience about you don't know how to proceed a task?

9 Example of a time you failed something, why did you fail?

10 How do you make sure you are on the right direction?

11 Questions for Nomura

3.23 Global Markets Summer Internship 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1767547-1-1.html>

先确认我的学校和专业，确认毕业时间。没有确认 GPA（巴克莱面试有问 GPA）

1. situation with little instruction DURING INTERNSHIP
How did you apply academic knowledge to working
What was the result
2. A situation that you need to seize the chance and take the challenge to achieve a goal
How do you motivate yourself?
If repeat this challenge again, anything you can improve

楼主报的是 SG Global markets sales and trading internship.

HR 从香港打来，叫 Kimberly，英国口音。说这个电话面试的目的是为了 test motivation, fit 等等，预计几天后或者下个礼拜会有结果。如果 pass，则是 2 轮 interview，分别由 junior managers 和 senior managers 来面试。他们试着尽快完成，最晚 1 月份有结果把。本来面试预计 15 分钟，楼主话篓子，最后 30 分钟完成。

希望尽快收到下一轮面试！祝大家也好运！

3.24 电话面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799348-1-1.html>

1. confirmation of basic info such as graduation time
 2. tell me about your internship
 3. a goal that motivates you? any improvement?
 4. any question?
- finally, i ask him is this the same telephone interview of both positions, he said yes.
and also he said we will get notification of next round before Christmas.
Come on, guys!

3.25 北京电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1805229-1-1.html>

北京 summer operation analyst intern 一面

LZ 在美帝尼瑪面試電話居然是 ohio 打過來的，選了個凌晨一點半真心對不起 HR 姐姐

HR 姐姐都不知道是哪裡人我壓根就聽不懂她說啥啊摔，最後她給我留郵箱我壓根就沒記住。難道是日本人嘛 = =

廢話不多說

1. how's your senior project experience in university
2. motivation question, tell a experience when you meet challenge

沒了。

居然沒了！

網上你們大家不都是起碼 5 條以上的嗎！

居然問我 senior project, 在美帝面過幾次每次大家都喜歡問 senior project, 可能美國人很看重這個？老娘背了好久的 introduce yourself 都木有用上

攢人品處女貼碼一記。

3.26 operation hk 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1799360-1-1.html>



今天早上，hr 晚了 6 分钟才打过来，我真是如坐针毡



好不容易打来了，信号还不好，头几句话没听到有木有只好厚着脸皮叫 hr 姐姐重复一遍，幸好后面信号挺稳定的



是个 声音温柔的 hr 姐姐，语速略有点小快，不过还是能听懂，而且万一没听到也可以问她，她挺热心会解答的

问题就是论坛上分享的那两个：a situation with little instructions 和 a challenging situation where u want to achieve your goal

好像我一边回答，她一边在打字记录。所以我回答时电话那头就是噼里啪啦的打字声

两个问题，楼主回答了 15 分钟，感觉自己是不是太罗嗦了。。

然后 hr 姐姐说 12 底出结果，并且因为楼主报了两个 positions，所以这个面试 for 这两个



为了我的投行处女面准备了 2 天有木有啊!!! 明明明天有个 final 还没心情复习有木有啊!!!



复习去了，求人品，同时祝大家好运！

3.27 operation hongkong tele interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1783487-1-1.html>

Intro yourself

Internship experience?

Learnt new skill or already known?

How did this exp improved you?

Motivation for IB

Why switch from civil to IB

An exp when you want to achieve your goal

Given you second chance, will you redo anything?

Any qus

3.28 Global Markets 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1754722-1-1.html>

面之前找了好久，发现这个版面居然没有 onsite 面经，好吧，我来随便写写~~~

三个人，一个姐姐两个哥哥，之前 hr 会把名单给出来，所以 facebook 或者 linkedin 一下，了解个背景总是好的，



这里楼主就了，因为发现姐姐是韩国人，为什么楼主要呢，因为楼主写着自己会韩语，所以之前就觉得一定会大唐的，果不其然，还好有所准备。。。所以总得给自己穿上防弹衣，多一层是一层。



废话不说了，sales and trading，其他关于我的背景啊，具体申请细节啊，结果啊，原谅我不想多说所以不欢迎留言询问，我会把经过详细说出的，其他没提到的，一律是我不知道的。

首先登场的是一个 analyst 小哥，话说工作四年了还是 analyst 我就一身汗啊木有，这人一定大唐！果然，连自我介绍都省了，上来就问你为啥来，我是不会吹水的，也就实打实的说，nomura 本来就不是和那些 big name 一个台面的所以也不用过于牵强，但是 fixed income 很牛这个一定要知道，他们对这个也是非常自豪的，可惜这次招的 equity deri 方向的，接下来小哥就是过简历呀，每个经历都会仔细问，比如楼主在一家巨型基金公司做过，他就会问我那家公司文化怎样，team 结构如何，上季度表现怎样，我上司的名字。。。最后问到 cover 了哪些股票。。。总而言之就是很细很细，但是没有很 tech 就是了，楼主去过非洲登过报纸办过项目上过电视，这些都成了

他的怀疑对象。。。 anyway, backup 简历是非常重要的事情，你要保证自己有的说，不会被问垮。楼主脸皮较为的厚，遇到不会的也就只说不会，他也不会为难我什么，反正都习惯了，想当年被高盛小哥凉凉的笑看着的时候那种想钻地缝的感觉早就不见了。。。哎，真是。。。半小时很快的，相信我，聊着聊着就没了，他主要还是看人，电面过了下一轮就看他们喜不喜欢你了。

接下来是个韩国 vp 姐姐，还好楼主特地请北京大学韩语的高中同学帮忙录了一点儿想说的话，其实楼主的确会韩语，但是只限于看韩剧不需要字幕，所以一时间让我说什么还真是反应不过来。。。无论如何有惊无险，韩国姐姐一开始就被我逗乐了。。。接着她很快变脸了。。。短暂的总结了我的 cv 之后她开始火攻，考了点儿数学知识，主要是看反应，跟着问我有没有学过复杂一点的 bond，天呢楼主一直只做 equity 哪知道原来 bond 这东西介么复杂。。。还好她没问太多。。。跟着问了问 deri 的一些基础知识，option 的定价，以及哪个因素最重要。。。楼主普及一下知识好了，有牛人路过愿意指点也是楼主盼望的，option 定价时，exercise price, stock price, risk free rate, time period, volatility, 是 bs 的必备因素，其中 volatility 最重要。。。笨想，option 其实就是给你一个 speculate 的机会嘛~结束的时候问了问 mm 一些 price option 的知道，其中 risk free rate 用的居然不是 10y treasury yield, , 楼主凌乱了，还是接触太少了，想必那些做过 fix income 的同学应该灰常熟系了，我就不多说了~~~最后的最后，韩国 mm 问楼主有没有在超级 push 的环境下工作过，楼主没有。。。楼主也没有说谎，楼主是不会 push 别人，不懂得说的那种人，到哪里别人要我多做点儿什么我都会乐呵的同意，只要不骂我我就不会觉得谁欺负我了。。。mm 说我看那你没啥太大问题，不 aggressive 也没啥。。。

跟着，我以为再过半小时我就可以拖着回家了，事实证明我太 naive 了 / / / / 这个外国 associate 小哥，居然给我面了快一个小时!!! 你就那么不想回去上班么，啊啊啊，我就那么好玩供你虐么，啊啊啊，好吧，我承认我的确是个很好玩的对象。。。不会生气不会觉得丢人，你说什么我就跟着笑着听，而且有些地方还真的挺有意思的。。。好吧我又废话了，小哥主要问 convertible bonds, 天知道那是什么东西。。。好吧幸运的是我正在学而且还记得一点，于是小哥高兴的问我，诶，你说什么样的公司会喜欢发这种 bond 呢，为啥呢，跟其他 bond 相比你觉得什么人会买，图个什么呢，你如果正好有钱又想买，研究这家公司的时候你想知道什么呢，我只想说一句，我怎么知道!!! 我根本没研究过 bond, 可是，可是的可是，楼主身上有个唯一的优点，不惊慌，也不怕说不会，绝大多数的时候，笑笑就过去了，financial instrument 之间存在某种联系，楼主研究美国股票的时候 cover 了几家公司，表报都在心里，所以哪个地方比较重要哪个地方容易作假哪个行业要看什么都知道，什么样的公司债务结构是什么样的大体心里有数，所以只要一点儿提示或者一个小哥眼神的默许，楼主就知道方向是不是对了，所以 flexibility 是非常重要的东西，不能遇难就退，也不能死撑，大家都是人，那些东西学了就会，他不会太要求你什么的，主要看你好不好学，想不想学。说完这个小哥让我说个自己最喜欢的 industry, 好吧我说了 food。。。于是小哥又开始扯。。。intern 的时候和 senior 一起去过 starbucks 总部玩儿，也去过其他一些公司，他就问我跟人都聊什么啊，什么 ratio 比较重要啊，哪张报表比较重要啊，报表里面看什么啊，又开始了。。。小哥看我回答的乐呵的不开心了，于是打断我，说，看来你对这个行业很熟，我们换一个。。。靠之！就知道不能高兴！他开始问，诶，你觉得 shipping industry 好不好玩？楼主心想，你才好玩，你们公司最好玩！但是这个念头只有那么小小小小的一瞬间楼主就忍住了，好吧，楼主这次真的是什么都不知道了。。。但是笨想，shipping, 得有 ship 吧？ship 怎么来？买的还是租的？如果是买的，嘿嘿，折旧怎么算。。。果然小哥圆满了，此时已经超过三十分钟了，楼主觉得自己可以撤了，小哥说，还能想到其他因素么。。。楼主疯了。。。小哥于是接着说，a, b, c 大概又扯了三个，楼主觉得很受用，必要的时候插些话，和小哥聊得还挺开心的。心想又十分钟了可以走了吧？小哥突然说，诶，你数学学的咋样？这让楼主咋说。。。ode, cal 1&2, linear al, straight A, 小哥乐了，问，诶，那你算算 $5/16$ 呗，楼主愣了，第一反应是 $5/8$ 最近经常算，再慢慢除了个 2，第一次还算错了，小哥说没事，你这就算快的了。。。楼主又一次以为自己可以走了，谁知小哥开始问你在非洲都干了些什么。。。好吧这里楼主不想说干啥去了，但是



还是灰常 pleasant 的和他又聊了一会儿，他突然意识到好像过了时间。。。汗 最后小哥很体贴的把我送到

了楼下还说觉得我们性格多少有点儿像，谁像你啊，我才不会专门拿别人不会的东西刨坑让他钻。。。算了算了。。。小哥是个很好的人，教了我很多知识，frankly speaking，面过这么多试，第一次让我觉得像 intern training 一样的课，很多很好的知识，我很喜欢。

楼主不是 tutor 不教知识，以上所有问题都可自行百度 google 之，总之一句话，不会不要怕，再神，那也是人，没什么大不了。结果楼主现在也还不知道，要我很正常，不要也正常，看到另外两个面试的人我也很喜欢他们，所以说面试官也很难做诶。。。

从 ifc 出来的时候又迷路了，楼主很想妈妈，回家看到脚上磨起的水泡就给妈妈打了电话，妈妈说，只因为你坚强，并不一定意味着你一定要去承担苦痛。楼主一生到现在看了不下 2000 本传记，自己也是编辑，深深明白，别人的悲伤，如何，都是云淡风轻，自己的悲伤，再小，都是冷冷刺骨。做得太好，总是要面对那闪闪目光，许是人生，明白或者糊涂，开心就好。

3.29 NOMURA IBD Updates about Second Round Interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1755298-1-1.html>

前段时间发了下邮件问 HR team 第二轮的情况，今天得到回复。比较确定的是 SG 的应该会在 11 月上旬开始，应该是 face-to-face interview... 但这个依然决定于当时面试的 team 的情况。

反正没个定数，继续等就是了。最晚 11 月中会给通知 if shortlisted for next round 潜台词 没有估计就不用等了

HR 人很好 挺 NICE...祝各位好运...

顺便面经 IBD position SG，问的问题 都是论坛里人 post 过了，感觉他们不太关注答案，更在于怎么 approach 你的 goal，在我面试过程中 HR 甚至还和我聊起来 如果去做 presentation...

祝大家好运！

一直伸手党。。。现在回馈下。

3.30 野村 SG CM Trading Fulltime 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1749366-1-1.html>

大家好，刚撂下电话的楼主是来回馈社会的，之前看了很多论坛上的面经贴也非常有帮助。先说楼主申请的职位，Singapore Office Capital Market Trading Fulltime 2014。做完网申之后第一个工作日网址显示 Your application has been received，过了一周收到邮件到网站上 schedule 你的电面时间。对方电话打过来迟到大概 8 分钟，信号非常不好，开头 20 秒甚至对方挂断并且又打回来。打电话的名叫 Chris, HR,

口音略像马来人，很 gay 的语气，信号又差基本上听不清在说什么，幸好有网站上的大致题的范围。过程中对方问的非常仔细，随时要求你更具体的说出一些细节。

问题还和论坛上某个帖子的一样，楼主之所以来再写一遍是因为对方加了具体的限制，所以我准备的东西只有 2 成用上了，希望大家引以为戒。

1. Give a situation when you are given implicit instruction DURING YOUR INTERNSHIP
2. When you have to apply your knowledge into work DURING YOUR INTERNSHIP
3. Do you have any trading experience?
4. Example of a goal you set up for yourself and how did you get motivated through the process.

然后对方会简单介绍一下你申请的职位，which 我一点儿都没听清.....最后让你问个问题，适当性搪塞一下可以了~

祝大家好运~

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐： [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色： 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

