

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 徐工集团篇

应届生论坛徐工集团版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-695-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 徐工集团简介.....	3
1.1 徐工集团概况.....	3
1.2 徐工集团组织机构图.....	4
1.3 徐工集团人才理念.....	4
1.4 徐工集团质量保证.....	4
1.5 徐工——科技力量强的企业.....	5
第二章 徐工集团网申、面试资料.....	6
2.1 机械结构设计，面经分享.....	6
2.2 工艺工程师群面+二面经验分享.....	6
2.3 IT 工程师的面筋分享.....	7
2.4 机械设计师面试.....	7
2.5 结构工程师面试.....	7
2.6 济南徐工一面.....	8
2.7 徐工一面经验贴.....	8
2.8 徐工网测题目，以及网测后的人岗匹配测评报告.....	8
2.9 新出炉北京管培一面.....	9
2.10 徐工一面.....	9
2.11 徐工重型沈阳面试（机械）.....	9
2.12 徐工面试经历.....	10
2.13 面试经历.....	10
2.14 徐工签约归来，分享面经.....	10
2.15 徐工面试的经历.....	11
2.16 徐工面试经历.....	11
2.17 徐工集团进出口公司面试.....	12
第三章 徐工集团综合求职经验.....	14
3.1 违约了.....	14
3.2 再见，徐工！.....	14
3.4 有关徐工的一些情况.....	15
附录：更多求职精华资料推荐.....	<b>错误!未定义书签。</b>

### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 徐工集团简介

## 1.1 徐工集团概况

徐工集团官网：

<http://www.xcmg.com/zh-cn/>

### 徐工集团简介

徐工集团成立于 1989 年 3 月，成立十九年来始终保持中国工程机械行业排头兵的地位，目前位居世界工程机械行业第 15 位，中国 500 强企业第 168 位，中国制造业 500 强第 84 位，是中国工程机械产品品种和系列最齐全、最具竞争力和最具影响力的大型企业集团。“徐工”是行业首个“中国驰名商标”。

徐工集团年营业收入由成立时的 3.86 亿元，发展到 2007 年的 308 亿元，年实现利税 20.8 亿元，年出口创汇 5.6 亿美元，在中国工程机械行业均位居首位。

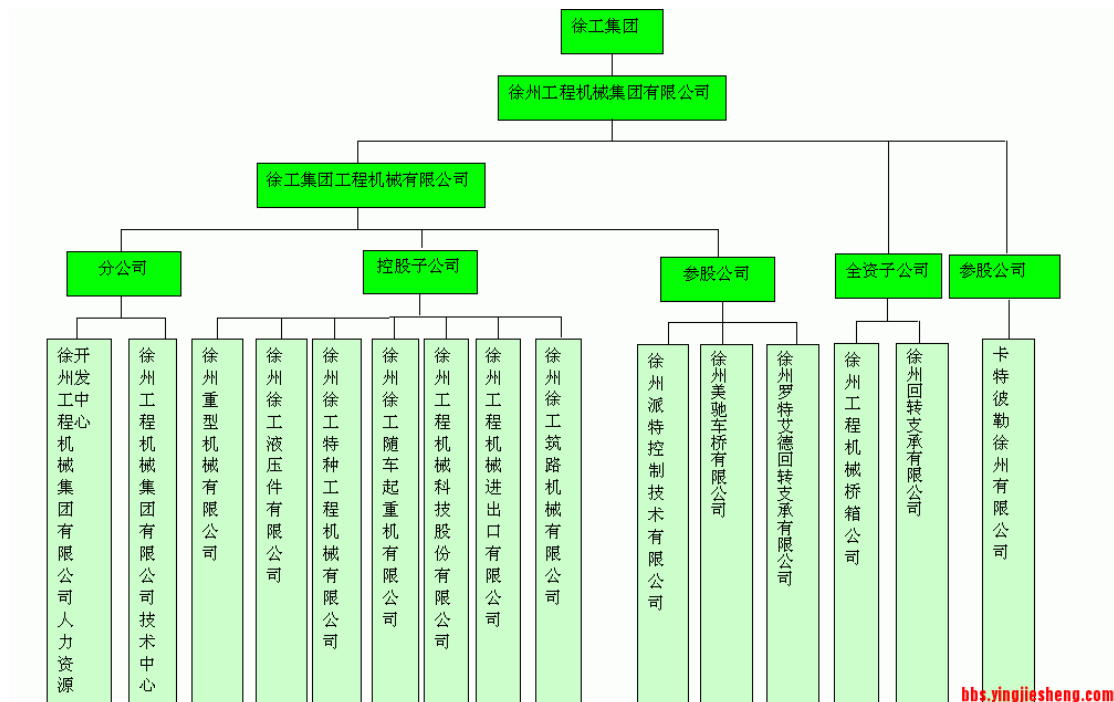
徐工集团主要产品有：工程起重机械、筑路机械、路面及养护机械、压实机械、铲土运输机械、高空消防设备、特种专用车辆、工程机械专用底盘等系列工程机械主机和驱动桥、回转支承、液压件等基础零部件产品，大多数产品市场占有率居国内第一位。其中 70% 的产品为国内领先水平，20% 的产品达到国际当代先进水平。

徐工集团秉承“担大任、行大道、成大器”的核心价值观和“严格、踏实、上进、创新”的企业精神，建立了以国家级技术中心为核心的研发体系，徐工技术中心在国家企业技术中心评价中名列全国第 15 位。建立了覆盖全国的营销网络，近百个国外徐工代理商为全球用户提供全方位营销服务。

徐工先后获得“全国五一劳动奖状”、全国机械行业文明单位等荣誉称号。公司党委被中共中央组织部评为全国先进基层党组织。

徐工集团的企业愿景是成为一个极具国际竞争力、让国人为之骄傲的世界级企业。徐工集团的战略目标是到 2010 年要实现营业收入 500 亿元，进入世界工程机械行业前 10 名；到 2015 年要实现营业收入 1000 亿元，进入世界工程机械行业前 5 名。

## 1.2 徐工集团组织机构图



## 1.3 徐工集团人才理念

徐工集团坚持“人才是企业中最宝贵财富”的理念。徐工集团认为，企业综合实力的竞争，归根结底是人才的竞争。企业拥有了一流的人才，才能在竞争中立于不败之地。

要拥有人才，首先必须在企业内形成重视人才的良好氛围。徐工集团本着“尊重人才、信任人才、依靠人才”的人本思想，建立了具有徐工特色文化的工作、学习、生活环境，让员工的独立人格、个人尊严、人身权利得到充分尊重并能经常感受到来自企业大家庭的理解、关怀和帮助，让员工对企业产生真切的认同感、安全感、归属感。同时，企业也坚持与员工“双赢”的战略思想，努力创造良好的环境，使个人与组织共同成长，为人才的发展搭建一个广阔的舞台。

“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，徐工为您提供宽阔的舞台和广阔的视野。我们点亮人性的光辉，回归生命的价值，与你共创繁荣和幸福！

## 1.4 徐工集团质量保证

质量方针：

- 安全可靠的设计
- 一丝不苟的制造
- 及时有效的服务
- 力争第一的追求

为全球提供可信赖的多样化徐工产品

品质保证:

- 集团所属分子公司全部通过 ISO9001: 2000 质量管理体系认证, 运行有效。
- 坚持实施“设计、制造、销售、服务”全过程质量管理, 实行“谁干谁负责、一把手负全责”质量责任制。
- 集团设立质量监督站, 实施产品和服务质量全过程质量监督管理。

## 1.5 徐工——科技力量强的企业

徐工集团技术中心是由徐工研究院和徐工集团重型机械厂技术中心组成, 是徐工集团技术创新体系的主体, 国家首批认定的企业技术中心。

目前徐工集团技术中心拥有高中级技术职称及硕士、硕士以上学历的科研人员 240 余名, 其中博士后 3 名、博士 2 名, 建成了一支以博士、硕士为学科带头人的、专业门类齐全、技术力量雄厚的科研队伍, 逐步形成了一支在国内工程机械行业具有相当影响力的技术带头人队伍。徐工集团技术中心作为徐工集团发展战略的重要技术支撑, 承担着公司新产品、新技术、新工艺和新装备的研发任务, 同时又是高新技术产业孵化器, 对外技术合作与交流中心。

徐工研究院下设三个研究所和整机与结构、传动、液压、电气、标准化等专业研究室, 主要从事压实机械、铲运机械、路面机械、桩工机械、混凝土

机械等工程机械产品的研发, 并在压实机械、铲运机械、路面机械等领域居于国内先进水平。

徐州重型机械厂技术中心下设起重机研究室、底盘研究室、履带吊研究室、消防车研究室、泵车研究室及标准化研究室、工艺研究室等七个科研科室, 徐州重型机械厂技术中心遵循“改造一代, 开发一代, 储备一代”的产品开发思想, “技术领先”、“产品差异化”两大技术发展战略, 加速新产品开发, 不断完善工程起重机系列、高空消防系列和泵送系列三大产品线。近年来推出了 K 系列起重机; 拥有自主知识产权, 具有国际水平的全地面起重机和百吨级履带吊以及消防车等新产品 32 个; 实施老产品技术改进项目 650 多项, 累计增创产值 1.5 亿元, 利润 2000 多万元, 技术创新体系的开发速度也提高到以前的 3 倍。同时, 在液压系统匹配、液压系统控制技术、计算机集成控制、CAN 总线技术、结构件设计方法等方面形成了一批专有技术。

多年来徐工集团技术中心承担了多项国家及省部级科技攻关项目和重大装备项目, 研发了以 QAY160 特大型全地面起重机、160 吨沥青混凝土搅拌站、G 系列装载机、CDZ 系列登高平台消防车、ZD1245 水平定向钻等一大批高新技术产品, 特别是通过承担国家“九五”863 计划“机器人化工程机械现代集成制造应用工程”, 研制出新一代铲运机械、压实机械、路面机械, 促进了国产工程机械的技术升级换代, 攻克了一大批制约工程机械产品研发的关键技术, 极大地提高了国产工程机械的市场竞争力。目前徐工集团技术中心与清华大学、东南大学等单位共同承担着国家“十五”863 计划项目“机群智能化工程机械”和系列组合钻孔机等一批国家技术创新项目, 这必将对全面提升国产工程机械水平起到极大的推动作用。

“十五”期间徐工集团确定了建设国际化大企业集团的战略发展目标, 徐工集团技术中心正在以开发国际大市场的技术理念, 不断加大研究与开发 (R&D) 的投入力度, 加速高新技术的应用研究, 加大重点试验室的建设, 继引进德国申克公司技术及设备建成居于国内领先水平的结构振动及疲劳试验台及组建了江苏省工程机械及零部件检测站后, 徐工集团已拥有了先进、完善的整机性能及结构特性测试手段, 并在研发中得到了广泛应用。为适应以计算机应用技术为代表的机电液一体化技术的研究和应用, 电气实验室和液压试验室正加速建设中。

徐工集团技术中心重视产学研合作, 与清华大学、东南大学、中国矿业大学、吉林大学等高校建立了稳定的密切合作关系。通过徐工博士后工作站与清华大学、东北大学联合培养博士后, 攻克了一批技术难题, 提升了产品性能; 几年来还联合培养了一大批企业急需的高层次技术人才, 仅目前在读的硕士、博士就有 20 余名。同时, 徐工集团技术中心通过与清华大学、东南大学、中国矿业大学等知名高校共同承担国家“九五”和“十五”863 计划《机器人化工程机械现代集成制造技术》、《机群智能化工程机械》及一大批国家重大装备项目和技术创新项

目，正加速关键技术和自主知识产权的开发。几年来共获得专利 127 项，获国家、省、部级以上科技进步奖 47 项。

徐工集团技术中心正朝着建设国内一流的工程机械研究机构的方向努力。

如果你想了解更多徐工集团的概况，你可以访问徐工集团官方网站：<http://www.xcmg.com/zh-cn/>

## 第二章 徐工集团网申、面试资料

### 2.1 机械结构设计，面经分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107821-1-1.html>

学校在徐州，所以毕业了自然而然想留在徐州，徐州最好的企业要数徐工，所以跑去徐工面试，刚开始是群面，主要看每个人在团队扮演的角色，然后是技术面，是由三人组成的面试组，其中一个和技术总师，还算顺利

总师的问题比较有水平，我当时没有完全答对，现在还不太清楚具体的答案，问题也记不太清了，好像问的是关于钢结构失效原因。

### 2.2 工艺工程师群面+二面经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107820-1-1.html>

首先是群面，10 个人一组，进去后先每个人先做 1 分钟的自我介绍。然后给出一个讨论的内容，将十个人分为两组进行 5 分钟讨论，最后由一个人来做总结发言。总之，一面比较粗糙。

二面是一对一的面试，面试的时间很长，差不多得半个小时（有的 20 分钟）。主要是问你课题的东西，还有你的一些专业知识是不是扎实，问的很详细。大家不要紧张，其实就是跟聊天似地，不要撒谎，那个面试官是搞技术的，懂的很多，所以是蒙不过他的。

你课题研究的方向是做什么，你主要做了什么？

你对 Adams 熟悉吗，它与 Matlab 是谁兼容谁？？



## 2.3 IT 工程师的面筋分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2107819-1-1.html>

在网上投的简历，过了两个星期才给我打电话，简单问了些情况，考验结果如何，要读研还是工作（国家线还没出来），期望薪资大概多少，有没有男朋友为什么要留在徐州（老家是贵州的）等，基本情况吧，都算不上一场面试。之后就通知我去他们上班的地方面试。HR 很体贴，让我坐班车过去，司机电话号码名字啥的都告诉我了。之后就去正式面试，面试官很 nice，像个伯伯一样很和蔼，因为我很菜，简历上也没写什么东西，他就随便问了些，后来又叫一个小组长过来和他一起问，聊得挺愉快的。它们公司想要的是那种能稳定在徐州，技术和知识基础都还不错，进入部门能带节奏的人（国企福利好，但是没有苦干创新拼搏的氛围，大家懂的），总之对应届生期望挺高，而我简历上写的项目经验和他想要的技术不对口，我也主要用 C，还不是特别精通，后来就挂了。

你能完全靠自己开发一个 APP 吗？你学习成绩怎么样？算法、数据结构和数据库掌握得怎么样？期望薪资是多少？说说自己的兴趣爱好？

## 2.4 机械设计师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048643-1-1.html>

面试很简单，介绍工作经历，一共是三个人面试，一个所长副所长，和 HR，基本是针对简历上的工作经验问一些问题，薪资待遇要求，有没有长期徐工工作打算，没有具体的测试

## 2.5 结构工程师面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048642-1-1.html>

一面群面，10 个人分为两组进行辩论，刷人很少。

二面老总面，不问技术问题，随便聊聊，徐州人很有优势，很容易就拿到 offer。

## 2.6 济南徐工一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1894255-1-1.html>

热乎乎刚出炉的徐工一面经验贴。投的是广联租赁的档案管理岗，因为我是学档案的，奇葩小专业。广联租赁是徐工下边一个机械租赁全资子公司，因为专业对口，太难得，就投了。

楼主的经历奖项还是不少的，所以简历通过率还可以，但是经常止步一面，呵呵呵。也许是因为文科小专业女硕士不受待见。。

跑题了。下午在蓝海酒店参加的一面，分组是提前分好的，大杂烩，楼主那一组各种工科男，也有管理女，直接导致了无领导很和谐，辩论也一般激烈吧。

一面首先是自我介绍，大家基本上还是介绍自己的基本情况，当然也有说自己的性格什么的。

第二轮是辩论，一组 12 人，进去就是 66 相对，自然分两组，正反方。辩题是推迟退休应该与不应该。先是三分钟小组讨论，然后代表陈述观点。接下来是自由辩论。在讨论阶段，我们反方先推举我总结，我脑子抽了觉得另一个同学自我介绍的时候很条理很淡定，就让她陈述了，她也没推。。她最后当然进二面了。想想自己真是脑残啊。辩论和无领导还是不太一样。

辩论阶段大家就是各种互驳，但是始终比较和谐。当正辩论到高潮楼主站起来反驳的时候，时间到了。。辩论还真是能激起人斗志啊。

结束后稍等片刻就通知结果了，我们组的两个 leader 进了，还有几个工科的，不知道什么考量标准。反正楼主觉得 leader 肯定是占优势的。

本来楼主也没太想去徐工，积累经验，也就止步一面了。关键后边还有海信的面试。就酱结束啦。也是第一次见识辩论。涨知识了。

热乎乎的面经送上，攒人品，求一个真正喜欢的企业让我好好表现。

## 2.7 徐工一面经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893513-1-1.html>

下午参加的徐工的一面，进出口公司的，但是好像集团下属的公司都放在一起面试的。

10 人一组，然后分成两个小组，先是自我介绍，然后就是无领导小组讨论，1 分钟的总结陈述，一面之后 10min 内出结果。

有幸进入二面，求 PR。

## 2.8 徐工网测题目，以及网测后的人岗匹配测评报告

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1555372>

先说一下网测的题目，先是职业性格测试，后面部分是行测题目，比如图形推理啊、言语理解啊这些常规性题目。时间 65 分钟，102 道题目。

第一次参加有网申的公司在线测评之后受到测试报告的，顿时对徐工的印象分大加呀~~一般性这些测评都是公司内部招聘者才会看到，貌似很少有发给求职者看的，这个报告对求职者认识自己挺有帮助的。

智联测评的报告首页上会显示你的测评和你的岗位的推荐等级，应该就是匹配度吧。

其时通过测评是为了看出求职者在遇事积极应对、乐群性、数学运用、演绎推理、言语理解、图形推理、问题解



决、资料分析等维度进行评估，列有一个雷达分析图。然后下面对每一块都有详细的分析，然后根据你的情况，有一个指导建议：发展指导和面试建议，竟然还有选项分布的统计，也就是选 A 的比例多少，选 B 的比例多少的分析，还有掩饰性分析，大概是做题时间停留长的话会觉得你有所保留啊什么的。总之，感觉这个智联的测评非常好。

## 2.9 新出炉北京管培一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1580940>

早上九点半面的，面试官是很年轻的三个人，两女一男（目测是外包给了智联招聘做了）

12 人一组，环节如下：

1min 自我介绍，不限顺序，总共 12min，所以后说话的吃亏（楼主好人最后一个讲 TAT）

5min 无领导小组讨论，6 人一组，1min 汇报，我们的题目是一个国外知名公司来采购谈判，五天行程，三天会议，求接待计划（尼玛谁见过五分钟的小组讨论，一人一句话就没了啊！）

30s 开放问题（你最近一次组织的集体活动和你在其中的作用），总时长 6min，后说话的还是吃亏（楼主好人还是最后一个说，果断没时间了）

录取情况是 12 个人进了 4 个，其中至少三个是管理和英语背景的，估计第二轮可能是结构化面试吧。

最后吐槽一下智联招聘，一条短信通知发两遍就不说了，地点还能通知错，而且从宣讲会开始就开始出错。~ (/\_/\_)

## 2.10 徐工一面

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1579128>

一面是群面的形式，我 2 点到，4 点才面的呐，貌似是海面。。然后是 12 个人一起进去，先一分半钟的自我介绍，包括要回答面试官的问题，我们被问到的是“大学或读研期间有没有当过学生会干部或者参加社团什么的”。只有一分半钟，超了的话面试官会打断你的。然后开始小组讨论，我们的题目是如果徐工集团要在除徐州的地方建一个装配机厂，你觉得哪个地方比较好，有上海，南京，柳州，沈阳什么的“。接下来 4 分钟小组讨论，大家可以围成一个圈，但我觉得我们讨论什么面试官根本听不见，他们就光顾着看简历，所以我觉得在自我介绍的时候就已经决定结果了。4 分钟完毕后，找一个人做总结。然后在外面等结果，也就个几分钟，我们组貌似都过了，前一个组应该是 12 人剩了 5 人。。学姐只能帮你们到这啦！

## 2.11 徐工重型沈阳面试（机械）

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1555125>

今天面试 一面（群） 二面（单）

一面就是 12 个人

1、每人一分钟自我介绍 2、然后让讨论个生活中有设计缺陷的产品加以改进 分为俩组 5 分钟讨论 1 分钟陈述 3、自己创新过的产品+创新思想（1 分钟思考 1 分钟陈述） 这两个问题以前都有问过

面完 3 分钟就出二面名单 直接去二面（我们组 12 个人通过了 11 个 别的组一般都是通过 5 个 我们比较河蟹？）

二面 重型 单对单

HR 和亲切，放开回答就行，正常唠嗑~

简单自我介绍、做的课题情况、家庭情况、对于诚信的看法、对于加班的看法、对于单位的看法。大概就这么多

把一个人 15 分钟的样子。

研究生待遇 一年实习期 3600 一年以后转正 5500——7000 （和以前的一样）

大概就这么多 说的有点乱~ 包涵~

## 2.12 徐工面试经历

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-976838-1-1.html>

今天去徐工面试了, 通知说是 11 点 20 的, 结果轮到我的时候已经快 1 点半了, 一直在等啊等, 人确实很多, 期间问了下负责接待的, 说研究生很多, 哎, 这让我这个本科生压力灰常大啊有木有。一面就是 12 个人一组, 先是自我介绍, 然后分成两组讨论问题, 就是群面, 大概 5 分钟的样子吧, 之后就是等二面通知了, 3 分钟之后结果就出来了, 大概刷了一半不到的人, 然后去二面的地点面试, HR 正好从外面进来, 说他刚吃完饭, 然后就是问了些简历上的情况, 其实也没怎么问, 问问家庭情况啊为什么应聘这个岗位啊什么的, 感觉那个 HR 有点水, 突然问我说你知道我们什么时候走么, 我说不知道, 然后他说明天就走, 这样吧, 简历先放这, 给其他公司看看, 待定, 有需要的话会打电话通知你的。然后就结束了。。。。。

## 2.13 面试经历

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1064957-1-1.html>

2011.11.25 收到随车电话, 让我 2 号带三方去面试, 不知道能不能签

2011.11.29 星期二上午九点到, 先签到再填面试登记表, 还有以前的简历! 30 个面试的一直看视频, 直到 10 点开始群面, 六人一组! 面试官四个。气氛很紧张大家都是三本的来自全国各地, 每个人都想应聘上 当然面试官说要实习一年就没有人多少人兴奋了 一年钳工谁干 而且一年后还不一定能够进入我们应聘的职位! 忘了说 我们三十个都是应聘销售的。。说说面试过程吧! 大家按签到的顺序坐, 然后自我介绍并说说自己的优势所在 我说的不好大家都说自己在学校的获奖及任职, 我也跟着说把自己的性格给忘掉了! 有一个人用英语说的感觉他英语不好, 面试官也没听! 说完那个优势后 又进行推销! 大家都要推销自己身上的一样东西 有人把衣服脱下来 推销衣服 我是推销的手机 也有人推销手机讲得跟电视广告一样。面试结束后, 让我们留下来吃饭 第一批面试结束都十一点了, 进行了一个小时! 坐车回学校哦。就这样!!! 还有说如果过了, 三天后电话通知签约! 据说今年徐工 211 的已经找了 600 人, 我们这个随车厂今年本三招聘 30 个也就是说通过率达到 1/10 吧, 他们分批面试几百人呢! 还听说实习期每天 60! 三方协议, 成绩单什么的都没看。。。。。

## 2.14 徐工签约归来, 分享面经

整个过程我反正觉得很顺利, 签额路面机械, 不知道路面机械如何倒是, 应该各个分公司流程不一样吧。但是一面个分公司是一起的好像, 第一自我介绍一分钟, 然后小组讨论问题 (8 个球一个是坏的, 称两次找出坏的), 最后给一个问题, 先后发言 (怎么在造车途中处理经济性和安全性的问题, 如何平衡或偏颇)

一面面经: 不能低调, 但也不能太高调, 有个哥们儿太高调, 推荐到销售了。。恩, 三个环节, 刚开始第二个或第三个起来, 反正先打个底, 然后第三个环节第一个起来发言, 我就是第一个环节第二个, 第二个环节没抢, 第三个环节第一个。其他群面的面经同样适用瑟! 临场不要慌乱, 适当表现, 口头表达能力和清晰的思维很重要感觉!

二面电话通知直接到卧室里面的, 我感觉很怪啊, 也不知道是不是就能签了? 我有同学在其他分公司的, 也是说让去卧室, 但是后来等通知, 就没了。。我去的时候正在签一个研究生, 我一看感觉 8 分有戏, 心中忐忑小了很多。果然, 就聊了下公司情况啥的, 徐州的情况啥的, 然后看了下我的简历、四六级、二级、荣誉证书等, 然

后就说好，打个电话，然后就是有个电话面试，但感觉还是初步的沟通居多，好像是人力部门的，我首先说非常高兴能和你通话，他笑得很，呵呵，就问了我些专业问题，概念啥的。其实也没深问，只是看看你懂不懂基础的而已。问了电气原理，我根本不知道，又问机械原理，我还是不知道，编了下，他说还行，就问我啥专业，我说我们学校没有电气专业，我是自动的。我当时就是觉得我是自动化控制专业的，他坚持说要电气的，我想都这当儿了，绝对不能放弃啊！然后我就拼命解释我学的和电气学的其实差不多，把我的课程，电路，数电，模电，电机啥的都说了，他就说哦，好，而且我进一步把我会的软件啥的给他说了，反正他一直说好好好，然后我又主动问他能不能把电气知识给我讲讲，我好下来多学习下，他也很乐意，这是，我感觉我已经完全由被动转为主动了，我更是自信，但是始终保持谦逊的态度，他就给我说了电气的概念啥的，呵呵，然后就在电话上谈待遇问题，恩，我问了一些，最后我又问我还需要学习啥知识来准备工作，（我故意的）他也很高兴，给我指明了路，谈妥，签约，回校

二面面经：首先你要表示对公司的尊重甚至崇拜，然后就是表现出强烈的想进去的意愿，但是不能太明显，我是怎么做的呢，那个经理在给我介绍公司的时候，我就一直说我以后会怎么怎么，举个例，他当时说到他们在搞足球赛，我就说我初中高中都是班队的，我以后就可以代表公司参赛，我是打边锋的。。。就是这样，把你自己摆在公司职员的位置上，就能恰如其分的表示你想进公司的意愿了！还有因为是一对一，你在平日生活中养成的良好的沟通技巧和习惯就要充分利用起来，当时签约的时候，那个经理还问我要不要考虑去做销售，说我的交际技巧很成熟了啥的，呵呵。。

## 2.15 徐工面试的经历

徐工在网上感觉大家讨论的还可以，于是投了简历，结果收到了中华英才网的通知说是让去面试。时间定在上午的一个时间，结果去了等了半天马上到十二点了，又告诉说下午一点半来面试，于是下午继续努力，为了不迟到，我没有回学校，就在附近找了个地方随便吃些东西，就回到了面试地点，到哪里是一点，于是继续等待，说的是一点半，结果到了两点左右才给派上面试的序号，和面试小组号，过了一会让过去面试，被带到另一个楼层，没有想到接下来的还是等待，不过还好没有等的太久，就被叫过去，但是还是没有想到，接下来的还是等待，郁闷!!! 唉!!! 没有的选择只能继续等待，我们等了好一会，我们进去面试，过程很简单，一个自我介绍，一个小组讨论，一个个人问题，然后出去等待，说是十五分钟出二面结果，于是继续等待，五分钟，十分钟，十五分钟，二十分过去了，只到半个小时过去了，又过了一会，结果出来了，小组是十个人，我和另外的两个人入选了二面机会，于是又换一个楼层继续面试，面前先填一个个人信息表，不知道什么意思，简历上都有的东西，二面中结果是对专业不是很满意，一直就是在讨论专业方向和他们公司的关系，我感觉这个面试官就有问题，专业方向有问题的话干嘛让我来面试啊》？浪费你的时间我就不说了还要浪费我的时间和金钱，真是不负责人啊、。什么人啊，????? 真是受不了，更让人接受不了的是当天晚上又有同学接到面试通知，你说第二天发生什么事情???? 同学刚去面试等了会结果面试的人说简历又一次筛选，说是没有通过，没有面试机会了。。你如果遇到这种事情会怎么像????? 这就是徐工???? 通知人家去面试，去了等了半天没有面试机会，不仅浪费了时间还浪费了车费，什么徐工啊这叫??????

大家都说说，负责人的公司会这样对待应届生？会这样不负责人的通知和筛选简历吗????????????????

## 2.16 徐工面试经历

面试经过，希望对大家有用！

1，作自我介绍（学习经历，学业方向，家庭情况，哪里人等等）

- 2, 你期望（自己申请的）从事什么样的岗位？技术或研发，依据？
  - 3, 对你申请的岗位的理解，自己这方面的强项或优势是什么？
  - 4, 你有什么缺点和优点？
  - 5, 如果公司给不了你期望的薪酬，你还会不会来我们公司？为什么？
  - 6, 你期望的薪酬是多少？
  - 7, 找工作时，你更看重的是什么，目前的薪酬，未来的发展，工作的环境和地域？
- 好像还有其他的，但是不记得，希望别的同学补齐阿。
- 这是我经历的面试经历，他们问完问题后，就让你自己提问了。。。。

## 2.17 徐工集团进出口公司面试

2007年11月中旬，通过参加吉林大学招聘会，与徐州工程机械集团进出口有限公司签订了就业协议。回顾我的求职道路，并没有太多的曲折和波澜，用平坦和平淡来形容一点也不过分，甚至有些运气的成分。今天我非常荣幸能和大家一起分享我在求职和在公司实习的经历，希望能给大家一些有用的东西。

首先，我想先和大家谈谈我们在走向招聘会之前应该做好那些准备。

### 1. 充实的大学生活让求职更轻松

大学期间学习仍是我们的首要任务，在保证良好的学习状态的同时要广交朋友，使自己的社交范围尽量广，同时不要错过任何展现自己才能的机会，让更多的人知道你的存在。你在大学所做的一切都要为你毕业后要做的事做好铺垫。就我个人而言，四年里，我始终保持健康、积极向上的学习和生活方式，曾多次参加校内外的各类活动和英文演讲比赛，曾多次在各种国际活动中担任志愿者。虽然那些已成为我在春城、在华外美好的回忆，但我从那些经历中真的学到了很多。另外，四年的华外生活中，我也从华外先进的办学理念和管理制度中深的益处，正是在在校期间获得的这些宝贵的财富让我在求职的道路上少了一些期待中的坎坷和波澜。

### 2. 心态决定成败

面对毕业，面对就业，很多毕业生会表现出缺乏自信，迷茫，对自己定位不准，尤其是在看到身边的人都找到了工作或是在招聘会中屡受挫折，此时会在心里上产生对求职产生害怕甚至是恐惧的心态，这是非常不利于求职的。就我个人而言，我的专业是国际经济与贸易，而且我也很喜欢我所学的专业，所以我给自己定的求职方向是外经贸业务员，确定了求职意向后，我就开始通过各种途径了解外贸业务员的具体情况、外贸人员的需求分布、行业内对于应聘者的条件以及行业内的薪金待遇情况。其实我刚开始找工作的时候并没有在意公司的规模和薪金的多少，我所看重的是我在公司得到的锻炼机会和能学到的东西。当时所想的就是能够有一家外贸公司接受我，并能让我得到锻炼我就很知足了。所以我在求职的路上一直保持着平和的心态并且在求职的过程中我还是每天抽出一定的时间给自己充电。也许正是这样的心态和积极的学习态度让我在求职的路上并没有受到太多的挫折，反而最后的结果让我有些出乎意料。

### 3. 早起的鸟儿，有虫吃

求职道路上什么最重要？信息最重要。为了避免求职的高峰期你抢不到自己心仪的工作，你必须提前动手。我在大四刚开学的时候就开始通过报纸、电视、广播和互联网了解今年的就业市场、就业动向和招聘会的信息。

### 4. 制作简历

我参加招聘会前准备了中文和英文的简历，没有彩印，白纸黑字，上面有我的自然情况、联系方式、求职意向、所获专业资格证书、在校期间所参加的校内外活动以及获奖情况等内容。

做好以上准备工作，2007年11月15日我一早来到吉大招聘会，只是想见识一下传说中那人头攒动、竞争激烈的招聘会现场。

整场招聘会我一共投出了6份中文简历和3份英文简历，我得到了三家公司的面试机会，由于其他两家公司不是很吸引我，所以最后我决定参加徐工集团进出口有限公司的面试。

徐工集团进出口公司对我的面试采用了面对面和电话面试两种。先是人力资源部经理与我进行了十几分钟的



中文面试，先是自我介绍，然后主要针对我在大学期间所参加的活动展开话题。之后，接受老总的英文电话面试，面试的内容是回答他所提出的一些关于外贸和欧盟方面的问题，问题不是很难，他对我的作答也比较满意，最后又问了一些关于家庭和未来职业规划方面的问题，电话面试结束后，人力资源部经理又向我介绍了公司的大体情况和待遇情况，也让我提了几个问题。整个面试时间持续了 40 多分钟，五天之后我与徐工集团进出口公司签订了业协议。

2008 年 2 月 16 日我抵达徐州，此次一同来公司实习的一共有 18 个毕业生，其他 17 人分别来自吉林大学、东北师大、长春税务学院、长春理工大学、长春大学、大连理工大学、大连海事大学、以及哈尔滨工商大学。我们实习期间暂时住在徐工技校的宿舍。由于我是 18 人中唯一来自民办院校的毕业生，而其他 17 人都来自本科重点大学，所以他们中的一些人或多或少对我产生了一些偏见。

2008 年 2 月 18 日我们的实习正式开始，我们来到徐工集团总部大楼——徐工大厦，进出口公司在大厦三楼。进出口公司总经理沙宣亮为我们开了动员大会，进出口公司的各部部长为我们介绍了公司的总体情况。听完公司介绍，我们参观了公司各部的工作环境，每个员工都有独立的工作区间，工作环境非常现代化，员工们都很忙，看得出各部的业务量非常大。我们期待着能够在这样的工作环境中度过七周的实习期，然而出乎我们的意料，我们的六周实习，只有最后两周是到公司总部实习，其他五周都要亲自下车间学习产品的制造工艺和性能特点。这样的安排让我们都有点失望，真的没想到会让我们亲自下车间，但我转念一想，作为外贸业务员不熟悉甚至不了解自己的产品是绝对说不过去的，只有从工厂做起才能把产品了解透彻，所以，我马上转变态度做好进工厂的准备。

从 2 月 19 日到 3 月 21 日我们每天身穿工作服分别在集团下属的五家生产型企业以及徐工技校实习，学习和了解包括产品制造工艺、性能参数、型号参数、产品特点等专业性非常强的知识。因为我们在大学都是学习经济和贸易的，从来没有接触过理工科这方面知识，刚开始的时候觉得是很难，但我每天在工厂都非常认真地跟工人师傅学习，晚上回到宿舍还会花一定的时间结合产品宣传册把当天学到的知识温习一遍，我的努力没有白费，两周后我能熟练掌握那些专业知识了，并且还能向技工师傅提出一些技术含量比较高的问题。

在公司实习期间我也依然保持着晨读英语的习惯，每天我都会六点半起床，晨读一小时英语。由于我早晨总在技校的院子里读英语，所以时间长了，技校的老师就认识我了。有一天，公司欧美部张部长去技校办事，有几位技校老师就在张部长面前提起我读英文的事情。从此，张部长就从侧面认识了我。3 月 11 日我临时接到张部长的通知，让我临时负责陪同三位波兰商人参观并介绍随车起重机和特种机械的生产线。由于在大学期间我曾多次作为志愿者参加过多次涉外活动，另外经过前一个阶段对产品工艺、参数和性能系统地学习，我比较圆满地完成了这次任务。后来据了解，这三位波兰商人和我们公司签订了贸易合同。

这件事过后，随着我们这 18 个人之间的了解不断加深，原来对我有偏见的那几个人开始对我有了新的认识，他们不再带着有色眼睛看待我了。记得有一天晚上我们几个人吃饭的时候，一个长春税务学院的和一个吉大的学生对我说：“你让我们改变了对你的看法，同时也改变了对华桥外院的看法。”简单的一句话，让我的付出终于看到了回报。

3 月 24 日至 4 月 4 日我们 18 个人被分为 3 人一组轮流在进出口公司的七个部门实习两周。由于是新人，所以对于具体的工作我们在短时间内是插不上手的，没有人会主动教我们应该怎样工作，我们所作的就是帮前辈们打打下手，发个传真，盖个章，送个文件之类。如果你想学到东西，就别等着人来主动教你，因为在公司里很少有主动来指导你工作的人，你所要做的就是默默地观察并主动向你的前辈们请教。在两周的公司实习中，我们从前辈那里学到了很多开拓市场，维系客户的方法以及一些实用的外贸、财务和物流的知识。

以上就是我从求职到工作实习结束的全部经历和心得体会。总结一下，对于求职，我得出了一个公式：充分的准备 + 良好的心态 + 适度的自信 + 好的机会 = 成功就业。对于工作实习，我想对大家说：脚踏实地、勤奋努力，只要付出就有回报。

另外我还想对大家说：不论是求职还是实习，当我们走出华外校门的时候，我们所代表的不仅仅是我们个人，我们同时也肩负着作为一名华外毕业生要将华外精神传播与世人的责任，让那些不知道华外甚至对华外有偏见的人认识华外，了解华外，改变他们对华外不公正的看法。

最后我想借此机会感谢学校对我四年的培养，感谢华外所有的老师，谢谢你们!!!

## 第三章 徐工集团综合求职经验

### 3.1 违约了

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1140100-1-1.html>

上周五和徐工建机违约了，违约金 5 千，不能少（不管有什么证明，包括贫困证明、贷款证明，都不能减少违约金）。交钱就给办三方，当天可以办完。希望这些信息对明年找工作的学弟学妹们有用。去违约前先打个电话过去，让他们提前准备。也可以不亲自去，写篇违约申请，用邮件发过去，再把钱汇到他们指定的账户上，等 3 到 5 天，就会把三方寄回来。科技的两方不需要违约金，只签两方不算违约。别的子公司就不知道了。签约要慎重，毕竟 5 千不是小数目。

### 3.2 再见，徐工！

为徐工，我努力地拼了 2 天，但是，今天早上，当我拿回我的协议的那一刻，突然有种释然的感觉。再见，徐工！在这场博弈中，我输了结果，却赢了过程，赢了那份失落已久的尊严。

一面：可能是由于网投的岗位名额已满，我在 27 号没有收到徐工的面试通知，不甘心的我决定去尝试下所谓的霸王面。下午 3 点到的，等到晚上快 7 点才开始。10 人一组进去，首先是自我介绍，一分半钟，小 KS；接着是无领导讨论：设计一支笔，不计较成本，功能越多越好，出结果，一人陈述。发挥还可以，该说的我都说了，可能是由于位置处于中间，还被推选做陈述，陈述的也还可以，估计有加分。最后是说一个生活中常见的不方便的设计，谈谈改进，我从机械设计创新大赛随便拿一案例来说，轻松过关。

二面：一面出来等了一会，拿到了二面通知单，说第二天下午去面试，但是寝室室友却在第二天早上接到电话说时间提前了。于是我想不管怎样，我也提前去看看吧，于是直接杀去。到了昨天等一面的地方，出了一插曲：一工作人员拿着我的简历在打电话，把我的信息告诉电话那边的人，最后来了句“看看有没有意向，没有就毁了”。我一惊！难道是叫人打我的电话问我有没有意向？那个激动啊!!! 但是后来一接电话才得知，我判断错了。对方直接说我报的部门招人招满了，也不能调剂到别的部门了，简而言之就是我没有必要二面了！那个心冷啊.....后来木木的到等候区，偶然和一别校的同学聊天得知：那个招满人的部门在 7 楼面试，而我的面试通知单上却写的是在 10 楼，难道已经早调剂了？于是我到 10 楼找面试官，等了 1 个小时才见到面试官，交了面试通知单，交了简历，面试官说你下午按时间上来面试。GOD，柳暗花明又一村啊！下午在等候区待到 4 点 15 的样子才上的楼，面试官先叫三个可以签约的进去签约，让我等等，等呗！4 点半的时候我被叫了进去，先是面试官介绍了部门情况，查看了我的四、六级，看了成绩单，看了简历。让我说了说我的意向，待遇要求等，接着让我看了一段录像，是关于他们部门的产品的，其实就是架桥机，师兄做过一项目就是关于架桥机的，于是我对于他的简单的问题，轻松搞定，并表现出很熟悉这个产品的样子，HR 面试官直接被我震住了，说：好吧，我们接着来技术面，你等等，于是她拨通了一电话找一个被称呼为王工的人，接着电话到了我的手上，技术面开始：问了我学的什么专业课，是什么专业，做了什么项目，感觉项目中那些地方还有不足，对我做的项目方面，问了几个比较细的问题，总之对于我这个半路出家的机械生而言，答得不是完美，也还过的去，毕竟那些项目涉及的对象，我还是比较熟悉的。技术面持续了大约 20 分钟的样子，电话就到了面试官手上，他们交流了一会，大意我猜到了：技术面的那个 w 工给出的意见是可以签了。于是乎，大喜。接着就是填了协议上面需要我填的部分，面试官告诉我说协议她带走，盖好章再给我邮寄回来盖学校的章。于是我就起身离开，心想，这么快就买了自己.....出来却还是有点后悔了，因为离家还是太远了，算了，以后再跳回来吧，哥还年轻.....

出乎意料的结局：晚上刚回来，还没有坐定，就接到了面试官的电话，支支吾吾，感觉不好，后来才明白：晚上面试官核查的时候才发现，我的学校不是 211，于是没有符合招聘硬条件，于是不能和我签，于是叫我第二天早



上去把协议拿回来。FUCK,这么快，哥又是自由身了！

后话：对于徐工，我开始是很憧憬的，工程机械业界的老牌，学机械的都知道。但是现在，我鄙视徐工。如果我几轮面试不过关，拒签我，我接受。面试都过关了，什么都谈好了，却发现我不是 211，就拒签我，我的简历眉头、成绩单上那么大的武汉科技大学几个字，难道面试官你就看不见！！难道还要我自己上来就主动说：我不是 211!!! 第二天早上，我拿回了我的协议，面试官再三道歉，哥很洒脱地对她说：哥的学校不是 211，但哥在这个学校快 7 年了，你们看不起它，没关系，但哥依然爱它。

母校，就是那个你一天骂它 8 遍，也不允许别人骂的地方，此言得之。

### 3.4 有关徐工的一些情况

来徐工工作一段时间了，个人感觉徐工作为国内工程机械行业的佼佼者仅仅从积累个人工作经验的角度来看的话还是有点吸引力的。我当然仅仅指的是技术人才，学习管理的人假如你的情商足够，社会关系学功底深厚的话而且你也想在徐工长期工作下去，来这里也不错。但是假如你的性格比较直接，言谈举止不够乖巧的话还是不要来了，说句不好听的话在中国学习管理学就是悲剧，来徐工更是悲哀。

这家公司一贯的要求是来到公司后让你到生产车间实习一年，名义上是给你派一个师傅指导其实根本不问你的死活。就是让你和工人师傅们一起干活。

假如就是要求学习技术的人这样干也就罢了，他们要求全部的新入职的员工都要这样实习，不知道是那位领导的异想天开的脑子发热做的决定。

在这家公司做有关系最重要，没有关系你做的再好也是给别人做下属的命。

说了那么多有点乱啊。总之来徐工的话，你想积累工作经验还是有些价值但是你要是想让你的职业人生走高的话还是选择其他的公司吧。特别是学习管理的同仁。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）**

**下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>**

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

