

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

2022

应届生
校园招聘

怡安翰威特篇

应届生论坛怡安翰威特版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-582-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 怡安怡安翰威特简介.....	4
1.1 怡安翰威特中国.....	4
第二章 怡安翰威特笔试资料.....	4
2.1 2021 OT	4
2.2 2020 OT 笔试分享	5
2.3 2020 届新鲜 OT	5
2.4 UK OT	5
2.5 刚做完 OT，攒 RP	6
2.6 171029OT 经验分享（攒人品帖）	6
2.7 怡安翰威特 OT	6
2.8 刚做完 ot，一些感想给大家.....	7
2.9 怡安翰威特笔试经验分享.....	7
2.10 20151101OT	8
2.11 怡安网测.....	8
2.12 怡安 2015 OQ，感觉和历年一样一样的~~~.....	8
2.13 Aon Hewitt 性格测试部分题目-新鲜出炉（2014 年 10 月）	9
2.14 刚做完的在线笔试.....	9
2.15 在线笔试分享~	10
2.16 在线测试，附题目答案.....	11
2.17 Aon Hewitt 2013 网申 OQ	11
2.18 笔经~	11
2.19 刚刚结束的网上测试.....	12
2.20 笔试回忆.....	12
2.21 北大笔试完 感悟.....	13
第三章 怡安翰威特面试资料.....	13
3.1 简单记录下面经.....	13
3.2 怡安 sh 初面	13
3.3 怡安翰威特群面分享.....	14
3.4 2020 怡安翰威特校招 case 面+终面全经验分享	14
3.5 11 月上旬上海一面面经	15
3.6 Aon 群面+case 面+par 面.....	16
3.7 par 面	17
3.8 【par 面】更新一波面经，希望下一年的小朋友好好努力吧，感觉自己凉透了	17
3.9 【case 面面经】来晚了，北京 case 面，只能给下一届的小朋友赞赞人品了	17
3.10 也来讲一下 case 面--Bj	18
3.11 Case 面详细面经	18
3.12 AON H&R Case 面 求过啊啊啊啊	19
3.13 BJ PT 一面+case 面+par 面	19
3.14 AON BJ 11.5case 面	20
3.15 一面二面 广州.....	20
3.16 广州 Aon 二面 case 面 10.30.....	20
3.17 Aon 2018 上海一面超新鲜面筋！	21

3.18 Aon 2018 薪酬与绩效管理咨询 北京 群面	21
3.19 10.23 下午 2 点广州金融中心 Aon 一面	22
3.20 SH 10 月 22 号 小组 case	22
3.21 SH1022 一面	23
3.22 Aon SH 绩效与薪酬管理咨询小组面+case 面（11.10 更新）	23
3.23 2017 校招人才与组织绩效咨询一面二面复盘	24
3.24 SH Office 人才与组织绩效管理一二面面经	26
3.25 Aon 上海所全面薪酬-助理顾问面经	26
3.26 BJ 全面薪酬 终面已拿到口头 offer~~	28
3.27 GZ 全面薪酬助理顾问一面二面面筋	28
3.28 GZ 全面薪酬一面二面终面面经	30
3.29 全面薪酬一二面面经，攒人品!!!	31
3.30 GZ 全面薪酬一面二面面经	31
3.31 10.27 北京 全面薪酬管理 一面（11.09 更新二面	33
3.32 BJ 一面到 par 面面经	34
3.33 高级咨询顾问面筋	35
3.34 怡安翰威特咨询(上海)有限公司实习生面经	35
3.35 2017 校招第一轮面试 小组群面	36
第四章 怡安翰威特综合求职经验	36
4.1 2021 届秋招组面至终面 5 轮筛选全过程分享	36
4.2 从网申到 offer，无限感恩	37
4.3 从网申到 offer，写一点感受造福后人	40
4.4 想和大家一起探讨一下群面技巧	41
4.5 给自己一份纪念，给未来的你们	44
4.6 [GZ]怡安翰威特数据分析员岗位面经~	44
4.7 怡安翰威特笔试+一面+二面	46
附录：更多求职精华资料推荐	47

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（<http://www.yingjiesheng.com>）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 怡安怡安翰威特简介

1.1 怡安翰威特中国

怡安是世界上领先的集风险管理咨询、保险经纪和再保险经纪、人力资源咨询于一体的综合性集团公司。在全球 59,000 多名员工的共同努力下，怡安通过创新而有效的风险管理和人力资源管理方案，带给客户卓越的价值。

中怡保险经纪有限责任公司（Aon-COFCO）经中国保险监督管理委员会批准开业，是首家获准在中国境内从事保险、再保险经纪和风险管理咨询业务的中外合资保险经纪公司。中怡的合资双方为美国怡安保险（集团）公司（简称“怡安集团”）和 中粮集团有限公司（简称“中粮集团”）。怡安集团是全球最大的保险经纪公司和再保险经纪公司，拥有完善的网络、丰富的行业经验和一流的专家；中粮集团熟悉中国市场，了解国内的体制和文化，拥有自己的专业优势和网络优势。

通过与亚洲客户的密切合作，中怡保险经纪有限责任公司已成功将自身在风险管理与再保险方面的全球经验带给了那些正在进行国内外扩大经营活动的公司。我们专长服务以下领域：建设与基础设施，船舶，能源，化学制品与药品，金融，汽车与重工业，高科技，零售业，酒店，农业与食品。

怡安翰威特是一家全球领先的人力资源咨询及人力资源外包服务的公司，帮助企业解决在人才、福利及相关财务管理等方面的复杂问题和挑战，从而提高企业的经营业绩。怡安翰威特设计、实施、沟通并且管理执行在人力资本、人才管理、薪酬、健康保健、退休和投资管理等领域的全面战略方案。我们的目标是通过我们的全球办事机构，一流的人才，创新的技术，领先的理念，卓越的运营，成为企业最值得信赖的合作伙伴，为我们在中国的客户带来与众不同的价值体验。

怡安翰威特坚信不断挖掘、提高员工能力能为公司创造价值。怡安中国帮助企业科学地管理风险，管理人才。

如果你想了解更多怡安翰威特的概况，你可以访问怡安翰威特官方网站：

<http://www.aon.com/china/>

第二章 怡安翰威特笔试资料

2.1 2021 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2289676-1-1.html>

回馈下论坛，一共三个部分，性格测试，数字推理，文字推理。数字推理和文字推理是限时的，6 分钟 18 道题，基本做不完，答错会倒扣分，所以不要瞎蒙...数字推理就是比较简单的图表题，文字推理也是类似信息判断+一点逻辑推理，大部分都很直观，就是需要集中注意力速度做。祝大家顺利！

2.2 2020 OT 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 22 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2226860-1-1.html>

听说这是个神奇的论坛所以我就来攒人品了～第一次在应届生发帖。

一开始网申以后没有收到 OT 就很着急，后来联系了 HR 重新发了链接～不得不说 Aon 的 HR 真的温柔可爱～Aon 今年的题是 Cute，可能是因为收购了 Cut-e 吧嘻嘻

题型就是职业问卷、文字推理和数字推理，三个部分可以分开做，可以选英文和中文。题目是关于欧陆银行和爱威格公司的，大家自行去看 KPMG 的题型就可以啦～其实之前有小伙伴耶分享过啦～

文字推理和数字推理都是 6 分钟 12 道题，时间真的蛮紧的，我其实都没有全部做完～所以建议大家一定要提前练习，然后做题的时候要养好精神。

在这兵荒马乱的秋招季，希望大家都会有好结果！

2.3 2020 届新鲜 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2220581-1-1.html>

今年的秋招 ot，Aon 和往年似乎都不一样，之前看论坛里大家都是*百威的文字推理题型；

今年怡安采用了 Cute 的题库，和 KPMG、EY 用的是一套，爱薇格和欧陆银行的题，具体题库练习可以找对门四大的帖子或者淘宝

一共是三种题型：（附一张截图）祝大家秋招顺利 *楼楼攒 RP 求一波面试（虽然笔试超差的）

2.4 UK OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180782-1-1.html>

发现帖子大部分是国内的 OT 今天刚刚做完 UK 的就来分享一下（SJT）形式是以回复短信的形式呈现的 有你的 manager, team member, clients 之类的 从三个回复里选一个 时间是一个小时内做完 时间是绰绰有余的

但是还是有一些回复会比较让人纠结 国外的 SJT 和国内的普遍价值观还是不太一样的 国内可能比较强调 努力 疯狂满足顾客和上司要求

但是 UK 会希望你 有事和 manager 或是 senior 说 client 提出不合理的要求的时候要会好好的协商或者拒绝 不要就埋头苦干的答应人家 大概就是这样

（Numerical）说到数学部分 我找遍全网没有找到什么资料 然后就硬着头皮去做了 时间是 6min 18 题

但是神奇就神奇在 我发现这个题是之前刷 Credit Suisse 的时候刷到的题...所以分享给大家看一下 但是我不确定是不是有其他的题

不过我是一个多月前做的 CS 了 所以其实没什么对题目具体的印象了 就只是大概知道有些什

么内容 BTW AON 的这块虽然是 UK 但是是可以选中文语言的

做完之后很快就有 report 了 我的 report SJT 说我适合在 AON 工作 数学说 very fast and accurate 应该是过了吧...希望这个分享对大家起到帮助

[AON.pdf](#)

2.5 刚做完 OT，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2165159-1-1.html>



笔试前在网站里找了些资料，做的时候发现除了性格测试外，遇到的都是原题，感谢小伙伴们！！

把自己找到的觉得最全最有用的一个文档分享给大家，希望大家都能拿到理想 OFFER!!!

[AB OT 简易答案集合（最新升级版）.doc](#)

2.6 171029OT 经验分享（攒人品帖）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2123233-1-1.html>

刚刚做完 OT，来跟大家分享一下，求职季攒人品啊~~第一次发帖贡献给怡安翰威特，还请大家多多支持呀。大家一定要记好在 48 小时内完成哦，不要记错时间。OT 由两个部分组成，第一部分为逻辑推理，一共有十道题，每题 2.5 分钟，时间非常充裕，有需要的小伙伴可以提前看一下百威英博的题库，题型很像（我附在附件里啦）。第二部分是性格测试，有一百道题，不限时。题目是一行有两个陈述的句子，然后让你选择你的同意程度，两个句子只能选择一个。

还有就是如果做的时候出现了页面错误问题，用他给的链接重新登入。我做的时候就遇见了这个问题，但是登入后每做一道题就页面错误，然后又要重新登录，再登陆进去还是一样的问题，后来换了个浏览器才可以继续进行。但是期间登录总共做的题超过了十道，也不知道会怎么算分数。刚发了邮件，等待翰威特小哥哥小姐姐们的回复~~如果有小伙伴遇到这样的问题，记得换浏览器接着做就行。

求面试~~希望大家都能斩获心仪的 offer。

2.7 怡安翰威特 OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122505-1-1.html>

刚刚做了 OT，有两部分题目。

1、逻辑推理，10 题，每题 2 分 30 秒。小伙伴们可以参照论坛里往年分享的题目，有很多重复。我的里面大概有

2-3 个是新题，难度不是很大，最好提前做一下例题~

2、性格测试，100 题，不限时~这一部分很多 OT 的测试都差不多，大家可以根据自身倾向或者岗位要求选择~

2.8 刚做完 ot，一些感想给大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122309-1-1.html>

分两部分，第一部分是中文逻辑题，共 10 题，每题 2:30 的思考时间，绰绰有余。第二部分是性格测试题，这个就根据自己性格喜好来吧。。。主要说逻辑题吧，感觉都是充分非必要类似的中文逻辑题，然后让你判断下列哪一个由题干可以推出。lz 刚开始做的时候完全凭自己的理解去做，等题目做到一半突然缓过神来，明白要根据题干推测而不是凭自己的正常认知推测啊。意思就是，要根据题干来，不要凭自己的认知经验，把题干当作数学题去分析。。。

额，不知道有木有解释清楚。反正就是好好弄懂充分非必要，非充分非必要，必要非充分之间的关系吧。其实挺死板的，嗯

祝各位好运~

2.9 怡安翰威特笔试经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109152-1-1.html>

先说下大概情况：5 号下午收到的测评邮件，11 号半夜前完成，没有短信，我坐标帝都，申请的成都所，小硕。

我选了今天哼哧地带了电脑来到了自以为网络稳定的图书馆准备速战速决。

笔试内容嘛，就是两个部分，逻辑推理和工作倾向测试，逻辑题只有 10 题，分为纯逻辑题和比大小排序题。

每题 2 分半钟的限时，不能退回修改，时间还是很充分的。

纯逻辑题就是充分必要条件的各种变形，题目难度会自动加深，第 9 题的时候出现了一道怎么也绕不过弯的题。

看到其他同学说没有刷出比大小题，我也觉得很奇怪，到了最后一题才出现了排序题。

总的来说都比较容易，确实如邮件所说，无须做任何准备。

工作风格测试限时 60min，共 65 题，每页 5 题，共 13 页，可返回查看上页。

做到第 3 页的时候杯具发生了，嗯，就是网断啦，用原有的账号登陆会显示题已做完，然后就按照邮件里说的回复给 aon 的工作人员，又辗转打了两个电话联系到技术人员，最后给了新的账号密码。

不过幸好逻辑题已经保存了，所以只用重新做后半部分。

下午在折腾图书馆的破网半天后，终于成功做完了所有题目。

在此提醒还未做网测的同学们，一定要选择网络非常稳定的地方啊，最好在工作日做，这样出现问题能找到解决的办法，AON 的 HR 还是非常负责的。

稍微有些波折，希望能攒攒人品进面试咯。口水太多的话也请见谅，我第一回写这个。

2.10 20151101OT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1997548-1-1.html>

小光棍节，做了怡安翰威特的 OT。

10 题逻辑，和百威英博的笔试很像，这次遇到 4 个新题，大家可以参考一下。

114+100 性格测试，be yourself 就好！

弱弱地问问，有人知道薪酬和未来的职业发展么？谢谢~

[怡安翰威特 OT 新题.doc.pdf](#)

2.11 怡安网测

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1889499-1-1.html>

前天做了怡安的网测，前面十个逻辑题就如以前的旧帖说的大部分都是百威的 OT 原题，我只做到一个新题，把百威的资料贴在附件里有需要的小伙伴可以看看，最近求职坎坷，发帖怒攒人品求转运啊。论坛好冷清啊，有申请的同学请出来冒个泡，大家可以交流交流。就酱，白了个白！

[AB OT 简易版.doc](#)

2.12 怡安 2015 OQ，感觉和历年一样一样的~~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1890905-1-1.html>

弱弱的问一句，截止日期为 10 月 23 日，是到 23 日 24:00 不？

刚开始整，感觉整个人都不好了，呜呜

谢谢大家~~



怡安翰威特2015校园招聘

申请表

申请表 应聘职位 通知

预览

* 基本信息

* 教育经历

奖励&活动

工作经验

* 技能

* 开放性问题

* 简历照片

* 简历附件

* 提交申请表并接受测评

(* = 必填项)

简历状态:

未提交

Technical Support
Tel:
021-51716288-8023

开放性问题

* = 必填项

* 1.Why would you like to join Aon Hewitt? What is your understanding about Aon Hewitt and its nature of business? (Please answer in English within 200 words)

* 2.Please state one of current Human Resource management concepts that you are interested in and explain the reason why you are interested in it. (Please answer in English within 200 words.)

保存&下一步

跳过

2.13 Aon Hewitt 性格测试部分题目-新鲜出炉（2014 年 10 月）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1891262-1-1.html>

先前已经看到好多发 OT 部分测试的帖子了~~~我遇到的题目和上面的题目一样。所以就不重复发了。第一部分测试，限时一共 10 道，每题 2 分多钟的样子。

将第二第三部分题目奉献出来仅供参考，因为不知道每个人做是不是一样的题目，会不会根据前面的回答而改变后面的选题。一共是 114+100 道，不限时间。第二部分可以返回去看前面的题，第三部分没有返回键，所以请思考清楚后再选择。

P.S 请原谅我没有整理太多的格式上的东东。祝大家今年都能拿到好的 Offer。

[第二和第三部分测试.doc](#)

2.14 刚做完的在线笔试

下午刚把 Hewitt 家 OT 做完，分三个部分，第一部分 10 道题测逻辑，遇到 80%百威英博原题。二三部分工作能力和性格测试 114+120 道，大家准备好。。。。

附送百威题库，有很多原题。希望能帮到小伙伴们！

[往年题目.doc](#)

1.88 MB, 下载次数: 483, 下载积分: 应届生币 -2 枚

[AB OT 简易版.doc](#)

34.5 KB, 下载次数: 90, 下载积分: 应届生币 -2 枚

[Hewitt OT.zip](#)

422.97 KB, 下载次数: 130, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.15 在线笔试分享~

刚做完笔试，总体来说，时间很长，主要是偏向性格和情境测试，时间不是问题。

- 题型

以下是官方题型介绍。

感谢你申请怡安怡安翰威特校园招聘职位。

我们秉持最优人岗匹配的用人原则，希望帮助每位候选人找到最适合他/她发挥能力的岗位，也希望为我们的团队找到最合适的伙伴。

你将要完成的在线测评环节共分为三个模块：逻辑推理测验，通用能力测验，以及个性倾向问卷。

逻辑推理测验共 10 题，每一题限时 2 分 30 秒，一般可在 15 分钟内完成。

通用能力测验共 114 题，不限时，一般可在 30 分钟内完成。

个性倾向问卷共 120 题，不限时，一般可在 30 分钟内完成。

请仔细阅读每个测评模块的指导语，并如实回答问卷中的所有问题。建议你安排一处不受打扰的房间，一台安装最新浏览器并能够稳定连接到互联网的电脑，并预留出 75 分钟时间，一次性完成所有的测评模块。

再次提醒：整个在线测评环节包括三个模块，请勿遗漏。在完成每一个模块之后请点击“已完成，可进入下一步骤”来提交当前模块的所有答案。

请点击“继续”按钮开始第一个模块。

- 策略

第一部分是逻辑题，一共 10 道，论坛中有好心姑娘贴出来了她的，我的题目和她的不同，估计是按照前一题答案的正误安排下一题。题目跟百威英博的很像，有一些是一样的，不知道是不是同一个 vendor。题目是逻辑，充分必要性那种，需要快速分析信息，找出正确的一个论断。逆否命题很好用，大家可以多试试。此外“一些，部分”这样的词很有可能是对的。

第二部分一共 114 题，是情境模拟题。参考渣打的经验，经常选不知道可能会认为自我认知不够吧。有些题前后出现，猜测是题目有验伪设计。这种题最不好给建议了，大家按自己来吧，相信你自己！

第三部分一共 120 题，如果上一个更客观的，这个基本是了解你自己认为自己是哪种人，更为主观。这里大家还是凭自己的感觉答吧。我的感觉是竞聘是双向选择，也许你适合咨询，也许不适合，test 可能能说明一些问题，

不要进了这个行业才发现自己不适合。我相信大家都会找到适合自己的工作，加油！

Online test 就这么多了，明天还有四大的，替自己赚 rp 了！

2.16 在线测试，附题目答案

刚刚做完测试，总体感觉不难。有三个部分，第一部分有 10 题，每题 2.5 分钟，在我附件里（附上我的答案哦）第二部分 114 题（建议 30 分钟做完），第三部分性格测试 120 题（建议 30 分钟做完）。这个板块人好少啊，所以我来分享一下，希望人品爆发有面试吧



[测试第一部分.zip](#)

2.87 MB, 下载次数: 801, 下载积分: 应届生币 -2 枚

2.17 Aon Hewitt 2013 网申 OQ

1. Why would you like to join Aon Hewitt? What is your understanding about Aon Hewitt and its nature of business? (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)

*2. Please state one of current Human Resource management concepts that you are interested in and explain the reason why you are interested in it. (Please answer in English, Please answer the question in not more than 200 words.)

不知道申请什么时候截止呀？？感觉好难进呀

2.18 笔经~

先说下大概情况：5 号下午收到的测评邮件，11 号半夜前完成，没有短信，楼主坐标帝都，申请的成都所，小硕。

楼主选了今天哼哧地带了电脑来到了自以为网络稳定的图书馆准备速战速决。

笔试内容嘛，就是两个部分，逻辑推理和工作倾向测试，逻辑题只有 10 题，分为纯逻辑题和比大小排序题。

每题 2 分半钟的限时，不能退回修改，时间还是很充分的。

纯逻辑题就是充分必要条件的各种变形，题目难度会自动加深，第 9 题的时候出现了一道怎么也绕不过弯的题-。

看到其他同学说没有刷出比大小题，我也觉得很奇怪，到了最后一题才出现了排序题。

总的来说都比较容易，确实如邮件所说，无须做任何准备。

工作风格测试限时 60min，共 65 题，每页 5 题，共 13 页，可返回查看上页。

做到第 3 页的时候杯具发生了，嗯，就是网断啦，用原有的账号登陆会显示题已做完，然后就按照邮件里说的回复给 aon 的工作人员，又辗转打了两个电话联系到技术人员，最后给了新的账号密码。

不过幸好逻辑题已经保存了，所以只用重新做后半部分。

下午在折腾图书馆的破网半天后，终于成功做完了所有题目。

在此提醒还未做网测的同学们，一定要选择网络非常稳定的地方啊，最好在工作日做，这样出现问题能找到解决的办法，AON 的 HR 还是非常负责的。

稍微有些波折，希望能攒攒人品进面试咯。口水话太多的话也请见谅，楼主第一回写这个。

2.19 刚刚结束的网上测试

四个部分

- 1 行测题当中的逻辑推断 类比
- 2 数列推断 一串儿数挖个空儿 大多是让填最后一个
- 3 图形逻辑
- 4 文字叙述题 列列方程 画个图 比较综合 什么都有 但还是在测试智商

要注意审题 基本上都是越往后越难 要注意前面挤出时间

2.20 笔试回忆

第一部分 语文和推理题 15 分钟 15 道

第二部分 数列题 15 分钟 15 道

和别家的数列题相比，基本上都比较简单，有两题不会

1,1,2,8, ?

1,1,2,3,8,7, ? , ? , 35,21

第三部分 图形推理 15 分钟 15 道

第四部分 数学应用题 15 分钟 10 道

农夫和老婆每隔一年半就生一个孩子，一共生了 15 个孩子。最大的岁数是最小的 8 倍。问最大孩子的岁数。

【24】话说这题目吓死我了 什么人能生 15 个孩子啊==

一天卖出了两件 200 元的衣服，一件 85 折卖出损失 26 元：一件 95 折卖出赚了 16 元，实际损失了多少钱？

【10】

四人去野炊，他们一个在挑水，一个在烧水，一个在洗菜，一个在淘米。现在知道：老大不挑水也不淘米，老二不洗菜也不挑水，如果老大不洗菜，那么老四就不挑水。老三既不挑水也不淘米。【老大洗菜 老二淘米 老三烧水 老四挑水】

希望牛人帮忙做下数列那两题啦 给个方法~

好运哦~

2.21 北大笔试完 感悟

总共五部分，各 20 分钟，前四部分都是选择题，且都是 20 道，每分钟一道咯。反正我是做不完。。

首先要填一个 Application Form，主要是基本信息，用中文填写。后面有两个 OP，用英文作答。

1. 数字推理

2. 图形推理

3. 文字推理

4. 数据分析

5. 两个问题：1. 阐述外企、国企、民企人力资源制度的异同（以前在论坛上好像看到过别人发这个题目，没想到他们又考了）；2. 用员工敬业、激励制度、战略、领导人、行业、文化、流程、培训、组织架构和某某，共十个东东，做一个关系的图，要有图，必要可以用文字进行分析。。。

攒 RP！

什么时候能找到和我臭味相投的公司？等待和等待。。。

第三章 怡安翰威特面试资料

3.1 简单记录下面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 11 月 24 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2305523-1-1.html>

一面是小组讨论 和之前的面经里形式是一样的两个组的同学做同一个 case 但是从不同的角度切入 两个组互相 challenge 面试官仅问了一些比较基础的问题

二面是 case presentation 给 48h 做一个医药行业的分析 我不是人力资源相关方向的完全凭着感觉去做的啥也不懂。。。当天讲完 pre 还有 Q&A 环节针对 pre 和自己的简历 语言是面试官任选的所以要提前做好英文 pre 的准备 par 面感觉压力山大 被 par 不断 challenge 非常有压力面的感觉 如果有后面面试的同学一定要做好心理上的准备！

3.2 怡安 sh 初面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295223-1-1.html>

lz 这一场一共有 16 个人，但是分了两组同时进行，于是就是 4v4，这样基本每个人都有话可说。

5 个面试官对八个学生，先是 90s 英文自我介绍，然后八分钟阅读 case，case 很短，一页纸不到，关于一家美国酒店在国内扩充市场，一共两个问题一组回答一个问题，阅读时间到后面面试官才会说如何分组。一组问题是类似四大 case 的商业模式分析，而 lz 很不幸在关于人力资源问题的一组（完全人力小白）。

15 分钟 pre 到了以后对方组先 pre 五分钟，然后我们直接提问（10 分钟），之后再我们组 pre 以及对方组提问。全部结束后面面试官分别给我组提了一个问题，关于如何将我们设计的商业模式和 hr 体系做到相辅相成。稍微讨论

后再回答就全部结束了。

总结一下大家都是名校背景且实力都很强，小渣渣来积攒点面试经验吧 hhh

3.3 怡安翰威特群面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2295177-1-1.html>

一共 9 个人，分成两个小组（5 人 VS. 4 人）。首先是每个人进行一分钟左右的英文自我介绍。之后 10 分钟时间看 case，每个小组有自己要讨论的问题和侧重点。之后是 15 分钟小组讨论环节，针对要解决的问题提出方案，并且在白板上写出内容。讨论完是 5 分钟的 pre 环节，人数和语言都不限制。pre 完，对方组提问 10 分钟，本组回答，面试官也会提出一些问题（一针见血！）。整场下来大概 1 个小时 15 分钟。大概一周左右会有面试结果的通知，没有收到通知就是挂了。

3.4 2020 怡安翰威特校招 case 面+终面全经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 12 月 26 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2251282-1-1.html>

终于拿到 Offer 了，所以准备分享一下整个面试流程回馈一下论坛~这边主要回忆一下 Case 面和终面过程。

Case 面

周三中午 HR 给我发了 Case 面的材料，需要周五中午提交 PPT，然后在下周一去做 Case presentation。Case 要求分析一家外资领先药企近年来在中国市场利润下滑的原因，整个中国医药市场环境和趋势，以及为这家企业提供在人力资源方面的改进意见，材料全都是英文的。要求最后呈现的 PPT 是英文的，但是在 presentation 的时候中文和英文皆可，Pre 的时间是 20 分钟，Q&A 10 分钟。

下面说一下我的准备过程，我把整个 Case 分成了两个部分进行准备，第一个是关于中国医药行业的趋势，第二个是给该企业的人力资源意见。首先，花了半天的时间搜集了所有的背景知识，因为我本人不是学商科的，所以花了比较久的时间来了解整个行业背景；然后用半天的时间整理了这个部分 PPT 的要点，并画了基础版的 PPT。其次用了半天的时间去分析了面试材料里该公司人力资源方面的数据，这里就需要对薪酬结构等知识有一定的了解，我在 case 面之前就已经看了一些相关的材料；再次用了半天的时间列出了人力资源建议的要点；最后用多余的时间去纵横和美化 PPT。整个 PPT 里我用了很多的图表数据和结构流程图。整个准备的过程时间是比较紧张的，整整两天的时间我只有睡了 5、6 个小时。

过了一个周末以后，就到了 presentation。因为我志愿报了两个部门，所以当时来了四位面试官，其中一个部门的两位面试官都是总监级别的。整个 Pre 的过程很流畅，全程无打断，我当时应该是讲超时了，但是面试官也都认真听完了。Q&A 部分基本都是围绕 Case Pre 内容，面试官会问你提的人力资源意见是针对什么样的数据结果之类的，大部分的问题主要还是和人力资源有关。整个过程我没有被 Challenge，只要认真地去准备，面试官问的问题都是能够回答上来的。最后还有 5 分钟会问一些偏 Behavioral 的问题，比如用三个词形容你自己之类的。

这里的建议就是一定要吃透 Case 和自己写在 PPT 上的内容，其实两天的时间准备不了太多的东西，建议大家找几个能深入的点，弄明白，讲清楚就足够了。面试官其实更在意你是否能把自己的观点讲明白。

终面

Case 面结束的第二天就收到了 HR 的电话说通过了，并约了终面的时间。终面的面试官是两个合伙人和大中华区的 CEO。

终面建议提前至少半小时到，因为要填一些个人资料。整个终面氛围很轻松，主要是 CEO 在问问题，问的都是关于个人的问题，例如：为什么读现在的专业；最印象深刻的一件事；因为我以前在怡安实习过，CEO 还问我对以前工作的团队有没有什么改进的意见。感觉整个过程就像聊家常，最后可以问三位面试官两个问题。我问了一个业务相关的问题——AI 和 HR 的联系，再问了一个针对合伙人个人经历的问题。建议大家终面前可以去翻一下怡安翰威特的公众号，里面有合伙人介绍，也会有一些怡安业务的相关推送，大家可以提前了解。面试完当天应该就接到 HR 的口头 Offer 了~

整个过程下来感觉怡安的效率特别高，给反馈的速度也挺快，HR 人也特别 Nice，面试官也非常尊重面试者~是一次很好的面试体验~

3.5 11 月上旬上海一面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2019 年 11 月 27 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2244007-1-1.html>

有幸拿到了面试机会。怡安翰威特笔试筛人力度不大，比较包容。

一面是 8 个人的群面，学生坐一排，3 个 HR 坐对面一排。

先是从最边上的一个同学开始，每人轮流用英语自我介绍，可以说点自己的实习经历。怡安翰威特的海归特别多，上海海归特别多，我们那组 8 个人，除了我是德国硕士，其他 7 个都是英国回来的硕士。外企咨询能人太多了。背景和经历啥的都很好。

然后是小组案例分析，5min 看题，然后讨论 20min，单人发言和小组讨论时间基本融合在一起了。最后要用白板做一个 pre。

鄙人很不幸地挂了。但是我挂的心服口服，非常受益。案例是跟酒店行业相关的，碰巧我不太熟悉，讨论的时候发言相对较少。群面参与讨论的时候，大家都非常强。我感觉我们那组 8 个人真的是强人非常多，发表的见解很独特，每个人口才都很好，而且知识面很广。最后我们组 8 个人好像是进了二面 3-4 个。这次面试我输的心服口服，这个过程让我学到了很多。

使我有洛阳两顷田。安能佩六国相印。
前人执笔。造福后人。

3.6 Aon 群面+case 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2180877-1-1.html>

怡安面完，前来还愿啦

群面：比较轻松，首先自我介绍（中英文都可），然后三人一组完成一个小 case 的策划并 pre，对面也是三人一组，两组互相 challenge。大家都很 nice，氛围很好。15min 看材料，pre 没有严格限时

群面过后大概一周有一个学生见面会，过了群面的人可以参加。主要是各部门负责人介绍业务线，前辈们都很可爱，而且很有人文气息，每个人都有自己的特点，或有才华，或很幽默。最后就是介绍了 case 什么时候发，48 小时内做完，不同业务线 case 也会不太一样。我是见面会第二天就收到了 case，也就是 2 号下午 5 点收到的，4 号下午 6 点之前提交 ppt，6 号去做 pre。ppt 必须是英文的，pre 中英皆可。

case 面：case 是关于一个公司的行业调查以及为公司提供商业策略和人力资源策略上的建议。专业不对口+没有经验，所以在拿到 case 的时候毫无头绪。2 号晚上回到家先看了所有收到的材料，上网查了一下行业的资料，由于白天玩得太累没有深入探究就睡了。第二天中午 12 点才继续开始做 case，直到下午才基本把整个框架搭好，初略的列出了可以填进去的内容。晚上吃完饭还在做一些数据分析，很多东西想挖掘，还有很多东西做出来发现并不能的出什么结果。晚上九点多开始做 ppt，并且往列出的点里面填充内容，做到凌晨 5 点才基本做完 1/3，睡了一会到九点多又起来做，到了 4 号下午基本是还在看数据上有没有什么可以挖掘的点，在建议上我觉得要下功夫，这个体现的是作为一个咨询顾问的 insight，特别是人力资源策略的建议。4 号 6 点发过去 ppt 之后是还可以修改的，所以 5 号我又对我 ppt 的内容进行了补充和修改，我这个人有点完美主义，在 ppt 的美观上下了一些功夫，6 号拿着自己的最终版去 pre 了（这里是自带电脑的）。

3v1，面试官基本都在见面会上见过了，所以减少了陌生感。pre 并没有严格计时，全程无打断。pre 完之后，问了一些问题，比如做这个 case 花了多久，你的建议的实施步骤等等，根据你做的情况来问。这里有一点很重要，面试官强调了一下，那就是作为一个顾问的 insight，需要在你的建议中体现出来。

我面完当天晚上接到电话让我再去一趟，因为我 case 面的时候我第一志愿的部门经理不在，所以第二天又去了一趟，问了许多 behavior question，其中有一两个问题可能会让你用英文回答。13 号晚上收到通知，让我 15 号 par 面。

par 面：是专程从上海赶来的 par，人很 nice。首先自我介绍，然后根据你的自我介绍衍生出了很多问题，没有专业问题，多是关于个人自身的。其实我感觉我自我介绍的时候没有发挥好，还是有点紧张了，毕竟最后一关的，十分重视。不过准备的问题都没怎么问，问的问题也都是根据自身经验来回答的，所以没有什么难度，也就是实话实说，be yourself。最后问 par 问题，我问了两个关于行业的，一个是 par 自身有什么兴趣爱好。最后结束，par 送我到电梯口。

整个流程走下来，有几点感受，一是怡安效率还是很高的，相比我投的其他校招；二是前辈们都非常 nice；再一个就是工作环境不错，氛围很好。最后祝大家都收到心仪的 offer!

3.7 par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178329-1-1.html>

最后一面了，回馈论坛~

今天去面试觉得怡安翰威特的氛围真的是特别好。

第一面是经理面。三位面试官。进去先是自我介绍，然后是说最近一次的挫折。最后问了一个比较难的问题，如果你是某行业研究的项目负责人，你的研究结果如何能够引领行业的发展。

第二面是 par 面。par 全程很温柔，还会对我笑。我感觉有时候没说到点子上，但是 par 还是耐心的听我说完。非常尊重每一位求职者。

par 面的问题也是比较常规的：为什么投人力资源咨询，最让你自豪的一件事情，最近在看什么书，职业规划等等。然后是针对简历问问题。

感觉就是在聊天，be yourself，放轻松就对了。

问了一下 hr，说在十一月底之前就能知道结果~

希望有好运~

3.8 【par 面】更新一波面经，希望下一年的小朋友好好努力吧，感觉自己凉透了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2178223-1-1.html>

3v1~这一面直接面对部门领导，大部分问题都很常规，有些问题让人感觉很难受，比如如何开拓人工智能的新客户，这个回答的屎一样。。。其他的还好，有些特质比较适合他们的需求，还可以。

1v1~par 面，challenge 的问题更多了，感觉非常差，之前做的案例被 challenging 了，回答的还很不好，然后问到了一些过往经历的细节问题也没有回答好，感觉非常的不好，默认自己凉透了把，呵呵(`)祝接下来面试的孩子好好表现。我尽力了。

3.9 【case 面面经】来晚了，北京 case 面，只能给下一届的小朋友赞赞人品了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2177217-1-1.html>

三分钟自我介绍，二十分钟 case 分享，十来分钟左右提问时间。在 case 里犯了两个致命错误，1、用了带中文的图片 2、有一个数字算错了。（可能时间有点紧，做的仍旧不够仔细）

本人属于基本不怵演讲的那种，所以全程非常流畅，中间有两幅片子被面试官表扬，所以大家呈现 ppt 时一定要简洁啊！不要放过多的数字在上面

提问基本围绕过往经历，没有针对 case，整体面试官评价的是我非常自信，但也有明显的缺点，总之聊的挺愉快的。

能进最好，不能进。。。也不能说啥，但总而言之，在怡安参加的面试都非常愉快！希望能进到 par 面！

3.10 也来讲一下 case 面--Bj

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175688-1-1.html>

看论坛其他小伙伴的面试氛围还蛮轻松的，我的 case 面气氛有点紧张……

两位面试官，一位男老师、一位女老师，在 pre 的过程中男面试官基本全程没有表情……就有点紧张，事实证明，



他也是主要 challenge 的

可能因为我是第一个面的，在时间上并没有太多控制，pre 过程中没有被打断，但是……如果心里承受能力不太好的话，最好不要太看面试官的表情……

pre 结束以后面试官主要针对案例结论 argue，会问说结论是怎么得出来的，还是要有自己的逻辑解释，虽然面试官说他不认同这个逻辑……

其实有点不确定是不是压力面，这个见仁见智了。但是将案例做的没有逻辑漏洞、更深入一些总是没错的~

case 后会有一个简单的自我介绍，以及一些常规性问题，比如怎么做案例、什么思路等



回馈论坛攒 RP，希望可以顺利到达终面

小伙伴们加油！

3.11 Case 面详细面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175641-1-1.html>

今天参加了 case 面，case 准备及面试个人想法如下：

关于 case：

周五晚上收到 case，DDL 为周日下午六点，面试时间为周二。

给了一家公司的一些背景资料和怡安翰威特的调研数据，ppt 中阐述对于 Business Strategy 和 HR Strategy 的思考。

我在周日下午两点才做完 Business Case 的部分，然后四个小时攒了一点 HR 方面的建议，毕竟不是专业的，感觉写的都是大白话。

关于面试感受：

1. 面试形式：三个面试官，一个候选人，pre+Q&A，我中间也被打断问过问题，因人而异。
2. 面试官：我的面试官比较 nice，会听我讲完。
3. 关于讲解：不要怂，大声说。本人有点紧张，一紧张就有点平翘舌不分……虽然做的比较粗浅，但是面试官还是

很 nice 地听完并问问题。

4. 关于问题：对于数据问了一个问题，让我总结了一下最重要的三个点（因为我讲的可能多还散），关于简历的问题。

5. 关于问题地回答：不要怂，大声说，估计面试官也不是看你回答地对不对。

总体面试感受：面试官人挺好，感受不错。

小 tips: 我怀疑之前 DDL 发到邮箱的 ppt 根本没被看过，展示的时候可以用的自己当天新的，可以用自己的电脑/U 盘，建议自己带 U 盘，公司转换头有限。

以上

3.12 AON H&R Case 面 求过啊啊啊啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175299-1-1.html>

整个流程大概是：自我介绍-pre-问问题。

pre 的话可以带新的 ppt，就是将自己做的内容介绍一下，主要考察逻辑和思路之后的问问题环节比较的轻松，基本上就是按照你的 case 问一些相关的问题。

希望神奇的论坛能够帮助我顺利拿 offer 啦！后面的小伙伴加油！！~~

3.13 BJ PT 一面+case 面+par 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址： <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175271-1-1.html>

刚刚 par 面完感觉要凉了所以更新一下攒一拨人品~

一面 10.24

今年的一面是群面的形式，一组有 6 个同学，分为两组。先是一个破冰，小组内的人互相介绍自己，之后向面试官介绍自己右侧的同学，并用一句话介绍自己（中文）。之后是一个小的 case，一个英国的公司团建活动剩下了一批自行车，任务是讨论如何处理这批车，两个组的角度不一样，强调 innovation。讨论时间大概 15 分钟（有点记不清了），之后是小组 pre，要求中英文都可以，每个人都要说。每组 pre 之后有 Q&A，是两组之间互相提问，我们组的面试官全程基本没有说话。

case 面 11.5

case 面之前有个学生见面会，是请的各个业务线的人来介绍自己的业务线，之后 HR 说周末会有 case，48 小时的时间准备 ppt，之后周一周二去现场讲，语言中英文都可以。面试时间安排是跟 case 一起发过来的。case 主要关于医疗器械行业，要求根据宏观状况和给的一些薪酬数据进行分析，提出 business strategy 和 HR strategy 的建议。

正式面试约的是 11:15，但是 11:00 就开始了，可能前一个人结束的比较早。面试官是两人，一男一女，男的是 PT 业务线的 leader，之前去了学生见面会，女的不清楚具体是什么人。面试流程就是先 20min 讲 case，中

间没有被打断。之后是 Q&A，有关 case 的、个人经历的、为什么选择怡安之类的都有，一共聊了 40min，总体比较 nice。

Par 面 11.12

11.9 晚上接到电话通知通过了 par 面。今天的面试一共有两轮，第一轮是 4v1，大概 30 分钟，面试官大概是华北区 PT 的 senior consultant 和负责人之类的，问题主要是围绕简历、对资讯的理解、动机什么的，都是中文。因为我没有咨询方面的经历，所以被小 challenge 了一下。之后是跟 par 的 1v1 单面，时间大概 15 分钟，中文，也是有关经历什么的，但是似乎我的回答跟他想要的不一样，感觉做得很差，可能要凉了吧。

最后问 par 什么时候会有消息，她说很快会有结果，如果过了的话会有 HR 通知。

3.14 AON BJ 11.5case 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2175205-1-1.html>

面试官都挺好的，是用中文问的问题，外加最好提前到，我去的有些晚，有一个女生 10 点多的的.....9 点多就到了.....因为时间很赶，所以 ppt 讲的不是很好，没去提前梳理思路，面试官主要是针对你的 ppt 问一些问题，加起来总共用了大概半个多小时的时间，case 涉及薪酬以及业务诊断，面试官给的建议是最好针对某个点去深挖，分析问题希望能够顺利进终面.....

以上。

大家加油哈~~Be strong and confident.

3.15 一面二面 广州

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173671-1-1.html>

一面是 8 个人，先自我介绍和介绍旁边的同学，然后 4 人一组讨论一个案例，案例是面试官口述的，并有提供一些思路，需要写小白板，最后每个人都要用英语陈述刚刚讨论的结果。其次是两个小组间互相提问，有时候面试官会提问一下。我们组最后进了 3 个人。感觉表现得自信大方比较重要。

二面是 case 面，拿到很多材料，48 小时做一个 ppt，内容涉及行业，公司，人力资源。考察快速学习能力以及数据分析能力，还有 ppt 制作水平。交上去之后会再筛选一次，通过筛选的才有机会去展示。展示是 15 分钟讲做的 ppt，然后 5 分钟提问，问题是根据 ppt 内容来的，问题也还是有点难度。有三个面试官，整体氛围不轻松。可能准备太久 ppt 展示了，思维僵化到 ppt 内容上了，所以问题回答得不好，有些方面也考虑得不够周全。

希望能对接下来的同学有点帮助，也给自己攒攒人品，希望可以有机会进入下一轮吧。

3.16 广州 Aon 二面 case 面 10.30

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2173015-1-1.html>

感觉 case 面在 ppt 上刷掉了好多人, 我之前一面觉得很多人很厉害的却没有接到 case 面的通知。面试流程很清楚, 讲 PPT 和问问题环节, 两位面试官, presentation 过程中他们比较严肃, 有点压力面的形式。我在回答第一个问题时出现了点问题, 我想表达的点没说清楚, 可能是我当时想这个点时方向就不太正确, 也没什么逻辑, 感觉 Q&A 表现一般。不过整体面试过程下来还是一次很 nice 的经历, presentation 过程中会跟我眼神交流, 之后 Q&A 也都是针对你 case 来提问的。不知道会不会过~我是来涨知识的哈~这是我面的第一家咨询公司~~也是记录一下, 在这次做 case 中学到了很多。

大家要好好准备 ppt 哦~~这很关键~~

3.17 Aon 2018 上海一面超新鲜面筋!

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2171168-1-1.html>

楼主是上海不知名小硕士, 无海外经历, 之前在咨询公司实习过(超级感谢 aon 给我面试机会!!!)

首先是热场, 分红蓝两组, 小伙伴们组内介绍五分钟。五分钟之后再用一个词几句话介绍自己, 重点是! 要用一分钟来介绍你右手边的小伙伴哦! 英文哦!!

接下来就是 case 面了, 流程就是

1. 看 case 跟讨论一共 30 分钟
2. 英文 pre5 分钟! 每个人都要说哦
3. 最后是两组互相提问, 面试官提问

case 是一个比较简单的基础 business case, 就是很典型的咨询类 case, 也没有太涉及人力资源或者薪酬方面的~因为 case 的内容比较少, 看起来还是蛮快的, 所以需要大家集思广益开脑洞!

楼主英语渣...大家 pre 不要紧张哦!

3.18 Aon 2018 薪酬与绩效管理咨询 北京 群面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 10 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170453-1-1.html>

刚面完, 准备的时候发现论坛上的帖子很少, 所以给大家分享一下经验。

进去之后, 三个面试官, 先大概介绍一下情况, 就开始面试了

我们是 8 个人分成了红蓝两组, 先每个人进行 30s 的自我介绍(英文), 然后开始做 case, 同一个 case 但是两组的问题略有不同。20min 讨论之后, 每组做 5min 的 pre(中英都可以), 之后另外一组进行提问。

提几个点：

1. 30s 自我介绍，面试官说不用讲简历，用一个词形容自己。但是实际上你随便说什么啦，也不会卡时间，只要时间不会过长就没有关系。
2. case 是一个很基础的商业 case，英文的，跟职位没什么关系，具体内容就不透露啦。
3. 面试官除了开头介绍情况，结尾说一下之后的情况，全场基本不说话。

基本就是这样，希望帮到大家，祝大家找到心仪的工作鸭~

3.19 10.23 下午 2 点广州金融中心 Aon 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2170136-1-1.html>

今天下午 2 点一面，我是蓝队，我是 1 点 50 到的。

到了之后被带到了一个讨论室，里面是你的队友，一共 6 人。

其实我感觉大家都很早就到了，因为到了我们队的小讨论室，就有同学问我是谁，问我专业，后来才知道是 ice break 环节。

因为一会儿进到一面 presentation 讨论室之后是要简单地介绍你旁边的同学而不是自己，我认人很快还不担心，但是脸生的同学还是要早点到并且多多交流。

这里特别感谢我们组的小朋友们都很好很 nice。

之后就是进入到了群面会议室，一共四个面试官，他们会自我介绍，他们都很友善，一直保持微笑，会消除紧张感。有一个主负责人，她之后会告诉我们流程。

首先让我们介绍右手边的人，用英文。之后，说了一下 case discussion 的流程，先阅读 case，以红蓝两个小组的形式以不同角度分别给出 solution mainly focus on innovation，前 20 分钟（包括阅读、讨论加写板书），之后是 5 分钟的 presentation（小组每个人都要说，用中文），再加 5+5 分钟两组相互问问题的时间。这就是整个的流程了。

整体下来感觉时间很紧，可能也是我思路不清晰吧，我是有点混乱的，但是感觉队友都很有想法也是努力的提出 idea，但又都很友善也会耐心地倾听。而且红队的小朋友们也都很棒，思路清晰很有条理，我是真心觉得。每次群面都能让我收获很多，从每个人身上学习，自己也不断进步吧~

希望会有后续吧。希望大家都能拿到后面的 individual case~~

都是奋斗在秋招大河中的小鱼儿，所以大家都一起努力，一起加油吧~~

第一次写，就是想记录一下，写的不好，大家看着就当一乐哈~

3.20 SH 10 月 22 号 小组 case

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169932-1-1.html>

面试是 3v3 的形式，红蓝队一共 6 个人，面试官 3 位。

首先是 5 分钟破冰，小组内互相介绍，结束后，要向面试官介绍右手边的队友，中文。

然后就是 30min 一个普通的商业 case，结束后有 5 分钟时间展示一个你们组最好的 proposal，英文。关于 case 的话，楼主认为大家要合理安排时间，预留 10 分钟在提供的白板上写下你们的 key points，然后每个人分一部分陈述你们的 idea。我觉得 case 不是很难，但是要想出 innovative 的方案还是有点挑战性的。最后是 5min 接受另一个小组的提问，中英文随意。我们没有收到面试官的提问。

整个流程下来还是非常轻松愉快的，面试没过也没关系，楼主认识了新朋友感到很开心。而且恰好楼主的一个队是高中同学的初中同学，世界真的好小啊~

总之祝大家秋招 offer 多多~

3.21 SH1022 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169822-1-1.html>

刚刚面完 来攒点人品吧

part 1 先小组内互相介绍，然后一个词形容自己，再就是介绍右手边同学 这里全中文

part2 给一个英文 case 然后三十分钟讨论 准备方案 讨论可以中文 30 分钟后五分钟的英文 group pre 后面还有针对方案的组间提问可中可英

part3 面试官问一些有关 case 的问题和一些常规面试题

一个 hr 两个部门大佬

整体面试氛围很融洽和谐哈哈不知道是不是就我们是这样

三个面试官都很 nice 会很认真听你讲

3.22 Aon SH 绩效与薪酬管理咨询小组面+case 面（11.10 更新）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2169417-1-1.html>

先是自我介绍，一句话介绍自己，再介绍右边的同学

案例面试：

分为主持人介绍要点，

30min 小组讨论，

5 分钟英文 pre（人人都要讲），

5 分钟小组间问答中文

三个人一组，一间房间两个组两个面试官，在讨论的时候面试官会做到小组边上

=====11.10 更新 case 面=====

48 小时制作案例分析报告，要求 PPT 全英文，演讲中英皆可

上传报告之后大约一星期通知面试
会准备好 PPT，自己更新过后的 PPT 不能带
现场两位面试官都非常 nice，讲完之后会根据演讲的内容问问题，并没有问其他简历或者个人问题

祝大家好运

补充内容 (2018-12-8 15:36):

12.8 更新 par 面

12 月 7 日 Par 面 被亲切 HR 小哥哥带到小会议室，面试官来了两位。面试中大概问了我：最大的挑战，团队合作的经历，为什么选择咨询，为什么选择数据分析师，之前 case 面中对自己的评价，得到的结论，如果还有机会如何优化？Par 很 nice 会认真听完我回答问题，时不时会对我微笑。面试最后我问了 par 她认为做优秀数据分析师需要哪些素质。她回答得很认真很细致，让我受益匪浅。这整个一场面试就像是聊天一样。

结束 par 面，我对面试官说的最后一句话是我对怡安翰威特是一个越来越喜欢的过程。在怡安翰威特的面试过程跟其他企业都不大一样，让每个人都有机会发言鼓励每个人都能够去思考去创新的群面；时间很紧凑，任务量很大的 case 面，让我发现原来我很沉醉于这样一个分析数据，解决问题的过程，也让秋招中迷茫的我坚定了我以后要从事的职业方向。Par 面是我秋招过程中感到最受尊重，学到最多东西的一次面试。无论结果怎么样，很感谢怡安翰威特！

3.23 2017 校招人才与组织绩效咨询一面二面复盘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135437-1-1.html>

Hello 大家好，第一次在翰威特版块发帖。之前看了很多论坛里前辈的精华帖，这次也来回馈下后来人！请多多指教！

先说下楼主背景信息：

- 1，杭州某 985 211 高校本硕
- 2，大四曾在翰威特上海办公室人才与组织绩效咨询部门断断续续实习过半年

此处小总结下，翰威特工作氛围很好，顾问挺愿意带小朋友的。在翰威特，我养成了良好的工作方法论、以及对待什么事情都从专业的角度来研究的职业态度。对于当初啥都不会的我来说，非常重要！

废话不多说直接上面经：

一面-小组讨论:

讨论的内容基本上就是那些套路，论坛里有往年的题目，大家可以参考下。大意就是一家 XX 公司遇到 XX 类型的人力资源问题，请你从 XX 角度总结、分析、给出解决方案。

材料的要点主要是：

1，公司背景：做什么的（产品、服务）、发展情况、行业竞争形势

2，人力资源问题：基本上可以分成三个维度（新员工、老员工、中高层等等）

围绕这两个要点，材料给出结构化、半结构化的问题（会有一些半开放的问题需要回答）

流程顺序是：

自我介绍--看材料--小组讨论（边讨论边总结边画板报边分工）--最后展示--面试官提问

-自我介绍-

一般的原则：

尽量简洁，一分钟内；

突出你和这个岗位的匹配性；

突发情况下：

如果你是靠后的顺序讲，前面的人讲的大同小异，面试官都听烦了怎么办？

"大"声夺人+突出个人特点：此时要稍微提高下嗓门，先抓取面试官注意力，同时可以从自己的个人爱好出发**破局**，来讲自己对于人力资源的理解，为什么适合这个岗位等。爱好摄影讲摄影，爱好音乐讲音乐，whatever~

-看材料、小组讨论、最终展示-

一般的原则：

在面试前请事先充分阅读几家人力资源咨询公司的公众号信息！（模仿他们的思维）

看材料：边看边写，这个时候就应该结构化好你的分析思路

小组讨论：

-结构化你们小组的讨论成果（可画图）

-注重发言质量而不是发言数量：每次发言都要对小组讨论进程要有所影响，也就是你的 **impact!**

最终展示：请充分利用画板，每人选几个问题，各自都有展示的空间，少说背景信息，讲讲你们的分析框架和创新点；展示的时候，请面向面试官，眼神交流

突发情况下：

时间明显来不及，某些组员还在夸夸其谈：适时打断，并给出你的理由，推进到下一步

有些组员不是很了解人力资源的议题，讨论不在点上：请及时帮助他们，解释题目要点和问题

最终展示没有抢到问题怎么办？行之有效的是，做一个分析结构的整理+补充遗漏的地方或创新点（结构 **1+1**；后面的+1 可以 2 选 1）

-面试官提问-

不慌不忙地回答问题，摆事实讲道理，重点在于一个“稳”字。做咨询顾问就是这样。

每个人问题不同，我被问到的问题有：

1，评价自己的表现，打分，给理由

2，刚刚你们回答的是不是有 xx 方面的不足，你认同吗？给出理由

二面-案例面：

48h case 具体内容详见其他帖子。题目的逻辑是一样的。

解题逻辑就不多说了，基本框架都差不多，细节上每个人不同。这里说下几个要点：

- 1, 数据库: 可以用一下 WIND 等, 学术论文基本没啥用, 重点看下几家咨询公司的报告, 看看人家怎么分析的
- 2, 数据处理工具: 可以用下 thinkcell, 让你的数据展示更加直观
- 3, 撰写格式: PPT 标题一定是你的结论, 一句话能让人看懂你的故事线, 注意提炼
- 4, 撰写思维: 结构化思维, 结论+数据支撑等 (一一对应, 不要出现你的数据无法支撑你的结论)

祝大家好运!

3.24 SH Office 人才与组织绩效管理一二面面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 24 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2132263-1-1.html>

一面是群面, 四人一组, 三位面试官 (一位 hr, 另外两位是部门 leader), 思维与谈吐都很优秀, 让我特别想进翰威特。自我介绍结束后 18min 阅读英文 case, 18min 小组讨论, 15min 总结, case 结束后由三四个问题, 第一题 case review 性质要求英文, 后面几题中英文随意。Case 结束后有针对 case 的提问: 刚刚展示部分有什么要补充的/拿到 case 后你如何展开的/如果要快速解决问题, 提出几个 solution 该从哪个入手

二面是 case 面, 提前 48h 发案例材料, 是行研+该行业 HR 管理, 英文 ppt48h 内发送至要求邮箱。发送完第二天去 office 现场展示, 两位面试官是来自该部门的顾问, 展示过程中没有打断, 展示完了以后有 ppt 相关问题, 主要集中在 hr 部分, 行研部分只有一两个问题。最后是简历相关问题。

神奇的应届生论坛啊, 请赐我 offer 吧!

3.25 Aon 上海所全面薪酬-助理顾问面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129641-1-1.html>

昨天刚结束 case 面, 来写一份面经给后面的朋友做做参考。

全面薪酬数据分析师和顾问岗位面试流程都和之前大家说的一样, 一面 案例面 最后 par 面

一面: 两位面试官

我当时面试的时候是当天的最后一个了, 所以最后面试环节也比较的轻松。面试问题都很基本, 先是简单的自我介绍, 然后会针对他们感兴趣的实习或者过往的学习经历提一些问题。因为我的学历背景比较奇特所以面试官们针对我的学历背景问了好多好多的问题, 他们还觉得我放弃自己以前的学历背景然后大转型的跑来做咨询会很可惜, 我当时就一把鼻涕一把泪就着我的心路历程一点一点从为什么不做和本科专业相关的工作呀、为什么要做咨询呀、我自己的职业规划说了个遍, 最后说服了他们哈哈。

因为面我的两个 team leader 一个是组织绩效部门的, 另一个是全面薪酬部门的, 我之前是组织绩效部门的实习生然后校招却投了全面薪酬, 所以他们也特别的诧异, 第一次看到这样的操作。所以最后也针对我这样的选择, 问了好多好多问题, 问我想清楚没动机是什么, 直到后来成了两个面试官在介绍自己部门到底做什么工作, 让我更清楚的了解不同部门的工作内容范围, 对 candidate 身上特质的要求.....

总之就是翰威特面试官们都非常好人都很 nice, 面试前做好岗位公司的 research 和准备, 发挥出自己的正常水平就够了。很多时候面试也要看和面试官的眼缘, 面试当中也不用去故意伪装成不是自己的样子, 他们做人力的, 一眼就能看出来, 关键是诚恳诚恳再诚恳。

不过大家面咨询的时候还是要想清楚的事情是:

1. 咨询在你心中的定义是什么样的？是一份什么样的工作？
2. 为什么想做咨询？
3. 为什么想做人力咨询？对人力资源咨询了解有多少，工作内容范围都是些什么？
4. 如果你没有咨询相关的经验或者学历背景和咨询、人力资源咨询相差甚远，要想一下你怎么可以说服面试官你可以胜任这一份工作？

其实想明白这些事情了，针对自己的理由举出充分的实例，我相信都是可以打动面试官的。

二面案例面：48 小时做好 ppt（英文），做一个 pre（中文或者英文）

我拿到案例的时候，就立马动手开始了。我的时间安排是拿到案例的头 6 个小时就开始看资料搭框架整理逻辑，想好我决定从哪方面入手去分析这个案例。接着我开始算数据，比对数据得结论。基于数据呈现给我的东西进一步去梳理我的逻辑线。第二天，就整一天的开始画 ppt，变画 ppt 边想好每一块讲什么，再不断补充需要的数据。记得呀，交了初稿之后还有些时间给你呢，这个时候要记得去检查美化片子整理讲的内容，绝对不要有错词，**面试当天是可以有最新版本的！！！！**！

这个案例大概是要你作为一个咨询顾问的角色，把你的面试官当成客户公司的管理层最终去汇报做 pre 这样一个形式。

对于数据，其实不同的人，会从不同的维度和方向上去分析数据，得出的结论肯定也会是不一样的。案例面的关键是你的逻辑线一定是串成一条线的，每一张片子的内容一定是对你的结论或者是建议有作用的，如果没有作用，那么这些数据放上去就是没有用的。自己每一个观点说出来，一定是要有数据的支撑，不能想当然的说啊我认为是这样。

候场的时候遇到了一面面试官很开心的打了招呼，还有一个很漂亮好像也是做薪酬的姐姐，还祝我面试成功，啊感觉好开心。

面试的时候是一位男面试官，两位女面试官，人也都很好。这次我又是当天最后一个，所以感觉他们都挺辛苦的。我选的中文讲，因为我觉得薪酬还有数据的专业术语挺多的，用英文如果讲错就完蛋了。全程也没有打断，不过后面问题有些还挺难的，会针对我做的片子去细化一些问题让我解释一些异常数据，其实这都是引导你去思考的一个过程，对于我不知道的我还真老实的说我不知道我当时也还真没有从这个方面去思考...还问了比如问了我从战略层出发，人力模块怎么具体到点去支持某几个具体战略的实现；怎么在管控好人力成本的同时保证人才留用和引进.....

最后还问了些题外的问题，就比较轻松了，不知道为什么他们都逗笑了哈哈哈哈哈。

大概就是这样了，还没有收到 par 面通知，怡安翰威特整个公司氛围特别好，希望可以拿到 offer!!!

最后一点小 tips:

1. 说话要有逻辑，分要点说清楚;做 ppt，每一张的 title 一定是一个观点，不只是陈述一个数据或者趋势 **Be analytical !!!**
2. 行头穿好，男孩子西装领带皮鞋女孩子高跟衬衣套装穿起来，面试起来都会觉得自己带风哈哈
3. 自信一点，你自己都不相信你可以胜任这个工作，面试官为什么要相信你
4. 准备准备再准备，如果是你特别想进的公司 **Do research!!! Be well prepared!!!**
5. 心态要放好。校招很辛苦，对身心都有很大的压力，楼主这个秋招也是全国到处跑到到处飞，不过要相信过程是辛苦的，只要努力但是结果都会好的。

祝大家都拿到心仪的 offer, Oh yeah!

3.26 BJ 全面薪酬 终面已拿到口头 offer~~

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2129581-1-1.html>

11.14 号刚刚完成 BJ 的终面, 所谓前人栽树后人乘凉, 也来分享一下自己求职的经历。

因为做了太多的笔试, OT 环节已经记不清了, 但论坛上应该是有往年资源的, 大家自行搜索就好。

10.27 初面:

今年的初面是单独面试的形式, 2v1, 问的就是一些比较常规的问题, 中英文混杂, 包括自我介绍, 为什么想来 Aon, 为什么想做咨询, 特别的还问到处理客户关系的问题, 总的来说一是考察 motivation, 二是情商, 三是看沟通风格能不能契合 Aon 的文化。楼主大部分的问题是直接用英文准备的, 这样即使临场转换成中文也不会觉得困难。

11.9case 面:

提前两天 HR 会发 case 到邮箱, 材料内容很丰富, 要求也很清晰, 提几个比较关键的点吧

- 1) 咨询小白可以在网上搜一搜咨询 ppt, 大概了解框架; 最后的 pre 最好也有一个清晰的思路框架
- 2) 不要只是简单堆砌数据, 要有 interpretation, 但是你的结论一定要有 solid data support。大部分 challenge 都会集中在这里, 包括楼主自己遇到的, 所以数据的处理还是要注意严谨性
- 3) 态度与心理准备。通过二面, 楼主学习到其实在以后做咨询的过程中, 更多的是跟客户探讨、沟通, 而不是你做出一个最后结果, 不断在客户面前 defend 自己。因此, 一个谦虚的态度就很重要, 对于面试官提出的不足, 与其来回 argue, 不如大方承认这是自己的失误。从始至终, 楼主都拿笔记记录面试官分享的每一条经验。所以, 抱着一个学习的心态, 做好被 challenge 的准备, 面试官也知道应届生的水平, 最看重的还是你是否有好奇心, 是否有勇气去面对比你 senior 的人, 在做 case 的过程中, 是很痛苦还是享受。

pre 完后, 问了楼主过去两天做 case 的感受, 我想这个环节也是为了让大家提前体验一下做咨询是什么状态, 过程相信大家都很痛苦, 但最后做出一个东西你是否会有成就感, 很关键地鉴别了你是否适合、热爱这个行业。还问了一些行为面试的问题, 都在从过去的经历中考验你的抗压能力和解决问题的能力。

11.14 终面:

楼主之前在论坛上看到很多三面很 struggle 的例子, 但 BJ 从一面到终面, 楼主的面试体验都非常好, 面试官尊重每一个背景的候选人, 并且真的是在教你以后在工作中遇到相似的问题怎么去解决。所以 Aon 在不同城市可能风格上还是有差异的, 这一点在最后终面和合伙人聊天的过程中也被证实。走到终面, 其实还是看你的 motivation, 你自己是否想清楚了咨询能否给你带来理想的生活状态, 其他还有一些情景问题, 还是在考验与上司、同事相处时的情商吧。面试官是楼主二面时的面试官之一, 可能也是聊得比较投缘, 当场就给楼主吃了定心丸, 说过几天会有 HR 来沟通下一步的事宜。

分享这些, 也是为了回馈自己在这个论坛上收获的满满的经验~~希望大家都能拿到满意的 offer~

3.27 GZ 全面薪酬助理顾问一面二面面筋

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 11 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2128182-1-1.html>

一直以来都是看面筋 没写过 所以来还面筋啦 顺便攒人品 hhh

【一面】

楼主是 10.30 号上午最早面试的那批，坐了前一晚夜间高铁去的，早上到了南站之后简单吃了点东西化了个妆就去了 ifc

到了 aon 之后还听到前台小姐姐和另一个人说刚刚有个人拿着行李箱来的。。。指的就是楼主了嘍

一面是单面，面试官是一位挺温和的大哥哥，面试时间在 10min 左右

开始是自我介绍，然后就是一些关于公司，岗位的了解，以及一些围绕简历展开的问题，最后让我用英语回答自己和其他应聘者相比有什么优势

临走面试官还说我可以问他问题，楼主脑回路清奇地问了很白痴的俩问题。。。一是结果什么时候出，二是对楼主表现有什么评价，面试官笑着说面试通知归 hr 管，对我的评价今天无可奉告。。。

总结：虽然问题不难，但是楼主感觉自己答得很不好。首先对公司了解不够，所以这部分的问题答得一塌糊涂，不知道的地方楼主就直接答不清楚不好意思。而且最后的英语问题因为不想和准备的自我介绍重复所以现编了三条，说的有些乱。。。面试官一会儿笑一会儿皱眉，摸不清楚到底对楼主满意与否，而且有时候会盯着楼主的手看，关于这个，面试完楼主才发现早上洗漱用来绑头发的黑色皮筋儿还突兀地绑在手上。。。面完楼主就觉得自己没戏了。

【二面】

接到二面通知电话的时候已经是一面的第三天下午了，楼主听到之后超级激动，还跟对方说以为自己挂了，对方没理我很淡定得继续说通知。。。

开始说的是 4 号发 case，后来又通知 pre 前 48 小时发

于是楼主 6 号上午 10 点收到的 case，8 号早上 9:30pre，没错又是最早的一批唉

楼主有严重拖延症，所以一直到 6 号下午才开始看 case，在此奉劝小伙伴一定要早开始准备！

尤其是楼主是以前没有做咨询公司 case 经验的小白，根本无从下手，只好在网上看一些案例分析的例子，比葫芦画瓢

6 号下午到晚上，楼主主要在啃 pdf 里的资料和数据，把一些质性分析的结论罗列出来，还找了一些行业调研报告

7 号上午楼主起晚了，简单把中文框架列了一下，就收拾东西坐高铁去了

在高铁上楼主很着急，不停修改内容框架，把中文 ppt 做了出来，这样有助于我理清思路，大神可以直接做英文
~~~

晚上到酒店之后，主要就是把英文版本的做出来，然后简单美化了一下 ppt

弄完已经是半夜三点。。。

第二天楼主七点半就起床了，练习了 pre 半小时，又修改完善了一下 ppt，就出发去 pre 了

到公司以后，等了半小时，面试官 10 点左右才到，听前台说他们一大早做 case 去了

楼主是第二个 pre 的，面试官一男一女，女士很认真在听，男士全程看这看那，感觉并没有认真听楼主在说什么。。。pre 的过程中女士还提醒了楼主时间

pre 完之后没有任何 challenge，可能楼主做的东西太表面让他们没有 challenge 的兴趣。。。

总结：楼主缺乏做 case 经验，整体 pre 偏向 business strategy 的多了些，关于人力资源的东西说得不够深入，而且 excel 表的数据利用的不多。不过，做出来的东西虽然不知道在面试官看来怎么样，但在楼主这边至少是逻辑自圆的。。。还有就是楼主 ppt 水平一般，听说咨询公司都特别看重 ppt 美观唉~~~面完没有被 challenge，看来希望渺茫了~~~还有就是前台长发女士态度很不好，问她厕所在哪都一脸不耐烦哼。二面面试官感觉听的不认真，不知道是不是压力面的一种，总体来说面试体验一般。

好啦，面筋到此结束，希望大家都能收到心仪的 offer!!!

## 3.28 GZ 全面薪酬一面二面终面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2127970-1-1.html>

LZ 这周面完 par 面，在应届生上看了好多经验贴，所以决定面完之后一定要发帖回馈，还特意申请了一个账号 \(^o^)/~

好的废话不多说进入正题。

LZ 本科某 985,211，英国小硕。专业金融经济类的。10 月下旬投的简历，然后就是 ot。ot 的题都比较简单，但是要保证正确率。网上基本都有答案。

10 月底一面，2v1，我遇到的两个面官都比较友好，不过感觉其实跟个人准备也有很大的关系，面的过程中各种细节要体现出你是深思熟虑过决定申请这个工作，然后你也很 qualified。基本上是中文面，最后让用英文举一个的例子。然后比较意外的是问了最近在看什么书，这个也没有准备，但刚好自己最近在看一本书，就顺口说了。当天晚上就收到了 case 面的通知，其实满打满算 LZ 一共有两天半左右的时间，但是当时因为奔奔波波太累了，所以扫了一眼两个文件以后，心情比较疲惫地睡到第二天十一点。然后开始看。因为专业不相关，所以一开始按着自己平时做作业的思路做了个框架，但是感觉真的很不对，然后！就又一次借助强大的度娘，看了很多薪酬设计的咨询方案，然后思路就清晰了很多，列了新框架就开始做了，这个时候已经是面试的前一晚了。用某个统计软件随意做了一下数据，因为 excel 太久没用，用着还是有点不趁手，后来把数据倒过来作图的时候也很是费了一点时间。第二天下午 pre。pre 之前跟一群面试的小伙伴在一个小会议室里等，聊了聊之前的情况也分析了一下局势，小伙伴们的结论是如果 challenge 很少的话一般是过不了的，当时 LZ 就有点害怕。但是后来事实证明其实 challenge 很少也能通过的所以大家不用担心这个问题。pre 过程，15min，一开始三个人，坐很远，后来出去一个。LZ 当时没带眼镜，看不清他们的脸，但是出去那个应该是个男的。LZpre 了很久才意识到自己几乎没有看听众（其实没戴眼镜真的看了也看不到什么 o(′□′)o）然后试图看一下两个在听的姐姐，其中一个就特别夸张地打了个哈欠，另一个正在看手机。大概。。LZ 比较迟钝，当时内心是：是不是自己数据做太多太无聊了怎么办。但是不知道怎么办因为 ppt 内容太多了只能继续 pre。结果完了以后也是基本没有问问题，直接让 LZ 走了，打哈欠的姐姐还说了一句你回去等通知吧。LZ 心想这不就是拒了吗，但还是很有风度地说了句谢谢然后开门出去。这个时候是真的很难过了因为这个 case 真的做的很辛苦很用功啊。结果在家颓了个周末又加上两三天之后，收到了 par 面通知。

par 面，是真的，很可怕。在写之前 LZ 还是想先表达一下被 par 虐完崩溃的内心。



好了平复一下心情继续说，之前看论坛 par 面都是那种和风细雨聊聊人生谈谈理想之类的，所以 LZ 就准备了一些职业规划啊留学生活啊之类的说辞。但是！par 完全不按套路出牌啊好吗！LZ 进去的时候 par 大概刚开完一个会，一边皱眉一边看 LZ 的简历，一边看简历一边有点嫌弃地问你学这个专业的怎么会想到做薪酬咨询。然后说到专业，就问我一题。题我就不透露了，就是那种，既有宏观分析又有脑经急转弯的问题。嗯，认真说 LZ 是真不知道，只能瞎猜。猜的过程中 par 不断质疑 LZ 你到底是不是读这个专业的这个都不会你到底是不是留学回来的这点常识都没有之类的真的质疑到 LZ 怀疑人生，好吧事实上这块一直是 LZ 的弱项，只能说 par 直接就戳到了 LZ 的痛点吧，因为自己是真的蠢，所以也很坦然接受。到最后 par 就不想多跟 LZ 讲话的样子了问你还有什么问题吗。LZ 来之前看过知乎某帖说 par 一般在看到你的前 3 分钟就已经决定好了要不要你，以后的时间都是在佐证 ta 的判断而已。



所以这个时候 LZ 觉得 par 很大可能就不要自己了，那。。花了那么多时间精力金钱也不能白浪费啊，所以 LZ 就问 case 应该怎么做。par 说 ta 的标准是：1. ppt 一定要好看！2. 前后逻辑要一致！3. 导出结论要严谨！！！好的渣渣默默记下来回馈社会了。然后又聊了几句，par 就一种聊完了的姿态，LZ 就弱弱地说了句谢谢就出来了。



好了面经结束。有借有还，感谢论坛。大家加油

### 3.29 全面薪酬一二面面经，攒人品！！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126468-1-1.html>

LZ 前几天刚面完二面，感觉并不好，听说应届生是个神奇的网站，发个帖子攒人品！！

一面：做完网申和 ot 大概一周内就接到一面的电话。一面是二对一的个人面，大概 15-20 分钟。主要问了 why 咨询、why 怡安翰威特、职业规划、实习经历等等。可能因为我是从美国回来的，所以只说“你留学回来的肯定英语没问题了”，全程都是中文。其他非海外背景的同学，也只被问到了一个英语问题。总体气氛很轻松愉快。面完之后第二天下午就收到邮件，进入二面了。

二面：二面之前给了 case，自己准备 15 分钟 pre，英文 ppt，中文讲，还有 5 分钟 QA 环节。这部分我觉得做得不太好，时间紧、数据多，感觉分析出来没什么重点。面试的时候是 3 位面试官，主要由一位面试官，提问，问了一下具体的 suggestion 以及这么多数据能得出什么结论，还问了 why 咨询和给自己的 3 个标签，然后就结束了。

不知道是不是因为是压力面的关系，感觉几个面试官都是冷漠脸。

建议的话：1. 一面就多准备下简历上的内容，包括每段实习经历、hard skills、沟通能力以及具体的例子；  
2. case 面的话很花时间，一定要好好研究数据，做好被 challenge 的准备。

怡安翰威特真的算是 dream company 了，我还记得 10 月 3 号开始网申的时候我特别高兴，没几天就提交了网申，做完了 OT。

攒个人品，希望能拿到 offer，毕竟通宵撸 case，不眠不休 30 几个小时，对 hr consulting 也算得上真爱了，加油！

### 3.30 GZ 全面薪酬一面二面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2126263-1-1.html>

都说应届生是神奇的地方，重度拖延症发面经攒人品啦！！！！

全面薪酬管理助理咨询—深圳

面试地点：广州国际金融中心

### [一面] 2017.10.30

一面到的很早，过去之后在一个类似会议室的地方等叫名字逐一进去。

两个面试官 2V1 的问答形式，感觉两个面试官一个黑脸一个白脸吧，不过不要紧张，认真回答问题就好了。

首先，大家最关心的语言，因为我是留学生，面试官只说了句“你是留学回来的英语应该没问题吧就不考你英语了”，长舒一口气 hhh 全程中文。

先做自我介绍，然后根据自我介绍里的个人特点问了有什么例子证明，之后所有问题围绕简历，相关的教育背景，实习的工作内容，校园活动的内容，职业规划等等。

总体感觉还算比较和谐，面试官挺温和的提问，持续大概 20min 就结束了，整体感觉还不错，因为有准备过所以基本都答上来了。

在此，再次感谢应届生上分享面经的小伙伴所以现在我也来回报大家啦！！

本来 hr 打电话通知一面的时候说二面会在 11 月下旬通知，结果效率想象不到的高！10 月 31 日也就是一面结束第二天我就收到了 11.3 二面的通知，短信+email 的形式，激动死我了~~~

[二面] Case 面，ppt 英语，演讲可中可英，邮件通知 case 面时会附带 case 的背景及数据信息，在此不方便透露具体内容啦但是真的很宽很广很大~~

所以收到二面的小伙伴注意了：一定要！！！当机立断！！！立刻开始！！！做 case！！！不要像楼主拖延症最后搞到 40h 没睡觉才搞定，疲惫 ing

楼主是晚上 7 点左右收到的 case，但是当时在外面有事，回到家已经 10 点多就洗洗睡了想着明天再开始，结果就是悲剧==

11.1 正式开始准备，花了一整天才理清思路，确定了方向，当然因为楼主是拖延症所以这个时间有待考量 hh

11.2 做了一整天 ppt，各种数据算到眩晕还经常算完发现其实这个数据没有用。。。。。。

所以，理清思路真的很重要很重要，白做工的感觉真的好疲惫的。。。。。。

11.3 就要面了，我一直在公司楼下星巴克完善 ppt 到面试前 5 分钟，结果就是迟到了 5 分钟，还好过去的时候还没开始。

到了之后被邀请在一个小办公室等，还有其他的一些候选人，这个时候一定要和其他候选人聊聊天呀，了解一下面过的小伙伴的情形 and 放松一下自己。

我当时已经 35 小时没睡觉，整个人都是飘忽的 hhh

ok 到我了，是在一面时候等待的那个会议厅面的，进去之后 hr 小姐姐已经把 ppt 展示在大屏幕了，教给你怎么用遥控器就出去了。

三位面试官，其中一位是一面的面试官之一，剩下两位没见过。面试官直接要求开始，楼主因为实在很累演讲的时候发挥的非常不好，很多想表达的东西忘记讲，而且因为 ppt 英语演讲中文我又是懵逼状态所以经常出现翻页之后一下反应不过来要说什么了这种情况，中英混杂很厉害不知道面试官有没有觉得很烦，所以再次劝诫大家抓紧时间做 ppt 的同时也要休息好才行，不然准备的再多也容易发挥不出来呢.....

好继续说，全程没有被打断，顺利讲完，其中一位面试官就开始提问了，是关于楼主的数据和结论不符合的情况，因为的确是这种情况所以我也没有辩解只能慢悠悠的回应，但此处的慢悠悠不是为了故作镇定 or 气面试官而是真的脑子反应很慢，所以整个人好像心不在焉的样子，aaa 想想就难过不知道留了什么样子的印象了.....都是由这一位面试官提问，大概 6, 7 个问题，个人觉得是关于 challenge 的提问，都是关于 ppt 的数据和结论的，楼主有的辩解了有的只能尬笑，感觉面试官也不是很满意，哭.....现在想想当时最后好像被问的紧张到谢谢都忘记说



了，难过+1。

全程大概 30min 的时间，就这样晕乎乎结束了二面，出来之后面试官的鄙视我都历历在目，真的很难过&#128555;

最后总结性建议：

1. 一面不需要紧张，熟悉简历，做好自己，全面温柔即可。
2. 二面抓紧时间，理清思路，逻辑最重要！
3. ppt 上数据与结论一定要完美呼应，不要出现模棱两可的情况。
4. 做好压力面的准备，不要过度辩解也不要一问三不知，有错就大方承认，自己觉得思考角度不同也可以提出来。（我自己现在也在反思压力面的尴尬要如何化解，想到再来和大家分享）
5. 好好休息好好休息好好休息，重要的话说三遍，精神好脑筋也会转的快一点，不然只能和我一样满脸懵逼+悲剧...

最后的最后祝大家面试顺利啦～～～

当然也祝我拿到 Aon 的 Offer 噢 hhhhhh 攒人品攒人品攒人品 Aon 真的是我的 Dream offer 啊老天保佑！！！！！！

### 3.31 10.27 北京 全面薪酬管理 一面（11.09 更新二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2124776-1-1.html>

拖延症来发个一面的面筋，求二面顺利求 offer～！

lz 是空中宣讲会前一天投的简历同一天做的 OT，大概三四天后接到电话通知一面，然后是邮件确认参加。

10.27 那天早上的一面，2v1 一位总监一位高级经理，无 case 全程 behavioural questions，30min 左右，非常愉快的一次面试。

1. 自我介绍（中文），我说了大概 3min，然后关于简历问了几个问题；
2. 学金融的为什么想做咨询？
3. 没有咨询的实习（lz 实习全是银行券商）为什么觉得你适合？
4. 自己的优缺点，以及拓展开的几个问题。
5. Career path & what to expect in 3-5years?（英文回答）就这一个英语问题，估计是看 lz 是海龟没必要纠结英语= =...
6. 团队合作经历，担任什么角色，有什么改进？
7. 兴趣爱好

还有些记不得了...基本就是举例子，没有 case，聊的挺愉快的，也是真的觉得 Hewitt 工作氛围特别好，不愧是人力资源咨询四大之一。

这周周一接到电话通知下周二面，具体情况还要等收到邮件才知道，希望能过啊哈哈～真的好喜欢 Hewitt～

也希望接下来面试的小伙伴们加油哈～

### 11.09 更新一下二面面经

Case 周一晚上收到，要求周三下午 6:00 做好 ppt 发到 hr 邮箱，周四面试带着 u 盘去，最后也用的是自己 u 盘里面的，所以到最后一刻为止都可以不断的完善和修改的。

关于 Case 内容：某客户公司，一些问题+一些 facts+一些他们自己的 strategies; appendix 为市场数据，需要自己梳理和提取有用的信息；还有一张附表 excel，需要自己做分析的时候对数据进行处理。

Case presentation: 20min pre+10 min Q&A，中英文都行。因为材料是英文的所以 lz 用英文 pre 的，QA 部分用的中文。

因为完全没有人力资源相关的背景知识，加上觉得 20min 如果面面俱到的话绝对讲不完，lz 是挑了两个重点展开来分析的，结果在 QA 阶段被 challenge 的很惨，说 lz 没有宏观大局的意识，想当然的把工资水平和 turnover rate 直接联系起来（好吧这里确实是因为挑重点的原因，其他因素就没展开讨论）。

整体上感觉不太好，另外相关知识背景没有我也认了，行业宏观居然说我做的不够（黑人问号.jpg）lz 是经济学+金融学专业出身，宏观的行业分析方面论文也是发表过的，所以回答的时候很不服气 hhhhh 不过也无所谓了，估计也过不了二面，给大家攒个经验吧～

（顺说一面的时候印象确实不错，二面估计面试官太累，感觉并不 care 我并且全程冷漠脸（╯\_\_╰） 不过 lz 已经拿到别的战略类的咨询 offer 了，估计跟翰威特也就到这儿了吧）

## 3.32 BJ 一面到 par 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 10 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2122827-1-1.html>

来更新一下细节攒人品求 offer 呀！

### 初面 10.27

楼主大概是周一接到电话通知，然后还有两次邮件确认（需回复能否参加面试），然后周五面试。形式是单面，两位面试官。面试官无比的 nice 无比的礼貌，个人感觉是校招季里最好的面试体验之一，就感觉即使被挂也会很开心的那种。默默感叹自己就是做人力的公司果然是专业。

中文自我介绍，全程问题也是中文。过程中会不经意地有某一个让你用英文回答（我遇到的是关于未来五年职业规划的问题，用英文回答）。主要是针对简历，过往学术、活动经历做一些提问。还有对咨询的想法，在职业规划中想做的有什么，咨询这一块在你的规划中大概是什么样的位置这样的问题。其实问题都是很普通的，别的公司 hr 也都会问到的问题，但是不管是提问的方式，还是面试官语言、表情上的回应，都让人感到非常地受重视。之前有去过几家公司的群面，我觉得对于应届生的态度真的很大程度上决定了公司能否吸引到优秀的人才呀！

### case 面

周一下午收到材料，周三晚之前要把 PPT 发给 HR。面试当天是可以用自己更新过的 PPT 的。Pre 可英文可中文。但是由于材料都是英文的，一一对应到准确的中文专业词汇也是比较费精力，而我本人又不太喜欢在演讲过程里不断地中英交杂，所以就直接用英文讲了。

关于材料，总体来说文字材料不是很多，但是数字材料可以挖掘出来的东西不少，可以做各种各样的分析，不需

要太复杂，能得出有用的结论就好。

二面被 **challenge** 了不少，但是面试官都很 **nice**，所以氛围也比较像讨论和我自己来反思，没有特别的紧张。面试官还问了一下做 **case** 的想法，是否紧张，也又问了一下为什么想做咨询，兴趣爱好啦，平时的性格啦，还有简历上相关内容的的问题等等。

par 面

比起前两面面完 **par** 面感觉不是那么的好，可能跟 **lz** 自己当天精神状况不太好有关，因为当天上午从外地飞回来回了趟家又赶去面试，比较疲惫。**par** 面其中一位是我二面的面试官，一进去还蛮开心的。之前在等待的时候先后碰到了一面的一位面试官和二面的另一位面试官，还都打了招呼，觉得翰威特的氛围特别的 **nice**，因为像一面的那位面试官，因为时间太久了我觉得他其实都不一定记得我，但还是点头回应了我一下，一下子感觉对这样的工作氛围更憧憬了。

问题大概有，找工作期间自己有没有什么反思，最近读的一本书，工作过程中一些比较难抉择的 **case** 让你谈一谈你可能的做法，职业规划等等。个人觉得我答得都不是很出彩。回来看到论坛说有小伙伴当场拿到口头 **offer**，大概是聊得非常投机吧，我是没有拿到口头承诺的。而且聊得时间也不是特别长，不到半个小时，之前一起等待的某个男同学聊了超过半小时了呢。

于是就越来越觉得找工作找到最好其实也看相互的眼缘。翰威特真的是在面试的过程中不断让我增加好感的一家公司，也是愈发坚定了想要去工作的公司。但是最后是否能拿到 **offer** 真的也要看对方看我的眼缘如何了吧~

以上就是面试相关~无论是 **offer** 还是拒信都这周之内会出结果的。

希望借这个神奇的论坛，能收获 **offer** 吧!!!

### 3.33 高级咨询顾问面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109156-1-1.html>

不打无准备之仗，准备是必须的。

建立一定要重点突出；面试有时候是英文的，有时候是汉语哟，有时候先英文后汉语；看个人运气了。面试过程主要围绕个人的职业目标，对公司的了解，过去所参与的项目展开。**case** 最好采用结构化的回答方式，凸显逻辑性。

面试官的问题：

问你参与的 **XX** 项目，客户主要有哪些问题，如何帮助客户解决的？

答提前做好 **case**，重点突出，表达有条理。

### 3.34 怡安翰威特咨询(上海)有限公司实习生面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109155-1-1.html>

极专业的实习生面试~

群面形式，英文自我介绍，讲的时候面试官会很认真听所以放轻松讲清楚就好！之后是一个 case，大家分工合作，每个人选一个最想回答的问题进行讲述，小组面试不是内部竞争～大家要合作完成就好！最后会针对 case 和简历问一些问题，面试官不会故意为难你的，大家加油！

面试官的问题：

问人力成本构成分为哪几个方面。

### 3.35 2017 校招第一轮面试 小组群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2109154-1-1.html>

员工福利岗

做完在线测试一周左右后收到第一轮群面通知 需要携带相关材料去公司 进公司交完材料后会收到前台给的一份英文材料（后来作为面试时 case 的补充材料）等待时我大概看了下 后来就进会议室 小组共六名同学 两个部门的面试官 一个 HR 姐姐 流程是 1min 英文自我介绍 12min 阅读 case（每人一张 英文）18min 讨论 过程中要将成果写在白板上 最后 15min pre 每个人都要说到（讨论的时候就要分好工）因为我应聘的是员工福利岗 所以 case 就是和设计福利相关的 据说怡安翰威特喜欢考房地产 po 主就看了一下房地产结果 case 是化工公司...整体感觉还行不过有些回答和细节上可以把握得更好 希望能让我进二面 让我有进一步表现的机会！！

问为什么要应聘员工福利岗。

答福利在中国的发展，有了解过具体做什么，自己的专业和兴趣。

## 第四章 怡安翰威特综合求职经验

### 4.1 2021 届秋招组面至终面 5 轮筛选全过程分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2021 年 1 月 25 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2315045-1-1.html>

2020 深圳组面+case 笔试+二面面试+par 面

10 月底组面

形式和大家之前说的差不多，14 人一批，分成两个 7 人小组，读同样的 case 但是两组要解决的问题不一样。流程是 1min 英文自我介绍+8min 看 1 页的 case+15min 组内讨论+present+两组互相 challenge 以及面试官 Q&A。组面的小伙伴大多是 985/211+英硕，有小部分陆本+陆硕和海本+海硕。讨论过程我们组比隔壁组好（但其实也不怎么好），我们组收到二面 case 的人数也多于隔壁组。整体来说收到二面 case 的概率（即组面通过率）非常高，应该说是高于我认为应该的水平，因为客观来说 lz 认为表现好的人并不多，甚至自己的表现也非常普通，连自己都觉得凉了，居然在两周后收到了二面的 case ppt 笔试题。

case 笔试

Hr 先会发一封邮件告知通过初面以及两天后会发放笔试 case 的开始和截止时间（48 小时的间隔）以及二面安排。笔试和去年一样，是关于医药行业的人力咨询 case。也包含一些薪酬方面的基础知识以及一些医药行业的人力数据图表，同时提供了一个 excel 表格包含了目标公司以及行业的人力相关数据。lz 的理解就是为了考察大家快速了解新的领域、数据分析、问题解决、PPT 制作的能力。lz 个人认为这个笔试题是一个不错的筛选方式，考察许多核心能力，并且能让我们对未来的工作有一个初步的概念。lz 大概花了 25hr 做这个 PPT，最终成果也令自己比较满意。提交之后很快收到了二面 PPT 展示的时间安排，据 lz 了解这个 ppt 的通过率不高，真的想进的同学们建议认真对待。

#### 11 月中 二面 PPT pre

二面展示就是 20 分钟 pre+大概 10 分钟 Q&A。虽说介绍说中英文皆可能，lz 选择了英文 pre（听说有的人是被强制英文 pre）。pre 的过程中只有一位面试官算是全程在听，最后也是这位面试官对我进行提问，大概问了 5-7 个问题，都是基于 PPT 内容的挖掘或者 challenge。由于自己认真地准备了 case，基本每一个问题都能比较好地回答。这个面试官不会刻意很 nice，但是也绝对没有不 nice，在 pre 和 Q&A 过程中尝试与这个面试官的眼神交流会得到一定的正面反馈。

#### 11 月下 Par 面

大概两周后，Par 面来的非常突然，突然电话通知第二天去广州和 par+hr 面试。par 比较忙，大家等了比较久（比原定晚 1 小时）才面上，还有被直接往后改了 4 个小时的面试者，不得不在 Aon 坐了一下午，这个安排我觉得不合理。与之前面经里说的 nice 尊重人的 par 面不一样，问的问题也完全不是常规问题。关于具体问题就是常规的问题基本都没问（例如 3why 和 behavioral questions），主要是通过 market sizing 类型的 case 题来 challenge 面试者。不是常规那种面试官严肃/凶的压力面，面试官有明显嘲讽不屑地态度（甚至笑出声）来挑战面试者的心态。回答问题时面试官可能从你的第一句话开始，不断地打断质疑嘲讽，不仅仅是 challenge/嘲讽逻辑，连个人主观想法都会被 challenge，如果说客观回答的逻辑被 challenge 无可厚非，个人主观想法还能被嘲讽让 lz 非常不解。整个过程就是不断被打断嘲讽及 challenge，非常考验心态。打个比喻的话就像是无理的甲方+PUA 你的对象。但是客观来说，这个刁难的意义不大，却让人觉得很很不尊重人。或许面试官的初衷是压力面，但是 lz 认为明显越界了，压力面与不尊重中间是存在一条界限的，就像幽默与冒犯之间的界限一样。面完的 candidate 们出来都表示没料到，集体开裂。和其它 candidate 交流得知，面试官说面过的人没有几个认为自己能过的/他觉得大家分析问题都不怎么行。par 面面完可能会粉转路或者更甚，建议大家做好心理准备。

#### 12 月中大中华区 CEO 面

过了三周左右，突然接到下一轮面试通知，说是具体时间待定，会是远程面试。过几天接到电话通知两天后要参加线上终面，但是要去深圳公司参加。随后收到邮件收集表采集一遍个人简历信息（不是网申都填过吗？）+家庭成员信息（外企也开始这样了吗）。在面试的前一天晚上 10 点多，收到 hr 信息说华南区高管岗位并不招人（lz 当时真的挺来气，校招开岗位不招人，一轮轮地逼人？有关部门能管管吗？）问能否接受调到 base 广州的绩效岗位。询问原因就说业务调整，让当天回复（马上就要 12 点），其它的高管终面 candidate 同时收到通知。

第二天终面过程非常正常，面试官给人亲和中透着威严的气场（佩服），问的问题有些虽然有点 challenging 但都合理。整体路线是 behavioral questions + 聊人生聊理想。对常规问题会 challenge 面试者给出更特别、与众不同的答案。

所有的面试过程如上，没有添油加醋。大家可以自行删去 lz 的主观想法语句，从描述性 detail 中了解 Aon 的面试过程。总的来说前期一切流程很 smooth 很专业，最后两轮面试的安排上让 lz 觉得 Aon 不尊重面试者（虽然今年秋招很难，但是互相尊重也是应该有的吧）。尤其是终面前一晚的不招人通知让 lz 觉得被耍了一整个秋招季。

## 4.2 从网申到 offer，无限感恩

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 1 月 31 日



地址: <https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2253669-1-1.html>

2019 年 12 月收到 offer, 有幸加入 AON 真的是非常知足了, 在此写一篇经验帖回馈一下宝藏论坛。一些涉及面试题的直接内容恕不能分享了, 尽量帮大家扫清流程上的盲区吧, 希望对论坛伙伴们能有一些帮助。

### 一、楼主背景供参考:

学校和绩点都是优势项, 实习经历主要是管理咨询; 短板是学的专业和人力资本毫无关联, 也没有本公司或者同业公司的实习, 秋招前真的对人才、绩效、薪酬这些东西一无所知。

前期**实习面试积累**包括, 不同时期四大的实习群面一共参加过 1 次安永、2 次普华、1 次德勤; tier3 咨询日常实习面试过了 3 家、去过 2 家, 另外有某 tier3 summer for return 过了没去(当时还是太年轻。。。); tier2 咨询实习面过 2 家都过了、但时间冲突鬼使神差都没去; 还有些零零碎碎的咨询公司笔试和电面已经记不清了, 反正实习申请+笔试绝对破百了, 这些经验对秋招非常有帮助;

**秋招临场经验**方面, 因为有某四大的 return, 所以大胆地全投了招人非常少的管理咨询公司, 实际上投过的公司也就十来家; 秋招 tier2 面了 1 家两轮游.....tier3 除了 AON 还面了 2 家、tier3 面试轮次走得都很远。

### 二、AON 秋招各环节:

秋招共网申、群面、案例、终面 4 个环节——

#### 1、网申(含笔试):

##### 1) 信息搜集:

每年用哪套题库说不准, 但不变的是每年应该都会有秋招群, 群里往往有丰富的题库资源, 信息渠道质量由高到低依次是——

##### A-同学抱团群:

这种群里有不少会是同校或者实习认识的熟人, 总有**热心人发经典题库**, 其他楼主似乎已经提到了, 这个题库明年估计也会变, 请大家不要问我要

##### B-网络购买:

有些典型的面试题库可以在淘宝买到, 如果从**邮件后缀、网页域名、脚注信息**之类的地方能推测出是什么题库了, 不妨直接淘宝买来练

##### C-求职中介群:

进这种群的主要目的不是看中介的资源, 关键是要在群里找到和自己相关的同学, 而后争取由此找到同学抱团类型的群

此外, 很多招聘信息和流程的基本内容都可以在 **AON 的公众号**上找到

##### 2) 逻辑、数字、快速反应:

这个很难短时间提高, 但是练几个小时, 找到那种**注意力**高度集中的状态很重要, 能刷到真题自然好, 刷不到也不强求。

注: 建议伙伴们选一个比较空的日子申请, 因为**提交完信息即触发在线笔试链接, 有 DDL**, 不要让自己太匆忙, 能有时间刷刷题热身最好了

#### 2、群面:

群面形式是**自我介绍+案例分析**

one-page paper case, qualitative, 客户有 2 个问题要解决, 读完 case 大家被分成 2 个 3 人小组分别解决 1 个问题; 组员讨论写框架、理内容, 面试官全程旁观; 讨论完以后做小组 pre, pre 完会被面试官以及另一组同学 challenge。全程讨论和 pre 都需要控制好时间, 我觉得 AON 的面试很看重同学在被 challenge 后的反应, 真的会有人被怼到

无法回应，显然这样过不了。但是面试官真的很可爱，我觉得他们对事不对人，指出的点确实很有 insight，我们当时碰到的面试官忍着忍着担心气氛太凝重甚至会不时笑笑，大家面完出来都觉得里面有一位面试官很有人格魅力。交流下来，他们好像每组都要质疑几下的，可能一方面学生们确实太菜，另一方面他们也很期待听到有思考力的回怼或者是有选择的认同。

我们组 pre 的时长和回应 challenge 的时长很接近，最后过了的几个人也是在两个 part 里说话最多、贡献也确实最大的人，大家面完还是挺明显有感觉的。

### 3、案例面：

#### 1) 形式：

今年的案例给了一个很大的 excel，以及包含一些关键案例信息和题目要求的 ppt。要分析一下某个市场，并建立客户公司人才战略。发案例后 48 小时内做完 PPT 发给 HR，第一天中午发，第三天中午交。此后 PPT 不能修改，隔周去现场 1 对 2 做 pre。

#### 2) 远程做 PPT：

我当时没有提前检索的意识，对人才、绩效、薪酬这些东西毫无感觉，没想到 case 套路和一般的管理咨询有些区别，我很长时间都迷失在数据里非常没方向。我当时先百度了好久，然后又下了好久报告，迷茫地翻官网和相关案例翻了好久，数据也反反复复弄了很长时间。最后 dummy 几乎是第三天上午以平均 10 分钟 1 页的速度搞成 deck 的，时间非常紧。

\*建议 1： 希望要面 AON 的非相关专业同学提前检索人力资本方面的知识，读一下 [AON 官网](#)上的企业解决方案类的报告，不一定要用他们的方法论，但至少不能太跑偏，这和一般的管理咨询 case 不太像。

\*建议 2： 从几个同学交流下来的面试反馈感受到，这个 pre 逻辑比数据本身重要些（当然数据是重要的支撑，但 48 小时其实很难兼顾详实程度，实际上也不需要太高深的数据分析方法），不要过分拘泥于数据分析，那样容易陷入某几个孤立的细节，而且这些细节未必直击客户的问题；感觉关键还是要有清楚的故事线，前因后果要清晰，整个 PPT 前前后后每一页都不是孤立的、每一模块也都不是孤立的，同时又能找到相应、相关度高的关键数据去支撑各个页面和模块，并且分析数据是要体现出以客户问题为导向的 insight，而非胡乱肤浅的呈现，这就又是管理咨询的感觉了。

#### 3) 现场 pre：

先简单自我介绍；然后两位总监听一个面试者 pre，似乎有人遇到中文有人遇到英文，我被要求中文 pre；pre 完面试官会翻回他感兴趣的页面 challenge，也会从整体上 challenge，我当时 challenge 时间堪比 pre 的时间了。和遇到的面试同学面完交流下来，感觉大家 48 个小时做出来的东西都挺毛糙的，而且大家都觉得做得很痛苦，所以心态要好，里面肯定是有许多不足的。。。不过并不是一做完 ppt 就要去 pre，我们当时是隔了一个周末，\*建议大家脱稿中英文都练几遍，自己先找找漏洞。我的面试官提的好多问题非常有道理，而且提问方式面完回想起来也很有启发性。当时我还想着，两个老板给我纠问题给我有意思的反馈，学到新鲜玩意儿了，就算过不了，这趟也值了。

### 4、终面：

终面是 2 位合伙人和 CEO，旁边还有一位似乎是项目经理（不确定），4 对 1 大概 20 分钟。

除了简单自我介绍，全部是 behavior question，而且是很经典很常规的那种，老板们真的很 nice，偶尔也会 challenge。考虑清楚自己的动机、规划、个人特质，挖掘一下简历细节，\*建议仔细研读 [AON 的官网业务介绍](#)和 [公众号里的合伙人介绍](#)，fully prepared and be yourself。

### 5、OFFER：

电话口头 Offer 隔周就出了，书面会久一点，过程中 HR 一直会和你保持联系。AON 面试流程很高效，每一轮过后三天左右就会出结果，电话和邮件沟通也都很顺畅。

祝福看到此文的后来人们也都可以获得满意的 offer!

## 4.3 从网申到 offer，写一点感受造福后人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2185568-1-1.html>

先上个人情况。申的是 SH 所，薪酬组数据分析，楼主本科，无咨询行业实习经验。一路来得到了论坛很多的帮助，在自己尘埃落定之后也留一些经验。

再上 timeline：9.3 网申，9.30ot，10.25 一面，10.29 见面会，10.30-11.1 准备 case 面 ppt，11.15case 面，11.27par 面，11.28offer 电话。

战线有点长，不过也给了楼主充分的时间了解 Aon。可以说是认认真真参与了整个过程，也是所有面试中我准备得最认真、最费心思的一家了。

以下内容尽量从建议的角度出发，不谈楼主自己的情况，客观一些谈经验。

### 一、网申

印象中没有什么特别的。

### 二、笔试

对笔试也印象不深了，参考论坛里大佬们发的资料即可，难度不高。文字逻辑题为主，再加性格测试。

### 三、一面

和其他 candidates 讨论完还是没有摸清楚，安排单面/群面的规律（顾问 vs 分析，本科 vs 研究生，似乎都不是这么来的）。楼主面的是单面，一位部门负责人，和一位 hr。hr 姐姐相当专业，也表达出了对面试者充分的尊重。面试全程大部分都是 hr 姐姐提问，部门负责人偶尔问一个问题。

建议：1、事前对 Aon 以及人力咨询做一个初步的了解 2、如果是跨专业的，思考自己申请 Aon 的动机 3、hr 姐姐中途会突然用英语问一个问题，虽然可能会猝不及防，但不要慌，主要是考察一下口语水平，大胆说就可以了

### 四、见面会

见面会安排在离办公楼不远的一个 bar 里，签到，各个部门的领导介绍公司，再讲一下 case 面的事情，Q&A，然后自由地找感兴趣的人提问。随便问了几个参加的，都是相当优秀的应届生（各种名校海归，楼主其实资历挺一般的了 QAQ）。见面会会有时间的话最好还是参加一下吧，可以对 Aon 有一个直观的了解，也可以向某一个部门的成员深入地了解部门的业务。楼主还和一个从事数据分析的小哥哥交谈了挺久的，讨教 case 面的经验。虽然他说的很笼统，但能得到讯息总比啥都不知道，心里安稳多了。

### 五、准备 case 面 ppt

得到的材料很多，建议把能打印下来的都打出来，方便做做笔记。48 小时要研究透 case，给出 solution，还要做 ppt，其实是很紧张的，尤其是那两天很可能有别的事。根据论坛往年经验，提交 ppt 之后仍然可以修改的，然而后来得到的回复是，不能够修改了。因此在做 ppt 的时候，就把它当做最终版本来做。

数据分析的过程，Excel 完全就可以搞定，当然能用别的专业软件会有亮点。分析出来的数据是为了支撑结论的，不能凭空给建议。至于 ppt，是要求英文完成的，讲 case 可自由选择。

建议：1、逻辑要清晰！逻辑要清晰！逻辑要清晰！ 2、做的时候就要把握好时间，是否 20 分钟讲得完这么多内容 3、楼主面试后问过面试官，看中的是分析的广度还是深度，得到的答案是深度（比方说一个大标题下有几点问题，来不及讲完所有的，可以从其中一个入手，深刻分析） 4、有条件的话，建议在开始 48 小时之前，就去了解人力资源的知识（非科班出身的话），这样看完材料就不会两眼一抹黑了 5、ppt 页数不需要太多，但是一页就是讲一个“故事”，要自己能够圆过来

## 六、case 面

虽然说公司会把候选人的 ppt 都放在一个文件夹里，但还是自己带了 U 盘去。主要是图表格式的问题，其实最好是提交的时候就导成 pdf 格式，就没有这个困扰了。1v2，假设你是公司的顾问，而面试官是 case 中公司的高层。面试官听得很仔细，如果有问题中途会被打断。讲完 case 会有大概十分钟的时间，问问你怎么做这个 case 的，做 case 过程中有没有什么问题，再问问 case 之外问题（个人情况之类的），这些可以提前准备准备。

建议：1、事先讲给他人听一下，自己掐秒表默练其实很难看出自己的问题 2、（如果和今年的 case 立场一样的话）说得不用太快，清晰有条理并且适当地留时间给面试官。面试官说我给他们的感觉是在向一百个人做汇报，而不是和两个人讲。3、被打断也不要慌，如果面试官提出你的问题就大胆地承认自己没有考虑到/思考透彻，然后把思路拉回原来的线上

另外，楼主从提交 ppt 到 case 面之间间隔是很久的。虽然不能够修改 ppt，但能做的事情很多：一是排练演讲，二是补充了很多 case 所在行业的知识（这样讲 background 的时候不至于太空泛），三是想办法把自己的逻辑圆起来。

## 七、par 面

case 面第二天晚上就接到电话通过了，hr 小哥哥还贴心地提醒我多关注 Aon 的公众号（真的超有帮助）。期间 hr 小哥哥还发邮件告知我 par 出差去了，耐心等待后续通知（再一次感谢贴心的通知，不至于等得很迷茫）。这期间有一个小技巧，公众号里是有合伙人介绍的，眼熟一下几位 par，到时候面的时候会感觉亲切很多。重度脸盲另当别论...

楼主遇到的 par 就是薪酬组的 par（当然以防脸盲认错，面试过程中没提）。很和蔼的一位女士，会耐心听你说完。问到的问题大概有：对公司的了解，对加班的接受程度，以及一个小小的 case。应该算是 case 吧，描述了一个情况问你如何应对，个人感觉考察的还是解决问题的思路和能力。最后就是问 par 问题。

建议：1、看公众号，尤其是面试的部门。楼主面试前一个多礼拜把整个公众号几乎翻了个遍，可以说基本熟悉了公司的业务线，和业务范围。2、表达出强烈的入职意愿以及学习意愿。（比如楼主在问问题环节，就问了很多非科班出身，如何快速融入行业、获得 business sense 之类的问题。虽然得到的答案都是，通过工作实践即可）3、态度端正，一方面要积极，另一方面也要表现出自己是一个踏实的人

啰啰嗦嗦写了这么多，这个过程也是百感交集。其实投 Aon 也是偶然，但在之后的面试过程中对 Aon 越来越了解，也非常喜欢公司的氛围。能够拿到 offer 算是意外之喜，毕竟申请 Aon 的候选人都太优秀了。这个帖子对于同届的小伙伴大概帮助不大了吧，希望下一届的同学可以有所收获。如果有什么可以提供帮助的，楼主也会尽力解答。

## 4.4 想和大家一起探讨一下群面技巧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1909070-1-1.html>

童鞋们，楼主是报了北京人才绩效岗的一个小海龟，专业是人力资源。之前看面经一直以为 Aon 是单面单独做 case，现在看来今年 Aon 改策略了。因为楼主也算经历过两三次群面了，感觉这个考核方法有时候不定性挺大的。本着友好讨论共同进步的目的想和大家一起讨论讨论如何创造一个好的群面体验，最终都拿到我们心仪的 offer。楼主想先开始说一些自己群面的感受和经历，然后欢迎大家踊跃发言积极讨论，一起追寻“正确答案”

根据和一些做 HR 的朋友的交流，我先从“HR & 用人经理”的角度说一下群面考核的几项首要能力



- a. **团体合作能力**：我的感受是，一个团体合作能力好的人，应该是在懂得顾全大局的前提下表达自己意见并能为别人的意见作出总结、补充的人。
- b. **逻辑思维能力**：是否可以系统化思考问题，懂得将大问题细分为小问题、方向；没有逻辑漏洞
- c. **表达能力**：能否用专业的语言将自己的看法表达出来（不是手舞足蹈词不达意或者语言粗陋）

这三个我认为是最重要的能力。其他一些素质，比如“专业知识”（是否能用专业术语、模型、理论解决问题，“性格”（强势还是温和），样貌= =等等，应该是次要的，而且是因地制宜的。具备了以上三项，我觉得过 GA 是没大问题的。其他的東西应该是之后的单面考核的。

让我很惊讶的是，跟过多场校招的 HR 朋友告诉我，对于你在 GA 里扮演的角色，其实考官并不十分看重。

针对这三项技能，我想说说我的看法，看看如何帮助大家也帮助自己提升自己群面的实力！

## 1. 团体合作能力：

### a. 自己事前学习、预演各类角色

角色扮演：通常角色包括 领导大牛，讨论协调员，报告人，总结记录小秘书~

我的感受是，很多同学愿意提早就设定好自己的角色，然后提前“演练”，以便发挥。我不否认这样的准备挺有针对性的，但是我认为有时候群面的不确定性有些大，有可能小组两个人提前设定的角色重复了，这个时候很容易抓瞎起冲突呀。而且提前设定好角色后，小组讨论的时候很容易受这个“角色”的束缚，刻意地去做一些举动、说一些话（因为会紧张的嘛），我觉得这个还挺影响小组讨论的效率的。

所以我建议大家不妨在小组面试前，将各种角色都预先在自己脑子里想一想如何做（比如处理问题的方法），然后再见机行事。

另外，= =大家不要像演话剧一样去“扮演”自己的角色，有时候很生硬地来那么一句话就为了强调自己的身份，赶脚让人好捉急..

b. **懂得真正“聆听”“关注”别人**：不要只停留在听然后用笔记下别人的观点，重要的是，注意到别人的感受。比如你看 到某个坐在把脚的同学，有想法，但是发言的机会总是被别人抢了去，这时候你发完言，给那位同学一个机会“XXX，我看你一直没机会说话，你有啥好的建议 吗”，我觉得就是加分项了。（tips: 紧张情况下，其实通过看面部表情和小动作是可以推测出别人的心里状态的，它有没有想法，是感到困惑，还是苦于没有发言机会，稍微留心，估计都能判断出来 的）

总结：顾及他人感受，互相帮助。

c. **学会有技巧的反驳他人**：我觉得大家聚在一起是缘分，群面也不是个 zero-sum 的竞争。大家是要合作的，无论成没成，都是一个学习的机会宝贵的经历。所以我觉得没有必要拆别人台，或者弄得别人下不来台。大家都是 20 来岁的成人了，坚持自己的意见和否定他人的意见应该有点儿技巧了。

总结：否定性内容表达起来要注意技巧。



举例：A 说我喜欢吃香草冰激凌，它 bla bla bla bla。B1 说：我觉得香草不好吃。B2 说：我觉得巧克力口味也不错，因为 1234。童鞋们一定都知晓了，B2 是招人待见的，而 B1 童鞋就是那个拆台的人。而且，香草巧克力到底谁好吃，在列举过理由后，大家都应该有倾向了，就不用自己一直再强调究竟哪个好了。

虽然群面讨论时间有限，但是我觉得否定他人的时候“铺垫”还是必不可少的。没有人愿意自己的想法被反驳，如果你能留给他一个面子，我觉得就显得你情商挺高，氛围也更和气。

**d. “妥协”：** 有时候小组讨论并不能达成一致。有些同学想法可能和其他同学不一样，但是碍于时间限制，我觉得争论出谁对谁错其实没有意义。在群面这个背景下，我觉得保证完成 case 是最重要的。哪怕你的意见和别的同学不一致，如果为自己争取过 1、2 次未果，那就选择继续帮助完善小组同学的想法，以退为进。最后报告完，肯定都有 Q&A 的环节，这时你表达自己真正想法的机会就来了，你可以说自己想法和大家不太一致，但是为了保证小组的进度，选择先进行妥协，帮助大家。但是自己的想法其实是 1234，不知您看我想的方向对吗？你看！这时再表达出自己和别人不一样的看法，更能“脱颖而出”。想法错了，没关系，因为你之后还是为大家的 case 做贡献了出点子了，说明你脑子好使，加一分。想法对了，恭喜你，英雄！即懂得顾全大局，又能站在智商和知识的制高点上傲视群雄！加两分哦！更何况我觉得很多时候其实没有绝对的对和错，那么你不 同的观点，其实不会为你减分。

总结：小组合作要懂得妥协，展示自己请留到最后。

**c. 大胆：** 有些同学可能看周围都是名校毕业生后者有丰富的相关经验，自己就会有点不自信，不敢提出自己的想法。这个时候我的看法是，如果这个话题自己不熟悉，可以不做第一个发言，但是如果在之后的讨论当中还是没搞懂框架，可以大胆的提问，这不会为你减分的，理由如下： 1)群面是合作，你是小组中的一员，大家有义务帮助你理解问题。2)在别人的解释之后，你可以更好的理解问题，然后帮助自己想出跟多点子，为讨论作出贡献。3)也许你问的问题，正是点到了大家忽略的地方。做咨询很重要的一点就是让一个门外汉（客户）懂得一些专业的东西，如果讨论的东西“高大上”到让普通人（比如非相关专业的你）没办法明白，那作出的 case 也不会很出彩。

总结：大方提出自己的困惑

## 2. 逻辑思维能力：

1) 做咨询很重要的一点就是把复杂的问题概念化（比如，把韭菜归类为蔬菜这个过程），然后用一个符合逻辑的框架去解决它。同时还要做到无懈可击，面面俱到。

2)我们还要把大问题化解成小问题或者不同的方向。这一点我认为比“举实际例子”重要的多。举例：在公司筹办年会活动，请问如何做这个方案。我想到的最简单框架按照时间顺序来安排此项活动，前中后期每一个阶段设计到什么部门，怎样操作，就可以很顺利地一步步讨论出来。次要的“举实例”就像“动员员工录制 VCR”“让员工手工做纪念品”这类东西。它们是在最后时间富裕的情况下用来给框架上颜色镶金边儿的，但是知识锦上添花而已，最重要的还是搭建“架子”，而不是做“装饰”。

总结：搭框架，分解问题，减少“描述性”语言。

框架的搭建和选用其实比较考验个人能力。往往小组里能提出一个可行框架逻辑思路的同学，会真正第一个得到考官的注意（- -而不是什么一开始就勇于说“我掐表”的同学）。这方面我也不太能给大家很好的建议，因为我觉得很难短期突击上来，我自己也在努力抱佛脚，在这方面不是很自信。**不知大家有没有更好的建议？？**

**3.表达能力：**你在小组讨论的每一言每一语都是你展现自我实力的机会，也是暴露你缺点的机会。没想好，可以先听别人说，再自己说（在这里==我希望大家都有点儿眼力价儿，别人家没准备好呢你就直接指定从谁开始先发言，或者让它做补充）。比起数量，我觉得说话的质量更重要。如果创新能力差，或者想到的新点子被其他人抢走，那么你可以试着为别人做总结，或者想想别人的说法有什么漏洞，可以怎样完善。还要注意的，发言的时候不要总是重复别人的东西，以为这样“承上启下”很凸显你的协调能力，但是我觉得刻意这样很浪费珍贵的时间。（举例：刚刚 A 说得非常好；我觉得 xxx 说得有道理）提到浪费时间，我觉得大家尽量减少只表达“是”和“否”这样的观点，多说一说“why”这类有内容的东西。实在不知道还有什么点子，就把发言机会让给有点子的人，不要就为了表现一下自己，只说一句“我也认同这个”或者“我觉得这个不对”。

总结：说话在质不在量。

艾玛一不留神，唠叨了好多...以上只是我一人之见，希望大家可以一起补充自己的感受，互相交流经验，共同进步！

另外，楼主好想呼喊队友：我是 [BJ 11 月 14 日 13:30](#) 那一场的，有木有童鞋一起呀？？

## 4.5 给自己一份纪念，给未来的你们

Aon 的面试终于在惨烈的 challenge 下结束了，平心而论确实 case 做的有太多的不足，被 challenge 到心里无比忧伤觉得肯定没戏了，以至于前台信息都忘了留出门地铁坐了两站才想起来再折返回来

心里一直打定主意 Aon 是最后一家面试了，要我就毁约，不要只能滚去别的单位了，和吃饭一样，我一直有习惯把最好吃的留在最后，这次应届生面试我也同样把我认为最好的留在了最后

Aon 起初吸引我的是他那主页上大大的曼联，有幸进入面试之后也对他们的工作环境留下了很好的印象，可以毫不夸张的说 Aon 的一面是我最开心的一次面试，我和两个面试官在 50 分钟内基本都是嘻嘻哈哈中度过，真的特别轻松的感觉，应该说从那一刻起，我完完全全的一心向往 AON 了

能走到今天这一步已经很满足了，虽然被 challenge 的很惨，但是我终于完整的体验了一次的顶尖咨询面试，在面对专家的时候，专业知识的不足和应变能力的匮乏确实暴露无遗

谨以此贴纪念我在 AON 的这些面试，也同样祝福一起面试的朋友和未来向往 AON 的你们，祝你们都好运

## 4.6 [GZ]怡安翰威特数据分析员岗位面经~

比较少的人写怡安翰威特的面经，我来简单地写一下，也为自己的怡安翰威特之旅划一个完满的句号。

怡安翰威特是我唯一有去听宣讲会的咨询公司，宣讲会的内容基本都是在介绍公司，稍微有谈未来的发展，还有高层的一些个人分享。有点平淡，但是很专业。

网测过了还蛮久才收到的，看身边的人的情况就知道网申筛的人还蛮多的，基本是必须有相关的经验，如 HR 或者咨询或者数据。收到网测才知道自己被调到第二志愿了，数据分析员。网测的题目其实很简单，貌似是北森那个系统的，很多公司的网测都是那个系统的。题目分为数字推理、言语理解、智力题和图形题，大概都 10 多题这样，都还比较常见的那些题目。

网测过后也是还蛮久才收到一面的电话通知。对比身边的人的情况才发现同样的网测也不容易过，估计要错极少的题目才行，毕竟是咨询，需要很高的准确性。

怡安翰威特的办公室并不大，简简单单的。我的一面面试官是个很专业的女人 karen，从高跟鞋的高度可以判断她的要求也比较高。大家其实基本也是闲聊，问我的简历，对人力咨询的理解，为什么选择怡安翰威特，朋友的评价，承受压力的能力，还有一个情景模拟是关于策划去旅游的，包括行程和资金。感觉跟面试官气场还比较搭，所以虽然没有过多的准备，都能很顺地答出自己心中的想法。我想这可能是因为我的个性确实还是比较适合，其次是自己对人力资源确实比较喜爱。

最后她让我问问题，其他的就不说了，最后一个问选人的标准。她说让她选的话，能力技能什么的都是上层建筑，最重要的是责任心，然后还给我举了个父亲因为我们的判断而多拿两万块，可以交学费或者不可以的例子。我忽然觉得蛮感动的，对怡安翰威特有了更多的好感。

面完一面还挺自信的，果然不久就收到了二面的通知。二面大家都是做一个 case 分析，我的题目是给了某一家公司的薪酬数据、情况介绍和行业市场数据，做问题分析和建议。我不知道为什么我有两天的时间，拿到 case 就开始思索，还去图书馆借了书，下载了文献。过程就不便细说了，面对一个自己没接触过的事情，在没有任何人的帮助下，自己摸索前行。

展示其实还是很平淡的，没有很紧张，感觉自己在对自己交代。最后被 challenge 很多，这是一定有的，我们对比专业人士还是太嫩了。我觉得我的问题在于，我对全局不了解，知识结构不清晰，所以在被 challenge 的时候，我只能简单地凭我所知道的去回答，而不是自己掌控般地引导面试官去看更多其他精彩的部分，而且回答问题的时候很绕，途中有出现面试官表示被我绕晕的情况，还有被问到行业的特点，我答了好几个都不满意，最后我只能诚实地说我不知道。最后 Dena 问了我 offer 的情况，说本周会给通知，就结束了。现在回想起来，其实我的展示应该是还不错的，但是在回答问题过于随意了，没有系统地去想，这是很重要的失分点。

展示完觉得估计也就这样了，结果在还没走到地铁口的时候被 Dena 打电话叫回去，说要看我的数据。我猜不透用意，或许是想看看是不是我自己做的，又或者数据处理的方法。后来把前后的事情串起来，我才发现，其实这是一个机会，面试官在犹豫我的去留，而我显然没抓住机会。

在等待的过程中，跟前台交流了一下，貌似那天来面试的人只有 8 个，下一天还没约，看来面试的人还是不多的。

数据处理的方法一五一十地说完，针对面试官对我数据处理的问题也一一解释。

一直知道怡安翰威特的效率很高，所以在第二天都没接到电话我就大概知道了，刚好在面试的时候认识了一个朋友，过两天知道他调岗到我的岗位了。

然后就知道，我的怡安翰威特之旅结束了。

就像我一开始做案例分析时候的想法，结果很重要，但过程也很重要，在做案例的过程中，我学习到很多。而在整个与怡安翰威特接触的过程中，我也充分感受到一家人力资源咨询公司的专业和负责。

因为涉及到很多个人隐私和公司隐私，所以有些内容比较简略。

祝各位看过我面经的人好运。

## 4.7 怡安翰威特笔试+一面+二面

先说笔试。接到笔试通知纯属偶然，怡安翰威特在我们学校的宣讲比较早的，很早投了简历，后来一直没消息就渐渐忘了。怡安翰威特还是满人性化的，提前四五天给的笔试通知，自己也有时间准备。笔试内容和其他同学说得一样，基本上是行测，题量较多，图形推理没做完。另外还要准备一些人力资源管理方面的知识。

接下来一面。接到面试通知也很偶然。因为笔试做得不好，自己感觉没把握。面试是电话通知的，HR 姐姐蛮搞笑，一串介绍之后说现在通知你笔试结果，稍微停顿了一下，才说通过。可能是勉强通过吧。一面遇到的 HR 姐姐在宣讲会上见过，非常和蔼。先问工作找的怎么样了，然后问了简历上相关问题，以及为什么选择怡安翰威特、对咨询行业怎么看之类的。我回答得比较简洁也很清楚，很快就讲完了，然后就问我有什么问题想问她的，我就问了一些，HR 姐姐真得很不错，给了我很多好的建议以及很大的鼓励，最后让我好好准备后续面试，关注邮箱。整个过程也就 30 分钟。

一面结束后，接到 HR 姐姐的电话，告诉我第二天要查看邮箱接收资料，还嘱咐我演示的时候要自信、大方，真得很让我感动。第二天晚上打开邮箱，看到二面的相关要求。要做一个行业分析的 PPT。一开始也觉得无从下手，自己对这个行业一点都不了解，只得下载了一堆文献，掌握了个大概，又找到一些行业经营数据，开始做 PPT。总共做了 18 个小时，自己感觉做得很一般，还没来得及演练一下，就赶紧收拾好东西直奔面试地点，头晕眼花的。

二面多对一。一面的 HR 姐姐也在，一直微笑、点头。先简单就简历问了个问题，然后开始演示。我这人说话快、而且简洁，怕四页 PPT 被我 5 分钟讲完，于是就有意识地延伸，结果超时了……几位面试官就报告又问了一两个问题，然后我问一个问题，就这样结束了。

二面自我感觉不好，出来之后难过了很久。也有同学说我太草率了太实诚了，接到二面通知应该发动所有的朋友来帮我，怎么能随随便便拿了个自己都不满意的 ppt 去演示……有些时候明知道会吃亏，还是义无反顾地这样做了。我反省去了，诸位将就着看吧，希望能有所帮助。再赞一下 HRJJ，好得没话说。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）**

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

