

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



招聘

## 新浪篇

应届生论坛新浪版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-233-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 新浪公司简介.....	4
1.1 新浪概况.....	4
1.2 新浪管理团队.....	4
1.3 新浪产品与服务.....	6
第二章 新浪笔试经验.....	10
2.1 新浪 2021 校招笔试经验贴.....	10
2.2 新浪商业管培生笔试.....	11
2.3 新浪 2019 数据分析岗笔经.....	11
2.4 2018 秋招商业数据分析岗笔试.....	12
2.5 2019 届新浪秋招-财经编辑岗笔试.....	13
2.6 新浪网络编辑笔试题.....	13
2.7 高级系统研发岗面试.....	14
2.8 软件开发面试.....	14
2.9 项目部实习生两轮面试经验.....	15
2.10 算法工程师一面+二面经验.....	15
2.11 技术岗一面+二面+三面经验.....	16
2.12 新浪编辑面试经验.....	17
2.13 新浪编辑笔试题，仅供参考.....	18
2.14 新浪网技术部笔试题，仅供参考.....	19
2.15 新浪系统维护工程师面试经验.....	21
2.16 工程师笔试 15 题，仅供参考.....	22
2.17 新浪 web 前端面试经验.....	22
2.18 2016【新浪】编辑面试流程与经验分享.....	23
2.19 新浪体育视频编辑实习生面试经历分享.....	24
2.20 HRBP 实习生面试.....	25
2.21 11 月 17 日北京推荐算法笔试题.....	25
2.22 新浪乐居【策划】岗位笔经 2012 年 11 月 21 日.....	28
2.23 1121 杭州产品类笔试题.....	29
2.24 发一个今天的笔经，火热的.....	29
2.25 求 RP! 2011.10.25 西安新浪微博产品类 笔试题目~.....	30
2.26 新浪微博产品运营笔经（成都）.....	31
2.27 新浪微博运营类笔试题目，攒 RP!!.....	31
2.28 攒人品！新浪产品类笔试题目.....	32
2.29 新浪 2012 编辑类笔经，攒 rp~.....	32
2.30 新浪 2012 校园招聘 编辑类笔经 欢迎补充.....	33
第三章 新浪面试经验.....	34
3.1 【新浪商业管培】一面.....	34
3.2 新浪编辑面试经验.....	35
3.3 技术岗一面+二面+三面经验.....	36
3.4 算法工程师一面+二面经验.....	37
3.5 项目部实习生两轮面试经验.....	37
3.6 2014-武汉-新浪微博产品类面试【含部分笔经】.....	38

3.7 新浪的面试历程，希望对大家有帮助.....	39
3.8 最后虽没去实习，但很感谢新浪.....	40
3.9 11月5日联想面试（北京）.....	40
3.10 以为被鄙视却突然收到二面通知，同时二面归来.....	41
3.11 成都微博运营一面.....	43
3.12 新浪微博一面 OR 终面——成都.....	43
3.13 新浪总部面试.....	43
3.14 百度客户端软件业务部产品助理二面.....	44
3.15 新浪 php 工程师面试.....	45
3.16 新浪武汉站面试.....	46
3.17 新浪面试—wap 开发工程师.....	47
3.18 我的新浪面试全过程.....	47
第四章 新浪综合求职经验.....	49
4.1 微博商业管培综合面经（乱七八糟一大堆）.....	49
4.2 新浪，再见.....	52
4.3 新浪北京高校宣讲会概要.....	53
4.4 我所知道的新浪乐居.....	54
附录：更多求职精华资料推荐.....	56

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 新浪公司简介

## 1.1 新浪概况



新浪官方网站

<http://www.sina.com.cn/>

### 公司介绍:

新浪(NASDAQ: SINA)是一家服务于中国及全球华人社群的领先在线媒体及增值资讯服务提供商。新浪拥有多家地区性网站,以服务大中华地区与海外华人为己任,通过旗下五大业务主线:即提供网络新闻及内容服务的新浪网(SINA.com)、提供移动增值服务的新浪无线(SINA Mobile)、提供 Web 2.0 服务及游戏的新浪互动社区(SINA Community)、提供搜索及企业服务的新浪企业服务(SINA.net)以及提供网上购物服务的新浪电子商务(SINA E-Commerce),向广大用户提供包括地区性门户网站、移动增值服务、搜索引擎及目录索引、兴趣分类与社区建设型频道、免费及收费邮箱、博客、影音流媒体、网络游戏、分类信息、收费服务、电子商务和企业电子解决方案等在内的一系列服务。公司收入的大部分来自网络广告和移动增值服务,少部分来自搜索及其他收费服务。

新浪在全球范围内的注册用户超过 2.8 亿,日浏览量超过 9 亿次,是中国及全球华人社群中最受推崇的互联网品牌。

新浪在多项调查中被评为中国最具品牌价值和最受欢迎的网站。2003 年至 2007 年,新浪连续荣获由北京大学管理案例研究中心和《经济观察报》评出的“中国最受尊敬企业”称号。中国互联网协会发布的《2007 中国互联网调查报告》中,新浪在门户、博客、汽车、体育、新闻、财经等重要领域的用户到达率指标中高居榜首。2007 年,新浪还被北京大学新闻与传播学院、信息产业部分别评为“十大创新媒体”及“中国互联网年度成功企业”。

## 1.2 新浪管理团队



曹国伟: 新浪首席执行官兼总裁,董事

曹国伟先生自 2006 年 5 月起担任新浪公司董事会董事和首席执行官。2005 年 9 月至今,曹国伟先生任公司总裁;2001 年 2 月至 2006 年 5 月,任公司首席财务官;2004 年 7 月至 2005 年 9 月,任公司联席首席运营官;2002 年 4 月至 2003 年 6 月,任公司执行副总裁;1999 年 9 月至 2001 年 1 月,任公司主管财务的副总裁。曹国伟先生在将新浪打造成中国领先的互联网媒体和网络广告平台方面发挥了关键作用,并促成了公司历史上的多次重要并购。

在加入新浪之前,曹国伟先生曾在普华永道公司任资深审计经理。此前,曹国伟先生曾在上海电视台担任新闻记者。目前,曹国伟先生还担任户外媒体及广告网络公司分众传媒、网络游戏技术公司网龙以及房地产服务及资讯提供商易居(中国)投资控股有限公司的董事。

曹国伟先生毕业于上海复旦大学新闻系,并获得美国俄克拉荷马大学新闻学硕士学位及德州大学奥斯丁分校商业管理学院财务专业硕士学位。



余正钧: 新浪首席财务官

余正钧先生自 2007 年 8 月起担任新浪首席财务官。余正钧先生自 2006 年 5 月至 2007 年 8 月期间担任公司代理首席财务官;2004 年 9 月至 2006 年 5 月任集团控制副总裁。加入

新浪之前,余正钧先生在 1999 年 1 月至 2001 年 5 月期间担任 Adobe Systems 公司审计长,并于 2001 年 6 月至 2004 年 9 月担任该公司企业行销控制官。此外,余正钧先生曾在 Cadence Design Systems 和 VeriFone 公司担任财务和审计方面的管理工作。他的职业生涯始于安达信,拥有美国加州注册会计师证书。

余正钧先生拥有美国南加州大学财会专业硕士学位及加州大学经济学学士学位。他是美国注册会计师协会和财务执行官协会的会员。



杜红: 新浪首席运营官

杜红女士自 2008 年 2 月起担任新浪首席运营官。杜红女士于 1999 年 11 月加入新浪,在业务拓展部任职至 2004 年 4 月。2004 年 5 月至 2005 年 1 月,杜红女士任新浪与雅虎的合资公司一拍网副总经理。杜红女士于 2005 年 1 月重新加入新浪;2005 年 1 月至 2005 年 3 月,任公司销售策略总经理;2005 年 4 月至 2005 年 8 月,任销售部总经理;2005 年 9 月至 2007 年 2 月,任销售副总裁;2007 年 2 月至 2008 年 2 月,任销售和市场资深副总裁。杜红女士拥有哈尔滨工业大学应用化学专业学士学位和旧金山州立大学管理信息系统专业硕士学位。

陈彤:新浪执行

陈彤先生自  
与了新浪子公  
司利方在线网  
站 1998 年 8 月,陈  
闻中心主编;1999  
任新浪网中国  
区 11 月至 2007  
工商管理硕士学位、中国人民大学新闻学硕士学位、北京理工大学通讯学硕士学位,以及北京工业大学电子工程学士学位。



副总裁 总编辑

2007 年 2 月起担任新浪执行副总裁、新浪网总编辑。陈彤先生于 1997 年参北京四通利方信息技术有限公司(现北京新浪信息技术有限公司)下属的(SRSnet.com)的初创工作,并于 1998 年 3 月正式加入公司。1997 年 4 月至彤先生任利方在线体育沙龙版主;1998 年 9 月至 1999 年 6 月,任新浪网新年 6 月至 2000 年 6 月,任新浪网内容总监;2000 年 6 月至 2002 年 5 月,执行副总经理;2002 年 5 月至 2003 年 11 月,任公司副总裁兼总编辑;2003 年 2 月,任公司资深副总裁兼总编辑。陈彤先生拥有中欧国际工商学院工

商管理硕士学位、中国人民大学新闻学硕士学位、北京理工大学通讯学硕士学位,以及北京工业大学电子工程学士学位。



王高飞: 新浪副总裁 无线总经理

王高飞先生自 2008 年 10 月起担任新浪副总裁,主要负责新浪无线业务。王高飞先生于 2000 年 8 月加入新浪,在研发中心任职至 2004 年。2004 年初进入新浪无线;2006 年 11 月至今担任新浪无线总经理。王高飞先生拥有北京大学计算机理学学士学位,目前正在攻读北大光华管理学院 EMBA。

#### 新浪创始人简介

姓名: 王志东

性别: 男

出生:1967 年

籍贯: 广东省东莞市人,现任北京点击科技有限公司总经理。

1988 年,毕业于北京大学无线电电子学系。

1989 年,进入北大方正集团从事专业开发工作。6 月,独立研制出中国第一个实用化 Window3.0, 被选为北大方正当年七大成果之一。

1990 年 6 月,转入北大方正负责产品二次开发与新产品研制工作。

1992 年 4 月,和同学创办新天地电子信息技术研究,任副总经理兼总工程师,独立研制成功"中文之星"中文平台软件。

1993 年 12 月,得到四通集团 500 万港币投资创办四通利方信息技术有限公司,任总经理。



1997 年，为四通利方公司引入 650 万美元的国际风险投资，成为中国 IT 产业引进风险投资的首家企业。

1997 年，被评为北京市第三届“科技之光”优秀企业家。

1998 年 12 月，四通在线完成了与美国华渊资讯的合并，创建新浪网。自此长期担任四通利方与新浪网的总裁兼 CEO，并领导新浪网成为全球最大中文门户网站，并于 2000 年在 NASDAQ 成功上市。

2001 年 6 月，被公司董事会集体解职。

2001 年 12 月创办北京点击科技有限公司，面向企业信息化和电子政务领域，开发并推出“竞开协同应用平台”，点击科技基于“竞开协同应用平台”推出的第一个产品是“竞开协同之星”。

2006 年，王志东点击科技开发 lava-lava 即时通讯工具。

## 1.3 新浪产品与服务

### ● 新浪网

新浪网主要提供网络媒体及娱乐服务，以成为世界各地中国人的全功能网上生活社区为发展方向。新浪在全球范围内注册用户超过 2.3 亿，日浏览量最高突破 6 亿次，是中国大陆及全球华人社群中最受推崇的互联网品牌。新浪网为全球用户提供全面及时的中文资讯、多元快捷的网络空间，以及轻松自由地与世界交流的先进手段。通过与国内外千余家内容供应商达成合作关系，新浪设在中国大陆的各家网站提供了三十多个在线内容频道。新浪及时全面的报导涵盖了国内外突发新闻、体坛赛事、娱乐时尚、财经及 IT 产业资讯等内容，汇聚各行业精英的新浪博客，以及优质独家的宽带互动视频产品，更成为上亿中国互联网用户生活中不可或缺的部分。

#### 新闻中心

新闻中心与全国上千家媒体有着良好的合作，以对国内外大事、楚游资讯、全面快速的报道赢得了业界良好的口碑和网友的喜爱，目前“上新浪网看新闻”已成为网民上网时不可或缺的内容。

#### 体育频道

竞技风暴是全球最大的中文体育资讯频道，全面覆盖全球体育赛事，多媒体、全方位再现国内外体坛风云，以图文、视频等生动多彩的方式奉献体坛精华。竞技风暴包括国内足球、国际足球、NBA、综合体育等重头栏目，全程追踪报道各国体育明星及热门运动队，在国内外业界享有良好口碑。

#### 娱乐频道

新浪娱乐作为全球最大最具影响力的中文娱乐媒体，第一时间报道娱乐圈的重大新闻事件以及国内外明星动态，其众多的独家合作资源显示出其在业界的权威和在娱乐网站中的绝对优势。新浪娱乐下设明星、电影、电视、音乐综艺、视听等栏目，一直以文字、图片、音频、视频等多种形式，详尽报道娱乐界。

#### 科技频道

第一时间跟踪全球各大 IT 公司资讯信息和前沿技术动态，滚动报道科技业最新政策及重大新闻事件的台前幕后，为用户提供最丰富、最鲜活的资讯服务。

#### 财经频道

新浪财经依托与数十家国内外领先的财经媒体内容合作上的强大优势，即时捕捉与传达资本市场的最新资讯，已成为面向华人的最领先的综合财经平台。

#### 汽车频道

每日更新千条汽车新闻和服务资讯，数据库涵盖国内外在产车型，为购车、用车提供实用指南，是千万车友的精神家园。

#### 房产频道

最强势的主流地产媒体，为中国地产业界提供权威、快速新闻资讯，为网友提供购房、租房、家居装修等实用服务资讯。

#### 游戏频道

作为中文最大游戏资讯网站，为全国乃至世界的玩家网友提供最新、最详尽的游戏资讯及玩家之间的互动服务。

#### 女性频道

以“实用、互动、原创”为宗旨，提供最丰富的服饰、美容、美体等时尚资讯，打造最具互动性的情感交流平台，创造最具影响力的女性话题；以“快速、权威”为特点，第一时间报道时尚圈重大活动，实现网友与潮流的零距离接触。

#### 新浪宽频

新浪宽频是互动网络视频平台，秉承“立足精品战略，打造宽频门户”的发展战略，依托先进的视频点播和 P2P 流媒体技术，以“新闻资讯 + 互动娱乐 + 应用服务”为特色。目前拥有新浪宽频体育直播、新浪嘉宾聊天、新浪 TV、新浪 DV 风暴、非常综艺、首映剧场、锐话题、特色资讯栏目、精品原创栏目等多个品牌栏目。

#### 新浪 WAP

手机新浪网作为手机媒体的第一门户，提供完全免费移动的资讯娱乐世界，登陆即可呈现全球各类即时资讯。

#### 博客频道

新浪博客已经发展成为中国最具影响力的超人气博客品牌，已经成长为中国第一大原创社区。汇聚了各领域的行业精英，集中展现深刻的人文思想和丰富的各类资讯。

#### 论坛

新浪论坛是全球最大的中文社区和网络主流舆论中心，以便捷、稳定、友好的互动平台为网民提供生活化、多元化的资讯交互服务。

#### 其他

读书、教育、文化、星座、军事等各类精彩频道，为网民提供全方位、多角度的信息服务。

#### ● 新浪无线

新浪于 2002 年 4 月正式推出新浪无线业务，打造中国的用户付费增值服务平台，提供无线增值服务。作为领先的线上内容整合商，新浪在无线增值服务领域亦居领导地位，为数以千万计的付费用户提供优质服务。通过高速无线互联网接入和丰富多彩的无线数据业务，实现网上冲浪、移动办公、网页浏览、文件传输等功能。同时新浪无线在加强网络深度覆盖、提高网络运行质量、增加数据业务信道和全面增强数据业务支撑能力等方面也是遥遥领先。

新浪无线于 2002 年陆续整合了原新浪无线、广州讯龙、深圳网兴和北京星潮在线的优势资源。全新的新浪无线依托新浪集团的强大优势和核心竞争力，不断开创新渠道和新业务，保持在无线增值服务领域的领军地位。作为一个国内无线增值业务的领跑者，新浪无线的业务覆盖短信、WAP、彩信、彩铃、楚游资讯、IVR、KJAVA/BREW 等多平台；产品应用包括订阅、交友、游戏、下载等种类；内容方面与华纳、滚石、环球、EMI、SONY/BMG、GETTY IMAGES、WALKGAME 等众多知名品牌建立了长期的合作关系，拥有包括潘玮柏、周杰伦、王菲、莫文蔚、张靓颖等众多名人图片、声音的下载。同时，新浪无线与中国移动、中国联通、中国电信、中国网通等国内各主要电信运营商建立了合作伙伴关系。

#### 新浪短信

覆盖交友、下载、订购、点播等产品种类，旗舰产品有头条新闻、新闻冲浪、每日笑话、恋爱宝典等诸多精彩服务。作为国内无线增值业务的佼佼者，新浪短信不仅依托强大的内容资源，更与众多国内外内容提供商合作，持续为用户提供最精彩的短信服务。

#### 新浪彩信

目前新浪为千万用户提供彩信服务，最大的特色是支持多媒体功能，传递功能全面的内容和信息，包括文字、图像、声音、数据等各种多媒体格式。

#### 新浪 IVR

IVR (Interactive Voice Response) 即互动式语音应答，指除用户基本通话业务外的所有语音服务类增值业务，如“自动信息播报（如 121 天气预报）”、“自动查询系统（如防伪码输入验证）”等，用户通过拨打指定业务号码接入自动或人工系统，按照程序预设或人工坐席提示选择自己需要的服务或收听的内容获得信息。目前已成为时

尚一族最新的追捧对象。目前 IVR 市场规模增长强劲，主流产品包括大众娱乐类、互动游戏类、专业应用类等。

### 新浪 WAP

WAP 是一种全球性的无线应用协议。WAP 定义可通用的平台，把目前 Internet 网上 HTML 语言信息转换成用 WML 描述的信息，显示在移动电话或者其他手持设备的显示屏上，是新浪无线近年来主打的产品之一。手机用户可通过新浪 WAP 业务直接享受上网服务。

### 新浪回铃音

回铃音（RBT）即 Ring Back Tong，就是被叫用户接听电话前，主叫用户听到的被叫用户预先设置的等待铃声。新浪无线接入的回铃音平台已经接近 90 个，是各 SP 中接入最多的。

### 新浪百宝箱

新浪百宝箱通过中国移动百宝箱服务平台（无线 Java 业务），为用户提供图形化、动态化的移动增值服务。目前新浪百宝箱有数百款产品，全方面覆盖手机游戏、动漫影视、便携工具、新闻信息等娱乐生活栏目。

## ● 新浪互动社区

新浪互动社区为用户提供多种形式网络社区服务，包括新浪博客、新浪播客、新浪邮箱、新浪相册、新浪论坛、新浪圈子、新浪招贴栏等多种产品平台。在新浪互动社区中，这些产品之间彼此协同，为用户创造一个可以自由发布信息、分享资源、沟通交流、结实朋友的虚拟生活空间。

### 新浪博客

新浪博客于 2005 年 4 月推出，目前已经发展成为一个拥有每日数亿访问规模的个人原创写作与用户分享浏览的交互平台。依托新浪强大的媒体影响力，博客写作者可以让更多的用户关注自己，从而使博客实现个人门户的功能。

### 新浪播客

新浪播客诞生于 2006 年 12 月，是新浪互动社区继博客产品之后推出的又一个以用户内容原创为核心的交互平台。博客与播客的主要区别在于，博客所传播的以文字和图片信息为主，而播客传递的则是视频和音频信息。播客一方面让用户上传、发布和管理自己的视频音频信息，另一方面让用户之间可以很好的分享观看。从某种意义上来说，新浪播客就是一个以互联网为载体的个人电台和电视台。

### 新浪邮箱

新浪邮箱是新浪互动社区历史悠久的一款经典产品，推出于 1999 年，服务内容包括为个人用户提供的免费邮箱、VIP 收费邮箱以及为企业用户提供的新浪企业邮箱三个组成部分。在目前的市场上，新浪免费邮箱依然保持着最高的知名度，用户超过数千万量级。在收费邮箱领域，新浪 VIP 邮箱始终是市场占有率第一的品牌产品。新浪企业邮箱服务一直是中小型企业的首选产品。新浪邮箱服务以其强大的品牌力量和产品品质为新浪互动社区维系越来越多的忠实用户。

### 新浪相册

在社区服务中相册是不可或缺的一项基础服务。无论在新浪博客还是新浪论坛，新浪相册都是一个重要的功能。用户在这里可以自由方便的存储和管理自己的数码影像资料，还可以通过对其他相册的访问认识新朋友，讨论新话题。

### 新浪论坛

新浪论坛是新浪网最具悠久历史的产品，如今已经走过 10 个年头。新浪论坛目前拥有数千个主题论坛，用户超过千万，是目前中文论坛中的领导者。作为最传统的用户交互模式，新浪论坛始终是互动社区的核心产品，是新浪乃至整个中文互联网的原创舆论中心。

### 新浪圈子

新浪圈子诞生于 2006 年 11 月，是专门为用户自治组织打造的交互平台。新浪圈子已经与新浪博客很好地整合推出了新浪博客圈，之后还会与其他互动社区产品结合为各种用户组织提供完善的自我管理和交互的平台环境。



### 新浪招贴栏

新浪招贴栏是新浪分类广告服务的一个组成部分，该产品推出于 2005 年，是一个免费的广告发布平台，无论个人还是企业均可在此自由发布分类广告。招贴栏通过先进的分类和搜索技术让更多的浏览者找到自己需要的信息。

### 新浪 UC

新浪 UC 是一款集成传统即时通信软件功能于一体，融合 P2P 思想的新一代开放式网络即时通信娱乐软件。有效支持多人聊天，消息群发和在线游戏功能。

#### ● 新浪企业服务

新浪企业服务是新浪网作为互联网技术、服务、产品提供商凭借新浪网优秀的品牌力量，整合现有的各种技术和互联网媒体资源优势，以搜索引擎、企业邮箱、分类信息、企业黄页、产业资讯以及城市门户网站等强势产品，打造出的全方位网络信息化服务平台。作为整合了多种门户优势的平台，新浪企业服务为大、中、小企业以及政府提供量身订做的、基于互联网信息化的解决方案，长期有效地提供给广大用户最优质的产品和服务。

### 爱问搜索

爱问搜索是目前最为领先的智慧型互动搜索引擎，也是全球首个提供自然语言搜索的中文搜索引擎，提供包括新闻、知识人、手机、本地、大百科、图片、视频、MP3 等全方位的搜索服务。此外，爱问还推出了国内首个基于搜索技术的互动问答平台和本地搜索服务。

爱问的网页搜索目前是由 google 提供搜索技术的，大家可以发现在爱问中搜索相关内容其出来的结果页面是 google 的页面。

### 基础应用型服务

企业邮箱依靠新浪网的技术与网络服务，为企业集中管理的，以企业域名为后缀的专业邮箱，充分体现公司品牌形象，方便公司主管人员统一管理。

增值服务 1：在线传真是为企业邮箱捆绑的服务，新浪企业邮箱客户借助邮箱可以通过互联网发送传真，而对方可以使用普通传真机来接收。

增值服务 2：在线 CRM 的用户通过向新浪网租用的方式使用客户关系管理系统，所有的管理都是通过互联网来实现。

增值服务 3：点击通话 互联网用户点击页面上特定的图标，可以实现和指定的电话或者 PC 机进行语音通讯，是一种语音与互联网融合的产品。

短信网址系统 根据用户手机发送的关键词内容，回复相应的下行短信。如果用户发送的关键词正好是企业购买的短信网址（即关键字），则给用户返回该企业的资讯和交互功能。

企业博客是 web2.0 时代的最佳网络营销平台，它突破了传统硬广告的强迫推广功能，帮助企业树立一个公开的、可吸引目标消费者及合作伙伴互动参与的公众网络营销平台。同时，企业又能对该平台的内容进行管理和把控。企业可以尽可能地利用企业博客宣传企业的最新动态、产品详情，并通过接收目标人群的评论来不断扩大信息的传播力度和影响力度。

企业黄页共享新浪强大的技术实力及品牌服务，有着海量企业信息库，它以简单方式实现企业开源节流，解决企业信息化过程中面临的最基础的三大问题——触网、推广、做生意。

分类信息具有实用、方便、丰富、快速查找众多地区各行各业的产品服务信息的功能。

### 招商投资和城市联盟

新浪投资中国频道：秉承新浪网一贯的大范围、快速、深度的信息传播特点，充分利用新浪两岸三地的网络及技术实现优势，服务于中国各类招商引资机构、资本融资机构，给国内各级政府及招商职能机构提供了一个全新的网络交流平台，不仅为海外投资者了解中国投资环境开辟了一个重要窗口，同时为海外投资者与国内招商引资机构搭建一个高效的信息交换中心。频道拥有中文简体、中文繁体、英文三个语言版本，并在新浪北美、新浪香港同步发布。

新浪城市联盟：这一全新的合作发展战略以新浪与各城市政府合作地方站为主要合作平台，为政府提供基于

互联网平台的各类宣传服务，旨在塑造城市品牌、宣传城市旅游文化资源，带动招商引资，推动区域经济发展。通过与 新浪网合作，可以使地方网站与新浪进行有机融合、共享资源、实时互动。在频道内容定位上，以“从文化角度审视城市，让中国城市沸腾起来”的思想为指导宗旨，积极从多角度全方位地阐释城市文化的内涵。

#### ● 新浪电子商务

新浪目前在中国和北美网站开设了新浪商城，通过自身的技术平台为国际及国内商户提供开展在线业务的机会。

新浪与商户密切合作，为不同商户度身打造独具特色的电子商务解决方案，利用新浪在市场、用户和技术等方面的优势，帮助商户在互联网上迅速进行产品的推广、销售以及用户管理等业务。同时，新浪通过严格的商户准入制度，严谨的产品销售管理体系，解决网上购物用户的权益保障问题，从而积极推进中国网上购物市场的健康、有序发展。

【购并分众传媒户外数字媒体】2008 年 12 月 22 日，新浪公司和分众传媒宣布，经双方董事会的批准，双方已达成协议，新浪将合并分众旗下的户外数字广告业务。根据协议，新浪将增发 4700 万普通股，初步预计约合 13.7 亿美元的代价，用于购买分众传媒旗下的分众楼宇电视、框架广告以及卖场广告等业务相关的资产（这些被合并的业务在 2008 年前九个月占到了分众传媒全部营收的 52%以及整体毛利的 73%），分众传媒将保留其互联网广告业务、影院广告业务以及传统户外广告牌业务。如果交易条件及有关审批手续完成，本交易将在 2009 年上半年完成。交易交割日后，分众传媒将马上把交易中获得的新浪股票按比例转发给分众传媒的股东。

有分析人士分析认为，2007 年分众营收达到 5 亿美元，新浪自身也有 2.46 亿美元的销售额，合并后的新浪销售额将可超过人民币 50 亿元，成为仅次于央视的中国第二大广告平台。

#### ● 广告服务

可以直接将广告客户提供的电视广告转成网络格式，实现在线播放。

视频广告与 flash 结合播放

高 frame 数，具有良好的影音品质

如果你想了解更多新浪的概况，你可以访问新浪官方网站：<http://www.sina.com.cn/>

## 第二章 新浪笔试经验

### 2.1 新浪 2021 校招笔试经验贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 13 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283440-1-1.html>

题型：简答题\*3

时长：120min

岗位：商业管培生

1. 新浪做短视频的优劣势，如何提高用户活力和商业价值
2. 某国货品牌的线上营销方案策划
3. 与国货品牌谈品牌合作，要提前了解什么，准备什么，侧重点是什么

本来以为会有行测，简答题答了个寂寞。题目虽然没有很难，但是感觉要答出彩和答得专业真的很难。这种题目也感觉无从准备...

而且全程屏幕共享，开摄像头，还要开手机小程序防作弊，但讲道理这种开放题也没啥好作弊的。

## 2.2 新浪商业管培生笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 9 月 12 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2283384-1-1.html>

这个商业管培的笔经真的好少啊!!!! 来贡献今天的笔试攒攒人品&#128591; 和牛客上看到的题完全不一样! 但是方向还是一致的

只有三个简答题:

(1) wx 和 wb 都开了视频号功能，通过不同平台的属性分析两者的优劣势。wb 应该如何扬长避短，提升用户活力和商业价值? (20 分)

(2) 梵 x 琳因为浪姐火了，如何进行线上商业营销布局? (40 分)

(3) 本土化妆品牌一直在小红书推广，想通过 wb 进行品推，但也在考虑其他平台，你是销售顾问去拜访 (1) 应该提前关注什么信息; (2) 沟通侧重点; (3) 准备什么样的见面材料? (40 分)

一三都还行，但第二题我真是大眼瞪小眼。。最后提前半小时交卷 憋不出来了。。感觉这就是 bd 方向的岗 也不知道之后的路线和发展是怎么样 新浪好佛 不过还是祈祷自己能过&#128591;&#128591; 大家都加油!!

## 2.3 新浪 2019 数据分析岗笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162759-1-1.html>

分享笔经

不定向选择题 10 道题 40 分

编程题 3 道 45 分 都是 sql 题

问答题 1 道 15 分

不定向选择题

2. RFM 的 M 代表什么?

3. 假设 12 个销售价格记录组一级排序如下： 5 10 11 13 15 35 50 55 72 92 204 215  
等宽划分时 (宽度为 50 时)，15 在哪个箱子里?

4. SQL 题

5. 以下哪些是评价和衡量 app 的产品指标?

- a. 平均用户收益
- b. 用户使用时间
- c. 活跃用户规模
- d. 用户留存率
- e. 加载和登陆时间

6. hive 中的日期时间函数包括 ( )

- a. split()
- b. trim()
- c. date\_sub()
- d. unix\_timestamp()

7. 以下哪些数据特性对聚类分析具有很强影响的 ( )

- a. 稀疏性
- b. 规模
- c. 高维性
- d. 噪声和离群点

8. 以下哪些属于数据分析的度量 ( )

- a. 曝光次数
- b. 点赞次数
- c. 评论次数
- d. 用户类型

问答题:

谈一下数据分析对某咨询类 app 的用户增长项目能提供哪些贡献。

要求: 常规指标分析体系或者数据分析、挖掘项目均可

## 2.4 2018 秋招商业数据分析岗笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2018 年 9 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162729-1-1.html>

昨天晚上刚做完商业数据分析岗笔试, 看应届生上貌似资料不多, 来发一个。笔试一共 2h, 11 道不定项选择+3 道问答, 不定项选择包括基本的商业数据分析知识, e.g. excel 公式, 象限分析法, 网站核心指标等。

问答题, 1- 数据分析主要包括哪些步骤; 2- 如何知道姓“李”的老师的个数; 3- 时间序列分析是什么。

以上。



## 2.5 2019 届新浪秋招-财经编辑岗笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2162711-1-1.html>

分为两大部分。

第一部分是 8 个不定项选择题。包括判断对日 K 线图、分时图的解读是否正确，以下哪些是 2016 年 1 月之后发生的事件、以下新闻的分类是否正确、以下标题内容是否正确。

第二部分是 3 道简答题。

第一道是计算财务比率（资产负债率、毛利率、存货周转天数），不难，但是数字超长，每个数据都有十几个数字，敲计算器很容易按错。

第二道题是针对疫苗造假事件，做一个针对医药公司的专题策划。（可从社会影响等角度展开，笔者不太记得那几个提示了，觉得很陌生，也没怎么用上）。

第三道题是谈谈你认为自媒体和传统媒体都有什么优劣势。

## 2.6 新浪网络编辑笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048623-1-1.html>

### 新浪网络编辑笔试题(一)

综合题目

1 选择

06 年 GDP,邱兴华杀人事件发生时间,孙志刚事件发生时间,现在的牛市,06 年新上市的银行有几家,CNNI 是在哪年,中国入世哪年,最近的亚运会在哪年....

2 论述

一个优秀的网络编辑要具备怎样的特长?

请列举三个你常看的网络媒体和传统媒体,比较它们的异同.

博客频道

1.请列举 5 个你最常关注的博客,写出其博客特点

2.写出 10 个网络名人,其出名原因

3.写出 10 个你熟悉的网络写手或网络原创作家,写出其语言风格

4.写出几个你最常关注的博客的网站 liuxue86.com,并写出他们各自的优势

5.你是否经常写博客,写出你博客的地址,更新频率以及博客的特点

6,你是通过什么方式定置你关注的博客的

7.你曾经参加过或组织过活动或社团,如网友见面会,是否曾经担任过论坛斑竹,组织过哪些活动,你论坛发展方向是什么,主导是什么,你的主要 ID 是什么

8.写出 10 个你常去的论坛

9.以“五一长假你打算做什么”为题目策划一个专题,要求写出导语,标题以及内容架构

10.HTML 语言超链接

11.HTML 语言超链接邮箱

12.HTML 语言加粗

### 13.HTML 语言加黑

14. 写出你熟悉的几个搜索引擎, 写出常用的, 如果搜索“潘石屹的新浪博客”应该打出哪几个关键字, 给出理由.

### 15. 翻译:

你好, 很荣幸能够通过邮件联系到你, 我是新浪博客频道的编辑. 在昨天的记者会上您给我留下了深刻的印象, 很真诚地邀请您在新浪上开通博客. 如有问题, 请即使联系.

16. 翻译: 我翻译成的中文是(众所周知, 一个有本地实习经验的法律本科生要比一个书本知识丰富的硕士生有能力.)

(他的自信深深地感染了我超过了他的知识对我的感染)

17. 曾自墨() 余秋雨() 郭敬明() 李银河() 等人物的职业

## 新浪网络编辑笔试题(二)

### 一、选择题

(包括 11 年 GDP, 邱兴华杀人事件发生时间, 孙志刚事件发生时间, 现在的牛市, 11 年新上市的银行有几家, CNNI 是在哪年, 中国入世哪年, 最近的青奥会在哪年等相关内容)

### 二、论述题

1. 一个优秀的网络编辑要具备怎样的特长?
2. 请列举三个你常看的网络媒体和传统媒体, 比较它们的异同.

### 三、专业题

1. 请列举 5 个你最常关注的博客, 写出其博客特点
2. 写出 10 个网络名人, 其出名原因
3. 写出 10 个你熟悉的网络写手或网络原创作家, 写出其语言风格
4. 写出几个你最常关注的博客的网站, 并写出他们各自的优势
5. 你是否经常写博客, 写出你博客的地址, 更新频率以及博客的特点

## 2.7 高级系统研发岗面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048612-1-1.html>

面试经历:

上来让设计一个小系统, 看看基本设计能力。

随后在结束的时候考察了 Java 基本功底。

面试官提的问题:

设计一个计算用户未读消息数量的算法和设计。

考察了设计能力, 对数据的掌握能力, 对 Java 基本数据结构和底层实现的的掌握能力。

## 2.8 软件开发面试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 7 月 22 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048607-1-1.html>

面试经历:

第一天晚上宣讲会, 笔试

第二天上午面试, 多对 1 面试, 我们这组是四个人, 一个女 hr



让我讲原理，我大概写了个距离函数之后，他又说这是线性可分的情况，对于线性不可分情况怎么弄，我就说了说核函数，然后面试官就没细问了。感觉每个项目都没聊的很细，所以很快就聊完了，面试官就有问了下地图的项目，也是扯了几句就完事，后来就做了一个最基本的二分查找的题，给定一个数组，找其中是否包含某一个数，然后一面就结束了。

一面结束后看了下时间，好像还没到半点，然后第二个面试官来了，也是看简历问项目的事，问我除了 SVM，还知道什么其他分类方法，我就说基本的机器学习方法都了解，问我自己有没有自己实现 SVM 算法，我说我没写过，但是懂原理，后来就让我讲 SVM 的原理，我感觉自己讲的挺乱的，后来推到 SMO 算法，我实在讲不下去了，就问了下这个还要讲吗，估计他也没听懂我的推导过程，然后就说不用了。还问我简历上写了会朴素贝叶斯，CRF，有用他们做了什么，我说这就是基本的机器学习算法，了解他们更方便以后的学习什么的，还好他没深究，不然我真讲不出来 CRF 的原理。之后就做了一个最长公共子序列的题，我把思路和他讲了讲，他就说不用写代码了，然后二面就结束了。

总的来讲，新浪的面试是我遇到的比较简单的，没有深究算法细节，编程题也比较常见，感觉和招聘时间晚有点关系。

回来的路上收到 hr 面通知，明天继续面。

面试官提的问题：

先是项目上的事，每个人都不同，之后就是编程题，都比较简单，第一个给定一个数组，查找一个指定数是否在数组中，一个二分查找就能解决，第二个就是最长公共子序列，之前都复习过，所以也答出来了

## 2.11 技术岗一面+二面+三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106836-1-1.html>

顺利的拿到了新浪的 offer 现在把我的经验分享给大家，希望大家不断的过关斩将，拿到自己心仪的 Offer。

自我情况：非 985、211 的一本大学 CS 相关专业，优势在于自己还算比较好学，平时常常关注技术的最新发展，也时不时的去 github 上面去倒腾几个仓库。当时选择新浪也是比较偶然的因素。因为错过了百度的校招，所以当时正好有学长在新浪微博做技术，怂恿我来试试！所以就投了份简历过去。

电话一面：大概过了 5 天左右，就接到了 HR 的电话说安排了技术那边的电话技术一面。约定好时间后上网把那些觉得会碰见的面试题又看了看。晚上（当时约的是晚上 7 点，因为早上和下午感觉自己状态不是特别好，早上有点困下午想睡觉嘿嘿）接到电话之后，技术小哥问了一些比较基础的问题，比如说用非递归来做二叉树的后序遍历，TCP 协议的基础之类的。如果平时上课基础够扎实应该是非常轻松就可以面对的吧，比较有趣的是面试官还问了我很多我们学校的事情，比如“你们专业侧重的语言”和“你觉得你们教授的水平如何”之类的问题。

现场二面：电话一面大概过了 3.4 天这样子的，就接到了去北京二面的消息。因为在听学长说过可能会让我现场写代码，所以把之前在 lintcode 上面刷过的一些我觉得可能会碰见的题重新写了一遍。希望能够碰上原题？到了新浪之后，工作人员先把我带到一个小房间填了相关的信息，然后进来的面试官拿着我的简历和一份考评表开始面试。开始问的东西也很基础，比如进程和线程基础概念以及区别（再次感慨基础真的很重要）。后来慢慢的就比较偏向于实际了，有几个我答得很差的我印象很深刻：滑动窗口机制和拥塞控制的几种方法。后来还让我去隔壁电脑登录了自己的 Github 库，在里面逛逛我的代码。感觉二面刚开始的问题和一面差不多，比较偏向于基础，但



是突然一瞬间题目的难度就有很大的提升，后来想了想，自己还是没有参与很多实际的项目，代码经验还是偏少了点。虽然自己在 [lintcode](http://lintcode.com) 上面刷了很多题，但是很多都是看着标准答案记下来的，没有自己的思路，导致面试的时候面对实际应用的问题一脸懵逼。学弟学妹们可以加强对于 [lintcode](http://lintcode.com) 类似题库的应用，不要赴前车之鉴。

HR 三面：本来二面之后都觉得自己没希望了，所以索性开始好好准备自己的毕业设计。但是半个月之后突然接到了 HR 的电话，通知我去 HR 三面？当时真的比较惊讶，因为感觉自己二面的时候太水了。兴冲冲的赶到北京（因为听说 HR 面很少刷人），面我的 HR 是一个很和蔼的姐姐，问了一些关于学校专业的问题，还有我对于新浪的看法（我说微博业务发展空间很大，特别是微博问答），以及做了一个性格测试的测评（这个要好好做，有人真的在这里被刷掉过）。感觉就像做梦一般拿着新浪的 Offer 回到了学校。

一些经验：

- 1.基础真的很重要！好好上课，打好基础，免得一些最基本的知识都打不出来，不仅丢了自己脸，还丢了学校的脸。
- 2.多刷 [Lintcode](http://Lintcode)，但是尽量不要先去看答案，形成自己的思路在去和答案对照，这样面对实际应用的问题不会发慌。
- 3.平时除了码代码多看看互联网的新闻，了解一下互联网动态，就算你平时啥都不看面试之前总要恶补一下吧。

面试官提的问题：

用非递归来做二叉树的后序遍历，TCP 协议的基础之类

进程和线程基础概念以及区别

关于学校专业的问题

我对于新浪的看法

## 2.12 新浪编辑面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106838-1-1.html>

职位类型：视频编辑(体育频道)

面试地点：北京

招聘公司：新浪

我是去过新浪面试的，所以今天跟大家分享一下新浪体育视频编辑实习生面试经历。新浪视频编辑体育频道面试经验首先一般新浪会让面试者实习两个月，在这里告诉大家一个窍门(大家要看准体育时间，比如世界杯或者奥运会什么的，各大门户网站体育频道都在招人，反正先投简历，简历主要说明了自己热爱体育，热爱视频剪辑，热爱新浪网，为的是与投的公司职位相符。)

如果网上投简历成功，新浪体育频道 hr 打来电话，简单聊了几句视频剪辑方面的知识，就会让您去公司面试。

到达新浪总部，这里是新浪网所有频道的编辑集中营，我们从新浪网上看到的东就是直接从他们这里而来。到了之后联系 hr，他会发一套卷子，找个位置坐下写卷子。卷子里的题主要是考察体育常识和视频策划。体育常识包括问上一届世界杯的八强都有哪些，写出本届世界杯至少 20 支参赛队伍并写出每支参赛队伍至少 2 名球星，有些比较偏的国家可能很难写出球星，总的来说这两个题答出也不算太难。接着一道题是问，本届世界杯你支持哪个国家队，并阐述理由。这个题目比较主观，可以说没有标准答案，言之成理即可，但不要太离谱，至少表明你关注过这些国家队的动态和世界足坛的形势。之后的 70% 的题就是关于视频策划了，技术细节没有，基本上是考策划能力，比如如何策划一场足球比赛的视频集锦，比如如果巴西和西班牙在小组赛后就相遇了，应该在赛前和赛后策划哪些视频。因为 LZ 每天都会看新浪体育球赛视频集锦，偶尔也看 CCTV 的专题，所以就按照它们的套路综合了一下，管它有没有用，先把整个卷子都写满了。最后交卷的时候(这里提示大家最后看看自己的卷子是不

是还空着，因为有些题目没有标准答案，所以千万别空着，再说了在面试时面试官比咱们自己还清楚自己，所以态度非常重要，要有一颗特别想进公司的心，并且让他看见，如果他觉得你这个人很好几乎就成功了一半以上。)

笔试结束后，HR 让等通知，会在两天后公布。

下面总结一下我面试的经历：

1、遇到挫折不要气馁，尝试转个弯，换个方向，也许你能发现新的机会和新的陆地。

2、多把你的兴趣爱好和就业方向跟同学和周围朋友分享。得知这次招聘实习生的信息是缘于同班同学的介绍，班里有很多同学喜欢逛招聘网站，他们可能没遇到自己心仪的岗位，但可能无意间就发现了适合你的岗位并推荐给了你。这次新浪招聘信息只放了一个星期，如果我没注意到，可能就错过了。

3、知己知彼，去一个公司前最好首先了解这个公司的业务，熟悉他们的套路，因为他们的考题很可能就是从平时的业务中挖掘出来的题目。

4、要让 hr 觉得你很有热情，不要怕脸皮厚，比如在笔试时，对于那些没有标准答案的主观题，我都是尽可能写很多很多的字，把卷面写满，且不轮写得靠谱不靠谱，就这一个积极的态度，就足以给 hr 一个心理上的震撼。

5、可以适当主动联系 hr(视情况而定吧)，拿这次的实习生岗位招聘来讲，这次招聘的规模比较大(有 20-30 人)同样的应聘的人也很多，可能大家的能力也比较相近，在 hr 凭自己感觉筛人之际，也许你的一个电话，就帮助 hr 解决这个幸福的烦恼，他觉得你态度很好，就把你给收了。

6、应聘门户网站编辑的同学，也许不需要你对所编辑的类别多么的熟悉，也不需要你对编辑过程中技术环节(比如 html 操作、图片处理、视频处理等)掌握得多么精通，重要的是有想法，能吸引读者的想法。

## 2.13 新浪编辑笔试题，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106848-1-1.html>

【新浪编辑笔试题】虽然被鄙视了，还是发一下吧。。zt

列出国际知名的五个通讯社

列出三个你最喜欢光顾的网站，分别写出理由

分别列出三个你最喜欢的杂志和报纸，理由

热点人物评价 写出关键词不超三个：贾樟柯 吴敬琏 丁俊晖 谭维维 孙继海 张茵 别的忘记了。。

热点事件，注明年份：中国入世 黄健翔"解说门" 雅典奥运 伊拉克战争 孙志刚事件 胡戈馒头案 还有别的忘记了。。。

博客与播客是什么，有什么区别

xx 年中国 gdp 的增长速度

分别列出 3 月来国际国内的最重要的事件

新闻五要素

今年两会的时间，几号到几号

如果你成为新浪员工，你能给新浪做出什么重大贡献？

娱乐：

分别列出最喜欢的五个娱乐杂志和报纸，逐一评价

列出五个最著名的娱乐网站，写出地址

列出五个刚上映的影片

分别列出五个你认为最著名的大陆、港台、日韩、欧美明星

英语翻译题：章子怡拍哈姆雷特的事情

html 语言题：就打了一个加黑加深的。。。

选择题：有几个改错题，就是公务员经常见到的下列哪句话是病句什么的

哪个是威尼斯电影节金熊奖：顾长卫 孔雀 贾樟柯 三峡好人，还有两个选项忘记了就这么多，好多都不记得了。。。

## 2.14 新浪网技术部笔试题，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106856-1-1.html>

一、php 基础知识

- 1、strlen()与 mb\_strlen 的作用分别是什么
- 2、下列哪个函数是用正则表达式将字符串分割到数组中()

- A、Split
- B、implode
- C、explode
- D、join

- 3、写出下列程序的输出结果

```
<?php
$x=87;
$y=($x%7)*16;
$z=$x>$y?1:0;
echo $z;
?>
```

- 4、写出 smarty 模板的特点
- 5、写出下列几个预定义全局变量的作用

`$_SERVER['DOCUMENT_ROOT']`

当前运行脚本所在的文档根目录。在服务器配置文件中定义。

`$_SERVER['HTTP_HOST']`

当前请求的 Host: 头部的内容

`$_SERVER['REMOTE_ADDR']`

正在浏览当前页面用户的 IP 地址

`$_SERVER['HTTP_REFERER']`

链接到当前页面的前一页面的 URL 地址

`$_SERVER['SERVER_NAME']`

当前运行脚本所在服务器主机的名称

`$_FILES`

包含有所有上传的文件信息。

`$_FILES['userfile']['name']`

客户端机器文件的原名称。

`$_FILES['userfile']['type']`

文件的 MIME 类型，如果浏览器提供此信息的话。一个例子是“image/gif”。不过此 MIME 类型在 PHP 端并不检查，因此不要想当然认为有这个值。

`$_FILES['userfile']['size']`

已上传文件的大小，单位为字节。

`$_FILES['userfile']['tmp_name']`

文件被上传后在服务端储存的临时文件名。

`$_FILES['userfile']['error']`

和该文件上传相关的错误代码。

6、`include` 和 `require` 都能把另外一个文件包含到当前文件中，他们有什么区别？`include` 和 `include_once` 又有什么区别？

7、写出一个能创建多级目录的 PHP 函数

## 二、操作系统

1 请解释下列 10 个 shell 命令的用途

`top`、`ps`、`mv`、`find`、`df`、`cat`、`chmod`、`chgrp`、`grep`、`wc`

2、写出下列服务的用途和默认端口

`ftp`、`ssh`、`http`、`telnet`、`https`

## 三、面向对象

1、写出 php 的 `public`、`protected`、`private` 三种访问控制模式的区别

2、写出下列程序的输出结果

```
<?php
```

```
class a{
```

```
protected $c;
```

```
public function a(){
```

```
$this->c=10;
```

```
}
```

```
}
```

```
class b extends a
```

```
{
```

```
public function print_data(){
```

```
return $this->c;
```

```
}
```

```
}
```

```
$b=new b();
```

```
echo $b->print_data();
```

```
?>
```

3、设计模式考察：请用单态设计模式方法设计类满足如下需求

请用 PHP5 代码编写类实现在每次对数据库连接的访问中都只能获得唯一的一个数据库连接，具体连接数据库的详细代码忽略，请写出主要逻辑代码

## 四、数据库

1、写出下面 2 个 PHP 操作 Mysql 函数的作用和区别

`mysql_num_rows()`

`mysql_affected_rows()`

2、sql 语句应该考虑哪些安全性？

3、简单描述 mysql 中，索引，主键，唯一索引，联合索引的区别，对数据库的性能有什么影响（从读写两方面）

4、有一个留言板，用 mysql 做数据库，用户信息包括：用户名，密码，email 留言内容包括：留言 ID，标题，内容，发表时间，状态（审核，未审核）



请实现下列需求:

1) 数据库结构。无需写建表语句, 用类似下面的表格, 描述清楚即可

表明 table\_aaa

字段名字段说明字段类型索引

name 姓名 Varchar (64) 唯一索引

gender 性别 Enum ('M', 'F')

注意, 要在索引栏中注明是否需要创建索引, 以及要创建的索引的类型

2) 用一个 sql 语句查询出发表留言数量大于 10 条的用户名及其留言数量, 查询结果按文章数量降序排列

五、系统分析

假设有一个博客系统, 数据库存储采用 mysql, 用户数量为 1000 万, 预计文章总数为 10 亿, 每天有至少 10 万的更新量, 每天访问量为 5000 万, 对数据库的读写操作的比例超过 10: 1, 你如何设计该系统, 以确保其系统高效, 稳定的运行?

提示: 可以从数据库设计, 系统框架, 及网络架构方面进行描述, 可以自由发挥

## 2.15 新浪系统维护工程师面试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2017 年 7 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106842-1-1.html>

职位类型: 系统维护工程师

面试地点: 上海

招聘公司: 新浪

和我聊的算是部门技术骨干了, 上次是部门经理。技术骨干的水平也不错了, 从技术层面进一步了解一下后就

把试卷给我了, 说是不限时(不过很多面试考试都是不限时的, 呵呵)。我就做吧:

第一部分是对为什么来新浪、来新浪的最大目标、人生规划、上一家公司离职愿意等等。

第二部分就是技术内容了, 经过几次考试我发现, 基础很重要, 请做技术的朋友多多注意! 还有技术流行应用技术, 比如 vpn 等。再有就是主流攻击的原理和防范手段。当然还包括排障的步骤。真正体现技术能力的还是开放题,

有些自己独特的想法(当然要有技术依据, 不是乱说的)会给对方留下深刻的印象和较高的评价!!!!

第三部分也是技术, 但更加偏向与 linux、unix、windows 等系统方面, 由于事前对我的了解和应征的岗位, 对方说这部分可以尽力做, 不作为主要考核内容。多知多懂没坏处呀, 凭着我的记忆力, 我竟然做了 40% 的题! 一般我能写出来的都是靠谱的答案!

第四部分是综合能力, 但不像公务员考题那样, 是从团队合作、方案规划思路等方面进行考察的。由于没有时间限制, 如果你有能力、有想法、有经验的话, 这部分最好答的周全些、条理性强一些。个人感觉这部分不应该突出自己(个人)技术能力, 反倒是突出合作理念, 做技术的这么毛病要注意呀! 哈哈

虽然答的比较顺手, 但也写了近 2 个小时, 最后一定要检查自己的名字呀, 很多人都忘记写的! 叫来技术骨干, 现在比较流行直接阅卷了, 这也是一个展示的环节, 毕竟写的还是有局限性, 互相交流一下感觉不错。最后对方还是相当满意的, 不出意外的话我应该没有问题的!

面试官提的问题:

第一部分是对为什么来新浪、来新浪的最大目标、人生规划、上一家公司离职愿意等等。

第二部分就是技术内容了。

第三部分也是技术, 但更加偏向与 linux、unix、windows 等系统方面。

第四部分是综合能力, 是从团队合作、方案规划思路等方面进行考察的。

## 2.16 工程师笔试 15 题，仅供参考

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106857-1-1.html>

1、cookie、session 的联系和区别，多台 web 服务器如何共享 session?

2、http 协议中的 post 和 get 有何区别?

3、一段 php 代码，写出输出结果，不难，但设了小小的陷阱。

4、require 的 include 都可包含文件，二者的区别何在?

(至此处新浪笔试题做的还不错，往下就惨了)

5、php 中 web 上传文件的原理是什么，如何限制上传文件的大小?

6、写一个函数，可以遍历文件夹下的所有文件和文件夹。

7、8、中间有几个 unix shell 的题目(好像是两个)，因为不懂，不记得这些新浪笔试题了。

9、有 mail.log 的一个文档，内容为若干邮件地址。要求从中挑选出 的邮件地址(包括从文件读取、过滤到列印出来)

10、js 中网页前进和后退的代码

11、window(a)中用 window.open()打开了 window(b)，如何从窗口 b 调用窗口 a 中的内容?a、b 仅仅是窗口的代号，不是窗口名字

12、了解 ajax 吗?用过吗?.....

13、什么是 mvc?用过吗?使用时遇到了什么问题，怎么解决的?

数据库设计新浪笔试题:

14、用户注册和 bbs 留言的，挺简单，设计几个表，写几个 sql 语句，但最后两小问我有点蒙：一个是跟 web 服务器有关的，另一个是要求最优化查询语句。

15、进行一个树状菜单的数据库设计，这个树状菜单可以有无限级的子菜单。

## 2.17 新浪 web 前端面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106839-1-1.html>

下午四点钟开始的面试，一对一的面试，去的时候才 3 点半吧，里面还有一个人在面试，我就在外面等了，到 4 点才轮到我。一开始自我介绍，跑题了，扯了一些不相干的东东，也不知道咋就就上去了。诶，不过貌似面试官挺感兴趣的，应该无妨吧。后来面试官拿来笔试的试卷，我还以为直接就开始讲些试卷上的东东，因为之前看了些个“面经”就说总拿试卷说事儿嘛。其实试卷做的真的不咋地，笔试完就回来总结过一番。上面多半 Javascript 的东东，还以为 web 前端开发就必须得精通呢，今儿还好好的在网上看了一些 Javascript 方面的东东，好歹要是问到还有个底。

没想到直接问我对 web 前端开发个人认为哪方面比较出色，我当然说 CSS 方面的咯，确实要好一些嘛。然后后面的就直接把 Javascript 给 pass 掉了,my god!

听我说比较熟悉 CSS 布局，然后丢给偶一个经典的布局，作列固定，右列自适应。平时的话都是两列固定宽度的，要是实战的话，这东西试一下到也就明了了，可是直接要说方法，不过我到胸有成竹的说了，因为看过嘛，虽然没有实践过，还以为准确无误了，没想到还是遗漏一点东东，印象啊我的印象，丢的差不多了吧。这么经典的东西都能被我搞漏。

好歹半讨论的解决这个问题，第二个问题来了，如何垂直居中。my god!也看过的，很久很久没用，就给忘了，那么经典的东西啊，怎么就给忘了。关键时刻就这样，再一个是试卷上的一道 combo box 的网页实现，我还以为我那样答已经能解决需求了，没想到还有更优的解决方案，不过我倒还是真的没想到。面试官给我一说，恍然大悟，真的太 NB 了。

再有一个英文换行的问题，原来我昨天找的解决方案没用，只能临时解决 FF 的兼容问题，而且不是什么好方法。面试官倒是给了一个我想都没想到的解决方法，标签，估计一般人都么听过吧。

后面就没问技术问题了，估计觉得我就那样儿了吧，倒是说了很多 web 前端开发相关的东西，如 web 前端开发的前景阿发展啊之类的。说的还是比较符合自己的观点的，额，为什么是说的符合自己观点，因为大部分都是面试官说的啦，我只能.....只能附和几声。

个人觉得最重要的还是指出了我的不足，关键是基础不扎实啊，基础是一切之本呀，看来还是得重新再过一遍基础啦，以后还要发展捏。

总体感觉是比较轻松愉快的啦，第一次面试，虽然表现的很不好，但能有这样的经历就很不错的啦，至于能否有二面，听天由命吧，自作孽不可活呀，额，对了，面试结束对面试官说了谢谢，然后一激动，离开房间的时候居然连个再见也忘了说，偶的印象分啊，丢失殆尽了!

## 2.18 2016【新浪】编辑面试流程与经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106841-1-1.html>

新浪的编辑，心心念念许久，终于破五关斩六杀进了面试环节，想想真是还是挺幸运的，虽说面试前已经做好了充足准备，但还是有很多感触。

总体来说，新浪编辑面试给我的第一个感觉就是：时间长！你绝对不知道，竟然花了足足 6 个小时的时间，当时我就惊呆了，难道说文字工作者就是都要这样吗？

结果还是要先告诉大家，不如意，没有被面上，就是因为这样，我更要写一个经验，跟大家分享一下。

说实话，这次面试要的人还真的是挺少的，说万里挑一也不算过分的，因为整个上海就只有 14 个人，哎，这算不算是幸运呢？但是真的很羡慕那些通过面试的，因为他们可以直接去北京啦实习，然后如果没有意外的话，实习后考试及格就能签约啦（据说考试也很难，但想必这些人也都不是一般人吧。）

还是回过头来说说我的面试吧。自认为自我介绍还可以，提前打好了草稿，只是时间上把握的不是很好，因此可能也减分了吧。

之后的提问环节也挺特别，是领到了一个信封，然后这个还挺靠运气，因为你的问题可能比别人难，也可能非常简单。

小组讨论，还是硬伤啊，考验团队合作能力和反映能力，不得不说牛人挺多。

感觉面试的人都非常的专业啊，不愧是搞文字的，哎，有时候会故意让你绕进去，其实那根本就是圈套，不服不行。

现在就只等下次机会咯，希望大家顺利吧。

## 2.19 新浪体育视频编辑实习生面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106847-1-1.html>

从寝室出来到自习室蹭公共账号更新 lol 中，想着该做些什么，正好之前一个月一直在找实习，经过不断的失败和尝试，今天终于收到新浪的通过，下周可以开始实习。

首先介绍下我的情况，我是教育技术学大三的学生，学习渣的一比，编程还可以，热爱体育，有过电视制作相关经历，已经想过未来可能从事两个方向的职业：it 企业程序员或者电视台视频编辑。前段时间上了启程求职讲堂的课，主讲人 Dagger 告诉我们要用于去探索和尝试实习机会，并与他人分享自己的实习经历。于是从上次那课后，我就在不断地找实习，一共找了 4 家，第一家是一个小作坊式的互联网小公司，应聘 Android 开发实习生，第二家也是一个互联网小公司的 java 开发工程师实习生，第三家是有名的阿里巴巴，Andorid 开发实习生，过了笔试但没有过面试，这三次失败让我很受挫，让我知道即使在师大编程还算中上等的人出去了之后跟北邮人比起来就是渣的一比。第四次我决定转变一下方向，是新浪体育频道的视频编辑，果然，转换是有效的，没有费太大力就收到了通过的通知。下面我就为大家分享一下我的经历和经验教训，供相关行业同学参考。

首先，在 4 月 25 号的时候，通过新浪官方招聘网得知新浪在招视频编辑实习生，实习期两个月，表现好可以酌情留任。大家也知道世界杯要开始了，所以各大门户网站体育频道都在招人。于是我就先投了简历，简历主要说明了自己热爱体育，热爱视频剪辑，热爱新浪网，为的是与投的公司职位相符。

5 月 5 号，新浪体育频道 hr 打来电话，简单聊了几句视频剪辑方面的知识，让我 5 月 7 号上午去公司面试。

5 月 7 号上午，我到达新浪总部理想国际大厦，到达 19 层，这一层楼是新浪网所有频道的编辑集中营，我们从新浪网上看到的東西就是直接从他们这里而来。工作环境是格子间，比我们学校的研究生办公室的桌位要大一倍，浩浩荡荡的大军一望无际，有意思的是它会跟学校食堂一样隔几步就有个电视，随时播放着各种时事新闻、体育赛事等等。到了之后联系 hr，他发给我了一套卷子，找了个位置让我坐下写卷子。卷子里的题我还历历在目，主要是考察体育常识和视频策划。体育常识包括问上一届世界杯的八强都有哪些，写出本届世界杯至少 20 支参赛队伍并写出每支参赛队伍至少 2 名球星（小伙伴们你们试试看自己答的出来吗？）我反正是没有答全，8 强只写出了 6 个队，本届世界杯写出了 23 个队伍，有些比较偏的国家没写出球星，总的来说这两个题答出了 80% 吧。接着一道题是问，本届世界杯你支持哪个国家队，并阐述理由。这个题目比较主观，可以说没有标准答案，言之成理即可，但不要太离谱，至少表明你关注过这些国家队的动态和世界足坛的形势。（LZ 随大流写了支持西班牙 == 其实更喜欢巴西，因为西班牙比较好陈述理由嘛，你们懂的）之后的 70% 的题就是关于视频策划了，技术细节没有，基本上是考策划能力，比如如何策划一场足球比赛的视频集锦，比如如果巴西和西班牙在小组赛后就相遇了，应该在赛前和赛后策划哪些视频。因为 LZ 每天都会看新浪体育球赛视频集锦，偶尔也看 CCTV 的专题，



所以就按照它们的套路综合了一下，管它有没有用，先把整个卷子都写满了。最后交卷的时候，发现其他考生都没有写满，hr 收我的卷子的时候还惊叹了一下：写这么多！（其实很多是赘余的废话）

笔试结束后，hr 让我们等通知，会在两天后公布。笔试完后我的心情还是有那么一点忐忑的，因为写卷子的时候没有监考的，其实体育常识可以而且有很多人百度了，但我没有，想想有些题还挺偏的答出来挺假，就照自己能力写了。但是视频策划部分我还是很有信心的。于是就怀着激动不安的心情回去等结果。

当天下午，我厚脸皮地主动跟 hr 发了短信，再次表达了自己的诚意和想要加入新浪实习的决心，没想到他立刻回了我：你能来，放心，什么时候可以开始来这里先学习。当时立刻激动万分，觉得终于功夫不负有心人，而且自己的爱好和专业技能终于结合了起来，加入了自己心仪已久的团队。

===== 丑 的 一 比 分 割 线  
=====

上面描述的这些可能大家看起来比较累，许多细节方面大家也没注意，我想通过这次找实习总结以下几个方面，跟所有正在寻找实习的小伙伴们共勉。

1.遇到挫折不要气馁，尝试转个弯，换个方向，也许你能发现新的机会和新的大陆。

2.多把你的兴趣爱好和就业方向跟同学和周围朋友分享。得知这次招聘实习生的信息是缘于同班同学的介绍，班里有很多同学喜欢逛招聘网站，他们可能没遇到自己心仪的岗位，但可能无意间就发现了适合你的岗位并推荐给了你。这次新浪招聘信息只放了一个星期，如果我没注意到，可能就错过了。

3.知己知彼，去一个公司前最好首先了解这个公司的业务，熟悉他们的套路，因为他们的考题很可能就是从平时的业务中挖掘出来的题目。

4.要让 hr 觉得你很有热情，不要怕脸皮厚，比如在笔试时，对于那些没有标准答案的主观题，我都是尽可能写很多很多的字，把卷面写满，且不轮写得靠谱不靠谱，就这一个积极的态度，就足以给 hr 一个心理上的震撼。

5.可以适当主动联系 hr（视情况而定吧），拿这次的实习生岗位招聘来讲，这次招聘的规模比较大（有 20-30 人）同样的应聘的人也很多，可能大家的能力也比较相近，在 hr 凭自己感觉筛人之际，也许你的一个电话，就帮助 hr 解决这个幸福的烦恼，他觉得你态度很好，就把你给收了。

6.应聘门户网站编辑的同学，也许不需要你对所编辑的类别多么的熟悉，也不需要你对编辑过程中技术环节（比如 html 操作、图片处理、视频处理等）掌握得多么精通，重要的是有想法，能吸引读者的想法。

祝大家在这个找实习的黄金时期都能找到适合自己的满意工作！文章没怎么排版，给各位读者添堵了

## 2.20 HRBP 实习生面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 7 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2048619-1-1.html>

面试经历：

面试分两次，第一次是带你经历面试，之后是 Team leader 面试，问了都是一些简历上面的问题，主要是围绕为什么想要从事人力资源行业，还有之前的实习经历，以及校园的经历

面试官提的问题：

因为本科非人力，主要会问为什么改变想法，想要从事人事的工作，以及对人事的基本人事，excel 的水平测试

## 2.21 11 月 17 日北京推荐算法笔试题

### B7 微博事业部-推荐算法岗位笔试题

答题前必读：

1. 考试时间为 120 分钟；
2. 请将所有题目答案回答在答题纸上；
3. 本试卷为保密文件，不得擅自传播或带走，否则将取消录用资格；
4. 遇到较复杂的试题，可以写出思路、想法或者几个关键词

部门：微博事业部

职位：推荐算法岗位

姓名：\_\_\_\_\_

学 历：本科 硕士 博士 其它\_\_\_\_\_

学 校：\_\_\_\_\_

专 业：\_\_\_\_\_

邮件地址：\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_

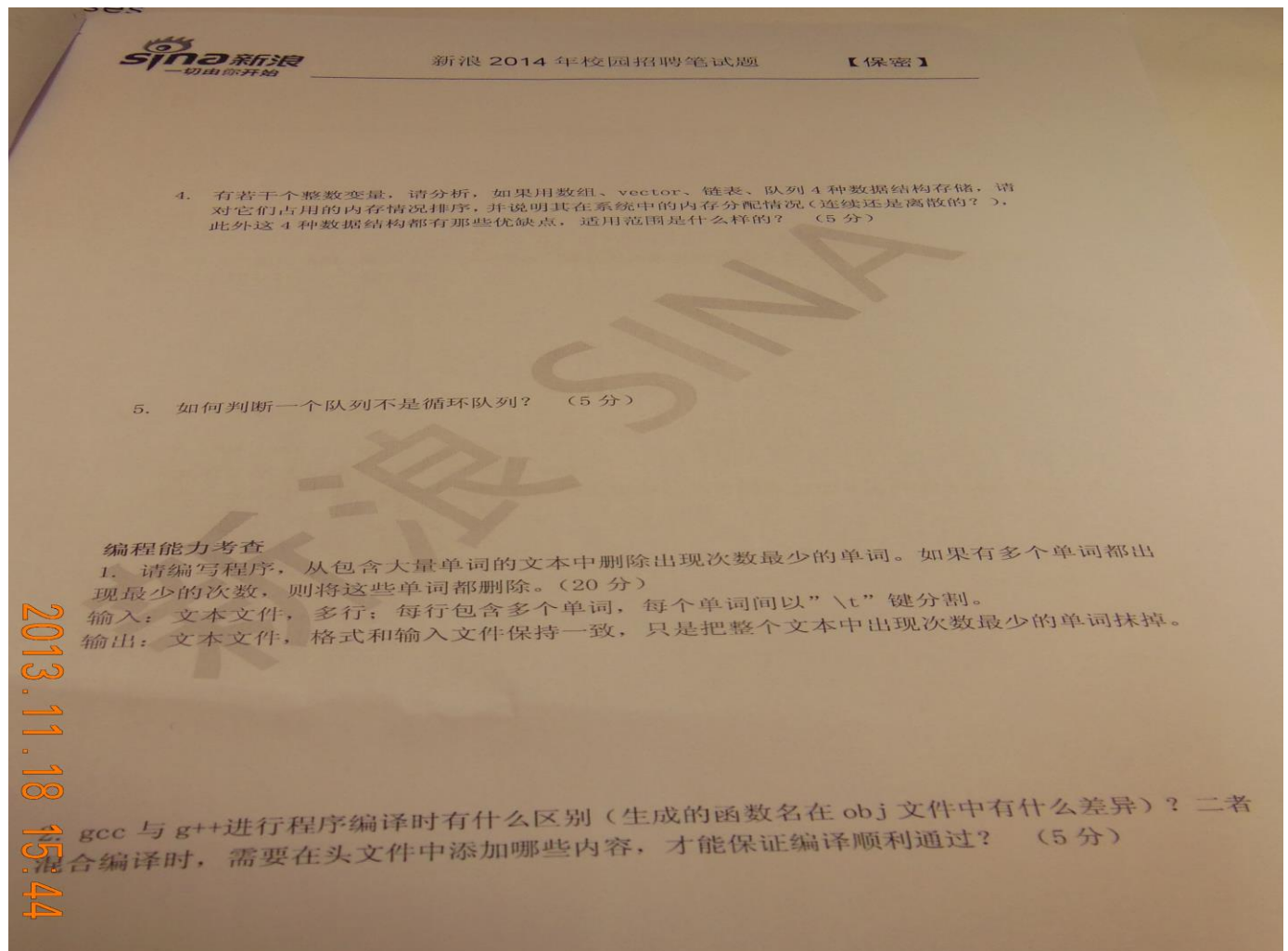
1. 选取一个你掌握最好的推荐算法，然后详细描述下掌握的细节，比如算法的实现、优缺点、适用场景等等。（10分）

2. 机器学习算法都包含哪些部分，即机器学习算法/模型的训练和在线环节，我们都需要做些什么事情？在这个过程中，需要注意哪些问题，以及需要利用哪些技术以保证训练模型的效果，比如怎样解决过拟合和欠拟合问题？（10分）

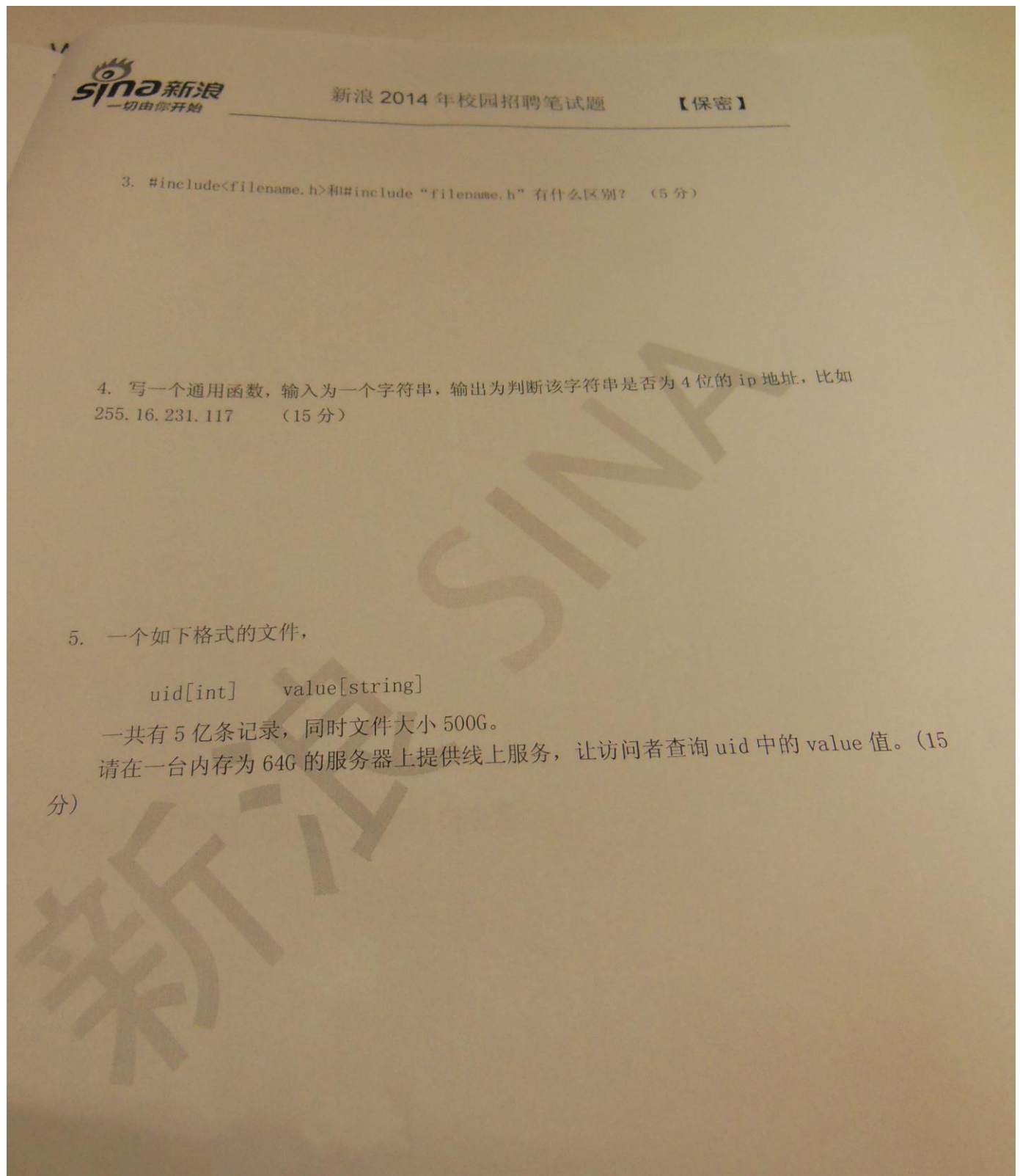
3. 趣味性题目：猜帽子游戏（10分）

A、B、C3个人围坐成一个圆圈，在主持人的带领下进行一次团队合作的游戏。主持人给每个人戴一顶黑色或白色的帽子，每个人都只能看到另外两个人头上的帽子颜色。现在，他们需要独立地猜测自己头上的帽子颜色。每个人都要在自己手中的小纸条上写下“黑色”或者“白色”或者“放弃”，然后交给主持人。如果说至少一个人猜对并且没有人猜错（即写“放弃”），那他们就获胜了；如果有任何一个人猜错或者所有人都写放弃，那么他们就输了。如果在游戏开始前他们能商量一个策略，那么最好的策略是？这种策略下，获胜的概率是多少？那如果有N个人参与游戏呢，最好策略下的获胜概率是多少？

2013.11.18 15:43







## 2.22 新浪乐居【策划】岗位笔经 2012 年 11 月 21 日

昨天下午参加了在首东国际的乐居笔试。【策划】类。

短信上说 3 点开始，两点半到的，进去先填了个招聘登记表，然后等待工作人员布置考场到三点一刻，进入考场，开始笔试。笔试时间半个小时。

首先说一点，上午有个朋友参加了【编辑】类的笔试然后回来跟我说了个大概其，本以为题型应该差不多可以参考，结果大相径庭。总的说编辑类的题考的是对房地产（近期楼盘名字啊什么的）和家装（卧室布局啊什么的）等方面的基础知识；而策划类的题则是考察你的想象力和文字功底，下面细说。

第一大题，四个单选。第 1 题是考地产旺季（个人认为是“金九银十”？），第 2 题是 Ip5 市场定位的研究（四个方面，选一个不需要研究的），第 3 题忘了==，第 4 题图形推理，非常简单。

第二大题，三个简答。第 1 题用 140 字微博自我介绍，注意字数控制和语言风格吧；第 2 题时间太紧跳过去了没写出来，用雨伞牙膏电脑眼镜编个故事；第 3 题比较有意思，写出报纸的用途，重点在于写出 13 种以上，看了这题后你就明白，策划类的题就是要你天马行空，尽情发挥吧，推荐标号分条陈述，因为字数限制 150。

第三大题，姑且称之为广告赏析吧。给了一幅图，哈雷摩托获得什么金狮奖的一广告宣传海报，海报右下角是一个摩托，其余的地方都是各种零件。第 1 问是给广告写个标语；第 2 问是介绍下广告；第 3 问是写你看了这图的感受。

最后一题，比较微博和微信。就说一下二者营销推广上面的不同点，然后说说你分别会如何利用。

其实题不难，就一个宗旨，大家都长话短说，时间很紧。

祝好运~:)

## 2.23 1121 杭州产品类笔试题

一，向老奶奶一句话解释 2\*5

微博

苹果

二，简答 6\*15

1. 你最适合什么职业，为什么
2. 你使用的手机是什么，运营商是什么，谈谈你为什么选择这个手机，以及运营商你最喜欢的互联网服务是什么（纳尼？运营商提供的互联网服务？？？）
3. 新浪微博面对竞争对手的优势和劣势分别是什么？至少说出两家举例说明？（新浪微博的优势劣势还是竞争对手的优势劣势？？？）
4. 描述你的兴趣爱好
5. 如果你是一个产品经理，你如何搜集用户需求
6. 近两年国内外互联网的大事，找一个你印象深刻的，简要谈一下你的看法

lz 时间分配的太 2，前三题用了一个多小时（其中审题时间也花了很久，不知道是我理解能力太差还是问法蹩脚），最后三题十几分钟鬼画符，求 RP 爆发。

## 2.24 发一个今天的笔经，火热的

今天下午在北京 xx 大学考的内容编辑类的

首先是时政类的选择

- 1、送三个宇航员上天的是几号
- 2、最新的中纪委书记是
- 3、下列还没死的领导人是



- 4、二战爆发的时间
- 5、中国入世的时间
- 6、最新香港行政长官

一共 25 还是 30 题，就想起这几道，一般看新闻的都知道.....

其次是几道大题（大概内容，并非一模一样）：

- 1、请写一下未来 3-5 年你的职业规划，同时说明你有哪些能力确保实现的可能性
- 2、请说一下你喜欢去新浪网哪个频道，对比一下该频道和同类网站相同频道的优劣势
- 3、（二选一）
  - ①写一个微博自我介绍
  - ②以新浪网军事频道编辑的身份写一个纪念九一八的微博
- 4、分析非诚勿扰和中国好声音如此火爆的原因
- 5、翻译（三篇选一篇）
  - ①：美国驻利比亚大使死了之后希拉里和潘塔多怎么怎么的.....
  - ②：007 最新一部电影 skyfall 全球首映

## 2.25 求 RP! 2011.10.25 西安新浪微博产品类 笔试题目~

昨晚在西安电子科技大学的宣讲会，现场超级火爆啊。而且我上墙成功。哈哈。



产品类的题还分好多种。本来想报用户研究的，但是真的是没看懂题

然后我选的是助理产品经理的题。题目顺序是打乱的，我想起来哪个就写得哪个恩。

1. 如果给你智慧、美貌、勇气、“李刚”。你选择哪一个，为什么？
2. 你如何理解产品经理？你为什么胜任？
3. 举一个你认为 2011 年重要事件的例子，发表你自己的看法。
4. 从产品/设计/用户上比较轻博与微博，说说轻博得未来和现在。
5. 作为产品经理你怎样挖掘客户需要？
6. 你每天使用微博的时长，场合，以及诉求。
7. 列举新浪微博主要竞争对手的优势和劣势，至少两个。
8. 现在中国互联网市值最高的互联网公司是什么？你认为 2015 年谁会成为中国互联网市值最高的公司？为什么？  
(原句不太记得了，差不多就是这个意思。答案是腾讯哈。)
9. 给新浪微博题三个优化建议。



还有一个题实在是想不起来了 ...

不过给我印象不深应该就是很简单很好做。。。  
等想起来了我再补充哈。

经过 2 楼同学补充。

10. 从早上 9 点开始你最满意和最不满意的细节。

## 2.26 新浪微博产品运营笔经（成都）

昨天下午宣讲完就笔试了，一个小时，9 个开放性问题，时间还是充裕。

1. 写出五个你平时常上的网站（QQ,门户网，人人除外）
- 2.用五个词语描述你自己
- 3.有没有参加过什么社团，并说出组织的活动
- 4.有没有斑竹或管理员的经历？如果有工作职责是什么。
- 5.写出三件近期微博大事
- 6.如果你是微博运营人员，如何对春运期间进行运营。
- 7.如果你是微博运营人员，对步步惊心等热播剧如何提升大家的讨论热情。
- 8.结合兴趣爱好，说明如何与你有相同兴趣爱好的人提升大家参与积极性。
- 9.哎呀，记不起来了，大家补充吧。

每个题意思大概就是这样，描述可能有点小区别，还算比较常规。

## 2.27 新浪微博运营类笔试题目，攒 RP!!

22 日下午在北大进行的宣讲，会前海笔，分运营、产品、技术好几类。我报的是运营类，大概是以下题目：

- 1.最常上的 5 个网站（不包括门户、renren、qq）
  - 2.兴趣爱好特长
  - 3.针对兴趣爱好特长，经常上的网站
  - 4.是否有当斑竹或者网站管理员的经验？主要工作是什么？
  - 5.列举微博十大事件，并说出你的理由。
  - 6.如果你是微博运营员，从微博上得知国内某个城市发生地震，你应该做什么事情？（3 件以上）
  - 7.如果你是策划者，如何策划“2012 奥运会”微博营销。
  - 8.针对你感兴趣的领域，微博运营员如何提升像你一样爱好者的活跃度。
- 还有一道题不记得了，似乎一共是 9 个题，LZ 也不记得自己是不是漏掉了一个没答，希望能帮到其他人，也给自己攒攒人品了~

## 2.28 攒人品！ 新浪产品类笔试题目

今天下午在北航笔试，话说两个小时的答题时间，有的同学半个小时就交卷了，（怎么那么快，我觉得题目没那么简单啊）我在那写到 3 点 55 才交的卷，那时候剩下不到 10 个了。

上题目：

前面是基本情况，不算分。1.为什么加入新浪 2.在 3 年内的职业规划 3.会什么语言或编程（我是文科生，神马都不会）

正题：

- 1.关闭窗口有那几种方法？
- 2.QQ 截图保存有那几种方法？
- 3.数正方形和矩形的逻辑题
- 4.你用的什么牌子手机，是不是智能机，什么系统，该系统的优缺点
- 5.简述你知道的手机系统，和该系统的特点。
- 6.比较 FACEBOOK 和 人人网的 IPONE 版界面有什么异同，比提出建议。
- 7.你最经常使用的互联网产品是什么，并阐述该产品满足了用户那些需求，及该产品的定位。
- 8.设计一款社区类社交产品客户端，要求画出登陆界面和主界面，并简述理念。
- 9.在会议室里有黑板和彩笔，怎样向同事和主管阐述你设计的产品
- 10.翻译，JOBS 说的一句话，说什么 SOFTWARE 和 HARDWARE 的。并说出你的理解。

整个卷子都是关于产品设计的，尤其是第 9 题，都搞不清要些什么，做的头大啊，尤其是还要画画什么的，画的惨不忍睹啊。。。

BLESS 参加笔试的同学都有好运！~

## 2.29 新浪 2012 编辑类笔经，攒 rp~

攒 rp~~~

上午 9 点 40 考，十点才开始，进场很慢，前 25 题是选择题用手机短信发到一个号码，说是 15 分钟内发，编辑类是考两个小时。

1、选择题（关于时事新闻，只回忆出来 23 题.....）

京沪铁路没有经过哪个省；

10.21 死掉的利比亚领导人是谁（卡扎菲）；

本拉登死在那儿（巴基斯坦）；

广东佛山汽车碾死的是谁（小悦悦）；

军演失事的飞机型号；

黄奕和霍思燕的口水战；

新浪微博的用户数；

现在中国网民数量；

美国信用评级是多少；

个税起征点；

李娜法网夺冠；

现在市值最高的科技类公司；

美国财长是谁；

占领华尔街运动是哪个媒体发起的；

日本大地震时候的日本首相是谁；  
国足现在的教练；  
新浪微博粉丝数前三位是谁；  
文革什么时候开始；  
法国大革命什么时候开始；  
北约成立时间；  
二战开始时间；  
哥伦比亚号失事时间。

## 2、简答题

简述自己的职业规划，并根据自己的能力阐述其可行性；  
列举至少三个社交网站，用一句话简述它；  
你最想加入的频道，并和至少两个同类频道比较优劣势；  
写一篇 140 字以下的微小说、冷笑话或新闻。

## 3、翻译题

卡扎菲遇袭；  
布吕尼生女；  
索尼拍本拉登遇袭的电影。

## 2.30 新浪 2012 校园招聘 编辑类笔经 欢迎补充

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-986964-1-1.html>

总时间 90 分钟 前 15 分钟做选择题 25 道好像是 然后编成手机短信发到指定号码 过期无效 所以想用手机查答案的同学 一定要手快啊 还有信号好……

前 20 道是时事要闻 涵盖了京沪高铁、小悦悦、卡扎菲身亡、本拉登身亡、李娜法网夺冠、国足主教练、个税起征点调整、美国现任财长、我国网民数、新浪微博被关注前三的名人等新闻 每个领域都有 1、2 个题吧 大家可以补充一下

后 5 道是历史题 基本靠蒙 包括文革开始年份 哥伦比亚号坠毁年份等

### 第二部分 四道大题

- 1、你的职业规划，你凭什么能力达成
- 2、你希望加入新浪哪个频道，为什么？比较新浪与 2 个同类网站的这个频道。
- 3、举出至少 3 个社交网站，并用一句话描述其特点。
- 4、传统媒体的现状和未来发展。

### 第三部分 翻译题

3 篇英文新闻任选其一

第一篇是财经类的

第二篇第一夫人神马神马的（谁来补充）

我选了第三篇 找到原文如下

【CZRUC 同学补充：第一篇翻译卡扎菲之死对利比亚国际油价的影响，篇目较长，难度比后两篇大，如果不是报

了财经编辑，建议不用选择这种题材和长度的进行翻译；第二篇翻译是法国第一夫人产下一女，第三篇是索尼影业要在美国大选之前上映本拉登相关电影】

**Sony Pictures Considering Moving Release of Bin Laden Movie Until After the Presidential Elections**  
The new film from "Hurt Locker" filmmakers Kathryn Bigelow and Mark Boal had been set for release on Oct. 12, 2012. Kathryn Bigelow and Mark Boal's upcoming movie about the hunt for Osama Bin Laden is no looking as if it will be a factor in next fall's presidential election.

In May, Sony Pictures acquired U.S. distribution rights to the film from the Oscar-winning team that made *The Hurt Locker* and quickly set a release date of Oct. 12, 2012, which meant it would be hitting theaters just weeks before election day on Nov. 6. But while the studio has not yet made a formal decision, it is now reviewing its 2012 release schedule, which includes the newest James Bond movie on Nov. 9, and is leaning toward releasing the Bigelow/Boal film either later in 2012, presumably after the election, or in 2013. [The New York Times](#) first reported the pending change-of-date.

The untitled film, which has not yet begun shooting, has already become something of a political football, with critics charging that the movie and its release date were designed to boost President Obama's political fortunes by dramatizing his role in the pursuit and killing of Bin Laden.

In August, U.S. Rep. Peter King (R-NY), chairman of the committee on homeland security, demanded an investigation into whether the Obama administration leaked classified information to Bigelow and Boal. White House spokesman Jay Carney called such claims "ridiculous" and "simply false" and said the White House had provided information to the filmmakers only on the president's role in the raid.

Bigelow and Boal denied any partisan political motivation, emphasizing that they have been working on the project for several years and its focus isn't Obama but "the decade long pursuit of Bin Laden...[and] the collective efforts of three administrations, including those of Presidents Clinton, Bush, and Obama, as well as the cooperative strategies and implementation by the Department of Defense and the Central Intelligence Agency. Indeed, the dangerous work of finding the world's most wanted man was carried out by individuals in the military and intelligence communities who put their lives at risk for the greater good without regard for political affiliation."

## 第三章 新浪面试经验

### 3.1 【新浪商业管培】一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 23 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2293667-1-1.html>

大概 30 分钟，中文 1v1。

1. 自我介绍



2. 新浪的变现模式
3. 对互联网的理解
4. 挫折&成功的例子
5. 简历中一个经历，学到的新技能是什么？
6. 管培生项目和普通职位有什么区别
7. 问 HR 问题

## 3.2 新浪编辑面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106838-1-1.html>

职位类型：视频编辑(体育频道)

面试地点：北京

招聘公司：新浪

我是去过新浪面试的，所以今天跟大家分享一下新浪体育视频编辑实习生面试经历。新浪视频编辑体育频道面试经验首先一般新浪会让面试者实习两个月，在这里告诉大家一个窍门(大家要看准体育时间，比如世界杯或者奥运会什么的，各大门户网站体育频道都在招人，反正先投简历，简历主要说明了自己热爱体育，热爱视频剪辑，热爱新浪网，为的是与投的公司职位相符。)

如果网上投简历成功，新浪体育频道 hr 打来电话，简单聊了几句视频剪辑方面的知识，就会让您去公司面试。

到达新浪总部，这里是新浪网所有频道的编辑集中营，我们从新浪网上看到的东就是直接从他们这里而来。到了之后联系 hr，他会发一套卷子，找个位置坐下写卷子。卷子中的题主要是考察体育常识和视频策划。体育常识包括问上一届世界杯的八强都有哪些，写出本届世界杯至少 20 支参赛队伍并写出每支参赛队伍至少 2 名球星，有些比较偏的国家可能很难写出球星，总的来说这两个题答出也不算太难。接着一道题是问，本届世界杯你支持哪个国家队，并阐述理由。这个题目比较主观，可以说没有标准答案，言之成理即可，但不要太离谱，至少表明你关注过这些国家队的动态和世界足坛的形势。之后的 70% 的题就是关于视频策划了，技术细节没有，基本上是考策划能力，比如如何策划一场足球比赛的视频集锦，比如如果巴西和西班牙在小组赛后就相遇了，应该在赛前和赛后策划哪些视频。因为 LZ 每天都会看新浪体育球赛视频集锦，偶尔也看 CCTV 的专题，所以就按照它们的套路综合了一下，管它有没有用，先把整个卷子都写满了。最后交卷的时候(这里提示大家最后看看自己的卷子是不是还空着，因为有些题目没有标准答案，所以千万别空着，再说了在面试时面试官比咱们自己还清楚自己，所以态度非常重要，要有一颗特别想进公司的心，并且让他看见，如果他觉得你这个人很好几乎就成功了一半以上。)

笔试结束后，HR 让等通知，会在两天后公布。

下面总结一下我面试的经历：

- 1、遇到挫折不要气馁，尝试转个弯，换个方向，也许你能发现新的机会和新的大陆。
- 2、多把你的兴趣爱好和就业方向跟同学和周围朋友分享。得知这次招聘实习生的信息是缘于同班同学的介绍，班里有很多同学喜欢逛招聘网站，他们可能没遇到自己心仪的岗位，但可能无意间就发现了适合你的岗位并推荐给了你。这次新浪招聘信息只放了一个星期，如果我没注意到，可能就错过了。
- 3、知己知彼，去一个公司前最好首先了解这个公司的业务，熟悉他们的套路，因为他们的考题很可能就是从平时的业务中挖掘出来的题目。
- 4、要让 hr 觉得你很有热情，不要怕脸皮厚，比如在笔试时，对于那些没有标准答案的主观题，我都是尽可能写很多很多的字，把卷面写满，且不轮写得靠谱不靠谱，就这一个积极的态度，就足以给 hr 一个心理上的震撼。
- 5、可以适当主动联系 hr(视情况而定吧)，拿这次的实习生岗位招聘来讲，这次招聘的规模比较大(有 20-30 人)同样的应聘的人也很多，可能大家的能力也比较相近，在 hr 凭自己感觉筛人之际，也许你的一个电话，就帮助 hr 解决这个幸福的烦恼，他觉得你态度很好，就把你给收了。

6、应聘门户网站编辑的同学，也许不需要你对所编辑的类别多么的熟悉，也不需要你对编辑过程中技术环节(比如 html 操作、图片处理、视频处理等)掌握得多么精通，重要的是有想法，能吸引读者的想法。

### 3.3 技术岗一面+二面+三面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106836-1-1.html>

顺利的拿到了新浪的 offer 现在把我的经验分享给大家，希望大家不断的过关斩将，拿到自己心仪的 Offer。

自我情况：非 985、211 的一本大学 CS 相关专业，优势在于自己还算比较好学，平时常常关注技术的最新发展，也时不时的去 github 上面去倒腾几个仓库。当时选择新浪也是比较偶然的因素。因为错过了百度的校招，所以当时正好有学长在新浪微博做技术，怂恿我来试试！所以就投了份简历过去。

电话一面：大概过了 5 天左右，就接到了 HR 的电话说安排了技术那边的电话技术一面。约定好时间后上网把那些觉得会碰见的面试题又看了看。晚上（当时约的是晚上 7 点，因为早上和下午感觉自己状态不是特别好，早上有点困下午想睡觉嘿嘿）接到电话之后，技术小哥问了一些比较基础的问题，比如说用非递归来做二叉树的后序遍历，TCP 协议的基础之类的。如果平时上课基础够扎实应该是非常轻松就可以面对的吧，比较有趣的是面试官还问了我很多我们学校的事情，比如“你们专业侧重的语言”和“你觉得你们教授的水平如何”之类的问题。

现场二面：电话一面大概过了 3.4 天这样子的，就接到了去北京二面的消息。因为在听学长说过可能会让我现场写代码，所以把之前在 lintcode 上面刷过的一些我觉得可能会碰见的题重新写了一遍。希望能够碰上原题？到了新浪之后，工作人员先把我带到一个小房间填了相关的信息，然后进来的面试官拿着我的简历和一份考评表开始面试。开始问的东西也很基础，比如进程和线程基础概念以及区别（再次感慨基础真的很重要）。后来慢慢的就比较偏向于实际了，有几个我答得很差的我印象很深刻：滑动窗口机制和拥塞控制的几种方法。后来还让我去隔壁电脑登录了自己的 Github 库，在里面逛逛我的代码。感觉二面刚开始的问题和一面差不多，比较偏向于基础，但是突然一瞬间题目的难度就有很大的提升，后来想了想，自己还是没有参与很多实际的项目，代码经验还是偏少了点。虽然自己在 lintcode 上面刷了很多题，但是很多都是看着标准答案记下来的，没有自己的思路，导致面试的时候面对实际应用的问题一脸懵逼。学弟学妹们可以加强对于 lintcode 类似题库的应用，不要赴前车之鉴。

HR 三面：本来二面之后都觉得自己没希望了，所以索性开始好好准备自己的毕业设计。但是半个月之后突然接到了 HR 的电话，通知我去 HR 三面？当时真的比较惊讶，因为感觉自己二面的时候太水了。兴冲冲的赶到北京（因为听说 HR 面很少刷人），面我的 HR 是一个很和蔼的姐姐，问了一些关于学校专业的问题，还有我对于新浪的看法（我说微博业务发展空间很大，特别是微博问答），以及做了一个性格测试的测评（这个要好好做，有人真的在这里被刷掉过）。感觉就像做梦一般拿着新浪的 Offer 回到了学校。

一些经验：

- 1.基础真的很重要！好好上课，打好基础，免得一些最基本的知识都打不出来，不仅丢了自己脸，还丢了学校的脸。
- 2.多刷 Lintcode，但是尽量不要先去看答案，形成自己的思路在去和答案对照，这样面对实际应用的问题不会发慌。
- 3.平时除了代码多看看互联网的新闻，了解一下互联网动态，就算你平时啥都不看面试之前总要恶补一下吧。

面试官提的问题：

用非递归来做二叉树的后序遍历，TCP 协议的基础之类

进程和线程基础概念以及区别

关于学校专业的问题

我对于新浪的看法

### 3.4 算法工程师一面+二面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106835-1-1.html>

总共两面，第一个面试官看我简历写了和知识图谱相关的东西比较多，就让我聊聊知识图谱的事，我就说了毕设重点是在知识图谱的构建，项目更偏向应用，然后他就让我详细讲讲，我就大概介绍了一下和知识库相关的项目，由于项目太简单，我就提前说了一下这个项目主要是一个大项目的一小部分，只是一个小尝试，主要是试试知识图谱的可用性，对总体有没有提升什么的，之后就把项目介绍了一下。然后他就看另外一个涉及 SVM 的项目，我就大概讲了 SVM 做分类的过程，之前插了一点点使用未登录词算法提高分词准确性，然后他问我懂不懂 SVM，让我讲原理，我大概写了个距离函数之后，他又说这是线性可分的情况，对于线性不可分情况怎么弄，我就说了说核函数，然后面试官就没细问了。感觉每个项目都没聊的很细，所以很快就聊完了，面试官就有问了下地图的项目，也是扯了几句就完事，后来就做了一个最基本的二分查找的题，给定一个数组，找其中是否包含某一个数，然后一面就结束了。

一面结束后看了下时间，好像还没到半点，然后第二个面试官来了，也是看简历问项目的事，问我除了 SVM，还知道什么其他分类方法，我就说基本的机器学习方法都了解，问我自己有没有自己实现 SVM 算法，我说我没写过，但是懂原理，后来就让我讲 SVM 的原理，我感觉自己讲的挺乱的，后来推到 SMO 算法，我实在讲不下去了，就问了下这个还要讲吗，估计他也没听懂我的推导过程，然后就说不用了。还问我简历上写了会朴素贝叶斯，CRF，有用他们做了什么，我说这就是基本的机器学习算法，了解他们更方便以后的学习什么的，还好他没深究，不然我真讲不出来 CRF 的原理。之后就做了一个最长公共子序列的题，我把思路和他讲了讲，他就说不用写代码了，然后二面就结束了。

总的来讲，新浪的面试是我遇到的比较简单的，没有深究算法细节，编程题也比较常见，感觉和招聘时间晚有点关系。

回来的路上收到 hr 面通知，明天继续面。

面试官提的问题：

先是项目上的事，每个人都不同，之后就是编程题，都比较简单，第一个给定一个数组，查找一个指定数是否在数组中，一个二分查找就能解决，第二个就是最长公共子序列，之前都复习过，所以也答出来了

### 3.5 项目部实习生两轮面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 7 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2106834-1-1.html>

两轮面试。

第一轮是 hr，是一个实习生，初面的目的是了解你的简历、看你的大概能力、与岗位匹配度在这里说一下岗位匹配度，就是

1、时间时间时间！（跟我一起实习的人除了男生是 3 天，其他都是一周 4、5 天的，所以，时间的重要成都可想而知，因为工作也不会太难，是个正常的有点学习能力的人都可以做）





- (5) 给了我一张 A4 纸画出原型，需求是刚打开 App 的注册（被血虐，各种指出不足）
  - (6) 你觉得自己设计那些需要改进；
  - (7) 好，你的设计师这样，那么你觉得手机屏幕一行可以放几个字？你自己设计了几个？
  - (8) 一个 App 多大你觉得多少算合适？我说 15M 左右，后边查了新浪是 14.7M
  - (9) 你觉得一个高保真的图片应该是多大？我说 512KB，似乎小了。
  - (10) Visio 和 Axure 用了多久？3 年和半年
  - (11) 看表，说面试是 30min 你有啥问题不？（没有兴趣了）然后我就和他撤了点别的，新浪战略，盈利和关于阿里巴巴的
- 确实自己觉得也不太好，非常多的不足。  
到今天没有任何消息，估计就没有然后了。。  
希望给未来的同学一点经验吧。

## 3.7 新浪的面试历程，希望对大家有帮助

发信人: maxli (雨来风)

标 题: 新浪的面试历程，希望对大家有帮助

发信站: 武汉白云黄鹤站

很多同学估计都看了我写的关于立方网那个公司的帖子了吧，这次我入职的新公司其实就是新浪，正是由于这种患得患失的心态，才导致我对立方网的怨气会这么大，才会让我这样一个脾气很好的老好人把关于它的一切都给曝光了出来。

今天成功加入新浪大家庭，心情很好，给大家说说新浪的面试经历吧，希望能够给以后的学弟学妹们一些帮助吧

我应聘的是监控的编辑岗位，一开始我对这个岗位的了解仅限于删帖子的，一直都认为这是一个很基础的岗位，但是面试过程的深入，对份岗位的逐渐了解。我认识到舆情监控这是一门很深奥的学问，是一门需要综合专业知识背景的学问。

这次的第一面是和部门的主管面的，当时主要就是谈一些我对这个工作的了解，为什么要离开之前的那家公司。我很诚恳的说了关于我对这份工作的了解，什么网民都是比较盲目的，网络信息存在某种程度的不全面、片面性，这对于我这样一个受到高等教育的大学生来说，我觉得我有必要维护好这个环境，其次就是说自己很喜欢新浪，觉得在这样的环境中才能有好的发展等等。之后有一份笔试题，题目很杂，只记得几个题目了：举出几个知名的电影节，藏独、藏青会还有新疆搞反革命的那些领导人，中国的 10 大常委，中国 2008 年奥运会获得了多少枚奖牌，还有一些主观判断题以及两篇简短的英文翻译。估计这个笔试题在网上也能搜到，我就不说我具体是怎么答题的了。

之后是二面，这个二面其实就是终面了，本来应该是有好几门面试的。当时应该是那种结构化的面试，有大约 10 个面试官，我们这边的应聘者好像也有 10 个左右，和我应聘同样岗位的一共有四位。一个是人大的、一个是安徽大学的，一个就是我，另一个是北京交通大学的，说这个学校是为了表明，新浪是不在乎学校的，他们在乎的只是个人能力，因为那个人大的我个人感觉非常优秀但是后来竟然被刷掉了。

面试首先开始就是自我介绍，很不幸的我是第一位，我自认为表达能力还算 OK，但是自我介绍我每次都不能说得很好，因为我觉得我毕业后实在是没有什么拿得出手的成绩，就算你可以编一些经历，但是假的就是假的。我自我介绍就就是关于为什么我适合监控编辑这个岗位以及我对这个岗位的了解，本来准备做三点陈述的，但是说了 2 点之后突然卡壳了。第一点我说我很喜欢互联网这个行业，我很喜欢关于政治文化经济方面的信息，所以具备一定的信息敏感性，第二点就是从我的专业来描述我适合做监控编辑的原因所在。到第三点的时候，完全有



点蒙，不知道说什么好，看着那么多的高管在对面，我突然灵光一闪说了很多怕马屁的话，不过我觉得我这段话还算 OK，所以这里小小的臭美一下了。“新浪一直像母亲一般伴随着我的成长，我从新浪学到了很多很多的有用的知识。在这里我能看到全中国各地的新闻资讯，在这里能看到那些名人专家们发表的犀利点评，在这里能够看到中国社会的各种阴暗面，在这里能够交到天南地北全国各地的朋友，更为重要也最让我感动的是在这里，在朋友同学都缺少时间即时通讯的时候，我们还可以通过新浪微博这样一个平台可以互相问候，这就是为什么我来应聘的根本原因所在。”上面就是我的第三点

之后 HR 对每个人提问，提问到我们的时候基本说的是方舟子和韩寒之间的战争，我们新浪在这个事情中应该保持什么态度。面试前一天晚上，我看了大概 10 多篇舆情监控方面的专业论文，我自己小小的做了一些理论方面的总结，就照着这方面狂说了几分钟，什么他们是意见领袖啊，他们的是偶像型的权威啊，什么信息可能不全面等等吧，直接被 HR 打断，说下面的同学不要在像这位同学一样拖拉了，当时感觉进入了地狱了。后面的同学基本上都是保持中立的态度吧。我自己也认为应该保持中立，不过就加了一条“我们应该建立一个平台，让粉丝双方有一个和谐交流的平台。或者是创建一个话题和辩论赛专门用来引导网民讨论这个事情”

在这里不得不说一件事情，人大的和北京交通大学的都当过村官，人大的兄弟很诚恳的说了他当村官的时候没有学到什么特别有用的知识，北京交通大学的直接先把人大的给鄙视了一顿，然后说他得到了很多锻炼之类的话。人大的感觉说话很假，总是有一种博取他人的同情的感觉，北京交通大学的那位语速很快，给人很不踏实。只有那位安徽大学的，当时面试完我就知道他肯定就能进去了，监控编辑这个岗位需要处理大量的信息，本来就需要员工踏实沉着，以后各位面试这个岗位的时候也注意一下吧。上面就是我这次的所有经历吧，希望对大家的求职有帮助吧

### 3.8 最后虽没去实习，但很感谢新浪

通过了新浪的面试，拿到了实习 offer，但由于学校方面的一些原因，没有去实习，很遗憾，但很感谢新浪~面试相对来说比较简单，非结构化的面试，问得很多很广，也问了一些我都没想过的问题，回答的时候别太抽象就行，举例法会有加分的哦（貌似）~展示真实的自己就好，HR 的 mm 们都很 nice~

以前就听说新浪是个很重视人才的公司，那里的 HR 的 mm 也告诉我工作氛围比较轻松活泼，一直很喜欢很向往这样的公司~

羡慕现已拿到 offer 并在里面工作的童鞋们，祝愿你们工作愉快~

祝愿新浪明天会更好~

### 3.9 11 月 5 日联想面试（北京）

面试已经过去快一周，还是来说一下经过，看看能不能给大家一些帮助。

形式：自我介绍+英文 topic+群面

时间：一小时多一点

11 个人进入一间会议室，围着椭圆形的会议桌坐开，2 个 HR 坐在椭圆桌的弧形边，面对大家，应该可以很清楚的观察到每一个人。

每个人面前两张白纸，一张折叠起来的小纸条（里面是英文 topic 的题目）

1、首先面试官说：大家每人 2 分钟的时间自我介绍和英文 topic，顺序随意。英文 topic 就是先拿起折叠的小纸条读一下题目，然后英文回答。

第一个站起来的美眉很彪悍啦，英文自我介绍，那个流利自如，我汗。。。流了一地。我没准备啊。。英文的 topic

也做得很好，说英文的时候，HR 在认真听。

紧接着下来的 2 位都是英文自我介绍，我坐不住了，问了一下旁边的美眉：可以中文自我介绍不？美眉答：应该可以。很快她勇敢的站了起来：我用中文来自我介绍吧。balabala.....也很好，没问题。因为是顺序随意，大家都积极的站起来，谁都不想最后，这样可能显得不够自信。为了显得有礼貌，大家自我介绍之前都会举手向面试官示意一下自己来做自我介绍+topic。一轮下来，我个人觉得自己表现的最差了。。一个北京化工美眉，人长的漂亮，谈吐也相当得体，听她的介绍应该是做过主持之类的事，果然有气场。。大家做得总的来说都不错。自我介绍很重要，内容不要太空而泛，你的言谈举止应该是 Hr 最看重的，克服紧张心理是很重要的。

2、下面就是小组面了，11 个人，25 分钟，然后 5 分钟陈述（可以多人陈述）

题目：消费调查，一个 25 岁女职员，月薪 5000，买奢侈品是为了面子。28 岁女职员，月薪 8000，买奢侈品是为了品味。30 多岁女职员，月薪 16000，买奢侈品是为了激励自己。你是一家奢侈品生产厂家，策划一个款针对 25 岁年龄的奢侈品营销方案。

那个北化工的美眉很有经验了啦，首先就提出，谁来计时。我主动承担了。紧接着她就 balabala....说了一下自己的思路。大家都积极，先是就整个方案的框架进行讨论，然后在框架内进一步完善。大家都积极哦，一个人话音刚落，另一个就起来了。所以在这种情况下，你也必须要积极。我有些小紧张，前几分钟一直没说话。后来想：再不说话我就要回去了。我也 balabala...了几句。整体气氛和谐。北化工美眉其主导作用。作为计时员一定要看好时间哦，不要忘了自己的本职。中间一次，一个美眉在时间很紧迫的情况下，又提了一个新的问题，而她这个问题有可能颠覆我们之前的方案。我考虑到时间问题，把她的问题驳回去了，大家继续之前的思路。不知道这点做的对不对。

最后，有那个北化工的美眉做了陈述。她做完之后，队友又补充了一些。

整体气氛和谐，结果我觉得也不错。只是我表现的太不起眼了，没怎么说话，做得贡献很有限。当时就觉得应该被 bs 了。结果也是如此。

就这些了，希望对大家有用。

### 3.10 以为被鄙视却突然收到二面通知，同时二面归来

10.27 早上 9 点多接到一个固话，一把很好听的女声，很有礼貌地通知我 28 号上午 10 点到 sina 面试微博策划培训生，同时把公司地址、联系电话、联系人和需要携带的证件一一详细而耐心地告诉我（这的确是一个公司负责细致的重要表现!!）。挂断电话后，我兴奋地跑到镜子面前模拟着明天面试的情景，幻想着我的回答令 HR 非常满意，双方沟通愉快并当场能拿到 offer!!（好吧好吧。。。lz 有时候还真是个天真的 2B 青年。。。。。。）详细浏览了多遍此岗位的招聘要求，当天我特意查了不少资料巩固对微博产品的认识。每天睁眼就刷微博是我长久以来的习惯，加上之前我有使用和研究微博营销的经验，但愿顺利吧亲!!!

10.28，提早了半小时到达粤海楼下，趁档口换上高跟鞋。。。现在想起，怎么又 2B 了竟然穿正装去 sina。。。。sina 这种讲求特点特色的公司应该是不太待见穿得死刻板板的。。这我事先没有考虑到，well。。在楼下问保安怎么去 sina，保安很有礼貌和笑容地指引我到前台先取一张临时进出卡，这需要身份证和公司联系人确认身份，刚好报上了昨天面试电话里 W 小姐给我提供的信息~ 拿到了临时进出卡走到电梯口，不禁会 YY 如果日后我成为了这里的员工。。啊哈哈哈哈哈（有期待还是好的，孩纸）

到达 sina 前台，与前台 mm 说我是来面试的，她让我稍坐一会，然后打电话确认~~（嘿嘿，mm 长得好可爱，眼睛超大的~）而后，又来了一位女孩纸来面试~~ mm 拿了两份表格让我填写，放在上面那一张是《员工入职资料表》，心中不禁一阵窃喜!!!难道今天的面试只是走一个流程，他们已经决定要招我了昂???!?! 然后 lz 一阵冲锋陷阵地哗啦哗啦把此表填写到一大半，蓝后又好奇把底下那份表抽出来看看。。。。。。《应聘个人资料表》。。。。。。嗯。。。。咋地常常觉得自己 2 得不得了。。。是要好好地面试地，你以为人家不明不白就请你啊傻孩纸!!!! 填好了表格就立即把它们交到前台可爱 mm 手中，于是我开始坐在门口看 sina 微博的宣传片~~ 宣传片呢的内容是关

于微博对人们的影响和作用，还用于慈善事业，里面有一段是关于彭高峰 3 年寻子，最后通过微博的帮助成功找到儿子的。不得不说，此片段把事情的经过加上煽情地音乐和旁白，到了最后一个画面映出来一句：“到了到了，真的是他。”然后我鼻子酸了眼睛湿了困!!!! 好端端地来面试我泪腺这么发达做啥。。。。。。。。。。。

好了，稍坐了一会一个长相好甜美的 mm 拿着我的简历表格出来（sina 都是美女好吗亲!!!! 男同事好有眼福!!!!），问：哪个是 XXX? 蓝后我就说：hi，我是~ mm 就说，那你跟我来吧~~ lz 兴奋地跟在 mm 后面~穿越过 sina 的办公区域来到了会议室~~就 1V1，mm 自我介绍，她说她叫小 Y，是这边的 HR。啊~~我对美女抵抗无能好伐~顿时好感爆棚啦!!!! 小 Y 没有让我作传统的自我介绍，就一直针对着我的简历向我提问题，或者让我说说相关经验。还有就是有问到对新浪微博的一些使用体验~每一个点都抓得蛮细致的，通过她的提问我也更清楚地了解了细节，这样的 HR 通过这样的方式了解了你，你也通过她了解了你自己，就算最后没有得到聘任，都是一个相当可贵的面试经验经历~~好样的 HR 小 Y~~

小 Y 给我面试了一轮以后，她让我稍坐一下，让负责人来给我面~ 哟呵呵~~ 这个时候。。我又开始刷微博。。。正刷着~一个很文气的男负责人进来了!! 他蛮直接的，说话速度也快~而且啊，说话好幽默的!!这一轮的面试大多在讨论微博体验和微博营销这一方面，让我讲讲对这几方面的理解，和想知道我的策划能力等~~ 相对互动还是蛮多的~ 通过沟通，负责人是那种很讲求工作效率和明确侧重的人，我想要这样的上司!!!!!! god bless me 吧~~ 还聊了挺多的~不过貌似我的简历在市场营销方面还是写得比较多的，我们也有聊到市场营销这方面~~到最后他问我对职业有什么设想，我说我想做职业经理人啊、、、他笑了。。。他说：刚毕业的学生都会这样说~ 蓝后我也笑了，说：是不是好幼稚啊~~ 他回答说：不是这个意思，你们这样说反倒是很真实啊~~ 哈哈哈哈哈 后来吧~他希望我能发一些作品给他们看看，可当时我木有纸张留下他们的联系方式~于是负责人让我回去等他们通知然后亲自送我出公司门口~~ 好亲切啊亲切~~~~~

这是一个非常愉快的面试~ 无论最后有木有成功，非常感谢 sina 给了这么一个面试机会我!! 再次感谢电话通知我的 W 小姐、面试我的 HR 小 Y 和负责人哥哥!!

今天是 10.31~~~这几天都在等 sina 联系~~怕是没戏了~~ 可能是我的经验不足，或是相关实力不够吧。。哭~~

---

就在我编辑这篇面经的时候，我收到了二面的电话!!!! 那个雀跃啊~~~~~

通知我今晚 7 点去的~

今晚也是 1V1，进来的是一个很高大端正的大男生!!好吧，人家是 leader。。

用的是粤语跟我聊，聊的东西范围挺广的，而且与职位很紧密地联合，真的是很 pro。特别是对平时用惯的微薄有更深入的认识那种感觉好神奇。我承认今晚状态实在是不好，说话语无伦次的，面试官也听得皱眉头。。。TT 当时脑里的念头就是我自己亲手毁掉了。。后来呈上自己以前做过的策划书，其实挺不好意思的~学生时代拙劣的作品实在让人见笑~这个面试过程挺快的，面试官就是一个很爽快的人，不喜欢拖拉，最后依然是一个星期内等通知的话语结束的~面试官亲自送到门口~实在是很有礼貌~

刚下楼不久，又接到了 sina HR 的电话，问我是否方便再上去一趟~于是我说好! 十分钟到~ 然后从地铁站跑跑跑一路跑回大厦一直喘着气上电梯~

前台的保安也认得我了，问我怎么又上来了~然后还给我信心，当然我自己没有报太大希望。

然后再次见到 HR 小 Y，在会议室里她跟我聊开了，说他们几个面试过我的都觉得我更适合于市场或者对外关系那种职位，言下之意就是不太适合这个策划实习生，再加上那笨拙的策划书。。。em。。。实在是不适合啊。。。这个结果我完全接受，毕竟策划能力不是很出众，这是对于公司和自己一种负责任的表现~ 蓝后小 Y 姐姐话锋一转，说 BD 部门有个拓展实习生职位，问我有木有有兴趣~~这时真是心花怒放啊啊啊啊啊~

后来 leader 再次进行面试这个我就不多说了~

还是2周内等结果吧~无论结果是怎样，这是一个特别的面试经历，谢谢面试官们晚饭都没有吃在跟我面试~各位 sina 的申请者勇敢地追梦去吧!

### 3.11 成都微博运营一面

先开始就是随便问问，缓和气氛吧。

然后紧接着就是类似笔试类似问题

- 1.如果你是微博运营人员，得知某地发生地震，你要做的事儿是。
- 2.如果你是微博运营人员，如果某政府微博出现网民攻击谩骂言论，并且转发数目巨大，政府行政人员让你删帖，你该怎么办。
- 3.对昨天那个笔试题最后一道又叫重新说了一遍。根据兴趣谈如何运营，调动有相同积极性的用户。

第二个题实在敏感。

### 3.12 新浪微博一面 OR 终面——成都

LZ 面的是产品助理。昨天下午笔试，晚上凌晨3点过收到的面试通知，而且是 HR 用自己的手机号码发的短信（新浪的 HR 还真是敬业）。

面试的时候是和另外一名童鞋一起面的，hr 是典型的宅男装扮。

首先就是自我介绍，然后 HR 围绕着 LZ 简历上的实习经历狂轰滥炸，并让 LZ 画了一个微博登录的流程图。

然后就是谈互联网了，让我们谈了下微博，QZONE,人人的区别。同时还涉及了轻博客

然后又问我们如何提高用户发微博的积极性

然后，然后好像就差不多了。

一共差不多面了一个半小时。

建议大家面试的时候，注意逻辑清晰是最重要的！

LZ 自认为发挥得还不错，基本问题都答到了点上。HR 也没有给 LZ 压力。但是最后我问 HR 一共有几面的时候，

得到的答案是一面就够了



LZ 还没有见过一面就面完的公司啊，不知道是不是被鄙视了

攒人品!!



### 3.13 新浪总部面试



看了坛子里的不少面经，我也来写一下我的经历吧，希望能帮助到以后来看的朋友。从投新浪简历到第一次电话面试隔了近两周的时间，投的是微博，没想到是另外一个频道给我打来的电话，问了我最近行业内的一些新闻，以前实习经验大概有什么，都做过什么事情，然后约了第一次面试+笔试的时间。

第一次面试我的是一个编辑，先做了一个简单的自我介绍（感觉贯穿几次面试全程的就是自我介绍，一定好好准备），然后问了简历中提到的一些比较特殊的经历的细节，比如说参加的实习都具体做过什么项目啊什么的。最后他又让我说了对这个行业的理解，为什么想选择网络媒体。面试结束后，他给我了一张卷子，说在两个小时之内答完。卷子内容基本上就是网上能搜到的那些类似题目，这里举个例子哈：著名通讯社有哪些？HTML 语言当中加黑是什么？插入图片是什么？英翻中两段话、给文章写导语、标题。我还听其他去考试的同学说，娱乐频道那边的题目比较杂一些，比如：XXX 在广东话里怎么说？这次的金马奖谁是最佳女主？举几个马上要上映的电影电视剧？不过基本上都会有英翻中和写标题哦。

第二次面试是几天后，是部门负责人面的，不用说肯定上来还是自我介绍，然后他从我的自我介绍当中挑了几个点，深入问了一下。还让我比较了一下搜狐腾讯网易这几个网站和新浪的区别、你觉得这个职位需要什么要求，是否能够达到？平时获取行业内新闻从哪里获取？觉得这个行业有什么特点？这次面试跟这位负责人聊的不错，他也说了一下大概接下来的面试内容。好几个礼拜过去了，才收到第三轮面试的通知，是群面。

多对多的面试，自我介绍开始一个一个的，尽量多说一些简历里没有体现的，有价值的东西，比如说个人能力，为什么可以胜任之类的。然后说一下对前一个同学的评价。在提问环节，我记得几个问题有：你最近读的一本书是什么？给大家推荐几本书？你实习中有没有什么事情对你有大的启迪，有没有什么困难，你是怎么克服的？你平时都上什么网站？网址是什么？还会挑一些简历的事情详细的问。

### 3.14 百度客户端软件业务部产品助理二面

11月9日中午12点至1点之间接到百度的电话，商量定了面试的时间是第二天上午的11点，在百度大厦。电话里说，会在面试之前发给我一封邮件，希望能够将答案保存为文档，在面试之前进行回复。

两个问题是这样的：

- 1、IM、sns、微博它们的关系链的异同比较，供参考点：关系链的类型，如何建立和传播的。
- 2、IM 市场格局及对于百度 Hi 发展的建议，包括网页版和客户端。

第二天10点50分来到百度大厦，部门的PM下来接人。面试的地方是在大厦走廊里的CAFE BAR，很轻松随意的聊天形式。二对一，是人力部门的工作人员和PM共同聊天。

虽然说是轻松的聊天形式，但是他们俩已经打印出了我两道题目的答案以及曾经提交给系统的简历。聊天的内容虽然有时会扯远，但是没有偏离主题，有几个问题很坦诚地提了出来，比如说为什么要投这个职位，是有兴趣还只是投投看；北京户口重不重要；对这份工作会不会付出时间和激情等等。



另外，也就事先提出的问题延展开来，谈了很多产品开发方面的构想。期间的话题很繁杂，比如为什么 iPhone 可以成功，中国网民现在有多少，如果让你设计一个 APP 的超市供用户自由选择，你怎么来制作产品索引等等。两位都是讨论的姿态，我说出自己的想法，他们也会把各自的想法拿来分享。这些问题应该不是预设好的，而是有了大概的方向，之后顺其自然地谈到这里。交谈快要结束的时候，他们问我有什么问题想提，我就问了竞价排名的事情，我说我想知道百度的核心价值究竟在哪里，是要做更多的推广赚更多的钱么？

但是我表现的十分糟糕。因为气氛是聊天的轻松和随意，所以我面试时的状态其实是闲散的，大脑没有真正地运转，以至于说到产品设计方面的问题，我有很久的停顿，完全的空白和没有头绪，当时甚至难以把握交谈进行到了一个怎样的状态当中，比如他们究竟会如何通过我的回答来评估我。

因此期间也就暴露了很多弱点：比如说其实自己并不熟悉这个行业，这个很容易就暴露了出来；比如说应变能力和创意能力不够强。另外在工作意愿上，我也没有表现出一个应聘者应有的强烈。面试官当时说明，其实为即将到来的新员工准备好了工作，需要以实习生的身份开始融入团队、负责产品开发和项目协调规划，所以问我有没有时间和热情可以保证。我虽然给出了肯定的回答，但我的状态明显显示出了犹豫。

其实这次二面是一个很好的经历。因为能跟这两位工作人员有一个轻松的交谈，其实我也发现自己可能并不完全适合这个职位。期间出现过一些时候，我能明显地感到自己的思路和一个产品开发者“寻找价值、争取用户、获得利润”的思维有很大的不同。我想我这次是杯具了。

希望各位看到这个能有一些启发。大家加油！

### 3.15 新浪 php 工程师面试

下午到中关村的理想国际大厦面试 php 工程师，确切的说是笔试。其实本来说是笔试完紧跟着就面试的，但不知道是不是因为我答的太滥，我交上笔试题目的时候，通知我面试的技术人员还说让我稍微等会，没想到过了几分钟他又来告诉我说主管这会不在，没办法给我面试，说有消息再通知我！唉，看来是没啥戏，可是我答的有那么滥吗！还是新浪的要求太高了啊！

不管别的了，反正不是找不到工作。

先把题目挂在这里跟大家共享：

- 1、COOKIE、SESSION 的联系和区别，多台 web 服务器如何共享 SESSION？
- 2、HTTP 协议中的 POST 和 GET 有何区别？
- 3、一段 php 代码，写出输出结果，不难，但设了小小的陷阱。
- 4、require 的 include 都可包含文件，二者的区别何在？  
(至此处我做的还不错，往下就惨了)
- 5、php 中 WEB 上传文件的原理是什么，如何限制上传文件的大小？
- 6、写一个函数，可以遍历文件夹下的所有文件和文件夹。

- 7、8、中间有几个 unix shell 的题目（好像是两个），因为不懂，不记得这些题目了
- 9、有 mail.log 的一个文档，内容为若干邮件地址，其中用 '\n' 将邮件地址分隔。要求从中挑选出 sina.com 的邮件地址（包括从文件读取、过滤到列印出来）。

## 3.16 新浪武汉站面试

下午到在亚贸写字楼 A 座的 2 2 楼新浪网武汉站——盛代网络面试，第一遭遇这样的面试问题，又让我有点措手不及!!!

今天面试问题：

### 1.1 分钟自我介绍

回答：大概把自己毕业的院校，在校做过什么，自己的性格，特长爱好，毕业后工作 1 年的情况简单说了下。

### 2.在广西工作也不是很好吗

为什么非要在武汉找工作

回答：我喜欢武汉这座城市，武汉是一个潜力非常大的销售市场

### 3.3 分钟说服我，为什么要录用你

（我不知道他到底需要什么答案，我只是很诚恳的表达自己想从事销售工作的意愿）

回答：（1）从个人发展需求，需要一个锻炼的平台，不甘心平淡稳拿工资的状态。

（2）我个人对销售的认识

（面试主考官一直看着手机的时间，我想我只用了 2 分钟）

### 4.你最大的优势和劣势是什么

（1）亲和力，心态很好；（2）性格过于柔弱，反应能力有点迟钝。

### 5.说出你自己的 5 个缺点和 10 个优点

### 6.说出你一个好朋友的 5 个缺点和 10 个优点

这两个问题还真是难倒我了，优缺点都只说了 5 点.....

真不知道该怎么说，有点吹捧自己的意思咯。

不过面试回来后跟同学说，他们说不一定要你说完，主要是看你看人的出发点在哪

还好，我的回答，优点都是说待人接物和做事态度方面，缺点主要从生活上找。

我觉得我组织语言还是有点混乱.....

回答完上面的所有问题

一个电话来打断了面试的继续，接了电话后，面试的主考官说面试就到这，3 天内等通知复试。

汗，还有复试，会考什么呢.....

大公司就是不一样，还挺多程序要走的，所以哪，招到的都是人才啊。我算不算捏..... 成长的空间也很大呀，希望给个机会我!!! ~

老天保佑啊!! ~

## 3.17 新浪面试—wap 开发工程师

今天早上去了新浪面试，wap 开发工程师。结果跟预计一样，应该是没戏了。首先，从喜好来说，我并不是很喜欢 wap 开发，也许，wap 开发与网站游戏都是很有发展前途的，但是，我觉得 wap 的太过应用，道路比较窄，对以后个人发展不是很好，而且，wap 比较简单，没有挑战性，可能激发不了我的激情，免得半途跑路啦；其次，自己在 wap 方面的积累不多，虽然我做过一个，但是因为没有兴趣，所以没有怎样积累。

第一次面试，就在我的抱着锻炼的心态中流逝。其实，昨晚也有一个面试的，不过准确些来说不叫面试吧，因为没有面对面，是电话面试吧。大概是做 Java 方面的应用吧。现在 Java 也很热门啊，好像不会 Java 就不是程序员一样。我不是很喜欢 Java，也许是因为先入为主吧（我先学 C 的），也许因为 Java 热门吧，反正就不是很喜欢。

其实，对于一个程序员来说，真的不必要注重一种语言（我在一年工作中的经验）。我不会 Java，但是我一样可以用 Java 做出符合项目要求的程序，不懂 ASP，但是一样可以做出基于 ASP 电子印章，不会吧不懂吧，上网找资料啊！但是程序的架构我觉得做得很不错，结构化，模块化，一个好的算法或者是一个好的架构吧我觉得：在程序正确的前提下，优先考虑易读性、可维护性。

当然，学好一种语言有助于更好的了解程序的思想。至于程序的思想是什么？很遗憾，我现在也没有一个清晰的概念，可能是从更高的角度去看代程序吧，可能是从整体、从架构去考虑吧，可能是脱离实现从实际去考虑吧。不知道……不知道……，好模糊……好模糊……看来，我程序员的修养之路还长着呢……

## 3.18 我的新浪面试全过程

lancen :2007 年 3 月 10 日早晨起来的时候，不小心从床上掉下来了。摔的那个疼啊，头还撞在凳子上了。晕，不好的兆头。

下午 3 点有一个讲座，一个空军中将来师大，也不知道讲些什么。因为是信息学院组织的，院里通知要求大家都去，要签到。但是，我还是逃了。

到理想国际大厦的时候，已经是 3 点 50 了。先上到 20 层，到新浪的前台签到，前台的 jj 给了一个来宾胸卡，让贴在衣服上。然后，来到 17 层。笔试和面试将在这里举行。

开始不知道要打分机让 hr 的人出来接，还以为等到点了就会有人来，于是我在门外无聊的等了好一会。有一点紧张，有一点期待，因为是第一个面试（如果去年在光芒国际的面试不算的话）。并没有做多少准备，甚至连自我介绍都没有事先背一段。而且，后面面试的 jj 也的确问到了这个问题，后面再说。

等了一会，到 4 点了，还没有人出来接。一个 gg 问我来做什么的，我说来面试的，他又问打电话了没，我才知道要主动打进去。打了电话后一会，昨天通知我的李小姐出来了。叫她李小姐因为我不知道是 jj 还是阿姨——她看起来有点像阿姨了，但那样叫好像很不礼貌的说。

进去后最大的感受就是随处可见的 LOGO。一个大大的眼睛，长长的睫毛，到处都是。

大约拐了 4 个 90 度的弯，拐的我都分不清东南西北了，终于在一个从走廊上用玻璃墙分离出来的小隔间里停

了下来。李小姐拿出三套题让我选：C，PHP，JAVA。为保险起见，我选了C。一共7页，90分钟。

刚开始做题，赵老师打电话过来，说cbw上不去了。无语。

前面4道题是IQ测试类的。

第一题：一副没有大小王的扑克牌共4种花色，52张。其中有一种花色为将牌。有人手里有13张，每种花色都有，而且张数都不一样。红桃与方块共5张，红桃与梅花共6张。有两张是将牌。问将牌是什么花色。

第二题：一堆球，共100个。两个人轮流拿，拿到最后一个赢。最少拿1个，最多拿5个。如果你先拿，第一次拿多少保证能赢？

第三题：用一根金条付工钱。每天的工钱是 $\frac{1}{7}$ 根金条。只运行弄断金条两次，要求无论工人工作多少天（1-7中的一天）都能支付。（注：根据回忆写的大概意思，原题目记不得了）

第四题是我没有做出来的一道题目：一架飞机油箱装满油后能飞半个地球。飞机之间能互相加油。有一架飞机要绕地球飞一圈，中途只能通过飞机之间互相加油来补充燃油。问最少要起飞多少架次的飞机。

后面开始就是程序题了，大多是读程序写结果，也有一道题是描述程序做了什么，顺便说一句，那道题我没有看懂。

因为是爱问搜索频道的实习生，主要考的还是比较基础的程序。而有一些题目太基础了，我们甚至都没有接触到。

记忆比较深刻的是考了一个setjmp的函数，还有一个#define DDD(x) x###\_abc的字符串连接的宏，还有一个很诡异的switch case中嵌套while循环的东西，以及自己写itoa函数的实现，fork()返回值，按字节打印PIII机器的Long型变量，和一个%.s的打印，等等。

大约花了50分钟，我把能做的题目都做了。空了两道题，一个是那个飞机加油题，一个是读程序描述功能题。找到李小姐交卷了后，她让我在一个小会议室里等着，接着就去找主管面试了。我觉得新浪还是挺高效率的，不像那些大公司，笔试完以后还要等好几天才有面试通知。

首先面试的是一个jj，很pp的说。她大约是hr部门的吧，因为她进来的时候手里拿着的是我的简历。然后她就开始提问题了，用的是中文。大致的问题有：关于ACM竞赛的，关于CBW网站的，自己的优点，自己的缺点等等。优点和缺点我昨晚都稍微准备了一下，还不至于慌乱。当然，在表述缺点的时候心里还是挺紧张的，因为我说的缺点是不太会与人共事。我知道现在的企业都挺看重co-work的。我尽量把它表述的不那么坏，完了后看了看面试的jj，看不出什么表情。就在我心里忐忑不安的时候，她来了一句：简单介绍一下你自己。晕，怎么中途问这个问题，害的我一点准备都没有，停顿了足足5秒才开始回答，而且说的还是前面她问问题的时候说过的话。唉。

这次面试两个不足，一个就是准备的不够。在优点，缺点，自我介绍，职业规划，兴趣等面试必问的问题上没有做过多的准备，都是临时发挥的。第二个就是对自己的志愿活动抱了过大的希望。还是枫说的对，企业都不会在意那些东西。

面试的最后是问问题。我问的是昨晚就想好的问题：培训机会，以及实习时的角色。而她都给了我很好的答复。

接下来面试的是一个明显技术出身的 gg。他进来的时候手里拿的是我刚才的考试试卷。他问我在 itoa 函数中返回 0 表示什么意思，我就说表示函数执行成功。他说如果让我另外返回一个数，问我还有什么选择。我居然答复说那就返回原来那个参数 n 吧。晕死了，真是失误。最后他告诉我，他希望返回的是 string buffer 的长度。

第二个很烂的问题是关于多线程的。他问我是什么原因促使多线程编程越来越重要。我列举了网络，异步，他都摇头。最后我们说到多核，但我还是不知道他期待的答案是什么。

面试的最后还是问问题，因为前面两个问题都问了，这时只好临时找一个：我问多久能给答复。唉，应该问他对我这次面试有什么建议的。

出来的时候，太阳正悬在西边的地平线上，晚霞红了半边天。

## 第四章 新浪综合求职经验

### 4.1 微博商业管培综合面经（乱七八糟一大堆）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2067900-1-1.html>

应届生上关于新浪的帖子真的少之又少，大多都停留在 13.14 年这样，周五刚刚面完微博的商业管培，就来总结一下吧~

**笔试**：**第一轮网测**：半个小时 10 道选择题行测，难度中等吧，题量这么少应该只是网测。

**第二轮线上笔试**：时间是好像是一个半小时来着，4-5 到主观题，这个具体什么题也记不太清了... 

应该是没有和微博业务相关的，有一道是商场家电标错价，怎样安抚顾客情绪又不让公司损失太多这样老套的商业应用题，还有一道下午你要和供应商谈微博广告的事，在这之前你要准备什么。

**第三轮线下笔试**：这个我没有参加，后来去面试才知道有这轮，应该是只给学校在北京的同学发了，大家都说巨坑，因为这个笔试只是 3.40 道性格测试！还要大老远跑到清华去做笔试。

**面试**：新浪&微博也算体量很大的了，校招信息一直都没有大力宣传...我后来也是去官网才知道新浪也有校招的...

这次面试也是外包给智联招聘的，巨坑，面试前一天通知第二天面试，晚上 9 点才给第二天具体的时间，也只是



短信通知，没有邮件，好多外地的小伙伴想改时间都找不到相关负责人。第二天开启了我的西二旗之旅。

**群面**：我是早上九点场的，奈何人在亦庄，去西二旗相当于斜穿整个北京城，百度地图告诉我要 3 个小时 

这也是第二次去西二旗...上次蹭的百度的班车，在次感叹一下神奇的西二旗 and 后厂村，这应该是北京秃瓢率最高的地区...这次自己 3 趟地铁转 2 趟公交，到了新浪已经 10 点 20 了。再加上那天帝都大雾霾剧堵！好多小伙伴都没有按时到。HR 就纯粹是人凑齐一波就可以群面了( 新浪 HR 年纪都不年轻诶，当天组织的女 HR 基本都 40+ )。

在一张表格上签到，能看到大家的学校，才发现一半都是海龟！这是我参加的海龟比例最大的一次面试了。我们小组 9 个人然后上楼群殴正式开始。

先带到了个会议室读题，半个小时时间，4 页的材料，不能在材料上写字，只能在发的一张白纸上记录，后面群面讨论是时候也不能带材料入场。

材料是要讨论出“新源”乳业的 500 万的市场推广计划，在看材料就感觉还是挺难的，假如是一个互联网产品的市场推广我们肯定有更多的 idea，关于牛奶的直销和分销策略大家生活中接触的都不多。

半个小时读题完我们拿着自己记录的白纸，换到另一个有 5 个面试官的会议室开始半个小时的谈论。

刚开始一男一女争做 timer，不过他们计时的很不负责啊.....一直没有提醒我们组似乎没有明确的 leader，讨论过程中好多小伙伴抓不住重点啊，一直在说细枝末节的东西，市场推广计划不应该现有个大框架嘛，我一直引导大家往 500 万先分为三大块，然后在具体讨论每一块的实施方案上走。最后在选 reporter 的时候大家开始谦让了...，有人推荐我当我也说让那个口才好一点的小伙伴当吧，可是最后她汇报的很一般啊，连 5 分钟都没有到( 早知道这样我就上去惹 )，然后大家就开始七嘴八舌的补充了，最后有一个特别的地方，面试官让我们指一下如果从新来过的话你会选择谁当 leader，有 4.5 个人指了 reporter，有 3.4 个人指了楼主吧，然后各问了我们被指道的人一个问题，就算结束了

蓝后我们换了个会议室等待结果，5 分钟左右结果就出来了，我们小组 9 个人进了 4 个 ( reporter, 男 timer，楼主还有另一个妹纸 )，说实话感觉有点不可思议诶，首先是感觉我们的成果真的很一般 ( 可能这个实战型太强应

届生很难给出切合实际的答案), 后来一问别的小组基本都是进 2、3 个, 让我们等着下午 4 点的多对一单面。后面碰到面产品管陪的小伙伴, 他们是群面题和微博众筹相关。

**单面:** 后来一问 HR 商业管培只招十个...当时单面就没报多大希望, 下午吃过饭一直在新浪的一个类似企业历史馆的地方等待, 冻! 死! 了! 整个新浪大楼都特别冷, 北京没供暖你好歹开个空调呀, 再插一嘴关于新浪的工位, 整个就是开放性的, 当时就在想这下员工可不敢开小差了大家一转头就能看见你在干嘛! 而且工位特别小, 也就我在京东的一半吧( 其实是京东工位太大了...每人办公区域能有 3-4 平米), 新浪总部的设计就是性冷淡风格, 白墙加上微软雅黑的黑色字体, 比网易装修还要性冷淡。

在说单面, 其实整个单面表现很不好, 归根到底还是准备的不充分。4 对 1, 持续不到 20 分钟, 问题大概是下面这样:

你面新浪希望从中得到什么


最近的梦想( 没错! 就是问的梦想!)

还投了其他哪些家( 我也没敢说别的就是报了凤凰和聚美, 面试官就说我能认为你是海投吗)

在创业公司工作合在大公司( 京东) 的不同( L Z 原来在创业公司干过)

在互联网企业做螺丝钉和现在的梦想差距这么大怎么想

全程无自我介绍, 感觉面试官之前已经把简历都看过一次了, 上面的问题也只是回忆应该也有些出入, L Z 也发现自身的问题, 群面多对多无领导基本都能过, 一到单面就不太好, 单面问业务的倒还好, 之前都会做很多功课, 但是最不能应付的就是微博这样问理想的, 说大了好高骛远说小了眼观狭隘, 永远戳不到面试官的点, 所以大家都说面试像找对象, 很大比例靠缘分, 其实现在去面试都没有很强烈要过的心态。就想着能过群面也很好~ 多认识一些 N B 的小伙伴能多和面试官多聊一会也很好~ 最为一个最普通 9 8 5 非北京的小本现在碰到清北人的硕士

已经吓不到我了 hhhh, 因为这次面微博还碰到两个北大政治系的博士...进机关直接能当政委的辣种 , 也会碰到因为女票要考博更要努力找有帝都户口的好男仁~ 碰到每天一个小时运营头条号就月入 5K 的大神~

总之心大的我一向只重过程中的收获~新浪应该是拜拜啦~第一次写面经就啰嗦这么多~给所有看到最后的小伙伴比心! 目前手里一个 offer 都却不焦躁的 LZ 祝大家都有好结果!

## 4.2 新浪，再见

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1906738-1-1.html>

截止到上午的面试，在新浪的行程也算是走完了，平平淡淡，不悲不喜，就说了再见。

最初对新浪的热爱，因为自己是个深度微博控，博客控，在那个还未曾普及的年代，在学校公费出国名额有限的时候，我在异国旅行、拍照、写作。

就像是带领着我不能出国的小伙伴一起，走遍了那个国度。

也结交了很多陌生的朋友，也得到了很多的安慰鼓励，在一个人的海外，从未体会到孤单或者悲伤。

是感谢的心情，也是憧憬与喜爱，种种的因素促使我这个跟互联网八竿子打不着边的文科生，一腔热血地扑入了新浪的怀抱。从最初的悸动，到最后的失败，从未有过后悔。

这是最亲切的宣讲会，一切都那么熟悉。

接到笔试通知，又是那么欣喜。

1 日中午去东城区考中行，考到云里雾里的状态下坚信晚上能赶回中科院考新浪。

转了无数的车，堵车的时候看着窗外的车水马龙与北京略微冷漠的夜色，看着距离考试时间越来越近，却没有一刻想要放弃。

总觉得即使一点点的机会也要抓住，虽然迟到，也冲进了考场获得了笔试的机会。

当交上卷子的时候突然一回想觉得是那么不可思议，从奔赴中行到结束到紧接着回赶堵在路上到考试结束，竟然 10 个小时没有进食也没有上厕所。

面试是今天上午，也和对于我来说非常重要的笔试时间发生了冲突，但是意外也获得了家人的支持，放弃了笔试来到了理想国际大厦。

来到了新浪的大本营。

面试到也觉得尽力了，也结交到了小伙伴，大家真的很优秀很优秀，每个人都有自己的长处，认识你们真好。

走到第三轮，其实已经感觉有些不可思议，自己毕竟是相关领域小白一枚。

尽力了，感觉见到了新浪，也就满足了。

略微的小失落，写下了这篇小文章，好好画个句号，说个再见。

很感谢找工作以来一路陪伴的小伙伴，因为有互相的鼓励，所以从来没有放弃过气馁过。

每一次面试都找到自己的不足，再下一次的面试有一点点进步就是成长。

找工作真的很像谈恋爱，我相信缘分。

祝听我这些琐碎小心情的小伙伴们，都找到自己喜爱的工作，并且，它也会选你。

我相信，会有那么一天。

一起加油!!

## 4.3 新浪北京高校宣讲会概要

1、宣传册上的内容就是关于新浪的介绍

如何如何好 在很多方面都是 no.1 还有各种业务的介绍 等等

2、公司的福利待遇

工资有竞争力 保险 带薪年假 员工培训 还有各种俱乐部（有瑜伽，羽毛球，乒乓球，网球，篮球，足球等）

3、招聘流程 网上/宣讲会投简历——> 笔试——> 一对一面试 以及 无领导小组讨论 ——> 专业实习（1~2个月）——> 发 offer

专业实习的时间可以协调 如果表现突出可以跳过试用期

试用期一般是 2 个月 按照国家标准 试用期内不算正式工作 没有带薪休假 但是可以累计折算什么的

4、招聘人数

去年是 150 个 今年只多不少 如果简历质量高的话 会增多

5、招聘内容

三大块 研发、运营、内容编辑 内容编辑包括 时政、博客、财经、科技、读书、娱乐等 这些都可以在它的招聘页面上查到

HR 说，按照历年经验，95%招的是研究生

关于解决户口

数量肯定只会比去年多不会比去年少 而且在网络行业来说 也是 NO.1 解决户口的 但是本科生的户口很难解决 研究生的 尽量班 应该没问题

待遇上 有个薪金计算体系 不同部门不同专业不同学历 薪水都有差别的 本科和研究生肯定有差别 具体没说

6、北京地区第一批笔试会在前 5 所北京的学校宣讲完之后开始

第二批笔试会在后 5 所北京的学校宣讲完后开始

第三批就是其他地方的学校全部宣讲完后

7、他家业务主要有两大块

也就是收入来源主要有两个

一个是广告 占 65%以上（汽车频道的广告收入超过了央视的广告收入）

一个是 SP 占 20%多吧 好像 剩下的还有一些其他的東西

over 希望对大家有用~~~

## 4.4 我所知道的新浪乐居

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 11 日

先说一下我自己的情况。我是大四的学生(2 本 A)。从 12 月份开始在新浪乐居山西站（或者叫太原站也可以）实习。3 月份实习结束（也不算结束，我自己不干了）回来的。说实话，这是我的第一次实习，之前都是随便糊弄过去。但是新浪乐居给我的感觉相当不正规。不多说了，下面开始 8。

### 1、新浪乐居不等于新浪。

当时也是被新浪这个牌子忽悠了，以为进了新浪乐居就是进了新浪。其实新浪乐居跟新浪没什么关系。新浪乐居是新浪和中国易居一起组建的一个新公司。所以，你进了新浪乐居，并不代表你进了新浪。因此，你不属于新浪的员工。所以，新浪的一切待遇和福利与你无关。

### 2、新浪乐居采取的代理模式。

新浪乐居跟搜房网什么的，不一样。新浪乐居是代理结构。只要你有钱，就可以去代理。比如我进的新浪乐居太原站，就是由“山西鸿鹰科技”（相当小的一个公司，作坊式的）代理的。所以，你是代理新浪乐居的那个公司的员工。比如，我就是鸿鹰科技的员工。这样。

### 3、待遇没有五险一金和劳动合同。

这个很值得 818。当时面试的时候，问我要什么待遇，我说我实习期间对待遇要求不怎么看重。但是 HR（其实没有 HR，就是主编）说：“咱们新浪不白用人的”。于是我说 1000。结果告诉我实习期间 800RMB，啥都不包。吃饭坐车睡觉，全都自理。。。。

关于正式工的待遇问题，新浪乐居山西站的正式工待遇是：1400 元/月。不包吃喝拉撒睡。而且，尼玛没有五险一金!!!! 你没看错!!! 没有五险一金!!!! 并且!!! 尼玛连劳动合同都不签!!!!!!! 我后来了解到这一点的时候，就清楚地意识到.....我被新浪这个名字忽悠了。纯粹一手工作坊- -#

而且太原站那边工资最高的一个是 1600 元/月。当然，主编和媒介工资会高一点，不过也不超过 3000。

### 4、新浪乐居对学历要求。

如果我告诉你我们太原站的主编没有读大学，你会有什么反应？

当然，我也知道现在不是一个只看学历的年代，但是当公司 90%的员工都是专科或者专科以下的学历的时候，我觉得这个公司没啥前景值得你留下来了。所以新浪乐居分站对学历没有任何要求。基本专科就可以去。而且我们太原站老总（姓冷），觉得学历不重要，当然，这也是他压低员工待遇的重要手段。

### 5、新浪乐居的工作环境。

这个我只能说说太原站的环境。太原站是租的居民小区，不是写字楼。办公环境很一般。但是也算勉强过得去。

以上是我实习得知的一些东西。希望对新浪乐居有兴趣的童鞋可以了解一下，仅当参考。





## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：** [应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）](#)

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2022 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

