

应届生求职网

www.yingjiesheng.com

# 2022

应届生  
校园招聘



## 星展银行篇

应届生论坛星展银行版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-288-1.html>

应届生求职大礼包 2022 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、星展银行简介.....	4
1.1 星展银行概况.....	4
1.2 星展银行在中国的发展.....	4
1.3 星展在中国的里程碑.....	4
1.4 星展银行最高管理层资讯.....	5
1.5 星展银行国际办事处.....	6
1.6 星展银行主要业务.....	7
第二章 星展银行笔试资料.....	9
2.1 PLI 笔试.....	9
2.2 DBS VI 分享.....	9
2.3 PLI 心得分享.....	9
2.4 终于网申成功... ..	10
2.5 12.4 日完成 OT .....	11
2.6 星展银行网申加 video interview .....	11
2.7 DBS online test .....	12
2.8 DBS 2014 MAP Promotional Videos.....	12
2.9 截止 OT 感想 .....	13
2.10 OT 分享 .....	13
2.11 星展银行笔经.....	14
2.12 online test .....	14
2.13 OT - Management Associate HK .....	14
2.14 2014 MAP online test.....	15
2.15 笔试经验.....	15
2.16 online test 题目 .....	16
2.17 DBS online test .....	17
2.18 2013 DBS verbal practice -SHL .....	17
第三章、星展银行面试经验.....	17
3.1 2021 GA ops vi SG .....	17
3.2 DBS EMAP 2020 香港.....	18
3.3 2018 DBS Management Associate Programme VI 题目 .....	18
3.4 DBS HK Video.....	19
3.5 2018 MAP 深圳 VI-12.10.....	19
3.6 2018 MAP 上海 VI.....	20
3.7 DBS video 面 新鲜面经.....	20
3.8 2018 MAP HK VI.....	21
3.9 记 2017 DBS 内地面试 1 2 3 轮 .....	21
3.10 DBS SH-MAP HR 面 .....	21
3.11 VI 分享.....	22
3.12 DBS 2016 IV 面经 HK.....	23
3.13 刚刚做完 video interview.....	23
3.14 HK Summer Internship AC 【攒人品】 .....	24
3.15 2015-3-5 MAP HK Branch AC 面经.....	24

3.16 2015 DBS MAP AC 面经历~.....25

3.17 攒人品!!!! 贡献 DBS AC Process!!! .....26

3.18 北京 12.9 HR 面.....27

3.19 2015 SH MAP HR 面面经.....27

3.20 2015 MAP HR interview.....28

3.21 新鲜热辣 DBS HK MAP - HR Interview.....28

3.22 社招个人银行业务—贵宾理财经理面经.....29

3.23 HK summer intern AC 一面 .....29

3.24 MAP SH 一面 .....30

3.25 北京一面.....30

3.26 BJ MAP 面经.....31

3.27 DBS (HK) MAP 电话面试.....31

第四章、星展银行综合求职经验.....32

4.1 星展银行 DBS 一面、AC 和 Panel Talk.....32

4.2 DBS 星展银行面经：MA 上海笔试.....33

附录：更多求职精华资料推荐.....34

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2022 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、星展银行简介

## 1.1 星展银行概况

星展集团控股有限公司为星展银行的控股公司，以其市场资本额计算，属于新加坡证券交易所最大的上市公司之一。截止于 2006 年 12 月 31 日，星展集团控股有限公司及其附属公司拥有 1 百 87 亿新元（1 百 22 亿美元）股东资金和 1 千 9 百 74 亿新元（1 千 2 百 90 亿美元）资产总值，是该地区最大的银行集团之一。星展银行也是香港领先的银行之一。

星展银行成立于 1968 年，当时为一家发展融资机构，目前已成为一家提供全面金融服务的大型银行。星展银行在新加坡拥有最大分行网络，其分行网络也分布于亚洲地区如香港、印尼、中国和印度。星展银行还在日本、韩国、马来西亚、缅甸、菲律宾、台湾、泰国、英国、美国以及阿拉伯联合酋长国建立了分行和代表处。

随着星展银行于 1998 年收购了储蓄银行，在本区域客户数量已超过了 500 万，从而在市场上占据绝对优势。星展银行还在新加坡资本市场尤其是首次公开售股与区域性股票交易领域确立了领导地位。它还是机构投资者和全球托管商的可靠托管人，并在亚洲市场建立了区域性专营代理机构。星展银行在新加坡货币市场独占鳌头，也是岸上外汇服务的佼佼者，在企业贷款方面也处于领先地位。

星展银行提供一套完善的个人及企业银行和财务金融服务。它活跃于企业、零售和投资银行领域，是新加坡中长期融资的主要来源，它积极从事包括贸易融资和流动资金融资在内的短期银行信贷服务。它还提供投资银行服务、投资组合管理服务和托管服务。星展银行的 'AA-' 和 'Aa1' 的信贷评级，是亚太区域最高评级的银行之一。

## 1.2 星展银行在中国的发展

星展是率先在中国设立独资法人银行的首家新加坡银行及少数外资银行之一。我们的全资子公司——星展银行（中国）有限公司，已经于 2007 年 5 月 28 日正式开业。

星展于 1993 年进入中国，在北京设立驻华办事处。星展上海分行于 1995 年成立，并于 1998 年成为首批获准经营人民币业务的十家外资银行之一。

一直以来，星展以雄厚的资源和专业知识，已经协助许多中外企业走向亚洲与走进中国。

2005 年，星展首先在其深圳分行正式推出了优先理财和个人银行业务，并于 2006 年在上海增设一间支行，成为星展历史上又一个全新的里程碑。

目前，星展在中国北京、广州、上海、深圳及苏州设有分行，并于东莞、福州、杭州及天津设有代表处。

## 1.3 星展在中国的里程碑

先在中国设立独资法人银行的首家新加坡银行及少数外资银行之一。星展银行（中国）有限公司于 2007 年 5 月 28 日正式开业。

2006 年 12 月，获中国银监会批准，在北京、上海及深圳分行为内地居民提供不少于一百万元人民币的定期存款服务。

2006 年，在上海卢湾设立支行提供优质的个人银行和优先理财服务。

2005 年，在深圳分行建立了个人银行业务。

2003 年，组建深圳分行，开始在华南地区开展金融服务。星展银行成为在珠江三角洲地区专注于中小企业金融服务的首批外资银行之一。

2002 年，成为第一家打入人民币银团贷款市场的外资银行。

星展上海分行于 1995 年成立，并于 1998 年成为首批获准经营人民币业务的十家外资银行之一。

星展在北京分行和上海分行是首批获准向外商企业提供快速处理资本帐目服务的新加坡银行分行。

首家经批准经营合格境外机构投资者 (QFII) 托管业务的新加坡银行。

1993 年，首次涉足中国市场，在北京设立驻华办事处。

## 1.4 星展银行最高管理层资讯

星展集团董事部成员

许文辉 - 主席

施瑞德 - 副主席兼执行总裁

黄钢城 - 星展银行副主席兼营运总监

洪光华

Andrew Robert Fowell Buxton

郑维志

柯宗盛

王文辉

John A Ross

王玉强

星展集团高级管理层

施瑞德 - 副主席兼执行总裁

黄钢城 - 星展银行副主席兼营运总监

王开源 - 财务总监

洪德林 - 环球金融市场部

Roger Arner - 集团信贷管理部

林淑慧 - 集团风险管理部

Sharon Craggs - 集团法律、条规监管及秘书处

邱怡和 - 新加坡企业银行业务部

林劉淑英 - 星展银行（中国）执行

伍维洪 - 董事总经理兼主管

魏洪英 - 集团推广策略与传讯部

Elbert Pattijn - 特殊企业与投资

Rajan Raju - 消费银行部

Theresa Soikkeli - 集团人事部

林鑫川 - 董事总经理兼主管

葉約德 - 星展银行（香港）执行总裁

董事部委员会

董事部设立了六个委员会来加强效率。每个委员会有其权责范围，详细阐述委员会的职权以及成员资格，以符合新加坡金融管理局条规的准则。董事部和每个委员会在认为必要时，都有权聘请任何独立的法律、财务或其他顾问。

星展集团  
星展银行

集团秘书  
王李菁

注册处  
Tricor Barbinder  
证券登记服务  
(Tricor Singapore  
私人有限公司分属公司)  
克罗士街 8 号  
#11-00, PWC 大厦  
新加坡邮区 048424  
电话 : (65) 6236 3333  
传真 : (65) 6236 4399

审计公司  
普华永道会计事务所 Pricewaterhouse Coopers  
克罗士街 8 号  
#17-00, PWC 大厦  
新加坡邮区 048424

注册办事处  
新加坡共和国  
珊顿大道 六号  
星展银行第一塔楼  
新加坡邮区 068809  
电话 : 65 6878 8888  
网址 : [www.dbs.com](http://www.dbs.com)

## 1.5 星展银行国际办事处

主要附属公司, 联营公司及国际银行业务办事处



中国 迪拜 香港 印度

印尼 日本 韩国 马来西亚

缅甸 新加坡 台湾 泰国

菲律宾 英国 美国

## 1.6 星展银行主要业务

### Personal Banking

With the largest single-bank network in Singapore, DBS delivers a comprehensive range of innovative banking services and financial solutions to individuals. Its philosophy is to deliver value at affordable cost to cover customer's needs through their lives. Products and services within the Personal Banking include credit cards, loans, investment & unit trusts, insurance and priority banking.

### Enterprise Banking

Enterprise Banking is dedicated to supporting and nurturing Singapore enterprises, evolving beyond mere financing to providing business solutions to assist entrepreneurs in building their businesses, protecting their assets and unlocking their wealth. We deliver a whole suite of financial products and services to help local enterprises in their growth domestically as well as in their expansion overseas. These include loan facilities, fixed asset financing, trade financing, cash

management services, accounts receivable purchase facility and hire purchase loans, business protection products such as treasury and insurance instruments, as well as government financial assistance schemes. Enterprise Banking customers enjoy convenient and efficient service, facilitated by our dedicated relationship managers, our network of branches, and various self-service banking channels including our corporate electronic banking platform 'IDEAL' which is accessible anytime, anywhere.

### **Corporate Banking**

The Corporate Banking has been established to spearhead the bank's corporate finance activities in Singapore and the Asian region. Its focus is on being a professional merchant bank that is committed to providing world class capabilities across products for our corporate and institutional clients.

The consolidated corporate banking operations (which includes an Advisory Banking Group organised into various industry sector divisions) will extend the bank's ability to deliver a full range of services to corporate clients, including our leading capital market expertise, advisory services and private equity capabilities, in addition to our lending products. The goal is to provide corporate banking clients with broader and deeper access to both domestic and international funding sources.

### **Private Banking**

DBS Private Banking offers customers a one-stop full-service touch-point for your total banking requirements and provides the highest level of personalised banking with DBS.

We have a team of experienced investment advisors who customise investment advisory solutions, taking into consideration the varied profiles of our clients. Through partnerships within the DBS network and with global institutions, we are constantly and actively engaged in product development and engineering. Our focus is to identify opportunities in the various asset classes and the best ways to profit from them, employing the best strategies and product vehicles.

### **Treasury & Markets**

As a leader in treasury operations, DBS extends a broad range of capabilities in foreign exchange and derivatives, money market and securities trading, to corporations and financial institutions. DBS trades in a comprehensive product range, including foreign exchange, as well as interest rates and derivatives. Treasury & Markets provides total solutions to serve DBS clients' hedging and investment needs with a regional emphasis. We are a leader in SGD and regional products with an excellent, customer-driven research capability and with cutting edge risk management technology and systems.

We provide innovative responsive and affordable banking services and solutions, with the objective of achieving local dominance and regional leadership in Asia, particularly in Asian currencies. We also aspire to achieve at least a top 5 position - perhaps top 3 - in multiple products in all target markets.



## 第二章 星展银行笔试资料

### 2.1 PLI 笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2018 年 1 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2142607-1-1.html>

刚刚做完 PLI，没事来分享下经验。虽然我做的不好，希望能帮到之后的同学们。

12min 做完 50 题。

题目类型包括，逻辑推断，数量计算，图形推断等。都不太难。

有一个外网的模拟题库，不过形式不太一样，<http://wonderlictestsample.com/wonderlic-test-sample/> 感兴趣的可以练一练，不过是英文的，我测试时候选的是中文，所以参考意义一般。

有遇到一道原题，来源与应届生某小伙伴分享的题目，所以可以推测题目变动应该不大，

我记得有一道题目是 5 3 9 13 23 ? / 10 13 9 14 8 ? / 另外有几道比较大小的题目

总体来说 不难 就是做题速度的问题

加油 ~

### 2.2 DBS VI 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2087620-1-1.html>

楼主刚面完 VI，大多数题和其他版友分享的差不多，比如

- 1.短时间的决定
- 2.假期做什么
- 3.日常创新
- 4.个人做的独特的事或志趣所在
- 5.其他评论
- 6.影响 DBS 的科技趋势

有个新题，让你从给出的 DBS 部门中选三个你最想从事的领域说说为什么。这题楼主答得不好，准备不足。主要需要你很了解 DBS 各个部门工作

总之就这么结束了，感觉要挂，希望攒攒人品求过吧。也祝其他小伙伴顺利！

### 2.3 PLI 心得分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 11 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2081366-1-1.html>

刚作完 PLI 也来分享

点开, 每页五题, 主要是图形、语文逻辑验证、数字逻辑验证

### 图形部分: (得分策略: 若不懂可略过)

给你两个图形, 并从下面图形选项中选没有出现的特征或是有相关的特征 (依照三角、正方、图形规则解答即可)  
给你两个图形, 推断图形后续衍伸的可能结果(依照图形的角度、图形颜色的变化、图形的位置解答即可)

### 语文逻辑验证: (得分策略: 中等把握)

给你两段极简叙述

例如:

A. 是人都会死

B. 苏格拉底是人

结论: 苏格拉底会死

请问以上推论是否成立

(这部分可以练习哲学里面的逻辑辩证、将每个逻辑 A 到 B 的关系确认, 看有交集或无交集, 交叉推论即可)

### 数字逻辑测验: (得分最稳, 必把握)

给各种有分子分母的数, 询问最大值最小值 (例如:  $2/3$ ;  $1/8$ ;  $3/4$ ;  $98/99$ , 哪个最小?), 可以心算、也可以准备简易计算机手算

给各种加减 (例如:  $1/8+2/3+3/4$ ;  $3/6+0.2-0.1$ ;  $0.4+2/5-3/4$ , 哪个最大?), 同上可以心算、也可以准备简易计算机手算

题目一共 50 题, 12 分钟, 换言之每题只能控制在 14 秒, 但策略上可以 14 秒为标准稍作调整 (图形: 秒数低于 14 秒 语文: 秒数介于 14 秒 数字: 秒数使用高于 14 秒)

最重要的是, 在最快速度下, 把握最能够得分的题目, PLI 就是在考试时间不足的情况下, 受试者能否选择、分辨、把握能够得到的分数(换言之你到企业里面, 在面对资源有限情况下, 如何利润最大化)。

心得到此, 希望能有帮助。

祝大家, 都顺利过关。

## 2.4 终于网申成功...

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994749-1-1.html>



亲爱的论坛里的朋友们~估计大家已经被网申搞得心理阴影面积无法计算了.....

楼主昨晚开始正式申请几经崩溃边缘,想说 12 点过了估计好一些,但是到了 1 点仍然卡卡卡卡.....



于是楼主崩溃着睡去一早 7 点惊醒开始申请,经历了无数次的“网页无法显示”和刷新重来,终于成功了  
个人信息那一部分熬过去之后有上传附件的部分,这部分也很崩溃大家 hold 住~这部分可以允许 CV 和 cover letter 上传 plain text 版本,但是所有的格式都会没有,楼主觉得实在太丑想说附件里面也有就没有上传。上传附件每个不能超过 1M,一共不能超过 10 个,不要上传 JPG 或者 zip 格式,网页上说可能会不能下载查看。楼主还有一个小小的经验是 500kb 以上的都好难上传,试了无数次楼主还是放弃了,自我安慰 CV 上什么都有~小伙伴们看自己情况选择上传哦~



楼主到了最后几乎是抱着就是要申请成功的劲儿才坚持下来的,特此发帖攒人品求面试机会,也鼓励所有的小伙伴们加油坚持住哦~

## 2.5 12.4 日完成 OT

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1927012-1-1.html>

发现论坛的大神们都是十一月底完成 ot 都在等面试了。弱弱的发声下收到今天完成 ot 的通知,刚做完,verbal 都是题库 42 里的,但是 1/3 是新题,本人阅读不行,看过了还是掐着时间做完。num 碰到全是题库的 之前偷懒只看过 20 题但总体觉得简单,比较省时间,虽然想说还有 ot 机会的可以去熟



悉下。。。好像自己是最晚了 只能提醒来年的骚年了~



不知道有木有和我这么晚的童鞋了。。。先祝等待中的童鞋好运再祝自己好运吧,准备周末的银行考试去了

## 2.6 星展银行网申加 video interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 2 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1835752-1-1.html>

昨天刚结束的网申和 video interview 我来大概说一下。这次跪了 各位加油

网申 verbal 部分见到 3 篇以前见过的，建议做题库  
numerical 部分，很悲催的没有一个见过的，，于是。。  
有个 practice 的题还不会做，大神可以在我上一篇贴在找

video interview 分两部分，一个是 introduction,分三个部分，每个最长 5 分钟，可以反复录，所以不用担心，但是设备请一定准备好，我电脑卡了很久  
然后是问答，随机的题，有时间考虑，很 standard 的题，但是我时间没把握好，少回答一道题，

各位加油啦!! 干巴爹!

## 2.7 DBS online test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1684020-1-1.html>

终于做完了 online test 分享一下 求攒 rp

Verbal 有不少 SHL42 套题的老材料 但是问题换了  
Numerical 不难 有的题需要计算着整个表格的数据 推荐用 excel

最后做着还有一点时间 截了一点图 verbal 这几题答案似乎都选了 C 不是特别肯定。。



[DBS online test.zip](#) (1.39 MB, 下载次数: 375)

## 2.8 DBS 2014 MAP Promotional Videos

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1753556-1-1.html>

Dear all,

Here is the DBS 2014 MAP Promotional Videos made by 2013 MAs. Hope it will give you a more detailed picture of DBS and Management Associate Programme.

Link : <http://www.tudou.com/programs/view/sRQPuAIVZLg/>


## 2.9 截止 OT 感想


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787558-1-1.html>

楼主收到的是 12.1 截止的 OT 邮件，刚刚做完，所以截止日期应该是当天晚上 12 点，供 12.4 截止的小伙伴们参考~

我的 verbal 基本上文章都见过，但是题目好多新题，也有好多答案有争议的，唉，抽题也是要看人品啊，做到最

后很慌乱，有几题模棱两可就随便猜了很郁闷...  所以大家还是要把文章看懂，碰到新题的话直接看题思考就行了节省时间~做过很多次 SHL，每次 verbal 要么很快做完然后后悔之前有些题没认真思考只顾着抢时间，要

么就像今天这样做到最后时间不够，囧，所以大家还是要控制好节奏，任何时候都不要慌乱~ 

我的 numerical 很简单，没有碰到计算量非常大的（比如要算整张表很多数据之类的），所以没用 Excel，就直接用计算器按的，虽然数字简单，可题目都很长，阅读量很大，感觉跟做阅读似的 orz...所以也有点费时间，但是总

体来说做得比较顺，最后提前十分钟就提交了~ 

本来是想昨天做的，之前设置了密码没做题，可是再想进去的时候，shl 的链接始终打不开，巨无语，我昨天晚上

还发了邮件去问 HR 能不能给个新链接，可是碰上周末没人回复  今天又试着去打开，最后费尽千辛万苦

终于做完了  我感觉下午打开 shl 网页速度飞快，到了晚上就各种囧，所以建议小伙伴们还是最好选在中国

时间白天做，免得像我这样在 deadline 之前打不开网页干着急 

总之呢，楼主真的很喜欢 DBS，求面试求 offer  还没做 OT 的小伙伴们继续加油！

## 2.10 OT 分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787619-1-1.html>

和 HSBC 是如出一辙。

楼主准备材料用的就是 HSBC 的 V+N。

V: 一个 42+12 那份材料 (文章几乎全是里面的, 题目有部分新的, 所以大家要把文章看熟)

N: 一个 30 题精华版本 (基本都是原题的, 有几道是新题, 但是也不难, 完全有足够时间做的)

在 HSBC 坛子里有下载材料, 尊重那位大牛的成果, 大家自己去下载吧, 我就不贴了。

祝自己和大家都好运! 加油!

## 2.11 星展银行笔经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1764652-1-1.html>

赞人品, 昨晚做了星展银行的在线测试, 题目感觉不太难, SHL 题型, 做做四大测试和汇丰银行测试就可以

## 2.12 online test

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1678228-1-1.html>

Verbal 部分遇到 6~7 个原文出自 42 题题库 ...但是几乎每篇文章有两个新题 T T 旧题网上答案还不一样

Numerical 部分有一整个题目三道小题是胡乱选的 实在是头晕了

还是蛮简单的 就是字太小了 时间的话每个剩下几十秒吧 楼主是完完全全的慢性子



不指望过了

求问 online test 不过的话是被默拒么...

## 2.13 OT - Management Associate HK

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 14 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1769413-1-1.html>

发个帖子攒人品, 前面刚被 HSBC 刷了。。。

上周做的测试, VERBAL 不难, 有 SHL 经典题的原文, 部分原题。 NUM 计算量还行, 和四大的题目差不多, 掌握好时间

此版中的资料似乎已经过时, 附自己复习资料, 希望能帮助大家!



[Verbal Composite.doc](#)

118 KB, 下载次数: 49, 下载积分: 应届生币 -2 枚



[DTT Numerical 2012-10-20.pdf](#)

499.44 KB, 下载次数: 48, 下载积分: 应届生币 -2 枚

## 2.14 2014 MAP online test

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 12 月 1 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1787162-1-1.html>

刚做完 online test。verbal 有许多不在经典 42 题里, 但是题目不难理解, 楼主卡着时间做完的, 觉得还成。这部分主要是读懂题目就成

然后, numerical 杯具了。基本都是没见过的题吧, 这也就是算了, 最后几题运算量很大, 基本得把这个表都算一遍。。。。一共有 40 多个数据啊还都是好几位的, 楼主的时间都用在 excel 打数据里了。这部分楼主蒙了 2 题, 空了 1 题。



就这正确率估计没机会进下一轮了, 留个贴纪念下我的短暂 DBS 旅程, 也祝小伙伴们 online 比我运气好点

## 2.15 笔试经验

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 11 月 27 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1782670-1-1.html>

发现坛子里没什么今年的笔经啊, 那我就来贡献下吧!

卤煮是 12.1 截止的那批, 刚做完 verbal 部分, 准备休息一会再做 numerical, 怕一会忘了所以先来发个 verbal 的攒人品。

SHL 的 verbal 一如既往的凶残, 19 分钟 10 篇短文 30 道题目, 每篇文章 3 道问题, True false cannot say 我做之前是看了网上广泛流传的 SHL 经典 42, 碰到了大概 5、6 篇原文的样子, but! 基本上题目都换了, 很少碰到原题, 即便有原题你也不知道别人的答案对不对, 所以大家根据自己的分析作答就好。另外就是准备的时候别太纠结题目, 把文章理解好了, 做题的时候碰到了新题也就没那么慌了, 虽然我还是有点慌.....

然后有 2 篇新题, 纯新的题, 我在哪个资料里也没看过, 而且上来第一篇就是, 卤煮当时瞬间就慌神了, 不过平静下来看还是可以看得懂的, 一篇大概是讲园艺师用 use seeds to reproduction 的故事, 一篇是关于一家生产 tractor 的公司要在新的 region 开新工厂的故事, 说因为新的 region low labor cost, good transport link, local

increase demand 等等，看的懂文章，but 不知道题目答得对不对.....

还有 2 篇我准备的时候没看过，但是总觉得之前读过，不知道是不是做其他笔试的时候碰到过，具体是神马真的完全想不起来了.....

verbal 就这样啦，我最后还剩 2 分钟不到的时间，早知道前面不点的那么快多思考会了.....

一会做完 numerical 再来更新，还没做的小伙伴们加油了！希望我们都能顺利通过 OT！

PS: 关于语言的选择卤煮勇敢的选了 english，不知道如果选 chinese 会是怎样，但是我是觉得如果读英文问题不大还是选择英文吧，有时候会因为翻译的问题误解很大，特别是 num 部分.....

-----华丽丽的分割线-----

卤煮回来了，放 numerical 笔经，卤煮要继续攒 RP。

Num 是 25 分钟 6 组图 18 道题，每组图 3 道题。

我觉得 Num 比 verbal 好一点，复习资料的话大家可以参考 SHL 之前的那些，坛子里之前也有分享，我碰到的几乎都是原题，即便不是原题计算思路和方法也大差不差，而且时间相对充裕。记得的题目有：

1. 用 rupee 换各国货币汇率的
2. 各个公司订购飞机的那些配件神马的，blades 啊 balabalabala 的
3. 南非、澳大利亚、阿根廷 GNP\人口数据那些的
4. IPG 的 operating profits 的那个，从 1995 到 2000 年的数据，有 net sales 啊, cost of goods sold 之类的项目
5. computer superstore 那个，就是把 revenue 按 product line, region, 和 client 分开的那个
6. (新题)是关于 number of sales，具体卖什么的不记得了，有 single XX, double XX, triple XX 等等 6 个种类，是折线图，计算不难。

基本就是这些啦，大家加油！！

## 2.16 online test 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 3 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1678228>

Verbal 部分遇到 6~7 个原文出自 42 题题库 ...但是几乎每篇文章有两个新题 TT 旧题网上答案还不一样

Numerical 部分有一整个题目三道小题是胡乱选的 实在是头晕了

还是蛮简单的 就是字太小了 时间的话每个剩下几十秒吧 楼主是完完全全的慢性子

不指望过了

求问 online test 不过的话是被默拒么...



## 2.17 DBS online test

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 4 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1684020>

终于做完了 online test 分享一下 求赞 rp

Verbal 有不少 SHL42 套题的老材料 但是问题换了  
Numerical 不难 有的题需要计算着整个表格的数据 推荐用 excel

最后做着还有一点时间 截了一点图 verbal 这几题答案似乎都选了 C 不是特别肯定。。



[DBS online test.zip](#)

## 2.18 2013 DBS verbal practice -SHL

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1658282>

2013 DBS MAP

SHL

线上练习加一些真题



[verbal practice questions.pdf](#)

# 第三章、星展银行面试经验

## 3.1 2021 GA ops vi SG

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 10 月 9 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2288586-1-1.html>

刚刚做完 vi 来攒人品了 dba 康康我

问的问题都好神奇 一共四个问 每个问两分钟的时间回答

1. 有没有放弃了一个目标或者方案的经历，为什么
2. 选择 GA ops 之前有别的什么选择吗，考虑了什么
3. 你的 team 通过了一项 new process，但是遇到了一些阻碍，你会怎么解决，为什么？

#### 4. other comments

## 3.2 DBS EMAP 2020 香港

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2020 年 6 月 1 日

地址：<https://bbs.yingjiesheng.com/thread-2271039-1-1.html>

上上周结束了 DBS EMAP 香港的终面，结果还没出来，先发个帖子攒攒 RP~

之前准备 DBS 面试的时候发现 EMPA 的面经很少，看了一波 MPA 的面经之后发现 EMAP 完全是不一样的套路。首先 VI 之前会给一个 case，给准备一周，我抽到的是 AI 如何改变销售交易工作。VI 一共 6 题，都是给一分钟思考时间，两分钟左右答题时间，这个跟 MPA 是一样的。但是内容上偏技术一些，考察对应聘岗位的理解和事先准备的 topic 简短演讲。最后一问也是 Do you have any other comments，我竟忘了准备，慌乱之中看了一下写在纸上的 case 讲了一个自己 innovative 的工作成果。自我感觉六道题目里面三道答得还可以，三道不知所云。

然后大概是过了一周多，发来邮件说进入终面，当时心想这也太快了，直接就终面了，好省事。终面是结合之前的 case 做 15 分钟 PPT 演讲+QA，45 分钟高管面，依然是视频面试，给了四天时间准备，我觉得还是比较人性化的设计，一次性搞定 case 和 behavior。高管的问题还是侧重在 candidate 是不是能 fit in 他们的企业文化，所以针对性的多看看 DBS 年报还是很有帮助的。意料之外的是没有问 global market 之类的问题，而且总体来说也没什么超纲题来为难 candidate。

最后 HR 说六月中旬能给结果，希望能幸运的被招进呀，毕竟还是自己很想去的部门。如果有小伙伴也是面同样的岗位，欢迎来交流呀！

## 3.3 2018 DBS Management Associate Programme VI 题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2139623-1-1.html>

题目如下每题准备时间皆一分钟，作答时间两分钟

- 1.关于自己过去做过的事，独特的地方（跟之前板上看到的这题类似：what is your unique part, can be your achievement）
  2. innovation 对你而言是什么？如何运用在你的日常生活中？
  - 3.如果你是棒球队队长，有一个打的特好的人，其他人都讨厌他，要他退出，你会怎么做决策？
  - 4.与板上之前的问题一致 macro trend of tech which influence DBS
  - 5.如果你要出国旅行一年，只能带三样东西，你会带哪三样？
  - 6.关于自己的补充
  - 7.关于自己的补充
- (6、7 题题目一模一样，但小伙伴们估计是不要回答一样答案比较好)

之前板上有这两题，大家也可以准备准备

- example when you are able to encourage people
- what is the serious setback for you how to deal with that

祝大家顺利进到 ac!!!

### 3.4 DBS HK Video

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2138851-1-1.html>

真的没遇到原题。。。准备了 20 道题目一道都没考到，就想问 sonru 的题库有多大。我问的到 6 道题是

1. example when you are able to encourage people
2. macro trend of tech which influence DBS
3. what is your unique part, can be your achievement
4. what is the serious setback for you how to deal with that
5. what's innovation and any application in your daily life
6. other comments.

人生没有故事的我真的不知道怎么答 innovation，所以就。。。而且答题的时间有 1 min 也有 2min 的，大家小心一点。

### 3.5 2018 MAP 深圳 VI-12.10

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136765-1-1.html>

7 号收到 VI 的邮件，无奈正处期末 paper due，愣是拖到最一个小时做 VI，白天有搜索以往的题目准备，但真正遇到重复的题才两个。一共 6 题，有好几道题都有些出乎意料。

在正式开始前有两道题 practice，正式开始后，每道题准备时间 30s，答题时间 2min，部分题目有些模糊了，以下顺序随机。

1. 你做过的一件独特的事情或成就。
2. 在有限的时间内做的决定。
3. 现在有共享打车，单车和充电宝，你觉得下一个可以共享的是什么？
4. 对于中国第十三个五年计划中，你怎么看 environment 和 social imbalance?
5. 如果可以有一个超能力，你想要拥有哪一样并解释理由。
6. Other comments

后三个题感觉 30s 准备时间不够，又紧张了，楼主说的磕磕巴巴，发帖积攒 RP。

## 3.6 2018 MAP 上海 VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136740-1-1.html>

7 号邮件通知的 VI，今晚赶在截止日期前提交了，因为网速的问题折腾了很久，中间还连接中断了一次，隔了一个小时又重新连接。从下午 5 点多折腾到 11 点才做完，也算是身心俱疲。

感觉 DBS 论坛上关于 VI 的分享挺少的，题目总共 6 道，有 4 道都是没见过的，答得有点不好，感觉通过希望渺茫，分享给大家吧。

准备时间 30s，答题时间 2min，如果中途连接中断，重新连上之后会重新开始 30s 的准备时间，本题也要重新回答。下面是回忆版的题目

1. 你做过的一件独特的事情或成就
2. experience related to poor judgment, your reflection
3. 上海的经济环境很适合创业公司的起步，如果目前没有资金限制，挑选两个行业 set up start-up 你会选哪两个行业，理由是什么
4. Made in China 2025 计划涉及的十个产业，请择一说明这一产业的发展在未来对中国和世界其他国家的影响
5. 独自出门旅行 1 年，会携带的三样东西是什么，并解释理由
6. 其他评论

希望对其他人有帮助吧，加油

## 3.7 DBS video 面 新鲜面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2136492-1-1.html>

刚刚做完 video 面感觉不错，趁着还有印象上来写面经攒人品

正式面之前可以做无数次 practice，不过别想着能撞上一模一样的原题什么的，几率不大，但这并不是说 practice 不重要!! 一定要多练几次!! 录完可以回看，目的是找到感觉，通过回看，调整微表情和语速，控制答题节奏。

正式面的 6 道题都挺有意思，不是通常的 behavior question

1. 如果让你研发一个 app，你会研发什么
2. 一带一路最大的挑战是啥
3. 对你来说 personal success 意味着什么
4. 你和人相处时的缺点是啥
5. 如果上真人秀，你会表演啥才艺
6. 你还有啥想说的

对于一个考完就忘的人我居然全都记得太不容易了!!!! 怒攒一波人品!!!

### 3.8 2018 MAP HK VI

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2135865-1-1.html>

- 6 道问题：1.Fintech 对 financial industry 的影响  
2. 谈一个你转变了别人的想法的例子  
3.谈一个你用 creative thinking 解决问题的例子  
4.How you have ensured that you reach high standard in work and personal life?  
5. What would you do to change your current role?  
6. What's your role in your last social or celebration event?

昨天收到的 VI，祝大家好运！

### 3.9 记 2017 DBS 内地面试 1 2 3 轮

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 2 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2093496-1-1.html>

记 DBS 内地面试

DBS 的人真的很好，每次面试都是短信+电话双向确认，很能感受到很温暖。环境氛围也不错。就是去上海的群面如果能报销机票就好了~

【一面】

一月初，标准的 HR 面试，大概 30-40，都问一些 behaviour 的问题

【二面 AC 群面 SH 一整天】

二月中，今年采取了新的 AC 群面，全国都在上海，不得不说，一整天确实很累很长，经历过最长的 AC 了.....



整整一天，四人一组，针对一个题目进行讨论啊之类的，最后 5min 给高管的展示和 5minQA。中间会有很多环节，根据 DBS 的要求会有三四个环节，但都是为了最后的那 5min pre 准备的。

【终面 行长面 1v1 30min】

基本上第二天就收到终面的通知了，回到自己报的城市去见城市的行长，比如你报北京就回北京。

行长人很 nice，非常温暖的父亲辈，30min，问的问题跟 HR 会有点像。

【面完】

求好运了，望应届生保佑咯~

### 3.10 DBS SH-MAP HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2017 年 1 月 23 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2091431-1-1.html>

坛子里 DBS 的面经好少~分享给小伙伴 HR 姐姐说很简单的, 放轻松。确实也是就是了解一下你的背景, 聊聊你过去的经历, be yourself 就好。

以上聊天都是中文。规定是要回答 2-4 个英文的问题, 属于 competency based 的类型。

卤主遇到的是: 1. Have you ever meet the situation during work when there is a conflict between work requirement and your personal value? describe the situation in detail. what is the outcome and have you learned from it.

2. tell me about a thing that inspire you to the current position.

说是年前出结果, 祝大家都好运啦~~~~

## 3.11 VI 分享

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2016 年 12 月 19 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2086481-1-1.html>

继上次 PLI 心得分享

刚刚做完 VI 来分享一下

收到的题目是

1. 说一个你认为独特得事情或成就?
2. 告诉我运用创新的解决方案在每日事项?
3. 告诉我一个有限时间下的决策?
4. 告诉我两个总体经济趋势会影响 DBS, 为什麼?
5. 如果你有休假, 你会想利用休假做什麼事情?
6. 其他评论或想跟我们说的?

视频录一次就结束, 没有看到重录的选项。

做之前发现 Google Chrome 跟 Microsoft Edge 都无法使用 VI, 一直换到 Firefox 才成功连上 VI, 所以建议大家能提早测试设备就先提早测试。

注意 DBS 发给你的时间是以 GMT 英国为标准的截止时间, 楼主自己要白痴以为时间快结束了, 压底线, 所以说超快, 反而组织性不足, 所以建议大家不要像楼主一样迷糊。

最后祝大家都能继续挺进下一关。

## 3.12 DBS 2016 IV 面經 HK

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 12 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2082963-1-1.html>

发文攒人品!!!!

我申请的是 hk 的岗位

几天前做了 VI

总共问了九道题都是英文的

看到题目后

每题大概有一分钟到一分半钟的准备时间

接著回答两到两分半的回答

前情提要就是这样

重点来了!

最重要的就是到底问了啥 哈哈

问了 (自动简化加翻译)

冲突解决的经验

最特别的经验

如何维持好人际关系

等等...共八题

最后一题问对于前面的有没有补充的内容

我想说的是 前面有练习的机会! 可以多练习几次

我练习两次, 遇到一题是一样的!

所以大家加油吧

收到 VI 面之后多练习几次在上阵

说不定有意想不到的惊喜

大家加油吧

希望对大家有帮助

## 3.13 刚刚做完 video interview

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2020039-1-1.html>

第一次在论坛分享 希望帮助大家能攒 PR 啊 虽然觉得自己是要挂了

首先做完 OT 之后没几天就要求做 video interview, 一直拖到倒数第二天

首先会有练习题 可以无限次练习 所以不用怕

正式部分一共有 5 题 每题 2 到 3 分钟 前三题很常规 基本就是怎么解决纠纷啊 怎么做决定啊 相信大家知道了



重点是最后两题。。。一个是问你想到什么颜色，一个是让你说说有什么别的感想。。。

真是不按常理出牌啊

好吧大概就是这样了 求 PR 求 PR 求 PR 重要的事情说三遍

### 3.14 HK Summer Internship AC 【攒人品】

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1961316-1-1.html>

2015-04-14 9:00-11:15

港岛东中心 15 楼

【目测已跪 T.T】

Format: group interview + written test/HR interview

我们组 9 个人，5 个 HKU，2 个 HKUST，1 个 CUHK，1 个 Oxford

Group:

- 15 mins reading materials
- 45 mins group discussion
- 给一个慈善活动写 proposal
- 4 个 assessors 围观 discussion 全程

想安安分分当个有 insight 的 supporter，目测悲剧了。。。

Group in 后 4 个小伙伴被叫去 HR interview，其他 5 个（包括我）做了 30mins 的 written test

- 大家题目不同，目测和 BBS 上其他人提到 written test 的题目方向一样
- 听小伙伴说 interview 进的几率大，做 test 很少能进
- 收卷的时候 HR 姐姐面有难色地说 5 月初还没有消息就是杯具了。。感觉像当场宣判噢漏

总的来说没什么可以临时抱佛脚的~看平时积累，也看当天状态和人品。

求攒个人品！

### 3.15 2015-3-5 MAP HK Branch AC 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954679-1-1.html>



刚刚面完，看到 MAP HK 的面筋不多，特写此文回报应届生。

上午 8:45 抵达注册，今天总共 7 人，基本是香港 local，互相寒暄不久就开始了面试全英，总共分三轮：小组讨论，角色扮演，个人展示

1. 小组讨论：主题是某银行准备举办一起马拉松比赛，任务是准备一份 proposal，内容包括马拉松形式主题和特色，收益与成本规划，赞助商的选择，商业摊位的分配及定价。15 分钟读 case，45 分钟讨论并制定 proposal，期间面试官在从旁观察。总体而言时间很紧，我们在第一个问题上争论太久（大家都很有想法），导致后面时间不太够。

2. 角色扮演：代替上司接见客户，解释客户银行账户被扣费的理由，并推销理财产品。30 分钟读材料，25 分钟谈话。面试官还算 nice，不过在某些问题上还是比较固执，需要建立在熟悉材料的基础上耐心引导。态度第一。

3. 个人展示：关于一个 IT 公司如何在两个项目之间分配人手（按月制定分配计划），如何制定培训计划以提供足够的技术人员，是自己培训还是从外面请人更省钱，如何为两个项目选择合适的 team head，等等。90 分钟读材料准备，15 分钟 presentation，10 分钟 Q&A。

关键是快速读懂 case 和组织语言。因为是全英文，难度增加了不少。一起面试的童鞋都很 nice，头脑清晰，英语流利。个人自己感觉只是打了个酱油，DBS 我们后会有期~

### 3.16 2015 DBS MAP AC 面经历~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1949329-1-1.html>

论坛上往年信息太少了，是因为参加 AC 面的人就不多吧.....我感觉 DBS 在很用心地安排 AC 面，形式和内容每年都会变化，所以对准备面试来说更重要的是了解他们要考察什么能力，想要哪种人吧。一共三个环节，Group Discussion, Role Play, Individual presentation & Q&A. 三个面试官，还有 13、14 届的 MAPers 来辅助面试（全是女生，叫我一个 Male Candidate 情何以堪.....）。期间跟她们聊，感觉她们确实很享受这个项目，还告诉我 14 年北京只招了 4 个人，15 年的进入 AC 面的 18 人，最后招几个看质量。但 HR 面的时候，HR 告诉我今年全国招二三十个，估计分到北京也不会有太多人。北京总共三个小组，一个小组六个人，每个小组的面试有半天时间。

Group Discussion 中英可选，最后没有展示的环节，但是小组讨论时每个人都能被面试官仔细地观察。Role Play 比较有趣，但也不简单，全中文。Individual pre 是先分析案例再做展示，并和面试官问答，展示、和案例有关的问题是英文，和自己有关的问题是中文。

三个面试官会轮流面每个 candidate 的不同环节，然后打分，最后应该会加总得出最高分。我感觉我的表现是有环节不错，有环节有失误，但加总下来应该不是 outstanding 的少数几个吧.....最后离开时跟 HR 聊，告诉我一到两周内通知，可论坛上不是有帖子说 AC 面完转天就会 Panel Talk

么.....taken as a rejection.....



感觉 ac 面要考察一个人的分析能力、获取信息的能力、表达能力、团队合作能力、沟通能力、英语能力...太多了，几乎无死角考察每一个人...当然还要看看这个人到底怎么样，气场合不合。我们组的 candidates 不管是背景还是能力都很强，都是国内外顶尖学校，面试中展示出来的能力也都很强，只是风格不一样而已。谁进下一轮或者拿 offer 都不足怪，就看 DBS 喜欢怎样的人了。

和我经历过的其他面试相比，DBS 的群面最有趣也最难忘。要做好体力和心理的准备，展示最好和最真实的自己。工作这个事情，缘分最重要，双方互相看对眼，在一起时才能最享受，不是吗.....

希望能帮到后来人吧~

### 3.17 攒人品!!!! 贡献 DBS AC Process!!!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948764-1-1.html>

准备一面的时候坛子里好多小伙伴贡献经验对卤煮帮助很大！真是太感谢大家了  !!! 当时就想如果能进


ac 一定要发帖子来回报大家的帮助  !!!

好了，啥也不说了，卤煮就是为了攒 RP  !!!! 面完 ac 更加喜欢这家了  真心希望 DBS 收了卤煮

 !!!!

- 1. 4 个半小时，六人一组，4 个面试官。
- 2. group discussion+ presentation+role play

不要怪卤煮没说更多 detail QAQ 能说的就这么多了...sorry 啊.....

之前准备 ac 坛子里真是一点点有用的参考信息都没有  ..... 硬着头皮上了  .....总算淡定地撑完全

场.  ....大家也要淡定啊!

为了找工作大家真心都不容易，真诚祝福大家都能顺顺利利，梦想成真!!

Good luck !!!!!! Everything will be ok!!!!!!



## 3.18 北京 12.9 HR 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1933992-1-1.html>



准备明天面试好无聊啊，来写写上周 DBS 一轮面经，顺便攒人品

LZ 是大概提前三天收到电话通知的，只问了面试形式，竟然忘了问是中文还是英文了，硬头皮去要自己带简历，别忘了打印

北京 Office 在财富中心，以后要去的同学们注意财富中心有两座哦，不要跑到 PWC 那里了（像 LZ 那样...还好没迟到

HR MM 超级超级 nice，简直不给人紧张的理由

全英文，聊天式，交流很顺畅，cover 到很多细节问题，大家在准备面试的时候一定要多多想栗子

能回忆起的问题：

1. Brief Self-Intro
2. Leadership experience
3. What kind of a leader you r (leader style)
4. Ever met someone do not cooperate / Tough team member
5. How do you manage a team
6. Task with limited time
7. (For a specific internship experience)What did u do / Is there anything you wanna improve if you have another chance / Biggest challenge
8. Ever deal with client (customer) / How to build relationship with your client
9. How/What do you know about DBS/MAP
10. Which department (business line) / Why

因为几乎是边聊边问，所以很多发散性的问题，实在记不起来了，大概 30-40min

1 月会在上海 AC，之后是 cocktail

以上，祝大家好运

## 3.19 2015 SH MAP HR 面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1930463-1-1.html>

LZ 是 30 号 DDL 的那一批 OT，今天刚刚面完 MAP，于是来发个面经攒 RP...

感觉面试的是 Senior Level 的 HR，非常犀利问题有些 tough，LZ 感觉已经跪了，希望有拒信的话来的快些吧 QAQ  
面试前半部分英文后半部分中文，问题的话基本是根据简历来的，包括实习经历，如何与客户交流等等，在你回答的时候 HR 会不停打断加入新的问题，所以是 conversation based 的。还问了申请了其他哪些银行，以及为什么要选择回国找工作等等。

然后和大家 share 一些信息吧，今年 DBS 的 plan 是招 25 个人，1 月份会有 AC，大概全国会安排 10 场左右的 AC，

之后是 cocktail, offer 会在 3 月发出, 从 HR 面进入 AC 的比例大概是 1/3, 以及让 LZ 比较伤心的是 HR 明确说 prefer 男生, 顿时有些心塞...

最后 HR 还给 LZ refer 了一些在 MAP 的校友鼓励和他们聊一聊, 感觉 HR 还是非常 nice 的, 在这里谢谢 HR ^ ^ 最后虽然面的不好还是求个 AC, 或者要拒的话也求快些给拒信 QAQ 小伙伴们加油吧

## 3.20 2015 MAP HR interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 3 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1926078-1-1.html>

本帖最后由 qqoo2008 于 2014-12-5 10:18 编辑

刚回到家就来攒 RP 啦。LZ 坐标杭州, 一个小时前刚结束 HR 面~

就直奔主题啦:

面试是 Competency based interview, 用英语交谈, 主要针对 leadership, conflict solving, teamwork 等展开。最后留点时间可以问 HR 问题。

这种面试套路大家应该都很熟悉了, 也没啥好说的。我觉得 be yourself 就好, HR JJ 人超级 nice 的! 超赞! 很愉快的交流! ~

具体 HR 面的结果最早 12 月底出吧。1 月份会有 AC。



攒 RP 攒 RP, 让我进 AC 吧!!

PS:我是 11 月 22 号做完 OT 的~

## 3.21 新鲜热辣 DBS HK MAP - HR Interview

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 12 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1924861-1-1.html>

攒人品吧。时间匆忙, 如有 typo 或语句不通请见谅。

今天一早六点多起床赶在 9 点前到太古也是很拼.....到了先填表给资料, 这个就不用说了。星展的办公室真是超级漂亮啊!

然后面试官就来了, 猜测是 HR 比较 senior 的一位女士, 给人很果敢犀利的感觉。

问题用英文进行, 基本都是经典的 behavior 啊 motivation 什么的, 展现你的领导能力、团队精神、解决冲突, 如果经历过 HR interview 的一定都回答过类似的问题。

以及对星展银行和这个 program 的了解。没有什么特别的技巧, be yourself 就好了, 很多时候面试也不完全是公司挑你, 你也要挑适合自己的公司, HR 眼睛也很利, 所以真诚一点吧。要准备的话, 主要就是认真反思自己大学阶段的所有经历, 做的每个 project 每份工都能学到一些东西吧。

可能也会针对你的特长即场测试一下，比如我广东话普通话都 **native**，后面就有几个问题用这两种语言答的。

面试官多次告诉我说星展这个项目竞争特别激烈.....不过最后还是肯定了我的表现，说自己很 **impressed** 到。希望能进入下一 **round** 吧！

也祝愿大家能找到自己理想的工作！

## 3.22 社招个人银行业务—贵宾理财经理面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1735654-1-1.html>

印象中在两个月之内投了 2-3 次简历，一直没有回复以为石沉大海，已经彻底放弃希望了，但是十一前打电话来说节后面试工。然后在假期认真准备了一番。今天去面试回来了，有点失落，感觉希望不大，过程是这样的，希望对以后社招的有帮助。

按时到达面试地点后，是一个染着黄色头发的年青人面试，估计是部门经理之类的，（神奇哦，第一次见到在银行有染颜色的男的哦，本人以前也是在银行滴），开门见山式，一个接一个问题地问，你的预约时间是几点的？为什么辞职？你在如果在原单位完成你的任务的，请谈一谈你的第一笔业务，是如何开始到结束？你是如何解决在这个业务中的难题？你为什么取得了成功？你的业绩排名成绩是怎么？以后的几个月排名呢？为什么越来越靠后了？第一名的业绩是多少？你对星展银行有什么了解？然后来一个，我觉得你不适合做个人业务，适合做公司业务？我说适合，他继续问，为什么？你的优势和劣势是什么？然后又来一个，我认为你辞职回来参考了司法考试，是否意味着你以后想从事法务工作，并不是想做业务工作？然后我说，法律是工作的工具并不一定当职业。然后这个很帅的 **GG** 说，你的理由有些勉强。说真的，辞职的理由很简单，就是觉得想找个更好的，只是放到台面上来不知道如何表达更完美，真是让人郁闷。最后，他问还有什么问题吗？我就提了几个关于业务的。感觉不是很理想，因为关于辞职的理由和考试的原因不能让他信服，感觉忽悠他似的。哎，辞职的时候跟原单位说理由也找了很多冠冕堂皇的事由，再就业还要再说得漂亮一些，说白了就是想找更合适的更高的平台，真是让人郁闷啊。回来等通知啦！祝各位校招的社招的一切顺利。

## 3.23 HK summer intern AC 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1687885-1-1.html>

每个组有 9 个人，相当大的组了。群面是个 **discussion**，有 11 页 **report**，15 分钟准备，之后 30 分钟讨论。**case** 是个电影公司 25 周年庆的时候要举行慈善放映会，根据给出的 **film**，**advertising**，**guest** 等相关信息组织这个活动，需要讨论决定的信息有 **film choice**，**budget**，**schedule**，**advertising** 等等。组员都还是满给力的，属于都很 **active** 那种类型，但是也因此导致讨论过程中合作稍显不足。。。

群面之后是 **individual exercise**，15 分钟，写一篇小作文，关于 **what do you think a bank do to attract its employees and as a student what kind of employer attracts you most**。完全没有 **expect** 到这个类型啊！

不知道要等多久才能收到结果，希望同组的大家和后来申请的同学都加油啦

## 3.24 MAP SH 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1813185-1-1.html>

听说这是一个神奇的网站，看到有小伙伴已经收到下一轮 AC 的通知了，心里很捉急。。。。求 AC!!!

废话就不说了，一面是 HR 面，一位 HR

基本上除了 QA 部分都是英语答的

一上来先自我介绍，然后问了几个

behaviour 的问题，比如说领导团队的 example,遇到困境时怎么解决的，etc，反之就是很常规的问题，由于楼主的记性有点差所以时隔一周之后都忘得差不多了，可以参考前人总结的一些，每年应该都会有变化所以还是 be yourself 以不变应万变。。。

问完之后差不多过去了半个小时，就进入了 QA 环节，楼主就开始随意提问了。感觉 HR 人很好，很和蔼，跟我说下一轮是在一月初会通知，如果进了的话会在一月中旬 AC，可是现在看来怎么都已经开始通知了呢，SIGH。。。

然后后面就是一个 cocktail。。。

作为现在工作还没有着落的小伙伴，内心还是很纠结痛苦的，希望同样跟我一样陷入痛苦中的小伙伴们大家共勉，坚持坚持，一定会有心仪的 Offer 的！

再次求 AC!!

## 3.25 北京一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1812962-1-1.html>

面试官非常和蔼，让整个面试过程也不那么紧张，开头中文寒暄了几句，递上我的中英文简历，就开始英文面试了。

首先，用英文自我介绍，两分钟，包括你想要让我们了解的东西。

之后就是按照简历上的内容问了一些的问题。根据你的回答，会有一些 follow up 的问题。

问了 Tell me a time when you need to finish a task but has limited time.

How do you build trust between people?

Why DBS? Why location? Why come back to China?

结束的时候一直很和蔼以至于我都不知道我表现得怎么样。不过还是收到 AC 通知了。1.13 在上海 AC，有一起的小伙伴吗？

我觉得重点是你好好回忆你做过的这些事情，为什么选择参与这些活动，你具体做了什么，从中得到了什么。面试也是一个了解自己的过程，回头看看自己走过的路，connect the dots。

祝大家好运！

## 3.26 BJ MAP 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1809420-1-1.html>

LZ 申的是 SZ，因为家在 BJ 于是选择在 BJ 面了，面试前还碰到一个北大汇丰的 MM，相谈甚欢，可是忘记留联系方式了！特别巧的是还碰到一个本科同学，刚从招商调到星展，在办入职手续（看来在招商真是累得要死的节奏啊）。回归正题，一共有两个 HR 在面，一个是气质 JJ，一个是看起来亲和力极强的叔叔（亲和力堪比董浩叔叔）。

HR 姐姐很 nice，看上去就气质很好很和善，在尊重应聘者这方面简直甩出我面过的那些国有商行的 HR 几条街，进去问了一下 HR 姐姐叫什么，结果很汗地面完就忘记了...开始就随便扯了一句，我说我是申 SZ 的，家在北京，姐姐问我为啥要去深圳，扯了一阵以后问我现在什么情况，LZ 很二的当时没反应过来这是要自我介绍的节奏啊（出来了才后知后觉，脑子是有多慢），当时就随便说了几句现在找工作的情况...然后问了 LZ 报了哪些岗位，我报的都是 front office，然后就开始说自己以前在某商行实习的时候还蛮喜欢前台的工作之类。我记得的面试中的主要 behavior question 如下：

1. 被问到我在商行实习中有没有发现某些流程比较低效，有待改进之类的，后来又问道在四大的实习有没有觉得那些流程可以改进
2. leadership 的问题，还问了 LZ 在当 leader 的时候有没有遇到 tough 的 team member，怎么解决的
3. 有没有遇到自己的原则和做事的要求相悖，怎么选择的问题。这个问题我回忆了一下觉得好像没有特别明显的例子呢。
4. 解决团队中成员间出现的 conflicts。只有这个问题要求用英文说呢，但是之前没有准备过这个例子，临时想了一个，说的磕磕巴巴的，可能没有让 HR JJ 明白，又举了个例子，算是把这个问题糊弄过去了...

最后就是有什么问题要问 HR 的，我大概问了 2-3 个比较关心的问题吧，总的面试时长大概二十几分钟应该没到三十分钟的样子。走的时候又碰到了亲和力极强的另个 HR 叔叔，好喜欢他！！总的来说虽然自己面得一般，但是很享受每一个外资的面试，处处体现对求职者的尊重，不管将来从事什么岗位，希望未来有机会再去星展发展吧！

## 3.27 DBS (HK) MAP 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1793301-1-1.html>

LZ 大概 10 月中完成的 OT，11 月初完成视频面试，今天刚完成电话面试。

电话面试持续 40 分钟左右，女面试官，应该是香港人或广东人，很 nice，很有礼貌，不时会有微笑，互动性挺好。

问题主要是 competency based，英文为主，被问了 3 道大题，都很基本，围绕团队合作、领导力、同时处理多种任务等展开，然后针对出现细节会有小问题。

刚开始会考察粤语能力，无奈本人 speaking 确实弱爆了，listening 虽然是没有问题。

最后问你为什么申请 MAP，为什么希望在香港工作等。据说如果通过电话面试，AC 会在一月中旬左右开始。发帖攒人品，希望能进入 AC。各位加油!!!

## 第四章、星展银行综合求职经验

### 4.1 星展银行 DBS 一面、AC 和 Panel Talk

星展银行 DBS 一面、AC 和 Panel Talk

（发现有关 DBS 的介绍和面经都非常少，个人觉得这是一家不错的银行，希望自己的介绍能加深大家对它的了解。面经里夹杂了很多个人情感，希望大家多多包涵不要拿砖头拍我。）

星展银行对于我来说纯粹属于无心插柳。找工作之前根本没有听说过，汗吧网上测试是最后时间做的，害人家发了三封邮件来催我，再汗一个笔试之前给上海 HR 打电话说工作地点不在北京的话我就不参加考试了，不得不汗啊汇丰面试的时候跟别人提起的我申请的公司时还把 DBS 说成了 SDB，搞的汇丰的 HR 都无语了，更汗啊星展银行 AC 前两天，我为了给储备司的面试留出充足时间打电话要求星展换时间，被拒绝了，但是对方保证 AC 不会影响我接下来的行程安排，真是无耻汗啊 Panel Talk 前一天，我因为穿着裙子在漫天飞雪间穿梭而重感冒，Panel Talk 前几个小时还喷嚏不断，彻底汗了无数的岔口我都有可能和星展 farewell，但是我们最终携手走到了最后一关，不知道我是否能进入 Final Talk，也不知道 offer 最终会不会落在我手，但不管怎样，一路的艰辛都值得回忆。

星展银行管理培训生的招聘流程是我见过最复杂的，包括网上申请、网上 SHL、笔试 SHL、HR 一面、AC、Panel Talk、Final Talk、offering 一共八个环节，坚持走到最后的真的是非常不容易。网申和 SHL 也没什么特别，我主要说一说面试经历吧。一面是 HR 面试，全英文面试，主要是对你的简历做一个回顾。由于之前有汇丰的面试，星展的面试基本没有准备，HR 问什么我就答什么，现在有印象的问题包括：1、简单的自我介绍；2、为什么对商业银行感兴趣；3、对商业银行的什么业务线感兴趣；4、介绍一下自己的实习内容；5、自己的兴趣爱好。总之都是一些很常规的问题，最后我跟 HR 表达了业务部门和工作地点的偏好，并说明了找工作进展情况。整个面试时间不过十几分钟。

星展一面以后我都忘记这回事了，某天下午正在吃晚饭的时候接到了 AC 安排的电话通知。AC 是在 1 月 17 日，地点在国贸饭店。AC 当天，北京奇冷，还下了雪。星展银行非常人性化，专门等了一会儿迟到的同学。9 点多发下了案例，跟以往一样你是 CEO 现在有 16 封邮件反映了 16 个需要解决的问题。第一部分任务独立完成，需要选出最重要的五个问题并简明说明理由，时间是 10 分钟；第二部分小组讨论，根据重要性和紧急性选出三个问题并给出解决方案，讨论中英文都可以，最后的 presentation 需要用英语，整个过程 40 分钟。在第一部分和第二部分之间我们有大概 15 分钟的时间跟来自各个部门的经理认识和交流，而这些经理就是小组讨论过程中的 accessor。小组讨论前，大家有一个简要的自我介绍。我们小组选择用中文进行讨论，讨论过程非常有序，虽然没有激烈的争吵但是整个过程互动很强，说服与被说服在每一个小问题的解决中不断上演。在这个过程中，大家的个性表现的非常鲜明，有的沉默寡言但一针见血、有的积极主动侃侃而谈，没有好与不好的差别，更重要的是看是否适合做完 presentation 以后是 accessor 的 Q&A。开始的问题还局限在案例讨论的过程中，接着拓展到日常的办公处事态度，最后变成了我们与经理的双向交流。整个过程的气氛非常愉快，经理们平易近人，也让我们加深了对银行的了解。

AC 当日晚上接到电话，第二天 Panel Talk！面试地点仍然在国贸饭店，三面一，两位部门经理一位 HR，都是前一天见过的呢，相当熟悉了由于经理们都讲中文，我之前准备的英文面试一点也没用上，从详细的自我介绍到与经理的互动交流统统都是中文哦！所以啊，感觉这一轮的面试英文不是考察重点，个人综合素质和愿意加入星展的热情才是打动考官的因素。面试主要是围绕着过去的经历进行的，也没有什么特别的，当然经理会以巧妙



的方式让你回答 why commercial bank, why dbs, why this business line 之类的问题，他们还特地假设我拿到不同银行的 offer 会如何选择，呵呵，这可是阐述择业标准和展示个人价值观的机会哦。在交流过程中，有一个细节让我非常感动，我问经理做银行业务最重要的是不是市场感觉，他略微沉思了一下，很郑重的说：“那不是最重要的，个人操守才是最重要的！”真的不得不赞叹一下啊

嗯，如果要进行总结的话我不得不赞叹一下星展银行的全体员工，从前台到 HR 到部门经理和行长，每个人都让我感觉到儒雅和从容，非常喜欢这里的氛围我与星展银行一路走来，从相识到相知，不知是否有缘相牵，但始终感谢她对我的不舍不弃，感谢 HR 和部门经理的坦诚相待。

## 4.2 DBS 星展银行面经：MA 上海笔试

今天 DBS MA 上海笔试，最近亟需 rp，故累之～

概述：就是 SHL 的 NUMERICAL 和 VERBAL，总体上来说是我做过最简单的一次了。

Verbal

25 分钟 48 道题，一共 12 篇短文，都是 3~5 句左右，较短，每篇有 4 个问题。

内容嘛，有：leader 在 group discussion 中的作用；某酒类产品的销售手段渠道；维他命的作用；

Numerical

35 分钟 35 道题，一共 5 (6?) 个表，都在一页上，题目不是一个表的就在一起，是打乱顺序的。前面做的 EXAMPLE 里的 3 个表也是正式 TEST 里 6 个表里的，所以这 3 个表可以趁时间好好看一下。其实，也没什么好看的，都挺简单的，时间也比较充裕，只要细心不要看错题就可以了。

表 1，一个农场几年的产出，一条线是总产量，一条线是其中一种作物的产量，需要注意的是 Y 轴单位是 hundreds of tons

表 2，一个公司几年的 Capital, Turnover:Capital, Profit. 然后问题就是那年到哪年增长率高啊，什么和什么的百分比是多少啊？

表 3，连续几年的 inflation rate, price index of a certain product. 问，如果某年的 price 按 inflation rate 增加，到下年初的 price 是多少之类的。

表 4，男女简单生存表，问，刚出生的男的和 20 岁的女的谁活得长之类的，注意表里的数据都是剩余寿命。

表 5，几个电站的情况，有发电量，固定成本，利用率，单位可变成本。问，那个电站发电多，某个电站的总运营成本是多少之类..

监考的是 HRGG 很 Nice，长得也很不错～

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第十六版，2022 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2021 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 APP 下载，扫扫看，随时随地找工作

<http://vip.yingjiesheng.com/app/index.html>

